



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

POROČILO O ZNAČILNOSTIH PRIMANJKLJAJEV PO POKLICIH

Rezultati raziskave
Napovednik zaposlovanja
pomlad 2024

Zavod RS za zaposlovanje, maj 2024

Poročilo je nastalo v okviru projekta Platforma trga dela, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, na podlagi Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike 2021-2027.

UVOD

V raziskavi Napovednik zaposlovanja delodajalce sprašujemo, ali so se pri iskanju delavcev v zadnjih šestih mesecih srečali s pomanjkanjem ustreznih kandidatov¹. Če so delodajalci imeli težave pri iskanju ustreznih kandidatov, jih vprašamo, pri katerih poklicih so imeli težave, za koliko prostih delovnih mest in kakšen je razlog, da niso dobili ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta. Razloge za težave pri iskanju kadrov smo razvrstili v tri kategorije, od katerih so za opredeljen poklic, pri katerih so imeli težave z iskanjem kadra, delodajalci izpostavili en, po njihovi oceni, ključni razlog:

- 1. Kadra ni oz. na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem.**
- 2. Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. izobrazba, delovne izkušnje, znanja in kompetence).**
- 3. Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.**

V poročilu prikazujemo primanjkljaje ustreznih kandidatov za poklice², pri katerih so imeli delodajalci težave z zaposlovanjem pri 150 ali več prostih delovnih mestih. Teh je bilo v pomladanski izvedbi ankete Napovednik zaposlovanja 38, v nadaljevanju pa je analiziranih 37 poklicnih skupin, brez ene, pri kateri je zaradi specifičnosti poklicne skupine mogoče razbrati poročevalsko enoto. Za teh 37 poklicnih skupin so delodajalci izpostavili težave pri 17.379 delovnih mestih.

V prvi tabeli so prikazani primanjkljaji po poklicnih skupinah, in sicer skupno število delovnih mest ter delež vsakega ključnega razloga, ki so ga delodajalci izpostavili pri tem poklicu.

V nadaljevanju sledijo po poklicih opredeljeni razlogi za težave z iskanjem kadra, kot jih prepoznajo anketirani delodajalci. Za vsako od 37 poklicnih skupin navajamo skupno število delovnih mest s težavami pri iskanju kadra ter deleže razlogov. Prikazu razporeditve treh glavnih razlogov (kadra ni, primanjkljaji kandidatov in delovni pogoji) sledi kratek opis primanjkljajev kandidatov po posameznih poklicih, kadar so bili primanjkljaji kot ključni opredeljeni za vsaj 20 % delovnih mest s težavami pri iskanju kadra. Podrobnejši podatki o primanjkljajih kandidatov po poklicih so prikazani v deležih od skupnega števila delovnih mest³, za katere so delodajalci izpostavili težave z iskanjem kadra.

Na koncu poročila je kratek povzetek o težavah delodajalcev z iskanjem kadra po poklicih in posameznih razlogih.

¹ Moška slovnična oblika se v poročilu uporablja kot nevtralna in vključuje moški in ženski spol.

² Natančneje gre za poklicne skupine, določene na štiri mesta natančno (SKP-4).

³ Če je za nek poklic izpostavljenih skupaj 100 delovnih mest, pri katerih so delodajalci imeli težave z iskanjem kadra, in so pri tem za 20 delovnih mest izpostavili pomanjkanje delovnih izkušenj, to pomeni, da so delodajalci v 20 % delovnih mest kot ključni razlog težav z iskanjem kadra izpostavili delovne izkušnje.

PREGLED TEŽAV DELODAJALCEV PRI PRIDOBIVANJU USTREZNIH KADROV

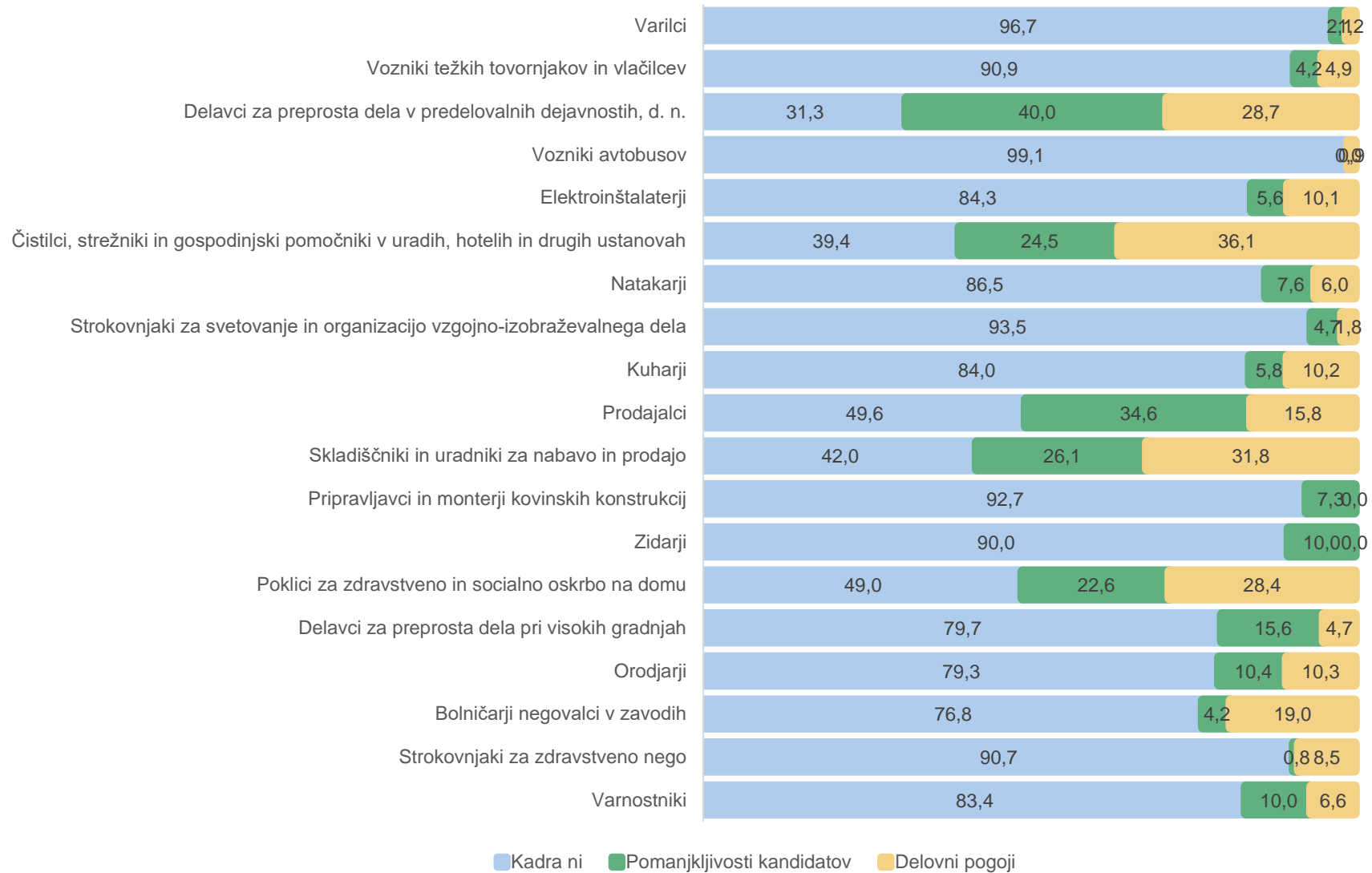
Tabela 1: Prikaz razlogov za težave pri zapolnitvah delovnih mest (DM) po poklicih (150 ali več DM)

	Kadra ni		Pomanjkljivosti		Delovni pogoji		Skupaj
	Število DM	%	Število DM	%	Število DM	%	Število DM
7212 Varilci	1266	96,7	28	2,1	15	1,2	1.309
8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	1179	90,9	55	4,2	63	4,9	1.297
9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	364	31,3	467	40,0	335	28,7	1.166
8331 Vozniki avtobusov	852	99,1	0,0	0,0	8	0,9	860
7411 Elektroinštalaterji	698	84,3	46	5,6	84	10,1	829
9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah	311	39,4	193	24,5	285	36,1	789
5131 Natakariji	632	86,5	55	7,6	44	6,0	731
2357 Strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela	674	93,5	34	4,7	13	1,8	722
5120 Kuharji	603	84,0	42	5,8	73	10,2	718
5223 Prodajalci	307	49,6	215	34,6	98	15,8	620
4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	257	42,0	159	26,1	194	31,8	610
7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij	518	92,7	41	7,3	-	0,0	558
7112 Zidarji	484	90,0	54	10,0	-	0,0	538
5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	260	49,0	120	22,6	150	28,4	530
9313 Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah	395	79,7	78	15,6	23	4,7	496
7222 Orodjarji.	356	79,3	47	10,4	46	10,3	450
5321 Bolničarji negovalci v zavodih	284	76,8	16	4,2	70	19,0	370
2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego	332	90,7	3	0,8	31	8,5	366
5414 Varnostniki	293	83,4	35	10,0	23	6,6	352

Tabela 2: Prikaz razlogov za težave pri zapolnitvah delovnih mest (DM) po poklicih (150 ali več DM) - nadaljevanje

