



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

STROKOVNA IZHODIŠČA ZA LETO 2021

Ljubljana, november 2020



Kazalo

Kazalo.....	3
Uvod	1
1 Makroekonomske razmere	3
2 Registrirana brezposelnost.....	7
2.1 Prijave in odjave iz evidence brezposelnih	8
2.2 Strukturne značilnosti brezposelnosti	11
2.2.1 Struktura brezposelnih glede na starost	13
2.2.2 Brezposelnost nizko izobraženih	14
2.3 Dolgotrajna brezposelnost	17
3 Denarni prejemki brezposelnih oseb	21
4 Aktivna politika zaposlovanja	25
Interventni ukrepi za povračilo nadomestila plače.....	26
Subvencija za skrajšani polni delovni čas	26
Zaključek.....	28
Viri.....	29
Priloge.....	30

Uvod

V oktobru 2019 smo v Strokovnih izhodiščih 2020 na osnovi napovedi domačih in tujih institucij predvideli, da se bo v letu 2020 zmanjšalo število brezposelnih, rast zaposlenosti bo bolj umirjena, gospodarska rast pa bo manjša, kot je bila v predhodnih letih. Razglasitev epidemije sredi marca v Sloveniji in pandemije COVID-19 v kombinaciji s strogimi zdravstvenimi in zaščitnimi ukrepi, so v veliki meri zaustavili tako slovensko kot svetovno gospodarstvo. Razmere na trgu dela so se med marcem in junijem poslabšale, več je bilo brezposelnih in manj možnosti zaposlovanja. Vlada je sprejela vrsto ukrepov za omejitev negativnih posledic epidemije za prebivalstvo in gospodarstvo ter ohranjanje delovnih mest. Sproščanje ukrepov za omejitev epidemije v poletnih mesecih je vplivalo tako na večjo gospodarsko aktivnost kot na stabilizacijo razmer na trgu dela.

V oktobru 2020 smo pričali ponovni razglasitvi epidemije COVID-19 in različnim ukrepom za njeno zajezitev, tako v Sloveniji kot v naših najpomembnejših trgovinskih partnericah. UMAR je v Jesenski napovedi (*september 2020*) opozoril, da bi morebitno širjenje virusa lahko privedlo do globljega padca BDP in predvsem počasnejšega in dolgotrajnejšega okrevanja, kar bo negativno vplivalo tudi na trg dela. Zato so napovedi, kako se bo gibala brezposelnost in zaposlenost v naslednjem letu, izredno tvegane.

Posledice epidemije COVID-19 kot tudi demografske spremembe (*staranje in krčenje delovne sile, povečana mobilnost*) in tehnološki razvoj (*robotizacija, avtomatizacija, digitalizacija z uporabo umetne inteligence*) bodo bistveno spremenili trg dela v naslednjih letih. Vedno več bo nestandardnih, novih oblik dela, osebe bodo v delovno aktivni dobi večkrat prehajale med različnimi statusi (iz izobraževanja na trg dela, iz brezposelnosti v zaposlitev oziroma med različnimi zaposlitvami ...), kar bo vplivalo na porast tveganj za socialno izključenost, revščino in družbeno neenakost. Ključen izziv na trgu dela bo tudi povečanje delovne aktivnosti ranljivih skupin, predvsem starejših, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih, kar zahteva celovit pristop in prilagoditev ukrepov posameznim ciljnim skupinam.

Evropska komisija v zvezi z *Nacionalnim reformnim programom Slovenije za leto 2020* in mnenjem Sveta o programu stabilnosti Slovenije za leto 2020 poudarja, da je za okrevanje slovenskega gospodarstva ključna digitalna preobrazba: »Potencial države na tem področju se je pokazal s hitro uvedbo sistemov dela na daljavo in rešitev spletne trgovine, ki so jih nekatera slovenska podjetja uvedla na začetku krize«. Prepoznano je znanje Slovenije na področju robotike, umetne inteligence in blokovne tehnologije, ki lahko omogoči hitrejše digitalne prehode tudi tradicionalnim panogam gospodarstva. Še vedno pa velja priporočilo Evropske komisije iz leta 2019, da bo potrebno »povečati zaposljivost nizko usposobljenih in starejših delavcev z izboljšanjem ustreznosti izobraževanja in usposabljanja za potrebe trga dela ter z ukrepi vseživljenjskega učenja in aktivacijskimi ukrepi, vključno z izboljšanjem digitalne pismenosti.« Razvoj digitalnih spretnosti in znanj delovne sile je v prihodnosti ključnega pomena, saj bo povečalo njihovo zaposljivost in podprlo gospodarsko okrevanje. Evropska komisija tudi poudarja, da bodo pomemben del strategije za okrevanje in izhod iz krize naložbe v raziskave in inovacije, ki so ključni dejavnik produktivnosti in gospodarske rasti ter naložbe na zeleni in digitalni prehod, zlasti na čisto in učinkovito proizvodnjo in rabo energije, okoljsko infrastrukturo in trajnostni promet.

Zavod je eden ključnih izvajalcev interventnih ukrepov za omilitev posledic epidemije COVID-19. Epidemija je bistveno vplivala tudi na delovanje Zavoda in zahtevala prilagoditev poslovnih procesov ter organizacije dela. Tudi v prihodnosti bodo nenehno prilagajanje dela in globalne spremembe pomenile nove strateške in razvojne izzive za Zavod, izzive v smeri modernizacije storitvenega modela, vlaganje v nove tehnologije in znanja zaposlenih ter krepitev partnerstva in medsebojnega sodelovanja z deležniki na trgu dela.

Zavod bo nudil aktivno podporo brezposelnim in iskalcem zaposlitve ter preprečeval nastanjanje dolgotrajne brezposelnosti s pravočasnim nudenjem storitev in ugotavljanjem potencialnih ovir za

vklučitev na trg dela. Intenzivirali bomo aktivacijo ranljivih skupin, kot so starejši, mladi, dolgotrajno brezposelni in ostali s ciljem njihove trajnejše integracije na trgu dela. Nadaljevali bomo z razvojem digitalnih storitev ter intenzivno vključevali digitalne kanale v načrtovanje individualiziranih storitvenih poti ob ustreznih organizacijskih prilagoditvah (proces, organizacija dela, strokovna in tehnična podpora digitalnega poslovanja, interno usposabljanje).

Zavod se bo še naprej trudil, da bo delodajalcem zagotavljal delavce iz vseh razpoložljivih virov in kreplil sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela z namenom ohranjanja delovnih mest in odprave strukturnih neskladij na trgu dela. Spodbujal bo partnerske povezave s socialnimi partnerji in drugimi deležniki, s posebnim poudarkom na družbeno odgovornem zaposlovanju ter spodbujanju zelenega in digitalnega prehoda.

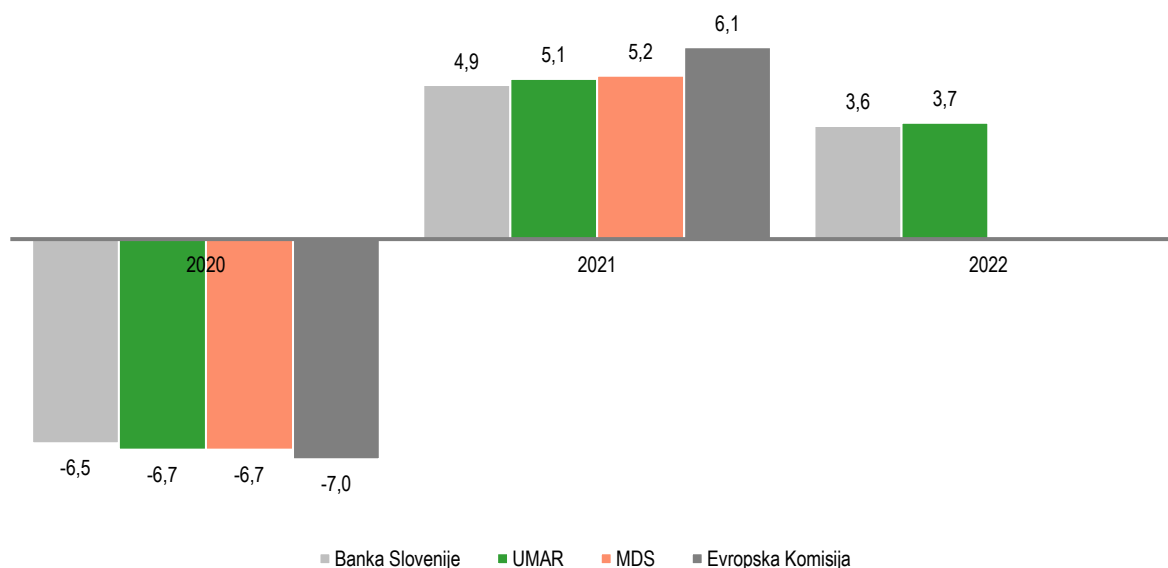
Epidemija COVID-19 ne predstavlja le tveganja, ampak tudi priložnost, ker bo pospešila že obstoječe razvojne trende, kot so digitalizacija, inovativnost, potrebe po novih znanjih, po novih sistemih napovedovanja potreb in sprememb na trgu dela.

1 Makroekonomske razmere

Napovedi različnih slovenskih in mednarodnih institucij glede gospodarske rasti ostajajo slabe. Vplivi zaježitvenih ukrepov za pandemijo COVID-19 negativno vplivajo na nacionalna gospodarstva. Za letos se napovedi spremembe slovenskega realnega BDP gibljejo od -6,5 % do -7,8 %, v letu 2021 pa lahko pričakujemo rast v višini od 4,9 % do 6,1 %. Krčenje gospodarske aktivnosti negativno vpliva na trg dela. Letos bo stopnja anketne brezposelnosti porasla na 5,6 %, stopnja registrirane brezposelnosti pa na 9,1 %.

Napovedovati gospodarske kazalnike v času hitrih sprememb zaradi vpliva pandemije COVID-19, je izrazito težka naloga. Razmere se hitro spreminjajo, države sprejemajo različne ukrepe za zaježitev pandemije, ki v različnem obsegu vplivajo na gospodarstvo. UMAR-jeva Jesenska napoved gospodarskih gibanj je trenutno najnovejša napoved s podrobnimi analizami in napovedmi za slovensko gospodarstvo. Septembra letos je UMAR napovedal krčenje gospodarske aktivnosti tako v Sloveniji kot v drugih članicah EU. V EU-27 naj bi se BDP letos realno skrčil za 7,0 %, v letu 2021 pa naj bi porasel za 5,2 %. Za Slovenijo UMAR napoveduje za letos krčenje gospodarstva v višini 6,7 %, v letu 2021 pa rast 5,1 %. Gospodarska aktivnost bo letos nižja predvsem zaradi močnega upada v drugem četrtletju. UMAR napoveduje krčenje gospodarske aktivnosti tudi v vseh najpomembnejših gospodarskih partnericah Slovenije. Nemški BDP naj bi se letos skrčil za 5,8 %, v Italiji za 8,6 %, v Avstriji za 5,8 %, v Franciji za 8,8 %, v Rusiji za 6,6 % ter na Hrvaškem za 9,7 %. Napovedi za leto 2021 so bolj spodbudne, rast je napovedana za vse zgoraj naštetе države, gospodarska aktivnost naj bi se najbolj okrepila v Franciji (+7,1 %), najmanj pa v Rusiji (+4,1 %).

Slika: Realna rast/padec BDP v Sloveniji, v %, napovedi institucij



Viri:

Banka Slovenije: Napovedi makroekonomskih gibanj v Sloveniji, junij 2020

Evropska komisija: Summer 2020 Interim Economic Forecast, julij 2020

UMAR: Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2020, september 2020

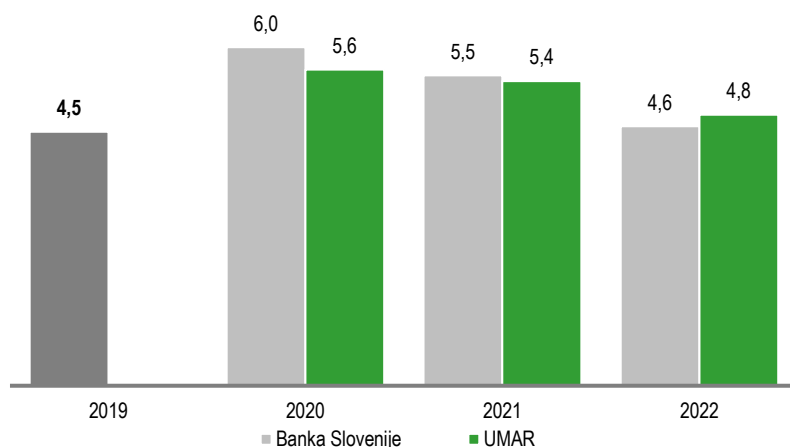
MDS: World Economic Outlook: A long and difficult ascent, oktober 2020

Krčenje gospodarstva v tako velikem obsegu; v letošnjem drugem četrtletju je bil upad kar 13,1 % glede na primerljivo lansko četrtletje; lahko izrazito negativno vpliva na trg dela. Kljub temu ni prišlo do bistvenega poslabšanja razmer, kar je predvsem posledica različnih interventnih ukrepov države za ohranjanje delovnih mest.

Število formalno delovno aktivnih se je po daljšem obdobju rasti umirjalo že v letu 2019. Po podatkih SURS-a je bilo v lanskem letu delovno aktivnih 894.229 oseb, kar je 2,5 % več kot v letu 2018. V marcu, ob izbruhu pandemije, se je število delovno aktivnih zmanjšalo za 2,2 tisoč. Že v tem času so nekateri delodajalci začeli odpuščati delavce oz. niso podaljševali pogodb o zaposlitvi, odpuščanja pa so se zlasti odrazila v aprilu, ko je bilo ob koncu tega meseca 10,5 tisoč manj delovno aktivnih kot konec marca. Uveljavitev različnih interventnih ukrepov so se odrazili na bistveno nižjih odpuščanjih, zato so se razmere stabilizirale, od maja naprej delovna aktivnost počasneje upada, v juniju se je celo okrepila.

Konec avgusta je bilo v Sloveniji 882.125 delovno aktivnih, 1,2 % manj kot v avgustu 2019 ter 16.125 oz. 1,8 % manj kot konec februarja letos. Delovna aktivnost se je v šestih mesecih znižala v večini dejavnosti, med večjimi dejavnostmi je porasla v oskrbi z električno energijo, plinom in paro (+2,4 %), zdravstvu in socialnem varstvu (+1,9 %), gradbeništvu (+0,9 %) ter dejavnosti javne uprave in obrambe (+0,5 %). V dejavnosti trgovine je bilo konec avgusta skoraj 2 tisoč manj delovno aktivnih, kar je 1,7 % manj kot pol leta prej. Upad beležijo tudi predelovalne dejavnosti, 6,6 tisoč oz. 3,2 % manj delovno aktivnih v času pandemije, v enakem odstotku pa se je delovna aktivnost zmanjšala v dejavnosti prometa in skladiščenja. Manj delovno aktivnih je bilo konec avgusta tudi v dejavnosti izobraževanja (-2,2 % oz. -1,6 tisoč oseb), kar pa je lahko tudi posledica sezonskih dejavnikov, saj šole pogosto zaposlujejo učitelje in drugi kader (kuharji, čistilci ipd.) le za čas šolskega leta. Najbolj prizadeti dejavnosti pa sta gostinstvo in druge raznovrstne poslovne dejavnosti. Gostinstvo je dejavnost, ki je v veliki meri odvisna od osebnega stika s strankami, kar pa je v času različnih protipandemijskih ukrepov, velika ovira za normalno poslovanje. Po začetnem odpuščanju delavcev v aprilu, se je že maja število delovno aktivnih v tej dejavnosti povečalo, k čemer so prispevali različni dejavniki, zlasti ponovno odprtje gostinskih in nastavitvenih objektov. Kljub temu je bilo konec avgusta v tej dejavnosti 1,9 tisoč oz. 4,9 % manj delovno aktivnih. Zlasti prizadete pa so bile druge raznovrstne poslovne dejavnosti. Konec avgusta je bilo v tej dejavnosti 2,8 tisoč oz. 7,6 % manj delovno aktivnih kot 6 mesecev prej. V to dejavnost se uvrščata dve panogi, ki jih je pandemija močno prizadela. Neposredno je pandemija vplivala na delodajalce, ki se uvrščajo v dejavnost potovalnih agencij, organizatorjev potovanj, kjer je delovna aktivnost v pol leta upadla za 18,3 %, za 17,0 % manj delovno aktivnih pa je bilo v zaposlovalnih dejavnostih, večinoma so to zasebne agencije za najem delovne sile. Eden prvih ukrepov podjetij pri zmanjševanju števila delavcev je bilo vsekakor odpoved najema delovne sile pri agencijah, posledično so ti delavci postali brezposelni.

