

## **Euroguidance mreža povezuje svetovalce na področju vseživljenjske karijerne orientacije v evropskih državah.**



Centri Euroguidance delujejo v državah članicah EU, na Norveškem, Islandiji, v Turčiji, Švici, Srbiji in Makedoniji.

Mrežo sofinancira Evropska komisija, Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključenost skupaj s pristojno nacionalno ustanovo v državi članici.

Izbor umeščenosti in aktivnosti centra je tako avtonomna odločitev posamezne države. Slovenija se je mreži Euroguidance centrov pridružila leta 2000 kot Nacionalni center za informiranje in poklicno svetovanje (NCIPS).

Mreža Euroguidance je pripravila zbornik dobrih praks v državah članicah, kjer so predstavljeni primeri dejavnosti centrov Euroguidance.

Če vas zanimajo novice na področju karijerne orientacije iz Evrope, se prijavite na naš novičnik.

V letu 2022 mreža Euroguidance obeležuje 30 let delovanja.

## **Izbor virov, člankov in pripomočkov kot pomoč za svetovalce pri delu z begunci**

Mreža Euroguidance tokrat izpostavlja nekatere vire, članek in pripomočke, ki so lahko svetovalcem v pomoč pri delu z begunci.

[Seznam virov](#) bomo kontinuirano posodabljali.



**Kratki opisi sistemov karijerne orientacije v Evropi**

**Dobre prakse na področju vseživljenjske karijerne orientacije**

**Naše publikacije**

# Vseživljenjska karierna orientacija

## Delavnice za prijavo na razpis štipendij Ad futura za študij v tujini

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS bo tudi letos izvedel [informativne delavnice](#) za prijavo na 317. javni razpis štipendij Ad futura za študij v tujini.

## Predlogi za nove opise poklicev

Vabimo vas, da nam pošljete **predloge za nove opise poklicev**. Bazo opisov poklicev si lahko ogledate na [spletu Zavoda RS za zaposlovanje](#).

Naši opisi poklicev so vir informacij za različne karierni portale, med drugim Kam in kako, Moja izbira in eSvetovanje.

Tiste poklice, za katere menite, da bi bili zanimivi za današnji čas, zapišite in pošljite na elektronski naslov [marko.zupancic@ess.gov.si](mailto:marko.zupancic@ess.gov.si) in potrudili se bomo, da bomo pripravili nove opise poklicev.

## Eurodesk baza programov za mlade

V Eurodeskovi bazi programov najdete seznam odprtih natečajev, programov, shem po različnih temah:

- [Učenje](#)
- [Prostovoljstvo](#)
- [Pripravnštva](#)
- [Participacija](#)
- [Dotacije](#)

Na osnovnih straneh so porazdeljeni po datumih za prijavo, programe pa lahko iščete tudi ciljno, glede na ključne besede, kategorijo, temo, sodelujoče države in državo gostiteljico.

## Nova publikacija Srednjeročna strategija Unesco Inštituta za vseživljenjsko učenje za obdobje 2022–2029

Nova publikacija [Srednjeročna strategija Unesco Inštituta za vseživljenjsko učenje za obdobje 2022–2029](#) poudarja vlogo vseživljenjskega učenja pri doseganju ciljev trajnostnega razvoja.



## Publikacija Moja zgodba. Sestavi prepričljiv Europass življenjepis

Publikacija »[Moja zgodba. Sestavi prepričljiv Europass življenjepis](#)« je namenjena mladim pri pripravi svoje karierni poti.



## Spletna konferenca 'Making mobility programmes more inclusive'

PLAR-4-SIMP projektni partnerji in The Flemish Ministry of Education and Training, the Support Centre Inclusive Higher Education (SIHO) iz Belgije vabijo na zaključno projektno konferenco 'Making mobility programmes more inclusive', ki bo potekala 5. aprila.

Več o dogodku in možnost [prijave](#).

## Nov CEDEFOP podcast [Skills for the green economy](#)



# Novice iz Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji

Predstavništvo Evropske komisije v Sloveniji med drugim redno pripravlja in posreduje informacije Evropske komisije, ki vplivajo na življenje in delo vseh članic.

Med novostmi smo izbrali tiste teme, ki pomembno vplivajo na izobraževanje, usposabljanje in zaposlovanje.

## Za digitalno Evropo

Komisija je februarja 2022 objavila [drugi sklop razpisov](#) za zbiranje predlogov v okviru [programa za digitalno Evropo](#).

