

**Euroguidance mreža  
povezuje svetovalce na področju  
vseživljenjske karijerne  
orientacije v evropskih državah.**



## Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji

**Mednarodna konferenca Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji**

Centri Euroguidance delujejo v državah članicah EU, na Norveškem, Islandiji, v Turčiji, Švici, Srbiji in Makedoniji.

Mrežo sofinancira Evropska komisija, Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključenost skupaj s pristojno nacionalno ustanovo v državi članici.

Izbor umeščenosti in aktivnosti centra je tako avtonomna odločitev posamezne države. Slovenija se je mreži Euroguidance centrov pridružila leta 2000 kot Nacionalni center za informiranje in poklicno svetovanje (NCIPS).

Mreža Euroguidance je pripravila zbornik dobrih praks v državah članicah, kjer so predstavljeni primeri dejavnosti centrov Euroguidance.

Če vas zanimajo novice na področju karijerne orientacije iz Evrope, se prijavite na naš novičnik.

V letu 2022 mreža Euroguidance obeležuje 30 let delovanja.

Vabimo vas, da se nam pridružite na naši mednarodni konferenci Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji, ki bo potekala **22. septembra 2022** med 9. in 15. uro v Radisson Blu Plaza Hotelu na Bratislavski cesti 8 v Ljubljani.

Dogodek organiziramo v sodelovanju dveh projektov Zavoda RS za zaposlovanje: projekta **Euroguidance Slovenija** in projekta **Razvoj storitev vseživljenjske karijerne orientacije in nadaljnja krepitev Nacionalne koordinacijske točke za vseživljenjsko karierno orientacijo (NKT VKO)**.



V okviru programa konference bomo gostili ugledne mednarodne predavateljice in predstavili primere dobrih praks VKO v Sloveniji. Dogodek bo potekal deloma v slovenskem in deloma v angleškem jeziku, brez prevajanja.

Udeležba je brezplačna. **Obvezne prijave** sprejemamo najkasneje do 5. septembra. Število mest je omejeno, zato se prijavite samo v primeru, če se boste dogodka zanesljivo udeležili.

Za dodatne informacije o konferenci se obrnite na Sabino Škarja ([Euroguidance@ess.gov.si](mailto:Euroguidance@ess.gov.si)) ali Julijo Pirnat ([vko@ess.gov.si](mailto:vko@ess.gov.si)).

Veselim se srečanja z vami.

# Vseživljenjska karierna orientacija

## Academia študijski obisk v Sloveniji

Karierni svetovalci iz Nemčije, Francije, Estonije in Španije so med 9-12. majem sodelovali v Academia študijskem obisku 'Guidance in VET', ki ga je organiziral Euroguidance Slovenia. Udeleženci so spoznavali svetovalno delo v različnih organizacijah v izobraževanju in zaposlovanju.

V okviru študijskega obiska smo zbrali tudi zanimive prakse udeležencev, ki si jih lahko ogledate v [Academia booklet](#).



## Osrednji dogodek Evropskega leta mladih Zvok mladosti

27. maja 2022 bo v Križankah v Ljubljani potekal osrednji dogodek Evropskega leta mladih Zvok mladosti. Dogodek je namenjen mladim in tistim, ki se ukvarjamo z mladimi.

Na dogodku se bosta skupaj predstavila tudi **Zavod RS za zaposlovanje in Karierni center za mlade Karierni plac**. Osrednja tema predstavitev bo karierna orientacija za mlade kot učinkovita pomoč posameznikom in družbi pri načrtovanju prihodnosti.

Velike družbene spremembe in spremembe na trgu dela od posameznika zahtevajo veščine načrtovanja kariere in vseživljenjsko izobraževanje. Pri tem jih institucije podpiramo s storitvami kariernega svetovanja in s pripomočki za karierno orientacijo.

Zavod RS za zaposlovanje bo na prireditvi Zvok mladosti predstavljal pripomočke za vseživljenjsko karierno orientacijo **Kam in kako**, eSvetovanje in Vprašalnik o pripravljenosti na podjetništvo, jih ponudil v uporabo ter nadgradil z možnostjo svetovanja pri kariernih svetovalkah.