Slika: Stopnja anketne brezposelnosti, v %, napovedi UMAR in BS



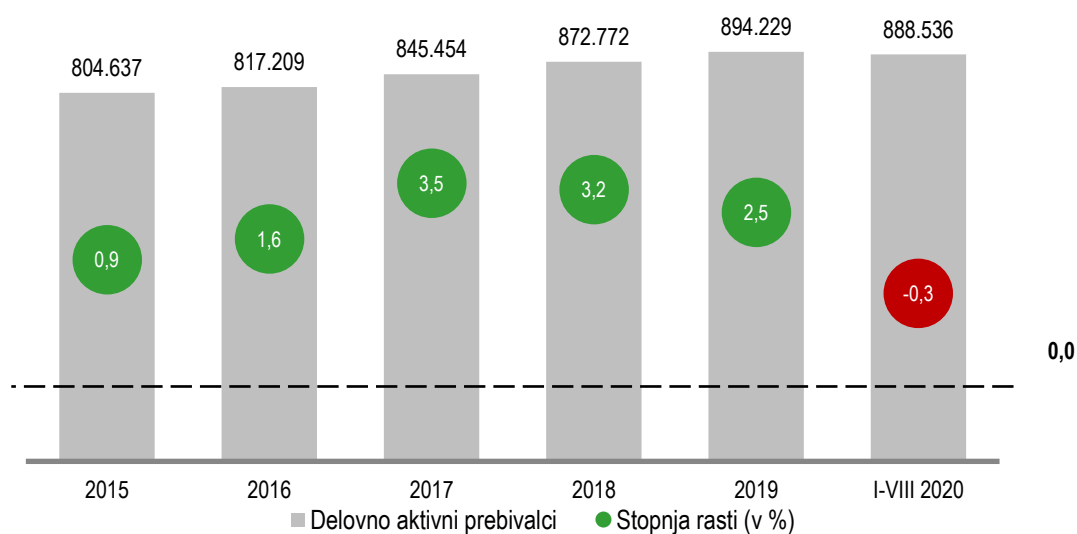
Viri:

Banka Slovenije: Napovedi makroekonomskih gibanj v Sloveniji, junij 2020

UMAR: Jesenska napovedi gospodarskih gibanj 2020, september 2020

UMAR v jesenski napovedi za letos napoveduje 881,5 tisoč formalno delovno aktivnih, za leto 2021 pa napoveduje 0,4 % rast delovne aktivnosti. Sočasno z upadom delovne aktivnosti narašča število brezposelnih. V letošnjih devetih mesecih je bilo v povprečju registriranih 84.995 brezposelnih, UMAR za letos napoveduje povprečno brezposelnost v višini 87,9 tisoč, v letu 2021 pa naj bi porasla na 92,9 tisoč, znižanje pa lahko pričakujemo šele v letu 2022. Stopnja registrirane brezposelnosti naj bi bila letos 9,1 %, v letu 2021 naj bi porasla na 9,5 %, v letu 2022 pa upadla na 8,5 %. Stopnja anketne brezposelnosti naj bi letos porasla na 5,6 %, a se že v letu 2021 zmanjšala na 5,4 %, v letu 2022 pa že spustila na predkrizno raven. Podobne so tudi napovedi Banke Slovenije, V letošnjem letu bo stopnja anketne brezposelnosti porasla na 6,0 %, do leta 2022 pa se bo spustila nazaj na raven iz leta 2019. Kriza bo prizadela večino dejavnosti, izstopajo pa dejavnosti, kjer je veliko neposrednega fizičnega odnosa s strankami (npr. gostinstvo, turizem, kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti).

Slika: Delovno aktivno prebivalstvo, število in stopnja rasti, Slovenija



Vir: SURS

V Napovedniku zaposlovanja, ki ga dvakrat letno izvaja Zavod, so delodajalci za drugo polovico leta 2020 napovedali zmanjšanje zaposlenosti za 0,2 %. Najbolj spodbudne so bile napovedi v gradbeništvu, zdravstvu in socialnem varstvu, dejavnosti javne uprave in obrambe, najbolj pesimistične napovedi pa v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, predelovalnih dejavnostih, gostinstvu ter prometu in skladiščenju. Raziskovanje je bilo izvedeno v juniju po preklicu epidemije, v vzorec pa so bili zajeti delodajalci z 10 in več zaposlenimi. Vključenih je bilo tudi nekaj vprašanj na temo ponovitve epidemije. Dve tretjini podjetij je odgovorilo, da bi morebitna ponovitev pandemije negativno vplivala na njihovo poslovanje; več kot tretjina (37 %) jih je napovedalo zmanjšano poslovanje oz. bi se poslovanje močno zmanjšalo (31 %), petina bi poslovala v enakem obsegu, le 1 % pa bi posloval boljše. 3,5 % respondentov je napovedalo, da bi v primeru ponovitve pomladanskih ukrepov, podjetje propadlo, med majhnimi delodajalci je ta delež 4,1 %. Pri napovedi vpliva ponovitve epidemije je 43,5 % podjetij napovedalo, da števila zaposlenih ne bi zmanjšali, 33,3 % je ocenilo, da bi lahko odpustili do četrtnine zaposlenih, 9,6 % pa bi odpustilo več kot četrtnino delavcev.

2 Registrirana brezposelnost

Gospodarska aktivnost se po izrazitem padcu v prvi polovici leta nekoliko krepi, sprejeti interventni ukrepi pa blažijo padec zaposlenosti in rast brezposelnosti. **Skladno s tem bo število brezposelnih tudi v prihodnjem letu porastlo.** Po napovedih UMAR-ja se bo povprečno število registriranih brezposelnih oseb v letošnjem letu gibalo okoli 87,9 tisoč, v letu 2021 okoli 92,9 tisoč in v letu 2022 okoli 83,6 tisoč registriranih brezposelnih oseb. Posledično se bo do leta 2021 **zvišala tudi stopnja registrirane brezposelnosti**, in sicer na 9,5 %, v letu 2022 pa upadla na 8,5 %, **stopnja anketne brezposelnosti pa bi se naj po napovedih po skoku v letu 2020 na 5,6 %, postopno zniževala do 4,8 % v letu 2022.**

Ugodni trend zmanjševanja števila brezposelnih na letni ravni se je nadaljeval tudi v prvih dveh mesecih letošnjega leta. V marcu pa se je po razglasitvi epidemije COVID-19 brezposelnost pričela močno povečevati do maja, ko je bilo v evidenci 90.415 brezposelnih oseb. V naslednjih mesecih je ob nižjih prilivih in višjih odlivih brezposelnost nekoliko upadla, tako je bilo v septembru registriranih 83.766 brezposelnih oseb, kar je za 13.932 oseb oz. 20,0 % več kot septembra 2019. Povprečno število registriranih brezposelnih je bilo v obdobju januar – september v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta višje za 14,2 % oziroma za 10.547 oseb. Ob običajnem naraščanju števila brezposelnih proti koncu leta zaradi prijav iskalcev prve zaposlitve, sezonskih dejavnikov in izteka zaposlitve za določen čas, se bo število brezposelnih še dodatno povečevalo zaradi posledic trenutne zdravstvene krize.

Preglednica: Gibanje registrirane brezposelnosti

Leto / obdobje	Registrirana brezposelnost		Indeks na predhodno obdobje		Stopnja registrirane brezposelnosti, povprečje (v %)**
	Konec obdobja	Povprečje obdobja	Konec obdobja	Povprečje obdobja	
2011	112.754	110.692	102,5	110,1	11,8
2012	118.061	110.183	104,7	99,5	12,0
2013	124.015	119.827	105,0	108,8	13,1
2014	119.458	120.109	96,3	100,2	13,1
2015	113.076	112.726	94,7	93,9	12,3
2016	99.615	103.152	88,1	91,5	11,2
2017	85.060	88.648	85,4	85,9	9,6
2018	78.534	78.474	92,3	88,5	8,2
2019	75.292	74.178	95,9	94,5	7,7
I-IX 2020*	83.766	84.995	120,0	114,2	8,7

* Podatki za leto 2020 so stanje september 2020 ali za obdobje januar - september 2020. Pri medletnih primerjavah je uporabljeno ustrezno obdobje ali stanje preteklega leta. Izjema je povprečna stopnja registrirane brezposelnosti, kjer je podatek za obdobje januar - avgust 2020.

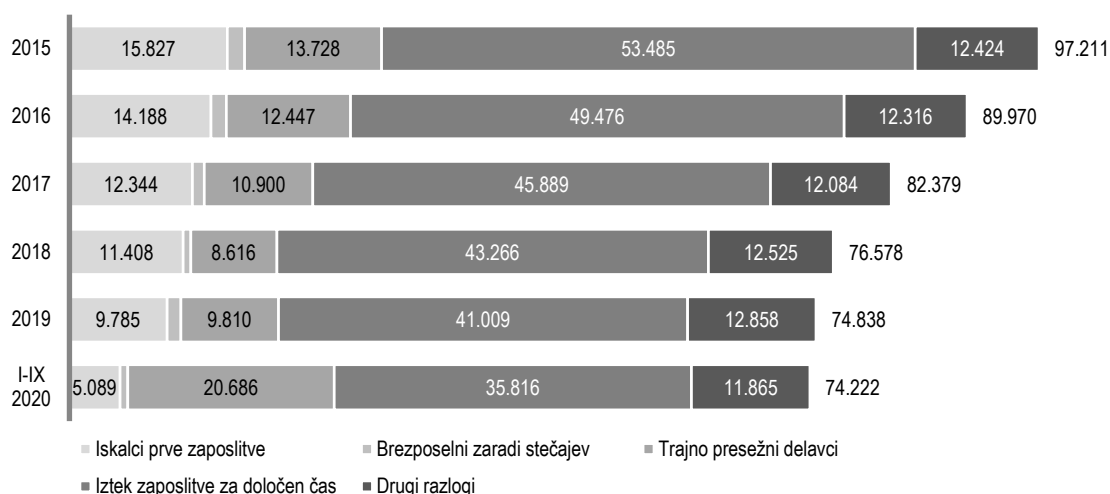
** Vir podatkov o stopnji registrirane brezposelnosti je z julijem 2017 Zavod RS za zaposlovanje, pred tem pa SURS (SRDAP).

2.1 Prijave in odjave iz evidence brezposelnih

Ob negotovosti na trgu dela zaradi epidemije ob povečevanju števila registriranih brezposelnih oseb pričakujemo v prihajajočem obdobju agregatno višji priliv na letni ravni, ki ga bodo nekoliko blažile demografske spremembe, saj so generacije, ki vstopajo na trg dela, iz leta v leto manjše, poleg tega bo v prihodnjih letih veliko tudi prehodov v upokojitev zaradi staranja prebivalstva. V letošnjem letu so bile ob visokih prilivih v evidenco brezposelnih tudi odjave iz evidence brezposelnih v obdobju januar - september za 9,4 % višje kot v enakem obdobju lani. **Tako lahko tudi v letu 2021 pričakujemo več prehodov aktivnega prebivalstva med različnimi statusi na trgu dela.** Ob slabšanju gospodarskih razmer se lahko hitro poveča brezposelnost, ob bolj ugodnih razmerah pa poveča zaposlovanje. Delodajalci pa bodo zelo previdni pri zaposlovanju, v večji meri se bodo posluževali fleksibilnih oblik zaposlovanja oz. najemanja delovne sile, kar jim omogoča hitro prilagoditev ravni zaposlenosti obsegu naročil.

Dinamiko trga dela opredeljujejo prijave in odjave iz evidence brezposelnih. Večji obseg tokov v in iz brezposelnosti kaže na večjo fleksibilnost na trgu dela. Večje število prijav in odjav se praviloma odraža v krajšem času brezposelnosti, presežek prijav pa, četudi kratkoročno, lahko skrajša povprečni čas brezposelnosti, dolgoročno vpliva na poslabšanje strukture brezposelnosti.

Slika: Prijave v registrirano brezposelnost glede na vzrok prijave



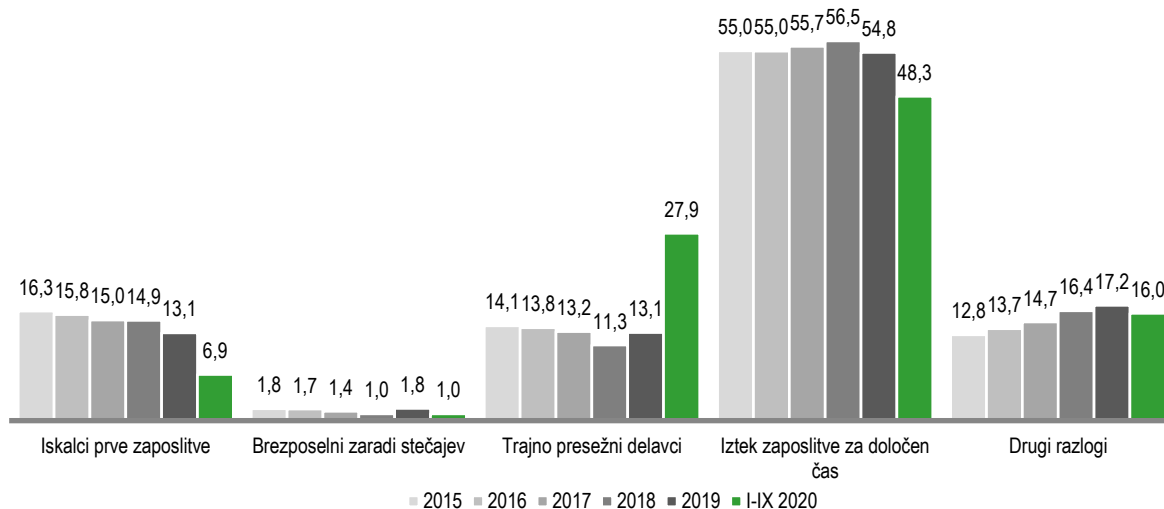
V zadnjih letih so se vpricho ugodnih razmer na trgu dela zmanjševali prilivi v registrirano brezposelnost. V letošnjem letu pa je število prijav skokovito poraslo zaradi nastalih kriznih razmer, v obdobju januar – september se je v evidenco brezposelnih na novo prijavilo 74.222 oseb, kar je za 22.842 oseb oz. 44,5 % več kot v enakem obdobju lani. Med na novo prijavljenimi se je glede na primerljivo obdobje lani najbolj povečalo število prijav iz razloga trajnega prenehanja potreb po delu (+208,7 %) in izgube zaposlitve za določen čas (+20,5 %), število prijav iskalcev prve zaposlitve se je povečalo za 4,2 %, medtem ko je število prijav zaradi stečaja ali likvidacije podjetja nekoliko upadlo (-1,3 %).

Največ brezposelnih oseb je prišlo iz predelovalnih dejavnosti (14.540), trgovine, vzdrževanja in popravila motornih vozil (8.476), gostinstva (8.152), drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti (6.600) ter gradbeništva (6.347). Največji porast priliva glede na lansko primerljivo obdobje pa je imelo gostinstvo (117,5 %).

V poklicni strukturi novoprijavljenih je bilo največ natarkarjev (4.702), delavcev za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih (4.635), prodajalcev (3.740), tajnikov (2.461), čistilcev, strežnikov in

gospodinjskih pomočnikov ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah (2.421), drugih delavcev za preprosta dela (2.218), komercialnih zastopnikov za prodajo ipd. (1.647), kuhinjski pomočnikov (1.439), skladiščnikov in uradnikov za nabavo in prodajo (1.416), kuharjev (1.306), voznikov osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil (1.128) in voznikov težkih tovornjakov in vlačilcev (1.123).

Slika: Struktura prijav v registrirano brezposelnost, v %



Kriza, ki jo je povzročila epidemija, najbolj vpliva na nekatere skupine brezposelnih oseb še posebej ranljive (starejši, dolgotrajno brezposelni, nizko izobraženi, mladi).

Po priporočilih OECD in Evropske komisije, bo potrebno »povečati zaposljivost nizko usposobljenih in starejših delavcev z izboljšanjem ustreznosti izobraževanja in usposabljanja za potrebe trga dela ter z ukrepi vseživljenjskega učenja in aktivacijskimi ukrepi, vključno z izboljšanjem digitalne pismenosti.«

Ugodne gospodarske razmere so se v zadnjih letih odrazile na zmanjševanju odliva iz brezposelnosti kot posledica manjšega priliva novih brezposelnih in težjega zaposlovanja preostale skupine, ki potrebuje več pomoči oz. bolj poglobljeno podporo pri iskanju nove zaposlitve.

Z nastopom krize po razglasitvi epidemije v marcu, je v obdobju januar - september letos ob porastu priliva v brezposelnost porastel tudi odliv iz brezposelnosti, ki je za 9,4 % višji kot v enakem obdobju leta poprej.

Kljub zmanjševanju števila odjav zaradi zaposlitve v zadnjih letih, se je delež zaposlitev v skupnem odlivu praviloma povečeval, v prvih devetih mesecih letos se je zvišalo tako število zaposlitev kot njihov delež v odlivu. Zaposlilo se je 50.473 brezposelnih oseb, kar je za 13,3 % več kot v primerljivem obdobju lani, delež zaposlitev v odlivu pa je znašal 76,8 %, kar je več kot v enakem obdobju lani (74,1 %).

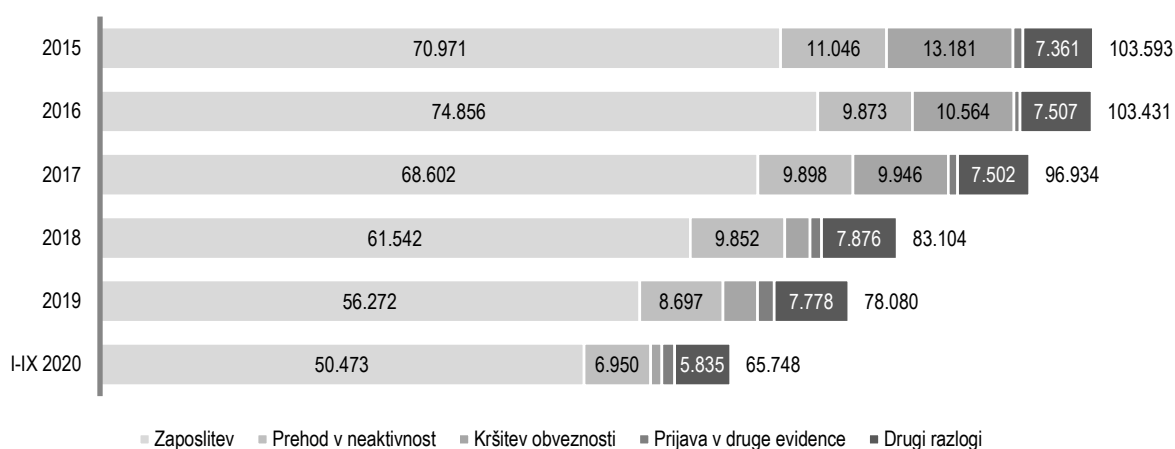
Največ brezposelnih oseb se je zaposlilo v predelovalnih dejavnostih (7.452), gradbeništvu (6.063), trgovini, vzdrževanju in popravilu motornih vozil (5.563), gostinstvu (4.588) ter drugih raznovrstnih

poslovnih dejavnostih (4.230). Največji porast je bil tudi na strani odliva v zaposlitev glede na lansko primerljivo obdobje v gostinstvu (41,1 %).

