DOKUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISAN
Podpisnik: GRETA METKA BARBO ŠKERBINC
Izdajatelj: SI-PASS-CA
Številka certifikata: 6884BE6B000000005756084B
Potek veljavnosti: 25. 03. 2029
Čas podpisa: 12. 05. 2026 14:03
Št. dokumenta: 406-1/2026-117

LETNO POROČILO 2025

ISO 9001
Q-700

Družbeno odgovoren delodajalec
Napredni certifikat R.Š. 0062/2020 - N1

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje

LETNO POROČILO 2025

Odgovorna oseba:

GENERALNA DIREKTORICA GRETA METKA BARBO ŠKERBINC

POSLOVNO POROČILO ZA LETO 2025

Poslovno poročilo so pripravili in oblikovali v:

ŠTABNE SLUŽBE - ANALITIKA

Besedila so prispevali:

ŠTABNE SLUŽBE: ANALITIKA, MEDNARODNO SODELOVANJE, ODNOSI Z JAVNOSTMI, SPLOŠNE ZADEVE, PROJEKTNA ENOTA SKUPAJ Z VODJI PROJEKTOV

SLUŽBA ZA PRAVNE ZADEVE: PRAVNE ZADEVE, IZDAJANJE ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI, IZDAJA DELOVNIH DOVOLJENJ IN SOGLASIJ K ENOTNIM DOVOLJENJEM, JAVNA NAROČILA, NADZOR, IZMENJAVA PODATKOV

SLUŽBA ZA ZAPOSLOVANJE: VSEŽIVLJENJSKA KARIERNA ORIENTACIJA, POSREDOVANJE ZAPOSLITVE, AKTIVNA POLITIKA ZAPOSLOVANJA

NOTRANJA REVIZIJSKA SLUŽBA, SLUŽBA ZA KADROVSKE IN ORGANIZACIJSKE ZADEVE IN RAZVOJ, SLUŽBA ZA FINANCE IN RAČUNOVODSTVO, SLUŽBA ZA INFORMATIKO

V LJUBLJANI, 12.MAJ 2026

KAZALO

STRAN	SLOVAR KRATIC	4
	POMEMBNEJŠI KAZALCI V LETU 2025	6
	NAGOVOR GENERALNE DIREKTORICE	7

UVOD 9

STRAN	OSEBNA IZKAZNICA	10
	UPRAVLJANJE ZAVODA	14
	PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE ZAVODA	15

POSLOVNO POROČILO 2025 18

STRAN	POSLANSTVO, VIZIJA, VREDNOTE IN STRATEŠKE USMERITVE	19
	MAKROEKONOMSKE RAZMERE IN GIBANJA NA TRGU DELA	20
	ANALIZA USPEŠNOSTI POSLOVANJA	22
	VSEŽIVLJENJSKA KARIERNA ORIENTACIJA	31
	POSREDOVANJE ZAPOSLITVE IN DELO Z DELODAJALCI	35
	AKTIVNA POLITIKA ZAPOSLOVANJA	38
	IZVAJANJE NALOG NA PODROČJU SOCIALNE VARNOSTI	42
	IZDAJA DELOVNIH DOVOLJENJ IN SOGLASIJ K ENOTNIM DOVOLJENJEM ZA DELO IN ZAPOSLOVANJE TUJCEV	44
	MEDNARODNO SODELOVANJE	48
	PREPOZNAVNOST, PREGLEDNOST IN KOMUNICIRANJE	49
	MERJENJE ZADOVOLJSTVA UPORABNIKOV	51
	ANALITIČNA PODPORA	55
	INFORMACIJSKA PODPORA	56
	TRAJNOSTNI UKREPI	57
	PRAVNA PODPORA	57
	NADZOR	58
	NOTRANJA REVIZIJA	60
	RAZVOJ ZRSZ – PROJEKTI V LETU 2025	61
	FINANČNI VIRI ZA DELOVANJE	80
	UPRAVLJANJE S PREMOŽENJEM IN DOKUMENTI	95
	RAVNANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI	102
	INTEGRIRAN SISTEM VODENJA IN KAKOVOST	106

RAČUNOVODSKO POROČILO 2025 109

SLOVAR KRATIC

AMIF	SKLAD ZA AZIL, MIGRACIJE IN VKLJUČEVANJE
APZ	AKTIVNA POLITIKA ZAPOSLOVANJA
BO	BREZPOSELNA OSEBA
CPESSEC	STALNA OBLIKA SODELOVANJA JSZ CENTRALNE IN JV EVROPE
CS	CENTRALNA SLUŽBA
CSD	CENTER ZA SOCIALNO DELO
DBO	DOLGOTRAJNO BREZPOSELNA OSEBA
DN	DENARNO NADOMESTILO
DOD	DRUŽBENO ODGOVOREN DELODAJALEC
DS	DELOVNA SKUPINA
ED	ENOTNO DOVOLJENJE
EGP	EVROPSKI GOSPODARSKI PROSTOR
EK	EVROPSKA KOMISIJA
EKP	EVROPSKA KOHEZIJSKA POLITIKA
EMCO	ODBOR ZA ZAPOSLOVANJE SVETA EU
eNIU	SPLETNI PROGRAMI IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA
EPSCO	SVET MINISTROV ZA ZAPOSLOVANJE
ESCO	EVROPSKA KLASIFIKACIJA KOMPETENC IN POKLICEV
ESSR	EVROPSKI SKLAD ZA REGIONALNI RAZVOJ
ESS+	EVROPSKI SOCIALNI SKLAD+
EU	EVROPSKA UNIJA
EURES	EUROPEAN EMPLOYMENT SERVICES – EVROPSKA MREŽA SLUŽBA ZA ZAPOSLOVANJE
FURS	FINANČNA UPRAVA REPUBLIKE SLOVENIJE
ILO	MEDNARODNA ORGANIZACIJA DELA
JZS	JAVNA SLUŽBA ZA ZAPOSLOVANJE
KMD	KRATKE MODULARNE DELAVNICE
MDDSZ	MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI
NEET	*NOT IN EDUCATINON, EMPLOYMENT, OR TRAINING* – POSAMEZNIKI, KI NISO VKLJUČENITI V IZOBRAŽEVANJE, ZAPOSLITEV ALI USPOSABLJANJE
NIU	LOKALNI PROGRAM NEFORMALNEGA IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA
NIU+	NEFORMALNO IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE+
NPO	NEPOSREDNO POTRJENE OPERACIJE
NRS	NOTRANJA REVIZIJSKA SLUŽBA
OKS	OSNOVNO KARIERNO SVETOVANJE
OP EKP	OPERATIVNI PROGRAM EVROPSKE KOHEZIJSKE POLITIKE
OS	OBMOČNA SLUŽBA
OŠO	OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE
PES	*PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE* – JAVNI ZAVOD ZA ZAPOSLOVANJE
PKS	POGLOBLJENO KARIERNO SVETOVANJE

PN	Poslovni načrt
PUM-O+	Program usposabljanja mlajših odraslih+
RS	Republika Slovenija
SDČ	Skrajšan delovni čas
SED	Soglasje h enotnemu dovoljenju
SKP	Standardna klasifikacija poklicev
SURS	Statistični urad Republike Slovenije
UD	Urad za delo
UDM	Lokalni program usposabljanje na delovnem mestu
UDM+	Usposabljanje na delovnem mestu+
UMAR	Urad Republike Slovenije za makroekonomske analize in razvoj
VKO	Vseživljenjska karierna orientacija
VTIS	Društvo v tujini izobraženih Slovencev
ZOPNN-F	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč
ZRSZ oz. Zavod	Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje
ZSSS	Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela
ZZUKDPSS	Zakon o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarnostnih storitev dolgotrajne oskrbe
ZZUOOP	Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo
WAPES	*World association of public employment services* – Mreža svetovnih zavodov za zaposlovanje

POMEMBNEJŠI KAZALCI

Trg dela	2024	2025	Indeks
Novoprijavljene brezposelne osebe	62.173	62.262	100,1
Novoprijavljeni iskalci zaposlitve	4.368	4.575	104,7
Odjavljene brezposelne osebe	63.488	62.123	97,8
Zaposlitve brezposelnih oseb	40.629	40.472	99,6
Odjavljeni iz evidence brezposelnih oseb zaradi neizpolnjevanja obveznosti	3.263	2.989	91,6
Odjavljeni iskalci zaposlitve	4.633	4.603	99,4
Brezposelne osebe konec decembra	47.038	47.177	100,3
Brezposelne ženske	22.269	22.603	101,5
Brezposelni stari od 15 do 29 let	10.004	10.944	109,4
Brezposelni stari 50 let in več	16.618	15.729	94,7
Dolgotrajno brezposelni (prijavljeni na Zavodu več kot 1 leto)	18.200	17.186	94,4
Brezposelne osebe s 1. in 2. ravnjo izobrazbe	16.137	16.949	105,0
Vključeni v ukrepe aktivne politike zaposlovanja			
Vsi vključeni v ukrepe aktivne politike zaposlovanja	13.880	17.411	125,4
Usposabljanje in izobraževanje	8.739	11.072	126,7
Spodbude za zaposlovanje	2.733	3.765	137,8
Kreiranje novih delovnih mest	2.408	2.574	106,9
Izvajanje nalog na področju socialne varnosti			
Delež prejemnikov denarnega nadomestila od vseh brezposelnih	28,5	27,9	97,9
Povprečno mesečno število upravičencev do DN	14.218	14.190	99,8
Povprečno mesečno izplačano bruto denarno nadomestilo (v EUR)	849,4	860,04	101,3
Izvajanje politike zaposlovanja tujcev*			
Soglasja (ZZSDT)	26.059	26.277	100,8
Delovna dovoljenja po mednarodni pogodbi z Bosno in Hercegovino	14.296	13.392	93,7
Mednarodni sporazum s Srbijo	2.956	2.670	90,3

* pozitivna

NAGOVOR GENERALNE DIREKTORICE

V letu 2025 je bil Zavod RS za zaposlovanje (Zavod) zelo aktiven na številnih področjih našega delovanja: veliko smo sodelovali z delodajalci in iskalci zaposlitve ter z drugimi zunanjimi ključnimi javnostmi, veliko pozornosti pa smo namenili tudi medsebojnim odnosom med zaposlenimi ter vzpostavitvi pozitivnega delovnega vzdušja. **Povprečna ocena zadovoljstva z delovno situacijo** na lestvici od 1 do 5 ter izračunana na podlagi 15 dimenzij, je bila **3,77 in je v primerjavi s prejšnjim letom še nekoliko porastla.** Visoka je bila tudi povprečna ocena **zadovoljstva brezposelnih s storitvami Zavoda (3,89**).

Čeprav smo tudi v letu 2025 dosegli **rekordno nizko brezposelnost** - povprečju je bilo leta 2025 **mesečno brezposelnih 45.410 oseb,** to je 1,2 % manj kot v povprečju leta 2024 - med brezposelnimi ostaja **več ranljivih skupin, kot so starejši, nižje izobraženi, mladi brez delovnih izkušenj, dolgotrajno brezposelni,** ki imajo pogosto še kombinacijo različnih omejitev oz. lastnosti, ki vplivajo na manjše možnosti vrnitve med delovno aktivne oz. zmanjšujejo njihovo konkurenčnost na trgu dela. Hkrati ostajajo velik izziv še demografske razmere, predvsem **staranje prebivalstva in s tem pomanjkanje ustrezne delovne sile.**

Kljub nizki brezposelnosti so nekatere panoge že kazale znake ohlajanja, prav zato je bila kot pomoč gospodarstvu **za ohranitev delovnih mest aktivirana shema skrajšanega delovnega časa.** Po drugi strani pa se tudi soočamo z dejstvom, da ima **že več kot polovica delodajalcev resne težave pri iskanju kadra**. To zelo vpliva na delovanje Zavoda, saj je potrebno vložiti veliko napora in različnih aktivnosti, da se ustrezno motivira brezposelne osebe in jih opremi z vsemi potrebnimi znanji ter kompetencami, ki jih delodajalci potrebujejo. V letu 2025 smo tako opravili **več kot 669.000 različnih preverjanj ustreznosti in zainteresiranosti brezposelnih** za napotitev na prosta delovna mesta oz. na druge dogodke, povezane s posredovanjem, kar kaže na velik obseg našega dela preden pride do zaposlitve. Iz evidence Zavoda se je v letu 2025 zaradi zaposlitve odjavilo 40.427 oseb, delodajalci pa so sporočili 151.803 prosta delovna mesta, kar kaže, da je **povpraševanje delodajalcev po delavcih tudi v letu 2025 ostalo na visoki ravni.** Da bi vsaj v določeni meri lažje premostili velik kadrovski primanjkljaj delodajalcev, smo prednostno obravnavali osebe, ki so zaposljive z dodatno in poglobljeno intenzivno obravnavo, Poleg tega smo v letu 2025 ranljive skupine brezposelnih pospešeno zastopali pri delodajalcih, veliko pozornosti pa smo namenili tudi ozaveščanju delodajalcev o zaposlitvenem potencialu ranljivih skupin.

Eden izmed ključnih ciljev Zavoda je bil tudi v letu 2025 **povečanje delovne aktivnosti najbolj ranljivih skupin brezposelnih oseb**, kot so starejši, dolgotrajno brezposelni, nižje izobraženi, mladi, s katerimi imamo na Zavodu največ opravka in jim zato posvečamo tudi veliko pozornosti. Za odpravljanje neskladij med ponudbo in povpraševanjem imamo na voljo tudi **ukrepe aktivne politike zaposlovanja** (APZ), ki jih izvajamo s sredstvi slovenskega proračuna in s sredstvi evropske kohezijske politike. V letu 2025 smo v programe APZ **vključili 17.412 oseb**, kar je za četrtino več od leta prej, od tega: skoraj 54 % žensk, 27,4 % dolgotrajno brezposelnih, 28 % mladih do 30 let ter skoraj 29 % starejših od 50 let.

V letu 2025 smo veliko pozornosti namenili tudi različnim oblikam **sodelovanja z delodajalci** in tako spet množično vzpostavili številne priljubljene oblike povezovanja delodajalcev z iskalci zaposlitve, kot je organizacija skupinskih dogodkov, predstavitev prostih delovnih mest, hitrih zmenkov, sejmov, ipd. Organizirali ali sodelovali smo na **43 večjih zaposlitvenih ali kariernih sejmih**, organizirali **29 mini zaposlitvenih sejmov**, **252 hitrih zmenkov, 519 različnih skupinskih predstavitev prostih delovnih mest**

delodajalcev, ki se jih je udeležilo več kot 13 tisoč oseb**.** V tem okviru smo zelo uspešno organizirali kar **4 nacionalne zaposlitveno - karierne sejme**: poleg Ljubljane in Maribora še v Kopru in Celju.

Ob pomanjkanju kadrov postaja čedalje večji izziv tudi privabljanje delavcev iz tretjih držav, ki imajo spretnosti in jih Slovenija potrebuje. Pri tem je treba predvsem poudariti naše **proaktivno delovanje na tujih trgih**, kjer smo v letu 2025 skupaj z izbranimi delodajalci organizirali več **zaposlitveno predstavitvenih dogodkov v tujini.** Tako smo bili v letu 2025 na Filipinih, v Argentini, pa tudi v Uzbekistanu, Severni Makedoniji in Bolgariji. V zadnjem desetletju je namreč število delovno aktivnih tujcev poraslo, intenzivno pa narašča od leta 2016 naprej (izjema je leto 2020), to pomeni, da imajo tuji delavci pomembno vlogo pri spodbujanju gospodarske rasti in predstavljajo delovno silo, ki je na domačem trgu dela primanjkuje.

V letu 2025 izstopa tudi **Zavodovo predsedovanje svetovni organizaciji javnih zavodov za zaposlovanje - WAPES**, čemur do sedaj še nismo bili priča, saj to potrjuje mednarodno prepoznavnost naše javne službe za zaposlovanje in vseh aktivnosti na področju trga dela tako doma kot v tujini. V tem letu smo **predsedovali** tudi **mreži CPESSEC**, ki združuje zavode za zaposlovanje jugovzhodne Evrope. Povezovali smo se tudi v okviru študijskih in drugih obiskov doma in v tujini ter podpisovali dogovore o sodelovanju, prav tako doma kot v tujini, z namero **spodbujanja pravičnih delovnih migracij in aktivacije razpoložljivega delovnega potenciala.**

Uspešno smo **implementirali** tudi **vse zakonske novosti** tako na področju našega temeljnega zakona o urejanju trga dela, kot tudi na področju zaposlovanja in dela tujcev ter aktivacije skrajšanega delovnega časa. Zaradi številnih sprememb na področju denarnih nadomestil smo v pomoč našim uporabnikom izdelali **informativni spletni kalkulator**.

S svojo proaktivno vlogo in številnimi aktivnostmi dokazujemo, da smo **ključna ustanova na trgu dela**, kar dokazuje tudi aktivna vzpostavitev in delovanje **Svetov partnerjev** tako na regionalni kot nacionalni ravni. Ostajamo pomembni povezovalec, ki **spodbuja sodelovanje med uporabniki in izvajalci storitev ter programov ter tako prispevamo k uresničevanju strateških ciljev države na področju zaposlovanja**. Prav zato bo naša vloga še naprej predvsem pomembna pri tistih najbolj **ranljivih skupinah**: naše napore bomo tudi v prihodnje usmerjali k **pospešeni aktivaciji in integraciji na trg dela tako starejših, mladih, nižje izobraženih in drugih ter krepili odnose z delodajalci**, brez katerih ni novega zaposlovanja.

Greta Metka Barbo Škerbinc

Generalna direktorica Zavoda RS za zaposlovanje

Uvod

OSEBNA IZKAZNICA

Osnovni podatki

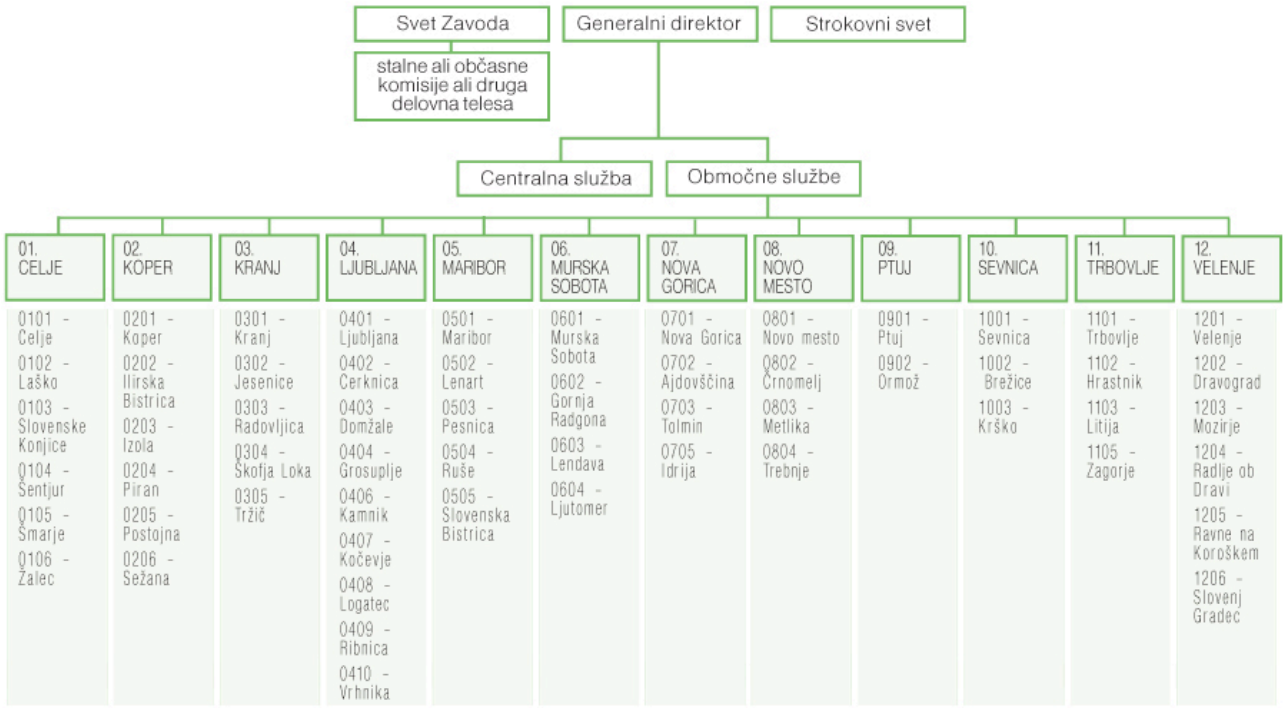
Naziv	Zavod RS za zaposlovanje
Skrajšan naziv	Zavod za zaposlovanje
Kratica	ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE (ZRSZ)
Sedež	Rožna dolina, cesta IX / 6, 1000 Ljubljana
Matična številka	5300410
Davčna številka	16669762
Transakcijski račun	0110 0603 0264 217
Telefon	01 47 90 900
Telefaks	01 47 90 262
Posebna brezplačna telefona	080 2055 (Kontaktni center)
Elektronski naslov	info@ess.gov.si
Spletni naslov	http://www.ess.gov.si
Generalna direktorica	GRETA METKA BARBO ŠKERBINC
Pravna oblika	Samostojna pravna oseba s statusom javnega zavoda, ki deluje enotno za območje Republike Slovenije
Organiziranost	Zavod deluje na treh ravneh, in sicer na sedežu Zavoda (Vodstvo in Centralna služba) ter v 12 območnih službah in 58 uradih za delo
Temeljna zakonska podlaga	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)
Temeljne dejavnosti Zavoda	• izvajanje storitev vseživljenjske karierne orientacije (informiranje o trgu dela, samostojno vodenje kariere, osnovno in poglobljeno karierno svetovanje in učenje veščin vodenja kariere) • posredovanje zaposlitev • izvajanje zavarovanja za primer brezposelnosti • izvajanje programov in ukrepov aktivne politike zaposlovanja • Izdajanje delovnih dovoljenj in soglasij k enotnim dovoljenjem • Izdajanje strokovnih gradiv s področja dejavnosti Zavoda • Informiranje o trgu dela, posredovanje informacij javnega značaja

Organiziranost

Zavod je samostojna pravna oseba s statusom javnega zavoda, ki deluje enotno za območje Republike Slovenije (RS). Ustanovljen je na podlagi 73. člena ZUTD. V letu 2025 je imel Zavod sedež v Ljubljani, Rožna dolina, cesta IX/6.

Zavod deluje organizacijsko oz. funkcionalno na treh ravneh, in sicer na sedežu Zavoda, kjer sta vodstvo in Centralna služba (CS), ter v območnih službah (OS) in uradih za delo (UD) po vsej Sloveniji.

Splošna shema organiziranosti Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje



Uradi za delo

Uradi za delo z **neposredno povezavo z uporabniki** zagotavljajo njihove pravice s področja posredovanja zaposlitve in dela, zaposlitvenega svetovanja, uveljavljanja pravic iz zavarovanja za primer brezposelnosti, izvajanja ukrepov zaposlovanja ter poklicnega svetovanja mladini in odraslim.

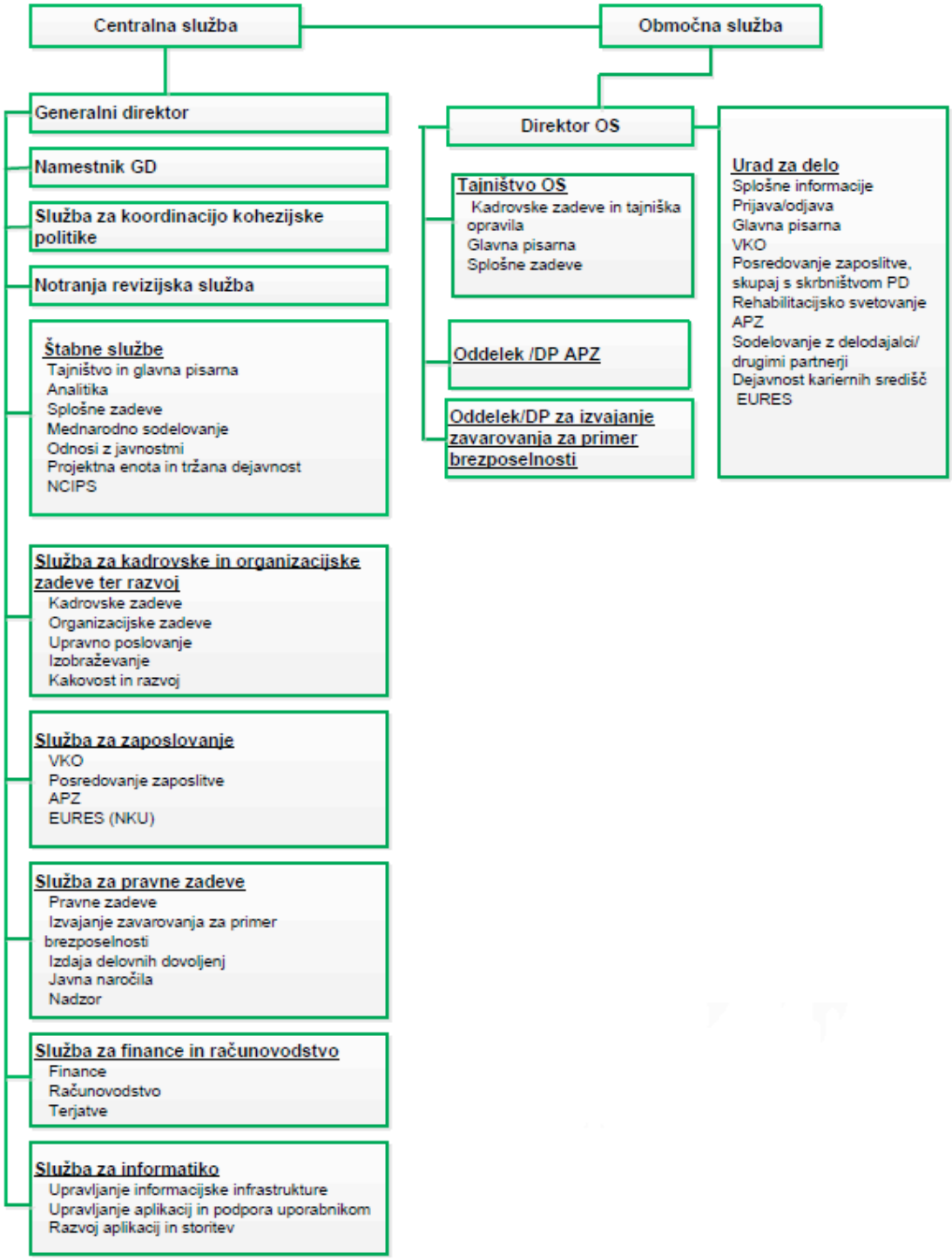
Območne službe

Območne službe Zavoda opravljajo **strokovne in operativne naloge** s področja dejavnosti Zavoda na svojem območju, spremljajo in proučujejo gibanje zaposlenosti in brezposelnosti, svetujejo in nudijo strokovno in operativno pomoč UD v okviru OS ter sodelujejo z delodajalci, izvajalci dejavnosti Zavoda in regionalnimi oz. lokalnimi subjekti na trgu dela.

Centralna služba

Centralna služba zagotavlja **enotno metodologijo** za strokovno in operativno izvedbo postopkov s področja dejavnosti Zavoda ter vsem organizacijskim področjem v okviru Zavoda nudi informacijsko, analitsko, pravno, kadrovsko, finančno, računovodsko in razvojno-organizacijsko podporo.

Shema organiziranosti Zavoda po organizacijskih enotah



Vodstvo Zavoda

Vodstvo Zavoda zagotavlja **organiziranje, vodenje in strokovni pristop** pri izvajanju Zakona ter drugih zakonov in predpisov, katerih določila tudi zadevajo dejavnost Zavoda.

Funkcijo **generalne direktorice** je v letu 2025 opravljala **Greta Metka Barbo Škerbinc**.

Funkcijo **namestnika generalnega direktorja** je v letu 2025 opravljal **Miran Raković**.

Direktorji območnih služb v letu 2025 so bili:

- **Dubravka Milovanović,** direktorica OS Celje do 18. 5. 2025, od 9. 6. 2025 **Mateja Cvelfar**
- **Vladimir Popovič,** direktor OS Koper
- **Uroš Kopavnik**, direktor OS Kranj
- **Barbara Vrtačnik**, direktorica OS Ljubljana
- mag. **Bernard Memon**, direktor OS Maribor
- **Stanislava Perčič**, direktorica OS Murska Sobota
- **Vesna Petric Uran**, direktorica OS Nova Gorica
- **Tatjana Muhič**, direktorica OS Novo mesto
- mag. **Tomaž Žirovnik**, direktor OS Ptuj
- **Polona Mirt**, direktorica OS Sevnica
- **Vilma Strniša**, direktorica OS Trbovlje
- **Blanka Pečnik Črnko,** direktorica OS Velenje

Strokovni svet Zavoda

Strokovni svet je strokovni kolegijski organ Zavoda, katerega sestavo in način oblikovanja določa statut. S spremembo Statuta ZRSZ je po novem Strokovni svet sestavljen iz petih zunanjih in dveh notranjih članov.

V letu 2025 so strokovni svet sestavljali:

Samo Roš, predsednik

Dr. Emilija Stojmenova Duh

Mag. Katja Dovžak

Dr. Robert Kaše

Barbara Vrtačnik, Zavod RS za zaposlovanje

Sandi Meke, Zavod RS za zaposlovanje

UPRAVLJANJE ZAVODA

Organa upravljanja Zavoda sta po Statutu Svet Zavoda in generalni direktor.

Svet Zavoda ima trinajst članov, v letu 2025 so ga sestavljali:

- **predstavniki delodajalcev, reprezentativnih za območje države:**
  - Mitja Gorenšček
  - Blaž Cvar
  - Mija Lapornik
- **predstavniki sindikatov, reprezentativnih za območje države:**
  - Matija Drmota
  - Aleš Bortek
  - Bojan Hribar
- **predstavniki Vlade Republike Slovenije:**
  - Mojca Pršina Kumar
  - Natalija Pogorevc
  - Nataša Vidmar
  - Špela Paščinski
  - Duša Marjetič
  - Teja Dolgan
- **predstavnik Sveta delavcev Zavoda**:
  - Anita Robič

Svet Zavoda je do 27.10.2025 vodil **Bojan Hribar**, predstavnik sindikatov, od 28.10.2025 pa Mojca Pršina Kumar, predstavnica Vlade Republike Slovenije.

PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE ZAVODA

- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/2010 in naslednji)
- Zakon o ukrepih za optimizacijo določenih postopkov na upravnih enotah (Uradni list RS, št. 62/24)
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/2006 in naslednji)
- Zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (Uradni list RS, št. 32/2014 in naslednji)
- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/2007 in naslednji)
- Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 91/21 in naslednji)
- Zakon o tujcih (Uradni list RS, št. 46/2025)
- Zakon o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe (Uradni list RS, št. 62/24)
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč (Uradni list RS, št. 88/23)
- Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 (Uradni list RS, št. 95/23 in naslednji)
- Zakon o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize (Uradni list RS, št. 163/2022 in naslednji)
- Zakon o čezmejnem izvajanju storitev (Uradni list RS, št. 40/23 in naslednji)
- Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 175/2020 in naslednji)
- Zakon o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas (Uradni list RS, št. 27/2025)
- Sklep o uveljavljanju delovnega povračila nadomestila plače (Uradni list RS, št. 101/2025)
- Odredba o določitvi dejavnosti in poklicev, v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo (Uradni list RS, št. 102/25)
- Odredba o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela (Uradni list RS, št. 200/2000 in naslednji)
- UREDBA (ES) št. 883/2004 EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA z dne 29. aprila 2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti
- UREDBA (ES) št. 987/2009 EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA z dne 16. septembra 2009 o določitvi podrobnih pravil za izvajanje Uredbe (ES) št. 883/2004 o koordinaciji sistemov socialne varnost
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91 in naslednji)
- Uredba o sejninah in povračilih stroškov v javnih skladih, javnih agencijah, javnih zavodih in javnih gospodarskih zavodih (Uradni list RS, št. 16/2009 in naslednji)
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013 in naslednji)
- Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (Uradni list RS, št. 91/2025)
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/2011)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 in naslednji)
- Zakon o skupnih temeljih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24)
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/2012 in naslednji)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24 in naslednji)

- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 in naslednji)
- Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, 13/2010 in naslednji), znesek minimalne plače v letu 2025 (Uradni list RS, št. 5/2025)
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/2025)
- Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/2025)
- Uredba o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede (Uradni list RS, št. 99/24)
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 109/2024)
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 18/91in naslednji)
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24)
- Kolektivna pogodba za dejavnost obvezne socialne varnosti - tarifni del (Uradni list RS, št. 60/08 in naslednji)
- Statut Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 34/08 in naslednji)
- Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Zavodu RS za zaposlovanje z dne 24.3.2023 s spremembami in dopolnitvami
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/2011 in naslednji)
- Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15 in naslednji)
- Uredba o zelenem javnem naročanju (Uradni list, RS, št. 51/2017 in naslednji)
- Uredba o finančnih zavarovanjih pri javnem naročanju (Uradni lis RS, št. 27/2016)
- Zakon o zaščiti prijaviteljev (Uradni list RS, št. 16/2023)
- Splošna uredba o varstvu podatkov (UL L 119, 04.05.2016, str. 1-88)
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/2022 in naslednji)
- Zakon o informacijski varnosti (Uradni list RS, št. 40/2025)
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/2006 in naslednji)
- Uredba o upravnem poslovanju (Uradni list RS, št. 9/2018 in naslednji)
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/2006 in naslednji)
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 11/2018 in naslednji)
- Uredba o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 31/2018)

Sporazumi:

- Sporazum med Vlado Republike Slovenije in Svetom ministrov Bosne in Hercegovine o zaposlovanju državljanov Bosne in Hercegovine v Republiki Sloveniji in Protokol o izvajanju Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Svetom ministrov Bosne in Hercegovine o zaposlovanju državljanov Bosne in Hercegovine v Republiki Sloveniji (BBHZD, Uradni list RS, 92/2012 in 29/2017);
- Protokol o izvajanju Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Svetom ministrov Bosne in Hercegovine o zaposlovanju državljanov Bosne in Hercegovine v Republiki Sloveniji (BBHZD, Uradni list RS, 92/2012 in 29/2017);

- Sporazum med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije o zaposlovanju državljanov Republike Srbije v Republiki Sloveniji in Protokol o izvajanju Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije o zaposlovanju državljanov Republike Srbije v Republiki Sloveniji (BRSZD, Uradni list RS, 38/2019);
- Protokol o izvajanju Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije o zaposlovanju državljanov Republike Srbije v Republiki Sloveniji (BRSZD, Uradni list RS, 38/2019)
- Sporazum o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Bosno in Hercegovino ter Administrativni dogovor o izvajanju Sporazuma o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Bosno in Hercegovino (BBHSZ – Uradni list RS, štev. 37/2008 in 23/2011);
- Sporazum med Republiko Slovenijo in Republiko Srbijo o socialnem zavarovanju ter Administrativni dogovor o izvajanju Sporazuma med Republiko Slovenijo in Republiko Srbijo o socialnem zavarovanju (BRSSZ - Uradni list RS, štev. 30/2010);
- Sporazum med Republiko Slovenijo in Črno goro o socialnem zavarovanju ter Administrativi dogovor o izvajanju Sporazuma med Republiko Slovenijo in Črno goro o socialnem zavarovanju (BMNSZ – Uradni list RS, štev. 66/2011);
- Sporazum o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Republiko Makedonijo (BMKSZ - Ur. L RS, štev. 35/2000, Administrativni sporazum o izvajanju sporazuma o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Republiko Makedonijo (Uradni list RS št. 80/2000) in Sporazuma o spremembi in dopolnitvi Sporazuma o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Republiko Makedonijo in Sporazuma o spremembi Administrativnega sporazuma o izvajanju Sporazuma o socialnem zavarovanju med Republiko Slovenijo in Republiko Makedonijo (Uradni list RS, št. 17/2019);
- Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Makedonije o zaposlovanju sezonskih delavcev (Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 12/08).

Drugi predpisi:

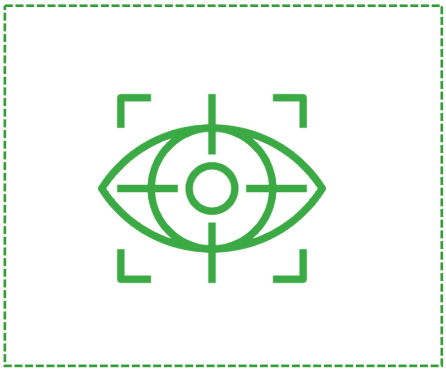
- Pravilnik o načinu sporočanja podatkov o prostem delovnem mestu ali vrsti dela Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, javni objavi ter postopku posredovanja zaposlitve (Uradni list RS, 53/2017)
- Pravilnik o obdelavi in posredovanju podatkov v zvezi z zaposlitvijo in delom tujcev v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, 61/2015)
- Pravilnik za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (Uradni list RS, št. 15/2014 in naslednji)
- Pravilnik o načinu izdaje dovoljenja za prebivanje, načinu zajemanja prstnih odtisov in načinu označitve prenehanja dovoljenja za prebivanje (Uradni list RS, št. 62/15 in naslednji)
- Pravilnik o določitvi minimalnih standardov za nastanitev tujcev, ki so zaposleni ali delajo v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 62/15)
- Uredba o Standardni klasifikaciji poklicev 2008 (Uradni list RS, št. 50/10)
- Uredba o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 27/24)

POSLOVNO POROČILO 2025

POSLANSTVO, VIZIJA, VREDNOTE

POSLANSTVO

Zavod s svojim proaktivnim delovanjem prispeva k povečevanju zaposljivosti prebivalstva, pokrivanju kadrovskih potreb delodajalcev, trajnejšim in kakovostnejšim delovnim mestom, povečevanju socialne vključenosti, zmanjševanju revščine ter povečanju gospodarske rasti in družbene blaginje sedaj in v prihodnosti.



VIZIJA

Zavod za zaposlovanje je ključna institucija na trgu dela, ki na transparenten način z uravnoteženo kombinacijo osebnega in digitalnega pristopa ter v partnerskem sodelovanju z deležniki na trgu dela zagotavlja učinkovite storitve za uporabnike.

VREDNOTE

Najpomembnejše vrednote so:

- znanje, strokovnost, ustvarjalnost in transparentnost poslovanja,
- dobra organiziranost, fleksibilnost in stalno uvajanje novih načinov dela,
- zanesljivost, korektnost, družbena odgovornost, spoštljiv ter prijazen odnos do uporabnikov in zaposlenih,
- medsebojno zaupanje, sproščeno in ustvarjalno ozračje ter

Zavod je vzpostavil **sistem vodenja kakovosti**, ki podpira stalno izboljševanje procesov in zagotavljanje visoke kakovosti storitev v ZRSZ.

MAKROEKONOMSKE RAZMERE IN GIBANJA NA TRGU DELA

Naša država je v letu 2025 zaradi geopolitičnih napetosti in gospodarske negotovosti v mednarodnem okolju beležila šibko gospodarsko rast, pri čemer so na upočasnitev gospodarske aktivnosti najbolj vplivale slabše gospodarske razmere v prvi polovici leta. Trgovinske napetosti so povzročile upad v predelovalnih dejavnostih, še zlasti pa v izvoznem sektorju, ki se je soočal s pomanjkanjem novih naročil. Na gospodarsko rast je ugodno vplivalo domače povpraševanje. Gradbena aktivnost se je v primerjavi s prejšnjim letom okrepila, v storitvenih dejavnostih pa se je rast nadaljevala. Visoka raven zaposlenosti in zvišanje plač sta spodbujala potrošnjo gospodinjstev, medtem ko je bila rast državne potrošnje zmernejša. Povečale so se tudi bruto investicije v osnovna sredstva, predvsem kot posledica povečanja investicij v gradbene objekte.

Na **razmere na trgu dela** so še vedno vplivala strukturna neskladja, zaradi katerih se je hkrati s poslabšanjem gospodarskih razmer zaposlenost pričela zmanjševati, nekoliko je upadlo tudi povpraševanje delodajalcev po delavcih, brezposelnost pa se je še naprej gibala na nizki ravni.

Obseg delovno aktivnega prebivalstva se je medletno zmanjšal. Na število novih delovno aktivnih prebivalcev je tudi v letu 2025 vplivalo zaposlovanje tujcev, s pomočjo katerega so delodajalci poskušali reševati problematiko pomanjkanja domačih ustrezno usposobljenih kadrov, s tem so se srečevali zaradi nizke brezposelnosti, strukturnih neskladjih in staranja prebivalstva.

Podatki Statističnega urada RS iz statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva kažejo, da je bilo **v novembru 2025 delovno aktivnih 944.882 oseb, kar 0,4 % manj kot novembra 2024**.

Medtem ko je izrazitejši porast delovno aktivnih prebivalcev, za 3,4 %, beležilo področje zdravstva in socialnega varstva, je bilo v primerjavi s stanjem pred letom število delovno aktivnih novembra 2025 nižje na področju rudarstva (-6,0 %), kmetijstva in lova, gozdarstva, ribištva (-3,4 %), v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, v katere se uvrščajo agencije za zaposlovanje, (-2,1 %), v predelovalnih dejavnostih (-1,8 %), v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih (-1,3 %), v gradbeništvu (-1,2 %), na področju trgovine, vzdrževanja in popravil motornih vozil (-0,9 %), v strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnostih (-0,6 %), v prometu in skladiščenju (-0,3 %) ter v gostinstvu (-0,2 %).

Stopnja registrirane brezposelnosti je bila v novembru 2025 4,6 %, kar je enaka stopnja kot novembra 2024. Glede na primerljivo tromesečje predhodnega leta pa se je zmanjšala stopnja anketne brezposelnosti, ki je bila v tretjem tromesečju leta 2025 4,2 %, v enakem tromesečju leta 2024 pa 4,4 %. Zvišala se je sezonsko prilagojena stopnja anketne brezposelnosti, ki jo na osnovi podatkov raziskovanja Aktivno in neaktivno prebivalstvo izračunava SURS in objavlja Eurostat. Decembra 2025 je bila v Sloveniji 5,1 %, kar je še vedno pod povprečjem Evropske unije, v kateri je bila stopnja 5,9 %.

V letu 2025 so **delodajalci Zavodu sporočili, da iščejo kandidate za zaposlitev na 151.803 prostih delovnih mestih, kar je 3,5 % manj prostih delovnih mest kot leta 2024**, od tega je bilo 71.432 (47,1 %) prostih delovnih mest, za katera so delodajalci želeli sodelovanje Zavoda pri iskanju kandidatov, v predhodnem letu je ta delež znašal 46,9 %. Med prostimi delovnimi mesti je bilo takih, na katerih so delodajalci nameravali kandidate zaposliti za nedoločen čas, 37,1 %.

Največ **prostih delovnih mest** je bilo za čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah, delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah, vzgojitelje in pomočnike vzgojiteljev predšolskih otrok, voznike težkih tovornjakov in vlačilcev, usmerjevalce in raznašalce, strokovne sodelavce za zdravstveno nego, strokovnjake za zdravstveno nego, predmetne učitelje v osnovni šoli, delavce za preprosta dela pri nizkih gradnjah, kuhinjske pomočnike, skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo, poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu, učitelje razrednega pouka, strokovnjake za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov, prodajalce, delavce za pomoč pri pouku, varnostnike, kuharje in varilce.

Ker je na domačem trgu še vedno primanjkovalo kadra v določenih poklicih, predvsem v tistih, ki zahtevajo srednjo poklicno izobrazbo ali manj, sta se **število in delež tujcev med zaposlenimi tudi v letu 2025 povečala**. Po podatkih

SURS-a je bilo novembra 2025 v Sloveniji zaposlenih 150.217 tujih državljanov, ki so predstavljali 16,2 % delovno aktivnih (brez kmetov). 18.786 oseb je bilo državljanov držav članic EU, 131.431 pa jih je bilo iz drugih držav. V primerjavi z novembrom 2024 je število zaposlenih tujcev poraslo za 1,5 %, in sicer na račun zaposlovanja oseb iz tretjih držav (porast za 1,9 %). Med dejavnostmi izstopata gradbeništvo, v katerem so tuji državljani novembra 2025 predstavljali 49,0 % vseh delovno aktivnih, in dejavnost prometa in skladiščenja (34,1 %). V predelovalnih dejavnostih je bil delež zaposlenih tujcev 19,7 %.

Registrirana brezposelnost je v letu 2025 ostala na nizki ravni, čeprav se je njeno zmanjševanje upočasnilo, v zadnjih mesecih leta pa je stanje brezposelnih tudi nekoliko preseglo stanje . V povprečju je bilo mesečno brezposelnih 45.410 oseb, ob koncu decembra pa 47.177 oseb. Primerjava povprečne brezposelnosti pokaže, da je bilo v letu 2025 za 1,2 % manj brezposelnih kot v letu 2024. Iz primerjave decembrskega števila pa je razvidno 3,0 % povečanje glede na november in 0,3 % povečanje glede na stanje ob koncu leta 2024.

V letu 2025 se je **prijavljanje novih brezposelnih oseb** ponovno povečalo, vendar manj kot leta 2024. Na novo se je prijavilo 62.262 brezposelnih oseb, kar je 0,1 % več kot v predhodnem letu. Število prijav brezposelnih zaradi izteka zaposlitve za določen čas se je zmanjšalo za 5,7 % ter brezposelnih presežnih delavcev in stečajnikov za 4,8 %. Prijavilo pa se je 22,0 % več iskalcev prve zaposlitve.

Odjav brezposelnih oseb je bilo v obdobju od januarja do decembra 62.123, kar je 2,2 % manj kot leta 2024. **Zaposlilo se je 40.472 brezposelnih oseb, glede na leto 2024 0,4 % manj**. Odjav iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, je bilo 16.544 in zaradi prijave v evidenco začasno nezaposljivih 5.107. Odjave iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, so se v primerjavi z letom 2024 zmanjšale za 6,1 %, za 2,7 % manj pa je bilo prijav v evidenco začasno nezaposljivih. Med odjavljenimi iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, so bile 6.303 osebe so se odjavile zaradi neaktivnosti (upokojitev, redno šolanje, porodniška), 2.989 oseb je Zavod odjavil zaradi kršitev obveznosti, 7.252 oseb pa se je odjavilo iz drugih razlogov, med njimi je največjo skupino predstavljala skupina oseb, ki so se same odjavile (5.123).

Struktura brezposelnosti je ob nizki brezposelnosti v letu 2025 ostala neugodna. V brezposelnosti se je najbolj povečeval delež iskalcev prve zaposlitve, še naprej se je povečeval delež mladih v starosti do 29 let, večji je bil tudi delež brezposelnih z osnovnošolsko izobrazbo. Kljub zmanjšanju je velik ostal delež dolgotrajno brezposelnih oseb. V tej kategoriji je bilo ob koncu leta 2025 36,4 % vseh brezposelnih, izredno dolgotrajno brezposelnih (24 mesecev in več) pa je bilo 20,6 %. Podatki kažejo, da se je od decembra 2024 do decembra 2025 število dolgotrajno brezposelnih zmanjšalo za 5,6 %, delež se je zmanjšal za 2,3 odstotne točke.

V starostni strukturi se je v obdobju enega leta število brezposelnih starih do 29 let zvišalo za 9,4 % in število brezposelnih v starosti od 40 do 49 let za 1,1 %. Število brezposelnih, starih od 30 do 39 let se je znižalo za 0,3 %. Hitreje se je zniževalo število brezposelnih starih 50 let ali več (-5,3 %). Delež mladih se je povečal na 23,2 %, delež starih od 30 do 39 let se je zmanjšal na 20,6 % in starih od 40 do 49 let povečal na 22,8 %, medtem ko se je delež starejših od 50 let zmanjšal na 33,3 %.

Spremenila se je tudi **izobrazbena struktura** brezposelnosti. Število brezposelnih, ki imajo dokončano osnovno šolo ali manj, se je na letni ravni zvišalo za 5,0 %, zaradi česar se je delež te kategorije v brezposelnosti povečal in je decembra znašal 35,9 %. Najbolj se je glede na december leta 2024 zmanjšalo število brezposelnih s poklicno izobrazbo (-4,8 %), s tem se je delež te kategorije zmanjšal na 22,5 %, brezposelnih s srednjo strokovno oz. splošno izobrazbo je bilo manj za 4,0 %, njihov delež se je zmanjšal na 24,1 %, brezposelnih s terciarno izobrazbo pa je bilo za 4,2 % več, njihov delež se je zato povečal na 17,4 %.

Število brezposelnih žensk se je zvišalo za 1,5 % in moških znižalo za 0,8 %. S tem se je v spolni strukturi brezposelnosti delež žensk v letu 2025 povečal, decembra 2025 je znašal 47,9 %, moških pa zmanjšal na 52,1 %.

V letu 2025 se je po dveh letih povečevanja delež, ki ga predstavljajo brezposelni presežni delavci in stečajniki, zmanjšal za 1,7 odstotne točke, na 16,5 %, število je bilo za 9,3 % nižje kot leto prej. Zaradi manj iztekov zaposlitev za določen čas se je zmanjšala tudi ta kategorija brezposelnih, in sicer za 2,5 odstotne točke, na 37,5 %.

Tabela : Realizacija gibanja brezposelnosti v obdobju januar - december 2025

	Ocena 2025	Realizacija I-XII 2025	Delež realizacije (%)
Število novo prijavljenih brezposelnih oseb	62.700	62.262	99,3
Število odjavljenih brezposelnih oseb	62.900	62.123	98,8
Vključeni v zaposlitev – od tega:	**38.500**	**40.472**	**105,1**
Mladi do 29 let	*11.300*	*12.059*	106,7
Stari 50 let ali več	*7.900*	*8.198*	103,8
Dolgotrajno BO	*5.800*	*5.037*	86,8
Dolgotrajno BO 2 leti ali več	*2.000*	*1.803*	90,2
Nizko izobraženi - OŠ ali manj (raven I+II)	*10.600*	*11.570*	109,2
Število brezposelnih oseb ob koncu obdobja	**46.800**	**47.177**	**100,8**

ANALIZA USPEŠNOSTI POSLOVANJA

Usmeritve Zavoda so za leto 2025 temeljile na strategiji ZRSZ 2030 in razvojnih dokumentih Republike Slovenije, ki opredeljujejo razvoj gospodarstva, izobraževanja, socialne države in s tem povezanega trga dela, priporočilih Evropske komisije Sloveniji na področju trga dela ter dokumentih v okviru evropskih javnih služb za zaposlovanje.

Najpomembnejši strateški dokumenti, ki so bili podlaga ciljem Zavoda v v letu 2025 so bili:

- Evropske strateške smernice na področju zaposlovanja (Sklep Sveta (EU) 2018/1215 z dne 16. julija 2018 o smernicah za politike zaposlovanja držav članic) usklajene z načeli **Evropskega stebra socialnih pravic in implementirane z Akcijskim načrtom Evropskega stebra socialnih pravic**
- Strategija razvoja Slovenije 2030 v sedmem cilju »Vključujoč trg dela in kakovostna delovna mesta«
- Smernice za izvajanje ukrepov Aktivne politike zaposlovanja 2021-2025
- Priporočilo Sveta z dne 15. februarja 2016 o vključevanju dolgotrajno brezposelnih na trg dela
- Priporočilo Sveta z dne 30. oktobra 2020 „Most do delovnih mest – okrepitev jamstva za mlade“, ki nadomešča Priporočilo Sveta z dne 22. aprila 2013 o vzpostavitvi jamstva za mladino
- Priporočilo Komisije (EU) 2021/402 z dne 4. marca 2021 o učinkoviti aktivni podpori zaposlovanju (EASE) po krizi zaradi COVID-19
- Evropska direktiva 2000/78/ES o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu
- Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2021–2030
- Akcijski program za invalide 2022 - 2030 (sprejela Vlada RS na 97. redni seji dne 14. 10. 2021)
- Uredba (EU) 2021/241 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 12. februarja 2021 o vzpostavitvi Mehanizma za okrevanje in odpornost
- Načrt za okrevanje in odpornost, ki je potrjen z Izvedbenim sklepom Sveta o odobritvi ocene načrta za okrevanje in odpornosti za Slovenijo
- Strategija EU mreže Javnih služb za zaposlovanje 2020 in naprej - ključni dokument EU mreže Javnih služb za zaposlovanje
- Strategija vključevanja tujcev, ki niso državljani Evropske unije, v kulturno, gospodarsko in družbeno življenje Republike Slovenije (sprejela Vlada RS na 79. redni seji dne 9. 11. 2023)

Podlaga usmeritvam in ciljem so bili tudi že **sprejeti strateški dokumenti Zavoda:**

- Strategije Zavoda RS za zaposlovanje 2030, ki naslavlja vse pomembnejše izzive kot so digitalizacija, inovativnost, neskladja med znanji in spretnostmi, posledice, ki jih bodo prinesle demografske in podnebne spremembe ipd.;
- Priporočila Zunanje presoje pobude za primerjalno učenje (Evropska mreža javnih zavodov za zaposlovanje).

Strateške usmeritve, cilji in kazalniki ZRSZ v 2025

USMERITEV:

Identificiranje in aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala za pokrivanje kadrovskih potreb.

CILJI :

- Dvig zaposlenosti in zaposljivosti ter zmanjšanje brezposelnosti
- Zagotavljanje kadrovskih virov za poslovanje zasebnega in javnega sektorja.
- Zagotavljaje ustrezno prilagojene podpore ranljivim skupinam prebivalstva z namenom povečanja zaposlitvenih možnosti.
- Informiranje in izvajanje karierne orientacije pred vstopom na trg dela oz. ob prehodih v karieri.

V letu 2025 so bile kot **glavne aktivnosti za doseganje ciljev** opredeljene stopnjevanje intenzivnosti in pogostosti obravnav DBO in vsega ostalega zaposlitvenega potenciala v evidenci BO, zaposlitvene dogodke Sloveniji in tujini ter aktivnosti za iskalce zaposlitve, šolajočo mladino, druge ranljive skupine (npr. Romi, NEET) in tujce.

Cilje smo spremljali z naslednjimi kazalniki:

1.1. **Med vsemi zaposlitvami brezposelnih oseb bo 15 % dolgotrajno brezposelnih oseb.**

1.2. **Najkasneje v 6 mesecih se bo zaposlilo 52 % BO.**

1.3. **Izvedli bomo 30 zaposlitvenih in kariernih dogodkov v RS in tujini.**

1.4. **18.000 brezposelnih oseb bo vključenih v skupinske predstavitve prostih delovnih mest in poklicev, hitre zmenke in zaposlitvene sejme.**

USMERITEV:

Modernizacija, digitalizacija in zeleni prehod

CILJI :

- Ključni procesi Zavoda bodo optimizirani na način, da bo poslovanje za uporabnike in zaposlene bolj učinkovito in prijazno ter bo odgovarjalo na njihove potrebe.
- Ključne storitve Zavoda bodo uporabnikom dostopne na spletu.

- Zmanjšanje negativnega vpliva dejavnosti na podnebje z zmanjšano porabo energije, zmanjšanjem emisij in dajanjem prednosti uporabi obnovljivih virov.

V letu 2025 so bile kot **glavne aktivnosti za doseganje ciljev** opredeljene: prenova storitev za uporabnike storitev ZRSZ, izboljšanje digitalne pismenosti zaposlenih in uporabnikov, krepitev zmogljivosti na področju kibernetske varnosti ter digitalizacija storitev za delo s študenti, upokojenci in tujci.

Cilje smo spremljali z naslednjimi kazalniki:

2.1. **Delež brezposelnih oseb, ki z Zavodom posluje digitalno bo 54 %.**

2.2. **6.000 brezposelnih oseb bo vključenih v programe za pridobitev digitalnih kompetenc.**

USMERITEV:

Krepitev partnerstva in sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela v nacionalnem in mednarodnem okolju

CILJ :

- Prilagodljiv in dinamičen odziv na potrebe trga dela v sodelovanju z vsemi partnerji z namenom zagotavljanja podpore, ki jo potrebujejo uporabniki storitev.

V letu 2025 so bile kot **glavne aktivnosti za doseganje cilja** določene: izvajanje timskih obravnav s CSD, informiranje javnosti (mediji, šole, združenja delodajalcev,itd.) in krepitev sodelovanja z izobraževalnimi institucijami, CSD, delodajalskimi združenji, sindikati in drugimi deležniki.

Cilje smo spremljali z naslednjimi kazalniki:

3.1. **1.600 brezposelnih oseb bo vključenih v timske obravnave s CSD.**

3.2. **Izvedli bomo 50 skupinskih srečanj z delodajalci in srečanj Svetov partnerjev.**

USMERITEV:

Ugleden, prepoznaven in zaupanja vreden Zavod

CILJI :

- Pozitivna organizacijska klima z motiviranimi in usposobljenimi zaposlenimi.
- Stalno obveščanje javnosti o delu Zavoda po različnih komunikacijskih kanalih, prilagojenih posamezni ciljni skupini.
- Poenoteno izvajanje nabora in standarda storitev na vseh organizacijskih enotah Zavoda.
- Zagotavljanje integritete javne službe za zaposlovanje v skladu z zakonskimi pooblastili.

V letu 2025 smo kot **glavne aktivnosti za doseganje ciljev** določili ozaveščanje notranje in zunanje javnosti o dosežkih in aktivnostih Zavoda, krepitev ozaveščanja o organizacijski kulturi in usposabljanje JU iz strokovnih in digitalnih vsebin

Doseganje ciljev Zavoda pri izvajanju dejavnosti v letu 2025

Identificiranje in aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala za pokrivanje kadrovskih potreb

Doseganje strateškega cilja IDENTIFICIRANJE IN AKTIVIRANJE VSEGA RAZPOLOŽLJIVEGA DELOVNEGA POTENCIALA ZA POKRIVANJE KADROVSKIH POTREB smo spremljali z:

Cilj 1.1: **Med vsemi zaposlitvami brezposelnih oseb bo 15 % dolgotrajno brezposelnih oseb**		
	CILJ 2025	**Doseg 2025**
Delež dolgotrajno brezposelnih med zaposlitvami.	**15,0 %**	**12,4 %**

Zaposlovanje dolgotrajno brezposelnih oseb je bilo v letu 2025 velik izziv, predvsem zaradi številnih in kompleksnih ovir (zdravstvene, socialne, motivacijske) s katerimi se soočajo osebe, ki ostajajo v evidenci brezposelnih.

V letu 2025 smo zaposlili 5.037 dolgotrajno brezposelnih oseb, med njimi 519 brezposelnih, prijavljenih v evidenci brezposelnih več kot 5 let. Kljub številnim aktivnostim s katerimi smo nudili podporo dolgotrajno brezposelnim osebam pri iskanju zaposlitve (osnovno in poglobljeno karierno svetovanje, zastopanje pri delodajalcih, vključevanje v ukrepe APZ), znaša delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi zaposlitvami 12,4 %, kar je le 83,1 % glede na plan, ki znaša 15,0 %. Pri realizaciji zastavljenega cilja (15% zaposlitev dolgotrajno brezposelnih med vsemi zaposlitvami) so bile uspešne območne službe: Sevnica, kjer je delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi zaposlitvami znašal 15,6 %, Trbovlje, kjer je delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi zaposlitvami znašal 15,2 % in Ljubljana, kjer je delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi zaposlitvami znašal 15,1 %.

Na prosta delovna mesta smo v letu 2025 napotili 7.418 dolgotrajno brezposelnih oseb, kar je 26,5 % vseh napotenih. Pred napotitvijo je bilo opravljenih 13.020 predhodnih preverjanj interesa in motivacije za zaposlitev. Povprečno trajanje brezposelnosti pred zaposlitvijo je znašalo 29 mesecev.

Prav tako so za dvig števila zaposlitev dolgotrajno brezposelnih v letu 2025 potekale številne aktivnosti usmerjene predvsem v obveščanje delodajalcev o možnosti koriščenja subvencij v okviru APZ (npr. Zaposli.me) in zastopanja dolgotrajno brezposelnih pri delodajalcih. S pomočjo spodbud za zaposlitev se je zaposlilo 878 dolgotrajno brezposelnih oseb, na kreiranih delovnih mestih pa je zaposlitev dobilo 1.023 dolgotrajno brezposelnih. Območne službe so o aktivnostih namenjenih aktivaciji dolgotrajno brezposelnih, redno poročale vodstvu.

Za osebe, ki se niso odzvale na napotnice, smo pričeli voditi postopke ugotavljanja kršitev. V opazovanem obdobju smo tako prenehali voditi v evidenc 1.184 dolgotrajno brezposelnih oseb zaradi kršitve obveznosti.

Osebe, ki zaradi številnih ovir za vstop na trg dela niso zmožne za zaposlitvene aktivnosti, smo vključevali v poglobljeno karierno svetovanje in rehabilitacijsko svetovanje ter jih motivirali za vključevanje v programe socialne aktivacije. V letu 2025 je bilo za dolgotrajno brezposelne osebe opravljenih 6.547 poglobljenih kariernih svetovanj, kar je predstavljalo 67% vseh poglobljenih kariernih svetovanj in kar 6.809 rehabilitacijskih svetovanj, kar je predstavljalo 69,3 % vseh rehabilitacijskih obravnav. Vključitve v zaposlitveno rehabilitacijo in poglobljeno karierno svetovanje se izvajajo z namenom stopnjevanja svetovalne obravnave in kot aktivnost pri postopnem vračanju na trg dela.

Za osebe prijavljene na ZRSZ več kot 10 let smo na timskih srečanjih znotraj ZRSZ in teamih s Centrom za socialno delo (CSD) pripravili predloge za postopno vračanje na trg dela oz. reševanje statusa brezposelnosti s pomočjo drugih ustreznih aktivnosti in ukrepov (odstop CSD).

Cilj 1.2: **Najkasneje v 6 mesecih po prijavi v evidenco se bo zaposlilo 52 % brezposelnih oseb**

	CILJ 2025	Doseg 2025
Delež zaposlenih v 6 mesecih po prijavi v evidenco brezposelnih.	**52,0 %**	**51,8 %**

V letu 2025 se je ugoden trend zaposlovanja brezposelnih oseb, ki izkazujejo ustrezna znanja, kompetence in motivacijo za potrebe trga dela, zaradi rahlega ohlajanja trga dela, nekoliko zmanjšal (v letu 2024 je bilo v objavljenih 157.384 prostih delovnih mest, v letu 2025 pa le 151.803). Ne glede na vse navedeno, smo se zastavljenemu cilju 52% zaposlitev najkasneje 6 mesecev po prijav, v letu 2025 zelo približali in dosegli 51,8% zaposlitev, najkasneje v 6 mesecih od prijave.

Med opazovanimi ciljnimi skupinami je največji delež k doseganju cilja prispevala ciljna skupina mladih do 29 let s 55,7 %, nato nižje izobraženi s 45,3 % zaposlitev in sledijo starejši od 50 let s 38 % zaposlitev.

Zavod si prizadeva k čim hitrejšemu prehodu od prijave v evidenco brezposelnih oseb do zaposlitve z ažurnim kariernim svetovanjem in določanjem ustreznih zaposlitvenih ciljev, kar je osnova za napotovanje na prosta delovna mesta. Spremljamo njihove aktivnosti in odzivnost na napotovanje na prosta delovna mesta. Za neaktivne brezposelne osebe smo vodili postopke ugotavljanja kršitev in pri tem sodelovali s službo za nadzor.

