



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Centralna služba
Rožna dolina, Cesta IX / 6, 1000 Ljubljana
T: 01 479 09 00
F: 01 479 02 62
www.ess.gov.si

Pregled rezultatov raziskave Napovednik zaposlovanja 2024/I po napovedanih kompetencah

Zavod RS za zaposlovanje, junij 2024

Poročilo je nastalo v okviru projekta Platforma trga dela, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, na podlagi Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike 2021-2027.

Uvod

Zavod RS za zaposlovanje med delodajalci z 10 ali več zaposlenimi dvakrat letno izvaja raziskavo Napovednik zaposlovanja. Poudarek ankete, ki predstavlja osnovo za kratkoročne napovedi potreb trga dela, se nanaša na dva pomembna vidika zaposlovanja: prvi obsega vpogled v kratkoročne načrte zaposlovanja ali zmanjševanja števila zaposlenih, drugi pa se nanaša na morebitne trenutne in predvidene prihodnje težave delodajalcev pri kadrovanju.

V aprilu in maju 2024 smo na Zavodu RS za zaposlovanje izvedli terensko fazo zbiranja podatkov na reprezentativnem vzorcu delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V anketiranje je bilo zajetih 5.554 podjetij in organizacij, vprašalnik pa je izpolnilo 3.057 vabljenih delodajalcev. Vprašalnik je izpolnilo tudi 91 delodajalcev, ki niso bili v vzorcu in so zaposlovali 10 ali več delavcev. Skupaj je v raziskavo tako vključenih 3.148 delodajalcev, ki so zaposlovali 344.000 zaposlenih. Pridobljeni podatki teh 3.148 sodelujočih so metodološko uteženi, kar pomeni, da ustrezno predstavljajo populacijo delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V Napovedniku zaposlovanja so pri napovedanih zaposlitvah v prihodnjih 6 mesecih vključene tudi kompetence, ki so po mnenju delodajalcev najpomembnejše za opravljanje izbranega poklica.

Splošni rezultati raziskave, ki se nanašajo na nacionalne podatke, so predstavljeni v poročilu *Napovednik zaposlovanja 2024/I – Kaj delodajalci napovedujejo za slovenski trg dela za drugo polovico leta 2024?* **Pričujoče poročilo pa predstavlja ključne poudarke rezultatov raziskave glede na kompetence pri napovedanih poklicih.** Pregled je namenjen delodajalcem in drugim akterjem, ki jih zanimajo vprašanja ponudbe in povpraševanja na trgu dela ter s tem povezane kompetence.

Izbira kompetenc

Delodajalci v vprašalniku med drugim ocenijo tudi predvideno število delovnih mest, za katere bodo v prihodnjih 6 mesecih iskali delavce. Če odgovorijo, da bodo iskali vsaj enega delavca, potem jih prosimo, da bolj podrobno opredelijo, za kateri poklic/e bodo iskali kader ter katere so najpomembnejše kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za opravljanje tega poklica.

Primer:

Delodajalec je izbral poklic iz skupine 2514 Programerji računalniških aplikacij. Po izbiri poklica in številu predvidenih prostih delovnih mest ima možnost opredeliti še najpomembnejše kompetence, ki jih pričakuje od kandidatov za opravljanje tega poklica. Kompetence so združene v tri skupine: kompetence pomembne za poklic, splošne kompetence in digitalne kompetence. Izbira kompetenc ni obvezna, to pomeni, da delodajalcu ni potrebno izbrati nobene kompetence in lahko nadaljuje z izpolnjevanjem vprašalnika.

+ Kompetence pomembne za poklic

+ Splošne kompetence

+ Digitalne kompetence

Če delodajalec želi posredovati podatke o želenih kompetencah, s klikom na + pred opisom odpre polje za izbiro kompetenc. Na začetku so vsa polja, ki vsebujejo imena kompetenc, brez barve. Če je spisek kompetenc daljši, potem so razdeljene v več podskupin in delodajalec lahko s klikom na *Prikaži več* odpre dodaten seznam.

- Kompetence pomembne za poklic

ABAP AJAX Ansible Apache Maven APL ASP.NET Assembly (računalniško programiranje) C# C++ COBOL Common Lisp
Eclipse (programska oprema integriranega razvojnega okolja) Groovy Haskell hibridni model

+ Prikaži več

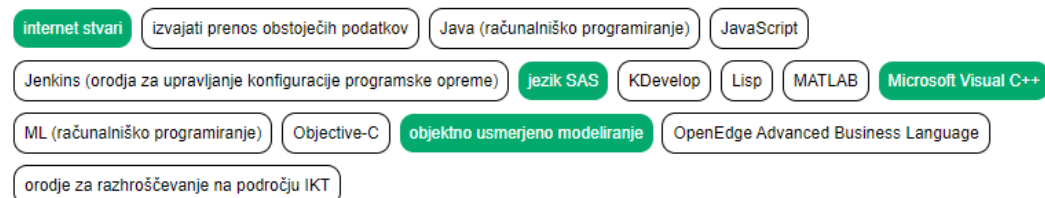
+ Prikaži več

V naslednji sliki je prikaz izbranih kompetenc. Delodajalec je izbral 10 poklicno specifičnih kompetenc, ki so uvrščene v tri skupine. Izbrane kompetence so obarvane zeleno, delodajalec pa se tekom izpolnjevanja vprašalnika lahko vrne nazaj na te kompetence in izbere dodatne oz. že izbrane odstrani s svojega seznama pomembnih kompetenc za poklic.

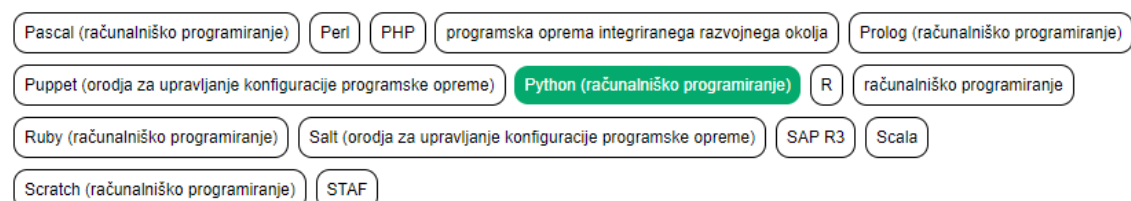
- Kompetence pomembne za poklic



- Prikaži manj

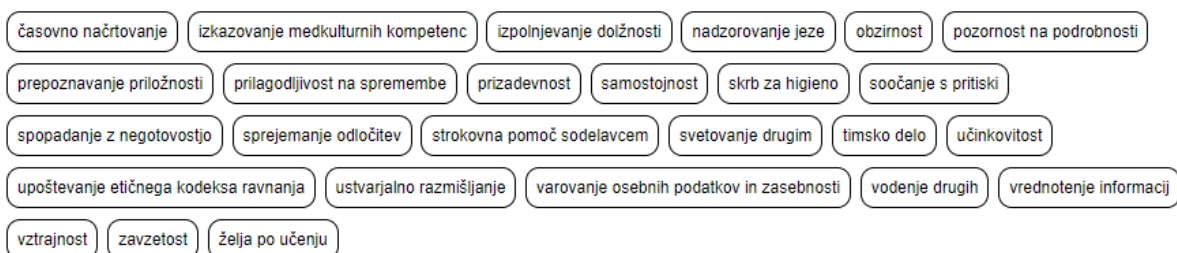


- Prikaži manj



Drugi in tretji sklop predstavljajo splošne in digitalne kompetence, ki so za vse poklice enake. V sklopu splošnih je 26 kompetenc, v sklopu digitalnih pa je 6 podsklopov kompetenc. V prvi spodnji sliki so prikazane splošne kompetence, v drugi pa je podrobneje predstavljen podsklop Uporaba pisarniških orodij, ki vsebuje tri kompetence.

- Splošne kompetence



- Digitalne kompetence

- Uporaba pisarniških orodij

uporabljati programsko opremo za predstavitev

uporabljati programsko opremo za preglednice

uporabljati programsko opremo za urejanje besedil

+ Upravljanje IKT sistemov

+ Obdelava podatkov

+ Programiranje

+ Računalniško oblikovanje

+ Drugo

Struktura delodajalcev z opredeljenimi kompetencami

V raziskavi *Napovednik zaposlovanja – pomlad 2024* so delodajalci napovedali 35.613 zaposlitev, pri opredelitvi poklicev pa niso odgovorili vsi. Skupaj je 6.847 delodajalcev opredelilo 34.946 delovnih mest, v katerih so opredelili še, v katerih poklicih bodo iskali delavce. Pri teh poklicih so imeli možnost bolj podrobno opredeliti še kompetence, kar je storilo 4.052 delodajalcev, kar predstavlja 59,2 % od vseh delodajalcev, ki so napovedali zaposlitve. Skupaj so kompetence opredelili za 16.735 poklicev, kar predstavlja 47,9 % od vseh napovedanih zaposlitev po poklicih.

35.613 napovedanih zaposlitev na ravni SKP-4

16.735 z napovedanimi kompetencami

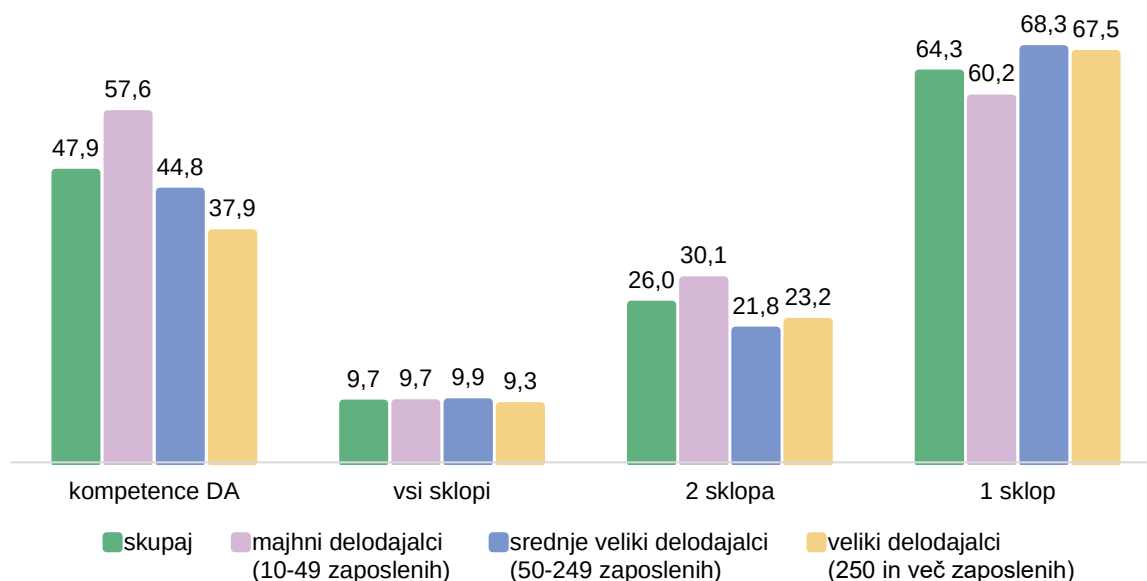
15.913 oz. 95,1 % s poklicnimi kompetencami

6.501 oz. 38,8 % s splošnimi kompetencami

1.924 oz. 11,5 % z digitalnimi kompetencami

Pregled **po velikosti delodajalcev** pokaže, da so najpogosteje kompetence opredelili majhni (57,6 %) in srednje veliki delodajalci (44,8 %). Nekoliko manj pogosto so kompetence opredelili veliki delodajalci z 250 in več zaposlenimi. To so naredili pri 37,9 % poklicev, kar je verjetno tudi posledica tega, da v večjih podjetjih oziroma organizacijah na vprašalnik ne odgovarjajo vedno osebe, ki bi dobro poznale vse poklicne profile, ki jih zaposlujejo in posledično težko opredelijo, katere kompetence so za te poklice najpomembnejše.

Slika: Najpogosteje opredeljene kompetence glede na velikost delodajalca



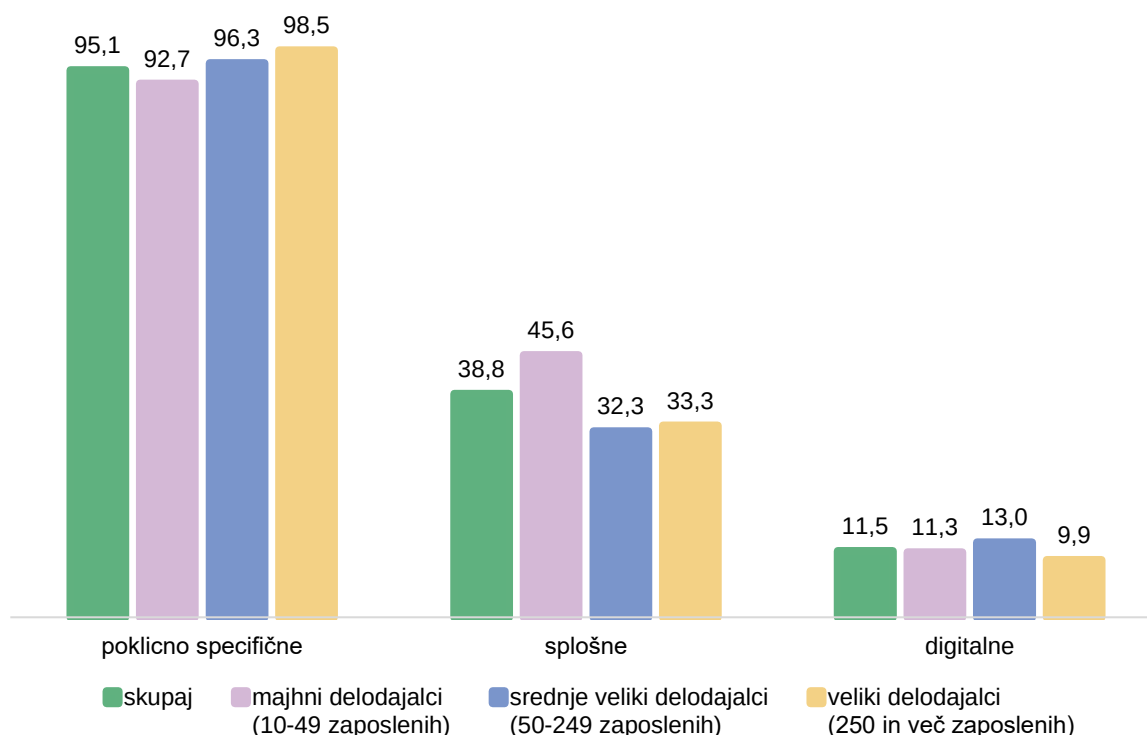
Rezultati kažejo, da so delodajalci glede na velikost približno enako pogosto izbrali kompetence iz vseh treh sklopov za posamezne poklice, saj se delež napovedanih zaposlitev z vsemi tremi sklopi kompetenc pri vseh delodajalcih giblje med 9,3 % (veliki delodajalci) in 9,9 (srednje veliki delodajalci).

Mali delodajalci so najpogosteje izbrali kompetence iz dveh sklopov (30,1 %), hkrati pa najredkeje samo iz enega sklopa (60,2 %). Najpogosteje so kompetence iz enega sklopa izbrali srednje veliki delodajalci (68,3 %).

Kako pa so delodajalci opredeljevali kompetence?

Glede na velikost delodajalca ni bistvenih razlik pri **poklicno specifičnih kompetencah**. Majhni delodajalci so pri 92,7 % poklicev, pri katerih so opredelili kompetence, izbrali vsaj eno iz sklopa poklicno specifičnih, nekoliko višji delež je pri srednje velikih delodajalcih (96,3 %), pri velikih delodajalcih pa še nekoliko višji, 98,5 %.

Slika: Sklopi kompetenc glede na velikost delodajalca



Prav tako ni bistvenih razlik pri splošnih ter digitalnih kompetencah glede na velikost delodajalca. Najpogosteje so **splošne kompetence** izbrali majhni delodajalci (45,6 %), najmanj pogosto pa srednje veliki delodajalci, nekaj več kot 32 %. 13 % srednje velikih delodajalcev je izbralo vsaj eno **digitalno kompetenco**, medtem ko je pri velikih delodajalcih ta delež najnižji, in sicer 9,9 %.

