



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

POROČILO O ZNAČILNOSTIH PRIMANJKLJAJEV PO POKLICIH

Rezultati raziskave
Napovednik zaposlovanja
pomlad 2023

Ljubljana, maj 2023

UVOD

V raziskavi Napovednik zaposlovanja delodajalce sprašujemo, ali so se pri iskanju delavcev v zadnjih šestih mesecih srečali s pomanjkanjem ustreznih kandidatov¹. Če so delodajalci imeli težave pri iskanju ustreznih kandidatov, jih vprašamo, pri katerih poklicih so imeli težave, za koliko prostih delovnih mest in kakšen je razlog, da niso dobili ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta. Razloge za težave pri iskanju kadrov smo razvrstili v tri kategorije, od katerih so za opredeljen poklic, pri katerih so imeli težave z iskanjem kadra, delodajalci izpostavili en, po njihovi oceni ključni razlog:

- 1. Kadra ni oz. na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem.**
- 2. Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. izobrazba, delovne izkušnje, znanja in kompetence).**
- 3. Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.**

V poročilu prikazujemo primanjkljaje ustreznih kandidatov za poklice², pri katerih so imeli delodajalci težave z zaposlovanjem pri 150 ali več prostih delovnih mestih. Teh je bilo v pomladanski izvedbi ankete Napovednik zaposlovanja 41, v nadaljevanju pa je analiziranih 40 poklicnih skupin, brez ene, pri kateri je zaradi specifičnosti poklicne skupine mogoče razbrati poročevalsko enoto. Za teh 40 poklicnih skupin so delodajalci izpostavili težave pri 18.102 delovnih mestih.

V prvi tabeli so prikazani primanjkljaji po poklicnih skupinah, in sicer skupno število delovnih mest ter delež vsakega ključnega razloga, ki so ga delodajalci izpostavili pri tem poklicu.

V nadaljevanju sledijo po poklicih opredeljeni razlogi za težave z iskanjem kadra, kot jih prepoznajo anketirani delodajalci. Za vsako od 40 poklicnih skupin navajamo skupno število delovnih mest s težavami pri iskanju kadra ter deleže razlogov. Prikazu razporeditve treh glavnih razlogov (kadra ni, primanjkljaji kandidatov in delovni pogoji) sledi kratek opis primanjkljajev kandidatov po posameznih poklicih, kadar so bili primanjkljaji kot ključni opredeljeni za vsaj 20 % delovnih mest s težavami pri iskanju kadra. Podrobnejši podatki o primanjkljajih kandidatov po poklicih so prikazani v deležih od skupnega števila delovnih mest³, za katere so delodajalci izpostavili težave z iskanjem kadra.

Na koncu poročila je kratek povzetek o težavah delodajalcev z iskanjem kadra po poklicih in posameznih razlogih.

¹ Moška slovnična oblika se v poročilu uporablja kot nevtralna in vključuje moški in ženski spol.

² Natančneje gre za poklicne skupine, določene na štiri mesta natančno (SKP-4).

³ Če je za nek poklic izpostavljenih skupaj 100 delovnih mest, pri katerih so delodajalci imeli težave z iskanjem kadra, in so pri tem za 20 delovnih mest izpostavili pomanjkanje delovnih izkušenj, to pomeni, da so delodajalci v 20 % delovnih mest kot ključni razlog težav z iskanjem kadra izpostavili delovne izkušnje.

PREGLED TEŽAV DELODAJALCEV PRI PRIDOBIVANJU USTREZNIH KADROV

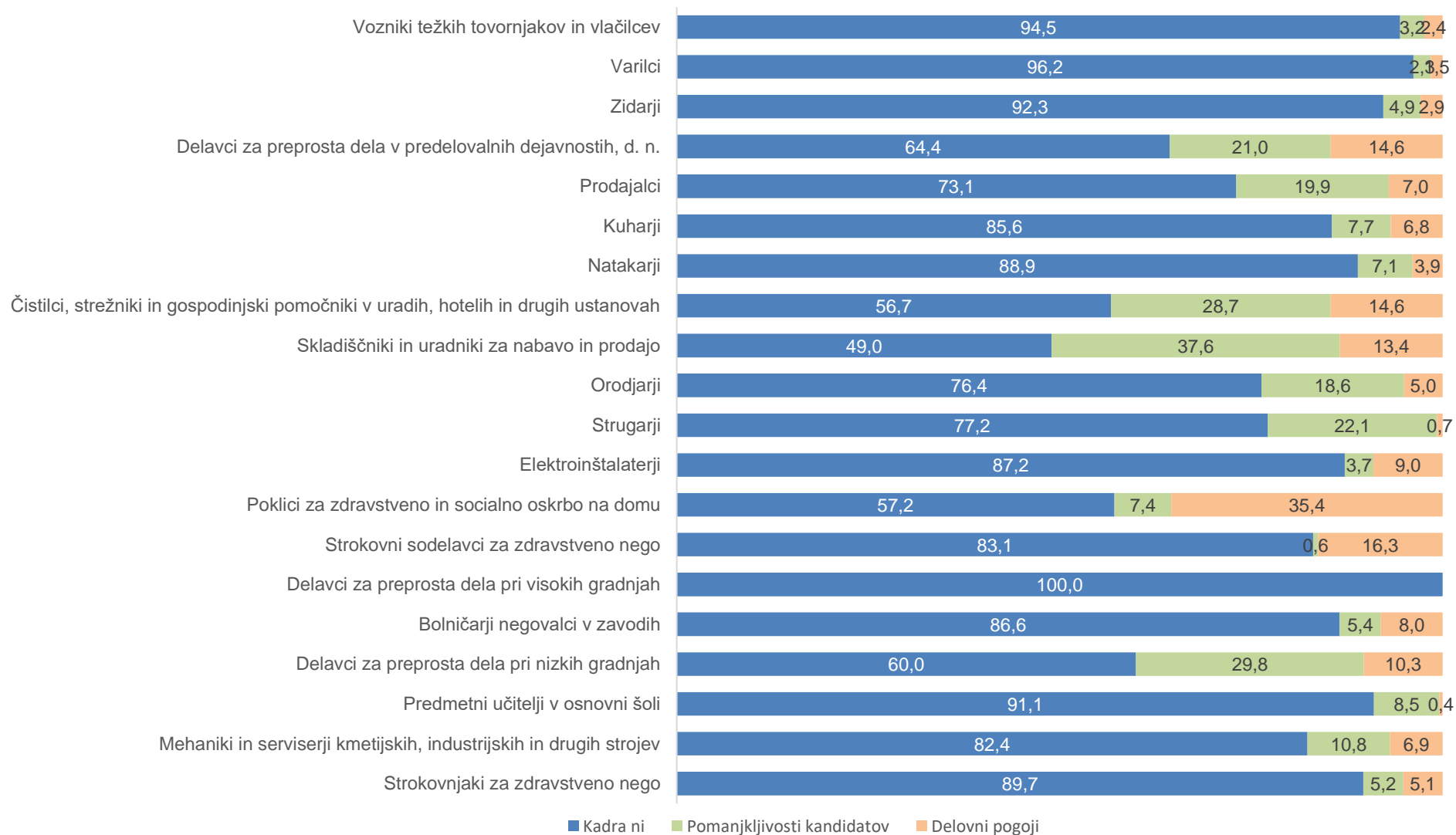
Tabela 1: Prikaz razlogov za težave pri zapolnitvah delovnih mest (DM) po poklicih (150 ali več DM)

	Kadra ni		Pomanjkljivosti		Delovni pogoji		Skupaj
	Število DM	%	Število DM	%	Število DM	%	Število DM
8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	1.696	94,5	57	3,2	42	2,4	1.795
7212 Varilci	1.199	96,2	28	2,3	19	1,5	1.246
7112 Zidarji	1.042	92,3	55	4,9	32	2,9	1.129
9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	647	64,4	211	21,0	147	14,6	1.005
5223 Prodajalci	666	73,1	182	19,9	64	7,0	912
5120 Kuharji	658	85,6	59	7,7	52	6,8	769
5131 Natakariji	663	88,9	53	7,1	29	3,9	745
9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah	397	56,7	201	28,7	102	14,6	701
4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	315	49,0	242	37,6	86	13,4	643
7222 Orodjarji	472	76,4	115	18,6	31	5,0	618
7223 Strugarji	421	77,2	120	22,1	4	0,7	545
7411 Elektroinštalaterji	448	87,2	19	3,7	46	9,0	514
5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	278	57,2	36	7,4	172	35,4	486
3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego	397	83,1	3	0,6	78	16,3	478
9313 Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah	428	100,0	-	-	-	-	428
5321 Bolničarji negovalci v zavodih	326	86,6	20	5,4	30	8,0	376
9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah	225	60,0	112	29,8	39	10,3	376
2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli	303	91,1	28	8,5	1	0,4	333
7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	267	82,4	35	10,8	22	6,9	324
2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego	277	89,7	16	5,2	16	5,1	309
3115 Tehniki za strojništvo	183	70,8	33	12,9	42	16,3	259
7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav	248	98,5	-	-	4	1,5	252
8342 Upravljalci strojev za zemeljska dela	231	92,5	15	6,0	4	1,5	249
2144 Inženirji strojništva	179	76,4	48	20,7	7	2,9	234
7231 Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles	163	72,0	47	20,9	16	7,1	227

