



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

POROČILO O ZNAČILNOSTIH PRIMANJKLJAJEV PO POKLICIH

Rezultati raziskave
Napovednik zaposlovanja
jesen 2024

Zavod RS za zaposlovanje, december 2024

Poročilo je nastalo v okviru projekta Platforma trga dela, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, na podlagi Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike 2021-2027.

UVOD

V raziskavi Napovednik zaposlovanja delodajalce sprašujemo, ali so se pri iskanju delavcev v zadnjih šestih mesecih srečali s pomanjkanjem ustreznih kandidatov¹. Če so delodajalci imeli težave pri iskanju ustreznih kandidatov, jih vprašamo, pri katerih poklicih so imeli težave, za koliko prostih delovnih mest in kakšen je razlog, da niso dobili ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta. Razloge za težave pri iskanju kadrov smo razvrstili v tri kategorije, od katerih so za opredeljen poklic, pri katerih so imeli težave z iskanjem kadra, delodajalci izpostavili en, po njihovi oceni, ključni razlog:

- 1. Kadra ni oz. na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem.**
- 2. Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. izobrazba, delovne izkušnje, znanja in kompetence).**
- 3. Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.**

V poročilu prikazujemo primanjkljaje ustreznih kandidatov za poklice², pri katerih so imeli delodajalci težave z zaposlovanjem pri 150 ali več prostih delovnih mestih. Teh je bilo v jesenski izvedbi ankete Napovednik zaposlovanja 34, v nadaljevanju pa je analiziranih 33 poklicnih skupin, brez ene, pri kateri je zaradi specifičnosti poklicne skupine mogoče razbrati poročevalsko enoto. Za teh 33 poklicnih skupin so delodajalci izpostavili težave pri 13.648 delovnih mestih.

V prvi tabeli so prikazani primanjkljaji po poklicnih skupinah, in sicer skupno število delovnih mest ter delež vsakega ključnega razloga, ki so ga delodajalci izpostavili pri tem poklicu.

V nadaljevanju sledijo po poklicih opredeljeni razlogi za težave z iskanjem kadra, kot jih prepoznajo anketirani delodajalci. Za vsako od 33 poklicnih skupin navajamo skupno število delovnih mest s težavami pri iskanju kadra ter deleže razlogov. Prikazu razporeditve treh glavnih razlogov (kadra ni, primanjkljaji kandidatov in delovni pogoji) sledi kratek opis primanjkljajev kandidatov po posameznih poklicih, kadar so bili primanjkljaji kot ključni opredeljeni za vsaj 20 % delovnih mest s težavami pri iskanju kadra. Podrobnejši podatki o primanjkljajih kandidatov po poklicih so prikazani v deležih od skupnega števila delovnih mest³, za katera so delodajalci izpostavili težave z iskanjem kadra.

Na koncu poročila je kratek povzetek o težavah delodajalcev z iskanjem kadra po poklicih in posameznih razlogih.

¹ Moška slovnična oblika se v poročilu uporablja kot nevtralna in vključuje moški in ženski spol.

² Natančneje gre za poklicne skupine, določene na štiri mesta natančno (SKP-4).

³ Če je za nek poklic izpostavljenih skupaj 100 delovnih mest, pri katerih so delodajalci imeli težave z iskanjem kadra, in so pri tem za 20 delovnih mest izpostavili pomanjkanje delovnih izkušenj, to pomeni, da so delodajalci v 20 % delovnih mest kot ključni razlog težav z iskanjem kadra izpostavili delovne izkušnje.

PREGLED TEŽAV DELODAJALCEV PRI PRIDOBIVANJU USTREZNIH KADROV

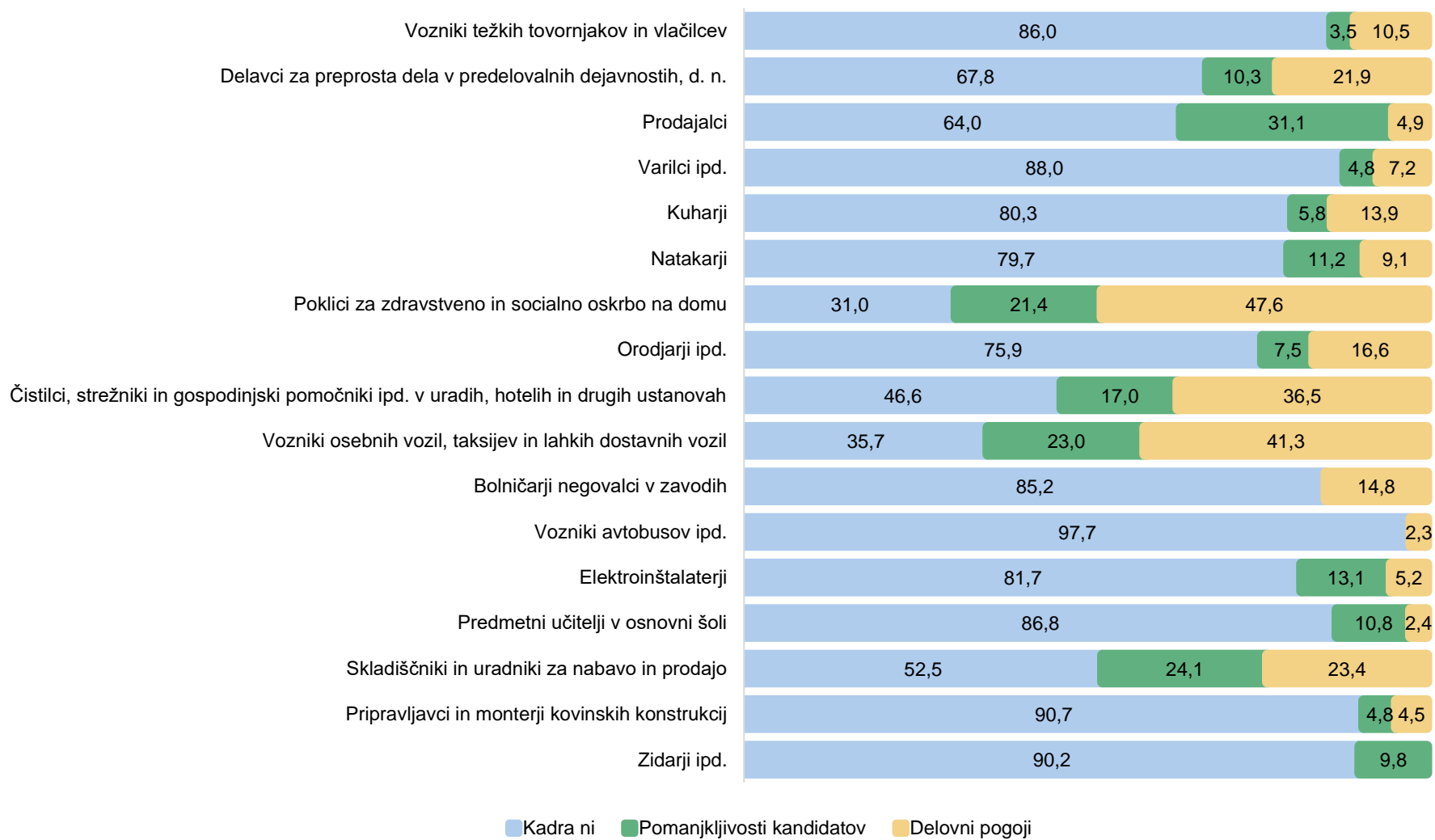
Tabela 1: Prikaz razlogov za težave pri zapolnitvah delovnih mest (DM) po poklicih (150 ali več DM)

	Kadra ni		Pomanjkljivosti kandidatov		Delovni pogoji		Skupaj Število DM
	Število DM	%	Število DM	%	Število DM	%	
8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	1.061	86,0	43	3,5	129	10,5	1.233
9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	619	67,8	94	10,3	200	21,9	913
5223 Prodajalci	563	64,0	274	31,1	43	4,9	880
7212 Varilci	726	88,0	40	4,8	59	7,2	825
5120 Kuharji	636	80,3	46	5,8	110	13,9	791
5131 Natakariji	580	79,7	81	11,2	66	9,1	728
5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	154	31,0	106	21,4	236	47,6	495
7222 Orodjarji	348	75,9	34	7,5	76	16,6	458
9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah	211	46,6	77	17,0	165	36,5	453
8322 Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil	161	35,7	104	23,0	187	41,3	452
5321 Bolničarji negovalci v zavodih	379	85,2	-	-	66	14,8	444
8331 Vozniki avtobusov	432	97,7	-	-	10	2,3	443
7411 Elektroinštalaterji	355	81,7	57	13,1	23	5,2	434
2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli	348	86,8	43	10,8	10	2,4	401
4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	198	52,5	91	24,1	88	23,4	378
7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij	342	90,7	18	4,8	17	4,5	377
7112 Zidarji	339	90,2	37	9,8	-	-	376

