



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Centralna služba
Rožna dolina, Cesta IX / 6, 1000 Ljubljana
T: 01 479 09 00
F: 01 479 02 62
www.ess.gov.si

Pregled rezultatov raziskave Napovednik zaposlovanja 2024/II po napovedanih kompetencah

Zavod RS za zaposlovanje, februar 2025

Poročilo je nastalo v okviru projekta Platforma trga dela, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, na podlagi Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike 2021-2027.

Uvod

Zavod RS za zaposlovanje med delodajalci z 10 ali več zaposlenimi dvakrat letno izvaja raziskavo Napovednik zaposlovanja. Poudarek ankete, ki predstavlja osnovo za kratkoročne napovedi potreb trga dela, se nanaša na dva pomembna vidika zaposlovanja: prvi obsega vpogled v kratkoročne načrte zaposlovanja ali zmanjševanja števila zaposlenih, drugi pa se nanaša na morebitne trenutne in predvidene prihodnje težave delodajalcev pri kadrovanju.

V oktobru in novembru 2025 smo na Zavodu RS za zaposlovanje izvedli fazo zbiranja podatkov na reprezentativnem vzorcu delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V anketiranje so bila zajeta 5.603 podjetja in organizacije, vprašalnik pa je izpolnilo 2.861 vabljenih delodajalcev. Vprašalnik je izpolnilo tudi 82 delodajalcev, ki niso bili v vzorcu in so zaposlovali 10 ali več delavcev. Skupaj je v raziskavo tako vključenih 2.943 delodajalcev, ki so zaposlovali 319.994 zaposlenih, pridobljeni podatki teh sodelujočih pa so metodološko uteženi, kar pomeni, da ustrezno predstavljajo populacijo, to je delodajalce, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V Napovedniku zaposlovanja so pri napovedanih zaposlitvah v prihodnjih 6 mesecih vključene tudi kompetence, ki so po mnenju delodajalcev najpomembnejše za opravljanje izbranega poklica.

Splošni rezultati raziskave, ki se nanašajo na nacionalne podatke, so predstavljeni v poročilu *Napovednik zaposlovanja 2024/II – Kaj delodajalci napovedujejo za slovenski trg dela za prvo polovico leta 2025? Pričujoče poročilo pa predstavlja ključne poudarke rezultatov raziskave glede na kompetence pri napovedanih poklicih*. Pregled je namenjen delodajalcem in drugim deležnikom, ki jih zanimajo vprašanja ponudbe in povpraševanja na trgu dela ter s tem povezane kompetence.

Izbira kompetenc

Delodajalci v vprašalniku med drugim ocenijo tudi predvideno število delovnih mest, za katere bodo v prihodnjih 6 mesecih iskali delavce. Če odgovorijo, da bodo iskali vsaj enega delavca, potem jih prosimo, da bolj podrobno opredelijo, za kateri/e poklic/e bodo iskali kader ter katere so najpomembnejše kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za opravljanje tega poklica.

Primer:

Delodajalec je izbral poklic iz skupine 2514 Programerji računalniških aplikacij. Po izbiri poklica in številu predvidenih prostih delovnih mest ima možnost opredeliti še najpomembnejše kompetence, ki jih pričakuje od kandidatov za opravljanje tega poklica. Kompetence so združene v tri skupine: kompetence pomembne za poklic, splošne kompetence in digitalne kompetence. Izbira kompetenc ni obvezna, to pomeni, da delodajalcu ni potrebno izbrati nobene kompetence in lahko nadaljuje z izpolnjevanjem vprašalnika.

+ Kompetence pomembne za poklic

+ Splošne kompetence

+ Digitalne kompetence

Če delodajalec želi posredovati podatke o želenih kompetencah, s klikom na + pred opisom odpre polje za izbiro kompetenc. Klik na + ni potreben pri kompetencah pomembnih za poklic, saj se delodajalcu prikažejo avtomatsko ob izbiri poklica. Na začetku so vsa polja, ki vsebujejo imena kompetenc, brez barve. Če je spisek kompetenc daljši, potem so razdeljene v več podskupin in delodajalec lahko s klikom na *Prikaži več* odpre dodaten seznam.

- Kompetence pomembne za poklic

ABAP AJAX Ansible Apache Maven APL ASP.NET Assembly (računalniško programiranje) C# C++ COBOL Common Lisp

Eclipse (programska oprema integriranega razvojnega okolja) Groovy Haskell hibridni model

+ Prikaži več

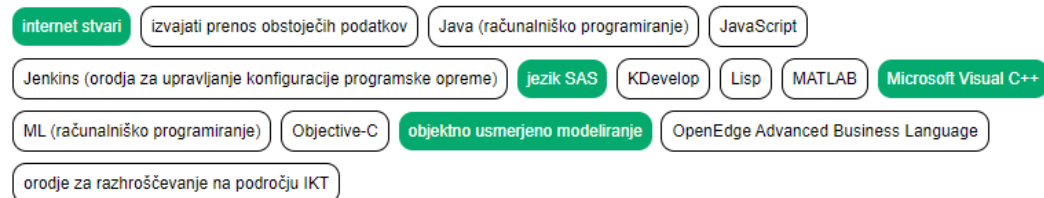
+ Prikaži več

V naslednji sliki je prikaz izbranih kompetenc. Delodajalec je izbral 10 poklicno specifičnih kompetenc, ki so uvrščene v tri skupine. Izbrane kompetence so obarvane zeleno, delodajalec pa se tekom izpolnjevanja vprašalnika lahko vrne nazaj na te kompetence in izbere dodatne oz. že izbrane odstrani s svojega seznama pomembnih kompetenc za poklic.

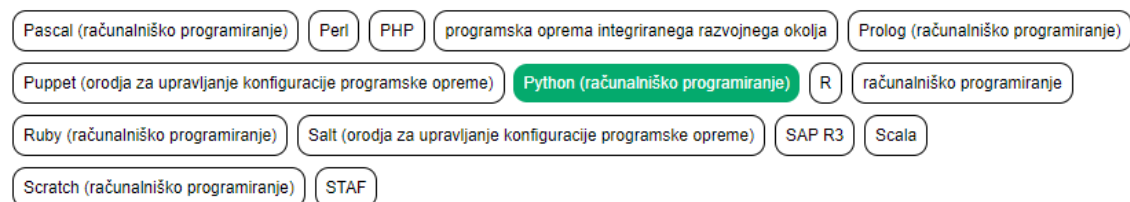
- Kompetence pomembne za poklic



- Prikaži manj

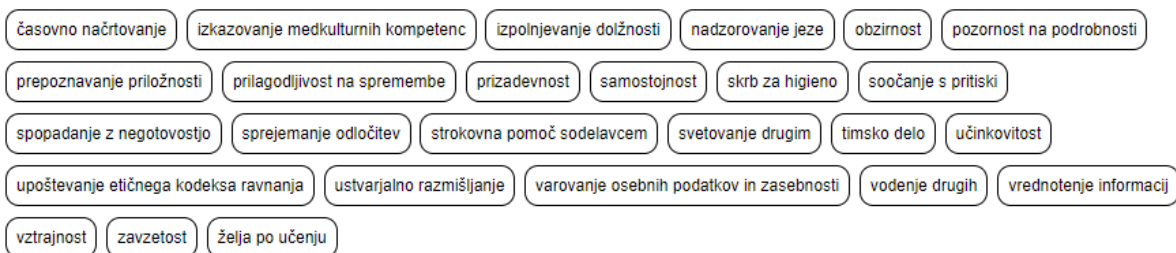


- Prikaži manj



Drugi in tretji sklop predstavljajo splošne in digitalne kompetence, ki so za vse poklice enake. V sklopu splošnih je 29 kompetenc, v sklopu digitalnih pa je 6 podsklopov kompetenc. V prvi spodnji sliki so prikazane splošne kompetence, v drugi pa je podrobneje predstavljen podsklop Uporaba pisarniških orodij, ki vsebuje tri kompetence.

- Splošne kompetence



- Digitalne kompetence

- Uporaba pisarniških orodij

uporabljati programsko opremo za predstavitve

uporabljati programsko opremo za preglednice

uporabljati programsko opremo za urejanje besedil

+ Upravljanje IKT sistemov

+ Obdelava podatkov

+ Programiranje

+ Računalniško oblikovanje

+ Drugo

Struktura delodajalcev z opredeljenimi kompetencami

V raziskavi *Napovednik zaposlovanja – jesen 2024* so delodajalci napovedali 28.477 zaposlitev, pri opredelitvi poklicev pa niso odgovorili vsi. Skupaj je 6.025 delodajalcev opredelilo 28.108 delovnih mest, za katera so opredelili še, v katerih poklicih bodo iskali delavce. Pri teh poklicih so imeli možnost bolj podrobno opredeliti še iskane kompetence, kar je storilo 3.707 delodajalcev, kar predstavlja 32,8 % od vseh delodajalcev, ki so napovedali zaposlitve. Skupaj so kompetence opredelili za 14.686 poklicev, kar predstavlja 52,2 % od vseh napovedanih zaposlitev po poklicih.

