Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, s spremembami in dopolnitvami), Akta o organizaciji Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje št. 0073-1/2025-21 z dne 19.3.2026 in Akta o sistemizaciji delovnih mest Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje št. 0073-1/2025-22, z dne 19.3.2026, Zavod RS za zaposlovanje objavlja prosto delovno mesto

STROKOVNI SVETOVALEC I - OBMOČNA SLUŽBA CELJE, ODDELEK ZA IZVAJANJE ZAVAROVANJA - M/Ž, šifra delovnega mesta K017015, 17. plačni razred

POGOJI ZA ZASEDBO DELOVNEGA MESTA:

Zahtevana raven izobrazbe:

- višješolska izobrazba (prejšnja)
- specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja)
- visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja)
- visokošolska strokovna izobrazba
- visokošolska univerzitetna izobrazba

Smer izobrazbe: socialno delo ali družbena, pedagogika in andragogika, poslovna, upravna, pravna ali druga ustrezna smer

Dodatna znanja:

- strokovni izpit iz upravnega postopka (ZUP)
- strokovni izpit za zaposlene, ki opravljajo storitve vseživljenjske karierne orientacije in posredovanja zaposlitve
- usposobljenost za uporabo digitalnih orodij

Temeljne kompetence: strokovnost, dovzetnost za spremembe, zavzetost in zanesljivost, usmerjenost k strankam, sodelovalnost, komunikativnost

Specifične kompetence: prepoznavanje in reševanje problemov, multidisciplinarnost, sprejemanje različnosti

Delovne izkušnje: tri leta

Dela in naloge:

PODROČJE SOCIALNA VARNOST:

- vodenje in odločanje v zahtevnejših postopkih za priznanje nadomestila na prvi stopnji
- reševanje zahtevnejših pritožb in obnov
- vzpostavljanje terjatev
- informiranje strank
- urejanje dokumentarnega gradiva in evidenc
- opravljanje drugih nalog po navodilih delodajalca v skladu z usposobljenostjo javnega uslužbenca

V dokumentu uporabljeni izrazi v moški slovnični obliki so uporabljeni za ženske in moške slovnične oblike.

Družbeno odgovoren delodajalec

Z izbranim kandidatom bo delovno razmerje sklenjeno **za določen čas, za čas trajanja odsotnosti javnega uslužbenca oz. do prenehanja razloga za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas, s (4) štirimesečnim poskusnim delom.** Dela in naloge se bodo opravljale na Območni službi Celje, v Oddelku za izvajanje zavarovanja. Zaposlitev se bo realizirala v skladu s kadrovskim načrtom v Zavodu RS za zaposlovanje.

Izhodiščni plačni razred delovnega mesta strokovni svetovalec I je 17. plačni razred. V skladu z določbami Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSTSPJS, Uradni list RS, št. 95/24, s spremembami in dopolnitvami) znaša vrednost 17. plačnega razreda 2.030,25 EUR bruto (osnovna plača). Javni uslužbenec pridobi pravico do izplačila osnovne plače postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena ZSTSPJS.

Prijava na prosto delovno mesto mora biti obvezno poslana na obrazcu **VLOGA ZA ZAPOSLITEV V ZRSZ**, ki je objavljena na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje, zaposlitve v Zavodu, z natančno izpolnjenimi vsemi rubrikami in izjavami ter priloženim predstavitvenim pismom in / ali življenjepisom.

Dokazila o izpolnjevanju pogojev bodo kandidati predložili v okviru izbirnega postopka na zahtevo Zavoda.

Za pisno obliko prijave se šteje elektronska prijava, poslana na elektronski naslov**: gpzrsz@ess.gov.si**, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.
V zadevi e prijave kandidati navedejo **»VLOGA ZA DEL. MESTO STROKOVNI SVETOVALEC I - OS CE, ODDELEK ZA IZVAJANJE ZAVAROVANJA – NE ODPIRAJ«.**

Kandidati lahko pisno vlogo pošljejo po pošti v zaprti ovojnici z označbo: **»VLOGA ZA DEL. MESTO STROKOVNI SVETOVALEC I – OS CE, ODDELEK ZA IZVAJANJE ZAVAROVANJA – NE ODPIRAJ«** na naslov **ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE, ROŽNA DOLINA, CESTA IX/6, 1000 LJUBLJANA.**

Prijava se šteje za pravočasno, če je bila oddana v roku za prijavo oz. če je zadnji dan roka za prijavo s priporočeno pošiljko poslana po pošti.

Kandidati bodo o izidu razpisa obveščeni skladno z določbami Zakona o delovnih razmerjih, po elektronski pošti na naslov, ki ga bodo navedli v vlogi.

Za dodatne informacije lahko kandidati posredujejo vprašanje/a na elektronski naslov zaposlitvevzrsz@ess.gov.si.

Rok za prijavo kandidatov: 7 dni
Zadnji dan za prijavo: 09.11.2026

V dokumentu uporabljeni izrazi v moški slovnični obliki so uporabljeni za ženske in moške slovnične oblike.

DOKAZILA ZA ZASEDBO DELOVNEGA MESTA

V okviru izbirnega postopka se bodo preverjali pogoji za zasedbo delovnega mesta, ki jih bodo kandidati navedli v VLOGI ZA ZAPOSLITEV:

- STROKOVNI IZPIT IZ UPRAVNEGA POSTOPKA: v primeru, da kandidat nima opravljenega strokovnega izpita iz upravnega postopka, ga bo v skladu s tretjim odstavkom 31. člena Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE, 3/22 – ZDeb in 85/25) lahko opravil v šestih mesecih od sklenitve delovnega razmerja za delovno mesto, kjer je strokovni izpit iz upravnega postopka določen kot pogoj za zasedbo delovnega mesta.
- STROKOVNI IZPIT ZA ZAPOSLENE, KI OPRAVLJAJO STORITVE VSEŽIVLJENJSKE KARIERNE ORIENTACIJE IN POSREDOVANJA ZAPOSLITVE: v primeru, da kandidat nima opravljenega strokovnega izpita za zaposlene, ki opravljajo storitve vseživljenjske karierne orientacije in posredovanja zaposlitve, ga mora v skladu s 7. členom Akta o sistemizaciji delovnih mest Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje št. 0073-1/2025-22, z dne 19.3.2026, opraviti v roku devetih mesecev od sklenitve delovnega razmerja za delovno mesto, za katerega je strokovni izpit pogoj za zasedbo delovnega mesta.
- DELOVNE IZKUŠNJE so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Na delovnem mestu, za katero se zahteva raven izobrazbe, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 10. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se za delovne izkušnje štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela. Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.
- KOMPETENCE – kandidati v VLOGI ZA ZAPOSLITEV tč. 5 navedejo kompetence, ki jih imajo in primere, iz katerih so njihove kompetence razvidne.

V dokumentu uporabljeni izrazi v moški slovnični obliki so uporabljeni za ženske in moške slovnične oblike.