

**Euroguidance mreža
povezuje svetovalce na področju
vseživljenjske karierne
orientacije v evropskih državah.**



**Digitalizacija in profesionalizacija v
vseživljenjski karierni orientaciji**

KONFERENCA

Mednarodna konferenca Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji

Centri Euroguidance delujejo v državah članicah EU, na Norveškem, Islandiji, v Turčiji, Švici, Srbiji in Makedoniji.

Mrežo sofinancira Evropska komisija, Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključenost skupaj s pristojno nacionalno ustanovo v državi članici.

Izbor umeščenosti in aktivnosti centra je tako avtonomna odločitev posamezne države. Slovenija se je mreži Euroguidance centrov pridružila leta 2000 kot Nacionalni center za informiranje in poklicno svetovanje (NCIPS).

Mreža Euroguidance je pripravila zbornik dobrih praks v državah članicah, kjer so predstavljeni primeri dejavnosti centrov Euroguidance.

Če vas zanimajo novice na področju karierne orientacije iz Evrope, se prijavite na naš novičnik.

V letu 2022 mreža Euroguidance obeležuje 30 let delovanja.

Vabimo vas, da se nam pridružite na naši mednarodni konferenci Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji, ki bo potekala **22. septembra 2022** med 9. in 15. uro v Radisson Blu Plaza Hotelu na Bratislavski cesti 8 v Ljubljani.

Dogodek organiziramo v sodelovanju dveh projektov Zavoda RS za zaposlovanje: projekta **Euroguidance Slovenija** in projekta **Razvoj storitev vseživljenjske karierne orientacije in nadaljnja krepitev Nacionalne koordinacijske točke za vseživljenjsko karierno orientacijo (NKT VKO)**.



V okviru programa konference bomo gostili ugledne mednarodne predavateljice in predstavili primere dobrih praks VKO v Sloveniji. Dogodek bo potekal deloma v slovenskem in deloma v angleškem jeziku, brez prevajanja.

Udeležba je brezplačna. **Obvezne prijave** sprejemamo najkasneje do 5. septembra. Število mest je omejeno, zato se prijavite samo v primeru, če se boste dogodka zanesljivo udeležili.

Za dodatne informacije o konferenci se obrnite na Sabino Škarja (Euroguidance@ess.gov.si) ali Julijo Pirnat (vko@ess.gov.si).

Veselimo se srečanja z vami.

Vseživljenjska karierna orientacija

Academija študijski obisk v Estoniji

Študijski obisk na temo multikulturalnosti, učne ter zaposlitvene mobilnosti v kontekstu karierne orientacije v Estoniji je potekal 16.5 - 19.5.2022. Prisotnih je bilo 10 udeležencev iz 7 držav (Estonije, Turčije, Češke, Španije, Švedske, Nemčije in Slovenije).

Študijski obisk se je začel s predstavitvijo vseživljenjske karierne orientacije v Estoniji. Predstavljen je bil šolski sistem ter sistem karierne orientacije v Estoniji. Z Univerze v Tallinu so nam predstavili karierno orientacijo in učno mobilnost, prednosti posameznikov na trgu dela, ki se odločijo za ta korak. Sledila je diskusija in predstavitev izkušenj z multikulturalnostjo v luči mobilnosti. Po polnem dnevu smo se odpravili na voden ogled Tallina ter na prijetno večerjo na povabilo organizatork.

Naslednji dan nam je bila zaposlitvena mobilnost v Estonijo in iz Estonije: storitve Eures ter praktične izkušnje. S tramvajem smo se odpravili na obisk organizacije »International house«, kjer so nam predstavili storitve organizacije, različne programe za osebe, ki odhajajo iz Estonije in za tiste, ki se iz tujine vračajo nazaj v Estonijo. Karierna svetovalka nam je predstavila svoje delo v omenjeni organizaciji. Po zaključenih predstavitev smo obiskali Karierno središče Zavoda za zaposlovanje v Tallinu. Organiziran je bil voden ogled, predstavitev interaktivnih orodij, delo svetovalk ter nove oblike zaposlovanja in možnosti na trgu dela. Sledila je predstavitev dobrih praks iz Turčije in Nemčije. Po zaključenem programu smo se z avtobusom odpravili na jug Estonije, v mesto Tartu, ki je oddaljen 2 uri pol vožnje iz Tallina.

