

## **Euroguidance mreža povezuje svetovalce na področju vseživljenjske karijerne orientacije v evropskih državah.**



Centri Euroguidance delujejo v državah članicah EU, na Norveškem, Islandiji, v Turčiji, Švici, Srbiji in Makedoniji.

Mrežo sofinancira Evropska komisija, Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključenost skupaj s pristojno nacionalno ustanovo v državi članici.

Izbor umeščenosti in aktivnosti centra je tako avtonomna odločitev posamezne države. Slovenija se je mreži Euroguidance centrov pridružila leta 2000 kot Nacionalni center za informiranje in poklicno svetovanje (NCIPS).

Mreža Euroguidance je pripravila zbornik dobrih praks v državah članicah, kjer so predstavljeni primeri dejavnosti centrov Euroguidance.

Če vas zanimajo novice na področju karijerne orientacije iz Evrope, se prijavite na naš novičnik.

V letu 2022 mreža Euroguidance obeležuje 30 let delovanja.

## **Uspešno izpeljana mednarodna konferenca Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji**

V četrtek, 22. septembra 2022 je v izvedbi dveh projektov Zavoda RS za zaposlovanje, Euroguidance Slovenija in Razvoj storitev VKO in nadaljnja krepitev NKT za VKO, potekala mednarodna konferenca Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji.

V okviru konference smo gostili 3 priznane predavateljice iz tujine in tudi slovenske predavateljice, ki so predstavile primere dobrih praks. Mag. Andreja Dobrovoljc osvetlila digitalizacijo v svetovalni dejavnosti v izobraževanju odraslih, Tamara Boh in Zala Simčič sta predstavili, kako nam digitalna orodja lahko pomagajo pri aktivnostih VKO za študente in alumne, Karmen Vaupotič pa je spregovorila o prednostih digitalizacije v dejavnostih karijerne orientacije s šolajočo se mladino ter morebitnih pasteh uporabe.

Gradiva smo objavili na spletni strani VKOtočka.

Hvala, ker ste bili z nami!



## **Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji**

# KONFERENCA



**Kratki opisi sistemov karijerne  
orientacije v Evropi**

**Dobre prakse na področju  
vseživljenjske karijerne  
orientacije**

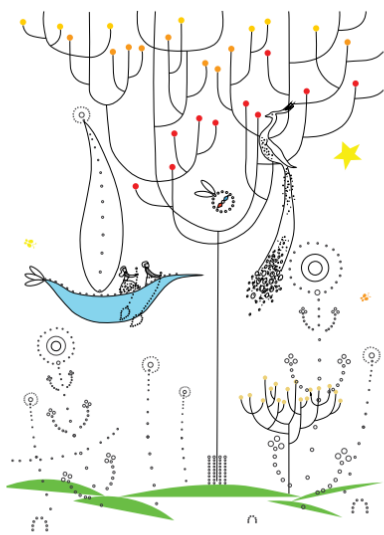
**Naše publikacije**

# Vseživljenjska karierna orientacija

## Novo gradivo za karierne svetovalce 'Razširi si obzorja'

Gradivo 'Razširi si obzorja' smo pripravili v okviru usposabljanja o novem Europass portalu in spletnih pripomočkih za karierne svetovalce, posodobili pa v letu 2022. Usposabljanje organizirata Euroguidance Slovenija na Zavodu RS za zaposlovanje in Europass Slovenija na Centru za poklicno izobraževanje.

Europass je sklop spletnih pripomočkov in informacij, ki vam pomagajo pri vaši izobraževalni in poklicni poti. Novi Europass portal je uporabnikom na voljo od julija 2020.



### RAZŠIRI SI OBZORJA

Gradivo za karierne svetovalce  
2022



Sofinancira  
Evropska unija



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT



europass



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje



CPI  
CENTER ZA  
POKLIČNO  
IZOBRAŽEVANJE



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT

Europass je odličen pripomoček za vse, ki želijo predstaviti svoje znanje in sposobnosti. Europass pripomočki so brezplačni in enostavni za uporabo. Najpogosteje ga uporabljajo iskalci zaposlitve (za prijave na delovna mesta, projekte, razpise, doma in v tujini), študenti (za prijave na izobraževanje ali program usposabljanja), delodajalci (za enostaven pregled posameznikovih znanj in kompetenc) in šole (za primerjavo znanj in svetovanje posameznikom glede nadaljnjega izobraževanja).

