

Euroguidance mreža povezuje svetovalce na področju vseživljenjske karierne orientacije v evropskih državah.



Centri Euroguidance delujejo v državah članicah EU, na Norveškem, Islandiji, v Turčiji, Švici, Srbiji in Makedoniji.

Mrežo sofinancira Evropska komisija, Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključenost skupaj s pristojno nacionalno ustanovo v državi članici.

Izbor umeščenosti in aktivnosti centra je tako avtonomna odločitev posamezne države. Slovenija se je mreži Euroguidance centrov pridružila leta 2000 kot Nacionalni center za informiranje in poklicno svetovanje (NCIPS).

Mreža Euroguidance je pripravila zbornik dobrih praks v državah članicah, kjer so predstavljeni primeri dejavnosti centrov Euroguidance.

Če vas zanimajo novice na področju karierne orientacije iz Evrope, se prijavite na naš novičnik.

V letu 2022 mreža Euroguidance obeležuje 30 let delovanja.

Mednarodna konferenca Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji

Vabimo vas, da se nam pridružite na naši mednarodni konferenci Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji, ki bo potekala **22. septembra 2022** med 9. in 15. uro v Radisson Blu Plaza Hotelu na Bratislavski cesti 8 v Ljubljani.

Dogodek organiziramo v sodelovanju dveh projektov Zavoda RS za zaposlovanje: projekta **Euroguidance Slovenija** in projekta **Razvoj storitev vseživljenjske karierne orientacije in nadaljnja krepitev Nacionalne koordinacijske točke za vseživljenjsko karierno orientacijo (NKT VKO)**.



V okviru programa konference bomo gostili ugledne mednarodne predavateljice in predstavili primere dobrih praks VKO v Sloveniji. Dogodek bo potekal deloma v slovenskem in deloma v angleškem jeziku, brez prevajanja.

Udeležba je brezplačna. **Obvezne prijave** sprejemamo najkasneje do 5. septembra. Število mest je omejeno, zato se prijavite samo v primeru, če se boste dogodka zanesljivo udeležili.

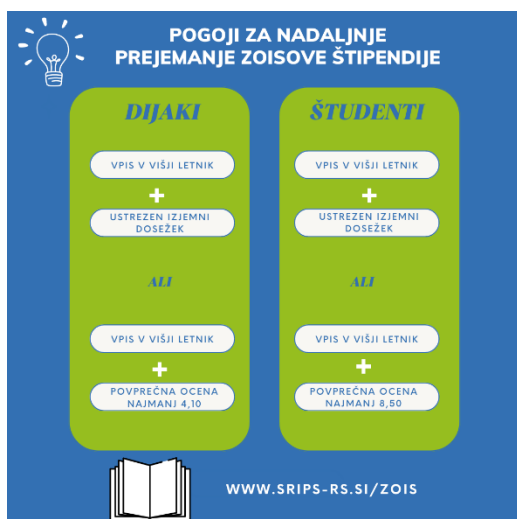
Za dodatne informacije o konferenci se obrnite na Sabino Škarja (Euroguidance@ess.gov.si) ali Julijo Pirnat (vko@ess.gov.si).

Veselimo se srečanja z vami.

Vseživljenjska karierna orientacija

Objavljena vloga za nadaljnje prejetje Zoisove štipendije

Za neprekinjeno nadaljnje prejetje Zoisove štipendije morajo dijaki in študenti, še pred iztekom aktualnega šolskega/študijskega leta, vložiti vlogo za nadaljnje prejetje Zoisove štipendije za naslednje šolsko/študijsko leto.



Javni razpis za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2022/2023

Javni razpis za dodelitev Zoisovih štipendij za posamezno raven izobraževanja za šolsko oziroma študijsko leto 2022/2023 je namenjen novim vlagateljem, ki še nimajo Zoisove štipendije oziroma se prvič prijavljajo za dodelitev, in tistim, ki v šolskem oziroma študijskem letu 2022/2023 prehajajo na višjo raven oziroma stopnjo izobraževanja. Rok za oddajo vlog je za dijake 9. 9. 2022 in za študente 10. 10. 2022.

