



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Pregled rezultatov raziskave Napovednik zaposlovanja 2023/I po napovedanih kompetencah

Ljubljana, junij 2023

Uvod

Zavod RS za zaposlovanje med delodajalci z 10 ali več zaposlenimi dvakrat letno izvaja raziskavo Napovednik zaposlovanja. Poudarek ankete, ki predstavlja osnovo za kratkoročne napovedi potreb trga dela, se nanaša na dva pomembna vidika zaposlovanja: prvi obsega vpogled v kratkoročne načrte zaposlovanja ali zmanjševanja števila zaposlenih, drugi pa se nanaša na morebitne trenutne in predvidene prihodnje težave delodajalcev pri kadrovanju.

V aprilu in maju 2023 smo na Zavodu RS za zaposlovanje izvedli terensko fazo zbiranja podatkov na reprezentativnem vzorcu delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V anketiranje je bilo zajetih 5.563 podjetij in organizacij, vprašalnik pa je izpolnilo 3.057 vabljenih delodajalcev. Vprašalnik je izpolnilo tudi 89 delodajalcev, ki niso bili v vzorcu in so zaposlovali 10 ali več delavcev. Skupaj je v raziskavo tako vključenih 3.146 delodajalcev, ki so zaposlovali 338.900 zaposlenih. Pridobljeni podatki teh 3.146 sodelujočih so metodološko uteženi, kar pomeni, da ustrezno predstavljajo populacijo delodajalcev, to je 11,3 tisoč delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V Napovednik zaposlovanja smo pri napovedi zaposlitev v prihodnjih 6 mesecih vključili tudi kompetence, ki so najpomembnejše za opravljanje izbranega poklica po mnenju delodajalcev.

Splošni rezultati raziskave, ki se nanašajo na nacionalne podatke, so predstavljeni v poročilu Napovednik zaposlovanja 2023/I – Kaj delodajalci napovedujejo za slovenski trg dela za drugo polovico leta 2023? **Pričujoče poročilo pa predstavlja ključne poudarke rezultatov raziskave glede na kompetence pri napovedanih poklicih.** Pregled je namenjen delodajalcem in drugim akterjem, ki jih zanimajo vprašanja ponudbe in povpraševanja na trgu dela ter s tem povezane kompetence.

Izbira kompetenc

Delodajalci v vprašalniku med drugim posredujejo tudi število delovnih mest, za katere bodo v prihodnjih 6 mesecih iskali delavce. Če odgovorijo, da bodo iskali vsaj enega delavca, potem jih prosimo, da bolj podrobno opredelijo, za kateri poklic/e bodo iskali kader, pilotno pa smo v jesenskem raziskovanju dodali še, katere so najpomembnejše kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za opravljanje tega poklica.

Primer:

Delodajalec je izbral poklic iz skupine 2514 Programerji računalniških aplikacij. Po izbiri poklica in številu predvidenih prostih delovnih mest ima možnost opredeliti še najpomembnejše kompetence, ki jih pričakuje od kandidatov za opravljanje tega poklica. Kompetence so združene v tri skupine, in sicer v kompetence, pomembne za poklic, splošne kompetence in digitalne kompetence. Izbira kompetenc ni obvezna, to pomeni, da delodajalcu ni potrebno izbrati nobene kompetence in lahko nadaljuje z izpolnjevanjem vprašalnika.

+ Kompetence pomembne za poklic

+ Splošne kompetence

+ Digitalne kompetence

Če delodajalec želi posredovati podatke o želenih kompetencah, s klikom na + pred opisom odpre polje za izbiro kompetenc. Na začetku so vsa polja, ki vsebujejo imena kompetenc, brez barve. Če je spisek kompetenc daljši, potem so razdeljene v več podskupin in delodajalec lahko s klikom na *Prikaži več* odpre dodaten seznam.

- Kompetence pomembne za poklic

ABAP AJAX Ansible Apache Maven APL ASP.NET Assembly (računalniško programiranje) C# C++ COBOL Common Lisp
Eclipse (programska oprema integriranega razvojnega okolja) Groovy Haskell hibridni model

+ Prikaži več

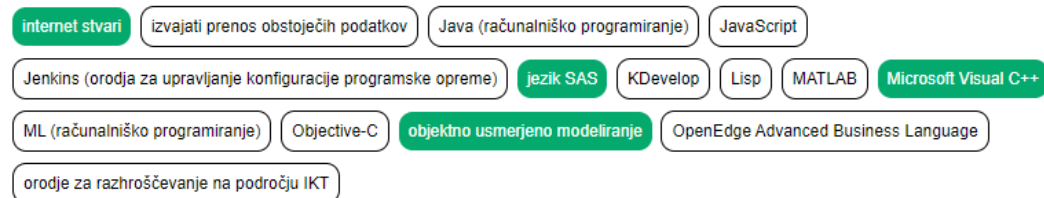
+ Prikaži več

V naslednji sliki je prikaz izbranih kompetenc. Delodajalec je izbral 10 poklicno specifičnih kompetenc, ki so uvrščene v tri skupine. Izbrane kompetence so obarvane zeleno, delodajalec pa se tekom izpolnjevanja vprašalnika lahko vrne nazaj na te kompetence in izbere dodatne oz. že izbrane odstrani s svojega seznama pomembnih kompetenc za poklic.

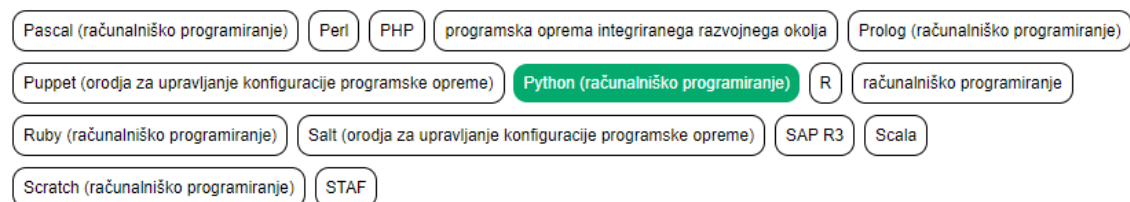
- Kompetence pomembne za poklic



- Prikaži manj

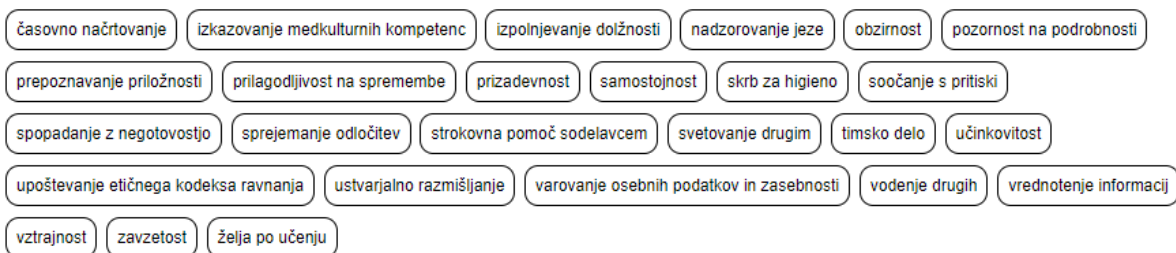


- Prikaži manj



Drugi in tretji sklop predstavljajo splošne in digitalne kompetence, ki so za vse poklice enake. V sklopu splošnih je 26 kompetenc, v sklopu digitalnih pa je 6 podsklopov kompetenc. V prvi spodnji sliki so prikazane splošne kompetence, v drugi pa je podrobneje predstavljen podsklop Uporaba pisarniških orodij, ki vsebuje tri kompetence.

- Splošne kompetence



- Digitalne kompetence

- Uporaba pisarniških orodij

uporabljati programsko opremo za predstavitve

uporabljati programsko opremo za preglednice

uporabljati programsko opremo za urejanje besedil

+ Upravljanje IKT sistemov

+ Obdelava podatkov

+ Programiranje

+ Računalniško oblikovanje

+ Drugo

Struktura delodajalcev z opredeljenimi kompetencami

V Napovedniku zaposlovanja – pomlad 2023 so delodajalci napovedali 36.660 zaposlitev, pri opredelitvi poklicev pa niso odgovorili vsi, tako da so za nekaj manj, 36.096 delovnih mest, opredelili še, v katerih poklicih bodo iskali delavce in pri teh poklicih so imeli možnost bolj podrobno opredeliti še kompetence. To je storilo 2.862 delodajalcev, kar predstavlja 39,3 % od vseh delodajalcev, ki so napovedali zaposlitve. Skupaj so kompetence opredelili za 12.209 poklicev, kar predstavlja 33,8 % od vseh napovedanih zaposlitev po poklicih.

36.096 napovedanih zaposlitev na ravni SKP-4

12.209 z napovedanimi kompetencami

10.607 oz. 86,9 % s poklicnimi kompetencami

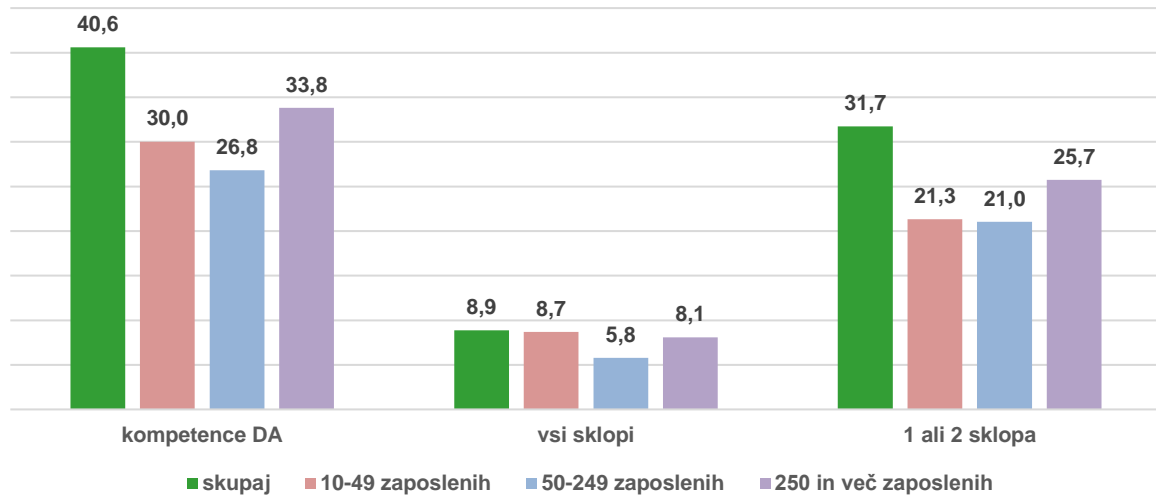
10.138 oz. 83,0 % s splošnimi kompetencami

3.382 oz. 27,7 % z digitalnimi kompetencami

Pregled **po velikosti delodajalcev** pokaže, da so najpogosteje kompetence opredelili majhni (40,6 %) in srednje veliki delodajalci (30,0 %). Nekoliko manj pogosto so kompetence opredelili veliki delodajalci

z 250 in več zaposlenimi. To so naredili pri 26,8 % poklicev, kar je verjetno tudi posledica tega, da v velikih sistemih na raziskavo ne odgovarjajo vedno osebe, ki dobro poznajo vse poklicne profile, ki jih zaposlujejo in posledično težko opredelijo, katere kompetence so za te poklice najpomembnejše.

Slika: Najpogosteje opredeljene kompetence glede na velikost delodajalca

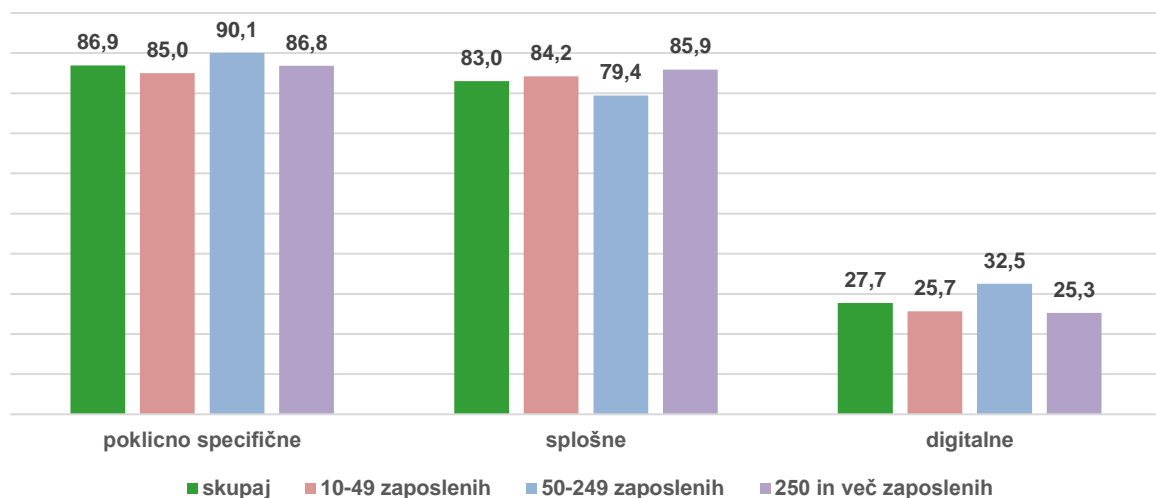


Rezultati kažejo, da so majhni delodajalci bolj pogosto izbrali kompetence iz vseh treh sklopov za en poklic, saj je delež napovedanih zaposlitev z vsemi tremi sklopi kompetenc pri teh delodajalcih najvišji, 8,7 %, medtem ko je pri srednje velikih delodajalcih 5,8 %. Večji delodajalci so najpogosteje izbrali kompetence iz enega ali dveh sklopov, srednje veliki delodajalci pa najredkeje.

Kako pa so delodajalci opredeljevali kompetence?

