



Sofinancira
Evropska unija



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

POROČILO O ZNAČILNOSTIH PRIMANJKLJAJEV PO POKLICIH

Rezultati raziskave
Napovednik zaposlovanja
jesen 2023

Zavod RS za zaposlovanje, december 2023

Poročilo je nastalo v okviru projekta Platforma trga dela, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, na podlagi Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike 2021-2027.

UVOD

V raziskavi Napovednik zaposlovanja delodajalce sprašujemo, ali so se pri iskanju delavcev v zadnjih šestih mesecih srečali s pomanjkanjem ustreznih kandidatov¹. Če so delodajalci imeli težave pri iskanju ustreznih kandidatov, jih vprašamo, pri katerih poklicih so imeli težave, za koliko prostih delovnih mest in kakšen je razlog, da niso dobili ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta. Razloge za težave pri iskanju kadrov smo razvrstili v tri kategorije, od katerih so za opredeljen poklic, pri katerih so imeli težave z iskanjem kadra, delodajalci izpostavili en, po njihovi oceni ključni razlog:

- 1. Kadra ni oz. na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem.**
- 2. Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. izobrazba, delovne izkušnje, znanja in kompetence).**
- 3. Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.**

V poročilu prikazujemo primanjkljaje ustreznih kandidatov za poklice², pri katerih so imeli delodajalci težave z zaposlovanjem pri 150 ali več prostih delovnih mestih. Teh je bilo v jesenski izvedbi ankete Napovednik zaposlovanja 40, v nadaljevanju pa je analiziranih 39 poklicnih skupin, brez ene, pri kateri je zaradi specifičnosti poklicne skupine mogoče razbrati poročevalsko enoto. Za teh 39 poklicnih skupin so delodajalci izpostavili težave pri 16.892 delovnih mestih.

V prvi tabeli so prikazani primanjkljaji po poklicnih skupinah, in sicer skupno število delovnih mest ter delež vsakega ključnega razloga, ki so ga delodajalci izpostavili pri tem poklicu.

V nadaljevanju sledijo po poklicih opredeljeni razlogi za težave z iskanjem kadra, kot jih prepoznajo anketirani delodajalci. Za vsako od 39 poklicnih skupin navajamo skupno število delovnih mest s težavami pri iskanju kadra ter deleže razlogov. Prikazu razporeditve treh glavnih razlogov (kadra ni, primanjkljaji kandidatov in delovni pogoji) sledi kratek opis primanjkljajev kandidatov po posameznih poklicih, kadar so bili primanjkljaji kot ključni opredeljeni za vsaj 20 % delovnih mest s težavami pri iskanju kadra. Podrobnejši podatki o primanjkljajih kandidatov po poklicih so prikazani v deležih od skupnega števila delovnih mest³, za katere so delodajalci izpostavili težave z iskanjem kadra.

Na koncu poročila je kratek povzetek o težavah delodajalcev z iskanjem kadra po poklicih in posameznih razlogih.

¹ Moška slovnična oblika se v poročilu uporablja kot nevtralna in vključuje moški in ženski spol.

² Natančneje gre za poklicne skupine, določene na štiri mesta natančno (SKP-4).

³ Če je za nek poklic izpostavljenih skupaj 100 delovnih mest, pri katerih so delodajalci imeli težave z iskanjem kadra, in so pri tem za 20 delovnih mest izpostavili pomanjkanje delovnih izkušenj, to pomeni, da so delodajalci v 20 % delovnih mest kot ključni razlog težav z iskanjem kadra izpostavili delovne izkušnje.

PREGLED TEŽAV DELODAJALCEV PRI PRIDOBIVANJU USTREZNIH KADROV

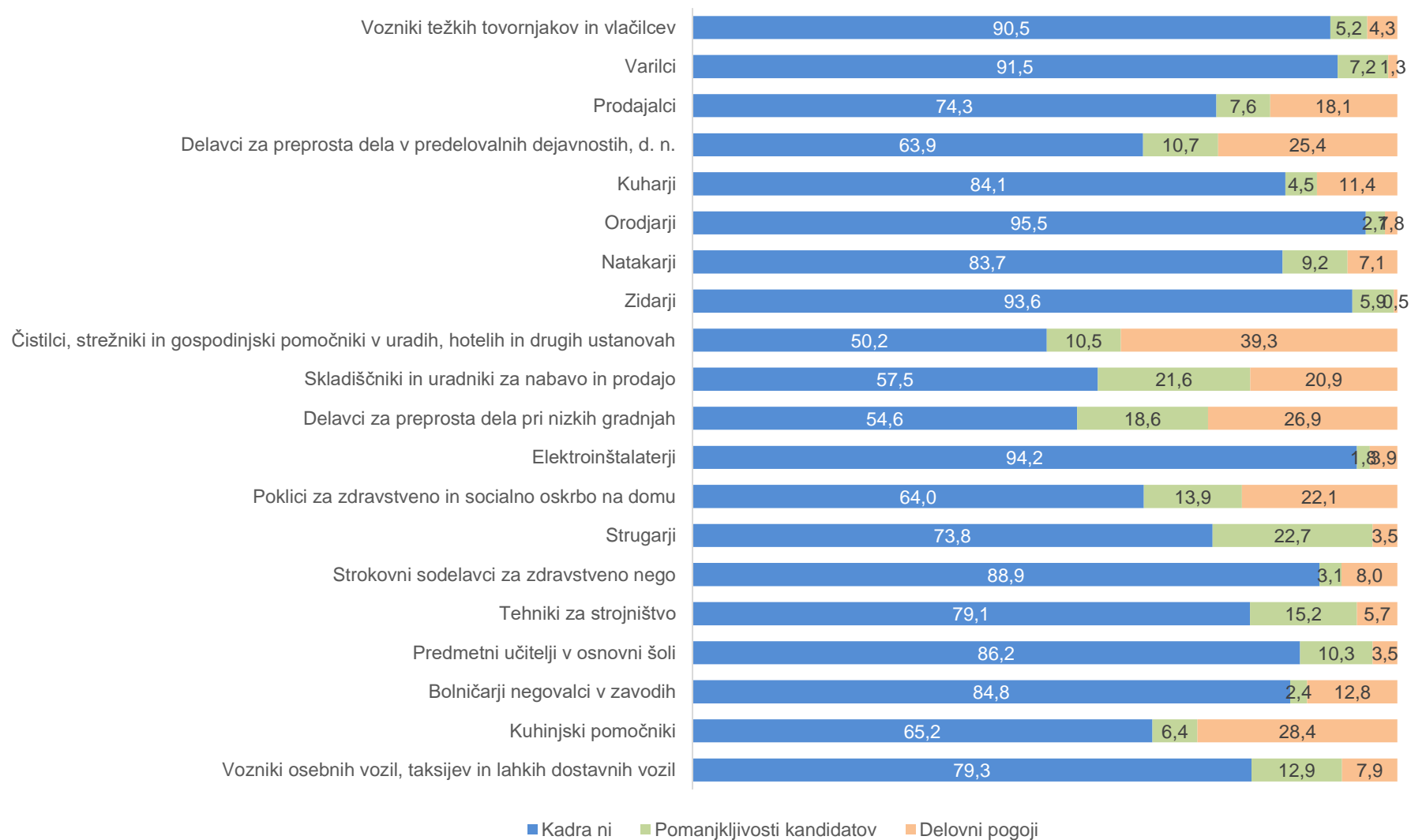
Tabela 1: Prikaz razlogov za težave pri zapolnitvah delovnih mest (DM) po poklicih (150 ali več DM)

	Kadra ni		Pomanjkljivosti		Delovni pogoji		Skupaj
	Število DM	%	Število DM	%	Število DM	%	Število DM
8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	1.277	90,5	74	5,2	60	4,3	1.411
7212 Varilci	1.028	91,5	81	7,2	15	1,3	1.124
5223 Prodajalci	654	74,3	67	7,6	159	18,1	880
9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	562	63,9	94	10,7	224	25,4	880
5120 Kuharji	723	84,1	39	4,5	98	11,4	860
7222 Orodjarji	721	95,5	21	2,7	13	1,8	755
5131 Natararji	590	83,7	65	9,2	50	7,1	704
7112 Zidarji	557	93,6	35	5,9	3	0,5	595
9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah	295	50,2	62	10,5	231	39,3	588
4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	319	57,5	120	21,6	116	20,9	556
9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah	274	54,6	93	18,6	135	26,9	502
7411 Elektroinštalaterji	464	94,2	9	1,8	19	3,9	492
5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	280	64,0	61	13,9	96	22,1	437
7223 Strugarji	309	73,8	95	22,7	15	3,5	418
3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego	364	88,9	13	3,1	33	8,0	409
3115 Tehniki za strojništvo	300	79,1	58	15,2	22	5,7	380
2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli	295	86,2	35	10,3	12	3,5	343
5321 Bolničarji negovalci v zavodih	273	84,8	8	2,4	41	12,8	322
9412 Kuhinjski pomočniki	209	65,2	21	6,4	91	28,4	320
8322 Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil	251	79,3	41	12,9	25	7,9	316

