



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

STROKOVNA IZHODIŠČA ZA LETO 2026

Ljubljana, november 2025



**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Napredni certifikat R.Š. 0062/2020 - N1





Prikaz pripravljen z orodjem Tagul.

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje
Rožna dolina, Cesta IX / 6
Tel.: (01) 47 90 900
Fax.: (01) 47 90 262
Elektronska pošta: gpzrsz@ess.gov.si
Spletni naslov: <http://www.ess.gov.si/>

Pri pripravi Strokovnih izhodišč so bili upoštevani podatki in viri, znani do 24. oktobra 2025.

Pripravili:

Blanka Štravs, Niko Klun, Romana Mrzlikar, Tedeja Vran Bertok, Teja Ficko, Viljem Spruk
Štabne službe – DP Analitika

© Uporaba gradiva je dovoljena le z navedbo vira

Kazalo

Kazalo	3
Uvod	4
1 Makroekonomske razmere	6
2 Registrirana brezposelnost.....	9
2.1 Prijave in odjave iz evidence brezposelnih	11
2.2 Strukturne značilnosti brezposelnosti	12
2.2.1 Struktura brezposelnih glede na starost.....	13
2.2.2 Brezposelnost nižje izobraženih	14
2.2.3 Dolgotrajna brezposelnost	15
3 Denarni prejemki brezposelnih oseb	18
4 Zaposlovanje tujcev	20
5 Aktivna politika zaposlovanja	22
Zaključek.....	25
Viri.....	26
Priloge.....	28

Uvod

Prihodnje dogajanje na trgu dela bodo zaznamovali predvsem demografski trendi in upadanje delovno razpoložljivega prebivalstva ter digitalna in zelena preobrazba. Zaradi upadanja delovno razpoložljivega prebivalstva bo treba razvijati migracijske in integracijske politike. Novi strateški in razvojni izzivi bodo od Zavoda RS za zaposlovanje (ZRSZ) zahtevali proaktivno delovanje, modernizacijo ter nenehno posodabljanje storitvenega modela in procesov, vlaganje v nove tehnologije in znanja zaposlenih ter krepitev partnerstva in medsebojnega sodelovanja z deležniki na trgu dela. Zavod mora iskalcem zaposlitve in delodajalcem zagotavljati relevantne, pravočasne in učinkovite informacije, storitve in programe.

Napovedi slovenskih in mednarodnih institucij glede gospodarske rasti se v zadnjih letih pripravljajo v razmerah velike negotovosti, zaradi česar se lahko napovedi v razmiku pol leta precej spremenijo. Napovedi za rast slovenskega gospodarstva so institucije, ki so že objavile jesensko napoved, od pomladi občutno znižale.

Urad za makroekonomske analize in razvoj (UMAR) za letos predvideva upočasnitev rasti gospodarske aktivnosti, v prihodnjih dveh letih pa okoli 2-odstotno letno gospodarsko rast, ohranjanje zaposlenosti na doseženi ravni in nizko brezposelnost. Na stagnacijo zaposlenosti bodo v prihodnjih letih vplivali predvsem demografski dejavniki, saj se število prebivalcev, starih 20-64 let, ki so najpogostejše delovni aktivni, izrazito zmanjšuje že od leta 2012. Iz trga dela odhajajo bolj obsežne generacije kot nanj vstopajo. Število brezposelnih se od leta 2023 zmanjšuje počasneje zlasti zaradi manjšega odliva iz evidence brezposelnih oseb, v prihodnjih letih pa bodo ob zgodovinsko nizkem številu brezposelnih na njihovo zmanjševanje vplivale predvsem demografske spremembe, ki postopoma povečujejo prehajanje iz brezposelnosti v neaktivnost oz. v upokojitvev.

Delodajalci še naprej poročajo o velikem pomanjkanju kadra. Spreminja se struktura povpraševanja po znanju, veščinah in kompetencah ob prehodu v pametno in zeleno gospodarstvo. Stopnja prostih delovnih mest, ki se od vrha v letu 2022 sicer postopoma znižuje, v več dejavnostih zasebnega sektorja in javnih storitvah ostaja visoka. Zaposlovanje tuje delovne sile je tako že nekaj let glavni vir novega zaposlovanja. Tuji državljani so v povprečju prve polovice leta 2025 predstavljali 16 % vseh delovno aktivnih. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Analizi razmer na trgu dela in rezultatih srednje in dolgoročnih napovedi potreb trga dela do leta 2039 predvideva » da se bodo v srednjeročnem obdobju napovedi (2025-2029) nova delovna mesta še kreirala, v letih 2030-2039 pa bo ustvarjanje delovnih mest predvsem za potrebe nadomestitve delavcev, ki se bodo upokojili. Glede na neugodne demografske projekcije, ki predvidevajo nadaljnje zmanjševanje števila delovno sposobnih prebivalcev Slovenije, se bodo nova delovna mesta srednjeročno verjetno polnila s tujimi delavci. Zaradi tega bi se lahko delež tujih delavcev povečal na 26 % leta 2030.«

Ključen izziv na trgu dela bo še naprej povečanje delovne aktivnosti ranljivih skupin, predvsem starejših, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih, kar zahteva celovit pristop in prilagoditev ukrepov posameznim ciljnim skupinam. Še naprej se bo morala povečevati participacija na trgu dela pri nekaterih ranljivih skupinah, ki so običajno manj udeleženi na trgu dela. Potrebni bodo različni ukrepi v podporo višanju stopnje delovne aktivnosti, kot je zagotavljanje stabilnega in zadostnega obsega finančnih sredstev za izvajanje programov in ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ), zvišanje deleža udeležbe odraslih v vseživljenjskem učenju s poudarkom na digitalnih kompetencah, preprečevanje dolgotrajne brezposelnosti in brezposelnosti starejših ipd. Pri tem velja poudariti, da mora biti vodilo za povečanje delovne aktivnosti predvsem načelo vključujočega trga dela.

V programu evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji, prednostna naloga 6: Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela, je zapisano »da bo posebno pozornost in prilagojene aktivnosti treba nameniti celotni skupini brezposelnih oseb, še zlasti pa dolgotrajno brezposelnim, starejšim in nižje izobraženim, kot tudi iskalcem zaposlitve ter osebam, katerih zaposlitev oz. samozaposlitev je ogrožena, predvsem z vidika zagotavljanja ustreznih kompetenc za lažji prehod na trg delovne sile ter skrajševanje trajanja brezposelnosti. Predpogoj za učinkovitost ukrepov je ustvarjanje novih in kakovostnejših delovnih mest, za katere bo potrebno posebno pozornost namenjati tudi krepitvi digitalnih kompetenc, znanj za zeleni prehod in krožno gospodarstvo ter za družbeni razvoj nasploh kot tudi dodatnemu oblikovanju ukrepov za spodbujanje zaposlovanja mladih in dolgotrajno brezposelnih«.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti pripravlja nove usmeritve in cilje na področju aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2026 do 2030. Glavni namen izvajanja programov aktivne politike zaposlovanja v obdobju 2026–2030 bo povečanje zaposljivosti ranljivih skupin brezposelnih oseb, s poudarkom na spodbujanju njihove delovne aktivnosti, z namenom učinkovitejšega vključevanja na trg dela. Znotraj ranljivih skupin brezposelnih bo poudarek na aktivaciji dolgotrajno brezposelnih, starejših, nizko izobraženih in mladih. Ključno bo zagotavljanje ciljno usmerjenih ukrepov, ki bodo tem skupinam omogočili lažji dostop do trga dela, razvoj ustreznih kompetenc ter večjo vključenost v trajnostne oblike zaposlitve.

ZRSZ se v zadnjih letih uspešno prilagaja spremembam na trgu dela s prilagoditvijo poslovnih procesov ter organizacije dela. Tudi v prihodnosti bodo nenehno prilagajanje dela in globalne spremembe pomenile nove strateške in razvojne izzive za ZRSZ, izzive v smeri aktivacije vsega razpoložljivega delovnega potenciala, modernizacije storitvenega modela, vlaganje v nove tehnologije in znanja zaposlenih ter krepitev partnerstva in medsebojnega sodelovanja z deležniki na trgu dela. ZRSZ je pripravil Strategijo ZRSZ 2030 (maj 2025), katere glavne usmeritve so (1) Identificiranje in aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala za pokrivanje kadrovskega potreb, (2) Modernizacija, digitalizacija in zeleni prehod, (3) Krepitev partnerstva in sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela v nacionalnem in mednarodnem okolju ter (4) Ugleden, prepoznaven in zaupanja vreden Zavod.

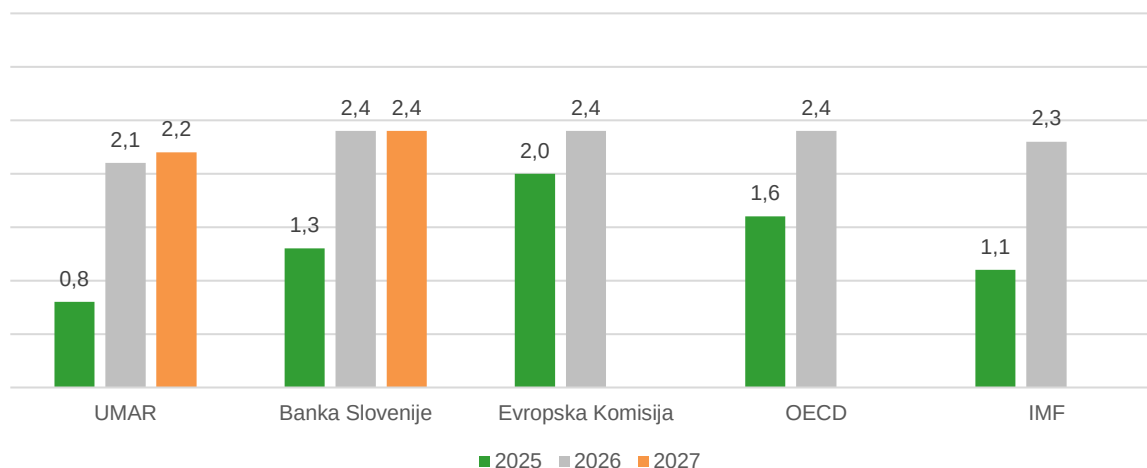
V smeri uresničevanja glavnih usmeritev Strategije ZRSZ 2030 bomo v letu 2026 stopnjevali intenzivnost in pogostost obravnav dolgotrajno brezposelnih oseb in vsega ostalega zaposlitvenega potenciala v evidenci brezposelnih oseb, izvajali splošne zaposlitvene dogodke in dogodke specializirane za ranljive skupine ter se intenzivno povezovali z Javnim štipendijskim, razvojnim, invalidskim in preživninskim skladom Republike Slovenije, ljudskimi univerzami in šolstvom za dvig kompetenc. Prenovili bomo storitve za uporabnike storitev ZRSZ, sprejeli ukrepe za izboljšanje digitalne pismenosti zaposlenih in uporabnikov ZRSZ ter krepili zmogljivosti na področju kibernetike varnosti. Znižali bomo oglašilni odtis s pospeševanjem e mobilnosti zaposlenih in ureditvijo postopkov za izvedbo energetske samooskrbe. Nadaljevali bomo z aktivnostmi za vzpostavitev sodobnejše platforme za študente in tujce. Krepili bomo sodelovanje z izobraževalnimi institucijami, Centri za socialno delo, delodajalskimi združenji, sindikati in drugimi deležniki ter intenzivirali timske obravnave s Centri za socialno delo. Ozaveščali bomo notranjo in zunanjo javnost o dosežkih in aktivnostih ZRSZ, krepili organizacijsko kulturo in usposabljali javne uslužbenke iz strokovnih in digitalnih vsebin.

1 Makroekonomske razmere

Napovedi slovenskih in mednarodnih institucij glede gospodarske rasti se v zadnjih letih pripravljajo v razmerah velike negotovosti. Gospodarska aktivnost se v letu 2025 umirja, kar je posledica negotovih političnih in gospodarskih razmer v svetu. Za letos UMAR napoveduje rast BDP v višini 0,8 %, v prihodnjih dveh letih pa naj bi bila rast prek 2 %. Visoka raven delovne aktivnosti se odraža na nizki brezposelnosti, stopnja anketne brezposelnosti bo letos 3,6 %, stopnja registrirane brezposelnosti pa 4,6 %. V prihodnjih dveh letih se bosta obe stopnji nekoliko znižali.

V zadnjih letih na gospodarske razmere izrazito vplivajo različni, zlasti mednarodni dejavniki. Od leta 2020 naprej so na pogoje poslovanja vplivali pandemija covida, vojna v Ukrajini in kriza na Bližnjem vzhodu, v letošnjem letu pa še negotovost trgovinskih politik, predvsem z ZDA. Napovedi za rast slovenskega gospodarstva so različne institucije, ki so že objavile jesenske napovedi, od pomladi občutno znižale. UMAR-jeva Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2025 je trenutno najnovejša napoved s podrobnimi analizami in napovedmi za slovensko gospodarstvo. UMAR je občutno znižal spomladansko napoved gospodarske rasti, in sicer napoveduje za letos rast v višini 0,8 % (spomladi 2,1%), v prihodnjih dveh letih pa naj bi se rast okrepila, v obeh letih nad 2 %. V EU naj bi se BDP letos realno povečal za 1,3 % (pomladanska napoved je bila 1,1 %), kar je več od Slovenije, v prihodnjih dveh letih pa naj bi se rast še nekoliko okrepila. Gospodarska aktivnost Slovenije se bo letos umirila predvsem zaradi nižjega izvoza. Nizka rast gospodarstva je za letos pričakovana tudi v Nemčiji (+0,2 %) in Avstriji (0,1 %), dokaj nizka rast pa je napovedana tudi za Italijo (+0,6 %) in Francijo (+0,6 %), za skoraj 3 % pa naj bi poraslo hrvaško gospodarstvo (+2,9 %). V prihodnjih dveh letih se bo gospodarska rast okrepila, npr. nemško gospodarstvo bo v obeh letih poraslo za več kot 1 %.

Slika: Realna rast BDP v Sloveniji, v %, napovedi institucij



Viri:

UMAR: Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2025, 11.9.2025

Banka Slovenije: Pregled makroekonomskih gibanj z napovedmi, junij 2025, 9.6.2025

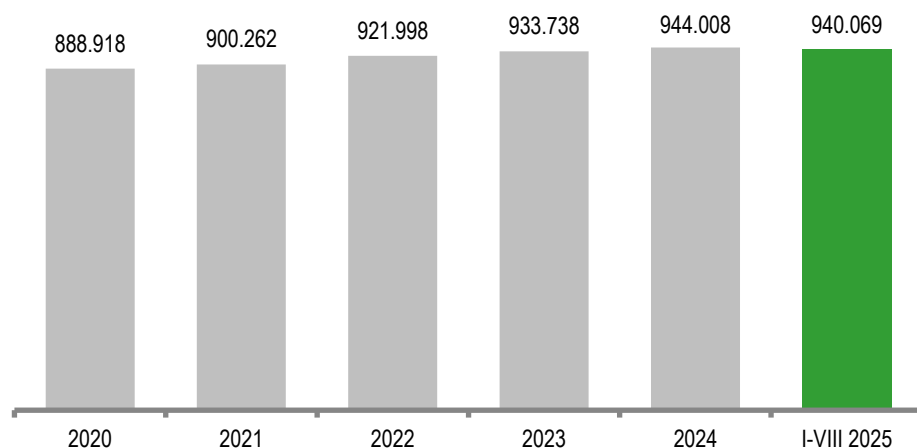
Evropska komisija: European Economic Forecast, Spring 2025, 19.5.2025

OECD Economic Outlook: Tackling Uncertainty, Reviving Growth, Volume 2025 Issue 1, 3.6.2025

IMF: World Economic Outlook: Global Economy in Flux, Prospects Remain Dim, October 2025, 14.10.2025

Število formalno delovno aktivnih je do lani naraščalo, letos pa se je nekoliko znižalo. V letu 2021 je bilo prvič več kot 900 tisoč delovno aktivnih, glede na predhodno leto pa je poraslo za 1,3 %. Do leta 2024 je naraslo na 944,0 tisoč, UMAR pa napoveduje, da bo letos v povprečju 943,9 tisoč formalno delovno aktivnih. V avgustu letos je bilo delovno aktivnih 938.175 oseb, 0,4 % manj kot v avgustu lani.