28.108 napovedanih zaposlitev na ravni SKP-4

14.686 z napovedanimi kompetencami

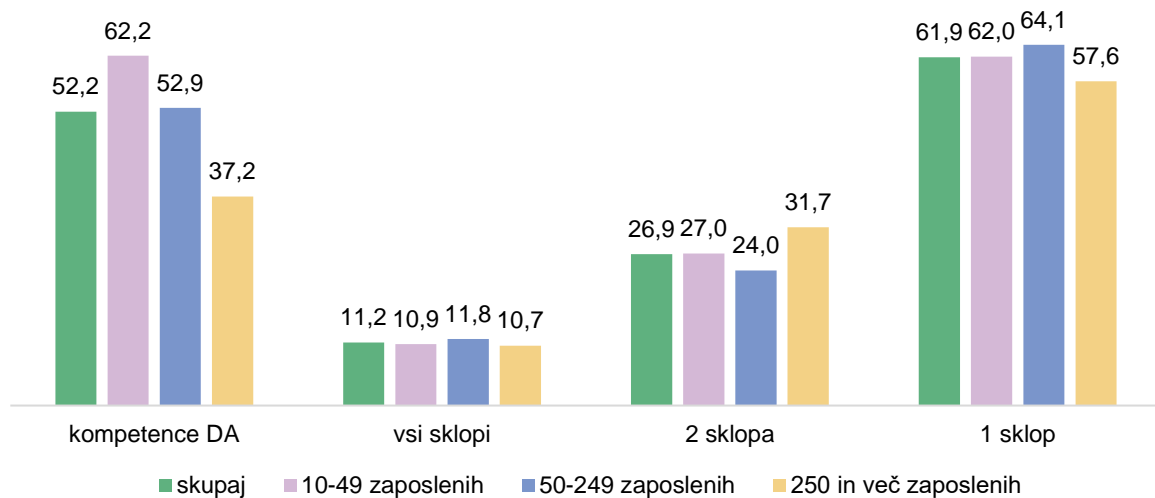
13.647 oz. 92,9 % s poklicnimi kompetencami

6.182 oz. 42,1 % s splošnimi kompetencami

2.098 oz. 14,3 % z digitalnimi kompetencami

Pregled **po velikosti delodajalcev** pokaže, da so najpogosteje kompetence opredelili majhni (62,2 %) in srednje veliki delodajalci (52,9 %). Nekoliko manj pogosto so kompetence opredelili veliki delodajalci z 250 in več zaposlenimi. To so naredili pri 37,2 % poklicev, kar je verjetno tudi posledica tega, da v večjih podjetjih oziroma organizacijah na vprašalnik ne odgovarjajo vedno osebe, ki bi dobro poznale vse poklicne profile, ki jih zaposlujejo in posledično težko opredelijo, katere kompetence so za te poklice najpomembnejše.

Slika: Najpogosteje opredeljene kompetence glede na velikost delodajalca



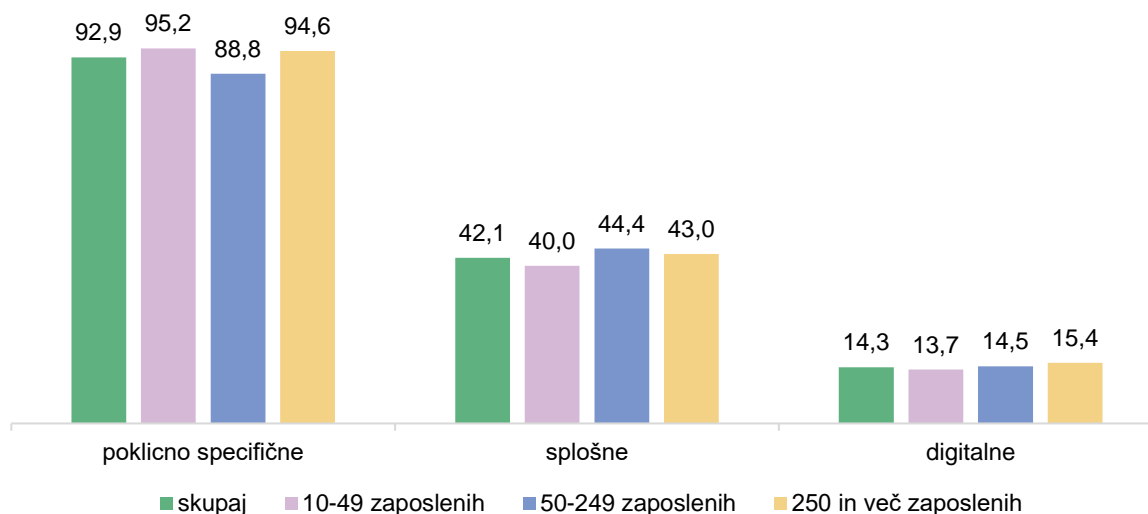
Rezultati kažejo, da so delodajalci glede na velikost približno enako pogosto izbrali kompetence iz vseh treh sklopov za posamezne poklice, saj se delež napovedanih zaposlitev z vsemi tremi sklopi kompetenc pri vseh delodajalcih giblje med 10,7 % (veliki delodajalci) in 11,8 % (srednje veliki delodajalci).

Veliki delodajalci so najpogosteje izbrali kompetence iz dveh sklopov (31,7 %), hkrati pa najredkeje samo iz enega sklopa (57,6 %). Najpogosteje so kompetence iz enega sklopa izbrali srednje veliki delodajalci (64,1 %).

Kako pa so delodajalci opredeljevali kompetence?

Glede na velikost delodajalca ni bistvenih razlik pri **poklicno specifičnih kompetencah**. Majhni delodajalci so pri 95,2 % poklicev, pri katerih so opredelili kompetence, izbrali vsaj eno iz sklopa poklicno specifičnih, nekoliko manjši delež je pri velikih delodajalcih (94,6 %), pri srednje velikih delodajalcih pa je delež še nekoliko nižji, 88,8 %.

Slika: Sklopi kompetenc glede na velikost delodajalca



Prav tako ni bistvenih razlik pri splošnih ter digitalnih kompetencah glede na velikost delodajalca. Najpogosteje so **splošne kompetence** izbrali srednje veliki delodajalci (44,4 %), najmanj pogosto pa majhni delodajalci (40,0 %). 15,4 % velikih delodajalcev je izbralo vsaj eno **digitalno kompetenco**, medtem ko je pri majhnih delodajalcih ta delež najnižji, in sicer 13,7 %.

Stopnja odgovora se razlikuje tudi glede na **glavno dejavnost delodajalca**. V naslednji sliki je predstavljen delež poklicev, pri katerih so delodajalci opredelili še najpomembnejše kompetence za opravljanje tega poklica. Najvišji delež je pri delodajalcih iz Drugih dejavnosti, in sicer 78,9 %, sledi Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo (75,3 %).

