

NAPOVEDNIK ZAPOSLOVANJA 2021/II KAJ DELODAJALCI NAPOVEDUJEJO ZA SLOVENSKI TRG DELA ZA PRVO POLOVICO LETA 2022?

Zavod RS za zaposlovanje med delodajalci z 10 ali več zaposlenimi dvakrat na leto izvaja raziskavo Napovednik zaposlovanja, katere namen je vpogled v kratkoročne načrte zaposlovanja ali zmanjšanja števila zaposlenih ter morebitne trenutne in predvidene prihodnje težave pri kadrovanju.

V nadaljevanju so najprej na kratko predstavljeni ključni poudarki rezultatov letošnje jesenske ankete Napovednik zaposlovanja, ki smo jo izvedli v oktobru in novembru, čemur sledi opis metodologije raziskovanja in podrobnejši prikaz rezultatov.

Ključni poudarki iz rezultatov Napovednika zaposlovanja 2021/II

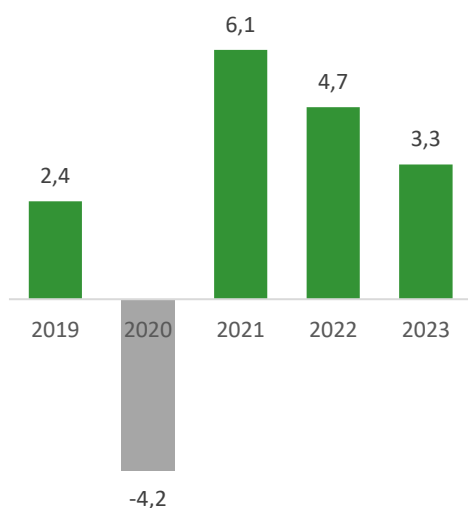
- Obeti delodajalcev so pozitivni, delodajalci napovedujejo 2,8-odstotno rast števila zaposlenih; predvidevajo približno 33.000 zaposlitev.
- Najbolj pozitivne napovedi glede gibanja zaposlovanja so v gradbeništvu, drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih in gostinstvu.
- V prihodnjega pol leta bodo najpogosteje iskani zidarji, vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, varilci in prodajalci.
- S pomanjkanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev se je v preteklih šestih mesecih soočala že več kot polovica delodajalcev (51,2 %). Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje, to je v ¾ primerov. Podatki kažejo, da se neskladja na trgu dela poglobljajo, težave delodajalcev z iskanjem kadra so vse pogostejše.
- Med poklici, pri katerih imajo delodajalci najpogosteje težave pri iskanju ustreznih delavcev, so zidarji, vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, varilci, vojaki in delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih.
- Težave pri iskanju kandidatov po mnenju delodajalcev v največji meri izhajajo iz problematike pomanjkanja kadra na trgu dela. Dve tretjini delodajalcev svoje težave z iskanjem kadra utemeljuje z izrazitim pomanjkanjem (iskanega) kadra na trgu dela.
- 52 % delodajalcev v prihodnje pričakuje težave z iskanjem kadra.
- Za dejavnosti gostinstva in zdravstva in socialnega varstva je značilen najvišji delež delodajalcev, ki v prihodnje pričakujejo težave z iskanjem kadra. V omenjenih dejavnostih več kot 70 % delodajalcev predvideva, da bodo v prihodnosti imeli težave z iskanjem kadra.

Nekaj podatkov o izvedbi statističnega raziskovanja Napovednik zaposlovanja

V letošnjem oktobru in novembru smo na Zavodu RS za zaposlovanje izvedli fazo zbiranja podatkov na reprezentativnem vzorcu delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V anketiranje je bilo zajetih 5.548 podjetij in organizacij, vprašalnik pa je izpolnilo 2.942 vabljenih delodajalcev, pri katerih je bilo zaposlenih 352.000 oseb. Vprašalnik je izpolnilo tudi 85 delodajalcev, ki niso bili v vzorcu in so zaposlovali 10 ali več delavcev. Pridobljeni podatki teh 3.027 sodelujočih so metodološko uteženi, kar pomeni, da ustrezno predstavljajo populacijo, to je delodajalce, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev.

Kakšne so makroekonomske napovedi za leti 2022 in 2023?

BDP, realna rast v %, doseg in napoved



Vir: UMAR (2021)

MAKROEKONOMSKO OKOLJE

Po globokem lanskem upadu UMAR v letošnji Jesenski napovedi predvideva 6,1 % rast BDP, ki se bo v naslednjem letu umirila na 4,7 %, v letu 23 pa na 3,3 %. Gospodarska aktivnost bo tako letos že preseгла raven iz leta 2019, k čemur bo prispevalo tudi ohranjanje nekaterih ukrepov za blaženje posledic epidemije. Predelovalne dejavnosti in gradbeništvo ter z njimi povezane storitve bodo letos večinoma že dosegle raven iz leta 2019; storitve, ki jih je epidemija bolj prizadela (gostinske in nastanitvene storitve, športne, kulturne in razvedrilne ter osebne dejavnosti), pa bodo ta nivo dosegle v naslednjem letu. Izjema so storitve, povezane s turizmom, ki okrevajo počasneje.