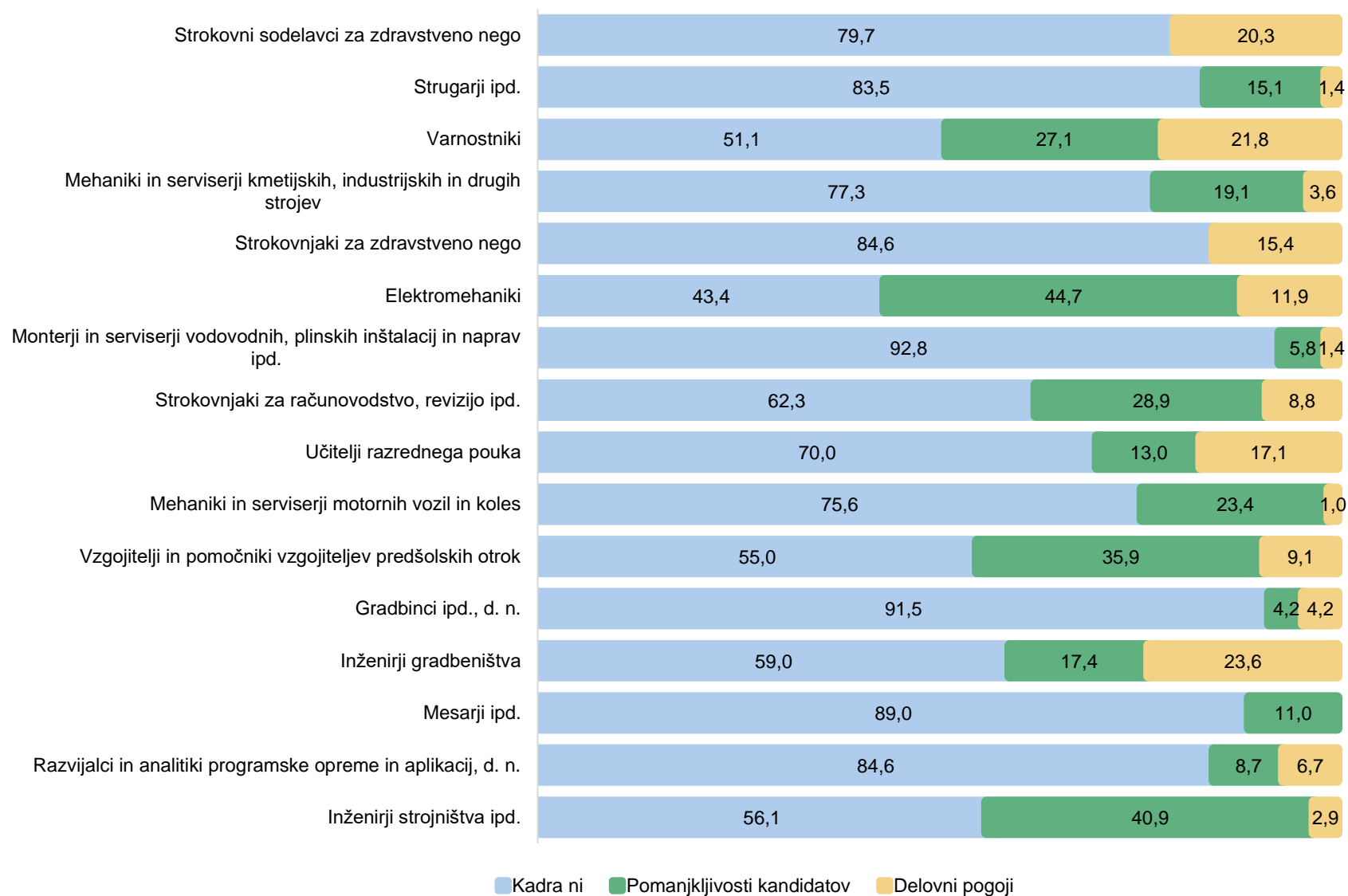
Tabela 2: Prikaz razlogov za težave pri zapolnitvah delovnih mest (DM) po poklicih (150 ali več DM) - nadaljevanje

	Kadra ni		Pomanjkljivosti		Delovni pogoji		Skupaj
	Število DM	%	Število DM	%	Število DM	%	
3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego	247	79,7	-	-	63	20,3	309
7223 Strugarji	257	83,5	47	15,1	4	1,4	308
5414 Varnostniki	150	51,1	80	27,1	64	21,8	294
7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	219	77,3	54	19,1	10	3,6	283
2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego	220	84,6	-	-	40	15,4	260
7412 Elektromehaniki	109	43,4	113	44,7	30	11,9	252
7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav	229	92,8	14	5,8	4	1,4	247
2411 Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo	136	62,3	63	28,9	19	8,8	218
2341 Učitelji razrednega pouka	150	70,0	28	13,0	37	17,1	215
7231 Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles	158	75,6	49	23,4	2	1,0	209
2342 Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok	93	55,0	61	35,9	15	9,1	170
7119 Gradbinci, d. n.	154	91,5	7	4,2	7	4,2	168
2142 Inženirji gradbeništva	99	59,0	29	17,4	40	23,6	168
7511 Mesarji	142	89,0	18	11,0	-	-	159
2519 Razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij, d. n.	132	84,6	14	8,7	11	6,7	156
2144 Inženirji strojništva	84	56,1	61	40,9	4	2,9	150

Graf 1: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (150 ali več delovnih mest) – 1. del, v %



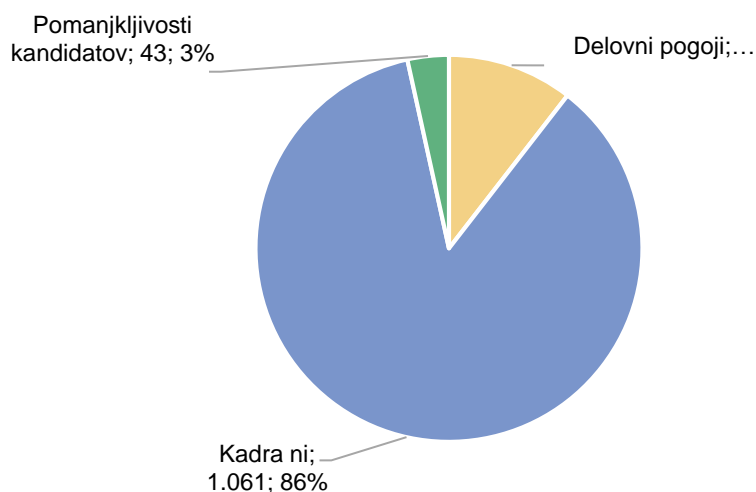
Graf 2: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (150 ali več delovnih mest) – 2. del, v %



RAZLOGI ZA TEŽAVE PRI ISKANJU USTREZNIH KADROV PO POKLICIH

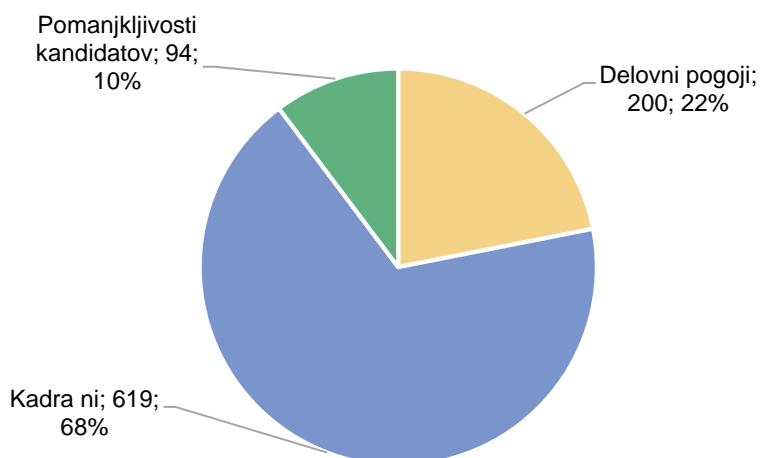
Anketirani delodajalci so imeli največ težav z zaposlovanjem **voznikov težkih tovornjakov in vlačilcev**. Težave so imeli pri 1.233 primerih delovnih mest. Pri tem so v 1.061 primerih kot ključni razlog težav za iskanje kadra v tem poklicu navedli, da kadra na trgu dela ni. Delovne pogoje so izpostavili v 129 primerih delovnih mest, medtem ko so pomanjkljivosti kandidatov kot ključni razlog težav izpostavili za 43 delovnih mest.

Graf 3: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev



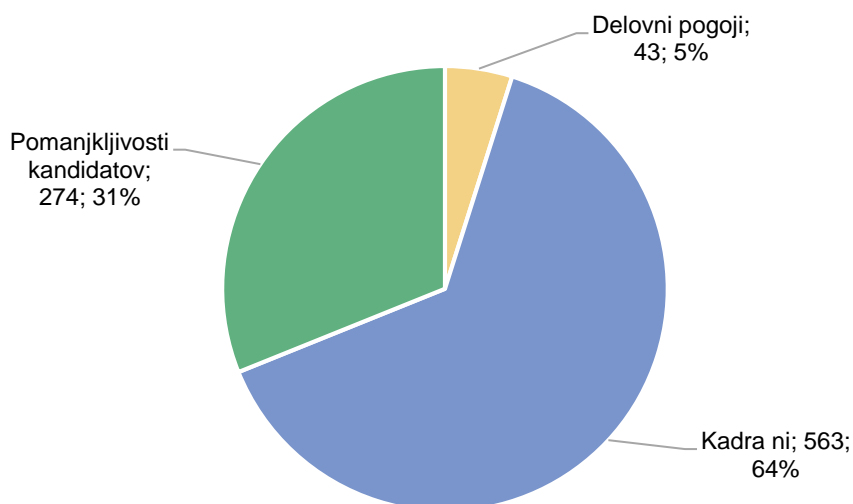
Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n. so naslednji poklic, za katerega je najtežje dobiti ustrezne kandidate za prosta delovna mesta. Anketirani delodajalci so imeli težave z zaposlitvijo delavcev za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih pri 913 prostih delovnih mestih. V 619 primerih so delodajalci menili, da težave izhajajo iz splošnega pomanjkanja kadra na trgu dela. Za 200 delovnih mest so izpostavili delovne pogoje, za 94 delovnih mest pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 4: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.