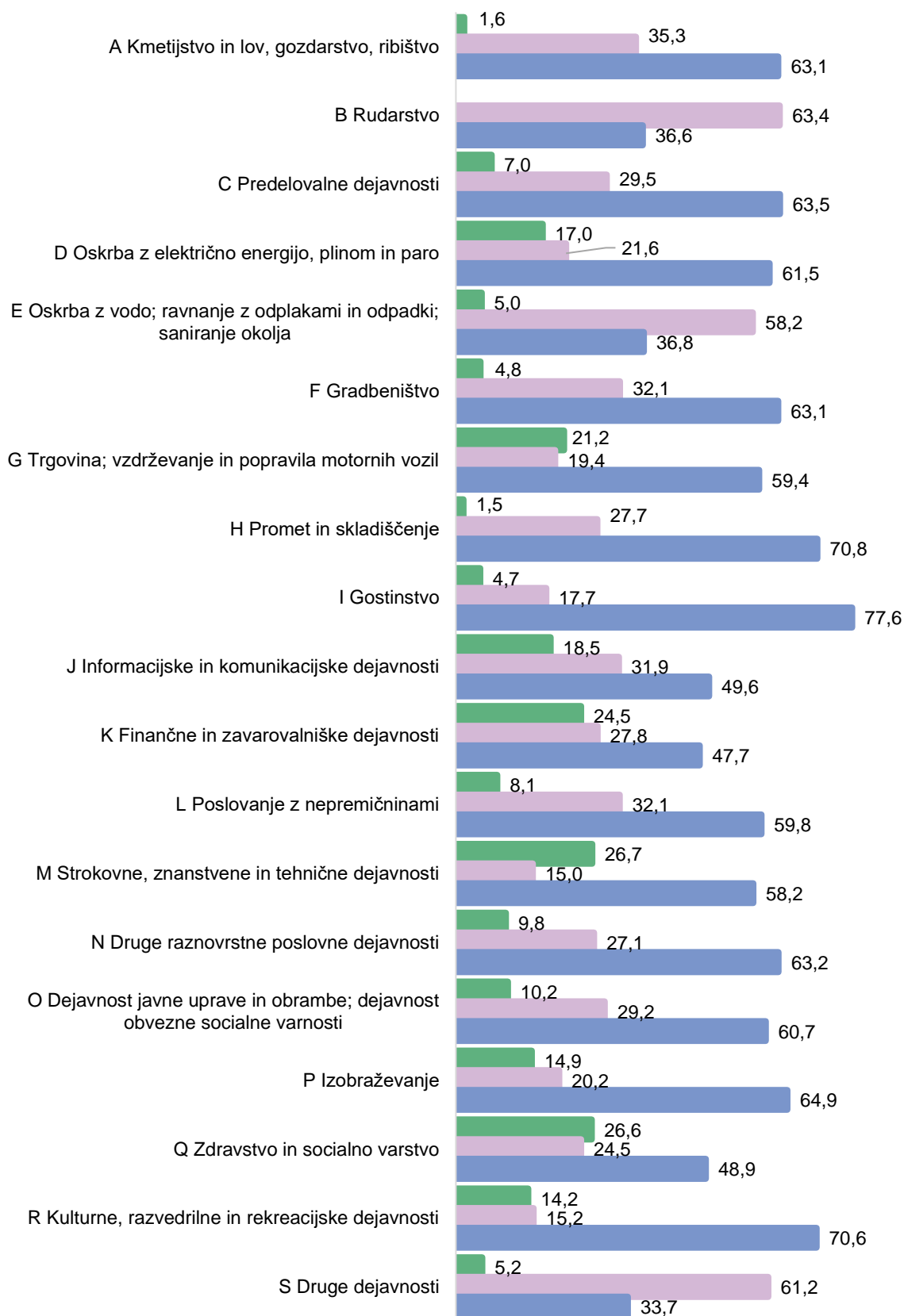
Slika: Delež delodajalcev z opredeljenimi kompetencami glede na dejavnost



Med večjimi dejavnostmi po številu zaposlenih so kompetence pogosteje glede na povprečje opredelili delodajalci iz dejavnosti Promet in skladiščenje (61,7 %). Delodajalci iz Predelovalnih dejavnosti so kompetence opredelili v 49,5 % primerov, iz dejavnosti Izobraževanja v 47,9 % primerov in v dejavnosti Zdravstva in socialnega varstva so kompetence opredelili v 45,2 % primerov.

Večina delodajalcev je izbrala kompetence iz enega sklopa, kar kažejo tudi rezultati, predstavljeni v naslednji sliki.

Slika: Izbire kompetenc glede na sklope.



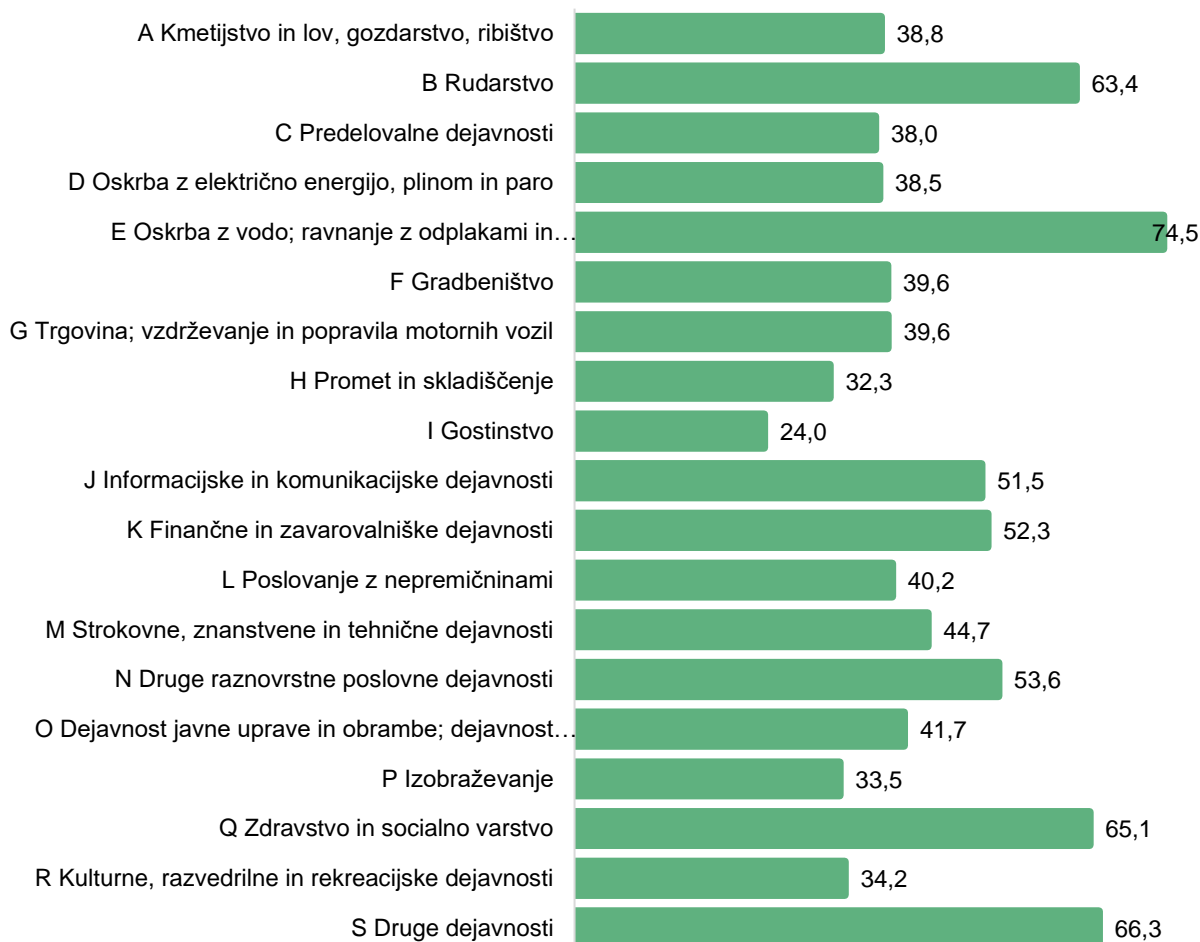
Poklicno specifične kompetence so v eni, sicer manjši dejavnosti rudarstva, izbrali vsi delodajalci, ki so opredelili kompetence pri napovedanih zaposlitvah. V večini ostalih dejavnosti je ta delež višji od 90 %, malenkost nižji je le v šestih dejavnostih, to je v dejavnosti Poslovanje z nepremičninami, Informacijske in komunikacijske dejavnosti, Oskrba z vodo; ravnanje z odplakami in odpadki; saniranje okolja, Druge raznovrstne poslovne dejavnosti, Zdravstvo in socialno varstvo ter Finančne in zavarovalniške dejavnosti, kjer je ta delež najnižji (74,9 %).

