



JOINT-UA-EMPLOY

ZAPOSLOVANJE TUJCEV z začasno zaščito



ZRC SAZU



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE
PRIPRAVILA: ANNA UVAROVA

Strukturo potreb na trgu dela v Sloveniji

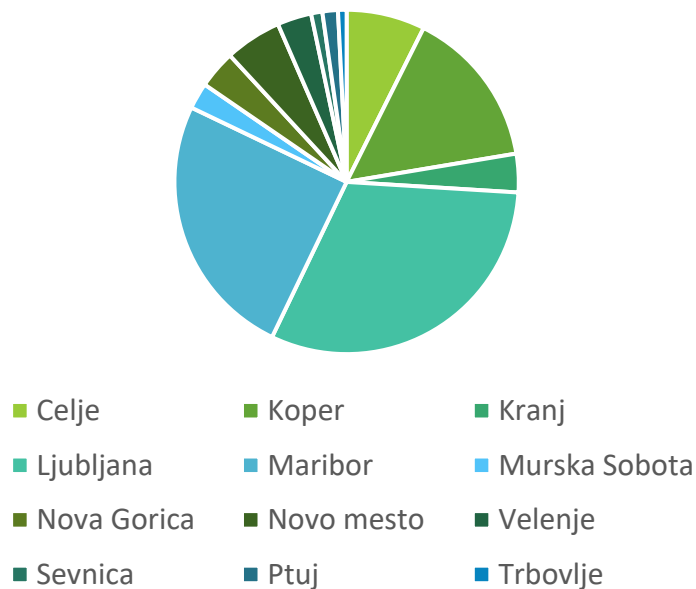




Tujci z začasno zaščito

Oseba z začasno zaščito je tujec, ki mu je v Sloveniji zaradi množičnega prihoda razseljenih oseb priznan poseben pravni status, ki mu omogoča **začasno zaščito, bivanje in določene pravice**, dokler se razmere v njegovi državi ne izboljšajo.

Prijavljeni v evidenci brezposelnih



Osebe z začasno zaščito. Pravna podlaga

Tujci z začasno zaščito

Prost dostop na trg dela (6. člen ZZSDT) do koncačasne zaščite, 4. marca 2028.

- Ni potrebnega delovnega dovoljenja

- zaposlitev je enaka kot pri slovenskih državljanih
- možna je zaposlitev za določen ali nedoločen čas
- možna je tudi samozaposlitev

Tujci z začasnim prebivališčem v RS

Potrebujejo za delo: Enotno dovoljenje za prebivanje in delo tujcev izdaja upravna enota v obliki izkaznice za čas veljavnosti pogodbe o zaposlitvi, vendar ne več kot za 2 leti; podaljša se lahko za največ 3 leta.

Tujci s stalnim prebivališčem v RS

Prost dostop na trg dela (6. člen ZZSDT). Pravica do prostega dostopa na trg dela pomeni, da se tujec lahko zaposli, samozaposli ali opravlja delo brez soglasja k enotnemu dovoljenju ali modri karti EU.

- ☐ Zakon o tujcih (ZTuj-2) (PISRS)
- ☐ Zakon o začasni zaščiti razseljenih oseb (ZZZRO-1) (PISRS)
- ☐ Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT)



Kako lahko zaposlim osebo z začasno zaščito

ZA DOLOČEN ČAS

Postopek je skoraj enak kot pri zaposlovanju slovenskih državljanov. Pomembno je, da prost dostop do trga dela ima samo do **4. marca 2028**.

Kandidat mora imeti :

- ☐ **izkaznico osebe z začasno**, ki dokazuje, da ima **pravico do dela v Sloveniji**.

Kaj NI potrebno:

- ☐ pridobiti **enotnega dovoljenja za delo in prebivanje**,
- ☐ pridobiti **soglasja** za zaposlitev tujca.

