



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

# STROKOVNA IZHODIŠČA ZA LETO 2025

*Ljubljana, november 2024*



**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**

Napredni certifikat R.Š. 0062/2020 - N1



ISO 9001  
Q-700





Prikaz pripravljen z orodjem Tagul.

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje  
 Rožna dolina, Cesta IX / 6  
 Tel.: (01) 47 90 900  
 Fax.: (01) 47 90 262  
 Elektronska pošta: [gpzrsz@ess.gov.si](mailto:gpzrsz@ess.gov.si)  
 Spletni naslov: <http://www.ess.gov.si/>

Pri pripravi Strokovnih izhodišč so bili upoštevani podatki in viri, znani do 18. oktobra 2024.

Pripravili:  
 Martina Rameša, Niko Klun, Romana Mrzlikar, Tedeja Vran Bertok, Teja Ficko, Viljem Spruk  
 Štabne službe – DP Analitika

© Uporaba gradiva je dovoljena le z navedbo vira

# Kazalo

---

|   |    |
|---|----|
| Kazalo.....   | 3  |
| Uvod .....  | 4  |
| 1 Makroekonomske razmere.....                       | 5  |
| 2 Registrirana brezposelnost.....                   | 9  |
| 2.1 Prijave in odjave iz evidence brezposelnih..... | 11 |
| 2.2 Strukturne značilnosti brezposelnosti .....     | 12 |
| 2.2.1 Struktura brezposelnih glede na starost.....  | 13 |
| 2.2.2 Brezposelnost nižje izobraženih .....         | 14 |
| 2.3 Dolgotrajna brezposelnost.....                  | 15 |
| 3 Denarni prejemki brezposelnih oseb .....          | 18 |
| 4 Aktivna politika zaposlovanja .....               | 21 |
| Zaključek.....                                      | 23 |
| Viri.....   | 24 |
| Priloge.....  | 25 |

# Uvod

---

**Če je pandemija covid-19 v veliki meri krojila gospodarska gibanja in dogajanje na trgu dela v letih 2020 in 2021, smo v zadnjih dveh letih priča negotovosti, ki je povezana s političnimi razmerami v svetu (Ukrajina, Bližnji vzhod), kar vpliva na nestabilnost mednarodne trgovine, zaradi česar se ohlaja gospodarska aktivnost** v Sloveniji in pomembnejših zunanjetrgovinskih partnericah. Na trgu dela se pozitivna gibanja še naprej nadaljujejo: delovna aktivnost se še vedno povečuje, a se rast umirja. Zmanjšuje se število registriranih brezposelnih, ki je bilo junija letos najnižje v obdobju samostojne Slovenije. Zaradi pomanjkanja domače delovne sile k rasti delovne aktivnosti vedno več prispeva zaposlovanje tujih delavcev. Povpraševanje po delavcih se zmanjšuje, iskanje kadra se umirja v večini dejavnosti. Stopnja prostih delovnih mest, ki je kazalnik pomanjkanja delovne sile, se umirja in je pod rekordno ravni iz leta 2022.

**UMAR za leto 2025 predvideva okrepitev gospodarske rasti in nadaljnjo, a manj intenzivno zaposlovanje.** Na gospodarsko aktivnost v veliki meri vplivajo napete politične razmere v svetu ter druga negativna tveganja na globalni ravni povezana z vplivi podnebnih sprememb in ohlajanjem gospodarske aktivnosti v pomembnejših trgovinskih partnericah Slovenije. Negotovost v pogojih poslovanja se odraža na trgu dela, vendar zaradi visokega primanjkljaja delovne sile ni pričakovati rasti brezposelnosti; do večje rasti bi prišlo le v primeru hujšega ohlajanja gospodarske aktivnosti, kar se lahko zgodi predvsem ob hujši krizi v nemški industriji. Na rast zaposlenosti poleg pogojev gospodarjenja vplivajo tudi težave z razpoložljivostjo delovne sile. Zaradi zmanjševanja obsega delovno sposobnega prebivalstva se bo nadaljevalo zaposlovanje tujih delavcev. Neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela ostajajo visoka. Število brezposelnih naj bi se po napovedih v naslednjih letih še nadalje znižalo, vendar počasneje kot v zadnjih letih, saj med brezposelnimi ostajajo osebe z večjimi težavami pri nastopu na trgu dela, posledično se poslabšuje struktura brezposelnih.

**Ključni izziv na trgu dela bo povečanje delovne aktivnosti ranljivih skupin, predvsem starejših, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih,** kar zahteva celovit pristop in prilagoditev ukrepov posameznim ciljnim skupinam. Še naprej se bo morala povečevati participacija na trgu dela v starostnih skupinah 55 let in več in tudi pri mladih, kjer je podpovprečna. V Strokovni podlagi za določitev ciljev Slovenije za leto 2030 je navedeno, da bodo v tem desetletju potrebni različni ukrepi v podporo višanju stopnje delovne aktivnosti, kot je zagotavljanje stabilnega in zadostnega obsega finančnih sredstev za izvajanje programov in ukrepov APZ, zvišanje deleža udeležbe odraslih v vseživljenjskem učenju s poudarkom na digitalnih kompetencah, preprečevanje dolgotrajne brezposelnosti in brezposelnosti starejših ipd. Pri tem velja poudariti, da mora biti vodilo za povečanje delovne aktivnosti predvsem načelo vključujočega trga dela.

V programu evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji, prednostna naloga 6: *Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela*, je zapisano »da bo posebno pozornost in prilagojene aktivnosti treba nameniti celotni skupini brezposelnih oseb, še zlasti pa dolgotrajno brezposelnim, starejšim in nižje izobraženim, kot tudi iskalcem zaposlitve ter osebam, katerih zaposlitev oz. samozaposlitev je ogrožena, predvsem z vidika zagotavljanja ustreznih kompetenc za lažji prehod na trg delovne sile ter skrajševanje trajanja brezposelnosti. Predpogoj za učinkovitost ukrepov je ustvarjanje novih in kakovostnejših delovnih mest, za katere bo potrebno posebno pozornost namenjati tudi krepitvi digitalnih kompetenc, znanj za zeleni prehod in krožno gospodarstvo ter za družbeni razvoj nasploh kot tudi dodatnemu oblikovanju ukrepov za spodbujanje zaposlovanja mladih in dolgotrajno brezposelnih«.

Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljevanju ZRSZ) se v zadnjih letih uspešno prilagaja spremembam na trgu dela, ki jih je povzročila pandemija, s prilagoditvijo poslovnih procesov ter organizacije dela. Tudi v prihodnosti bodo nenehno prilagajanje dela in globalne spremembe pomenile nove strateške in razvojne

izzive za ZRSZ, izzive v smeri aktivacije vsega razpoložljivega delovnega potenciala, modernizacije storitvenega modela, vlaganje v nove tehnologije in znanja zaposlenih ter krepitev partnerstva in medsebojnega sodelovanja z deležniki na trgu dela. Zavod je pripravil Strategijo ZRSZ 2030 (osnutek je bil predstavljen Svetu Zavoda v začetku oktobra 2024), ki bo predvidoma sprejeta do konca leta. Glavne usmeritve strategije so (1) Identificiranje in aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala za pokrivanje kadrovskega potreb, (2) Modernizacija, digitalizacija in zeleni prehod, (3) Krepitev partnerstva in sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela v nacionalnem in mednarodnem okolju ter (4) Ugleden, prepoznaven in zaupanja vreden Zavod

V smeri uresničevanja glavnih usmeritev Strategije ZRSZ 2030 bomo v letu 2025 stopnjevali intenzivnost in pogostost obravnav dolgotrajno brezposelnih oseb in vsega ostalega zaposlitvenega potenciala v evidenci brezposelnih oseb, izvajali različne aktivnosti za iskalce zaposlitve, šolajočo mladino in druge ranljive skupine ter tujce ter organizirali zaposlitvene dogodke v Sloveniji in tujini. Prenovili bomo storitve za uporabnike storitev ZRSZ, sprejeli ukrepe za izboljšanje digitalne pismenosti zaposlenih in uporabnikov ZRSZ ter krepili zmogljivosti na področju kibernetike varnosti. Začeli bomo z aktivnostmi za vzpostavitev sodobnejše platforme za študente, upokojene in tujce. Krepili bomo sodelovanje z izobraževalnimi institucijami, Centri za socialno delo, delodajalskimi združenji, sindikati in drugimi deležniki ter intenzivirali timske obravnave s Centri za socialno delo. Ozaveščali bomo notranjo in zunanjo javnost o dosežkih in aktivnostih Zavoda, krepili organizacijsko kulturo in usposabljali javne uslužbenke iz strokovnih in digitalnih vsebin.

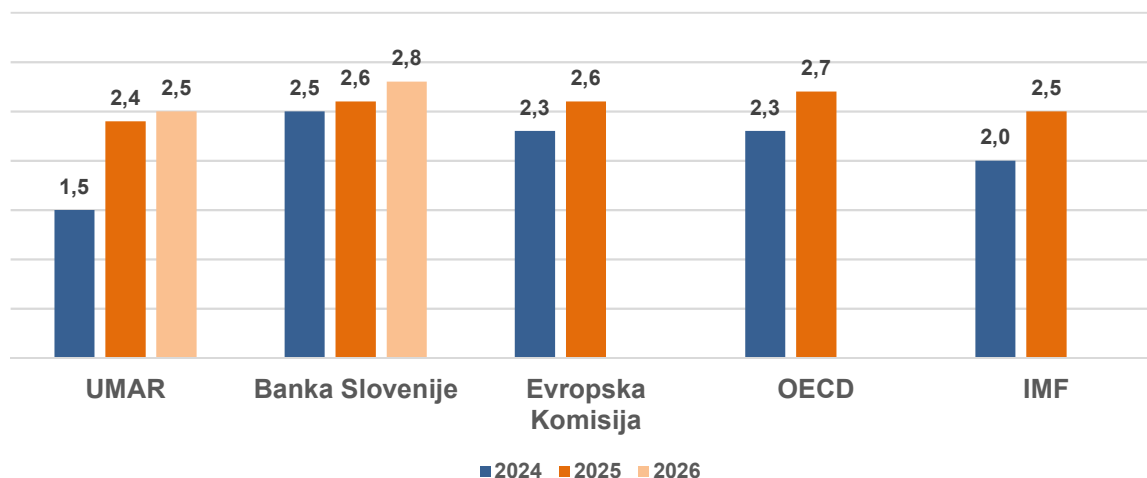
## 1 Makroekonomske razmere

---

**Napovedi slovenskih in mednarodnih institucij glede gospodarske rasti se v zadnjih letih pripravljajo v razmerah velike negotovosti.** Gospodarska aktivnost se v letu 2024 umirja, kar je posledica negotovih političnih razmer v svetu in ohlajanja gospodarske aktivnosti v pomembnejših zunanjetrgovinskih partnericah Slovenije. Za letos UMAR napoveduje rast BDP v višini 1,5 %, v letih 2025 in 2026 pa naj bi bila rast prek 2 %. Visoka raven delovne aktivnosti se odraža na nizki brezposelnosti, stopnja anketne brezposelnosti bo letos 3,7 %, stopnja registrirane brezposelnosti pa 4,6 %. V prihodnjih dveh letih se bosta obe stopnji le malenkost znižali.

V zadnjih letih na gospodarske razmere izrazito vplivajo različni, zlasti mednarodni dejavniki. Po letih 2020 in 2021, ki jih je v veliki meri krojila pandemija covida, se gospodarske razmere v zadnjih letih zapletajo zaradi vojne v Ukrajini in krize na Bližnjem vzhodu ter negotovih gospodarskih razmer v Sloveniji kot tudi v najpomembnejših gospodarskih partnericah. Vedno pogosteje, tako v Sloveniji kot v drugih državah, prihaja do vremenskih ujm, ki povzročajo precejšnja lokalna oz. regionalna opustošenja (npr. suše, poplave, neurja ipd.) in prek tega vplivajo tudi na pogoje gospodarjenja. UMAR-jeva Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2024 je trenutno najnovejša napoved s podrobnimi analizami in napovedmi za slovensko gospodarstvo. UMAR je nekoliko znižal spomladansko napoved gospodarske rasti, in sicer napoveduje za letos rast v višini 1,5 % (spomladi 2,4 %), v prihodnjih dveh letih pa naj bi se okrepila na več kot 2 %. V EU naj bi se BDP letos realno povečal za 1,0 % (pomladanska napoved je bila 0,9 %), v prihodnjih dveh letih pa naj bi se rast še okrepila. Gospodarska aktivnost se bo letos umirila, predvsem zaradi padca investicij in nižjega izvoza. V Nemčiji in Avstriji naj bi se letos BDP skrčil za 0,1 % in 0,3 %, nizka rast pa je napovedana tudi za Italijo (+0,8 %) in Francijo (+1,2 %). Skrb povzročajo zlasti težave v nemški industriji, predvsem v avtomobilski, saj je veliko podjetij v Sloveniji vključenih v njihove dobavne verige.

Slika: Realna rast BDP v Sloveniji, v %, napovedi institucij



Viri:

UMAR: Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2024, september 2024

Banka Slovenije: Pregled makroekonomskih gibanj z napovedmi, junij 2024

Evropska komisija: European Economic Forecast, Spring 2024, maj 2024

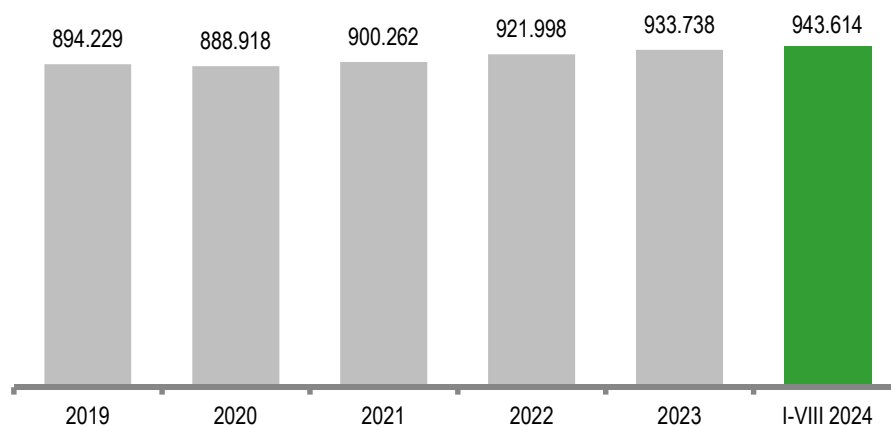
OECD Economic Outlook, Volume 2024, Issue 1, maj 2024

IMF: World Economic Outlook: Steady but Slow, april 2024

Za vse ostale institucije so trenutno na voljo spomladanske napovedi, ki so bolj optimistične. Predvidevamo lahko, da bodo, podobno kot UMAR, v jesenskih napovedih znižale napoved gospodarske rasti, tako za Slovenijo kot EU.

Število formalno delovno aktivnih v zadnjih letih še vedno narašča. V letu 2021 je bilo prvič več kot 900 tisoč delovno aktivnih, glede na predhodno leto pa je poraslo za 1,3 %. V letu 2022 je poraslo za 2,4 %, rast pa se nadaljuje tudi v letih 2023 in 2024. V obeh letih je bila rast 1,3 %. V avgustu letos je bilo delovno aktivnih 941.829 oseb, najvišje pa je bilo v letošnjem maju, ko jih je bilo 946.675. Višjo rast zaposlenosti bo sicer tudi v prihodnjih letih omejevalo pomanjkanje domače delovne sile.

