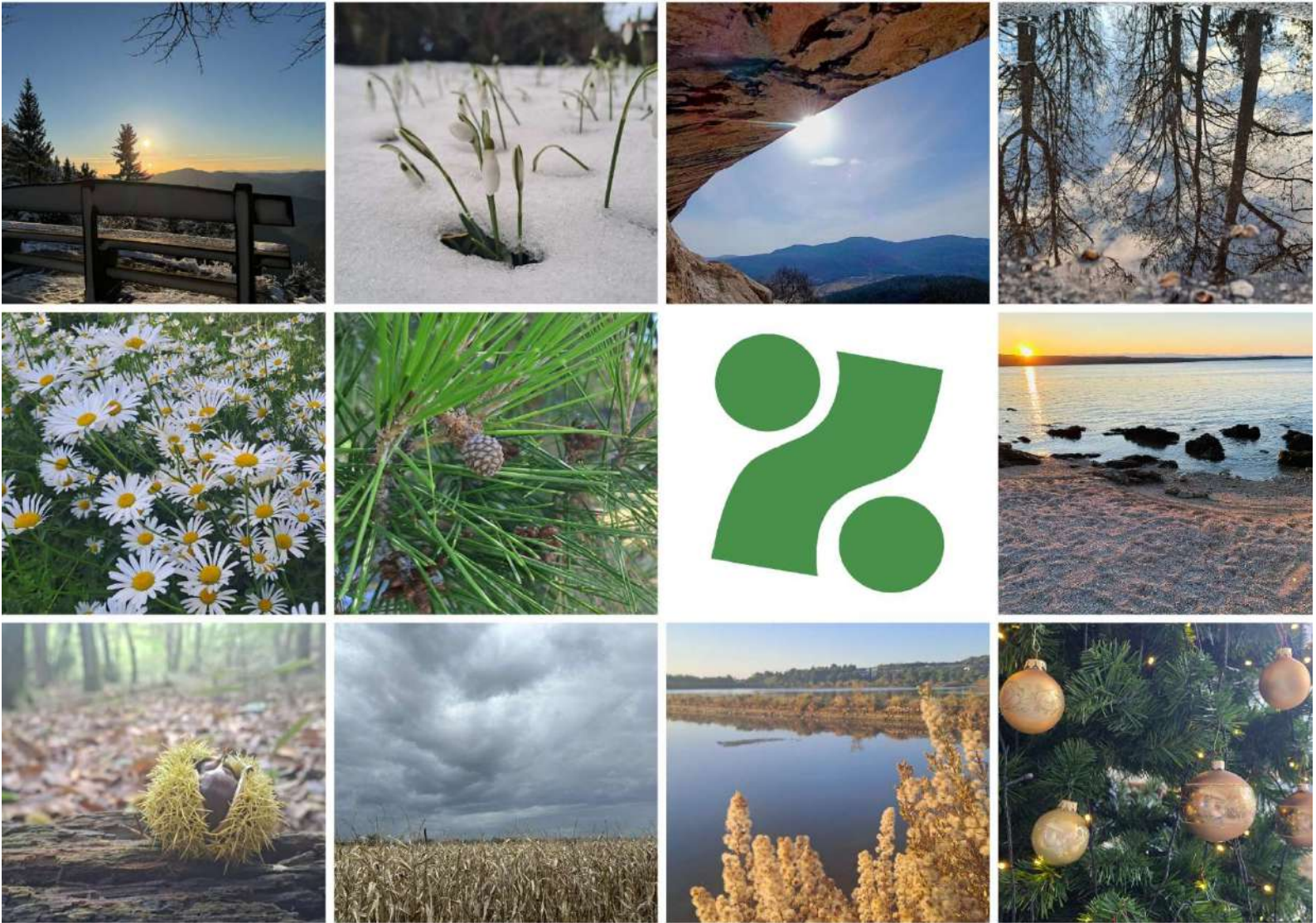




Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje v letu 2025

Kolaž dogodkov in aktivnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje v letu 2025

Kolaž dogodkov in aktivnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Rožna dolina, Cesta IX / 6, 1000 Ljubljana

T: 01 479 09 10

F: 01 479 02 60

www.ess.gov.si

Izdal: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje
Rožna dolina, Cesta IX/6
1000 LJUBLJANA

Za izdajatelja: Greta Metka Barbo Škerbinc, generalna direktorica

Besedilo: Tanja Podobnik Zec

Oblikovanje in prelom: mag. Barbara Bejek

Ljubljana, januar 2026

Vsebina

Nagovor generalne direktorice Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje

Beseda urednice

Vodnik po mesečnih dogodkih

JANUAR 2025.....	11
FEBRUAR 2025.....	17
MAREC 2025.....	27
APRIL 2025.....	42
MAJ 2025.....	52
JUNIJ 2025.....	67
JULIJ 2025.....	82
AVGUST 2025	90
SEPTEMBER 2025	94
OKTOBER 2025	112
NOVEMBER 2025	133
DECEMBER 2025.....	159

Nagovor generalne direktorice Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje

Greta Metka Barbo Škerbinc,
generalna direktorica ZRSZ



Spoštovani,

tudi letos je pred vami predstavitvena publikacija, ki smo jo pred dobrim desetletjem poimenovali **Kolaž dogodkov in aktivnosti Zavoda RS za zaposlovanje** (v nadaljevanju Zavod).

Že sam obseg letošnje publikacije in bežen pregled vsebine nam povesta, da smo bili tudi v letu 2025 zelo aktivni na številnih področjih našega delovanja, saj je **tokratni Kolaž vsebinsko najbogatejši do sedaj**. To niti ne preseneča preveč, saj smo **vse leto intenzivno sodelovali s številnimi ključnimi javnostmi**, veliko pozornosti pa smo namenili tudi **dogodkom in aktivnostim, s katerimi utrjujemo medsebojne odnose med sodelavci** in krepimo delovno vzdušje, ki je v teh časih in v tako velikem kolektivu, kot je naš, nujno.

Sicer pa smo trenutno na trgu dela priča številnim izzivom zaradi velikih **neskladij med ponudbo in povpraševanjem**: ob zmanjševanju brezposelnosti se namreč poslabšuje struktura brezposelnih, v nekaterih dejavnosti pa se zelo povečuje **primanjkljaj kadrov**. Prav zato vsakodnevno budno spremljamo aktualne razmere na trgu dela in smo v primeru morebitnega poslabšanja **pripravljeni z ustreznimi ukrepi**. Za aktivacijo vsega razpoložljivega delovnega potenciala je namreč še naprej nujno tesno sodelovanje vseh ključnih akterjev, od Zavoda pa to zahteva **tudi nenehno osveščanje naših partnerjev o zaposlitvenem potencialu**, ki je na voljo, in aktivaciji **brezposelnih oseb**, prijavljenih pri Zavodu, še posebej ranljivih skupin. Poleg tega to zahteva tudi stalno **snovanje novih rešitev**, s katerimi zmanjšujemo te vrzeli in prispevamo k dobrobiti Slovenije.

In kaj po mojem mnenju posebej izstopa v letu 2025? Med drugim smo **obeležili častitljivo 125-letnico delovanja javne službe za zaposlovanje**, na kar smo kot javna ustanova lahko ponosni tudi danes. Poleg tega zagotovo izstopa tudi **Zavodovo predsedovanje svetovni organizaciji javnih zavodov za zaposlovanje – WAPES**, čemur do sedaj še nismo bili priča, ki potrjuje mednarodno prepoznavnost naše javne službe za zaposlovanje in vseh aktivnosti

na področju trga dela tako doma kot v tujini. V tem letu smo **predsedovali tudi mreži CPESSEC**, ki združuje zavode za zaposlovanje jugovzhodne Evrope, zelo dejavni pa smo bili tudi z **organizacijo dogodkov v tujini** (naše vezi smo utrjevali tudi čez lužo), saj so migracije naša realnost. Tako smo bili v letu 2025 na Filipinih, v Argentini, pa tudi v Uzbekistanu, Severni Makedoniji in Bolgariji.

Povezovali smo se tudi v okviru študijskih in drugih obiskov doma in v tujini ter podpisovali **dogovore o sodelovanju**, prav tako doma kot v tujini, z namero spodbujanja pravičnih delovnih migracij in aktivacije razpoložljivega delovnega potenciala. V tem okviru smo zelo uspešno organizirali kar **štiri nacionalne zaposlitveno–karijerne sejme**: v Ljubljani, Mariboru Kopru in Celju. Obenem pa smo izvedli tudi številne druge zaposlitvene dogodke – kar 41 večjih smo našteali, bilo je tudi več kot 50 posvetov z delodajalci, okroglih miz, fokusnih skupin ... Z vsem tem smo utrjevali vezi v okolju, kar je ključno za dobro nadaljnje delovanje Zavoda.

Uspešno smo se »spopadli« tudi z **vsemi zakonskimi novostmi** tako na področju našega temeljnega zakona kot tudi na področju zaposlovanja in dela tujcev ter aktivacije skrajšanega delovnega časa. Za ves vložen trud in vse dosedanje dobro opravljeno delo se vsem sodelavcem tudi na tem mestu iskreno zahvaljujem.

Za konec pa še čestitke za zares bogato zbirko dogodkov in aktivnosti v letu 2025. **Verjamem, da bomo tudi v prihodnje ob soočanju z novimi izzivi uspešni in da bomo zato tudi Kolaž dogodkov in aktivnosti za leto 2026 z veseljem prelistali.**

Greta Metka Barbo Škerbinc

Generalna direktorica Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje

Beseda urednice

Tanja Podobnik Zec,

Področje odnosov z javnostmi ZRSZ



Leto je naokoli in tudi v 2025 smo se odločili, da v pisni obliki pripravimo **zbirko glavnih aktivnosti in dogodkov, ki so se odvijali na Zavodu oziroma so bili z nami tesno povezani.**

Tokratna publikacija **je že enajsta zapored.** Izkušnje iz prejšnjih let so namreč pokazale, da je koristno, če imamo **na enem mestu zbrane vse glavne poudarke** iz naše dejavnosti po mesecih v letu, saj sicer ob množtvu aktivnosti, ki nas vsakodnevno spremljajo, novice prehitro utonejo v pozabo. Vsako leto namreč **organiziramo veliko število raznovrstnih dejavnosti**, katerih glavni namen je predvsem seznaniti najširšo javnost s storitvami, ki jih izvajamo in razvijamo, s tem pa krepimo tudi vlogo, ki jo ima naš Zavod kot osrednja ustanova na trgu dela.

Zaposleni s tem, ko pomagamo reševati stiske brezposelnih in poslovne izzive delodajalcev, **opravljamo pomembno družbeno koristno delo.** Na to smo ponosni in zato tudi ne preseneča, da se v zadnjih letih z različnim udejstvovanjem in tesnim sodelovanjem med službami čedalje bolj dokazujemo tudi **kot družbeno odgovoren delodajalec.** Predvsem pa je pomembno, da te aktivnosti še dodatno utrjujejo vezi med zaposlenimi, kar je za tako velik kolektiv in tako razvejan sistem, kot je Zavod, nujno potrebno.

Pri tem sem posebej vesela, da kljub čedalje večji digitalizaciji vztrajamo pri pripravi in oblikovanju takšne **tiskovine** že toliko let ter da jo lahko vzamemo v roke in prelistamo, saj so danes takšna gradiva že prava redkost. Gre namreč **za pregled najpomembnejšega**, pri čemer je naš Zavod aktivno deloval v letu 2025, in to si zasluži posebno pozornost. Kako dragoceno je lahko takšno zbrano gradivo, smo ugotovili ob obeleževanju 125-letnice javne službe za zaposlovanje, kjer nam je bilo zbrano arhivsko gradivo neprecenljiv pripomoček za prikaz razvoja in vloge javne službe za zaposlovanje skozi zgodovino.

V tokratni publikaciji izpostavljamo **191 odmevnejših dogodkov oziroma aktivnosti**, kar je **dobrih 14 odstotkov več kot v letu 2024 in največ v vseh letih do sedaj.** Z novicami najbolj bogati so bili november, oktober in september, kar pomeni, da se jeseni na Zavodu »dogaja« res na polno. Pri tem velja omeniti, da v knjižici niso opisane in predstavljene številne

aktivnosti, ki smo jih razvili na osebni ravni z iskalci zaposlitve, delodajalci in drugimi ter so v bistvu dale našemu delu pomen. V Kolažu so **navedeni zgolj tisti največji, najbolj »vseslovenski« dogodki, ki so nas najbolj zaznamovali** oziroma smo se z njimi **najbolj izkazali doma in na tujem**.

Letošnji Kolaž dogodkov pa je poseben še iz enega razloga. Fotografije, ki krasijo naslovnico, so namreč prispevali naše sodelavke in sodelavci, ki smo jih za sodelovanje prosili ob prenovi mesečnega Novičnika. Tako so njihovi **foto-utrinki iz narave** že krasili naslovnice mesečnih pregledov aktivnosti in dogodkov, prepričana pa sem, da lepo dopolnjujejo tudi letni pregled našega dela, zato se jim na tem mestu še enkrat zahvaljujem za ta prispevek.

Tudi vnaprej si bomo prizadevali, da bo **naše delo kakovostno, strokovno in hkrati tudi srčno, čim bolj po meri naših uporabnikov**.

Vabim vas k podrobnejšemu prebiranju vsebin, ki so bistveno zaznamovale leto 2025.

Tanja Podobnik Zec

koordinatorica področja odnosov z javnostmi Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje



NOVINARSKA KONFERENCA V ZNAMENJU BUDNEGA SPREMLJANJA AKTUALNIH RAZMER

Na novinarski konferenci na sedežu Zavoda v Ljubljani smo 8. januarja predstavili glavna gibanja na trgu dela v letu 2024 ter ključne poudarke za leto 2025.

Po besedah Grete Metke Barbo Škerbinc, generalne direktorice Zavoda, se je v letu 2024 **brezposelnost še naprej zmanjševala, vendar počasneje kot v letu 2023**, saj se je pri Zavodu prijavilo več brezposelnih oseb kot v letu prej. Kljub temu **je junija 2024 brezposelnost dosegla novo najnižjo raven**. Zaradi bolj negotovih gospodarskih razmer so se **v večjem številu prijavljali presežni delavci in brezposelni zaradi stečajev**, več je bilo tudi iskalcev prve zaposlitve. Prijavljanje brezposelnih zaradi izteka zaposlitev za določen čas je imelo sezonski značaj, v celem letu pa se je s tem razlogom prijavilo manjše število brezposelnih oseb kot leto prej.

Medletno se je brezposelnost **najbolj zmanjšala v območnih službah Trbovlje,**

Velenje in Sevnica. Več brezposelnih kot pred letom pa so imele območne službe Ptuj, Kranj in Maribor.

Glede na negotove napovedi bo Zavod v letu 2025 pozorno spremljal trg dela in deloval proaktivno v primeru napovedi večjih presežkov oziroma odpuščanj večjega števila delavcev.



*»Naš namen je preprečiti prehod presežnih delavcev v brezposelnost oziroma v največji meri omiliti negativne posledice ter osebam ponuditi hitro in učinkovito podporo za čim prejšnjo vrnitev na trg dela, kjer je še vedno prisoten primanjkljaj kadrov,« je poudarila generalna direktorica. »Čeprav trenutno **ne razpolagamo z napovedmi podjetij o večjem številu presežnih delavcev**, razmere na trgu dela skrbno spremljamo. V letu 2025 bo Zavod za ohranitev delovnih mest izvedel vse potrebne aktivnosti za implementacijo napovedane stalne sheme*

skrajšanega delovnega časa, ko bo ta uveljavljena.»

Zaradi **nestabilnosti**, ki je posledica napetih političnih razmer v svetu ter drugih negativnih tveganj na globalni ravni, povezanih predvsem z vplivi podnebnih sprememb in ohlajanjem gospodarske aktivnosti v pomembnih trgovinskih partnericah Slovenije, je težko napovedati **gibanje brezposelnosti**.

Na podlagi ocen Zavodovih območnih služb ter upoštevaje makroekonomske napovedi menimo, da bo **decembra 2025** registrirano brezposelnih **46.800 oseb**,

AKTIVNO NA INFORMATIVI 2025

17. in 18. januarja smo se aktivno predstavljali na sejmu **Informativa 2025** na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, ki velja **za enega izmed večjih sejmov na področju izobraževanja in zaposlovanja**.

Gre za največji vseslovenski »pred-informativni dan«, ki je potekal štiri tedne pred uradnimi informativnimi dnevi ter **na enem mestu predstavil aktualne izobraževalne programe**, ki so na voljo v Sloveniji ter v tujini: od srednjih šol do visokošolskih in podiplomskih programov, dodatnega izobraževanja in usposabljanja, jezikovnih tečajev, vseživljenjskega učenja ter tudi številne zaposlitvene priložnosti. Sejem so obiskali predvsem učenci, dijaki, študentje, starši in drugi, ki so lahko dobili številne ustrezne informacije »iz prve roke«.

Aktivno sodelujoči sodelavci Zavoda smo na Informativi predvsem skušali pomagati odgovoriti na vprašanje, **kje nadaljevati izobraževanje**, obenem pa pomagati tudi z ustreznimi **informacijami o štipendijah, zaposlitvenih priložnostih doma in v tujini, možnostih za prekvalifikacije** in podobnih vprašanjih. S tem smo udeležencem vsaj nekoliko olajšali odločitve o tem, katere izobraževalne

kar je za 0,5 % manj kot decembra 2024. **Negotovost** v pogojih poslovanja se trenutno najbolj odraža **v predelovalnih dejavnostih**, povezanih predvsem z avtomobilsko industrijo.

Leto 2024 je bilo leto rekordov na trgu dela. Junija 2024 smo zabeležili najmanjše število brezposelnih v zgodovini Slovenije – bilo jih je 43.369 – ob tem pa je število zaposlenih preseglo milijon.

programe naj obiščejo v času uradnih informativnih dni ter kam naj kasneje oddajo svojo prijavnico za vpis.



Zavod je imel na sejmu **svoj razstavni prostor**, na katerem smo zainteresirane obiskovalce seznanili s storitvami in vsebinami, ki jih ponujamo iz področja **zaposlovanja in izobraževanja**, da se mladi lažje odločijo o svoji nadaljnji poti. Povabili smo jih, da naj obiščejo naša **karierna središča**, ki nudijo vrsto informacij in pomoč za lažjo nadaljnjo odločitev glede poklicne in izobraževalne poti. Prav tako smo predstavili možnosti uporabe **eSvetovanja na spletu**, uporabo **programa Kam in kako**, obenem pa jih

seznanili tudi z najnovejšimi informacijami **Poklicnega barometra**, ki napoveduje primanjkljaj kadra za vrsto poklicev v prihodnjem letu. Seznanili smo jih še s kariernim svetovanjem mladine na enem mestu v mesecu februarju ter z drugimi novostmi in **aktualnimi informacijami na področju deficitarnih poklicev**.

Prostor Zavoda je bil oba sejemska dneva zelo dobro obiskan, razdelili smo več tisoč zloženek in drugega informativnega gradiva. Zainteresirani so lahko reševali tudi vprašalnik Kam in kako, ki je **eden bolj prepoznavnih pripomočkov** pri

vseživljenjski karierni orientaciji, kot dodano vrednost pa so rezultate na licu mesta interpretirale Zavodove psihologinje, s katerimi so se lahko obiskovalci tudi osebno pogovorili o odprtih vprašanjih in dilemah.

Na Informativi smo se predstavili tudi s programom **ALMA**, ki je nadaljevanje Nacionalne sheme mobilnosti in smo jo na Zavodu izvajali od 2017 do 2022. Glavni cilj vseh aktivnosti je **krepitev znanja in veščin udeležencev** za izboljšanje zaposlitvenih možnosti in lažjo vključitev na trg dela.

ODPRTJE PROSTOROV INFO TOČKE ZA TUJCE

Ker že od leta 2021 zaznavamo visoko povpraševanje za zaposlitev tujcev, je Zavod s pomočjo ministrstva za delo 21. januarja odprl Info točko za tujce v središču Ljubljane na Dalmatinovi 4.

Gre za dodatno aktivnost Zavoda v sklopu izvajanja politike zaposlovanja in dela tujcev z namenom zagotoviti celovit pristop ter podporo tujim delavcem in njihovim delodajalcem.

Obenem je to tudi odgovor na razkorak med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela, saj imajo tuji delavci pomembno vlogo pri spodbujanju gospodarske rasti in predstavljajo delovno silo, ki jo na domačem trgu dela primanjkuje.

Glavni cilj Info točke je vzpostaviti **učinkovit komunikacijski kanal ter ustrezno podporno okolje**, ki je na voljo **tako tujim delavcem in delodajalcem kot tudi ostali širši javnosti** z informacijami, svetovanjem in administrativno pomočjo pri urejanju dokumentacije na področjih zaposlovanja in dela, svetovanja o novostih s področja zakonodaje pri zaposlovanju tujcev ter informiranja in svetovanja o

pravicah pri delu, socialnem in zdravstvenem varstvu v Sloveniji.

Nove prostore Info točke za tujce sta skupaj odprla generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc** ter minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti **Luka Mesec**.



»Info točko odpiramo zato, da bomo tuje delavce, ki prihajajo k nam, seznanili z njihovimi pravicami in jim tudi povedali, kako jih lahko uveljavljajo, kadar so jim kršene,« je poudaril minister.



Generalna direktorica Zavoda je ob tem izpostavila, da so z odprtjem prostorov Info točke dani pogoji za njeno **sistemsko delovanje**, kar je v razmerah, ko evropske države vse bolj odpirajo svoje trge dela delavcem, ki prihajajo izven EU, nuja, saj je treba ob tem **večjo pozornost** nameniti

skrbi za **boljšo informiranost in ustrezno zaščito delavcev** v delovnih migracijah.



»Ključno je varno in pošteno zaposlovanje. Zavod za zaposlovanje oziroma javna služba je tista, ki je poklicana, da daje verodostojne informacije obema

stranema. Prioriteta Zavoda je, da tuji delavci prihajajo urejeno, da se spoštujejo njihove pravice in postopki, da so informirani tako delavci kot tudi delodajalci, ki se težko znajdejo v tej kompleksnosti predpisov,« je poudarila Greta Metka Barbo Škerbinc.

O ZAPOSLOVANJU FILIPINSKIH DELAVCEV

Na sedežu Zavoda smo 22. januarja organizirali pomembno srečanje z delegacijo **filipinskega Oddelka za delavce migrante (DMW)** in s predstavniki slovenskega **Ministrstva za delo**.

Pogovori so bili osredotočeni na **krepitev sodelovanja pri zaposlovanju filipinskih delavcev v Sloveniji**. Državljeni Filipinov trenutno še ne predstavljajo velikega deleža med izdanimi soglasji, vendar pa njihovo število narašča in tako so pomemben kadrovske vir za številna slovenska podjetja, ki se soočajo s pomanjkanjem delavcev.



Filipinski Oddelek za delavce migrante (Department of Migrant Workers – DMW) je ključna agencija vlade Filipinov, ustanovljena z namenom zagotavljanja zaščite, podpore in blaginje filipinskih delavcev migrantov (t.i. Overseas Filipino Workers – OFWs). DMW igra pomembno vlogo pri urejanju in upravljanju procesa migracij za delo ter pri zagotavljanju pravic filipinskih delavcev tako doma kot v tujini.

Na srečanju so bile obravnavane **možnosti za poenostavitev postopkov zaposlovanja, izmenjavo dobrih praks ter zagotavljanje ustreznih pogojev za uspešno vključevanje delavcev v slovensko družbo**.

Kot je ob tem poudarila generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**, smo ponosni, da aktivno gradimo mostove med Slovenijo in Filipini ter ustvarjamo priložnosti za slovenska podjetja in varno zaposlovanje filipinskih delavcev.

NOV PROGRAM PO MERI V OS NOVO MESTO

Na trgu dela že vrsto let primanjkuje delavcev v socialno varstvenih zavodih ter bolnišnicah predvsem na najnižjih ravneh poklicev, kot so čistilci, strežniki in pomočniki v kuhinji. Delo je pogosto fizično zahtevno, slabo plačano in poteka v zahtevnih delovnih razmerah, zato je za zaposlitev velikokrat manj zanimivo.

Da bi delodajalcem pomagali pri zapolnitvi kadrovske potreb, brezposelnim pa

omogočili možnost zaposlovanja na tem področju, so na **Območni službi Novo mesto** v sodelovanju s **Šolskim centrom Novo mesto ter delodajalci s področja socialnega varstva in zdravstva v regiji**, kot so domovi starejših občanov Novo mesto, Črnomelj, Trebnje in Metlika ter Splošna bolnišnica Novo mesto, oblikovali nov t.i. »tailor made« program neformalnega izobraževanja in usposabljanja, ki so ga poimenovali

Pomočnik v socialno varstvenih zavodih/bolnišnicah.

Udeleženci programa, ki bo zaživel spomladi, bodo v dveh modulih pridobili **osnovna znanja za delo v socialno varstvenih zavodih in bolnišnicah**, obenem pa se bodo spoznali z uporabo čistilnih pripomočkov in čistil ter pridobili osnovna teoretična in praktična znanja za pomožna dela v kuhinji in strežbi. Usposobili se bodo tudi za komunikacijo z oskrbovanci.

Pri tem je ključno, da bodo vključene osebe **pridobile nove kompetence**, hkrati pa

bodo **spoznale potencialne delodajalce**. Dodana vrednost programa je tudi evalvacija izvedenega programa izobraževanja, ki bo izvedena po zaključku drugega modula.

Z namenom aktiviranja vsega razpoložljivega delovnega potenciala je program zasnovan tako, da se vanj **lahko vključujejo tudi osebe brez izobrazbe**. Osebe, ki trenutno zaradi pomanjkanja znanj, veščin in kompetenc ne morejo konkurirati na trgu dela, bomo tako **opremili z dodatnimi znanji in veščinami ter jih usposobili za večjo konkurenčnost** ob vstopu na trg dela.

ŠTUDIJSKI OBISK IZ AZERBAJDŽANA

Na Zavodu smo 29. in 30. januarja gostili delegacijo **Azerbajdžanske javne agencije za zaposlovanje (APEA)**. Povezovanje med obema ustanovama je ključno za krepitev sodelovanja in učenje na podlagi izkušenj drugih zavodov na področju zaposlovanja. Ta obisk tako predstavlja **dragoceno priložnost za deljenje znanja, dobrih praks in inovativnih pristopov glede politik trga dela med obema državama**.



Azerbajdžanski trg dela je v zadnjih letih doživel pomembne spremembe predvsem zaradi hitre gospodarske rasti, ki je privedla do povečanja povpraševanja po delovni sili. Kljub temu se država še vedno sooča z izzivi, kot so usklajevanje potreb trga dela z izobraževalnim sistemom in zagotavljanje

ustrezne podpore za najbolj ranljive skupine brezposelnih. Azerbajdžanska javna agencija za zaposlovanje (APEA) je ključna institucija, odgovorna za izvajanje državnih politik na področju zaposlovanja. Deluje pod Ministrstvom za delo in socialno zaščito prebivalstva Azerbajdžana in ima nalogo **spodbujanja zaposlovanja, zagotavljanja socialne zaščite brezposelnih ter usklajevanja potreb trga dela z izobraževalnim sistemom**.

Prvi dan obiska je potekal na **Centralni službi Zavoda**, kjer je bila pozornost namenjena izzivom pri delu z ranljivimi skupinami in sodelovanju z delodajalci, predstavljen je bil tudi program Jamstvo za mlade. Drugi dan je obisk potekal na **Območni službi Ljubljana**, med drugim smo gostom predstavili delo z brezposelnimi, aktualne ukrepe aktivne politike zaposlovanja in zaposlitveno rehabilitacijo.

Sodelovanjem med Zavodom in APEO je pomemben korak v širjenju mednarodnega sodelovanja in izmenjavi najboljših praks na področju zaposlitvenih storitev.

TRŽNICA ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV IN KARIERNIH MOŽNOSTI

Šolski center Krško-Sevnica je 30. januarja organiziral **Tržnico študijskih programov in kariernih možnosti**, na katero so povabili višje strokovne šole in fakultete s področja naravoslovnih in tehničnih usmeritev. Njihov izbor so prilagodili programom izobraževanja, ki jih šolski center izvaja (to so strojni tehnik, elektrotehnik, tehnik računalništva in tehniška gimnazija) in izkazanemu interesu dijakov.

Na tržnici sta poleg sodelavk Območne službe Sevnica sodelovali tudi vojska in policija s predstavitvami trenutnih in dolgoročnih potreb po kadrih različnih profilov in izobrazbenih smeri s poudarkom na zahtevanih kompetencah.

Tržnico je **obiskalo okoli 190 dijakov** tretjih in četrtih (zaključnih) letnikov. Večina

načrtuje nadaljevanje izobraževanja v okviru tehničnih in naravoslovnih smeri, nekaj pa jih razmišlja tudi o zaposlitvi po zaključku srednje šole.



Dijakom smo predstavili **storitve Zavoda, jih seznanili s portalom Poiščidelo.si, pripomočki za načrtovanje poklicne kariere, eSvetovanjem in ukrepi subvencioniranega zaposlovanja.**



STROKOVNO SREČANJE GRADBINCEV, KLEPARJEV KROVCEV IN INSTALATERJEV-ENERGETIKOV

Zavod je 31. januarja sodeloval na **Strokovnem srečanju gradbincev, kleparjev krovcev in instalaterjev-energetikov**, ki ga je v Portorožu organizirala **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije**. Na dogodku je sodelovalo **okrog 200 delodajalcev**, organizator pa je pripravil bogat program aktualnih tem in strokovnih delavnic.

Na letošnjem srečanju je bila posebna pozornost namenjena tudi pogovoru o **izzivih in priložnostih pri zagotavljanju kadrov v gradbeništvu**. Sodelavca Zavoda **Anka Rode** in **Sandi Meke** sta na **okrogli mizi** predstavila aktualne podatke in napovedi s trga dela ter spregovorila o obstoječih možnostih sodelovanja z Zavodom za zaposlovanje. Udeležencem so bile predstavljene tudi izkušnje Zavoda z izvedbo dogodkov **Življenje in delo v Sloveniji**, ki jih Zavod organizira v tujini.

Delodajalci so na okrogli mizi lahko izvedeli več o postopkih in trendih na področju zaposlovanja tujcev, kar jih je še posebej zanimalo, saj tujci predstavljajo že skoraj polovico zaposlenih v dejavnosti gradbeništva.



Na dogodku je Zavod sodeloval tudi z **razstavnim prostorom** in na njem **predstavljaj storitve pisarn za delodajalce**. Pri tem so aktivno sodelovali Zavodovi svetovalci za delodajalce z **Območne službe Koper**. Obiskovalci so se najbolj zanimali za postopek zaposlovanja tujcev in subvencionirane zaposlitve.

POSVETI O ZAPOSLOVANJU TUJCEV

Z novim letom smo pričeli tudi z novimi **posveti o zaposlovanju tujcev**, omenjena tema je zaradi naraščajočega zaposlovanja tujcev zelo aktualna. Prvi posvet je bil namenjen strokovnim delavcem upravnih enot Hrastnik, Litija, Trbovlje in Zagorje za čim bolj enotno in učinkovito obravnavo vlog, drugi pa delodajalcem, ki se soočajo z izzivi pri zaposlovanju tuje delovne sile.

Posvet je bil 17. februarja organiziran tudi v Ljubljani v prostorih Hiše Evropske unije, njegov namen pa je bil zagotoviti vse potrebne informacije ter jim tako omogočiti **hitrejši vstop tujcev na trg dela ter s tem zagotoviti delovno silo**, ki jo slovensko

gospodarstvo potrebuje za svoje poslovanje.

Brezplačni posvet je bil namenjen zlasti delodajalcem, pa tudi drugim, ki želijo odgovore na odprta vprašanja, s katerimi se srečujejo v praksi, o **postopkih pri pridobivanju delovnih dovoljenj in soglasij k enotnim dovoljenjem za tujce**. Na dogodku so **Miha Šepec, Anka Rode in Andreja Furar** podrobneje predstavili postopke zaposlovanja in dela tujcev tako **v gospodarstvu kot tudi v zdravstvu in pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev**.

UE LJUBLJANA OBISKALA ZAVODOV KONTAKTNI CENTER

Predstavniki Uprave enote Ljubljana iz Službe za pomoč strankam in odnose z javnostmi so 4. februarja obiskali Zavodov Kontaktni center v Kranju, kjer jih je sprejela generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**.



Namen sestanka je bil **predstaviti delovanje Kontaktnega centra** in organizacijo dela pri komunikaciji z našimi uporabniki ter medsebojno sodelovanje s pristojnimi službami Zavoda kot primerom dobre prakse.

Gostom smo predstavili ključne aktivnosti in storitve, ki se izvajajo v okviru Kontaktnega centra. Seznanili smo jih z različnimi možnostmi obveščanja kot tudi z različnimi vsebinskimi področji in dodatnimi elektronskimi storitvami, ki jih razvijamo.

Zanimali so jih še odzivnost, način komuniciranja svetovalcev ter konkretni podatki o številu prejetih klicev in elektronske pošte, pa tudi zasedenost Kontaktnega centra, trajanje klicev in čakalne vrste na prostega svetovalca. V nadaljevanju smo izmenjali izkušnje ter izzive, s katerimi se vsakodnevno srečujemo, ter oblikovali zaključke o možnih rešitvah in izboljšavah našega dela na tem področju.

ZAPOSLOTIVENI DOGODEK ZA INVALIDE

Območna služba Ljubljana je 6. februarja organizirala zaposlitveni dogodek, namenjen podpori iskalcem zaposlitve s priznano invalidnostjo in delodajalcev iz

»Z zaposlitvenim sejmom prideš do veliko kontaktov za zaposlitev.«

Tinkara Černe

različnih dejavnosti, ki iščejo nove sodelavce. Glavni namen tovrstnih dogodkov je ustvarjanje novih zaposlitvenih dogovorov med njimi, še posebej je pomembna pomoč, ki jo Zavod nudi najbolj ranljivim skupinam, med katere sodijo tudi invalidi.

»Kot delodajalec smo bili prvič na zaposlitvenem sejm. Presenečeni smo nad odzivnostjo kandidatov in motiviranostjo za delo. Pomoč svetovalk je bila prijazna in strokovna, polna novih idej in nasvetov.«

Čisto za vas, čistilni servis, Maja Mirnik
Letnar s. p.

Na dogodku je sodelovalo 12 delodajalcev, med njimi Želva, podjetje za usposabljanje in zaposlovanje invalidov iz Ljubljane, Varovanje Galekom, družba za varovanje iz Kočevja, Dobrovita, Družba za usposabljanje in zaposlovanje invalidov iz Ljubljane, in še druge.



Obiskovalci sejma so se lahko predstavili na hitrih zaposlitvenih razgovorih in se pogovorili o možnostih zaposlitve pri konkretnem delodajalcu. Gre za različno velike delodajalce, ki imajo od 10 do 33 1 zaposlenih v podjetju, skupaj pa zaposlujejo več kot 1.600 delavcev. **170 obiskovalcev sejma je opravilo skupaj 367 obiskov in 335 hitrih razgovorov.** Možnost neposrednega stika in razgovorov z delodajalci je obiskovalce navdušila, prav tako so dogodek pohvalili sodelujoči delodajalci.

SVET PARTNERJEV TUDI NA CENTRALNI SLUŽBI

V letu 2024 smo pri vseh 12 območnih službah Zavoda RS za zaposlovanje ustanovili **Svete partnerjev Zavoda**. Kot zadnjega smo 6. februarja ustanovili še **Svet partnerjev na Centralni službi**.

Področje delovanja svetov partnerjev je široko in zajema srednjeročno in dolgoročno napovedovanje potreb delodajalcev po poklicih in kompetencah, izmenjavo pomembnih informacij za trg dela, oblikovanje predlogov ukrepov aktivne politike zaposlovanja in drugih storitev za trg dela glede na lokalne in regionalne potrebe, sodelovanje pri vprašanjih, ki so povezana z zaposlovanjem tujcev, oblikovanje predlogov za podporo digitalnemu in zelenemu prehodu in druge.

Kot je uvodoma poudarila generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**, je Svet partnerjev platforma s področja trga dela za boljše reševanje odprtih vprašanj:



»Dialog je ključen, prav zato smo pripravili osnutek dogovora o sodelovanju za štiri leta, saj si želimo kontinuirano in sistemsko delovanje.«

Člani Sveta partnerjev so se strinjali, da je **skupna naloga vseh ključnih deležnikov na trgu dela preprečevanje brezposelnosti in povečevanje zaposljivosti**. To med drugim pomeni tudi **krepitev vseživljenjske orientacije** za šolajočo mladino in zaposlene.



Poleg tega je nujno tudi oblikovanje predlogov **ukrepov aktivne politike zaposlovanja, ki bodo ustrezali tako brezposelnim in še posebej ranljivim skupinam kot tudi delodajalcem**, oblikovati pa je treba tudi ustrezne predloge s področja trga dela in storitev Zavoda za

podporo digitalnemu in zelenemu prehodu.

Pri tem je pomembno dobro medsebojno obveščanje, saj bo velik izziv v prihodnosti spodbujati vseživljenjsko učenje med različnimi ciljnimi skupinami prebivalstva, da bodo motivirani za pridobitev in krepitev kompetenc, ki bodo na trgu dela v prihodnje najbolj iskane. To pomeni, da bo treba **vseživljenjsko učenje še bolj povezati s trgom dela**. Ob tem je bilo izpostavljeno še, da bo treba na prehode na trgu dela pripraviti tudi delodajalce, ki imajo pomembno vlogo pri načrtovanju in podpori transformacije zaposlenih.

INTEGRACIJA MIGRANTOV

V Hiši EU v Ljubljani smo 6. februarja organizirali **prvi dogodek o integraciji migrantov na trg dela**, ki je potekal v okviru mednarodnega projekta **LABOUR-INT III**. Ta je namenjen spodbujanju vključevanja migrantov, beguncev in prosilcev za azil na trg dela, njegov cilj pa je zagotoviti enostavnejši dostop teh skupin do zaposlitvenih priložnosti ter izboljšati njihove možnosti za čim bolj uspešno vključevanje v družbo.

Dogodek je bil **prvi izmed desetih srečanj**, ki jih Zavod pripravlja v različnih mestih po Sloveniji. Na njem so se zbrali številni udeleženci, vključno z različnimi strokovnjaki, ki se ukvarjajo z integracijo migrantov na slovenski trg dela ter integracijo na sploh.

Poleg osrednjih tem zaposlovanja in integracije je bila pozornost strokovnjakov iz Zavoda, Inšpektorata RS za delo, Zveze

svobodnih sindikatov Slovenije, UNHCR, nevladne organizacije Ambasada Rog in Inštituta za slovensko izseljenstvo in migracije ZRC SAZU namenjena tudi **medkulturnemu dialogu in kreptvi medkulturnih kompetenc**, predstavljene pa so bile še osebne zgodbe, življenjske izkušnje in vsakodnevna soočanja priseljencev z integracijskimi izzivi.



SODELOVANJE INSTITUCIJ PRI OBRAVNAVI NEET-OV

V Ljubljani je 11. februarja potekal posvet **Sodelovanje institucij pri nujenju personalizirane obravnave osebam**

NEET. Dogodek je bil organiziran v okviru projektov, ki ju izvaja Zavod. To sta Interreg @Work4NEETs in Krepitev sodelovanja

uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela.

Mladi NEET so osebe, **stare med 15 in 29 let, ki se ne izobražujejo, ne usposablajo in niso zaposlene.** Razlogi za njihov status so različni, vključno s pomanjkanjem izobrazbe, zdravstvenimi težavami, invalidnostjo, družinskimi obveznostmi, pomanjkanjem motivacije, socialnimi težavami in drugimi ovirami. Posledice statusa NEET so lahko izguba dohodkov, socialna izolacija in slabše možnosti za prihodnost.

V okviru delavnice so strokovnjaki iz različnih področij izpostavili **vrzeli, ki jih je treba zapolniti za bolj celovito obravnavo oseb NEET, in skupaj iskali rešitve za njihovo hitrejšo zaposlitveno, socialno in delovno integracijo.** Vodja projekta Interreg @Work4NEETs **Mateja Pačnik Kolenc** je v tem okviru predstavila

primere dobrih praks s področja personalizirane obravnave NEET oseb, vsebinski program pa so obogatili še **Andraž Zgonc** z Urada RS za mladino, **doc. dr. Helena Jeriček Klanšček** z Nacionalnega inštituta za javno zdravje, **Petra Čičić** iz terapevtskega in izobraževalnega centra Familija ter **Damjana Kotnik** iz MOCIS, Slovenj Gradec.



OBISK PRI TURŠKEM ZAVODU ZA ZAPOSLOVANJE

Delegacija Zavoda je na čelu z generalno direktorico **Greto Metko Barbo Škerbinc** od 12. do 14. februarja obiskala **turško agencijo za zaposlovanje İŞKUR** v okviru protokola o sodelovanju med obema institucijama. Delovni obisk je predstavljal odlično priložnost za **izmenjavo strokovnega znanja, spoznavanje dobrih praks in raziskovanje novih načinov podpore iskalcem zaposlitve ter delodajalcem** v Sloveniji in Turčiji.

Eden izmed ključnih poudarkov obiska je bil vpogled v delovanje İŞKURjevih programov, namenjenih **ranljivim skupinam, digitalizaciji in aktivnim politikam na trgu dela.** Naši predstavniki so tako imeli priložnost spoznati njihove programe.

Posebej zanimiv je bil njihov **pristop pri spodbujanju prehoda mladih in ranljivih oseb na trg dela v obliki sofinanciranja krajšega delovnega časa in**

usposabljanja v času študija s ciljem njihove priprave na zahteve bodočega trga dela.

Poleg Centralne službe v Ankari so predstavniki Zavoda obiskali še Območno službo v Nevşehirju ter podjetja, kjer se ti programi izvajajo, kar je omogočilo neposreden in celovit vpogled v **sistem integracije na trg dela, razvoja spretnosti in podpore pri zaposlovanju.**

Obisk se je zaključil s strateškimi posveti, namenjenimi postavljanju temeljev za prihodnje skupne pobude.



OBISK PODJETJA ETI V ZASAVJU

Sodelavci OS Trbovlje so si 13. februarja ogledali podjetje ETI Elektroelement, d. o. o., ki je za območje Zasavja zelo pomembno, saj v Sloveniji zaposluje 874, v celotni skupini pa 1.900 delavcev. Poleg tega tudi stalno **išče nove sodelavce, predvsem s področja del v proizvodnji ter tehnični kader.**

Vodstvo je v okviru obiska podrobneje predstavilo dejavnost podjetja, ki temelji na izdelovanju varnostnih elektro komponent ter inovacijah in razvoju. Pozornost je bila namenjena tudi **kadrovski strategiji in upravljanju z zaposlenimi**, predstavljene so bile možnosti štipendiranja. Našim sodelavcem so razkazali tudi proizvodne prostore od proizvodnje varovalk do kompletaže, orodjarne, rentgena, skladišča in sobe za počitek. ETI čedalje bolj **avtomatizira delovne procese**, kar pomeni, da je vse več robotov in avtomatiziranih linij, kljub temu pa bodo še

zaposlovali. V načrtu imajo namreč izgradnjo še ene proizvodne hale.



Obisk podjetja je bil za zaposlene na Zavodu dobra izkušnja, saj so tako lahko **neposredno spoznali delodajalca ter delovne pogoje**. To namreč zelo koristi pri našem delu, saj je tako veliko lažje motivirati in napotovati brezposelne osebe na prosta delovna mesta, ki jih podjetje razpisuje.

SREČANJE DELODAJALCEV NA OS CELJE

Na Območni službi Celje je 13. februarja potekalo srečanje delodajalcev, na katerem je Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS predstavil **spodbude za zaposlovanje invalidov**. Dogodek, ki se ga je udeležilo 26 delodajalcev, je bil namenjen ozaveščanju in spodbujanju vključevanja invalidov na trg dela. Prav tako so bili delodajalci seznanjeni z **ukrepi aktivne politike zaposlovanja (APZ)**, ki nudijo dodatne možnosti za podporo pri zaposlovanju in vključevanju ranljivih skupin.

Delodajalci so pohvalili organizacijo dogodka in izrazili zadovoljstvo nad vsebinami, ki jim bodo v pomoč pri

načrtovanju zaposlovanja v prihodnje. Srečanje je potrdilo pomen tovrstnih pobud, ki prispevajo k bolj vključujočemu trgu dela in **spodbujajo družbeno odgovorno ravnanje podjetij**.



DELOVNI OBISK ŠEMPETRSKE BOLNIŠNICE

Predstavniki Zavoda so 19. februarja skupaj z generalno direktorico obiskali **Splošno bolnišnico dr. Franca Derganca iz Šempetra pri Novi Gorici**.

Na delovnem obisku je bilo večkrat poudarjeno, da vodstvo bolnišnice pri iskanju medicinskega osebja Zavod vidi kot strateškega partnerja, zato je bil podpisan dogovor o medsebojnem sodelovanju. Direktor šempetrske bolnišnice **Dimitrij Klančič** je ob tem povedal, da krepimo medsebojno strateško partnerstvo in hkrati tudi že snujemo nove projekte:

»Medsebojno sodelovanje na zaposlitvenih dogodkih v Sloveniji in na območju Balkana je že obrodilo sadove pri iskanju medicinskega osebja. Uspela je tudi akcija pri iskanju kandidatov za poklic bolničar – negovalec.«

V zadnjih dveh letih so tako zaposlili 14 brezposelnih oseb, od tega sta bila zaposlena tudi dva invalida. Dva zdravnika sta že prestala preverjanje poklicne klasifikacije, približno 10 zdravnikov pa je v fazi potrjevanja poklicne kvalifikacije.

Na delovnem srečanju z vodstvom bolnišnice in njegovo kadrovsko službo smo zato iskali nove načine za poglobitev partnerstva pri iskanju kadra, pa tudi na področju izobraževanja in promociji pozitivnih zgodb.



»Zelo dobro in radi sodelujemo s šempetrsko bolnišnico, ker vemo, da pomagamo pri iskanju kadra za humane poklice. Pri teh poklicih gre za poslanstvo,« je poudarila tudi vodja Območne službe Nova Gorica **Vesna Petric Uran**.



OKREPLJENO SODELOVANJE Z UZBEKISTANOM

Na Zavodu smo 20. februarja gostili visoko delegacijo iz Uzbekistana, s katero smo se pogovarjali o **krepitvi sodelovanja na področju delovne mobilnosti, zaposlitvenih priložnosti in integracije delavcev**.

Pogovori z Oybekom Shakhavdinovom, veleposlanikom Uzbekistana na Madžarskem, Saidom Alijo Alijonovom, konzulom in vodjo konzularnega oddelka, ter Bekzodom Dimetovom, vodjo oddelka Agencije za zunanjo delovno migracijo, so bili osredotočeni na **sodelovanje pri zaposlovanju in migraciji delavcev ter izmenjavi najboljših praks pri**

vključevanju delovne sile. Mednarodne povezave so ključne za vzpostavitev pravičnih in učinkovitih poti zaposlovanja, ki prinašajo koristi tako delavcem kot delodajalcem.



Prav zato smo 21. februarja v tem okviru **podpisali bilateralni protokol o sodelovanju** med Zavodom in Agencijo za migracije pri Kabinetu ministrov Republike Uzbekistan. Protokol se nanaša na izmenjavo podatkov in analiz trga dela ter okrepitvijo sodelovanja na področju zaposlitvenih politik in postopkov, pa tudi na priznavanja avtentičnih izobraževalnih

kvalifikacij, krepitev mednarodnih delovnih standardov in pravičnega zaposlovanja. Sporazum odpira vrata za **nove zaposlitvene priložnosti in okrepljeno sodelovanje** med Slovenijo in Uzbekistanom.

PODPIS DOGOVORA S POLICIJO

Damjan Petrič, vršilec dolžnosti generalnega direktorja Policije, in **Greta Metka Barbo Škerbinc**, generalna direktorica Zavoda, sta 24. februarja na sedežu Zavoda v Ljubljani podpisala **Dogovor o sodelovanju na področju aktivne politike zaposlovanja v Policiji in promociji poklica policista**. Gre za podpis prvega takšnega dogovora Zavoda z drugo državno ustanovo v Sloveniji.

S podpisom tega dogovora obe ustanovi **krepiata sodelovanje na področju izmenjave informacij o trgu dela in povezovanju**, to pa pomeni aktivno sodelovanje Policije na nacionalnih zaposlitvenih sejmih, organizacijo in izvedbo skupnih predavanj predstavnikov Policije in Zavoda o možnostih zaposlovanja in šolanja v Policiji na območjih vseh policijskih uprav ter organizacijo skupnega dogodka, namenjenega informiranju brezposelnih, zaposlenih in drugih o možnostih pridobivanja znanja, veščin in kompetenc ter zaposlitvenih priložnostih v Policiji.

Kot je bilo poudarjeno ob podpisu dogovora, je **povezovanje med organizacijami in drugimi akterji na trgu dela nujno**, saj se trg dela srečuje s številnimi demografskimi in drugimi spremembami, kar na trgu dela povzroča neskladje med povpraševanjem in ponudbo, zato je nujno povezovanje javnih in državnih institucij.



Glavni namen dogovora je **izboljšati kompetence brezposelnih, iskalcev zaposlitve in zaposlenih** ter tako **spodbuditi zaposlovanje v Policiji**. Kot je poudarila generalna direktorica Zavoda, si bo Zavod prizadeval **poiskati razpoložljivo delovno silo iz vseh dostopnih kadrovske baz** ter tako kar najbolj aktivirati delovni potencial, ki je na voljo.

V ta namen bosta Policija in Zavod skupaj organizirala dan odprtih vrat, namenjen informiranju o možnostih usposabljanja in zaposlovanja v Policiji. Poleg tega bo aktivna promocija poklica policista potekala na nacionalnih zaposlitvenih sejmih ter po drugih razpoložljivih komunikacijskih kanalih. Damjan Petrič je ob tem poudaril, da je sprejeti dogovor odlična priložnost za **povečanje možnosti za popolnitev delovnih mest**.

OB 125-LETNICI JAVNE SLUŽBE ZA ZAPOSLOVANJE

25. februarja smo slovesno obeležili 125 let javne službe za zaposlovanje pri nas. Dogodka v Kongresnem centru Brdo pri Kranju so se poleg zaposlenih udeležili predstavniki številnih ustanov, s katerimi Zavod sodeluje. Med gosti sta bila tudi **Luka Mesec**, minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, in predsednica Republike Slovenije **dr. Nataša Pirc Musar**, ki je kot slavnostna govorka na praznovanju tudi nagovorila vse zbrane:

„*»Z rastjo digitalizacije bodo zaposleni potrebovali veščine, kot so obvladovanje novih tehnologij, analitične sposobnosti, digitalne pismenosti in kibernetske varnosti, hkrati pa bo še naprej rasla potreba po "mehkih" veščinah, kot so komunikacija, kritično razmišljanje in sposobnost reševanja konfliktov.«*



„*»Pred nami so številni izzivi. Vendar znamo in zmoremo. Tudi v bodočih negotovih razmerah lahko računate na naše strokovne in motivirane sodelavke in sodelavce, ki so garancija, da se bo naša javna služba za zaposlovanje še naprej uspešno soočala z izzivi kompleksnih in neprestano spreminjajočih se razmer na trgu dela,«* je v uvodnem nagovoru zbranim poudarila generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**. *»Uspešnost odgovarjanja na te izzive bo pomembno*

krojila našo bodočnost, zmožnost zagotavljanja dobrin in storitev ter socialno varnost vsem državljanom.«

Pester program dogodka, ki smo ga vsebinsko zasnovali zaposleni, je s spremljevalnim kulturnim programom pokazal vso širino dejavnosti in aktivnosti Zavoda.



Prireditve sta moderirala Zavodova sodelavca **Tanja Podobnik Zec** in **Sandi Meke**, ki sta po uvodnih nagovorih s kratkim skokom v zgodovino najprej osvetlila preteklost in predstavila ključne mejnike v Zavodovi zgodovini. Sledila je okrogla miza, na kateri so nekdanji generalni direktorji **Jože Glazer**, **Marija Poglajen**, **Mavricija Batič** in **Mitja Bobnar** razpravljali o izzivih različnih obdobj, v katerih so delovali. Poudarili so, da brez dobrih zaposlenih, ki so kapital vsake organizacije, ne bi zmogli tako dobro voditi Zavoda.