Dijaki lahko sočasno prejemajo državno štipendijo in štipendijo za deficitarne poklice

Dijaki, ki so se odločili za katerega od poklicev, ki v Sloveniji veljajo za deficitarne in ki bodo v šolskem letu 2022/2023 torej vpisani v 1. letnik enega od programov srednjega poklicnega, srednjega strokovnega ali poklicno tehničnega izobraževanja, lahko oddajo vlogo za pridobitev štipendije za deficitarne poklice.

Štipendija za deficitarne poklice je združljiva tudi z drugimi štipendijami. Tako lahko dijak na primer sočasno s štipendijo za deficitarne poklice prejema državno štipendijo, Zoisovo štipendijo in druge, ki so opredeljene v ZŠtip-1, razen kadrovske štipendije ne more prejemati.

Pomembno je tudi, da:

- prejetje štipendije za deficitarne poklice ne vpliva na višino otroškega dodatka;
- ravno tako ne vpliva na višino plačila dohodnine;
- se štipendijo dodeli za celotno obdobje trajanja programa, pogoje za napredovanje sklad preverja sam, zato posebne vloge za nadaljnje prejetje ni treba oddajati;
- v primeru, da dijak ponavlja isti letnik oz. ne izpolnjuje pogojev za napredovanje v višji letnik, lahko štipendijsko razmerje miruje, vendar ne več kot eno leto;
- v zaključnem letniku izobraževanja je zadnje izplačilo štipendije za mesec junij.

Zaključen izbirni postopek prvega roka za vpis v študijskem letu 2022/23

Zaključen je izbirni postopek prvega prijavnega roka za slovenske državljane in državljane držav članic Evropske unije za vpis v prvi letnik na dodiplomske in enovite magistrske študijske programe v študijskem letu 2022/23 javnih in koncesioniranih visokošolskih zavodov.

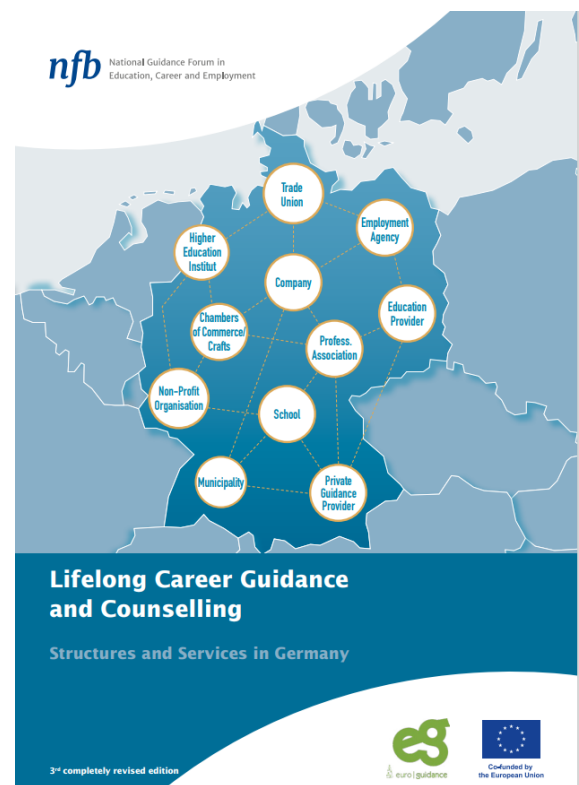
Raziskava Campus International 2022

Nacionalna agencija CMEPIUS v študijskem letu 2022/23 izvaja študijo o osebnem razvoju in mednarodnem vidiku študija.

Velika mednarodna raziskava, h kateri vabijo vse študente in študentke, ki živijo in študirajo v Sloveniji.

Posodobljena publikacija Lifelong Career Guidance and Counselling

Euroguidance Nemčija je pripravil posodobljeno publikacijo o vseživljenjski karierni orientaciji v Nemčiji.