Trg dela

Izbruh epidemije lani pomladi je prekinil večletne ugodne trende gibanja zaposlenosti. Zaradi ukrepov za preprečevanje širjenja virusa COVID-19 smo v letu zabeležili močan padec zaposlenosti in porast brezposelnosti. Zaposlenost je bila v povprečju leta 2020 v primerjavi z letom prej nižja za 1 %, število registriranih brezposelnih pa večje za 14,6 %. Podrobnejši podatki kažejo, da smo bili lani pomladi (od sredine marca dalje) priča intenzivnemu slabšanju razmer na trgu dela, hitri interventnimi ukrepi za ohranjanje delovnih mest in blažitev posledic epidemije in ponovni zagon dejavnosti pa so vplivali to,

da so se razmere na trgu dela v drugi polovici leta začele umirjati. Letos se tako nadaljuje rast zaposlenosti in upad brezposelnosti. (UMAR, 2021, ZRSZ 2021b)

Ob koncu oktobra je bilo registriranih 66.654 brezposelnih, kar je 0,8 % več kot septembra in 20,3 % manj kot v lanskem oktobru. V povprečju je bilo v prvih desetih mesecih prijavljenih 76.044 brezposelnih, kar je 10,4 % manj kot v enakem obdobju lani. (ZRSZ 2021b)

Na ravni Slovenije se je število delovno aktivnih v septembru 2021 glede na avgust 2021 zvišalo za 0,5 %, na nekaj več kot 906.400. To je že tretji mesec zapored največ, odkar Statistični urad RS spremlja registrske podatke o delovno aktivnem prebivalstvu v Sloveniji, tako **lahko govorimo o zgodovinsko visoki ravni zaposlenosti**. Na letni ravni oz. glede na september 2020 se je število delovno aktivnih zvišalo za 2,2 %. Na mesečni in letni ravni sta se zvišali število zaposlenih in število samozaposlenih. Glede na avgust 2021 se je število prvih zvišalo za 0,5 % (na približno 810.000), drugih za 0,3 % (na približno 96.500), glede na september 2020 pa število prvih za 2,1 % (najbolj v predelovalnih dejavnostih) in število drugih za 2,3 % (najbolj v gradbeništvu). (SURs 2021a)

Na letni ravni se je število delovno aktivnih oseb v septembru 2021 najbolj zvišalo v predelovalnih dejavnostih (za več kot 5.900), sledili sta dejavnosti gradbeništvu (za približno 3.900) ter zdravstvo in socialno varstvo (za približno 2.900). V petih dejavnostih je bilo število delovno aktivnih nižje kot v septembru 2020, in sicer v dejavnosti poslovanje z nepremičninami, rudarstvu, kulturnih, razvedrilnih in rekreacijskih dejavnostih, finančnih in zavarovalniških dejavnostih ter v dejavnosti kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo (v tej zadnji se je znižalo najbolj, za več kot 700). (SURs 2021a)

V Sloveniji je bilo v 3. četrletju 2021 razpisanih več kot 22.400 prostih delovnih mest, kar je za skoraj desetino (ali približno 2.000) več, kot jih je bilo v prejšnjem četrletju. Število prostih delovnih mest je tako doseglo najvišjo raven od leta 2008, odkar Statistični urad RS izvaja raziskovanje o prostih delovnih mestih. Povečano povpraševanje po novi delovni sili pa je bilo zabeleženo v skoraj vseh področjih dejavnosti, z izjemo 4-ih od skupaj 18-ih dejavnosti. Letna primerjava podatkov, torej 3. četrletja 2021 z enakim četrletjem v 2020 na ravni Slovenije, izkazuje za 65 % večje povpraševanje po novi delovni sili, kar pomeni približno 8.900 več prostih delovnih mest. Medletna rast je bila najopaznejša v predelovalnih dejavnostih, kjer je bilo približno 2.300 več prostih delovnih mest. Letna primerjava prav tako pokaže, da je bilo tokrat večje povpraševanje kot pred enim letom v prav vseh področjih dejavnosti. Delodajalci z 10 ali več zaposlenimi osebami so v navedenem četrletju razpisali okoli 14.300 prostih delovnih mest ali 63,8 % vseh prostih delovnih mest v Sloveniji. Na drugi strani pa je bilo pri teh delodajalcih 81,5 % vseh zasedenih delovnih mest. (SURs, 2021b)

Podobno o višanju števila objavljenih prostih delovnih mest govorijo tudi podatki ZRSZ. V prvih desetih mesecih letošnjega leta so npr. delodajalci sporočili ZRSZ 130.258 prostih delovnih, kar je 31 % več kot v enakem obdobju lani. (ZRSZ, 2021b)