V poklicni strukturi brezposelnih oseb, ki so se zaposlile je bilo največ natarjev (3.196), delavcev za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih (2.726), prodajalcev (2.298), čistilcev, strežnikov in gospodinjskih pomočnikov ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah (1.594), tajnikov (1.442), drugih delavcev za preprosta dela (1.341), delavcev za preprosta dela pri nizkih gradnjah (1.056), zidarjev (1.049), kuhinjski pomočnikov (968), komercialnih zastopnikov za prodajo ipd. (945), skladiščnikov in uradnikov za nabavo in prodajo (897), voznikov težkih tovornjakov in vlačilcev (868) in kuharjev (859)

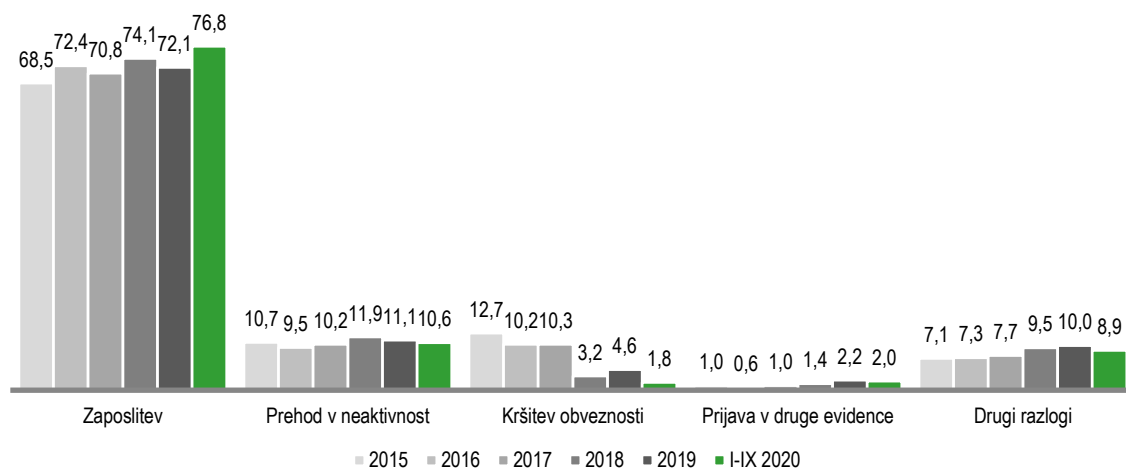
Tako na strani priliva kot odliva v zaposlitve prevladujejo iste dejavnosti, prav tako so v poklicni strukturi zastopani isti poklici, kar kaže, da so delodajalci po odpuščanju delavcev po razglasitvi epidemije in nastanku kriznih razmer, ob izboljšanih razmerah na trgu dela, le-te ponovno zaposlovali.

Slika: Odjave iz registrirane brezposelnosti po vzroku odjave



V strukturi odjav so tudi letos najbolj zastopani deleži odjav zaradi zaposlitve oziroma samozaposlitve (76,8 %), zaradi neaktivnosti (10,6 %) - najpogostejši razlogi so upokojitev, starševsko nadomestilo ter vključitev v redno šolanje ter z 8,9 % odjave zaradi drugih razlogov, kot je na primer lastna volja.

Slika: Struktura odjav iz registrirane brezposelnosti, v %

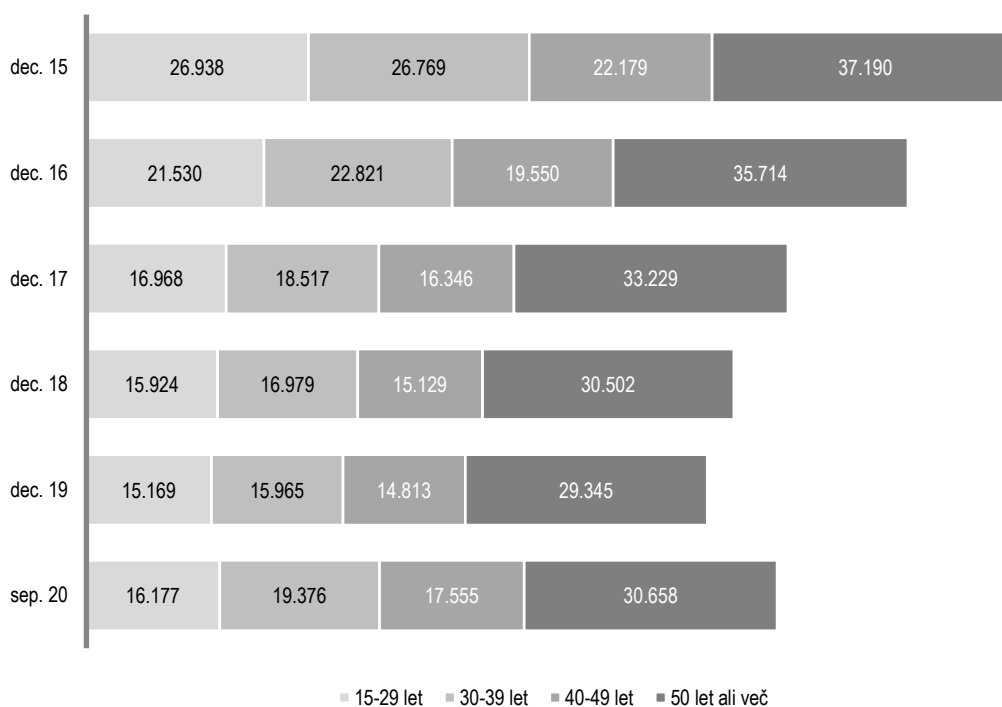


2.2 Strukturne značilnosti brezposelnosti

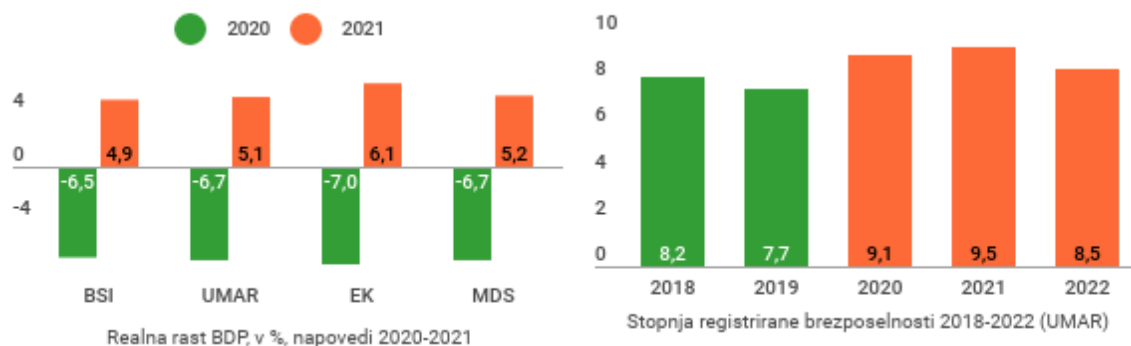
Največji izziv za Zavod predstavljajo naslednji vidiki brezposelnosti: brezposelnost starejših, brezposelnost nizko izobraženih in dolgotrajna brezposelnost ter brezposelnost mladih. Pogosto brezposelne na trgu dela ovirajo tudi kombinacije različnih omejitev. V prihodnjem obdobju lahko po okrevanju zaradi posledic odziva na epidemijo na trgu dela v Sloveniji pričakujemo primanjkljaj delovne sile predvsem zaradi strukturnih neskladij in demografskih sprememb. Zato je ključno, da se v čim večji meri uskladi ponudbo in povpraševanje na trgu dela oz. se v delovno aktivnost vključi tudi ranljive skupine na trgu dela.

Trg dela v zadnjih letih doživlja bistvene spremembe. Nestabilnost zaposlitev in nenehno prilagajanje znanj pomeni velik izziv tako za posameznika kot za družbo. Ključna vloga Zavoda bo opolnomočenje iskalcev zaposlitve pri različnih prehodih na trgu dela (iz izobraževanja na trg dela, iz brezposelnosti v zaposlitev oziroma med različnimi zaposlitvami). Med brezposelnimi z več težavami pri zaposlovanju so starejši (stari 50 let ali več), dolgotrajno brezposelni, brezposelni brez izobrazbe, invalidi, osebe z zdravstvenimi oz. drugimi omejitvami in mladi (15–29 let).

Slika: Registrirane brezposelne osebe po starosti



TRG DELA 2020-2022



REGISTRIRANA BREZPOSELNOST, SEPTEMBER 2020



83.766 registriranih brezposelnih oseb



30,8 % nizko izobraženih



36,6 % starejših (50 let ali več)



45,6 % dolgotrajno brezposelnih

Priporočila

- Nadaljnje vključevanje **ranljivih skupin** v programe APZ z namenom dviga zaposljivosti in zaposlenosti, zmanjšanja števila brezposelnih ter odprave strukturne brezposelnosti,
- Kombiniranje ukrepov in aktivnosti kot **odziv na posledice epidemije** na trgu dela.
- Promocija **vseživljenjskega učenja** in **izboljšanja digitalne pismenosti** z namenom povečanja zaposlitvenih možnosti (starejših in nizko usposobljenih) delavcev,
- **Spodbujanje zaposlovanja** v spolno netipičnih poklicih in deficitarnih poklicih,
- Nadaljnje izvajanje **poglobljenih individualnih obravnav dolgotrajno brezposelnih** za njihovo hitrejšo (re)integracijo na trg dela,
- Hitro vključevanje **mladih brezposelnih** s ponudbo za zaposlitev, nadaljnjim izobraževanjem, pripravništvom ali vajeništvom,
- **Prilagajanje delovnih mest** in organizacije dela demografskim, tehnološkim in podnebnim spremembam,
- **Sinergijsko delovanje in povezovanje vseh deležnikov** za izboljšanje stanja na trgu dela.

Viri: Banka Slovenije (BSI), Evropska komisija (EC), Mednarodni denarni sklad (IMF), Organizacija za ekonomsko sodelovanje in razvoj (OECD), Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ), Urad za makroekonomske analize in razvoj (UMAR), Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ)

2.2.1 Struktura brezposelnih glede na starost

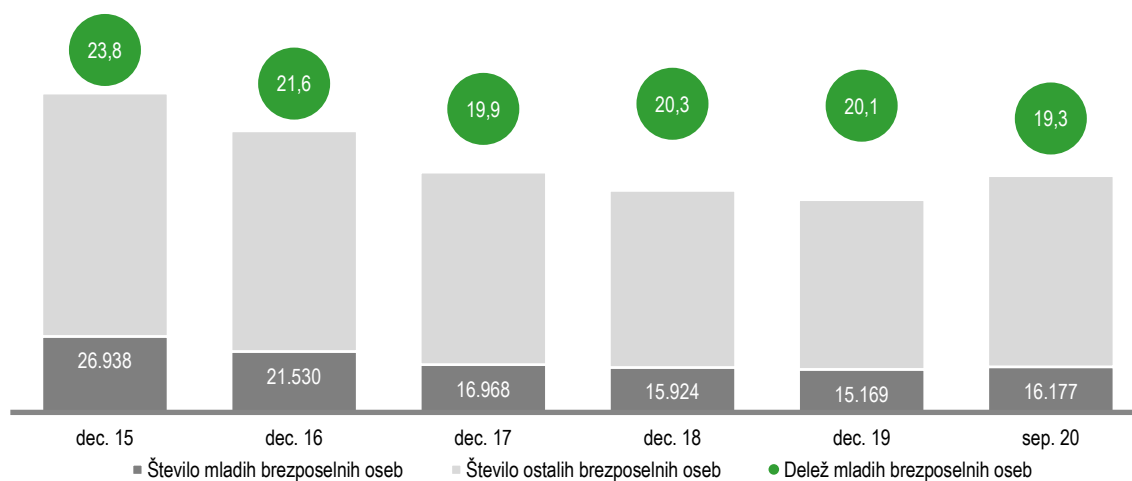
Uspešnost **mladih (15–29 let)** pri prvem vključevanju na trg dela oz. iskanju zaposlitve po zaključku šolanja je izrednega pomena za nadaljnji razvoj karierne poti. Z vidika družbe je hitro vključevanje na trg dela pomembno predvsem v izogib izgubi potenciala znanja in kot povračilo investicije, ki jo država vложи v izobraževanje posameznika, še posebej, če je to izobraževanje dolgotrajno (terciarna izobrazba). Daljši čas izobraževanja pomeni več sredstev, ki jih država nameni za njegovo izobraževanje, zato je toliko večja izguba potenciala mladih, če se po končanem šolanju v doglednem času ne zaposlijo svoji izobrazbi primerno.

Mladi so sicer med najbolj ogroženimi skupinami na trgu dela, saj na le-tega šele vstopajo in pogosto zaradi pomanjkanja (formalnih) izkušenj težko najdejo ustrezno zaposlitev, poleg tega pa pogosto delajo v prekarnih oz. fleksibilnih zaposlitvah, zato so ob nastopu krize običajno prvi, ki izgubijo zaposlitev.

Brezposelnost mladih je v zadnjih letih znatno upadla. Konec decembra 2019 je bilo registriranih 15.169 brezposelnih mladih, kar je kar 43,7 % manj kot konec leta 2015. Po razglasitvi epidemije se je na Zavodu močno povečalo prijavljanje brezposelnih oseb, med katerimi je najbolj poraslo prav število mladih.

Konec septembra letos je bilo na Zavodu prijavljenih 16.177 brezposelnih mladih, kar predstavlja skoraj petino (19,3 %) skupne brezposelnosti, in 30,6 % povečanje v primerjavi z lanskim septembrom.

Slika: Število in delež mladih brezposelnih, stanje konec leta



Gibanja na trgu dela v veliki meri sooblikujejo demografski trendi oziroma staranje prebivalstva. Zaradi slednjega se zmanjšuje delovno sposobno prebivalstvo, kar se odraža v porastu izdatkov za pokojnine, spremenjenem vzorcu potrošnje in naraščajočem tveganju revščine. Zaradi navedenih tveganj se pojavljajo iniciative za čim kasnejši odhod s trga dela, podaljševanje delovne dobe, zaostrovanje pogojev za upokojitev in spodbude za zadrževanje starejših na delovnih mestih. Ključnega pomena za starejše na trgu dela je tako ravnotežje med zakonsko zaščito že zaposlenih, prilagajanjem delovnih pogojev starejšim ter spodbujanjem reintegracije brezposelnih starejših na trg dela.

Starejši brezposelni na trgu dela predstavljajo ranljivo skupino, v primerjavi z drugimi starostnimi skupinami brezposelnih imajo še dodatne ovire, saj so pri zaposlovanju zaznamovani s starostjo, pogosto slabšo izobrazbo, manjšo fleksibilnostjo, zaradi večje prisotnosti zdravstvenih težav in invalidnosti (več kot četrtnina starejših brezposelnih ima status invalidne osebe) pa se jim pripisuje tudi nižja produktivnost. V veliki meri so starejši izpostavljeni tudi dolgotrajni brezposelnosti (dolgotrajno brezposelni predstavljajo približno dve tretjini brezposelnih starejših). Dodatna oteževalna okoliščina pri

zaposlovanju starejših je izobrazbena raven. Prevladujejo osebe, ki imajo največ osnovnošolsko oziroma srednjo poklicno izobrazbo, čeprav zadnja leta med starejše brezposelne prehajajo višje izobraženi, kar ta trend spreminja v prid srednji štiriletni in višji izobrazbi. Trg dela vse bolj opredeljujejo poglobljena strukturna neskladja na trgu predvsem pri delovnih mestih, ki zahtevajo srednjo poklicno izobrazbo. Trg dela že sedaj zapuščajo osebe z ustreznimi kompetencami, priliva mladih, ki bi zapolnili ta delovna mesta, pa ni, kar se lahko negativno odrazi na razvoju slovenskega gospodarstva.

Decembra 2019 je bilo registriranih 29.345 brezposelnih oseb, starejših od 50 let (39,0 % vseh), kar je 21,1 % manj kot konec leta 2015, ko jih je bilo 37.190 ali 32,9 % vseh. Število brezposelnih starejših se je v obdobju 2015-2019 zniževalo, delež med brezposelnimi pa se je zaradi zmanjševanja skupne brezposelnosti povečeval. Število brezposelnih starejših se namreč v primerjavi z ostalimi brezposelnimi zmanjšuje počasneje. Kriza, ki je posledica epidemije, je prispevala k povečanju števila starejših registrirano brezposelnih.

V letošnjem septembru je bilo med brezposelnimi 30.658 oseb, starih 50 let ali več, kar predstavlja 36,6 % celotne registrirane brezposelnosti.