V mestu Tartu smo imeli naslednji dan organiziran »job shadowing day« in smo se razporedili po različnih organizacijah: Zavod za zaposlovanje, Tartu Welcome Centre, University of Tartu Counselling Centre, Johannes Mihkelsoni Center (nevladna organizacija) in Tartu Vocational College. Odločila sem se za spremljanje dela na Zavodu za zaposlovanje, kjer sem preživela delovni dan. Najprej sem spoznala delo Zavoda na splošno, njihovo organizacijo, delo kariernih svetovalcev ter bila prisotna pri 2 svetovalnih obravnavah. V večernih urah smo se z avtobusom vrnili v Tallin. Ker je bila dolga vožnja pred nami, smo si že med potjo izmenjali izkušnje in jih primerjali z matičnimi državami.

Zadnji dan smo začeli s podelitvijo izkušenj iz gostujočih organizacij v Tartuju in nadaljevali s predstavitvami dobrih praks in metod dela iz Švedske, Španije, Estonije, Slovenije ter Češke. Dan smo zaključili s povzetkom vsega novo pridobljenega znanja, evalvacijo ter priporočili za naslednja leta. Zaključek smo proslavili s podelitvijo priznanj ter poslovilno torto.

Izkušnja je bila zelo bogata tako s strokovnega kot osebnega vidika. Pridobila sem nove ideje za nadaljnje delo, vpogled v prakse drugih držav in nova poznanstva, s katerimi smo si obljubili, da ostajamo v stiku. Po dveh tednih smo še v skoraj vsakodnevem stiku in upam, da bomo to ohranili. Obisk je bil zelo dobro organiziran tako v Sloveniji preden sem krenila na pot kot tudi pri gostiteljih Anu in Margit, ki sta presegli vsa moja pričakovanja.

Julija Milović, karierna svetovalka na ZRSZ, OS Ljubljana

Transnacionalni seminar »Career Guidance Shaping Communities and Society«

Od 25. do 27. maja 2022 je v Bratislavi potekal transnacionalni seminar »Career Guidance Shaping Communities and Society«, ki se ga je udeležilo 40 kariernih svetovalcev iz 14 evropskih držav. Seminar je organiziral slovaški Euroguidance center v sodelovanju s slovaško nacionalno agencijo Erasmus+.

Namen seminarja je bil raziskati družbeni vpliv karierne orientacije in njen potencial bolj trajnostne in vključujoče družbe. Na seminarju so preučili, kako je lahko karierno svetovanje koristno za različne skupnosti, kako lahko spodbuja pravičnost in spodbuja socialno kohezijo.

Udeleženci so imeli priložnost slišati Ronalda G. Sultano in Heleno Košťálovo, obiskati dve organizaciji (Mareena in Profesia) in spoznati druge vključujoče prakse na Slovaškem. Med skupinsko dejavnostjo so tudi razvili več navdihujočih projektnih idej.

Vrednotenje izobraževanja pri ENIC-NARIC centru

V postopku vrednotenja izobraževanja pri ENIC-NARIC centru izdajo mnenje o posameznih elementih izobraževanja. To je v pomoč pri prepoznavanju in umeščanju tako tujih kot slovenskih listin o izobraževanju. Imetnik listine o izobraževanju odda vlogo za vrednotenje izobraževanja na ENIC-NARIC centru, ki deluje v okviru Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Izobraževanje se izkazuje z izvornikom listine o izobraževanju, za katerega se v postopku vrednotenja izobraževanja ne zahteva legalizacije in mednarodne overitve z žigom Apostille.

V postopku vrednotenja izobraževanja na ENIC-NARIC centru izdajo mnenje o izobraževanju, ki je informativno-svetovalne narave in se ga lahko uporablja na trgu dela v Republiki Sloveniji.