Webinar Exploring Effective Approaches to Career Guidance with Refugees

Na voljo je posnetek webinarja, kjer sta sodelovali dr. Anne Chant in Asa Sundelin. Slednja je bila pred leti tudi udeleženka Akademija študijskega obiska v Sloveniji.

Novice iz Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji

Predstavništvo Evropske komisije v Sloveniji med drugim redno pripravlja in posreduje informacije Evropske komisije, ki vplivajo na življenje in delo vseh članic.

Med novostmi smo izbrali tiste teme, ki pomembno vplivajo na izobraževanje, usposabljanje in zaposlovanje.

Ukrepi za pomoč učencem pred zgodnjim opuščanjem šolanja

Komisija je objavila predlog priporočila Sveta o poteh do uspeha v šoli, v katerem je predstavljena vrsta konkretnih ukrepov politike za obravnavanje zgodnjega opuščanja šolanja in nizke uspešnosti v osnovnih spretnostih – v bralni, matematični in naravoslovni pismenosti – petnajstletnic in petnajstletnikov, zlasti tistih iz prikrajšanih okolij.

Med temi ukrepi, katerih namen je obravnavati potrebe učencev, učiteljev in mentorjev ter šol in izobraževalnih sistemov, so spremljanje, preprečevanje, intervencija in kompenzacija, pri tem pa je velik poudarek na preprečevanju in zgodnji intervenciji. Predlog poziva tudi k večji pozornosti dobrobiti v šoli, ki močno vpliva na učne rezultate in je ključni element uspeha v šoli.

Spodbude raziskavam in inovacijam

Evropska komisija je objavila poročilo o uspešnosti na področju znanosti, raziskav in inovacij (SRIP) za leto 2022, v katerem je analizirala uspešnost Evropske unije na področju inovacij v svetovnem merilu.

Poročilo zagotavlja vpogled v to, kako lahko politike raziskav in inovacij pomagajo zgraditi vključujočo, trajnostno, konkurenčno in odporno Evropo s spodbujanjem bistvene vloge raziskav in inovacij kot vira blaginje in katalizatorja sprememb. V njem je poudarjeno tudi, da bi Evropa morala zaradi koronavirusne pandemije in ruske invazije na Ukrajino okrepiti svojo pripravljenost, da se hitro in ustrezno odzove na nove, nepričakovane izzive.

Partnerstvo za razvoj digitalnega ekosistema

Evropska združenja, podjetja, organizacije, sindikati, univerze, ponudniki usposabljanja in nacionalna združenja so ob podpori Komisije vzpostavili novo partnerstvo za znanja in spretnosti v digitalnem ekosistemu.

Znotraj partnerstva sodeluje tudi Šolski center Nova Gorica. To novo partnerstvo bo omogočilo izpopolnjevanje in prekvalificiranje delavcev, privabilo več ljudi v digitalno industrijo ter imelo vodilno vlogo pri prilagajanju gospodarstva EU na izzive prihodnosti.

Ob tem bo pomembno prispevalo k ciljem digitalnega in zelenega prehoda evropskega gospodarstva. Digitalna znanja in spretnosti so temeljnega pomena za vsa podjetja evropskega gospodarstva, partnerstvo pa bo evropskim delavcem s pridobitvijo teh znanj in spretnosti olajšalo delovanje na današnjem nenehno spreminjajočem se trgu dela.

Pandemija Covida je še posebej prizadela zaposlovanje mladih

Evropska komisija je objavila pregled razvoja na področju zaposlovanja in socialnih zadev v Evropi 2022.

V poročilu med drugim ugotavlja, da je izguba delovnih mest med gospodarsko krizo, ki jo je povzročila pandemija COVID-19, najbolj prizadela mlade.

Prav tako se razmere na trgu dela zanje izboljšujejo počasneje kot pri drugih starostnih skupinah. Razloge je mogoče iskati v velikem deležu pogodb za določen čas in težavah pri iskanju prve zaposlitve po zaključku izobraževanja.