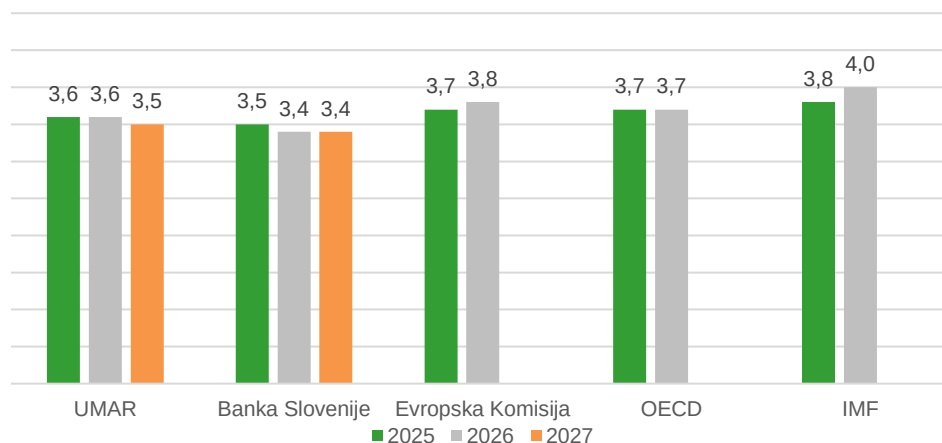
Slika: Delovno aktivno prebivalstvo, povprečje leta/obdobja



Vir: SURS

Primerjava podatkov o delovno aktivnih po dejavnosti za letošnji in lanski avgust kaže, da se je zaposlenost v enajstih dejavnosti povečala, nižja je bila v devetih dejavnostih. Zaskrbljujoč je upad v treh najpomembnejših dejavnostih po številu zaposlenih, to je v predelovalnih dejavnostih (-1,8 %), gradbeništvu (-1,6 %) in trgovini (-1,2 %). V dejavnosti prometa in skladiščenja je zaposlenost porasla za 0,7 %, v gostinstvu pa za 0,1 %. Med dejavnostmi z večjim številom delovno aktivnih je zaposlenost najbolj porasla v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva (+3,5 %) in dejavnosti izobraževanja (+1,5 %).

Slika: Stopnja anketne brezposelnosti, v %



Viri:

UMAR: Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2025, 11.9.2025

Banka Slovenije: Pregled makroekonomskih gibanj z napovedmi, junij 2025, 9.6.2025

Evropska komisija: European Economic Forecast, Spring 2025, 19.5.2025

OECD Economic Outlook: Tackling Uncertainty, Reviving Growth, Volume 2025 Issue 1, 3.6.2025

IMF: World Economic Outlook: Global Economy in Flux, Prospects Remain Dim, October 2025, 14.10.2025

UMAR v jesenski napovedi za leto napoveduje nekoliko nižje število delovno aktivnih (943,9 tisoč), v prihodnjih letih pa naj bi poraslo na prek 946 tisoč (946,6 v letu 2027). Letos naj bi delovna aktivnost nekoliko upadla, v naslednjih letih pa naj bi se rast gibala okrog 0,1 %. Rast delovne aktivnosti delno vpliva tudi na zmanjševanje število brezposelnih. V letošnjih devetih mesecih je bilo v povprečju registriranih 45.142 brezposelnih, UMAR za leto napoveduje povprečno brezposelnost v višini 45,1 tisoč, v prihodnjih dveh letih pa naj bi se še znižala; v 2026 na 44,5 tisoč, v 2027 pa na 43,9 tisoč. Stopnja registrirane brezposelnosti bo letos 4,6 %, v naslednjih dveh letih pa se bo vsako leto znižala za desetinsko odstotne točke, torej v letu 2027 bo 4,4 %. Stabilna je tudi stopnja anketne brezposelnosti, letos naj bi bila 3,6 %, napoved za 2026 je enaka kot za letošnje, v letu 2027 pa naj bi se znižala za desetinko odstotne točke, na 3,5 %.

V Napovedniku zaposlovanja, ki ga dvakrat letno izvaja ZRSZ, so delodajalci za drugo polovico leta 2025 napovedali rast zaposlenosti za 2,1 %. Najbolj spodbudne so bile napovedi v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, nastavitvenih in gostinskih dejavnostih, prevozu in skladiščenju ter v dejavnostih v zvezi s telekomunikacijami, računalniških programiranjem, svetovanjem, računalniško infrastrukturo in drugimi informacijskimi storitvami. Raziskovanje je bilo izvedeno v aprilu in maju, v vzorec pa so bili zajeti delodajalci z 10 in več zaposlenimi. Kljub negotovim razmeram poslovanja, je bilo spomladi še 43,3 % delodajalcev optimističnih, da bodo v drugi polovici leta povečali zaposlenost. Delež delodajalcev, ki ima težave pri zaposlovanju, se v zadnjih izvedbah raziskovanja znižuje, a še vedno 46,5 % delodajalcev poroča o pomanjkanju ustreznega kadra, največkrat voznikov težkih tovornjakov, delavcev za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, čistilcev, strežnikov in gospodinjskih pomočnikov, varilcev, kuharjev in natakarjev. Delodajalci so najpogosteje ocenjevali, da je pomanjkanje v največji meri posledica dejstva, da kadra na trgu dela ni, tak odgovor sta izbrali skoraj dve tretjini delodajalcev s težavami pri iskanju kadra. Posledično delodajalci obremenjujejo že zaposlene delavcev (nadurno delo ipd.), delo prenašajo na zunanje izvajalce, delavce iščejo v tujini in preusposablajo že zaposlene.

Druga, kvalitativna raziskava je Poklicni barometer, v kateri vsako jesen v vseh območnih službah Zavoda ocenimo razmerje med ponudbo in povpraševanjem za prihodnje leto, v ocenjevanje pa je vključenih 171 poklicnih skupin. Na voljo so ocene za leto 2026, tako za Slovenijo kot celoto, kot tudi za vse območne službe. V prihodnjem letu bo 98 poklicnih skupin v primanjkljaju, 55 v ravnovesju in v 18 bo presežek kadra glede na potrebe trga dela. Za leto 2026 se še naprej predvideva primanjkljaj različnih skupin učiteljev v osnovnih in srednjih šolah, svetovalnih delavcev, pa tudi vzgojiteljev in pomočnikov vzgojiteljev v vrtcih. Podobno se predvidevajo primanjkljaji po celotni vertikali v zdravstvu – zdravniki, strokovnjaki za zdravstveno nego, fizioterapevti, tudi osebni asistenti, socialni oskrbovalci ter v različnih skupinah strokovnjakov – inženirji gradbeništva, strojništva, elektrotehnike, elektronike, veterinarji. Primanjkljaj je pereč tudi v poklicih s področja gostinstva (kuharji, natakarji) gradbeništva (zidarji, betonerji, tesarji, železokrivci), prevoza (vozniki težkih tovornjakov, vozniki avtobusov) ter pri varnostnikih, varilcih in mesarjih. Presežek kadra bo še naprej na področju tajnikov, dekoraterjev, fotografov, prevajalcev in tolmačev, novinarjev, grafičnih in multimedijskih oblikovalcev, arhitektov, pa tudi organizatorjev konferenc in dogodkov, sociologov, filozofov, receptorjev (razen v hotelih) in telefonistov.

2 Registrirana brezposelnost

Na trgu dela bodo pomanjkanje domačih kadrov in neugodna demografska gibanja nadalje omejevala rast zaposlenosti. Visoko stopnjo delovne aktivnosti prebivalstva bo ob navedenih demografskih gibanjih mogoče zagotoviti le z aktiviranjem vsega razpoložljivega delovnega potenciala, ki vključuje tudi priseljevanje tuje delovne sile. Demografske spremembe bodo vplivale tudi na brezposelnost, ki bo ostajala na zgodovinsko nizkih ravneh ter se bo po napovedih UMAR v prihodnjih dveh letih še nekoliko znižala.

Trg dela se že dalj časa sooča s primanjkljajem ustreznega kadra, saj se ob visokem povpraševanju in zmanjševanju brezposelnosti struktura le-te spreminja, kar strukturna neskladja še pogloblja. Ob tem pa so vse bolj izražene demografske spremembe, saj na trg dela vstopajo manjše generacije kot ga zapuščajo. Zato ZRSZ izvaja vrsto aktivnosti in ukrepov namenjenih brezposelnim osebam za čim hitrejšo vrnitev na trg dela.

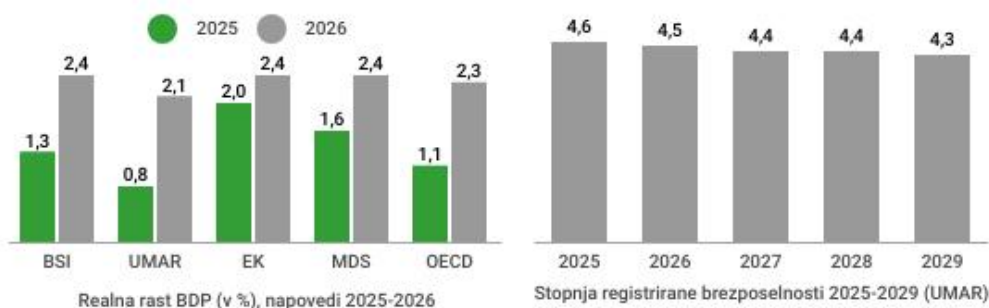
Trend zniževanja povprečnega števila registriranih brezposelnih, ki je prisoten po koncu pandemije covida, se je nadaljeval tudi v letu 2025, čeprav se je upadanje po letu 2023 bistveno upočasnilo. V letu 2025 smo ponovno zabeležili tudi najnižjo brezposelnost od osamosvojitve Slovenije, ko je bilo ob koncu junija 2025 registriranih 42.398 brezposelnih oseb. Kasneje se je brezposelnost sezonsko povečala predvsem zaradi prijavljanja iskalcev prve zaposlitve in brezposelnih po izteku zaposlitve za določen čas ter ob koncu septembra nekoliko preseгла nivo iz predhodnega leta. Tako je bilo konec septembra 2025 registriranih 43.944 brezposelnih oseb, kar je v primerjavi s septembrom 2024 za 97 oseb ali za 0,2 % več, medtem ko je povprečno število registriranih brezposelnih v obdobju od januarja do septembra 2025 v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta ostalo nižje za 1,8 %.

Tabela: Gibanje registrirane brezposelnosti

Leto / obdobje	Registrirana brezposelnost		Indeks na predhodno leto		Stopnja registrirane brezposelnosti, povprečje (v %)
	Konec leta	Povprečje leta	Konec leta	Povprečje leta	
2022	53.181	56.665	80,6	76,2	5,8
2023	48.353	48.709	90,9	86,0	5,0
2024	47.038	45.982	97,3	94,4	4,6
I-IX 2025*	43.944	45.142	100,2	98,2	4,6

*Pri medletnih primerjavah je uporabljeno ustrezno obdobje ali stanje preteklega leta. Izjema je povprečna stopnja registrirane brezposelnosti, kjer je podatek za obdobje januar - avgust 2025.

TRG DELA



REGISTRIRANA BREZPOSELNOST, SEPTEMBER 2025



43.944 registriranih brezposelnih oseb



35,0 % nizko izobraženih



34,7 % starejših (50 let ali več)



39,4 % dolgotrajno brezposelnih

Priporočila

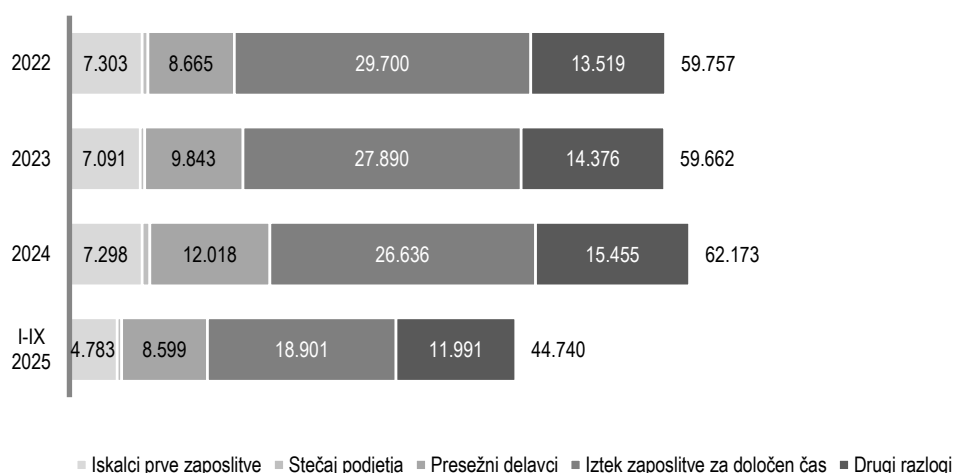
- Prilagojene aktivnosti za skupine brezposelnih oseb, še zlasti pa dolgotrajno brezposelnim, starejšim in nizko izobraženim, kot tudi iskalcem zaposlitve ter osebam, katerih zaposlitev oz. samozaposlitev je ogrožena, predvsem z vidika **zagotavljanja ustreznih kompetenc** za lažji prehod na trg delovne sile ter **skrajševanje trajanja brezposelnosti**.
- **Hitro odzivni programi APZ** glede na potrebe trga dela.
- Ustrezna **izobraževanja in usposabljanja** ter promocija **vseživljenjskega učenja** in **izboljšanja digitalne pismenosti** z namenom povečanja zaposlitvenih možnosti (starejših in nizko usposobljenih) delavcev.
- Vlaganje v razvoj kompetenc, znanj in spretnosti za **prožno prilagajanje** hitrim spremembam na trgu dela.
- **Spodbujanje zaposlovanja** v spolno netipičnih poklicih in deficitarnih poklicih.
- Izboljšanje sistema **varne prožnosti** ter zmanjševanje pasti brezposelnosti in neaktivnosti, še posebno na območjih z visoko brezposelnostjo.
- **Prilagajanje delovnih mest** in organizacije dela demografskim, tehnološkim in podnebnim spremembam.
- **Sinergijsko delovanje in povezovanje vseh deležnikov** za izboljšanje stanja na trgu dela in na področju socialnega varstva ter zdravstvenega sistema.