Stopnja odgovora se razlikuje tudi glede na glavno dejavnost delodajalca. V naslednji sliki je predstavljen delež poklicev, pri katerih so delodajalci opredelili še najpomembnejše kompetence za opravljanje tega poklica. Najvišji delež je pri delodajalcih iz Drugih dejavnosti, in sicer 70,7 %, sledi Oskrba z električno energijo, plinom in paro (63,2 %).

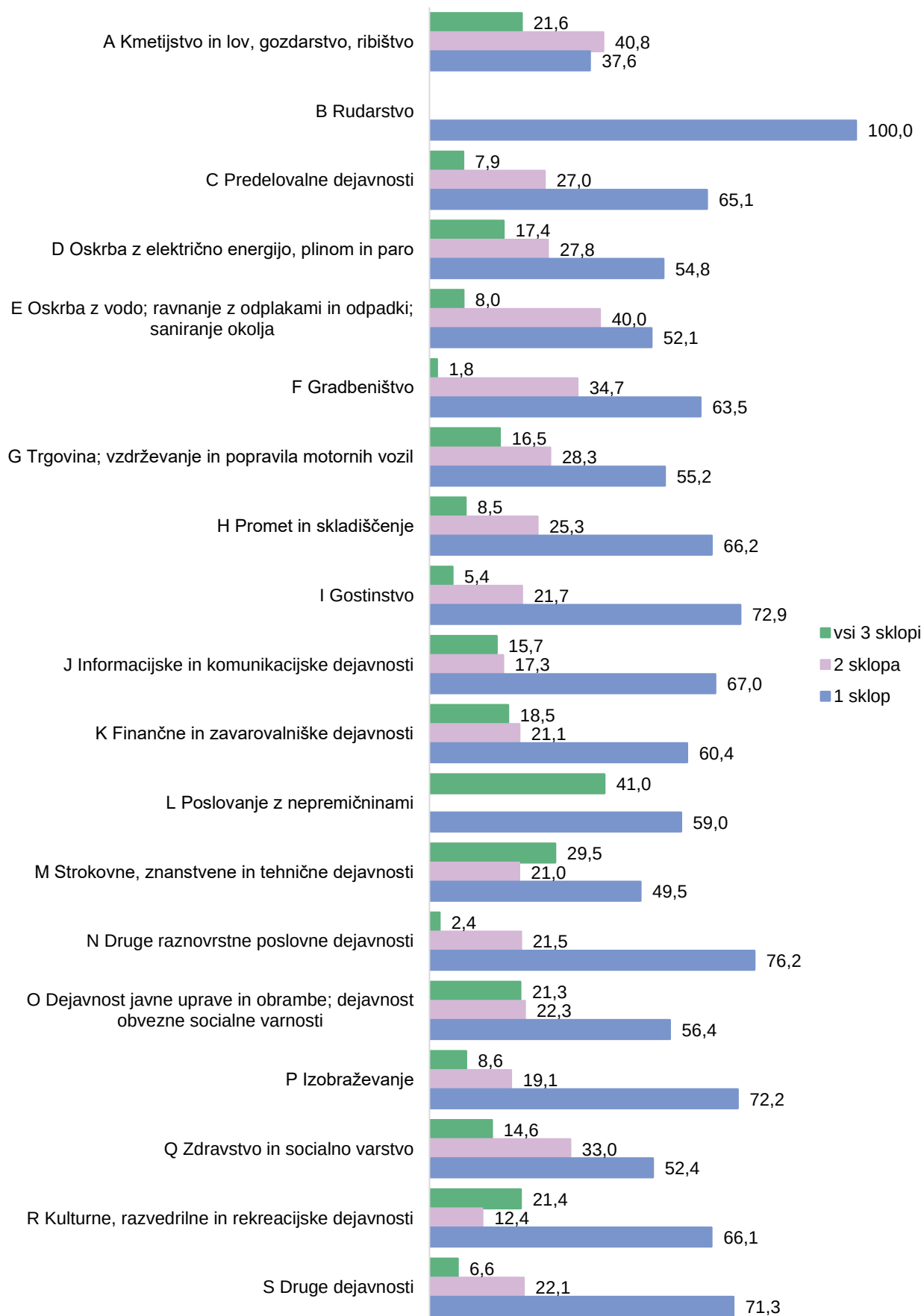
Slika: Delež delodajalcev z opredeljenimi kompetencami glede na dejavnost



Med večjimi dejavnostmi so kompetence pogostejše glede na povprečje opredelili delodajalci iz Informacijskih in komunikacijskih dejavnosti (59,5 %). Delodajalci iz Zdravstva in socialnega varstva so kompetence opredelili v 41,8 %, iz Izobraževanja v 43,0 %, delodajalci iz Predelovalnih dejavnosti pa v 49,6 % primerov.

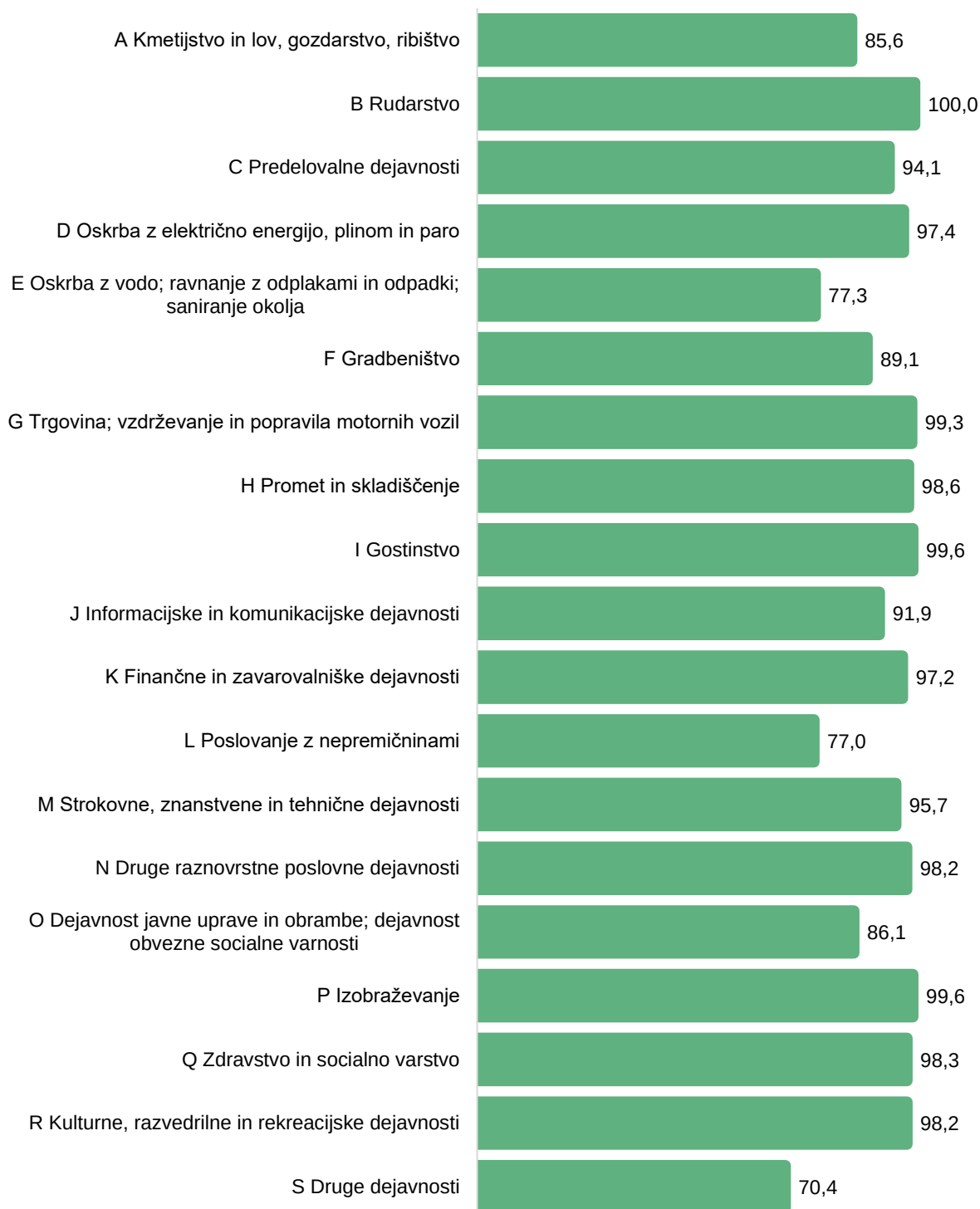
Večina delodajalcev je izbrala kompetence iz enega sklopa, kar kažejo tudi rezultati, predstavljeni v naslednji sliki. Razlika je najbolj očitna v rudarstvu, kjer so vsi delodajalci izbrali kompetence iz enega sklopa, iz dveh ali treh pa nihče. V drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih je 76,2 % delodajalcev izbralo kompetence iz enega sklopa, iz vseh treh sklopov pa zgolj 2,4 % delodajalcev.

Slika: Izbire kompetenc glede na sklope.



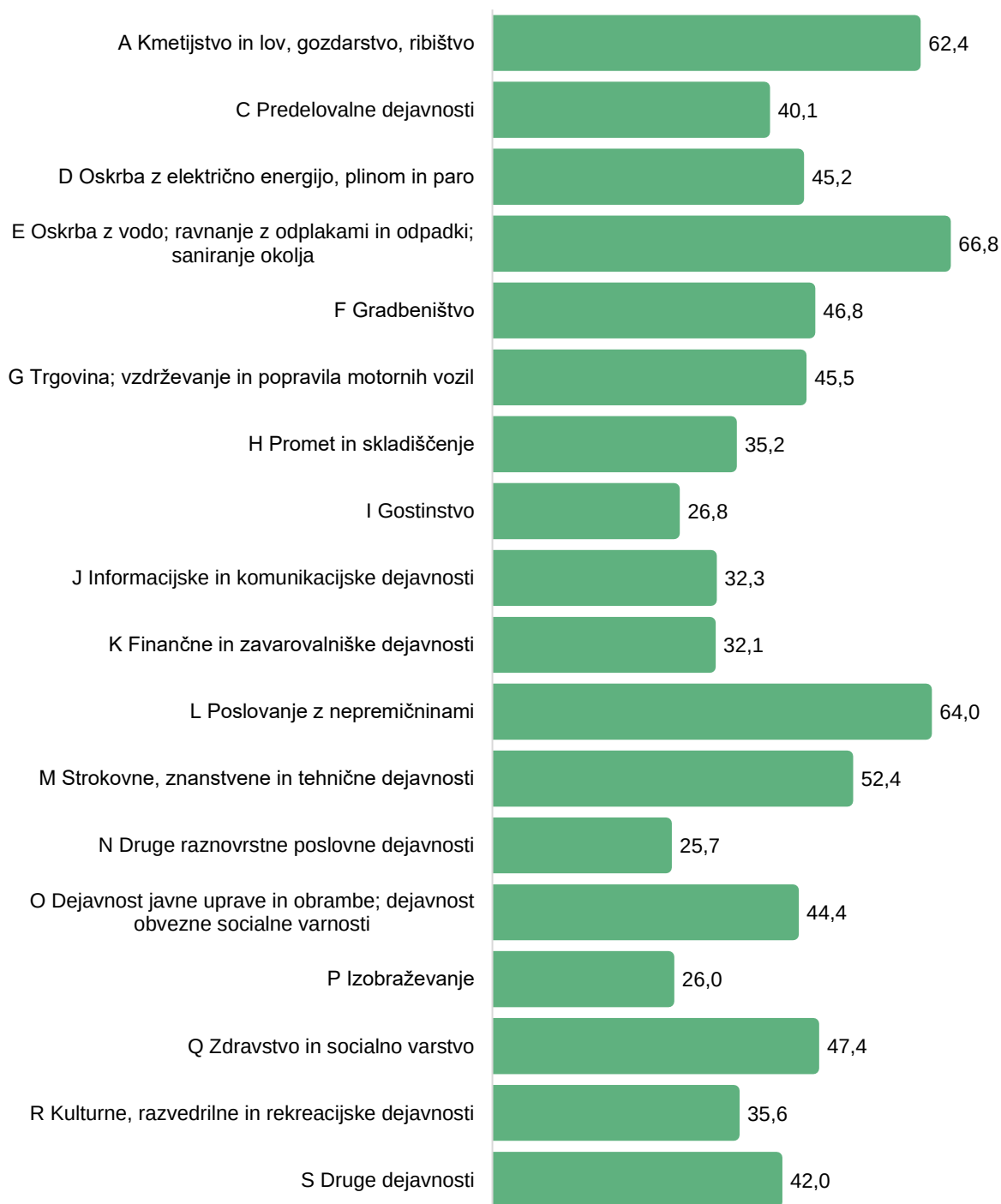
Poklicno specifične kompetence so v eni, sicer manjši dejavnosti rudarstva, izbrali vsi delodajalci, ki so opredelili kompetence pri napovedanih zaposlitvah. V večini ostalih dejavnosti je ta delež višji od 80 %, nižji je le v treh dejavnostih, to je v dejavnosti Oskrbe z vodo; ravnanje z odpadki in odpadki; saniranje okolja, v Poslovanju z nepremičninami ter najnižji (70,4 %) v Drugih dejavnostih.

Slika: Delež sklopa poklicno specifičnih kompetenc



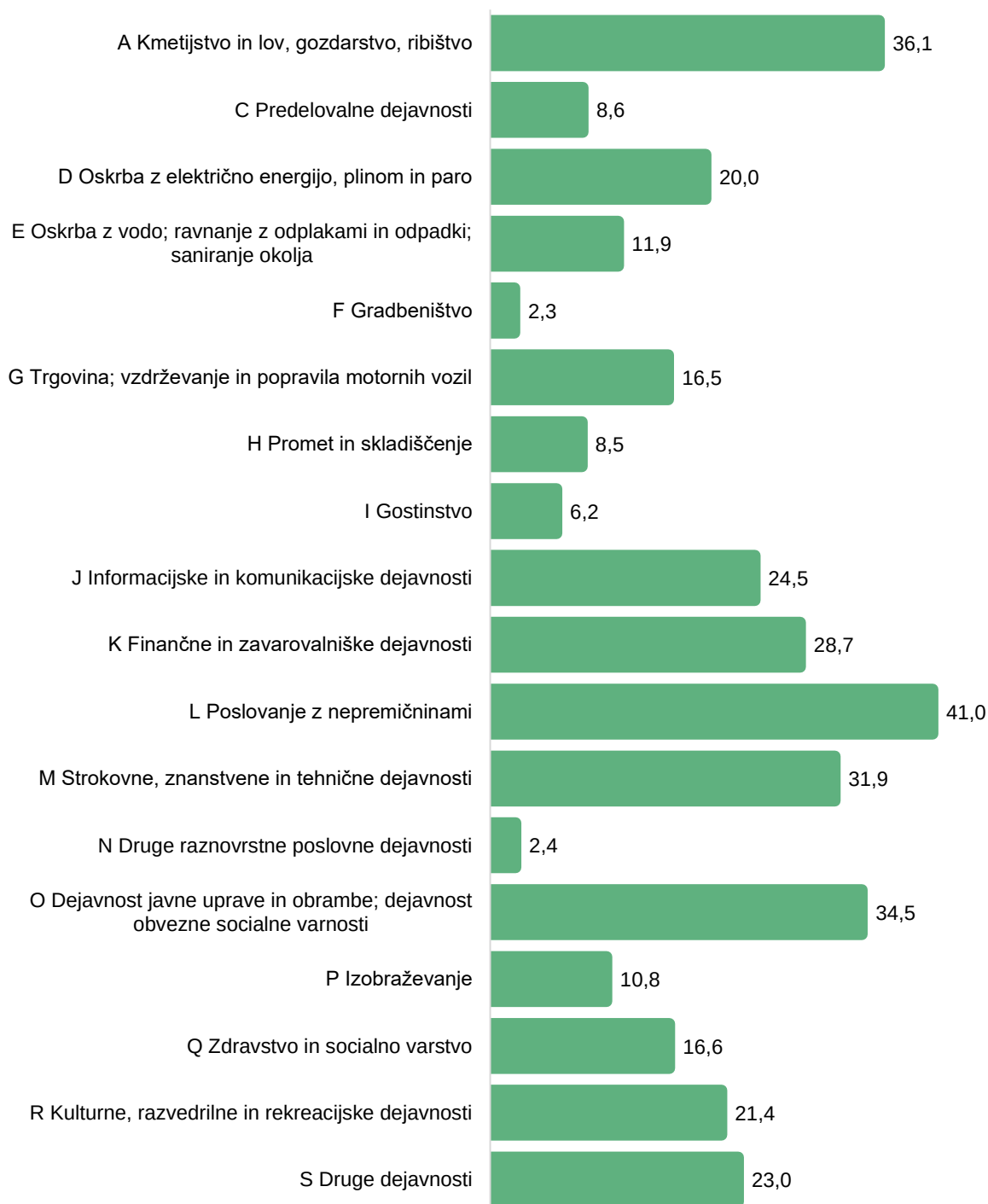
Splošne kompetence so delodajalci izbirali le nekoliko manj pogosto kot poklicno specifične. V treh dejavnostih (Gostinstvo, Izobraževanje ter Druge raznovrstne poslovne dejavnosti), v katerih so najmanj pogosto izbirali poklicno specifične kompetence, pa so se delodajalci zelo pogosto odločali za splošne kompetence. V Rudarstvu nihče od delodajalcev ni izbral splošnih kompetenc, najvišji delež delodajalcev, ki so izbrali vsaj eno splošno kompetenco je iz dejavnosti Oskrbe z vodo; ravnanje z odpadki in odpadki; saniranje okolja (66,8 %), sledita Poslovanje z nepremičninami (64,0 %) ter Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo (62,4 %).

