

Euroguidance mreža povezuje svetovalce na področju vseživljenjske karijerne orientacije v evropskih državah.



Centri Euroguidance delujejo v državah članicah EU, na Norveškem, Islandiji, v Turčiji, Švici, Srbiji in Makedoniji.

Mrežo sofinancira Evropska komisija, Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključenost skupaj s pristojno nacionalno ustanovo v državi članici.

Izbor umeščenosti in aktivnosti centra je tako avtonomna odločitev posamezne države. Slovenija se je mreži Euroguidance centrov pridružila leta 2000 kot Nacionalni center za informiranje in poklicno svetovanje (NCIPS).

Mreža Euroguidance je pripravila zbornik dobrih praks v državah članicah, kjer so predstavljeni primeri dejavnosti centrov Euroguidance.

Če vas zanimajo novice na področju karijerne orientacije iz Evrope, se prijavite na naš novičnik.

V letu 2022 mreža Euroguidance obeležuje 30 let delovanja.

Mednarodna konferenca mreže Euroguidance

Mreža Euroguidance organizira prvo mednarodno konferenco za evropske karijerne svetovalce 'MEETING THE FUTURE TODAY: Competence development for the European guidance community'.

Dogodek poteka kot del Global Careers Month, v okviru katerega sodelujejo Cedefop, Evropska komisija, ETF, ILO, OECD, UNESCO in Svetovna banka. Dogodek podpira tudi sodelovanje med mrežo Euroguidance in International Association for Educational and Vocational guidance (IAEVG).

Konferenca bo potekala 30. novembra v hibridni obliki, in sicer v Pragi na Češkem in hkrati preko spletne aplikacije Zoom.

Prijave potekajo do 4. novembra na spletni strani mreže Euroguidance.



**Kratki opisi sistemov karijerne
orientacije v Evropi**

**Dobre prakse na področju
vseživljenjske karijerne
orientacije**

Naše publikacije

Vseživljenjska karierna orientacija

Opisi poklicev

Poklic je vrsta dela, ki ga opravlja, ga je opravljal ali bi ga lahko opravljal posameznik. Poklic sestavlja niz del, katerih naloge in dolžnosti so si zelo podobne.

V življenju ne opravljamo le enega poklica. Lahko jih, ne glede na pridobljeno izobrazbo, zamenjamo kar nekaj.

Vedeti moramo, da so poklici živi. Novi poklici se rojevajo, sedanji se spreminjajo in stari umirajo.

Naš namen je, da vam pomagamo spoznati čim več poklicev, ker se boste le tako lažje odločili, kakšno delo boste opravljali. Mogoče se prav med vam neznanimi poklici skriva pravi za vas.

Zbrani opisi poklicev na [spletni strani Zavoda za zaposlovanje](#) so na voljo po abecednem seznamu ali v obliki [kratkih opisov poklicev za osnovnošolce](#).

Seznam reguliranih poklicev

[Seznam reguliranih poklicev](#) po Direktivi Evropskega parlamenta in sveta 2005/36/ES z dne 7. septembra 2005 o priznavanju poklicnih kvalifikacij je razvrščen po pristojnih ministrstvih.

Promocija poklicev in poklici, ki bodo tudi v prihodnje zelo iskani

Gospodarska zbornica Slovenije in Fundacija PRIZMA sta v sodelovanju z našimi podjetji posnela [video filmčke](#), kjer so predstavili »top« **poklice za prihodnost**. Z videi želijo mladim predstaviti poklice, ki bodo v podjetjih tudi v prihodnje zelo iskani:

- Razvijalec vgrajene programske opreme
- Razvijalec strojne opreme-elektronik
- Inženir s področja robotike
- Arhitekt pametnih tovarn
- Genetik
- Mikrobiolog
- Vodja trajnostnega razvoja
- Specialist za avtomatizacijo
- Izdelovalec kompozitnih izdelkov
- Raziskovalec-razvojniki
- Področni raziskovalec
- Podatkovni znanstvenik
- Vodja razvojne ekipe na področju informacijske tehnologije
- Razvojni inženir
- Etični heker

Karierni sejem za osnovnošolce in srednješolce v Mariboru

Po dveh letih izvedbe kariernega sejma v virtualni obliki bo letos karierni sejem ponovno mogoče obiskati v živo.

