



Sofinancira  
Evropska unija



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

# Pregled rezultatov raziskave Napovednik zaposlovanja 2023/II po napovedanih kompetencah

**Zavod RS za zaposlovanje, december 2023**

*Poročilo je nastalo v okviru projekta Platforma trga dela, ki ga sofinancira Evropska unija.*

## Uvod

Zavod RS za zaposlovanje med delodajalci z 10 ali več zaposlenimi dvakrat letno izvaja raziskavo Napovednik zaposlovanja. Poudarek ankete, ki predstavlja osnovo za kratkoročne napovedi potreb trga dela, se nanaša na dva pomembna vidika zaposlovanja: prvi obsega vpogled v kratkoročne načrte zaposlovanja ali zmanjševanja števila zaposlenih, drugi pa se nanaša na morebitne trenutne in predvidene prihodnje težave delodajalcev pri kadrovanju.

V oktobru in novembru 2023 smo na Zavodu RS za zaposlovanje izvedli terensko fazo zbiranja podatkov na reprezentativnem vzorcu delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V anketiranje je bilo zajetih 5.566 podjetij in organizacij, vprašalnik pa je izpolnilo 2.925 vabljenih delodajalcev. Vprašalnik je izpolnilo tudi 80 delodajalcev, ki niso bili v vzorcu in so zaposlovali 10 ali več delavcev. Skupaj je v raziskavo tako vključenih 3.005 delodajalcev, ki so zaposlovali 330.200 zaposlenih. Pridobljeni podatki teh 3.005 sodelujočih so metodološko uteženi, kar pomeni, da ustrezno predstavljajo populacijo delodajalcev, to je 11,6 tisoč delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V Napovednik zaposlovanja smo pri napovedi zaposlitev v prihodnjih 6 mesecih vključili tudi kompetence, ki so najpomembnejše za opravljanje izbranega poklica po mnenju delodajalcev.

Splošni rezultati raziskave, ki se nanašajo na nacionalne podatke, so predstavljeni v poročilu Napovednik zaposlovanja 2023/II – Kaj delodajalci napovedujejo za slovenski trg dela za prvo polovico leta 2024? **Pričujoče poročilo pa predstavlja ključne poudarke rezultatov raziskave glede na kompetence pri napovedanih poklicih.** Pregled je namenjen delodajalcem in drugim akterjem, ki jih zanimajo vprašanja ponudbe in povpraševanja na trgu dela ter s tem povezane kompetence.

## Izbira kompetenc

Delodajalci v vprašalniku med drugim posredujejo tudi število delovnih mest, za katere bodo v prihodnjih 6 mesecih iskali delavce. Če odgovorijo, da bodo iskali vsaj enega delavca, potem jih prosimo, da bolj podrobno opredelijo, za kateri poklic/e bodo iskali kader, pilotno pa smo v jesenskem raziskovanju dodali še, katere so najpomembnejše kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za opravljanje tega poklica.

### Primer:

Delodajalec je izbral poklic iz skupine 2514 Programerji računalniških aplikacij. Po izbiri poklica in številu predvidenih prostih delovnih mest ima možnost opredeliti še najpomembnejše kompetence, ki jih pričakuje od kandidatov za opravljanje tega poklica. Kompetence so združene v tri skupine, in sicer v kompetence, pomembne za poklic, splošne kompetence in digitalne kompetence. Izbira kompetenc ni obvezna, to pomeni, da delodajalcu ni potrebno izbrati nobene kompetence in lahko nadaljuje z izpolnjevanjem vprašalnika.

+ Kompetence pomembne za poklic

+ Splošne kompetence

+ Digitalne kompetence

Če delodajalec želi posredovati podatke o želenih kompetencah, s klikom na + pred opisom odpre polje za izbiro kompetenc. Na začetku so vsa polja, ki vsebujejo imena kompetenc, brez barve. Če je spisek kompetenc daljši, potem so razdeljene v več podskupin in delodajalec lahko s klikom na *Prikaži več* odpre dodaten seznam.

- Kompetence pomembne za poklic

ABAP AJAX Ansible Apache Maven APL ASP.NET Assembly (računalniško programiranje) C# C++ COBOL Common Lisp  
Eclipse (programska oprema integriranega razvojnega okolja) Groovy Haskell hibridni model

+ Prikaži več

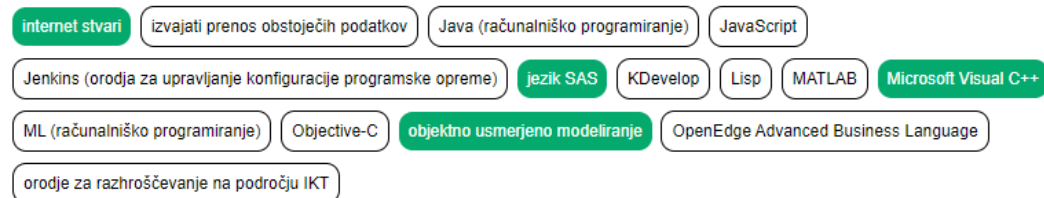
+ Prikaži več

V naslednji sliki je prikaz izbranih kompetenc. Delodajalec je izbral 10 poklicno specifičnih kompetenc, ki so uvrščene v tri skupine. Izbrane kompetence so obarvane zeleno, delodajalec pa se tekom izpolnjevanja vprašalnika lahko vrne nazaj na te kompetence in izbere dodatne oz. že izbrane odstrani s svojega seznama pomembnih kompetenc za poklic.

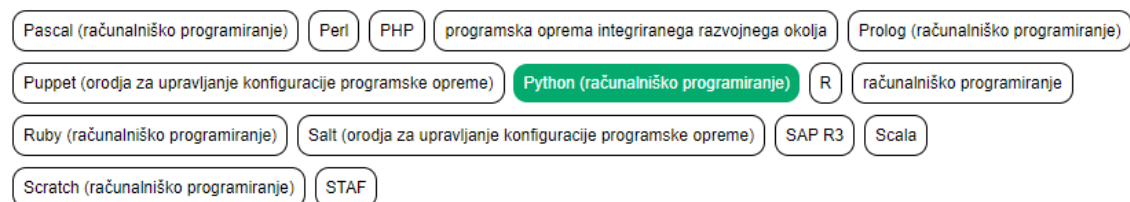
- Kompetence pomembne za poklic



- Prikaži manj

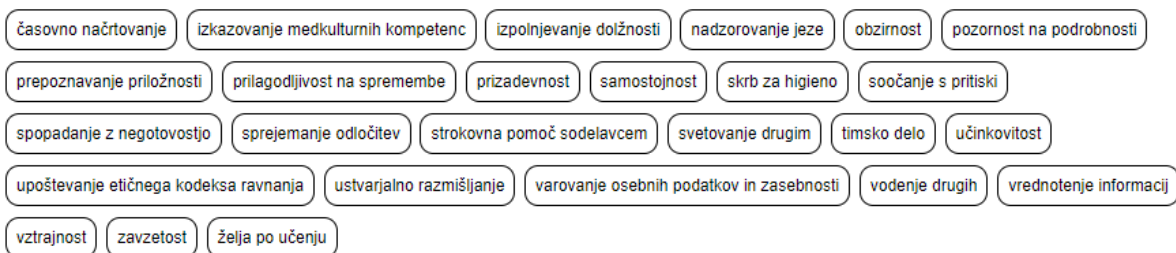


- Prikaži manj



Drugi in tretji sklop predstavljajo splošne in digitalne kompetence, ki so za vse poklice enake. V sklopu splošnih je 26 kompetenc, v sklopu digitalnih pa je 6 podsklopov kompetenc. V prvi spodnji sliki so prikazane splošne kompetence, v drugi pa je podrobneje predstavljen podsklop Uporaba pisarniških orodij, ki vsebuje tri kompetence.

- Splošne kompetence



- Digitalne kompetence

- Uporaba pisarniških orodij

uporabljati programsko opremo za predstavitev

uporabljati programsko opremo za preglednice

uporabljati programsko opremo za urejanje besedil

+ Upravljanje IKT sistemov

+ Obdelava podatkov

+ Programiranje

+ Računalniško oblikovanje

+ Drugo

## Struktura delodajalcev z opredeljenimi kompetencami

V Napovedniku zaposlovanja – jesen 2023 so delodajalci napovedali 34.516 zaposlitev, pri opredelitvi poklicev pa niso odgovorili vsi. Skupaj je 6.527 delodajalcev opredelilo 33.054 delovnih mest, opredelili še, v katerih poklicih bodo iskali delavce in pri teh poklicih so imeli možnost bolj podrobno opredeliti še kompetence. To je storilo 2.505 delodajalcev, kar predstavlja 38,4 % od vseh delodajalcev, ki so napovedali zaposlitve. Skupaj so kompetence opredelili za 10.151 poklicev, kar predstavlja 30,7 % od vseh napovedanih zaposlitev po poklicih.

34.516 napovedanih zaposlitev na ravni SKP-4

10.151 z napovedanimi kompetencami

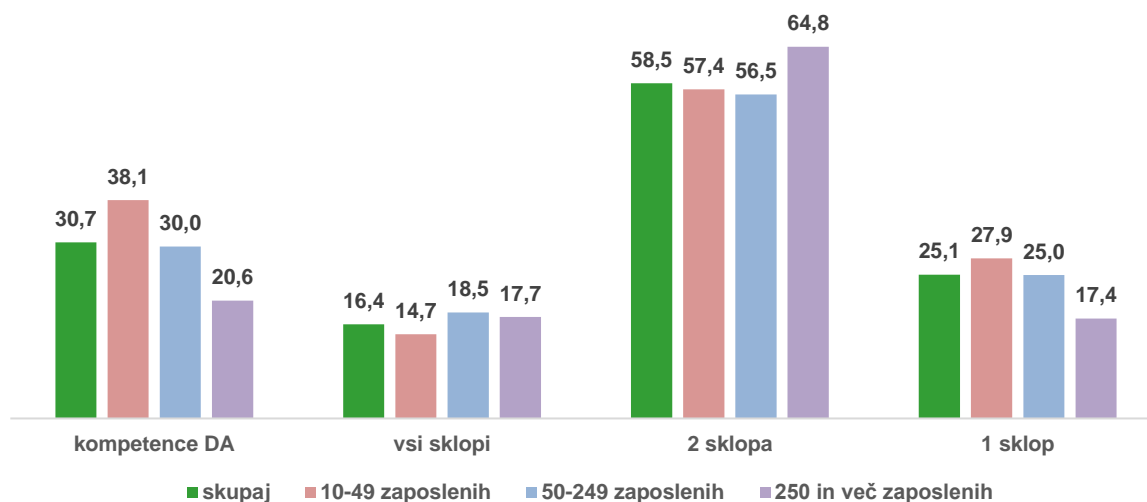
8.978 oz. 88,4 % s poklicnimi kompetencami

8.451 oz. 83,2 % s splošnimi kompetencami

1.997 oz. 19,7 % z digitalnimi kompetencami

Pregled **po velikosti delodajalcev** pokaže, da so najpogosteje kompetence opredelili majhni (38,1 %) in srednje veliki delodajalci (30,0 %). Nekoliko manj pogosto so kompetence opredelili veliki delodajalci z 250 in več zaposlenimi. To so naredili pri 20,6 % poklicev, kar je verjetno tudi posledica tega, da v velikih sistemih na raziskavo ne odgovarjajo vedno osebe, ki dobro poznajo vse poklicne profile, ki jih zaposlujejo in posledično težko opredelijo, katere kompetence so za te poklice najpomembnejše.