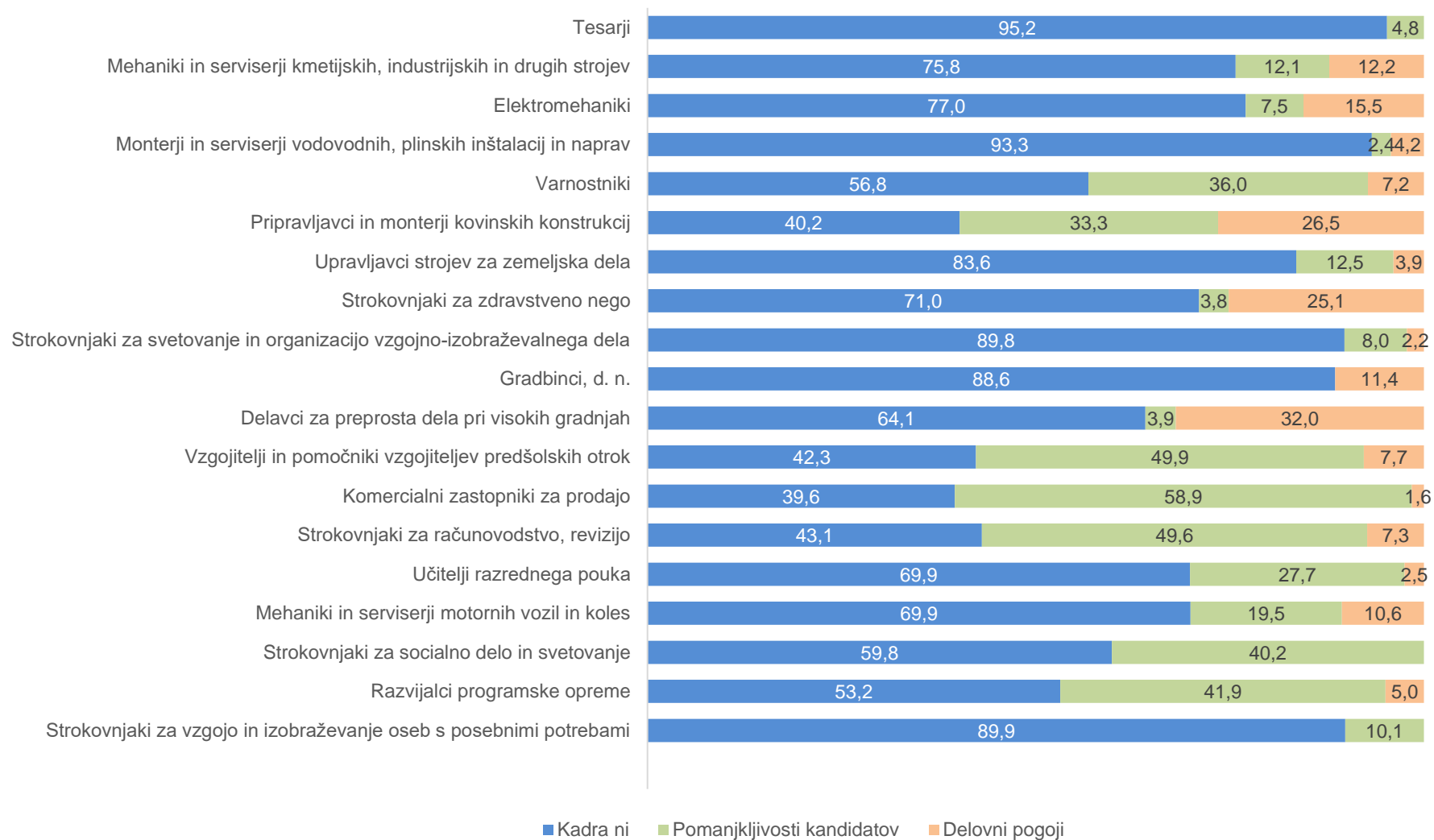
Tabela 2: Prikaz razlogov za težave pri zapolnitvah delovnih mest (DM) po poklicih (150 ali več DM) - nadaljevanje

	Kadra ni		Pomanjkljivosti		Delovni pogoji		Skupaj
	Število DM	%	Število DM	%	Število DM	%	Število DM
7115 Tesarji	295	95,2	15	4,8		0,0	310
7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	227	75,8	36	12,1	36	12,2	299
7412 Elektromehaniki	229	77,0	22	7,5	46	15,5	297
7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav	265	93,3	7	2,4	12	4,2	284
5414 Varnostniki	159	56,8	101	36,0	20	7,2	280
7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij	110	40,2	91	33,3	73	26,5	274
8342 Upravljalci strojev za zemeljska dela	224	83,6	34	12,5	10	3,9	269
2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego	188	71,0	10	3,8	66	25,1	264
2357 Strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela	220	89,8	20	8,0	5	2,2	245
7119 Gradbinci, d. n.	203	88,6		0,0	26	11,4	229
9313 Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah	143	64,1	9	3,9	71	32,0	223
2342 Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok	82	42,3	97	49,9	15	7,7	194
3322 Komercialni zastopniki za prodajo	77	39,6	114	58,9	3	1,6	193
2411 Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo	82	43,1	95	49,6	14	7,3	191
2341 Učitelji razrednega pouka	122	69,9	48	27,7	4	2,5	175
7231 Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles	118	69,9	33	19,5	18	10,6	169
2635 Strokovnjaki za socialno delo in svetovanje	100	59,8	67	40,2		0,0	167
2512 Razvijalci programske opreme	81	53,2	64	41,9	8	5,0	152
2352 Strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami	136	89,9	15	10,1		0,0	151

Graf 1: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (150 ali več delovnih mest) – 1. del, v %



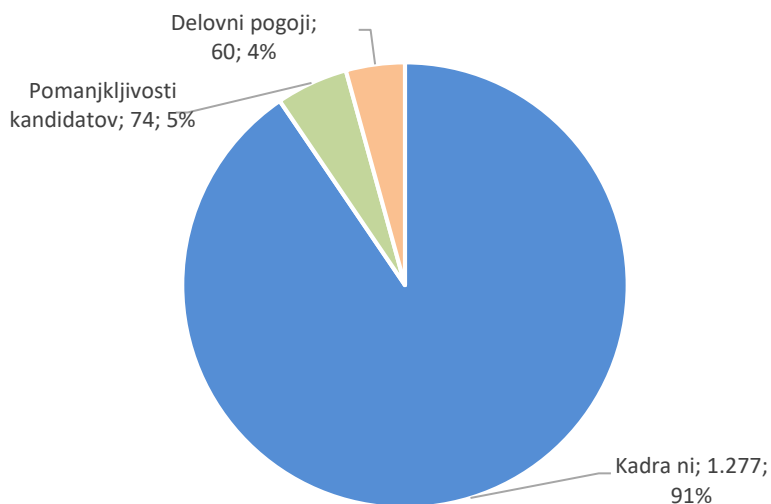
Graf 2: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (150 ali več delovnih mest) – 2. del, v %



RAZLOGI ZA TEŽAVE PRI ISKANJU USTREZNIH KADROV PO POKLICIH

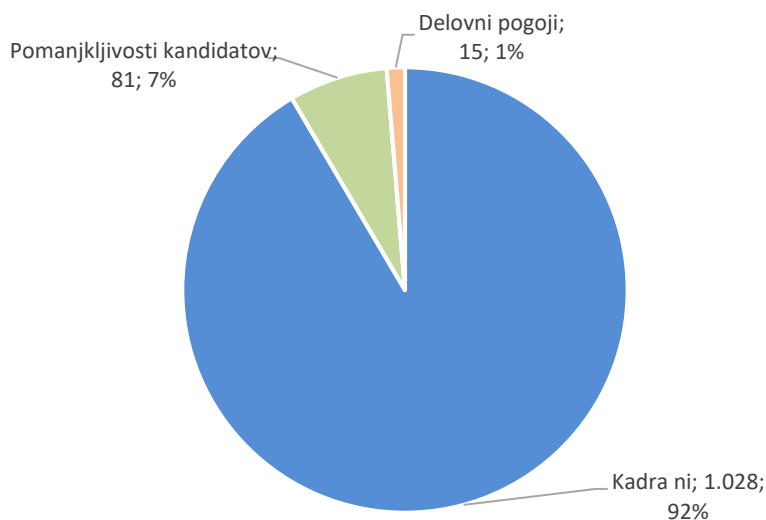
Anketirani delodajalci so imeli največ težav z zaposlovanjem **voznikov težkih tovornjakov in vlačilcev**. Težave so imeli pri 1.411 primerih delovnih mest. Pri tem so v 1.277 primerih kot ključni razlog težav za iskanje kadra v tem poklicu navedli, da kadra na trgu dela ni. Pomanjkljivosti kandidatov so izpostavili v 74 primerih delovnih mest, medtem ko so delovne pogoje kot ključni razlog težav izpostavili za 60 delovnih mest.

Graf 3: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev



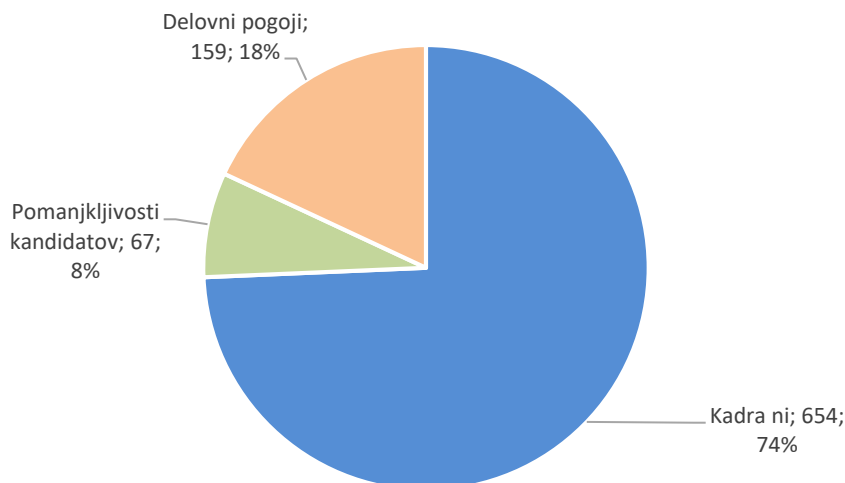
Varilci so naslednji poklic, za katerega je najtežje dobiti ustrezne kandidate za prosta delovna mesta. Anketirani delodajalci so imeli težave z zaposlitvijo varilcev pri 1.124 prostih delovnih mestih. V 1.028 primerih so delodajalci menili, da težave izhajajo iz splošnega pomanjkanja kadra na trgu dela. Za 81 delovnih mest so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, za 15 delovnih mest pa delovne pogoje.

Graf 4: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za varilce



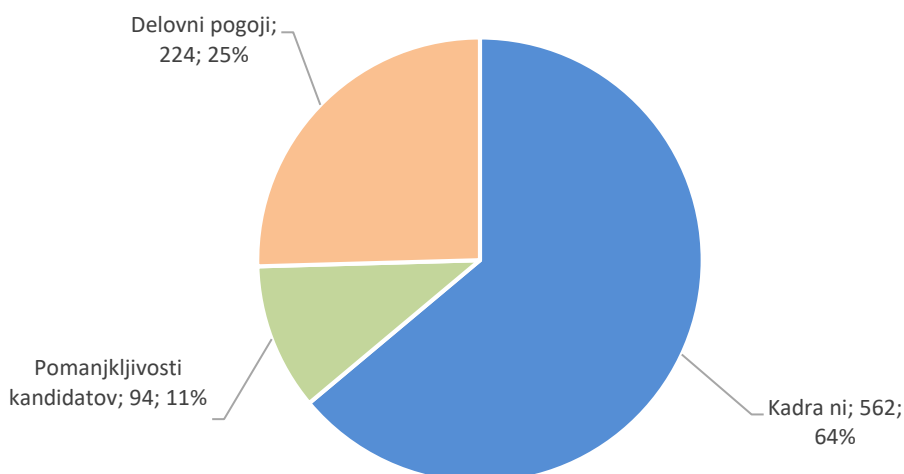
Na tretjem mestu po težavnosti pridobivanja kandidatov so **prodajalci**. Delovnih mest, pri katerih so se anketirani delodajalci soočili s pomanjkanjem ustreznih kandidatov za ta poklic, je bilo 880. Splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela je bila izpostavljeno v 654 primerih delovnih mest, sledijo delovni pogoji (159 delovnih mest), pomanjkljivosti kandidatov pa so bile ključne za 67 delovnih mest.

