

Na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, s spremembami in dopolnitvami) in Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje z dne 24.03.2023 s spremembami, Zavod RS za zaposlovanje objavlja prosto delovno mesto

**SVETOVALEC PODROČJA I – PROJEKT JOINT INNOVATIVE EMPLOYMENT
SUPPORT FOR DISPLACED PEOPLE FROM UKRAINE (JOINT-UA-EMPLOY),
M/Ž, šifra delovnega mesta K017022, 24. plačni razred**

POGOJI ZA ZASEDBO DELOVNEGA MESTA:

Zahtevana raven izobrazbe:

- specializacija po visokošolski izobrazbi (prejšnja)
- visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja)
- magistrska izobrazba

Smer izobrazbe: socialno delo, humanistika ali družbena, poslovna, upravna, pravna ali druga ustrezna smer

Dodatna znanja:

- strokovni izpit iz upravnega postopka (ZUP)
- strokovni izpit skladno z Aktom o strokovnih izpiti v ZRSZ
- osnovno znanje angleškega jezika
- usposobljenost za delo z računalnikom (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)

Temeljne kompetence: strokovnost, dovezetnost za spremembe, zavzetost in zanesljivost, usmerjenost k strankam, sodelovalnost, komunikativnost.

Specifične kompetence: prepoznavanje in reševanje problemov, multidisciplinarnost, sprejemanje različnosti

Delovne izkušnje: DA, šest (6) let.

Dela in naloge:

DELOVNO PODROČJE SVETOVANJE RAZSELJENIM OSEBAM :

- opravljanje zahtevnejših strokovnih nadlog za realizacijo projekta,
- zahtevnejše informiranje in svetovanje o pravicah in možnostih v zvezi z vstopom na trg dela razseljenim osebam iz Ukrajine ter drugim deležnikom na trgu dela,
- spremljanje, analiziranje in izboljševanje izvedenih aktivnosti,
- dajanje pobud in sodelovanje pri razvoju storitev v okviru projekta,
- sodelovanje s projektnimi partnerji, strokovnimi službami Zavoda in deležniki na trgu dela,
- koordinacija in izvajanje projektnih aktivnosti,
- organizacija nacionalnih in mednarodnih dogodkov v okviru projekta
- koordinacija in izvajanje nalog na področju javnega naročanja,
- izvajanje diseminacijskih aktivnosti projekta,
- sodelovanje v delovnih in projektnih skupinah,
- urejanje dokumentarnega gradiva z delovnega področja (plani, analize, poročila, evidence),



- opravljanje drugih nalog po navodilih delodajalca v skladu z usposobljenostjo javnega uslužbenca.

Z izbranim kandidatom bo delovno razmerje sklenjeno **za določen čas do 28.02.2027 oz. do zaključka projekta, s (4) štirimesečnim poskusnim delom**. Dela in naloge se bodo opravljale v Centralni službi, Službi za zaposlovanje, z lokacijo dela Območna služba Ljubljana.

Prijava na prosto delovno mesto mora biti obvezno poslana na obrazcu **VLOGA ZA ZAPOSLOVITEV V ZRSZ**, ki je objavljena na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje, zaposlitve v Zavodu, z natančno izpolnjenimi vsemi rubrikami in izjavami ter priloženim predstavitvenim pismom in / ali življenjepisom.

Dokazila o izpolnjevanju pogojev bodo kandidati predložili v okviru izbirnega postopka na zahtevo Zavoda.

Za pisno obliko prijave se šteje elektronska prijava, poslana na elektronski naslov: **gpzrsz@ess.gov.si**, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

V zadevi e prijave kandidati navedejo **»SVETOVALEC PODROČJA I – PROJEKT JOINT-UA-EMPLOY - NE ODPIRAJ«**.

Kandidati lahko pisno vlogo pošljejo po pošti v zaprti ovojnici z označbo: **»VLOGA ZA DEL. MESTO SAMOSTOJNI SVETOVALEC I – PROJEKT JOINT-UA-EMPLOY - NE ODPIRAJ«**, na naslov **ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE, ROŽNA DOLINA, CESTA IX/6, 1000 LJUBLJANA**.