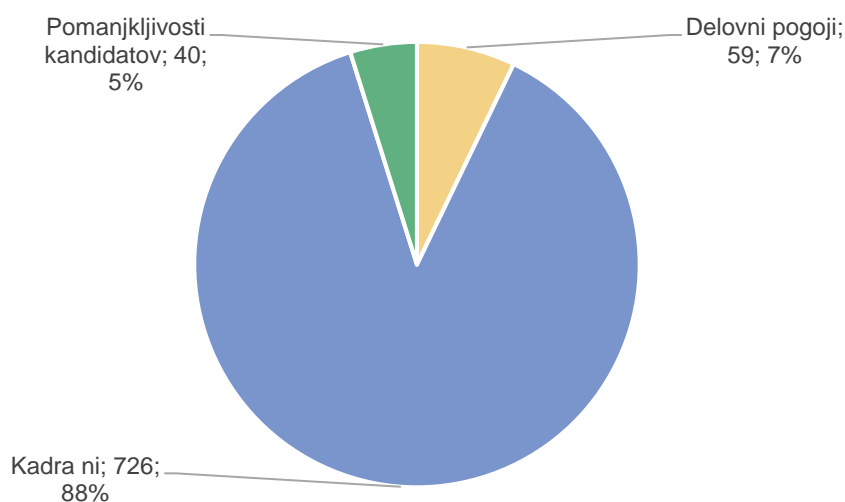
Na tretjem mestu po težavnosti pridobivanja kandidatov so **prodajalci**. Delovnih mest, pri katerih so se anketirani delodajalci soočili s pomanjkanjem ustreznih kandidatov za ta poklic, je bilo 880. Splošno pomanjkanje tega kadra je bilo izpostavljeno v 563 primerih delovnih mest, sledijo pomanjkljivosti kandidatov (274 delovnih mest), delovni pogoji pa so bili kot ključni izpostavljeni za 43 delovnih mest.

Graf 5: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za prodajalce



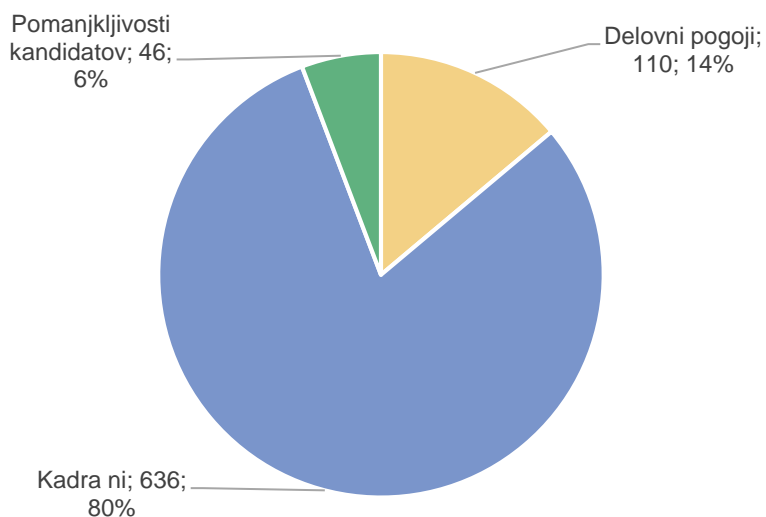
Naslednji poklic, pri katerem imajo delodajalci pogosto težave z iskanjem ustreznega kadra, je poklic **varilca**. Delodajalci, ki so imeli težave z iskanjem teh kandidatov (825 delovnih mest), so za 726 delovnih mest kot ključni razlog težav navedli odsotnost tega kadra na trgu dela, za 59 delovnih mest so izpostavili delovne pogoje, za 40 delovnih mest pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 6: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za varilce



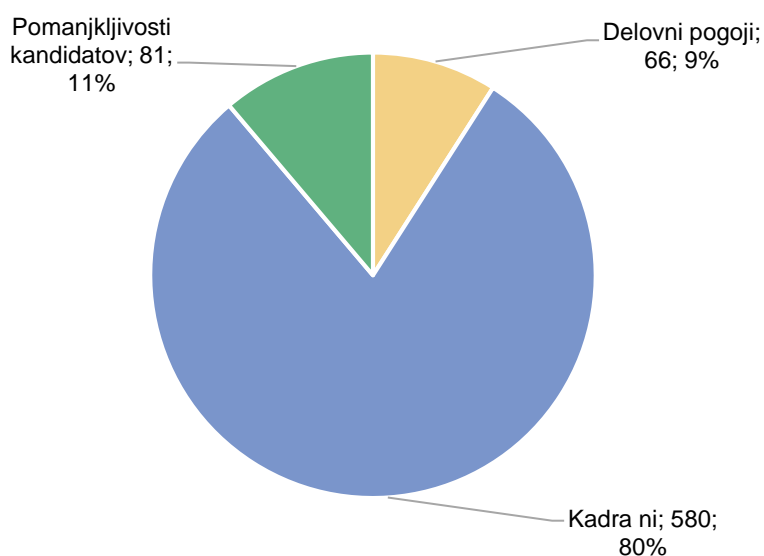
Med poklici, za katere je težko pridobiti kandidate, je tudi poklic **kuharja**. Delodajalci so v tem primeru imeli težave z iskanjem kandidatov za 791 delovnih mest. V 636 primerih so kot ključni razlog težav navedli splošno pomanjkanje kadra na trgu dela, v 110 primerih so izpostavili delovne pogoje, pomanjkljivosti kandidatov pa so bile ključne za 46 delovnih mest.

Graf 7: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za kuharje



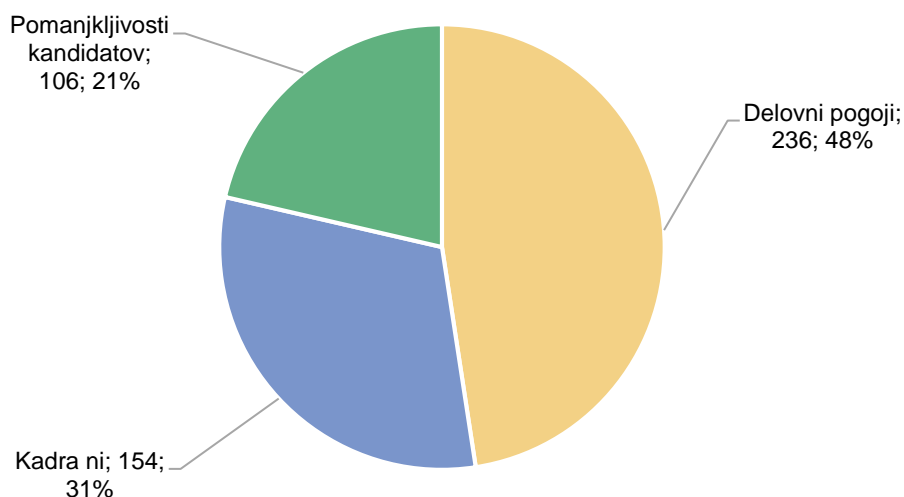
Težave delodajalcev z zaposlovanjem **natakarjev** (728 delovnih mest) prav tako izhajajo pretežno iz pomanjkanja kadra na trgu dela (580 primerov). Za težave v 81 primerih delovnih mest so bile ključne pomanjkljivosti kandidatov, v 66 primerih pa so delodajalci izpostavili delovne pogoje.

Graf 8: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za natakarje



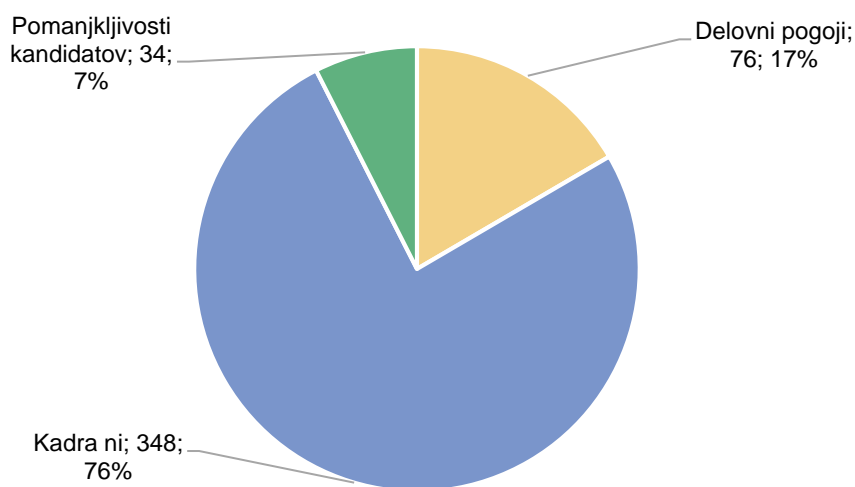
Naslednji, za katere je najtežje pridobiti kandidate, so poklici za **zdravstveno in socialno oskrbo na domu**. Delodajalci so imeli težave pri zaposlovanju omenjenega poklica v 495 primerih. V 236 primerih so bili v ospredju delovni pogoji, za 154 delovnih mest so izpostavili pomanjkanje kadra, za 106 delovnih mest pa so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 9: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za zdravstveno in socialno oskrbo na domu



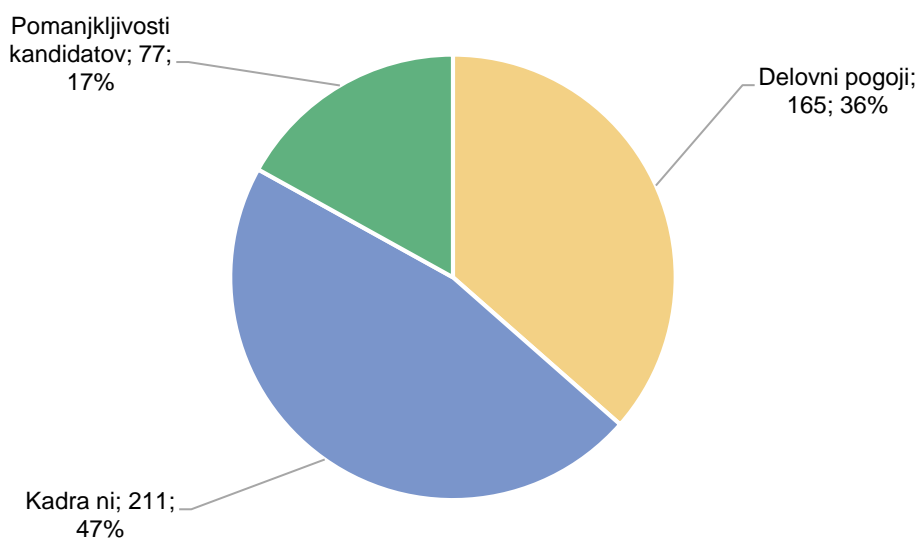
Pri težavah pridobivanja ustreznih kandidatov za **orodjarje** (458 primerov) so delodajalci za 348 delovnih mest ocenili, da kadra na trgu dela s tem poklicem ni; delovni pogoji so navedeni kot razlog v 76 primerih; v 34 primerih delovnih mest pa so navedene pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 10: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za orodjarje



