

Euroguidance mreža povezuje svetovalce na področju vseživljenjske karierne orientacije v evropskih državah.



Centri Euroguidance delujejo v državah članicah EU, na Norveškem, Islandiji, v Turčiji, Švici, Srbiji in Makedoniji.

Mrežo sofinancira Evropska komisija, Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključenost skupaj s pristojno nacionalno ustanovo v državi članici.

Izbor umeščenosti in aktivnosti centra je tako avtonomna odločitev posamezne države. Slovenija se je mreži Euroguidance centrov pridružila leta 2000 kot Nacionalni center za informiranje in poklicno svetovanje (NCIPS).

Mreža Euroguidance je pripravila zbornik dobrih praks v državah članicah, kjer so predstavljeni primeri dejavnosti centrov Euroguidance.

Če vas zanimajo novice na področju karierne orientacije iz Evrope, se prijavite na naš novičnik.

V letu 2022 mreža Euroguidance obeležuje 30 let delovanja.

Nova številka publikacije Euroguidance Insight Magazine

Pravkar je izšla zadnja številka revije Euroguidance Insight letos pod krovno temo mednarodno sodelovanje v karierni orientaciji.

Leto 2022 zaznamuje 30. obletnico mreže Euroguidance in 35. obletnico programa Erasmus+. Ta številka publikacije Euroguidance Insight prikazuje nedavne primere mednarodnega sodelovanja v karierni orientaciji in hkrati poudarja zgodovino mreže Euroguidance.



Kratki opisi sistemov karierne orientacije v Evropi

Dobre prakse na področju vseživljenjske karierne orientacije

Naše publikacije

Vseživljenjska karierna orientacija

Mednarodna konferenca mreže Euroguidance: Prijave za udeležence na spletu še do 28. novembra

Mreža Euroguidance organizira prvo mednarodno konferenco za evropske karierne svetovalce 'MEETING THE FUTURE TODAY: Competence development for the European guidance community'.

Dogodek poteka kot del Global Careers Month, v okviru katerega sodelujejo Cedefop, Evropska komisija, ETF, ILO, OECD, UNESCO in Svetovna banka. Dogodek podpira tudi sodelovanje med mrežo Euroguidance in International Association for Educational and Vocational guidance (IAEVG).

Konferenca bo potekala 30. novembra v hibridni obliki, in sicer v Pragi na Češkem in hkrati preko spletne aplikacije Zoom.

Prijave potekajo do 28. novembra na spletni strani mreže Euroguidance.

Štipendije za opravljanje poklica v zdravstveni dejavnosti

Z Zakonom o spremembi Zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstva (ZNUZP-B, Ur. l. RS, št. 132/2022) se spreminja 19. člen, ki ureja štipendiranje dijakov in študentov, ki se izobražujejo za opravljanje poklica v zdravstveni dejavnosti. Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije bo izvajalec ukrepa, vendar v tem trenutku še ne razpolaga z informacijami o vrsti štipendije in merilih za dodelitev, kot tudi ne o tem, kdaj bo dejansko objavljen prvi razpis.

Primer dobre prakse v kariernem svetovanju

Primer dobre prakse v kariernem svetovanju je predstavila karierna svetovalka Polona Vehovec, ki poleg individualnega svetovanja v Kariernem središču Ljubljana redno moderira tudi kratke modularne delavnice.

Delavnice za mlade se je udeležila Ana, sta 21 let, po izobrazbi ekonomski tehnik in z nedokončanim višješolskim študijem ekonomije.

Dilema, s katero se je soočala, je bila vezana na nadaljnje karierne cilje. Po poglobljenem kariernem svetovanju pri psihologinji, ki je uporabila psihodiagnostična sredstva, se je Ana odločila aktivno iskati zaposlitev na področju pisarniškega poslovanja. Imela je namreč nekaj neformalnih izkušenj na področju administrativnih del in prodaje.

Med delavnico se je seznanila z veččinami iskanja zaposlitve, od priprave prijavne dokumentacije (prijava, CV) do treninga zaposlitvenega razgovora. Za odkrivanje novih pristopov pri iskanju zaposlitve smo uporabili vprašalnik o odnosu do iskanja zaposlitve.

