



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

NAPOVEDNIK ZAPOSLOVANJA 2024/II

KAJ DELODAJALCI NAPOVEDUJEJO ZA SLOVENSKI TRG DELA ZA PRVO POLOVICO LETA 2025?

Zavod RS za zaposlovanje, december 2024

Poročilo je nastalo v okviru projekta Platforma trga dela, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, na podlagi Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike 2021-2027.

Ključni poudarki iz rezultatov Napovednika zaposlovanja 2024/II

- Obeti delodajalcev so manj optimistični kot prejšnja leta, delodajalci napovedujejo 1,4-odstotno rast števila zaposlenih in predvidevajo približno 28,5 tisoč zaposlitev.
- Najbolj pozitivne napovedi glede gibanja zaposlovanja so v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti, prometu in skladiščenju ter v drugih dejavnostih.
- V prihodnjega pol leta bodo najpogosteje iskani vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, prodajalci, varilci, poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu, elektroinštalaterji, čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah, natakariji ter kuharji.
- S pomanjkanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev se je v preteklih šestih mesecih soočala skoraj polovica vprašanih delodajalcev (49,6 %). Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje, to je v več kot 70 % primerov. Podatki kažejo, da strukturna neskladja na trgu dela ostajajo.
- Med poklici, pri katerih imajo delodajalci najpogosteje težave pri iskanju ustreznih delavcev, so vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, prodajalci, varilci, kuharji, natakariji, poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu, orodjarji ter čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah.
- Težave pri iskanju kandidatov po mnenju delodajalcev v največji meri izhajajo iz problematike pomanjkanja kadra na trgu dela. Več kot dve tretjini delodajalcev svoje težave z iskanjem kadra utemeljuje z izrazitim pomanjkanjem (iskanega) kadra na trgu dela.
- 49,8 % delodajalcev v prihodnje pričakuje težave z iskanjem kadra. Najvišji delež delodajalcev je značilen za gostinstvo, dejavnosti zdravstva in socialnega varstva ter izobraževanja. V gostinstvu skoraj 70 % delodajalcev predvideva, da bodo imeli v prihodnosti težave z iskanjem kadra, sledita dejavnosti zdravstva in socialnega varstva ter izobraževanje.

Nekaj podatkov o izvedbi statističnega raziskovanja Napovednik zaposlovanja

Zavod RS za zaposlovanje med delodajalci z 10 ali več zaposlenimi dvakrat letno izvaja raziskavo Napovednik zaposlovanja, katere namen je vpogled v kratkoročne načrte zaposlovanja ali zmanjšanja števila zaposlenih ter morebitne trenutne in predvidene prihodnje težave pri kadrovanju.

V nadaljevanju so najprej na kratko predstavljeni ključni poudarki rezultatov letošnje jesenske ankete Napovednik zaposlovanja, ki smo jo izvedli v oktobru in novembru, čemur sledi opis metodologije raziskovanja in podrobnejši prikaz rezultatov.

V letošnjem oktobru in novembru smo na Zavodu RS za zaposlovanje izvedli fazo zbiranja podatkov na reprezentativnem vzorcu delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V anketiranje so bila zajeta 5.603 podjetja in organizacije, vprašalnik pa je izpolnilo 2.861 vabljenih delodajalcev. Vprašalnik je izpolnilo tudi 82 delodajalcev, ki niso bili v vzorcu in so zaposlovali 10 ali več delavcev. Skupaj je v raziskavo tako vključenih 2.943 delodajalcev, ki so zaposlovali 319.994 zaposlenih, pridobljeni podatki teh sodelujočih pa so metodološko uteženi, kar pomeni, da ustrezno predstavljajo populacijo, to je delodajalce, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. Pri prikazu po dejavnosti ne prikazujemo A in B, ker je odgovorilo manj kot 20 delodajalcev, njihovi odgovori pa se upoštevajo v skupnih rezultatih.

Kakšne so makroekonomske napovedi za leti 2025 in 2026?

Gospodarska rast bo nižja od pomladanskih pričakovanj (2,4 %) in se bo umirila (1,5 %). UMAR v Jesenski napovedi za leto 2025 predvideva 2,4-odstotno rast BDP ter 2,5 % leta 2026. Ob višji rasti tujega povpraševanja se bosta okrepili tudi rast izvoza in dodane vrednosti v predelovalnih dejavnostih, pričakuje se pozitiven vpliv investicije v proizvodnjo novega osebnega vozila in zagona proizvodnje v novem farmacevtskem obratu, pričakuje pa se tudi krepitev gradbene aktivnosti. (UMAR, 2024)