Slika: Delovno aktivno prebivalstvo, povprečje leta/obdobja

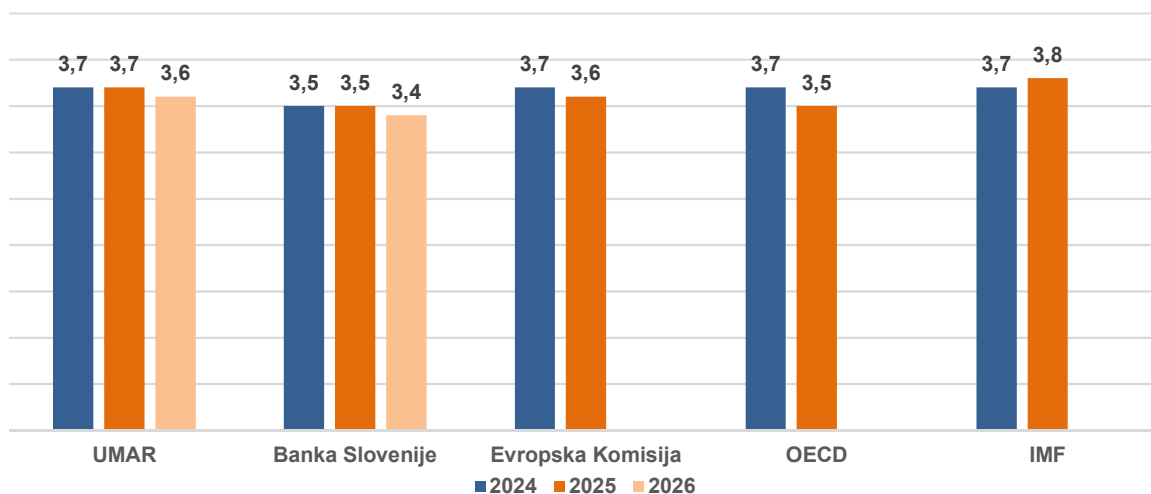


Vir: SURS

Primerjava podatkov o delovno aktivnih po dejavnosti za letošnji in lanski avgust kaže, da se je zaposlenost v večini dejavnosti povečala, nižja je bila le v šestih dejavnostih. Zmanjšala se je v kmetijstvu (-3,1 %), rudarstvu (-4,8 %), predelovalnih dejavnostih (-0,3 %), finančnih in zavarovalniških dejavnostih (-1,7 %), drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (-0,6 %) ter v zasebnih gospodinjstvih z zaposlenim osebjem (-9,4 %). V povprečju je bilo letos avgusta za 1,1 % več delovno aktivnih kot lani avgusta, nadpovprečno pa je zaposlenost porasla v oskrbi z električno energijo, plinom in paro (+1,9 %), gradbeništvu (+5,3 %), informacijskih in komunikacijskih dejavnostih (+2,2 %), v dejavnosti poslovanja z nepremičninami (+5,9 %), strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnostih (+1,8 %), dejavnosti javne uprave in obrambe (+1,4 %), izobraževanju (+2,2 %), zdravstvu in socialnem varstvu (+3,0 %) in v drugih dejavnostih (+2,5 %).

Ob izrazitem pomanjkanju delovne sile na domačem trgu dela se povečuje zaposlovanje tujih državljanov. Ker primanjkuje zlasti kadra v slabše plačanih poklicih oz. delovno intenzivnih dejavnostih, se zaposlujejo predvsem državljani s področja bivše SFRJ in drugih držav, ki so gospodarsko manj razvite kot Slovenija. SURS podatke o delovno aktivnih tujcih objavlja za dve skupini, za državljane EU in državljane drugih držav, v te podatke pa niso vključeni kmetje. V avgustu letos je bilo med delovno aktivnimi 145.558 tujih državljanov (brez kmetov), predstavljali so 15,3 % vseh delovno aktivnih. Največ jih je bilo iz tretjih držav (126.603 oz. 13,3 %), iz držav članic EU je bilo pa 18.955 oseb (2,0 %). Večina jih prihaja iz bližnjih držav (Bosna in Hercegovina, Kosovo, Srbija, Hrvaška, Severna Makedonija). Med dejavnostmi z največ tuje delovne sile izstopa gradbeništvo (49,7 % glede na vse delovno aktivne avgusta v tej dejavnosti), visok delež pa je bil še v dejavnosti prometa in skladiščenja, gostinstva, predelovalnih dejavnostih in v dejavnosti poslovanja z nepremičninami.

Slika: Stopnja anketne brezposelnosti, v %



Viri:

UMAR: Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2024, september 2024

Banka Slovenije: Pregled makroekonomskih gibanj z napovedmi, junij 2024

Evropska komisija: European Economic Forecast, Spring 2024, maj 2024

OECD Economic Outlook, Volume 2024, Issue 1, maj 2024

IMF: World Economic Outlook: Steady but Slow, april 2024

Na pomanjkanje kadra vpliva tudi staranje delovne sile, saj s trga dela odhajajo bolj obsežne generacije, kot nanj vstopajo. Prav tako se spreminja samo povpraševanje in ponudba na trgu dela. Zlasti za manj zahtevne poklice, za katere so tipični slabi pogoji dela (nizka plača, neugoden delovni urnik), je na voljo

vedno manj domačih iskalcev zaposlitve, saj se izobrazbena struktura prebivalstva izboljšuje, s tem pa tudi pričakovanja glede zaposlitve.

UMAR v jesenski napovedi za letos napoveduje 946,2 tisoč formalno delovno aktivnih, v letu 2025 naj bi poraslo na 952,0 tisoč, v letu 2026 pa na 956,9 tisoč. Letos naj bi delovna aktivnost porasla za 1,3 %, v naslednjih dveh letih pa naj bi se rast umirila na okoli pol odstotka. Sočasno z rastjo delovne aktivnosti se zmanjšuje število brezposelnih. V letošnjih devetih mesecih je bilo v povprečju registriranih 45.953 brezposelnih, UMAR za letos napoveduje povprečno brezposelnost v višini 45,7 tisoč, v prihodnjih dveh letih pa naj bi se še znižala; v 2025 na 44,6 tisoč, v 2026 pa na 44,1 tisoč. Stopnja registrirane brezposelnosti bo letos 4,6 %, v naslednjih dveh letih pa se bo vsako leto znižala za desetinsko odstotne točke, torej v letu 2026 bo 4,4 %. Bolj stabilna je stopnja anketne brezposelnosti, letos naj bi bila enaka kot lani, to je 3,7 %, tudi napoved za 2025 je enaka, v letu 2026 pa naj bi se znižala za desetinko odstotne točke, na 3,6 %.

V Napovedniku zaposlovanja, ki ga dvakrat letno izvaja ZRSZ, so delodajalci za drugo polovico leta 2024 napovedali rast zaposlenosti za 2,3 %. Najbolj spodbudne so bile napovedi v gradbeništvu, gostinstvu, drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih ter v strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnostih. Raziskovanje je bilo izvedeno v aprilu in maju, v vzorec pa so bili zajeti delodajalci z 10 in več zaposlenimi. Kljub negotovim razmeram poslovanja, je bilo spomladi še 25,3 % delodajalcev optimističnih, da se bo v drugi polovici leta povpraševanje po njihovih izdelkih oz. storitvah povečalo, najbolj optimistični pa so bili delodajalci iz gostinstva, informacijskih in komunikacijskih dejavnosti, zdravstva in socialnega varstva, drugih dejavnosti, ter drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti. Delež delodajalcev, ki ima težave pri zaposlovanju, se je nekoliko znižal, a še vedno več kot polovica delodajalcev (50,3 %) poroča o pomanjkanju ustreznega kadra, največkrat varilcev, voznikov težkih tovornjakov, delavcev za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, voznikov avtobusov in elektroinštalaterjev. Delodajalci so najpogosteje ocenjevali, da je pomanjkanje v največji meri posledica dejstva, da kadra na trgu dela ni, tak odgovor je izbralo skoraj tri četrtine delodajalcev s težavami pri iskanju kadra. Posledično delodajalci najpogosteje podaljšujejo postopke iskanja delavcev oz. delavce iščejo v tujini. Že zaposleni delavci morajo delati več, delodajalci se poslužujejo zunanjih izvajalcev oz. iščejo notranje rezerve.

Druga, kvalitativna raziskava je Poklicni barometer, v kateri vsako jesen v vseh območnih službah Zavoda ocenimo razmerje med ponudbo in povpraševanjem za prihodnje leto, v ocenjevanje pa je vključenih 170 poklicnih skupin. Na voljo so ocene za leto 2025, tako za Slovenijo kot celoto, kot tudi za vse območne službe. V prihodnjem letu bo 93 poklicnih skupin v primanjkljaju, 58 v ravnovesju in v 19 bo presežek kadra glede na potrebe trga dela. Za leto 2025 se še naprej predvideva primanjkljaj različnih skupin učiteljev v osnovnih in srednjih šolah, svetovalnih delavcev, pa tudi vzgojiteljev in pomočnikov vzgojiteljev v vrtcih. Podobno se predvidevajo primanjkljaji v različnih poklicih v zdravstvu – zdravniki, strokovnjaki za zdravstveno nego, fizioterapevti, tudi osebni asistenti, socialni oskrbovalci ter v različnih skupinah strokovnjakov – inženirji gradbeništva, strojništva, elektrotehnike, elektronike, veterinarji, strokovnjaki za računovodstvo in revizijo. Presežek kadra bo še naprej na področju arhitektov, grafičnih in multimedijskih oblikovalcev, filozofov, umetniških ustvarjalcev, pa tudi fotografov, tajnikov, poslovnih sekretarjev in telefonistov.



## 2 Registrirana brezposelnost

Gospodarska aktivnost se umirja, gibanje brezposelnosti pa je v teh nestabilnih razmerah težko napovedati. Težave nemškega gospodarstva se bodo odrazile tudi na slovenskem trgu dela, vendar v prihodnjem letu še vedno lahko pričakujemo nižanje števila registriranih brezposelnih oseb, a upočasnjeno. Po napovedih bodo v prihodnjih letih demografske spremembe vse bolj vplivale na trg dela, pomanjkanje domače delovne sile bo povečevalo pritisk na zaposlovanje tujih delavcev.

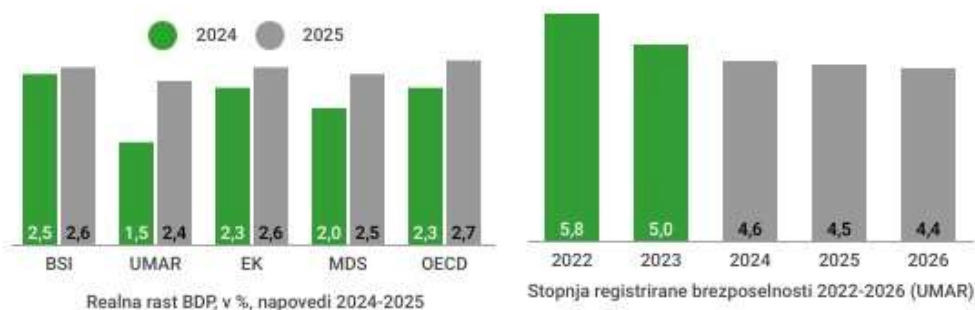
Po koncu pandemije covida se registrirana brezposelnost iz leta v leto znižuje in tako smo v letu 2024 zabeležili najnižjo brezposelnost od osamosvojitve Slovenije. Konec septembra 2024 je bilo registriranih 43.847 brezposelnih oseb, kar je za 4,7 % manj kot septembra 2023. Povprečno število registriranih brezposelnih je bilo v obdobju od januarja do septembra 2024 v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta nižje za 6,4 %.

### Preglednica: Gibanje registrirane brezposelnosti

| Leto / obdobje | Registrirana brezposelnost |                   | Indeks na predhodno obdobje |                   | Stopnja registrirane brezposelnosti, povprečje (v %) |
|----------------|----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|--|
|                | Konec obdobja              | Povprečje obdobja | Konec obdobja               | Povprečje obdobja |  |
| 2021           | 65.969                     | 74.316            | 75,6                        | 87,4              | 7,6  |
| 2022           | 53.181                     | 56.665            | 80,6                        | 76,2              | 5,8  |
| 2023           | 48.353                     | 48.709            | 90,9                        | 86,0              | 5,0  |
| I-IX 2024*     | 43.847                     | 45.953            | 95,3                        | 93,6              |  |

\* Podatki za leto 2024 so stanje september 2024 ali za obdobje januar - september 2024. Pri medletnih primerjavah je uporabljeno ustrezno obdobje ali stanje preteklega leta. Izjema je povprečna stopnja registrirane brezposelnosti, kjer je podatek za obdobje januar - avgust 2024.

## TRG DELA 2024-2026



### REGISTRIRANA BREZPOSELNOST, SEPTEMBER 2024



**43.847** registriranih brezposelnih oseb



**32,9 %** nizko izobraženih



**37,5 %** starejših (50 let ali več)



**42,2 %** dolgotrajno brezposelnih

### Priporočila

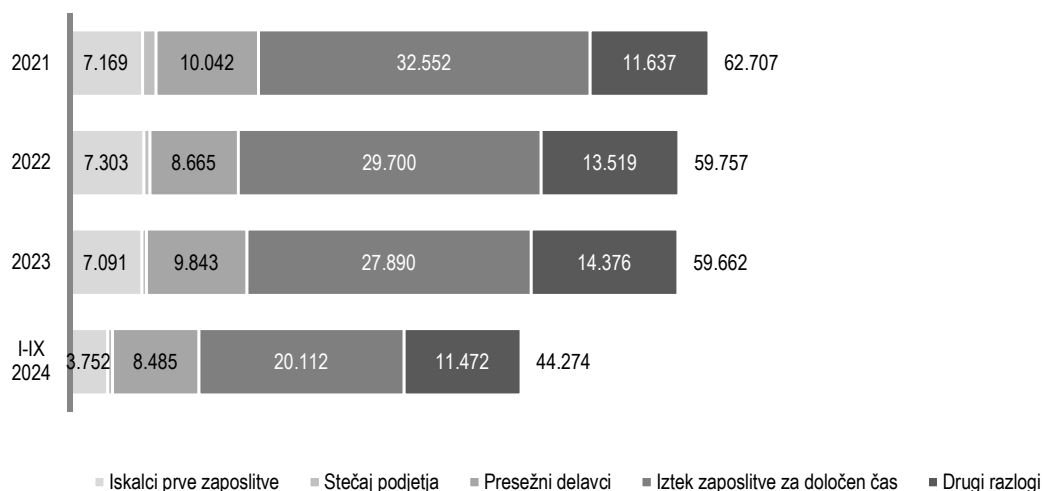
- Prilagojene aktivnosti za skupine brezposelnih oseb, še zlasti pa dolgotrajno brezposelnim, starejšim in nizko izobraženim, kot tudi iskalcem zaposlitve ter osebam, katerih zaposlitev oz. samozaposlitev je ogrožena, predvsem z vidika **zagotavljanja ustreznih kompetenc** za lažji prehod na trg delovne sile ter **skrajševanje trajanja brezposelnosti**.
- **Hitro odzivni programi APZ** glede na potrebe trga dela.
- Ustrezna **izobraževanja in usposabljanja** ter promocija **vseživljenjskega učenja** in **izboljšanja digitalne pismenosti** z namenom povečanja zaposlitvenih možnosti (starejših in nizko usposobljenih) delavcev.
- Vlaganje v razvoj kompetenc, znanj in spretnosti za **prožno prilagajanje** hitrim spremembam na trgu dela.
- **Spodbujanje zaposlovanja** v spolno netipičnih poklicih in deficitarnih poklicih.
- Izboljšanje sistema **varne prožnosti** ter zmanjševanje pasti brezposelnosti in neaktivnosti, še posebno na območjih z visoko brezposelnostjo.
- **Prilagajanje delovnih mest** in organizacije dela demografskim, tehnološkim in podnebnim spremembam.
- **Sinergijsko delovanje in povezovanje vseh deležnikov** za izboljšanje stanja na trgu dela in na področju socialnega varstva ter zdravstvenega sistema.

Viri: Banka Slovenije (BSI), Evropska komisija (EC), Mednarodni denarni sklad (IMF), Organizacija za ekonomske sodelovanje in razvoj (OECD), Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ), Urad za makroekonomske analize in razvoj (UMAR), Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ)

## 2.1 Prijave in odjave iz evidence brezposelnih

Obsega prijav in odjav iz evidence brezposelnih opredeljujeta dinamiko trga dela. Večji obseg tokov v in iz brezposelnosti kaže na večjo dinamiko in fleksibilnost trga dela. Večje število prijav in odjav se praviloma odraža v krajšem času brezposelnosti, presežek prijav pa, četudi kratkoročno, lahko skrajša povprečni čas brezposelnosti, dolgoročno vpliva na poslabšanje strukture brezposelnosti.