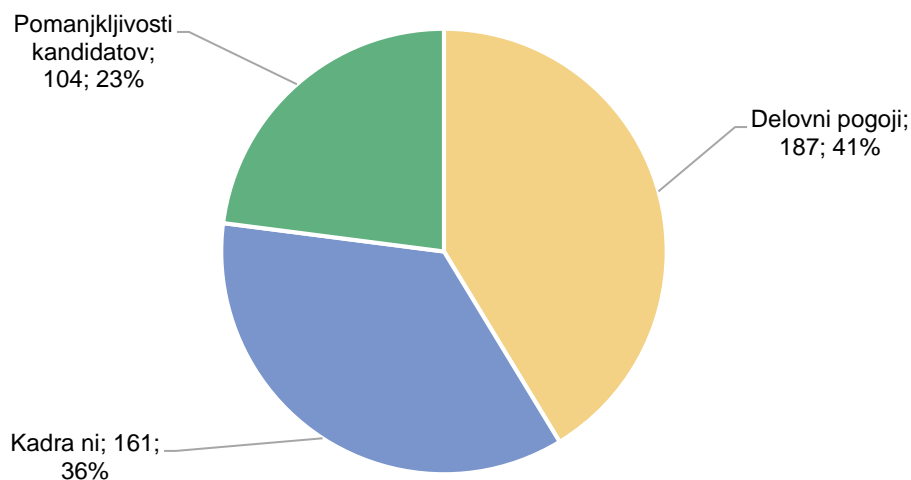
Tudi za **čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah** je težko pridobiti ustrezne kandidate. Delodajalci so imeli težave pri zapolnitvi 453 prostih delovnih mest, pri čemer so v 211 primerih kot glavno težavo izpostavili pomanjkanje kadra na trgu dela, za 165 delovnih mest so izpostavili delovne pogoje, pomanjkljivosti kandidatov pa so navedli za 77 delovnih mest.

Graf 11: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah



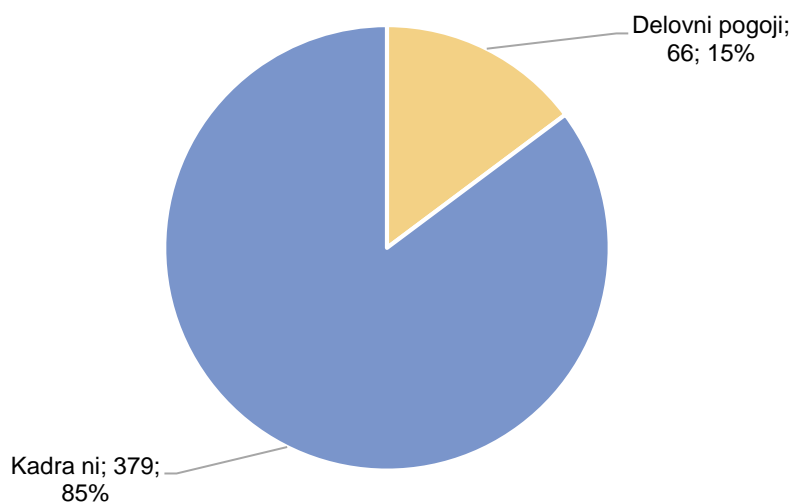
Težave z zaposlitvami **voznikov osebnih vozil, taksije in lahkih dostavnih vozil** (skupaj 452 delovnih mest) so delodajalci v 187 primerih pripisali delovnim pogojem, ki kandidate odvrčajo od prijav na delovna mesta. V 161 primerih so jih pripisali splošnemu pomanjkanju kadra, v 104 primerih pa pomanjkljivostim kandidatov.

Graf 12: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil



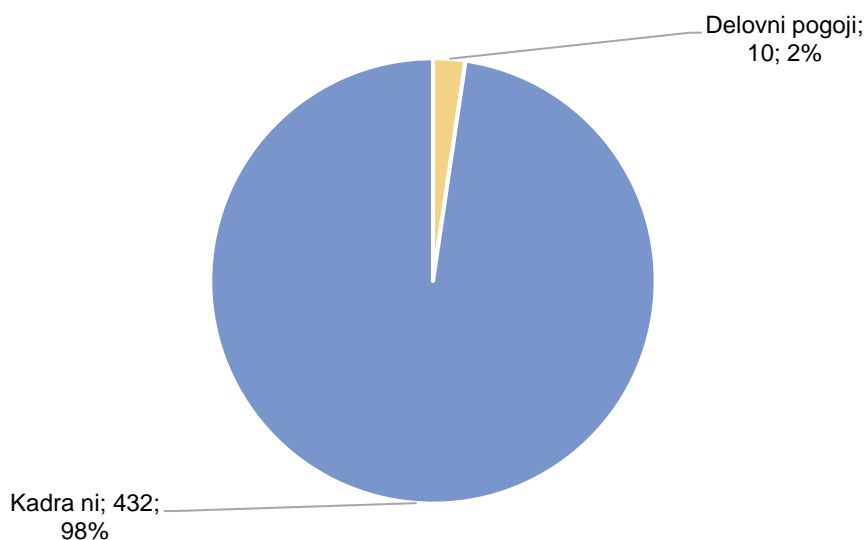
Pri zaposlovanju **bolničarjev negovalcev v zavodih** so anketirani delodajalci imeli težave pri 444 prostih delovnih mestih, od katerih so za 379 primerov ocenili, da kadra na trgu dela v tem poklicu ni, v 66 primerih pa so težave pripisali delovnim pogojem.

Graf 13: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za bolničarje negovalce v zavodih



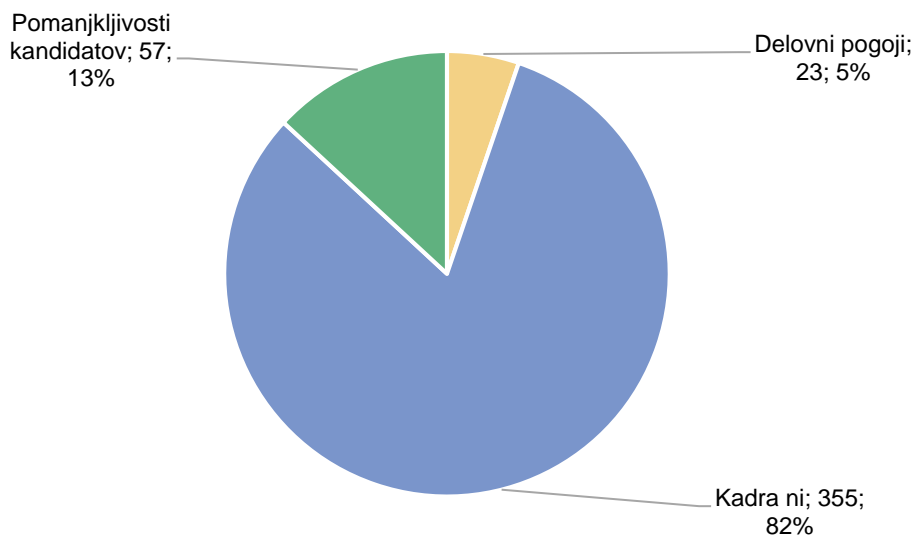
Do težav pri zaposlovanju kandidatov za **voznike avtobusov** (443 delovnih mest) je po podatkih delodajalcev, vključenih v raziskavo, prihajalo večinoma zaradi pomanjkanja kadra na trgu dela (432 delovnih mest), v 10 primerih delovnih mest pa so delodajalci kot glavni razlog težav navedli delovne pogoje, ki kandidate odvrčajo od prijav na delovna mesta.

Graf 14: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike avtobusov



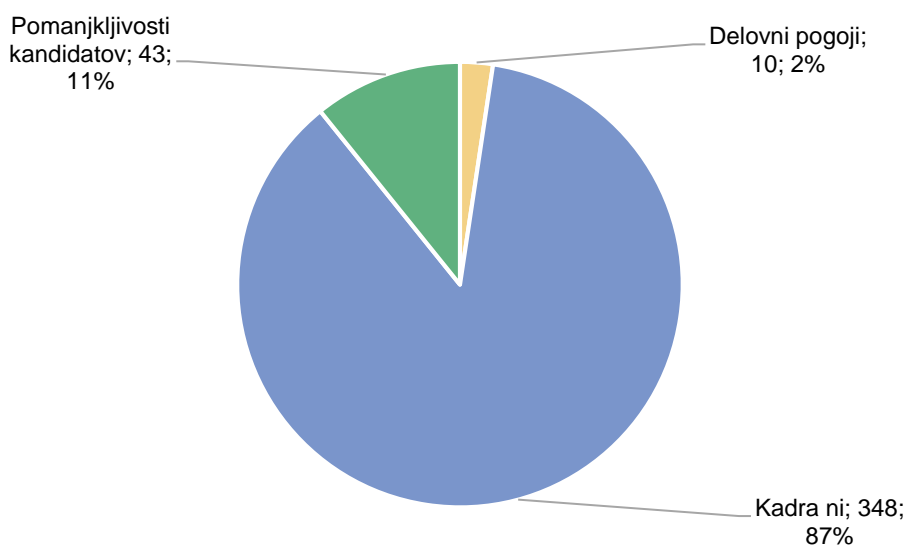
Za 434 prostih delovnih mest za **elektroinštalaterje**, pri katerih so se anketirani delodajalci soočili s težavami pri pridobivanju ustreznih kandidatov, je skladno z oceno sodelujočih v anketi prevladovalo pomanjkanje tega kadra na trgu dela (355 primerov), pomanjkljivosti kandidatov so bile ključne v 57 primerih, v 23 primerih pa so delodajalci kot ključen razlog navedli delovne pogoje, ki kandidate odvrtaajo od prijav.