Novo poročilo je v luči vse slabših socialno-ekonomskih razmer zaradi ruske invazije na Ukrajino lahko v pomoč pri oblikovanju zaposlovalnih in socialnih politik za podporo mladim, da bi postali ekonomsko neodvisni. Mladim so v Evropski uniji namenjeni številni programi, med drugim jamstvo za mlade, Evropski socialni sklad+, nova pobuda ALMA, instrument SURE za ublažitev brezposelnosti ter načrti držav članic za okrevanje in odpornost.

Boljše možnosti za mobilnost umetnikov in kulturnih delavcev

Komisija bo v okviru novega programa Kultura premika Evropo v naslednjih treh letih namenila 21 milijonov evrov za mobilnost umetnikov in kulturnih delavcev.

Na podlagi izkušenj pilotnega projekta i-Portunus, ki se je izvajal med letoma 2018 in 2022, bo novi program zagotavljal nepovratna sredstva posameznim umetnikom, kulturnim izvajalcem in organizacijam gostiteljicam v vseh kulturnih in ustvarjalnih sektorjih, ki jih zajema sklop Kultura programa Ustvarjalna Evropa. Ti vključujejo glasbo, arhitekturo, uprizoritvene umetnosti, oblikovanje, literaturo in kulturno dediščino v državah, ki sodelujejo v programu.

To je doslej največji ukrep, ki ga je financirala EU za posamezne umetnike. Prvi razpisi bodo predvidoma objavljeni jeseni.

Komisarka za inovacije, raziskave, kulturo, izobraževanje in mlade Marija Gabriel:

»Mobilnost je in je bila vedno ključni element dela in življenja umetnikov in kulturnih delavcev. Evropska unija ima pomembno vlogo pri podpiranju umetnikov, evropska ustvarjalnost pa je ena naših glavnih prednosti. Program Kultura premika Evropo jim bo omogočil oditi v tujino, da bi ustvarili in delali z vrstniki, spodbuditi njihovo poklicno pot in spodbujati njihov poklicni razvoj. Tako bodo imeli koristi od kulturne raznolikosti Evrope ter hkrati prispevali k njenemu razvoju.«

Priročnik za pomoč ukrajinskim otrokom in mladim pri nadaljevanju izobraževanja v Evropski uniji

Evropska komisija je objavila praktični priročnik za pomoč ukrajinskim otrokom in mladim pri nadaljevanju izobraževanja v Evropski uniji, od predšolske vzgoje in varstva do srednješolskega izobraževanja (0–18 let).

V priročniku so zbrana bistvena načela in prakse za podporo vključevanju v izobraževanje razseljenih otrok iz Ukrajine.



Pogovor: Boštjan Ozimek, Biotehniški izobraževalni center Ljubljana

Biotehniški izobraževalni center Ljubljana, BIC Ljubljana, je eden največjih šolskih centrov v Sloveniji. V okviru izobraževalnih programov in številnih programov usposabljanj omogočajo dijakom, študentom in odraslim pridobiti tudi strokovna znanja in kompetence s področij veterine, živilstva in prehrane, biotehnologije, naravovarstva ter gostinstva in turizma.

V okviru BIC Ljubljana delujejo Gimnazija in veterinarska šola, Živilska šola, Višja strokovna šola in Medpodjetniški izobraževalni center.

Veliko pozornosti namenjajo področju mednarodne mobilnosti, pogosto jih obiščejo skupaj s kariernimi svetovalci iz evropskih držav tudi sodelavci mreže Euroguidance.

Ali nam lahko predstavite dejavnosti Kariernega centra BIC LJ, ki dijakom in študentom pomaga pri njihovem nadaljnjem izobraževanju ali zaposlitvi? Ali organizirate tudi mednarodne izmenjave šolajočih?