Slika: Prijave v registrirano brezposelnost glede na vzrok prijave



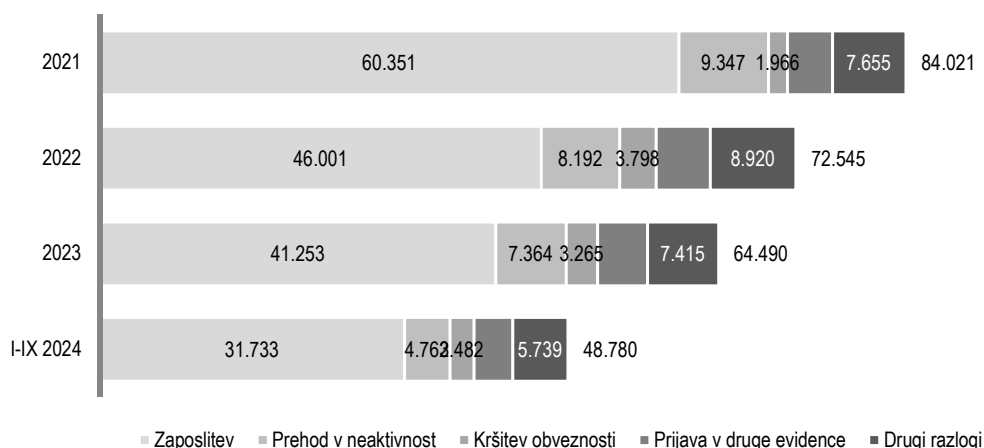
V prvih devetih mesecih 2024 se je v evidenco brezposelnih na novo prijavilo 44.274 oseb, 4,0 % več kot v enakem obdobju lani. Med novoprijavljenimi se je glede na primerljivo obdobje lani povečalo število prijav zaradi stečaja ali likvidacije podjetja (za 28,3 %), število prijav presežnih delavcev (za 22,7 %) in število prijav iskalcev prve zaposlitve (za 3,4 %), upadlo pa je število prijavljenih zaradi izgube zaposlitve za določen čas (za 4,1 %).

Rast zaposlenosti in posledično upad brezposelnosti se praviloma odrazi na zmanjševanju odjav iz brezposelnosti kot posledica manj prijav novih brezposelnih in težjega zaposlovanja že prijavljenih brezposelnih, ki potrebujejo več pomoči oz. bolj poglobljeno podporo pri iskanju nove zaposlitve.

Delež zaposlitev v skupnih odjavah se v zadnjih treh letih bistveno ne spreminja in je v letu 2024 znašal 65,1 % (65,4 % v enakem obdobju lani). Zmanjšalo se je tudi skupno število zaposlitev, v prvih devetih mesecih letos se je zaposlilo 31.733 brezposelnih oseb, kar je za 2,5 % manj kot v primerljivem obdobju lani.

Največ brezposelnih oseb se je zaposlilo v predelovalnih dejavnostih (4.524), trgovini, vzdrževanju in popravilu motornih vozil (3.652), gradbeništvu (3.370), izobraževanju (2.925), drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (2.438), zdravstvu in socialnem varstvu (2.416) ter gostinstvu (2.299). Največji upad odjav v zaposlitev glede na lansko primerljivo obdobje je bil v strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnostih (-14,3 %), največji porast pa v gradbeništvu (7,2 %).

Slika: Odjave iz registrirane brezposelnosti po vzroku odjave



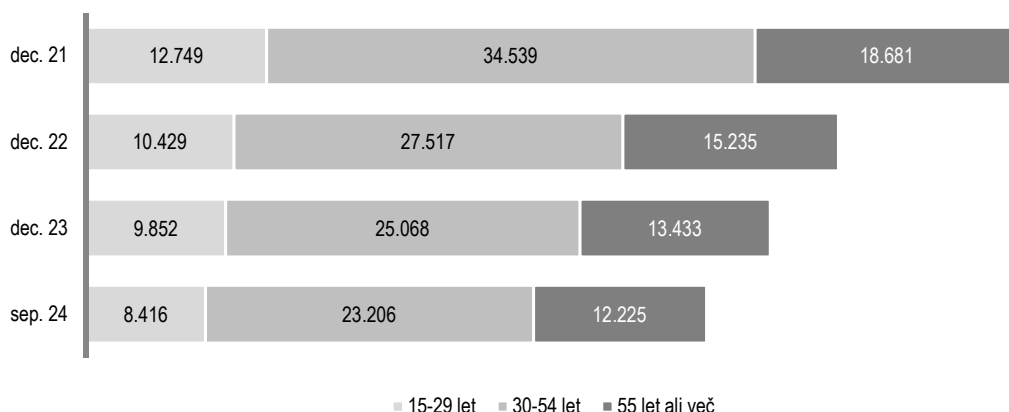
Med leti se struktura odjav bistveno ne spreminja; tudi letos so najbolj zastopani deleži odjav zaradi zaposlitve oz. samozaposlitve (65,1 %), prehoda v neaktivnost (9,8 %) – med temi največ zaradi upokojitve, pridobitve starševskega nadomestila, vključitve v redno šolanje, 5,1 % jih ZRSZ odjavi zaradi kršitve obveznosti, 8,3 % se jih odjavi zaradi prehoda v druge evidence (začasno nezaposljivi), 11,8 % pa se jih je odjavilo zaradi drugih razlogov - na primer lastna volja.

## 2.2 Strukturne značilnosti brezposelnosti

**Največji izziv za ZRSZ predstavljajo naslednji vidiki brezposelnosti: brezposelnost starejših, brezposelnost nižje izobraženih, dolgotrajna brezposelnost ter brezposelnost mladih.** Pogosto brezposelne na trgu dela ovirajo tudi kombinacije različnih omejitev.

Trg dela v zadnjih letih doživlja bistvene spremembe. Nestabilnost zaposlitev in nenehno prilagajanje znanj pomeni velik izziv tako za posameznika kot za družbo. Ključna vloga ZRSZ bo opolnomočenje iskalcev zaposlitve pri različnih prehodih na trgu dela (iz izobraževanja na trg dela, iz brezposelnosti v zaposlitev oziroma med različnimi zaposlitvami). Med brezposelnimi z več težavami pri zaposlovanju so starejši (stari 50 let ali več), dolgotrajno brezposelni, brezposelni brez izobrazbe, invalidi, osebe z zdravstvenimi oz. drugimi omejitvami in mladi (stari do 29 let).

Slika: Registrirane brezposelne osebe po starosti

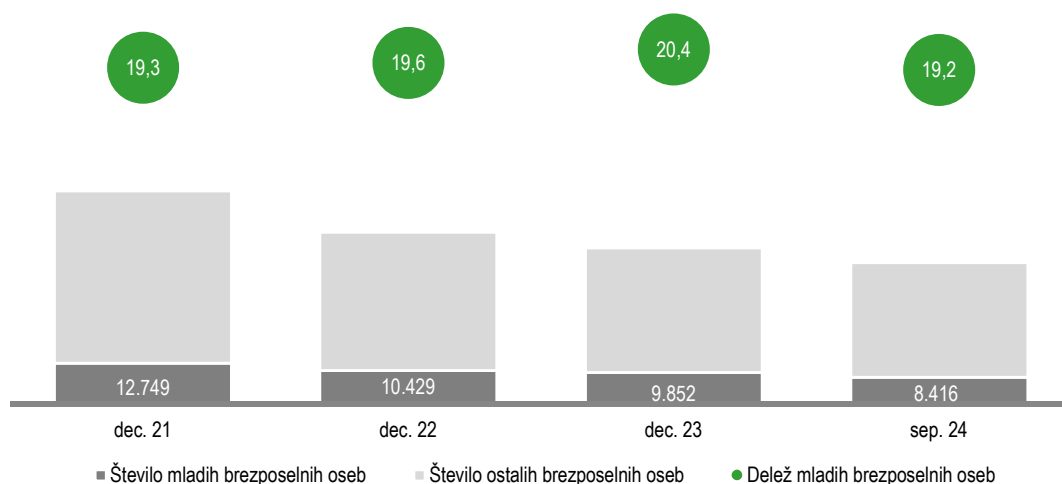


### 2.2.1 Struktura brezposelnih glede na starost

Uspešnost **mladih (15 do 29 let)** pri prvem vključevanju na trg dela oz. iskanju zaposlitve po zaključku šolanja je izrednega pomena za nadaljnji razvoj karijerne poti. Mladi zaradi pomanjkanja (formalnih) izkušenj težko najdejo ustrezno zaposlitev, poleg tega pa pogosto delajo v prekarnih oz. fleksibilnih zaposlitvah, zato so ob nastopu krize običajno prvi, ki izgubijo zaposlitev.

Konec septembra letos je bilo na ZRSZ prijavljenih 8.416 brezposelnih mladih, kar predstavlja manj kot petino (19,2 %) skupne brezposelnosti in 0,6 % znižanje v primerjavi z lanskim septembrom.

Slika: Število in delež mladih brezposelnih, stanje konec leta/meseca



**Starejši brezposelni** na trgu dela predstavljajo ranljivo skupino, v primerjavi z drugimi starostnimi skupinami brezposelnih imajo še dodatne ovire, saj so pri zaposlovanju zaznamovani s starostjo, pogosto slabšo izobrazbo, manjšo fleksibilnostjo, zaradi večje prisotnosti zdravstvenih težav in invalidnosti (več kot četrtnina starejših brezposelnih ima status invalidne osebe) pa se jim pripisuje tudi nižja produktivnost. V veliki meri so starejši izpostavljeni tudi dolgotrajni brezposelnosti (dolgotrajno brezposelni predstavljajo približno dve tretjini brezposelnih starejših).

V letošnjem septembru je bilo med brezposelnimi 16.455 oseb, starih 50 let ali več, kar predstavlja 37,5 % celotne registrirane brezposelnosti. Število brezposelnih starejših se je v zadnjem letu znižalo, prav tako se je znižal njihov delež med vsemi registriranimi brezposelnimi.

### Preglednica: Starejše brezposelne osebe (50 let ali več), 2021-2024

| Leto / obdobje                                 | Ø 2021        | Ø 2022        | Ø 2023        | I-IX 2024     |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>50 let ali več, skupaj</b>                  | <b>28.208</b> | <b>22.305</b> | <b>18.978</b> | <b>17.577</b> |
| <b>delež med vsemi BO, v %</b>                 | <b>38,0</b>   | <b>39,4</b>   | <b>39,0</b>   | <b>38,3</b>   |
| 50 do 54 let                                   | 7.669         | 5.645         | 4.747         | 4.471         |
| 55 do 59 let                                   | 12.166        | 9.419         | 7.814         | 7.150         |
| 60 let ali več                                 | 8.372         | 7.241         | 6.417         | 5.957         |
| <b>starejši dolgotrajno brezposelni</b>        | <b>18.021</b> | <b>13.853</b> | <b>10.653</b> | <b>9.129</b>  |
| <b>delež med vsemi DBO, v %</b>                | <b>44,5</b>   | <b>46,0</b>   | <b>47,5</b>   | <b>46,7</b>   |
| <b>starejši nizko izobraženi</b>               | <b>8.840</b>  | <b>6.694</b>  | <b>5.553</b>  | <b>5.060</b>  |
| <b>delež med vsemi nizko izobraženimi, v %</b> | <b>37,7</b>   | <b>37,2</b>   | <b>35,0</b>   | <b>33,1</b>   |

### 2.2.2 Brezposelnost nižje izobraženih

Nižje izobražene so osebe, ki imajo samo dokončano osnovno šolo ali manj. Z nizko izobrazbo je precej omejen tudi nabor poklicev, ki jih oseba lahko opravlja, saj se nižje izobraženi praviloma zaposlujejo na delovnih mestih s težjimi delovnimi pogoji, kjer imajo prednost mlajši iskalci, medtem ko je nizka izobrazba pogostejša med starejšimi, ki pa težje opravljajo fizična dela.

Med najpogostejše poklice nižje izobraženih brezposelnih so se letos septembra uvrstili sledeči:

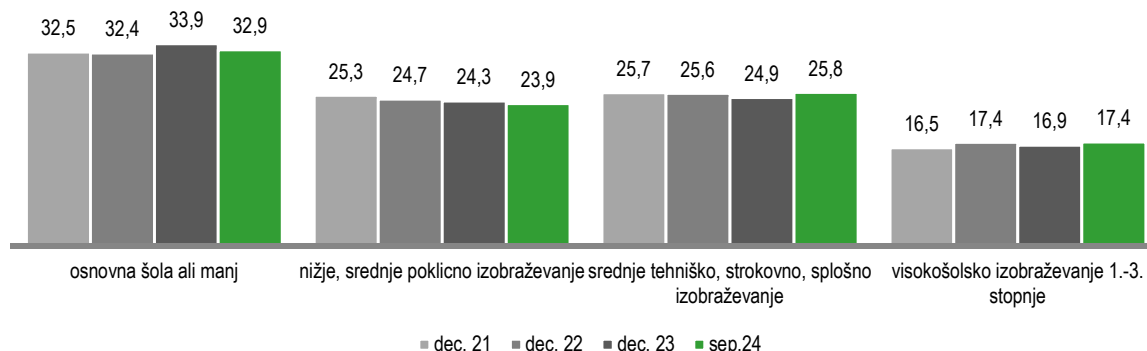
- delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih,
- čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah ,
- drugi delavci za preprosta dela,
- vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil,
- kuhinjski pomočniki.

Osebe z nižjo izobrazbo so pred nastankom brezposelnosti opravljale še poklice, za katere se sicer predpostavlja raven poklicne izobrazbe: natakalar in prodajalec.

Vključevanje nižje izobraženih na trg dela je praviloma težje kot za ostale skupine brezposelnih, saj se število primernih delovnih mest iz leta v leto znižuje. Nižje izobraženi praviloma zaposlitev iščejo dlje; brezposelni z vsaj poklicno izobrazbo so bili v letošnjem septembru v povprečju brezposelni 23,7 meseca, nižje izobraženi pa skoraj šest mesecev več, in sicer 29,4 meseca.

Septembra 2024 je bilo med brezposelnimi 14.430 oseb z nižjo izobrazbo (32,9 % vseh), kar je za 3,8 % manj kot septembra 2023. Med vsemi brezposelnimi z nižjo izobrazbo so izstopali dolgotrajno brezposelni (45,8 %) in starejši od 50 let (32,3 %).

Slika: Brezposelni po doseženi ravni izobrazbe, v %, stanje konec leta/meseca

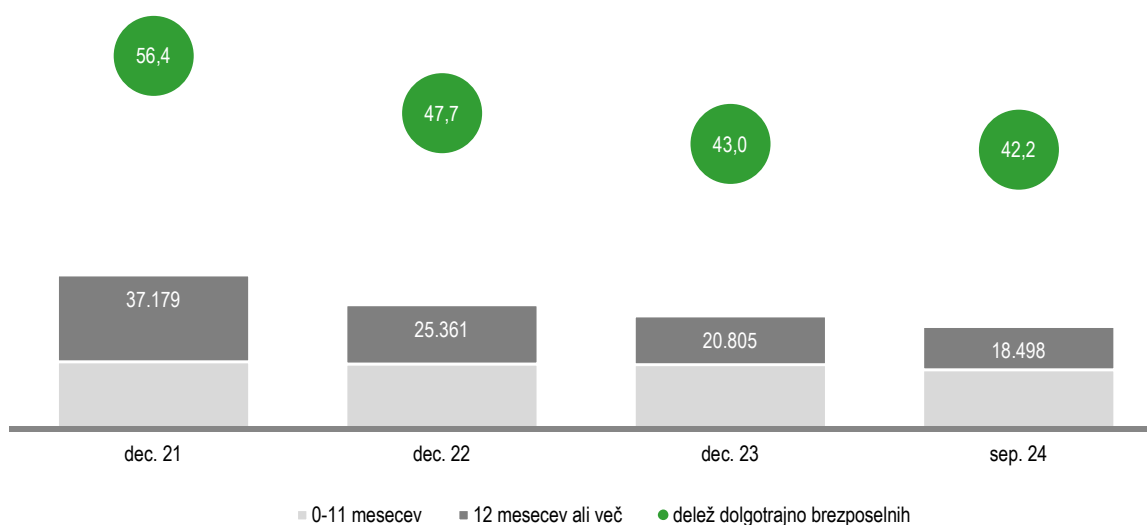


## 2.3 Dolgotrajna brezposelnost

**Ena ključnih težav tako evropskega kot slovenskega trga dela je visok delež dolgotrajno brezposelnih.** Zaradi velikega pomanjkanja delavcev lahko pričakujemo, da bodo delodajalci bolj pripravljeni zaposlovati dolgotrajno brezposelne, vendar bo zmanjševanje njihovega števila počasnejše kot upad skupne brezposelnosti.

