



Poslovni načrt za leto 2026

Finančni načrt in program dela 2026

ZAVODA REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE

Ljubljana, februar 2026



**Družbeno
odgovoren
delodajalec**
Napredni certifikat R.S. 0062/2020 - N1

125 let
Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

KAZALO

Nagovor generalne direktorice	3
Poslanstvo, vizija, vrednote	5
Kratkoročne in dolgoročne napovedi na trgu dela	6
Program dela Zavoda RS za zaposlovanje v letu 2026	7
Makroekonomske razmere in gibanja na trgu dela v letu 2026	8
Cilji Zavoda RS za zaposlovanje v letu 2026	10
Vseživljenjska karierna orientacija	18
Posredovanje zaposlitve in delo z delodajalci	21
Aktivna politika zaposlovanja	23
Zagotavljanje materialnih pravic uporabnikom storitev	27
Izvajanje politike zaposlovanja tujcev	28
Mednarodno sodelovanje z Javnimi službami za zaposlovanje v EU in širše	30
Prepoznavnost, preglednost in komuniciranje	31
Analitična podpora	32
Informacijska podpora	33
Trajnostni ukrepi	34
Pravna podpora	35
Nadzor	35
Notranje revidiranje	36
Razvoj ZRSZ – Projekti v letu 2026	37
Integriran sistem vodenja	55
Pogoji za delovanje Zavoda RS za zaposlovanje v letu 2026 (finančni in kadrovski načrt)	61
Pravne podlage za delovanje Zavoda	62
Vsi finančni viri za delovanje Zavoda	65
Terjatve iz naslova dejavnosti Zavoda	68
Kadrovski viri za delovanje Zavoda	69
Upravljanje s premoženjem in dokumenti	71
Skupna potrebna sredstva za investicijska vlaganja	76
Pregled dejavnosti Zavoda RS za zaposlovanje 2026	77

Nagovor generalne direktorice

Tudi v prihodnje bo gibanja na trgu dela zaznamoval precejšen razkorak med ponudbo in povpraševanjem, po drugi strani pa tudi morebitno umirjanje gospodarske aktivnosti in s tem prisotne negotovosti, ki lahko vpliva na poslovanje podjetij. Prihodnost je povezana tudi s čedalje večjo digitalno in zeleno preobrazbo, ki postaja imperativ, vsakodnevna realnost na trgu dela pa je povezana tudi s čedalje močnejšimi migracijskimi tokovi.

Na vse te spremembe se mora Zavod ustrezno in proaktivno odzivati, ter svoje storitve in procese nenehno prilagajati, modernizirati na način, da iskalcem zaposlitve in delodajalcem zagotavljamo relevantne, pravočasne in učinkovite informacije, storitve in programe.

Prav zato bo hitro prilagajanje delovne sile novim zahtevam, razvoj digitalnih (in drugih) veščin eden ključnih dejavnikov, če želimo izboljšati konkurenčnost Slovenije. V tem procesu lahko veliko prispeva Zavod kot ključna ustanova na trgu dela z izvajanjem že uveljavljenih politik ter oblikovanjem novih storitev.



Obeti za trg dela v letu 2026 ostajajo kljub negotovim razmeram spodbudni. Čeprav je **gibanje brezposelnosti težko napovedati, na podlagi ocen naših območnih služb ter upošteva makroekonomskih napovedi, menimo, da bo decembra 2026 registrirano brezposelnih 47.000 oseb, kar je za 0,4 % manj kot decembra 2025.**

Kljub nekaterim težavam, ki se že odražajo tudi na slovenskem trgu dela, pa še vedno lahko pričakujemo **nižanje števila registriranih brezposelnih oseb, a upočasnjeno.** UMAR v Jesenski napovedi gospodarskih gibanj ocenjuje, da bo ob velikem pomanjkanju delovne sile število registriranih brezposelnih padlo na 44,5 tisoč v povprečju leta 2026.

Po razpoložljivih podatkih se **negotovost v pogojih poslovanja trenutno najbolj odraža v predelovalnih dejavnostih**, predvsem povezanih z avtomobilsko industrijo. Čeprav **ne razpolagamo z napovedmi podjetij o večjem številu presežnih delavcev**, razmere na trgu dela skrbno spremljamo in se prožno odzivamo. Tako smo pričeli tudi z aktivnim udejanjenjem **aktivirane sheme skrajšanega delovnega časa**, katere glavni namen je ohranitev zaposlitev v desetih dejavnostih, kjer je poslovanje podjetij ogroženo.

Zaradi razkoraka med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela bodo tudi v letu 2026 naše aktivnosti usmerjene **k preišljenemu, vendar proaktivnemu delovanju tako doma kot v tujini z organizacijo različnih zaposlitvenih dogodkov in drugih aktivnosti.** Ključno je tudi stalno **povezovanje z drugimi ustanovami ter z drugimi zavodi za zaposlovanje v regiji tako v okviru EU in EURESa**, kjer bomo spodbujali večjo mobilnost, ter po drugi strani iskali nove možnosti in priložnosti **v okviru WAPES.** Delovne migracije so namreč realnost celotne širše regije in je zato nujno sinergijsko delovanje. Skladno s sprejeto Strategijo vključevanja tujcev, ki niso državljani Evropske unije, v kulturno, gospodarsko in družbeno življenje Republike Slovenije, je potrebno tujcem zagotoviti ustrezno integracijo, kar je eno izmed pglavitnih vodil organizacije zaposlitvenih dogodkov v tujini. Menim, da je na slovenski trg dela potrebno načrtno privabljati strokoven kader in kader za poklice, ki so deficitarni, predvsem iz področja zdravstvenega in socialnega varstva.

Pri tem želim poudariti, da je **ključno povezovanje vseh razvojnih aktivnosti za usklajeno in kakovostno izvajanje strateških smernic Zavoda**, to pomeni, da je pomembno sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela na regionalni in nacionalni ravni. Pri tem so ključni **sveti partnerjev**, katerih vlogo in pomen bomo v letu 2026 še nadgrajevali.

Poleg tega ostaja ključno še intenzivnejše **sodelovanje z delodajalci**, kot tudi **krepitev sodelovanja s centri za socialno delo** pri svetovalni obravnavi posameznikov in vključevanje v socialno aktivacijo, saj dolgotrajno brezposelni in druge ranljive skupine ostajajo še naprej v središču našega dela. Več pozornosti bomo v letu 2026 posvetili tudi **mladim in njihovi pomoči za lažje karierno določanje** kot tudi **razvoju ustreznih programov izobraževanja in usposabljanja za odrasle pri premostitvi primanjkljajev na trgu dela ter nadaljnem digitalnem poslovanju Zavoda**.

V letu 2026 bomo nadaljevali tudi z **aktivnostmi, ki so namenjene zaposlenim na Zavodu**. Pri našem delu so namreč prav zaposleni ključni, prav zato se bo v prihodnjem obdobju med drugim veliko pozornosti namenjal »opremljanju« sodelavcev s ključnimi kompetencami, znanji in strokovno vsebino, da bodo lahko sledili hitro spreminjajočim se potrebam na trgu dela.

Prav tako se bomo osredotočili na aktivnosti, ki krepijo **medsebojno povezanost in sodelovanje**, kot so Dan zdravja, Strokovno srečanje ipd., ter oblikovali tudi druge akcije okvira spodbujanja družbeno odgovornega delodajalca, saj nas to medsebojno povezuje.

Še naprej bomo aktivno **sodelovali v mreži javnih služb za zaposlovanje** v EU (PES Network) v okviru različnih aktivnostih ter krepili **sodelovanje v mrežah** svetovnih zavodov za zaposlovanje (WAPES), regionalni mreži CPESSEC ter bilateralno sodelovanje in partnerstva z zavodi za zaposlovanje v sosednjih t.i. tretjih državah, od koder prihaja največje število tujih delavcev ter z njimi sklepali dogovore o sodelovanju na področju izmenjave dobrih praks, izmenjave informacij o delu in življenju v Sloveniji in drugih aktivnostih.

Še naprej si bomo **prizadevali za krepitev in večjo prepoznavnost naše vloge na trgu dela ter doseganja večje vidnosti Zavoda**. To bomo uresničevali z večjo prisotnostjo v tradicionalnih in sodobnih medijih, z organizacijo raznih dogodkov na nacionalni in regionalni ravni (karierni in zaposlitveni sejmi, promocije projektnih rezultatov, tematske konference in okrogle mize), s pomočjo katerih bomo predstavljali dodane vrednosti Zavoda, **kar narekuje tudi spremembo v smeri večje posodobitve organizacije Zavoda**.

Z vsemi aktivnostmi si bomo prizadevali, da **Zavod še naprej ostaja ključni povezovalac na trgu dela**, ki spodbuja sodelovanje med uporabniki in izvajalci storitev ter programov. Le tako bomo lahko prispevali k **preprečevanju dolgotrajne brezposelnosti**, ki predstavlja za Slovenijo velik izziv, obenem pa bomo naše napore usmerjali k pospešeni **aktivaciji in integraciji na trg dela drugih ranljivih skupin**, kot so starejši, mladi, nižje izobraženi itd., ter še naprej z različnimi aktivnostmi **krepiли odnose z delodajalci**, brez katerih ni novega zaposlovanja. Razvijali in oblikovali bomo **storitve čim bolj po meri vseh**, ki so jim namenjene za zmanjševanje brezposelnosti in **aktivacijo vsega razpoložljivega delovnega potenciala**.

Greta Metka Barbo Škerbinc, **generalna direktorica**

Poslanstvo, vizija, vrednote



POSLANSTVO

Zavod s svojim proaktivnim delovanjem prispeva k povečevanju zaposljivosti prebivalstva, pokrivanju kadrovskih potreb delodajalcev, trajnejšim in kakovostnejšim delovnim mestom, povečevanju socialne vključenosti, zmanjšanju revščine ter povečanju gospodarske rasti in družbene blaginje sedaj in v prihodnosti.



VIZIJA

Zavod za zaposlovanje je ključna institucija na trgu dela, ki na transparenten način z uravnoteženo kombinacijo osebnega in digitalnega pristopa ter v partnerskem sodelovanju z deležniki na trgu dela zagotavlja učinkovite storitve za uporabnike.



VREDNOTE

Najpomembnejše vrednote so:

- znanje, strokovnost, ustvarjalnost in transparentnost poslovanja,
- dobra organiziranost, fleksibilnost in stalno uvajanje novih načinov dela,
- zanesljivost, korektnost, družbena odgovornost, spoštljiv ter prijazen odnos do uporabnikov in zaposlenih,
- medsebojno zaupanje, sproščeno in ustvarjalno ozračje ter
- trajnostni razvoj in okoljska odgovornost



Zavod je vzpostavil sistem vodenja kakovosti, ki podpira stalno izboljševanje procesov in zagotavljanje visoke kakovosti storitev v ZRSZ.

Kratkoročne in dolgoročne napovedi na trgu dela

Trg dela v Sloveniji se v prihodnjih letih sooča z izrazitimi spremembami, ki bodo vplivale na gibanja na trgu dela, obvladovanje kadrovskih primanjkljajev in potrebo po boljšem usklajevanju ponudbe in povpraševanja.

Kratkoročne napovedi Zavoda RS za zaposlovanje, ki jih pripravljamo v okviru projekta **Platforma trga dela** kažejo na rast zaposlenosti v dejavnostih gostinstva, prevoza, skladiščenja ter poslovnih storitev. Največje povpraševanje se v anketi Napovednik zaposlovanja pričakuje po voznikih, varilcih, gradbenih delavcih, zdravstvenem osebju in strokovnjakih v izobraževanju. Največje primanjkljaje v naslednjem letu rezultati raziskave Poklicni barometer nakazujejo pri kuharjih, strokovnih sodelavcih in strokovnjakih za zdravstveno nego ter voznikih, medtem ko se bodo presežki pojavljali v poklicih, kot so grafični oblikovalci, novinarji in tajniki. To nakazuje na potrebo po prilagoditvi izobraževalnih programov dejanskim potrebam gospodarstva ter na krepitev povezovanja med izobraževalnimi institucijami in delodajalci.

Dolgoročne napovedi do leta 2039, ki jih je pripravilo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v okviru projekta Platforma trga dela, opozarjajo na strukturne spremembe, ki jih bodo povzročili demografski trendi, tehnološki razvoj in prehod v trajnostno gospodarstvo. Staranje prebivalstva bo povečalo povpraševanje po kadrih v zdravstvu, socialnem varstvu in oskrbi starejših, medtem ko bo digitalizacija ustvarila nova delovna mesta v IT, podatkovni analitiki in tehničnih poklicih. Večina novih zaposlitev po letu 2030 bo vezana na nadomeščanje upokojenega kadra, zato bo ključen tudi prenos znanj in izkušenj med generacijami.

Demografski trendi kažejo na zmanjševanje števila delovno aktivnega prebivalstva in hkratno rast deleža starejših, kar bo dolgoročno zahtevalo prilagoditev pokojninskih sistemov, večjo fleksibilnost delovnih razmerij ter spodbujanje daljše delovne aktivnosti. Pričakuje se, da bo delež tujih delavcev v Sloveniji do leta 2030 dosegel približno četrtnino celotne delovne sile, kar bo pomembno vplivalo na razpoložljivost kadrov v posameznih sektorjih. Poleg tega se bo nadaljevala migracija mladih v tujino, kar bo še dodatno povečalo pritisk na domači trg dela. V prihodnosti bo nujno spodbujati aktivno vključevanje starejših v delovno okolje, prilagajati delovne pogoje zaposlenim ter razvijati programe za vseživljenjsko učenje.

Potrebe po kompetencah postajajo osrednji izziv trga dela. Kratkoročno se kaže pomanjkanje praktičnih veščin v nekaterih dejavnostih npr. gradbeništvu, transportu in zdravstvu, dolgoročno pa bo ključno razvijati digitalne kompetence, sposobnost dela z naprednimi tehnologijami, trajnostne veščine ter socialne in komunikacijske spretnosti za delo v multikulturnem okolju, kjer bo ključno tudi medgeneracijsko sodelovanje. Pomembne kompetence prihodnosti vključujejo:

- **Socialne in vodstvene veščine:** sposobnost timskega dela, medkulturne komunikacije, reševanja konfliktov ter vodenja v kompleksnem okolju.
- **Prilagodljivost in inovativnost:** pripravljenost na stalno učenje, hitro prilagajanje spremembam ter ustvarjalno reševanje problemov.
- **Digitalne spretnosti:** obvladovanje umetne inteligence, podatkovne analitike, kibernetne varnosti in avtomatizacije procesov.
- **Trajnostne kompetence:** znanja o krožnem gospodarstvu, obnovljivih virih energije in učinkoviti rabi virov.

Za podjetja to pomeni, da morajo **kratkoročno** upoštevati primanjkljaje v ključnih sektorjih in prilagoditi zaposlovanje ter usposabljanje, medtem ko je **dolgoročno** nujno strateško vlaganje v razvoj kompetenc, trajnostnih tehnologij in kadrov za oskrbo starejših. Z ustreznimi ukrepi in odzivom na prepoznane trende bomo lahko omogočili pravočasno prilagajanje spremembam ter konkurenčno prednost na trgu dela.

Program dela Zavoda RS za zaposlovanje 2026

Makroekonomske razmere in gibanja na trgu dela v letu 2026

V letu 2025 se je gospodarska aktivnost naše države zaradi politične in gospodarske negotovosti v mednarodnem okolju upočasnila. Trgovinske napetosti in slabše gospodarske razmere v evropski industriji so povzročile upad v predelovalnih dejavnostih, še zlasti pa v izvoznem sektorju, ki se je soočal s pomanjkanjem novih naročil. Na gospodarsko rast je ugodno vplivalo domače povpraševanje. Gradbena aktivnost se je v primerjavi s prejšnjim letom okrepila, v storitvenih dejavnostih pa se je rast nadaljevala. Visoka raven zaposlenosti in zvišanje plač sta spodbujala potrošnje gospodinjev, medtem ko je bila rast državne potrošnje zmernejša. Povečale so se tudi bruto investicije v osnovna sredstva, predvsem kot posledica povečanja investicij v gradbene objekte. Na razmere na trgu dela so še vedno vplivala strukturna neskladja, zaradi katerih se je hkrati s poslabšanjem gospodarskih razmer **zaposlenost pričela zmanjševati**, nekoliko je upadlo tudi povpraševanje delodajalcev po delavcih, **brezposelnost pa se je še naprej gibala na nizki ravni**.

Zaradi šibkejše gospodarske rasti in pomanjkanja ustrezno usposobljenega kadra, kot posledica manjših generacij mladih in upokojevanja starejših, se je obseg delovno aktivnega prebivalstva medletno zmanjševal, upočasnilo se je tudi upadanje števila brezposelnih oseb. Delodajalci so pri zaposlovanju postali previdnejši, kar pa ne velja za vse dejavnosti. Manj prostih delovnih mest je bilo med drugim v predelovalnih dejavnostih, v dejavnosti prometa in skladiščenja in na področju gostinstva. Največ težav pri zaposlovanju so delodajalci zaradi pomanjkanja delavcev, v nekaterih poklicih tudi zaradi težjih pogojev dela, imeli pri zaposlovanju na področju zdravstva in socialnega varstva, izobraževanja, gradbeništva, prometa ter nastanitvenih in gostinskih dejavnosti. Strukturna neskladja so zato tudi v letu 2025 blažili z zaposlovanjem tujih delavcev. **Stopnja registrirane brezposelnosti** se je v prvi polovici leta v primerjavi z letom 2024 še zniževala, v naslednjih mesecih pa izenačila s stopnjo predhodnega leta. Obseg zaposlovanja brezposelnih oseb se je glede na leto 2024 nekoliko zmanjšal.

Septembra je **Urad RS za makroekonomske analize in razvoj (UMAR)** pripravil Jesensko napoved gospodarskih gibanj 2025, v kateri predvideva upočasnitev rasti **bruto domačega proizvoda**. Gospodarska rast bo v letu 2025 občutno nižja od pomladanskih pričakovanj. BDP se bo po oceni **zvišal za 0,8 %**. Gospodarsko rast naj bi poganjala domača potrošnja, predvsem trošenje gospodinjev, prisotna naj bi bila tudi šibka rast investicij v osnovna sredstva, povečale se bodo gradbene investicije, pa tudi investicije v proizvodnji, rast državne potrošnje pa bo zmernejša.

Za **leto 2026** UMAR ob nekoliko višji rasti tujega povpraševanja pričakuje okrevanje v izvoznem delu gospodarstva, višja bo rast investicij, tudi investicij izvoznih dejavnosti, medtem ko bo rast državne potrošnje nihala, na kar bo vplivalo uvajanje novih pravic v okviru sistema dolgotrajne oskrbe. Rast BDP naj bi bila zato višja kot v letu 2025, in sicer je ocenjena na **2,1 %**.

V Jesenski napovedi UMAR ugotavlja, da se bo v letu 2025 zaposlenost zmanjšala, v letu 2026 pa pričakuje njeno stagnacijo. Novo zaposlovanje bo tudi v prihodnje še izhajalo predvsem iz zaposlovanja tujih državljanov. Število registriranih brezposelnih bo v povprečju ostalo nizko. Na zmanjševanje brezposelnosti bodo vplivale predvsem demografske spremembe, ki postopoma povečujejo prehajanje v upokojitev.

Zaposlenost po nacionalnih računih naj bi se v letu 2025 zmanjšala za 0,2 % in v letu 2026 povečala za 0,1 %. **Formalno delovno aktivnih prebivalcev** naj bi bilo v letu 2025 nekoliko manj, njihovo število je ocenjeno na 943.900, v letu 2026 pa naj bi poraslo za 0,2 %, na 945.500, od tega bo v letu 2026 oseb v delovnem razmerju za 0,2 % več, število samozaposlenih pa naj bi se zvišalo za 0,1 %. Upad **povprečne registrirane brezposelnosti** bo po oceni UMAR-ja v letu 2025 2,0 %, brezposelnost bo štela 45.100 oseb, in leta 2026 1,4 %, na 44.500. **Stopnja registrirane brezposelnosti** bo v letu 2026 4,5 % (v letu 2025 4,6 %), stopnja anketne brezposelnosti pa naj bi bila v obeh letih 3,6 %.

UMAR je med **tveganji za uresničitev Jesenske napovedi** izpostavil morebitno zaostrovanje trgovinskih napetosti in povečanje negotovosti, kar bi negativno vplivalo na ekonomsko aktivnost v trgovinskih partnericah naše države, poslabšanje zaupanja na finančnih trgih, poleg tega ostajajo velika geopolitična in druga tveganja. V domačem okolju so tveganja povezana predvsem z zmogljivostmi za izvedbo obsežnih investicijskih projektov in z rastjo stroškov dela.

Na Zavodu smo oceno registrirane brezposelnosti za leto 2026 izdelali ob upoštevanju aktualnih razmer in podatkov ter makroekonomskih ocen iz Jesenske napovedi UMAR-ja.

V letu 2025 so bila **gibanja na trgu dela** nekoliko manj ugodna. Delovna aktivnost se je zmanjšala, najbolj v predelovalnih dejavnostih, manjše je bilo tudi povpraševanje delodajalcev po delavcih. **Upadanje števila brezposelnih oseb se je upočasnilo.** Ker je na trgu dela še vedno primanjkovalo delavcev z ustreznimi strokovnimi znanji, veščinami in spretnostmi, premalo je bilo tudi kadra, ki bi se bil pripravljen zaposliti v slabše plačanih poklicih, je k novemu zaposlovanju precej prispevalo **zaposlovanje tujih državljanov**. Zavod se je tako kot v predhodnem letu tudi v letu 2025 aktivno odzival pri iskanju in zaposlovanju tujih delavcev.

V povprečju je bilo v letu 2025 mesečno registriranih 45.410 brezposelnih oseb, kar je 1,2 % manj kot v povprečju leta 2024. Ob koncu decembra je bilo brezposelnih 47.177 oseb, 0,3 % več kot pred letom.

V letu 2025 se je pri Zavodu **na novo prijavilo** več brezposelnih oseb kot leta 2024, vendar porast ni bil velik, na kar so vplivali tudi demografski razlogi. Na novo se je prijavilo 62.262 brezposelnih oseb, 0,1 % več kot pred letom, odjavilo pa se je 62.123 brezposelnih oseb, 2,2 % manj. V letu 2025 se je prijavilo 5,7 % manj brezposelnih zaradi izteka zaposlitve za določen čas, glede na predhodno leto je bilo manj tudi prijav brezposelnih presežnih delavcev in stečajnikov, njihovo število je upadlo za 4,8 %, za 22,0 % pa so porasle prijave iskalcev prve zaposlitve. Iz evidence brezposelnih se je leta 2025 odjavilo 62.123 oseb, od tega se jih je **40.472 zaposlilo, kar je 0,4 % manj kot leto prej.** V status neaktivnosti so prešle 6.303 brezposelne osebe, 7,9 % manj, v evidenco začasno nezaposljivih je bilo prenesenih 5.107 oseb (-2,7 %), odjavljenih zaradi neaktivnosti pri iskanju zaposlitve ali kršitve obveznosti je bilo 2.989 (-8,4 %), ostalih 7.252 pa se je odjavilo iz lastne volje ali drugih razlogov.

Neskladja med ponudbo in povpraševanjem ostajajo visoka in se še poglobljajo, saj se ob zmanjševanju brezposelnosti poslabšuje njena struktura. Najbolj problematične z vidika brezposelnosti, na katere se bo tudi v letu 2026 s svojimi aktivnostmi odzival Zavod, so brezposelnost starejših, brezposelnost nižje izobraženih, dolgotrajna brezposelnost ter brezposelnost mladih. Pogosto brezposelne ovirajo tudi kombinacije različnih omejitev oziroma lastnosti, ki poslabšujejo njihovo konkurenčnost na trgu dela. Ob pomanjkanju kadrov bo Zavod tudi v prihodnje osredotočen na aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala. V ta namen bo izvajal vrsto aktivnosti in ukrepov, namenjenih tako brezposelnim osebam za čim hitrejšo vrnitev na trg dela, kot delodajalcem za zagotavljanje ustreznega kadra za zapolnitev prostih delovnih mest.

V letu 2026 bo zaposlenost stagnirala, saj bodo delodajalci pri zaposlovanju previdnejši. Kljub temu bodo v dejavnostih kot so zdravstvo in socialno varstvo, izobraževanje, gradbeništvo še vedno težave z razpoložljivostjo delovne sile.

Ocenjujemo, da se bo pri Zavodu **prijavilo 62.100 brezposelnih oseb**, nekoliko manj kot leta 2025. Iz evidence brezposelnih **bo odjavljenih 62.300 brezposelnih oseb, od tega 38.850 zaradi zaposlitve**, kar je okrog 4 % manj zaposlenih kot leto prej.

Ocenjujemo, da bo ob realizaciji napovedanih tokov v in iz brezposelnosti ob koncu leta 2026 registriranih brezposelnih oseb okrog 47.000, kar pomeni, da bo obseg brezposelnosti manjši za okrog 0,4 %.

Cilji Zavoda RS za zaposlovanje v letu 2026

Usmeritve Zavoda za leto 2026 temeljijo na strategiji ZRSZ 2030 in razvojnih dokumentih Republike Slovenije, ki opredeljujejo razvoj gospodarstva, izobraževanja, socialne države in s tem povezanega trga dela, priporočilih Evropske komisije Sloveniji na področju trga dela ter dokumentih v okviru evropskih javnih služb za zaposlovanje.

Najpomembnejši strateški dokumenti, ki so podlaga ciljem Zavoda v naslednjem letu so:

- Evropske strateške smernice na področju zaposlovanja (Sklep Sveta (EU) 2018/1215 z dne 16. julija 2018 o smernicah za politike zaposlovanja držav članic) usklajene z načeli **Evropskega stebra socialnih pravic in implementirane z Akcijskim načrtom Evropskega stebra socialnih pravic**
- Strategija razvoja Slovenije 2030 v sedmem cilju »Vključujoč trg dela in kakovostna delovna mesta«
- Smernice za izvajanje ukrepov Aktivne politike zaposlovanja 2026-2030
- Priporočilo Sveta z dne 15. februarja 2016 o vključevanju dolgotrajno brezposelnih na trg dela
- Priporočilo Sveta z dne 30. oktobra 2020 „Most do delovnih mest – okrepitev jamstva za mlade“, ki nadomešča Priporočilo Sveta z dne 22. aprila 2013 o vzpostavitvi jamstva za mladino
- Priporočilo Komisije (EU) 2021/402 z dne 4. marca 2021 o učinkoviti aktivni podpori zaposlovanju (EASE) po krizi zaradi COVID-19
- Evropska direktiva 2000/78/ES o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu
- Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2021–2030
- Akcijski program za invalide 2022 - 2030 (sprejela Vlada RS na 97. redni seji dne 14. 10. 2021)
- Uredba (EU) 2021/241 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 12. februarja 2021 o vzpostavitvi Mehanizma za okrevanje in odpornost
- Načrt za okrevanje in odpornost, ki je potrjen z Izvedbenim sklepom Sveta o odobritvi ocene načrta za okrevanje in odpornosti za Slovenijo
- Strategija EU mreže Javnih služb za zaposlovanje 2020 in naprej - ključni dokument EU mreže Javnih služb za zaposlovanje
- Strategija vključevanja tujcev, ki niso državljani Evropske unije, v kulturno, gospodarsko in družbeno življenje Republike Slovenije (sprejela Vlada RS na 79. redni seji dne 9. 11. 2023)

Podlaga usmeritvam in ciljem so tudi **strateški dokumenti Zavoda:**

- **Strategija Zavoda RS za zaposlovanje 2030**, ki naslavlja vse pomembnejše izzive kot so aktivacija vsega razpoložljivega potenciala, digitalizacijo in inovativnost, neskladja med znanji in spretnostmi, posledice, ki jih bodo prinesle demografske in podnebne spremembe ipd.
- **Priporočila Zunanje presoje pobude za primerjalno učenje** (Evropska mreža javnih zavodov za zaposlovanje)

Strateški cilji in kazalniki ZRSZ v 2026

Strateški cilj:

Identificiranje in aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala za pokrivanje kadrovskih potreb.

Specifični cilji:

- ▶ Dvig zaposlenosti in zaposljivosti ter zmanjšanje brezposelnosti
- ▶ Zagotavljanje kadrovskih virov za poslovanje zasebnega in javnega sektorja.
- ▶ Zagotavljanje ustrezno prilagojene podpore ranljivim skupinam prebivalstva z namenom povečanja zaposlitvenih možnosti.
- ▶ Informiranje in izvajanje karijerne orientacije pred vstopom na trg dela oz. ob prehodih v karieri.

V letu 2026 smo kot **glavne aktivnosti za doseganje ciljev** določili stopnjevanje intenzivnosti in pogostosti obravnav dolgotrajno brezposelnih oseb ter oseb, ki potrebujejo intenzivno poglobljeno podporo. Brezposelne osebe bomo posredovali na prosta delovna mesta, ter najranljivejšim pri tem nudili zastopanje in zaposlitveno podporo. Prejemnike denarnega nadomestila bomo pospešeno posredovali na prosta delovna mesta. Organizirali bomo zaposlitvene dogodke v Sloveniji in tujini ter aktivnosti za iskalce zaposlitve, šolajočo mladino, druge ranljive skupine (npr. Romi, NEET) in tujce.

Cilje bomo spremljali z naslednjimi kazalniki:

- 1.1. **Med vsemi zaposlitvami brezposelnih oseb bo 13 % dolgotrajno brezposelnih oseb.**
 - 1.2. **Najkasneje v 6 mesecih po prijavi v evidenco se bo zaposlilo 55 % BO.**
 - 1.3. **V zaposlitvene dogodke (sejme, predstavitve PDM, hitre zmenke) bo vključenih 38,0 % DBO med vsemi vključenimi.**
 - 1.4. **25.000 brezposelnih oseb bo vključenih v skupinske predstavitve prostih delovnih mest in poklicev, hitre zmenke in zaposlitvene sejme.**
-

Strateški cilj:

Modernizacija, digitalizacija in zeleni prehod

Specifični cilji:

- ▶ Ključni procesi Zavoda bodo optimizirani na način, da bo poslovanje za uporabnike in zaposlene bolj učinkovito in prijazno ter bo odgovarjalo na njihove potrebe.
- ▶ Ključne storitve Zavoda bodo uporabnikom dostopne na spletu.
- ▶ Zmanjšanje negativnega vpliva dejavnosti na podnebje z zmanjšano porabo energije, zmanjšanjem emisij in dajanjem prednosti uporabi obnovljivih virov.

V letu 2026 bodo glavne aktivnosti na področju razvoja digitalnih rešitev novega storitvenega modela, digitalizacije posredovanja začasnega in občasnega dela dijakov in študentov, digitalizacije in modernizacije storitev za starejše sledile ciljem optimizacije poslovanja, spletne dostopnost ključnih storitev in zmanjševanju negativnega vpliva na okolje. Z razvojem in promocijo digitaliziranih storitev bomo v letu 2026 spodbujali izvajanje trajnostnih praks pri uporabnikih in zaposlenih, ki predstavljajo temelj za učinkovitejše, hitrejše in okolju prijaznejše poslovanje.

Cilj bomo spremljali z naslednjim kazalnikom:

2.1. Delež brezposelnih oseb, ki z Zavodom posluje digitalno, bo 60 %.

Strateški cilj:

Krepitev partnerstva in sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela v nacionalnem in mednarodnem okolju

Specifični cilj:

- ▶ Prilagodljiv in dinamičen odziv na potrebe trga dela v sodelovanju z vsemi partnerji z namenom zagotavljanja podpore, ki jo potrebujejo uporabniki storitev.

V letu 2026 smo kot **glavne aktivnosti za doseganje cilja** določili nadaljevanje izvajanja timskih obravnav s CSD, informiranje javnosti (mediji, šole, združenja delodajalcev, itd.) in krepitev sodelovanja z izobraževalnimi institucijami, CSD, delodajalskimi združenji, sindikati in drugimi deležniki.

Cilj bomo spremljali z naslednjim kazalnikom:

3.1. 1.800 brezposelnih oseb bo vključenih v timske obravnave s CSD.

Strateški cilj:

Ugleden, prepoznaven in zaupanja vreden Zavod

Specifični cilj:

- ▶ Pozitivna organizacijska klima z motiviranimi in usposobljenimi zaposlenimi.
- ▶ Stalno obveščanje javnosti o delu Zavoda po različnih komunikacijskih kanalih, prilagojenih posamezni ciljni skupini.

- ▶ Poenoteno izvajanje nabora in standarda storitev na vseh organizacijskih enotah Zavoda.
- ▶ Zagotavljanje integritete javne službe za zaposlovanje v skladu z zakonskimi pooblastili.

V letu 2026 smo kot **glavne aktivnosti za doseganje ciljev** določili sistematično spremljanje standardov storitev in izboljševanje, podajanje jasnih usmeritev zaposlenim z razumevanjem nalog in ciljev ter skrb za transparentno izvedbo javnih naročil.

Identificiranje in aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala za pokrivanje kadrovskih potreb

- ▶ Dvig zaposlenosti in zaposljivosti ter zmanjšanje brezposelnosti
- ▶ Zagotavljanje kadrovskih virov za poslovanje zasebnega in javnega sektorja.
- ▶ Zagotavlja ustrezno prilagojene podpore ranljivim skupinam prebivalstva z namenom povečanja zaposlitvenih možnosti.
- ▶ Informiranje in izvajanje karijerne orientacije pred vstopom na trg dela oz. ob prehodih v karieri.

V letu 2026 smo kot **glavne aktivnosti za doseganje ciljev** določili stopnjevanje intenzivnosti in pogostosti obravnave dolgotrajno brezposelnih oseb ter oseb, ki potrebujejo intenzivno poglobljeno podporo. Brezposelne osebe bomo posredovali na prosta delovna mesta, ter najranjlivejšim pri tem nudili zastopanje in zaposlitveno podporo. Prejemnike denarnega nadomestila bomo pospešeno posredovali na prosta delovna mesta. Organizirali bomo zaposlitvene dogodke v Sloveniji in tujini ter aktivnosti za iskalce zaposlitve, šolajočo mladino, druge ranljive skupine (npr. Romi, NEET) in tujce.