Viri: Banka Slovenije (BSI), Evropska komisija (EC), Mednarodni denarni sklad (IMF), Organizacija za ekonomsko sodelovanje in razvoj (OECD), Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ), Urad za makroekonomske analize in razvoj (UMAR), Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ)

2.1 Prijave in odjave iz evidence brezposelnih

Na dinamiko trga dela vpliva več dejavnikov kot so gospodarska rast, demografske spremembe, tehnološki razvoj, geopolitične razmere in nenazadnje prilagodljivost delovne sile v smislu vseživljenjskega učenja in vrednot, kar vpliva na obseg prijav in odjav iz evidence brezposelnih. Večji obseg tokov v in iz brezposelnosti kaže na večjo dinamiko in fleksibilnost trga dela. Večje število prijav in odjav se praviloma odraža v krajšem času brezposelnosti, presežek prijav pa, četudi kratkoročno lahko skrajša povprečni čas brezposelnosti, dolgoročno vpliva na poslabšanje strukture brezposelnosti.

Slika: Prijave v registrirano brezposelnost glede na vzrok prijave



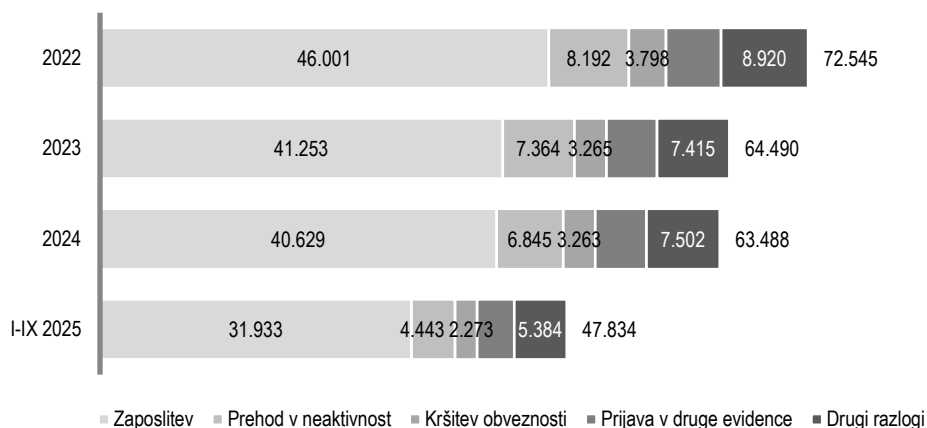
Od začetka leta do konca septembra 2025 se je pri ZRSZ na novo prijavilo 44.740 brezposelnih oseb, 1,1 % več kot lani v tem času. Največ oseb se je prijavilo, ker jim je prenehala zaposlitev za določen čas (18.901). Prijavilo se je tudi 4.783 iskalcev prve zaposlitve ter 9.065 presežnih delavcev in stečajnikov. V primerjavi z enakim lanskim obdobjem se je prijavilo 27,5 % več iskalcev prve zaposlitve in 1,4 % več presežnih delavcev in stečajnikov. Brezposelnih po izteku zaposlitve za določen čas se je prijavilo 6,0 % manj.

Rast zaposlenosti in posledično upad brezposelnosti se praviloma odrazi na zmanjševanju odjav iz brezposelnosti kot posledica manj prijav novih brezposelnih in težjega zaposlovanja že prijavljenih brezposelnih, ki potrebujejo več pomoči oz. bolj poglobljeno podporo pri iskanju nove zaposlitve.

Delež zaposlitev v skupnih odjavah se v zadnjih letih bistveno ne spreminja in je v letu 2025 znašal 66,8 % (65,1 % v enakem obdobju lani). Nekoliko se je povečalo tudi skupno število zaposlitev, v prvih devetih mesecih letos se je zaposlilo 31.933 brezposelnih oseb, kar je za 0,6 % več kot v primerljivem obdobju lani.

Največ brezposelnih oseb se je zaposlilo v predelovalnih dejavnostih (5.040), trgovini (3.500), gradbeništvu (3.415), izobraževanju (2.857), nastanitvenih in gostinskih dejavnostih (2.312), zdravstvu in socialnem varstvu (2.298) ter drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (2.214).

Slika: Odjave iz registrirane brezposelnosti po vzroku odjave



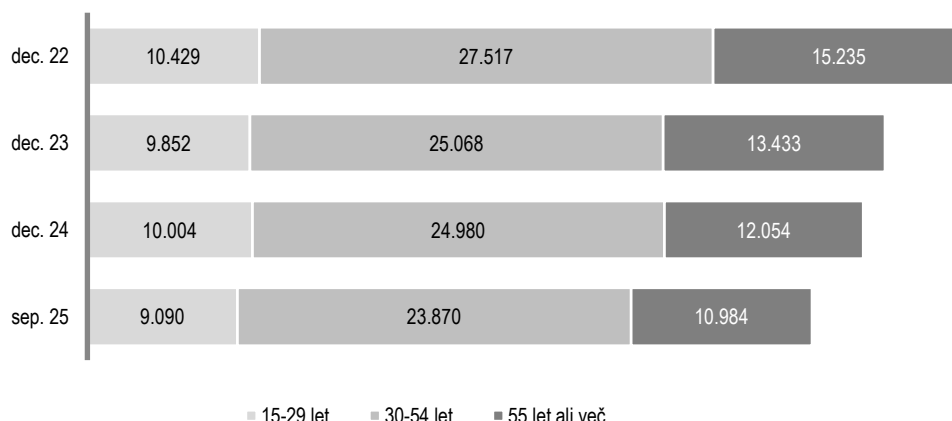
V strukturi odjav so tudi v letošnjih prvih devetih mesecih najbolj zastopani deleži odjav zaradi zaposlitve oz. samozaposlitve (66,8 %), prehoda v neaktivnost (9,3 %) – med temi največ zaradi upokojitve, pridobitve starševskega nadomestila, starosti nad 65 let, vključitve v redno šolanje, 4,8 % jih je ZRSZ odjavil zaradi kršitve obveznosti, 7,9 % se jih je odjavilo zaradi prehoda v druge evidence (začasno nezaposljivi), 11,3 % pa se jih je odjavilo zaradi drugih razlogov - na primer lastna volja.

2.2 Strukturne značilnosti brezposelnosti

Na trgu dela neskladja med ponudbo in povpraševanjem ostajajo visoka in se še poglobljajo, saj se ob zmanjševanju brezposelnosti poslabšuje struktura brezposelnih. **Zato za ZRSZ največji izziv predstavljajo naslednji vidiki brezposelnosti: brezposelnost starejših, brezposelnost nižje izobraženih, dolgotrajna brezposelnost ter brezposelnost mladih.** Pogosto brezposelne ovirajo tudi kombinacije različnih omejitev oz. lastnosti, ki poslabšujejo njihove možnosti vrnitve med delovno aktivne oz. zmanjšujejo njihovo konkurenčnost na trgu dela. Ob pomanjkanju kadrov je ZRSZ osredotočen na aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala, tako izvaja vrsto aktivnosti in ukrepov namenjenih tako brezposelnim osebam za čim hitrejšo vrnitev na trg dela kot delodajalcem za zagotavljanje ustreznega kadra za zaposlitev prostih delovnih mest.

Na zaposljivost brezposelnih oseb vpliva usklajenost med pričakovanji delodajalcev in izobrazbo, dodatnimi znanji ter kompetencami brezposelnih oseb. Ob spreminjanju trga dela pomeni nestabilnost zaposlitev in nenehno prilagajanje znanj velik izziv tako za posameznika kot za družbo. Ključna vloga ZRSZ je opolnomočenje iskalcev zaposlitve pri različnih prehodih na trgu dela (iz izobraževanja na trg dela, iz brezposelnosti v zaposlitev oziroma med različnimi zaposlitvami). Med brezposelnimi z več težavami pri zaposlovanju so starejši (stari 50 let ali več), dolgotrajno brezposelni, brezposelni brez izobrazbe, invalidi, osebe z zdravstvenimi oz. drugimi omejitvami in mladi (stari do 29 let).

Slika: Registrirane brezposelne osebe po starosti



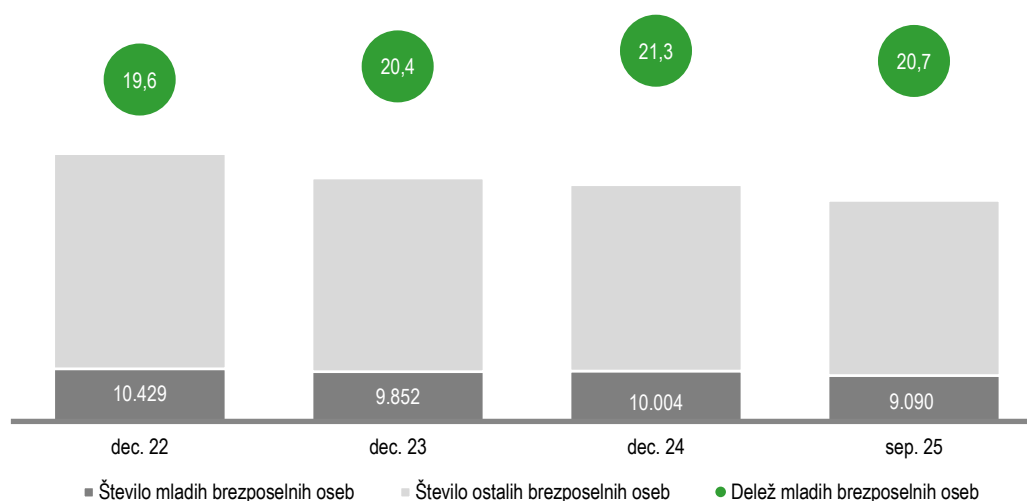
2.2.1 Struktura brezposelnih glede na starost

Starost je eden od dejavnikov, ki vplivajo na brezposelnost, saj se izzivi na trgu dela s katerimi se srečujejo razlikujejo med mlajšimi in starejšimi skupinami prebivalcev. V vse večji meri trg dela sooblikujejo demografski trendi, zato je še posebej omenjenima skupinama potrebno nameniti posebno pozornost: mlade čim hitreje vključevati na trg dela v izogib izgubi potenciala znanja ter spodbujati reintegracije brezposelnih starejših v sfero dela.

Mladi imajo pogosto manj delovnih izkušenj, kar otežuje njihov vstop na trg dela, zato je uspešnost pri prvem vključevanju na trg dela oz. iskanju zaposlitve po zaključku šolanja pomembna za nadaljnji razvoj njihove kariere. Zaradi pomanjkanja (formalnih) izkušenj težje najdejo ustrezno zaposlitev, ob tem pa pogosteje delajo v prekarnih oz. fleksibilnih zaposlitvah, kar povečuje tveganje za njihov prehod v brezposelnost.

Konec septembra letos je bilo na ZRSZ prijavljenih 9.090 brezposelnih mladih, kar predstavlja dobro petino (20,7 %) skupne brezposelnosti in 8,0 % zvišanje v primerjavi z lanskim septembrom.

Slika: Število in delež mladih brezposelnih, stanje konec leta/meseca



Starejši brezposelni (50 let in več) na trgu dela prav tako predstavljajo eno od ranljivih skupin, saj imajo v primerjavi z drugimi starostnimi skupinami brezposelnih pogosto še dodatne ovire. Pri zaposlovanju so zaznamovani s starostjo, pogosto slabšo izobrazbo, manjšo fleksibilnostjo, zaradi večje prisotnosti zdravstvenih težav in invalidnosti (skoraj četrtina starejših brezposelnih ima status invalidne osebe) se jim pripisuje tudi nižja produktivnost. V večji meri so starejši izpostavljeni tudi dolgotrajni brezposelnosti, saj je med brezposelnimi starejšimi skoraj polovico dolgotrajno brezposelnih.

V letošnjem septembru je bilo med brezposelnimi 15.262 oseb, starih 50 let ali več, kar predstavlja 34,7 % celotne registrirane brezposelnosti. Število brezposelnih starejših se je v zadnjem letu ponovno znižalo, prav tako se je znižal njihov delež med vsemi registriranimi brezposelnimi.

Tabela: Starejše brezposelne osebe

Leto / obdobje	Ø 2022	Ø 2023	Ø 2024	I-IX 2025
50 let ali več, skupaj	22.305	18.978	17.296	16.058
delež med vsemi BO, v %	39,4	39,0	37,6	35,6
50 do 54 let	5.645	4.747	4.454	4.375
55 do 59 let	9.419	7.814	7.023	6.461
60 let ali več	7.241	6.417	5.819	5.222
starejši dolgotrajno brezposelni	13.853	10.653	8.894	7.702
delež med vsemi DBO, v %	46,0	47,5	46,2	43,4
starejši nizko izobraženi	6.694	5.553	5.009	4.793
delež med vsemi nizko izobraženimi, v %	37,2	35,0	32,8	30,7

2.2.2 Brezposelnost nižje izobraženih

Nižje izobražene so osebe, ki imajo samo dokončano osnovno šolo ali manj. Z nizko izobrazbo je precej omejen tudi nabor poklicev, ki jih oseba lahko opravlja, saj se nižje izobraženi praviloma zaposlujejo na delovnih mestih s težjimi delovnimi pogoji, kjer imajo prednost mlajši iskalci, medtem ko je nizka izobrazba pogostejša med starejšimi, ki pa težje opravljajo fizična dela.

Med najpogostejše poklice nižje izobraženih brezposelnih so se letos septembra uvrstili sledeči:

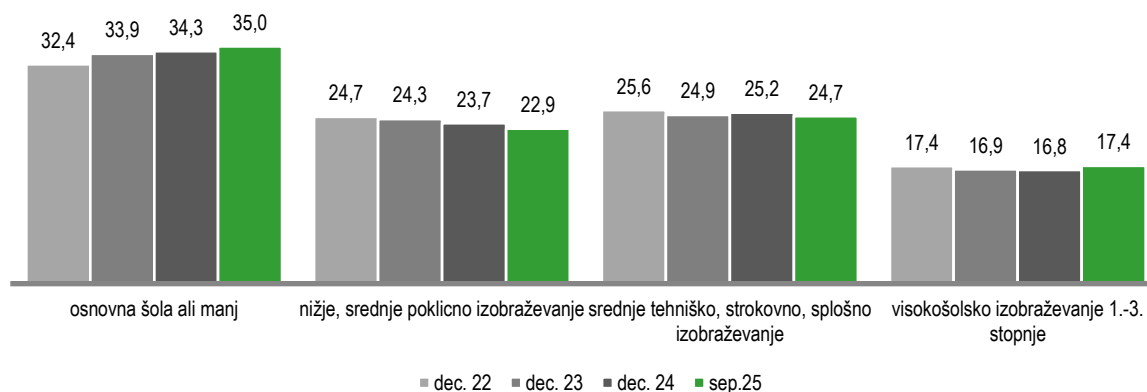
- delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih,
- čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah,
- drugi delavci za preprosta dela,
- kuhinjski pomočniki,
- vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil.

Osebe z nižjo izobrazbo so pred nastankom brezposelnosti opravljale še poklice, za katere se sicer predpostavlja raven poklicne izobrazbe: natakar in prodajalec.

Vključevanje nižje izobraženih na trg dela je praviloma težje kot za ostale skupine brezposelnih, saj se število primernih delovnih mest iz leta v leto znižuje. Nižje izobraženi praviloma zaposlitev iščejo dlje; brezposelni z vsaj poklicno izobrazbo so bili v letošnjem septembru v povprečju brezposelni 20,5 meseca, nižje izobraženi pa več kot tri mesece več, in sicer 23,8 meseca.