Karierni sejem bo potekal 2 dneva, in sicer za osnovnošolce v torek, 15. novembra, od 8. do 18. ure, za srednješolce pa v četrtek, 17. novembra, od 8. do 18. ure, v Športni dvorani Ljudski vrt »Lukna«, Mladinska ulica 26 v Mariboru.

Rokovniki za vpis v srednje šole

Na [spletni strani](#) Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport so objavljeni rokovniki za vpis v srednje šole 2023/24.

Nova publikacija: European network of public employment services - Practitioner toolkit on strengthening PES to improve the labour market outcomes of persons with disabilities



EUROPEAN NETWORK OF PUBLIC EMPLOYMENT SERVICES

Practitioner toolkit on strengthening PES to improve the labour market outcomes of persons with disabilities



Štipendije Akademije Lincejcev za akademsko leto 2022/2023

[Italijanska Akademija Lincejcev](#) (Accademia Nazionale dei Lincei) s sedežem v Rimu razpisuje štipendije za akademsko leto 2022/2023.

Tri štipendije so namenjen tudi državljanom Evropske unije.

Novice iz Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji

Predstavništvo Evropske komisije v Sloveniji med drugim redno pripravlja in posreduje informacije Evropske komisije, ki vplivajo na življenje in delo vseh članic.

Med novostmi smo izbrali tiste teme, ki pomembno vplivajo na izobraževanje, usposabljanje in zaposlovanje.

Evropsko leto spretnosti

Evropska komisija je sprejela predlog o razglasitvi leta 2023 za evropsko leto spretnosti, da bi vseživljenjskemu učenju dala nov zagon.

Evropska komisija si bo v sodelovanju s partnerji prizadevala za večje, učinkovitejše in bolj vključujoče naložbe v usposabljanje in izpopolnjevanje, da se v celoti izkoristi potencial evropske delovne sile in ljudi podpre pri prehodih med zaposlitvami. Prav tako bo spodbujala usklajevanje spretnosti s potrebami trga dela ter želja in spretnosti posameznikov s priložnostmi na trgu dela, zlasti za zeleni in digitalni prehod in gospodarsko okrevanje.

Poseben poudarek bo na vključevanju žensk in mladih ter oseb, ki niso zaposlene, se ne izobražujejo ali usposabljujejo. Med cilji je tudi privabljanje ljudi iz tretjih držav, ki imajo spretnosti, ki jih Evropska unija potrebuje, med drugim s krepitvijo učnih možnosti in mobilnosti ter lažanjem priznavanja kvalifikacij.

Evropska komisija bo za uresničitev teh ciljev spodbujala možnosti izpopolnjevanja in preusposabljanja. Cilj predlaganega leta je poleg tega prispevati k nadaljnjemu razvoju orodij za zbiranje podatkov o spretnostih ter spodbujati orodja in instrumente za večjo preglednost in lažje priznavanje kvalifikacij, tudi tistih, podeljenih izven Evropske unije.

Več kot tri četrtine podjetij v Evropski uniji poroča o težavah pri iskanju delavcev s potrebnimi spretnostmi, osnovnih digitalnih spretnosti pa nimajo štirje od desetih odraslih. Mnogi poklici so deficitarni, ženske pa so premalo zastopane v tehnoloških poklicih in povezanih študijskih programih.

Evropska unija si zato prizadeva, da bi se usposabljanja vsako leto udeleževalo 60 % odraslih, vsaj 80 % pa naj bi jih do leta 2030 imelo osnovne digitalne spretnosti.