Trg dela

Še naprej se bosta nadaljevala rast zaposlenosti in zmanjševanje brezposelnosti, na drugi strani pa visoka raven in veliko pomanjkanje delovne sile v prihodnjih dveh letih ne bosta omogočala vidnejše rasti zaposlenosti. Medletna rast zaposlenosti in upadanje števila registriranih brezposelnih sta se v prvi polovici leta umirila, ob tem pa je zaposlenost rekordno visoka, brezposelnost pa najnižja doslej. Število registriranih brezposelnih bo v povprečju leta padlo na slabih 46 tisoč (iz lanskih 48,7), v povprečju leta 2025 je pričakovan upad na 44,6 tisoč in na 44,1 tisoč v povprečju leta 2026. (UMAR, 2024)

Ob koncu novembra je bilo registriranih 45.709 brezposelnih, kar je 0,5 % več kot oktobra in 3,1 % manj kot v lanskem novembru. V povprečju je bilo v prvih enajstih mesecih prijavljenih 45.886 brezposelnih oseb, kar je 5,9 % manj kot v enakem obdobju lani. (ZRSZ, 2024b)

Na ravni Slovenije je bilo v tretjem četrtletju letos 992.000 delovno aktivnih, kar pomeni, da se je stopnja delovne aktivnosti v primerjavi s prejšnjim četrtletjem znižala za 0,5 %, v primerjavi s 3. četrtletjem lani pa se je povišala za 0,1 %. Med delovno aktivnimi je bilo 85,3 % zaposlenih in 12,9 % samozaposlenih, 1,8 % pa jih je pomagalo na družinski kmetiji.. (SURs, 2024a)

V Sloveniji je bilo v tretjem četrtletju skupno razpisanih 19.400 prostih delovnih mest, kar je za 1,5 % manj kot četrtletje prej. To je že šesto zaporedno zmanjšanje števila prostih delovnih mest, hkrati pa se je že tretje zaporedno četrtletje zmanjšalo število zasedenih delovnih mest. Medletna primerjava kaže za približno dvanajstino manjše povpraševanje po novi delovni sili, na področju dejavnosti poslovanje z nepremičninami pa se je število prostih delovnih mest zmanjšal skoraj za polovico. Največje povpraševanje po novih delavcih je bilo v predelovalnih dejavnostih, kjer so delodajalci iskali 4.210 novih sodelavcev, dejavneje kot običajno pa so tokrat iskali sodelavce tudi delodajalci na področju dejavnosti prometa in skladiščenja. (SURs, 2024b).

Podobno o nižanju števila objavljenih prostih delovnih mest govorijo tudi podatki ZRSZ. V prvih enajstih mesecih letošnjega leta so delodajalci sporočili ZRSZ 147.576 prostih delovnih mest, kar je 4,2 % manj kot v enakem obdobju lani. (ZRSZ, 2024b)

Kakšne so napovedi delodajalcev za drugo polovico leta 2024?