Ob zaključku delavnice stranka oblikuje akcijski načrt, v tem primeru Ana zapiše, da bo aktivno raziskala skriti trg dela in oblikovala ponudbo za ukrep usposabljanja na delovnem mestu.

Ponudbo je poslala desetim potencialnim delodajalcem. Svetovalko je čez dva meseca obvestila, da je povabljen na razgovor k delodajalcu.

Po uspešno zaključenem usposabljanju so Ani ponudili redno zaposlitev.

Posvet s svetovalnimi delavci srednjih šol

Služba VPIS, Univerze v Ljubljani, vabi na 14. Posvet s svetovalnimi delavci srednjih šol, ki ga organizirajo 2. decembra 2022 v živo v prostorih UL Pedagoška fakulteta, predavalnica 212. Prijave sprejemajo do 30. novembra 2022.

Mladim je treba pomagati, da si razširijo obzorja o poklicih, in jim s tem omogočiti, da postanejo zmagovalci na kariernem področju

Vabimo vas k branju intervjuja z direktorjem CPI, mag. Janezom Damjanom, kjer je predstavil poudarke preteklih aktivnosti ter vizijo za prihodnost poklicnega in strokovnega izobraževanja.

Novice iz Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji

Predstavništvo Evropske komisije v Sloveniji med drugim redno pripravlja in posreduje informacije Evropske komisije, ki vplivajo na življenje in delo vseh članic.

Med novostmi smo izbrali tiste teme, ki pomembno vplivajo na izobraževanje, usposabljanje in zaposlovanje.

Uporaba umetne inteligence v šolah

Evropska komisija je objavila smernice za pomoč učiteljem pri odpravljanju napačnih predstav o umetni inteligenci in spodbujanju njene etične uporabe. Smernice opisujejo uporabo umetne inteligence v šolah ter izpostavljajo nekatere pogoste napačne predstave o umetni inteligenci, ki bi lahko povzročile zmedo ali zaskrbljenost glede njene uporabe.

Dnevi izobraževanja za podnebje

Od 7. in 9. 11. so potekali dnevi izobraževanja za podnebje 2022. Dogodek je bil namenjen skupnim prizadevanjem za opredelitev najnujnejših izzivov, ki jih povzročajo podnebne spremembe, ter razmisleku o tem, kako lahko sektor izobraževanja in usposabljanja prispeva k njihovem reševanju. Pod krovno temo »soustvarjanje učenja za odpornost proti podnebnim spremembam« so udeleženci razpravljali o treh temah: izzivi podnebnih sprememb, rešitve za zeleno izobraževanje in inovativni izvedbeni ukrepi.

»Kakovostno izobraževanje za vse in od mladih nog sem vedno štela za prednostno nalogo. Menim, da bi zlasti v okviru zelenega prehoda in velikega porasta okoljskih izzivov morala biti izobraževanje in boj proti podnebnim spremembam tesno povezana. Spremeniti moramo trajnostno ravnanje po vsej Evropski uniji. Da bi to dosegli, močno podpiram povezovanje izobraževanja z znanostjo, kar pomeni usposabljanje učiteljev, ozaveščanje ter razvoj zelenih spretnosti in kompetenc. Vsi ti koraki so ključni za boljšo, okolju prijaznejšo prihodnost za vse,« je pojasnila evropska komisarka za inovacije, raziskave, kulturo, izobraževanje in mlade Mariya Gabriel.

Dneve izobraževanja za podnebje je začela izobraževalna koalicija za podnebje, ki je eden od mnogih ukrepov, ki prispevajo k zelenemu prehodu in uresničevanju evropskega izobraževalnega prostora.

Vizija slednjega je vzpostavitev vključujočega, visokokakovostnega in trajnostnega evropskega učnega prostora do leta 2025.