Slika: Delež sklopa poklicno specifičnih kompetenc



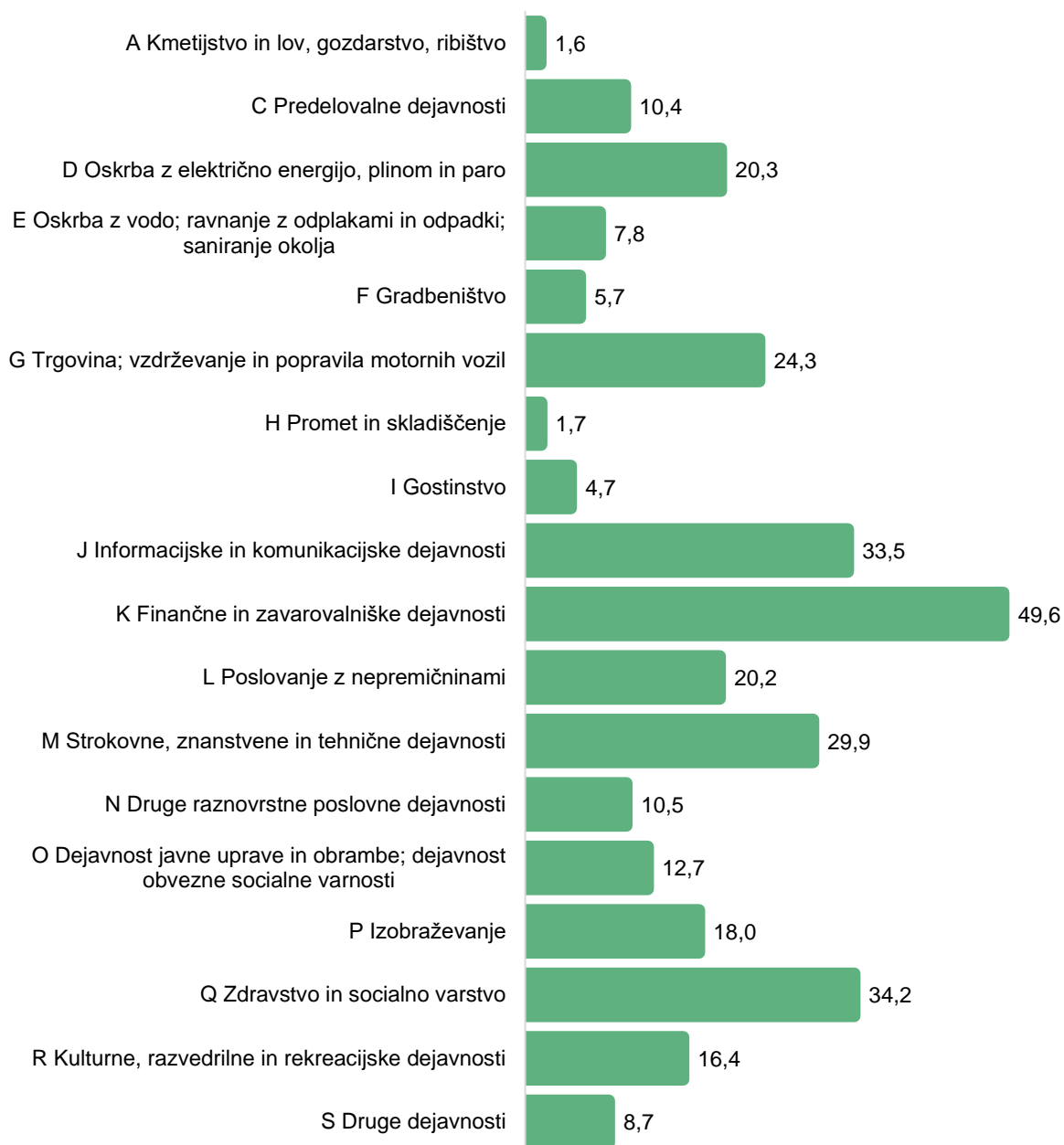
Splošne kompetence so delodajalci izbirali manj pogosto kot poklicno specifične. Najvišji delež delodajalcev, ki so izbrali vsaj eno splošno kompetenco, je iz dejavnosti Oskrbe z vodo; ravnanje z odplakami in odpadki; saniranje okolja (74,5 %), sledijo Druge dejavnosti (66,3 %) in Zdravstvo in socialno varstvo (65,1 %).

Slika: Delež sklopa splošnih kompetenc



Poklicno specifične in splošne kompetence predstavljajo največji delež izbranih kompetenc s strani delodajalcev. Digitalne kompetence so delodajalci izbirali redkeje, najpogosteje pa v Finančnih in zavarovalniških dejavnostih (49,6 %). Zelo nizek delež izbranih digitalnih kompetenc pa je v Kmetijstvu in lovu, gozdarstvu, ribištvu in v Prometu in skladiščenju (oboje manj kot 2 %).

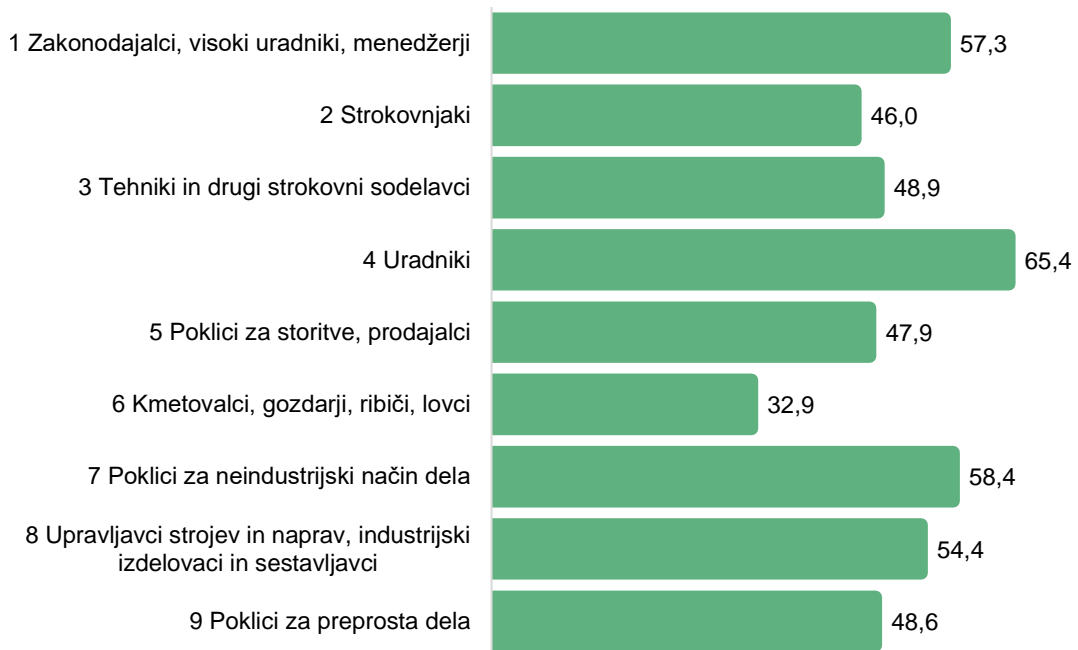
Slika: Delež sklopa digitalnih kompetenc



Kompetence so povezane s poklicem, zato je v nadaljevanju prikazano, kako so delodajalci izbirali kompetence glede na poklicne skupine. Podatki kažejo, da so delodajalci, ki bodo iskali delavce za poklice iz poklicne skupine 4 – *Uradniki*, najpogosteje izbirali kompetence, saj so jih izbrali pri več kot dveh tretjinah napovedanih zaposlitev (65,4 %).

Nadpovprečno pogosto so kompetence opredelili še pri skupinah 1 – *Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji*, 7 – *Poklici za neindustrijski način dela ter 8 – Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci (pri vseh v več kot 50 % primerov)*. Najmanj pogosto so kompetence izbrali za skupino 6 – *Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci* (32,9 %).

Slika: Delež napovedanih zaposlitev z opredeljenimi kompetencami glede na poklicne skupine



Poklicno specifične kompetence so delodajalci izbrali pri vseh poklicih v poklicni skupini 6 – Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci. V večini ostalih skupin je ta delež višji od 90 %, nižje je le pri skupini 5 – Poklici za storitve, prodajalci (89,1 %) in 9 – Poklici za preprosta dela (87,1 %).

Najpogosteje izbrane poklicno specifične kompetence, ne glede na poklic, so:

- komunicirati s strankami (8,7 %),
- manevrirati s težkimi tovornjaki (7,0 %),
- brati standardne sheme (6,2 %),
- upravljati različne komunikacijske kanale (4,8 %),
- dobro prenašati stres (4,7 %),
- izvajati sistem HACCP (4,5 %) in
- ostati pozoren (4,5 %).

Slika: Delež poklicev s poklicno specifičnimi kompetencami glede na poklicne skupine