	Kadranj		Pomanjkljivosti		Delovni pogoji		Skupaj
	Število DM	%	Število DM	%	Število DM	%	Število DM
7223 Strugarji	251	73,9	87	25,7	1	0,4	340
7412 Elektromehaniki	196	61,2	70	21,9	54	16,9	319
2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli	284	91,1	21	6,8	7	2,1	312
7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav	230	84,9	26	9,8	14	5,3	271
3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego	212	82,1	-	0,0	46	17,9	258
9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah	236	91,6	22	8,4	-	0,0	257
2411 Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo	82	35,5	91	39,3	58	25,2	232
7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	169	73,0	24	10,4	38	16,6	231
3115 Tehniki za strojništvo	172	76,5	32	14,0	22	9,5	225
2341 Učitelji razrednega pouka	156	69,9	66	29,5	1	0,6	224
7127 Monterji in serviserji klimatskih in hladilnih naprav	177	91,9	16	8,1	-	0,0	193
3322 Komercialni zastopniki za prodajo	53	28,0	123	64,8	14	7,2	190
3113 Tehniki za elektrotehniko	150	84,9	10	5,9	16	9,3	177
7231 Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles	107	63,0	38	22,1	25	14,9	171
8121 Upravljalci procesnih strojev za pridobivanje in obdelavo kovin	42	24,9	14	8,1	114	67,0	170
2635 Strokovnjaki za socialno delo in svetovanje	131	78,0	30	17,8	7	4,2	168
9412 Kuhinjski pomočniki	102	61,3	30	17,9	35	20,9	166
2144 Inženirji strojništva	122	73,9	31	19,1	12	7,0	165

Graf 1: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (150 ali več delovnih mest) – 1. del, v %



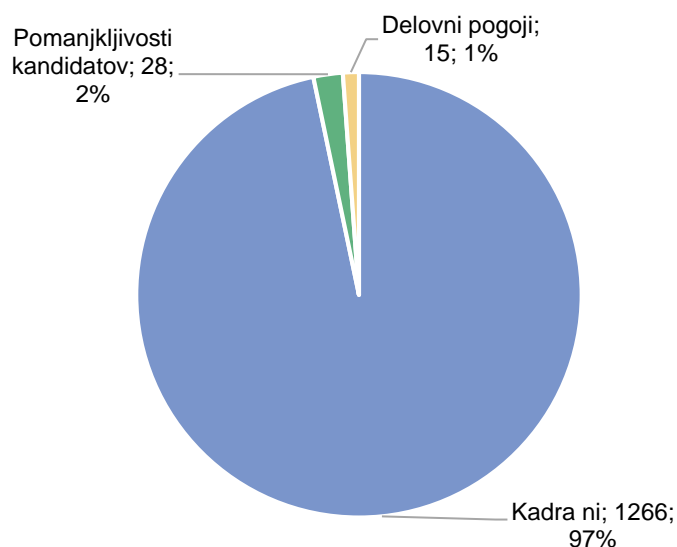
Graf 2: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (150 ali več delovnih mest) – 2. del, v %



RAZLOGI ZA TEŽAVE PRI ISKANJU USTREZNIH KADROV PO POKLICIH

Anketirani delodajalci so imeli največ težav z zaposlovanjem **varilcev**. Težave so imeli pri 1.309 primerih delovnih mest. Pri tem so v 1.266 primerih kot ključni razlog težav za iskanje kadra v tem poklicu navedli, da kadra na trgu dela ni. Pomanjkljivosti kandidatov so izpostavili v 28 primerih delovnih mest, medtem ko so delovne pogoje kot ključni razlog težav izpostavili za 15 delovnih mest.

Graf 3: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za varilce



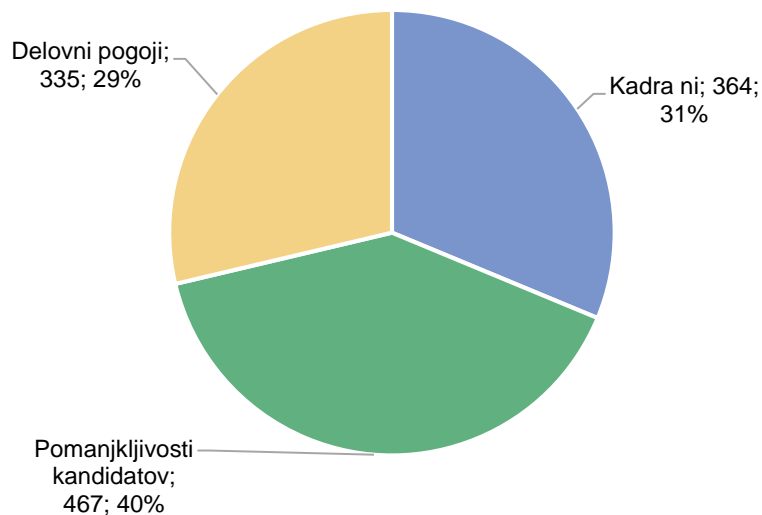
Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev so naslednji poklic, za katerega je najtežje dobiti ustrezne kandidate za prosta delovna mesta. Anketirani delodajalci so imeli težave z zaposlitvijo voznikov težkih tovornjakov in vlačilcev pri 1.297 prostih delovnih mestih. V 1.179 primerih so delodajalci menili, da težave izhajajo iz splošnega pomanjkanja kadra na trgu dela. Za 63 delovnih mest so izpostavili delovne pogoje, za 28 delovnih mest pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 4: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev



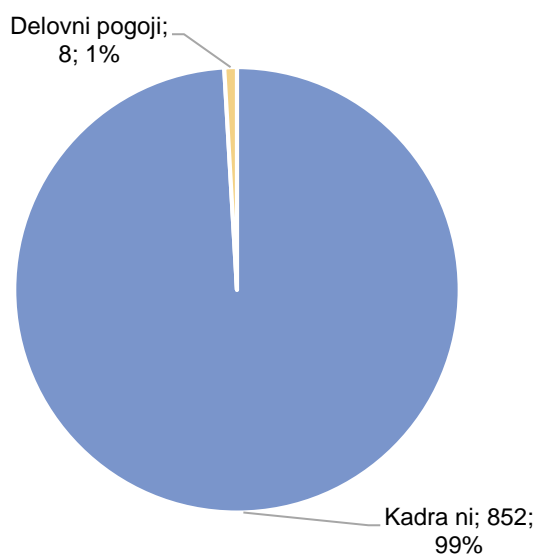
Na tretjem mestu po težavnosti pridobivanja kandidatov so **delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih**. Delovnih mest, pri katerih so se anketirani delodajalci soočili s pomanjkanjem ustreznih kandidatov za ta poklic, je bilo 1.166. Pomanjkljivosti kandidatov so bile izpostavljene v 467 primerih delovnih mest, sledi splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela (364 delovnih mest), delovni pogoji pa so bili kot ključni izpostavljeni za 335 delovnih mest.

Graf 5: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d.n.



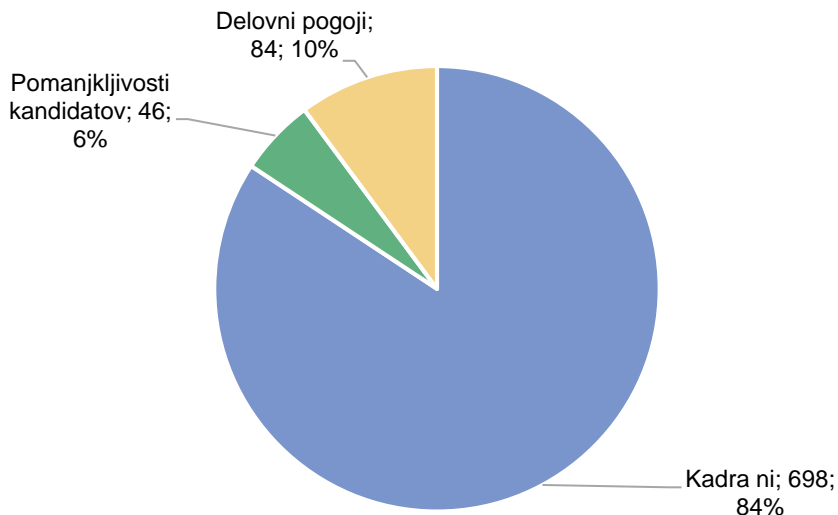
Naslednji poklic, pri katerem imajo delodajalci pogosto težave z iskanjem ustreznega kadra, je poklic **voznika avtobusa**. Delodajalci, ki so imeli težave z iskanjem teh kandidatov (860 delovnih mest), so za 852 delovnih mest kot ključni razlog težav navedli odsotnost tega kadra na trgu dela, za 8 delovnih mest pa so bili ključni delovni pogoji.

Graf 6: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike avtobusov



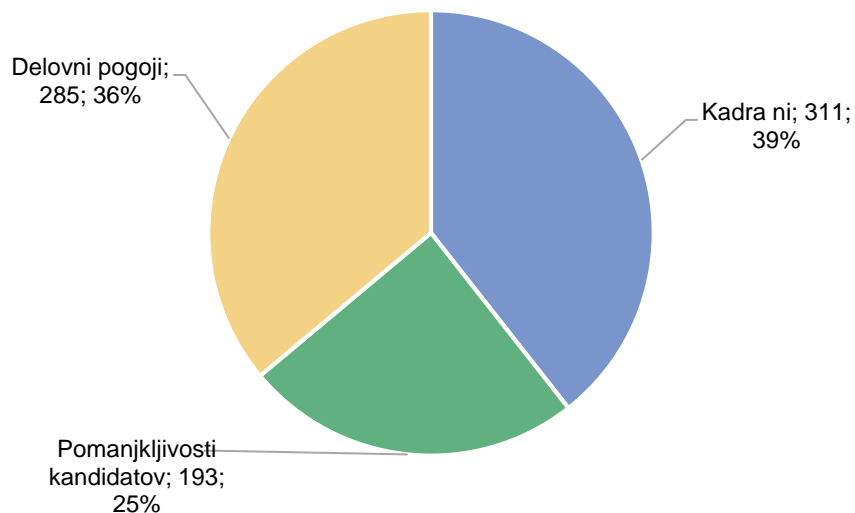
Med poklici, za katere je težko pridobiti kandidate, je tudi poklic **elektroinštalater**. Delodajalci so v tem primeru imeli težave z iskanjem kandidatov za 829 delovnih mest. V 698 primerih so kot ključni razlog težav navedli splošno pomanjkanje kadra na trgu dela, v 84 primerih so izpostavili delovne pogoje, pomanjkljivosti kandidatov pa so bile ključne za 46 delovnih mest.