Ob predstavitvi ključnih dejavnosti Zavoda smo izpostavili dobre zgodbe sodelovanja

z uporabniki naših storitev. Konkretno izkušnjo delodajalca je na dogodku v živo predstavila **ddr. Helena Blažun Vošner**. Poudarila je, da je Zdravstveni dom Maribor sodeloval na vseh Zavodovih zaposlitvenih dogodkih v tujini in doslej skupaj zaposlil 19 zdravnikov specialistov.

Ob zaključku prireditve smo se ozrli še v prihodnost in izzive, ki nas čakajo, pri tem pa so sodelovali tudi gostje iz občinstva.

PREDSTAVITVENI ZBORNİK ZAVODA

Ob visokem jubileju je Zavod pripravil obsežen predstavitveni zbornik, v katerem so predstavljeni **dolga zgodovina institucije ter ključne osebe, mejniki in dogodki, ki so vplivali na razvoj Zavoda in njegovih območnih služb**.

Na 160 straneh sta osvetljena preteklost in predstavljena sedanost, prav tako smo se ozrli v prihodnost. Pozornost smo namenili tudi **nekdanjim generalnim direktorjem**, ki so bili na čelu naše ustanove v zadnjih 25 letih, da so spregovorili o svojih izkušnjah z vodenjem ter o dosežkih in izzivih, s katerimi so se pri tem soočali. Posebno mesto v zborniku so dobili tudi naši **nekdanji in sedanjí sodelavci ter partnerji**, ki so predstavili svoj pogled na Zavod.

Javna služba za zaposlovanje je od 1. januarja 1900, ko je v pritličju Magistrata v Ljubljani zaživela Mestna posredovalnica za delo, prva posredovalnica pod okriljem države na ozemlju današnje Slovenije, do danes **delovala v različnih državnih in družbenih ureditvah in pod različnimi imeni, vedno pa se je aktivno prilagajala družbenim razmeram in potrebam na trgu dela**.

Na Zavodovi poti je bilo veliko pomembnih mejnikov. Leta 1993 je brezposelnost dosegla najvišjo raven v zgodovini naše

Živa Štiglic, Zavodova sodelavka za mednarodno sodelovanje, in **Juan Ahčin**, EURES svetovalec na Zavodu, minister **Luka Mesec** in **Greta Metka Barbo Škerbinc** so se strinjali, da je prihodnost na strani Zavoda, saj bo kljub digitalizaciji, umetni inteligenci in drugemu tehničnemu napredku tudi v prihodnje pri posameznih storitvah še vedno ključen človek.

države. Prav v tem času, leta 1992, pa je Zavod za zaposlovanje postal samostojen javni zavod. Leta 1998 smo dobili še ime, ki ga nosimo danes – Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.

Kot je v nagovoru publikacije poudarila **Greta Metka Barbo Škerbinc**, bo tako tudi v prihodnje, ko bodo na naše delo in življenje vplivali novi izzivi, kot so digitalizacija, avtomatizacija, umetna inteligenca, demografske spremembe in krčenje razpoložljivih kadrovskih virov:



»Brez dvoma prihodnost prinaša zahtevne in kompleksne izzive, prav zato bo potrebno veliko napora in sodelovanja, predvsem pa usklajevanja in koordinacije tako pri kreiranju ustreznih politik in podpor kot tudi pri izvajanju.«



MAREC 2025



PUST VESELIH UST TUDI NA ZAVODU

Pust je čas, ko lahko za trenutek pozabimo na vsakodnevno rutino, se prepustimo radostim in praznujemo življenje v vsej njegovi raznolikosti. Zato ni nenavadno, da so **pustne maskare** na pustni torek, 4. marca, prišle tudi na Zavod, ter pričele **odganjati zimo**.

S pustovanjem tudi zaposleni na Zavodu **ohranjamo izročilo, ki sega že v predkrščansko dobo**. Gre namreč za

enega izmed najstarejših običajev, v Sloveniji je bilo pustovanje prvič omenjeno v 17. stoletju. In ker pusta ni brez **krofov**, smo se tudi na Zavodu z njimi mastno posladkali. Sicer pa na Zavodu sodelavce spodbujamo, da najdejo **čas tudi za medsebojno druženje, sproščenost in veselje**, saj je tako premagovanje vsakodnevnih izzivov lažje.

NOVOSTI PRI IZPLAČILU DENARNIH NADOMESTIL

V Uradnem listu RS (12/2025) je bila objavljena **nova višina obveznega zdravstvenega prispevka**, ki od 1. marca znaša 37,17 EUR. Pri denarnem nadomestilu za letošnji marec, izplačanem v aprilu, se tako obračunata nova višina obveznega zdravstvenega prispevka in uskladitev denarnega nadomestila za

brezposelnost v višini 1,9 % za marec 2025.

Po zadnjih razpoložljivih podatkih je bilo januarja 16.322 prejemnikov denarnega nadomestila oziroma **32,5 % vseh brezposelnih**. V povprečju so brezposelni prejeli nadomestilo **7,7 meseca**, medtem ko je povprečna višina znašala

dobrih **875 evrov**. 217 brezposelnih oseb je prejelo najnižji bruto znesek (530,19 EUR), 8.889 pa jih je prejelo najvišji bruto znesek (892,50 EUR).



Kateri so pogoji za pridobitev denarnega nadomestila?

- Delovno razmerje ne sme prenehati po krivdi ali volji zaposlenega.
- Pred nastankom brezposelnosti mora biti oseba zavarovana za brezposelnost najmanj 10 mesecev v zadnjih dveh letih, mlajši od 30 let pa najmanj 6 mesecev.
- Plačani morajo biti prispevki za zavarovanje za brezposelnost.
- Obvezna je prijava pri Zavodu.
- Nujna je oddaja vloge za uveljavljanje denarnega nadomestila.

ČEZMEJNI ZAPOSLOITVENO-KARIERNI SEJEM PRILOŽNOSTI

V Kopru je 5. marca potekal Čezmejni zaposlitveno-karierni sejem priložnosti Koper 2025, **največji zaposlitveno-karierni dogodek v primorski regiji**.

Sejem, ki je bil namenjen obiskovalcem iz **Slovenije, Italije in Hrvaške**, je **obiskalo okoli 2.000** oseb iz vseh ciljnih skupin, ki so na sejmu lahko navezale neposreden stik s predstavniki delodajalcev, izvedele več o sodelujočih podjetjih in njihovih zaposlitvenih potrebah, opravile zaposlitvene razgovore in se tudi dogovarjale o zaposlitvah.



Na dogodku je **sodelovalo 125 delodajalcev** iz praktično vseh dejavnosti, partnerjev in institucij na trgu dela, ki ponujajo raznolike priložnosti. Predstavljena je bila ponudba prostih

delovnih mest, obiskovalcem je bilo na voljo tudi podjetniško in karierno svetovanje.

Zanimiv in dobro obiskan je bil tudi **obsejemski program** s predavanji o aktualnih temah, praktičnimi delavnicami in različnimi predstavitvami. Med drugim so se **predstavljali poklici v Policiji, zdravstvu in socialnem varstvu, izobraževanju**, potekalo pa je tudi **karierno svetovanje za mlade in predstavitev priložnosti v socialnem podjetništvu**.

V sklopu dogodka je bila organizirana tudi novinarska konferenca, na kateri so nastopili predstavniki iz Slovenije, Italije in Hrvaške in na kateri so predstavili aktualne poudarke povezane s trgom dela na območju Kopra in tudi širše.



»Dogodek je obiskovalcem ponudil veliko priložnosti, za katere verjamemo, da bodo vodile v nove uspešne zaposlitvene in karijerne zgodbe. Tega brez srčnih, delovnih in zagnanih sodelavcev ter njihove pozitivne energije ne bi bilo mogoče speljati, zato izjemna pohvala in zahvala velja vsem, ki so sodelovali pri organizaciji

in izvedbi dogodka vsak s svojimi nalogami – prispevek vsakega je bil enako pomemben del celotnega mozaika dogodka,« je o uspešno organiziranem dogodku povedal **Vladimir Popovič**, vodja Območne službe Koper, ki je dogodek organizirala.

Čezmejni sejem zaposlitveno-kariernih priložnosti je bil sicer organiziran in sofinanciran s pomočjo **ESS+** iz projekta **Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA**.



»Izjemno se zahvaljujemo tudi vsem partnerjem, ki nas podpirajo, pomagajo ter na različne načine sodelujejo pri pripravi, promociji in izvedbi. Hvala vsem! Pohvale in zahvale, ki jih prejemo od razstavljalcev, obiskovalcev, partnerjev in medijev, so velik pokazatelj, da smo na pravi poti, ter spodbuda, da s tovrstnimi dogodki nadaljujemo tudi v prihodnje,« je v zahvali poudaril Popovič.

SEJEM ZA ISKALCE IZ GOSTINSTVA IN TURIZMA

Območna služba Ljubljana je 6. marca organizirala zaposlitveni dogodek, namenjen podpori iskalcem zaposlitve in delodajalcev iz dejavnosti **gostinstva in turizma**, ki iščejo nove sodelavce.



Glavni namen tovrstnih dogodkov je ustvarjanje novih zaposlitvenih dogovorov med iskalci zaposlitve in delodajalci. Na dogodku je sodelovalo **11 delodajalcev**, med njimi Turizem Ljubljana, Javni zavod Ljubljanski grad, Bavarski stolp, investicijsko podjetje, d. o. o., Hotel Intercontinental, Inboj hotelske storitve, d. o. o. – Ambient hotel, Mogotel Ljubljana

– Hotel Ibis, Terme Snovik – Kamnik, družba za turistično in zdraviliško dejavnost, d. o. o., in drugi.

Skoraj **400 obiskovalcev** zaposlitvenega sejma se je lahko predstavilo na hitrih zaposlitvenih razgovorih ter se pogovorilo o možnostih zaposlitve pri konkretnem delodajalcu. **Skupaj je bilo opravljenih več kot 300 hitrih razgovorov**, kar precej obiskovalcev pa je bilo vabljenih na nadaljnji podroben razgovor v podjetja.



»Tudi tokrat se je izkazalo, da je takšen neposreden način povezovanja med iskalci zaposlitve in delodajalci ustrezen, saj so bili obiskovalci in sodelujoči delodajalci nad dogodkom navdušeni,« je poudarila **Barbara Vrtačnik**, vodja Zavodove največje območne službe.

NOVINARSKA KONFERENCA NA SEDEŽU ZAVODA

Na sedežu Zavoda v Ljubljani smo 7. marca organizirali **novinarsko konferenco**, na kateri smo pred mednarodnim dnevom žensk predstavili **aktualne podatke o brezposelnosti in zaposlovanju žensk** ter druge poudarke s trga dela.

Kot je bilo uvodoma poudarjeno, se je po sezonskem povišanju **letošnjega januarja registrirana brezposelnost februarja znova zmanjšala**, in sicer je bilo nekaj več kot 1.800 brezposelnih manj kot januarja. Trenutno je torej brezposelnost v trendu

upadanja, saj prihajajo ugodnejši pomladanski meseci. Glede na to pričakujemo, da se bo brezposelnost še naprej zmanjševala.

Prav tako smo na novinarski konferenci podrobneje predstavili tudi dogodek **Življenje in delo v Sloveniji**, ki ga je Zavod organiziral 11. marca v **Manili na Filipinih**. Glavni namen dogodka je bila **vzpostavitev medvladnega sodelovanja** (»Government-to-Government«) na področju delovnih migracij, predvsem pa tujim iskalcem zaposlitve **zagotoviti verodostojne informacije** o delovnih in življenjskih pogojih v Sloveniji ter jim z relevantnimi informacijami ponuditi **ustrezno pravno zaščito**. S tem **krepimo varno in pravično zaposlovanje** delavcev iz Filipinov v Sloveniji s poudarkom na zaščiti njihovih pravic in **zagotavljanju ustreznih delovnih pogojev** ter **spodbujamo dostojno delo**, ki vključuje pošteno plačilo, varne delovne pogoje, socialno varnost in možnosti za osebni in poklicni razvoj.

“*»Vloga Zavoda je okrepiti obveščanje delavcev že v izvornih državah, to pomeni izboljšanje njihovega dostopa do informacij o pravicah, postopkih zaposlovanja, zakonodaji in podobnem na način, ki bo delavcem razumljiv, ter predstaviti dejavnost, pogoje in priložnosti za zaposlitev pri dobrih slovenskih delodajalcih,«* je poudarila **Greta Metka Barbo Škerbinc**.



Sicer pa je bil namen dogodka tudi neposredna predstavitev **organizacij s področja izobraževanja** in tudi **filipinske vladne organizacije**. Filipini predstavljajo velik potencial za pridobivanje manjkajoče delovne sile pri slovenskih delodajalcih.

Anka Rode, koordinatorka področja zaposlovanja tujcev v Službi za pravne zadeve, je izpostavila, da **delež tujih delavcev v Sloveniji dosega že skoraj 16 odstotkov**. Glede na pomanjkanje delovne sile, s katerim se soočajo številni delodajalci, jim je treba zagotoviti celovito podporo pri pridobivanju ustreznih kadrov. Pri tem je pomembno tudi privabljanje naših izseljencev iz tujine nazaj v Slovenijo. S tem namenom načrtujemo tudi dogodek v Argentini.

Kot je dejal **Sandi Meke**, koordinator področja sodelovanja z delodajalci v Službi za zaposlovanje, se je na dogodku v Manili predstavilo 23 slovenskih delodajalcev, največ delodajalcev je bilo iz dejavnosti prevoza in skladiščenja, gradbeništva, gostinstva in nastanitve, predelovalnih dejavnosti, čiščenja in popravila motornih vozil.

SEJEM ZAPOSLOTITVENIH PRILOŽNOSTI IN FESTIVAL IZOBRAŽEVANJA

V **Celju** je 7. marca je potekal **Sejem zaposlitvenih priložnosti in festival izobraževanja**, ki je postregel z izjemnim obiskom in bogatim programom.

Na dogodku, ki sta ga organizirali Zavodovi **območni službi Celje** in **Velenje** v sodelovanju z Območno obrtno-

podjetniško zbornico Celje, Regionalno gospodarsko zbornico Celje, Regionalno razvojno agencijo Savinjska, Centrom RS za poklicno izobraževanje ter Mestno občino Celje se je **več kot 90 delodajalcev iz javnega in zasebnega sektorja**, številne partnerske organizacije ter

izobraževalne institucije povezovalo z iskalci zaposlitve, dijaki, študenti in drugimi obiskovalci, ki jih zanimajo karijerne priložnosti in nadaljnje izobraževanje.



Sejem se je začel s slavnostnim odprtjem in nagovorom **Matije Kovača**, župana Mestne občine Celje, ter **Petra Piška**, predsednika Območne obrtno-podjetniške zbornice Celje, ki je skupaj z **Dubravko Milovanović**, vodjo OS Celje, in **Blanko Pečnik Črnko**, vodjo OS Velenje, sodeloval tudi na **novinarski konferenci**. Na njej so opisali namen sejma in vizijo, ki jo želimo doseči s povezovanjem zaposlovanja in izobraževanja.

“*»Vsi ključni akterji, ki so pomembni za trg dela, so združeni na enem mestu. Dogodek je strukturirano pripravljen, šole in delodajalce, ki pokrivajo enaka področja, smo postavili skupaj, da je čim več mreženja in povezovanja ter informacij. Eden izmed naših ciljev je tudi obdržati čim več mladih, da ostanejo na slovenskih tleh,«* je poudarila Dubravka Milovanović.

Obiskovalci so imeli priložnost neposredno stopiti v stik z delodajalci, preveriti prosta

delovna mesta in zaposlitvene možnosti doma ter v tujini, pridobiti informacije o **aktivnih politikah zaposlovanja** in se seznaniti s **programi za karierno svetovanje**. Mnogi so izkoristili priložnost za **individualne pogovore** z delodajalci, izmenjavo kontaktov in celo prve dogovore o možnih zaposlitvah.

Dogodek je zaznamoval tudi **zanimiv spremljevalni program**, ki je vključeval edinstvene izkušnje, kot so srečanje z robotom, vožnja tovornjaka, ogled eksotičnih živali in foto-kotiček, kjer so si obiskovalci lahko ustvarili zabavne spomine.

Posebno zanimanje je pritegnil razstavi prostor reševalcev, slovenske vojske in policije, kjer so obiskovalci spoznali raznolikost njihovih delovnih nalog in priložnosti za zaposlitev.

Ena izmed osrednjih tem sejma je bilo **soočanje s strukturnimi neskladji na trgu dela**. S pomočjo predavanj in okroglih miz so strokovnjaki naslavljali vprašanja, kot so, kako navdušiti delodajalca, priložnosti in izzivi v socialnovarstvenih poklicih ter uporaba umetne inteligence pri iskanju zaposlitve. Pomemben poudarek je bil tudi na vprašanju vključevanja mladih invalidov na trg dela.

Dogodek je dokazal, da je **tovrstno povezovanje nujno in izjemno koristno**, zato si bomo tudi v prihodnje prizadevali za organizacijo podobnih sejmov, ki prispevajo k razvoju slovenskega trga dela.

STOPNJA REGISTRIRANE BREZPOSELNOSTI ŽENSK VIŠJA OD POVPREČJA

Stopnja registrirane brezposelnosti žensk je **višja** (5,0 %), kot je splošna povprečna stopnja brezposelnosti (4,8 %), delež žensk med vsemi brezposelnimi pa znaša 47,1 % in se že **četrto leto zapored znižuje**.

Povprečna starost brezposelnih žensk je 42,5 leta, v povprečju imajo 12 let in 4

mesece delovne dobe in so povprečno brezposelne 21,1 meseca. Prevladujejo brezposelne ženske s srednješolsko poklicno, strokovno ali splošno izobrazbo (48,2 %). Skoraj četrtina (24,4 %) brezposelnih žensk ima pridobljeno izobrazbo s področja poslovnih in upravnih ved ter prava, z 10,1 % sledi področje

tehnike, proizvodnih tehnologij in gradbeništva, z 9,8 % področje transporta, varnosti, gostinstva in turizma ter osebnih storitev.

- 49,7 % ali 1.057.768 med vsemi prebivalci Slovenije je žensk;
- 44,9 % med delovno aktivnimi je žensk;
- 7,4 % delovno aktivnih žensk ima osnovnošolsko ali nižjo izobrazbo, 44,2 % srednješolsko izobrazbo in 48,4 % višješolsko ali visokošolsko izobrazbo;
- 38,1 % vseh delovno aktivnih žensk je zaposlenih v javnem sektorju;
- 64,0 % med delovno aktivnimi v javnem sektorju predstavljajo ženske.

Vir: SURS

Največ **brezposelnih žensk** zaposlitev išče v poklicih na področju tajniških del, prodaje, čiščenja, kot delavke v predelovalnih dejavnostih, pomočnice za pripravo hrane, slaščičarke, natararice, kozmetičarke, frizerke, poslovne sekretarke, uradnice v turističnih in potovalnih agencijah, računovodstvu in knjigovodstvu, komercialne zastopnice za prodajo, ekonomistke, strokovnjakinje za prodajo, oglaševanje in trženje, vzgojo in izobraževanje, kot zdravstvene in socialne oskrbovalke na domu, grafične in

multimedijske oblikovalke, organizatorke konferenc in dogodkov ter prevajalke.



Pogosto brezposelne osebe za nastop na trgu dela potrebujejo več pomoči oziroma bolj poglobljeno podporo. Tako se je z namenom zagotavljanja ustreznih kompetenc za lažji prehod na trg delovne sile ter skrajševanja trajanja brezposelnosti v preteklem in letošnjem letu **v programe aktivne politike zaposlovanja vključilo 10.081 brezposelnih žensk, kar predstavlja 56,7 % vseh vključenih.**

Od 881 zaposlenih na Zavodu je 88 % žensk.

DOGODEK ZAVODA NA FILIPINIH

V Manili, glavnem mestu Filipinov, je 11. marca potekal **dogodek** Življenje in delo v Sloveniji, ki ga je v sodelovanju s slovenskim veleposlaništvom in filipinskim ministrstvom za delavce migrante Zavod organiziral z namenom **zagotavljanja pravičnega zaposlovanja na področju delovnih migracij ter aktiviranja vsega razpoložljivega delovnega potenciala**, saj se mnogi delodajalci v zasebnem in javnem sektorju soočajo s kadrovskimi primanjkljaji.

Na dogodku se je predstavilo **sodelovanje** med različnimi vladnimi institucijami pri

postopkih zaposlovanja tujcev kot tudi relevantne informacije in postopke za integracijo filipinskih državljanov ter postopke akreditacije slovenskih delodajalcev. Poleg tega so se predstavili tudi sodelujoči delodajalci, njihova prosta delovna mesta in delovni pogoji.

Ob tej priložnosti je slovenska ministrica za zunanje zadeve **Tanja Fajon** skupaj s filipinskim ministrom za delavce migrante **Hansom Leom Cacadacom** podpisala **memorandum o soglasju med Slovenijo in Filipini** na področju mobilnosti delavcev. Sopodpisnica tega memoranduma je tudi

generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**.

Dogovor postavlja temelje za nadzorovane in zakonite tokove delovnih migracij med državama ter podlago za nadaljnjo krepitev sodelovanja med Slovenijo in Filipini.



S podpisom dogovora si Slovenija s filipinskimi oblastmi prizadeva za vzpostavitev kontroliranih in zakonitih migracijskih tokov, saj je omenjeni memorandum podlaga za sklenitev sporazumov o zaposlovanju in socialni varnosti. Filipinski delavci namreč predstavljajo velik kadrovski potencial in njihovo zaposlovanje v Sloveniji močno narašča.

Kot je na dogodku poudarila Greta Metka Barbo Škerbinc, je pri spodbujanju in lažšanju procesa integracije državljanov tretjih držav z različnimi statusi pri njihovem vključevanju v slovensko družbo v veliko pomoč in podporo lahko tudi naša **Info točka za tujce**, ki od februarja deluje v središču v Ljubljane.

Prav tako so verodostojne informacije lahko v podporo in pomoč tudi sodelavcem Zavoda in drugim strokovnim delavcem iz centrov za socialno delo, nevladnim organizacijam, upravnim enotam in drugim, ki se pri svojem delu srečujejo z delavci migranti, študenti, raziskovalci, prosilci za azil ali mednarodno zaščito in njihovimi družinskimi člani ali pa jim posvečajo svoje aktivnosti. Info točka za tujce je februarja **obiskalo približno 50 oseb**, medtem ko so naši strokovni sodelavci odgovorili na približno 500 elektronskih sporočil ter več kot 2.000 telefonskih klicev. Migracije in vprašanja povezana z njimi so namreč naša realnost.

ZAPOSLOTITVENI DOGODEK NA GORIŠKEM

Območna služba Nova Gorica je 13. marca organizirala **prvi zaposlitveni dogodek v Goriški regiji, posvečen zaposlovanju invalidov**.

Dogodka »**Zaposlitvene priložnosti za osebe z zdravstvenimi omejitvami**« se je udeležilo 140 brezposelnih invalidov, oseb s težjimi zdravstvenimi ovirami pri zaposlovanju in oseb v postopku pridobivanja statusa invalida pri ZRSZ ali ZPIZ.

Sedem podjetij (Želva, Invalidsko podjetje Posočje, Grafika Soča, DSO Gradišče, DSO Ajdovščina, Škrlj in Medobčinsko društvo slepih in slabovidnih Nova Gorica) je obiskovalcem predstavilo zaposlitvene priložnosti za invalide, ki so na razpolago v lokalnem okolju, **iskalci zaposlitve** pa so

se lahko **neposredno predstavili delodajalcem na hitrih zaposlitvenih razgovorih**. Iz prve roke so tako imeli priložnost izvedeti več o delovnih mestih in pogojih dela v posameznem podjetju, kar je za vsakega iskalca zaposlitve pri nadaljnjih kariernih odločitvah zelo pomembno.



V sklopu dogodka smo organizirali tudi **okroglo mizo**. Po nagovoru vodje novogoriške službe **Vesne Petric Uran** so že omenjeni delodajalci, Center za socialno

delo Severna Primorska in Racio Celje spregovorili o **izkušnjah in izzivih zaposlovanja oseb z invalidnostjo**.

Udeleženci so se strinjali, da je dosedanje sodelovanje uspešno, in pohvalili možnost, da delodajalci s kandidati na enem mestu opravijo zaposlitvene razgovore. Skupna ugotovitev je bila, da je **za delo z ranljivimi ciljnim skupinami – ne samo z invalidi – potrebno dobro sodelovanje različnih deležnikov, predvsem na področju informiranja in motiviranja**, kajti delo mora ponovno postati vrednota. Prav zato

je bila del zaposlitvenega dogodka tudi **delavnica**, v sklopu katere je rehabilitacijska svetovalka novogoriške območne službe 26 udeležencem predstavila **nabor Zavodovih storitev pri zaposlovanju invalidov**, ki pomagajo pri novem zaposlovanju.

Dogodek je bil dobro sprejet tako s strani delodajalcev kot s strani iskalcev zaposlitve, ki cenijo priložnost za omogočanje hitrih zaposlitvenih razgovorov z različnimi delodajalci.

DOBRE PRAKSE ZAPOSLOVANJA NAJTEŽJE ZAPOSRLJIVIH OSEB

Na Uradu za delo Krško je 13. marca med **sodelavci Območne službe Sevnica in Trbovlje** potekala izmenjava dobrih **praks o zaposlovanju najtežje zaposljivih, dolgotrajno brezposelnih oseb**.

V sklopu dogodka je najprej potekalo predavanje **dr. Vesne Švab**, priznane profesorice in specialistke psihiatrije o tem, **kako dolgotrajna brezposelnost vpliva na zdravje**. V nadaljevanju so zaposleni obeh območnih služb, zlasti pa svetovalke brezposelnih oseb in delodajalcev, spregovorili o **izkušnjah in priložnostih oseb z invalidnostjo ali drugimi ovirami pri zaposlovanju na trgu dela** ter predstavili izzive, s katerimi se soočajo pri svojem delu.

Za **kakovostno delo z najranljivejšimi je zelo pomembno dobro sodelovanje s CSD**. Na učinkovitost in obseg storitev vplivajo tudi kvote, ki so določene za **vključevanje v zaposlitveno rehabilitacijo**, pri samem delu z brezposelnimi pa je pomembna tudi **motiviranost oseb** ter njihov vpogled v svoje duševno stanje.

Sodelavci so v razpravi povzeli tudi možne rešitve **za večje zaposlovanje ranljivih**

skupin. V tem okviru so bile predstavljene **dobre prakse zaposlovanja**, ki so spodbuda za nadaljnje motiviranje in delo z najtežje zaposljivimi osebami.



Skupna ugotovitev je bila, da je **delo z ranljivimi ciljnim skupinami še posebej težko in daje prave rezultate šele po intenzivnem timskem delu**, vendar je pomembno za zdravje ljudi, zaradi katerih Zavod opravlja svoje poslanstvo.

Kot sta poudarili **Polona Mirt** in **Vilma Strniša**, vodji OS Sevnica in OS Trbovlje, je za dolgotrajno brezposelne smiselna pogostejša obravnava in stopnjevanje njim namenjenih storitev, vključno z zastopanjem pri delodajalcih. Prav zato se bomo še naprej osredotočali na osebe, ki potrebujejo našo pomoč in so motivirane za zaposlitev.

PREDSTAVLJENI REZULTATI OBSEŽNE ANALIZE OECD IN EVROPSKE KOMISIJE

V Ljubljani je 13. marca pod okriljem Ministrstva za delo potekala konferenca »**Povezovanje ljudi z delovnimi mesti**«, katere namen je bila predstavitev **rezultatov obsežne analize OECD in Evropske komisije**, objavljene na spletni strani OECD. To poročilo o Sloveniji je sedemnajsto v nizu državnih poročil o politikah za povezovanje ljudi za boljša delovna mesta.

Kot je bilo ugotovljeno, so **izdatki za programe aktivne politike zaposlovanja (APZ)** na brezposelno osebo v Sloveniji **med najnižjimi v OECD**, ne glede na to pa imajo programi **pozitiven učinek na zaposlovanje** in druge rezultate udeležencev na trgu dela.

Sledenje rezultatom do štirih let po vstopu posameznikov v programe in vsaj tri leta po zaključku programov kažejo, da programi **vodijo k trajnim izboljšavam udeležencev na trgu dela**. Poleg tega so razsežnosti učinkov enakovredne ali večje od tistih iz večine podobnih študij v drugih državah.

Preučeni programi APZ tudi bistveno izboljšujejo plače udeležencev v primerjavi z neudeleženci, prispevajo k zmanjšanju stopnje neaktivnosti na trgu dela in

zmanjšujejo migracije Slovencev v tujino. Našteto dokazuje, da imajo **ukrepi aktivne politike zaposlovanja v Sloveniji dokazano pozitivne učinke**, za kar je v veliki meri zaslužen tudi Zavod.



Ključna priporočila za Slovenijo:

- Zagotoviti stabilno in zadostno financiranje programov, ki so dokazano učinkoviti.
- Programe in usposabljanja še bolje prilagoditi ranljivim skupinam ter povečati pogostost svetovanja za iskalce zaposlitve, ki potrebujejo intenzivno podporo.
- Pomembno je nadaljevati z rednim vrednotenjem ukrepov, da bodo sredstva usmerjena k tistim, ki prinašajo največje koristi.

OS NOVO MESTO AKTIVNA NA KARIERNIH DOGODKIH

Marca se je na območju Območne službe Novo mesto odvijalo več dogodkov, povezanih z vstopom učencev, dijakov in študentov zaključnih letnikov na trg dela.

Irena Pugelj, svetovalka Kariernega središča Novo mesto, se je 13. marca v Šolskem centru Novo mesto udeležila **dogodka »Kam po diplomi«**. Študentom zaključnih letnikov študijskih programov Višje strokovne šole je predstavila vlogo

Zavoda na trgu dela in podala osnovne informacije o možnostih, ki jih nudi Zavod. Dogodka se je udeležilo približno 200 študentov sedmih (od osmih) študijskih programov, ki so od predstavnice Zavoda dobili tudi usmeritve, kako se kar najbolj učinkovito predstaviti delodajalcem.

Na dogodku, ki je potekal 19. marca in je bil namenjen staršem zaključnih razredov osnovne šole s prilagojenim programom

Milke Šobar Nataše v Črnomlju, so udeležence najbolj zanimali program Zaposlitvena rehabilitacija in ukrepi, ki jih lahko Zavod nudi osebam s posebnimi potrebami. Dogodka sta se udeležili **Polonca Lamovšek**, rehabilitacijska svetovalka, in Irena Pugelj, svetovalka v Kariernem središču, ki sta staršem podali vse informacije.

Približno 170 dijakov zaključnih letnikov Srednje gradbene, lesarske in vzgojiteljske šole je v okviru aktivnega državljanstva

USPOSABLJAM.SE 2024–2026

Na spletišču Zavoda smo 20. marca objavili podaljšanje in druge spremembe javnega povabila **Usposabljam.se 2024–2026**.

V okviru enotnega javnega povabila se izvajata **dve vrsti lokalnih programov usposabljanja**, in sicer Usposabljanje na delovnem mestu (UDM+) in Usposabljam lokalno.

Zaradi podaljšanja javnega povabila se je **podaljšalo obdobje izvajanja programov**, in sicer se usposabljanja na delovnem mestu pri delodajalcih, ki so bili izbrani na podlagi javnega povabila, lahko izvajajo najdlje **do konca oktobra 2026**. Predvidena je **vklučitev 4.613 brezposelnih** oseb iz ciljnih skupin, od tega 3.363 v program UDM+ in 1.250 v program Usposabljam lokalno.

Program Usposabljanje na delovnem mestu omogoča, da delodajalec **spozna in usposobi kandidate** v konkretni delovni situaciji, **še preden se odloči** o njihovi

SEIZE THE SUMMER 2025

EURES Slovenija je 20. marca že osmič zapored soorganiziral mednarodni spletni zaposlitveni sejem **Seize the Summer with EURES**. Namen sejma je bil povezati delodajalce s področja **turizma in gostinstva** iz **11 evropskih držav** (Avstrije, Francije, Grčije, Hrvaške, Irske,

obiskovalo državne institucije. V ta namen sta **Erika Matko**, vodja UD Novo mesto, in Irena Pugelj, svetovalka v Kariernem središču v mladinskem centru Lokal Patriot za dijake izvedli tri predstavitvene delavnice o vlogi Zavoda na trgu dela in možnostih, ki jih imajo prijavljeni v evidencah Zavoda. Največ poudarka na delavnicah je bilo na učinkovitem vstopu na trg dela.

zaposlitvi. Vključene osebe pod **strokovnim vodstvom mentorja** opravljajo naloge, določene v odobrenem programu usposabljanja. Za izvedeno **3-mesečno** ali **izjemoma 4-mesečno** usposabljanje za deficitarni poklic Zavod **povrne upravičene stroške** izvedbe usposabljanja ali samo strošek predhodnega zdravniškega pregleda, **udeležencem** pa dodatek za **aktivnost** in dodatek za **prevoz**.



Italije, Nizozemske, Malte, Portugalske, Slovenije in Španije) z **iskalci zaposlitve iz vse Evrope**.

Na sejmu je sodelovalo **155 delodajalcev iz 11 držav**, ki so objavili **618 različnih oglasov za 5.382 prostih delovnih mest**.

Registriranih je bilo **1.590 iskalcev zaposlitve**, delodajalci pa so prejeli **5.483 prijav na prosta delovna mesta**. Prisotnih je bilo tudi **osem slovenskih delodajalcev** z 21 objavami ter 80 prostimi mesti, na katera so prejeli 146 prijav. Na dan dogodka ali kasneje so delodajalci lahko opravili tudi zaposlitvene pogovore s kandidati.

Obiskovalci so lahko spremljali pester spremljevalni program, ki je potekal v živo. EURES Slovenija je bil aktivno vključen v program pri odprtju ter moderiranju dogodka. Na okrogli mizi smo predstavili zaposlitvene priložnosti v Sloveniji in posebnosti turističnega sektorja. Slovenijo smo predstavili kot odlično destinacijo za nadaljevanje oziroma začetek karijerne poti.

Svojo dejavnost in možnosti zaposlovanja je v živo predstavilo tudi **slovensko podjetje Terme Čatež**. Program je spremljalo več kot **35.000** posameznikov. Na sejmu je imela Slovenija tudi virtualno stojnico, na kateri so svetovalci EURES obiskovalcem ponudili informacije o prostih delovnih mestih, o življenju in delu v Sloveniji ter usmeritve za uspešno iskanje zaposlitve.



PREDSEDOVANJE MREŽI CPESSEC

Zavod je 27. in 28. marca gostil **mrežo najvišjih predstavnikov javnih zavodov za zaposlovanje iz južne in srednje Evrope, združenih v CPESSEC**. Člani te organizacije so javni zavodi Srbije, Bosne in Hercegovine, Severne Makedonije, Črne gore, Moldavije, Turčije, Hrvaške, Madžarske, Bolgarije, Romunije in Slovenije, ustanovljena pa je bila z namenom **povezovanja javnih služb za zaposlovanje, prenosa strokovnega znanja ter sodelovanja** v okviru skupnih projektov in dogodkov. Vsako leto mreži CPESSEC **predseduje** ena država, ki organizira dve konferenci. V letu 2025 je to **Slovenija**, v 2026 pa smo predsedovanje predali Turčiji.

Prvi dan je bila organizirana **vodstvena konferenca**, na kateri je bila pozornost namenjena podpori državam kandidatkam v procesu širitve EU, saj ta ostaja strateška prednostna naloga, ki zahteva močne institucionalne okvire in učinkovite politike trga dela v državah kandidatkah. V tem

okviru so bile raziskane možnosti sodelovanja za izboljšanje storitev zaposlovanja in mobilnosti delovne sile.

Drugi dan se je na **strokovni konferenci** obravnavalo izvajanje in učinke jamstva za mlade, ki ima ključno vlogo pri reševanju brezposelnosti mladih po Evropi. V tem kontekstu so sodelujoči razpravljali predvsem o inovativnih pristopih in prihodnjih izboljšavah za večjo učinkovitost tega programa.



Sicer pa sta obe konferenci spodbujali **politični dialog in sodelovanje med regionalnimi službami za zaposlovanje** ter predvsem prispevali k **okrepljenemu**

partnerstvu pri podpori reform trga dela v državah kandidatkah in **izboljšanju strategij** za izvajanje zaposlitvenih politik, zlasti za mlade. Pomembni sta bili tudi za **izmenjavo inovativnih rešitev** za izboljšanje storitev zaposlovanja.

V okviru konference sta **Greta Metka Barbo Škerbinc**, generalna direktorica Zavoda, ter **Adriana Aralica**, vodja Urada Mednarodne organizacije za migracije (IOM) v Sloveniji, podpisali **dogovor o sodelovanju**, ki daje formalni okvir za

sodelovanje na področju poštenega in etičnega zaposlovanja ter urejenih in varnih delovnih migracij.

Zavod se je izkazal tudi kot dober gostitelj ter v družabnem delu sodelujočim predstavnikom iz tujih držav razkazal Predjamski grad, prav tako smo gostom iz tujine s folkloro in slovensko kulinariko **približali našo kulturo in običaje**, kar je tudi namen tovrstnih srečanj.

ZAVOD ŽE 18 LET AKTIVEN NA ZLATI NITI

V Ljubljani je 27. marca potekala zaključna prireditev **izbora najboljšega zaposlovalca**, ki jo že 18 let pripravlja časopisna družba Dnevnik. S projektom **Zlata nit** je Slovenija prva država na svetu, ki **sistematično meri kakovost odnosov na delovnem mestu**.

Na Zavodu smo ponosni, da so med nami odlični delodajalci in tudi zato **sodelujemo v izbornih komisijah in spodbujamo projekt Zlata nit že od vsega začetka**. Stališče Zavoda je, da le z dobrimi medsebojnimi odnosi, vključevanjem vseh zaposlenih ter sodelovanjem med gospodarsko in javno sfero lahko gradimo uspešno prihodnost ter prispevamo k promociji tega uspešnega projekta.

„Projekt prepoznava in nagrajuje najboljše zaposlovalce, kar pripomore k razvoju trga dela in k dvigu kadrovske kulture. Kot partnerji smo ponosni, da lahko prispevamo k spodbujanju vrednot, ki vodijo do boljšega delovnega okolja, saj so zaposleni temelj vsake uspešne organizacije,« je o projektu povedala **Greta Metka Barbo Škerbinc**.



Foto: Jaka Gasar/Dnevnik Mediji, d. o. o.

Letos se je za sodelovanje v projektu Zlata nit odločilo **49 podjetij**, v vseh letih do sedaj pa je bilo **takšnih podjetij 456**, letos je bilo prvič kar 22 finalistov. Slovesna prireditev je potekala pod častnim pokroviteljstvom Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Za leto 2024 je v kategoriji velikih podjetij slavilo podjetje RLS Merilna tehnika, v kategoriji srednje velikih RCM, v kategoriji malih podjetij pa Intera. Priznanje **Zlata praksa** – za inovativen pristop k rasti in razvoju ljudi, ki je lahko zgled in navdih preostalim – je šlo letos pobudi Innowave izziv Atlantic Grupe.

OS MURSKA SOBOTA NA MEDNARODNEM SEJMU GRADITELJSTVA

V Gornji Radgoni se je 28. marca ponovno odvil karierno izobraževalni dan na **mednarodnem sejmu graditeljstva Megra**.

Območna služba Murska Sobota je skupaj s Pomurskim sejmom, Pomursko gospodarsko zbornico, Območno obrtno zbornico Murska Sobota in Pomurskimi osnovnimi šolam na dogodek ponovno uspešno pripeljala **skupine učencev, ki izražajo zanimanje in interes za poklice, ki so neposredno ali posredno povezani z dejavnostjo gradbeništva**.

Učenci iz 13 šol so lahko podrobneje spoznali in se preko številnih praktičnih nalog tudi preizkusili v različnih poklicno specifičnih spretnostih osmih deficitarnih poklicev. Predstavljeni so bili **poklici zidar, tesar, krovec-klepar, slikopleskar, keramičar, inštalater strojnih inštalacij, upravljalec težke gradbene mehanizacije in električar**.

Učencem in drugim obiskovalcem sejma smo na ta dan na Zavodski stojnici ponujali tudi posebno »**karierno svetovalnico**« z možnostjo uporabe **pripomočkov vseživljenjske karierne orientacije za**

prepoznavanje poklicnih interesov ter jih informirali o naših programih spodbujanja zaposlovanja in drugih storitvah Zavoda. Dogodka so se udeležili tudi naši udeleženci PUM-O+ skupaj s svojimi mentorji z Ljudske univerze Murska Sobota.



Na sejmu smo v sodelovanju s Pomurskim sejmom povabili tudi **brezposelne osebe z izbranimi zaposlitvenimi cilji**. Z gostiteljem smo se dogovorili, da jim na ta dan omogoči prost vstop, s čemer smo brezposelne osebe dodatno spodbudili k izrabi priložnosti za mreženje s potencialnim delodajalci ter k proaktivnemu pristopu iskanja zaposlitve.

ANKETA O ZDRAVJU NA DELOVNEM MESTU

Na anketo o zdravju na delovnem mestu, s katero želimo predvsem pridobiti večinsko mnenje zaposlenih na Zavodu glede zdravja na delovnem mestu, je odgovorilo 494 ali 56 % vseh zaposlenih.

67,6 % sodelujočih v anketi je odgovorilo, da skrbijo za krepitev duševnega zdravja, kar je razveseljiv podatek, žal pa več kot tretjina zaposlenih poroča o **preutrujenosti**. Skoraj dve tretjini zaposlenih menita, da je njihovo delovno mesto **ustrezno** ergonomsko urejeno.



Kot je razbrati iz analize, smo v letu 2024 pogosto oziroma zelo pogosto čutili stres na delovnem mestu – tako meni 34,7 %

anketiranih, občasno pa stres čuti 61 % zaposlenih. Zaposleni smo glede na odgovore v anketi večkrat kot v preteklem letu prišli na delo bolni, kar kaže na trend povečanega **prezentizma** v organizaciji.

Po drugi strani so zaposleni izkazali visoko stopnjo zadovoljstva z izvedenimi aktivnostmi in dogodki s področja promocije zdravja na delovnem mestu, kar tudi pomembno prispeva k skrbi za zdravje. Pri tem so najbolj izpostavili **Jabolko na dan** za vsakega zaposlenega, že uveljavljeni **Dan zdravja**, kot novost v letu 2024 pa še **Tradicionalni slovenski zajtrk**.

Pohvalili so informiranje in spodbujanje zdravega načina življenja, aktivne odmore

in pomen vsakršnega **druženja med sodelavci**. Za tako veliko zadovoljstvo z naštetimi aktivnostmi je zaslužna podpora vodstva in tudi aktivna vloga delovne skupine za promocijo zdravja, ki jo sestavljajo zaposleni iz vseh enot.

Ne glede na vse ugotovitve iz analize o zdravju zaposlenih, ki nam pomagajo pri oblikovanju strategij, akcijskih načrtov in različnih dogodkov za izboljšanje zdravja, pa vedno znova poudarjamo, da je najpomembnejša **odgovornost vsakega posameznika za ohranjanje in krepitev zdravja**. Redna rekreacija, uravnotežena prehrana, skrb za dobre odnose in lastno duševno zdravje so ključni za srečno dolgoživost.

VEČ KOT 60 TISOČ OSEB VKLJUČENIH V APZ V ZADNJIH ŠTIRIH LETIH

V obdobju od 2021 do 2024 smo na **Zavodu izvajali 33 programov** aktivne politike zaposlovanja (APZ), ki smo jih prilagajali potrebam na trgu dela, zlasti pa potrebam brezposelnih oseb, s posebnim **poudarkom na ranljivih skupinah**. Večina programov je bila namenjena mladim do vključno 29. leta, starejšim od 50 let, osebam z nizko izobrazbo (I. in II. raven izobrazbe), dolgotrajno brezposelnim, invalidom in prejemnikom denarne socialne pomoči.

V celotnem obdobju je bilo **vklučenih 62.221 oseb**. Prevladovale so ženske (57,9 %). Povprečni delež mladih do vključno 29. leta in starejših od 50 let je približno enak, in sicer 28 %. Povprečni delež nizko izobraženih pri vključitvah znaša 32,2 % in dolgotrajno brezposelnih 36,8 %. V navedenem obdobju je bilo v povprečju vključenih 11,2 % brezposelnih invalidov, 31,3 % vseh vključenih pa je bilo prejemnikov denarne socialne pomoči.

V navedenem obdobju so izmed programov izobraževanja in usposabljanja najuspešnejši programi **Delovni preizkus** (povprečni delež izhodov v zaposlitev znaša kar 91,8 %) in programi **Usposabljanja na delovnem mestu** (povprečni delež izhodov v zaposlitev znaša 82,9 %), ki potekajo neposredno pri delodajalcih in na konkretnih delovnih mestih. Zelo uspešni programi pri prehodu v zaposlitev so, med drugim, tudi **Nacionalne poklicne kvalifikacije** in (Lokalni) **Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja**.



Pri nekaterih programih ni cilj neposredna zaposlitev, ampak so namenjeni krepitvi kompetenc, dvigu znanj in veščin ter so usmerjeni k najbolj ranljivim skupinam brezposelnih, ki se tudi iz tega razloga zaposlujejo v nižjem deležu. Povprečni delež izhodov v zaposlitev iz zaključenih programov **Neformalnega izobraževanja in usposabljanja** za vključene v obdobju 2021–2023 znaša 44,2 %, pri programu **Nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK)** pa 72,4 %.

Pri programih za **spodbujanje subvencioniranega zaposlovanja** smo v obdobju 2021–2024 subvencionirali **11.101 zaposlitev**, od tega kar 58,9 % v okviru programa Spodbujanje zaposlovanja – Zaposli.me. Med vsemi vključenimi je na 30. dan po izteku subvencionirane zaposlitve v obdobju 2021–2023 **zaposlitev ohranilo 74,9 % vseh vključenih**. Največji delež ohranitve zaposlitve beležimo pri programu

Spodbude za trajno zaposlovanje mladih (91,4 %), po deležu sledita programa **Zelena delovna mesta (90,6 %)** ter **Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji (89,5 %)**. Še vedno odličen delež ohranitve zaposlitve je pri programu **Zaposli.me (70,6 %)**, v katerega je bilo vključenih največ oseb. **V obdobju enega leta po izteku** subvencionirane zaposlitve je zaposlitev **ohranilo ali ponovno zaposlitev** našlo **85,6 %** vseh vključenih.

Med vključenimi v **javna dela** v obdobju 2021–2023 je bilo na 30. dan po izteku subvencionirane zaposlitve **zaposlenih** 18,4 % vključenih, na 365. dan po izteku pa kar 32,1 %. Z dodatnim spremljanjem v obdobju enega leta po izteku javnih del pa smo ugotovili, da je v tem obdobju ponovno zaposlitev vsaj za določen čas našlo 39,5 % vseh vključenih, kar je tudi dober pokazatelj učinkovitosti programa.

APRIL 2025



VISOKO ZADOVOLJSTVO DELODAJALCEV Z ZAVODOM

Rezultati letošnje ankete o zadovoljstvu delodajalcev ponovno potrjujejo **pomembno vlogo Zavoda na trgu dela**. Povprečna ocena zadovoljstva z Zavodom v spletni anketi, na katero se je odzvalo **3.094 delodajalcev**, se je letos dvignila na **4,07**, kar pomeni opazen napredek glede na pretekla leta (3,96 v 2023 in 3,90 v 2022). To potrjuje, da smo **kot institucija trdno zasidrani med ključnimi kanali za iskanje kadra**.

Večina delodajalcev je namreč tudi v letu 2024 pri iskanju kadrov pogosto sodelovala z Zavodom; kar **62 % jih je navedlo, da Zavod uporabljajo vedno ali pogosto**. Po pomembnosti so naše storitve pri iskanju kandidatov na tretjem mestu takoj za priporočili in pomočjo obstoječih zaposlenih ter pred spletnimi zaposlitvenimi portali,

socialnimi omrežji in kadrovskimi agencijami.

Delodajalci so zelo pozitivno ocenili tudi **delo pisarn za delodajalce**, najbolj pomoč pri objavi prostih mest, podajanju informacij o zakonskih obveznostih in pomoč pri izpolnjevanju obrazcev. Zelo visoke ocene so ponovno prejeli **svetovalci za delodajalce**: povprečna ocena splošnega zadovoljstva znaša 4,35.

Največje izzive so delodajalci izpostavili pri kakovosti kandidatov, ki so jim bili posredovani. Zlasti so bili kritični do njihove motiviranosti in poklicno specifičnih znanj, nekoliko manj do delovnih izkušenj in izobrazbe. Omejena ponudba kadra pomeni, da **svetovalci pogosto delujejo z zelo majhnim številom ustreznih iskalcev zaposlitve**. V prihodnje bo ključno, da še okrepimo ocenjevanje

primernosti kandidatov ter dodatno spodbudimo njihovo motivacijo in pripravljenost za zaposlitev.

Zelo spodbudni so tudi podatki s področja **zaposlovanja tujcev**. To storitev je lani uporabljalo 18,5 % delodajalcev, povprečna ocena podpore svetovalcev za tujce pa je 4,25 in je ena najvišjih v celotni anketi. Čeprav delodajalci **pozitivno ocenjujejo** svetovalce za zaposlovanje tujcev, so se nekatere ocene glede odzivnosti in uporabnosti informacij v primerjavi s preteklimi leti nekoliko znižale. To pomeni, da se ob večjem zanimanju za zaposlovanje tujcev povečuje tudi pričakovanje po bolj specializirani, proaktivni podpori.

Ukrepe aktivne politike zaposlovanja je koristilo 31,6 % delodajalcev, ki so izrazili

zadovoljstvo z našimi informacijami in podporo pri izvedbi. 80,5 % delodajalcev uporablja naš **portal za delodajalce**. Večinoma ga ocenjujejo kot uporaben in enostaven, a obenem predlagajo konkretne izboljšave.

Rezultati ankete vnovič potrjujejo, da **Zavod ostaja ključen partner delodajalcem** tudi v času pomanjkanja delovne sile. Delodajalcem pri iskanju kadra nudimo **kakovostno, strokovno in odzivno podporo**. Prav povratne informacije delodajalcev so priložnost, da še naprej gradimo boljše, učinkovitejše in sodobnejše storitve, predvsem z izboljšanjem kakovosti kandidatov, večjo odzivnostjo in strokovnostjo v komunikaciji ter nadgradnjo portala za delodajalce.

PRILOŽNOST ZA VSAKOGAR V KRŠKEM

Območna služba Sevnica je 2. aprila v prostorih Kulturnega doma Krško organizirala zaposlitveno-karierni sejem z naslovom **Priložnost za vsakogar**. Ta je povezal delodajalce in iskalce zaposlitve, srednješolsko mladino ter vse druge, ki jih je zanimala **aktualna ponudba na trgu dela** – skratka vse, ki iščejo delo, nove zaposlitvene in karierne priložnosti, razmišljajo o spremembi kariere ali se šele odločajo za poklicno pot ter se želijo podrobneje seznaniti z možnostmi pridobivanja dodatnih znanj in spretnosti, po katerih povprašujejo delodajalci v Posavju.

Na dogodku je sodelovalo **več kot 30 razstavljavcev, delodajalcev in partnerjev** iz različnih dejavnosti in z raznovrstno ponudbo prostih delovnih mest, predstavili pa so tudi različne možnosti sodelovanja za dijake, študente in druge. Prisotni so bili delodajalci iz proizvodnje, **energetike, gostinstva in turizma, trgovine, zdravstva, socialnega**

varstva in oskrbe starejših ter drugih dejavnosti. Ti so v treh mesecih leta objavili okoli 300 prostih delovnih mest. Prisotni so bili tudi **predstavniki vojske, policije, pravosodja in institucij s področja izobraževanja, dela z mladino in podjetništva**.



Na enem mestu je bilo mogoče neposredno spoznati delodajalce, prosta delovna mesta in poklice, opraviti krajše zaposlitvene razgovore ter se podrobneje seznaniti s spodbudami za zaposlitev. Na voljo so bile tudi **informacije o podpori pri razvijanju podjetniške ideje**, prav tako so obiskovalci lahko preverili možnosti za opravljanje

delovne prakse, študentskega dela in štipendiranja pri delodajalcih.

Predstavljeni so bili **različni poklici in veščine**, ki so iskani na trgu dela, ter možnosti za nadaljnje izobraževalne in poklicne poti. Po podatkih delodajalcev je bilo skupaj izvedenih približno **420 kratkih razgovorov** s kandidati za delo, zaposlitev, opravljanje dijaškega, študentskega dela in delovne prakse.