Europass Slovenija deluje v okviru Centra za poklicno izobraževanje in skrbi za koordinacijo vseh dejavnosti v zvezi z dokumenti Europass. Predstavlja prvo točko za vsakogar, ki bi o pobudi Europass želel izvedeti več.

Poglavitne dejavnosti Nacionalnega centra Europass Slovenija so zagotavljanje dostopnosti dokumentov Europass, koordinacija nacionalnih partnerjev pri uveljavljanju dokumentov Europass, promocija Europassa in dokumentov Europass ter nacionalni partner v evropski mreži Nacionalnih centrov Europass.

## Mednarodna konferenca mreže Euroguidance

Mreža Euroguidance organizira prvo mednarodno konferenco za evropske karierne svetovalce 'MEETING THE FUTURE TODAY: Competence development for the European guidance community'.



Dogodek poteka kot del Global Careers Month, v okviru katerega sodelujejo Cedefop, Evropska komisija, ETF, ILO, OECD, UNESCO in Svetovna banka. Dogodek podpira tudi sodelovanje med mrežo Euroguidance in International Association for Educational and Vocational guidance (IAEVG).

Konferenca bo potekala 30. novembra v hibridni obliki, in sicer v Pragi na Češkem in hkrati preko spletne aplikacije Zoom.

Prijave potekajo do 4. novembra na [spletni strani konference](#).

## Euroguidance študijski obisk

Euroguidance Slovenija, ki deluje v okviru NCIPS, je 5-6. septembra gostil skupino kariernih svetovalcev in ravnateljev šol iz Češke.

Euroguidance študijski obisk je potekal na temo vključenosti na področju karierne orientacije. Med drugim smo jim predstavili naše Euroguidance aktivnosti, Kam in kako, VKO na Zavodu RS za zaposlovanje, karierna središča, eSvetovanje, modularno usposabljanje kariernih svetovalcev in VKO pripomočke, ki so jih razvili v projektu NKT VKO.

K sodelovanju smo povabili tudi Zavod RS za šolstvo, Karierni center za mlade – Karierni plac, Zavod sv. Stanislava, Škofijsko klasično gimnazijo in Srednjo šolo tehniških strok Šiška, ki so predstavili svoje izobraževalne programe in karierno orientacijo.



## Hitreje in enostavnejše do nadomestila preživitve

1. septembra 2022 se prične uporabljati Zakon o spremembah Zakona o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživitvenem skladu Republike Slovenije, ki spreminja pogoje za uveljavljanje pravice do nadomestila preživitve. Po novi ureditvi otroku v primeru neplačevanja preživitve s strani preživitvenega zavezanca pred vložitvijo zahteve za uveljavitev pravice do nadomestila preživitve ni več potrebno sprožiti izvršilnega postopka pred pristojnim sodiščem. Več: [MDDSZ](#).

## Prostovoljno testiranje

Za izvedbo prostovoljnega testiranja pripada učencem, dijakom in študentom 10 testov na mesec. Teste lahko učenci, dijaki in študenti prevzamejo v lekarni s kartico zdravstvenega zavarovanja. Samotestiranje se izvaja v domačem okolju in je prostovoljno.

# Novice iz Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji

Predstavništvo Evropske komisije v Sloveniji med drugim redno pripravlja in posreduje informacije Evropske komisije, ki vplivajo na življenje in delo vseh članic.

Med novostmi smo izbrali tiste teme, ki pomembno vplivajo na izobraževanje, usposabljanje in zaposlovanje.