Slika: Delež sklopa splošnih kompetenc



Poklicno specifične in splošne kompetence predstavljajo največji delež izbranih kompetenc s strani delodajalcev. Digitalne kompetence so delodajalci izbirali redkeje, najpogosteje pa v dejavnosti Poslovanja z nepremičninami (41,0 %). V Rudarstvu nihče od delodajalcev ni izbral digitalnih kompetenc, zelo nizek delež pa je še v Predelovalnih dejavnostih (8,6 %), Prometu in skladiščenju (8,5 %), Gostinstvu (6,2 %), v Drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (2,4 %) ter v Gradbeništvu (2,3 %).

Slika: Delež sklopa digitalnih kompetenc



Kompetence so povezane s poklicem, zato je v nadaljevanju prikazano, kako so delodajalci izbirali kompetence glede na poklicne skupine. Podatki kažejo, da so delodajalci, ki bodo iskali delavce za poklice iz glavne poklicne skupine 1 – *Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji*, najpogosteje izbirali tudi kompetence. Pri skoraj dveh tretjinah napovedanih zaposlitev (64,9 %) so namreč izbrali tudi kompetence.

Nadpovprečno pogosto so kompetence opredelili še pri skupinah 3 – *Tehniki in drugi strokovni sodelavci*, 5 – *Poklici za storitve, prodajalci*, 7 – *Poklici za neindustrijski način dela*, 9 – *Poklici za preprosta dela* ter 4 – *Uradniki*. Najmanj pogosto, v dobri tretjini primerov, so kompetence izbrali za skupino 6 – *Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci*.

Slika: Delež napovedanih zaposlitev z opredeljenimi kompetencami glede na poklicne skupine

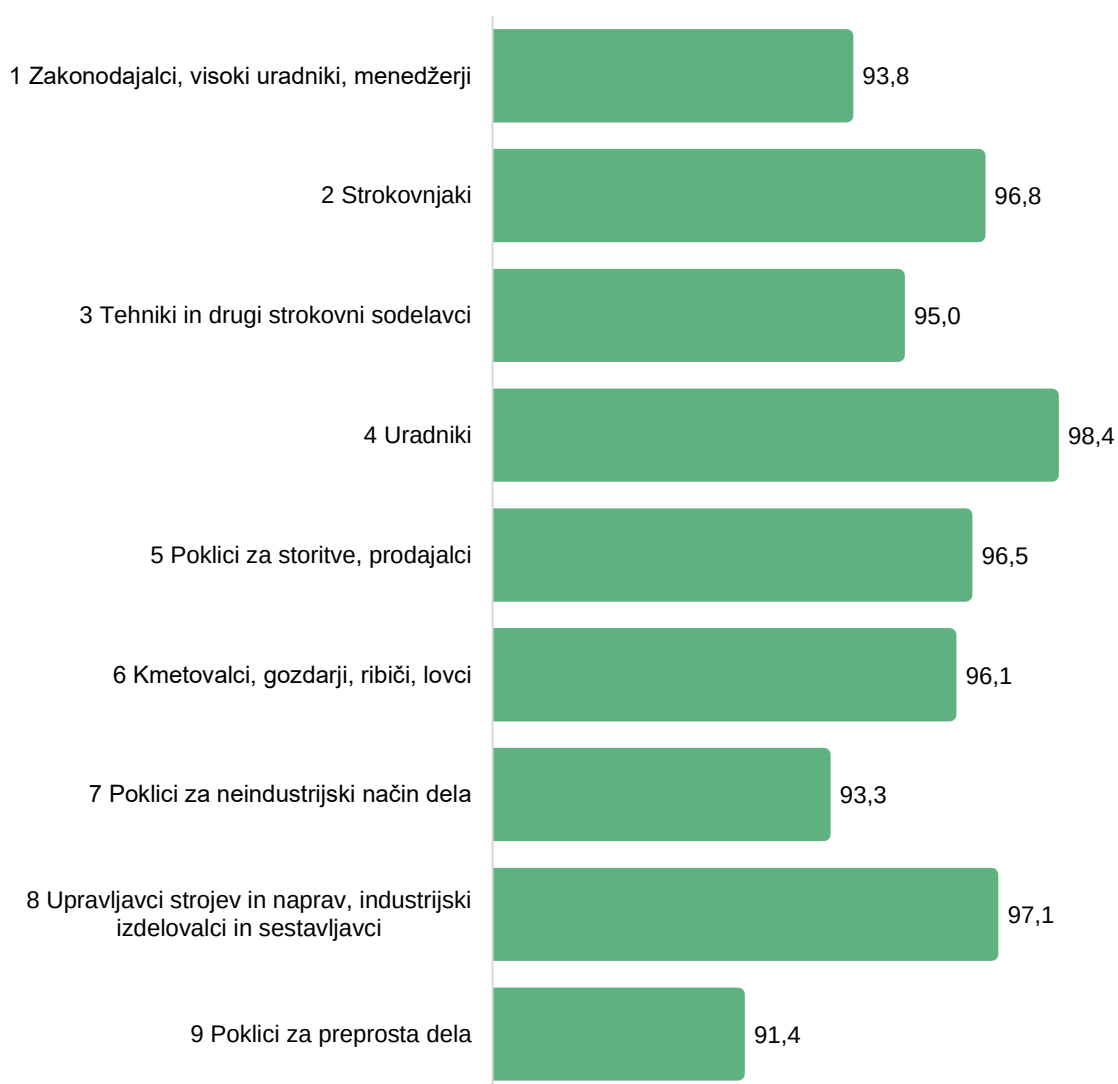


Poklicno specifične kompetence so delodajalci izbrali pri večini poklicev v glavni poklicni skupini 4 – *Uradniki*. V vseh ostalih skupinah je ta delež višji od 90 %, najnižji je pri skupini 9 – *Poklici za preprosta dela*, kjer so delodajalci poklicno specifične kompetence izbrali pri 91,4 % poklicev.

Najpogostejše izbrane poklicno specifične kompetence, ne glede na poklic, so:

- komunicirati s strankami (7,9 %),
- industrijska orodja (5,3 %),
- brati standardne sheme (5,3 %),
- upravljati industrijsko opremo (5,0 %),
- izvajati sistem HACCP (3,9 %) ter
- dvigati bremena (3,9 %).

Slika: Delež poklicev s poklicno specifičnimi kompetencami glede na poklicne skupine



Delodajalci so pri dveh glavnih poklicnih skupinah opredelili splošne kompetence za več kot 50 % zaposlitev z opredeljenimi kompetencami in sicer pri skupini 6 – *Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci* ter pri skupini 1 – *Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji*. V večini ostalih skupin je bil delež nekoliko višji od 30 %, nižji je bil le v glavni poklicni skupini 8 – *Upravljavci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci*, kjer je bil delež 27,3 %.

Od **splošnih kompetenc** so delodajalci najpogosteje izbirali:

- samostojnost (70,8 %),
- izpolnjevanje dolžnosti (48,5 %),
- učinkovitost (46,9 %),
- timsko delo (42,8 %) ter
- prizadevnost (39,2 %).

Slika: Delež poklicev s splošnimi kompetencami glede na poklicne skupine

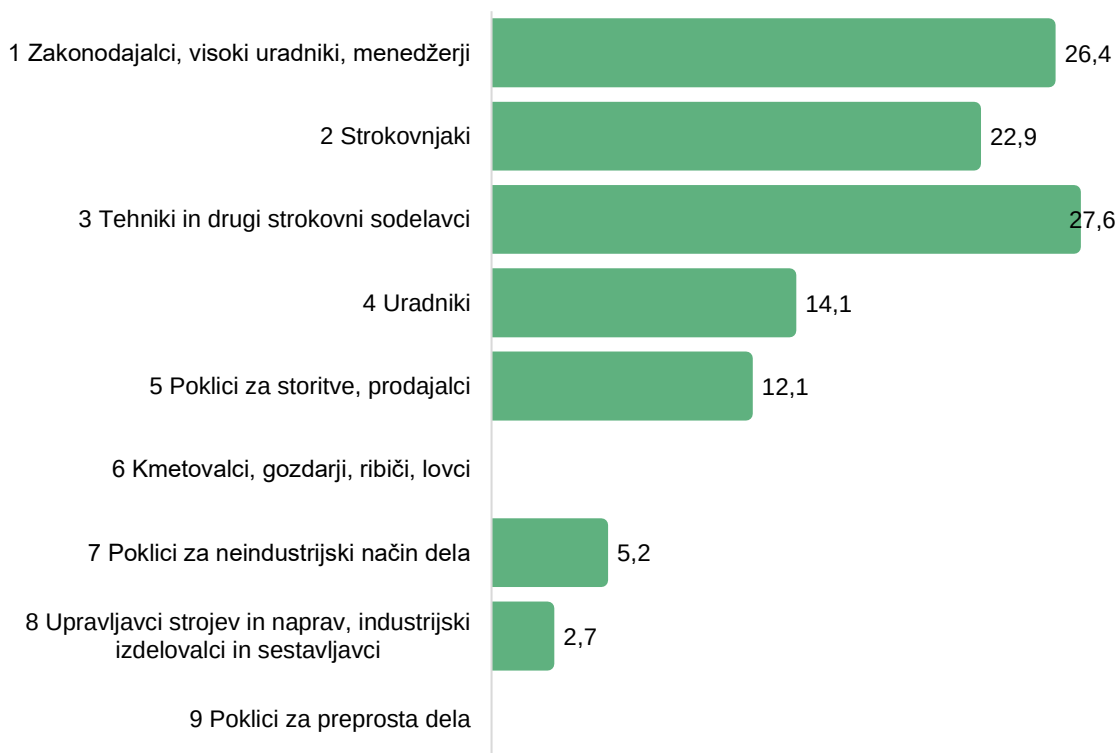


Digitalne kompetence so delodajalci najredkeje izbirali, razlike med skupinami pa so največje. Dobra petina napovedanih zaposlitev s kompetencami za skupino 3 – *Tehniki in drugi strokovni sodelavci* ima izbrano vsaj eno digitalno kompetenco, z zahtevnostjo delovnih mest pa ta delež pada. Najnižji je v skupini 7 – *Poklici za neindustrijski način dela* in 8 – *Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci*, medtem ko delodajalci za skupini 6 – *Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci* in 9 – *Poklici za preprosta dela* digitalnih kompetenc niti niso izbrali.

Delodajalci, ki so izbrali **digitalne kompetence**, so najpogosteje izbirali naslednje:

- uporabljati programsko opremo za preglednice (npr. Excel) (69,8 %),
- uporabljati programsko opremo za urejanje besedil (npr. Word) (68,4 %),
- uporabljati programsko opremo za predstavitve (npr. Power Point) (24,2 %),
- uporabljati podatkovne baze (21,1 %) ter
- uporabljati metode za obdelavo podatkov (18,1 %).

Slika: Delež poklicev z digitalnimi kompetencami glede na poklicne skupine



V nadaljevanju dokumenta podrobneje predstavljamo najpogostejših dvajset poklicnih skupin, v katerih so delodajalci glede na število napovedanih zaposlitev za vsaj desetino poklicev opredelili tudi poklicno specifične, splošne ali digitalne kompetence. Dodatnih 20 poklicnih skupin smo dodali v prilogo, z nekaj manj podrobnostmi, za lažje iskanje izbranih poklicnih skupin pa prilagamo tudi kazalo.

KAZALO

9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih	18
7212 Varilci	20
8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev.....	21
9112 Čistilce, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah.....	23
5223 Prodajalci.....	25
7411 Elektroinštalaterji	27
9112 Vozniki avtobusov.....	28
4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo.....	29
7112 Zidarji	31
5131 Natararji.....	32
5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu.....	34
7222 Orodjarji	36
5120 Kuharji.....	38
7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij	40
3322 Komercialni zastopniki za prodajo	41
9313 Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah.....	43
2341 Učitelji razrednega pouka	44
2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli	45
7412 Elektromehaniki	47
5414 Varnostniki.....	49

9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih

Delodajalci so napovedali 1.856 zaposlitev v poklicni skupini 9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (64,3 %), sledita poklica 9329.15 Delavec za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih (10,4 %) ter 9329.10 Delavec za preprosta dela v proizvodnji kovin in kovinskih izdelkov (9,8 %), manj pogosta pa je izbira ostalih sinonimov.

9329	Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	1.194
9329.01	Delavec za preprosta dela v proizvodnji hrane, pijač, krmil in tobačnih izdelkov	21
9329.02	Delavec za preprosta dela v proizvodnji predelave usnja in krzna	14
	Delavec za preprosta dela v proizvodnji tekstilij, usnjenih oblačil, tekstilnih in krznenih izdelkov	6
	Delavec za preprosta konfekcijska dela	3
9329.04	Delavec za preprosta dela v obdelavi in predelavi lesa ter v proizvodnji izdelkov iz lesa, plute, slame in protja, razen pohištva	13
9329.05	Delavec za preprosta dela v proizvodnji vlaknin, papirja in kartona ter izdelkov iz papirja in kartona, v založništvu in tiskarstvu	21
9329.07	Delavec za preprosta dela v proizvodnji kemikalij, kemičnih izdelkov, umetnih vlaken	32
9329.08	Delavec za preprosta dela v proizvodnji izdelkov iz gume in plastičnih mas	78
9329.09	Delavec za preprosta dela v proizvodnji drugih nekovinskih mineralnih izdelkov	11
9329.10	Delavec za preprosta dela v proizvodnji kovin in kovinskih izdelkov	182
9329.11	Delavec za preprosta dela v proizvodnji strojev in naprav	51
9329.12	Delavec za preprosta dela v proizvodnji električne in optične opreme	29
9329.14	Delavec za preprosta dela v proizvodnji pohištva in drugih predelovalnih dejavnostih ter v reciklaži	4
9329.15	Delavec za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih	193
	Ročni delavec za zlaganje in prekladanje izdelkov	4

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo sinonime poklica oziroma podrobnejši opis delovnih nalog:

- Operater/proizvodni delavec- sestavljanje malih gospodinskih aparatov v skladu s postopki, vizualni pregled končnih izdelkov, skrb za urejenost delovnega mesta in opreme, sorodna dela po navodilu nadrejenega.
- Tehnični operater v proizvodnji- sodelovanje pri naročevanju in vpeljavi novih sistemov v proizvodnjo, spremljanje, nastavljanje in kontrola merilnih in avtomatiziranih sistemov ter identifikacija napak s pomočjo programske opreme, predlaganje rešitev za optimizacijo in avtomatizacijo procesov, dokumentiranje, analiziranje in izboljševanje procesov, vzdrževalna dela na opremi, uvajanje sodelavcev in prenos znanja.
- Pomožni delavec v proizvodnji in predelavi mesa, pomoč v proizvodnji, skrb za čisto okolje po sistemu HACCAP, pakiranje mesa in mesnih izdelkov, vakumiranje, razkoščiševanje, čiščenje in kalibriranje črevesja. Delo v proizvodnji pri nizkih temperaturah (od 0-4 °c).
- Ročno sortiranje odpadne mešane embalaže na sortirni liniji.
- Delavec v proizvodnji.
- Polnjenje in prečrpavanje izdelkov ter nakladanje z viličarjem na odpremna vozila. Pregled embalaže pred polnjenjem, kontrola vseh naprav za polnjenje. Kontrola opreme vozil za prevoz, prevzem surovin in vzorčevanje le teh. Vodenje raznih evidenc.