Obiskovalce je pozdravila vodja Območne službe Sevnica **Polona Mirt**, pomen dogodka za regijo in posavsko gospodarstvo pa sta z nagovorom prepoznala tudi župan Mestne Občine Krško **Janez Kerin** in direktor Gospodarske zbornice Posavja **Darko Gorišek**.

Sicer pa so sodelavci OS Sevnica pripravili tudi bogat in zanimiv spremljajoč program

sejma, v okviru katerega so bile organizirane skupinske predstavitve zaposlitvenih in kariernih priložnosti po dejavnostih delodajalcev (proizvodne dejavnosti in energetika, socialno varstvo in oskrba starejših), namenjene tako brezposelnim kot tudi dijakom in študentom.

Predstavljene so bile tudi **finančne spodbude Zavoda**, s sodelovanjem partnerjev in delodajalcev pa tudi **dobre prakse zaposlovanja invalidov** ter informacije o **podpori pri podjetništvu**. Dobro obiskana je bila tudi delavnica za srednješolce o **prvih kariernih korakih**. Dogodka se je poleg drugih obiskovalcev udeležilo **okoli 260** brezposelnih oseb in prav toliko dijakov srednjih šol in študentov višjih šol v Posavju, kar je navdušilo prisotne.

ACADEMIA ŠTUDIJSKI OBISK O VSEŽIVLJENJSKI KARIERNI ORIENTACIJI

Euroguidance Slovenija je od 7. do 10. aprila v Sloveniji organiziral **študijski obisk Academia** na temo **izmenjave dobrih praks in sodelovanja v vseživljenjski karierni orientaciji**. Udeležili so se ga karierni svetovalci s področja izobraževanja in zaposlovanja iz Estonije, Nemčije, Irske in Španije.



Med drugim smo jim predstavili trg dela, vseživljenjsko karierno orientacijo na Zavodu, Biotehniški center Naklo, Svetovalna središča v izobraževanju odraslih, spletni portal za mlade Moja izbira, Euroskills tekmovanje, Center kulinarike in turizma KULT 316, Karierne centre Univerze v Ljubljani.

Prav tako je bil predstavljen mednarodni projekt **Interreg@Work4NEETs**, ki si prizadeva za dvig zaposlitvenih možnosti NEET-ov (mladih, ki niso vključeni v izobraževanje, niso zaposleni in se ne usposablja) s krepitvijo zmogljivosti in izboljšanimi ukrepi politik.

Academia je dober primer, kako lahko mednarodne izmenjave krepijo sodelovanje in zblížajo ljudi. Usposabljanje in ozaveščanje svetovalcev o **evropski razsežnosti v vseživljenjski karierni orientaciji** z mednarodnimi študijski obiski,

vzajemno učenje in izmenjava znanja je pomembna tudi za Zavod, ki kot Euroguidance center prispeva k osrednjemu cilju Euroguidance, to je razvoj kompetenc svetovalcev v izobraževanju in zaposlovanju ter krepitev zavesti o evropski razsežnosti vseživljenjske kariere

ZAVOD NA KADROVSKEM KONGRESU

Slovenski kadrovske kongres, na katerem aktivno sodeluje tudi Zavod, je potekal 10. in 11. aprila v Portorožu.

#loveHR Summit 2025 je bil osrednji dogodek za vse, ki jih zanima področje upravljanja s človeškimi viri. Letos je združil **več kot 800 kadrovskih strokovnjakov in navdušencev ter ponudil več kot 50 ur strokovnih vsebin**. Tako je bilo mogoče slediti različnim tematskim sklopom, med drugim je bila pozornost namenjena razvoju vodstvenih veščin, krepitvi organizacijske kulture, upravljanju sprememb v organizacijah, kamor sodi tudi načrtovanje delovne sile, in tudi uporabi umetne inteligence pri kadrovanju.

Letošnji dogodek je ponudil **poseben programski sklop, namenjen javni upravi**. Kot je znano, se javna/državna uprava sooča s ključnimi kadrovskimi izzivi, kot je pomanjkanje kadra, kar pomeni nujnost prilagajanja novim načinom delovanja in vodenja. Poseben izziv je tudi upravljanje s starajočo se delovno silo, razprava pa je bila usmerjena tudi k učinkom plačne reforme v povezavi z zavzetostjo zaposlenih.

Na dogodku prisotni sodelavci Zavoda pa niso samo navezovali novih stikov ter promovirali naših storitev in pristopov za reševanje izzivov sodobnega trga dela. Vodja Info točke za tujce **Nada Senada Plestenjak** je skupaj z **Mihom Žovetom** iz podjetja Hisense in **Anjo Vinder** iz podjetja Tuš sodelovala na **okrogli mizi**, ki je potekala kot del vzporednega programa

orientacije. Skupaj z udeleženci smo pripravili tudi **priročnik** s primeri dobrih praks sodelujočih držav. Ta je koristen predvsem za karijerne svetovalce, ki želijo pridobiti vpogled v karierno orientacijo v Evropi.

dogodka, njen namen pa je bil spodbuditi sodelovanje in izmenjavo znanja ter dvigniti kadrovske prakse na tem področju v Sloveniji, na Hrvaškem, v Srbiji, Severni Makedoniji, Bosni in Hercegovini ter širše.



Tokrat je bil poudarek na predstavitvi **izkušenj zaposlovanja tujih delavcev iz tretjih držav**. Naša sodelavka je poudarila **pomen zaščite ranljivih delavcev migrantov ter potrebo po ozaveščanju** tako iskalcev zaposlitve kot tudi delodajalcev **o varnem zaposlovanju**. Pri tem je izpostavila **nujnost tesnega sodelovanja z nevladnimi organizacijami in sindikati**, kar je ključno za zagotavljanje **dostojnega dela in varne integracije**. Naš cilj je spodbujati varne in pravične delovne migracije, v katerih sta poudarjena človek in njegovo dostojanstvo.

JAVNO POVABILO ZA TRAJNO ZAPOSLOVANJE MLADIH

14. aprila smo na Zavodovih spletnih straneh objavili **ново javno povabilo za subvencionirano zaposlovanje brezposelnih mladih za nedoločen čas.**

To omogoča **subvencijo od 660 do 710 evrov na mesec za najmanj 18-mesečno zaposlitev mlajših od 30 let**, ki so prijavljeni v evidenci brezposelnih vsaj tri mesece, ob zagotovljenem mentorstvu, izobraževanju in usposabljanju. Ne glede na čas prijave pri Zavodu pa lahko delodajalci zaposlijo tudi brezposelne, ki so mlajši od 30 let in so hkrati prejemniki denarne socialne pomoči ali prejemniki denarnega nadomestila, kot tudi invalidne osebe ali pripadnike romske skupnosti. Delovno razmerje mora biti sklenjeno za polni tedenski delovni čas.

Za zaposlitev približno 330 brezposelnih mladih iz vse Slovenije so na voljo 4 milijoni evrov. Namen javnega povabila je predvsem spodbuditi delodajalce k trajnejšemu zaposlovanju mladih in

pridobivanju kompetenc, ki povečujejo njihovo zaposljivost. Predvsem je zaželeno pridobivanje digitalnih kompetenc.



Vključitev v subvencionirano zaposlitev je možna le na podlagi **naše** napotitve, medtem ko lahko delodajalci zaposlijo brezposelne mlade na predvidenih **delovnih mestih**, kot so jih predlagali v ponudbi na javno povabilo. Sredstva za izvedbo povabila zagotavlja Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti iz slovenskega proračuna.

PRILOŽNOST ZAME V KRANJU

Na Območni službi Kranj smo 17. aprila 2025 organizirali zaposlitveno-karierni dogodek z naslovom **Priložnost zame**, ki je povezal delodajalce in iskalce zaposlitve, srednješolsko mladino in vse, ki jih zanimajo karierni priložnosti in aktualna ponudba na trgu dela.

Sodelovalo je **več kot 30 razstavljavcev, delodajalcev in partnerjev** iz proizvodnih dejavnosti, logistike, gostinstva in turizma, trgovine, socialnega varstva in oskrbe starejših ter drugih dejavnosti. Prisotni so bili tudi predstavniki Slovenske vojske, Policije, gasilsko-reševalne službe ter institucij s področja izobraževanja, razvoja kariere in dela z mladino.

Pridobiti je bilo mogoče uporabne informacije tako o **poklicih**, ki so iskani na

trgu dela, kot tudi o t.i. **veščinah prihodnosti** in možnostih za lažje odločanje glede nadaljnega izobraževanja in zaposlovanja.



Prav tako je bilo mogoče neposredno spoznati delodajalce, prosta delovna mesta in poklice, opraviti krajše zaposlitvene razgovore, se seznaniti s spodbudami za

zaposlitev in pridobiti informacije o možnem brezplačnem usposabljanju za različne poklice. Predstavljeni so bili različni poklici in veščine, ki so iskani na trgu dela, ter možnosti za nadaljnje poklicne in izobraževalne poti.

Dogodek je s kratkim nagovorom odprl vodja Območne službe Kranj **Uroš Kopavnik**, sledila je okrogla miza, na kateri smo delodajalcem predstavili aktualne ukrepe aktivne politike zaposlovanja, novosti na področju zaposlovanja tujcev ter

Eures – mrežo služb za zaposlovanje v Evropi.

Vzporedno sta bili izvedeni dve predavanji o načrtovanju kariere. Dogodka se je udeležilo skoraj tisoč brezposelnih oseb, iskalcev zaposlitve in dijakov. Po podatkih delodajalcev je bilo skupaj izvedenih več kot 400 kratkih zaposlitvenih razgovorov s kandidati za delo, zaposlitev, opravljanje dijaškega, študentskega dela in delovne prakse, to pomeni, da je dogodek presegel vsa pričakovanja.

ZAPOSLOVANJE MLADIH

V prostorih Primorske gospodarske zbornice v Kopru je 17. aprila potekal **strokovni panel za delodajalce o zaposlovanju mladih**, ki pomembno prispevajo k zapolnjevanju vrzeli med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela.

Dogodek, ki so ga organizirali Zavodovi sodelavci iz projekta **Krepitev mreže pisarn za delodajalce** in je sofinanciran iz Evropskega socialnega sklada Plus, ter sodelavci Območne službe Koper, je nastal v okviru Sveta partnerjev Območne službe Koper. Ta na regionalni ravni deluje kot posvetovalno telo ter razvija in sodeluje pri razvoju politike in programov zaposlovanja.



Panel, ki ga je moderirala **Vanja Nardin Ukmar**, je bil namenjen tako delodajalcem, predstavnikom Sveta partnerjev in ostalim partnerjem Zavoda, kot tudi študentom, dijakom, medijem in drugim, ki si želijo več informacij o temah, povezanih z aktualnimi in prihajajočimi izzivi na trgu dela.

Na dogodku je bilo tako mogoče dobiti različne zanimive informacije, povezane z **zaposlovanjem mlajših generacij**, predstavljene so bile tudi **dobre prakse programov, ki spodbujajo njihovo zaposlovanje**.

»Pomembne so delovne izkušnje, tudi formalna izobrazba, predvsem pa je pri mladih, ki se ne izobražujejo, niso v delovnem razmerju ali pa so se znašli v kakšni težavni situaciji v življenju, pomembna motivacija. Pri tem jim PUM-O Plus lahko zelo pomaga. Pomoč oziroma delo z njimi se vsako leto zelo dobro povrne in obrodi sadove. Pri nas spoznajo, da je ogromno stvari, ki jih zmorejo sami, saj jih mentorji spodbujamo in v njih verjamemo.«

Janja Turk, Zavod za izobraževanje in svetovanje

Pozornost je bila namenjena tudi **kompetencam danes in v prihodnosti ter mikrodokazilom**. Udeležencem – bilo jih je približno 80 – so bili predstavljeni **sodobnejši načini privabljanja in zadrževanja mladih v podjetju**, beseda je tekla še o neformalnem znanju in o tem, kaj mladi danes pričakujejo od delodajalcev. Na to temo so spregovorili tudi študentje v

krajši video anketi, poleg tega sta v videu svoje mnenje predstavili tudi mladi osebi, ki sta že zaposleni.

Uvodoma je udeležence nagovoril vodja kopske območne službe **Vladimir Popovič**, ki je poudaril pomen sodelovanja med svetom partnerjev in ostalimi institucijami ali organizacijami tako na lokalni kot nacionalni ravni. Med drugim je

izpostavil pomembnost razvijanja, krepitve in prepoznavanja kompetenc, ki jih trg potrebuje, ter skrb za to, da bi bile zaposlitve mladih ne le hitre, temveč tudi dobre, varne in trajne. Navdihujoči prispevki in misli strokovnih govorcev so nas opomnili, **kako pomembno je sodelovanje vseh akterjev na trgu dela.**

ZAVOD TUDI NA INSTAGRAMU

Od 18. aprila je Zavod prisoten tudi na **Instagramu**, in sicer z uporabniškim imenom »@zavod_za_zaposlovanje«.

Ta korak je del komunikacijske strategije Zavoda do leta 2030, s pomočjo katerega želimo nagovarjati predvsem mlajše ciljne skupine kot tudi vse druge, ki se vse bolj zadržujejo na družbenih omrežjih. Na ta način bomo skrbeli za redno in sistematično objavljanje zanimivih in uporabnih vsebin z našega področja dela kot tudi širše, predvsem pa tako utrjujemo vlogo in pomen Zavoda v širšem okolju.



Družbena omrežja so danes **ena od ključnih platform za komunikacijo in interakcijo z javnostmi**. Zavod je sicer že vrsto let prisoten na družbenih omrežjih Facebook, LinkedIn in YouTube, kjer smo že zgradili večje skupnosti sledilcev.

Predstavljanje Zavoda kot blagovne znamke na teh omrežjih je pomembno iz več razlogov:

- **Doseganje različnih ciljnih skupin:** Mlajša generacija preživlja veliko časa na družbenih omrežjih, zato je to idealen kanal za nagovarjanje potencialnih iskalcev zaposlitve in mladih strokovnjakov.
- **Povečanje prepoznavnosti:** Stalna prisotnost na družbenih omrežjih povečuje prepoznavnost Zavoda in njegovih storitev, kar lahko privede do večje uporabe naših storitev, hkrati pa lahko Zavod na družbenih omrežjih predstavljamo tudi kot potencialnega delodajalca.
- **Interakcija in vključenost:** Družbena omrežja omogočajo neposredno komunikacijo z našimi uporabniki, kar krepi njihovo zaupanje v našo ustanovo kot odprto javnosti in povečuje vključenost skupnosti.
- **Promocija dogodkov in storitev:** Preko družbenih omrežij lahko učinkovito promoviramo naše dogodke, delavnice, izobraževanja in druge storitve, kar lahko prispeva k večji udeležbi in uspešnosti teh aktivnosti.
- **Gradnja ugleda:** Aktivna in pozitivna prisotnost na družbenih omrežjih prispeva k gradnji ugleda Zavoda kot zaupanja vredne in sodobne institucije ter potencialnega delodajalca.

INFORMIRANJE O ZAPOSLOVANJU TUJCEV IZ TRETJIH DRŽAV

Da bi pomagali delodajalcem pri zagotavljanju ustreznega kadra, smo v sodelovanju z Ministrstvom za solidarno prihodnost 23. aprila 2025 na ljubljanski območni službi organizirali **posvet o zaposlovanju in delu tujcev**, ki je bil namenjen **izvajalcem socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe**. Ti so na strokovnem posvetu pridobili celostne informacije glede zaposlovanja tujcev iz tretjih držav. Udeležilo se ga je **več kot 40 predstavnikov izvajalcev iz vse Slovenije**, kar pomeni, da je prišlo do **konkretne izmenjave neposrednih izkušenj** na tem področju, opravljeni pa so bili tudi individualni pogovori s predstavniki različnih institucij.

Dogodek je odprla **mag. Klavdija Kobal Straus** z Ministrstva za solidarno prihodnost, ki je predstavila ukrepe Zakona o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe (**ZZUKDPSS**).

Predstavniki Zavoda so osvetlili dodatne **naloge za podporo zaposlovanja pri izvajalcih**, saj nudimo usmerjeno svetovanje za izvajalce oziroma državljane tretjih držav kot tudi oglaševanje in promocijo prostih delovnih mest pri

izvajalcih in informiranje državljanov iz tretjih držav. Prav tako organiziramo **tečaje slovenskega jezika** na ravni vključno B2 za državljane tretje države, ki je zaposlen pri izvajalcu, ter tečaje slovenskega jezika na preživetveni ravni za posameznega družinskega člana državljan tretje države.



Izpostavili smo tudi trende pri zaposlovanju tujcev ter **proaktivno vlogo, ki jo ima Zavod na trgu dela** ter udeležence seznanili z **dobro prakso dogodkov Življenje in delo v Sloveniji**, ki jih organiziramo v tujini. Prav tako so bile predstavljene storitve **Info točke za tujce**, poudarili pa smo tudi nekatere ukrepe aktivne politike zaposlovanja. Udeleženci so spoznali še **postopke Upravne enote pri izdaji enotnega dovoljenja** ter uporabnost brezplačnega **spletnega tečaja Slonline**, ki ga je razvil Center za slovenščino.

ZAPOSLOVANJE INVALIDOV

Območna služba Trbovlje je 24. aprila organizirala **Dogodek za iskalce zaposlitve s statusom invalida**. Na dogodek smo povabili iskalce zaposlitve s statusom invalida in osebe, ki so v postopku pridobivanja tega statusa, prisotna so bila tudi Društva invalidov ter invalidska podjetja in druga podjetja, ki zaposlujejo invalidne osebe v tej regiji.

Prvi del dogodka je bil usmerjen v **izobraževanje**, saj je bil namenjen predvsem različnim predavanjem za iskalce zaposlitve s statusom invalida, v drugem delu pa je bil organiziran **zaposlitveni sejem**.

Vodja Območne službe Trbovlje **Vilma Strniša** je v nagovoru udeležencem poudarila pomen navezovanja stikov iskalcev zaposlitve in delodajalcev.

Svojo dejavnost in storitve je na dogodku predstavil **Center za duševno zdravje odraslih Trbovlje**, sledila je predstavitev kvotnega sistema zaposlovanja invalidov s strani **Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada**.

Po zaključku predavanj so udeleženci imeli **možnost osebnega stika in pogovora z delodajalci**, ki zaposlujejo invalidne osebe. Ti so jim podali številne dodatne informacije o njihovi dejavnosti in prostih delovnih mestih ter pogojih za zasedbo, kar je za vsakega iskalca, še posebej pa za tiste z določenimi omejitvami, ključno pri sprejemanju nadaljnjih kariernih odločitev. Iskalce zaposlitve so tako imeli **možnost neposredno predstaviti se delodajalcem na hitrih razgovorih za zaposlitev**, delodajalci pa so vse povabili, naj podajo ponudbo za zaposlitev.



Svojo stojnico je imel tudi Center za krepitev zdravja, kjer so bile udeležencem individualno predstavljene storitve Centra, opraviti pa je bilo možno tudi določene meritve, tako da je bil celoten dogodek za vse sodelujoče zelo koristen.

OB PRAZNIKU DELA TUDI FELJTON O ZAVODU

Praznik dela nas vsako leto opomni na pomen boja za delavske pravice, s tem pa tudi na solidarnost, pravico do enakopravnosti in poštenega, dostojnega dela. Praznujemo ga zaradi civilizacijskih dosežkov, ki jih je omogočilo delavsko organiziranje – med njimi so 8-urni delavnik, plačan dopust in regres, bolniška, starševska ter porodniška odsotnost z nadomestilom, zaščita pred samovoljnim odpuščanjem in še številni drugi pridobljeni standardi. Žal številni delavci teh in ostalih pravic danes še vedno niso deležni.



»Socialni model, kot ga imamo v Sloveniji, ni samoumeven, zato je prav, da ga še naprej s skupnimi močmi gradimo: za pravičnejšo in bolj vključujočo družbo, v kateri nihče ni zapostavljen in v kateri ima vsak posameznik priložnost za dostojno življenje. Še posebej je to pomembno sedaj, ko so delovne migracije ponovno postale del našega vsakdana in kjer se žal še pogosteje pojavljajo tudi številne nepravilnosti in zlorabe,« je v svoji poslanici ob prazniku poudarila generalna direktorica **Greta Metka Barbo Škerbinc**. »Prav je, da se zavedamo pomena težko priborjenih pravic. Naj bo zato ta dan priložnost za veselje in za lepe trenutke, ki nam dajo novo energijo, sveže ideje in navdih za prihodnost. Naj bo ta dan tudi dan za razmislek o doseženem ter o tem, kar si želimo kot skupnost še doseči. Naj nam bo 1. maj, praznik dela, v spodbudo, da še

naprej gradimo skupnost, kjer se spoštujejo pravice vsakega posameznika, kjer je delo cenjeno in kjer solidarnost, pravičnost ter medsebojno spoštovanje ostajajo temelj našega sobivanja.»

Naj pri tem omenimo, da je Televizija Slovenija ob tem pomembnem prazniku za **oddajo Tednik na Televiziji Slovenija**, ki je bila predvajana 28. aprila, pripravila daljši prispevek **o zaposlovanju na Slovenskem**. V oddaji je aktivno vlogo

imela tudi naša ustanova in tako sta bila vnovič poudarjena vloga in pomen Zavoda kot javne službe za zaposlovanje pri uveljavljanju pravice do dostojnega in pravičnega dela v zadnjih 125 letih.

Prispevek si lahko ogledate v arhivu oddaj na spletišču RTV365 ali prek povezave na kodi QR.





ZAVOD PREVZEL PREDSEDOVANJE SVETOVNI ORGANIZACIJI WAPES

Na Generalni skupščini **Svetovnega združenja javnih služb za zaposlovanje – WAPES**, ki združuje javne službe za zaposlovanje iz 85 držav po vsem svetu, je bil 6. maja slovenski Zavod izvoljen za **predsedujočega za prihodnja tri leta**. To pomeni, da je generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**, stopila na čelo te pomembne mednarodne organizacije, ustanovljene leta 1988, z namenom spodbujanja izmenjave znanja, izkušenj in dobrih praks med nacionalnimi službami za zaposlovanje. Gre za prelomni trenutek, ki potrjuje **mednarodno prepoznavnost slovenske javne službe za zaposlovanje** in njenih aktivnosti na področju trga dela doma in v tujini.

Z izvolitvijo na mesto predsednika WAPES **Slovenija dokazuje, da ni le spremljevalka, temveč soustvarjalka globalnih trendov na trgu dela**. Predsedovanje pomeni vpliv na usmerjanje svetovnih politik zaposlovanja, krepitev

ugleda slovenske strokovne javnosti in promocijo slovenskih dobrih praks na najvišji ravni. Gre za prevzem pomembne funkcije, ki ji še nismo bili priča v 125 letih delovanja javne službe za zaposlovanje v Sloveniji.



»To ni samo priznanje delu, prepoznavnosti in uspešnosti Zavoda, temveč tudi izjemna priložnost za prihodnost, da z našim znanjem in vrednotami prispevamo h globalnemu razvoju pravičnejših, bolj vključujočih in odpornih trgov dela,« je ob tem povedala Greta Metka Barbo Škerbinc, generalna direktorica Zavoda. *»S tem smo dokazali, da tudi majhen zavod z jasno vizijo, strokovnostjo in predanostjo lahko stopi v ospredje in prevzame vlogo voditeljice. Predsedovanje WAPES pa pomeni tudi odgovornost za prihodnost dela in zaposlenosti – ne le v Sloveniji, temveč po vsem svetu.«*

OPOZARJAMO NA PREPOVED IZKORIŠČANJA DELAVCEV

Ker trgovina z ljudmi ostaja ena najresnejših kršitev človekovih pravic v sodobnem svetu, je **Zavod s posebnim obvestilom na spletu ter po socialnih omrežjih opozoril** najširšo slovensko javnost, delodajalce in vse ostale deležnike na slovenskem trgu dela na prepoved vsakršnega izkoriščanja delavcev in preprečevanje vseh načinov in oblik trgovanja z ljudmi oziroma njihovega zasužnjevanja. Žal so aktualni trendi v Evropski uniji in tudi širše pokazali, da se ta pojav ne zmanjšuje, ampak se nenehno prilagaja in spreminja oblike delovanja, žrtve teh zlorab pa velikokrat delajo in bivajo v povsem nehumanih, človeka nevrednih razmerah.

V preteklosti je bila v EU trgovina z ljudmi primarno osredotočena na spolno izkoriščanje, ob naraščajočem obsegu delovnih migracij pa se vse pogosteje soočamo z delovnim izkoriščanjem, prisilnim delovanjem v kriminalnih dejavnostih in prisilnim beračenjem. Vse pogosteje so žrtve trgovine z ljudmi moški, zlasti za namen delovnega izkoriščanja v gradbeništvu, kmetijstvu in drugih gospodarskih panogah.

V tem okviru si prizadevamo okrepiti sistemske ukrepe za preprečevanje vseh oblik izkoriščanja, vključno s krepitvijo nadzora nad delovnimi in bivalnimi pogoji ter zaščito žrtev. Posebno pozornost namenjamo tudi spodbujanju dostojnega dela za vse ne glede na spol, narodnost ali pravni status ter ozaveščanju delodajalcev in širše javnosti o pravičnih delovnih pogojih za vse. Prav zato na Zavodu **dosledno preverjamo dokumentacijo ob vlogi za zaposlitev tujca**. V primeru neskladij ali zaznanega suma kršitev po uradni dolžnosti posredujemo prijavo v preverjanje ustreznim nadzornim organom, kot so Inšpektorat RS za delo, Policija in

Finančna uprava RS, z namenom učinkovitega pregona kršitev zakonodaje.

Veliko pozornosti temu področju namenja tudi **Info točka za tujce**, ki pod okriljem Zavoda v središču Ljubljane deluje od konca januarja letos. V prvih treh mesecih delovanja so prejeli skoraj 10.000 klicev ter odgovorili na več kot 2.000 elektronskih sporočil. Prav tako smo izvedli več kot 150 osebnih svetovanj, kar kaže na to, kako zelo potrebne so te storitve tako za iskalce zaposlitve kot za delodajalce.



V tem kontekstu so predstavniki Zavoda in Info točke za tujce 6., 15. in 22. maja obiskali **zaposlene v podjetju Yapi Merkezi** v njihovem naselju Orehek pri Postojni ter jih na zaposlitvenem sejmju, na katerem je sodelovalo osem delodajalcev, seznanili z **možnostmi za delo v različnih dejavnostih**, kot so gradbeništvo, proizvodnja, gostinstvo, logistika, in za prebivanje v Sloveniji.

Ker gre večinoma za Turke, smo jim v njihovem jeziku razdelili pripravljene **pisne informacije**, vsem prisotnim delavcem ponudili tudi ustrezno prilagojeno **pomoč pri iskanju zaposlitve v Sloveniji**. Prav tako smo jih opozorili na nujnost spoštovanja **določil iz delovnopravne zakonodaje** ter pravic in obveznosti, ki iz tega izhajajo. Delavci so se **na zaposlitvenih sejmih v Orehku** lahko tudi neposredno pogovorili s prisotnimi delodajalci, opravili zaposlitvene razgovore in tako dobili priložnost za zaposlitev pri

novem delodajalcu. Za vse posredovane informacije in pomoč so bili hvaležni, saj se je Zavod aktivno in hitro odzval na napoved prenehanja delovnega razmerja zaposlenih v podjetju in s tem povezano stisko ter negotovost zaposlenih glede nadaljnjih zaposlitev. Zahvalo za organizacijo dogodka smo prejeli tudi od prisotnih delodajalcev, ki so nam po dogodku sporočili, da že potekajo aktivnosti za zaposlitev nekaterih prisotnih.



»En primer je preveč, ker se sliši daleč, in tega si kot država in kot družba ne smemo in ne moremo privoščiti. Poleg tega pa bi rada, da imamo vsi, ki delujemo na tem področju, visoko stopnjo integritete, da smo senzibilni, da osveščamo tudi delavce in da se tovrstne kršitve prijavlja nadzornim organom,« je v oddaji Tarča 15. maja poudarila generalna direktorica **Greta Metka Barbo Škerbinc**.

KREPITEV SODELOVANJA KOT POMOČ DOLGOTRAJNO BREZPOSELNIH

Skupnost centrov za socialno delo Slovenije je 6. in 7. maja v Dobrni organizirala dvodnevno izobraževanje za strokovne delavce CSD, ki delajo na področju pravic iz javnih sredstev.

Drugi dan izobraževanja je vključeval tudi predstavitev projekta, ki ga izvaja naš Zavod v okviru **Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih na trg dela**. 160 strokovnim delavcem iz vse Slovenije so bili predstavljeni ključni cilji in vsebinska izhodišča, ki zajemajo **vzpostavitev systemskega in povezanega dela med Zavodom, CSD in drugimi pomembnimi deležniki pri zagotavljanju pravočasnih, koordiniranih in integriranih storitev** za ranljive skupine, uvedbo **novega protokola delovanja za integrirano obravnavo skupnih uporabnikov** na enem mestu ter **usposabljanje strokovnih sodelavcev** Zavoda in CSD za izvajanje teh storitev.

S pomočjo interaktivne platforme Mentimeter so udeleženci izobraževanja aktivno prispevali s svojimi povratnimi informacijami in delili izzive, s katerimi se srečujejo **pri obravnavi ranljivih skupin**. Med drugim so izpostavili nizko motivacijo

uporabnikov, pomanjkanje ustreznih programov in tudi porast števila oseb s težavami v duševnem zdravju.



Kot ključno za zagotovitev pravočasnih in integriranih storitev za ranljive skupine so poudarili **potrebo po več časa za individualne obravnave in intenzivnejše terensko delo**. Ključno je tudi **odpiranje delovnih mest, prilagojenih osebam z ovirami, ustrezne prilagoditve zakonodaje ter krepitev sodelovanja z institucijami s področja zdravstva, socialne varnosti in gospodarstva, kakor tudi z uradi za delo**, s katerimi že uspešno sodelujejo.

Tudi tokrat se je pokazalo, da takšni dogodki pomembno prispevajo k naslavljanju aktualnih vprašanj ter prispevajo k nadaljnjemu razvoju in implementaciji projekta ter tesnejšemu sodelovanju institucij.

SEJEM ZAPOSLOTITVENO-KARIERNIH PRILOŽNOSTI V MARIBORU

Zavod je 8. maja v Dvorani Tabor v **Mariboru** organiziral že tretji vseslovenski zaposlitveni karierni dogodek v letu 2025. Z organizacijo dogodka v vzhodni Sloveniji zasledujemo **usmeritev po decentralizaciji**. Na odprtju dogodka so poleg **Bernarda Memona**, vodje Območne službe Maribor, sodelovali tudi **Saša Arsenovič**, župan Mestne občine Maribor, prorektor Univerze v Mariboru, prof. dr. **Dean Korošak** ter **Damijan Janežič** z Ministrstva za notranje zadeve.



Dogodek je združil več kot **130 delodajalcev** iz vse Slovenije iz zasebnega in javnega sektorja ter praktično iz vseh dejavnosti kot tudi druge ključne ustanove s področja kariernega svetovanja ter zaposlovanja. Glavni namen je bil predvsem **poiskati razpoložljive kadre iz vseh dostopnih virov** ter tako v največji možni meri **aktivirati delovni potencial, ki je na voljo doma in pomagati gospodarstvu zapolniti kadrovske vrzeli**. Na tak način **spodbujamo** tudi **mobilnost**, ki je nujno potrebna za aktivacijo domačega delovnega potenciala.

Poseben poudarek je bil namenjen **različnim izobraževalnim ustanovam**. **Mladim in njihovim staršem** smo omogočili, da neposredno spoznajo različne šolske ustanove in pridobijo potrebne informacije, povezane z izobraževanjem **za lažje odločanje glede nadaljnje karierni poti**. Prav tako so lahko v živo **spoznali različne zanimive,**

deficitarne poklice, se seznanili z različnimi delodajalci ter možnostmi za zaposlitev ali za opravljanje prakse. Obenem smo **šolske svetovalne delavce** seznanili z aktualnimi informacijami o razmerah na trgu dela, iskanih poklicih in poklicih prihodnosti, saj imajo pomembno vlogo pri usmerjanju šolajočih.

»Zdi se mi, da je za ljudi, ki iščemo službo, vse dobro organizirano. Lepo je dobiti priložnost za prvi stik, da se lahko pogovarjaš z delodajalci, ki ti lahko povedo tudi za druga prosta delovna mesta, ki so še odprta, ne samo za ta, ki so jih predstavljali na sejmu.«

Maša, obiskovalka sejma

Sejem je bil za vse sodelujoče in obiskovalce brezplačen, obogatil pa ga je tudi pester **obsejemski program**, v katerem je bilo mogoče videti **predstavitve različnih poklicev**, kot sta policist in pravosodni policist, v **živi knjižnici** pa so obiskovalci lahko prisluhnili tudi zanimivim predstavitev drugih poklicev. Prav tako so se lahko preizkusili **v vožnji tovornjaka** in spoznali poklice s pomočjo **navidezne resničnosti**.



Socialna zbornica Slovenije je v okviru dogodka organizirala **okroglo mizo in panelno razpravo o priložnostih in izzivih v socialno varstvenih poklicih**. Izvedeno je bilo tudi **praktično predavanje** o tem, kako nam lahko umetna inteligenca

pomaga pri iskanju zaposlitve. Za vse sodelujoče razstavljalce je bil pod okriljem Višje strokovne šole Academia organiziran tudi poslovni zajtrk, na katerem so organizatorji predstavili višješolsko strokovno izobraževanje, katerega prednost je, da študentje že v času študija kar 40 odstotkov študijskega programa opravijo v okviru praktičnega izobraževanja v podjetju.

V PODRAVJU ENA IZMED NAJNIŽJIH STOPENJ BREZPOSELNOSTI

V okviru sejemskega dogodka v Mariboru smo organizirali tudi novinarsko konferenco, na kateri smo predstavili aktualne poudarke s trga dela. Tako kot v Sloveniji se je tudi na območju **Podravske regije in Območne službe Maribor** brezposelnost gibala na najnižjih ravneh po osamosvojitvi, vendar pa se je v nasprotju s Slovenijo trend upadanja brezposelnosti na medletni ravni prekinil ob koncu lanskega leta zaradi nekoliko večjega števila prijav v evidenco brezposelnih.



Povprečno mesečno je bilo v Podravju v prvih štirih mesecih letos brezposelnih 8.430 oseb, kar je glede na enako obdobje leta 2024 **za 2 % več**, na območju OS Maribor je bilo to povečanje 1,7 %, v povprečju pa je bilo registriranih 6.749 brezposelnih oseb. Ob koncu aprila 2025 je bilo v Podravski regiji registriranih 7.881 brezposelnih oseb, kar je za 3,4 % manj kot marca letos, v primerjavi z aprilom 2024 pa je brezposelnost porasla za 2,3 %. V evidenci OS Maribor je bilo prijavljenih

Ocenjujemo, da je dogodek uspel, saj smo **pritegnili približno 8.000 obiskovalcev** ter povezali dobre delodajalce s pravimi kandidati za zaposlitev, s tem pa na še en način pomagali pri zapolnjevanju kadrovskih vrzeli v gospodarstvu ter obenem dogodek **nadgradili tudi z drugimi ključnimi vsebinami** s področja vseživljenjske karijerne orientacije, ki so pomembne za lažje odločanje o karieri.

6.327 oseb oziroma 3,0 % manj kot marca letos in 2,9 % več kot pred letom.



»Tudi v tem koncu Slovenije je v današnjem času ključno povezovanje z gospodarstvom. Zavod sodeluje z dobrimi delodajalci, torej s tistimi, ki spoštujejo delovno-pravno zakonodajo in veseli smo, da smo jih uspeli tako množično pritegniti na naš Sejem zaposlitveno-kariernih priložnosti v dvorani Tabor. Naš cilj je aktivirati ves delovni potencial, saj je povpraševanja v Podravju veliko. Do aprila je bilo objavljenih 6.500 prostih mest, to pomeni, da je delovnih mest trenutno trikrat več kot brezposelnih. Največ je povpraševanja po kadrih v predelovalni dejavnosti in zato moramo vsi akterji na trgu dela strniti vrste ter poiskati delovno silo, ki jo delodajalci potrebujejo za svoje poslovanje. Prav zato Zavod aktivno organizira tudi zaposlitvene dogodke v tujini,« je povedal **Bernard Memon**, vodja Območne službe Maribor.

Kot je še poudaril Memon, enoletna primerjava strukture brezposelnih oseb v Podravju in evidenci OS Maribor kaže na podobna gibanja, tako sta se tudi **v Podravju in OS Maribor povečala delež presežnih delavcev in stečajnikov** ter iskalcev prve zaposlitve. V izobrazbeni strukturi sta se povečala delež

brezposelnih z osnovnošolsko ali nižjo izobrazbo ter oseb s srednjo strokovno, splošno izobrazbo. Ob upadu deleža oseb s poklicno izobrazbo je upadel tudi delež oseb s terciarno izobrazbo, prav tako tudi deleži dolgotrajno brezposelnih oseb, starih 50 let ali več, in žensk.



»Povpraševanje delodajalcev je še vedno na visoki ravni tudi na področju države. Kot zaznavamo pri vsakdanjem

delu, imajo večje težave pri pridobivanju kadra večja podjetja. Razlogi so predvsem v splošnem primanjkljaju kadra, zelo izrazito je tudi pomanjkanje kadra z ustreznimi kompetencami, k temu dodatno prispevajo tudi specifični pogoji dela, kot so zahtevni delovni pogoji, nižje plačilo in podobno,« pa je poudaril **Sandi Meke**, koordinator področja sodelovanja z delodajalci.

SREČANJE S PREDSTAVNIKI IZ UZBEKISTANA

8. in 9. maja smo na delovnem srečanju gostili predstavnika **Agencije za migracije Republike Uzbekistan**. Obisk je bil namenjen predstavitvi slovenskega in uzbekistanskega trga dela ter izmenjavi dobrih praks na področju etičnega zaposlovanja in upravljanja delovnih migracij.

Delegacija je prvi dan obiskala vseslovenski Sejem zaposlitveno-kariernih priložnosti v Mariboru, naslednji dan pa je sledilo srečanje na Centralni službi, ki je bilo namenjeno predstavitvi omenjene agencije in delovnega potenciala v Uzbekistanu. Zbrane je prek video klica z Generalne skupščine Svetovnega združenja javnih služb za zaposlovanje (WAPES) uvodoma pozdravila generalna direktorica Zavoda, v živo pa jih je nagovoril **Miran Rakovič**, namestnik generalne direktorice Zavoda:



»Mednarodno sodelovanje in izmenjava izkušenj sta ključna za oblikovanje učinkovitih politik na področju zaposlovanja in migracij. Veseli nas, da lahko delimo slovenske prakse in hkrati spoznavamo izzive in priložnosti, s katerimi se soočajo naši partnerji. Takšni obiski krepijo vezi med državami in prispevajo k

bolj pravičnemu in varnemu globalnemu trgu dela. Hvala vsem sodelujočim za konstruktiven dialog in izmenjavo znanj.«



Ker na Zavodu velik poudarek dajemo varnim migracijam in poštenemu zaposlovanju, s čemer se ukvarja tudi ekipa Info točke za tujce, je njena vodja **Nada Senada Plestenjak** predstavila pravni okvir, ki ureja delovne migracije, **Adriana Aralica**, vodja Mednarodne organizacije za migracije, pa je govorila o pomenu poštenega in etičnega zaposlovanja ter varnih migracijah.

Srečanja so se udeležili tudi predstavniki nekaterih slovenskih delodajalcev, ki so sodelovali v zaključni razpravi med drugim o vlogi dvostranskih sporazumov in partnerstvih za zagotavljanje poštenega in etičnega zaposlovanja.

SVET ZAVODA SPREJEL POROČILO ZA LETO 2024

Svet Zavoda se je 12. maja sešel na 6. redni seji. Člani so pozornost najprej namenili obravnavi in sprejemu **Letnega poročila za leto 2024 s finančnim in računovodskim poročilom**.

Kot je poudarila generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**, je bil Zavod v minulem letu zelo aktiven na številnih področjih: mnogo smo sodelovali z delodajalci in iskalci zaposlitve ter z drugimi zunanjimi ključnimi javnostmi, veliko pozornosti pa smo namenili tudi medsebojnemu odnosu med zaposlenimi ter vzpostavitvi pozitivnega delovnega vzdušja.

Aktivnemu **sodelovanju z različnimi deležniki na trgu dela** so pritrdili tudi člani Sveta, ki so v razpravi večkrat poudarili **proaktivnost Zavoda** na številnih področjih delovanja. Da smo ključna ustanova na trgu dela dokazuje tudi aktivna vzpostavitev Svetov partnerjev in njihovo delovanje tako na regionalni kot nacionalni ravni.

Na podlagi sprejetega poslovnega poročila za leto 2024 je Svet Zavoda **potrdil oceno dela uspešnosti** generalne direktorice ter njenega namestnika. Pri ocenjevanju so bila upoštevana že opredeljena merila, kot so poslovna uspešnost, ki prispeva do 40 % k skupni oceni, kakovost in strokovnost izvajanja javne službe, ki prispeva do 30 % k skupni oceni, in razvojna naravnost, ki prispeva do 30 %

k skupni oceni. Svet Zavoda je sprejel oceno delovne uspešnosti **v višini 100 %**, za kar mora pristojni minister izdati še soglasje.

Člani Sveta Zavoda so se na koncu seznanili s predlaganimi **izhodišči za prenavo organizacije in sistemizacije delovnih mest v Zavodu**. Z njimi želimo **slediti potrebam delovnih procesov** in zagotavljati uspešno ter racionalno izvajanje dejavnosti Zavoda.



Pri pripravi izhodišč za sistemizacijo delovnih mest je bila **upoštevana krepitev območnih služb v temeljnih procesih in razvojne naloge na Centralni službi** z namenom čim hitreje odreagirati na spremembe na trgu dela ter vzpostaviti možnosti za oblikovanje in razvoj storitev ter aplikativne podpore glede na nove potrebe delovnih procesov ter zahtevnosti dela novih delovnih mest.

STRATEGIJA ZAVODA DO 2030

Člani Sveta Zavoda so sprejeli tudi **Strategijo Zavoda do leta 2030**. V njej so opisani **štirje ključni strateški cilji razvoja**, ki bodo omogočali **učinkovito opravljanje poslanstva** Zavoda, kot ga narekujejo spremembe v družbi in delovanju Zavoda.

Proces oblikovanja tega pomembnega strateškega dokumenta se je sicer pričel aprila 2024 s pripravo izhodišč, gradiv in delavnice za pripravo osnutka strategije. Na njej je bil pripravljen osnutek strategije z glavnimi strateškimi cilji ter predlogi specifičnih ciljev in aktivnosti. Vse to sledi

strategiji razvoja generalne direktorice Zavoda za mandatno obdobje 2024–2029.

Nekateri ukrepi, ki so bili zastavljeni že v prejšnji strategiji, ostajajo aktualni tudi v novem strateškem obdobju. Pri tem je predvsem ključno **identificiranje in aktiviranje vsega razpoložljivega delovnega potenciala za pokrivanje kadrovskih potreb**, večji poudarek je na **modernizaciji, digitalizaciji in zelenem prehodu** kot tudi na **krepitvi partnerstev in sodelovanju z vsemi deležniki na trgu dela** v nacionalnem in mednarodnem okolju, saj želimo še naprej ostati **ugleden, prepoznaven in zaupanja vreden Zavod**.

Prav tako so opredeljeni tudi **posamezni specifični cilji**, s katerimi so opisane

aktivnosti za doseg ključnih ciljev, in **kazalniki uspešnosti** posameznega strateškega cilja. Pri tem je ključno, da **zasledujemo potrebe uporabnikov naših storitev in najširše javnosti**, ki si želijo prijazne, preproste in celovite storitve, tako da podpirajo celoten proces iskanja zaposlitve in razvoja posameznikove kariere kot tudi potrebe poslovnih uporabnikov. Prav zato bo krovnemu strateškemu dokumentu sledila še **priprava posameznih strategij** s področja razvoja in upravljanja s kadrovskimi viri ter digitalne transformacije Zavoda kot tudi s področja mednarodnega sodelovanja in komuniciranja.

KORAK K VARNEJŠEMU DELOVNEMU OKOLJU

V prostorih Območne službe Celje je 15. maja potekala delavnica z naslovom »**Preprečevanje in premagovanje nasilja s strani tretjih oseb – strategije za varno delovno okolje**«. Namen delavnice je bil ozaveščanje zaposlenih o pomenu prepoznavanja in učinkovitega soočanja z nasiljem, ki ga lahko povzročijo tretje osebe v delovnem okolju.

Dogodka se je udeležilo **60 zaposlenih z območnih služb Celje, Velenje, Murska Sobota, Ptuj in Maribor**. Delavnica je bila sestavljena iz dveh delov. V teoretičnem delu so bile obravnavane vrste nasilja, dejavniki tveganja, pravni okviri, posledice nasilja ter reševanje konfliktov.

Praktični del je bil namenjen uporabi konkretnih strategij za varno ravnanje v konfliktnih situacijah, interaktivnim vajam in razpravam o odzivih zaposlenih. Delavnico

sta strokovno vodili **prof. dr. Simona Šarotar Žižek** in **Željka Kutija**, ki sta z udeleženci delili številne koristne nasvete in priporočila za izboljšanje varnosti na delovnem mestu.



Udeleženci so delavnico ocenili kot zelo uporabno in aktualno, saj so prejeli konkretna znanja in orodja za varnejše in bolj samozavestno delovanje v zahtevnih situacijah.

USTVARJANJE PRILOŽNOSTI ZA VSE

Na Območni službi Celje je 15. maja v sodelovanju z delodajalci potekal **zaposlitveni sejem** z naslovom **Tudi invalidi smo tu**, namenjen pa je bil

spodbujanju zaposlovanja invalidov ter vzpostavljanju neposrednega stika med njimi in potencialnimi delodajalci. Pritegnil je veliko zanimanja – od približno 170

vabljenih oseb se je sejma udeležilo 120 invalidov.



Devet delodajalcev je predstavilo svoja podjetja, razpoložljiva delovna mesta ter pogoje zaposlitve, obiskovalci pa so prejeli **konkretne informacije in podporo pri iskanju zaposlitve**. Nekateri so se že med pripravo na dogodek zaposlili ali odjavili iz evidence brezposelnih, nekateri pa so se sejma udeležili celo brez predhodnega vabila, kar priča o njihovi visoki motivaciji za zaposlitev.

Zaposlitveni sejem je potekal v prijetnem, vzpodbudnem vzdušju, delodajalci pa so

po prvih vtisih izrazili veliko zadovoljstvo nad izvedbo dogodka in kakovostjo osebnih srečanj s kandidati. To dokazuje, da z **aktivnim sodelovanjem vseh deležnikov** lahko pomembno prispevamo k višji zaposljivosti invalidov in oblikovanju bolj vključujočega trga dela.

Glavni namen dogodka je bil predvsem **okrepiti prizadevanja za vključevanje invalidov na trg dela, kar je pomemben del socialne vključenosti in uresničevanja načela enakih možnosti**. Invalidi pogosto naletijo na številne ovire pri iskanju zaposlitve – od predsodkov in pomanjkanja informacij do nezadostne podpore v delovnem okolju.

S povezovanjem delodajalcev in iskalcev zaposlitve **ustvarjamo priložnosti**, ki temeljijo na individualnih sposobnostih, potencialih in konkretnih potrebah delodajalcev.

HITRI ZAPOSLOTIVENI RAZGOVORI ZA ŠTUDENTE

V prostorih **Območne službe Maribor** je 15. maja v sodelovanju s **Kariernim centrom Univerze v Mariboru, Kariernim centrom EPF in prof. dr. Simono Šarotar Žižek** potekala dinamična in izjemno poučna delavnica – **hitri zaposlitveni razgovori za študente**.

Dogodek je bil namenjen pripravi študentov na enega izmed ključnih korakov v procesu iskanja zaposlitve, to je razgovor z delodajalcem. Prav zato so se študenti z vsako izmed svetovalk srečali za kratek, a intenziven simulirani zaposlitveni razgovor. Vsako srečanje je trajalo približno 10 minut, kar je študentom omogočilo več interakcij in priložnost za povratne informacije od različnih strokovnjakinj.

Cilj simulacije je bil **študentom ponuditi realno izkušnjo razgovora v varnem in podpornem okolju, kjer so lahko**

preizkusili svojo predstavitev, komunikacijske veščine ter sposobnost odzivanja na pogosto zastavljena vprašanja delodajalcev.



Svetovalke so študentom po vsakem pogovoru podale individualizirano povratno informacijo, opozorile na prednosti njihove predstavitve in predlagale izboljšave za prihodnje nastope. Poleg praktičnih izkušenj so udeleženci pridobili tudi številne nasvete o tem, **kako se pripraviti na razgovor, kako poudariti svoje**

kompetence ter kako samozavestno predstaviti svojo karierno pot.

S pridobljenimi izkušnjami in znanji so bili študenti zelo zadovoljni, kar pomeni, da je dogodek znova potrdil pomen sodelovanja med Zavodom in izobraževalnimi

ustanovami ter drugimi institucijami v lokalnem okolju, predvsem pa je poudaril, kako dragocene so izkušnje, ki študente pripravijo na realne situacije v svetu zaposlovanja.

UD ŽALEC NA NOVI LOKACIJI

15. maja smo uspešno preselili Urad za delo Žalec na novo, sodobnejšo lokacijo. Iz dosedanjih prostorov na Ulici Heroja Staneta 9 so se sodelavci preselili na **Savinjsko cesto 12 v Žalcu**, kjer so še naprej na voljo vse ključne storitve našega Zavoda.



Z novo lokacijo smo uporabnikom zagotovili **lažji dostop in prijaznejše**

okolje, zaposlenim pa **boljše pogoje za delo**. Novi prostori so namreč **sodobno opremljeni, prostornejši in omogočajo več zasebnosti pri svetovalnem delu**. V neposredni bližini so **urejena parkirišča**, kar še dodatno olajša obisk urada.

Na novi lokaciji nudimo vse ključne storitve, kot so prijava v evidenco brezposelnih, podpora pri iskanju zaposlitve, karierno svetovanje, informacije o prostih delovnih mestih in svetovanje delodajalcem, saj želimo biti **čim bolj dostopni in učinkoviti pri nujenju strokovne podpore različnim skupinam naših uporabnikov**.

Na novi lokaciji, a z enako predanostjo k povezovanju ljudi z delom.

PODPIS SODELOVANJA Z UZBEKISTANSKO AGENCIJO ZA MIGRACIJE

V okviru obiska na najvišji ravni med Slovenijo in Uzbekistanom ter podpisom dogovora o meddržavnem sodelovanju so 20. maja Zavod ponovno obiskali predstavniki **uzbekistanske Agencije za migracije** (MOU). V tem okviru sta v prostorih Zavoda generalna direktorica **Greta Metka Barbo Škerbinc** in direktor uzbekistanske Agencije za migracije **Bekhzod Musaev** podpisala **Načrt sodelovanja** med slovenskim zavodom za zaposlovanje in uzbekistansko agencijo.



Glavni namen dokumenta je **vzpostaviti strukturirano, pravično in etično sodelovanje** na področju zaposlovanja s posebnim poudarkom na organiziranih delovnih migracijah, medsebojnemu učenju in prenosu dobrih praks.

Načrt sodelovanja za leto 2025 in 2026 predvideva:

- strukturirane delovne migracije in spodbujanje razumevanja potreb trgov dela obeh držav,
- izmenjavo znanj in dobrih praks s področja integracije tujih delavcev, zakonitega zaposlovanja ter upravljanja s podatki trga dela,
- organizacijo skupnega slovensko-uzbekistanskega foruma o zaposlovanju,

- individualna srečanja z delodajalci ter predstavitve delovne sile Uzbekistana slovenskim deležnikom.

Temu je sledil tudi **podpis MOU z nekaterimi delodajalci**, s katerimi so se spoznali že na predhodnem srečanju, ter tako še dodatno vzpostavili sistem **pravičnega in koordiniranega zaposlovanja** državljanov Uzbekistana pri nas.

GORIŠKA Z NAJNIŽJO STOPNJO BREZPOSELNOSTI V DRŽAVI

Območna služba Nova Gorica je 19. maja skupaj z GZS OZ za severno Primorsko ter Ajpesom sodelovala na **novinarski konferenci**, ki je bila namenjena predstavitvi aktualnih razmer na trgu dela v regiji.