## Academia študijski obisk na Danskem

Letošnji Academia študijski obisk na Danskem se je izvedel z rahlo zamudo (osnovni termin je bil pred COVID-19 planiran v maju 2020). Udeležbo slovenskega kariernega svetovalca na Danskem smo zagotovili v okviru aktivnosti Euroguidance Slovenija.

Študijski obiski v okviru mreže Euroguidance so odličen način mreženja in izmenjave dobrih praks. Med drugim je bil tudi organizator Academije na Danskem že večkratni udeleženec Euroguidance aktivnosti v Sloveniji.

Letošnjega programa na Danskem se je udeležilo 8 udeležencev iz sedmih držav (Nemčija, Slovenija, Češka, Španija, Estonija, Švedska in Litva).



V okviru teme so obiskali vse dele »Danske svetovalne verige«, torej organizacije, ki so vključene v šolski sistem oziroma sodelujejo v procesu kariernega odločanja in se osredotočajo predvsem na mlade do 25. oziroma 29. leta starosti.

Udeleženci so se srečali z zaposlenimi iz Uddannelsesforbundet, (sindikat učiteljev/svetovalcev), Copenhagen Youth Counselling Centre (svetovanje za 2 ciljni skupini: dijakom nižjih srednjih šol in osebam, ki so izstopile iz šolskega procesa (starosti 25-30 let) in edino financirano s strani občine), Studievalg (svetovalci center za dijake višjih srednjih šol) in eVejlledning (nacionalna organizacija za e-informiranje in e-svetovanje Ministrstva za izobraževanje).

Udeleženci so predstavili svojo institucijo, izobraževalni sistem v svoji državi in svetovalni proces ter svoj najljubši pripomoček svetovalnega procesa. Poudarek je bil na aktivnem sodelovanju, pozornosti in radovednosti ter na delitvi informacij, pripomočkov in primere dobrih praks, ki so se drugje izkazali. V sklopu programa je bil tudi »Job shadowing day«.

Udeleženci so si v popoldanskem času z veseljem ogledali mesto in nadaljevali s pogovorom o vsebini izmenjave.

## Moj najljubši hitri recept za življenjepis

Kako pripravite dober življenjepis? Tisoč in enkrat zastavljeno vprašanje, na katero pa vam lahko ponudimo svež odgovor.

V obliki okusnega video recepta, ki ga ne smete prezreti. Pomagal vam bo, da boste še korak bliže želeni zaposlitvi.



Video je nastal s sodelovanjem Europass Slovenija in Euroguidance Slovenija. Prirejen je po izvirniku, ki sta ga pripravila hrvaška centra Europass in Euroguidance.

## Javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2022/2023

Štipendije za deficitarne poklice so namenjene dijakom, ki se izobražujejo za poklice, za katere na trgu dela ni dovolj kadra glede na potrebe delodajalcev. Vlogo bo možno oddati od 13. 6. 2022 do 23. 9. 2022.

## Štipendija za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2022

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije bo največ enemu slovenskemu dijaku podelil štipendijo za pokrivanje stroškov udeležbe na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v ZDA.

## Začetek nominacijskega postopka za mednarodne nagrade za Ženske v znanosti 2023

Letošnji razpis UNESCO-L'OREAL mednarodnih nagrad v okviru programa Za ženske v znanosti je namenjen znanstvenicam s področij fizike, matematike in računalništva. UNESCO-L'OREAL mednarodne nagrade so namenjene izjemno uspešnim znanstvenicam. Vsako leto jih prejme pet vodilnih znanstvenic, iz vsakega kontinenta po ena.

## Nova publikacija Supporting policies addressing the digital skills gap



---

---

# Novice iz Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji

Predstavništvo Evropske komisije v Sloveniji med drugim redno pripravlja in posreduje informacije Evropske komisije, ki vplivajo na življenje in delo vseh članic.