Septembra 2025 je bilo med brezposelnimi 15.382 oseb z nižjo izobrazbo (35,0 % vseh), kar je za 6,6 % več kot septembra 2024. Med vsemi brezposelnimi z nižjo izobrazbo so izstopali dolgotrajno brezposelni (40,6 %) in starejši od 50 let (29,3 %).

Slika: Brezposelni po doseženi ravni izobrazbe, v %, stanje konec leta/meseca

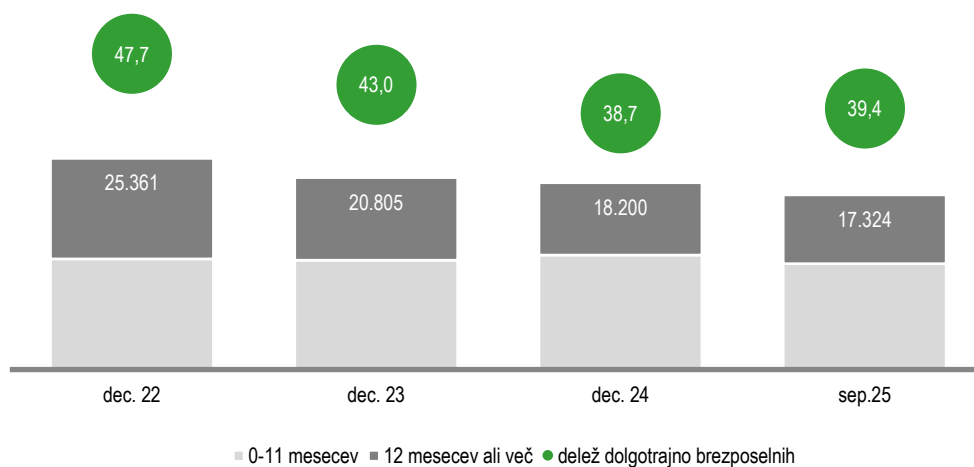


2.2.3 Dolgotrajna brezposelnost

Ena ključnih težav tako evropskega kot slovenskega trga dela je visok delež dolgotrajno brezposelnih. Zaradi velikega pomanjkanja delavcev lahko pričakujemo, da bodo delodajalci bolj pripravljeni zaposlovati dolgotrajno brezposelne, vendar bo zmanjševanje njihovega števila zahtevnejše, saj potrebujejo več podpore pri uspešni vključitvi na trg dela.

Dolgotrajno brezposelne osebe so osebe, ki so že eno leto ali več prijavljene v evidenci brezposelnih oseb. Dolgotrajna brezposelnost ima negativne posledice tako s socialnega kot ekonomskega vidika za posameznika in družbo v celoti, saj te osebe z izgubo stika s trgom dela izgubljajo ekonomsko neodvisnost, motivacijo, kompetence, vse manj so socialno vključene in aktivne.

Slika: Registrirano brezposelni po trajanju brezposelnosti ter delež dolgotrajno brezposelnih

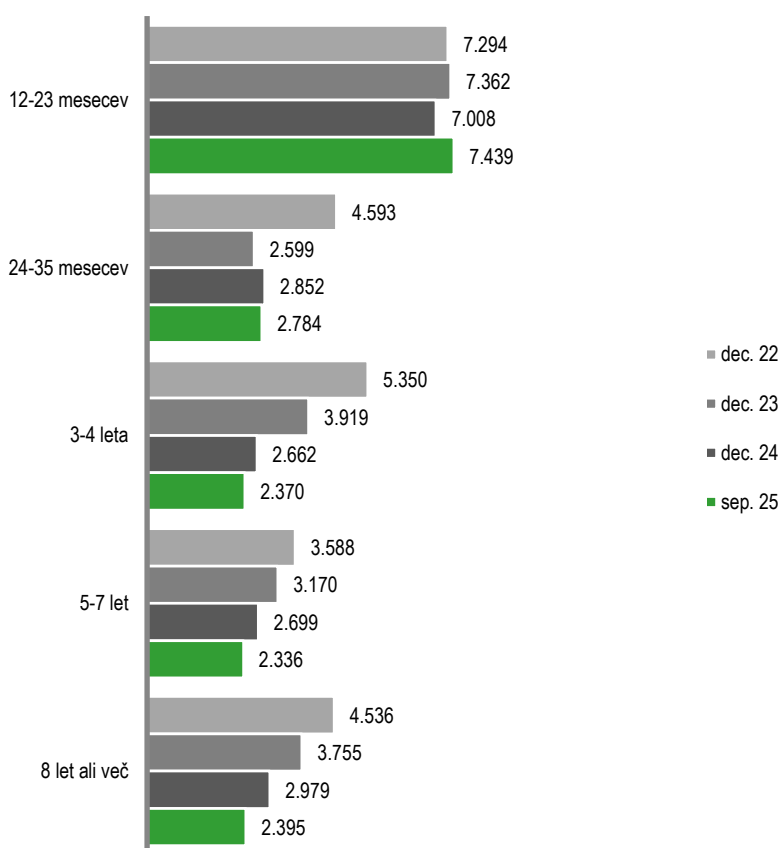


Navkljub visokemu povpraševanju po delavcih se praviloma hitreje zaposlujejo osebe, ki so krajši čas brezposelne, dolgotrajno brezposelni pa ostajajo prijavljeni pri ZRSZ, saj delodajalci praviloma pri zaposlovanju novih sodelavcev dajejo prednost osebam, ki so še nedavno bile v stiku s sfero dela.

Konec septembra 2025 je bilo med brezposelnimi 17.324 oz. 39,4 % dolgotrajno brezposelnih.

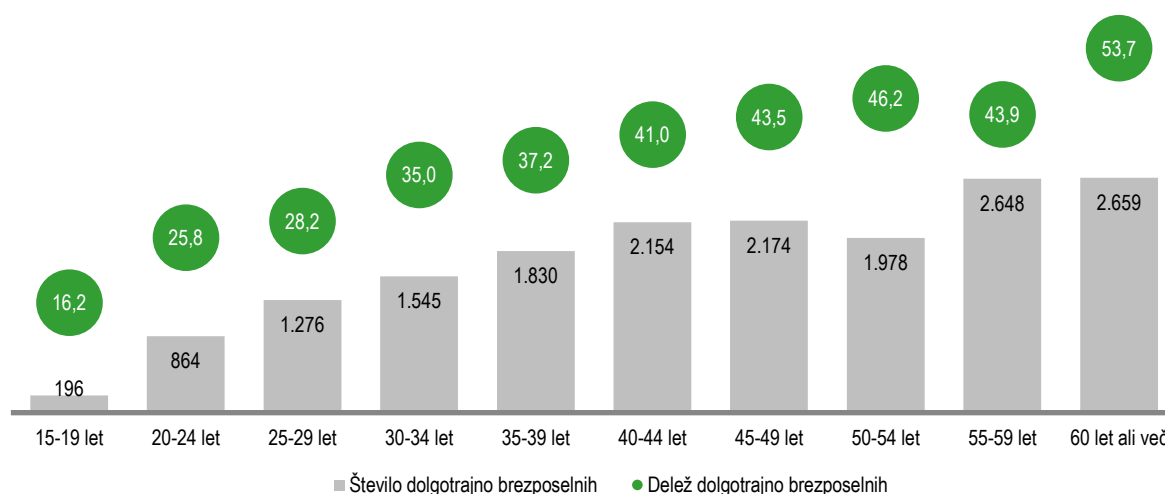
Med dolgotrajno brezposelnimi osebami po trajanju brezposelnosti prevladujejo izrazito dolgotrajno brezposelne osebe, ki so v evidenco vpisane že 24 mesecev ali več. Ob koncu letošnjega septembra je bilo med brezposelnimi 9.885 oseb, ki so brezposelne najmanj 2 leti oz. 57,1 % vseh dolgotrajno brezposelnih. Izpostavljenost dolgotrajni brezposelnosti je različna, praviloma so v težjem položaju osebe z lastnostmi, zaradi katerih so manj konkurenčne, saj jim le-te otežujejo vstop na trg dela: med dolgotrajno brezposelnimi je bilo septembra letos 4.126 invalidov (23,8 %), 6.238 z osnovnošolsko izobrazbo ali manj (36,0 %) ter 7.285 starih 50 let ali več (42,1 %).

Slika: Dolgotrajno brezposelni po trajanju brezposelnosti



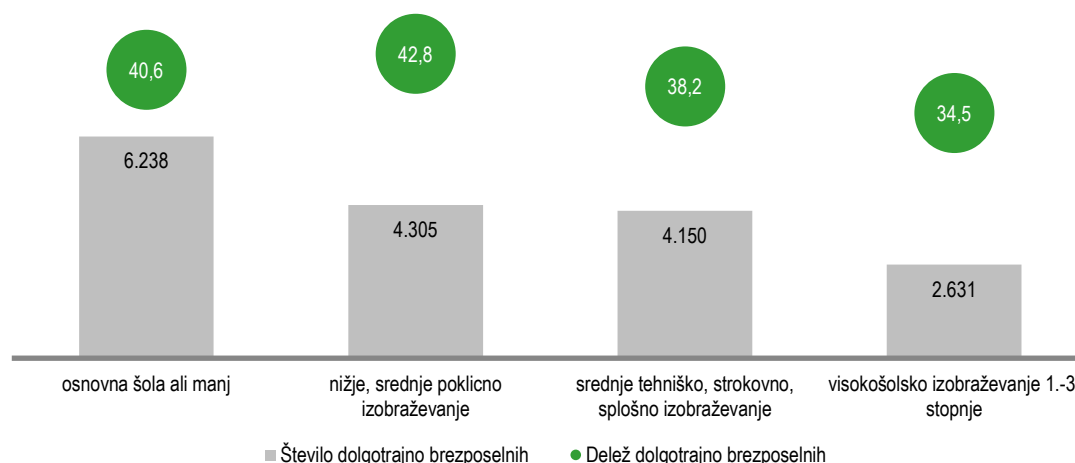
Delež dolgotrajno brezposelnih oseb je nižji med mlajšimi kategorijami, višji pa pri starejših. Pri starih manj kot 20 let je bilo dolgotrajno brezposelnih 16,2 %, med starimi 60 let ali več pa je bilo dolgotrajno brezposelnih 53,7 % oseb.

Slika: Dolgotrajno brezposelni po starosti ter njihov delež v starostnih razredih, v %, september 2025



Raven dosežene izobrazbe brezposelne osebe vpliva na izpostavljenost dolgotrajni brezposelnosti, saj se delež dolgotrajne brezposelnosti niža z višanjem ravni izobrazbe. Ob koncu septembra 2025 je bilo med nižje izobraženimi 40,6 % dolgotrajno brezposelnih, medtem ko je bilo med brezposelnimi s terciarno izobrazbo 34,5 % dolgotrajno brezposelnih.

Slika: Dolgotrajno brezposelni po ravni izobrazbe ter njihov delež na posamezni ravni, v %, september 2025



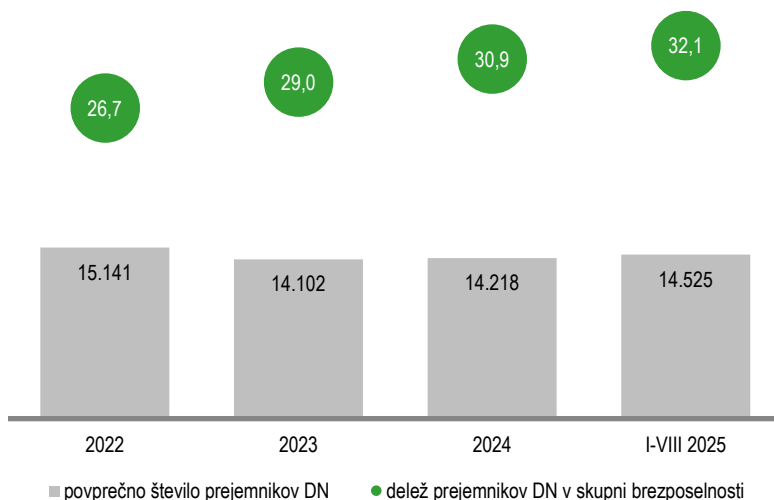
Za zagotavljanje delovne sile ob pričakovanih demografskih spremembah oz. staranju prebivalstva je čim hitrejša aktivacija in vključevanje dolgotrajno brezposelnih na trg dela nujno za preprečevanje tveganja odvisnosti od socialnih prejemkov zaradi brezposelnosti ter za prenos in integracijo v procesu izobraževanja ali usposabljanja pridobljenih znanj in veščin v delovno okolje. Za aktivacijo mladih in v še večji meri starejših dolgotrajno brezposelnih je potrebno vložiti veliko naporov, pogosto pa je potrebno tudi osveščati delodajalce o pozitivnih vidikih zaposlovanja teh težje zaposljivih oseb.

3 Denarni prejemki brezposelnih oseb

Število prejemnikov denarnega nadomestila v letu 2025 ostaja na podobni ravni kot leto prej. Ob zmanjševanju skupne brezposelnosti njihov delež narašča. Število prejemnikov denarno socialne pomoči se zmanjšuje, znižuje se tudi njihov delež v skupni brezposelnosti. Ker so prejemniki pogosto starejši in dolgotrajno brezposelni, bo potrebno za zmanjšanje deleža prejemnikov več napora vložiti v povratek starejših in dolgotrajno brezposelnih na trg dela.

Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) se v zadnjih letih ne zmanjšuje, a zaradi umirjenega zmanjševanja brezposelnosti, delež prejemnikov v skupni brezposelnosti narašča. V času pandemije covida je število prejemnikov DN precej naraslo, predvsem zaradi odpuščanj v prvih mesecih pandemije, s ponovno oživitvijo gospodarstva in zaposlovanja, pa se je zmanjšalo število novih prijav v evidenco brezposelnosti in posledično manj novih prejemnikov DN. Na samo število prejemnikov vplivajo sezonski dejavniki, poveča se v jesenskih mesecih, ko je med brezposelnimi več oseb, ki se jim je iztekla zaposlitev za določen čas; večinoma so iz gradbeništva in predelovalnih dejavnosti. Število se izrazito zmanjša v marcu in aprilu, v juliju in avgustu ponovno naraste, zaradi izteka zaposlitev za določen čas, tokrat predvsem v dejavnosti izobraževanja. Prejemniki DN so v prvih osmih mesecih letos predstavljali 32,1 % vseh brezposelnih, delež v zadnjih letih narašča.