Evropski akt o digitalnih storitvah

Sredi novembra je začel veljati akt o digitalnih storitvah, ki uvaja nov sklop evropskih pravil za varnejše in odgovornejše spletno okolje. Novi predpisi uvajajo celovite obveznosti za spletne platforme za zmanjšanje škode in obravnavo spletnih tveganj, trdnejšo zaščito pravic spletnih uporabnikov ter nov enotni okvir preglednosti in odgovornosti za digitalne platforme.

Krepitev inovacij v visokem šolstvu

Evropski inštitut za inovacije in tehnologijo je objavil nov razpis za podporo projektom za krepitev inovacijskih zmogljivosti v visokem šolstvu. V okviru razpisa bo visokošolskim ustanovam in njihovim partnerjem na voljo do 12 milijonov evrov za 16 projektov, ki bodo osredotočeni na krepitev zmogljivosti in usposabljanje talentov na visokotehnoloških področjih. Na razpis se lahko prijavijo visokošolske ustanove in neakademski partnerji iz Evrope in pridruženih držav programa Obzorje Evropa.

V okviru prejšnjih razpisov pobude za visokošolsko izobraževanje Evropskega inštituta za inovacije in tehnologijo je bilo podprtih 50 projektov, v katerih je sodelovalo več kot 290 visokošolskih ustanov in 300 neakademskih organizacij, kot so zasebni subjekti, raziskovalni centri, javni organi in združenja.

Ukrep prispeva tudi k novi pobudi Deep Tech Talent, katere cilj je, da bi do leta 2025 na visokotehnoloških področjih usposobili milijon ljudi.

Razvoj evropskega izobraževalnega prostora

Evropska komisija je potrdila poročilo o napredku pri uresničevanju evropskega izobraževalnega prostora. Poročilo vsebuje pregled tekočih pobud Evropske unije in trendov glede napredka pri doseganju ciljev na ravni Evropske unije na področju izobraževanja in usposabljanja, predstavlja pa tudi naloge, ki jih je treba še izvesti pred mejnim letom 2025.

V Pregledu izobraževanja in usposabljanja je s primeri ponazorjen napredek pri doseganju ciljev na ravni Evropske unije. Zgodnje opuščanje šolanja se tako zmanjšuje, delež prebivalstva s terciarno izobrazbo ter udeležba v predšolski vzgoji in varstvu pa se povečujeta. A prisotni so tudi opozorilni znaki, ki kažejo, da so potrebna dolgoročnejša sistemska prizadevanja za izboljšanje pravičnosti v izobraževanju in odpravo pomanjkanja učiteljev. Novi kazalniki na ravni Evropske unije na obeh področjih bodo podpirali z dokazi podprte politike in vzajemno učenje.



Te pobude prek skupne zavezanosti evropskemu izobraževalnemu prostoru krepijo ukrepe držav članic. Tak kombiniran nacionalni in evropski pristop se je izkazal za posebej učinkovitega pri reševanju novih izzivov, s katerimi so se sistemi izobraževanja in usposabljanja v Evropski uniji soočali v zadnjih dveh letih zaradi pandemije COVID-19 ter sprejema učečih se in učiteljev, ki so pobegnili pred rusko vojno agresijo proti Ukrajini.

Na ravni Evropske unije se trenutno izvaja 40 pobud, bodisi kot strateških ukrepov politike – od kombiniranega učenja in učenja za trajnostni razvoj do evropske strategije za univerze – bodisi kot projektov, ki jih financira Evropska unija, med katerimi so učiteljske akademije, izobraževalna koalicija za podnebje in centri poklicne odličnosti.

Pogovor: Aleksandra Igličar, Karierno središče Ljubljana

Aleksandra Igličar je koordinatorka v Kariernem središču Ljubljana na Območni službi Zavoda RS za zaposlovanje v Ljubljani. Karierno središče Ljubljana, prvo tovrstno središče, je začelo delovati v letu 2000 na Zavodu RS za zaposlovanje v okviru Območne službe Ljubljana, tedaj pod imenom CIPS (Center za Informiranje in Poklicno Svetovanje).

V času epidemije koronavirusa je Karierno središče prilagodilo storitve kariernega svetovanja in omejilo obisk uporabnikov. Kako ste delovali v dveh letih zdravstvenih omejitev, ko so bili osebni stiki med svetovalci in uporabniki zelo omejeni? Kot kaže je dobilo prednost svetovanje preko telefona in preko spleta.