Za financiranje naložb bo na voljo več kot 249 milijonov evrov, ki bodo namenjeni projektom z različnih področij: podatkovni prostori, evropska infrastruktura blokovnih verig, tečajni usposabljanja za napredna digitalna znanja in spretnosti, digitalne rešitve za boljše vladne storitve, projekti za poskusno uporabo umetne inteligence za boj proti kriminalu in za testiranje umetne inteligence.

Poleg tega bo naložba v višini 43 milijonov evrov nepovratnih sredstev podprla kibernetično varnost v zdravstvenem sektorju in vzpostavitev mreže centrov za pomoč državam članicam pri izvajanju ustrezne zakonodaje Evropske unije o kibernetični varnosti.

## Za dostojno delo

Komisija je predstavila [sporočilo o dostojnem delu po vsem svetu](#).

V središču teh prizadevanj je odprava dela otrok in prisilnega dela. Najnovejši podatki kažejo, da je 160 milijonov otrok – vsak deseti na svetu – vključenih v delo otrok, 25 milijonov ljudi pa je v položaju prisilnega dela.

Komisija v okviru tega celovitega pristopa pripravlja nov zakonodajni instrument za učinkovito prepoved vstopa izdelkov, narejenih s prisilnim delom, na trg Evropske unije. Ta instrument bo zajemal blago, proizvedeno v Evropski uniji in zunaj nje, prepoved pa bo spremljal zanesljiv okvir za izvrševanje.

Evropska unija bo okrepila ukrepe na podlagi štirih elementov [univerzalnega koncepta dostojnega dela](#), ki ga je razvila Mednarodna organizacija dela in se odraža v ciljnih trajnostnega razvoja Združenih narodov:

- spodbujanje zaposlovanja,
- standardi in pravice pri delu, vključno z odpravo prisilnega dela in dela otrok,
- socialna zaščita ter
- socialni dialog in tristranskost.

## Priporočila o prihodnosti Evropske unije

Udeleženci evropskega državlanskega foruma ob Konferenci o prihodnosti Evrope so pripravili [priporočila o prihodnosti Evropske unije](#).

## Začasno prekinjeno sodelovanje z Rusijo

Po ruski invaziji na Ukrajino in v solidarnosti z ukrajinskim ljudstvom se je Komisija odločila, da začasno prekine sodelovanje z ruskimi subjekti na področju raziskav, znanosti in inovacij.

Komisija tako z ruskimi organizacijami ne bo sklepala novih pogodb ali sporazumov v okviru programa [Obzorje Evropa](#), poleg tega je začasno ustavila plačila ruskim subjektom na podlagi obstoječih pogodb.

Pri vseh tekočih projektih, v katerih sodelujejo ruske raziskovalne organizacije, pa tako v okviru programa Obzorje Evropa kot Obzorje 2020, prejšnjega programa Evropske unije za raziskave in inovacije, poteka revizija.

## Reformni projekti v državah Evropske unije za izboljšanje odpornosti ter za nova delovna mesta in rast

Evropska komisija je odobrila 225 reformnih projektov v državah Evropske unije za izboljšanje njihove odpornosti ter za **nova delovna mesta in rast**.

Podpora bo namenjena načrtovanju in izvajanju reform za oblikovanje sodobnih in odpornih javnih uprav, strategij za trajnostno rast in odpornih gospodarstev.

Mnogi reformni projekti so vključeni v nacionalne [načrte za okrevanje in odpornost](#).

V okviru [instrumenta za tehnično podporo](#) so za reforme držav članic v letu 2022 na voljo sredstva v skupni višini 116,8 milijona evrov. Gre za prožen instrument, ki zagotavlja posebej prilagojeno strokovno znanje in ga je mogoče na zahtevo držav članic hitro prilagoditi njihovim trenutnim potrebam.

Evropska komisija je sprejela predlog za kohezijske ukrepe za begunce v Evropi (CARE), da bi državam članicam in regijam omogočila dodatno financiranje in prožnost v okviru kohezijske politike za obdobje 2014–2020 pri zagotavljanju nujne pomoči beguncem.

## Razpisi za inovatorje

Evropski svet za inovacije je objavil razpise za inovatorje v višini več kot 1,7 milijarde evrov. Nepovratna sredstva v višini do 3 milijone evrov ([program Iskalec EIC](#)) bodo večdisciplinarnim raziskovalnim ekipam omogočila izvajanje raziskav za dosego tehnološkega preboja na različnih področjih.