Za realizacijo zastavljenega cilja smo izvajali napotovanje na prosta delovna mesta takoj po izdelavi prvega zaposlitvenega načrta. Digitalno usposobljene uporabnike smo usmerjali na uporabo portala Poiščidelo.si, kjer se lahko predstavijo delodajalcem. Brezposelne osebe s primanjkljaji (npr. določenih znanj, veščin iskanja zaposlitve) smo vključevali v Kratke modularne delavnice (KMD) in obstoječe ukrepe APZ za dvig zaposljivosti in hitrejši vstop na trg dela. V sodelovanju z delodajalci smo pripravljali skupinske predstavitve deficitarnih poklicev, kjer se brezposelne osebe lahko takoj zaposlijo, saj ne zahtevajo specifičnih znanj. Brezposelne smo spodbujali k udeležbi in osebni predstavitvi delodajalcem na številnih dogodkih, ki jih z namenom zaposlovanja organizira Zavod in številni drugi organizatorji v lokalnih okoljih.

Cilj 1.3: **Izvedli bomo 30 zaposlitvenih in kariernih dogodkov v RS in tujini**

	CILJ 2025	Doseg 2025
Izvedeni zaposlitveni in karierni sejmi / dogodki v RS in tujini	**30**	**43**

V letu 2025 je bilo izvedenih 43 zaposlitvenih in kariernih dogodkov oziroma sejmov, tudi v tujini (Filipini, Severna Makedonija, Bolgarija, Argentina) in preko spleta (»Seize the Summer«- spletni sejem za sezonska dela v turizmu, »EURES Slovenia Connects - European Job Day«). Zastavljen cilj poslovnega načrta je bil dosežen. Med večjimi izvedenimi sejmi izpostavljamo vseslovenske karierne in zaposlitvene sejme: Čezmejni zaposlitveno-karierni sejem zaposlitvenih priložnosti (Koper, 5. marec), Sejem zaposlitvenih priložnosti in festival izobraževanja (Celje, 7. marec), Sejem zaposlitveno-kariernih priložnosti (Maribor, 8. maj in Ljubljana, 6. november).

Cilj 1.4 18.000 brezposelnih oseb vključenih v skupinske predstavitve prostih delovnih mest in poklicev, hitre zmenke in zaposlitvene sejme

	CILJ 2025	Doseg 2025
BO vključene v skupinske predstavitve PDM in poklicev, hitre zmenke in zaposlitvene sejme.	**18.000**	**23.334**

V letu 2025 je bilo v skupinske predstavitve prostih delovnih mest in poklicev, hitre zmenke in zaposlitvene sejme vključenih 23.334 oseb, kar je 29,6 % več od zastavljenega cilja na ravni države. Doseganje zastavljenega cilja je rezultat nadaljevanja okrepljene izvedbe skupinskih zaposlitvenih dogodkov v sodelovanju z delodajalci v letu 2025, skladno s sprejetim poslovnim načrtom. Prednost izvedenih dogodkov je osebno povezovanje delodajalcev in brezposelnih oseb. Kar 75 % oseb, ki so se udeležile dogodkov, pri zaposlovanju potrebuje dodatno podporo, saj so zaposljive z dodatnimi aktivnostmi ali z intenzivno oziroma poglobljeno podporo.

Modernizacija, digitalizacija in zeleni prehod

Doseganje strateškega cilja MODERNIZACIJE, DIGITALIZACIJE IN ZELENEGA PREHODA smo spremljali z:

Cilj 2.1: Delež brezposelnih oseb, ki z Zavodom posluje digitalno, bo 54 %

	CILJ 2025	Doseg 2025
Delež brezposelnih oseb, ki z Zavodom poslujejo digitalno.	**54,0 %**	**60,7 %**

Razvoj digitalnih rešitev predstavlja povezovalni element vseh treh ciljev Zavoda: optimizacijo poslovanja, spletno dostopnost ključnih storitev in zmanjšanje negativnega vpliva na okolje.

Aktivnosti na področju razvoja novega storitvenega modela, digitalizacije posredovanja začasnega in občasnega dela dijakov in študentov, elektronska izmenjava podatkov z drugimi institucijami, ter na področju digitalizacije in optimizacije ključnih storitev na portalu PoiščiDelo.si, uvedba e-vročanja dokumentov in širitev ter povečevanje deleža elektronskega poslovanja podpirajo zeleni prehod, saj zmanjšujejo potrebo po osebnih obiskih uporabnikov, porabo papirja, zmanjšujejo transportne emisije in vplivajo na optimizacijo rabe energije. Na ta način spodbujamo trajnostne prakse pri uporabnikih in zaposlenih, ki predstavljajo temelj za učinkovitejše, hitrejše in okolju prijaznejše poslovanje, ki omogoča bolj trajnosten način zagotavljanja storitev.

Potekale so aktivnosti za prevzem aplikacije za izvajanje overiteljstva za smsPass in aktivnosti za pripravo usposabljanj sodelavcev po uradih za delo, ki bodo overiteljstvo izvajali.

V letu 2025 je Zavod nadaljeval z vzpostavitvijo novega storitvenega modela, s katerim si prizadevamo uporabnikom ponuditi sodobne in uporabniku prilagojene digitalne storitve. Aktivnosti so bile usmerjene predvsem v razvoj novih e-storitev.

Po zaključenem postopku javnega naročila in izbiri izvajalca, smo v drugi polovici leta 2025 pričeli z razvojem e-storitev modula za iskalce zaposlitve. Poudarek je bil na razvoju ključnih funkcionalnosti ter postopnem testiranju v internem okolju. Pri pripravi vsebin smo sodelovali in upoštevali predloge svetovalcev. Za namen izmenjave praks in znanj smo se udeležili spletnega usposabljanja na temo dobrih praks digitalizacije tujih zavodov, kjer je bila tematika vpeljava AI algoritmov v PES (Public employment services) ter dobre prakse tujih Zavodov za vsebinske zasnove novih e storitev.

Sodelujemo pri urejanju Kompetenčnega modela Zavoda, kjer na podlagi predlogov svetovalcev pregledujemo ustreznost kompetenc za posamezen poklic in model v zalednem orodju Taxonomy manager ustrezno dopolnjujemo. Kompetenčni model posodabljamo tudi s pripravo prevodov novih ESCO kompetenc. Spremljamo izdelavo kompetenčnih profilov pri svetovalni obravnavi. Izvajali smo analize kakovosti izdelanih kompetenčnih profilov, rezultate spremljanja pa predstavili

svetovalcem in vodjem Uradov za delo, pri čemer smo zagotovili povratne informacije in spodbude za nadaljnje izboljšave. Za pomoč svetovalcem pri izdelavi kompetenčnega profila smo pripravili priročnik za delo svetovalcev pri vnosu kompetenc brezposelnih oseb v aplikaciji ZPnet in ga objavili na intranetu, kjer je dostopen vsem svetovalcem in ostalim zaposlenim na področju svetovanja ZRSZ.

Kompetence vpeljujemo tudi v zaledno aplikacijo za posredovanje zaposlitve, da bodo svetovalci lahko posredovali kandidate tudi na podlagi kompetenc. Končni cilj teh aktivnosti je integracija orodja “Search & Match” v aplikacije za svetovalce ter priprava zaledja za nove storitve na spletu.

V okviru strateškega razvoja smo pripravili strategijo večkanalnega poslovanja Zavoda. Strategija temelji na cilju povečanja učinkovitosti in optimizacije storitev večkanalnega poslovanja, s poudarkom na boljši povezanosti in usklajenosti med različnimi komunikacijskimi kanali. Namen strateških usmeritev je zagotoviti večjo dodano vrednost tako za uporabnike Zavoda kot tudi za karierne svetovalce. Ključni poudarek je na optimizaciji uporabe različnih kanalov za učinkovitejše usmerjanje uporabnikov in prilagajanje obravnave glede na njihove potrebe. Strategija tako omogoča stopnjevanje storitev in zagotavlja bolj celostno uporabniško izkušnjo. Opredeljene usmeritve in cilji bodo služili kot podlaga za nadaljnje korake, ki jih izvajamo v projektu razvoja storitvenega modela, s čimer bo zagotovljeno, da so vse aktivnosti neposredno povezane z razvojem učinkovitega, prilagodljivega in uporabniku prijaznega storitvenega modela. Strategija tako deluje kot vodilo za izvajanje projektnih aktivnosti, ki so usmerjene k doseganju razvojnih ciljev.

Vzpostavili smo identiteto blagovne znamke, ki jo ustrezno umeščamo v razvoj storitev in ostale aktivnosti (portal Zapos). V okviru predstavitve novosti na področju ESCO kompetenc smo izvedli strokovni posvet »Uporaba ESCO kompetenc: Izkušnje, priložnosti in poti naprej«. Posvet je bil namenjen izmenjavi izkušenj glede uvajanja ESCO kompetenc v storitve Zavoda. Program smo obogatili s predavateljicama iz tujine. Valentina Grganovič je na Evropski komisiji del ESCO Secretariat team, Ioanna Alexiou pa je predstavila implementacije kompetenčnega modela v PES Grčija.

Na področju strokovnega razvoja svetovalcev smo pripravili, izvedli in zaključili prvo modularno usposabljanje za nove svetovalce. Usposabljanja so bila namenjena vsem na novo zaposlenim svetovalcem. Zaposleni na projektu so se tudi udeležili izobraževanj za uporabo spletne aplikacije FIGMA, s področja spletnega uredništva, javnih naročil in psiholoških testiranj. Izbrali smo tudi izvajalca, ki je v drugi polovici leta izvedel coaching za naše HD svetovalce pri nalogi intenziviranja obravnave.

Pri razvoju modela uporabniške poti spremljamo prakse drugih zavodov, ki so z nami delili gradiva, ki se nanašajo na upravljanje poti uporabnikov. V mesecu decembru smo na to tematiko izvedli na daljavo sestanek z Avstrijskim zavodom za zaposlovanje.

V letu 2025 smo uporabnikom obstoječih spletnih storitev zagotavljali podporo in pomoč pri uporabi eStoritev. Število registriranih uporabnikov eStoritev je skozi celo leto stabilno raslo. Konec leta na portalu za iskalce zaposlitve PoiščiDelo.si in na Portalu za delodajalce beležimo skupaj 190.076 registriranih uporabnikov, kar je 5,5% več kot leto prej. K doseganju rezultata so prispevale tudi aktivnosti naših svetovalcev in uporabniške podpore, ki jo nudimo na projektu.

Za namen izboljšanja storitve nudenja podpore smo posodobili vsebine v bazi znanja ter pri virtualni zavodski asistentki IZI, in sicer na različnih vsebinskih področjih Zavoda. Umestili smo dodatne gumbe za lažjo navigacijo po vsebinah in dodali novo funkcionalnost Text-to-Speech za uporabnike z omejitvami.

Iskalcem zaposlitve, brezposelnim osebam in delodajalcem smo nudili pomoč pri uporabi elektronskih storitev Zavoda. Zaradi dodatnih varnostnih ukrepov smo izvajali ročno potrjevanje registracij novih uporabnikov na portalu za delodajalce. Ob uvedbi novele Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-I) smo sodelovali pri pripravi vsebin za informativne izračune nove višine denarnega nadomestila za brezposelnost.

V letu 2025 smo na portalu PoiščiDelo.si. nadaljevali z digitalizacijo ključnih storitev za brezposelne in prenovili obstoječe storitve. Uredili smo prilagoditve namizja portala in poenostavili postopek registracije pri strinjanju s splošnimi pogoji in politiki zasebnosti. Uvedli smo novo storitev, elektronsko vlogo za nadomestilo stroškov iskanja zaposlitve z obveznimi dokazili za vsak posamezni potni in poštni strošek in dogradili zaledno aplikacijo za obdelavo vloge. V mesecu decembru smo v 15 dneh po produkciji storitve prejeli 61 elektronsko podpisanih novih vlog.

Prenovili smo tudi eno izmed najbolj uporabljenih storitev na portalu za komunikacijo med Zavodom in strankami, Moj svetovalec. S prenovljeno podobo storitve in izboljšano uporabniško izkušnjo smo omogočili uporabniku izbiro o pošiljanju svetovalcu sporočila ali dokazila. V letu 2025 smo prek storitve Moj svetovalec prejeli 122.092 sporočil, kar je 15% več in 27.226 dokazil za svetovalca, kar je 33% več kot v preteklem letu.

Prenovili smo tudi oddajo elektronske vloge za prijavo v evidenco Zavoda in njeno vizualizacijo z vodenjem uporabnika za ustrezno izbiro evidence. Prenova prijave v evidenco Zavoda je obsegala zaledne tehnične nadgradnje za odpiranje vloge uporabniku za prijavo v tisto evidenco, v kateri uporabnik trenutno še ni prijavljen, v primeru neprijavljenosti pa ponujanje izbire med evidencama. Prenova je zajemala tudi ureditev informiranja uporabnikov portala z opisom in informacijami o pravicah, storitvah in obveznostih vezanih na posamezno evidenco že ob izbiri evidence oziroma pred odprtjem vloge. Prek portala smo v letu 2025 prejeli 20.485 elektronskih vlog za prijavo in odjavo iz evidenc Zavoda ter denarno nadomestilo, kar je 38,2% več kot leto poprej.

Na portalu PoiščiDelo.si smo v letu 2025 uvedli tudi pomembno spremembo pri naročanju potrdil iz uradnih evidenc Zavoda, s katero seznanjamo uporabnike, da osebe z urejenim e-vročanjem pri Zavodu, potrdila prejmejo neposredno prek tega sistema. Na ta način spodbujamo uporabnike k ureditvi e-vročanja, kar prispeva k hitrejšemu prejemanju dokumentov ter hkrati zmanjšuje negativne vplive na okolje. V opazovanem obdobju smo prejeli 4.289 naročil potrdil, kar je 5,5% več v primerjavi z lani.

Optimizacija in razvoj storitev se rezultira tudi v rasti registriranih uporabnikov in uporabi storitev portala. Konec leta 2025 je bilo na portalu PoiščiDelo.si registriranih 83.411 uporabnikov, kar je 10,3% povečanje, storitve portala za elektronsko sodelovanje z Zavodom pa je uporabljalo 60,7% brezposelnih oseb, kar je 8,1 odstotne točke več kot leto poprej. Na portalu SDG (Single Digital Gateway) v angleškem jeziku, ki je namenjen čezmejnim državljanom in zahteva registracijo in prijavo prek sistema SIPASS ter jim ponuja možnost elektronske oddaje vlog oz. dokumentov Zavodu, pa smo v letu 2025 zabeležili 15 registriranih uporabnikov, kar je 275% več kot konec leta 2024.

Pozitivna rast uporabe elektronskih storitev kaže na to, da tovrstno poslovanje postaja za uporabnike in zaposlene prijazno in učinkovito ter odgovarja na njihove potrebe.

Na področju digitalizacije storitev posredovanja začasnega in občasnega dela študentov in dijakov na Zavodu RS za zaposlovanje pa so bile aktivnosti v letu 2025 usmerjene v vzpostavitev sodobnega, celovitega informacijskega sistema, ki digitalizira in avtomatizira postopke posredovanja študentskega dela. Na podlagi potrjenih izhodišč smo v letu 2025 razvili celoviti informacijski sistem, ki vključuje zaledno aplikacijo za podporo poslovnim procesom, spletno aplikacijo za delodajalce ter spletno in mobilno aplikacijo za dijake/študente, ki bo na voljo v trgovinah Google Play in App Store.

Projekt predstavlja pomemben korak k celoviti digitalizaciji storitev Zavoda, saj uvaja sodobne rešitve, ki bodo dijakom in študentom omogočile enostavnejši dostop do študentskega dela, delodajalcem hitrejše in preglednejše objavljanje del, zaposlenim na Zavodu pa bistveno zmanjšale obseg ročnega administrativnega dela. Z uvedbo digitalnih procesov, avtomatizacije in povezanih informacijskih sistemov se vzpostavlja uporabniku prijazno okolje, ki spodbuja večjo vključenost mladih na trg dela, krepi sodelovanje z delodajalci ter povečuje učinkovitost in kakovost izvajanja storitev Študentskega dela Zavoda.

Cilj 2.2: 6.000 brezposelnih oseb bo vključenih v programe za pridobitev digitalnih kompetenc

	CILJ 2025	Doseg 2025
BO vključeni v programe za pridobitev digitalnih kompetenc.	**6.000**	**8.747**

V letu 2025 je bilo v programe za pridobitev digitalnih kompetenc vključenih 8.747 brezposelnih oseb, kar je 145,8 % od zastavljenega cilja za leto na ravni države.

Od skupnih 8.747 vključitev beležimo 6.289 (71,9 %) vključitev v Kratke modularne delavnice za uporabo portala Poiščidelo.si, preostalih 2.458 vključitev (28,1 %) pa v programe računalniškega izobraževanja in osnovnega digitalnega opismenjevanja APZ ukrepa 1 (izobraževanje in usposabljanje).

V 2025 smo presegli za 45,8 % planirano število (6.000) vključenih v programe za pridobitev digitalnih kompetenc.

Krepitev partnerstva in sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela v nacionalnem in mednarodnem okolju

Doseganje strateškega cilja KREPITEV PARTNERSTVA IN SODELOVANJA Z VSEMI DELEŽNIKI NA TRGU DELA V NACIONALNEM IN MEDNARODNEM OKOLJU, smo spremljali z:

Cilj 3.1: 1.600 brezposelnih oseb bo vključenih v timske obravnave s CSD		
	CILJ 2025	**Doseg 2025**
Brezposelne osebe, vključene v timske obravnave s CSD.	**1.600**	**1.861**

Pri delu z dolgotrajno brezposelnimi osebami se pogosto srečujemo s posamezniki, ki izkazujejo številne, medsebojno povezane ovire za vstop na trg dela, zato je povezovanje z drugimi institucijami ključno za iskanje ustreznih rešitev. Na timskih obravnavah s CSD smo v letu 2025 nagovorili predvsem brezposelne osebe, ki se srečujejo s težavami v duševnem zdravju, družinskem življenju, osebe z neurejenim bivanjem, ipd..

V letu 2025 smo v timske obravnave s CSD vključili 1.861 brezposelnih oseb s kompleksnimi ovirami za vstop na trg dela, pri čemer smo presegli cilj za 16,3 odstotne točke. Letni cilj smo na nivoju Zavoda presegli na enajstih območnih službah.

Sodelovanje pri skupnih obravnavah s CSD se je na vseh območnih službah izboljšalo tudi zaradi podpore projekta »*Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela*«. Dogovore timskih sestankov redno spremljamo.

V okviru projekta Sodelovanje institucij z namenom učinkovitejšega sodelovanja med uradi za delo in centri za socialno delo organiziramo strokovna srečanja med območnimi službami in pristojnimi centri za socialno delo. V omenjenem obdobju smo organizirali 12 strokovnih srečanj med območnimi službami in pristojnimi centri za socialno delo in več nacionalnih posvetov.

Medinstitucionalna srečanja prispevajo k razreševanju ovir pri izvajanju timskih obravnav in posledično prispevajo k bolj uspešnemu in bolj učinkovitemu razreševanju kompleksnih ovir oseb iz ranljivih skupin. Z namenom nudenja strokovne podpore tudi aktivno sodelujemo v timskih obravnavah ter medinstitucionalnih komisijah.

Z namenom krepitve sodelovanja in hitrejše zaposlitvene in delovne integracije Romov je bilo izvedeno medinstitucionalno srečanje predstavnikov Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Območne službe Novo mesto, Območne službe Ljubljana in Centra za socialno delo Dolenjska, Bela krajina. Izmenjali smo informacije o trenutnih aktivnostih institucij namenjenih krepitvi in izboljšanju socialnega, delovnega in zaposlitvenega položaja Romov ter uskladili načrte za prihodnje delo v aktualnih podpornih programih in projektih za Rome. Z namenom bolj učinkovitih storitev za socialno, delovno in zaposlitveno vključevanje ranljivih skupin so potekale aktivnosti za pripravo mentorske sheme v sodelovanju z Andragoškim centrom Slovenije ter aktivnosti za pripravo Protokola sodelovanja centrov za socialno delo in uradov za delo pri postopku ugotavljanja začasne nezaposljivosti brezposelnih oseb (trenuten protokol je iz leta 2012).

V okviru projekta je nastal **Protokol sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri delovnem in socialnem vključevanju Romov**, ki je začel veljati maja. Temeljni namen protokola je, v sodelovanju s centri za socialno delo in drugimi relevantnimi deležniki, spodbujati socialno vključenost romske skupnosti, izboljševati njihove zaposlitvene možnosti, krepiti motivacijo ter omogočiti pridobivanje novih socialnih in funkcionalnih kompetenc za učinkovitejše premagovanje ovir pri vključevanju na trg dela. Protokol se izvaja na vseh območjih, kjer prebivajo Romi. Z namenom zagotavljanja učinkovite implementacije so bila na ravni območnih služb organizirana srečanja s predstavniki pristojnih CSD, kjer je bila vsebina protokola celovito predstavljena. V skladu s protokolom je dne 11.9.2025 bilo tudi

organizirano usposabljanje za strokovne delavce ZRSZ, CSD, izvajalca programov ter ostale deležnike, ki so vključeni v proces izvajanja programa Romani Zour na temo mentorstva in varstva pred diskriminacijo. Pripravljen je bil tudi mentorski vodnik za mentorje v programu Romani Zour. Usposabljanje je bilo organizirano v sodelovanju z Zagovornikom načela enakosti.

Sodelovanje med območnimi službami in centri za socialno delo želimo formalno podkrepiti v vseh regijah. Zato smo v letu 2025 pristopili tudi k sklenitvi Dogovorov o poslovnem sodelovanju, kjer je opisana namera o širšem, poglobljenem sodelovanju. Za vsakokratno tekoče leto se instituciji z dogovorom zavežeta tudi k pripravi letnega načrta skupnih aktivnosti. V mesecu decembru smo sklenili 10 dogovorov o poslovnem sodelovanju.

Cilj 3.2: Izvedli bomo 50 skupinskih srečanj z delodajalci in srečanj Svetov partnerjev.

	CILJ 2025	Doseg 2025
Število izvedenih skupinskih srečanj.	**50**	**74**

V letu 2025 je bilo izvedenih 74 srečanj. Od tega je bilo izvedenih 21 srečanj svetov partnerjev na OS in CS ter 53 skupinskih srečanj z delodajalci (posveti z delodajalci, okrogle mize in fokusne skupine). Število skupinskih srečanj z delodajalci se je glede na leto 2024 (37) močno okrepilo.

Skupna značilnost vseh srečanj s partnerji in z delodajalci v letu 2025 je bila izmenjava ključnih informacij za trg dela, vključno z napovedmi potreb delodajalcev po poklicih in kompetencah. Poleg tega so bili predstavljeni aktualni programi aktivne politike zaposlovanja ter oblikovani predlogi ukrepov in drugih storitev za trg dela, prilagojeni lokalnim in regionalnim potrebam. Razprava je zajemala tudi vprašanja, povezana z zaposlovanjem tujcev.

Delodajalce smo povabili k sooblikovanju predlogov za podporo digitalnemu in zelenemu prehodu ter jih seznanili, da Zavod pripravlja novo aplikacijo za sprejem in potrditev PDM. Namen aplikacije je izboljšati uporabniško izkušnjo delodajalcev, omogočiti sporočanje podatkov o potrebnih kompetencah za opravljanje dela ter zagotoviti sodobnejše in uporabniku prijaznejše iskalnike.

Glede na izrazito pomanjkanje kadra, na katerega je opozorila večina udeleženih delodajalcev, so bile podrobneje predstavljene tudi: razmere na lokalnih trgih dela, storitve pisarn za delodajalce, možnosti za usposabljanje in zaposlovanje ranljivih skupin, področje zaposlovanja tujcev ter storitve info točke za tujce. Predstavljeni so bili tudi dogodki, ki jih Zavod organizira doma in v tujini, zlasti dogodki »Življenje in delo v Sloveniji«, katerih cilj je zagotavljanje celovitih in zanesljivih informacij o življenjskih in delovnih pogojih v Sloveniji. S tem Zavod prispeva k ustrezni zaščiti delavcev v delovnih migracijah ter hkrati delodajalcem omogoča dostop do kadra, ki ga na trgu dela primanjkuje.

Za uspešno zmanjševanje primanjkljajev in neskladij na trgu dela ter učinkovito odzivanje na prihodnje spremembe bo ključno še tesnejše partnersko povezovanje in sodelovanje med deležniki ob upoštevanju specifik lokalnega okolja.

VSEŽIVLJENJSKA KARIERNA ORIENTACIJA

ZRSZ je v letu 2025 na osnovi Zakona o urejanju trga dela v okviru storitev vseživljenjske karierne orientacije (VKO), za brezposelne osebe in iskalce zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena ter druge iskalce zaposlitve (učenci, dijaki, študenti, zaposleni, ki iščejo ustreznejšo zaposlitev idr.), zagotavljal naslednje storitve in aktivnosti:

Informiranje o trgu dela

Brezposelne osebe in iskalce zaposlitve smo v letu 2025 spodbujali k informiranju preko spletne strani Zavoda in družbenih omrežij. Informiranje o prostih delovnih mestih na slovenskem trgu dela smo ponujali v okviru iskalnika po

prostih delovnih mestih, dostopnega na strani Zavoda in portalu za iskalce zaposlitve PoiščiDelo.si. Vsi registrirani uporabniki portala lahko uporabljajo nabor storitev za samostojno iskanje zaposlitve in vodenje kariere, ki omogočajo dostop do priročnikov in pripomočkov za iskanje zaposlitve ter dostop do iskalnika po prostih delovnih mestih pri katerem smo v letu 2025 zabeležili 36.650 aktivnih naročil na obveščanje o prostih delovnih mestih, kar je 11% več kot leto poprej.

Na spletni strani in na portalu smo stranke informirali tudi o pravicah in obveznostih vodenja v posameznih evidencah, ki jih vodi Zavod ter o ključnih storitvah, pomembnih za sodelovanje z Zavodom. Portal omogoča uporabnikom tudi elektronsko oddajo vlog za prijavo v evidence Zavoda, pridobitev pravice do denarnega nadomestila, vloge za odjavo iz evidenc Zavoda iz razloga lastne volje ali zaposlitve v tujini in naročilo potrdil iz uradnih evidenc Zavoda. V letu 2025 smo v okviru prenove elektronske prijave v evidenco Zavoda že ob izbiri evidence oziroma pred odprtjem elektronske vloge uredili informiranje uporabnikov portala z opisom in informacijami o vseh pravicah, storitvah in obveznostih vezanih na posamezno evidenco. Z informiranjem želimo povečati samostojnost brezposelnih oseb in iskalcev zaposlitve na trgu dela, pri iskanju zaposlitve in vodenju lastne kariere.

Na področju digitalizacije storitev za posredovanje začasnega in občasnega dela dijakov in študentov smo v letu 2025 razvili celoviti informacijski sistem, ki vključuje zaledno aplikacijo za podporo poslovnim procesom, spletno in mobilno aplikacijo za dijake/študente, ki bo na voljo v trgovinah Google Play in App Store ter spletno aplikacijo za delodajalce. Z vzpostavitvijo digitaliziranih sodobnih storitev se bo krepilo proaktivno obveščanje o priložnostih na področju začasnega in občasnega dela dijakov in študentov, kar spodbuja večjo samostojnost uporabnikov ter povečuje dosegljivost storitev širšemu krogu mladih in spodbuja hitrejše vključevanje mladih na trg dela.

Pomoč pri uporabi spletnih storitev, kot tudi splošno informiranje o storitvah Zavoda, uporabnikom zagotavljamo prek Kontaktnega centra. V obdobju poročanja januar – december 2025 je Kontaktni center opravil 46.373 storitev telefonskega informiranja in odgovoril na 15.132 vprašanj preko elektronskih sporočil.

Interaktivna zavodova asistentka IZA je v tem obdobju odgovorila na 226.790 spletnih vprašanj.

Tujim delavcem, ki se želijo zaposliti v Sloveniji in delodajalcem, ki bi želeli zaposliti tujce nudimo preko Infotočke za tujce informacije s področja možnosti in pogojev za zaposlitev.

Samostojno vodenje kariere

Zavod brezposelne osebe in iskalce zaposlitve spodbuja k samostojnemu vodenju lastne kariere. Za spodbujanje aktivnega vodenja lastne kariere in reševanja brezposelnosti je Zavod tudi v letu 2025 nudil pripomočke za samostojno in načrtno vodenje lastne kariere ter karierno odločanje, katere bomo z razvojem digitalizacije v prihodnjih letih še izboljšali. Pripomočki so bili na voljo vsem uporabnikom prek elektronskih storitev Zavoda ter v Kariernih središčih.

Z namenom povečevanja aktivnosti in samostojnosti pri iskanju zaposlitve in vodenju kariere brezposelne osebe spodbujamo predvsem k uporabi portala PoisciDelo.si kjer ima uporabnik dostop do pripomočkov, orodij karierne orientacije, eSvetovanja, spletnega pripomočka za načrtovanje kariere in iskanje zaposlitve, do storitev za predstavitev delodajalcem. Portal porabnikom ponuja možnost izpolnitve kariernega profila za predstavitev delodajalcem na slovenskem ali evropskem trgu dela in kreiranje elektronskih življenjepisov po Europass standardu za prijave na prosta delovna mesta iz podatkov profila, z enim klikom. V decembru 2025 beležimo 1.365 aktivnih profilov brezposelnih oseb, torej vidnih delodajalcem, in 669 ogledov profilov s strani delodajalcev.

Osnovno karierno svetovanje

Zavod si je v okviru osnovnega kariernega svetovanja (OKS) prizadeval za čim hitrejši prehod brezposelnih oseb na trg dela z ažurnim kariernim svetovanjem in določanjem ustreznih zaposlitvenih ciljev, kot osnovo za napotovanje na prosta delovna mesta.

Izvajanje OKS je bilo v letu 2025 prilagojeno strukturi brezposelnih tako, da smo več pozornosti in časa namenili ranljivim skupinam, predvsem dolgotrajno brezposelnim. Individualno osnovno karierno svetovanje smo dopolnjevali z

organiziranjem dogodkov, kjer so imele brezposelne osebe možnost neposredne predstavitve delodajalcem. Da bi bila predstavitev delodajalcem na kariernih dogodkih čim bolj uspešna, smo brezposelnim osebam na dogodku omogočali tudi pregled CV in motivacijskega pisma, prav tako da so se lahko udeležili treninga zaposlitvenega razgovora.

Brezposelnim osebam smo v skladu z dogovorom s svetovalcem omogočali izvedbo OKS tudi na daljavo, brez osebnega stika, s čimer smo spodbujali in krepili uporabo digitalnih kompetenc. Brezposelne osebe in iskalci zaposlitve lahko na portalu komunicirajo s svetovalcem, pošiljajo dokazila, pregledujejo in sporočajo spremembe osebnih in kontaktnih podatkov, podatkov o izobrazbi in dodatnih znanjih, delovnih izkušnjah in napotitvah na prosta delovna mesta. Lahko elektronsko podpisujejo dokumente, ki jih prejmejo v podpis na portal s strani svetovalcev v okviru OKS, kot so pogodbe in aneksi za vključitev v aktivnosti VKO in ukrepe APZ, razne izjave ter rehabilitacijski in zaposlitveni načrt, ki v kombinaciji telefonskega pogovora in elektronskega podpisa omogočata izvajanje kariernega svetovanja na daljavo prek portala PoiščiDelo.si. Svetovalci so v letu 2025 prejeli 22.828 elektronsko podpisanih zaposlitvenih načrtov, kar je 23 % več kot leto poprej.

Ta način poslovanja omogoča enostavno in hitro komunikacijo, ki prihrani čas in potne stroške brezposelnim osebam in iskalcem zaposlitve, kar dokazuje tudi presežen cilj za leto 2025, saj je storitve portala PoiščiDelo.si za sodelovanje z Zavodom uporabljalo 60,7% oziroma 28.652 brezposelnih oseb, kar je 8,1 odstotne točke več kot leto poprej (75,9% neposredno zaposljivih). Prav tako se je povečalo število opravljenih storitev na portalu, saj so svetovalci v letu 2025 prejeli 122.092 sporočil, 15% več, 27.226 dokazil, 33% več, 7.243 podpisanih dokumentov, ki so jih strankam poslali v podpis na portal, 47% več, in 7.058 elektronskih dokumentov pomembnih za izvajanje storitev posredovanja v zaposlitev, kar je 3,4% več kot v preteklem letu.

V letu 2025 je bil poudarek tudi na pogosti obravnavi dolgotrajno brezposelnih in timski obravnavi v primerih, ko je šlo za kompleksne ovire pri zaposlovanju. Tekom osnovnega kariernega svetovanja je zavod naslavljal kompleksne ovire brezposelnih oseb, saj so starejši, nizko usposobljeni in prejemniki denarno socialne pomoči pogosto hkrati dolgotrajno brezposelni. Brezposelne osebe s kompleksnimi ovirami smo v letu 2025 vključevali tudi v Socialno aktivacijo +, PUM-O+, Učne Delavnice +, ipd. z namenom razreševanja ovir.

Zavod je v sodelovanju s projektom Krepitev sodelovanja institucij še dodatno okrepil sodelovanje s CSD, saj storitve za trg dela ne razrešujejo vedno najtežjih ovir dolgotrajno brezposelnih, manjka njihovo sistemsko dopolnjevanje.

Načrtovanih 1.600 vključitev dolgotrajno brezposelnih oseb v timske obravnave s CSD smo presegli, saj smo timsko obravnavali 1.861 oseb, kar pomeni, da smo še povečali število timskih obravnav za 57 oseb v primerjavi z letom 2024.

V letu 2025 smo izvajali integracijo brezposelnih oseb na trg dela tudi tako, da so imele brezposelne osebe, ob prehodu v dolgotrajno brezposelnost, izdelano oceno stanja in načrt aktivnosti za integracijo na trg dela. Z namenom, da bi krepili kakovost izdelanih ocen stanja, smo tudi v letu 2025 izvedli usposabljanje za novo zaposlene svetovalce.

Poglobljeno karierno svetovanje

PKS je namenjeno opolnomočenju brezposelnih oseb za sprejemanje kariernih odločitev in uresničevanje sprememb, ki so v primeru zaposlitve po dolgotrajni brezposelnosti, za osebe precejšnje. Za doseganje zastavljenih ciljev zniževanja dolgotrajne brezposelnosti pa tudi aktiviranja ranljivih ciljnih skupin je potrebno nenehno skrbeti za kakovost svetovalnih storitev.

Skrb za kakovost PKS smo izvajali, ob upoštevanju priporočil za organizacijo in izvajanje svetovanja, s spremljanjem aktivnosti, zapisov obravnav, vključevanjem v intervizijo ter z zagotavljanjem priložnosti za izmenjavo dobrih praks med območnimi službami. Za kakovost poglobljenega svetovanja smo poskrbeli z izvedbo strokovnega srečanja za svetovalce in s spodbujanjem svetovalcev, da sodelujejo v intervizijskih skupinah.

V letu 2025 smo nadaljevali z izvajanjem Zdravstvenega zaposlitvenega svetovanja pri zdravnikih svetovalcih, ki so obravnavali 2.140 brezposelnih oseb, kar 147 oseb več kot v letu 2024. Glede na strukturo brezposelnih oseb je mnenje zdravnika svetovalca pomemben del pridobivanja informacij in uvida v lastnosti in omejitve oseb z zdravstvenimi ovirami ter njihovim vplivom na sprejemanje odločitev posameznika o nadaljnjem poteku poklicne kariere.

Sestavni del PKS je tudi rehabilitacijsko svetovanje. Namenjeno je brezposelnim osebam, ki so zaradi trajnih okvar zdravja pridobile ali lahko pridobijo status invalida, v okviru specialističnega svetovanja pa potrebujejo dodatne informacije s področja invalidskega varstva, pogojih in postopkih za pridobitev statusa invalida, poklicne oz. zaposlitvene rehabilitacije in kvotnega sistema zaposlovanja invalidov. V letu 2025 so rehabilitacijski svetovalci opravili 9.831 svetovalnih storitev.

Pri izvajanju Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov je v letu 2025 poleg izvajanja postopkov ocenjevanja invalidnosti, priznanja storitev zaposlitvene rehabilitacije, načrtovanja, izvajanja in spremljanja rehabilitacijskega procesa, vključno z ocenjevanjem zaposlitvenih možnosti, poseben poudarek bil na izvedbi dveh strokovnih srečanj predsednikov rehabilitacijskih komisij. Le-te so izvedenski organi Zavoda ki izdajajo strokovna mnenja o pravici do statusa invalida in pravici do zaposlitvene rehabilitacije. V okviru postopka pridobitve statusa invalida in pravice do zaposlitvene rehabilitacije se ugotavljajo trajne posledice telesne ali duševne okvare ali bolezni, zaposljivost ter težave in ovire pri vključevanju v delovno okolje. Na podlagi mnenja rehabilitacijskih komisij je v letu 2025 729 oseb pridobilo status invalida in/ali pravico do storitev zaposlitvene rehabilitacije. Zaposlitvena rehabilitacija je pravica invalida do dodatne strokovne pomoči pri iskanju zaposlitve, usposabljanju za ustrezno delo ter na delovnem mestu po zaposlitvi. V okviru storitev se izvaja ugotavljanje znanj, zmožnosti in interesov invalida, zagotavlja pomoč pri iskanju ustreznega dela oziroma zaposlitve, ki vključuje tudi razvijanje socialnih spretnosti in veščin in usposabljanje na konkretnem delovnem mestu z zagotovljenim spremljanjem in strokovno pomočjo. Dodatno se v okviru storitev na podlagi rehabilitacijskega načrta lahko izvede analiza konkretnega delovnega mesta in delovnega okolja invalida, vključno z izdelavo načrta prilagoditve delovnega mesta in delovnega okolja, potrebne opreme in sredstev za delo.

Obseg vključevanja v storitve je tudi v letu 2025 potekal v skladu z obsegom, ki ga določa Mreža izvajalcev storitev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje 2021-2027, v okviru tega pa beležimo 1.355 na novo vključenih oseb. Po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji Zavod pripravi oceno zaposlitvenih možnosti. To je ocena zaposljivosti invalida z opisom ustreznih del in omejitev pri delu ter potrebe po podpornih storitvah in prilagoditvah delovnega mesta. V letu 2025 je tako po izdelanih ocenah zaposlitvenih možnosti Zavod izdal 104 odločb o podporni zaposlitvi, 128 odločb o zaščitni zaposlitvi in 233 odločb o nezaposljivosti. Navedene odločbe so osnova za uveljavljanje vzpodbud in olajšav iz naslova kvotnega sistema zaposlovanja invalidov pri Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu oz. vključevanje v programe socialne vključenosti po predpisih o zaposlovanju invalidov.

Učenje veščin vodenja kariere in iskanja zaposlitve

Učenje veščin vodenja kariere in iskanja zaposlitve je storitev, ki vključuje različne skupinske oblike pridobivanja veščin za samo-spoznavanje oseb, raziskovanje trga dela in priložnosti, ki jih nudi za posameznika na slovenskem in širšem EU trgu dela (Evropska mreža služb za zaposlovanje - EURES), učenje odločanja in uresničevanja zaposlitvenih in kariernih ciljev ter učinkovitih metod in tehnik iskanja zaposlitve. Ta storitev se zagotavlja brezposelnim osebam in iskalcem zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena.

Z vključevanjem brezposelnih oseb v delavnice za pridobivanje veščin iskanja zaposlitve želi ZRSZ aktivirati brezposelne osebe za samostojno, učinkovito in odgovorno iskanje zaposlitve in vodenje lastne kariere ter jih opremiti s sodobnimi načini in kompetencami za vstop na trg dela.

V kariernih središčih so svetovalci v letu 2025 izvajali KMD za namen učenja veščin vodenja kariere in iskanja zaposlitve. Od januarja do decembra smo v različne KMD vključili 11.461 brezposelnih oseb kar je 14 % več kot v letu 2024 (10.055). V letu 2025 je bil poudarek na usposabljanju brezposelnih oseb za uporabo portala PoiščiDelo.si in s tem možnosti za elektronsko poslovanje z Zavodom. V delavnice za uporabo portala PoiščiDelo.si smo vključili 6.289 brezposelnih. S krepitvijo osnovnih digitalnih kompetenc širimo možnosti iskanja zaposlitve in uporabe spletnih pripomočkov. O delavnicah, ki so jih za namen krepitve veščin iskanja zaposlitve izvajale posamezne območne službe, smo brezposelne osebe obveščali tudi preko Iskalnika dogodkov Kariernih središč.

POSREDOVANJE ZAPOSLITVE IN DELO Z DELODAJALCI

Posredovanje zaposlitve je storitev, ki jo Zavod izvaja z namenom usklajevanja ponudbe ter povpraševanja po delavcih na trgu dela v Sloveniji in ostalih državah Evropske Unije (EU), Evropskega gospodarskega prostora (EGP) in v Švicarski konfederaciji. Posredovanje zaposlitve in druge storitve Zavod delodajalcem zagotavlja preko pisarn za delodajalce, ki se nahajajo na OS Zavoda, storitve pa se izvajajo tudi na vseh UD. V pisarnah delodajalcem zagotavljamo vse storitve na enem mestu.

V letu 2025 se je znižalo število prostih delovnih mest, ki so jih delodajalci sporočili Zavodu, in sicer za 3,5 % v primerjavi z letom 2024. Največ prostih delovnih mest so Zavodu sporočili delodajalci iz dejavnosti izobraževanja, zdravstva in socialnega varstva, predelovalnih dejavnosti, gradbeništva ter prevoza in skladiščenja.

Glede na nizko število brezposelnih oseb in ob upoštevanju njihove strukture je bil **poudarek pri delu Pisarn za delodajalce tudi v letu 2025** delodajalcem zagotoviti ustrezne delavce iz vseh razpoložljivih virov, ob iskanju priložnosti za zaposlovanje brezposelnih iz ranljivih skupin na trgu dela.

V letu 2025 smo posebno pozornost namenili organizaciji večjih kariernih in zaposlitvenih sejmov ter izvedbi manjših, pogosto ciljno usmerjenih zaposlitvenih dogodkov, na katerih se lahko delodajalci in brezposelne osebe srečajo v živo oz. neposredno. Zavod je tudi nadaljeval z izvedbo aktivnosti v tujini, z organizacijo dogodkov Življenje in delo v Sloveniji. V letu 2025 je Zavod okrepil tudi izvedbo skupinskih srečanj z delodajalci, z namenom aktivnejše promocije vseh storitev in ukrepov Zavoda za delodajalce.

Informiranje

Delodajalcem smo v letu 2025 preko **vseh komunikacijskih kanalov** zagotavljali informacije o storitvah in dogodkih Zavoda, o programih aktivne politike zaposlovanja, o trgu dela in druge pomembne informacije s področja dela Zavoda.

Z informacijami smo redno seznanjali delodajalce, delodajalska združenja in druge partnerje, o novostih smo jih obveščali tudi preko **eObvestil za delodajalce** ter mesečnega **Novičnika**.

Zavod je delodajalce informiral tudi o možnostih in postopkih zaposlovanja delavcev iz **širšega trga dela EU**, EGP in Švicarske konfederacije ter o postopkih in novostih v primeru zaposlovanja tujcev iz **tretjih držav**.

Zavod je delodajalce transparentno obveščal o vseh dogodkih, ki jih je organiziral v tujini ter jim omogočil spletno prijavo za sodelovanje na navedenih dogodkih in na večjih sejmih v organizaciji Zavoda v Sloveniji.

Skladno z letnim načrtom je Zavod izvedel 2.887 **obiskov delodajalcev**, na katerih je delodajalce informiral o vseh storitvah in programih Zavoda ter jih ozaveščal o trenutni situaciji na trgu dela in strukturi brezposelnosti, ob tem pa iskal priložnosti za sodelovanje pri zaposlovanju in usposabljanju novih sodelavcev.

Objava prostih delovnih mest

V letu 2025 smo delodajalcem zagotavljali **dnevno objavo prostih delovnih mest** ter hiter odziv na njihove potrebe. Pri Zavodu je bilo objavljeno 151.803 prostih delovnih mest. Zavod je zagotavljal objavo prostih delovnih mest slovenskih delodajalcev, ki so bila objavljena na nacionalni spletni strani, tudi na EURES portalu.

V iskalniku po prostih delovnih mestih smo izpostavili delodajalce s »**pozitivnimi referencami**«, tj. finaliste in prejemnike nagrad in certifikatov, ki skrbijo za razvoj kariere svojih zaposlenih in so v širšem okolju prepoznani kot dobri delodajalci. Prav tako smo v iskalniku po prostih delovnih mestih podali dodatne informacije o **položaju posameznega poklica** na trgu dela.

Delodajalce, ki ne spoštujejo delovnopravne zakonodaje, zaposlenim ne izplačujejo plač ali prispevkov za socialno varnost, jih odpuščajo v nasprotju s predpisi ali kako drugače grobo kršijo pravice delavcev iz dela, in jih Zavod zaradi tega vodi v **evidenci delodajalcev z negativnimi referencami**, smo pred objavo prostega delovnega mesta dodatno preverili. Navedenim delodajalcem smo po predhodni preveritvi lahko zavrnili objavo prostega delovnega mesta ali zavrnili napotitev brezposelnih oseb.

V letu 2025 se je zaradi **novele ZUTD** razširil nabor razlogov, zaradi katerih lahko Zavod zavrne objavo prostega delovnega mesta ali posredovanje kandidatov. O zavrnitvi se delodajalcu izda odločba. Ob objavi prostega delovnega mesta Zavod po novem navaja tudi, ali je delodajalec več kot šest mesecev vpisan v evidenco delodajalcev z negativnimi referencami, kar iskalcem zaposlitve nudi pomembno informacijo.

Iskalcem zaposlitve, ki niso imeli dostopa do računalnika, pametnega mobilnega telefona oz. so potrebovali **pomoč pri uporabi iskalnika po prostih delovnih mestih**, je Zavod zagotavljal pomoč v kariernih središčih oz. na UD.

V letu 2025 je Zavod nadaljeval z razvojem **nove spletne aplikacije EON PDM** za sporočanje in potrjevanje podatkov o prostih delovnih mestih, z namenom izboljšanja uporabniške izkušnje delodajalcev in olajšanja dela strokovnim sodelavcem Zavoda, ob ohranjanju kakovosti podatkov. Razvoj aplikacije bo zaključen v letu 2026, delodajalcem pa bo omogočal tudi sporočanje podatkov o potrebnih kompetencah za opravljanje dela.

Posredovanje

Kljub znižanju števila prostih delovnih mest, ki so jih delodajalci v letu 2025 sporočili Zavodu v primerjavi z letom 2024, je **povpraševanje delodajalcev** tudi ob negotovih gospodarskih razmerah v državah EU **ostalo na visoki ravni**.

Delodajalci so **želeli sodelovanje Zavoda** pri posredovanju kandidatov na 71.432 prostih delovnih mest.

V letu 2025 smo posebno pozornost namenili organizaciji in izvedbi različnih **zaposlitvenih dogodkov, na katerih se povezujejo delodajalci in iskalci zaposlitve,** na primer: zaposlitveni in karierni sejmi, mini zaposlitveni sejmi, skupinske predstavitve prostih delovnih mest in poklicev, hitri zmenki, vključno z EURES zaposlitvenimi sejmi in skupinskimi dogodki. Na ta način smo brezposelnim, še posebej dolgotrajno brezposelnim, omogočili **neposreden stik in predstavitev delodajalcem** ter jim zagotavljali dodatne zaposlitvene priložnosti. Dogodki so bili zaradi intenzivnejših osebnih stikov, namenjeni tudi učinkoviti in predvsem hitrejši aktivaciji novo prijavljenih brezposelnih oseb. V letu 2025 se je 23.334 brezposelnih oseb udeležilo tovrstnih srečanj z delodajalci, kar je **18 % več** kot v letu 2024.

Delodajalcem smo v pisarnah za delodajalce ponudili **celostne storitve na enem mestu.** Pri posredovanju smo pozornost namenili iskanju priložnosti za posredovanje brezposelnih oseb, ki potrebujejo dodatno podporo z izvedbo **zastopanja**. Na osnovi informacij o prostih delovnih mestih, ki jih bomo pridobili od delodajalcev, smo na prosta delovna mesta posredovali le **predhodno preverjene**, tj. ustrezne in motivirane kandidate. Delodajalcem, ki so želeli zaposliti ali usposabljati brezposelne osebe iz ustreznih ciljnih skupin, smo aktivno ponujali in predstavljali ukrepe APZ. V informacijskih pogledih smo preverjali podatke o brezposelnih osebah, ki niso bile vključene v posredovanje, identificirali razloge in ustrezno ukrepali. V letu 2025 smo izvedli **97.484 napotitev brezposelnih oseb**, pred napotitvijo smo izvedli **669.055 predhodnih preverjanj** ustreznosti in interesa za napotitev.

Aktivnosti namenjene zagotavljanju kadra, ki ga na trgu dela primanjkuje

Zavod je v letu 2025 pridobival informacije ter podatke s trga dela, pripravljal raziskave ter širšo javnost **seznanjal s ključnimi ugotovitvami glede primanjkljajev in presežkov na trgu dela** (Napovednik zaposlovanja, Poklicni barometer).

Razkorak med povpraševanjem in ponudbo na trgu dela smo naslovili z usmerjanjem brezposelnih oseb v **programe usposabljanj za pridobitev kompetenc**, po katerih delodajalci povprašujejo.

Z izvedbo obiskov delodajalcev in z izvajanjem dodatnih aktivnosti posredovanja, predvsem z zastopanjem, smo iskali **priložnosti za zaposlovanje težje zaposljivih skupin brezposelnih**. Pri izvedbi zaposlitvenih dogodkov in sejmov smo izvedli vrsto spremljajočih aktivnosti, pogosto v sodelovanju z drugimi organizacijami, v podporo sprejemanju informiranih kariernih odločitev, predstavitvi poklicev, kar dolgoročno prispeva k zmanjševanju neskladij na trgu dela.

V letu 2025 smo v okviru projekta **Krepitev mreže pisarn za delodajalce** pričeli z izvajanjem zastopanja s pozaposlitveno podporo, pripravili smo promocijske video vsebine na teme zelenega in družbeno odgovornega zaposlovanja ter promocijo storitev, ki jih izvajajo pisarne za delodajalce. Na regionalnem nivoju smo v OS Koper na temo zaposlovanja mladih in OS Maribor na temo integracije tuje delovne sile izvedli dva strokovna panela. S sodelovanjem Centra odličnosti Ekonomske fakultete je bila pripravljena raziskava o fluktuaciji kadra.

Za delodajalce, ki želijo svojo konkurenčnost povečati z zaposlovanjem usposobljenih kandidatov iz EU, smo ob sodelovanju svetovalcev EURES izvedli **aktivnosti mednarodnega posredovanja**.

V primerih, ko ustreznega kadra delodajalcem ni bilo mogoče zagotoviti na domačem trgu dela oz. trgu dela EU, smo delodajalcem **zagotavljali vodenje postopkov v pristojnosti Zavoda za zaposlitev tujcev iz t.i. tretjih držav**.

Zavod je tudi v letu 2025 v tujini izvajal zaposlitvene dogodke oz. dogodke »**Življenje in delo v Sloveniji**«, z namenom zagotavljanja celovitih in zanesljivih informacij o življenjskih in delovnih pogojih v Sloveniji in s ciljem, da prispeva k ustrezni zaščiti delavcev v delovnih migracijah ter delodajalcem hkrati zagotovi kadre, ki jih na trgu dela primanjkuje. V letu 2025 so bili dogodki izvedeni v Severni Makedoniji, Bolgariji, Argentini, na Filipinih, izveden je bil tudi obisk Uzbekistana.

Krepili smo **sodelovanje z združenji delodajalcev** ter ostalimi akterji na trgu dela, z namenom razvoja učinkovitih in delodajalcem prilagojenih storitev ter za izvedbo aktivnosti, ki bodo prispevale k zmanjševanju razkoraka med ponudbo in povpraševanjem. V letu 2025 je bilo tako izvedenih 21 srečanj **Svetov partnerjev na območnih službah ZRSZ ter Sveta partnerjev na Centralni službi ZRSZ**. Vlogo svetov partnerjev smo okrepili z organiziranjem strokovnih panelov, kjer so partnerji in ostala zainteresirana javnost lahko pridobili aktualne informacije o dogajanju ter smernicah razvoja trga dela. Poleg tega je bilo izvedenih tudi 53 **skupinskih srečanj z delodajalci.** Okrepljena izvedba tovrstnih dogodkov, ki vključujejo tudi posvete z delodajalci, okrogle mize in fokusne skupine, je pomembna z vidika aktivnejše promocije vseh storitev in ukrepov Zavoda za delodajalce, pridobivanja predlogov delodajalcev za izboljšave, seznanjanja delodajalcev s stanjem na trgu dela in aktivnega iskanja priložnosti za sodelovanje, npr. pri zaposlovanju oseb iz ranljivih skupin.

Tabela : Sredstva za izvedbo načrtovanih aktivnosti v okviru Vseživljenjske karierne orientacije:

Storitve	Plan 2025 (PN 2025)	Plan 2025 (Rebalans I)	Doseg 2025
Delavnice ZRSZ (KMD, Drugače, Podpora in integracija)	160.000,00	170.000	64.106
Zdravstveno zaposlitveno svetovanje	175.500,00	160.000	155.170
Informiranje o trgu dela, karierni in zaposlitveni sejmi	450.000,00	450.000	312.889
Nacionalni prispevek za spletni program Kam in kako	80.500,00	80.500	81.130
Opisi poklicev	10.000,00	15.000	3.660
Drugo (VKO za šolajočo mladino, prevodi, učna platforma)	49.000,00	49.500	15.814
Skupaj v EUR	**925.000,00**	**925.000**	**632.769**

AKTIVNA POLITIKA ZAPOSLOVANJA

Aktivna politika zaposlovanja je nabor ukrepov na trgu dela, ki so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjševanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela in povečanju konkurenčnosti in prožnosti delodajalcev.

Z ZUTD je opredeljenih pet ukrepov APZ, MDDSZ pa lahko ob nastopu večjih neskladij na trgu dela in v kriznih obdobjih pripravi dodatne ukrepe. Zavod je na podlagi določb ZUTD in Pogodbe o izvajanju in financiranju ukrepov na trgu dela za leto 2025 in vsemi pripadajočimi aneksi ter Pogodbe o financiranju ukrepov na trgu dela za proračunski leti 2026 in 2027 (sklenjene oktobra 2025) in pogodb o sofinanciranju programov iz Evropskega socialnega sklada+ (PEKP 2021–2027), sklenjenih z MDDSZ, v letu 2025 izvajal 3 ukrepe:

- **Ukrep 1: Usposabljanje in izobraževanje**
- **Ukrep 3: Spodbude za zaposlovanje**
- **Ukrep 4: Kreiranje delovnih mest**

V **Smernicah za izvajanje ukrepov Aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2021–2025** so bile določene prednostne usmeritve APZ za obdobje 2021–2025:

- zmanjševanje števila dolgotrajno brezposelnih;
- hitrejša aktivacija brezposelnih oseb, predvsem mladih do 29 let, starejših od 50 let in nizko izobraženih (pod ISCED 3);
- odprava strukturnih neskladij na trgu dela – vlaganja v usposabljanja in izobraževanja.

V letu 2025 je Zavod v navedene ukrepe realiziral **17.411 vključitev**, kar je **25,44 % več** kot v letu 2024 in **7,51 % več** kot je bilo načrtovano za leto 2025.

Povečanje števila vključitev v letu 2025, je predvsem posledica dejstva, da so se programi izvajali skozi celotno leto in so bili financirani tako iz proračuna Republike Slovenije kot iz sredstev ESS+ v okviru finančne perspektive PEKP 2021–2027, medtem ko se je v letu 2024 izvajanje večine programov, sofinanciranih iz sredstev ESS+, začelo šele v drugi polovici leta.

Tabela: Pregled aktivnosti, ki so se izvajale na Zavodu po ukrepih APZ in število vključitev (proračuna IP in ESS+)

NAZIV UKREPA/PROGRAMA	Doseg 2024	**Plan 2025**	**Doseg 2025**
1. USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE			
1.1. Programi neformalnega izobraževanja	8.739	**10.120**	**11.072**
1.2. Programi formalnega izobraževanja			
3. SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE			
3.1. Subvencije za zaposlitev	2.733	**3.375**	**3.765**
4. KREIRANJE DELOVNIH MEST			
4.1. Spodbujanje delovne in socialne vključenosti	2.408	**2.700**	**2.574**
4.2. Socialno podjetništvo			
SKUPAJ	13.880	**16.195**	**17.411**

S sredstvi Evropskega socialnega sklada+ (ESS+) v okviru PEKP 2021–2027 smo v Sloveniji izvajali programe, namenjene posameznim ciljnim skupinam brezposelnih oseb, in sicer starejšim od 50 let, dolgotrajno brezposelnim, nižje izobraženim (ISCED 3 ali manj) ter drugim osebam z visokim tveganjem za dolgotrajno brezposelnost in mladim. Programi so bili prilagojeni njihovim specifičnim potrebam z namenom zagotavljanja čim prejšnje in kakovostne zaposlitve. V skladu s PEKP 2021–2027 smo upoštevali delitev sredstev med Vzhodno in Zahodno kohezijsko regijo ter več sredstev dodelili manj razviti kohezijski regiji Vzhodna Slovenija, kjer je stopnja brezposelnosti višja.

Pri obravnavi oseb, tako brezposelnih kot tudi iskalcev zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena, je bila posebna pozornost namenjena ugotavljanju njihovega vključevanja v (naj)bolj smiseln program APZ, upoštevaje objektivne potrebe osebe kot tudi realne možnosti za uspešen zaključek programa ter prehod v zaposlitev.

Ukrep 1:

Izvajanje ukrepov usposabljanja in izobraževanja prispeva k večji zaposljivosti iskalcev zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena in brezposelnih oseb, še posebej tistih s suficitarnimi poklici oz. izobrazbo in tistih, ki jim primanjkuje aktualnih veščin in kompetenc za uspešen nastop na trgu dela. Vlaganja v znanje in spretnosti povečujejo produktivnost posameznika in njegove zaposlitvene možnosti, hkrati pa naslavljajo strukturna neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela. Tesnejše sodelovanje z delodajalci pri oblikovanju in izvajanju programov usposabljanja, predizboru oseb za vključitev v program ter »post placement« aktivnostih zmanjšuje tveganje neustreznega zaposlovanja ter zagotavlja hitrejše in stabilnejše zaposlovanje po zaključku usposabljanj. Tak pristop omogoča tudi učinkovitejši prenos specifičnih znanj in delovnih navad v realnem delovnem okolju, kar dodatno povečuje verjetnost trajnejše vključitve na trg dela.

V programih znotraj Ukrepa 1, ki so bili financirani iz sredstev ESS+ v okviru PEKP 2021–2027 in iz sredstev proračuna RS, je bilo **v letu 2025 sklenjenih 11.072 pogodb**, kar **predstavlja 26,69 % več kot v preteklem letu**.

V letu 2025 je **bilo največ vključitev** v **Lokalne programe neformalnega izobraževanja in usposabljanja** (Lokalni NIU), ki jih izvajajo zunanji izvajalci, in sicer **4.541**. Največ oseb, 768 (16,91 %) je bilo vključenih v program *Izpit iz znanja slovenskega jezika na vstopni ravni (raven zahtevnosti A1)*. Sledi program *Slovenščina kot drugi in tuji jezik - vstopna raven (A1)* 565 (12,44 %) in program *Slovenski jezik za tujce, stopnje I do III*, v katerega je bilo vključenih 489 brezposelnih oseb (10,77 %). V program je bilo vključenih 44,4 % brezposelnih oseb z nizko izobrazbo.

Zavod **v okviru Neformalnega izobraževanja izvaja** tudi programe, ki so dostopni v **spletni obliki (eNIU)**. Zavod je v letu 2025 razširil nabor programov, ki se izvajajo na daljavo. V tovrstne programe je bilo skupno vključenih **320 brezposelnih oseb**.

V programe **Neformalnega izobraževanja in usposabljanja+** (NIU+) je bilo v letu 2025 **vključenih 2.859 oseb**, kar je **31,81 % več** kot v letu poprej. Največ oseb se je vključilo v program *Digitalna pismenost (osnove),* in sicer 327 oseb kar predstavlja 11,44 %, sledi program *Varnostnik,* v katerega je bilo vključenih 238 oseb (8,32 %) in program *Slovenščina kot drugi in tuji jezik - vstopna raven (A1),* v katerega je bilo vključenih 216 oseb (7,56 %). V okviru operacije NIU+ so se izvajala tudi **spletna usposabljanja (eNIU+), v** katere je bilo v obdobju poročanja **vključenih 23 oseb**. V program je bilo vključenih 34,4 % brezposelnih oseb z nizko izobrazbo.

V programe preverjanja/potrjevanja **Nacionalne poklicne kvalifikacije** (NPK) smo **vključili 650 oseb**, kar predstavlja **17,54 % več** kot v letu 2024. Največ je bilo vključitev v program *Varnostnik*, in sicer 356 oseb (t.j. 54,77 % vseh vključenih), sledijo vključitve v programe s področja poslovnih in upravnih ved (*Računovodja, Knjigovodja, Posrednik za nepremičnine*), kamor je bilo skupno vključenih 187 oseb oz. 28,77 %. Ostale vključitve so razpršene na različna področja in niso presegle 5 % vključitev. Zelo zaželene vključitve v certificiranje NPK za *Socialnega oskrbovalca* z 32 vključitvami, predstavlja najvišji delež med temi in sicer 4,92 % vseh vključenih.

V programe **Formalnega izobraževanja** smo **vključili 432 oseb**, kar je **17,07 % več** kot v preteklem letu. Največ vključitev, in sicer 314 (72,69%), se beleži v programu *osnovna šola za odrasle* (OŠO), ostalih 118 vključitev (27,31%) pa predstavljajo vključitve v *srednješolsko izobraževanje*. Na **srednješolski ravni** se je v letu 2025 bistveno **povečalo vključevanje** v programe **za pridobitev deficitarnega poklica**, in sicer je delež le teh iz 50 % v letu 2024 **zrasel na**

67,8% vseh vključenih v srednjo šolsko izobraževanje. V program je bilo vključenih 87,7 % brezposelnih oseb z nizko izobrazbo.

V aktivnost **Vključitev oseb v podporne in razvojne programe** je bilo v letu 2025 **vključenih 306 oseb**, kar je **140,9 % več** kot v predhodnem letu. Največ vključitev je bilo v programu *Digitalne in druge veščine za sodobno življenje*, in sicer vključilo se je 72 oseb. Tudi sicer vključitve v programe, ki prinašajo digitalne kompetence, v letu 2025 predstavljajo kar 48,04 % vseh vključenih. V okviru te aktivnosti se je v sodelovanju z UL FDV izvedla prva **izvedba pilotnega programa**, ki prinaša **mikrodokazilo** - *Osnove statističnih metod in analiza podatkov v Microsoft Excelu*. Posodobljen program se bo v bodoče izvajal v sklopu aktivnosti Neformalno izobraževanje in usposabljanje.

V drugi polovici leta 2025 smo pričeli izvajati **Praktične programe za spodbujanje zaposlovanja**, kjer smo zabeležili **skupno 36 vključitev**. Programi znotraj te aktivnostije namenjen ranljivim skupinam brezposelnih, v katerega je bilo umeščenih 19 programov neformalnega izobraževanja, ki se izvajajo v 2 modulih. V 1. modulu se osebe izobražujejo pri izvajalcu programa (teoretično in praktično), v 2. modulu pa udeleženci preidejo na usposabljanje k delodajalcem na konkretno delovno mesto, povezano z vsebino programa. V okviru te aktivnosti smo izvedli prvo izvedbo **pilotnega programa *ROMANI ZOUR*** - *Delovna vključenost za boljšo prihodnost*.