Preglednica: Starejše brezposelne osebe (50 let ali več), 2015-2020

Leto / obdobje	Ø 2015	Ø 2016	Ø 2017	Ø 2018	Ø 2019	I-IX 2020
50 let ali več, skupaj	36.724	36.500	34.270	31.452	29.717	31.250
delež med vsemi BO, v %	32,6	35,4	38,7	40,1	40,1	36,8
50 do 54 let	14.873	13.366	11.300	9.596	8.647	9.170
55 do 59 let	16.842	16.912	15.957	14.470	13.275	13.825
60 let ali več	5.009	6.222	7.013	7.386	7.796	8.255
starejši dolgotrajno brezposelni	24.604	24.169	22.606	20.581	19.143	18.422
delež med vsemi DBO, v %	41,2	43,9	48,0	50,7	50,2	48,9
starejši nizko izobraženi	12.472	12.216	11.443	10.322	9.679	9.935
delež med vsemi nizko izobraženimi, v %	38,7	40,5	42,9	42,4	41,3	37,5

2.2.2 Brezposelnost nizko izobraženih

Nizko izobražene so osebe, ki imajo samo dokončano osnovno šolo ali manj. Z nizko izobrazbo je precej omejen tudi nabor poklicev, ki jih oseba lahko opravlja, zaradi česar je včasih težko izbrati nov poklicni cilj. Dodatno oviro pri zaposlovanju predstavlja tudi to, da se nizko izobraženi praviloma zaposlujejo na delovnih mestih s težjimi delovnimi pogoji, kjer imajo prednost mlajši iskalci, medtem ko je nizka izobrazba pogostejša med starejšimi, ki težje opravljajo fizična dela. Problematiko zaposlovanja nizko kvalificiranih delavcev in vse manjše število delovnih mest, ki so jim na voljo, potrjujejo tudi podatki o zadnjem poklicu, ki so ga brezposelni opravljali pred prijavo pri Zavodu. Med najpogostejše poklice nizko izobraženih brezposelnih so se letos septembra uvrstili sledeči:

- Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih
- Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah
- Drugi delavci za preprosta dela
- Kuhinjski pomočniki
- Pometači ipd.
- Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah

- Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo
- Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil

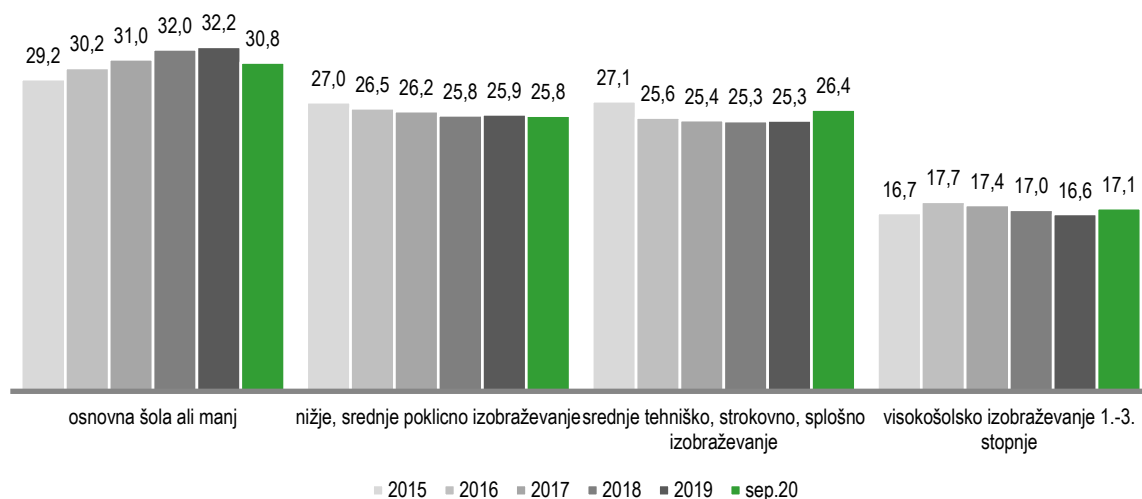
Osebe z nizko izobrazbo so pred nastankom brezposelnosti opravljale še poklice, za katere se sicer predpostavlja raven poklicne izobrazbe: natakar in prodajalec.

Vključevanje nizko izobraženih na trg dela je praviloma težje kot za ostale skupine brezposelnih. V zadnjem desetletju se je namreč število delovno aktivnih z osnovnošolsko izobrazbo skoraj razpolovilo, predvsem na račun porasta delovno aktivnih s terciarno izobrazbo. Nizko izobraženi praviloma zaposlitev iščejo dlje; brezposelni z vsaj poklicno izobrazbo so bili v letošnjem septembru v povprečju brezposelni 23,7 meseca, nizko izobraženi pa skoraj deset mesecev več, in sicer 33,1 mesecev.

Decembra 2019 je bilo med brezposelnimi 24.248 brezposelnih z nizko izobrazbo (32,2 % vseh), kar je 26,5 % manj kot konec 2015. V obdobju 2015-2019 se je njihov delež med vsemi brezposelnimi povečal za 3 odstotne točke. Med vsemi brezposelnimi z nizko izobrazbo so konec leta 2019 izstopali dolgotrajno brezposelni (53,3 %) in starejši od 50 let (39,5 %).

Epidemija je v začetku leta 2020 prispevala k povečanju števila brezposelnih z nizko izobrazbo, konec septembra 2020 jih je bilo 25.763 (ali 30,8 % vseh), kar je za 16,8 % več kot septembra 2019.

Slika: Brezposelni po doseženi ravni izobrazbe, stanje konec leta



Zaposlovanje mladih

V juliju 2020 je Evropska komisija objavila sveženj za podporo zaposlovanju mladih, med njimi tudi predlog Priporočila Sveta o okrepljenem jamstvu za mlade: „Most do delovnih mest – okrepitev jamstva za mlade«. Mladi si zaslužijo vse mogoče priložnosti, da v celoti razvijejo svoj potencial za oblikovanje prihodnosti EU in uspeh pri zelenem in digitalnem prehodu. Vendar se pogosto srečujejo s težavami pri vstopu na trg dela, kar je med pandemijo COVID-19 postalo še bolj očitno. Zato Evropska komisija predlaga ukrepe kot so: most do delovnih mest – okrepitev jamstva za mlade; politike EU za poklicno izobraževanje in usposabljanje, pripravljene na prihodnost; nov zagon za vajeništva; dodatne ukrepe za podporo zaposlovanju mladih.

Zaposlovanje starejših

Stopnja zaposlenosti starejših oseb je v Sloveniji med najnižjimi v EU. Mednarodna priporočila grejo v smeri pokojninske reforme, ki bi dvignila starostno omejitev za upokojitev in tako pripomogla k večji participaciji starejših na trgu dela. Slovenija skuša z različnimi ukrepi starejše zadržati na trgu dela: ukrepi APZ, namenjeni vključevanju starejšim, interventni zakon o zaposlovanju starejših (oprostitev plačila prispevkov za delodajalca, ki zaposli starejšo osebo), spodbude za starejše, ki kljub izpolnitvi pogojev za upokojitev ostanejo na delovnem mestu (20 % pokojnine pri plači), z novejšimi ukrepi pa se predvsem spodbuja prilagajanja podjetij starejšim zaposlenim. Pri prehodu starejših iz brezposelnosti v zaposlitev je načeloma potrebna bolj poglobljena oz. dodatna podpora in praviloma tudi pridobitev dodatnih kompetenc. Vse bolj se poudarja tudi vseživljenjsko učenje, ki bi povečalo zaposljivost starejših oseb ter krepitev digitalnih kompetenc starejših.

Zaposlovanje nizko izobraženih

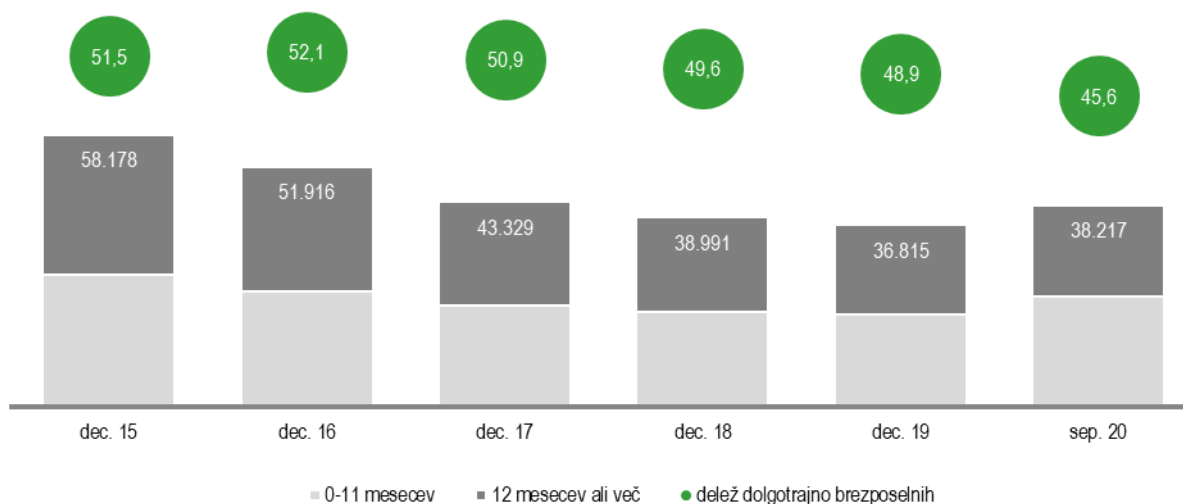
Že samo pomanjkanje veščin in znanj nizko izobraženih brezposelnih oseb se praviloma povezuje še z dolgotrajno brezposelnostjo, kar vpliva na to, da so nizko izobraženi v primerjavi z osebami, ki imajo vsaj poklicno izobrazbo, bistveno dalj časa brez zaposlitve. Vse to kaže na potrebnost vključevanja nizko izobraženih v nadaljevanje izobraževanja, vseživljenjsko učenje in na drugi strani vključevanje nizko izobraženih brezposelnih oseb v ukrepe APZ, predvsem v tiste, ki omogočajo pridobivanje novih znanj in kompetenc, kar bi bistveno povečalo možnosti zaposlovanja te skupine brezposelnih.

2.3 Dolgotrajna brezposelnost

Dolgotrajna brezposelnost je pomemben problem slovenskega trga dela. Ob visokih prilivih v brezposelnost zaradi kriznih razmer in s tem posledično znižanja deleža dolgotrajno brezposelnih oseb, lahko s krepitvijo gospodarske aktivnosti v prihodnjih letih ponovno pričakujemo, ob zmanjševanju števila dolgotrajno brezposelnih, ki bo počasnejše kot upad skupne brezposelnosti, **naraščanje deleža dolgotrajno brezposelnih.**

Med dolgotrajno brezposelne uvrščamo tiste osebe, ki so brezposelne eno leto ali več. Dolgotrajna brezposelnost ima negativne posledice na večih področjih, tako z vidika celotne družbe kot posameznika, saj te osebe z izgubo stika s trgom dela izgubljajo ekonomsko neodvisnost, samozavest in so vse manj socialno vključene.

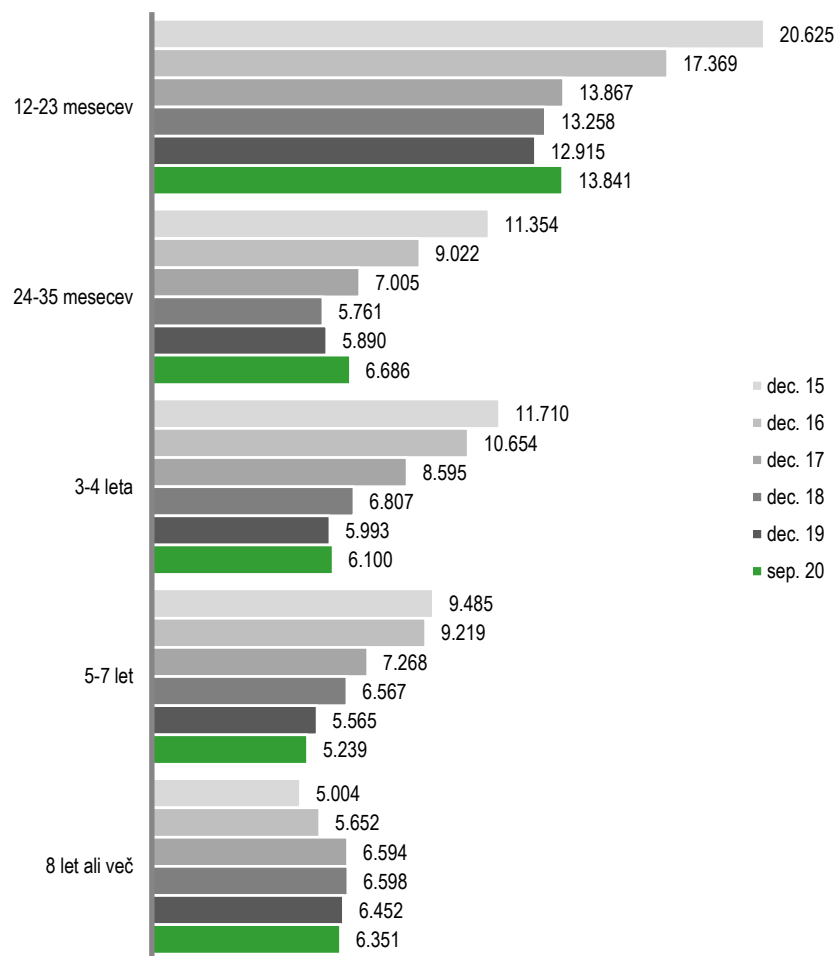
Slika: Registrirano brezposelni po trajanju brezposelnosti ter delež dolgotrajno brezposelnih



Kljub temu, da je bilo povpraševanje po delavcih veliko, so se praviloma hitreje zaposlovale osebe, ki so bile krajši čas brezposelne, dolgotrajno brezposelni pa so ostajali prijavljeni pri Zavodu. Z letom 2017 je ob upadanju števila dolgotrajno brezposelnih oseb začel upadati tudi njihov delež med vsemi brezposelnimi osebami, ki pa kljub temu ostaja visok. Konec decembra 2019 je bilo med vsemi brezposelnimi 36.815 dolgotrajno brezposelnih oseb, kar je 36,7 % manj kot ob koncu leta 2015, njihov delež se je v tem obdobju zmanjšal za 2,6 odstotne točke, tako je ob koncu leta 2019 znašal 48,9 %.

V letu 2020 so nastale krizne razmere navidezno pozitivno vplivale na dolgotrajno brezposelnost, saj se je njihov delež zmanjšal, vendar je to zmanjšanje predvsem posledica povečanih prijav v evidenco brezposelnih oseb. Konec septembra 2020 je bilo med brezposelnimi 38.217 dolgotrajno brezposelnih, kar je za 297 oseb oz. 0,8 % več kot v septembru predhodnega leta, njihov delež se je v enoletnem obdobju znižal iz 54,3 % ob koncu septembra 2019 na 45,6 % skupne brezposelnosti ob koncu septembra 2020.

Slika: Dolgotrajno brezposelni po trajanju brezposelnosti

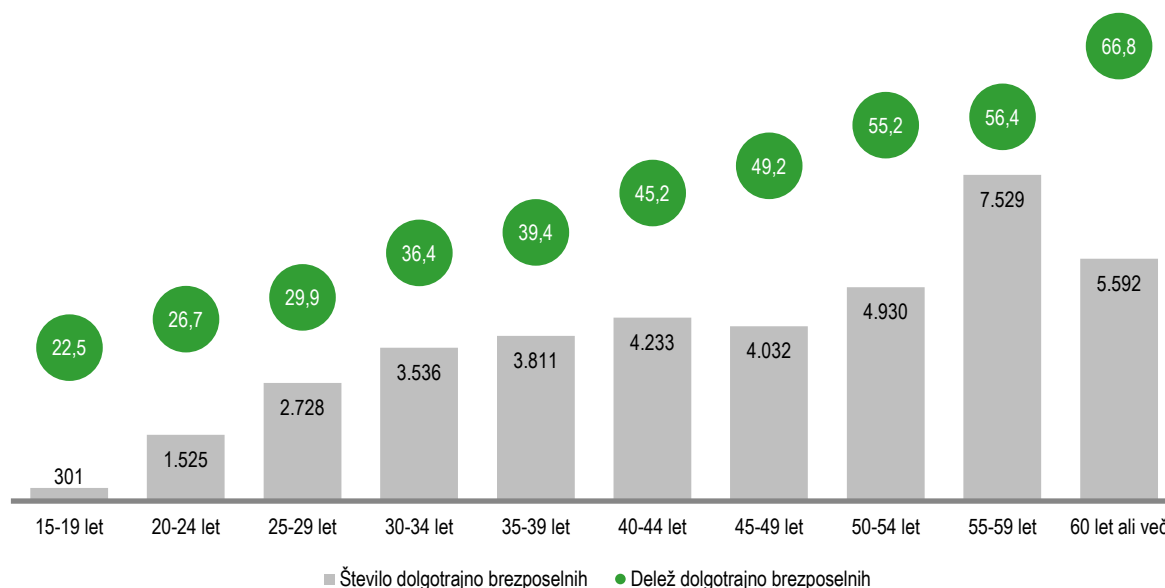


Pretežni del dolgotrajno brezposelnih predstavljajo izrazito dolgotrajno brezposelni, ki so v evidenco vpisani že vsaj 24 mesecev. Skupaj je bilo konec letošnjega septembra 24.376 oseb, ki so brezposelne najmanj 2 leti oz. 63,8 % vseh dolgotrajno brezposelnih.

Med dolgotrajno brezposelnimi so praviloma v težjem položaju osebe z lastnosti, zaradi katerih so manj konkurenčne in jim le-te otežujejo vstop na trg dela: med dolgotrajno brezposelnimi je bilo septembra letos 9.955 invalidov (26,0 %), 13.277 z osnovnošolsko izobrazbo (34,7 %), 18.051 starejših (47,2 %) ter 4.554 mladih (11,9 %).

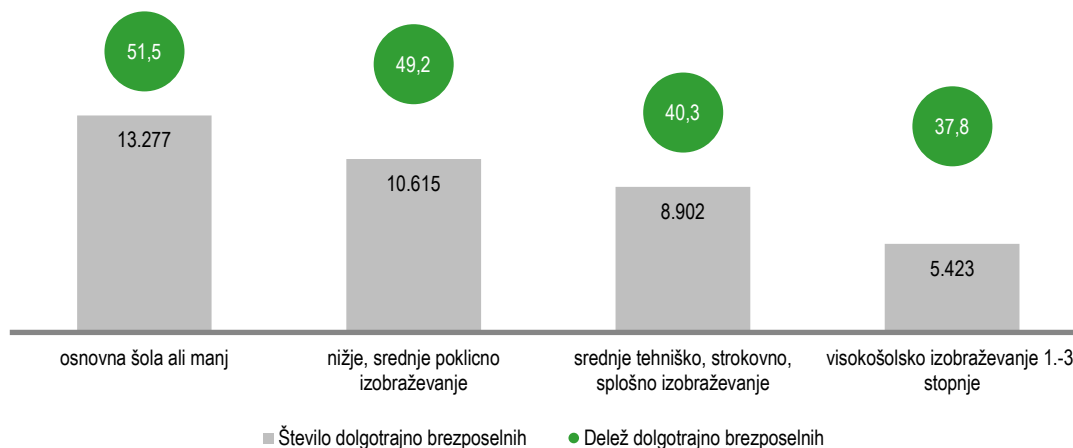
Delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi je septembra letos znašal 45,6 %, vendar pa so ti deleži v posameznih starostnih skupinah zelo različni. Najnižji je med mladimi, ki še niso dopolnili 20 let (22,5 %), nato pa s starostjo narašča in je med starimi 60 let ali več že 66,8 %. V primerjavi z lanskim septembrom se je delež dolgotrajno brezposelnih znižal v vseh starostnih skupinah, predvsem zaradi visokih prilivov v brezposelnost.

