

Euroguidance mreža povezuje svetovalce na področju vseživljenjske karijerne orientacije v evropskih državah.



Centri [Euroguidance](#) delujejo v državah članicah EU, na Norveškem, Islandiji, v Turčiji, Švici, Srbiji in Makedoniji.

Mrežo sofinancira Evropska komisija, Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključenost skupaj s pristojno nacionalno ustanovo v državi članici.

Izbor umeščenosti in aktivnosti centra je tako avtonomna odločitev posamezne države. Slovenija se je mreži Euroguidance centrov pridružila leta 2000 kot [Nacionalni center za informiranje in poklicno svetovanje](#) (NCIPS).

Mreža Euroguidance je pripravila zbornik dobrih praks v državah članicah, kjer so predstavljeni primeri dejavnosti centrov Euroguidance.

Če vas zanimajo novice na področju karijerne orientacije iz Evrope, se prijavite na naš [novičnik](#).

Letno srečanje članov mreže Euroguidance v Sloveniji

V organizaciji Euroguidance Slovenija, ki deluje v okviru Nacionalnega centra za informiranje in poklicno svetovanje na Zavodu, je od 11. do 13. oktobra potekalo virtualno interno evropsko letno srečanje članov mreže Euroguidance.

Glavni namen mreže Euroguidance je podpora evropski dimenziji v vseživljenjski karierni orientaciji, zagotavljanje informacij in v tem okviru tudi podpora razvoju kompetenc kariernih svetovalcev. Zavod sodeluje v tej mreži od leta 2000, letos pa smo prvič organizirali tudi letno srečanje, saj Slovenija predseduje Svetu Evropske unije.

Euroguidance Slovenija v letu 2021 namreč sodeluje v mednarodni vodstveni skupini Euroguidance Steering Group, kot predstavnica predsedujoče države. Na tokratnem srečanju so sodelovali predstavniki 34 evropskih držav iz vseh držav članic Evropske unije, Islandije, Norveške, Švice, Turčije, Srbije, Severne Makedonije in Črne gore, poleg tega pa tudi predstavniki Evropske komisije iz generalnega direktorata za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje (EMPL) in Evropskega centra za razvoj poklicnega usposabljanja Cedefop.

Glavna pozornost je bila namenjena aktualnim Euroguidance tematikam na evropski ravni. Več o mreži [Euroguidance](#).

[Kratki opisi sistemov
karijerne orientacije v
Evropi](#)

[Dobre prakse na
področju
vseživljenjske
karijerne orientacije](#)

[Naše publikacije](#)

Vseživljenjska karierna orientacija

Izobraževanje odraslih

Letni posvet o izobraževanju odraslih (LPoIO), ki ga koordinira Andragoški center Slovenije, je nacionalni dogodek, ki zaokroža dejavnosti in rezultate v politiki, razvojno-raziskovalnem delu in praksi izobraževanja odraslih.

Z **Resolucijo o Nacionalnem programu za izobraževanje odraslih do leta 2030**, ki je tik pred sprejetjem, bodo začrtani cilji, prednostna področja, ukrepi in kazalniki vseživljenjskega izobraževanja odraslih in medgeneracijskega sodelovanja.

Vseživljenjsko učenje je naša realnost, zato je izobraževanje odraslih pomembno področje izobraževanja. Tako je to področje tudi ena od osrednjih tem slovenskega predsedovanja Svetu EU. Oblikoval se je tudi novi Evropski program za učenje odraslih, ki je trenutno v uspešnem postopku usklajevanja z državami članicami EU. V septembru smo organizirali konferenco o izobraževanju odraslih, ki je osvetlila ključne vidike odporne odziva na izzive prihodnosti, na podlagi katerega je bila oblikovana tudi **Deklaracija o učenju in izobraževanju odraslih do leta 2030**.

Delavnice Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS

Novembra Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS pripravlja več brezplačnih delavnic na temo promocije zdravja na delovnem mestu. Namenjene so posameznikom, ki si želijo znanj in veščin iz tega področja dela:

3. 11. - Vpliv hrane in gibanja na dobro formo

4. 11. - Promocija zdravja na delovnem mestu

16. in 17. november 2021 - Kako slabo počutje zaposlenih vpliva na sliko podjetja

18. in 23. november 2021 - Dosezimo profesionalno odličnost in ostanimo stabilni ne glede na razmere

[Več informacij in prijave.](#)



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije

Poklicni barometer

Za katere poklice je predviden primanjkljaj za leto 2022? Za katere poklice predvidevamo, da bodo v ravnovesju ali presežku?

Poklicni barometer je **raziskava, ki napoveduje predvidena razmerja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela** za naslednje leto. Napovedi so rezultat ocen strokovnih sodelavcev našega Zavoda, predstavnikov agencij za zaposlovanje in študentskega servisa.