1.1: Med vsemi zaposlitvami brezposelnih oseb bo 13,0 % dolgotrajno brezposelnih oseb		
	Doseg I – XII 2025	CILJ 2026
Delež dolgotrajno brezposelnih med zaposlitvami.	12,4 %	13,0 %

1.2: Najkasneje v 6 mesecih po prijavi v evidenco se bo zaposlilo 55,0 % brezposelnih oseb.		
	Doseg I – XII 2025	CILJ 2025
Delež zaposlenih v 6 mesecih po prijavi v evidenco brezposelnih.	51,8 %	55,0 %

1.3: V zaposlitvene dogodke (sejme, predstavitve PDM, Hitre zmenke) bo vključenih 38,0 % DBO med vsemi vključenimi		
	Doseg I – XII 2025	CILJ 2026
Delež DBO vključenih v zaposlitvene in karijerne dogodke.	37,1 %	38,0 %

1.4 25.000 brezposelnih oseb bo vključenih v skupinske predstavitve prostih delovnih mest in poklicev, hitre zmenke in zaposlitvene seje.

	Doseg I – XII 2025	CILJ 2026
Število BO vključenih v predstavitve PDM in poklicev, hitre zmenke in zaposlitvene seje.	23.334	25.000

Po napovedih UMAR se gospodarska aktivnost v letu 2025 umirja, kar je posledica negotovih političnih in gospodarskih razmer v svetu. Število formalno delovno aktivnih je do lani naraščalo, leta 2025 pa se je nekoliko znižalo.

V leto 2026 tako vstopamo z visoko zaposlenostjo, brezposelnost pa je tudi v letu 2025 **vztrajala na nizki ravni. Potrebe delodajalcev po kadrih ostajajo visoke**, delodajalci v raziskavah Zavoda še naprej sporočajo težave pri iskanju novih sodelavcev. Ob tem ostaja **struktura brezposelnih**, z vidika vključevanja v ukrepe na trgu dela, še posebej posredovanja v zaposlitev, **zahtevna**. Kljub ugodnim razmeram na trgu dela, se število dolgotrajno brezposelnih zmanjšuje počasi, saj brezposelni, ki ostajajo v evidencah dlje časa, izkazujejo vrsto kompleksnih in medsebojno povezanih ovir za ponovni vstop na trg dela. Na eni strani so visoke potrebe delodajalcev na drugi strani pa brezposelne osebe s kompleksnimi ovirami, zaradi katerih niso ustrezni kandidati za prosta delovna mesta.

V letu 2026 bomo na Zavodu svoje aktivnosti usmerili v **hitro, učinkovito aktivacijo brezposelnih**, ki jih bomo takoj po prijavi v evidenco, v skladu z zaposlitvenimi cilji in kompetencami, posredovali na aktualna prosta delovna mesta in jih napotili na zaposlitvene dogodke. Najbolj ranljive brezposelne osebe bomo pri tem zastopali in jim nudili zaposlitveno podporo. Spremljali bomo uspešnost posredovanja in vodili postopke ugotavljanja kršitev. Spremljali bomo osebe, ki niso vključene v aktivnosti posredovanja, identificirali razloge ter ustrezno ukrepali. V primeru večjih odpuščaj oz. večjega števila presežnih delavcev bomo izvajali aktivnosti za podporo delavcem pri iskanju zaposlitve še pred nastopom brezposelnosti.

Med prednostne naloge Zavoda v letu 2026 sodi **hitra aktivacija prejemnikov denarnega nadomestila s takojšnjim posredovanjem na prosta delovna mesta**, to pomeni hitro izdelanim prvim zaposlitvenim načrtom in bolj pogosto svetovalno obravnavo, udeležbo na kariernih in zaposlitvenih dogodkih Zavoda, ki povečujejo zaposlitvene priložnosti kot tudi hitrim vključevanjem v kratke modularne delavnice za učenje večšin iskanja zaposlitve ter ukrepe aktivne politike zaposlovanja za izboljšanje digitalnih in drugih veščin. Prav tako bomo spodbujali koriščenje spodbud za prejemnike denarnega nadomestila ter dosledno spremljali njihove aktivnosti, vključno s krepitvijo nadzora nad njihovimi aktivnostmi, saj je kadrovski primanjkljaj v številnih dejavnostih še vedno velik.

Spremljali bomo posredovanje BO na PDM in vodenje svetovalne obravnave in za osebe, ki se v prvih šestih mesecih ne bodo uspele zaposliti, bomo **stopnjevali svetovalno obravnavo** tako z izborom ustreznih storitev in aktivnosti (vključevanjem v poglobljeno karierno svetovanje, zdravstveno zaposlitveno svetovanje in vključevanjem v storitve zaposlitvene rehabilitacije v skladu z Zakonom o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov ter vključevanjem v programe aktivne politike zaposlovanja) kot s pogostostjo obravnave. Krepili bomo tudi večšine iskanja zaposlitve in kompetence brezposelnih. V okviru ukrepov APZ bomo tudi v prihodnje namenili še posebno skrb za nižje izobražene in za posebej ranljive skupine brezposelnih oseb ter razvijali programe za dvig kompetenc.

Z osebami, ki bodo ostale v evidencah tudi po 12 mesecih od prijave, bomo naredili **poglobljeno oceno stanja in integracijski zaposlitveni načrt**, usmerjen v aktivnosti za čimprejšnje reševanje statusa brezposelnosti. Posebno pozornost bomo v letu 2026 namenili brezposelnim, prijavljenim v evidencah nad pet let in starejšim brezposelnim. Za ponovno integracijo le-teh na trg dela, bomo na multidisciplinarnih teamih s CSD iskali ustrezne rešitve za odpravo njihovih kompleksnih zdravstvenih in psihosocialnih ovir.

Zavod bo ob upoštevanju predlogov OECD¹ krepil delo z dolgotrajno brezposelnimi osebami. Za namen stopnjevanja obravnave in skupinske podpore pri iskanju zaposlitve **smo pripravili delavnico Karierni skok**, ki smo jo pilotno izvedli v

¹ OECD (2025), Evaluating active labour market policies in Slovenia, OECD Publishing, Paris. Dostopno na spletni strani projekta:

<https://oe.cd/evaluatingALMPs>;

letu 2025 na OS MB. S strokovno izvedbo delavnic bomo opolnomočili DBO za zaposlitev, pri čemer bomo izkoristiti tudi vpliv skupinske dinamike.

Zavod bo v okviru projekta »**Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela**« nadaljeval z aktivnostmi za pripravo mentorske sheme, ki bo usmerjena v izboljšanje zaposlitvenega in socialnega vključevanja ranljivih skupin.

Za namen **spodbujanja zaposlovanja mladih**, posebno oseb NEET, bomo še naprej krepili aktivno sodelovanje z vsemi ključnimi deležniki, ki podpirajo mlade pri iskanju zaposlitve in prehodu iz izobraževanja na trg dela: od nacionalnih organizacij (JŠRIPS, MDDSZ, URSM, ACS, CPI) do lokalnih in mladinskih organizacij ter izobraževalnih institucij in kariernih centrov. Mlade bomo na trg dela vključevali tako z vključevanjem v ukrepe APZ in z Okrepljenim Jamstvom za mlade, poleg tega pa bomo svetovalno obravnavo postopoma prilagajali specifičnim potrebam mladih.

Tujce, prijavljene v evidencah Zavoda, bomo v letu 2026, glede na prepoznane potrebe po podpori pri vključevanju na trg dela, usmerjali na tečaj slovenskega jezika in posebne delavnice z namenom **podpore pri integraciji**. Za vstop na trg dela jim bomo zagotavljali zastopanje pri delodajalcih in jih vključevali v APZ programe usposabljanja na delovnem mestu. Pri izvajanju navedenih aktivnosti se bomo povezovali z ostalimi institucijami in s tem skrbeli za lažji vstop na slovenski trg dela in vključevanje v slovensko družbo.

Z namenom aktiviranja vsega razpoložljivega delovnega potenciala ter zagotavljanja kadrovskih virov za delodajalce bo Zavod tudi v letu 2026 nadaljeval z intenzivnim izvajanjem različnih **zaposlitvenih in kariernih dogodkov**. Poseben poudarek bo namenjen ozaveščanju delodajalcev o strukturi brezposelnosti ter odpravljanju pomislekov pri zaposlovanju skupin, ki težje dostopajo do zaposlitvenih priložnosti, kot so invalidi, starejši, osebe z migrantskim ozadjem in dolgotrajno brezposelni. Za hitrejše vključevanje brezposelnih na trg dela bo Zavod prednostno skrbel za neposredno in osebno povezovanje iskalcev zaposlitve z delodajalci. To bomo dosegali z izvedbo manjših in večjih zaposlitvenih dogodkov, predstavitev prostih delovnih mest ter sejmov, ki kandidatom omogočajo vpogled v zahteve delovnih mest, preverjanje potrebnih kompetenc ter osebno predstavitev delodajalcem, po potrebi tudi ob podpori svetovalcev Zavoda. Posebna pozornost bo namenjena povečanju udeležbe dolgotrajno brezposelnih oseb. Zavod bo nadaljeval tudi z organizacijo dogodkov v tujini ter povezovanjem delodajalcev, ki se soočajo s pomanjkanjem kadra, s tujimi iskanci zaposlitve. S tem bomo okrepili informiranje delavcev v izvornih državah ter izboljšali njihov dostop do informacij o pravicah, postopkih zaposlovanja in zakonodaji. Pripravili bomo letni načrt zaposlitvenih in kariernih sejmov ter zagotovili izvedbo najmanj 30 večjih dogodkov v Sloveniji in tujini, hkrati pa bomo organizirali tudi številne manjše lokalne oz. ciljno usmerjene zaposlitvene dogodke. V letu 2026 bomo zato nadaljevali redno izvajanje tovrstnih aktivnosti ter spremljali število vključenih brezposelnih oseb ter delež dolgotrajno brezposelnih v skupinskih predstavitev prostih delovnih mest, hitrih zaposlitvenih pogovorih in zaposlitvenih sejmih, skladno z zastavljenimi cilji na področju zaposlovanja.

Modernizacija, digitalizacija in zeleni prehod

- ▶ Ključni procesi Zavoda bodo optimizirani na način, da bo poslovanje za uporabnike in zaposlene bolj učinkovito in prijazno ter bo odgovarjalo na njihove potrebe.
- ▶ Ključne storitve Zavoda bodo uporabnikom dostopne na spletu.
- ▶ Zmanjšanje negativnega vpliva dejavnosti na podnebje z zmanjšano porabo energije, zmanjšanjem emisij in dajanjem prednosti uporabi obnovljivih virov.

V letu 2026 smo kot **glavne aktivnosti za doseganje ciljev** določili prenovu storitev za uporabnike storitev ZRSZ, izboljšanje digitalne pismenosti zaposlenih in uporabnikov, krepitev zmogljivosti na področju kibernetike varnosti ter digitalizacijo storitev za delo s študenti, upokojeanci in tujci.

Doseganje strateških in specifičnih ciljev ter ključnih aktivnosti bomo spremljali z naslednjimi kazalniki:

2.1: Delež brezposelnih oseb, ki z Zavodom posluje digitalno, bo 60 %.		
	Doseg XII 2025	CILJ 2026
Delež brezposelnih oseb, ki z Zavodom poslujejo digitalno.	60,7 %	60,0 %

V letu 2026 bomo nadaljevali z razvojem novega storitvenega modela Zavoda s poudarkom na razvoju in implementaciji digitalnih storitev, **na novem zaposlitvenem portalu Zapos.**

Za **učinkovito delovanje digitalnih storitev** bomo nadaljevali tudi s prilagoditvami in optimizacijo zalednih aplikacij Zavoda in skrbeli za posodabljanje kompetenčnega modela Zavoda.

Vzporedno bomo izvajali aktivnosti za prenovu sistema profiliranja in osebnega poslovanja s ciljem vzpostaviti bolj natančne metode ocenjevanja potreb uporabnikov ter priprave ustrezne poti uporabnikov po storitvah.

Za uspešno uvedbo novosti bomo v preizkušanje modela in storitev vključevali svetovalce ter pripravili in izvedli ustrezna usposabljanja.

Z namenom **krepite digitalnih kompetenc** bomo brezposelne osebe vključevali v različne neformalne programe računalniškega izobraževanja in osnovnega digitalnega opismenjevanja. V kariernih središčih bomo tudi v letu 2026 izvajali kratke modularne delavnice za uporabo portala Poiščidelo.si.

Potrebe trga dela kažejo na **nujnost aktivacije vsega razpoložljivega delovnega potenciala**, vključno s starejšimi zaposlenimi in upokojevcem. Zato bomo v letu 2026, v partnerstvu z Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, pričeli izvajati projekt »Celovita storitev podpore in svetovanja pred in po upokojitvi s poudarkom na podaljšanju delovne aktivnosti in ponovni aktivaciji starejših« (več informacij o projektu v poglavju Razvoj ZRSZ – Projekti v letu 2026).

Aktivnosti projekta bodo usmerjene v digitalizacijo in modernizacijo storitev za starejše, s ciljem vzpostavitve celovitega sistema informiranja in podpore, ki bo omogočal učinkovitejše vključevanje upokojevcem in starejših na trg dela ter ozaveščanje delodajalcev o prednostih njihove zaposlitve.

Znotraj projekta bodo pripravljene tudi predlogi zakonodajnih in sistemskih rešitev za regulacijo objave začasnih in občasnih del za upokojevcem in posredovanje upokojevcem na ta dela. V primeru, da bodo potrebne zakonodajne spremembe sprejete, bodo razvite tudi nove funkcionalnosti spletne strani za objavo in informiranje o potrebah po teh delih. Razvit bo tudi interaktivni vprašalnik, ki bo glede na ugotovljene potrebe omogočal izbor aktivnosti celovite podpore ciljni skupini, aktivnosti ozaveščanja in informiranja pa bomo dodatno okrepili z medijskimi kampanjami.

V letu 2026 bomo na Zavodu prav tako **uvedli digitalizirane storitve posredovanja začasnega in občasnega dela dijakov in študentov**. Po uvedbi bomo spremljali delovanje informacijskega sistema in uporabo storitev ter sproti prilagajali funkcionalnosti zaznamim potrebam uporabnikov z namenom zagotavljanja čim boljše uporabniške izkušnje. Poseben poudarek bo na zagotavljanju zanesljivega delovanja sistema, učinkoviti podpori uporabnikom ter povečanju prepoznavnosti in uporabe storitev med ključnimi ciljnimi skupinami. Za širitev uporabe digitaliziranih storitev bomo v letu 2026 izvajali tudi ciljno usmerjene promocijske aktivnosti, namenjene dijakom, študentom in delodajalcem. Namen aktivnosti bo povečanje prepoznavnosti storitev ter spodbujanje njihove uporabe, s čimer bomo ciljne skupine spodbujali k uporabi trajnostnih in okolju prijaznih praks.

Zavod bo v letu 2026 **krepi partnerstva z deležniki na trgu dela** za podporo modernizaciji, digitalizaciji in zelenemu prehodu. V okviru Svetov partnerjev na območnih službah in centralni službi bo ZRSZ skrbel za oblikovanje predlogov s področja dela in storitev ZRSZ ter drugih deležnikov za podporo digitalnemu in zelenemu prehodu. Zavod vsebine, povezane z zelenim prehodom, postopoma vključuje v izvajanje storitev in ukrepov na trgu dela ter bo s to strateško usmeritvijo še bolj intenzivno nadaljeval v prihodnje.

Zeleni prehod na strani delodajalcev bo Zavod podprl z zagotavljanjem ustrezno usposobljenih kadrov, vključno z izvedbo usposabljanj za pridobitev dodatnih ali novih znanj in kompetenc za brezposelne ter iskalce zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena tudi zaradi posledic opuščanja okoljsko škodljivih gospodarskih aktivnosti. Vsebine v tem poglavju omenjenih

prehodov bomo vključili v razvoj novih storitev za delodajalce, na primer med merila za podelitev znamke dobrega zaposlovalca, ki je v nastajanju v okviru projekta Krepitev mreže pisarn za delodajalce.

Tudi v prihodnje bomo delovali v smeri vključevanja vsebin zelenega prehoda in digitalizacije v ukrepe APZ. Vsebine, ki spodbujajo zeleni in digitalni prehod bomo tudi v letu 2026 umeščali v aktualne, kot tudi v morebitne nove programe aktivne politike zaposlovanja. Predvsem pa v programe usposabljanja in izobraževanja, ki jih skupaj z deležniki oblikujemo za potrebe trga dela.

Zaposlene Zavoda bomo tudi v prihodnje spodbujali k vključevanju v različna usposabljanja krepitev digitalnih kompetenc. Zaradi vse večje uporabe elektronskih storitev bomo tako naše uporabnike kot sodelavce Zavoda ozaveščali o preventivnih aktivnostih za zagotavljanje kibernetne varnosti.

Krepitev partnerstva in sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela v nacionalnem in mednarodnem okolju

- ▶ Prilagodljiv in dinamičen odziv na potrebe trga dela v sodelovanju z vsemi partnerji z namenom zagotavljanja podpore, ki jo potrebujejo uporabniki storitev.

V letu 2026 smo kot **glavne aktivnosti za doseganje cilja** določili izvajanje timskih obravnave s CSD, informiranje javnosti (mediji, šole, združenja delodajalcev, itd.) in krepitev sodelovanja z izobraževalnimi institucijami, CSD, delodajalskimi združenji, sindikati in drugimi deležniki.

Doseganje strateškega in specifičnega cilja ter ključnih aktivnosti bomo spremljali z naslednjim kazalnikom:

3.1: 1.800 brezposelnih oseb bo vključenih v timske obravnave s CSD.		
	Doseg I – XII 2025	CILJ 2026
Brezposelne osebe, vključene v timske obravnave s CSD	1.861	1.800

Zaradi primanjkljaja ustreznih kadrov in neskladij na trgu dela, bo za Zavod v letu 2026 ključno **sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela** za zagotavljanje celovite in kakovostne podpore uporabnikom storitev Zavoda ter na daljši rok posledično pokrivanje potreb v dejavnostih, kjer primanjkuje kadrov in k zmanjševanju neskladij na trgu dela.

V letu 2026 bo v okviru projekta »Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela« podpisan protokol **sodelovanja med uradi za delo in centri za socialno delo**, saj se pri obravnavi ciljne skupine dolgotrajno brezposelnih oseb s kompleksnimi ovirami kaže potreba po drugačnem konceptu dela. Pilotno izvajanje protokola bo potekalo na Območni službi Ljubljana in Maribor. Projekt bo v letu 2026 nadalje spodbujal sodelovanje med uradi za delo in centri za socialno delo ter organiziral oziroma nudil podporo za redna strokovna srečanja na lokalnem nivoju in uvedbo rednih ter pogostih medinstitucionalnih timskih obravnave posameznikov ciljne skupine.

Prav tako bomo sodelovali z **invalidskimi organizacijami** in podjetji, zaposlitvenimi centri in izvajalci programov socialnega vključevanja v skladu z Zakonom o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov. Zavod bo sodeloval z JŠRIPS. V skladu z Zakonom o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov ima Zavod aktivno vlogo v postopkih ugotavljanja invalidnosti, vključevanja v storitve zaposlitvene rehabilitacije in ocenjevanja zaposlitvenih možnosti v okviru zaščitne oz. podporne zaposlitve, kar vključuje intenzivno sodelovanje z mrežo izvajalcev storitev, invalidskimi podjetji, zaposlitvenimi centri, kot tudi Invalidskim skladom. Odločbe, ki jih Zavod izda v navedenih postopkih so osnovni predpogoj za vse nadaljnje aktivnosti omenjenega sklada v zvezi z ukrepi za zaposlovanje in ohranjanje zaposlitve invalidov.

V letu 2026 bomo nadaljevali z delom v letu 2024 ustanovljenih **Svetov partnerjev na območnih službah** in na **Centralni službi ZRSZ**. Območni sveti partnerjev bodo še naprej obravnavali srednjeročne in dolgoročne potrebe delodajalcev po

poklicih in kompetencah, izmenjevali ključne informacije za trg dela ter oblikovali predloge ukrepov aktivne politike zaposlovanja in drugih storitev Zavoda glede na lokalne in regionalne potrebe. Sodelovali bodo tudi pri vprašanih zaposlovanja tujcev ter pripravi pobud, povezanih z digitalnim in zelenim prehodom. Svet partnerjev na Centralni službi ZRSZ bo analiziral pobude območnih svetov, pripravljaj predloge ukrepov za odločevalce ter izmenjeval informacije za izboljšanje razmer na trgu dela, vključno s spodbujanjem spoštovanja delovne zakonodaje in zmanjševanja prekarnih oblik dela. Sveti partnerjev se bodo sestali dvakrat letno. V letu 2026 bomo nadalje izvajali **srečanja z delodajalci**, predvsem za namen informiranja o storitvah Zavoda in izmenjave ključnih povratnih informacij za izboljšanje delovanja. Število izvedenih srečanj bomo spremljali preko CRM-sistema. Zavod bo tudi v nadaljevanju krepil sodelovanje z reprezentativnimi **zdrženji delodajalcev** na podlagi veljavnih dogovorov.

Zavod se bo **povezoval tudi s partnerskimi organizacijami s področja izobraževanja** z namenom zagotavljanja kakovosti vseživljenjske karijerne orientacije vseh izvajalcev, izboljševanja prehoda mladih iz izobraževanja na trg dela ter zmanjševanja neskladij na trgu dela. Še naprej bomo sodelovali v strokovnem odboru za poklicne standarde pri Ministrstvu za vzgojo in izobraževanje, in sicer pri presoji poklicnih standardov, ki so osnova za učne načrte na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja in kataloge znanj za NPK. Sodelovali bomo tudi v Delovni skupini za pripravo politike štipendiranja za deficitarne poklice za obdobje 2025-2029 Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Predstavniki Zavoda bodo tudi v letu 2026 dejavno vključeni v Nacionalno strokovno skupino za vseživljenjsko karierno orientacijo. Med drugim bo Zavod, tako kot doslej, aktivno sodeloval na sejmu Informativa 2026, ter skupaj s CPI in ACS sodeloval na kariernih dogodkih. V letu 2026 bo zavod organiziral vseslovenski karierni dogodek namenjen tako šolajoči mladini kot tudi brezposelnim osebam in zaposlenim, ki razmišljajo o menjavi kariere. Dogodek smo poimenovali KAM IN KAKO – IZBERI POKLIC in bo prispeval k preišljenim kariernim odločitvam in spoznavanju različnih poklicev ter priložnosti na trgu dela.

V izvajanje vseživljenjske karijerne orientacije se bo Zavod vključeval na nacionalnem in lokalnem nivoju, na nacionalnem predvsem z brezplačno ponudbo pripomočkov in orodij za VKO in z izvajanjem usposabljanj za uporabo kariernih pripomočkov. Prav tako bo Zavod nadaljeval z dejavnostmi za šolske svetovalne delavce ter šolajočo mladino z izvajanjem informiranja o trgu dela, opisi poklicev, povezavami le-teh na spletne strani CPI, kariernim informiranjem ter svetovanjem, sodelovanjem na kariernih sejmih in drugih strokovnih dogodkih ter ponudbo pripomočkov za VKO.

V **mednarodnem okolju** bo Zavod nadalje v okviru projektnega sodelovanja skupaj z zavodi za zaposlovanje in ministrstvi pristojnimi za delo iz tujine ter ključnimi nacionalnimi deležniki aktivno prepoznava dobre prakse na **področju dela z osebami NEET** in na podlagi vzajemnega učenja oblikoval predloge izboljšav ukrepov Okrepljenega Jamstva za mlade.

Vseživljenjska karierna orientacija

Informiranje o trgu dela

Brezposelne osebe in iskalce zaposlitve spodbujamo k spremljanju informacij preko spletne strani Zavoda in družbenih omrežij. Informiranje o prostih delovnih mestih na slovenskem trgu dela bomo tudi v letu 2026 ponujali v okviru iskalnika po prostih delovnih mestih, dostopnega na spletni strani Zavoda in na portalu za iskalce zaposlitve. Omogočamo tudi naročanje na obveščanje o prostih delovnih mestih po elektronski pošti. V okviru mreže EURES nudimo informacije in podporo pri iskanju dela v Evropi. Na spletni strani in ob prijavi v evidenco bomo stranke informirali o pravicah in obveznostih vodenja v posameznih evidencah Zavoda, ter o ključnih storitvah, pomembnih za sodelovanje z Zavodom. Z veliko dostopnostjo informacij želimo povečati samostojnost brezposelnih oseb in iskalcev zaposlitve pri informiranju o trgu dela, iskanju zaposlitve in vodenju kariere.

Kontaktni center bo tudi v letu 2026 zagotavljal splošne informacije za brezposelne, iskalce zaposlitve in delodajalce ter nudil pomoč pri uporabi elektronskih storitev.

Brezposelne osebe in iskalce zaposlitve bomo s pomočjo Iskalnika po dogodkih redno obveščali o aktualnih dogodkih, ki jih izvajajo Karierna središča. Zavod bo v letu 2026 informiral tudi preko Info točke za tujce.

V letu 2026 bomo najeli učno platformo, ki bo ciljnim skupinam omogočala dostop do digitalnih vsebin z namenom nadgradnje znanj in veščin in tako zagotavljala samostojno učenje.

Samostojno vodenje kariere

Zavod brezposelne osebe in iskalce zaposlitve spodbuja k samostojnemu vodenju lastne kariere. Za učinkovito načrtovanje kariere in iskanje zaposlitve tudi v letu 2026 nudimo eSvetovanje, ki vključuje številne vprašalnike, ocenjevalne lestvice in priporočila za vodenje kariere in iskanje zaposlitve.

Pomoč pri raziskovanju poklicnih interesov in zaposlitvenih možnosti pa nudi pripomoček Kam in kako. Pripomočki so na voljo vsem uporabnikom preko elektronskih storitev Zavoda ter v Kariernih središčih.

Za brezposelne in šolajočo mladino na spletni strani redno dopolnjujemo opise poklicev z aktualnimi informacijami o ESCO kompetencah in prostih delovnih mestih ter z informacijami iz poklicnega barometra.

Osnovno karierno svetovanje

V letu 2026 bo izvajanje osnovnega kariernega svetovanja usmerjeno v **kakovostno izvedbo svetovalnih intervjujev in izdelavo zaposlitvenih načrtov**. Za večanje zaposlitvenih možnosti bomo krepili izdelavo kompetenčnih profilov pri obravnavi brezposelnih oseb in na spletu, **s poudarkom na določanju poklicnih, splošnih in digitalnih kompetenc z namenom čimprejšnjega posredovanja brezposelnih na prosta delovna mesta**.

Napotitve na prosta delovna mesta bomo redno spremljali in povratne informacije o izidu posredovanja vključevali v načrtovanje in stopnjevanje svetovalne obravnave. Krepili bomo večšine iskanja zaposlitve in glede na potrebe trga dela nudili možnosti za pridobitev poklicno specifičnih, splošnih in digitalnih kompetenc. Pogostost in intenzivnost svetovalne obravnave bomo smiselno prilagajali tako, da bodo dolgotrajno brezposelni ter ranljive ciljne skupine kot so nižje izobraženi, starejši, pripadniki etničnih skupin ipd. deležni pogostejših obravnav in intenzivnejših storitev. Posebno pozornost in aktivacijo bomo namenili osebam, ki v 6. mesecih od prijave ne bodo deležne posredovanja na prosta delovna mesta.

Za brezposelne, ki se po 12 mesecih ne bodo uspeli zaposliti, bomo **izdelali oceno stanja** in glede na ugotovitve **pripravili integracijski zaposlitveni načrt** z aktivnostmi za čimprejšnjo zaposlitev. V letu 2026 bomo na območnih službah spremljali kakovost izdelave ocene stanja po 12. mesecih in izpeljali krajša usposabljanja za nove svetovalce.

Pri obravnavi dolgotrajno brezposelnih bomo svetovalno obravnavo krepili z vključevanjem brezposelnih v poglobljeno karierno svetovanje, rehabilitacijsko in zdravstveno zaposlitveno svetovanje, ukrepe aktivne politike zaposlovanja, v delavnico Karierni skok, v Socialno aktivacijo + in PUMO+.

V primerih kompleksnih ovir za vstop na trg dela bomo rešitve iskali na multidisciplinarnih teamih. Krepili bomo sodelovanje s CSD in z drugimi institucijami kot so Centri za duševno zdravje, Upravo za probacijo, URKSIS-om, ipd. z namenom iskanja sistemskih rešitev razreševanja okoliščin in ovir za integracijo brezposelnih na trg dela.

Z razvojem novega storitvenega modela bomo krepili vlogo kariernih svetovalcev pri osnovnem kariernem svetovanju. V delo svetovalcev bomo postopno vpeljali več digitalnih pripomočkov za podporo svetovalnemu procesu.

Poglobljeno karierno svetovanje

Zavod nudi storitve poglobljenega kariernega svetovanja pri kompleksnejših potrebah brezposelnih oseb na področju motivacije, oblikovanja zaposlitvenih ciljev in sprejemanja kariernih odločitev in s tem stopnjuje obravnavo. Namenjeno je odpravljanju ovir, oblikovanju ukrepov in načrtovanju aktivnosti za večanje zaposljivosti.

Poglobljeno karierno svetovanje bomo v letu 2026 prednostno nudili dolgotrajno brezposelnim osebam in drugim ranljivim ciljnim skupinam (nižje izobraženi, starejši, pripadniki etničnih skupin). Poglobljeno karierno svetovanje bomo zagotavljali tudi osebam, ki se odločajo za spremembo karierne poti ali se želijo približati potrebam trga dela in se v ta namen preko Aktivne politike zaposlovanja vključujejo v formalne in neformalne izobraževalne programe.

Svetovalci za poglobljeno karierno svetovanje **bodo v letu 2026 aktivno sodelovali na dogodkih namenjenih kariernemu svetovanju mladini in promociji vseživljenjske karierne orientacije** (npr. na Informativi, na kariernem dogodku KAM in KAKO – izberi poklic).

V letu 2026 bomo za svetovalce poglobljenega kariernega svetovanja še naprej organizirali redna **strokovna srečanja in s tem krepili njihovo zavzetost in kakovost dela. Z intervizijskimi srečanji bomo podprli profesionalni razvoj in prenos znanja** svetovalcev za poglobljeno karierno svetovanje. Z razvojem novega storitvenega modela bomo postopoma vzpostavljali nove vloge kariernih svetovalcev pri poglobljenem kariernem svetovanju, v ta namen bomo organizirali več usposabljanj in izobraževanj.

V letu 2026 bomo nadaljevali **z izvajanjem zdravstvenega zaposlitvenega svetovanja** pri zdravniških svetovalcih. Podpore zdravnikov svetovalcev bomo nudili osebam pri določanju ustreznih zaposlitvenih ciljev glede na zdravstvene omejitve, presojo ustreznosti izbranih APZ programov glede na zdravstvene omejitve brezposelnih in smiselnost vključitve v zdravstveno zaposlitveno rehabilitacijo ipd..

V okviru izvajanja **Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov** (v nadaljevanju. ZZRZI) Zavod izvaja postopke ocenjevanja invalidnosti in uveljavljanja pravice do storitev zaposlitvene rehabilitacije, načrtuje, spremlja in evalvira izvajanje storitev ZR in ocenjevanje zaposlitvenih možnosti. Posebno pozornost bomo v letu 2026 namenili **krepitvi mreže delodajalcev v okviru mreže izvajalcev storitev zaposlitvene rehabilitacije in opolnomočenju** vključenih brezposelnih oseb s statusom invalida, zato bomo še dodatno krepili povezave z združenji invalidskih podjetij, zaposlitvenih centrov in invalidskih organizacij.

Za člane rehabilitacijskih komisij bomo organizirali najmanj dve strokovni izpopolnjevanji po ZZRZI. Poseben poudarek bo **na prenosu praks in izkušenj predsednikov rehabilitacijskih komisij v okviru delavnic oz. dela na konkretnih primerih**. V letu 2026 bomo nadgradili spletno aplikacijo in modul Invalidi z dodatnimi funkcionalnostmi za izboljšanje uporabniške izkušnje in **spremljanje sodelovanja z izvajalci zaposlitvene rehabilitacije**.

Učenje veščin vodenja kariere in iskanja zaposlitve

Učenje veščin vodenja kariere in iskanja zaposlitve je storitev, ki vključuje različne skupinske oblike pridobivanja veščin za samo-spoznavanje oseb, raziskovanje trga dela in priložnosti, ki jih nudi za posameznika na slovenskem in širšem EU trgu dela (EURES), učenje odločanja in uresničevanja zaposlitvenih in kariernih ciljev ter učinkovitih metod in tehnik iskanja zaposlitve. Ta storitev se zagotavlja brezposelnim osebam in iskalcem zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena.

V letu 2026 bomo učenje veščin vodenja kariere zagotavljali s pomočjo skupinskih oblik v Kariernih središčih. Nadaljevali bomo z izvajanjem delavnic osnovnega računalniškega opismenjevanja in uporabe portala Poiščidelo.si z namenom spodbujanja uporabe elektronskih storitev pri iskanju zaposlitve in pri komunikaciji z Zavodom in delodajalci. Poseben poudarek bomo namenili usposabljanju svetovalcev za nudenje individualne in skupinske podpore pri krepitvi veščin iskanja zaposlitve uporabnikov.

V Kariernih središčih bomo v sodelovanju z delodajalci organizirali promocije deficitarnih poklicev in brezposelnim osebam ponudili možnost nadgradnje poklicnih in splošnih kompetenc z vključitvijo v krajša usposabljanja in izobraževanja. V letu 2026 v Karierna središča ter pri delu s šolajočo mladino in brezposelnimi osebami, uvajamo novost – VR očala, ki omogočajo realistični vpogled v posamezne deficitarne poklice in s tem podpirajo premišljeno odločanje o nadaljnji karierni ali poklicni poti.

