Na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, s spremembami in dopolnitvami), Akta o organizaciji Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje št. 0073-1/2025-21 z dne 19.3.2026 in Akta o sistemizaciji delovnih mest Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje št. 0073-1/2025-22, z dne 19.3.2026, Zavod RS za zaposlovanje objavlja prosto delovno mesto

SVETOVALEC PODROČJA I – PROJEKT JOINT INNOVATIVE EMPLOYMENT SUPPORT FOR DISPLACED PEOPLE FROM UKRAINE (JOINT-UA-EMPLOY), CENTRALNA SLUŽBA, DELOVNO PODROČJE ZA ZAPOSLOVANJE IN AKTIVNO POLITIKO ZAPOSLOVANJA, SLUŽBA ZA VSEŽIVLJENSJKO KARIERNO ORIENTACIJO - M/Ž, šifra delovnega mesta K017022, 24. plačni razred

POGOJI ZA ZASEDBO DELOVNEGA MESTA:

Zahtevana raven izobrazbe:

- specializacija po visokošolski izobrazbi (prejšnja)
- visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja)
- magistrska izobrazba

Smer izobrazbe: socialno delo, humanistika ali družbena, poslovna, upravna, pravna ali druga ustrezna smer

Dodatna znanja:

- strokovni izpit iz upravnega postopka (ZUP)
- strokovni izpit za zaposlene, ki opravljajo storitve vseživljenjske karierne orientacije in posredovanja zaposlitve
- osnovna raven znanja tujega jezika (angleščina ali nemščina)
- usposobljenost za uporabo digitalnih orodij
- poznavanje aplikacij Zavoda

Temeljne kompetence: strokovnost, dovzetnost za spremembe, zavzetost in zanesljivost, usmerjenost k strankam, sodelovalnost, komunikativnost.

Specifične kompetence: prepoznavanje in reševanje problemov, multidisciplinarnost, sprejemanje različnosti

Delovne izkušnje: DA, šest (6) let.

Dela in naloge:
IZVAJANJE PROJEKTA

- opravljanje zahtevnejših strokovnih nalog za realizacijo projekta,
- koordinacija in izvajanje projektnih aktivnosti,
- spremljanje, koordiniranje in poročanje o aktivnostih na projektu,
- organizacija nacionalnih in mednarodnih dogodkov v okviru projekta,
- sodelovanje s projektnimi partnerji, strokovnimi službami Zavoda in deležniki na trgu dela,
- koordinacija in izvajanje nalog na področju javnega naročanja,
- sodelovanje v delovnih in projektnih skupinah,
- dajanje pobud, priprava predlogov za izboljšavo in nadgradnjo obstoječih storitev,
- priprava strateških in razvojnih dokumentov ter drugih zahtevnejših strokovnih gradiv na delovnem področju projekta,
- izvajanje diseminacijskih aktivnosti projekta,

- urejanje dokumentarnega gradiva z delovnega področja (plani, analize, poročila, evidence),
- opravljanje drugih nalog po navodilih delodajalca v skladu z usposobljenostjo javnega uslužbenca.

Z izbranim kandidatom bo delovno razmerje sklenjeno **za določen čas do 28.02.2027 oz. do zaključka projekta, z (1) enomesečnim poskusnim delom.** Dela in naloge se bodo opravljale v Centralni službi, Delovno področje za zaposlovanje in aktivno politiko zaposlovanja, Služba za vseživljenjsko karierno orientacijo.

Izhodiščni plačni razred delovnega mesta je 24. plačni razred oz. 2.496,95 EUR bruto, pri čemer kandidat pridobi pravico do izplačila osnovne plače v vrednosti tega plačnega razreda postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 95/24 in nasl.).

Prijava na prosto delovno mesto mora biti obvezno poslana na obrazcu **VLOGA ZA ZAPOSLITEV V ZRSZ**, ki je objavljena na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje, zaposlitve v Zavodu, z natančno izpolnjenimi vsemi rubrikami in izjavami ter priloženim predstavitvenim pismom in / ali življenjepisom.