Slika: Najpogosteje opredeljene kompetence glede na velikost delodajalca

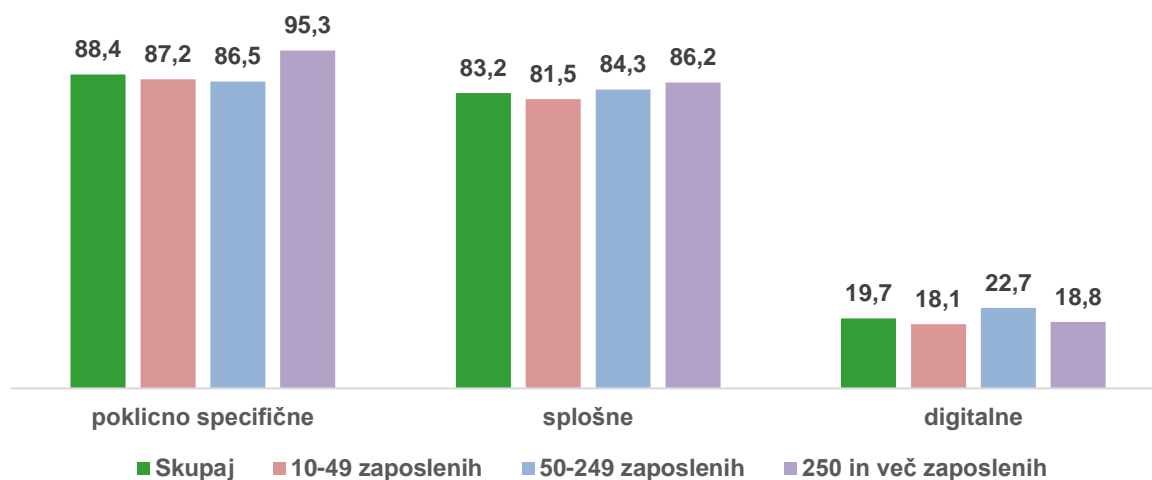


Rezultati kažejo, da so srednje veliki delodajalci bolj pogosto izbrali kompetence iz vseh treh sklopov za en poklic, saj je delež napovedanih zaposlitev z vsemi tremi sklopi kompetenc pri teh delodajalcih najvišji, 18,5 %, medtem ko je pri velikih delodajalcih 17,7 %. Večji delodajalci so najpogosteje izbrali kompetence iz dveh sklopov, hkrati pa najredkeje samo iz enega skopa (17,4 %).

Kako pa so delodajalci opredeljevali kompetence?

Glede na velikost delodajalca ni bistvenih razlik pri **poklicno specifičnih kompetencah**. Majhni delodajalci so pri 87,2 % poklicev, pri katerih so opredelili kompetence, izbrali vsaj eno iz sklopa poklicno specifičnih, nekoliko nižji delež je pri srednje velikih delodajalcih (86,5 %), pri velikih delodajalcih pa je nekoliko višji, 95,3 %.

Slika: Sklopi kompetenc glede na velikost delodajalca



Prav tako ni bistvenih razlik pri splošnih ter digitalnih kompetencah glede na velikost delodajalca. Najpogosteje so splošne kompetence izbrali veliki delodajalci (86,2 %), najmanj pogosto pa majhni delodajalci, nekaj več kot 81 %. Več kot 22 % srednje velikih delodajalcev je izbralo vsaj eno digitalno kompetenco, medtem ko je pri majhnih delodajalcih ta delež najnižji, in sicer 18,1 %.

Stopnja odgovora se razlikuje tudi glede na **glavno dejavnost delodajalca**. V naslednji sliki je predstavljen delež poklicev, pri katerih so delodajalci opredelili še najpomembnejše kompetence za opravljanje tega poklica. Najvišji delež je pri delodajalcih iz drugih dejavnosti, in sicer 59,2 %, sledi kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo (53,0 %). Podobno so pri vrhu še zdravstvo in socialno varstvo (44,4 %) ter oskrba z vodo; ravnanje z odpadki in odpadki; saniranje okolja (42,5 %). V dejavnosti rudarstva nihče od delodajalcev ni opredelil kompetenc, zato jo v nadaljevanju poročila izpuščamo.

Slika: Delež delodajalcev z opredeljenimi kompetencami glede na dejavnost



Med večjimi dejavnostmi so kompetence pogosteje glede na povprečje opredelili delodajalci iz dejavnosti zdravstva in socialnega varstva (44,4 %), sledijo delodajalci iz predelovalnih dejavnosti (33,0 %) izobraževanja (31,8 %) ter prometa in skladiščenja (31,8 %).

Večina delodajalcev je izbrala kompetence iz dveh sklopov, kar kažejo tudi rezultati, predstavljeni v naslednji sliki. Razlika je najbolj očitna pri prometu in skladiščenju, kjer je le 7,5 % delodajalcev izbralo kompetence iz vseh treh sklopov, iz dveh pa kar 76,6 %. V dejavnostih kmetijstva, rudarstva ter oskrbe z električno energijo noben delodajalec ni izbral kompetenc iz vseh treh sklopov, dejavnosti, kjer je več delodajalcev izbralo kompetence iz vseh sklopov, kot pa samo iz dveh, pa so finančne in zavarovalniške dejavnosti, dejavnost javne uprave in obrambe; obvezne socialne varnosti ter dejavnost izobraževanja. Razlog za to je nadpovprečna izbira iz sklopa digitalnih kompetenc.



Slika: Izbire kompetenc glede na sklope.



Poklicno specifične kompetence so v eni, sicer manjši dejavnosti, izbrali vsi delodajalci, ki so opredelili kompetence pri napovedanih zaposlitvah – finančne in zavarovalniške dejavnosti. V večini ostalih dejavnosti je ta delež višji od 70 %, nižji pa je v treh dejavnostih, to je v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih, oskrbo z električno energijo, plinom in paro ter daleč najnižji (27,3 %) v dejavnosti kmetijstva in lova, gozdarstva, ribištva.

Slika: Delež sklopa poklicno specifičnih kompetenc



Splošne kompetence so delodajalci izbirali le nekoliko manj pogosto kot poklicno specifične. V treh dejavnostih, v katerih so najmanj pogosto izbirali poklicno specifične kompetence, pa so se delodajalci zelo pogosto odločali za splošne kompetence. Vsi delodajalci so iz tega sklopa izbrali vsaj eno kompetenco v finančnih in zavarovalniških dejavnostih in v poslovanju z nepremičninami, v večini ostalih dejavnosti pa je bil ta delež višji od 70 %. Izstopa le dejavnost druge raznovrstne poslovne dejavnosti, kjer je delež delodajalcev, ki so izbrali splošne kompetence nekoliko nižji od 70 % (61,5 %).

Slika: Delež sklopa splošnih kompetenc



Poklicno specifične in splošne kompetence predstavljajo največji delež izbranih kompetenc s strani delodajalcev. Digitalne kompetence so delodajalci izbirali redkeje, najpogosteje pa v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih, finančnih in zavarovalniških dejavnostih, v izobraževanju ter v dejavnostih javne uprave in obrambe; dejavnost obvezne socialne varnosti. V teh dejavnostih je vsaj eno digitalno kompetenco izbrala več kot polovica delodajalcev, v ostalih dejavnostih pa manj kot polovica. V kmetijstvu, rudarstvu ter oskrbi z električno energijo, plinom in paro ni noben delodajalec izbral digitalnih kompetenc, zelo nizek delež pa še v gradbeništvu (1,1 %), prometu in skladiščenju (8,3 %), drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (12,6 %), in v zdravstvu in socialnem varstvu (13,3 %).

Slika: Delež sklopa digitalnih kompetenc



Kompetence so povezane s poklicem, zato je v nadaljevanju prikazano, kako so delodajalci izbirali kompetence glede na poklicne skupine. Podatki kažejo, da so delodajalci, ki bodo iskali delavce za poklice iz glavne poklicne skupine 6 Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci, najpogosteje izbirali tudi kompetence – pri več kot treh četrтинah napovedanih zaposlitev (76,3 %) so namreč izbrali tudi kompetence. Nadpovprečno pogosto so kompetence opredelili še pri skupinah 1 Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji, 4 Uradniki, 5 Poklici za storitve, prodajalci, 7 Poklici za neindustrijski način dela, 2 Strokovnjaki ter 3 Tehniki in drugi strokovni sodelavci. Najmanj pogosto, nekaj manj kot v petini primerov, pa so kompetence izbrali za skupino 9 Poklici za preprosta dela.

Slika: Delež napovedanih zaposlitev z opredeljenimi kompetencami glede na poklicne skupine



Poklicno specifične kompetence so delodajalci izbrali pri skoraj vseh poklicih v glavni poklicni skupini 1 Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji. V skoraj vseh ostalih skupinah je ta delež višji od 80 %, nižji je le pri skupini 6 Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci, kjer je le 39,7 % delodajalcev izbralo vsaj eno poklicno specifično kompetenco, ter pri glavni poklicni skupini 9 Poklici za preprosta dela, kjer je 78,4 % delodajalcev izbralo vsaj eno poklicno specifično kompetenco.

Najpogosteje izbrane poklicno specifične kompetence, ne glede na poklic, so:

- komunicirati s strankami (8,5 %),
- brati standardne sheme (7,1 %),
- sestavljati kovinske dele (5,6 %),
- komunicirati z uporabniki zdravstvenih storitev (5,2 %) ter
- čistiti površine (5,0 %).

Slika: Delež poklicev s poklicno specifičnimi kompetencami glede na poklicne skupine



Delodajalci so pri dveh glavnih poklicnih skupinah opredelili splošne kompetence za več kot 90 % zaposlitve z opredeljenimi kompetencami in sicer pri skupini 6 Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci ter pri skupini 8 Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci. V večini ostalih skupin je bil delež prek 80 %, nižji je bil v glavnih poklicnih skupinah 1 Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji, kjer je bil delež 64,2 % ter v 7 Poklici za neindustrijski način dela, kjer je bil delež 77,7 %.

Od **splošnih kompetenc** so delodajalci najpogosteje izbirali:

- samostojnost (75,9 %),
- izpolnjevanje dolžnosti (53,3 %),
- timsko delo (52,6 %),
- učinkovitost (47,0 %) ter
- želja po učenju (42,5 %).

Slika: Delež poklicev s splošnimi kompetencami glede na poklicne skupine



Digitalne kompetence so delodajalci najredkeje izbirali, razlike med skupinami pa so največje. Dobra polovica napovedanih zaposlitev s kompetencami za skupino 1 ima izbrano vsaj eno digitalno kompetenco, z zahtevnostjo delovnih mest pa ta delež pada. Najnižji je v skupini 8 in 9, medtem ko delodajalci za skupino 6 digitalnih kompetenc niti niso izbirali.

Delodajalci, ki so izbrali **digitalne kompetence**, so najpogosteje izbirali naslednje:

- uporabljati programsko opremo za preglednice (npr. Excel) (66,4 %),
- uporabljati programsko opremo za urejanje besedil (npr. Word) (65,3 %),
- uporabljati podatkovne baze (28,1 %),
- uporabljati programsko opremo za predstavitve (27,7 %) ter
- uporabljati metode za obdelavo podatkov (20,3 %).