ZA NEDOLOČEN ČAS

Na začetku postopek je isti, ko oseba ima začasno zaščito. Kasneje sprememba statusa začasne zaščite na ED:

- ☐ na UE se vloži vloga za ED priloženo dokumentacijo in dokazili o izpolnjevanju zakonskih pogojev za izdajo soglasja
- ☐ pridobitev soglasja ZRSZ se začne po uradni dolžnosti in na zahtevo UE



Profil zaposlenega

➤ Relativno visoka izobrazba:

- srednja strokovna izobrazba
- tehnični poklici
- univerzitetna izobrazba

➤ Visoka motivacija za delo:

- visoka delovna etika
- pripravljenost na učenje
- želja po stabilni zaposlitvi

➤ Raznolike poklicne izkušnje:

- tehnični in proizvodni poklici
- storitveni sektor
- visoko kvalificirani poklici



Prednosti za delodajalce

Zapolnitev kadrovskih vrzeli

- hitrejše zapolnjevanje prostih delovnih mest
- zmanjševanje pomanjkanja delovne sile v določenih sektorjih
- večja stabilnost delovnih procesov

Motivirani kandidati

- želja po finančni stabilnosti in samostojnosti
- pripravljenost na učenje in pridobivanje novih znanj
- večja prilagodljivost novemu delovnemu okolju

Pogosto visoka izobrazba

- razpoložljiva kvalificirana delovna sila
- strokovna znanja in delovne izkušnje iz različnih področij
- potencial za zaposlitev v strokovnih in tehničnih poklicih

Multikulturno okolje

- večja raznolikost v organizaciji
- razvoj medkulturnih kompetenc med zaposlenimi
- spodbujanje novih idej in inovativnosti

Pozitiven ugled podjetja

- krepitev družbene odgovornosti podjetja
- pozitivna javna podoba in ugled v družbi
- podpora vključevanju ranljivih skupin na trg dela



Izzivi in kako jih rešiti

☐ Znanje slovenskega jezika



Večina Ukrajincev s statusom ZZ je že opravila številne tečaje slovenščine. Njihovo znanje slovenščine je trenutno vsaj na ravni A2.

☐ Priznanje kvalifikaciji



Mnenje o izobrazbi je večina pridobila v Enic-Naric centru.

☐ Postopek zaposlovanja je obremenjen s pridobitvijo enotnega dovoljenja po koncu začasne zaščite.



Prednost je v tem, da pridobitev enotnega dovoljenja (ED) za Ukrajince ne bo vplivala na potek dela, ko se status (ZZ) konča. Med čakanjem na ED lahko oseba iz Ukrajine nadaljuje s svojim delom.

☐ Integracija v podjetje in lokalno okolje.



Za Ukrajince, ki v Sloveniji prebivajo dalj časa, integracija postaja manjši izziv, saj so že: povezani z lokalno skupnostjo, razumejo vsakdanje življenje in upravne postopke.



Na kaj moramo biti pozorni pri zaposlovanju oseb iz Ukrajine

1. Razlike v zaposlitveni dokumentaciji:

- v Ukrajini je zaposlitev pogosto urejena z aktom o zaposlitvi in vpisom v delovno knjižico
- podpis pogodbe o zaposlitvi ni vedno običajna praksa

2. Letni dopust:

- dopust se v Ukrajini praviloma izračunava po koledarskih dnevih
- običajno pripada približno 20 dni letnega dopusta

3. Malica in povračilo stroškov:

- pravica do 30-minutnega odmora za malico
- odmor za malico ni vštet v 8 ur delovnega časa

4. Nadurno delo in dosegljivost:

- večja pričakovana dosegljivost zaposlenih tudi izven delovnega časa
- nadurno delo se pogosto ne koristi kot prosti čas ali kompenzacija

5. Sistem plač in obdavčitve:

- drugačen sistem izračuna plače
- ne uporabljajo pojma bruto–bruto plača
- davčne obremenitve so občutljivo nižje kot v Sloveniji

6. Davčni status:

- večina državljan Ukrajine niso prijavljeni kot davčni rezidenti v Sloveniji, saj imajo davčno številko.



“Z ustreznimi informacijami in podporo lahko zaposlovanje oseb z začasno zaščito predstavlja priložnost tako za delodajalce kot za kandidate.”



Ali je zaposlitev osebe z ZZ pravno enostavna?



•Ali lahko hitro najdem kandidate?



•Ali obstaja podpora?



ONE STOP SHOP INFO TOČKA
Zavod RS za zaposlovanje
Karierno središče Ljubljana
Smoletova 12, 1000 Ljubljana

Kontakt: anna.uvarova@ess.gov.si

T: (01) 242 43 86

M: 041 386 267