Delodajalci so pri 1.173 napovedanih zaposlitvah (63,2 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.856
Opredeljene kompetence: 1.173 oz. 63,2 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, petina delodajalcev pa je opredelila splošne kompetence, medtem ko digitalnih kompetenc ni opredelil nihče.

Poklici s kompetencami, skupaj:	1.173	
Poklicne kompetence:	1.160	98,9 %
Splošne kompetence:	250	21,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih



7212 Varilci

Delodajalci so napovedali 1.515 zaposlitev v poklicni skupini 7212 Varilci. Najpogosteje so izbrali poklic 7212.01 Varilec (58,2 %), sledi poklicna skupina kot celota (26,3 %), ostala sinonima poklica sta bila izbrana redkeje.

7212	Varilci ipd.	398
7212.01	MIG/MAG-varilec	128
	TIG-varilec	107
	Varilec	882

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za varilce so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo sinonime poklica in opisujejo delovne naloge, zajemajo pa tudi kompetence:

- Različni profili varilcev.
- Varjenje oziroma spajanje kovin, varjenje elementov jeklene konstrukcije.
- Varjenje el, co2, wig, plamensko, razne kombinacije.
- Varjenje, priprava, obdelava in montaža cevi in kovinskih konstrukcij.
- Samostojno delo in razumevanje tehnične dokumentacije, sposobnost razvojnega razmišljanja, pogleda širše slike, iznajdljivost in strasti do dela, zanesljivost, samostojnost pri delu, odgovornost in natančnost skozi skrb za čistočo in urejeno delovno okolje, sposobnost sodelovanja, odprte komunikacije in želje po napredku.
- Izkušen TIG-varilec.

Delodajalci so pri 624 napovedanih zaposlitvah (41,2 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.515
Opredeljene kompetence: 624 oz. 41,2 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to je storila velika večina, slaba polovica delodajalcev je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	624	
Poklicne kompetence:	575	92,3 %
Splošne kompetence:	296	47,5 %
Digitalne kompetence:	18	2,8 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Varilci



8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev

Delodajalci so napovedali 1.414 zaposlitev v poklicni skupini 8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (46,3 %), sledi poklic 8332.01 Voznik tovornjaka (23,2 %) ter sinonim Voznik tovornjaka v mednarodnem prometu (20,3 %). Manj pogosta je izbira ostalih sinonimov poklica.

8332	Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	655
8332.01	Voznik težkega tovornjaka	105
	Voznik tovornjaka	328
	Voznik tovornjaka v domačem prometu	21
	Voznik tovornjaka v mednarodnem prometu	288
	Voznik tovornjaka za prevoz lesa	2
8332.02	Voznik cisterne za prevoz nevarnih snovi	3
8332.03	Voznik vlačilca	13

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev so dodali naslednje opise, ki navajajo predvsem sinonime poklica:

- Vozniki voznice, ter pomožni delavci v skladišču.
- Voznik tovornega vozila s hladilnikom v mednarodnem tovornem cestnem prometu.
- Voznik c in e kategorije, transportni delavec v mednarodnem cestnem prometu.
- Adr mednarodni transport.
- Licenco.
- Voznik v domačem in mednarodnem prometu.
- Prevozi predvsem gradbenega materiala na gradbišča.
- Izpit za kategorijo C, CE.

Delodajalci so pri 759 napovedanih zaposlitvah (53,7 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.414
Opredeljene kompetence: 759 oz. 53,7 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, slaba tretjina delodajalcev je opredelila splošne kompetence. Digitalne kompetence so delodajalci opredelili najredkeje.

Poklici s kompetencami, skupaj:	759	
Poklicne kompetence:	743	97,9 %
Splošne kompetence:	211	27,8 %
Digitalne kompetence:	40	5,2 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev



9112 Čistilce, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah

Delodajalci so napovedali 1.132 zaposlitev v poklicni skupini 9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah. Najpogosteje so izbrali poklic 9112.01 Čistilec prostorov (37,8 %), sledi sinonim poklica Čistilec, splošni (25,1 %), manj pogosto pa so delodajalci izbirali ostale poklice.

9112	Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah	203
9112.01	Čistilec prostorov	427
	Čistilec, splošni	284
9112.04	Strežnik v socialnovarstvenem zavodu	83
	Strežnik v zdravstvenem zavodu	8
9112.07	Sobar	127

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike so dodali naslednje opise, ki v nekaterih primerih bolj podrobno opisujejo zadolžitve čistilcev:

- Čiščenje poslovnih prostorov.
- Higiena prostorov in opreme.
- Čiščenje notranjih prostorov.
- Čiščenje hotelskih sob in ostalih turističnih nastanitev, poslovnih prostorov.
- Čiščenje pisarn, konferenčnih sob, hodnikov in sanitarij.
- Čistilec športnih objektov.
- Čisti, pripravlja in ureja športne objekte, naprave in opremo in druge objekte, ki jih ima v upravljanju zavod ter pripadajočo infrastrukturo, za normalno delovanje, vadbo in tekmovanja, prodaja žetone in vstopnice, obvešča vodjo objektov o morebitnih okvarah v prostorih, ki so določeni za čiščenje, opravlja druge naloge po naročilu delovodje objektov in direktorja.
- Čiščenje in vzdrževanje prostorov ZD.
- Čiščenje strojev in pripomočkov v proizvodnji.

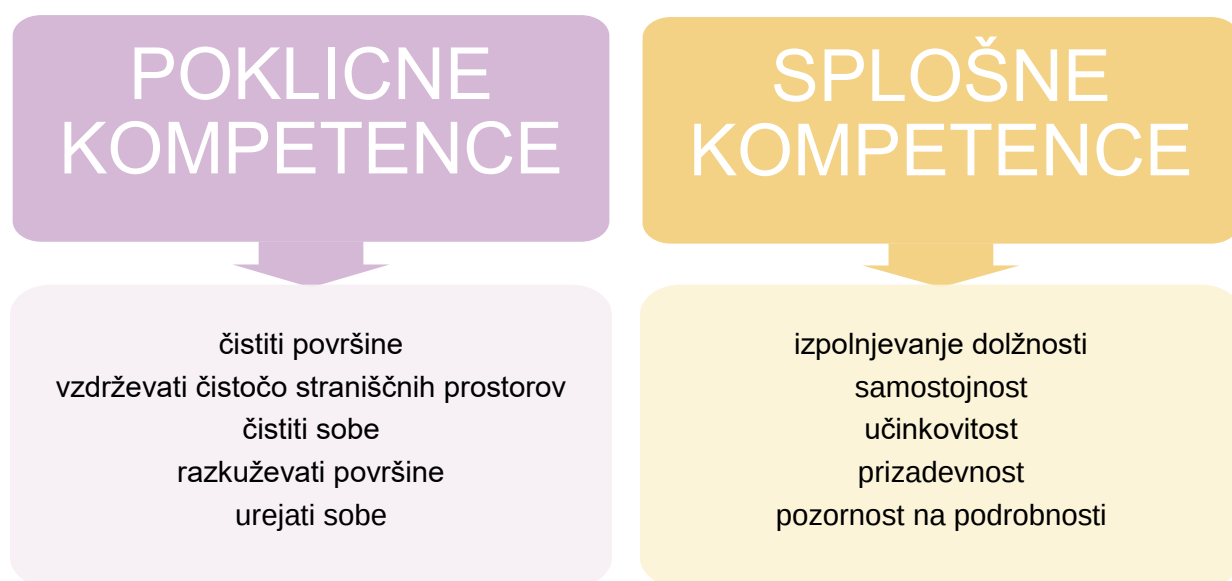
Delodajalci so pri 352 napovedanih zaposlitvah (31,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.132
Opredeljene kompetence: 352 oz. 31,1 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to je storila velika večina, dve petini delodajalcev sta opredelili tudi splošne kompetence, medtem ko je digitalne opredelilo manj delodajalcev.

Poklici s kompetencami, skupaj:	352	
Poklicne kompetence:	330	93,9 %
Splošne kompetence:	143	40,7 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah



5223 Prodajalci

Delodajalci so napovedali 1.055 zaposlitev v poklicni skupini 5223 Prodajalci. Najpogosteje so izbrali poklic 5223.01 Prodajalec (58,0 %), sledi poklicna skupina kot celota (20,7 %). Izbira ostalih poklicev je manj pogosta.

5223	Prodajalci	219
5223.01	Prodajalec	612
	Prodajalec avtomobilov	21
	Prodajalec avtomobilskih rezervnih delov	15
	Prodajalec drogerijskih izdelkov	4
	Prodajalec elektrotehničnih izdelkov	6
	Prodajalec gradbenega materiala	9
	Prodajalec kemikalij	4
	Prodajalec kmetijske mehanizacije	3
	Prodajalec knjig	2
	Prodajalec kovinskih izdelkov	6
	Prodajalec nakita	3
	Prodajalec obutve	23
	Prodajalec pohištva	12
	Prodajalec strojniških izdelkov	4
	Prodajalec športne opreme	7
	Prodajalec tekstila	34
	Prodajalec v očesni optiki	12
	Prodajalec živil	52
5223.02	Izmenovodja v trgovini	7

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za poklic prodajalca so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo tudi sinonime poklica:

- Zlaganje in sortiranje izdelkov na police. Delo na blagajni.
- Prodaja vozovnic za vlak in informiranje potnikov.
- Prodaja trgovskega blaga.
- Prodaja obutve in galanterije.
- Svetovalec v prodaji oblačil in obutve.
- Prodaja trgovskega blaga fizičnim in pravnim osebam, priprava/izdaja predračunov in računov, svetovanje in pomoč strankam pri nakupu, dosledno opravljanje dela v skladu s prodajnimi načeli, omogočanje enostavnih in prijetnih nakupov kupcem, pomoč strankam pri montaži osnovne opreme/delov, zaključevanje blagajne, predaja računov, naročilnic in dobavnic v administracijo, preverjanje in opremljanje blaga z deklaracijami, navodili za uporabo, certifikati in garancijami, fizični prevzem trgovskega blaga.
- Prodaja v živilski trgovini.
- Prevzem in skladiščenje blaga, polnjenje prodajnih polic, prodaja blaga strankam, kontrola rokov trajanja blaga na prodajnih policah, delo na blagajni (zaključevanje blagajne, odvajanje dnevnega izkupička, odgovornost za točnost, denarja v blagajni.
- Prodajalec mesa, mesnih izdelkov, delikatese in ostalega trgovskega blaga.

- Prodaja informacijske tehnologije.
- Prodajalec-sadjar za prodajo v hladilnici sadja.
- Prodajalec na terenu.
- Prodajalec športne opreme.
- Prodaja vozil.
- Prodajalec v trgovini za male živali.
- Prodajalec v kmetijsko-tehnični trgovini.
- Prodajalec in serviser.

Delodajalci so pri 433 napovedanih zaposlitvah (41,1 %) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.055
Opredeljene kompetence: 433 oz. 41,1 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobra polovica delodajalcev je opredelila tudi poklicne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	433	
Poklicne kompetence:	433	100 %
Splošne kompetence:	238	54,9 %
Digitalne kompetence:	88	20,3 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Prodajalci



7411 Elektroinštalaterji

Delodajalci so napovedali 964 zaposlitve v poklicni skupini 7411 Elektroinštalaterji. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (47,1 %), sledi poklic 7411.03 Električar (40,2 %), ostale sinonime pa so delodajalci izbirali manj pogosto.

7411	Elektroinštalaterji	454
7411.01	Elektroinštalater	73
	Elektroinštalaterski mojster	11
7411.03	Električar	387
	Električar v rudniku	39

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za elektroinštalaterje so dodali le nekaj opisov, ki podrobneje opisujejo, kje bo posameznik delo opravljal:

- Elektroinštalacije v avtoindustriji.
- Elektroinštalacijska dela v gradbeništvu.

Delodajalci so pri 490 napovedanih zaposlitvah (50,8 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 964
Opredeljene kompetence: 490 oz. 50,8 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi delodajalci, več kot polovica jih je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	490	
Poklicne kompetence:	490	100 %
Splošne kompetence:	271	55,4 %
Digitalne kompetence:	42	8,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Elektroinštalaterji



9112 Vozniki avtobusov

Delodajalci so napovedali 888 zaposlitev v poklicni skupini 8331 Vozniki avtobusov. Vsi so izbrali sinonim, poklic 8331.01 Voznik avtobusa (100 %).

8331.01 Voznik avtobusa 888

Delodajalci lahko ob napovedi poklica le-tega še dodatno opišejo. Za voznike avtobusov so dodali naslednje opise, ki navajajo delovne naloge ter dodatna znanja, potrebna za opravljanje poklica:

- Veljavna koda 95, vozniški izpit D kategorije.
- Prevoz potnikov z avtobusom, pomoč potnikom, izdajanje računov potnikov, poslovanje z gotovino, izpolnjevanje potne dokumentacije, čiščenje in polnjenje goriva v vozila.

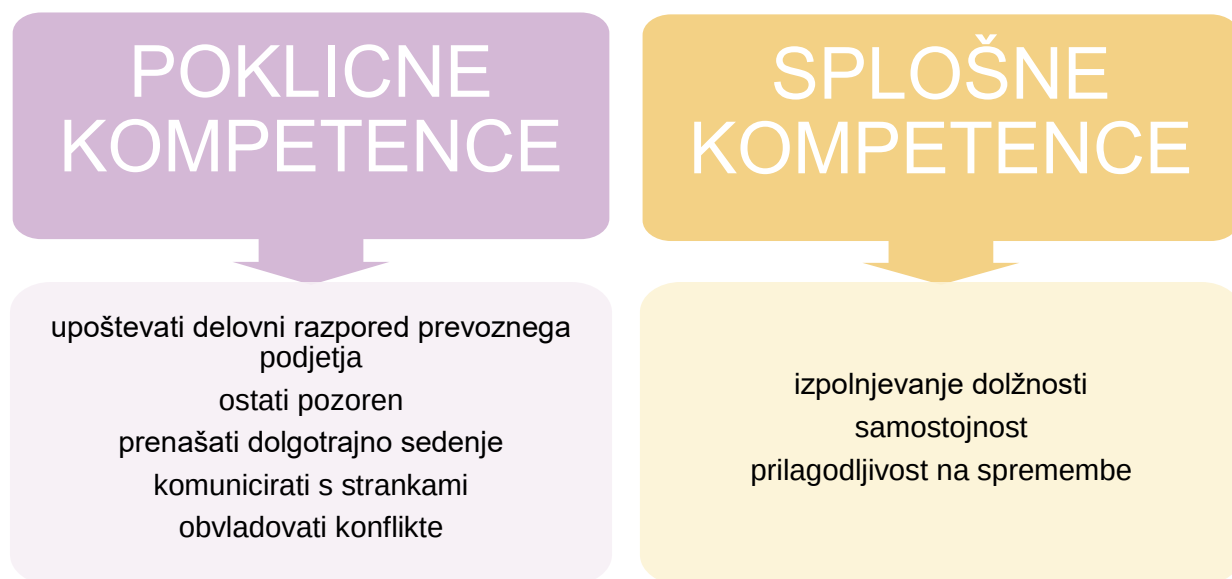
Delodajalci so pri 151 napovedanih zaposlitvah (17,0 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 888
Opredeljene kompetence: 151 oz. 17,0 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, več kot 60 % delodajalcev pa je opredelilo splošne kompetence. Digitalnih kompetenc delodajalci za ta poklic niso opredelili.