Velik poudarek Zavoda v letu 2026 bo tudi na promociji aktivnosti za šolajočo mladino. V ta namen bomo nadaljevali z organizacijo srečanj s šolskimi svetovalnimi delavci, na katerih bomo predstavili podatke o trgu dela, poklicnem barometru, deficitarnih poklicih in pripomočkih VKO za lažje odločanje mladih o nadaljnji poti, s posebnim poudarkom na Elektronskem vprašalniku o poklicni poti za osnovne šole in spletnem orodju Kam in kako za osnovne in srednje šole.

Sredstva za izvedbo načrtovanih aktivnosti v okviru Vseživljenjske karijerne orientacije

Storitve	Sredstva v EUR
Delavnice ZRSZ (KMD, Drugače, Podpora in integracija)	383.511
Zdravstveno zaposlitveno svetovanje	260.000
Informiranje o trgu dela, karierni in zaposlitveni sejmi	450.000
Nacionalni prispevek za spletni program Kam in kako	78.000
Opisi poklicev	11.000
Drugo (VKO za šolajočo mladino)	25.000
Učna platforma	15.000
SKUPAJ V EUR:	1.222.511

Posredovanje zaposlitve in delo z delodajalci

Informiranje

V letu 2026 bomo delodajalcem preko **vseh komunikacijskih kanalov** zagotavljali ažurne informacije o trgu dela, storitvah in dogodkih Zavoda za delodajalce, o programih aktivne politike zaposlovanja in drugih ukrepih države, informacije s področja zaposlovanja tujcev in druge ključne informacije s področja delovanja Zavoda.

Na **spletni strani** bomo ponudili pregledne, potrebam delodajalcev prilagojene vsebine, o novostih pa jih bomo redno obveščali preko **eObvestil**.

Na nacionalni in lokalni ravni bomo organizirali **srečanja z delodajalci**, združenji in zbornicami; okrogle mize, posvete, fokusne skupine, ipd. Vsa srečanja bomo beležili v interni aplikaciji CRM za krepitev aktivnosti informiranja in ozaveščanja delodajalcev.

Izvedli bomo **letni načrt obiskov delodajalcev**, na katerih bomo predstavljali storitve in programe Zavoda ter aktualno stanje na trgu dela, hkrati pa iskali priložnosti za sodelovanje pri zaposlovanju in usposabljanju. Poseben poudarek bo na iskanju možnosti za zaposlovanje ranljivih skupin ter zmanjševanju neskladij na trgu dela.

Delodajalce bomo informirali tudi o postopkih in možnostih zaposlovanja delavcev iz držav EU, EGP, Švice ter tretjih držav.

Objava prostih delovnih mest

V letu 2026 bomo zagotavljali **dnevno objavo prostih delovnih mest** ter hiter odziv na potrebe delodajalcev. Vsa prosta delovna mesta slovenskih delodajalcev, objavljena na nacionalni spletni strani, bomo še naprej objavljali tudi na portalu EURES.

Zavod bo v letu 2026 uvedel **ново spletno aplikacijo eON PDM** za sporočanje in potrjevanje podatkov o prostih delovnih mestih. Aplikacija bo delodajalcem omogočala enostavnejši vnos in upravljanje podatkov, dodajanje vsebin za kakovostno javno objavo ter zajem podatkov o kompetencah. Delodajalcem bomo pripravili jasna navodila in predstavitev za učinkovito uporabo novega sistema.

Zaradi sprememb Zakona o javnih uslužbencih bomo izvedli prilagoditev iskalnika po prostih delovnih mestih, kamor bodo umeščena tudi obvestila o **javnih natečajih** Centra za kadre, ki deluje v okviru MJU, z URL povezavo na Portal GOV.SI, kjer bo besedilo natečaja dostopno v celoti.

V iskalniku prostih delovnih mest bomo izpostavljali delodajalce s **pozitivnimi referencami** – prejemnike nagrad in certifikatov za dobre kadrovske prakse. Nadaljevali bomo z aktivnostmi za podelitev lastnega priznanja – znamke »Dober

zaposlovalec«. Iskalcem zaposlitve bomo v posebnem iskalniku zagotavljali tudi informacije o delodajalcih, uvrščenih v evidenco z **negativnimi referencami**, ter dodatne informacije o položaju posameznih poklicev na trgu dela.

Posredovanje

Tudi v letu 2026 bomo v **pisarnah za delodajalce** zagotavljali celostne storitve na enem mestu. Pri posredovanju bomo posebno pozornost namenili brezposelnim osebam, ki potrebujejo dodatno podporo, vključno z izvedbo zastopanja. Na osnovi zbranih informacij o prostih delovnih mestih bomo delodajalcem posredovali le predhodno preverjene, ustrezne in motivirane kandidate. Način izbora in posredovanja bomo prilagajali potrebam delodajalca, razpoložljivim virom in strukturi brezposelnosti. Delodajalcem, ki zaposlujejo ranljive skupine, bomo še naprej ponujali podporo preko programov APZ. V okviru projekta Krepitev mreže pisarn za delodajalce bomo **storitev zastopanja nadgrajevali z izvajanjem zaposlitvene podpore**, ki omogoča lažje in stabilnejše zaposlovanje. Redno bomo spremljali razloge za ne vključevanje brezposelnih v posredovanje ter ustrezno ukrepali.

V letu 2026 bomo nadaljevali z **organizacijo širokega niza zaposlitvenih dogodkov** - zaposlitvenih in kariernih sejmov, mini zaposlitvenih sejmov, skupinskih predstavitev prostih delovnih mest, hitrih zmenkov ter EURES dogodkov. Povečali bomo vključenost brezposelnih oseb, zlasti dolgotrajno brezposelnih, da jim omogočimo neposreden stik z delodajalci ter več zaposlitvenih priložnosti. Dogodki bodo namenjeni tudi hitrejši aktivaciji novo prijavljenih brezposelnih oseb in iskalcev zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena.

Po uvedbi eON PDM bomo podatke o kompetencah vključili tudi v algoritem, ki izračunava **odstotek ujemanja** osebe s prostim delovnim mestom. Na ta način bomo izboljšali delovanje orodja, ki ga uporabljamo za posredovanje na prosta delovna mesta.

Izvedli bomo **spremljanje standardov za delo z delodajalci** na izbranem vzorcu območnih služb. Standardi zagotavljajo enotno, kakovostno in primerljivo izvajanje storitev po vsej Sloveniji, njihovo spremljanje pa je ključno za sprotne posodobitve glede na potrebe delodajalcev in razmere na trgu dela. Izvedli bomo aktivnosti za prenovu dokumentov, ki urejajo **standarde dela in segmentacijo dela** z delodajalci na Zavodu. Posredovanje zaposlitve bomo v letu 2026 operativno spremljali tudi z orodjem **Power BI** in na podlagi podatkov podajali predloge za izboljšave in prilagoditve dela.

Spodbujali bomo obiske pri delodajalcih, ki napovedujejo nove zaposlitve ali poročajo o težavah pri zaposlovanju, ter pri ključnih delodajalcih, ki jih v zadnjih letih še nismo obiskali. V ta namen bomo pripravili **letni načrt obiskov**. V letu 2026 načrtujemo uvedbo mobilne različice orodja Delodajalci CRM, ki bo svetovalcem omogočala učinkovitejše načrtovanje in upravljanje stikov. Obiski bodo namenjeni vzpostavljanju ali krepitvi partnerstva ter boljšemu razumevanju delovnih mest, kompetenc in zahtev, kar bo omogočalo uspešnejše posredovanje, zlasti težje zaposljivih oseb, ter iskanje alternativnih rešitev v sodelovanju z delodajalci.

Aktivnosti namenjene zagotavljanju kadra, ki ga na trgu dela primanjkuje

V letu 2026 bomo nadaljevali z zbiranjem podatkov s trga dela ter pripravo raziskav, med drugim **Napovednika zaposlovanja** in **Poklicnega barometra**. Ključne ugotovitve o primanjkljajih in presežkih na trgu dela bomo redno predstavljali strokovni in širši javnosti.

Krepili bomo **sodelovanje z delodajalskimi združenji, zbornicami** ter drugimi ključnimi akterji. Namen sodelovanja bo razvoj učinkovitejših, potrebam delodajalcev prilagojenih storitev ter izvajanje skupnih aktivnosti za zmanjšanje razkoraka med ponudbo in povpraševanjem po kadrih.

Pomembno vlogo bodo tudi v letu 2026 imeli **Sveti partnerjev** na območnih službah in na Centralni službi. Njihovo delovanje bomo krepili z organizacijo strokovnih panelov, ki bodo partnerjem in javnosti omogočili dostop do aktualnih informacij in razvojnih trendov na trgu dela.

Pripravili bomo **letni načrt kariernih in zaposlitvenih sejmov** ter drugih dogodkov, ki omogočajo neposreden stik med delodajalci in potencialnimi kandidati. Ti dogodki prispevajo k zmanjšanju neskladij na trgu dela ter nudijo podporo

prebivalstvu pri sprejemanju kariernih odločitev. Zavod bo tudi v letu 2026 v tujini izvajal dogodke Življenje in delo v Sloveniji, z namenom zagotavljanja celovitih informacij o življenjskih in delovnih pogojih ter podpore delovnim migrantom in delodajalcem, ki se soočajo s pomanjkanjem kadra.

Z **obiski delodajalcev in okrepljenimi aktivnostmi posredovanja** — zlasti preko storitve zastopanja — bomo iskali priložnosti za zaposlovanje težje zaposljivih brezposelnih oseb. Pri tem se bomo povezovali z drugimi institucijami (CSD, JŠRIPS ipd.) za izvedbo skupnih podpornih aktivnosti.

Razkorak med povpraševanjem in ponudbo na trgu dela bomo zmanjševali z usmerjanjem brezposelnih v programe usposabljanja za **pridobitev kompetenc, ki jih delodajalci iščejo**. Osebe bomo vključevali v obstoječe programe, po potrebi pa bomo oblikovali nove neformalne programe, prilagojene potrebam trga dela.

Za delodajalce, ki želijo okrepiti konkurenčnost z **zaposlovanjem kandidatov iz EU**, bomo skupaj z EURES svetovalci izvajali aktivnosti mednarodnega posredovanja. Kadar ustreznega kadra ne bo mogoče zagotoviti na domačem ali evropskem trgu dela, bomo delodajalcem omogočili učinkovito vodenje postopkov zaposlovanja državljanov tretjih držav v pristojnosti Zavoda.

Aktivna politika zaposlovanja

Aktivna politika zaposlovanja je nabor ukrepov na trgu dela, ki so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjševanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela in povečanju konkurenčnosti in prožnosti delodajalcev.

Z Zakonom o urejanju trga dela je opredeljenih pet ukrepov APZ, Zavod pa bo v letu 2026, na podlagi sklenjenih pogodb z MDDSZ izvajal naslednje tri ukrepe:

Ukrep 1: Usposabljanje in izobraževanje,

Ukrep 3: Spodbude za zaposlovanje in

Ukrep 4: Kreiranje delovnih mest.

V letu 2026 se bodo ukrepi APZ izvajali v skladu s Smernicami APZ za obdobje 2026–2030, ki jih je Vlada RS sprejela na 396. dopisni seji, dne 7. 1. 2026, ter ob upoštevanju priporočil OECD in veljavne nacionalne ter evropske ureditve.

V letu 2026 se bodo pri izvajanju ukrepov APZ, poleg upoštevanja veljavnih nacionalnih strateških dokumentov in normativne ureditve, upoštevala tudi relevantna priporočila OECD. Ta usmerjajo razvoj ukrepov APZ v večjo učinkovitost, kakovost in ciljno naravnost ter poudarjajo individualizirano obravnavo brezposelnih oseb, smiselno kombiniranje ukrepov, sistematično spremljanje učinkov in vključevanje povratnih informacij uporabnikov. V skladu s temi usmeritvami se bodo krepili kompetenčni pristopi, podpora zelenemu in digitalnemu prehodu ter uporaba rezultatov iz vrednotenj in vseh razpoložljivih podatkov kot podlag za nadaljnji razvoj ukrepov APZ, ob hkratnem upoštevanju pravil za izvajanje programov, sofinanciranih iz evropskih kohezijskih skladov.

Vsa javna povabila za izvajanje programov APZ, bodo pripravljena in prilagojena določbam novele Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-I) tako z vidika vsebine, kot z vidika posodobitve pogojev za uspešno kandidiranje na javno povabilo in postopkov obravnave ponudnikov.

V letu 2026 bo poleg programov financiranih iz proračuna RS in drugih virov, poseben poudarek namenjen izvajanju Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji. S sredstvi Evropskega socialnega sklada plus se bo nadaljevalo izvajanje programov, namenjenih posameznim ranljivim skupinam brezposelnih, glede na njihove specifične potrebe, s ciljem, da bi jim zagotovili čim prejšnjo in kakovostno zaposlitev.

Pri obravnavi oseb bo posebna pozornost namenjena ugotavljanju njihovega (naj)bolj smiselnega vključevanja v program(e) APZ, ob upoštevanju njihovih objektivnih potreb in realnih možnosti za uspešen zaključek programov. Spodbujalo se bo smiselno kombiniranje različnih programov APZ (npr. usposabljanja UDM+ in subvencioniranja zaposlitev Zaposli.me+), z namenom učinkovitejšega doseganja izhodov v zaposlitev oziroma trajnejše zaposlenosti oseb. Za zagotavljanje kakovosti in uspešnosti programov APZ se bodo nadalje izvajala spremljanja na kraju samem in delovali bomo v smeri sistematičnega zbiranja povratnih informacij izvajalcev in udeležencev. Spremljanje in vrednotenje procesov ter vsebin programov APZ ostajata ključni podlagi za izboljševanje njihove učinkovitosti in zadovoljstva deležnikov (uporabnikov, izvajalcev ter naročnikov programov).

Udeležencem programov bomo skušali že v letu 2026 zagotavljati možnost izbire med izvajalci izobraževanj na podlagi javno dostopnih ocen predhodnih uporabnikov. Priporočila OECD in zaveze Zavoda, oblikovane v okviru procesa primerjalnega učenja (Benchlearning 2025), predstavljajo izhodišče za razvoj orodij za spremljanje in analizo zadovoljstva udeležencev programov APZ s kakovostjo storitev. Dobre prakse bomo spremljali, promovirali in upoštevali pri oblikovanju novih programov APZ.

V ukrepe APZ se bodo tudi v prihodnje sistematično vključevale vsebine zelenega in digitalnega prehoda. Slednje bomo tudi v letu 2026 umeščali v aktualne, kot tudi v morebitne nove programe APZ. Predvsem pa v programe usposabljanja in izobraževanja, ki jih skupaj z deležniki oblikujemo za potrebe trga dela. Še tesneje bomo izvedbo programov APZ povezovali z vsebinami razvojnih projektov Zavoda (kot so npr. projekt nov storitveni model, povezovanje institucij, krepitev mreže pisarn za delodajalce in projekt v pripravi - zaposlitvena podpora).

Z namenom administrativne razbremenitve notranjih in zunanjih uporabnikov bomo nadaljevali nadgrajevanje informacijsko-tehnične podpore, da bo sledila vsebinskim spremembam programov in organizaciji dela, omogočati pa mora tudi ustrezno preglednost in sprotno informiranje uporabnikov. Nadaljevanje razvoja digitalnega poslovanja s strankami, s katerim bomo sodelovanje nadaljevali tudi v letu 2026, bo prispevalo k dvigu hitrosti in kakovosti poslovanja, kar naj bi najbolj občutili prav zunanji uporabniki.

V okviru delovne skupine za vpeljavo ESCO kompetenc, bo nadaljnja pozornost namenjena tudi popisu kompetenc, pridobljenih v programih APZ, in sicer v povezavi s prenovo storitev Zavoda, ki zajema tudi implementacijo kompetenčnega modela v obravnavo brezposelnih oseb. Sledili bomo smernicam in sistemskemu razvoju na področju mikrodokazil v Sloveniji. Z izobraževalnimi institucijami bomo za namen usposabljanja brezposelnih oseb (po potrebi) sodelovali pri oblikovanju krajših programov s predvideno izdajo zaključnega mikrodokazila in/oz. umeščali že oblikovane programe z mikrodokazilom, ki bodo prepoznani kot potrebni na trgu dela, v Katalog programov izobraževanja in usposabljanja (kot dela Registra zunanjih izvajalcev).

Sodelavci APZ se bodo, tako kot doslej, s promocijo programov APZ aktivno vključevali v organizacijo in izvedbo dogodkov Zavoda in drugih institucij, kot so vseslovenski in lokalni zaposlitveno-karierni sejmi, posveti, konference, okrogle mize, hitri zaposlitveni razgovori, ipd.

Prizadevali si bomo za uskladitev višine dodatka za aktivnost za udeležence programov usposabljanja, ki od leta 2022 ni bil prilagojen rasti življenjskih stroškov in je določen s Pravilnikom o izvajanju ukrepov APZ v pristojnosti MDDSZ.

V letu 2026 bo služba APZ, v sodelovanju s službo za izvajanje zavarovanja za primer brezposelnosti, ponovno izvajala tudi ukrep spodbude za zaposlitev prejemnikov denarnega nadomestila z nižjo in srednjo ravnjo izobrazbe, ki se izvaja na podlagi 66.a člena ZUTD. Poleg navedenega pa v delokrog službe APZ v letu 2026 prihaja tudi nov ukrep spodbude za zaposlitev starejših prejemnikov denarnega nadomestila, ki stopi v veljavo 20. 1. 2026 z aktivacijo 66.b člena ZUTD-I in ki je namenjen spodbujanju zaposlovanja brezposelnih oseb, starih 59 let ali več, še v času prejemanja denarnega nadomestila, z namenom omogočanja hitrejšega prehoda v zaposlitev ter zmanjševanja dolgotrajne brezposelnosti starejših oseb.

Ukrep 1:

Namen programov usposabljanja in izobraževanja, ki sodijo v ukrep 1, je povečanje zaposlitvenih možnosti s pridobitvijo novih znanj in kompetenc za vstop na trg dela.

Izvajanje različnih programov usposabljanja in izobraževanja v okviru Ukrepa 1 bo prispevalo k večji zaposljivosti iskalcev zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena ter brezposelnih oseb, zlasti tistih s suficitarnimi poklici oz. izobrazbo in tistih, ki jim primanjkuje aktualnih znanj, veščin in kompetenc za uspešen nastop na trgu dela. Tesnejše sodelovanje z delodajalci pri oblikovanju in izvajanju programov usposabljanja, pri predizboru oseb za vključitev v programe ter spremljanju udeležencev po vključitvi v programe s ti. »pozaposlitvenimi aktivnostmi« bo prispevalo k boljšim izhodom v zaposlitev po zaključku usposabljanj.

Zavod bo tudi v letu 2026 sledil potrebam (lokalnega) trga dela in zlasti v okviru **Registra zunanjih izvajalcev aktivnosti programov APZ**, skupaj z izobraževalnimi organizacijami izbral in izvajal tista neformalna izobraževanja, ki bodo brezposelnim osebam zagotovila potrebna znanja in veščine za zaposlovanje, delodajalcem pa ustrezen in kompetenten kader za povečanje lastne produktivnosti in konkurenčnosti. Vsebine programov bomo oblikovali na podlagi analiz potreb ter v sodelovanju z delodajalci ter njihovimi združenji, ob upoštevanju strateških usmeritev glede razvoja kompetenc za delo v posameznih panogah ter krepitve digitalnih kompetenc. Posebno pozornost bomo namenjali tudi oblikovanju programov in vključevanju posebej ranljivih skupin (npr. pripadnikom romske skupnosti), ki pri vključevanju potrebujejo več podpore. Nadaljevali bomo z izvajanjem programov usposabljanja in izpitov iz slovenskega jezika za brezposelne osebe brez znanja slovenščine z namenom njihove lažje prilagoditve in aktivne vključitve na trg dela.

V okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 bomo nadaljevali izvajanje programov Usposabljanje na delovnem mestu plus (UDM+), Neformalno izobraževanje in usposabljanje plus (NIU+) ter Projektno učenje za mlajše odrasle plus (PUM-O+).

V primerih aktivacije stalne sheme skrajšanega delovnega časa (v nadaljevanju: SDČ), skladno z zakonskimi določbami ZUDPNP, bo APZ v okviru Ukrepa 1 izvajal tudi programe neformalnega izobraževanja in usposabljanja SDČ (programe v trajanju do 60 ur) ter zaposlenim, vključenim v shemo SDČ (oziroma za registrirane v evidenco delavcev, vključenih v shemo SDČ pri Zavodu) omogočil tudi pridobivanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij SDČ. Namen te aktivnosti je zaposlenim, katerim so delodajalci odredil delo s skrajšanim delovnim časom na podlagi določb ZUDPNP omogočiti pridobitev dodatnih znanj in veščin ter ohranitev zaposlenosti, hkrati pa delodajalcem olajšati prilagajanje poslovanja v okoliščinah, na katere ne morejo vplivati.

Ukrep 3:

Namen programov APZ, ki sodijo v Ukrep 3, je spodbujanje zaposlovanja ranljivih skupin brezposelnih ter izboljšanje njihovih zaposlitvenih možnosti na trgu dela.

V letu 2026 bomo izvajali tri ključne programe spodbujanja zaposlovanja: Zaposli.me+, Trajno zaposlovanje mladih in Spodbujanje zaposlovanja v velikih podjetjih, s katerimi bomo delodajalcem zagotavljali finančne spodbude za vključitev brezposelnih oseb iz ciljne skupine javnih povabil.

Subvencijski programi bodo tudi v letu 2026 predstavljali poseben instrument za spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju najbolj ranljivih skupin brezposelnih, kot so dolgotrajno brezposelni, starejši, osebe z nižjo izobrazbo, prejemniki denarnega nadomestila, pripadniki romske skupnosti ter druge osebe z ovirami pri vključevanju na trg dela. Še naprej bomo spodbujali delodajalce k zaposlovanju mladih za nedoločen čas, ki v času zaposlitve pridobivajo kompetence ob pomoči mentorja in z usposabljanjem (v okviru katerega je zaželeno pridobivanje digitalnih kompetenc). Spremljali in financirali bomo tudi zaposlitve iz preteklih let med njimi tudi zaposlitve mladih do 29 let, v okviru programa Hitrejši vstop mladih na trg dela, ki je bil financiran s sredstvi iz Načrta za okrevanje in odpornost in programa Trajno zaposlovanje mladih, ki je bil v celotni financiran iz proračuna RS. Pri obeh programih nove vključitve niso več predvidene.

Ukrep 4:

Kreiranje delovnih mest je namenjeno spodbujanju delovne in socialne vključenosti ter izboljšanju usposobljenosti in delovnih veščin najbolj ranljivim skupinam brezposelnih.

Programi APZ v okviru tega ukrepa trajajo praviloma dlje kot ostali in so se izkazali kot učinkoviti za osebe, ki so že dalj časa odsotne s trga dela in potrebujejo vsestransko podporo pri ponovnem aktiviranju. Ukrep torej prispeva predvsem k ponovni socialni in delovni vključenosti dolgotrajno brezposelnih oseb ter zmanjševanju njihovega deleža dolgotrajne brezposelnosti med osebami, prijavljenimi v evidencah Zavoda.

Z vključevanjem v programe javnih del si bomo prizadevali k (s pomočjo mentorstva) vodenemu aktiviranju dolgotrajno brezposelnih oseb, predvsem pa bomo okrepili aktivnosti Zavoda na način pravočasne prepoznave in upoštevanja novo pridobljenih kompetenc, znanj in sposobnosti, na podlagi katerih bomo udeležence programa (prednostno in še pred iztekom vključitve v program javnih del) napotovali na prosta delovna mesta ter jih po potrebi zastopali pri delodajalcih.

V javna dela bomo prednostno vključevali dolgotrajno brezposelne osebe iz najbolj ranljivih skupin, med drugim dolgotrajno brezposelne osebe več kot 2 leti, invalide, Rome, starejše od 55 let ter osebe brez izobrazbe, med drugim tudi prejemnike denarne socialne pomoči.

Kontinuirano bomo izvajali program Učne delavnice+ za praktično usposabljanje in subvencionirano zaposlovanje brezposelnih, ki potrebujejo poglobljeno obravnavo in psihosocialno podporo trenerjev dela iz Zavoda. Posebnost programa, ki ga sofinancira Evropski socialni sklad plus, je najbolj ranljivim skupinam zagotoviti usposabljanje v prilagojenem okviru socialnega podjetništva (pri socialnih in invalidskih podjetjih), njihovo vključitev pa podpreti s stalnim spremljanjem in zastopanjem pri delodajalcih ter s subvencijami za zaposlitev. Z namenom doseganja boljšega vključevanja v program nameravamo razširiti ciljno skupino izvajalcev praktičnega usposabljanja še na nevladne organizacije, ki delujejo v javnem interesu ter spodbuditi pristojno ministrstvo k zvišanju dodatka za aktivnost za udeležence in standardnih stroškov izvedbe programa za izvajalce.

Predvidena sredstva za ukrepe APZ v letu 2026

V letu 2026 bo imel **Zavod za izvajanje vseh ukrepov APZ predvidoma na razpolago 78.115.241,16 eur.**

Ukrep APZ	Sredstva IP		Sredstva EU	
	MDDSZ	ESS+*	Drugi viri**	SKUPAJ
1	4.087.500,00	9.499.323,60		13.586.823,60
3	6.000.000,00	26.946.551,96	1.653.000,00	34.599.551,96
4	28.013.651,60	1.915.214,00		29.928.865,60
Skupaj	38.101.151,60	38.361.089,56	1.653.000,00	78.115.241,16

* Sredstva EU – ESS+ (ne vključuje projektne dela operacij)

** Sredstva Mehanizma za okrevanje in odpornost.

Predvidene vključitve v ukrepe APZ v letu 2026

Ukrep	Sredstva IP MDDSZ		Drugi viri	
	Planirano št. vključitev brezposelnih oseb	Planirano št. zaposlitev brezposelnih oseb 12 mesecev po programu	Planirano št. vključitev brezposelnih oseb	Planirano št. zaposlitev brezposelnih oseb 12 mesecev po programu
1	5.969	2.479	4.259	1.941
3	450	248	3.400	2.040
4	2.500	625	330	66
Skupaj	8.919	3.352	7.989	4.047

Shema skrajšanega delovnega časa

Vlada je z namenom ohranjanja delovnih mest s 5. decembrom 2025 aktivirala tako imenovano shemo skrajšanega delovnega časa za obdobje od 5. decembra 2025 do 5. marca 2026. Namenjena je podjetjem v težavah v določenih dejavnostih. Shema SDČ omogoča ohranitev delovnih mest tistim delodajalcem, ki ob nastopu zakonsko določenih okoliščin začasno ne zmorejo zagotavljati delo delavcem v zadostnem obsegu. Delodajalec lahko odredi delo s skrajšanim delovnim časom ob hkratni delni napotitvi delavca na začasno čakanje na delo. V času odrejenega skrajšanega delovnega časa se mora delavec v roku petih delovnih dni prijaviti v evidenco delavcev vključenih v shemo SDČ pri Zavodu in o tem obvestiti delodajalca, v času odrejenega skrajšanega delovnega časa pa ima pravico in dolžnost vključitve v usposabljanje in izobraževanje. Namen usposabljanja in izobraževanja je v krepitvi kompetenc in povečevanju zaposljivosti delavcev.

V času aktivirane sheme SDČ bomo delavce, ki jim bo odrejeno delo s SDČ, prijavljali v evidenco delavcev vključenih v shemo SDČ in jih smiselno vključevali v programe UIZ, če bodo za to izkazovali interes. Delavci se bodo lahko usposabljali ali izobraževali z uporabo spletne učne platforme za samostojno učenje, ki jo zagotavlja Zavod, ali pa se bodo v UIZ vključevali pri zunanem izvajalcu.

Zagotavljanje materialnih pravic uporabnikom storitev

Izvajanje nalog na področju socialne varnosti

V letu 2026 ocenjujemo, da bodo na število upravičencev do denarnega nadomestila vplivala sezonska gibanja, kljub napovedi zmanjšanja števila brezposelnih oseb, ocenjujemo, da se število prejemnikov denarnega nadomestila ne bo zmanjšalo. V začetku leta se predvideva priliv delavcev v brezposelnost, predvsem iz naslova prenehanj zaposlitev za določen čas, zato se bo v začetku leta 2026 število prejemnikov povečalo, povečanju bo sledil odliv prejemnikov zaradi zaposlovanja. V poletnih mesecih se ponovno pričakuje povečanje števila prejemnikov zaradi iztekov pogodb o zaposlitvi za določen čas.

V začetku leta 2026 bomo skladno z določbo 62. člena ZUTD-I brezposelnim osebam, ki so že pridobile pravico do denarnega nadomestila oz. bodo vlogo za priznanje pravice do denarnega nadomestila za brezposelnost vložile pred 1. 1. 2026, **ponovno odmerili višino denarnega nadomestila in izdali ca. 14.500 odločb.**

Na strani odliva bodo prevladovali izteki upravičenosti do denarnega nadomestila, na odliv prejemnikov pa bodo vplivale tudi zaposlitve prejemnikov denarnega nadomestila.

Predvidevamo, da bo **14.400** brezposelnih oseb povprečno mesečno prejelo denarno nadomestilo za čas brezposelnosti, 250 pa bo upravičencev do plačevanja prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do izpolnitve pogojev za upokožitev. Delež upravičencev med brezposelnimi osebami bo znašal ca. **32,4 %**.

Poleg postopkov priznavanja pravice do denarnega nadomestila bomo sklepali **pogodbe o prostovoljni vključitvi v obvezno zavarovanje** za primer brezposelnosti in vodili postopke **izplačevanje nadomestila plače delodajalcu** za dneve odsotnosti z dela v odpovednem roku.

Na področju **izvajanja koordinacije sistemov socialne varnosti** oz. dajatev iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti se predvideva enaka obravnava števila zadev kot leta 2025. Koordinacija sistemov socialne varnosti omogoča povezovanje sistemov socialne varnosti, ki uresničuje svobodo gibanja oseb znotraj Evropske unije (EU) in Evropskega gospodarskega prostora (EGP) in zagotavlja, da posameznik pri gibanju med državami članicami EU in EGP ne izgubi pravic, ki izhajajo iz sistema socialne varnosti. Tako pri odločanju o pravici do denarnega nadomestila seštevamo dobe zaposlitve, samozaposlitve, priznavamo dajatve obmejnim delavcem, refundiramo priznane dajatve itd. Na zahtevo pristojnih nosilcev v državah članicah EU in EGP potrjujemo obdobja zaposlitve in plačo v R Sloveniji, na zahtevo strank pa izdajamo potrdila o dopolnjeni zavarovalni dobi v Sloveniji.

Izvajanje bilateralnih sporazumov o socialni varnosti: Zavod je pristojna institucija za posredovanje podatkov o dopolnjeni delovni dobi v RS in za pridobivanje podatkov o dopolnjeni delovni dobi iz drugih držav, podpisnic sporazuma za namene uveljavljanja pravice do denarnega nadomestila. Sporazume o socialnem zavarovanju, ki se nanašajo na nadomestila za brezposelnost, ima Slovenija sklenjene s Severno Makedonijo in Bosno in Hercegovino, Srbijo ter s Črno Goro. Povečanja števila zadev na podlagi bilateralnih sporazumov o socialnem zavarovanju se v letu 2026 ne pričakuje.

Izvajanje nalog na področju socialne varnosti

	Doseg 2024	Doseg 2025	Plan 2026
Povprečno mesečno število upravičencev do denarnega nadomestila	14.218	14.283*	14.400
Povprečno mesečno število upravičencev do plačila PIZ	331	219	250
Število upravnih zadev za denarna nadomestila	59.955	54.359*	60.000
Število ponovnih odmer denarnega nadomestila po ZUTD-I	-	-	14.500
Povprečni čas od vložitve vloge do odločitve (število dni)	21	20	17
Število zadev na podlagi Uredbe EU 883/2004	3.506	3.736	3.700
Število zadev na podlagi bilateralnih sporazumov	1.241	1.214	1.400

*Podatki so za obdobje I-XI 2025

Izvajanje politike zaposlovanja tujcev

V Sloveniji pomanjkanje ustrezne delovne sile ter znanj, veščin in spretnosti vse izraziteje postaja pomemben omejitveni dejavnik za dvig produktivnosti, konkurenčnosti in dolgoročni razvoj gospodarstva ter zagotavljanje nemotenega delovanja javnih storitev, zlasti na področjih zdravstva, socialnega varstva, dolgotrajne oskrbe, gradbeništva, gostinstva, logistike in predelovalnih dejavnosti.

Slovensko gospodarstvo je v zadnjem desetletju primanjkljaj delovne sile delno nadomeščalo z zaposlovanjem priseljencev, predvsem iz držav Zahodnega Balkana. Ob upoštevanju demografskih trendov, staranja prebivalstva in strukturnih neskladij na trgu dela pa obstoječi migracijski tokovi v letu 2025 ne bodo več zadostovali za pokrivanje vseh potreb. To zahteva še bolj proaktivno, ciljno usmerjeno in fleksibilno politiko zaposlovanja tujcev, ki temelji na zakonodajnih poenostavitvah in širjenju sodelovanja z novimi izvorni državami.

Zakonodajni okvir: Postopke zaposlovanja, samozaposlovanja in dela tujcev v Republiki Sloveniji urejata:

- Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT) (Uradni list RS, št. 91/21 – uradno prečiščeno besedilo, 42/23 in novela 2025)
- Zakon o tujcih (Ztuj-2) (Uradni list RS, št. 91/21 – uradno prečiščeno besedilo, 95/21 – popr., 105/22 – ZZNŠPP, 48/23, 115/23 in novela 2025)

Noveli obeh zakonov, katerih ključne poenostavitve so se začele uporabljati 21. 11. 2025, pomembno prispevata k krajšim rokom odločanja, zmanjšanju administrativnih bremen za delodajalce, večji fleksibilnosti pri menjavi delodajalca, razširitvi možnosti zaposlovanja tujcev v deficitarnih poklicih, učinkovitejšemu povezovanju dovoljenj za prebivanje in delo.