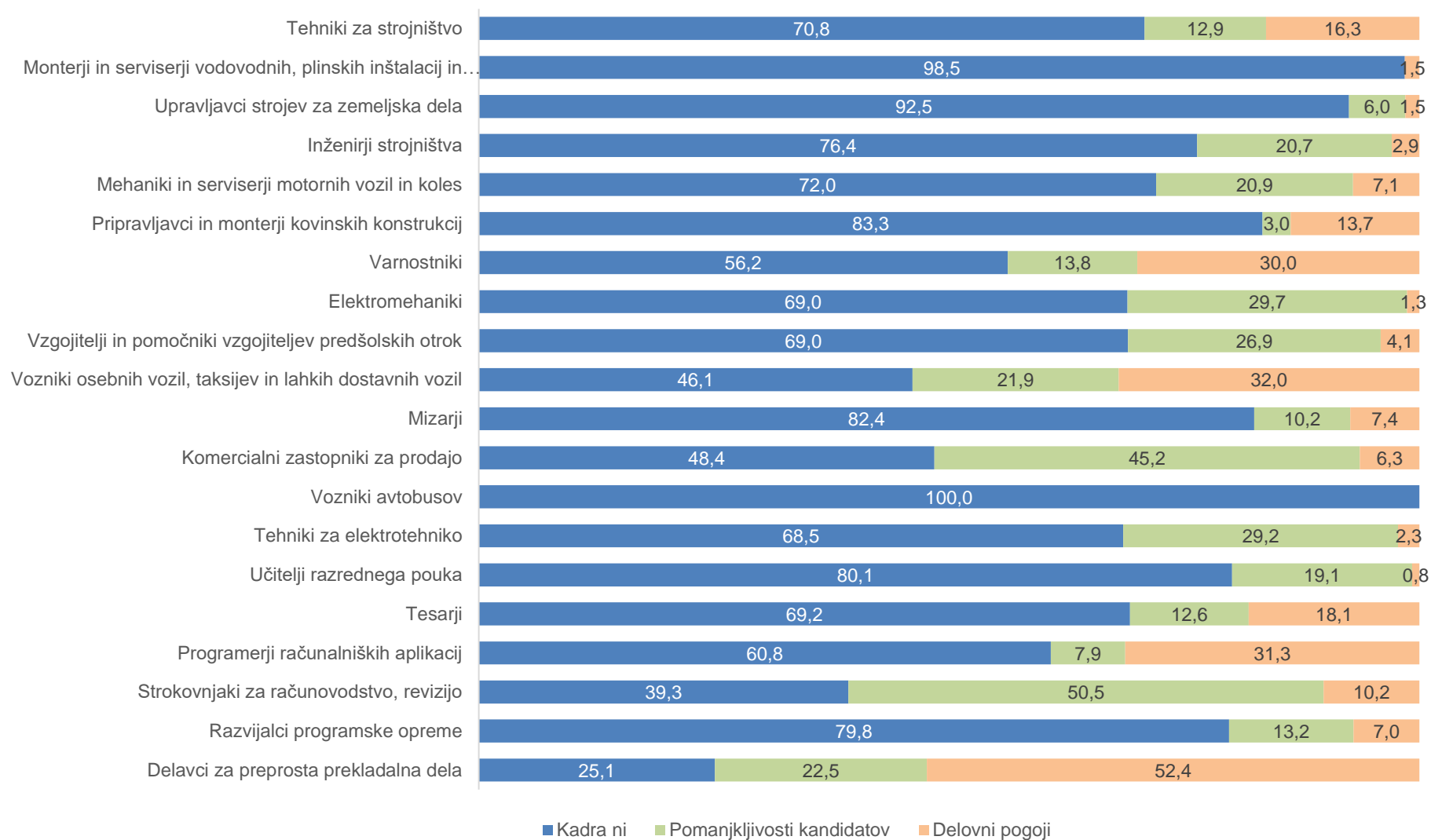
Tabela 2: Prikaz razlogov za težave pri zapolnitvah delovnih mest (DM) po poklicih (150 ali več DM) - nadaljevanje

	Kadra ni		Pomanjkljivosti		Delovni pogoji		Skupaj
	Število DM	%	Število DM	%	Število DM	%	
7214 Pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij	187	83,3	7	3,0	31	13,7	224
5414 Varnostniki	123	56,2	30	13,8	66	30,0	219
7412 Elektromehaniki	150	69,0	64	29,7	3	1,3	217
2342 Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok	140	69,0	55	26,9	8	4,1	203
8322 Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil	93	46,1	44	21,9	65	32,0	203
7522 Mizarji	160	82,4	20	10,2	14	7,4	194
3322 Komercialni zastopniki za prodajo	91	48,4	85	45,2	12	6,3	188
8331 Vozniki avtobusov	181	100,0	-	-	-	-	181
3113 Tehniki za elektrotehniko	124	68,5	53	29,2	4	2,3	181
2341 Učitelji razrednega pouka	143	80,1	34	19,1	1	0,8	179
7115 Tesarji	124	69,2	23	12,6	32	18,1	179
2514 Programerji računalniških aplikacij	107	60,8	14	7,9	55	31,3	176
2411 Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo	66	39,3	84	50,5	17	10,2	167
2512 Razvijalci programske opreme	132	79,8	22	13,2	12	7,0	165
9333 Delavci za preprosta prekladalna dela	39	25,1	35	22,5	82	52,4	156

Graf 1: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (150 ali več delovnih mest) – 1. del, v %



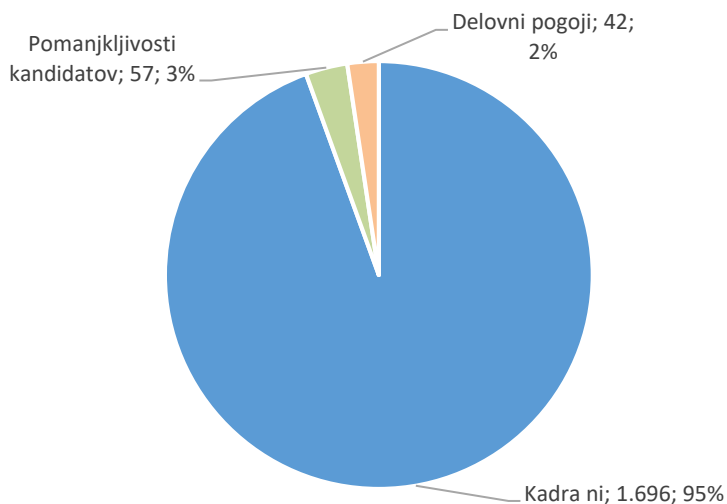
Graf 2: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (150 ali več delovnih mest) – 2. del, v %



RAZLOGI ZA TEŽAVE PRI ISKANJU USTREZNIH KADROV PO POKLICIH

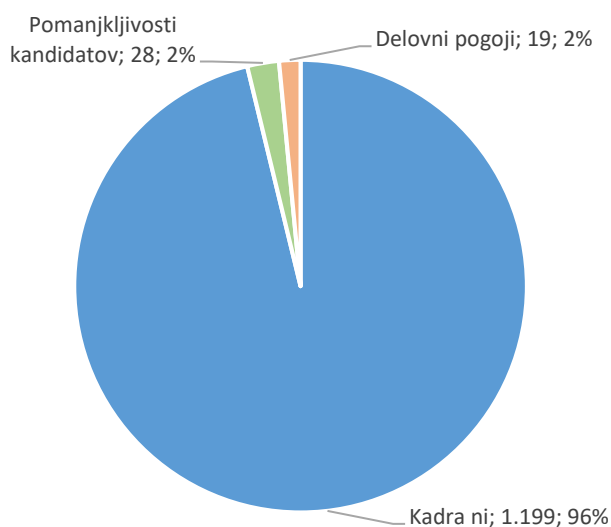
Anketirani delodajalci so imeli največ težav z zaposlovanjem **voznikov težkih tovornjakov in vlačilcev**. Težave so imeli pri 1.795 primerih delovnih mest. Pri tem so v 1.696 primerih kot ključni razlog težav za iskanje kadra v tem poklicu navedli, da kadra na trgu dela ni. Pomanjkljivosti kandidatov so izpostavili v 57 primerih delovnih mest, medtem ko so delovne pogoje kot ključni razlog težav izpostavili za 42 delovnih mest.

Graf 3: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev



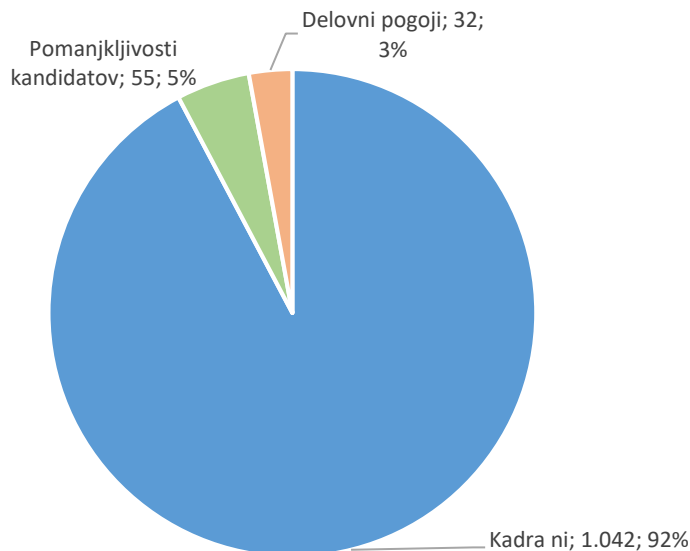
Varilci so naslednji poklic, za katerega je najtežje dobiti ustrezne kandidate za prosta delovna mesta. Anketirani delodajalci so imeli težave z zaposlitvijo varilcev pri 1.246 prostih delovnih mestih. V 1.199 primerih so delodajalci menili, da težave izhajajo iz splošnega pomanjkanja kadra na trgu dela. Za 28 delovnih mest so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, za 19 delovnih mest pa delovne pogoje.

Graf 4: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za varilce



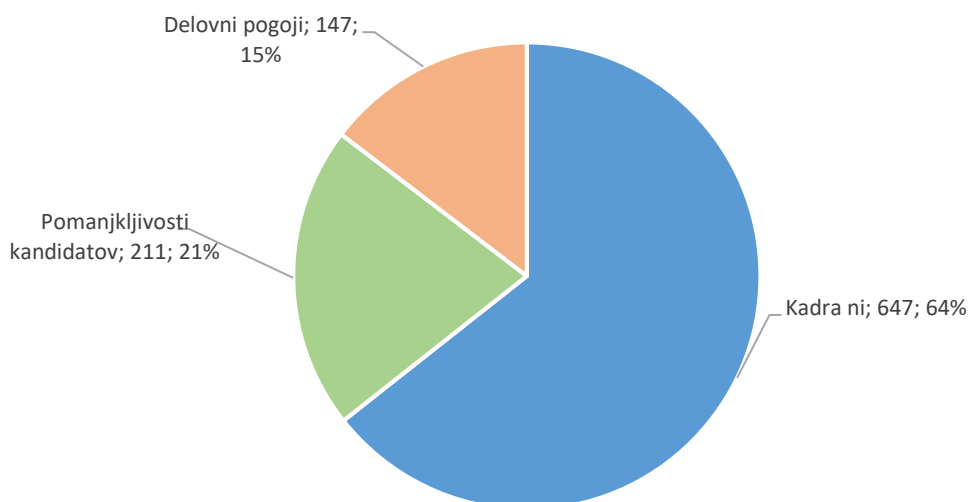
Na tretjem mestu po težavnosti pridobivanja kandidatov so **zidarji**. Delovnih mest, pri katerih so se anketirani delodajalci soočili s pomanjkanjem ustreznih kandidatov za ta poklic, je bilo 1.129. Splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela je bila izpostavljeno v 1.042 primerih delovnih mest, sledijo pomanjkljivosti kandidatov (55 delovnih mest), delovni pogoji pa so bili ključni za 32 delovnih mest.

Graf 5: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za zidarje



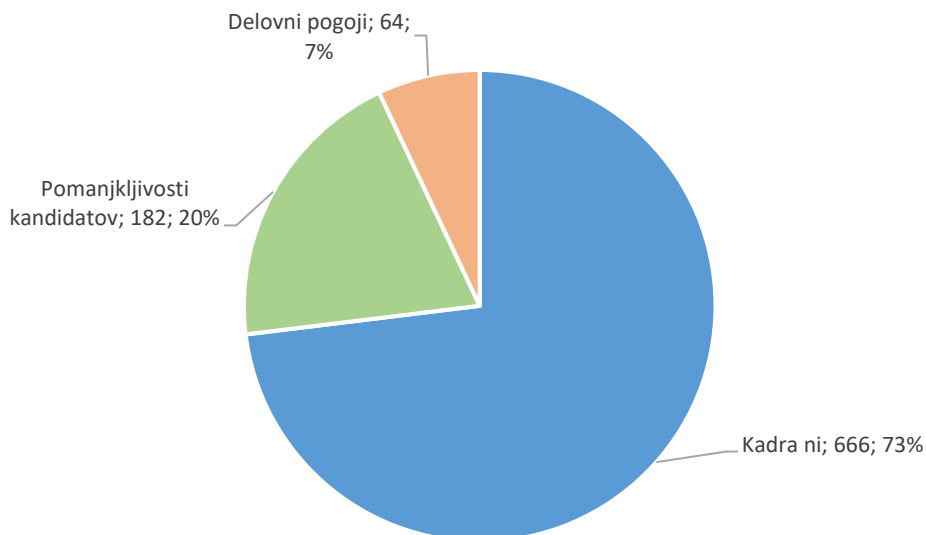
Naslednji poklic, pri katerem imajo delodajalci pogosto težave z iskanjem ustreznega kadra, je poklic **delavca za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.** Delodajalci, ki so imeli težave z iskanjem teh kandidatov (1.005 delovnih mest), so za 647 delovnih mest kot ključen razlog težav navedli odsotnost tega kadra na trgu dela. Za 211 delovnih mest so bile ključne pomanjkljivosti kandidatov, za 147 pa delovni pogoji.