Z razglasitvijo pandemije sredi marca 2020 smo tudi v Kariernem središču delovali v skladu s strogimi zdravstvenimi in zaščitnimi ukrepi. Osnovno vodilo nam je bilo tudi v času epidemije strankam zagotoviti komunikacijo s svetovalcem.

Pristopili smo na različne načine, večinoma smo izvajali telefonske razgovore, komunicirali preko portala Poišči delo.si. Portal se je uporabljal za komunikacijo med stranko in svetovalcem, tako pa je bilo omogočeno tudi kontinuirano spremljanje aktivnosti.

V nekaterih primerih pa smo uporabili tudi druga spletna orodja, kot na primer Teams in Zoom. Po presoji smo stranke spodbujali k uporabi spletnih orodij in pripomočkov, ki so v pomoč pri oblikovanju karierne poti (e-svetovanje, interesni vprašalniki; Kam in kako, Hollandov interesni vprašalnik ter gradiva VKO točke).

Tako za stranke kot tudi za svetovalce je bil to precej spremenjen način izvajanja osnovnega kariernega svetovanja, zato smo svetovalce opremili s potrebnimi pripomočki, navodili VKO ter vprašalnikom, ki je bil v pomoč pri pripravi zaposlitvenega načrta, v katerem so opredeljeni zaposlitveni cilji in dogovori o aktivnostih med stranko in Zavodom RS za zaposlovanje.

Poglobljena karierna svetovanja in psihološke obravnave so se izvajale v manjšem obsegu, saj smo ugotovili, da za ciljno skupino dolgotrajno brezposelnih oseb z različnimi zdravstvenimi in drugimi kompleksnejšimi ovirami telefonsko svetovanje ni najbolj primeren način svetovanja. Zagotavljali smo jim osnovno karierno svetovanje in podporo. Na poglobljeno karierno svetovanje v živo pa so bile te osebe vabljeni takoj, ko so se ukrepi pričeli rahljati.

Pred epidemijo smo intenzivno izvajali kratke modularne delavnice, z nastalo situacijo pa smo pričeli razmišljati, na kakšen način delavnice prilagoditi in vsebine posredovati brezposelnim po drugih kanalih. Svetovalci so se na spremembe hitro odzvali, usposobili so se za izvajanje delavnic s pomočjo novih

orodij Teams in Zoom. Kot prvi korak pa smo se odločili, da posnamemo vsebino delavnice. Veščine iskanja zaposlitve, nato pa smo nadaljevali tudi z drugimi vsebinami modularnih delavnic preko spleta. Delavnice so ohranjale strukturo izkustvenega učenja, kjer so bili udeleženci aktivno vključeni v proces izvedbe delavnice.

Kljub spremenjeni situaciji smo prepoznavali velik pomen skupinskih oblik dela, kjer si udeleženci izmenjujejo izkušnje, skozi katere pridobijo nove ideje za reševanje različne problematike. Izvajali smo delavnice: Priprava prijavnice dokumentacije, Trening zaposlitvenega razgovora in Samopromocija. Vsak mesec smo na novi način izvedli tri do štiri delavnice. S strani brezposelnih smo prejeli številne pozitivne povratne informacije. S pomočjo orodja Teams ali Zoom smo izvedli tudi nekaj svetovanj za šolajočo mladino.

Ker se v zadnjem času zdravstvene razmere počasi vračajo v normalne okvire, se je bržkone povečalo tudi število obiskovalcev kariernega središča. Iskalci zaposlitve so med najpogostejšimi uporabniki središča, ki tu lahko dobijo koristne napotke in/ali napišejo svoj življenjepis za prosto delovno mesto. Kako trenutne razmere na trgu dela vplivajo na delo kariernih svetovalcev?

V zadnjem času se obisk v Kariernem središču Ljubljano povečuje, za vsa hitra vprašanja v zvezi z iskanjem zaposlitve izvajamo dežurno svetovanje. Osebe prihajajo z vprašanji kako pripraviti življenjepis, motivacijsko pismo, pomagamo pri oblikovanju prijavnice dokumentacije, pogosta pa so tudi vprašanja o tem, kako potekajo zaposlitveni razgovori in kakšna vprašanja lahko pričakujejo.