V okviru enotnega javnega povabila Usposabljam.se, se izvajata programa UDM+, namenjen dolgotrajno brezposelnim, starejšim od 50 let, nižje izobraženim (ISCED 3 ali manj) ter brezposelnim z visokim tveganjem za dolgotrajno brezposelnost (npr. prejemnikom denarne socialne pomoči, invalidom, Romom), ter program Usposabljamo lokalno, v katerega se lahko vključijo brezposelni, ki so v evidenci Zavoda prijavljeni najmanj 3 mesece.V programe, z najhitrejšimi in najtrajnejšimi učinki, **Usposabljanja na delovnem mestu (UDM+)** smo **vključili 1.194 oseb** ali kar **39,49 % več** kot v preteklem letu (107 oseb od vseh vključenih je bilo vključenih v program Usposabljamo lokalno). Povečanje števila vključitev je predvsem posledica celoletnega in kontinuiranega izvajanja programa *Usposabljanje na delovnem mestu+ (UDM+)*, ki je sofinanciran iz ESS+ in v katerega smo vključili **1.087 oseb**. Poleg odličnih rezultatov glede izhodov iz programa, je bila učinkovitost UDM v letu 2025 dodatno potrjena z evalvacijskim poročilom OECD. Ugotovitve kažejo, da program ne prispeva le k hitrejši zaposlitvi udeležencev, temveč ima pozitivne učinke tudi v srednjeročnem obdobju (do treh let po vključitvi). Hkrati spodbuja prehode v kakovostnejše in bolje plačane zaposlitve ter izboljšuje zaposlitvene možnosti udeležencev.

V program **Usposabljanje na delovnem mestu za osebe na področju mednarodne zaščite in tujce** smo vključili skupno 5 oseb, kar je za 8 oseb manj kot v letu prej.

V program **Delovni preizkus** smo **vključili 419 oseb**, kar je **23,96 % manj** kot v predhodnem letu. Kljub manjšemu številu vključitev je bilo v letu 2025 v program vključenih 47,97 % mladih brezposelnih oseb (201 oseb od vseh vključitev v letu 2025), starih do vključno 29 let. Med njimi je bilo 34,13 % mladih oseb, ki so bile v evidenco brezposelnih oseb Zavoda prijavljene do 4 mesece. S tem program izkazuje dinamično delovanje, njegova učinkovitost pa je potrjena tudi v poročilu *Vrednotenje izvajanja programov APZ*, kjer je po zadnjem poročilu za obdobje 2021–2024 povprečni delež izhodov v zaposlitev znašal 89,5 %.

V program **Projektno učenje mlajših odraslih+ (PUM-O+)**, mlade osebe do 29. leta starosti, ki niso niti v izobraževanju ali usposabljanju niti zaposleni (NEET-i), se je skupaj vključilo 630 mladih, kar je 50,7 % več od leta prej.

Dne 15. decembra 2025 se je skladno z določbami Zakona o uveljavljanju delnega nadomestila plače (ZUDPNP) **aktivirala stalna shema skrajšanega delovnega časa** (v nadaljevanju: SDČ). Dne 9. januarja 2026 je bila objavljena **sprememba Kataloga APZ**, s katero so bili **umeščeni krajši programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja** v okviru SDČ (NIU in spletna učna platforma). Namen te aktivnosti je zaposlenim, ki so jim delodajalci na podlagi določb ZUDPNP odredili delo s skrajšanim delovnim časom, omogočiti pridobivanje dodatnih znanj in veščin ter ohranitev zaposlenosti, hkrati pa delodajalcem olajšati prilagajanje poslovanja okoliščinam, na katere nimajo vpliva.

Ker so se vključitve v usposabljanja začele v januarju 2026, poročanje o številu vključenih oseb ni predmet tega poročila.

Ukrep 3:

Namen programov APZ v okviru tega ukrepa je spodbujanje zaposlovanja ranljivih skupin brezposelnih oseb. Pomembno je kombiniranje usposabljanja in izobraževanja s spodbudami za zaposlovanje, saj tako prispevamo k učinkovitejšemu zaposlovanju brezposelnih, ki imajo več zaposlitvenih ovir, ki jim posledično ne omogočajo neposredne zaposlitve. Tako kot programi iz ukrepa 1 tudi programi iz ukrepa 3 prispevajo k zmanjševanju neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela.

V okviru Spodbud za zaposlovanje smo s finančnimi sredstvi iz različnih virov, povečevali zaposlitvene možnosti in spodbujali zaposlovanje zlasti ranljivih ciljnih skupin.

Izvajali smo naslednje programe:

1. **Spodbujanje zaposlovanja – Zaposli me+** (financiranje po pravilu »*de minimis*«, iz sredstev ESS+ in proračuna RS), v katerega se je vključilo 3.362 brezposelnih oseb, iz ranljivih ciljnih skupin, ki so dobile zaposlitev za najmanj 12 mesecev. Med vsemi vključenimi je bilo 2.031 oseb iz KRVS in 1.331 oseb iz KRZS.
2. **Trajno zaposlovanje mladih** (financiranje po pravilu »*de minimis*« iz proračuna RS), v katerega so je vključilo 402 brezposelno mladih iz ranljivih skupin, ki so dobili zaposlitev za nedoločen čas in so opravili dodatno usposabljanje pri zunanjem izvajalcu v obsegu najmanj 30 šolskih ur, pri čemer je bilo zaželeno pridobivanje digitalnih kompetenc.
3. **Spodbujanje zaposlovanja v velikih podjetjih** (financiranje po pravilu »*državnih pomoči/GBER*« iz proračuna RS), v katerega vključujemo brezposelne osebe iz ranljivih skupin, ki dobijo zaposlitev za največ 1 oz. 2 leti, za polni ali krajši delovni tedenski čas. Vključevati smo pričeli decembra 2025, ko smo vključili prvo osebo. S programom spodbujamo zaposlovanje brezposelnih oseb iz ciljne skupine v podjetjih z vsaj 250 zaposlenimi, za katere menimo, da imajo velik zaposlitveni potencial.

V okviru **Ukrepa 3** se je s subvencijami za zaposlitev v letu 2025 skupaj zaposlilo **3.765** brezposelnih oseb, iz ranljivih skupin, kar je 37,8 % več kot v letu 2024.

Ukrep 4:

Kreiranje delovnih mest je namenjeno spodbujanju delovne in socialne vključenosti ter izboljšanju usposobljenosti in delovnih veščin najbolj ranljivim skupinam brezposelnih. Programi APZ v okviru tega ukrepa trajajo praviloma dlje časa kot ostali in so se izkazali kot učinkoviti za osebe, ki so dolgotrajno brezposelne in potrebujejo vsestransko podporo pri ponovnem aktiviranju. Ukrep torej predvsem prispeva k socialni in delovni aktivaciji najbolj ranljivih skupin brezposelnih oseb, usmerjeni s pomočjo usposobljenega mentorja. Cilj vključitve v ukrep je izboljšanje položaja ranljivih oseb na trgu dela s prehodom v dolgoročnejšo zaposlitev, hkrati pa vpliva na osvojitev veščin za uspešno in samostojno vodenje kariere, povečanje fleksibilnosti na trgu dela, kar posredno zmanjšuje možnosti za ponovno dolgotrajno brezposelnost.

Izvajali smo **dva programa**:

V program **Javna dela** smo aktivirali dolgotrajno brezposelne osebe, da bi jim s pridobitvijo dodatnih kompetenc, znanj in sposobnosti ponovno omogočili čimprejšnjo vključitev v redno zaposlitev. Število vključitev, v program javnih del je bilo, v poročanem obdobju, 2.456.

V program **Učne delavnice+**, ki je namenjen vključevanju ranljivih oseb z več zaposlitvenimi ovirami in potrebujejo poglobljeno ter individualizirano obravnavo, je bila v letu 2025 v praktično usposabljanje vključena 101 oseba. V neposreden prehod iz usposabljanja v subvencionirano zaposlitev je prešlo 17 oseb.

V **ukrep 4** se je tako skupno vključilo **2.574** brezposelnih oseb **iz posebej ranljivih ciljnih skupin**, ki so zaradi kumulacije zaposlitvenih in socialnih ovir izraziteje oddaljene od trga dela.

IZVAJANJE NALOG NA PODROČJU SOCIALNE VARNOSTI

Pravice iz obveznega in prostovoljnega zavarovanja za primer brezposelnosti določa Zakon o urejanju trga dela (ZUTD) in so:

- *pravica do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti;*
- *pravica do plačila prispevkov za obvezna socialna zavarovanja;*
- *pravica do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje eno leto pred izpolnitvijo minimalnih pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.*

Na število upravičencev do denarnega nadomestila je v začetku leta 2025 vplival sezonsko značilen večji priliv zadev v januarju 2025, ki pa mu je v nadaljevanju sledila večja dinamika zaposlovanja in upad števila brezposelnih oseb, kar je povzročilo tudi upad prejemnikov denarnega nadomestila.

Januarja 2025 se je število prejemnikov glede na prejšnji mesec - torej december 2024 povišalo za 2.907 oseb oz. za 22 % %. V februarju 2025 je bilo v nasprotju z dosedanjim vsakoletnim upadom, zaznati 4% povečanje prejemnikov v primerjavi z januarjem 2025. Kljub temu je bilo konec februarja 2025 enako število prejemnikov kot februarja 2024.

V nadaljnjih mesecih je zabeležen upad prejemnikov. Rahel porast zadev se med letom beleži le v poletnih mesecih, predvsem zaradi prenehanja pogodb o zaposlitvi za določen čas zaposlenih v šolstvu. Če smo sicer res čez poletne meseca beležili rahel porast števila prejemnikov, ugotavljamo, da nihanja po spomladanskem upadu števila prejemnikov niso več tako izrazita kot v preteklih letih. Leto 2025 smo tako zaključili s 13.169 prejemniki, kar je 1,8 % manj kot decembra 2024.

Prejemniki denarnega nadomestila, 2025

Območna služba	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Slovenija	**16.322**	**16.915**	**15.333**	**13.211**	**13.416**	**13.142**	**13.934**	**13.928**	**13.819**	**13.598**	**13.493**	**13.169**
Celje	1.598	1.847	1.668	1.503	1.532	1.502	1.566	1.566	1.565	1.515	1.459	1.405
Koper	1.236	1.196	1.111	941	935	912	971	1.009	1.028	1.052	1.093	1.067
Kranj	1.664	1.801	1.578	1.331	1.332	1.313	1.362	1.367	1.368	1.377	1.377	1.357
Ljubljana	3.943	4.035	3.914	3.529	3.652	3.607	3.806	3.765	3.856	3.800	3.752	3.628
Maribor	2.484	2.553	2.253	1.836	1.882	1.824	1.917	1.832	1.778	1.742	1.727	1.728
Murska Sobota	1.160	1.225	1.010	783	755	713	772	795	710	676	702	691
Nova Gorica	664	650	627	550	560	539	544	563	568	558	560	492
Novo mesto	728	734	663	613	609	580	630	617	589	566	548	529
Ptuj	678	762	688	567	572	565	599	618	591	585	594	546
Sevnica	524	518	417	340	353	358	402	422	405	393	376	369
Trbovlje	349	369	353	322	330	335	366	365	347	333	305	307
Velenje	1.294	1.225	1.051	896	904	894	999	1.009	1.014	1.001	1.000	1.050

V letu 2025 je povprečno mesečno denarno nadomestilo prejemalo 14.190 brezposelnih oseb, kar je za 0,2 % manj kot leta 2024. Povprečno mesečno je bilo 219 oseb upravičenih do plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, kar je za 34 % manj kot leta 2024, ko je bilo takih oseb 331 oseb povprečno mesečno.

Konec leta 2025 je bilo **med vsemi brezposelnimi osebami 27,9 % takih, ki so prejemali denarno nadomestilo**. Delež prejemnikov konec leta 2025 je bil v primerjavi s koncem leta 2024 nižji za 0,6 odstotne točke.

Na Zavodu je bilo tako v letu 2025 obravnavanih **58.474 upravnih zadev** odločanja o pravicah iz zavarovanja za primer brezposelnosti, kar je za 2 % manj zadev kot leta 2024.

Zavod pa je o novih vlogah za denarno nadomestilo v letu 2025 odločil povprečno **v 20 dneh od vložitve zahtev**.

Po določbi 66.a člena ZUTD je v letu 2025 **pravico do spodbude za zaposlitev** uveljavljalo 1.213 vlagateljev, od tega je bilo do spodbude za zaposlitev upravičenih 820 prejemnikov denarnega nadomestila, kar je za 1,61 % več kot leta 2025, ko je bilo do spodbude upravičenih 807 prejemnikov denarnega nadomestila. Do spodbude iz različnih razlogov ni bilo upravičenih 359 vlagateljev

Po določbi 65. člena Uredbe o koordinaciji sistemov socialne varnosti 883/2004 je leta 2025 denarno nadomestilo **pridobilo 1.869 prejemnikov - kot obmejnih delavcev**, kar je 10 % manj kot leta 2024, ko je bilo takih zavarovancev 2.081. Največ od teh je pridobilo pravico do denarnega nadomestila po prenehanju zaposlitve v Avstriji.

Na področju izvajanja **koordinacije sistemov socialne varnosti**, ki se nanaša na izvajanje dela evropske zakonodaje, ki zagotavlja prost pretok delavcev v zvezi z izvajanjem določb o seštevanju dob zaposlitve, dopolnjenih v drugi državi članici EU, je bilo **vodenih 3.736 postopkov pridobitve ali izdaje potrdil, kar je za 7 % več kot leta 2024, ko je bilo vodenih 3.506 postopkov.** Število postopkov na tem področju zadnja leta narašča.

Zavod je prav tako pristojna institucija za posredovanje podatkov o dopolnjeni delovni dobi v RS in za pridobivanje podatkov o dopolnjeni delovni dobi iz drugih držav, podpisnic bilateralnih sporazumov. Sporazume o socialnem zavarovanju ima Slovenija sklenjene S Srbijo, Severno Makedonijo, Bosno in Hercegovino in Črno Goro. V letu 2024 je bilo **vodenih 1.214 postopkov izdaje ali pridobivanja potrdil, kar je na enakem nivoju kot leta 2024**. Največ postopkov predstavljajo zahteve, posredovane v Bosno in Hercegovino, in sicer kar 63 %.

Zavod prav tako izvaja del strokovnih, administrativnih in tehničnih nalog v postopkih uveljavljanja pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca za Javni štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije. Zavod je tako v letu 2025 sprejel 181 vlog s strani vlagateljev, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti delodajalca in jih posredoval na Sklad, kar pomeni 43 % manj vlog leta 2024.

Tabela : Izvajanje nalog na področju socialne varnosti:

	Doseg 2023	Doseg 2024	Plan 2025	Doseg 2025
Povprečno mesečno število upravičencev do denarnega nadomestila	14.102	14.218	14.500	**14.190**
Povprečno mesečno število upravičencev do plačil PIZ	364	331	360	**337**
Število upravnih zadev za denarna nadomestila	56.761	59.955	61.000	**58.474**
Povprečni čas od vložitve vloge do odločitve (št. dni)	19	21	17	**20**
Število zadev na podlagi Uredbe EU 883/2004	2.802	3.506	3.700	**3.736**
Število zadev na podlagi bilateralnih sporazumov	985	1.241	1.400	**1.214**
Število prejetih in posredovanih zadev – jamstveni sklad	225	316	----	**181**

IZDAJA DELOVNIH DOVOLJENJ IN SOGLASIJ K ENOTNIM DOVOLJENJEM ZA DELO IN ZAPOSLOVANJE TUJCEV

Naraščanje deleža prebivalstva, starejšega od 65 let, pomembno vpliva na povečanje izdatkov za pokojnine, zdravstvo, dolgotrajno oskrbo in druge s staranjem povezane izdatke. Staranje prebivalstva med drugim zahteva spremembe na področju socialnega varstva, zaposlovanja in odzive politik na številnih drugih področjih, kot na primer prilagoditev okolja in storitev starejšim. Demografska gibanja pomembno in vedno izraziteje vplivajo tudi na trg dela, poleg naraščajočega vpliva pomanjkanja delovne sile. Trg dela ima osrednjo vlogo pri določanju gospodarskega in družbenega napredka. Vir: UMAR

V Jesenski napovedi gospodarskih gibanj 2025 UMAR navaja »O vplivu kadrovskega primanjkljaja na poslovanje podjetij poroča polovica vseh podjetij v gradbeništvu ter tretjina v predelovalnih dejavnostih in storitvah. Zaposlovanje tuje delovne sile je tako že nekaj let glavni vir zagotavljanja novega zaposlovanja, ne le v zasebnem, temveč tudi v nekaterih javnih storitvah.«

Visok kadrovski primanjkljaj na slovenskem trgu dela potrjujejo tudi rezultatih zavodove zadnje raziskave, imenovane Napovednik zaposlovanja (jesen 2025), in sicer se je v zadnjih šestih mesecih 2025 spopadala s pomanjkanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev skoraj polovica delodajalcev (45,7 %). Problematika pomanjkanja delovne sile je zlasti izrazita v zdravstvu in socialnem varstvu (76,9 %), izobraževanju (65,9 %), sledijo dejavnosti poslovanja z nepremičninami, nastanitvene in gostinske dejavnosti, druge raznovrstne poslovne dejavnosti ter gradbeništvo.

Novembra 2025 je bilo po podatkih Statističnega urada delovno aktivnih nekaj manj kot 944.900 oseb, od tega znaša delež tujcev skoraj 16 %. Na domačem trgu dela tako že dalj časa primanjkuje usposobljenih kandidatov, zato delodajalci neskladja na trgu dela blažijo z zaposlovanjem tujih delavcev. V letu 2025 je Zavod izdal skupno 42.932 delovnih dovoljenj in soglasij k enotnemu dovoljenju za prebivanje in delo. Največ jih je bilo izdanih za državljane Bosne in Hercegovine, Kosova, Srbije, Severne Makedonije, Indije, Nepala in Filipinov.

Kljub velikemu obsegu vlog pa so povprečni časi reševanja vlog pri Zavodu v zakonskih okvirih: v povprečju gre za 16 dni tako pri soglasjih k enotnemu dovoljenju kot pri delovnih dovoljenjih, kar je manj, kot je zakonsko določeno. Pri tem je nujno treba upoštevati, da se vloge lahko rešujejo šele, ko so popolne in ko dokumentacija pride do Zavoda iz upravnih enot ter da so postopki vezani tudi na potrditev kandidatov s strani tujega nosilca izvajanja sporazuma, kar včasih podaljša trajanje celotnega postopka zaposlovanja.

Leto /obdobje	Število izdanih dovoljenj	Število izdanih soglasij	Skupaj
2018	18.049	20.889	38.938
2019	17.030	26.417	43.447
2020	15.636	20.875	36.511
2021	22.560	23.704	46.264
2022	21.775	26.666	48.441
2023	17.272	27.408	44.680
2024	17.872	26.059	43.931
2025	16.655	26.277	42.932

Delodajalcem iz gradbeništva (24,6 % vseh), predelovalnih dejavnosti, prevoza in skladiščenja, nastanitvenih in gostinskih dejavnosti, trgovine ter drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti je bilo v letu 2025 izdanih največ delovnih dovoljenj in soglasij.

Najpogosteje so bila delovna dovoljenja in soglasja izdana za opravljanje naslednjih poklicev: vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev (4.605 oz. 10,7 % vseh), sledijo zidarji, delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah, varilci, delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, elektroinštalaterji, delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah, čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah, kuharji in kuhinjski pomočniki.

Pomanjkanje ustrezne delovne sile delno blaži Odredba o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujcev ni vezana na trg dela (Uradni list RS, 32/2017, 52/2017, 5/2018, 44/2018, 82/2018, 43/2019, 200/2020, 100/2021, 204/2021, 163/2022, 67/23, 130/23, 53/24 in 2024, 102/25).

Poklici, ki niso vezani na trg dela v letu 2025, so bili:

1. Varilci/varilke ipd. (koda 7212);
2. Voznik/voznice težkih tovornjakov in vlačilcev (koda 8332);
3. Orodjarji/orodjarke ipd. (koda 7222);
4. Elektroinštalaterji/elektroinštalaterke (koda 7411);
5. Tesarji/tesarke ipd. (koda 7115);
6. Kuharji/kuharice (koda 5120);
7. Elektromehaniki/elektromehaničarke (koda 7412);
8. Zidarji/zidarke ipd. (koda 7112).
9. Monterji/monterke in serviserji/serviserke vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd. (koda 7126);
10. Livarji/livarke (koda 7211);
11. Strugarji/strugarke (koda 7223);
12. Mesarji/mesarke (koda 7511);
13. Bolničarji/bolničarke negovalci/negovalke v zavodih (koda 5321)
14. Zdravniki specialisti/zdravnice specialistke splošne medicine (koda 2211)
15. Strokovnjaki/strokovnjakinje za zdravstveno nego (koda 2221);
16. Strokovni sodelavci/strokovne sodelavke za zdravstveno nego (koda 3221);
17. Zdravniki specialisti/zdravnice specialistke (razen splošne medicine) (koda 2212).

Opomba: *zadnji trije poklici od 15. do 17. strokovnjaki/strokovnjakinje za zdravstveno nego (koda 2221), strokovni sodelavci/strokovne sodelavke za zdravstveno nego (koda 3221), zdravniki specialisti/zdravnice specialistke (razen splošne medicine) (koda 2212) - so na seznamu od 1. 1. 2024 dalje.*

Pomemben poudarek v letu 2025 je bil na mednarodnih aktivnostih (te načrtujemo tudi v tekočem letu), kot so dogodki »Življenje in delo v Sloveniji«, z namenom privabljanja kadrov iz tujine, predvsem za področja zdravstva, socialnega varstva in za odpravo posledic naravnih nesreč. Zavod si prizadeva izboljšati obveščenost tujih delavcev o delovnih pravicah in postopkih ter krepiti varne migracije. Hkrati izvaja aktivnosti za informiranje in podporo delodajalcem pri zaposlovanju tujih delavcev iz tretjih držav. Delavci iz EU in tretjih držav predstavljajo vse pomembnejši delež delovno aktivnega prebivalstva. Zaradi pomanjkanja razpoložljive delovne sile v Republiki Sloveniji je Zavod prevzel proaktivno vlogo pri iskanju novih potencialnih delavcev na področju republik nekdanje bivše države Jugoslavije.

V letu 2025 so bili izvedeni mednarodni zaposlitveni dogodki oz. dogodki »Življenje in delo v Sloveniji« v Bosni in Hercegovini ter Severni Makedoniji. Velik poudarek je namenjen tudi podpori pri vračanju domače delovne sile iz tujine, zato je bil dogodek informiranja izveden tudi v Argentini.

Delavci iz EU in tretjih držav predstavljajo vse pomembnejši delež delovno aktivnega prebivalstva. Zato je potrebno osveščati vse deležnike na trgu dela o pomenu delovnih migracij in zaščiti delavcev migrantov, da s svojimi aktivnostmi krepijo zavedanje o tem, da imajo delavci migranti enake pravice in enako obravnavo kot domači delavci, in jim v okviru svojih pristojnosti omogočajo uspešno vključitev v družbo in zmanjšujejo možnost njihovega izkoriščanja in morebitnih zlorab na delovnem mestu.

Skladno z Zakonom o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 91/21 – uradno prečiščeno besedilo, 42/23 in 32/25) je Zavod pristojen za izvajanje postopkov v zvezi z izdajo, podaljšanjem in razveljavitvijo dovoljenj za sezonsko delo, podajo in umikom soglasij k enotnemu dovoljenju, modri karti EU ali pisni odobritvi, izdajo obvestil iz 9. člena tega zakona in potrdil o pravočasno vloženih prošnjah za podaljšanje dovoljenj za sezonsko delo v skladu z zakonom, ki ureja splošni upravni postopek, če niso posamezna vprašanja z zakonom, ki ureja vstop in prebivanje tujcev, ali s tem zakonom drugače urejena.

V letu 2025 je bilo Izdanih 16.655 odločb o delovnem dovoljenju in 26.277odločitev o soglasju k enotnemu dovoljenju. Skupno je bilo izdanih 42.932 pozitivnih odločitev. Izdane so bile naslednje vrste soglasij k enotnim dovoljenjem:

Tabela : Izdana soglasja k ED, 2025:

Vrsta soglasja	Število
1. Soglasje za zaposlitev, samozaposlitev ali delo (osebno delovno dovoljenje)	2.828
3. Soglasje za zaposlitev	8.712
4. Soglasje k podaljšanju ED za namen zaposlitve	8.057
5. Soglasje k pisni odobritvi na podlagi zaposlitve	4.673
6. Soglasje k modri karti	317
7. Soglasje za napotene delavce	268
8. Soglasje za usposabljanje ali izpopolnjevanje	597
9. Soglasje za individualne storitve	9
10. Soglasje za zastopnika	601
11. Soglasje za sezonsko delo	215
Skupaj	**26.277**

V letu 2025 je Zavod izdal tudi 2.241 umikov soglasij in 3.495 razveljavitev delovnih dovoljenj zaradi odjave iz socialnega zavarovanja oziroma opustitve prijave v socialno zavarovanje v zakonskem roku. Skupno število razveljavitev in umikov soglasij je bilo 5.736.

Največ delovnih dovoljenj in soglasij k enotnemu dovoljenju je bilo izdanih za dejavnost gradbeništva – 10.561 DD/SED (zidarji, tesarji, pomožni gradbeni delavci), predelovalne dejavnosti – 7.349 DD/SED (varilci, ključavničarji, strugarji, elektromehaniki), prometa in skladiščenja – 4.423 DD/SED (prevozništvo...), gostinstvo – 3.054 DD/SED.

Zavod vodi postopke izdaje delovnih dovoljenj na podlagi Sporazuma o zaposlovanju državljanov BIH in državljanov Srbije v Republiki Sloveniji, ki se štejejo kot soglasja k enotnemu dovoljenju in postopke delovnih dovoljenj za sezonska dela do 90 dni, za katera ni potrebno pridobiti enotno dovoljenje. Na podlagi bilateralnega Sporazuma o zaposlovanju državljanov Bosne in Hercegovine v Republiki Sloveniji je bilo v letu 2025 izdanih 12.515 delovnih dovoljenj, za zaposlitev državljanov Bosne in Hercegovine, na podlagi Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije o zaposlovanju državljanov Srbije v Republiki Sloveniji pa je bilo v letu 2024 bilo izdanih 4.002 delovnih dovoljenj za zaposlitev državljanov Republike Srbije.

Enotno dovoljenje tujcem iz tretjih držav omogoča vstop v našo državo ter začasno bivanje, zaposlitev in delo v Sloveniji. Omenjeno dovoljenje skladno z Zakonom o tujcih Uradni list RS, št. 46/25 – uradno prečiščeno besedilo v enotnem postopku izdajo upravne enote. V tem postopku na Zavodu za zaposlovanje izdamo soglasje k enotnemu dovoljenju, če so izpolnjeni zakonski pogoji za posamezno vrsto soglasja. V primerih izvajanja bilateralnih sporazumov o zaposlovanju tujih delavcev (BIH in Srbija), je prva vstopna točka Zavod RS za zaposlovanje, ki v teh postopkih izdaja delovna dovoljenja in se v postopkih pridobivanja enotnega dovoljenja štejejo kot soglasja k ED.

Tabela : Izdana soglasja k ED po državljanstvu 2025 (nad 1000):

Državljanstvo	Število
Skupaj	**26.277**
KOSOVO	7.106
SEVERNA MAKEDONIJA	3.797
INDIJA	3.014
NEPAL	2.471
FILIPINI	1.398
SRBIJA	1.370
BOSNA IN HERCEGOVINA	1.259

Tabela : Izdana delovna dovoljenja po državljanstvu 2025 (nad 100):

Državljanstvo	Število
Skupaj	**16.655**
BOSNA IN HERCEGOVINA	12.515
SRBIJA	4.002
NEPAL	104

Skladno z Zakonom o čezmejnem izvajanju storitev morajo delodajalci iz držav EU, EGP in Švice, začetek izvajanja storitev z napotenimi delavci prijaviti pred začetkom izvajanja storitve. V letu 2025 je bilo na tej osnovi opravljeno 7.377 prijav za 16.560 delavcev za izvajanje storitev za delodajalce iz drugih držav EU. Prijava začetka dela je obvezna tudi za delodajalce iz tretjih držav, ki izvajajo kratkotrajne storitve dobave blaga ali servisiranja. Prejeli smo 4.748 prijav in 1.215 prijav za voznike, skupno za 6.792 delavcev.

Nadaljuje se aktivno sodelovanje z nadzorstvenimi organi: Inšpektoratom RS za delo, FURS, Policijo in Tožilstvom, katerim smo v postopkih odkrivanja kaznivih dejanj s področja urejanja dela in bivanja tujcev posredovali veliko število podatkov o izdanih delovnih dovoljenjih z namenom učinkovitejšega odkrivanja in preprečevanja kršitev na področju urejanja zaposlovanja in dela tujcev.

Infotočka predstavlja dodatno aktivnost pri informiranju glede zaposlovanja in dela tujcev v Sloveniji z namenom zagotoviti čim več informacij na enem mestu. Umešča se v Centralno službo, Službo za pravne zadeve, področje izdaje delovnih dovoljenj. Glavni cilj Info točke je vzpostavitev učinkovitega komunikacijskega kanala ter ustreznega podpornega okolja, ki je na voljo tujim delavcem in delodajalcem, kot tudi ostali širši javnosti glede informacij, svetovanja in administrativne pomoči pri urejanju dokumentacije na področjih zaposlovanja in dela, svetovanja o novostih s področja zakonodaje pri zaposlovanju tujcev ter osveščanja glede pravic pri delu, socialnem in zdravstvenem varstvu v Sloveniji. Infotočka sodeluje in bo sodelovala in informirala tudi glede izvajanja ukrepov za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe. INFO točka nudi dnevno kvalitetno informiranje in svetovanje strankam za področje zaposlovanja tujcev in izdaje delovnih dovoljenj, soglasij, stanju vlog itd.

Tabela : Izdana delovna dovoljenja in soglasja po letih (*pozitivne odločbe)*:

	2023	2024	2025
Soglasja (ZZSDT)	27.408	26.059	26.277
Mednarodni sporazum s Srbijo	2.987	2.956	2.670
Delovna dovoljenja po mednarodni pogodbi z BIH	13.770	14.296	13.392
Sezonska delovna dovoljenja do 90 dni	514	619	593
Druga delovna dovoljenja	1	1	
Skupaj	**44.680**	**43.931**	**42.932**

MEDNARODNO SODELOVANJE Z JAVNIMI SLUŽBAMI ZA ZAPOSLOVANJE V EU IN ŠIRŠE

Najpomembnejši del strokovnega sodelovanja z javnimi službami za zaposlovanje (JSZ) se je odvijal v okviru EU, h kateremu Zavod zavezuje tudi **Sklep št. 573/2014/EU Evropskega parlamenta in Sveta o boljšem sodelovanju javnih služb za zaposlovanje in Sklep št. 2020/1782 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 25. novembra 2020 o spremembi Sklepa št. 573/2014/EU o boljšem sodelovanju med javnimi zavodi za zaposlovanje**. Sodelovanje koordinira in sofinancira EK, ki hkrati opravlja naloge Sekretariata mreže in je poleg generalnih direktorjev JSZ članica Upravnega Odbora mreže (*PES Board*).

Večina aktivnosti pri realizaciji **programa mreže evropskih JSZ** je bilo namenjeno izvajanju benchlearning procesa, ki obsega kvantitativne in kvalitativne primerjave med JSZ ter medsebojno učenje na izbrane teme. Mreža je sodelovala še z Odborom za zaposlovanje Sveta EU (EMCO) in Svetom ministrov za zaposlovanje (EPSCO), predvsem pri podajanju mnenj k predlogom iniciativ za izvajanje skupne evropske strategije zaposlovanja. Zavod se je vključeval v različne aktivnosti mreže, in sicer:

- **Proces primerjalnega učenja (benchlearning)** – od 30. 9. do 2. 10. 2025 je na Zavodu (na Centralni službi in Območni službi Celje in Trbovlje) potekala zunanja presoja Evropske komisije (Benchlearning). Gre za presojo po sistemu vodenja kakovosti – EFQM modelu odličnosti, ki so ga v Evropski komisiji posebej prilagodili za zavode za zaposlovanje. Standard kakovosti je sestavljen iz različnih indikatorjev, ki so združeni v 7 področij, v njem pa je opisan idealen primer delovanja zavoda za zaposlovanje. Na presojo smo se intenzivno pripravljali vse leto. Pripravili smo podatke za benchmarkng indikatorje, člani delovnih pod/skupin pa so pripravili odgovore na samo-ocenitveni vprašalnik ter druga spremljajoča gradiva. Končne verzije poročila in priporočil še nismo prejeli. Na Zavodu sta aktivna tudi dva presojevalca.
- **Program medsebojnega učenja –** vsi dogodki so bili v letu 2025 izvedeni virtualno, hibridno in v živo, njihova vsebina pa je sledila prioritetam strategije evropske mreže JSZ in skupnim EU iniciativam, povezanim z ekonomskimi in socialnimi prestrukturiranji po že sprejetih EU smernicah za učinkovit digitalni, zeleni in pravični razvojni prehod. Skupaj je bilo izvedenih 29 dogodkov, največ v obliki webinarjev, krajših seminarjev in tematskih delavnic, vsebina pa je bila usklajena s Programom EU mreže JSZ za leto 2025. V juniju 2025 smo v Ljubljani gostili tematsko pregledno delavnico o pravičnem zaposlovanju državljanov tretjih držav in na to temo sodelovali tudi v podcastu. V oktobru smo pričeli sodelovati kot JSZ v projektu medsebojne pomoči, kjer nudimo podporo JSZ Portugalske pri razvoju storitev pisarn za delodajalce.
- **Ankete s prispevki h krajšim študijam in mnenjem mreže –** zagotovili smo odgovore na letno anketo o zmožnostih JSZ (*PES Capacity questionnaire*). Odgovorili smo tudi na 20 krajših anket na najrazličnejše teme, ki so jih v mrežo posredovali posamezni JSZ; gre za pomembno obliko neposrednega sodelovanja med JSZ, ki

nam omogoča, da uporabimo informacije drugih pri načrtovanju lastnih sprememb in modernizacije. Sodelovali smo tudi v pilotni raziskavi o skupni metodologiji za merjenje pomanjkanja delovne sile.

- **Delovne skupine mreže in vključenost v druge stalne skupine na ravni EU –** sodelovali smo v osmih različnih skupinah mreže JSZ. V DS Working Group for Taxonomies, DS Evidence-based service design, DS Digitalisation, DS Communication, DS Developing a common framework for ethical standards for AI smo aktivno sodelovali pri izmenjavi praks in načinov dela v JSZ. Sodelovali smo tudi v DS PES Capacity Report in DS PES Benchlearning ter v fokusni skupini Measuring Labour Shortages. Poleg omenjenega smo sodelovali kot člani - predstavniki države - v EMCO stalni delovni skupini za indikatorje.
- **Upravljanje mreže** – aktivno smo sodelovali pri pripravi dnevnih redov in gradiv za sestanke delovnih in upravnih teles mreže (2 redna sestanka AFEPA – Advisors for European PES Affairs ter 2 redna sestanka PES Boarda). Vseh sestankov smo se udeležili in aktivno sodelovali, potekali pa so v živo.

Ostale oblike strokovnega sodelovanja: v okviru stalne oblike sodelovanja JSZ Centralne in JV Evrope (CPESSEC) smo predsedovali mreži CPESSEC in organizirali strokovno in menedžersko konferenco v marcu 2025 Ljubljani. Pripravili smo prispevek za svetovno konferenco Svetovnega združenja JSZ (WAPES), ki je potekala v maju na Slonokoščeni obali in regionalno konferenco evropskega odseka Svetovnega združenja JSZ (WAPES), ki je potekala v Rigi v oktobru 2025. Na svetovni konferenci Svetovnega združenja JSZ (WAPES) je bila generalna direktorica ZRSZ izvoljena za predsednico združenja za obdobje 3 let. Prispevali smo odgovore na tekoče vprašalnike WAPES in ILO. Organizirali smo Forum na temo čezmejnega napotovanja delavcev, ki je združeval najvišje predstavnike Ministrstev, Inšpektoratov, JSZ in drugih institucij Slovenije in Hrvaške ter ELE (Evropskega organa za delo). Gostili smo študijski obisk sodelavcev zavoda za zaposlovanje BiH, Uzbekistana, ter Azerbajdžana, se udeležili študijskih obiskov zavodov Turčije ter Uzbekistana in sodelovali pri izvedbi dogodkov »Zaposlovanje in delo v Sloveniji«.

Konec septembra smo skupaj s hrvaškim JSZ organizirali virtualno srečanje direktorjev JSZ v okviru procesa Brdo-Brioni.

Z Društvom v tujini izobraženih Slovencev – VTIS smo izvedli obsežno raziskavo o tem, kaj lahko dodatno ponudimo v tujini izobraženim Slovencem, ki se želijo vrniti na slovenski trg dela in organizirali predstavitveni dogodek ob izidu raziskave.

PREPOZNAVNOST, PREGLEDNOST IN KOMUNICIRANJE

Tudi v letu 2025 smo še naprej veliko pozornosti namenjali tako notranjemu kot tudi zunanjemu komuniciranju po različnih komunikacijskih kanalih z namenom zagotoviti čim bolj celovito obveščenost različnih deležnikov.

Notranje komuniciranje oz. komuniciranje z zaposlenimi je bilo v letu 2025 zelo intenzivno, večinoma je potekalo **na intranetu ter po elektronski pošti.** Skupaj smo na intranetu pripravili 380 objav na naslovni strani, kar je več kot leto prej. Obveščanje sodelavcev je potekalo po potrebi (odvisno od posameznih aktivnosti in dogodkov) ter sistematično ob koncu meseca, ko so bili izpostavljeni vsi ključni poudarki iztekajočega se meseca. Rezultat tega je, da smo tudi v letu 2025 že enajsto leto zapored pripravili **Kolaž dogodkov in aktivnosti Zavoda**. To je zbir ključnih dogodkov in dejavnosti po mesecih, ki so se odvijali na Zavodu oz. so bili z nami tesno povezani in o katerih smo obveščali tudi druge deležnike Zavoda. V zadnji publikaciji smo tako skupaj izpostavili 191 odmevnejših dogodkov oziroma aktivnosti, kar je dobrih 14 % več več kot v letu 2024, in največ v vseh letih do sedaj. Razveseljivo je, da več ko 88 % sodelavcev spremlja mesečni Novičnik**.** Številne aktivnosti, ki smo jih izvedli na področju notranjega komuniciranja, so se odrazile tudi v **rezultatih ankete o zadovoljstvu med zaposlenimi**. Sodelavci so tudi v letu 2025 **zelo dobro ocenili splošno informiranje**: predvsem obveščanje in informiranje na Zavodu prek intraneta in elektronske pošte - povprečna ocena na lestvici od 1 do 5 je bila 4,32, in je bila višja kot leto prej.

Poleg tega smo v letu 2025 skupaj z drugimi službami **organizirali in izvedli tudi nekaj večjih dogodkov**, ki prispevajo k bolj prepoznavni vlogi Zavoda v okolju, kjer delujemo, in h krepitvi medsebojnih odnosov. Kot osrednji dogodek lahko omenimo obeležitev 125-letnice prve omembe javne službe za zaposlovanje na naših tleh. Dogodka v Kongresnem centru Brdo pri Kranju so se poleg zaposlenih udeležili predstavniki številnih ustanov, s katerimi Zavod sodeluje. Med gosti je bila kot slavnostna govorka predsednica Republike Slovenije dr. Nataša Pirc Musar. Ob visokem jubileju smo pripravili tudi obsežen **predstavitveni zbornik** na 160 straneh, v katerem so predstavljeni dolga zgodovina institucije ter ključne osebe, mejniki in dogodki, ki so vplivali na razvoj Zavoda in njegovih območnih služb, prav tako smo se ozrli v tudi prihodnost.

Tudi v letu 2025 je bil naš cilj zagotoviti, da bodo **spletne strani Zavoda** čim bolj uporabne, informativne in pregledne za naše uporabnike glede na njihove potrebe in različne situacije, v katerih se znajdejo. Prav zato pomemben vidik kakovosti storitev Zavoda predstavlja tudi ocena in obseg rabe spletnih komunikacij. Naj spomnimo, da smo konec leta 2022 lansirali novo spletišče Zavoda, ki je pomenilo celovito vsebinsko in oblikovno prenovo dosedanjih spletnih strani, prineslo pa je tudi precej funkcionalnih nadgradenj. V letu 2025 smo na Zavodovem spletišču zabeležili več kot milijon aktivnih uporabnikov (med njimi 900.000 novih) z več kot 34 milijoni ogledov, kar je precej več kot v letu 2024. Nadgradili smo nekatere dosedanje spletne storitve (iskalnik po delodajalcih z negativnimi referencami, iskalnik po prostih delovnih mestih ipd.) ter implementirali več novih storitev, med njimi spletni kalkulator za informativni izračun denarnega nadomestila, spletno prijavo storitev mednarodnih prevozov na ozemlju Slovenije, spletni obrazec za predstavitev tujih iskalcev zaposlitve v angleškem in makedonskem jeziku, spletni iskalnik po delodajalcih, ki se predstavljajo na naših zaposlitveno-kariernih dogodkih ipd.

V letu 2025 smo veliko pozornosti namenjali tudi **obveščanju prek družabnih omrežij,** kot so **Facebook, LinkedIn in YouTube**. Na Facebooku je bilo v letu 2025 pripravljenih več kot 270 različnih objav oz. novic predvsem za brezposelne in iskalce zaposlitve, na Linkedinu pa skoraj 240, bistveno več kot v letu 2024 - večinoma so bile namenjene delodajalcem in drugim partnerjem na trgu dela. Leto 2025 je zaznamoval tudi naš vstop na Instagram, še eno pomembno družabno omrežje, s katerimi si prizadevamo pritegniti še zlasti mlajšo publiko. Od marca do konca leta smo objavili 120 novic ter skoraj 400 kratkih 24-urnih zgodb. Prav tako imamo sistematično urejen **Zavodov kanal YouTube**, kjer predstavljamo vsebine s področja našega dela in s pomočjo katerih se tudi želimo čim bolj približati različnim skupinam. Trenutno je na našem kanalu YouTube, ki ima več kot 1.240 naročnikov, na voljo že skoraj 220 različnih videoposnetkov. Tu so objavljeni tudi videoposnetki v slovenskem znakovnem jeziku za uporabnike z ovirami pri dostopu do spleta.

Prenovili ali na novo izdelali smo tudi številna **promocijska gradiva** namenjena brezposelnim in delodajalcem. Z osveženo vsebino in povezavami smo jih natisnili za potrebe vseh OS in CS ter jih tudi objavili na našem intranetu, tako da so dostopne vsem zaposlenim. Poleg tega smo vzpostavil tudi **interno video produkcijo** za izdelavo različnih kratkih promocijskih videov kot tudi **neposredno javljanje in objavljanje iz dogodkov** (t. im. streamanje po različnih komunikacijskih kanalih) ipd**.**

Posebno področje komuniciranja predstavlja **sodelovanje z mediji**, ki so zelo pomembni pri obveščanju najširše javnosti. Tu je pomembno **dobro sodelovanje tako na lokalni kot na nacionalni ravni**, to pomeni, da informacije podajamo hitro in celovito, prav zato se na večino novinarskih predlogov praviloma odzovemo še isti dan. Poleg tega smo skupaj na CS in OS pripravili tudi **22 novinarskih konferenc**, kar je več kot lani in kjer smo predstavili najaktualnejše poudarke. Skupno število objav v letu 2025, ki so tematsko povezane z delom Zavoda, je bilo 3.719, sam Zavod pa je bil omenjen v 1.447 medijskih objavah. Mediji, ki so najpogosteje poročali o delu samega Zavoda RS za zaposlovanje, so še vedno najbolj relevantni na nacionalni ravni: www.sta.si, RA SLO1, www.rtvslo.si, TV SLO1, Delo, Dnevnik, Radio 1, Siol.net, N1info.si in RA SLO2. Najpogosteje sta se v povezavi z Zavodom, domala v enakem obsegu kot leto prej, pojavljali temi »brezposelnost« in »aktivna politika zaposlovanja«. Med vsemi zabeleženimi objavami so tudi v letu 2025 pričakovano največji delež predstavljale spletne objave (47 %). Tokrat sledijo objave RA in TV medijev (pribl. 28 %), tiskanim objavam pa je delež padel na dobrih 25 %.

Tudi v letu 2025 velja izpostaviti izvedbo **promocijskih oz. oglaševalskih kampanij**, s pomočjo katerih smo **podprli uspešno izvedbo vseh zaposlitvenih dogodkov doma in v tujini.** Oglaševanje je zajemalo kombinacijo klasičnih in sodobnih digitalnih medijev, prav tako tudi promocijo s plakati na zunanjih površinah. Za vsak dogodek smo vzpostavili tudi posebno spletno (pod)stran z objavo vseh sodelujočih delodajalcev in predstavitvijo aktualnih prostih delovnih mest

ter nadgrajeno še z drugimi aktualnimi vsebinami, obenem smo izvedli tudi intenzivno medijsko kampanjo. Z različnimi komunikacijskimi kanali smo zajeli čim širši krog zainteresirane javnosti, saj je ta zelo raznolika ter uporablja različne kanale informiranja, občutne razlike so tudi med samimi kraji izvedbe dogodkov. Ves čas izvedbe dogodkov smo sproti o vsem obveščali tudi našo notranjo javnost in tako skrbeli tudi za dobro medsebojno obveščenost zaposlenih, poleg tega smo z objavami na spletu, po socialnih omrežjih ter po elektronskem marketingu o mednarodnih dogodkih Zavoda ustrezno seznanjali tudi zunanjo javnost, medije, pristojno ministrstvo in druge ključne deležnike na trgu dela. Koncept uporabe različnih komunikacijskih kanalov je bil uspešen, saj je dogodke skupaj obiskalo veliko število oseb. Tako obiskovalci kot sodelujoči delodajalci so bili nad izvedbo vseh dogodkov v tujini zelo zadovoljni, kar utrjuje vlogo in ugled Zavoda v okolju.

MERJENJE ZADOVOLJSTVA UPORABNIKOV

Merjenje in spremljanje zadovoljstva brezposelnih oseb

Zavod RS za zaposlovanje je v oktobru in novembru 2025, tako kot v preteklih letih, v sodelovanju z neodvisno zunanjo raziskovalno inštitucijo izvedel raziskavo Zadovoljstvo brezposelnih oseb s storitvami Zavoda RS za zaposlovanje 2025. Namen raziskave je celovito spremljanje zadovoljstva brezposelnih oseb z delovanjem Zavoda na različnih področjih ter pridobivanje kakovostnih povratnih informacij, ki predstavljajo podlago za nadaljnje izboljšave storitev. Pomembna dodana vrednost raziskave je tudi primerljivost rezultatov s preteklimi meritvami, kar omogoča dolgoročno spremljanje kakovosti dela Zavoda.

Anketiranje je potekalo izključno prek spleta med naključno izbranimi brezposelnimi osebami, ki so bile v evidenco Zavoda vključene vsaj tri mesece in so s tem že imele izkušnje z obravnavo na Zavodu. Tudi v letu 2025 so bili anketiranci k sodelovanju povabljeni prek SMS-sporočil, kar se je znova izkazalo za učinkovit način nagovarjanja. Na vprašalnik je odgovorilo 7.212 oseb, kar predstavlja 46-odstotni odziv. Čeprav je ta nekoliko nižji kot v preteklem letu, ga je mogoče oceniti kot dober, ustrezen in primerljiv z odzivi v podobnih raziskavah, ki sledijo zahtevnejšim metodološkim standardom. V raziskavi je bila uporabljena petstopenjska lestvica, pri čemer ocena 1 pomeni popolno nezadovoljstvo, ocena 5 pa popolno zadovoljstvo.

Splošna ocena zadovoljstva s storitvami in delovanjem Zavoda v letu 2025 znaša 3,89, kar predstavlja rahlo znižanje v primerjavi z letom 2024 (3,97) in letom 2023 (3,94). Dolgoletni pozitivni trend rasti zadovoljstva se tako nekoliko umirja. Gre za sintezno oceno, ki združuje širok nabor dejavnikov in odraža celostno uporabniško izkušnjo brezposelnih oseb z delovanjem Zavoda.

Na splošno oceno zadovoljstva imajo največji vpliv svetovalci zaposlitve, katerih ocene ostajajo med najvišjimi v raziskavi. Anketiranci visoko ocenjujejo podporo svetovalcev na poti do zaposlitve (4,29). Vloga svetovalcev je v raziskavi izpostavljena kot ena ključnih, saj predstavljajo skoraj tretjino vseh zaposlenih na Zavodu in so v največji meri vključeni v neposredno delo z uporabniki storitev.

Med višje ocenjenimi vidiki delovanja Zavoda ostaja tudi kontaktni center, ki je v letu 2025 dosegel povprečno oceno 4,04, kar pomeni rahlo izboljšanje glede na preteklo leto.

Pomemben segment kakovosti storitev Zavoda predstavlja tudi uporaba in ocena spletnih komunikacijskih kanalov. Rezultati kažejo, da so spletne strani Zavoda dobro uveljavljene in da se je v zadnjem obdobju povečal delež rednih uporabnikov. Delež anketirancev, ki spletnih strani nikoli ne uporabljajo, ostaja nizek. Najpogosteje jih uporabniki obiskujejo tedensko. Ocene razumljivosti, preglednosti, vizualne podobe ter uporabnosti iskalnika prostih delovnih mest ostajajo stabilno visoke in presegajo povprečno oceno 3,8.

Kljub razvoju digitalnih storitev večina uporabnikov z Zavodom še vedno komunicira predvsem osebno. To je povezano predvsem z nizko stopnjo brezposelnosti in spremenjeno strukturo oseb, prijavljenih v evidenco Zavoda. Tako 55,8 %

anketirancev z Zavodom komunicira pretežno osebno, 20,6 % prek portala in 11,3 % prek elektronske pošte. Čeprav se je uporaba portala povečala za 2,5 odstotne točke, ostaja ta komunikacijski kanal še vedno premalo izkoriščen.

Pri oceni uporabnosti posameznih kanalov pomoči pri iskanju zaposlitve je na prvem mestu svetovalec zaposlitve, sledijo zaposlitveni načrt, spletne strani Zavoda, portal PoiščiDelo.si ter neformalna pomoč sorodnikov, prijateljev in znancev. Manj uporabni so po mnenju anketirancev drugi zaposlitveni portali, spletna družbena omrežja in karierno središče. Najnižjo stopnjo uporabnosti pri iskanju zaposlitve pripisujejo malim zaposlitvenim sejmom in agencijam za zaposlovanje. Opozoriti velja, da portal PoiščiDelo.si v zadnjih treh meritvah pridobiva na pomenu, saj se ocene njegove uporabnosti postopno zvišujejo.

Vključenost brezposelnih oseb v programe aktivne politike zaposlovanja (APZ) ostaja primerljiva s preteklimi leti. Povprečna ocena zadovoljstva s programi znaša 3,86 in se uvršča med višje ocenjene vidike delovanja Zavoda. Največ anketirancev je bilo vključenih v različne oblike izobraževalnih tečajev in krajših delavnic.

Približno tretjina anketirancev je v zadnjem letu obiskala vsaj enega od štirih nacionalnih zaposlitvenih sejmov, ki jih organizira Zavod, pri čemer je največ zanimanja izkazano za sejem v Ljubljani. Povprečna ocena sejmov je razmeroma nizka (3,12), dobra tretjina brezposelnih oseb pa meni, da jim je bil sejem v pomoč pri iskanju zaposlitve.

Rezultati raziskave kažejo, da uporabniki storitve Zavoda RS za zaposlovanje na splošno ocenjujejo kot kakovostne in zanesljive. Nobeden izmed spremljanih vidikov ni bil ocenjen v spodnji polovici ocenjevalne lestvice, večina ocen pa se približuje oceni štiri ali jo celo presega. Skupna ocena zadovoljstva kaže, da je več kot dve tretjini uporabnikov zadovoljnih s storitvami Zavoda, približno petina ostaja neopredeljena, medtem ko je delež splošno nezadovoljnih uporabnikov nizek (10,8 %). Razlike med območnimi službami so majhne, kar potrjuje enotno in visoko raven kakovosti storitev po celotnem območju delovanja Zavoda.

Na podlagi rezultatov raziskave se priložnosti za izboljšave kažejo predvsem v večji izrabi digitalnih komunikacijskih kanalov, nadaljnjem razvoju in vsebinski prenovi zaposlitvenih sejmov ter v krepitvi individualiziranega pristopa pri delu s strankami. Smiselno je nadaljevati vlaganja v podporo in usposabljanje svetovalcev ter hkrati povečati prepoznavnost in uporabnost ključnih spletnih orodij Zavoda. Na ta način lahko Zavod nadgradi obstoječe dobre prakse, izboljša uporabniško izkušnjo in še okrepi pozitivni trend zadovoljstva brezposelnih oseb.

Urad za delo	**Ocena 2025**
Vsebina uvodnega informativnega seminarja	4,03
Zaposlitveni načrt	**Ocena 2025**
Zaposlitveni načrt kot pomoč pri iskanju zaposlitve.	3,68
Svetovalec zaposlitve	**Ocena 2025**
Splošno zadovoljstvo s svetovalcem	4,29
Aktivna politika zaposlovanja	**Ocena 2025**
Zadovoljstvo s programom	3,86
Večkanalno poslovanje	**Ocena 2025**
Kontaktni center	4,04
Spletna stran: Preglednost.	3,81
Spletna stran: Razumljivost informacij.	3,95
Spletna stran: Izgled.	3,81
Spletna stran: Iskalnika po prostih delovnih mestih.	3,86

Splošna ocena storitev Zavoda	Ocena 2025
Če pomislite na Zavod kot celoto, kako ste zadovoljni z njegovimi storitvami?	3,89

Merjenje in spremljanje zadovoljstva delodajalcev

V letu 2023 smo se odločili, da spremenimo termin izvajanja raziskave Zadovoljstvo delodajalcev s storitvami zavoda iz meseca novembra (kot smo izvajali prejšnja leta) na konec januarja. Glavni razlog je bil v tem, da jeseni med delodajalci že izvajamo raziskavo Napovednik zaposlovanja in jih ne želimo istočasno obremeniti z dodatno anketo. Raziskava spremljanje zadovoljstva delodajalcev v letu 2025 tako poteka v času pisanja tega poročila. Rezultati bodo na voljo konec meseca februarja.

Merjenje in spremljanje zadovoljstva zaposlenih oseb na Zavodu

Od 21. novembra do 2. decembra 2025 smo na Zavodu izvedli anketo o zadovoljstvu med zaposlenimi. Nanjo je odgovorilo 529 sodelavcev, kar predstavlja 53% odzivnost. V anketi je bila uporabljena petstopenjska lestvica, pri čemer ocena 1 pomeni popolno nezadovoljstvo, ocena 5 pa popolno zadovoljstvo. Povprečno zadovoljstvo zaposlenih, merjeno na podlagi 15 dejavnikov, je v letu 2025 doseglo oceno 3,77, kar potrjuje, da zaposleni svojo delovno situacijo ocenjujejo razmeroma pozitivno. Podobno kot v prejšnjih merjenjih so tudi letos najvišje ocene prejeli stalnost zaposlitve, odnosi s sodelavci ter obveščenost o dogajanju v organizaciji, kar pomembno prispeva k občutku stabilnosti in povezanosti v delovnem okolju. Nad oceno 4 izstopata še zanimivost dela in občutek varnosti, medtem ko plača ter možnosti napredovanja ostajata najnižje ocenjeni področji. Kljub temu je bil tudi na teh dveh področjih v primerjavi s preteklim letom zaznan opazen napredek.

V primerjavi z letom 2024 se je splošno zadovoljstvo zaposlenih zvišalo za 0,07 točke. Največje izboljšanje je zaznati pri plači in materialnih ugodnostih, možnostih strokovnega razvoja ter ugledu in zanimivosti dela, kar kaže na okrepljena prizadevanja zavoda na področju razvoja kadrov in izboljševanja delovnih pogojev. Nekoliko nižje ocene kot leto prej so bile zabeležene pri stalnosti zaposlitve, odnosih z vodjo in zahtevnosti dela, vendar so razlike minimalne in ne vplivajo bistveno na splošno pozitivno sliko. Rezultati tako izkazujejo ugoden trend, ki ga je smiselno nadalje razvijati tudi v prihodnje.

Na področju usposabljanj in izobraževanj so zaposleni v letu 2025 izrazito bolj zadovoljni kot v preteklem letu. Ustreznost usposabljanj je dosegla oceno 3,97, kar predstavlja pomembno izboljšanje v primerjavi z letom 2024 (+0,42). Zaposleni pozitivno ocenjujejo tudi pogostost izobraževanj ter možnost izbire vsebin. Novi izobraževalni portal je bil zelo dobro sprejet; zaposleni posebej izpostavljajo njegovo enostavno uporabo, preglednost in kakovost učnih vsebin. Hkrati se je v letu 2025 zmanjšal delež zaposlenih, ki razmišljajo o menjavi delovnega mesta, in sicer na 20,9 %, kar dodatno potrjuje večje zadovoljstvo z delovnim okoljem.

Obveščanje prek intraneta in elektronske pošte ostaja zelo dobro ocenjeno (4,32), nekoliko nižje pa zaposleni ocenjujejo obveščanje s strani neposrednega vodje. Večina zaposlenih intranet uporablja vsakodnevno, kar 88,5 % zaposlenih pa redno spremlja Novičnik. Manj pogosto zaposleni uporabljajo spletne strani Zavoda in družbena omrežja.

Udeležba na Strokovnem srečanju se je v letu 2025 ponovno povečala, zaposleni pa so dogodek ocenili zelo pozitivno (4,19), zlasti z vidika mreženja in druženja. Nasprotno pa ostaja poznavanje strateških dokumentov Zavoda razmeroma nizko, kar predstavlja pomembno priložnost za nadaljnje izboljšave.

Posebej spodbuden je podatek, da je v letu 2025 kar 84,6 % zaposlenih izrazilo ponos, da so del Zavoda, kar je bistveno več kot leto prej (2024: 79,3 %). Ponos zaposlenih temelji predvsem na občutku, da s svojim delom pomagajo ranljivim skupinam in prispevajo k širši družbeni dobrobiti, dodatno pa ga krepijo stabilnost zaposlitve ter dobri, podporni odnosi med sodelavci. Skupna slika zadovoljstva zaposlenih v letu 2025 je torej pozitivna. Zaposleni organizacijo ocenjujejo

nekoliko bolje kot leto prej, predvsem zaradi izboljšanih materialnih pogojev, večjih možnosti za razvoj ter večje privlačnosti dela. Ob tem pa rezultati opozarjajo tudi na nekatere izzive, zlasti na področju vodenja in odnosov, ki jih je smiselno sistematično nasloviti v prihodnjem obdobju.

Analiza odprtih komentarjev anketirancev pa je pokazala, da bi bilo v prihodnje na Zavodu smiselno okrepiti pravičnost in transparentnost na področju plač, napredovanj in nagrajevanja, izboljšati kakovost vodenja in medosebnih odnosov ter razbremeniti zaposlene z bolj učinkovitimi in poenostavljenimi delovnimi procesi, ob hkratni posodobitvi delovnih prostorov, informacijske podpore in krepitvi varnosti pri delu.

Vidiki zadovoljstva z delom	**Ocena 2025**
Delovne razmere	3,94
Možnosti napredovanja	3,01
Obveščenost o dogodkih na Zavodu	4,09
Plača in druge materialne ugodnosti	3,04
Odnosi s sodelavci	4,14
Stalnost zaposlitve	4,48
Možnosti strokovnega razvoja	3,88
Svoboda in samostojnost pri delu	3,92
Ugled dela	3,51
Soodločanje pri delu in poslovanju	3,40
Ustvarjalnost dela	3,51
Varnost dela	4,02
Neposredni vodja	3,96
Zahtevnost dela	3,63
Zanimivost dela	4,00
Usposabljanja	**Ocena 2025**
Ustreznost usposabljanj	3,97
Pogostost usposabljanj	3,62
Možnost izbire usposabljanja	3,25
Sprememba delovnega mesta	**Delež (%) 2025**
Želim si spremembo delovnega mesta	20,9
Informiranost	**Ocena 2025**
Obveščanje in informiranje na Zavodu prek intraneta in elektronske pošte	4,32
Obveščanje in informiranje na Zavodu od neposrednega vodje	3,99
Strokovno srečanje	**Delež (%) 2025**
Kako ocenjujete izvedbo Strokovnega srečanja Zavoda?	4,19
Ponosen sem, da delam na Zavodu	**Delež (%) 2025**
DA	84,6

ANALITIČNA PODPORA

V Zavodu zagotavljamo statistično in analitično spremljanje dejavnosti, ki jih izvajamo, pripravljamo statistične in analitične podlage za oblikovanje ter izvajanje politike zaposlovanja. Skrbimo za enotne metodološke podlage zbiranja, procesiranja in obdelave statističnih podatkov ter njihovo diseminacijo notranjim in zunanjim uporabnikom. Odgovorni smo za spremljanje poslovanja Zavoda in poslovno poročanje.

Tudi v letu 2025 smo statistično in analitično spremljali dejavnosti, ki jih izvajamo. Nadgradili smo razvito dnevno spremljanje trga dela z orodjem PowerBI, kjer je mogoče dnevno spremljati podatke o registrirano brezposelnih tudi po Uradih za delo. Naprej smo izvajali in razvijali nova statistična spremljanja iz področja vseživljenjske karierne orientacije, posredovanja zaposlitev, aktivne politike zaposlovanja, izvajanja politike zaposlovanja tujcev in izvajanja nalog na področju socialne varnosti.

Poleg dnevnega prikazovanja podatkov o brezposelnosti, smo z orodjem PowerBI nadgradili prikaz ciljev iz Poslovnega načrta, pripravili različne prikaze podatkov o delovno aktivnem prebivalstvu, ki smo jim dodali še zaposlene tuje državljane, na nov način prikazali podatke iz ankete o zadovoljstvu delodajalcev, sodelovali pri implementaciji prikaza dnevnih podatkov o prostih delovnih mesti in napotovanju kandidatov po različnih organizacijskih enotah in svetovalcih ter pri pregledu ZUP zadev iz Elektronskega dokumentacijskega sistema za izvajanje nalog na področju socialne varnosti po organizacijskih enotah in reševalcih zadev. Z implementacijo PowerBI orodja smo sodelavcem omogočili lažje razumevanje trendov na trgu dela in vodstvu podporo pri odločitvah.

Koordinirali smo proces upravljanja uspešnosti delovanja Zavoda v okviru Poslovnega načrta ter zagotavljali mesečno spremljanje ciljev in kazalnikov, s katerim smo vodstvu omogočali hitrejše ukrepanje pri ugotovljenih odstopanjih. Območne službe smo vključevali v proces določanja bodočih aktivnosti in ciljev že v začetku procesa. V začetku oktobra smo izvedli delavnico z direktorji območnih služb in vodji posameznih področij na centralni službi, na kateri smo določili predlog ključnih aktivnosti in ciljev za leto 2026. Skupaj z območnimi službami smo pripravili oceno registrirane brezposelnosti in usklajevali ciljne vrednosti za naslednje leto in s tem krepili »bottom-up« pristop. Vzdrževali smo leta 2022 vzpostavljen proces rednega mesečnega spremljanja izvajanja ključnih aktivnosti na posameznih področjih (procesi, storitve) delovanja Zavoda, vzdrževali enotne poročevalske vire in pripravljali standardizirana mesečna poročila. Aktivno smo sodelovali pri 4.ciklu procesa primerjalnega učenja javnih zavodov za zaposlovanje EU v sekciji A: *Strateško upravljanje uspešnosti delovanja*.