V letošnjem Poklicnem barometru so ocenjevali 177 poklicev, za katere se predvideva:

- 108 poklicev – primanjkljaj kadra, saj bodo potrebe delodajalcev presegle ponudbo na trgu dela,
- 51 poklicev – ravnovesje med potrebami delodajalcev in ponudbo na trgu dela,
- 18 poklicev – presežek kadra glede na oceno potreb trga dela.

Nekaj glavnih poudarkov iz Poklicnega barometra 2021:

- Letos imamo med primanjkljaji 14 poklicev več kot v lanskem letu, v kategoriji ravnovesja 12 poklicev manj, kategorija presežka pa je letos manjša za 2 poklicni skupini.
- Za leto 2022 je napovedan primanjkljaj za številne poklice iz zdravstvene oskrbe, informacijskih tehnologij, šolstva, gradbeništva, prometa in gostinstva.
- Med ocenjevanimi poklici se opazna sprememba v primerjavi z lanskoletnimi napovedmi nanaša na obravnavane poklice s področja vzgoje in izobraževanja.
- Zadnja izvedba kaže tudi na predviden primanjkljaj pravnih strokovnjakov (lani v kategoriji presežka).

Oglejte si [več podatkov v infografikah](#).

Mreža znanja

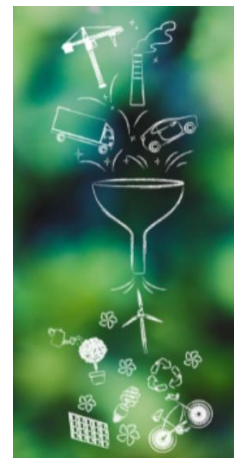
[Konferenca Mreža znanja](#), ki bo letos desetič povezala strokovnjake s področij izobraževanja, raziskovanja in kulture, bo potekala 24. in 25. novembra. Prvič pripravljajo tudi spremljevalna dogodka, ki bosta na sporedu 23. in 30. novembra.

Mreža znanja se bo začela z okroglo mizo o digitalnih pravicah otrok in mladostnikov, ki jo na Arnesu pripravljajo v sodelovanju z Registrom za .si. Na zadnji dan novembra pa se bo konferenca zaključila z delavnico o varstvu osebnih podatkov najstnikov, ki jo Arnes organizira z Informacijskim pooblašcem RS.

Dogodek je brezplačen, potrebne pa so prijave.

Mednarodni dogodki

[Irish Guidance Forum: "Career Guidance for the Green Economy" - 24/11/2021](#)



[Austrian Euroguidance Conference "Green Guidance" 11 November 2021](#)



Nova publikacija: [Feasibility study on compensation scenarios for the new and greener Erasmus+ programme 2021–2027](#)



Reports and surveys 2021:10

Novice iz Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji

Predstavništvo Evropske komisije v Sloveniji med drugim redno pripravlja in posreduje informacije Evropske komisije, ki vplivajo na življenje in delo vseh članic.

Med novostmi smo izbrali tiste teme, ki pomembno vplivajo na izobraževanje, usposabljanje in zaposlovanje.

Evropsko leto mladih 2022

Kot je predsednica Evropske komisije von der Leyen napovedala v svojem govoru o stanju v Uniji, je Evropska komisija sredi oktobra predložila uraden predlog, da se prihodnje leto razglasi za evropsko leto mladih.

Evropa potrebuje vizijo, udeležbo in sodelovanje vseh mladih, da bi zgradila boljšo prihodnost, ki bo bolj zelena, vključujoča in digitalna. S tem predlogom si Evropa prizadeva mladim ponuditi več in boljše priložnosti za prihodnost.

Obenem Evropska komisija predstavlja zadnje [poročilo Evropske unije o mladih](#), ki vsebuje pregled položaja mladih Evropejcev z vidika izobraževanja, usposabljanja, učenja, zaposlovanja ter državlanske in političnega udejstvovanja.

»Pandemija je mlade oropala številnih priložnosti, kot so druženje in sklepanje novih prijateljstev ter spoznavanje in raziskovanje novih kultur. Čeprav jim tega obdobja ne moremo vrniti, pa danes predlagamo, da se leto 2022 razglasi za evropsko leto mladih. Od podnebja prek socialnih vprašanj in vse do digitalizacije so mladi v središču naših politik in političnih prednostnih nalog. Obljubljamo, da jim bomo prisluhnili, tako kot to počnemo v okviru Konference o prihodnosti Evrope, saj želimo z njimi sodelovati pri oblikovanju prihodnosti Evropske unije. Unije, ki je močnejša, če vključuje želje naših mladih, kar temelji na vrednotah in neustrašnih dejanjih,« je dejala predsednica Evropske komisije Ursula von der Leyen.