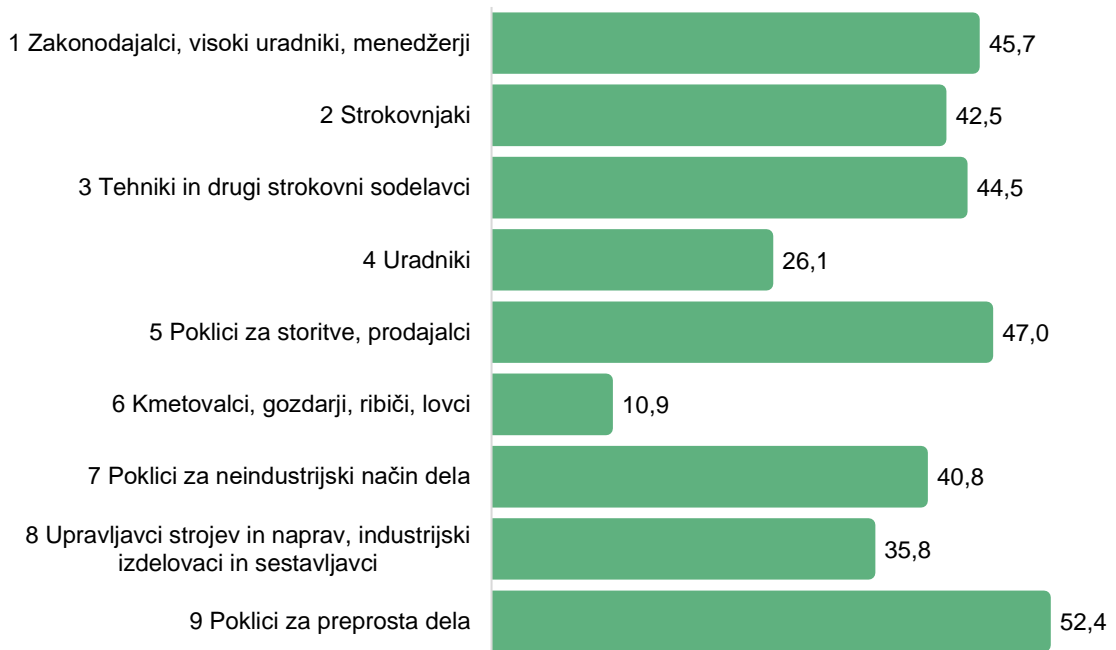


Delodajalci so le pri eni glavni poklicni skupini opredelili splošne kompetence za več kot 50 % zaposlitev z opredeljenimi kompetencami, in sicer pri skupini 9 – *Poklici za preprosta dela*. V večini ostalih skupin je bil delež nekoliko višji od 35 %, nižji je bil le v glavni poklicni skupini 4 – *Uradniki* (26,1 %) in v glavni poklicni skupini 6 – *Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci*.

Od **splošnih kompetenc** so delodajalci najpogosteje izbirali:

- samostojnost (66,1 %),
- izpolnjevanje dolžnosti (53,4 %),
- učinkovitost (50,6 %),
- timsko delo (47,3 %) ter
- prizadevnost (43,3 %).

Slika: Delež poklicev s splošnimi kompetencami glede na poklicne skupine

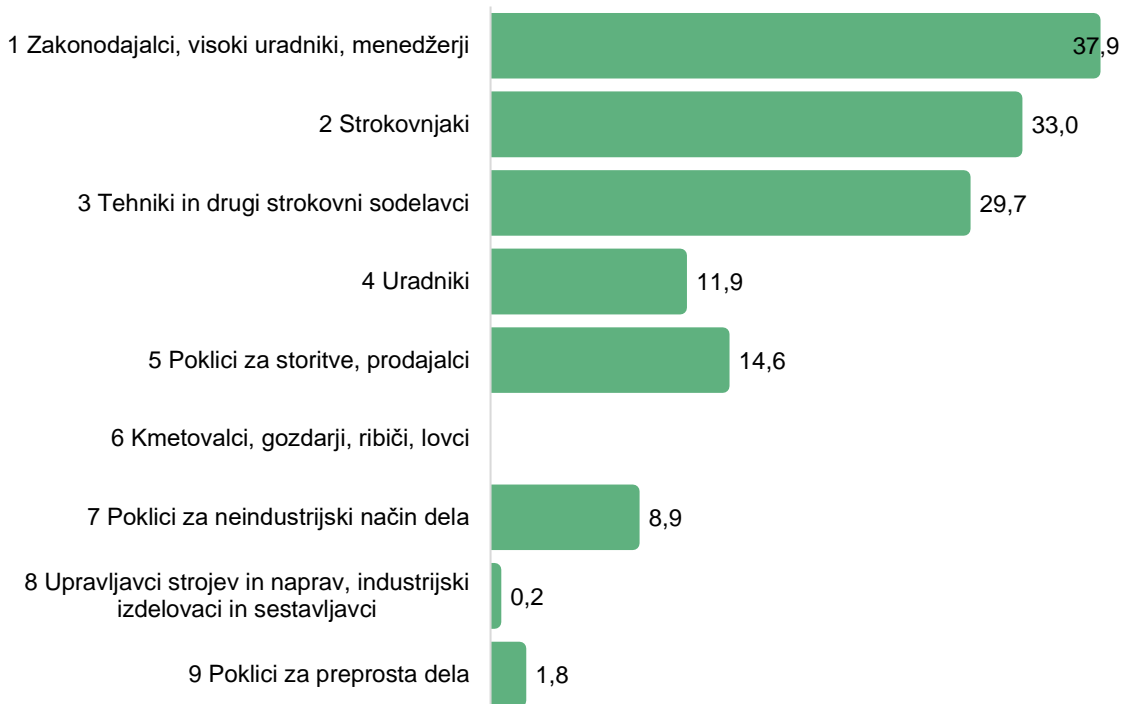


Digitalne kompetence so delodajalci najredkeje izbirali, razlike med skupinami pa so največje. Največkrat so digitalne kompetence opredelili v glavni poklicni skupini 1 – Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji (37,9 %), sledita poklicni skupini 2 – Strokovnjaki (33,0 %) in 3 – Tehniki in drugi strokovni sodelavci (29,7 %). Najnižja deleža najdemo v poklicnih skupinah 9 – Poklici za preprosta dela in 8 – Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljavci (oba pod 2 %).

Delodajalci, ki so izbrali **digitalne kompetence**, so najpogosteje izbirali naslednje:

- uporabljati programsko opremo za preglednice (npr. Excel) (66,1 %),
- uporabljati programsko opremo za urejanje besedil (npr. Word) (64,9 %),
- uporabljati programsko opremo za predstavitve (npr. Power Point) (32,8 %),
- uporabljati podatkovne baze (21,6 %) in
- uporabljati metode za obdelavo podatkov (19,2 %).

Slika: Delež poklicev z digitalnimi kompetencami glede na poklicne skupine



V nadaljevanju dokumenta podrobneje predstavljamo najpogostejših deset poklicnih skupin, v katerih so delodajalci glede na število napovedanih zaposlitev za vsaj desetino poklicev opredelili tudi poklicno specifične, splošne ali digitalne kompetence. Za lažje iskanje izbranih poklicnih skupin prilagamo tudi kazalo.

KAZALO POKLICNIH SKUPIN

8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	19
5223 Prodajalci.....	22
7212 Varilci ipd.....	23
5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	24
7411 Elektroinštalaterji	25
5131 Natararji	27
5120 Kuharji	28
5414 Varnostniki.....	29

8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev

Delodajalci so napovedali 1.546 zaposlitev v poklicni skupini dejavnosti 8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (35,7 %), sledi sinonim Voznik tovornjaka (33,1 %) in poklic 8332.01 Voznik težkega tovornjaka (17,7 %).

8332	Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	551
8332.01	Voznik težkega tovornjaka	274
	Voznik tovornjaka	512
	Voznik tovornjaka v domačem prometu	26
	Voznik tovornjaka v mednarodnem prometu	180
8332.02	Voznik cisterne za prevoz nevarnih snovi	4

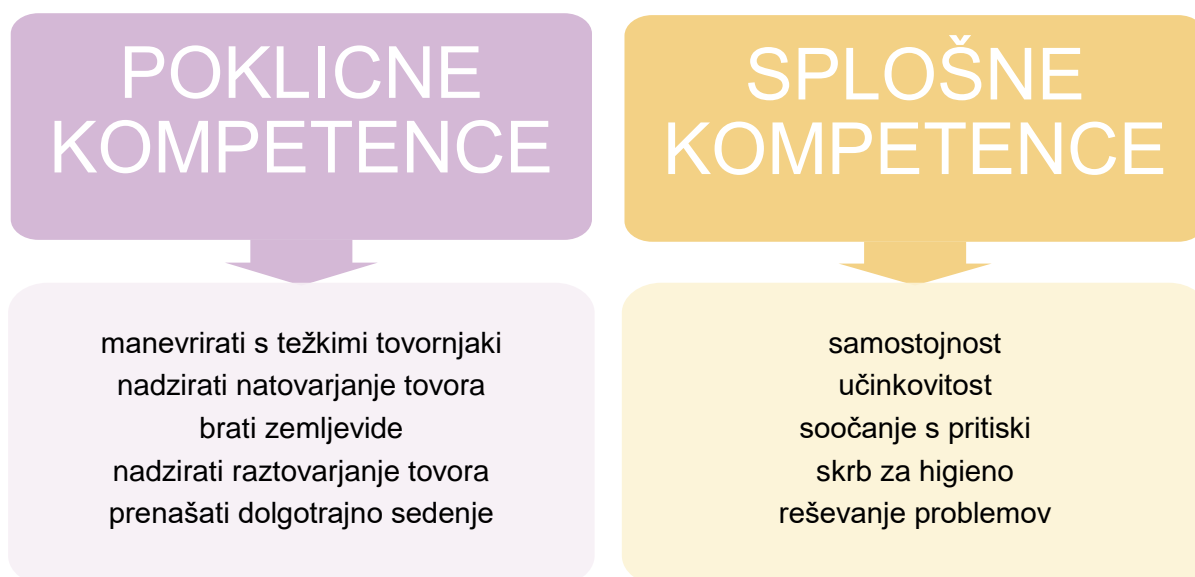
Delodajalci so pri 1.040 napovedanih zaposlitvah (67,3 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.546
Opredeljene kompetence: 1.040 oz. 67,3 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, skoraj četrtna delodajalcev je opredelila splošne kompetence, medtem ko digitalnih kompetenc ni opredelil nihče.