Graf 7: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektroinštalaterje



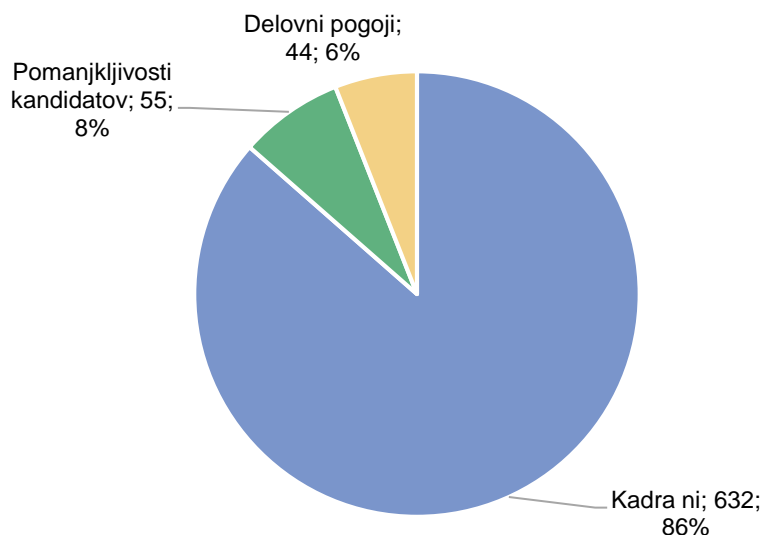
Težave delodajalcev z zaposlovanjem **čistilcev, strežnikov in gospodinjskih pomočnikov v uradih, hotelih in drugih ustanovah** (789 delovnih mest) prav tako izhajajo pretežno iz pomanjkanja kadra na trgu dela (311 primerov). Za težave v 285 primerih delovnih mest so bili ključni delovni pogoji, v 193 primerih pa so delodajalci izpostavili pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 8: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah



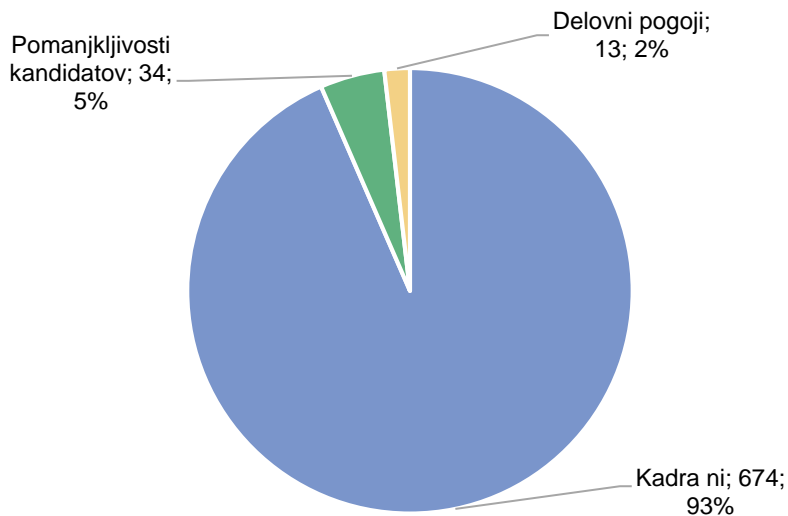
Naslednji poklic, za katerega je najtežje pridobiti kandidate je **natakar**. Delodajalci so imeli težave pri zaposlovanju omenjenega poklica v 731 primerih. V 632 primerih je bilo v ospredju pomanjkanje kadra na trgu dela, za 55 delovnih mest so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, za 44 delovnih mest pa delovne pogoje.

Graf 9: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za natakarje



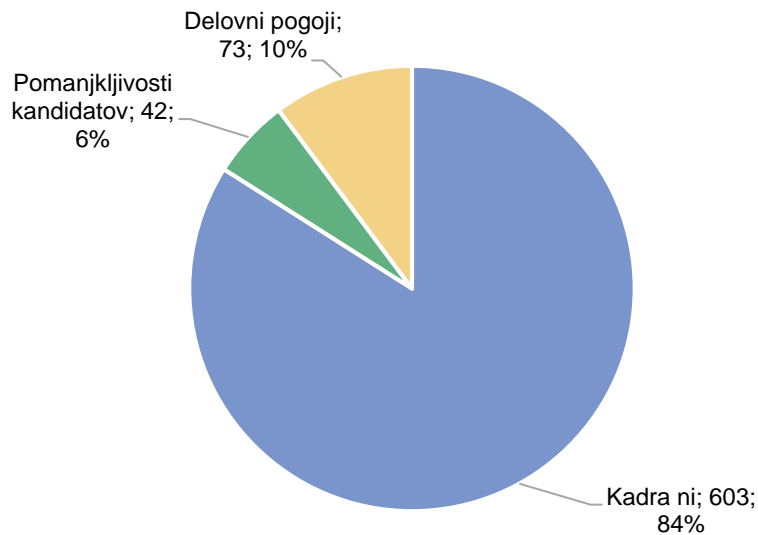
Pri težavah pridobivanja ustreznih kandidatov za **strokovnjake za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela** (722 primerov) so delodajalci za 674 delovnih mest ocenili, da kadra na trgu dela s tem poklicem ni; pomanjkljivosti kandidatov so bile opazne v 34 primerih, v 13 primerih delovnih mest pa slabi delovni pogoji.

Graf 10: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela



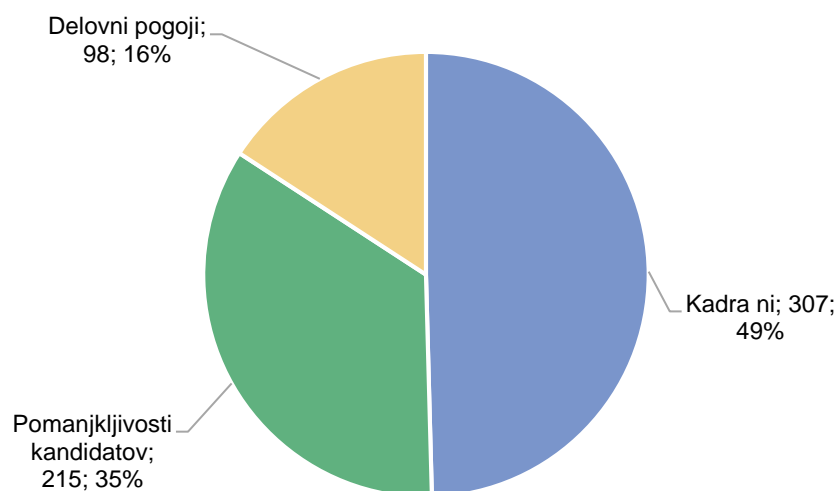
Tudi za **kuharje** je težko pridobiti ustrezne kandidate. Delodajalci so imeli težave pri zapolnitvi 718 prostih delovnih mest, pri čemer so v 603 primerih kot glavno težavo izpostavili pomanjkanje kadra na trgu dela, za 73 delovnih mest so izpostavili delovne pogoje, pomanjkljivosti kandidatov pa so navedli za 42 delovnih mest.

Graf 11: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za kuharje



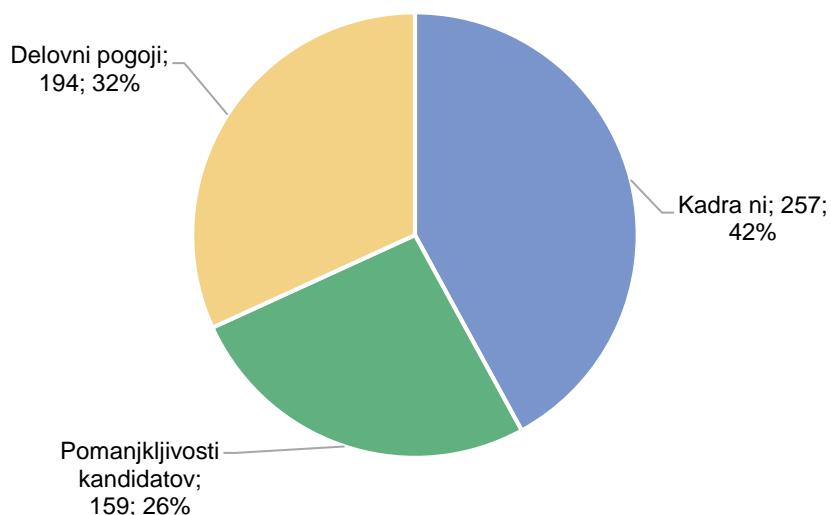
Težave z zaposlitvami **prodajalcev** (skupaj 620 delovnih mest) so delodajalci v 307 primerih pripisali splošnemu pomanjkanju kadra. V 215 primerih so jih pripisali pomanjkljivostim kandidatov, v 98 primerih pa delovnim pogojem, ki kandidate odvrtaajo od prijave na delovna mesta.