Graf 5: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za prodajalce



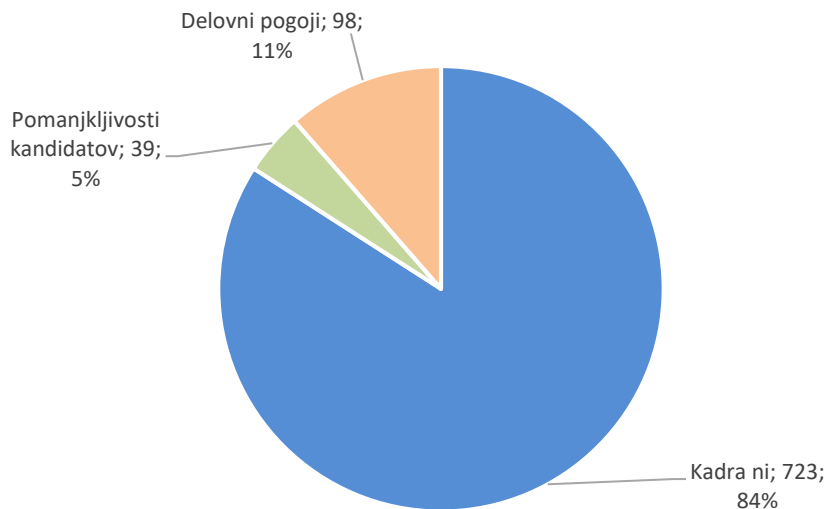
Naslednji poklic, pri katerem imajo delodajalci pogosto težave z iskanjem ustreznega kadra, je poklic **delavca za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.** Delodajalci, ki so imeli težave z iskanjem teh kandidatov (880 delovnih mest), so za 562 delovnih mest kot ključen razlog težav navedli odsotnost tega kadra na trgu dela. Za 224 delovnih mest so bili ključni delovni pogoji, za 94 pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 6: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.



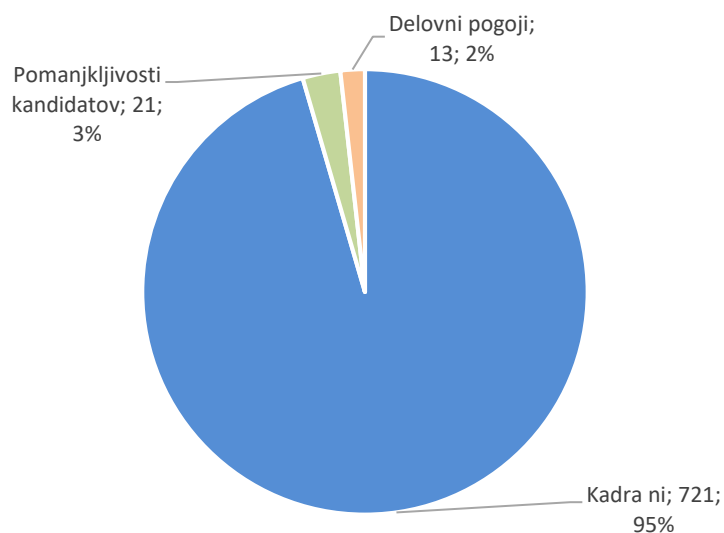
Med poklici, za katere je težko pridobiti kandidate, je tudi poklic **kuharja**. Delodajalci so v tem primeru imeli težave z iskanjem kandidatov za 860 delovnih mest. V 723 primerih so kot ključni razlog težav navedli splošno pomanjkanje kadra na trgu dela, v 98 primerih so izpostavili delovne pogoje, pomanjkljivosti kandidatov pa so bile ključne za 39 delovnih mest.

Graf 7: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za kuharje



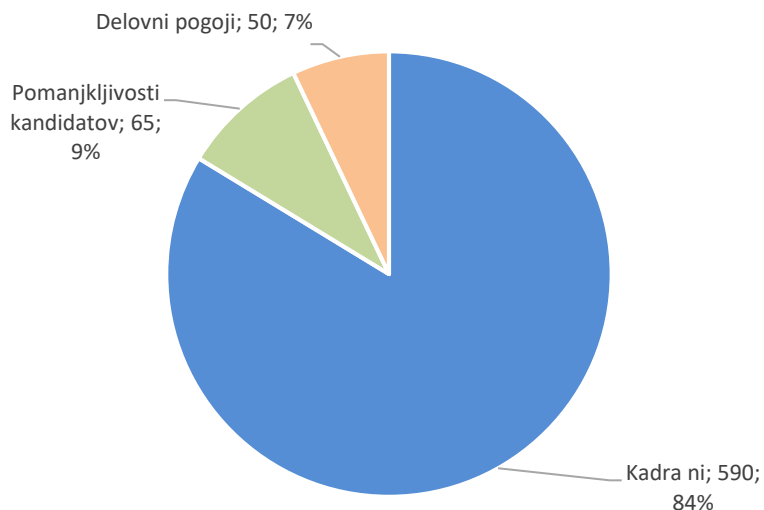
Težave delodajalcev z zaposlovanjem **orodjarjev** (755 delovnih mest) prav tako izhajajo pretežno iz pomanjkanja kadra na trgu dela (721 primerov). Za težave v 21 primerih delovnih mest so bile ključne pomanjkljivosti kandidatov, v 13 primerih pa so delodajalci izpostavili delovne pogoje.

Graf 8: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za orodjarje



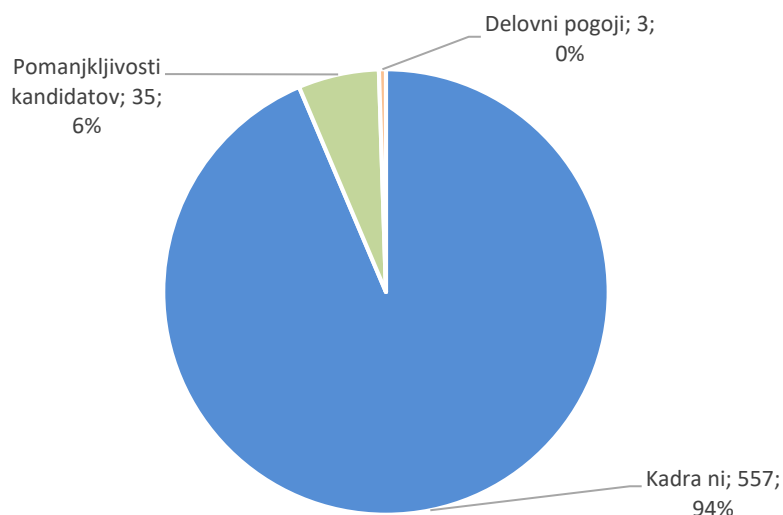
Naslednji poklic, za katerega je najtežje pridobiti kandidate je **natakar**. Delodajalci so imeli težave pri zaposlovanju omenjenega poklica v 704 primerih. V 590 primerih je bilo v ospredju pomanjkanje kadra na trgu dela, za 65 delovnih mest so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, za 50 delovnih mest pa delovne pogoje.

Graf 9: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za natakarje



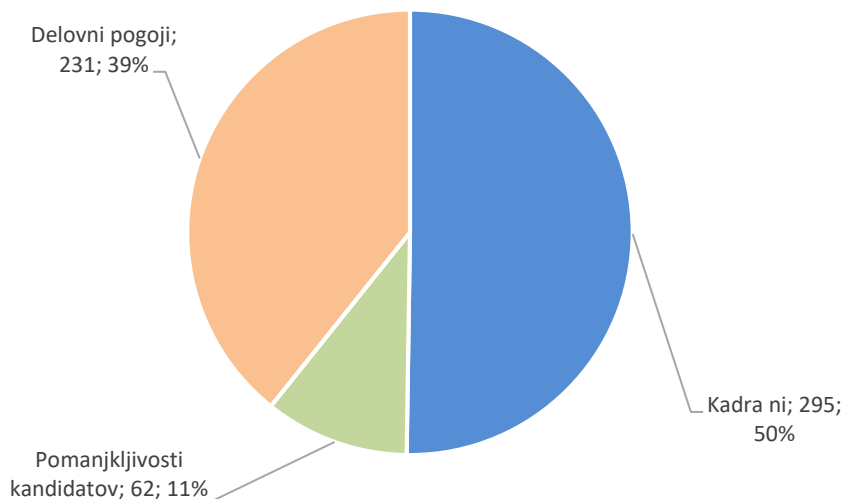
Pri težavah pridobivanja ustreznih kandidatov za **zidarje** (595 primerov) so delodajalci za 557 delovnih mest ocenili, da kadra na trgu dela s tem poklicem ni; pomanjkljivosti kandidatov so bile opazne v 35 primerih, v 3 primerih delovnih mest pa slabi delovni pogoji.

Graf 10: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za zidarje



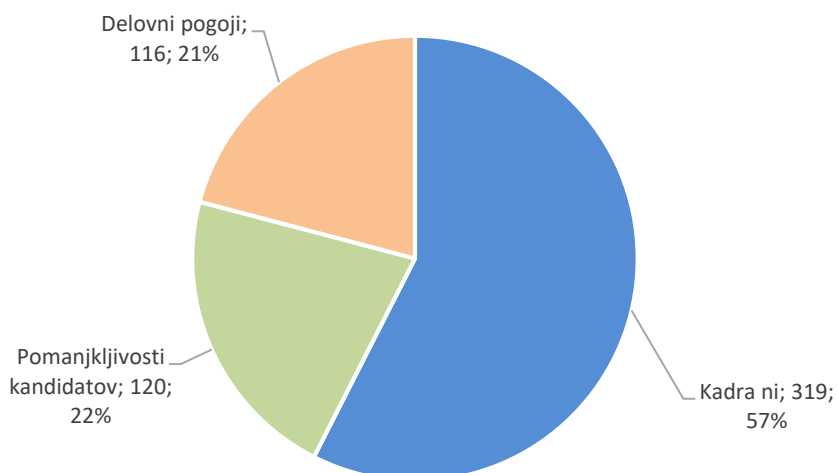
Tudi za **čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah** je težko pridobiti ustrezne kandidate. Delodajalci so imeli težave pri zaposlitvi 588 prostih delovnih mestih, pri čemer so v 295 primerih kot glavno težavo izpostavili pomanjkanje kadra na trgu dela, za 231 delovnih mest so izpostavili delovne pogoje, pomanjkljivosti kandidatov pa so navedli za 62 delovnih mest.