Med novostmi smo izbrali tiste teme, ki pomembno vplivajo na izobraževanje, usposabljanje in zaposlovanje.

## Teden Evrope 2022 in evropsko leto mladih

Predstavništvo Evropske komisije v Sloveniji in pisarna Evropskega parlamenta v Sloveniji sta v letošnjem tednu Evrope med 3. in 12. majem pripravila vrsto dogodkov, kjer sta izpostavili dosežke Evropske unije ter opozorili na mnoge izzive, s katerimi se Evropska unija sooča danes in ki jo čakajo v prihodnje.

Zadnji dve leti sta bili za Evropo prelomni: odzvati se je morala na vojno v Ukrajini, ukrotiti pandemijo COVID-19 ter se resno posvetiti pripravam na zeleni in digitalni prehod, ki bosta postavila temelje za evropsko družbo prihodnosti.

Leto 2022, evropsko leto mladih, je zato posvečeno njim, v trenutnih razmerah s posebno skrbjo za mlade iz Ukrajine, ki so zaradi vojne morali zapustiti svoje domove.

## Izobraževanje za zeleni prehod

V začetku maja je potekal letni forum izobraževalne koalicije za podnebje, na katerem so številni strokovnjaki in deležniki razpravljali o vlogi izobraževanja za zeleni prehod.

Na forumu so bili predstavljeni konkretni primeri, kako lahko izobraževanje pripomore k ozaveščenju ljudi, razvoju potrebnih znanj in spodbujanju sprememb vedenjskih praks ter s tem aktivno prispeva k zelenemu prehodu.

Izobraževalna koalicija za podnebje omogoča osnovnim in srednjim šolam ter visokošolskim ustanovam v Evropski uniji sodelovanje pri učnih pobudah in projektih v zvezi s podnebnimi ukrepi, trajnostnim razvojem in okoljem.

## Višji proračun za program Obzorje Evropa

Evropska komisija je okrepila proračun programa Obzorje Evropa za podporo zelenim, zdravstvenim in digitalnim inovacijam ter razseljenim raziskovalcem iz Ukrajine.

Proračun delovnega programa Obzorje Evropa za obdobje 2021–2022 je povečala za skoraj 562 milijonov evrov. Skupni proračun za ti dve leti zdaj znaša skoraj 16 milijard evrov.

Nova sredstva bodo namenjena za nadaljnjo podporo misijam Evropske unije za inovativne rešitve za zelene, zdravstvene in digitalne izzive ter več ukrepov za spodbujanje evropskega inovacijskega ekosistema.

Sprememba vključuje tudi ukrepe za podporo raziskovalcem, ki so bili prej dejavni v Ukrajini.

V okviru nove sheme MSCA4Ukraine, ki je del ukrepov Marie Skłodowske-Curie, bo na voljo 25 milijonov evrov za razseljene raziskovalce, da bodo lahko nadaljevali svoje delo na gostiteljskih ustanovah v tujini ter ponovno vzpostavili raziskovalne zmogljivosti v Ukrajini, ko bo to mogoče.

## Strategija Evropske unije za jadransko-jonsko regijo

V Tirani v Albaniji je potekal sedmi letni forum strategije EU za jadransko-jonsko regijo (EUSAIR).

Glavne teme srečanja so bile energetska varnost in podnebne spremembe, prometna politika, naložbene priložnosti v jadransko-jonski regiji ter pospešitev širitve Evropske unije na Zahodnem Balkanu.

Jadransko-jonska regija zajema Hrvaško, Grčijo, Italijo in Slovenijo ter šest držav Zahodnega Balkana (Albanijo, Bosno in Hercegovino, Črno goro, Severno Makedonijo, Srbijo in San Marino).

## Eurobarometer raziskava kaže vse večjo angažiranost mladih

Komisija je objavila raziskavo Flash Eurobarometer o mladih in demokraciji. V evropskem letu mladih in ob sklepu Konference o prihodnosti Evrope, na kateri so imeli mladi ključno vlogo, je bila raziskava odlična priložnost za oceno razpoloženja mladih.