Dolgotrajno brezposelne osebe so osebe, ki so že eno leto ali več prijavljene v evidenci brezposelnih oseb. Dolgotrajna brezposelnost ima negativne posledice tako s socialnega kot ekonomskega vidika za posameznika in družbo v celoti, saj te osebe z izgubo stika s trgom dela izgubljajo ekonomsko neodvisnost, motivacijo, kompetence, vse manj so socialno vključene in aktivne.

Slika: Registrirano brezposelni po trajanju brezposelnosti ter delež dolgotrajno brezposelnih

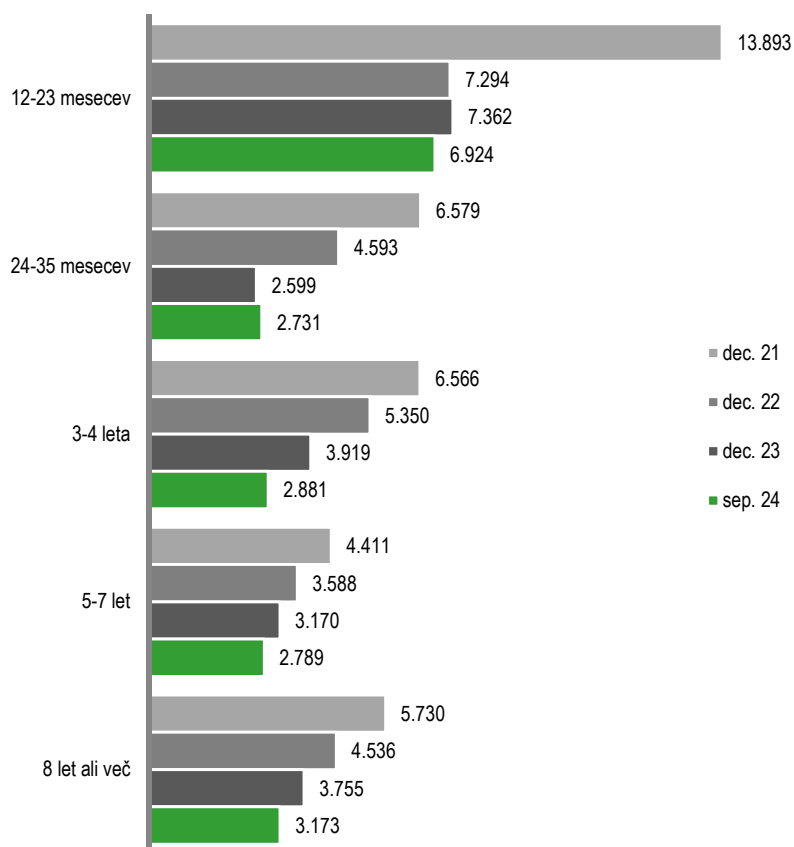


Navkljub visokemu povpraševanju po delavcih se praviloma hitreje zaposlujejo osebe, ki so krajši čas brezposelne, dolgotrajno brezposelni pa ostajajo prijavljeni pri ZRSZ, saj delodajalci praviloma pri zaposlovanju novih sodelavcev dajejo prednost osebam, ki so še nedavno bile v stiku s sfero dela.

**Konec septembra 2024 je bilo med brezposelnimi 18.498 oz. 42,2 % dolgotrajno brezposelnih.**

Med dolgotrajno brezposelnimi osebami po trajanju brezposelnosti prevladujejo izrazito dolgotrajno brezposelne osebe, ki so v evidenco vpisane že 24 mesecev ali več. Ob koncu letošnjega septembra je bilo med brezposelnimi 11.574 oseb, ki so brezposelne najmanj 2 leti oz. 62,6 % vseh dolgotrajno brezposelnih. Izpostavljenost dolgotrajni brezposelnosti je različna, praviloma so v težjem položaju osebe z lastnostmi, zaradi katerih so manj konkurenčne, saj jim le-te otežujejo vstop na trg dela: med dolgotrajno brezposelnimi je bilo septembra letos 4.903 invalidov (26,5 %), 6.603 z osnovnošolsko izobrazbo ali manj (35,7 %) ter 8.491 starih 50 let ali več (45,9 %).

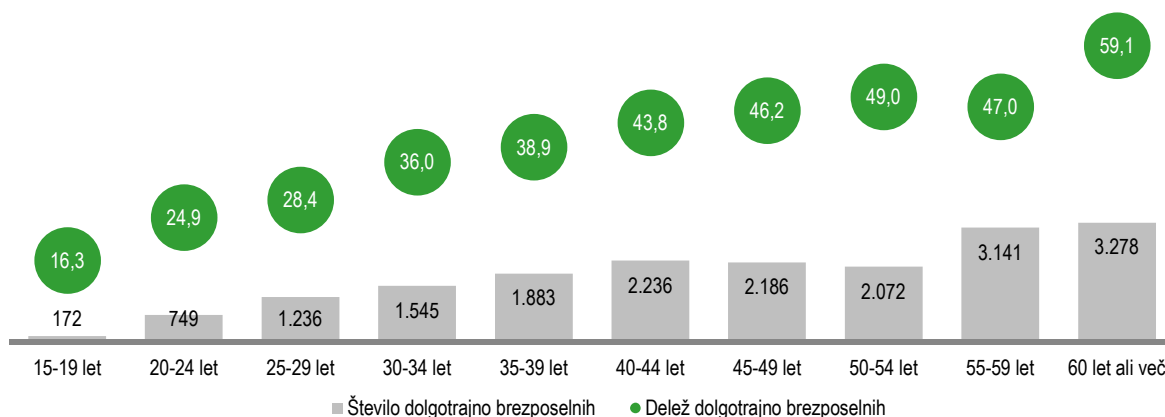
Slika: Dolgotrajno brezposelni po trajanju brezposelnosti



Delež dolgotrajno brezposelnih oseb je nižji med mlajšimi kategorijami, višji pa pri starejših. Pri starih manj kot 20 let je bilo dolgotrajno brezposelnih 16,3 %, med stariimi 60 let ali več pa je bilo dolgotrajno brezposelnih 59,1 % oseb.

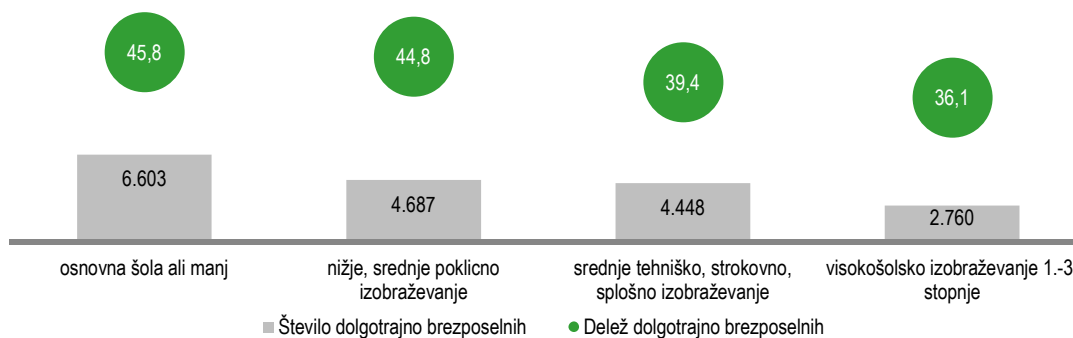


Slika: Dolgotrajno brezposelni po starosti ter njihov delež v starostnih razredih, v %, september 2024



Raven dosežene izobrazbe brezposelne osebe vpliva na izpostavljenost dolgotrajni brezposelnosti, saj se delež dolgotrajne brezposelnosti niža z višanjem ravni izobrazbe. Ob koncu septembra 2024 je bilo med nižje izobraženimi 45,8 % dolgotrajno brezposelnih, medtem ko je bilo med brezposelnimi s terciarno izobrazbo 36,1 % dolgotrajno brezposelnih.

Slika: Dolgotrajno brezposelni po ravni izobrazbe ter njihov delež na posamezni ravni, v %, september 2024



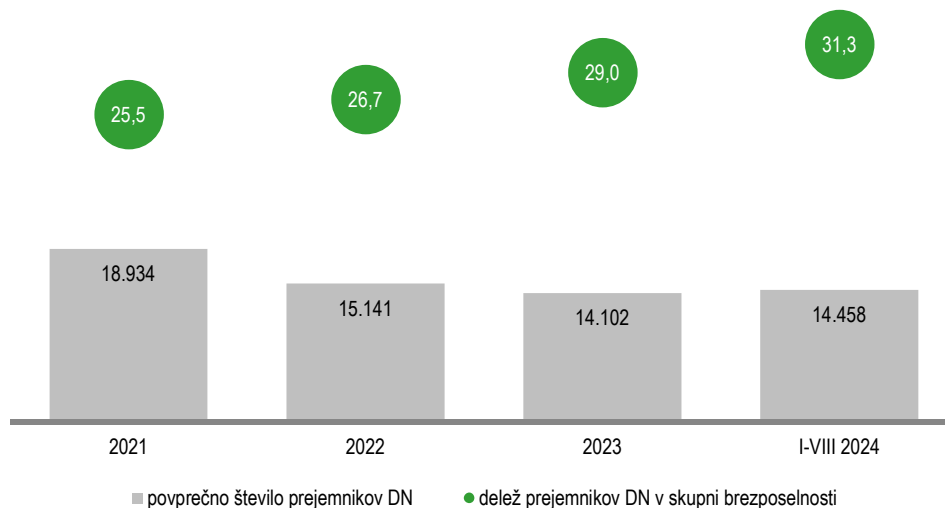
Za zagotavljanje delovne sile ob pričakovanih demografskih spremembah oz. staranju prebivalstva je čim hitrejša aktivacija in vključevanje dolgotrajno brezposelnih na trg dela nujno za preprečevanje tveganja odvisnosti od socialnih prejemkov zaradi brezposelnosti ter za prenos in integracijo v procesu izobraževanja ali usposabljanja pridobljenih znanj in veščin v delovno okolje. Za aktivacijo mladih in v še večji meri starejših dolgotrajno brezposelnih je potrebno vložiti veliko naporov, pogosto pa je potrebno tudi osveščati delodajalce o pozitivnih vidikih zaposlovanja teh težje zaposljivih oseb.

### 3 Denarni prejemki brezposelnih oseb

Število prejemnikov denarnega nadomestila in denarno socialne pomoči se zmanjšuje. Ob tem delež prejemnikov DN v skupni brezposelnosti narašča, delež prejemnikov DSP pa upada. Ker so prejemniki pogosto starejši in dolgotrajno brezposelni, bo potrebno za zmanjšanje deleža prejemnikov več navora vložiti v povratek starejših in dolgotrajno brezposelnih na trg dela.

Število prejemnikov denarnega nadomestila se je v zadnjih letih zmanjšuje, a zaradi podpovprečnega zmanjšanja delež prejemnikov v skupni brezposelnosti narašča. V letu 2020 je povprečno število prejemnikov DN zaradi pandemije precej naraslo, oživitvev gospodarstva oz. prilagoditev pandemičnim pogojem poslovanja, pa je vplivalo na oživitvev zaposlovanja in posledično se je število prejemnikov začelo zmanjševati. V letu 2023 sta mesečno v povprečju DN prejeli 14.102 oseb, v prvih osmih mesecih pa 14.458; avgusta letos je bilo prejemnikov 13.979. Na samo število prejemnikov vplivajo sezonski dejavniki, poveča se v jesenskih mesecih, ko je med brezposelnimi več oseb, ki se jim je iztekla zaposlitev za določen čas; večinoma so to brezposelni iz gradbeništva in predelovalnih dejavnosti. Število se izrazito zmanjša v marcu in aprilu, v juliju in avgustu ponovno naraste, zaradi izteka zaposlitev za določen čas, tokrat predvsem v dejavnosti izobraževanja. Prejemniki DN so v prvih osmih mesecih letos predstavljali 31,3 % vseh brezposelnih, ta delež pa v zadnjih letih narašča.

Slika: Prejemniki denarnega nadomestila

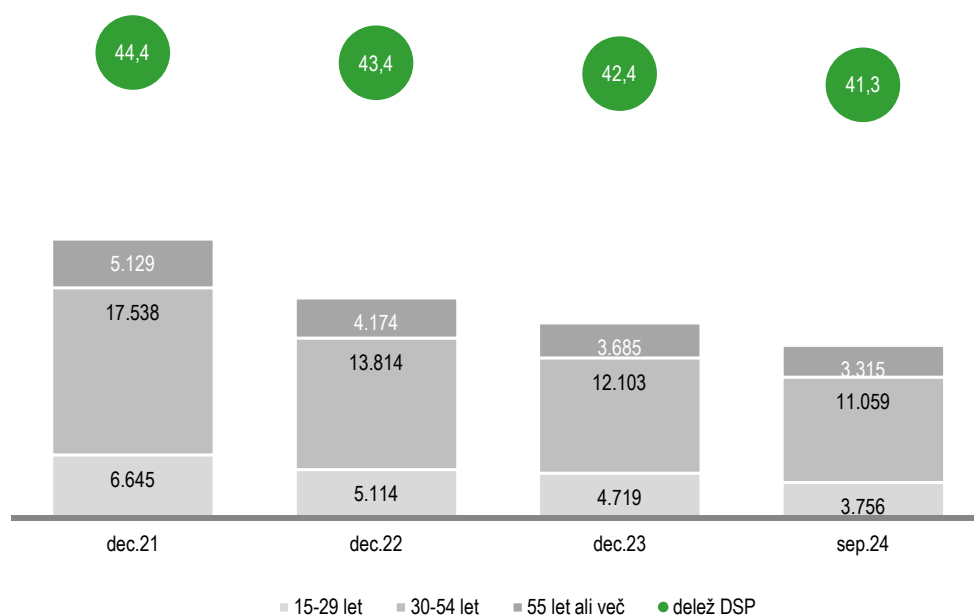


Večino prejemnikov DN predstavljajo starejši, saj so zaradi daljše zavarovalne dobe pogosteje upravičeni do daljših priznanih pravic. Upravičenci, ki so stari 58 let in več in imajo več kot 28 let zavarovalne dobe, so upravičeni do prejemanja DN v dolžini 25 mesecev. Skoraj polovico (6.652 oseb oz. 47,6 %) prejemnikov v letošnjem avgustu tako predstavljajo stari 55 let in več, v tej starostni skupini pa je DN prejela več kot polovica (53,1 %) registriranih brezposelnih oseb. Med mladimi do 29 let je pričakovano število kot delež prejemnikov najnižji, prejemnikov je bilo 1.589, med vsemi mladimi pa je

DN prejel le vsak peti (19,6 %). Tudi v srednji generaciji, od 30 do 54 let je delež prejemnikov nizek. Samih prejemnikov je bilo 5.738, predstavljali pa so četrtno (24,1 %) te starostne skupine.

Starejših je med prejemniki veliko in običajno imajo daljše obdobje priznane pravice. Avgusta letos je imelo priznano pravico 19 ali 25 mesecev 5.863 oseb, od teh jih je bilo starih 55 let in več 97,4 %. Starejši se v manjšem obsegu zaposlujejo, pogosteje so tudi dolgotrajno brezposelni, kar pomeni, da praviloma pravico do DN v celoti izkoristijo, razen če se prej upokojijo, kar velja zlasti za osebe, stare 60 let in več. Hkrati se ob starosti 57 let in 35 let zavarovalne dobe denarno nadomestilo določi ob upoštevanju celotne zavarovalne dobe. Prejemniki v starosti do 29 let imajo najpogosteje priznano pravico za 2 ali 3 mesece, z naraščanjem starosti pa so osebe z dovolj zavarovalne dobe upravičene do daljših obdobj prejemanja denarnega nadomestila.