Slika: Delež poklicev z digitalnimi kompetencami glede na poklicne skupine



V nadaljevanju dokumenta podrobneje predstavljamo najpogostejših dvajset poklicnih skupin, v katerih so delodajalci glede na število napovedanih zaposlitev za vsaj desetino poklicev opredelili tudi poklicno specifične, splošne ali digitalne kompetence. Dodatnih 20 poklicnih skupin smo dodali v prilogo, z nekaj manj podrobnostmi, za lažje iskanje izbranih poklicnih skupin pa prilagamo tudi kazalo.

## KAZALO

8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev .....	17
9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih.....	19
7212 Varilci .....	21
5223 Prodajalci.....	23
5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu .....	25
7411 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo .....	27
9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah .....	29
7411 Elektroinštalaterji .....	31
5131 Natakariji .....	33
7112 Zidarji .....	35
5120 Kuharji .....	36
7222 Orodjarji.....	38
2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego .....	40
9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah.....	42
7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev.....	44
7223 Strugarji.....	46
3322 Komericalni zastopniki za prodajo .....	48
5414 Varnostniki.....	50
3115 Tehniki za strojništvo .....	52
7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij.....	54



## 8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev

Delodajalci so napovedali 1.760 zaposlitev v poklicni skupini 8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (48,9 %), sledi poklic 8332.01 Voznik tovornjaka v mednarodnem prometu (29,9 %), manj pogosta pa je izbira ostalih sinonimov.

8332	Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	861
8332.01	Voznik prekucnika	12
	Voznik težkega tovornjaka	97
	Voznik tovornjaka	174
	Voznik tovornjaka v domačem prometu	16
	Voznik tovornjaka v mednarodnem prometu	527
	Voznik tovornjaka za prevoz lesa	2
	Voznik tovornjaka za vleko avtomobilov	8
8332.03	Voznik vlačilca	64

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo sinonime poklica:

- *voznik v mednarodnem transportu po EU in Turčija*
- *vozniki prekucnikov, cistern za gorivo, betonski mešalci, vozniki servisnih vozil, itd.*
- *voznik tovornega vozila v mednarodnem cestnem prometu*
- *voznik tovornega vozila*
- *prevoz blaga, naklad, razklad*
- *voznik tovornega vozila v mednarodnem prometu*
- *voznik po eu*
- *voznik tov. vozila v med. prometu*
- *voznik-monter*
- *vozniki tovornjakov v mednarodnem transportu*
- *voznika težkih tovornjakov in vlačilcev za težji tovor na 7-8 osnih prikolicah.*
- *prevozi v mednarodnem prometu*
- *voznik blaga v mednarodnem prometu*
- *prevozi v mednarodnem cestnem prometu (EU, Rus, Belorusija)*
- *prevoz blaga, pomoč pri nakladi in razkladu blaga, skrb za tovorno vozilo*
- *voznik v domačem in mednarodnem prometu ter pomoč v skladišču*
- *voznik kamiona kiperja*
- *voznik tovornega vozila v notranjem in mednarodnem prometu*
- *prevoz blaga v mednarodnem prometu, nadziranje natovarjanja in raztovarjanja tovora*
- *spremljevalec izrednih prevozov, obvezno znanje nemščine*
- *voznik kamiona*
- *voznik v domačem in mednarodnem prometu*
- *voznik tovornjaka, težke gradbene mehanizacije*
- *voznik tovornega vozila za komunalne dejavnosti*
- *razvoz blaga*
- *voznik v delovni enoto asfalterstvo*

Delodajalci so pri 384 napovedanih zaposlitvah (21,8 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.760  
Opredeljene kompetence: 384 oz. 21,8 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, skoraj 90 % pa jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	384	
Poklicne kompetence:	360	93,7 %
Splošne kompetence:	342	89,0 %
Digitalne kompetence:	16	4,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev



## 9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih

Delodajalci so napovedali 1.533 zaposlitev v poklicni skupini 9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (57,9 %), sledi poklic 9329.10 Delavec za preprosta dela v proizvodnji kovin in kovinskih izdelkov (9,1 %), ostali sinonimi poklica so bili izbrani redkeje.

9329	Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	888
9329.01	Delavec za preprosta dela v proizvodnji hrane, pijač, krmil in tobačnih izdelkov	83
9329.02	Delavec za preprosta dela v proizvodnji tekstilij, usnjenih oblačil, tekstilnih in krznenih izdelkov	5
9329.03	Delavec za preprosta dela v proizvodnji usnja, obutve in usnjenih izdelkov, razen oblačil	12
9329.04	Delavec za preprosta dela v obdelavi in predelavi lesa ter v proizvodnji izdelkov iz lesa, plute, slame in protja, razen pohištva	53
9329.05	Delavec za preprosta dela v proizvodnji vlaknin, papirja in kartona ter izdelkov iz papirja in kartona, v založništvu in tiskarstvu	36
9329.07	Delavec za preprosta dela v proizvodnji kemikalij, kemičnih izdelkov, umetnih vlaken	36
9329.08	Delavec za preprosta dela v proizvodnji izdelkov iz gume in plastičnih mas	29
9329.10	Delavec za preprosta dela v proizvodnji kovin in kovinskih izdelkov	140
9329.11	Delavec za preprosta dela v proizvodnji strojev in naprav	18
9329.12	Delavec za preprosta dela v proizvodnji električne in optične opreme	39
9329.14	Delavec za preprosta dela v proizvodnji pohištva in drugih predelovalnih dejavnostih ter v reciklaži	23
9329.15	Delavec za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih	112
	Oskrbovalec proizvodne linije z materialom	22
	Ročni delavec za zlaganje in prekladanje izdelkov	1
9329.16	Delavec za preprosta dela v reciklažni industriji	37

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za varilce so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo sinonime poklica in opisujejo delovne naloge:

- *pomožni delavec v proizvodnji in predelavi mesa*
- *montaža, sestavljanje materiala*
- *pomožni delavec v proizvodnji kot pomočnik tiskarju*
- *delo v proizvodnji prehranskih dopolnil*
- *preprosta mizarska dela*
- *preprosta dela v proizvodnji, troizmensko delo*
- *pomožni delavec v proizvodnji*
- *zlaganje in sortiranje lesnih elementov, delo je primerno za ženske.*
- *kovinar I ali kovinar II*
- *razna dela v proizvodnji pridelave in predelave živil in ekoloških izdelkov*
- *sestava stikal in vtičnic*
- *samostojno izvajanje del in nalog v proizvodnji živilskih izdelkov in polizdelkov v skladu z usposobljenostjo delavca, navodili delodajalca, tehnološkimi postopki, delovnim nalogom, predpisi in standardi podjetja. delo se opravlja na sedežu podjetja v dveh izmenah, po potrebi tudi v nočni izmeni*

Delodajalci so pri 233 napovedanih zaposlitvah (15,2 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.533  
Opredeljene kompetence: 233 oz. 15,2 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobrih 90 % delodajalcev pa je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	233	
Poklicne kompetence:	233	100,0 %
Splošne kompetence:	210	90,3 %
Digitalne kompetence:	5	2,1 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih



## 7212 Varilci

Delodajalci so napovedali 1.354 zaposlitvi v poklicni skupini 7212 Varilci. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (37,8 %), sledi poklic 7212.01 Varilec (36,1 %), manj pogosta pa je izbira ostalih sinonimov poklica varilec.

7212	Varilci ipd.	512
7212.01	MIG/MAG-varilec	102
	TIG-varilec	251
	Varilec	489

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za varilce so dodali naslednje opise, ki navajajo tudi kompetence:

- varjenje kovinskih konstrukcij
- delo v tujini
- varjenje po TIG postopku
- varjenje in montaža cevi
- varjenje kovinskih izdelkov
- varjenje MIG/MAG
- varilec - ključavničar
- varjenje mig mag in elektro obločno.
- varjenje delov toplotnih prenosnikov
- čeprav je znaten upad naročil, dodatnega varilca še vedno potrebujemo
- varjenje po predpisanem tehnološkem postopku

Delodajalci so pri 578 napovedanih zaposlitvah (42,7 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.354  
Opredeljene kompetence: 578 oz. 42,7 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobre tri četrtine delodajalcev pa so opredelile tudi splošne kompetence. Digitalnih kompetenc delodajalci pri varilcih niso opredelili.

Poklici s kompetencami, skupaj:	578	
Poklicne kompetence:	575	99,5 %
Splošne kompetence:	462	80,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Varilci



## 5223 Prodajalci

Delodajalci so napovedali 1.161 zaposlitev v poklicni skupini 5223 Prodajalci. Najpogosteje so izbrali poklic 5223.01 Prodajalec (51,1 %), sledi poklicna skupina kot celota (30,4 %), manj pogosto pa so izbirali ostale sinonime poklica.

5223	Prodajalci	354
5223.01	Prodajalec	594
	Prodajalec avtomobilskih rezervnih delov	2
	Prodajalec elektrotehničnih izdelkov	3
	Prodajalec goriv	6
	Prodajalec gradbenega materiala	12
	Prodajalec kmetijske mehanizacije	5
	Prodajalec kmetijskih kemikalij	8
	Prodajalec kovinskih izdelkov	5
	Prodajalec nakita	20
	Prodajalec obutve	16
	Prodajalec računalniške opreme v trgovini na drobno	18
	Prodajalec sanitarne opreme	6
	Prodajalec športne opreme	18
	Prodajalec tekstila	58
	Prodajalec živil	37

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za prodajalce so dodali naslednje opise, ki v nekaterih primerih bolj podrobno opisujejo zadolžitve prodajalcev:

- prodajalec
- prodajalec ur in nakita
- svetovalec in prodajalec obutve in ostale galanterije
- aktivna prodaja pohištva in dodatkov za dom
- izdelava načrtov za opremo doma
- nagovarjanje in svetovanje strankam v skladu s kodeksom v prodaji
- reševanje reklamacij
- skrb za urejenost, ustrezno opremljenost (cenovni listki, reklamni material) in čistočo prodajnega mesta in eksponatov
- strokovno svetovanje strankam
- premiki blaga oz. eksponatov
- prodaja trgovskega blaga
- prodaja na bencinskem servisu
- komunikativnost, odzivnost, zaželeno so delovne izkušnje s področja strežbe
- delo v neprehrabeni trgovini, sortiranje in zlaganje izdelkov na police, delo na blagajni
- prodajalec/svetovalec
- prodajalec na terenu
- prodajalec v kmetijski trgovini
- prodajalec kmetijskega repromateriala
- prodaja inštalacijskega materiala in kopalniške opreme

- prodaja, svetovanje in predstavitev novih in rabljenih vozil
- prodajalec fitofarmaceutskih sredstev ali prodajalec
- prodajalec - svetovalec v trgovini s prehrabnenimi dodatki