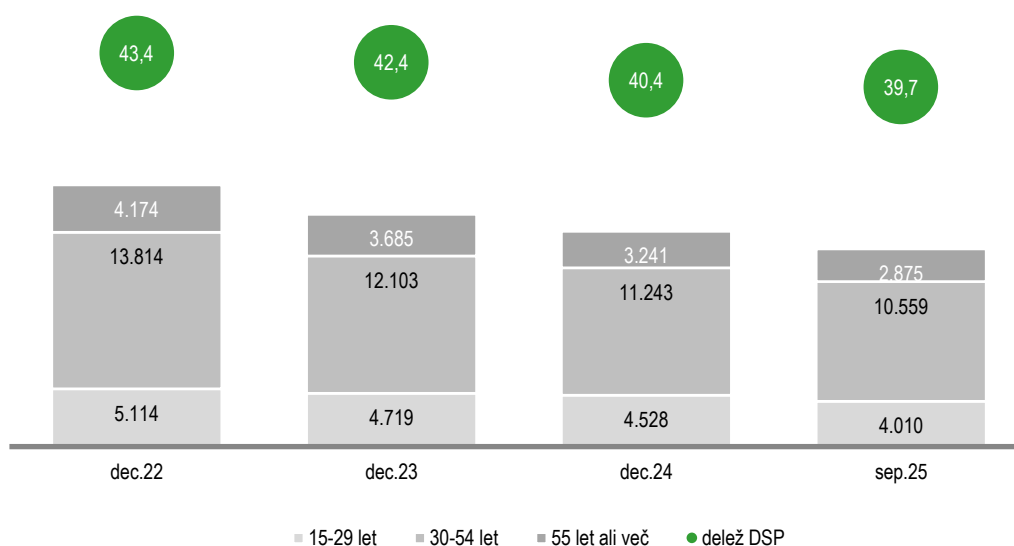
Slika: Prejemniki denarnega nadomestila



Večino prejemnikov DN predstavljajo starejši, saj so zaradi daljše zavarovalne dobe pogosteje upravičeni do daljših priznanih pravic. Upravičenci, ki so stari 58 let in več in imajo več kot 28 let zavarovalne dobe, so upravičeni do prejetja DN v dolžini 25 mesecev. Skoraj polovico (6.526 oseb oz. 46,9 %) prejemnikov v letošnjem avgustu tako predstavljajo stari 55 let in več, v tej starostni skupini pa je DN prejela več kot polovica (57,7 %) registriranih brezposelnih oseb. Med mladimi do 29 let je pričakovano število kot delež prejemnikov najnižji, prejemnikov je bilo 1.524, med vsemi mladimi pa je DN prejel le približno vsak šesti (17,4 %). Tudi v srednji generaciji, od 30 do 54 let je delež prejemnikov nizek. Samih prejemnikov je bilo 5.878, v tej starostni skupini pa je DN prejel le vsak četrti (24,2 %) brezposelni.

Starejših je med prejemniki veliko in običajno imajo daljše obdobje priznane pravice. Avgusta letos je imelo priznano pravico 19 ali 25 mesecev 5.754 oseb, od teh jih je bilo starih 55 let in več 97,5 %. Starejši se v manjšem obsegu zaposlujejo, pogosteje so tudi dolgotrajno brezposelni, kar pomeni, da praviloma pravico do DN v celoti izkoristijo, razen če se prej upokojijo, kar velja zlasti za osebe, stare 60 let in več. Hkrati se ob starosti 57 let in 35 let zavarovalne dobe denarno nadomestilo določi ob upoštevanju celotne zavarovalne dobe. Prejemniki v starosti do 29 let imajo najpogosteje priznano pravico za 2 ali 3 mesece, z naraščanjem starosti pa so osebe z dovolj zavarovalne dobe upravičene do daljših obdobj prejetanja denarnega nadomestila.

Slika: Upravičenci do DSP po starosti

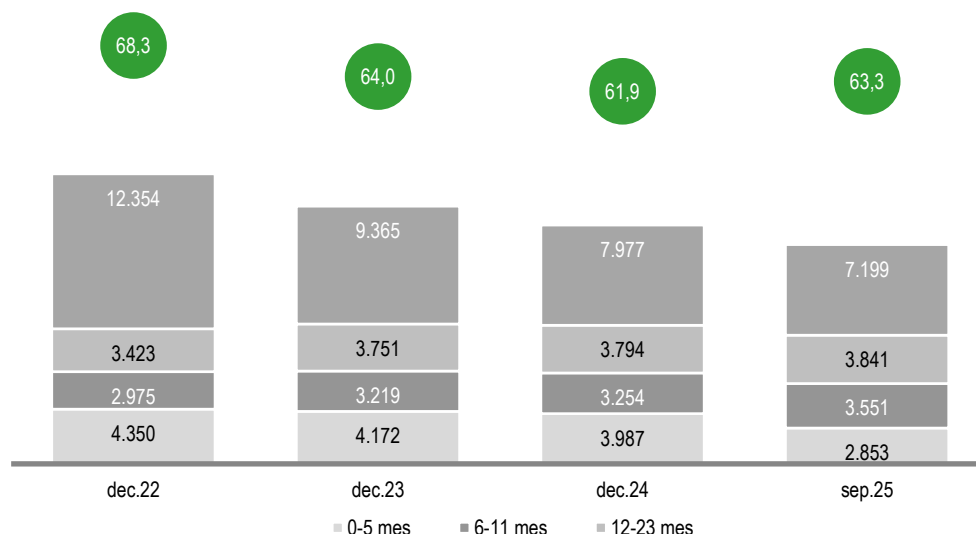


V primeru, da brezposelna oseba ni upravičena do DN oz. se ji je pravica že iztekla, ima pa prenizke dohodke za življenje, lahko pri Centru za socialno delo zaprosi za denarno socialno pomoč (DSP). Število prejemnikov DSP presega število upravičencev do DN, običajno pa se njihov delež giblje v obratni smeri kot delež prejemnikov DN; če število slednjih narašča, upada število prejemnikov DSP.

Število prejemnikov DSP v zadnjih letih upada nekoliko hitreje kot skupno število brezposelnih, saj se njihov delež zmanjšuje. Leta 2021 je bilo med brezposelnimi 45,8 % prejemnikov DSP, konec letošnjega septembra pa 39,7 %. V septembru letos je DSP prejelo 17.444 brezposelnih, največ pa jih je bilo starih od 30 do 54 let (10.559 oseb), to pa je tudi skupina z najvišjim deležem prejemnikov DSP (44,2 %). Skoraj enak delež je bil med mladimi (44,1 %), med starejšimi od 55 let pa najnižji, le 26,2 %, saj jih več prejema DN.

S podaljševanjem brezposelnosti delež prejemnikov DSP narašča, zlasti izrazit pa je skok po izteku najdaljše možne priznane pravice do DN. V septembru letos je bilo med brezposelnimi manj kot 1 leto le 24,1 % prejemnikov DSP, med dolgotrajno brezposelnimi pa 63,7 %, od tega med brezposelnimi od 12 do 23 mesecev 51,6 %, med brezposelnimi 24 mesecev in več pa 72,8 %. Tako ne preseneča, da dolgotrajno brezposelni predstavljajo skoraj dve tretjini (63,3 %) prejemnikov DSP.

Slika: Upravičenci do DSP po trajanju brezposelnosti



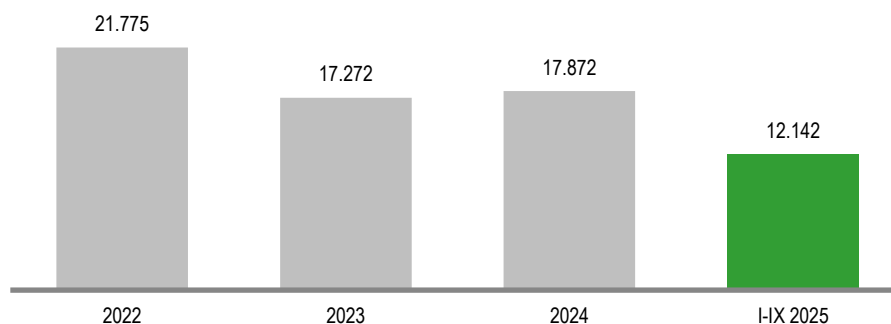
Obseg brezposelnosti vpliva tudi na število prejemnikov DN in DSP. Prejemnike denarnih pomoči je tako treba čim hitreje aktivirati in motivirati za zaposlitev, kar zahteva tudi večje sodelovanje ZRSZ z drugimi institucijami na področju socialne varnosti. Še večji izziv pa predstavljajo starejši, ki v večjem obsegu in dalj časa prejemajo DN, ter dolgotrajno brezposelni, ki zaradi slabših možnosti za zaposlitev, pogosteje prejemajo DSP.

4 Zaposlovanje tujcev

Ob izrazitem pomanjkanju delovne sile na slovenskem trgu dela se povečuje zaposlovanje tujih državljanov. Ker primanjkuje kadra predvsem v slabše plačanih poklicih oz. delovno intenzivnih dejavnostih, se zaposlujejo predvsem državljani s področja bivše SFRJ, v zadnjih letih pa narašča tudi zaposlovanje tujcev iz neevropskih, predvsem azijskih držav, ki so gospodarsko manj razvite kot Slovenija.

Zavod izdaja delovna dovoljenja po dveh bilateralnih sporazumih, z BiH in Srbijo, prav tako izdaja tudi delovna dovoljenja za sezonska dela do 90 dni. V naslednji sliki je predstavljeno število izdanih dovoljenj v zadnjih letih.

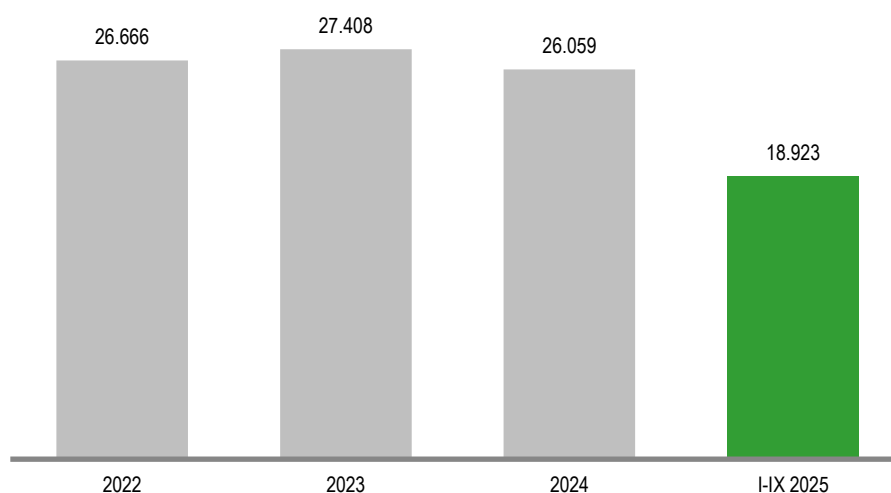
Slika: Izdana delovna dovoljenja



Podatki sicer kažejo zmanjšanje števila izdanih delovnih dovoljenj, vendar se je število znižalo na podobno raven, kot je bilo v letu 2020 in v letih pred tem. V letošnjih prvih devetih mesecih je bilo izdanih 12.142 delovnih dovoljenj, večina po sporazumu z BiH (9.684) in sporazumu s Srbijo (1.897). Večina oseb prihaja iz Bosne in Hercegovine in Srbije, pri sezonskih delovnih dovoljenjih pa je največ izdanih za državljane Nepala, Severne Makedonije in Filipinov.

Zavod izdaja tudi soglasja k enotnemu dovoljenju za prebivanje in delo. V zadnjih letih število izdanih soglasij narašča, giblje se na ravni prek 26 tisoč. V letošnjih prvih devetih mesecih je Zavod izdal 18.923 soglasij, največ je bilo soglasij za zaposlitev (6.393), sledijo pa soglasja k podaljšanju ED za namen zaposlitve (5.495), soglasja k pisni odobritvi na podlagi zaposlitve (3.568) in soglasja za zaposlitev, samozaposlitev ali delo (osebno delovno dovoljenje), te sta bili 2.002.

Slika: Izdana soglasja k ED za prebivanje in delo



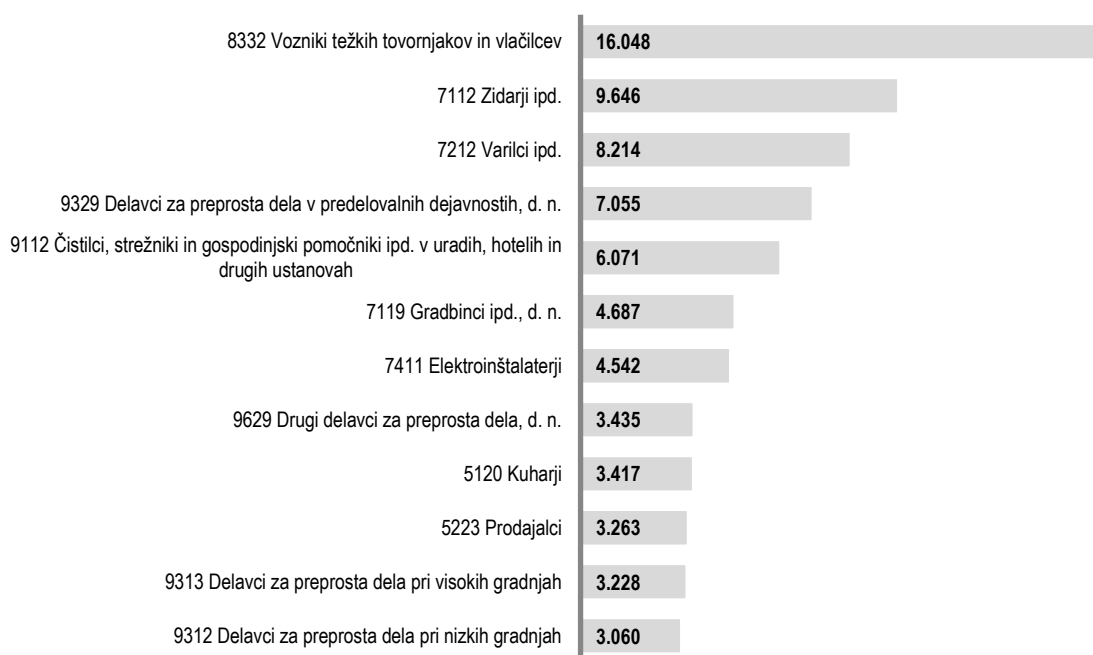
Največ soglasij je Zavod letos izdal za državljane Kosova (5.339 oz. 28,2 %), sledijo državljani Severne Makedonije (2.699), Indije (2.103), Nepala (1.751), Srbije (1.014), Filipinov (903), Bosne in Hercegovine (880), Turčije (743), Ruske federacije (611) in Kitajske (591).

Podatek o tem, koliko tujcev je delovno aktivnih na slovenskem trgu dela, objavlja Statistični urad RS. Podatke objavlja za dve skupini, za državljane EU in državljane drugih držav, v te podatke pa niso vključeni kmetje. V avgustu letos je bilo med delovno aktivnimi 148.337 tujih državljanov (brez kmetov), predstavljali so 15,8 % vseh delovno aktivnih. Največ jih je bilo iz tretjih držav (129.612 oz. 13,8 %), iz držav članic EU je bilo pa 18.725 oseb (2,0 %).

Največjo skupino predstavljajo državljani Bosne in Hercegovine, v avgustu je bilo delovno aktivnih skoraj 71 tisoč državljanov te države, predstavljali pa so skoraj polovico delovno aktivnih tujcev (47,7 %). Na drugem mestu so državljani Srbije, delovno aktivnih je bilo skoraj 17 tisoč oseb iz te države, njihov delež je bil 11,3 %. Več kot 10 % je bilo še državljanov Kosova (15.225 oseb, 10,3 %). Več kot 10 tisoč delovno aktivnih je bilo še državljanov Hrvaške, več kot tisoč pa še iz Severne Makedonije, Bolgarije, Ruske federacije, Ukrajine, Indije, Italije, Nepala in Kitajske.

Večina tujcev opravlja delo v poklicih, kjer ni na razpolago dovolj domačega kadra, pogosto so to manj zahtevni poklici, za katere so tipični slabi pogoji dela (nizka plača, neugoden delovni urnik). Na voljo imamo podatke Statističnega urada za junij letos. Po teh podatkih je bilo največ delovno aktivnih tujcev zaposlenih kot vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev (16.048 oz. 10,8 % vseh tujcev), sledijo pa zidarji, varilci, delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki, gradbinci, d.n., elektroinštalaterji, drugi delavci za preprosta dela, d.n., kuharji in prodajalci.