Graf 11: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah



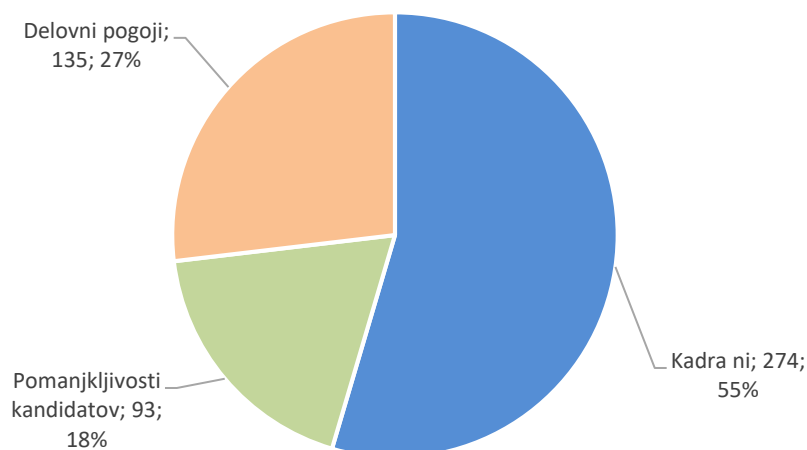
Težave z zaposlitvami **skladiščnikov in uradnikov za nabavo in prodajo** (skupaj 556 delovnih mest) so delodajalci v 319 primerih pripisali splošnemu pomanjkanju kadra. V 120 primerih so jih pripisali pomanjkljivostim kandidatov, v 116 primerih pa delovnim pogojem, ki kandidate odvrčajo od prijav na delovna mesta.

Graf 12: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo



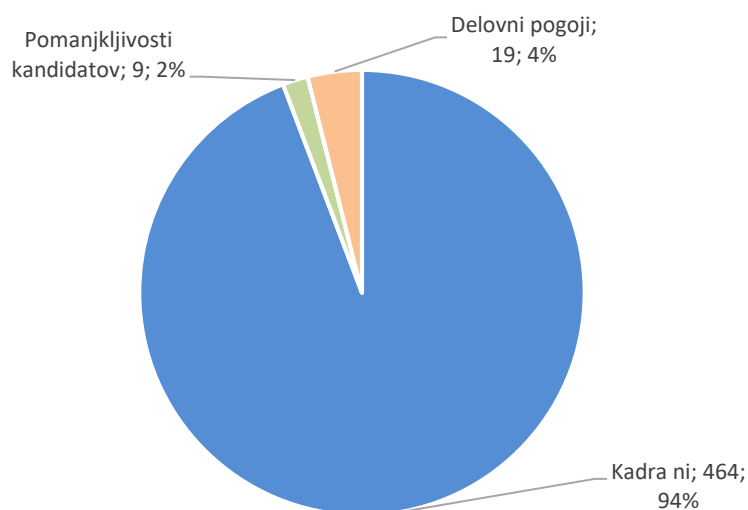
Pri zaposlovanju **delavcev za preprosta dela pri nizkih gradnjah** so anketirani delodajalci imeli težave pri 502 prostih delovnih mestih, od katerih so za 274 primerov ocenili, da kadra na trgu dela v tem poklicu ni, v 135 primerih pa so jih pripisali delovnim pogojem. V 93 primerih delovnih mest so bili ključni razlog težav pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 13: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela pri nizkih gradnjah



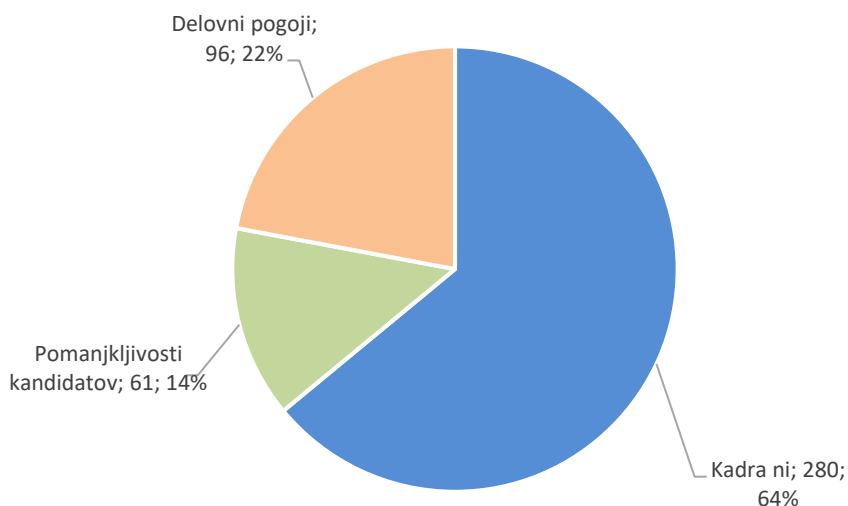
Do težav pri zaposlovanju kandidatov za **elektroinštalaterja** (492 delovnih mest) je po podatkih delodajalcev, vključenih v raziskavo, prihajalo večinoma zaradi pomanjkanje kadra na trgu dela (464 delovnih mest). V 19 primerih delovnih mest so delodajalci kot glavni razlog težav navedli delovne pogoje, v 9 primerih pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 14: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektroinštalaterje



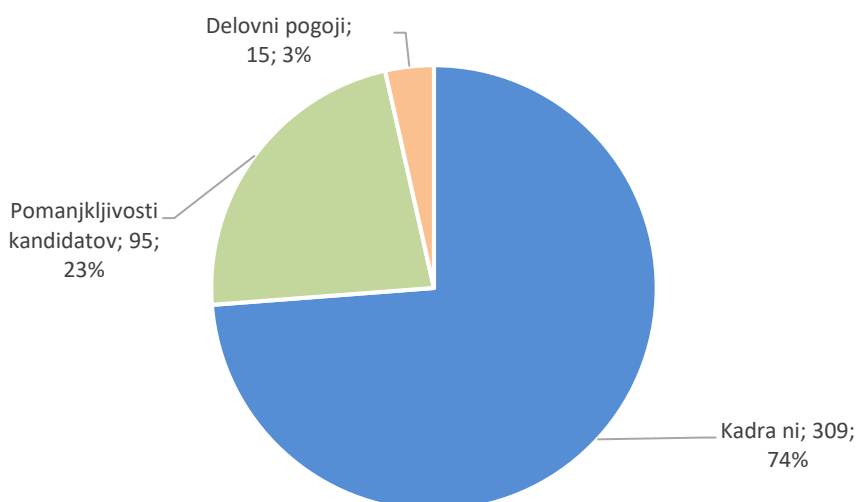
Za 437 prostih delovnih mest za **poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu**, pri katerih so se anketirani delodajalci soočili s težavami pri pridobivanju ustreznih kandidatov, je skladno z oceno sodelujočih v anketi prevladovalo pomanjkanje tega kadra na trgu dela (280 primerov). Delovni pogoji so bili ključni v 96 primerih, pomanjkljivosti kandidatov pa v 61.

Graf 15: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu



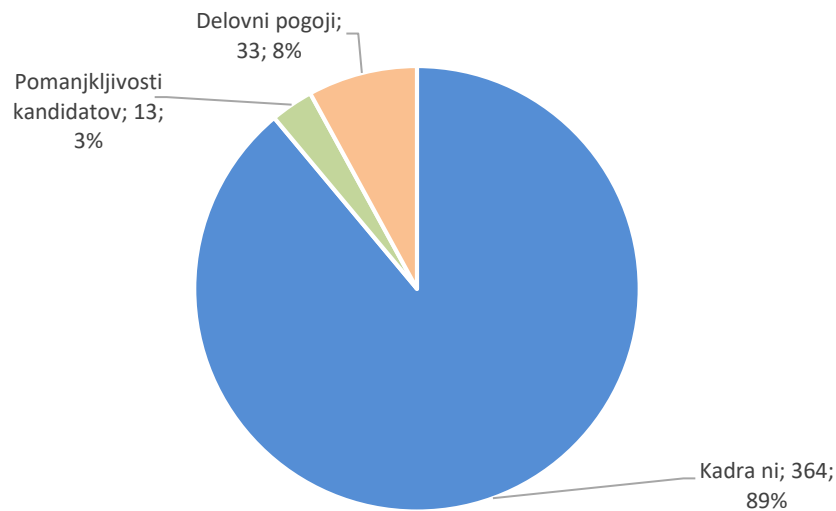
Delodajalci težko zaposlijo tudi **strugarje**, saj so imeli težave pri iskanju omenjenega kadra v 418 primerih. Dejstvo, da kadra na trgu dela ni oz. ga je izrazito premalo, so delodajalci izpostavili v veliki večini primerov (309 delovnih mest), v 95 primerih so navedli pomanjkljivosti kandidatov, v 15 primerih pa delovne pogoje.

Graf 16: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strugarje



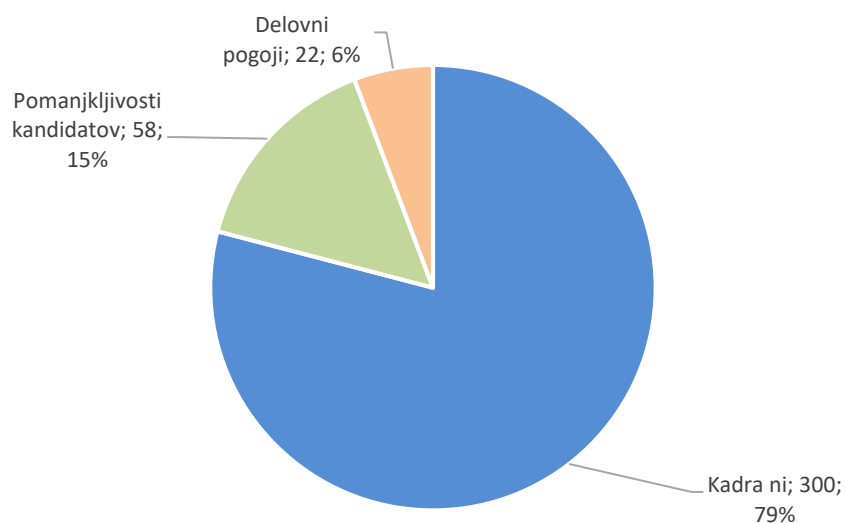
Anketirani delodajalci so izpostavili 409 delovnih mest pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov za **strokovne sodelavce za zdravstveno nego**. Na prvo mesto razlogov za težave so postavili pomanjkanje kadra (364 primerov), sledijo delovni pogoji (33 primerov) ter pomanjkljivosti kandidatov (13 primerov).