Graf 6: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.



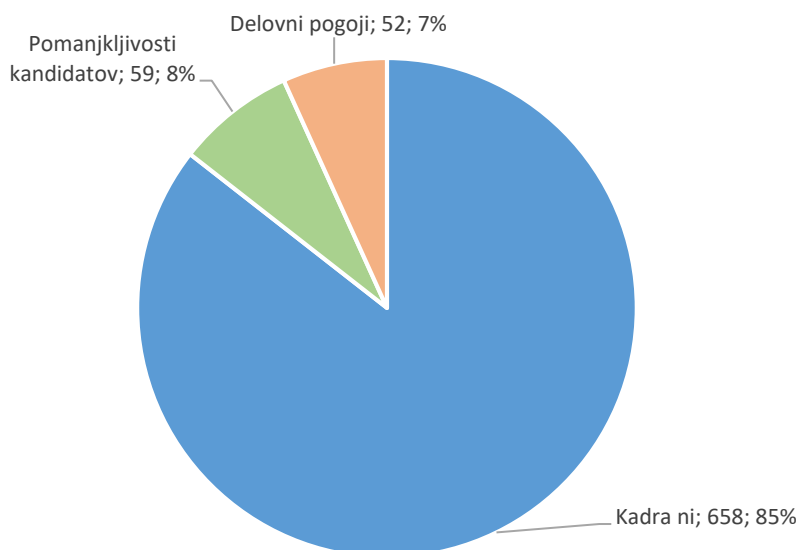
Med poklici, za katere je težko pridobiti kandidate, je tudi poklic **prodajalca**. Delodajalci so v tem primeru imeli težave z iskanjem kandidatov za 912 delovnih mest. V 666 primerih so kot ključni razlog težav navedli splošno pomanjkanje kadra na trgu dela, v 182 primerih so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, delovne pogoje pa so izpostavili za 64 delovnih mest.

Graf 7: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za prodajalca



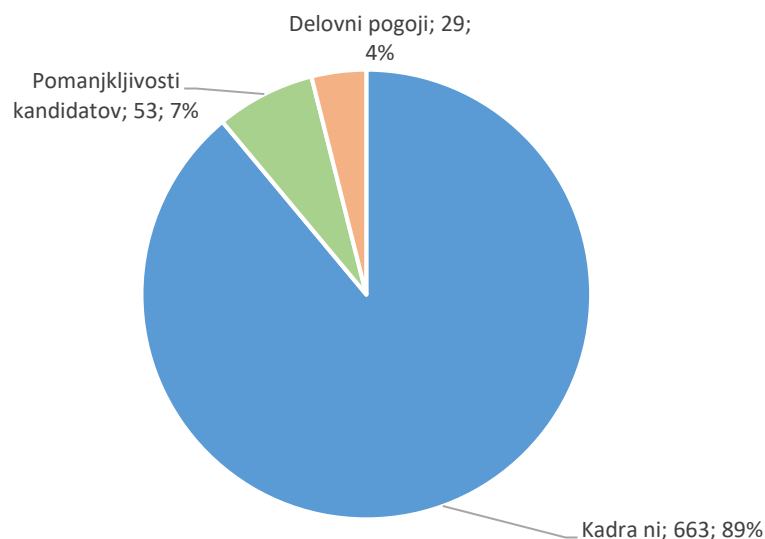
Težave delodajalcev z zaposlovanjem **kuharjev** (769 delovnih mest) prav tako izhajajo pretežno iz pomanjkanja kadra na trgu dela (658 primerov). Za težave v 59 primerih delovnih mest so bile ključne pomanjkljivosti kandidatov, v 52 primerih pa so delodajalci izpostavili delovne pogoje.

Graf 8: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za kuharje



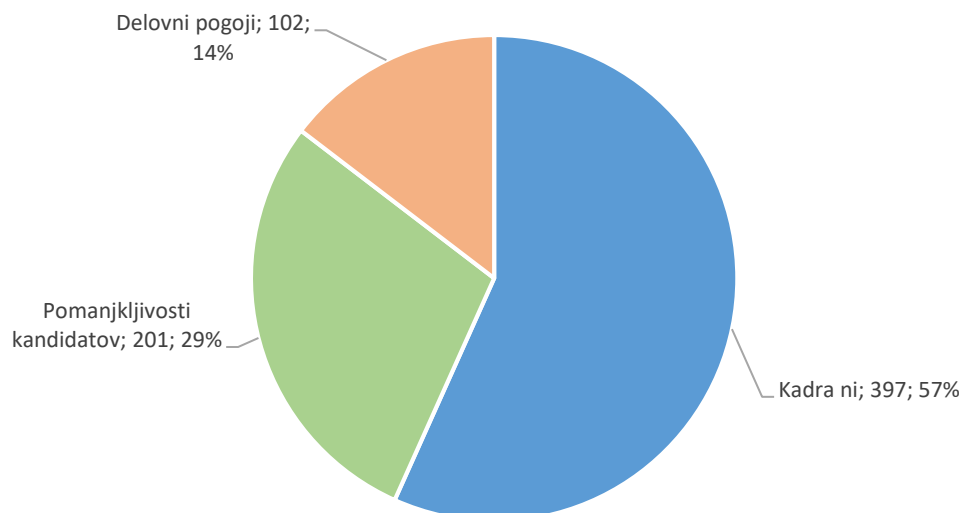
Naslednji poklic, za katerega je najtežje pridobiti kandidate je **natakar**. Delodajalci so imeli težave pri zaposlovanju omenjenega poklica v 745 primerih. V 663 primerih je bilo v ospredju pomanjkanje kadra na trgu dela, za 53 delovnih mest so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, za 29 delovnih mest pa delovne pogoje.

Graf 9: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za natakarje



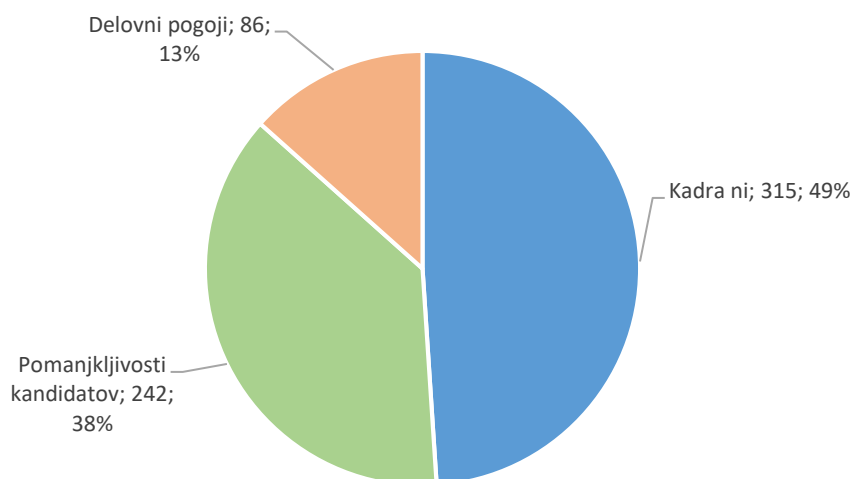
Pri težavah pridobivanja ustreznih kandidatov za **čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah** (701 primerov) so delodajalci za 397 delovnih mest ocenili, da kadra na trgu dela s tem poklicem ni; pomanjkljivosti kandidatov so bile opazne v 201 primeru, v 102 primerih delovnih mest pa slabi delovni pogoji.

Graf 10: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah



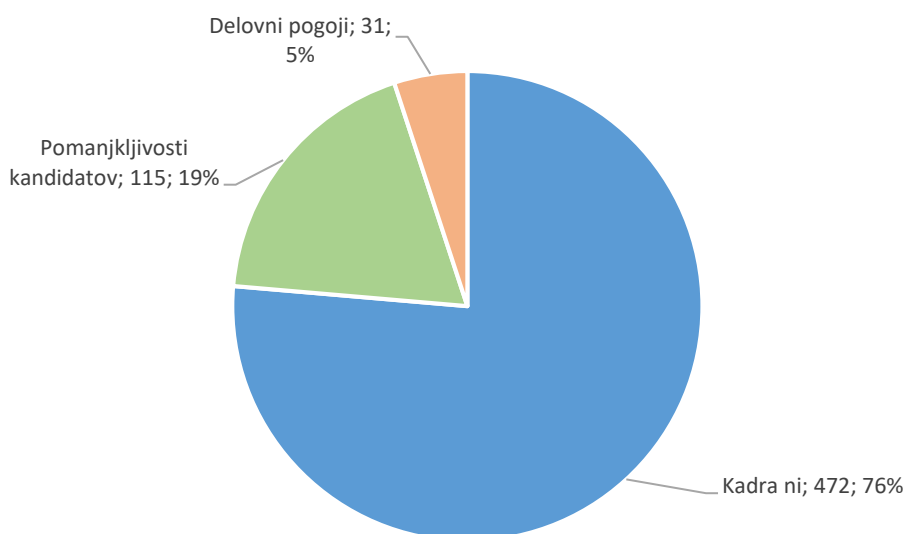
Tudi za **skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo** je težko pridobiti ustrezne kandidate. Delodajalci so imeli težave pri zapolnitvi 643 prostih delovnih mestih, pri čemer so v 315 primerih kot glavno težavo izpostavili pomanjkanje kadra na trgu dela, za 242 delovnih mest so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, delovne pogoje pa so navedli za 86 delovnih mest.