Slika: Delovno aktivni tujci po poklicnih skupinah, junij 2025



Vir: Statistični register delovno aktivnega prebivalstva, SURS

5 Aktivna politika zaposlovanja

Aktivna politika zaposlovanja (APZ) je namenjena zmanjševanju neskladij med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela. Na koriščenje programov APZ pomembno vpliva število in struktura brezposelnosti, saj se v programe vključujejo predvsem ranljive skupine (dolgotrajno brezposelni, nižje izobraženi, mladi in starejši), ki pa za vključevanje potrebujejo intenzivnejšo obravnavo in dolgotrajnejšo motivacijo.

Glavni namen izvajanja APZ v obdobju 2021–2025 je bil zmanjševanje števila brezposelnih oseb, predvsem s povečevanjem delovne aktivnosti ranljivih skupin brezposelnih (starejši, osebe z nižjo izobrazbo, dolgotrajno brezposelni). Poudarek je bil tudi na aktiviranju mladih brezposelnih, starih od 15 do 29 let, predvsem tistih, ki jim preti dolgotrajna brezposelnost. Eden izmed izzivov izvajanja APZ programov je bila tudi krepitev in razvijanje izobraževanj in usposabljanj s ciljem zmanjšanja strukturne brezposelnosti in prilagajanja novim spremembam na trgu dela. Trajnejše oblike vključevanja na trg dela so podpirali programi za spodbujanje trajnostne zaposlitve ter pridobivanje trajnostnih oz. t.i. »zelenih« veščin (Smernice za izvajanje ukrepov Aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2021 - 2025).

Smernicam APZ za obdobje 2021–2025, ki jih je sprejela Vlada Republike Slovenije 7. januarja 2021, se izteka veljavnost, zato je v pripravi nov dokument za novo petletno obdobje (2026-2030) z novimi usmeritvami in cilji na področju APZ. Še naprej bo poudarek na povečanju zaposljivosti ranljivih skupin brezposelnih oseb za učinkovito vključevanje na trg dela. Znotraj ranljivih skupin brezposelnih bo poudarek pri izvajanju APZ na aktivaciji dolgotrajno brezposelnih, starejših, nizko izobraževanih in mladih. Ključno bo zagotavljanje ciljno usmerjenih ukrepov, ki bodo tem skupinam omogočili lažji dostop do trga dela, razvoj ustreznih kompetenc ter večjo vključenost v trajnostne oblike zaposlitve.

Aktivna politika zaposlovanja je nabor ukrepov na trgu dela, ki so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjševanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela in povečanju konkurenčnosti in prožnosti delodajalcev.

Iz Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 (v nadaljevanju: PEKP 2021-2027):

Specifični cilj ESO4.1. predvideva izboljšanje dostopa do zaposlitve in aktivacijske ukrepe za vse iskalce zaposlitve, zlasti mlade, predvsem v okviru izvajanja jamstva za mlade, dolgotrajno brezposelne in prikrajšane skupine na trgu dela, in neaktivne osebe, kot tudi s spodbujanjem samozaposlovanja in socialnega gospodarstva (ESS+). PEKP2021-2027 predvideva izvajanje ukrepov APZ za učinkovito in hitro spodbujanje dostopa do zaposlitve za ciljne skupine starejših, nižje izobraženih, invalidov in neaktivnih v njihovem obdobju delovne aktivnosti preko aktivacije z usposabljanjem in izobraževanjem brezposelnih oseb in spodbudami za zaposlitev (subvencije za zaposlitev, ipd.). Vsebina neformalnih usposabljanj ali formalnih izobraževanj za brezposelne osebe bo opredeljena oz. še bolj prilagojena glede na potrebe delodajalcev predvsem na lokalni ravni območnih služb ZRSZ, upoštevajoč trajnost in zelena delovna mesta, avtomatizacijo in digitalizacijo delovnih mest.

Specifični ESO4.8. predvideva pospeševanje dejavnega vključevanja za spodbujanje enakih možnosti, nediskriminacije in aktivne udeležbe ter povečevanje zaposljivosti, zlasti za prikrajšane skupine (ESS+) in z ukrepi naslavlja predvsem spodbujanje socialnega vključevanja oseb, izpostavljenih tveganju revščine ali socialne izključenosti z identificiranimi ovirami pri vstopanju na trg dela: V okviru tega cilja se bodo izvajali programi socialne aktivacije za dvig socialnih, funkcionalnih in delovnih kompetenc za osebe iz ciljnih skupin dolgotrajno brezposelnih, prejemnikov denarne socialne pomoči, začasno nezaposljivih, migrantov, zapornikov ipd., ki se soočajo s kompleksno socialno problematiko, ki jih ovira pri vstopu na trg dela; program Učne delavnice+, katerega namen je vključevanje ranljivih ciljnih skupin v okolje socialnega podjetništva in razvoju dejavnosti in zaposlovanja v obstoječih socialnih podjetjih ter program PUM-O+, ki je namenjen mlajšim odraslim brezposelnim osebam, t.i. skupini NEET, ki potrebujejo aktivno reševanje problematike za vključitev nazaj v šolanje ali vstop na trg dela. Udeleženci programa imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in se soočajo z ovirami pri vstopu na trg dela ali pri vključitvi v ukrepe APZ, brezposelne in neaktivne osebe, ki še niso dolgotrajno brezposelne osebe, je pa za njih ZRSZ podal oceno, da pred vključitvijo v APZ ali trg dela, potrebujejo intenzivno in poglobljeno obravnavo, osebe, mlajše od 30 let, s posebnimi potrebami, osebe na prestajanju zaporne kazni, manjšinske etnične skupnosti in invalidi.

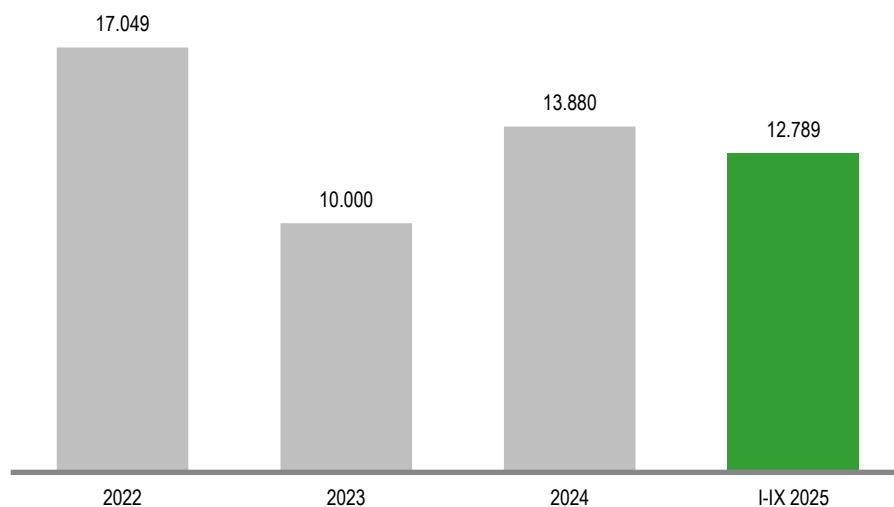
Da bi v prihodnje zagotovili ustrezne in zadostne kadre za potrebe delodajalcev, bo v Sloveniji posebno pozornost in prilagojene aktivnosti treba nameniti celotni skupini brezposelnih oseb, še zlasti pa dolgotrajno brezposelnim, starejšim in nizko izobraženim (tudi osebam z ISCED 3 ravniyo izobrazbe), kot tudi iskalcem zaposlitve ter osebam, katerih zaposlitev oz. samozaposlitev je ogrožena, predvsem z vidika zagotavljanja ustreznih kompetenc za lažji prehod na trg delovne sile ter skrajševanje trajanja brezposelnosti.

Identifikacija potreb delodajalcev pri iskanju ustreznih kadrov bo podprta tudi v okviru razvoja platforme za dolgoročno napovedovanje kompetenc oz. znanj in spretnosti (Platforma trga dela), potrebnih na trgu dela in mreže pisarn za delodajalce na ZRSZ.

Programi aktivne politike zaposlovanja bodo financirani tako iz državnega proračuna (program Delovni preizkus, program UDM lokalni, program NIU lokalni, program Trajno zaposlovanje mladih itd.) kot tudi sofinancirani iz kohezijskih skladov Evropske unije (programi v okviru PEKP 2021 -2027).

ZRSZ v letu 2025 izvaja tri ukrepe APZ: *Ukrep 1: Usposabljanje in izobraževanje, Ukrep 3: Spodbude za zaposlovanje in Ukrep 4: Kreiranje delovnih mest* ; pri izvedbi programov APZ pa se je povezoval tudi z drugimi izvajalci.

Slika: Vključitve v programe APZ



V ukrepe APZ je bilo v letu 2025 (januar – september) vključenih 12.789 brezposelnih oseb. Podpore pri (re)integraciji na trg dela so bile deležne posebej ogrožene skupine brezposelnih, med njimi v največjem deležu nižje izobraženi (32,8 %), starejši (30,2 %), dolgotrajno brezposelne osebe (27,6 % vključitev), prejemniki DSP (26,2 %), mladi (25,7 %), poleg njih pa tudi prejemniki DN (19,2 %).

Glede na strukturo razpoložljivih programov je bilo največ vključitev v programe ukrepov usposabljanje in izobraževanje (59,1 %), 21,9 % v spodbude za zaposlitev in 19,0 % v programe ukrepa kreiranje novih delovnih mest.

Zaključek



Napovedi slovenskih in mednarodnih institucij glede gospodarske rasti se v zadnjih letih pripravljajo v razmerah velike negotovosti.

Gospodarska aktivnost se v letu 2025 umirja, kar je posledica negotovih političnih in gospodarskih razmer v svetu. Za letos UMAR napoveduje rast BDP v višini 0,8 %, v prihodnjih dveh letih pa naj bi bila rast prek 2 %. Visoka raven delovne aktivnosti se odraža na nizki brezposelnosti, stopnja anketne brezposelnosti bo letos 3,6 %, stopnja registrirane brezposelnosti pa 4,6 %. V prihodnjih dveh letih se bosta obe stopnji malenkost znižali.

Število formalno delovno aktivnih je do lani naraščalo, letos se je nekoliko znižalo. V letu 2021 je bilo prvič več kot 900 tisoč delovno aktivnih, glede na predhodno leto pa je poraslo za 1,3 %. Do leta 2024 je naraslo na 944,0 tisoč, UMAR pa napoveduje, da bo letos v povprečju 943,9 tisoč formalno delovno aktivnih. V avgustu letos je bilo delovno aktivnih 938.175 oseb, 0,4 % manj kot v avgustu lani.

Razmere na trgu dela bodo še naprej krojila strukturna neskladja in težave z razpoložljivostjo delovne sile. Ob izrazitem pomanjkanju delovne sile na domačem trgu dela se povečuje zaposlovanje tujih državljanov. Ker primanjkuje zlasti kadra v slabše plačanih poklicih oz. delovno intenzivnih dejavnostih, se zaposlujejo predvsem državljani s področja bivše SFRJ, v zadnjih letih pa močno narašča tudi zaposlovanje tujcev iz neevropskih, predvsem azijskih držav, ki so gospodarsko manj razvite.



Visoko stopnjo delovne aktivnosti prebivalstva bo ob neugodnih demografskih gibanjih mogoče zagotoviti le z aktiviranjem vsega razpoložljivega delovnega potenciala, ki vključuje tudi priseljevanje tuje delovne sile. Demografske spremembe bodo vplivale tudi na brezposelnost, ki bo ostajala na zgodovinsko nizkih ravneh ter se bo po napovedih UMAR v prihodnjih dveh letih še nekoliko znižala in sicer v letu 2026 na povprečno 44,5 tisoč registriranih brezposelnih oseb ter povprečno 43,9 tisoč v letu 2027.

Na trgu dela neskladja med ponudbo in povpraševanjem ostajajo visoka in se še poglobljajo, saj se ob zmanjševanju brezposelnosti poslabšuje struktura brezposelnih. **Največji izziv predstavljajo naslednji vidiki brezposelnosti: brezposelnost starejših, brezposelnost nižje izobraženih, dolgotrajna brezposelnost ter brezposelnost mladih,** predvsem povečanje njihove delovne aktivnosti. Pogosto brezposelne ovirajo tudi kombinacije različnih omejitev oz. lastnosti, ki poslabšujejo njihove možnosti vrnitve med delovno aktivne oz. zmanjšujejo njihovo konkurenčnost na trgu dela. Ob pomanjkanju kadrov bo Zavod izvajal vrsto aktivnosti in ukrepov namenjenih tako brezposelnim osebam za čim hitrejšo vrnitev na trg dela kot delodajalcem za zagotavljanje ustreznega kadra za zapolnitev prostih delovnih mest.

V prihodnjih letih ostajajo velik izziv demografske razmere, predvsem staranje prebivalstva in s tem pomanjkanje ustrezne delovne sile. Ustrezna izobraževanja in usposabljanja, znanja in prilagoditve za zeleni prehod, vseživljenjsko učenje ter vlaganje v razvoj (digitalnih) veščin in spretnosti za prožnejše prilagajanje hitrim spremembam na trgu dela ter prilagoditve delovnih mest, so ključ do premostitve omenjenih izzivov, s katerimi se bomo v prihodnje soočali.

- Banka Slovenije (2025): *Pregled makroekonomskih gibanj z napovedmi – junij 2025*. URL: <https://www.bsi.si/sl/publikacije/p/pregled-makroekonomskih-gibanj-z-napovedmi-junij-2025> (20. oktober 2025).
- European Commission (2025): *Spring 2025 Economic Forecast: Moderate Growth Amid Global Economic Uncertainty*. URL: https://economy-finance.ec.europa.eu/economic-forecast-and-surveys/economic-forecasts/spring-2025-economic-forecast-moderate-growth-amid-global-economic-uncertainty_en (20. oktober 2025).
- International Monetary Fund (2025): *World Economic Outlook: Global Economy in Flux, Prospects Remain Dim*. URL: <https://www.imf.org/en/publications/weo/issues/2025/10/14/world-economic-outlook-october-2025> (20. oktober 2025).
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (2020): *Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2021 - 2025*. Ljubljana: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (2025): *Analiza razmer na trgu dela in rezultati srednje in dolgoročnih napovedi potreb trga dela do 2039*. Ljubljana: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti; Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (2021): *Strokovna podlaga za določitev ciljev Slovenije za leto 2030*. Ljubljana: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti; Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.
- Organisation for Economic Co-operation and Development (2025): *OECD Economic Outlook, Volume 2025 Issue 1, Tackling Uncertainty, Reviving Growth*. URL: https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2025/06/oecd-economic-outlook-volume-2025-issue-1_1fd979a8/83363382-en.pdf (20. oktober 2025).
- Program evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji, uradna verzija (2022) URL: <https://evropskasredstva.si/evropska-kohezijska-politika/>.
- Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko (2017): *Strategija razvoja Slovenije 2030*. Ljubljana: Služba vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko.
- Statistični urad Republike Slovenije (2025): Podatkovna baza SiStat. URL: <https://pxweb.stat.si/SiStat/sl> (20. oktober 2025).
- Statistični urad Republike Slovenije (2025a): Statistični register delovno aktivnega prebivalstva. Ljubljana: Statistični urad Republike Slovenije
- Urad za makroekonomske analize in razvoj (2025): *Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2025*. URL: <https://www.umar.gov.si/napoved-gospodarskih-gibanj/publikacija/jesenska-napoved-gospodarskih-gibanj-2025> (20. oktober 2025).
- Urad za makroekonomske analize in razvoj (2025a): *Kakovost življenja v Sloveniji – poročilo o razvoju 2025*. URL: <https://www.umar.gov.si/publikacije/porocilo-o-razvoju/publikacija/kakovost-zivljenja-v-sloveniji-porocilo-o-razvoju-2025> (20. oktober 2025).
- Zavod RS za zaposlovanje (2016): *Strategija dela z DBO*. Ljubljana: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.
- Zavod RS za zaposlovanje (2025): *Poslovni načrt ZRSZ 2025*. URL: https://www.ess.gov.si/fileadmin/user_upload/Trg_dela/Dokumenti_TD/Letna_porocila/Poslovni_nacrt_2025.pdf , Ljubljana: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.