Izračun uspešnosti Območnih služb smo izvajali od leta 2017 do leta 2020 po **vzpostavljenem modelu za ocenjevanje uspešnosti in učinkovitosti Območnih služb** Zavoda. V letu 2021 izračun ni bil izveden, saj smo ocenili, da kazalci in dimenzije modela niso ustrezni za preverjanje v času Covid krize. V letu 2022 smo nadaljevali z izračunom uspešnosti in ga izvedli tudi leta 2025.

Ena izmed pomembnejših aktivnosti je bila v letu 2025 **priprava podatkov in informacij o trgu dela za zunanje in notranje uporabnike, kakor tudi poročanje za potrebe EU** (za mrežo evropskih Javnih služb za zaposlovanje, priprava, obdelava in posredovanje podatkov o izvajanju ukrepov na trgu dela za potrebe poročanja Republike Slovenije Evropski Komisiji, ipd.). Za **interne uporabnike** statističnih in analitičnih podatkov smo v letu 2025 zagotavljali hiter in neposreden dostop do tekočih mesečnih in obdobnih statističnih podatkov preko zavodskega Intraneta in orodja PowerBI. Pripravili smo raznovrstna poročila in analize o posameznih vidikih trga dela kot pomoč za oblikovanje in pripravo aktivnosti Zavoda. Za **zunanje uporabnike** smo pripravili različna poročila in analize, od Strokovnih izhodišč za Poslovni načrt, do Poslovnega načrta, Poslovnega poročila in Poročila o izvajanju ukrepov na trgu dela. Za zunanje uporabnike (predvsem različne institucije, ministrstva) smo pripravljali tudi različne podatke o registrirani brezposelnosti in različne opomnike. **Pripravljenih je bilo 1.349 odgovorov internim in zunanjim uporabnikom;** notranjim uporabnikom (OS) smo v 2 delovnih dneh od dneva prejema vprašanja oz. zahteve pripravili več kot 95 % odgovorov, zunanjim uporabnikom pa smo v 2 delovnih dneh od dneva prejema vprašanja oz. zahteve pripravili več kot 90 % odgovorov.

Opravljene so bile različne **prilagoditve spremljanja statističnih podatkov s področja dejavnosti Zavoda, sistemskih šifrantov in podatkovnih skladišč**. Za potrebe spremljanja kazalnikov operacij OP EKP 2014–2020 smo pripravili

različne podatke za mesečno, tromesečno in letno spremljanje kazalnikov. Kot eden od ključnih izvajalcev ukrepov aktivne politike zaposlovanja je Zavod tudi letu 2025 sodeloval z nacionalnim koordinatorjem programa Jamstvo za mlade, MDDSZ, pri spremljanju krovnih kazalcev izvajanja tega programa. Tudi v letu 2025 smo zagotovili podatke o ukrepih aktivne politike zaposlovanja, ki jih mora Republika Slovenija sporočati na EU raven skladno z enotno sprejeto metodologijo (metodologija EU LMP Db). V mesecu maju pa smo zagotovili podatke za t.i. benchmarking indikatorje, ki se v EU uporabljajo v procesu primerjalnega učenja med evropskimi Javnimi službami za zaposlovanje.

V letu 2025 smo na področju nacionalnih klasifikacij posodobili **Standardna klasifikacija dejavnosti – SKD25**, ki je postala z januarjem 2025 nacionalni standard. Izvajali smo usposabljanje za uporabo Standardne klasifikacije poklicev (SKP) in nadaljevali s predstavitvami ESCO klasifikacije **ESCO = Evropska klasifikacija spretnosti/kompetenc, kvalifikacij in poklicev**). Sodelovali smo pri implementaciji ESCO klasifikacije v aplikacije ZpNet in novo aplikacijo, ki se razvija na področju vnosa potreb po delovnih mestih.

Upravljali in izvajali smo sistem **anketnega raziskovanja** na Zavodu skladno z načrtom anketnih raziskovanj v letu 2025. **Izvedli smo tri temeljne letne ankete**: anketo o zadovoljstvu brezposelnih oseb s storitvami Zavoda, anketo o zadovoljstvu delodajalcev s storitvami Zavoda in anketo med zaposlenimi v Zavodu. S spletnim anketnim orodjem 1KA smo izvajali tudi krajša anketiranja in druge ankete, predvsem na področju upravljanja s človeškimi viri. V letu 2025 smo z orodjem 1ka, katerega skrbniki smo, podprli prijave delodajalcev na zaposlitvene in karierne dogodke ter izvajali ankete zadovoljstva z zaposlitvenimi in kariernimi dogodki.

Nadaljevali smo s sodelovanjem pri razvoju in izvajanju **raziskovanja Napovednik zaposlovanja** ter razvoju **Poklicnega barometra** v okviru projekta Platforma trga dela, PEKP 2021-2027, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada plus (ESS+).

INFORMACIJSKA PODPORA

Za zagotavljanje informacijske podpore dejavnostim in delovanju Zavoda ter za zagotavljanje informacijskih storitev za stranke Zavoda je služba za informatiko zagotavljala potrebne storitve in potrebno IKT infrastrukturo.

Tudi v letu 2025 je služba za informatiko z lastnim kadrom in s storitvami zunanjih izvajalcev zagotavljala potrebne **prilagoditve računalniških aplikacij,** ki podpirajo izvajanje dejavnosti Zavoda in delovanje Zavoda, ter spletnih storitev za stranke vsem zakonskim spremembam in vsem zahtevam, ki izhajajo iz potreb po spremembah in izboljšavah v načinu izvajanja procesov.

Dodatno so se nadgradile storitve za spremljanje aktivnosti in **poslovno poročanje z orodjem Power BI**.

Izvajale so se številne aktivnosti za namen zagotavljanja **neprekinjenega delovanja informacijskega sistema** in izvajanje informacijskih storitev ter zagotavljanja **kibernetske varnosti**.

Nadaljevale so se aktivnosti za obširnejšo prenovo informacijske podpore za področje trga dela v smeri digitalizacije storitev in doseganja glavnega cilja prenove - **krepitev digitalizacije poslovanja z vsemi strankami Zavoda** in učinkovito usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela. Razvijal se je sistem za podporo izvajanju storitev posredovanja študentskega dela.

V letu 2025 se je delno nadgradila **tudi centralna IKT infrastruktura**.

Izvedene so bile vse planirane nabave **namizne računalniške opreme.**

Nadaljevalo se je z aktivnostmi razvoja novih in nadgradnje obstoječih spletnih aplikacij ter informacijskih storitev za iskalce zaposlitve, delodajalce in zaposlene v Zavodu, vzporedno in v nadaljevanju pa prenove in **nadgradnje ključnih zalednih aplikacij** ter aplikacijskih vmesnikov med spletnimi storitvami za stranke in zalednimi aplikacijami.

TRAJNOSTNI UKREPI

Na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja smo izvajali ukrepe in aktivnosti iz projekta Družbeno odgovoren delodajalec. Pripravili smo Trajnostno poročilo za preteklo leto, ki predstavlja zbir največjih družbenih in okoljskih vplivov ter odgovornosti Zavoda. Skladno s planom implementacije projekta smo izvajali 38 ukrepov, ki smo si jih zadali glede na potrebe Zavoda in predloge zaposlenih.

Na področju upravljanja in vodenja organizacije smo zagotavljali sodobne storitve vsem, ki nastopajo na trgu dela, krepili smo sodelovanje in partnerstva z deležniki, jasno komunicirali z uporabniki storitev, spoštovali človekove pravice in raznolikost ter skrbeli za vključenost ranljivih skupin.

Na področju družbene odgovornosti je skrb za zaposlene ključni element trajnostnega razvoja. Zaposlene smo spodbujali k medsebojnemu sodelovanju, spoštljivi komunikaciji in povezovanju, kar prispeva k uspešnemu delovanju in ohranjanju stabilne organizacijske kulture. Z akcijami dobrodelnosti, ki so namenjene našim najpomembnejšim deležnikom, smo spodbujali socialno naravnanost in poudarjali pomen podpore najranljivejšim skupinam ter s tem prispevali k ustvarjanju vključujoče družbe. Zagotavljali smo skrb za urejen sistem varnosti in zdravja pri delu, s čimer se omogoča varno in zdravo delovno okolje za zaposlene, tako da smo pri delu bolj učinkoviti, zadovoljni in motivirani. Kot v preteklih letih, smo tudi v 2025 izvedli aktivnosti in dogodke za zaposlene ter tako poskrbeli za dodatne možnosti za dobro počutje na delovnem mestu. Veliko smo vlagali v sistematičen razvoj zaposlenih, krepitev kompetenc ter medsebojni prenos znanj, ki so pomembna za trajnostno delovanje Zavoda. Spodbujali smo sistematično upravljanje in sodelovanje s starejšimi zaposlenimi in prenosom znanj na mlajše generacije. Zaposlenim smo nudili možnost dela od doma, sestanke izvajali tudi na daljavo, s čimer smo poskrbeli za zmanjšan ogljični odtis.

Na področju varovanja okolja smo zasledovali cilje, ki spodbujajo digitalizacijo storitev oz. brezpapirno in elektronsko poslovanje, prizadevali smo si za učinkovito rabo energentov, dosledno ločevanje odpadkov in posredovanje v reciklažo, oddajali naročila izvajalcem, ki imajo dokazano pozitiven vpliv na okolje. Na področju ravnanja z odpadki smo ravnali skladno z ustreznimi uredbami iz področja ločevanja odpadkov, odpadne električne in elektronske opreme, upoštevali smo vsa vladna priporočila za učinkovito rabo energije ter sprejeli in upoštevali notranje organizacijske ukrepe energetske učinkovitosti za znižanje rabe energije. Pri računalniških napravah smo uporabljali energetsko varčne načine delovanja naprav. Z nakupom hibridnih avtomobilov smo sledili Uredbi o zelenem naročanju. Poslovanje in komuniciranje z zaposlenimi ter ostalimi deležniki je potekalo tudi na način brezpapirnega stika, kar se bo morebiti odražalo v zmanjšani porabi papirja. Na delovnih sestankih smo spodbujali uporabo vode iz pipe ter s tem spodbujali zmanjševanje različne plastične in druge embalaže.

V letu 2025 smo si prizadevali, da z navedenimi trajnostnimi ukrepi, ki zadevajo upravljanje s kadrovskimi in drugimi viri, družbena odgovornost postane osrednja strategija za uspešno poslovanje Zavoda.

PRAVNA PODPORA

Služba za pravne zadeve je v letu 2025 zagotavljala **pravno podporo** na vseh področjih dela Zavoda z oblikovanjem mnenj, stališč, predlogov, usmeritev, vzorcev upravnih pisanj, s pripravo odgovorov na vprašanja sodelavcev in strank (neposredno ali preko klicnega centra).

Poudarek je bil na pripravi dokumentov in izvedbi usposabljanja zaradi spremembe oziroma aktivacije zakonodaje:

- Skrajšanega delovnega časa
- Sprememb zakona o urejanju trga dela in
- Zakona o splošnem upravnem postopku.

Nadaljevale so se aktivnosti podpore pri ureditvi stanja nepremičnin v upravljanju ter izvedba ustreznih postopkov.

Tabela : Število pravnih postopkov, ki jih je Zavod sprožil v letu 2025 po vrsti je:

Kazenska ovadba	0
Tožba	120
Prijave terjatev v postopku insolventnosti in zapuščine	77
Izvršbe (e-izvršbe, izvršilni naslov in upravne izvršbe)	440
Skupaj	**637**

Na področju izmenjave podatkov so potekale aktivnosti vzpostavitev za pričetek izvajanja storitve posredovanja dela dijakom in študentom ter seveda posodobitev ali nadgraditev obstoječih izmenjav zaradi zgoraj navedenih novih pravnih predpisov.

NADZOR

Nadzor Zavoda se je v letu 2025 izvajal kot delovno področje v okviru Službe za pravne zadeve na Centralni službi ZRSZ in na naslednjih strokovno zaokroženih področjih: 1. *nadzorom nad osebami, prijavljenimi v evidencah Zavoda, 2. nadzor nad sprejetimi pogodbenimi obveznostmi in namensko porabo sredstev APZ pri zunanjih izvajalcih in osebah ter delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ in 3. nadzor po interventni zakonodaji.*

V letu 2025 je bilo skupaj zaključenih 1597 postopkov nadzora:

- 1018 (vključeni prenešeni iz leta 2024) nadzorov nad brezposelnimi osebami,
- 50 nadzorov nad sprejetimi pogodbenimi obveznostmi in namensko porabo sredstev APZ pri zunanjih izvajalcih in osebah ter delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ,
- 518 (vključeni prenešeni iz leta 2024) nadzorov po interventni zakonodaji,
- 11 nadzorov na podlagi prijav v zvezi z drugimi delovnimi področji Zavoda.

Nadzor nad osebami, prijavljenimi v evidencah Zavoda

Nadzori nad izpolnjevanjem obveznosti nad osebami, prijavljenimi v evidencah Zavoda, so se večinoma uvedli na podlagi predlogov svetovalcev zaposlitve, izbire nadzora in na podlagi prejetih anonimnih prijav.

Pri izvajanju nadzora nad osebami, prijavljenimi v evidencah Zavoda, v letu 2025 so se nadzorniki osredotočil predvsem na naslednje: preverjanje izpolnjevanja pogojev za ohranitev statusa brezposelne osebe, izpolnjevanje obveznosti glede aktivnega iskanja zaposlitve in drugih obveznosti BO po ZUTD, večje sodelovanje in pretok informacij z območnimi službami in Centralno službo, prevzemanje postopkov ugotavljanja kršitev v primerih zahtevnejših BO. Najpogostejši razlogi za uvedbo postopka nadzora nad BO so bili naslednji: osebe niso izkazovale aktivnega iskanja zaposlitve in so bile (največkrat dolgoletni) prejemniki denarne socialne pomoči na CSD; osebe niso izpolnjevale obveznosti BO, dogovorjenih z zaposlitvenim načrtom; osebe se niso odzivale na vabila in napotnice Zavoda ter osebe, ki so navajale določene zdravstvene in socialne težave kot oviro za aktivno iskanje zaposlitve.

Z vsebinskimi ugotovitvami nadzora je bilo seznanjeno vodstvo Zavoda, direktorji OS, vodje UD. Poročilo o opravljenih nadzorih je bilo posredovano tudi MDDSZ v skladu s 154. členom ZUTD. V nadzorih se je kot zelo dobro in učinkovito izkazalo sodelovanje med nadzorniki in svetovalci zaposlitve pri izmenjavi informacij o težavah pri delu z brezposelnimi osebami. Nadzorniki so svetovalcem zaposlitve velikokrat priskočili na pomoč pri delu z zahtevnejšimi brezposelnimi osebami, ki so se izogibale obveznostim in vključitvi na trg dela (zaradi ugodnosti socialnih transferjev, opravljanja dela/zaposlitve na črno).

V letu 2025 je bilo zaključenih 1018 postopkov nadzorov BO, od katerih je bila v 48,62% primerih izdana odločba o ugotovljeni prvi kršitvi izpolnjevanja obveznosti brezposelne osebe iz 9. alineje prvega odstavka 129. člena ZUTD, v 23,77 % primerih je bila izdana odločba o prenehanju vodenja v evidenci brezposelnih oseb (zaradi česar so bila prihranjena sredstva iz naslova pravic do denarne socialne pomoči in drugih pravic, do katerih je oseba upravičena na podlagi statusa brezposelne osebe), v 5,89% primerih pa je bil izdan sklep o ustavitvi postopka nadzora, večinoma zaradi zaposlitve osebe po uvedenem postopku nadzora. Le v 187 primerih (18,37%) je bila izdana odločba o izpolnjevanju obveznosti BO, kar pomeni, da so bili uvedeni nadzori upravičeno utemeljeni in izvedeni nad osebami, ki niso izpolnjevale obveznosti v skladu z ZUTD in sklenjenim zaposlitvenim načrtom. V 3,34% primerov nadzorov so bila izdana obvestila o neutemeljenosti postopka nadzora (BO ni bila prijavljena v evidenci BO, BO je bila v postopku vključitve v program APZ, itd.).

Nadzor nad sprejetimi pogodbenimi obveznostmi in namensko porabo sredstev APZ pri zunanjih izvajalcih in osebah ter delodajalcih, vključenih v ukrepe APZ

Nadzori nad delodajalci po ZUTD so bili izvedeni na podlagi predlogov skrbnikov pogodb APZ in na podlagi vzorčno izbranih delodajalcev.

V letu 2025 so se izvajali nadzori pogodb nad naslednjimi programi APZ: »Usposabljam.se« 2024 -2025, Javna dela 2024 Pomoč pri izvajanju programov za družine, Javna dela 2024 Pomoč starejšim in invalidom, Javna dela 2025 Družabništvo in spremljanje, Javna dela 2025 Izvajanje dejavnosti na področju športa, nadzor in skrb za urejenost športnih objektov, Javna dela 2025 Pomoč nevladni organizaciji, ki deluje v javnem interesu, pri organiziranju in izvajanju njenih dejavnosti, Javna dela 2025 Pomoč pri izvajanju programov za družine, Javna dela 2025 Pomoč pri izvajanju programov za mlade, Javna dela 2025 Pomoč pri izvajanju programov za občane, Javna dela 2025 Pomoč pri organiziranju in izvajanju kulturnih dejavnosti in prireditev, Javna dela 2025 Pomoč pri razvoju in pospeševanju turizma, Javna dela 2025 Pomoč pri učenju in druga pomoč otrokom, učencem, dijakom in drugim udeležencem izobraževanj, Javna dela 2025 Pomoč v muzejih, galerijah in arhivih, Javna dela 2025 Socialno vključevanje posebej ranljivih skupin, Spodbujanje zaposlovanja - Zaposli.me +, Neformalno izobraževanje in usposabljanje (NIU+), Spodbujanje zaposlovanja oseb iz programa učne delavnice +.

V postopku nadzora nad delodajalci, izvajalci programa javnih del je bilo v več primerih ugotovljeno naslednje: da delodajalci udeležencem, vključenim v programe javnih del, ne izplačujejo dodatka za minulo delo (kršitev delovno pravne zakonodaje); se mentorstvo udeležencem ni izvajalo strokovno in z ustreznim mentorjem; da se program javnega dela ni izvajal v skladu s potrjeno vsebino in pogoji za izvajanje programa javnega dela; da izvajalec plače, akontacije dohodnine in prispevkov za socialno varnost ni obračunal in izplačal v skladu s predpisi; izvajalec ni upošteval predpisov, ki urejajo varnost in zdravje pri delu; izvajalec ni predhodno pridobil soglasja Zavoda za drugačno razporeditev delovnega časa (kot jo je predlagal v ponudbi za izbor programa javnega dela); da je prišlo do nenamenske porabe sredstev (dokumentacija izvajalca je bila netočna, zavajajoča oziroma lažna); izvajalec je oviral nadzor nad izvajanjem pogodbenih obveznosti pri vpogledu v celotno dokumentacijo.

V postopku nadzora nad delodajalci, izvajalci programa UDM+ je bilo ugotovljeno, da izvajalec udeleženca ni zavaroval za primer invalidnosti in smrti, ki je posledica poškodbe pri delu; izvajalec programa ni izvajal strokovno (v skladu z odobreno vsebino programa iz ponudbe in po pravilih stroke, kakovostno, vestno, s skrbnostjo dobrega gospodarja).

V postopku nadzora nad delodajalci, izvajalci programa Zaposli.me+ je bil zaznan sum kršitve delovno pravne zakonodaje (kršitev pravice do malice, odmora, tedenskega počitka), zato je bila podana prijava na Inšpektorat RS za delo, vključena oseba pa je sama podala odpoved.

Nadzor po interventni zakonodaji

Zavod je v letu 2025 v skladu z interventno zakonodajo (odpravljanje posledic COVID-19 in naravnih nesreč) izvajal tudi administrativni in finančni nadzor nad izpolnjevanjem obveznosti delodajalcev po interventni zakonodaji. Zaključenih je bilo 518 nadzorov nad preverjanjem izpolnjevanja obveznosti delodajalcev po interventni zakonodaji in sklepu/odločbi/pogodbi.

V primerih nadzora nad izpolnjevanjem obveznosti delodajalcev po interventni zakonodaji so nadzorniki v 7,14% primerih ugotovili kršitev obveznosti delodajalca in podali predlog za vračilo neupravičeno prejetih sredstev.

V postopkih nadzora nad porabo sredstev, namenjenih ukrepom »začasno čakanje na delo«, »skrajšani delovni čas« (v nadaljevanju: SDČ), »odprava posledic naravnih nesreč«, »višja sila« in »omilitev posledic energetske krize«, nadomestila plač delavcem zaradi nezmožnosti opravljanja dela (po ZOPNN-F) je Zavod RS za zaposlovanje ugotovil zlasti naslednje nepravilnosti:

- delodajalci niso izpolnjevali zakonskih pogojev za pridobitev sredstev,
- delodajalci delavcem niso izplačali nadomestil plač in prispevkov za socialna zavarovanja ali pa so jih izplačali v nasprotju z zakonom (npr. v nižjem znesku od zakonsko predpisanega),
- delodajalci Zavoda niso pravočasno obvestili o vrnitvi delavcev nazaj na delo (v primeru ukrepa »čakanje na delo«) ali prenehanju odsotnosti iz razlogov višje sile,
- delodajalci so na Zavodu uveljavljali ukrep čakanja na delo za delavce, ki so delo dejansko opravljali (v primeru ukrepa »začasno čakanje na delo«),
- največ nepravilnosti se nanaša na višino uveljavljanih zneskov subvencije (neupoštevanje začasnih odsotnosti z dela, uveljavljano napačno število dni s SDČ, zahtevani previsoki zneski subvencij glede na opravljeno število ur s SDČ) in prekoračitev dovoljenega obsega ur s SDČ po odredbi,
- delodajalci so podajali lažne izjave o izpolnjevanju obveznosti po zakonu (o plačanih vseh zapadlih obveznostih iz naslova obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti do države, o predloženih vseh obračunih davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih pet let do dne oddaje vloge, o izplačanih vseh nadomestilih plač zaposlenim na dan vložitve vloge),
- delodajalci niso Zavodu omogočili administrativnega in finančnega nadzora,
- delodajalci niso izpolnjevali zakonskega pogoja glede upada prihodkov.

V primeru ugotovljenih nepravilnosti je Zavod delodajalce v skladu z zakonom sankcioniral z vračilom sredstev.

NOTRANJA REVIZIJA

Notranja revizijska služba je kot **organizacijsko neodvisna in nepristranska** dejavnost revidiranja in dajanja zagotovil ter svetovanja, prispevala k uresničevanju letnih in strateških ciljev ZRSZ. Opravljali smo tako revizijske kot tudi svetovalne naloge in podali priporočila posameznim revidiranim organizacijskim enotam z namenom, da se izboljša učinkovitost sistema delovanja notranjih kontrol ter da se zagotovi učinkovitejše obvladovanje tveganj. **NRS je naloge iz letnega načrta 2025 realizirala v celoti.**

V letu 2025 smo posvetili veliko pozornost uvajanju novih Globalnih standardov notranjega revidiranja v prakso NRS. Izdali smo nov Akt o delovanju NRS ter nov Priročnik NRS, ki sta dobra osnova za nadaljnje delo notranjih revizorjev.

Izvedeni in zaključeni so bili vsi načrtovani notranje revizijski posli. Revidiranim organizacijskim enotam je bilo v letu 2025 podanih 9 priporočil, od teh so že realizirana 3 priporočila, za 3 priporočil je določena odgovorna osebe ter rok za realizacijo ukrepa (predvidoma v letu 2026), 3 priporočila pa niso bila sprejeta s strani odgovorne osebe.

Izdana so bila tri notranje revizijska poročila, v katerih so bile vključene naslednje organizacijske enote oz. procesi:

- **Notranja revizija na področju spremljanja uresničevanja notranje revizijskih priporočil** v procesih »Izvajanje storitev za trg dela«, »Izvajanje programov zaposlovanja«, »Izvajanje zaposlitvene rehabilitacije«;
- **Notranja revizija na področju spremljanja uresničevanja notranje revizijskih priporočil** v procesih »Zagotavljanje materialnih pravic«, »Ravnanje s človeškimi viri«, »Zagotavljanje računalniške podpore IS«;
- **Notranja revizija *v* CS – Služba za računovodstvo in finance** na področju procesa » Potnih nalogov«. Podanih je bilo 9 priporočil.

Podajamo tudi povzetek revizije, ki je bila v letu 2025 opravljena s strani zunanjih revizorjev:

- **Revizijska družba BDO Revizija d.o.o.** je izvedla revizijo računovodskih izkazov zavoda za leto 2024 in podala revizijsko mnenje: »Revidirali smo računovodske izkaze Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2024 ter izkaz prihodkov in odhodkov za tedaj končano leto ter pojasnila k obema računovodskima izkazoma. Po našem mnenju sta priložena računovodska izkaza Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje za leto, ki se je končalo 31. decembra 2024, v vseh pomembnih pogledih v skladu z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi.« Ni bilo podanih priporočil.

Ocenjujemo, da ZRSZ zagotavlja sistem notranjih kontrol in obvladovanja tveganj na pretežnem delu revidiranih področij poslovanja. Kljub temu se na podlagi opravljenih revizij ugotavlja, da nekateri elementi kontrole niso tako dosledni in popolni kot to zahtevajo pravne podlage. Običajna posledica te revizijske ugotovitve je bila ustrezna okrepitev sistemov upravljanja, nadziranja oz. notranjih kontrol ter obvladovanja tveganj.

Če povzamemo je bilo od leta 2010 podanih 514 revizijskih priporočil. Na dan 31.12.2025 je kar 498 (97 %) priporočil realiziranih, kar kaže na visoko odzivnost poslovodstva na ugotovitve revizorjev ter posledično na dobro učinkovitost dela NRS. S spremljanjem uresničevanja sprejetih priporočil in realizacije ukrepov za odpravo pomanjkljivosti, NRS ZRSZ ugotavlja, da se priporočila upoštevajo in ustrezno realizirajo ter tako dograjujejo primerni in učinkoviti sistemi notranjih kontrol.

RAZVOJ ZRSZ – PROJEKTI V LETU 2025

Projektni portfelj je vključeval skupno 18 projektov/operacij.

V letu 2025 je Zavod nadaljeval izvajanje 14 projektov, ki so potekali že v letu 2024:

- **5 neposredno potrjenih operacij** (NPO): Platforma trga dela, Sodelovanje institucij, Nov storitveni model, EURES, Krepitev mreže pisarn za delodajalce;
- **5 mednarodnih projektov:** @work4NEETs, CDO-VR, TMS 2, Labour INT III, Euroguidance;
- **4 interni projekti** in sicer: Družbeno odgovoren delodajalec, Vzpostavitev stalne zbirke, Digitalizacija storitve posredovanja študentskega dela na ZRSZ in Info točka za tujce.

Zaključeni projekti: 3

V letu 2025 so se **zaključili** 3 interni projekti:

- Družbeno odgovoren delodajalec,
- Info točka za tujce,
- Digitalizacija storitve posredovanja študentskega dela na ZRSZ.

Novi mednarodni projekti: 4

- EURES Targeted Mobility Scheme (TMS) Sweden 3,
- Twinning Srbija,
- UPFARM - Unlocking the Potential of social FARMing for inclusive, sustainable, and regenerative jobs against long-term unemployment,
- Joint innovative employment support for people from Ukraine.

Projekti v pripravi: 4

V letu 2025 so bile **v pripravi** 4 neposredne operacije:

- Zaposlitve in veščine za vse brezposelne osebe in iskalce zaposlitve - SAŠA regija,
- Zaposlitve in veščine za vse brezposelne osebe in iskalce zaposlitve, ZASAVSKA regija,
- Celovita storitev podpore in svetovanja pred in po upokojitvi s poudarkom na podaljševanju delovne aktivnosti in ponovni aktivaciji starejših,
- Zaposlitvena podpora - razvoj in izvajanje zaposlitvene podpore za učinkovito vključevanje ranljivih skupin na trg dela.

Mednarodni projekti v prijavi: 4

Skupaj z drugimi vodilnimi partnerji smo prijavili 4 mednarodne projekte, za katere čakamo odločitev financerja, in sicer:

- EMPOWER – Empowering Migrant Women for Economic Resilience – AMIF (IOM),
- DIG-IN – Digital Inclusion and Growth for Integration – AMIF (IOM),
- U-CIRCLE – AI-Driven Integration Platform and Family Mentorship Circles for Ukrainian Women – AMIF (Heket foundation),
- PRO-ACT Danube – Promoting Activation and Inclusion Across the Danube Region – Interreg Danube Region Programme (PES Hrvaška).

Projektne pobude in pisma podpore: 81

V Projektni enoti smo obravnavali **45 projektnih pobud**, izdali **36 pisem podpore** za projekte drugih organizacij prijavljene na nacionalnem nivoju. Območne službe so izdale 30 pisem podpore za prijavljene projekte drugih organizacij na regijskem nivoju.

Strateška partnerstva: 89

ZRSZ je imel v letu 2025 sklenjenih **89 strateških partnerstev** z drugimi deležniki in inštitucijami na trgu dela in z organizacijami na področjih skupnega interesa. Za strateška partnerstva je značilno dolgoročnejše sodelovanje s partnerji, namen sodelovanja je prispevati k ciljem Strategije 2030.

Zavod je v letu 2025 poleg rednih strateških partnerstev, sklenil **110 dogovorov v okviru Sveta partnerjev območnih služb in Sveta partnerjev zavoda**, skladno z določili Statuta ZRSZ in na podlagi sklepa Sveta Zavoda.

Seznam projektov je predstavljen v nadaljevanju.

V **Poslovnem načrtu 2025** smo pod Razvoj – Projekti ZRSZ vključili razvojne projekte, ki so že potekali v predhodnem obdobju in so se kontinuirano izvajali tudi v letu 2025, ter projekte, ki so bili v pripravi ali v postopku odobritve. V rebalansih smo dodali 2 mednarodna projekta, ki sta se na novo pričela izvajati v letu 2025.

Izvajanje neposredno potrjenih operacij (NPO)

V letu 2025 je ZRSZ je izvajal operacije iz Programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 (PEKP 2021-2027) iz Evropskega socialnega sklada plus (ESS+), na podlagi neposredno potrjene projektne dokumentacije.

1. Platforma trga dela

Projekt **Platforma trga dela** iz PEKP 2021-2027, ki ga sofinancirata RS in EU iz sredstev ESS+, na ZRSZ izvajamo v vlogi partnerja v sodelovanju z MDDSZ, ki je upravičenec. Projekt se izvaja od 1. 7. 2023 do 31. 10. 2028. Skupna vrednost projekta je 6.000.000,00 EUR, delež za ZRSZ znaša 4.789.862,50 EUR.

Projekt s svojimi aktivnostmi prispeva k naslednjim ciljem OP EKP 2021-2027:

- Cilj politike CP 4: Bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic,
- Prednostna naloga PN 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela,
- Specifični cilj SC ESO4.2 - Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po veščinah ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, prehodih in mobilnosti (ESS+).

Namen projekta je vzpostavitev celostnega sistema za napovedovanje potreb trga dela, vrzeli med ponudbo in povpraševanjem ter oblikovanje predlogov za umestitev kompetenc v izobraževalne programe za odpravljanje neskladij trga dela in s tem krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. Na platformi bo na sodoben način prikazano dogajanje na trgu dela. Uporabnikom bodo med drugim na voljo informacije o povpraševanju in ponudbi na trgu dela ter pregled kratkoročnih, srednjeročnih ter dolgoročnih napovedi potreb trga dela po poklicih in kompetencah na način, ki bo prilagojen končnim uporabnikom, to je iskalcem zaposlitve, delodajalcem, strokovni javnosti in odločevalcem oz. oblikovalcem politik.

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

- pripravljena prva verzija spletne Platforme trga dela (dostopna na trgdela.si.) s podatki glede aktualne ponudbe in povpraševanja na trgu dela,
- razvoj in vzdrževanje spletne platforme,
- načrtovanje oziroma razvoj uporabniške izkušnje, priprava vsebin, vezanih na srednje in dolgoročne napovedi,
- izvedba kratkoročnih napovedi (Napovednik zaposlovanja in Poklicni barometer),
- priprava razpisov za sektorske analize in razvoj algoritmov v pomoč odločanju na trgu dela,
- izvedba regionalnih srečanj z odzivi Svetov partnerjev na srednjeročno in dolgoročno napoved – izvedenih 10 od 12 predvidenih, dve bosta izvedeni v letu 2026; izdelani so bili regionalni odzivi na dolgoročne napovedi,
- zaradi dolgotrajnih postopkov javnega naročanja se je zamaknilo naročilo izvedbe sektorskih analiz, pogodba z izbranim izvajalcem bo podpisana v začetku 2026 in v čim krajšem roku bosta pripravljeni tudi poročili za prvi dve sektorski analizi,
- promocija na dogodkih Trg dela na dlani: Poklici in kompetence do leta 2039, predstavitve projektov različnim ciljnim javnostim v Sloveniji in tujini.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Izvedba Napovednika zaposlovanja	**2**	**2**
Izvedba raziskave Poklicni barometer	**1**	**1**
Promocijski dogodki	**2**	**2**
Izvedba sektorskih analiz	**2**	**0**

2.Razvoj in vzpostavitev novega storitvenega modela Zavoda RS za zaposlovanje s krepitvijo digitalnega poslovanja, krajši naziv: Nov storitveni model ZRSZ

Projekt se izvaja v okviru PEKP 2021-2027, sofinancirata ga RS in EU iz sredstev ESS+. Načrtovana skupna vrednost projekta 19.800.000,00 €.

Projekt s svojimi aktivnostmi prispeva k naslednjim ciljem PEKP 2021-2027:

- Cilj politike 4 – Bolj socialna Evropa z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic,
- Prednostna naloga 6 - Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela,
- Specifični cilj ESO4.2 - Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po veščinah ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, prehodih in mobilnosti (ESS+).

Namen projekta je prispevati k hitrejši aktivaciji razpoložljivega delovnega potenciala (brezposelni, zaposleni, iskalci nove zaposlitve) s hitrejšimi kariernimi prehodi posameznikov, kar prispeva k zniževanju strukturnih neskladij na trgu dela, višji socialni varnosti posameznikov in posledično zniževanju izdatkov za socialne transferje delovno sposobnim prebivalcem.

Cilji projekta obsegajo vzpostavitev digitalne poti osnovnega kariernega svetovanja in posredovanja zaposlitve, razvoj in ustrezna umestitev statističnega profiliranja v izvajanje storitev, vzpostavitev nove vloge kariernih svetovalcev, vzpostavitev ustrezne podpore uporabnikom in razvoj vsebin in pripomočke za poglobljeno karierno svetovanje za namen nudenja storitev dolgotrajno brezposelnim.

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

Predmetna operacija se je pričela izvajati v mesecu septembru 2024.

Aktivnosti v letu 2025 so bile še zmeraj usmerjene v zaposlovanje novih sodelavcev, od 23 zaposlenih v decembru 2024 smo dosegli 57 zaposlitev do decembra 2025.

Pripravili in objavili smo razpis za **razvoj zaposlitvene platforme**. Avgusta smo uspešno podpisali pogodbo z izbranim izvajalcem in oblikovali izvedbeni načrt informacijske rešitve, ki opredeljuje tehnične, sistemske in procesne elemente, integracije, protokole, poslovne procese, okolja ter terminski načrt razvoja.

Glede na trenutno stanje v razvoju zaposlitvene platforme smo presodili, da še ni primeren čas za izvedbo **promocijskih aktivnosti za uporabo spletnih storitev**. Vzpostavili smo identiteto blagovne znamke, ki jo ustrezno umeščamo v razvoj storitev in ostale aktivnosti (portal Zapos). V okviru predstavitve novosti na področju ESCO kompetenc, smo izvedli strokovni posvet »Uporaba ESCO kompetenc: Izkušnje, priložnosti in poti naprej«. Posvet je bil namenjen izmenjavi izkušenj glede uvajanja ESCO kompetenc v storitve Zavoda.

Največji napredek je bil dosežen pri kazalniku **»Število registriranih uporabnikov«,** kjer smo skozi celo leto spremljali stabilno rast registriranih uporabnikov eStoritev. K doseganju rezultata so prispevale aktivnosti naših svetovalcev in uporabniške podpore, ki jo nudimo na projektu.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Produkcija zaposlitvene platforme	1	**0**
Promocijska aktivnost za uporabo spletnih storitev	1	**0**
Število registriranih uporabnikov eStoritev	170.000	**190.076**

3.Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA, krajši naziv: EURES in ALMA

Projekt se izvaja od 1. 11. 2023 do 31. 10. 2028 v okviru PEKP 2021–2027, sofinancirata ga RS in EU iz sredstev ESS+. Načrtovana skupna vrednost projekta je 6.000.000,00 EUR.

Projekt s svojimi aktivnostmi prispeva k naslednjim ciljem PEKP 2021-2027:

- Cilj politike 4: Bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic,
- Prednostna naloga 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela,
- Specifični cilj ESO4.2 - Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po veščinah ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, prehodih in mobilnosti (ESS+).

Namen projekta je učinkovito delovanje in izvajanje mreže EURES v Sloveniji ter iniciative ALMA.

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

- izvedene naloge EURES Nacionalnega urada za usklajevanje, skladno z Uredbo EURES in programom ELA na področju upravljanja EURES-a, sodelovanje v delovnih skupinah EURES, vključno s sodelovanjem v ad hoc delovni skupini za pripravo strategije EURES do leta 2030,
- izvajanje večkanalnih storitev EURES in kontaktne točke za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev Unije,
- posodobitev spletnega seminarja in 4 delavnic EURES, razvoj in izvajanje novega webinarja »Izzivi prekarnega dela- kako prepoznati pasti in zaščititi svoje pravice«,
- izdelava Kataloga storitev EURES,
- izvedba Evropskih zaposlitvenih dni in drugih dogodkov EURES (čezmejni zaposlitveni sejem v Kopru, EURES spletni sejem več držav za sezonska dela v poletnem turizmu, konferenca v organizaciji EU mrež Euroguidance, EURES in Europass »Digitalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji«…),
- izvajanje iniciative ALMA: izvedba 6-mesečnega programa za dve skupini udeležencev, ki so se udeležili mobilnosti pri delodajalcih v Nemčiji; kazalnik 30 vključenih oseb ni bil dosežen zaradi nizkega števila prijav, neizpolnjevanja pogojev, odstopov kandidatov ter večmesečnega kadrovskega primanjkljaja pri izvajanju programa,
- skrb za interoperabilnost podatkov med portalom EURES in ZRSZ.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Število izdelanih strateških dokumentov	1	1
Število izvedenih mednarodnih zaposlitvenih sejmov in drugih dogodkov EURES	4	8
Število EURES stikov s strankami	10.000	11.683
Število vključenih oseb iz ciljne skupine NEET-ov v iniciativo ALMA	30	22

4.Krepitev mreže pisarn za delodajalce

Projekt **Krepitev mreže pisarn za delodajalce** se izvaja od 15. 4. 2024 do 31. 10. 2028, v okviru PEKP 2021-2027, sofinancirata ga RS iz integralnega proračuna in EU iz sredstev ESS+. Načrtovana skupna vrednost projekta je 2.700.000.00 EUR.

Projekt s svojimi aktivnostmi prispeva k naslednjim ciljem PEKP 2021-2027:

- Cilj politike 4 – Bolj socialna Evropa z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic,
- Prednostna naloga 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela,
- Specifični cilj ESO4.2.: Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po veščinah ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, prehodih in mobilnosti (ESS+).

Namen projekta je okrepitev mreže pisarn za delodajalce s storitvami za podporo delodajalcem, s krepitvijo sodelovanja z delodajalci predvsem na regionalni ravni in s promocijskimi aktivnostmi o digitalnih vsebinah pri upravičencu ter o zelenem in družbeno odgovornem zaposlovanju.

Ključni cilji projekta so :

- usposobljeni zaposleni na operaciji,
- raziskovanje novih možnosti za bolj kakovostno usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela,
- razvoj, nadgradnja in izvedba inovativnih storitev za podporo delodajalcem, ki bodo prispevale k zmanjševanju kadrovskega primanjkljaja in zagotavljale trajnejše zaposlitve,
- podpora delodajalcem za digitalno, zeleno in družbeno odgovorno transformacijo,
- krepitev partnerstev z delodajalci na nacionalnem in predvsem na regionalnem nivoju.

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

- raziskava delovnih mest z visoko fluktuacijo kadra in hitrim prehodom oseb nazaj v brezposelnost,
- razvoj in izvedba storitve zastopanja s pozaposlitveno podporo,
- nadgradnja storitve inkluzivno kreiranje delovnih mest,
- vzpostavljanje sodelovanja z delodajalci na regionalni ravni,
- razvite in promovirane vsebine za podporo delodajalcem pri uporabi digitalnih orodij ZRSZ,
- razvite in promovirane vsebine iz zelenega in družbeno odgovornega zaposlovanja,
- razvito priznanje ZRSZ,

- razvite in promovirane vsebine za podporo delodajalcem pri uporabi digitalnih orodij ZRSZ – orodje ni bilo predano v produkcijo, zato kazalnik ni bil dosežek in se izvedba prenese v leto 2026.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Izvedba kadrovskih postopkov in zaposlitev na projektu	6	6
Izdelana metodologija z merili za izbor dobrega zaposlovalca - znamka dobrega zaposlovalca	1	1
Priprava in izvedba raziskave delovnih mest pri delodajalcih, kjer je zaznana velika fluktuacija kadra	1	1
Organizacija in izvedba strokovnih panelov partnerjev na regionalnem nivoju	2	2
Razvoj in izvajanje zastopanja s pozaposlitveno podporo	2	2
Video prezentacija o zelenih DM	1	1
Napotki delodajalcem za kvalitetnejšo predstavitev na FB	1	1
Predstavitev nove aplikacije za sporočanje prostih delovnih mest	1	0

5.Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela, krajši naziv: Sodelovanje institucij

Projekt **Sodelovanje institucij** se izvaja od 1. 11. 2023 do 31. 10. 2028, v okviru PEKP 2021-2027, sofinancirata ga RS in EU iz sredstev ESS+. Načrtovana vrednost projekta je 1.200.000,00 EUR.

Projekt s svojimi aktivnostmi prispeva k naslednjim ciljem PEKP 2021-2027:

- Cilj politike CP 4: Bolj socialna Evropa z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic,
- Prednostna naloga PN 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela,
- Specifični cilj ESO4.2: Posodabljanje institucij in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po spretnostih ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja, prehodih in mobilnosti na trgu dela (ESS+).

Namen projekta je uspešno in bolj učinkovito razreševanje kompleksnih okoliščin/ovir oseb iz ciljne skupine ob vstopu na trg dela, ki obsega krepitev sodelovanja institucij pri integraciji ciljne skupine na trg dela in aktivaciji vsega razpoložljivega delovnega potenciala ter s tem prispevanje k čim bolj optimalnemu ravnovesju ponudbe in povpraševanja po delovni sili, socialnemu vključevanju in preprečevanju revščine; zniževanje dolgotrajne brezposelnosti in izboljšanje/približevanje storitev uporabniku (kvalitetno skupno nudenje storitev, prilagojeno individualnim potrebam posameznika); sodelovanje, povezovanje z drugimi institucijami (CSD, zdravstvo, NVO, NIJZ idr. relevantnimi deležniki), kar bo spodbujalo socialno in zaposlitveno vključevanje ranljivih ciljni skupin; uspešno razreševanje kompleksnih okoliščin oseb iz ciljne skupine s ciljem socialne in delovne vključenosti.

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

- organiziranih in izvedenih 9 posvetov z deležniki (nacionalni, regionalni),
- organizirano usposabljanje strokovnih delavcev institucij (ZRSZ, CSD) za delo z ranljivimi skupinami,

- aktivno sodelovanje na organiziranih srečanjih med Območnimi službami ZRSZ in pristojnimi centri za socialno delo - strokovna podpora pri izvajanju medinstitucionalnih komisij in na timskih obravnavah med ZRSZ in CSD,
- povezovanje z zunanjimi deležniki (Skupnost centrov za socialno delo, NIJZ, Slovenska Filantropija, Uprava za probacijo, Uprava za izvrševanje kazenskih sankcij),
- podpis in implementacija Protokola sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri delovni in socialni integraciji Romov,
- sodelovanje pri pripravi sprememb ZUTD in pri implementaciji 3. odstavka 117. člena ZUTD na ZRSZ,
- podpis Dogovorov o poslovnem sodelovanju ZRSZ in CSD.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Usposabljanje strokovnih delavcev institucij (ZRSZ, CSD) za delo z ranljivimi skupinami	**1**	**1**
Priprava protokola sodelovanja med institucijami (ZRSZ, CSD)	**1**	**1**
Organizacija in izvedba posveta/srečanja z deležniki	**2**	**9**

6. Celovita storitev podpore in svetovanja pred in po upokojitvi s poudarkom na podaljševanju delovne aktivnosti in ponovni aktivaciji starejših

Projekt Celovita storitev podpore in svetovanja pred in po upokojitvi s poudarkom na podaljševanju delovne aktivnosti in ponovni aktivaciji starejših se bo predvidoma pričel izvajati 1. 3. 2026 in bo trajal do 30. 9. 2029, v okviru PEKP 2021-2027. Projekt bosta sofinancirali Republika Slovenija in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada plus (ESS+). Projekt se bo izvajal v partnerstvu z Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Celotna vrednost projekta je 4.500.000,00 EUR, načrtovana vrednost za ZRSZ pa je 2.900.000,00 EUR.

Projekt bo s svojimi aktivnostmi prispeval k naslednjim ciljem PEKP 2021-2027:

- Cilj politike CP 4: Bolj socialna Evropa z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic,
- Prednostna naloga PN 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela,
- Specifični cilj ESO4.4.: Spodbujanje prilagajanja delavcev, podjetij in podjetnikov na spremembe, aktivnega in zdravega staranja ter zdravega in dobro prilagojenega delovnega okolja, ki obravnava tveganja za zdravje.

Namen projekta je z zagotavljanjem celostnih informacij, izobraževanjem in nadgradnjo že obstoječih kanalov komuniciranja ter prilagoditvijo internih procesov in razvojem novih storitev, vplivati na podaljševanje delovne aktivnosti posameznikov in njihovo postopno prehajanje v upokojitev.

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

V letu 2025 je bil projekt v fazi priprave projektne dokumentacije.

7. Zaposlitve in veščine za vse brezposelne osebe in iskalce zaposlitve, SAŠA regija, krajši naziv: SAŠA – projekt v pripravi

Projekt/(operacija APZ), kot del aktivnosti ZRSZ v okviru »prestrukturiranja premogovnih regij, v skladu z načeli pravičnega prehoda, se bo skladno z dinamiko potrjevanja operacij izvajal kot ukrep na trgu dela na območju regije Saša. Operacija se bo predvidoma pričela izvajati v letu 2026 in bo trajala do 31. 10. 2029. Skupna vrednost operacije je 1.764.706,00 EUR, od tega za izvajanje programa APZ 1.504.948,86 EUR. Projekt bo sofinancirala RS v višini 15 % vrednosti investicije in EU iz sredstev Sklada za pravičen prehod v višini 85 % vrednosti investicije.

Namen projekta/(operacije APZ), kot del aktivnosti ZRSZ v okviru »prestrukturiranja premogovnih regij«, v skladu z načeli pravičnega prehoda, je izvedba ciljno usmerjenega izvajanja programov izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbenega nivoja ciljnih skupin, kompetenc in pridobitev veščin, ki bodo ob spremenjenih pogojih prestrukturiranega gospodarstva, ključna za zasedbo delovnih mest prihodnost v Savinjsko-Saleški regiji (SAŠA).

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

V letu 2025 je bil projekt v fazi priprave projektne dokumentacije.

8.Zaposlitve in veščine za vse brezposelne osebe in iskalce zaposlitve, Zasavska regija, krajši naziv: Zasavje – projekt v pripravi

Projekt/(operacija APZ), kot del aktivnosti ZRSZ v okviru »prestrukturiranja premogovnih regij, v skladu z načeli pravičnega prehoda, se bo skladno z dinamiko potrjevanja operacij izvajal kot ukrep na trgu dela na območju regije Zasavje. Operacija se bo predvidoma pričela izvajati v letu 2026 in bo trajala do 31. 10. 2029. Skupna vrednost operacije je 1.800.000,00 EUR, od tega za izvajanje programa APZ 1.534.407,24 EUR. Projekt bo sofinancirala RS v višini 15 % vrednosti investicije in EU iz sredstev Sklada za pravičen prehod v višini 85 % vrednosti investicije.

Namen projekta/(operacije APZ), Namen projekta/(operacije APZ) Zaposlitve in veščine za vse, kot del aktivnosti ZRSZ v okviru »prestrukturiranja premogovnih regij, v skladu z načeli pravičnega prehoda, je izvedba ciljno usmerjenega izvajanja programov izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbenega nivoja ciljnih skupin, kompetenc in pridobitev veščin, ki bodo ob spremenjenih pogojih prestrukturiranega gospodarstva, ključna za zasedbo delovnih mest prihodnost v Zasavski regiji.

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

V letu 2025 je bil projekt v fazi priprave projektne dokumentacije.

Mednarodni projekti financirani iz drugih virov

Projekte financirane iz različnih EU in drugih virov, izvajamo kot vodilni ali kot sodelujoči partner.

9.EURES Targeted Mobility Scheme 2 – EURES TMS 2/ Shema zaposlitvene mobilnosti

Projekt je sofinanciran (95 % EU, 5 % ZRSZ) iz programa EaSI – EURES Targeted Mobility Scheme (TMS) Sweden 2 – Shema zaposlitvene mobilnosti za vse starostne skupine (PN: 101127255). Skupna vrednost projekta, ki traja 2 leti in se izvaja od 1. 4. 2024 do 31. 3. 2026, je 5.396.399,48 EUR, delež za ZRSZ je 32.494,83 EUR.

Namen projekta, je razvoj inovativnih storitev mobilnosti in zagotavljanje finančne podpore iskalcem zaposlitve za vse starostne skupine (od 18 do 35 let in nad 35 let) za intervju, preselitev, selitev družine, jezikovno usposabljanje, priznavanje kvalifikacij, dodatno pomoč za osebe s posebnimi potrebami in zagotavljanje finančne podpore malim in srednje velikim delodajalcem za integracijo delavca na delovnem mestu.

Projektni konzorcij, ki ga sestavljamo partnerji iz: Švedske, Danske, Italije, Litve, Finske, Romunije, Portugalske in Slovenije, vodi Arbetsförmedlingen / NUU EURES Švedska.

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

- prejem in obravnava 20 vlog za finančne podpore v okviru TMS 2. Kandidati so prejeli informacije o TMS projektu s strani EURES svetovalcev v individualnih razgovorih, preko EURES seminarjev, na delavnicah in na drugih zaposlitvenih dogodkih, ter preko medijev,
- informacije o TMS projektu so bile stalno dostopne na spletnih straneh EURES; informiranje EURES svetovalcev je potekalo preko e-maila, posredovanje zapisnikov sestankov in v telefonskih razgovorih,
- partnerji projekta smo informacije redno posodabljali na mesečnih Follow up on-line sestankih, maja 2025 pa smo bili na konferenci v Göteborgu in spetembra 2025 v Uppsali na Švedskem.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Število odobrenih vlog za finančne pomoči	**110**	**14**

10.EURES Targeted Mobility Scheme 3 – EURES TMS 3 Sweden/ Shema zaposlitvene mobilnosti

Projekt je sofinanciran (95 % EU, 5 % iz sredstev ZRSZ , proračun RS, proračunske postavke 4432) iz programa EaSI – EURES Targeted Mobility Scheme (TMS) Sweden 3 – Shema zaposlitvene mobilnosti za vse starostne skupine (PN:101195798). Skupna vrednost projekta, ki traja 2 leti in se izvaja od 1. 6. 2025 do 31.5. 2027, je 5.647.601,83 EUR, delež za ZRSZ je 29.095,44.EUR.

Namen projekta je razvoj inovativnih storitev mobilnosti in zagotavljanje finančne podpore iskalcem zaposlitve za vse starostne skupine (od 18 do 35 let in nad 35 let) za stroške poti na zaposlitveni razgovor, za stroške preselitve zaradi zaposlitve in selitev družine, za jezikovno usposabljanje, priznavanje kvalifikacij in zagotavljanje finančne podpore malim in srednje velikim delodajalcem za integracijo delavca na delovnem mestu.

Projekt EURES TMS 3 predstavlja aktivno podporo trajnostni in pošteni mobilnosti usposobljene delovne sile znotraj EU/EEA, pri čemer se glavna pozornost posveča omilitvi prepoznanih pomanjkljivosti v nordijskih državah. Ta projekt bo močno osredotočen na podporo delodajalcem z zaposlitvenimi mesti, ki jih je težko zapolniti v sektorjih pomanjkanja. Fokus bo na rezultatih in kakovosti ter bo deloval na področju neravnotežij in neustreznosti na evropskem trgu dela.

Projekt TMS 3 je bil v letu 2025 v mirovanju. Kljub temu da se je uradno začel 1. 6. 2025, se aktivnosti niso pričele izvajati, saj se časovno prekriva s projektom TMS 2 v obdobju desetih mesecev. Na podlagi odločitve koordinatorja projekta (Švedska) je bila v tem obdobju prednostno izvedena poraba sredstev in realizacija ciljev projekta TMS 2. Izvajanje aktivnosti v okviru projekta TMS 3 se bo začelo v letu 2026, in sicer po zaključku uvodne konference, ki je predvidena za februar 2026 v Stockholmu.

11.Dvig zaposlitvenih možnosti NEET-ov s krepitvijo zmogljivosti in izboljšanimi ukrepi politik, krajši naziv: Interreg@Work4NEETs

Projekt Increasing Work Prospects of NEETs through capacity building and improved policy measures – Interreg@Work4NEETs – Dvig zaposlitvenih možnosti mladih NEET se osredotoča na mlade med 15. in 29. letom starosti, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposabljajo (NEET). Poteka v okviru čezmejnega programa sodelovanja Interreg Europe 2021 – 2027, ki ga 80 % sofinancira Evropski sklad za regionalni razvoj (ESRR). Traja od 1. 3. 2023 do 31. 5. 2027. Skupna vrednost projekta se je v letu 2025 povečala na 1.517.499 EUR, od tega delež za ZRSZ 224.585,00 EUR, zaradi dodatne aktivnosti prenosa slovenske dobre prakse PUM-O+ v italijansko okolje.

Namen projekta je izboljšanje regionalnih politik na področju Bolj socialne Evrope ter implementacija političnih instrumentov programov Strukturnega sklada namenjenih podpori NEET-om pri vključitvi na trg dela ali v nadaljnje izobraževanje. Projekt prispeva k: izboljšanju storitev javnih zavodov za zaposlovanje, sodelovanju z deležniki na področju NEET-ov, razumevanju izzivov, s katerimi se srečujejo, oblikovanju pristopov za doseganje neaktivnih mladih.

Projektno partnerstvo: Malta (JobsPlus – vodilni partner), Slovenija (ZRSZ), Italija, Luksemburg, Hrvaška, Romunija in Litva.

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

- strokovnjaki Interreg Europe so prepoznali kakovost treh slovenskih dobrih praks in jih vključili v zbirko dobrih praks na njihovem portalu: dveh s področja personalizirane obravnave NEET-ov, eno s področja »delovne priložnosti, zaposlitvena podpora, ujemanje veščin« ter eno s področja »doseganje mladih«,
- semestrska vodilna vloga Slovenije v konzorciju ter skrb za koordinacijo mednarodnega sodelovanja (1. sept 2024 – 28. 2. 2025),
- organiziracija mednarodnega tematskega seminarja za projektne partnerje in deležnike, ki je bil namenjen vzajemnemu učenju politik, na katerem smo predstavili dve slovenski dobri praksi: Iniciativa ALMA in PUM-O+,
- zbranih 6 primerov slovenskih dobrih praks (zbiranje in analiza podatkov, profiliranje, personalizirana podpora);
- prenos slovenske dobre prakse PUM-O+ v italijansko okolje, ki vključuje pridobitev dodatnih sredstev za izvedbo pilotnega programa »PLYA in Empoli«.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Organizacija mednarodnega webinarja	1	1
Organizacija srečanja nacionalnih deležnikov	2	2
Pridobitev primerov dobrih praks	6	6

12.Center za deficitarne poklice s pomočjo virtualne resničnosti, krajši naziv: CDO-VR

Projekt (CDO-VR) Center za deficitarne poklice s pomočjo virtualne resničnosti / (Zentrum für Virtualle Realität zur Förderung von Mangelberufen) poteka od 1. 10. 2023 do 30. 9. 2026 v okviru čezmejnega sodelovanja programa Interreg program Slovenija – Avstrija 2021–2027/ Interreg-Programm Slowenien-Österreich 2021-2027 (IP SI-AT). So-financiran je iz sredstev ESRR, ki so bila v letu 2025 spremenjena na novo vrednost 1.070.286,80 EUR, delež za ZRSZ 106.370,88

EUR.
Partnerstvo sestavljamo organizacije iz Slovenije (Ljudska Univerza Ptuj - vodilni partner in ZRSZ OS Ptuj) ter iz Avstrije.

Projekt prispeva k uresničevanju ciljev programa:

- Prednostna naloga: sposobnejša in bolj konkurenčna regija,
- Specifični cilj: razvoj znanj, spretnosti ter kompetenc za delo in življenje ter trajnostni gospodarski razvoj.

Namen projekta je vzbuditi interes pri mladih in brezposelnih, da se s pomočjo virtualne resničnosti navdušijo za poklice, ki veljajo za deficitarne tako v Sloveniji, kot v Avstriji (na področjih kovinarstva, gradbeništva, elektro, IKT, oskrbe ter hotelirstva in gostinstva), hkrati pa tem poklicem dvigniti prepoznavnost v družbi in s tem izboljšati položaj na trgu dela.

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

- kazalnik iz leta 2024: Izobraževalni program za oblikovanje skupne sheme usposabljanja, smo uspešno izvedli v prvi polovici 2025,
- sodelovali smo pri učnem načrtu usposabljanja zaposlenih, kjer smo razvili vsebino za usposabljanje trenerjev,
- sodelovali smo pri izvedbi tridnevnega usposabljanja strokovnih sodelavcev za izvedbo kreativnih predstavitev z VR-očali (Train The Trainer),
- oblikovali smo skupni načrt za izvajanje kreativnih predstavitev na terenu,
- sodelovali smo pri oblikovanju skupnega programa in prostora za ustanovitev centrov v SI in AT,
- v centru za deficitarne poklice smo izvedli delavnice za več kot 50 brezposelnih oseb,
- sodelovali smo pri več kot sedmih terenskih predstavitvah na OŠ v Sloveniji.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Sodelovanje pri učnem načrtu usposabljanja zaposlenih	**1**	**1**
Udeležba na tridnevnem usposabljanju strokovnih delavcev partnerjev (Train the Trainer)	**3**	**3**
Sodelovanje pri oblikovanju skupnega načrta za izvajanje predstavitev na terenu	**1**	**1**
Oblikovanje skupnega programa in prostora za ustanovitev obeh centrov v SI in AT	**1**	**1**
Napotitev brezposelnih oseb v center v SI	**25**	**51**
Sodelovanje pri terenskih predstavitvah na OŠ v SI	**7**	**7**

13.Euroguidance Slovenia

in ZRSZ v deležu 25% iz proračuna RS, iz proračunske postavke 4432. Skupna vrednost projekta za obdobje 3 let je 278.666 EUR (od tega je prispevek Evropske komisije 209.000 EUR).

Namen projekta: Nacionalni center Euroguidance Slovenija prispeva k implementaciji glavnega cilja Euroguidance, ki je razvoj kompetenc kariernih svetovalcev v izobraževanju in zaposlovanju o evropski razsežnosti vseživljenjske karierne orientacije.

Aktivnosti in doseženi rezultati v 2025:

- sodelovanje v mednarodnih aktivnostih v okviru Euroguidance mreže in Evropske komisije,
- usposabljanja za svetovalce (mednarodno in nacionalno),
- posodobitev pripomočkov in zagotovitev priročnikov,
- sodelovanje Euroguidance, Europass in EQF Slovenija (skupne aktivnosti),
- komunikacija in diseminacija (novičniki, spletna stran).

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Število aktivnih mednarodnih in nacionalnih delovnih skupin	5	5
Izvedba usposabljanj za svetovalce	5	5
Posodobitev pripomočkov in priročniki	5	5
Uporaba promocijskih orodij	2	2

14.Pobuda več deležnikov za vključevanje migrantov na trg dela (LABOUR-INT III)

Projekt LABOUR – INT III poteka od 1. 4. 2024 do 31. 3. 2027. V deležu 90 % je sofinanciran iz sredstev EU - Generalni direktorat za migracije in notranje zadeve (GD HOME), Sklad za azil, migracije in vključevanje (AMIF). **Vrednost projekta** za obdobje 3 let je **1.972.202,60 EUR, delež za ZRSZ je 124.687,10 EUR.**

Projektno partnerstvo zajema partnerje iz 12 evropskih držav. Vodilni partner je SGI EUROPE iz Belgije. Med preostalimi 11 partnerji sta iz Slovenije Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) in ZRSZ. V projekt je na različne načine vključenih še 21 pridruženih partnerjev .

Prednostna naloga projekta je spodbujanje večplastnih poti vključevanja migrantov in beguncev z več deležniki po vsej EU, od prihoda do delovnega mesta, prek izobraževanja, usposabljanja in zaposlitve.

Namen projekta je zagotavljati podporo in usmerjanje migrantov in beguncev pri njihovi integraciji na trge dela, hkrati pa vzpostavitvi dolgoročno mrežo z več-deležniškim pristopom in lokalnimi partnerstvi, krepiti zmogljivosti deležnikov v procesih integracij ter pozitivno ozaveščati o migracijah.

Aktivnosti in doseženi rezultati v 2025:

- izvedba izobraževalnih programov za državljane tretjih držav ter nudenje podpore pri vstopu na trg dela in spodbujanju dostojnega dela in integracije,
- vzpostavitev in koordinacija večdeležniške partnerske mreže v Sloveniji ter krepitev sodelovanja in socialnega dialoga med javnimi, zasebnimi in neprofitnimi akterji,
- izvedba nacionalne konference o oblikovanju večdeležniške partnerske mreže v Sloveniji,
- podpora raziskavi, ki analizira evropske in nacionalne prakse na področju sprejema, usklajevanja znanj in spretnosti ter delovnih pogojev za državljane tretjih držav,
- oblikovanje in izdelava diseminacijskih materialov ter obveščanje o rezultatih projekta prek različnih kanalov,
- podpora migrantom pri doseganju kvalifikacije in priznavanju izobrazbe se bo izvedla v letu 2026.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Izvedba delavnic o integraciji migrantov na trg dela	5	6
Pobuda za nastanek mreže deležnikov Global Classroom za vključevanje migrantov in beguncev	1	1
Izvedba nacionalne konference za spodbujanje dolgoročnega sodelovanja v mreži deležnikov na trgu dela	1	1
Podpora migrantom pri doseganju kvalifikacije in priznavanju izobrazbe	3	0
Prepoznavnost mreže Global Classroom	1	1

15.Support to improving working conditions and preparing the Republic of Serbia to participate in EUREST (Twinning projekt)

Od marca 2025 Zavod sodeluje v projektu izvajanja tehnične pomoči pri krepitvi usposobljenosti državnih institucij v državah kandidatkah in potencialnih kandidatkah za članstvo v EU, ti. Twinning projektu.

Projekt je financiran s strani EU iz programa IPA 2022 EU for inclusive growth through improved Social Service Provision and Quality Systems for Labour and Education, Annual Action Plan in favour of the Republic of Serbia for 2022.