UMAR-jeva Jesenska napoved gospodarskih gibanj za naslednji dve leti predvideva nadaljevanje zmanjševanja brezposelnosti in nadaljevanje gospodarski rasti, kar bo skupaj z demografskimi dejavniki staranja prebivalstva (manjše generacije mladih, ki vstopajo na trg dela ne nadomestijo večjih generacij delovne sile, ki se upokojujejo) krepilo pomanjkanje ustrezne delovne sile. Povprečno število brezposelnih naj bi naslednje leto septembra znašalo 67.800, septembra 2023 pa 65.000 oseb, medtem ko naj bi se stopnja registrirane brezposelnosti zmanjšala iz 7,7 % (septembra letos) na 6,9 % (septembra 2022), v septembru 2023 pa naj bi znašala 6,6 % (UMAR, 2021: 30). Glede na zadnje dostopne podatke (konec oktobra smo imeli 66.654 registriranih brezposelnih oseb) in pozitivne napovedi gospodarskih gibanj za prihodnja leta, bi v naslednjih letih lahko pričakovali še nekoliko nižje število brezposelnih kot napoveduje UMAR.

Kakšne so napovedi delodajalcev za drugo polovico leta 2021?

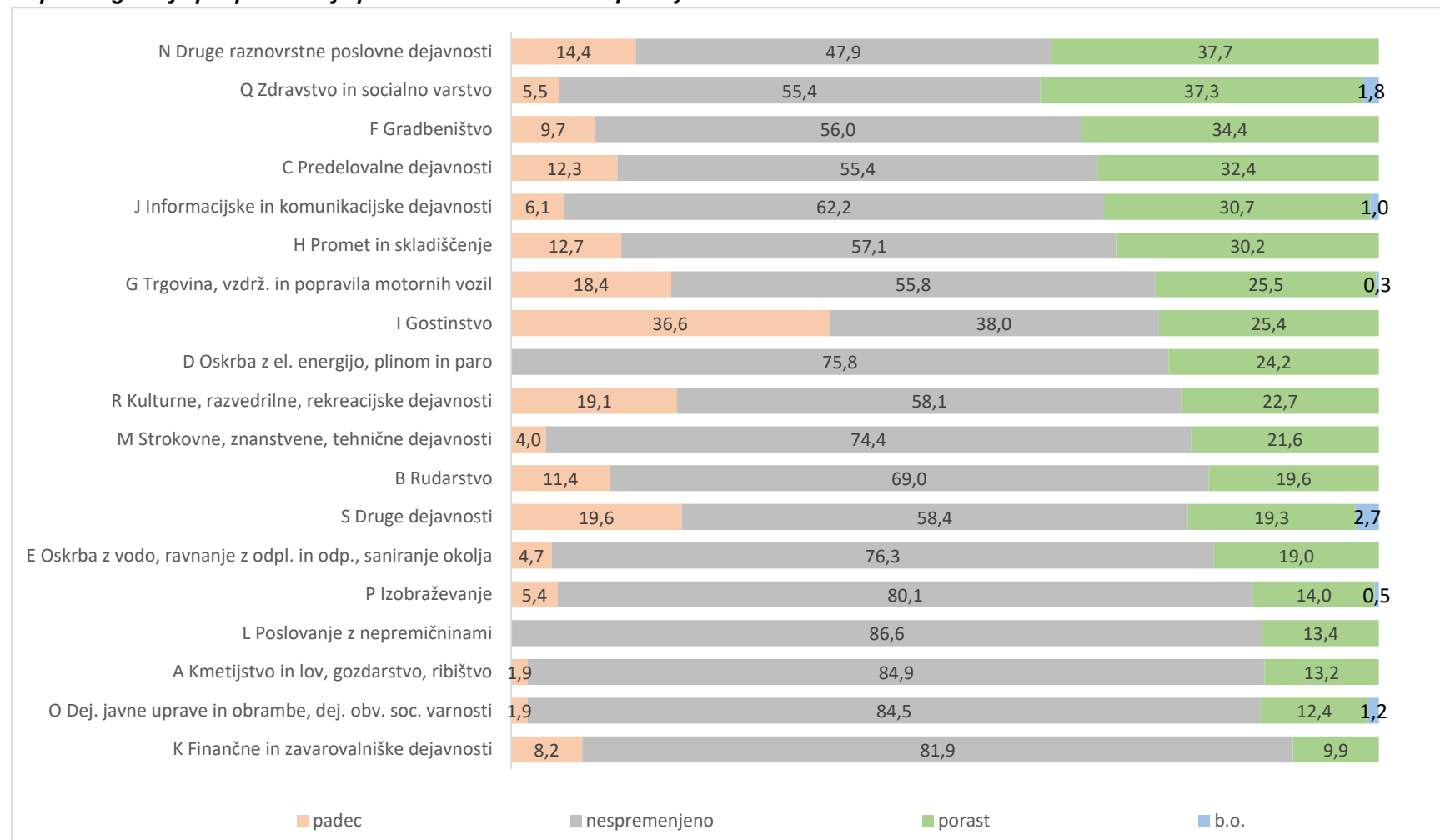
Tržna pričakovanja

Tri petine anketiranih delodajalcev (60,2%) v prihodnjega pol leta ne pričakuje sprememb v povpraševanju po njihovih izdelkih ali storitvah, delež podjetij, ki menijo, da se bo gospodarska aktivnost krepila, znaša 27,5 %, dobra desetina delodajalcev (12,1 %) pa pričakuje poslabšanje (0,3 % sodelujočih ni napovedalo gibanja povpraševanja po svojih izdelkih oz. storitvah).