Aktivnosti ob evropskem letu mladih naj bi se začele januarja prihodnje leto.

Spodbujanje digitalne pismenosti z izobraževanjem in usposabljanjem

Evropska komisarka za inovacije, raziskave, kulturo, izobraževanje in mlade Marija Gabriel je 12. oktobra uradna oznanila začetek delovanja strokovne skupine za boj proti dezinformacijam in spodbujanje digitalne pismenosti z izobraževanjem in usposabljanjem.

Splošna naloga strokovne skupine je zagotavljati podporo pri pripravi praktičnih smernic za učitelje in izobraževalce. To bo okrepilo cilje [akcijskega načrta za digitalno izobraževanje](#), katerega namen je zagotoviti odličnost v digitalnem izobraževanju za vsakega udeleženca izobraževanja in vsako šolo v Evropi.



V strokovni skupini sodelujejo različni strokovnjaki, med njimi tudi Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj, Svet Evrope, UNICEF in Urad Evropske unije za intelektualno lastnino.

Poročilo o razumevanju in obvladovanju vpliva krize COVID-19 na sektor predšolske vzgoje in varstva otrok

Evropska komisija je objavila [poročilo o razumevanju in obvladovanju vpliva krize COVID-19 na sektor predšolske vzgoje in varstva otrok](#). Poročilo opredeljuje vpliv pandemije na zelo majhne otroke in njihove družine, predšolsko vzgojo in storitve varstva ter strokovne delavce na tem področju.

»Predšolska vzgoja in varstvo sta ključen prvi korak na lestvici vseživljenjskega učenja za vse otroke. Strokovnjaki in strokovni delavci po vsem svetu, tudi v Evropi, ozaveščajo o potrebi vključevanja sektorja predšolske vzgoje in varstva v lokalne, nacionalne in evropske odločitve o upravljanju in okrevanju med pandemijo in po njej. Upam, da bo to poročilo pomagalo razumeti, kako se je med pandemijo upravljal sektor predšolske vzgoje in varstva, ter da se bomo iz te izkušnje kaj naučili in skupaj napredovali,« je dejala Marija Gabriel, evropska komisarka za inovacije, raziskave, kulturo, izobraževanje in mlade.



Iz poročila je razvidno, da je bilo področje predšolske vzgoje in varstva v času pandemije pogosto omejeno zgolj na funkcijo varstva otrok kot podpore staršem, medtem ko se je manj poudarjalo funkciji izobraževanja in vključevanja, kot so zgodnje učenje jezika in socialne veščine.

Pogovor z Barbaro Gregorič Brezavšček

Barbara Gregorič Brezavšček je bila vodja projekta [Razvoj storitev vseživljenjske karierne orientacije in nadaljnja krepitev Nacionalne koordinacijske točke za vseživljenjsko karierno orientacijo \(NKT VKO\)](#), katerega namen je zagotavljanje sistemske podpore razvoju in celostnemu urejanju področja karierne orientacije v Sloveniji. Z njo smo se pogovarjali pred njeno upokojitvijo.

Kako te je pot po končanem študiju psihologije popeljala na Zavod RS za zaposlovanje, kjer si vodila številne projekte na področju karierne orientacije in, v zgodnejši fazi, poklicnega svetovanja?

Na Zavodu za zaposlovanje sem se znašla čisto slučajno. Po končanem študiju sem iskala službo, nisem natančno vedela, s katerim področjem bi se najraje ukvarjala, nekako sem bila najbolj navdušena nad delom z mladimi.

Kmalu po prijavi na zavodu so me obvestili, da na eni izmed ljubljanskih šol iščejo šolsko psihologinjo, kar se mi je zdelo kar primerno in sem eno leto (nadomeščanje porodniškega dopusta) preživela v šoli. V tem času sem se večino časa ukvarjala s karierno orientacijo osmošolcev (takrat smo to imenovali poklicno usmerjanje).

Bilo je zanimivo, po svoje stresno, saj se je takrat uvajalo usmerjeno izobraževanje in sem se morala naučiti nekaj, o čemer res nisem imela pojma, ni pa bilo nikogar, ki bi nam zadeve natančno razložil, bilo je kup nedorečenih zadev.

V tistem času je Zavod zelo tesno sodeloval z osnovnimi šolami, tako sem tudi jaz sodelovala s svetovalkami na zavodu, ki so mi bile v veliko pomoč...potem so na zavodu razpisovali mesto psihologa, mene so poznali...in uspelo mi je! Nisem pa nikdar mislila, da bom na zavodu ostala do upokojitve!

Ko smo na Zavodu RS za zaposlovanje še izvajali štipendiranje izrazito nadarjenih dijakov in študentov (Zoisove štipendije), so bili v široki uporabi testi MFBT za odkrivanje najbolj nadarjenih. Kakšne spomine imaš na to obdobje, ki je terjalo od zavodskih svetovalcev veliko angažmaja in osebne zavzetosti za izbor najprimernejših kandidatov za Zoisovo štipendijo?