Skupna vrednost projekta, ki traja 2 leti in se izvaja od 17.3.2025 je 2.000.000,00 EUR.

Namen projekta je prispevati k izboljšanemu zakonodajnemu in institucionalnemu okviru države prejemnice (Srbije) za učinkovitejše in bolj vključujoče delovanje trga dela. Specifični cilji projekta so uskladitev delovnopravne zakonodaje z zahtevami EU (komponenta 1) ter vzpostavitev predpogojev za pridružitev Srbije mreži EURES (komponenta 2).

Projektni konzorcij, ki ga sestavljajo partnerji iz: Švedske, Francije, Grčije in Slovenije, vodi CIEEL – Centre of International and European Economic Law, pooblaščeni organ za izvajanje Twinning projektov, iz Grčije kot glavni konzorcijski partner, zadolžen za koordinacijo projekta.

Aktivnosti in doseženi rezultati v letu 2025:

- izvedba delavnice z namenom priprave osnutka okvirnega delovnega načrta za celotni projekt,
- sodelovanje pri izvedbi uradne otvoritve začetka projekta (Kick-off conference),
- izvedba misij znotraj vsebinskih sklopov znotraj komponente 2 (analiza vrzeli, oz. »gap analysis« obstoječega stanja države prejemnice na institucionalnem, zakonodajnem in infrastrukturnem področju, ocena stanja in izdelava priporočil na področju informacijskih sistemov, analiza udeležbe agencij za zaposlovanje na trgu dela prejemnice in njihova vključitev v EURES mrežo, izdelava priporočil in zaključna analiza vrzeli) in priprava poročil,
- udeležba na sestankih usmerjevalnega odbora (Steering Comitee) ter potrjevanje kvartalnih poročil,
- sodelovanje pri pripravi in potrditvi delovnih načrtov za vsak kvartal,
- cilji glede števila doseženih rezultatov znotraj komponente 2 niso bili doseženi v celoti zaradi bolniške odsotnosti slovenskega strokovnjaka v septembru (rezultat na nivoju celotnega projekta je bil kljub temu dosežen), in ker v času oblikovanja delovnega načrta odločitev o študijskem obisku ni bila konkretizirana z vidika članice konzorcija, ki bi ga gostila, šele po potrditvi delovnega načrta, pa je prišlo do odločitve, da se obisk izvede na Švedskem.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Število sprejetih delovnih načrtov	2	2
Število doseženih rezultatov znotraj komponente 2	12	10

V letu 2025 sta bila odobrena še dva mednarodna projekta in sicer, **JOINT innovative employment support for displaced people from Ukraine (JOINT-UA-EMPLOY)** in **UPFARM - Unlocking the Potential of social FARMing for inclusive, sustainable, and regenerative jobs against long-term unemployment**.
Oba projekta sta se pričela izvajati septembra 2025, zato so v letu 2025 potekale predvsem aktivnosti, povezane z začetkom izvajanja projektov.

Interni projekti

Projekte smo izvajali na podlagi strateških ciljev in identificiranih potreb in ZRSZ, z namenom doseganja poslovnih ciljev organizacijskega poslovanja.

16.Info točka za tujce

Ena temeljnih nalog ZRSZ je zagotavljanje manjkajoče ustrezne delovne sile. Odgovor na razkorak med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela so tuji delavci migranti, ki imajo pomembno vlogo pri spodbujanju gospodarske rasti, saj predstavljajo delovno silo, ki je na domačem trgu dela primanjkuje. Interni projekt Info točka za tujce je dodatna aktivnost ZRSZ v sklopu izvajanja politike zaposlovanja in dela tujcev, ki se izvaja s ciljem celovitega pristopa in podpori tujim delavcem in njihovim delodajalcem. Znotraj projekta zagotavljamo informacije s področja možnosti in pogojev za zaposlitev in delo, pomoč pri integraciji na slovenski trg dela, informacije o postopkih in potrebni dokumentaciji za pridobitev enotnega dovoljenja, dovoljenja za bivanje v Sloveniji in ustreznih delovnih dovoljenj glede na namen vstopa in prebivanja v Sloveniji, informacije o pravicah in obveznostih, ki izhajajo iz delovnopravne ureditve, in o postopkih varstva pravic v primeru njihovih kršitev ter o postopkih in pogojih za uveljavljanje pravic ob izteku ali prenehanju zaposlitve, pomoč pri administrativnih postopkih in premagovanju drugih ovir ter pomoč pri uporabi sodobnih spletnih storitev.

Namen projekta ki se je pričel izvajati 01.12.2024 je da imamo učinkovit komunikacijski kanal, ki je na voljo tujim delavcem in delodajalcem kot tudi ostali širši javnosti, ki potrebuje informacije, svetovanje in administrativno pomoč pri urejanju dokumentacije na področjih zaposlovanja in dela, svetovanje o novostih s področja zakonodaje pri zaposlovanju tujcev ter informiranje in svetovanje o pravicah pri delu, socialnem in zdravstvenem varstvu v Sloveniji.

Aktivnosti in doseženi rezultati v 2025:

- otvoritev Info točke za tujce,
- izvedba kadrovskih postopov za zaposlitev na projektu,
- izvedba izobraževanj za zaposlene na Info točki,
- vzpostavitev sodelovanja med ZRSZ in Mednarodno organizacijo dela – ILO. Podpis dogovora o sodelovanju med ZRSZ in IOM (International Organization for Migration),
- pregled zakonodaje na področju trga dela in socialnega varstva za ugotovitev potrebnih sprememb pravnih podlag,
- sodelovanje pri izvedbi dogodkov Življenje in delo v državah zahodnega Balkana in ostalih tretjih državah ter EU,
- sodelovanje na dogodkih, sejmih v Sloveniji,
- sodelovanje na konferencah v tujini,

- vzpostavitev sodelovanja z vsemi deležniki na področju zaposlovanja, bivanja in integracije tujcev,
- izvedba informacijskih delavnic za tuje delavce,
- priprava informativnih gradiv,
- informiranje osebno, prek telefona ter prek predala info-tocka@ess.gov.si,
- iskanje ustreznih rešitev za vzpostavitev digitalne platforme za migrante in delodajalce,
- implementacija nalog ZRSZ po Zakonu o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe (Uradni list RS, št. 62/24, ZZUKDPSS): izvedba javnega naročila; izvedba vključitev v tečaje slovenskega jezika, promocija, priprava informativnega gradiva ter svetovanje in informiranje.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Število informiranj za delavce migrante (telefonski odgovori in osebna obravnava)	7.000	41.990
Število informacijskih delavnic	10	11
Število svetovanj prek predala info-tocka@ess.gov.si	2.000	7.303

17.Družbeno odgovoren delodajalec

Projekt Družbeno odgovoren delodajalec (DOD) je trajal od 1. 4. 2022 do 1. 4. 2025. Predmet projekta je predstavljal trajnostni princip delovanja in upravljanja organizacije s poudarkom na odnosu do zaposlenih z namenom spodbujanja družbeno odgovornega ravnanja. Z ukrepi in aktivnostmi smo krepili družbeno odgovorno upravljanje organizacije, izboljšujevali delovne pogoje, izboljševali organizacijsko klimo in delovno kulturo ter povečujevali privlačnost delovnega okolja. Skupna vrednost projekta je bila 131.803,20 EUR.

Namen projekta je bil, da s pomočjo nabora ukrepov izboljšamo družbeno odgovorno delovanje in ravnanje tako delodajalca kot vseh zaposlenih na področju medgeneracijskega sodelovanja, varnosti in zdravja na delovnem mestu, etičnega vodenja in usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja.

Aktivnosti in doseženi rezultati v 2025:

- Ohranjanje naprednega certifikata,
- Izvedba dogodka DOD za zaposlene,
- 37 implementiranih ukrepov (ohranitev in nadgradnja),
- Trajnostno poročilo za leto 2024.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Trajnostno poročilo	1	1
Število implementiranih ukrepov (ohranitev in nadgradnja)	38	37
Analiza ukrepov	1	0
Delež vključitve v izobraževanje od vseh zaposlenih in vodij	100 %	0 %

Delež od vseh zaposlenih, ki bodo odgovorili na mnenjsko raziskavo DOD	60 %	0 %
Organizacija dogodkov DOD	3	1
Delež udeležbe od vseh zaposlenih na dogodkih DOD	60 %	0 %

Nekateri kazalniki niso bili doseženi do konca trajanja projekta, bili pa so doseženi do konca leta 2025. Po formalni zaključitvi projekta smo namreč stopili v fazo ohranjanja naprednega certifikata, kar predstavlja nadaljevanje vseh obstoječih aktivnosti in ukrepov projekta z možnostjo prilagoditve v primeru potreb in sprememb Zavoda.

18.Vzpostavitev stalne zbirke dokumentarnega in arhivskega gradiva ZRSZ

Namen internega projekta, ki traja od 1. 6. 2023 do 31. 12. 2025 je oblikovanje in vzpostavitev sistema za varno elektronsko hrambo gradiva in njegovo odbiranje ter uničenje, ki ne predstavlja tveganja izgube gradiv glede na zelo veliko količine dokumentov (trenutno v sistemu 82 mio dokumentov) in raznolikost rokov hrambe posameznih tipov dokumentov. Ocenjen strošek projekta 94.063,79 EUR.

Cilj projekta je vzpostavitev stalne zbirke dokumentarnega in arhivskega gradiva ZRSZ, v skladu z 72. členom Uredbe o upravnem poslovanju. S projektom bo vzpostavljen varen sistem določitve in polnjenja rokov hrambe dokumentarnega in arhivskega gradiva ter varna pretvorba gradiva v obliko za dolgoročno hrambo.

Aktivnosti in doseženi rezultati v 2025:

- določena so pravila za ureditev rokov hrambe za celotno obdobje sistema EDS in vzpostavitev kriterijev za oblikovanje seznamov dokumentov za prenos med zbirkami oz. uničenje,
- vzpostavitev tehničnih podlag in zagotovitev zahtevanih kriterijev za oblikovanje seznamov dokumentov za prenos dokumentov iz Tekoče zbirke v Stalno zbirko dokumentarnega in arhivskega gradiva ter seznamov dokumentov za uničenje,
- izvedba testiranj delovanja sistema:
  - omogočeno kreiranje seznamov, ki ob ustreznem izboru kriterijev izvedeni v ustreznem časovnem intervalu,
  - izveden prenos dokumentov iz seznama med zbirkami,
  - izvedeno uničenje dokumentov iz seznama,
  - kreiran zapisnik o prenosu/uničenju, ki se avtomatsko evidentira v sisstem EDS,
  - pomanjkljivost – anonimizacija podatkov se ne izvede.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Vzpostavitev Stalne zbirke ZRSZ v elektronski obliki	1	0,50

19.Digitalizacija storitve posredovanja Študentskega dela na ZRSZ

Projekt **Digitalizacija storitve posredovanja Študentskega dela** na Zavodu RS za zaposlovanje, ki se je izvajal od 1.1.2024 do 31.12.2025, je bil usmerjen v povečanje digitalizacije in avtomatizacije postopkov posredovanja študentskega dela.

Namen projekta je vzpostavitev sodobnega informacijskega sistema, ki bo v veliki meri nadomestil ročne postopke, omogočil učinkovito izmenjavo podatkov z zunanjimi informacijskimi sistemi ter izboljšal komunikacijo med ključnimi deležniki. Projekt je financiran iz integralnega proračuna ZRSZ.

V prvih mesecih leta 2025 je bil v sodelovanju z zunanjim izvajalcem pripravljen dokument Projekt za izvedbo, ki vsebuje specifikacije spletnih storitev, uporabljene tehnologije, varnostne mehanizme ter opredeljene integracije. Sočasno sta bila oblikovana uporabniška izkušnja in grafična podoba aplikacij, v okviru službe za informatiko pa je bil pripravljen načrt razvoja spletnih servisov in sprejeta odločitev o razvoju Gateway-a za izmenjavo podatkov med informacijskimi sistemi.

Na podlagi potrjenega dokumenta Projekt za izvedbo se je pričel razvoj celovitega informacijskega sistema, ki vključuje tri spletne in eno mobilno aplikacijo za dijake/študente, delodajalce ter zaposlene na Zavodu. Projektna skupina je v fazi razvoja zagotavljala stalno vsebinsko podporo zunanjemu izvajalcu ter sodelovala pri razvoju Gateway-a in spletnih servisov.

Vzporedno so potekale aktivnosti priprave vsebin za aplikacije, organizacijskih in pravnih podlag ter dogovorov za izmenjavo podatkov z zunanjimi institucijami.

Po vzpostavitvi testnega okolja se je pričelo obsežno testiranje kompleksnega informacijskega sistema, ki vključuje centralizirano upravljanje procesov Študentskega dela, podporo aplikacijam za dijake/študente in delodajalce ter celovito finančno poslovanje. V okviru projekta je bila razvita tudi prva namenska mobilna aplikacija na Zavodu, ki jo bodo uporabljali dijaki/študenti in bo na voljo v trgovinah Google Play in App Store.

Ob koncu leta 2025 je projektna skupina pripravila tudi izvedbeni načrt promocijskih aktivnosti za uvedbo storitve začasnega in občasnega dela dijakov in študentov.

Aktivnosti in doseženi rezultati v 2025:

- izdelava projekta za izvedbo, kot podlage za celostni razvoj informacijske rešitve,
- celostni razvoj informacijskega sistema za posredovanje študentskega dela, ki vključuje spletne in mobilno aplikacijo dijake/študente, delodajalce in zaposlene na ZRSZ),
- razvoj in nadgradnja obstoječih spletnih servisov,
- razvoj vmesnika za dostop do urejevalnika besedil za potrebe spletnih aplikacij,
- priprava vsebin za spletne in mobilno aplikacijo namenjenih končnim uporabnikom,
- priprava organizacijskih predpisov,
- testiranje razvitih funkcionalnosti posameznih aplikacij informacijskega sistema,
- priprava načrta promocijskih aktivnosti ob uvedbi informacijskega sistema,
- zaposlitev novih sodelavcev za načrtovanje, razvoj in uvedbo informacijskega sistema.

Kazalniki za 2025	Plan 2025	Doseg 2025
Razvita zaledna aplikacija za podporo poslovnemu procesu Študentskega dela	1	1
Razvita spletna in mobilna aplikacija za študente/dijake	2	2
Razvita spletna aplikacija za delodajalce	1	1

Izvedeni kadrovski postopki in zaposlitev na projekt	**8**	**7**

FINANČNI VIRI ZA DELOVANJE ZAVODA V LETU 2025

Finančni viri sredstev

Sredstva za delovanje Zavoda so bila zagotovljena na osnovi Pogodbe o financiranju strokovnih nalog ZRSZ za leto 2025 in podpisanih Aneksov k pogodbi za leto 2025.

Prav tako so sredstva zagotovljena na osnovi:

- Pogodbe o izvajanju in financiranju ukrepov na trgu dela za leto 2025 med MDDSZ ter ZRSZ in podpisanih aneksov 1 in 2;
- Pogodb o sofinanciranju operacij med MDDSZ ter ZRSZ (PEKP 2021-2027, ESS+) s pripadajočimi aneksi:
    - Pogodba o sofinanciranju operacije »Krepitev mreže pisarn za delodajalce«;
    - Pogodba o sofinanciranju operacije »Platforma trga dela«;
    - Pogodba o sofinanciranju operacije »Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela«;
    - Pogodba o sofinanciranju operacije »Razvoj in vzpostavitev novega storitvenega modela Zavoda RS za zaposlovanje s krepitvijo digitalnega poslovanja«;
    - Pogodba o sofinanciranju operacije »Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA« in podpisan Aneks 1;
    - Pogodba o sofinanciranju operacije »Učne delavnice+«;
    - Pogodba o sofinanciranju operacije »Spodbujanje zaposlovanja - ZAPOSLI.ME+« in podpisan Aneks 1 in 2;
    - Pogodba o sofinanciranju operacije »Usposabljanje na delovnem mestu (UDM+)«;
    - Pogodba o sofinanciranju operacije »Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O+)« in podpisana Aneksa 1 in 2;
    - Pogodba o sofinanciranju operacije »Neformalno izobraževanje in usposabljanje (NIU+)« in podpisana Aneksa 1 in 2.
- Pogodbe o financiranju izvajanja začasnega ukrepa delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo ZOPNN-F in podpisanih aneksov;
- Pogodbe o financiranju dodatnih nalog ZRSZ na podlagi Zakona o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe za obdobje 2025–2027;
- Pogodbe o financiranju stroškov dela rehabilitacijskih komisij in denarnih prejemkov iz naslova zaposlitvene rehabilitacije in podpisanih aneksov za leto 2025;
- Pogodbe o financiranju projekta »Zelena delovna mesta« in podpisani Aneks 1, 2 in 3, sklenjena med ZRSZ in Ministrstvom za okolje, podnebje in energijo;
- Pogodbe o sofinanciranju ukrepa »Hitrejši vstop mladih na trg dela« v okviru Načrta za okrevanje in odpornost Republike Slovenije in podpisana Aneksa 1 in 2

- Pogodbe o financiranju dodatnih nalog Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje na podlagi Zakona o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe za obdobje 2025-2027 z Ministrstvom za solidarno prihodnost ter
- Pogodb in drugih pravnih podlag za izvajanje projektov.

Viri financiranja za denarna nadomestila in druge transfere brezposelnim se zagotavljajo iz proračuna RS, kjer se zbirajo tudi sredstva iz naslova prispevkov delojemalcev in delodajalcev od izplačanih plač.

Višina prispevne stopnje za zaposlovanje je v primerjavi s preteklimi leti ostala nespremenjena. Realizirana sredstva, zbrana na podlagi prispevne stopnje, so v letu 2025 znašala **59.230.876 EUR** (vir: Poročilo Uprave RS za javna plačila) oz. **36,5 %** sredstev, potrebnih za zagotovitev pravic iz zavarovanja za čas brezposelnosti.

V obdobju **januar do december leta 2025** smo beležili vire za opravljanje dejavnosti Zavoda na področju zagotavljanja:

- Transferov brezposelnim osebam
- Plačilo rehabilitacijskim komisijam in za zaposlitveno rehabilitacijo
- Programov zaposlovanja:
  - ✓ Usposabljanje in izobraževanje
  - ✓ Spodbude za zaposlovanje
  - ✓ Kreiranje delovnih mest
- Storitve za trg dela

Kot je iz priložene preglednice razvidno, je bilo v obdobju januar - december 2025 za vse namene ZRSZ **269.505.855 EUR** prilivov, od tega je Zavod prejel iz proračuna RS **235.792.295 EUR** in iz sredstev ESS plus **22.621.027 EUR.** Iz različnih projektov smo prejeli **5.630.953 EUR,** ki so v pretežni meri namenjeni vlaganju v razvoj dela Zavoda. Iz pridobitne dejavnosti in drugih virov (prihodek iz naslova refundacij, povračilo sodnih stroškov, Jamstveni in odškodninski sklad, tržna dejavnost …) je bilo **1.233.842 EUR** prilivov. Za izvajanje ukrepov za okrevanje in odpornost je Zavod pridobil sredstva v višini **4.227.738 EUR**.

Tabela: Prilivi sredstev za dejavnost zavoda po virih in poraba sredstev za delovanje zavoda v obdobju januar - december 2025 - v €

Planska postavka/Vir	Integralni proračun	Evropski socialni sklad plus	Projekti ****	Drugi viri ***	EU - NOO	Skupaj
Transferi brezposelnim*****	162.488.044					162.488.044
Rehabilitacijske komisije in zaposlitvena rehabilitacija	4.554.448					4.554.448
Programi zaposlovanja:	**24.475.382**	**22.413.079**	**0**	**11.560**	**4.227.738**	**51.127.759**
Usposabljanje in izobraževanje	3.291.725	7.048.211				10.339.936
Spodbude za zaposlovanje	384.107	14.922.157		11.560	4.227.738	19.545.562
Kreiranje delovnih mest******	20.799.550	442.711				21.242.261
Storitve za trg dela	606.154	207.948		26.843		840.945
Skupaj dejavnost Zavoda**	**192.124.028**	**22.621.027**	**0**	**38.403**	**4.227.738**	**219.011.196**
Delovanje Zavoda - materialni stroški, plače	41.908.475		4.852.139	995.785		47.756.399
Investicijska vlaganja	1.759.792		778.814	199.654		2.738.260
Skupaj delovanje Zavoda **	**43.668.267**	**0**	**5.630.953**	**1.195.439**	**0**	**50.494.659**
Skupaj	**235.792.295**	**22.621.027**	**5.630.953**	**1.233.842**	**4.227.738**	**269.505.855**

* Podatki so zajeti na dan 26.1.2026.
** Podatki, ki izkazujejo stanje po postavkah za dejavnost zavoda, so izkazani prilivi po denarnem toku, postavke delovanja zavoda pa izkazujejo stanje po poslovnem dogodku.
*** Podatki v stolpcu Drugi viri prikazujejo podatke za MOPE, MNZ in MSP.
**** Podatki v stolpcu Projekti prikazujejo prihodke po poslovnem dogodku. Razlika v okviru projektnega dela ukrepov APZ in STD je v višini 6.002 €.
***** Na postavki Transferi brezposelnim je vključen tudi znesek v višini 362.961 €, ki predstavlja Spodbude za prejemnike DN in je financiran iz PP 1826.
****** Podatki v stolpcu Drugi viri vključujejo priliv MNZ v višini 6.168 EUR in priliv MSP v višini 20.675 EUR.
******* Sredstva integralnega proračuna v vrstici Delovanja Zavoda-materialni stroški in plače zajemajo tudi znesek, financiran iz MSP v višini 76.150 €.

Sredstva za delovanje Zavoda

Delovanje Zavoda je financirano na osnovi Pogodbe o financiranju strokovnih nalog in delovanja Zavoda za leto 2025 (v nadaljevanju Pogodba), ki je bila sklenjena za celo leto z določitvijo sredstev financiranja za obdobje januar – marec 2025 in Aneksov št. 1 in 2, sklenjenih za leto 2025 z določitvijo sredstev financiranja za obdobje januar – december 2025. Poleg navedene pravne podlage je bila osnova za financiranje tudi Poslovni načrt Zavoda za leto 2025, ki je bil sprejet 5. 3. 2025, Rebalans I k Poslovnemu načrtu, ki je bil potrjen na dopisni seji Sveta Zavoda dne 20. 8. 2025 in Rebalans II k Poslovnemu načrtu, potrjen na dopisni seji Sveta Zavoda dne 28. 10. 2025.

V obdobju januar do december 2025 so bili za delovanje Zavoda zagotovljeni viri za:

- Plače zaposlenih,
- Materialne stroške in
- Investicije.

Zavod je za svoje delovanje za obdobje januar - december 2025 prejel iz proračuna (proračunska postavka 4432 in 251514) sredstva v višini 41.834.796 EUR, in sicer za naslednje namene: sredstva za plače, druge prejemke zaposlenih in za premije KDPZ ter za financiranje materialnih stroškov.

V omenjenem obdobju smo realizirali tudi ostale prihodke in sicer iz naslova projektov v višini 4.852.139 EUR (ki so financirani iz različnih virov – ESS, EK, MDDSZ …), iz naslova drugih prihodkov v višini 1.000.910 EUR ter iz MSP v višini 76.150 EUR.

Vrednost vseh zgoraj navedenih prihodkov za obdobje januar - december 2025 znaša 47.763.995 EUR.

Za potrebe investicijskih vlaganj smo na osnovi pogodb pridobili sredstva v skupni vrednosti 2.738.260 EUR. Iz PP 4432 smo pridobili sredstva v višini 1.194.391 EUR, iz PP 160396 sredstva v višini 36.798 EUR, iz PP 4327 sredstva v višini 49.140 EUR, iz PP 2456 sredstva v višini 479.463 EUR. Na osnovi pogodb za izvajanje različnih projektov smo pridobili sredstva v skupni vrednosti 778.814 EUR, iz presežka prihodkov nad odhodki so bila realizirana sredstva v višini 193.578 EUR in iz presežka prihodkov nad odhodki iz naslova tržne dejavnosti v višini 6.076 EUR.

Za obdobje januar - december 2025 (po poslovnem dogodku) je Zavod za svoje delovanje prejel iz naslova Pogodbe o financiranju strokovnih nalog in delovanja Zavoda sredstva v višini 41.242.920 EUR za namen kritja stroškov plač, drugih prejemkov zaposlenih, za plačila premij KDPZ in materialne stroške, skupaj s sredstvi za investicije pa 42.523.248 EUR. Za izplačilo zimskega regresa je Zavod prejel sredstva iz PP 251514 v višini 591.875 EUR.

V spodnji tabeli so prikazana sredstva za delovanje Zavoda iz proračuna v obdobju januar - december 2025, po posameznih mesecih in ločeno po namenih.

Višina skupnih sredstev je najprej prikazana po poslovnem dogodku za leto 2025, nato pa še skupna sredstva po denarnem toku (upoštevan december 2024, katerega priliv smo prejeli v januarju 2025, ne zajema pa decembra 2025, katerega priliv smo prejeli januarja 2026).

Prilivi denarnih sredstev za delovanje Zavoda iz proračuna so v letu 2025 znašali 42.129.368 EUR.

Tabela: Prilivi sredstev za delovanje zavoda v obdobju januar - december 2025 - v €

	ZA MESEC	DATUM PRILIVA	PLAČE, REGRES	PRISPEVKI	KDPZ	MATERIALNI STROŠKI	INVEST. TRANSFERI SKUPAJ	SKUPAJ	SKUPAJ BREZ INVESTICIJ
zap.št.			1	2	3	4	5	6 (od 1 do 5)	7 (6-5)
1.	DECEMBER 2024	10.01.2025	2.586.944,58	314.944,76	36.798,29	549.780,29	46.812,23	3.535.280,15	3.488.467,92
2.	JANUAR 2025	10.02.2025	2.330.215,56	331.513,51	37.526,52	633.548,16		3.332.803,75	3.332.803,75
3.	FEBRUAR 2025	10.03.2025	2.130.984,99	360.411,15	36.057,26	642.324,60	93.452,85	3.263.230,85	3.169.778,00
4.	MAREC 2025	10.04.2025	2.373.993,78	338.272,21	36.623,08	583.546,46	38.279,35	3.370.714,88	3.332.435,53
5.	APRIL 2025	09.05.2025	2.288.556,20	335.066,75	37.032,81	601.524,93	72.376,16	3.334.556,85	3.262.180,69
6.	APRIL 2025 - REGRES	09.05.2025	1.090.717,85					1.090.717,85	1.090.717,85
7.	MAJ 2025	10.06.2025	2.310.483,92	333.309,42	37.638,76	577.377,97	98.434,30	3.357.244,37	3.258.810,07
8.	JUNIJ 2025	10.07.2025	2.483.636,63	360.417,07	37.258,12	526.434,72	163.067,88	3.570.814,42	3.407.746,54
9.	JULIJ 2025	08.08.2025	2.273.526,10	384.316,19	37.563,07	470.873,50	143.825,19	3.310.104,05	3.166.278,86
10.	AVGUST 2025	10.09.2025	2.289.656,20	353.838,78	37.433,56	490.840,78	45.258,18	3.217.027,50	3.171.769,32
11.	SEPTEMBER 2025	10.10.2025	2.573.390,29	382.510,37	38.011,79	443.945,79	10.594,70	3.448.452,94	3.437.858,24
12.	OKTOBER 2025	10.11.2025	2.381.280,84	361.846,00	37.396,16	579.348,96	110.987,56	3.470.859,52	3.359.871,96
13.	NOVEMBER 2025	10.12.2025	2.550.408,51	411.454,21	37.857,12	425.453,84	155.057,57	3.580.231,25	3.425.173,68
14.	DODATNI ZAHTEVEK	16.12.2025					300.638,22	300.638,22	0,00
15.	NEGATIVNI ZAHTEVEK (PORAČUN 1-11 2025)	30.11.2025	-37.192,69	-15.884,11	-231,34		0,00	-53.308,14	-53.308,14
16.	DECEMBER 2025	09.01.2026	2.782.761,55	435.387,46	37.877,29	609.780,29	0,00	3.865.806,59	3.865.806,59
17.	DODATNI ZAHTEVEK	21.01.2026					48.356,52	48.356,52	0,00
18.	DODATNI ZAHTEVEK	30.01.2026	12.806,99	2.190,00				14.996,99	14.996,99
	ZAHTEVKI-POSL.DOGODEK (2-18)	**leto 2025**	**29.835.226,72**	**4.374.649,01**	**448.044,20**	**6.585.000,00**	**1.280.328,48**	**42.523.248,41**	**41.242.919,93**
	PRILIVI-DENARNI TOK (1-15)	**leto 2025**	**29.626.602,76**	**4.252.016,31**	**446.965,20**	**6.525.000,00**	**1.278.784,19**	**42.129.368,46**	**40.850.584,27**
	podkonto MFRac		413300	413301	413302	413310	432300		
	podkonto Zavod		740-00020	740-00030	740-00010	740-00200	740-00100		

Poraba sredstev za stroške dela in materialne stroške – po poslovnem dogodku

Stroški dela

Stroški dela zaposlenih so v obdobju januar – december 2025 znašali skupaj 39.919.985 EUR.

Stroški dela delavcev, ki so bili financirani iz osnovne dejavnosti, so bili realizirani v višini 35.085.151 EUR (strošek zajema tudi izplačilo zimskega regresa v višini 591.875 EUR), stroški dela zaposlenih, ki so financirani iz projektov v višini 3.889.386 EUR, iz drugih virov v višini 879.687 EUR in iz MSP v višini 65.761 EUR.

Stroški dela predstavljajo 83,6 % porabljenih sredstev za delovanje Zavoda

Materialni stroški

Materialni stroški so v letu 2025 znašali 7.836.414 EUR, kar predstavlja 16,4 % porabljenih sredstev za delovanje Zavoda.

Poraba sredstev za materialne stroške za osnovno dejavnost - PP4432 je znašala 6.747.174 EUR. Financiranje materialnih stroškov iz ostalih virov je doseglo višino 1.089.240 EUR.

Skupna vrednost porabljenih sredstev za stroške dela in materialne stroške za obdobje januar - december 2025 znaša 47.756.399 EUR.

Razlika med prihodki in odhodki je pozitivna - presežek prihodkov nad odhodki v omenjenem obdobju znaša 7.596 EUR, od tega na osnovni dejavnosti 2.471 EUR in na ostalih virih 5.125 EUR.

Davek od dohodka pravnih oseb (prodaja blaga in storitev ter pridobitna dejavnost) znaša 1.127 EUR.

Po odbitku davka od dohodka pravnih oseb znaša presežek prihodkov nad odhodki na ostalih virih 3.998 EUR.

Razlika med prihodki in odhodki Zavoda z upoštevanjem davka od dohodka pravnih oseb je 6.469 EUR.

V nadaljevanju prikazujemo primerjavo med prihodki in odhodki Zavoda v letu 2025 po dejavnostih:

TABELA: Prihodki in odhodki Zavoda v obdobju jan-dec 2025 - v € - SKUPAJ

ZAP. ŠT.	PRIHODKI / ODHODKI	PLAN 2025 SKUPAJ	REALIZACIJA JAN-DEC 2025 POGODBA MDDSZ 2025	REALIZACIJA JAN-DEC 2025 PROJEKTI	REALIZACIJA JAN-DEC 2025 DRUGI VIRI	REALIZACIJA JAN-DEC 2025 MSP	REALIZACIJA JAN-DEC 2025 SKUPAJ	INDEKS JAN-DEC 2025 /PLAN 2025
1=2+3	**PRIHODKI - SKUPAJ**	**49.219.865**	**41.834.796**	**4.852.139**	**1.000.910**	**76.150**	**47.763.995**	**97,0**
2	PRIHODKI ZA STROŠKE DELA	40.807.696	35.249.796	3.889.386	879.687	65.761	40.084.630	98,2
3	PRIHODKI ZA MAT. STROŠKE	8.412.169	6.585.000	962.753	121.223	10.389	7.679.365	91,3
4=5+6	**ODHODKI - SKUPAJ**	**49.219.865**	**41.832.325**	**4.852.139**	**995.785**	**76.150**	**47.756.399**	**97,0**
5	STROŠEK DELA	40.807.696	35.085.151	3.889.386	879.687	65.761	39.919.985	97,8
6	MATERIALNI STROŠKI	8.412.169	6.747.174	962.753	116.098	10.389	7.836.414	93,2
7=1-4	**RAZLIKA**	**0**	**2.471**	**0**	**5.125**	**0**	**7.596**	
8	DAVEK OD DOHODKA PRAVNIH OSEB				1.127		1.127	
9= 7-8	**RAZLIKA PO ODBITEM DAVKU**		**2.471**	**0**	**3.998**		**6.469**	

Opomba: Med realizacijo prihodkov in odhodkov za stroške dela je na Pogodbi MDDSZ zajet tudi znesek za zimski regres v višini 591.875 € (PP 251514).

TABELA: Prihodki in odhodki Zavoda v obdobju jan-dec 2025 - v € - POGODBA MDDSZ

ZAP. ŠT.	PRIHODKI / ODHODKI	PLAN 2025	REALIZACIJA JAN-DEC 2025 POGODBA MDDSZ 2025	INDEKS JAN-DEC 2025 /PLAN 2025
1=2+3	**PRIHODKI - SKUPAJ**	**41.849.014**	**41.834.796**	**100,0**
2	PRIHODKI ZA STROŠKE DELA	35.264.014	35.249.796	100,0
3	PRIHODKI ZA MAT. STROŠKE	6.585.000	6.585.000	100,0
4=5+6	**ODHODKI - SKUPAJ**	**41.849.014**	**41.832.325**	**100,0**
5	STROŠEK DELA	35.264.014	35.085.151	99,5
6	MATERIALNI STROŠKI	6.585.000	6.747.174	102,5
7=1-4	**RAZLIKA**	**0**	**2.471**	

TABELA: Prihodki in odhodki Zavoda v obdobju jan-dec 2025 - v € - PROJEKTI

ZAP. ŠT.	PRIHODKI / ODHODKI	PLAN 2025	REALIZACIJA JAN-DEC 2025 PROJEKTI	INDEKS JAN-DEC 2025 /PLAN 2025
1=2+3	**PRIHODKI - SKUPAJ**	**6.489.851**	**4.852.139**	**74,8**
2	PRIHODKI ZA STROŠKE DELA	4.760.482	3.889.386	81,7
3	PRIHODKI ZA MAT. STROŠKE	1.729.369	962.753	55,7
4=5+6	**ODHODKI - SKUPAJ**	**6.489.851**	**4.852.139**	**74,8**
5	STROŠEK DELA - SKUPAJ	4.760.482	3.889.386	81,7
6	MATERIALNI STROŠKI	1.729.369	962.753	55,7
7=1-4	**RAZLIKA**	**0**	**0**	

TABELA: Prihodki in odhodki Zavoda v obdobju jan-dec 2025 - v € - DRUGI VIRI

ZAP. ŠT.	PRIHODKI / ODHODKI	PLAN 2025	REALIZACIJA JAN-DEC 2025 DRUGI VIRI	INDEKS JAN-DEC 2025 /PLAN 2025
1=2+3	**PRIHODKI - SKUPAJ**	**715.000**	**1.000.910**	**140,0**
2	PRIHODKI ZA STROŠKE DELA	629.200	879.687	139,8
3	PRIHODKI ZA MAT. STROŠKE	85.800	121.223	141,3
4=5+6	**ODHODKI - SKUPAJ**	**715.000**	**995.785**	**139,3**
5	STROŠEK DELA - SKUPAJ	629.200	879.687	139,8
6	MATERIALNI STROŠKI	85.800	116.098	135,3
7=1-4	**RAZLIKA**	**0**	**5.125**	
8	DAVEK OD DOHODKA PRAVNIH OSEB		1.127	
9= 7-8	**RAZLIKA PO ODBITEM DAVKU**		**3.998**	

TABELA: Prihodki in odhodki Zavoda v obdobju jan-dec 2025 - v € - MSP

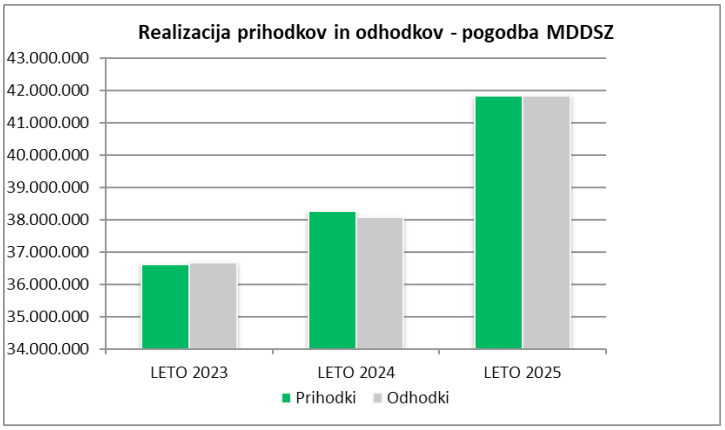
ZAP. ŠT.	PRIHODKI / ODHODKI	PLAN 2025	REALIZACIJA JAN-DEC 2025 MSP	INDEKS JAN-DEC 2025 /PLAN 2025
1=2+3	**PRIHODKI - SKUPAJ**	**166.000**	**76.150**	**45,9**
2	PRIHODKI ZA STROŠKE DELA	154.000	65.761	42,7
3	PRIHODKI ZA MAT. STROŠKE	12.000	10.389	86,6
4=5+6	**ODHODKI - SKUPAJ**	**166.000**	**76.150**	**45,9**
5	STROŠEK DELA - SKUPAJ	154.000	65.761	42,7
6	MATERIALNI STROŠKI	12.000	10.389	86,6
7=1-4	**RAZLIKA**	**0**	**0**	

V preglednicah in grafih v nadaljevanju prikazujemo primerjavo realizacije prihodkov in odhodkov za stroške dela in materialne stroške po posameznih virih za leta 2023, 2024 in 2025.

Realizacija prihodkov na osnovi pogodbe z MDDSZ se je od leta 2023 do 2025 povečevala in je v letu 2025 znašala 41.834.796 EUR, kar pomeni 14,2 % povečanje glede na leto 2023. Odhodki so od leta 2023 prav tako vsako leto višji in so v letu 2025 znašali 41.832.325 EUR. Glede na leto 2023 pomeni to 14,1 % rast. Zviševanje prihodkov kot odhodkov je posledica višjega regresa, izplačil rednih napredovanj, v letu 2023 pa je na povišanje vplivalo še višje število zaposlenih iz kadrovskega načrta od meseca junija ter rast cen blaga in storitev na trgu. Višji prihodki in odhodki za leto 2025 so tudi posledica izplačila zimskega regresa, veljati pa je začela nova plačna lestvica – postopna odprava plačnih nesorazmerij v letu 2025 je bila s 1.1.2025 in 1.10.2025.

TABELA: Prihodki in odhodki Zavoda v obdobju 2023-2025 - v € - OSNOVNA DEJAVNOST

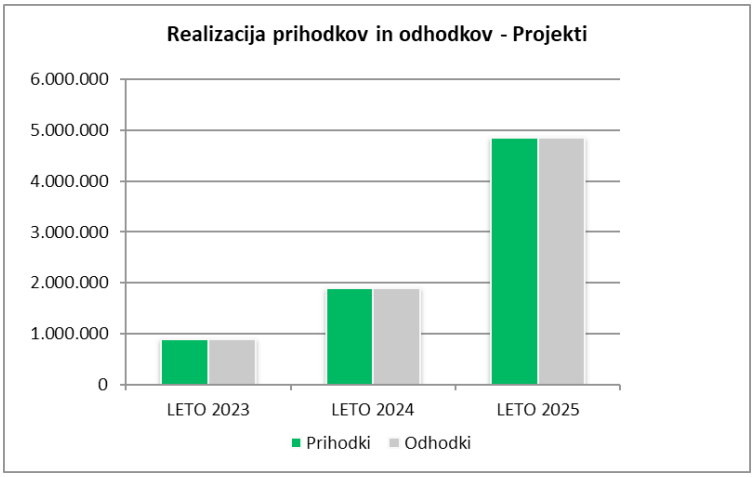
ZAP. ŠT.	PRIHODKI/ODHODKI	LETO 2023	LETO 2024	LETO 2025	INDEKS REAL.2025/ REAL.2024	INDEKS REAL.2025/ REAL.2023
1	**PRIHODKI - SKUPAJ**	**36.621.946**	**38.258.918**	**41.834.796**	**109,3**	**114,2**
2	**ODHODKI - SKUPAJ**	**36.656.207**	**38.071.690**	**41.832.325**	**109,9**	**114,1**
3	**RAZLIKA**	**-34.261**	**187.228**	**2.471**		



Realizacija prihodkov in odhodkov na projektih je v letu 2023 znašala 882.609 EUR, realizacija v letu 2024 1.900.980 EUR, v letu 2025 pa je realizacija znašala 4.852.139 EUR. Realizacija prihodkov kot odhodkov leta 2023 je bila še relativno nizka, kar je posledica zaključevanja večine projektov iz finančne perspektive EKP 2014–2020. V letu 2024 se je realizacija ponovno začela višati, saj se je v drugi polovici leta pričelo z izvajanjem novih projektov iz finančne perspektive ESS+ 2021-2027. V letu 2025 pa je realizacija višja od preteklega leta, saj so se projekti iz nove finančne prespektive izvajali celo leto.

TABELA: Prihodki in odhodki Zavoda v obdobju 2023-2025 - v € - PROJEKTI

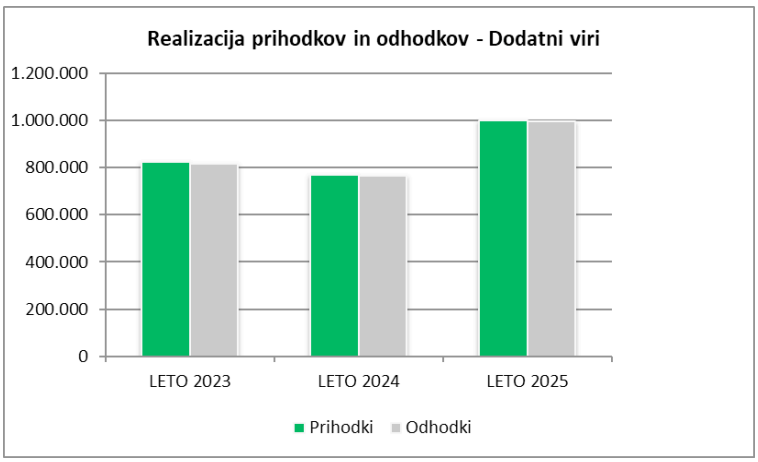
ZAP. ŠT.	PRIHODKI/ODHODKI	LETO 2023	LETO 2024	LETO 2025	INDEKS REAL.2025/ REAL.2024	INDEKS REAL.2025/ REAL.2023
1	**PRIHODKI - SKUPAJ**	**882.609**	**1.900.980**	**4.852.139**	**255,2**	**549,7**
2	**ODHODKI - SKUPAJ**	**882.609**	**1.900.980**	**4.852.139**	**255,2**	**549,7**
3	**RAZLIKA**	**0**	**0**	**0**		



Prihodki za druge vire so v letu 2023 znašali 823.587 EUR, v letu 2024 770.155 EUR in v letu 2025 1.000.910 EUR. Če primerjamo leto 2025 glede na leto 2023 so le ti višji za 21,5 %. Odhodki so leta 2023 znašali 817.332 EUR, v letu 2024 763.482 EUR, v letu 2025 pa 995.785 EUR. Če primerjamo leto 2025 glede na leto 2023 so le ti višji za 21,8 %. Presežek prihodkov nad odhodki brez upoštevanega davka od dohodka je v letu 2023 znašal 6.255 EUR, v letu 2024 6.673 EUR in v letu 2025 5.125 EUR. Sredstva v letu 2024, če jih primerjamo z letom 2023, so nižja v veliki meri iz naslova refindacij zaradi bolniških odsotnosti. Predvsem iz tega naslova pa so se sredstva v letu 2025 povišala.

TABELA: Prihodki in odhodki Zavoda v obdobju 2023-2025 - v € - DODATNI VIRI

ZAP. ŠT.	PRIHODKI/ODHODKI	LETO 2023	LETO 2024	LETO 2025	INDEKS REAL.2025/ REAL.2024	INDEKS REAL.2025/ REAL.2023
1	**PRIHODKI - SKUPAJ**	**823.587**	**770.155**	**1.000.910**	**130,0**	**121,5**
2	**ODHODKI - SKUPAJ**	**817.332**	**763.482**	**995.785**	**130,4**	**121,8**
3	**RAZLIKA**	**6.255**	**6.673**	**5.125**		



Dodatni finančni viri

ZRSZ del sredstev za svoje delovanje pridobiva z drugimi finančnimi viri.

V obdobju januar do december 2025 smo na tem področju pridobili 5.853.049 EUR, kar predstavlja 81,2 % planiranega zneska, ki je bil predviden s Poslovnim načrtom in Rebalansom Poslovnega načrta Zavoda za leto 2025.

Če primerjamo realizacijo v obdobju januar –december 2025 glede na Rebalans Poslovnega načrta za leto 2025, je situacija sledeča:

- Prihodke iz naslova tržne dejavnosti smo planirali v višini 45.000 EUR. Realizacija za obdobje januar–december 2025 znaša 51.033 EUR kar predstavlja 113,4 %.
- Prihodke iz naslova javne službe smo planirali v višini 670.000 EUR. Realizacija za obdobje januar–december 2025 pa znaša 949.877 EUR kar predstavlja 141,8 %.
- Največ sredstev, 4.852.139 EUR, smo pridobili z izvajanjem projektov, kar predstavlja glede na plan 74,8 %. Če primerjamo deleže po posameznih projektih, so le-ti zelo različni.

Z dodatno pridobljenimi finančnimi viri smo pokrivali:

- stroške plač delavcev za čas, ko opravljajo naloge, financirane iz drugih virov,
- materialne stroške, ki pri tem nastanejo,
- in investicijska vlaganja v Zavodu.

Tabela: Drugi finančni viri in projekti v obdobju januar - december 2025 - v €

VRSTE DRUGIH VIROV	Plan 2025	Realizacija prihodkov I-XII/2025 *	Indeks Realizacija I-XII/Plan 2025
1. Prihodki iz naslova tržne dejavnosti	**45.000**	**51.033**	**113,4**
- Prodaja blaga in storitev	5.000	6.682	133,6
- Počitniške kapacitete	40.000	44.351	110,9
2. Prihodki iz naslova javne službe	**670.000**	**949.877**	**141,8**
- Storitve na osnovi zakonodaje - Jamstveni in preživninski sklad	22.000	22.325	101,5
- Storitve na osnovi zakonodaje - Prihodek iz naslova refundacij	590.000	851.325	144,3
- Ostalo (povračilo škode zavarovalnic, izterjane sodne takse,...)	58.000	76.227	131,4
SREDSTVA - DRUGI VIRI	**715.000**	**1.000.910**	**140,0**

	PROJEKTI**	Plan 2025	Realizacija prihodkov I-XII/2025 *	Indeks Realizacija I-XII/Plan 2025
-	Euroguidance	92.889	82.301	88,6
-	Interreg @Work4NEET	51.918	30.529	58,8
-	Interreg Slovenija - Avstrija CDO - VR	35.857	24.732	69,0
-	Labour - INT III	44.271	43.282	97,8
-	TMS - II	15.539	18.601	119,7
-	TMS - III	1.926	955	49,6
-	PUM-O +	99.726	103.298	103,6
-	Platforma trga dela	473.727	203.505	43,0
-	Eures + Alma	915.529	788.830	86,2
-	Sodelovanje institucij	232.406	207.477	89,3
-	UDM +	101.890	89.191	87,5
-	NIU +	101.844	69.962	68,7
-	Krepitev pisarn za delodajalce	540.922	500.187	92,5
-	Zaposli.Me+	110.633	108.039	97,7
-	Učne delavnice +	262.177	260.853	99,5
-	Nov storitveni model	3.359.290	2.273.133	67,7
-	Twinning Srbia	49.307	30.113	61,1
-	Joint UA Employ		9.040	
-	UPFARM		8.111	
SKUPAJ		**6.489.851**	**4.852.139**	**74,8**

*Opomba: Realizacija prihodkov je izkazana po poslovnem dogodku.

**Opomba: V tabeli prikazujemo realizacijo prihodkov v obdobju januar do september 2025 in sicer na podlagi upravičenih stroškov, kamor pa niso vključene investicije. Le te so opisane in prikazane v poglavju Program investicij in investicijskega vzdrževanja in zajete v tabeli Skupna sredstva za investicijska vlaganja.

*** Opomba: Pojasnilo razlike v višini 778.814 € (podatki po poslovnem dogodku).
- Platforma trga dela: razlika v višini 527.325 € predstavlja sredstva za investicije
- PUMo+: razlika v višini 745 € predstavlja sredstva za investicije
- Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA: razlika v višini 36.483 € predstavlja sredstva za investicije
- Krepitev sodelovanja: razlika v višini 1.794 € predstavlja sredstva za investicije
- UDM+: razlika v višini 677 € predstavlja sredstva za investicije
- NIU+: razlika v višini 745 € predstavlja sredstva za investicije
- Krepitev pisarn za delodajalce: razlika v višini 31.838 € predstavlja sredstva za investicije
- Zaposli me+: razlika v višini 745 € predstavlja sredstva za investicije
- Učne delavnice+: razlika v višini 1.693 € predstavlja sredstva za investicije
- Nov storitveni model: razlika v višini 176.769 € predstavlja sredstva za investicije

Terjatve iz naslova dejavnosti Zavoda

Z Zakonom o urejanju trga dela je Zavod izvajalec ukrepov trga dela in prejemnik transferjev iz proračuna Republike Slovenije za financiranje le-teh. Podlaga za izvajanje je sklenjena pogodba med Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Zavodom o dodelitvi sredstev za financiranje ukrepov na trgu dela ter pogodb o financiranju programov aktivne politike zaposlovanja, ki so financirane iz sredstev Evropskega strukturnega sklada ter drugih virov. Zavod, kot upravičenec sredstev, je zadolžen za sklepanje pogodb s posameznimi prejemniki sredstev, financiranje in spremljanje posameznega ukrepa na trgu dela.

Zavod spremlja in ugotavlja nepravilnosti ter evidentira terjatve do prejemnikov sredstev glede na vir financiranja. Na podlagi 140. člena ZUTD Zavod spremlja izterjavo do dolžnikov transferjev nezaposlenim - zavarovancev in delodajalcev. V skladu s Pravilnikom o štipendiranju in Navodilom za dokončanje postopkov štipendiranja in za izterjavo sredstev iz naslova štipendij, Zavod spremlja tudi izterjavo iz tega naslova.

V poslovnih knjigah Zavoda se spremljajo tudi terjatve iz naslova denarnih nadomestil za tujce in obmejne delavce. Terjatve so evidentirane do institucij na področju trga dela v Evropi.

Po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Ur. l. RS, št. 49/20, 61/20 in 152/20 – ZZUOOP) in vseh nadaljnjih sprejetih interventnih zakonih, Zavod evidentira in spremlja terjatve na podlagi začasnega denarnega nadomestila, povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo, nadomestila zaradi karantene ali višje sile, subvencije za skrajšani polni delovni čas, nadomestila plače za skrajšani polni delovni čas in povračila izplačanih plač delavcem, ki odpravljajo posledice poplav in plazov pri delodajalcu.

Na dan **1. 1. 2025** je bilo v poslovnih knjigah Zavoda odprtih **3.391** terjatev iz naslova dejavnosti Zavoda v skupni višini **19.343.295 EUR.** Na dan **31. 12. 2025** je bilo odprtih **3.108** terjatev (283 manj terjatev glede na odprto stanje konec leta 2024), vrednost se je zvišala za **8,1 %** in je znašala **20.905.143 EUR.**

Najvišji delež (72,4 %) vrednosti terjatev so predstavljale terjatve do evropskih institucij za izplačila denarnih nadomestil. Njihova vrednost se je glede na leto 2024 zvišala za 22,3 %. Vrednost terjatev iz naslova transferja nezaposlenim, se je zvišala za 0,5 % glede na leto 2024. Ostale terjatve iz naslova redne dejavnosti in interventne zakonodaje so se glede na leto 2024 znižale.

Tabela: Stanje terjatev na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2025

Področje\leto	**Stanje na dan 31. 12. 2024**			**Stanje na dan 31. 12. 2025**			**Indeks**
	Število	Znesek v EUR	Delež v %	Število	Znesek v EUR	Delež v %	
Redna dejavnost	**2.847**	**15.523.623**	**80,3**	**2.742**	**18.021.928**	**86,2**	**116,1**
Štipendije	455	618.777	3,2	383	519.949	2,5	84,0
Transferi nezaposlenim	1.411	888.061	4,6	1.488	892.547	4,3	100,5
Programi zaposlovanja	931	1.636.478	8,5	812	1.469.728	7,0	89,8
Evropske institucije za izplačila denarnih nadomestil - IP	50	12.380.307	64,0	59	15.139.704	72,4	122,3
Interventna zakonodaja	**543**	**3.818.132**	**19,7**	**366**	**2.883.215**	**13,8**	**75,5**
Interventni ukrepi IP COVID-19*	538	3.814.128	19,7	360	2.880.396	13,8	75,5
Interventni ukrepi EU COVID-19 **	4	2.605	0,0	4	2.328	0,0	89,4
Interventni ukrepi IP Naravne nesreče****	1	1.399		2	491	0,0	35,1
Drugo - Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA	**1**	**1.540**	**0,0**			**0,0**	**0,0**
Skupaj	**3.391**	**19.343.295**	**100,0**	**3.108**	**20.905.143**	**100,0**	**108,1**

* Interventni ukrepi IP COVID-19: nadomestilo plače delavcem na začasnem čakanju na delo, nadomestilo plače delavcem zaradi karantene/višje sile, začasno denarno

nadomestilo (obdobje oktober 2020 - junij 2021), nadomestilo plače za skrajšani polni delovni čas,

** Interventni ukrepi EU COVID-19: subvencija za skrajšani polni delovni čas, začasno denarno nadomestilo (obdobje marec - maj 2020),

*** Interventni ukrepi IP Naravne nesreče: nadomestilo plač delavcem zaradi nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi posledic naravne nesreče, nadomestilo plače delavcem na začasnem čakanju na delo, povračilo izplačanih plač delavcem, ki opravljajo posledice poplav in plazov pri delodajalcu.

Stanje terjatev do **evropskih institucij za izplačila denarnih nadomestil** na dan **31. 12. 2025** znaša **15.139.704 EUR.** Terjatve so se glede na stanje v začetku leta 2025 **zvišale za 22,3 %.** Največji del terjatev se nanaša na terjatve do **Avstrije** v višini **12.692.941 EUR**, sledijo terjatve do Italije v višini 2.201.961 EUR, ostale države pa skupno predstavljajo terjatve v višini 244.802 EUR.

Tabela: Stanje terjatev do evropskih institucij za izplačila denarnih nadomestil

Država	Stanje 1. 1. 2025	Zahtevek	Vračilo	Delni storno	Saldo 31.12.2025
1	2	3	4	5	6 (2+3-4-5)
Hrvaška	13.016	68.102	8.104	4.912	68.102
Švedska	1.781	11.216	4.104	0	8.893
Češka	0	1.451	0	0	1.451
Luksemburg	0	6.157	0	0	6.157
Nemčija	0	68.344	11.110	4.940	52.293
Nizozemska	0	4.318	0	0	4.318
Bolgarija	0	2.147	0	0	2.147
Grčija	8.178	3.078	3.814	4.364	3.078
Švica	16.689	40.512	16.689	0	40.512
Francija	0	11.533	3.137	0	8.396
Velika Britanija	13.009	10.899	0	0	23.908
Španija	9.270	2.760	1.440	7.830	2.760
Avstrija	10.233.720	7.761.224	4.314.173	987.830	12.692.941
Portugalska	0	6.227	0	0	6.227
Italija	2.071.975	178.969	33.174	15.808	2.201.961
Belgija	2.281	3.137	0	0	5.418
Madžarska	0	6.157	0	6.157	0
Slovaška	7.298	14.000	8.856	4.897	7.545
Ciper	0	3.597	0	0	3.597
Norveška	0	2.618	2.618	0	0
Romunija	3.090	2.099	361	4.829	0
Poljska	0	3.078	1.161	1.918	0
SKUPAJ	**12.380.307**	**8.211.625**	**4.408.743**	**1.043.485**	**15.139.704**

Glede na vir financiranja je iz spodnje tabele razvidno, da je bilo **96,1 %** vrednosti odprtih terjatev financiranih iz sredstev integralnega proračuna, od tega najvišji delež do EU institucij za izplačila denarnih nadomestil **72,4 %.**

Tabela: Stanje terjatev na dan 31. 12. 2025 po viru financiranja

Vir financiranja	**Število**	**Znesek v EUR**	**Delež v %**
EPD 2004-2006	89	107.957	0,5
OP RČV 2007-2013	287	619.562	3,0
OP EKP 2014-2020	35	51.279	0,2
MLADI	1	595	0,0
ESSPLUS 2021-2027	24	7.433	0,0
NOO	23	41.709	0,2
EU - interventni ukrepi COVID-19	4	2.328	0,0
IP	2.224	2.053.689	9,9
IP - evropske institucije za izplačila denarnih nadomestil	59	15.139.704	72,4
IP - interventni ukrepi COVID-19	360	2.880.396	13,8
IP - interventni ukrepi Naravne nesreče	2	491	0,0
Skupna vsota	**3.108**	**20.905.143**	**100,0**

Kratice:
- EPD 2004–2006 - Enotni programski dokument v obdobju 2004-2006
- OP RČV 2007–2013 - Operativni program razvoja človeških virov v obdobju 2007-2013
- EKP 2014–2020 - Evropska kohezijska politika v obdobju 2014-2020
- ESSPLUS 2021-2027- Evropski socialni sklad plus v obdobju 2021-2027
- IP - Integralni proračun
- MLADI - Pobuda za zaposlovanje mladih (operativni program 2014-2020)
- NOO – Načrt za okrevanje in odpornost

Na dan **31. 12. 2025** je imel Zavod, razvidno iz spodnje tabele, 19,3 % terjatev opredeljenih kot sporne ali dvomljive. Sporna terjatev je po SRS 5.33 e terjatev, ki sproži med upnikom in dolžnikom spor, ki ga rešuje sodišče. Dvomljiva terjatev je po SRS 5. 33 d terjatev, za katero se domneva, da ne bo poravnana oziroma ne bo poravnana v celotnem znesku (terjatve iz stečajnih postopkov, prisilne poravnave). Zavod je imel spornih terjatev v višini 2.680.237 EUR (12,8 %), od tega najvišji delež iz naslova terjatev programov zaposlovanja. Dvomljivih terjatev je bilo v višini 1.346.016 EUR (6,5 %), od tega najvišji delež iz naslova terjatev interventnega ukrepa COVID-19.

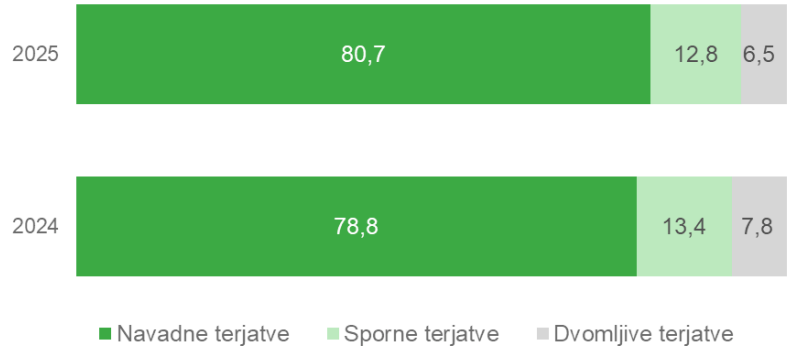
Tabela: Stanje terjatev na dan 31. 12. 2025 glede na možnost izterjave

v EUR

Področje\izterljivost	**Navadne terjatve**	**Sporne terjatve**	**Dvomljive terjatve**	**Skupaj**
Redna dejavnost	**15.647.696**	**2.148.310**	**225.922**	**18.021.928**
Štipendije		496.224	23.725	519.949
Transferi nezaposlenim	467.148	339.983	85.416	892.547
Programi zaposlovanja	40.844	1.312.103	116.781	1.469.728
Evropske institucije za izplačila denarnih nadomestil	15.139.704			15.139.704
Interventna zakonodaja	**1.231.194**	**531.927**	**1.120.094**	**2.883.215**
IP - interventni ukrepi COVID-19	1.231.122	529.599	1.119.675	2.880.396
EU - interventni ukrepi COVID-19		2.328		2.328
IP - interventni ukrepi Naravne nesreče	72		419	491
Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA				**0**
Skupaj	**16.878.890**	**2.680.237**	**1.346.016**	**20.905.143**
Delež v %	80,7	12,8	6,5	100,0

Delež odprtih spornih in dvomljivih terjatev se je v obdobju od januarja do decembra 2025 (19,3 %) znižal glede na leto 2024 (21,2 %). Iz spodnje slike je razvidno, da se je delež dvomljivih terjatev znižal iz 7,8 % v letu 2024 na 6,5 % v obdobju 1-12/2025.

Slika: Primerjava deleža izterljivosti v letu 2024 in 2025



V obdobju **januar – december 2025** je bilo **1.367** novo vzpostavljenih terjatev, od tega **1.174** terjatev (85,9 %) iz naslova transferjev nezaposlenim in **39** terjatev (2,9 %) iz naslova interventnih ukrepov, ki so financirani iz integralnega in evropskega proračuna. Njihova obveznost vračila je nastala na podlagi izdanih odločb Finančne uprave Republike Slovenije (v nadaljevanju FURS) oz. na podlagi kršitev pogodbenih obveznosti.

V navedenem obdobju je bilo s strani Zavoda poslanih **35** zahtevkov do evropskih institucij (izplačila denarnih nadomestil) v skupni višini **8.211.625 EUR**. Na podlagi zavrnitvenih obrazcev (U022, U023) prejetih do 31. 12. 2025 s strani tujih držav, smo stornirali terjatve v višini 1.043.485 EUR.

Na podlagi izvedenih postopkov izterjave je Zavod izterjal **6.136.266 EUR** sredstev, od tega **5.463.248 EUR** v izvensodni izterjavi (tabela spodaj). Iz naslova terjatev po interventnih zakonih je bilo v izvensodni izterjavi vrnjeno za **304.602 EUR** (5,6 %) vračil. V sodni izterjavi je bilo vrnjenih **673.018EUR,** od tega **268.992 EUR** iz naslova terjatev po interventnih zakonih (40 %).

Svoj dolg je **1.384** dolžnikov v obdobju januar – december 2025 plačalo v celoti.

Tabela: Vračila terjatev v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 po namenu

v EUR

Področje\vrsta izterjave	Izvensodna izterjava	Delež v %	Sodna izterjava	Delež v %	Skupaj	Delež v %
Redna dejavnost	**5.146.328**	**94,2**	**403.414**	**60,0**	**5.549.742**	**90,5**
Štipendije			96.488	14,3	96.488	1,6
Transferi nezaposlenim	654.000	12,0	118.983	17,7	772.983	12,6
Programi zaposlovanja	83.585	1,5	187.943	28,0	271.528	4,4
Evropske institucije za izplačila denarnih nadomestil	4.408.743	80,7			4.408.743	71,9
Interventna zakonodaja	**312.484**	**5,7**	**269.604**	**40,0**	**582.088**	**9,4**
Interventni ukrepi IP COVID-19	304.602	5,6	268.992	40,0	573.594	9,3
Interventni ukrepi EU COVID-19			612		612	0,0
Interventni ukrepi Naravne nesreče	7.882	0,1			7.882	0,1
Drugo - Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA	**4.436**	**0,1**			**4.436**	**0,1**
Skupaj	**5.463.248**	**100,0**	**673.018**	**100,0**	**6.136.266**	**100,0**

Najvišji delež vračil se je nanašal na terjatve integralnega proračuna, kar **97,2 %,** v višini **5.962.962 EUR** (tabela spodaj). S strani evropskih institucij smo prejeli vračila sredstev v višini **4.408.743 EUR**, od tega je največji delež nakazila s strani Avstrije in sicer 4.314.173 EUR.
Prejeli smo tudi **173.304 EUR** vračil terjatev financiranih iz evropskih strukturnih skladov in drugih virov (2,8 %).
V tem obdobju smo prejeli **582.088 EUR** (9,4 %) vračil na podlagi terjatev po zakonih o interventnih ukrepih.