## Evropska strategija oskrbe

Evropska komisija je predstavila **evropsko strategijo oskrbe**, katere cilj je zagotoviti dostopne, kakovostne in cenovno sprejemljive storitve oskrbe v Evropski uniji ter izboljšati položaj prejemnikov oskrbe in oseb, ki zanje skrbijo, bodisi poklicno bodisi neformalno.

Strategijo spremljata priporočili za države članice glede predšolske vzgoje in varstva, dolgotrajne oskrbe, pravičnih pogojev dela in usposabljanja osebja v oskrbi.

Evropska komisija med drugim državam Evropske unije predlaga nove cilje za večjo vključenost predšolskih otrok v predšolsko vzgojo in varstvo ter cenovno sprejemljive, dostopne in visokokakovostne storitve otroškega varstva. V zvezi z dolgotrajno oskrbo jih poziva k pripravi nacionalnih akcijskih načrtov za večjo razpoložljivost, dostopnost in kakovost oskrbe v Evropski uniji za vse. Prav tako jim priporoča uvedbo ukrepov za izboljšanje delovnih pogojev in pritegnitev več ljudi, zlasti moških, v sektor oskrbe.

## Prvi evropski podatkovni prostor

Države članice Evropske unije so sprejele dogovor o **prvem vseevropskem podatkovnem prostoru**, ki bo omogočil čezmejno izmenjavo informacij med javnimi upravami držav Evropske unije. Od konca leta 2023 bo tehnični sistem javnim organom v Evropski uniji omogočil izmenjavo uradnih dokumentov in podatkov na zahtevo državljanov in podjetij. Vzpostavitev sistema bo prispevala k odpravi digitalnih ovir na enotnem trgu in njegovemu učinkovitejšemu delovanju.

## Evropski raziskovalni svet

Evropski raziskovalni svet bo 55 raziskovalcem namenil sredstva za potrditev koncepta, ki so prejemnikom pomagajo preveriti praktično izvedljivost znanstvenih konceptov, raziskati poslovne priložnosti ali pripraviti patentne prijave. Dodatno financiranje je del programa Evropske unije za raziskave in inovacije Obzorje Evropa.

## Prevajalsko tekmovanje Juvenes Translatores

Srednje šole v vseh državah Evropske unije lahko pošljejo prijave na tekmovanje Juvenes Translatores, ki je vsakoletno prevajalsko tekmovanje Evropske komisije.

Od 2. septembra do 20. oktobra se šole lahko registrirajo na spletu in tako svojim dijakom omogočijo, da lahko tekmujejo z evropskimi vrstniki. Letos bodo dijaki in dijakinje prevajali besedila na temo evropska mladina. Tekmovanje bo potekalo 24. novembra 2022 hkrati na približno 700 izbranih šolah po Evropi.

Iz Slovenije lahko sodeluje osem šol. Šola lahko na tekmovanje prijavi od dva do pet dijakinj ali dijakov, rojenih leta 2005. Prijavljeni kandidati bodo na dan tekmovanja prevajali enostransko besedilo iz enega od uradnih jezikov EU v drugega. Na voljo je 552 kombinacij. Prevajalska služba Evropske komisije bo nato ocenila vse prevode ter februarja 2023 objavila po enega zmagovalca ali zmagovalko na državo članico, ki bodo spomladi 2023 povabljeni na podelitev nagrad v Bruslju.

Generalni direktorat Evropske komisije za prevajanje že od leta 2007 vsako leto organizira tekmovanje Juvenes Translatores (latinsko za »mladi prevajalci«). Namen tekmovanja je spodbujati učenje tujih jezikov v šolah in mladim odpreti vrata v prevajalski poklic. Sodelujejo lahko sedemnajstletni dijaki in dijakinje, tekmovanje pa na vseh izbranih šolah v Evropske unije poteka ob istem času. Že nekaj udeležencev je tekmovanje navdihnilo in spodbudilo, da so se pozneje odločili za študij jezikov in prevajalski poklic.