Slika: Dolgotrajno brezposelni po starosti ter njihov delež v starostnih razredih, v %, september 2020



Delež dolgotrajno brezposelnih se razlikuje tudi glede na doseženo raven izobrazbe – višja kot je raven izobrazbe, nižji je delež dolgotrajno brezposelnih. Ob koncu septembra je bilo med brezposelnimi z (ne)dokončano osnovnošolsko izobrazbo 51,5 % dolgotrajno brezposelnih, medtem ko je bilo med brezposelnimi s terciarno izobrazbo 37,8 % dolgotrajno brezposelnih.

Slika: Dolgotrajno brezposelni po ravni izobrazbe ter njihov delež na posamezni ravni, v %, september 2020



Čim hitrejša aktivacija dolgotrajno brezposelnih je nujna z vidika zagotavljanja delovne sile, ki jo ogrožajo pričakovane demografske spremembe oz. staranje prebivalstva. Z omogočanjem čim hitrejšega vključevanja na trg dela preprečimo tveganje odvisnosti od socialnih prejemkov zaradi brezposelnosti, hkrati pa lahko zagotovimo povračilo investicije, vložene v izobrazbo in usposabljanje. Za aktivacijo mladih in v še večji meri starejših dolgotrajno brezposelnih je potrebno vložiti veliko naporov, pogosto pa je potrebno tudi osveščati delodajalce o pozitivnih vidikih zaposlovanja teh težje zaposljivih oseb.

V februarju 2016 je Svet EU na pobudo EK izdal priporočila za integracijo dolgotrajno brezposelnih na trg dela, kjer se zagotavlja osebno prilagojeno svetovanje. Najkasneje v 18 mesecih po nastanku brezposelnosti se brezposelni osebi ponudi individualna ocena (možnost zaposljivosti, ovire za zaposlitev in pretekla prizadevanja na področju iskanja zaposlitve) ter priprava integracijskih zaposlitvenih načrtov. Na podlagi priporočil je ZRSZ izdelal **Strategijo dela z DBO**, ki vključuje **preventivne aktivnosti**, namenjene preprečevanju nastanka dolgotrajne brezposelnosti, **kurativne aktivnosti**, namenjene reševanja nastale situacije dolgotrajne brezposelnosti ter **aktivnosti, namenjene iskanju sistemskih rešitev in sodelovanju z drugimi deležniki na trgu dela** (delodajalci, CSD, NIJZ in drugimi nacionalnimi in lokalnimi institucijami), kamor sodi tudi kreiranje APZ ukrepov, glede na potrebe.

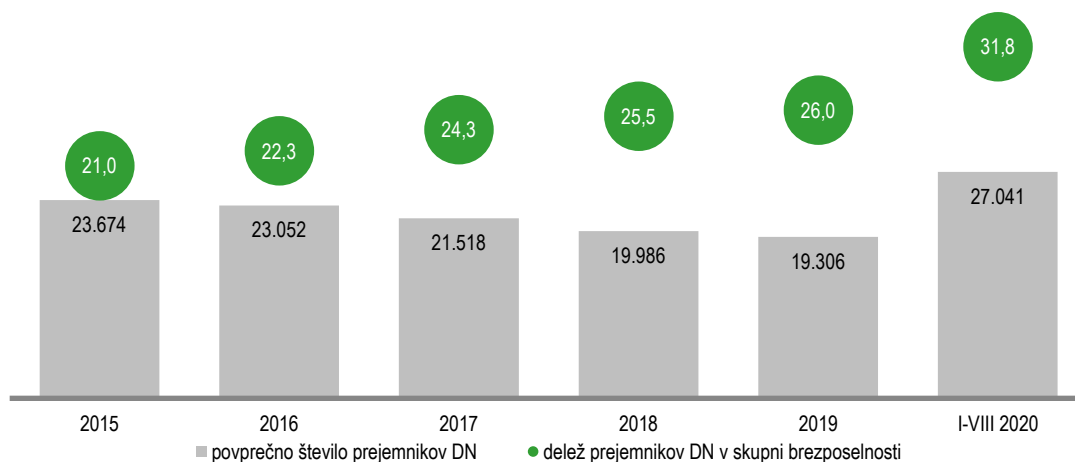
Delež dolgotrajno brezposelnih se je zaradi večjega priliva brezposelnih v času epidemije nekoliko zmanjšal. A kljub intenzivnemu delu z dolgotrajno brezposelnimi in visokem deležu med vključitvami v ukrepe aktivne politike zaposlovanja pa delež dolgotrajno brezposelnih v skupni brezposelnosti še vedno ostaja visok.

3 Denarni prejemki brezposelnih oseb

Po večletnem obdobju zmanjševanja števila prejemnikov DN, je le-to v času pandemije naraslo. Število je doseglo vrh v maju z 31.222 prejemniki, ki so predstavljali 34,5 % med vsemi brezposelnimi. Do avgusta se je število prejemnikov zmanjševalo. V prihodnjih mesecih in letu bo število prejemnikov DN odvisno zlasti od morebitnega poslabšanja razmer na trgu dela zaradi pandemije in posledično večjih odpuščanj v jesenskem in zimskem obdobju.

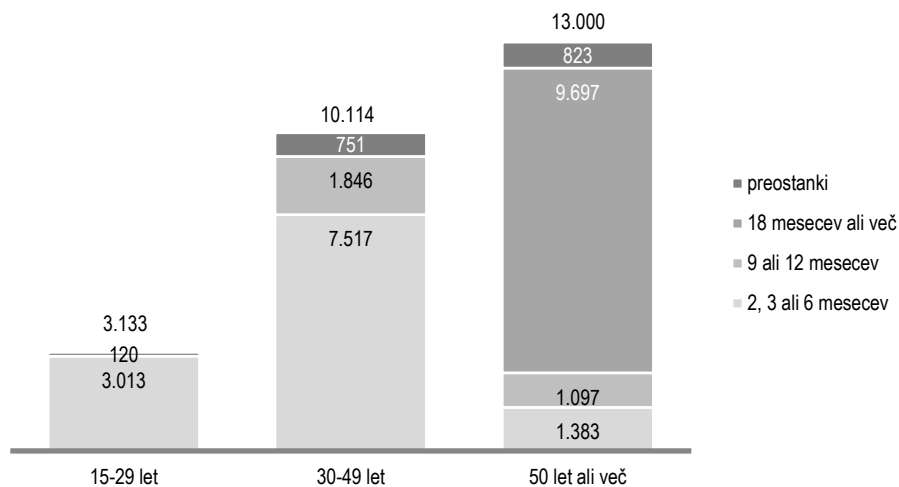
Število prejemnikov denarnega nadomestila se je po letu 2015 zmanjševalo. V tem letu je denarno nadomestilo v povprečju prejelo 23,6 tisoč brezposelnih oseb, do leta 2019 se je zmanjšalo na 19,3 tisoč. V istem obdobju se je skupno število brezposelnih zmanjševalo hitreje, zato je delež prejemnikov DN v skupni brezposelnosti naraščal; z 21,0 % v letu 2015 je porasel na 26,0 % v letu 2019. V letih brez večjih pretresov na trgu dela, se število prejemnikov giblje izrazito sezonsko. Po obsežnejši rasti decembra in januarja zaradi izteka zaposlitev za določen čas, se v marcu, zlasti pa v aprilu število hitro zmanjša, saj se izteče najpogosteje priznana obdobje pravice, to je 3 meseci. Podobna so bila gibanja tudi letos, a le do marca. Število prejemnikov se je do tega meseca zmanjšalo na 23.728, v aprilu, ko bi sezonsko pričakovali precejšen upad, pa je sledila hitra rast. Število prejemnikov se je povečalo za skoraj petino, na več kot 28 tisoč, v maju pa na 31.222. Po dveh mesecih so se razmere na trgu dela umirile, posledično se je umirilo tudi naraščanje brezposelnosti. To se pozna tudi na številu prejemnikov DN, od junija naprej se zmanjšuje. V avgustu je denarno nadomestilo prejelo 26.247 oseb, kar je nižje od letošnjega povprečja, to je 27.041 oseb. Delež prejemnikov med vsemi brezposelnimi je še vedno visok, v letošnjih osmih mesecih je znašal 31,8 %.

Slika: Prejemniki denarnega nadomestila



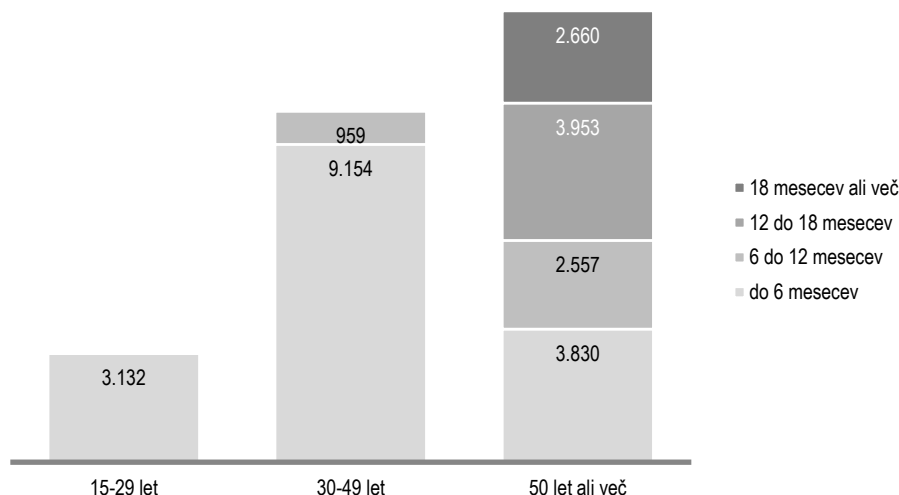
V okviru 2. interventnega zakona (ZIUEOP) je Zavod obravnaval in izplačeval tudi začasna denarna nadomestila za osebe, ki so izgubile zaposlitev za določen čas ali kot poslovni presežek v času epidemije, vendar po določilih ZUTD niso izpolnjevale pogojev za pridobitev denarnega nadomestila. Brezposelna oseba je bila upravičena do 513,64 EUR bruto za mesec brezposelnosti. Za obdobje od 13. marca do 31. maja sta bili izvedeni dve plačili, v prvem je začasno denarno nadomestilo prejelo 647 oseb, v drugem pa 272 oseb, za obe izplačili pa je bilo porabljenih 876.381,35 EUR.

Slika: Prejemniki DN po starosti in času priznane pravice, avgust 2020



Večino prejemnikov DN predstavljajo starejši, saj so zaradi daljše zavarovalne dobe pogosteje upravičeni do daljših priznanih pravic. Upravičenci, ki so stari 55 let in več in imajo vsaj 25 let zavarovalne dobe, so upravičeni do prejemanja DN v dolžini 25 mesecev. Skoraj polovico prejemnikov v letošnjem avgustu tako predstavljajo stari 50 let in več, v tej starostni skupini pa je DN prejelo kar 41,2 % registriranih brezposelnih oseb. Med mladimi je tako število kot delež prejemnikov najnižji, prejemnikov je bilo 3,1 tisoč, predstavljali so 18,2 % mladih. V srednji generaciji, od 30 do 49 let je bilo prejemnikov nekaj več kot 10 tisoč, le-ti pa so predstavljali 25,6 % brezposelnih v tej starostni skupini. Delež prejemnikov med vsemi brezposelnimi je bil v avgustu 29,8 %.

Slika: Prejemniki DN po starosti in času preostale pravice, avgust 2020

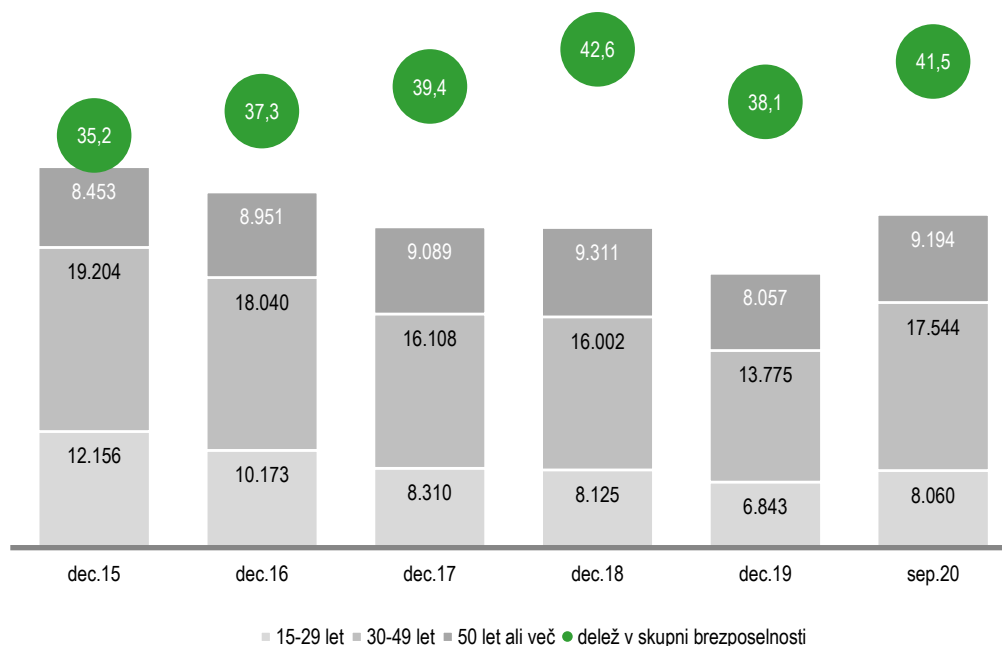


Zaskrbljujoče je zlasti število starejših prejemnikov; v avgustu letos je bilo 6.617 prejemnikov starih od 55 do 59 let, 3.928 pa 60 let in več. Večinoma imajo priznano pravico do DN v trajanju 25 mesecev; delež teh je v starostni skupini od 55 do 59 let 70,8 %, v starostni skupini 60+ pa kar 85,9 %. Starejši se v manjšem obsegu zaposlujejo, pogosteje so tudi dolgotrajno brezposelni, kar pomeni, da praviloma pravico do DN v celoti izkoristijo, razen če se prej upokojijo. To velja zlasti za osebe, stare 60 let in več.

Podatki kažejo, da ima večina brezposelnih, mlajših od 50 let, do 6 mesecev preostale pravice. Mladi prejemniki se vsi uvrščajo v to skupino, pri starih od 30 do 49 let pa ima le slaba desetina preostalo pravico v trajanju od 6 do 12 mesecev; večinoma so to prejemniki, ki so šele začeli prejemati nadomestilo (priznana pravica 9 mesecev) oz. prejemajo DN manj kot polovico priznanega obdobja (priznana pravica 12 mesecev). Med starejšimi od 50 let pa največjo skupino predstavljajo prejemniki s preostalo pravico od 12 do 18 mesecev, skupaj pa je prejemnikov, lahko prejemajo DN še vsaj 12 mesecev kar 50,9 %.

V primeru, da brezposelna oseba ni upravičena do DN oz. se ji je pravica že iztekla, ima pa prenizke dohodke za življenje, lahko pri Centru za socialno delo zaprosi za denarno socialno pomoč (v nadaljevanju DSP). Število prejemnikov DSP presega število upravičencev denarnega nadomestila.

Slika: Upravičenci do DSP po starosti

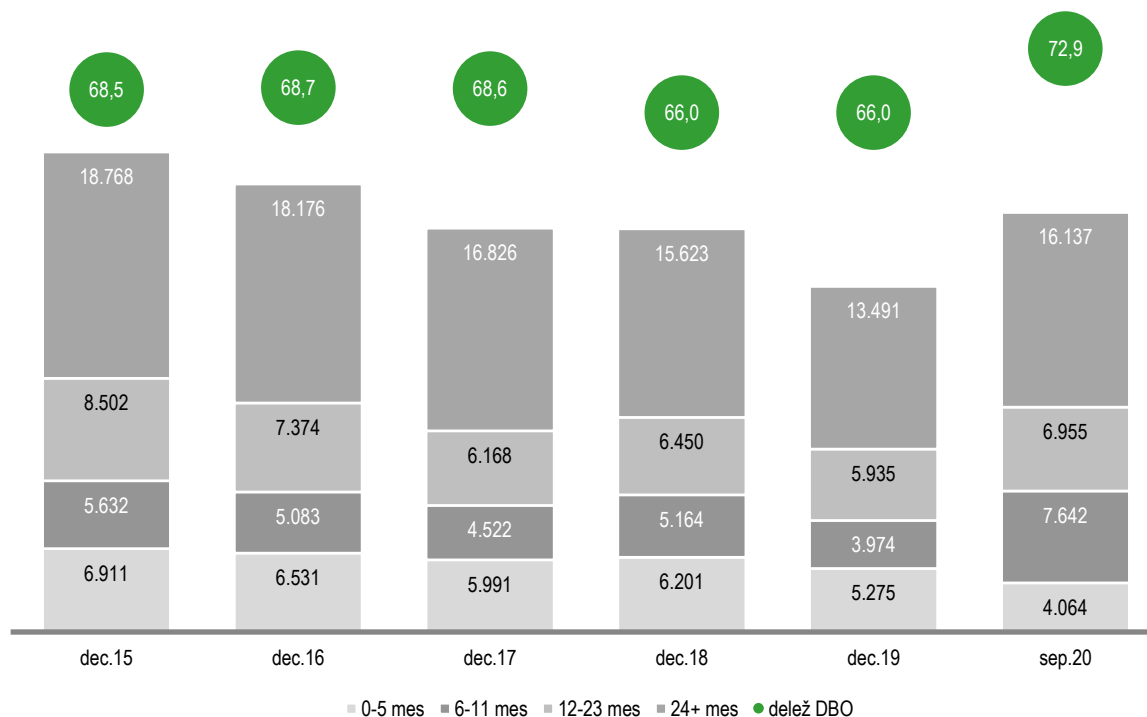


Število prejemnikov DSP v zadnjih letih upada, vendar se znižuje počasneje, kot skupna brezposelnost, zaradi česar delež te skupine narašča. Do decembra 2018 je narasel na 42,6 %, v letu 2019 pa upadel na manj kot 40 %. Letos je zaradi krize ta delež ponovno višji, saj je brezposelnost narasla, med novoprijavljenimi osebami, pa je bilo mnogo takih, ki niso bili upravičeni do DN in niso imeli dovolj sredstev za preživljanje. Ker se prejetje DN in DSP praviloma izključuje, na spremembe v številu prejemnikov DSP zlasti vpliva prijavljanje tistih brezposelnih, ki niso upravičeni do prejemanja DN, to pa so zlasti iskalci prve zaposlitve ter mlajši od 50 let po izteku prejemanja DN. Ob koncu lanskega leta je bilo med brezposelnimi 28.675 prejemnikov DSP, zaradi učinkov krize pa je njihovo število do maja letos naraslo na 36.118. Do jeseni se je njihovo število počasi umirjalo, a je bilo konec septembra še vedno 34.798 oseb v evidenci, ki so prejemale DSP.