Graf 12: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za prodajalce



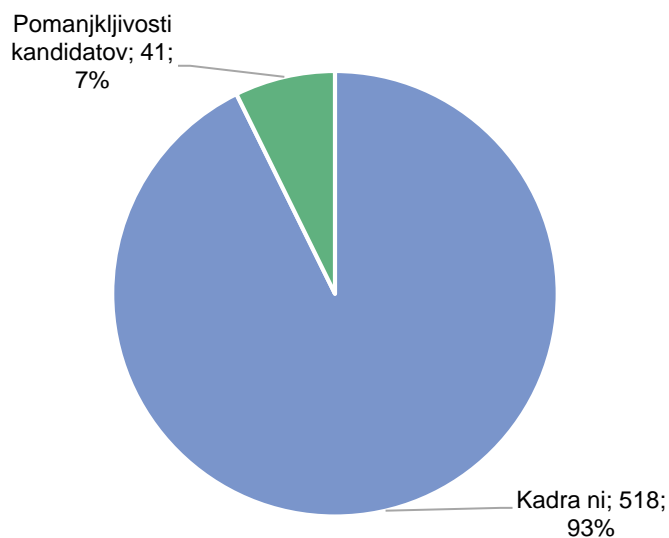
Pri zaposlovanju **skladiščnikov in uradnikov za nabavo in prodajo** so anketirani delodajalci imeli težave pri 610 prostih delovnih mestih, od katerih so za 257 primerov ocenili, da kadra na trgu dela v tem poklicu ni, v 194 primerih so jih pripisali delovnim pogojem, v 159 primerih delovnih mest pa so bili ključni razlog težav pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 13: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo



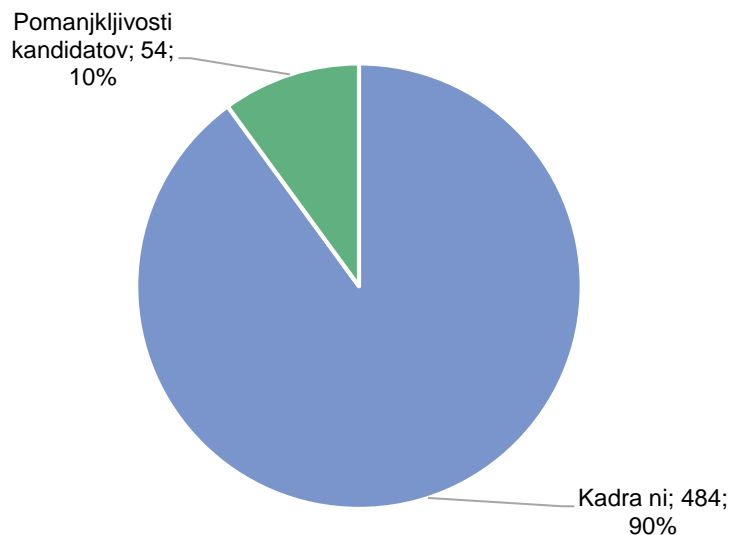
Do težav pri zaposlovanju kandidatov za **pripravljavce in monterje kovinskih konstrukcij** (558 delovnih mest) je po podatkih delodajalcev, vključenih v raziskavo, prihajalo večinoma zaradi pomanjkanje kadra na trgu dela (518 delovnih mest), v 41 primerih delovnih mest pa so delodajalci kot glavni razlog težav navedli pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 14: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za pripravljavce in monterje kovinskih konstrukcij



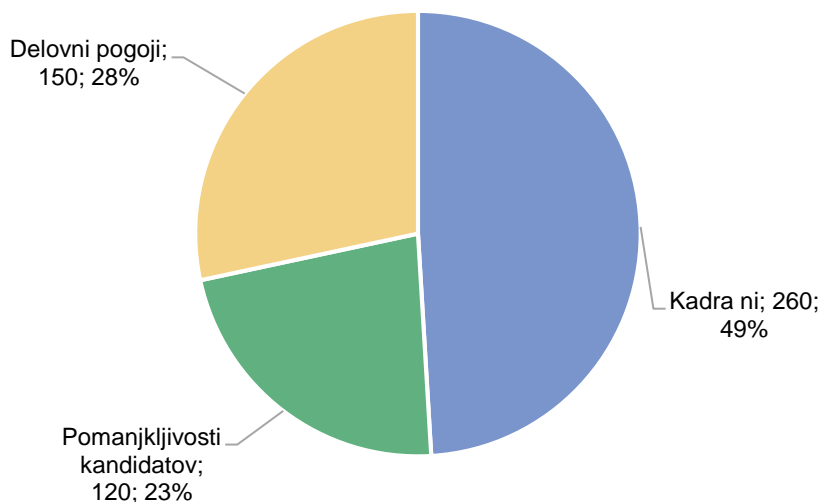
Za 538 prostih delovnih mest za **zidarje**, pri katerih so se anketirani delodajalci soočili s težavami pri pridobivanju ustreznih kandidatov, je skladno z oceno sodelujočih v anketi prevladovalo pomanjkanje tega kadra na trgu dela (484 primerov), pomanjkljivosti kandidatov pa so bile ključne v 54 primerih.

Graf 15: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za poklice za zidarje



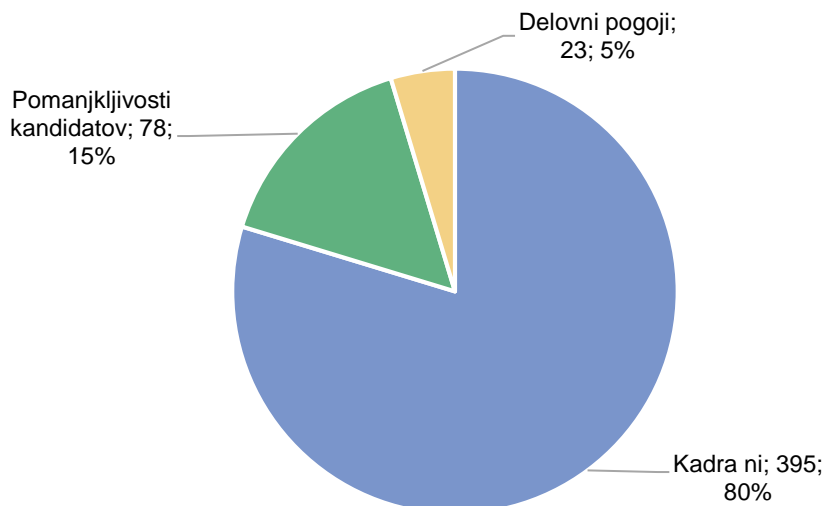
Delodajalci težko zaposlijo tudi **poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu**, saj so imeli težave pri iskanju omenjenega kadra v 530 primerih. Dejstvo, da kadra na trgu dela ni oz. ga je izrazito premalo, so delodajalci izpostavili v polovici primerov (260 delovnih mest), v 150 primerih so navedli delovne pogoje, v 120 primerih pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 16: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu



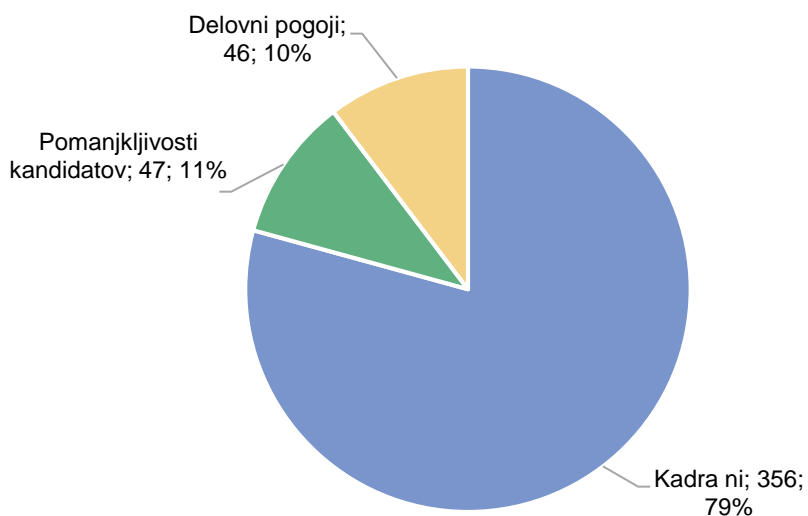
Anketirani delodajalci so izpostavili 496 delovnih mest pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov za **delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah**. Na prvo mesto razlogov za težave so postavili pomanjkanje kadra (395 primerov), sledijo pomanjkljivosti kandidatov (78 primerov) ter delovni pogoji (23 primerov).

Graf 17: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah



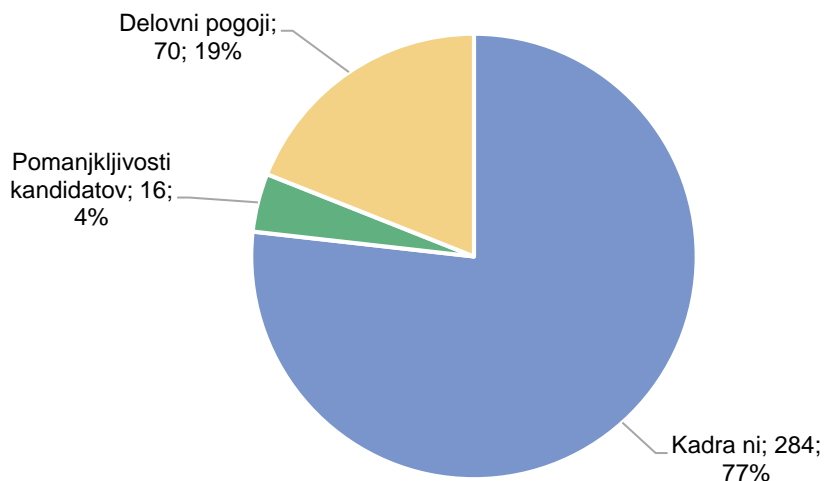
Delodajalci so izpostavili tudi 450 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **orodjarje**. Na prvo mesto razlogov so postavili pomanjkanje kadra na trgu dela (356 primerov). Sledijo pomanjkljivosti kandidatov (47 primerov), medtem ko delodajalci delovne pogoje izpostavljajo za 46 delovnih mest.