*„S prevajalskim tekmovanjem želimo mlade motivirati za poklicno pot na področju prevajanja in spodbujati učenje jezikov. Leto 2022 je evropsko leto mladih in to tekmovanje bo združilo mlade iz različnih držav, prineslo novo spodbudo ljubiteljem tujih jezikov ter mladim pomagalo premagovati ovire med ljudmi in kulturami. Omogočati ljudem, da se sporazumevajo in razumejo ne glede na medsebojne razlike, je ključnega pomena za uspešno Unijo.“*

(Johannes Hahn, Evropski komisar za proračun in upravo)

## Direktiva o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih

1. avgust 2022 je bil zadnji rok, da države članice Evropske unije v nacionalno zakonodajo prenesejo direktivo o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih, ki razširja ter posodablja pravice in varstvo za 182 milijonov delavcev v Evropski uniji.

Z novimi pravili bodo imeli delavci pravico do večje predvidljivosti delovnih pogojev (npr. glede delovnih nalog in delovnega časa), pa tudi pravico do pravočasnih in popolnejših informacij o bistvenih vidikih svojega dela, kot sta kraj dela in plačilo.

To je pomemben korak k močni socialni Evropi in konkretizaciji evropskega stebra socialnih pravic za ljudi po vsej EU. Poleg tega bo dodatnih 2 do 3 milijone delavcev v negotovih in nestandardnih oblikah zaposlitve, vključno z delom s krajšim delovnim časom, začasnim delom in delom na zahtevo, pridobilo pravico do informacij o pogojih zaposlitve in novo varstvo, kot je pravica do večje predvidljivosti delovnega časa.

Hkrati direktiva upošteva prožnost nestandardne zaposlitve, s čimer se bodo ohranile njene koristi za delavce in delodajalce. Direktiva bo koristila tudi delodajalcem, saj bo zagotovila, da bo varstvo delavcev v skladu z najnovejšim razvojem dogodkov na trgih dela, zmanjšala bo upravne ovire za delodajalce, na primer z omogočanjem elektronskega zagotavljanja informacij, ter ustvarila enake konkurenčne pogoje za delodajalce v Evropski uniji, kar bo omogočilo pošteno konkurenco na podlagi enake minimalne ravni pravic delavcev.

## Zmanjševanje revščine in socialne izključenosti

Evropska komisija je države članice EU pozvala, naj za zmanjševanje revščine in socialne izključenosti v Evropi **posodobijo svoje sisteme minimalnega dohodka**.

Namen priporočila je podpreti države EU v prizadevanjih, da s sistemi minimalnega dohodka učinkoviteje odpravljajo revščino in hkrati spodbujajo vključevanje za delo zmožnih oseb na trg dela.

Predlog bo prispeval k uresničevanju socialnih ciljev EU za leto 2030, da se število oseb, izpostavljenih tveganju revščine ali izključenosti, zmanjša kot je določeno v akcijskem načrtu za evropski steber socialnih pravic. Prav tako bo državam članicam pomagal doseči cilj, da je vsaj 78 % prebivalstva v starosti od 20 do 64 let zaposlenih.

---

---

# Pogovor: Nada Ban, strokovna sodelavka Skupnosti VSŠ

Z uvedbo bolonjskega sistema študija so nekoč priljubljeni višješolski študijski programi začasno izpadli iz sheme izobraževalne vertikale, kljub temu so se ohranili in danes izvajajo 2-letne študijske programe po vsej Sloveniji.

Višješolski študij omogoča neposreden stik z delodajalci in pridobivanje praktičnih izkušenj na delu. Nada Ban, strokovna sodelavka Skupnosti višjih strokovnih šol v Celju, pojasnjuje, zakaj je izbor študija na višji strokovni šoli za mnoge lahko prava izbira na poti do boljše zaposljivosti.

*Kateri višješolski strokovni programi so med bolj atraktivnimi in kakšno je skupno število študentov, ki se izobražujejo/usposabljaajo v teh programih?*

Vseh 33 študijskih programov upošteva aktualne potrebe in najsodobnejše trende v stroki, saj ves čas tesno sodelujemo z gospodarstvom in sledimo potrebam podjetij. To je razlog, zakaj višješolski diplomanti spadajo med najbolj cenjen in iskan kader na trgu dela.