Tudi teh časov se zelo dobro spominjam, saj je bilo potrebno veliko sodelovanja med šolskimi svetovalnimi delavci in zavodskimi svetovalci.

Danes je mlajšim kolegom skoraj nepojmljivo, da smo zavodski psihologi, skupaj s šolskimi psihologi, hodili po šolah in testirali vse učence sedmih razredov. To je bil velik organizacijski zalogaj, vsak dan smo bili na drugi šoli, kombinirali smo psihologe zavoda in psihologe iz različnih šol, ki so hodili nesebično (brezplačno) pomagat na šole, kjer psihologov ni bilo.

Seveda pa je bil to šele začetek, saj smo sodelovali s šolami tudi pri predlaganju kandidatov, izbore pa smo izvedli na zavodu. Pridobitev štipendije ni bila pogojena le z visokim rezultatom na testu sposobnosti in visokimi šolskimi ocenami, ampak je bila odvisna tudi od dosežkov na tekmovanjih in mnogih drugih kriterijev, ki so bili sicer znani, ampak v javnosti velikokrat prezrti.

Zato smo potem še odgovarjali na tisoče vprašanj, zakaj kdo ni dobil štipendije. Ampak tisti, ki so štipendije dobili, so bili praviloma motivirani in uspešni. Še danes sem nekako ponosna, ko vidim, da kateri izmed takratnih »Zoisov«, ki sem se jih zapomnila po imenu, dobi kakšno nagrado ali priznanje. To samo potrjuje, da smo dobro izbrali!

V zadnjem desetletju je bil eden ključnih projektov na področju karierne orientacije na zavodu Nacionalna koordinacijska točka za vseživljenjsko karierno orientacijo, v okviru katere ste pripravili sodobna orodja in pripomočke za karierno odločanje, prenovili psihološke teste in vzpostavili mednarodne povezave s sodelavci v drugih evropskih državah. Kaj bi izpostavila kot najpomembnejši dosežek tega obdobja in kako vidiš možnosti za nadaljnji razvoj te dejavnosti?

V zadnjih letih ves razvoj dejavnosti vseživljenjske karierne orientacije sloni na evropskih sredstvih. V tem obdobju se izvaja že četrti projekt, v naslednjem obdobju pa je predvideno nadaljevanje.

Nacionalna koordinacijska točka za vseživljenjsko karierno orientacijo združuje vse institucije, ki se z dejavnostjo ukvarjajo, skrbi za medsebojno sodelovanje, obveščanje in izmenjavo dobrih praks.

Projektna sredstva so omogočila, da smo v zadnjih letih izdelali več kot 20 različnih orodij in pripomočkov, ki so brezplačno na voljo vsem svetovalcem, ki jih želijo uporabljati. Ta orodja se nahajajo na spletni strani www.vkotocka.si, kjer so na voljo tudi vse informacije o izobraževanjih in ostalih področjih vseživljenjske karierne orientacije.

Zelo pomemben dosežek je tudi **modularno usposabljanje za karierne svetovalce, imenovano MUKS**, kar je še posebej pomembno, saj v naši državi sicer ni programa, ki bi izobraževal karierne svetovalce. Vsi, ki se z dejavnostjo ukvarjamo, smo zadovoljni, da obstajajo evropska sredstva, obenem pa nas skrbi, saj tako pomembno področje nima zagotovljenega stalnega financiranja s strani države.

Karierna orientacija terja sodelovanje različnih partnerskih ustanov, pretežno na področjih izobraževanja, usposabljanja in zaposlovanja. S katerimi partnerji je bilo karierno sodelovanje najbolj plodno in kakšno vlogo je pri tem igralo mednarodno sodelovanje?

Med izvajanjem projekta smo ves čas res dobro sodelovali in tudi še vedno sodelujejo moje kolegice in kolegi z vsem akterji, ki se ukvarjajo z vseživljenjsko karierno orientacijo, zato me skrbi, da bi koga pozabila omeniti, če bi naštevala (od ministrstev, zavodov, šol do koncesionarjev in drugih izvajalcev, ki smo jih izbirali z javnimi razpisi).

Zelo pomembno je tudi sodelovanje s tujimi strokovnjaki, saj so nam evropska sredstva omogočila, da smo ves čas vpeti v dogajanje s tega področja, tako v Evropi kot tudi širše.

Lansko leto je bilo predvsem na spletu zaradi slabe zdravstvene situacije, upam pa, da bodo kmalu sodelavci lahko spet potovali v tujino in tudi, da bodo tudi strokovnjaki spet prišli k nam.





euro | guidance



**Sofinancira
Evropska unija**