Nepovratna sredstva v višini do 2,5 milijonov evrov ([program EIC za financiranje prehoda](#)) pa bodo podprla pretvorbo rezultatov raziskav v priložnosti za inovacije.

Mala in srednje velika podjetja ter zagonska podjetja lahko kadar koli zaprosijo za nepovratna sredstva in kapitalne naložbe iz [programa Pospeševalec EIC](#).

## Splošno poročilo o dejavnostih Evropske unije za leto 2021

Evropska komisija je objavila [splošno poročilo o dejavnostih Evropske unije za leto 2021](#).

Leto 2021 je bilo prelomno v boju proti pandemiji COVID-19. Lani se je tudi začel izvajati 800 milijard evrov vreden načrt za okrevanje [NextGenerationEU](#).

Države članice so v [nacionalnih načrtih za okrevanje in odpornost](#) opredelile naložbe in reforme za spopadanje s posledicami pandemije in pospešitev zelenega in digitalnega prehoda.

Poročilo opisuje tudi napredek pri izvajanju ključnih političnih prioritet Evropske unije, med drugim ukrepe, ki bi Evropi pomagali, da [do leta 2050 postane prva podnebno nevtralna celina](#).

Evropska komisija je predlagala številne pobude za krepitev evropske tehnološke suverenosti in uresničevanje ambicij Evropske unije za [digitalno preobrazbo do leta 2030](#).



---

---

# Pogovor z Zlato Šlibar, dolgoletno koordinatorko NCIPS in Euroguidance Slovenija

**Zlata Šlibar** je svojo delovno kariero zaposlena na Zavodu RS za zaposlovanje, kjer je tudi prejemnica priznanja za življenjsko delo. Je članica ekipe NCIPS-a Slovenija od njenega začetka (1996), ki ga je dolga leta tudi koordinirala.

Veliko časa je posvetila širjenju mreže današnjih kariernih središč po Sloveniji, sodelovala je pri razvoju spletnega mesta Moja izbira in programa Kam in kako. Sodeluje s šolskimi svetovalnimi delavci osnovnih in srednjih šol z zagotavljanjem informacij, pomoči pri uporabi programa Kam in kako in elektronskemu vprašalniku o poklicni poti za osnovnošolce.

Poleg tega je sodelovala v strokovni skupini za vseživljenjsko karierno orientacijo in v strokovni skupini za poklicne standarde. Veliko je sodelovala s GZS pri organizaciji Dneva odprtih vrat slovenskega gospodarstva.

*Na Zavodu RS za zaposlovanje si delovala na področju karierne orientacije z osnovnimi in srednjimi šolami na Območni službi Ljubljana, pri projektu Poskusni center za informiranje in poklicno svetovanje, ki je prerastel v zdajšnji NCIPS (Nacionalni Center za Informiranje in Poklicno Svetovanje), v Kariernem središču na Območni službi Ljubljana in pri pridružitvi Euroguidance mreži pred 22 leti.*

*Kako se spominjaš začetkov svojega dela in obdobja, ko je NCIPS deloval še na Smoletovi, kjer sedaj deluje Karierno središče Ljubljana?*

Phare projekt Poskusni CIPS je bilo moje najzanimivejše in najbolj produktivno obdobje dela na Zavodu. Ekipi sodelavcev, ki smo sodelovali pri tem, ni bilo nikoli žal vloženih ur, dela popoldne ali zvečer brez nadur, pridobivanju novega znanja, sodelovanja s partnerji iz Velike Britanije, dodatnem učenju angleškega jezika in študijskih poti v tujino. Naučili so me nekaj zelo pomembnega: če veliko delaš, so možnosti napak in vsako napako je možno popraviti, zato še ni konec sveta.

Spomnim se, ko smo začeli pridobivati opise poklicev in me je zelo skrbelo, če bodo pripombe na napake v opisih, kako odgovoriti na pritožbe. Odgovor je bil, popravi in pojdi naprej.

Na začetku delovanja NCIPS-a je bilo ključno, da smo si delili prostore z lokalnim centrom za informiranje in poklicno svetovanje na Območni službi Ljubljana, saj smo le tako videli, kaj naše stranke iščejo, potrebujejo in vse to zagotovili še drugim centrom po Sloveniji.