Poklici s kompetencami, skupaj: 1.040
Poklicne kompetence: 1.026 98,7 %
Splošne kompetence: 253 24,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev



9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.

Delodajalci so napovedali 1.161 zaposlitev v poklicni skupini 9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (49,3 %), sledi poklicna skupina 9329.15 Delavec za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih (15,5 %), po pogostosti pa izstopa še poklicna skupina 9329.08 Delavec za preprosta dela v proizvodnji izdelkov iz gume in plastičnih mas (7,2 %).

9329	Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	572
9329.01	Delavec za preprosta dela v proizvodnji hrane, pijač, krmil in tobačnih izdelkov	59
9329.02	Delavec za preprosta dela v proizvodnji predelave usnja in krzna	4
	Delavec za preprosta dela v proizvodnji tekstilij, usnjenih oblačil, tekstilnih in krznenih izdelkov	1
9329.04	Delavec za preprosta dela v obdelavi in predelavi lesa ter v proizvodnji izdelkov iz lesa, plute, slame in protja, razen pohištva	14
9329.05	Delavec za preprosta dela v proizvodnji vlaknin, papirja in kartona ter izdelkov iz papirja in kartona, v založništvu in tiskarstvu	23
9329.06	Delavec za preprosta dela v proizvodnji koksa, naftnih derivatov, jedrskega goriva	9
9329.07	Delavec za preprosta dela v proizvodnji kemikalij, kemičnih izdelkov, umetnih vlaken	48
9329.08	Delavec za preprosta dela v proizvodnji izdelkov iz gume in plastičnih mas	84
9329.09	Delavec za preprosta dela v proizvodnji drugih nekovinskih mineralnih izdelkov	4
9329.10	Delavec za preprosta dela v proizvodnji kovin in kovinskih izdelkov	68
9329.11	Delavec za preprosta dela v proizvodnji strojev in naprav	4
9329.12	Delavec za preprosta dela v proizvodnji električne in optične opreme	15
9329.13	Delavec za preprosta dela v proizvodnji vozil in plovil	58
9329.14	Delavec za preprosta dela v proizvodnji pohištva in drugih predelovalnih dejavnostih ter v reciklaži	4
9329.15	Delavec za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih	179
9329.16	Delavec za preprosta dela v reciklažni industriji	13

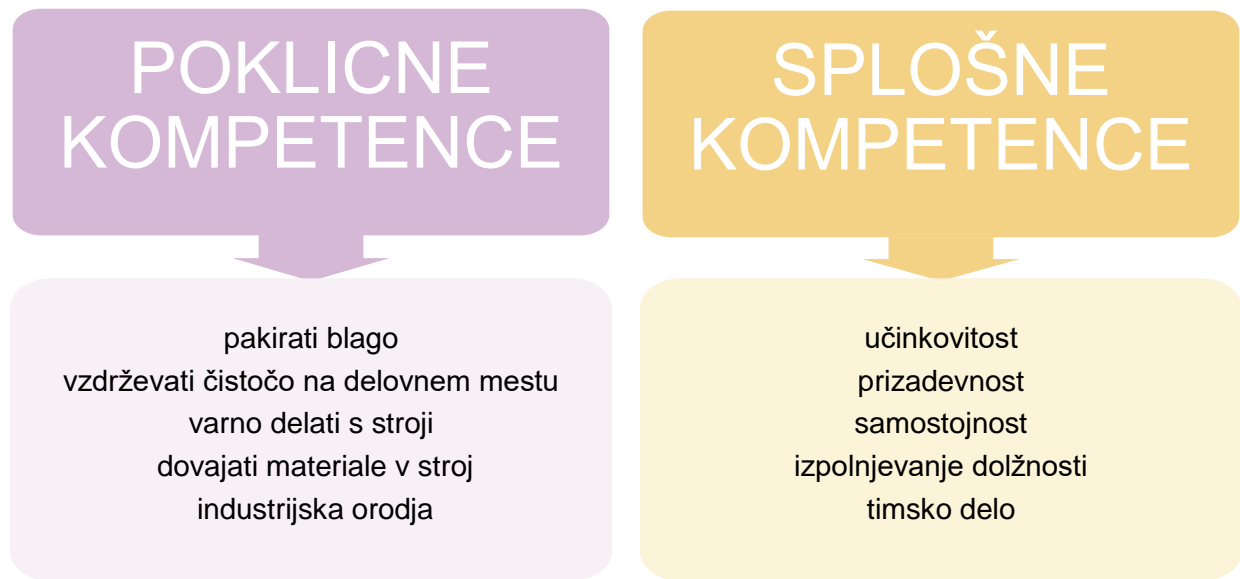
Delodajalci so pri 572 napovedanih zaposlitvah (49,2 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.546
Opredeljene kompetence: 572 oz. 49,2 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to je storilo malo manj kot 75 % delodajalcev, v podobno visokem številu pa so opredelili tudi splošne kompetence. Le v nekaj primerih pa so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	572	
Poklicne kompetence:	426	74,6 %
Splošne kompetence:	413	72,3 %
Digitalne kompetence:	3	0,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.



5223 Prodajalci

Delodajalci so napovedali 1.054 zaposlitev v poklicni skupini 5223 Prodajalci. Najpogosteje so izbrali poklic 5223.01 Prodajalec (64,1 %), sledi poklicna skupina kot celota (14,9 %). Izbira ostalih poklicev je manj pogosta.

5223	Prodajalci	157
5223.01	Prodajalec	676
	Prodajalec avtomobilov	20
	Prodajalec avtomobilskih rezervnih delov	30
	Prodajalec drogerijskih izdelkov	33
	Prodajalec elektrotehničnih izdelkov	5
	Prodajalec gradbenega materiala	35
	Prodajalec pekovskih izdelkov	16
	Prodajalec pohištva	7
	Prodajalec športne opreme	19
	Prodajalec tekstila	16
	Prodajalec v očesni optiki	7
	Prodajalec vrtno opreme	3
	Prodajalec živil	30

Delodajalci so pri 438 napovedanih zaposlitvah (41,6 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.054
Opredeljene kompetence: 438 oz. 41,6 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, skoraj dve petini delodajalcev je opredelilo splošne kompetence. Tudi digitalne kompetence so delodajalci opredelili v kar visokem številu.

Poklici s kompetencami, skupaj: 438
Poklicne kompetence: 427 97,4 %
Splošne kompetence: 166 37,8 %
Digitalne kompetence: 118 26,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Prodajalci



7212 Varilci ipd.

Delodajalci so napovedali 963 zaposlitev v poklicni 7212 Varilci ipd. Najpogosteje so izbrali sinonim poklica Varilec (41,5 %), sledi poklicna vsebina kot celota (38,1 %).

7212	Varilci ipd.	366
7212.01	MIG/MAG-varilec	106
	TIG-varilec	91
	Varilec	399

Delodajalci so pri 626 napovedanih zaposlitvah (65,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 963
Opredeljene kompetence: 626 oz. 65,1 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to je storila velika večina, skoraj dve petini delodajalcev sta opredelili tudi splošne kompetence, medtem ko je digitalne opredelilo manj delodajalcev.

Poklici s kompetencami, skupaj:	626	
Poklicne kompetence:	537	85,8 %
Splošne kompetence:	234	37,4 %
Digitalne kompetence:	44	7,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Varilci ipd.



5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu

Delodajalci so napovedali 881 zaposlitev v poklicni skupini 5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu. Najpogosteje so izbrali poklic sinonim Osebni asistent za osebe z oviranostmi (47,5 %), sledi poklic 5322.04 Osebni asistent za gibalno ovirano osebo. Izbira ostalih poklicev ali sinonimov je manj pogosta.

5322	Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	42
5322.01	Oskrbovalec in negovalec bolnikov v paliativni oskrbi	1
	Oskrbovalec in negovalec na domu	21
5322.03	Socialni oskrbovalec na domu	51
5322.04	Osebni asistent za gibalno ovirano osebo	286
	Osebni asistent za osebe z oviranostmi	418
5322.06	Varuh oseb s posebnimi potrebami	62

Delodajalci so pri 533 napovedanih zaposlitvah (60,5 %) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 881
Opredeljene kompetence: 533 oz. 60,5 %

Najpogosteje so opredelili splošne kompetence, to so storili skoraj vsi, veliko jih je opredelilo tudi poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 533
Poklicne kompetence: 353 66,1 %
Splošne kompetence: 490 91,9 %
Digitalne kompetence: 92 17,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu



7411 Elektroinštalaterji

Delodajalci so napovedali 808 zaposlitev v poklicni skupini 7411 Elektroinštalaterji. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (43,1 %), sledi poklic 7411.03 Električar (41,9 %), ostale sinonime pa so delodajalci izbirali manj pogosto.