### Slika: Upravičenci do DSP po starosti

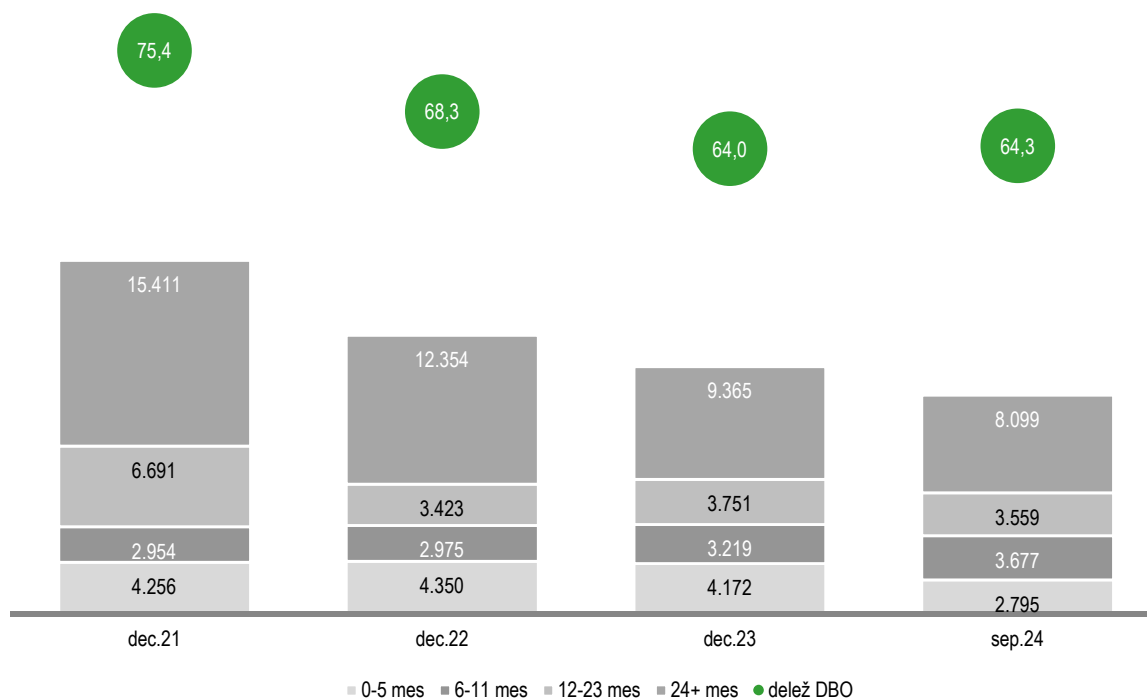


V primeru, da brezposelna oseba ni upravičena do DN oz. se ji je pravica že iztekla, ima pa prenizke dohodke za življenje, lahko pri Centru za socialno delo zaprosi za denarno socialno pomoč (v nadaljevanju DSP). Število prejemnikov DSP presega število upravičencev denarnega nadomestila, običajno pa se njihov delež giblje v obratni smeri kot delež prejemnikov DN; če število slednjih narašča, upada število prejemnikov DSP.

Število prejemnikov DSP v zadnjih letih upada nekoliko hitreje kot skupno število brezposelnih, saj se njihov delež počasi zmanjšuje. Konec leta 2021 je bilo med brezposelnimi 44,4 % prejemnikov DSP, konec letošnjega septembra pa 41,3 %. V septembru je DSP prejelo 18.130 brezposelnih, največ pa jih je bilo starih od 30 do 54 let (11.059 oseb), to pa je tudi skupina z najvišjim deležem prejemnikov DSP (47,7 %). Med mladimi je bil delež 44,6 %, med starejšimi od 55 let pa 27,1 %, saj jih več prejema denarno nadomestilo.

S podaljševanjem brezposelnosti delež prejemnikov DSP narašča, zlasti izrazit pa je skok po izteku najdaljše možne priznane pravice do DN. V septembru letos je bilo med brezposelnimi manj kot 1 leto le 25,5 % prejemnikov DSP, med dolgotrajno brezposelnimi pa 63,0 %, od tega med brezposelnimi od 12 do 23 mesecev 51,4 %, med brezposelnimi 24 mesecev in več pa 70,0 %. Tako ne preseneča, da dolgotrajno brezposelni predstavljajo skoraj dve tretjini (64,3 %) prejemnikov DSP.

Slika: Upravičenci do DSP po trajanju brezposelnosti



Obseg brezposelnosti vpliva tudi na število prejemnikov denarnega nadomestila in denarne socialne pomoči. Prejemnike denarnih pomoči je tako treba čim hitreje aktivirati in motivirati za zaposlitev, kar zahteva tudi večje sodelovanje ZRSZ z drugimi institucijami na področju socialne varnosti. Še večji izziv pa predstavljajo starejši, ki v večjem obsegu in dalj časa prejemajo DN, ter dolgotrajno brezposelni, ki zaradi slabših možnosti za zaposlitev, pogosteje prejemajo DSP.

## 4 Aktivna politika zaposlovanja

---

**Aktivna politika zaposlovanja (APZ) je namenjena zmanjšanju neskladij med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela.** Na koriščenje programov APZ pomembno vpliva število in struktura brezposelnosti, saj se v programe vključujejo predvsem ranljive skupine (dolgotrajno brezposelni, nižje izobraženi in starejši), ki pa za vključevanje potrebujejo intenzivnejšo obravnavo in dolgotrajnejšo motivacijo.

Glavni namen izvajanja APZ v obdobju 2021–2025 je zmanjševanje števila brezposelnih oseb, predvsem s povečevanjem delovne aktivnosti ranljivih skupin brezposelnih (starejši, osebe z nižjo izobrazbo, dolgotrajno brezposelni). Poudarek je tudi na aktiviranju mladih brezposelnih, starih od 15 do 29 let, predvsem tistih, ki jim preti dolgotrajna brezposelnost. V prihodnjih letih bo izziv izvajanja APZ programov v krepitvi in razvijanju izobraževanj in usposabljanj s ciljem zmanjšanja strukturne brezposelnosti in prilagajanja novim spremembam na trgu dela. S ciljem trajnejše vključitve na trg dela bodo podprti tudi programi, ki bodo spodbujali trajnostne zaposlitve ter pridobivanje trajnostnih oz. t.i. »zelenih« veččin (Smernice za izvajanje ukrepov Aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2021 - 2025).

Aktivna politika zaposlovanja je nabor ukrepov na trgu dela, ki so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjšanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela in povečanju konkurenčnosti in prožnosti delodajalcev.

Vlada Republike Slovenije je na 47. redni seji dne 7. 1. 2021 sprejela smernice APZ za obdobje 2021–2025, ki kot strateški dokument določajo temeljne cilje APZ za obdobje do konca leta 2025.

Specifični cilj ESO4.1. iz Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 (OP EKP 2021-2027) predvideva izboljšanje dostopa do zaposlitve in aktivacijske ukrepe za vse iskalce zaposlitve, zlasti mlade, predvsem v okviru izvajanja jamstva za mlade, dolgotrajno brezposelne in prikrajšane skupine na trgu dela, in neaktivne osebe, kot tudi s spodbujanjem samozaposlovanja in socialnega gospodarstva (ESS+). OP EKP 2021-2027 predvideva izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ) za učinkovito in hitro spodbujanje dostopa do zaposlitve za ciljne skupine starejših, nižje izobraženih, invalidov in neaktivnih v njihovem obdobju delovne aktivnosti preko aktivacije z usposabljanjem in izobraževanjem brezposelnih oseb in spodbudami za zaposlitev (subvencije za zaposlitev, povračila dela plače, ipd.). Vsebina neformalnih usposabljanj ali formalnih izobraževanj za brezposelne osebe bo opredeljena oz. še bolj prilagojena glede na potrebe delodajalcev predvsem na lokalni ravni območnih služb ZRSZ, upoštevajoč trajnost in zelena delovna mesta, avtomatizacijo in digitalizacijo delovnih mest. Identifikacija potreb delodajalcev pri iskanju ustreznih kadrov bo podprta tudi v okviru načrtovanega razvoja in nadgradnje platforme za dolgoročno napovedovanje kompetenc oz. znanj in spretnosti (Platforma trga dela), potrebnih na trgu dela in mreže pisarn za delodajalce na ZRSZ.

Da bi v prihodnje zagotovili ustrezne in zadostne kadre za potrebe delodajalcev, bo v Sloveniji posebno pozornost in prilagojene aktivnosti treba nameniti celotni skupini brezposelnih oseb, še zlasti pa dolgotrajno brezposelnim, starejšim in nizko izobraženim (tudi osebam z ISCED 3 ravnijo izobrazbe), kot tudi iskalcem zaposlitve ter osebam, katerih zaposlitev oz. samozaposlitev je ogrožena, predvsem z vidika zagotavljanja ustreznih kompetenc za lažji prehod na trg delovne sile ter skrajševanje trajanja brezposelnosti.

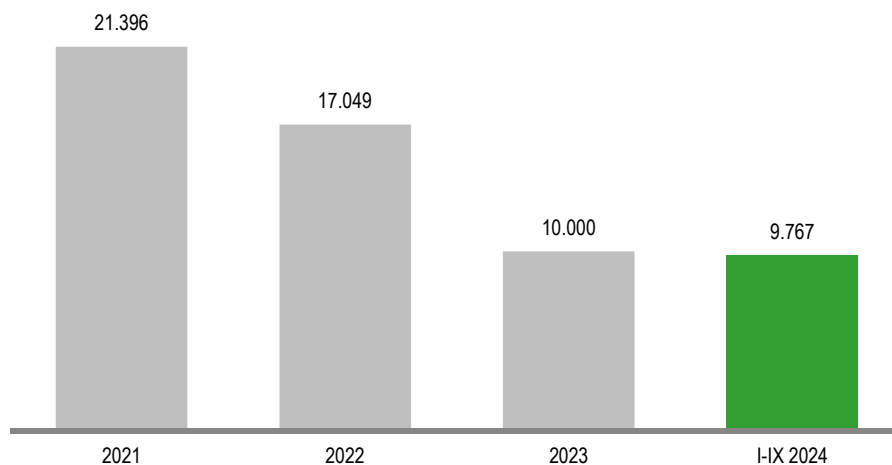
Zavod v letu 2024 izvaja tri ukrepe APZ: *Ukrep 1: Usposabljanje in izobraževanje*, *Ukrep 3: Spodbude za zaposlovanje* in *Ukrep 4: Kreiranje delovnih mest*; pri izvedbi programov APZ pa se je povezoval tudi z drugimi izvajalci.

**Glavni cilji pri izvajanju APZ v obdobju 2021–2025 ostajajo:**

1. zmanjševanje števila dolgotrajno brezposelnih oseb,
2. hitrejša aktivacija brezposelnih, predvsem starejših od 50 let, nižje izobraženih (pod ISCED 3) in prejemnikov denarne socialne pomoči,
3. hitrejši prehod brezposelnih mladih do 29 let na trg dela – Jamstvo za mlade,
4. odprava strukturnih neskladij na trgu dela z namenom zagotoviti znanja in veščine za potrebe trga dela.

Programi APZ morajo biti v obdobju 2021-2025 hitro odzivni glede na potrebe na trgu dela.

Slika: Vključitve v programe APZ



V Poslovnem načrtu ZRSZ za leto 2024 je bil na področju APZ določen cilj, da se v programe APZ letos vključijo skupno 13.903 osebe.

V ukrepe APZ je bilo v letu 2024 (januar – september) vključenih 9.767 brezposelnih oseb. Podpore pri (re)integraciji na trg dela so bile deležne posebej ogrožene skupine brezposelnih, med njimi v največjem deležu nižje izobraženi (31,2 %), starejši (31,0 %), dolgotrajno brezposelne osebe (30,1 % vključitev), prejemniki denarne socialne pomoči (27,4 %), mladi (25,8 %), poleg njih pa tudi prejemniki denarnega nadomestila (17,7 %).

Glede na strukturo razpoložljivih programov je bilo največ vključitev v programe ukrepov usposabljanje in izobraževanje (61,3 %), 23,5 % v programe ukrepa kreiranje novih delovnih mest in 15,2 % v spodbude za zaposlitev.

# Zaključek

---



**Napovedi gospodarskih gibanj prihajajočega obdobja so negotove, gospodarska aktivnost se umirja kot posledica političnih razmer v svetu (Ukrajina, Bližnji vzhod) ter upočasnjene rasti v pomembnejših trgovinskih partnericah.** Napovedi različnih slovenskih in mednarodnih institucij glede gospodarske rasti v Sloveniji in drugih državah, so sicer večinoma pozitivne, a rast bo v naslednjih letih bolj umirjena. Za letos UMAR napoveduje realno rast BDP v višini 1,5 %, v letu 2025 naj bi bila rast 2,4 % in v 2026 2,5 %. BDP EU bo letos realno porasel za 1,0 %, v naslednjih dveh letih pa za 1,5 % in 1,7 %.

UMAR v jesenski napovedi za letos napoveduje 946,2,3 tisoč formalno delovno aktivnih, rast naj bi bila 1,3 %. V naslednjih dveh letih se bo rast zaposlenosti umirila na 0,6 % in 0,5 %. Razmere na trgu dela bodo še naprej krojila strukturna neskladja in težave z razpoložljivostjo delovne sile.

**Število formalno delovno aktivnih** se je v času pandemije zmanjševalo, a je z okrevaljem gospodarstva v zadnjih letih ponovno poraslo. V letu 2024 beležimo rekordno zaposlenost in najnižjo brezposelnost v času po osamosvojitvi. Po podatkih SURS-a je bilo v lanskem letu delovno aktivnih 933.738 oseb, kar je 1,3 % več kot v letu 2022. V letošnjih prvih osmih mesecih je bilo v povprečju delovno aktivnih 943.614 oseb, kar je 1,3 % več kot povprečje predhodnega leta.



Razmere na trgu dela se vsako leto izboljšujejo; npr. **registrirana brezposelnost** se je v letošnjih prvih devetih mesecih znižala za več kot 6 %; nadaljnji upad brezposelnosti pa bo zaradi politično-gospodarskih razmer in neugodne strukture brezposelnosti upočasnjen. V letošnjih devetih mesecih je bilo v povprečju registriranih 45.953 brezposelnih, UMAR za letos napoveduje povprečno brezposelnost v višini 45,7 tisoč, do leta 2026 pa naj bi se znižala na 44,1 tisoč oseb. Stopnja registrirane brezposelnosti naj bi bila letos 4,6 %, do leta 2026 pa naj bi se znižala na 4,4 %.

Največji izziv tudi v prihajajočem obdobju ostaja **povečanje delovne aktivnosti najbolj ranljivih skupin** brezposelnih oseb (starejši, dolgotrajno brezposelni, nižje izobraženi, mladi), kar se še posebej odraža v negotovih časih. Pogosto imajo te osebe še kombinacijo različnih omejitev oz. lastnosti, ki vplivajo na manjše možnosti vrnitve med delovno aktivne oz. zmanjšujejo njihovo konkurenčnost na trgu dela. Hkrati ostajajo v prihodnjih letih velik izziv demografske razmere, predvsem staranje prebivalstva in s tem pomanjkanje ustrezne delovne sile. Ustrezna izobraževanja in usposabljanja, znanja in prilagoditve za zeleni prehod, vseživljenjsko učenje ter vlaganje v razvoj (digitalnih) veščin in spretnosti za prožnejše prilagajanje hitrim spremembam na trgu dela ter prilagoditve delovnih mest, so ključ do premostitve omenjenih izzivov, s katerimi se bomo v prihodnje soočali.