Graf 11: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo



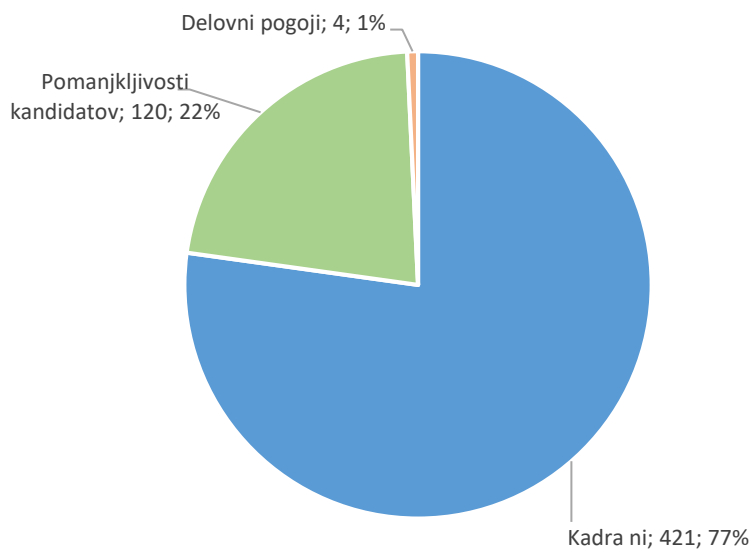
Težave z zaposlitvami **orodjarjev** (skupaj 618 delovnih mest) so delodajalci v 472 primerih pripisali splošnemu pomanjkanju kadra. V 115 primerih so jih pripisali pomanjkljivostim kandidatov, v 31 primerih pa delovnim pogojem, ki kandidate odvrčajo od prijav na delovna mesta.

Graf 12: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za orodjarje



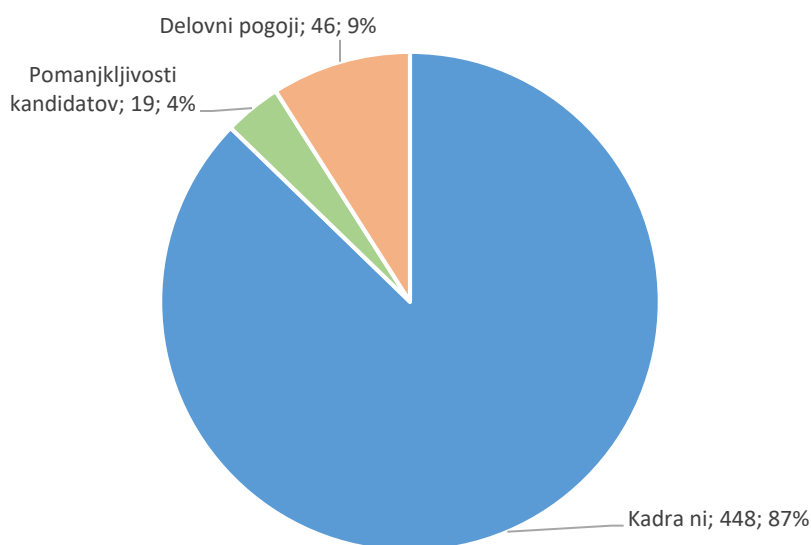
Pri zaposlovanju **strugarjev** so anketirani delodajalci imeli težave pri 545 prostih delovnih mestih, od katerih so za 421 primerov ocenili, da kadra na trgu dela v tem poklicu ni, v 120 primerih pa so jih pripisali pomanjkljivostim kandidatov. V 4 primerih delovnih mest so bili ključni razlog težav delovni pogoji.

Graf 13: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strugarje



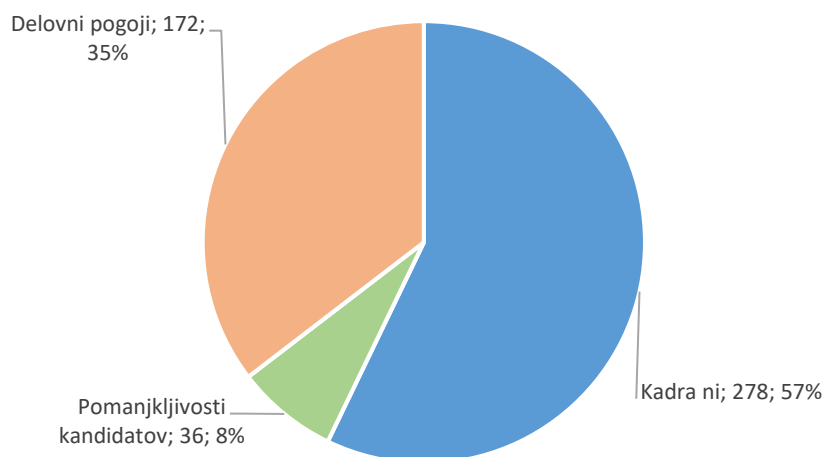
Do težav pri zaposlovanju kandidatov za **elektroinštalaterja** (514 delovnih mest) je po podatkih delodajalcev, vključenih v raziskavo, prihajalo večinoma zaradi pomanjkanje kadra na trgu dela (448 delovnih mest). V 46 primerih delovnih mest so delodajalci navedli delovne pogoje, v 19 primerih pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 14: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektroinštalaterje



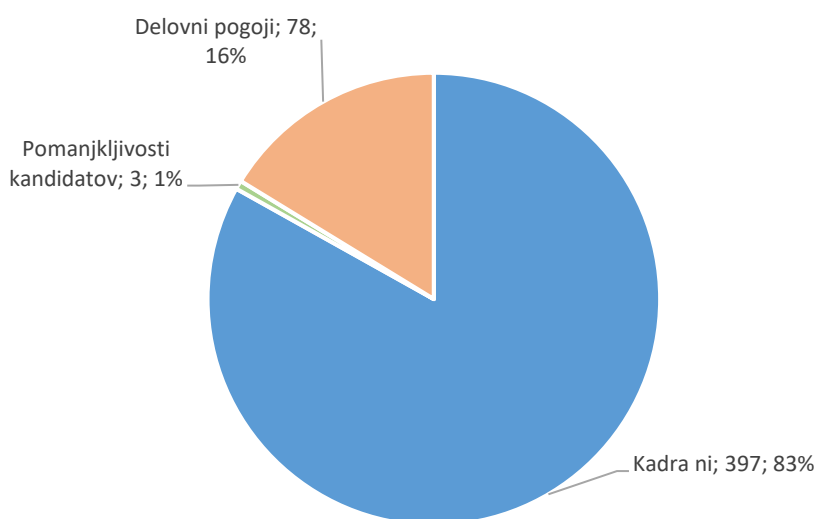
Za 486 prostih delovnih mest za **poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu**, pri katerih so se anketirani delodajalci soočili s težavami pri pridobivanju ustreznih kandidatov, je skladno z oceno sodelujočih v anketi prevladovalo pomanjkanje tega kadra na trgu dela (278 primerov). Delovni pogoji so bili ključni v 172 primerih, pomanjkljivosti kandidatov pa v 36.

Graf 15: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu



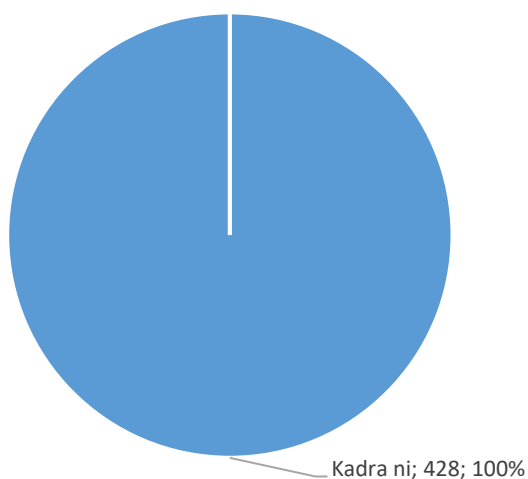
Delodajalci težko zaposlijo tudi **strokovne sodelavce za zdravstveno nego**, saj so imeli težave pri iskanju omenjenega kadra v 478 primerih. Dejstvo, da kadra na trgu dela ni oz. ga je izrazito premalo, so delodajalci izpostavili v veliki večini primerov (397 delovnih mest), v 78 primerih so navedli delovne pogoje, v zgoj 3 primerih pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 16: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovne sodelavce za zdravstveno nego



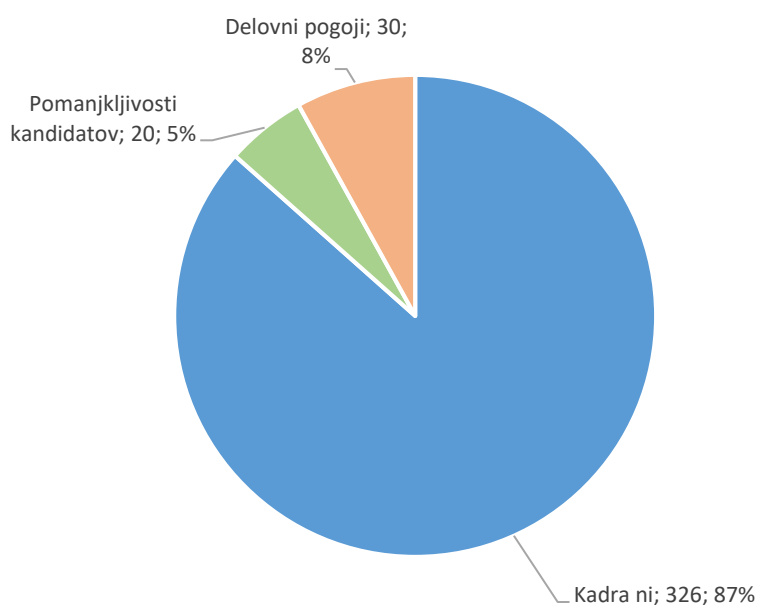
Anketirani delodajalci so izpostavili 428 delovnih mest pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov za **delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah**. Delodajalci so si bili enotni, da je za težave s kadri krivo izrazito pomanjkanje kadra na trgu dela za ta poklic.

Graf 17: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah



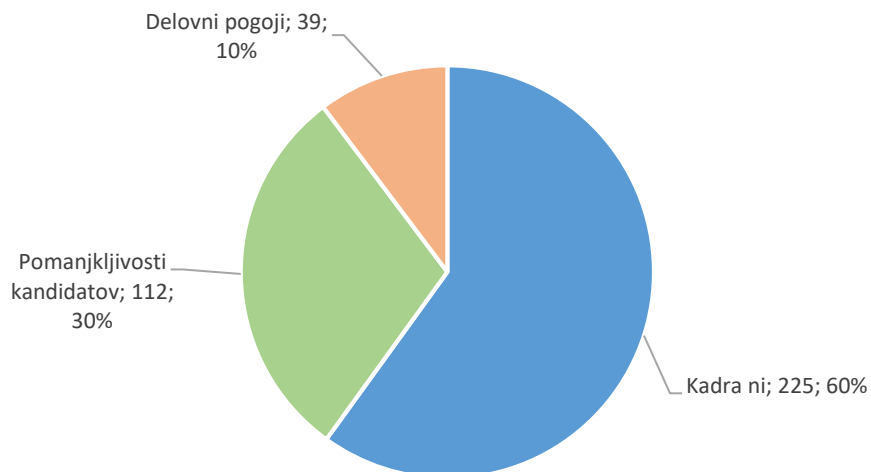
Delodajalci so izpostavili tudi 376 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **bolničarje negovalce v zavodih**. Na prvo mesto razlogov so postavili pomanjkanje kadra na trgu dela (326 primerov). Sledijo delovni pogoji (30 primerov), medtem ko delodajalci pomanjkljivosti kandidatov izpostavljajo za 20 delovnih mest.