Po dejavnostih so najbolj optimistični delodajalci iz drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti in zdravstva in socialnega varstva (37,7 oz. 37,3 % delodajalcev iz omenjenih dveh dejavnosti pričakuje porast povpraševanja po njihovih izdelkih oz. storitvah), sledijo delodajalci iz gradbeništva (34,4 %) in predelovalnih dejavnosti (32,4 %). Obratno največji delež delodajalcev, ki pričakuje upad povpraševanja po izdelkih ali storitvah, izhaja iz gostinstva (36,6 %), sledijo jim delodajalci iz drugih dejavnosti in s področja kulturnih, razvedrilnih in rekreacijskih dejavnosti (19,6 oz. 19,1 %).

Glede na velikost podjetij ali organizacij so pri napovedovanju rasti povpraševanja po izdelkih oz. storitvah najbolj optimistični veliki delodajalci (250 zaposlenih ali več), kjer porast napoveduje dobra tretjina (34,3 %), sledijo jim mali delodajalci (10 do 49 zaposlenih), ki rast povpraševanja po svojih izdelkih ali storitvah napovedujejo v 27,4 % primerov, medtem ko je optimističnih 26,6 % srednje velikih delodajalcev (50 do 249 zaposlenih).

Napoved gibanja povpraševanja po izdelkih oz. storitvah po dejavnostih SKD v %



Vir: ZRSZ, Napovednik zaposlovanja 2021/II

Zaposlenost

Za prihodnjega pol leta delodajalci napovedujejo 2,8-odstotno rast zaposlenosti. V času anketiranja so delodajalci zaposlovali približno 694.000 delavcev, za prihodnjih 6 mesecev pa predvidevajo, da bo njihovo število naraslo na 714.000 zaposlenih. **Anketirani delodajalci načrtujejo, da bodo v roku 6 mesecev potrebovali približno 20.000 novih delavcev**, večinoma zaradi nadomeščanja, nekaj pa tudi zaradi večjih potreb. Najbolj spodbudne so napovedi za **gradbeništvo** (9,5 %), **druge raznovrstne poslovne dejavnosti** kamor sodijo tudi zaposlovalne dejavnosti (5,6 %), **gostinstvo** (4,9 %), **druge dejavnosti** (4,8 %) in **promet in skladiščenje** (4,5-odstotna rast). **Upad števila zaposlenih ni napovedan za nobeno dejavnost.**