Starejši v večji meri prejemajo denarno nadomestilo, DSP pa po izteku prejemanja DN. Med prejemniki DN je tako več mladih oz. mlajših kategorij brezposelnih. Tako je septembra letos DSP prejemalo kar 61,0 % mladih v starosti do 19 let ter 51,7 % starih do 20 do 24 let; to sta tudi starostni skupini, kjer je prejemnikov DSP več kot polovica. Z naraščanjem starosti delež prejemnikov DSP upada, med stariimi od 55 do 59 let je le še 25,0 %. Največje število prejemnikov DSP beležimo v petletnih starostnih razredih od 30 do 45 let – prek 4 tisoč v vsakem, kar je pričakovano, saj je v teh razredih običajno večina brezposelnih. Precej prejemnikov, več kot 3 tisoč je še v petletnih starostnih razredih od 45 do 59 let;

delež je sicer manjši, a je skupno število v teh kategorijah precejšnje. V največji skupini brezposelnih, to je starih od 55 do 59 let, je bilo prejemnikov četrtnina, to je več kot 3,3 tisoč od skupno več kot 13 tisoč brezposelnih. Med njimi je bilo kar 85,8 % dolgotrajno brezposelnih, izredno dolgotrajno brezposelnih nad 2 leti pa je bilo 71,1 %. To kaže, da starejši v večji meri pridobijo pravico do DSP po izteku prejemanja DN.

Slika: Upravičenci do DSP po trajanju brezposelnosti



Če si oglemo še primerjavo trajanje brezposelnosti in prejemanje DSP za vse brezposelne, vidimo, da je delež prejemnikov DSP med brezposelnimi manj kot eno leto, zlasti pa med brezposelnimi manj kot 6 mesecev, zelo nizek. Septembra letos je bil delež prejemnikov v tej skupini le 15,0 %, že med prijavljenimi od 6 do 8 mesecev pa naraste na 37,6 %. Med brezposelnimi od 12 do 23 mesecev je več prejemnikov DSP (50,3 %) kot neprejemnikov, največjo skupino pa prejemniki DSP predstavljajo med brezposelnimi od 3 do 4 leta, kjer jih je bilo septembra letos kar 71,9 %.

Obseg brezposelnosti vpliva tudi na število prejemnikov denarnega nadomestila in denarne socialne pomoči, kar povzroča velik pritisk na javne finance. Prejemnike denarnih pomoči je tako treba čim hitreje aktivirati in motivirati za zaposlitev, kar zahteva tudi večje sodelovanje ZRSZ z drugimi institucijami.

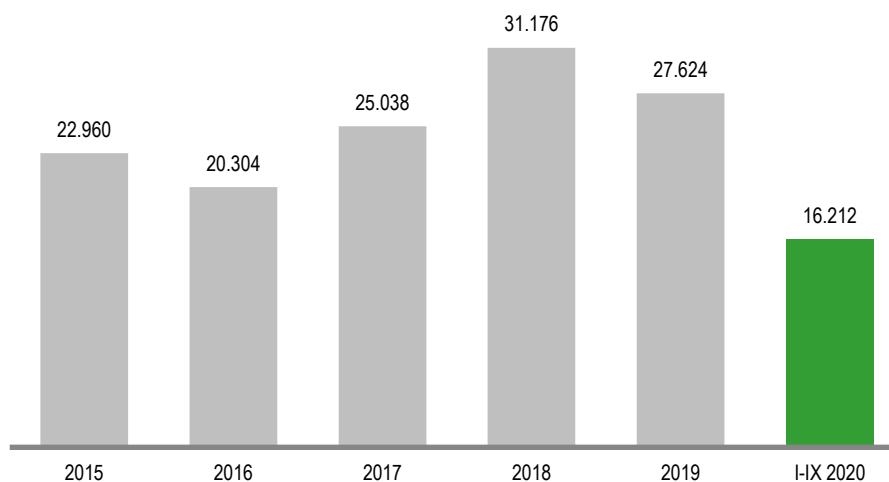
V okviru spremenjenega in dopoljenega Zakon o urejanju trga dela (66a. člen; UL RS, 75/2019), se izvaja operacija Spodbude za zaposlovanje prejemnikov DN, hkrati pa se intenzivneje izvaja obravnava brezposelnih prejemnikov DSP.

4 Aktivna politika zaposlovanja

Aktivna politika zaposlovanja (APZ) je namenjena zmanjšanju neskladij med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela. Na koriščenje programov APZ pomembno vpliva **spremenjena struktura brezposelnosti**, saj vse večji delež brezposelnih predstavljajo ranljive skupine (dolgotrajno brezposelni, nizko izobraženi in starejši), ki pa za vključevanje potrebujejo intenzivnejšo obravnavo in dolgotrajnejšo motivacijo.

APZ predstavlja nabor ukrepov na trgu dela, ki so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjšanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela ter povečanju konkurenčnosti in prožnosti delodajalcev. Zavod je v letošnjem letu izvajal tri ukrepe APZ: *Ukrep 1: Usposabljanje in izobraževanje*, *Ukrep 3: Spodbude za zaposlovanje in Ukrep 4: Kreiranje delovnih mest*; pri izvedbi programov APZ pa se je povezoval tudi z drugimi izvajalci.

Slika: Vključitve v programe APZ



Število brezposelnih, vključenih v ukrepe APZ, je odvisno od razpoložljivih sredstev in vsebine programov, kot so ti predvideni v Načrtu APZ, ki ga sprejme Vlada RS na predlog MDDSZ. Vključevanje brezposelnih oseb iz ciljnih skupin v ukrepe APZ vpliva na širitev obsega njihovih znanj, veščin in kompetenc, k dvigu njihove zaposljivosti ter izboljšanju možnosti zaposlitve. Posebna pozornost je namenjena vključevanju dolgotrajno brezposelnih oseb, (dolgotrajno brezposelnih) mladih, starejših in nizko izobraženih. Ranljive skupine, ki predstavljajo že dve tretjini vseh brezposelnih, zaradi večjih težav pri (re)integraciji na trg dela tudi težje vstopajo v programe APZ in je za njihovo zaposlitev obenem težje motivirati delodajalce, kar bo zahtevalo nadaljnje še bolj intenzivno delo tako svetovalcev kot tudi pisarn za delodajalce.

V skladu z opredelitvami Kataloga APZ Zavod tudi letos v obstoječe programe vključuje brezposelne osebe, druge iskalce zaposlitve, iskalce zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena, zaposlene ter delodajalce, prednostno pa osebe, ki prejemajo denarno nadomestilo za primer brezposelnosti ali socialno varstvene prejemke, osebe iz ranljivih skupin na trgu dela ter brezposelne osebe, ki še niso bile vključene v noben ukrep APZ. Brezposelne osebe oz. iskalci zaposlitve se v programe oz. posamezne aktivnosti vključujejo na podlagi zaposlitvenega načrta ter akta o vključitvi, v času vključenosti pa jim pripadajo denarni prejemki in stroški, kot so opredeljeni v Pravilniku o izvajanju

ukrepov APZ ter Katalogu APZ. Evalvacija učinkov ključnih programov zaposlovanja v Sloveniji potrjuje pozitiven doprinos ukrepov APZ za izide na trgu dela, pozitiven vpliv na verjetnost zaposlitve in njihovo stroškovno učinkovitost.

V Poslovnem načrtu Zavoda RS za zaposlovanje za leto 2020 je bil na področju APZ določen cilj, da se v programe APZ letos vključi skupno 28.473 oseb.

V ukrepe APZ je bilo v letu 2020 (januar – september) vključenih 16.212 brezposelnih oseb. Podpore pri (re)integraciji na trg dela so bile deležne posebej ogrožene skupine brezposelnih, med njimi v največjem deležu prejemniki DSP (34,0 %), dolgotrajno brezposelne osebe (32,2 % vključitev), poleg njih pa tudi prejemniki denarnega nadomestila (28,8 %), starejši – 50 let ali več (28,0 %), mlade brezposelne osebe - 15 do 29 let (27,8 % vključitev), in nižje izobraženi (26,5 % vključitev).

Glede na strukturo razpoložljivih programov je bila slaba polovica vključitev v programe ukrepov usposabljanje in izobraževanje (44,4 %), 35,9 % v spodbude za zaposlitev, 19,7 % v programe ukrepa kreiranje novih delovnih mest.

Zaradi pandemije COVID-19 je Zavod letos prevzel tudi naloge izvajanja interventnih ukrepov, ki so navedeni spodaj.

Interventni ukrepi za povračilo nadomestila plače

Namenjeni so ohranitvi delovnih mest zaposlenih, ki jim delodajalci začasno ne morejo zagotavljati dela zaradi posledic epidemije, in zaposlenih, ki ne morejo opravljati dela zaradi odrejane karantene ali iz razloga višje sile zaradi obveznosti varstva otrok.

Od marca dalje so se izvajali naslednji ukrepi: Povračilo nadomestila plače – odrejena karantena (od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020), Povračilo nadomestila plače – začasno čakanje in višja sila (od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020), Delno povračilo nadomestila plače – začasno čakanje na delo (od 1. 6. 2020 do 30. 6. 2020), Povračilo nadomestila plače – odrejena karantena (do 30. 9. 2020), Delno povračilo nadomestila plače – začasno čakanje na delo (od 1. 7. 2020 do 30. 9. 2020), Povračilo nadomestila plače – odrejena karantena ali višja sila zaradi obveznosti varstva otrok od 1.10. 2020 (od 1. 9. 2020 za varstvo otrok) do 31. 12. 2020 in Delno povračilo nadomestila plače – začasno čakanje na delo (od 1. 10. 2020 do 31.12 2020).

V interventni ukrep delnega povračila nadomestila plače je bilo od marca do avgusta vključenih 200.460 oseb pri 29.415 delodajalcih. Največ oseb je bilo v ukrep vključenih v aprilu (176.460) in maju (149.846).

Največ oseb je bilo v tem obdobju na čakanju iz Dejavnosti strežbe jedi in pijač (16.406), Trgovine na drobno, razen motornih vozil (15.787), Kopenskega prometa; cevovodnega transporta (11.433), Posredništva in trgovine na debelo, razen motornih vozil (11.317), Proizvodnje motornih vozil, prikolic in polprikolic (11.160) in Proizvodnje kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav (10.974).

Subvencija za skrajšani polni delovni čas

Interventni ukrep je namenjen ohranitvi delovnih mest z dodelitvijo pomoči podjetjem, ki zaposlenim začasno ne more zagotavljati dela iz poslovnih razlogov zaradi posledic epidemije.

Po tem zakonu lahko delodajalci uveljavljajo delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa za zaposlene, s katerimi imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas in so jim odredili delo s skrajšanim delovnim časom v obdobju od 1. 6. 2020 do 31. 12. 2020.

V interventni ukrep krajši delovni čas je bilo po sedaj znanih podatkih od junija do avgusta vključenih 17.426 oseb pri 3.691 delodajalcih. Ta ukrep najbolj koristijo delodajalci iz dejavnosti Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav (2.007 oseb), Dejavnost strežbe jedi in pijač (1.354 oseb), Proizvodnja električnih naprav (1.333 oseb), Posredništvo in trgovina na debelo, razen motornih vozil (1.296 oseb) in Proizvodnja izdelkov iz gume in plastičnih mas (1.141 oseb).

Na MDDSZ so v pripravi **Smernice za izvajanje ukrepov APZ za obdobje 2021 do 2025**, ki kot ključne izzive na trgu dela v prihodnjih letih navajajo povečanje delovne aktivnosti ranljivih skupin brezposelnih, njihov hitrejši prehod na trg dela in preprečevanje dolgotrajne brezposelnosti ter zmanjšanje vrzeli med potrebnimi in dejanskimi veščinami iskalcev zaposlitve.

Poudarek bo tudi na intenziviranju podpore mladim za vključitev v zaposlitev in za trajnostno integracijo na trg dela ter učinkovito zmanjševanje skupine neaktivnih mladih. Za odpravo strukturnih neskladij na trgu dela, bo v naslednjih letih eden izmed izzivov izvajanja APZ programov, priprava programov za pridobivanje novih znanj in veščin za hitre prehode na trg dela.

Zaključek



Napovedi različnih slovenskih in mednarodnih institucij glede gospodarske rasti ostajajo slabe. Vplivi zaježitvenih ukrepov za pandemijo Covid-19 negativno vplivajo na nacionalna gospodarstva. Za letos se napovedi spremembe slovenskega realnega BDP gibljejo od -6,5 % do -7,8 %, v letu 2021 pa lahko pričakujemo rast v višini od 4,9 % do 6,1 %.

UMAR v jesenski napovedi za letos napoveduje 881,5 tisoč formalno delovno aktivnih, za leto 2021 pa napoveduje 0,4 % rast delovne aktivnosti.

Število formalno delovno aktivnih se je po daljšem obdobju rasti umirjalo že v letu 2019. Po podatkih SURS-a je bilo lani delovno aktivnih 894.229 oseb, kar je 2,5 % več kot v letu 2018. V marcu, ob izbruhu pandemije, se je število delovno aktivnih zmanjšalo za 2,2 tisoč oseb. Že v tem času so nekateri delodajalci začeli odpuščati delavce oz. niso podaljševali pogodb o zaposlitvi, odpuščanja pa so se zlasti odrazila v aprilu, ko je bilo ob koncu tega meseca 10,5 tisoč manj delovno aktivnih kot konec marca. **Uveljavitev različnih interventnih ukrepov so se odrazili na bistveno nižjih odpuščanjih**, zato so se razmere stabilizirale, od maja naprej delovna aktivnost počasneje upada, v juniju se je celo okrepila.





Konec avgusta je bilo v Sloveniji 882.125 delovno aktivnih, 1,2 % manj kot v avgustu 2019 ter 16.125 oz. 1,8 % manj kot konec februarja letos.

Po napovedih UMAR-ja se bo **povprečno število registriranih brezposelnih** oseb v letošnjem letu gibalo okoli 87,9 tisoč, v letu 2021 okoli 92,9 tisoč in v letu 2022 okoli 83,6 tisoč registriranih brezposelnih oseb. Posledično se bo do leta 2021 **zvišala tudi stopnja registrirane brezposelnosti**, in sicer na 9,5 %, v letu 2022 pa upadla na 8,5 %, **stopnja anketne brezposelnosti pa bi se naj po napovedih po skoku v letu 2020 na 5,6 %, postopno zniževala do 4,8 % v letu 2022.**



Kriza, ki jo je povzročila epidemija, najbolj vpliva na nekatere skupine brezposelnih oseb še posebej ranljive (starejši, dolgotrajno brezposelni, nizko izobraženi, mladi), zato bo tudi v prihodnje največji izziv povečanje delovne aktivnosti ranljivih skupin. Pogosto brezposelne na trgu dela ovirajo tudi **kombinacije različnih omejitev**. V prihodnjem obdobju lahko na trgu dela v Sloveniji pričakujemo **primanjkljaj ustrezne delovne sile** predvsem zaradi strukturnih neskladij in demografskih sprememb. Zato je ključno, da se v čim večji meri uskladi ponudbo in povpraševanje na trgu dela oz. se v delovno aktivnost vključi tudi ranljive skupine na trgu dela. Odpravlja strukturnih neskladij na trgu dela s programi pridobivanja novih znanj in veščin za hitre prehode na trgu je ena izmed pomembnejših usmeritev v prihodnosti.