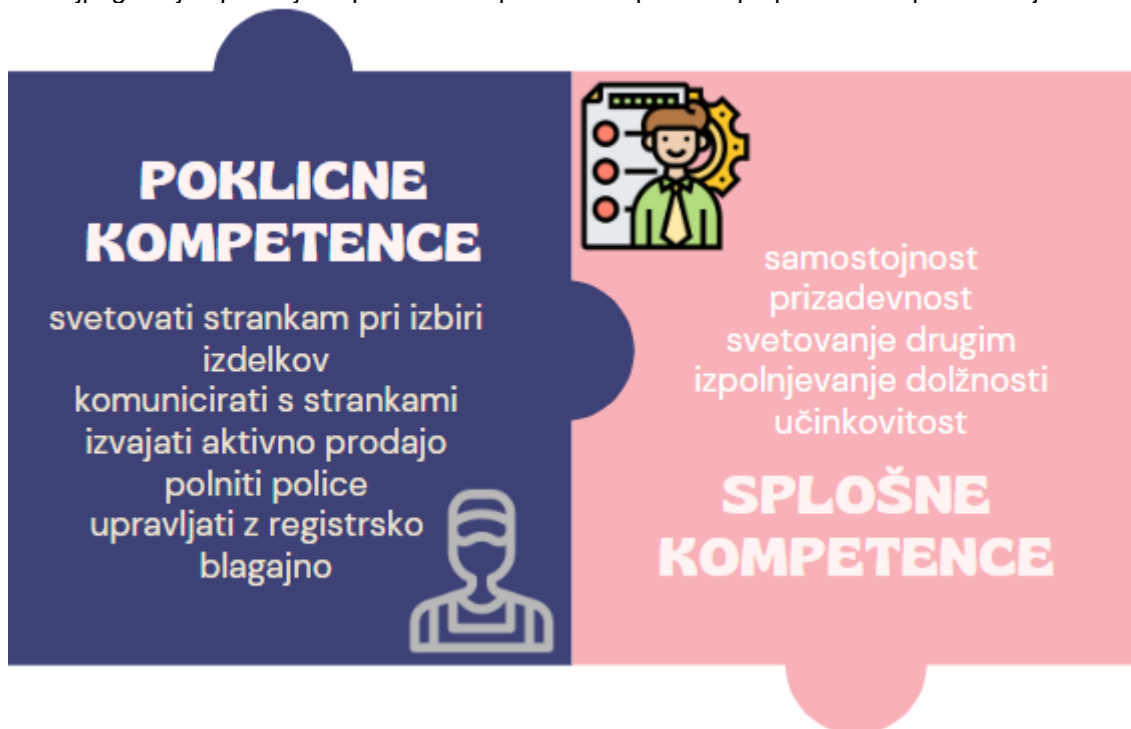
Delodajalci so pri 189 napovedanih zaposlitvah (16,3 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.161  
 Opredeljene kompetence: 189 oz. 16,3 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, velika večina jih je opredelila tudi splošne kompetence, medtem ko je digitalne opredelilo manj delodajalcev.

Poklici s kompetencami, skupaj:	189	
Poklicne kompetence:	189	100,0 %
Splošne kompetence:	160	84,8 %
Digitalne kompetence:	18	9,7 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Prodajalci





## 5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu

Delodajalci so napovedali 1.058 zaposlitev v poklicni skupini 5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu. Najpogosteje so izbrali poklic 5322.04 Osebni asistent za gibalno ovirano osebo (52,1 %), sledi poklicna skupina kot celota (18,7 %) ter poklic 5322.04 Osebni asistent za osebe z oviranostmi (18,1 %). Izbira ostalih poklicev je manj pogosta.

5322	Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	198
5322.01	Oskrbovalec in negovalec bolnikov v paliativni oskrbi	5
	Oskrbovalec in negovalec na domu	7
5322.03	Socialni oskrbovalec na domu	38
5322.04	Osebni asistent za gibalno ovirano osebo	551
	Osebni asistent za osebe z oviranostmi	192
	Osebni asistent za slepe in slabovidne	16
5322.05	Spremljevalec gibalno oviranih oseb	1
5322.06	Varuh oseb s posebnimi potrebami	30
5322.07	Družinski pomočnik	20

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi sinonime poklica:

- osebni asistent
- osebni asistent hendikepirane osebe (m/ž)
- osebni asistent za delo z uporabniki osebne asistence- avtizem, downov sindrom, telesna oviranost
- varuhinja institucionalno varstvo
- osebna asistenca

Delodajalci so pri 713 napovedanih zaposlitvah (67,5 %) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.058  
Opredeljene kompetence: 713 oz. 67,5 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, dobre tri četrtine delodajalcev so opredelile poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	713	
Poklicne kompetence:	538	75,4 %
Splošne kompetence:	680	95,3 %
Digitalne kompetence:	114	16,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu



## 7411 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo

Delodajalci so napovedali 995 zaposlitev v poklicni skupini 4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo. Najpogosteje so izbrali poklic 4321.01 Skladiščnik (65,8 %), sledi poklic 4321.01 Komisionar, skladiščni (15,2 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

4321	Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	76
4321.01	Komisionar, skladiščni	151
	Odpremnik blaga	8
	Skladiščnik	655
	Skladiščnik dostavljavec	39
	Skladiščnik-prodajalec	44
4321.03	Blagovni manipulant	5
	Skladiščni manipulant	15
4321.04	Uradnik za nabavo in prodajo	3

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo so dodali nekaj opisov:

- delo v skladišču
- prodaja trgovskega blaga in izdaja trgovskega blaga
- nakladanje in razkladanje blaga, izdaja blaga; vsakodnevna vpetost v skladiščne procese in aktivnosti skladišča; odgovornost za doseganje lastnih ciljev; pravilno obdelovanje in reševanje reklamacij; ustrezna komunikacija s strankami (poslovni bonton) glede na smernice podjetja; odpremljanje in prevoz blaga strankam; delo na blagajni
- vodenje skladišča, prevzemanje blaga, izdaja naročila
- prevzem, odprema v skladišče, dostava in prevzem blaga
- skladiščno delo
- prejemanje iz izdajanje blaga, nalaganje na vozila, urejanje skladišča, komunikacija s strankami.
- manipulacija z viličarjem
- nadomeščanje
- upravljanje viličarja

Delodajalci so pri 217 napovedanih zaposlitvah (21,8 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 995  
Opredeljene kompetence: 217 oz. 21,8 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi delodajalci, velika večina jih je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	217	
Poklicne kompetence:	213	98,1 %
Splošne kompetence:	195	89,8 %
Digitalne kompetence:	16	7,4 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo



## 9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah

Delodajalci so napovedali 939 zaposlitev v poklicni skupini 9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah. Najpogosteje so izbrali poklic 9112.01 Čistilec prostorov (36,9 %), sledi poklicna skupina kot celota (30,4 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

9112	Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah	285
9112.01	Čistilec prostorov	347
	Čistilec, splošni	125
9112.04	Bolniški strežnik	26
	Strežnik v socialnovarstvenem zavodu	43
	Strežnik v zdravstvenem zavodu	9
9112.07	Sobar	102

Delodajalci lahko ob napovedi poklica le-tega še dodatno opišejo. Za čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi kompetence:

- čistilci/čistilke sob, kuhinje, jedilnice, stranišč nastanitvenega kampa delavcev
- higiena prostorov in opreme
- čiščenje poslovnih prostorov, čiščenje živilske trgovine ...
- čiščenje poslovnih in drugih prostorov
- nova zaposlitev-odhod v pokoj
- dela čistilke v skladu s sistem. del in nalog na oš
- delo v popoldanskem času
- čiščenje šolskih prostorov
- čiščenje šolskih prostorov.
- čiščenje športnih objektov, sanitarij in pisarn.
- čiščenje strojev, delovnih pripomočkov in opreme v proizvodnji; čiščenje delovnih prostorov
- gospodinja oskrbovalka
- dnevno in generalno čiščenje prostorov in inventarjev, odnašanje smeti, prezračevanje in razkuževanje prostorov, skrb za higienski material in urejenost toaletnih prostorov

Delodajalci so pri 216 napovedanih zaposlitvah (23,0 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 939  
Opredeljene kompetence: 216 oz. 23,0 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to je storila velika večina, več kot 60 % delodajalcev pa je opredelilo poklicne kompetence. Digitalnih kompetenc delodajalci za ta poklic niso opredelili.

Poklici s kompetencami, skupaj:	216	
Poklicne kompetence:	144	66,8%
Splošne kompetence:	188	87,2 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah



## 7411 Elektroinštalaterji

Delodajalci so napovedali 881 zaposlitev v poklicni skupini 7411 Elektroinštalaterji. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (57,0 %), ter poklic 7411.03 Električar (33,0 %). Manj pogosta je izbira ostalih poklicev.

7411	Elektroinštalaterji	502
7411.01	Elektroinštalater	60
7411.03	Električar	291
	Električar v rudniku	10
7411.04	Pomožni električar	17

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za elektroinštalaterje so dodali naslednje opise, ki večinoma navajajo nekoliko bolj podrobne opise delovnih nalog:

- pomičnik električarja
- montaža elektro instalacij, priklop strojev, priklapljanje razdelivcev, montaža polic
- dela so na terenu
- montaža naprav in elektroinštalacij
- pomoč pri montaži manjših objektov, pripajanje elektro omar, stikal in kablov
- monter elektroinštalacij
- električar direktno iz šole, brez izkušenj, pri nas se bo veliko naučil. Rabimo ga takoj
- električar z delovnimi izkušnjami, delo v Sloveniji, področje vzdrževanja
- sestava elektro omaric, razvod elektro inštalacij po kontejnerju
- elektromonterska dela

Delodajalci so pri 270 napovedanih zaposlitvah (30,7 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 881  
Opredeljene kompetence: 270 oz. 30,7 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to sta storili dobri dve tretjini, podoben odstotek jih je opredelil splošne kompetence, digitalnih kompetenc pa za poklic elektroinštalaterjev delodajalci niso opredelili.

Poklici s kompetencami, skupaj:	270	
Poklicne kompetence:	183	67,7 %
Splošne kompetence:	178	66,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Elektroinštalaterji





## 5131 Natararji

Delodajalci so napovedali 772 zaposlitev v poklicni skupini 5131 Natararji. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (56,8 %), sledi poklic 5131.01 Natarar (38,3 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

5131	Natararji	439
5131.01	Glavni natarar	22
	Natarar	296
5131.05	Natararski pomočnik	16

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za natararje so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo sinonime poklica:

- strežba hrane in pijače
- delo v šanku, strežba
- ali trgovec
- natarar - prodaja
- strežba pijač
- profesionalni natarar
- vodja strežnega osebja
- zaželeno delovno izkušnje s področja strežbe
- samostojno izvajanje del in nalog v strežbi lokala v skladu z usposobljenostjo in navodili delodajalca, zakonskimi predpisi ter dobrimi praksami.