Tujcem iz tretjih držav enotno dovoljenje za prebivanje in delo omogoča vstop, začasno prebivanje ter zaposlitev oziroma delo v Republiki Sloveniji. Dovoljenje se izda v enotnem postopku, ki ga vodi upravna enota, pri čemer Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje v skladu z ZZSDT izdaja soglasja k enotnemu dovoljenju, če so izpolnjeni zakonsko določeni pogoji.

V letu 2026 se pričakuje povečan obseg vlog, zlasti zaradi: poenostavljenih pogojev po novi zakonodaji, večje potrebe delodajalcev, širjenja zaposlovanja na nove izvorne trge dela. Zavod RS za zaposlovanje bo tudi v letu 2026 vodil postopke za izdajo delovnih dovoljenj v primerih, določenih z zakonodajo in mednarodnimi sporazumi, in sicer za:

- sezonska dela v kmetijstvu, ki niso daljša od 90 dni v koledarskem letu,
- zaposlovanje državljanov Bosne in Hercegovine, na podlagi Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Svetom ministrov Bosne in Hercegovine o zaposlovanju državljanov Bosne in Hercegovine v Republiki Sloveniji ter Protokola o izvajanju sporazuma (izvajanje od 1. 3. 2013); delovno dovoljenje se šteje kot soglasje k enotnemu dovoljenju,
- zaposlovanje državljanov Republike Srbije, na podlagi Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije o zaposlovanju državljanov Republike Srbije v Republiki Sloveniji in pripadajočega protokola.

Pozitivno izdana dovoljenja oz. soglasja

<i>Pozitivno izdana dovoljenja oz. soglasja</i>	Doseg 2024	Doseg 2025	Plan 2026
Soglasja (ZZSDT)	26.059	26.277	24.000
Mednarodni sporazum s Srbijo in BIH	17.252	16.062	20.000
SKUPAJ	43.311	42.339	44.000

Novi migracijski tokovi – Memorandum o soglasju med Republiko Slovenijo in Republiko Filipini o sodelovanju na področju delovne migracije

V letu 2026 ima posebno vlogo ratificirani Memorandum o soglasju med Republiko Slovenijo in Republiko Filipini o sodelovanju na področju delovne migracije (MOU). MOU predstavlja pomemben strateški premik k diverzifikaciji izvornih držav delovne sile. Zavod RS za zaposlovanje bo v sodelovanju z resornimi ministrstvi in drugimi pristojnimi institucijami:

- sodeloval pri operativni izvedbi MOU,
- zagotavljal podporo delodajalcem,
- sodeloval pri informiranju in pripravi kandidatov za zaposlitev v Sloveniji,
- prispeval k nadzoru nad zakonitostjo postopkov in varstvu pravic tujih delavcev.

V skladu z zakonskimi določbami ZZSDT, Ztuj-2 in mednarodnimi sporazumi bo Zavod RS za zaposlovanje v letu 2025 izvajal tudi postopke razveljavitev delovnih in umikov soglasij k enotnim dovoljenjem.

Tuji delodajalci morajo pred začetkom čezmejnega izvajanja storitev opraviti prijavo pri Zavodu RS za zaposlovanje. Zavod bo v skladu z Zakonom o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS) v letu 2026 vodil evidenco:

- evidenca prijav izvajanja storitev po ZČmIS,
- evidenca prijav kratkotrajnih storitev na podlagi 36. člena ZZSDT (izvajalci iz tretjih držav),
- evidenca prijav storitev z napotnimi delavci iz držav EU, EGP in Švice na podlagi 14. člena ZČmIS-1.

Zaradi nezadostnega neto selitvenega prirasta v letu 2025 in vztrajnega pomanjkanja delovne sile bo Zavod v letu 2026 še okreпил aktivnosti na področju aktivne migracijske politike. Poseben poudarek bo namenjen:

- organizaciji dogodkov »**Življenje in delo v Sloveniji**« v sodelovanju s pristojnimi veleposlaništvii Republike Slovenije,
- spodbujanju migracijskih tokov iz držav, s katerimi ima Republika Slovenija sklenjene socialne sporazume ali sporazume o zaposlovanju,
- promociji Slovenije kot varnega in urejenega delovnega okolja,
- naročilo neodvisne analize o možnih optimalnih državah izvora migracijskih tokov za potrebe trga dela v RS. Obstoječa *Analiza zaposlovanja tujih delavcev v Sloveniji – kakšne so potrebe in viri?* (EIPF- Ekonomski inštitut - Velimir Bole in Peter Vunduk) je iz leta 2019 ter pokriva potrebe gospodarstva ter ne zajema celotnega trga dela v RS vključno z javnim sektorjem kot je zdravstvo in dolgotrajna oskrba

Info točka za tujce

Info točka za tujce bo na voljo tujim delavcem in delodajalcem kot tudi ostali notranji in širši javnosti, ki potrebuje informacije s področja zaposlovanja in dela tujcev iz tretjih držav v Sloveniji. Podpore nudi prek treh kanalov: telefon ([+386 1 330 81 20](tel:+38613308120)), elektronski poštni predal (info-tocka@ess.gov.si) in osebno. Lahko izvede tudi informacijske delavnice za tujce kot npr. pred zaposlitveni seminar ali seminar po zaposlitvi.

Info točka tudi v letu 2026 nadaljuje z implementacijo Zakona o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe (Uradni list RS, št. 62/24, ZZUKDPSS). Poleg informiranja in svetovanja, gre za vključevanje tujcev tretjih držav, ki so zaposleni pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe v mreži javne službe in njihovih družinskih članov v tečaje slovenskega jezika. Program se izvaja v sodelovanju z Ministrstvom za solidarno prihodnost, v skladu z ZZUKDPSS.

Info točka pri svojem delu sodeluje z nacionalnimi in tujini institucijami oz. organizacijami s področja zaposlovanja, bivanja in integracije tujcev tretjih držav z namenom zagotavljanja pravičnega zaposlovanja. Skrbi za redna usposabljanja sodelavcev. Prav tako je v akcijskemu načrtu zapisano, da bomo pristopili k pripravi platforme za zaposlitev delavcev iz tretjih držav, ki bo zajemala tako spletne/virtualne zaposlitvene dogodke in uporabnikom omogočala večjezično podporo tako na področju prijav in posredovanja CVjev, kakor tudi matchinga s prostimi delovnimi mesti na platformi registriranih delodajalcev. Platforma bo dopolnjena tudi z orodji za učenje slovenskega jezika in informacijami o življenju in delu v RS. V letu 2026 se izvede pilotni projekt virtualnega zaposlitvenega sejma s tretjimi državami, kot eno izmed orodij platforme po modelu EUJD in Talent poola EU.

Mednarodno sodelovanje z Javnimi službami za zaposlovanje v EU in širše

Mednarodno strokovno sodelovanje Zavoda z drugimi javnimi službami bo potekalo predvsem v dveh oblikah. **Prvo obliko** predstavlja vključenost Zavoda v aktivnosti mreže javnih služb za zaposlovanje (JSZ) držav članic Evropske Unije in Enotnega gospodarskega prostora (EGP), ki ga od srede junija 2014 opredeljuje EU zakonodajna podlaga, ki je bila leta 2020 v aktualizirani vsebini dopolnjena do leta 2027 (Sklep EU Parlamenta in Sveta o izboljšanju sodelovanja JSZ). **Drug okvir mednarodnega sodelovanja** obsega večstransko strokovno povezovanje z JSZ v okviru utečenih formalnih okvirov ter sodelovanje s posameznimi JSZ na osnovi izkazanih strokovnih pobud.

Aktivnosti mreže JSZ iz držav EU in EGP (mreža) bodo potekale po programu dela 2026, ki ga sprejema Upravni Odbor mreže (Board), ki ga sestavljajo gen. direktorji in namestniki iz vrst JSZ ter Komisija. **JSZ so zavezane izpolnjevati naloge iz Sklepa, katerih osrednja aktivnost je primerjalno (benchlearning) in medsebojno učenje ter aktivni prispevki pri oblikovanju in izvajanju skupnih EU iniciativ na področju zaposlovanja.** Naloge sekretariata opravlja Komisija, ki je hkrati tudi formalni član mreže.

Program mreže 2026 izpostavlja naslednje vsebinske sklope, v okviru katerih bo aktivno sodeloval Zavod:

- **Proces primerjalnega učenja (benchlearning)** – v začetku leta 2026 se bo zaključil 4. cikel procesa primerjalnega učenja. V tem letu Slovenija ne bo presojana. Potekala bo evalvacija in načrtovanje 5. cikla. Na podlagi presoje Slovenije v 4. ciklu (jesen 2025) bo predvidoma v začetku leta 2026 prejeto končno poročilo s priporočili, na podlagi katerih bodo sprejeti ukrepi in se bo pričelo njihovo sistematično izvajanje.
- **Program medsebojnega učenja** – vsebina programa sledi prioritetam prenovljene strategije evropske mreže JSZ in skupnim EU iniciativam, povezanih z ekonomskim in socialnim prestrukturiranjem po že sprejetih EU smernicah za učinkovit digitalni, zeleni in pravični razvojni prehod. Program opredeljuje strokovne aktivnosti, ki poudarjajo vlogo JSZ na trgu dela za pospešitev omenjenih prehodov, hkrati pa izpostavlja tematike o vlogi JSZ pri prilagajanju na strukturne spremembe trga dela, prenosljivosti spretnosti in personalizirane storitve. Program se bo izvajal v obliki tematskih delavnic, (spletnih) seminarjev ter analitičnih študij in priročnikov. Programski dogodki so namenjeni tako strokovnim kot vodstvenim delavcem. Spletni Center znanja mreže bomo JSZ dopolnjevale z opisi dobrih praks. Vsebina programa mreže se navezuje tudi na EU iniciative v domeni EMCO struktur (EU Odbor za zaposlovanje), zlasti z vidika implementacije jamstva za mlade, integracije dolgotrajno brezposelnih na trg dela, aktivacije neaktivnih in ranljivih skupin, idr. V okviru EU Odbora za zaposlovanje Zavod prispeva k ustreznemu spremljanju napredka in implementacije Evropske strategije zaposlovanja in Priporočil Sveta v zvezi z odprtimi vprašanji na trgu dela.
- **Prispevek k letnemu poročanju mreže** – prispevek Zavoda bo v obliki odgovorov na letno anketo o zmožnostih JSZ (PES Capacity questionnaire) in odgovorov na druge vprašalnike ter poročila o Zavodovem vključevanju v aktivnosti mreže, vključno z opisom uporabe znanj, ki so jih sodelavci Zavoda pridobili z udeležbo na posameznih dogodkih medsebojnega učenja.
- **Upravljanje mreže** – Zavod bo aktivno sodeloval pri pripravi dnevnih redov in gradiv za delovna in upravna telesa mreže (redni sestanki AFEPA – Advisors for European PES Affairs ter sestanki in delavnice EU PES Network

Board-a). V letu 2026 bosta potekala 2 redna sestanka Upravnega odbora mreže (Boarda), na katerih bosta sodelovala generalni direktor in njegov namestnik, ki sta aktivna člana odbora. Vključevali se bomo tudi v tematske delovne in referenčne skupine mreže.

Ostale oblike strokovnega sodelovanja z drugimi JSZ bo Zavod uresničeval predvsem skozi svoje članstvo v WAPES (svetovno združenje JSZ) in v CPESSEC (Center JSZ jugovzhodne Evrope) ter preko ad hoc strokovnih pobud oz. predlogov, podanih bodisi s strani našega Zavoda bodisi s strani drugih JSZ (študijski obiski ipd.). V letu 2026 načrtujemo krepitev bilateralnega sodelovanja, izmenjavo dobrih praks in spodbujanje zakonitih migracij.

V letu 2025 smo za obdobje treh let prevzeli predsedovanje mreži WAPES zaradi razširitve mednarodnega sodelovanja in pospeševanja delovnih migracij v luči prizadevanj za dostojno delo ter pravično zaposlovanje.

Prepoznavnost, preglednost in komuniciranje

Že obstoječe načine in oblike komuniciranja bomo razvijali oziroma nadgrajevali z novimi storitvami, v skladu z razpoložljivi možnostmi. To pomeni, da bomo še več pozornosti namenili sistematičnemu obveščanju različnih deležnikov o izzivih, ki jih prinaša trg dela. Najširšo javnost bomo obveščali **prek spletnih in družabnih medijev, informativnih gradiv ter z organizacijo različnih dogodkov**, kot so novinarske konference, posveti, zaposlitveni sejmi in drugi dogodki. Za namene promocije bomo razvijali različne komunikacijske kanale in orodja ter se še intenzivneje povezovali z drugimi ključnimi deležniki na trgu dela.

Zavod bo tudi v letu 2026 veliko pozornosti namenil **sodelovanju z mediji**, saj prek njih obveščamo najširše ciljne javnosti o delu, projektih, novostih in spremembah. Tu je pomembno intenzivno in dobro sodelovanje tako na lokalni kot nacionalni ravni. Zagotavljali bomo sprotne in čim prejšnje odgovore na številna različna novinarska vprašanja (tako v pisni obliki kot v obliki izjav elektronskim medijem). Prav tako bomo medijem proaktivno sporočali glavne poudarke in novosti tudi z obvestili za javnost, z e-obvestili itd. Sproti bomo pregledovali tudi medijske objave, ki se nanašajo na področje dela Zavoda, ter se s ciljem zagotoviti ustrezno in celovito obveščenost najširše javnosti v skladu s tem ustrezno odzivali. Vsaka območna služba bo vsaj enkrat letno organizirala svojo novinarsko konferenco ter predstavila aktualne razmere na trgu dela, prav tako bo tudi Centralna služba glede na aktualno tematiko organizirala več novinarskih konferenc letno.

V letu 2026 nadaljujemo z **intenzivnim vzdrževanjem vsebinsko, oblikovno in tehnično obsežnega spletišča Zavoda**. Obstoječe spletne strani bomo nadgradili z dodatnimi funkcionalnostmi, predvsem na področju spletnih iskalnikov in obrazcev, s ciljem, da naše novo spletišče v čim večji meri povežemo z razvojem elektronskih storitev in približamo potrebam različnih skupin uporabnikov. Prav tako bomo spletne strani Zavoda v čim večji možni meri prilagodili ranljivim skupinam ter se osredotočili na glavne izzive, ki jih prinašajo spremembe na trgu dela.

Nadaljevali bomo tudi s **sprotnim in sistematičnim notranjim komuniciranjem**, torej obveščanjem vseh zaposlenih po intranetu in elektronski pošti, saj se je ta način komuniciranja izkazal kot zelo učinkovit. Prav tako bomo v tesnem sodelovanju s Službo za kadrovske in organizacijske zadeve ter razvoj in drugimi službami organizirali nekatere večje dogodke za zaposlene, kot so Dan zdravja ter Strokovno srečanje Zavoda ter tako krepili medsebojno sodelovanje in izboljševali odnose med sodelavci z intenzivnim sodelovanjem pri izvedbi različnih akcij (humanitarna akcija ipd). Mesečno za vse zaposlene in drugo javnost pripravljamo Novičnik, kjer so na enem mestu zbrani vsi ključni dogodki in aktivnosti, povezani z Zavodom. Tega bomo v letu 2026 nadgradili v spletno publikacijo.

Skupaj z drugimi službami bomo glede na možnosti **organizirali različne dogodke doma in v tujini, pomembne predvsem za utrjevanje vloge Zavoda na trgu dela**. Sodelovali bomo pri organizaciji, izvedbi in intenzivni promociji zaposlitvenih sejmov, posvetov za delodajalce ter drugih dogodkih, s katerimi krepimo neposredno sodelovanje z delodajalci in iskalci zaposlitve, povečujemo obveščenost ter utrjujemo vlogo in prepoznavnost Zavoda v lokalnem okolju in tudi širše. Pri tem bomo krepili **notranjo video produkcijo**, predvsem za namene komuniciranja z zunanjimi javnostmi, še zlasti z različnimi skupinami mladih na sodobnih spletnih platformah.

Med pomembnejše naloge v letu 2026 sodi tudi posodobitev CGP predvsem v smeri bolj poenotene **priprave najrazličnejših vizualnih gradiv, namenjenih notranji in zunanjim javnostim**, tako na regionalni kot nacionalni ravni.

S ciljem še dodatno povečati prepoznavnost in uporabnost Zavodovih spletnih strani ter poznavanja dela Zavoda bomo **nadaljevali obveščanje na socialnih omrežjih**, kot so Facebook, LinkedIn in You Tube, ter Instagramu. V letu 2026 bomo uvedli nov komunikacijski kanal Tik tok, s katerim se želimo še bolj približati mlajšim. Komunikacijo bomo intenzivno nadaljevali tudi **z obveščanjem prek sistema eNovic** (eMail marketing), ki se prilagajajo različnim publikam Zavoda in imajo veliko število prejemnikov. Informacije bomo prilagajali na način, da dosežejo čim večje število oseb in da bodo za naše uporabnike čim bolj uporabne, informativne.

Analitična podpora

Tudi v letu 2026 bomo analitično in statistično spremljali dejavnosti, ki jih izvajamo, pripravljali statistične in analitične podlage za oblikovanje ter izvajanje politik zaposlovanja. Še naprej bomo razvijali nova statistična spremljanja skladno s potrebami notranje in zunanje javnosti.

Ena izmed pomembnejših aktivnosti bo torej **priprava podatkov in informacij o trgu dela za zunanje in notranje uporabnike, kakor tudi poročanje za potrebe EU** (za mrežo evropskih Javnih služb za zaposlovanje, priprava, obdelava in posredovanje podatkov o izvajanju ukrepov na trgu dela za potrebe poročanja Republike Slovenije Evropski Komisiji, ipd.). Nadaljevali bomo s posodabljanjem tabel, opomnikov in poročil s področja Trga dela. Še naprej bomo prenavljali posamezne rubrike na intranetu, kjer objavljamo statistične podatke o trgu dela. Odgovorni smo za upravljanje in pripravo objav na spletni strani ZRSZ, v rubriki Trg dela.

Nadaljevali bomo z razvojem in posodabljanjem spremljanja trga dela in ciljev Poslovnega načrta z **orodjem PowerBI**. Nadgradili bomo razvito dnevno ter mesečno spremljanje trga dela, posodobili bomo prikaze anket ter sodelovali pri nadaljnjem razvoju in implementaciji ZAP info pogledov za prosta delovna mesta ter ZAP info pogledov za vseživljenjsko karierno orientacijo. Še naprej bomo razvijali enotne standarde priprave potrebnih podatkovnih virov in poročil v PowerBI okolju.

V letu 2026 bomo tudi v luči priporočil presoje EU nadaljevali s **prenovno sistema ciljnega vodenja na vseh organizacijskih nivojih**. Večji poudarek bo na »bottom-up« pristopu, na kazalnikih rezultata v povezavi z letnimi cilji, na vključevanju rezultatov evalvacij, internega benchmarkinga in vseh ostalih oblik spremljanja izvajanja procesov v strateško in operativno vodenje Zavoda.

Izračun uspešnosti Območnih služb izvajamo od leta 2017 po **vzpostavljenem modelu za ocenjevanje uspešnosti in učinkovitosti Območnih služb** Zavoda. V letu 2026 bomo pregledali in skladno z ugotovitvami posodobili metodologijo in izbrane kazalnike za izračun uspešnosti. Tudi v letu 2026 bomo vzdrževali in posodabljali **vzpostavljen sistem rednega mesečnega spremljanja izvajanja ključnih aktivnosti na posameznih področjih** (procesih) delovanja ZRSZ, vzdrževali poročevalske vire in mesečna poročila.

Skupaj s Službo za informatiko bomo **vzdrževali in posodobili** vsebino različnih podatkovnih skladišč in po potrebi vzpostavili nova podatkovna skladišča, ki nam bodo omogočala kompleksnejši način spremljanja trga dela in storitev, ki jih Zavod opravlja za svoje uporabnike.

Na področju klasifikacij bomo posodobili **Standardno klasifikacijo poklicev** (SKP) ter pripravili in izvedli usposabljanja za uporabo klasifikacije. Nadaljevali bomo z aktivnostmi za vzdrževanje Klasius in NPK klasifikacijo ter aktivnostmi, ki so potrebne za uporabo in vzdrževanje ESCO klasifikacije ((**ESCO = Evropska klasifikacija spretnosti/kompetenc, kvalifikacij in poklicev**) v storitvah Zavoda (uporaba v kompetenčnem modelu Zavoda).

Izvajali bomo **anketno raziskovanje** skladno z načrtom anketnih raziskovanj v letu 2026. Izvedli bomo tri temeljne letne ankete: anketo o zadovoljstvu brezposelnih oseb s storitvami Zavoda, anketo o zadovoljstvu delodajalcev s storitvami Zavoda in anketo med zaposlenimi v Zavodu. S spletnim anketnim orodjem 1KA bomo izvajali tudi krajša anketiranja in druge ankete, predvsem povezane z zaposlitvenimi sejmi.

Aktivno bomo sodelovali pri **nalogah za vzdrževanje in prilagoditve vzpostavljenega SM orodja** (Search&Match platforme), programske opreme za izvrševanje iskalnih poizvedb in poizvedb ujemanj med prostimi delovnimi mesti in profili iskalcev zaposlitve. SM orodje predstavlja temelj nekaterih že vzpostavljenih storitev (posredovanje zaposlitve) ter

drugih digitalnih storitev v razvoju (v okviru projektov). Orodje omogoča vzpostavitev in razvoj e-storitev za krepitev digitalizacije poslovanja z vsemi strankami Zavoda in učinkovito usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela. Skrbimo za vzdrževanje iskalnika po prostih delovnih mestih na spletni strani ZRSZ.

V okviru področja analitike deluje od 1.11.2023 **projekt Platforma trga dela**, ki je financiran s sredstvi PEKP 2021-2027. V letu 2026 bo izvedeno več projektnih aktivnosti (opisane v razdelku Razvoj ZRSZ – Projekti 2026), med njimi tudi *Poklicni barometer* in dve izvedbi *Napovednika zaposlovanja*.

Pripravili bomo raznovrstna **poročila in analize**, tako za zunanje uporabnike in institucije ter notranje uporabnike o posameznih vidikih trga dela kot pomoč za oblikovanje in pripravo aktivnosti Zavoda ter politik na področju trga dela.

Informacijska podpora

Za zagotavljanje informacijske podpore dejavnostim in delovanju Zavoda ter za zagotavljanje informacijskih storitev za stranke Zavoda bo služba za informatiko zagotavljala potrebne storitve in potrebno IKT infrastrukturo. Aktivnosti se bodo jasno in strateško navezovala na ZRSZ in nacionalne usmeritve.

Tudi v letu 2026 bo služba za informatiko z lastnim kadrom in s storitvami zunanjih izvajalcev zagotavljala potrebne **prilagoditve računalniških aplikacij**, ki podpirajo izvajanje dejavnosti Zavoda in delovanje Zavoda, ter spletnih storitev za stranke vsem zakonskim spremembam in vsem zahtevam, ki izhajajo iz potreb po spremembah in izboljšavah v načinu izvajanja procesov. Potrebe po računalniških **izmenjavah podatkov z drugimi institucijami** so vsako leto vse večje, zato bodo potrebne prilagoditve obstoječih postopkov izmenjav in tudi razvoj dodatnih storitev. V letu 2026 planiramo tudi nadaljevanje nadgradnje in izboljšanja storitev za spremljanje aktivnosti z orodjem Power BI, ki jih izvaja Zavod za področje poslovnega poročanja.

V letu 2026 se bodo izvajale številne aktivnosti, ki se nanašajo na samo zagotavljanja **neprekinjenega delovanja informacijskega sistema** in zagotavljanja **informacijske varnosti**.

Skupaj s projekti, ki se izvajajo, se bodo nadaljevale aktivnosti za obširnejšo prenovo informacijskega sistema za področje trga dela v smeri digitalizacije storitev. Glavni cilj je **krepitev digitalizacije storitev poslovanja z vsemi strankami Zavoda** in učinkovito usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela.

Nadaljevalo se bo z aktivnostmi razvoja novih in nadgradnje obstoječih spletnih aplikacij ter informacijskih storitev za iskalce zaposlitve, delodajalce in zaposlene v Zavodu, vzporedno in v nadaljevanju pa prenove in nadgradnje zalednih aplikacij ter povezav med spletnimi storitvami za stranke in zalednimi aplikacijami.

Usmeritve, ki izhajajo iz poslovnih potreb in zahtev uporabnikov:

- o učinkovit razvoj portalov in spletnih storitev za iskalce zaposlitve ter delodajalce,
- o prenove in nadgradnje zalednih aplikacij (poudarek je predvsem na aplikacijah, ki pokrivajo področje trg dela, denarna nadomestila, kadrovska evidenca, obračun osebnih dohodkov),
- o vzpostavitev povezav med spletnimi storitvami in zalednimi aplikacijami,
- o pridobivanje podatkov iz evidenc, ki jih vodijo druge institucije in posredovanje podatkom zunanjim institucijam,
- o brezpapirno poslovanje,
- o nadgradnje obstoječih in razvoj novih poročevalskih sistemov,
- o hitra odzivnost, fleksibilnost in agilnost pri nudenju podpore uporabnikom.

Usmeritve za upravljanje razvoja in izvajanja informacijskih storitev ter in upravljanja SI in informacijskih virov:

- o Visoko razpoložljiva infrastruktura in enotna izvajalna platforma,
- o upoštevanje storitvene arhitekture pri razvoju in nadgradnjah aplikacij,
- o izvajanje določenih informacijskih storitev v oblaku,
- o zagotavljanje informacijske varnosti,
- o obvladovanje informacijskih tveganj,

- obvladovanje postopkov povrnitve informacijskih storitev v primerih odpovedi, okvar in katastrof,
- izboljšanje nadzora nad delovanjem storitev, strežniške opreme in komunikacij,
- izboljševati proces upravljanja sprememb,
- izboljševati proces zagotavljanja podpore uporabnikom,
- zagotavljanje nivoja dobave in upravljanja namizne računalniške opreme,
- pametno odločanje za izvajanje zunanjih storitev pri načrtovanju, razvoju in upravljanju ter izvajanju storitev,
- obvladovanje zunanjega izvajanja storitev,
- reorganizacija ZRSZ in posledično službe za informatiko za učinkovito in proaktivno izvajanje nalog
- prilagodljiv projektni pristop (tradicionalno, agilno in kombinirano) načrtovanja in razvoja informacijskih rešitev.

Trajnostni ukrepi

Na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja bomo izvajali ukrepe in aktivnosti na podlagi pridobljenega certifikata Družbeno odgovoren delodajalec. Za preteklo leto bomo pripravili Trajnostno poročilo, ki zajemalo ključne družbene in okoljske vplive ter odgovornosti Zavoda. V skladu s planom implementacije projekta bomo izvajali 38 ukrepov, oblikovanih na podlagi potreb Zavoda in predlogov zaposlenih.

Na področju upravljanja in vodenja organizacije bomo zagotavljali sodobne storitve vsem, ki nastopajo na trgu dela, krepili bomo sodelovanje in partnerstva z deležniki, jasno komunicirali z uporabniki storitev, spoštovali človekove pravice in raznolikost ter skrbeli za vključenost ranljivih skupin.

Skrb za zaposlene ostaja osrednji element trajnostnega razvoja. Spodbujali bomo medsebojno sodelovanje, spoštljivo komunikacijo in povezovanje, kar bo prispevalo k stabilni organizacijski kulturi. Z dobrodelnimi akcijami, bomo podpirali socialno naravnost in pomoč najranjlivejšim skupinam ter prispevali k ustvarjanju vključujoče družbe. Zagotavljali bomo urejen sistem varnosti in zdravja pri delu, da ustvarimo varno in zdravo delovno okolje za zaposlene, ki spodbuja učinkovitost, zadovoljstvo in motiviranost zaposlenih. Tudi v 2026 bomo organizirali aktivnosti in dogodke za dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu. Veliko bomo vlagali v sistematičen razvoj zaposlenih, krepitev kompetenc ter medsebojni prenos znanj, ki so pomembna za trajnostno delovanje Zavoda. Spodbujali bomo sistematično upravljanje in sodelovanje s starejšimi zaposlenimi in prenosom znanja med generacijami. Nadaljevali bomo z možnostjo dela od doma in sestanki na daljavo, kar bo prispevalo k zmanjšanju ogljičnega odtisa.

Na področju varovanja okolja bomo spodbujali digitalizacijo storitev, brezpapirno in elektronsko poslovanje, prizadevali si bomo za učinkovito rabo energentov, dosledno ločevanje odpadkov in posredovanje v reciklažo, oddajali bomo naročila izvajalcem, ki imajo dokazano pozitiven vpliv na okolje. Na področju ravnanja z odpadki bomo ravnali skladno z ustreznimi uredbami iz področja ločevanja odpadkov, odpadne električne in elektronske opreme, upoštevali bomo vsa vladna priporočila za učinkovito rabo energije ter sprejeli in upoštevali notranje organizacijske ukrepe energetske učinkovitosti za znižanje rabe energije. Pri računalniških napravah bomo uporabljali energetske varčne načine delovanja naprav. Z nakupom hibridnih avtomobilov bomo sledili Uredbi o zelenem naročanju. Poslovanje in komuniciranje z zaposlenimi ter ostalimi deležniki bo potekalo tudi na način brezpapirnega stika, kar se bo morebiti odražalo v zmanjšani porabi papirja. Na delovnih sestankih bomo spodbujali uporabo vode iz pipe, da zmanjšamo porabo plastične in druge embalaže.

Z vsemi navedenimi trajnostnimi ukrepi, ki vključujejo upravljanje s kadrovskimi in drugimi viri, bomo še naprej gradili osrednjo strategijo za uspešno poslovanje Zavoda.

Pravna podpora

Pravna podpora se zagotavlja ažurno in na vseh področjih vsem zunanjim in notranjim deležnikom (Centralni službi in območnim službam) preko odgovorov na vprašanja, pravnih tolmačenj, pravnih mnenj, priprave dokumentacije in osnutkov pravnih dokumentov.

Pravni poudarek v letu 2026 bo na **implementaciji** izbranih institutov upravnega postopka ter izvajanju sheme skrajšanega delovnega časa, tudi z internim(i) usposabljanji zaposlenih zavoda in oblikovanjem gradiva za e-učenje.

Drugi poudarek je na **internem usposabljanju delavcev**, ki pripravljajo dokumentacijo za oddajo javnih naročil, in sicer prilagojeno na službe oziroma vsebine. Na področju javnih naročil je v načrtu tudi priprava **poenostavljene** interne dokumentacije in internega akta.

Z izmenjavo podatkov nadaljujemo pri pripravi dogovorov in protokolov vzpostavitve podlage in izvajanje izmenjave podatkov

Nadzor

Zavod je z zakonom (ZUTD) pooblaščen za izvajanje **različnih oblik nadzora**, pri čemer želi s strokovno opravljenim delom v največji meri prispevati k uresničevanju zastavljenih ciljev Zavoda v letu 2026.

Nadzorniki se bodo v letu 2026 predvsem osredotočili na doseg naslednjih ciljev:

- spodbujanje brezposelnih oseb k aktivnemu iskanju zaposlitve in čim prej vključitvi na trg dela,
- spoštovanje sprejetih obveznosti **in dogovorov brezposelnih oseb** po zakonu, zaposlitvenem načrtu, sklenjenih pogodb o vključitvi brezposelnih oseb v programe APZ,
- dosledno preverjanje izpolnjevanja pogojev za ohranitev statusa brezposelne osebe,
- preprečevanje zaposlovanja in dela na črno brezposelnih oseb,
- preverjanje pravočasnega sporočanja podatkov o dohodkih, ki vplivajo na pravico do denarnega nadomestila,
- preverjanje namenske porabe sredstev APZ,
- preverjanje upravičenosti prejema dodeljenih sredstev izvajalcem ukrepov APZ in prejemnikom sredstev na podlagi interventnih zakonov,
- svetovalne funkcije, ki se izvaja predvsem preko podajanja informacij, usmeritev in strokovne pomoči drugim strokovnim službam Zavoda.

Nadzor se bo v letu 2026 izvajal na naslednjih strokovno zaokroženih področjih:

1. nadzor nad osebami, prijavljenimi v evidencah Zavoda,
2. nadzor nad sprejetimi pogodbenimi obveznostmi in namensko porabo sredstev APZ pri zunanjih izvajalcih in osebah ter delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ, in
3. nadzor nad delodajalci po Zakonu o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas (Ur. l. RS, št. 47/25; v nadaljevanju: ZUDPNP).

Nadzori nad izpolnjevanjem obveznosti oseb, prijavljenih v evidencah Zavoda (v nadaljevanju: nadzori nad brezposelnimi osebami) bodo uvedeni na podlagi: - vzorčenj in izborov ciljnih skupin brezposelnih oseb po 12 območnih službah (kriteriji: dolgotrajno brezposelne osebe, prejemniki denarne socialne pomoči na centru za socialno delo, brezposelne osebe, ki niso aktivni iskalci zaposlitve in ne izpolnjujejo pogojev za ohranitev statusa brezposelnih oseb), - predlogov strokovnih sodelavcev na OS (predvsem v primerih, ko osebe ne izpolnjujejo dogovorjenih aktivnosti, določenih v zaposlitvenem načrtu, se ne odzivajo na napotnice in vabila Zavoda, se ne udeležujejo zaposlitvenih razgovorov) ter -

na podlagi prejetih anonimnih in drugih prijav (npr. preko e-pošte, po telefonu, osebno pri svetovalcu zaposlitve ali skrbniku programa, preko klicnega centra Zavoda, prijav drugih organov).

Posebno pozornost bomo namenili brezposelnim osebam, prijavljenih v evidencah Zavoda, za katere obstaja sum dela ali zaposlovanja na črno.

Nadzori nad izpolnjevanjem obveznosti iz pogodb pri zunanjih izvajalcih in osebah ter delodajalcih, vključenih v ukrepe aktivne politike zaposlovanja, bodo izvedeni pretežno na podlagi predlogov strokovnih sodelavcev, vključenih oseb pri delodajalcih ter drugih organov.