Neformalno učenje

Z razvojem možnosti neformalnega izobraževanja in učenja pri Andragoškem centru Republike Slovenije želijo omogočiti raznolike možnosti za izobraževanje in učenje ne le za zadovoljevanje potreb trga dela, temveč tudi za posameznikov osebni razvoj, razvoj lokalnega okolja, spoznavanje in ohranjanje naravne in kulturne dediščine, zagotavljanje dostopa do izobraževanja in učenja ranljivim ciljnim skupinam.

Pri neformalnem izobraževanju in učenju ne gre za priložnostno nabiranje informacij in izkušenj, saj je organizirano, načrtovano in praviloma prilagojeno potrebam odraslih. Neformalno izobraževanje in učenje nista namenjena pridobivanju stopnje izobrazbe.

Javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2022/2023

Štipendije za deficitarne poklice so namenjene dijakom, ki se izobražujejo za poklice, za katere na trgu dela ni dovolj kadra glede na potrebe delodajalcev. Vlogo bo možno oddati od 13. 6. 2022 do 23. 9. 2022.

Pogoji za pridobitev štipendije: Vlagatelj mora biti prvič vpisan v 1. letnik enega od izobraževalnih programov ter izpolnjevati druge razpisne pogoje.

Letošnji nabor deficitarnih poklicev:

- kamnosek,
- mehatronik operater,
- izdelovalec/izdelovalka kovinskih konstrukcij,
- inštalater/inštalaterka strojnih inštalacij,
- oblikovalec kovin orodjar/orodjarka,
- električar/elektrikarka,
- avtokaroserist/avtokaroseristka,
- pek/pekarka,
- slašičar/slašičarka,
- mesar/mesarka,
- tapetnik/tapetničarka,
- mizar/mizarka,
- zidar/zidarka,
- tesar/tesarka,
- klepar-krovec/kleparka-krovka,
- izvajalec/izvajalka suhomontažne gradnje,
- slikopleskar-črkoslikar/slikopleskarka-črkoslikarka,
- pečar- polagalec keramičnih oblog/pečarka-polagalka keramičnih oblog,
- gozdar/gozdarka,
- gastronomske in hotelske storitve
- dimnikar/dimnikarka,
- steklar/steklarka,
- tehnik/tehnica steklarstva.

Dvojezični izobraževalni programi:

- ekonomski tehnik/ekonomska tehnica (IS), ki se izvaja v italijanskem jeziku,
- avtoserviser/avtoserviserka (IS), ki se izvaja v italijanskem jeziku,
- predšolska vzgoja (IS), ki se izvaja v italijanskem jeziku,
- mehatronik operater/operaterka (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku,
- strojni tehnik/strojna tehnica (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku,
- kemijski tehnik/kemijska tehnica (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku,
- ekonomski tehnik/ekonomska tehnica (IS), ki se izvaja v madžarskem jeziku.

Nova publikacija 'Lifelong Guidance offered by the German Federal Employment Agency'



Novice iz Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji

Predstavništvo Evropske komisije v Sloveniji med drugim redno pripravlja in posreduje informacije Evropske komisije, ki vplivajo na življenje in delo vseh članic.

Med novostmi smo izbrali tiste teme, ki pomembno vplivajo na izobraževanje, usposabljanje in zaposlovanje.

Zeleni evropski teden

Med 30. majem in 5. junijem je potekal zeleni teden EU 2022. Največji evropski letni dogodek o okoljski politiki je med drugim namenjen razpravam o varstvu narave, trajnostnem tekstilu in onesnaževanju, izvajanju okoljske politike v kriznih obdobjih ter trajnostnem in krožnem gospodarstvu. V tem obdobju so partnerske organizacije po Evropi organizirale skoraj 300 dogodkov.

Finančna pomoč za evropske znanstvenike

Evropski raziskovalni svet je 55-im prejemnikom namenil po 150.000 evrov nepovratnih sredstev iz programa Obzorje Evropa za potrditev tržnega ali družbenega potenciala znanstvenih konceptov.