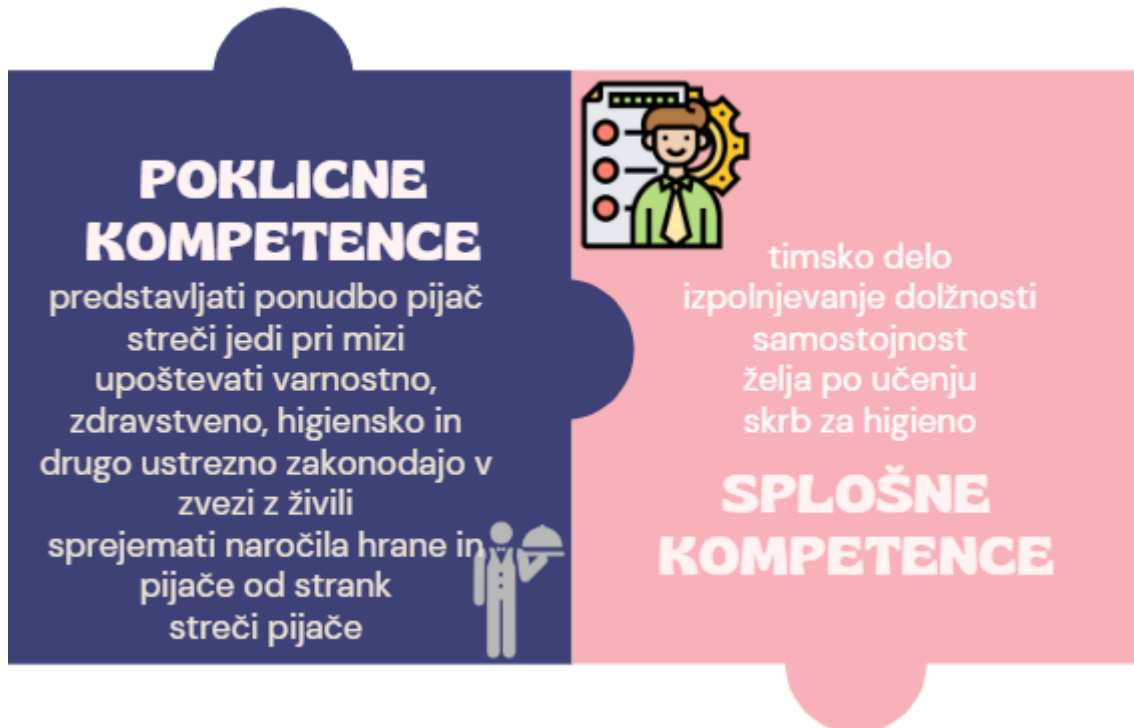
Delodajalci so pri 148 napovedanih zaposlitvah (19,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 772  
Opredeljene kompetence: 148 oz. 19,1 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, velika večina delodajalcev pa je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	148	
Poklicne kompetence:	148	100,0 %
Splošne kompetence:	131	89,1 %
Digitalne kompetence:	41	27,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Natararji



## 7112 Zidarji

Delodajalci so napovedali 771 zaposlitev v poklicni skupini 7112 Zidarji. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (62,2 %), sledi sinonim tega poklica 7112.01 zidar (37,2 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev oz. sinonimov.

7112	Zidarji ipd.	480
7112.01	Zidar	287
	Zidarski skupinovodja	1
7112.04	Obzidovalec industrijskih peči	3

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za zidarje so dodali naslednje opise, ki navajajo bolj podrobna opravila in tudi kompetence:

- največ potrebujemo zidarje in gradbene delavce, vendar je pridobivanje viz vedno težje za delodajalce
- zidarska dela
- lahko tudi druga smer
- zidar
- nizke in visoke gradnje

Delodajalci so pri 179 napovedanih zaposlitvah (23,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 771

Opređeljene kompetence: 179 oz. 23,1 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobra tretjina pa jih je opredelila splošne kompetence. Digitalnih kompetenc niso opredelili.

Poklici s kompetencami, skupaj: 179

Poklicne kompetence: 179 100,0 %

Splošne kompetence: 73 41,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Zidarji



## 5120 Kuharji

Delodajalci so napovedali 711 zaposlitev v poklicni skupini 5120 Kuharji. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (42,2 %) ter poklic 5120.01 Kuhar (40,2 %), manj pogosta je izbira ostalih poklicev.

5120	Kuharji	300
5120.01	Kuhar	286
5120.02	Dietni kuhar	61
5120.03	Kuhar za azijsko kuhinjo	51
	Kuhar za balkansko kuhinjo	13

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za kuharje so dodali naslednje opise, ki predvsem navajajo delovne naloge, poklic, ter v določeni meri tudi kompetence:

- priprava in kuhanje azijske hrane.
- kuhar pomočnik
- kuhanje in priprava obrokov v šolski kuhinji.
- preskrba s prehrano - iv. in v. stopnja izobrazbe
- zaželeno delovno izkušnje s področja priprave hrane in obrokov za goste
- pomoč v kuhinji - pomivanje posode, priprava malice
- pizzopek
- "pripravljanje, kuhanje in razdeljevanje navadne, dietne hrane in napitkov za stanovalce, delavce in zunanje uporabnike, prevzem naročenih živil, priprava, peka, serviranje slaščic, peciva, narezkov in dekoriranje, nadzor nad delom v delovni skupini; skrb za kakovostno in neoporečno prehrano stanovalcev; čiščenje kuhinje, posode, pripomočkov in prostorov za pripravo hrane; usklajevanje in kontrola dela izmene v kuhinji, urejanje delovnega okolja, obveščanje vodje o stanju inventarja in okvar na strojih
- dnevno kuha in pripravlja obroke po programu (zajtrk, malice, kosila) in posebne obroke; izbira primerna živila in jedi za pripravo obrokov; pripravlja jedilnike za obroke prehrane za otroke, učence, zaposlene in druge naročnike prehrane; izdaja hrano za otroke, učence in delavce zavoda oziroma druge naročnike; ob organiziranih prireditvah skrbi za pripravo prostorov in pogrinjokov; pripravlja zahtevke za živila; naroča, sprejema in kontrolira kvaliteto dobljenih živil; vodi evidenco porabljenih živil in izdajo obrokov; svetuje kuhinjskim pomočnikom pri pripravi živil; določa tehnologijo priprave hrane v sodelovanju z vodjo kuhinje.
- kuhar v šolski kuhinji
- kuhar, pomočnik kuharja
- nadomeščanje delavca zaradi sporazumne prekinitve pogodbe o zaposlitvi.

Delodajalci so pri 155 napovedanih zaposlitvah (21,8 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 711  
Opredeljene kompetence: 155 oz. 21,8 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobra tretjina delodajalcev je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	155	
Poklicne kompetence:	155	100,0 %
Splošne kompetence:	54	34,6 %
Digitalne kompetence:	11	6,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Kuharji



## 7222 Orodjarji

Delodajalci so napovedali 654 zaposlitev v poklicni skupini 7222 Orodjarji. Najpogosteje so izbrali poklic 7222.04 Ključavničar (57,4 %), sledi poklic 7222.06 Cevar (21,6 %), manj pogosta pa je bila izbira ostalih poklicev.

7222	Orodjarji ipd.	70
7222.01	Orodjar	44
	Orodjarski mojster	17
7222.04	Ključavničar	375
7222.05	Orodjar mehatronik	6
7222.06	Cevar	141

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za orodjarje so dodali naslednje opise, ki v večini navajajo podrobnejši opis delovnih nalog:

- monter
- sestavljanje velikih cevovodov
- montaža alu stavbnega pohištva
- vse vrste ključavničarskih del
- izvajanje operacij ploskovnega brušenja, varjenja in graviranja orodij

Delodajalci so pri 287 napovedanih zaposlitvah (43,9 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 654  
Opredeljene kompetence: 287 oz. 43,9 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, prav tako je večina delodajalcev opredelila tudi splošne kompetence. Nihče od delodajalcev ni opredelil digitalnih kompetenc.

Poklici s kompetencami, skupaj:	287	
Poklicne kompetence:	285	99,5 %
Splošne kompetence:	254	88,7 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Orodjarji



## 2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego

Delodajalci so napovedali 562 zaposlitev v poklicni skupini 2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (48,5 %), sledi poklic 2221.04 Zdravstveni tehnik (zelo zahtevna dela) (43,2 %), v manjši meri pa so izbrali preostale poklice.

2221	Strokovnjaki za zdravstveno nego	273
2221.01	Vodja zdravstvene nege/oskrbe	6
2221.03	Zdravstvenik (visoko zahtevna dela)	40
2221.04	Zdravstveni tehnik (zelo zahtevna dela)	243

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za strokovnjake za zdravstveno nego so dodali naslednje opise, ki navajajo bolj podroben opis samega poklica, pa tudi izobrazbo:

- diplomirane sestre, srednje medicinske sestre, bolničarji
- v prejšnjem kvadrantu ne morem izbrati osnovnošolsko izobrazbo; osebo, ki se bo iskali za delo je osebni asistent. OA opravlja osebno nego, spremstvo, gospodinjska opravila
- srednja medicinska sestra
- diplomirana medicinska sestra - različni oddelki in enote
- načrtovanje, izvajanje, vrednotenje in dokumentiranje zdravstvene nege, sodelovanje v timu, izvajanje diagnostičnih terapevtskih postopkov in posegov zdravstvene nege, delati samostojno in v timu, delati učinkovito, poznavanje računalniških programov.
- dipl. med sestre
- srednja medicinska sestra v primarni dejavnosti-pripravnik
- diplomirana medicinska sestra
- diplomirana medicinska sestra
- dms v patronažni zdravstveni dejavnosti

Delodajalci so pri 359 napovedanih zaposlitvah (63,9 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

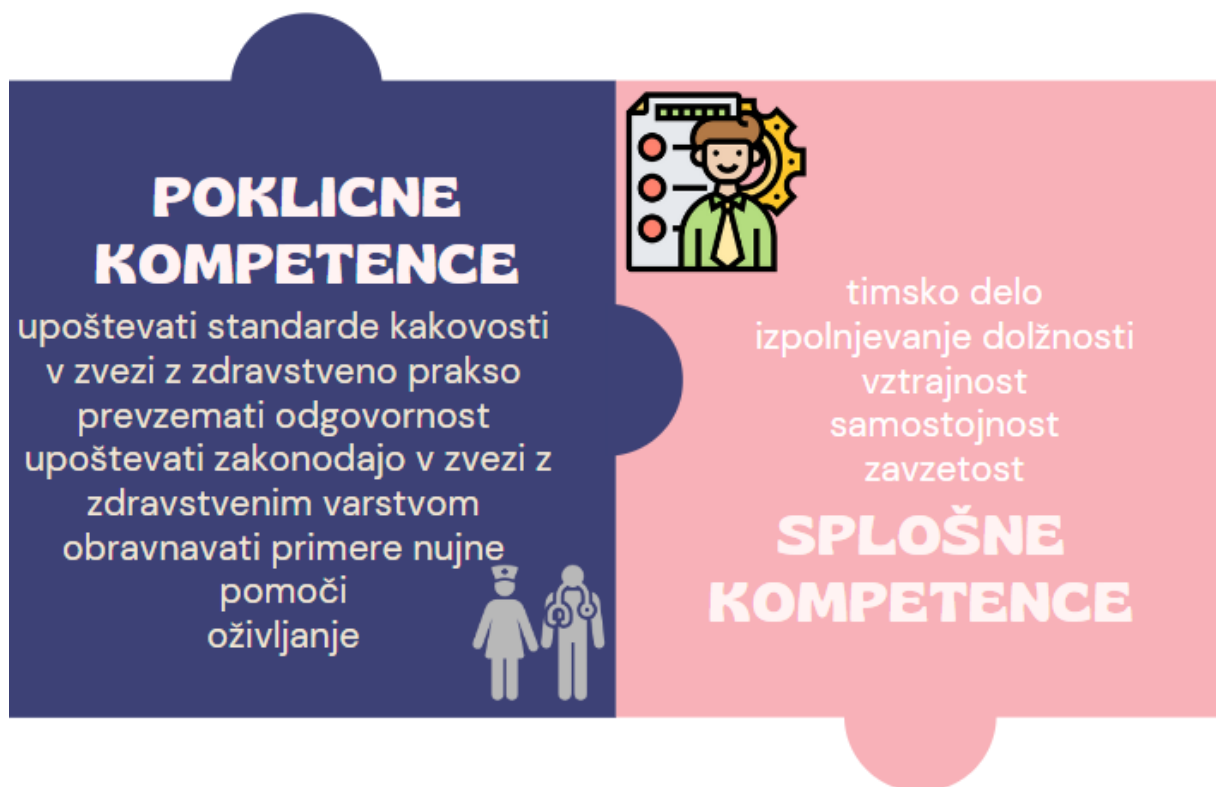
Napovedane zaposlitve, skupaj: 562  
Opredeljene kompetence: 359 oz. 63,9 %



Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobre štiri petine delodajalcev je opredelilo tudi splošne kompetence. Nihče ni opredelil digitalnih kompetenc.