Tržna pričakovanja

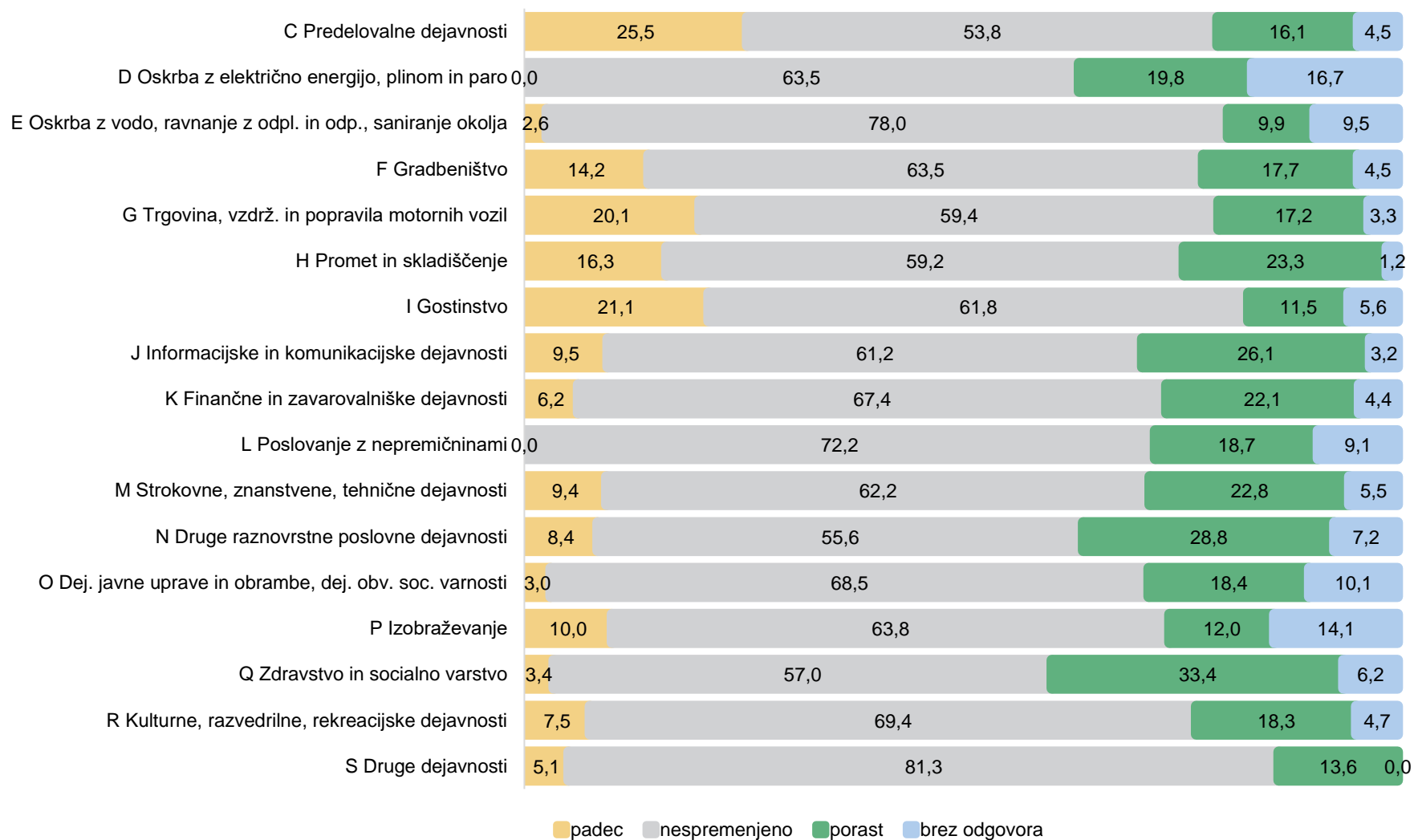
Več kot polovica anketiranih delodajalcev (60,5 %) v prihodnjega pol leta ne pričakuje sprememb v povpraševanju po njihovih izdelkih ali storitvah. Delež podjetij, ki menijo, da se bo gospodarska aktivnost krepila, znaša 18,5 %, dobra desetina delodajalcev (15,6 %) pa pričakuje poslabšanje. 5,5 % sodelujočih ni napovedalo gibanja povpraševanja po svojih izdelkih oz. storitvah.

Po dejavnostih so najbolj optimistični delodajalci iz panoge zdravstva in socialnega varstva (33,4 % delodajalcev pričakuje porast povpraševanja po njihovih izdelkih oz. storitvah), sledijo delodajalci iz drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti (28,8%), informacijskih in komunikacijskih dejavnosti (26,1 %) ter delodajalci iz prometa in skladiščenja (23,3 %).

Obratno največji delež delodajalcev, ki pričakuje upad povpraševanja po izdelkih ali storitvah, izhaja iz predelovalnih dejavnosti (25,5 %), sledijo jim delodajalci iz gostinstva (21,1 %) ter s področja trgovine, vzdrževanja in popravila motornih vozil (20,1 %).

Glede na velikost podjetij ali organizacij so pri napovedovanju rasti povpraševanja po izdelkih oz. storitvah najbolj optimistični veliki delodajalci (250 zaposlenih ali več), kjer porast napoveduje dobra petina (25,9 %) delodajalcev, sledijo jim srednje veliki delodajalci (50 do 249 zaposlenih), ki rast povpraševanja po svojih izdelkih ali storitvah napovedujejo v 21,1 % primerov, medtem ko je optimističnih 17,5 % malih delodajalcev (10 do 49 zaposlenih).