Letno delodajalci sporočijo ZRSZ v povprečju 3500 prostih delovnih mest za višješolsko izobrazbo, v letošnjem prvem četrtletju pa že 1442. Na trgu dela namreč višješolski diplomanti predstavljajo skoraj 13 odstotkov zaposlenih. Usposobljenost diplomantov za takojšnjo vključitev v delovne procese je izjemna prednost za podjetje.

Skupnost VSŠ združuje javne in zasebne višje strokovne šole Republike Slovenije, jih predstavlja, zastopa in uresničuje skupne interese v sodelovanju z državnimi, lokalnimi, mednarodnimi organi in organizacijami. Pod okriljem Skupnosti VSŠ deluje kar 48 višjih strokovnih šol s 33 različnimi študijskimi programi.

*Interes za zaposlitev višješolskih diplomantov je torej tudi pri delodajalcih?*

Delodajalci imajo ključno vlogo in prispevek k izobraževanju višješolskih diplomantov, istočasno imajo tudi izjemno priložnost za privabljanje pravih kandidatov. V današnjem času, ko se organizacije soočajo s težavami pri pridobivanju kadrov, je to enkratna priložnost in prednost višješolskih strokovnih programov za delodajalce.

Kar 40 odstotkov višješolskega študijskega programa je namenjeno praktičnemu izobraževanju. V tem času študenti dobijo pomembne delovne izkušnje in priložnost, da se preko svojega dela predstavijo prihodnjim delodajalcem in ugotovijo, ali je podjetje in delo pravo zanje. Delodajalci pa priložnost, da spoznajo ustrezen kader, in ga v 20. tednih usposobijo skladno s svojimi potrebami.

V izbranem podjetju študentje rešujejo praktične težave, kar predstavlja velik prispevek h konkurenčnosti podjetja. Diplomanti so tako že uvedeni v delovne procese in lahko nemudoma začnejo delati. Podjetja pa pridobijo izobražen kader, z znanjem in izkušnjami, ki ga dejansko potrebujejo.

*Skupnost višjih strokovnih šol namenja veliko pozornost mednarodni mobilnosti in kariernem razvoju študentov. Kakšne izkušnje imate na tem področju?*

Del študija in prakso je mogoče opraviti tudi v tujini in tako pridobiti delovne izkušnje, ki so še kako pomembne ob vstopu na trg dela.

Izkušnje kažejo, da študij v tujini pozitivno vpliva na zaposlitvene možnosti posameznika. Omogoča izpopolnjevanje v tujem jeziku, krepi samozavest in samostojnost ter omogoča pridobitev medkulturnih in mehkih veščin, ki so pri delodajalcih zelo cenjene. In ravno to je mogoče tudi na višješolskem izobraževanju s programom Erasmus+ mobilnost.

Višje strokovne šole svoje študente postavljajo na prvo mesto. Poleg kariernega svetovanja študentom med samim študijem namenjamo veliko pozornost spremljanju in podpori študentom pri njihovi karieri tudi po končanem študiju.

Vključevanje v alumni klube omogoča povezovanje diplomantov, predavateljev in delodajalcev, razvijanje interdisciplinarnega sodelovanja ter nadaljnji osebni in strokovni razvoj diplomantov.

Višješolska diploma prinaša hitro zaposljivost oziroma napredovanje in višje plače. Ključna prednost naših diplomantov je usposobljenost za takojšnjo vključitev v delovne procese. Skoraj polovica naših študentov študira izredno. Večina jih je namreč že zaposlenih, nadaljevanje študija pa pomeni napredovanje v poklicnem razvoju ter napredovanje v delovnem okolju in osebno rast.





euro | guidance



**SLOVENIJA**



**Sofinancira  
Evropska unija**

Info Euroguidance pripravlja Euroguidance Slovenija. Vsebina je izključno odgovornost avtorjev in zanjo v nobenem primeru ne odgovarja Evropska komisija.