Graf 18: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za bolničarje negovalce v zavodih



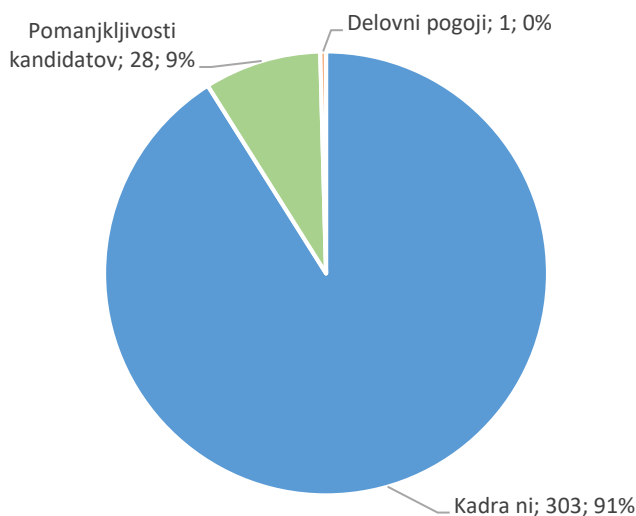
Anketirani delodajalci so imeli težave z zaposlitvijo 376 delovnih mest za **delavce za preprosta dela pri nizkih gradnjah**. V 225 primerih so delodajalci ocenili, da kadra na trgu dela ni, za 112 delovnih mest so se kot ključne izkazale pomanjkljivosti kandidatov, za 39 delovnih mest pa so po njihovem mnenju problem delovni pogoji.

Graf 19: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela pri nizkih gradnjah



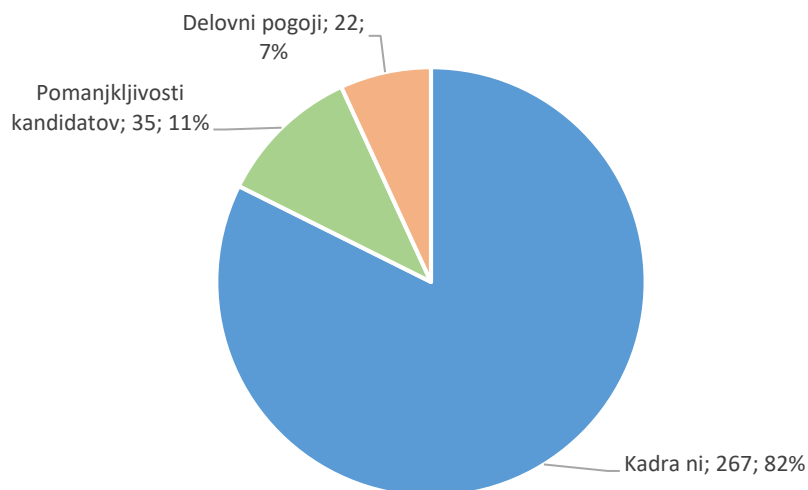
Na seznamu poklicev, za katere so značilne težave delodajalcev pri iskanju kadra, so s 333 delovnimi mesti tudi **predmetni učitelji v osnovni šoli**. Pri navedenih poklicih so delodajalci za 303 delovna mesta zabeležili pomanjkanje tega kadra na trgu dela, v 28 primerih so izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, v le 1 primeru pa delovne pogoje.

Graf 20: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za predmetne učitelje v osnovni šoli



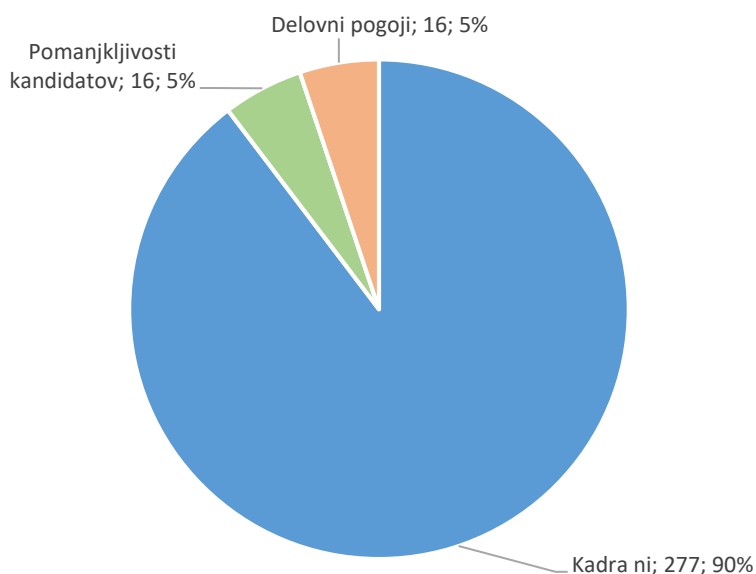
Anketirani delodajalci so imeli za 324 delovnih mest težave z zaposlovanjem **mehanikov in serviserjev kmetijskih, industrijskih in drugih strojev**. V 267 primerih delovnih mest so delodajalci ocenili, da je ključni razlog težav pomanjkanje kadra na trgu dela. V 35 primerih so bile ključne pomanjkljivosti kandidatov, v 22 primerih pa so delodajalci ocenili, da so razlog delovni pogoji.

Graf 21: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje kmetijskih, industrijskih in drugih strojev



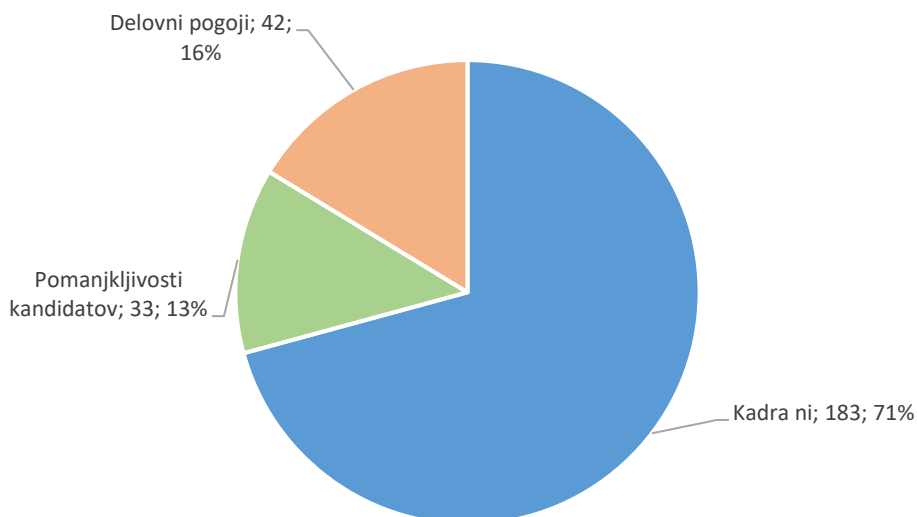
Težave z iskanjem kandidatov za prosta delovna mesta so imeli tudi delodajalci, ki so želeli zaposliti **strokovnjake za zdravstveno nego** (309 delovnih mest). V 277 primerih delovnih mest so anketirani delodajalci ocenili, da problem izhaja iz splošnega pomanjkanja tovrstnega kadra na trgu dela, za 16 delovnih mest so kot ključne izpostavili delovne pogoje, prav tako v 16 primerih delovnih mest pa tudi pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 22: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za zdravstveno nego



Delodajalci so imeli težave pri iskanju **tehnikov za strojništvo** v 259 primerih. Tudi pri njih je bilo v ospredju pomanjkanje kadra na trgu dela (183 delovnih mest). Za 42 delovnih mest so delodajalci kot ključen razlog težav z iskanjem kadra navedli delovne pogoje, za 33 delovnih mest pa pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 23: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tehnike za strojništvo



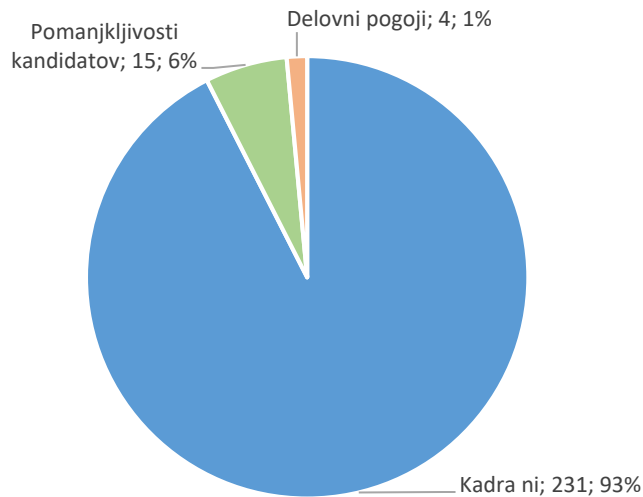
Za **monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav** so delodajalci zabeležili 252 delovnih mest, pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov. Za 248 primerov delovnih mest so delodajalci kot ključni razlog težav navedli izrazito pomanjkanje kadra na trgu dela, sledijo delovni pogoji (4 delovna mesta).

Graf 24: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav



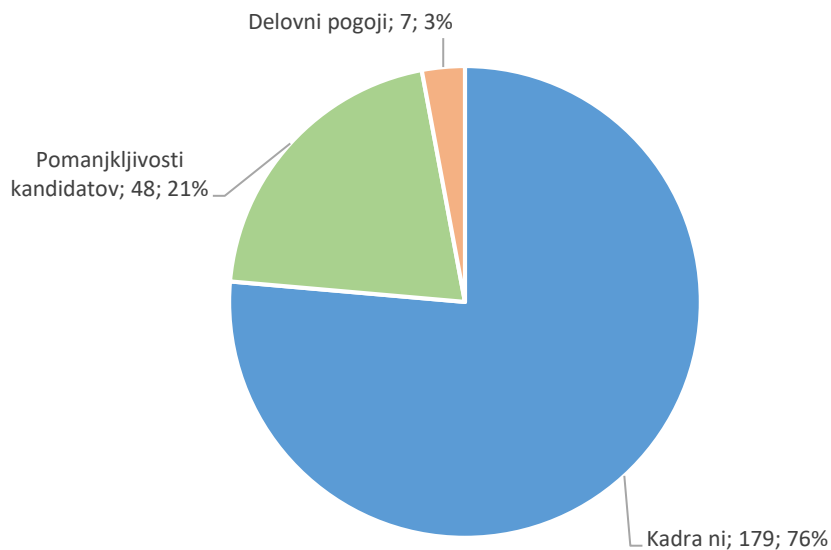
V 249 primerih so imeli anketirani delodajalci težave z zaposlitvijo prostih delovnih mest za **upravljavce strojev za zemeljska dela**. V 231 primerih so ocenili, da je ključni problem splošno pomanjkanje upravljavcev strojev za zemeljska dela na trgu dela, medtem ko so v 15 primerih delovnih mest ocenili, da imajo kandidati določene pomanjkljivosti. Delovne pogoje so kot ključni razlog navedli le pri 4 delovnih mestih.