Poklici s kompetencami, skupaj:	359	
Poklicne kompetence:	359	100,0 %
Splošne kompetence:	298	83,1 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Strokovnjaki za zdravstveno nego



## 9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah

Delodajalci so napovedali 548 zaposlitev v poklicni skupini 9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah. Najpogosteje so izbrali poklic 9312.01 Pomožni gradbeni delavec – nizke gradnje (44,9 %), sledi poklicna skupina kot celota (32,3 %) ter sinonim 9312.01 Delavec za preprosta dela pri nizkih gradnjah (21,3 %), manj pogosta je izbira preostalih dveh sinonimov.

9312	Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah	177
9312.01	Delavec za preprosta dela pri gradnji in vzdrževanju vodovodnih cevovodov	3
	Delavec za preprosta dela pri nizkih gradnjah	117
	Delavec za preprosta dela pri vzdrževanju cest	6
	Pomožni gradbeni delavec – nizke gradnje	246

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za delavce za preprosta dela pri nizkih gradnjah so dodali naslednje opise, ki večinoma opisujejo delovne naloge:

- pomožni gradbeni delavec
- pomočniki pri polaganju keramičnih ploščic
- pomoč pri polaganju keramičnih ploščic
- vzdrževanje javnih površin, vzdrževanje zelenih površin, delo na vodovodu in kanalizaciji
- izvajanje vzdrževanja javnih vodovodov

Delodajalci so pri 117 napovedanih zaposlitvah (21,3 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 548  
Opredeljene kompetence: 117 oz. 21,3 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili splošne kompetence, to so storile dobre tri četrtine, skoraj tretjina pa jih je opredelila poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	117	
Poklicne kompetence:	69	59,4 %
Splošne kompetence:	92	78,8 %
Digitalne kompetence:	4	3,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah



## 7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev

Delodajalci so napovedali 526 zaposlitev v poklicni skupini 7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (34,5 %), sledita poklic 7233.05 Mehatronik operater (16,9 %) ter 7233.03 Strojni vzdrževalec, proizvodnja (12,4 %).

7233	Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	181
7233.01	Mehanik energetskih strojev in naprav	1
	Mehanik za železniška vozila	30
	Skupinovodja mehanikov in monterjev industrijskih in drugih strojev ipd.	1
7233.02	Monter industrijskih strojev in naprav	11
	Monter industrijskih transportnih naprav	29
	Monter kmetijskih strojev in naprav	4
7233.03	Serviser pisarniških strojev	10
	Strojni vzdrževalec, proizvodnja	65
	Vzdrževalec gradbenih strojev	3
	Vzdrževalec hidravličnih in pnevmatskih naprav	18
	Vzdrževalec v proizvodnji	42
7233.04	Strojni ključavničar	11
	Strojni mehanik	24
7233.05	Mehatronik operater	89
	Skrbnik procesnih naprav - mehatronik	5

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za mehanike in serviserje kmetijskih, industrijskih in drugih strojev so dodali naslednje opise, ki povečini zajemajo bolj specifičen poklic in opis delovnih nalog:

- konfekcionar hidravlike
- avtomehanic, avtoelektrikar, strojni tehnik, elektrotehnik
- vzdrževalec strojev in naprav, strojni mehanik
- nastavljanje strojev; kontroliranje svojega dela in v primeru odstopanj pravočasno obveščanje nadrejenih
- delo v treh izmenah
- zagotavljanje obratovanja strojev, strojne opreme in naprav, njihovo vzdrževanje ter skrb za normalno in varno delovanje parnih in toplovodnih naprav v skladu z usposobljenostjo delavca, delovnim nalogom, navodili delodajalca, zakonskimi predpisi in dobrimi praksami. Delo se opravlja na sedežu podjetja v dopoldanski izmeni.
- vzdrževanje strojev in linij v proizvodnji; odprava manjših okvar; sodelovanje pri večjih remontih; druga vzdrževalna dela v obratu

Delodajalci so pri 63 napovedanih zaposlitvah (11,9 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 526  
Opredeljene kompetence: 63 oz. 11,9 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, štiri petine jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, še vedno pa v dobrih dveh petinah primerov, so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	63	
Poklicne kompetence:	63	100,0 %
Splošne kompetence:	50	80,0 %
Digitalne kompetence:	26	41,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev



## 7223 Strugarji

Delodajalci so napovedali 472 zaposlitev v poklicni skupini 7223 Strugarji. Najpogosteje so izbrali poklic 7223.11 Operater na CNC-stroju (22,3 %), sledi poklic 7223.12 Obdelovalec kovin (19,0 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev oz. sinonimov.

7223	Strugarji ipd.	86
7223.01	Kovinostrugar	6
	Strugar	35
7223.02	Skupinovodja upravljalcev orodnih strojev	10
	Upravljavec strojev za brušenje kovin	28
	Upravljavec strojev za rezanje kovin	5
	Upravljavec strojev za rezkanje kovin	6
7223.03	Operater na CNC-brusilnem stroju, kovinarstvo	3
	Operater na CNC-rezalnem stroju, kovinarstvo	14
	Operater na CNC-rezkalnem stroju, kovinarstvo	20
	Operater na CNC-stiskalnem stroju, kovinarstvo	10
	Operater na CNC-stroju, kovinarstvo	38
7223.07	Nastavljalec strojev za obdelovanje kovin	9
7223.08	Rezkalec	8
7223.11	Operater na CNC-stroju	105
7223.12	Obdelovalec kovin	90

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za strugarje so dodali naslednje opise, ki povečini zajemajo bolj specifičen poklic:

- operaterji na cnc strojih
- cnc operater
- operater
- izvajanje nalog obdelave kovin - manj zahtevno
- struženje kovinskih izdelkov
- obdelava kovin na cnc strojih
- upravljalca laserja
- operater na laserskem razrezu
- samostojno upravljanje cnc stroja
- nastavljalec brizgalnih strojev
- strugarska dela, klasična ali na cnc
- nastavljalec avtomatov in polavtomatov za sestavo stikal in vtičnic

Delodajalci so pri 133 napovedanih zaposlitvah (28,2 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 472  
Opredeljene kompetence: 133 oz. 28,2 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, večina je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, pa še vedno v dobri tretjini primerov, pa so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	133	
Poklicne kompetence:	130	97,7 %
Splošne kompetence:	116	87,0 %
Digitalne kompetence:	46	34,6 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Strugarji



## 3322 Komerzialni zastopniki za prodajo

Delodajalci so napovedali 464 zaposlitev v poklicni skupini 3322 Komerzialni zastopniki za prodajo. Najpogosteje so izbrali poklic 3322.01 Komerzialist za prodajo (26,5 %), sledi poklic 3322.02 Prodajni referent (13,0 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

3322	Komerzialni zastopniki za prodajo ipd.	49
3322.01	Komerzialist na terenu	51
	Komerzialist za prodajo	123
	Komerzialist za prodajo in nabavo	43
	Trgovski potnik	36
3322.02	Prodajni referent	60
	Prodajnik	26
3322.03	Skrbnik ključnih kupcev	36
	Strokovni sodelavec za obvladovanje ključnih kupcev	8
	Svetovalec za prodajo	17
3322.04	Prodajni zastopnik	7
3322.05	Nabavno-prodajni referent	6

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za komerzialne zastopnike za prodajo so dodali naslednje opise, ki navajajo tudi kompetence:

- 2x junior prodajni specialist + 1x senior
- prodaja analitske opreme za kemijo
- vsa komerzialna dela
- nadomeščanje
- načrtovanje, organiziranje, vodenje, nadziranje, spremljanje in izvajanje prodajnih aktivnosti na domačem trgu v skladu z individualno pogodbo, zakonskimi predpisi ter dobrimi praksami
- delo v pisarni; sprejemanje naročil, vnašanje naročil, podpora strankam, urejanje izvoznih dokumentov, izdajanje računov, znanje angleščine

Delodajalci so pri 196 napovedanih zaposlitvah (42,2 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 464  
Opredeljene kompetence: 196 oz. 42,2 %



Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobre štiri petine sta jih opredelili splošne kompetence. Digitalne kompetence je opredelila dobra polovica delodajalcev.

Poklici s kompetencami, skupaj:	196	
Poklicne kompetence:	196	100,0 %
Splošne kompetence:	166	84,9 %
Digitalne kompetence:	111	57,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Komerเชียลni zastopniki za prodajo



## 5414 Varnostniki

Delodajalci so napovedali 464 zaposlitev v poklicni skupini 5414 Varnostniki. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (63,4 %), sledi poklic 5414.01 Varnostnik (25,3 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev in sinonimov.