Poklici s kompetencami, skupaj:	151	
Poklicne kompetence:	151	100 %
Splošne kompetence:	92	61,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Vozniki avtobusov



4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo

Delodajalci so napovedali 839 zaposlitev v poklicni skupini 4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo. Najpogostejše so izbrali poklic 4321.01 Skladiščnik (52,6 %), sledi sinonim poklica 4321.01 Komisionar, skladiščni (20,1), ter poklicna skupina kot celota (15,8 %). Manj pogosta je izbira ostalih poklicev.

4321	Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	133
4321.01	Komisionar, skladiščni	168
	Kontrolor, prekladalna in skladiščna dela	3
	Odpremnik blaga	3
	Skladiščnik	441
	Skladiščnik dostavljavec	14
	Skladiščnik-prodajalec	34
4321.02	Vodja skladišča	8
4321.03	Blagovni manipulant	13
	Skladiščni manipulant	18
	Upravljavac v logistiki farmacevtske industrije	3
4321.06	Upravljavac zbirnega centra za odpadke	1

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo so dodali naslednje opise, ki večinoma navajajo nekoliko bolj podrobne opise delovnih nalog:

- Prezem in skladiščenje blaga, priprava blaga za odpremo, razporejanje blaga po skladišču.
- Skladiščnik – viličarist.
- Delo v skladišču.
- Priprava materiala, nalaganje razkladanje materiala, skrb za urejenost skladišča. Izpit za viličarja bi bila prednost.
- Opravljen izpit B kategorije.
- Raztovarjanje in nadzor pri raztovarjanju prispelega blaga, izvajanje količinske in kakovostne kontrole blaga v prihodu, razporejanje prispelega blaga na lokacije v skladišču, komisioniranje blaga na podlagi naročil kupcev ali poslovalnic, kontrola blaga za izdajo, natovor in kontrola natovora blaga.
- Skladiščenje blaga ter priprava za odpremo.
- Izpit viličar, delo na višini.
- Izvajanje fizične aktivnosti poslovanja za področje dela oskrbe internih in eksternih kupcev s storitvami skladiščnega poslovanja (prevzem, vzorčenje, skladiščenje, izdaja materiala, kontroling procesov, izvajanje manipulativnih del, paletiranje, čiščenje); izvajanje internega transporta (znotraj proizvodnih lokacij in med objekti lokacije); zagotavljanje in nadzor pogojev okolja skladiščnega poslovanja in ostalih prostorov za izvedbo procesa (čistoča, deratizacija, temperatura, ZVO pogoji, izredni dogodki); opravljanje administrativno knjigovodskih del; skrb za pravilno skladiščenje surovin, pomožnega materiala, proizvodov in ostalih stvari; sodelovanje pri identifikaciji, količinski kontrol , označevanju in raztovarjanju in natovarjanju blaga; izvedba aktivnosti v zvezi s skladiščenjem in pretakanjem nevarnih snovi; organizira uskladiščenje in izdajanje iz skladišč; preverja stanje zalog skladišča s knjižnim stanjem.

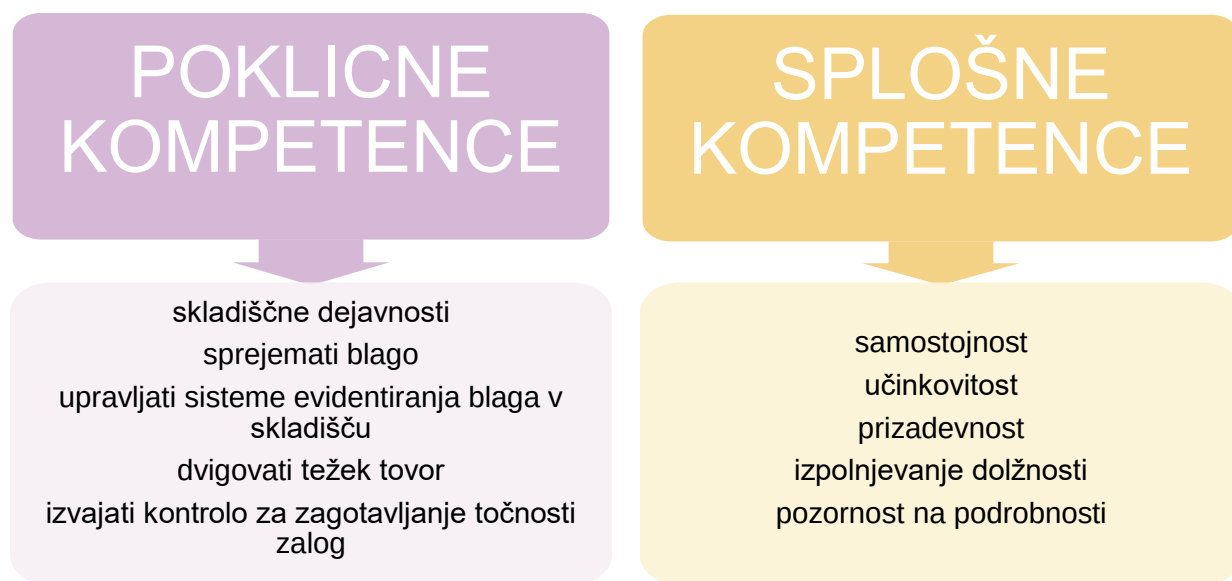
Delodajalci so pri 481 napovedanih zaposlitvah (57,3 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 839
Opredeljene kompetence: 481 oz. 57,3 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, skoraj polovica jih je opredelila splošne kompetence, digitalne kompetence pa so delodajalci opredelili redkeje.

Poklici s kompetencami, skupaj:	481	
Poklicne kompetence:	476	99,0 %
Splošne kompetence:	228	47,4 %
Digitalne kompetence:	18	3,7 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo



7112 Zidarji

Delodajalci so napovedali 806 zaposlitev v poklicni skupini 7112 Zidarji. Najpogosteje so izbrali poklic na poklicni skupini kot celoti (58,9 %), sledi poklic 7112.01 Zidar (41,1 %).

7112	Zidarji ipd.	475
7112.01	Zidar	331

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za zidarje so dodali naslednje opise, ki pogosto navajajo sinonime poklica:

- Zidarska dela.
- Šamotiranje šamotnih peči.
- Zidanje škarp.

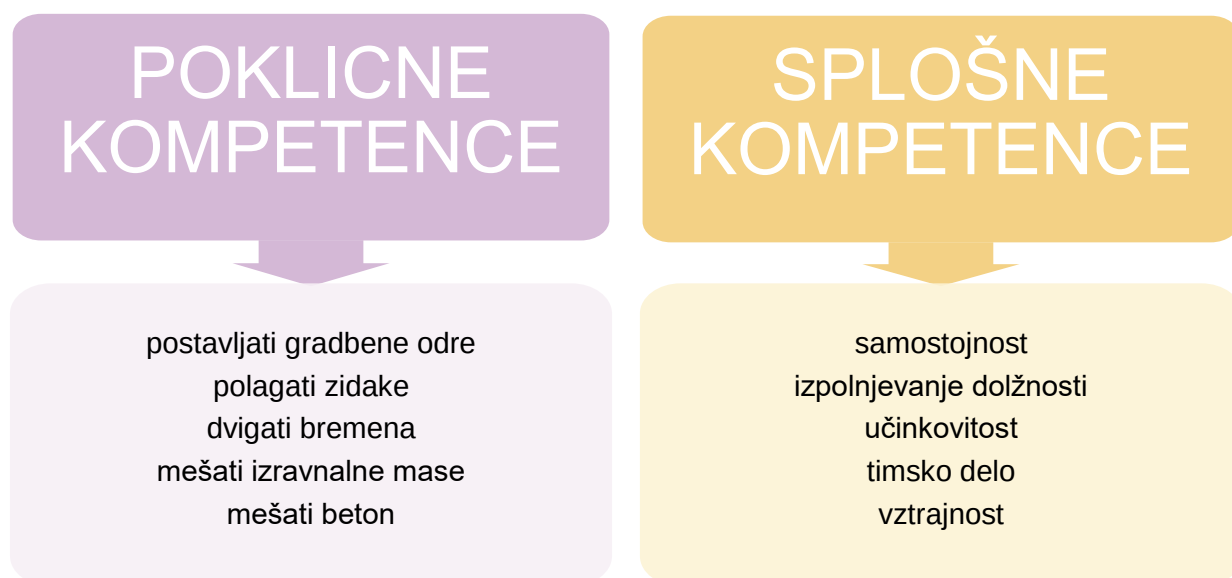
Delodajalci so pri 430 napovedanih zaposlitvah (53,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 806
Opredeljene kompetence: 430 oz. 53,4 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, skoraj polovica delodajalcev pa je opredelila tudi splošne kompetence. Digitalnih kompetenc za poklic zidarja delodajalci niso opredelili.

Poklici s kompetencami, skupaj: 430
Poklicne kompetence: 415 96,4 %
Splošne kompetence: 211 49,1 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Zidarji



5131 Natakariji

Delodajalci so napovedali 804 zaposlitve v poklicni skupini 5131 Natakariji. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (57,0 %), sledi sinonim tega poklica 5131.01 Natakarij (36,2 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev oz. sinonimov.

5131	Natakariji	459
5131.01	Natakarij	291
	Servirec	41
5131.02	Vodja strežbe	6
5131.05	Natakarski pomočnik	7

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za natakarije so dodali naslednje opise, ki navajajo bolj podrobna opravila in tudi kompetence:

- Priprava lokala, sprejem gostov, predstavitev ponudbe in sprejem naročil, priprava in postrežba hrane in pijače, obračun konzumacije.
- Strežba hrane in pijače.
- Prezem in skladiščenje pijače, strežba hrane, pijače in slaščic, delo z blagajno (dnevno zaključevanje blagajne in odvajanje izkupička), svetovanje strankam pri izbiri in serviranju hrane in pijače, čiščenje kozarcev, inventarja in delovnega prostora, po nalogu nadrejenega tudi druga dela za katera je strokovno in fizično usposobljen.
- Poznavanje vina in davčne blagajne za izdajo računov ter sistema za rezervacije.
- Delo v strežbi hrane in pijače ter deserviranje.
- Priprava prostorov pred prihodom gostov, sprejem naročil (hrana in pijača), postrežba gostov, obračunavanje naročene hrane in pijače, pripravljanje pijač, sortiranje posode, pomivanje in pospravljanje pomite posode.

Delodajalci so pri 494 napovedanih zaposlitvah (61,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

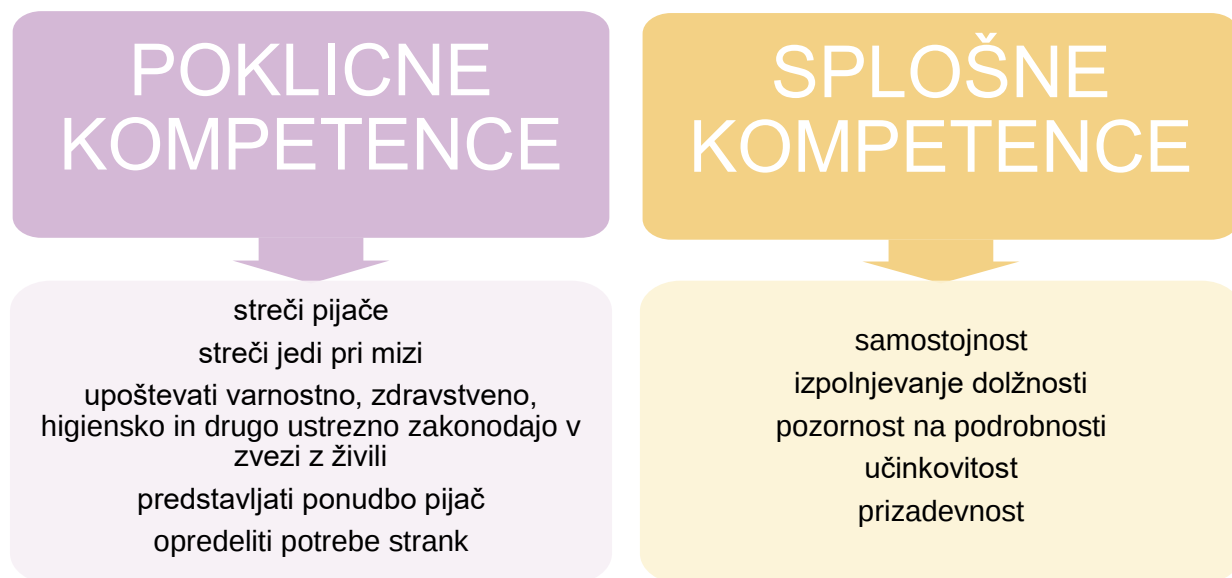
Napovedane zaposlitve, skupaj: 804

Opredeljene kompetence: 494 oz. 61,4 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, slaba petina pa jih je opredelila splošne kompetence. Digitalne kompetence so opredelili najmanj pogosto.

Poklici s kompetencami, skupaj:	494	
Poklicne kompetence:	494	100,0 %
Splošne kompetence:	93	41,0 %
Digitalne kompetence:	9	1,8 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Natararji



5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu

Delodajalci so napovedali 735 zaposlitev v poklicni skupini 5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu. Najpogosteje so izbrali poklic 5322.04 Osebni asistent za osebe z oviranostmi (40,4 %) ter Osebni asistent za gibalno ovirano osebo (38,1 %), manj pogosta je izbira ostalih poklicev.

5322	Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	67
5322.01	Oskrbovalec in negovalec na domu	4
5322.03	Socialni oskrbovalec na domu	32
5322.04	Osebni asistent za gibalno ovirano osebo	280
	Osebni asistent za osebe z oviranostmi	297
	Osebni asistent za slepe in slabovidne	7
5322.06	Varuh oseb s posebnimi potrebami	48

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu so dodali naslednje opise, ki predvsem navajajo delovne naloge ter sinonime poklica, v nekaterih primerih pa tudi kompetence:

- Osebni asistent za gibalno ovirano osebo - pomoč invalidnim osebam pri negi in aktivnostih.
- Pomoč osebam z različnimi oviranostmi pri osnovnih in podpornih dnevnih aktivnostih.
- Socialna oskrbovalka.
- Osebni asistent.
- Osebni asistent hendikepirane osebe, pomoč pri osebni negi, gospodinjska in druga fizična pomoč ter spremstvo.
- Potrebna empatija, čut za človeka, vrednote, primeren pristop.
- Osebna asistenca invalidom, spremstvo, nega.
- Osebni asistent: storitve, namenjene osebni pomoči uporabnika; storitve, namenjene pomoči v gospodinjstvu in drugih dnevnih opravilih; pomoč pri komunikaciji, spremstvo slepih in slabovidnih oseb; po potrebi druga dela po nalogu in pooblastilu strokovnega vodje osebne asistence in glavnega tajnika Zveze. Delo pri uporabniku pretežno zajema pomoč pri spremstvu na različnih poteh uporabnika. Kandidati/kandidatke morajo izpolnjevati naslednje pogoje: osnovnošolska izobrazba, opravljen voziški izpit B-kategorije.
- nega na domu.