Graf 25: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za upravljavce strojev za zemeljska dela



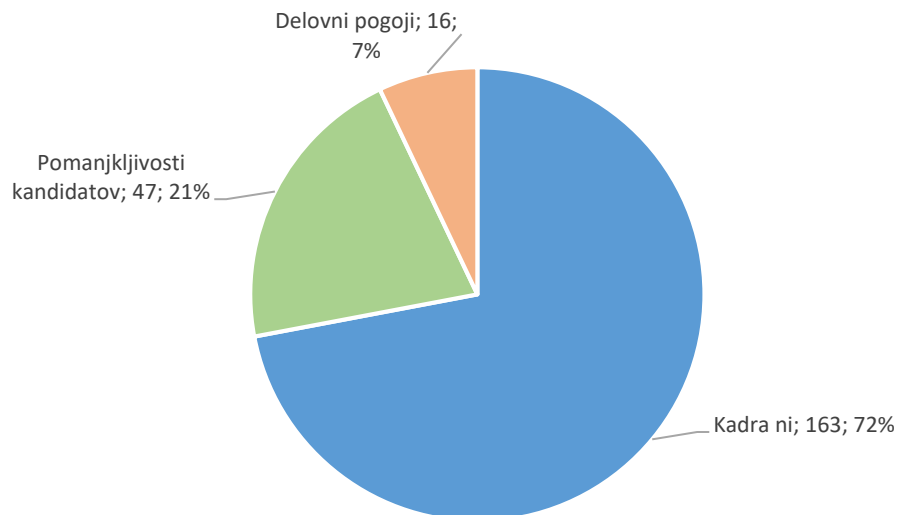
Pri prostih delovnih mestih za **inženirje strojništva** so delodajalci zabeležili 234 delovnih mest s težavami pri iskanju kandidatov. V 179 primerih so izpostavili splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela, za 48 delovnih mest so ocenili, da so ključne pomanjkljivosti kandidatov, v 7 primerih pa delovni pogoji.

Graf 26: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za inženirje strojništva



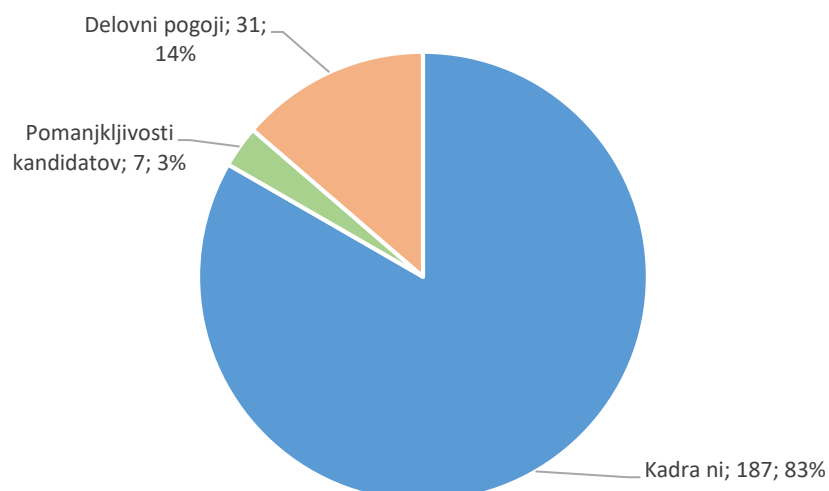
V 227 primerih so imeli anketirani delodajalci težave z iskanjem ustreznih kandidatov za **mehanike in serviserje motornih vozil in koles**. Anketiranci so v 163 primerih izpostavili splošno pomanjkanje kadra na trgu dela, v 47 primerih pa pomanjkljivosti kandidatov. Delovni pogoji so se kot ključni za težave pri iskanju kadra izkazali v 16 primerih.

Graf 27: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje motornih vozil in koles



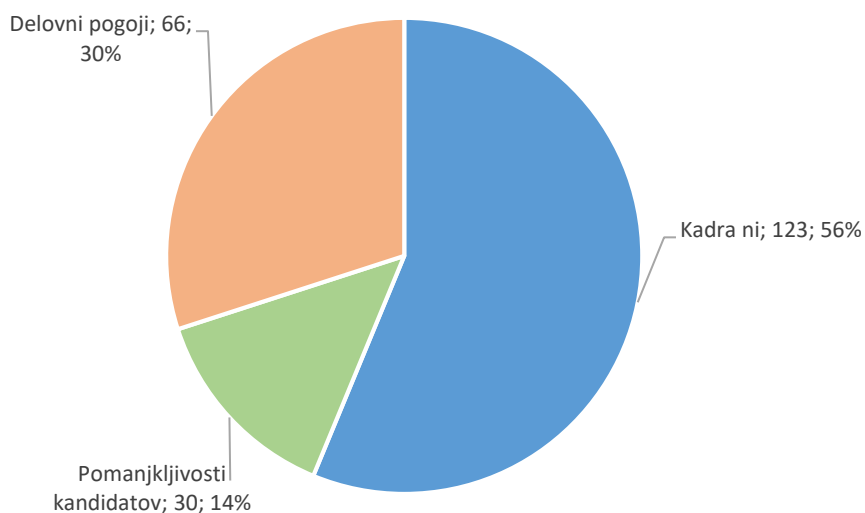
Pri prostih delovnih mestih za **pripravljavce in monterje kovinskih konstrukcij** (skupaj 224 zabeleženih delovnih mest s težavami pri iskanju kadra) so delodajalci v 187 primerih ocenili, da iskanega kadra na trgu dela ni. Relevantni so bili tudi delovni pogoji, ki so jih anketirani delodajalci zaznali pri 31 prostih delovnih mestih. Za 7 delovnih mest so delodajalci kot ključne izpostavili pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 28: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za pripravljavce in monterje kovinskih konstrukcij



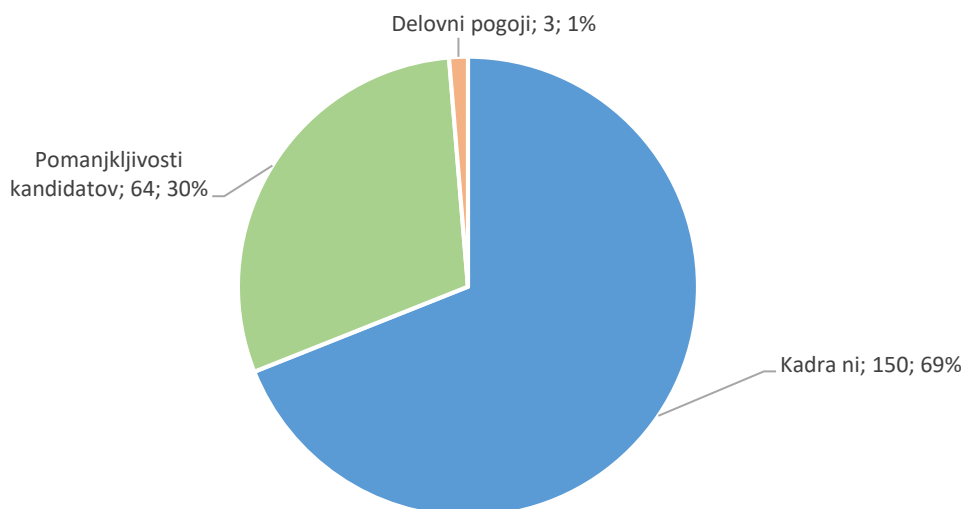
Anketirani delodajalci so izpostavili težave z zapolnitvijo 219 prostih delovnih mest za **varnostnike**. V tem primeru delodajalci ocenjujejo, da je ključni razlog težav z iskanjem kadra v splošnem pomanjkanju teh delavcev na trgu dela (123). Delovne pogoje so navedli za 66 delovnih mest, pomanjkljivosti kandidatov pa za 30 delovnih mest.

Graf 29: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za varnostnike



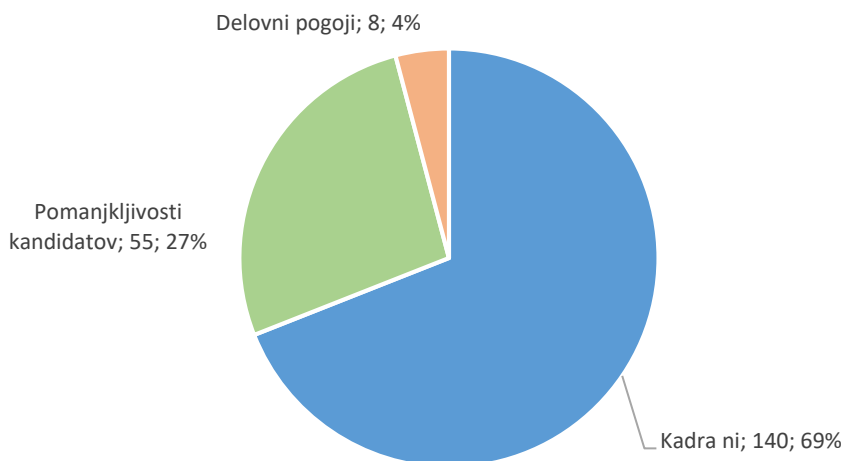
Delodajalci so izpostavili 217 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **elektromehanike**. V 150 primerih delovnih mest so težave pripisali pomanjkanju tega kadra na trgu dela, v 64 primerih pomanjkljivostim kandidatov, v 3 primerih pa delovnim pogojem.

Graf 30: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektromehanike



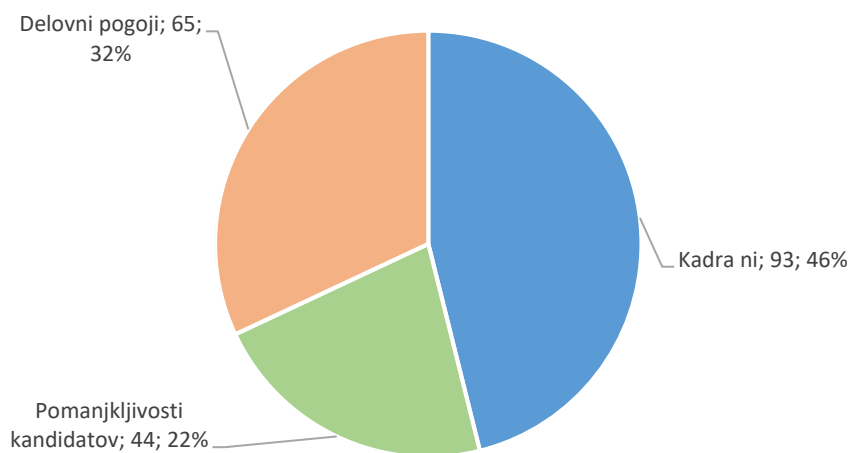
Za poklic **vzgojitelja in pomočnika vzgojiteljev predšolskih otrok** so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra za 203 delovna mesta. V 140 primerih so ocenili, da je ključni razlog težav v splošnem pomanjkanju tega kadra na trgu dela, za 55 delovnih mest so navedli, da je težava v pomanjkljivostih kandidatov, za 8 primerov pa slabi delovni pogoji.

