



Na podlagi 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, s spremembami in dopolnitvami) in Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje z dne 24.03.2023 s spremembami, Zavod RS za zaposlovanje objavlja prosto delovno mesto

SAMOSTOJNI SVETOVALEC PODROČJA I – PROJEKT IZVAJANJE MREŽE EURES IN INICIATIVE ALMA, Centralna služba, Služba za zaposlovanje v Ljubljani - M/Ž, šifra delovnega mesta K017030, 27. plačni razred

POGOJI ZA ZASEDBO DELOVNEGA MESTA:

Zahtevana raven izobrazbe:

- specializacija po visokošolski izobrazbi (prejšnja)
- visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja)
- magistrska izobrazba

Smer izobrazbe: družbena, poslovna, upravna, pravna ali druga ustrezna smer

Dodatna znanja:

- znanje tujega jezika (višja raven angleščina)
- strokovni izpit skladno z Aktom o strokovnih izpiti v ZRSZ
- usposobljenost za delo z računalnikom (Word, Excel, PowerPoint)
- poznavanje mednarodnega projektnega/ delovnega sodelovanja

Temeljne kompetence: strokovnost, dovedljivost za spremembe, zavzetost in zanesljivost, usmerjenost k strankam, sodelovalnost, komunikativnost.

Specifične kompetence: strateška naravnost, ciljna naravnost, sprejemanje odločitev

Delovne izkušnje: DA, sedem (7) let.

Dela in naloge:

DELOVNO PODROČJE PARTNERSKO SODELOVANJE IN DELODAJALCI

- opravljanje najzahtevnejših strokovnih nalog načrtovanja, razvoja in operacionalizacije pripomočkov in orodij za delo svetovalcev EURES pri delu z delodajalci,
- vodenje projektov mednarodnega posredovanja delavcev,
- koordinacija tima EURES za delodajalce,
- koordinacija izvajanja sistema za sprejem organizacij za članice in partnerice EURES
- vodenje in sodelovanje v delovnih in drugih projektnih skupinah, tudi na EU ravni,
- sodelovanje pri izvedbi postopkov javnih naročil,
- samostojna priprava in izvajanje predstavitev in usposabljanja na področju EURES,
- spremljanje, koordiniranje in poročanje o aktivnostih na projektu,
- opravljanje drugih nalog po navodilih delodajalca v skladu z usposobljenostjo javnega uslužbenca.





Z izbranim kandidatom bo delovno razmerje sklenjeno **za določen čas do 31.10.2028 oz. do zaključka projekta, s (4) štirimesečnim poskusnim delom.** Dela in naloge se bodo opravljale v Centralni službi, Službi za zaposlovanje v Ljubljani.

Izhodiščni plačni razred delovnega mesta je 27. plačni razred oz. 2.704,15 EUR bruto, pri čemer kandidat pridobi pravico do izplačila osnovne plače v vrednosti tega plačnega razreda postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 32/25 - ZZDej-N).

Prijava na prosto delovno mesto mora biti obvezno poslana na obrazcu **VLOGA ZA ZAPOSILITEV V ZRSZ**, ki je objavljena na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje, zaposlitve v Zavodu, z natančno izpolnjenimi vsemi rubrikami in izjavami ter priloženim predstavitvenim pismom in / ali življenjepisom.

Dokazila o izpolnjevanju pogojev bodo kandidati predložili v okviru izbirnega postopka na zahtevo Zavoda.

Za pisno obliko prijave se šteje elektronska prijava, poslana na elektronski naslov: **gpzrsz@ess.gov.si**, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

V zadevi e prijave kandidati navedejo **»SAMOSTOJNI SVETOVALEC PODROČJA I – PROJEKT EURES - NE ODPIRAJ«**.

Kandidati lahko pisno vlogo pošljejo po pošti v zaprti ovojnici z označbo: **»VLOGA ZA DEL. MESTO SAMOSTOJNI SVETOVALEC PODROČJA I – PROJEKT EURES - NE ODPIRAJ«**, na naslov **ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE, ROŽNA DOLINA, CESTA IX/6, 1000 LJUBLJANA**.

Prijava se šteje za pravočasno, če je bila oddana v roku za prijavo oz. če je zadnji dan roka za prijavo s priporočeno pošiljko poslana po pošti.

Kandidati bodo o izidu razpisa obveščeni skladno z določbami Zakona o delovnih razmerjih, po elektronski pošti na naslov, ki ga bodo navedli v vlogi.

Za dodatne informacije lahko kandidati posredujejo vprašanje/a na elektronski naslov **zaposlitvevzrsz@ess.gov.si**.

Rok za prijavo kandidatov: 15 dni

Zadnji dan za prijavo: 18.03.2026



DOKAZILA ZA ZASEDBO DELOVNEGA MESTA

V okviru izbirnega postopka se bodo preverjali pogoji za zasedbo delovnega mesta, ki jih bodo kandidati navedli v VLOGI ZA ZAPOSILITEV:

- STROKOVNI IZPIT SKLADNO Z AKTOM O STROKOVNIH IZPITIH V ZRSZ: v primeru, da kandidat nima opravljenega strokovnega izpita za zaposlene, ki opravljajo storitve vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanja zaposlitve, ga mora opraviti v roku petih mesecev od sklenitve delovnega razmerja za delovno mesto, za katerega je strokovni izpit pogoj za zasedbo delovnega mesta, kar je v skladu s 28. členom Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v ZRSZ.
- VIŠJA RAVEN ZNANJA ANGLEŠKEGA JEZIKA (Evropska lestvica CEFR - B2, C1, C2, aktivno znanje). Znanje tujih jezikov se dokazuje z javno listino:
 - spričevalo o zaključnem izpitu na srednji šoli oz. maturitetno spričevalo, kjer je bil eden izmed predmetov tuj jezik, ki je naveden v opisu del in nalog ALI
 - dokazilo o opravljenem izpitu na dodiplomskem/podiplomskem študiju ALI
 - usposabljanje, študij oziroma delo v drugi državi, ki je potekalo v tujem jeziku, ki je naveden v opisu del in nalog ALI
 - certifikat oziroma potrdilo jezikovne šole oz. druge inštitucije o opravljenem izpitu za višjo raven znanja jezika ALI
 - potrdilo o uspešno opravljenem izpitu na višji ravni znanja tujega jezika, ki je naveden v opisu del in nalog.
- DELOVNE IZKUŠNJE so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravnništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravnništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravnništva na takem delovnem mestu. Na delovnem mestu, za katero se zahteva raven izobrazbe, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 10. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se za delovne izkušnje štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela. Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.
- KOMPETENCE – kandidati v VLOGI ZA ZAPOSILITEV tč 5 navedejo kompetence, ki jih imajo in primere, iz katerih so njihove kompetence razvidne.