Napovedana rast oz. zmanjšanje števila zaposlenih po dejavnostih SKD v %

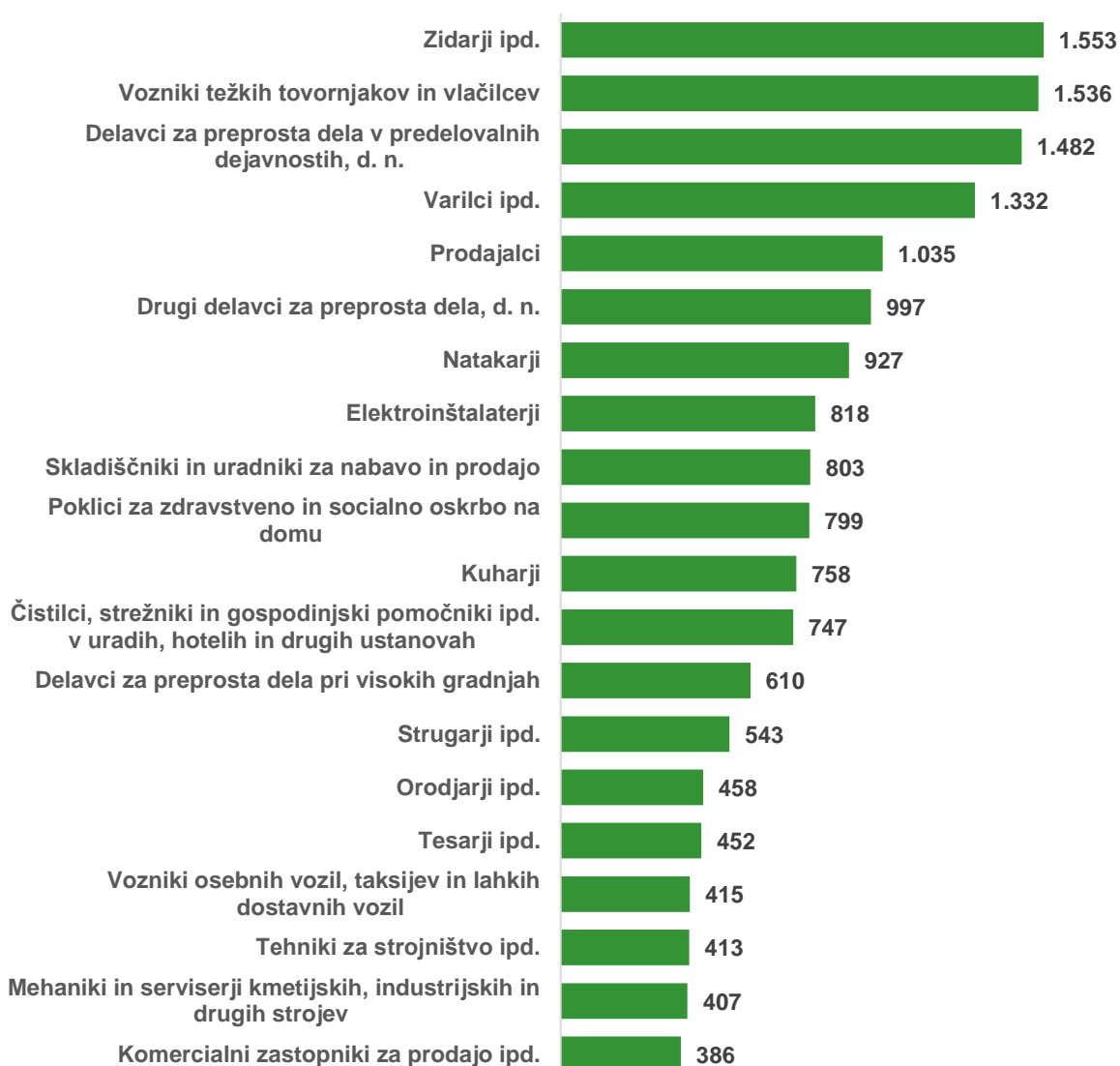


Vir: ZRSZ, Napovednik zaposlovanja 2021/II

Načrtovane zaposlitve

Glede na odgovore delodajalcev lahko predvidevamo, da bodo v prihodnjih 6 mesecih skupaj iskali približno 33.000 delavcev. Načrti se nanašajo na iskanje delavcev zaradi nadomeščanj (upokojitve, porodniški dopusti in dopusti za nego in varstvo otrok ipd.), začasnih zaposlitev (fluktuacija, sezonske zaposlitve, iztek starih pogodb, poznejše vnovične zaposlitve), določen delež pa tudi na nova delovna mesta. Delodajalci bodo najpogosteje iskali zidarje, voznike težkih tovornjakov in vlačilcev, delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, varilce, prodajalce, druge delavce za preprosta dela, natakarjo, elektroinštalaterje, skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo in poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu.

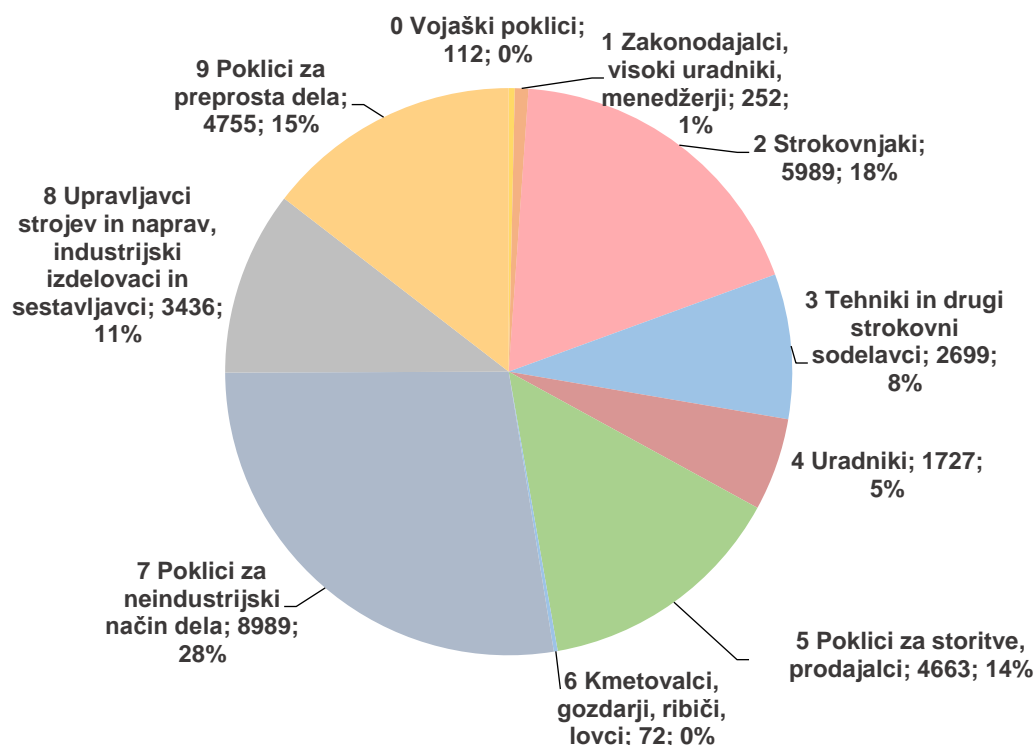
Poklici, za katere bodo delodajalci najpogosteje iskali delavce, prvih 20 po pogostosti