Vodja OS Nova Gorica **Vesna Petric Uran** je poudarila, da tudi na Goriškem, kjer imamo najnižjo stopnjo brezposelnosti v državi, velik izziv predstavljajo demografske razmere, predvsem staranje prebivalstva, starizem ter dolgoživost družbe, po drugi strani pa tudi pomanjkanje delovno usposobljene populacije.

»Gre za razkorak med prilivom mladih na trg dela in prevelikem številu odhajajočih. Delodajalci to vrzel v ponudbi delovne sile zmanjšujejo z okrepljenim zaposlovanjem priseljencev, pri čemer nudi ustrezno podporo tudi Zavod,« je povedala.



Sicer pa je trenutno na novogoriški območni službi prijavljenih **1.400 brezposelnih**, prav zato je bil osrednji poudarek namenjen ključni strateški usmeritvi Zavoda, to je **identificiranju in aktiviranju vsega razpoložljivega delovnega potenciala**.



»Na Goriškem se ob tako nizki brezposelnosti soočamo s polno zaposlenostjo, naravno stopnjo brezposelnosti, nadpovprečno stopnjo zaposlenosti, nadpovprečno starejšimi prebivalci nad 65 let in nadpovprečno starostjo prebivalcev,« je poudarila Vesna Petric Uran in še: »Čeprav se vsak drugi novo prijavljeni v naši evidenci po šestih mesecih zaposli, delodajalci ne najdejo dovolj ustreznega kadra. Pri tem je pohvalno tudi to, da se je število dolgotrajno brezposelnih, prijavljenih pri Zavodu, v enem letu zmanjšalo za 21 %. Ne glede na to pa naš glavni izziv še naprej ostaja, kako povečati delovno aktivnost najbolj ranljivih skupin brezposelnih, to so starejši, dolgotrajno brezposelni, nižje izobraženi, invalidi, mladi, pa tudi to, kako s pomočjo raznovrstnih dogodkov nagovarjati upokojujence, zaposlene, študente, mladino in druge iskalce zaposlitve, da se aktivirajo.«

Prav zato so **nujna ustrezna izobraževanja in usposabljanja**, ki bodo nudila znanja in prilagoditve za zeleni prehod, vseživljenjsko učenje ter vlaganje v razvoj (digitalnih) veščin in spretnosti za prožnejše prilagajanje hitrim spremembam na trgu dela. Ključne so tudi **prilagoditve delovnih mest**.



»Delodajalce zato pozivamo, da izkoristijo naše ukrepe, subvencije, možnost delovnega preizkusa ali

usposabljanja, kjer kandidata v nekaj mesecih spoznajo in če ugotovijo njegov osebnostni in delovni potencial, ga zaposlijo,« je poudarila vodja novogoriške službe. »Imamo kar nekaj uspešnih zgodb, ko so se z našo pomočjo zaposlili ljudje, ki so bili brezposelni tudi več let. Delo je in mora biti vrednota za vse ljudi, četudi delo ni idealno.«

NOVELA ZAKONA O ZAPOSLOVANJU IN DELU TUJCEV

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-E) je bil objavljen v Uradnem listu RS 32/2025 in je začel veljati 21. maja. Uporabljati se začne 30. dan po njegovi uveljavitvi, razen spremenjenega 20. člena in novih členov 20. a do 20. d, ki se začnejo uporabljati dva meseca po uveljavitvi zakona. Do pričetka uporabe novele zakona se uporabljajo dosedanje določbe ZZSDT.

Novela zakona bistveno vpliva tudi na delovanje Zavoda, saj spreminja pogoje za prihod visokokvalificirane tuje delovne sile v Slovenijo. Spremembe so tudi na področju sezonskega dela, ki bo poslej mogoče tudi v turizmu in gostinstvu. Poleg tega prinaša še nekatere druge rešitve, predvsem v smeri večje zaščite tujih delavcev. Prav tako uvaja novo evidenco delodajalcev, pravnomočno kaznovanih za prekrške delovne zakonodaje, ki naj bi ne le tujim, temveč tudi domačim delavcem omogočila seznanitev s kršitelji.

Novo je tudi to, da bo tujec za **visokokvalificirano zaposlitev** moral imeti **pogodbo** o zaposlitvi za **najmanj šest mesecev** (prej za najmanj eno leto). Določena je tudi **plača tujca za visokokvalificirano zaposlitev**, ki bo morala biti vsaj v višini povprečne mesečne

bruto plače. Za **IT poklice** prinaša možnost pridobitve EU modre karte brez formalne izobrazbe (potrebna so tri leta ustreznih delovnih izkušenj v zadnjih sedmih letih).

Po enem letu na modri karti v prvi državi članici lahko tujec **poenostavljeno prestopi v drugo državo EU za namen zaposlitve**. Pomembno je tudi to, da se pri pogojih za podajo soglasja za zaposlitve tujega delavca uvaja **nov pogoj**, in sicer da delodajalec v zadnjih šestih mesecih ni odpuščal delavcev iz poslovnih razlogov. Na novo se uvajajo tudi **prijave izvajanja storitev** v mednarodnem cestnem prevozu.



O novostih zakonodaje s tega področja je 27. maja tekla beseda tudi **na Strokovnem posvetu o zaposlovanju tujcev v**

prostorih naše Območne službe Nova Gorica. Udeležilo se ga je 22 delodajalcev in drugih organizacij, ki so dobili aktualne informacije o hitrejšem zaposlovanju tujcev ter drugih **novostih glede zaposlovanja, samozaposlovanja in dela tujcev.** Še vedno namreč opažamo, da delodajalcem pri zaposlovanju tujcev največ težav povzročajo pomanjkljivo izpolnjene vloge in

ZAVODOV DAN ZDRAVJA

22. maja smo vnovič izvedli **Dan zdravja**, ki je potekal **v okviru programa Promocija zdravja na delovnem mestu in v sklopu ukrepov Družbeno odgovornega delodajalca.**

Kljub muhastemu vremenu se ga je **udeležilo 521 zaposlenih**, kar predstavlja več kot polovico vseh zaposlenih. Že tretje leto zapovrstjo smo za vse tiste zaposlene, ki se zaradi neodložljivih delovnih obveznosti niso morali udeležiti skupnih aktivnosti, omogočili 3-urno odsotnost v času službene obveznosti. Za takšno obliko preživljanja Dneva zdravja se je odločilo 69 zaposlenih.



Z izvedbo dogodka so bili sodelavci zelo zadovoljni. Na anketni vprašalnik je odgovorilo 231 zaposlenih in kar **97 % sodelujočih** v anketi je menilo, da je Dan zdravja v okviru posamezne organizacijske enote **izpolnil pričakovanja.** Vsebino dogodka je pohvalilo 85 % zaposlenih, medtem ko je 84 % zaposlenih izpostavilo, da je bila na posamezni organizacijski enoti dobra organizacija dogodka.

Člani Skupine za promocijo zdravja so posamezno ali v delovnih timih z ostalimi

pomanjkanje ustreznih dokazil, kar pogosto zahteva pozivanje k dopolnjevanju vlog, to pa pomeni podaljševanje postopkov, preden pride do zaposlitve. Prav zato je nujno nenehno osveščanje in obveščanje vseh ključnih deležnikov, ki jih omenjena tematika zadeva.

sodelavci organizirali **najrazličnejše aktivnosti**, ki so bile zasnovane **z namenom spodbujanja gibanja, sprostitve in dobrega počutja.** Med najbolj priljubljenimi dejavnostmi je bila **rekreacija v naravi.**



Po vsej Sloveniji so bili na voljo različni sprehodi, pohodi ali vzponi na bližnje vzpetine, med drugim nordijska hoja v Tivoliju, pohod do Hodoškega jezera, po Kubedu, do koč na Starem Ljubelju, do stolpa ljubezni na Velikem Špičku na Žusmu, sprehodili pa smo se tudi po čudovitem Pohorju, po Javorski energijski učni poti, po poti Rex iz Kopra do Izole, okoli Velenjskega jezera, po »Dolenjskih Benetkah« (Kostanjevica na Krki), po mostovih reke Krke, po poteh Kamniške Bistrice in do kanjona Kokre.

Na nekaterih lokacijah so bile organizirane tudi **dodatne aktivnosti**, kot so različne oblike vodenih vadb, kot so aktivni odmori, test hoje, meritve telesne sestave in krvnega tlaka, edukacija o pregledu dojk in mod, izobraževanja o gibanju, dejavnostih tveganja, o stresu, na temo krvnega tlaka, ogled jame, spoznavanje in uporaba zdravih zelišč.

Zaposleni, ki so koristili 3-urno odsotnost, so se namenili na krajše sprehode oziroma pohode v bližini delovnega mesta. Za sodelavce, ki so se predhodno prijavili, je bila na voljo organizirana **zdrava malica**, ki je bila posebej pripravljena za ta dogodek.

Zavezanost k ohranjanju Dneva zdravja v Zavodu ostaja **naša prednostna naloga**

DOKUMENTARNI FILM EURES

V maju je bil na kanalu YouTube objavljen **dokumentarni film EURES**, ki predstavlja ključne mejnike mreže, ki že tri desetletja povezuje iskalce zaposlitve in delodajalce po Evropi ter podpira prost pretok delovne sile.

V ospredje postavlja **svetovalce EURES, ki so srce in motor mreže**. V celotni EU mreži je približno tisoč svetovalcev EURES, v Sloveniji jih je sedem. S svojim znanjem, izkušnjami in predanostjo vsakodnevno **pomagajo iskalcem zaposlitve pri iskanju priložnosti v tujini in tistim, ki se vračajo**. Prav tako nudijo **podporo delodajalcem pri iskanju sodelavcev iz Evrope** in svetujejo pri čezmejnem zaposlovanju.

Dokumentarec prikazuje zgodbe, ki dokazujejo, da je mednarodna mobilnost dostopna in lažje izvedljiva, ko imaš ob sebi pravega svetovalca. O sodelovanju z EURES Slovenija govori tudi slovenski

IDEJNICA NA OS CELJE

Območna služba Celje je v okviru samoocene po modelu CAF že leta 2021 prepoznala številne priložnosti za izboljšave. Ena izmed ključnih aktivnosti akcijskega načrta je bila vzpostavitev **Sobe za ideje** – prostora za **odprt dialog, kreativnost in povezovanje zaposlenih**.

Čeprav je epidemija COVID-19 nekoliko zamaknila začetek izvedbe, je projekt z novo energijo zaživel jeseni 2021. Vodja

na področju skrbi za zaposlene. Predvsem pa je pomembno, da smo skupaj znova **prepletli naše vezi in se aktivno podali na pot k bolj zdravemu življenjskemu slogu**. Zdravje je ključno in prispeva tako k osebnemu zadovoljstvu kot tudi k delovnemu vzdušju.

delodajalec Kamp Menina. Ta je bil izbran za enega izmed glavnih predstavnikov delodajalcev iz Evrope, ki so delili svojo izkušnjo. V dokumentarcu so tako predstavili podjetje in delovno okolje kot tudi pogled na mednarodno zaposlovanje in izkušnjo z EURES Slovenija.



Dokumentarec je objavljen na EURES-ovem YouTube kanalu in je dostopen prek kode QR.



Urada za delo Celje, **Andreja Jurko**, je povabila zaposlene k aktivnemu sodelovanju pri oblikovanju prostora, navdih pa smo črpali tudi z obiskom sobe za ideje, ki so jo **že pred tem odprli na OS Ptuj**. Tako so vsa obnovitvena dela **prostovoljno opravili zaposleni**, ki so z ročnim delom, idejami in predanostjo soustvarili prijeten in uporaben prostor **za sproščene pogovore, krajše sestanke ali trenutek oddiha**.

Soba za ideje ni le prostor, pač pa je **simbol sodelovanja, zaupanja in skupne vizije**. Njeno bistvo je v enakopravnem vključevanju vseh, saj lahko vsak prispeva svoje zamisli ne glede na vlogo ali položaj. V njej se razvijajo ideje, utrjuje timski duh in gradi občutek pripadnosti. Soba tako služi kot **stičišče za kreativno razmišljanje, reševanje izzivov in krepitev odnosa med sodelavci**. Najpogosteje se uporablja za neformalna druženja ob malici, pa tudi za timske sestanke in redne jutranje tedenske sestanke Urada za delo Celje. V maju je tako ta prostor služil za izmenjavo mnenj in pripravo na Dan zdravja. S tem

ostaja Soba za ideje **živ in dragocen del vsakdana**, ki spodbuja povezovanje in skupno rast zaposlenih.





ŠTUDIJSKI OBISK V MADRIDU

Zavodovi sodelavki **Janja Deutschmann** in **Marjetka Uršič** sta se 3. in 4. junija udeležili dvodnevnega dogodka v Madridu, ki ga je organiziral Community of Practice: Employment, Education and Skills.

Dogodek z naslovom: »The Role of NGOs in Upskilling Vulnerable People« (**Vloga nevladnih organizacij pri nadgrajevanju znanj ranljivih skupin**) je združil predstavnike javnih zavodov za zaposlovanje, nevladne organizacije in organe upravljanja z namenom **raziskati vlogo in pomen socialnega podjetništva pri zagotavljanju okolja za učenje in usposabljanje ranljivih skupin brezposelnih oseb**. Naraščajoče neskladje med spretnostmi in potrebami trga dela, demografske spremembe in

potreba po vključevanju najranljivejših skupin zahtevajo nove in bolj fleksibilne rešitve, nevladne organizacije pa so ključni akterji pri dopolnjevanju obstoječih struktur, saj jih odlikujeta agilnost pri odzivanju na spremembe in močna povezanost s skupnostjo.

Udeležencem se je na dogodku predstavila organizacija Fundaci3n Secretariado Gitano (FSG), ki se osredotoča na **delovno in socialno vključevanje Romov**, seznanili pa so se tudi z modelom **socialnega podjetja** za vključevanje v delo (WISE). Obiskali so socialni podjetji Uzipen in Hispaled, v katerih se **poslovna dejavnost prepleta s socialno noto**, kar zagotavlja trajna delovna mesta in hkrati prispeva k širši družbeni vključenosti.

Študijski obisk v Madridu je omogočil vzpostavitev osebnih stikov z organizacijami, ki **razvijajo in izvajajo učinkovite pristope za vključevanje ranljivih skupin na trg dela**. Vzpostavljeno povezovanje omogoča nadaljnjo izmenjavo izkušenj, prenos

dobrih praks ter dodatno krepitev sodelovanja med uradi za delo, centri za socialno delo, nevladnimi organizacijami in drugimi ključnimi deležniki, ki skupaj soustvarjajo **podporno okolje za zaposlovanje najranljivejših**.

VKLJUČEVANJE MIGRANTOV NA SLOVENSKI TRG

Na **nacionalni konferenci mreže Global Classroom**, ki smo jo 3. junija pod okriljem projekta **LABOUR-INT III** uspešno izvedli v Hiši EU v Ljubljani, so se zbrali **ključni deležniki s področja zaposlovanja in integracije migrantov** v Sloveniji.

Namen dogodka je bil okrepiti sodelovanje med različnimi akterji ter izmenjati dobre prakse delovanja, obenem pa **spodbuditi enakopravno sodelovanje in odprto komunikacijo** ter oblikovati skupno nacionalno mrežo Global Classroom (globalna učilnica), ki bo podpirala uspešno vključevanje migrantov na trg dela v Sloveniji.

Koncept globalne učilnice temelji na **partnerstvu različnih organizacij**, ki zagotavljajo podporo priseljencem za njihovo **lažje in boljše vključevanje na trg dela in v družbo nasploh**. Tako so na enem mestu omogočeni združevanje in izmenjava znanja, izkušenj, dobrih praks ter programov, pa tudi medsebojno spoznavanje in učenje organizacij iz Slovenije in priseljencev z vseh koncev sveta v dvosmernem procesu integracije.



Na dogodku so bile predstavljene lokalne aktivnosti Mestne občine Ljubljana, podporne aktivnosti Zavodove Info točke za

tujce in mednarodna podpora, ki jo tujim delavcem zagotavlja Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS).

Posebna pozornost je bila namenjena vlogi delodajalcev in mednarodnih humanitarnih organizacij ter izsledkom različnih raziskovalnih organizacij.

V zaključnem delu konference je generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc** predstavila prizadevanja naše institucije za varne in etične migracije ter pomen sodelovanja deležnikov pri tem. Dogodek se je zaključil s **podpisom trinajstih dogovorov o sodelovanju med Zavodom in partnerji mreže**, s čimer je bila postavljena podlaga za nadaljnje skupno delo na področju integracije migrantov.



V okviru projekta **LABOUR-INT III** ter v tesnem sodelovanju z Območnima službama Nova Gorica in Celje smo izvedli še **dva dogodka, povezana z integracijo migrantov na trg dela**. Udeležili so se ju pripadniki ranljivih skupin, to so delavci migranti, osebe z mednarodno zaščito in osebe z začasno zaščito. Predstavljene so jim bile različne teme s področja zaposlovanja, integracije in medkulturnega dialoga ter kompetenc, ki so ključne za **uspešno vključevanje teh skupin v slovensko družbo in trg dela**. Dogodka

sta omogočila izmenjavo izkušenj, predvsem pa iskren pogovor ter iskanje nadaljnjih rešitev za boljše zaposlovanje in socialno vključevanje.

ZAPOSLOVANJE INVALIDOV Z ODLOČBO O ZAPOSRLJIVOSTI V ZAŠČITNI ZAPOSRLTIVI

Z namenom ohranjanja obstoječih delovnih mest in zagotavljanja novih zaposlitev za invalide, ki imajo izdano odločbo o zaposrljivosti v zaščitni zaposrltvi, je Območna služba Maribor 4. junija v prostorih Zaposrlitvenega centra Detel organizirala srečanje izvajalcev zaposrlitvene rehabilitacije, zaposrlitvenih centrov, delodajalcev in predstavnikov občin. Prisotnih je bilo 39 udeležencev.



Opazamo, da za to najbolj ranljivo skupino invalidov primanjkuje priložnosti za delo predvsem zaradi avtomatizacije enostavnejših proizvodnih procesov, zato so bili predstavljeni **zaposrlitvena rehabilitacija** s poudarkom na delu z delodajalci, **prednosti poslovnega**

sodelovanja z zaposrlitvenimi centri in primer dobre prakse v občini Šentilj.

V sodelovanju in ob podpori občine Šentilj je pred leti nastal **zaposrlitveni center Zmoremo**, ki uspešno deluje in svoje dejavnosti širi tudi izven meja občine in regije. Župan občine Šentilj **mag. Štefan Žvab** je poudaril pozitivne izkušnje zaposlovanja krajanov – invalidov zaščitnikov v različnih dejavnostih lokalnega okolja. Zakon o zaposrlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov občinam nalaga **skrb za spodbujanje ustanavljanja in delovanja zaposrlitvenih centrov na svojem območju**, udeleženci iz vrst delodajalcev in občin pa so povedali, da pogosto nimajo dovolj konkretnih informacij iz vsebin, ki so bile tema posveta.

Izvedeni posvet je **povezal strokovne službe z družbeno odgovornimi deležniki**, z nadaljnjim sodelovanjem pa lahko skupaj izboljšamo pogoje za zaposlovanje invalidov zaščitnikov.

ZAPOSRLI.ME+

Od 5. junija je odprto novo javno povabilo za izvedbo **programa Spodbujanje zaposlovanja – Zaposrli.me+**. Ta omogoča subvencionirano zaposlitev brezposelnih iz vse Slovenije, ki sodijo v ciljno skupino programa in jih Zavod predlaga za vključitev.

Zaposlitev mora trajati najmanj 12 mesecev, praviloma za polni delovni čas. Njegovo izvajanje bo potekalo do konca leta 2028. V tem okviru bomo

vključili 3.965 brezposelnih, od tega 2.160 oseb s stalnim prebivališčem v kohezijski regiji **Vzhodna Slovenija** in 1.805 oseb s stalnim prebivališčem v kohezijski regiji **Zahodna Slovenija**.

Ciljna skupina so osebe, prijavljene v evidenci brezposelnih, ki izpolnjujejo vsaj enega od kriterijev, to pomeni, da so **dolgotrajno brezposelne, stare 50 let ali več, nižje izobražene ali pa ostale osebe z visokim tveganjem** za nastanek

dolgotrajne brezposelnosti (to so prejemniki denarne socialne pomoči na Centru za socialno delo in/ali invalidi in/ali Romi).



Prednost pri vključevanju imajo osebe, ki v zadnjih 2 letih še niso bile vključene v noben program Aktivne politike

zaposlovanja, so dlje časa prijavljene v evidenci brezposelnih ali se soočajo s socialnimi in zdravstvenimi ovirami.

Delodajalcu se mesečna subvencija za zaposlitev izplačuje največ 12 mesecev, in sicer v različnih možnih višinah: od 450 evrov za osebe, ki izpolnjujejo en kriterij ciljne skupine, do 720 evrov za osebe, ki izpolnjujejo tri kriterije ali več. Za te namene je na voljo 28,3 milijona evrov, ki jih prispevata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada Plus (ESS+) in proračun Republike Slovenije.

STROKOVNI PANEL O MEDKULTURNEM ZAPOSLOVANJU

Območna služba Maribor je v okviru razvojnega projekta Krepitev mreže pisarn za delodajalce pripravila strokovni panel z naslovom »**Medkulturno zaposlovanje: kako gradimo vključujoče delovno okolje.**« Na dogodku so predstavniki institucij, delodajalcev, partnerjev Zavoda in strokovne javnosti skupaj razpravljali o izzivih in priložnostih vključevanja tujcev na slovenski trg dela.



Na panelu, ki ga je moderirala sodelavka **Vanja Nardin Ukmar**, so predstavili aktualne podatke o zaposlovanju tujcev, vlogo Zavoda pri podpori delodajalcem, zakonodajne izzive na tem področju in dobre prakse podjetij ter opozorili na pomen jasne komunikacije in podpore tujcem. Sogovorniki so namreč jasno izpostavili **pomen jezikovne integracije, poštenih zaposlitvenih pogojev ter sodelovanja vseh deležnikov za uspešno vključevanje tujcev.** Dogodek je

tako jasno pokazal, da **medkulturna različnost ni ovira**, temveč priložnost za bolj inovativen in povezan trg dela.

Gljučno je ustvariti okolje, v katerem bodo tuji delavci varni, slišani in motivirani za prispevanje k skupnemu uspehu. Takšna srečanja tako predstavljajo priložnost za **povezovanje različnih deležnikov in razvoj bolj vključujočega trga dela.**

Bernard Memon, vodja OS Maribor, je poudaril, da je pomembno celostno pristopiti k zadevi in vključiti vse institucije, da bi lahko ustvarili prijetno delovno-socialno okolje za vse.

Vodja Info točke za tujce **Nada Senada Plestenjak** je izpostavila, da se je število tujcev v delovno aktivnem prebivalstvu v zadnjem desetletju več kot podvojilo.

Tudi **Primož Jamšek** iz Urada vlade RS za oskrbo in integracijo migrantov je povedal, da moramo biti glede na aktualne migracijske razmere aktivni:



»Pomembno je tudi, koliko tujci sami delajo na tem, da so prepoznani, in da vedo, da lahko opozorijo na morebitno kršenje njihovih pravic ter da se počutijo varni, zaželeni.«

Pogled finančne uprave je predstavil mag. **Marko Horvat** iz Finančnega urada Maribor. Opozoril je, da je urejanje davčne številke in ugotavljanje rezidentskega statusa ključno za **zakonito zaposlitev tujca**. Pogosto delodajalci delujejo kot pooblaščenca tujcev, zato morajo poskrbeti za **popolno in pravočasno oddajo vlog**.

Težave pogosto izhajajo iz pomanjkljive dokumentacije ali slabe informiranosti, kar vodi v zamude in neizplačilo plač. Zelo iskren vpogled v izkušnje tujcev je ponudil **Marko Tanasić** iz Zveze svobodnih sindikatov Slovenije. Opozoril je na **pogoste kršitve delovnopravne zakonodaje**, s katerimi se srečujejo **tui delavci**. To pomeni zamude pri plačah in regresu, neizdane pogodbe o zaposlitvi, šikaniranja, mobing in diskriminacijo. Opozoril je, da se del težav lahko prepreči že z **jasnimi dogovori ob zaposlitvi**, pri čemer pisna, razumljiva in dvojezična dokumentacija ni dovolj, delodajalec mora

namreč tudi preveriti, da tujec **resnično razume pogoje**.

Primer dobre prakse celostnega vključevanja tujcev je predstavila **Anja Vinder** iz podjetja Engrotuš, ki trenutno zaposluje 150 tujcev, med njimi prevladujejo osebe iz Srbije in Bosne. Poudarila je pomen toplih sprejemov, uvajanja mentorstva, večjezične komunikacije in e-tečajev slovenščine, prilagojenih podjetju.

Da skrb za psihološko varnost in dobro počutje zaposlenih pomembno prispevata k **delovni učinkovitosti in zvestobi podjetju**, se je strinjala tudi **Renata Petek** iz mariborske pisarne za delodajalce. Ob tem je izpostavila podporo, ki jo na Zavodu omogočamo delodajalcem pri zaposlovanju ne le domačih, temveč tudi tujih kandidatov.

NOVA VODJA OS CELJE JE MATEJA CVELFAR

Na internem razpisu za vodjo – direktorico območne službe II je bila izbrana **Mateja Cvelfar**, ki je vodenje OS Celje prevzela 9. junija.

Na Zavodu se je na Uradu za delo Celje **zaposlila leta 1995** in ves ta čas **opravljala razna dela na področju vseživljenjske karijerne orientacije**: od vodenja kariernih središč in dela v pisarni za delodajalce do obravnave vlog na interventni zakonodaji ter izvajanja poglobljenega kariernega svetovanja. Glede na bogate delovne izkušnje ima veliko strokovnega znanja, pridobila pa je tudi potrebne kompetence za vodenje, kot so komunikacijske veščine, prepoznavanje in reševanje problemov, dovezetnost za spremembe, ciljna naravnost in organizacijske sposobnosti. Z navedenimi znanji bo nova vodja **usmerjena k sodelavcem** in bo nenehno skrbela za

neovirano izvajanje dejavnosti ter storitev Zavoda.



Registrirana brezposelnost se na območju OS Celje giblje na najnižjih ravneh po osamosvojitvi kljub temu, da se je aprila letos prekinil trend upadanja brezposelnosti

na medletni ravni, ohranilo pa se je značilno sezonsko upadanje brezposelnosti v pomladanskih mesecih.

Ob koncu maja letos je bilo **registriranih 4.989 brezposelnih oseb**, kar je za 0,2 % več kot maja 2024, v primerjavi s predhodnim mesecem pa se je registrirana brezposelnost znižala za 2 %. Med brezposelnimi osebami je bilo ob koncu maja letos 30,6 % nižje izobraženih, 17,9 % mladih (do 29 let) in 11,9 % iskalcev prve zaposlitve, kar OS Celje uvršča med območne službe z najnižjim deležem. Nasprotno pa deleži starih 50 let ali več (39,3 %), oseb s poklicno izobrazbo

(28,9 %) in invalidov (21,0 %) sodijo med najvišje v Sloveniji.

Po upadanju števila sporočenih prostih delovnih mest v lanskem letu se je v prvih petih mesecih leta ponovno okrepilo povpraševanje delodajalcev. Sporočili so **5.401 prosto delovno mesto**, kar je za 5,4 % več kot v enakem obdobju predhodnega leta. Največ prostih delovnih mest so sporočili iz dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, predelovalnih dejavnosti, gradbeništva, izobraževanja ter prevoza in skladiščenja.

STROKOVNI POSVETI O NOVOSTIH ZAPOSLOVANJA TUJCEV

Zaradi velikega interesa delodajalcev in drugih organizacij, ki jih zanimajo informacije s področja zaposlovanja in dela tujcev, smo junija izvedli več strokovnih posvetov o spremembah Zakona o zaposlovanju in delu tujcev. 9. junija je potekal v organizaciji **Območne službe Novo mesto**, 10. junija na Gospodarski zbornici severne Primorske v **Novi Gorici**, 12. junija pa še na **Območni službi Maribor**.

Udeleženci posvetov so bili seznanjeni s **ključnimi spremembami, ki jih prinaša novela zakona o zaposlovanju in delu tujcev**, kot so skrajšanje minimalne pogodbe za visokokvalificirano zaposlitev na šest mesecev (prej 12 mesecev), obvezno plačilo najmanj v višini povprečne mesečne bruto plače, možnosti pridobitve modre karte za IT poklice brez formalne izobrazbe (z vsaj tremi leti izkušenj v zadnjih sedmih letih), razširitvijo sezonskega dela na turizem in gostinstvo, uvedbe evidence delodajalcev zaradi kršitev delovne zakonodaje ter novih pogojev za izdajo soglasja k zaposlitvi tujca

(delodajalec v zadnjih 6 mesecih ne sme odpustiti iz poslovnih razlogov). Prav tako smo jih seznanili tudi z aktualnimi razmerami na trgu dela.



Udeleženci so izpostavili, da se pri postopkih zaposlovanja tujcev še vedno **pogosto pojavljajo težave pri dokazovanju znanja slovenskega jezika** oziroma dvom v smiselnost potreb po dokazovanju tega znanja. Prav zato so takšna srečanja ključna za osveščanje in izmenjavo informacij med delodajalci in strokovnimi službami, kar dokazuje tudi dobra udeležba na vseh treh organiziranih dogodkih.

SKOZI VR-OČALA DO LAŽJE PREDSTAVE O POKLICIH

Na Centralni službi v Ljubljani je bil 11. junija na kolegiju Zavodu podrobneje predstavljen **projekt CDO-VR: Center za deficitarne poklice**.



Po predstavitvi so vodstvo Zavoda, vodje območnih služb in drugi sodelavci dobili priložnost, da tudi sami **preizkusijo VR-očala**. Z njihovo pomočjo bomo po zaključenem projektu v sodelovanju s partnerji **promovirali poklice, ki so na trgu dela v izrazitem primanjkljaju**, kot na primer bolničar – negovalec, oblikovalec kovin, kuhar, sistemski administrator, električar in zidar.

Projekt poteka v okviru čezmejnega sodelovanja programa Interreg Slovenija – Avstrija 2021–2027 (Interreg-Programm Slowenien-Österreich 2021–2027: IP SI-AT) in se **na sodoben način posveča deficitarnim poklicem**. V letu 2023 in 2024 smo namreč opravili raziskave deficitarnih poklicev v Sloveniji in Avstriji ter opredelili skupne specifikke za razvoj VR-oročja. Na podlagi tega smo vzpostavili skupno VR/AR okolje za posamezne poklice in pričeli z razvojem sheme usposabljanj v okviru delavnic z VR-očali.

S pomočjo projekta želimo vzbuditi interes pri mladih in brezposelnih, predvsem iz ruralnega okolja, ki se odločajo in izbirajo ali spreminjajo poklicno pot, da se **s pomočjo virtualne resničnosti navdušijo za poklice**, ki veljajo za deficitarne tako v Sloveniji kot v Avstriji. To pomeni preizkus določenih spretnosti v deficitarnih poklicih z uporabo VR-očal.

NOVA E-IZOBRAŽEVALNA PLATFORMA

Na Zavodu imamo novo **e-izobraževalno platformo**, ki vsem zaposlenim omogoča enostaven dostop do vsebin za razvoj znanj in veščin, pomembnih pri našem delu in za lažje uresničevanje načrtanih nalog. Na voljo je prek naslovne strani **intraneta med Povezavami – e-Učenje**. Do novega izobraževalnega portala lahko zaposleni dostopamo kadarkoli in kjerkoli s službenim elektronskim naslovom ter geslom.

Trenutno je v novem izobraževalnem portalu v knjižnici na voljo **več kot 500 izobraževalnih vsebin z različnih področij**, ki se bodo mesečno dopolnjevale. Postopoma bomo odpirali nova vsebinska področja ter izobraževanja dopolnjevali z našimi internimi vsebinami. V celoti so sedaj na voljo vsebine iz vsebinskih sklopov komunikacije, zdravega

vsakdana, prav tako so na voljo tudi analiza in upravljanje s podatki ter vsebina s področja oblikovanja besedil in predstavitev.



Da bi platforma resnično zaživela in učinkovito prispevala k osebni in profesionalni rasti, je ključno, da se v proces aktivno vključimo vsi **zaposleni** z odprtostjo za nova znanja in željo po napredku, saj vemo, da je **vseživljenjsko učenje** nuja sodobnega časa.

AKTIVNOSTI OS MARIBOR OB TEDNU VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA

Na Območni službi Maribor smo v okviru Tedna vseživljenjskega učenja (TVU), ki je potekal od 15. maja do 16. junija, izvedli **štiri delavnice**, od tega so bile tri namenjene zunanji javnosti, ena pa zaposlenim na Zavodu.



Za zunanjo javnost smo izvedli delavnico **Prepoznavanje osebnostnih lastnosti in njihov pomen pri iskanju zaposlitve**. Na njej smo najprej organizirali kratek kviz, s katerim smo z udeleženci preverili poznavanje osebnostnih lastnosti. Pojasnili smo njihov pomen ter predstavili 16 različnih osebnostnih tipov, nakar so vsi udeleženci tudi sami rešili test osebnostnih lastnosti. Na podlagi rezultatov smo jim podrobno pojasnili pomen njihovega osebnostnega tipa ter kakšna je na podlagi pridobljenih rezultatov primerna poklicna pot.

DOGODKI ŽIVLJENJE IN DELO V SLOVENIJI V SEVERNI MAKEDONIJI

Po uspešno organiziranih dogodkih z naslovom **Življenje in delo v Sloveniji** v minulih dveh letih v Severni Makedoniji smo od 16. do 19. junija izvedli še tri, na katerih so se slovenski delodajalci povezali

Na drugi delavnici z naslovom **Priprava na zaposlitveni razgovor** smo pojasnili pomen verbalne in neverbalne komunikacije, predstavili pravila bontona in razdelali najpogostejša vprašanja, ki jih lahko prejmejo na zaposlitvenem razgovoru.

Zadnja delavnica, namenjena zunanji javnosti, je bila **Kako napišem dobro vlogo in življenjepis?** Na njej smo poudarili pomen dobro pripravljenih prijavnih dokumentov, se pogovorili o njihovi vsebini in obliki ter o tem, kako prilagoditi prijavo razpisu delovnega mesta. Na delavnici smo predstavili tudi Europass življenjepis.

Za zaposlene na Zavodu smo pripravili delavnico **Kam me vodi moja pot**, ki sta jo izvedli **Rossa Intihar** in **Darja Ravnik**. Namenjena je bila predvsem prepoznavanju in preprečevanju izgorelosti in obvladovanju stresa tudi s pomočjo tradicionalne kitajske medicine in z uporabo tehnik NLP programiranja za obvladovanje negativnih miselnih vzorcev.

Prav tako smo se v organizaciji AZM LU udeležili **Parade učenja**, na kateri smo udeležencem predstavili različne aktivnosti Zavoda na področju učenja, karierne orientacije in svetovanj ter tako z bogatimi vsebinami obeležili tokratni TVU.

z iskalci zaposlitve iz celotne Makedonije. Odvijali so se v **Kumanovu, Prilepu** ter v **Ohridu**. Na njih je sodelovalo **18 uglednih slovenskih delodajalcev iz vse Slovenije**.

Največ delodajalcev je bilo iz **zdravstva in socialnega varstva**, iz **nastanitvene in gostinske dejavnosti**, **gradbeništva**, **predelovalnih dejavnosti**, prisotni so bili tudi delodajalci iz **skladiščenja ter kmetijstva**. Skupaj zaposlujejo več kot 17.000 delavcev in so v zadnjem letu iskali 4.200 novih sodelavcev.

Tokrat so iskali predvsem delavce v zdravstvu in negi, to pomeni zdravnike, medicinske sestre, bolničarje ter oskrbovalce, poleg tega so se zanimali tudi za zaposlitev praktično vseh gradbenih profilov, proizvodnih delavcev, strojnikov in operaterjev, med aktualnimi potrebami pa so tudi skladiščniki in viličaristi.

Sodelujoči delodajalci iz gostinstva in turizma so se zanimali predvsem za zaposlitev kuharjev, natakarjev in drugih poklicev na tem področju.



Vloga zavoda za zaposlovanje na teh dogodkih je okrepiti obveščenost delavcev z vsemi ključnimi informacijami o pogojih življenja in dela v Sloveniji. S tem se izboljša njihov dostop do informacij o pravicah, postopkih zaposlovanja in zakonodaji na razumljiv način, delavcem migrantom pa tako lahko zagotovimo enake pravice in obravnavo kot domačim delavcem ter jim omogočimo uspešnejšo vključitev v družbo. S tem prispevamo tudi k zmanjšanju zlorab na delovnem mestu, saj delavcem migrantom nudimo **aktivno podporo pred, med in po migraciji v Slovenijo**, medtem ko delodajalcem nudimo **pomoč in podporo v vseh korakih zaposlovanja tujcev**.

Na Zavodu se zavedamo nujnosti zagotavljanja ustrezne zaščite delavcev v delovnih migracijah. Poseben poudarek je zato na **predstavitvi zakonodajnih novosti in drugih informacij s področja zaposlovanja in dela tujcev, delovnih in življenjskih pogojev v Sloveniji ter pomoči, ki jo lahko nudimo**, da zagotovimo čim celovitejše in verodostojne informacije o zaposlovanju in življenju v Sloveniji ter o pogojih in postopkih zaposlovanja tujcev. Skupinske predstavitve na vseh lokacijah so potekale dvakrat dnevno, prav tako je bilo mogoče pri svetovalcih Zavoda dobiti tudi posebno individualno obravnavo.

Zavod je v letih 2023 in 2024 organiziral **20 zaposlitvenih dogodkov na Balkanu**: v Severni Makedoniji, Srbiji, Črni gori ter Bosni in Hercegovini. Skupaj jih je **obiskalo več kot 24.000 oseb**. Tokratne dogodke v Severni Makedoniji je obiskalo približno 1.200 oseb, ki so se zanimali predvsem za zaposlitev v proizvodnji in turizmu, zadovoljni smo bili tudi z obiskom iskalcev zaposlitve v zdravstvu in negi. Dobro so bila obiskana tudi skupinska predavanja o življenju in delu v Sloveniji, kar kaže na pomen takšnih dogodkov pod okriljem javnih ustanov, kot je Zavod.



»Zelo cenimo priložnost za povezovanje z iskalci zaposlitve v tujini, saj gre za izjemno dragoceno pobudo, ki širi možnosti tako za delodajalce kot tudi za kandidate. Srečali smo se s številnimi zainteresiranimi posamezniki, predvsem z mladimi zdravniki, ki so uspešno zaključili študij. Zato toplo priporočam, da z organizacijo tovrstnih dogodkov nadaljujete tudi v prihodnje. Imajo velik potencial za ustvarjanje konkretnih priložnosti in so pomemben prispevek k reševanju kadrovskega potreb, zlasti na področju zdravstva,« je po dogodkih povedal **Emir Kuduzović**, predstavnik delodajalca **Zdravstveni dom Kočevje**.

ZA POŠTENO ZAPOSLOVANJE DRŽAVLJANOV TRETJIH DRŽAV

Na Centralni službi Zavoda v Ljubljani je 17. in 18. junija 2025 potekala dvodnevna **tematska delavnica v okviru EU mreže javnih služb za zaposlovanje (PES Network)**. Udeležili so se je **predstavniki 14 javnih zavodov za zaposlovanje**. Osrednja pozornost je bila namenjena **poštenemu oziroma zakonitemu zaposlovanju državljanov iz tretjih držav**, kar je zaradi povečanih migracijskih tokov zelo aktualna tema.



Oba dneva je delo potekalo po sklopih z aktivnim sodelovanjem tujih predstavnikov in naših sodelavcev iz področij tujine, Info točke za tujce, zaposlovanja in mednarodnega sodelovanja. Prvi sklop je bil namenjen predstavitvi **mednarodnih standardov poštenega zaposlovanja**, ki ga je izvedla predstavnica Mednarodne organizacije za delo (ILO). Sledila je predstavitev **praks različnih držav** na tem področju s strani tematske strokovnjakinje, nato pa bolj podrobna predstavitev **praks glede zaposlovanja tretjih držav v Sloveniji**, ki ga je predstavila generalna direktorica Zavoda.

Drugi sklop se je osredotočil na **različne storitve, ki jih javni zavodi lahko nudijo kot pomoč in podporo delodajalcem pri spodbujanju poštenega zaposlovanja**. Sodelujoči so se v tretjem sklopu razprave posvetili različnim oblikam **krepite sodelovanja z deležniki** za razvoj

učinkovitih in pravičnih strategij zaposlovanja pred in po prihodu v državo.

Četrti sklop tematske delavnice je bil namenjen predstavitvi **ukrepov za integracijo po zaposlitvi**, peti pa je nanizal **izzive, povezane s preprečevanjem bega možganov** in vključevanjem v posebne programe zaposlovanja.



»Ne pozabimo, da za vsako politiko in postopkom zaposlovanja stoji človeška zgodba. Pošteno

zaposlovanje tako ni le tehnično vprašanje, temveč moralna in družbena odgovornost. Zagotavljanje pravične zaposlitve je skupna naloga številnih institucij v Sloveniji. Ključno vlogo pri tem ima tudi izmenjava znanj in dobrih praks v okviru EU mreže javnih služb za zaposlovanje, pa tudi širše, saj prispeva k oblikovanju učinkovitih, vključujočih ter trajnostnih rešitev na trgu dela,« je povedala generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**.



Osrednji del drugega dneva programa je bila panelna razprava **o integracijskih ukrepih v Sloveniji**, pri kateri so sodelovale predstavnice Zavodove Info točke za tujce ter predstavnici Urada Vlade RS za oskrbo in integracijo migrantov in zavoda Dress for Success Maribor. Prikazala je, kako različne institucije **sodelujemo na področju integracije tujih državljanov v slovensko družbo** ne samo na področju zaposlovanja, ampak tudi

širše. Pri tem je ključno, da so ljudem **na voljo ustrezne informacije, jezikovni tečaji ter dostopnost različnih storitev**, preko česar se vzpostavi zaupanje do institucij. Bistvena sta sodelovanje in partnerski pristop med vsemi akterji, saj na ta način udejanjamo načela pravičnega in dostojnega zaposlovanja tudi v praksi.

Dvodnevna delavnica je ponudila priložnost za **razpravo o učinkoviti podpori delodajalcem in državljanom tretjih držav** preko svetovanja, informiranja, sodelovanja različnih deležnikov in ukrepov za integracijo. Predstavljeni so bili **primeri**

dobrih praks iz Slovenije, Portugalske, Nemčije in Španije. Poseben poudarek je bil namenjen **preprečevanju izkoriščanja, podpiranju vključevanja v družbo** ter preprečevanju bega možganov s pravičnimi in etičnimi principi zaposlovanja.

»Dobro organiziran dogodek s kompetentnimi sodelavci Zavoda.«

Slavi Martinović, EES SISTEMI, družba za čiščenje prostorov, vzdrževanje ter urejanje zunanjih površin, d.o.o.

NAPOVEDNIK ZAPOSLOVANJA

Zavod med delodajalci z 10 ali več zaposlenimi dvakrat na leto izvaja raziskavo **Napovednik zaposlovanja**, katere glavni namen je nuditi vpogled v kratkoročne načrte zaposlovanja ali zmanjšanja števila zaposlenih ter morebitne trenutne in predvidene prihodnje težave pri kadrovanju. Tokrat je v raziskavi sodelovalo 3.031 delodajalcev.

Delodajalci so za slovenski trg dela v drugi polovici leta 2025 napovedali **2,1-odstotno rast števila zaposlenih in predvidevajo približno 32 tisoč zaposlitev**. Najbolj pozitivne so napovedi glede gibanja zaposlovanja v drugih raznovrstnih **poslovnih dejavnostih, v nastanitvenih in gostinskih dejavnostih ter v prevozu in skladiščenju**. V prihodnjega pol leta bodo najpogosteje iskani vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev; varilci; delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih; čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki in podobni profili v uradih, hotelih in drugih ustanovah; prodajalci; zidarji; kuharji; skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo ter poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu.

S pomanjkanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev se je v preteklih šestih

mesecih soočala skoraj polovica delodajalcev (46,5 %). Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje, to je v več kot 70 % primerov. Podatki kažejo, da neskladja na trgu dela ostajajo, težave delodajalcev z iskanjem kadra so še vedno izredno pogoste.



Med poklici, pri katerih imajo delodajalci najpogosteje težave pri iskanju ustreznih delavcev, so vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev; delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih; čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah; varilci; kuharji; natakarji; poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu; prodajalci ter strokovni delavci za zdravstveno nego.

Težave pri iskanju kandidatov po mnenju delodajalcev v največji meri izhajajo iz problematike pomanjkanja kadra na trgu dela, saj skoraj dve tretjini delodajalcev svoje težave z iskanjem kadra utemeljuje z izrazitim pomanjkanjem (iskanega) kadra.

Več kot polovica delodajalcev v prihodnjih petih letih pričakuje **težave z iskanjem**

SEJEM ZA ISKALCE ZAPOSLOTITVE Z MIGRANTSKIM OZADJEM

Zavodova Območna služba Ljubljana je v svojih prostorih 19. junija organizirala **zaposlitveni sejem, namenjen povezovanju iskalcev zaposlitve z migrantskim ozadjem.**

Pridružili so se delodajalci iz različnih dejavnosti. Z dogodkom smo iskalcem zaposlitve z migrantskim ozadjem ponudili **priložnost, da se osebno srečajo z delodajalci in na hitrih zaposlitvenih razgovorih pogovorijo o možnostih zaposlitve.** Tako smo jim olajšali integracijo na trg dela, medtem ko smo delodajalcem predstavili potencialne nove sodelavce. Zvrstilo se je **368 obiskov na stojnicah, opravljenih je bilo 285 hitrih razgovorov**, 129 se jih bo nadaljevalo pri delodajalcih.

»Sejem ocenjujem kot dobro organiziran, zaradi jezika pogrešam samo kandidate iz držav nekdanje Jugoslavije.«

Kaja Sili, Modri val, čiščenje in vzdrževanje, d.o.o.

Delodajalci so bili navdušeni nad pripravljenostjo, motiviranostjo in zanimanjem za zaposlitev, ki so ga pokazali udeleženci dogodka, iskalce zaposlitve pa je navdušila priložnost neposrednega stika z delodajalci in pogovora z njimi.

Na Zavodu si prizadevamo iskalcem zaposlitve z migrantskim ozadjem

kadra. Najvišji delež teh delodajalcev je v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, kjer je višji od 75 %, visok pa je še v izobraževanju ter v nastanitvenih in gostinskih dejavnostih.

zagotoviti **sistematično podporo pri čim hitrejši in uspešnejši vključitvi na trg dela in v zaposlitev.** Izvajamo posebej zanje **prilagojeno svetovalno obravnavo in programe aktivne politike zaposlovanja**, kot sta učenje slovenskega jezika in usposabljanje na delovnem mestu.

Po zadnjih uradnih podatkih je bilo ob koncu maja letos pri Zavodu **prijavljenih 5.240 iskalcev zaposlitve** z migrantskim ozadjem, kar predstavlja **12,1 %** vseh prijavljenih brezposelnih oseb. Pri OS Ljubljana je bilo prijavljenih **1.931 iskalcev zaposlitve** z migrantskim ozadjem, kar je 12,1 % vseh prijavljenih brezposelnih pri omenjeni območni službi.



Ker se posvečamo **ranljivejši skupini oseb**, ki še ni suverena v znanju slovenskega jezika in samostojnem iskanju zaposlitve, smo iskalce zaposlitve seznanjali s sejmom že ob njihovih predhodnih obiskih pri nas, kot tudi na predhodno izvedeni **motivacijski delavnici**, na kateri smo kandidatom predstavili sodelujoče delodajalce in prosta delovna mesta.

V VELJAVI NOVELA ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA

Državni zbor RS je 20. junija na izredni seji sprejel novelo Zakona o urejanju trga dela (ZUTD), ki pa še ni začela veljati zaradi vložené pobude za razpis zakonodajnega referenduma.

Predvidene novosti, povezave z Zavodom, so v prvi vrsti namenjene **izboljšanju socialne varnosti brezposelnih** ter **povečanju njihove delovne aktivnosti, še posebej starejših**, zato novela zakona z zaposlitveno podporo uvaja novo storitev ter novo **spodbudo za zaposlitev starejših prejemnikov denarnega nadomestila**. Poleg tega z uvedbo dodatnih sprememb na področju javnih del **izboljšuje položaj udeležencev javnih del**.



Največje spremembe prinaša na področju **denarnega nadomestila za brezposelnost**. Veljati bodo pričele **s 1. januarjem 2026**, v celoti pa stopijo v veljavo leta 2028. Med drugim se **zvišujeta najvišji in najnižji znesek denarnega nadomestila za brezposelnost**: določena sta v deležu minimalne plače in se z njo tudi usklajujeta. Najnižji znesek denarnega nadomestila za brezposelnost po novem

znaša **70 odstotkov** bruto minimalne plače, najvišji znesek denarnega nadomestila pa **od 130 odstotkov do 80 odstotkov bruto minimalne plače**, pri čemer njegova višina postopoma pada.

Novosti so tudi na področju **študentskega dela**, saj Zavod ostaja eden izmed ponudnikov teh storitev. Za namen posredovanja dela dijakov in študentov je z novelo ZUTD urejena pravna podlaga, ki Zavodu **omogoča pridobivanje podatkov in zakonsko določeno posredovanje podatkov v evidenco študentskega dela**. Zavod tako vidi priložnost, da v okviru izvajanja občasnega dela mladih le-tem pomaga na njihovi karierni poti pri prepoznavanju njihovih kompetenc kot tudi pri hitrejšem vključevanju v redne zaposlitve.

Novi ZUTD prinaša nekatere pomembne spremembe tudi na področju **sodelovanja z delodajalci**. Z namenom večje zaščite iskalcev zaposlitve, ki pri Zavodu spremljajo objavljena prosta delovna mesta, se namreč širi nabor razlogov, zaradi katerih lahko Zavod delodajalcem **zavrne objavo prostega delovnega mesta oziroma posredovanje delavcev delodajalcu**. Ob objavi prostega delovnega mesta bo Zavod po novem navedel tudi informacijo, ali je delodajalec več kot šest mesecev vpisan v **evidenco delodajalcev z negativnimi referencami**, kar je pomembna informacija za vse iskalce zaposlitve.

POVRAČILO NADOMESTILA PLAČE ZA SKRAJŠANI DELOVNI ČAS

27. junija je bil v Uradnem listu objavljen **Zakon o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas (ZUDPNP)**, katerega glavni namen je

spodbujanje ohranjanja delovnih mest. To pomeni, da delodajalci zaradi **naravnih ali drugih nesreč oziroma kriznih razmer ali začasnih okoliščin** lahko odredijo

delavcem **delo s skrajšanim delovnim časom** ob hkratni **delni napotitvi na začasno čakanje na delo** v deležu **od 5 do 20 ur** na teden. Za takšne zaposlene lahko pri zavodu za zaposlovanje uveljavljajo **delno povračilo nadomestila plače** zaradi odreditve dela s skrajšanim delovnim časom.



Zaposlenemu lahko delodajalec odredi delo s skrajšanim delovnim časom **za največ 6 mesecev** v 24 mesecih od prve odreditve. Delno povračilo nadomestila plače znaša **60 % izplačanega nadomestila plače** brez prispevkov delodajalca (bruto I) in ne more biti višje od 50 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec, po podatkih statističnega urada (SURS).

INFO TOČKA NA SEMINARJU ZA FILIPINSKE DELAVCE

Informativni seminar PAOS (Post-Arrival Orientation Seminar), na katerem je sodelovala tudi **Zavodova Info točka za tujce**, katere glavni namen je zagotoviti čim bolj celovito podporo in pomoč delavcem migrantom in njihovim delodajalcem, je potekal 28. junija v Kamniški Bistrici. Bil je del večjega dogodka, ki ga je **organizirala filipinska skupnost v Sloveniji**, vključeval pa je tudi konzularno srečanje filipinskega veleposlaništva in drugih filipinskih vladnih agencij.

Sodelavci Info točke so filipinskim delavcem v Sloveniji in njihovim družinskim članom ponazorili **vlogo Zavoda kot osrednje institucije na trgu dela**, prav

Delodajalci bodo lahko **predložili vlogo** za delno povračilo nadomestila plače **elektronsko** na Zavodovem Portalu za delodajalce **v 15 dneh od odreditve dela** s skrajšanim delovnim časom. Omenjeni zakon je v veljavi od 12. julija.