Graf 18: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za orodjarje



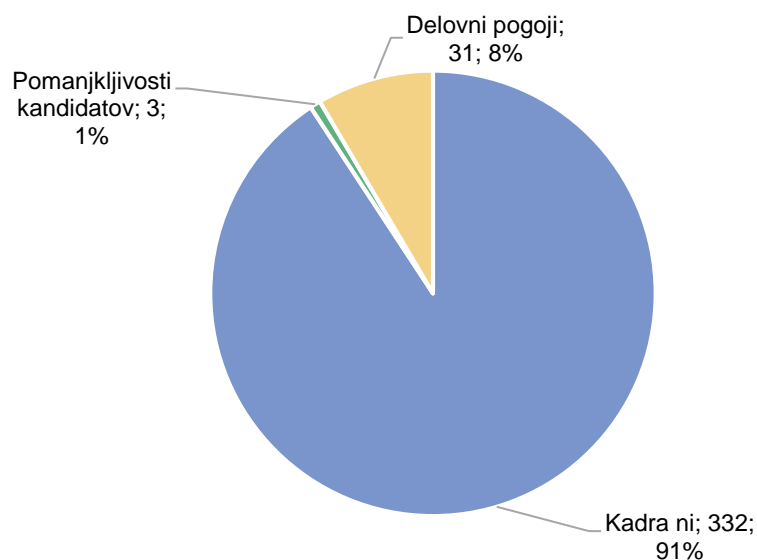
Anketirani delodajalci so imeli težave z zapolnitvijo 370 delovnih mest za **bolničarje negovalce v zavodih**. V 284 primerih so delodajalci ocenili, da kadra na trgu dela ni, za 70 delovnih mest so se kot ključne izkazali delovni pogoji, za 16 delovnih mest pa so po njihovem mnenju problem pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 19: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za bolničarje negovalce v zavodih



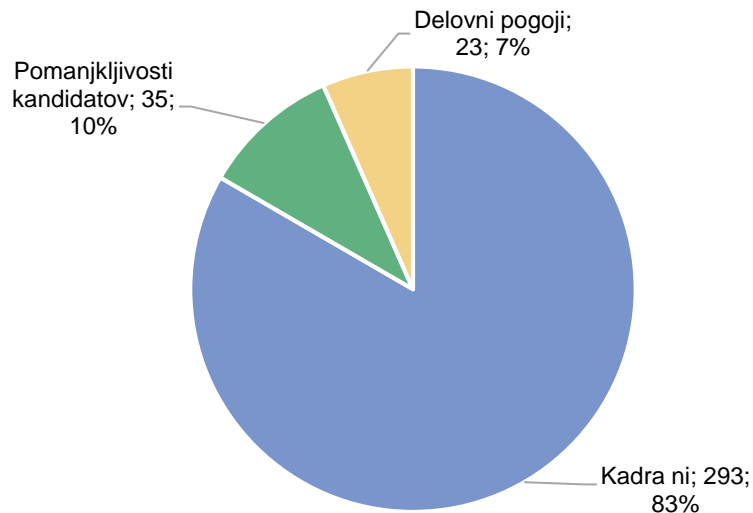
Na seznamu poklicev, za katere so značilne težave delodajalcev pri iskanju kadra, so s 366 delovnimi mesti tudi **strokovnjaki za zdravstveno nego**. Pri navedenih poklicih so delodajalci za 332 delovnih mest zabeležili pomanjkanje tega kadra na trgu dela, v 31 primerih so izpostavili delovne pogoje, v le 3 primerih pa delovne pogoje.

Graf 20: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za zdravstveno nego



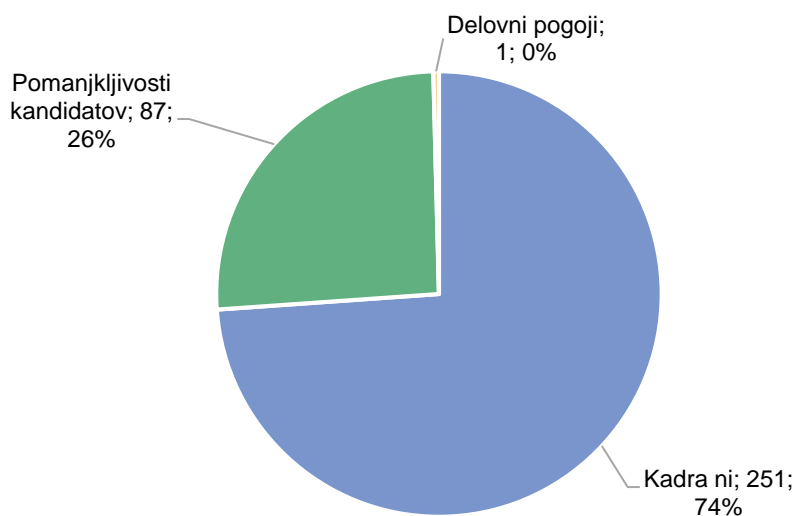
Anketirani delodajalci so imeli za 352 delovnih mest težave z zaposlovanjem **varnostnikov**. V 293 primerih delovnih mest so delodajalci ocenili, da je ključni razlog težav pomanjkanje kadra na trgu dela. V 35 primerih so bili glavni razlog težav pomanjkljivosti kandidatov, v 23 primerih pa delovni pogoji.

Graf 21: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za varnostnike



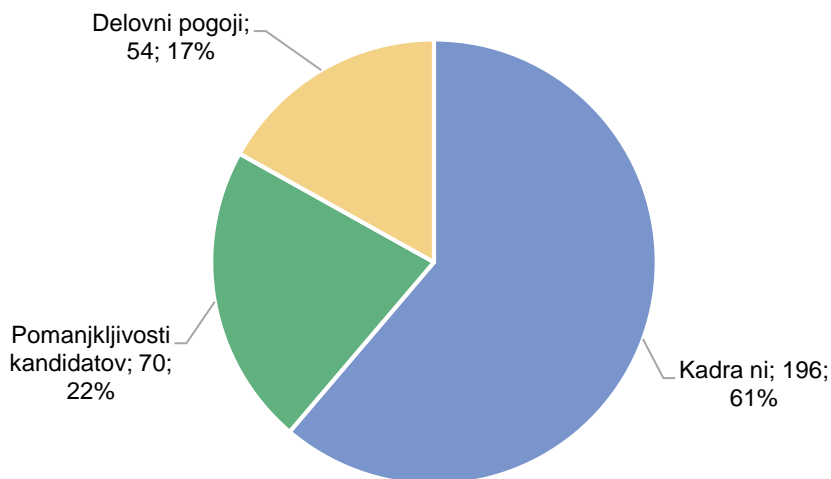
Težave z iskanjem kandidatov za prosta delovna mesta so imeli tudi delodajalci, ki so želeli zaposliti **strugarje** (340 delovnih mest). V 251 primerih delovnih mest so anketirani delodajalci ocenili, da problem izhaja iz splošnega pomanjkanja tovrstnega kadra na trgu dela, za 87 delovnih mest so kot ključne izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, le v 1 primeru pa so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 22: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strugarje



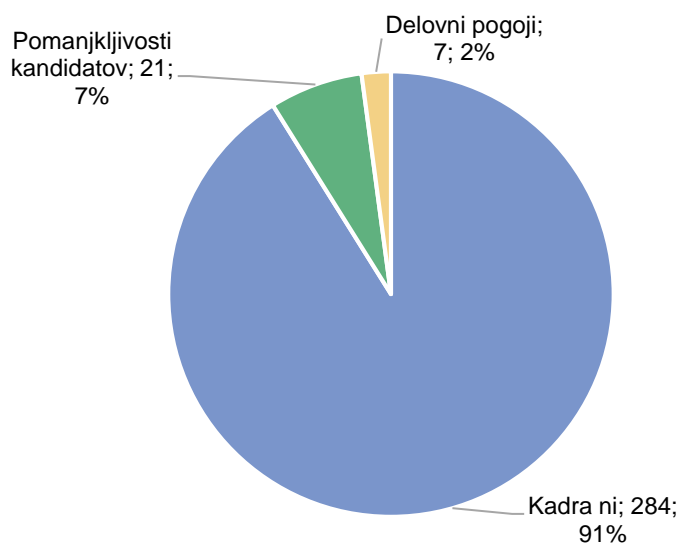
Delodajalci so imeli težave pri iskanju **elektromehanikov** v 319 primerih. Tudi pri njih je bilo v ospredju pomanjkanje kadra na trgu dela (196 delovnih mest). Za 70 delovnih mest so delodajalci kot ključen razlog težav z iskanjem kadra navedli pomanjkljivosti kandidatov, za 54 pa delovne pogoje.

Graf 23: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektromehanike



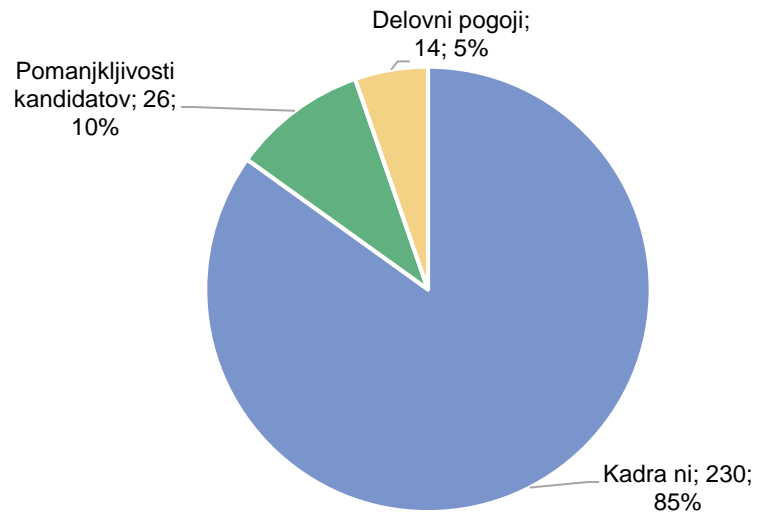
Za **predmetne učitelje v osnovni šoli** so delodajalci zabeležili 312 delovnih mest, pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov. Za 284 primerov delovnih mest so delodajalci kot ključni razlog težav navedli izrazito pomanjkanje kadra na trgu dela, sledijo pomanjkljivosti kandidatov (21 delovnih mest) in delovni pogoji (7 delovnih mest).