Podpora Evropskega sveta za inovacije

Evropska komisija je v okviru junijskega razpisa Pospeševalca Evropskega sveta za inovacije (EIC) izbrala 75 inovativnih zagonskih visokotehnoloških podjetij, ki so najbolj obetavna podjetja, ki bodo prek sklada skupaj prejela skoraj 400 milijonov evrov nepovratnih sredstev in kapitalskih naložb, kar jim bo pomagalo pospešiti njihovo poslovanje.

Med izbranimi podjetji je tudi slovensko podjetje IOS, ki je prijavilo projekt »OpenLOOP recycling technology«, namenjen tehnologiji recikliranja za trajnostno in donosno upravljanje s PET/celuloznimi odpadki.

Dnevi Erasmus

Sredi oktobra so potekali dnevi Erasmus: tridnevno praznovanje je bilo namenjeno promociji evropskih vrednot, koristi mobilnosti in rezultatov projektov Erasmus+.

V okviru tega mednarodnega dogodka, ki letos sovпада s 35. obletnico znamenitega programa, se je zvrstilo več dogodkov tudi v Sloveniji: zanimiva predavanja, filmske projekcije, razstave, koncerti, spletni seminarji, dnevi odprtih vrat in pričevanja udeležencev programa.

Podpora evropskim talentom

Evropska komisija je napovedala začetek pobude EIT za talente na področju inovacijsko intenzivnih tehnologij, ki je eden od vodilnih ukrepov novega evropskega programa za inovacije.

Evropski inštitut za inovacije in tehnologijo (EIT) namerava do leta 2025 usposobiti en milijon evropskih talentov na področju inovacijsko intenzivnih tehnologij, ki temeljijo na najsodobnejši znanosti ter povezujejo številna raziskovalna področja in obravnavajo pereče družbene potrebe.

EIT bo s svojo mrežo 3.400 partnerjev po Evropi razvil programe za izobraževanje na področju inovacijsko intenzivnih tehnologij, kot so umetna inteligenca, biotehnologija, blokovne verige, kvantno računalništvo ter letalska in vesoljska industrija.

V programe se bodo lahko vključili talenti na vseh ravneh izobraževanja, od srednješolcev in študentov do podjetnikov in ponudnikov izobraževanja. Poseben poudarek bo na udeležbi žensk in državah z manjšo inovacijsko zmogljivostjo.

Spodbujanje, privabljanje in ohranjanje visokotehnoloških talentov bo ključnega pomena za zeleni in digitalni prehod Evrope ter izkoriščanje novih inovacij v skladu z evropskim programom za inovacije.

Novo spletno orodje za iskanje zaposlitve beguncev iz Ukrajine

Evropska komisija je objavila novo spletno orodje za iskanje zaposlitve za pomoč ljudem, ki bežijo pred rusko invazijo na Ukrajino.

Osebe z začasno zaščito lahko po registraciji na platformi objavijo svoj življenjepis in omogočijo dostop do svojega profila več kot 4.000 delodajalcem, nacionalnim zavodom za zaposlovanje in agencijam za zaposlovanje.

Za zmanjševanje revščine in socialne izključenosti v Evropi

Evropska komisija je države članice Evropske unije pozvala naj za zmanjševanje revščine in socialne izključenosti v Evropi posodobijo svoje sisteme minimalnega dohodka.

Namen priporočila je podpreti države EU v prizadevanjih, da s sistemi minimalnega dohodka učinkoviteje odpravljajo revščino in hkrati spodbujajo vključevanje za delo zmožnih oseb na trg dela.

Predlog bo prispeval k uresničevanju socialnih ciljev Evropske unije za leto 2030, da se število oseb, izpostavljenih tveganju revščine ali izključenosti, zmanjša za vsaj 15 milijonov, kot je določeno v akcijskem načrtu za evropski steber socialnih pravic.

Prav tako bo državam članicam pomagal doseči cilj, da je vsaj 78 % prebivalstva v starosti od 20 do 64 let zaposlenih.