Delavec, ki mu je bilo odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom, se mora v petih delovnih dneh od odreditve takšnega dela **pri Zavodu prijaviti v evidenco delavcev, vključenih v shemo skrajšanega delovnega časa**, in o tem obvestiti delodajalca.

V tem času se delavec **po dogovoru** z Zavodom lahko vključi **v usposabljanja in izobraževanja**. To pomeni, da je za vsako uro **dejanske prisotnosti** v programu usposabljanja ali izobraževanja upravičen do dodatka za vključitev v višini dodatka za aktivnost in povračila potnih stroškov na način in v višini dodatka za prevoz (kot določa pravilnik, ki ureja izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja). Delavcu, ki uspešno zaključi program izobraževanja in usposabljanja, na Zavodu izplačamo tudi denarno nagrado v višini 100 EUR.



Obenem so poskrbeli tudi za **pisne informacije** za prejemnike enotnega dovoljenja za prebivanje in delo v

angleškem jeziku. Udeleženci so prejeli tudi ustrezne informacije glede konzularnih storitev Filipinskega veleposlaništva na Dunaju, storitev Migrant Workers Offices (MWO) in programov Overseas Workers Welfare Administration (OWWA).

Cilj sodelovanja Info točke na omenjenem dogodku je bil predvsem zagotoviti **celostne in relevantne informacije tujim**

delavcem v Sloveniji in tako omogočiti varno in uspešno delo v Sloveniji. Za učinkovito integracijo delavcev migrantov je namreč ključno poznavanje pravic, obveznosti in podpore, ki jo nudijo različne institucije, kar potrjujejo tudi številni vsakodnevni kontakti z delavci migranti in delodajalci, ki se obračajo na Info točko v Ljubljani.



ZAVOD AKTIVNO NA SREČANJU PES NETWORK ZA KOMUNIKACIJE

V Vilni je 1. julija potekalo 5. **srečanje delovne skupine za komunikacije v okviru mreže evropskih javnih zavodov za zaposlovanje (PES Network)**, ki se ga je udeležila Zavodova sodelavka za odnose z javnostmi **Barbara Bejek**. Aktivno je sodelovala v razpravah s predstavitvijo izkušenj in dobrih praks v komuniciranju slovenskega zavoda, med drugim s predstavitvijo uporabe videa ob praznovanju 125-letnice javne službe za zaposlovanje ter prispevanjem idej za nove pristope v komuniciranju. Prav tako je sodelovala tudi pri snemanju videa o vtisih na srečanju, ki je ponudilo dragoceno priložnost za strokovno izmenjavo, mreženje in nadgradnjo znanja na področju strateškega komuniciranja v javnih službah za zaposlovanje.

Srečanje je bilo namenjeno **pregledu napredka pri komunikacijskih aktivnostih PES Network za leto 2025, formalni in neformalni izmenjavi izkušenj in dobrih praks posameznih**

predstavnikov zavodov za zaposlovanje pri ustvarjanju video vsebin za različne namene, ki dopolnjujejo tradicionalna komunikacijska orodja, ter medsebojnemu učenju o inovativnih kampanjah, usmerjenih predvsem na mlade.

Dogodek je bil razdeljen na **pet vsebinskih sklopov**, ki so vključevali predstavitev najnovejših komunikacijskih aktivnosti mreže vključno s strategijo za **večjo aktivnost na omrežju LinkedIn**, več skupinskih razprav o aktualnih temah s področja **učinkovitega komuniciranja različnih izzivov**, predstavitev dobre prakse francoskega zavoda za zaposlovanje z **inovativnimi kampanjami na YouTubeu**, **snemanje kratkih pogovorov** z udeleženci srečanja ter študijski obisk nedavno **odprtega kariernega centra v Vilni**. Srečanje je tako ponudilo dragoceno priložnost za strokovno izmenjavo, mreženje in nadgradnjo znanja na področju strateškega

komuniciranja v javnih službah za zaposlovanje.

Delovna skupina za komunikacije, ki je bila ustanovljena decembra 2023, si sicer prizadeva za krepitev komunikacijskih zmogljivosti javnih služb za zaposlovanje po Evropi. Kot rezultat teh prizadevanj je bila pred enim letom na družbenem omrežju LinkedIn vzpostavljena skupina **PES Network – The European Network**

of Public Employment Services, namenjena spodbujanju sodelovanja in izmenjavi dobrih praks med javnimi službami za zaposlovanje. Z namenom spodbujanja večje aktivnosti in prispevanja vsebin za skupino je bila spomladi vzpostavljena **shema ambasadorstva**, predstavnica našega Zavoda je **Nina Marin**.

NOVINARSKA KONFERENCA V ZNAMENJU NAJNIŽJE BREZPOSELNOSTI

Na sedežu Zavoda v Ljubljani smo 3. julija organizirali **novinarsko konferenco**, na kateri smo predstavili zadnje **podatke o trgu dela** s posebnim poudarkom na polletnem dogajanju.

Konec junija je bila z 42.398 brezposelnimi **zabeležena najnižja brezposelnost do sedaj** v samostojni Sloveniji. Podobno nizko brezposelnost smo imeli v letu 1990, ko je bilo junija brezposelnih 41.620 oseb. Pri tem je predvsem pomembno, da se še naprej **znižujeta deleža dolgotrajno brezposelnih in starejših**, saj Zavod v ta namen izvaja **številne aktivnosti**, med drugim so na voljo tudi **številni ukrepi aktivne politike zaposlovanja**. V prvi polovici leta je bilo tako vanje **skupaj vključenih 9.780 oseb**, kar je za skoraj **38 % več kot lani** v istem obdobju.

»Skladno s svojo strategijo Zavod dejavno, prek številnih programov za vključevanje različnih skupin posameznikov, izvaja korake za uspešno aktivacijo vsega razpoložljivega potenciala na trgu dela, zato pričakujemo enak, aktiven pristop tudi pri iskalcih zaposlitve,« je poudarila generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**. »Delodajalci neskladja na trgu dela blažijo tudi z zaposlovanjem tujih delavcev. V prvi polovici leta je Zavod

izdal več kot 20.500 delovnih dovoljenj in soglasij k enotnemu dovoljenju za prebivanje in delo. Kljub velikemu obsegu vlog ostajajo povprečni časi reševanja vlog pri Zavodu v zakonskih okvirih: v povprečju gre za 13 dni tako pri soglasjih k enotnemu dovoljenju kot pri delovnih dovoljenjih, kar je manj, kot je zakonsko določeno.«



Sicer pa povpraševanje delodajalcev po delavcih ostaja na visoki ravni: kljub velikim neskladjem na trgu dela je Zavod v pol leta opravil skoraj 334.000 različnih preverjanj ustreznosti in zainteresiranosti brezposelnih za napotitev na prosta delovna mesta, kar kaže na velik obseg Zavodovega dela preden pride do zaposlitve, izvedenih pa je bilo tudi več kot 51.000 napotitev brezposelnih na prosta delovna mesta delodajalcev. Delodajalci sicer za drugo polovico leta 2025 **napovedujejo 2,1-odstotno rast zaposlenosti**, kar je bolj optimistično kot v prejšnjem napovedniku. Ocenjujemo, da bo ob koncu leta približno **46.800 brezposelnih**.

DELNO POVRAČILO NADOMESTILA PLAČE ZA SKRAJŠANI ČAS

Zakon o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas (ZUDPNP), katerega glavni namen je **spodbujanje ohranjanja delovnih mest**, je pričel veljati 12. julija. To pomeni, da delodajalci zaradi **naravnih ali drugih nesreč oziroma kriznih razmer ali začasnih okoliščin** na podlagi aktiviranega načrta zaščite in reševanja ali začasnih okoliščin na podlagi Sklepa Vlade lahko odredijo delavcem **delo s skrajšanim delovnim časom** ob hkratni **delni napotitvi na začasno čakanje na delo** v deležu **od 5 do 20 ur** na teden.

Za takšne zaposlene bodo delodajalci lahko pri Zavodu za zaposlovanje uveljavljali **delno povračilo nadomestila plače** zaradi odreditve dela s skrajšanim delovnim časom. **Zaposlenemu** bo lahko delodajalec odredil delo s skrajšanim delovnim časom **za največ 6 mesecev** v 24 mesecih od prve odreditve. Delno povračilo nadomestila plače bo znašalo **60 % izplačanega nadomestila plače** brez prispevkov delodajalca (bruto I) in ne bo moglo biti višje od 50 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec, po podatkih statističnega urada (SURS).

Delodajalci lahko **predložijo vlogo** za delno povračilo nadomestila plače **elektronsko** na našem Portalu za delodajalce **v 15 dneh od odreditve dela** s skrajšanim delovnim časom. **Delavec**, ki mu je bilo **odrejeno delo** s skrajšanim delovnim časom, se mora v petih delovnih dneh od odreditve takšnega dela **pri Zavodu prijaviti v evidenco delavcev, vključenih v shemo skrajšanega delovnega časa**, in o tem obvestiti delodajalca. V tem času se delavec **po dogovoru** z nami lahko vključi v

usposabljanja in izobraževanja. To pomeni, da je za vsako uro **dejanske prisotnosti** v programu usposabljanja ali izobraževanja upravičen do dodatka za vključitev v višini dodatka za aktivnost in povračila potnih stroškov na način in v višini dodatka za prevoz (kot določa pravilnik, ki ureja izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja). Delavcu, ki uspešno zaključi program izobraževanja in usposabljanja, na Zavodu izplačamo tudi denarno nagrado v višini 100 EUR.



Ministrstvo za delo lahko Vladi RS **predlaga aktivacijo sheme skrajšanega delovnika** na podlagi pregledov gospodarskih gibanj, ki jih pripravi UMAR, podatkov našega Zavoda ali na podlagi analize razmer, ki jo pripravi gospodarsko ministrstvo. Do subvencije v okviru sheme skrajšanega delovnika so **upravičene pravne ali fizične osebe, vpisane v poslovni register**, ki zaposlujejo delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi za poln delovni čas oziroma fizične osebe, ki opravljajo kmetijsko dejavnost in so vpisane v register kmetijskih gospodarstev. **Pogoj za pridobitev državne pomoči** je, da vsaj 30 odstotkom zaposlenih mesečno ni mogoče zagotavljati najmanj 90 odstotkov dela ter bodo delovni čas zaposlenih skrajšali za od pet do največ 20 ur na teden.

VKLJUČEVANJE V UKREPE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

Za odpravljanje neskladij med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela imamo na voljo tudi **ukrepe aktivne politike zaposlovanja** (APZ), ki jih izvajamo s **sredstvi slovenskega proračuna** in s **sredstvi evropske kohezijske politike**. Zavod izvaja ukrep 1 – Izobraževanje in usposabljanje, ukrep 3 – Spodbujanje zaposlovanja in ukrep 4 – Kreiranje delovnih mest.



V prvi polovici leta 2025 smo v programe APZ vključili 9.780 oseb, od tega 54,37 % žensk, 28,32 % dolgotrajno brezposelnih, 23,08 % mladih do 30 let ter 31,09 % starejših od 50 let. V ta namen je bilo v prvih šestih mesecih leta 2025 izplačanih okvirno 23,93 milijonov EUR, od tega skoraj 52 % iz evropskih sredstev. V primerjavi z enakim obdobjem lani je bilo za **37,78 % več vključitev**, kar je posledica zagotovljenih pravnih podlag ter sredstev za izvajanje programov, financiranih iz evropske kohezijske politike. Navedena evropska sredstva smo v polnosti lahko začeli koristiti v drugi polovici leta 2024.

V letu 2025 se nadaljuje izvajanje v letu 2024 začelih programov v okviru »Programa za izvajanje Evropske kohezijske politike 2021–2027 v Sloveniji«. Iz Evropskega socialnega sklada plus imamo za obdobje 2023–2028 predvidenih skupno 172 milijonov EUR za **pet programov**: Projektno učenje mlajših odraslih – PUM-O plus, Usposabljanje na

delovnem mestu plus – Usposabljam.se, Neformalno izobraževanje in usposabljanje plus – NIU, Spodbujanje zaposlovanja Zaposli.me plus in Učne delavnice plus.

Poleg zgoraj navedenih **se izvajajo tudi programi, financirani izključno iz integralnih sredstev (IP – integralni proračun)**: Trajno zaposlovanje mladih 2025, Javna dela 2025, Delovni preizkus, Usposabljanje za osebe z mednarodno zaščito in tujce, Nacionalne poklicne kvalifikacije – NPK in Formalno izobraževanje.

Na Zavodu z vsako brezposelno osebo, ki se v enem letu od prijave ne uspe zaposliti ali vključiti v katerega izmed ukrepov in postane dolgotrajno brezposelna oseba, **naredimo poglobljeno oceno stanja in se dogovorimo za aktivnosti**, ki odgovarjajo njenim potrebam, oziroma aktivno iščemo rešitve za premostitev ovir za prehod na trg dela.



Osebe, ki so na Zavodu prijavljene več let, imajo pogosto kompleksne, **medsebojno povezane ovire**. Najpogosteje govorimo o zdravstvenih ovirah v povezavi z upadom splošnih in poklicno specifičnih kompetenc ter zahtevnim socialnim statusom oseb ter upadom motivacije za aktivno reševanje nastale situacije.

Pri delu z dolgotrajno brezposelnimi se **poslužujemo metode majhnih korakov** in s tem krepimo posameznikov občutek

lastnih zmožnosti in pozitivno samopodobo. Veliko vlagamo v **osvajanje osnovnih digitalnih kompetenc**, ki so danes osnova za razvoj vseh ostalih splošnih in poklicno specifičnih kompetenc.

Pri razreševanju težav, povezanih z zdravstvenimi ovirami, nudimo zdravstveno zaposlitveno svetovanje, ki ga izvajajo zunanji sodelavci – zdravniki specialisti medicine dela. Osebam s ponavljajočimi in trajnimi zdravstvenimi težavami, ki pomembno vplivajo na zaposlitvene možnosti brezposelne osebe, zagotavljamo **zaposlitveno rehabilitacijo**.

S pomočjo različnih projektov krepimo sodelovanje z različnimi ustanovami, ki se pri svojem delu srečujejo z najbolj ranljivimi skupinami brezposelnih, kot so odvisniki, brezdomci, zaporniki po prestani kazni in drugi.

Na Zavodu veliko aktivnosti namenjamo ozaveščanju delodajalcev o **pomenu zaposlovanja starejših in prilagajanju delovnih pogojev njihovim zmožnostim** z namenom ohranjanja njihove delovne aktivnosti čim dlje. Opozarjamo jih na neustrezno prakso »čakanje na Zavodu kot pred-upokojitvena pravica« ter opazamo, da se uporaba te prakse v zadnjem času bistveno zmanjšuje.

Starejšim brezposelnim na Zavodu nudimo možnosti nadgradnje splošnih, poklicno specifičnih in digitalnih kompetenc, podporo pri doživljanju lastne starosti, skrbi za ohranjanje zdravja, prav tako nudimo podporo pri pridobivanju veščin vodenja lastne kariere in zastopanje pri delodajalcih, vključevanje v programe aktivne politike zaposlovanja (UDM, subvencionirane zaposlitve, JD, učne delavnice ...).

FINANČNE PODPORE SHEME ZAPOSLOITVENE MOBILNOSTI

Shema zaposlitvene mobilnosti (EURES TMS) je projekt, financiran iz EU, ki temelji na načelih pravične mobilnosti in neprofitnem delovanju in traja do 31. 5. 2027.

Trenutno sta aktualna dva projekta EURES TMS, ki delujeta pod različnimi finančnimi pogoji. Cilj je **povezati kandidate iz EU z delodajalci**, ki iščejo kadre za delovna mesta, kjer primanjkuje ustreznih kandidatov. Pri tem tako iskalcem zaposlitve kot delodajalcem nudimo podporo prek mreže EURES. Ta vključuje **ustrezno informiranje, svetovanje in možnosti finančnih podpor za lažjo mobilnost in zaposlitev**.

Ciljne skupine so iskalci zaposlitve, stari 18 let ali več, in delodajalci iz držav članic EU, Norveške ali Islandije. Projekt EURES TMS je koordiniran s strani Arbetsförmedlingen (Švedski zavod za zaposlovanje) v

konzorciju skupaj z več evropskimi partnerji, naš Zavod pa je že vrsto let partner tega konzorcija.



EURES TMS nudi **finančne podpore iskalcem zaposlitve za iskanje zaposlitve v drugi državi Evropske unije, Islandiji ali na Norveškem** kot tudi **finančne spodbude delodajalcem za uvajanje delavca iz držav EU, Islandije ali Norveške v novo zaposlitveno okolje – program integracije**. Finančne podpore so možne le za zaposlitve, ki izpolnjujejo pogoje

projekta, navedene na straneh EURES TMS.

V okviru projekta EURES TMS so možne **finančne podpore iskalcem zaposlitve** za povračilo stroškov, povezanih s selitvijo zaradi zaposlitve v druge evropske države (od 770 do 1.800 EUR), udeležbo na razgovoru, jezikovni tečaj (do 2.200 EUR) ali priznavanje kvalifikacij (do 440 EUR). Več informacij za iskalce zaposlitve je objavljenih na spletišču Zavoda na strani **Finančne podpore EURES za mednarodno mobilnost**. Delodajalci

imajo možnost koriščenja **finančne podpore** za stroške uvajanja/integracije novo zaposlenih iz drugih evropskih držav, Islandije in Norveške (do 1.500 EUR), kadar gre za mala in srednja podjetja (do 250 zaposlenih). Več informacij za delodajalce je objavljenih na spletišču Zavoda na strani **Finančne podpore EURES**. Preden iskalci zaposlitve in delodajalci vložijo vlogo za finančno podporo, morajo vzpostaviti stik z EURES svetovalcem.

AKTIVNO ZA ZAGOTOVITEV KADRA V REVOZU

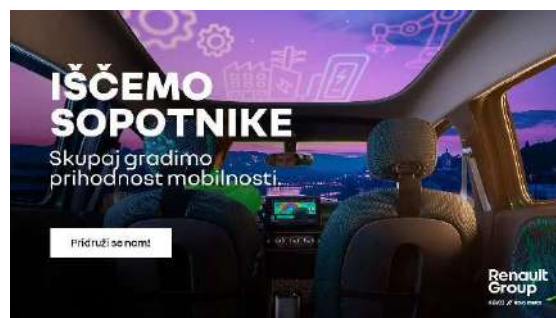
Podjetje **REVOZ d.d. Novo mesto** se intenzivno pripravlja na začetek proizvodnje novega električnega modela Twinga, katere zagon je predviden decembra 2025.

Kot del skupine Renault ima Revoz pomembno vlogo v prehodu avtomobilske industrije na električna vozila. V ta namen potrebuje podjetje za delo v proizvodnji v oddelkih karoserije, lakirnice in montaže **250 novih sodelavcev**. Zagon te proizvodnje ni **pomemben le za podjetje samo, ampak tudi za slovensko gospodarstvo, regionalni razvoj in uresničevanje ciljev zelenega prehoda**.

Ker gre za **strateški projekt** in ker želimo biti pri tem čim bolj uspešni, je Zavod že aprila pričel izvajati **akcijski načrt**, katerega cilj je zagotoviti ustrezno število kandidatov za zaposlitev. V izvajanje načrta je vključenih več območnih služb (Novo mesto, Ljubljana, Sevnica, Trbovlje in Celje) kot tudi službe iz Centralne službe Zavoda (Služba za zaposlovanje, Služba za odnose z javnostmi, Služba za zaposlovanje tujcev in Info točka za tujce). K projektu smo pristopili z zavedanjem, da je Revoz d.d. eden od ključnih zaposlovalcev in izvoznikov v Sloveniji,

hkrati pa strateški akter v industrijskem razvoju Dolenjske in širše.

Za pridobitev in motivacijo ustreznega kadra se tako na **družbenih omrežjih, v prostorih Zavoda** (prek plakatov, letakov in digitalnih prikazovalnikov) ter na **naših spletnih straneh aktivno promovirajo zaposlitvene priložnosti in možnosti podjetja Revoz**.



Do julija 2025 je bilo izvedenih **15 skupinskih predstavitev**, na katerih so predstavniki podjetja udeležencem predstavili zaposlitvene priložnosti in pogoje dela. Z zainteresiranimi kandidati so izvedli prve zaposlitvene razgovore.

Poleg tega so svetovalci Zavoda o zaposlitvenih priložnostih v Revozu dodatno informirali 2.387 oseb. V obdobju od aprila do julija so bili v Revoz posredovani 204 kandidati iz naše evidence, **uresničile pa so se tudi že prve**

zaposlitve. Zaposlitveni postopki se pospešeno nadaljujejo – nekateri kandidati opravljajo test ročnih spretnosti, drugi so napoteni na zdravniške preglede.

Pri tem je pomembno tudi, da se Revoz aktivno udeležuje zaposlitvenih sejmov, ki jih Zavod organizira v Sloveniji ter se tako

tudi neposredno predstavlja zainteresiranim iskalcem zaposlitve, sodeloval pa je tudi na dogodkih »Življenje in delo v Sloveniji« v Severni Makedoniji. Med izvedenimi dogodki izpostavljam tudi uspešno izvedbo skupinske predstavitve v Ljubljani za osebe z migrantskim ozadjem.

V IZVAJANJU JE 15 PROJEKTOV

V luči hitrih sprememb v družbi in na trgu dela se Zavod nenehno prilagaja in se agilno odziva na izzive. Ključni instrument pri tem so **razvojni projekti**, ki se osredotočajo na organizacijski razvoj, digitalizacijo poslovanja ter uvedbo novega storitvenega modela za uporabnike trga dela s posebnim poudarkom na najranljivejših skupinah prebivalstva.

To pomeni, da **aktivno sodelujemo pri državnih in mednarodnih razvojnih projektih**, pri katerih, glede na vlogo, ki jo imamo v posameznem projektu, ločujemo:

- **neposredne operacije**, pri katerih je Zavod upravičenec do sredstev iz različnih skladov in programov (EU in drugih) in jih kontinuirano izvajamo že od leta 2015. V izvajanju so naslednje neposredno potrjene operacije: Razvoj in vzpostavitev novega storitvenega modela Zavoda s krepitvijo digitalnega poslovanja, Platforma trga dela, Krepitev mreže pisarn za delodajalce, Izvajanje mreže EURES in iniciative ALMA ter Krepitev sodelovanja UD, CSD in drugih deležnikov;
- **partnerske projekte**, pri katerih Zavod kot eden od partnerjev sodeluje s finančno in kadrovske participacijo. Trenutno izvajamo naslednje partnerske projekte: Interreg@Work4NEETs – Dvig zaposlitvenih možnosti NEET-ov s krepitvijo zmogljivosti in izboljšanimi ukrepi politik, Center za deficitarne poklice s pomočjo virtualne

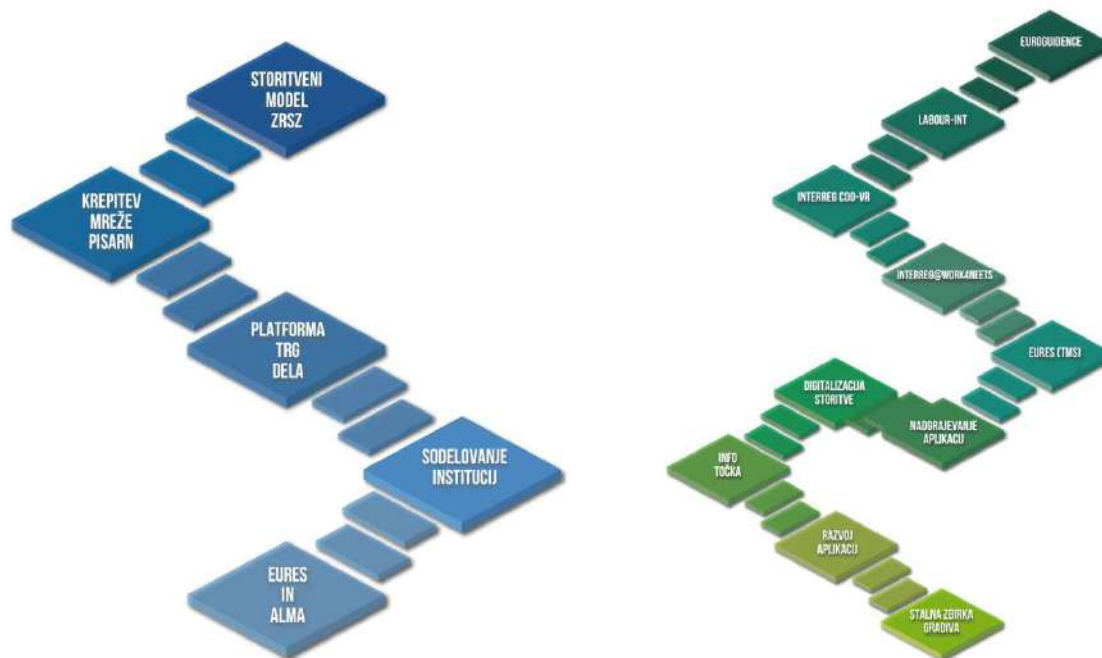
resničnosti, Euroguidance Slovenia, EURES Targeted Mobility Scheme (TMS) Sweden in LABOUR INT III: A multi-stakeholder initiative for migrant integration into the labour market.

Poleg tega na Zavodu izvajamo tudi **interne projekte**, ki smo jih uvedli na podlagi lastne iniciative in organiziranosti z namenom doseganja različnih poslovnih ciljev. Trenutno izvajamo pet internih projektov, in sicer projekte Info točka za tujce, Vzpostavitev stalne zbirke gradiva, Digitalizacija storitve posredovanja študentskega dela na Zavodu, Nadgrajevanje aplikacije za podporo finančno-računovodskih in kadrovskih procesov 2023–2027 ter Razvoj in izgradnja nove aplikacije za izvajanje zavarovanja. V izvajanju je tudi program Krepitev digitalizacije storitev za trg dela, ki vključuje notranji projekt in dve neposredno potrjeni operaciji. Projektni program je strateškega pomena za Zavod, saj v okviru tega programa razvijamo dve platformi in sistem za posredovanje študentskega dela.

Trenutno je v izvajanju **15 projektov**, katerih skupna vrednost znaša dobrih **40 milijonov evrov**. Pri tem je treba poudariti, da je Zavod s svojo vlogo na trgu dela tudi zaželen projektni partner tako na nacionalnem kot na regionalnem nivoju, kar se odraža v številu projektnih pobud, ki jih prejmemo v Projektno enoto. Aktivno si prizadevamo tudi za **krepitev sodelovanja in partnerstev z deležniki** in tako vsako leto identificiramo nove strateške partnerje in z njimi sklepamo sporazume, dogovore z

namenom delovanja na področjih skupnega interesa in z namenom prispevanja k doseganju strateških ciljev naše ustanove. Do julija 2025 je Zavod sklenil **14 strateških partnerstev** z

nacionalnimi partnerji in **dve mednarodni strateški partnerstvi**.





DAN ODPRTIH VRAT POLICIJE

Slovenska Policija in Zavod si že dalj časa prizadevata mladim čim bolj približati poklic policista ter jih spodbuditi k razmisleku o karieri v Policiji, saj se ta poklic uvršča med poklice, ki jih primanjkuje, število objav prostih delovnih mest zanj pa v zadnjih letih narašča. Prav zato je Policija v sodelovanju z nami 7. avgusta organizirala **Dan odprtih vrat Policije** v Tacnu na Policijski akademiji.

Dogodek se je začel s preletom policijskega helikopterja, nadaljeval pa s predavanjem o poklicu policist, poteku šolanja in zaposlitvi v Policiji. Kasneje so si obiskovalci v parku pred upravno stavbo šole lahko od blizu ogledali tudi opremo in vozila različnih policijskih enot.

Obiskovalci so lahko od blizu spoznali **raznolike karijerne priložnosti**, ki jih ponuja poklic policista, saj so vsem, ki jih zanima ta poklic, v **živo predstavili poklic, možnosti kariernega razvoja, napredovanja** ter **potek šolanja**.

Predstavili so se **policisti različnih smeri**, ki opravljajo zahtevno in odgovorno delo, po drugi strani pa tudi zelo zanimivo in pomembno poslanstvo s plemenitim ciljem, ki zahteva odgovornost ter pogum, predvsem pa pripravljenost in srčnost pomagati ljudem ter poskrbeti za varnost skupnosti.



Zaposleni v Policiji so bili obiskovalcem na voljo tudi za vprašanja, povezana z

opravljanjem poklica. Med drugim so tako lahko spoznali delo vodnikov policijskih psov, gorske enote policije, kriminalistične policije, specialne enote in centra za varnost in zaščito. Z delom muzejske zbirke in vpogledom v zgodovino se je na dogodku predstavil tudi Muzej slovenske policije.

»**Policijski poklic je plemenit, opravljanje tega dela pa poslanstvo,**« je v nagovoru zbranim obiskovalcem poudarila generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**, medtem ko je **mag. Ivan Celestina**, ravnatelj šole, izpostavil, da je Višja policijska šola edina

ustanova v Sloveniji, ki izobražuje posameznice in posameznike za ta poklic.

Zavod je na dogodku sodeloval kot partner, ki slovenski Policiji pomaga pri iskanju kandidatov za šolanje oziroma zaposlitev ter pri promociji poklica med brezposelnimi osebami in iskalci zaposlitve.

»**Verjamemo, da lahko s partnerskim povezovanjem javnih in državnih institucij skupaj uspešno pristopimo k celostnemu reševanju aktualnih izzivov na trgu dela in kar največji aktivaciji delovnega potenciala, ki je na voljo na trgu dela,**« je o sodelovanju s Policijo povedala generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**.

TRAJNOSTNO POROČILO ZA LETO 2024

V okviru projekta Družbeno odgovoren delodajalec je Tim za družbeno odgovornost v Zavodu v sodelovanju z ostalimi sodelavci in strokovnimi službami že četrto leto zapored pripravil **Trajnostno poročilo** Zavoda RS za zaposlovanje za leto 2024.

Gre za celovit dokument, ki obravnava najpomembnejše vplive organizacije na družbo, gospodarstvo in okolje, pri čemer smo zasledovali standarde trajnosti. Zavod kot organizacija namreč sistematično izvaja ukrepe na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Ker želimo **biti okolju prijazni**, je poročilo pripravljeno zgolj v **elektronski obliki**.



V poročilu smo podrobneje opredelili tri naše največje vidike družbene odgovornosti: odgovornost do zaposlenih, do uporabnikov Zavodovih storitev in do okolja. Poleg navedenega smo izpostavili tudi različne Zavodove dobre prakse tako v domačem kot mednarodnem okolju ter posebej izpostavili, kako imajo to področje

urejeno javne službe za zaposlovanje v Evropi.



Namen Družbeno odgovornega delodajalca je, da s pomočjo različnih akcij, dogodkov, izobraževanj, partnerstev, iniciativ zaposlenih in nenehnega komuniciranja spodbuja individualno in družbeno odgovornost med zaposlenimi in drugimi deležniki. V poročilu smo zato izpostavili **zavezo vodstva k družbeni odgovornosti**, strateške poudarke v delovanju Zavoda, še posebej v povezavi z **ranljivimi skupinami in človekovimi pravicami**, zelo pomembna pa se nam zdi tudi vzpostavitev **sistematične odgovornosti** Zavoda do vseh deležnikov, s posebnim poudarkom do zaposlenih ter do uporabnikov Zavodovih storitev, in do okolja.

PRISOTNOST ZAVODA NA DRUŽBENIH OMREŽJIH

V sodobnem komunikacijskem okolju, v katerem informacije krožijo hitro in v različnih oblikah, je **prisotnost javnih institucij na družbenih omrežjih ključna**. Če želijo učinkovito prenašati svoja sporočila, morajo svojo **komunikacijo upravljati aktivno in strateško**, ob tem pa **upoštevati tudi posebnosti posameznih družbenih omrežij kot komunikacijskih kanalov in njihovih uporabnikov**.

Zavod RS za zaposlovanje s prisotnostjo na **Facebooku, Instagramu, LinkedInu in YouTubu** krepí svojo **prepoznavnost**, gradi **zaupanje javnosti** in omogoča **dvosmerno komunikacijo** z iskalci zaposlitve, delodajalci, mladimi, strokovno javnostjo in širšo družbo.

Družbena omrežja omogočajo hitro, ciljno usmerjeno in vizualno privlačno obveščanje o aktualnih programih, dogodkih in storitvah Zavoda, poleg tega pa predstavljajo tudi pomembno orodje za **dialog z uporabniki** teh storitev in gradnjo spletne skupnosti, ki z aktivnim odzivanjem na naša sporočila pomaga organsko povečevati doseg posameznih objav in kampanj.

Zavod je v svet družbenih omrežij vstopil novembra 2010, ko je bil vzpostavljen kanal na **YouTubu**. Na profilu imamo danes objavljenih **več kot 190 videov** o različnih dogodkih in storitvah, kanal pa ima tudi več kot **1.000 naročnikov**.

Leta 2014 se je Zavod pridružil omrežju **Facebook**, kjer imamo trenutno največjo bazo sledilcev, in sicer **več kot 27.000**. Vsebine na tem omrežju so osredotočene predvsem na iskalce zaposlitve in druge posameznike, ki želijo spremeniti svojo karierno pot ali pa se odločajo o nadaljevanju izobraževanja, samo v letošnjem letu pa so objave imele **več kot 11 milijonov ogledov**, od tega skoraj 400.000 organskih.



Z delodajalci in različnimi partnerskimi organizacijami na trgu dela komuniciramo predvsem na omrežju **LinkedIn**. Svojo stran smo vzpostavili leta 2016, sledi pa ji že več kot **8.000 uporabnikov** omrežja.

Od aprila 2025 je Zavod prisoten tudi na Instagramu, kjer se osredotočamo na informiranje mlajše publike, ki vstopa na trg dela ali pa se šele odloča o kariernih možnostih. Zavodu je na Instagramu ob avgusta sledilo nekaj več kot 300 uporabnikov.



ZAVOD SODELOVAL PRI SNEMANJU NOVE EPIZODE PODKASTA PESPOD

29. avgusta je potekalo snemanje nove epizode PESPod – **podkasta EU mreže javnih služb za zaposlovanje** (PES Network). Tokratna oddaja je bila posvečena temi poštenega zaposlovanja državljanov tretjih držav.



V razpravi je sodelovala generalna direktorica **Greta Metka Barbo Škerbinc**, ki je skupaj z **Regino Konle-Seidl**, tematsko strokovnjakinjo, predstavila izzive in priložnosti pri zaposlovanju tujcev ter izpostavila aktivnosti in dobre prakse

Zavoda. Tema epizode se neposredno navezuje na tematsko delavnico, ki smo jo v okviru aktivnosti omenjene mreže junija gostili v Ljubljani.

Sodelovanje v podkastu je za Zavod priložnost, da tudi **širši evropski javnosti predstavimo naše aktivnosti** – od dogodkov »Življenje in delo v Sloveniji« v tujini, do Info točke za tujce, pomena partnerskega pristopa in sodelovanja z vladnimi in nevladnimi organizacijami, delodajalci ter mednarodnimi partnerji, s tem pa tudi naše vloge pri zagotavljanju poštenega in etičnega zaposlovanja.

Gre za naslavljanje pomembne teme, o kateri je treba govoriti na glas, saj so **migracije del naše realnosti** in so pomembne tako za delodajalce kot tudi za tuje delavce in njihovo uspešno vključevanje v slovenski trg dela in družbo na sploh.

SEPTEMBER 2025



PROJEKT LABOUR-INT III NA BLEJSKEM STRATEŠKEM FORUMU

V sklopu panelne razprave z naslovom Opportunities in Diversity je bilo 2. septembra na zaključnem dnevu Blejskega strateškega foruma #BSF2025 izpostavljeno **slovensko sodelovanje v mednarodnem projektu Labour-Int III**. Eden od slovenskih partnerjev projekta je tudi Zavod. Projekt, ki ga financira Generalni direktorat za migracije in notranje zadeve (DG HOME) in vodi SGI Europe iz Belgije, si prizadeva **izboljšati zaposlitvene možnosti državljanov tretjih držav** kot sestavni del njihovega procesa vključevanja v evropsko družbo.

Mercedes Miletta, višja svetovalka v Evropski konfederaciji sindikatov, je med panelno razpravo povedala, kaj v praksi pomenijo evropski **projekti za podporo integraciji migrantov**, poudarila pomembnost širokega in dvosmernega

sodelovanja vseh deležnikov in kot dober primer navedla prav projekt **Labour-Int III**, ki ga naš Zavod izvaja v Sloveniji.

Ob tem je posebej izpostavila nastanek **nacionalne mreže Global Classroom** (globalna učilnica), ki združuje partnerske organizacije in podpira uspešno vključevanje migrantov na trg dela v Sloveniji, ter pokazala uporaben plakat mreže Global Classroom. Ta ponazarja sodelovanje in ponuja **kakovostne informacije migrantom in vsem deležnikom**.



Na plakatu prikazana QR-koda vodi do spletne strani s kontaktnimi podatki vseh, v mrežo povezanih organizacij, s čimer se zagotavlja in izboljšuje njihova dostopnost različnim skupinam priseljencev. Globalna učilnica omogoča srečevanje, združevanje in izmenjavo vsega znanja, izkušenj, dobrih praks in programov ter medsebojno spoznavanje in učenje organizacij iz Slovenije in priseljencev z vseh koncev

KULINARIČNI TEAM BUILDING

Nekaj sodelavcev Zavodove novogoriške območne službe je 4. septembra »unovčilo« dobljeno nagrado, ki so jo »ujeli« na spomladanski HR&M konferenci v Portorožu.



Odpravili so se v Ljubljano po prav posebno izkušnjo v podjetje **Gastrofuzija, d. o. o.**. Gre za posebno kulinarico agencijo, ki se poleg tega, da pripravlja različne dogodke, ukvarja tudi s

sveta v dvosmernem procesu integracije. Med publiko v panelni razpravi je bila navzoča tudi **Sonja Šarac**, koordinatorka projekta Labour-Int III v Zavodu.

Ponosni smo, da je bilo naše skupno delo na tako pomembnem dogodku v praksi prepoznano kot dober primer.

kulinaricnimi oziroma kuharskimi team building programi, organizira kulinarice predstavitve in delavnice, izobraževanja in treninge, pripravlja predstavitve in uvajanje novih izdelkov.

Ekipa OS Nova Gorica je tako doživela kulinaricni team building pod taktirko izkušenega chefa Boštjana ter ob simpatični asistenci Katarine. Kot so nam zaupali udeleženci tega svojevrstnega kulinaricnega izziva, je energija vrela, dišalo je po povezovanju, smehu in zabavi. Skupaj so tako »zakuhali« veliko odličnih jedi in se dobro najedli, kar pa je najpomembnejše: vzeli so si čas za druženje ter krepitev medsebojnih odnosov.

DAN ZA DELODAJALCE OS SEVNICA

Sodelavci Območne službe Sevnica so 4. in 11. septembra izvedli **Dan za delodajalce**, v okviru katerega so obiskali kar 19 delodajalcev iz različnih dejavnosti z namenom vzpostavitve novih partnerstev ter ohranjanja že vzpostavljenih povezav, predvsem pa sklenitve dogovorov o nadaljnjem sodelovanju.

Sodelavci iz različnih področjih našega delovanja so delodajalcem predstavili **možnosti konkretnega sodelovanja in programe aktivne politike zaposlovanja**, namenjene spodbujanju zaposlovanja

različnih ciljnih skupin. Za nekatere dolgotrajno brezposelne osebe so bila izvedena tudi **zastopanja pri delodajalcih**, saj je bilo prepoznano, da potrebujejo pomoč pri predstavitvi posameznim delodajalcem tako na zaposlitvenem razgovoru ali pri vključitvi v programe aktivne politike zaposlovanja.

Sodelavci OS Sevnica so ob obiskih delodajalcev promovirali **prednosti zaposlovanja ranljivih oseb** in delodajalce spodbujali k pokritju kadrovskih potreb tako, da dajo **priložnost**

dolgotrajno brezposelnim kandidatom, ki so prijavljeni pri Zavodu.



V okviru tega dneva so sevniški sodelavci obiskali tudi **vse tri domove starejših občanov** v Posavju in bolnišnico Brežice. Predstavili so jim nov **NIU program Pomočnik v socialnovarstvenih zavodih in bolnišnicah** in se z vsemi dogovorili za sodelovanje na tem področju. To pomeni vključitev udeležencev v praktični del programa pri delodajalcih ter po zaključku programa možnosti vključitve pri njih tudi preko drugih programov zaposlovanja. Navedene delodajalce smo seznanili tudi z

drugimi **programi aktivne politike zaposlovanja** ter s programom **javnih del** ter jih spodbudili k prijavi v okviru obstoječega javnega povabila.



»Ocenjujemo, da je bil Dan za delodajalce uspešen, saj smo uspeli vzpostaviti nove stike in okrepiti sodelovanje z različnimi delodajalci v našem okolju. Verjamemo, da bodo sklenjena partnerstva in dogovori prispevali k večjim zaposlitvenim možnostim za dolgotrajno brezposelne ter k uspešnejši izvedbi programov aktivne politike zaposlovanja. Prepričani smo tudi, da bo nadaljnje sodelovanje pozitivno vplivalo na razvoj lokalnega trga dela ter omogočilo učinkovitejšo vključitev dolgotrajno brezposelnih oseb v zaposlitev,« je povzela **Polona Mirt**, vodja sevniške območne službe.

OBISK SLOVENSKE DELEGACIJE V UZBEKISTANU

Zaradi pomanjkanja kadra na domačem trgu dela Zavod **krepi mednarodno sodelovanje** in intenzivno išče priložnosti za povezovanje s tujimi trgi. V sodelovanju z **Agencijo za migracije pri kabinetu ministrov Republike Uzbekistan** je naš Zavod na čelu z direktorico **Greto Metko Barbo Škerbinc** od 8. do 12. septembra skupaj z zainteresiranimi šestimi delodajalci iz predelovalnih dejavnosti, zdravstva, gradbeništva in turizma organiziral **obisk v Uzbekistanu**.

Prvi dan je Zavodova delegacija obiskala Agencijo za migracije v glavnem mestu **Taškent**, kjer so se srečali z direktorjem Behzodom Musajevom ter njegovo ekipo. Pogovor je tekel o možnostih sodelovanja na področju zaposlovanja, mobilnosti delavcev in razvoja spretnosti.

Ogledali so si tudi enega izmed 64 državnih centrov za usposabljanje, ki so samo letos

izobrazili že 180.000 kandidatov in jih opremili s praktičnimi znanji. Center je sodobno opremljen s številnimi simulatorji in drugimi učnimi orodji.



Posebej zanimivi so bili zametki nastanka novega specializiranega centra Agencije za migracije, namenjenega kandidatom, ki se pripravljajo na zaposlitev v tujini, kjer bo urejena tudi nastanitev za 400 oseb. Center je v gradnji in bo pričel delovati januarja 2026. Ob koncu dneva se je slovenska delegacija srečala še z ministrom za delo in zmanjševanje revščine, Botirjem Zahidovom, pozornost pa so namenili

konkretnim oblikam prihodnjega sodelovanja.

Drugi dan je bil na vrsti obisk mesta **Samarkand**, kjer je našo ekipo najprej sprejel guverner province, pozornost pa je bila namenjena razvoju lokalnega trga dela in možnostih povezovanja. Sledila je predstavitev dveh centrov za usposabljanje: prvi je namenjen pripravi kandidatov za korejski trg dela in letno usposobi okoli 1.000 oseb, drugi pa deluje v okviru ministrstva in vsako leto z ustreznimi znanji in veščinami opremlja približno 2.000 kandidatov za vstop na domači ali tuji trg dela. Poleg tega center nudi tudi namestitve za 500 udeležencev.

Tretji dan jih je pot vodila v **Buharo**, kjer so obiskali regionalni center Agencije za migracije. Tu se kandidati pripravljajo na zaposlitev v tujini, center pa hkrati dnevno objavlja prosta delovna mesta pri tujih delodajalcih. V nadaljevanju se je naša delegacija srečala z guvernerjem province Buhara in se dogovorila za okrepitev sodelovanja na področju mobilnosti

delavcev, razvoj skupnih projektov ter krepitev partnerstev, ki bodo v korist tako Uzbekistanu kot Sloveniji.



Delegacijo je spremljalo tudi šest delodajalcev. Kot sta opozorili obe strani, je **za učinkovitejše delovne migracije treba vzpostaviti dostopnejše konzularne storitve**. Ne glede na to pa je bil obisk v Uzbekistanu za vse udeležence izjemno bogata izkušnja, ki je potrdila **pomen mednarodnega sodelovanja pri razvoju spretnosti in ustvarjanju priložnosti za zaposlovanje**. Vzpostavljeni kontakti in prvi dogovori predstavljajo trdne temelje za nadaljnje povezovanje.

KOROŠKI ZAPOSLOTIVENI IN KARIERNI SEJEM

Območna služba Velenje je 11. septembra v Dravogradu skupaj s Koroško gospodarsko zbornico organizirala **Koroški zaposlitveni in karierni sejem s festivalom izobraževanja**.

Na dogodku v dvorani Špic D se je predstavilo **več kot 65 razstavljalcev** – delodajalcev iz zasebnega in javnega sektorja iz različnih dejavnosti ter ključnih izobraževalnih ustanov iz lokalnega okolja. Delodajalci so bili pretežno iz predelovalnih dejavnosti, kovinarstva, tiskarstva, energetike, lesarstva, informatike, zdravstva in socialnega varstva, varovanja, turizma, zavarovalništva, prav tako so sodelovali tudi **Pošta Slovenije, Slovenska vojska, Policija** ter še nekaj **ključnih izobraževalnih ustanov iz lokalnega okolja**. Kariernega sejma se je

udeležilo tudi **10 osnovnih šol in Šolska centra Slovenj Gradec in Ravne na Koroškem**.



Foto: Siniša Kanižaj

Sejem je bil namenjen brezposelnim in drugim iskalcem zaposlitve, učencem zaključnih razredov osnovnih in srednjih šol, študentom ter vsem drugim, ki jih zanima dogajanje na področju trga dela, zaposlovanja, izobraževanja in kariernega razvoja.

Obiskovalci so lahko navezali neposreden stik z delodajalci, spoznali prosta delovna mesta in poklice, opravili krajše zaposlitvene razgovore, pridobili informacije o aktualnih ukrepih aktivne politike zaposlovanja ter o možnostih za nadaljnje poklicne in izobraževalne poti.



Na voljo so bile tudi bogate **spremljevalne vsebine**: sodelavke velenjske območne službe so pripravile delavnico na temo **priprave na zaposlitveni razgovor** ter ob tem ponudile številne koristne nasvete, kako navdušiti delodajalca na zaposlitvenem razgovoru.

V sklopu projekta **Ozaveščanje za vseživljenjsko učenje**, ki ga vodi Andragoški center Slovenije in s katerim letos nagovarjajo predvsem mlajše odrasle, ki nimajo dosežene srednje izobrazbe, sta

na dogodku v Dravogradu potekali dve delavnici: na Kariernem brunchu za mlade so se ti lahko neformalno mrežili in izmenjevali izkušnje z uveljavljenimi direktorji štirih regijskih podjetij, na delavnici LinkedIn Level Up pa spoznali, kako se lahko na trgu dela učinkoviteje predstavijo z uporabo umetne inteligence in drugih naprednih orodij.

V sklopu dogodka smo organizirali tudi **novinarsko konferenco**, na kateri sta poleg **Blanke Pečnik Črnko**, vodje OS Velenje, sodelovali tudi **Katja Pokeržnik**, direktorica Koroške gospodarske zbornice, in **mag. Zvonka Pangerc Pahernik**, vodja središča za obveščanje in ozaveščanje na Andragoškem centru Slovenije, v sklopu katerega sta bili izpeljani omenjeni delavnici.

Kot je poudarila Blanka Pečnik Črnko, so prav zaradi velikega števila prostih delovnih mest takšni dogodki, kot je Koroški karierni in zaposlitveni sejem s festivalom izobraževanja, tako pomembni, saj gre za sodelovanje med delodajalci in iskalci zaposlitve, brezposelnimi osebami in mladimi, ki se še odločajo za poklic.

SODELOVANJE INSTITUCIJ PRI PROGRAMU ROMANI ZOUR

V okviru projekta Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela je 11. septembra v Kočevju potekalo **usposabljanje za mentorje**, ki bodo udeležence spremljali pri praktičnem delu **programa aktivne politike zaposlovanja Romani zour**.

Usposabljanja so se udeležili mentorji, predstavniki podjetniškega inkubatorja, strokovni delavci CSD Osrednja Slovenija – zahod in zaposleni v Uradu za delo Kočevje. Vloga mentorja pri integraciji

pripadnikov ranljivih skupin brezposelnih oseb je namreč ključna, saj prav **mentor nudi podporo in oporo pri razreševanju izzivov ter vprašanj, ki se pojavijo ob vključevanju v novo delovno okolje**.



»Ego naj ostane pred vrati – tukaj vas čakajo ljudje,« je mentorje v Kočevju nagovoril predsednik Romskega

akademskega kluba **Sandi Horvat**. Dogodek je obiskal tudi župan Občine Kočevje, **Gregor Košir**, ki je v uvodnem nagovoru poudaril, da je program Romani

zour izjemnega pomena za lokalno okolje, ter izrazil podporo njegovemu izvajanju.

Z medsebojnim sodelovanjem različnih institucij tako ustvarjamo prostor, kjer se posamezniki počutijo podprte in opremljene z ustreznim znanjem. Ko **uradi za delo, centri za socialno delo in drugi deležniki združijo moči**, udeleženci dobijo priložnost, da premagajo izzive ter odkrijejo svoje talente in zaživijo bolj samostojno in polno življenje.



SLOVENSKO-HRVAŠKI FORUM O DELOVNIH MIGRACIJAH

Na sedežu Zavoda v Ljubljani je 15. septembra potekal **slovensko-hrvaški forum o izmenjavi izkušenj pri urejanju delovnih migracij iz tretjih držav in izvajanju čezmejnih storitev**, ki ga je moderirala **Živa Štiglic**, strokovna sodelavka za mednarodno sodelovanje slovenskega zavoda.



Poleg vidnih predstavnikov slovenskega in hrvaškega zavoda za zaposlovanje so se srečanja udeležili tudi predstavniki Evropskega organa za delo, slovenskega in hrvaškega inšpektorata, predstavniki slovenskega ministrstva za delo in ministrstva za notranje zadeve ter predstavnik Mednarodne organizacije za migracije na Hrvaškem in v Sloveniji, Urada za oskrbo in integracijo migrantov, v okviru katerega deluje tudi informacijsko središče za državljane tretjih držav, Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, ataše za delavce migrante v sklopu filipinske ambasade na Dunaju.

Srečanje, ki je **povezalo predstavnike pristojnih institucij iz Slovenije in Hrvaške ter mednarodnih organizacij**, je bilo organizirano na podlagi dosedanjega dobrega sodelovanja ter z zavedanjem, da se na obeh straneh meje v okviru skupnega evropskega prostora soočamo s **podobnimi vprašanji, razmerami in izzivi pri urejanju področja delovnih migracij iz tretjih držav in izvajanja čezmejnih storitev**. Govorimo o podobnih demografskih trendih in gospodarski strukturi, ki tako v Sloveniji kot na Hrvaškem temelji na panogah, kot so gradbeništvo, industrija, promet, turizem in druge, kjer povpraševanje po tuji delovni sili iz leta v leto vse bolj narašča.

Zbrane udeležence sta uvodoma pozdravila in nagovorila **Greta Metka Barbo Škerbinc**, generalna direktorica slovenskega zavoda, ki je kot gostiteljica srečanja vsem navzočim izrekla prisrčno dobrodošlico, ter **Luka Mesec**, slovenski minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

»Res me veseli, da smo se zbrali v tako ugledni zasedbi strokovnjakov in odločevalcev z obeh strani meje, pri čemer nas povezuje skupen cilj – zagotoviti učinkovito, pravično in trajnostno upravljanje področja delovnih migracij in

čezmejnega opravljanja storitev,« je dejala generalna direktorica Zavoda, ki je obenem poudarila, da je tematika današnjega foruma izjemno aktualna.