# Viri

---

- Banka Slovenije (2024): *Pregled makroekonomskih gibanj z napovedmi – junij 2024*. URL: [https://bankaslovenije.blob.core.windows.net/publication-files/pregled-makroekonomskih-gibanj-z-napovedmi-junij-2024\\_1.pdf](https://bankaslovenije.blob.core.windows.net/publication-files/pregled-makroekonomskih-gibanj-z-napovedmi-junij-2024_1.pdf) (2. oktober 2024).
- European Commission (2024): Spring 2024 Economic Forecast: A gradual expansion amid high geopolitical risks. URL: [https://economy-finance.ec.europa.eu/economic-forecast-and-surveys/economic-forecasts/spring-2024-economic-forecast-gradual-expansion-amid-high-geopolitical-risks\\_en](https://economy-finance.ec.europa.eu/economic-forecast-and-surveys/economic-forecasts/spring-2024-economic-forecast-gradual-expansion-amid-high-geopolitical-risks_en) (2. oktober 2024).
- International Monetary Fund (2024): *World Economic Outlook: Steady but Slow: Resilience Amid Divergence*. URL: <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2024/04/16/world-economic-outlook-april-2024> (2. oktober 2024).
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (2020): *Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2021 - 2025*. Ljubljana: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (2021): *Analiza razmer na trgu dela in projekcija potreb gospodarstva in javnega sektorja do leta 2035*. Ljubljana: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti; Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (2021): *Strokovna podlaga za določitev ciljev Slovenije za leto 2030*. Ljubljana: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti; Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.
- Organisation for Economic Co-operation and Development (2024): OECD Economic Outlook, Volume 2024 Issue 1, An unfolding recovery. URL: [https://www.oecd.org/en/publications/oecd-economic-outlook/volume-2024/issue-1\\_69a0c310-en.html](https://www.oecd.org/en/publications/oecd-economic-outlook/volume-2024/issue-1_69a0c310-en.html) (2. oktober 2024).
- Program evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji, uradna verzija (2022) URL: <https://evropskasredstva.si/app/uploads/2022/12/Program-evropske-kohezijske-politike-sprejeta-verzija-12.-12.-2022.pdf> (2. oktober 2024).
- Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko (2017): *Strategija razvoja Slovenije 2030*. Ljubljana: Služba vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko.
- Statistični urad Republike Slovenije (2024): Podatkovna baza SiStat. URL: <https://pxweb.stat.si/SiStat/sl> (18. oktober 2024).
- Urad za makroekonomske analize in razvoj (2024): *Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2024*. URL: [https://www.umar.gov.si/fileadmin/user\\_upload/napovedi/jesen/2024/JN2024\\_final.pdf](https://www.umar.gov.si/fileadmin/user_upload/napovedi/jesen/2024/JN2024_final.pdf) (2. oktober 2024).
- Zavod RS za zaposlovanje (2016): *Strategija dela z DBO*. Ljubljana: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.
- Zavod RS za zaposlovanje (2024): *Poslovni načrt ZRSZ 2024*. Ljubljana: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.
- Zavod RS za zaposlovanje (2024): *Napovednik zaposlovanja 2024/1*. URL: [https://www.ess.gov.si/fileadmin/user\\_upload/Trg\\_dela/Dokumenti\\_TD/Napovednik\\_zaposlovanja/Porocilo\\_NapZap\\_2024\\_pomlad\\_01.pdf](https://www.ess.gov.si/fileadmin/user_upload/Trg_dela/Dokumenti_TD/Napovednik_zaposlovanja/Porocilo_NapZap_2024_pomlad_01.pdf) (2. oktober 2024).



# Priloge

**Tabela 1: Brezposelnost po območni službi prijave**

| Leto/obdobje | SLO           | CE    | KP    | KR    | LJ     | MB     | MS    | NG    | NM    | PT    | SE    | TR    | VE    |
|--------------|---------------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 2021         | <b>74.316</b> | 7.978 | 5.404 | 5.049 | 21.711 | 10.261 | 4.818 | 2.898 | 3.506 | 2.995 | 3.157 | 2.332 | 4.209 |
| 2022         | <b>56.665</b> | 6.327 | 3.870 | 3.468 | 16.489 | 7.784  | 3.621 | 2.074 | 3.002 | 2.185 | 2.532 | 1.819 | 3.494 |
| 2023         | <b>48.709</b> | 5.603 | 3.357 | 2.924 | 13.875 | 6.558  | 3.210 | 1.750 | 2.722 | 1.794 | 2.247 | 1.504 | 3.166 |
| I-IX 2024    | <b>34.465</b> | 3.909 | 2.363 | 2.162 | 9.860  | 4.687  | 2.327 | 1.178 | 1.941 | 1.346 | 1.537 | 1.048 | 2.108 |

**indeks**

|                         |             |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|-------------------------|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Ø 2022/<br>Ø 2021       | <b>76,2</b> | 79,3 | 71,6 | 68,7 | 75,9 | 75,9 | 75,2 | 71,6 | 85,6 | 73,0 | 80,2 | 78,0 | 83,0 |
| Ø 2023/<br>Ø 2022       | <b>86,0</b> | 88,6 | 86,7 | 84,3 | 84,1 | 84,2 | 88,6 | 84,4 | 90,7 | 82,1 | 88,7 | 82,7 | 90,6 |
| Ø I-IX 24/<br>Ø I-IX 23 | <b>70,2</b> | 69,3 | 70,1 | 73,7 | 70,4 | 70,8 | 72,1 | 66,4 | 71,1 | 74,8 | 67,6 | 69,9 | 65,7 |

**stopnja registrirane brezposelnosti**

|             |            |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |
|-------------|------------|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 2021        | <b>7,6</b> | 8,4 | 7,5 | 5,2 | 7,2 | 9,6 | 10,3 | 5,5 | 6,7 | 7,9 | 9,2 | 8,4 | 7,1 |
| 2022        | <b>5,8</b> | 6,6 | 5,3 | 3,6 | 5,5 | 7,2 | 7,8  | 3,9 | 5,7 | 5,7 | 7,3 | 6,5 | 5,8 |
| 2023        | <b>5,0</b> | 5,8 | 4,5 | 3,0 | 4,5 | 6,0 | 6,9  | 3,3 | 5,1 | 4,6 | 6,4 | 5,4 | 5,2 |
| I-VIII 2024 | <b>4,7</b> | 5,3 | 4,3 | 3,0 | 4,2 | 5,7 | 6,7  | 3,0 | 4,9 | 4,5 | 5,8 | 5,0 | 4,7 |

**Tabela 2: Priliv v registrirano brezposelnost po območni službi prijave**

| Leto/obdobje | SLO           | CE    | KP    | KR    | LJ     | MB    | MS    | NG    | NM    | PT    | SE    | TR    | VE    |
|--------------|---------------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 2021         | <b>62.707</b> | 6.794 | 4.821 | 5.209 | 14.778 | 9.159 | 4.846 | 2.501 | 2.687 | 3.381 | 2.162 | 1.827 | 4.542 |
| 2022         | <b>59.757</b> | 6.413 | 4.705 | 4.854 | 14.529 | 8.726 | 4.656 | 2.350 | 2.873 | 2.746 | 2.109 | 1.648 | 4.148 |
| 2023         | <b>59.662</b> | 6.248 | 4.517 | 4.979 | 14.701 | 9.191 | 4.583 | 2.353 | 2.522 | 2.787 | 1.818 | 1.741 | 4.222 |
| I-IX 2024    | <b>44.274</b> | 4.852 | 3.112 | 3.553 | 11.209 | 6.783 | 3.470 | 1.737 | 1.899 | 2.119 | 1.312 | 1.237 | 2.991 |

| indeks          |              |       |      |       |       |       |       |       |       |       |      |       |       |
|-----------------|--------------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|
| 2022/2021       | <b>95,3</b>  | 94,4  | 97,6 | 93,2  | 98,3  | 95,3  | 96,1  | 94,0  | 106,9 | 81,2  | 97,5 | 90,2  | 91,3  |
| 2023/2022       | <b>99,8</b>  | 97,4  | 96,0 | 102,6 | 101,2 | 105,3 | 98,4  | 100,1 | 87,8  | 101,5 | 86,2 | 105,6 | 101,8 |
| I-IX 24/I-IX 23 | <b>104,0</b> | 109,4 | 98,7 | 105,9 | 106,1 | 101,8 | 107,4 | 102,4 | 103,8 | 107,6 | 99,0 | 97,8  | 97,0  |

| razlog prijave I-IX 2024     |               |       |       |       |       |       |       |     |     |       |     |     |       |
|------------------------------|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-------|-----|-----|-------|
| iskalec prve zaposlitve      | <b>3.752</b>  | 408   | 217   | 268   | 1.114 | 513   | 232   | 129 | 276 | 136   | 132 | 121 | 206   |
| iztek zaposlitve za dol. čas | <b>20.112</b> | 2.340 | 1.602 | 1.520 | 4.745 | 3.004 | 1.384 | 835 | 876 | 1.228 | 680 | 524 | 1.374 |
| stečaj podjetja              | <b>453</b>    | 44    | 22    | 31    | 94    | 95    | 118   | 9   | 11  | 11    | 4   | 1   | 13    |
| presežni delavci             | <b>8.485</b>  | 877   | 462   | 688   | 2.121 | 1.648 | 621   | 342 | 326 | 319   | 163 | 194 | 724   |
| drugi razlogi                | <b>11.472</b> | 1.183 | 809   | 1.046 | 3.135 | 1.523 | 1.115 | 422 | 410 | 425   | 333 | 397 | 674   |

| struktura priliva I-IX 2024  |             |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|------------------------------|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| iskalec prve zaposlitve      | <b>8,5</b>  | 8,4  | 7,0  | 7,5  | 9,9  | 7,6  | 6,7  | 7,4  | 14,5 | 6,4  | 10,1 | 9,8  | 6,9  |
| iztek zaposlitve za dol. čas | <b>45,4</b> | 48,2 | 51,5 | 42,8 | 42,3 | 44,3 | 39,9 | 48,1 | 46,1 | 58,0 | 51,8 | 42,4 | 45,9 |
| stečaj podjetja              | <b>1,0</b>  | 0,9  | 0,7  | 0,9  | 0,8  | 1,4  | 3,4  | 0,5  | 0,6  | 0,5  | 0,3  | 0,1  | 0,4  |
| presežni delavci             | <b>19,2</b> | 18,1 | 14,8 | 19,4 | 18,9 | 24,3 | 17,9 | 19,7 | 17,2 | 15,1 | 12,4 | 15,7 | 24,2 |
| drugi razlogi                | <b>25,9</b> | 24,4 | 26,0 | 29,4 | 28,0 | 22,5 | 32,1 | 24,3 | 21,6 | 20,1 | 25,4 | 32,1 | 22,5 |

| indeks I-IX 24/ I-IX 23      |              |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|------------------------------|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| iskalec prve zaposlitve      | <b>103,4</b> | 112,4 | 90,4  | 119,1 | 106,7 | 102,8 | 98,3  | 94,9  | 92,3  | 98,6  | 83,0  | 117,5 | 110,2 |
| iztek zaposlitve za dol. čas | <b>95,9</b>  | 98,2  | 100,9 | 97,1  | 100,9 | 87,6  | 99,1  | 96,9  | 99,9  | 101,6 | 94,8  | 79,3  | 86,5  |
| stečaj podjetja              | <b>128,3</b> | 163,0 | 75,9  | 103,3 | 71,2  | 211,1 | 472,0 | 225,0 | 84,6  | 73,3  | 36,4  | 10,0  | 108,3 |
| presežni delavci             | <b>122,7</b> | 165,5 | 100,4 | 111,5 | 112,3 | 138,7 | 112,1 | 117,9 | 127,3 | 129,1 | 113,2 | 136,6 | 120,9 |
| drugi razlogi                | <b>107,3</b> | 104,3 | 96,8  | 113,8 | 112,2 | 101,3 | 109,4 | 104,5 | 106,5 | 118,1 | 113,3 | 113,8 | 96,6  |

**Tabela 3: Odliv iz registrirane brezposelnosti po območni službi prijave**

| Leto/obdobje                      | SLO           | CE    | KP    | KR    | LJ     | MB     | MS    | NG    | NM    | PT    | SE    | TR    | VE    |
|-----------------------------------|---------------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 2021                              | <b>84.021</b> | 8.909 | 6.696 | 7.284 | 20.466 | 12.011 | 6.639 | 3.534 | 3.520 | 4.204 | 2.854 | 2.385 | 5.519 |
| 2022                              | <b>72.545</b> | 7.445 | 5.541 | 5.861 | 18.666 | 10.766 | 5.301 | 2.869 | 3.209 | 3.398 | 2.556 | 2.183 | 4.750 |
| 2023                              | <b>64.490</b> | 6.806 | 4.826 | 5.156 | 16.135 | 9.873  | 4.936 | 2.633 | 2.653 | 3.003 | 2.081 | 1.777 | 4.611 |
| I-IX 2024                         | <b>48.780</b> | 5.334 | 3.641 | 3.887 | 11.934 | 7.452  | 3.946 | 1.837 | 2.038 | 2.310 | 1.536 | 1.435 | 3.430 |
| <b>indeks</b>                     |               |       |       |       |        |        |       |       |       |       |       |       |       |
| 2022/2021                         | <b>86,3</b>   | 83,6  | 82,8  | 80,5  | 91,2   | 89,6   | 79,8  | 81,2  | 91,2  | 80,8  | 89,6  | 91,5  | 86,1  |
| 2023/2022                         | <b>88,9</b>   | 91,4  | 87,1  | 88,0  | 86,4   | 91,7   | 93,1  | 91,8  | 82,7  | 88,4  | 81,4  | 81,4  | 97,1  |
| I-IX 2024/I-IX 23                 | <b>98,0</b>   | 102,9 | 94,8  | 96,7  | 97,3   | 95,7   | 101,0 | 94,4  | 103,7 | 96,8  | 97,1  | 105,1 | 98,0  |
| <b>razlog odjave I-IX 2024</b>    |               |       |       |       |        |        |       |       |       |       |       |       |       |
| Zaposlitev oz. samozaposlitev     | <b>31.733</b> | 3.386 | 2.464 | 2.639 | 7.834  | 4.869  | 2.354 | 1.092 | 1.256 | 1.619 | 1.008 | 848   | 2.364 |
| Prehod v neaktivnost*             | <b>4.763</b>  | 529   | 263   | 363   | 1.156  | 603    | 350   | 217   | 300   | 233   | 199   | 142   | 408   |
| Kršitev obveznosti                | <b>2.482</b>  | 203   | 144   | 200   | 639    | 490    | 146   | 111   | 187   | 101   | 55    | 70    | 136   |
| Prehod v druge evidence           | <b>4.063</b>  | 596   | 257   | 181   | 886    | 646    | 736   | 111   | 102   | 92    | 93    | 207   | 156   |
| Drugi razlogi                     | <b>5.739</b>  | 620   | 513   | 504   | 1.419  | 844    | 360   | 306   | 193   | 265   | 181   | 168   | 366   |
| <b>struktura odliva I-IX 2024</b> |               |       |       |       |        |        |       |       |       |       |       |       |       |
| Zaposlitev oz. samozaposlitev     | <b>65,1</b>   | 63,5  | 67,7  | 67,9  | 65,6   | 65,3   | 59,7  | 59,4  | 61,6  | 70,1  | 65,6  | 59,1  | 68,9  |
| Prehod v neaktivnost*             | <b>9,8</b>    | 9,9   | 7,2   | 9,3   | 9,7    | 8,1    | 8,9   | 11,8  | 14,7  | 10,1  | 13,0  | 9,9   | 11,9  |
| Kršitev obveznosti                | <b>5,1</b>    | 3,8   | 4,0   | 5,1   | 5,4    | 6,6    | 3,7   | 6,0   | 9,2   | 4,4   | 3,6   | 4,9   | 4,0   |
| Prehod v druge evidence           | <b>8,3</b>    | 11,2  | 7,1   | 4,7   | 7,4    | 8,7    | 18,7  | 6,0   | 5,0   | 4,0   | 6,1   | 14,4  | 4,5   |
| Drugi razlogi                     | <b>11,8</b>   | 11,6  | 14,1  | 13,0  | 11,9   | 11,3   | 9,1   | 16,7  | 9,5   | 11,5  | 11,8  | 11,7  | 10,7  |
| <b>indeks I-IX 24/ I-IX 23</b>    |               |       |       |       |        |        |       |       |       |       |       |       |       |
| Zaposlitev oz. samozaposlitev     | <b>97,5</b>   | 99,3  | 98,8  | 99,7  | 98,2   | 95,6   | 94,8  | 91,8  | 98,8  | 100,0 | 91,9  | 103,2 | 97,4  |
| Prehod v neaktivnost*             | <b>91,4</b>   | 94,8  | 80,4  | 87,3  | 92,0   | 85,5   | 93,3  | 91,6  | 97,7  | 105,9 | 92,6  | 93,4  | 91,9  |
| Kršitev obveznosti                | <b>97,8</b>   | 84,2  | 75,0  | 87,3  | 89,9   | 90,9   | 105,0 | 156,3 | 141,7 | 104,1 | 134,1 | 170,7 | 130,8 |
| Prehod v druge evidence           | <b>103,8</b>  | 138,3 | 89,5  | 81,5  | 107,9  | 100,0  | 120,1 | 77,1  | 103,0 | 44,9  | 138,8 | 97,6  | 92,3  |
| Drugi razlogi                     | <b>103,3</b>  | 114,4 | 95,2  | 99,6  | 94,5   | 104,7  | 120,8 | 100,0 | 123,7 | 108,2 | 111,7 | 121,7 | 103,1 |

\* Sprememba ZUTD je spremenila evidence, ki jih vodi Zavod, ter pogoje, po katerih se osebe prenašajo v te evidence.