Napoved gibanja povpraševanja po izdelkih oz. storitvah po dejavnostih SKD v %

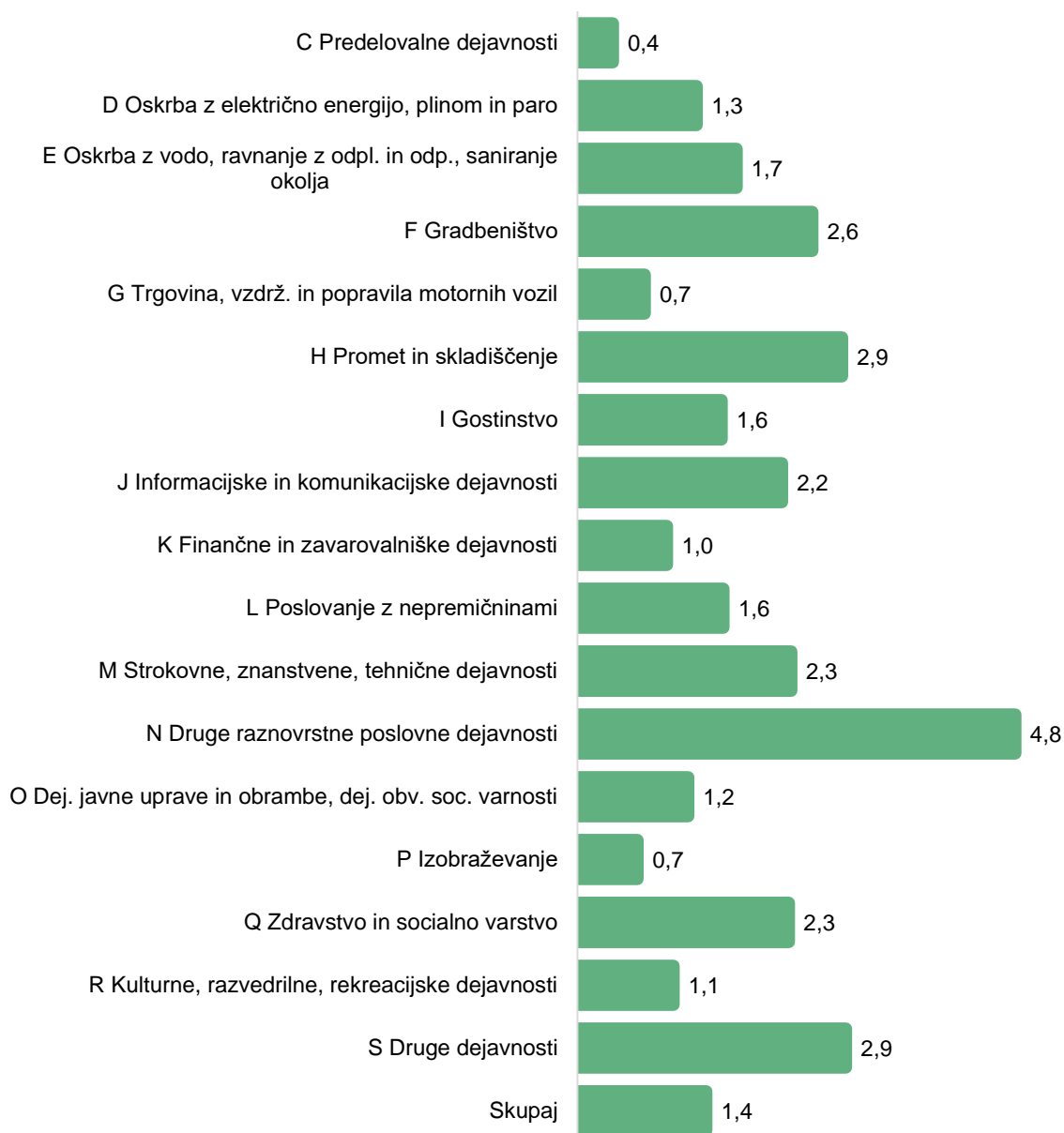


Vir: ZRSZ, Napovednik zaposlovanja 2024/II

Zaposlenost

Za prihodnjega pol leta delodajalci napovedujejo 1,4-odstotno rast zaposlenosti. V času anketiranja so delodajalci zaposlovali približno 686.867 delavcev, za prihodnjih 6 mesecev pa predvidevajo, da bo njihovo število naraslo na 696.574 zaposlenih. **Anketirani delodajalci načrtujejo, da se bo v roku 6 mesecev zaposlenost povečala za približno 9.700 novih delavcev,** večinoma zaradi nadomeščanja, nekaj pa tudi zaradi večjih potreb. Najbolj spodbudne so napovedi za **druge raznovrstne poslovne dejavnosti (4,8 %), promet in skladiščenje (2,9 %) ter za druge dejavnosti (2,9-odstotna rast).**

Napovedana rast oz. zmanjšanje števila zaposlenih po dejavnostih SKD v %



Vir: ZRSZ, Napovednik zaposlovanja 2024/II

Načrtovane zaposlitve

Glede na odgovore delodajalcev lahko predvidevamo, da bodo v prihodnjih 6 mesecih skupaj iskali 28.477 delavcev. Načrti se nanašajo na iskanje delavcev zaradi nadomeščanj (upokojitve, porodniški dopusti in dopusti za nego in varstvo otrok ipd.), začasnih zaposlitev (fluktuacija, sezonske zaposlitve, iztek starih pogodb, poznejše vnovične zaposlitve), določen delež pa tudi za nova delovna mesta.

Številčno bodo delodajalci najpogosteje iskali voznike težkih tovornjakov in vlačilcev, delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, prodajalce, varilce, poklice za zdravstveno in socialno oskrbo ter elektroinštalaterje.