Graf 17: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovne sodelavce za zdravstveno nego



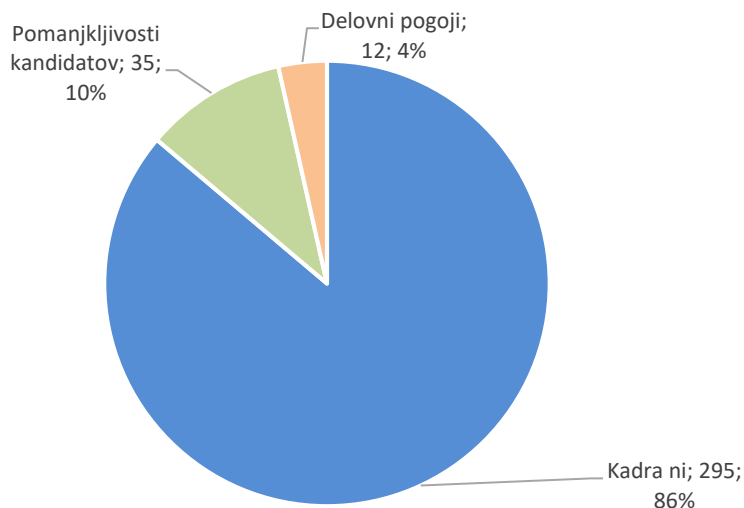
Delodajalci so izpostavili tudi 380 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **tehnike za strojništvo**. Na prvo mesto razlogov so postavili pomanjkanje kadra na trgu dela (300 primerov). Sledijo pomanjkljivosti kandidatov (58 primerov), medtem ko delodajalci delovne pogoje izpostavljajo za 22 delovnih mest.

Graf 18: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tehnike za strojništvo



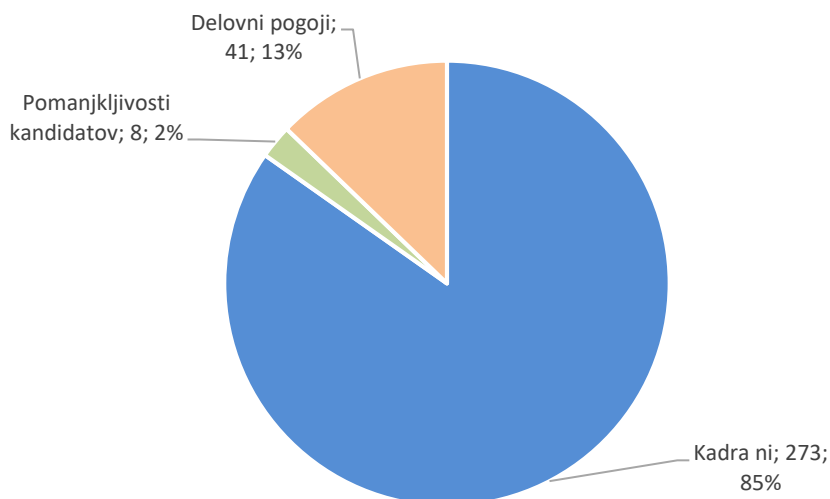
Anketirani delodajalci so imeli težave z zaposlitvijo 343 delovnih mest za **predmetne učitelje v osnovni šoli**. V 295 primerih so delodajalci ocenili, da kadra na trgu dela ni, za 35 delovnih mest so se kot ključne izkazale pomanjkljivosti kandidatov, za 12 delovnih mest pa so po njihovem mnenju problem delovni pogoji.

Graf 19: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za predmetne učitelje v osnovni šoli



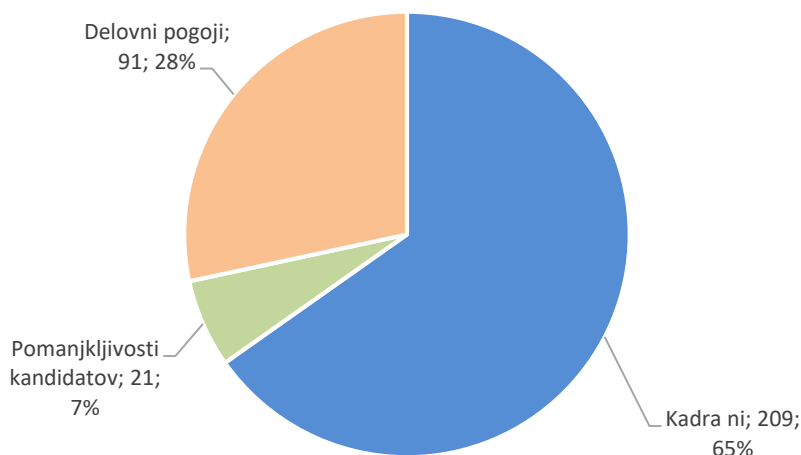
Na seznamu poklicev, za katere so značilne težave delodajalcev pri iskanju kadra, so s 322 delovnimi mesti tudi **bolničarji negovalci v zavodih**. Pri navedenih poklicih so delodajalci za 273 delovnih mest zabeležili pomanjkanje tega kadra na trgu dela, v 41 primerih so izpostavili delovne pogoje, v 8 primerih pa delovne pogoje.

Graf 20: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za bolničarje negovalce v zavodih



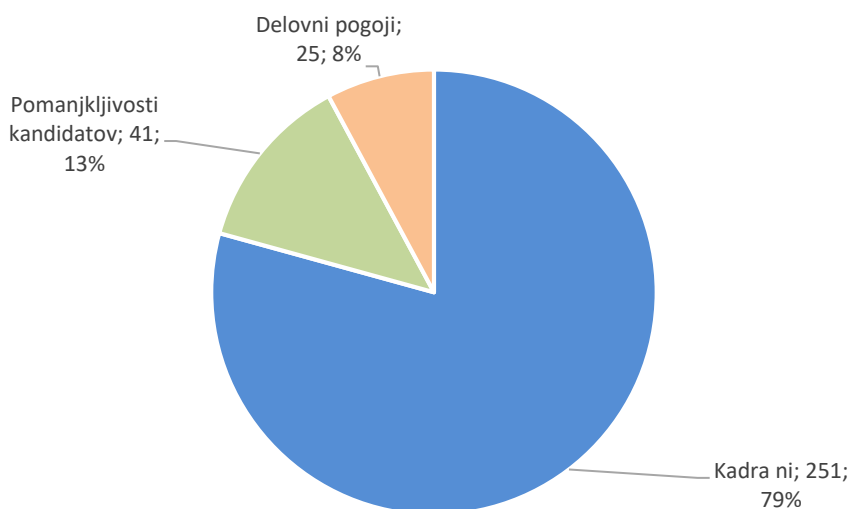
Anketirani delodajalci so imeli za 320 delovnih mest težave z zaposlovanjem **kuhinjskih pomočnikov**. V 209 primerih delovnih mest so delodajalci ocenili, da je ključni razlog težav pomanjkanje kadra na trgu dela. V 91 primerih so bili ključni delovni pogoji, v 21 primerih pa so delodajalci ocenili, da so glavni razlog težav pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 21: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za kuhinjske pomočnike



Težave z iskanjem kandidatov za prosta delovna mesta so imeli tudi delodajalci, ki so želeli zaposliti **voznike osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil** (316 delovnih mest). V 251 primerih delovnih mest so anketirani delodajalci ocenili, da problem izhaja iz splošnega pomanjkanja tovrstnega kadra na trgu dela, za 45 delovnih mest so kot ključne izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, v 25 primerih pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 22: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil



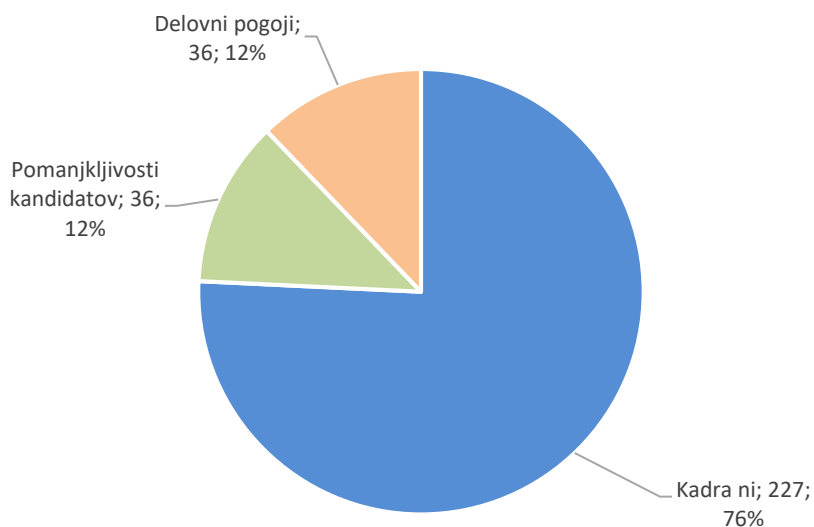
Delodajalci so imeli težave pri iskanju **tesarjev** v 310 primerih. Tudi pri njih je bilo v ospredju pomanjkanje kadra na trgu dela (295 delovnih mest). Za preostalih 15 delovnih mest so delodajalci kot ključen razlog težav z iskanjem kadra navedli pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 23: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tesarje



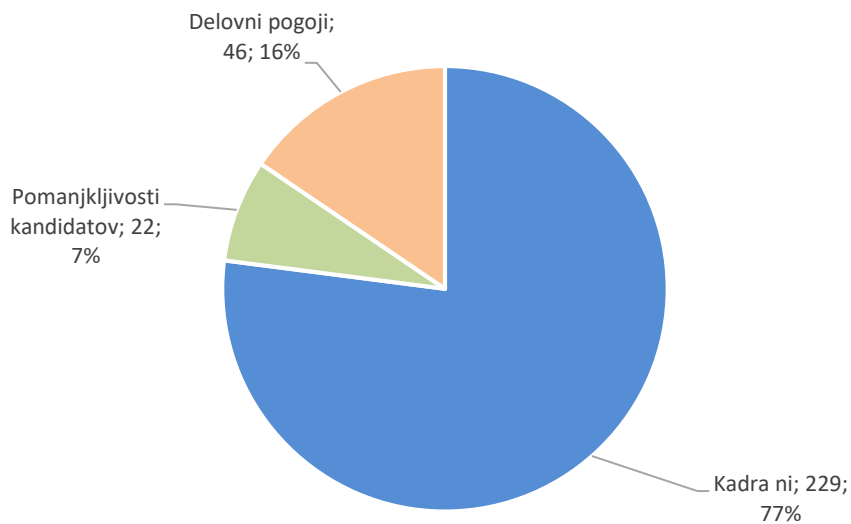
Za **mehanike in serviserje kmetijskih, industrijskih in drugih strojev** so delodajalci zabeležili 299 delovnih mest, pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov. Za 227 primerov delovnih mest so delodajalci kot ključni razlog težav navedli izrazito pomanjkanje kadra na trgu dela, sledijo delovni pogoji in pomanjkljivosti kandidatov (36 delovnih mest pri vsakem).