Dokazila o izpolnjevanju pogojev bodo kandidati predložili v okviru izbirnega postopka na zahtevo Zavoda.

Za pisno obliko prijave se šteje elektronska prijava, poslana na elektronski naslov**: gpzrsz@ess.gov.si**, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.
V zadevi e prijave kandidati navedejo **»SVETOVALEC PODROČJA I – PROJEKT JOINT-UA-EMPLOY - NE ODPIRAJ«.**

Kandidati lahko pisno vlogo pošljejo po pošti v zaprti ovojnici z označbo: **»VLOGA ZA DEL. MESTO SVETOVALEC PODROČJA I – PROJEKT JOINT-UA-EMPLOY - NE ODPIRAJ«,** na naslov **ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE, ROŽNA DOLINA, CESTA IX/6, 1000 LJUBLJANA.**

Prijava se šteje za pravočasno, če je bila oddana v roku za prijavo oz. če je zadnji dan roka za prijavo s priporočeno pošiljko poslana po pošti.

Kandidati bodo o izidu razpisa obveščeni skladno z določbami Zakona o delovnih razmerjih, po elektronski pošti na naslov, ki ga bodo navedli v vlogi.

Za dodatne informacije lahko kandidati posredujejo vprašanje/a na elektronski naslov zaposlitvevzrsz@ess.gov.si.

Rok za prijavo kandidatov: 5 dni
Zadnji dan za prijavo: 10.11.2026

DOKAZILA ZA ZASEDBO DELOVNEGA MESTA

V okviru izbirnega postopka se bodo preverjali pogoji za zasedbo delovnega mesta, ki jih bodo kandidati navedli v VLOGI ZA ZAPOSLITEV:

- STROKOVNI IZPIT IZ UPRAVNEGA POSTOPKA: v primeru, da kandidat nima opravljenega strokovnega izpita iz upravnega postopka, ga bo v skladu s tretjim odstavkom 31. člena Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, s spremembami in dopolnitvami) lahko opravil v šestih mesecih od sklenitve delovnega razmerja za delovno mesto, kjer je strokovni izpit iz upravnega postopka določen kot pogoj za zasedbo delovnega mesta.

- STROKOVNI IZPIT ZA ZAPOSLENE, KI OPRAVLJAJO STORITVE VSEŽIVLJENJSKE KARIERNE ORIENTACIJE IN POSREDOVANJA ZAPOSLITVE: v primeru, da kandidat nima opravljenega strokovnega izpita za zaposlene, ki opravljajo storitve vseživljenjske karierne orientacije in posredovanja zaposlitve, ga mora v skladu s 7. členom Akta o sistemizaciji delovnih mest Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje št. 0073-1/2025-22, z dne 19.3.2026, opraviti v roku devetih mesecev od sklenitve delovnega razmerja za delovno mesto, za katerega je strokovni izpit pogoj za zasedbo delovnega mesta.

- original potrdilo o znanju tujega jezika (angleščina ali nemščina) – OSNOVNA RAVEN ZNANJA TUJEGA JEZIKA (EVROPSKA LESTVICA CEFR - A1, A2, B1): končana osnovna, kjer je bil eden od jezikov tudi tuj jezik, ki je naveden v opisu del in nalog ALI končana srednja šola, kjer je bil eden od jezikov tudi tuj jezik, ki je naveden v opisu del in nalog (v kolikor kandidat ni imel tujega jezika v osnovni šoli) ALI potrdilo jezikovne šole oz. druge inštitucije o opravljenem tečaju tujega jezika na osnovni ravni ALI potrdilo o uspešno opravljenem izpitu na osnovni ravni znanja tujega jezika, ki je naveden v opisu del in nalog.

- DELOVNE IZKUŠNJE so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Na delovnem mestu, za katero se zahteva raven izobrazbe, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 10. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se za delovne izkušnje štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela. Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

- KOMPETENCE – kandidati v VLOGI ZA ZAPOSLITEV tč 5 navedejo kompetence, ki jih imajo in primere, iz katerih so njihove kompetence razvidne.