Tabela: Vračila terjatev v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 po virih financiranja

Vir financiranja	Vračila v EUR	Delež v %
EPD 2004-2006	19.585	0,3
OP RČV 2007-2013	65.659	1,1
OP EKP 2014-2020	1.997	0,0
ESSPLUS 2021-2027	3.419	0,1
NOO	77.596	1,2
EU - interventni ukrepi COVID-19	612	0,0

Drugo - Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA	4.436	0,1
IP	972.743	15,9
IP - evropske institucije za izplačila denarnih nadomestil	4.408.743	71,9
IP - interventni ukrepi COVID-19	573.594	9,3
IP - interventni ukrepi Naravne nesreče	7.882	0,1
Skupna vsota	**6.136.266**	**100,0**

Zavod na podlagi prošenj o odlogu in obročnem plačilu dolga sklepa dogovore o poravnavi dolga v skladu s Pravilnikom o odpisu in delnem odpisu dolga, odlogu plačila ter obročnem plačilu pri financiranju ukrepov trga dela in izvajalcev (Ur. l. RS, št. 107/10, 11/17) in Pravilnikom o štipendiranju (Ur. l. RS, št. 14/95, 19/96, 83/02 in 34/04). V omenjenem obdobju je bilo sklenjenih **182** dogovorov o poravnavi dolga.

V skladu z interventnimi zakoni je Zavod v obdobju od januarja do decembra 2025 za terjatve po interventnih ukrepih izdal **10** odločb o obročnem plačilu.

V postopku izterjave je Zavod poslal svojim dolžnikom **1.382** opominov.

Zavod ima na dan **31. 12. 2025** do Ministrstva za delo, družine, socialne zadeve in enake možnosti iz naslova terjatev dejavnosti Zavoda, **obveznosti** v skupni višini **21.138.107 EUR**. Znesek **232.964 EUR** se nanaša na vračila terjatev, ki na dan 31. 12. 2025 še niso bila vrnjena v proračun (tabela spodaj).

Tabela: Odprte obveznosti Zavoda do MDDSZ na dan 31. 12. 2025

v EUR

Vir financiranja	Odprte terjatve	Sredstva na računu	Odprte obveznosti
EPD 2004-2006	107.957	3.888	111.845
OP RČV 2007-2013	619.562	29.725	649.287
OP EKP 2014-2020	51.279	7	51.286
MLADI	595		595
ESSPLUS 2021-2027	7.433	456	7.889
NOO	41.709	32.089	73.798
EU - interventni ukrepi COVID-19	2.328	612	2.940
IP	2.053.689	112.997	2.166.686
IP - evropske institucije za izplačila denarnih nadomestil	15.139.704	33.174	15.172.878
IP - interventni ukrepi COVID-19	2.880.396	19.514	2.899.910
IP - interventni ukrepi Naravne nesreče	491	502	993
Skupna vsota	**20.905.143**	**232.964**	**21.138.107**

UPRAVLJANJE S PREMOŽENJEM IN DOKUMENTI

Investicije in investicijsko vzdrževanje v poslovne prostore in opremo

Poslovni prostori in oprema

Nakup druge opreme

V letu 2025 je bil izveden dokup in zamenjava biro opreme, avdio-video opreme, zamenjava zastarelih mobilnih aparatov ter ostale opreme za nemoteno delo z brezposelnimi osebami, zamenjava dotrajane kuhinjske opreme, elementov in naprav, klimatskih naprav na več območnih službah in zamenjava dotrajane opreme na počitniških objektih Zavoda.

vir financiranja: PP 4432 v višini 43.381 EUR.

vir financiranja: projekt v višini 2.023 EUR

vir financiranja: PP 160396 v znesku 36.798 EUR.

vir financiranja: tržna dejavnost v znesku 528 EUR.

vir financiranja: tržna dejavnost - počitniške v znesku 3.210 EUR.

Za nakup druge opreme je Zavod v letu 2025 porabil skupaj 85.940 EUR.

Obnova in dopolnitev pisarniške opreme

Za zamenjavo neustrezne in dotrajane opreme, je bilo za več območnih služb kupljenih 57 ergonomsko oblikovanih pisarniški stolov – vrtiljak in dva pisarniška fotelja z naslonjalom za glavo v skupni vrednosti 13.972 EUR.Za potrebe zaposlenih po območnih službah je bilo nabavljeno 14 dvižnih miz v vrednosti 7.587 EUR ter 3 pisalne mize, dodatek ter 2 nizki omari v skupni vrednosti 1.741 EUR. Zaradi dotrajanosti pa je bilo kupljeno tudi 40 konferenčnih stolov za sejno sobo v vrednosti 4.862 EUR.

vir financiranja: PP 4432 v višini 28.162 EUR.

Zamenjava službenih avtomobilov

Za zamenjavo dotrajanih in v skladu z zahtevami o kvoti na alternativna goriva, sta bili kupljeni dve hibridni vozili v znesku 58.311 EUR.

vir financiranja: PP 4432 v višini 58.311 EUR.

Prenova poslovnih prostorov

Nakup dveh sistemov varovanja (brezžičnega IR detektorja gibanja, detektorja dima, notranje sirene, centralne enote, panik tipk, itd) za UD Šmarje pri Jelšah in UD Ruše v vrednosti 5.458 EUR. Za zagotovitev varovanja in brezhibnega sprejema signalov so bili nabavljeni brezžični sprejemniki za več lokacij (UD Litija, Zagorje, Hrastnik, Trbovlje, Murska Sobota, Slovenska Bistrica, Lendava, karierno središče Murska Sobota, OS Murska Sobota, UD Laško, Slovenske konjice, Šmarje, Vrhnika, OS Celje) v skupni vrednosti 12.188 EUR. Zamenjana pa so bila tudi okna na uradu za delo v

Ormožu in v službenem stanovanju na Ptuju v skupni vrednosti 10.394 EUR. Na UD Radlje ob Dravi so bila zamenjana dotrajana vhodna vrata v vrednosti 3.284 EUR.

vir financiranja: PP 4432 v višini 31.324 EUR.

Zaradi zastarelosti je bila na Centralni službi zamenjana požarna centrala in prenovljen sistem za odkrivanje in alarmiranje požara v vrednosti 47.493 EUR ter nadgradnja sistema NODT v višini 2.756 EUR. Na UD Murska Sobota je bil prenovljen protivlomni sistem v vrednosti 3.381 EUR.

vir financiranja: PP 4327 v vrednosti 49.140 EUR

presežek (1.4) v vrednosti 4.490 EUR

Obnova dotrajane kritine nadstreška v počitniški hišici 89 v Čatežu v vrednosti 1.330 EUR ter nabava in montaža tende na balkonu počitniškega objekta v Luciji v vrednosti 1.008 EUR

vir financiranja: tržna dejavnost - počitniške v znesku 2.338 EUR.

Za prenovo poslovnih prostorov je Zavod v letu 2025 porabil 87.292 EUR.

Za prenovo poslovnih prostorov in nakup druge opreme se je v obdobju januar do december 2025 namenilo 259.705 EUR.

Najem in oddaja poslovnih prostorov ter ravnanje s stvarnim premoženjem – nepremičnine

ZRSZ je mesecu maju 2025 preselil Urad za delo Žalec v nove prostore zaradi odpovedi najemnega razmerja s strani najemodajalca, ker ZRSZ ni pristal na predlagano zvišanje najemnine za 100 %. Prihranek pri stroških najemnine na letni ravni bo znašal 8.193,78 EUR.

V letu 2025 je Zavod izvedel postopek prodaje in prodal tri poslovne prostore, ki so bili za potrebe Zavoda neustrezni na lokacijah Zagorje ob Savi, Žalec in Celje. Za en poslovni prostor pa je bil podan predlog, da se njegovo upravljanje prenese na Ministrstvo za solidarno prihodnost, vendar zadeva ni bila realizirana.

Javna naročila

Do 31. 12. 2025 so bili zaključeni naslednji postopki javnih naročil:

Št. JN	Vrsta postopka	Predmet javnega naročila
4300-6/2024	KD	Razvoj in vzpostavitev spletne platforme z vzdrževanjem
4300-26/2024	NMV	Nakup licenc Vmwere
4300-2/2025	OP	Vzpostavitev in vzdrževanje SIEM
4300-4/2025	NMV	Nakup strežnikov CS

4300-7/2025	NMV	Servisiranje, vzdrževanje in popravilo službeni vozil
4300-8/2025	OP	Vzdrževanje, nadgrajevanje in razvoj programske opreme za podporo izvajanju zavarovanja za primer bo, terjatev ter izplačil
4300-9/2025	OP	Razvoj, vzpostavitev in vzdrževanje Zaposlitvene platforme za izvajanje vseživljenjske karierne orientacije in posredovanja zaposlitve z vsemi predvidenimi integracijami
4300-10/2025	NMV	Izvajanje selitvenih storitev
4300-12/2025	NMV	Servisiranje, vzdrževanje in popravila službenih vozil
4300-13/2025	NMV	Nakup dveh okoljsko manj obremenjujočih osebnih vozil - hibrid s samodejnim polnjenjem
4300-14/2025	PP	Vzdrževanje in nadgrajevanje informacijskega orodja za usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela Search&Match
4300-16/2025	NMV	Nakup dveh okoljsko manj obremenjujočih osebnih vozil - hibrid s samodejnim polnjenjem
4300-18/2025	NMV	Nakup naročnine in podpore za programsko opremo »Storage Protect Suite Entry Terabyte (1-100) Annual SW S&S Rnwl«
4300-19/2025	NMV	»Izvajanje programa »Slovenski jezik za tujce - stopnje I-III (e-izvedba)« v okviru dodatnih nalog ZRSZ v podporo zaposlovanju pri izvajalcih po Zakonu o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe (ZZUKDPSS)«
4300-20/2025	OP	Upravljanje in pomoč pri upravljanju IT infrastrukture
4300-21/2025	NMV	Ureditev prostorov v skladu z Zakonom o izenačevanju invalidov (ZIMI)
4300-22/2025	NMV	Izvajanje tiskarskih storitev
4300-23/2025	NMV	Vzdrževanje in nadgrajevanje programske opreme za podporo procesu zaposlovanja tujcev
4300-24/2025	NMV	Zagotavljanje upravljanja, vzdrževanja in nadgradnje platforme za upravljanje spletnih vsebin TYPO3 na spletišču Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje
4300-26/2025	OP	Storitve vzdrževanja licenčne programske opreme GovernmentConnect ter aplikativno vzdrževanje modulov in integracij
4300-28/2025	NMV	Pogodba za dobavo, montažo in vzdrževanje okoljsko manj obremenjujočih klimatskih naprav v garancijskem roku
4300-29/2025	NMV	Vzpostavitev sistema avtentikacije na platformi Microsoft Azure ADB2C z integracijo nacionalnega sistema SI-PASS
4300-33/2025	NMV	Nakup izdelkov VMware
4300-35/2025	NMV	Sektorske/področne analize potreb trga dela v prihodnosti
4302-3/2024	SKUPNO JN	Nakup in dobava okoljsko manj obremenjujočega papirja za tiskanje in kopiranje formata A4/A3
4302-4/2024	SKUPNO JN	Storitve mobilne telefonije in nakup mobilnih aparatov ter prenosa podatkov z uporabo omrežja mobilnega operaterja in nakup opreme za prenos podatkov

4302-6/2024	SKUPNO JN	Izvajanje okoljsko manj obremenjujočih poštnih storitev
4302-1/2025	SKUPNO JN	Dobava zemeljskega plina
4302-3/2025	SKUPNO JN	Nakup potrošnega materiala za tiskanje za tiskalnike vseh blagovnih znamk, razen HP
4302-6/2025	SKUPNO JN	Dobava utekočinjenega naftnega plina prooan in butan UD Cerknica

Do 31. 12. 2025 so se začeli postopki naslednjih javnih naročil:

Št. JN	Vrsta postopka	Predmet javnega naročila
4300-36/2025	NMV	Sektorske/področne analize potreb trga dela v prihodnosti
4300-27/2025	OP	Razvoj algoritmov za podporo odločanju na trgu dela
4302-2/2025	SKUPNO JN	Dobava električne energije iz obnovljivih virov energije ali v soproizvodnji električne energije z visokim izkoristkom, za 48 mesecev
4302-4/2025	SKUPNO JN	Nakup letalskih vozovnic za Evropo in Svet za obdobje 36 mesecev
4302-7/2025	SKUPNO JN	SJN MJU OMRZ-1/2025 - Nakup, konfiguracija in namestitev EU osebnih računalnikov in zaslonov
4302-8/2025	SKUPNO JN	SJN MJU OMPREN-2/2025 Nakup in dobava EU prenosnih računalnikov

Evidenčna naročila – podpisane naročilnice oz. pogodbe:

Do 31. 12. 2025 je bilo izvedenih 1.032 evidenčnih naročil v vrednosti 2.655.859 EUR.

Upravljanje z dokumenti

V letu 2025 so bile v procesu Upravljanje z dokumenti izvedene nadaljnje aktivnosti in naloge usmerjene v:

- širitev elektronskega poslovanja Zavoda z vzpostavitvijo in implementacijo sistema eVročanja v zaledne aplikacije Zavoda (Sociala, Terjatve, Tujci-net), v povezavi s sistemom ED-GC in sistemom Si-Cev, ki ga upravlja Ministrstvo za digitalno preobrazbo, s končnim ciljem uvedbe celovitega elektronskega vročanja in znižanja stroškov poštnih storitev Zavoda,
- vzpostavitev in implementacijo sistema odpreme poštnih pošiljk s poštno storitvijo EPPS, neposredno v povezavi s sistemom EDS, s čimer bi zagotovili samodejno evidentiranje dokumentov v sistem EDS, ki jih Zavod odpremlja na ta način (vabila Službe za zaposlovanje, dohodnina, napovednik,…),
- vzpostavitev rešitve celovite e-hrambo in obvladovanje procesa upravljanja, hrambe in izločanja dokumentarnega gradiva ter zaščite dokumentarnega in arhivskih gradiva v sistemu EDS, ob določitvi pravil za pretvorbo dokumentarnega in arhivskega gradiva v obliko in na nosilce za dolgoročno hrambo ter prenos gradiv v Stalno zbirko dokumentarnega in arhivskega gradiva v elektronski obliki,
- pripravo dokumentarnega in arhivskega gradiva Zavoda iz obdobja pred uvedbo sistema EDS za prenos na mikrofilm in druge nosilce hrambe,
- izvajanje izobraževanj iz področja upravljanja z dokumenti predvidenimi v Poslovnem načrtu za leto 2025, v skladu s priporočili IJS ter izvajanje izobraževanj vezanih na uvedbo sistema eVročanja v procese Zavoda,
- tekoče izvajanje monitoringa evidentiranja dokumentov v skladu z Notranjimi pravili ZRSZ in operativnim navodilom Evidentiranje dokumentov nadzora, informacij javnega značaja, pritožb strank ter na podlagi rezultatov

spremljanja usklajevanje in usmerjanje glede vsebinske opredelitve dokumentov po posameznih procesih za poenotenje postopkov dela in vsebinske opredelitve dokumentov.

Za razvoj in implementacijo sistema eVročanja v poslovanje Zavoda so bile, v skladu z akcijskim načrtom uvedbe sistema eVročanja, izvedene aktivnosti na področju Terjatev in področju Službe za zaposlovanje tujcev- izvedena priprava Soglasij za eVročanje in Preklica soglasij za področje Terjatev in Službe za zaposlovanje tujcev, dopolnitev vlog s podatki za eVročanje ter priprava zahtev za dopolnitev oz. vključitev potrebnih metapodatkov v novi aplikaciji Sociala in Terjatve.

Vzpostavitev in implementacija sistema odpreme poštnih pošiljk preko poštne storitve EPPS neposredno v povezavi s sistemom EDS, z zagotovitvijo strežniškega podpisa in samodejnega evidentiranja dokumentov v sistem EDS, ki jih Zavod odpremlja masovno (vabila Službe za zaposlovanje, dohodnina, napovednik zaposlovanja,…).

Na področju dela z dokumentarnim gradivom v fizični obliki se je tekoče izvajalo odbiranje dokumentarnega gradiva na vseh organizacijskih enotah Zavoda ter hkrati, v skladu s terminskim načrtom predaje in prevzema gradiva, opravljal prenos dokumentarnega gradiva na mikrofilm in druge nosilce hrambe.

V okviru projektne skupine za oblikovanje Stalne zbirke dokumentarnega in arhivskega gradiva Zavoda so se, ob določitvi pravil za varno pretvorbo dokumentarnega in arhivskega gradiva v obliko za dolgoročno hrambo ter prenos gradiva v Stalno zbirko v elektronski obliki, izvajale nadaljnje naloge za celovito e-hrambo in obvladovanje procesa upravljanja, hrambe, izločanja dokumentarnega gradiva ter zaščite arhivskega gradiva Zavoda.

Vzpostavljene so bile tehnične podlage in pogoji za vnos zahtevanih kriterijev pri kreiranju seznamov dokumentov, ki so podlaga za prenos dokumentov iz Tekoče zbirke v Stalno zbirko dokumentarnega in arhivskega gradiva ter uničenje (izbris) dokumentov iz sistema EDS, ki jim je potekel rok hrambe.

V skladu s predvidenimi izobraževanji v Poslovnem načrtu za leto 2025, priporočili IJS ter ugotovitvami pri izvajanju monitoringa evidentiranja dokumentov v skladu z Notranjimi pravili ZRSZ, rezultatov spremljanja, usklajevanja in usmerjanja glede vsebinskih opredelitev dokumentov po posameznih procesih, so bila v okviru sestankov služb izvedena izobraževanja in predstavitve ugotovitev ter predstavitve vezane na uvedbo sistema eVročanja v procese Zavoda.

Modernizacija informacijskega sistema

V letu 2025 smo v okviru modernizacije informacijskega sistema izvedli nabavo opreme, ki zagotavlja nemoteno delovanje informacijskega sistema Zavoda ter nabavili opremo za zaposlene.

Strojna oprema

PP 4432

Za nemoteno pisarniško poslovanje smo kupili prenosni printer v vrednoti 363 EUR in scanner v vrednosti 2.381 EUR. Prav tako smo nabavili strežnik v vrednosti 52.502 EUR ter dva tiskalnika v vrednosti 4.037 EUR. Nabavljene so bile multifunkcijske naprave v skupni vrednosti 12.660 EUR ter osebni računalniki v vrednosti 62.434 EUR.

Skupaj je bilo na PP 4432 porabljenih 134.377 EUR.

Projektni viri

Za zaposlene na projektu Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela, smo kupili tiskalnik v vrednosti 596 EUR. Za zaposlene na projektu Krepitev mreže pisarn za delodajalce smo nabavili osebne računalnike in LCD zaslone v skupni višini 19.321 EUR ter prenosne računalnike v višini 8.894 EUR. Za potrebe projekta Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA smo nabavili ekonomične laserske tiskalnike v skupni višini 1.986 EUR in osebne računalnike ter LCD zaslone v vrednosti 28.104 EUR.

Za potrebe projekta Nov storitveni model smo nabavili osebne računalnike in LCD ekrane v skupni višini 110.713 EUR, prenosna računalnika v višini 3.558 EUR ter ConferenceCam opremo in projektor v višini 1.422 EUR.

Skupaj je bilo na projektnih virih porabljenih 174.594 EUR.

PP 2456

Nabavljeni so bili računalniki v višini 78.723 EUR in monitorji v vrednosti 12.274 EUR.

Skupaj je bilo na PP 2456 porabljenih 90.997 EUR.

Za postavko 2.2. **Strojna oprema** je bilo v letu 2025 skupno porabljenih **399.968 EUR**.

Licence in programska oprema

PP 4432

Za zagotavljanje učinkovitega izvajanja zavarovanja za primer brezposelnosti in terjatev smo nadaljevali z nadgradnjo programske opreme v vrednosti 580.274 EUR.

Zaradi optimizacije delovanja smo nadaljevali z nadgradnjo programske opreme za podporo finančno - računovodske in kadrovske funkcije v višini 5.541 EUR.

Za potrebe digitalizacije storitve posredovanja študentskega dela na Zavodu in za zagotavljanje kibernetske varnosti informacijskega sistema za posredovanje študentskega dela smo razvijali programsko opremo v vrednosti 300.364 EUR.

Zaradi nadgradnje operacijskega sistema Windows je bilo potrebno nadgraditi programsko opremo Navori v višini 12.010 EUR in Jaws pro z dvoletno licenco v višini 647 EUR.

Skupaj je bilo na PP4432 porabljenih 898.836 EUR.

Projekti

Za zaposlene na projektu Projektno učenje mladih in odraslih plus (PUM-O+) smo za uporabo orodij Microsoft Office kupili licence v višini 745 EUR.

Za zaposlene na projektu Platforma trga dela smo za uporabo orodij Microsoft Office kupili licence v višini 1.998 EUR. Za oblikovanje žičnih okvirjev za vzpostavitev platforme trga dela smo plačali 29.919 EUR. Za razvoj, oblikovanje in vzdrževanje informacijskega sistema platforma trga dela smo plačali 495.409 EUR.

Za zaposlene na projektu Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA smo za uporabo orodij Microsoft Office kupili licence v višini 6.392 EUR.

Za zaposlene na projektu Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg smo za uporabo orodij Microsoft Office kupili licence v višini 1.198 EUR.

Za zaposlene na projektu Usposabljanje na delovnem mestu plus (UDM+) smo za uporabo orodij Microsoft Office kupili licence v višini 677 EUR.

Za zaposlene na projektu Neformalno izobraževanje in usposabljanje (NIU+) za uporabo orodij Microsoft Office kupili licence v višini 745 EUR.

Za zaposlene na projektu Krepitev mreže pisarn za delodajalce smo za uporabo orodij Microsoft Office kupili licence v višini 3.623 EUR.

Za zaposlene na program Zaposli.me+ smo za uporabo orodij Microsoft Office kupili licence v višini 745 EUR.

Za zaposlene na projektu Učne delavnice+ smo za uporabo orodij Microsoft Office kupili licence v višini 1.693 EUR.

Za zaposlene na projektu Razvoj in vzpostavitev novega storitvenega modela ZRSZ smo za uporabo orodij Microsoft Office kupili licence v višini 17.943 EUR. Za razvoj zaposlitvene platforme smo namenili sredstva v višini 30.445 EUR. Za vzdrževanje in nadgradnjo programske opreme pa 10.665 EUR.

Skupaj je bilo na projektnih virih porabljenih 602.197 EUR.

PP 2456

Za uporabo orodij Microsoft Office in za dostope zaposlenih v Zavodu do centralnih strežnikov ter za licence za strežnike, ki delujejo na Microsoftovi licenčni programski opremi, je bil po pogodbi, ki je bila sklenjena na podlagi postopka skupnega javnega naročila, ki ga je izvedlo Ministrstvo za javno upravo, iz PP 2456 plačan pogodbeni obrok za te licence za leto 2025 v višini 386.940 EUR in v decembru še v višini 1.526 EUR.

Skupaj je bilo na PP2456 porabljenih 388.466 EUR.

Presežek prihodkov nad odhodki

Za potrebe izvajanja zavarovanja za primer brezposelnosti in terjatev smo za razvoj programske opreme iz presežka porabili sredstva v višini 159.678 EUR.

Za optimizacijo delovanja finančno računovodske in kadrovske funkcije smo nadaljevali z nadgradnjo programske opreme – iz presežka smo porabili sredstva v višini 29.410 EUR.

Skupaj je bilo iz presežka prihodkov nad odhodki porabljenih 189.088 EUR.

Za postavko 2.3. **Licence in programska oprema** je bilo v letu 2025 skupno porabljenih **2.078.587 EUR**.

Skupna realizacija na postavkah informacijskega sistema je v obdobju januar–december 2025 tako **znašala 2.478.555 EUR**.

Skupna sredstva za investicijska vlaganja

Tabela: Poraba sredstev za investicije po virih financiranja v obdobju januar - december 2025 - v €

	INVESTICIJSKA VLAGANJA	PP 4432	PP 2456	PP 4327	PP 160396	PROJEKTNI VIRI	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI - TRŽNA DEJAVNOST	REALIZACIJA SKUPAJ
1.1.	Nakup druge opreme	43.381			36.798	2.023		3.738	85.940
1.2.	Obnova in dopolnitev pisarniške opreme	28.162							28.162
1.3.	Zamenjava službenih avtomobilov	58.311							58.311
1.4.	Prenova poslovnih prostorov	31.324		49.140			4.490	2.338	87.292
1.6.	Interventna sredstva								0
1.	**POSLOVNI PROSTORI IN OPREMA**	**161.178**	**0**	**49.140**	**36.798**	**2.023**	**4.490**	**6.076**	**259.705**
2.1.	Omrežja								0
2.2.	Strojna oprema	134.377	90.997			174.594			399.968
2.3.	Programska oprema	898.836	388.466			602.197	189.088		2.078.587
2.	**INFORMACIJSKI SISTEM**	**1.033.213**	**479.463**	**0**	**0**	**776.791**	**189.088**	**0**	**2.478.555**
1+2	**SKUPAJ**	**1.194.391**	**479.463**	**49.140**	**36.798**	**778.814**	**193.578**	**6.076**	**2.738.260**

RAVNANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI

Na Zavodu RS za zaposlovanje je bilo na dan 31. 12. 2025 zaposlenih **961 javnih uslužbencev**, od tega 111 na projektih in 1 iz pridobitne dejavnosti. Število zaposlenih, financiranih iz proračunskih sredstev, je bilo decembra 830,50, po delovnih urah je to 793,64. Na podlagi Sklepa o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v ZRSZ za leti 2025 in 2026, z dne 3. 6. 2025, je bilo dovoljeno število zaposlenih v letu 2025 v obsegu 858, od česar je 23 zaposlitev, ki izvajajo naloge v okviru izvajanja ukrepov evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027. MDDSZ je 5. 12. 2025 izdalo nov Sklep o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v ZRSZ za leti 2025 in 2026, v katerem je za leto 2025 dovoljeno število zaposlenih v obsegu 843, od česar je 23 zaposlitev, ki izvajajo naloge v okviru izvajanja ukrepov evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027. Enako dovoljeno število zaposlenih je tudi v obdobju od 1. 1. 2026 do 15. 2. 2026, v obdobju od 16. 2. 2026 do 31.12. 2026 pa v obsegu 858 zaposlenih, od česar je 23 zaposlitev, ki izvajajo naloge v okviru izvajanja ukrepov evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027.

Zavod RS za zaposlovanje svojo kadrovsko politiko glede števila zaposlenih vodi in spremlja skladno z zbirnim kadrovskim načrtom, na podlagi katerega je tudi sklenjena pogodba o financiranju med MDDSZ in Zavodom. O realizaciji kadrovskega načrta mesečno poročamo pristojnemu ministrstvu.

V ZRSZ skrbno spremljamo realizacijo kadrovskega načrta. Dinamika odhodov je nepredvidljiva in spremembe na kadrovskem področju so »živa zadeva«. Iz podatkov realizacije kadrovskega načrta je razvidno, da smo december zaključili pod planom (- 12 zaposlitev). Razlog je povečano število upokojitev na dan 30. 12. 2025 in odhodi na projekt NSM. Vse odhode in prerazporeditve na projekte poskušamo nadomestiti takoj in popolniti kadrovski načrt. Postopki izbire so dolgotrajnejši, saj imamo zaradi pomanjkanja kadra na trgu dela dogovor, da potrebe po delu objavimo s 15-dnevnim rokom. Postopek zaposlitve podaljša v prvi vrsti pridobitev zdravniških spričeval, ki jih, glede na znano situacijo v zdravstvu, po nenehnih urgencah, pridobimo šele v roku enega meseca od opravljenega pregleda. Zaradi prijav neustreznih kandidatov na objavljeno prosto delovno mesto smo primorani objave tudi ponavljati, kar je tudi eden izmed razlogov, da načrtovanih odhodov ne moremo nadomestiti v najkrajšem možnem času. Pomembno dejstvo, ki ga je potrebno upoštevati pri realizaciji zaposlitve, pa je tudi odpovedni rok kandidata, ki ga ima pri prejšnjem delodajalcu. Na ZRSZ zelo aktivno in ažurno pristopamo k zapolnjevanju odhodov ter naredimo vse, da bi izbor novo zaposlenih tekel čim hitreje. Z objavljenimi delovnimi mesti smo aktivni na družbenih omrežjih in portalih.

Letno povprečje zaposlenih januar – december 2025: po delovnih urah (proračun) 779,96.

Podatki na 31. 12. 2025:

Delovno razmerje: za nedoločen čas 853 oseb oz. 89 % vseh zaposlenih in za določen čas 108 oseb oz. 11 % vseh zaposlenih.

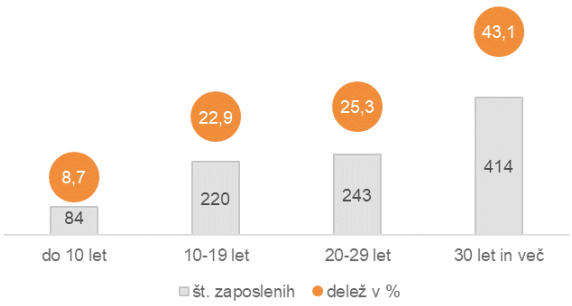
Delovni čas: polni delovni čas 94 % vseh zaposlenih in krajši delovni čas (iz naslova pravic invalidske zakonodaje in starševstva ter drugo) 6 % vseh zaposlenih.

Zaposleni po spolu: 841 oziroma 88 % žensk; 120 oz. 12 % moških.

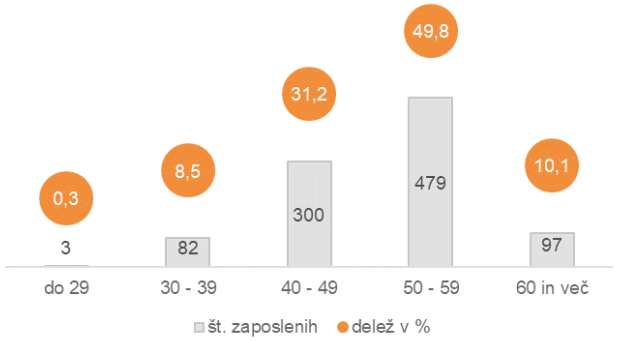
Delež zaposlenih z najmanj univerzitetno izobrazbo (VII/2 in več): 631 oseb oz. 63,8 % vseh zaposlenih.

Število zaposlenih s statusom invalida: 41 oseb oz. 4,3 % vseh zaposlenih.

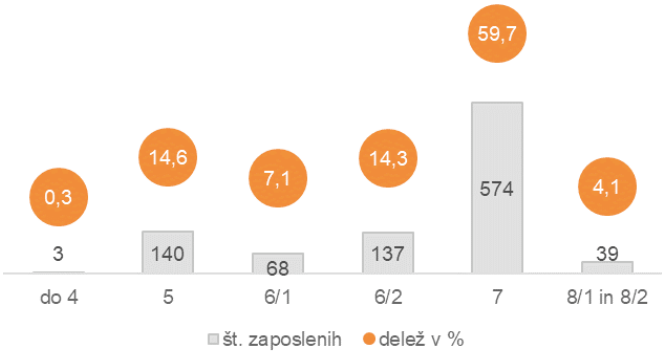
POVPREČNA DELOVNA DOBA ZAPOSLENIH V ZAVODU JE 25,3 LETA



POVPREČNA STAROST ZAPOSLENIH V ZAVODU JE 50,6 LET



IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH



Kadrovske spremembe v obdobju I - XII 2025: V letu 2025 je 48 zaposlenim prenehalo delovno razmerje v Zavodu; od tega se je upokojilo 14 sodelavcev. Na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) smo pripravili 218 objav za prosto delovno mesto in sklenili 358 pogodb o zaposlitvi, od katerih so 148 pogodbe vključevale določila, ki se nanašajo na opravljanje dela na domu. Poskusno delo je uspešno opravilo 103 zaposlenih.

Zaradi potreb delovnega procesa je bilo v letu 2025 izdanih 354 odredb o delu preko polnega delovnega časa – nadurno delo, 487 sklepov o izplačilu dela preko polnega delovnega časa in 8 odredb o začasnem opravljanju dela. V navedenem obdobju smo pripravili 773 dogovorov o povečanem obsegu dela in 2309 sklepov o izplačilu povečanega obsega dela.

Tudi v letu 2025 je imel Zavod trimesečno obdobje za izplačilo redne delovne uspešnosti. Do redne delovne uspešnosti je bilo za obdobje januar – marec upravičenih 412 zaposlenih, april – junij 423 zaposlenih, julij – september 425 zaposlenih in oktober – december 490 zaposlenih.

V letu 2025 je bilo na obdobni zdravstveni pregled napotenih 280 javnih uslužbencev. Na razširjeni pregled oz. managerski pregled pa je bilo napotenih 8 javnih uslužbencev na vodstvenih delovnih mestih.

Z zaposlenimi smo izvedli redne letne razgovore, ki prispevajo k uresničevanju skupnih ciljev in k boljšemu delovanju Zavoda. V letne razgovore se je vključilo 392 zaposlenih. Z namenom uresničevanja ciljev Zavoda smo nadaljevali s krepitvijo zaupanja in sodelovanja med zaposlenimi, krepili smo področje razvoja zaposlenih in izvajali ukrepe na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

Varstvo in zdravje pri delu ter požarna varnost

Področje varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom smo urejali s pomočjo pooblaščenca oziroma zunanjih izvajalcev. Zaposleni so se skladno s periodiko usposabljali iz področja varnosti in zdravja na delovnem mestu ter varstva pred požarom in nudenja prve pomoči. Usposobili smo 142 zaposlenih iz področja varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom, 40 zaposlenih iz odgovornosti za izvajanje gašenja in evakuacije na delovnem mestu, 17 zaposlenih iz področja izvajanja prve pomoči.

Pripravili smo plan aktivnosti iz področja varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom. Izvedli smo 73 kontrolnih ogledov na posameznih lokacijah območnih služb in centralne službe. S pomočjo pooblaščenca za področje in zunanjih izvajalcev smo izvedli 47 ergonomskih svetovanj, 56 periodičnih pregledov gasilnih aparatov in hidrantov, 4 vaje evakuacije, 1 pregled aktivne požarne zaščite, 1 meritev strelovoda, 14 meritev električnih instalacij, pripravili 2 požarna reda, načrte evakuacije in požarne načrte za eno lokacijo dela. V povezavi z zagotavljanjem ustrezne delovne opreme smo se uprli na mnenje strokovnjakov, pri čemer smo poskrbeli za ohranjanje in krepitev varnosti in zdravja zaposlenih na delovnih mestih. Zaposlenim smo zagotavljali redno obveščanje oziroma aktualne informacije iz področja.

Sodelovali smo pri izvedbi Dneva varnosti, ki je bil namenjen vsem zaposlenim z namenom, da osvežijo znanja s področja varnosti in varnega poslovanja. Dogodek je predstavljal priložnost za krepitev pripravljenosti in izboljšanja odzivanja v primeru izrednih dogodkov in incidentov.

Promocija zdravja na delovnem mestu

Na podlagi Smernic za promocijo zdravja na delovnem mest 2024–2026, analize bolniških odsotnosti, izsledkov ankete zdravja na delovnem mestu in predlogov zaposlenih, smo pripravili akcijski načrt na področju promocije zdravja za vse organizacijske enote, kateri vsebuje 44 aktivnosti. Izvajali smo aktivnosti iz področja promocije zdravja, ki so se uveljavile in dobro oprijele, nekatere smo izboljšali. Za blažitev in preprečevanje posledic sedečega dela smo redno promovirali in izvajali program Zdravi zaposleni (online in v živo aktivni odmori, ozaveščanja in izobraževanja, kineziološki posveti, online vadbe). V skladu z načrtom promocije zdravja na delovnem mestu smo, za spodbujanje zdravega načina prehranjevanja, zaposlenim vsakomesečno ponudili sadje na delovnem mestu. Delovna skupina za promocijo zdravja je pripravila in organizirala osrednji dogodek za zdravje – Dan zdravja. Izvedli smo Tradicionalni slovenski zajtrk. Med zaposlenimi smo izvedli mnenjsko raziskavo na področju zdravja na delovnem mestu. Zbrali smo potrebe in preučili prijave za pridobitev ter uporabo ergonomske opreme na delovnem mestu. S projektom na področju ergonomije in kostno-mišičnih obolenj smo se prijavili na javni razpis ZZZS za sofinanciranje preventivnih projektnih programov ohranjanja poklicnega zdravja in promocije zdravja na delovnem mestu za obdobje od leta 2025 do leta 2027.

Projekt družbeno odgovoren delodajalec

Na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja smo izvajali ukrepe in aktivnosti iz načrta implementacije ukrepov za pridobitev naprednega certifikata iz projekta Družbeno odgovoren delodajalec. Delovni tim v sodelovanju z drugimi sodelavci v Zavodu je pripravil Trajnostno poročilo za leto 2024. Na eni Območni službi smo predstavili ukrepe družbeno odgovornega delodajalca. Izvedli smo mnenjsko raziskavo za vse zaposlene na področju pridobljenega certifikata. Pripravili smo letno poročilo za področje. Na vseh območnih službah in Centralni službi smo izvedli Mesec dobrodelnosti, z osrednjima dogodkoma za zaposlene: Novoletni bazar in zbiranje pomoči za Sklad Dedka mraza, ki deluje pod okriljem Zveze prijateljev mladine Slovenije. Redno smo obveščali ter izobraževali glede na aktualnosti iz področja. Postopoma smo skrbeli za implementacijo ukrepov iz področja organizacijskega upravljanja, organizacijske kulture in razvoja kadrov, usklajevanja poklicnega in družinskega življenja, varnosti in zdravja na delovnem mestu.

Izobraževanje in usposabljanje

V preteklem letu smo na osnovi predvidenega Plana izobraževanja podali približno oceno potreb po izobraževanju. Izhajali smo iz izkazanih potreb izraženih v letnih razgovorih kakor tudi iz predvidenih strateških oz. korporativnih potreb Zavoda.

V letu 2025 smo organizirali 404 izobraževanja, v katera so se zaposleni vključili 5.506-krat. Največ usposabljanj je bilo namenjeno krepitvi strokovnih znanj, seznanjanju z ukrepi družbeno odgovornega delodajalca ter izboljšanju digitalne pismenosti.

Zaposleni so se v povprečju izobraževali 4 dni v letu.

Realizirali smo 80 % planiranega izobraževanja. Iz analize realizacije plana za leto 2025 izhaja, da smo bili pri planiranju skupnih vključitev precej natančni, medtem ko se odstopanja kažejo predvsem pri izvedbi izobraževanj iz digitalne pismenosti, ki smo jih v večji meri izvedli preko e-izobraževanj. Posledično smo presegli planirane vključitve tudi v digitalni pismenosti.

V realizaciji plana so imela največji delež naslednja izobraževanja:

- Iz področja strokovnih znanj: Dan varnosti (355 udeležencev), Preprečevanje nasilja s strani tretjih oseb (248 udeležencev), Modularno usposabljanje za novozaposlene (482 vključitev v sedem modulov), Srečanje pisarn za delodajalce (82 udeležencev), Supervizija (61 vključitev), Digitalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji (59 udeležencev), Uporaba ESCO kompetenc (51 udeležencev)
- Iz področja promocije zdravja na delovnem mestu: Dan zdravja (521 udeležencev)
- Iz področja strokovna srečanja in konference: Dan Zavoda (510 udeležencev)

Tudi v letu 2025 smo številna izobraževanja izvedli v sklopu **e-izobraževanj**. Z junijem 2025 smo prešli na novo e-izobraževalno platformo, ki zaposlenim omogoča enostaven dostop do vsebin za razvoj znanj in veščin, pomembnih pri našem delu ter za lažje uresničevanje začrtanih nalog. V tem času smo vsebine, ki jih ponuja ponudnik dopolnili tudi z našimi izobraževalnimi vsebinami, module Onboardinga za novozaposlene smo dopolnili z Načrtom integritete ter pripravili in dodali izobraževanja iz področja novele ZUTD.

Ob koncu leta 2025 je bilo na izobraževalnem portalu registriranih 963 uporabnikov, zaposleni pa so se v 159 različnih eVsebin vključili 7.875 krat ter jih zaključili v 6.768 primerih.

Najvišjo udeležbo preko e-učenja beležimo v sklopu digitalnih vsebin, saj smo obvezno letno usposabljanje iz informacijske varnosti v štirih sklopih (3.685 vključitev) izpeljali preko e-učilnice. Sledi pregled novosti na področju ZUTD (589 vključitev), potem pa posamezni sklopi eOnboardinga, kjer je največ zaposlenih (158) zaključilo modul Koristno je vedeti. Skupaj so sodelavci vsebine Onboardinga, ki vključuje 8 modulov, zaključili v 769 primerih.

Med izobraževanji, ki jih ponuja ponudnik, so zaposleni največkrat izbrali izobraževanja, ki so namenjena krepitvi mehkih veščin ter zdravju pri delu: *Kako imeti skrbi pod nadzorom, Čuječnost, Komunikacija ki povezuje, Vaje za sedeče delo, Neverbalna komunikacija, Kako komunicirati in sodelovati z različnimi ljudmi, Odgovornost – zgornja meja uspeha, Premagovanje strahov, Podajanje konstruktivne kritike, Spoznajte sebe in bolje razumite še druge* itd.

Strokovni izpit za zaposlene, ki opravljajo vseživljenjsko karierno orientacijo in posredovanje zaposlitve, je v letu 2025 opravilo 72 zaposlenih. Zavod izvaja strokovne izpite tudi za zunanje kandidate. V letu 2025 je strokovni izpit opravljalo 27 zunanjih kandidatov.

Obvezno prakso so v letu 2025 opravili 6 študentov in 4 dijaki (2 študentki Filozofske fakultete Ljubljana, 1 študentka Fakultete za socialno delo Ljubljana, 1 študentka Dobe Maribor, 1 študent Fakultete za organizacijske vede Maribor, 1 študent Višje strokovne šole Kranj, 1 dijakinja Srednje ekonomske šole Maribor, 1 dijak Srednje ekonomske šole Ljubljana, 1 dijak Ekonomske šole Ljubljana ter 1 dijak Šolskega centra Nova Gorica).

Tabela: Spremljanje realizacije plana izobraževanj za leto 2025: januar–december:

PLAN IZOBRAŽEVANJ ZA LETO 2025	Plan udeležb zaposlenih	Doseg 2025
Strokovna znanja	2.500	2.903
Vodenje poslovnih procesov	370	63
Zakonsko določena usposabljanja	700	468
Promocija zdravja na delovnem mestu	1.100	652
Digitalne kompetence	1.200	749
Družbeno odgovoren delodajalec	300	82
Strokovna srečanja in konference	700	589
SKUPAJ	**6.870**	**5.506**

Tabela: Spremljanje realizacije e-izobraževanj za leto 2025: januar–december:

e-IZOBRAŽEVANJA ZA LETO 2025	Doseg 2025
ONBOARDING: GDPR - 1. del	71
ONBOARDING: GDPR - test	61
ONBOARDING: Kodeks etike Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje	71
ONBOARDING: Koristno je vedeti	158
ONBOARDING: Načrt integritete 2025	59
ONBOARDING: O Zavodu	127
ONBOARDING: Področja dela in kontakti	151
ONBOARDING: Varnost poslovanja na ZRSZ	64
ONBOARDING SKUPAJ	**769**
e-Digitalna pismenost	3.719
Vsa e-izobraževanja skupaj	**6.768**

INTEGRIRAN SISTEM VODENJA IN KAKOVOST

Sistem vodenja kakovosti

Sistem vodenja kakovosti na Zavodu RS za zaposlovanje se izvaja skladno s sprejetim **Poslovnikom sistema vodenja**, ki v letu 2025 ni bil spremenjen.

V okviru **letnega vodstvenega pregleda**, opravljenega ob pregledu devetmesečnega poslovanja, je bilo pripravljeno poročilo o delovanju in učinkovitosti sistema vodenja kakovosti. Vzpostavljen sistem omogoča redno pridobivanje povratnih informacij, ki vključujejo spremljanje realizacije poslovnega načrta, zadovoljstvo uporabnikov storitev ter ugotovitve notranjih in zunanjih kontrol. Na tej podlagi se sistematično preverja doseganje ciljev in učinkovitost procesov.

Sposobnost procesov za doseganje zastavljenih ciljev preverjamo s spremljanjem realizacije načrtovanih ciljnih vrednosti kazalcev uspešnosti.

Z namenom zagotavljanja ustreznosti postopkov in aktivnosti se na Zavodu dvakrat letno izvaja **monitoring** temeljnih procesov ter enkrat letno monitoring podpornih procesov. V okviru teh aktivnosti se redno prepoznavajo tudi priložnosti za izboljšave, ki se vključujejo v nadaljnjo optimizacijo delovanja. V letu 2025 smo na tej podlagi pristopili k prenovi Organizacijskega predpisa za spremljanje postopkov in aktivnosti ter k posodobitvi obrazcev, ki se uporabljajo pri monitoringu. Namen prenove je bil zagotoviti večjo preglednost, boljše odražanje dejanskega stanja in učinkovitejše spremljanje procesov. Postopek še ni bil v celoti zaključen, saj je bila naknadno sprejeta odločitev, da se v monitoring vključi tudi spremljanje Meril kakovostnega izvajanja storitev za področja, kjer so ta že pripravljena.

V skladu s Strategijo upravljanja kakovosti smo v letu 2025 nadaljevali s pripravo **Meril kakovostnega izvajanja storitev**, in sicer za področje osnovnega kariernega svetovanja. Merila opredeljujejo ključne vidike storitev, pričakovanja uporabnikov ter obstoječe standarde kakovosti, kot so določeni v Katalogu storitev. Pri njihovi pripravi so sodelovali zaposleni z različnih delovnih področij, kar je prispevalo k večjemu razumevanju pomena kakovosti in krepitvi kulture nenehnega izboljševanja. Poleg internega dokumenta, zasnovanega po načelu PDCA, so bili pripravljeni tudi informativni plakati za uporabnike storitev, s katerimi Zavod krepi transparentnost in izboljšuje razumevanje storitev med javnostjo.

V letu 2025 je potekal četrti cikel **Benchlearning presoje**, v katerega je bila Slovenija vključena med 30. septembrom in 2. oktobrom. V tem ciklu je bil posodobljen model odličnosti, ki vključuje nove poudarke, kot so ekosistem, trajnost in digitalizacija. Izhodišče za presojo je predstavljala samoocena iz leta 2022. Zunanji ocenjevalci so prepoznali visoko motiviranost zaposlenih, izrazito usmerjenost k uporabnikom, razvojno naravnanost ter napredek pri izvajanju priporočil iz prejšnje presoje, zlasti na področju upravljanja kakovosti. Izpostavili so tudi učenje iz mednarodnih praks, hkrati pa opozorili na nadaljnje priložnosti za izboljšave, predvsem na področju strateškega usmerjanja preventivnih storitev, učinkovitejše rabe virov ter nadgradnje sistema merjenja strateških učinkov.

Zavod je že leta 2020 pristopil k uvajanju **sistema vodenja po modelu CAF.** V preteklih letih so samooceno izvedle vse območne službe in Centralna služba, v letu 2025 pa je k ponovni samooceni pristopila Območna služba Ptuj, s čimer se nadaljuje sistematično spremljanje organizacijske zrelosti in nenehno izboljševanje delovanja Zavoda.

V letu 2025 smo nadaljevali tudi z obravnavo **koristnih predlogov** zaposlenih, s katerimi spodbujamo inovativnost in aktivno vključevanje zaposlenih v izboljševanje delovnih procesov. Skupno je bilo podanih 16 predlogov, pri čemer se kažejo pozitivni učinki sprememb, uvedenih v preteklem letu, ko je bila uvedena jasnejša ločitev med tehničnimi in vsebinsko inovativnimi predlogi. Predlogi so postali kakovostnejši in bolj usmerjeni v izboljšave procesov. Zaposleni so nov način zbiranja in ocenjevanja dobro sprejeli ter se aktivno vključujejo v soodločanje, kar prispeva k večji transparentnosti, uporabnosti predlogov in nadaljnjemu razvoju inovativne kulture. Doseženi rezultati potrjujejo, da je usmeritev od količine h kakovosti predlogov ustrezna in učinkovita.

Sistem upravljanja s tveganji

Hkrati s pripravo Poslovnega načrta (PN) Zavoda za leto 2025 smo ocenjevali tveganja, ki ogrožajo uresničevanje ciljev PN. Lastniki procesov so prepoznali 72 tveganj, od katerih je bilo z oceno visoka kritičnost prepoznanih 18 tveganj. Pri tveganjih z oceno visoka kritičnost je ogroženo neposredno doseganje ciljev pri temeljnih dejavnostih Zavoda ali nudenje podpornih storitev za doseganje ciljev PN. Takšna nesprejemljiva tveganja narekujejo obvezen sprejem ukrepov za obvladovanje tveganj. Z realizacijo načrtovanih ukrepov nam je do septembra uspelo zmanjšati stopnjo kritičnosti pri 9 (50 %) tveganjih z oceno visoka kritičnost. Še naprej smo vzdrževali ažuren enotni register tveganj, ki je združeval posamezne področne (tematske) registre.

Del sistema upravljanja s tveganji je bila tudi baza incidentov in škodnih dogodkov, ki se vodi enotno za celoten Zavod. Namen beleženja incidentov in škodnih dogodkov je, da se vodstvo seznani, če se škodni dogodki ponavljajo in v primeru, da do tega prihaja, je nujno, da se dogovorijo nadaljnji ukrepi za zmanjšanje tveganj, kar je pomembno tudi z vidika načrtovanja stroškov in upravljanja z operativnimi tveganji. Skrb za varnost zaposlenih je ena izmed prioritet vodstva Zavoda.

Sistem upravljanja neprekinjenega poslovanja

Zavod zagotavlja postopke izvajanja ključnih poslovnih procesov na sprejemljivi ravni v primeru nepredvidenih dogodkov ali kriz. S tem namenom ima sprejet: a) splošni Načrt neprekinjenega poslovanja, ki opredeljuje ukrepe in odgovornosti za zagotavljanje kontinuitete delovanja, b) načrt Neprekinjenega poslovanja za primer epidemije, ki vsebuje prilagojene postopke in ukrepe za obvladovanje zdravstvene krize in c) Načrt neprekinjenega poslovanja za naravne in druge nesreče.

V letu 2025 je Zavod vzpostavil izvajanje Dneva varnosti. Gre za izvedbo dogodka s katerim krepimo kulturo varnosti na Zavodu med javnimi uslužbenci. Dogodek je obsegal različna varnostna področja: ravnanje v primeru izrednega dogodka, varnost zaposlenih in ravnanje v primeru požara ali potresa, informacijska varnost in poročanje o varnostnih incidentih. V sklopu dogodka so vse organizacijske enote Zavoda pregledale postopke za ravnanje v primeru nesreče ali druge katastrofe, relevantno dokumentacijo, vodstveni kader na vseh lokacijah je osvežil svojo vlogo v krizni skupini in načine ravnanja v izrednih primerih. Dogodek je bil organiziran za vse javne uslužbence, izvedba je potekala (praviloma) v živo. Vsebino dogodka je pripravila Centralna služba Zavoda, dogodek pa so izvedli predstavniki Območnih služb, vsak za svoje področje. S tem smo zagotovili, da so odgovorne osebe na Območnih službah vsebino ponotranjile in osvojile ter jo za svoje javne uslužbence tudi prilagodile glede na lokalne potrebe. Odzivi na izvedbo dogodka s strani javnih uslužbencev so bili pozitivni, zato bomo s podobnimi načini osveščanja vseh nadaljevali tudi v letu 2026.

Sistem upravljanja informacijske varnosti

Informacijska varnost na Zavodu opredeljuje zahteve za zagotavljanje zaupnosti, celovitosti in razpoložljivosti vseh varovanih informacij, katerih izguba, sprememba ali nepooblaščen dostop bi lahko povzročili škodo Zavodu ali posameznikom, ki jih informacije in podatki zadevajo. Informacijska varnost prav tako opredeljuje varnostne informacijskih in omrežnih sistemov Zavoda.

Področje informacijske varnosti je v fazi posodobitve zaradi uskladitve z novim Zakonom o informacijski varnosti, ZINFV-1, v okviru katerega ima Zavod vlogo bistvenega zavezanca, za katerega veljajo najvišje varnostne zahteve. Kljub temu, da Zavod ima vzpostavljeno varnostno politiko je posodobitev dokumentacije Sistema upravljanja informacijske varnosti (SUIV) obsežna in zahtevna naloga v kateri sodelujejo različne službe Zavoda.

V pričetku 2025 smo izvedli obsežno analizo varnostno informacijskih tveganj v okviru vseh služb. Na podlagi analize smo pričeli s pripravo posodobitev internih aktov in priprave novih aktov s katerimi bomo zagotovili varnost na področju varnosti informacijskih sistemov, fizično varnost, varnost v povezavi s človeškimi viri in opredelili organizacijske zahteve upravljanja varnostne politike. Postopek je ob koncu leta 2025 še v teku. V procesu posodobitve SUIV ima Zavod pomoč zunanjega izvajalca, pooblaščenca za informacijsko varnost.

Zaradi povečanega tveganja kibernetskih groženj je Zavod v letu 2025 okrepil usposabljanja na področju informacijske varnosti. Zavod v skladu z zahtevami ZINFV-1 izvaja redna letna usposabljanja javnih uslužbencev na področju informacijske varnosti. Zaposleni so v letu 2025 uspešno opravili e-usposabljanje, namenjeno ozaveščanju o varnostnih tveganjih in najboljših praksah za zaščito informacij. Z aktivnostmi spodbujanja kulture informacijske varnosti bomo nadaljevali tudi v letu 2026.

Z namenom zagotavljanja in spremljanja varnosti Zavod vodi in spremlja register varnostnih incidentov in izvedenih ukrepov. Spremljanje je bilo izvajano tudi v letu 2025, s čimer je bilo zagotovljeno izboljševanje področnih varnostnih politik in zmanjševanje tveganj, ki jim je izpostavljeno poslovanje Zavoda.

RAČUNOVODSKO POROČILO

KAZALO

RAČUNOVODSKO POROČILO

STRAN		
	111	POROČILO K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM ZAVODA RS ZA ZAPOSLOVANJE ZA LETO 2025
	113	I. ANALIZA BILANCE STANJA NA DAN 31. 12. 2025
	136	II. ANALIZA IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV – DOLOČENIH UPORABNIKOV V OBDOBJU OD 1. 1. 2025 DO 31. 12. 2025
	146	III. ANALIZA IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV – PO NAČELU DENARNEGA TOKA V OBDOBJU OD 1. 1. 2025 DO 31. 12. 2025
	152	IV. ANALIZA IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV PO VRSTAH DEJAVNOSTI OD 1. 1. 2025 DO 31. 12. 2025 IN OBRAČUN DAVKA OD DOHODKA PRAVNIH OSEB ZA LETO 2025

POROČILO K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM ZAVODA RS ZA ZAPOSLOVANJE ZA LETO 2025

Računovodsko poročilo Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljevanju Zavod) je pripravljeno v skladu z 20. do 29. in 51. členom Zakona o računovodstvu (Uradni list RS št. 23/99, 30/02-ZJF-C in 114/06-ZUE) ter Pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Uradni list RS št. 133/23 s spremembami).

Računovodski izkazi Zavoda za leto 2025 so sestavljeni zlasti na osnovi:

- Zakona o računovodstvu (Uradni list RS 23/99, 30/02-ZJF-C in 114/06-ZUE);
- Zakona o javnih financah (Uradni list RS 11/11-UPB4 s spremembami);
- Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (ZIPRS2526; Uradni list RS 104/24, 17/25 - ZFO-1E, 91/25 - ZUOPCSD, 95/25 - ZIPRS2627);
- Pravilnika o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13, 81/16, 11/22, 105/22 – ZZNŠPP, 149/22, 106/23, 88/24, 79/25, 95/25);
- Pravilnika o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov pravnih oseb javnega prava (Uradni list RS 133/23, 19/24);
- Pravilnika o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Uradni list RS 133/23, 81/24, 51/25, 95/25);
- Pravilnika o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev (Uradni list RS 45/05 s spremembami);
- Pravilnika o načinu in rokih usklajevanja terjatev in obveznosti po 37. členu Zakona o računovodstvu (Uradni list RS 108/13);
- Pravilnika o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Uradni list RS 133/23, 81/24, 51/25);
- Navodila o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Uradni list RS 12/01, 10/06, 8/07, 102/10);
- Navodila o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Uradni list RS 91/00, 122/00);
- Navodila o predložitvi letnih in zaključnih poročil ter drugih podatkov poslovnih subjektov (Uradni list RS 86/2016, 76/17);
- Pravilnika o določitvi neposrednih in posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Uradni list RS 97/01, 81/02, 46/03);
- Slovenskih računovodskih standardov (Uradni list RS 129/23);
- Pravil skrbnega računovodenja;
- Pravilnika o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ (Uradni list RS 72/02, 97/23);
- Pravilnika o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti (Uradni list RS 109/07, 68/09, 137/21);

- Pravilnika o odpisu in delnem odpisu dolga, odlogu plačila ter obročnem plačilu pri financiranju ukrepov trga dela in izvajalcev (Uradni list RS 107/2010, 11/17);
- Zakona o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize (Uradni list RS, št. 163/22 s spremembami);
- Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o odpravi posledic naravnih nesreč (Uradni list RS, št. 88/2023);
- Zakona o interventnih ukrepih za opravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 (Uradni list RS, št. 95/2023, 117/23, 131/23 - ZORZFS, 62/24, 47/25);
- Zakona o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas (Uradni list RS, št. 47/25);
- drugih podzakonskih aktov, ki jih izda minister za finance za pravne osebe javnega prava.

Nadalje so bila pri sestavi upoštevana pojasnila Računskega sodišča, Ministrstva za finance na osnovi zakonskih in podzakonskih predpisov, pripravljena pojasnila Zveze računovodij, finančnikov in revizorjev ter ostali predpisi, ki urejajo vodenje poslovnih knjig določenih uporabnikov.

Zavod je agent med neposrednim proračunskim uporabnikom, to je MDDSZ in upravičenci sredstev, zato od 1. 1. 2012 dalje sredstva za financiranje socialnih transferov, državnih štipendij, koncesij in sredstev aktivne politike zaposlovanja spremljamo na kontih terjatev in obveznosti v skupini 1409 in 2409 (pred letom 2012 so bili stroški in prihodki iz tega naslova izkazani na kontih 465 in 760). Sprememba je posledica dogovora z Ministrstvom za finance in objave Navodila računovodske obravnave poslov za tuj račun, ki jih je Ministrstvo za finance objavilo na svoji spletni strani dne 10. 1. 2012.

Računovodsko poročilo je del letnega poročila in je sestavljeno iz naslednjih računovodskih izkazov:

Bilanca stanja na dan 31. 12. 2025, s prilogama:

- Pregled stanja in gibanja neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev;
- Pregled stanja in gibanja dolgoročnih kapitalskih naložb in posojil.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov enotnega kontnega načrta, od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, s prilogama:

- Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka, od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025;
- Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti, od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

V nadaljevanju je podana analiza temeljnih izkazov stanj oz. gibanj sredstev in njihovih virov.

Zavod kot določeni uporabnik enotnega kontnega načrta evidentira poslovne dogodke po načelu nastanka poslovnega dogodka oz. fakturirane realizacije. Poleg tega mora na podlagi Zakona o javnih financah in Pravilnika o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov, zaradi spremljanja gibanja javnofinančnih prihodkov in odhodkov ter prejemkov in izdatkov, posredovati podatke tudi po načelu denarnega toka oz. plačane realizacije.

I. ANALIZA BILANCE STANJA NA DAN 31. 12. 2025

Bilanca stanja zajema podatke o stanju sredstev ter obveznosti do virov sredstev ob koncu obračunskega obdobja. V bilanci stanja so osnovna sredstva in neopredmetena sredstva na dan 31. 12. 2025 izkazana tako, da je vrednost sredstev enaka neodpisani vrednosti sredstev. Vrednosti sredstev so usklajene s popisom, tako da je knjigovodsko stanje usklajeno z dejanskim stanjem.

BILANCA STANJA NA DAN 31. 12. 2025

Skupine kontov	SREDSTVA 1.	leto 2025 2.	struk. 3.	leto 2024 4.	struk. 5.	% 6.=2./4.
	DOLGOROČNA SREDSTVA	10.912.871	19,1	10.233.584	19,1	106,6
00	Neopredm.sred. in dolg.čas.akt.razm.	7.408.927	12,9	5.333.029	9,9	138,9
01	Popravek vrednosti neopred.sred.	4.981.738	8,7	4.344.348	8,1	114,7
02	Nepremičnine	22.543.526	39,4	22.608.255	42,2	99,7
03	Popravek vrednosti nepremičnin	15.327.463	26,8	14.832.112	27,7	103,3
04	Oprema in druga opredm. OS	11.573.156	20,2	11.250.938	21,0	102,9
05	Popravek vrednosti opreme	10.474.209	18,3	9.935.216	18,5	105,4
08	Dolgoročne terjatve iz poslovanja	170.672	0,3	153.038	0,3	111,5
	KRATKOROČNA SREDSTVA	46.359.943	80,9	43.387.472	80,9	106,9
11	Dobroimetje pri bankah	575.832	1,0	636.341	1,2	90,5
12	Kratkoročne terjatve do kupcev	14.653	0,0	11.553	0,0	126,8
13	Dani predujmi in varščine	11.399	0,0	7.540	0,0	151,2
14	Krat.terjatve do uporabnikov EKN	23.001.530	40,2	22.176.962	41,4	103,7
17	Druge kratkoročne terjatve	21.211.815	37,0	19.745.597	36,8	107,4
19	Aktivne časovne razmejitve	1.544.714	2,7	809.479	1,5	190,8
	AKTIVA SKUPAJ:	57.272.814	100,0	53.621.056	100,0	106,8
	Aktivni konti izvenbilančne evidence	1.136.330		812.117		139,9
	OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV 1.	leto 2025 2.	struk. 3.	leto 2024 2.	struk. 5.	% 6.=2./4.
	KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PČR	46.370.112	81,0	43.210.850	80,6	107,3
21	Krat.obveznosti do zaposlenih	2.870.445	5,0	2.414.259	4,5	118,9
22	Krat.obveznosti do dobaviteljev	4.541.406	7,9	3.179.179	5,9	142,8
23	Druge kratk.obveznosti iz poslovanja	14.851.109	25,9	15.290.226	28,5	97,1
24	Krat.obveznosti do uporabnikov EKN	22.915.312	40,0	21.371.528	39,9	107,2
29	Pasivne časovne razmejitve	1.191.840	2,1	955.658	1,8	124,7
	LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZ.	10.902.702	19,0	10.410.206	19,4	104,7
97	Druge dolgoročne obveznosti	37.836	0,1	22.283	0,0	169,8
980	Obvez.za neopred.sred.in opred.OS	10.816.441	18,9	10.146.841	18,9	106,6
985	Presežek prihodkov nad odhodki	48.425	0,1	241.082	0,4	20,1
	PASIVA SKUPAJ:	57.272.814	100,0	53.621.056	100,0	106,8
	Pasivni konti izvenbilančne evidence	1.136.330	1,98	812.117	1,5	139,9

Pri knjiženju poslovnih dogodkov v letu 2025, ki so vplivali na izkazana stanja v bilanci stanja, smo upoštevali predpostavke, določene s Pravilnikom o računovodstvu. Sredstva in obveznosti do virov sredstev se v poslovnih knjigah Zavoda pripoznavajo, merijo in prevrednotijo v skladu z Zakonom o računovodstvu in na njegovi podlagi izdanih predpisih. Za vse, kar ni posebej določeno v zakonu ali podzakonskih predpisih, se uporabljajo slovenski računovodski standardi in pravila skrbnega računovodenja.