Vir: ZRSZ, Napovednik zaposlovanja 2021/II

Če pogledamo razporeditev napovedanih zaposlitev glede na glavno skupino poklicev, bodo **najbolj iskani poklici za neindustrijski način dela, sledijo strokovnjaki, na tretjem mestu pa so poklici za storitve, prodajalci**. Med poklici za neindustrijski način dela bodo najpogosteje iskani tisti iz poklicne podskupine kovinarji, strojni mehaniki in podskupine gradbinci; med strokovnjaki bosta najbolj iskani podskupina strokovnjakov matematično-naravoslovnih in tehnično-tehnoloških ved in podskupina strokovnjakov za informacijsko-komunikacijsko tehnologijo med poklici za storitve, prodajalci pa so to poklici za osebne storitve in prodajalci.

Razporeditev napovedanih zaposlitev glede na glavno skupino poklicev



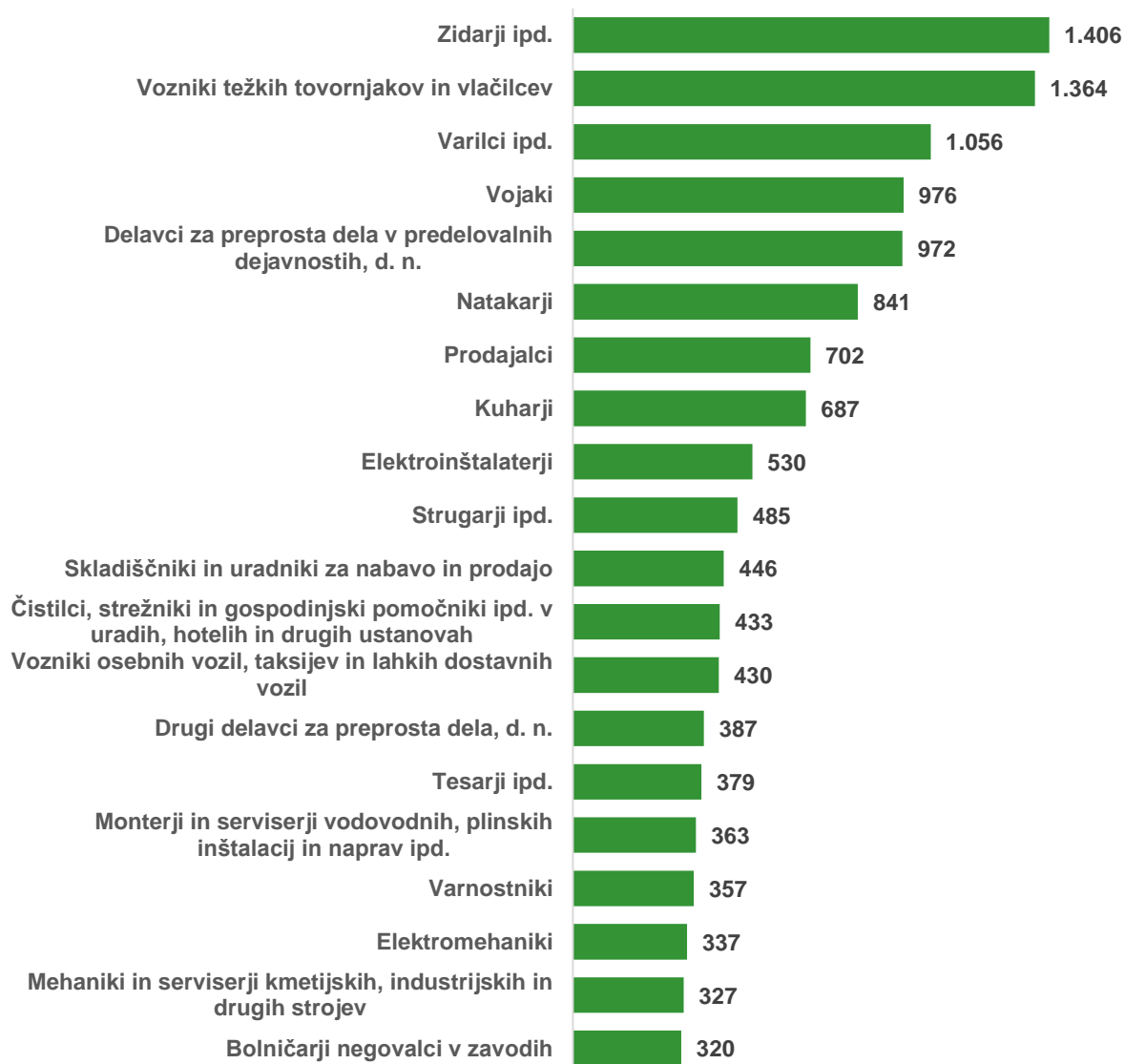
Vir: ZRSZ, Napovednik zaposlovanja 2021/II