Raziskava kaže **vse večjo angažiranost mladih**: danes je večina mladih (58 %) aktivnih v družbi, v kateri živijo, v zadnjih 12 mesecih pa so sodelovali v vsaj eni mladinski organizaciji. To je 17 odstotnih točk več glede na zadnji Eurobarometer iz leta 2019.

Poleg tega mladi (72 %) od evropskega leta mladih 2022 najpogosteje pričakujejo, da bodo odločevalci natančneje prisluhnili njihovim zahtevam in jih uresničili ter da bodo podprli njihov osebni, družbeni in poklicni razvoj.

## Boljši internet za otroke

Evropska komisija je sprejela novo evropsko strategijo za boljši internet za otroke, da bi izboljšala starosti primerne digitalne storitve in poskrbela, da je vsak otrok na spletu zaščiten, opolnomočen in se ga spoštuje.

Nova strategija določa vizijo za otroke in mlade, ki temelji na varni digitalni izkušnji za zaščito otrok pred škodljivimi in nezakonitimi spletnimi vsebinami, digitalnem opolnomočenju za pridobitev ustreznih znanj in kompetenc ter dejavnem sodelovanju za spodbujanje inovativnih, ustvarjalnih in varnih digitalnih izkušenj.



# Pogovor s Tino Mržek, vodjo izobraževanja odraslih in karierno svetovalko na Ljudski univerzi Koper

*V okviru projekta Karierni Plac – Karierni center za mlade ste skupaj s partnerji pripravili številne dogodke, predstavitve poklicev, pripomočke in delavnice s področja karierne orientacije namenjene mladim od 6. do 19. leta, staršem in strokovnim delavcem (spletna predstavitev na Karierni Plac) na področju Zahode kohezijske regije. Kakšne dogodke ste pripravili in kdo je sodeloval?*

V času trajanja projekta se je zvrstilo ogromno zanimivih aktivnosti in dogodkov za vse ciljne skupine projekta. Naša osrednja skrb so vsekakor dejavnosti za otroke in mladino. Učence in dijake želimo opolnomočiti glede načrtovanja kariere preko aktivnosti, kot so npr. informiranje o poklicih, spoznavanje njihovih interesov, lastnosti, kompetenc, prepoznavanje potreb delodajalcev in trga dela. Mladim med šestim in devetnajstim letom ponujamo možnost individualnega informiranja, testiranja, svetovanja s področja načrtovanja in vodenja kariere ter strokovno pomoč in podporo pri odločanju. Z najnovejšimi orodji (interaktivni portal, VR-tehnologije) lahko spoznavajo poklice, izboljšajo poznavanje samega sebe in svojih veščin vodenja kariere ter poznavanje trga dela.

Šli pa smo še nekoliko dlje, saj smo želeli mladim ponuditi tudi aktivnosti, kot so obiski delodajalcev in sledenje na delovnem mestu, ki je najboljša možnost in priložnost, da zainteresirani pobje spozna določen poklic in se v njem tudi preizkusi. Izpostavila bi še organizacijo hitrih zmenkov za dijake, kjer se v realni situaciji preizkusijo v kariernem razgovoru s potencialnimi delodajalci. Za učence smo dejavnosti popestrili z organizacijo kariernih kvizov ter učnih in debatnih delavnic, organizirali pa smo tudi karierni festival, ki je trajal kar cel teden.

Poleg tega s svojimi aktivnostmi zagotavljamo tudi podporo svetovalnim delavcem in drugim strokovnim delavcem šol ter razvoj novih pristopov pri izvajanju karierne orientacije za šolajočo mladino. Tako smo s pomočjo strokovnjakov razvili pilotni program »**Novi pristopi pri delu z mladimi na področju karierne orientacije**«, znotraj katerega strokovnim delavcem ponujamo tudi priročnik s konkretnimi metodami dela.