Evidentiranje poslovnih dogodkov poteka v aplikaciji FinRac (glavna knjiga). Za vodenje finančno računovodskih evidenc se poleg aplikacije FinRac uporabljajo naslednje aplikacije: Plače, Terjatve, PNS, EDS-GC in APZnet. Pri knjiženju knjigovodskih listin se poslovni dogodki evidentirajo po atributih v skladu z internim Navodilom za evidentiranje poslovnih dogodkov po atributih. Potrjevanje verodostojnih knjigovodskih listin (računi/zahtevki, pogodbe/naročilnice, potni nalogi,…) poteka v aplikaciji EDS-GC na način, ki je opredeljen v splošnih aktih Zavoda.

PREDPOSTAVKE UPORABLJENE PRI SESTAVLJANJU BILANCE STANJA

NEOPREDMETENA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA

Neopredmetena sredstva so računalniški programi in druge materialne pravice.

Opredmetena osnovna sredstva Zavoda so nepremičnine, oprema ter druga opredmetena osnovna sredstva z dobo uporabnosti daljšo od 1 leta. V knjigovodstvu se vodi ločena evidenca osnovnih sredstev:

- za osnovna sredstva, namenjena za delovanje Zavoda,
- za osnovna sredstva iz naslova počitniških kapacitet.

Osnovna sredstva so evidentirana po virih financiranja (proračun, projekti ipd.)

Za drobni inventar, ki se všteva med osnovna sredstva, se štejejo osnovna sredstva z dobo uporabnosti daljšo od enega leta, katerih posamična nabavna vrednost po obračunih dobaviteljev ne presega vrednosti 500 EUR v času nabave. Material, katerega doba uporabnosti je krajša od enega leta, se ne glede na vrednost ne pojmuje kot drobni inventar, ampak se poraba knjiži kot strošek materiala.

Stvari drobnega inventarja, katerih posamična vrednost po obračunih dobaviteljev ne presega vrednosti 500 €, se lahko razporedijo med material. S stvarmi drobnega inventarja so mišljeni pisarniški pripomočki, okrasni predmeti, drobno orodje in podobno.

Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva se ob nabavi ovrednotijo po nabavni vrednosti oz. po ocenjeni vrednosti, če nabavna vrednost ni znana.

Nabavna vrednost brezplačno pridobljenih osnovnih sredstev se oceni glede na razpoložljive podatke o tržnih cenah. Nabavno vrednost sestavljajo: nakupna cena, uvozne in nevračljive nakupne dajatve ter stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredni usposobitvi osnovnega sredstva za uporabo (stroški dovoza, namestitve, montaže ipd.). Stroški financiranja (obresti) se ne vštevajo v nabavno vrednost.

Kasneje nastale stroške v zvezi z opredmetenim osnovnim sredstvom lahko izkazujemo kot povečanje nabavne vrednosti sredstva ali stroške vzdrževanja. Opredelitev se zapiše kot komentar na prejeti dobaviteljev račun ali drugo ustrezno knjigovodsko listino.

Kasneje nastali stroški, povezani z osnovnim sredstvom, povečujejo njegovo nabavno vrednost, če povečajo njegove prihodnje koristi oz. zmogljivosti, glede na prvotno ocenjene.

Med stroške vzdrževanja se evidentira vlaganja v osnovna sredstva s katerimi se obnavlja in ohranja gospodarske koristi. Stroški tekočega in investicijskega vzdrževanja se evidentirajo na kontih skupine 4611 in zajemajo zlasti popravila streh, fasad in inštalacij, zamenjavo talnih oblog, zamenjavo luči, zamenjavo žaluzij, zamenjava notranjih vrat, pleskanje sten ter redno vzdrževanje strojne in programske opreme. Zaradi navedenih popravil opredmetena osnovna sredstva ne pridobijo večje koristnosti oziroma zmogljivosti, prav tako jim ta popravila ne podaljšujejo dobe koristnosti.

Kot investicije se izkazujejo vse nove inštalacije oz. zamenjave inštalacij, menjava strehe v primeru dotrajanosti kritine, menjava oken na stavbi oz. delu stavbe zaradi dotrajanosti, zamenjava video sistemov, celotna prenova kopalnic/sanitarij, postavitev ali rušenje predelnih sten ter ostale adaptacije in rekonstrukcije, v kolikor gre za povečanje gospodarskih koristi ali podaljšanja dobe koristnosti.

Licenčna programska oprema se evidentira kot investicija v kolikor se licenca nabavi za obdobje daljše od enega leta. V kolikor se licenca nabavi za tekoče leto se evidentira kot strošek.

V primeru vzdrževanja programske opreme presojamo ali gre za manjše popravke in dopolnitve ali za nove funkcionalnosti, npr. nove module aplikacije. V primeru manjših popravkov in dopolnitev evidentiramo stroške vzdrževanja licenčne programske opreme, v primeru novih funkcionalnosti pa evidentiramo povečanje vrednosti programske opreme.

ODPIS OSNOVNIH SREDSTEV

Odpis opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev je reden in izreden.

Reden odpis (amortizacija) je oblikovanje popravkov vrednosti osnovnih sredstev, opravlja pa se v skladu z zakonom, ki ureja računovodstvo, pravilnikom, ki ureja način in stopnje rednega odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev in Slovenskimi računovodskimi standardi (SRS). Popravki vrednosti osnovnih sredstev se oblikujejo na podlagi metode enakomernega časovnega amortiziranja, ki se dosledno uporablja iz obračunskega obdobja v obračunsko obdobje. Rok odpisa je določen s stopnjami rednega odpisa iz Pravilnika o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev. V primeru spremembe stopnje odpisa osnovnih sredstev se obstoječa osnovna sredstva, od uveljavitve spremembe stopnje dalje, obračunavajo po novi stopnji.

Odpisi opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev za znesek rednega odpisa se izkazujejo, kot popravek nabavne vrednosti v breme ustreznega vira.

Strošek amortizacije tržne dejavnosti se obračuna v breme ustreznih prihodkov v znesku, ki je vračunan v kalkulacijo lastne cene, preostali del amortizacije tržne dejavnosti se obračuna v breme vira tržne dejavnosti.

Izredni odpis se opravi v primeru odtujitve osnovnega sredstva v skladu s splošnim aktom Skrbništvo nad osnovnimi sredstvi. Izredni odpis osnovnih sredstev se ob njihovi odtujitvi in pri trajni izločitvi iz uporabe izkazuje v breme ustreznega vira.

Redni odpis opredmetenih osnovnih sredstev se obračunava posamično. Redni odpis se obračuna in knjiži enkrat letno ob sestavi računovodskih izkazov. Takrat se tudi evidentira na posamezno osnovno sredstvo in neopredmeteno sredstvo, to je na kartice v registru osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev. Zbirne vrednosti se evidentirajo v glavno knjigo.

Osnovno sredstvo se začne amortizirati prvi dan naslednjega meseca potem, ko je razpoložljivo za uporabo. Ko je znesek nabavne vrednosti osnovnega sredstva enak znesku odpisane vrednosti, se amortizacija ne obračunava več, ne glede na to, če se sredstvo še naprej uporablja za opravljanje dejavnosti.

TERJATVE

Terjatve so na premoženjsko pravnih in drugih razmerjih zasnovane pravice zahtevati od določene osebe plačilo dolga, dobavo stvari ali opravilo storitve. Evidentirane so na podlagi verodostojnih knjigovodskih listin. Prikazujejo se v skladu z enotnim kontnim načrtom, kot dolgoročne in kratkoročne terjatve, in sicer: terjatve do kupcev, dani predujmi in varščine, kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta, terjatve povezane s finančnimi prihodki in druge terjatve.

Kratkoročne terjatve so terjatve, ki zapadejo v plačilo v obdobju krajšem od leta dni, dolgoročne pa v obdobju daljšem od leta dni.

Pri terjatvah do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda (rednih in sodnih terjatvah) kot kriterij za prenos na dolgoročne terjatve upoštevamo datum zapadlosti terjatve.

V bilanci stanja se kratkoročne terjatve, ki zapadejo v plačilo v roku daljšem od enega leta, prikažejo kot dolgoročne, v poslovnih knjigah pa se ne preknjižijo. Med dolgoročnimi terjatvami iz poslovanja v bilanci stanja so izkazane vrednosti terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda (ki so evidentirane med kratkoročnimi terjatvami), ki zapadejo v plačilo v roku daljšem od enega leta. Med dolgoročnimi terjatvami se evidentirajo tudi sredstva rezervnega sklada po posameznih partnerjih.

V poslovnih knjigah se ločeno izkazujejo:

- dolgoročne terjatve,
- kratkoročne terjatve,
- terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta,
- dani predujmi in varščine,
- terjatve do kupcev,
- terjatve do zaposlenih,
- terjatve do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda (ločeno redne in sodne ter dvomljive in sporne terjatve),
- terjatve do financerjev,
- druge terjatve.

Analitično evidentiranje zunajsodnih in sodnih terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda ter izterjava teh terjatev se izvaja v aplikaciji Terjatve izvajalca Adrianet. V aplikaciji FinRac je zagotovljena sintetična evidenca terjatev, razen terjatev iz naslova dejavnosti izdaje dovoljenj za delo tujcev (spremljanje terjatev poteka v aplikaciji Tujci.net).

Spremljanje in izterjava terjatev do dolžnikov na področju dejavnosti Zavoda se izvaja v skladu s Splošnim aktom za izterjavo iz naslova dejavnosti Zavoda RS za zaposlovanje.

Terjatve iz naslova denarnih nadomestil za tujce in obmejne delavce, ki so izkazane do institucij na področju trga dela v Evropi se spremlja v aplikaciji FinRac.

Pri terjatvah do zaposlenih se v primeru, da zaposleni ne bo mogel poravnati dolga v enkratnem znesku lahko dogovori obročno vračanje dolga v največ 24 mesečnih obrokih, razen če vodstvo Zavoda določi drugačen rok vračila. Zaposleni podpiše Dogovor o poravnavi dolga, v katerem se določi način in pogoje za obročno odplačevanje dolga. Dolg se praviloma odteguje od plače.

Pri evidentiranju terjatev do uporabnikov enotnega kontnega načrta se upošteva Pravilnik o določitvi neposrednih in posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov.

Postopke in roke usklajevanja terjatev in obveznosti natančneje določa Navodilo o popisu sredstev in obveznosti do virov sredstev po stanju na zadnji dan poslovnega leta.

Opomini nerednim plačnikom se praviloma pošiljajo mesečno, vendar najmanj dvakrat letno. Izpisi odprtih postavk za usklajevanje odprtih terjatev se praviloma pošljejo po stanju na dan 31. 10. in po stanju na dan 31. 12.

Na podlagi prejetega izpiska odprtih postavk oz. izpisa stanja terjatev za sredstva dana v upravljanje je potrebno preveriti ustreznost izkazane velikosti posamezne terjatve in po potrebi uskladiti stanje. Terjatve za sredstva dana v upravljanje se usklajujejo v skladu s Pravilnikom o načinu in rokih usklajevanja terjatev in obveznosti po 37. členu Zakona o računovodstvu.

Dvomljive terjatve so terjatve za katere se domneva, da ne bodo poravnane oziroma ne bodo poravnane v celotnem znesku. Na konto dvomljivih terjatev se evidentirajo terjatve iz stečajnih postopkov, prisilne poravnave in osebnih stečajev. Sporna terjatev je terjatev, ki sproži med upnikom in dolžnikom spor, ki ga rešuje sodišče. Na konto spornih terjatev se evidentirajo terjatve na podlagi prejetih sodb, sodnih poravnav in sklepov o izvršbi.

Do vključno leta 2016 smo oblikovali popravke vrednosti terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda. V skladu z mnenjem odgovornih oseb na Ministrstvu za finance in Računskem sodišču smo v letu 2017 spremenili sodila za izkazovanje spornih in dvomljivih terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda. Sporne (večji del sodnih terjatev) in dvomljive (stečajni postopki, prisilne poravnave, osebni stečaji) terjatve izkazujemo na ločenem analitičnem kontu znotraj skupine kontov 175, popravka vrednosti terjatev pa ne oblikujemo.

Popravki vrednosti terjatev do dolžnikov iz naslova delovanja Zavoda se oblikujejo konec leta posamično po posameznih poslovnih partnerjih.

Odpisi (storno) terjatev s področja delovanja Zavoda se opravijo na podlagi ustreznih dokaznih listin, sklepa stečajnega postopka, sodne odločbe, neuspešne izvršbe na plačo in premoženje dolžnika, preteka zastaralnega roka po zakonu o obligacijskih razmerjih ali drugih ustreznih listin oz. v skladu s kriteriji za odpis terjatev, ki jih sprejme Svet Zavoda.

Pri odpisih terjatev do dolžnikov iz naslova programov zaposlovanja in socialne varnosti se upošteva Pravilnik o odpisu in delnem odpisu dolga, odlogu plačila ter obročnem plačilu pri financiranju ukrepov trga dela in izvajalcev (Uradni list RS 107/2010 s spremembami). Način odpisa v 6. členu tega pravilnika določa, da komisija za odpis terjatev poda predlog za odpis dolga in se ga posreduje v soglasje Svetu Zavoda. Predlog za odpis se nato posreduje na MDDSZ in na Ministrstvo za finance.

Pri odpisih terjatev do dolžnikov iz naslova štipendij se upošteva Sklep o kriterijih in merilih za odpis terjatev iz zavarovanja za primer brezposelnosti, štipendij in sredstev, izplačanih iz naslova programov zaposlovanja, ki ga je sprejel Upravni odbor zavoda na svoji seji z dne 8. 11. 2000.

Terjatve iz naslova delovanja Zavoda se odpišejo na osnovi odobritve generalnega direktorja Zavoda (na predlog odgovorne osebe za vodenje poslovnih knjig oz. na osnovi zapisnika popisne komisije za popis terjatev in obveznosti). Najmanj enkrat letno in sicer pred sestavitvijo računovodskih izkazov odgovorna oseba za vodenje poslovnih knjig Zavoda preveri ustreznost velikosti posamezne vrste terjatve.

Za zamudo pri poravnavi terjatev se lahko obračunavajo zamudne obresti v skladu s sklenjenimi pogodbami oziroma zakonsko določene zamudne obresti. Obračunane obresti in drugi donosi kratkoročnih terjatev se lahko izkazujejo kot samostojna terjatev ali pa povečujejo znesek kratkoročne terjatve.

Zamudne obresti v zvezi s terjatvami do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda se evidentirajo sproti, ob plačilu terjatve oziroma posameznega obroka terjatve.

Zastarane in neplačane terjatve mora Zavod RS za zaposlovanje kot upnik odpisati v skladu z določili Zakona o računovodstvu in Slovenskega računovodskega standarda 5, ker jih dolžnik ni dolžan poravnati.

DENARNA SREDSTVA

Kot denarna sredstva se izkazujejo gotovina, sredstva na računih v bankah in na podračunih.

Promet in stanje denarnih sredstev na računih se evidentira na podračunu enotnega zakladniškega računa.

Zavod ima poleg rednega podračuna št. SI56 0110 0603 0264 217 vzpostavljena dva dodatna podračuna, in sicer za:

- študentsko delo (podračun št. SI56 0110 0600 0026 310),
- delovna dovoljenja (podračun št. SI56 0110 0100 0343 476).

Sredstva, ki se stekajo na podračun delovnih dovoljenj št. SI56 0110 0100 0343 476 se ne evidentirajo v poslovnih knjigah Zavoda, temveč se izvaja le skrbništvo nad navedenim računom.

Zavod ima eno poslovno kartico MasterCard, ki je namenjena zlasti rezervaciji hotelov in drugih storitev v tujini ter eno poslovno kartico MasterCard, ki je namenjena plačilu storitev.

Sproti se opravlja analiza stanja denarnih sredstev ločeno za dejavnost in delovanje Zavoda. V okviru denarnih sredstev dejavnosti Zavoda se ločeno spremljajo sredstva integralnega proračuna programov zaposlovanja, evropska sredstva programov zaposlovanja, sredstva interventnih ukrepov, sredstva za javna dela, sredstva za socialno varnost in zaposlitveno rehabilitacijo ter vračila terjatev dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda.

ZALOGE

Material se ob nabavi prenese v uporabo. Stroški se izkazujejo po nabavni vrednosti, tako da ni izkazano stanje zalog materiala.

KRATKOROČNE OBVEZNOSTI

Kratkoročne obveznosti so kratkoročne obveznosti do zaposlenih za opravljeno delo, kratkoročne obveznosti za prejete predujme in varščine, kratkoročne obveznosti do dobaviteljev, kratkoročne obveznosti do države, kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta, kratkoročne obveznosti do financerjev in druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja, ki zapadejo v plačilo v letu dni ali prej.

Kratkoročne obveznosti se ločijo na obveznosti iz naslova dejavnosti in na obveznosti iz naslova delovanja Zavoda. Pri evidentiranju obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta se upošteva Pravilnik o določitvi neposrednih in posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov.

Obračunane obresti in druga povečanja kratkoročnih obveznosti se lahko obravnavajo kot samostojna obveznost ali pa povečujejo kratkoročno obveznost.

Obveznosti se vodijo na ustreznih kontih v zneskih, ugotovljenih na podlagi verodostojnih knjigovodskih listin. V ustreznih evidencah se za vsako obveznost izkazuje datum zapadlosti v skladu z Zakonom o izvrševanju proračuna Republike Slovenije.

DOLGOROČNE IN KRATKOROČNE ČASOVNE RAZMEJITVE

Kratkoročne časovne razmejitve se uporabijo v letu dni po izkazovanju, dolgoročne pa v daljšem času. Oblikovane so v povezavi s stroški, odhodki in prihodki, katerih nastanek v predvidenem roku je verjeten, njihovo velikost pa je mogoče zanesljivo oceniti.

V skladu s predpisi in SRS se po potrebi vzpostavljajo dolgoročne in kratkoročne časovne razmejitve in sicer:

- aktivne časovne razmejitve za potrebe razmejevanja dolgoročno odloženih stroškov oz. odhodkov,

- aktivne časovne razmejitve za potrebe razmejevanja kratkoročno odloženih stroškov oz. odhodkov in prehodno nezaračunanih prihodkov,
- pasivne časovne razmejitve za razmejevanje vnaprej vračunanih stroškov oz. odhodkov in kratkoročno odloženih prihodkov.

Namensko pridobljena sredstva (zlasti prejem avansov za projekte in interventne ukrepe) se izkazujejo med kratkoročnimi pasivnimi časovnimi razmejitvami, porabljajo pa se za pokrivanje stroškov oz. odhodkov, ko ti nastanejo (ne porabljajo se za pokrivanje stroškov lastne udeležbe). Promet in stanje posameznih kontov kratkoročnih časovnih razmejitev se mesečno analizira.

REZERVACIJE

Pri poslovanju s sredstvi javnih financ in opravljanju javne službe se v skladu z zakonom, ki ureja računovodstvo, ne vzpostavljajo rezervacije z vnaprejšnjim vračunavanjem stroškov ali odhodkov oz. z dolgoročnim razmejevanjem prihodkov v breme sredstev javnih financ.

DOLGOROČNE OBVEZNOSTI

Dolgoročne obveznosti sestavljajo obveznosti za sredstva prejeta v upravljanje ter dolgoročne obveznosti iz naslova poslovanja. Dolgoročne obveznosti zapadejo v plačilo v roku, daljšem od enega leta in se ob nastanku izkazujejo z dejanskimi zneski, ki izhajajo iz knjigovodskih listin.

Dolgoročne obveznosti se ločijo na obveznosti iz naslova dejavnosti in na obveznosti iz naslova delovanja Zavoda.

V bilanci stanja se kratkoročne obveznosti, ki zapadejo v plačilo v roku daljšem od enega leta, prikažejo kot dolgoročne (zlasti obveznosti do proračuna iz naslova terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda), v poslovnih knjigah pa se ne preknjižijo.

Ob koncu poslovnega leta je potrebno uskladiti terjatve proračuna in obveznosti Zavoda za sredstva prejeta v upravljanje.

OBRAZLOŽITVE BILANCE STANJA

V strukturi sredstev Zavoda na dan 31. 12. 2025 predstavljajo dolgoročna sredstva 19,1 % delež, kratkoročna sredstva in aktivne časovne razmejitve pa 80,9 % delež.

V strukturi obveznosti Zavoda na dan 31. 12. 2025 predstavljajo kratkoročne obveznosti in pasivne časovne razmejitve 81,0 % delež, lastni viri in dolgoročne obveznosti pa 19,0 % delež.

DOLGOROČNA SREDSTVA

Dolgoročna sredstva na dan 31. 12. 2025 znašajo 10.912.871 EUR in zajemajo dolgoročne časovne razmejitve, neopredmetena sredstva, opredmetena osnovna sredstva ter dolgoročne terjatve iz poslovanja.

V evidencah dolgoročnih sredstev je zajeta tudi vrednost objektov, zemljišč in opreme tržne dejavnosti, ki znaša 231.538 EUR ter rezervnega sklada tržne dejavnosti v višini 3.677 EUR.

Dolgoročne časovne razmejitve

Vrednost dolgoročnih časovnih razmejitev znaša 14.578 EUR. Nanašajo se na dolgoročno odložene stroške vzdrževanja komunikacijske in programske opreme.

Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva

Vrednost neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev na dan 31. 12. 2025 znaša 10.727.621 EUR in se je v primerjavi z preteklim letom povečala za 659.405 EUR. Na izkazano stanje so v letu 2025 vplivali naslednji poslovni dogodki:

- povečanje iz naslova nabave osnovnih sredstev v skupni višini 2.738.259 EUR;
- zmanjšanje iz naslova amortizacije neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev v višini 2.058.777 EUR;
- zmanjšanje iz naslova prodaje poslovnega prostora UD Žalec v višini 20.077 EUR.

Pregled nabavne in odpisane vrednosti, sprememb v letu 2025 ter neodpisane vrednosti neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev je razviden iz tabele Stanje in gibanje neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev.

STANJE IN GIBANJE NEOPREDMETENIH SREDSTEV IN OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV ZA LETO 2025

v EUR

NAZIV	Oznaka za AOP	ZNESEK							
		Nabavna vrednost (1.1.)	Popravek vrednost (1.1.)	Povečanje nabavne vrednosti	Povečanje popravka vrednosti	Zmanjšanje nabavne vrednosti	Zmanjšanje popravka vrednosti	Amortizacija	Neodpisana vrednost (31.12.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	0 (3-4+5-6-7+8-9
I. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v upravljanju (701+702+703+704+705+706+707)	**700**	**39.179.892**	**29.111.676**	**2.738.259**	**0**	**407.120**	**387.044**	**2.058.777**	**10.727.621**
A. Dolgoročno odloženi stroški	701	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	702	5.320.698	4.344.348	2.078.587	0	4.936	4.936	642.326	2.412.611
C. Druga neopredmetena sredstva	703								0
D. Zemljišča	704	1.125.913	0	0	0	0	0	0	1.125.913
E. Zgradbe	705	21.482.343	14.832.112	79.654	0	144.384	124.307	619.658	6.090.150
F. Oprema	706	11.250.938	9.935.216	580.018	0	257.800	257.800	796.793	1.098.947
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	707	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v lasti (709+710+711+712+713+714+715)	**708**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
A. Dolgoročno odloženi stroški	709	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	710	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	711	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	712	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	713	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	714	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	715	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v finančnem najemu (717+718+719+720+721+722+723)	**716**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
A. Dolgoročno odloženi stroški	717	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	718	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	719	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	720	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	721	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	722	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	723	0	0	0	0	0	0	0	0
Skupaj neodpisana vrednost		**39.179.892**	**29.111.676**	**2.738.259**	**0**	**407.120**	**387.044**	**2.058.777**	**10.727.621**

V Zavodu se uporabljajo neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva, ki so na dan 31. 12. 2025 v določenem delu že odpisana:

- neopredmetena sredstva so 67,4 % odpisana (računalniški programi, druge materialne pravice);
- vrednost nepremičnin (brez zemljišč) je odpisana 71,6 % (nižja stopnja odpisanosti je zaradi dolge dobe uporabnosti nepremičnin – zgradb; zemljišča se ne amortizirajo);
- oprema in druga opredmetena osnovna sredstva je odpisana 90,5 %. Za izvajanje dejavnosti Zavoda se uporabljajo tudi osnovna sredstva, ki so že v celoti odpisana.

Obračun amortizacije je opravljen na osnovi Pravilnika o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev (Uradni list RS 120/07 s spremembami). Stopnje odpisa se v letu 2025 niso spremenile.

Sedanja vrednost osnovnih sredstev in stopnja odpisanosti osnovnih sredstev na dan 31. 12. 2025

v EUR

Skupine kontov SREDSTVA		BILANCA STANJA	Neodpisana vrednost	Odpisanost v %
	SREDSTVA V UPRAVLJANJU, brez zemljišč		9.601.709	76,2
00	Neopredmetena sredstva	7.394.349	2.412.611	67,4
01	Popravek vrednosti neopredemetenih sredstev	-4.981.738		
02	Nepremičnine	21.417.613	6.090.150	71,6
03	Popravek vrednosti nepremičnin	-15.327.463		
04	Oprema in druga opredmetena osnovna sredstva	11.573.156	1.098.947	90,5
05	Popravek vrednosti opreme in drugih opredmetenih osnovnih sredstev	-10.474.209		

Med opremo in drugimi opredmetenimi sredstvi je izkazan tudi drobni inventar z dobo uporabnosti nad enim letom, katerega posamična nabavna vrednost ne presega 500 EUR. Po Zakonu o računovodstvu (45. člen) se drobni inventar ob nabavi 100 % odpiše, zato v knjigovodski evidenci takšno osnovno sredstvo nima sedanje vrednosti.

Dolgoročne terjatve iz poslovanja

Dolgoročne terjatve iz poslovanja izkazujejo stanje v višini 170.672 EUR, kar predstavlja vrednost terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda, ki zapadejo v plačilo po 1. 1. 2027 v višini 37.836 EUR (v bilanci stanja za leto 2024 je bil znesek dolgoročnih terjatev do dolžnikov 22.283 EUR) in vrednost sredstev rezervnega sklada v višini 132.836 EUR.

Pri terjatvah ugotavljamo, da je obdobje izterjave izredno dolgo in se ne zaključi v enem letu. Znesek se v poslovnih knjigah ne preknjiži, se pa v obrazcu bilance stanja prikaže tako, da se terjatve, ki zapadejo v plačilo v letu 2027 in dalje izkažejo med dolgoročnimi terjatvami, kar je v skladu s 1. odstavkom 28. člena Zakona o računovodstvu.

KRATKOROČNA SREDSTVA IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE

Kratkoročna sredstva in aktivne časovne razmejitve znašajo 46.359.943 EUR. Največji delež (40,2 %) predstavljajo kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta v znesku 23.001.530 EUR, sledijo druge kratkoročne terjatve v znesku 21.211.815 EUR, aktivne časovne razmejitve v znesku 1.544.714 EUR in denarna sredstva v višini 575.832 EUR, ostale postavke pa predstavljajo manjši delež.

V primerjavi s preteklim letom so aktivne časovne razmejitve višje za 90,8 % zaradi višjih stroškov projektov in programskih sredstev, ki v letu 2025 še niso bili vključeni v zahtevke do MDDSZ in zaradi višjih kratkoročno odloženih stroškov. Terjatve do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda so nižje za 17,2 %, terjatve iz naslova denarnih nadomestil za tujce in obmejne delavce, ki so izkazane do institucij na področju trga dela v Evropi pa so višje za 22,3 %.

Dobroimetje pri bankah

Denarna sredstva so na dan 31. 12. 2025 znašala 575.832 EUR, od tega denarna sredstva na transakcijskem računu Zavoda v višini 572.499 EUR in sredstva na transakcijskem računa za študentsko delo v višini 3.333 EUR.

Denarna sredstva v višini 270.330 EUR se nanašajo na dejavnost Zavoda. V skladu z dogovorom z MDDSZ smo konec leta vrnili v proračun ostanke denarnih sredstev vseh programov. Na dan 31. 12. 2025 izkazujemo sredstva od izterjanih terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda v višini 199.790 EUR in ostala programska sredstva v višini 70.540 EUR. Denarna sredstva v višini 305.502 EUR se nanašajo na delovanje Zavoda.

Pregled denarnih sredstev na transakcijskem računu po namenih je razviden iz spodnjega pregleda:

Stanje denarnih sredstev na TRR

na dan 31. 12. 2025 v EUR

analitični konto denarnih sredstev	vrednost
denarna sredstva dejavnosti Zavoda - programska sredstva IP-DN, ZR	66.411,22
denarna sredstva dejavnosti Zavoda - programska sredstva ESS, APZ, JD	4.129,23
denarna sredstva dejavnosti Zavoda - terjatve	199.789,53
DENARNA SREDSTVA DEJAVNOSTI ZAVODA	270.329,98
denarna sredstva delovanja Zavoda	302.169,16
denarna sredstva delovanja Zavoda - študentski račun	3.333,22
DENARNA SREDSTVA DELOVANJA ZAVODA	305.502,38
SKUPAJ DENARNA SREDSTVA NA DAN 31. 12. 2025	**575.832,36**

Na dan 31. 12. 2025 na TRR-u izkazana sredstva terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda bodo vrnjena v proračun Republike Slovenije v letu 2026.

Kratkoročne terjatve do kupcev, dani predujmi in kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta

Kratkoročne terjatve do kupcev so izkazane v višini 14.653 EUR in se nanašajo zlasti na najemnine in zakupnine. Dani predujmi znašajo 11.399 EUR in se nanašajo na dane predujme sodiščem v višini 8.630 EUR in ostale dane predujme v višini 2.769 EUR. V kratkoročnih terjatvah do uporabnikov enotnega kontnega načrta so v znesku 23.001.530 EUR zajete terjatve do posrednih in neposrednih uporabnikov enotnega kontnega načrta, ki so primerljive z letom 2024.

Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta - skupina 14

v EUR

	31.12.2025	31.12.2024
terjatve iz naslova dejavnosti (za socialne transfere, štipendije, programe ukrepov APZ in interventne ukrepe)	16.315.314	16.730.129
terjatve iz naslova dejavnosti - sredstva ESS	2.337.316	1.147.233
terjave iz naslova delovanja Zavoda do MDDSZ	3.914.163	3.535.280
terjatve iz naslova dejavnosti - sredstva MOP	0	8.840
terjatve iz naslova dejavnosti - sredstva NOO	414.427	743.515
terjatve iz naslova delovanja - sredstva MSP	10.436	
terjatve do sodišč - sodni postopki	487	588
ostale kratkoročne terjatve do proračunskih uporabnikov	9.387	11.376
SKUPAJ	23.001.530	22.176.962

Prilivi sredstev od MDDSZ so bili v večjem delu realizirani že v januarju in februarju 2026.

V nadaljevanju prikazujemo pregled zahtevkov do MDDSZ, ki so odprti na dan 31. 12. 2025:

SREDSTVA ESS

ŠT.ZAHT.	VALUTA	ZNESEK	OPOMBA
232/25-17	vračilo 7.01.2026	-257,73 €	Zaposli me + - vračilo v proračun
233/25-17	21.01.2026	92.917,16 €	Projektno učenje mlajših odraslih (PUM -o +) izvajalci vzhod
234/25-17	21.01.2026	74.093,89 €	Projektno učenje mlajših odraslih (PUM -o +) izvajalci zahod
235/25-17	16.01.2026	32.056,49 €	Usposabljanje na delovnem mestu (UDM +) - izvajalci vzhod
236/25-17	19.01.2026	7.931,62 €	Usposabljanje na delovnem mestu (UDM +) - izvajalci zahod
237/25-17	06.01.2026	123.738,99 €	Neformalno izobraževanje in usposabljanje (NIU +) - izvajalci vzhod
238/25-17	16.01.2026	34.338,60 €	Neformalno izobraževanje in usposabljanje (NIU +) - izvajalci zahod
239/25-17	16.01.2026	12.445,46 €	Učne delavnice (UČD +) - izvajalci vzhod
240/25-17	16.01.2026	2.396,08 €	Učne delavnice (UČD +) - izvajalci zahod
241/25-17	19.01.2026	9.240,00 €	Učne delavnice (UČD +) - subvencije vzhod
242/25-17	23.01.2026	770,00 €	Učne delavnice (UČD +) - subvencije zahod
243/25-17	27.01.2026	958.604,11 €	Zaposli me + - izvajalci vzhod
244/25-17	29.01.2026	668.472,42 €	Zaposli me + - izvajalci zahod
1/26-17	30.01.2026	18.373,96 €	Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O +) - V
2/26-17	30.01.2026	15.338,38 €	Projektno učenje mlajših odraslih (PUM- O +) - Z
3/26-17	30.01.2026	188.137,96 €	Usposabljanje na delovnem mestu (UDM +) – V
4/26-17	30.01.2026	41.194,48 €	Usposabljanje na delovnem mestu (UDM +) – Z
5/26-17	30.01.2026	21.733,74 €	Neformalno izobraževanje in usposabljanje (NIU +) -V
6/26-17	30.01.2026	11.139,22 €	Neformalno izobraževanje in usposabljanje (NIU +) - Z
7/26-17	30.01.2026	19.018,74 €	Učne delavnice (UČD +) - V
8/26-17	30.01.2026	5.632,70 €	Učne delavnice (UČD +) - Z
SKUPAJ		**2.337.316,27**	

INTEGRALNI PRORAČUN

ŠT.ZAHT.	VALUTA	ZNESEK	OPOMBA
1/26-1	15.01.2026	1.850.000,00 €	PP 3551
2/26-1	15.01.2026	225.510,96 €	PP 4282
3/26-1	15.01.2026	155.303,00 €	PP 3595
4/26-1	15.01.2026	14.592,16 €	Storitve trga dela
5/26-1	26.01.2026	13.884,26 €	Storitve trga dela
6/26-1	26.01.2026	206.429,00 €	PP 4282
13/26-1	15.01.2026	12.570.343,79 €	PP 1826
14/26-1	30.01.2026	935.037,60 €	PP 1826
25/26-1	vračilo 16.01.2026	-5,98 €	Storitve trga dela
SKUPAJ		**15.971.094,79**	

PP 3577 - ZAPOSLITVENA REHABILITACIJA

ŠT.ZAHT.	VALUTA	ZNESEK	OPOMBA
11/25-4	09.01.2026	9.766,80 €	Rehabilitacijske komisije
11A/25-4	09.01.2026	2.484,00 €	Rehabilitacijske komisije
12/25-4	21.01.2026	319.210,72 €	Zaposlitvena rehabilitacija
12/25-4	10.02.2026	12.757,50 €	Rehabilitacijske komisije
SKUPAJ		**344.219,02**	

DELOVANJA ZAVODA

ŠT.ZAHT.	VALUTA	ZNESEK	OPOMBA
155/25-1	09.01.2026	3.865.806,59 €	zahtevek za delovanje Zavoda 12 2025
24/2026-1	21.01.2026	48.356,52 €	dodatni zahtevek za investicije za leto 2025
SKUPAJ		**3.914.163,11**	

SKUPAJ TERJATVE DO MDDSZ 22.566.793,19

Terjatve do Urada RS za okrevanje in odpornost za progam aktivne politike zaposlovanja Hitrejši vstop mladih na trg dela znašajo 414.427 EUR.

Terjatve do Ministrstva za solidarno prihodnost iz naslova delovanja Zavoda za izvajanje dodatnih nalog na podlagi Zakona o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialno varstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe znašajo 10.436 EUR.

Terjatve za refundacije stroškov sodnih postopkov znašajo 487 EUR, ostale kratkoročne terjatve do posrednih in neposrednih proračunskih uporabnikov iz naslova delovanja Zavoda pa znašajo 9.387 EUR.

V letu 2025 smo odpisali terjatev do Ministrstva za finance iz naslova neupravičeno vrnjenih sredstev v proračun v preteklih letih v višini 1.719,53 EUR, zaradi zastaranja.

Vrednost terjatev iz naslova delovanja Zavoda, ki so do konca leta 2025 zapadle v plačilo in niso bile poravnane znaša 15.497 EUR. Vsem poslovnim partnerjem, ki niso poravnali svojih obveznosti, so bili posredovani izpisi odprtih postavk oz. opomini. Vzrok neporavnanih terjatev so likvidnostne težave poslovnih partnerjev. Za vse izkazane terjatve, tudi tiste, za katere so bili v preteklih letih oblikovani popravki vrednosti, tečejo nadaljnje aktivnosti za njihovo poravnavo.

Druge kratkoročne terjatve

Druge kratkoročne terjatve v znesku 21.211.815 EUR izkazujejo zlasti terjatve do EU iz naslova denarnih nadomestil, terjatve do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda, terjatve do državnih in drugih institucij (Zavod za zdravstveno zavarovanje – refundacije boleznin in nega, Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje – invalidnine), različne terjatve do delavcev ter ostale terjatve kot izhaja iz spodnje tabele.

Druge kratkoročne terjatve - konti skupine 17

v EUR

	31.12.2025	31.12.2024
terjatve do EU iz naslova denarnih nadomestil	15.139.704	12.380.307
terjatve do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda	5.765.439	6.962.989
dolgoročne terjatve (skupina kontov 08)	-37.836	-22.283
terjatve za sodne stroške	216.264	224.416
terjatve do zaposlenih	26.476	105.121
terjatve za refundacije (boleznine, nega,...)	96.786	81.623
terjatve do FURS	964	13.424
druge terjatve iz naslova delovanja Zavoda	4.019	0
SKUPAJ	21.211.815	19.745.597

Terjatve iz naslova denarnih nadomestil za tujce in obmejne delavce, ki so izkazane do institucij na področju trga dela v Evropi znašajo 15.139.704 EUR in so se zvišale za 22,3 %, zlasti zaradi višjih terjatev do največjega partnerja Arbeitsmarktservice Österreich do katerega je terjatev izkazana v višini 12.692.941 EUR (za 24,0 % višja od preteklega leta). Visok znesek terjatve je izkazan tudi do Direzione Provinciale Regione, in sicer v višini 2.201.961 EUR. Zavod redno izvaja izterjavo navedenih terjatev, vendar prihaja do velikih časovnih zamikov pri plačilu sredstev.

Skupni znesek vseh kratkoročnih terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda na dan 31. 12. 2025 znaša 5.765.439 EUR, kar je 17,2 % manj kot v preteklem letu. V letu 2025 smo vzpostavili manj terjatev kot v preteklem letu, nižji je bil izterjani znesek. Razlog nižjega odprtega zneska v bilanci na dan 31. 12. 2025 je v zaključevanju izvajanja intenzivnih nadzorov v skladu z zakoni o interventnih ukrepih s strani Finančne uprave RS in poplačilu obveznosti s strani dolžnikov. V obrazcu bilance stanja smo znesek terjatev, ki zapadejo v plačilo od 1. 1. 2027 dalje v znesku 37.836 EUR izkazali med vrednostjo dolgoročnih terjatev iz poslovanja. Kratkoročno odloženi prihodki v zvezi s terjatvami do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda, ki se nanašajo na sodne stroške znašajo 216.264 EUR in so evidentirani v skupini kontov 29. Navedene terjatve po nakazilu s strani dolžnikov predstavljajo prihodek Zavoda za kritje materialnih stroškov.

Redne terjatve so izkazane v višini 2.886.479 EUR, sodne pa v višini 2.878.960 EUR.

Terjatve do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda

na dan 31.12.2025

Besedilo	Redne	Sodne	Skupaj
1	2	3	4
Transferi nezaposlenim	523.470,14	369.076,54	892.546,68
Štipendije		519.948,73	519.948,73
Programi zaposlovanja	57.869,23	1.411.858,78	1.469.728,01
COVID-19 Interventni ukrepi IP	2.304.648,39	575.747,97	2.880.396,36
COVID-19 Interventni ukrepi EU		2.327,77	2.327,77
Naravne nesreče Interventni ukrepi IP	490,98		490,98
Drugo - Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA			0,00
SKUPAJ:	2.886.478,74	2.878.959,79	5.765.438,53

* COVID-19 Interventni ukrepi IP: nadomestilo plače delavcem na začasnem čakanju na delo, nadomestilo plače delavcem zaradi karantene/višje sile, začasno denarno nadomestilo (obdobje oktober 2020 - junij 2021), nadomestilo plače za skrajšani polni delovni čas – financirano iz integralnega proračuna

** COVID-19 Interventni ukrepi EU: subvencija za skrajšani polni delovni čas, začasno denarno nadomestilo (obdobje marec - maj 2020) – financirano iz evropskih sredstev

*** Naravne nesreče Interventni ukrepi IP: nadomestilo plače delavcem na začasnem čakanju na delo, nadomestilo plač delavcem zaradi nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile, povračilo plač delavcem zaradi odprave posledic poplav in plazov pri delodajalcu

Izterjava terjatev poteka kontinuirano, na osnovi česar je bilo v letu 2025 vrnjenih za 1.727.524 EUR terjanih zneskov, kar je 53,7 % manj kot je bilo vračil v preteklem letu (vračila v letu 2024 so znašala 3.734.635 EUR).

V letu 2025 se je znižalo skupno število vzpostavljenih terjatev. Terjatve so bile pretežno vzpostavljene iz naslova preplačila denarnega nadomestila. Dolžniki so svoje obveznosti plačali v roku. Iz naslova vračil transferjev nezaposlenim je Zavod prejel 772.983 EUR vračil.

Sporne terjatve so izkazane v višini 2.680.236 EUR, kar je 3,3 % več kot v preteklem letu (v letu 2024 so izkazane v višini 2.594.639 EUR). Dvomljive terjatve so izkazane v višini 1.346.016 EUR, za 10,4 % manj kot v preteklem letu (v letu 2024 so bile izkazane v višini 1.502.842 EUR).

Znesek spornih terjatev je nižji od sodnih terjatev, ker je del terjatev, ki se spremlja kot sodne terjatve tudi dvomljivih (stečaj, prisilna poravnava).

Terjatve do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda

na dan 31.12.2025

Besedilo	Navadne	Sporne	Dvomljive	Skupaj
1	2	3	4	5
Transferi nezaposlenim	467.148,18	339.982,66	85.415,84	892.546,68
Štipendije		496.223,57	23.725,16	519.948,73
Programi zaposlovanja	40.844,58	1.312.102,67	116.780,76	1.469.728,01
COVID-19 Interventni ukrepi IP	1.231.121,92	529.598,89	1.119.675,55	2.880.396,36
COVID-19 Interventni ukrepi EU		2.327,77		2.327,77
Naravne nesreče Interventni ukrepi IP	71,94		419,04	490,98
Drugo - Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA				0,00
SKUPAJ:	1.739.186,62	2.680.235,56	1.346.016,35	5.765.438,53

Dvomljive terjatve

Besedilo	redne	sodne	skupaj
1	2	3	4
Transferi nezaposlenim	56.321,96	29.093,88	85.415,84
Štipendije		23.725,16	23.725,16
Programi zaposlovanja	17.024,65	99.756,11	116.780,76
COVID-19 Interventni ukrepi IP	1.073.526,47	46.149,08	1.119.675,55
COVID-19 Interventni ukrepi EU			0,00
Naravne nesreče Interventni ukrepi IP	419,04		419,04
Drugo - Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA			0,00
SKUPAJ:	1.147.292,12	198.724,23	1.346.016,35

Na znižanje vrednosti terjatev vplivajo tudi prenehanja terjatev na podlagi različnih zakonskih predpisov, sklepov sodišč ali z izpolnitvijo obveznosti.

Med zakonske predpise sodijo aktualni predpisi, in sicer Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju, Zakon o pravdnem postopku, Obligacijski zakonik, Zakon o izvršbi in zavarovanju, Zakon o sodiščih, Zakon o dedovanju, Zakon o izvrševanju proračuna, ipd. Iz tega naslova so bila v letu 2025 knjižena prenehanja terjatev v višini 1.013.835 EUR. Prenehanja na podlagi sklepa sodišča so v letu 2025 znašala 2.149 EUR, prenehanja zaradi izpolnitve obveznosti dolžnika (predvsem prenehanja terjatev iz naslova formalnega izobraževanja in štipendiranja zaradi zaključka šolanja) pa so znašala 2.106 EUR.

Prenehanja terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda

Razlog prenehanja	2025	2024	Indeks
1	2	3	4
Izpolnitev obveznosti	2.106	2.405	87,6
Sklep sodišča	2.149	3.514	61,2
Zakonska podlaga	1.013.835	1.083.973	93,5
Skupaj:	1.018.090	1.089.892	93,4

ODPIS TERJATEV DO DOLŽNIKOV IZ NASLOVA DEJAVNOSTI ZAVODA:

V letu 2025 smo odpisali terjatve iz naslova štipendij v višini 47.719 EUR. Pri odpisih terjatev za področje štipendij se je upošteval Sklep o kriterijih in merilih za odpis terjatev iz zavarovanja za primer brezposelnosti, štipendij in sredstev, izplačanih iz naslova programov zaposlovanja, ki ga je sprejel Upravni odbor zavoda na svoji seji z dne 8. 11. 2000. Podlaga za odpis so potrjeni zapisniki Komisije za odpis terjatev.

ODPIS TERJATEV - ŠTIPENDIJE 2025

Razlog odpisa	Znesek	Delež
Oprostitve		0,0
Neekonomičnost		0,0
Smrt, neznano bivališče, tujina, nedosegljivost	35.913	75,3
Socialna ogroženost	11.806	24,7
Zastaranje		0,0
SKUPAJ	47.719	100

Razlog odpisa	Število	Delež
Oprostitve		0,0
Neekonomičnost		0,0
Smrt, neznano bivališče, tujina, nedosegljivost	11	68,8
Socialna ogroženost	5	31,3
Zastaranje		0,0
SKUPAJ	16	100

V letu 2025 nismo odpisali terjatve iz naslova programov zaposlovanja in socialne varnosti. Pri odpisih terjatev do dolžnikov iz naslova programov zaposlovanja in socialne varnosti se upošteva Pravilnik o odpisu in delnem odpisu dolga, odlogu plačila ter obročnem plačilu pri financiranju ukrepov trga dela in izvajalcev (Uradni list RS, št. 107/2010 z dne 29. 12. 2010 s spremembami). Način odpisa v 6. členu tega pravilnika določa, da komisija za odpis terjatev poda predlog za odpis dolga in se ga posreduje v soglasje Svetu Zavoda. Predlog za odpis se nato posreduje na MDDSZ in na Ministrstvo za finance. Po potrditvi odpisov s strani Ministrstva za finance izvedemo odpis v poslovnih evidencah Zavoda.

Ostale terjatve do zaposlenih znašajo 26.476 EUR. Nanašajo se na terjatve za koriščenje počitniških kapacitet in službenih stanovanj, akontacije za službene poti v tujino ter na ostale terjatve do zaposlenih.

Terjatve za refundacije (boleznine, nega, invalidnina ipd.) znašajo 96.785 EUR. Terjatve do FURS znašajo 964 EUR (terjatve za DDV).

Druge kratkoročne terjatve v višini 4.019 EUR se nanašajo na terjatev do zavarovalnice za povračilo škode v višini 2.489 EUR in na terjatev do prejemnika denarnega nadomestila, ki se nanaša na nepravilno izvršitev sklepa o izvršbi v višini 1.530 EUR. S prejemnikom je bil sklenjen dogovor o poravnavi, katerega izvršuje v letu 2026.

Aktivne časovne razmejitve

Aktivne časovne razmejitve so evidentirane v višini 1.544.714 EUR in so v primerjavi s preteklim letom višje za 90,8 %, zaradi višjih stroškov projektov in programskih sredstev, ki v letu 2025 še niso bili vključeni v zahtevke do MDDSZ in zaradi višjih kratkoročno odloženih stroškov. Aktivne časovne razmejitve na področju delovanja Zavoda znašajo 972.536 EUR, in se nanašajo na stroške projektov, ki še niso vključeni v zahtevke

do MDDSZ v višini 707.404 EUR, na kratkoročno odložene odhodke v višini 250.135 EUR (zlasti stroške zavarovanja, naročnin, licenčne programske opreme in kurilnega olja) in na stroške za delovanje Zavoda, ki še niso vključeni v zahtevek do MDDSZ v višini 14.997 EUR. Aktivne časovne razmejitve na področju dejavnosti Zavoda znašajo 572.178 EUR in se nanašajo programska sredstva, ki v letu 2025 še niso bila vključena v zahtevke do MDDSZ.

ZALOGE

V Zavodu zalog gotovih izdelkov in zalog nedokončane proizvodnje ne izkazujemo.

KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE OMEJITVE

Kratkoročne obveznosti in pasivne časovne razmejitve so na dan 31. 12. 2025 znašale 46.370.112 EUR. V primerjavi s preteklim letom so višje za 7,3 %, zlasti zaradi višjih obveznosti do proračuna zaradi višjih terjatev do EU iz naslova denarnih nadomestil za tujce in obmejne delavce in višjih kratkoročnih obveznosti do dobaviteljev iz naslova programov aktivne politike zaposlovanja.

Med obveznostmi prevladujejo obveznosti iz naslova denarnih nadomestil in programov zaposlovanja ter obveznosti do proračuna iz naslova terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda.

Na dan 31. 12. 2025 ne izkazujemo zapadlih neporavnanih obveznosti. Pri poravnavi obveznosti praviloma upoštevamo plačilne roke, določene za proračun in proračunske uporabnike.

Kratkoročne obveznosti do zaposlenih

Kratkoročne obveznosti do zaposlenih na dan 31. 12. 2025 znašajo 2.870.445 EUR in so bile poravnane v mesecu januarju 2026. Znesek predstavlja obveznost iz naslova obračuna plač za mesec december 2025.

Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev

Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev so v bilanci stanja izkazane v višini 4.541.406 EUR. V primerjavi s preteklim letom so višje za 42,8 %, zlasti zaradi višjih obveznosti iz naslova aktivne politike zaposlovanja, predvsem programov ESS.

Med kratkoročnimi obveznostmi do dobaviteljev prevladujejo obveznosti iz naslova dejavnosti Zavoda v višini 3.624.894 EUR oz. 79,8 % (v letu 2024 so znašale 2.376.796 EUR), zlasti obveznosti iz naslova programov zaposlovanja Zaposli.me plus, Javna dela, Hitrejši vstop mladih na trg dela, Učne delavnice plus, Trajno zaposlovanje mladih, Projektno učenje mlajših odraslih plus in Neformalno izobraževanje in usposabljanje plus.

Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja

Druge kratkoročne obveznosti na dan 31. 12. 2025 znašajo 14.851.109 EUR in so za 2,9 % nižje kot v preteklem letu, zlasti zaradi nižjih obveznosti iz naslova denarnih nadomestil. V to postavko so zajete

predvsem obveznosti iz poslovanja na osnovi obračunov iz naslova denarnih nadomestil, programov zaposlovanja in obveznosti za prispevke od plač in sicer:

Kratkoročne obveznosti iz poslovanja - konti skupine 23

	31.12.2025	31.12.2024
obveznost iz naslova obračunov DN in PPS-prejemniki	8.216.587	8.702.424
obveznost iz naslova obračunov DN-dohodnina, prispevki	5.258.336	5.334.759
obveznosti iz naslova zaposlitvene rehabilitacije	319.241	364.133
obveznost iz naslova obračunov APZ -IP	169.892	105.472
obveznost iz naslova obračunov APZ -ESS	320.569	274.640
druge obveznosti iz naslova dejavnosti Zavoda	0	207
obveznost iz naslova delovanja Zavoda	566.484	508.592
SKUPAJ	14.851.109	15.290.226

Največji znesek drugih kratkoročnih obveznosti iz poslovanja predstavljajo obveznosti iz naslova obračuna denarnih nadomestil do prejemnikov ter prispevkov in dohodnine iz tega naslova v skupni višini 13.474.923 EUR.

Obveznosti iz naslova obračunov zaposlitvene rehabilitacije, programov aktivne politike zaposlovanja ter ESS operacij Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 so izkazane v višini 809.702 EUR.

Obveznosti iz naslova delovanja Zavoda v višini 566.484 EUR se nanašajo zlasti na obveznosti za prispevke od plač, obveznosti za odtegljaje od plač in obveznosti za davek na dodano vrednost.

Izkazane kratkoročne obveznosti iz poslovanja so bile poravnane v mesecu januarju in februarju 2026 v skladu z zagotovljenim prilivom za ta namen.

Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta

V skladu s Pravilnikom o določitvi neposrednih in posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov izkazujemo kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta v skupini kontov 24. Na dan 31. 12. 2025 znašajo obveznosti iz tega naslova 22.915.312 EUR, in so za 7,2 % višje od preteklega leta predvsem zaradi višjih obveznosti do proračuna zaradi višjih terjatev do EU iz naslova denarnih nadomestil za tujce in obmejne delavce.

Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta - konti skupine 24

	31.12.2025	31.12.2024
obveznost do proračuna iz naslova terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda	5.873.286	7.223.975
obveznost do proračuna iz naslova terjatev do dolžnikov - sredstva ESS, EKP	91.942	81.185
obveznost do proračuna iz naslova denarnih nadomestil institucij EU	15.172.878	12.380.307
obveznost do proračuna iz naslova avansa za projekt/operacijo Platforma trga dela	0	0
obveznost do proračuna iz naslova avansa za projekt/operacijo Projektno učenje mlajših odrasl	0	0
druge obveznosti iz naslova dejavnosti Zavoda	34.801	10.226
obveznost iz naslova delovanja Zavoda	47.959	76.453
obveznosti do neposrednih uporabnikov proračuna-dejavnost Zavoda	163.506	219.000
obveznosti do posrednih uporabnikov proračuna iz naslova dejavnosti Zavoda	1.568.775	1.402.666
obveznost do proračuna iz naslova terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda - plačilo v naslednjih letih	-37.836	-22.283
SKUPAJ	22.915.312	21.371.528

Obveznosti do proračuna v zvezi s terjatvami do dolžnikov znašajo 5.965.228 EUR. V primerjavi s preteklim letom so nižje za 18,3 %, predvsem zaradi poplačila obveznosti s strani dolžnikov.

Obveznosti do proračuna iz naslova denarnih nadomestil za tujce in obmejne delavce, ki so izkazane do institucij na področju trga dela v Evropi znašajo 15.172.878 EUR in so v primerjavi s preteklim letom višje za 22,6 % zaradi višjih terjatev, zlasti do največjega partnerja Arbeitsmarktservice Österreich.

Druge obveznosti iz naslova dejavnosti Zavoda znašajo 34.801 EUR in se nanašajo na obveznost do proračuna v višini terjatev do FURS-a za prispevke in dohodnino od denarnih nadomestil.

Kratkoročne obveznosti iz naslova delovanja Zavoda znašajo 47.959 EUR.

Kratkoročne obveznosti do neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna iz naslova dejavnosti Zavoda zanašajo 1.732.282 EUR. Nanašajo se na obveznosti do izvajalcev programov zaposlovanja, zlasti na programe Javna dela (77,6 %), Neformalno izobraževanje in usposabljanje plus, Projektno učenje mlajših odraslih plus in Zaposli me plus.

Vrednost obveznosti do proračuna iz naslova terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda, ki zapadejo v plačilo po 1. 1. 2027 EUR znaša 37.836 EUR. Pri terjatvah ugotavljamo, da je obdobje izterjave izredno dolgo in se ne zaključi v enem letu. Znesek se v poslovnih knjigah ne preknjiži, se pa v obrazcu bilance stanja prikaže tako, da se obveznosti (v zvezi z navedenimi terjatvami), ki zapadejo v plačilo v letu 2027 in dalje izkažejo med dolgoročnimi obveznostmi, kar je v skladu s 1. odstavkom 28. člena Zakona o računovodstvu.

Pasivne časovne razmejitve

V okviru kontov pasivnih časovnih razmejitev so izkazani kratkoročno odloženi prihodki in vnaprej vračunani stroški. Vrednost navedenih postavk znaša 1.191.840 EUR.

V primerjavi s preteklim letom so za 156,1 % višji kratkoročno odloženi prihodki, namenjeni pokrivanju stroškov projektov. V letu 2025 smo odpisali kratkoročno odložene prihodke, v zvezi s tožbami za preveč izplačane plače, zaradi zastaranja. Sredstva, ki smo jih zahtevali na podlagi ocene (denarna nadomestila in program zaposlovanja javna dela) smo v celoti porabili, zato v letu 2025 niso izkazani kratkoročno odloženi prihodki zaradi zahtevkov na podlagi ocene.

Kratkoročno odloženi prihodki v zvezi s terjatvami do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda, ki se nanašajo na sodne stroške znašajo 216.264 EUR. Navedene terjatve po nakazilu s strani dolžnikov predstavljajo

prihodek Zavoda za kritje materialnih stroškov. Ostale obveznosti v zvezi s terjatvami do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda so evidentirane v skupini kontov 24 (obveznost do proračuna).

Kratkoročno odložene prihodke namenjene pokrivanju stroškov projektov, ki znašajo 779.402 EUR (v letu 2024 so znašali 304.379 EUR) izkazujemo pri projektih Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 (EURES in ALMA, Sodelovanje institucij, Krepitev mreže pisarn za delodajalce, Novi storitveni model in Neformalno izobraževanje in usposabljanje plus) in pri mednarodnih projektih (Euroguidance, Labour-int III, Twinning Srbija, Joint UA employ in UPFARM). Pri ostalih projektih smo sredstva v celoti porabili za pokrivanje stroškov.

Ostale pasivne časovne razmejitve na področju delovanja Zavoda znašajo 196.174 EUR. Nanašajo se na vnaprej vračunane stroške plač v višini 193.087 EUR (delovna uspešnost za obdobje oktober-december 2025, izplačana pri plači za januar 2026) in ostale pasivne časovne razmejitve v višini 3.087 EUR.

LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI

Lastni viri in dolgoročne obveznosti na dan 31. 12. 2025 znašajo 10.902.702 EUR. V primerjavi s preteklim letom so višji za 4,7 %.

Druge dolgoročne obveznosti

V okviru dolgoročnih obveznosti izkazujemo obveznosti do proračuna iz naslova terjatev do dolžnikov iz naslova dejavnosti Zavoda, ki zapadejo v plačilo po 1. 1. 2027 v višini 37.836 EUR.

Znesek v poslovnih knjigah Zavoda ni preknjižen, temveč je prilagojen le obrazec bilance stanja.

Obveznost za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva

Obveznost za sredstva prejeta v upravljanje na kontih skupine 980, ki jo sestavlja neodpisana vrednost neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev na dan 31. 12. 2025 znaša 10.816.441 EUR (analitičen pregled izhaja iz spodnje tabele):

v EUR

Razčlenitev stanja na kontu 980	znesek
Stanje konta 980 na dan 1.1.2025	10.146.841
Investicije iz PP 2456	477.936
Priliv za investicije iz projektov	778.814
Priliv iz proračuna PP 4432	1.194.391
Priliv iz proračuna PP 160396	36.798
Priliv iz proračuna PP 4327	50.666
Presežek osnovna dejavnost	193.578
Presežek tržna dejavnost	5.548
Prodaja posl.prost. UD Žalec	-20.077
Amortizacija osnovnih sredstev in drobnega inventarja	-2.048.054
Stanje konta 980 na dan 31.12.2025	10.816.441

V letu 2025 smo oblikovali vire za vlaganja v opredmetena osnovna sredstva in neopredmetena sredstva v skupni vrednosti 2.737.731 EUR (analitičen pregled izhaja iz spodnje tabele):

Viri sredstev za investicije (na kontu 980)	v EUR znesek
Investicije iz PP 2456	477.936
Priliv za investicije iz projektov	778.814
Priliv iz proračuna PP 4432	1.194.391
Priliv iz proračuna PP 160396	36.798
Priliv iz proračuna PP 4327	50.666
Presežek osnovna dejavnost	193.578
Presežek tržna dejavnost	5.548
Skupaj viri za investicije	2.737.731

Presežek prihodkov nad odhodki

V bilanci stanja je na dan 31. 12. 2025 izkazan presežek prihodkov nad odhodki v višini 48.425 EUR, ki se nanaša na poslovanje leta 2025 in na neporabljene presežke prihodkov nad odhodki preteklih let in sicer:

Presežek prihodkov nad odhodki tržne dejavnosti Zavoda v višini 44.622 EUR, in sicer:

- 3.963 EUR presežek prihodkov nad odhodki tržne dejavnosti za leto 2025,
- 40.659 EUR presežek tržne dejavnosti iz preteklih let.

Presežek prihodkov nad odhodki iz osnovne dejavnosti Zavoda, financirane iz proračuna in dejavnosti izvajanja javne službe iz neproračunskih virov v višini 3.803 EUR in sicer:

- 2.506 EUR presežek odhodkov nad prihodki osnovne dejavnosti in drugih virov za leto 2025,
- 1.297 EUR presežek osnovne dejavnosti in drugih virov iz preteklih let.

Vir za investicije iz presežka

Zap.št.	Presežki	leto 2022	leto 2023	leto 2024	leto 2025
1	presežek preteklega leta	352.144,19	267.173,86	232.362,50	194.874,51
2	presežek tekočega leta	240.519,95	-32.905,75	190.384,71	2.505,97
2 a	presežek - proračun	240.270,55	-34.261,43	187.227,62	2.470,85
2 b	presežek - pridobitna dejavnost	249,40	1.355,68	3.157,09	35,12
3	poraba za investicije	325.490,28	1.905,61	147.164,11	193.577,60
4	poraba za pokrivanje odhodkov	0,00	32.905,75	0,00	0,00
5	vrnjeno v proračun	0,00	0,00	80.708,59	0,00
6	neporabljen presežek preteklih let	26.653,91	232.362,50	4.489,80	1.296,91
7	prenos v naslednje leto	267.173,86	232.362,50	194.874,51	3.802,88

Vir za investicije za izvajanje javne službe iz presežka prihodkov nad odhodki javne službe znaša 3.802,88 EUR. Presežek prihodkov nad odhodki v višini 1.296,91 EUR je razporejen za investicije s sklepom Sveta Zavoda, znesek 2.505,97 EUR pa še ni razporejen.

Izven bilančna evidenca

V **izven bilančni evidenci aktive in pasive** so knjiženi prejeti instrumenti zavarovanja plačil (menice in bančne garancije), najem opreme in tožbe zoper Zavod v skupni višini 1.136.330 EUR, kar je za 39,9 % več kot v letu 2024. V letu 2025 se je zvišala vrednost instrumentov zavarovanja in najete opreme.

Znesek instrumentov zavarovanja plačil na dan 31. 12. 2025 znaša 1.259.534 EUR in se nanaša na zavarovanje izvedbe posameznih programov zaposlovanja in storitev delovanja Zavoda. Vrednost instrumentov zavarovanja plačil je v letu 2025 za 28,9 % višja kot v letu 2024. Menice so na dan 31. 12. 2025 izkazane v višini 313.065 EUR. Na ločenih kontih izven bilančne evidence so izkazane garancije v vrednosti 946.469 EUR, ki so namenjene zavarovanju izvedbe storitev delovanja Zavoda.