7411	Elektroinštalaterji	348
7411.01	Elektroinštalater	71
7411.03	Električar	338
7411.04	Pomožni električar	51

Delodajalci so pri 494 napovedanih zaposlitvah (61,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 808
Opredeljene kompetence: 494 oz. 61,1 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi delodajalci. Precej manj jih je opredelilo tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 494
Poklicne kompetence: 494 100 %
Splošne kompetence: 107 21,7 %
Digitalne kompetence: 41 8,2 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Elektroinštalaterji



9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah

Delodajalci so napovedali 734 zaposlitev v poklicni skupini 9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah. Najpogosteje so navedli celotno poklicno skupino (32,1 %), sledita poklica 9112.01 Čistilec prostorov (22,2 %) in 9112.07 Sobar (15,7 %).

9112	Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah	236
9112.01	Čistilec prostorov	163
	Čistilec, splošni	112
9112.04	Bolniški strežnik	16
	Strežnik v socialnovarstvenem zavodu	39
	Strežnik v zdravstvenem zavodu	52
9112.07	Sobar	115

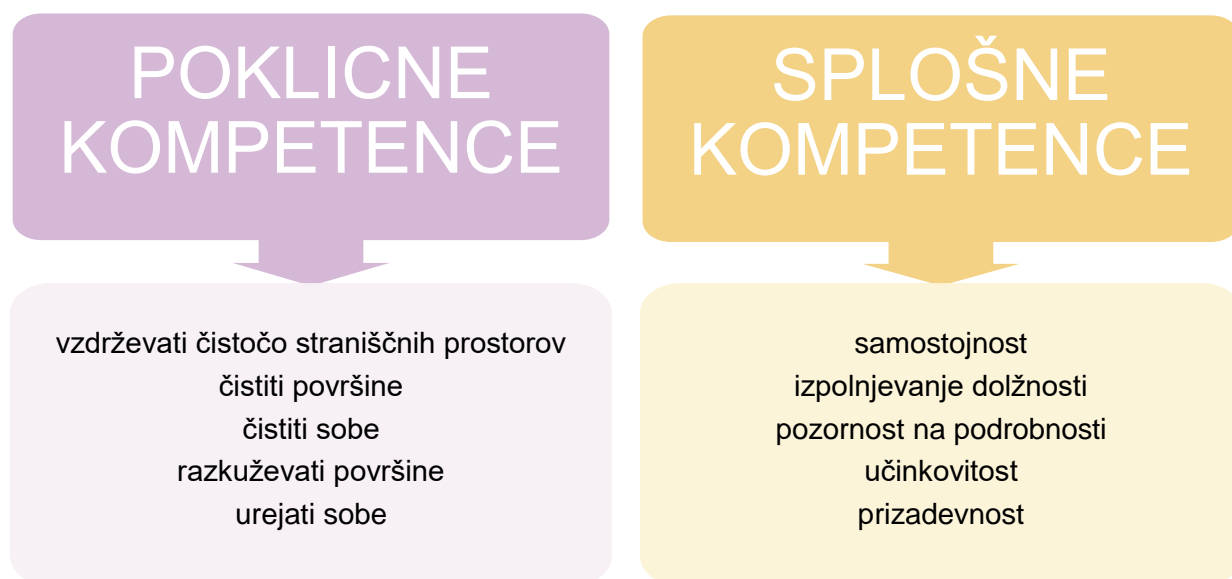
Delodajalci so pri 312 napovedanih zaposlitvah (42,5 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 734
Opredeljene kompetence: 312 oz. 42,5 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, več kot 30% delodajalcev pa je opredelilo tudi splošne kompetence. Digitalne kompetence so delodajalci opredelili najredkeje.

Poklici s kompetencami, skupaj: 312
Poklicne kompetence: 296 94,7 %
Splošne kompetence: 104 33,5 %
Digitalne kompetence: 27 8,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah



5131 Natararji

Delodajalci so napovedali 678 zaposlitev v poklicni skupini 5131 Natararji. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (48,7 %), sledi sinonim Natarar (42,8 %). Ostale poklice ali sinonime so izbirali manj pogosto.

5131	Natararji	330
5131.01	Glavni natarar	13
	Natarar	290
	Servirec	20
5131.02	Vodja strežbe	12
5131.05	Natararski pomočnik	12

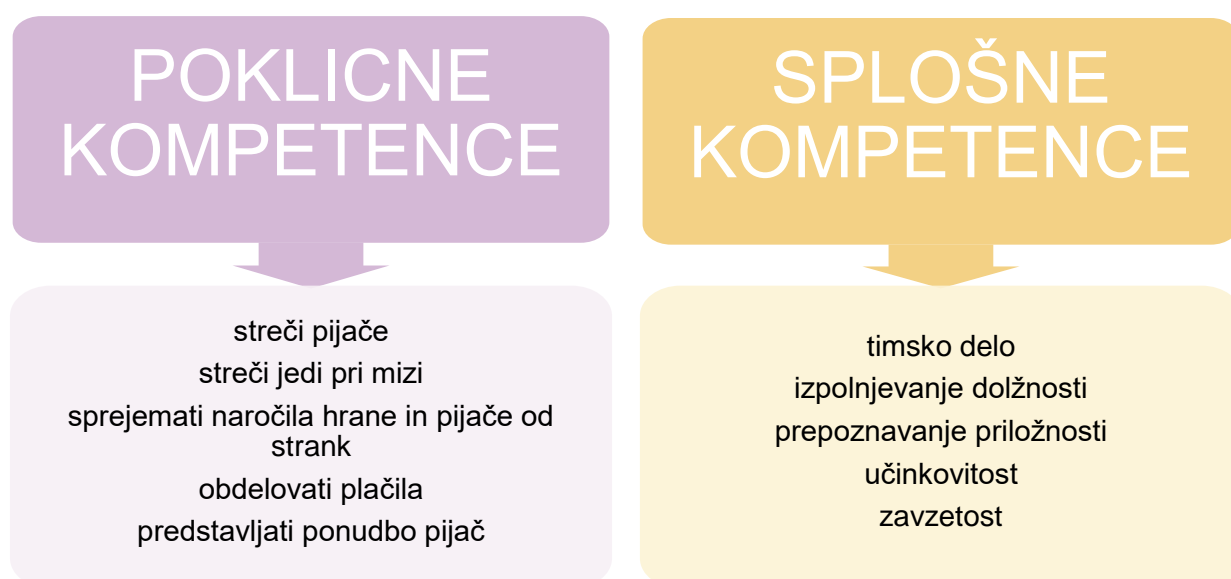
Delodajalci so pri 346 napovedanih zaposlitvah (51,0% od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 678
Opredeljene kompetence: 346 oz. 51,0 %

Vsi delodajalci so opredelili poklicne kompetence, precej manj jih je opredelilo splošne kompetence. Najmanj jih je opredelilo digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 346
Poklicne kompetence: 346 100 %
Splošne kompetence: 91 26,4 %
Digitalne kompetence: 36 10,4 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Natararji



5120 Kuharji

Delodajalci so napovedali 627 zaposlitev v poklicni skupini 5120 Kuharji. Najpogosteje so izbrali poklic 5120.01 Kuhar, sledi poklicna skupina kot celota (37,0 %).