Glede na velikost delodajalca ni bistvenih razlik pri poklicno specifičnih kompetencah. Majhni delodajalci so pri 85,0 % poklicev, pri katerih so opredelili kompetence, izbrali vsaj eno iz sklopa poklicno specifičnih, podoben delež je pri velikih delodajalcih (86,8 %), pri srednje velikih delodajalcih pa je nekoliko višji, 90,1 %.

Slika: Sklopi kompetenc glede na velikost delodajalca



Prav tako ni bistvenih razlik pri splošnih ter digitalnih kompetencah glede na velikost delodajalca. Najpogosteje so splošne kompetence izbrali veliki delodajalci (85,9 %), najmanj pogosto pa srednje veliki delodajalci, nekaj manj kot 80 %. Več kot 32 % srednje velikih delodajalcev je izbralo vsaj eno digitalno kompetenco, medtem ko je pri velikih delodajalcih ta delež najnižji, in sicer 25,3 %.

Stopnja odgovora se razlikuje tudi glede na **glavno dejavnost delodajalca**. V naslednji sliki je predstavljen delež poklicev, pri katerih so delodajalci opredelili še najpomembnejše kompetence za opravljanje tega poklica. Najvišji delež je pri delodajalcih iz informacijskih in komunikacijskih dejavnosti, in sicer 51,5 %, sledijo strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti (51,3 %). Podobno so pri vrhu še nekatere druge manjše dejavnosti, npr. oskrba z vodo; ravnanje z odplakami in odpadki; saniranje okolja ter kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo.

Slika: Delež delodajalcev z opredeljenimi kompetencami glede na dejavnost

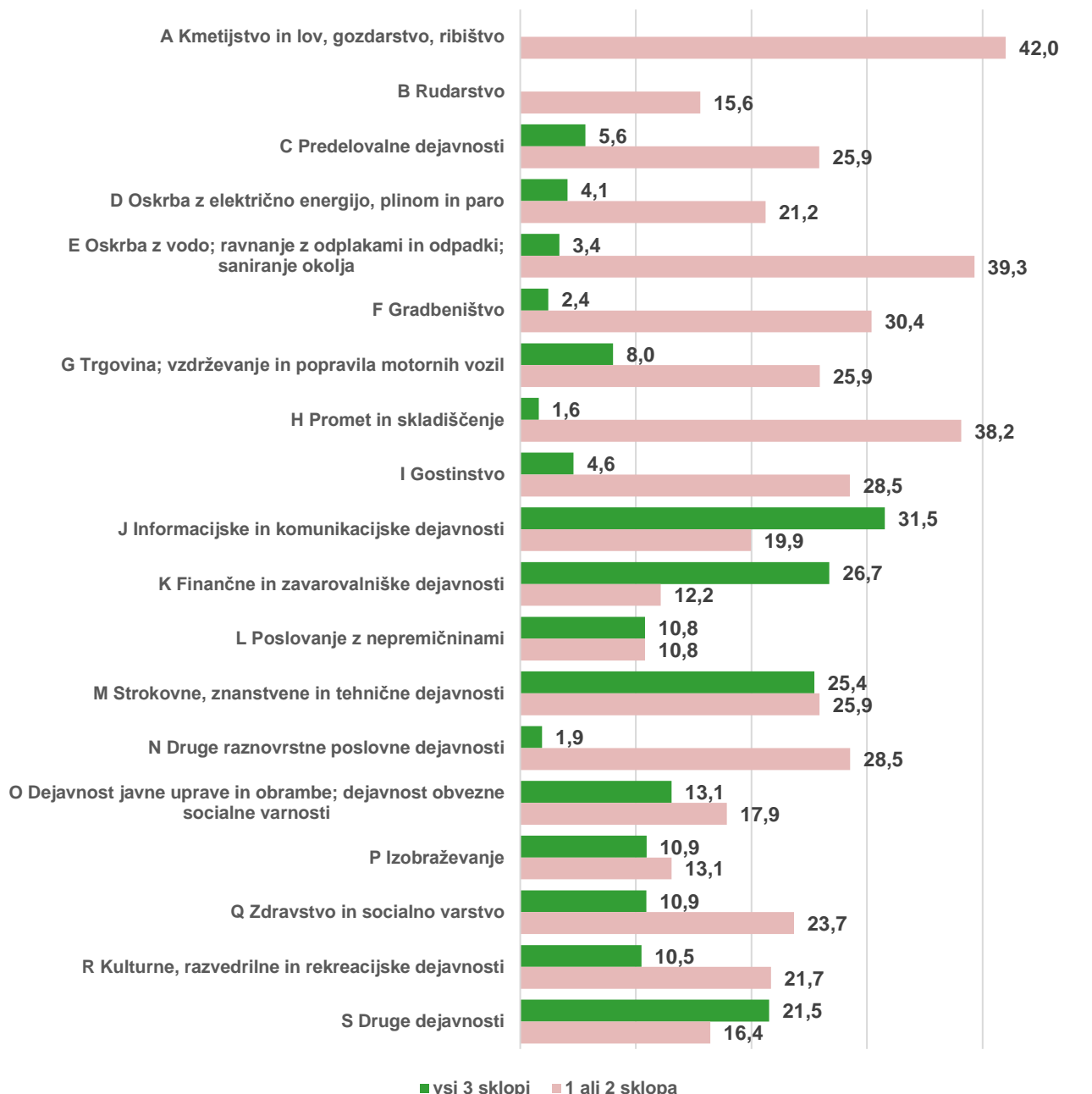


Med večjimi dejavnostmi so kompetence pogosteje glede na povprečje opredelili delodajalci iz dejavnosti prometa in skladiščenja (39,7 %), sledijo delodajalci iz zdravstva in socialnega varstva (34,6 %) ter iz dejavnosti trgovine; vzdrževanja in popravil motornih vozil.

Večina delodajalcev je izbrala kompetence iz enega ali dveh sklopov, kar kažejo tudi rezultati, predstavljeni v naslednji sliki. Razlika je najbolj očitna pri prometu in skladiščanju, kjer je le 1,6 % delodajalcev izbralo kompetence iz vseh treh sklopov, iz 1 ali 2 pa kar 38,2 %. V dejavnostih kmetijstva

in rudarstva noben delodajalec ni izbral kompetenc iz vseh treh sklopov, dejavnosti, kjer je več delodajalcev izbralo kompetence iz vseh sklopov, kot pa samo iz enega ali dveh, pa so informacijske in komunikacijske dejavnosti, finančne in zavarovalniške dejavnosti ter druge dejavnosti. Razlog za to je nadpovprečna izbira iz sklopa digitalnih kompetenc, ki so za opravljanje večine poklicev v tej dejavnosti nujne.

Slika: Izbire kompetenc glede na sklope.



Poklicno specifične kompetence so v dveh, sicer manjših dejavnostih, izbrali vsi delodajalci, ki so opredelili kompetence pri napovedanih zaposlitvah – rudarstvo ter oskrba z električno energijo, plinom in paro. V večini ostalih dejavnosti je ta delež višji od 80 %, nižji pa je v štirih dejavnostih, to je v zdravstvu

in socialnem varstvu, poslovanju z nepremičninami, oskrbi z vodo; ravnanju z odpadki in odpadki; saniranju okolja ter daleč najnižji (30,1 %) v dejavnosti kmetijstva in lova, gozdarstva, ribištva.

Slika: Delež sklopa poklicno specifičnih kompetenc



Splošne kompetence so delodajalci izbirali le nekoliko manj pogosto kot poklicno specifične. V štirih dejavnostih, v katerih so najmanj pogosto izbirali poklicno specifične kompetence, pa so se delodajalci zelo pogosto odločali za splošne kompetence. Vsi delodajalci so iz tega sklopa izbrali vsaj eno kompetenco v rudarstvu in poslovanju z nepremičninami, v večini ostalih dejavnosti pa je bil ta delež višji od 70 %. Izstopa le dejavnost javne uprave in obrambe; dejavnost obvezne socialne varnosti, kjer je delež delodajalcev, ki so izbrali splošne kompetence nekoliko nižji od 70 % (69,3 %).

Slika: Delež sklopa splošnih kompetenc



Poklicno specifične in splošne kompetence predstavljajo največji delež izbranih kompetenc s strani delodajalcev. Digitalne kompetence so delodajalci izbirali redkeje, najpogosteje pa v dejavnosti poslovanja z nepremičninami, finančni in zavarovalniški dejavnosti ter v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih. Več kot polovica delodajalcev je izbrala vsaj eno digitalno kompetenco še v dejavnosti javne uprave in obrambe, v drugih dejavnostih ter strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnostih, v ostalih dejavnostih pa manj kot polovica. V kmetijstvu in rudarstvu ni noben delodajalec izbral digitalnih kompetenc, zelo nizek delež pa še v prometu in skladiščanju (5,0 %), drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (6,2 %), gradbeništvu (7,5 %) in v dejavnosti oskrbe z vodo; ravnanje z odpadki in odpadki; saniranje okolja (7,9 %).

Slika: Delež sklopa digitalnih kompetenc



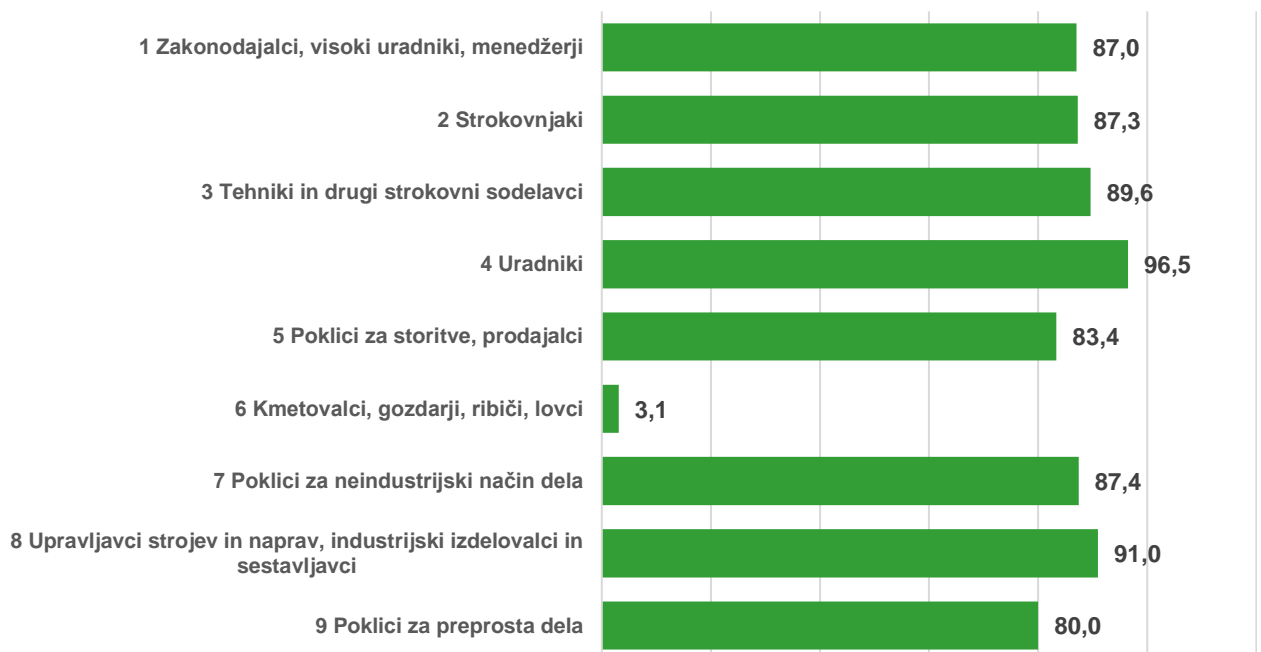
Kompetence so povezane s poklicem, zato je v nadaljevanju prikazano, kako so delodajalci izbirali kompetence glede na poklicne skupine. Podatki kažejo, da so delodajalci, ki bodo iskali delavce za poklice iz glavne poklicne skupine 4 Uradniki, najpogosteje izbirali tudi kompetence – pri skoraj polovici napovedanih zaposlitev (47,5 %) so namreč izbrali tudi kompetence. Nadpovprečno pogosto so kompetence opredelili še pri skupinah 6 Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci, 3 Tehniki in drugi strokovni sodelavci, 5 Poklici za storitve, prodajalci ter 7 Poklici za neindustrijski način dela. Najmanj pogosto, nekaj več kot v četrtini primerov, pa so kompetence izbrali za skupino 9 Poklici za preprosta dela.

Slika: Delež napovedanih zaposlitev z opredeljenimi kompetencami glede na poklicne skupine



Poklicno specifične kompetence so delodajalci izbrali pri skoraj vseh poklicih v glavni poklicni skupini 4 Uradniki. V skoraj vseh ostalih skupinah je ta delež višji od 80 %, nižji je le pri skupini 6 Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci, kjer je le 3,1 % delodajalcev izbral vsaj eno poklicno specifično kompetenco..

Slika: Delež poklicev s poklicno specifičnimi kompetencami glede na poklicne skupine



Delodajalci so le pri eni glavni poklicni skupini opredelili splošne kompetence za vse napovedane zaposlitve z opredeljenimi kompetencami in sicer pri skupini 6 Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci – to je hkrati tudi skupina, kjer so delodajalci najredkeje opredelili poklicno specifične kompetence. V večini ostalih skupin je bil delež prek 80 %, nižji je bil v glavnih poklicnih skupinah 4 Uradniki, kjer je bil delež

72,0 % ter v glavni poklicni skupini 8 Upravljavci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljavci, kjer je bil delež 78,2 %.

Od splošnih kompetenc so delodajalci najpogosteje izbirali samostojnost (71,2 %), izpolnjevanje dolžnosti (56,5 %), timsko delo (52,3 %), učinkovitost (48,5 %) ter prizadevnost (43,6 %).