Na kontih izven bilančne evidence ločeno izkazujemo vrednost opreme, ki jo ima Zavod v poslovnem najemu v višini 11.146 EUR, in se nanaša na licenčno programsko opremo, računalniško opremo, pisarniško pohištvo in drugo opremo. Oprema, ki jo ima Zavod v najemu se nahaja na lokacijah OS Celje, OS Koper, OS Nova Gorica, OS Maribor, OS Ptuj, OS Ljubljana, OS Sevnica ter CS in sicer na lokacijah Kranj, Maribor in Ljubljana.

Na dan 31. 12. 2025 izkazujemo 11 tožbenih obveznosti v ocenjeni skupni višini 134.350 EUR. Nanašajo se na tožbe delavcev Zavoda zoper Zavod in tožbe kjer je Zavod tožena stranka. Na delovanje Zavoda se nanašajo 3 tožbe delavcev zoper Zavod v skupni višini 24.676 EUR. Ostale tožbene obveznosti v višini 109.674 EUR se nanašajo na dejavnost Zavoda.

II. ANALIZA IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV – DOLOČENIH UPORABNIKOV

V OBDOBJU OD 1. 1. 2025 DO 31. 12. 2025

Sredstva za delovanje Zavoda so bila zagotovljena na osnovi pogodbenega razmerja med MDDSZ ter Zavodom. S pogodbo in aneksi k pogodbi je bila opredeljena višina sredstev za posamezne namene, medsebojne pravice in obveznosti ter nadzor nad porabo sredstev. Za izvajanje dodatnih aktivnosti Zavoda smo pridobili sredstva iz projektov, tržne dejavnosti in drugih virov.

Prihodki in odhodki se na osnovi 15. člena Zakona o računovodstvu razčlenjujejo v skladu z računovodskimi standardi, torej po načelu nastanka poslovnega dogodka.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov

od 01. januarja 2025 do 31. decembra 2025 (v primerjavi z letom 2024)

v EUR

Členitev podskupin kontov	Naziv podskupine kontov	Znesek 2025	Znesek 2024	Indeks 2025/2024
1	2	3	4	5 (3/4*100)
	PRIHODKI OD POSLOVANJA	46.836.466	40.235.063	116,4
760	Prih. iz javnih financ in nejavnih virov za opravljanje jav.služe	46.785.433	40.180.668	116,4
761	Prihodki od prodaje storitev na trgu	51.033	54.395	
762	FINANČNI PRIHODKI	20	133	15,4
763	DRUGI PRIHODKI	927.508	694.858	133,5
	CELOTNI PRIHODKI	**47.763.994**	**40.930.054**	**116,7**
	STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV	7.823.122	7.344.559	106,5
460	Stroški materiala	588.468	557.082	105,6
461	Stroški storitev	7.234.654	6.787.477	106,6
	STROSKI DELA	39.919.985	33.378.477	119,6
del 464	Plače in nadomestila plač	30.414.102	25.701.717	118,3
del 464	Prispevki za socialno varnost delodajalcev	5.010.162	4.081.087	122,8
del 464	Drugi stroški dela	4.495.721	3.595.673	125,0
462	AMORTIZACIJA	10.723	12.208	87,8
del 465	Drugi stroški	815	865	94,2
467	FINANČNI ODHODKI	32	26	123,1
468	DRUGI ODHODKI	1	1	225,0
469	M. Prevrednotovalni poslovni odhodki	1.720	17	10.327,5
	CELOTNI ODHODKI	**47.756.398**	**40.736.153**	**117,2**
	PRESEŽEK PRIHODKOV	7.596	193.901	3,9
	PRESEŽEK ODHODKOV			
del 80	Davek od dohodka pravnih oseb	1.127	1.457	77,4
del 80	Presežek prihodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od dohodka	6.469	192.444	3,4
del 80	Presežek odhodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od dohodka			
	Presežek prihodkov iz prejšnjih let, namenjen pokritju odhodkov obračunskega obdobja			0,00

PREDPOSTAVKE UPORABLJENE PRI SESTAVLJANJU IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV

Pri knjiženju poslovnih dogodkov v letu 2025, ki so vplivali na izkazana stanja v Izkazu prihodkov in odhodkov smo upoštevali predpostavke, določene s Pravilnikom o računovodstvu. Poleg tega smo upoštevali določila Zakona o računovodstvu in na njegovi podlagi izdanih predpisov. Za vse, kar ni posebej določeno v zakonu ali podzakonskih predpisih, se uporabljajo slovenski računovodski standardi.

Prihodki in odhodki se evidentirajo ob knjiženju knjigovodskih listin na ustrezne atribute v skladu z internim Navodilom za evidentiranje poslovnih dogodkov po atributih.

Ločeno se evidentirajo odhodki in prihodki:

- delovanja Zavoda, financiranega iz proračuna RS,
- tržne dejavnosti (prodaja blaga in storitev na trgu in počitniške kapacitete),
- projektov in
- ostalih neproračunskih virov za izvajanje javne službe.

Zavod ugotavlja v izidu poslovanja presežek prihodkov nad odhodki ali presežek odhodkov nad prihodki.

Presežek je pozitivni poslovni izid, ki se ugotovi kot razlika med večjimi prihodki Zavoda v obračunskem obdobju in manjšimi odhodki v njem. Čisti presežek Zavoda je presežek prihodkov nad odhodki, zmanjšan za plačani davek od dohodka pravnih oseb. O razporeditvi čistega presežka odloči Svet Zavoda.

Sodila za razmejevanje stroškov med tržno dejavnostjo in javno službo so opredeljena v Splošnem aktu o izvajanju tržne dejavnosti v Zavodu RS za zaposlovanje.

Odhodki in prihodki se evidentirajo ob knjiženju knjigovodskih listin, na katerih mora biti poleg ostalih podatkov naveden tudi vir financiranja in stroškovno mesto, kjer je strošek nastal. Prejeti računi se evidentirajo in elektronsko potrjujejo v aplikaciji EDS-GC, osnovni podatki pa se prenašajo v knjigo prejetih računov.

Vsak analitični konto omogoča zapis dodatnih oznak za razvrstitev poslovnih dogodkov v skladu s finančnim načrtom Zavoda.

Za potrebe sestavljanja letnega poročila se zagotavlja ločeno evidentiranje prihodkov in odhodkov, ki se nanašajo na tržno dejavnost in javno službo.

Med ostalimi neproračunskimi prihodki za izvajanje javne službe od leta 2019 dalje ne izkazujemo prihodkov od najemnin službenih stanovanj in od uporabe počitniške enote v Bovcu, ker sredstva tekoče vračamo v proračun.

Med prihodki javne službe izkazujemo tudi prihodke iz naslova refundacij nadomestila plač, ki so bila do leta 2020 prikazana po neto načelu (zmanjšanje stroškov dela v višini vzpostavljenih terjatev).

Projekti, kjer je predvidena lastna udeležba, izkazujejo višje stroške od prihodkov za znesek lastne udeležbe.

OBRAZLOŽITVE IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV

Podrobnejša členitev prihodkov in odhodkov je predstavljena v poglavju Finančni viri za delovanje Zavoda.

CELOTNI PRIHODKI

Celotni prihodki Zavoda za leto 2025 so znašali 47.763.994 EUR in jih delimo na:

- prihodke delovanja Zavoda za osnovno dejavnost na osnovi pogodbenega razmerja z MDDSZ, ki so realizirani v višini 41.242.920 EUR,
- prihodke za izplačilo zimskega regresa iz PP 251514 v višini 591.875 EUR;
- prihodke delovanja Zavoda za izvajanje dodatnih nalog na podlagi Zakona o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialno varstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe na osnovi pogodbenega razmerja z Ministrstvom za solidarno prihodnost, ki so realizirani v višini 76.150 EUR;
- prihodke od projektov v višini 4.852.139 EUR;
- ostale prihodke, ki zajemajo prihodke tržne dejavnosti in ostale neproračunske prihodke, ki so realizirani v višini 1.000.910 EUR.

Prihodki za delovanje Zavoda na osnovi pogodbenega razmerja z MDDSZ so v letu 2025 za 7,8 % višji kot v preteklem letu.

Prihodki od projektov Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 in ostalih projektov so se v letu 2025 zvišali za 155,2 % v primerjavi z letom 2024. Prihodki od projektov so višji zaradi pričetka izvajanja novih projektov in operacij v drugi polovici leta 2024, ki so se v celoti nadaljevali v letu 2025, zlasti v okviru programov ESS plus, ki so financirani iz sredstev Evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027.

V letu 2025 so se pričeli izvajati naslednji mednarodni projekti:

Novi projekti z začetkom v letu 2025

- Twinning Srbia
- TMS III
- LABOUR-INT III

V letu 2025 so se zaključili naslenji mednarodni projekti:

Projekti, zaključeni v letu 2025

- TMS I
- LABOUR-INT II

Ostali prihodki, ki zajemajo prihodke tržne dejavnosti in ostale neproračunske prihodke so v letu 2025 višji za 30,0 % v primerjavi z letom 2024. Znesek prihodkov iz naslova refundacij je bil v letu 2025 realiziran v višini 851.325 EUR zaradi daljših bolniških odsotnosti in je za 39,0 % višji v primerjavi z letom 2024, ko je znašal 612.312 EUR. V letu 2025 so bili realizirani nižji prihodki iz naslova vračil sodnih terjatev (10,2 % nižji v primerjavi z letom 2024). V letu 2025 smo evidentirali prihodke iz naslova prefakturiranja stroškov, povezanih z oddajo prostorov v najem v višini 15.175 EUR ter prihodke iz naslova povračil škod s strani zavarovalnic v višini 5.909 EUR.

Prihodki tržne dejavnosti so v letu 2025 znašali 51.033 EUR in so nižji za 6,2 % v primerjavi z letom 2024, ko so znašali 54.395 EUR. Znižanje je posledica nižjih prihodkov iz naslova letovanj in nižjih prihodkov iz naslova izvedenih strokovnih izpitov v primerjavi s preteklim letom. Prihodki iz naslova letovanj so bili v primerjavi s preteklim letom nižji za 4,7 %, prihodki iz naslova izvedenih strokovnih izpitov pa za 14,7 %.

Prihodki od poslovanja

Prihodki od poslovanja so v letu 2025 znašali 46.836.466 EUR in predstavljajo prihodke delovanja Zavoda na osnovi pogodbenega razmerja z MDDSZ, prihodke za izvajanje dodatnih nalog na osnovi pogodbenega razmerja z Ministrstvom za solidarno prihodnost, prihodke od projektov in prihodke od ostalih virov.

Finančni prihodki

Finančni prihodki so v letu 2025 znašali 20 EUR in predstavljajo prihodek iz naslova obresti od plačila stroškov po sodbi.

Drugi prihodki

Drugi prihodki so v letu 2025 znašali 927.508 EUR in so za 33,5 % višji od preteklega leta. Največji del drugih prihodkov predstavljajo refundacije iz naslova nadomestila plač, in sicer v višini 851.325 EUR oz. 91,8 %. Prihodki iz naslova vračil sodnih stroškov so bili v letu 2025 realizirani v višini 45.024 EUR kar predstavlja 4,9 % drugih prihodkov.

CELOTNI ODHODKI

Celotni odhodki Zavoda so v letu 2025 znašali 47.756.398 EUR in jih delimo na:

- odhodke izvajanja osnovne dejavnosti Zavoda, na osnovi pogodbenega razmerja z MDDSZ, ki so bili realizirani v višini 41.240.449 EUR;
- odhodke iz naslova izplačila zimskega regresa iz PP 251514 v višini 591.875 EUR;
- odhodke iz naslova projektov v višini 4.852.139 EUR;
- odhodke, povezani z izvajanjem tržne in ostale pridobitne dejavnosti v višini 995.785 EUR ter
- odhodke, povezane z izvajanjem dodatnih nalog, na osnovi pogodbenega razmerja z Ministrstvom za solidarno prihodnost v višini 76.150 EUR.

Stroški materiala in storitev

V letu 2025 so znašali stroški materiala in storitev 7.823.122 EUR in so 6,5 % višji od stroškov preteklega leta.

Stroški materiala so znašali 588.468 EUR in so višji od stroškov leta 2024 za 5,6 %. Višji stroški so posledica višjih stroškov pisarniškega materiala za 12,9 % in drugega materiala za 36,9 % v primerjavi s stroški preteklega leta. Stroški nadomestnih delov so v letu 2025 porasli za 12,9 % glede na preteklo leto, višji so tudi stroški iz naslova odpisa drobnega inventarja. V letu 2025 smo evidentirali višje stroške strokovne literature za 24,2 % v primerjavi s preteklim letom.

Stroški storitev so v letu 2025 znašali 7.234.654 EUR in so v primerjavi z letom 2024 višji za 6,6 %. Stroški plačilnega prometa, bančni stroški in stroški reprezentance so se povišali za 173,0 %, višji so stroški intelektualnih storitev, ki so se glede na leto 2024 zvišali za 72,8 %. Porasli so tudi stroški službenih potovanj zaposlenih glede na preteklo leto in sicer za 10,7 % ter stroški komunalnih storitev za 5,6 %. V letu 2025 so se povečali tudi stroški drugih storitev, in sicer za 3,5 %, zlasti stroški sejmov, promocije, poštnih storitev, storitev tiskanja, oblikovanja in mobilne telefonije.

Stroški prevoznih storitev so se v letu 2025 znižali v primerjavi s preteklim letom za 19,4 %, stroški zavarovanja so praktično na isti ravni kot v preteklem letu. Za 1,5 % so nižji stroški tekočega in investicijskega vzdrževanja v primerjavi z letom 2024. V okviru stroškov tekočega vzdrževanja največji delež predstavljajo stroški licenčne programske opreme, ki so nižji za 9,9 %.

Stroški materiala, ki so financirani iz projektov so v primerjavi s preteklim letom višji za 156,3 %, stroški storitev pa za 120,8 % zaradi izvajanja novih projektov, ki so financirani iz Evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 in so se pričeli izvajati v drugi polovici leta 2024. Na projektih so bile v letu 2025 višje vse vrste stroškov storitev glede na preteklo leto.

Stroški materiala, ki so financiranji iz projektov, so v letu 2025 znašali 12,0 % vse stroškov materialna. Stroški storitev, financirani iz projektov so v letu 2025 znašali 12,3 % vseh stroškov storitev.

Stroški dela

Stroški dela so v letu 2025 znašali 39.919.985 EUR in so se povečali v primerjavi z letom 2024 za 19,6 % oz. za 6.541.508 EUR. Na spremembo višine stroškov dela v letu 2025 v primerjavi z letom 2024 so vplivali bistveni dejavniki:

- višje povprečno število zaposlenih po delovnih urah za 65 javnih uslužbencev (v letu 2025 smo imeli povprečno število zaposlenih 909, v letu 2024 pa 844),
- s 01. 01. 2025 se je v skladu z Zakonom o skupnih temeljih plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) uvedel nov plačni sistem in nova plačna lestvica. Prevedba delovnih mest na novo plačno lestvico poteka postopoma, v šestih zaporednih obrokih, zaključila pa se bo 1. januarja 2028. Prvi obrok v okviru prevedbe delovnih mest in odprave nesorazmerij so javni uslužbenci prejeli s plačo za mesec januar 2025, drugi obrok pa s plačo za mesec oktober 2025,
- višje osnovne plače v letu 2025 zaradi napredovanj v decembru 2024 in v skladu z ZSTSPJS v juniju in decembru 2025,
- višje izplačilo nadurnega dela in delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela,
- višje izplačilo letnega regresa (105% minimalne plače) in izplačilo zimskega regresa (50% minimalne plače),
- uvedba novega prispevka za dolgotrajno oskrbo s 1.7.2025.

V letu 2025 je bil skupni bruto strošek za izplačilo nadurnega dela in delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela višji za 461.494 EUR oz. za 55,8 % kot v letu 2024 predvsem zaradi naslednjih ključnih nalog in vsebin dela:

- razvojne naloge in storitve – nadgradnja aplikacij in razvojnih storitev (uvajanje kompetenčnega modela APZ, implementacija ZUTD,…),
- organizacija in izvedba dogodkov – življenje in delo v Sloveniji, zaposlitveni sejmi, konference,
- količinsko povečanje nalog oz. vlog – izdaja delovnih dovoljenj (vodenje in pregledovanje vlog, izvajanje postopkov umikov soglasij in razveljavitev delovnih dovoljenj, reševanje pred postopkov) in info točka.

Iz zgoraj navadnih podatkov je razvidno, da se je povprečni strošek dela na zaposlenega v letu 2025 v primerjavi z letom 2024 povišal za 4.368 EUR na letni ravni oziroma za 11,1 %.

Stroški dela po virih financiranja v letu 2025:

- stroški dela, ki so financirani iz osnovne dejavnosti Zavoda na podlagi pogodbenega razmerja z MDDSZ so v letu 2025 znašali 34.493.276 EUR (86,4 % vseh stroškov dela) in so bili višji za 10,3 % v primerjavi z letom 2024,
- strošek za izplačilo Zimskega regresa za leto 2025 v višini 591.875 EUR (1,5 % vseh stroškov dela) je bil financiran iz PP 251514,
- stroški dela povezani z izvajanjem dodatnih nalog, na osnovi pogodbenega razmerja z Ministrstvom za solidarno prihodnost, v višini 65.761 EUR,
- stroški dela zaposlenih na projektih so v letu 2025 znašali 3.889.386 EUR (9,7 % vseh stroškov dela) in so bili v primerjavi s preteklim letom višji za 164,7 % (začetek novih projektov v letu 2024 ter nadaljevanje v letu 2025),
- stroški dela, ki so povezani s tržno dejavnostjo so v letu 2025 znašali 6.037 EUR (0,02 % vseh stroškov dela) in so bili v primerjavi s preteklim letom nižji za 4,7 %,
- stroški dela oz. nadomestila plače, ki so bila povrnjena s strani ZZZS so v letu 2025 znašala 851.325 EUR (2,1 % vseh stroškov dela) in so bili v primerjavi s preteklim letom višji za 39,0 %,
- stroški dela v povezavi z ostalo pridobitno dejavnostjo Zavoda so v letu 2025 znašali 22.325 EUR (0,06 % vseh stroškov dela) in so bili v primerjavi s preteklim letom višji za 8,7 %.

Amortizacija

V letu 2025 je znašal strošek amortizacije 10.723 EUR.

Amortizacija je na podlagi drugega odstavka 42. člena Zakona o računovodstvu obračunana posamično za vsa osnovna sredstva z upoštevanjem stopenj odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev, ki jih je predpisalo Ministrstvo za finance (Uradni list RS 45/05 s spremembami).

Obračunana amortizacija osnovnih sredstev za leto 2025 znaša 2.058.777 EUR. V tem znesku so zajeti tudi odpisi drobnega inventarja danega v uporabo. Glede na to, da za amortizacijo ni priliva iz proračuna, smo

znesek obračunane amortizacije, ki se nanaša na osnovno dejavnost Zavoda financirano iz proračuna v višini 2.048.054 EUR knjižili neposredno v breme obveznosti za sredstva prejeta v upravljanje.

Za tisti del osnovnih sredstev, ki so bila vključena v tržno dejavnosti smo v letu 2025 obračunali amortizacijo v višini 10.723 EUR, od tega za počitniške kapacitete višini 10.506 EUR in za prodajo blaga in storitev v višini 217 EUR. V okviru pozitivne razlike prihodkov nad odhodki iz naslova poslovanja s počitniškimi objekti smo amortizacijo v višini 10.506 EUR pokrili iz prihodkov. Prav tako smo iz prihodkov pokrili amortizacijo iz naslova prodaje blaga in storitev v višini 217 EUR.

Drugi stroški

Drugi stroški so v letu 2025 znašali 815 EUR in se nanašajo na takse in pristojbine plačane občinam. Na tržno dejavnost se nanaša 73,0 % drugih stroškov.

Finančni odhodki

Finančni odhodki so v letu 2025 znašali 32 EUR. V večjem delu se nanašajo na plačilo zamudnih obresti.

Drugi odhodki

V letu 2025 so znašali drugi odhodki 1 EUR in predstavljajo izravnave centov pri usklajevanju odprtih postavk.

Prevrednotovalni poslovni odhodki

Prevrednotovalni poslovni odhodki so v letu 2025 znašali 1.720 EUR in se nanašajo na oslabitev terjatev.

PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI

Poslovni izid delovanja Zavoda izkazuje presežek prihodkov nad odhodki.

Ugotovljena pozitivna razlika med celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, po obračunu davka od dohodka pravnih oseb, znaša 6.469 EUR, in sestoji iz:

- Rezultata osnovne dejavnosti Zavoda v višini 2.471 EUR;
- Rezultata drugih virov za izvajanje javne službe v višini 35 EUR (DDPO v višini 10 EUR);
- Rezultata tržne dejavnosti, ki je pozitiven in znaša 3.963 EUR (DDPO v višini 1.118 EUR), od tega:
  - 996 EUR rezultat tržne dejavnosti, ki se nanaša na prodajo blaga in storitev,
  - 2.967 EUR rezultat poslovanja s počitniškimi objekti.

Izračun presežka prihodkov nad odhodki v skladu z Zakonom o fiskalnem pravilu in Zakonom o javnih financah

Presežek prihodkov nad odhodki po denarnem toku znaša 51.628 EUR. Presežek prihodkov nad odhodki po denarnem toku je izračunan iz evidenčnih knjižb, zmanjšan za neplačane obveznosti, neporabljena namenska sredstva, ki so namenjena za financiranje izdatkov v prihodnjem obdobju in ki so evidentirana na kontih časovnih razmejitev, ter za neporabljena sredstva za investicije po ZIPRS. Tako dobljen izračun je negativen, kar pomeni, da presežek prihodkov nad odhodki po denarnem toku po Zakonu o javnih financah znaša 0,00 EUR.

Presežek prihodkov nad odhodki (po zmanjšanju za obračunan DDPO) po poslovnem dogodku znaša 6.469 EUR. O razporeditvi presežka odloči Svet Zavoda.

PORABA PROGRAMSKIH SREDSTEV PO POSLOVNEM DOGODKU

Zavod v skladu z Zakonom o urejanju trga dela izvaja naslednje ukrepe (15. in 16. člen ZUTD):

- Storitve za trg dela (vseživljenjska karierna orientacija in posredovanje zaposlitve),
- Aktivna politika zaposlovanja,
- Zavarovanje za primer brezposelnosti,
- Zagotavljanje pravic iz obveznega in prostovoljnega zavarovanja za primer brezposelnosti.

ter storitve in programe na podlagi posameznih pogodb, ki se nanašajo na financiranje dela rehabilitacijskih komisij in denarnih prejemkov iz naslova zaposlitvene rehabilitacije.

Programska sredstva (socialni transferi, aktivna politika zaposlovanja, storitve trga dela, ostali programi in interventni ukrepi) spremljamo od 1. 1. 2012 dalje preko kontov terjatev in obveznosti.

Za zagotavljanje izvajanja zgoraj navedenih ukrepov ima Zavod z MDDSZ sklenjeno Pogodbo o izvajanju in financiranju ukrepov na trgu dela ter posamezne pogodbe za financiranje ukrepov, ki se financirajo iz sredstev Evropskega socialnega sklada. V letu 2025 je bila z Ministrstvom za solidarno prihodnost sklenjena Pogodba o financiranju dodatnih nalog Zavoda RS za zaposlovanje na podlagi Zakona o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe za obdobje 2025 – 2027.

V letu 2025 je bila minimalna poraba sredstev po Pogodbi o izvajanju ukrepa Zelena delovna mesta (znižanje za 99,9 %). Nižja je tudi poraba sredstev po pogodbi o sofinanciranju ukrepa Hitrejši vstop mladih na trg dela (znižanje za 19,8 %).

Na Zavodu smo v letu 2025 na podlagi interventne zakonodaje izplačali sredstva v manjši višini na osnovi zakonskih ukrepov, povezanih z naravno nesrečo v obliki poplav in zemeljskih plazov, ki je Slovenijo prizadela dne 4.8.2023. Izplačali smo sredstva za nadomestilo plače delavcem zaradi nezmožnosti opravljanja dela.

V spodnji preglednici je prikazana poraba sredstev dejavnosti Zavoda po poslovnem dogodku v letu 2025 v primerjavi s preteklim letom po posameznih proračunskih postavkah.

Zap.št.	Proračunska postavka	Leto 2025	Leto 2024	Indeks 2025/2024
1.	1826 - Transferi nezaposlenim	161.945.339	160.233.584	101,1
	SOCIALNI TRANSFERI SKUPAJ	161.945.339	160.233.584	101,1
2.	3595 - Spodbude delodajalcem za odpiranje novih delovnih mest in težje zaposljivih oseb	732.489	1.130.769	64,8
3.	4282 - Usposabljanje in izobraževanje za zaposlitev	3.477.459	2.885.122	120,5
4.	3551 - Spodbude za zaposlitev brezposelnih oseb	20.858.674	20.877.710	99,9
5.	221152 - NOO - Hitrejši vstop mladih na trg dela	3.898.650	4.863.092	80,2
6.	230127 - ESO4.8.-Dejavno vključevanje - 21-27-V-EU	1.459.594	1.070.237	136,4
7.	230128 - ESO4.8.-Dejavno vključevanje - 21-27-V-SI	257.575	188.865	136,4
8.	230129 - ESO4.8.-Dejavno vključevanje - 21-27-Z-EU	436.042	382.121	114,1
9.	230130 - ESO4.8.-Dejavno vključevanje - 21-27-Z-SI	654.063	573.181	114,1
10.	230162 - ESO4.2.-Posodabljanje institucij - Iniciativa ALMA - 21-27-V-EU	108.126	102.416	105,6
11.	230163 - ESO4.2.-Posodabljanje institucij - Iniciativa ALMA - 21-27-V-SI	53.317	22.181	240,4
12.	230164 - ESO4.2.-Posodabljanje institucij - Iniciativa ALMA - 21-27-Z-EU	18.603	17.545	106,0
13.	230165 - ESO4.2.-Posodabljanje institucij - Iniciativa ALMA - 21-27-Z-SI	27.904	26.317	106,0
14.	230420 - ESO4.1.-Izboljšanje dostopa do zaposlitve - 21-27-V-EU	10.903.085	2.692.170	405,0
15.	230421 - ESO4.1.-Izboljšanje dostopa do zaposlitve - 21-27-V-SI	1.924.074	475.089	405,0
16.	230422 - ESO4.1.-Izboljšanje dostopa do zaposlitve - 21-27-Z-EU	3.188.280	631.236	505,1
17.	230423 - ESO4.1.-Izboljšanje dostopa do zaposlitve - 21-27-Z-SI	4.782.419	946.854	505,1
	APZ SKUPAJ	52.780.354	36.884.905	143,1
18.	7023 - Priprava brezposelnih na zaposlitev	643.097	681.898	94,3
	STORITVE TRGA DELA SKUPAJ	643.097	681.898	94,3
19.	3577 - Zaposlitvena rehabilitacija invalidov	4.515.703	4.486.423	100,7
20.	559 - MOPE - Zelena delovna mesta	680	850.364	0,1
21.	230401 - MSP - Slovenščina ua tujce	15.093	0	0,0
	OSTALI PROGRAMI SKUPAJ	4.531.475	5.336.786	84,9
22.	200071 + 200294 + 211032 - IU-Povračilo nadomestila plače		13.558	0,0
23.	221333, 211422 - IU-Skrajšani polni delovni čas		6.855	0,0
24.	230314 - IU-Začasno čakanje na delo (naravne nesreče)		1.365.783	0,0
25.	230324 - IU-Nadomestilo plače delavcem (naravne nesreče)	6.616	135.413	4,9
26.	230325 - IU-Povračila plač delavcem (naravne nesreče)		1.580.686	0,0
	INTERVENTNI UKREPI SKUPAJ	6.616	3.102.294	0,2
	SKUPAJ	219.906.882	206.239.468	106,6

Skupno je bila poraba programskih sredstev v letu 2025 v primerjavi s preteklim letom višja za 6,6 %, predvsem zaradi porabe APZ ESS sredstev, ki je bila višja za 234,1 %.

V okviru aktivne politike zaposlovanja je bila poraba v letu 2025 v primerjavi s preteklim letom višja za 43,1 %. Največji delež porabe sredstev APZ predstavlja poraba na PP 3551 (39,5 % porabe sredstev APZ), ki vključuje izplačilo za programe Javna dela. V primerjavi z letom 2024, v okviru integralnega proračuna, predstavlja največji porast porabe PP 4282 – Usposabljanje in izobraževanje za zaposlitev (povečanje za 20,5 %). Poraba sredstev pri Storitvah trga dela (PP 7023) pa se je zmanjšala za 5,7 % glede na preteklo leto.

V letu 2025 so se začeli izvajati naslednji programi v okviru sredstev IP APZ:

- Praktični programi za spodbujanje zaposlovanja (PP 4282)
- Trajno zaposlovanje mladih (PP 3595)
- Ministrstvo za solidarno prihodnost (MSP) – Slovenščina za tujce (PP 230401)

V letu 2025 je bila poraba sredstev ESS po poslovnem dogodku največja pri programih Spodbujanje zaposlovanja - Zaposli.me plus (15.968.757 EUR oz. 30,3 % vseh sredstev APZ) v okviru PP 230420, 230421, 230422 in 230423 ter Usposabljanje na delovnem mestu - UDM plus (2.330.880 EUR oz. 4,4 % vseh sredstev APZ) in sicer v okviru PP 230420 in 230421 za vzhodno kohezijsko regijo.

V letu 2025 se je malenkost povečala poraba programskih sredstev na področju zaposlitvene rehabilitacije invalidov (povečanje za 0,7 %).

Za interventne ukrepe smo v letu 2025 porabili le še 6.616 EUR iz naslova nadomestila plače delavcem zaradi naravnih nesreč, kar je 99,8 % manj porabljenih sredstev kot je bila poraba za interventne ukrepe v preteklem letu.

III. ANALIZA IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV – PO NAČELU DENARNEGA TOKA V OBDOBJU OD 1. 1. 2025 DO 31. 12. 2025

Izkaz prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka je evidenčen izkaz. Pri evidenčnem izkazovanju podatkov se upoštevajo pravila, ki veljajo za druge uporabnike, torej načelo denarnega toka.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka

od.1. januarja do 31. decembra 2025

Člen. kon.	Naziv konta	ZNESEK 2025	ZNESEK 2024	Indeks
1	2	3	3	5(3/4*100)
	I. SKUPAJ PRIHODKI (402+431)	**49.511.612**	**41.320.994**	**119,8**
	1.PRIHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE	49.455.307	41.265.026	119,8
	A. Prihodki iz sredstev javnih financ	48.973.129	40.812.524	120,0
	Prejeta sredstva iz državnega proračuna	45.252.380	39.717.046	113,9
del 7400	Prejeta sredstva za tekočo porabo	43.865.443	39.013.114	112,4
del 7400	Prejeta sredstva za investicije	1.386.937	703.932	197,0
741	Sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna EU	3.720.749	1.095.478	339,6
	B. Drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe	482.178	452.502	106,6
del 7102	Prejete obresti	44	109	40,4
7103	Prihodki od najemnin, zakupnin in drugi prihodki od premoženja	0	0	0,0
del 7141	Drugi tekoči prihodki iz naslova javne službe	87.581	101.610	86,2
720	Kapitalski prihodki			0,0
730	Prejete donacije iz domačih virov			0,0
786	Ostala prejeta sredstva iz proračuna Evropske unije	386.508	343.944	112,4
787	Prejeta sredstva od drugih evropskih institucij	8.045	6.839	117,6
	2. PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA NA TRGU	56.305	55.968	100,6
del 7130	Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu	56.305	55.968	100,6
del 7102	Prejete obresti	0	0	0,0
del 7103	Prihodki od najemnin, zakupnin	0	0	0,0
del 710	Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend	0	0	0,0
del 7141	Drugi tekoči prihodki	0	0	0,0

	II.SKUPAJ ODHODKI	**49.459.985**	**41.305.459**	**119,7**
	1. ODHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE	49.420.981	41.248.681	119,8
	A. Plače in drugi izdatki zaposlenim	33.940.466	28.591.092	118,7
del 4000	Plače in dodatki	28.204.676	24.254.838	116,3
del 4001	Regres za letni dopust	1.833.491	1.080.848	169,6
del 4002	Povračila in nadomestila	1.830.797	1.669.103	109,7
del 4003	Sredstva za delovno uspešnost	1.581.366	1.103.472	143,3
del 4004	Sredstva za nadurno delo	149.078	124.545	119,7
del 4009	Drugi izdatki zaposlenim	341.058	358.286	95,2
	B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost	5.370.606	4.483.042	119,8
del 4010	Prispevki za PIZ	2.567.898	2.188.846	117,3
del 4011	Prispevki za zdravstveno zavarovanje	2.128.012	1.813.423	117,3
del 4012	Prispevki za zaposlovanje	22.343	16.622	134,4
del 4013	Prispevki za starševsko varstvo	29.996	25.545	117,4
del 4014	Prispevek za dolgotrajno oskrbo	130.283		
del 4015	Kolektivno zavarovanje	492.074	438.606	112,2
	C. Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe	7.785.884	7.135.451	109,1
del 4020	Pisarniški in splošni material in storitve	2.018.208	1.869.163	108,0
del 4021	Posebni material in storitve	50.735	26.471	191,7
del 4022	Energija,voda,komunalne storitve in komunikacije	1.928.157	1.858.195	103,8
del 4023	Prevozni stroški in storitve	196.313	198.582	98,9
del 4024	Izdatki za službena potovanja	293.929	262.790	111,8
del 4025	Tekoče vzdrževanje	1.560.674	1.393.421	112,0
del 4026	Poslovne najemnine in zakupnine	1.219.839	1.150.917	106,0
del 4027	Kazni in odškodnine	0	0	0,0
del 4029	Drugi operativni odhodki	518.029	375.912	137,8
403	D. Plačila domačih obresti	0	0	0,0
404	E. Plačila tujih obresti	0	0	0,0
410	F. Subvencije	0	0	0,0
411	G. Transferi posameznikom in gospodinjstvom	0	0	0,0
412	H. Transferi neprofitnim organizacjam in ustanovam	0	0	0,0
413	I. Drugi tekoči domači transferi	0	0	0,0
	J. Investicijski odhodki	2.324.025	1.039.096	223,7
4200	Nakup zgradb in prostorov	123.239	210.418	58,6
4201	Nakup prevoznih sredstev	58.311	86.144	67,7
4202	Nakup opreme	410.501	419.744	97,8
4203	Nakup drugih osnovnih sredstev	9.587	17.071	56,2
4204	Novogradnja, rekonstrukcija in adaptacije	0	0	0,0
4205	Investicijsko vzdrževanje in obnove	53.828	18.974	283,7
4206	Nakup zemljišč in naravnih bogastev	0	0	0,0
4207	Nakup nematerialnega premoženja	1.662.665	239.770	693,4
4208	Študije o izvedljivosti projektov	5.894	46.975	12,5
	2. ODHODKI IZ NASLOVA PRODAJE NA TRGU	39.004	56.777	68,7
del 400	A. Plače in drugi izdatki zaposlenim	3.665	7.653	47,9
del 401	B. Prispevki delodajalcev	597	1.232	48,4
del 402	C. Izdatki za blago in storitve	34.742	47.892	72,5
	PRES.PRIHODKOV NAD ODHODKI	51.627	15.535	332,3

PREDPOSTAVKE UPORABLJENE PRI SESTAVLJANJU IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV PO NAČELU DENARNEGA TOKA

Pri knjiženju stroškov in prihodkov po načelu denarnega toka upoštevamo določila, ki izhajajo iz Pravilnika o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava ter Prilogo I, ki je sestavni del tega pravilnika.

V Izkazu prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka smo od leta 2005 dalje upoštevali mnenje Ministrstva za finance z dne 8. 7. 2004 - Transferi sredstev javnim agencijam, javnim skladom in javnim zavodom, ki nastopajo v vlogi posrednika pri porabi programskih sredstev neposrednih proračunskih uporabnikov. Z dopisom je Ministrstvo za finance obveščalo vsa ministrstva o načinu izvajanja in evidentiranja porabe programskih sredstev. V dopisu je navedeno: „Programska sredstva neposrednih proračunskih uporabnikov se lahko porabljajo preko javnih agencij, javnih skladov in javnih zavodov (ko le-ti niso končni upravičenec sredstev), ko je to smiselno, vendar se mora transfer posrednemu proračunskemu uporabniku v državnem proračunu, izkazovati na kontih končne porabe sredstev.“

Na osnovi zgoraj navedenega dopisa in dodatne uskladitve z MDDSZ, smo iz Izkaza prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka izločili prilive sredstev iz proračuna za subvencije, transfere brezposelnim osebam in storitve (podkonti skupine 740 in 741). Analogno smo izključili stroške po denarnem toku za podkonte skupin 410, 411, 412 in 413.

Programska sredstva v skladu s Pravilnikom o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (ekonomska klasifikacija) evidentiramo na podlagi šifranta pravnoorganizacijskih oblik na konte skupin 410 privatna podjetja, 411 pravice brezposelnih oseb, 412 neprofitne organizacije ter 413 občine, javni zavodi in javni skladi.

Neposrednim proračunskim uporabnikom državnega proračuna so bila v letu 2025 izplačana sredstva v skupni višini 1.519 EUR, od tega:

- 1.105 EUR za program Usposabljanje na delovnem mestu plus in
- 414 EUR za program UDM Usposabljamo lokalno.
-

Neposrednim proračunskim uporabnikom občinskega proračuna so bila v letu 2025 izplačana sredstva v skupni višini 2.120.571 EUR, od tega:

- 2.120.056 EUR za program zaposlovanja Javna dela in javna dela Pomoč v primeru elementarnih nesreč,
- 331 EUR za program zaposlovanja Usposabljanje na delovnem mestu plus,
- 91 EUR za program UDM Usposabljamo lokalno in
- 93 EUR za program Delovni preizkus.

Najemnine od oddaje stvarnega premoženja v najem so na podlagi 80. člena Zakona o javnih financah namenski prihodek proračuna, zato jih vračamo v proračun. Najemnine od oddaje službenih stanovanj in počitniških objektov so prav tako namenski prihodek proračuna v kolikor je država lastnik stvarnega premoženja. Službena stanovanja so vpisana v zemljiško knjigo na Republiko Slovenijo oz. so v postopku vpisa. Počitniška enota v Bovcu je vpisana v zemljiški knjigi na Republiko Slovenijo, ostali počitniški objekti

pa so vpisani na Zavod. Najemnine od oddaje službenih stanovanj vračamo v proračun. Prihodke in odhodke ostalih počitniških enot smo vključili med tržno dejavnost.

OBRAZLOŽITVE IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV PO NAČELU DENARNEGA TOKA

PRIHODKI – DENARNI TOK

Iz Izkaza prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka je razvidno, da so prihodki v letu 2025 znašali 49.511.612 EUR in so v primerjavi s preteklim letom višji za 19,8 %. Podrobneje smo primerjavo podatkov o finančnem poslovanju po letih prikazali v poglavju o finančnih virih Zavoda v poslovnem poročilu.

V letu 2025 smo na osnovi pogodbe o financiranju Zavoda, sklenjene z MDDSZ prejeli 42.129.369 EUR, kar je 9,2 % več sredstev kot preteklo leto (v letu 2024 so bili prilivi v višini 38.594.948 EUR). Za pokrivanje stroškov dela smo prejeli 9,1 % več sredstev ter za pokrivanje materialnih stroškov 1,3 % več sredstev kot v preteklem letu. Za investicije smo prejeli 1.278.784 EUR kar predstavlja 83,5 % več sredstev kot v preteklem letu (v letu 2024 smo prejeli za investicije 696.806 EUR).

Na osnovi pogodbenega razmerja z Ministrstvom za solidarno prihodnost smo za izvajanje dodatnih nalog na podlagi Zakona o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialno varstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe prejeli 64.929 EUR.

Za izplačilo zimskega regresa smo prejeli sredstva iz PP 251514 v višini 591.875 EUR.

Prejeta sredstva iz naslova refundacij nadomestila plač so znašala 835.116 EUR.

V letu 2025 smo v primerjavi s preteklim letom prejeli za 97,0 % več investicijskih sredstev, ki zajemajo tako investicijska sredstva prejeta na osnovi pogodbe o financiranju Zavoda, kot tudi iz projektov.

Prihodki od projektov iz državnega proračuna so bili v letu 2025 višji za 234,6 % v primerjavi z letom 2024 (znašali so 5.351.840 EUR), predvsem zaradi izvajanja projektov iz Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027, in sicer: Platforma trga dela, Projektno učenje mlajših odraslih plus, EURES in iniciativa ALMA, Krepitev sodelovanja UD, CSD in ostalih deležnikov na trgu dela, Krepitev pisarn za delodajalce, Nov storitveni model, Usposabljanje na delovnem mestu plus, Neformalno izobraževanje in usposabljanje plus, Zaposli me plus in Učne delavnice plus. Navedene projekte smo pričeli izvajati v letu 2024 in so se nadaljevali v letu 2025.

Drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe so v letu 2025 višji za 6,6 %, predvsem zaradi višjih prihodkov iz proračuna Evropske unije v zvezi z projekti.

Prihodki od obresti so znašali 44 EUR in so v primerjavi s preteklim letom nižji za 59,6 %.

Drugi tekoči prihodki iz naslova javne službe so bili v letu 2025 nižji za 13,8 % (znašali so 87.581 EUR). Prihodki od povračil zavarovalnic so v primerjavi s preteklim letom nižji za 59,6 %. Prihodki iz naslova prefakturiranja stroškov so bili v letu 2025 nižji za 12,8 %, vračila sodnih terjatev so bila nižja za 10,2 %, prihodki iz Jamstvenega sklada so primerljivi s preteklim letom.

Iz proračuna Evropske unije smo v letu 2025 prejeli sredstva v višini 386.508 EUR kar je za 12,4 % več sredstev kot leta 2024 (343.944 EUR). V letu 2025 smo prejeli sredstva za projekt JOINT-UA-EMPLOY (Ukrajina) v višini 181.213 EUR, za projekt Twinning Srbia v višini 65.743 EUR, za projekt UPFARM v višini 51.614 EUR, projekt IP SI-AT v višini 39.287 EUR ter za projekt EURES TMS 23.528 EUR in Interreg@Work4NEETs v višini 25.122 EUR.

Prihodke iz EU v zvezi s povračili stroškov za službena potovanja smo v letu 2025 evidentirali v višini 8.045 EUR in so za 17,6 % višji kot prihodki iz tega naslova v letu 2024, ko so znašali 6.839 EUR, kar je posledica večjega številka službenih potovanj v tujino, za katere je sredstva povrnila Evropska unija.

Prihodki tržne dejavnosti so se v letu 2025 zvišali za 0,6 % v primerjavi z letom 2024 in so znašali 56.305 EUR. Prihodki iz naslova počitniške dejavnosti so se zvišali za 2,9 % (v letu 2025 so znašali 49.435 EUR), medtem ko so stroški ostale tržne dejavnosti znižali za 12,1 % zaradi manj izvedenih strokovnih izpitov (v letu 2025 so znašali 6.630 EUR). V letu 2025 smo evidentirali prihodke iz naslova mentorstva v višini 240 EUR.

ODHODKI – DENARNI TOK

Odhodki za leto 2025 v izkazu po denarnem toku so prikazani v višini 49.459.985 EUR in so v primerjavi s preteklim letom višji za 19,7 %.

Stroški dela po denarnem toku so v letu 2025 znašali 39.315.333 EUR (od tega 39.311.072 EUR za izvajanje javne službe) in so se zvišali v primerjavi z letom 2024 za 18,8 % oz. za 6.232.314 EUR. Na spremembo višine stroškov dela v letu 2025 v primerjavi z letom 2024 so vplivali naslednji dejavniki:

- višje povprečno število zaposlenih po delovnih urah za 65 javnih uslužbencev (v letu 2025 smo imeli povprečno število zaposlenih 909, v letu 2024 pa 844),
- s 1.1.2025 se je v skladu z Zakonom o skupnih temeljih plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) uvedel nov plačni sistem in nova plačna lestvica. Prevedba delovnih mest na novo plačno lestvico poteka postopoma, v šestih zaporednih obrokih, zaključila pa se bo 1. januarja 2028. Prvi obrok v okviru prevedbe delovnih mest in odprave nesorazmerij so javni uslužbenci prejeli s plačo za mesec januar 2025, drugi obrok pa s plačo za mesec oktober 2025,
- višje osnovne plače v letu 2025 zaradi napredovanj pri plači za mesec december 2024 in v skladu z ZSTSPJS pri plači za mesec junij 2025,
- višje izplačilo nadurnega dela in delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela,
- višje izplačilo letnega regresa (105% minimalne plače) in izplačilo zimskega regresa (50% minimalne plače),
- uvedba novega prispevka za dolgotrajno oskrbo s 1.7.2025.

V letu 2025 so se, v primerjavi s preteklim letom, izplačila sredstev za nadurno delo povečala za 19,7 %, sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pa za 61,9 %, predvsem zaradi naslednjih ključnih nalog in vsebin dela:

  - razvojne naloge in storitve – nadgradnja aplikacij in razvojnih storitev (uvajanje kompetenčnega modela APZ, implementacija ZUTD,…),
  - organizacija in izvedba dogodkov – življenje in delo v Sloveniji, zaposlitveni sejmi, konference,
  - količinsko povečanje nalog oz. vlog – izdaja delovnih dovoljenj (vodenje in pregledovanje vlog, izvajanje postopkov umikov soglasij in razveljavitev delovnih dovoljenj, reševanje pred postopkov), info točka.

Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe so v letu 2025 znašali 7.785.884 EUR in so višji od prejšnjega leta za 9,1 % (oz. za 650.433 EUR). V letu 2025 so se v primerjavi s preteklim letom najbolj povišali drugi operativni odhodki za 37,8 % (povečanje za 142.118 EUR) ter stroški nakupa posebnega materiala in storitev za 91,7 % (povečanje za 24.264 EUR). V letu 2025 so se v primerjavi s preteklim letom povišali izdatki

tekočega vzdrževanja in sicer za 12,0 % (povečanje za 167.253 EUR). V okviru izdatkov za tekoče vzdrževanje predstavljajo največji delež izdatki za licenčno programsko opremo, ki so višji za 19,6 %. Višji so tudi stroški pisarniškega in splošnega materiala ter storitve za 8,0 % ter izdatki za poslovne najemnine in zakupnine za 6,0 %. Povečali so se tudi izdatki za službena potovanja za 11,8 % kar je deloma posledica dejstva, da je bilo v letu 2025 izvedenih več zaposlitvenih sejmov v tujini. Zvišali so se tudi stroški pisarniškega materiala za 8,0 % ter stroški energije, vode, komunalnih storitev in komunikacij za 3,8 %. Znižali pa so se prevozni stroški in storitve in sicer za 1,1 %.

Izdatki za blago in storitve, ki so financirani iz projektov znašajo 970.578 EUR oz. 12,4 % vseh izdatkov za blago in storitve za izvajanje javne službe. V primerjavi s preteklim letom so višji za 136,0 %, predvsem zaradi izvajanja novih projektov Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027. Na projektih so med neposrednimi stroški v višini 372.854 EUR izkazani drugi operativni odhodki, povezani s sejmi in reklamami, intelektualne storitve, izdatki za strokovno izobraževanje, izdatki za stroške tiska, drugi splošni material in storitve, izdatki za reprezentanco, hotelske storitve, stroški prevoza v tujini, službena potovanja ter drugi izdatki. Med posrednimi stroški projektov so izkazani izdatki za blago in storitve v višini 597.724 EUR; največji delež predstavljajo stroški najemnin poslovnih prostorov, tekoče vzdrževanje licenčne programske opreme ter stroški poštnine.

Investicijski odhodki za izvajanje javne službe so bili v letu 2025 višji od preteklega leta za 123,7 % in so znašali 2.324.025 EUR. V letu 2025 smo za nakup licenčne programske opreme porabili 1.662.665 EUR (oz. za 593,4 % več kot v preteklem letu), od tega 34,0 % iz sredstev projektov. Več sredstev smo porabili tudi za investicijsko vzdrževanje zgradb in prostorov (indeks 283,7). Za nakup prevoznih sredstev, nakup opreme in drugih osnovnih sredstev smo v letu 2025 porabili manj denarnih sredstev kot v enakem obdobju leta 2024.

V letu 2025 smo v okviru projektov evidentirali investicijske odhodke v skupni višini 742.153 EUR, od tega za nakup licenčne programske opreme v višini 35.759 EUR, nakup licenčne programske opreme - investicije v teku v višini 529.777 EUR, nakup strojne računalniške opreme v višini 170.589 EUR, nakup opreme za tiskanje in razmnoževanje v višini 2.582 EUR, nakup avdiovizualne opreme v višini 2.446 EUR ter nakup telekomunikacijske opreme v višini 1.000 EUR.

Odhodki iz naslova prodaje na trgu so bili v letu 2025 nižji od preteklega leta za 31,3 % zaradi nižjih stroškov dela, povezanih z izvajanjem tržne dejavnosti.

PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI – DENARNI TOK

Kot je razvidno iz Izkaza prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka je za leto 2025 ugotovljen presežek prihodkov nad odhodki v višini 51.628 EUR.

IV. ANALIZA IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV PO VRSTAH DEJAVNOSTI OD 1. 1. 2025 DO 31. 12. 2025 IN OBRAČUN DAVKA OD DOHODKA PRAVNIH OSEB ZA LETO 2025

V letu 2025 smo v skladu s Pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava razmejili prihodke in odhodke na dejavnost javne službe in tržno dejavnost.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti

od 01. januarja 2025 do 31. decembra 2025

v EUR

Členitev podskupin kontov 1	Naziv podskupine kontov 2	Znesek prih. in odh. javna služba 3	Znesek prih. in odh. tržna dejavnost 4
	PRIHODKI OD POSLOVANJA	46.785.433	51.033
760	Prih. iz javnih financ in nejavnih virov za opravljanje jav.služe	46.785.433	0
761	Prihodki od prodaje storitev na trgu	0	51.033
762	FINANČNI PRIHODKI	21	0
763	DRUGI PRIHODKI	927.508	0
	CELOTNI PRIHODKI	**47.712.962**	**51.033**
	STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV	7.794.526	28.595
460	Stroški materiala	585.459	3.009
461	Stroški storitev	7.209.067	25.586
	STROŠKI DELA	39.913.947	6.037
del 464	Plače in nadomestila plač	30.408.933	5.169
del 464	Prispevki za socialno varnost delodajalcev	5.009.293	868
del 464	Drugi stroški dela	4.495.721	0
462	AMORTIZACIJA	0	10.724
del 465	Drugi stroški	220	595
467	FINANČNI ODHODKI	32	0
468	DRUGI ODHODKI	1	1
469	M. Prevrednotovalni poslovni odhodki	1.720	0
	CELOTNI ODHODKI	**47.710.446**	**45.952**
	PRESEŽEK PRIHODKOV	2.516	5.081
	PRESEŽEK ODHODKOV		
del 80	Davek od dohodka pravnih oseb	10	1.118
del 80	Presežek prihodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od dohodka	2.506	3.963

PREDPOSTAVKE UPORABLJENE PRI SESTAVLJANJU IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV PO VRSTAH DEJAVNOSTI

Med prihodke tržne dejavnosti smo evidentirali prihodke od prodaje blaga in opravljenih storitev na trgu, ki zajemajo prihodke od preizkusov znanja ter prihodke od uporabe počitniških enot, ki so v zemljiški knjigi vpisane na Zavod.

Med prihodki za izvajanje javne službe so izkazani prihodki iz proračuna in prihodki iz ostalih virov za izvajanje javne službe. Med ostalimi viri so izkazani prihodki od jamstvenega sklada, vračilo sodnih stroškov, odškodnine zavarovalnic, prihodki iz naslova refundacij nadomestila plač, prihodki od prefakturiranja stroškov ipd.

V povezavi s prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu so izkazani z njimi povezani stroški. Za spremljanje teh stroškov so vzpostavljene posebne ločene evidence, za vsak prihodek je oblikovan stroškovnik z opredelitvijo nastalih stroškov, povezanih s posameznim prihodkom.

Pri oblikovanju stroškovnikov so upoštevani:

- neposredni materialni stroški, ki vključujejo dejanske stroške gradiva, pisarniškega materiala, fotokopiranja, poštnih stroškov, potnih stroškov ipd.;
- neposredni stroški dela, ki so evidentirani glede na dejansko porabljen čas. Urna postavka se nanaša na mesec v katerem je bila storitev opravljena;
- posredni materialni stroški, ki se izračunajo tako, da se materialni stroški na zaposlenega na uro dela (osnovo predstavljajo materialni stroški za osnovno dejavnost za preteklo leto) pomnožijo s številom ur dela;
- posredni stroški dela se izračunajo na podlagi neposrednih stroškov dela in urne postavke zaposlenega. Urna postavka se izračuna iz povprečnega stroška plač po tarifnih skupinah za december preteklega leta;
- stroški amortizacije, ki se upoštevajo v dejanski višini ali kot posredni stroški amortizacije. Posredni stroški amortizacije se izračunajo tako, da se stroški amortizacije na uro dela (osnovo predstavlja strošek amortizacije za preteklo leto) pomnožijo s številom ur dela.

OBRAZLOŽITVE IZKAZA PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV PO VRSTAH DEJAVNOSTI

Pri razmejevanju prihodkov in odhodkov med javno službo in tržno dejavnostjo smo v letu 2025 upoštevali Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava ter interno Navodilo o pridobivanju tržnih virov financiranja Zavoda ter Splošni akt o izvajanju tržne dejavnosti v Zavodu.

V letu 2025 smo v skladu s Pravilnikom o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti (Uradni list RS, št. 109/07 in 68/09) razmejili prihodke in odhodke na:

- pridobitno in nepridobitno dejavnost ter
- dejavnost javne službe in tržno dejavnost.

Pri razmejevanju odhodkov med javno službo in tržno dejavnostjo so bila v letu 2025 uporabljena enaka sodila kot v preteklih letih.

PRIHODKI IN ODHODKI – JAVNA SLUŽBA

Prihodki in odhodki javne službe Zavoda so v poslovnih knjigah ločeno evidentirani. Iz izkaza prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti izhaja, da znašajo prihodki javne službe 47.712.962 EUR, s tem povezani odhodki pa 47.710.446 EUR. Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova javne službe z upoštevanjem obračuna davka od dohodka pravnih oseb znaša 2.506 EUR (DDPO je obračunan v višini 10 EUR).

V nadaljevanju je prikazana primerjava prihodkov in odhodkov javne službe med letoma 2025 in 2024:

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti

Leto 2025 v primerjavi z letom 2024 (javna služba)

v EUR

Členitev podskupin kontov	Naziv podskupine kontov	Znesek prihodkov in odhodkov javne službe 2025	2024	Indeks 2025/2024
1	2	3	4	5(3/4*100)
	PRIHODKI OD POSLOVANJA	46.785.433	40.180.668	116,4
760	Prih. iz javnih financ in nejavnih virov za opravljanje jav.služe	46.785.433	40.180.668	116,4
761	Prihodki od prodaje storitev na trgu	0	0	0,0
del 762	Finančni prihodki	21	133	15,6
del 763	Drugi prihodki	927.508	694.858	133,5
	CELOTNI PRIHODKI	**47.712.962**	**40.875.658**	**116,7**
	Stroški blaga, materiala in storitev	7.794.526	7.311.659	106,6
del 460	Stroški materiala	585.459	553.943	105,7
del 461	Stroški storitev	7.209.067	6.757.716	106,7
	Stroški dela	39.913.947	33.372.145	119,6
del 464	Plače in nadomestila plač	30.408.933	25.696.264	118,3
del 464	Prispevki za socialno varnost delodajalcev	5.009.293	4.080.209	122,8
del 464	Drugi stroški dela	4.495.721	3.595.673	125,0
462	Amortizacija	0	0	0,0
del 465	Ostali drugi stroški	220	550	40,0
467	Finančni odhodki	32	26	123,1
468	Drugi odhodki	1	1	84,4
469	M. Prevrednotovalni poslovni odhodki	1.720	17	10327,5
	PRESEŽEK PRIHODKOV	2.516	191.261	1,3
	PRESEŽEK ODHODKOV	0	0	0,0
del 80	Davek od dohodka pravnih oseb	10	876	1,1
del 80	Presežek prihodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od dohodka	2.506	190.385	1,3

PRIHODKI IN ODHODKI – TRŽNA DEJAVNOST

Prihodki in odhodki tržne dejavnosti Zavoda so v poslovnih knjigah ločeno evidentirani. Prihodki ustvarjeni na trgu znašajo 51.033 EUR, s tem povezani odhodki pa 45.952 EUR. Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova tržne dejavnost po odbitku davka od dohodka pravnih oseb znaša 3.963 EUR (DDPO je obračunan v višini 1.118 EUR).

V nadaljevanju je prikazana primerjava prihodkov in odhodkov tržne dejavnosti med letoma 2025 in 2024:

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti
Leto 2025 v primerjavi z letom 2024 (tržna dejavnost)

v EUR

Členitev podskupin kontov	Naziv podskupine kontov	Znesek prihodkov in odhodkov tržne dejavnosti		Indeks
		2025	2024	2025/2024
1	2	3	4	5(3/4*100)
	PRIHODKI OD POSLOVANJA	51.033	54.395	93,8
760	Prih. iz javnih financ in nejavnih virov za opravljanje jav.služe	0	0	0,0
761	Prihodki od prodaje storitev na trgu	51.033	54.395	93,8
del 762	Finančni prihodki	0	0	0,0
del 763	Drugi prihodki	0	0	0,0
	CELOTNI PRIHODKI	**51.033**	**54.395**	**93,8**
	Stroški blaga, materiala in storitev	28.595	32.901	86,9
del 460	Stroški materiala	3.009	3.139	95,9
del 461	Stroški storitev	25.586	29.762	86,0
	Stroški dela	6.037	6.331	95,4
del 464	Plače in nadomestila plač	5.169	5.453	94,8
del 464	Prispevki za socialno varnost delodajalcev	868	878	98,9
del 464	Drugi stroški dela	0	0	0,0
462	Amortizacija	10.724	12.208	87,8
del 465	Drugi stroški	595	315	188,9
467	Finančni odhodki	0	0	0,0
	PRESEŽEK PRIHODKOV	5.081	2.640	192,5
	PRESEŽEK ODHODKOV	0	0	0,0
del 80	Davek od dohodka pravnih oseb	1.118	581	192,5
del 80	Presežek prihodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od dohodka	3.963	2.059	192,5

OBRAČUN DAVKA OD DOHODKA PRAVNIH OSEB

Pri obračunu Davka od dohodka pravnih oseb smo v letu 2025 upoštevali Pravilnik o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti. Stopnja za obračun davka od dohodka pravnih oseb za leto 2025 je 22%.

Pridobitna dejavnost Zavoda vključuje prihodke in odhodke tržne dejavnosti Zavoda in vsa neproračunska sredstva za izvajanje javne službe.

Razlika med prihodki in odhodki pridobitne dejavnosti Zavoda po povečanju oz. zmanjšanju prihodkov in odhodkov na raven davčno priznanih znaša 5.126 EUR in predstavlja davčno osnovo od katere je bil izračunan znesek davka od dohodka pravnih oseb v višini 1.128 EUR.

Generalna direktorica bo predlagala Svetu Zavoda sprejem Letnega poročila za leto 2025 in sprejem sklepov za razporeditev pozitivne razlike med prihodki in odhodki.

Tel: +386 1 53 00 920
Fax: +386 1 53 00 921
info@bdo.si
www.bdo.si

Cesta v Mestni log 1
SI-1000 Ljubljana
Slovenija

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

Svetu **Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje**

Mnenje

Revidirali smo računovodske izkaze Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (»ZRSZ« ali »Zavod«), ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2025 ter izkaz prihodkov in odhodkov za tedaj končano leto ter pojasnila k obema računovodskima izkazoma.

Po našem mnenju sta priložena računovodska izkaza Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje za leto, ki se je končalo 31. decembra 2025, v vseh pomembnih pogledih skladna z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi.

Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja (»MSR«). Naše odgovornosti na podlagi teh pravil so opisane v tem poročilu v odstavku *Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov*. V skladu z Mednarodnim kodeksom etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (»Kodeks IESBA«) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od Zavoda in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše mnenje.

Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo. Druge informacije obsegajo Uvod in Poslovno poročilo, ki sta sestavna dela letnega poročila Zavoda, vendar ne vključujeta računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih.

Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila.

V povezavi z opravljeno revizijo računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi ali so druge informacije pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembno napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati. V zvezi s tem na podlagi opisanih postopkov poročamo, da:

- so druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi računovodskimi izkazi;
- so druge informacije pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi; ter
- na podlagi poznavanja in razumevanja organizacije in njenega okolja, ki smo ga pridobili med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami, nismo ugotovili pomembno napačnih navedb.

Odgovornost poslovodstva in sveta Zavoda za računovodske izkaze

Poslovodstvo je odgovorno za pripravo in skladno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi in za tàko notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo organa vodenja potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

BDO Revizija d.o.o., slovenska družba z omejeno odgovornostjo, je članica BDO International Limited, britanske družbe "limited by guarantee" in je del mednarodne BDO mreže med seboj neodvisnih družb članic.
Okrožno sodišče v Ljubljani, vl št. 1/26892/00, osnovni kapital: 9.736,66 EUR, matična št.: 5913691, ID št. za DDV: SI94637920.

Poslovodstvo je pri pripravi računovodskih izkazov Zavoda odgovorno za oceno njegove sposobnosti, da nadaljuje kot delujoča organizacija, razkritje zadev, povezanih z delujočo organizacijo in uporabo predpostavke delujoče organizacije kot podlago za računovodenja, razen če je namen organizacijo likvidirati ali zaustaviti poslovanje ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Svet Zavoda je odgovoren za sprejetje zaključnega računa in poslovnega poročila.

Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem ali so računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu z MSR vedno odkrila pomembno napačno navedbo, če ta obstaja. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake, ter se smatrajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov.

Med izvajanjem revidiranja v skladu z MSR-ji uporabljamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost. Prav tako:

- prepoznamo in ocenimo tveganja pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ocenjena tveganja ter pridobimo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bi odkrili pomembno napačne navedbe, ki je posledica prevare, je višje kot tveganje, ki je posledica napake, saj prevara lahko vključuje skrivno dogovarjanje, ponarejanje, namerne opustitve, napačne predstavitve ali izogibanje notranjim kontrolam;
- pridobimo razumevanje notranjih kontrol, pomembnih za revizijo, z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenje o učinkovitosti notranjih kontrol organizacije;
- ovrednotimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanih razkritij, ki jih je pripravilo poslovodstvo;
- na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbujajo dvom v sposobnost organizacije, da nadaljuje kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovodske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodskih izkazih ali, če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje revizorjevega poročila. Vendar pa kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje organizacije kot delujočega podjetja;
- ovrednotimo splošno predstavitev, strukturo, vsebino računovodskih izkazov vključno z razkritji, in ali računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena skladna predstavitev.

S poslovodstvom in Svetom Zavoda, med drugim, razpravljamo o načrtovanem obsegu in časovnem načrtu revidiranja in bistvenih revizijskih ugotovitvah vključno z bistvenimi pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih ugotovili med revizijo.

Ljubljana, 12. maj 2026

BDO Revizija d.o.o.
Cesta v Mestni log 1, Ljubljana

BDO Revizija d.o.o.
Družba za revidiranje

Jasmina Mandžuka
Pooblaščena revizorka