Podpora razseljenim raziskovalcem in raziskovalkam iz Ukrajine

Shema MSCA4Ukraine, ki jo Evropska komisija financira v okviru ukrepov Marie Skłodowske-Curie, je objavila razpis za zbiranje prijav za podporo razseljenim raziskovalcem in raziskovalkam iz Ukrajine.

S skupnim proračunom v višini 25 milijonov evrov bodo v okviru MSCA4Ukraine na voljo štipendije za doktorske kandidate ter podoktorske raziskovalce.

Pogovor: mag. Julija Pirnat, vodja projekta NKT VKO

V okviru projekta NKT VKO je potekalo usposabljanje in izobraževanje kariernih svetovalcev tako na Zavodu RS za zaposlovanje kot tudi v drugih svetovalnih okoljih. Pogovarjali smo se z mag. Julijo Pirnat, vodjo projekta NKT VKO.

Kako bi ovrednotila dejavnost NKT VKO od začetkov delovanja točke, tako z vidika dejavnosti kot razvoja zaposlenih?

Vse dejavnosti, ki smo jih skozi vsa leta trajanja projekta razvijali in izvajali, so pomembno pripomogle k promociji in dvigu kakovosti izvajanja storitev VKO ter k povezovanju vseh akterjev in izvajalcev storitev na področju VKO.

Naj omenim nekaj najbolj vidnih dejavnosti projekta, to so: skrb za strokovni razvoj kariernih svetovalcev in izvajalcev VKO, priprava standardov kakovosti VKO, razvoj in digitalizacija pripomočkov, promocija VKO ter sodelovanje v Nacionalni strokovni skupini za VKO.

Projekt je bil razvojno naravnani in je kot tak trajnostno skrbel za strokovni razvoj kariernih svetovalcev in izvajalcev VKO in s tem posledično za večjo kakovost izvajanja storitev VKO.

Ena izmed prioriteta projekta je bila skrb za razvoj zaposlenih preko izobraževanja, usposabljanja in supervizije. Tudi v času vsesplošnega omejevanja gibanja zaradi epidemije koronavirusa smo se spremembi hitro prilagodili in se nanjo odzvali z izvedbo izobraževanja preko spleta.

Tudi zaposleni na projektu smo se ves čas trajanja projekta izobraževali in strokovno razvijali ter sledili domačemu in tujemu dogajanju in novostim na področju VKO.

Zaključek projekta NKT VKO, ki je v okviru konference pripravil tudi prevod priročnika Praktični vodnik po neznanih vodah karierni orientacije, odpira vprašanje o tem, kdo in kako bo za razvoj kariernih strokovnjakov skrbel poslej?

To je dobro vprašanje. Zaposlene na področju VKO nas skrbi, kako bo z razvojem stroke in zagotavljanjem podpore izvajalcem storitev.

Z usposobljeno projektno ekipo smo več kot 900 kariernim svetovalcem na 37-tih različnih izobraževalnih dogodkih pomagali razviti boljše usposobljenost in večjo strokovnost.

Poleg tega smo skozi Modularno usposabljanje kariernih svetovalcev (MUKS), ki je nastal kot neformalni odgovor na potrebo po strokovno usposobljenih kariernih svetovalcih, usposobili več kot 100 kariernih svetovalcev. Usposabljanje je trajalo 160 ur in je obsegalo 4 izobraževalne module.

Kot Nacionalna karierna točka smo celostno pokrivali zgoraj našeta področja in dejavnosti, ki so naslovile potrebe različnih uporabnikov: šolajočo mladino, študente, odrasle – bodisi brezposelne, bodisi tiste, ki želijo spremembe na karierni poti.

Za informiranje in strokovni razvoj kariernih svetovalcev smo skrbeli tudi preko spletne strani VKO točka. Na strani smo ažurno objavljali strokovna gradiva in VKO pripomočke ter orodja. Razdelili smo 400 kompletov svetovalnega pripomočka JUMP kartice. Preko Novičnika, na katerega je bilo ob zaključku projekta naročenih kar 870 uporabnikov, smo mesečno obveščali zainteresirano javnost o novostih in dogodkih na področju VKO.