Prijava se šteje za pravočasno, če je bila oddana v roku za prijavo oz. če je zadnji dan roka za prijavo s priporočeno pošiljko poslana po pošti.

Kandidati bodo o izidu razpisa obveščeni skladno z določbami Zakona o delovnih razmerjih, po elektronski pošti na naslov, ki ga bodo navedli v vlogi.

Za dodatne informacije lahko kandidati posredujejo vprašanje/a na elektronski naslov **zaposlitvevzrsz@ess.gov.si**.

Rok za prijavo kandidatov: 15 dni

Zadnji dan za prijavo: 20.12.2025



DOKAZILA ZA ZASEDBO DELOVNEGA MESTA

V okviru izbirnega postopka se bodo preverjali pogoji za zasedbo delovnega mesta, ki jih bodo kandidati navedli v VLOGI ZA ZAPOSILITEV:

- STROKOVNI IZPIT IZ UPRAVNEGA POSTOPKA: v primeru, da kandidat nima opravljenega strokovnega izpita iz upravnega postopka, ga bo v skladu s tretjim odstavkom 31. člena Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10 in 82/13) lahko opravil v treh mesecih od sklenitve delovnega razmerja za delovno mesto, kjer je strokovni izpit iz upravnega postopka določen kot pogoj za zasedbo delovnega mesta.
- STROKOVNI IZPIT SKLADNO Z AKTOM O STROKOVNIH IZPITIH V ZRSZ: v primeru, da kandidat nima opravljenega strokovnega izpita za zaposlene, ki opravljajo storitve vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanja zaposlitve, ga mora opraviti v roku petih mesecev od sklenitve delovnega razmerja za delovno mesto, za katerega je strokovni izpit pogoj za zasedbo delovnega mesta, kar je v skladu s 28. členom Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v ZRSZ.
- OSNOVNA RAVEN ZNANJA ANGLEŠKEGA JEZIKA (EVROPSKA LESTVICA CEFR - A1, A2, B1):
 - ✓ končana osnovna, kjer je bil eden od jezikov tudi tuj jezik, ki je naveden v opisu del in nalog ALI
 - ✓ končana srednja šola, kjer je bil eden od jezikov tudi tuj jezik, ki je naveden v opisu del in nalog (v kolikor kandidat ni imel tujega jezika v osnovni šoli) ALI
 - ✓ potrdilo jezikovne šole oz. druge inštitucije o opravljenem tečaju tujega jezika na osnovni ravni ALI
 - ✓ potrdilo o uspešno opravljenem izpitu na osnovni ravni znanja tujega jezika, ki je naveden v opisu del in nalog.
- DELOVNE IZKUŠNJE so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva enaka raven izobrazbe (tudi čas pripravništva) ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, kot je zahtevana za delovno mesto, za katerega oseba kandidira, pri čemer pa je možnost upoštevanja takih delovnih izkušenj vezana na dejstvo, da je oseba že imela status javnega uslužbenca, pri čemer prav tako ni nujno, da je oseba tako raven izobrazbe dejansko imela, pogoj ustreznosti delovnih izkušenj je v takem primeru prav tako vezan na zahtevnost delovnega mesta. Kot dokazilo za delovne izkušnje, ko je bilo delovno razmerje sklenjeno, kandidati priložijo potrdilo ZPIZa. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo izven delovnega razmerja (delo na podlagi npr pogodbe o delu, avtorske pogodbe ali študentske napotnice) na enaki ravni zahtevnosti dela, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih je razvidno: delodajalec, čas opravljanja dela, raven zahtevane izobrazbe (s tem, da mora oseba takšno stopnjo izobrazbe tudi imeti), delovno mesto oz. opis zahtevnosti nalog, podpis odgovorne osebe pri delodajalcu in žig.
- KOMPETENCE – kandidati v VLOGI ZA ZAPOSILITEV tč 5 navedejo kompetence, ki jih imajo in primere, iz katerih so njihove kompetence razvidne.