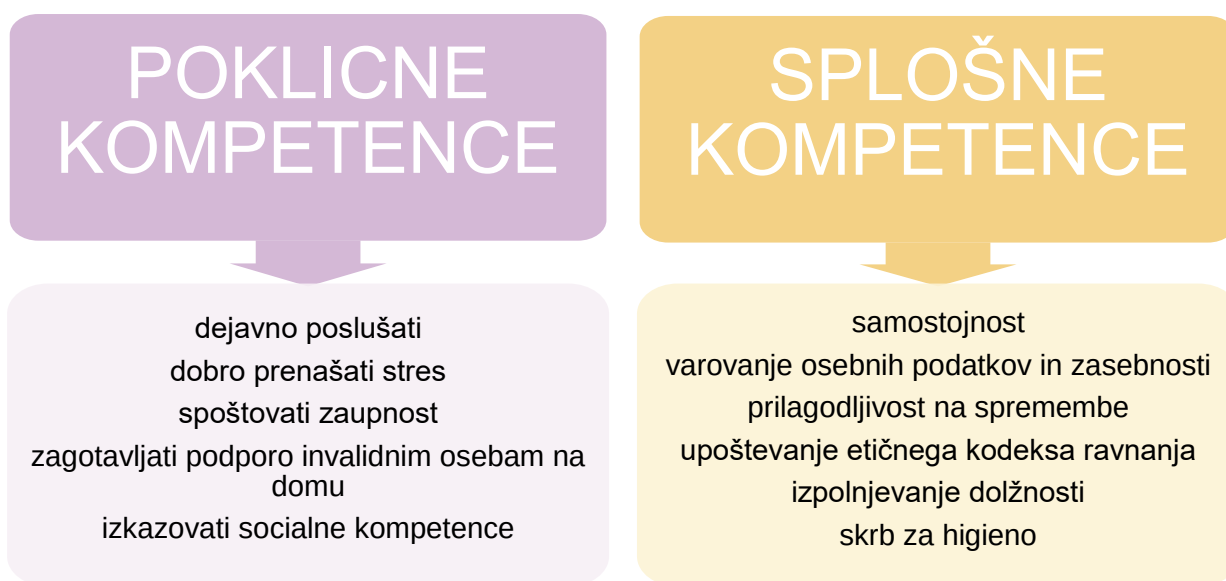
Delodajalci so pri 345 napovedanih zaposlitvah (47,0 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 735
Opredeljene kompetence: 345 oz. 47,0 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storile dobre tri četrtine delodajalcev, dobra tretjina jih je opredelila splošne kompetence, najmanj pogosto pa so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	345	
Poklicne kompetence:	268	77,6 %
Splošne kompetence:	235	68,0 %
Digitalne kompetence:	55	16,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu



7222 Orodjarji

Delodajalci so napovedali 687 zaposlitev v poklicni skupini 7222 Orodjarji. Najpogosteje so izbrali poklic 7222.04 Ključavničar (41,2 %), sledi poklic 7222.06 Cevar (23,9 %), manj pogosta pa je bila izbira ostalih poklicev.

7222	Orodjarji ipd.	149
7222.01	Orodjar	64
	Orodjarski mojster	1
7222.02	Orodjarski delovodja	9
7222.03	Puškar	3
7222.04	Ključavničar	283
	Pomožni ključavničar	10
7222.05	Orodjar mehatronik	3
7222.06	Cevar	164

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za orodjarje so dodali naslednje opise, ki v večini navajajo podrobnejši opis delovnih nalog:

- Priprava, obdelava, sestava, montaža.
- Z izkušnjami, samostojno delo.
- Ključavničar.
- Opravljanje drugih del, ki so neposredno povezana z osnovnim in delovnim okoljem, sposobnost razvojnega razmišljanja, pogleda širše slike, iznajdljivost in strasti do dela, zanesljivost, samostojnost pri delu, odgovornost in natančnost skozi skrb za čistočo in urejeno delovno okolje, sposobnost sodelovanja, odprte komunikacije in želje po napredku. Branje zahtevne tehnične dokumentacije in načrtov, branje tehnoloških postopkov in drugih navodil, sestava zahtevnih kovinskih konstrukcij, splošna ključavničarska dela; upravljanje stroja, druga dela po naročilu in glede na potrebe delovnega procesa.
- Oblikovalec kovin.
- Delo v orodjarni.
- Orodjar.
- Razna ključavničarsko- varilska dela v proizvodnji.
- Opravljanje del v kovinsko predelovalni proizvodnji.

Delodajalci so pri 310 napovedanih zaposlitvah (45,1 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 687

Opređeljene kompetence: 310 oz. 45,1 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili skoraj vsi, polovica delodajalcev je opredelila splošne kompetence. Digitalne kompetence so bile opredeljene najmanj pogosto.

Poklici s kompetencami, skupaj:	310	
Poklicne kompetence:	296	95,7 %
Splošne kompetence:	164	52,9 %
Digitalne kompetence:	4	1,4 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Orodjarji



5120 Kuharji

Delodajalci so napovedali 672 zaposlitev v poklicni skupini 5120 Kuharji. Najpogosteje so izbrali poklic 5120.01 Kuhar (43,1 %), sledi poklicna skupina kot celota (42,8 %), v manjši meri pa so izbrali preostale poklice.

5120	Kuharji	288
5120.01	Kuhar	290
5120.02	Dietni kuhar	55
5120.03	Kuhar za azijsko kuhinjo	5
	Kuhar za balkansko kuhinjo	8
	Kuhar za kitajsko kuhinjo	19
	Kuhar za nacionalne kuhinje	7

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za kuharje so dodali naslednje opise, ki navajajo bolj podroben opis samega poklica, stanje poklica v državi, pa tudi izobrazbo:

- Veliko pomanjkanje kuharjev.
- Glede na situacijo stanja kuharskega poklica v Sloveniji, se zavedamo, da je pridobivanje tovrstnega kadra izjemno težko. Zadovoljni bomo /žal/ z vsemi izpeljankami tega poklica - priučeni kuhar, kuharski pomočnik ...
- Samostojni kuhar, zaželeno z izkušnjami v pripravi hrani in samostojen pri delu. Iščemo natančnost, urejenost ter spoštovanje surovin.
- Priprava hrane iz meni lista, nabava hrane.
- Potrebujemo kuharja.
- Mehanska predpriprava živil za toplotno obdelavo, pripravljanje in kuhanje jedi, opremljanje bifejske mize, sprotno pospravljanje in čiščenje delovnih površin, upoštevanje HACCP predpisov
- Samostojna priprava in izdaja hrane.
- Priprava in kuhanje azijske hrane.
- Prezem in skladiščenje materiala za kuhinjo, izdelava jedilnikov, pripravljanje in kuhanje hrane, izdajanje hrane za prodajo v lokalu, ali izven njega, delo s pomožno blagajno, pomivanje inventarja, pultov, vitrin, miz in delovnega prostora, po nalogu nadrejenega tudi druga dela za katera je strokovno in fizično usposobljen.
- Kuhar ali kuhinjski pomočnik.
- Pripravlja oziroma kuha malice in kosila za učence in delavce zavoda oziroma druge obroke po navodilu vodstva zavoda; pripravlja obroke dietne prehrane za otroke, učence, zaposlene in druge naročnike prehrane; izdaja hrano za otroke, učence in delavce zavoda oziroma druge naročnike; skrbi za sprejemanje in ustrezno shranjevanje živil in drugega potrebnega materiala; ob organiziranih prireditvah skrbi za pripravo prostorov in pogrinjkov; svetuje in pomaga kuharjem in kuhinjskim pomočnikom pri pripravi živil; pripravlja pogrinjke; po potrebi pripravlja in čisti živila za pripravo obrokov; pripravlja posamezne obroke (porcije) in jih izdaja; pomaga sprejemati in shranjevati živila in drug material; občasno temeljito očisti delovne površine, pribor, orodje, prekuhava posodo; samostojno kuha vse obroke hrane za otroke in delavce zavoda; skrbi za vsakodnevno čiščenje in vzdrževanje kuhinjske opreme, naprav, delovnih površin in drugega kuhinjskega inventarja oziroma razporeja dela v zvezi s čiščenjem kuhinjskim pomočnikom oziroma čistilkam; redno pregleduje delovanje kuhinjske opreme, posebej še

gospodinjskih aparatov pod električno napetostjo in plinskih naprav, ter o vsaki okvari takoj obvesti vodstvo zavoda in pristojne osebe, zadolžene za vzdrževanje posameznih vrst strojev; preverja rok uporabe živil.

- Preskrba s prehrano - IV. in V. stopnja izobrazbe

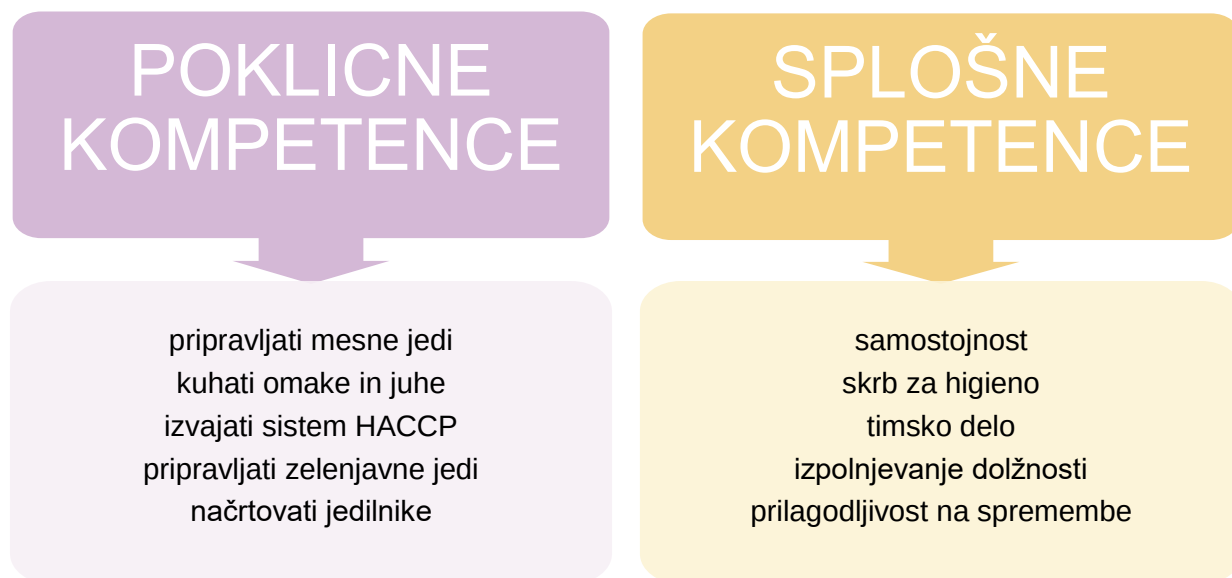
Delodajalci so pri 331 napovedanih zaposlitvah (49,2 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 672
Opredeljene kompetence: 331 oz. 49,2 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, slaba tretjina delodajalcev je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto so delodajalci opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	331	
Poklicne kompetence:	331	100,0 %
Splošne kompetence:	107	32,3 %
Digitalne kompetence:	28	8,6 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini kuharji



7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij

Delodajalci so napovedali 586 zaposlitev v poklicni skupini 7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij. Najpogosteje so izbrali poklic 7214.01 Monter kovinskih konstrukcij (66,6 %), sledi poklicna skupina kot celota (25,2 %), manj pogosta je izbira preostalih dveh sinonimov.

7214	Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij	148
7214.01	Monter kovinskih konstrukcij	390
7214.06	Konstruktorski ključavničar	48

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za pripravljalce in monterje kovinskih konstrukcij so dodali naslednje opise, ki večinoma opisujejo delovne naloge:

- Montaža in sestava modularnih enot v proizvodnji.
- Vsa monerska dela ter dela po naročilu nadrejenega.
- Monter kovinskih konstrukcij.
- Vodja skupine, znanje nemškega jezika.
- Montaža jekla na gradbišču.
- Sestavljanje elementov jeklene konstrukcije po načrtu.
- Monter- varilec.

Delodajalci so pri 226 napovedanih zaposlitvah (38,6 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 586
Opredeljene kompetence: 226 oz. 38,6 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to je storila večina delodajalcev, slaba petina jih je opredelila splošne kompetence, digitalnih kompetenc pa delodajalci za pripravljalce in monterje kovinskih konstrukcij niso opredelili.

Poklici s kompetencami, skupaj: 226
Poklicne kompetence: 210 93,2 %
Splošne kompetence: 42 18,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij



3322 Komercialni zastopniki za prodajo

Delodajalci so napovedali 566 zaposlitev v poklicni skupini 3322 Komercialni zastopniki za prodajo. Najpogosteje so izbrali poklic 3322.01 Komercialist za prodajo (25,5 %), sledita poklic 3322.02 Prodajni referent (15,0 %) ter poklicna skupina kot celota (14,2 %). Izbira ostalih poklicev je manj pogosta.

3322	Komercialni zastopniki za prodajo ipd.	80
3322.01	Komercialist na terenu	43
	Komercialist za prodajo	144
	Komercialist za prodajo in nabavo	60
	Trgovski potnik	26
3322.02	Prodajni referent	85
	Prodajnik	63
3322.03	Skrbnik ključnih kupcev	6
	Svetovalec pri prodaji v vrtnarstvu	7
	Svetovalec za prodajo	19
3322.04	Prodajni zastopnik	18
3322.05	Nabavno-prodajni referent	10
3322.06	Pospeševalec prodaje	6

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za komercialne zastopnike za prodajo so dodali naslednje opise, ki povečini zajemajo bolj specifičen poklic in opis delovnih nalog:

- Skrbnik ključnih kupcev.
- Komercialist za prodajajo lesenih polizdelkov v EU in ostale države.
- Kombinacija dela v pisarni in na terenu.
- Vodenje, organiziranje, usmerjanje, usklajevanje, koordiniranje in zagotavljanje izvajanja vseh procesov znotraj organizacijske enote oz. področja dela, ki ga vodi in za katerega je odgovoren; izvajanje aktivnosti za zagotavljanje rezultatov poslovanja, uresničevanja načrtov ter ciljev v okviru organizacijske enote oziroma področja dela: skrb za aktivno vključevanje in sodelovanje s poslovnimi partnerji, zagotavljanje kontrole nad izvajanjem planskih obveznosti, koordiniranje, nadziranje in usmerjanje prodajnih aktivnosti pri poslovnem partnerju; kontroliranje strokovnega in administrativnega poslovanja poslovnega partnerja ter strokovnosti in kvalitete dela prodajnih delavcev pri poslovnem partnerju; spremljanje tržišča in dela konkurence, priprava predlogov za preureditev ali razširitev obstoječih storitev glede na konkurenčnejše ponudbe; priprava in posredovanje podatkov za potrebe tržnih analiz; sodelovanje pri razvoju znotraj področja dela; prenos znanja in dobre prakse, priprava, izvajanje in organiziranje usposabljanj v okviru področja dela, sodelovanje v projektnih in razvojnih skupinah; motiviranje in spodbujanje timskega dela ter skrb za osebnosti razvoj zaposlenih ter sodelovanje z drugimi organizacijskimi enotami s področja dela.
- Koordinator v prodaji.
- Komercialni referent.
- Skrbnik ključnih kupcev / aplikativni specialist.
- Trгоvec z uporabnimi surovinami in materiali.
- Komercialist za italijanski trg.

Delodajalci so pri 347 napovedanih zaposlitvah (61,3 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 566
Opredeljene kompetence: 347 oz. 61,3 %

Najpogosteje so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, dobra polovica jih je opredelila tudi splošne kompetence. Najmanj pogosto, še vedno pa v dobri tretjini primerov, so opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	347	
Poklicne kompetence:	347	100 %
Splošne kompetence:	195	56,1 %
Digitalne kompetence:	129	37,2 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Komerเชียลni zastopniki za prodajo



9313 Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah

Delodajalci so napovedali 529 zaposlitev v poklicni skupini 9313 Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah. Najpogostejše so izbrali poklicno skupino kot celoto (51,0 %), sledi poklic 9313.01 Pomožni gradbeni delavec – visoke gradnje (38,8 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev oz. sinonimov.