Projekti, ki se bodo izvajali v 16 državah v Evropi, zajemajo različne teme, od učinkovitejše metode za proizvodnjo celic, ki se uporabljajo pri imunoterapiji za boj proti raku, do novih tehnologij za zmanjšanje porabe energije.

Evropski raziskovalni svet je od leta 2011 financiral približno 1.530 projektov za potrditev koncepta. Sredstva pomagajo prejemnikom, da preverijo praktično izvedljivost znanstvenih konceptov, raziščejo poslovne priložnosti ali pripravijo patentne prijave.

Evro kmalu tudi na Hrvaškem

Evropska komisija v konvergenčnem poročilu za leto 2022 ugotavlja, da je Hrvaška pripravljena na prevzem evra s 1. januarjem 2023. Svet bo dokončno odločitev o uvedbi evra na Hrvaškem sprejel v prvi polovici julija po razpravah v evrski skupini in Evropskem svetu ter po tem, ko bosta Evropski parlament in Evropska centralna banka podala svoji mnenji. Poročilo je zato pomemben in zgodovinski korak na poti Hrvaške k uvedbi evra.

Evropske strategije za univerze

Evropska komisija je objavila nov razpis za zbiranje predlogov Erasmus+ za pilotno izvajanje skupne evropske diplome in preskus instrumentov institucionaliziranega sodelovanja, kot je morebitni evropski pravni status zavezništev visokošolskih zavodov.

Cilj teh vodilnih pobud v okviru evropske strategije za univerze je olajšati tesnejše nadnacionalno sodelovanje med visokoškolskimi ustanovami v Evropi.

Priporočila Evropske komisije za Slovenijo

Evropska komisija je v mesecu maju predstavila predlog priporočil za prednostno ukrepanje v 2022 in 2023 za vsako državo, tudi za Slovenijo.

Evropska komisija predlaga, da Slovenija prednostno ukrepa na naslednjih treh področjih: javne finance, izvajanje dogovorjenih reform in naložb v okviru načrta za okrevanje in odpornost ter kohezijske politike ter na področju energetike.

Evropski parlament in Svet EU sta dosegla politični dogovor o direktivi o ustreznih minimalnih plačah

Direktiva vzpostavlja okvir za ustreznost zakonsko določenih minimalnih plač, ki spodbuja kolektivna pogajanja pri njihovem določanju in v Evropski uniji izboljšuje učinkovit dostop delavcev do zaščite, ki jim jo zagotavlja minimalna plača.

Predlog upošteva tradicije in pristojnosti držav članic ter avtonomijo socialnih partnerjev.

Države članice z zakonsko določenimi minimalnimi plačami bodo morale vzpostaviti trden okvir za določanje in posodabljanje zakonsko določenih minimalnih plač.

Dogovor o podaljšanju digitalnega COVID potrdila EU

Evropski parlament in Svet EU sta dosegla politični dogovor o podaljšanju digitalnega COVID potrdila EU za eno leto, kakor je predlagala Evropska komisija.

Dogovor pomeni, da bodo državljani za potovanje po Evropski uniji še naprej lahko uporabljali potrdilo, ki naj bi prvotno prenehalo veljati 30. junija 2022. Prav tako bo zagotovljeno prosto in varno potovanje, če bodo države Evropske unije zaradi povečanja okužb morale ponovno uvesti omejitve.

Letni proračun Evropske unije za leto 2023

Evropska komisija je predlagala letni proračun EU v višini 185,6 milijarde evrov za leto 2023, ki bo dopolnjen s približno 113,9 milijarde evrov v obliki nepovratnih sredstev v okviru instrumenta NextGenerationEU.

Proračun EU bo še naprej znatno podpiral strateško avtonomijo Evrope, trenutno okrevanje gospodarstva, trajnostne politike in nova delovna mesta.

Evropska komisija bo tudi v prihodnosti namenjala prednost zeleni in digitalni porabi ter obravnavala nujne potrebe, ki so nastale zaradi nedavnih kriz.