5414	Varnostniki	294
5414.01	Varnostnik	117
	Varnostnik intervent	3
	Varnostnik receptor	47
5414.03	Vratar	2

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za varnostnike so dodali naslednje opise, ki najpogosteje navajajo sinonime poklica:

- varovanje objektov
- varovanje ljudi in premoženja, varovanje javnih zbiranj, varovanje prireditev v gostinskih lokalih, prevoz gotovine in vrednostnih papirjev, varovanje oseb
- varovanje
- varovanje ljudi in premoženja
- varovanje ljudi in premoženja
- "varnostnik z licenco npk, receptor / informator
- varnostnik intervent (intervencije, obhodi, brez orožja)

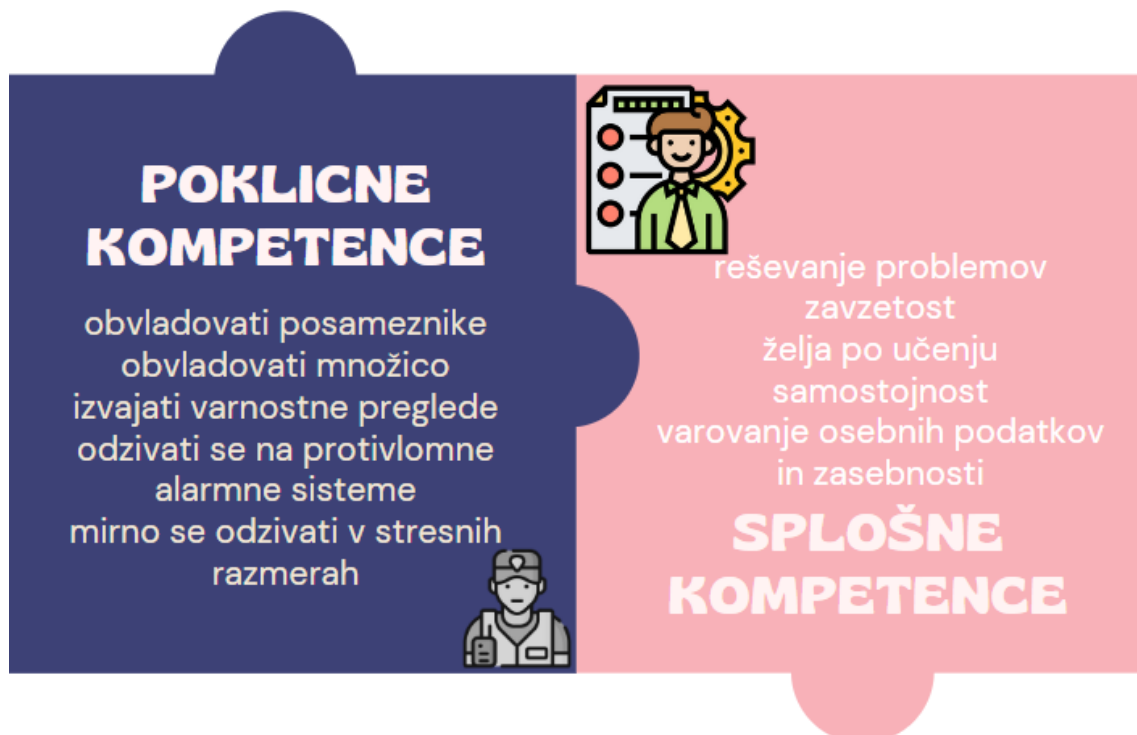
Delodajalci so pri 180 napovedanih zaposlitvah (38,7 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 464  
Opredeljene kompetence: 180 oz. 38,7 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, slabe tri četrtine delodajalcev so opredelile tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, pa še vedno v skoraj tretjini primerov, so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	180	
Poklicne kompetence:	180	100,0 %
Splošne kompetence:	134	74,5 %
Digitalne kompetence:	58	32,4 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Varnostniki



## 3115 Tehniki za strojništvo

Delodajalci so napovedali 457 zaposlitve v poklicni skupini 3115 Tehniki za strojništvo. Najpogosteje so izbrali poklic 3115.09 (51,5 %), sledi poklicna skupina kot celota (22,6 %), manj pogosta pa je izbira ostalih sinonimov.

3115	Tehniki za strojništvo ipd.	103
3115.01	Tehnik za procesno strojništvo	5
	Tehnik za strojniško avtomatizacijo	2
	Tehnik za strojništvo	79
3115.09	Operater proizvodnih procesov	235
	Tehnolog proizvodnih procesov	6
3115.12	Programer tehnolog CNC-stroja	10
3115.13	Snovalec izdelkov in simulacij delovanja v virtualnem okolju	4
3115.15	Kontrolor tehničnih pregledov motornih vozil	13

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za tehnike za strojništvo so dodali nekaj opisov, ki kažejo bolj podrobna dela, ki jih bodo te osebe opravljale:

- upravljalci obdelovalnih strojev (10), sestavljalci sestavin in sistemov (2)
- potreben opravljen izpit za kontrolorja in pooblastilo AVP za opravljanje tega dela
- delo v proizvodnji, štiriizmensko
- nastavitev strojev za izdelavo pe folije, troizmensko delo (zjutraj, popoldne, ponoči)
- risanje na solid worksu in delo na cnc stroju
- delavec v proizvodnji

Delodajalci so pri 93 napovedanih zaposlitvah (20,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 457  
Opredeljene kompetence: 93 oz. 20,4 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storile dobre štiri petine delodajalcev, podoben odstotek jih je opredelil tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so delodajalci opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	93	
Poklicne kompetence:	78	83,1 %
Splošne kompetence:	77	81,9 %
Digitalne kompetence:	6	6,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Tehniki za strojništvo



## 7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij

Delodajalci so napovedali 455 zaposlitev v poklicni skupini 7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (52,9 %), sledi poklic 7214.01 Monter kovinskih konstrukcij (31,7 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

7214	Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij	241
7214.01	Monter kovinskih konstrukcij	144
7214.05	Monter steklenih fasad	9
7214.06	Konstruktorski ključavničar	61

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za pripravljavce in monterje kovinskih konstrukcij so dodali naslednje opise, ki večinoma navajajo nekoliko bolj podrobno popisane delovne naloge:

- samostojni monter kovinskih konstrukcij, delo na višini, delo v tujini
- ključavničarska in montažna dela v proizvodnji
- montaža in varjenje konstrukcij
- monter steklenih izdelkov
- monter kovinskih nadstreškov za avtomobile in terase
- izvajanje montažnih ključavničarskih, kleparskih in drugih tehničnih del skladno z navodili za delo na delovnem mestu v proizvodnji na montažni liniji kontejnerjev oziroma na lokaciji montaže.

Delodajalci so pri 155 napovedanih zaposlitvah (34,0 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 455  
Opredeljene kompetence: 155 oz. 34,0 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, večina pa jih je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, v nekaj več kot desetini primerov, so delodajalci opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	155	
Poklicne kompetence:	155	100,0 %
Splošne kompetence:	150	96,8 %
Digitalne kompetence:	20	12,7 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij



## Zaključek

Delodajalci so v Napovedniku zaposlovanja – jesen 2023 napovedali 34.516 zaposlitev, pri slabi tretjini napovedanih zaposlitev pa so dodatno opredelili tudi kompetence, ki so pomembne za opravljanje določenega poklica.

**Od 10.151 napovedanih poklicev z opredeljenimi kompetencami, jih je imelo 88,4 % opredeljene poklicne kompetence, 83,2 % splošne kompetence in 19,7 % digitalne kompetence.**

V poročilu smo podrobneje predstavili pregled po velikosti delodajalcev, po glavni dejavnosti delodajalca ter glede na poklicno skupino. Manjši in srednje veliki delodajalci so, tako kot v prejšnjih dveh izvedbah, bolj pogosto izbirali kompetence, manj pogosto pa so jih izbrali veliki delodajalci, kar je verjetno tudi posledica tega, da v večjih sistemih izpolnjevalci vprašalnika ne poznajo vedno dovolj dobro lastnosti in potrebnih kompetenc za vsa delovna mesta. Največji delež napovedanih poklicev s kompetencami so imeli v drugih dejavnostih ter v dejavnosti kmetijstva in lova, gozdarstva, ribištva. V dejavnosti rudarstvo nihče od delodajalcev ni opredelil kompetenc.

Pri **splošnih kompetencah** so delodajalci najpogosteje izbirali samostojnost, izpolnjevanje dolžnosti, timsko delo, učinkovitost ter željo po učenju, medtem ko so pri **digitalnih kompetencah** najpogosteje izbirali kompetence uporabljati programsko opremo za preglednice (npr. Excel), uporabljati programsko opremo za urejanje besedil (npr. Word), uporabljati podatkovne baze, uporabljati programsko opremo za predstavitve (npr. Power Point) in uporabljati metode za obdelavo podatkov.

V poročilu so podrobneje predstavljene poklicne skupine, v katerih so delodajalci napovedali najvišje število zaposlenih in zanje tudi v več kot desetini napovedanih zaposlitev opredelili kompetence.

V tokratni, tretji, izvedbi Napovednika zaposlovanja s kompetencami, je bil odziv delodajalcev nekoliko nižji kot v prejšnjih dveh, kljub temu pa tudi v prihodnje pričakujemo, da bo delež delodajalcev, ki bodo izbirali kompetence, z vsako izvedbo višjo, ter bomo lahko tudi na ta način nadaljevali z zbiranjem najpomembnejših kompetenc, ki se bodo napovedovale v bližnji prihodnosti.

Zbrani podatki o kompetencah, ki jih delodajalci prepoznavajo kot najpomembnejše za opravljanje nekega poklica, nam bodo v pomoč pri nadaljnjem delu na tem področju. Rezultati, ki jih bomo v prihodnje še dopolnjevali z naslednjimi izvedbami raziskovanja Napovednik zaposlovanja, so eden izmed virov, na podlagi katerih lahko izboljšujemo relevantnost seznamov kompetenc, potrebnih za opravljanje posameznega poklica. Z izboljšano uporabniško izkušnjo (izboljšanimi seznamami kompetenčnih profilov poklicev) bomo pridobili več in bolj kakovostne podatke o kompetencah na strani ponudbe na trgu dela. Iskalci zaposlitve bodo dobili kvalitetnejšo informacijo, kaj delodajalci iščejo in bodo lahko izboljšali svoje morebitne primanjkljaje na področju spretnosti in kompetenc.

S tem bomo naredili še en korak proti zmanjševanju neskladij med ponudbo in povpraševanjem na nacionalnem trgu dela, saj bodo tako delodajalci lažje našli ustreznega kandidata za prosto delovno mesto. To pa posledično prinaša večje zadovoljstvo tako pri delodajalcih, kot pri iskalcih zaposlitve, ki rezultira v kvalitetnejših in dolgotrajnejših zaposlitvah.



**Priloga 1:** Osnovni podatki za dodatnih 20 poklicnih skupin: napovedane zaposlitve, vključno s podatkom o kompetencah ter najpogostejših pet poklicnih ter splošnih kompetenc.