Graf 24: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje kmetijskih, industrijskih in drugih strojev



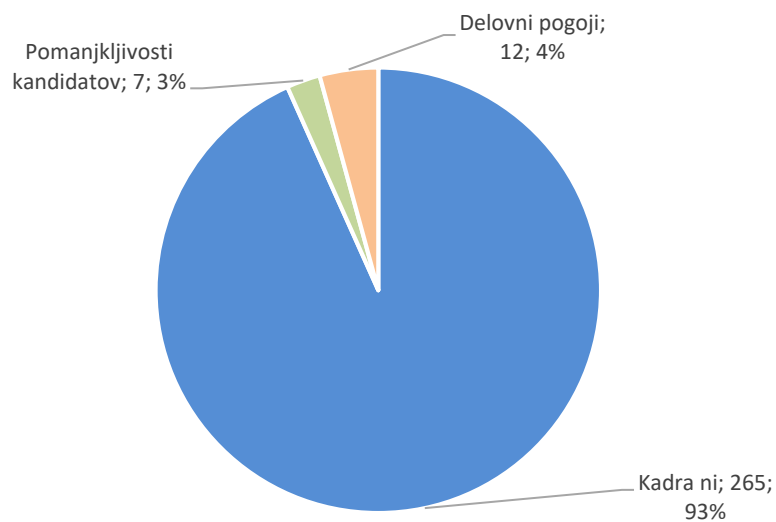
V 297 primerih so imeli anketirani delodajalci težave z zapolnitvijo prostih delovnih mest za **elektromehanike**. V 229 primerih so ocenili, da je ključni problem splošno pomanjkanje elektromehanikov, v 46 primerih delovni pogoji, v 22 primerih pa so ocenili, da imajo kandidati določene pomanjkljivosti.

Graf 25: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektromehanike



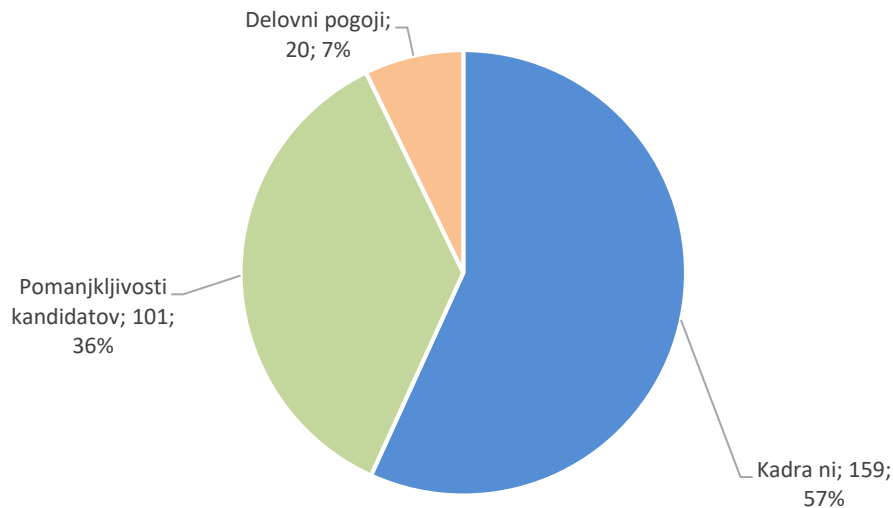
Pri prostih delovnih mestih za **monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav** so delodajalci zabeležili 284 delovnih mest s težavami pri iskanju kandidatov. V 265 primerih so izpostavili splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela, za 12 delovnih mest so ocenili, da so ključni delovni pogoji, v 7 primerih pa delovni pogoji.

Graf 26: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav



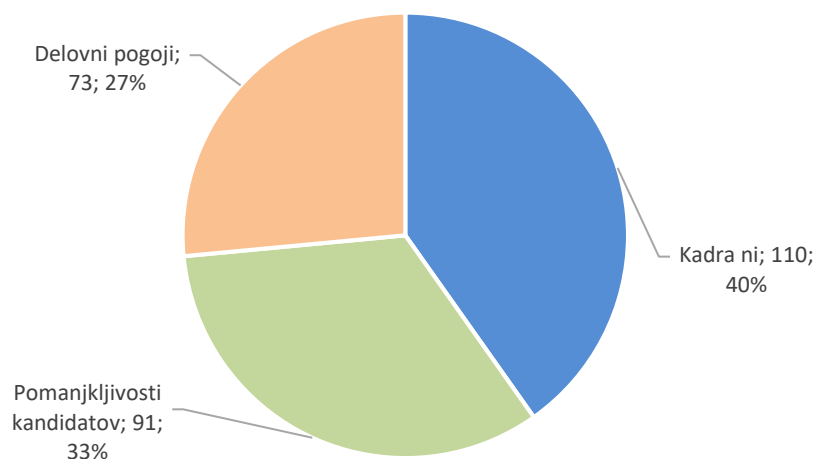
V 280 primerih so imeli anketirani delodajalci težave z iskanjem ustreznih kandidatov za **varnostnike**. Anketiranci so v 159 primerih izpostavili splošno pomanjkanje kadra na trgu dela, v 101 primeru pa pomanjkljivosti kandidatov. Delovni pogoji so se kot ključni za težave pri iskanju kadra izkazali v 20 primerih.

Graf 27: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za varnostnike



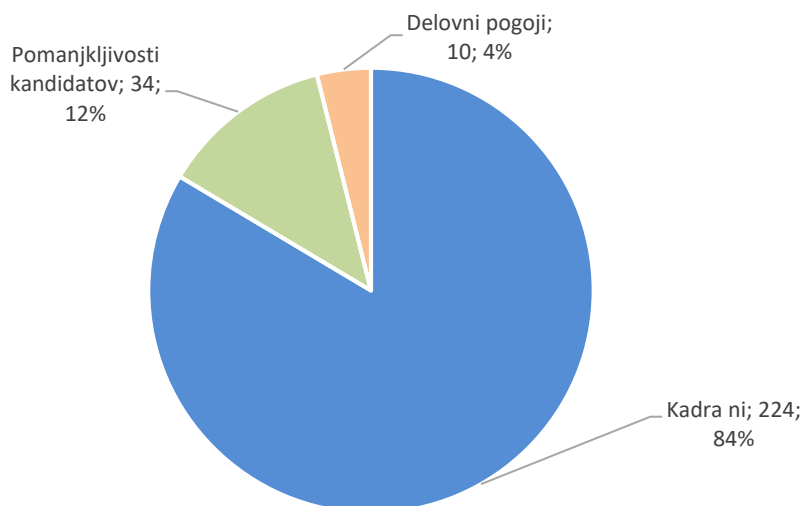
Pri prostih delovnih mestih za **pripravljavce in monterje kovinskih konstrukcij** (skupaj 274 zabeleženih delovnih mest s težavami pri iskanju kadra) so delodajalci v 110 primerih ocenili, da iskanega kadra na trgu dela ni. Pri 91 prostih delovnih mestih so delodajalci ocenili, da so bile glavni razlog pomanjkljivosti kandidatov, za 73 delovnih mest pa so kot ključne izpostavili delovne pogoje.

Graf 28: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za pripravljavce in monterje kovinskih konstrukcij



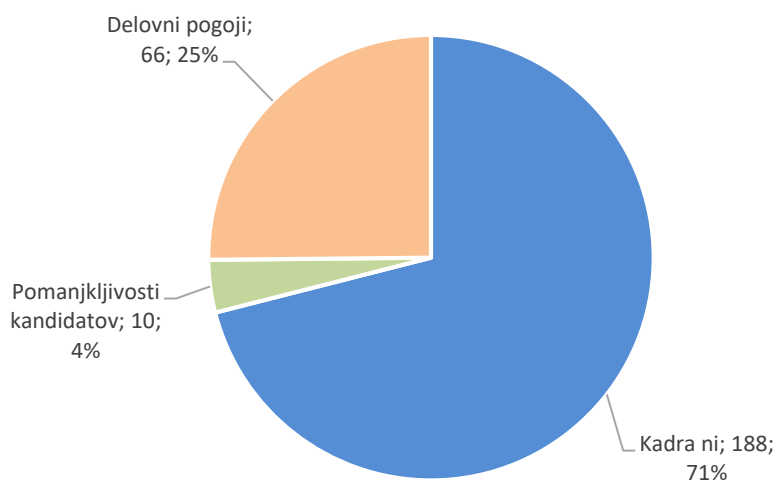
Anketirani delodajalci so izpostavili težave z zapolnitvijo 269 prostih delovnih mest za **upravljavci strojev za zemeljska dela**. V tem primeru delodajalci ocenjujejo, da je ključni razlog težav z iskanjem kadra v splošnem pomanjkanju teh delavcev na trgu dela (224). Pomanjkljivosti kandidatov so navedli za 34 delovnih mest, delovne pogoje pa za 10 delovnih mest.

Graf 29: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za upravljavce strojev za zemeljska dela



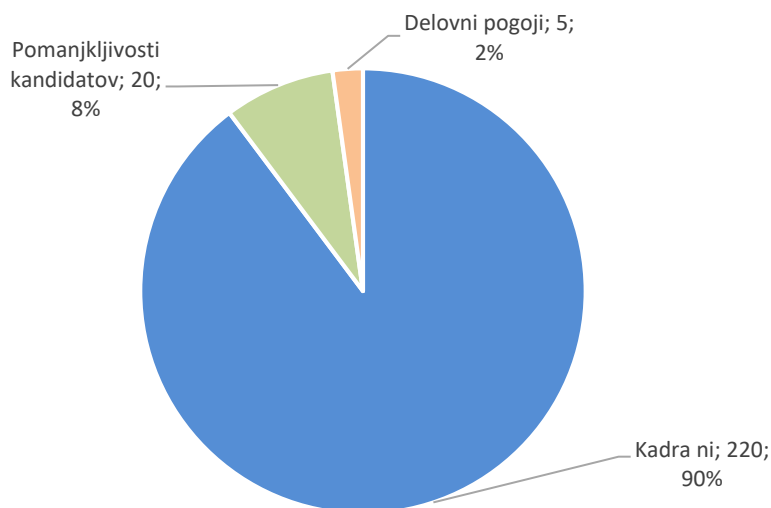
Delodajalci so izpostavili 264 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **strokovnjake za zdravstveno nego**. V 188 primerih delovnih mest so težave pripisali pomanjkanju tega kadra na trgu dela, v 66 primerih delovnim pogojem, v 10 primerih pa pomanjkljivostim kandidatov.