Pogovor z Nives Felić, Zavod Nefiks

Zavod NEFIKS - Inštitut za promocijo in beleženje neformalno pridobljenega znanja, Nefiks - sistem beleženja in priznavanja neformalnega znanja in izkušenj, je v letošnjem letu zaključil projekt Nefiks karierne rešitve, ki je bil financiran preko javnega razpisa Krepitev kompetenc mladih skozi aktivno državljanstvo za večjo zaposljivost, zahodna kohezijska regija, Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Projekt sta financirala Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Projekt je mladim pomagal do boljše karierne pismenosti, razvoja kompetenc in vodenja lastne kariere vključno z beleženjem neformalno pridobljenega znanja. Vodjo projekta Nives Felić smo povprašali o rezultatih tega kariernega projekta in kako je potekal izobraževalni sklop za mlade?

Drži, v letošnjem letu smo na Zavodu Nefiks z oddajo končnega poročila projekt tudi formalno zaključili, čeprav se je sama izvedba projekta zaključila že septembra 2021. V sam projekt se je vključilo 58 mladih, od tega jih je bilo kar 47 prisotnih na usposabljanju več kot 90 ur, kar 30 od teh pa se jih je do oktobra 2021 zaposlilo, na kar smo izjemno ponosni!

Uspeh tako visoke zaposlitve vidimo v kvalitetnih izobraževanjih, ki smo jih pripravili skupaj s projektnimi partnerji (Zavod MISSS in Središče Rotunda) na temo upravljanja družbenih omrežij ter podjetništva. Mladi so se lahko odločili za en sklop, ki je običajno trajal 110 ur. Nekatera izobraževanja so zaradi epidemije potekala preko spleta ali kombinirano, kar pa ni vplivalo na kakovost izobraževanja.

Med usposabljanjem so se mladi povezali z delodajalci, za katere so pripravili delavnice na temo upravljanja družbenih omrežij in beleženja neformalno pridobljenega znanja. Kar 14 delodajalcev smo obiskali z Nefiks kariernimi avtobusi. Mladim smo tako omogočili neposreden stik in možnost osebne predstavitve delodajalcem.

V sklopu projekta smo vzpostavili spletno stran belezi.si, kjer predstavljamo orodja za beleženje neformalno pridobljenih kompetenc, ki smo jo še posebej promovirali s pomočjo kampanje #mladiinkompetentni, ki dviga zavest o pomenu beleženja in o tem, da lahko kompetence za zaposlitev mladi razvijajo tudi v mladinskem sektorju in s prostovoljstvom.

Za beleženje neformalno pridobljenih znanj in kompetenc mladih ste v okviru zavoda vzpostavili tudi spletno stran belezi.si – Beleženje na enem mestu, kar naj bi mladim med drugim olajšalo vstop v zeleno zaposlitev. Za promocijo beleženja ste pripravili več akcij in publikacij. Lahko opišete kakšne dejavnosti so podprle dejavnosti beleženja kompetenc, ki so pridobljene zunaj šolskih okvirov, s prostovoljnim delom, hobiji idr.?

Ideja Nefiksa, kot orodja za beleženje (in posledično priznavanje) neformalno pridobljenega znanja je nastala že pred 20 leti, saj takrat v Sloveniji še ni bilo orodja, kjer bi mladi lahko zabeležili neformalno pridobljene izkušnje.

V zadnjih letih je podobnih orodij nastalo še kar nekaj (Im-prove, Digitalne učne značke, itd.), saj vsako od teh orodij podpira drugačen način beleženja ali pa morda odgovarja na specifične potrebe določene ciljne skupine (kot npr. Evidenca delovnih izkušenj, ki omogoča študentom, da dostopajo do podatkov in kompetenc, ki so jih pridobili tekom študentskega dela).

Spletna stran www.belezi.si tako združuje orodja, s katerimi lahko mladi zabeležijo neformalno pridobljeno znanje tekom izobraževanj, prostovoljnega in študentskega dela, mednarodnih in drugih izkušenj. Posamezniku omogočajo razvoj kompetenc izven šolskih okvirov prav tako pa lahko posameznik spozna svoje močne in šibke lastnosti, kar mu omogoča lažjo karierno orientacijo in mu olajša vstop na trg dela.