5120	Kuharji	232
5120.01	Kuhar	295
5120.02	Dietni kuhar	91
5120.03	Kuhar za indijsko kuhinjo	9

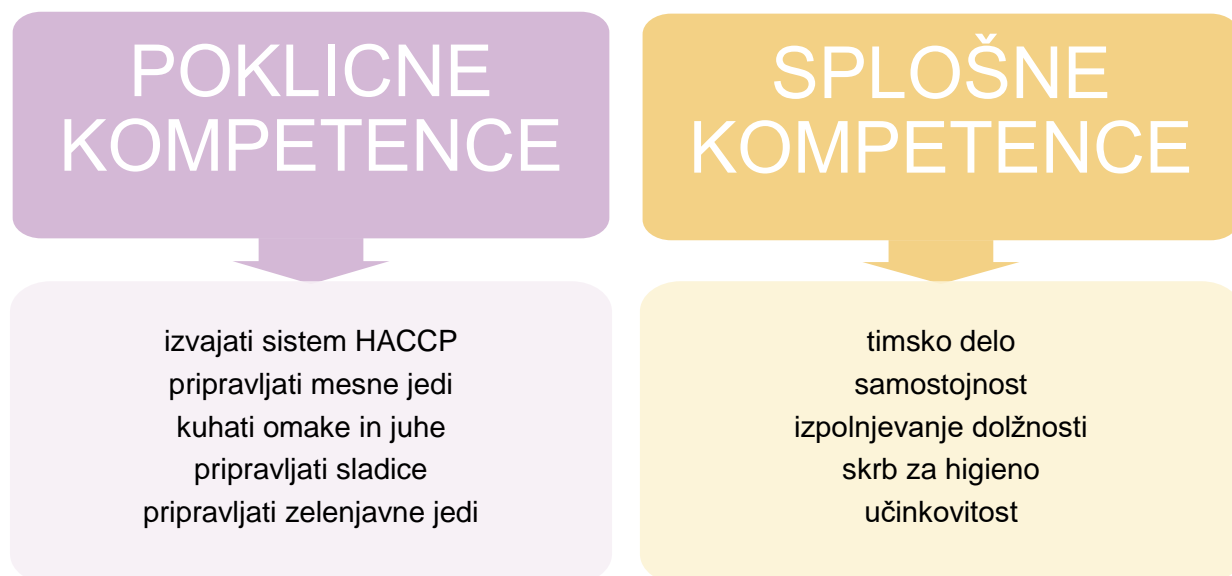
Delodajalci so pri 240 napovedanih zaposlitvah (38,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 627
Opredeljene kompetence: 240 oz. 38,4 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, več kot četrtnina delodajalcev je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj delodajalcev je opredelilo digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj: 240
Poklicne kompetence: 227 94,6 %
Splošne kompetence: 68 28,1 %
Digitalne kompetence: 14 5,7 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini kuharji



5414 Varnostniki

Delodajalci so napovedali 523 zaposlitev v poklicni skupini 5414 Varnostniki. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (72,6 %), sledi poklic 5414.01 Varnostnik (20,6 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev oz. sinonimov.

5414	Varnostniki	380
5414.01	Varnostnik	108
	Varnostnik intervent	15
	Varnostnik receptor	3
	Varnostnik za prevoz in varovanje denarja	10
5414.03	Vratar	7

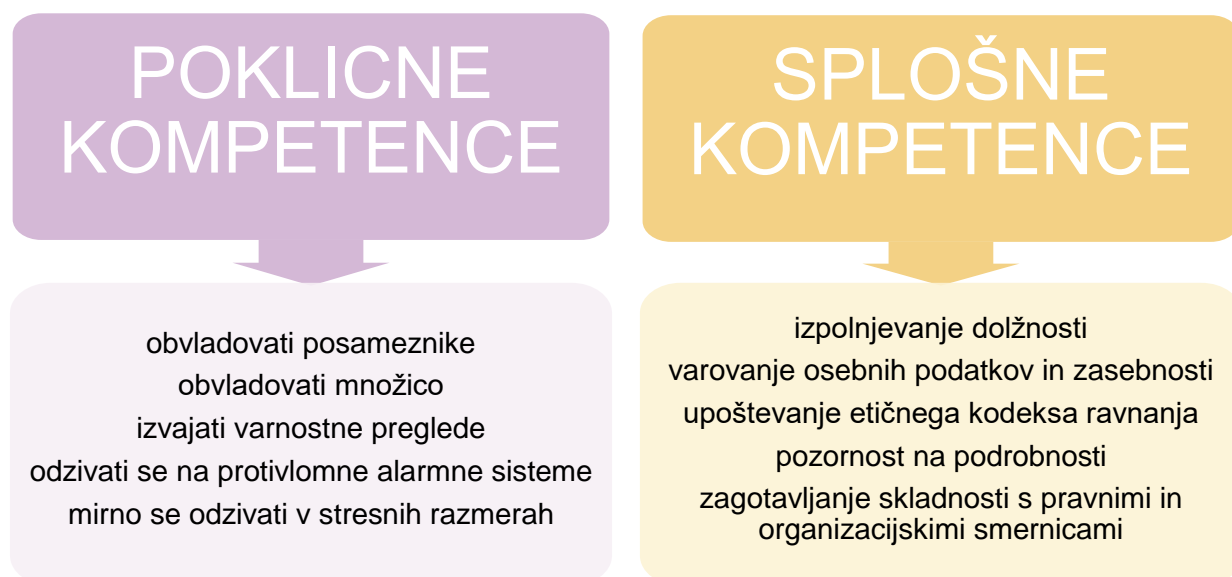
Delodajalci so pri 300 napovedanih zaposlitvah (57,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 523
Opredeljene kompetence: 300 oz. 57,4 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, slaba petina pa jih je opredelila splošne kompetence. Digitalne kompetence so opredelili najmanj pogosto.

Poklici s kompetencami, skupaj: 300
Poklicne kompetence: 300 100,0 %
Splošne kompetence: 4 1,4 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Varnostniki



Zaključek

Delodajalci so v Napovedniku zaposlovanja – jesen 2024 napovedali 28.477 zaposlitev, pri dobri polovici napovedanih zaposlitev pa so dodatno opredelili tudi kompetence, ki so pomembne za opravljanje določenega poklica.

Od 14.686 napovedanih poklicev z opredeljenimi kompetencami, jih je imelo 92,9 % opredeljene poklicne kompetence, 42,1 % splošne kompetence in 14,3 % digitalne kompetence.

V poročilu smo podrobneje predstavili pregled po velikosti delodajalcev, po glavni dejavnosti delodajalca ter glede na poklicno skupino. Manjši in srednje veliki delodajalci so, tako kot v prejšnjih izvedbah, bolj pogosto izbirali kompetence, manj pogosto pa so jih izbrali veliki delodajalci, kar je verjetno tudi posledica tega, da v večjih sistemih izpolnjevalci vprašalnika ne poznajo vedno dovolj dobro lastnosti in potrebnih kompetenc za vsa delovna mesta. Največji delež napovedanih poklicev s kompetencami so imeli v Drugih dejavnostih ter v dejavnosti Kmetijstva in lova, gozdarstva, ribištva.

Pri **splošnih kompetencah** so delodajalci najpogosteje izbirali samostojnost, izpolnjevanje dolžnosti, učinkovitost, timsko delo ter prizadevnost, medtem ko so pri **digitalnih kompetencah** najpogosteje izbirali kompetence uporabljati programsko opremo za preglednice (npr. Excel), uporabljati programsko opremo za urejanje besedil (npr. Word), uporabljati programsko opremo za predstavitve (npr. Power Point), uporabljati podatkovne baze in uporabljati metode za obdelavo podatkov.

V poročilu so podrobneje predstavljene poklicne skupine, v katerih so delodajalci napovedali najvišje število zaposlenih in zanje tudi v več kot desetini napovedanih zaposlitev opredelili kompetence.

V zadnjih nekaj izvedbah Napovednika zaposlovanja je bil odziv delodajalcev v povezavi z navajanjem kompetenc nekoliko višji kot predhodno, kar pripisujemo temu, da so bile kompetence v sami aplikaciji bolj izpostavljene. Tako tudi v prihodnje pričakujemo, da bo delež delodajalcev, ki bodo izbirali kompetence, vedno višji, ter da bomo lahko tudi na ta način nadaljevali z zbiranjem najpomembnejših kompetenc, ki se bodo napovedovale v bližnji prihodnosti.

Zbrani podatki o kompetencah, ki jih delodajalci prepoznavajo kot najpomembnejše za opravljanje nekega poklica, nam bodo v pomoč pri nadaljnjem delu na tem področju. Rezultati, ki jih bomo v prihodnje še dopolnjevali z naslednjimi izvedbami raziskovanja Napovednik zaposlovanja, so eden izmed virov, na podlagi katerih lahko izboljšujemo relevantnost seznamov kompetenc, potrebnih za opravljanje posameznega poklica. Z izboljšano uporabniško izkušnjo (izboljšanimi seznamami kompetenčnih profilov poklicev) bomo pridobili več in bolj kakovostne podatke o kompetencah na strani ponudbe na trgu dela. Iskalci zaposlitve bodo dobili kvalitetnejšo informacijo, kaj delodajalci iščejo in bodo lahko izboljšali svoje morebitne primanjkljaje na področju spretnosti in kompetenc.

S tem bomo naredili še en korak proti zmanjševanju neskladij med ponudbo in povpraševanjem na nacionalnem trgu dela, saj bodo tako delodajalci lažje našli ustreznega kandidata za prosto delovno mesto. To pa posledično prinaša večje zadovoljstvo tako pri delodajalcih, kot pri iskalcih zaposlitve, ki rezultira v kvalitetnejših in dolgotrajnejših zaposlitvah.