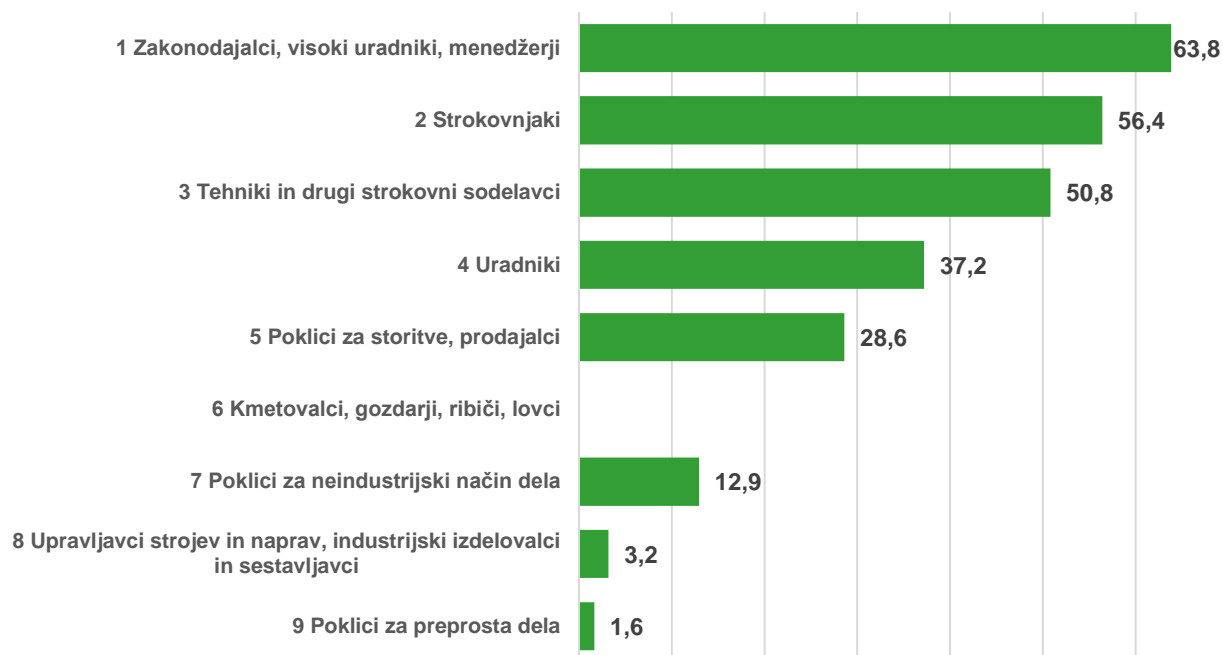
Slika: Delež poklicev s splošnimi kompetencami glede na poklicne skupine



Digitalne kompetence so delodajalci najredkeje izbirali, razlike med skupinami pa so največje. Slabi dve tretjini napovedanih zaposlitev s kompetencami za skupino 1 imata izbrano vsaj eno digitalno kompetenco, z zahtevnostjo delovnih mest pa ta delež pada. Najnižji je v skupini 8 in 9, medtem ko delodajalci za skupino 6 digitalnih kompetenc niti niso izbrali.

Delodajalci, ki so izbrali digitalne kompetence, so najpogosteje izbirali naslednje: uporabljati programsko opremo za preglednice (69,7 %), uporabljati programsko opremo za urejanje besedil (69,2 %), uporabljati programsko opremo za predstavitve (31,8 %) in uporabljati podatkovne baze (26,7 %).

Slika: Delež poklicev z digitalnimi kompetencami glede na poklicne skupine



V nadaljevanju dokumenta predstavljamo najpogostejše poklicne skupine, v katerih so delodajalci glede na število napovedanih zaposlitev za vsaj petino poklicev opredelili tudi poklicno specifične, splošne ali digitalne kompetence. Za lažje iskanje izbranih poklicnih skupin prilagamo tudi kazalo.

KAZALO

8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev.....	16
7212 Varilci.....	17
5223 Prodajalci.....	19
7112 Zidarji.....	20
9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d.n.	22
7411 Elektroinštalaterji.....	24
5120 Kuharji.....	26
5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu.....	27
5131 Natararji.....	29
4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo.....	30
7222 Orodjarji.....	32
3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego.....	34
7223 Strugarji.....	36
7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev.....	38
2341 Učitelji razrednega pouka.....	40
3115 Tehniki za strojništvo.....	41
7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav.....	43
3322 Komercialni zastopniki za prodajo.....	44
9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah.....	46
5321 Bolničarji negovalci v zavodih.....	47
2144 Inženirji strojništva.....	49
8342 Upravljalci strojev za zemeljska dela.....	51
5414 Varnostniki.....	52
7115 Tesarji.....	54
2411 Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo.....	55
7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij.....	57
3113 Tehniki za elektrotehniko.....	58
8322 Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil.....	60
7231 Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles.....	61
2142 Inženirji gradbeništva.....	63
2512 Razvijalci programske opreme.....	65

8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev

Delodajalci so napovedali 1.862 zaposlitev v poklicni skupini 8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (57,6 %), sledi poklic 8332.01 Voznik tovornjaka (22,1 %), manj pogosta pa je izbira ostalih sinonimov.

8332	Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	1.073
8332.01	Voznik avtotransporterja	1
	Voznik prekucnika	10
	Voznik težkega tovornjaka	63
	Voznik tovornjaka	412
	Voznik tovornjaka v domačem prometu	22
	Voznik tovornjaka v mednarodnem prometu	277
	Voznik tovornjaka za prevoz nevarnih snovi	4

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo sinonime poklica:

- *izvaja prevoze za potrebe družbe; izvaja dela pri asfaltiranju in druga gradbena dela; izvaja druga fizična dela; prevaža gradbeno mehanizacijo in jo prestavi oz. naloži in razloži na kamion*
- *šofer B, C, E, gradbeni delavec*
- *voznik dostavljalec*
- *voznik težkega tovornjaka v mednarodnem transportu*
- *voznik težkih tovornih vozil v mednarodnem transportu*
- *voznik tovornega vozila v mednarodnem prometu.*
- *voznik tovornjaka*
- *voznik v mednarodnem cestnem tovornem prometu*
- *voznik v mednarodnem prometu po eu*
- *vožnja kamiona v cestnem mednarodnem prometu*
- *vožnja tovornega vozila v gradbeništvu*
- *upravljanje tovornega vozila; prevzem tovora in listin, ki se nanašajo na tovor; skrb za pravilno nalaganje in razkladanje tovora*

Delodajalci so pri 729 napovedanih zaposlitvah (39,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.862
Opredeljene kompetence: 729 oz. 39,1 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, slabe tri četrtine delodajalcev pa je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	729	
Poklicne kompetence:	676	92,7 %
Splošne kompetence:	565	77,5 %
Digitalne kompetence:	5	0,8 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev



7212 Varilci

Delodajalci so napovedali 1.594 zaposlitev v poklicni skupini 7212 Varilci. Najpogosteje so izbrali poklic 7212.01 Varilec (43,5 %), sledi poklicna skupina kot celota (39,0 %), ostali sinonimi poklica so bili izbrani redkeje.

7212	Varilci ipd.	621
7212.01	MIG/MAG-varilec	126
	TIG-varilec	147
	Varilec	693
7212.02	Spajalec kovin	7

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za varilce so dodali naslednje opise, nekateri navajajo tudi kompetence:

- varilec
- ključavničar - tig varilec
- varjenje kovinskih konstrukcij
- priprava materiala in opreme, izvajanje varilskega dela, delo na višini
- varjenje kovinskih konstrukcij
- montaža
- priprava varilnega mesta, priprava zvarnih žlebov, obdelava, brušenje, čiščenje in razmastitev varjenih mest, varjenje po postopku TIG, MAG, MIG in EPP.
- TIG varilec za procesno opremo v farmacevtski in prehrabni dejavnosti

- varilec jeklenih konstrukcij
- varilec ograjnih sistemov in nadstreškov
- varjenje
- varjenje CS, SS materialov, dodajno postopki 111, 135
- varjenje kovinskih izdelkov in polizdelkov
- varjenje oziroma spajanje kovin
- varjenje pločevine
- varjenje po metodi TIG varjenje
- varjenje zahtevnih sklopov; podsklopov, elementov;
- varjenje CO2, kontrola varov
- varjenje železnih konstrukcij in njihovih delov

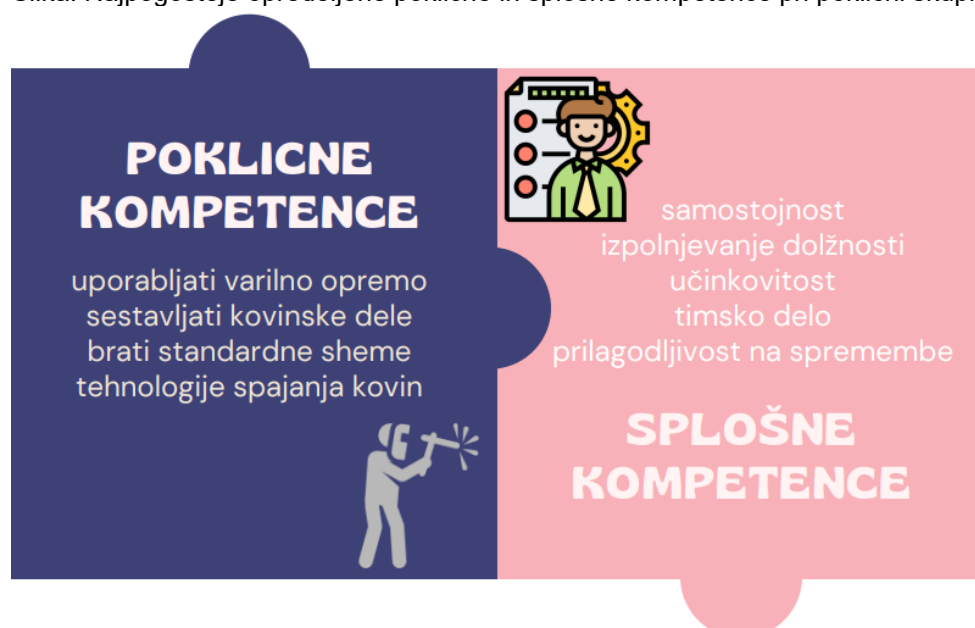
Delodajalci so pri 601 napovedani zaposlitvi (39,7 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.594
Opredeljene kompetence: 601 oz. 37,7 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobrih 80 % delodajalcev pa je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	601	
Poklicne kompetence:	544	90,6 %
Splošne kompetence:	500	83,3 %
Digitalne kompetence:	77	12,8 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Varilci



5223 Prodajalci

Delodajalci so napovedali 1.502 zaposlitvi v poklicni skupini 5223 Prodajalci. Najpogosteje so izbrali poklic 5223.01 Prodajalec (60,5%), sledi poklicna skupina kot celota (18,9 %), manj pogosta pa je izbira različnih sinonimov poklica prodajalec.

5223	Prodajalci	283
5223.01	Prodajalec	909
	Prodajalec avtomobilov	16
	Prodajalec avtomobilskih rezervnih delov	3
	Prodajalec elektrotehničnih izdelkov	35
	Prodajalec gradbenega materiala	9
	Prodajalec kmetijske mehanizacije	11
	Prodajalec kovinskih izdelkov	4
	Prodajalec nakita	3
	Prodajalec obutve	8
	Prodajalec pekovskih izdelkov	29
	Prodajalec pohištva	4
	Prodajalec športne opreme	39
	Prodajalec tekstila	79
	Prodajalec v očesni optiki	3
	Prodajalec v trgovini z medicinskimi pripomočki	8
	Prodajalec živil	51
5223.02	Izmenovodja v trgovini	9

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za prodajalce so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- *dela prodajalca: prodaja, blagajniško poslovanje, evidence izdelkov, inventura, skrb za čistočo in urejenost trgovine, police, reševanje reklamacij,...*
- *elektrotehnik, trgovec*
- *prodaja izdelkov*
- *prodaja*
- *prodaja izdelkov v maloprodajnih enotah*
- *prodaja trgovskega blaga*
- *prodaja vse za vodovod, sanitarne keramike, keramičnih ploščic, za ogrevanje in kopalniške opreme*
- *prodajalec*
- *prodajalec v kmetijski trgovini, z opravljenim izpitom za Prodajalca FFS ali Svetovalca FFS.*
- *prodajalec v prodajalni s tekstilom za dom, predvsem prodaja talnih oblog, preprog, tekačev.*
- *prodajalec v tehnični trgovini*
- *prodajni svetovalec*
- *regijski vodja prodaje*
- *samostojno delo v vrtnem centru*
- *trgovec*

Delodajalci so pri 532 napovedanih zaposlitvah (35,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.502
 Opredeljene kompetence: 532 oz. 35,4 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobre štiri petine delodajalcev pa so opredelile tudi poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 532
 Poklicne kompetence: 430 80,8 %
 Splošne kompetence: 508 95,5 %
 Digitalne kompetence: 98 18,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Prodajalci



7112 Zidarji

Delodajalci so napovedali 1.290 zaposlitev v poklicni skupini 7112 Zidarji. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (67,4 %), sledi poklic 7112.01 Zidar (30,7 %), izbrali pa so še dva sinonima poklica zidar.

7112	Zidarji ipd.	870
7112.01	Zidar	396
	Zidar kurišč in dimnikov	17
	Zidar za zidanje in ometavanje	8

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za zidarje so dodali naslednje opise, ki v nekaterih primerih bolj podrobno opisujejo zadolžitve zidarjev:

- *opravljanje zahtevnih zidarskih del na področju nizkih gradenj (mostovi, prepusti, obcestne stene.); vgrajevanje izdelkov in polizdelkov, izdelovanje manj zahtevnih opažev, izdelovanje raznih tlakov, robnikov, talnih elementov – plošč; krivljenje in montaža manj zahtevnih armatur, polaganje vseh vrst kanalizacije in cevovodov; v zimskem času vključitev v izvajanje zimskega vzdrževanja cest in spremljajočih obcestnih zidnih površin*
- *gradbeni delavec-zidar*
- *industrijski zidar*
- *poznavanje zidarskih načrtov ter zidanje*
- *priprava materiala in opreme, izvajanje zidarskih del, delo na višini.*
- *montaža in servis industrijskih peči*
- *vsa dela zidarja na gradbišču*
- *zidanje*
- *zidanje, ometavanje*
- *zidarska dela*

Delodajalci so pri 371 napovedanih zaposlitvah (28,7 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.290
Opredeljene kompetence: 371 oz. 28,7 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to je storilo dobre štiri petine delodajalcev, podoben delež jih je opredelil tudi poklicne kompetence. Digitalnih kompetenc ni opredelil nihče od delodajalcev.