Tako Slovenija kot Hrvaška se soočata z velikim povpraševanjem po delavcih, ki ga ne moreta v zadostni meri zapolniti z domačimi kandidati. Za zagotavljanje kadrovskega virov zato delodajalci v obeh državah v vedno večji meri **zaposlujejo državljane iz t.i. tretjih držav**. To prinaša **številne** izzive – od administrativnih postopkov, zagotavljanja primernih nastanitev, učenja jezika države gostiteljice, integracije tujcev in tako naprej. Tuji delavci so vse prevečkrat deležni neprimernega ravnanja s strani njihovih delodajalcev, kršitev pravic ter tudi hujših zlorab. Med njimi so, žal, tudi že žrtve trgovine z ljudmi.



Minister Luka Mesec je v svojem nagovoru izpostavil, da **delež tujih delavcev v Sloveniji skokovito narašča** – trenutno okrog 16 odstotkov delovne sile prihaja iz tretjih držav. To je zdaj **nova realnost, ki je ujela tako Slovenijo kot Hrvaško, in nanjo se bomo morali privaditi**. Prav zato je pozdravil priložnost, da se izmenjujejo izkušnje, kaj počnemo na tej in na drugi strani meje, da si odkrito povemo, kje mislimo, da smo vzpostavili dobre prakse, pri reševanju vrste izzivov, s katerimi se moramo soočiti.

Med ključnimi ugotovitvami vsebinsko bogate razprave, ki je potekala v okviru foruma, so bili predlagani tudi nekateri ukrepi in rešitve, kot so:

- uveljavljanje načela **government to government** pri reguliranju delovnih migracij iz tretjih držav,
- zagotavljanje **transparentnih in zakonitih poti zaposlovanja** ob učinkovitem preprečevanju zlorab v posredniških verigah,
- krepitev **nadzora nad agencijami** in strožje sankcije proti nepooblaščenim posrednikom,
- **krepitev vloge javnega zavoda za zaposlovanje** pri preverjanju, ali podjetja, ki zaposlujejo tuje delavce, tudi dejansko obstajajo, ter pri preverjanju delovnih mest za zaposlovanje tujcev na terenu,
- okrepitev **medsebojnega sodelovanja** različnih institucij in **izmenjave podatkov** v nacionalnih okvirih in na mednarodni ravni,
- uvedba **obveznih dvojezičnih pogodb o zaposlitvi** v jeziku, ki ga tuji delavec razume, ter uvedba **obveznega pred-zaposlitvenega informiranja** migrantov v njihovem jeziku ob prihodu v državo zaposlitve,
- **prepoved vsakršnih provizij** in povezanih stroškov v postopkih rekrutiranja in zaposlitve tujca v skladu s priporočili Mednarodne organizacije za delo (ILO) in Mednarodne organizacije za migracije (IOM).

ODPRTJE CENTRA ZA PROMOCIJO DEFICITARNIH POKLICEV

V Kariernem središču na Ptuj smo 16. septembra odprli **Center za promocijo deficitarnih poklicev** ter s tem odprli tudi

vrata **sodobni poklicni in karierni orientaciji**, ki jo podpira **virtualna resničnost**. Na tak način želimo

deficitarnim poklicem, med katerimi so kuharji, električarji, zidarji, sistemski administratorji, oblikovalci kovin in bolničarji-negovalci, dvigniti prepoznavnost in predvsem okrepiti njihovo vlogo v družbi ter premostiti stereotipe, da bi se mladi in drugi lažje in v večjem številu odločali zanje.



Z VR-aplikacijo, ki smo jo razvili v sklopu projekta CDO-VR – ta je sofinanciran s sredstvi Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR) – bodo **osnovnošolci, mladi iskalci zaposlitve in brezposelni vstopili v navidezno resničnost poklicev** ter tako spoznali delovno okolje omenjenih šestih poklicev in **preizkusili nekaj nalog, ki jih ti opravljajo pri svojem vsakdanjem delu**. Center deluje na Osojnikovi 1 v prostorih Kariernega središča Ptuj, ki je osrednja karierna točka Zavoda v lokalnem okolju, v prihodnje pa bo organizirana tudi **mobilna enota svetovalcev na terenu**, torej na šolah, na

kariernih in zaposlitvenih sejmih, tržnicah poklicev in drugih dogodkih.

Kot so na odprtju poudarili **Tomaž Žirovnik**, vodja Območne službe Ptuj, **Sanja Belec**, direktorica področja zaposlovanja, ter **Mojca Volk**, direktorica Ljudske univerze Ptuj, s centrom CDO-VR **odpiramo vrata v prostor, kjer se karierna orientacija ne začne z obrazcem, ampak z izkušnjo**, to pomeni, da se o poklicih ne le govori, temveč da jih doživimo.



»Odprtje in delovanje Centra deficitarnih poklicev je eden izmed osrednjih ciljev sodelovanja partnerjev v projektu Interreg SI-AT, v katerem so sodelujoči partnerji iz Avstrije, predvsem pa partnerji v Sloveniji na čelu z vodilnim partnerjem LU Ptuj, prepoznali Zavod za zaposlovanje RS – Območno službo Ptuj kot tistega zaupanja vrednega partnerja, ki bo najbolje poskrbel za odlično izvajanje dejavnosti tega centra. To si štejemo kot posebno čast, hkrati pa tudi veliko zavezo, da bo udejanjanje poslanstva tega centra in ciljev projekta potekalo tudi po prenehanju sofinanciranja projektnih nalog,« je poudaril Tomaž Žirovnik.

AKTIVNO NA MEDNARODNEM OBRTNEM SEJMU

Od 17. do 21. septembra je v Celju potekal 56. **Mednarodni obrtni sejem MOS**, tradicionalen in dobro prepoznan poslovno-sejemski dogodek, zanimiv za številne domače in tuje razstavljalce, ki so se predstavili z aktualno ponudbo svojih storitev in izdelkov. Poleg tega so na sejmu potekale tudi zanimive izobraževalne vsebine in raznoliki spremljevalni dogodki.

Aktivno vlogo je vseh pet dni sejemskega dogajanja imel tudi Zavod, ki se je na posebnem razstavnem prostoru predstavil

delodajalcem, iskalcem zaposlitve, mladim in drugim.



Podjetjem smo podali številne koristne informacije o finančnih spodbudah za zaposlitev in ukrepih aktivne politike zaposlovanja kot tudi o zaposlitvenih dogodkih, ki jih organiziramo doma in v tujini za zmanjšanje primanjkljaja, predstavili smo jim selekcijske postopke za zaposlovanje domačih kandidatov in postopke zaposlovanja tujih delavcev.

Iskalcem zaposlitve smo nudili številne uporabne informacije o trgu dela, pomagali smo jim s pregledi življenjepisa, kariernim svetovanjem in predstavili programe, ki olajšajo pot do zaposlitve. V (navidezno) resničnost nekaterih poklicev so lahko obiskovalci vstopili z VR-očali in tako preizkusili svoje spretnosti. Poleg tega smo pripravili tudi posebno **predavanje o novostih zaposlovanja tujcev**, ki je zaradi povečanega obsega migracij zelo aktualna tema.



Prvi dan sejma smo organizirali **novinarsko konferenco**, na kateri smo predstavili ključne poudarke s trga dela in na kateri je poleg generalne direktorice **Grete Metke Barbo Škerbinc** sodelovala tudi **Mateja Cvelfar**, vodja celjske območne službe.

Predstavili sta pomoč, ki jo nudimo delodajalcem – na Celjskem je nekoliko

večje povpraševanje delodajalcev po ustreznih kadrih, kar se še posebej odraža v zdravstvu in socialnem varstvu – ter izpostavili pomen aktivacije vsega razpoložljivega delovnega potenciala.

Glede na razmere na trgu dela Zavod prepoznava sejme in druge dogodke kot eno izmed ključnih aktivnosti za ustvarjanje zaposlitvenih priložnosti, saj omogočajo neposredno povezavo med iskalci zaposlitve in delodajalci. Še posebej je to pomembno za iskalce zaposlitve, ki težje pridejo do teh priložnosti.

Do konca avgusta 2025 je bilo v Sloveniji izvedenih **20 mini zaposlitvenih sejmov, 180 hitrih zmenkov, 372 različnih skupinskih predstavitev prostih delovnih mest delodajalcev**, ki se jih je udeležilo več kot **8.656 oseb**, organizirali ali sodelovali pa smo na **18 večjih zaposlitvenih ali kariernih sejmih**. Do konca leta načrtujemo še 17 sejmov. Te prireditve, kjer se neposredno povezujejo delodajalci in brezposelni, dopolnjujemo z dodatnimi zaposlitvenimi dogodki v tujini.



»Trg dela je še vedno v dobri kondiciji sploh glede na turbulentne razmere v globalni ekonomiji. Beležimo

dokaj nizko brezposelnost. V primerjavi z ostalimi državami EU smo po podatkih EUROSTAT pod 3 odstotki anketne brezposelnosti, kar nas trenutno postavlja na tretje mesto, tako da beležimo kar ugodne trende,« je na novinarski konferenci poudarila Greta Metka Barbo Škerbinc.

DIGITALIZACIJA ODPIRA NOVE PRILOŽNOSTI

V Kongresnem centru Thermana Park v Laškem je 18. septembra potekala konferenca **»Digitalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji«**, ki so jo skupaj organizirale tri evropske mreže

Euroguidance, EURES in Europass. Dogodek je združil strokovnjake s področja zaposlovanja, izobraževanja in digitalizacije.

Generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc** je v uvodnem nagovoru poudarila, da je digitalizacija ena od ključnih strateških usmeritev Zavoda:

“*»Prav zato je nujno zavedanje, da nova orodja in umetna inteligenca ustvarjajo številne priložnosti na področju kariernega svetovanja, obenem pa tudi odgovornost za njihovo varno in etično uporabo.«*

Med osrednjimi govorniki je bil prof. dr. **Dennis Mocigemba** (University of Applied Labour Studies, Nemčija), ki je izpostavil pomen kombiniranja analognih in digitalnih pristopov v kariernem svetovanju. Svoje poglede so predstavili tudi drugi strokovnjaki, med drugim **mag. Gregor Mohorčič** iz CPI na temo razvoja nacionalnih digitalnih orodij za poklicno usmerjanje. **Špela Pogačnik Nose** (UL) in **Andra Goršič** (CPI) sta se posvetili aktivnostim Nacionalnega centra Europass, Zavodova sodelavka **mag. Sabina Škarja** Euroguidance aktivnostim za karierne svetovalce, druga naša sodelavka **Valerija Okorn** pa se je dotaknila pomena vloge mreže EURES pri mednarodni mobilnosti. Prof. **dr. Vili**

Podgorelec (UM FERI) je spregovoril o vplivu umetne inteligence na trg dela, **Ema Šumenjak** (Fundacija PRIZMA) o mobilnem modelu karierni orientacije *Talentarij*, **Maja Dizdarevič** (UL) o vlogi Europass in drugih dokumentov pri predstavitvi znanj in izkušenj, sodelavec **Aleš Kramer** (ZRSZ) pa o uporabi digitalnih orodij pri delavnicah za iskalce zaposlitve.



Konferenca je dokazala, da digitalizacija **ni zgolj tehnološki napredek**, temveč **priložnost** za bolj **dostopno in učinkovito** podporo posameznikom pri vodenju kariere, hkrati pa dragocena priložnost za **krepitev sodelovanja** med deležniki in iskanje odgovorov na vprašanja, ki oblikujejo prihodnost karierni orientacije.

V VELJAVI NOVELA ZAKONA O UREJANJU TRGA

20. septembra je pričela veljati **novela Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-I)**, ki je prinesla številne novosti, povezane z delovanjem Zavoda.

Sprejete spremembe sicer posegajo tudi na druga področja, novosti, povezane z Zavodom, pa so v prvi vrsti namenjene **izboljšanju socialne varnosti brezposelnih, večje zaščite iskalcev zaposlitve**, med katere sodijo tudi študentje, **ter povečanju delovne aktivnosti brezposelnih**, še posebej starejših in preprečevanju njihovega predčasnega odhoda s trga dela.

Novela tako med drugim uvaja novo spodbudo za zaposlitev starejših prejemnikov denarnega nadomestila. Možnost pridobivanja spodbude za zaposlitev starejših je predvidena na začetku leta 2026.



Največje spremembe novela ZUTD prinaša na področju **denarnega nadomestila za brezposelnost**, te bodo v veljavi od 1. januarja 2026. Ker gre za številne spremembe, bomo uporabnikom skušali v največji možni meri nuditi pomoč in informacije o novi višini denarnega nadomestila tudi v našem Kontaktnem centru.

Med drugim sta se zvišala najvišji in najnižji znesek denarnega nadomestila za brezposelnost: določena sta v deležu minimalne plače in se z njo tudi usklajujeta. Najnižji znesek denarnega nadomestila za brezposelnost po novem znaša 70 odstotkov bruto minimalne plače, najvišji znesek denarnega nadomestila pa znaša od 130 odstotkov do 80 odstotkov bruto minimalne plače, pri čemer njegova višina postopoma pada.

Novosti so tudi na področju **študentskega dela**, saj Zavod ostaja eden izmed ponudnikov teh storitev. Za namen posredovanja dela dijakov in študentov je z novelo ZUTD Zavodu urejena pravna podlaga za omogočeno pridobivanje podatkov in zakonsko določeno posredovanje podatkov v evidenco študentskega dela. Zavod tako vidi

priložnost, da v okviru izvajanja občasnega dela mladih le-tem pomaga na njihovi karierni poti tako pri prepoznavanju njihovih kompetenc kot tudi pri hitrejšem vključevanju v redne zaposlitve.



Novi ZUTD prinaša nekatere pomembne spremembe tudi na področju **sodelovanja z delodajalci**. Z namenom večje zaščite iskalcev zaposlitve, ki pri Zavodu spremljajo objavljena prosta delovna mesta, se namreč širi nabor razlogov, zaradi katerih lahko Zavod delodajalcem zavrne objavo prostega delovnega mesta oziroma posredovanje delavcev delodajalcu. Ob objavi prostega delovnega mesta bo Zavod po novem navedel tudi informacijo, ali je delodajalec več kot šest mesecev vpisan v **evidenco delodajalcev z negativnimi referencami**, kar je pomembna informacija za vse iskalce zaposlitve.

NOVINARSKA KONFERENCA V ZNAMENJU NOVELE ZAKONA

Ker je novela Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-I) prinesla številne novosti, povezane z delovanjem Zavoda, smo 23. septembra na našem sedežu pripravili **novinarsko konferenco**, na kateri je **Greta Metka Barbo Škerbinc**, generalna direktorica Zavoda, skupaj s sodelavci predstavila ključne novosti. Nekatere spremembe so stopile v veljavo že naslednji dan po objavi, druge **januarja 2026**, nekatere pa stopijo v veljavo šele leta 2028.

Novosti so v prvi vrsti namenjene **izboljšanju socialne varnosti**

brezposelnih, večje zaščite iskalcev zaposlitve, med katere sodijo tudi študentje, ter povečanju delovne aktivnosti brezposelnih, še posebej starejših, in preprečevanju njihovega predčasnega odhoda s trga dela. Zaradi številnih sprememb bomo uporabnikom naših storitev skušali v največji možni meri nuditi pomoč in informacije tudi v našem Kontaktnem centru.

Poudarjeno je bilo, da je največ novosti na področju izplačil **denarnega nadomestila za brezposelnost**, saj se zvišujeta najvišji

in najnižji znesek denarnega nadomestila za brezposelnost.

Z uveljavitvijo Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o urejanju trga dela (ZUTD-I) je prenehal veljati 4. odstavek 62. člena Zakona o urejanju trga dela (ZUTD), ki je določal višje denarno nadomestilo za primer brezposelnosti za obmejne delavce. Tako po **ZUTD-I veljajo enaka pravila določanja višine denarnega nadomestila za vse upravičence**, je pa v **obravnavi predlog** Zakona o dopolnitvi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela (**ZUTD-J**), s katerim je določeno prehodno obdobje, ki obmejnemu delavcu zagotavlja **enak obseg pravic**, kot so jih imeli na podlagi prejšnjega ZUTD.



Po zadnjih julijskih podatkih je denarno nadomestilo prejelo 13.934 oseb, kar je 8,6 % več kot julija 2024, od tega je bilo obmejnih delavcev 379. Od vseh julija

prijavljenih na Zavodu je denarno nadomestilo prejelo 31,8 % oseb, povprečni izplačani bruto znesek denarnega nadomestila pa je bil 856 evrov.



»Denarnega nadomestila ne prejemajo vsi, ki so prijavljeni na zavodu za zaposlovanje, teh je približno 14.000 od 44.000 prijavljenih. Naloga Zavoda je, da motivira vse brezposelne osebe za čim hitrejšo vključevanje v delovno aktivnost in integracijo na trg dela – tako prejemnike nadomestil kot tudi tiste, ki ga nimajo ali morda prejemajo denarno socialno pomoč na centrih za socialno delo. Z vsemi našimi obravnavami in storitvami pozitivno vplivamo na motivacijo brezposelnih oseb za zaposlitev. Tudi če nekdo morda nekaj časa ni najbolj motiviran za delo, ga z našimi spodbudami in tudi nadzorom usmerimo k aktivnosti. Denarno nadomestilo za nekaj časa nadomešča plačo, kajti oseba mora preživeti, saj ima svoje obveznosti, otroke, družino. Prav zato menim, da je bil čas, da so se ta uskladila z dvigom minimalne plače, za dvig motivacije pri zaposlovanju pa bomo poskrbeli mi z našimi ukrepi,« je med drugim izpostavila Greta Metka Barbo Škerbinc.

REHA DNEVI 2025

V Kongresnem centru Portus v Portorožu so 23. in 24. septembra potekali REHA dnevi v organizaciji Zavoda, MDDSZ, ZPIZ, URI Soča in Združenja izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije.

Osrednji del letošnjega strokovnega srečanja so bile **predstavitve dobrih praks zaposlovanja invalidov**, v okviru katerih so se predstavili tako zaposleni invalidi in delodajalci kot tudi strokovni delavci izvajalcev storitev in rehabilitacijski svetovalci Zavoda. Več kot **200**

udeležencev srečanja je z zanimanjem in ponosom spremljalo zgodbe o uspešnih poklicnih karierah invalidov, ki so se začele ali pa je njihov sestavni del bila tudi zaposlitvena rehabilitacija.



Predstavljene so bile tudi **različne družbene usmeritve za premagovanje družbene neenakosti**. Tako so prisluhnili predavanju **prof. dr. Vesne Godine** o pomenu socialne in ne zgolj ekonomske racionalnosti. Spoznali so tudi najnovejše raziskave o pomenu družbene odgovornosti, finsko prakso socialnega varstva in zaposlovanja oseb z avtizmom, spremembe invalidskega in pokojninskega zavarovanja, projekt, namenjen postopnemu vračanju na delo oseb s težavami v duševnem zdravju, ki so v bolniškem staležu, projekt Prehod mladih s posebnimi potrebami na trg dela ter Jamstvo za mlade. Uvodni nagovor je imel minister **Luka Mesec**, v njegovem imenu je nagrade podelila direktorica Direktorata za invalide **mag. Andrejka Znoj**.

Nagrade za dobro prakso zaposlovanja invalidov in listino **Invalidom prijazno**

podjetje, ki jo podeljuje minister, pristojen za invalidsko varstvo, so prejela naslednja podjetja:

- Zarja elektronika, d. o. o. iz Kamnika,
- Zaposlitveni center Most iz Ljubljane,
- Arcont IP, d. o. o. iz Gornje Radgone in
- Zaposlitveni center Radela iz Radelj ob Dravi.

Priznanje dr. Zdravka Neumana za **življenjsko delo na področju poklicne in zaposlitvene rehabilitacije** je letos prejela Zavodova **sodelavka Mira Zapečnik**, prof. pedagogike, rehabilitacijska svetovalka na OS Maribor. Ni samo rehabilitacijska svetovalka z najdaljšo kilometrino na Zavodu, ampak tudi pobudnica in soustvarjalka rešitev, ki so danes sestavni del sistema zaposlitvene rehabilitacije.

MEDNARODNA KONFERENCA O ZAPOSLOVANJU MLADIH IN RAZVOJU SPRETNOSTI

Živa Štiglic, Zavodova sodelavka na področju mednarodnega sodelovanja, se je med 24. in 26. septembrom udeležila mednarodne konference **Youth Employment and Skills Development: Partner Dialogue for Effective School-to-Work Transitions**, ki jo je v Astani v Kazahstanu organizirala Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) skupaj z Ministrstvom za delo in socialno zaščito Kazahstana.

Konferenca je združila oblikovalce politik, prakse in strokovnjake iz Srednje Azije, Evropske unije in Zahodnega Balkana. Osrednja tema je bila namenjena predstavitvi ukrepov in aktivnosti, **kako mladim omogočiti uspešen prehod iz šole v zaposlitev** ter kako s **ciljno usmerjenimi aktivnimi politikami zaposlovanja zmanjšati brezposelnost mladih**. Poseben poudarek je bil namenjen **ranljivim skupinam mladih**, ki niso

vključeni v izobraževanje, zaposlitev ali usposabljanje (NEET).



Na dogodku so države predstavile različne pristope pri zmanjševanju brezposelnosti mladih. Posebej zanimivi so bili primeri iz Kirgizije, Tadžikistana in Turkmenistana, kjer razvijajo nove oblike poklicnega izobraževanja in usposabljanja, predstavili pa smo tudi primer, kako se na **našem Zavodu lotevamo podpore mladim iz skupine NEET**. Pristop je bil deležen pozornosti, saj se številne države soočajo s podobnimi izzivi. Sicer pa je več

razpravljavcev poudarilo, da so **kakovostni podatki temelj za oblikovanje učinkovitih aktivnih politik zaposlovanja**, saj brez ustreznih analiz ni mogoče meriti učinkov niti oblikovati ciljno usmerjenih ukrepov. Prav tako je za uspešno odzivanje na hitro spreminjajoče se potrebe trga dela ključno **sodelovanje med državami**.

- Mladi v vseh državah doživljajo podobne izzive pri prehodu iz šole na trg dela, vendar obstajajo številne inovativne prakse, ki dokazujejo, da je z ustreznimi politikami in podporo mogoče doseči napredek.

- Ključna je dostopnost ukrepov ter prilagajanje politik realnim potrebam mladih, ne zgolj gospodarstvu.
- Za učinkovite politike je potrebna kombinacija zanesljivih podatkov, strateškega načrtovanja, partnerstev in praktičnih rešitev.
- Mednarodna izmenjava znanja in izkušenj je dragocena, saj omogoča hitrejše učenje in prenos uspešnih praks.

VIRTUALNO SREČANJE DIREKTORJEV JAVNIH SLUŽB ZA ZAPOSLOVANJE V OKVIRU PROCESA BRDO–BRIONI

Zavod je 25. septembra v sodelovanju s Hrvaško službo za zaposlovanje organiziral **virtualno srečanje direktorjev javnih služb zaposlovanja držav v okviru Procesa Brdo–Brioni**.

Gre za regionalno politično pobudo, ki sta jo leta 2010 na Brdu pri Kranju začela takratna predsednika Slovenije in Hrvaške, Danilo Türk in Ivo Josipović, njen poglavitni namen pa je pomagati državam Zahodnega Balkana (Bosna in Hercegovina, Srbija, Črna gora, Severna Makedonija, Albanija, Kosovo) pri njihovem približevanju Evropski uniji, spodbujati regionalno sodelovanje, dialog in reševanje odprtih vprašanj.



Na tokratnem srečanju so sodelovali predstavniki iz naslednjih držav:

- **Slovenija:** Greta Metka Barbo Škerbinc, generalna direktorica ZRSZ (gostiteljica),
- **Hrvaška:** Ante Lončar, generalni direktor Hrvaške službe za zaposlovanje (gostitelj),
- **Albanija:** Klevis Hysa, generalni direktor Nacionalne agencije za zaposlovanje in veščine,
- **Bosna in Hercegovina:** Ivan Barbalić, direktor Agencije za delo in zaposlovanje BiH,
- **Kosovo:** Jehona Rexha, vršilka dolžnosti generalne direktorice Agencije za zaposlovanje Republike Kosovo,
- **Črna gora:** David Perčobić, direktor Agencije za zaposlovanje Črne gore,
- **Severna Makedonija:** Biljana Živkowska, predstavnica direktorja Seljatina Beljulijske, Agencija za zaposlovanje Severne Makedonije,
- **Srbija:** Milan Bosnić, generalni direktor Nacionalne službe za zaposlovanje.

Namen srečanja je bil predvsem **izmenjati dobre praks in izkušnje** pri oblikovanju programov za preprečevanje bega možganov, predvsem med mladimi, krepitev sodelovanja med javnimi službami za zaposlovanje ter oblikovanje skupne izjave, ki bo posredovana Uradu predsednice RS in vključena v deklaracijo Procesu Brdo–Brioni.

Udeleženci so razpravljali o aktualnih izzivih in tako naslovili številne teme, kot so izseljevanje delovne sile, **beg možganov** in ukrepi za ohranjanje kadrov, predstavili pa so tudi dobre prakse, kot je jamstvo za mlade, ki zagotavlja mladim kakovostne zaposlitvene možnosti in podporo pri prehodu iz izobraževanja na trg dela. Poudarek je bil tudi na **aktivni vlogi javnih služb za zaposlovanje** pri **spodbujanju kakovostnih delovnih mest** preko povezovanja iskalcev zaposlitve z delodajalci ter organizacije zaposlitvenih in kariernih dogodkov, izpostavili pa so tudi pomen **spodbujanja povratnih migracij** in s tem povezane vloge EURES ter

okrepljeno sodelovanje z vladnimi in nevladnimi organizacijami. Veliko pozornosti je bilo namenjene tudi **digitalizaciji**, ki je ključnega pomena za razvoj, konkurenčnost in učinkovitost javnih služb.

Na koncu srečanja je Greta Metka Barbo Škerbinc, generalna direktorica slovenskega zavoda za zaposlovanje, izrazila hvaležnost vsem udeležencem za konstruktivno razpravo in sodelovanje ter napovedala, da bo **Slovenija prihodnje leto predsedovala Procesu Brdo–Brioni**, v okviru katerega bo potekalo tudi srečanje direktorjev javnih služb za zaposlovanje.



»Zavod se veseli srečanja v živo z vsemi sodelujočimi v Sloveniji prihodnje leto in nadaljnje krepitve regionalnega sodelovanja, saj je to ključno za prožno odzivanje na izzive, ki jih prinašajo številne spremembe na trgu dela,« je povedala generalna direktorica.

ZAPOSLOTIVNI SEJEM OS LJUBLJANA, NAMENJEN STAREJŠIM

Območna služba Ljubljana je 25. septembra organizirala **zaposlitveni sejem, namenjen starejšim iskalcem zaposlitve pri povezovanju z delodajalci iz različnih dejavnosti**. Da bi se kandidati čim bolje pripravili na razgovorih z delodajalci, so jim pred samim dogodkom pripravili **predstavitev prostih delovnih mest**, prav tako so imeli na dogodku ustrezno podporo naših svetovalk.

Več kot **200 iskalcev zaposlitve** je na dogodku imelo priložnost spoznati 12 delodajalcev, med katerimi so bili Jezeršek gostinstvo, d. o. o., Okrožno sodišče Ljubljana, Four points by Sheraton – Hotel Mons, d. o. o., Poslovni sistem Mercator, Zavod za oskrbo na domu in drugi.



Sodelujoči delodajalci so predstavili svoja podjetja in aktualna prosta delovna mesta, na hitrih zaposlitvenih razgovorih pa **spoznali zainteresirane** iskalce zaposlitve za delo in potencialne bodoče sodelavce povabili na **nadaljnje razgovore** za zaposlitev. Opravljenih je bilo **257 hitrih zaposlitvenih razgovorov**, pri čemer se jih je vsaj **106** v kasnejših dneh nadaljevalo pri delodajalcih.

POMURSKI ZAPOSLOTIVENO-KARIERNI SEJEM – PRILOŽNOST ZA VSE

V Murski Soboti je 25. septembra v organizaciji Zavodove območne službe potekal **največji zaposlitveni in karierni dogodek leta v Pomurju**.

Na dogodku na Ekonomski šoli je bilo več kot 60 sodelujočih. Predstavilo se je več kot 40 pomurskih **delodajalcev iz vseh panog, kjer je povpraševanje po delavcih največje**, saj je bil glavni namen dogodka povezati brezposelne osebe in druge iskalce zaposlitvenih priložnosti z delodajalci ter s tem prispevati k aktivaciji vsega razpoložljivega delovnega potenciala za kritje aktualnih kadrovskih potreb v regiji. Na sejmu so bile prisotne tudi druge institucije, ki delujejo na trgu dela.



Foto: Aleš Cipot

Dogodek je bil namenjen tudi **šolajoči mladini**, saj so sodelovale vse srednje šole v Pomurju in predstavile svoje izobraževalne programe, prav tako so potekale predstavitve poklicev in delavnice za uspešno načrtovanje kariere. Učenci in ostali obiskovalci so se lahko s pomočjo **VR-očal** поблиže spoznali z različnimi poklici. Velik poudarek je bil tudi na spoznavanju poklica socialni oskrbovalec.

Na voljo je bil pester obsejemski program, med drugim lahko izpostavimo **posvet, namenjen delodajalcem in kadrovnikom**

v podjetjih, o možnostih zaposlovanja invalidov ter o tem, kako nam lahko umetna inteligenca pomaga pri kadrovanju.



Foto: Aleš Cipot

V sklopu sejma smo organizirali tudi **novinarsko konferenco**, na kateri so poleg predstavnikov Zavoda sodelovali tudi direktorica Javnega štipendijskega razvojnega, invalidskega in preživninskega sklad RS **mag. Barbara Leder**, ki je predstavila delovanje sklada in aktualne razpise evropske kohezijske politike, ter direktor Pomurske gospodarske zbornice **Robert Grah**, ki je predstavil zaposlitvene namere delodajalcev v Pomurju.

Na novinarski konferenci je vodja OS Murska Sobota predstavila aktualne razmere na trgu dela s poudarkom na pomurski regiji in tokratni zelo pomemben dogodek Pomurski zaposlitveno – karierni sejem, ki je nudil nove priložnosti za vse.

Kot je poudarila **Stanislava Perčič**, vodja murskosoboške enote, z dogodki, ki jih organiziramo lokalno kakor tudi na državni ravni, želimo neposredno povezati vse iskalce zaposlitve z delodajalci, ki imajo potrebe po novih sodelavcih in s tem omogočiti kritje njihovih potreb. Prav tako želimo zagotoviti ključne informacije za lažje odločanje o nadaljnji karierni poti na enem mestu.

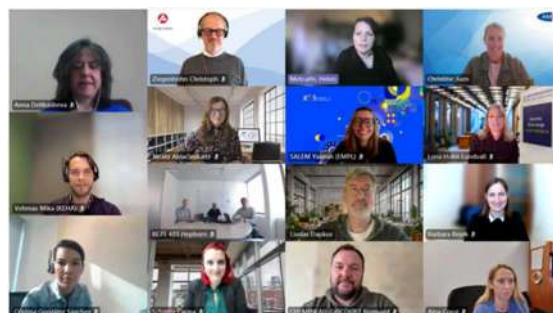
IZMENJAVA DOBRIH KOMUNIKACIJSKIH PRAKS V PES NETWORK

29. septembra 2025 je potekalo šesto in hkrati zadnje srečanje Delovne skupine za komunikacije v okviru mreže evropskih javnih zavodov za zaposlovanje (PES Network), ki je v zadnjih dveh letih pomembno prispevala **k razvoju sodobnih komunikacijskih pristopov** znotraj mreže. Potekalo je prek spleta, udeležila pa se ga je tudi Zavodova sodelavka za odnose z javnostmi **Barbara Bejek**.

Srečanje je obsegalo več predstavitev in razprav, ki so se osredotočale na **napredek komunikacijskih aktivnosti** ter prihodnje možnosti sodelovanja. Pregledu komunikacijskih aktivnosti na različnih kanalih po zadnjem srečanju je sledila predstavitev napredka pri oblikovanju nove vizualne podobe PES mreže in predloga posodobljenega logotipa, ki je usklajen z vizualnimi smernicami Evropske komisije in bo v uporabi od januarja 2026 dalje.

Sodelujoči predstavniki so srečanje znova izkoristili za izmenjavo dobrih praks in razpravo o tem, kako lahko javni zavodi z bolj človeško in avtentično komunikacijo izboljšajo javno podobo, povečajo zaupanje in se približajo različnim ciljnim skupinam. **Carina Schmitz**, sodelavka

nemškega zavoda za zaposlovanje, je predstavila, kako na družbenih omrežjih s korporativnimi vplivneži gradijo blagovno znamko delodajalca, predstavnik finskega PES **Mika Vehmas** pa uporabo državne platforme, ki omogoča sodelovanje med različnimi organizacijami in deležniki pri izvajanju javnih storitev zaposlovanja.



Srečanje je zaključilo dveletno obdobje intenzivnega sodelovanja, ki je pomembno prispevalo k sodobnejši in bolj povezani komunikaciji znotraj PES mreže, sodelujočim predstavnikom posameznih zavodov pa ponudilo prostor za izmenjavo dobrih praks in idej za učinkovitejše komuniciranje z različnimi skupinami deležnikov.

ZAVOD ZNOVA NA KARIERNEM SEJMU V DOMŽALAH

V Domžalah je 30. septembra drugič potekal **Karierni sejem**, na katerem so aktivno sodelovali sodelavci Uradov za delo **Domžale in Kamnik**.

Sejem in stojnico Zavoda je obiskalo **preko 400 iskalcev zaposlitve**, ki so na dogodku lahko navezali stike tudi z drugimi podjetji, ki so na sejmu iskali nove sodelavce. Med njimi so bila tudi številna ugledna podjetja, ki imajo poslovne enote v lokalnem okolju. Sejem, na katerem je sodelovalo 30

razstavljalcev, je po oceni obiskalo okoli 700 oseb.



Dopoldanski del je bil prednostno namenjen **šolajoči se mladini**. Mlade so zanimale predvsem informacije o kompetencah, ki jih bodo podjetja potrebovala v prihodnje. Vzporedno so se odvijala tudi predavanja s področja vseživljenjske karierni orientacije in veščin iskanja zaposlitve.

UVEDBA POWER BI ZA SPREMLJANJE PODATKOV

Sodelavci naše analitike v zadnjem letu pripravljajo nove rešitve v **Power BI**, sodobnem Microsoftovem orodju za **pregled in vizualizacijo podatkov**, ki omogoča, da podatke, s katerimi vsakodnevno delamo, prikažemo na **pregleden, interaktiven in razumljiv način**.

Namesto dolgih tabel so zdaj na voljo grafi, kazalniki in preglednice, ki se sproti osvežujejo in omogočajo **hiter vpogled** v stanje ter **lažje razumevanje trendov**. S tem orodjem lahko vsi zaposleni hitreje pridemo **do ključnih informacij, ki jih potrebujemo pri svojem delu**.

Trenutno je na voljo prvi nabor prikazov, ki so dostopni vsem zaposlenim in omogočajo:

- dnevni pregled brezposelnih oseb,
- doseganje ciljev,
- pregled delovno aktivnih oseb in stopnje brezposelnosti po območnih službah in upravnih enotah.

Pogovori med delodajalci, brezposelnimi osebami in Zavodovimi strokovnimi delavci so bili zelo raznovrstni, predvsem pa se je ponovno izkazalo, da sta mreženje in osebni pristop ključ do uspešnih poslovnih sodelovanj in pozitivnih osebnih kariernih zgodb.

Z uvedbo Power BI želimo povečati **preglednost, učinkovitost in enotno razumevanje doseganja naših ciljev ter hiter in zanesljiv vpogled v podatke o trgu dela**. Načrtujemo, da bomo v prihodnje možnosti uporabe še nadgradili in razširili.

V pripravi so že nove vsebine – med drugim tudi dnevni pregled prostih delovnih mest, ki bo še dodatno obogatil sliko dogajanja na trgu dela. Poleg splošno dostopnih pregledov pripravljamo tudi **specializirane prikaze za posamezne skupine uporabnikov**. Med njimi so pregled ZUP zadev (sociala, nadzor in tujina), podroben vpogled v prosta delovna mesta ter prikazi, povezani s posredovanjem.





EVROPSKA KOMISIJA PRESOJALA ZAVOD

Zavod je med 30. septembrom in 2. oktobrom 2025 gostil mednarodne presojevalce v okviru 4. cikla PES Benchlearning. Ti so v okviru mreže javnih zavodov za zaposlovanje (PES Network), ki jo koordinira Evropska komisija, presojali delo Zavoda po različnih vsebinskih področjih. Gre za presojo po sistemu vodenja kakovosti – EFQM modelu odličnosti, ki so ga v Evropski komisiji posebej prilagodili za zavode za zaposlovanje.

PES Benchlearning presoja je bila uvedena leta 2015 z namenom spodbujanja učenja med javnimi službami za zaposlovanje v EU. Vključuje kvantitativno ocenjevanje na podlagi kazalnikov (zmanjševanje brezposelnosti, trajanje brezposelnosti, zapolnjevanje prostih delovnih mest, zadovoljstvo uporabnikov) ter kvalitativno presojo, ki poteka tudi preko obiska presojevalcev. Zadnja taka presoja je bila v Zavodu izvedena leta 2022.

Tokratna presoja je potekala tri dni. Prvi dan je bila osredotočena na predstavitve na centralni ravni. Med drugim so potekale razprave o strateškem vodenju, oblikovanju procesov, sodelovanju z delodajalci in upravljanju ekosistema partnerjev. Drugi dan je bil organiziran obisk dveh območnih služb – Celje in Trbovlje. Presojevalci so se srečali s tamkajšnjim vodstvom, srednjim menedžmentom in svetovalci ter razpravljali o regionalnih izzivih in praksah, medtem ko je bil zadnji dan namenjen oblikovanju zaključkov, predstavitvi ugotovitev in priporočil za nadaljnje izboljšave pri delu Zavoda.

Cilj presoje, ki jo izvaja mednarodna ekipa presojevalcev, je predvsem **izboljšati kakovost in učinkovitost Zavoda ter prispevati k izmenjavi najboljših praks znotraj evropske mreže**. Zavod je po presoji prejel priporočila, ki so podlaga za nadaljnje izboljšave, v naslednjem ciklu pa se bo presojal napredek. S sodelovanjem v tem procesu Zavod utrjuje svoj položaj kot

zrela in strokovna institucija, ki aktivno prispeva k razvoju storitev na trgu dela ter h krepitvi skupnega evropskega trga dela.



Katere **ključne prednosti Zavoda** so prepoznali presojevalci?

- **Visoka motivacija zaposlenih** na vseh ravneh.
- **Izrazita usmerjenost k uporabnikom**, odprtost za spremembe in prilagodljivost.
- Jasno in **učinkovito komuniciranje** strateških usmeritev, ciljev in kazalnikov (od vodstva do operativne ravni).
- Ambiciozno in **razvojno usmerjeno vodstvo**.
- **Napredek pri izvajanju priporočil** iz prejšnje presoje, še posebej na področju kakovosti (uporaba Power BI, sistematično upravljanje kakovosti).
- Učenje iz mednarodnih praks in **prenos dobrih rešitev** v slovenski prostor.

Presojevalci so pripravili tudi nekaj priporočil za nadaljnji razvoj. Kot so poudarili, je ključen premik strateške usmeritve k preventivnim storitvam ter k reševanju naraščajočega pomanjkanja znanj in spretnosti.

Nujno je tudi preoblikovanje sistema merjenja uspešnosti tako, da se bo manj osredotočal na aktivnosti in bolj na strateški vpliv ter dosežene rezultate. Prav tako so tudi poudarili bolj strateško usmerjanje virov za storitve delodajalcem z namenom proaktivnega vključevanja in strateške segmentacije.



»Vsa priporočila bomo vsekakor vzeli zelo resno in se o njih podrobneje pogovorili ter načrtovali spremembe in izboljšave,« je po seznaitvi z rezultati presoje poudarila generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**.

S sodelovanjem v procesu primerjalnega učenja Zavod utrjuje svoj položaj kot zrela in strokovna institucija, ki aktivno prispeva k razvoju storitev in h krepitvi skupnega evropskega trga dela.

IZZIVI IN KOMPETENCE PRIHODNOSTI

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS je 1. in 2. oktobra na Pohorju pripravil konferenco o izzivih, ki jih prinašajo kompetence prihodnosti.

Dogodka se je udeležilo veliko predstavnikov podjetij, izobraževalnih in raziskovalnih institucij, socialnih partnerjev ter drugih strokovnjakov, ki so skupaj iskali odgovore na vprašanje, kako izzive trga dela spremeniti v priložnosti. Na konferenci so aktivno sodelovali tudi predstavniki Zavoda.

Prvi dan konference je bil namenjen vprašanju, **kako podaljšati delovno aktivnost starejših zaposlenih** in jih usposobiti za uspešno delo v času digitalne preobrazbe. Na okrogli mizi so predstavniki Ministrstva za delo, Zavoda, Urada za makroekonomske analize in razvoj, Ministrstva za kohezijo in regionalni razvoj, Sklada in drugi sodelujoči osvetlili ključne izzive, priložnosti in usmeritve za prihodnji razvoj slovenskega trga dela v luči staranja prebivalstva.

Predstavnica Zavoda **mag. Daša Babič** je opozorila, da ima Slovenija že od leta 2017 negativen naravni prirastek, rast prebivalstva pa zagotavljajo predvsem migracije:

“»Stereotipi in predsodki pri zaposlovanju starejših še vedno obstajajo, zato je treba tako z ozaveščanjem posameznikov, delodajalcev, širše javnosti kot tudi s programi aktivne politike zaposlovanja starejšim omogočiti kakovostna in prilagojena delovna mesta ter dostop do vseživljenjskega učenja.«



Poudarila je tudi, da se odnos delodajalcev do starejših zaposlenih vendarle počasi izboljšuje predvsem zaradi pomanjkanja

kadrov, pa tudi večje ozaveščenosti o prednostih izkušenih delavcev.

Drugi dan se je začel z informativno delavnico o razpisu SPIN, ki spodbuja vključevanje zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena zaradi digitalizacije in avtomatizacije, in nadaljeval z okroglo mizo o **dobrih praksah in spodbudah za zaposlovanje invalidov**, na kateri je sodelovala rehabilitacijska svetovalka **Mira Zapečnik**:

“»Ovire so v naših glavah. Sistem je dober. Ljudje, ko dobijo status invalida, žal večinoma izgubijo službo. Tu vidimo priložnost, da delodajalci, namesto da takega zaposlenega odpustijo, poiščejo pomoč in najdejo ustrezen rešitev.«

Skupno sporočilo vseh govorcev je bilo jasno: starejši zaposleni niso breme, temveč pomemben vir znanja, stabilnosti in izkušenj, ki jih bo treba v prihodnje še bolj sistematično vključevati v razvojne strategije podjetij in države.

SKUPAJ PROTI TRGOVINI Z LJUDMI

V času, ko vse pogosteje zasledimo zgodbe o izkoriščanju delavcev iz tujine in ko je očitno, da je sodelovanje institucij nujno potrebno, se Zavod aktivno vključuje v prizadevanja za preprečevanje tovrstnih pojavov.

10. oktobra je tako v hotelu Austria Trend Hotel potekala konferenca z naslovom **Skupaj proti trgovini z ljudmi**, ki je združila **predstavnike različnih institucij, ki se pri svojem delu srečujejo z izkoriščanjem tujcev**, med njimi predstavnike centrov za socialno delo, upravnih enot, Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ), Finančne uprave RS (FURS), Policije, Društva Ključ, Delavske

svetovalnice, UNHCR Slovenija (The UN Refugee Agency), Urada Vlade RS za oskrbo in integracijo migrantov, Ministrstva za notranje zadeve, Inšpektorata RS za delo (IRSD), Slovenske karitas, Inštituta za kriminologijo pri Pravni fakulteti v Ljubljani, Specializiranega državnega tožilstva RS ter Ministrstva za zunanje in evropske zadeve.

Dogodek je povezovala **Janja Deutschmann**, vodja projekta **Sodelovanje institucij na Zavodu**, ki je bil tudi glavni organizator dogodka, ki z omenjenim projektom krepi sodelovanje uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela ter spodbuja

povezovanje strokovnjakov in razvoj celostnih pristopov pri podpori ranljivih skupin brezposelnih oseb.

Udeležence sta uvodoma pozdravila državni sekretar **Dan Juvan** in generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc**, ki sta posebno pozornost namenila nadaljnji krepitvi institucionalnega sodelovanja ter pripravi ustreznih normativnih okvirov za čim učinkovitejši pregon tovrstnih kaznivih dejanj.

V nadaljevanju so sledili strokovni prispevki. Prva govorka je bila **Miranda Fajerman** z Mednarodne organizacije dela (ILO), nadaljeval je **dr. Gregor Hudrič**, vodja Službe za preprečevanje in boj proti trgovini z ljudmi ter nacionalni koordinator za boj proti trgovini z ljudmi na Ministrstvu za notranje zadeve, ki je izpostavil, da je trgovina z ljudmi ena najbolj donosnih oblik kriminalitete.

Udeležence so nagovorili še **Damijan Janežič**, Služba za preprečevanje in boj proti trgovini z ljudmi, Ministrstvo za notranje zadeve; **Darja Šlibar**, višja državna tožilka svetnica in vodja Specializiranega državnega tožilstva RS; ter **Valentina Krojs**, kriminalistična inšpektorica specialistka, ki je opozorila, da se žrtve pogosto ne prepoznajo kot oškodovanke.



Rezultate projekta Izzivi pregona trgovine z ljudmi v Sloveniji, ki raziskuje sodno prakso in zakonodajo na tem področju ter se osredotoča na izboljšanje pregona in zaščite žrtev, sta predstavila **Marko Balažic**, asistent na Inštitutu za kriminologijo pri Pravni fakulteti v Ljubljani in doktorski študent, ter **Živa Šketa**, mlada raziskovalka in doktorska študentka na isti fakulteti.



»Nič ni narobe, da gospodarstvo zaposluje delavce iz tujine, nič ni narobe, da si delavci iz drugih držav želijo delati in živeti v Sloveniji. Ne želimo pa si živeti v državi, v kateri se človeško telo obravnava kot prodajni produkt,« je v uvodnem nagovoru poudaril državni sekretar Dan Juvan.

O IZZIVIH DOLGOROČNE GOSPODARSKE RASTI

V Banki Slovenije je 10. oktobra potekal dogodek »**Dolgoročna vzdržnost gospodarske rasti in njeni strukturni izzivi**«, namenjen razpravi o ključnih dejavnikih, ki vplivajo na produktivnost in razvoj slovenskega gospodarstva.

Sogovorniki so se strinjali, da je za dolgoročno vzdržnost **ključna** višja produktivnost, ki jo lahko dosežemo z več vlaganji v inovacije, izobraževanje in zdravje prebivalstva.

Namestnik guvernerja **Primož Dolenc** je poudaril, da bodo za dolgoročno rast potrebna večja vlaganja podjetij in države, podprta z reformami, ki zagotavljajo vzdržnost javnih financ. Po besedah **Arjane Brezigar** iz Banke Slovenije se struktura gospodarske rasti spreminja, investicijska aktivnost podjetij pa ostaja nizka, kar zavira rast produktivnosti. **Matjaž Sušec** iz Evropskega mehanizma za stabilnost je izpostavil vpliv demografskih in

podnebnih sprememb na javne finance ter potrebo po krepitvi evropske unije varčevanja in naložb.



Foto: Banka Slovenije

Na okrogli mizi, ki jo je vodila Arjana Brezigar, so sodelovali **Maja Bednaš** (Urad za makroekonomske analize in razvoj), **Polona Domadenik Muren** (Ekonomska fakulteta UL), **Branko Gabrovec** (NIJZ) in Zavodov sodelavec **Sandi Meke**. Govorci so opozorili, da Slovenijo čakajo pomembni izzivi na področju delovne sile, vlaganj v

znanje in zdravja zaposlenih ter prilagajanja starajoči se populaciji.

Predstavniki Zavoda je predstavil rezultate raziskav **Poklicni barometer** in **Napovednik zaposlovanja** ter spregovoril o konkretnih posledicah primanjkljaja kadrov za delodajalce in zaposlene. Izpostavil je potrebo po boljšem izkoriščanju domačih rezerv na trgu dela, zlasti z ukrepi za povečanje zaposlenosti starejših in mlajših. Vse sodelujoče je pozval k večjemu sodelovanju pri oblikovanju rešitev, saj bo morala **Slovenija za ohranjanje storitev in gospodarske aktivnosti v prihodnje privabiti več tujih delavcev, ob tem zagotoviti varne in kakovostne delovne pogoje** ter okrepiti usposabljanja in razvoj kompetenc odraslih, da bodo pripravljeni na izzive trga dela prihodnosti.

WAPES V RIGI O VPRAŠANJIH PRIHODNOSTI

Med 13. in 15. oktobra je Zavod v Rigi sodeloval na **evropski regionalni konferenci Svetovnega združenja javnih služb za zaposlovanje (WAPES)**, ki jo je gostila latvijska javna služba za zaposlovanje (NVA).

Konferenca z naslovom **Učinkovit razvoj kadrov za boljše rezultate pri zaposlovanju, zadrževanju in ponovni vključitvi v obrambne in varnostne službe** je bila posvečena vlogi javnih služb za zaposlovanje pri razvoju kadrov, zaposlovanju in reintegraciji v omenjenih sektorjih. Povezala je predstavnike javnih služb za zaposlovanje iz več kot dvajsetih evropskih držav ter strokovnjake iz OECD, Accenture, SkillLab in drugih organizacij. Udeleženci so izmenjali izkušnje in prakse s področij zaposlovanja, razvoja spretnosti in ponovne vključitve pripadnikov obrambnega in varnostnega sektorja na trg dela.

V imenu Zavoda je nastopila generalna direktorica **Greta Metka Barbo Škerbinc**, ki je kot predsednica WAPES v uvodnem nagovoru poudarila pomen mednarodnega sodelovanja in izmenjave znanj med javnimi službami za zaposlovanje, še posebej v času, ko se evropski trg dela sooča z izzivi demografskih sprememb, pomanjkanjem kadrov in novimi varnostnimi vprašanji.



Pomemben prispevek k programu konference je podala tudi **Živa Štiglic** iz Zavodovega Mednarodnega oddelka, ki je

predstavila primer dobre prakse sodelovanja med Zavodom in Policijo. Pri tem je izpostavila pomen strateškega povezovanja institucij ter inovativnih pristopov pri nagovarjanju in vključevanju mladih v poklice v varnostnem sektorju.

Dogodek je še dodatno potrdil **pomen mednarodnega sodelovanja pri razvoju učinkovitih, vključujočih in na prihodnost usmerjenih javnih služb za zaposlovanje.**

ZASAVSKI ZAPOSLOTIVENO-KARIERNI SEJEM

Zavodova Območna služba Trbovlje je 15. oktobra organizirala **Zasavski zaposlitveno-karierni sejem**, ki ga je v svojih prostorih gostil Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje.

Predstavilo se je **32 delodajalcev iz regije**, ki so predstavili možnosti zaposlitve, štipendiranja, delovne prakse, dela za študente, upokoјence. Obiskovalcem so bili za pogovor na voljo predstavniki različnih partnerskih organizacij in ustanov, na primer predstavniki srednjih šol z območja Zasavja, regionalne razvojne agencije, EURES, Centra za socialno delo Zasavje, Območne obrtno-podjetniške zbornice Zasavje, Mladinskega centra Trbovlje, Zasavske ljudske univerze in Izobraževalnega centra Geoss Litija, trboveljske izpostave Ajpesa, slovenske vojske, policije in številnih drugih pomembnih institucij.

Različne poklice, med njimi vzdrževalca, operaterja robotov v proizvodnji, negovalca, bolničarja, električarja, zidarja, oblikovalca kovin in administratorja, je bilo mogoče поблиže spoznati tudi na igriv način, tako s pomočjo **VR-očal, iskalnih izzivov, sobe pobega ali žive knjižnice.**

Veliko zanimanja je pritegnila aktualna delavnica o tem, **kako s pomočjo umetne inteligence iskati zaposlitev.** Udeleženci

so se lahko vključili tudi v delavnico o samozaposlitvi, se seznanili s projektom PONi ter pridobili koristne nasvete o tem, kako uspeti na podeželju.



Pred sejmom je potekala tudi **novinarska konferenca**, na kateri sta poleg **Vilme Strniše**, vodje Območne službe Trbovlje, sodelovali tudi **Tjaša Polc**, direktorica Zasavske gospodarske zbornice, in **Irena Murnc**, vodja AJPES Izpostave Trbovlje. Poudarek je bil namenjen pregledu aktualnih razmer na trgu dela ter izzivom in priložnostim v regionalnem gospodarstvu.