Karierni center BIC Ljubljana je namenjen vsem dijakom, študentom in odraslim udeležencem izobraževanja na Biotehniškem izobraževalnem centru v Ljubljani. Ponujamo jim uporabna gradiva na temo iskanja zaposlitve, informacije o aktualnih razpisih prostih delovnih mestih pri delodajalcih s katerimi šola sodeluje, dogodke kot je npr. Karierni dan na BIC Ljubljana in dodatna izobraževanja v zvezi z iskanjem zaposlitve, delavnice o pisanju motivacijskih pisem in življenjepisa, priprave na zaposlitveni razgovor in testiranja za identifikacijo svojih interesov. V sklopu Kariernega centra na BIC Ljubljana spodbujamo osebno rast naših udeležencev in razvoj kariere.

Na BIC Ljubljana v okviru mednarodne mobilnosti za dijake in dijakinje ter študente in študentke sodelujemo s 30 različnimi organizacijami v 22 državah (Španija, Portugalska, Poljska, Finska, Nemčija, Italija, Srbija, Francija, Estonija, Litva, Ciper, Finska, Irska, Češka, Malta, Norveška, Islandija, Avstrija, Hrvaška, Velika Britanija, Belgija in Italija).

Letno se mednarodnih izmenjav v različni dolžini trajanja (od 15 dni do 3 mesece) udeleži okoli 10 študentov, od 80 do 100 dijakov in okoli 20 strokovnih delavcev.

Strokovna komisija nacionalne agencije CMEPIUS je prepoznala kakovost in odličnost našega dela v projektih mobilnosti in nam zato podelila znak odličnosti na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja v okviru akcije KA1. Certifikat je veljaven od 1. 1. 2022 do 1. 1. 2025.

Po dveh letih omejitev zaradi epidemije koronavirusa je turizem spet v polnem razmahu, marsikje pa primanjkuje gostinskih delavcev. Kako se povečano povpraševanje po kadrih kaže v vaši dejavnosti?

Drži, v Sloveniji ustrezno usposobljenega kadra v gostinstvu in turizmu primanjkuje. Na BIC Ljubljana smo optimistični, se je število prijav v naš višješolski program gostinstvo in turizem na naši Višji strokovni šoli v primerjavi z lanskim letom povečalo za 39 %, v prvem prijavnem roku je prispelo 86 prijav.

Celostno gledalo pa podatki o vpisu, ko govorimo za področje celotne Slovenije, niso zadovoljivi in bi si na tej ravni želeli še več vpisa. Našim študentom ponujamo izobraževanje in usposabljanje v realnih učnih okoljih, praktične izkušnje pridobivajo na mednarodnih mobilnostih, pri najboljših chefih in v našem Centru kulinarike in turizma KULT316, v okviru katerega delujejo tudi restavracija KULT316, Kavarna KULT316 in Šolska turistična agencija BIC Ljubljana.

Glede na povratne informacije delodajalcev v gostinstvu in turizmu so izkušnje delodajalcev z našimi diplomanti in diplomantkami izjemno pozitivne. Nekaj diplomantov v gostinstvu in turizmu se zaposli tudi pri nas, v našem Centru kulinarike in turizma KULT316, šolskih kuhinjah in Čajnici Primuli.

Na splošno pa tudi na BIC Ljubljana pri zaposlovanju občutimo trend povečanega povpraševanja po kadrih. Ustrezno usposobljene kadre pridobimo težje, kot v preteklosti, so pa naši zaposleni glede na naše interne analize na področju kakovosti z delom na BIC Ljubljana zelo zadovoljni.

Zavedamo se, da so zadovoljni in usposobljeni zaposleni ključ do uspeha organizacije, zato zaposlenim ponujamo vrsto izobraževanj in tečajev, bonitete v okviru ukrepov certifikata Družini prijazno podjetje, Družbeno odgovoren delodajalec in Zdravju prijazna organizacija ter skrbimo za kakovostno dvosmerno komuniciranje.