Poklici s kompetencami, skupaj:	371	
Poklicne kompetence:	311	84,0 %
Splošne kompetence:	313	84,4 %
Digitalne kompetence:	-	0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Zidarji



9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d.n.

Delodajalci so napovedali 1.192 zaposlitev v poklicni skupini 9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (39,7 %), sledi poklic 9329.15 Delavec za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih (25,6 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

9329	Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	474
9329.01	Delavec za preprosta dela v proizvodnji hrane, pijač, krmil in tobačnih izdelkov	69
9329.02	Delavec za preprosta dela v proizvodnji tekstilij, usnjenih oblačil, tekstilnih in krznenih izdelkov	3
9329.04	Delavec za preprosta dela v obdelavi in predelavi lesa ter v proizvodnji izdelkov iz lesa, plute, slame in protja, razen pohištva	4
	Ročni delavec za zlaganje in prekladanje lesa	30
9329.05	Delavec za preprosta dela v proizvodnji vlaknin, papirja in kartona ter izdelkov iz papirja in kartona, v založništvu in tiskarstvu	12
9329.07	Delavec za preprosta dela v proizvodnji kemikalij, kemičnih izdelkov, umetnih vlaken	21
9329.08	Delavec za preprosta dela v proizvodnji izdelkov iz gume in plastičnih mas	71
9329.10	Delavec za preprosta dela v proizvodnji kovin in kovinskih izdelkov	126
9329.11	Delavec za preprosta dela v proizvodnji strojev in naprav	20
9329.12	Delavec za preprosta dela v proizvodnji električne in optične opreme	18
9329.14	Delavec za preprosta dela v proizvodnji pohištva in drugih predelovalnih dejavnostih ter v reciklaži	8
9329.15	Delavec za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih	305
	Ročni delavec za zlaganje in prekladanje izdelkov	16

Ročni sestavljalac komponent	7
9329.16 Delavec za preprosta dela v reciklažni industriji	8

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence oz. specifikacije te precej raznolike poklicne skupine:

- *delavec v proizvodnji izdelkov iz gume*
- *delavec v proizvodnji za pomožna ličarska dela*
- *delo na CNC strožnici*
- *delo v proizvodnji izdelave filtrov, enoizmensko delo- samo dopoldan, prosti vikendi*
- *delo v proizvodnji s poliestrom*
- *delo v restavraciji, pomoč v kuhinji.*
- *izdelava izdelkov iz papirja in kartona - regulatorjev, map, škatel; zlaganje, sortiranje, kovičenje*
- *poznavanje živilske tehnologije*
- *uporaba CAD orodij, branje in poznavanje tehnične dokumentacije*
- *nastavljanje strojev, pravilen vnos količin/podatkov, obrezovanje.*
- *oblikovanje izdelkov*
- *opravljanje različnih zahtevnejših delovnih operacij v proizvodnem procesu: sestavljanje, varjenje, pakiranje izdelkov; kontroliranje izdelkov; vzdrževanje čistega in urejenega delovnega okolja*
- *Pomoč pri nakladanju, razkladanju, pomoč pri premikanju materiala, polizdelkov in izdelkov, odvoz opilkov, druga dela v okviru vrste del.*
- *pomoč v proizvodnji, skrb za čisto okolje po sistemu haccap, pakiranje mesa in mesnih izdelkov, vakumiranje, razkoščiševanje, čiščenje in kalibriranje črevesja.*
- *pomožna dela v kovinski industriji*
- *pomožna mizarska dela*
- *prelaganje in skeniranje paketov*
- *proizvodni delavec (2 in 3 izmene), razumevanje slovenskega jezika*
- *razna končna dela v proizvodnji mesa, predvsem pakiranje mesnih izdelkov.*
- *Razrez in priprava materiala*
- *ročno zlaganje in prekladanje desk in elementov v obratu žage*
- *Samostojno izvajanje del in nalog v proizvodnji živilskih izdelkov in polizdelkov v skladu z usposobljenostjo delavca, navodili delodajalca, tehnološkimi postopki, delovnim nalogom, predpisi in standardi podjetja. Delo se opravlja na sedežu podjetja v dveh izmenah, po potrebi tudi v nočni izmeni.*
- *sestava klimatskih naprav.*
- *skladiščni delavec v proizvodnji*
- *živilski delavci v predelavi divjačinskega mesa*

Delodajalci so pri 356 napovedanih zaposlitvah (29,9 %) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.192
 Opredeljene kompetence: 356 oz. 29,9 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, prav tako je večina delodajalcev opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	356	
Poklicne kompetence:	335	93,9 %
Splošne kompetence:	325	91,2 %
Digitalne kompetence:	10	2,8 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.



7411 Elektroinštalaterji

Delodajalci so napovedali 949 zaposlitev v poklicni skupini 7411 Elektroinštalaterji. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (52,7 %), sledi poklic 7411.03 Električar (35,4 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7411	Elektroinštalaterji	501
7411.01	Elektroinštalater	80
7411.03	Električar	336
7411.04	Pomožni električar	33

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za elektroinštalaterje so dodali nekaj opisov:

- *električarska dela*

- elektro vezave kotlov, bojlerjev, delo v podjetju in terenu
- elektroinštalacije
- elektroinštalater monter
- montaža, servis in popravila električnih naprav in napeljav
- montaža, servis in popravila električnih naprav in napeljav
- priprava materiala in opreme, izvajanje del elektroinštalaterja, delo na višini
- polaganje kablov, elektroinštalacije
- varnostni tehnik
- vzdrževalec v obratu
- znanje nemškega jezika

Delodajalci so pri 297 napovedanih zaposlitvah (31,3 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 949
Opredeljene kompetence: 297 oz. 31,3 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to je storilo dobre tri četrtine delodajalcev, dobrih 70 % jih je opredelilo tudi poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	297	
Poklicne kompetence:	210	70,7 %
Splošne kompetence:	227	76,5 %
Digitalne kompetence:	65	21,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Elektroinštalaterji



5120 Kuharji

Delodajalci so napovedali 983 zaposlitev v poklicni skupini 5120 Kuharji. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (49,7 %), sledi poklicna 5120.01 Kuhar (35,5 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

5120	Kuharji	466
5120.01	Kuhar	333
5120.02	Dietni kuhar	55
5120.03	Kuhar za azijsko kuhinjo	8
	Kuhar za balkansko kuhinjo	59
	Kuhar za kitajsko kuhinjo	17

Delodajalci lahko ob napovedi poklica le-tega še dodatno opišejo. Za kuharje so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- *samostojno kuhanje navadne in dietne hrane po načrtovanem jedilniku; pripravljanje hrane različne konsistence, pripravljanje malic in posebnih obrokov ob praznovanjih in praznovanjih; razdeljevanje in porcioniranje hrane, polnjenje transportnih posod za razvoz in dostavo hrane na dom; izvajanje dela v skladu s določili sistema HACCP in kontrola; skladiščenje živil in drugega materiala in prinašanje le-tega iz priročnega skladišča; vodenje evidenc o številu izdanih obrokov; čiščenje, razkuževanje in pospravljanje delovnega okolja, priročnih prostorov, opreme, posode in pribora; usklajevanje in kontrola dela izmene v kuhinji; urejanje delovnega okolja; obveščanje vodje o stanju inventarja in okvar na strojih; izvajanje drugih opravil in del po ustnih in pisnih naročilih vodje prehrane in direktorja.*
- *delo v kuhinji, priprava hrane*
- *priprava hrane, skrb za red in čistočo v delovnem okolju*
- *kuhar v šolski kuhinji*
- *kuhar, kuharski pomočnik, priučeni kuhar*
- *kuhar, samostojna priprava hrane*
- *Priprava hrane po naročilu gostov*
- *priprava in kuhanje jedi po znanih tradicionalnih recepturah*
- *priprava jedi, kuhanje in pečenje*
- *pripravljanje živil in kuhanje jedi, diet in napitkov za stanovalce in delitev obrokov hrane stanovalcem; skrb za kakovostno in neoporečno prehrano stanovalcev; čiščenje posode, pripomočkov in prostorov za pripravo hrane; izvajanje del in nalog v skladu z delovnim planom, po navodilu nadrejenega*
- *samostojna priprava jedi po kitajskem receptu*

Delodajalci so pri 306 napovedanih zaposlitvah (32,6 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 938

Opredeljene kompetence: 306 oz. 32,6 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, več kot 80 % delodajalcev pa je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, slaba četrtina, so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	306	
Poklicne kompetence:	306	100 %
Splošne kompetence:	266	86,9 %
Digitalne kompetence:	87	28,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Kuharji



5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu

Delodajalci so napovedali 833 zaposlitev v poklicni skupini 5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu. Najpogosteje so izbrali poklic 5322.04 Osebni asistent za ovirano osebo (43,3 %), ter sinonim tega poklica Osebni asistent za osebe z oviranostmi (36,3 %). Sledi poklicna skupina kot celota (10,4 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

5322	Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	86
5322.01	Oskrbovalec in negovalec bolnikov v paliativni oskrbi	22
5322.03	Socialni oskrbovalec na domu	32
5322.04	Osebni asistent za gibalno ovirano osebo	361
	Osebni asistent za osebe z oviranostmi	302
5322.06	Varuh oseb s posebnimi potrebami	30

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu so dodali naslednje opise, ki večinoma navajajo nekoliko bolj podrobno opredeljene poklice:

- *nudenje pomoči gibalno ovirani osebi. gre predvsem za pomoč pri socialnem vključevanju, druženju in spremstvu na aktivnosti (prevoz na športne aktivnosti, koncerte, prireditve, druženja ...) poleg tega gre za nudenje pomoči pri osnovnih vsakodnevni opravilih, pri osebni negi (wc, tuširanje), pomoč v gospodinjstvu (kuhanje, čiščenje) in druga pomoč glede na njegove potrebe. delo poteka večizmensko. Pogoj za zasedbo delovnega mesta je izpit b kategorije.*
- *osebna pomoč gibalno ovirani osebi*
- *pomoč osebi z oviranostmi pri vsakodnevni temeljni in podporni opravilih: nega, transfer osebe, spremstvo, družabništvo, aktivacija, skrb za bivalni prostor, priprava obrokov hrane, pomoč pri nakupovanju vsakodnevni potrebščin, ...*
- *srčnost in želja pomagati sočloveku. Vozniški izpit in lastno vozilo, zdrava hrbtenica.*
- *srednja splošna izobrazba s pridobljeno nacionalno poklicno kvalifikacijo za izvajanje socialne oskrbe na domu. Vozniški izpit B kategorije. Delo obsega: zagotavljanje gospodinjske pomoči, zahtevnejšo pomoč pri vzdrževanju osebne higiene in gibanja ter pomoč pri ohranjanju socialnih stikov, itd.*
- *zagotavlja gospodinjsko pomoč na domu uporabnikov; pomoč pri vzdrževanju osebne higiene in ohranjanju socialnih stikov; sodeluje pri pripravi individualni načrtov pomoči; vodi evidence opravljenih storitev in pripravlja poročila; opravlja druge naloge po nalogu nadrejenega in direktorja*

Delodajalci so pri 412 napovedanih zaposlitvah (49,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 833
 Opredeljene kompetence: 412 oz. 49,4 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobra polovica jih je opredelila poklicne kompetence, najmanj pogosto pa so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	412	
Poklicne kompetence:	216	52,4 %
Splošne kompetence:	400	97,1 %
Digitalne kompetence:	171	41,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu



5131 Natakarji

Delodajalci so napovedali 797 zaposlitev v poklicni skupini 5131 Natakarji. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (63,3 %), sledi poklic 5131.01 Natakarakar (33,6 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

5131	Natakarji	504
5131.01	Glavni natakarakar	20
	Natakarakar	267
5131.05	Natakarakarski pomočnik	6

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za natakarakarje so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- delo v strežbi pretežno pijače
- delo za šankom, strežba
- znati vsaj 1 tuj jezik
- natakarakar
- natakarakar, natakarakarski pomočnik, šankist,
- priprava in strežba hrane in pijače v restavraciji
- strežba hrane in pijače gostom
- strežba hrane in pijače v gostilni in na terasi gostilne, priprava miz za goste
- streženje jedi in pijač ter priprava hladnih in toplih napitkov

- zaželene izkušnje in poznavanje standardov IHG in opravljeni treningi IHG

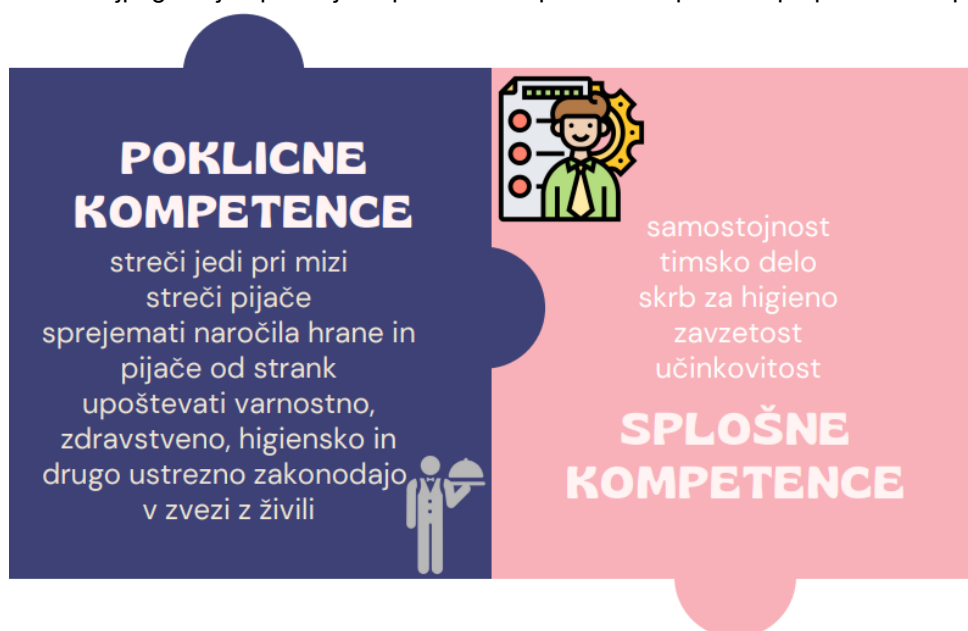
Delodajalci so pri 223 napovedanih zaposlitvah (28,0 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 797
Opredeljene kompetence: 223 oz. 28,0 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobre štiri petine delodajalcev pa je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	223	
Poklicne kompetence:	214	96,2 %
Splošne kompetence:	196	88,0 %
Digitalne kompetence:	22	9,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Natararji



4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo

Delodajalci so napovedali 761 zaposlitev v poklicni skupini 4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo. Najpogosteje so izbrali poklic 4321.01 Skladiščnik (44,4 %), sledi sinonim tega poklica komisionar, skladiščni (32,5 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev oz. sinonimov.