Graf 30: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za zdravstveno nego



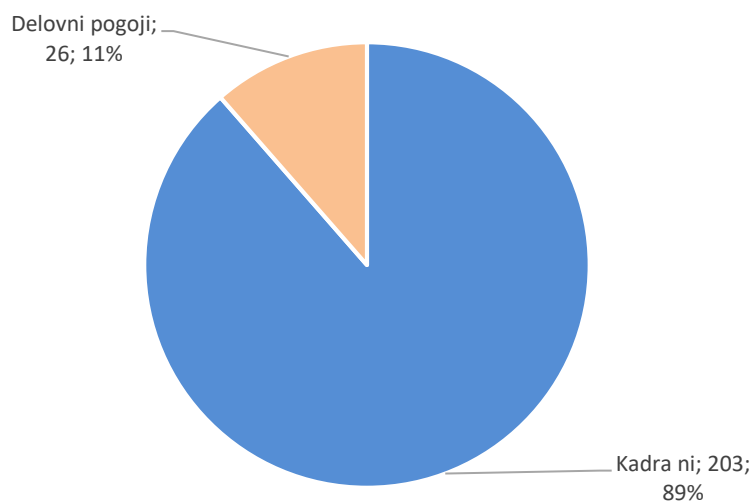
Za **strokovnjake za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela** so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra za 245 delovnih mest. V 220 primerih so ocenili, da je ključni razlog težav v splošnem pomanjkanju tega kadra na trgu dela, za 20 delovnih mest so navedli, da je težava v pomanjkljivosti kandidatov, za 5 primerov pa slabi delovni pogoji.

Graf 31: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela



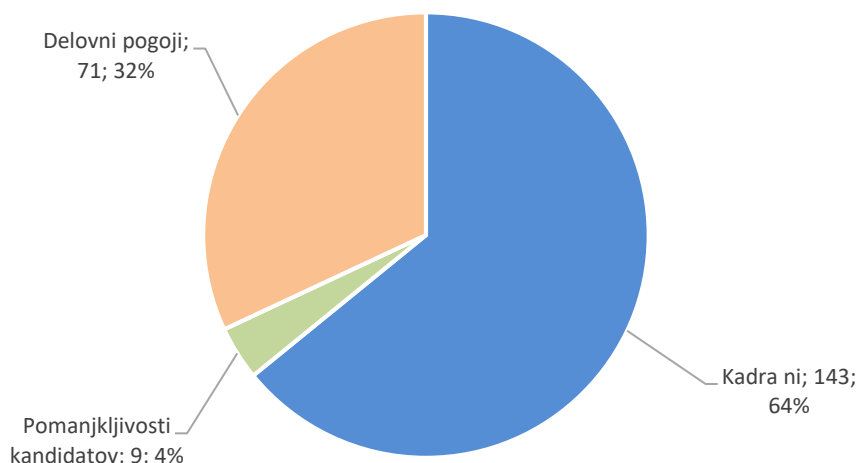
Prav tako v 229 primerih so anketirani delodajalci imeli težave z zapolnitvijo prostih delovnih mest za **gradbince, d.n.** Delodajalci so v 203 primerih kot ključni razlog težav navedli splošno pomanjkanje kadra na trgu dela (kadra ni), pri 26 delovnih mestih pa so izpostavili delovne pogoje.

Graf 32: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za gradbince, d.n.



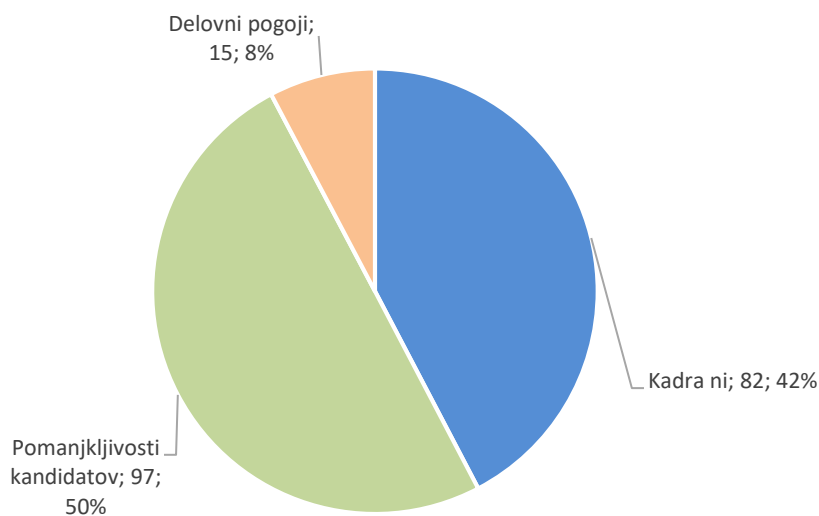
Delodajalci so imeli težave z iskanjem kadra tudi za 223 delovnih mest za **delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah**. Pri tem so v 143 primerih težave izhajale iz splošnega pomanjkanja tega kadra na trgu dela, medtem ko so bili v 71 primerih delovnih mest v ospredju delovni pogoji. Za 9 delovnih mest so bile ključne pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 33: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah



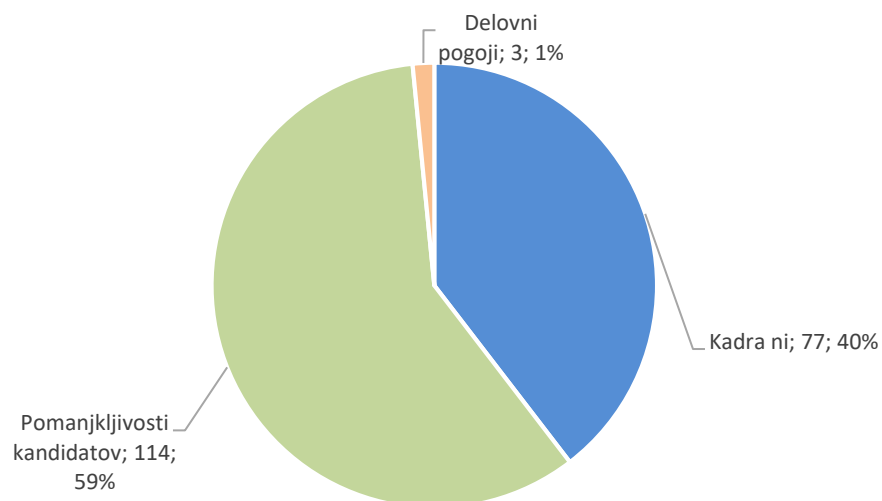
Anketirani delodajalci so izpostavili, da so imeli težave z zaposlitvijo 194 prostih delovnih mest za **vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok**. Ključni razlog težav z iskanjem kadra so pomanjkljivosti kandidatov (97 delovnih mest), medtem ko so splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela označili pri 82 delovnih mestih. V 15 primerih so delodajalci kot razlog za težave izpostavili slabše delovne pogoje.

Graf 34: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok



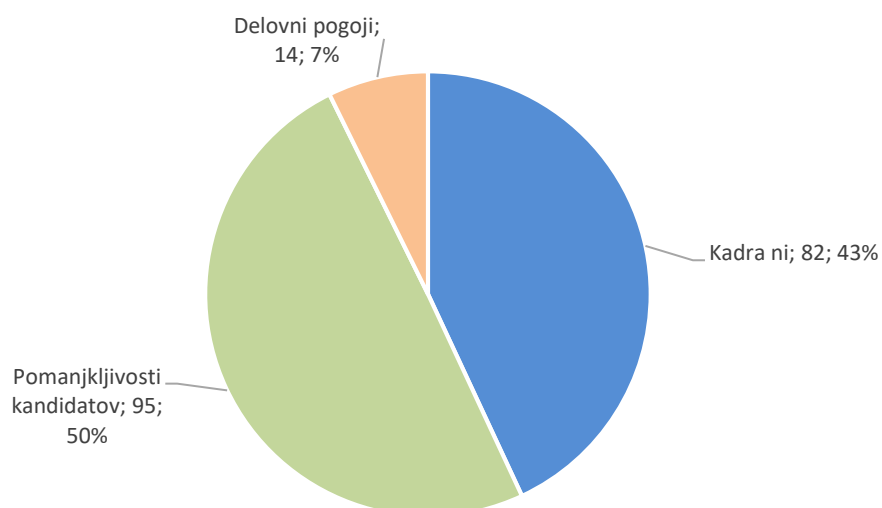
Pri poskusih zapolnitve prostih delovnih mest za **komercialne zastopnike za prodajo** so delodajalci imeli težave pri 193 delovnih mestih. V 114 primerih je po oceni delodajalcev ključna težava v pomanjkljivosti kandidatov, za 77 delovnih mest so delodajalci ocenili, da ustreznega kadra na trgu dela ni, le v 3 primerih pa so bili v ospredju delovni pogoji.

Graf 35: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za komercialne zastopnike za prodajo



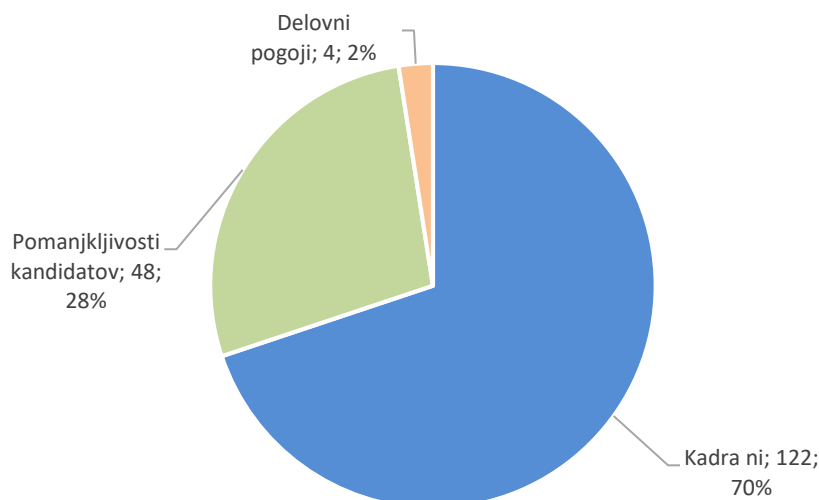
Delodajalci so izpostavili tudi 191 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **strokovnjake za računovodstvo, revizijo**. V 95 primerih so po oceni delodajalcev bile v ospredju pomanjkljivosti kandidatov, v 82 primerih je na trgu močno primanjkovalo omenjenega kadra, v 14 primerih pa so bili v ospredju delovni pogoji.