Seveda smo imeli veliko pisnega gradiva na začetku, ker uporaba računalnikov še ni bila tako razširjena. Težava je nastala, kjer na Območni službi ni bilo človeka, ki bi ga zadolžili za urejanje prejetega gradiva. Največkrat so ga le postavili na police, ampak tam je ostalo tudi še vse zastarelo gradivo. Velikokrat smo šli na pomoč in uredili informativna gradiva. Čeprav so vse ankete med uporabniki kazale, da je najpomembnejši v centru svetovalcev, ki pomaga uporabnikom, je bilo delo v centru v mnogih primerih le dodatna naloga svetovalcev, ki je seveda niso opravljali kot bi bilo željeno, saj so imeli dovolj drugih nalog.

*Med pripomočki za lažje odločanje o poklicni poti je eden najpomembnejših program Kam in kako, s pomočjo katerega lahko mladi pa tudi odrasli preverijo in preučijo svoje poklicne interese. Licenčni program, ki se izvaja v sodelovanju z angleško družbo Cascaid, je v uporabi v večini osnovnih šol v Sloveniji, njegova uporaba pa temelji tudi na sodelovanju s svetovalnimi delavci na šolah. Kako je potekalo to sodelovanje in kakšne izkušnje si pri tem pridobila?*

V času Phare projekta smo na študijskem potovanju spoznali programe podjetja CASCAID iz Velike Britanije. Ko so nas vprašali, kaj bi še želeli razviti v času trajanja projekta, smo predlagali, da nam predstavijo računalniški program in financirajo priredbo v slovenske razmere.

Po predstavitvi smo ugotovili, da je za Slovenijo primeren angleški program za odrasle. Odločili smo se, da ta program testiramo na osnovnih in srednjih šolah in ugotovimo, če je primeren tudi za šolsko mladino.

Svetovalni delavci so poročali, da je primeren tudi za osnovnošolce, ne le za dijake, tako smo potem razvijali program naprej. Pripravili smo 200 opisov poklicev, ki so bili osnova za delovanje programa za poklicno samo-testiranje Kam in kako. Ko je bil program že v uporabi v Sloveniji, so me povabili, da sem pomagala pri priredbi programa za Hrvaško in deželo Furlanijo Julijsko Krajino.

V začetku smo organizirali veliko delavnic za svetovalne delavce za uporabo programa in pridobivali dodatne informacije o uporabnosti, ki smo jih z naslednjo verzijo uporabili za izboljšavo programa.

Največ težav je na začetku predstavljala uporaba SKP (Standardna klasifikacija Poklicev), kjer seveda ni izobraževalnih programov. Še vedno je vsako leto veliko klicev iz šol, največ težav povzroča prijava v Upravitelja programa Kam in kako.

Opravili smo anketo o zadovoljstvu med uporabniki. Odgovarjali so predvsem učenci in dijaki, na anketo so jih opozorili šolski svetovalni delavci, in 87% je bilo z uporabo programa zadovoljnih.

*Imaš morda kakšen napotek ali predlog o nadaljnjem razvoju na področju vseživljenjske karierne orientacije in delu NCIPS-a po zaključku svoje delovne kariere?*

Če želimo peljati razvoj vseživljenjske karierne orientacije še naprej, je nujno sodelovanje vseh služb na Zavodu, seveda pa tudi s partnerji, kot so Center za poklicno izobraževanje, Zavod za šolstvo, Gospodarska in Obrtna zbornica, ministrstva, Andragoškim centrom Slovenije, Javnim štipendijskim, razvojnim, invalidskim in preživninskim skladom idr. Torej predvsem s tistimi, ki imajo člane v strokovni skupini za vseživljenjsko karierno orientacijo v Sloveniji.

*Ob prehodu v tretje življenjsko obdobje boš verjetno več časa posvetila igri in delu z vnukinjo, so ostale še kakšne druge želje in načrti?*

Poleg ukvarjanja z vnukinjo, želim nameniti več časa vrtu in rožam. Originalno iskalo poklicev pri Hollandovem vprašalniku poklicnih interesov, ki je bilo pripravljeno v Ameriki in smo ga v začetku uporabljali, je vsebovalo med drugimi poklici, ki so mi bili predlagani, tudi hortikulturni terapevt. Ta mi je bil od vseh najbolj všeč in ga bom zdaj poskusila prenesti v življenje. V hladnejšem obdobju leta bodo moje prijateljice tudi pletilke, kvačke in šivalni stroj. Končno bo več časa tudi za knjige.





euro | guidance



**SLOVENIJA**



**Sofinancira  
Evropska unija**

Info Euroguidance pripravljata Euroguidance Slovenija. Vsebina je izključno odgovornost avtorjev in zanjo v nobenem primeru ne odgovarja Evropska komisija.