Poklici, za katere delodajalci ne najdejo ustreznih delavcev

Anketni podatki kažejo, da so se od pomladi strukturna neskladja na trgu dela precej povečala. V povprečju se je v preteklega pol leta dobra **polovica delodajalcev (51,2 %) srečala s pomanjkanjem ustreznih kadrov**. Dobra četrtina delodajalcev je navedla, da niso imeli težav pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta (27,4 %), 21,3 % delodajalcev pa se s težavo ni srečala, saj niso iskali kadra. **Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje**, to je v 75,7 % primerov, sledijo srednje velika podjetja s 59,8 % in mala podjetja s 47,8 %. Najvišji deleži delodajalcev, ki se soočajo s težavami pri iskanju delavcev, so značilni za kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo (77,4 %), gradbeništvo (62,1 %), gostinstvo (61,2 %), zdravstvo in socialno varstvo (59,4 %), promet in skladiščenje (59,3 %), druge raznovrstne poslovne dejavnosti (58,0 %) in predelovalne dejavnosti (54,2 %).

Med poklici, za katere so imeli delodajalci največ težav pri iskanju ustreznih kadrov, so na prvih mestih zidarji, vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, varilci, vojaki, delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, natarjarji, prodajalci, kuharji, elektroinštalaterji, strugarji.

Poklici, pri katerih so imeli delodajalci najpogosteje težave pri iskanju ustreznih kadrov, prvih 20 po pogostosti



Vir: ZRSZ, Napovednik zaposlovanja 2021/II

Razlogi za pomanjkanje kadra po poklicih

Delodajalci so navedli ključne razloge za težave pri iskanju kadra za prosta delovna mesta po posameznih poklicih. Kar dve tretjini jih meni, da iskanega kadra ni (66,7 %), 18 % jih ocenjuje, da **slabi delovni pogoji** (večizmensko delo in delo ob praznikih, vikendih, nizke plače, težko fizično delo ipd.) **odvrčajo kandidate od prijav na razpisana delovna mesta**, 12,7 % delodajalcev pa je **ocenilo, da je ključni problem iskanja kadra v neustreznih kompetencah, znanjih in veščinah kandidatov**. Problematiko izrazitega pomanjkanja kadra (kadra v tem poklicu na trgu dela ni oz. ga izrazito primanjkuje) najbolj pogosto izpostavljajo majhni delodajalci (75,2 %), slabi delovni pogoji so kot ključni razlog težav z iskanjem kadra najpogosteje prepoznani s strani velikih delodajalcev (34,9 %), medtem ko srednje veliki delodajalci najpogosteje opažajo primanjkljaje kandidatov v obliki znanj, kompetenc, izkušenj (14,9 %). Podrobnejši pregled konkretnih primanjkljajev kandidatov pokaže, da slednji najpogosteje obsegajo pomanjkanje delovnih izkušenj, ustrezne izobrazbe in poklicno specifičnih znanj in kompetenc.

Primanjkljaji kandidatov za prosta delovna mesta v primerih težav delodajalcev pri iskanju delavcev v %



Vir: ZRSZ, *Napovednik zaposlovanja 2021/II*

Vpliv pomanjkanja ustreznih kandidatov na postopke zaposlovanja

Polovica delodajalcev (50,5 %), ki je imela težave z zaposlovanjem določenih kadrov, navaja, da **je morala podaljšati postopke zaposlovanja**, 37,5 % delodajalcev niso nikogar zaposlili, dobra četrtnina je iskala delavce v tujini (28,0 %), dobra petina (21,2 %) pa je z namenom blaženja težav pri iskanju novih kadrov spremenila, razširila oz. omilila pogoje glede izobrazbe, izkušenj in drugih znanj. Višjo plačo ali/in druge bonitete je ponudilo 8,7 % delodajalcev, 6,0 % delodajalcev pa se odločilo za najemanje delavcev pri agencijah za zaposlovanje.

Podaljševanje postopkov zaposlovanja¹ je najbolj razširjen učinek pomanjkanja ustreznega kadra, ki je še posebej izrazit med delodajalci kulturne, razvedrilne, rekreacijske dejavnosti in drugih dejavnosti. Posledica neustreznosti kandidatov v obliki odločitve delodajalcev, da ne bodo zaposlili nikogar, je najpogostejša v dejavnosti zdravstvo in socialno varstvo in oskrba z vodo ter ravnanje z odpadki in odpadki, saniranje okolja. Spremembo pogojev glede izobrazbe, izkušenj ter drugih znanj najpogosteje omenjajo delodajalci iz sektorja izobraževanje in sektorja gostinstvo. Najpogosteje delavce v tujini iščejo delodajalci iz prometa in skladiščenja, gostinstva ter gradbeništva. Najmanj delavcev pri agencijah za zaposlovanje se lotevajo predvsem delodajalci iz predelovalnih dejavnosti in drugih dejavnosti. Višjo plačo oz. druge bonitete so delodajalci najpogosteje ponudili v gostinstvu in drugih dejavnostih.