Registrirana brezposelnost, 83.766 sep.2020

Nizko izobraženi	Starejši	Dolgotrajno brezposelni	Mladi
			
25.763 / 30,8 %	30.658 / 36,6 %	38.217 / 45,6 %	16.177 / 19,3 %

Viri

- Banka Slovenije (2020): *Napoved makroekonomskih gibanj v Sloveniji – junij 2020*. URL: https://bankaslovenije.blob.core.windows.net/publication-files/napovedi-makroekonomskih-gibanj-junij-2020_ii.pdf (21. oktober 2020).
- EURES – Evropski portal za zaposlitveno mobilnost (2020): *Podatki o trgu delovne sile*. URL: <https://ec.europa.eu/eures/main.jsp?catId=2815&Imi=Y&acro=Imi&lang=sl&r3,2ecordLang=sl&parentId=&countryId=SI®ionId=SI0&nuts2Code=%20&nuts3Code=null&mode=shortages®ionName=Nacionalna%20Raven> (21. oktober 2020).
- European Centre for the Development of Vocational Training (2018): *Slovenia: Skills forecasts 2018*. URL: https://www.cedefop.europa.eu/files/cedefop_skills_forecast_2018_-_slovenia.pdf (21. oktober 2020).
- European Commission (2020): *Summer 2020 European Economic Forecast*. URL: https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/economy-finance/ip132_en.pdf (17. oktober 2020).
- --- (2020a): Nacionalni reformni program 2020. URL: https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2020-european-semester-national-reform-programme-slovenia_sl.pdf (30. oktober 2020).
- --- (2020b): Priporočilo sveta v zvezi z nacionalnih reformnim programom Slovenije za leto 2020 in mnenje Sveta o programu stabilnosti Slovenije za leto 2020 https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2020-european-semester-csr-comm-recommendation-slovenia_sl.pdf
- International Monetary Fund (2020): *World Economic Outlook*. URL: <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2020/09/30/world-economic-outlook-october-2020> (21. oktober 2020).
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (2019): *Načrt za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za leto 2020*. Ljubljana: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.
- Organisation for Economic Co-operation and Development (2020): *Slovenia Economic Snapshot*. URL: <https://www.oecd.org/economy/slovenia-economic-snapshot/> (22. oktober 2020).
- Urad za makroekonomske analize in razvoj (2020): *Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2020*. https://www.umar.gov.si/fileadmin/user_upload/napovedi/jesen/2020/JNGG_2020.pdf (21. oktober 2020).
- Vlada Republike Slovenije (2020): *Program stabilnosti 2020*. URL: <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MF/ekonomska-in-fiskalna-politika/evropski-semester/Program-stabilnosti-2020.pdf> (30. oktober 2020).
- Zavod RS za zaposlovanje (2016): *Strategija dela z DBO*. Ljubljana: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.
- Zavod RS za zaposlovanje (2020): *Poslovni načrt ZRSZ 2020*. Ljubljana: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.
- Zavod RS za zaposlovanje (2020): *Napovednik zaposlovanja 2020/1*. Ljubljana: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje. URL: https://www.ess.gov.si/_files/13433/Porocilo_Napovednik_zaposlovanja_2020_I.pdf (17. oktober 2020).

Priloge

Tabela 1: Brezposelnost po območni službi prijave

Leto/obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
2015	112.726	11.899	7.391	7.534	31.564	15.054	9.137	5.050	6.053	3.846	4.306	4.067	6.826
2016	103.152	11.301	6.821	6.749	29.248	13.721	8.218	4.282	5.324	3.456	4.085	3.662	6.286
2017	88.648	9.743	5.876	5.763	25.460	12.041	7.201	3.573	4.185	3.179	3.446	2.904	5.278
2018	78.474	8.511	5.207	5.024	22.794	10.705	6.266	3.110	3.788	2.781	3.137	2.421	4.731
2019	74.178	8.194	4.949	4.804	21.411	10.228	5.873	2.845	3.469	2.626	2.984	2.269	4.526
I-IX 2020	84.995	9.283	6.116	6.159	23.696	11.638	6.216	3.301	4.025	3.222	3.405	2.557	5.375

indeks

Ø 2018/ Ø 2017	88,5	87,4	88,6	87,2	89,5	88,9	87,0	87,0	90,5	87,5	91,0	83,4	89,6
Ø 2019/ Ø 2018	94,5	96,3	95,0	95,6	93,9	95,5	93,7	91,5	91,6	94,4	95,1	93,7	95,7
Ø I-IX 20/Ø I-IX 19	114,2	113,1	122,9	128,7	109,9	112,9	105,9	114,9	116,4	123,4	114,3	112,0	118,4

stopnja registrirane brezposelnosti (vir: SURS, od 1. 1. 2017 ZRSZ)

2015	12,3	13,4	11,1	8,6	11,4	14,7	18,9	10,3	12,0	10,6	13,5	14,7	12,2
2016	11,2	12,6	10,2	7,6	10,4	13,5	17,4	8,7	10,6	9,7	12,8	13,4	11,1
2017	9,5	10,7	8,7	6,4	8,9	11,8	15,2	7,1	8,2	8,9	10,6	10,7	9,2
2018	8,2	9,2	7,6	5,4	7,8	10,4	13,2	6,0	7,2	7,6	9,5	8,8	8,2
2019	7,7	8,6	7,1	5,1	7,1	9,7	12,4	5,4	6,6	6,9	8,8	8,2	7,7
I-VIII 2020	8,7	9,8	8,6	6,4	7,8	11,0	13,2	6,2	7,5	8,3	10,0	9,2	9,1

Tabela 2: Priliv v registrirano brezposelnost po območni službi prijave

Leto/obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
2015	97.211	9.839	7.092	8.765	23.164	14.234	7.563	4.331	4.448	4.776	3.462	3.078	6.459
2016	89.970	9.250	6.658	7.712	21.628	13.529	6.698	3.872	3.966	4.564	3.281	2.773	6.039
2017	82.379	8.649	6.123	6.962	20.476	11.718	6.284	3.655	3.366	4.257	2.792	2.433	5.664
2018	76.578	8.002	5.855	6.572	19.111	11.184	5.633	3.304	3.168	3.623	2.766	2.306	5.054
2019	74.838	7.797	5.701	6.642	18.692	10.750	5.829	3.088	3.188	3.435	2.491	2.147	5.078
I-IX 2020	74.222	7.223	6.029	7.035	18.568	10.677	4.809	3.186	3.444	3.686	2.461	2.034	5.070
indeks													
2018/2017	93,0	92,5	95,6	94,4	93,3	95,4	89,6	90,4	94,1	85,1	99,1	94,8	89,2
2019/2018	97,7	97,4	97,4	101,1	97,8	96,1	103,5	93,5	100,6	94,8	90,1	93,1	100,5
I-IX 20/I-IX 19	144,5	134,6	153,5	164,4	141,8	144,4	125,1	148,3	157,2	158,1	151,6	130,1	140,4
razlog prijave I-IX 2020													
iskalec prve zaposlitve	5.089	495	415	394	1.479	652	321	198	328	183	179	157	288
iztek zaposlitve za dol. čas	35.816	3.896	2.867	2.965	7.641	5.550	2.642	1.508	1.727	2.132	1.252	1.063	2.573
stečaj delodajalca	766	76	54	88	212	110	96	26	22	24	14	8	36
trajno presežni delavci	20.686	1.590	1.758	2.364	5.791	3.019	1.034	902	872	979	611	486	1.280
drugi razlogi	11.865	1.166	935	1.224	3.445	1.346	716	552	495	368	405	320	893
struktura priliva I-IX 2020													
iskalec prve zaposlitve	6,9	6,9	6,9	5,6	8,0	6,1	6,7	6,2	9,5	5,0	7,3	7,7	5,7
iztek zaposlitve za dol. čas	48,3	53,9	47,6	42,1	41,2	52,0	54,9	47,3	50,1	57,8	50,9	52,3	50,7
stečaj delodajalca	1,0	1,1	0,9	1,3	1,1	1,0	2,0	0,8	0,6	0,7	0,6	0,4	0,7
trajno presežni delavci	27,9	22,0	29,2	33,6	31,2	28,3	21,5	28,3	25,3	26,6	24,8	23,9	25,2
drugi razlogi	16,0	16,1	15,5	17,4	18,6	12,6	14,9	17,3	14,4	10,0	16,5	15,7	17,6
indeks I-IX 20/ I-IX 19													
iskalec prve zaposlitve	104,2	101,2	116,2	104,2	108,1	96,7	104,6	97,1	103,5	102,2	89,9	106,1	109,1
iztek zaposlitve za dol. čas	120,5	116,6	132,4	123,7	114,4	118,7	114,8	122,2	149,8	132,8	127,1	112,1	114,4
stečaj delodajalca	98,7	155,1	120,0	131,3	158,2	97,3	38,1	136,8	115,8	171,4	107,7	66,7	92,3
trajno presežni delavci	308,7	273,7	307,3	376,4	288,0	344,2	254,7	301,7	320,6	433,2	407,3	276,1	254,5
drugi razlogi	127,8	128,7	118,8	151,1	118,5	127,5	123,9	140,5	115,1	119,5	146,7	114,7	160,9

Tabela 3: Odliv iz registrirane brezposelnosti po območni službi prijave

Leto/obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
2015	103.593	10.060	7.473	9.377	24.405	15.558	8.041	4.789	4.653	5.176	3.587	3.264	7.210
2016	103.431	10.543	7.493	8.730	25.076	14.741	7.886	4.863	5.122	4.927	3.749	3.402	6.899
2017	96.934	10.326	7.202	7.964	24.158	13.961	7.356	4.125	4.229	4.595	3.417	3.124	6.477
2018	83.104	8.727	6.072	6.961	21.079	11.697	6.432	3.677	3.533	3.945	2.893	2.606	5.482
2019	78.080	7.850	6.043	6.716	20.171	11.243	6.000	3.350	3.269	3.498	2.639	2.226	5.075
I-IX 2020	65.748	6.844	5.080	6.024	15.144	9.871	5.464	2.592	2.871	3.187	2.215	1.716	4.740
indeks													
2018/2017	85,7	84,5	84,3	87,4	87,3	83,8	87,4	89,1	83,5	85,9	84,7	83,4	84,6
2019/2018	94,0	90,0	99,5	96,5	95,7	96,1	93,3	91,1	92,5	88,7	91,2	85,4	92,6
I-IX 20/I-IX 19	109,4	111,7	106,8	120,5	100,2	113,0	114,9	101,5	115,6	115,8	106,9	98,5	118,6
razlog odjave I-IX 2020													
Zaposlitev oz. samozaposlitev	50.473	5.076	3.895	4.671	11.476	7.871	4.258	1.845	2.034	2.549	1.748	1.297	3.753
Prehod v neaktivnost*	6.950	760	447	619	1.720	884	545	343	422	262	238	228	482
Kršitev obveznosti	1.152	118	84	92	327	190	53	43	80	40	46	35	44
Prehod v druge evidence	1.338	306	105	83	230	90	174	59	78	55	9	23	126
Drugi razlogi	5.835	584	549	559	1.391	836	434	302	257	281	174	133	335
struktura odliva I-IX 2020													
Zaposlitev oz. samozaposlitev	76,8	74,2	76,7	77,5	75,8	79,7	77,9	71,2	70,8	80,0	78,9	75,6	79,2
Prehod v neaktivnost*	10,6	11,1	8,8	10,3	11,4	9,0	10,0	13,2	14,7	8,2	10,7	13,3	10,2
Kršitev obveznosti	1,8	1,7	1,7	1,5	2,2	1,9	1,0	1,7	2,8	1,3	2,1	2,0	0,9
Prehod v druge evidence	2,0	4,5	2,1	1,4	1,5	0,9	3,2	2,3	2,7	1,7	0,4	1,3	2,7
Drugi razlogi	8,9	8,5	10,8	9,3	9,2	8,5	7,9	11,7	9,0	8,8	7,9	7,8	7,1
indeks I-IX 20/ I-IX 19													
Zaposlitev oz. samozaposlitev	113,3	111,6	112,1	127,7	101,9	118,0	116,4	101,3	126,7	118,5	112,1	107,5	128,6
Prehod v neaktivnost*	114,2	117,1	120,2	112,5	118,4	106,3	98,7	138,3	124,5	113,4	107,2	99,1	118,7
Kršitev obveznosti	43,0	43,4	41,4	48,4	47,5	43,1	35,6	46,2	42,6	46,0	63,0	36,1	22,2
Prehod v druge evidence	136,9	200,0	147,9	156,6	86,1	112,5	17.400,0	72,0	63,4	275,0	13,0	-	300,0
Drugi razlogi	100,4	115,4	86,2	101,6	96,9	117,6	109,6	97,4	113,2	106,8	117,6	69,3	77,4

* Sprememba ZUTD je spremenila evidence, ki jih vodi Zavod, ter pogoje, po katerih se osebe prenašajo v te evidence.

Tabela 4: Dolgotrajna brezposelnost po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec. 2015	58.178	6.402	3.482	3.154	17.572	7.240	5.142	2.393	3.491	1.483	2.423	2.167	3.229
dec. 2016	51.916	5.910	3.129	2.783	15.875	6.586	4.532	1.899	2.894	1.310	2.260	1.911	2.827
dec. 2017	43.329	4.884	2.592	2.256	13.317	5.553	3.942	1.574	2.296	1.204	1.957	1.403	2.351
dec. 2018	38.991	4.299	2.387	1.862	12.055	5.105	3.490	1.419	2.043	1.174	1.781	1.164	2.212
dec. 2019	36.815	4.227	2.269	1.644	11.223	4.936	3.166	1.295	1.873	1.151	1.762	1.140	2.129
sep. 2020	38.217	4.271	2.374	1.877	11.791	5.150	3.035	1.348	1.952	1.215	1.820	1.271	2.113

delež DBO v skupni brezposelnosti, v %													
dec. 2015	51,5	52,3	46,3	41,2	55,7	49,3	54,8	48,6	57,5	38,7	54,0	54,4	48,0
dec. 2016	52,1	54,1	46,9	42,1	56,4	48,7	55,2	48,5	59,1	37,9	56,2	56,8	48,2
dec. 2017	50,9	52,9	46,5	40,3	54,3	49,3	55,2	45,7	56,8	38,6	57,4	52,8	46,6
dec. 2018	49,6	50,6	44,6	36,0	53,4	47,4	54,9	46,1	55,5	41,7	54,1	49,5	48,0
dec. 2019	48,9	50,0	45,1	32,2	53,3	47,9	51,1	46,2	52,1	41,8	56,0	50,5	46,3
sep. 2020	45,6	48,3	39,6	30,8	48,2	46,3	54,9	39,8	46,9	37,5	53,6	49,1	42,9

DBO po starosti, sep. 2020													
15-29 let	4.554	461	226	214	1.334	687	390	103	292	193	241	150	263
30-39 let	7.347	736	399	354	2.599	1.026	438	222	439	218	277	257	382
40-49 let	8.265	949	476	388	2.650	1.177	583	291	440	226	350	302	433
50-54 let	4.930	612	333	209	1.348	667	490	164	207	201	256	166	277
55 let ali več	13.121	1.513	940	712	3.860	1.593	1.134	568	574	377	696	396	758

DBO po izobrazbi, sep. 2020													
osnovna šola ali manj	13.277	1.356	836	599	3.811	1.523	1.366	504	1.080	348	771	501	582
nižje, srednje poklicno izobraževanje	10.615	1.355	697	470	2.861	1.482	901	357	458	359	586	377	712
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	8.902	1.001	545	501	3.062	1.285	476	275	270	366	322	258	541
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	5.423	559	296	307	2.057	860	292	212	144	142	141	135	278

DBO po spolu, sep. 2020													
Moški	19.499	2.102	1.247	991	6.335	2.482	1.436	700	1.020	570	971	641	1.004
Ženske	18.718	2.169	1.127	886	5.456	2.668	1.599	648	932	645	849	630	1.109

Tabela 5: Brezposelni, stari 50 let ali več, po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec. 2015	37.190	4.035	2.741	2.808	9.817	4.804	3.493	1.701	1.981	1.136	1.463	1.243	1.968
dec. 2016	35.714	3.982	2.619	2.768	9.543	4.470	3.304	1.548	1.761	1.077	1.544	1.186	1.912
dec. 2017	33.229	3.657	2.363	2.524	9.058	4.045	3.130	1.436	1.598	1.132	1.419	1.009	1.858
dec. 2018	30.502	3.480	2.241	2.180	8.217	3.814	2.853	1.271	1.436	1.009	1.352	897	1.752
dec. 2019	29.345	3.406	2.092	1.972	7.890	3.716	2.732	1.229	1.334	1.020	1.334	839	1.781
sep. 2020	30.658	3.431	2.337	2.134	8.298	3.948	2.332	1.338	1.398	1.204	1.392	905	1.941

delež starejših v skupni brezposelnosti, v %

dec. 2015	32,9	32,9	36,4	36,7	31,1	32,7	37,2	34,6	32,6	29,7	32,6	31,2	29,2
dec. 2016	35,9	36,5	39,2	41,9	33,9	33,1	40,2	39,5	36,0	31,2	38,4	35,3	32,6
dec. 2017	39,1	39,6	42,4	45,1	36,9	35,9	43,8	41,7	39,6	36,2	41,6	38,0	36,9
dec. 2018	38,8	41,0	41,8	42,2	36,4	35,4	44,9	41,3	39,0	35,9	41,0	38,2	38,0
dec. 2019	39,0	40,3	41,6	38,7	37,5	36,1	44,1	43,8	37,1	37,1	42,4	37,2	38,7
sep. 2020	36,6	38,8	39,0	35,0	33,9	35,5	42,1	39,5	33,6	37,1	41,0	35,0	39,4

starejši po starosti, sep. 2020

50-54 let	8.937	1.037	689	554	2.380	1.223	743	360	385	438	372	270	486
55-59 let	13.349	1.567	950	1.014	3.415	1.642	946	566	700	492	661	420	976
60 let ali več	8.372	827	698	566	2.503	1.083	643	412	313	274	359	215	479

starejši po trajanju brezposelnosti, sep. 2020

0-5 mesecev	6.571	671	539	606	1.605	879	349	310	327	389	216	183	497
6-11 mesecev	6.036	635	525	607	1.485	809	359	296	290	237	224	160	409
12 mesecev ali več	18.051	2.125	1.273	921	5.208	2.260	1.624	732	781	578	952	562	1.035

starejši po izobrazbi, sep. 2020

osnovna šola ali manj	9.606	1.070	739	612	2.283	1.058	1.016	499	498	390	482	361	598
nižje, srednje poklicno izobraževanje	9.781	1.177	694	600	2.442	1.296	765	369	492	447	532	295	672
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	7.247	824	577	575	2.133	1.029	391	278	269	281	272	166	452
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	4.024	360	327	347	1.440	565	160	192	139	86	106	83	219

starejši po spolu, sep. 2020

moški	16.372	1.796	1.272	1.122	4.683	2.054	1.137	754	799	576	739	476	964
ženske	14.286	1.635	1.065	1.012	3.615	1.894	1.195	584	599	628	653	429	977