Graf 24: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za predmetne učitelje v osnovni šoli



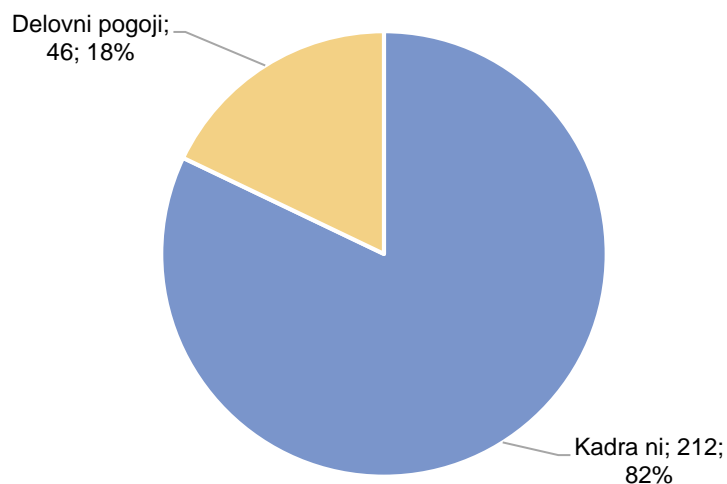
V 271 primerih so imeli anketirani delodajalci težave z zapolnitvijo prostih delovnih mest za **monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav**. V 230 primerih so ocenili, da je ključni problem splošno pomanjkanje monterjev in serviserjev, v 26 primerih pomanjkljivosti kandidatov, v 14 primerih pa so ocenili, da so glavni razlog za težave z iskanjem kadra delovni pogoji.

Graf 25: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav



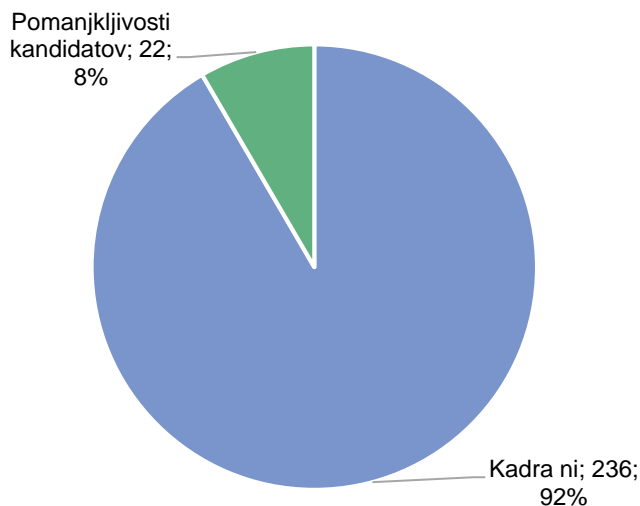
Pri prostih delovnih mestih za **strokovne sodelavce za zdravstveno nego** so delodajalci zabeležili 258 delovnih mest s težavami pri iskanju kandidatov. V 212 primerih so izpostavili splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela, za preostalih 46 delovnih mest pa so ocenili, da so ključni delovni pogoji.

Graf 26: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovne sodelavce za zdravstveno nego



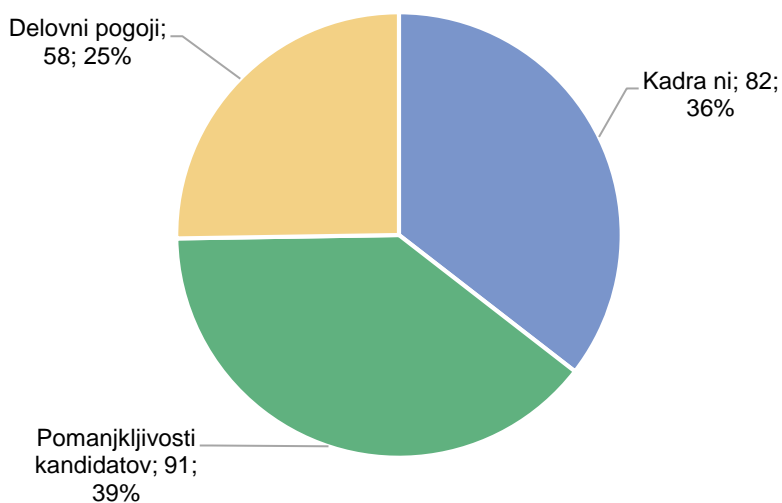
V 257 primerih so imeli anketirani delodajalci težave z iskanjem ustreznih kandidatov za **delavce za preprosta dela pri nizkih gradnjah**. Anketiranci so v 236 primerih izpostavili splošno pomanjkanje kadra na trgu dela, v 22 primerih pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 27: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela pri nizkih gradnjah



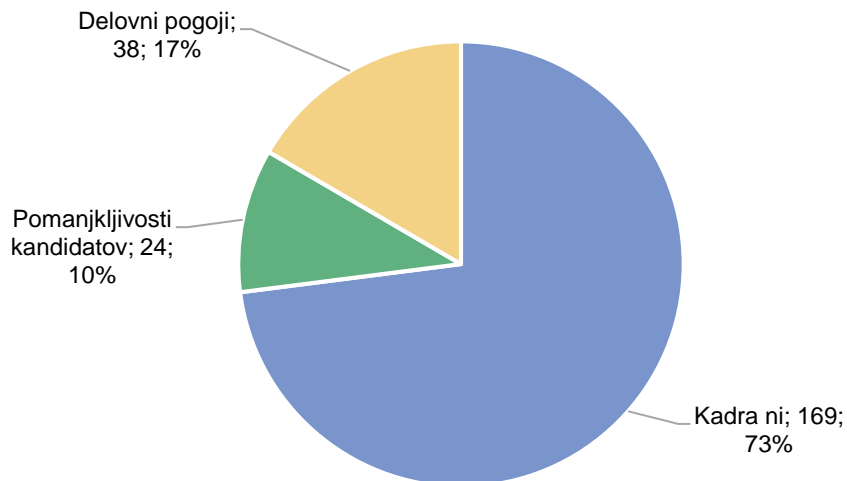
Pri prostih delovnih mestih za **strokovnjake za računovodstvo, revizijo** (skupaj 232 zabeleženih delovnih mest s težavami pri iskanju kadra) so delodajalci v 91 primerih ocenili, da so glavni razlog težav pomanjkljivosti kandidatov. Pri 82 prostih delovnih mestih so delodajalci ocenili, da tovrstnega kadra na trgu dela ni, za 58 delovnih mest pa so kot ključne izpostavili delovne pogoje.

Graf 28: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za računovodstvo, revizijo



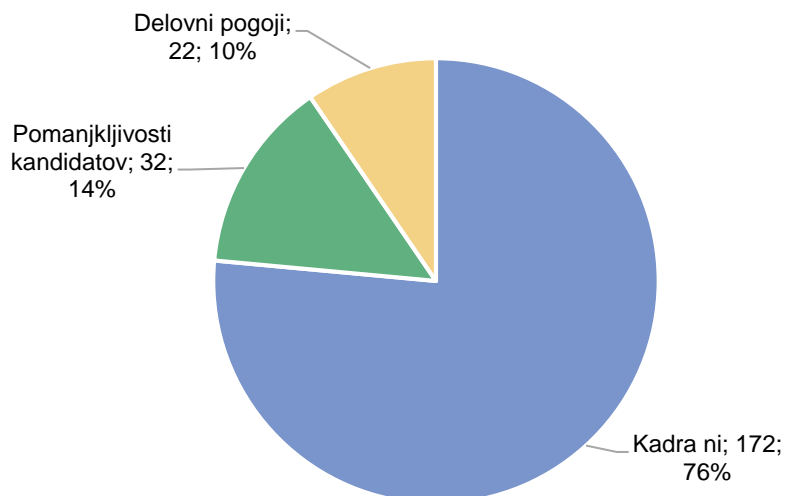
Anketirani delodajalci so izpostavili težave z zaposlitvijo 231 prostih delovnih mest za **mehanike in serviserje kmetijskih, industrijskih in drugih strojev**. V tem primeru delodajalci ocenjujejo, da je ključni razlog težav z iskanjem kadra v splošnem pomanjkanju teh delavcev na trgu dela (169). Delovne pogoje so navedli za 38 delovnih mest, pomanjkljivosti kandidatov pa za 24 delovnih mest.

Graf 29: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje kmetijskih, industrijskih in drugih strojev



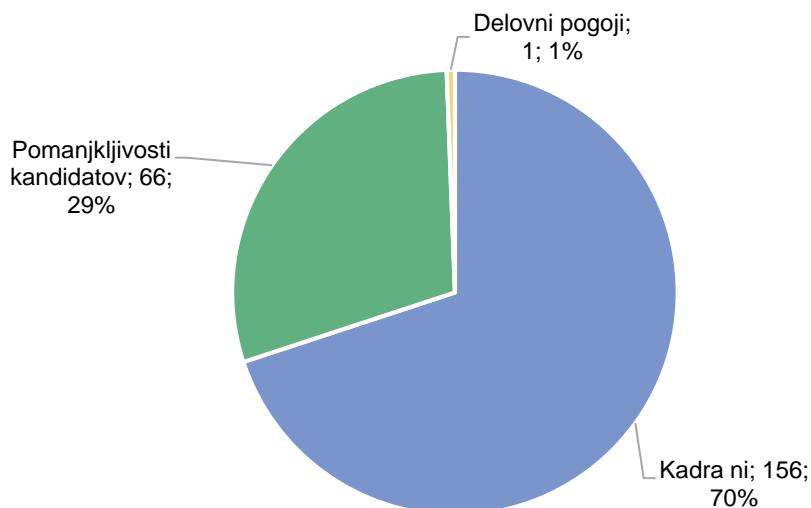
Delodajalci so izpostavili 225 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **tehnike za strojništvo**. V 172 primerih delovnih mest so težave pripisali pomanjkanju tega kadra na trgu dela, v 32 primerih pomanjkljivostim kandidatov, v 22 primerih pa delovnim pogojem.