### Poklic: 7115 Tesarji

Napovedane zaposlitve, skupaj	430	
Poklici s kompetencami, skupaj:	51	11,8 %
Poklicne kompetence:	51	100,0 %
Splošne kompetence:	6	11,7 %
Digitalne kompetence:		0,0 %

#### **poklicne kompetence**

---

nameščati izolacijske trakove  
gladiti lesene površine  
postavljati gradbene odre  
prevažati gradbene materiale  
spajati lesene elemente

#### **splošne kompetence**

---

zavzetost  
učinkovitost  
časovno načrtovanje  
izkazovanje medkulturnih kompetenc  
vztrajnost

### Poklic: 9412 Kuhinjski pomočniki

Napovedane zaposlitve, skupaj	414	
Poklici s kompetencami, skupaj:	77	18,7 %
Poklicne kompetence:	77	100,0 %
Splošne kompetence:	63	81,4 %
Digitalne kompetence:	6	8,2 %

#### **poklicne kompetence**

---

čistiti kuhinjsko opremo  
čistiti površine  
vzdrževati varno higiensko in zanesljivo delovno okolje  
upoštevati varnostno, zdravstveno, higiensko in drugo ustrezno zakonodajo v zvezi z živili  
pripravljati zelenjavo za uporabo v jedeh

#### **splošne kompetence**

---

časovno načrtovanje  
skrb za higieno  
želja po učenju  
  
samostojnost  
  
timsko delo

## Poklic: 3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego

Napovedane zaposlitve, skupaj	410	
Poklici s kompetencami, skupaj:	93	22,5 %
Poklicne kompetence:	93	100,0 %
Splošne kompetence:	38	41,0 %
Digitalne kompetence:	9	9,8 %

### poklicne kompetence

izvajati osnove zdravstvene nege  
zagotavljati strokovno zdravstveno nego  
upoštevati zakonodajo v zvezi z  
zdravstvenim varstvom  
spremljati pacientove vitalne znake  
zdravila

### splošne kompetence

timsko delo  
samostojnost  
upoštevanje etičnega kodeksa  
ravnarja  
varovanje osebnih podatkov in  
zasebnosti  
obzirnost

## Poklic: 8322 Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil

Napovedane zaposlitve, skupaj	395	
Poklici s kompetencami, skupaj:	79	20,1 %
Poklicne kompetence:	68	86,0 %
Splošne kompetence:	79	100,0 %
Digitalne kompetence:	-	0,0 %

### poklicne kompetence

voziti vozila  
komunicirati s strankami  
ostati pozoren  
zakoni o cestnem prometu  
zagotavljati nepoškodovanost pošte

### splošne kompetence

samostojnost  
izpolnjevanje dolžnosti  
skrb za higieno  
varovanje osebnih podatkov in  
zasebnosti  
učinkovitost

## Poklic: 5321 Bolničarji negovalci v zavodih

Napovedane zaposlitve, skupaj	367	
Poklici s kompetencami, skupaj:	104	28,5 %
Poklicne kompetence:	104	100,0 %
Splošne kompetence:	67	64,7 %
Digitalne kompetence:	-	0,0 %

### poklicne kompetence

sodelovati z negovalnim osebjem  
potrebe starejših odraslih  
zagotavljati osnovno podporo pacientom  
komunicirati z negovalnim osebjem  
komunicirati z uporabniki zdravstvenih storitev

### splošne kompetence

timsko delo  
upoštevanje etičnega kodeksa ravnanja  
izpolnjevanje dolžnosti  
strokovna pomoč sodelavcem  
skrb za higieno

## Poklic: 2342 Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok

Napovedane zaposlitve, skupaj	330	
Poklici s kompetencami, skupaj:	52	15,6 %
Poklicne kompetence:	46	89,4 %
Splošne kompetence:	48	92,2 %
Digitalne kompetence:	5	10,6 %

### poklicne kompetence

telesni razvoj otrok  
podajati učne vsebine v vrtcu  
zagotavljati varnost učencev  
upravljati sredstva za izobraževalne namene  
podpirati pozitivno samopodobo mladih

### splošne kompetence

sprejemanje odločitev  
timsko delo  
prizadevnost  
samostojnost  
obzirnost

## Poklic: 7412 Elektromehaniki

Napovedane zaposlitve, skupaj	330	
Poklici s kompetencami, skupaj:	80	24,2 %
Poklicne kompetence:	76	94,8 %
Splošne kompetence:	75	93,5 %
Digitalne kompetence:	8	9,9 %

### **poklicne kompetence**

---

nameščati električno in elektronsko opremo  
elektrotehnika  
elektromehanika  
brati standardne sheme  
načrt električne napeljave

### **splošne kompetence**

---

samostojnost  
timsko delo  
reševanje problemov  
prilagodljivost na spremembe  
prizadevnost

## Poklic: 7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav

Napovedane zaposlitve, skupaj	305	
Poklici s kompetencami, skupaj:	126	41,2 %
Poklicne kompetence:	112	89,4 %
Splošne kompetence:	121	95,9 %
Digitalne kompetence:	4	3,0 %

### **poklicne kompetence**

---

nameščati sanitarne sisteme  
preverjati delovanje cevovodne infrastrukture  
nameščati plinske grelnike  
vodoinštalaterska orodja  
menjavati pipe

### **splošne kompetence**

---

samostojnost  
učinkovitost  
timsko delo  
izpolnjevanje dolžnosti  
prizadevnost

## Poklic: 8342 Upravljavci strojev za zemeljska dela

Napovedane zaposlitve, skupaj	298	
Poklici s kompetencami, skupaj:	78	26,1%
Poklicne kompetence:	78	100,0 %
Splošne kompetence:	73	93,3 %
Digitalne kompetence:	-	0,0 %

### poklicne kompetence

upravljati bager  
tehnike izkopa  
ohranjati težko gradbeno mehanizacijo  
v dobrem stanju  
upravljati buldožer  
upravljati cestni valjar

### splošne kompetence

izpolnjevanje dolžnosti  
timsko delo  
samostojnost  
reševanje problemov  
učinkovitost

## Poklic: 2512 Razvijalci programske opreme

Napovedane zaposlitve, skupaj	286	
Poklici s kompetencami, skupaj:	109	38,0 %
Poklicne kompetence:	83	76,5 %
Splošne kompetence:	89	82,0 %
Digitalne kompetence:	85	78,2 %

### poklicne kompetence

računalniško programiranje  
C#  
C++  
JavaScript  
orodje za razhroščevanje na področju  
IKT

### splošne kompetence

zavzetost  
učinkovitost  
časovno načrtovanje  
izkazovanje medkulturnih kompetenc  
vztrajnost

### Poklic: 9313 Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah

Napovedane zaposlitve, skupaj	283	
Poklici s kompetencami, skupaj:	61	21,6 %
Poklicne kompetence:	-	0,0 %
Splošne kompetence:	61	100,0 %
Digitalne kompetence:	-	0,0 %

#### **splošne kompetence**

---

učinkovitost  
zavzetost  
samostojnost  
izpolnjevanje dolžnosti  
prilagodljivost na spremembe

### Poklic: 2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli

Napovedane zaposlitve, skupaj	241	
Poklici s kompetencami, skupaj:	63	26,1 %
Poklicne kompetence:	59	93,6 %
Splošne kompetence:	59	93,6 %
Digitalne kompetence:	33	52,1 %

#### **poklicne kompetence**

---

poučevati učne vsebine v osnovni šoli  
pripravljati vsebino učnih ur ali predavanj  
spremljati napredek učencev  
ocenjevati učence  
podpirati nadarjene učence

#### **splošne kompetence**

---

samostojnost  
časovno načrtovanje  
timsko delo  
varovanje osebnih podatkov in  
zasebnosti  
prizadevnost

## Poklic: 2144 Inženirji strojništva

Napovedane zaposlitve, skupaj	226	
Poklici s kompetencami, skupaj:	77	34,3 %
Poklicne kompetence:	63	80,9 %
Splošne kompetence:	72	93,6 %
Digitalne kompetence:	12	16,0 %

### **poklicne kompetence**

---

pripravljati tehnične načrte  
zagotoviti tehnično dokumentacijo  
uporabljati tehnično dokumentacijo  
uporabljati programsko opremo CAD  
uporabljati programsko opremo za  
tehnično risanje

### **splošne kompetence**

---

samostojnost  
reševanje problemov  
zavzetost  
timsko delo  
časovno načrtovanje

## Poklic: 2422 Strokovnjaki za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov

Napovedane zaposlitve, skupaj	221	
Poklici s kompetencami, skupaj:	37	16,8 %
Poklicne kompetence:	37	100,0 %
Splošne kompetence:	27	72,0 %
Digitalne kompetence:	18	47,7 %

### **poklicne kompetence**

---

voditi projekt  
voditi osebje  
obvladovati spremembe  
nadzorovati stroške  
upravljati projektne informacije

### **splošne kompetence**

---

samostojnost  
učinkovitost  
timsko delo  
reševanje problemov  
časovno načrtovanje

## Poklic: 7231 Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles

Napovedane zaposlitve, skupaj	219	
Poklici s kompetencami, skupaj:	106	48,6 %
Poklicne kompetence:	106	100,0 %
Splošne kompetence:	87	81,9 %
Digitalne kompetence:	5	4,6 %

### poklicne kompetence

diagnosticirati težave z vozili  
popravljati vozila  
uporabljati opremo za diagnostiko vozil  
opravljati manjša popravila vozil  
prilagajati se novim tehnologijam v avtomobilih

### splošne kompetence

reševanje problemov  
samostojnost  
izpolnjevanje dolžnosti  
timsko delo  
zavzetost

## Poklic: 2619 Pravni strokovnjaki, d.n.

Napovedane zaposlitve, skupaj	219	
Poklici s kompetencami, skupaj:	74	33,7 %
Poklicne kompetence:	32	43,7 %
Splošne kompetence:	74	100,0 %
Digitalne kompetence:	23	31,2 %

### poklicne kompetence

razlagati pravo  
opredeljevati potrebe strank  
obravnavati pogodbene spore  
analizirati pravne dokaze  
pravna terminologija

### splošne kompetence

samostojnost  
timsko delo  
učinkovitost  
sprejemanje odločitev  
prizadevnost



### Poklic: 7119 Gradbinci, d.n.

Napovedane zaposlitve, skupaj	216	
Poklici s kompetencami, skupaj:	83	38,3 %
Poklicne kompetence:	83	100,0 %
Splošne kompetence:	72	87,4 %
Digitalne kompetence:	-	0,0 %

#### **poklicne kompetence**

---

delati v gradbeni skupini  
vrste kovin  
vrste kovic  
uporabljati tehnike spajkanja  
upoštevati postopke zagotavljanja  
varnosti pri delu na višini

#### **splošne kompetence**

---

obzirnost  
timsko delo  
prilagodljivost na spremembe  
izpolnjevanje dolžnosti  
nadzorovanje jeze

### Poklic: 2151 Inženirji elektrotehnike

Napovedane zaposlitve, skupaj	216	
Poklici s kompetencami, skupaj:	69	31,9 %
Poklicne kompetence:	69	100,0 %
Splošne kompetence:	63	92,1 %
Digitalne kompetence:	10	14,4 %

#### **poklicne kompetence**

---

elektrotehnika  
tiskana vezja  
C++  
razvijati integrirana vezja  
načrtovati tiskana vezja

#### **splošne kompetence**

---

prilagodljivost na spremembe  
samostojnost  
timsko delo  
želja po učenju  
učinkovitost

## Poklic: 4110 Uradniki za splošno pisarniško poslovanje

Napovedane zaposlitve, skupaj	211	
Poklici s kompetencami, skupaj:	101	47,7 %
Poklicne kompetence:	78	77,5 %
Splošne kompetence:	83	82,7 %
Digitalne kompetence:	26	25,8 %

### **poklicne kompetence**

---

komunicirati s strankami  
upravljati evidence  
zagotavljati ustrezno vodenje dokumentacije  
izpolnjevati obrazce  
ravnati s pošto

### **splošne kompetence**

---

varovanje osebnih podatkov in zasebnosti  
reševanje problemov  
samostojnost  
sprejemanje odločitev  
prilagodljivost na spremembe

## Poklic: 2431 Strokovnjaki za prodajo, oglaševanje in trženja

Napovedane zaposlitve, skupaj	210	
Poklici s kompetencami, skupaj:	41	19,4 %
Poklicne kompetence:	29	70,0 %
Splošne kompetence:	38	92,6 %
Digitalne kompetence:	12	30,0 %

### **poklicne kompetence**

---

tehnike pospeševanja prodaje  
uporabljati poslovno iznajdljivost  
iskati nove stranke  
upravljanje odnosov s strankami  
povečevati prihodke od prodaje

### **splošne kompetence**

---

samostojnost  
prilagodljivost na spremembe  
želja po učenju  
izpolnjevanje dolžnosti  
upoštevanje etičnega kodeksa ravnanja