**Tabela 4: Dolgotrajna brezposelnost po območni službi prijave**

| Obdobje                                       | SLO           | CE    | KP    | KR    | LJ     | MB    | MS    | NG    | NM    | PT    | SE    | TR    | VE    |
|---|---------------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| dec. 2021                                     | <b>37.179</b> | 4.026 | 2.412 | 1.925 | 12.014 | 5.133 | 2.188 | 1.339 | 1.906 | 1.281 | 1.865 | 1.252 | 1.838 |
| dec. 2022                                     | <b>25.361</b> | 3.051 | 1.530 | 1.012 | 7.903  | 3.377 | 1.543 | 886   | 1.512 | 843   | 1.380 | 854   | 1.470 |
| dec. 2023                                     | <b>20.805</b> | 2.608 | 1.254 | 770   | 6.346  | 2.575 | 1.245 | 634   | 1.500 | 639   | 1.321 | 680   | 1.233 |
| sep. 2024                                     | <b>18.498</b> | 2.234 | 1.130 | 687   | 5.709  | 2.314 | 1.105 | 541   | 1.390 | 591   | 1.193 | 586   | 1.018 |
| <b>delež DBO v skupni brezposelnosti, v %</b> |               |       |       |       |        |       |       |       |       |       |       |       |       |
| dec. 2021                                     | <b>56,4</b>   | 56,6  | 52,6  | 44,9  | 62,7   | 55,6  | 51,8  | 54,8  | 60,0  | 47,6  | 64,4  | 59,6  | 45,5  |
| dec. 2022                                     | <b>47,7</b>   | 50,1  | 40,8  | 30,8  | 52,7   | 47,0  | 42,9  | 45,9  | 53,3  | 41,1  | 56,3  | 54,8  | 42,8  |
| dec. 2023                                     | <b>43,0</b>   | 47,3  | 36,6  | 24,7  | 46,8   | 39,4  | 38,3  | 38,4  | 55,7  | 34,5  | 60,2  | 44,7  | 40,5  |
| sep. 2024                                     | <b>42,2</b>   | 44,5  | 38,9  | 24,7  | 44,5   | 39,5  | 39,9  | 34,8  | 54,5  | 35,3  | 60,3  | 44,3  | 39,1  |
| <b>DBO po starosti, sep. 2024</b>             |               |       |       |       |        |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 15-29 let                                     | <b>2.157</b>  | 194   | 113   | 83    | 627    | 263   | 175   | 45    | 265   | 55    | 163   | 90    | 84    |
| 30-39 let                                     | <b>3.428</b>  | 360   | 203   | 116   | 1.218  | 404   | 186   | 78    | 299   | 102   | 202   | 114   | 146   |
| 40-49 let                                     | <b>4.422</b>  | 493   | 289   | 145   | 1.462  | 529   | 227   | 134   | 349   | 141   | 257   | 156   | 240   |
| 50-54 let                                     | <b>2.072</b>  | 293   | 128   | 55    | 616    | 286   | 111   | 60    | 120   | 67    | 148   | 62    | 126   |
| 55 let ali več                                | <b>6.419</b>  | 894   | 397   | 288   | 1.786  | 832   | 406   | 224   | 357   | 226   | 423   | 164   | 422   |
| <b>DBO po izobrazbi, sep. 2024</b>            |               |       |       |       |        |       |       |       |       |       |       |       |       |
| osnovna šola ali manj                         | <b>6.603</b>  | 695   | 380   | 183   | 1.865  | 640   | 502   | 196   | 872   | 167   | 561   | 248   | 294   |
| nižje, srednje poklicno izobraževanje         | <b>4.687</b>  | 711   | 269   | 167   | 1.170  | 612   | 298   | 128   | 263   | 207   | 344   | 170   | 348   |
| srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.   | <b>4.448</b>  | 528   | 302   | 196   | 1.610  | 620   | 196   | 131   | 165   | 137   | 211   | 112   | 240   |
| visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje      | <b>2.760</b>  | 300   | 179   | 141   | 1.064  | 442   | 109   | 86    | 90    | 80    | 77    | 56    | 136   |
| <b>DBO po spolu, sep. 2024</b>                |               |       |       |       |        |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Moški   | <b>9.770</b>  | 1.133 | 588   | 401   | 3.153  | 1.133 | 579   | 304   | 724   | 285   | 679   | 328   | 463   |
| Ženske  | <b>8.728</b>  | 1.101 | 542   | 286   | 2.556  | 1.181 | 526   | 237   | 666   | 306   | 514   | 258   | 555   |

**Tabela 5: Brezposelni, stari 50 let ali več, po območni službi prijave**

| Obdobje   | SLO           | CE    | KP    | KR    | LJ    | MB    | MS    | NG    | NM    | PT    | SE    | TR  | VE    |
|-----------|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|
| dec. 2021 | <b>25.371</b> | 2.931 | 1.775 | 1.568 | 6.935 | 3.354 | 1.734 | 1.059 | 1.207 | 1.081 | 1.256 | 761 | 1.710 |
| dec. 2022 | <b>20.477</b> | 2.595 | 1.398 | 1.220 | 5.384 | 2.740 | 1.439 | 824   | 1.012 | 868   | 980   | 567 | 1.450 |
| dec. 2023 | <b>18.113</b> | 2.296 | 1.262 | 1.109 | 4.731 | 2.500 | 1.275 | 652   | 846   | 773   | 891   | 528 | 1.250 |
| sep. 2024 | <b>16.455</b> | 2.016 | 1.083 | 1.080 | 4.547 | 2.166 | 1.088 | 645   | 827   | 690   | 788   | 452 | 1.073 |

| <b>delež starejših v skupni brezposelnosti, v %</b> |             |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|---|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| dec. 2021   | <b>38,5</b> | 41,2 | 38,7 | 36,5 | 36,2 | 36,3 | 41,0 | 43,3 | 38,0 | 40,2 | 43,4 | 36,2 | 42,3 |
| dec. 2022   | <b>38,5</b> | 42,7 | 37,3 | 37,1 | 35,9 | 38,1 | 40,0 | 42,7 | 35,7 | 42,3 | 40,0 | 36,4 | 42,2 |
| dec. 2023   | <b>37,5</b> | 41,7 | 36,9 | 35,6 | 34,9 | 38,3 | 39,3 | 39,5 | 31,4 | 41,7 | 40,6 | 34,7 | 41,1 |
| sep. 2024   | <b>37,5</b> | 40,1 | 37,3 | 38,9 | 35,4 | 37,0 | 39,2 | 41,5 | 32,4 | 41,2 | 39,8 | 34,2 | 41,2 |

| <b>starejši po starosti, sep. 2024</b> |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 50-54 let                              | <b>4.230</b> | 515 | 300 | 236 | 1.184 | 583 | 320 | 142 | 209 | 181 | 206 | 106 | 248 |
| 55-59 let                              | <b>6.682</b> | 858 | 399 | 482 | 1.730 | 865 | 415 | 289 | 363 | 309 | 308 | 195 | 469 |
| 60 let ali več                         | <b>5.543</b> | 643 | 384 | 362 | 1.633 | 718 | 353 | 214 | 255 | 200 | 274 | 151 | 356 |

| <b>starejši po trajanju brezposelnosti, sep. 2024</b> |              |       |     |     |       |       |     |     |     |     |     |     |     |
|---|--------------|-------|-----|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 0-5 mesecev   | <b>4.632</b> | 491   | 308 | 426 | 1.217 | 653   | 333 | 226 | 208 | 212 | 140 | 129 | 289 |
| 6-11 mesecev  | <b>3.332</b> | 338   | 250 | 311 | 928   | 395   | 238 | 135 | 142 | 185 | 77  | 97  | 236 |
| 12 mesecev ali več                                    | <b>8.491</b> | 1.187 | 525 | 343 | 2.402 | 1.118 | 517 | 284 | 477 | 293 | 571 | 226 | 548 |

| <b>starejši po izobrazbi, sep. 2024</b>     |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| osnovna šola ali manj                       | <b>4.665</b> | 615 | 309 | 260 | 1.076 | 537 | 416 | 220 | 295 | 197 | 269 | 170 | 301 |
| nižje, srednje poklicno izobraževanje       | <b>4.849</b> | 695 | 277 | 274 | 1.124 | 664 | 352 | 174 | 253 | 255 | 274 | 134 | 373 |
| srednje tehniško, strokovno, splošno izobr. | <b>4.215</b> | 449 | 299 | 324 | 1.332 | 576 | 207 | 144 | 180 | 159 | 182 | 101 | 262 |
| visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje    | <b>2.726</b> | 257 | 198 | 222 | 1.015 | 389 | 113 | 107 | 99  | 79  | 63  | 47  | 137 |

| <b>starejši po spolu, sep. 2024</b> |              |       |     |     |       |       |     |     |     |     |     |     |     |
|-------------------------------------|--------------|-------|-----|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| moški                               | <b>8.651</b> | 1.029 | 562 | 571 | 2.509 | 1.151 | 562 | 346 | 475 | 322 | 419 | 242 | 463 |
| ženske                              | <b>7.804</b> | 987   | 521 | 509 | 2.038 | 1.015 | 526 | 299 | 352 | 368 | 369 | 210 | 610 |

**Tabela 6: Brezposelni, stari 15–29 let, po območni službi prijave**

| Obdobje   | SLO           | CE    | KP  | KR  | LJ    | MB    | MS  | NG  | NM  | PT  | SE  | TR  | VE  |
|-----------|---------------|-------|-----|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| dec. 2021 | <b>12.749</b> | 1.298 | 771 | 887 | 3.428 | 1.962 | 912 | 418 | 694 | 600 | 563 | 407 | 809 |
| dec. 2022 | <b>10.429</b> | 1.125 | 628 | 681 | 2.724 | 1.502 | 829 | 320 | 670 | 434 | 501 | 298 | 717 |
| dec. 2023 | <b>9.852</b>  | 1.044 | 613 | 688 | 2.513 | 1.422 | 736 | 327 | 681 | 384 | 453 | 343 | 648 |
| sep. 2024 | <b>8.416</b>  | 901   | 490 | 543 | 2.336 | 1.137 | 637 | 257 | 606 | 311 | 415 | 279 | 504 |

| <b>delež mladih v skupni brezposelnosti, v %</b> |             |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|--|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| dec. 2021  | <b>19,3</b> | 18,2 | 16,8 | 20,7 | 17,9 | 21,2 | 21,6 | 17,1 | 21,9 | 22,3 | 19,4 | 19,4 | 20,0 |
| dec. 2022  | <b>19,6</b> | 18,5 | 16,7 | 20,7 | 18,2 | 20,9 | 23,1 | 16,6 | 23,6 | 21,1 | 20,4 | 19,1 | 20,9 |
| dec. 2023  | <b>20,4</b> | 18,9 | 17,9 | 22,1 | 18,5 | 21,8 | 22,7 | 19,8 | 25,3 | 20,7 | 20,6 | 22,5 | 21,3 |
| sep. 2024  | <b>19,2</b> | 17,9 | 16,9 | 19,6 | 18,2 | 19,4 | 23,0 | 16,5 | 23,8 | 18,6 | 21,0 | 21,1 | 19,3 |

| <b>mladi po starosti, sep. 2024</b> |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-------------------------------------|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 15-19 let                           | <b>1.054</b> | 114 | 54  | 60  | 231   | 127 | 118 | 19  | 116 | 47  | 80  | 29  | 59  |
| 20-24 let                           | <b>3.012</b> | 315 | 201 | 218 | 748   | 402 | 246 | 87  | 226 | 112 | 167 | 99  | 191 |
| 25-29 let                           | <b>4.350</b> | 472 | 235 | 265 | 1.357 | 608 | 273 | 151 | 264 | 152 | 168 | 151 | 254 |

| <b>mladi po trajanju brezposelnosti, sep. 2024</b> |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 0-5 mesecev  | <b>4.438</b> | 510 | 251 | 353 | 1.190 | 627 | 313 | 164 | 236 | 183 | 178 | 130 | 303 |
| 6-11 mesecev                                       | <b>1.821</b> | 197 | 126 | 107 | 519   | 247 | 149 | 48  | 105 | 73  | 74  | 59  | 117 |
| 12 mesecev ali več                                 | <b>2.157</b> | 194 | 113 | 83  | 627   | 263 | 175 | 45  | 265 | 55  | 163 | 90  | 84  |

| <b>mladi po izobrazbi, sep. 2024</b>        |              |     |     |     |       |     |     |    |     |     |     |     |     |
|---|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|----|-----|-----|-----|-----|-----|
| osnovna šola ali manj                       | <b>3.614</b> | 288 | 200 | 233 | 1.018 | 434 | 317 | 91 | 414 | 94  | 233 | 129 | 163 |
| nižje, srednje poklicno izobraževanje       | <b>1.576</b> | 215 | 93  | 104 | 372   | 229 | 114 | 49 | 69  | 70  | 74  | 51  | 136 |
| srednje tehniško, strokovno, splošno izobr. | <b>2.142</b> | 273 | 138 | 133 | 584   | 322 | 146 | 74 | 85  | 100 | 86  | 72  | 129 |
| visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje    | <b>1.084</b> | 125 | 59  | 73  | 362   | 152 | 60  | 43 | 38  | 47  | 22  | 27  | 76  |

| <b>mladi po spolu, sep. 2024</b> |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| moški                            | <b>4.174</b> | 419 | 239 | 278 | 1.229 | 540 | 301 | 125 | 291 | 135 | 234 | 150 | 233 |
| ženske                           | <b>4.242</b> | 482 | 251 | 265 | 1.107 | 597 | 336 | 132 | 315 | 176 | 181 | 129 | 271 |

**Tabela 7: Brezposelni, nižje izobraženi (1+2 raven), po območni službi prijave**

| Obdobje   | SLO           | CE    | KP    | KR    | LJ    | MB    | MS    | NG  | NM    | PT  | SE    | TR  | VE    |
|-----------|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
| dec. 2021 | <b>21.471</b> | 2.099 | 1.498 | 1.367 | 6.006 | 2.812 | 1.648 | 779 | 1.534 | 669 | 1.124 | 756 | 1.179 |
| dec. 2022 | <b>17.218</b> | 1.797 | 1.207 | 1.024 | 4.535 | 2.157 | 1.338 | 613 | 1.467 | 508 | 966   | 569 | 1.037 |
| dec. 2023 | <b>16.409</b> | 1.759 | 1.119 | 1.085 | 4.304 | 1.962 | 1.276 | 547 | 1.452 | 450 | 930   | 588 | 937   |
| sep. 2024 | <b>14.430</b> | 1.483 | 940   | 843   | 4.002 | 1.690 | 1.093 | 517 | 1.345 | 428 | 832   | 520 | 737   |

**delež BO brez izobrazbe v skupni brezposelnosti, v %**

|           |             |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|-----------|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| dec. 2021 | <b>32,5</b> | 29,5 | 32,7 | 31,8 | 31,3 | 30,4 | 39,0 | 31,9 | 48,3 | 24,9 | 38,8 | 36,0 | 29,2 |
| dec. 2022 | <b>32,4</b> | 29,5 | 32,2 | 31,1 | 30,2 | 30,0 | 37,2 | 31,7 | 51,7 | 24,7 | 39,4 | 36,5 | 30,2 |
| dec. 2023 | <b>33,9</b> | 31,9 | 32,7 | 34,8 | 31,7 | 30,0 | 39,3 | 33,1 | 53,9 | 24,3 | 42,3 | 38,6 | 30,8 |
| sep. 2024 | <b>32,9</b> | 29,5 | 32,4 | 30,4 | 31,2 | 28,9 | 39,4 | 33,2 | 52,8 | 25,6 | 42,0 | 39,3 | 28,3 |