Če pa primerjamo število napovedanih zaposlitev s številom trenutno zaposlenih delavcev v posameznih poklicnih skupinah (SURS, 2024c), dobimo nekoliko drugačno razporeditev deleža napovedanih zaposlitev – glede na trenutno število zaposlenih bodo delodajalci v največji meri iskali spodaj navedene poklice (odstotek v oklepaju pomeni delež napovedanih zaposlitev glede na trenutno število zaposlenih v določenem poklicu):

- voznike avtobusov (18,6 %),
- poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu (17,6 %),
- tesarje (16,6 %),
- elektroinštalaterje (15,7 %),
- voznike osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil (13,0 %),
- bolničarje negovalce v zavodih (12,5 %),
- natakarje (12,5 %),
- varilce (11,2 %)
- delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah (10,8 %) ter
- monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav (10,3 %).

Pri tem je potrebno poudariti, da so to načrti delodajalcev. Glede na to, da imajo že sedaj težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov, se postavlja vprašanje, v kolikšni meri bodo napovedana delovna mesta zapolnjena.

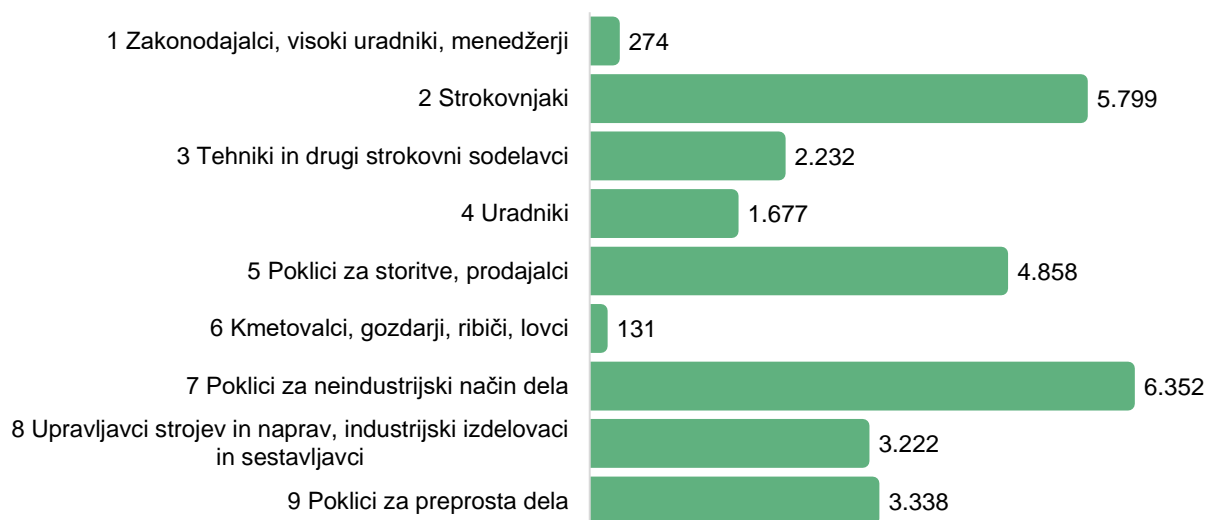
Poklici, za katere bodo delodajalci najpogosteje iskali delavce, prvih 20 po pogostosti



Vir: ZRSZ, Napovednik zaposlovanja 2024/II

Če pogledamo razporeditev napovedanih zaposlitev glede na glavno skupino poklicev, bodo še vedno **najbolj iskani poklici za neindustrijski način dela, sledijo strokovnjaki, na tretjem mestu pa so poklici za storitve, prodajalci**. Med **poklici za neindustrijski način dela** bodo najpogosteje iskani tisti iz poklicne podskupine kovinarji, strojni mehaniki in iz podskupine gradbinci; med **strokovnjaki** bosta najbolj iskani podskupini strokovnjakov matematično naravoslovnih in tehnično tehnoloških ved ter strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje, med **poklici za storitve, prodajalci** pa so to poklici za osebne storitve ter poklici za zdravstveno in socialno oskrbo, varstvo otrok in pomoč pri pouku.