Nadzori po ZUDPNP se bodo izvajali glede izpolnjevanja obveznosti delodajalcev po stalni shemi skrajšanega delovnega časa, ki omogoča ohranitev delovnih mest tistim delodajalcem, ki ob nastopu zakonsko določenih okoliščin, na katere delodajalci ne morejo vplivati in ne morejo preprečiti njihovega začasnega negativnega vpliva na obseg njihovega poslovanja, začasno ne zmorejo zagotavljati delo delavcem v zadostnem obsegu (na primer upad naročil, težave na izvoznih trgih in podobno).

Notranje revidiranje

Letni notranje revizijski načrt Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje za leto 2026 podpira uresničevanje ciljev in upošteva strateške usmeritve, kazalnike ter tveganja Zavoda. Načrt opredeljuje področja revidiranja, ki predstavljajo podlago za načrtovanje posameznih poslov notranjega revidiranja.

Letni notranje revizijski načrt vsebuje seznam predmetov - obsega revizij, predvideno trajanje nalog in roke za izdajo končnega poročila v okviru vsake posamezne načrtovane revizije ter druge zahtevane revizijske naloge, in sicer:

- Notranja revizija procesa »Izvajanje storitev za trg dela«, podproces VKO - cilj: zaposlitve BO v 6 mesecih po prijavi;
- Notranja revizija procesa »Zagotavljanje materialnih pravic« - izvajanje zavarovanja za primer brezposelnosti – DN;
- Notranja revizija procesa »Zagotavljanje računalniške podpore informacijskega sistema - revizija pogodb dobaviteljev IS;
- Izbrana revizijska družba BDO REVIZIJA, d.o.o., Ljubljana bo izvedla revizijo računovodskih izkazov Zavoda za poslovno leto 2025;
- Storitve svetovanja bomo izvajali z namenom učinkovitejšega delovanja notranjih kontrol, obvladovanja tveganj in kontrolnih procesov, ne da bi pri tem prevzemali poslovodske odgovornosti, niti ne izvedbeno – operativnih nerevizijskih nalog;
- Nadaljevali bomo z razvojem metodike dela notranjega revidiranja. Veliko pozornost bomo posvetili proučitvi novih Globalnih standardov notranjega revidiranja (objavil The Institute of Internal Auditors – IIA, z datumom uporabe od 09.01.2025 dalje) ter prenovljenih Usmeritev za državno notranje revidiranje (izdalo MF RS – Urad za nadzor proračuna). Prav tako bomo nadaljevali z razvojem metodologije vzorčenja s pomočjo uporabe revizijskega orodja »IDEA«, z nadaljnjim proučevanjem poslovnih procesov Zavoda ter poznavanjem uporabe aplikacije EDS-GC v povezavi z ostalimi aplikacijami za potrebe izvajanja notranjega revidiranja;
- Koordiniranje zahtevanih nalog z zunanjimi izvajalci storitev revidiranja;
- Na podlagi ugotovitev in podanih priporočil izvedenih notranjih revizij in revizij zunanjih inštitucij bomo spremljali realizacijo predvidenih ukrepov za realizacijo priporočil in dogovorjenih rokov.

Pri izvajanju nalog notranjega revidiranja si bomo prizadevali, da se bo krepila odgovornost vseh zaposlenih Zavoda z namenom stalnega izboljševanja sistema notranjih kontrol, obvladovanja tveganj ter vzpostavitvi kontrolnih procesov, ki bodo še uspešneje zagotavljali pogoje za doseganje ciljev Zavoda, gospodarnejše, učinkovitejše in uspešnejše poslovanje ob spoštovanju moralnih in etičnih načel.

Razvoj ZRSZ – Projekti v letu 2026

Zavod sklepa strateška partnerstva s številnimi deležniki s področja skupnega interesa z namenom doseganja ciljev Strategije razvoja Zavoda. Aktivno in dolgoročno sodelovanje s strateškimi partnerji pomembno prispeva k oblikovanju in izvajanju storitev, učinkovitemu naslavljanju izzivov in potreb na trgu dela ter učinkoviti podpori uporabnikov Zavoda.

Trenutno je sklenjenih 187 aktivnih strateških partnerstev, ustanovljenih je 12 Svetov partnerjev na območnih službah in na Centralni službi ZRSZ v katerih je skupno vključenih 110 deležnikov.

V letu 2026 bomo pregledali realizacijo strateških sporazumov in njihov prispevek k doseganju strateških ciljev Zavoda, prav tako pa bomo sklepali nova strateška partnerstva z namenom krepitve in širitve ekosistema Zavoda.

V letu 2026 načrtujemo izvajanje 19 projektov in sicer:

- **7 projektov** – neposredno odobrenih operacij iz PEKP 2021-2027 iz Evropskega socialnega sklada plus, 2 projekta sta še v pripravi
- **2 projekta** – neposredno odobreni operaciji iz PEKP 2021-2027 iz Sklada za pravični prehod, oba projekta sta še v pripravi
- **9 projektov** financiranih iz drugih virov
- **1 interni projekt**

Ključno področje financiranja razvojnih projektov ZRSZ v aktualnem obdobju bo **Program za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027** (v nadaljevanju **PEKP 2021-2027**), prek katere Evropska unija podpira ekonomsko, teritorialno in socialno kohezijo ter tako prispeva k zmanjševanju razlik med državami članicami in regijami, in ki na nacionalni ravni obsega ukrepe.

Zavod bo v letu 2026 nastopal kot upravičenec in izvajal razvojne projekte iz PEKP 2021-2027, financirane iz ESS+ in SPP, na podlagi neposredno potrjene projektne dokumentacije.

V okviru **PEKP 2021-2027** bo Zavod v obdobju od 2023 do 2029 **izvajal 5 projektov**, ki jih sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada plus (ESS+).

1. Platforma trga dela

Sredstva za leto 2026	846.624,28 EUR	Število zaposlenih na projektu	5	Zaključek projekta	31. 10. 2028
------------------------------	-----------------------	---------------------------------------	----------	---------------------------	---------------------

Projekt **Platforma trga dela** iz OP EKP 2021-2027, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada plus (ESS+), na ZRSZ izvajamo v vlogi partnerja v sodelovanju z MDDSZ, ki je upravičenec. Projekt se izvaja od 1. 7. 2023 do 31. 10. 2028. Skupna vrednost projekta je 6.000.000,00 EUR, delež za ZRSZ znaša 4.789.862,50 EUR. Za projekt smo prejeli odločitev o podpori in pogodbo o financiranju.

Projekt s svojimi aktivnostmi prispeva k naslednjim ciljem OP EKP 2021-2027:

- Cilj politike CP 4 – Bolj socialna Evropa z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic,
- Prednostna naloga PN 6 – Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela,
- Specifični cilj SC ESO4.2 – Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po veččinah ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, prehodih in mobilnosti.

Namen projekta je vzpostavitev celostnega sistema za napovedovanje potreb trga dela, vrzeli med ponudbo in povpraševanjem ter oblikovanje predlogov za umestitev kompetenc v izobraževalne programe za odpravljanje neskladij trga dela in s tem krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.

Cilj projekta je delujoča spletna platforma s prikazi trga dela oziroma napovedovanja kompetenc, ki bo učinkovito povezovala ključne deležnike na trgu dela.

Platforma bo kot osrednja točka informacij o trgu dela danes in napovedi za prihodnost, nudila informacije o stanju registrirane brezposelnosti ter omogočala:

- kratkoročno, srednjeročno in dolgoročno napovedovanje potreb po poklicih in kompetencah,
- ugotavljanje vrzeli v poklicih in kompetencah glede na napovedi in neskladja v realnem času,
- umestitve relevantnih kompetenc v obstoječe in morebitne nove programe izobraževanja ali usposabljanja glede na potrebe trga dela.

Cilji v letu 2026:

- doseganje drugega mejnika 31.12.2026
- objava vsebin kratkoročnih in srednje/dolgoročnih napovedi na strani trgdela.si
- razvoj in nadgradnja algoritmov (umetne inteligence)
- informiranje javnosti o projektu

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Platforma trga dela	Izvedba napovednika zaposlovanja	2
	Izvedba raziskave poklicni barometer	1
	Promocijski dogodki	1
	Izvedba sektorskih analiz	2

2. Razvoj in vzpostavitev novega storitvenega modela Zavoda RS za zaposlovanje s krepitvijo digitalnega poslovanja, krajši naziv: Nov storitveni model ZRSZ

Sredstva za leto 2026	3.973.395,68 EUR	Število zaposlenih na projektu	63	Zaključek projekta	31. 3. 2029
------------------------------	-------------------------	---------------------------------------	-----------	---------------------------	--------------------

Projekt Nov storitveni model se izvaja od 1. 8. 2023 do 31. 3. 2029 v okviru PEKP 2021-2027, sofinancirata ga Republika Slovenija in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada plus (ESS+). Načrtovana skupna vrednost projekta 19.800.000,00 €.

Projekt s svojimi aktivnostmi prispeva k naslednjim ciljem PEKP 2021-2027:

- Prednostna os 4 – Bolj socialna Evropa z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic
- Prednostna naložba 6 - Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela
- Specifični cilj SC ESO4.2 - Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po veččinah ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, prehodnih in mobilnosti.

Namen projekta je prispevati k hitrejši aktivaciji razpoložljivega delovnega potenciala (brezposelni, zaposleni, iskalci nove zaposlitve) s hitrejšimi kariernimi prehodi posameznikov, kar prispeva k zniževanju strukturnih neskladij na trgu dela, višji socialni varnosti posameznikov in posledično zniževanju izdatkov za socialne transferje delovno sposobnim prebivalcem.

Cilji projekta

- vzpostaviti digitalno pot osnovnega kariernega svetovanja in posredovanja zaposlitve
- razviti in ustrezno umestiti statistično profiliranje v izvajanje storitev

- vzpostaviti nove vloge kariernih svetovalcev
- vzpostaviti ustrezno podporo uporabnikom.
- razviti vsebine in pripomočke za poglobljeno karierno svetovanje za namen nudenja storitev dolgotrajno brezposelnim.

Cilji v letu 2026

- digitalizacija storitev na novem zaposlitvenem portalu Zapos
- povečati digitalno prepoznavnosti Zavoda
- podpora uporabnikom spletnih storitev ZRSZ.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Nov storitveni model Razvoj in vzpostavitev novega storitvenega modela Zavoda RS za zaposlovanje s krepitvijo digitalnega poslovanja	Delujoče storitve za iskalce zaposlitve na Zapos-u (1. modul)	1
	Prilagojene zaledne aplikacije za 1. modul storitev na Zapos-u	1
	Promocijska aktivnost za uporabo spletnih storitev	1
	Število usposabljanj	1

3. Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA, krajši naziv: EURES

Sredstva za leto 2026 1.249.365,38 EUR **Število zaposlenih na projektu** 16 **Zaključek projekta** 31. 10. 2028

Projekt se izvaja od 1. 11. 2023 do 31. 10. 2028 v okviru PEKP 2021–2027, sofinancirata ga Republika Slovenija in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada (ESS+). Načrtovana skupna vrednost projekta je 6.000.000,00 EUR.

Projekt s svojimi aktivnostmi prispeva k naslednjim ciljem PEKP 2021-2027:

- Cilj politike 4: Bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic
- Prednostna naloga 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela
- Specifični cilj SC ESO4.2 - Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po veččinah ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, prehodnih in mobilnosti.

Namen projekta

- učinkovito delovanje in izvajanje mreže EURES v Sloveniji,
- izvajanje iniciative ALMA.

Cilji projekta

- podpora delovanju EURES Nacionalnega urada za usklajevanje (EURES NUU) in delovanju Kontaktne točke za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev Unije in njihovih družinskih članov, za učinkovito in kvalitetno izvajanje nalog iz zakonodaje EU
- nadgradnja vsebin in storitev EURES, z uporabo sodobnih spletnih in drugih orodij in metod ter s posodabljanjem in razvojem novih spletnih pripomočkov
- podpora in povečanje usposobljenosti zaposlenih na projektu ter EURES članov in partnerjev za razvoj in izvajanje storitev EURES

- izvajanje iniciative ALMA s ciljem 130 vključenih NEET (mlade osebe, ki niso vključene v izobraževanje, zaposlitev ali usposabljanje; Not in Education, Employment or Training) v aktivnosti pridobivanja delovno učne izkušnje v tujini.

Cilji v letu 2026

- izvajanje nalog EURES Nacionalnega urada za usklajevanje, skladno z Uredbo EURES in programom ELA na področju upravljanja EURES-a
- izvajanje večkanalnih storitev EURES, storitev kontaktne točke za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev Unije in iniciative ALMA
- posodobitev e-učenj EURES za zaposlene
- posodobitev mentorskih standardov ALMA
- po sprejemu strategije EURES 2030 na ravni Evropskega organa za delo, priprava podlag za nacionalne smernice EURES in priprava standardov kakovosti EURES
- izvedba Evropskih zaposlitvenih dni in drugih dogodkov EURES (čezmejni zaposlitveni sejem v Kopru, spletni sejni preko platforme EOJD...).

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA	Število izdelanih strateških dokumentov	1
	Število izvedenih mednarodnih zaposlitvenih sejmov in drugih dogodkov EURES	4
	Število EURES stikov s strankami	10.000
	Število vključenih oseb iz ciljne skupine NEET-ov v iniciativo ALMA	30

4. Krepitev mreže pisarn za delodajalce

Sredstva za leto 2026	625.322,01 EUR	Število zaposlenih na projektu	11	Zaključek projekta 31. 10. 2028
------------------------------	-----------------------	---------------------------------------	-----------	--

Projekt Krepitev mreže pisarn za delodajalce se izvaja od 15. 4. 2024 do 31. 10. 2028, v okviru PEKP 2021-2027, sofinancirata ga Republika Slovenija in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada plus (ESS+). Načrtovana skupna vrednost projekta je 2.700.000.00 EUR.

Projekt s svojimi aktivnostmi prispeva k naslednjim ciljem PEKP 2021-2027:

- Cilj politike 4 – Bolj socialna Evropa z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic
- Prednostna naložba 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela

Specifični cilj ESO4.2.: Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po veččinah ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, prehodih in mobilnosti (ESS+).

Namen projekta je okrepitev mreže pisarn za delodajalce s storitvami za podporo delodajalcem, s krepitvijo sodelovanja z delodajalci predvsem na regionalni ravni in s promocijskimi aktivnostmi o digitalnih vsebinah pri upravičencu ter o zelenem in družbeno odgovornem zaposlovanju.

Cilji projekta so :

- usposobljeni zaposleni na operaciji;

- raziskovanje novih možnosti za bolj kakovostno usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela;
- razvoj, nadgradnja in izvedba inovativnih storitev za podporo delodajalcem, ki bodo prispevale k zmanjševanju kadrovskega primanjkljaja in zagotavljanje trajnejše zaposlitve;
- podpora delodajalcem za digitalno, zeleno in družbeno odgovorno transformacijo;
- krepitev partnerstev z delodajalci na nacionalnem in predvsem na regionalnem nivoju.

Cilji v letu 2026

- razvoj in izvedba storitve zastopanja s pozaposlitveno podporo
- nadgradnja in izvedba storitve inkluzivno kreiranje delovnih mest
- vzpostavljanje sodelovanja z delodajalci na regionalni ravni
- razvite in promovirane vsebine za podporo delodajalcem pri uporabi digitalnih orodij ZRSZ
- razvite in promovirane vsebine iz zelenega in družbeno odgovornega zaposlovanja
- podeljena priznanja ZRSZ za delodajalce.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Krepitev mreže pisarn za delodajalce na ZRSZ	Razvoj in izvajanje zastopanja s pozaposlitveno podporo	11
	Nadgradnja in izvajanje inkluzivnega kreiranja delovnih mest s poudarkom na vključevanju ranljivih skupin	2
	Podelitev priznanj – znamk Dobri zaposlovalec	5
	Priprava in izvedba strokovnega panela na regionalnem nivoju	3
	Priprava in izvedba strokovnega panela na nacionalnem nivoju	1
	Informativna grafična objava zelene kompetence	1
	Video na temo družbene odgovornosti	1
	Digitalizacija – predstavitev poti do digitalnih kompetenc za zaposlene	1
	Predstavitev nove aplikacije za sporočanje prostih delovnih mest	1

5. Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela,

krajši naziv: Sodelovanje institucij

Sredstva za leto 2026	234.846,40 EUR	Število zaposlenih na projektu	3	Zaključek projekta	31. 10. 2028
------------------------------	-----------------------	---------------------------------------	----------	---------------------------	---------------------

Projekt sodelovanje institucij se izvaja od 1. 11. 2023 do 31. 10. 2028, v okviru PEKP 2021-2027, sofinancirata ga Republika Slovenija in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada plus (ESS+). Načrtovana vrednost projekta je 1.200.000,00 EUR.

Projekt s svojimi aktivnostmi prispeva k naslednjim ciljem PEKP 2021-2027:

- Cilj politike CP 4: Bolj socialna Evropa z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic
- Prednostna naloga PN 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela
- Specifični cilj SC ESO4.2: Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po spretnostih ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja, prehodih in mobilnosti na trgu dela.

Ciljna skupina so institucije na trgu dela: ZRSZ, CSD s pripadajočimi območnimi službami in uradi, ki bodo prispevali k bolj učinkovitemu sodelovanju in povezovanju ter posredno zagotavljale bolj kakovostne storitve in obravnavo končnim uporabnikom - **dolgotrajno brezposelnim osebam, prejemnikom denarne socialne pomoči s kompleksnimi ovirami.**

Namen projekta je uspešno in bolj učinkovito razreševanje kompleksnih okoliščin/ovir oseb.

- Krepitev sodelovanja institucij pri integraciji ciljne skupine na trg dela in aktivaciji vsega razpoložljivega delovnega potenciala ter s tem prispevanje k čim bolj optimalnemu ravnovesju ponudbe in povpraševanja po delovni sili, socialnemu vključevanju in preprečevanju revščine.
- Zniževanje dolgotrajne brezposelnosti in izboljšanje/približevanje storitev uporabniku (kvalitetno skupno nudenje storitev, prilagojeno individualnim potrebam posameznika).
- Sodelovanje, povezovanje z drugimi institucijami (CSD, zdravstvo, NVO, NIJZ idr. relevantnimi deležniki), kar bo spodbujalo socialno in zaposlitveno vključevanje ranljivih ciljni skupin.
- Uspešno razreševanje kompleksnih okoliščin oseb iz ciljne skupine s ciljem socialne in delovne vključenosti.

Cilj projekta vzpostavitev systemskega povezovanja CSD in ZRSZ in drugih relevantnih deležnikov (zdravstvo, NVO idr.) na način, da se bodo integrirane obravnave lahko začele izvajati po novem protokolu, ustrežnejšem in bolj učinkovitem, ki bo nudil osebam iz ciljne skupine bolj celovito in kvalitetnejšo obravnavo.

Cilji v letu 2026

- vzpostavitev systemskega in povezanega dela: usklajeno, enotno, usmerjeno sodelovanje CSD, ZRSZ in drugih relevantnih deležnikov za zagotavljanje pravočasnih, koordiniranih integriranih storitev za ciljno skupino
- priprava predlogov za uvedbo določenih sprememb zakonodaje - ZUTD in ZSVarPre in uvedba novega protokola delovanja za integrirano obravnavo skupnih uporabnikov ciljne skupine na enem mestu
- usposobitev strokovnih delavcev institucij (ZRSZ in CSD) za izvajanje integriranih storitev
- pilotno izvajanje integrirane medinstitucionalne obravnave na Območni službi Maribor in Ljubljana: preizkušanje pripravljenih predlogov sprememb zakonodaje in predloga novega protokola, ki se lahko, če bi to pokazale izkušnje, naknadno izpopolni.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Sodelovanje institucij - Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela	Usposabljanje strokovnih delavcev institucij (ZRSZ, CSD) za delo z ranljivimi skupinami	2
	Organizacija in izvedba posveta/srečanja z deležniki	2

V okviru **PEKP 2021-2027** bo Zavod v obdobju od 2026 do 2029 predvidoma **izvajal še 2 projekta, ki sta trenutno v pripravi** in se bosta sofinancirala Republika Slovenija in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada plus (ESS+).

6. Celovita storitev podpore in svetovanja pred in po upokojitvi s poudarkom na podaljševanju delovne aktivnosti in ponovni aktivaciji starejših – projekt v pripravi

Planirana sredstva za leto 2026 680.387,66 EUR **Število zaposlenih na projektu** 8 **Zaključek projekta** 30. 9. 2029

Projekt Celovita storitev podpore in svetovanja pred in po upokojitvi s poudarkom na podaljševanju delovne aktivnosti in ponovni aktivaciji starejših se bo izvajal predvidoma od 1. 3. 2026 do 30. 9. 2029, v okviru PEKP 2021-2027 in ga bosta sofinancirali Republika Slovenija in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada plus (ESS+). Projekt se bo izvajal v partnerstvu z Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Celotna vrednost projekta je 4.500.000,00 EUR, načrtovana vrednost za ZRSZ pa je 2.900.000,00 EUR.

Projekt bo s svojimi aktivnostmi prispeval k naslednjim ciljem PEKP 2021-2027:

- Cilj politike CP 4: Bolj socialna Evropa z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic
- Prednostna naloga PN 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela
- Specifični cilj ESO4.4.: Spodbujanje prilagajanja delavcev, podjetij in podjetnikov na spremembe, aktivnega in zdravega staranja ter zdravega in dobro prilagojenega delovnega okolja, ki obravnava tveganja za zdravje.

Ciljne skupine investicijskega projekta so zaposleni (predvsem starejši od 50 let in nižje izobraženi), institucije, ki lahko s svojim delovanjem prispevajo k doseganju ciljev projekta (izobraževalne ustanove, NIJZ, Ministrstvo za digitalno preobrazbo, lokalne skupnosti, Nevladne organizacije, združenja za starejše, ipd.), delodajalci, uporabniki storitev ZRSZ in ZPIZ ter drugi deležniki na trgu dela in zainteresirana javnost.

Namen projekta je z zagotavljanjem celostnih informacij, izobraževanjem in nadgradnjo že obstoječih kanalov komuniciranja ter prilagoditvijo internih procesov in razvojem novih storitev, vplivati na podaljševanje delovne aktivnosti posameznikov in njihovo postopno prehajanje v upokožitev.

Cilj projekta

- vzpostavljen sistem celovitega informiranja z namenom ozaveščanja in motiviranja ciljnih skupin projekta
- vzpostavljena celovita podpora delovne in socialne aktivacije po upokojitvi
- pripravljeni predlogi zakonodajnih sprememb za regulacijo objave začasnih in občasnih del in za posredovanje upokožencev na ta dela.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Celovita storitev podpore in svetovanja pred in po upokojitvi s poudarkom na podaljševanju delovne aktivnosti in ponovni aktivaciji starejših	Izvedba kadrovskega postopka in zaposlitev na projektu	8
	Priprava koncepta zagotavljanja informacij ciljnih skupini	1
	Izvedena medijska kampanja	1

7. Zaposlitvena podpora - razvoj in izvajanje zaposlitvene podpore za učinkovito vključevanje ranljivih skupin na trg dela

Krajši naziv: Zaposlitvena podpora - projekt v pripravi

Planirana sredstva za leto 2026	1.137.010,47 EUR	Število zaposlenih na projektu	18	Zaključek projekta	31. 10. 2029
--	-------------------------	---------------------------------------	-----------	---------------------------	---------------------

Projekt Zaposlitvena podpora - razvoj in izvajanje zaposlitvene podpore za učinkovito vključevanje ranljivih skupin na trg dela bo ZRSZ predvidoma začel izvajati od 1. 1. 2026 do 31. 10. 2029.

Projekt bosta financirala Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada plus v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji. Skupna vrednost projekta je 5.000.000,00 EUR.

Projekt s svojimi aktivnostmi prispeva k naslednjim ciljem PEKP 2021-2027:

- Cilj politike 4: Bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic
- Prednostna naloga 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela
- Specifični cilj ESO4.2 - Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po veččinah ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, prehodnih in mobilnosti.

Namen projekta je **razviti in izvajati novo storitev zaposlitvene podpore** za ranljive brezposelne osebe, ki se zaposlijo in s tem izboljšati vključitev oseb na delovno mesto, zmanjšati tveganje za prezgodnjo izgubo zaposlitve, preprečiti prehod v odprto brezposelnost in tako spodbuditi vključevanje ranljivih skupin v družbo.

Cilji projekta

- razviti in vzpostaviti **storitev zaposlitvene podpore** za ranljive skupine brezposelnih oseb, ki se zaposlijo, z jasno metodologijo, postopki in standardi kakovosti
- razviti in uvesti **orodja in pripomočke** za učinkovito izvajanje zaposlitvene podpore
- **pilotno izvesti storitev zaposlitvene podpore** z a) sistemom za zgodnje prepoznavanje tveganja za ponoven prehod v odprto brezposelnost, b) individualizirano svetovalno podporo, c) sodelovanjem z delodajalci in d) podporo pri razvoju mehkih veščin
- **dvigniti prepoznavnost storitve** zaposlitvene podpore pri vključevanju ranljivih skupin na delovno mesto med ključnimi deležniki in širšo javnostjo
- okrepiti **strokovno zmogljivosti ZRSZ** skozi usposabljanja svetovalcev, in sicer z namenom zagotoviti trajnostno oziroma sistemsko uvedbo zaposlitvene podpore v njegove obstoječe procese in storitve.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Zaposlitvena podpora	Izvedba kadrovskih postopkov in zaposlitev na projektu	18
	Izdelana začetna raziskava za razumevanje potreb delodajalcev in brezposelnih oseb, ki se zaposlijo	1
Naziv projekta	Informacijsko okolje ZRSZ prilagojeno za novo storitev	1

- delavci v premogovniški industriji in termoelektrarni, ki bodo zaradi izstopa premoga potencialno ostali brez zaposlitve, skladno z določili Nacionalne strategije SC5, OC 5.1;
- delavci ogroženih delovnih mest, skladno z določili Nacionalne strategije SC5, OC 5.13, kjer se za potrebe tega programa štejejo družbe, ki so v izključni lasti družb, ki delujejo v premogovniški industriji.

Cilj projekta je vključitev skupno 1.200 oseb iz ciljne skupine v ukrepe na trgu dela, ki jih bo opolnomočilo za aktivno vključevanje v delovne procese na spremenjenem trgu dela. Specifični cilj operacije je zagotovitev ustreznost in zadostnost usposobljenih kadrov na področju zelene preobrazbe in s tem prispevek k uspešnemu prehodu regije iz premogovništva v bolj trajnostne sektorje in v »Zeleno«.

9. Zaposlitve in veščine za vse brezposelne osebe in iskalce zaposlitve, Zasavska regija – projekt v pripravi

Planirana sredstva za leto 2026	248.544,12 EUR	Število zaposlenih na projektu	1	Zaključek projekta	31.10.2029
--	-----------------------	---------------------------------------	----------	---------------------------	-------------------

Projekt kot del aktivnosti ZRSZ v okviru »prestrukturiranja premogovnih regij, v skladu z načeli pravičnega prehoda, se bo skladno z dinamiko potrjevanja operacij izvajal kot ukrep na trgu dela na območju regije Zasavje. Operacija se bo predvidoma pričela izvajati v letu 2026 in bo trajala do 31. 10. 2029. Skupna vrednost operacije je 1.800.000,00 EUR, od tega za izvajanje programa APZ 1.524.097,56 EUR. Projekt bo sofinancirala Republika Slovenija v višini 15 % vrednosti investicije in EU iz sredstev Sklada za pravičen prehod v višini 85 % vrednosti investicije.

Namen projekta (operacije APZ) Zaposlitve in veščine za vse, kot del aktivnosti ZRSZ v okviru »prestrukturiranja premogovnih regij, v skladu z načeli pravičnega prehoda, je izvedba ciljno usmerjenega izvajanja programov izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbenega nivoja ciljnih skupin, kompetenc in pridobitev veščin, ki bodo ob spremenjenih pogojih prestrukturiranega gospodarstva, ključna za zasedbo delovnih mest prihodnost v Zasavski regiji.

Ciljna skupina operacije so posamezniki – osebe posamezniki na območjih, opredeljeni v ON Zasavske regije:

- brezposelna oseba (skladno s 1. točko 5. člena ZUTD)
- drugi iskalec zaposlitve ali druga iskalka zaposlitve (skladno z 2. točko 5. člena ZUTD)

Cilj projekta je prek zagotovitve podpore ciljnim skupinam na trgu dela pri prehodu iz izobraževanja v zaposlitev (izvajanje programov VKO in ukrepov APZ) in krepitev kompetenc za življenje in delo, s poudarkom na zeleni preobrazbi.

Pričakovani rezultat operacije je vključitev skupno 1.200 oseb iz ciljne skupine v ukrepe na trgu dela, doseči visoko motivirane usposobljeni prebivalce (brezposelne osebe in iskalce zaposlitve) za potrebe večjega števila delovnih mest na spremenjenem trgu dela, kar bo prispevalo k zeleni preobrazbi in uspešnemu prehodu regije iz premogovništva v bolj trajnostne sektorje in v »Zeleno«.

Projekte, financirane iz različnih programov Evropske unije in drugih virov, izvajamo bodisi kot vodilni bodisi kot sodelujoči partner. V letu 2026 bo Zavod izvajal **devet mednarodnih projektov**.

Poleg tega so v postopku prijave še štirje mednarodni projekti, v katerih je Zavod predviden kot sodelujoči partner, in sicer:

- **PRO-ACT Danube** – Promoting Activation and Inclusion Across the Danube Region,
- **EMPOWER** – Empowering Migrant Women for Economic Resilience,
- **DIG-IN** – Digital Inclusion and Growth for Integration Project ter
- **U-CIRCLE** – AI-Driven Integration Platform and Family Mentorship Circles for Ukrainian Women.

10. Dvig zaposlitvenih možnosti NEET-ov s krepitvijo zmogljivosti in izboljšanimi ukrepi politik, krajši naziv: Interreg@Work4NEETs

Sredstva za leto 2026	52.679,69 EUR	Število zaposlenih na projektu	1	Zaključek projekta	31. 5. 2027
------------------------------	----------------------	---------------------------------------	----------	---------------------------	--------------------

Projekt Increasing Work Prospects of NEETs through capacity building and improved policy measures – Interreg@Work4NEETs – Dvig zaposlitvenih možnosti mladih NEET se osredotoča na mlade med 15. in 29. letom starosti, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposablajo (NEET). Projekt traja od 1. 3. 2023 do 31. 5. 2027. Poteka v okviru čezmejnega programa sodelovanja Interreg Europe 2021 – 2027, ki ga 80 % sofinancira Evropski sklad za regionalni razvoj (ESRR), 20% pa ZRSZ in sicer iz proračuna RS, proračunske postavke 4432. Skupna vrednost projekta je 1.427.499 EUR, od tega delež za ZRSZ 220.685,00 EUR.

Namen projekta je izboljšati politične ukrepe na področju Bolj socialne Evrope in implementirati politične instrumente programov Strukturnega sklada, namenjenih podpori NEET-om med 15. in 29. letom pri vključitvi na trg dela ali v nadaljnje izobraževanje.

Projektno partnerstvo: Job Plus (Malta) /vodilni partner, Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (Slovenija), Associazione Nazionale Comuni Italiani Toscana (Italija), Hrvatski zavod za zapošljavanje (Hrvaška), Ministerul Muncii și Solidarității Sociale (Romunija), Agence pour le développement de l'Emploi (Luksemburg), Lietuvos Užimtumo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (Litva) ter pridruženi partner Regione Toscana (Italija).

Cilj projekta je spodbuditi spremembe politik v partnerskih regijah in s tem izboljšati izvajanje političnih instrumentov v okviru programov strukturnih skladov pri vključevanju ranljivih skupin na trg dela, zlasti oseb NEET. Obravnavani politični instrumenti so operativni programi Evropskih socialnih skladov na regionalni ali nacionalni ravni, osredotočeni na ukrepe za aktivacijo trga dela za mlade. Rdeča nit projekta je izmenjava izkušenj in dobrih praks o različnih področjih, ki se dotikajo oseb NEET (analiza in zbiranje podatkov, profiliranje, personalizirana podpora, delovne priložnosti, strategije doseganja neaktivnih mladih). Projekt bo s krepitvijo kompetenc in spodbujanjem vzajemnega učenja prispeval k izboljšanju storitev javnih zavodov za zaposlovanje in sodelovanja s preostalimi deležniki na področju NEET-ov, poglobil razumevanje izzivov, s katerimi se srečujejo NEET-i ter oblikoval pristope za doseganje neaktivnih mladih.

Cilji v letu 2026

- vzajemno učenje in izboljšanje politik na nacionalnem in mednarodnem nivoju
- izboljšanje zmogljivosti pri organizacijah, ki delajo z mladimi NEET-i.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
@Work4NEETs	Organizacija srečanja nacionalnih deležnikov	1
	Pridobitev primerov dobrih praks na temo doseganja neaktivnih mladih	1

11. Center za deficitarne poklice s pomočjo virtualne resničnosti, krajši naziv: CDO-VR

Sredstva za leto 2026	26.880,72 EUR	Število zaposlenih na projektu	1	Zaključek projekta	30. 9. 2026
------------------------------	----------------------	---------------------------------------	----------	---------------------------	--------------------

Projekt CDO-VR Center za deficitarne poklice s pomočjo virtualne resničnosti / (Zentrum für Defizit Besetzungen durch Virtuelle Realität) poteka od 1. 10. 2023 do 30. 9. 2026 v okviru čezmejnega sodelovanja programa Interreg program Slovenija – Avstrija 2021–2027/ Interreg-Programm Slowenien-Österreich 2021-2027 (IP SI-AT).

Projekt je v deležu 80% so-financiran iz sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR), v deležu 20% pa iz sredstev ZRSZ, proračun RS, proračunske postavke 4432. Vrednost projekta je 1.074.786.80 EUR, delež za ZRSZ 106.370,88 EUR.