Graf 36: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za računovodstvo, revizijo



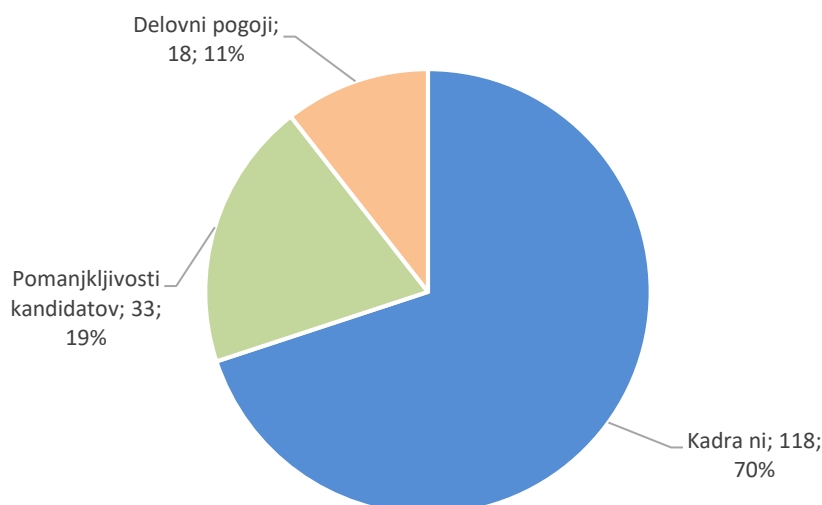
Delodajalci so izpostavili tudi 175 delovnih mest, kjer so imeli težave z iskanjem kandidatov za **učitelje razrednega pouka**. V teh primerih so anketiranci ocenili, da na trgu dela prevladuje splošno pomanjkanje kandidatov za opravljanje tega poklica (122 delovnih mest). Za 48 delovnih mest so bili po ocenah delodajalcev v ospredju težav različni primanjkljaji kandidatov, za 4 delovna mesta pa delovni pogoji.

Graf 37: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za učitelje razrednega pouka



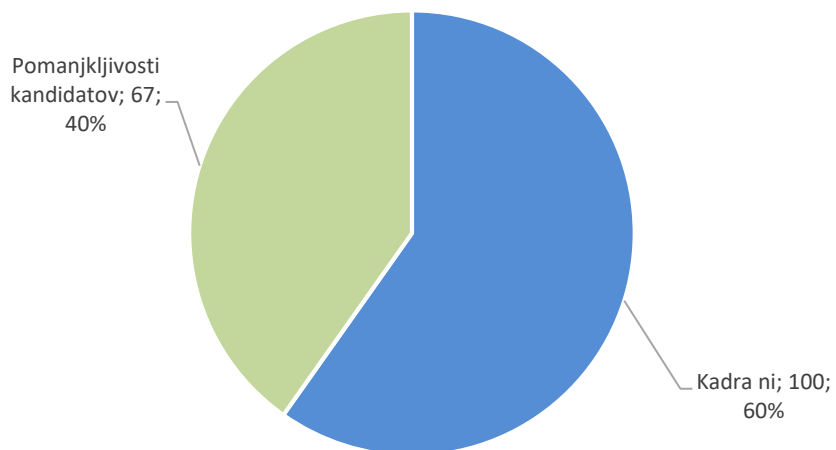
Med poklici, pri katerih so imeli anketirani delodajalci težave z iskanjem kadra, ki jih izpostavljamo v tem poročilu, so tudi **mehaniki in serviserji motornih vozil in koles**. Delodajalci so za ta poklic imeli težave z iskanjem kadra za 169 delovnih mest. Ocenili so, da je ključni razlog težav z iskanjem kandidatov v teh primerih pomanjkanje kadra (118 delovnih mest). Pomanjkljivosti kandidatov so delodajalci izpostavili v 33, delovne pogoje pa v 18 primerih.

Graf 38: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje motornih vozil in koles



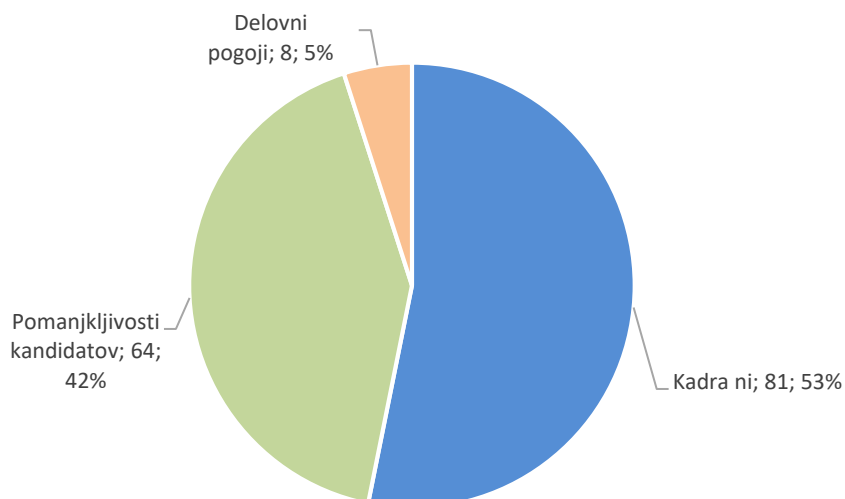
Tudi pri zaposlovanju **strokovnjakov za socialno delo in svetovanje** so se delodajalci soočali s težavami (167 delovnih mest). V tem primeru so kot ključni razlog težav z iskanjem kandidatov za ta poklic ocenili pomanjkanje kadra (100), sledijo pa pomanjkljivosti kandidatov (67).

Graf 39: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za socialno delo in svetovanje



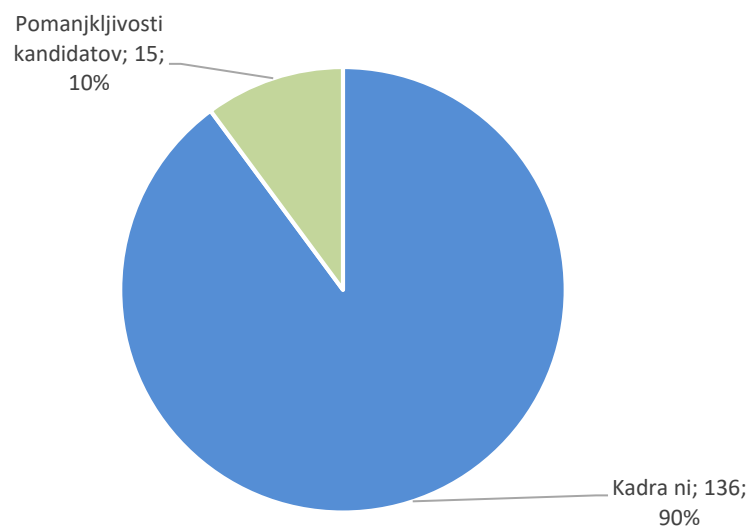
Delodajalci so imeli težave z zapolnitvijo 152 delovnih mest za **razvijalce programske opreme**. V večini primerov (81) prevladuje splošno pomanjkanje kadra na trgu dela za ta poklic, sledijo pomanjkljivosti kandidatov (64) in delovni pogoji (8 delovnih mest).

Graf 40: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za razvijalce programske opreme



Prav tako so imeli delodajalci težave z zapolnitvijo 151 delovnih mest za **strokovnjake za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami**. Težave so v večji meri izhajale iz splošnega pomanjkanja kadra na trgu dela (136), v primeru 15 delovnih mest pa iz pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 41: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami



POVZETKI TEŽAV DELODAJALCEV PRI ISKANJU KANDIDATOV ZA PROSTA DELOVNA MESTA PO POKLICIH IN KLJUČNIH RAZLOGIH

1. POMANJKANJE KANDIDATOV

Pri velikem številu poklicev, pri katerih so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra, je **ključni razlog, da kadra v teh poklicih na trgu dela ni oz. ga na trgu dela močno primanjkuje**. Omenjena problematika je bila še posebej izpostavljena za naslednje poklicne skupine:

- orodjarji,
- tesarji,
- elektroinštalaterji,
- zidarji,
- monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav,
- varilci,
- vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev,
- strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami,
- strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela,
- strokovni sodelavci za zdravstveno nego,
- gradbinci d. n.,
- predmetni učitelji v osnovni šoli,
- bolničarji negovalci v zavodih,
- kuharji,
- natakarji,
- upravljavci strojev za zemeljska dela,
- vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil,
- tehniki za strojništvo,
- elektromehaniki,
- mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev,
- prodajalci,
- strugarji,
- strokovnjaki za zdravstveno nego.

Pri navedenih poklicih predstavlja splošno pomanjkanje kadra na trgu dela največji problem. Za našete poklicne skupine velja, da so v več kot 70 % primerov delovnih mest delodajalci opredelili, da kadra za te poklice na trgu dela ni oz. ga močno primanjkuje. Za poklice, kot so orodjarji, tesarji, elektroinštalaterji, zidarji, monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav, varilci ter vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev pa celo velja, da je izrazito pomanjkanje kadra na trgu dela izpostavljeno v najmanj 90 % prostih delovnih mest, pri katerih so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra.

2. PRIMANJKLJAJI KANDIDATOV

Primanjkljaji kandidatov (v obliki ustreznih delovnih izkušenj, izobrazbe, znanj, kompetenc itd.) so s strani anketiranih delodajalcev manj pogosto izpostavljeni kot ključni razlog za težave z iskanjem kadra. V več kot petini primerov vseh delovnih mest s težavami pri iskanju kadra so primanjkljaje kandidatov delodajalci izpostavili pri naslednjih poklicih:

- komercialni zastopniki za prodajo,
- vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok,
- strokovnjaki za računovodstvo, revizijo,
- razvijalci programske opreme,
- strokovnjaki za socialno delo in svetovanje,
- varnostniki,
- pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij,
- učitelji razrednega pouka,
- strugarji,
- skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo.

Pri prvi izpostavljeni poklicni skupini (komercialni zastopniki za prodajo) so bili primanjkljaji kandidatov razlog za težave pri zaposlovanju v več kot polovici primerov zabeleženih težav z iskanjem kadra.

3. DELOVNI POGOJI

Izvedba raziskave Napovednik zaposlovanja ponuja tudi vpogled v oceno, za katere poklicne skupine po mnenju delodajalcev velja, da so razlog za težave z iskanjem kadra slabi delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.), ki odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.

Delovni pogoji so bili izpostavljeni pri najmanj petini delovnih mest za naslednje poklice:

- čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah,
- delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah,
- kuhinjski pomočniki,
- delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah,
- pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij,
- delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.,
- strokovnjaki za zdravstveno nego,
- poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu,
- skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo.

Za prvi dve izpostavljeni poklicni skupini velja, da so bili delovni pogoji izpostavljeni kot ključni za pomanjkanje kadra v več kot 30 % vseh delovnih mest z zabeleženimi težavami pri iskanju kadra.