Graf 15: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektroinštalaterje



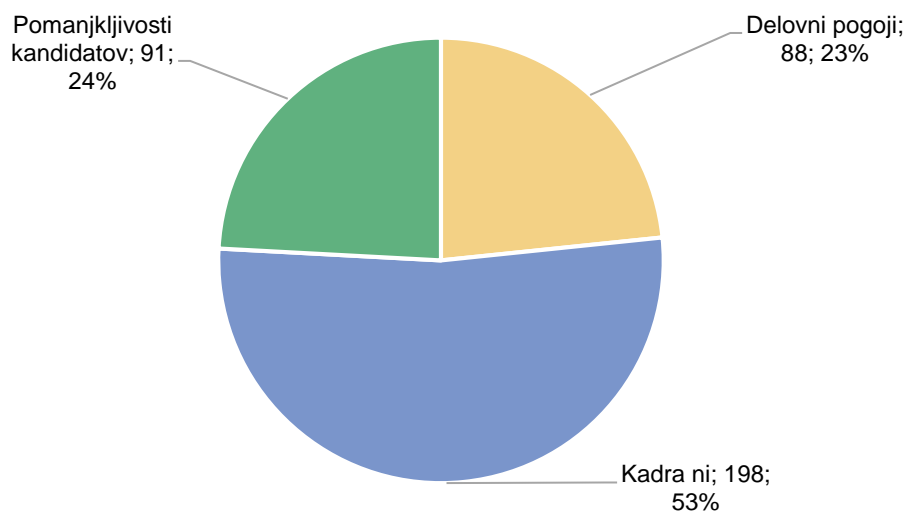
Delodajalci težko zaposlijo tudi **predmetne učitelje v osnovni šoli**, saj so imeli težave pri iskanju omenjenega kadra v 401 primeru. Dejstvo, da kadra na trgu dela ni oz. ga je izrazito premalo, so delodajalci izpostavili v veliki večini primerov (348 delovnih mest), v 43 primerih so navedli pomanjkljivosti kandidatov, v 10 primerih pa delovne pogoje.

Graf 16: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za poklice za predmetne učitelje v osnovni šoli



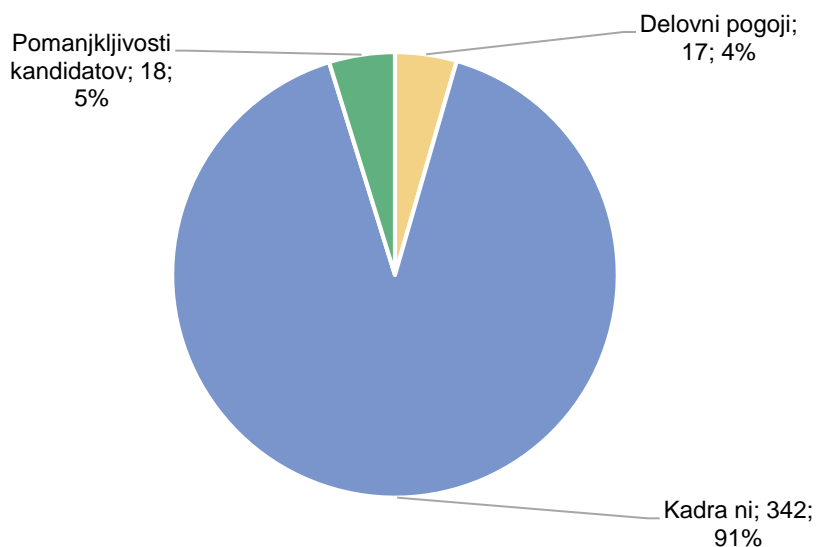
Anketirani delodajalci so izpostavili 378 delovnih mest, pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov za **skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo**. Na prvo mesto razlogov za težave so postavili pomanjkanje kadra (198 primerov), sledijo pomanjkljivosti kandidatov (91 primerov) ter delovni pogoji (88 primerov).

Graf 17: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo



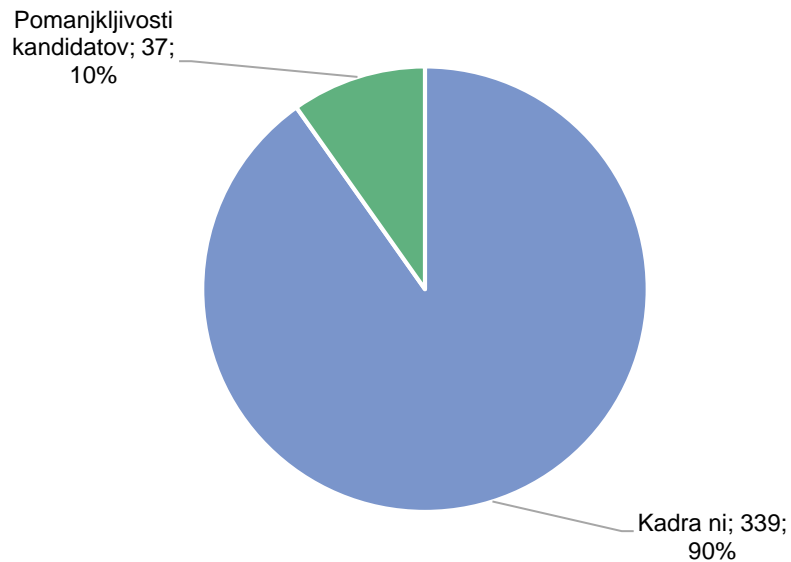
Delodajalci so izpostavili tudi 377 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **pripravljavce in monterje kovinskih konstrukcij**. Na prvo mesto razlogov so postavili pomanjkanje kadra na trgu dela (342 primerov). Sledijo pomanjkljivosti kandidatov (18 primerov), medtem ko delodajalci delovne pogoje izpostavljajo za 17 delovnih mest.

Graf 18: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za pripravljavce in monterje kovinskih konstrukcij



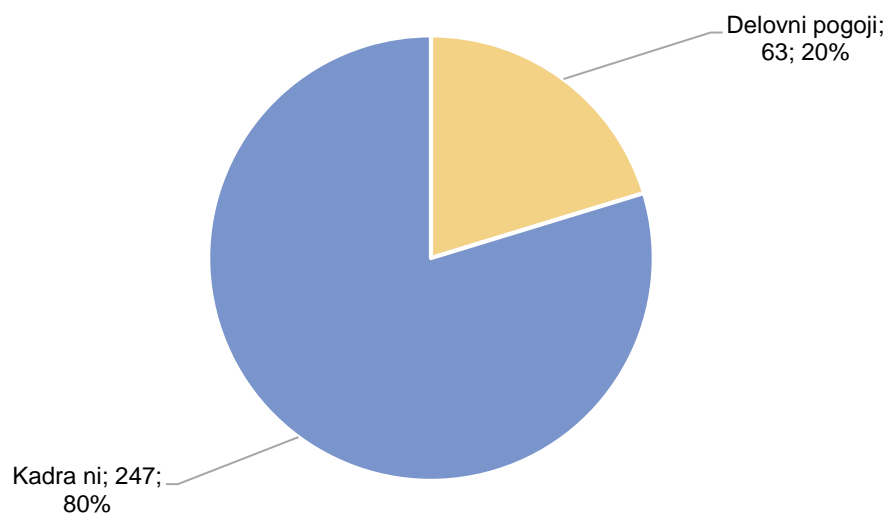
Anketirani delodajalci so imeli težave z zapolnitvijo 376 delovnih mest za **zidarje**. V 339 primerih so delodajalci ocenili, da kadra na trgu dela ni, za 37 delovnih mest pa so po njihovem mnenju ključne pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 19: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za zidarje



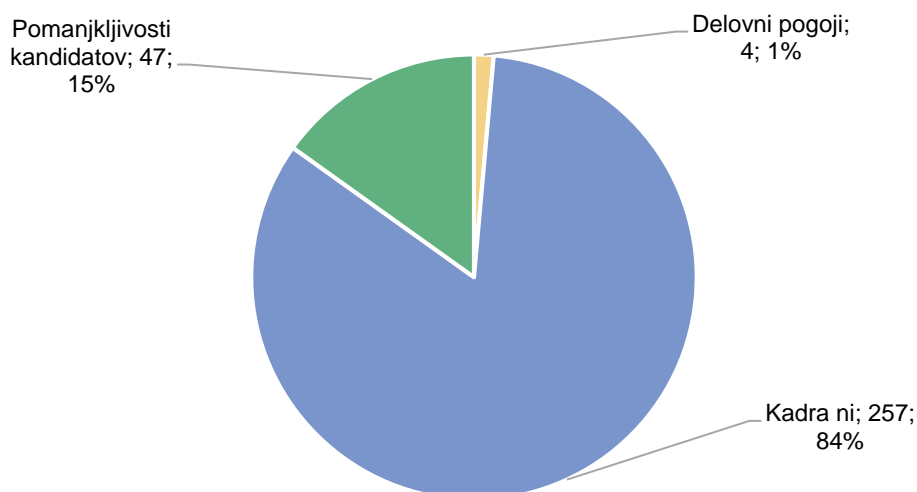
Na seznamu poklicev, za katere so značilne težave delodajalcev pri iskanju kadra, so s 309 delovnimi mesti tudi **strokovni sodelavci za zdravstveno nego**. Pri navedenih poklicih so delodajalci za 247 delovnih mest zabeležili pomanjkanje tega kadra na trgu dela, v 63 primerih pa so izpostavili delovne pogoje.