Namen in cilji projekta

S projektom, ki obravnava deficitarne poklice kot skupni izziv programskega področja, želimo vzbuditi interes pri mladih in brezposelnih, ki se odločajo in izbirajo/spreminjajo poklicno pot, da se z inovativnim skupnim pristopom s pomočjo virtualne resničnosti (preizkus določenih spretnosti v deficitarnih poklicih z uporabo VR/AR očal) navdušijo za poklice, ki veljajo za deficitarne tako v Sloveniji, kot v Avstriji. Hkrati si prizadevamo deficitarnim poklicem na področju elektrotehnike, kovinarstva, gradbeništva, IKT, oskrbe ter hotelirstva in gostinstva, dvigniti prepoznavnost, vlogo in pomen v družbi in s tem izboljšati položaj na trgu dela.

Pričakovani rezultati projekta:

- vzpostavljena VR-aplikacija za informiranje o deficitarnih poklicih
- vzpostavitev strategije in izvedba kariernega svetovanja ter usposabljanja v osnovnih šolah in z brezposelnimi osebami na področju deficitarnih poklicev
- odprtje centrov za promocijo deficitarnih poklicev (v Sloveniji in Avstriji).

Projektno partnerstvo: Vodilni partner projekta je Ljudska Univerza Ptuj, ostali partnerji smo: ZRSZ - Območna Služba Ptuj, Art Rebel 9 d.o.o., ISOP ter NOWA.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
CDO-VR Center za deficitarne poklice s pomočjo virtualne resničnosti	Izdelava evalvacijskega poročila.	1
	Izvedba zaključne konference projekta CDO-VR v Sloveniji.	1
	Obisk CDO-VR centra in zaključne konference v Avstriji s 3 brezposelnimi osebami in strokovnimi sodelavci.	1
	Priprava strategije za dvig interesa za zaposlitev v deficitarnih poklicih s poudarkom na svetovalni dejavnosti.	1

12. Euroguidance Slovenia

Sredstva za leto 2026	92.889,14 EUR	Število zaposlenih na projektu	1	Zaključek projekta	31. 12. 2026
------------------------------	----------------------	---------------------------------------	----------	---------------------------	---------------------

Nacionalni center Euroguidance Slovenija prispeva k implementaciji glavnega cilja Euroguidance, ki je razvoj kompetenc kariernih svetovalcev v izobraževanju in zaposlovanju o evropski razsežnosti vseživljenjske karierni orientacije.

Projekt poteka od 1.1.2024 do 31.12.2026, sofinancira ga Evropska unija v okviru programa Erasmus+ v deležu 75% in ZRSZ v deležu 25% iz proračuna RS, proračunske postavke 4432. Skupna vrednost projekta za obdobje 3 let je 278.666 EUR (od tega je prispevek Evropske komisije 209.000 EUR).

Cilji v letu 2026:

- sodelovanje v mednarodnih aktivnostih v okviru Euroguidance mreže
- usposabljanja za svetovalce
- posodobitev pripomočkov in zagotovitev priročnikov
- komunikacija in diseminacija.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Euroguidance Slovenia	Število aktivnih mednarodnih in nacionalnih delovnih skupin	5
	Izvedba usposabljanj za svetovalce	5
	Posodobitev pripomočkov in priročniki	5
	Uporaba promocijskih orodij	2

13. LABOUR INT 3 - Multi-stakeholder initiatives for migrant integration into the labour market

Sredstva za leto 2026	45.623,73 EUR	Število zaposlenih na projektu	1	Zaključek projekta	31. 3. 2027
------------------------------	----------------------	---------------------------------------	----------	---------------------------	--------------------

Projekt LABOUR – INT III poteka od 1. 4. 2024 do 31. 3. 2027. V deležu 90% je sofinanciran iz sredstev Evropske unije - Generalni direktorat za migracije in notranje zadeve (GD HOME), Sklad za azil, migracije in vključevanje (AMIF), v deležu 10% pa iz sredstev ZRSZ, proračun RS, proračunske postavke 4432. Vrednost projekta za obdobje 3 let je 1.972.202,60 EUR, delež za ZRSZ je 124.687,10 EUR.

Projektno partnerstvo zajema partnerje iz 12 evropskih držav. Vodilni partner je SGI EUROPE iz Belgije. Med preostalimi 11 partnerji sta iz Slovenije Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) in ZRSZ. V projekt je na različne načine vključenih še 21 pridruženih partnerjev .

Prednostna naloga projekta je spodbujanje večplastnih poti vključevanja migrantov in beguncev z več deležniki po vsej Evropski uniji, od prihoda do delovnega mesta, prek izobraževanja, usposabljanja in zaposlitve.

Namen projekta je zagotavljati podporo in usmerjanje migrantov in beguncev pri njihovi integraciji na trge dela, hkrati pa vzpostaviti dolgoročno mrežo z večdeležniškim pristopom in lokalnimi partnerstvi, krepiti zmogljivosti deležnikov v procesih integracije ter pozitivno ozaveščati o migracijah.

Cilji projekta:

- krepitev sodelovanja med gospodarskimi, socialnimi ter drugimi ključnimi deležniki prek vzpostavljenе večdeležniške mreže za vključevanje migrantov in beguncev v Sloveniji
- spodbujanje zaposljivosti in vključevanje državljanov tretjih držav na trg dela z vključitvijo v programe, ki spodbujajo dostojno delo in odgovorno zaposlovanje
- v sodelovanju z partnerji projekta razviti in uvesti praktična orodja ter priporočila, ki temeljijo na analizi evropskih in nacionalnih praks ter podpirajo oblikovalce politik, delodajalce in institucije pri trajnostni integraciji migrantske delovne sile.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
LABOUR-INT 3: Pobuda več deležnikov za vključevanje migrantov na trg dela	Izvedba delavnic o integraciji migrantov na trg dela	4
	Izvedba mednarodne konference projekta	1
	Podpora migrantom pri doseganju kvalifikacije in priznavanju izobrazbe	10
	Promocijski video	1

	Sodelovanje z vodilnim partnerjem pri analizi evropskih praks ter razvoju orodja za krepitev zmogljivosti deležnikov pri integraciji in zaposlitveni aktivaciji migrantov.	3
--	--	---

14. EURES Targeted Mobility Scheme 2 – EURES TMS 2/ Shema zaposlitvene mobilnosti

Sredstva za leto 2026	2.300,50 EUR	Število zaposlenih na projektu	0,4	Zaključek projekta	31. 3. 2026
------------------------------	---------------------	---------------------------------------	------------	---------------------------	--------------------

Projekt je sofinanciran (95 % EU, 5 % iz sredstev ZRSZ, proračun RS, proračunske postavke 4432) iz programa EaSI – EURES Targeted Mobility Scheme (TMS) Sweden 2 – Shema zaposlitvene mobilnosti za vse starostne skupine (PN: 101127255). Skupna vrednost projekta, ki traja 2 leti in se izvaja od 1. 4. 2024 do 31. 3. 2026, je 5.396.399,48 EUR, delež za ZRSZ je 32.494,83 EUR.

Namen projekta je razvoj inovativnih storitev mobilnosti in zagotavljanje finančne podpore iskalcem zaposlitve za vse starostne skupine (od 18 do 35 let in nad 35 let) za intervju, preselitev, selitev družine, jezikovno usposabljanje, priznavanje kvalifikacij, dodatno pomoč za osebe s posebnimi potrebami in zagotavljanje finančne podpore malim in srednje velikim delodajalcem za integracijo delavca na delovnem mestu.

Projektne konzorcij, ki ga sestavljamo partnerji iz: Švedske, Danske, Italije, Finske, Romunije, Portugalske in Slovenije, ter partnerji, ki niso financirani iz projekta: Irska, Luksemburg, Estonija, Španija, Litva in Nizozemska, vodi Arbetsförmedlingen / NUU EURES Švedska.

Cilji v letu 2026:

- predhodna obravnava vlog strank
- informiranje strank v zvezi z mobilnostno shemo
- promocija in sodelovanje v usmerjevalni skupini
- promocija projekta znotraj in zunaj ZRSZ.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Targeted mobility scheme - EURES TMS / Shema zaposlitvene mobilnosti	Število odobrenih finančnih podpor	37

15. EURES Targeted Mobility Scheme 3 – EURES TMS 3/ Shema zaposlitvene mobilnosti

Sredstva za leto 2026	19.955,50 EUR	Število zaposlenih na projektu	0,4	Zaključek projekta	31. 5. 2027
------------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------	---------------------------	--------------------

Projekt je sofinanciran (95 % EU, 5 % iz sredstev ZRSZ, proračun RS, proračunske postavke 4432) iz programa EaSI – EURES Targeted Mobility Scheme (TMS) Sweden 3 – Shema zaposlitvene mobilnosti za vse starostne skupine (PN:101195798). Skupna vrednost projekta, ki traja 2 leti in se izvaja od 1. 6. 2025 do 31.5. 2027, je 5.647.601,83 EUR, delež za ZRSZ je 29.095,44.EUR.

Namen: Namen projekta, je razvoj inovativnih storitev mobilnosti in zagotavljanje finančne podpore iskalcem zaposlitve za vse starostne skupine (od 18 do 35 let in nad 35 let) za stroške poti na zaposlitveni razgovor, za stroške preselitve zaradi

zaposlitve in selitev družine, za jezikovno usposabljanje, priznavanje kvalifikacij in zagotavljanje finančne podpore malim in srednje velikim delodajalcem za integracijo delavca na delovnem mestu.

Projekt EURES TMS 3 predstavlja aktivno podporo trajnostni in poštenu mobilnosti usposobljene delovne sile znotraj EU/EEA, pri čemer se glavna pozornost posveča omilitvi prepoznanih pomanjkljivosti v nordijskih državah. Ta projekt bo močno osredotočen na podporo delodajalcem z zaposlitvenimi mesti, ki jih je težko zapolniti v sektorjih pomanjkanja. Fokus bo na rezultatih in kakovosti ter bo deloval na področju neravnotežij in neustreznosti na evropskem trgu dela. Ta projekt se bo osredotočil predvsem na prepoznane sektorje pomanjkanja, kot so: IKT, zdravstvo, veterinarstvo, izobraževanje, gostinstvo, transport, gradbeništvo itd. Nudil bo aktivno podporo in finančne podpore izbranim iskalcem zaposlitve in delodajalcem.

Projektni konzorcij sestavljamo partnerji iz: Švedske, Danske, Italije, Finske, Španije, Portugalske in Slovenije, ter partnerji, ki niso financirani iz projekta in so iz naslednjih držav EU: Estonija, Litva, Nizozemska, Estonija, Norveška, Grčija, Italija, Švedska, Finska in Španija. Projekt vodi in koordinira Arbetsförmedlingen / NUU EURES Švedska.

Cilji v letu 2026:

- predhodna obravnava vlog strank
- informiranje strank v zvezi z mobilnostno shemo
- promocija in sodelovanje v usmerjevalni skupini
- promocija projekta znotraj in zunaj ZRSZ.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Targeted mobility scheme - EURES TMS 3/ Shema zaposlitvene mobilnosti	Število odobrenih finančnih podpor	70

16. UPFARM - Unlocking the Potential of social FARMing for inclusive, sustainable, and regenerative jobs against long-term unemployment

Sredstva za leto 2026	35.845,00 EUR	Število zaposlenih na projektu	1	Zaključek projekta	1.9.2028
------------------------------	----------------------	---------------------------------------	----------	---------------------------	-----------------

Projekt UPFARM poteka od 1.9.2025 do 1.9.2028. Financiran je v deležu 80 % iz sredstev programa ESF+ Social Innovation+ Initiative ter v deležu 20 % iz sredstev ZRSZ, proračun RS, proračunske postavke 4432. Vrednost projekta za obdobje 3 let je 2.808.370,00, delež za ZRSZ je 86.024,00 EUR.

Namen projekta je razvoj socialnega kmetijstva kot inovativnega orodja za ustvarjanje vključujočih, trajnostnih in regenerativnih delovnih mest za dolgotrajno brezposelne osebe v Toskani. Projekt naslavlja izzive ranljivih skupin in gradi podporno okolje, ki omogoča vključevanje, opolnomočenje ter kakovostno zaposlovanje v lokalno gospodarstvo.

Projektno partnerstvo: Nosilec projekta je ANCI Toscana, v konzorciju sodeluje 15 partnerjev iz Italije, Avstrije, Francije, Grčije in Slovenije. Med ključnimi partnerji so raziskovalne institucije (Univerza v Pisi, Dipartimento di Scienze Veterinarie), regijske in lokalne oblasti (Regione Toscana, občina Capannori), socialna podjetja in socialne kmetije (Calafata, Arnera - Orti etici), zdravstveno-socialni konzorciji (Società della Salute Pisana, Valdinievole, Fiorentina Sud-Est), mednarodne podporne organizacije (Impact Hub GmbH, Reseau ASTRA, P2P Lab) ter Zavod RS za zaposlovanje. Kot pridruženi 16 partner je ARTI - Toskanska regionalna agencija za zaposlovanje s pomembno strokovno funkcijo.

Cilj projekta je razviti infrastrukturo znanja, orodij in participativnega upravljanja za krepitev socialnega kmetijstva, vzpostaviti štiri teritorialne "living lab-e"- dva vodilna in dva sledilna laboratorija - osredotočena na povezovanje lokalnih

deležnikov, okrepiti kompetence deležnikov in razviti nov model vključevanja dolgotrajno brezposelnih oseb v socialna kmetijska okolja, omogočiti najmanj 40 vključitev v kakovostna delovna mesta, oblikovati smernice za prenos in širitev modela po drugih regijah ter državah EU ter krepitev mednarodnega sodelovanja in izmenjave znanj med partnerji. Projekt bo s prenosom strokovnega znanja o vključevanju dolgotrajno brezposelnih, s podporo pri oblikovanju personaliziranih zaposlitvenih poti, izmenjavo dobrih praks ter s sodelovanjem pri soustvarjanju orodij in metod prispeval k odpiranju potencialov socialnega kmetijstva za trajnostna in vključujoča delovna mesta v Toskani, drugih regijah Italije ter državah EU.

Cilji v letu 2026

- aktivno sodelovanje pri soustvarjanju metod, orodij in pristopov za vključevanje dolgotrajno brezposelnih oseb v okviru projekta UPFARM
- podajanje strokovnega znanja k razvoju personaliziranih zaposlitvenih poti in modelov podpore v socialnem kmetijstvu
- krepitev transnacionalne izmenjave znanj in dobrih praks med partnerji projekta ter zagotavljanje prenosa relevantnih vsebin znotraj ZRSZ
- kakovostna izvedba projektnih nalog ZRSZ z vidika vsebinskega sodelovanja, poročanja in finančno-administrativne podpore.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
UPFARM	Priprava in oddaja analitičnih podatkov ter prispevkov v okviru projektnih delovnih nalog	2
	Sodelovanje ZRSZ na rednih srečanjih konzorcija, delavnicah in delovnih skupinah	2
	Organizacija notranjih srečanj in predstavitev na ZRSZ	2
	Vsebinsko sodelovanje ZRSZ pri razvoju metod, orodij in pristopov projekta UPFARM	2

17. Support to improving working conditions and preparing the Republic of Serbia to participate in EURES (Twinning projekt)

Sredstva za leto 2026 65.742,90 EUR **Število zaposlenih na projektu** 0 **Zaključek projekta** 17. 3. 2027

Projekt je financiran s strani EU iz programa IPA 2022 EU for inclusive growth through improved Social Service Provision and Quality Systems for Labour and Education, Annual Action Plan in favour of the Republic of Serbia for 2022.

Skupna vrednost projekta, ki traja 2 leti in se izvaja od 17.3.2025 je 2.000.000,00 EUR. Delež za ZRSZ pri tem je 131.485,79 EUR. Skladno s konzorcijskim dogovorom med ZRSZ in CIEEL kot vodilnim konzorcijskim partnerjem, 20% stroškov vodenja (project support cost) pripade slednjemu.

Namen projekta je prispevati k izboljššanemu zakonodajnemu in institucionalnemu okviru države prejemnice (Srbije) za učinkovitejše in bolj vključujoče delovanje trga dela. Specifični cilji projekta so uskladitev delovnopravne zakonodaje z zahtevami EU (komponenta 1) ter vzpostavitev predpogojev za pridružitve Srbije mreži EURES (komponenta 2).

Projektne konzorcij, ki ga sestavljamo partnerji iz: Švedske, Francije, Grčije in Slovenije vodi CIEEL – Centre of International and European Economic Law iz Grčije kot glavni konzorcijski partner, zadolžen za koordinacijo projekta.

Cilji v letu 2026

- skupna priprava delovnih načrtov

- sestanki usmerjevalnega odbora
- občasno delo strokovnjakov v državi prejemnici in doseganje rezultatov, opredeljenih v delovnih načrtih po posameznih komponentah.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Support to improving working conditions and preparing the Republic of Serbia to participate in EURES (Twinning)	Število sprejetih delovnih načrtov	4
	Število doseženih rezultatov znotraj komponente 2	16

18. JOINT innovative employment support for displaced people from Ukraine (krajše: JOINT-UA-EMPLOY)

Sredstva za leto 2026	143.695,00 EUR	Število zaposlenih na projektu	3	Zaključek projekta	28. 2. 2027
------------------------------	-----------------------	---------------------------------------	----------	---------------------------	--------------------

Projekt JOINT innovative employment support for displaced people from Ukraine (JOINT-UA-EMPLOY) poteka od 1. 9. 2025 do 1. 3. 2027. Skupna vrednost projekta znaša 362.426,00 EUR, od tega je 80 % sofinanciranih iz sredstev Evropske unije – Evropski socialni sklad plus (ESF+), pobuda Social Innovation+, 20% pa iz sredstev ZRSZ, proračun RS, proračunske postavke 4432.

Vrednost projekta za ZRSZ je 215.541,00 EUR, od tega znašajo sredstva EU 172.428,00 EUR, lastna udeležba ZRSZ iz proračuna RS pa 43.113,00 EUR.

Projekt vodi Zavod RS za zaposlovanje kot koordinator, v konzorciju pa sodelujejo še Employment Service Under the Ministry of Social Security and Labour of the Republic of Lithuania, Znanstvenoraziskovalni center Slovenske akademije znanosti in umetnosti (ZRC SAZU) ter Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS).

Cilj projekta je prispevati k hitrejši in trajnejši integraciji razseljenih oseb iz Ukrajine na trg dela ter k njihovi širši socialni vključenosti z bolj usklajeno, hitro in ciljno naravnano podporo, ki temelji na inovativnih pristopih sodelovanja med javnimi službami za zaposlovanje, delodajalci in drugimi deležniki. V ta namen projekt razvija in preizkuša nove oblike sodelovanja, med drugim pilotno vzpostavitev storitve One Stop Shop ter uvajanje modela DUO DAY za to ciljno skupino, s čimer naslavlja tudi problem pomanjkanja usposobljene delovne sile.

Cilji v letu 2026

- izvesti nacionalni dogodek DUO DAY za razseljene osebe iz Ukrajine v Sloveniji v sodelovanju z OZS in drugimi partnerji
- izvesti ciljno medijsko kampanjo, s katero bomo ozaveščali razseljene osebe iz Ukrajine in delodajalce o možnostih sodelovanja v projektu, modelu DUO DAY in storitvah One Stop Shop
- v aktivnosti DUO DAY vključiti najmanj 20 delodajalcev in najmanj 20 razseljenih oseb iz Ukrajine
- vzpostaviti in kadrovsko okrepiti storitev One Stop Shop na ZRSZ (zaposlitev svetovalca in vzpostavitev delovnih postopkov) ter zagotoviti najmanj 50 individualnih svetovanj za razseljene osebe iz Ukrajine
- prispevati k razvoju in preizkušanju inovativnih rešitev za vključevanje razseljenih oseb iz Ukrajine na trg dela ter k izmenjavi dobrih praks med Slovenijo in Litvo.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
JOINT innovative employment support for displaced people from Ukraine – JOINT-UA-EMPLOY	DUO DAY dogodek Slovenija	1
	DUO DAY medijska kampanja	1
	DUO DAY udeleženci – delodajalci	20
	DUO DAY udeleženci – razseljene osebe	20
	Vzpostavitev One Stop Shop	1
	One Stop Shop - zaposlitev svetovalca	1
	One Stop Shop - število svetovanj	50

Interne projekte na Zavodu izvajamo z lastnimi finančnimi in kadrovskimi viri, na podlagi identificiranih potreb in z namenom doseganja poslovnih ciljev. V letu 2026 bomo izvajali **1 interni projekt**.

19. Vzpostavitev stalne zbirke dokumentarnega in arhivskega gradiva ZRSZ

Sredstva za leto 2026	0 EUR	Število zaposlenih na projektu	0	Zaključek projekta	31. 12. 2026
------------------------------	--------------	---------------------------------------	----------	---------------------------	---------------------

Namen internega projekta, ki traja od 1.6.2023 – 31.12.2026 je oblikovanje in vzpostavitev sistema za varno elektronsko hrambo gradiva in njegovo odbiranje ter uničenje, ki ne predstavlja tveganja izgube gradiv glede na veliko število dokumentov (trenutno v sistemu cca 150 mio dokumentov) in raznolikost rokov hrambe posameznih tipov/podtipov dokumentov. Ocenjen strošek projekta 94.063,79 EUR.

V okviru projekta bo:

- vzpostavljen nov sistem rokov hrambe: pregled obstoječega nabora tipov/podtipov, uskladitev s Pisnim strokovnim navodilom ter vsebino delovnih področij, oblikovanje šifrantov in določitev rokov hrambe na posamezen tip/podtip dokumenta znotraj vsakega klasifikacijskega znaka. Brez sistematske ureditve rokov hrambe obstaja zelo visok riziko za izgubo gradiva
- vzpostavljena podlaga za polnjenje rokov hrambe na nivo tipa/podtipa dokumenta, kar je osnova za prenos dokumentov med zbirkami, odbiranje in uničenje dokumentarnega gradiva
- priprava mejnikov in kontrol za pretvorbo gradiva v obliko za varno dolgoročno hrambo (format PDF/A)
- zagotovitev avtomatske anonimizacije osebnih podatkov zapisanih na dokumentu/zadevi, po preteku roka hrambe
- priprava predloga o načinu upravljanja Stalne zbirke (lastna izvedba/zunanje izvajanje)
- izvedba usposabljanj za arhivarje/končne uporabnike.

Končni cilj projekta je vzpostavljena Stalna zbirka dokumentarnega in arhivskega gradiva ZRSZ, ki zagotavlja varno upravljanje z dokumenti, ki bo obvladljiva in omogočala upravljanje na nivoju posameznih tipov dokumentov znotraj nje.

Cilji v letu 2026:

- nadgradnja sistema za kvalitetno oblikovanje kriterijev za oblikovanje seznamov in varen prenos gradiva iz Tekoče v Stalno zbirko oz. uničenje
- polnjenje rokov hrambe na nivoju posameznega tipa dokumenta

- stabilizacija sistema in izvedba izobraževanj uporabnikov
- anonimizacija osebnih podatkov zapisanih na dokumentu/zadevi po odbiranju in uničenju
- zaključitev projekta.

Kazalniki v letu 2026

Naziv projekta	Kazalniki za 2026	Plan 2026
Vzpostavitev stalne zbirke dokumentarnega in arhivskega gradiva ZRSZ	Polnjenje rokov hrambe na nivoju tipov/podtipov	1
	Anonimizacija osebnih podatkov po uničenju	1

Integriran sistem vodenja

Zavod za zaposlovanje Republike Slovenije ima v skladu s Poslovnikom sistema vodenja vzpostavljen Integrirani sistem vodenja, ki združuje različne sisteme vodenja v enovito in med seboj usklajeno celoto. Takšen pristop omogoča bolj **pregledno upravljanje ključnih procesov**, saj se različni standardi, postopki in orodja medsebojno dopolnjujejo. Glavni namen integracije je izboljšati učinkovitost delovanja organizacije, povečati sinergijske učinke pri doseganju strateških in operativnih ciljev ter hkrati zmanjšati potrebo po obsežni dodatni dokumentaciji, ki bi nastala pri ločenem upravljanju posameznih sistemov. Integrirani sistem vodenja tako prispeva k bolj racionalni rabi virov in večji doslednosti pri izvajanju procesov.

Sistem vodenja kakovosti

Zavod si kljub temu, da ne izvaja več presoj po ISO standardih, še naprej prizadeva za sistematično spremljanje in izboljševanje kakovosti svojega dela. Ena od ključnih aktivnosti na tem področju je redni letni vodstveni pregled, ki zagotavlja sistematično analizo našega poslovanja, omogoča pregled nad doseženimi cilji, ter prepoznavanje področij, kjer so možne izboljšave.

Pomemben prispevek k nenehnemu izboljševanju kakovosti predstavlja tudi **uporaba modela CAF** (Common Assessment Framework). Vse Območne službe (OS) in Centralna služba (CS) so že opravile samooceno po tem modelu, kar omogoča poglobljen vpogled v delovanje in odkrivanje priložnosti za razvoj in izboljšave. Nadaljnje vključevanje v samooceno, ki poteka vsaki dve leti, poteka glede na razpoložljivost virov in prioritete posameznih območnih služb, s čimer se zagotavlja prilagodljivost in usklajenost z nalogami. V letu 2026 bo k ponovni izvedbi samoocene po modelu CAF pristopila Območna služba Celje. Samoocena po modelu CAF tako ostaja pomembno orodje za spodbujanje kulture nenehnega izboljševanja na Zavodu.

ZRSZ je vključen tudi v **Benchlearning-presoj** v okviru Evropske mreže javnih služb za zaposlovanje, ki temelji na posodobljenem modelu odličnosti EFQM 2020. V zadnjem ciklu presoje (ki je potekal od 30. 9. 2025 – 2. 10. 2025) so bila izpostavljena tudi ključna področja z možnostmi nadaljnjih izboljšav, med drugim na področjih strateških usmeritev pri preventivnih storitvah, usmerjanja virov za delodajalce, reševanju naraščajočega pomanjkanja znanj in spretnosti ter preoblikovanju sistema merjenja uspešnosti strateškega vpliva in doseženih rezultatov. V letu 2026 bomo predvidoma začeli načrtovati in uvajati ukrepe za uresničevanje prejetih priporočil ter tako krepili razvoj in učinkovitost storitev Zavoda.

V letu 2025 smo spremljali učinke modifikacij koristnih predlogov, izvedenih v preteklem letu. Ugotovili smo, da se je število predlogov sicer nekoliko zmanjšalo, vendar so ti postali bistveno bolj inovativni ter izrazito bolj usmerjeni k izboljšavam procesov in storitev. V letu 2026 bomo z vzpostavljenim sistemom nadaljevali ter še naprej spremljali trende in učinke uvedenih izboljšav.

Na podlagi Strategije upravljanja kakovosti smo v letih 2024 in 2025 pripravili **merila za kakovostno izvajanje storitev** na področjih glavnih pisarn, aktivne politike zaposlovanja, kontaktnega centra, socialne varnosti in osnovnega kariernega svetovanja. V letu 2026 bomo pripravili Merila kakovostnega izvajanja storitev za področje dela z delodajalci in področje

rehabilitacijskega svetovanja. Rezultati teh prizadevanj bodo uporabnikom prinesli jasnejša pričakovanja glede kakovosti storitev ter obenem prispevali k večji transparentnosti in obveščenosti javnosti o storitvah Zavoda.

Kakovost dela bomo tudi v letu 2026 zagotavljali s **sistematičnim spremljanjem** temeljnih in podpornih procesov, ki poteka na podlagi Organizacijskega predpisa – Spremljanje postopkov in aktivnosti temeljnih in podpornih procesov ZRSZ. V letu 2026 bomo spremljanje dodatno nadgradili tako, da bomo vanj vključili tudi spremljanje doseganja meril kakovostnega izvajanja storitev. S tem bomo okrepili povezavo med spremljanjem procesov in spremljanjem kakovosti ter zagotovili bolj celovit vpogled v učinkovitost izvajanja storitev. Po potrebi bomo dopolnili tudi predpis in njegove priloge, da bodo ustrezno podpirali nadgrajen način spremljanja ter odražali aktualne potrebe procesov.

Rezultati spremljanja bodo še naprej služili kot podlaga za oblikovanje sklepov in ukrepov za izboljšanje delovanja Zavoda, kar bo pripomoglo k nadaljnjemu razvoju, strokovnosti in prilagajanju potrebam uporabnikov. Tudi v letu 2026 bomo sposobnost procesov za realizacijo ciljev preverjali s spremljanjem realizacije načrtovanih ciljnih vrednosti kazalcev uspešnosti in učinkovitosti procesov. Z navedenimi aktivnostmi ZRSZ zagotavlja visok standard kakovosti storitev, transparentnost in trajnostno usmerjenost v prihodnje poslovanje.

Sistem upravljanja neprekinjenega poslovanja

V primeru nepredvidljivih ali kriznih dogodkov je za Zavod ključnega pomena kontinuirano izvajanje ključnih poslovnih procesov na sprejemljivi ravni. Sistem upravljanja neprekinjenega poslovanja (SUNP) predstavlja **celovit pristop k zagotavljanju odpornosti Zavoda** na tovrstne dogodke.

SUNP temelji na analizi vpliva na poslovanje in oceni tveganj, s čimer omogoča prepoznavanje kritičnih procesov, virov in odvisnosti ter vključuje načrte neprekinjenega poslovanja in načine obnove poslovnih procesov po prekinitev in obvladovanje tveganj. Za učinkovitost neprekinjenega poslovanja je nujno testiranje načrtov in načinov odzivanja v krizah, usposabljanje zaposlenih in stalno izboljševanje skladno z najboljšimi praksami in standardi.

Zavod bo v letu 2026 nadaljeval z izvajanjem SUNP na vseh ključnih področjih tveganja: infrastrukture na lokacijah, delovanja informacijskega sistema in komunikacij, kadrovskega virov in financiranja poslovanja.

Pri **izvedbi letnega testiranja načrta neprekinjenega poslovanja (NNP)** bo Zavod poskrbel za povečanje vloge lokalnih uradov pri predvidevanju tveganj, njihovem prepoznavanju, načrtovanju ukrepov za izredne razmere z vzpostavitvijo strukturiranega mehanizma za dvosmerno povratno informacijo. Obstoječi načrti neprekinjenega poslovanja bodo pregledani in posodobljeni glede zagotavljanja skladnosti z Zakonom o informacijski varnosti (ZINJV-1), še posebno za dogodke, povezane z informacijsko in kibernetsko varnostjo.

V skladu z izvedenimi pregledi bo Zavod NNP prilagodil in posodobil glede dodelitve vlog s ciljem, da **vsak zaposleni dobro pozna svojo vlogo v primeru kriznih razmer**. V povezavi s tem bomo nadaljevali z izvajanjem »Dneva varnosti«, v okviru katerega letno osvežujemo znanje vseh zaposlenih o različnih področjih na Zavodu.

Prav tako bo Zavod še naprej skrbel za preverjanje kopij ter si prizadeval za uvedbo stresnih testov za potrditev vseh zmogljivosti za neprekinjeno poslovanje in obnovo v kriznih scenarijih.

Tveganje: **Nezmožnost ustreznega odziva na dogodek, ki prekine izvajanje ključnih storitev za daljši čas zaradi neustreznih odzivnih postopkov, neizvedenih testiranj za potrditev zmogljivosti za neprekinjeno poslovanje in obnovo poslovanja po kriznem dogodku.**

Ukrepi: sprejeti so postopki neprekinjenega poslovanja z vsemi zahtevanimi elementi, ki naslavlajo ustrezen odziv v kriznih razmerah:

- Načrti neprekinjenega poslovanja so redno testirani in posodabljeni.
- Vzpostavljeni in redno testirani so postopki za obnovo ključnih sistemov in storitev.
- Redno usposabljanje vseh zaposlenih o njihovi vlogi, ki jo imajo v primeru izrednega dogodka.
- Vzpostavljen in posodabljen je načrt kriznega komuniciranja.

Sistem upravljanja varovanja informacij

Zavod v svojem poslovanju obdeluje velik obseg podatkov in informacij, ki vključujejo osebne podatke, podatke o trgu dela in druge podatke s strokovnega področja in podatke, pomembne za delovanje Zavoda. V sodobnem (digitalnem) okolju so podatki eno najvrednejših premoženj organizacij, a hkrati tudi ena najbolj ogroženih dobrin. Napadi na informacijske sisteme s strani kibernetičnih napadalcev so vse bolj sofisticirani, poleg zunanjih groženj pa podatke pogosto ogroža tudi človeški faktor, kot so napake zaposlenih, neustrezna raven ozaveščenosti o varnostnih tveganjih ali pomanjkljiva interna pravila za upravljanje podatkov.

Zaradi vsega navedenega je ključno, da si **Zavod prizadeva zagotavljati zaupnost, celovitost in razpoložljivost podatkov in informacij s katerimi razpolaga**, v skladu s stopnjo ugotovljenega tveganja in predvidenih posledic. Zavod bo tudi v letu 2026 nadaljeval z izvajanjem postopkov za okrepitev odpornosti na področju varovanja informacij in kibernetične varnosti ter zagotavljanjem skladnosti z Zakonom o informacijski varnosti (ZInfV-1).

V sodelovanju z zunanjim ponudnikom, s pooblaščenecem za informacijsko varnost, bo Zavod posodobil interne akte na področju informacijske varnosti, v skladu z omenjeno zakonodajo in standardi področja (ISO 27001). Posodobitev pomeni podroben pregled vseh dosedanjih praks varovanja informacij, uvedbo novih praks, natančno dokumentiranost postopkov in določitev odgovornosti. Poudarki posodobitve so na splošni varnostni politiki, področju upravljanja fizične varnosti, upravljanja in varovanja informacij v povezavi s človeškimi viri, ter izvajanju tehnoloških kontrol varovanja informacij. Posebna pozornost bo namenjena vzpostavitvi sistema merjenja učinkovitosti vpeljanih ukrepov.

Služba za informatiko bo v letu 2026 nadaljevala s sprejemanjem dodatnih tehnoloških rešitev za zagotavljanje kibernetične odpornosti Zavoda. V letu 2026 bomo bo poudarek namenjen izvajanju varnostnih pregledov in izvajanju rednih presoj skladnosti, vključno z oceno tveganj in samoocenami.