Graf 30: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tehnike za strojništvo



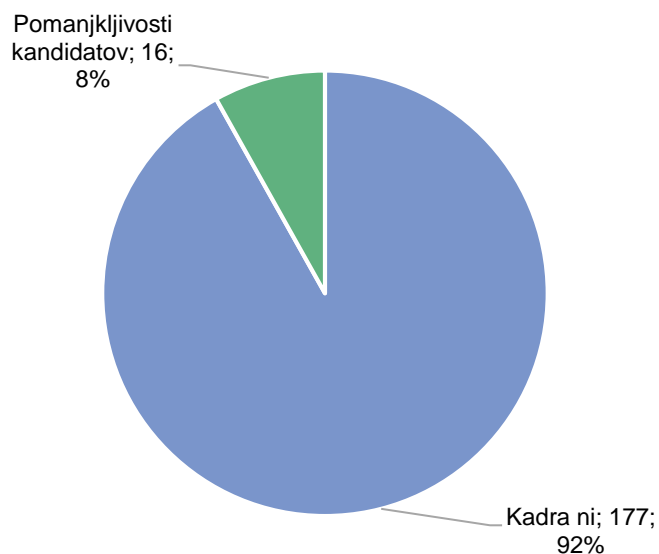
Za **učitelje razrednega pouka** so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra za 224 delovnih mest. V 156 primerih so ocenili, da je ključni razlog težav v splošnem pomanjkanju tega kadra na trgu dela, za 66 delovnih mest so navedli, da je težava v pomanjkljivostih kandidatov, za le 1 primer pa slabi delovni pogoji.

Graf 31: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za učitelje razrednega pouka



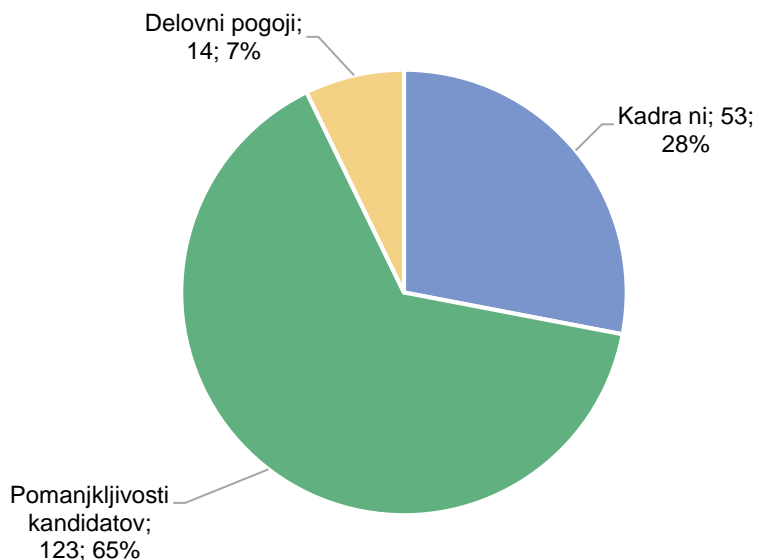
Prav tako so v 193 primerih anketirani delodajalci imeli težave z zaposlitvijo prostih delovnih mest za **monterje in serviserje klimatskih in hladilnih naprav**. Delodajalci so v 177 primerih kot ključni razlog težav navedli splošno pomanjkanje kadra na trgu dela (kadra ni), pri 16 delovnih mestih pa so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 32: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za monterje in serviserje klimatskih in hladilnih naprav



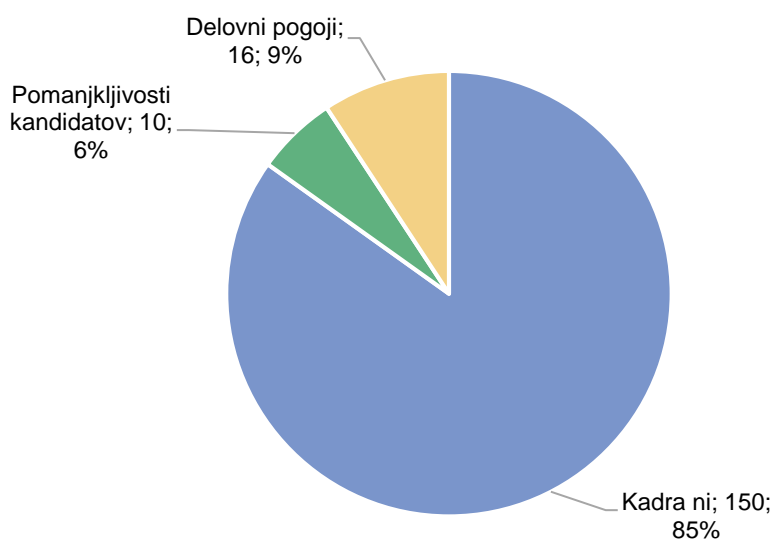
Delodajalci so imeli težave z iskanjem kadra tudi za 190 delovnih mest za **komercialne zastopnike za prodajo**. Pri tem so v 123 primerih težave izhajale iz pomanjkljivosti kandidatov, v 53 iz splošnega pomanjkanja tega kadra na trgu dela, medtem ko so bili v 14 primerih delovnih mest v ospredju delovni pogoji.

Graf 33: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za komercialne zastopnike za prodajo



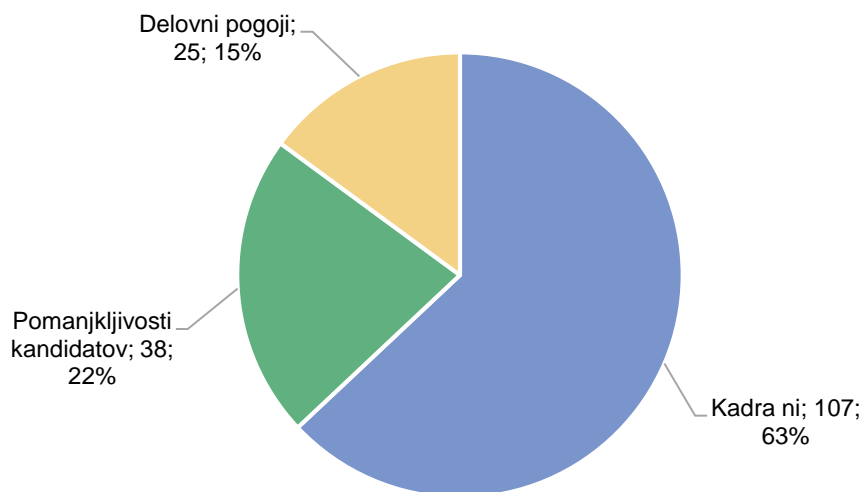
Anketirani delodajalci so izpostavili, da so imeli težave z zaposlitvijo 177 prostih delovnih mest za **tehnike za elektrotehniko**. Ključni razlog težav z iskanjem kadra je splošno pomanjkanje kadra na trgu dela (150 delovnih mest). V 16 primerih so delodajalci kot razlog za težave izpostavili slabše delovne pogoje, v 10 primerih pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 34: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tehnike za elektrotehniko



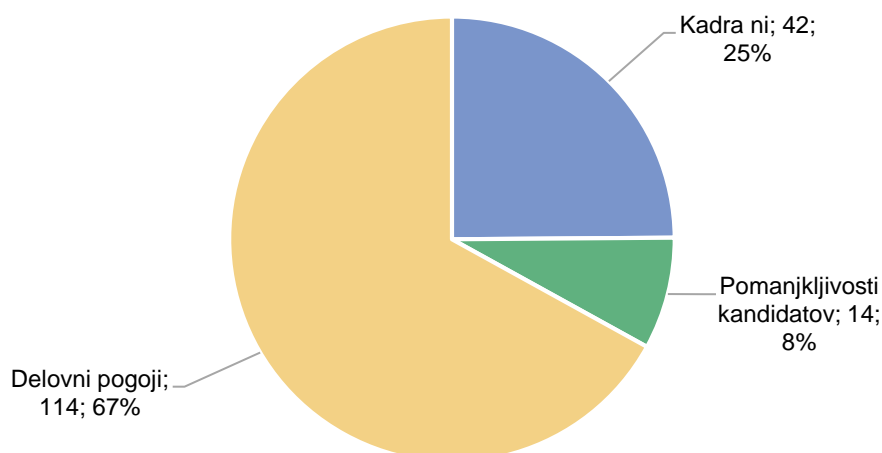
Pri poskusih zapolnitve prostih delovnih mest za **mehanike in serviserje motornih vozil in koles** so delodajalci imeli težave pri 171 delovnih mestih. V 107 primerih je po oceni delodajalcev ključna težava v splošnem pomanjkanju ustreznega kadra na trgu dela, v 38 primerih so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, za 25 primerov pa so bili v ospredju delovni pogoji.