Graf 20: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovne sodelavce za zdravstveno nego



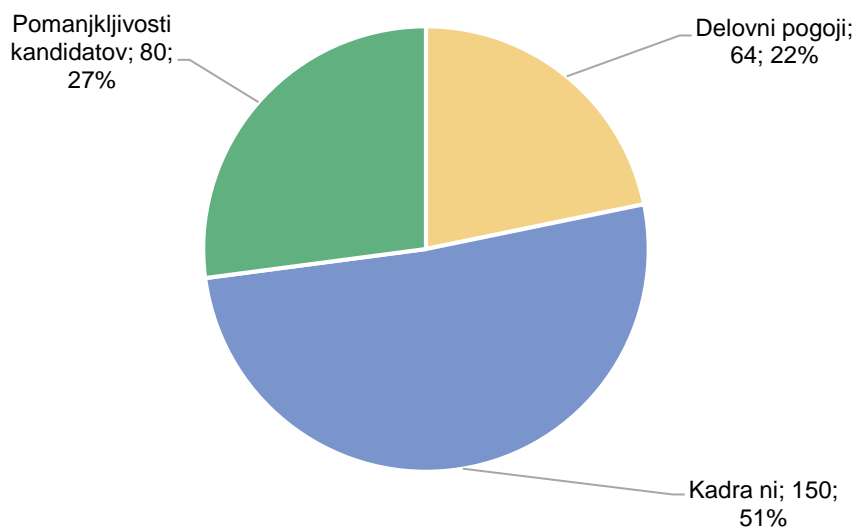
Anketirani delodajalci so imeli za 308 delovnih mest težave z zaposlovanjem **strugarjev**. V 257 primerih delovnih mest so delodajalci ocenili, da je ključni razlog težav pomanjkanje kadra na trgu dela. V 47 primerih so bili glavni razlog težav pomanjkljivosti kandidatov, v le 4 primerih pa delovni pogoji.

Graf 21: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strugarje



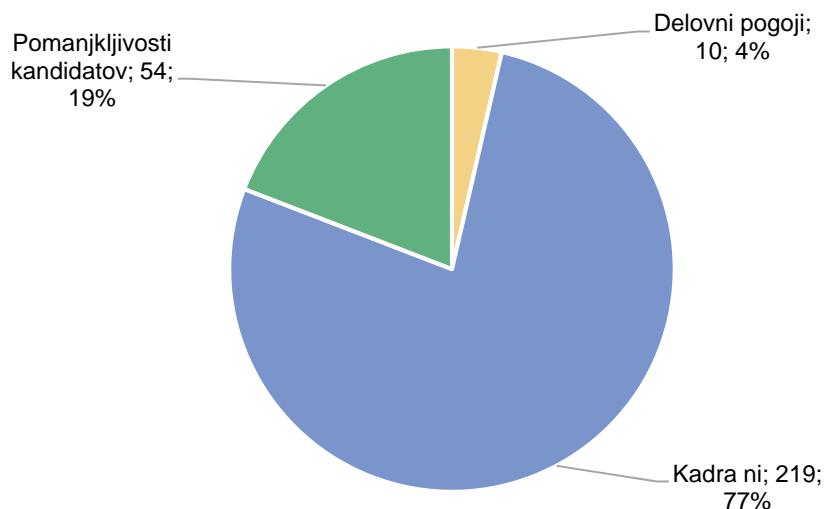
Težave z iskanjem kandidatov za prosta delovna mesta so imeli tudi delodajalci, ki so želeli zaposliti **varnostnike** (294 delovnih mest). V 150 primerih delovnih mest so anketirani delodajalci ocenili, da problem izhaja iz splošnega pomanjkanja tovrstnega kadra na trgu dela, za 80 delovnih mest so kot ključne izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, v 64 primerih pa so izpostavili delovne pogoje.

Graf 22: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za varnostnike



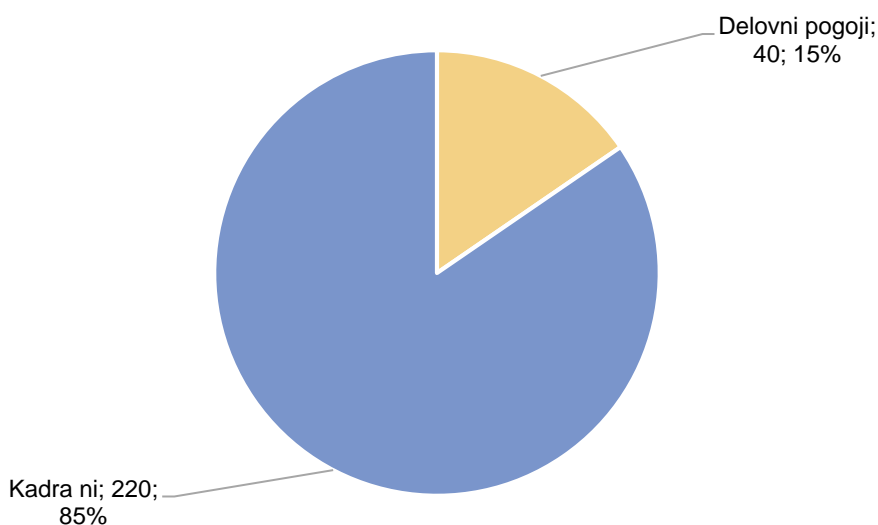
Delodajalci so imeli težave pri iskanju **mehanikov in serviserjev kmetijskih, industrijskih in drugih strojev** v 283 primerih. Tudi pri njih je bilo v ospredju pomanjkanje kadra na trgu dela (219 delovnih mest). Za 54 delovnih mest so delodajalci kot ključen razlog težav z iskanjem kadra navedli pomanjkljivosti kandidatov, le za 10 pa delovne pogoje.

Graf 23: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje kmetijskih, industrijskih in drugih strojev



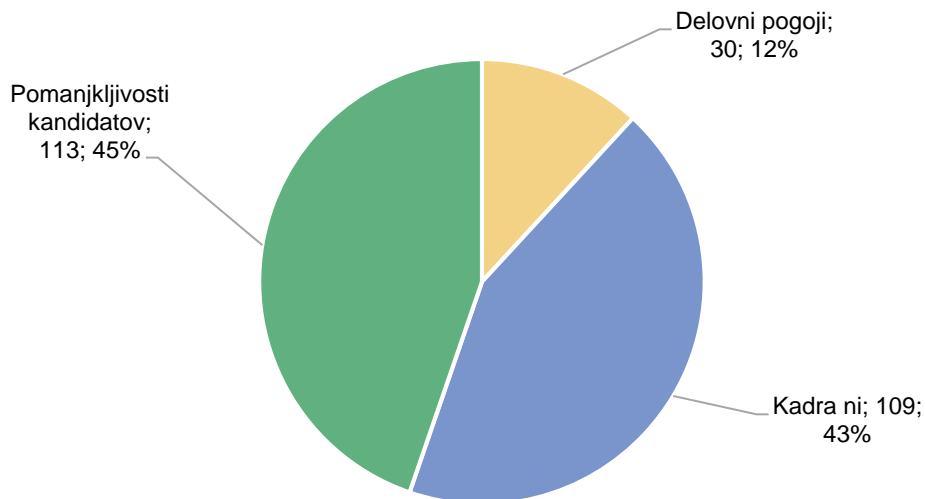
Za **strokovnjake za zdravstveno nego** so delodajalci zabeležili 260 delovnih mest, pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov. Za 220 primerov delovnih mest so delodajalci kot ključni razlog težav navedli izrazito pomanjkanje kadra na trgu dela, v 40 primerih pa so kot ključni razlog navedli delovne pogoje.

Graf 24: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za zdravstveno nego



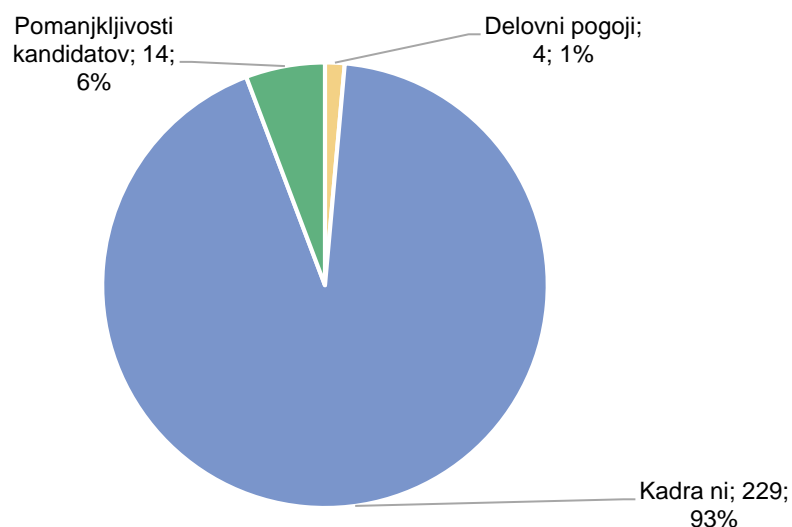
V 252 primerih so imeli anketirani delodajalci težave z zapolnitvijo prostih delovnih mest za **elektromehanike**. V 113 primerih so ocenili, da so ključni problem pomanjkljivosti kandidatov, v 109 primerih splošno pomanjkanje elektromehanikov, v 30 primerih pa so ocenili, da so glavni razlog za težave z iskanjem kadra delovni pogoji.