Graf 31: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok



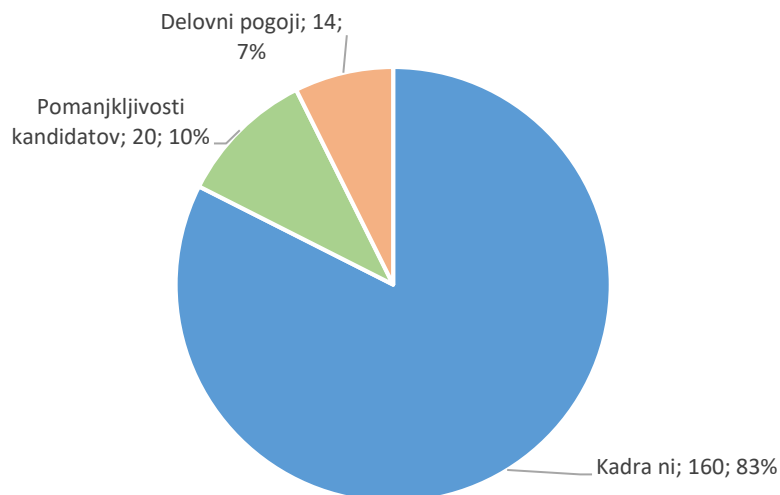
Prav tako v 203 primerih so anketirani delodajalci imeli težave z zaposlitvijo prostih delovnih mest za **voznike osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil**. Delodajalci so v 93 primerih kot ključni razlog težav navedli splošno pomanjkanje kadra na trgu dela (kadra ni). Pri 65 delovnih mestih so delodajalci izpostavili delovne pogoje, za 44 delovnih mestih pa primanjkljaje kandidatov.

Graf 32: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil



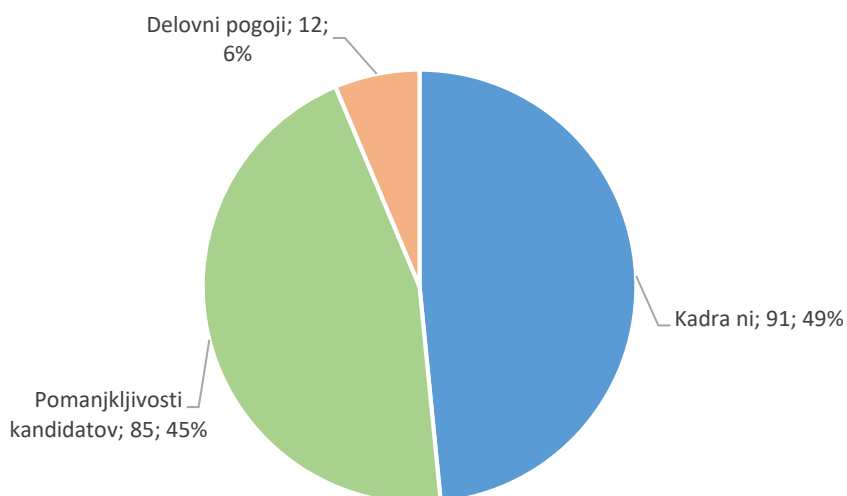
Delodajalci so imeli težave z iskanjem kadra tudi za 194 delovnih mest za **mizarje**. Pri tem so v 160 primerih težave izhajale iz splošnega pomanjkanja tega kadra na trgu dela, medtem ko so bile v 20 primerih delovnih mest v ospredju pomanjkljivosti kandidatov. Za 14 delovnih mest so bili ključni delovni pogoji, ki so odvrčali kandidate od prijav na prosta delovna mesta.

Graf 33: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mizarje



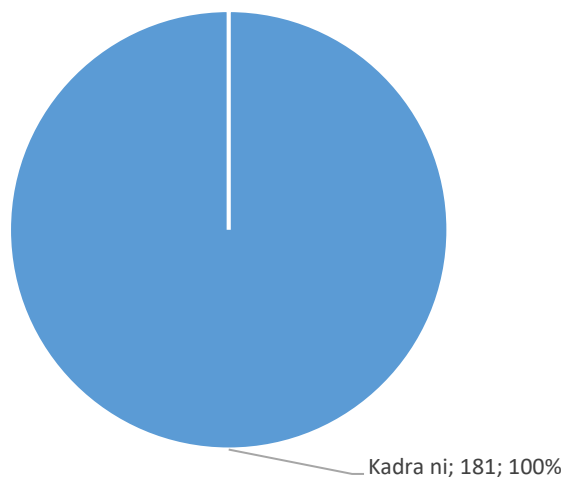
Anketirani delodajalci so izpostavili, da so imeli težave z zapolnitvijo 188 prostih delovnih mest za **komercialne zastopnike za prodajo**. Tudi pri tem poklicu je ključni razlog težav z iskanjem kadra splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela (91 delovnih mest), medtem ko so pomanjkljivosti kandidatov ocenjene kot drugi najpomembnejši razlog za težave z iskanjem tega kadra (85 delovnih mest). V 12 primerih so delodajalci kot razlog za težave izpostavili slabše delovne pogoje.

Graf 34: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za komercialne zastopnike za prodajo



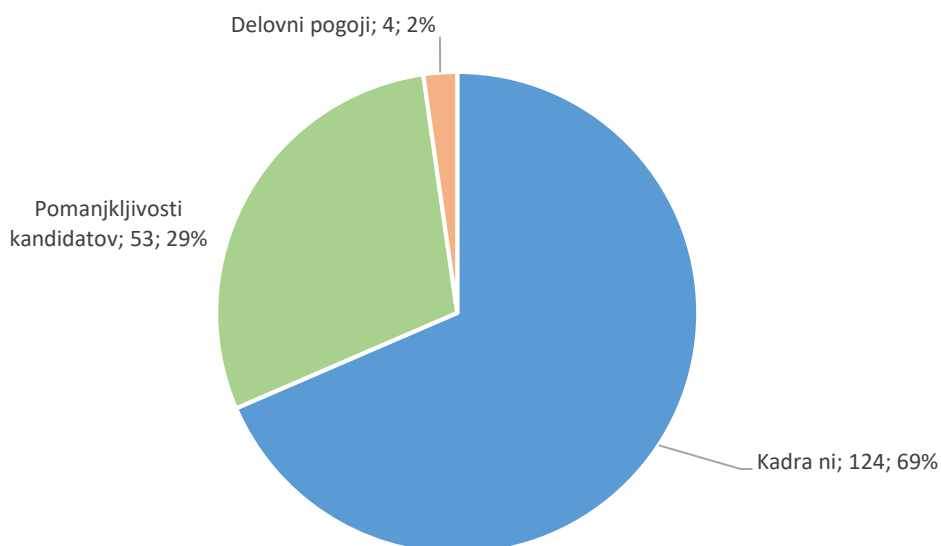
Pri poskusih zapolnitve prostih delovnih mest za **voznike avtobusov** je za vse od izpostavljenih 181 prostih delovnih mest s težavami pri iskanju kadra veljalo, da so delodajalci poudarili, da kadra na trgu dela ni.

Graf 35: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike avtobusov



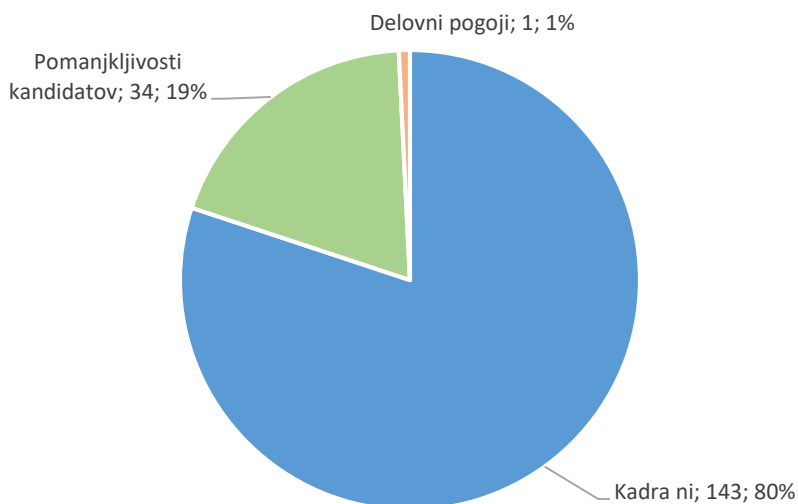
Delodajalci so izpostavili tudi 181 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **tehnike za elektrotehniko**. V 124 primerih je po oceni delodajalcev na trgu močno primanjkovalo omenjenega kadra. Za 53 delovnih mest so bile v ospredju različne pomanjkljivosti kandidatov, v 4 primerih pa delovni pogoji.

Graf 36: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tehnike za elektrotehniko



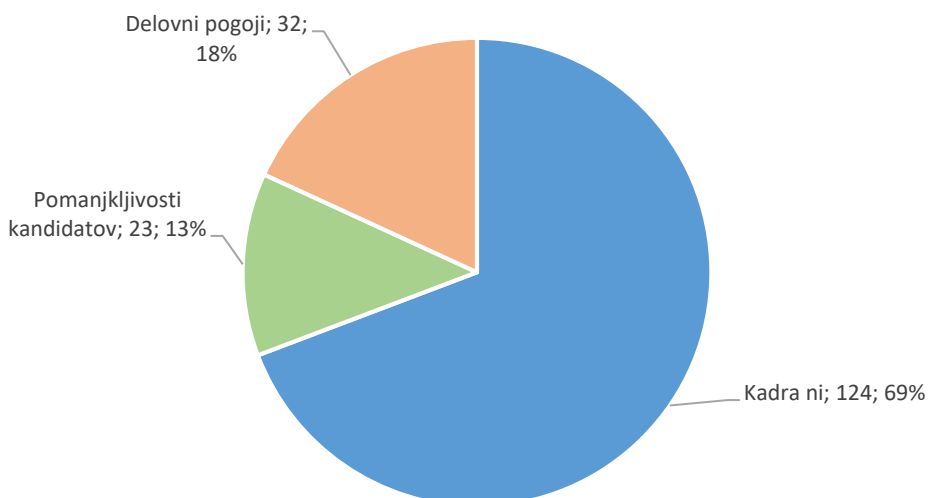
Delodajalci so izpostavili tudi 179 delovnih mest, kjer so imeli težave z iskanjem kandidatov za **učitelje razrednega pouka**. V teh primerih so anketiranci ocenili, da na trgu dela prevladuje splošno pomanjkanje kandidatov za opravljanje tega poklica (143 delovnih mest). Za 34 delovnih mest so bili po ocenah delodajalcev v ospredju težav različni primanjkljaji kandidatov, za 1 delovno mesto pa delovni pogoji.