9313	Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah	270
9313.01	Delavec za preprosta dela pri gradnji stavb	15
	Delavec za preprosta dela pri visokih gradnjah	39
	Pomožni gradbeni delavec – visoke gradnje	205

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah so dodali naslednje opise, ki povečini zajemajo opis delovnih nalog:

- Vsa zidarska, tesarska in druga gradbena dela ter dela po naročilu nadrejenega.

Delodajalci so pri 310 napovedanih zaposlitvah (58,6 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 529
Opredeljene kompetence: 310 oz. 58,6 %

Najpogostejše so delodajalci opredelili poklicne kompetence, to so storile dobre štiri petine delodajalcev, dobra desetina pa jih je opredelila splošne kompetence. Digitalnih kompetenc za delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah delodajalci niso opredelili.

Poklici s kompetencami, skupaj: 310
Poklicne kompetence: 270 87,0 %
Splošne kompetence: 40 13,0 %

Slika: Najpogostejše opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah



2341 Učitelji razrednega pouka

Delodajalci so napovedali 512 zaposlitev v poklicni skupini 2341 Učitelji razrednega pouka. Najpogosteje so izbrali poklic 2341.01 Učitelj razrednega pouka (50,5 %), sledi poklicna skupina kot celota (25,1 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

2341	Učitelji razrednega pouka	129
2341.01	Učitelj razrednega pouka	258
2341.03	Učitelj v oddelkih podaljšanega bivanja	113
2341.05	Učitelj za individualno in skupinsko pomoč, razredni pouk	12

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za učitelje razrednega pouka so dodali naslednje opise, ki povečini navajajo sinonime poklica:

- Učitelj razrednega pouka.
- Učitelj razrednega pouka in podaljšanega bivanja.
- Učiteljica klekljanja, učitelj varstvo vozačev, učitelj RP.
- Izvajanje neposrednega vzgojno izobraževalnega dela, priprav, izvajanje pouka v podaljšanem bivanju.
- Učitelj DSP v OŠ.

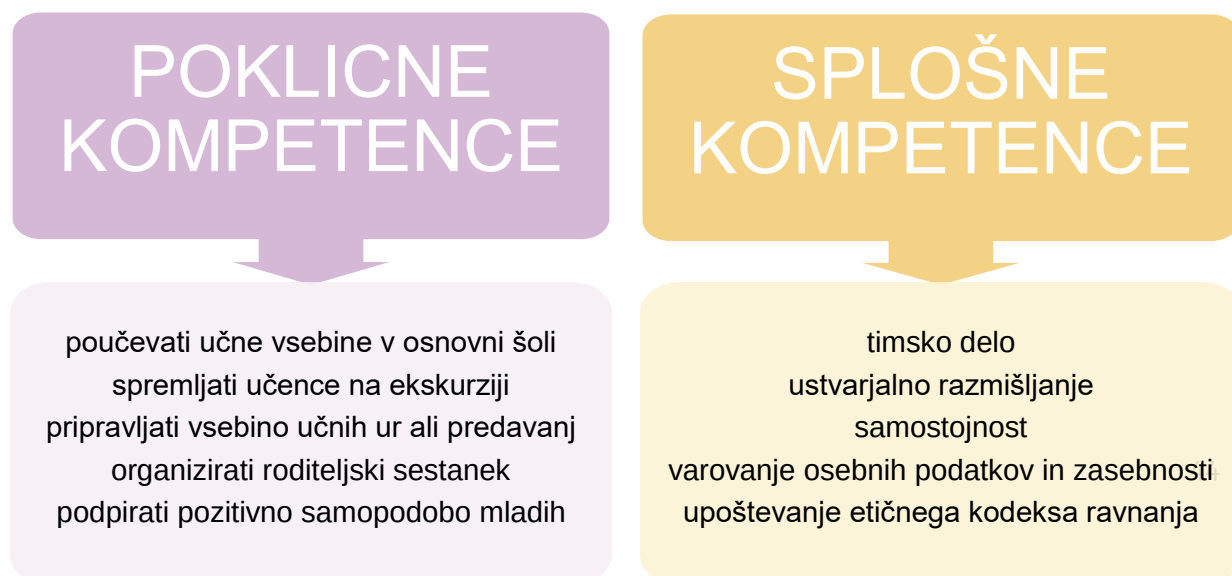
Delodajalci so pri 186 napovedanih zaposlitvah (36,3 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 512
Opredeljene kompetence: 186 oz. 36,3 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, slaba petina jih je opredelila tudi splošne kompetence. Digitalne kompetence je opredelila dobra desetina delodajalcev.

Poklici s kompetencami, skupaj:	186	
Poklicne kompetence:	186	100 %
Splošne kompetence:	35	19,0 %
Digitalne kompetence:	29	15,5 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini učitelji razrednega pouka



2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli

Delodajalci so napovedali 506 zaposlitev v poklicni skupini 2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli. Najpogosteje so izbrali poklicno skupino kot celoto (24,1 %), sledi poklic 2332.10 Predmetni učitelj (12,5 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev in sinonimov.

2332	Predmetni učitelji v osnovni šoli	122
2332.01	Predmetni učitelj za slovenski jezik	7
	Učitelj slovenščine v osnovni šoli	34
2332.02	Predmetni učitelj za angleški jezik	5
	Predmetni učitelj za druge jezike	4
	Učitelj angleščine v osnovni šoli	15
	Učitelj madžarščine v osnovni šoli	1
	Učitelj nemščine v osnovni šoli	4
2332.03	Predmetni učitelj za biologijo	12
	Predmetni učitelj za fiziko	4
	Predmetni učitelj za matematiko	13
	Predmetni učitelj za naravoslovne predmete	8
	Predmetni učitelj za računalništvo	12
	Učitelj biologije v osnovni šoli	4
	Učitelj fizike v osnovni šoli	15
	Učitelj kemije v osnovni šoli	3
	Učitelj matematike v osnovni šoli	54
	Učitelj naravoslovja v osnovni šoli	3
2332.04	Predmetni učitelj za družboslovne predmete	4
	Predmetni učitelj za geografijo	4
2332.05	Predmetni učitelj za glasbeno vzgojo	10
	Predmetni učitelj za likovno vzgojo	4
	Učitelj glasbene vzgoje v osnovni šoli	17
	Učitelj likovne vzgoje v osnovni šoli	9
2332.06	Predmetni učitelj za telesno vzgojo	4
	Učitelj športne vzgoje v osnovni šoli	22
2332.08	Predmetni učitelj za tehnično vzgojo	15
	Učitelj tehnike in tehnologije v osnovni šoli	26
2332.09	Učitelj gospodinjstva v osnovni šoli	4
2332.10	Predmetni učitelj	63
2332.11	Učitelj za individualno in skupinsko pomoč, predmetni pouk	4

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za predmetne učitelje so dodali naslednje opise, ki najpogosteje navajajo sinonime poklica:

- Različni predmeti.
- Učitelj glasbe, Opb.
- Poučevanje matematike v OŠ.
- Učitelj glasbene vzgoje v OŠ.
- Učitelj likovne vzgoje v OŠ.
- Učitelj gospodinjstva, obveznim izbirnim predmetom ter biologije v kombinaciji z vodjo prehrane.
- Učitelj matematike v kombinaciji s fiziko ali drugim predmetom.
- Učitelj nemščine v OŠ.
- Poučevanje fizike, biologije in kemije v OŠ.

- Učitelj fizike v OŠ.
- Poučevanje tehnike in tehnologije.
- Učitelj kemije in gospodinjstva.

Delodajalci so pri 184 napovedanih zaposlitvah (36,4 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 506
Opredeljene kompetence: 184 oz. 36,4 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, v manjši meri pa so opredelili digitalne in splošne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	184	
Poklicne kompetence:	184	100 %
Splošne kompetence:	19	10,6 %
Digitalne kompetence:	26	14,1 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Predmetni učitelji v osnovni šoli



7412 Elektromehaniki

Delodajalci so napovedali 478 zaposlitve v poklicni skupini 7412 Elektromehaniki. Najpogosteje so izbrali poklic 7412.02 Elektromonter (55,0 %), sledi poklic 7412.05 Elektrovzdrževalec, manj pogosta pa je izbira ostalih sinonimov.

7412	Elektromehaniki	44
7412.01	Elektromehanik	7
	Elektromehanik proizvodnih strojev in naprav	3
7412.02	Elektromonter	263
	Elektromonter elektroenergetskih postrojev	2
7412.03	Pomožni elektromonter	15
7412.04	Avtoelektričar	25
7412.05	Elektrovzdrževalec	75
	Vzdrževalec električnih naprav	10
7412.07	Serviser električnih naprav in opreme	22
	Serviser viličarjev	12

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za elektromehanike so dodali nekaj opisov, ki kažejo bolj podrobna dela, ki jih bodo te osebe opravljale:

- Elektro storitve.
- Elektro montažna dela.
- Montaža in servis sončnih elektrarn. Delo poteka na terenu RS, gre za polaganje kablov in inštalacij in za pripravo na priklop sončnih elektrarn.
- Popravilo in vzdrževanje elektroinštalacij na kamionih in avtobusih.
- Vodilni elektromonter.
- Priklop elektro inštalacij na robotih oz. strojih. Branje načrtov elektroinštalacij.

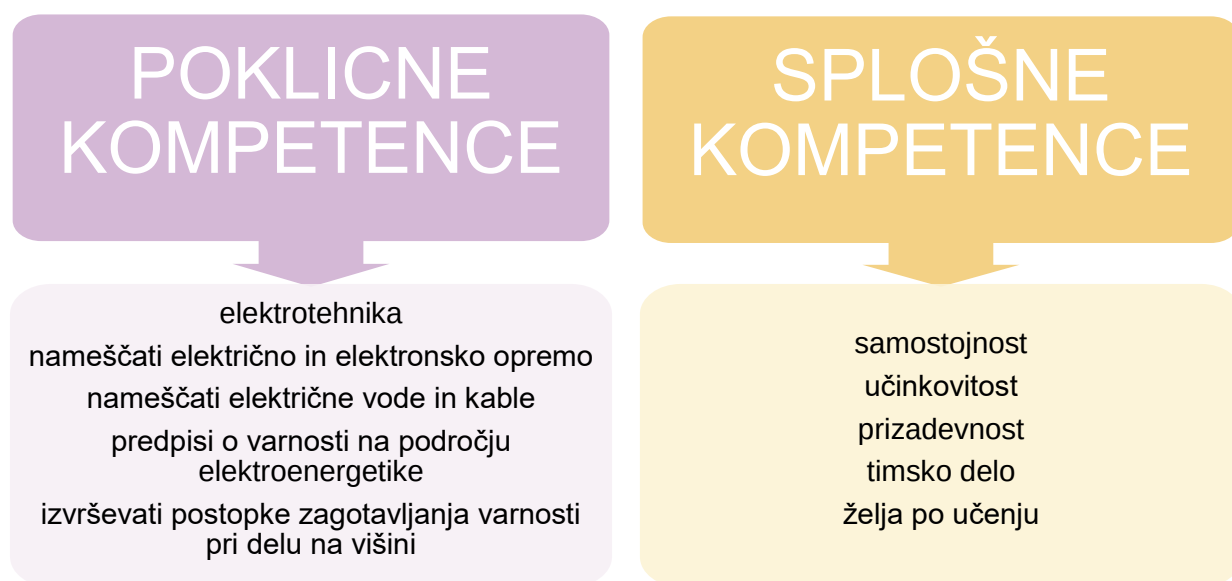
Delodajalci so pri 299 napovedanih zaposlitvah (62,6 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 478
Opredeljene kompetence: 299 oz. 62,6 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storile dobre štiri petine delodajalcev, dobra tretjina jih je opredelila splošne kompetence. Najmanj pogosto so delodajalci opredelili digitalne kompetence.

Poklici s kompetencami, skupaj:	299	
Poklicne kompetence:	260	87,1 %
Splošne kompetence:	103	34,5 %
Digitalne kompetence:	6	1,9 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Elektromehaniki



5414 Varnostniki

Delodajalci so napovedali 227 zaposlitev v poklicni skupini 5414 Varnostniki. Najpogosteje so izbrali poklic 5414.01 Varnostnik (42,7 %), sledi poklicna skupina kot celota (35,8 %), manj pogosta pa je izbira ostalih poklicev.

5414	Varnostniki	169
5414.01	Varnostnik	202
	Varnostnik intervent	34
	Varnostnik nadzornik	8
	Varnostnik receptor	32
	Varnostnik za prevoz in varovanje denarja	25
5414.03	Vratar	3

Delodajalci lahko ob izbiri poklica le-tega še dodatno opišejo. Za varnostnike so dodali naslednje opise, ki navajajo bolj podrobno popisane delovne naloge ter pogoje za opravljanje dela:

- Varovanje oseb in premoženja.
- Veljavni NPK varnostnik (s potrebno obnovo vsakih 5 let), varovanje oseb in premoženja, opravljanje varnostno-receptorskih del.

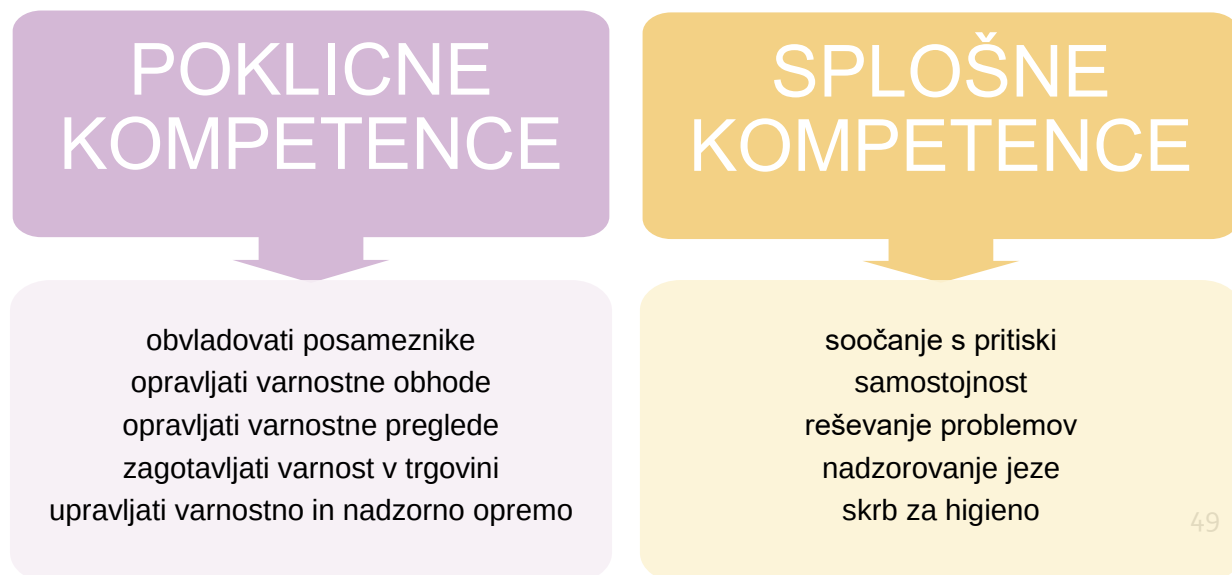
Delodajalci so pri 227 napovedanih zaposlitvah (48,0 % od vseh) bolj podrobno opredelili kompetence, ki jih pričakujejo od kandidatov za zaposlitev.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 473
Opredeljene kompetence: 227 oz. 48,0 %

Najpogosteje so opredelili poklicne kompetence, to so storili vsi, le slaba desetina pa jih je opredelila tudi splošne kompetence. Digitalnih kompetenc delodajalci pri varnostnikih niso opredelili.

Poklici s kompetencami, skupaj: 227
Poklicne kompetence: 227 100 %
Splošne kompetence: 21 9,0 %

Slika: Najpogosteje opredeljene poklicne in splošne kompetence pri poklicni skupini Varnostniki



Zaključek

Delodajalci so v Napovedniku zaposlovanja – pomlad 2024 napovedali 35.613 zaposlitev, pri slabi polovici napovedanih zaposlitev pa so dodatno opredelili tudi kompetence, ki so pomembne za opravljanje določenega poklica.