Tabela 6: Brezposelni, stari 15–29 let, po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec. 2015	26.938	2.891	1.468	1.720	7.179	3.528	2.167	1.051	1.610	1.143	1.130	1.071	1.980
dec. 2016	21.530	2.278	1.158	1.298	5.783	3.143	1.790	743	1.187	992	867	769	1.522
dec. 2017	16.968	1.771	859	1.027	4.647	2.506	1.408	637	919	807	699	550	1.138
dec. 2018	15.924	1.637	893	982	4.373	2.458	1.301	560	799	728	709	488	996
dec. 2019	15.169	1.636	853	1.083	3.920	2.267	1.256	495	811	712	632	469	1.035
sep. 2020	16.177	1.631	964	1.244	4.520	2.309	1.120	595	922	713	672	500	987

delež mladih v skupni brezposelnosti, v %

dec. 2015	23,8	23,6	19,5	22,5	22,8	24,0	23,1	21,4	26,5	29,9	25,2	26,9	29,4
dec. 2016	21,6	20,9	17,4	19,6	20,5	23,2	21,8	19,0	24,3	28,7	21,6	22,9	26,0
dec. 2017	19,9	19,2	15,4	18,4	18,9	22,2	19,7	18,5	22,8	25,8	20,5	20,7	22,6
dec. 2018	20,3	19,3	16,7	19,0	19,4	22,8	20,5	18,2	21,7	25,9	21,5	20,8	21,6
dec. 2019	20,1	19,4	16,9	21,2	18,6	22,0	20,3	17,6	22,6	25,9	20,1	20,8	22,5
sep. 2020	19,3	18,4	16,1	20,4	18,5	20,8	20,2	17,5	22,2	22,0	19,8	19,3	20,0

mladi po starosti, sep. 2020

15-19 let	1.337	130	71	102	290	182	140	41	128	46	96	38	73
20-24 let	5.717	580	331	475	1.430	827	441	196	350	286	238	190	373
25-29 let	9.123	921	562	667	2.800	1.300	539	358	444	381	338	272	541

mladi po trajanju brezposelnosti, sep. 2020

0-5 mesecev	7.154	702	455	696	2.007	898	402	326	438	299	259	225	447
6-11 mesecev	4.469	468	283	334	1.179	724	328	166	192	221	172	125	277
12 mesecev ali več	4.554	461	226	214	1.334	687	390	103	292	193	241	150	263

mladi po izobrazbi, sep. 2020

osnovna šola ali manj	5.646	470	374	428	1.569	783	429	201	511	145	296	197	243
nižje, srednje poklicno izobraževanje	2.983	383	162	257	699	433	233	99	121	148	139	84	225
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	4.959	501	300	402	1.404	719	313	185	197	305	155	141	337
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	2.589	277	128	157	848	374	145	110	93	115	82	78	182

mladi po spolu, sep. 2020

moški	7.993	765	498	666	2.352	1.084	502	281	463	316	342	251	473
ženske	8.184	866	466	578	2.168	1.225	618	314	459	397	330	249	514

Tabela 7: Brezposelni, nizko izobraženi (1+2 raven), po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec. 2015	32.998	3.526	2.262	2.274	8.449	3.835	3.483	1.484	2.443	820	1.440	1.290	1.692
dec. 2016	30.117	3.229	2.074	2.035	7.761	3.642	3.130	1.224	2.135	799	1.348	1.157	1.583
dec. 2017	26.399	2.752	1.781	1.814	6.918	3.047	2.782	1.131	1.865	778	1.265	886	1.380
dec. 2018	25.104	2.623	1.768	1.697	6.556	3.078	2.554	1.008	1.759	705	1.269	801	1.286
dec. 2019	24.248	2.665	1.677	1.647	6.244	2.973	2.384	948	1.722	702	1.201	810	1.275
sep. 2020	25.763	2.507	1.887	1.773	7.113	3.164	2.110	1.102	1.842	810	1.189	939	1.327

delež BO brez izobrazbe v skupni brezposelnosti, v %

dec. 2015	29,2	28,8	30,1	29,7	26,8	26,1	37,1	30,2	40,2	21,4	32,1	32,4	25,1
dec. 2016	30,2	29,6	31,1	30,8	27,6	26,9	38,1	31,3	43,6	23,1	33,5	34,4	27,0
dec. 2017	31,0	29,8	31,9	32,4	28,2	27,0	38,9	32,8	46,2	24,9	37,1	33,3	27,4
dec. 2018	32,0	30,9	33,0	32,8	29,1	28,6	40,2	32,7	47,7	25,1	38,5	34,1	27,9
dec. 2019	32,2	31,5	33,3	32,3	29,7	28,9	38,5	33,8	47,9	25,5	38,1	35,9	27,7
sep. 2020	30,8	28,4	31,5	29,1	29,1	28,5	38,1	32,5	44,3	25,0	35,0	36,3	26,9

BO brez izobrazbe po starosti, sep. 2020

15-29 let	5.646	470	374	428	1.569	783	429	201	511	145	296	197	243
30-39 let	5.281	449	366	406	1.751	643	277	196	460	107	206	184	236
40-49 let	5.230	518	408	327	1.510	680	388	206	373	168	205	197	250
50-54 let	3.092	346	233	177	696	381	382	139	151	160	135	126	166
55 let ali več	6.514	724	506	435	1.587	677	634	360	347	230	347	235	432

BO brez izobrazbe po trajanju brezposelnosti, sep. 2020

0-5 mesecev	7.255	648	618	710	1.980	906	371	358	459	282	232	261	430
6-11 mesecev	5.231	503	433	464	1.322	735	373	240	303	180	186	177	315
12 mesecev ali več	13.277	1.356	836	599	3.811	1.523	1.366	504	1.080	348	771	501	582

BO brez izobrazbe po spolu, sep. 2020

moški	13.983	1.316	1.021	992	4.080	1.648	1.058	623	999	387	667	516	676
ženske	11.780	1.191	866	781	3.033	1.516	1.052	479	843	423	522	423	651

Tabela 8: Prejemniki denarnega nadomestila po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec.15	25.342	2.698	1.973	2.577	6.103	3.196	2.128	1.203	1.210	963	934	707	1.650
dec.16	23.820	2.552	1.891	2.472	5.800	3.273	1.772	1.087	971	955	867	610	1.570
dec.17	22.207	2.355	1.674	2.150	5.731	2.844	1.639	1.007	872	985	752	566	1.632
dec.18	20.457	2.204	1.646	2.042	5.152	2.689	1.441	946	887	788	782	524	1.356
dec.19	18.464	2.048	1.434	1.929	4.726	2.342	1.260	793	873	612	611	482	1.354
avg.20	26.247	2.695	1.956	2.769	7.050	3.123	1.301	1.310	1.421	1.006	916	792	1.908

delež prejemnikov DN v skupni brezposelnosti, v %

dec.15	22,4	22,0	26,2	33,7	19,3	21,8	22,7	24,5	19,9	25,2	20,8	17,7	24,5
dec.16	23,9	23,4	28,3	37,4	20,6	24,2	21,6	27,8	19,8	27,6	21,6	18,1	26,8
dec.17	26,1	25,5	30,0	38,4	23,4	25,2	22,9	29,2	21,6	31,5	22,0	21,3	32,4
dec.18	26,0	26,0	30,7	39,5	22,8	25,0	22,7	30,7	24,1	28,0	23,7	22,3	29,4
dec.19	24,5	24,2	28,5	37,8	22,4	22,7	20,3	28,3	24,3	22,2	19,4	21,3	29,4
avg.20	29,8	28,2	31,3	42,2	28,0	26,7	22,1	37,1	32,1	30,5	25,9	28,6	35,3

prejemniki DN po starosti, avg. 2020

15-29 let	3.133	329	200	366	800	330	135	140	248	123	135	101	226
30-39 let	5.228	504	422	566	1.544	570	217	253	289	180	189	170	324
40-49 let	4.886	488	386	486	1.416	585	235	242	242	197	159	134	316
50-54 let	2.455	233	192	219	650	320	164	125	120	102	75	79	176
55 let ali več	10.545	1.141	756	1.132	2.640	1.318	550	550	522	404	358	308	866

prejemniki DN po izobrazbi, avg. 2020

osnovna šola ali manj	5.830	575	463	653	1.412	599	309	306	422	192	205	210	484
nižje, srednje poklicno izobraževanje	7.069	790	441	720	1.602	917	418	318	410	364	301	220	568
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	7.598	801	603	818	2.145	907	361	356	339	296	236	223	513
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	5.750	529	449	578	1.891	700	213	330	250	154	174	139	343

prejemniki DN po spolu, avg. 2020

moški	12.783	1.302	1.028	1.319	3.526	1.487	518	673	779	434	442	395	880
ženske	13.464	1.393	928	1.450	3.524	1.636	783	637	642	572	474	397	1.028

Tabela 9: Upravičenci do denarne socialne pomoči po območni službi prijave

Obdobje	SLO	CE	KP	KR	LJ	MB	MS	NG	NM	PT	SE	TR	VE
dec.15	39.813	4.607	2.377	2.096	10.598	6.115	3.548	1.197	2.192	1.399	1.467	1.786	2.431
dec.16	37.164	4.254	2.261	1.886	10.110	5.999	3.249	1.005	1.927	1.317	1.426	1.589	2.141
dec.17	33.507	3.789	2.044	1.619	9.138	5.447	3.120	930	1.684	1.263	1.329	1.309	1.835
dec.18	33.438	3.710	2.110	1.628	9.208	5.466	2.890	927	1.630	1.270	1.420	1.249	1.930
dec.19	28.675	3.216	1.829	1.300	7.966	4.416	2.564	770	1.396	1.179	1.253	1.108	1.678
sep.20	34.798	3.843	2.384	1.871	9.626	5.616	2.739	969	1.731	1.380	1.459	1.251	1.929

delež upravičencev DSP v skupni brezposelnosti, v %

dec.15	35,2	37,6	31,6	27,4	33,6	41,6	37,8	24,3	36,1	36,5	32,7	44,8	36,1
dec.16	37,3	38,9	33,9	28,5	35,9	44,4	39,6	25,7	39,4	38,1	35,5	47,2	36,5
dec.17	39,4	41,1	36,6	28,9	37,2	48,3	43,7	27,0	41,7	40,4	39,0	49,2	36,4
dec.18	42,6	43,7	39,4	31,5	40,8	50,7	45,5	30,1	44,2	45,1	43,1	53,1	41,9
dec.19	38,1	38,1	36,3	25,5	37,8	42,9	41,4	27,4	38,8	42,8	39,8	49,1	36,5
sep.20	41,5	43,5	39,8	30,7	39,3	50,5	49,5	28,6	41,6	42,5	43,0	48,3	39,2

upravičenci DSP po starosti, sep. 2020

15-29 let	8.060	843	438	441	1.994	1.372	722	180	508	388	376	269	529
30-39 let	9.416	1.007	631	533	2.864	1.412	613	250	532	337	342	331	564
40-49 let	8.128	905	557	477	2.313	1.301	583	262	419	263	325	290	433
50-54 let	3.590	455	277	176	889	619	309	101	130	189	155	130	160
55 let ali več	5.604	633	481	244	1.566	912	512	176	142	203	261	231	243

upravičenci DSP po trajanju brezposelnosti, sep. 2020

0-5 mesecev	4.064	460	325	290	998	652	270	127	204	188	131	144	275
6-11 mesecev	7.642	850	579	568	1.816	1.321	576	228	333	372	270	237	492
12 mesecev ali več	23.092	2.533	1.480	1.013	6.812	3.643	1.893	614	1.194	820	1.058	870	1.162

upravičenci DSP po izobrazbi, sep. 2020

osnovna šola ali manj	13.417	1.282	917	721	3.636	1.882	1.297	403	1.094	408	672	539	566
nižje, srednje poklicno izobraževanje	8.982	1.118	654	483	2.212	1.531	716	252	271	390	390	358	607
srednje tehniško, strokovno, splošno izobr.	8.257	970	580	463	2.452	1.437	464	212	248	419	272	237	503
visokošolsko izobraževanje 1.-3. stopnje	4.142	473	233	204	1.326	766	262	102	118	163	125	117	253

upravičenci DSP po spolu, sep. 2020

moški	18.159	1.837	1.272	1.064	5.311	2.735	1.383	530	923	658	792	664	990
ženske	16.639	2.006	1.112	807	4.315	2.881	1.356	439	808	722	667	587	939

Tabela 10: Vključevanje v programe APZ (po ZUTD)

UKREP/AKTIVNOST/PODAKTIVNOST	2015	2016	2017	2018	2019	I-IX 2020
UKREP 1: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE	16.020	6.930	13.440	14.189	13.506	7.194
1.1.1.1. Priprava za potrjevanje NPK	932					
1.1.1.1. Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja-2015		390	1.722	2.002	2.198	785
1.1.1.2. Potrjevanje NPK	17					
1.1.1.2. NPK Potrjevanje - 2015	1.321	804	904	881	1.010	624
1.1.1.3. Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja za mlade-2015		333	561	1.035	1.249	748
1.1.1.4. Lokalni programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja			824	1.091	2.152	1.882
1.1.2.1. Institucionalno usposabljanje	5.636					
1.1.2.2. Vključitev brezposelnih oseb v podpirne in razvojne programe-2015	1.018	588	4.852	4.187	1.798	656
1.1.2.3. Iz faksa takoj praksa-2015	765					
1.1.2.4. Za Pokolpje - aktivno in dejavno	420					
1.1.2.4. PUMo Projektno učenje mlajših odraslih-2015		415	433	551	410	393
1.1.2.5. Praktični programi za spodbujanje zaposlovanja (MIC)				88	60	45
1.1.2.6. PUM Projektno učenje za mlade 2013-2015	153					
1.1.2.6. Inovativni projekti za zaposlovanje mladih					366	
1.1.4.1. Delovni preizkus-2015	945	620	2.202	2.086	1.497	111
1.1.4.2. Usposabljanje na delovnem mestu-2015	4.289					
1.1.4.3. Usposabljanje na delovnem mestu		1.340	720	864	948	415
1.1.4.4. Usposabljanje na delovnem mestu - mladi		369	820	982	1.350	450
1.1.4.5. Delovni preizkus	179					
1.1.4.5. Zmorem, ker znam-2015		1.748	24			
1.1.4.6. UDM za osebe na področju mednarodne zaščite			6	32	31	8
1.1.4.7. Usposabljam lokalno				92	56	550
1.1.5.1. Delovni preizkus 30 plus						85
1.1.5.2. Delovni preizkus za mlade						112
1.1.5.3. Delovni preizkus						140
1.2.1.1. Programi formalnega izobraževanja-2015	274	323	372	298	381	190
UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSILITEV	203	6.199	5.614	10.816	10.364	5.825
3.1.1.1. Prvi izziv 2015	39	2.896	55			
3.1.1.3. Spodbujanje zaposlovanja - Zaposli.me		2.862	3.748	3.267	3.304	881
3.1.1.4. Spodbude za trajno zaposlovanje mladih			1.176	2.385	1.072	225
3.1.1.5. Aktivni do upokojitve - Spodbude za zaposlovanje starejših			108			
3.1.1.6. Spodbude za zaposlitev mladih - Zaposlimo mlade					148	4
3.1.1.7. Spodbujanje zaposlovanja starejših - Aktivni do upokojitve				274	399	211
3.1.1.8. Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji						224
3.1.1.9. Spodbujanje zaposlovanja - Zaposli.me						1.387
3.1.2.1. Spodbude za trajno zaposlovanje mladih						633
3.1.2.2. Zaposli.me 6/2014	1					
3.1.2.2. Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji						62

3.2.1.1. Povračilo prispevkov na podlagi ZRPPR1015-2015	21	255	374	160	128	62
3.2.1.2. ZRPPR Povračilo prispevkov delodajalca	7					
3.2.1.2. Povračilo prispevkov na podlagi ZSRR-2-2015	129	186	153	143	73	22
3.2.1.3. Povračilo prispevkov - Program Pokolpje 2016	3					
3.2.1.4. Povračilo prispevkov - Maribor s širšo okolico	3					
3.2.1.5. Povračilo prispevkov - Območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje						
3.3.1.1. Spodbude za zaposlovanje prejemnikov denarnega nadomestila				4.587	5.240	2.114
UKREP 4: KREIRANJE NOVIH DELOVNIH MEST	6.737	6.932	5.579	5.448	3.441	3.193
4.1.1.1. Javna dela	6.258					
4.1.1.1. Javna dela-2015		6.112	5.330	5.202	3.099	2.989
4.1.1.2. Javna dela "Pomoč pri migracijskih tokovih"-2015	269	240	2			
4.1.1.3. Javna dela Pomoč v primeru elementarnih nesreč	210					
4.1.1.3. Javna dela Pomoč v primeru elementarnih nesreč-2015		58	63			
4.1.1.4. Javna dela Pomoč osebam na področju mednarodne zaščite-2015		15	29	15	23	11
4.1.2.1. Pripravišтво za mlade iskalce prve zaposlitve-2015		45	42			
4.1.2.2. Nova možnost-2015		462	100			
4.1.2.3. Priložnost zame – spodbude za zaposlovanje v nevladnih org. - NVO			13	30		
4.2.1.1. Učne delavnice				178	244	142
4.2.1.2. Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice				23	75	19
4.2.1.3. Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice						32
UKREP 5: SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA	0	243	405	723	313	0
5.2.1.1. Spodbujanje ženskega podjetništva-2015		243	405	393	138	
5.2.1.2. Spodbude za zaposlitev mladih - Spodbude za mlade podjetnike				330	175	
SKUPAJ APZ - BO	22.960	20.304	25.038	31.176	27.624	16.212