Graf 37: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za učitelje razrednega pouka



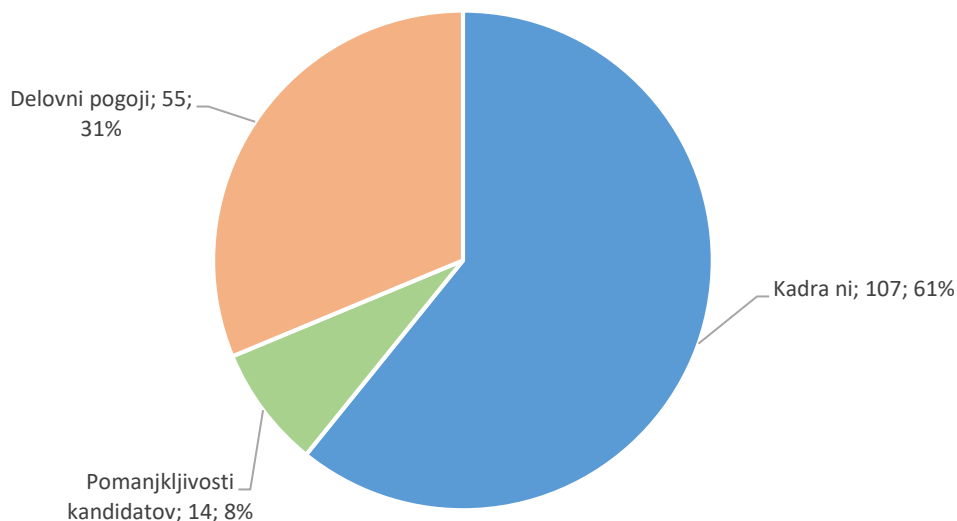
Med poklici, pri katerih so imeli anketirani delodajalci težave z iskanjem kadra, ki jih izpostavljamo v tem poročilu, so tudi **tesarji**. Delodajalci so za ta poklic imeli težave z iskanjem kadra za 179 delovnih mest. Ocenili so, da je ključni razlog težav z iskanjem kandidatov v teh primerih pomanjkanje kadra (124 delovnih mest). Delovni pogoji so delodajalci izpostavili v 32, pomanjkljivosti kandidatov pa v 23 primerih.

Graf 38: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tesarje



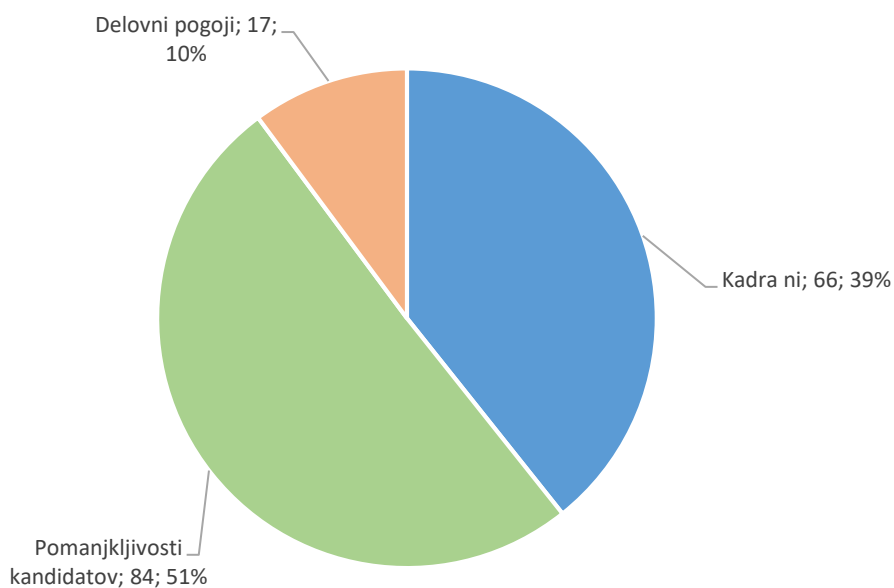
Tudi pri zaposlovanju **programerjev računalniških aplikacij** so se delodajalci soočali s težavami (176 delovnih mest). V tem primeru so kot ključni razlog težav z iskanjem kandidatov za ta poklic ocenili pomanjkanje kadra (107), sledijo delovni pogoji, ki kandidate odvrtaajo od prijav na prosta delovna mesta (55) in pomanjkljivosti kandidatov (14).

Graf 39: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za programerje računalniških aplikacij



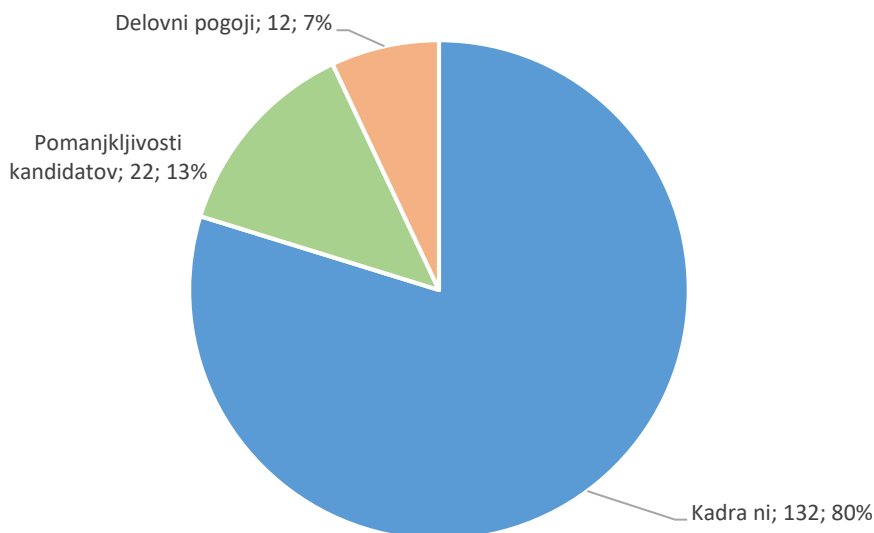
Delodajalci so imeli težave z zapolnitvijo 167 delovnih mest za **strokovnjake za računovodstvo, revizijo**. V večini primerov (84) prevladujejo pomanjkljivosti kandidatov. Sledi pomanjkanje kadra na trgu dela za ta poklic (66 delovnih mest) in delovni pogoji (17 delovnih mest).

Graf 40: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za računovodstvo, revizijo



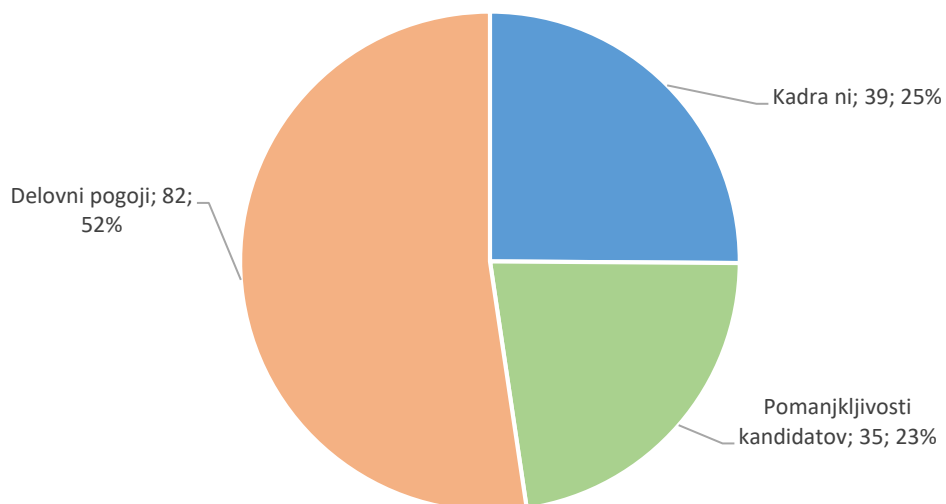
Delodajalci so izpostavili tudi 165 delovnih mest, pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov za **razvijalce programske opreme**. V 132 primerih prevladujejo pomanjkanje kadra na trgu dela. Sledi pomanjkljivosti kandidatov za ta poklic v 22 primerih in delovni pogoji v 12 primerih.

Graf 41: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za razvijalce programske opreme



Prav tako so imeli delodajalci težave z zaposlitvijo 156 delovnih mest za **delavce za preprosta prekladalna dela**. Težave so v večji meri izhajale iz splošnih delovnih pogojev (82), v primeru 39 delovnih mest težave izhajajo iz pomanjkljivosti kadra na trgu dela in v 35 primerih pomanjkljivosti kandidatov.

Graf 42: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta prekladalna dela



POVZETKI TEŽAV DELODAJALCEV PRI ISKANJU KANDIDATOV ZA PROSTA DELOVNA MESTA PO POKLICIH IN KLJUČNIH RAZLOGIH

1. POMANJKANJE KANDIDATOV

Pri velikem številu poklicev, pri katerih so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra, je **ključni razlog, da kadra v teh poklicih na trgu dela ni oz. ga na trgu dela močno primanjkuje**. Omenjena problematika je bila še posebej izpostavljena za naslednje poklicne skupine:

- delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah,
- vozniki avtobusov,
- monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav,
- varilci,
- vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev,
- upravljavci strojev za zemeljska dela,
- zidarji,
- predmetni učitelji v osnovni šoli,
- strokovnjaki za zdravstveno nego,
- natakarji,
- elektroinštalaterji,
- bolničarji negovalci v zavodih,
- kuharji,
- pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij,
- strokovni sodelavci za zdravstveno nego,
- mizarji,
- mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev,
- učitelji razrednega pouka,
- razvijalci programske opreme,
- strugarji,
- inženirji strojništva,
- orodjarji,
- prodajalci,
- mehaniki in serviserji motornih vozil in koles,
- tehniki za strojništvo.

Pri navedenih poklicih predstavlja splošno pomanjkanje kadra na trgu dela največji problem. Za našete poklicne skupine velja, da so v več kot 70 % primerov delovnih mest delodajalci opredelili, da kadra za te poklice na trgu dela ni oz. ga močno primanjkuje. Za poklice, kot so delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah, vozniki avtobusov, monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav, varilci, vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, upravljavci strojev za zemeljska dela, zidarji in predmetni učitelji v osnovni šoli pa celo velja, da je izrazito pomanjkanje kadra na trgu dela izpostavljeno v najmanj 90 % prostih delovnih mest, pri katerih so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra.

2. PRIMANJKLJAJI KANDIDATOV

Primanjkljaji kandidatov (v obliki ustreznih delovnih izkušenj, izobrazbe, znanj, kompetenc itd.) so s strani anketiranih delodajalcev manj pogosto izpostavljeni kot ključni razlog za težave z iskanjem kadra. V več kot petini primerov vseh delovnih mest s težavami pri iskanju kadra so primanjkljaje kandidatov delodajalci izpostavili pri naslednjih poklicih:

- strokovnjaki za računovodstvo, revizijo,
- komercialni zastopniki za prodajo,
- skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo,
- delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah,
- elektromehaniki,
- tehniki za elektrotehniko,
- čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah,
- vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok,
- delavci za preprosta prekladalna dela,
- strugarji,
- vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil,
- delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.,
- mehaniki in serviserji motornih vozil in koles,
- inženirji strojništva.

Pri prvi izpostavljeni poklicni skupini (strokovnjaki za računovodstvo, revizijo) so bili primanjkljaji kandidatov razlog za težave pri zaposlovanju v več kot polovici primerov zabeleženih težav z iskanjem kadra.

3. DELOVNI POGOJI

Izvedba raziskave Napovednik zaposlovanja ponuja tudi vpogled v oceno, za katere poklicne skupine po mnenju delodajalcev velja, da so razlog za težave z iskanjem kadra slabi delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.), ki odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.

Delovni pogoji so bili izpostavljeni pri najmanj petini delovnih mest za naslednje poklice:

- delavci za preprosta prekladalna dela,
- poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu,
- vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil,
- programerji računalniških aplikacij,
- varnostniki.

Za prvo izpostavljeno poklicno skupino velja, da so bili delovni pogoji izpostavljeni kot ključni za pomanjkanje kadra v več kot 50 % vseh delovnih mest z zabeleženimi težavami pri iskanju kadra (52,4 %).