Tudi v letu 2026 bo Zavod **poskrbel za osveščanje in usposabljanje zaposlenih na področju informacijske varnosti** z izvedbo usposabljanj, deljenjem novic in na druge načine. Ob sprejetju nove varnostno-informacijske dokumentacije bodo zaposleni pozvani k podpisu izjave o poznavanju in sprejemanju varnostne politike Zavoda. Z vsemi navedenimi ukrepi bo Zavod v letu 2026 zagotovil zahtevano raven informacijske varnosti v skladu s predpisi področja ter v skladu z identificiranimi tveganji.

Zavod je v letu 2025 pričel z **vzpostavljanjem sistema upravljanja umetne inteligence (SUUI)** na Zavodu, pri čemer sledi EU zakonodaji (AI Act) in drugim predpisom področja, smernicam za odgovorno in etično UI podanih s strani mreže Javnih zavodov za zaposlovanje, standardom področja (ISO 42001) ter smernicam podanih s strani drugih organizacij (UNESCO, OECD). Razvoj sistema se bo nadaljeval v letu 2026 in bo naslavljal UI sisteme, ki jih bo Zavod razvijal ali pridobil za izvajanje ali optimizacijo svojih storitev. Sistem bo omogočal strukturirano, varno, etično in zakonito uvajanje ter uporabo UI sistemov skozi njihov celoten življenjski cikel. Zagotovljeno bo obvladovanje tveganj, povezanih z uporabo UI, preglednost, sledljivost in odgovornost pri razvoju ter uporabi UI-sistemov. Zavod bo tudi v letu 2026 izboljševal smernice za odgovorno, varno in etično uporabo orodij generativne UI, ki so prosto dostopna na spletu, ki jih je uvedel v letu 2025 kot pravilo uporabe za vse zaposlene.

1. Tveganje: Povečana ranljivost za kibernetične napade in neustrezno odzivanje nanje, nezadostna usposobljenost zaposlenih o informacijski varnosti. Navedena tveganja lahko vodijo do izgube podatkov, motenj v delovanju sistema ter morebitnih finančnih izgub in škode za ugled Zavoda.

Ukrepi: ZRSZ aktivno obvladuje tveganja na področju informacijske varnosti s posodabljanjem sistema upravljanja informacijske varnosti. Ti ukrepi zajemajo:

- celostna posodobitev politik na področju informacijske varnosti in uvedba novih praks,
- izboljšanje tehničnih varnostnih kontrol,
- izvajanje rednih varnostnih pregledov,
- redno izobraževanje in ozaveščanje zaposlenih o pomenu informacijske varnosti, kar vključuje praktične primere in preventivne ukrepe za zaščito podatkov.

2. Tveganje: Nezmožnost pravočasnega prehoda na skladnost z ZINFRV-1. Navedeno tveganje vodi do neskladnosti z zakonodajo ter povečanja kibernetičnih in informacijskih tveganj.

Ukrepi:

- Zagotovitev kadrovskih in organizacijskih virov, ki omogočajo prioritarno izvedbo posodobitve sistema SUIV v skladu z zakonodajo, ter vzpostavitev jasnega časovnega načrta z odgovornostmi za doseg skladnosti.

3. Tveganje: Odvisnost od zunanjih ponudnikov storitev oz. dobaviteljev na informacijskem področju.

Ukrepi:

- Vzpostavitev sistema upravljanja dobaviteljev storitev, ki vključuje pravočasno izvedbo postopkov javnega naročanja, in postopke za stalno spremljanje in obravnavo tveganj med sodelovanjem.

4. Tveganje: Neustrezno pridobivanje in uvajanje sistemov umetne inteligence, ki ne zagotavljajo odgovornosti, varnosti in etičnosti delovanja umetno inteligenčnega sistema

Ukrepi:

- Vzpostavitev sistema upravljanja UI sistemov z določenimi postopki za razvoj in pridobivanje odgovornih, varnih, etičnih in zakonitih UI sistemov v skladu z EU zakonodajo, in drugimi smernicami.
- Redno usposabljanje zaposlenih za odgovorno, varno in etično uporabo splošnih UI sistemov z namenom preprečevanja neustrezne uporabe in deljenja podatkov s splošnimi UI sistemi (shadow AI).

5. Tveganje: Nezmožnost ustreznega odziva na dogodek, ki prekine izvajanje ključnih storitev za daljši čas zaradi neustreznih odzivnih postopkov, neizvedenih testiranj za potrditev zmogljivosti za neprekinjeno poslovanje in obnovo poslovanja po kriznem dogodku.

Ukrepi: sprejeti so postopki neprekinjenega poslovanja z vsemi zahtevanimi elementi, ki naslavlajo ustrezen odziv v kriznih razmerah:

- Načrti neprekinjenega poslovanja so redno testirani in posodabljeni.
- Vzpostavljeni in redno testirani so postopki za obnovitev ključnih sistemov in storitev.
- Redno usposabljanje vseh zaposlenih o njihovi vlogi, ki jo imajo v primeru izrednega dogodka.
- Vzpostavljen in posodabljen je načrt kriznega komuniciranja.

Sistem upravljanja tveganj

Na ravni ZRSZ bomo nadaljevali z doslednim upravljanjem tveganj. Lastniki procesov in vodje posameznih področij bodo skupaj s svojimi ekipami – ter vzporedno s pripravo ciljev za poslovni načrt (PN) – **že enajsto leto zapored prepoznali tveganja**, značilna za njihove procese oziroma področja. Pri tveganjih, ocenjenih kot visoko kritična, je lahko neposredno ogroženo doseganje ključnih ciljev osnovnih dejavnosti ZRSZ ali zanesljivo izvajanje podpornih storitev, pomembnih za uspešno uresničevanje ciljev PN. Za vsa tveganja, ki jih ni mogoče sprejeti, bo treba oblikovati in potrditi ustrezne ukrepe za njihovo obvladovanje. Lastniki procesov bodo pri načrtovanju ukrepov pazili, da ostanejo v okviru razpoložljivih virov ter se izognejo predlaganju aktivnosti, ki bi bile zaradi pomanjkanja časa ali sredstev neizvedljive. Evidentirana bodo vsa ključna tveganja, tudi tista, ki so ocenjena kot sprejemljiva in zato ne zahtevajo nadaljnjih posegov.

Izpostavljena tveganja (poleg že naštetih IT tveganj):

1. Tveganja upravljanja racionalne porabe javnih sredstev.

Ukrepi: Na ZRSZ skrbno spremljamo in nadzorujemo porabo sredstev, pri čemer upoštevamo tako načrtovani proračun kot tudi načela racionalnosti in učinkovitosti. S temeljitim načrtovanjem, jasnim določanjem prioritet ter realnimi ocenami stroškov in časovnih okvirjev si prizadevamo, da so sredstva uporabljena učinkovito in v skladu z zastavljenimi cilji. Postopki naročil se izvajajo transparentno ter v celoti skladno z zakonodajo in predpisi. V primeru sprememb na trgu ali

nepričakovanih okoliščin se nanje odzovemo hitro in strokovno, s čimer zagotavljamo nemoteno izvajanje programov in doseganje strateških ciljev ZRSZ.

2. Zavod je v zadnjih letih občutno znižal število in delež dolgotrajno brezposelnih oseb. Tako v evidenci brezposelnih oseb ostajajo dolgotrajno brezposelne osebe s kompleksnimi ovirami, ki niso ustrezni kandidati za delodajalce. V kolikor se bodo spremenile razmere na trgu dela in bo prišlo do večjega obsega odpuščanj, bodo delodajalci prednostno zaposlovali novo prijavljene brezposelne osebe. Tako obstaja tveganje, da zavod ne bo dosegel cilja, da bo med vsemi zaposlitvami 13 % zaposlitev dolgotrajno brezposelnih oseb.

Ukrepi: ZRSZ bo to tveganje zmanjševal s prilagajanje storitev VKO, pisarn za delodajalce in ukrepov aktivne politike zaposlovanja z ukrepi za izboljšanje pogostosti in stopnjevanja svetovalne obravnave dolgotrajno brezposelnih oseb, krepitvijo njihovega zastopanja pri delodajalcih, intenzivno promocijo ukrepov aktivne politike zaposlovanja za usposabljanje na delovnem mestu, delovni preizkus in subvencionirano zaposlovanje dolgotrajno brezposelnih oseb z vključevanjem dolgotrajno brezposelnih oseb v programe socialne vključenosti (programe javnih del in učnih delavnic), krepitvijo sodelovanja s CSD in timskimi obravnavami ter s povezovanjem / sinergijo storitev s strateškimi projekti ZRSZ.

3. Pomanjkanje kadra na trgu dela se odraža tudi pri zaposlovanju v ZRSZ. Razpise prostih delovnih mest večkrat ponavljamo, saj se prijavljajo neustrezni kandidati. Pogosto smo primorani sprejeti v zaposlitev kandidate, ki nimajo ustreznih kompetenc za delo v dejavnosti ZRSZ. Za novo zaposlene organiziramo usposabljanja, predajo znanja, izobraževanja iz delovnega področja, da pridobijo potrebne veščine in kompetence za delo, kar pomeni dodatna obremenitev redno zaposlenih. Postopki, da na novo zaposlimo in usposobimo kandidate za delo se iz enega meseca podaljšujejo na več mesecev.

Ukrepi: ZRSZ bo okreplil promocijo prostih delovnih mest na družbenih omrežjih. Kampanje bodo vključevale motivacijske nagovore, ki bodo nagovarjali potencialne kandidate, ter izpostavljale ključne prednosti zaposlitve v ZRSZ, kot so:

- dobri delovni pogoji,
- pozitivna in spodbudna organizacijska kultura,
- možnosti za osebni in karierni razvoj.

Cilj ukrepov je povečati prepoznavnost ZRSZ kot privlačnega delodajalca in privabiti usposobljene kandidate, ki bodo prispevali k uspehu organizacije.

Ažuren in **enoten register tveganj** bomo še naprej dosledno vzdrževali, pri čemer bo združeval vse področne in tematske registre v enotno, pregledno celoto. Na podlagi ocenjene izpostavljenosti ter določenih prioritet bomo načrtovali in izvajali ukrepe za zmanjševanje tveganj in blaženje njihovih negativnih učinkov. Prav tako bomo zagotovili ustrezne vire za izvedbo teh ukrepov ter redno spremljali njihovo izvajanje in doseganje načrtovanih rezultatov.

Del sistema upravljanja s tveganji na ZRSZ predstavlja tudi **baza incidentov in škodnih dogodkov**, ki omogoča učinkovito prepoznavanje in ocenjevanje tveganj. Vanjo zaposleni redno vpisujemo vse zaznane incidente ali škodne primere, kar omogoča sistematično spremljanje ter ustrezno ukrepanje. Odgovorne osebe bodo tudi v prihodnje pregledovale vse evidentirane dogodke in poskrbele za njihovo ažurno reševanje. Vodstvo ZRSZ bo, tako kot doslej, o obravnavi teh primerov redno poročano na Varnostnem forumu, kar pomembno prispeva k nadaljnjemu učinkovitemu upravljanju tveganj.

Pogoji za delovanje Zavoda RS za zaposlovanje (FINANČNI IN KADROVSKI NAČRT)

Pravne podlage za delovanje Zavoda	62
Vsi finančni viri za delovanje Zavoda	65
Terjatve iz naslova dejavnosti Zavoda	68
Kadrovski viri za delovanje Zavoda	69
Upravljanje s premoženjem in dokumenti	71
Skupna potrebna sredstva za investicijska vlaganja	76

Pravne podlage za delovanje Zavoda

- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/2010 in naslednji)
- Zakon o ukrepih za optimizacijo določenih postopkov na upravnih enotah (Uradni list RS, št. 62/24)
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/2006 in naslednji)
- Zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (Uradni list RS, št. 32/2014 in naslednji)
- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/2007 in naslednji)
- Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 91/21 in naslednji)
- Zakon o tujcih (Uradni list RS, št. 46/2025)
- Zakon o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe (Uradni list RS, št. 62/24)
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč (Uradni list RS, št. 88/23)
- Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 (Uradni list RS, št. 95/23 in naslednji)
- Zakon o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize (Uradni list RS, št. 163/2022 in naslednji)
- Zakon o čezmejnem izvajanju storitev (Uradni list RS, št. 40/23 in naslednji)
- Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 175/2020 in naslednji)
- Zakon o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas (Uradni list RS, št. 27/2025)
- Sklep o uveljavljanju delovnega povračila nadomestila plače (Uradni list RS, št. 101/2025)
- Odredba o določitvi dejavnosti in poklicev, v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo (Uradni list RS, št. 102/25)
- Odredba o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela (Uradni list RS, št. 200/2000 in naslednji)
- UREDBA (ES) št. 883/2004 EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA z dne 29. aprila 2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti
 - UREDBA (ES) št. 987/2009 EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA z dne 16. septembra 2009 o določitvi podrobnih pravil za izvajanje Uredbe (ES) št. 883/2004 o koordinaciji sistemov socialne varnost

Sporazumi

- Sporazum med Vlado Republike Slovenije in Svetom ministrov Bosne in Hercegovine o zaposlovanju državljanov Bosne in Hercegovine v Republiki Sloveniji in Protokol o izvajanju Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Svetom ministrov Bosne in Hercegovine o zaposlovanju državljanov Bosne in Hercegovine v Republiki Sloveniji (BBHZD, Uradni list RS, 92/2012 in 29/2017);
- Protokol o izvajanju Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Svetom ministrov Bosne in Hercegovine o zaposlovanju državljanov Bosne in Hercegovine v Republiki Sloveniji (BBHZD, Uradni list RS, 92/2012 in 29/2017);
- Sporazum med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije o zaposlovanju državljanov Republike Srbije v Republiki Sloveniji in Protokol o izvajanju Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije o zaposlovanju državljanov Republike Srbije v Republiki Sloveniji (BRSZD, Uradni list RS, 38/2019);
- Protokol o izvajanju Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije o zaposlovanju državljanov Republike Srbije v Republiki Sloveniji (BRSZD, Uradni list RS, 38/2019)
- Sporazum o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Bosno in Hercegovino ter Administrativni dogovor o izvajanju Sporazuma o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Bosno in Hercegovino (BBHSZ – Uradni list RS, šte. 37/2008 in 23/2011);
- Sporazum med Republiko Slovenijo in Republiko Srbijo o socialnem zavarovanju ter Administrativni dogovor o izvajanju Sporazuma med Republiko Slovenijo in Republiko Srbijo o socialnem zavarovanju (BRSSZ - Uradni list RS, šte. 30/2010);
- Sporazum med Republiko Slovenijo in Črno goro o socialnem zavarovanju ter Administrativni dogovor o izvajanju Sporazuma med Republiko Slovenijo in Črno goro o socialnem zavarovanju (BMNSZ – Uradni list RS, šte. 66/2011);

- Sporazum o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Republiko Makedonijo (BMKSZ - Ur. L RS, št. 35/2000, Administrativni sporazum o izvajanju sporazuma o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Republiko Makedonijo (Uradni list RS št. 80/2000) in Sporazuma o spremembi in dopolnitvi Sporazuma o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Republiko Makedonijo in Sporazuma o spremembi Administrativnega sporazuma o izvajanju Sporazuma o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Republiko Makedonijo (Uradni list RS, št. 17/2019);
- Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Makedonije o zaposlovanju sezonskih delavcev (Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 12/08).

- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91 in naslednji)
- Uredba o sejinah in povračilih stroškov v javnih skladih, javnih agencijah, javnih zavodih in javnih gospodarskih zavodih (Uradni list RS, št. 16/2009 in naslednji)
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013 in naslednji)
- Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (Uradni list RS, št. 91/2025)
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/2011)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 in naslednji)
- Zakon o skupnih temeljnih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24)
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/2012 in naslednji)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24 in naslednji)
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 in naslednji)
- Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, 13/2010 in naslednji), znesek minimalne plače v letu 2025 (Uradni list RS, št. 5/2025)
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/2025)
- Uredba o kadrovskega načrtih (Uradni list RS, št. 104/2025)
- Uredba o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede (Uradni list RS, št. 99/24)
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 109/2024)
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 18/91 in naslednji)
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24)
- Kolektivna pogodba za dejavnost obvezne socialne varnosti - tarifni del (Uradni list RS, št. 60/08 in naslednji)
- Statut Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 34/08 in naslednji)
- Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Zavodu RS za zaposlovanje z dne 24.3.2023 s spremembami in dopolnitvami
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/2011 in naslednji)
- Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15 in naslednji)
- Uredba o zelenem javnem naročanju (Uradni list, RS, št. 51/2017 in naslednji)
- Uredba o finančnih zavarovanjih pri javnem naročanju (Uradni list RS, št. 27/2016)
- Zakon o zaščiti prijaviteljev (Uradni list RS, št. 16/2023)
- Splošna uredba o varstvu podatkov (UL L 119, 04.05.2016, str. 1-88)
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/2022 in naslednji)
- Zakon o informacijski varnosti (Uradni list RS, št. 40/2025)
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/2006 in naslednji)
- Uredba o upravnem poslovanju (Uradni list RS, št. 9/2018 in naslednji)
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/2006 in naslednji)
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 11/2018 in naslednji)
- Uredba o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 31/2018)

Drugi predpisi

- Pravilnik o načinu sporočanja podatkov o prostem delovnem mestu ali vrsti dela Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, javni objavi ter postopku posredovanja zaposlitve (Uradni list RS, 53/2017)

- Pravilnik o obdelavi in posredovanju podatkov v zvezi z zaposlitvijo in delom tujcev v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, 61/2015)
- Pravilnik za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (Uradni list RS, št. 15/2014 in naslednji)
- Pravilnik o načinu izdaje dovoljenja za prebivanje, načinu zajemanja prstnih odtisov in načinu označitve prenehanja dovoljenja za prebivanje (Uradni list RS, št. 62/15 in naslednji)
- Pravilnik o določitvi minimalnih standardov za nastanitev tujcev, ki so zaposleni ali delajo v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 62/15)
- Uredba o Standardni klasifikaciji poklicev 2008 (Uradni list RS, št. 50/10)
- Uredba o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 27/24)

Vsi finančni viri Zavoda v letu 2026

V letu 2026 so zagotovljeni finančni viri za opravljanje dejavnosti Zavoda na področjih:

- Transferjev brezposelnim osebam
- Aktivne politike zaposlovanja:
 - Usposabljanje in izobraževanje
 - Spodbude za zaposlovanje
 - Kreiranje delovnih mest
- Storitve trga dela

Hkrati so zagotovljeni tudi viri za financiranja delovanja Zavoda:

- Za plače in materialne stroške
- Za investicije

Iz preglednice Planirana sredstva po virih Zavoda za leto 2026 je razvidno, da bo za vse namene Zavod razpolagal s skupno vrednostjo sredstev v višini **351.008.113 EUR**. Od tega bo Zavod iz integralnega proračuna v okviru proračunskih postavk MDDSZ - Direktorata za trg dela in zaposlovanje prejel **296.565.694 EUR**, iz Evropskega socialnega sklada, EU in drugih virov **40.617.521 EUR in 4.882.000 EUR** iz postavk MDDSZ – Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja. Iz projektov bomo razpolagali s sredstvi v višini **7.828.148 EUR** in jih v pretežni meri namenili vlaganju v razvoj dela Zavoda. Iz pridobitne dejavnosti in drugih virov pa pričakujemo, da bomo pridobili sredstva v višini **925.000 EUR**. Sredstva Ministrstva za solidarno prihodnost pa so planirana v višini **189.750 EUR**.

Poslovni načrt Zavoda RS za zaposlovanje 2026

PLANIRANA SREDSTVA PO VIRIH ZA LETO 2026

PLANSKA POSTAVKA/VIR	Integralni proračun	Evropski socialni sklad, EU in drugi viri	Projekti	Pridobitna dejavnost, dodatni viri	Ministrstvo za solidarno prihodnost	Direktorat za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja	SKUPAJ
Transferi brezposelnim	200.762.067						200.762.067
Rehabilitacijske komisije in zaposlitvena rehabilitacija						4.882.000	4.882.000
Programi zaposlovanja	38.101.152	40.314.774					78.415.926
Usposabljanje in izobraževanje	4.087.500	9.800.008					13.887.508
Spodbude za zaposlovanje	6.000.000	28.599.552					34.599.552
Kreiranje delovnih mest	28.013.652	1.915.214					29.928.866
Sredstva za SDČ (subvencije, nagrade, usposabljanje,...)	8.000.000						8.000.000
Storitev trga dela	1.222.511	302.747			40.000		1.565.258
Skupaj dejavnost Zavoda	248.085.730	40.617.521			40.000	4.882.000	293.625.251
Delovanje Zavoda - materialni stroški, plače	46.480.064		6.628.298	925.000	149.750		54.183.112
Investicije	1.999.900		1.199.850				3.199.750
Skupaj delovanje Zavoda	48.479.964		7.828.148	925.000	149.750		57.382.862
SKUPAJ	296.565.694	40.617.521	7.828.148	925.000	189.750	4.882.000	351.008.113

*Opomba: Finančni viri v tabeli so pripravljeni na osnovi izdanih izhodišč s strani mddsz.

**Opomba: V okviru integralnega proračuna so zajete PP 4432, PP iz pogodbe o izvajanju in financiranju ukrepov na trgu dela in PP 2456, PP 4327 in PP 160396 za investicije.

***Opomba: Med sredstvi Evropskega socialnega sklada, EU in drugih virov je med storitvami trga dela vključena mobilnostna shema projekta Eures v višini 302.747 €, na ukrepu 3 pa sredstva Mehanizma za okrevanje in odpornost v višini 1.653.000 €.

****Opomba: Med sredstvi Evropskega socialnega sklada, EU in drugih virov so na ukrepu 1 upoštevana sredstva UDM+ v višini pogodbene vrednosti in sicer 4.346.979,49 €, v izhodiščih pa so sredstva rezervirana le v višini 4.046.294,65 €.

*****Opomba: Zneski v tabeli so zaokroženi na cela števila.

Finančni viri za delovanje Zavoda

Sredstva za financiranje delovanja Zavoda se zagotavljajo s Pogodbo o financiranju strokovnih nalog in delovanja Zavoda (v nadaljevanju Pogodba), sklenjeno med naročnikom - Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju MDDSZ) in Zavodom, in sicer v delu izvajanja javne službe, ki se določa s kadrovskim načrtom in na podlagi izhodišč, prejetih dne 2.3.2026.

Vir proračunskih sredstev, namenjenih financiranju osnovne dejavnosti Zavoda, je proračunska postavka:

4432 – Sredstva za delovanje Zavoda v višini 47.680.064 EUR (od tega sredstva za investicijske transfere 1.200.000 EUR).

Skupna vrednost sredstev **proračunske postavke** za obdobje januar – december 2026 brez upoštevanih sredstev za investicijske transfere znaša **46.480.064 EUR** in bo iz Proračuna RS izplačana Zavodu v obdobju od februarja 2026 do januarja 2027, zato je odstopanje od izhodišč, ki so določena po denarnem toku za obdobje izplačil od januarja do decembra 2026.

Za leto 2026 je predvideno tudi pridobivanje sredstev iz dodatnih virov. Sem sodijo sredstva iz naslova:

- izvajanja projektov
- prodaje blaga in storitev
- prihodki iz naslova refundacij
- izterjane terjatve, zavarovalnine...
- ter sredstva Ministrstva za solidarno prihodnost.

Pri ocenjevanju potrebnih sredstev za leto 2026 so bila upoštevana določila Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 (ZIPRS2627) (Uradni list RS, št. 95/2025).

V okviru sprejetega proračuna za leto 2026 so zagotovljena sredstva v delu izvajanja javne službe, ki se določa s kadrovskim načrtom in na podlagi potrjenih izhodišč po ZIPRS2627 za stroške dela, materialne stroške in premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za **839 zaposlenih** (za čas od 1.1. do 15.2.2026) in **854 zaposlenih** (od 16.2. do 31.12.2026) po kadrovskem načrtu. Od KN 839 in 854 je 23 zaposlitev, ki izvajajo naloge v okviru ukrepov

evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027) in 4 dodatne zaposlitve, katere financira Ministrstvo za solidarno prihodnost.

V letu 2026 bodo na podlagi Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2026 in drugih ukrepih v javnem sektorju potrebna višja sredstva na postavki stroškov dela. Sprememba glede na leto 2025 je v povečanju mase plač zaradi višje minimalne plače z januarjem 2026, napredovanja zaposlenih, ki so in še bodo izpolnili pogoje in s tem pridobili pravico do višje plače v rokih, kot je bilo dogovorjeno (povišanje za en ali dva plačna razreda), povečanje sredstev za izplačilo delovne uspešnosti (zaradi višje mase osnovnih plač) in višji dodatek na delovno dobo zaposlenih (dodatek je višji za vsako dopolnjeno leto delovne dobe). V letu 2024 je bil sprejet tudi Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju, ki se uporablja od januarja 2025. Zakon predvideva postopno pridobitev pravice do višje plače (v letu 2026 se odpravljajo plačna nesorazmerja 1.6.2026 in 1.12.2026), kar pomeni, da bo masa za plače iz tega naslova prav tako višja. Finančni učinek pa bo imela tudi nova sistemizacija Zavoda, ki je predvidena s 1.4.2026.

Sredstva, ki so predvidena za delovanje Zavoda za **stroške dela, materialne stroške in premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja**, ki se financirajo na osnovi izvajanja osnovne dejavnosti so v višini **46.480.064 EUR**, posameznih **projektov** v vrednosti **6.628.298 EUR**, iz **dodatnih virov** (prodaja blaga in storitev na trgu ipd.) v vrednosti **925.000 EUR** ter iz sredstev Ministrstva za solidarno prihodnost v višini **149.750 EUR**.

Vir sredstev za investicije sta tudi proračunski postavki PP 4327 in PP 160396. Na omenjenih postavkah imamo sredstva planirana v višini **299.900 EUR**, na PP 2456 v višini **500.000 EUR**, na projektih pa so sredstva za investicije planirana v višini **1.199.850 EUR**.

Planirana vrednost vseh zagotovljenih prihodkov za delovanje Zavoda (brez investicijskih prilivov) za leto 2026 znaša 54.183.112 EUR, z upoštevanjem vseh razpoložljivih virov oz. planiranih virov za investicijske transferje pa 57.382.862 EUR.

PLAN SREDSTEV ZAVODA ZA LETO 2026

ZAP. ŠT.	SREDSTVA ZA DELOVANJE ZAVODA	PLAN JAN-DEC 2026 MDDSZ	PLAN JAN-DEC 2026 PROJEKTI	PLAN JAN-DEC 2026 DODATNI VIRI	PLAN JAN-DEC 2026 MSP	PLAN JAN-DEC 2026 SKUPAJ
1	SREDSTVA ZA DELOVANJE ZAVODA - STROŠEK DELA	39.728.754	4.847.629	814.000	137.750	45.528.133
2	SREDSTVA ZA DELOVANJE ZAVODA - MATERIALNI STROŠKI	6.751.310	1.780.669	111.000	12.000	8.654.979
3=1+2	SKUPAJ SREDSTVA ZA DELOVANJE ZAVODA	46.480.064	6.628.298	925.000	149.750	54.183.112

*Opomba: Sredstva v tabeli so prikazana po načelu poslovnega dogodka. Tako se planska sredstva razlikujejo od prejetih izhodišč MDDSZ, kjer so sredstva prikazana po načelu denarnega toka.

**Opomba: Zneski v tabeli so zaokroženi na cela števila.

Dodatni finančni viri in projekti

Poleg financiranja rednega delovanja Zavoda pridobiva Zavod dodatne finančne vire na osnovi pogodb s katerimi se financirajo projekti, ki prispevajo k razvoju delovanja Zavoda ter s prihodki iz naslova tržne dejavnosti in prihodki iz naslova javne službe.

Zavod z dodatnimi finančnimi viri predvideva pokrivanje materialnih stroškov in stroškov dela zaposlenih, kateri izvajajo omenjene storitve.

S pridobivanjem dodatnih finančnih virov Zavoda in projektov planiramo v letu 2026 pridobiti 7.553.298 EUR.

PREGLED DODATNIH VIROV IN PROJEKTOV ZA LETO 2026

VRSTE DODATNIH VIROV	PLAN 2026
1. Prihodki iz naslova tržne dejavnosti	45.000
- Prodaja blaga in storitev	5.000
- Počitniške kapacitete	40.000
2. Prihodki iz naslova javne službe	880.000
- Storitve na osnovi zakonodaje - Jamstveni in preživalski sklad	23.000
- Storitve na osnovi zakonodaje - Prihodek iz naslova refundacij	800.000
- Ostalo (povračilo škode zavarovalnic, izterjane sodne takse,...)	57.000
SREDSTVA - DODATNI VIRI	925.000

PROJEKTI	PLAN * 2026	KADROVSKI VIRI - ŠTEVILO ZAPOSLENIH PO POGODBAH
- Euroguidance	92.889	1
- Interreg @Work4NEET	52.680	1
- Interreg Slovenija - Avstrija CDO - VR (IP SI-AT)	26.881	1
- Labour - INT III	45.624	0,88
- TMS - II	2.301	0,40
- TMS - III	19.956	0,40
- PUM-O +	102.529	2
- Platforma trga dela	476.721	5
- Eures + Alma	900.529	16
- Sodelovanje institucij	232.406	3
- UDM +	107.948	2
- NIU +	102.405	2
- Krepitev pisarn za delodajalce	616.735	11
- Zaposli.Me+	124.163	2
- Učne delavnice +	268.352	5
- Nov storitveni model	3.210.896	63
- Twinning Srbija	65.743	
- JOINT-UA-EMPLOY	143.695	3
- UPFARM	35.845	1
SKUPAJ - PROJEKTI	6.628.298	119,18

*Opombe - Pojasnilo razlik med tabelo in viri sredstev pri opisu projektov:

- PUM-O+: Razlika v višini 1.561 € predstavlja sredstva za investicije, 2.368.335 € pa sredstva APZ
- Platforma trga dela: Razlika v višini 369.903 € predstavlja sredstva za investicije
- Eures+Alma: Razlika v višini 46.090 € predstavlja sredstva za investicije, 302.747 € pa mobilnostno shemo
- Sodelovanje institucij: Razlika v višini 2.440 € predstavlja sredstva za investicije
- UDM+: Razlika v višini 1.561 € predstavlja sredstva za investicije, 4.346.979 € pa sredstva APZ
- NIU+: Razlika v višini 1.561 € predstavlja sredstva za investicije, 3.084.694 € pa sredstva APZ
- Krepitev pisarn za delodajalce: Razlika v višini 8.587 € predstavlja sredstva za investicije
- Zaposli me+: Razlika v višini 1.561 € predstavlja sredstva za investicije, 26.946.552 € pa sredstva APZ
- Učne delavnice: Razlika v višini 4.086 € predstavlja sredstva za investicije, 1.915.214 € pa sredstva APZ
- Nov storitveni model: Razlika v višini 762.500 € predstavlja sredstva za investicije

**Opomba: Zneski v tabeli so zaokroženi na cela števila.

Terjatve iz naslova dejavnosti Zavoda

Izterjava iz naslova dejavnosti Zavoda se bo izvajala v skladu z veljavnimi predpisi. Zakon o urejanju trga dela (Ur. l. 80/10 s spremembami) je pravna podlaga za izterjavo neupravičenih prejetih sredstev iz naslova programov zaposlovanja in transferjev nezaposlenim – zavarovancev in delodajalcev. Izterjava iz naslova štipendij se bo nadaljevala na podlagi Zakona o štipendiranju (Ur. l. RS št. 59/07) in Pravilnikom o štipendiranju (Ur. l. RS, št. 48/99, 43/2000, 62/01, 67/02, 40/03, 64/04, 28/06, 50/06, 80/06, 57/07) ter navodilom za dokončanje postopkov štipendiranja in za izterjavo sredstev iz naslova štipendiranja. Izterjava iz naslova izplačil sredstev delodajalcem bo na podlagi več sprejetih interventnih zakonov, ki so bili sprejeti zaradi razglašene epidemije COVID-19, pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize in odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023. Neplačane upravne takse pri izdaji delovnih dovoljenj pri zaposlovanju tujcev se bo izterjala v skladu z Zakonom o upravnih taksah (Ur. l. RS št. 106/10 – uradno prečiščeno besedilo, 14/15 – ZUUJFO, 84/15 – ZZelP-J, 32/16, 30/18 – ZKZaš in 189/20 – ZFRO).

Pri izterjavi sredstev bomo upoštevali:

- Pravilnik o odpisu in delnem odpisu dolga, odlogu plačila ter obročnem plačilu pri financiranju ukrepov trga dela in izvajalcev (Ur. l. RS, št. 107/10, 11/17),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Ur. l. RS, št. 104/2024),
- 77. člen Zakona o javnih financah (Ur. l. RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23),
- Interventne zakone (COVID-19, draginja, poplave) in
- Zakon o davčnem postopku (Ur. l. RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19, 66/19, 145/20 – odl. US, 203/20 – ZIUPOPVDVE, 39/22 – ZFU-A, 52/22 – odl. US, 87/22 – odl. US, 163/22, 109/23 – odl. US, 131/23 – ZORZFS in 100/24).

Na področju izterjave bomo tudi v letu 2026 tekoče izvajali naslednje aktivnosti:

- skrbeli za redno in pravočasno izterjavo sredstev,
- spremljali vračila in opominjali dolžnike,
- sklepali dogovore o poravnavi dolga,
- predajali predloge v sodno izterjavo iz področja socialne varnosti, programov zaposlovanja, štipendiranja in interventnih ukrepov,
- spremljali insolventne postopke in pravočasno posredovali predloge v pravno službo za prijavo terjatev,
- odločali o obročnem plačilu dolga v skladu z interventnimi zakoni,
- izdajali odločbe o vračilu sredstev v skladu z interventnimi zakoni,
- pripravili predloge za izvršbo na podlagi izvršilnega naslova in
- pripravili predloge za upravno izvršbo.