Graf 25: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektromehanike



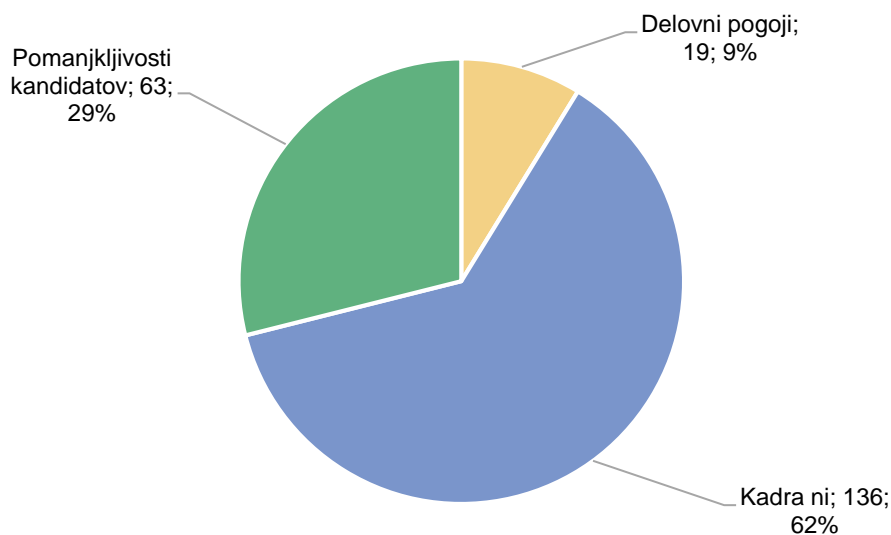
Pri prostih delovnih mestih za **monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav** so delodajalci zabeležili 247 delovnih mest s težavami pri iskanju kandidatov. V 229 primerih so izpostavili splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela, za 14 delovnih mest pa so ocenili, da so ključne pomanjkljivosti kandidatov, le za 4 delovna mesta pa so delodajalci ocenili, da so ključni delovni pogoji.

Graf 26: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav



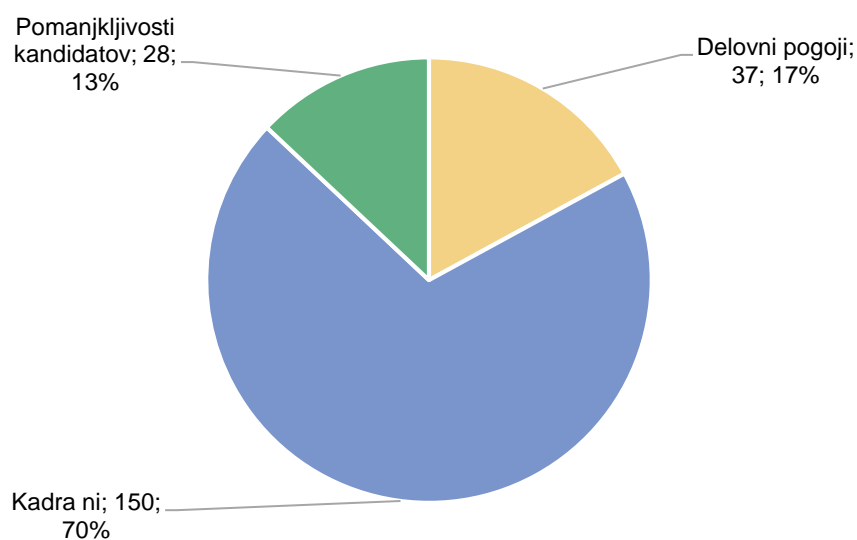
V 218 primerih so imeli anketirani delodajalci težave z iskanjem ustreznih kandidatov za **strokovnjake za računovodstvo in revizijo**. Anketiranci so v 136 primerih izpostavili splošno pomanjkanje kadra na trgu dela, v 63 primerih pomanjkljivosti kandidatov in v 19 primerih delovne pogoje.

Graf 27: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za računovodstvo in revizijo



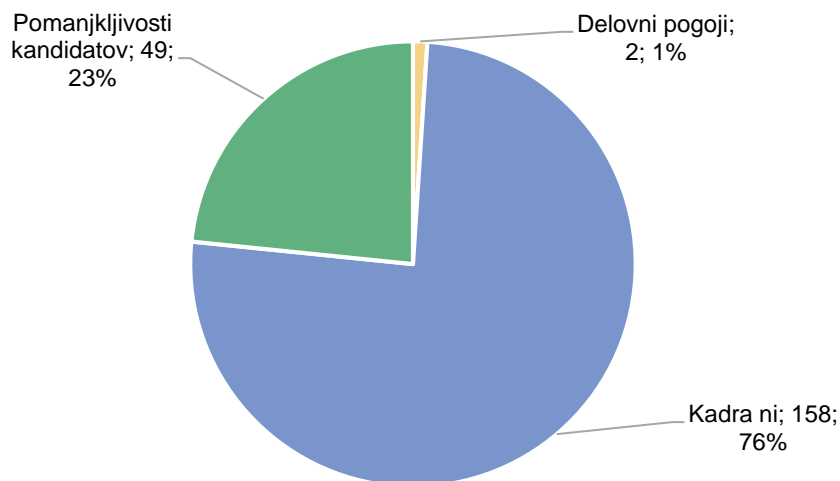
Pri prostih delovnih mestih za **učitelje razrednega pouka** (skupaj 215 zabeleženih delovnih mest s težavami pri iskanju kadra) so delodajalci v 150 primerih ocenili, da je glavni razlog težav pomanjkanje kadra. Pri 37 prostih delovnih mestih so delodajalci ocenili, da kandidate od prijav odvrčajo delovni pogoji, za 28 delovnih mest pa so kot ključne izpostavili pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 28: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za učitelje razrednega pouka



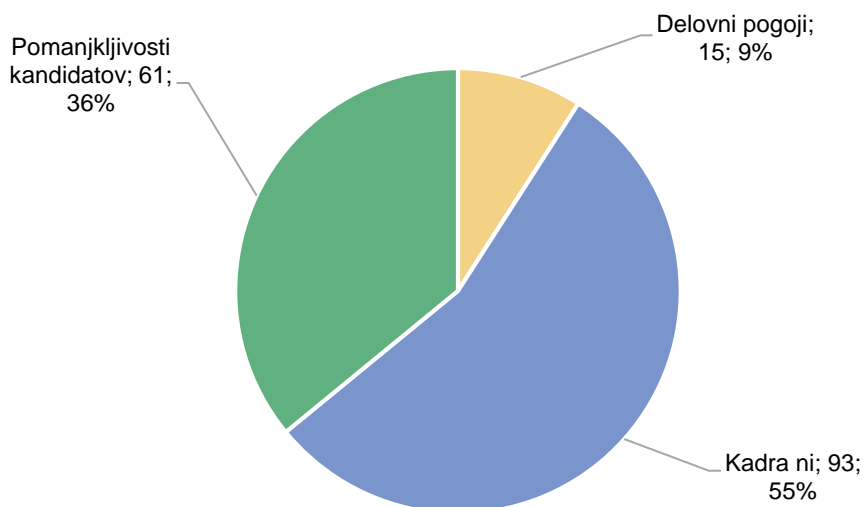
Anketirani delodajalci so izpostavili težave z zapolnitvijo 209 prostih delovnih mest za **mehanike in serviserje motornih vozil in koles**. V tem primeru delodajalci ocenjujejo, da je ključni razlog težav z iskanjem kadra v splošnem pomanjkanju teh delavcev na trgu dela (158). Pomanjkljivosti kandidatov so navedli za 49 delovnih mest, delovne pogoje pa le za 2 delovni mesti.

Graf 29: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje motornih vozil in koles



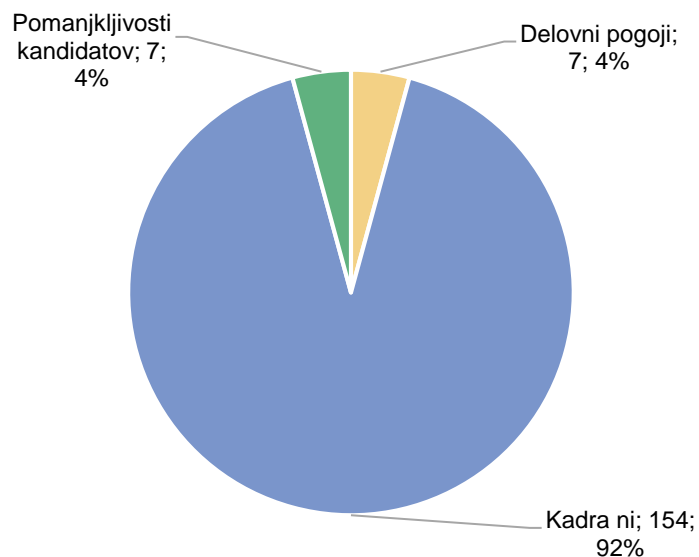
Delodajalci so izpostavili 170 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok**. V 93 primerih delovnih mest so težave pripisali pomanjkanju tega kadra na trgu dela, v 61 primerih pomanjkljivostim kandidatov, v 15 primerih pa delovnim pogojem.

Graf 30: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok



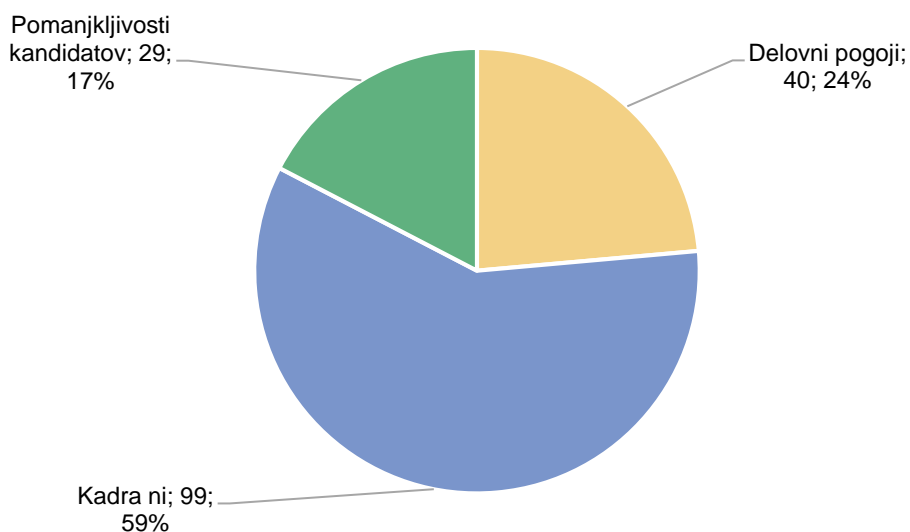
Za **gradbince, d. n.** so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra za 168 delovnih mest. V 154 primerih so ocenili, da je ključni razlog težav v splošnem pomanjkanju tega kadra na trgu dela, le za nekaj delovnih mest pa kot razloge navedli pomanjkljivosti kandidatov in delovne pogoje (v obeh primerih 7 delodajalcev).