Tudi delodajalci vedno znova poudarijo, kako pomembno je, da je oseba vključena v kakšno prostovoljno aktivnost, šport oziroma, da je aktivna v svojem prostem času. Mlada oseba lahko preko prostovoljstva pridobi mehke veščine, delovne navade, se nauči reševanja konfliktov in pride morebiti tudi v stik s svojim bodočim delodajalcem.

Na pobudo zavoda Nefiks je začela v letu 2019 delovati tudi mladinska mreža za karierni razvoj KROJ, kjer deluje tudi karierna svetovalnica, ki mladim omogoča posvet o kariernem razvoju, študiju in razvoju kompetenc, potrebnih za življenje in trg dela. Zanima nas, kakšen je odziv mladih in kakšne so najpogostejše dileme, s katerimi se dandanes soočajo mladi pri poklicni odločitvi in razvoju svoje kariere.

Karierno svetovanje znotraj Mreže KROJ izvaja več organizacij, povprečno pa se pri vsaki od organizacij vsaj ena oseba mesečno oglasi na kariernem posvetu.

V obdobju informativnih dni in ko potekajo vpisi na srednje šole in fakultete je takšnih pogovorov več, mlade pa najbolj zanima, kako izbrati "svojo" šolo/fakulteto. Mladim pomagamo, da pogledajo različne možnosti in jih vodimo skozi proces, preko katerega lahko tudi sebe bolje spoznajo.

Velikokrat se na karierni posvet oglašijo mladi, ki zaključujejo fakulteto in vstopajo na trg dela - njih zanima predvsem, kako oblikovati svoj CV, napisati motivacijsko pismo in kako stopiti v stik z delodajalci.

Ti dve obliki posveta sta nekako "klasični" - zanimivo pa je, da se v zadnjem letu k nam oglasi tudi vedno več mladih, ki so že zaposleni, a bi radi zamenjali kariero. Ta pojav je zares zanimiv, prepričana pa sem, da je to povezano z generacijo Y, ki ima od delodajalcev drugačna pričakovanja in ne bo delala za vsako ceno. Ko na delovnem mestu več ne bodo imeli izziva, se ne bodo počutili sprejete ali pa se njihova načela več ne bodo skladala z načeli podjetja, bodo preprosto zamenjali svojo kariero.

Osrednji dogodek evropskega leta mladih je potekal 27. maja v ljubljanskih Križankah pod naslovom Zvok mladosti. Kako bi z vaše perspektive opisali tonske frekvence mladih danes, po dveh letih zamejitev, ki jih je prinesla epidemija, in v razmerah, ko so možnosti za zaposlitev vendarle znatno boljše kot v preteklosti?

Na tone, zvone in frekvence se ravno ne spoznam, bi pa rekla, da med mladimi vedno nekaj šumi :).

Mladi, ki stopajo na trg dela imajo po eni strani veliko srečo, saj jim trg dela trenutno ponuja zelo dobre možnosti za zaposlitev. Ker kadra primanjkuje, so delodajalci pripravljeni odšteti tudi kakšen evro več, mladi pa lahko med delodajalci celo izbirajo.

Po drugi strani je med mladimi zaznati tudi več "solistov," ki se bodo za svojo karierno pot zelo potrudili. Ker so stroški življenja in najemnine visoki, so pripravljeni za to udobje tudi več delati, saj jim to prinaša višji standard življenja, več potovanj in tudi sicer več udobja.

Če sklenem misli, bi zaključila, da je položaj na trgu dela zelo dober, česar se mladi zavedajo in znajo to tudi izkoristiti.





euro | guidance



SLOVENIJA



**Sofinancira
Evropska unija**

Info Euroguidance pripravlja Euroguidance Slovenija, ki ga sofinancira Evropska unija. Vsebina je izključno odgovornost avtorjev in ne predstavlja nujno stališč Evropske unije, zanjo v nobenem primeru ne odgovarja Evropska unija.