- Zavod RS za zaposlovanje (2025a): *Strategija 2030*. URL: https://www.ess.gov.si/fileadmin/user_upload/Trg_dela/Dokumenti_TD/Letna_porocila/Strategija_2030_ZRSZ.pdf , Ljubljana: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.
- Zavod RS za zaposlovanje (2025b): *Napovednik zaposlovanja 2025/1*. URL: https://www.ess.gov.si/fileadmin/user_upload/Trg_dela/Dokumenti_TD/Napovednik_zaposlovanja/Porocilo_Napovednik_zaposlovanja_-_I_2025.pdf (20. oktober 2025).

Priloge

Tabela 1: Brezposelnost po območni službi prijave

Leto/obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
2022	56.665	6.327	3.870	3.468	16.489	7.784	3.621	2.074	3.002	2.185	2.532	1.819	3.494
2023	48.709	5.603	3.357	2.924	13.875	6.558	3.210	1.750	2.722	1.794	2.247	1.504	3.166
2024	45.982	5.206	3.176	2.907	13.135	6.272	3.082	1.580	2.589	1.813	2.041	1.388	2.793
I-IX 2025	45.142	5.142	3.146	2.949	13.087	6.464	2.809	1.479	2.495	1.799	1.852	1.286	2.631
indeks													
Ø 2023/ Ø 2022	86,0	88,6	86,7	84,3	84,1	84,2	88,6	84,4	90,7	82,1	88,7	82,7	90,6
Ø 2024/ Ø 2023	94,4	92,9	94,6	99,4	94,7	95,6	96,0	90,3	95,1	101,1	90,9	92,3	88,2
Ø I-IX 25/ Ø I-IX 24	98,2	98,7	99,9	102,3	99,6	103,4	90,5	94,2	96,4	100,3	90,4	92,0	93,6
stopnja registrirane brezposelnosti													
2022	5,8	6,6	5,3	3,6	5,5	7,2	7,8	3,9	5,7	5,7	7,3	6,5	5,8
2023	5,0	5,8	4,5	3,0	4,5	6,0	6,9	3,3	5,1	4,6	6,4	5,4	5,2
2024	4,6	5,3	4,3	3,0	4,2	5,7	6,5	3,0	4,8	4,5	5,8	5,0	4,6
I-VIII 2025	4,6	5,3	4,2	3,0	4,1	5,8	6,2	2,9	4,7	4,5	5,2	4,6	4,4

Tabela 2: Prijave v registrirano brezposelnost po območni službi prijave

Leto/obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
2022	59.757	6.413	4.705	4.854	14.529	8.726	4.656	2.350	2.873	2.746	2.109	1.648	4.148
2023	59.662	6.248	4.517	4.979	14.701	9.191	4.583	2.353	2.522	2.787	1.818	1.741	4.222
2024	62.173	6.770	4.588	5.182	15.343	9.668	4.902	2.369	2.621	3.052	1.853	1.666	4.159
I-IX 2025	44.740	4.924	3.433	3.639	11.396	7.127	3.206	1.723	1.845	2.116	1.277	1.168	2.886
indeks													
2023/2022	99,8	97,4	96,0	102,6	101,2	105,3	98,4	100,1	87,8	101,5	86,2	105,6	101,8
2024/2023	104,2	108,4	101,6	104,1	104,4	105,2	107,0	100,7	103,9	109,5	101,9	95,7	98,5
I-IX 25/I-IX 24	101,1	101,5	110,3	102,4	101,7	105,1	92,4	99,2	97,2	99,9	97,3	94,4	96,5
razlog prijave I-IX 2025													
iskalec prve zaposlitve	4.783	464	360	277	1.362	848	263	136	356	175	183	120	239
iztek zaposlitve za dol. čas	18.901	2.158	1.588	1.504	4.281	2.964	1.286	813	717	1.198	596	519	1.277
stečaj podjetja	466	42	24	36	112	84	76	21	16	25	11	4	15
presežni delavci	8.599	906	627	823	2.230	1.476	617	291	330	336	182	165	616
drugi razlogi	11.991	1.354	834	999	3.411	1.755	964	462	426	382	305	360	739
struktura priliva I-IX 2025													
iskalec prve zaposlitve	10,7	9,4	10,5	7,6	12,0	11,9	8,2	7,9	19,3	8,3	14,3	10,3	8,3
iztek zaposlitve za dol. čas	42,2	43,8	46,3	41,3	37,6	41,6	40,1	47,2	38,9	56,6	46,7	44,4	44,2
stečaj podjetja	1,0	0,9	0,7	1,0	1,0	1,2	2,4	1,2	0,9	1,2	0,9	0,3	0,5
presežni delavci	19,2	18,4	18,3	22,6	19,6	20,7	19,2	16,9	17,9	15,9	14,3	14,1	21,3
drugi razlogi	26,8	27,5	24,3	27,5	29,9	24,6	30,1	26,8	23,1	18,1	23,9	30,8	25,6
indeks I-IX 25/ I-IX 24													
iskalec prve zaposlitve	127,5	113,7	165,9	103,4	122,3	165,3	113,4	105,4	129,0	128,7	138,6	99,2	116,0
iztek zaposlitve za dol. čas	94,0	92,2	99,1	98,9	90,2	98,7	92,9	97,4	81,8	97,6	87,6	99,0	92,9
stečaj podjetja	102,9	95,5	109,1	116,1	119,1	88,4	64,4	233,3	145,5	227,3	275,0	400,0	115,4
presežni delavci	101,3	103,3	135,7	119,6	105,1	89,6	99,4	85,1	101,2	105,3	111,7	85,1	85,1
drugi razlogi	104,5	114,5	103,1	95,5	108,8	115,2	86,5	109,5	103,9	89,9	91,6	90,7	109,6

Tabela 3: Odjave iz registrirane brezposelnosti po območni službi prijave

Leto/obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
2022	72.545	7.445	5.541	5.861	18.666	10.766	5.301	2.869	3.209	3.398	2.556	2.183	4.750
2023	64.490	6.806	4.826	5.156	16.135	9.873	4.936	2.633	2.653	3.003	2.081	1.777	4.611
2024	63.488	6.998	4.606	5.136	15.761	9.606	4.989	2.446	2.704	2.983	1.999	1.843	4.417
I-IX 2025	47.834	5.212	3.786	3.920	11.393	7.447	3.914	1.867	2.025	2.412	1.609	1.230	3.019

indeks													
2023/2022	88,9	91,4	87,1	88,0	86,4	91,7	93,1	91,8	82,7	88,4	81,4	81,4	97,1
2024/2023	98,4	102,8	95,4	99,6	97,7	97,3	101,1	92,9	101,9	99,3	96,1	103,7	95,8
I-IX 25/I-IX 24	98,1	97,7	104,0	100,8	95,5	99,9	99,2	101,6	99,4	104,4	104,8	85,7	88,0

razlog odjave I-IX 2025													
Zaposlitev oz. samozaposlitev	31.933	3.373	2.494	2.736	7.733	5.048	2.473	1.193	1.252	1.705	1.013	783	2.130
Prehod v neaktivnost*	4.443	513	305	360	1.137	529	289	193	290	185	190	116	336
Kršitev obveznosti	2.273	221	170	201	519	381	166	68	186	127	66	49	119
Prehod v druge evidence	3.801	538	327	142	748	695	598	135	106	142	105	150	115
Drugi razlogi	5.384	567	490	481	1.256	794	388	278	191	253	235	132	319

struktura odliva I-IX 2025													
Zaposlitev oz. samozaposlitev	66,8	64,7	65,9	69,8	67,9	67,8	63,2	63,9	61,8	70,7	63,0	63,7	70,6
Prehod v neaktivnost*	9,3	9,8	8,1	9,2	10,0	7,1	7,4	10,3	14,3	7,7	11,8	9,4	11,1
Kršitev obveznosti	4,8	4,2	4,5	5,1	4,6	5,1	4,2	3,6	9,2	5,3	4,1	4,0	3,9
Prehod v druge evidence	7,9	10,3	8,6	3,6	6,6	9,3	15,3	7,2	5,2	5,9	6,5	12,2	3,8
Drugi razlogi	11,3	10,9	12,9	12,3	11,0	10,7	9,9	14,9	9,4	10,5	14,6	10,7	10,6

indeks I-IX 25/ I-IX 24													
Zaposlitev oz. samozaposlitev	100,6	99,6	101,2	103,7	98,7	103,7	105,1	109,2	99,7	105,3	100,5	92,3	90,1
Prehod v neaktivnost*	93,3	97,0	116,0	99,2	98,4	87,7	82,6	88,9	96,7	79,4	95,5	81,7	82,4
Kršitev obveznosti	91,6	108,9	118,1	100,5	81,2	77,8	113,7	61,3	99,5	125,7	120,0	70,0	87,5
Prehod v druge evidence	93,6	90,3	127,2	78,5	84,4	107,6	81,3	121,6	103,9	154,3	112,9	72,5	73,7
Drugi razlogi	93,8	91,5	95,5	95,4	88,5	94,1	107,8	90,8	99,0	95,5	129,8	78,6	87,2

* Sprememba ZUTD je spremenila evidence, ki jih vodi Zavod, ter pogoje, po katerih se osebe prenašajo v te evidence.

Tabela 4: Dolgotrajna brezposelnost po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec. 2022	25.361	3.051	1.530	1.012	7.903	3.377	1.543	886	1.512	843	1.380	854	1.470
dec. 2023	20.805	2.608	1.254	770	6.346	2.575	1.245	634	1.500	639	1.321	680	1.233
dec. 2024	18.200	2.127	1.158	665	5.659	2.274	1.123	513	1.353	625	1.142	575	986
sep. 2025	17.324	2.035	1.037	738	5.628	2.261	925	417	1.293	529	944	547	970

delež DBO v skupni brezposelnosti, v %													
dec. 2022	47,7	50,1	40,8	30,8	52,7	47,0	42,9	45,9	53,3	41,1	56,3	54,8	42,8
dec. 2023	43,0	47,3	36,6	24,7	46,8	39,4	38,3	38,4	55,7	34,5	60,2	44,7	40,5
dec. 2024	38,7	40,3	33,9	21,1	43,1	34,6	35,4	32,4	52,1	32,3	55,4	42,9	35,5
sep. 2025	39,4	40,8	34,0	25,8	42,8	36,0	37,4	28,9	53,5	32,2	54,6	42,6	36,7

DBO po starosti, sep. 2025													
15-29 let	2.336	220	121	85	712	312	170	41	264	72	151	77	111
30-39 let	3.375	352	183	124	1.231	431	186	72	271	99	175	114	137
40-49 let	4.328	486	265	176	1.473	540	207	89	336	125	228	156	247
50-54 let	1.978	280	132	79	623	258	92	57	114	61	106	58	118
55 let ali več	5.307	697	336	274	1.589	720	270	158	308	172	284	142	357

DBO po izobrazbi, sep. 2025													
osnovna šola ali manj	6.238	609	365	218	1.941	624	410	141	804	155	469	226	276
nižje, srednje poklicno izobraževanje	4.305	648	239	181	1.133	606	243	123	237	153	265	156	321
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	4.150	475	284	218	1.494	620	164	92	151	143	151	114	244
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	2.631	303	149	121	1.060	411	108	61	101	78	59	51	129

DBO po spolu, sep. 2025													
Moški	9.149	1.031	548	407	3.109	1.127	490	243	681	245	544	300	424
Ženske	8.175	1.004	489	331	2.519	1.134	435	174	612	284	400	247	546

Tabela 5: Brezposelni, stari 50 let ali več, po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec. 2022	20.477	2.595	1.398	1.220	5.384	2.740	1.439	824	1.012	868	980	567	1.450
dec. 2023	18.113	2.296	1.262	1.109	4.731	2.500	1.275	652	846	773	891	528	1.250
dec. 2024	16.618	2.015	1.223	1.095	4.448	2.263	1.177	620	811	731	788	416	1.031
sep. 2025	15.262	1.891	1.058	1.063	4.376	2.115	824	547	759	600	635	393	1.001

delež starejših v skupni brezposelnosti, v %													
dec. 2022	38,5	42,7	37,3	37,1	35,9	38,1	40,0	42,7	35,7	42,3	40,0	36,4	42,2
dec. 2023	37,5	41,7	36,9	35,6	34,9	38,3	39,3	39,5	31,4	41,7	40,6	34,7	41,1
dec. 2024	35,3	38,2	35,9	34,8	33,8	34,4	37,1	39,1	31,2	37,7	38,2	31,0	37,1
sep. 2025	34,7	38,0	34,7	37,2	33,3	33,7	33,3	37,9	31,4	36,5	36,7	30,6	37,9

starejši po starosti, sep. 2025													
50-54 let	4.278	552	307	262	1.258	588	242	176	191	171	175	102	254
55-59 let	6.029	777	378	475	1.573	819	317	216	370	246	246	167	445
60 let ali več	4.955	562	373	326	1.545	708	265	155	198	183	214	124	302

starejši po trajanju brezposelnosti, sep. 2025													
0-5 mesecev	4.745	525	379	418	1.286	699	288	200	154	221	132	127	316
6-11 mesecev	3.232	389	211	292	878	438	174	132	183	146	113	66	210
12 mesecev ali več	7.285	977	468	353	2.212	978	362	215	422	233	390	200	475

starejši po izobrazbi, sep. 2025													
osnovna šola ali manj	4.504	580	354	283	1.161	529	318	173	274	175	207	144	306
nižje, srednje poklicno izobraževanje	4.364	655	253	281	1.033	615	248	160	244	217	236	104	318
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	3.844	407	285	292	1.230	594	167	115	154	135	133	96	236
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	2.550	249	166	207	952	377	91	99	87	73	59	49	141

starejši po spolu, sep. 2025													
moški	8.090	1.005	539	549	2.393	1.116	456	310	447	306	360	209	400
ženske	7.172	886	519	514	1.983	999	368	237	312	294	275	184	601