Vpliv pomanjkanja delavcev na poslovanje podjetij ali organizacij

Pomanjkanje ustreznih kadrov je najpogosteje privedlo do nadurnega dela, ki so ga delodajalci s težavami pri zaposlovanju uporabili v 47,1 % primerov. **Dobra četrtnina delodajalcev (27,0 %)**, ki je imela težave z iskanjem kandidatov za prosta delovna mesta, **je problematiko iskanja ustreznega kadra reševala s prenašanjem dela na zunanje izvajalce (outsourcing)**, slaba **četrtnina jih je za ta delovna mesta (pre)usposobila že zaposlene (23,6 %)**, **20,6 % delodajalcev je zaradi težav s kadrovanjem moralo zavrniti naročila**, **13,6 % delodajalcev je zabeležilo vpliv na zmanjšanje obsega proizvodnje ali storitev**, **10,3 % jih je časovno odložilo načrtovano širitev**, **0,2 % delodajalcev je proizvodnjo preselilo v tujino**. Za 11,0 % anketiranih delodajalcev pomanjkanje ustreznega kadra ni imelo vpliva na poslovanje.

Nadurno delo² najpogosteje uporabijo v dejavnostih zdravstva in socialnega varstva ter javne uprave, obrambe, dejavnosti obvezne socialne varnosti. Strategijo notranjega (pre)usposabljanja najpogosteje uporabijo v dejavnosti strokovnih, znanstvenih, tehničnih dejavnosti in informacijskih in komunikacijskih dejavnostih, medtem ko je prenašanje dela na zunanje izvajalce (outsourcing) najpogostejše v gradbeništvu in kulturnih, razvedrilnih, rekreacijskih dejavnostih. Zavračanje naročil je kot posledica pomanjkanja ustreznega kadra najpogostejše v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih in v dejavnosti gradbeništva. Zmanjšanje obsega proizvodnje ali storitev je najbolj pogosto za delodajalce iz kmetijstva in lova, gozdarstva, ribištva ter gostinstva. Za časovno odložitev širitve poslovanja se je zaradi težav z iskanjem kadra poslužilo največ delodajalcev iz prometa in skladiščenja ter informacijskih in komunikacijskih dejavnosti.

Dobra polovica delodajalcev (52 %) pričakuje, da bodo imeli v prihodnje težave pri iskanju delavcev. Tovrstna skrb je še posebej navzoča pri velikih delodajalcih (69,5 %). Težave pri iskanju delavcev v

¹ Vpliv pomanjkanja ustreznih kandidatov na postopke zaposlovanja je analiziran po dejavnostih delodajalcev, če se je v dejavnosti vsaj 50 delodajalcev opredelilo, kakšen je bil vpliv pomanjkanja ustreznih kandidatov na ta vidik.

² Vpliv pomanjkanja ustreznih kandidatov na poslovanje delodajalcev je opisan po dejavnostih delodajalcev, če se je v dejavnosti vsaj 50 delodajalcev opredelilo, kakšen je bil vpliv pomanjkanja ustreznih kandidatov na ta vidik.

prihodnjih letih napoveduje tudi 54,5 % srednje velikih delodajalcev in 50,5 % majhnih delodajalcev. 47,9 % delodajalcev pa v prihodnje ne pričakuje težav pri iskanju kadra.

Največ delodajalcev, vključenih v anketo, v prihodnje pričakuje težave pri zaposlovanju kadra v naslednjih poklicih: vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, natakarji, kuharji, varilci, zidarji, strugarji, monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav, mehaniki in serviserji motornih vozil in koles, prodajalci ter čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah.

Viri

Statistični urad RS (2021a): Delovno aktivno prebivalstvo, Slovenija, september 2021.
Dostopno na: <https://www.stat.si/StatWeb/News/Index/9962> (zadnji dostop 17. 11. 2021).

Statistični urad RS (2021b): Prosta in zasedena delovna mesta, Slovenija, 3. četrletje 2021.
Dostopno na: <https://www.stat.si/StatWeb/News/Index/9959> (zadnji dostop 17. 11. 2021).

Urad RS za makroekonomske analize in razvoj (2021): Jesenska napoved gospodarskih gibanj
Dostopno na:
https://www.umar.gov.si/fileadmin/user_upload/napovedi/jesen/2021/JNGG_2021_splet.pdf (zadnji dostop 17. 11. 2021).

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (2021a): Anketa Napovednik zaposlovanja 2021/II.

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (2021b): Trg dela v številkah. Dostopno na:
https://www.ess.gov.si/trg_dela/trg_dela_v_stevilkah (zadnji dostop 17. 11. 2021).