Sejem je privabil številne obiskovalce in pustil pozitiven vtis tako med razstavljalci kot udeleženci.

Delo ni le vir dohodka – je priložnost, da ustvarimo, prispevamo in pustimo svoj pečat. In prihodnost Zasavja bomo ustvarili takrat, ko bomo drug drugemu dajali priložnost, da zablestimo.

PRILOŽNOST ZA VSAKOGAR V NOVI GORICI

15. oktobra je zaposlitveno-karierni sejem, poimenovan **Priložnost za vsakogar**, potekal tudi v Novi Gorici.

Dogodek, ki ga je organizirala Zavodova novogoriška območna služba v prostorih Medpodjetniškega izobraževalnega centra,

je bil **zelo dobro obiskan**. Navzoče so uvodoma nagovorili predstavniki **Zavoda**, podžupan Mestne občine Nova Gorica **Marko Tribušon** ter **Herman Besednjak**, ravnatelj Strojne, prometne in lesarske šole.



Na sejmu so bila vrata na široko odprta **iskalcem zaposlitve, dijakom, študentom in upokojevcem**, ki se želijo usmeriti v delovno aktivnost, ter **vsem drugim, ki jih zanimajo karijerne priložnosti ali pa razmišljajo o novem začetku na trgu dela**.

Med 25 razstavljalci, ki so se predstavili na sejmišču, je bila tudi **vrsta znanih delodajalcev iz javnega in zasebnega sektorja**, predvsem iz proizvodnih dejavnosti, logistike, gostinstva, trgovine, javne uprave, zdravstva, socialnega varstva, oskrbe starejših ter drugih dejavnosti, **skupaj s slovensko vojsko, policijo in partnerskimi institucijami**.

V okviru spremljevalnega programa so bile na voljo **zanimive delavnice**, ki so obiskovalce popeljale v svet podjetništva in aktivnega iskanja zaposlitve. Primorski tehnološki park je z namenom mladim približati podjetniško razmišljanje ter jih spodbuditi k razvoju lastnih idej in ustvarjalnosti izvedel delavnico **»Tvoja ideja. Tvoja priložnost. Tvoja pot naprej«**, ki jo je obiskalo več kot 40 mladih. Prav tako je več kot 40 iskalcev zaposlitve sodelovalo na delavnici **»Aktivno iskanje zaposlitve: Pot do prave priložnosti«**, ki jo je izvedla Ljudska univerza Nova Gorica,

na kateri so pridobili praktične veščine za učinkovito nastopanje na trgu dela.

Sejemsko dogajanje je ponudilo veliko **priložnosti** za srečanje z delodajalci, medsebojno spoznavanje in kratke zaposlitvene razgovore. Ravno tako so bile predstavljene **spodbude za zaposlitev**, ki jih omogočamo institucije na trgu dela. Mladi so lahko med drugim preverili **možnosti za delovno prakso, študentsko delo in štipendiranje**, odkrivali **zanimive poklice**, raziskali možnosti za nadaljnje izobraževanje in poklicni razvoj.

Namen dogodka je bil **aktivirati razpoložljivi delovni potencial**. Da bi kandidate iz vrst dolgotrajno brezposelnih oseb čim bolje pripravili na razgovore z delodajalci, smo jim pred dogodkom pripravili virtualno **predstavitev prostih delovnih mest, pripravo na zaposlitveni razgovor ter pomoč pri pripravi življenjepisov**. Na samem dogodku so jim bili na voljo tudi svetovalci, ki so nudili ustrezno podporo in zastopanje.



Hkrati s sejmom je bila organizirana tudi **novinarska konferenca**, na kateri je **Vesna Petric Uran**, vodja OS Nova Gorica izpostavila:



»Danes je priložnost za vsakogar. Vsakdo si zasluži priložnost, da raste – z motivacijo, znanjem in digitalnimi veščinami, ki odpirajo vrata prihodnosti. Delo ni le naloga, temveč vrednota, ki daje življenju smisel.«

Predstavljeni so bili trg dela v goriški regiji, aktualni ukrepi aktivne politike

zaposlovanja, novosti na področju zaposlovanja tujcev, predstavitev Info točke za tujce ter EURES mreže služb za zaposlovanje v Evropi.

Dogodka se je udeležilo **skoraj 750 brezposelnih oseb, iskalcev zaposlitve, dijakov in študentov**. Večina udeležencev je izrazila visoko zadovoljstvo z organizacijo in potekom dogodka. Posebej so pohvalili dostopnost ter odprtost delodajalcev, ki so omogočili neposredne

razgovore. Zanimanje je bilo veliko tudi pri EURES službi, kjer so zabeležili okoli 50 povpraševanj za delo v tujini, ter pri Info točki za tujce, ki je pritegnila približno 40 tujih državljanov.

Po podatkih delodajalcev je bilo s kandidati za delo, zaposlitev, opravljanje dijaškega, študentskega dela in delovne prakse skupaj izvedenih **več kot 310 kratkih zaposlitvenih razgovorov**, kar pomeni, da je dogodek presegel pričakovanja.

ZAHVALA ZA DOLGOLETNO SODELOVANJE S PORTALOM SPOT

Zavod je 16. oktobra prejel posebno zahvalo portala SPOT za dolgoletno uspešno sodelovanje pri razvoju in podpori storitev za podjetnike ter druge uporabnike javnih storitev.



Zahvalo je v imenu Zavoda prevzel **vodja področja Jurij Snoj**, ki je poudaril, da prejeta zahvala predstavlja priznanje za **večletno partnersko sodelovanje in prispevek k digitalni preobrazbi javne uprave**. Veseli nas, da je bilo naše sodelovanje prepoznano kot zgled dobre prakse, prejeta zahvala pa je zagotovo priznanje našemu dolgoletnemu delu in obenem spodbuda za nadaljnje izboljšave na področju digitalnih storitev. Potrjuje tudi zavezanost Zavoda **k izboljšanju dostopnosti informacij in digitalnih**

rešitev, ki podjetjem in posameznikom lajšajo postopke pri poslovanju z državo.

Portal **SPOT – Slovenska poslovna točka** deluje kot osrednja točka za podporo podjetjem in podjetnikom, ki želijo poslovati v Sloveniji. Ponuja širok nabor e-storitev in informacij za poslovne subjekte. Sodelovanje med Zavodom in portalom SPOT temelji na skupnem cilju – **poenostaviti postopke za uporabnike** ter zagotavljati ažurne in uporabniku prijazne informacije o zaposlovanju, delovnopravni zakonodaji in drugih področjih poslovnega okolja.

Na portalu SPOT Zavod zagotavlja naslednje postopke:

- oddajo sporočila o prostem delovnem mestu (PDM-1),
- oddajo sporočila o prostem delovnem mestu – kontrola trga dela (PDM-KTD) ter
- pridobitev dovoljenja za zaposlitev tujca na podlagi bilateralnih sporazumov z Bosno in Hercegovino ter Srbijo.

V letu 2024 je bilo preko portala SPOT oddanih:

- 27.131 PDM-1 obrazcev, kar je predstavljalo 25,2 % celotnega števila oddanih obrazcev,

- 9.762 PDM-KTD obrazcev, kar je predstavljalo 35,8 % celotnega deleža.

Zavod je skupaj z ZZZS, AJPes in FURS sodeloval pri razvoju portala že od njegovih začetkov. Z leti se je število sodelujočih institucij in postopkov, vključenih v portal, občutno povečalo.

V dveh desetletjih smo skupaj dosegli številne pomembne cilje. Prek portala je na letni ravni **oddanih tri milijone vlog**,

BREZPOSELNOST IN ZDRAVJE

Na Ptujju je 16. oktobra potekalo strokovno srečanje z naslovom **Brezposelnost in zdravje**, ki sta ga organizirala Območna služba Ptuj in projekt Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih oseb na trg dela.

Dogodek je združil predstavnike OS Ptuj, Centra za socialno delo Spodnje Podravje ter Zdravstvenega doma Ptuj s Centrom za krepitev zdravja in Centrom za duševno zdravje odraslih. Predstavljene so bile dejavnosti omenjenih institucij, odprla pa se je tudi razprava o **izzivih, ki se pojavljajo pri obravnavi brezposelnih oseb z zdravstvenimi težavami**.



Mag. Tomaž Žirovnik, vodja Območne službe Ptuj, je poudaril pomen povezovanja institucij pri obravnavi dolgotrajno brezposelnih oseb, ki se soočajo z večplastnimi ovirami pri delovni integraciji.

postopkov ali pridobljenih podatkov, ki so podjetnikom poenostavili poslovanje in skrajšali administrativne ovire. Z mrežo več kot 100 SPOT točk smo poskrbeli, da je pomoč dosegljiva na številnih lokacijah po vsej državi, od mest do manjših krajev. Sistem SPOT skupaj s portalom SPOT ponuja odlično podporo podjetništvu.

Metka Petek Uhan, direktorica Zdravstvenega doma Ptuj, je predstavila zdravstveni vidik obravnave brezposelnih oseb in doktrino dela Zdravstvenega doma Ptuj. Sledila je predstavitev projekta Sodelovanje institucij, ki jo je pripravila **Marjetka Artič**, koordinatorka projekta.

O obravnavi brezposelnih oseb z zdravstvenimi težavami ter delovanju rehabilitacijske službe in medinstitucionalne komisije sta spregovorila **Miran Murko**, vodja uradov za delo Ptuj in Ormož, ter **Mojca Žnidarič**, svetovalka področja.

Mag. Valerija Ilešič Toš, direktorica Centra za socialno delo Spodnje Podravje, in **Nina Topolovec**, strokovna delavka (CSD Spodnje Podravje) sta predstavili aktivnosti in doktrino dela centra ter izpostavili pomen povezovanja z zdravstvenim in zaposlitvenim sistemom.

Lina Habjanič je predstavila delovanje Centra za krepitev zdravja, ki s svojimi programi nudi podporo posameznikom pri spreminjanju življenjskih navad in krepitevi zdravja.

O delovanju Centra za duševno zdravje odraslih je spregovorila **Maja Bundalo Bočić**, dr. med., spec. psihiatrinja, vodja CDZ.

Izkušnjo dobrega sodelovanja institucij je z udeleženci delila **Marta Tetičkovič Ranfl**,

dr. med., spec. splošne medicine, ki je predstavila vlogo zdravstvenih služb pri obravnavi dolgotrajnih odsotnosti ter pomen usklajenega delovanja z uradom za delo pri celostni podpori posamezniku.

Srečanje se je zaključilo z živahno razpravo, v kateri so bila izmenjana strokovna mnenja, podane rešitve na specifična vprašanja glede obravnave oseb

z zdravstvenimi ovirami ter oblikovani predlogi za nadaljnje sodelovanje.

Na Ptuj se s skupnimi prizadevanji vseh partnerjev **krepi mrežno sodelovanje med zaposlitvenimi, socialnimi in zdravstvenimi službami**, kar pomembno prispeva k celostni podpori brezposelnih oseb s kompleksnimi ovirami pri prehodu na trg dela.

UPORABA ESCO KOMPETENC

Kako lahko ESCO kompetence pripomorejo k boljšemu povezovanju iskalcev zaposlitve z delodajalci? O tem so na strokovnem posvetu z naslovom **Uporaba ESCO kompetenc: izkušnje, priložnosti in poti naprej** razpravljali udeleženci dogodka, ki so si hkrati izmenjali tudi različne poglede in izkušnje iz prakse. Dogodek je 16. oktobra 2025 v okviru projekta Novi storitveni model organiziral Zavod RS za zaposlovanje na lokaciji Fantastičnih prostorov v Ljubljani.



Foto: David Badovinac

Osrednja tema posveta je bila **predstavitev uporabe ESCO kompetenc in novega kompetenčnega modela** Zavoda RS za zaposlovanje, s katerim želimo še **učinkoviteje povezati iskalce zaposlitve z delodajalci**. Udeleženci dogodka so se seznanili tudi s **primeri dobrih praks** pri uvajanju kompetenčnih modelov tako v izobraževalnem procesu kot pri študentskem delu. Dodano vrednost

so prispevali tuji gostje, ki so z deljenjem svojih izkušenj obogatili razpravo o aktivnostih uvajanja kompetenc.

Govorci na strokovnem posvetu so bili strokovnjaki iz različnih področij, med njimi so bili tako Zavodovi sodelavci kot tudi zunanji strokovnjaki s Fakultete za elektrotehniko, računalništvo in informatiko, UM, Evropske komisije, ESCO sekretariata, Zavoda za zaposlovanje Grčija, Študentske organizacije Slovenije in Kadrinja, kadrovskega in poslovnega svetovanja. S svojimi prispevki so osvetlili različne poglede na razvoj in uporabo kompetenc, kar je prispevalo k celovitejšemu razumevanju njihovega pomena v praksi.

Glavni poudarki strokovnega posveta:

- Raziskave in praktične izkušnje potrjujejo, da kompetenčni pristop ni le teoretični koncept, ampak **orodje za povečanje zaposljivosti**, trajnosti zaposlitve, optimizacijo storitev in izboljšanje sodelovanja na trgu dela.
- ESCO okvir predstavlja **učinkovito orodje** za izboljšanje usklajenosti med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela.
- ESCO omogoča **boljšo primerljivost in transparentnost podatkov** in krepi mednarodno sodelovanje.

- Javni zavodi v EU z vključevanjem kompetenc v svoje storitve **vplivajo na izboljšanje storitev** tako za iskalce in delodajalce kot za družbo kot celoto.
- **Kompetence** niso pomembne samo za sfero zaposlovanja, ampak tudi širše na različnih področjih.
- Pristopi poenostavijo kadrovske procese ter prispevajo k bolj **ciljno usmerjenemu razvoju kompetenc**.

Strokovni posvet je potekal v sproščenem vzdušju, a kljub temu na visokem strokovnem nivoju, so ob slovesu s pohvalo izrazili številni udeleženci. S tem je dogodek poudaril **pomen odprtosti, sodelovanja in stalnega razvoja znanj** kot temeljev za uspešno prihodnost.

INFORMATIVNI IZRAČUN DENARNEGA NADOMESTILA V 2026

Novela ZUTD-I je prinesla številne **spremembe na področju izplačil denarnega nadomestila za brezposelnost**, zato smo skušali uporabnikom naših storitev v Kontaktnem centru v največji možni meri nuditi pomoč in informacije glede sprememb.

Od 6. oktobra smo **sedanjim prejemnikom denarnega nadomestila za brezposelnost** zagotavljali **informativni preračun v nadomestilo**, kot jim bo na novo odmerjeno od 1. januarja 2026 dalje, ko bodo spremembe ZUTD-I na tem področju priče veljati. S tem datumom bodo namreč **na novo določene višine denarnega nadomestila** vsem tistim, ki ga prejema že sedaj in bodo do nadomestila upravičeni tudi po 1. januarju 2026. Tako bodo višine denarnega nadomestila izenačene z novimi prejemniki, torej s tistimi, ki jim bo denarno nadomestilo odmerjeno po 1. januarju 2026.

Po **določbah novele ZUTD-I** bodo **denarna nadomestila praviloma višja**,

kot so jih upravičenci prejeli do sedaj po ZUTD.

Vsem zainteresiranim je informativni izračun novega denarnega nadomestila zagotavljal **Kontaktne center Zavoda** prek kontaktnega obrazca na spletni strani Zavoda ali po telefonu s klicem na brezplačno številko **080 2055**.



12. BTC CAMPUS

Uvodna predstavitev 12. BTC Campusa je potekala 16. oktobra, udeležili pa sta se tudi **Barbara Vrtačnik**, vodja Območje službe Ljubljana, in **Anita Kovačik**, vodja uradov. Zavod že vrsto let pri projektu

sodeluje kot partner. Gre za zelo intenziven program, ki **iskalcem zaposlitve** omogoča, da **razvijejo ali okrepijo kompetence s področja podjetništva**.

Marsikomu med njimi se tako odprejo tudi **nove zaposlitvene priložnosti**.

Vsako leto možnost za sodelovanje dobi **30 oseb**. Ob nizki brezposelnosti, strukturnih neskladjih in manjših generacijah mladih, ki vstopajo na trg dela, se mnogi delodajalci soočajo s problemom pomanjkanja ustreznih kadrov. Narašča predvsem povpraševanje po delavcih s kompetencami, ki se bo v prihodnje zaradi okoliščin, kot so staranje prebivalstva, digitalni in zeleni prehod in umetna inteligenca, samo še stopnjevalo.



BTC Campus udeležencem prinaša **vzpodbudno okolje in izjemne izkušnje mentorjev** za čim boljše odkrivanje lastnega potenciala ter za nadaljnje poklicne in osebne priložnosti. Izkušnje potrjujejo, da so **iskalci zaposlitve s podjetniškim razmišljanjem in kompetencami uspešnejši v spoprijemanju z izzivi hitro spreminjajočega se trga dela**, zato je prispevek Družbe BTC k spodbujanju podjetništva in prihodnjega ekonomskega razvoja izjemno pomemben.

»Program svetilnik inovativnega izobraževanja in spodbujanja tako zaposlovanja kot podjetništva v Sloveniji. V letu 2024 je

program BTC Campus prejel posebno priznanje, saj je bil izbran in predstavljen kot uspešna praksa na konferenci Svetovnega združenja zavodov za zaposlovanje (WAPES). Ta prestižna predstavitev potrjuje, da je skupni program prepoznan ne le doma, ampak tudi na globalni ravni kot vzorčni primer spodbujanja zaposlovanja in obenem podjetniške kulture,« je poudarila Barbara Vrtačnik.



Ključno vlogo pri uspehu programa ima tudi Zavod, ki z natančnim in skrbnim izborom kandidatov omogoča, da se v BTC Campus vključijo **najbolj motivirani in perspektivni posamezniki**. Prav to sodelovanje med Zavodom, izvajalci programa s strani Ekonomske fakultete in Družbo BTC omogoča, da lahko program uspešno podpira brezposelne vseh starosti pri **ustvarjalnem mišljenju, uporabniško usmerjenem razvoju idej ter pri hitrem testiranju in prilagajanju rešitev**, kar so kompetence, ki jih danes delodajalci zelo cenijo. Spodbuja praktičen in empatičen način razmišljanja ter delovanja, kar je velik plus pri iskanju zaposlitve, saj podjetja iščejo zaposlene, ki lahko aktivno prispevajo k razvoju novih rešitev in izboljšav.

KARIERNI SEJEM 2025 ZA MLADE

Sodelavci Območne službe Sevnica so 17. oktobra v prostorih Zavoda za podjetništvo, turizem in mladino Brežice sodelovali na **Kariernem sejmu 2025**. Namenjen je bil

učencem višjih razredov osnovnih šol, dijakom višjih letnikov srednjih šol, svetovalnim ter drugim strokovnim delavcem s področja karijerne orientacije

mladih, prisotne so bile tudi izobraževalne organizacije v regiji in številni delodajalci.



Mladim so bile na enem mestu **predstavljene možnosti, ki jih imajo ob nadaljevanju svoje izobraževalne ali poklicne poti v lokalnem okolju.** Posavski delodajalci so tako predstavili svoje zaposlitvene priložnosti, možnosti štipendiranja in zaposlovanja.

Na posebnem razstavnem prostoru so sodelovali tudi sodelavci OS Sevnica, ki so obiskovalce navdušili s **predstavitvijo deficitarnih poklicev s pomočjo VR očal** v okviru projekta CDO-VR.

Posebej so za organizirane skupine šolske mladine izvedli več ponovitev delavnic, na

PLAC PRILOŽNOSTI

Območna služba Koper je 16. in 17. oktobra skupaj s partnerji izvedla **Plac priložnosti**, ki je bil sestavljen iz dveh delov.

Najprej je potekal dogodek **Spoznajte poklice pri delodajalcu**, na katerem je letos sodelovalo rekordnih 78 delodajalcev oziroma še več, saj so imeli učenci tudi možnost preživeti dan v podjetjih, v katerih so zaposleni njihovi starši, kar so nekateri tudi izkoristili. Namenjen je bil **devetošolcem vseh osnovnih šol s področja koprške območne službe.** Delodajalci so ponudili več različnih terminov ter lokacij za obisk, skupaj približno 150, kar je omogočilo še lažjo udeležbo ter možnost, da so lahko učenci v istem dnevu obiskali tudi več delodajalcev.

katerih je bil poudarek na **seznanjanju z deficitarnimi poklici in poklici prihodnosti**, poleg tega so podali številne informacije, pomembne za nadaljnje lažje odločanje o poklicni in karierni poti ter predstavili naša orodja poklicnega usmerjanja.

Obisk je bil zelo dober, saj je bilo **prisotnih okoli 500 učencev in dijakov brežiških osnovnih in posavskih srednjih šol ter skupno okoli 30 delodajalcev in partnerjev.** Razveseljivo je, da so bili odzivi osnovnošolcev in dijakov zelo pozitivni, saj so Zavod spoznali v novi luči z možnostjo spoznavanja poklicev s pridihom virtualne resničnosti.



Nabor delodajalcev ter predstavljenih poklicev je bil izjemno pester – od programerja, policista, gasilca, CNC operaterja, inženirja gradbeništva, gradbenega delovodje, avtomehanika, elektrotehnika, žerjavista, arhitekta, računovodje, medicinske sestre, vojaka zobozdravnika, kuharja, natakarja, vzgojitelja v vrtcu, bančnega svetovalca do frizerja, cvetličarja, predavatelja in drugih. Predstavljeni so bili tudi poklici, ki jih nekoliko redkeje srečamo, kot so raziskovalec, kamerman, realizator/režiser, arheolog, kustos v muzeju. Učenci so imeli tudi priložnost neposrednega **vpogleda v traso 2. tira**, se vživeti v **vlogo TV voditelja**, v posebnih simulatorjih **opravljati delo žerjavista.**



Razpoložljivih mest za obisk je bilo približno **2.400** in učenci so se samostojno odločali za ogled poklicev, ki so si jih izbrali glede na lastna zanimanja in interes. Zelo nas veseli, da se je **največ učencev odločilo za obisk delodajalcev in ogled poklicev, ki spadajo med najbolj deficitarne**, skupnih obiskov je tako bilo več kot 1.200.

Dogodek je bila odlična priložnost tudi za **zaposlene na OS Koper**, saj je aktivno sodelovala večina sodelavcev. Delodajalcem so pomagali pri sprejemu učencev ter se tako tudi sami spoznali z delodajalci, poklici in zaposlitvenimi priložnostmi v podjetjih.

MADE WITH Z

Zavodovi sodelavki **Teja Hižman** in **Janja Murko** sta se 18. oktobra udeležili karierne tržnice, poimenovane **Made with Z**, ki jo je organiziral Zavod Ypsilon v Ljubljani. Celodnevni podjetniško-karierni dogodek je bil namenjen predvsem mlajši generaciji, ki si želi bolj pristnih povezav z realnim svetom dela, učenja in soustvarjanja.

Na svojem razstavnem prostoru smo promovirali storitve Zavoda za mlade iskalce zaposlitve in šolajočo mladino ter predstavljali aktivnosti, ki jih izvajamo v Kariernih središčih.

Mlade smo informirali o možnostih uporabe pripomočkov za samospoznavanje in raziskovanje poklicev ter različnih delovnih okolij (eSvetovanje delovni listi in vprašalniki, Kam in kako). Še posebej pa je

Drugi del projekta, **Izobraževalno-karierni festival**, je naslednji dan potekal v dvorani Arena Bonifika. Šolajoči mladini (osnovnošolcem, dijakom, študentom), staršem, svetovalnim delavcem ter drugi zainteresirani javnosti so se predstavile srednje in višje šole, fakultete vseh slovenskih univerz ter druge institucije, ki delujejo na področju izobraževanja ter kariernega svetovanja.



Na festivalu je **razstavni prostor** imel tudi **Zavod**: predstavila sta se služba EURES in OS Koper. Tudi ta dogodek je bil dobro obiskan (približno tisoč obiskovalcev) in je odlično nadgradil celotno vsebino, ki smo jo namenili šolajoči mladini s Placem priložnosti.

izstopalo zanimanje in navdušenje nad preizkusom **VR očal**. Mladi udeleženci so na virtualen način lahko spoznali različne deficitarne poklice, kot so kuhar, električar, bolničar, negovalec in zidar.



Poleg Zavoda so na tržnici sodelovale tudi druge nevladne organizacije in podjetja (med njimi Triglav, Telemach in Trenkwalder), obiskovalci pa so imeli možnost, da se udeležijo tudi sklopa

delavnic o LinkedInu, fokusu in samozavestni komunikaciji. V popoldanskem delu je sledila okrogla miza z naslovom **Izza kulis**, na kateri je sodelovala predstavnica Zavoda **Marjetka Artič**. Skupaj z ostalimi podjetniki je mladim delila praktične nasvete in izkušnje, povezane z iskanjem zaposlitve.



SUBVENCije ZA ZAPOS�ITEV V VELIKIH PODJETJIH

20. oktobra smo na spletnih straneh Zavoda objavili novo javno povabilo, namenjeno **spodbujanju zaposlovanja brezposelnih v velikih podjetjih z najmanj 250 zaposlenimi**. Delodajalcem omogoča pridobitev subvencije od 700 do 740 EUR na mesec za zaposlitev brezposelnih iz ciljne skupine programa. Povabilo bo odprto najdlje do konca februarja 2026.

Za subvencije je na voljo okvirno 1,9 milijona EUR, ki se financirajo iz Proračuna Republike Slovenije (Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti). Načrtovana je vključitev 230 brezposelnih iz vse Slovenije, ki sodijo v ciljno skupino programa.

Ponudbo za subvencionirano zaposlitev lahko oddajo delodajalci, ki:

- so pravne ali fizične osebe, vsaj 12 mesecev vpisane v Poslovni register Slovenije,
- imajo vsaj 250 zaposlenih v zadnjih 3 mesecih in
- izpolnjujejo še vse druge pogoje za prijavo, opredeljene v javnem povabilu.

V subvencionirano zaposlitev se lahko vključijo osebe, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih in izpolnjujejo vsaj enega od

naslednjih kriterijev, to pomeni, da v preteklih 6 mesecih niso imele zaposlitve, so mlajše od 25 let ali starejše od 50 let, imajo nedokončano ali končano največ osnovnošolsko izobrazbo ali so pripadniki romske skupnosti.



Prednost pri vključevanju imajo osebe iz navedene ciljne skupine, ki v zadnjih dveh letih še niso bile vključene v noben program aktivne politike zaposlovanja in so dlje časa prijavljene v evidenci brezposelnih.

Vključitev v subvencionirano zaposlitev je možna le na podlagi napotitve Zavoda. Višina subvencije je odvisna od kriterijev osebe iz ciljne skupine in od obdobja subvencionirane zaposlitve. Z osebo delodajalec sklene delovno razmerje za nedoločen čas oziroma za najmanj 12 ali 24 mesecev.

O ZAPOSLOVANJU DELAVCEV IZ TUJINE

Na Primorski gospodarski zbornici je 20. oktobra potekal vsebinski posvet z

naslovom **Zaposlovanje delavcev iz EU/EGP in tretjih držav**, ki je bil namenjen

delodajalcem in kadrovskim strokovnjakom.

Dogodek je organizirala **Primorska gospodarska zbornica** v sodelovanju z **Območno službo Koper** ter mrežo **EURES Slovenija** in **Upravno enoto Koper**. Na posvetu so predstavniki institucij predstavili **zakonodajne novosti** in **praktične vidike zaposlovanja tujcev** z namenom izboljšanja informiranosti delodajalcev ter spodbujanja **sodelovanja** pri iskanju kadrov iz tujine.



Vodja Območne službe Koper **Vlado Popović** je v svojem prispevku predstavil storitve Zavoda pri iskanju delavcev v lokalnem okolju in izven Slovenije ter **poudaril vlogo Zavoda kot ključnega partnerja delodajalcem**. Udeleženci so izvedeli, **kako lahko podjetja sodelujejo** pri **zapolnjevanju prostih delovnih mest** in **katere brezplačne storitve** so na voljo pri pridobivanju delavcev iz tujine. **Žarko Markovič**, svetovalec EURES Slovenija, je predstavil **podporo, ki jo mreža EURES nudi delodajalcem pri zaposlovanju delavcev iz držav EU/EGP in Švice**. Poudaril je možnosti za **promocijo delovnih mest** na evropskih portalih,

načine povezovanja z mrežo EURES ter **programe, ki omogočajo financiranje mobilnosti delavcev**.

Predstavniki Službe za zaposlovanje tujcev, **Miho Šepec**, je **prikazal trende** pri zaposlovanju delavcev iz tretjih držav, podrobneje pojasnil postopke **zaposlovanja državljanov tretjih držav** ter najpogostejše **izzive**, s katerimi se delodajalci srečujejo v praksi. Prispevek je vseboval tudi **praktične nasvete** glede priprave dokumentacije in sodelovanja z Zavodom pri obravnavi vlog.

V nadaljevanju je **Monika Romanello** z Upravne enote Koper predstavila **upravne postopke** za pridobitev dovoljenj za prebivanje in delo, pri čemer je izpostavila aktualne spremembe, ki jih prinaša interventna zakonodaja, namenjena poenostavitvi postopkov in skrajšanju časov obravnave vlog.

V sklepnem delu je sledila **razprava**, v kateri so udeleženci **izmenjali izkušnje** iz prakse ter zastavili vprašanja predstavnikom institucij. Dogodek se je zaključil v sproščenem vzdušju ob pogostitvi in mreženju, kar je dodatno **okrepilo sodelovanje med delodajalci** in predstavniki javnih služb.

Posvet je ponovno potrdil **pomen sodelovanja** med delodajalci, Zavodom in drugimi pristojnimi institucijami pri **reševanju kadrovskih potreb** ter **oblikovanju učinkovitih rešitev** za zaposlovanje delavcev iz tujine.

ŠTUDIJSKI OBISK PREDSTAVNIKOV ZAVODOV ZA ZAPOSLOVANJE BOSNE IN HERCEGOVINE

Na Zavodu smo 20. in 21. oktobra gostili **predstavnike javnih služb za zaposlovanje Bosne in Hercegovine**: Agencije za delo in zaposlovanje BiH, Zavoda za zapošljavanje Federacije BiH,

Zavoda za zapošljavanje Republike Srbske ter Zavoda za zapošljavanje Distrikta Brčko.

Namen obiska je bil predvsem krepiti sodelovanje med javnimi službami za

zaposlovanje z **izmenjavo izkušenj in dobrih praks** na področjih aktivne politike zaposlovanja, sodelovanja z delodajalci in upravljanja storitev zaposlovanja.

Delegacijo je prvi dan na naši Centralni službi sprejela generalna direktorica **Greta Metka Barbo Škerbinc**, ki je predstavila **razmere in trende na slovenskem trgu dela ter načrte Zavoda za prihodnje obdobje**.



Program prvega dne je obsegal tudi predstavitev delovanja in organizacijske strukture naše ustanove, pregled aktualnih trendov in izzivov na trgu dela, pozornost pa je bila namenjena tudi predstavitvi ukrepov aktivne politike zaposlovanja ter razpravi o sodelovanju z delodajalci in podpori podjetjem.

Udeleženci so izpostavili pomen učinkovite izmenjave izkušenj in dobrih praks, saj se javne službe za zaposlovanje v regiji soočajo s podobnimi izzivi – od pomanjkanja kadrov in hitrega spreminjanja potreb trga dela do krepitev zaposljivosti ranljivih skupin.

Drugi dan je študijski obisk potekal na **Območni službi Celje**, kjer so gostje spoznali delo Zavoda na regionalni in lokalni ravni. Predstavili smo jim značilnosti lokalnega trga dela, načine sodelovanja z delodajalci ter vlogo Zavoda v lokalnem okolju.

Poseben poudarek je bil namenjen **predstavitvi storitev vseživljenjske karijerne orientacije**, na kateri smo prikazali načine svetovanja in podpore iskalcem zaposlitve ter delodajalcem. Obisk je potekal v duhu strokovnega sodelovanja, odprte komunikacije in medinstitucionalnega povezovanja, s skupnim ciljem izboljšati učinkovitosti javnih služb za zaposlovanje in podpore razvoju trga dela v regiji.

PODPIS IZJAVE S FILIPINSKO AGENCIJO ZA DELO MIGRANTOV

Na Zavodu je 22. oktobra potekala uradna slovesnost ob **podpisu skupne izjave o nameri med Agencijo za delo migrantov (DMW) Republike Filipini in Zavodom RS za zaposlovanje**.

V imenu filipinske strani je izjavo podpisal g. **Jainal T. Rasul ml.**, namestnik ministra za zunanje zaposlovanje in storitve za blaginjo, v imenu slovenskega Zavoda pa **Greta Metka Barbo Škerbinc**, generalna direktorica Zavoda.

Dogodek predstavlja pomemben mejnik v krepitvi sodelovanja med obema institucijama ter **utrjuje partnerstvo** med Slovenijo in Filipini na področju poštene, etične in trajnostne mobilnosti delovne sile.



Zavod in filipinska agencija bosta v prihodnje tesneje sodelovala pri vzpostavljanju strukturiranih poti za zaposlovanje kvalificiranih filipinskih delavcev v Sloveniji, pri čemer bo poudarek na spoštovanju njihovih pravic, dostojnem delu in preglednih postopkih zaposlovanja.

ŠTUDIJSKI OBISK ESTONSKE DELEGACIJE

23. oktobra smo zaključili **študijski obisk estonske delegacije**, ki ga je naša ustanova organizirala v sodelovanju z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, vodila pa ga je sodelavka **Jana Rožac**.

Predstavniki estonskih zavodov in ministrstev, povezanih z izvajanjem Jamstva za mlade so med štiridnevnim obiskom najprej obiskali MDDSZ, kjer so se sestali s koordinatorko Jamstva za mlade v Sloveniji, sledila je predstavitev vloge Zavoda pri izvajanju Jamstva za mlade ter novo vzpostavljenih svetovalcih za mlade. **Specializacija svetovalcev** je pri obisku požela veliko zanimanja, o aktivnosti bodo želeli izvedeti še več ob nadaljnjih srečanjih.

V obisk sta bili vključeni tudi **OS Ljubljana in OS Koper**, kjer so obiskovalci izvedeli več informacij o **kariernih središčih in delu s šolajočo** mladino, sodelovanju institucij in timskih obravnavah, socialni aktivaciji in timskih obravnavah, načrtovani zaposlitveni podpori, sodelovanju z delodajalci na lokalnem nivoju ter **iniciativi**

ALMA in programu PUM-O. Udeleženci so imeli priložnost program PUM-O+ spoznati tudi v živo z obiskom izvajalcev programa v Ljubljani, ki so se mu pridružili tudi predstavniki ACS. Zasnova in izvajanje programa sta ju posebej navdušili.



V okviru obiska je delegacija obiskala tudi Urad RS za mladino, koordinatore projekta Prehod mladih+ (ZIZRS) ter izvajalce lokalnih aktivnosti Ljudsko univerzo Koper, ki začneja z izvajanjem kariernega centra za mlade, Zavod Nefix, Mladinski center Vič, Četrtni mladinski center Mladi zmaji Šiška, Središče Rotunda ter Karierne centre univerze v Ljubljani.

JUBILEJNO 25. STROKOVNO SREČANJE ZAVODA

Na 25. Strokovnem srečanju Zavoda, ki je potekalo 23. oktobra v Kongresnem centru Bernardin v Portorožu, se je znova zbralo veliko število sodelavcev iz vse Slovenije.

Udeležence je nagovorila **Greta Metka Barbo Škerbinc**, generalna direktorica Zavoda, ki je poudarila **izjemen pomen takšnih srečanj**, kot je letošnje jubilejno, namenjeno **predstavitvi strokovnih tem in novosti**, predvsem pa **srečevanju in povezovanju sodelavcev Zavoda** ter **utrjevanju medsebojnih vezi**, saj delujemo na številnih lokacijah po vsej Sloveniji. Izpostavila je, da smo v zadnjem letu, v katerem Zavod obeležuje **125 let**

delovanja, znova beležili **rekordno nizko registrirano brezposelnost**. Ravno tako se je zmanjšalo število vseh pomembnejših kategorij brezposelnih, tudi najranljivejših, s katerimi največ delajo strokovni sodelavci Zavoda. **Slovenija ima med državami EU najnižjo stopnjo (mednarodno primerljive) anketne brezposelnosti (2,9 %)**, ki jo izračunava SURS in objavlja Eurostat; prvo mesto si delimo **skupaj z Malto**.

Zaradi upadanja brezposelnosti se ob izrazito neugodnih demografskih trendih, procesih digitalizacije in zelenega prehoda vse bolj **povečuje razkorak med ponudbo**

in povpraševanjem na trgu dela, kar pred nas postavlja **resne izzive**, kako zadovoljiti potrebe gospodarstva in javnega sektorja.



Generalna direktorica je v nagovoru poudarila, da se je treba vprašati, **kako mi, kot zavod za zaposlovanje, odgovarjamo na omenjene izzive in prispevamo k njihovu reševanju**. Prav zato smo pripravili **posodobljeno strategijo razvoja Zavoda do leta 2030**, ki jo tudi že uspešno udejanjamo.

»Vsi ste se zelo izkazali z organizacijo in izvedbo številnih karierno-zaposlitvenih dogodkov doma in v tujini, ki so dobro obiskani, žanjejo veliko priznanja in so tudi odlično prepoznani v javnosti. Pomemben korak naprej smo naredili na področju sodelovanja z drugimi institucijami in krepitve partnerstev, kot so novoustanovljeni sveti partnerjev, ki že prinašajo rezultate v lokalnem okolju. Naše delo prepoznavajo tudi ministrstva in institucije na državni ravni, ravno tako smo prepoznavni v mednarodnem okolju, kjer gradimo mostove za urejene in pravične delovne migracije. Nadaljujemo procese modernizacije in digitalizacije, pripravljamo se na uvajanje umetne inteligence s potrebno mero previdnosti. Intenzivno izvajamo razvojne projekte. Svoje dosežke ponosno predstavljamo javnosti na novinarskih konferencah, okroglih mizah, na spletu, socialnih omrežjih.«

Hkrati se je **sodelavcem Zavoda zahvalila za dobro opravljeno delo, osebno zavzetost in pomoč**, ki jo nudijo

brezposelnim osebam. Svoj nagovor je zaključila z besedami:



»Da smo tako uspešni, gre zahvala vsem zaposlenim, saj vsak prispeva svoj kamenček v naš skupni mozaik. Trg dela je v srcu ekonomije, dobro delujoč trg dela pa je ključen za tehnološki napredek in prispeva k bolj pravični rasti. In tu smo službe za zaposlovanje tiste, ki smo poklicane pomagati posameznikom pri njihovih prehodih na trgu dela.«

Z navezavo na navedene poudarke je bila **osrednja tema letošnjega strokovnega srečanja**, ki ga je moderirala **Tanja Podobnik Zec**, koordinatorka področja odnosov z javnostmi v Zavodu, namenjena predstavitvi **številnih zakonodajnih novosti**, ki bistveno vplivajo na naše delo.

Tako smo se podrobneje posvetili novelam Zakona o urejanju trga dela, nekaj pozornosti pa smo namenili tudi Zakonu o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev ter Zakonu o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas.

Predstavljeni so bili tudi **razvojni projekti Zavoda**, ki so ključni za uresničevanje **naše vizije in strategije**, med njimi Novi storitveni model ter Krepitev mreže pisarn za delodajalce.



Na srečanju smo podelili tudi **11 priznanj za izjemne dosežke** v skladu z Aktom o priznanjih za izjemne rezultate na področju delovanja Zavoda. **Priznanja za življenjsko delo** so prejeli Žarko Markovič,

Majda Janačkovič, Robert Šuster in Petra Subašič.

Podelili smo dve priznanji za pomembne dosežke na posameznih področjih dela posamezniku ali timu, ki sta ju prejeli **Martina Požgaj** ter ekipa svetovalcev, strokovnih sodelavcev, vodje urada in pomočnice direktorice **Območne službe Trbovlje**.

Jubilejno priznanje za 40 let dela v Zavodu so prejeli Marjeta Benedik, Danica Čoh in Stanislava Lindič.

Priznanja delodajalcem in strateškim partnerjem, ki so pripomogli k doseganju strateških ciljev Zavoda in so se izkazali kot družbeno odgovorni, so prejeli:

- UPI Ljudska univerza Žalec,
- Andragoški zavod Maribor – Ljudska univerza,
- Splošna bolnišnica dr. Franca Derganca Nova Gorica,
- Dom starejših Lendava Idoesebb Polgarok Otthona Lendva in
- Občina Kočevje.



SODELOVANJE V SPLETNI EPIZODI INSIGHTS INTO EU LABOUR MARKERS

V okviru serije *Insights into EU Labour Markets* na EURES YouTube kanalu je bil 24. oktobra predvajan **pogovor**, posvečen **razmeram na trgih dela v vzhodnoevropskih državah**.

Situacijo na slovenskem trgu dela je predstavil svetovalec EURES **Marko Močnik**, ki je zastopal našo institucijo in predstavil ključne značilnosti nacionalnega trga dela.

V svojem prispevku je **izpostavil aktualno stopnjo brezposelnosti, pojasnil gibanja v zvezi s presežki in primanjkljaji posameznih poklicev** ter opozoril na **glavne izzive, s katerimi se sooča trg dela**. Posebej je poudaril tudi zanimiv

trend vračanja v tujini zaposlenih strokovnjakov, ki s svojim znanjem in izkušnjami prispevajo k razvoju domačega gospodarstva.

Sodelovanje v tovrstnih razpravah omogoča **izmenjavo znanj in dobrih praks med državami ter krepiti prepoznavnost Slovenije v mednarodnem okolju**. Hkrati prispeva tudi k boljšemu razumevanju **širših evropskih trendov**, ki vplivajo na nacionalne trge dela, in odpira nove priložnosti za strokovno povezovanje ter sodelovanje v prihodnjih pobudah.

NOVA SPLETNA PLATFORMA TRGA DELA

Na Zavodu smo v sodelovanju z vodilnim projektnim partnerjem, Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, pripravili spletno **Platformo trga dela**, namenjeno vsem, ki želijo **bolje**

razumeti dogajanje na trgu dela in sprejemati informirane odločitve.

Z novo platformo želimo **izboljšati preglednost in dostopnost podatkov** ter prispevati k boljšemu razumevanju in oblikovanju odločitev na trgu dela za

posameznike, delodajalce in strokovno javnost. Trenutno ponuja sodoben prikaz **ponudbe in povpraševanja na trgu dela** ter omogoča spremljanje aktualnih podatkov o prostih delovnih mestih in razpoložljivem kadru v grafični in tabelarični obliki. Uporabniki lahko podatke filtrirajo, primerjajo ter izvozijo za nadaljnjo uporabo.



Iskalcem zaposlitve omogoča podporo pri kariernih odločitvah na osnovi podatkov, delodajalcem hiter pregled razpoložljivega kadra in vpogled v stanje na trgu dela.

ZUTD-J ZA OBMEJNE DELAVCE

29. oktobra je v veljavo stopil **Zakon o dopolnitvi zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o urejanju trga dela (ZUTD-J)**, ki določa prehodno obdobje, ki obmejnemu delavcu zagotavlja enak obseg pravic, kot so jih imeli na podlagi 4. odstavka 62. člena Zakona o urejanju trga dela (ZUTD), veljavnega do 19. septembra 2025.

ZUTD-J **ohranja posebno višino denarnega nadomestila** za primer brezposelnosti za obmejne delavce do trenutka, ko novo določena najvišja višina

Raziskovalcem in strokovni javnosti ponuja spremljanje trendov in analiziranje gibanj na trgu dela, medtem ko oblikovalcem politik nudi vpogled v primanjkljaje in presežke na trgu dela in oblikovanje na podatkih osnovanih ukrepov in politik.

Platforma ponuja aktualna delovna mesta, torej **pregled poklicev**, ki so najbolj iskani po regijah, vpogled v primanjkljaje in presežke ter spremljanje trendov skozi čas ter razpoložljiv kader oziroma pregled podatkov o razpoložljivih kandidatih po poklicih in regijah, pregled poklicev za katere je na voljo največ ali najmanj kadra. Pripravljamo tudi **kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne napovedi potreb po poklicih in kompetencah**. Napovedi potreb trga dela bodo na platformi na voljo v naslednji fazi, to je spomladi 2026.

denarnega nadomestila (od 1. januarja 2026 dalje bo znašala 130 % minimalne plače) ne bo presegla višine 1.785 evrov. Tako so delavci migranti lahko do najvišjega zneska denarnega nadomestila v višini 1.785 evrov upravičeni prve tri oziroma pet mesecev.

Vloge za obmejne delavce, ki so vložene od 20. septembra 2025 dalje, se bodo obravnavale po od 29. oktobra veljavnem ZUTD-J, torej se jim lahko prizna pravica do denarnega nadomestila v višini 1.785 evrov.

NOVEMBER 2025



VSESLOVENSKI SEJEM ZAPOSLOTIVENO-KARIERNIH PRILOŽNOSTI V LJUBLJANI

6. novembra se je v organizaciji Zavoda ter v partnerstvu s slovensko **Policijo** na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani odvil **četrty letošnji vseslovenski zaposlitveni karierni dogodek**, ki je pritegnil **več kot 150 razstavljalcev**.

Sejem je bil za **vse sodelujoče in obiskovalce brezplačen**, namenjen pa je bil **različnim ciljnim skupinam obiskovalcev**: od šolajoče se mladine in študentov do brezposelnih in tistih, ki so zaposleni, pa iščejo nove zaposlitvene priložnosti. Prav tako smo želeli na dogodek privabiti tudi zaposlene tik pred upokojitvijo, tujce, prosilce za mednarodno zaščito in druge ter tako ustvariti vzajemno korist za vse udeležence. Na sejmišču se je po naših ocenah zvrstilo okrog **15.000 obiskovalcev**.

Na dogodku so se predstavili **delodajalci iz vse Slovenije iz zasebnega in javnega sektorja** ter praktično iz vseh dejavnosti in tudi **druge ključne ustanove s področja**

izobraževanja, kariernega svetovanja, zaposlovanja, organizacije, ki zagotavljajo podporo delavcem in delodajalcem. Prisotnih je bilo kar **124 delodajalcev**, največ s sedežem v Osrednjeslovenski in Gorenjski regiji, ki skupaj zaposlujejo skoraj 90.000 zaposlenih, v preteklem letu pa so iskali več kot 21.000 novih sodelavcev.



Prevladovali so delodajalci iz predelovalnih dejavnosti, zdravstva in socialnega varstva, trgovine, strokovnih, znanstvenih in

tehničnih dejavnosti, nastanitvene in gostinske dejavnosti, javne uprave in obrambe, prevoza in skladiščenja.

Prisotni so bili tudi delodajalci iz preostalih dejavnosti, na primer s področja čiščenja in varovanja, gradbeništva, finančnih in zavarovalniških dejavnosti, dejavnosti v zvezi s telekomunikacijami in računalniškim programiranjem. 108 delodajalcev je na dogodku ponujalo tudi druge priložnosti, predvsem študentsko delo, različne oblike prakse, štipendiranja ter začasnega in občasnega dela upokojencev. Poleg tega je bilo na sejmu prisotnih **več kot 30 pomembnih partnerskih organizacij**, ki so obiskovalcem predstavile svoje storitve.

“

»Vsak obiskovalec lahko na tem našem sejmu najde nekaj zase. Morda išče novo ali boljšo službo, dodatno delo.

Delodajalci iščejo kandidate. Zagotovljena je tudi podpora posameznikom pri odločanju, kam se je pametno usmeriti. Kot je bilo že rečeno, pa svoje aktivnosti širimo tudi čez meje,« je poudarila **Greta Metka Barbo Škerbinc**, generalna direktorica Zavoda.

V nadaljevanju je še posebej pozdravila goste dogodka: direktorja zavoda za zaposlovanje iz sosednje Hrvaške, veleposlanika Bolgarije v Sloveniji ter strokovne sodelavce Evropskega organa za delo (ELA), v okviru katerega deluje **mreža EURES**, ki združuje okrog 1.000 svetovalcev iz držav EU z namenom

spodbujati zaposlitveno mobilnost v skupnem evropskem prostoru.

“

»Ocenjujemo, da je prav na tem področju še veliko neizkoriščenega potenciala, zato verjamemo, da bo združevanje in dopolnjevanje današnjega sejma na kraju samem in spletnega sejma lahko pokazalo nove možnosti in priložnosti,« je še povedala generalna direktorica.

Sejem je spremljal tudi bogat obsejemski program, med katerim lahko izpostavimo koristna predavanja in delavnice z aktualnimi temami s področja umetne inteligence, finančnega svetovanja, poklicev prihodnosti.



Zanimive poklice so udeleženci lahko spoznavali tudi s pomočjo **VR očal in računalniških iger**, še posebej mladim pa sta bili namenjeni soba pobega in podjetniški izziv. Prav tako smo organizirali tudi **uradno otvoritev**, ki jo je popestril nastop kvinteta Policije, partnerja dogodka.

MEDNARODNI SPLETNI ZAPOSLOTIVNI SEJEM EURES SLOVENIJA

Sočasno z vseslovenskim sejmom je 6. novembra potekal tudi mednarodni spletni zaposlitveni sejem **EURES Slovenia Connects – Work Opportunities Await**, ki je povezal iskalce zaposlitve in delodajalce po vsej Evropi, med udeleženci pa so bili tudi iskalci zaposlitve

in delodajalci iz Slovenije. Potekal je na platformi European Job Days, na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani pa je bil pomemben del obsejemskega programa.

Dogodek je tako prvič doslej omogočil **sočasno izvedbo in povezovanje**

spletnega sejma in sejma na kraju, s čimer je ponudil številne nove priložnosti tako za delodajalce kot iskalce zaposlitve ter s tem prispeval k večji uravnoteženosti na trgu dela. Predstavilo se je 17 slovenskih delodajalcev, ki so objavili 40 delovnih mest za 269 zaposlitev.



Dogodek je pritegnil **širok krog zanimanja**, saj se je registriralo več kot 2.000 iskalcev zaposlitve, delodajalci pa so prejeli skoraj 800 prijav na objavljena prosta delovna mesta. Spletna platforma jim je omogočila neposreden stik s kandidati prek klepeta in povabila na razgovore, kar je ustvarilo izjemno dinamično in interaktivno okolje.

Sodelujoči delodajalci so prihajali **iz različnih sektorjev** – zdravstva, nege, turizma, hotelirstva, gostinstva, logistike, transporta, avtomobilske industrije, proizvodnje, farmacije in drugih storitvenih dejavnosti. Poleg delodajalcev so se na sejmu predstavili tudi pomembni deležniki na področju **mednarodnega zaposlovanja**: Kontaktna točka za enako obravnavo delavcev EU, EUROPASS Slovenija, projekt Targeted Mobility Scheme, INAS Nova Gorica ter Dress for Success Maribor, ki so obiskovalcem nudili informacije, podporo in konkretne nasvete za uspešno karierno pot v mednarodnem okolju.

Dogodek je dodatno obogatilo **sodelovanje svetovalcev EURES iz Slovenije, Bolgarije in Romunije**, ki so predstavili aktualne zaposlitvene priložnosti ter posebnosti dela in življenja v svojih državah. Ves dan je potekal tudi zanimiv spremljevalni program z aktualnimi temami s področja zaposlovanja in mobilnosti v okviru EU.

O IZZIVIH IN PRAKSAH MEDINSTITUCIONALNEGA SODELOVANJA

6. novembra je v Primorski gospodarski zbornici v Kopru potekalo strokovno srečanje **»Izzivi in prakse medinstitucionalnega sodelovanja«**, ki ga je organizirala Območna služba Koper v sodelovanju s projektom Sodelovanje institucij. Dogodek je povezal naš Zavod, CSD Primorsko-notranjske regije in CSD Južna Primorska z namenom krepitve sodelovanja, izmenjave izkušenj ter iskanja skupnih rešitev za učinkovitejšo podporo posameznikom.

Svoja stališča, izkušnje in primere dobrih praks so predstavili **Vladimir Popovič**, vodja Območne službe Koper, ter vodji uradov, **Daira Balta** in **Sandra Matjan** ter

direktorica CSD Primorsko-notranjska, **Kristina Zadel Škrabolje**, in direktorica CSD Južna Primorska, **Tjaša Rodman**.