Tabela 6: Brezposelni, stari 15–29 let, po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec. 2022	10.429	1.125	628	681	2.724	1.502	829	320	670	434	501	298	717
dec. 2023	9.852	1.044	613	688	2.513	1.422	736	327	681	384	453	343	648
dec. 2024	10.004	1.034	668	674	2.550	1.466	808	276	665	449	468	308	638
sep. 2025	9.090	968	566	578	2.452	1.390	644	261	629	366	399	276	561

delež mladih v skupni brezposelnosti, v %													
dec. 2022	19,6	18,5	16,7	20,7	18,2	20,9	23,1	16,6	23,6	21,1	20,4	19,1	20,9
dec. 2023	20,4	18,9	17,9	22,1	18,5	21,8	22,7	19,8	25,3	20,7	20,6	22,5	21,3
dec. 2024	21,3	19,6	19,6	21,4	19,4	22,3	25,5	17,4	25,6	23,2	22,7	23,0	23,0
sep. 2025	20,7	19,4	18,6	20,2	18,7	22,1	26,0	18,1	26,0	22,3	23,1	21,5	21,2

mladi po starosti, sep. 2025													
15-19 let	1.211	128	59	67	263	174	116	24	125	60	103	38	54
20-24 let	3.354	350	222	213	824	538	257	94	225	148	147	107	229
25-29 let	4.525	490	285	298	1.365	678	271	143	279	158	149	131	278

mladi po trajanju brezposelnosti, sep. 2025													
0-5 mesecev	4.776	546	304	377	1.194	757	332	162	254	197	164	149	340
6-11 mesecev	1.978	202	141	116	546	321	142	58	111	97	84	50	110
12 mesecev ali več	2.336	220	121	85	712	312	170	41	264	72	151	77	111

mladi po izobrazbi, sep. 2025													
osnovna šola ali manj	4.074	328	266	239	1.164	583	302	113	446	80	228	127	198
nižje, srednje poklicno izobraževanje	1.734	241	105	118	353	284	132	48	62	105	83	68	135
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	2.206	274	142	146	587	338	154	67	84	125	69	63	157
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	1.076	125	53	75	348	185	56	33	37	56	19	18	71

mladi po spolu, sep. 2025													
moški	4.577	478	287	300	1.265	704	303	138	303	173	208	163	255
ženske	4.513	490	279	278	1.187	686	341	123	326	193	191	113	306

Tabela 7: Brezposelni, nižje izobraženi (1+2 raven), po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec. 2022	17.218	1.797	1.207	1.024	4.535	2.157	1.338	613	1.467	508	966	569	1.037
dec. 2023	16.409	1.759	1.119	1.085	4.304	1.962	1.276	547	1.452	450	930	588	937
dec. 2024	16.137	1.670	1.184	1.082	4.249	2.055	1.225	530	1.378	497	890	529	848
sep. 2025	15.382	1.526	1.123	934	4.511	2.075	964	483	1.334	400	744	484	804

delež BO brez izobrazbe v skupni brezposelnosti, v %													
dec. 2022	32,4	29,5	32,2	31,1	30,2	30,0	37,2	31,7	51,7	24,7	39,4	36,5	30,2
dec. 2023	33,9	31,9	32,7	34,8	31,7	30,0	39,3	33,1	53,9	24,3	42,3	38,6	30,8
dec. 2024	34,3	31,6	34,7	34,3	32,3	31,2	38,6	33,4	53,0	25,7	43,2	39,4	30,5
sep. 2025	35,0	30,6	36,8	32,7	34,3	33,0	38,9	33,4	55,2	24,3	43,0	37,7	30,4

BO brez izobrazbe po starosti, sep. 2025													
15-29 let	4.074	328	266	239	1.164	583	302	113	446	80	228	127	198
30-39 let	3.428	313	219	205	1.134	484	189	82	319	82	159	110	132
40-49 let	3.376	305	284	207	1.052	479	155	115	295	63	150	103	168
50-54 let	1.434	177	113	83	401	179	93	59	81	53	73	36	86
55 let ali več	3.070	403	241	200	760	350	225	114	193	122	134	108	220

BO brez izobrazbe po trajanju brezposelnosti, sep. 2025													
0-5 mesecev	6.137	603	535	514	1.676	1.019	361	237	325	142	171	184	370
6-11 mesecev	3.007	314	223	202	894	432	193	105	205	103	104	74	158
12 mesecev ali več	6.238	609	365	218	1.941	624	410	141	804	155	469	226	276

BO brez izobrazbe po spolu, sep. 2025													
moški	8.492	852	598	534	2.600	1.076	515	289	700	213	430	296	389
ženske	6.890	674	525	400	1.911	999	449	194	634	187	314	188	415

Tabela 8: Izdana delovna dovoljenja, po območni službi sedeža poslovnega subjekta

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
2022	21.775	1.651	613	1.182	11.080	2.516	312	553	527	907	702	297	1.435
2023	17.272	1.135	505	1.086	8.844	1.966	243	458	486	804	644	205	896
2024	17.872	860	406	1.071	10.919	1.481	127	283	376	554	626	141	1.028
2025	12.142	659	263	472	7.817	1.019	72	221	339	393	536	80	271
po starosti, I-IX 2025													
15-29 let	4.703	232	118	203	2.906	474	30	89	164	159	141	48	139
30-39 let	3.216	149	62	124	2.238	219	18	52	81	101	102	13	57
40-49 let	2.592	133	50	96	1.731	194	17	48	67	82	114	12	48
50 let ali več	1.631	145	33	49	942	132	7	32	27	51	179	7	27
po izobrazbi, I-IX 2025													
osnovna šola ali manj	5.083	388	150	225	2.986	334	30	110	145	112	456	24	123
nižje, srednje poklicno izobraževanje	4.224	159	60	134	2.903	447	31	63	98	155	52	33	89
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	2.631	106	46	98	1.806	226	10	42	86	112	26	23	50
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	204	6	7	15	122	12	1	6	10	14	2		9
po spolu, I-IX 2025													
moški	10.092	564	206	365	6.530	973	66	172	267	271	369	67	242
ženske	2.050	95	57	107	1.287	46	6	49	72	122	167	13	29

Tabela 9: Izdana soglasja k ED, po območni službi sedeža poslovnega subjekta

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE	n.p.
2022	26.666	2.871	1.637	3.334	11.187	1.870	252	1.434	445	748	969	316	1.077	526
2023	27.408	3.115	1.935	2.589	11.823	1.892	312	1.537	573	575	992	369	1.297	399
2024	26.059	2.458	1.790	2.170	11.889	1.969	353	1.392	639	625	843	353	1.305	273
2025	18.923	1.693	1.402	1.567	8.313	1.723	307	865	537	477	629	265	976	169
po starosti, I-IX 2025														
15-29 let	6.802	629	547	562	3.025	547	83	364	173	121	234	107	392	18
30-39 let	6.211	566	408	500	2.635	623	130	260	223	189	176	88	359	54
40-49 let	3.971	323	304	358	1.729	389	79	160	106	128	119	53	170	53
50 let ali več	1.939	175	143	147	924	164	15	81	35	39	100	17	55	44
po izobrazbi, I-IX 2025														
osnovna šola ali manj	14.918	1.459	1.206	1.223	6.055	1.380	277	752	446	374	560	226	812	148
nižje, srednje poklicno izobraževanje	1.152	89	53	111	541	160	6	26	44	23	22	10	61	6
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	1.360	82	57	160	681	112	13	55	28	62	31	17	58	4
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	1.493	63	86	73	1.036	71	11	32	19	18	16	12	45	11
po spolu, I-IX 2025														
moški	16.347	1.507	1.233	1.368	6.916	1.582	275	736	482	434	520	238	901	155
ženske	2.576	186	169	199	1.397	141	32	129	55	43	109	27	75	14

Tabela 10: Prejemniki denarnega nadomestila po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec. 2022	14.964	1.632	1.087	1.554	3.772	1.904	881	634	810	589	557	310	1.234
dec. 2023	14.612	1.469	1.093	1.567	3.761	2.014	923	636	610	592	455	363	1.129
dec. 2024	13.415	1.367	1.054	1.325	3.469	1.889	795	592	592	565	426	309	1.032
avg. 2025	13.928	1.566	1.009	1.367	3.765	1.832	795	563	617	618	422	365	1.009

delež prejemnikov DN v skupni brezposelnosti, v %													
dec. 2022	28,1	26,8	29,0	47,2	25,1	26,5	24,5	32,8	28,6	28,7	22,7	19,9	35,9
dec. 2023	30,2	26,7	31,9	50,3	27,7	30,8	28,4	38,5	22,7	31,9	20,7	23,9	37,1
dec. 2024	28,5	25,9	30,9	42,1	26,4	28,7	25,1	37,4	22,8	29,2	20,7	23,0	37,1
avg. 2025	31,4	31,1	32,7	47,6	28,7	28,8	31,0	39,0	25,4	36,5	23,8	28,3	38,5

prejemniki DN po starosti, avg. 2025													
15-29 let	1.524	174	113	141	379	188	110	61	60	69	45	53	131
30-39 let	2.277	253	173	215	646	309	122	93	89	105	69	61	142
40-49 let	2.463	301	209	235	680	319	128	92	78	105	74	72	170
50-54 let	1.138	138	94	103	296	151	80	52	41	58	32	25	68
55 let ali več	6.526	700	420	673	1.764	865	355	265	349	281	202	154	498

prejemniki DN po izobrazbi, avg. 2025													
osnovna šola ali manj	3.018	369	253	308	768	355	182	127	158	95	84	81	238
nižje, srednje poklicno izobraževanje	3.326	416	206	304	729	449	242	130	167	210	120	98	255
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	4.043	431	302	419	1.074	564	214	141	169	184	125	109	311
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	3.541	350	248	336	1.194	464	157	165	123	129	93	77	205

prejemniki DN po spolu, avg. 2025													
moški	6.523	765	450	642	1.816	863	362	267	312	265	214	173	394
ženske	7.405	801	559	725	1.949	969	433	296	305	353	208	192	615

Tabela 11: Upravičenci do denarne socialne pomoči po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec. 2022	23.102	2.661	1.488	928	6.587	3.602	1.691	603	1.359	847	1.215	861	1.260
dec. 2023	20.507	2.407	1.305	764	5.803	3.090	1.538	520	1.346	749	1.097	807	1.081
dec. 2024	19.012	2.175	1.175	749	5.341	2.910	1.440	487	1.292	785	1.017	694	947
sep. 2025	17.444	2.010	1.041	695	4.992	2.778	1.250	415	1.230	654	895	616	868

delež upravičencev DSP v skupni brezposelnosti, v %													
dec. 2022	43,4	43,7	39,7	28,2	43,9	50,1	47,1	31,2	47,9	41,3	49,6	55,2	36,6
dec. 2023	42,4	43,7	38,1	24,5	42,8	47,3	47,4	31,5	50,0	40,4	50,0	53,0	35,5
dec. 2024	40,4	41,2	34,4	23,8	40,6	44,2	45,4	30,7	49,7	40,5	49,3	51,8	34,1
sep. 2025	39,7	40,3	34,1	24,3	38,0	44,2	50,5	28,7	50,9	39,8	51,8	47,9	32,9

upravičenci DSP po starosti, sep. 2025													
15-29 let	4.010	396	209	159	992	659	363	68	420	165	247	122	210
30-39 let	4.163	450	227	163	1.278	641	289	91	323	146	198	153	204
40-49 let	4.619	533	277	219	1.399	689	272	114	319	157	209	185	246
50-54 let	1.777	228	115	74	519	287	105	68	70	57	95	56	103
55 let ali več	2.875	403	213	80	804	502	221	74	98	129	146	100	105

upravičenci DSP po trajanju brezposelnosti, sep. 2025													
0-5 mesecev	2.853	361	167	127	662	530	290	90	143	128	94	103	158
6-11 mesecev	3.551	434	241	190	882	629	271	108	172	168	134	110	212
12 mesecev ali več	11.040	1.215	633	378	3.448	1.619	689	217	915	358	667	403	498

upravičenci DSP po izobrazbi, sep. 2025													
osnovna šola ali manj	7.317	683	416	263	2.081	942	600	158	911	200	513	275	275
nižje, srednje poklicno izobraževanje	4.322	610	258	183	1.057	734	337	121	150	193	213	182	284
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	3.865	483	262	168	1.216	702	209	84	117	180	125	106	213
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	1.940	234	105	81	638	400	104	52	52	81	44	53	96

upravičenci DSP po spolu, sep. 2025													
moški	9.513	1.104	577	396	2.811	1.423	675	251	645	325	511	356	439
ženske	7.931	906	464	299	2.181	1.355	575	164	585	329	384	260	429

Tabela 12: Vključevanje v programe APZ (po ZUTD)

UKREP/AKTIVNOST/PODAKTIVNOST	2022	2023	2024	I-IX 2025
UKREP 1: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE	12.300	5.497	8.739	7.560
1.1.1.1. Neformalno izobraževanje in usposabljanje (NIU+)	-	-	2.126	1.905
1.1.1.1. Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja	1.377	-	-	-
1.1.1.2. Nacionalne poklicne kvalifikacije	642	292	553	451
1.1.1.3. Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja za mlade	791	-	-	-
1.1.1.4. Lokalni programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja	5.350	3.793	3.726	3.109
1.1.2.2. Vključitev oseb v podporne in razvojne programe	163	136	127	219
1.1.2.4. Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O+)	-	377	418	493
1.1.2.4. PUMo Projektno učenje mlajših odraslih	701	130	-	-
1.1.2.5. Praktični programi za spodbujanje zaposlovanja	-	-	-	17
1.1.4.1. Usposabljanje na delovnem mestu (UDM+)	-	-	784	719
1.1.4.2. UDM Usposabljammo lokalno	-	-	72	93
1.1.4.3. Usposabljanje na delovnem mestu	376	-	-	-
1.1.4.4. Usposabljanje na delovnem mestu - mladi	539	-	-	-
1.1.4.6. UDM za osebe na področju mednarodne zaščite in tujce	12	16	13	4
1.1.4.7. Usposabljammo lokalno	1.542	287	-	-
1.1.5.1. Delovni preizkus 30 plus	115	-	-	-
1.1.5.2. Delovni preizkus za mlade	74	-	-	-
1.1.5.3. Delovni preizkus	175	38	-	-
1.1.5.4. Delovni preizkus	-	65	551	288
1.2.1.1. Programi formalnega izobraževanja	443	363	369	262
UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSILITEV	1.821	1.621	2.733	2.801
3.1.1.1. Trajno zaposlovanje mladih 2025	-	-	-	202
3.1.1.9. Spodbujanje zaposlovanja - Zaposli.me	1.139	-	-	-
3.1.1.9. Spodbujanje zaposlovanja – Zaposli.me+	-	-	1.625	2.599
3.1.2.3. Zelena delovna mesta	91	234	-	-
3.1.2.4. Hitrejši vstop mladih na trg dela	591	1.058	1.108	-
3.1.2.5. Priložnost zame	-	329	-	-
UKREP 4: KREIRANJE NOVIH DELOVNIH MEST	2.896	2.882	2.408	2.428
4.1.1.1. Javna dela	2.194	2.801	2.235	2.339
4.1.1.3. Javna dela Pomoč v primeru elementarnih nesreč	-	75	171	-
4.1.1.4. Javna dela Pomoč osebam na področju mednarodne zaščite	7	-	-	-
4.1.1.5. Javna dela Pomoč pri omilitvi posledic epidemije COVID 19	525	-	-	-
4.2.1.1. Učne delavnice	110	-	-	-
4.2.1.1. Učne delavnice+	-	-	2	79
4.2.1.2. Spodbujanje zaposlovanja oseb iz programa Učne delavnice+	-	-	-	10
4.2.1.3. Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice	60	6	-	-
SKUPAJ APZ - BO	17.017	10.000	13.880	12.789