4321	Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	85
4321.01	Komisionar, skladiščni	248

	Prezemnik materiala	6
	Skladiščnik	338
	Skladiščnik dostavljaavec	13
	Skladiščnik-prodajalec	34
4321.02	Vodja skladišča	4
4321.03	Blagovni manipulant	15
	Skladiščni manipulant	19

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo so dodali naslednje opise, ki navajajo bolj podrobna opravila in tudi kompetence:

- *delo v skladišču z rezervnimi deli*
- *komisioniranje blaga s skenerjem, sortiranje, kompletiranje, pakiranje in manipulacija blaga v skladišču; priprava blaga za proizvodnjo – preverjanje istovetnosti s skenerjem; upravljanje z različnimi vrstami pretovorne mehanizacije; označevanje blaga – etiketiranje; izpolnjevanje enostavne skladiščne dokumentacije; izvajanje kontrolnih postopkov v skladu z delovnimi navodili; čiščenje transportne embalaže; knjiženje, kontroliranje, usklajevanje; razkladanje, nakladanje s pretovorno mehanizacijo; oskrbovanje proizvodnje na osnovi proizvodnih nalogov in odgovorno za količino in kakovost; delo z viličarjem; priprava skladiščne dokumentacije; opravljanje transportno pretovornega dela (ročno in s pomočjo pretovorne mehanizacije); čiščenje skladiščnih površin in odvoz odpadkov; skrb za stanje blaga in vodenje skladiščne evidence; ugotavljanje in obveščanje nadrejenih o poškodbah pošiljk, manjku ter višku blaga; skrb za brezhibnost viličarja in drugih transportnih sredstev v skladišču in sprotno obveščanje o morebitnih okvarah; opravljanje drugih nalog skladno z usposobljenostjo in navodili delodajalca.*
- *delo v pakirnici in prebiralnici sadja in zelenjave*
- *delo v skladišču*
- *delo v skladišču, viličarist*
- *izdajanje gotovih izdelkov v prodajalne in prodaja gotovih izdelkov kupcem v trgovini. Pošiljanje gotovih izdelkov kupcem po spletnih naročilih v spletni trgovini*
- *komisionira blago, deklarira blago, prevzema in izdaja blago, natovarja in raztovarja blago, upravlja z viličarjem*
- *izpit za viličarja*
- *naklad in razklad trgovskega blaga*
- *pregled materiala za dostavo, predaja strankam na terenu*
- *skladiščenje*
- *skladiščnik za delo v centralnem in priročnem skladišču*
- *viličarist*

Delodajalci so pri 430 napovedanih zaposlitvah (56,5 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 761

Opredeljene kompetence: 430 oz. 56,5 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobri dve tretjini pa sta jih opredelili tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 430

Poklicne kompetence: 420 97,7 %

Splošne kompetence:	305	70,9 %
Digitalne kompetence:	63	14,6 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo



7222 Orodjarji

Delodajalci so napovedali 657 zaposlitev v poklicni skupini 7222 Orodjarji. Najpogosteje so izbrali poklic 7222.04 Ključavničar (45,4 %), sledita poklic orodjar (20,8 %) ter poklicna skupina kot celota (20,4 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7222	Orodjarji ipd.	134
7222.01	Orodjar	137
7222.04	Ključavničar	298
	Pomožni ključavničar	4
7222.06	Cevar	84

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za orodjarje so dodali naslednje opise, ki predvsem navajajo delovne naloge, poklic, ter v določeni meri tudi kompetence:

- vzdržuje, popravlja, vari in zamenjuje različne stroje, strojne elemente in naprave na osnovi tehnične dokumentacije, odgovarja za kvaliteto in pravočasnost opravljenega dela. po razporedu opravlja dežurstvo za odpravo napak v proizvodnih obratih
- delo v delavnici, pomožna dela pri obdelavi materiala in sestavi izdelkov.
- ključavničarska dela, sestava železnih konstrukcij in njihovih delov, strojogradnja

- *poznavanje materialov, branje tehnične dokumentacije, poznavanje načinov obdelave kovin*
- *varjenje in rezanje jekla, montaža jeklenih konstrukcij*
- *nastavljanje orodij, popravljanje orodij, vzdrževanje orodij*
- *operater na laserju*
- *ravnanje zahtevnih konzol nosilcev in sklopov; krivljenje profilov v hladnem in toplem stanju; brušenje, varjenje*
- *samostojna izdelava zahtevnejših zvarjencev in konstrukcij v proizvodnji ali na terenu, varjenje zvarjencev in konstrukcij v proizvodnji ali na terenu, samostojna montaža konstrukcij v proizvodnji ali na terenu, ostala ključavničarska dela v proizvodnji ali na terenu*
- *samostojni mojstri, znanje tujih jezikov (nemško, angleško)*
- *sestava in varjenje izdelkov*
- *sestava po načrtu, ročna obdelava materiala, obdelava materiala z ročnimi električnimi stroji, druga dela v okviru vrste del.*
- *varjenje, sestave, rezanje pločevine*

Delodajalci so pri 228 napovedanih zaposlitvah (34,7 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 657
 Opredeljene kompetence: 228 oz. 34,7 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, slabe tri četrtine delodajalcev pa je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	228	
Poklicne kompetence:	212	93,2 %
Splošne kompetence:	174	76,4 %
Digitalne kompetence:	62	27,4 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Orodjarji



3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego

Delodajalci so napovedali 555 zaposlitev v poklicni skupini 3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego. Najpogosteje so izbrali poklic 3221.02 Zdravstveni tehnik (bolj zahtevna dela) (55,0 %), sledi poklicna skupina kot celota (44,7 %), manj pogosta pa je bila izbira Zdravstveni reševalec.

3221	Strokovni sodelavci za zdravstveno nego	248
3221.01	Zdravstveni reševalec	1
3221.02	Zdravstveni tehnik (bolj zahtevna dela)	305

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za strokovne sodelavce za zdravstveno nego so dodali naslednje opise, ki v večini navajajo opise delovnih nalog ter poklice:

- *izvajanje zdravstvene nege in varstva stanovalcev; priprava, delitev in nadzor predpisane terapije; sodelovanje pri razdeljevanju hrane in hranjenje, predvsem hranjenje po sondi; vodenje dokumentacije*
- *izvajanje zdravstvene nege po navodilu zdravnika, vodje ZNE in diplomirane medicinske sestre; izvajanje medicinsko tehničnih posegov za katere je usposobljena in asistiranje zdravnikom; usmerjanje dela in vodenje izmene bolničarjev ter samostojno odločanje in po potrebi klicanje zdravnika; priprava in delitev predpisane terapije in urejanje medicinskih pripomočkov; merjenje vitalnih funkcij stanovalcev in uporabnikov ter opazovanje njihovega zdravstvenega stanja; po potrebi delo v ambulanti, vodenje dokumentacije in evidence storitev*
- *izvajanje zdravstvene nege po procesni metodi dela; opazovanje in nadziranje zdravstvenega stanja uporabnikov, ter spremljanje in poročanje o zdravstvenem stanju; izvajanje prve pomoči; priprava, delitev in aplikacija predpisane terapije, urejanje pripomočkov ter nadzor jemanja zdravil; izvajanje in sodelovanje pri zagotavljanju osnovnih življenjskih aktivnosti uporabnika;*

sodelovanje pri razdeljevanju hrane in hranjenje; reševanje urgentnih primerov v odsotnosti nadrejenih v okviru pristojnosti; evidentiranje svojega dela (vpisovanje in beleženje storitev zdravstvene nege, spremljanje in beleženje storitev oskrbe); sodelovanje pri rehabilitaciji uporabnikov; priprava uporabnikov na razne preiskave; sodelovanje pri delu z uporabniki storitev z demenco; razkuževanje in čiščenje pripomočkov za izvajanje medicinsko tehničnih posegov; zdravstveno vzgojno delo z uporabniki storitev; vodenje evidenc in dokumentacije, poznavanje HACCAP-a; priprava obvezilnega materiala in materiala za sterilizacijo, pomoč pri oskrbi umrlih; delo v ambulantni; delo z zdravnikom; priprava obroka na oddelku; sprejem in namestitvev uporabnika na oddelku; odpust uporabnika iz oddelka; posredovanje informacij, obveščanje svojcev v zvezi z zdravstveno nego in oskrbo uporabnika; obveščanje upravičenca in njegovega zakonitega zastopnika, kadar nastopijo bistvene spremembe o njegovem zdravstvenem stanju v odsotnosti vodje; usklajevanje in nadzor nad delom bolničarjev negovalcev in strežnikov na oddelku; mentorstvo pripravnikom in dijakom; sodelovanje pri izdelavi negovalnega načrta; izvajanje drugih opravil in del po ustnih in pisnih navodilih vodje in direktorja, ki ustrezajo delavčevi stopnji in profilu izobrazbe oz. njegovi usposobljenosti.

- diplomirana medicinska sestra in srednja medicinska sestra
- pripravništvo
- srednja medicinska sestra
- srednja medicinska sestra / zdravstvenik
- srednje in diplomirane medicinske sestre.
- tehnik zdravstvene nege

Delodajalci so pri 160 napovedanih zaposlitvah (28,9 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 555
 Opredeljene kompetence: 160 oz. 28,9 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to so storili vsi, prav tako je večina delodajalcev opredelila tudi poklicne kompetence. Najmanj pogosto, pa še vedno v skoraj treh četrtinah, so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	160	
Poklicne kompetence:	147	91,8 %
Splošne kompetence:	156	97,2 %
Digitalne kompetence:	118	73,4 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Strokovni sodelavci za zdravstveno nego



7223 Strugarji

Delodajalci so napovedali 528 zaposlitev v poklicni skupini 7223 Strugarji. Najpogosteje so izbrali poklic 7223.03 Operater na CNC-stroju, kovinarstvo (18,7 %), sledi poklicna skupina kot celota (17,9 %), v manjši meri pa so izbrali preostale poklice in sinonime.

7223	Strugarji ipd.	95
7223.01	Kovinostrugar	13
	Strugar	38
7223.02	Upravljavec orodnega stroja	40
	Upravljavec strojev za brušenje kovin	4
	Upravljavec strojev za rezkanje kovin	4
	Upravljavec stružnice	3
7223.03	Operater na CNC-brusilnem stroju, kovinarstvo	4
	Operater na CNC-rezalnem stroju, kovinarstvo	13
	Operater na CNC-rezkalnem stroju, kovinarstvo	32
	Operater na CNC-stroju za struženje kovin, kovinarstvo	10
	Operater na CNC-stroju, kovinarstvo	99
	Operater na CNC-varilnem stroju, kovinarstvo	8
	Operater na CNC-žično krivilnem stroju, kovinarstvo	1
7223.06	Pripravljalac orodij	3
7223.07	Nastavljalac strojev za obdelovanje kovin	1
7223.08	Rezkalec	11
7223.11	Operater na CNC-stroju	83
7223.12	Obdelovalec kovin	66

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za strugarje so dodali naslednje opise, ki navajajo bolj podroben opis samega poklica, pa tudi kompetence:

- *delo v orodjarni*
- *operaterji cnc, rezalci, obdelovalci kovin*
- *preoblikovalec kovin / industrijski varilec - izdelava vseh komponent za cestno varnostno ograjo v delavnici, delati učinkovito, samostojno, natančno po projektni dokumentaciji in navodilih nadrejenega, uporaba in upravljanje strojev za preoblikovanje kovin, varjenje, potek dela po terminskem planu postavitve c.v.o. na terenu, sodelovanje v ekipi v delavnici*
- *samostojni cnc operater na struženju in rezkanju*
- *samostojno delo v proizvodnji na CNC stroju, vpenjanje orodij, spremljanje obdelovalnega procesa, izvajanje nadzora nad kakovostjo izdelkov v skladu s predpisano dokumentacijo, uporaba merilnega orodja, priprava delovnega mesta, merilnih inštrumentov, delovnega orodja, CNC stroja, stalen nadzor nad delovanjem CNC stroja.*
- *upravljanje varilnega robota*
- *za brizganje plastike*

Delodajalci so pri 173 napovedanih zaposlitvah (32,8 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 528
Opredeljene kompetence: 173 oz. 32,8 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, štiri petine delodajalcev je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	173	
Poklicne kompetence:	163	94,2 %
Splošne kompetence:	139	80,5 %
Digitalne kompetence:	23	13,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Strugarji



7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev

Delodajalci so napovedali 464 zaposlitev v poklicni skupini 7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (20,6 %), poklic 7233.03 Strojni vzdrževalec, proizvodnja (19,0 %), raznolika pa je izbira ostalih poklicev in sinonimov.