Ob BIC Ljubljana deluje pekarna in slaščičarna v okviru ponudbe centra in je namenjena predvsem okoliškim prebivalcem, na drugi strani ceste pa pod krošnjami dreves v Botaničnem vrtu od leta 2014 upravljate tudi čajnico Primula, kamor pogosto zaidejo tudi tuji turisti. Lahko rečemo, da BIC tako prispeva k boljši prehransko gostinski ponudbi v lokalnem okolju?

Seveda, v šolski trgovini **KRUHarije in CUKRnije** pripravljamo dnevno sveže pekovske in slaščičarske izdelke, ki nastajajo v šolski pekarni in slaščičarni. Ponujamo posebne šolske izdelke, ki jih skupaj z mentorji razvijajo dijaki in študenti BIC Ljubljana. Predstavljamo se denimo z Emono pogačo in Emono kocko, ki smo ju razvili posebej ob obletnici Emone, ponujamo še priljubljene male slane preste, soržični kruh, ovsene piškote, kremno rezino, skutino pito s sadjem, BIC francosko štruco, ajdov kruh z orehi, mešani kruh z bučnimi semeni, kmečki kruh, kruh iz bele koruzne moke, čokoladne in sadne torte, testenine in še veliko več. Vsako šolsko leto uvedemo kakšen nov pekovski ali slaščičarski izdelek.

Z novimi prostori za slaščičarsko dejavnost smo pridobili tudi ustrezne pogoje za izdelavo izdelkov iz čokolade in domačega sladoleda, ki si ga gostje lahko privoščijo tako v naši trgovini kot v čajnici Primuli. Ponujamo domače in ročno izdelane izdelke po tradicionalnih receptih in pridihom sodobnosti. Izdelkom edinstvenost prinaša tudi trud dijakov BIC Ljubljana in znanje iz tujine, saj se dijaki in njihovi mentorji v okviru mobilnosti in prakse izobražujejo tudi v tujini.

Naše izdelke, med njimi je tudi naše šolsko craft pivo KULT316, gostom postrežemo tudi v senci starodavnih dreves Botaničnega vrta Univerze v Ljubljani, kjer je bila v osemnajstem stoletju postavljena hiška, ki svoj čar ohranja še danes. To je naša čajnica Primula, ki obiskovalce vabi, da se ob skodelici posebnega čaja, kave, domačega smoothija ali ledenega čaja posladkajo tudi z različnimi vrstami drobnega peciva in mamljivimi slaščicami, sveže pripravljenimi v BIC pekarni in slaščičarni.

K bolj bogati prehranski in gostinski ponudbi v lokalnem okolju pa vsekakor prispeva tudi naš **Center kulinarike in turizma KULT316**, ki deluje na Prušnikovi ulici v Ljubljani. Študentom in dijakom omogočamo pridobivanje praktičnih izkušenj v realnih učnih okoljih, saj je center odprt tudi za širšo javnost.

Med drugimi lahko gosti obiščejo našo restavracijo KULT316, kavarno KULT316, prvo šolsko mikropivovarno, vinsko klet in prvo šolsko turistično agencijo v Sloveniji. V svoji razkošni gostinski ponudbi vas v restavraciji KULT316 razvajamo z okusnimi jedmi iz osrednjeslovenske gastronomske regije, v kavarni pa vas pogostimo z raznoliko ponudbo napitkov, pijač in slaščic, ki nastajajo v izobraževalnih procesih na Biotehniškem izobraževalnem centru Ljubljana. Med njimi so tudi hišno vino, hišno pivo in hišni koktajl KULT316. Poskrbimo tudi za elegantno nočitev v razkošni dvoposteljni hotelski sobi 316. V prvi šolski mikropivovarni v Sloveniji vam postrežemo domače pivo, v prvi šolski turistični agenciji v Sloveniji pa vam pripravimo turistični aranžma.





euro | guidance



SLOVENIJA



**Sofinancira
Evropska unija**

Info Euroguidance pripravljata Euroguidance Slovenija. Vsebina je izključno odgovornost avtorjev in zanjo v nobenem primeru ne odgovarja Evropska komisija.