Graf 31: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za gradbince, d. n.



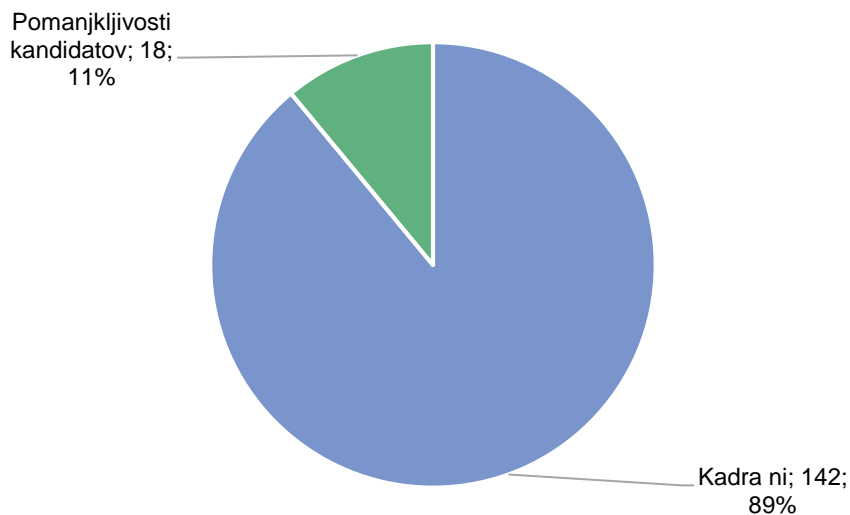
Prav tako so v 168 primerih anketirani delodajalci imeli težave z zaposlitvijo prostih delovnih mest za **inženirje gradbeništva**. Delodajalci so v 99 primerih kot ključni razlog težav navedli splošno pomanjkanje kadra na trgu dela (kadra ni), pri 40 delovnih mestih so izpostavili delovne pogoje, za 29 delovnih mest pa ocenjujejo, da so ključni razlog pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 32: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za inženirje gradbeništva



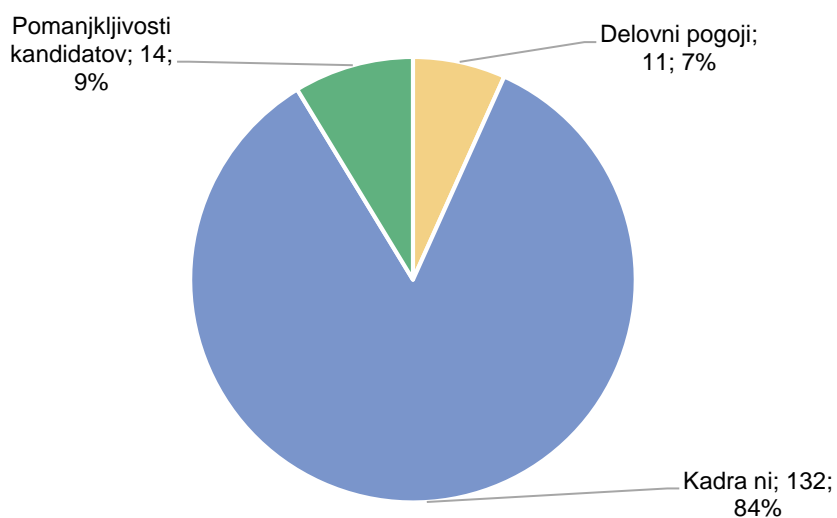
Delodajalci so imeli težave z iskanjem kadra tudi za 159 delovnih mest za **mesarje**. Pri tem so v 142 primerih težave izhajale iz pomanjkanja kadra, v 18 pa iz pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 33: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mesarje



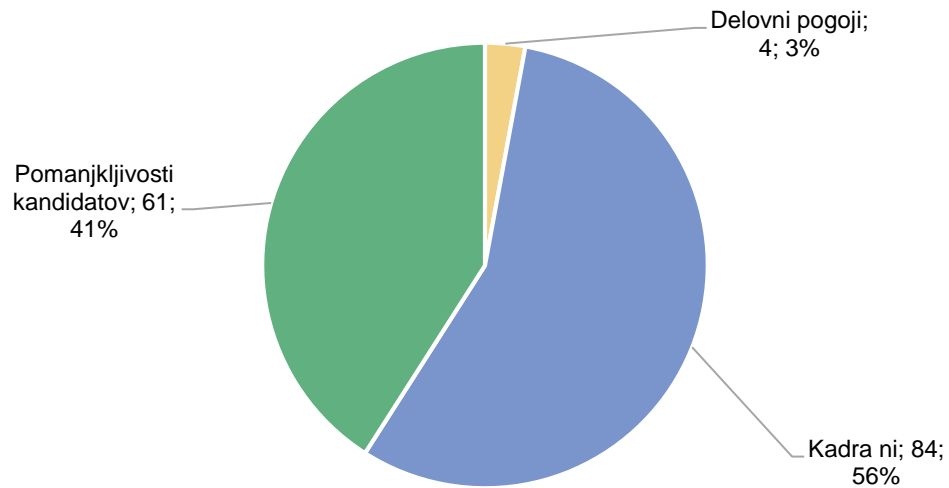
Anketirani delodajalci so izpostavili, da so imeli težave z zapolnitvijo 156 prostih delovnih mest za **razvijalce in analitike programske opreme in aplikacij, d. n.** Ključni razlog težav z iskanjem kadra je splošno pomanjkanje kadra na trgu dela (132 delovnih mest). V 14 primerih so delodajalci kot razlog za težave izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, v 11 primerih pa delovne pogoje.

Graf 34: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za razvijalce in analitike programske opreme in aplikacij, d. n.



Pri poskusih zapolnitve prostih delovnih mest za **inženirje strojništva** so imeli delodajalci težave pri 150 delovnih mestih. V 84 primerih je po oceni delodajalcev ključna težava v splošnem pomanjkanju ustreznega kadra na trgu dela, v 61 primerih so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, za 4 primere pa so bili v ospredju delovni pogoji.

Graf 35: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za inženirje strojništva



POVZETKI TEŽAV DELODAJALCEV PRI ISKANJU KANDIDATOV ZA PROSTA DELOVNA MESTA PO POKLICIH IN KLJUČNIH RAZLOGIH

1. POMANJKANJE KANDIDATOV

Pri velikem številu poklicev, pri katerih so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra, je **ključni razlog, da kadra v teh poklicih na trgu dela ni oz. ga na trgu dela močno primanjkuje**. Omenjena problematika je bila še posebej izpostavljena za naslednje poklicne skupine:

- vozniki avtobusov,
- monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav,
- gradbinci, d. n.,
- pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij,
- zidarji,
- mesarji,
- varilci,
- predmetni učitelji v osnovni šoli,
- vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev,
- bolničarji negovalci v zavodih,
- razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij, d. n.
- strokovnjaki za zdravstveno nego,
- strugarji,
- elektroinštalaterji,
- kuharji,
- natakarji,
- strokovni sodelavci za zdravstveno nego,
- mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev,
- orodjarji,
- mehaniki in serviserji motornih vozil in koles ter
- učitelji razrednega pouka.

Pri navedenih poklicih predstavlja splošno pomanjkanje kadra na trgu dela največji problem. Za našete poklicne skupine velja, da so v več kot 70 % primerov delovnih mest delodajalci opredelili, da kadra za te poklice na trgu dela ni oz. ga močno primanjkuje. Za poklice, kot so *vozniki avtobusov, monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav, gradbinci, pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij* ter *zidarji*, pa celo velja, da je izrazito pomanjkanje kadra na trgu dela izpostavljeno v najmanj 90 % prostih delovnih mest, pri katerih so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra.

2. PRIMANJKLJAJI KANDIDATOV

Primanjkljaji kandidatov (v obliki ustreznih delovnih izkušenj, izobrazbe, znanj, kompetenc itd.) so s strani anketiranih delodajalcev manj pogosto izpostavljeni kot ključni razlog za težave z iskanjem kadra. V več kot petini primerov vseh delovnih mest s težavami pri iskanju kadra so primanjkljaje kandidatov delodajalci izpostavili pri naslednjih poklicih:

- elektromehaniki,
- inženirji strojništva,
- vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok,
- prodajalci,
- strokovnjaki za računovodstvo, revizijo,
- varnostniki,
- skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo,
- mehaniki in serviserji motornih vozil in koles,
- vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil ter
- poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu.

Pri prvih dveh izpostavljenih poklicnih skupinah (*elektromehaniki* in *inženirji strojništva*) so bili primanjkljaji kandidatov razlog za težave pri zaposlovanju v več kot 40 % primerov zabeleženih težav z iskanjem kadra.

3. DELOVNI POGOJI

Izvedba raziskave Napovednik zaposlovanja ponuja tudi vpogled v oceno, za katere poklicne skupine po mnenju delodajalcev velja, da so **razlog za težave z iskanjem kadra slabi delovni pogoji** (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.), ki **odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta**.

Delovni pogoji so bili izpostavljeni pri najmanj petini delovnih mest za naslednje poklice:

- poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu,
- vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil,
- čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah,
- inženirji gradbeništva,
- skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo,
- delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.,
- varnostniki in
- strokovni sodelavci za zdravstveno nego.

Za prvi dve izpostavljeni poklicni skupini (*poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu* ter *vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil*) velja, da so bili delovni pogoji izpostavljeni kot ključni za pomanjkanje kadra v več kot 40 % vseh delovnih mest z zabeleženimi težavami pri iskanju kadra.