7233	Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	95
7233.01	Mehanik energetskega stroja in naprave	6
	Mehanik industrijskega stroja in naprave	4
	Mehanik industrijskega transportnega stroja	19
	Mehanik kmetijskega stroja in naprave	4
	Mehanik kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	9
	Skupinovodja mehanikov in monterjev industrijskih in drugih strojev ipd.	7
7233.02	Monter energetskega stroja in naprave	4
	Monter fotovoltaičnih sklopov in naprave (sončne celice)	16
	Monter industrijskega stroja in naprave	28
	Monter industrijskega transportnega stroja	4
	Monter kmetijskega stroja in naprave	4
7233.03	Strojni vzdrževalec, proizvodnja	88
	Vzdrževalec gradbenih strojev	8
	Vzdrževalec kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	8
	Vzdrževalec v proizvodnji	71
	Vzdrževalec žičnic	9
7233.04	Mojster strojne mehanike	9
	Strojni ključavničar	18
	Strojni mehanik	19

7233.05	Mehatronik operater	27
	Skrbnik procesnih naprav - mehatronik	6

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za mehanike in serviserje kmetijskih, industrijskih in drugih strojev so dodali naslednje opise, ki ponekod navajajo tudi kompetence:

- *zagotavljanje obratovanja strojev, strojne opreme in naprav, njihovo vzdrževanje ter skrb za normalno in varno delovanje parnih in toplovodnih naprav v skladu z usposobljenostjo delavca, delovnim nalogom, navodili delodajalca, zakonskimi predpisi in dobrimi praksami. Delo se opravlja na sedežu podjetja v dopoldanski izmeni.*
- *končna montaža strojev po tehnološki dokumentaciji*
- *monter, serviser vzdrževalec strojev in naprav*
- *posluževanje strojev*
- *preventiva in kurativa*
- *proizvodna dela*
- *servis kmetijske mehanizacije v delavnici in na terenu*
- *serviser (mehanik in električar) gradbenih strojev*
- *serviser kmetijske in gradbene mehanizacije*
- *strojna smer, vzdrževalec, izpit za viličarja, varjenje*
- *strojni vzdrževalec v proizvodnji*
- *vzdrževalec v proizvodnji*
- *vzdrževalec v proizvodnji pekarne*
- *vzdrževanje strojne opreme*

Delodajalci so pri 130 napovedanih zaposlitvah (28,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 464
 Opredeljene kompetence: 130 oz. 28,1 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobrih 70 % pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	130	
Poklicne kompetence:	130	100 %
Splošne kompetence:	97	74,4 %
Digitalne kompetence:	18	14,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev



2341 Učitelji razrednega pouka

Delodajalci so napovedali 455 zaposlitev v poklicni skupini 2341 Učitelji razrednega pouka. Najpogosteje so izbrali poklic 2341.01 Učitelj razrednega pouka (57,7 %), sledi poklicna skupina kot celota (28,3 %), manj pogosta pa je izbira učitelja v oddelkih podaljšanega bivanja.

2341	Učitelji razrednega pouka	129
2341.01	Učitelj razrednega pouka	263
2341.03	Učitelj v oddelkih podaljšanega bivanja	64

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za učitelje razrednega so dodali naslednje opise, ki povečini zajemajo bolj specificiran poklic:

- *poznavanje osnovnih računalniških znanj*
- *poučevanje na razredni stopnji*
- *prof. specialne in rehabilitacijske pedagogike*
- *strokovni izpit*
- *učitelj razrednega pouka - profesor razrednega pouka*
- *učitelj razrednega pouka na OŠ*
- *učitelj razrednega pouka z angleščino*
- *učitelj razrednega pouka, učitelj predmetnega pouka*
- *učitelj razrednega pouka.*
- *učitelj v oddelku podaljšanega bivanja*

Delodajalci so pri 95 napovedanih zaposlitvah (20,8 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 455
 Opredeljene kompetence: 95 oz. 20,8 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobra polovica jih je opredelila splošne kompetence. Najmanj pogosto, še vedno pa v dobri petini primerov, so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	95	
Poklicne kompetence:	91	95,6 %
Splošne kompetence:	55	57,7 %
Digitalne kompetence:	21	21,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Učitelji razrednega pouka



3115 Tehniki za strojništvo

Delodajalci so napovedali 434 zaposlitev v poklicni skupini 3115 Tehniki za strojništvo. Najpogosteje so izbrali poklic 3115.09 Operater proizvodnih procesov (48,2 %), sledi poklic 3115.01 Tehnik za strojništvo (26,8 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev oz. sinonimov.

3115	Tehniki za strojništvo ipd.	43
3115.01	Tehnik za strojogradnjo in montažo	4

	Tehnik za strojniško avtomatizacijo	1
	Tehnik za strojniško konstrukterstvo, kovinski izdelki	7
	Tehnik za strojniško konstruktorstvo	8
	Tehnik za strojništvo	116
3115.09	Operater proizvodnih procesov	209
	Tehnolog proizvodnih procesov	3
3115.10	Tehnik strojništva, termoenergetik	6
	Tehnik za strojniško energetiko	2
3115.12	Programer tehnolog CNC-stroja	17
3115.15	Kontrolor tehničnih pregledov motornih vozil	16

Delodajalci so pri 154 napovedanih zaposlitvah (35,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 434
Opredeljene kompetence: 154 oz. 35,4 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, večina je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 154
Poklicne kompetence: 141 91,7 %
Splošne kompetence: 146 95,0 %
Digitalne kompetence: 23 14,7 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Tehniki za strojništvo



7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav

Delodajalci so napovedali 426 zaposlitev v poklicni skupini 7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (78,8 %), sledi poklic 7126.09 Monter strojnih inštalacij (razen klimatskih in hladilnih sistemov) (7,4 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7126	Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.	336
7126.01	Inštalater vodovodnih naprav	22
	Monter vodovodnih naprav	9
	Vodovodni inštalater	5
7126.02	Monter ogrevalnih naprav	18
7126.05	Vzdrževalec komunalne opreme	5
7126.09	Monter strojnih inštalacij (razen klimatskih in hladilnih sistemov)	32

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav so dodali naslednje opise, ki navajajo tudi kompetence:

- *monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav*
- *iščemo monterje sprinkler (protipožarnih) inštalacij*
- *priprava materiala in opreme, izvajanje montaže, delo na višini*
- *monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.*
- *priklop kotlov, sistemov za ogrevanje*
- *vodovodni inštalater - monter*
- *vodovodno inštalaterska dela.*

Delodajalci so pri 125 napovedanih zaposlitvah (29,3 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 426
Opredeljene kompetence: 125 oz. 29,3 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, slabi dve tretjini pa sta jih opredelili poklicne kompetence. Digitalnih kompetenc ni opredelil nihče.

Poklici s kompetencami, skupaj:	125	
Poklicne kompetence:	82	65,2 %
Splošne kompetence:	117	93,3 %
Digitalne kompetence:	-	0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav



3322 Komerčni zastopniki za prodajo

Delodajalci so napovedali 410 zaposlitev v poklicni skupini 3322 Komerčni zastopniki za prodajo. Najpogosteje so izbrali poklic 3322.01 Komerčalist za prodajo (28,5 %), sledi sinonim tega poklica Komerčalist na terenu (14,5 %) ter poklicna skupina kot celota (13,9 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

3322	Komerčni zastopniki za prodajo ipd.	57
3322.01	Komerčalist na terenu	59
	Komerčalist za prodajo	117
	Komerčalist za prodajo in nabavo	47
3322.02	Prodajni referent	35
	Prodajnik	23
3322.03	Skrbnik ključnih kupcev	24
	Strokovni sodelavec za obvladovanje ključnih kupcev	16
	Svetovalec za prodajo	8
3322.04	Komerčni zastopnik	7
3322.05	Nabavno-prodajni referent	14
3322.06	Pospeševalec prodaje	3

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za komercialne zastopnike za prodajo so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- *opravljanje del in nalog v okviru procesov organizacijske enote oziroma področja dela; sprejemanje, usmerjanje strank ter podajanje informacij; sprejemanje zahtevkov in prijav zavarovalnih primerov; prodaja, sklepanje novih, preurejanje obstoječih zavarovanj, izstavljanje zavarovalnih polic fizičnim osebam in manjšim pravnim osebam v obsegu danih pooblastil, v skladu z zavarovalnimi podlagami in navodili za sklepanje zavarovalnih pogodb; pravilno in dosledno vnašanje podatkov v informacijski sistem; inkasiranje in odvajanje zavarovalne premije, izvajanje vseh gotovinskih plačil v okviru vodenja blagajniškega poslovanja; izvajanje kontrole spremnic in plačil; priprava različnih evidenc, zagotavljanje urejenosti in pravilnega shranjevanja dokumentacije na sklepalnem mestu; odgovornost in skrb za doseganje letnih načrtov (premoženje, življenje, zdravstvo, ipd.); opravljanje administrativnih del pri reševanju škod; pridobivanje informacij o škodah, zbiranje, registriranje in kontroliranje škodnih prijav, vodenje potrebnih evidenc in priprava dokumentacije za izplačilo; spremljanje in izvajanje postopkov dela skladno z navodili, ceniki, zavarovalnimi pogoji, okrožnicami in drugimi notranjimi akti družbe; sodelovanje s strokovnimi področji in službami v matični družbi in sodelovanje z zunanjimi izvajalci, institucijami in organizacijami v skladu s podeljenimi pooblastili; opravljanje drugih del po nalogu nadrejenega v okviru delovnega področja ter v skladu s podeljenimi pooblastili*
- *komercialist za prodajo izdelkov*
- *obvezne večletne izkušnje s področja avtoličarstva in prodaje na terenu,*
- *organizacija in koordinacija stikov s poslovnimi partnerji in drugimi; izdelava analize trga*
- *pozna trg osebnih in tovornih vozil*
- *prodaja artiklov na trgu, pridobitev novih strank, ohranitev obstoječih strank*
- *tehnični komercialist oz. produktni vodja*
- *tuji jeziki*
- *znati mora poleg slovenskega jezika še srbski in ruski jezik.*

Delodajalci so pri 172 napovedanih zaposlitvah (42,0 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 410
 Opredeljene kompetence: 172 oz. 42,0 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobre štiri petine delodajalcev je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, pa še vedno v več kot dveh tretjinah primerov, so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	172	
Poklicne kompetence:	172	100 %
Splošne kompetence:	150	87,3 %
Digitalne kompetence:	115	67,1 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Komerčni zastopniki za prodajo



9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah

Delodajalci so napovedali 404 zaposlitve v poklicni skupini 9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah. Najpogosteje so izbrali sinonim poklica 9312.01 in sicer pomožni gradbeni delavec – nizke gradnje (58,9 %), sledi poklicna skupina kot celota (33,2 %), manj pogosta pa je izbira ostalih sinonimov.

9312	Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah	134
9312.01	Delavec za preprosta dela pri gradnji in vzdrževanju vodovodnih cevovodov	3
	Delavec za preprosta dela pri nizkih gradnjah	16
	Delavec za preprosta dela pri vzdrževanju cest	13
	Pomožni gradbeni delavec – nizke gradnje	238

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za delavce za preprosta dela pri nizkih gradnjah so dodali nekaj opisov, ki kažejo bolj podrobna dela, ki jih bodo te osebe opravljale:

- *asfalter*
- *gradbeni delavec*
- *komunalni delavec na področju vzdrževanja cest in/ali odvozu odpadkov*
- *pomaga zidarjem in tesarjem, meša različne material, pometa in pospravlja gradbišče, dela vsa druga dela po navodilih nadrejenega*
- *pomoč pri gradbenih delih, pomoč pri vrtnanju pilotov, sider, jet grouting pilotov.*
- *pomoč v gradbeništvu*
- *vsa pomožna gradbena dela na gradbišču*

Delodajalci so pri 106 napovedanih zaposlitvah (26,2 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 404
Opredeljene kompetence: 106 oz. 26,2 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to so storili vsi, manj kot ena petina pa jih je opredelila poklicne kompetence. Digitalnih kompetenc delodajalci niso opredelili.