**BO brez izobrazbe po starosti, sep. 2024**

|                |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 15-29 let      | <b>3.614</b> | 288 | 200 | 233 | 1.018 | 434 | 317 | 91  | 414 | 94  | 233 | 129 | 163 |
| 30-39 let      | <b>3.143</b> | 272 | 191 | 184 | 1.003 | 361 | 201 | 101 | 337 | 77  | 170 | 119 | 127 |
| 40-49 let      | <b>3.008</b> | 308 | 240 | 166 | 905   | 358 | 159 | 105 | 299 | 60  | 160 | 102 | 146 |
| 50-54 let      | <b>1.350</b> | 166 | 92  | 79  | 321   | 176 | 125 | 46  | 82  | 62  | 80  | 39  | 82  |
| 55 let ali več | <b>3.315</b> | 449 | 217 | 181 | 755   | 361 | 291 | 174 | 213 | 135 | 189 | 131 | 219 |

**BO brez izobrazbe po trajanju brezposelnosti, sep. 2024**

|                    |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--------------------|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 0-5 mesecev        | <b>5.092</b> | 528 | 390 | 462 | 1.288 | 726 | 341 | 227 | 319 | 161 | 177 | 183 | 290 |
| 6-11 mesecev       | <b>2.735</b> | 260 | 170 | 198 | 849   | 324 | 250 | 94  | 154 | 100 | 94  | 89  | 153 |
| 12 mesecev ali več | <b>6.603</b> | 695 | 380 | 183 | 1.865 | 640 | 502 | 196 | 872 | 167 | 561 | 248 | 294 |

**BO brez izobrazbe po spolu, sep. 2024**

|        |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--------|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| moški  | <b>8.062</b> | 822 | 529 | 489 | 2.345 | 895 | 592 | 314 | 714 | 204 | 491 | 295 | 372 |
| ženske | <b>6.368</b> | 661 | 411 | 354 | 1.657 | 795 | 501 | 203 | 631 | 224 | 341 | 225 | 365 |

**Tabela 8: Prejemniki denarnega nadomestila po območni službi prijave**

| Obdobje   | SLO           | CE    | KP    | KR    | LJ    | MB    | MS    | NG  | NM  | PT  | SE  | TR  | VE    |
|-----------|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| dec. 2021 | <b>17.214</b> | 1.812 | 1.171 | 1.692 | 4.234 | 2.201 | 1.064 | 699 | 864 | 833 | 636 | 419 | 1.589 |
| dec. 2022 | <b>14.964</b> | 1.632 | 1.087 | 1.554 | 3.772 | 1.904 | 881   | 634 | 810 | 589 | 557 | 310 | 1.234 |
| dec. 2023 | <b>14.612</b> | 1.469 | 1.093 | 1.567 | 3.761 | 2.014 | 923   | 636 | 610 | 592 | 455 | 363 | 1.129 |
| avg. 2024 | <b>13.979</b> | 1.423 | 908   | 1.421 | 3.817 | 1.859 | 875   | 647 | 603 | 591 | 420 | 371 | 1.044 |

**delež prejemnikov DN v  
skupni brezposelnosti, v %**

|           |             |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|-----------|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| dec. 2021 | <b>26,1</b> | 25,5 | 25,6 | 39,4 | 22,1 | 23,8 | 25,2 | 28,6 | 27,2 | 30,9 | 22,0 | 19,9 | 39,3 |
| dec. 2022 | <b>28,1</b> | 26,8 | 29,0 | 47,2 | 25,1 | 26,5 | 24,5 | 32,8 | 28,6 | 28,7 | 22,7 | 19,9 | 35,9 |
| dec. 2023 | <b>30,2</b> | 26,7 | 31,9 | 50,3 | 27,7 | 30,8 | 28,4 | 38,5 | 22,7 | 31,9 | 20,7 | 23,9 | 37,1 |
| avg. 2024 | <b>31,4</b> | 27,8 | 30,8 | 50,1 | 29,6 | 31,1 | 30,5 | 41,6 | 23,5 | 34,3 | 20,9 | 27,7 | 39,6 |

**prejemniki DN po  
starosti, avg. 2024**

|                |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 15-29 let      | <b>1.589</b> | 191 | 85  | 145 | 415   | 211 | 114 | 82  | 83  | 54  | 57  | 49  | 103 |
| 30-39 let      | <b>2.288</b> | 228 | 166 | 240 | 640   | 316 | 117 | 105 | 100 | 98  | 78  | 56  | 144 |
| 40-49 let      | <b>2.370</b> | 240 | 186 | 207 | 646   | 320 | 147 | 112 | 95  | 117 | 69  | 54  | 177 |
| 50-54 let      | <b>1.080</b> | 112 | 80  | 95  | 293   | 146 | 112 | 38  | 45  | 43  | 26  | 17  | 73  |
| 55 let ali več | <b>6.652</b> | 652 | 391 | 734 | 1.823 | 866 | 385 | 310 | 280 | 279 | 190 | 195 | 547 |

**prejemniki DN po  
izobrazbi, avg. 2024**

|   |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| osnovna šola ali manj                             | <b>2.913</b> | 292 | 212 | 293 | 704   | 394 | 203 | 159 | 140 | 93  | 84  | 97  | 242 |
| nižje, srednje poklicno<br>izobraževanje          | <b>3.261</b> | 356 | 190 | 309 | 739   | 479 | 254 | 131 | 155 | 173 | 99  | 94  | 282 |
| srednje tehniško,<br>strokovno, splošno<br>izobr. | <b>4.163</b> | 397 | 272 | 434 | 1.162 | 537 | 230 | 168 | 164 | 205 | 158 | 109 | 327 |
| visokošolsko<br>izobraževanje 1.-3.<br>stopnje    | <b>3.642</b> | 378 | 234 | 385 | 1.212 | 449 | 188 | 189 | 144 | 120 | 79  | 71  | 193 |

**prejemniki DN po  
spolu, avg. 2024**

|        |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--------|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| moški  | <b>6.420</b> | 637 | 426 | 646 | 1.815 | 919 | 359 | 265 | 288 | 256 | 202 | 161 | 446 |
| ženske | <b>7.559</b> | 786 | 482 | 775 | 2.002 | 940 | 516 | 382 | 315 | 335 | 218 | 210 | 598 |



**Tabela 9: Upravičenci do denarne socialne pomoči po območni službi prijave**

| Obdobje   | SLO           | CE    | KP    | KR    | LJ    | MB    | MS    | NG  | NM    | PT    | SE    | TR    | VE    |
|-----------|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|
| dec. 2021 | <b>29.312</b> | 3.190 | 2.002 | 1.408 | 8.591 | 4.704 | 2.012 | 813 | 1.500 | 1.154 | 1.348 | 1.156 | 1.434 |
| dec. 2022 | <b>23.102</b> | 2.661 | 1.488 | 928   | 6.587 | 3.602 | 1.691 | 603 | 1.359 | 847   | 1.215 | 861   | 1.260 |
| dec. 2023 | <b>20.507</b> | 2.407 | 1.305 | 764   | 5.803 | 3.090 | 1.538 | 520 | 1.346 | 749   | 1.097 | 807   | 1.081 |
| sep. 2024 | <b>18.130</b> | 2.084 | 1.058 | 691   | 5.223 | 2.709 | 1.351 | 467 | 1.289 | 708   | 1.012 | 663   | 875   |

**delež upravičencev DSP v skupni brezposelnosti, v %**

|           |             |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|-----------|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| dec. 2021 | <b>44,4</b> | 44,8 | 43,7 | 32,8 | 44,8 | 50,9 | 47,6 | 33,3 | 47,2 | 42,9 | 46,5 | 55,0 | 35,5 |
| dec. 2022 | <b>43,4</b> | 43,7 | 39,7 | 28,2 | 43,9 | 50,1 | 47,1 | 31,2 | 47,9 | 41,3 | 49,6 | 55,2 | 36,6 |
| dec. 2023 | <b>42,4</b> | 43,7 | 38,1 | 24,5 | 42,8 | 47,3 | 47,4 | 31,5 | 50,0 | 40,4 | 50,0 | 53,0 | 35,5 |
| sep. 2024 | <b>41,3</b> | 41,5 | 36,5 | 24,9 | 40,7 | 46,3 | 48,7 | 30,0 | 50,6 | 42,3 | 51,1 | 50,2 | 33,6 |

**upravičenci DSP po starosti, sep. 2024**

|                |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 15-29 let      | <b>3.756</b> | 359 | 187 | 161 | 970   | 539 | 346 | 65  | 403 | 155 | 251 | 136 | 184 |
| 30-39 let      | <b>4.411</b> | 500 | 232 | 178 | 1.386 | 624 | 309 | 115 | 336 | 150 | 227 | 156 | 198 |
| 40-49 let      | <b>4.821</b> | 539 | 295 | 199 | 1.437 | 686 | 301 | 139 | 348 | 177 | 243 | 186 | 271 |
| 50-54 let      | <b>1.827</b> | 214 | 105 | 74  | 529   | 302 | 133 | 58  | 88  | 66  | 105 | 60  | 93  |
| 55 let ali več | <b>3.315</b> | 472 | 239 | 79  | 901   | 558 | 262 | 90  | 114 | 160 | 186 | 125 | 129 |

**upravičenci DSP po trajanju brezposelnosti, sep. 2024**

|                    |               |       |     |     |       |       |     |     |     |     |     |     |     |
|--------------------|---------------|-------|-----|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 0-5 mesecev        | <b>2.795</b>  | 378   | 143 | 182 | 646   | 509   | 240 | 91  | 137 | 119 | 98  | 108 | 144 |
| 6-11 mesecev       | <b>3.677</b>  | 397   | 244 | 197 | 1.046 | 562   | 329 | 93  | 173 | 193 | 129 | 121 | 193 |
| 12 mesecev ali več | <b>11.658</b> | 1.309 | 671 | 312 | 3.531 | 1.638 | 782 | 283 | 979 | 396 | 785 | 434 | 538 |

**upravičenci DSP po izobrazbi, sep. 2024**

|   |              |     |     |     |       |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| osnovna šola ali manj                       | <b>7.349</b> | 684 | 388 | 260 | 2.038 | 882 | 677 | 169 | 932 | 215 | 545 | 288 | 271 |
| nižje, srednje poklicno izobraževanje       | <b>4.438</b> | 594 | 272 | 169 | 1.116 | 728 | 311 | 120 | 172 | 219 | 243 | 195 | 299 |
| srednje tehniško, strokovno, splošno izobr. | <b>4.253</b> | 538 | 273 | 176 | 1.361 | 733 | 246 | 118 | 129 | 184 | 168 | 130 | 197 |
| visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje    | <b>2.090</b> | 268 | 125 | 86  | 708   | 366 | 117 | 60  | 56  | 90  | 56  | 50  | 108 |

**upravičenci DSP po spolu, sep. 2024**

|        |              |       |     |     |       |       |     |     |     |     |     |     |     |
|--------|--------------|-------|-----|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| moški  | <b>9.778</b> | 1.088 | 565 | 391 | 2.929 | 1.350 | 711 | 280 | 679 | 336 | 600 | 381 | 468 |
| ženske | <b>8.352</b> | 996   | 493 | 300 | 2.294 | 1.359 | 640 | 187 | 610 | 372 | 412 | 282 | 407 |

**Tabela 10: Vključevanje v programe APZ (po ZUTD)**

| UKREP/AKTIVNOST/PODAKTIVNOST   | 2021          | 2022          | 2023          | I-IX 2024    |
|--|---------------|---------------|---------------|--------------|
| <b>UKREP 1: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE</b>                         | <b>12.607</b> | <b>12.300</b> | <b>5.497</b>  | <b>5.987</b> |
| 1.1.1.1. Neformalno izobraževanje in usposabljanje (NIU+)              | -             | -             | -             | 1.079        |
| 1.1.1.1. Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja          | 1.932         | 1.377         | -             | -            |
| 1.1.1.2. Preverjanje in potrjevanje NPK                                | 775           | 642           | 292           | 391          |
| 1.1.1.3. Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja za mlade | 1.206         | 791           | -             | -            |
| 1.1.1.4. Lokalni programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja  | 4.076         | 5.350         | 3.793         | 2.986        |
| 1.1.2.2. Vključitev oseb v podporne in razvojne programe               | 587           | 163           | 136           | 87           |
| 1.1.2.4. Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O+)                    | -             | -             | 377           | 302          |
| 1.1.2.4. PUMo Projektno učenje mlajših odraslih                        | 308           | 701           | 130           | -            |
| 1.1.2.5. Praktični programi za spodbujanje zaposlovanja (MIC)          | 2             | -             | -             | -            |
| 1.1.4.1. Usposabljanje na delovnem mestu (UDM+)                        | -             | -             | -             | 483          |
| 1.1.4.2. UDM Usposabljammo lokalno                                     | -             | -             | -             | 50           |
| 1.1.4.3. Usposabljanje na delovnem mestu                               | 646           | 376           | -             | -            |
| 1.1.4.4. Usposabljanje na delovnem mestu - mladi                       | 1.290         | 539           | -             | -            |
| 1.1.4.6. UDM za osebe na področju mednarodne zaščite in tujce          | 3             | 12            | 16            | 8            |
| 1.1.4.7. Usposabljammo lokalno   | 792           | 1.542         | 287           | -            |
| 1.1.5.1. Delovni preizkus 30 plus                                      | 275           | 115           | -             | -            |
| 1.1.5.2. Delovni preizkus za mlade                                     | 226           | 74            | -             | -            |
| 1.1.5.3. Delovni preizkus  | 133           | 175           | 38            | -            |
| 1.1.5.4. Delovni preizkus  | -             | -             | 65            | 438          |
| 1.2.1.1. Programi formalnega izobraževanja                             | 356           | 443           | 363           | 163          |
| <b>UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSILITEV</b>                                | <b>4.860</b>  | <b>1.853</b>  | <b>1.621</b>  | <b>1.489</b> |
| 3.1.1.8. Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji       | 1             | -             | -             | -            |
| 3.1.1.9. Spodbujanje zaposlovanja - Zaposli.me                         | 3.778         | 1.139         | -             | -            |
| 3.1.1.9. Spodbujanje zaposlovanja – Zaposli.me+                        | -             | -             | -             | 856          |
| 3.1.2.1. Spodbude za trajno zaposlovanje mladih                        | 456           | -             | -             | -            |
| 3.1.2.2. Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji       | 477           | -             | -             | -            |
| 3.1.2.3. Zelena delovna mesta  | 67            | 91            | 234           | -            |
| 3.1.2.4. Hitrejši vstop mladih na trg dela                             | -             | 591           | 1.058         | 633          |
| 3.1.2.5. Priložnost zame   | -             | -             | 329           | -            |
| 3.2.1.1. Povračilo prispevkov na podlagi ZRPPR1015                     | 55            | 29            | -             | -            |
| 3.2.1.2. Povračilo prispevkov na podlagi ZSRR-2                        | 17            | 3             | -             | -            |
| 3.3.1.1. Spodbude za zaposlovanje prejemnikov denarnega nadomestila    | 9             | -             | -             | -            |
| <b>UKREP 4: KREIRANJE NOVIH DELOVNIH MEST</b>                          | <b>3.929</b>  | <b>2.896</b>  | <b>2.882</b>  | <b>2.291</b> |
| 4.1.1.1. Javna dela  | 3.196         | 2.194         | 2.801         | 2.127        |
| 4.1.1.3. Javna dela Pomoč v primeru elementarnih nesreč                | -             | -             | 75            | 164          |
| 4.1.1.4. Javna dela Pomoč osebam na področju mednarodne zaščite        | 10            | 7             | -             | -            |
| 4.1.1.5. Javna dela Pomoč pri omilitvi posledic epidemije COVID 19     | 453           | 525           | -             | -            |
| 4.2.1.1. Učne delavnice  | 189           | 110           | -             | -            |
| 4.2.1.3. Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice      | 81            | 60            | 6             | -            |
| <b>SKUPAJ APZ - BO</b>   | <b>21.396</b> | <b>17.049</b> | <b>10.000</b> | <b>9.767</b> |