Kadrovski viri za delovanje Zavoda

Kadrovski načrt za leto 2026

Tabela: Število zaposlenih – letna napoved 2026

Plan 2026	Obrazložitev
-----------	--------------

<p>do 15.2.2026</p> <p>843</p>	<p>Redno delo – 820 zaposlenih po kadrovskem načrtu (vključuje javne uslužbenke na sistemiziranih delovnih mestih, ki so financirana iz proračunskih sredstev).</p> <p>Izvajanje nalog kohezijske politike – 23 zaposlenih. ZRSZ je 05.12.2025 prejel Sklep MDDSZ, ki določa, da je v Zavodu lahko zaposlenih 843 javnih uslužbencev, od tega je 23 dovoljenih zaposlitev, ki izvajajo naloge v okviru izvajanja ukrepov evropske kohezijske politike v obdobju 2021 – 2027.</p> <p>Redno delo se za 839 zaposlenih financira v skladu s Pogodbo o sofinanciranju strokovnih nalog in delovanje zavoda Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, 4 zaposleni pa so financirani iz sredstev Ministrstva za solidarno prihodnost.</p>
<p>od 16.2.2026</p> <p>858</p>	<p>Redno delo – 835 zaposlenih po kadrovskem načrtu (vključuje javne uslužbenke na sistemiziranih delovnih mestih, ki so financirana iz proračunskih sredstev).</p> <p>Izvajanje nalog kohezijske politike – 23 zaposlenih. ZRSZ je 05.12.2025 prejel Sklep MDDSZ, ki določa, da je v Zavodu lahko zaposlenih 858 javnih uslužbencev, od tega je 23 dovoljenih zaposlitev, ki izvajajo naloge v okviru izvajanja ukrepov evropske kohezijske politike v obdobju 2021 – 2027.</p> <p>Redno delo se za 854 zaposlenih financira v skladu s Pogodbo o sofinanciranju strokovnih nalog in delovanje zavoda Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, 4 zaposleni pa so financirani iz sredstev Ministrstva za solidarno prihodnost.</p>
<p>121,18</p>	<p>Ocena števila javnih uslužbencev, ki se financirajo iz drugih virov (5.,6.,7.,8.,9.,10., in 11. točke prvega odstavka 61. člena ZIPRS2627) – število vključuje zaposlene javne uslužbenke za določen čas na projektih. Njihova plača je sofinancirana iz neproračunskih sredstev oz. drugih finančnih virov Zavoda (evropska sredstva ali sredstva, pridobljena s prodajo blaga in storitev). Število se med letom spreminja glede na nove ali med letom zaključene projekte.</p>

Po sklepu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, št. 1002-1/2024-2611, z dne 5.12.2025, je v ZRSZ določeno dovoljeno število zaposlenih v obdobju od 1.1.2026 do 15.2.2026 v obsegu 843 zaposlenih (od česar je 23 dovoljenih zaposlitev, ki izvajajo naloge v okviru izvajanja ukrepov evropske kohezijske politike v obdobju 2021 – 2027) ter v obdobju od 16.2.2026 do 31.12.2026 v obsegu 858 zaposlenih (od česar je 23 dovoljenih zaposlitev, ki izvajajo naloge v okviru izvajanja ukrepov evropske kohezijske politike v obdobju 2021 – 2027).

Kadrovske postopke bomo izvajali v skladu z veljavno zakonodajo in zaposlenim tudi v prihodnje, skladno z delovnimi procesi, omogočali fleksibilne načine za izvajanje nalog, kot je hibridno delo. Zaposlenim bomo še naprej omogočili delo na domu v skladu z internimi akti in veljavno zakonodajo.

Zaradi sprememb zakonodaje (ZSTSPJS) – Uradni list, RS, št. 95/2024 moramo pripraviti nov sistem za določitev dela plače za delovno uspešnost.

Na podlagi sklenjene pogodbe z izvajalcem prenove aplikacije Kadrovska evidenca bomo v letu 2026 pripravljali podatke in vsebine za nadgradnjo aplikacije in implementacije modulov v novo aplikativno podporo.

Realizacija sprejete posodobljene organizacije in sistemizacije delovnih mest ZRSZ, s ciljem hitrejšega prilagajanja na spremembe na trgu dela in izvajanje novih storitev.

Študentom in dijakom različnih študijskih programov bomo v letu 2026, v skladu z možnostmi, omogočili opravljanje obvezne študijske prakse. Ravno tako bomo, v skladu z možnostmi, omogočili opravljanje obvezne študijske prakse študentom in dijakom različnih študijskih programov.

Področje varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom bomo urejali s pomočjo pooblaščenca oziroma zunanjih izvajalcev. Zaposleni se bodo skladno s zakonsko določeno periodiko usposabljali iz področja varnosti in zdravja na delovnem mestu ter varstva pred požarom, iz področja gašenja začetnih požarov in izvajanja evakuacije, iz e-učenja iz požarne varnosti ter nudenja prve pomoči. Izvedli bomo kontrolne ogleda na vseh lokacijah Območnih služb in Centralne službe. Skrbeli bomo za ustrezno urejanje področja glede na posamezne zakonske določbe po vseh lokacijah dela. Zaposlenim bomo nudili možnost ergonomskega svetovanja in svetovanja pri urejanju delovnih mest. V povezavi z zagotavljanjem ustrezne delovne opreme se bomo uprli na mnenje strokovnjakov, pri čemer bomo poskrbeli za ohranjanje

in krepitev varnosti in zdravja zaposlenih na delovnih mestih. Zaposlenim bomo omogočali redna izobraževanja ter ob tem skrbeli za sprotno obveščanje in posredovanje aktualnih informacij s področja.

Zaposlene bomo redno napotili na usmerjene obdobje zdravniške preglede. Zaposlene na vodstvenih delovnih mestih pa tudi na razširjen pregled oz. managerski pregled. Posebno pozornost bomo namenili zaposlenim, ki potrebujejo psihosocialno podporo in pojavu prezentizma in izgorelosti med zaposlenimi. Na podlagi analize bolniških odsotnosti, izsledkov ankete zdravja na delovnem mestu in predlogov zaposlenih bomo pripravili akcijski načrt na področju promocije zdravja. Aktivnosti iz področja promocije zdravja, ki so se dobro uveljavila, bomo še naprej izvajali, po potrebi pa jih bomo izboljšali.

Kadrovska dejavnost in izobraževanje

Skladno s strateškimi cilji Zavoda in razvojnimi cilji posameznika bomo zaposlene vključevali v ustrezna strokovna usposabljanja, krepili bomo kompetence vodij ter spodbujali zaposlene k uporabi pridobljenih znanj v praksi.

Nadaljevali bomo s sistematičnim usposabljanjem novo zaposlenih ter določili ključna izobraževanja po posameznih področjih dela. Še naprej bomo posebno pozornost namenjali krepitvi digitalnih kompetenc zaposlenih, skladno z digitalno strategijo Zavoda ter zainteresiranim zaposlenim še naprej omogočali krepitev znanja na področju angleškega jezika skladno s potrebami mednarodnega sodelovanja.

Za učinkovitejše uvajanje v delo in kolektiv bodo novo zaposleni v Zavodu vključeni v e-Onboarding program, ki ga zajema naslednje vsebine: GDPR, Kodeks etike Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje, Koristno je vedeti, Načrt integritete, O Zavodu, Področja dela in kontakti, Varnost poslovanja za ZRSZ. Z januarjem 2026 bomo v e-Onboarding dodali tudi e-izobraževanje iz področja EDS (elektronski dokumentacijski sistem).

Na podlagi individualnih potreb prepoznanih v letnih razgovorih, bomo sledili sistematičnemu razvoju znanj, kompetenc in spretnosti zaposlenih. Tudi v letu 2026 bomo nadaljevali z izvedbo supervizijskih procesov v sodelovanju z zunanjimi supervizorji.

V prihodnjem letu bomo še naprej namenjali pozornost poglobljenemu razumevanju ter praktični uresničitvi posameznih strategij Zavoda. Poseben poudarek bo na medsebojnem povezovanju zaposlenih ter krepitvi zaupanja in motivacije. Nadaljevali bomo z razvojem mehkih veščin, ki so ključnega pomena za uspešno izvajanje strateških usmeritev. Pridobljena znanja in izkušnje bomo aktivno vključevali v delovno okolje ter s tem spodbujali medsebojno zaupanje, lojalnost do Zavoda in oblikovanje pozitivne organizacijske klime.

Zaposlene bomo spodbujali k uporabi izobraževalne platforme tako na področju strokovnih vsebin, kot tudi vsebin, namenjenih osebni rasti.

Na področju družbeno odgovornega delodajalca bodo zaposleni utrjevali in krepili veščine, znanja in kompetence iz promocije zdravja na delovnem mestu, zaznavanja in prepoznavanja diskriminacije v delovnem okolju, vključevanja in raznolikosti na delovnem mestu.

Dan zdravja bo tako kot doslej namenjen vsem zaposlenim in bo organiziran na vseh Območnih službah ter v Centralni službi.

Kot vsako leto, bomo tudi v letu 2026 organizirali strokovno srečanje Zavoda za vse zaposlene, ki je namenjen strokovnemu izobraževanju in povezovanju sodelavcev, na njem pa bodo podeljena tudi priznanja zaposlenim in partnerjem Zavoda.

PLAN IZOBRAŽEVANJ ZA LETO 2026	Plan udeležb zaposlenih
Strokovna znanja	2.600
Vodenje poslovnih procesov	120
Zakonsko določena usposabljanja	500
Promocija zdravja na delovnem mestu	800

Digitalna pismenost	1.500
Družbeno odgovoren delodajalec	100
Strokovna srečanja in konference	700
SKUPAJ	6.320

Upravljanje s premoženjem in dokumenti

Plan investicij in investicijskega vzdrževanja v poslovne prostore in opremo (brez IKT opreme)

V letu 2026 so predvidena vlaganja v poslovne prostore in opremo in sicer za nakup druge opreme, obnove in dopolnitve pisarniške opreme, zamenjavo službenih vozil in prenavo poslovnih prostorov, v katerih posluje Zavod. Del sredstev bo namenjen tudi obnovi in zamenjavi dotrajanega in poškodovanega pisarniškega pohištva in opreme. Izvedena bodo tudi nujna investicijska in vzdrževalna obrtniška dela (slikopleskarska, instalacijska, parketarska, montažna, zidarska, mizarska in mavčno kartonska dela..) na posameznih lokacijah Zavoda. V najetih prostorih se bodo izvedla samo nujna redna tekoča vzdrževanja. Skladno z Uredbo o upravljanju z energijo v javnem sektorju se bodo določili in izvajali ukrepi za povečanje energetske učinkovitosti in rabe obnovljivih virov energije ter zagotovile minimalne zahteve glede energetske učinkovitosti stavb, kjer je to mogoče.

Načrtuje se naslednja poraba sredstev po posameznih proračunskih postavkah:

- V letu 2026 bomo po planu lahko **koristili sredstva** poleg PP 4432, **tudi iz namenskih postavk** PP 160396 v višini 139.000,00 EUR ter na PP 4327, po prodaji poslovnih prostorov in dotrajanih avtomobilov, v skupni višini 160.900,00 EUR.
- **Nakup druge opreme** – PP 4432 - dokup in zamenjava biro opreme, avdio-video opreme, zamenjava zastarelih mobilnih aparatov ter ostale opreme za nemoteno delo z brezposelnimi osebami, zamenjava dotrajane kuhinjske opreme, elementov in naprav, nakup AED-Avtomatskih Eksternih (zunanjih) Defibrilatorjev, po potrebi konferenčni zvočniki in kamere, sistemi ozvočenja za sejne sobe, varnostni video nadzorni sistemi, aparati za spiralno vezavo, promocijski material LEDBOX, oglasne in steklene vitrine, klimatske naprave (30.000,00 EUR).
- **Pisarniška oprema** – PP 4432 dokup manjkajoče opreme, kot so konferenčni stoli, ergonomski stoli, mize in omare ter obnova in zamenjava dotrajanega in poškodovanega pisarniškega pohištva in opreme (30.000,00 EUR).
- **Zamenjava službenih avtomobilov** – PP 4432 - planirana nabava dveh do treh okolju prijaznih službenih vozil, ki ustrezajo zahtevam »čistih« vozil v skladu z Uredbo o zelenem javnem naročanju (70.000,00 EUR). Zavod bo nadaljeval s prodajo starejših dotrajanih službenih vozil.
- **Prenova poslovnih prostorov** – vzdrževalna obrtniška (slikopleskarska, instalacijska, parketarska, montažna, zidarska, mizarska in mavčno kartonska dela..) in investicijska dela na posameznih lokacijah, zamenjava dotrajanih strešnih oken na UD Ajdovščina, zamenjava plinske peči na OS Ptuj, energetska sanacija poslovne stavbe v OS Sevnici. ZRSZ je v zadnjih dveh letih, skladno s finančnimi zmožnostmi, v poslovnih prostorih, kjer nastopa kot upravljevalec, izvajal postopne prilagoditve obstoječih objektov zahtevam Zakona o izenačevanju možnosti invalidov. Med izvedenimi ukrepi so bile nameščene slušne zanke, taktilne oznake, protizdrsnini in kontrastni poudarki na stopnicah, kontrastne označitve steklenih površin, informativne nalepke z napisi, klančine ter ustrezna označitev parkirnih mest za invalide, vključno z označbami na tleh in postavitvijo tabel za parkirna mesta za invalide. ZRSZ bo z aktivnostmi prilagajanja prostorov nadaljeval tudi v letu 2026 (339.900,00 EUR – PP 4432 40.000,00 EUR, PP 4327 160.900,00 EUR, PP 160396 139.000,00 EUR). V letu 2025 je bila izvedena

energetska sanacija UD Kamnik, vendar so obveznosti plačila v skladu sporazumom o sofinanciranju predvidene v letu 2026 (78.462,24 EUR z DDV iz PP 4327).

- **Interventna sredstva** – nujni nepredvideni intervencijski posegi pri vzdrževanju poslovnih prostorov in opreme (30.000,00 EUR).

Skupaj torej iz PP 4432 200.000,00 EUR iz PP 4327 160.900,00 EUR in iz PP 160396 139.000,00EUR.

Najem in oddaja poslovnih prostorov

Zavod je upravljavalec 50 poslovnih prostorov. Štirje poslovni prostori, ki so neustrezni za izvajanje storitev Zavoda, se oddajajo v najem, 44 poslovnih prostorov ima Zavod najetih, 4 prostore ima v uporabi. Zavod planira v letu 2026 izvesti postopke najema dodatnih poslovnih prostorov za potrebe Urad za delo Brežice in Območne službe Novo mesto.

Ravnanje s stvarnim premoženjem - nepremičnine

V načrtu razpolaganja s stvarnim premoženjem za leto 2026 so naslednji prostori:

Zap. št.	Kraj, ulica in številka	Namen prostora	Površina (m ²)
1.	Naselje heroja Maroka 10, Sevnica	Poslovni prostor (garaža)	11,20
2.	*Trebinjska 11, Ljubljana	Poslovni prostor	125,10

**V teh prostorih trenutno deluje Varstveno delovni center Želva. Ker upravljanje in vzdrževanje prostora za Zavod predstavlja visoke stroške, Zavod predlaga prenos nalog upravljalca na MDDSZ.*

V skladu z določbo ZJF se bodo vsa sredstva od prodaj nakazala v državni proračun in se namenila za gradnjo, nakup in vzdrževanje stvarnega premoženja.

Zavod bo nadaljeval s postopki vpisa lastništva RS na nepremičnine, ki še niso vpisane v Zemljiško knjigo ali je kot lastnik vpisan pravni prednik Zavoda oz. prodajalca nepremičnine.

Upravljanje z dokumenti

V letu 2026 se bodo nadaljevale aktivnosti za vzpostavitev in **implementacijo sistema eVročanja** v poslovanje ZRSZ, z uvedbo eVročanja na področju Službe za zaposlovanje tujcev in zaledne aplikacije Tujci-net, v povezavi s sistemom EDS-GC, aplikacijo Poštar in sistemom Si-Cev Ministrstva za digitalno preobrazbo ter v novi verziji aplikacij, ki sta v razvoju Sociala in Terjatve, s končnim ciljem uvedbe celovitega elektronskega vročanja in znižanja stroškov poštnih storitev.

Z namenom oblikovanja in vzpostavitve **celovite rešitve e-hrambe dokumentarnega in arhivskega gradiva** ZRSZ ter obvladovanje procesa upravljanja, hrambe in izločanja dokumentarnega gradiva ter zaščite gradiva v sistemu EDS, ob določitvi pravil za pretvorbo dokumentov v obliko in na nosilce za dolgoročno hrambo ter prenos gradiv v Stalno zbirko dokumentarnega in arhivskega gradiva v elektronski obliki se bo nadaljevalo izvajanje nalog za:

- vzpostavitev novega sistema rokov hrambe: pregled obstoječega nabora tipov/podtipov, uskladitev s Pisnim strokovnim navodilom ter vsebino delovnih področij, oblikovanje šifrantov in določitev rokov hrambe na posamezen tip/podtip dokumenta znotraj vsakega klasifikacijskega znaka;
- vzpostavitev podlage za polnjenje rokov hrambe na nivo tipa/podtipa dokumenta, kar je osnova za prenos dokumentov med zbirkami, odbiranje in uničenje dokumentarnega gradiva;
- priprava mejnikov in kontrol za pretvorbo gradiva v obliko za varno dolgoročno hrambo (format PDF/A);
- zagotovitev avtomatske anonimizacije osebnih podatkov zapisanih na dokumentu/zadevi, po preteku roka hrambe.
- priprava predloga o načinu upravljanja Stalne zbirke (lastna izvedba/zunanje izvajanje).
- izvedba usposabljanj za arhivarje/končne uporabnike.

Za hitrejše in učinkovitejše posredovanje dokumentov med institucijam se bo pristopilo k implementaciji rešitve za **povezavo sistemov EDS in Krpan**, ki hkrati omogoča tudi odpremo velikih datotek, s ciljem, poenostavitve posredovanja ter vrstnih posredovanj ter znižanja stroškov poštnih storitev.

V zvezi z Notranjimi pravili ZRSZ se bo nadaljevalo tekoče izvajanje **monitoringa evidentiranja dokumentov** ter v sklopu z novo nastalimi akti glede Varnostne politike Zavoda izvedlo dopolnitev Notranjih pravil ZRSZ za upravljanje z dokumentarnim in arhivskih gradivom v sistemu EDS.

V sklopu razvoja in **oblikovanja Stalne zbirke dokumentarnega in arhivskega gradiva v elektronski obliki** se bo pristopilo k pripravi:

- drugega sklopa Notranjih pravil za upravljanje s Stalno zbirko dokumentarnega in arhivskega gradiva, ki jih mora prav tako potrditi Arhiv RS ter
- Strokovno-tehničnih navodil za arhivsko gradivo v el. obliki za odbiranje in izločanje pred predajo Arhivu Slovenije, ki je sestavljeno iz dveh ločenih navodil (Evidenca in priprava - pregled formatov ter Navodila tik pred izročitvijo, protokoli predaje gradiva arhivu).

Na področju **izobraževanja** se bo v procesu Upravljanja z dokumentarnim in arhivskim gradivom v skladu z Uredbo o upravnem poslovanju, uvedbo sistema eVročanja ter novostmi ZUP, nadaljevalo z izvajanjem osvežitvenih usposabljanj za zaposlene v Zavodu.

Na področju **upravljanja z dokumentarnim in arhivskim gradivom** se bo, za obdobje pred uvedbo elektronskega poslovanja v ZRSZ, nadaljevalo z izvajanjem prenosa dokumentarnega gradiva na mikrofilm in druge nosilce hrambe – CD.

Plan investicij in investicijskega vzdrževanja za modernizacijo informacijskega sistema

Zavod za zaposlovanje zagotavlja informacijske storitve fizičnim in pravnim osebam, organom javne in državne uprave ter zaposlenim v Zavodu preko svojega centralnega strežniškega sistema, kjer tečejo računalniške aplikacije, ki podpirajo poslovanje in delovanje Zavoda ter storitve v internetu, ki jih zavod zagotavlja svojim strankam. Vse te informacijske storitve temeljijo na konceptu centralnih baz podatkov in centraliziranih aplikacij, preko katerih uporabniki dostopajo do podatkov. Vsa aplikacijska programska oprema in centralne baze podatkov za celotno Slovenijo so nameščene na centralni strežniški opremi v Ljubljani (v Rožni dolini) in na rezervni centralni lokaciji na Ministrstvu za digitalno prihodnost na lokaciji Maribor. Na tej isti opremi so nameščeni tudi vsi podatki in spletne storitve za izmenjavo podatkov Zavoda z zunanjimi institucijami.

Poleg centralnega strežniškega sistema je v Zavodu v uporabi še osebna računalniška oprema, med katero štejemo 1.554 osebnih računalnikov, 2.181 računalniških zaslonov (računalniki in zasloni, ki jih uporabljajo zaposleni, računalniki, ki jih zaposleni uporabljajo doma, računalniki v skupni rabi v učilnicah, sejnih sobah ter računalniki, ki jih v prostorih Zavoda uporabljajo stranke), 243 prenosnih računalnikov, 874 tiskalnikov in večopravilnih naprav ter 39 optičnih bralnikov.

Starost navedene opreme

	Osebni računalniki	Računalniški zasloni	Prenosni računalniki	Tiskalniki in MF naprave	Optični bralniki
5 let ali manj	941	638	56	332	7
med 5 in 7 let	279	72	147	11	1
več kot 7 let	334	1.471	40	531	31
skupaj	1554	2.181	243	874	39

Osebni računalniki (107 kosov) in več kot 80% računalniških zaslonov (145 kosov), ki jih uporabljajo zaposleni doma (za oddaljen dostop pri delu od doma) so starejši od 7 let, velika večina je stara 10 let ali več. Več kot polovica teh zaslonov je velikosti 17" ali 19".

Investicijska vlaganja v letu 2026 so v pretežni meri namenjena nadomeščanju odslužene opreme centralnega strežniškega sistema, odslužene osebne računalniške opreme, implementaciji sistemov za zagotavljanje informacijske in kibernetске varnosti ter investicijam v aplikacije in rešitev, ki podpirajo poslovanje in delovanje Zavoda. Del investicijskih sredstev je namenjen širitvi in pohitritvi obstoječega informacijskega sistema iz naslova digitalizacije in razvoju e-storitev za trg dela.

Obstoječa odslužena strojna oprema je takšna zaradi svoje starosti in premajhnih zmogljivosti, je večinoma brez podpore proizvajalca v smislu posodobitev in popravkov, v delni meri pa tudi brez podpore proizvajalca v primeru strojnih okvar.

Predvidene investicije v letu 2026 obsegajo:

- Nadgradnje in preнове zalednih aplikacij Sociala, Izplačila ter aplikacije Kadrovska evidenca in obračun Plač. V okviru Okvirnega sporazuma o vzdrževanju in nadgrajevanju programske opreme za podporo finančno-računovodske in kadrovske funkcije ZRSZ smo v letu 2024 začeli nagrajevati programsko opremo z modulom Razvoj kadrov. Nadgradnja programske opreme se bo izvajala tako v letu 2026 in 2027. Hkrati poteka nadgradnja programske opreme za aplikacijo Sociala, Terjatve in Izplačila. Nadgradnja se bo nadaljevala še v letu 2027.
- Nabave namizne osebne računalniške opreme za zaposlene kot nadomestilo obstoječe, ki je v pretežni meri premalo zmogljiva ali dotrajana – računalniki, računalniški zasloni in večopravilne naprave. Microsoft je že pred časom uradno najavil, da bo ukinil podporo za operacijski sistem Windows 10 z oktobrom 2025. Namestitev operacijskega sistema Windows 11 je omogočena zgolj v primeru, če je v računalniku vgrajen varnostni modul TPM 2.0. V zadnjih treh letih (2023 – 2025) smo se zato pri nakupih osebne računalniške opreme usmerili predvsem v nakup novih računalnikov, zato se je s tem stanje na področju osebnih računalnikov občutno izboljšalo. Planiran nakup računalnikov v letu 2026 je namenjen predvsem zamenjavi preostalih računalnikov, ki so v uporabi, pa ne izpolnjujejo zgornjega kriterija (imajo vgrajen starejši varnostni modul TPM 1.2). Seveda pa bo potrebno precej pozornosti nameniti tudi zamenjavi starih in dotrajanih računalniških zaslonov, katerih nakup je bil v zadnjih letih zapostavljen.
- Nakup infrastrukturnih strežnikov za virtualizacijo, kot nadomestilo obstoječih odsluženih (zmogljivosti, okvare), ter nakup dodatnih diskov za nekatere odslužene strežnike, ki bodo še naprej v rabi za poslovno nekritične namene.
- Nakup omrežnih LAN oz. SAN stikal, kot nadomestilo obstoječih stikal kritičnega pomena, za katera ni več mogoče zagotoviti podpore, popravil in nadomestnih delov s strani proizvajalca,
- Zagotavljanje MS licenc po pogodbi EA

Omrežja

Brez povezovalnih stikal na nadomestni lokaciji Zavoda, ki zagotavljajo LAN in SAN povezljivost, ni mogoče zagotavljati funkcionalnosti nadomestne lokacije. Ta stikala so tako stara, da proizvajalec zanje od novembra 2026 dalje ne omogoča več nakupa podpore proizvajalca, odprave napak na opremi in popravil. Zato je potrebno stikala nadomestiti z novimi, saj bi ob okvari obstoječih stikal obstala celotna nadomestna lokacija.

Strojna oprema (strežniki, delovne postaje, tiskalniki in druga oprema)

Zaradi izteka življenjske dobe ter podpore proizvajalca za dva obstoječa strežnika, se bo izvedel nakup in nadomestitev z novo opremo.

V letu 2026 bo potrebno nadaljevati z zamenjavami zastarele osebne računalniške opreme. Da bi lahko zagotovili vsaj najnujnejše obnavljanje zastarele namizne in druge računalniške opreme, ki jo uporabljajo zaposleni v Zavodu, bomo morali v letu 2026 opraviti predvsem zamenjave sorazmernega dela najbolj zastarelih osebnih računalnikov, računalniških zaslonov, namenskih optičnih bralnikov in večopravilnih naprav, ki so v skupni rabi. Nabave bodo **izvedene** skladno s **planiranimi količinami** v okviru skupnih javnih naročil, ki jih izvede MJU, in so predvidena za triletno obdobje. Sredstva za plačilo teh obveznosti bodo zagotovljena iz PP 4432, PP 2456 ter iz projektnih virov.

Programska oprema

Poleg sredstev za programsko opremo, ki je bolj ali manj neposredno povezana z delovnim okoljem vsakega uporabnika (zbirka pisarniških programov, dostop do centralnih strežnikov, nadzor in upravljanje uporabniških naprav ter antivirus – Microsoft licence), bo velik del sredstev za sistemsko programsko opremo namenjen zadostitvi zahtev po informacijski in kibernetiski varnosti celotnega informacijskega sistema, za kar so realne potrebe, hkrati pa še obveze iz naslova evropskih direktiv in nacionalne zakonodaje.

Sredstva za plačilo teh obveznosti bodo zagotovljena iz PP 2456 ter iz projektnih virov, za zaposlene na projektih.

Poleg razvoja in nadgradenj obstoječe programske opreme, ki podpira izvajanje osnovnih dejavnosti Zavoda RS za zaposlovanje, se bo nadaljevalo z razvojem in nadgradnjo aplikacije za podporo kadrovske evidenci, obračunu plač ter nadgradnjo informacijskega sistema, ki podpira področja denarnih nadomestil, terjatev in izplačil.

Nadaljevalo se bo z izvajanjem projektnega programa za prenovu informacijske podpore za področje trga dela v smeri krepitve digitalizacije storitev, ki se bo izvajal v okviru projektov:

- novi storitveni model za trg dela
- platforma trga dela

Sredstva za plačilo obveznosti za programsko opremo bodo zagotovljena iz PP 4432, PP 2456 ter iz projektnih virov.

Za postavko 2. INFORMACIJSKI SISTEM so zagotovljena skupna sredstva v višini 2.699.667 EUR.

Zavod bo tudi v letu 2026 prilagajal računalniške aplikacije, ki podpirajo dejavnosti in delovanje Zavoda ter spletne storitve za stranke Zavoda vsem zakonskim spremembam in spremembam v postopkih dela ter uvajal izboljšave teh storitev. Precej prilagoditev bo potrebnih tudi zaradi podpore izvajanju aktivnosti, ki bodo izhajale iz Zakona o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas. Precejšen obseg del bo potreben tudi na področju elektronskih izmenjav podatkov z drugimi institucijami. Zavod bo del teh nalog izvajal s svojim kadrom, del teh aktivnosti pa bo potekal v sinergiji s projekti, ki jih izvaja Zavod. Višina potrebnih sredstev za te storitve bo odvisna od realizacije posameznih aktivnosti projektov. Del stroškov zunanjih storitev pri teh prilagoditvah in izboljšavah aplikacij pa bo pokrit tudi iz materialnih stroškov zavoda.

Skupna potrebna sredstva za investicijska vlaganja

PREGLED POTREBNIH SREDSTEV ZA INVESTICIJE PO NAMENIH IN VIRIH SREDSTEV

INVESTICIJSKA VLAGANJA	PLAN 2026 - viri v EUR					Skupaj
	PP 4432 Dejavnost ZRSZ	PP 2456	Projektne viri	PP 4327	PP160396	
1.1. Nakup druge opreme	30.000		183		40.000	70.183
1.2. Obnova in dopolnitev pisarniške opreme	30.000					30.000
1.3. Zamenjava službenih avtomobilov	70.000					70.000
1.4. Prenova poslovnih prostorov	40.000			160.900	99.000	299.900
1.6. Interventna sredstva	30.000					30.000
1. POSLOVNI PROSTORI IN OPREMA	200.000	0	183	160.900	139.000	500.083
2.1. Omrežja						0
2.2. Strojna oprema	265.000	100.000	33.600			398.600
2.3. Programska oprema	735.000	400.000	1.166.067			2.301.067
2. INFORMACIJSKI SISTEM	1.000.000	500.000	1.199.667	0	0	2.699.667
SKUPNA SREDSTVA ZA INVESTICIJSKA VLAGANJA	1.200.000	500.000	1.199.850	160.900	139.000	3.199.750

*Opomba: Med sredstvi na PP 2456 so zagotovljena tudi sredstva za nakup kart za NT konferenco v višini 5.000 €, ki pa se ne všttevajo med investicijska sredstva.

Pregled dejavnosti Zavoda RS za zaposlovanje 2026

Pričakovan obseg dela na področju posredovanja zaposlitev in vseživljenjske karijerne orientacije

	Doseg 2025	Plan 2026
Število novo prijavljenih oseb	62.262	62.100
Število objavljenih brezposelnih oseb	62.123	62.300
Vključeni v zaposlitev – od tega:	40.472	38.850
<i>Mladi do 29 let</i>	12.059	11.400
<i>Stari 50 let ali več</i>	8.198	7.770
<i>Dolgotrajno BO</i>	5.037	5.050
<i>Dolgotrajno BO nad 2 leti</i>	1.803	1.650
<i>1+2 (OŠ ali manj)</i>	11.570	11.130
Število brezposelnih oseb ob koncu obdobja	47.177*	47.000

- število registrirano brezposelnih december 2025 je pri izračunu registrirane brezposelnosti 2026 zaokroženo iz 47.177 na 47.200 brezposelnih oseb.

Izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanje

Pregled aktivnosti, ki se bodo izvajale na Zavodu po ukrepih APZ in predvideno število vključitev

NAZIV UKREPA/PROGRAMA	Doseg 2025	Plan 2025
1. USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE	11.072	10.228
3. SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE	3.766	3.850
4. KREIRANJE DELOVNIH MEST	2.574	2.830
SKUPAJ	17.412	16.908

Izvajanje nalog na področju socialne varnosti

	Doseg 2025	Plan 2026
Povprečno mesečno število upravičencev do denarnega nadomestila*	14.283	14.400
Povprečno mesečno število upravičencev do plačila PIZ	219	250
Število upravnih zadev za denarna nadomestila	54.359*	60.000
Povprečni čas od vložitve vloge do odločitve (število dni)	20	17
Število zadev na podlagi Uredbe EU 883/2004	3.736	3.700
Število zadev na podlagi bilateralnih sporazumov	1.214	1.400

*Podatki za obdobje I-XI 2025.

Izvajanje politike zaposlovanja tujcev

<i>Pozitivno izdana dovoljenja oz. soglasja</i>	Doseg 2025	Plan 2026
Soglasja (ZZSDT)	26.277	24.000
Mednarodni sporazum s Srbijo in BIH	16.062	20.000
SKUPAJ	42.339	44.000

Strateški cilji in cilji Zavoda v letu 2026

Identificiranje in aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala za pokrivanje kadrovskih potreb

Cilj 1.1: Med vsemi zaposlitvami brezposelnih oseb bo 13,0 % dolgotrajno brezposelnih oseb		
	Doseg 2025	Plan 2026
Delež DBO med zaposlitvami.	12,4 %	13,0 %

Cilj 1.2: Najkasneje v 6 mesecih po prijavi v evidenco se bo zaposlilo 55 % brezposelnih oseb.		
	Doseg 2025	Plan 2026
Delež zaposlenih v 6 mesecih po prijavi v evidenco brezposelnih.	51,8 %	55,0 %

Cilj 1.3: V zaposlitvene dogodke (sejme, predstavitve PDM, Hitre zmenke) bo vključenih 38% DBO med vsemi vključenimi.		
	Doseg 2025	Plan 2026
Delež DBO vključenih v zaposlitvene in karijerne dogodke.	37,1 %	38,0 %

Cilj 1.4: 25.000 brezposelnih oseb bo vključenih v skupinske predstavitve delovnih mest in poklicev, hitre zmenke in zaposlitvene sejme.		
	Doseg 2025	Plan 2026
Število BO vključenih v predstavitve PDM in poklicev, hitre zmenke in zaposlitvene sejme.	23.334	25.000

Modernizacija, digitalizacija in zeleni prehod

Cilj 2.1: Delež brezposelnih oseb, ki z Zavodom posluje digitalno, bo 60 %.		
	Doseg 2025	Plan 2026
Delež BO, ki poslujejo digitalno.	60,7 %	60,0 %

Krepitev partnerstva in sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela v nacionalnem in mednarodnem okolju

Cilj 3.1: 1.800 brezposelnih oseb bo vključenih v timske obravnave s CSD.		
	Doseg 2025	Plan 2026
Število BO, vključenih v timske obravnave s CSD	1.861	1.800