Poklici s kompetencami, skupaj:	106	
Poklicne kompetence:	15	14,2 %
Splošne kompetence:	106	100 %
Digitalne kompetence:	-	0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah



5321 Bolničarji negovalci v zavodih

Delodajalci so napovedali 391 zaposlitev v poklicni skupini 5321 Bolničarji negovalci. Najpogosteje so izbrali poklic 5321.01 Bolničar v socialnovarstvenem zavodu (56,9 %), sledi poklicna skupina kot celota (21,7 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

5321	Bolničarji negovalci v zavodih	85
5321.01	Bolničar v socialnovarstvenem zavodu	222
5321.02	Bolničar v zdravstvenem zavodu	15

5321.03	Varuh-negovalec v zavodu za otroke s posebnimi potrebami	60
5321.04	Negovalec v socialnovarstvenem zavodu	9

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za poklice za bolničarje negovalce v zavodih so dodali naslednje opise, ki večinoma navajajo nekoliko bolj podrobno popisane delovne naloge:

- *pomoč pri zdravstveni negi in izvajanju oskrbe uporabnikov v negi iii in iv; transfer zdravstvenega materiala in uporabnikov; higienska oskrba uporabnikov in vzdrževanje njihovega okolja; hranjenje uporabnikov in skrb za hidracijo; priprava obroka na oddelku in napitkov; pomoč pri izločanju in odvajanju; pomoč pri oblačenju in slačenju uporabnikov; obračanje, dvigovanje, prenašanje, prevažanje in spremljanje uporabnikov v domu in izven doma ter transfer na voziček; posebna nega uporabnikov s preležaninami s poudarkom na preprečevanju le-teh; pomoč uporabniku pri gibanju in spreminjanju položaja v postelji; priprava uporabnika na počitek; transport, prevzemanje in sortiranje umazanega in čistega perila; sodelovanje pri sprejemu v enoto in odpustu uporabnika; skrb za garderobo uporabnika; opazovanje počutja uporabnikov in poročanje nadrejenim; skrb za razvedrilo in zaposlitev uporabnika; sodelovanje pri oskrbi umrlega; skrb za racionalno uporabo materiala in pravilno rokovanje delovnih pripomočkov in opreme; redno izobraževanje; urejanje delovnega okolja; dokumentiranje delovne in negovalne dokumentacije; urejanje in čiščenje posteljne enote; postiljanje in menjava posteljnine vse stanovalcev, tudi gibalno oviranim; urejanje in čiščenje obposteljne enote ter higiensko vzdrževanje pohištvenih elementov z osebni predmeti stanovalca; higiena in vzdrževanje ortopedskih in tehničnih pripomočkov; opazovanje stanovalčevega stanja in počutja ter poročanje zdravstvenim delavcem; evidentiranje opravljenih storitev; opravljanje drugih del in nalog glede na potrebe delovnega procesa, po navodilih in odredbi neposrednega vodje*
- *v procesu zdravstvene nege stalno izvaja nego in oskrbo najbolj zahtevnih stanovalcev; pomaga pri zadovoljevanju osebnih (psihičnih in fizičnih) potreb najbolj zahtevnih stanovalcev in uporabnikov storitev; poroča zdravstvenemu osebju o stanju stanovalcev in njihovih spremembah; razdeljuje hrano in hrani stanovalce ter uporabnike storitev; ureja prostore ter pospravi posodo po hranjenju ter čisti, razkužuje opremo in tehnične pripomočke za nego stanovalcev in uporabnikov; sodeluje pri transferju zdravstvenega materiala in stanovalcev ter uporabnikov*
- *varstvo in druženje s stanovalci, pomoč pri dnevnih aktivnostih*
- *bolničar - negovalec*
- *dela in naloge bolničarja negovalca po popisnem listu iz sistemizacije delovnega mesta.*
- *delo bolničarja negovalca v socialnovarstvenem zavodu*
- *izvajanje oskrbe stanovalcev in pomoč pri izvajanju zdravstvene nege in oskrbe vseh stanovalcev; opazovanje posameznika in poročanje sprememb; serviranje hrane na oddelku, hranjenje in priprava napitkov za stanovalce; priprava in izvajanje transfera, obračanja, prenašanja in spremljanja stanovalcev; oskrba umrlega; izvajanje ukrepov za preprečevanje prenosa bolnišničnih okužb v skladu z navodili; higiensko vzdrževanje, čiščenje in dezinfekcija ožjega stanovalčevega okolja; evidentiranje opravljenih negovalnih intervencij; opravljanje drugih nalog po naročilu nadrejenega*
- *pripravništvo*

Delodajalci so pri 177 napovedanih zaposlitvah (45,2 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 391
 Opredeljene kompetence: 177 oz. 45,2 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, približno enak delež jih je opredelil tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, pa še vedno v več kot polovici primerov, so delodajalci opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	177	
Poklicne kompetence:	168	95,1 %
Splošne kompetence:	169	95,8 %
Digitalne kompetence:	89	50,2 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Bolničarji negovalci v zavodih



2144 Inženirji strojništva

Delodajalci so napovedali 390 zaposlitev v poklicni skupini 2144 Inženirji strojništva. Najpogosteje so izbrali poklic 2144.01 Inženir strojništva (33,0 %), sledi poklic 2144.12 Tehnolog strojništva (15,3 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

2144	Inženirji strojništva ipd.	48
2144.01	Inženir strojništva	129
	Inženir strojništva za procesno tehniko	9
	Inženir strojništva za varilstvo	3
	Inženir strojništva, avtomatik	8
	Inženir strojništva, energetik	18
	Inženir strojništva, konstrukter	58
2144.02	Inženir strojništva, vodja del	6

2144.03	Inženir strojništva, projektant	33
2144.04	Inženir strojništva, svetovalec	4
2144.06	Inženir strojništva za motorje in vozila	12
2144.12	Tehnolog strojništva	60
2144.13	Vodja projektov v strojništvu (kovinarstvo)	3

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za inženirje strojništva so dodali naslednje opise, ki med drugim navajajo tudi kompetence:

- *izvajanje nadzora nad gradnjo za fazo strojnih instalacij, vodenje in koordiniranje dela v teamu, izdelava terminskih planov gradnje, izdelava projektne naloge na osnovi podatkov investitorja, sodelovanje pri sestavi ponudb, izvajanje notranje kontrole projektov, nadzor izvedbe projektiranih objektov, zasledovanje novih materialov in kvalitete gradiva, vodenje izdelave primerjalnih ekonomskih analiz, kontaktiranje s strankami zaradi pridobivanja del*
- *delo na cnc strojih (laserski rezalnik, cnc stručnica)*
- *izdelovanje tehnoloških načrtov in modeliranje v cad 3d.*
- *konstruiranje zahtevnih sklopov; izdelovanje tehnične dokumentacije; odgovarja za pravilne konstrukcijske rešitve*
- *načrtovanje priprave tehnologije; organizacija in koordiniranje proizvodov*
- *priprava načrtov, shem za potrebe lastne proizvodnje*
- *razvojni in tehnološki oddelek*
- *razvoj gumenih izdelkov - v programu EKO*
- *razvojni tehnolog, vodja planiranja proizvodnje, proizvodni tehnolog, vodja oddelka*
- *strojni inženir za procesne sisteme v farmacevtski in prehrambni dejavnosti*
- *za TPM*

Delodajalci so pri 112 napovedanih zaposlitvah (28,7 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 390
Opredeljene kompetence: 112 oz. 28,7 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, večina je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, pa še vedno v skoraj dveh tretjinah primerov, pa so delodajalci opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	112	
Poklicne kompetence:	104	92,8 %
Splošne kompetence:	98	87,1 %
Digitalne kompetence:	71	63,6 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Inženirji strojništva



8342 Upravljalci strojev za zemeljska dela

Delodajalci so napovedali 368 zaposlitev v poklicni skupini 8342 Upravljalci strojev za zemeljska dela. Najpogosteje so izbrali poklic 8342.01 Strojnik gradbene mehanizacije, sledi poklicna skupina kot celota (35,1 %), manj pogoste so ostale izbire sinonimov.

8342	Upravljalci strojev za zemeljska dela ipd.	129
8342.01	Bagerist	17
	Strojnik gradbene mehanizacije	193
	Upravljaavec strojev gradbene mehanizacije	24
	Upravljaavec strojev za zemeljska dela	5

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za upravljalce strojev za zemeljska dela so dodali naslednje opise:

- *upravlja specialne asfaltne stroje in drugo gradbeno mehanizacijo; izvaja dela pri asfaltiranju in druga gradbena dela; izvaja naloge gradbenega delavca in izvaja vsa gradbena dela na gradbišču, pripravlja material in pripomočke, izvaja druga fizična dela; skrb za vzdrževanje in servis vozil, ki jih upravlja, obveščanje o okvarah ali napakah na gradbenih strojih*
- *KV stojnik TGM ali Upravljaavec težke gradbene mehanizacije*
- *lahko katerakoli smer srednješolska izobrazba + izpit tgm*
- *strojnik*
- *strojnik težke mehanizacije*
- *strojnik TGM*
- *strojnik TGM, gradbeni delavec, šofer B, C, E*

- strojnik v DE Asfalterstvo
- upravljanje z tgm
- vrtnanje pilotov sider, jet grouting pilotov.

Delodajalci so pri 125 napovedanih zaposlitvah (33,9 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 368
Opredeljene kompetence: 125 oz. 33,9 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, slabi dve tretjini delodajalcev pa sta opredelili tudi splošne kompetence. Nihče ni opredelil digitalnih kompetenc.

Poklici s kompetencami, skupaj:	125	
Poklicne kompetence:	125	100 %
Splošne kompetence:	75	60,2 %
Digitalne kompetence:	-	0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Upravljavci strojev za zemeljska dela



5414 Varnostniki

Delodajalci so napovedali 359 zaposlitev v poklicni skupini 5414 Varnostniki. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (46,2 %), sledi poklic 5414.01 Varnostnik (45,7 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

5414	Varnostniki	166
5414.01	Varnostnik	164
	Varnostnik nadzornik	1
	Varnostnik receptor	19
	Varnostnik za prevoz in varovanje denarja	6
5414.03	Vratar	1
5414.04	Operater varnostno-nadzornega centra	1

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za varnostnike so dodali le nekaj dodatnih opisov:

- *fizično in tehnično varovanje objektov, premoženja in oseb ter delovanje v različnih varnostnih situacijah; izvajanje intervencij; preprečevanje vstopa nepoklicanim osebam; prevzemanje, prenašanje in predajanje vrednostnih pošilk; vodenje predpisanih evidenc, knjig in dokumentov; druga opravila (dela) po naročilu nadrejenega, ki so tehnološko in funkcionalno povezana v delovnem procesu*
- *varnostnik*
- *varovanje objektov*
- *varovanje oseb in premoženja*

Delodajalci so pri 119 napovedanih zaposlitvah (33,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 359
 Opredeljene kompetence: 119 oz. 33,1 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to sta storili dobri dve tretjini, slaba polovica delodajalcev pa je opredelila splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	119	
Poklicne kompetence:	82	69,2 %
Splošne kompetence:	59	49,4 %
Digitalne kompetence:	14	12,1 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Varnostniki



7115 Tesarji

Delodajalci so napovedali 352 zaposlitev v poklicni skupini 7115 Tesarji. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (64,0 %), sledi poklic 7115.01 Tesar (24,3 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7115	Tesarji ipd.	225
7115.01	Mizar za izdelovanje odrske opreme	4
	Tesar	86
	Tesar opažev	33
7115.04	Stavbni mizar	4

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za tesarje so dodali le nekaj opisov:

- *tesarska dela*
- *priprava materiala in opreme, izvajanje tesarskih del, delo na višini*
- *z izpitom za avtodvigalo*

Delodajalci so pri 128 napovedanih zaposlitvah (36,5 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 352
Opredeljene kompetence: 128 oz. 36,5 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, večina delodajalcev pa je opredelila tudi poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	128	
Poklicne kompetence:	77	59,9 %
Splošne kompetence:	128	100 %
Digitalne kompetence:	-	0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Tesarji



2411 Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo

Delodajalci so napovedali 341 zaposlitev v poklicni skupini 2411 Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo. Najpogosteje so izbrali poklic 2411.04 Računovodja (68,1 %), sledi poklicna skupina kot celota (9,8 %), ostale poklice so izbrali redkeje.

2411	Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo ipd.	34
2411.02	Pooblaščen ocenjevalec vrednosti nepremičnin	1
2411.04	Računovodja	233
	Računovodja za večje družbe in zavode	7
2411.05	Pooblaščen revizor	27
	Preizkušeni notranji revizor	1
	Revizor	22
2411.09	Davčni svetovalec	8
2411.11	Finančni kontroler	7

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za strokovnjake za računovodstvo, revizijo so dodali naslednje opise, ki navajajo bolj podroben opis samega poklica, pa tudi kompetence:

- *izdajanje računov, knjiženje prejetih računov, izdelava bančnih računov; obračun potnih nalogov in kontrola obračunov, obračuni drugih izplačil po potrebi (avtorske pogodbe in podjemne*

- pogodbe); mesečni obračun plač zaposlenih in letni obračun regresa, RDU, jubilejnih nagrad, odpravnin in ostalih dohodkov iz zaposlitve; obračun prispevkov, priprava podatkov za ZPIZ, ZZZS, AJPES, FURS, UJP-net, MVI, MDDSZ in podobno; statistično poročaje, priprava izpisov o dohodnini, odprte postavke; priprava zahtevkov za redno dejavnost in projekte; priprava in oddaja vmesnih in letnih poročil; priprava premoženjske bilance in pomoč pri pripravi proračuna zavoda*
- *iščemo višjega referenta in vodjo službe za računovodstvo (trenutno odprta razpisa)*
 - *kontroling (specialist)*
 - *načrtovanje in izvajanje dodeljenih notranjih revizij, vključno z izdelavo notranje revizijske dokumentacije in poročil. Zaželeno licenca za preizkušena notranjega revizorja.*
 - *obračun plač in vodenje računovodstva*
 - *opravljanje računovodskih del v šoli in vrtcu*
 - *računovodja*
 - *revizor*
 - *samostojni računovodja*
 - *višji sodelavec - računovodstvo in davki*

Delodajalci so pri 105 napovedanih zaposlitvah (30,9 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 341
 Opredeljene kompetence: 105 oz. 30,9 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, prav tako jih je večina opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, pa še vedno v skoraj dveh tretjinah primerov, so delodajalci opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	105	
Poklicne kompetence:	97	92,3 %
Splošne kompetence:	94	89,3 %
Digitalne kompetence:	69	65,7 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo



7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij

Delodajalci so napovedali 324 zaposlitev v poklicni skupini 7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij. Najpogosteje so izbrali poklic 7214.01 Monter kovinskih konstrukcij (61,1 %), sledi poklicna skupina kot celota (31,9 %), manj pogosta pa je izbira poklica 7214.06 Konstrukcijski ključavničar.