Graf 35: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje motornih vozil in koles



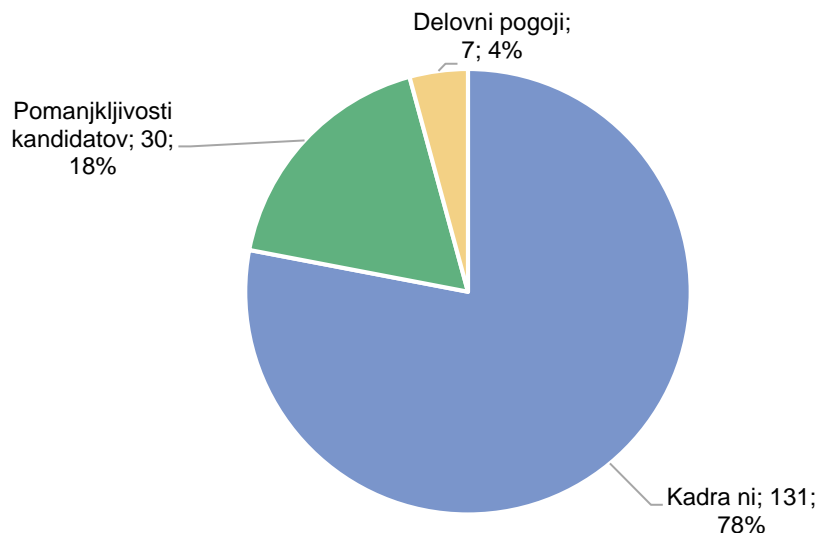
Delodajalci so izpostavili tudi 170 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **upravljavci procesnih strojev za pridobivanje in obdelavo kovin**. V 114 primerih so po oceni delodajalcev bili v ospredju delovni pogoji, v 42 primerih je na trgu močno primanjkovalo ustreznega kadra, v 14 primerih pa so bile v ospredju pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 36: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za upravljavce procesnih strojev za pridobivanje in obdelavo kovin



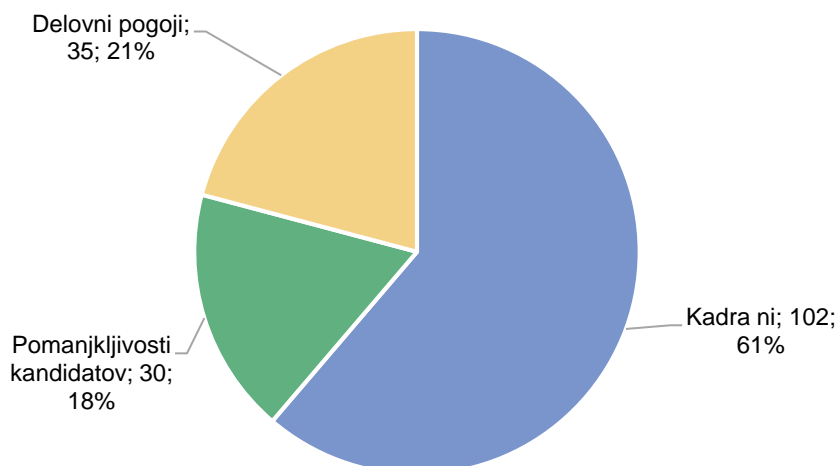
Delodajalci so izpostavili tudi 168 delovnih mest, kjer so imeli težave z iskanjem **strokovnjakov za socialno delo in svetovanje**. V teh primerih so anketiranci ocenili, da na trgu dela prevladuje splošno pomanjkanje kandidatov za opravljanje tega poklica (131 delovnih mest). Za 30 delovnih mest so bili po ocenah delodajalcev v ospredju težav različni primanjkljaji kandidatov, za 7 delovnih mest pa delovni pogoji.

Graf 37: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za socialno delo in svetovanje



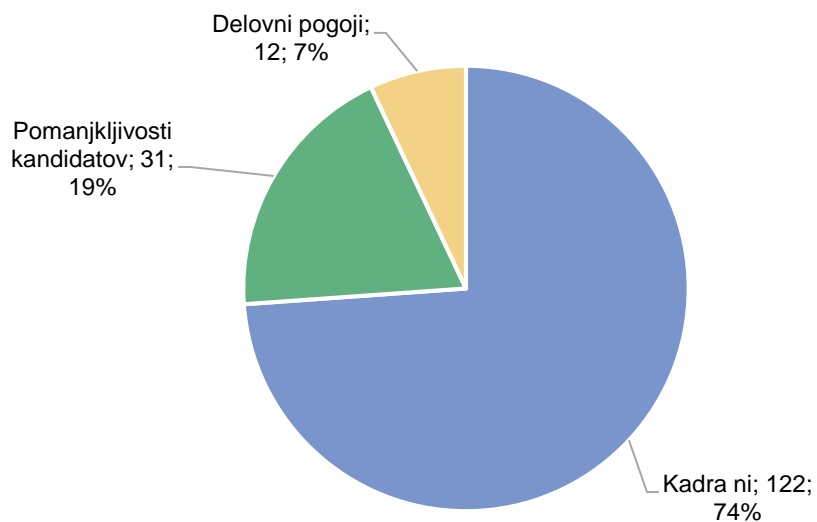
Med poklici, pri katerih so imeli anketirani delodajalci težave z iskanjem kadra, ki jih izpostavljamo v tem poročilu, so tudi **kuhinjski pomočniki**. Delodajalci so za ta poklic imeli težave z iskanjem kadra za 166 delovnih mest. Ocenili so, da je ključni razlog težav z iskanjem kandidatov v teh primerih pomanjkanje kadra (102 delovni mesti). Delovne pogoje so delodajalci izpostavili v 35, pomanjkljivosti kandidatov pa v 30 primerih.

Graf 38: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za kuhinjske pomočnike



Tudi pri zaposlovanju **inženirjev strojništva** so se delodajalci soočali s težavami (165 delovnih mest). V tem primeru so kot ključni razlog težav z iskanjem kandidatov za ta poklic ocenili pomanjkanje kadra (122 delovnih mest), sledijo pomanjkljivosti kandidatov (31 delovnih mest) ter delovni pogoji (12 delovnih mest).

Graf 39: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za inženirje strojništva



POVZETKI TEŽAV DELODAJALCEV PRI ISKANJU KANDIDATOV ZA PROSTA DELOVNA MESTA PO POKLICIH IN KLJUČNIH RAZLOGIH

1. POMANJKANJE KANDIDATOV

Pri velikem številu poklicev, pri katerih so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra, je **ključni razlog, da kadra v teh poklicih na trgu dela ni oz. ga na trgu dela močno primanjkuje**. Omenjena problematika je bila še posebej izpostavljena za naslednje poklicne skupine:

- vozniki avtobusov,
- varilci,
- strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela,
- pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij,
- monterji in serviserji klimatskih in hladilnih naprav,
- delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah,
- predmetni učitelji v osnovni šoli,
- vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev,
- strokovnjaki za zdravstveno nego,
- zidarji,
- natararji,
- monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav,
- tehniki za elektrotehniko,
- elektroinštalaterji,
- kuharji,
- varnostniki,
- strokovni sodelavci za zdravstveno nego,
- delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah,
- orodjarji,
- strokovnjaki za socialno delo in svetovanje,
- bolničarji negovalci v zavodih,
- tehniki za strojništvo,
- strugarji,
- inženirji strojništva ter
- mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev.

Pri navedenih poklicih predstavlja splošno pomanjkanje kadra na trgu dela največji problem. Za naštetih poklicnih skupine velja, da so v več kot 70 % primerov delovnih mest delodajalci opredelili, da kadra za te poklice na trgu dela ni oz. ga močno primanjkuje. Za poklice, kot so *vozniki avtobusov, varilci, strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela, pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij, monterji in serviserji klimatskih in hladilnih naprav, delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah, predmetni učitelji v osnovni šoli, vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, strokovnjaki za zdravstveno nego ter zidarji* pa celo velja, da je izrazito pomanjkanje kadra na trgu dela izpostavljeno v najmanj 90 % prostih delovnih mest, pri katerih so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra.

2. PRIMANJKLJAJI KANDIDATOV

Primanjkljaji kandidatov (v obliki ustreznih delovnih izkušenj, izobrazbe, znanj, kompetenc itd.) so s strani anketiranih delodajalcev manj pogosto izpostavljeni kot ključni razlog za težave z iskanjem kadra. V več kot petini primerov vseh delovnih mest s težavami pri iskanju kadra so primanjkljaje kandidatov delodajalci izpostavili pri naslednjih poklicih:

- komercialni zastopniki za prodajo,
- delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.,
- strokovnjaki za računovodstvo, revizijo,
- prodajalci,
- učitelji razrednega pouka,
- skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo,
- strugarji,
- čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah,
- poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu,
- mehaniki in serviserji motornih vozil in koles ter
- elektromehaniki.

Pri prvi izpostavljeni poklicni skupini (komercialni zastopniki za prodajo) so bili primanjkljaji kandidatov razlog za težave pri zaposlovanju v več kot polovici primerov zabeleženih težav z iskanjem kadra.

3. DELOVNI POGOJI

Izvedba raziskave Napovednik zaposlovanja ponuja tudi vpogled v oceno, za katere poklicne skupine po mnenju delodajalcev velja, da so **razlog za težave z iskanjem kadra slabi delovni pogoji** (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.), ki **odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta**.

Delovni pogoji so bili izpostavljeni pri najmanj petini delovnih mest za naslednje poklice:

- upravljavci procesnih strojev za pridobivanje in obdelavo kovin,
- čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah,
- skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo,
- delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.,
- poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu,
- strokovnjaki za računovodstvo, revizijo ter
- kuhinjski pomočniki.

Za prve tri izpostavljene poklicne skupine velja, da so bili delovni pogoji izpostavljeni kot ključni za pomanjkanje kadra v več kot 30 % vseh delovnih mest z zabeleženimi težavami pri iskanju kadra.