Svetovalni proces je usmerjen v opolnomočenje strank, da jasno prepoznajo svojo pozicijo na trgu dela, ponovno opredelijo zaposlitvene cilje in se glede na trenutno situacijo in spremembe na trgu dela čim prej aktivno vključijo v reševanje svoje brezposelnosti.

Glede na trenutno gibanje trga dela v Kariernem središču poleg informiranja in svetovanja izvajamo tudi skupinske oblike dela, interaktivne modularne delavnice ter soočenja z delodajalci. Vsebine vedno prilagajamo potrebam trga dela z vidika ranljivejših ciljnih skupin. Izpostavila bi delavnico za mlade, ki prehajajo iz formalnega izobraževanja v zaposlitev, na drugi strani pa smo kreirali delavnico Motiviran.sem, ki je usmerjena v motiviranje in prepoznavanje znanj, kompetenc in lastnih potencialov pri osebah, ki so dolgotrajno brezposelne in se soočajo z različnimi ovirami.

V oktobru smo izvedli 11 modularnih delavnic. Mesečno nas obišče približno 100 oseb, nekatere stranke želijo pomoč dežurnega svetovalca, spet druge samostojno uporabljajo računalnik za pisanje prijavnice

dokumentacije ali spremljanje prostih delovnih mest. Velik poudarek dajemo preventivi, zavedamo se, da je prav prehod v srednjo šolo oz. fakulteto lahko ključen za gradnjo karierne poti.

Naše dobro sodelovanje z osnovnimi šolami smo v letošnjem letu nadgradili s predavanji in delavnicami za učence devetošolce. Predstavili smo jim trg dela in poklice prihodnosti. S sodelovanjem z osnovnimi in srednjimi šolami krepimo medinstitucionalno sodelovanje v lokalnem okolju.

V Kariernem središču Ljubljana karierni svetovalci izvajajo tako osnovno kot tudi poglobljeno karierno svetovanje, ki strankam pomaga pri kariernem odločanju. Kakšne so potrebe?

Svetovalci v svetovalnem procesu najprej vzpostavijo sodelovalen odnos, v katerem tekom obravnave prepozna tako prednosti, potencialne stranke kot tudi morebitne ovire, ki preprečujejo uspešen nastop na trgu dela. Pri tem uporabljajo različne pripomočke in vprašalnike glede na dileme in vprašanja stranke (e-svetovanje, program Kam in kako).

V pomoč svetovalcem so tudi timske obravnave, kjer se posamezno situacijo stranke osvetli z več zornih kotov in se opredeli nadaljnje svetovalne obravnave. Glede na strukturo prijavljenih v evidenci so večje potrebe po poglobljenem kariernem svetovanju, vedno več oseb je napotenih na psihološko ali rehabilitacijsko svetovanje. V pomoč pri nadaljnjih obravnavah so seveda tudi mnenja zdravnika svetovalca, tako medicine dela kot tudi psihiatra.

V zadnjem času opažamo, da se zelo povečuje povpraševanje po kadru v dejavnostih trgovine in skladiščenja, tako v živilskih kot neživilskih trgovinah, zato smo se odločili, da v naših prostorih organiziramo Zaposlitveni sejem za področje trgovine in skladiščenja. Povabili smo več delodajalcev, sejma se je udeležilo 300 iskalcev zaposlitve, ki so imeli priložnost takoj spoznati delodajalce in opraviti zaposlitven razgovor. Izvedenih je 250 hitrih zaposlitvenih razgovorov. Tovrsten način dela je primer dobre prakse, ki jo bomo nadaljevali tudi v prihodnje.





euro | guidance



SLOVENIJA



**Sofinancira
Evropska unija**

Info Euroguidance pripravlja Euroguidance Slovenija. Vsebina je izključno odgovornost avtorjev in zanjo v nobenem primeru ne odgovarja Evropska komisija.