7214	Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij	103
7214.01	Monter kovinskih konstrukcij	198
7214.06	Konstrukcijski ključavničar	23

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za pripravljavce in monterje kovinskih konstrukcij so dodali naslednje opise, ki med drugim navajajo tudi nekatere kompetence:

- *montaža industrijskih linij*
- *montaža komponent in izdelava gasilski nadgradenj*
- *montaža kovinskih konstrukcij in naprav*
- *monter c.v.o. - montiranje cestne varnostne ograje na terenu, delati učinkovito, natančno po projektni dokumentaciji, sodelovanje v ekipi na terenu, terensko delo, zabijanje stebrov, vijačenje stebrov, vijačenje ograje in vsa ostala potrebna dela za postavitve c.v.o. na terenu*
- *monter ograjnih sistemov in nadstreškov*

Delodajalci so pri 135 napovedanih zaposlitvah (41,6 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 324
Opredeljene kompetence: 135 oz. 41,6 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to so storili vsi, prav tako so dobre štiri petine delodajalcev opredelile poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	135	
Poklicne kompetence:	118	87,8 %
Splošne kompetence:	135	100 %
Digitalne kompetence:	8	6,1 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij



3113 Tehniki za elektrotehniko

Delodajalci so napovedali 296 zaposlitev v poklicni skupini 3113 Tehniki za elektrotehniko. Najpogosteje so izbrali sinonim in poklic 3113.06 Tehnik za elektrotehniko (70,5 %), sledi poklicna skupina kot celota (17,4 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

3113	Tehniki za elektrotehniko ipd.	51
3113.02	Tehnik za elektroenergetiko	4
3113.06	Elektrotehnik	209
	Tehnik za elektrotehniko	31

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za tehnike za elektrotehniko so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- *asistent za MRT tesno sodeluje s tehnično podporo in tehničnim vodstvom pri opravljanju dnevnih in planiranih nalog. Prevzema in izdaja blago merilno regulacijske opreme (MRT), pripravlja ponudbe in obračune MRT partnerskega prodajnega programa, komunicira z naročniki za namene podpore, povpraševanj, naročanja blaga, urgenc ..., pomaga pri urejanju tehnične dokumentacije in skrbi za skladnosti. Pri in ob delu se redno izobražuje, usposablja ter razvija lastna znanja in kompetence; pristopa k reševanju problemov, je odprt za novosti, se hitro prilagaja ter upošteva navodila. Dela z MRT na lokaciji družbe in po potrebi na terenu pri naročnikih. Ostale zadolžitve: pomoč in svetovanje ostalim oddelkom, sodelovanje in ostale aktivnosti povezane z družbo (promocija, sejmi, dogodki, projekti, čistilne, inventure ...) ter vsa ostala občasna dela, ki jih določi poslovodni organ v skladu s potrebami podjetja, razpoložljivim časom in usposobljenostjo.*
- *operater na polagalnih strojih*
- *strojnik energetske naprave, upravljalec kotla*
- *tehnik vzdrževalec za DV, Tehnik vzdrževalec za RTP*
- *varnostni tehnik*
- *vzdrževanje strojne opreme*

Delodajalci so pri 182 napovedanih zaposlitvah (61,5 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 296
Opredeljene kompetence: 182 oz. 61,5 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobra polovica pa jih je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so delodajalci opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	182	
Poklicne kompetence:	179	98,6 %
Splošne kompetence:	102	56,2 %
Digitalne kompetence:	47	25,8 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Tehniki za elektrotehniko



8322 Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil

Delodajalci so napovedali 271 zaposlitev v poklicni skupini 8322 Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (82,8 %), sledi poklic 8322.03 Voznik lahkega dostavnega vozila (12,2 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

8322	Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil	225
8322.01	Voznik osebnega vozila	3
8322.03	Voznik lahkega dostavnega vozila	33
8322.09	Voznik komunalnega vozila	11

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za voznike osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil so dodali naslednje opise, ki večinoma vsebujejo podrobneje opredeljene poklice in nekateri tudi kompetence

- dostava blaga kupcev po celotni Sloveniji.
- premik osebnih avtomobilov
- prevoz oseb
- voznik funkcionarja
- voznik kombija za prevoz zamrznjenih izdelkov.
- voznik šoloobveznih otrok

Delodajalci so pri 89 napovedanih zaposlitvah (32,9 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 271
 Opredeljene kompetence: 89 oz. 32,9 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobre štiri petine delodajalcev je opredelilo splošne kompetence. Digitalnih kompetenc ni opredelil nihče.

Poklici s kompetencami, skupaj:	89	
Poklicne kompetence:	83	93,0 %
Splošne kompetence:	78	86,9 %
Digitalne kompetence:	-	0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil



7231 Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles

Delodajalci so napovedali 261 zaposlitev v poklicni skupini 7231 Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles. Najpogosteje so izbrali različne sinonime poklica 7231.01 Avtomehanik (41,6 %), sledi poklicna skupina kot celota (19,0 %), raznolika pa je izbira ostalih poklicev in sinonimov.

7231	Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles	50
7231.01	Avtodiagnostik	5
	Avtomehanik	109
	Avtoserviser	34
	Avtoservisni tehnik	3
	Mehanik za tovornjake	8
	Mojster avtomehanik	4

7231.03	Monter motornih vozil	15
7231.04	Tehnični kontrolor vozil	6
7231.06	Avtoservisni svetovalec	27

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za mehanike in serviserje motornih vozil in koles so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- *samostojno izvajanje tekočega vzdrževanja, sprotnih in generalnih popravil cestnih motornih vozil; zagotavljanje tehnične brezhibnosti vozila in oskrba vozila z gorivom in ostalim materialom; vodenje predpisanih evidenc; druga opravila (dela) po naročilu nadrejenega, ki so tehnološko in funkcionalno povezana v delovnem procesu*
- *avtomehanik na sedežu podjetja*
- *izvajanje avtomehaničnih storitev na tovornih vozilih*
- *serviser strojev za delo na višini*
- *servisiranje in popravljanje vozil*
- *servisiranje in vzdrževanje osebnih avtomobilov različnih znamk.*
- *servisni sprejemnik in svetovalec*
- *sestavljanje sklopov, podsklopov, elementov; vgradnja delov v vozila*
- *sprejem strank v servis, načrtovanje delovnega časa mehanikov, pravilno izstavljanje računov strankam za popravilo vozil ali rezervne dele*
- *sprejem vozila na servis*
- *zahtevna montaža notranjih in zunanjih delov v vozila; popravila*
- *znanje italijanskega jezika osnovno, vozniški izpit B kategorije, vsaj 1 leto delovnih izkušenj*

Delodajalci so pri 73 napovedanih zaposlitvah (28,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 261
 Opredeljene kompetence: 73 oz. 28,1 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, večina pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	73	
Poklicne kompetence:	73	100 %
Splošne kompetence:	69	94,8 %
Digitalne kompetence:	14	19,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles



2142 Inženirji gradbeništva

Delodajalci so napovedali 342 zaposlitev v poklicni skupini 2142 Inženirji gradbeništva. Najpogosteje so izbrali poklic 2142.01 Inženir gradbeništva (39,9 %), sledi poklicna skupina kot celota (17,9 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

2142	Inženirji gradbeništva	45
2142.01	Inženir gradbeništva	101
	Inženir gradbeništva za komunalne gradnje	42
	Inženir gradbeništva za konstrukcije	11
	Inženir gradbeništva za nizke gradnje	2
	Vodilni investicijski referent	3
2142.02	Inženir gradbeništva, vodja del	17
	Odgovorni vodja del za najzahtevnejše objekte, gradbeništvo	6
2142.03	Inženir gradbeništva, svetovalec	4
	Odgovorni svetovalni inženir v gradbeništvu	3
2142.05	Inženir gradbeništva, projektant	19

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za inženirje gradbeništva so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- dela na komunalni infrastrukturi
- dipl.inž.grad.
- gradbiščni inženir
- iskali bomo nadzornega inženirja gradbenika ter BIM managerja

- *izvajanje nadzora nad gradnjo, vodenje in koordiniranje dela v teamu, samostojno izvajanje najzahtevnejših inženiringov, organiziranje in odgovorno vodenje ter proučevanje in sodelovanje pri izvajanju kompleksnih investicijskih del in elaboratov, vodenje izdelave primerjalnih analiz za izvedbene objekte, izdelava terminskih planov gradnje, izdelava projektne naloge na osnovi podatkov investitorja, sodelovanje pri sestavi ponudb, izvajanje notranje kontrole projektov, nadzor izvedbe projektiranih objektov, zasledovanje novih materialov in kvalitete gradiva, vodenje izdelave primerjalnih ekonomskih analiz, kontaktiranje s strankami zaradi pridobivanja del*
- *izdelava DGD in PZI dokumentacije*
- *vodenje gradbišča*
- *vrsta izobrazbe (KLASIUS-P-16): – 073 Arhitektura, prostorsko načrtovanje in gradbeništvo*
- *z opravljenim strokovnim izpitom oz. z možnostjo opravljanja strokovnega izpita. Področje projektiranja komunalne infrastrukture*

Delodajalci so pri 79 napovedanih zaposlitvah (31,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 252
Opredeljene kompetence: 79 oz. 31,1 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to so storili vsi, večina jih je opredelila tudi poklicne kompetence. Najmanj pogosto, pa še vedno v več kot dveh tretjinah, so delodajalci opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	79	
Poklicne kompetence:	77	98,4 %
Splošne kompetence:	79	100 %
Digitalne kompetence:	58	73,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Inženirji gradbeništva



2512 Razvijalci programske opreme

Delodajalci so napovedali 348 zaposlitev v poklicni skupini 2512 Razvijalci programske opreme. Najpogosteje so izbrali poklic 2512.01 Programer, razvijalec programov (70,7 %), preostali so napovedali zaposlitev na ravni poklicne skupine kot celote (29,3 %).

2512	Razvijalci programske opreme	74
2512.01	Programer, razvijalec programov	178

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za razvijalce programske opreme so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- *izkušnje z mikrokontrolerji in trdno znanje v operacijskih sistemih v realnem času*
- *podporni inženir strojne/programske opreme*
- *programer*
- *samostojna izdelava programske opreme in prilagajanje že izdelanih programskih sklopov spremembam skladno s smernicami nadrejenih. Razvoj in proaktivna vloga pri izboljšavah in avtomatizaciji procesov razvoja programske opreme. Razvoj testnih rešitev, razvojno testiranje programov in komponent ter priprava tehnične dokumentacije. Prepoznavna programskih in sistemskih napak in priprava rešitev za odpravo. Upoštevanje standardov in uporabe razvojnih orodij, ki so del razvojnega cikla, vključno s proaktivno vlogo pri podajanju predlogov (sistem za vodenje projektov in posameznih delovnih nalog, sistem za upravljanje verzioniranja kode...). Samostojna in proaktivna komunikacija z naročniki za učinkovit proces upravljanja s spremembami programske opreme (svetovanje, vodenje preko vprašanj...). Sodelovanje ali izvajanje uvajanja in usposabljanja razvojnih inženirjev enakega ali nižjega nivoja. Izvajanje vseh drugih nalog po nalogu posloводства.*

Delodajalci so pri 106 napovedanih zaposlitvah (42,0 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 252
Opredeljene kompetence: 106 oz. 42,0 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobre tri četrtine pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, pa še vedno v več kot polovici primerov, so delodajalci opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	106	
Poklicne kompetence:	95	90,4 %
Splošne kompetence:	81	76,8 %
Digitalne kompetence:	67	63,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Razvijalci programske opreme



Zaključek

Delodajalci so v Napovedniku zaposlovanja – pomlad 2023 napovedali 36.096 zaposlitev, pri dobri tretjini napovedanih zaposlitev pa so dodatno opredelili tudi kompetence, ki so pomembne za opravljanje določenega poklica.

Od 12.209 napovedanih poklicev z opredeljenimi kompetencami, jih je imelo 86,9 % opredeljene poklicne kompetence, 83,0 % splošne kompetence in 27,7 % digitalne kompetence.

V poročilu smo podrobneje predstavili pregled po velikosti delodajalcev, po glavni dejavnosti delodajalca ter glede na poklicno skupino. Manjši in srednje veliki delodajalci so bolj pogosto izbirali kompetence, manj pogosto pa so jih izbrali veliki delodajalci, kar je verjetno tudi posledica tega, da v večjih sistemih izpolnjevalci vprašalnika ne poznajo vedno dovolj dobro lastnosti in potrebnih kompetenc za vsa delovna mesta. Največji delež napovedanih poklicev s kompetencami so imeli v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih ter v strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnostih. Le v teh dveh je bil delež izbranih kompetenc višji od polovice.

Pri **splošnih kompetencah** so delodajalci najpogosteje izbirali samostojnost, izpolnjevanje dolžnosti, timsko delo, učinkovitost ter prizadevnost, medtem ko so pri **digitalnih kompetencah** najpogosteje izbirali kompetence uporabljati programsko opremo za preglednice, uporabljati programsko opremo za urejanje besedil, uporabljati programsko opremo za predstavitve in uporabljati podatkovne baze.

V poročilu so podrobneje predstavljene poklicne skupine, v katerih so delodajalci napovedali najvišje število zaposlenih in zanje tudi v več kot petini napovedanih zaposlitev opredelili kompetence.

Glede na to, da je bil odziv delodajalcev tudi v tokratni, drugi izvedbi s kompetencami, dober, pričakujemo, da bo v prihodnjih izvedbah Napovednika zaposlovanja delež delodajalcev, ki bodo izbirali kompetence, še višji in bomo tako tudi na ta način nadaljevali z zbiranjem najpomembnejših kompetenc, ki se bodo v bližnji prihodnosti napovedovale.

Zbrani podatki o kompetencah, ki jih delodajalci prepoznavajo kot najpomembnejše za opravljanje nekega poklica, nam bodo v pomoč pri nadaljnjem delu na tem področju. Rezultati, ki jih bomo v prihodnje še dopolnjevali z naslednjimi izvedbami raziskovanja Napovednik zaposlovanja, bodo eden izmed virov, na podlagi katerih bomo lahko izboljševali relevantnost seznamov kompetenc, potrebnih za opravljanje posameznega poklica. Z izboljšano uporabniško izkušnjo (izboljšanimi seznamami kompetenčnih profilov poklicev) bomo pridobili več in bolj kakovostne podatke o kompetencah na strani ponudbe na trgu dela. Iskalci zaposlitve bodo dobili kvalitetnejšo informacijo, kaj delodajalci iščejo in bodo lahko izboljšali svoje morebitne primanjkljaje na področju spretnosti in kompetenc.

S tem bomo naredili še en korak proti zmanjševanju neskladij med ponudbo in povpraševanjem na nacionalnem trgu dela, saj bodo tako delodajalci lažje našli ustreznega kandidata za prosto delovno mesto. To pa posledično prinaša večje zadovoljstvo tako pri delodajalcih, kot pri iskalcih zaposlitve, ki rezultira v kvalitetnejših in dolgotrajnejših zaposlitvah.