Razporeditev napovedanih zaposlitev glede na glavno skupino poklicev



Vir: ZRSZ, Napovednik zaposlovanja 2024/II

Poklici, za katere delodajalci ne najdejo ustreznih delavcev

Anketni podatki kažejo, da strukturna neskladja na trgu dela ostajajo tudi v prihodnje. V povprečju se je v preteklega pol leta slaba **polovica delodajalcev** (49,6 %) **srečala s pomanjkanjem ustreznih kadrov**. **Dobra četrtina** delodajalcev je navedla, da niso imeli težav pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta (26,9 %), 23,5 % delodajalcev pa se s težavo ni srečalo, saj niso iskali kadra. **Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje**, to je v 72,5 % primerov, sledijo srednje velika podjetja s 66,6 % in mala podjetja s 44,1 %. Najvišji deleži delodajalcev, ki se soočajo s težavami pri iskanju delavcev, so značilni za gostinstvo (71,5 %), zdravstvo in socialno varstvo (69,8 %) ter izobraževanje (68,6 %).

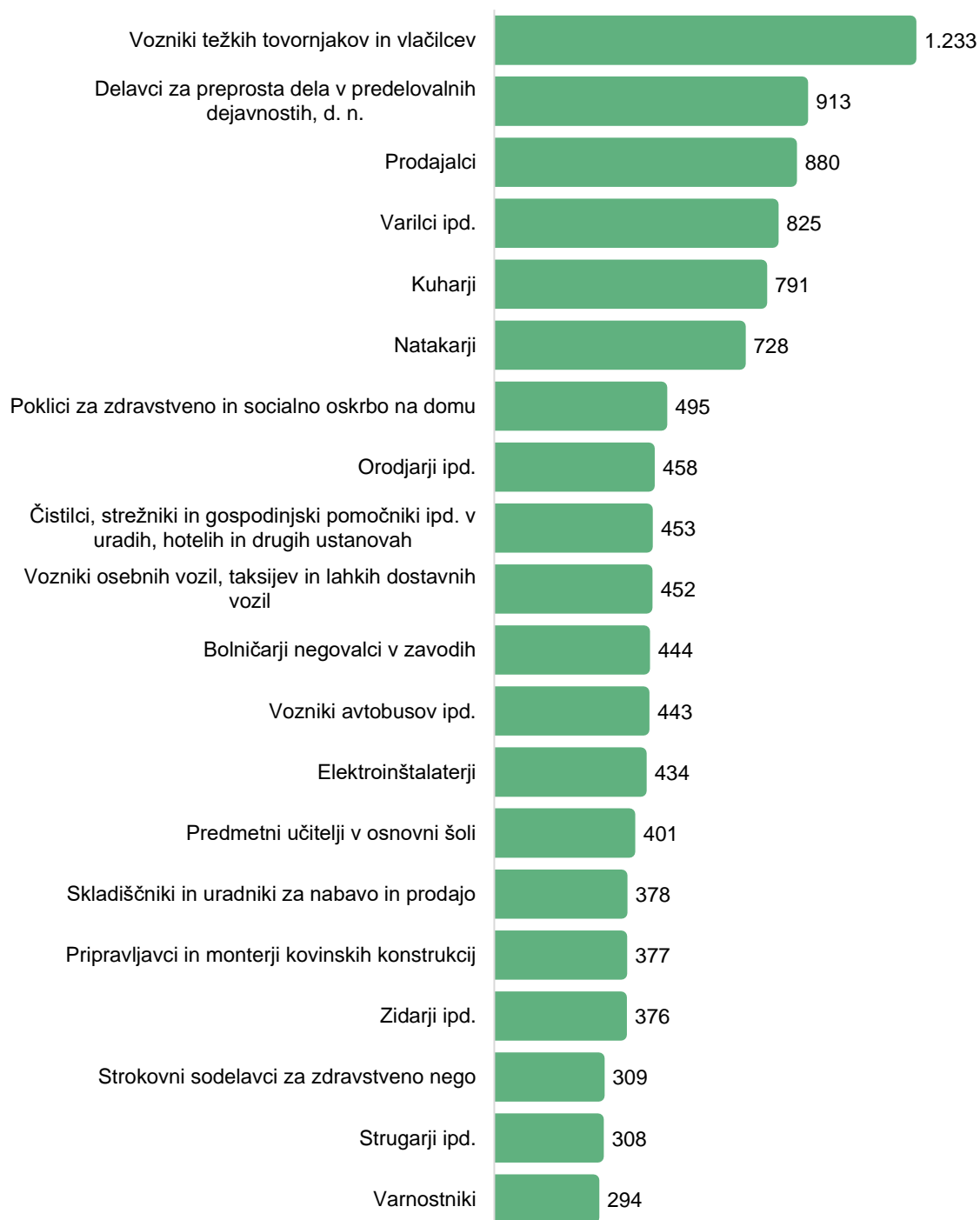
Številčno so delodajalci najpogosteje imeli težave pri iskanju kadra za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev, delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, prodajalce, varilce, kuharje in natakarje.