Od 16.735 napovedanih poklicev z opredeljenimi kompetencami, jih je imelo 95,1 % opredeljene poklicne kompetence, 38,8 % splošne kompetence in 11,5 % digitalne kompetence.

V poročilu smo podrobneje predstavili pregled po velikosti delodajalcev, po glavni dejavnosti delodajalca ter glede na poklicno skupino. Manjši in srednje veliki delodajalci so, tako kot v prejšnjih izvedbah, bolj pogosto izbirali kompetence, manj pogosto pa so jih izbrali veliki delodajalci, kar je verjetno tudi posledica tega, da v večjih sistemih izpolnjevalci vprašalnika ne poznajo vedno dovolj dobro lastnosti in potrebnih kompetenc za vsa delovna mesta. Največji delež napovedanih poklicev s kompetencami so imeli v drugih dejavnostih ter v dejavnosti oskrbe z električno energijo, plinom in paro.

Pri **splošnih kompetencah** so delodajalci najpogosteje izbirali samostojnost, izpolnjevanje dolžnosti, učinkovitost, timsko delo ter prizadevnost, medtem ko so pri **digitalnih kompetencah** najpogosteje izbirali kompetence uporabljati programsko opremo za preglednice (npr. Excel), uporabljati programsko opremo za urejanje besedil (npr. Word), uporabljati programsko opremo za predstavitve (npr. Power Point), uporabljati podatkovne baze in uporabljati metode za obdelavo podatkov.

V poročilu so podrobneje predstavljene poklicne skupine, v katerih so delodajalci napovedali najvišje število zaposlenih in zanje tudi v več kot desetini napovedanih zaposlitev opredelili kompetence.

V tokratni izvedbi Napovednika zaposlovanja s kompetencami, je bil odziv delodajalcev nekoliko višji kot v prejšnjih dveh, kar pripisujemo temu, da so bile kompetence v sami aplikaciji bolj vidne. Tako tudi v prihodnje pričakujemo, da bo delež delodajalcev, ki bodo izbirali kompetence, vedno višji, ter da bomo lahko tudi na ta način nadaljevali z zbiranjem najpomembnejših kompetenc, ki se bodo napovedovale v bližnji prihodnosti.

Zbrani podatki o kompetencah, ki jih delodajalci prepoznavajo kot najpomembnejše za opravljanje nekega poklica, nam bodo v pomoč pri nadaljnjem delu na tem področju. Rezultati, ki jih bomo v prihodnje še dopolnjevali z naslednjimi izvedbami raziskovanja Napovednik zaposlovanja, so eden izmed virov, na podlagi katerih lahko izboljšujemo relevantnost seznamov kompetenc, potrebnih za opravljanje posameznega poklica. Z izboljšano uporabniško izkušnjo (izboljšanimi seznamami kompetenčnih profilov poklicev) bomo pridobili več in bolj kakovostne podatke o kompetencah na strani ponudbe na trgu dela. Iskalci zaposlitve bodo dobili kvalitetnejšo informacijo, kaj delodajalci iščejo in bodo lahko izboljšali svoje morebitne primanjkljaje na področju spretnosti in kompetenc.

S tem bomo naredili še en korak proti zmanjševanju neskladij med ponudbo in povpraševanjem na nacionalnem trgu dela, saj bodo tako delodajalci lažje našli ustreznega kandidata za prosto delovno mesto. To pa posledično prinaša večje zadovoljstvo tako pri delodajalcih, kot pri iskalcih zaposlitve, ki rezultira v kvalitetnejših in dolgotrajnejših zaposlitvah.

Priloga 1: Osnovni podatki za dodatnih 20 poklicnih skupin: napovedane zaposlitve, vključno s podatkom o kompetencah ter najpogostejših pet poklicnih ter splošnih kompetenc.

Poklic: 2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego

Napovedane zaposlitve, skupaj	468	
Poklici s kompetencami, skupaj:	237	50,5 %
Poklicne kompetence:	237	100 %
Splošne kompetence:	71	30,1 %
Digitalne kompetence:	68	28,8 %

poklicne kompetence

zagotavljati strokovno zdravstveno nego
prevzemati odgovornost
upoštevati zakonodajo v zvezi z
zdravstvenim varstvom
izvajati zdravljenje, ki ga predpiše
zdravnik
upoštevati standarde kakovosti v zvezi
zdravstveno prakso

splošne kompetence

strokovna pomoč sodelavcem
prilagodljivost na spremembe
pozornost na podrobnosti
skrb za higieno
upoštevanje etičnega kodeksa ravnanja

Poklic: 9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah

Napovedane zaposlitve, skupaj	454	
Poklici s kompetencami, skupaj:	173	38,1 %
Poklicne kompetence:	58	33,6 %
Splošne kompetence:	130	75,3 %
Digitalne kompetence:	-	0 %

poklicne kompetence

vzdrževati opremo
dvigati bremena
postavljati začasno cestno signalizacijo
strojno izkopavati zemljo
zavarovati delovišča

splošne kompetence

timsko delo
izpolnjevanje dolžnosti
učinkovitost
samostojnost
pozornost na podrobnosti

Poklic: 5321 Bolničarji negovalci v zavodih

Napovedane zaposlitve, skupaj	437	
Poklici s kompetencami, skupaj:	194	44,5 %
Poklicne kompetence:	194	100 %
Splošne kompetence:	126	65,0 %
Digitalne kompetence:	7	3,8 %

poklicne kompetence

sodelovati z negovalnim osebjem
potrebe starejših odraslih
komunicirati z uporabniki zdravstvenih storitev
zagotavljati osnovno podporo pacientom
prevzemati odgovornost

splošne kompetence

izpolnjevanje dolžnosti
skrb za higieno
timsko delo
prizadevnost
samostojnost

Poklic: 7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev

Napovedane zaposlitve, skupaj	434	
Poklici s kompetencami, skupaj:	160	36,9 %
Poklicne kompetence:	138	86,3 %
Splošne kompetence:	80	49,9 %
Digitalne kompetence:	20	12,3 %

poklicne kompetence

vzdrževati stroje
odpravljati motnje
vzdrževati industrijsko opremo
izvajati rutinske preglede strojev
pregledovati tehnične vire

splošne kompetence

učinkovitost
samostojnost
prizadevnost
reševanje problemov
timsko delo

Poklic: 7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav

Napovedane zaposlitve, skupaj	421	
Poklici s kompetencami, skupaj:	186	44,1 %
Poklicne kompetence:	154	82,7 %
Splošne kompetence:	95	51,2 %
Digitalne kompetence:	3	1,8 %

poklicne kompetence

polagati kanalizacijske cevi
preverjati delovanje cevovodne
infrastrukture
odpravljati napake v delovanju opreme
vodoinštalaterska orodja
menjavati pipe

splošne kompetence

samostojnost
učinkovitost
izpolnjevanje dolžnosti
prizadevnost
zavzetost

Poklic: 2342 Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok

Napovedane zaposlitve, skupaj	417	
Poklici s kompetencami, skupaj:	156	37,4 %
Poklicne kompetence:	156	100 %
Splošne kompetence:	43	27,4 %
Digitalne kompetence:	20	13,1 %

poklicne kompetence

podajati učne vsebine v vrtcu
telesni razvoj otrok
zagotavljati varnost učencev
podpirati pozitivno samopodobo mladih
spremljati napredek učencev

splošne kompetence

samostojnost
varovanje osebnih podatkov in
zasebnosti
timsko delo
prilagodljivost na spremembe
izpolnjevanje dolžnosti

Poklic: 3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego

Napovedane zaposlitve, skupaj	412	
Poklici s kompetencami, skupaj:	180	43,7 %
Poklicne kompetence:	180	100 %
Splošne kompetence:	32	17,7 %
Digitalne kompetence:	18	9,8 %

poklicne kompetence

zagotavljati strokovno zdravstveno nego
načrtovati zdravstveno nego
izvajati osnove zdravstvene nege
komunicirati z uporabniki zdravstvenih storitev
zagotavljanje neprekinjenega zdravstvenega
varstva

splošne kompetence

varovanje osebnih podatkov in zasebnosti
upoštevanje etičnega kodeksa ravnanja
skrb za higieno
vztrajnost
samostojnost

Poklic: 7223 Strugarji

Napovedane zaposlitve, skupaj	411	
Poklici s kompetencami, skupaj:	228	55,4 %
Poklicne kompetence:	222	97,5 %
Splošne kompetence:	110	48,2 %
Digitalne kompetence:	42	18,3 %

poklicne kompetence

upravljati CNC-rezkalni stroj
pregledovati kakovost izdelkov
programirati krmilnik CNC
upravljati CNC-stružnico
vrste kovin

splošne kompetence

prizadevnost
samostojnost
učinkovitost
izpolnjevanje dolžnosti
timsko delo

Poklic: 2144 Inženirji strojništva

Napovedane zaposlitve, skupaj	336	
Poklici s kompetencami, skupaj:	218	65,0 %
Poklicne kompetence:	210	96,1 %
Splošne kompetence:	99	45,3 %
Digitalne kompetence:	67	30,4 %

poklicne kompetence

analizirati podatke
voditi projekt
uporabljati tehnično dokumentacijo
brati tehnične risbe
uporabljati programsko opremo CAD

splošne kompetence

samostojnost
prizadevnost
reševanje problemov
želja po učenju
timsko delo

Poklic: 9412 Kuhinjski pomočniki

Napovedane zaposlitve, skupaj	303	
Poklici s kompetencami, skupaj:	125	41,2 %
Poklicne kompetence:	125	100 %
Splošne kompetence:	45	36,0 %
Digitalne kompetence:	-	0,0 %

poklicne kompetence

čistiti kuhinjsko opremo
čistiti površine
vzdrževati varno higiensko in zanesljivo delovno okolje
upoštevati varnostno, zdravstveno, higiensko in drugo ustrezno zakonodajo v zvezi z živili
odstranjevati odpadke

splošne kompetence

učinkovitost
izpolnjevanje dolžnosti
pozornost na podrobnosti

skrb za higieno

timsko delo

Poklic: 2411 Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo

Napovedane zaposlitve, skupaj	285	
Poklici s kompetencami, skupaj:	126	44,3 %
Poklicne kompetence:	126	100 %
Splošne kompetence:	45	36,0 %
Digitalne kompetence:	29	23,1 %

poklicne kompetence

računovodski izkazi
postopki v računovodskem oddelku
pripravljati računovodske izkaze
knjigovodski predpisi
izvajati dejavnosti v zvezi z bilanco
stanja

splošne kompetence

pozornost na podrobnosti
samostojnost
prizadevnost
timsko delo
zavzetost

Poklic: 3115 Tehniki za strojništvo

Napovedane zaposlitve, skupaj	284	
Poklici s kompetencami, skupaj:	86	30,4 %
Poklicne kompetence:	83	95,8 %
Splošne kompetence:	58	67,1 %
Digitalne kompetence:	13	15,1 %

poklicne kompetence

brati tehnične risbe
proizvodni procesi
strojništvo
odpravljati motnje
izvajati manjša popravila opreme

splošne kompetence

učinkovitost
samostojnost
izpolnjevanje dolžnosti
prizadevnost
prilagodljivost na spremembe

Poklic: 7231 Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles

Napovedane zaposlitve, skupaj	250	
Poklici s kompetencami, skupaj:	113	45,2 %
Poklicne kompetence:	109	96,6 %
Splošne kompetence:	55	48,4 %
Digitalne kompetence:	16	14,5 %

poklicne kompetence

popravljanje vozila
diagnosticirati težave z vozili
opravljanje manjša popravila vozil
dopolnjevanje strokovno znanje
preskušati vozila

splošne kompetence

samostojnost
prilagodljivost na spremembe
timsko delo
zavzetost
pozornost na podrobnosti

Poklic: 2512 Razvijalci programske opreme

Napovedane zaposlitve, skupaj	238	
Poklici s kompetencami, skupaj:	148	62,3 %
Poklicne kompetence:	148	100 %
Splošne kompetence:	39	26,5 %
Digitalne kompetence:	37	24,9 %

poklicne kompetence

računalniško programiranje
C#
Java (računalniško programiranje)
JavaScript
ASP.NET

splošne kompetence

timsko delo
samostojnost
varovanje osebnih podatkov in zasebnosti
reševanje problemov
svetovanje drugim

Poklic: 2619 Pravni strokovnjaki

Napovedane zaposlitve, skupaj	238	
Poklici s kompetencami, skupaj:	69	29,0 %
Poklicne kompetence:	58	83,6 %
Splošne kompetence:	42	60,1 %
Digitalne kompetence:	29	42,5 %

poklicne kompetence

pravna terminologija
zbirati pravne dokumente
pogajati se v pravnih zadevah
pravo gospodarskih družb
predstaviti pravne argumente

splošne kompetence

učinkovitost
prizadevnost
časovno načrtovanje
varovanje osebnih podatkov in
zasebnosti
samostojnost

Poklic: 8342 Upravljavci strojev za zemeljska dela

Napovedane zaposlitve, skupaj	226	
Poklici s kompetencami, skupaj:	140	61,9 %
Poklicne kompetence:	140	100 %
Splošne kompetence:	24	16,9 %
Digitalne kompetence:	-	0,0 %

poklicne kompetence

upravljati bager
tehnike izkopa
strojno izkopavati zemljo
ohranjati težko gradbeno mehanizacijo v
dobrem stanju
upravljati cestni valjar

splošne kompetence

sprejemanje odločitev
izpolnjevanje dolžnosti
timsko delo
samostojnost
nadzorovanje jeze

Poklic: 2151 Inženirji elektrotehnike

Napovedane zaposlitve, skupaj	219	
Poklici s kompetencami, skupaj:	123	56,3 %
Poklicne kompetence:	114	92,3 %
Splošne kompetence:	54	43,9 %
Digitalne kompetence:	42	33,8 %

poklicne kompetence

elektrotehnika
konstrukcijske risbe
programirati strojno programsko opremo
brati tehnične risbe
C++

splošne kompetence

samostojnost
učinkovitost
svetovanje drugim
timsko delo
časovno načrtovanje

Poklic: 3113 Tehniki za elektrotehniko

Napovedane zaposlitve, skupaj	219	
Poklici s kompetencami, skupaj:	151	69,2 %
Poklicne kompetence:	151	100 %
Splošne kompetence:	88	58,4 %
Digitalne kompetence:	20	13,5 %

poklicne kompetence

elektrotehnika
vzdrževati električno opremo
brati tehnične risbe
odpravljati motnje
brati standardne sheme

splošne kompetence

reševanje problemov
želja po učenju
timsko delo
izpolnjevanje dolžnosti
učinkovitost

Poklic: 2142 Inženirji gradbeništva

Napovedane zaposlitve, skupaj	219	
Poklici s kompetencami, skupaj:	120	55,0 %
Poklicne kompetence:	116	96,2 %
Splošne kompetence:	77	63,7 %
Digitalne kompetence:	32	26,6 %

poklicne kompetence

opravljati terensko delo
nadzorovati gradbeni projekt
voditi projekt
izvajati analize tveganja
svetovati glede gradbenih vprašanj

splošne kompetence

samostojnost
sprejemanje odločitev
timsko delo
upoštevanje etičnega kodeksa ravnanja
prizadevnost

Poklic: 8121 Upravljalci procesnih strojev za pridobivanje in obdelavo kovin

Napovedane zaposlitve, skupaj	216	
Poklici s kompetencami, skupaj:	109	50,6 %
Poklicne kompetence:	106	97,4 %
Splošne kompetence:	3	2,6 %
Digitalne kompetence:	-	0,0 %

poklicne kompetence

upravljati peč
livarski postopki
spremljati merilnike
dodajati osnovne kovine v peč
natančno nadzorovati livarske postopke

splošne kompetence

časovno načrtovanje
timsko delo
sposobnost pogajanja
izpolnjevanje dolžnosti
želja po učenju