Ob upoštevanju vsega naštetega smo lahko upravičeno zaskrbljeni, da v novi perspektivi projektna ali druga oblika podpore razvoja dejavnosti VKO in akterjev, ki na tem področju delajo, ni predvidena. Iz izkušnje delovanja na tem področju pa vemo, da se VKO stroka v mednarodnem okolju nenehno razvija. Na ministrstvo smo naslovili pobudo za nadaljevanje dela na tem področju, predlagali smo, da to postane redna dejavnost Zavoda RS za zaposlovanje, vendar je potrebno za takšno rešitev zagotoviti kadre in sredstva.

Razvoj digitalnih storitev na področju VKO odpira nove možnosti za delo na daljavo, vendar se zdi, da ključna komponenta svetovanja – osebni stik, ki omogoča celovit odnos svetovalca in svetovanca, izpade iz tega odnosa. Kakšne so variacije ali kombinacije, ki bi kariernemu svetovanju omogočile najbolj optimalne učinke?

Moje osebno mnenje je, da je človeški stik v procesu kariernega svetovanja izjemno pomemben, ga pa lahko v določenih primerih nadomestimo s komunikacijo preko različnih drugih kanalov.

Za stranke je pomembno, da so usposobljene za komunikacijo preko različnih kanalov in da imajo za to tudi vso potrebno IKT opremo. Le na tak način se ne bodo počutile izključene iz komunikacije s kariernim svetovalcem. Za nekatera karierna vprašanja lahko zagotovo uporabljamo komunikacijo preko telefona ali spleta. Lahko jih celo spodbudimo k bolj samostojnemu vodenju lastne kariere in k uporabi različnih spletnih pripomočkov in orodij, ki spodbujajo posameznike k sprejemanju premišljenih kariernih odločitev.

Stranke s kompleksnejšimi ovirami na karierni poti pa je bolje spodbuditi k osebni stiku s kariernim svetovalcem. Na ta način je lažje vzpostaviti zaupen, partnerski odnos, v katerem stranka s pomočjo svetovalca rešuje svoje ovire na karierni poti. Je pa možno osebni način svetovanja dopolnjevati z vsemi prej omenjenimi načini in s tem dosegati najbolj optimalne učinke kariernega svetovanja.

Kljub temu, da bo točka, ki je stkala boljše opremljenost kariernih svetovalcev za delo z uporabniki svetovalnih storitev, presahnila, bo podpora izvajalcem kariernega svetovanja aktualna tudi v prihodnje. Kako vidiš perspektivo tega dela v okviru našega zavoda in kje bi sama najraje ohranila in nadgradila dosežke preteklega obdobja?

Osebnostno si seveda po šestih letih dela na projektu želim, da bi s kakovostnim in razvojno naravnanim delom nadaljevali v takem obsegu, kot smo delali do sedaj. Verjamem, da vse, kar je nastalo v okviru projekta (vsa znanja, pripomočki, orodja, spletna stran), z zaključkom projekta ne sme v pozabo.

Zato bomo z dejavnostmi NKT VKO tudi po izteku projekta, sicer v okrnjenem obsegu, pa vendar, nadaljevali znotraj dejavnosti Zavoda.

V prihodnosti je pomembno nadaljnje sodelovanje in povezovanje vseh akterjev na področju VKO in skrb za razvoj stroke in pripomočkov, kar bo vplivalo na kakovost izvajanja storitev VKO in zadovoljstvo končnih uporabnikov.

Veseli nas, da smo tekom projekta prevedli kar dve knjigi namenjeni izvajalcem storitev VKO, ki sta na voljo brezplačno, če nam pišete na e-naslov vko@ess.gov.si.





euro | guidance



SLOVENIJA



**Sofinancira
Evropska unija**

Info Euroguidance pripravlja Euroguidance Slovenija. Vsebina je izključno odgovornost avtorjev in zanjo v nobenem primeru ne odgovarja Evropska komisija.