Če pa primerjamo število delovnih mest, kjer so delodajalci imeli težave z iskanjem kadra s številom trenutno zaposlenih delavcev v posameznih poklicnih skupinah (SURS, 2024c), dobimo nekoliko drugačno razporeditev poklicev, kjer so delodajalci imeli največ težav – glede na trenutno število zaposlenih so delodajalci v največji meri imeli težave pri spodaj navedenih poklicih (odstotek v oklepaju pomeni delež delovnih mest s težavami pri zaposlovanju glede na trenutno število zaposlenih v določenem poklicu):

- betonerji (20 %),
- vozniki avtobusov (17,5 %),
- bolničarji negovalci v zavodih (15,4 %),
- natakarji (13,4 %),

- vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil (12,9 %),
- pripravljavci in monterji kovinskih konstrukcij (10,2 %) ter
- mesarji (10,2 %).

Poklici, pri katerih so imeli delodajalci najpogosteje težave pri iskanju ustreznih kadrov, prvih 20 po pogostosti



Vir: ZRSZ, Napovednik zaposlovanja 2024/II

Razlogi za pomanjkanje kadra po poklicih

Delodajalci so navedli ključne razloge za težave pri iskanju kadra za prosta delovna mesta po posameznih poklicih. Več kot **dve tretjini jih meni, da iskanega kadra ni (69,1 %), 15,7 % delodajalcev je ocenilo, da je ključni problem iskanja kadra v primanjkljajih kandidatov (neustrezna znanja, veščine in kompetence), 15,1 % pa jih ocenjuje, da kandidate od prijav na razpisana delovna mesta odvrčajo slabi delovni pogoji** (večizmensko delo in delo ob praznikih, vikendih, nizke plače, težko fizično delo ipd.). Problematiko izrazitega pomanjkanja kadra (kadra v tem poklicu na trgu dela ni oz. ga izrazito primanjkuje) najpogosteje izpostavljajo veliki in srednji delodajalci (69,2 % vsak), primanjkljaji kandidatov v obliki znanj, kompetenc in izkušenj so kot ključni razlog težav z iskanjem kadra najpogosteje prepoznani s strani majhnih delodajalcev (20,1 %), veliki delodajalci pa glede na velikost delodajalcev najpogosteje izpostavljajo tudi slabe delovne pogoje (19,3 %).

Vpliv pomanjkanja ustreznih kandidatov na postopke zaposlovanja

Skoraj polovica delodajalcev (48,4 %), ki je imela težave z zaposlovanjem določenih kadrov, navaja, da je morala podaljšati postopke zaposlovanja, 36,0 % delodajalcev ni na razpisana delovna mesta nikogar zaposlilo, slaba tretjina je iskala delavce v tujini (26,5 %), dobra petina (21,5 %) pa je z namenom blaženja težav pri iskanju novih kadrov spremenila, razširila oz. omilila pogoje glede izobrazbe, izkušenj in drugih znanj. Višjo plačo ali/in druge bonitete so ponudili 12,3 % delodajalcev, 3,9 % delodajalcev pa se je odločilo za najemanje delavcev pri agencijah za zaposlovanje.

Podaljševanje postopkov zaposlovanja¹ je najbolj razširjen učinek pomanjkanja ustreznega kadra, ki je še posebej izrazit med delodajalci iz finančnih in zavarovalniških dejavnosti, sledijo jim dejavnosti poslovanja z nepremičninami ter zdravstvo in socialno varstvo. Posledica neustreznosti kandidatov v obliki odločitve delodajalcev, da ne bodo zaposlili nikogar, je najpogostejša v dejavnosti oskrba z električno energijo, plinom in paro, sledijo jim dejavnosti oskrbe z vodo, ravnanje z odpadki in odpadki, saniranje okolja ter dejavnosti javne uprave in obrambe, obvezne socialne varnosti. Najpogosteje delavce v tujini iščejo delodajalci iz prometa in skladiščenja, gradbeništva ter gostinstva. Spremembo pogojev glede izobrazbe, izkušenj ter drugih znanj najpogosteje omenjajo delodajalci iz dejavnosti izobraževanja, gostinstva ter strokovni, znanstvenih in tehničnih dejavnosti. Višjo plačo oziroma druge bonitete so delodajalci najpogosteje ponudili v prometu in skladiščenju, gostinstvu ter v dejavnosti trgovine, vzdrževanja in popravila motornih vozil, najemanja delavcev pri agencijah za zaposlovanje pa se lotevajo predvsem delodajalci iz predelovalnih dejavnosti, gradbeništva in gostinstva.

¹ Vpliv pomanjkanja ustreznih kandidatov na postopke zaposlovanja je analiziran po dejavnostih delodajalcev, če se je v dejavnosti vsaj 50 delodajalcev opredelilo, kakšen je bil vpliv pomanjkanja ustreznih kandidatov na ta vidik.