Staršem nudimo strokovna predavanja za lažje načrtovanje kariere njihovih otrok in bolj poglobljena podpora srečanja, ki potekajo v manjših skupinah in bolj interaktivno. Starše želimo opremiti z znanji in veščinami, da bodo lahko svojemu otroku v pravi meri v oporo pri kariernem razvoju.

S projektom želimo prispevati tudi k ozaveščanju splošne javnosti o izzivih, ki mlade čakajo na karierni poti. Aktivno sodelujemo z deležniki v lokalnem okolju, poleg šol tudi z delodajalci, univerzitetnimi kariernimi centri, ZRSZ, zbornicami in drugimi.

Aktivno sodelujemo na številnih dogodkih in sejmi/festivalih (Otroški bazar, Informativa, Igraj se z mano, zaposlitveni in karierni sejmi), veliko dogodkov smo organizirali tudi sami. Rada bi poudarila tudi, da izredne razmere v času epidemije Covid-19 niso ustavile naših aktivnosti, saj smo se na kreativen način uspešno prilagodili vsem izzivom.

Za vse ciljne skupine smo pripravili veliko gradiv, delovnih listov, videov, nasvetov, klepetov in še mnogo zanimivega, kar je zainteresiranim vse prosto dostopno na spletnem portalu [www.karierniplac.si](http://www.karierniplac.si).

Vse aktivnosti so za udeležence brezplačne, saj projekt sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz evropskega socialnega sklada v obdobju 2019–2022. Koordinator projekta je Javni zavod Cene Štupar - Center za izobraževanje Ljubljana, partnerji pa Ljudska univerza Koper, Ljudska univerza Nova Gorica in Regionalna razvojna agencija Gorenjske BSC Kranj.

*Za večjo animacijo mladih pri poklicnem ozaveščanju ste vključili tudi ambasadorje poklicev, ki so na zanimiv način, ki je blizu mladi generaciji, predstavili aktualne poklice. Ali ste morda dobili kakšno povratno informacijo o tem, kako so mladi sprejeli takšne nagovore slovenskih glasbenikov in spletnih akterjev?*

Zavedamo se pomena znanih oseb za mlade, vpliva, ki ga imajo nanje. Ravno zato smo želeli privabiti t. i. influencerje, da postanejo promotorji poklicev in Kariernega Placa. Izbrali smo osebe, ki mladim predstavljajo pozitiven zgled in jih tako motivirajo za izbiro prave izobraževalne, karierne in življenjske poti. Naši promotorji so: Rok Terkaj - Trkaj, Eva Kljun, Andrej Bučar - Drill, Mitja Mežnar in Lea Sirk. Vsi ti naši ambasadorji so morali v svoj razvoj, šolanje, treninge, vaje ... vložiti ogromno truda, da lahko danes žanjejo uspehe. In ravno to je glavno sporočilo. Tudi če je kdo izmed njih vmes zašel na napačno pot, če je bilo težko in naporno, so vztrajali in na koncu dosegli cilje. Mladi njihovim nagovorom prisluhnejo s pristnim zanimanjem, njihove zgodbe in nasveti jim sežejo do srca. O tem smo se lahko prepričali na številnih delavnicah in dogodkih, na katerih so ambasadorji sodelovali.

Videe naših promotorjev lahko najdete na spletnem portalu med številnimi drugimi kariernimi klepeti, ki so nastali v letih trajanja projekta. Skupaj smo pripravili okrog 70 kariernih klepetov, v katerih predstavljamo osebe, ki opravljajo različne poklice.

*Posebno pozornost v centru namenjate poklicem prihodnosti in novim tehnologijam, ki terjajo od zaposlenih razvite digitalne kompetence, saj so skoraj vse poklicne dejavnosti že danes temeljijo na digitalnih platformah. Kako ocenjujete obstoječe stanje digitalne usposobljenosti mladih in možnosti za nadgradnjo v bližnji prihodnosti?*

Projekt Karierni center za mlade – Karierni Plac je nastal z mislijo za novo generacijo, ki prihaja na trg dela. Slednja kaže večjo naklonjenost do timskega in fleksibilnega dela, zahteva zagotovilo za svojo prihodnost in zadovoljstvo na delovnem mestu. Ti mladi so resnični digitalni domorodci, zato bodo verjetno pričakovali tehnološko dobro opremljeno delovno mesto. Kljub temu se vpliva digitalne preobrazbe do pandemije Covid-19 nismo toliko zavedali. Slednja je pokazala, da moramo sistem izobraževanja preoblikovati, da bo primernejši za digitalno dobo.