Vpliv pomanjkanja delavcev na poslovanje podjetij ali organizacij

Pomanjkanje ustreznih kadrov je najpogosteje privedlo do nadurnega dela, ki so ga delodajalci s težavami pri zaposlovanju uporabili v 44,0 % primerov. **Slaba četrtnina delodajalcev** (24,5 %), ki je imela težave z iskanjem kandidatov za prosta delovna mesta, **je problematiko iskanja ustreznega kadra reševala s prenašanjem dela na zunanje izvajalce** (outsourcing), dobra **petina** (23,7 %) jih je za ta delovna mesta **(pre)usposobila že zaposlene**, **18,3 % delodajalcev** pa so zaradi težav s kadrovanjem **morali zavrniti naročila**. **12,7 % delodajalcev je moralo zmanjšati obseg proizvodnje ali storitev**, **10,3 % so časovno odložili načrtovano širitev**, **0,2 % delodajalcev pa sta proizvodnjo preselila v tujino**. Za 11,8 % anketiranih delodajalcev pomanjkanje ustreznega kadra ni imelo vpliva na poslovanje.

Nadurno delo² najpogosteje uporabijo v dejavnosti javne uprave in obrambe ter obvezne socialne varnosti in v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva. Strategijo notranjega (pre)usposabljanja najpogosteje uporabijo v drugih dejavnostih ter v predelovalnih dejavnostih, medtem ko je prenašanje dela na zunanje izvajalce (outsourcing) najpogostejše v strokovnih, znanstvenih, tehničnih dejavnostih ter. Zavračanje naročil je kot posledica pomanjkanja ustreznega kadra najpogostejše v prometu in skladiščenju ter v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih. Zmanjšanje obsega proizvodnje ali storitev je najbolj pogosto za delodajalce iz druge dejavnosti ter za gostinstvo. Za časovno odložitev širitve poslovanja se je zaradi težav z iskanjem kadra poslužilo največ delodajalcev iz dejavnosti oskrbe z električno energijo, plinom in paro ter iz informacijskih in komunikacijskih dejavnosti.

Skoraj polovica delodajalcev (49,8 %) pričakuje, da bodo imeli **v prihodnje težave pri iskanju delavcev**. Tovrstna skrb je še posebej navzoča pri velikih delodajalcih (72,1 %). Težave pri iskanju delavcev v prihodnjih letih napoveduje tudi 60,9 % srednje velikih delodajalcev in 45,8 % majhnih delodajalcev. 50,2 % delodajalcev v prihodnje ne pričakujeta težav pri iskanju kadra.

Najvišji delež delodajalcev, ki v prihodnje pričakujejo težave, je značilen za dejavnosti gostinstva, zdravstva in socialnega varstva ter izobraževanja. V omenjenih dejavnostih več kot 60 % delodajalcev predvideva, da bodo v prihodnosti imeli težave z iskanjem kadra. Največ delodajalcev, vključenih v anketo, pa v prihodnje pričakuje težave pri zaposlovanju kadra v naslednjih poklicih: kuharji, vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, natararji, varilci, predmetni učitelji v osnovni šoli, strugarji, prodajalci, čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah, orodjarji ter zidarji.

² Vpliv pomanjkanja ustreznih kandidatov na poslovanje delodajalcev je opisan po dejavnostih delodajalcev, če se je v dejavnosti vsaj 50 delodajalcev opredelilo, kakšen je bil vpliv pomanjkanja ustreznih kandidatov na ta vidik.

Viri

Statistični urad RS (2024a): Delovno aktivno prebivalstvo, Slovenija, september 2024.
Dostopno na: <https://www.stat.si/StatWeb/News/Index/13222> (zadnji dostop 10. 12. 2024).

Statistični urad RS (2024b): Prosta in zasedena delovna mesta, Slovenija, 3. četrletje 2024.
Dostopno na: <https://www.stat.si/StatWeb/News/Index/13229> (zadnji dostop 10. 12. 2024).

Statistični urad RS (2024c): Statistični register delovno aktivnega prebivalstva, delovno aktivno prebivalstvo po SKP-4, delodajalci z 10 in več zaposlenimi)

Urad RS za makroekonomske analize in razvoj (2024): Jesenska napoved gospodarskih gibanj.
Dostopno na: https://www.umar.gov.si/fileadmin/user_upload/napovedi/jesen/2024/JN2024_final.pdf
(zadnji dostop 2. 12. 2024).

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (2024a): Anketa Napovednik zaposlovanja 2024/II.

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (2024b): Trg dela v številkah.
Dostopno na: <https://www.ess.gov.si/partnerji/trg-dela/trg-dela-v-stevilkah/> (zadnji dostop 10. 12. 2024).