V mednarodni študiji računalniške in informacijske pismenosti (2018, ICILS: <https://www.iea.nl/studies/iea/icils/2018>) se je pokazalo, da več kot tretjina sodelujočih mladih v starosti 13–14 let ni dosegla minimalne ravni digitalne usposobljenosti.

Digitalna pismenost je danes ena ključnih vseživljenjskih kompetenc, zato moramo mlade naučiti varne in kritične uporabe sodobnih tehnologij pri učenju in delu, v prostem času in pri sporazumevanju.

Zavedamo se, da so otrokom in mladim sodobne tehnologije blizu, zato smo se odločili, da jim svet poklicev približamo tudi na ta način. Odločili smo se za pripravo predstavitev poklicev v VR okolju, saj slednje nudi dober vpogled v določen poklic na praktičen način. Izbrali smo osem različnih poklicev: multimedijški inženir, kmet, mehatronik, žerjavist, veterinar, hidrolog in meteorolog, 3D tiskar in mladinski delavec. Mladi lahko VR očala preizkusijo na delavnicah in različnih dogodkih, posnetki pa so na voljo tudi na našem portalu. Ker so mladi aktivni tudi na družbenih omrežjih, smo z vsebinami prisotni tudi na Facebook-u in Instagram-u.

*V okviru projekta, ki ga podpirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropski socialni sklad, ste pripravili gradiva, npr. Delovne list za učence osnovnih šol (Spoznaj, raziskuj, načrtuj) in druge pripomočke, ki omogočajo bolj domišljeno poklicno izbiro mladih. Čeprav se projekt, podobno kot je to primer s kariernim centrom vzhodne kohezijske regije, letos zaključi, lahko pričakujemo, da boste s svojo dejavnostjo na področju karierne orientacije nadaljevali tudi v prihodnje? V našem šolskem sistemu namreč nimamo posebnega predmeta Poklicne/karierne orientacije, kot je to primer v večini drugih evropskih držav, zato so dejavnosti, ki jih izvajate v centru, zelo pomembne za poklicne izbire mladih in naš skupni razvojni potencial.*

Že od začetka projekta smo se zavedali, da je dobro zastavljen in vključuje ključne aktivnosti na področju karierne orientacije. Kljub temu nas je pozitiven odziv in veliko povpraševanje mladih, staršev, vodstev in strokovnih delavcev šol ter zainteresirane javnosti po naših dejavnostih presenetil. Vsekakor je to velika potrditev, da gremo z našimi vsebinami v pravo smer in že kujemo nove ideje in načrte, sanjamo, kaj vse bi še lahko naredili na področju karierne orientacije. V času trajanja projekta smo prejeli ogromno dragocenih povratnih informacij, spoznali smo potrebe vseh ključnih deležnikov, pridobili in nudili ogromno informacij in razvili številne pripomočke, orodja, gradiva. Slednja seveda tudi po zaključku projekta ostajajo brezplačno na voljo na spletnem portalu.

Partnerji projekta se med seboj dopolnjujemo in prav vsak izmed nas je postal v svojem okolju pomemben del zagotavljanja storitev na področju karierne orientacije. Zato seveda upamo, da se bo projekt nadaljeval in tako zagotovil lažji »štart« še več mladim na začetku karierne poti.





**Sofinancira  
Evropska unija**

Info Euroguidance pripravlja Euroguidance Slovenija, ki ga sofinancira Evropska unija. Vsebina je izključno odgovornost avtorjev in ne predstavlja nujno stališč Evropske unije, zanjo v nobenem primeru ne odgovarja Evropska unija.