Kot možne smeri nadaljnjega sodelovanja sta direktorici CSD ob intenzivnejši skupni obravnavi strank in skupnih strokovnih usposabljanjih omenili tudi **redno evalvacijo učinkov sodelovanja ter tesnejše povezovanje z NVO-ji**. Gre za ideje, ki bi lahko v prihodnje pomenile nadgradnjo medinstitucionalnega sodelovanja.

Spodbudno je, da se sodelovanje že zdaj krepí in prinaša konkretne koristi za ranljive skupine. Vodja Območne službe Koper, Vladimir Popovič, je ob tem poudaril, da je

bistvo takšnih srečanj **odprt pogovor o tem, kaj želimo doseči, kaj že deluje in kje so priložnosti za izboljšave**. S tem se odpre prostor, da vsak prispeva svoja opažanja, saj prav ta pogosto razkrijejo skupne izzive. Dobre prakse je treba širiti, saj vodijo do boljših rezultatov in učinkovitejšega sodelovanja med institucijami.



INFO TOČKA V BEOGRADU O DELOVNIH MIGRACIJAH

Glavni namen dogodka je bil **izmenjati izkušnje in prakse na področju upravljanja delovnih migracij, spodbujanja poštenih delovnih pogojev in varovanja pravic delavcev** ob hkratnem zagotavljanju stabilnosti domačih trgov dela.

Predstavniki vlad in mednarodnih organizacij so poudarili **pomen regionalnega sodelovanja** pri oblikovanju politik, ki omogočajo **varno in zakonito mobilnost delovne sile**, ob hkratnem preprečevanju izkoriščanja delavcev in sive ekonomije.

Konferenca je razlikna vprašanja glede migracij naslavljala prek šestih panelnih razprav. Na regionalni konferenci o **upravljanju delovnih migracij v državah članicah CEI**, ki je potekala v Beogradu 6. in 7. novembra, je kot govorka v strokovnem panelu o vplivu mobilnosti delovne sile na trg dela sodelovala tudi **Nada Senada Plestenjak**, vodja Info točke za tujce pri Zavodu. Skupaj s kolegi iz Črne gore, Srbije, Madžarske in Slovaške je

razpravljala o tem, **kako mobilnost delovne sile vpliva na nacionalne trge dela**, pošteno konkurenco in trajnost trga dela. Predstavila je tudi slovenske izkušnje in vlogo Info točke za tujce. Ta zagotavlja informacije, svetovanje in podporo tujim delavcem ter spodbuja pravično obravnavo in boljšo integracijo.



Izmenjava je ponovno potrdila pomen regionalnega dialoga in usklajenih pristopov pri upravljanju delovnih migracij v korist tako delavcev kot delodajalcev.

PRVO SREČANJE PARTNERJEV PROJEKTA UPFARM

Od 5. do 7. novembra je v Firencah potekalo prvo srečanje partnerjev evropskega projekta **UPFARM**, ki krepi **socialno kmetijstvo kot inovativno**

orodje za vključevanje dolgotrajno brezposelnih oseb v trajnostne zaposlitvene priložnosti.

Na dogodku, ki je združil šestnajst partnerjev iz Italije, Francije, Avstrije, Grčije in Slovenije, sta kot predstavnici Zavoda sodelovali **Katjuša Hajdinjak** in **Blanka Rihter**. Udeleženci so pregledali prve rezultate projekta, predstavili strateške usmeritve in oblikovali načrt za razvoj štirih regionalnih "living labov", ki bodo preizkušali nove modele vključevanja dolgotrajno brezposelnih oseb. Poseben poudarek je bil namenjen predstavitvam dobrih praks. Partnerji so obiskali tudi dve socialni kmetiji v Toskani – **Orti Etici** in **Cooperativa Calafata**, ki predstavljata uspešne primere vključevanja ranljivih oseb v kmetijstvo ter razvoj lokalnih, regenerativnih skupnosti.

Projekt UPFARM si prizadeva ustvariti **40 pilotnih zaposlitev** za dolgotrajno brezposelne osebe, izboljšati orodja za profiliranje in vodenje primerov ter okrepiti

lokalna partnerstva med socialnimi, zaposlitvenimi in kmetijskimi organizacijami.



V prihodnje se bodo partnerji osredotočili na soustvarjanje storitev, testiranje novih pristopov ter širjenje modelov socialnega kmetijstva v različnih lokalnih okoljih. Projekt s sloganom **»Sejanje regenerativne prihodnosti«** odpira nove poti za bolj vključujoč, trajnosten in skupnostno usmerjen razvoj zaposlovanja.

DOGODKI V SEVERNI MAKEDONIJI IN BOLGARIJI

Med 10. in 14. novembrom je Zavod v Severni Makedoniji in Bolgariji organiziral **štiri dogodke** z naslovom **Življenje in delo v Sloveniji**, na katerih so se slovenski delodajalci povezovali z iskalci zaposlitve iz obeh držav. Prva dogodka sta 10. in 11. novembra potekala v Velesu in Strumici v Severni Makedoniji, 13. in 14. novembra pa v Plovdivu in Sofiji v Bolgariji.

Na tokratnih dogodkih je sodelovalo **17 uglednih slovenskih delodajalcev iz vse Slovenije**, ki skupaj zaposlujejo več kot 7.800 delavcev, v zadnjem letu pa so iskali 2.950 novih sodelavcev. Največ jih je bilo iz dejavnosti **zdravstva in socialnega varstva**, sledijo delodajalci iz **predelovalnih dejavnosti** ter **skladiščenja**.

Prisotni so bili tudi delodajalci iz **nastanitvene in gostinske dejavnosti**. Na dogodkih so iskali predvsem **delavce v zdravstvu in negi**, to pomeni zdravnike,

medicinske sestre, bolničarje ter oskrbovalce, poleg tega pa tudi proizvodne delavce, strojnike in operaterje, električarje, praktično vse gradbene profile delavcev, med aktualnimi potrebami so tudi skladiščniki in viličaristi.



Vloga Zavoda na teh dogodkih je predvsem **okrepiti obveščenost delavcev** z vsemi ključnimi informacijami o pogojih življenja in dela v Sloveniji, kar pomeni izboljšati njihov dostop do informacij o pravicah, postopkih zaposlovanja, zakonodaji in drugih podobnih temah na razumljiv način, saj lahko s tem delavcem migrantom zagotovimo enake pravice in obravnavo kot

domačim delavcem ter jim tako omogočimo uspešnejšo vključitev v družbo. S tem prispevamo tudi k morebitnemu zmanjšanju zlorab na delovnem mestu, saj delavcem migrantom nudimo **aktivno podporo pred, med in po migraciji v Slovenijo**, medtem ko delodajalcem nudimo **pomoč in podporo v vseh korakih zaposlovanja tujcev**.

Na Zavodu za zaposlovanje se zavedamo nujnosti zagotavljanja ustrezne zaščite delavcev v delovnih migracijah. Prav zato je poseben poudarek tudi na **predstavitvi zakonodajnih novosti in drugih informacij s področja zaposlovanja in dela tujcev, delovnih in življenjskih pogojev v Sloveniji ter pomoči, ki jo lahko ponudi slovenski zavod za zaposlovanje** z namenom zagotoviti čim celovitejše in verodostojne informacije glede zaposlovanja in življenja v Sloveniji

kot tudi o pogojih in postopkih zaposlovanja tujcev. S tem namenom smo pripravili skupinske predstavitve, prav tako je bilo mogoče pri svetovalcih Zavoda dobiti tudi posebno individualno obravnavo.



POKLICI IN KOMPETENCE DO LETA 2039

V Ljubljani je 10. novembra v sodelovanju s projektom Platforma trga dela, ki ga vodi Ministrstvo za delo, potekala konferenca o **poklicih in kompetencah do leta 2039**. Nanjo so bili vabljeni tudi člani Sveta partnerjev, ki so najprej prisluhnili predstavitvi **Strategije razvoja Zavoda do 2030**.



Greta Metka Barbo Škerbinc, generalna direktorica Zavoda, je poudarila, da ima strategija **štiri ključne strateške usmeritve**. Poudarek je na identificiranju in aktiviranju vsega razpoložljivega

delovnega potenciala za pokrivanje kadrovskih potreb, temu sledijo modernizacija, digitalizacija in zeleni prehod, pri čemer je ključna krepitev partnerstva in sodelovanje z vsemi deležniki na trgu dela v nacionalnem in mednarodnem okolju. Prav tako si prizadevamo ostati ugleden, prepoznaven in zaupanja vreden Zavod.

Sanja Belec, direktorica s področja zaposlovanja, je predstavila **aktualne razvojne projekte Zavoda**. Poudarila je, da so razvojni projekti, ki se osredotočajo na organizacijski razvoj, digitalizacijo poslovanja ter uvedbo novega storitvenega modela za uporabnike trga dela s posebnim poudarkom na najranljivejših skupinah prebivalstva ključni instrument za agilno odzivanje na izzive in spremembe. Aktivno sodelujemo tudi pri državnih in mednarodnih razvojnih projektih.

Predstavitve **Platforme trga dela** je pripravila **Martina Rameša**, ki je

izpostavila, da z novo platformo želimo predvsem **izboljšati preglednost in dostopnost podatkov** ter prispevati k boljšemu razumevanju in oblikovanju odločitev na trgu dela za posameznike, delodajalce in strokovno javnost. Platforma namreč ponuja sodoben prikaz ponudbe in povpraševanja na trgu dela ter omogoča spremljanje aktualnih podatkov o prostih delovnih mestih in razpoložljivem kadru v grafični in tabelarni obliki.



Gonzalo Capriolo, vodja Službe za analize in razvoj pri MDDSZ, je predstavil **ključne rezultate nove srednjeročne in dolgoročne napovedi potreb trga dela**

do leta 2039. Opozoril je na zmanjševanje števila delovno sposobnega prebivalstva in zaposlenih slovenskih državljanov in s tem krepitev pomanjkanja kadra. Predstavil je sektorje, za katere bo v naslednjih 15 letih značilno največje povpraševanje, najbolj iskane zelene, digitalne in poklicno-specifične kompetence ter napovedana prosta delovna mesta po poklicnih skupinah. Poudaril je tudi največja napovedana neskladja v obliki presežkov ali primanjkljajev glede na področje dela in raven znanja.

V zadnji predstavitvi je **Tjaša Žakelj** predstavila namen **oblikovanja regijskih odzivov Svetov partnerjev na srednjeročno in dolgoročno napoved**, s katerimi bomo pridobili vpogled v regionalne specifične trga dela danes in spodbudili razmislek o prihodnem razvoju regije, potrebah po poklicih in kompetencah in glavnih izzivih, ki jih na trgu dela pričakujemo v bodoče. Rezultati regijskih odzivov Svetov partnerjev bodo predstavljeni na Platformi trga dela.

SREČANJE S CSD POSAVJE NA OS SEVNICA

Na **Uradu za delo Krško** je 11. novembra potekalo že **5. delovno srečanje** letos, ki je združilo **vodstva in svetovalke Zavoda ter strokovne delavke Centra za socialno delo Posavje**.



Namen srečanja v prisotnosti sodelavcev različnih področij je krepitev dobrega sodelovanja in izmenjave dobrih praks. Tokrat so se posvetili **protokolu**

sodelovanja med Uradom za delo in Centrom za socialno delo pri vključevanju Romov, ki so ga podrobneje predstavile sodelavke iz projekta Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih na trg dela.

Razpravljali so o aktivnostih iz projekta **Večnamenski romski center**, ki je začel z izvajanjem teh aktivnosti in ki pomembno prispeva k večji socialni vključenosti romske skupnosti. Posebej so se dotaknili tudi intenzivnega sodelovanja na področju Medinstitucionalnih komisij, aktivnosti in pomena Socialne aktivacije za najtežje zaposljive ter vloge formalnega

izobraževanja kot temelja dolgoročne zaposljivosti.

Udeleženci so poudarili, da prav takšna srečanja krepijo medsebojno zaupanje in potrjujejo, da je **povezovanje med institucijami nujno za učinkovito podporo uporabnikom ter razvoj celovitih rešitev na področju zaposlovanja in socialne vključenosti.**

Ob tem so bile izpostavljene tudi ugotovitve, da se v procese vključevanja Romov vlaga veliko truda, a rezultati ostajajo skromni. Kljub temu je bilo

srečanje prežeto z optimizmom, saj se zavedamo, da gre za dolgotrajen proces, ki zahteva vztrajnost in sodelovanje vseh deležnikov.

Poseben izziv predstavlja področje zaposlovanja, kjer je ob dosedanjih izkušnjah in zadržanosti delodajalcev težko zagotavljati ustrezne priložnosti. Prav zato je še toliko bolj pomembno, da vztrajamo pri iskanju rešitev, gradimo zaupanje ter skupaj ustvarjamo pogoje za bolj vključujoč trg dela.

INFO TOČKA NA KONFERENCI NA SLOVAŠKEM

EMN – European Migration Network, nacionalna konferenca Slovaške z naslovom »**Trajnostna mobilnost delovne sile v praksi: dvostranske poti za uspešno Slovaško**«, ki je potekala 11. novembra na Slovaškem, je bila namenjena izmenjavi dobrih praks in predstavitvi izkušenj drugih evropskih držav pri urejanju zaposlovanja državljanov tretjih držav ter vzpostavljanju varnih, urejenih in trajnostnih poti delovne mobilnosti na primerih bilateralnih sodelovanj.

S strani evropskih držav so sodelovali predstavniki Italije, Nemčije, Belgije in Slovenije, s strani držav, od koder prihajajo delavci, pa so bili predstavniki Indije, Uzbekistana in Filipinov. Dogodek je poudaril **pomen urejenih, predvidljivih in trajnostnih poti delovne mobilnosti ter celovitega nacionalnega pristopa** pri oblikovanju migracijskih politik.

V panelni razpravi Privabljanje delovne sile iz držav zunaj EU: perspektive držav članic

EURES SLOVENIJA NA CIPRU

Svetovalci **EURES** se sejmov v tujini udeležujejo z namenom, da obiskovalcem predstavijo **Slovenijo kot privlačno okolje**

EU je predstavnica Info točke **Nada Senada Plestenjak** govorila o **vlogi našega Zavoda pri zaposlovanju državljanov tretjih držav**, delovanju Info točke za tujce kot primeru dobre prakse, predstavila pa je tudi način bilateralnega sodelovanja z Bosno in Hercegovino.



Na konferenci je bila omenjena še nedavno podpisana Skupna izjava o nameri med Zavodom in filipinskim DMW. Namen obeh partnerstev je krepitev urejene mobilnosti dela, zaščite delavcev migrantov ter vzajemno koristnega sodelovanja.

za razvoj kariere. Ob tem jih informirajo o razmerah na slovenskem trgu dela, postopkih zaposlovanja, vzpostavljanju

stika z delodajalci ter o drugih pogojih življenja in dela. Na dogodkih **predstavljajo delodajalce** in njihova **prosta delovna mesta**.



Svetovalka EURES **Ana Maglica** se je 11. novembra udeležila zaposlitvenega sejma **Find Your Career in Europe**, ki je potekal v Nikoziji na Cipru. Obiskovalcem je predstavila zaposlitvene priložnosti na področju zdravstva in nege, gradbeništva, logistike, gostinstva, turizma in informacijske tehnologije, obenem pa

izvedla tudi predstavitev **Življenje in delo v Sloveniji**. Na dogodku so sodelovali tudi svetovalci EURES iz Avstrije, Češke, Grčije, Italije, Nemčije, Nizozemske in Slovaške.

12. in 13. novembra je potekala že druga **EURES Career Academy**, ki jo je organiziral EUC Career Center v sodelovanju z EURES Ciper. Akademija, namenjena predvsem **bodočim diplomantom in mladim iskalcem zaposlitve**, je vključevala predstavitve, delavnice in praktične aktivnosti, namenjene **krepitvi zaposlitvenih veščin** ter spoznavanju priložnosti za razvoj kariere po Evropi. Slovenska svetovalka EURES Ana Maglica je sodelovala pri izvajanju simulacij zaposlitvenih razgovorov, ki so udeležencem omogočile realističen vpogled v selekcijski postopek in možnost pridobitve povratnih informacij.

ŠTUDIJSKI OBISK O PRENOSU PROGRAMA PUM-O+

Na Zavodu smo med 11. in 13. novembrom gostili tridnevni študijski obisk partnerjev projekta **@Work4NEETs**, ANCI Toscana, skupaj s predstavniki organizacije Cora Impresa Sociale.

Njihov cilj je priprava na izvajanje programa **PUM-O+**, ki ga bodo v sodelovanju z italijansko **občino Empoli** uvedli v začetku prihodnjega leta. V Sloveniji so želeli spoznati praktične vidike izvajanja programa ter načine sodelovanja z lokalnimi deležniki.

Udeleženci so med obiskom dobili celovit vpogled v delovanje PUM-O+ na nacionalni, regionalni in lokalni ravni. Prvi dan je bil namenjen predstavitvi nacionalnega okvira in vlog posameznih služb Zavoda, nato pa so partnerji obiskali izvajalce programa v **Radovljici** in **Mariboru**, kjer so si ogledali različne

aktivnosti, metode dela z mladimi ter načine vključevanja lokalnih skupnosti.



Zadnji dan je bil namenjen predstavitvi sodelovanja med PUM-O+ in **Območno službo Ljubljana**, predvsem vlogi svetovalcev in pomena timskih obravnav. Posebej je bil izpostavljen pomen usklajevanja med izvajalci, svetovalci in drugimi institucijami pri podpori mladim, ki so vključeni v program.

V prenos dobre prakse in vsebinsko usposabljanje mentorjev bo v prihodnje vključen tudi **Andragoški center Slovenije**. Kot so poudarile sodelavke **Nina Svete, Katja Hren in Jana Rožac**, ki so zaslužne za izvedbo dogodka, s

takšnimi obiski krepimo strokovno sodelovanje, prenos znanj in mednarodno prepoznavnost naših programov za mlade NEET.

REGIJSKI KARIERNI ZAPOSLOTIVENI DAN ZATE 2025

Območna služba Novo mesto je tudi letos skupaj z **Razvojno izobraževalnim centrom Novo mesto** izvedla **Regijski karierni zaposlitveni dan zaTE 2025**. Ta je ponovno pokazal, kako pomembno je sodelovanje med ključnimi akterji v lokalnem okolju in kako lahko skupna prizadevanja izboljšajo zaposlitvene možnosti mladih in iskalcev dela.

Dogodek, ki je potekal 12. novembra, je bil izjemno dobro obiskan – več kot **900 obiskovalcev** je imelo priložnost spoznati **30 uspešnih podjetij na Dolenjskem in v Beli krajini**, ki so predstavila svoje dejavnosti, poklice ter zaposlitvene priložnosti. To je obiskovalcem omogočilo neposreden stik z delodajalci, vpogled v trg dela in razumevanje različnih kariernih poti v regiji. Med obiskovalci so bili tako **mladi, ki šele stopajo na pot spoznavanja poklicev in kariernih možnosti**, kot tudi **iskalci zaposlitve**, ki iščejo nove karierne priložnosti.



Mladi so se preko **kariernih točk** lahko na praktičen način preizkusili v različnih poklicih, spoznavali vsakodnevne naloge in delovne procese ter pridobili dragocene izkušnje, pomembne za nadaljnje karierno odločanje. Tudi za iskalce zaposlitve je bilo

poskrbljeno, saj so se lahko udeležili različnih **delavnic in svetovanj** s področja karierne orientacije, priprave življenjepisov in priprave na zaposlitveni razgovor, posvetili pa so se tudi iskanju primernih zaposlitvenih priložnosti. Takšne praktične izkušnje in neposredni nasveti strokovnjakov so koristni, saj omogočajo bolj samozavestno načrtovanje kariere in povečujejo možnosti za uspešno vključitev na trg dela.



Dogodek je še posebej poudaril pomen **tesnega sodelovanja gospodarstva, izobraževalnih institucij in drugih deležnikov v lokalnem okolju**, saj le s skupnimi prizadevanji lahko ustvarjamo boljše pogoje za razvoj kadrov, krepitev zaposlitvenih priložnosti ter dolgoročno stabilnost in rast lokalnega trga dela. Tako obiskovalci kot delodajalci so izrazili zadovoljstvo nad **dobro organizacijo, vsebinsko pestrostjo in odlično udeležbo**, kar potrjuje, da je dogodek uspešno povezal potrebe trga dela s pričakovanji mladih in iskalcev zaposlitve.

JUBILEJNO VESOLJE PRILOŽNOSTI V MARIBORU

Maribor je bil 12. in 13. novembra prizorišče največjega regijskega dogodka na področju karierne orientacije in zaposlovanja. **Sejem poklicev in izobraževanja 2025 s sloganom Vesolje priložnosti**, ki je napolnil Univerzitetni športni center Leona Štuklja, je letos doživel svojo jubilejno, že deseto izvedbo.

Dogodek se je z leti razvil v **pomembno stičišče** mladih, staršev, šol, podjetij in organizacij v regiji, ki skupaj ustvarjajo most med izobraževanjem in trgom dela. Tokrat je ponudil še posebej bogat izbor vsebin, priložnosti za mreženje in navdihujočih zgodb o uspehu.

Oba dneva so se na sejmišču znova vrstili **organizirani obiski učencev in dijakov** mariborskih in okoliških šol. Mladi in iskalci zaposlitve so lahko spoznavali različne poklice in izobraževalne programe, se osebno srečevali z delodajalci ter se udeležili praktičnih delavnic in svetovanj.

Organizacijo takšnega sejma omogoča **dobro partnersko sodelovanje**, ki povezuje:

- Zavodovo Območno službo Maribor,
- Območno obrtno-podjetniško zbornico Maribor,
- Štajersko gospodarsko zbornico,
- Mestno občino Maribor,
- Univerzo v Mariboru,
- Fundacijo za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Prizma in
- Mladinski kulturni center Maribor.

Mariborska območna služba je na stojnici predstavila delovanje **kariernega središča, pripomočke za samostojno vodenje kariere, storitve za šolajočo se mladino**, priložnosti za štipendiranje in zaposlovanje z napovedmi potreb delodajalcev in druge aktivnosti za mlade.

Prisotne so bile tudi sodelavke evropske mreže EURES.

Skupaj z Ljudsko univerzo Ptuj in Območno službo Ptuj smo udeležencem sejma s pomočjo VR-očal omogočili **vpogled v nekatere zanimive poklice**, ki jih primanjkuje na trgu dela. Ravno tako smo jim želeli približati nove poklice, ki se šele pojavljajo in razvijajo.



S partnerji smo organizirali tudi **živo knjižnico**, še en privlačen način spoznavanja poklicev, ki je postal stalnica na sejmu, saj mladi kažejo veliko zanimanje za njen obisk. Gre za mednarodno uveljavljeno metodo dela, ki se uporablja pri premagovanju in razbijanju stereotipov in predsodkov o poklicih. Živa knjižnica kot vsaka druga ima knjige, knjižničarja, bralce in čitalnico, njena posebnost pa je, da kot knjige nastopajo ljudje, ki skozi dialog z bralci neposredno delijo svoje življenjske zgodbe in izkušnje o poklicu, ki ga opravljajo.

V sejmski utrip smo vključili tudi brezposelne osebe iz Območne službe Maribor, ki so v vlogi **ambasadorjev kariernih orientacij** mlade informirale o aktivnostih na sejmu ter jih usmerjale in spodbujale k obisku razstavnih enot.

SKUPAJ ZA INTEGRACIJO STORILCEV KAZNIVIH DEJANJ

V okviru projekta **Sodelovanje institucij** ter v sodelovanju z Upravo za probacijo in Upravo za izvrševanje kazenskih sankcij je 13. novembra v Ljubljani potekalo usposabljanje z naslovom **Socialna, delovna in zaposlitvena integracija storilcev kaznivih dejanj**.

Namenjeno je bilo izmenjavi praks, izboljšanju medsebojnega sodelovanja institucij ter krepitvi partnerstva med ključnimi deležniki pri socialni, delovni in zaposlitveni integraciji storilcev kaznivih dejanj na trg dela, prav zato so se ga udeležili svetovalci Zavoda, strokovni delavci CSD ter zaposleni na Upravi za probacijo in Upravi za izvrševanje kazenskih sankcij.

Ključna je krepitev mrežnega povezovanja in dogovora o sodelovanju med strokovnjaki za zagotavljanje učinkovitejše podpore posamezniku pri opustitvi kaznivih dejanj ter uspešni integraciji na trg dela oziroma resocializaciji v družbo kot tudi celostna obravnava oseb.



Na srečanju so svoje poglede na omenjeno tematiko predstavili **dr. Miha Šepec** iz Pravne fakultete Univerze v Mariboru, **dr.**

Danijela Mrhar Prelič, direktorica Uprave za probacijo, **Jerca Matoš**, vodja Probacijske enote Novo mesto, **Simon Šturm**, podsekretar na Generalnem uradu URSIKS, **Robert Jereb**, podsekretar na Generalnem uradu URSIKS ter **Zoran Milivojevič**, dr. medicine.

Dr. Danijela Mrhar Prelič je ob predstavitvi doktrine dela Uprave za probacijo izpostavila:



»Najlažje je nadzorovati, najtežje je delati s posameznikom in poskušati targetirati kriminogene

dejavnike, ki so posameznika pripeljali do storitve kriminalnega dejanja.«

Poudarila je tudi, da sta med najpomembnejšimi varovalnimi dejavniki pri preprečevanju ponavljanja kaznivih dejanj prav močne socialne vezi in zaposlitev, medtem ko je dr. Zoran Milivojevič v svoji delavnici izpostavil, da se sprememba pogosto začne že v trenutku, ko nekdo verjame v posameznika, še preden sam začne verjeti vase.

Sicer pa so se udeleženci strinjali, da so tovrstna srečanja izjemno pomembna tako na nacionalni kot tudi na regionalni ravni, zato so izrazili potrebo po vzpostavitvi **enotne kontaktne točke** ter po večji **prisotnosti strokovnjakov na terenu**, kar bi dodatno okrepilo podporo posameznikom v postopku resocializacije.

USPEŠEN KARIERNI SEJEM V KAMNIKU

V Športni dvorani Kamnik je 13. novembra je potekal **4. Karierni sejem**, na katerem so aktivno sodelovali tudi **sodelavci Urada za delo Domžale, Kamnik in Info točka za tujce**. Sejem, ki je bil dopoldne prednostno namenjen **osnovnošolcem** in **srednješolcem**, popoldne pa **iskalcem**

zaposlitve in ostali širši javnosti, je v štirih letih postal tradicionalno stičišče priložnosti tako za mlade, ki šele spoznavajo zaposlitvene možnosti, kot za iskalce zaposlitve in delodajalce, ki iščejo nove kadre. Popoldne so vzporedno potekale tudi predstavitve srednjih šol z

različnimi informacijami, ki bodo mladim v pomoč pri odločanju glede nadaljnjega izobraževanja.

Urad za delo Domžale, Kamnik je vsem zainteresiranim nudil informacije o naših storitvah in značilnostih trga dela, prav tako so navezali in obnovili stike s sodelujočimi podjetji, nekatere iskalce zaposlitve pa so svetovalci tudi osebno pospremili do stojnic posameznih podjetij in na ta način prispevali k hitrejši vzpostavitvi kontakta s kadrovskimi delavci v podjetju, ob tem pa izvedli tudi krajše zastopanje brezposelnih in iskalcev zaposlitve.

Ponovno se je izkazalo, da so takšni zaposlitveno-karierni dogodki **odlična priložnost za mreženje, pogovore med**

delodajalci in iskalci zaposlitve, hkrati pa predstavljajo tudi vpogled v prihodnje trende na trgu dela. Sodelovalo je namreč več kot 20 delodajalcev, vseh obiskovalcev pa je bilo okoli tisoč.



ZAPOSLOTIVENI SEJEM NA OS KRANJ

Na Uradu za delo Kranj je 13. novembra potekal zaposlitveni dogodek, namenjen **socialnim in invalidskim podjetjem** ter posebni skupini **brezposelnih, ki jih želimo vključiti v program Učne delavnice Plus**.

Na sejmu so sodelovala štiri zainteresirana podjetja, ki ustrezajo pogojem razpisa: Fundacija Vincenca Drakslerja, Lokateks, PGP – Inde in Zadruga Lokatur, povabljene pa so bile brezposelne osebe iz različnih ciljnih skupin, ki se soočajo **z ovirami pri vstopu na trg dela ali pri vključitvi v ukrepe aktivne politike zaposlovanja ter zato potrebujejo poglobljeno obravnavo**.

Sodelujoče osebe so sodelavci OS Kranj že predhodno pripravili na posebnih motivacijskih delavnicah, kjer je bila posebna pozornost namenjena dobri osebni predstavitvi in pripravi na zaposlitveni razgovor z delodajalci. Tako so iskalci zaposlitve dobili vpogled v svoje specifične delovne in osebnostne kompetence, predvsem pa so se preizkusili, kako se neposredno čim bolje

predstaviti ter pripraviti za uspešno kandidiranje na prijavo.



Dogodek se je pričel z uvodnim nagovorom vodje Območne službe Kranj **Uroša Kopavnika**, ki je poudaril, da se ukrep Učne delavnice Plus v tej regiji še ni izvajal, zato so pripravili poseben dogodek, na katerem so s programom seznanili potencialne izvajalce ter jih na hitrih zmenkih povezali z zainteresiranimi iskalci zaposlitve. V evidenci brezposelnih oseb je namreč kar nekaj **težje zaposljivih oseb**, ki bi s pomočjo tega ukrepa lažje prišle do svoje zaposlitvene priložnosti.

V nadaljevanju je delodajalcem in brezposelnim osebam javno povabilo Učne delavnice Plus podrobno predstavila vodja

projekta **Sabina Špehar Pajk**. Ciljna skupina so brezposelni, ki imajo dodatne ovire pri vključevanju na trg dela: to so na primer dolgotrajno brezposelni, invalidi, starejši, mladi, program pa je namenjen praktičnemu usposabljanju brezposelnih na konkretnih delovnih mestih v socialnih in invalidskih podjetjih. Trajanje usposabljanja je pet mesecev, v tem času pa ima udeleženec tudi mentorja na delovnem mestu.

Predavanju so sledili **individualni razgovori med podjetji in brezposelnimi osebami** v obliki hitrih zmenkov.

Udeleženci so dogodek zelo pohvalili in izkazali interes za organizacijo tudi v prihodnje.



ZAVOD GOSTIL ZASEDANJE UPRAVNEGA ODBORA WAPES

Zavod je 18. in 19. novembra na sedežu v Ljubljani gostil **zasedanje upravnega odbora Svetovnega združenja javnih služb za zaposlovanje (WAPES)**. Dogodek je potekal pod predsedovanjem generalne direktorice Zavoda, **Grete Metke Barbo Škerbinc**, ki od maja 2025 **predseduje združenju WAPES**.



Foto: WAPES

WAPES ima **ključno vlogo pri povezovanju javnih služb za zaposlovanje po svetu**, saj združuje 83 držav članic in ustvarja prostor za izmenjavo dobrih praks, skupno učenje ter razvoj inovativnih rešitev za izzive sodobnih trgov dela.

Kot globalna mreža povezuje države z zelo različnimi sistemi in razvojnimi potrebami ter jim omogoča, da se **hitreje in učinkoviteje odzivajo na strukturne spremembe, digitalizacijo, pomanjkanje spretnosti in demografske trende**. Skozi

strokovna srečanja, delavnice, projekte in študijske obiske WAPES krepi profesionalne standarde, spodbuja bolj učinkovite storitve za iskalce zaposlitve in delodajalce ter pomaga graditi zanesljive in odporne zaposlitvene sisteme, pripravljene na prihodnost.

Tokratnega zasedanja se je udeležilo **26 vodstvenih predstavnikov javnih služb za zaposlovanje iz 19 držav ter predstavniki Mednarodne organizacije dela**. Srečanje je odprl **minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Luka Mesec**, ki je udeležence tudi osebno pozdravil in z njimi poklepetal o aktualnih izzivih na trgu dela ter pomenu mednarodnega sodelovanja v času velikih strukturnih sprememb.

Osrednje teme prvega dne so bile:

- pregled aktivnosti in proračuna WAPES za leto 2025,
- predstavitev načrta dela za leto 2026,
- posodobitev notranjih in finančnih pravil WAPES,
- razprava o članstvu ter članarinah,
- ter osrednja vsebina dneva: interaktivno delo v skupinah o dolgoročni strategiji WAPES 2026–2035, kjer so člani upravnega odbora

razpravljali o treh prednostnih področjih – modelu članstva, sodelovanju in inovacijah ter krepitvi partnerstev.

Srečanje je potekalo v sproščenem in delovnem vzdušju, udeleženci pa so poudarili izjemen **pomen aktivne vloge Slovenije v WAPES**. Minister je ob obisku

izpostavil, da mednarodne povezave javnih služb za zaposlovanje predstavljajo ključni most za prenos dobrih praks in boljše odzivanje na demografske in tehnološke spremembe. Drugi dan srečanja je bil namenjen študijskemu obisku Območne službe Nova Gorica.

OBISK AGENCIJE ZA MIGRACIJE IZ UZBEKISTANA

Zavod za zaposlovanje in **Agencija za migracije Republike Uzbekistan** sta v začetku leta 2025 podpisala protokol in izvedbeni načrt za **okrepitev sodelovanja na področju zaposlovanja in varnih delovnih migracij**, na podlagi katerih je že bila izvedena vrsta aktivnosti, med drugim izmenjava informacij, strokovna sodelovanja in obiski ter predstavitev uzbekistanskega delovnega potenciala slovenskim delodajalcem. Sodelovanje temelji na **visokih standardih zaščite delavcev, prepovedi nezakonitih plačil in doslednem spoštovanju minimalnih pogojev zaposlitve**.



18. novembra je Zavod obiskal namestnik direktorja Agencije za migracije Republike Uzbekistan, **Matlab Kuranov**, s katerim so

predstavniki Zavoda razpravljali o aktualnih izzivih na področju migracij ter možnostih za nadaljnjo krepitev sodelovanja.

Gosta je pozdravila tudi generalna direktorica, na srečanju pa sta bila prisotna še predstavnik kabineta ministra za delo **Matjaž Razdrih** ter direktorica direktorata za trg dela in zaposlovanje na MDDSZ **Mojca Pršina**, ki sta prisluhnili izkušnjam obeh organizacij in razpravljala o možnih nadaljnjih korakih za krepitev sodelovanja. Podrobnosti dosedanjega sodelovanja Zavoda z Agencijo za migracije sta predstavila **Anka Rode** in **Sandi Meke**.

Srečanje se je v konstruktivnem vzdušju osredotočilo na **izboljšanje postopkov zaposlovanja v Sloveniji**. Kuranov je ob tem izrazil interes za nadaljnje sodelovanje ter **pohvalil delo Zavoda pri podpori delodajalcem in tujim delavcem**. Predstavljene so bile tudi zanimive uspešne aktivnosti Agencije za migracije v drugih državah EU, tudi na področju zagotavljanja kadrov v zdravstvu in dolgotrajni oskrbi.

IZVEDLI VEČ KOT 120 PROJEKTOV

Na 10. seji **Nacionalne mreže komunikatorjev INFORM-SI**, ki je potekala 18. novembra in na kateri komunikatorji skrbijo za predstavljanje evropskih projektov, osvetlujejo dobre in uspešne zgodbe ter obveščajo o razpisih in možnostih, ki jih omogočajo evropska

sredstva, so naši sodelavci predstavili **projekte, ki trenutno potekajo pod okriljem Zavoda**.

Zavod s projekti in projektnimi sodelavci, financiranimi iz evropskih sredstev, razvija nove storitve in pristope, tako da nadgrajuje tudi rezultate preteklih projektov in pri tem

optimalno uporablja dodeljena sredstva. Trenutno je na različnih projektih **zaposlenih nekaj manj kot 100 sodelavcev**, ki so prisotne na seji Nacionalne mreže komunikatorjev INFORM-SI pozdravili prek videa.

V dopoldanskem delu srečanja je potekal **terenski obisk projekta PUM-O Plus**, ki ga izvaja Ljudska univerza Radovljica. Direktorica LUR **Mateja Rozman Amon** je predstavila umestitev programa v delo Ljudske univerze. Sledila sta ogled kratkega filma Glas mladih v programu PUM-O Plus, ki so ga pripravili udeleženci programa, in predstavitev aktivnosti programa prek interaktivne dejavnosti, na voljo pa je bil tudi čas za vprašanja, deljenje izkušenj in pogledov.

V popoldanskem delu srečanja je Zavod kot upravičenec sredstev predstavil projekte, ki jih trenutno izvajamo. Po uvodnem pozdravu **mag. Jurija Snoja**, vodje Štabnih služb, je bil najprej prikazan kratek film **Iniciative ALMA**, ki ga je napovedala **Ana Klinar**. **Sabrina Urnaut**, vodja projektne enote, je predstavila projektno zgodbo Zavoda, ki se je začela leta 2000. Od takrat smo sami ali v sodelovanju s projektnimi partnerji izvedli **že več kot 120 projektov**, in sicer večinoma z evropskimi sredstvi.

Zelo pomembno je bilo obdobje modernizacije v letih 2007–2013, ko smo razvili in uvedli nova področja dela, ki so danes v redni dejavnosti Zavoda. Med njimi so poleg Projektne pisarne tudi **Kontaktni center**, ki je do danes opravil že več kot 1,2 milijona klicev, projekt **Vseživljenjska karierna orientacija**, **Izobraževalni center**, ki skrbi za izobraževanja in usposabljanja redno in projektno zaposlenih sodelavcev na Zavodu in **Elektronski dokumentarni sistem**, s katerim smo popolnoma podprli delovanje Zavoda. Pomemben je bil tudi projekt Svetovalci za svetovalce, s katerim smo

prvič inovativno pristopili k svetovanju za brezposelne. Nove sodelavce smo izbrali iz vrst brezposelnih in jih usposobili za svetovalno delo.



V obdobju 2014–2020 so bila evropska sredstva namenjena predvsem razvoju novih storitev in pristopov pri delu z uporabniki. V okviru projektov smo razvili nove specializirane storitve za dolgotrajno brezposelne (posebej za mlade) in standarde dela za delodajalce, stalno pa smo skrbeli tudi za razvoj kadrov. S projektom Dostojno delo za vse smo z medijsko kampanjo in usposabljanjem zaposlenih in podjetnikov splošni in strokovni javnosti približali, kaj dostojno delo je in kaj to ni. Izvedli smo Dan za dvojnike, ki je brezposelnim osebam omogočil, da en dan preživijo na delovnem mestu, ki ga želijo opravljati.

V trenutnem obdobju Zavodovi strateški projekti predvsem prispevajo k digitalizaciji storitev in sodelovanju med različnimi institucijami. Vse to prispeva tudi k Digitalni strategiji Zavoda, katere cilj je, da bo 80 odstotkov ključnih storitev dostopnih in opravljenih digitalno.

Na dogodku je bila izvedena tudi simulacija storitve Priprava na zaposlitveni razgovor, ki sta jo izvedli **Nataša Baloh** kot sodelavka Kontaktnega centra in sodelavka MKRR **Sergeja Kariž** kot brezposelna oseba. Prav tako sta bila predstavljena še dva aktualna projekta, in sicer **Platforma trga dela**, ki jo je predstavila vodja projekta **Martina**

Rameša, in Novi storitveni model, ki ga je predstavila Gordana Kamnik.

DOGODKI V ARGENTINI

Zavod je v zadnjih dveh letih okrepil svoje čezmejno sodelovanje z organizacijo številnih dogodkov v tujini, ki smo jih poimenovali »**Življenje in delo v Sloveniji**«. V okviru te usmeritve smo organizirali več tovrstnih dogodkov tudi v **Argentini**, kjer slovenska skupnost predstavlja eno izmed najmočnejših diaspor Slovencev na svetu.



Prvi dogodki so bili tako izvedeni 18. novembra v **Buenos Airesu**, 22. novembra pa še v **Mendozi**. Zavodova ekipa je bila skupaj s sodelujočimi delodajalci s področja zdravstva in nege 16. novembra prisotna tudi na **Dnevih mladih v Slomškovem domu v Buenos Airesu**, kjer smo s predstavniki slovenske skupnosti navezali dobre povezave, kar je ključno za nadaljnje sodelovanje, saj je bilo na vseh dogodkih pri obiskovalcih čutiti veliko spoštovanje in ljubezen do obeh domovin. **Zanimanje je bilo na vseh dogodkih precejšnje**, nekateri med njimi so se pripeljali tudi iz oddaljenih predelov Argentine. Večina jih je bila slovenskega rodu. Nad motiviranimi obiskovalci so bili zadovoljni tudi sodelujoči delodajalci.

Namen Zavodovega obiska v Argentini je bil predvsem nuditi **podporo izseljencem in njihovim potomcem pri morebitnem vključevanju v matično domovino, v delovno in življenjsko okolje v Sloveniji**.

Migracije so namreč del sodobne družbene realnosti in globalnih gospodarskih tokov. Namen Zavoda ni spodbujanje izseljevanja ali »bega možganov«, temveč odgovorno in informirano odločanje posameznikov.

Na dogodkih smo predstavili **priložnosti na slovenskem trgu dela** ter s pomočjo celovitih in verodostojnih informacij predstavili Slovenijo vsem zainteresiranim obiskovalcem.

Neposredno so se predstavili **štirje ugledni slovenski delodajalci s področja zdravstva in socialnega varstva**: UKC Ljubljana, Splošna bolnišnica dr. Franca Derganca iz Nove Gorice, DEOS, celostna oskrba starostnikov, d. o. o., ter Splošna bolnišnica Jesenice. Dodatno smo v Argentini zastopali oziroma predstavljali zaposlitvene potrebe štirih delodajalcev, ki niso bili neposredno prisotni; to so Splošna bolnišnica Izola, Dom počitka Mengeš, Dom Petra Uzarja Tržič in Dom Ljubljana Center. Sodelujoči delodajalci skupaj zaposlujejo 12.508 delavcev in so v zadnjem letu oddali kar 2.564 objav prostih delovnih mest, iskali pa so 3.189 novih sodelavcev.



S **celovitim informiranjem in svetovanjem**, ki ju nudimo na dogodkih **Življenje in delo v Sloveniji**, želimo posameznikom omogočiti neposredno komunikacijo ter prispevati, da se odločajo na podlagi **preverjenih, resničnih in**

celovitih informacij tako o priložnostih v tujini kot o možnostih razvoja kariere doma.

Na ta način prispevamo k zmanjševanju tveganj, dezinformacij in napačnih pričakovanj, ki pogosto spremljajo migracijske odločitve. Naš pristop temelji na **načelu odgovorne mobilnosti**, kjer je cilj posamezniku nuditi podporo pri

premišljeni odločitvi, ne glede na to, ali se ta nanaša na delo v tujini ali v domačem okolju. To se nam zdi pomembno tudi zato, ker se zavedamo, da odločitve posameznika zelo pogosto vplivajo tudi širše, saj so migracije velikokrat povezane z odhodom celotne družine v drugo državo.

PESTRO DOGAJANJE NA UD KRŠKO

Na Uradu za delo Krško je 19. novembra potekal **zaposlitveni sejem s hitrimi zmenki**, na katerem je sodelovalo pet delodajalcev iz regije in izven: I.H.S., d. o. o. Krško, Spar Slovenija, d. o. o. Brežice, SOP International, d. o. o. Krško, Preis Sevnica, d. o. o. in Revoz, d. d. iz Novega mesta.

Povabljene so bile predhodno preverjene in motivirane brezposelne osebe različnih ciljnih skupin. Svetovalke so brezposelne za dogodek pripravile na posebnih motivacijskih delavnicah, kjer je bila predvsem **poudarjena dobra osebna predstavitev in priprava na razgovor z delodajalci**. Tako so se iskalci zaposlitve preizkusili v **neposredni predstavitvi delodajalcu** ter izpilili svoje življenjepise, ki so jih kasneje na razgovorih izročili delodajalcem.

Dogodek je z uvodnim pozdravom odprla vodja Območne službe Sevnica **Polona Mirt**, ki je sodelujočim zaželela, da se **na hitrih zmenkih uspešno povežejo in izkoristijo priložnost za neposreden stik ter za informiranje o možnostih zaposlitve ali usposabljanja**.

Sledila je predstavitev aktivne politike zaposlovanja in aktualnih ukrepov, ki bodo

tako delodajalcem kot tudi brezposelnim, med katerimi je bilo **več dolgočasno brezposelnih**, pomagali pri vključitvi na trg dela in s pomočjo ukrepov lažje prišli do svoje zaposlitvene priložnosti.

V nadaljevanju so svojo dejavnost, aktualna prosta delovna mesta, pogoje dela in pričakovanja predstavili sodelujoči delodajalci. Temu so sledili krajši **individualni razgovori**, s katerimi so bili delodajalci zelo zadovoljni, saj so dogodek zaključili z naborom novih kandidatov. Osebe so na razgovorih predstavile svoje kompetence, večina od njih pa je **razgovore opravila z več delodajalci**.



Dogodek je bil uspešen, saj so udeleženci pridobili stik in dragocene izkušnje, kako uspešno pristopiti do delodajalcev, ti pa so izrazili interes za nadaljnje sodelovanje in organizacijo podobnih dogodkov tudi v prihodnje.

TRADICIONALNI SLOVENSKI ZAJTRK

Na Zavodu smo 20. novembra pod okriljem področja promocije zdravja na delovnem mestu in Družbeno odgovornega

delodajalca organizirali **tradicionalni slovenski zajtrk**, ki je tokrat že drugič

potekal **za vse naše sodelavce na različnih lokacijah dela Zavoda.**

Skupno obedovanje zdravih lokalnih dobrot je bila tudi dodatna priložnost za **medsebojno povezovanje in za krepitev zdravih prehranjevalnih navad**, obenem pa nas je ta zajtrk vnovič spomnil, da je na naših kmetijah pridelana hrana bolj sveža in bolj okusna. S tem smo spodbudili uživanje in nakupovanje slovenske, lokalno pridelane hrane ter zdrav način prehranjevanja in ozaveščanja o spoštovanju hrane.

Glavno sporočilo letošnjega dogodka je bilo, da **zajtrk razumemo kot celoto**, zato smo izpostavili različne sestavine, kot so med, maslo, kruh, jabolko, in jih povezali v

harmonično celoto. Vsaka sestavina ima namreč svojo vlogo in pomen ter prispeva k uravnoteženemu in hranljivemu obroku, po drugi strani pa je tak način skupnega zajtrkovanja prispeval tudi h **krepitvi zdravih navad in medsebojnih vezi**, kar je za vsak delovni kolektiv izjemno pomembno.



AKTIVNI NA DNEVU ZA SOCIALNO AKADEMIJO

20. novembra je v Ljubljani v organizaciji Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport potekal prvi **Dan ZA socialno ekonomijo**, na katerem je z dvema točkama dnevnega reda in s svojo stojnico sodeloval tudi Zavod.



Na dogodku je bila predstavljena nova **Strategija razvoja socialne ekonomije za obdobje 2025–2035**, ki zastavlja prioriteta področja razvoja socialne ekonomije v Sloveniji v naslednjem desetletju. Potekali sta dve okrogli mizi, prva na temo dobrih praks slovenskih

socialnih podjetij in druga na temo zadrugištva, ki letos praznuje Mednarodno leto zadrug 2025.

Zavod je na dogodku **predstavil program Javnih del za leto 2026 in program Učne delavnice plus**. Udeleženci v občinstvu so z zanimanjem prisluhnili in postavili kar nekaj vprašanj na temo usposabljanja in subvencioniranega zaposlovanja v socialnih podjetjih.

Vzporedno s programom so se v avli Mestnega muzeja Ljubljana na stojnicah predstavljala podjetja, organizacije in institucije. **Zavod je na svojem razstavnem prostoru promoviral vse aktualne programe aktivne politike zaposlovanja** ter se uspešno mrežil s predstavniki socialnih podjetij in drugih institucij.

HITREJŠI POSTOPKI ZAPOSLOVANJA TUJCEV

21. novembra so pričele veljati spremembe novele Zakona o zaposlovanju,

samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT), ki omogočajo **začetek zaposlitve tujca že**

na podlagi izdanega soglasja oziroma delovnega dovoljenja v skladu s sporazumom o zaposlovanju z BiH oziroma Srbijo ter **potrdila upravne enote o vloženi prošnji za enotno dovoljenje.**

Tovrstni **hitrejši postopek zaposlitve** je namenjen tujcem, ki v času prošnje zakonito prebivajo v Republiki Sloveniji, kar dokazujejo z ustreznim potrdilom upravne enote, in se nameravajo zaposliti ali delati v poklicih in dejavnostih, ki jih je s **posebno odredbo** določil minister, pristojen za delo in zaposlovanje. Hitrejši postopek zaposlitve je namenjen za naslednje vrste zaposlitev ali dela tujcev:

- soglasje za **zaposlitev**,
- soglasje za **modro karto EU**,
- soglasje za **usposabljanje**,
- soglasje za **zastopnika**,
- soglasje za **sezonsko** delo,
- dovoljenja na podlagi **Sporazuma o zaposlovanju z Bosno in Hercegovino**,
- dovoljenja na podlagi **Sporazuma o zaposlovanju s Srbijo**.

Vlagatelji za **enotno dovoljenje**, ki želijo, da se vloga za tujca z zakonitim prebivanjem v Republiki Sloveniji rešuje po hitrejšem postopku, morajo v vlogi obvezno **označiti kodo dejavnosti ali poklica iz odredbe** ter **nedvoumno izraziti namero**, da zapošajo za izdajo

soglasja po postopku, ki omogoča hitrejši začetek zaposlitve, hkrati pa tudi **obveznosti učenja jezika** v prvih šestih mesecih zaposlitve.

Vsebinski pogoji za izdajo tovrstnih soglasij (na podlagi ZZSDT) ostajajo enaki, spreminja pa se način vročanja. Na Zavodu bomo **soglasje posredovali direktno delodajalcem**, ki morajo tujca zaposliti v 10 dneh od vročitve soglasja, drugače sledi umik soglasja, kar posledično pomeni tudi zavrnitev vloge za enotno dovoljenje. Kadar tujec zaradi objektivnih razlogov (na primer bolezni, smrti ožjega družinskega člana) ne more nastopiti dela v omenjenem roku, lahko na Zavodu podaljšamo rok za nastop dela.



Pri zaposlitvi po opisanem hitrejšem postopku morajo delodajalci v prvih 6-ih mesecih po nastopu dela tujcu zagotoviti udeležbo v javnoveljavnem izobraževalnem programu za odrasle za učenje slovenskega jezika.

POKLICI PRIHODNOSTI V SAŠA REGIJI

Urad za delo Velenje je 21. novembra v sodelovanju s svetovalci vseživljenjske karijerne orientacije na kariernem sejmu z naslovom **Sejem perspektivnih poklicev prihodnosti v SAŠA regiji** aktivno sodeloval s predstavitvijo poklica **karierni svetovalc**.

Vsega skupaj je bilo predstavljenih 56 poklicev, dogodek pa je obiskalo več kot

700 učencev iz 14 osnovnih šol SAŠA regije.



Osnovnošolci 8. in 9. razredov so tako **spoznavali različne poklice**, ki bodo oblikovali prihodnost SAŠA regije, poleg tega so spoznali izobraževalne poti, ki vodijo do njih, možnosti štipendiranja ter potencialne delodajalce in strokovnjake s posameznih področij.

SLOVENSKI TALENTI V TUJINI

24. novembra je potekal spletni dogodek Društva VTIS, na katerem so bili predstavljeni rezultati **obsežne raziskave o izkušnjah, izzivih in vračanju slovenskih strokovnjakov iz tujine**.

Raziskava je bila izvedena kot skupni projekt našega Zavoda in Društva VTIS, ki je neprofitna in prostovoljska skupnost Slovencev, ki so se izobraževali ali delujejo v tujini ter spodbuja izmenjavo znanja med Slovenijo in svetom, sedaj pa je izšla tudi v **obliki javno dostopne publikacije**. Prinaša pomembne podatke o razlogih za odhod v tujino, ključnih ovirah pri vračanju ter potrebnih ukrepih za spodbujanje mobilnosti in povratka slovenskih strokovnjakov. Gre za enega najboljsežnejših vpogledov doslej, ki bo služil **kot pomembna podlaga za oblikovanje prihodnjih politik in rešitev na področju zaposlovanja in razvoja kadrov**.

V uvodnem nagovoru na okrogli mizi je **Greta Metka Barbo Škerbinc** predstavila konkretne ukrepe, ki jih bo Zavod v prihodnjih mesecih predlagal za olajšanje vračanja slovenskih strokovnjakov iz tujine.

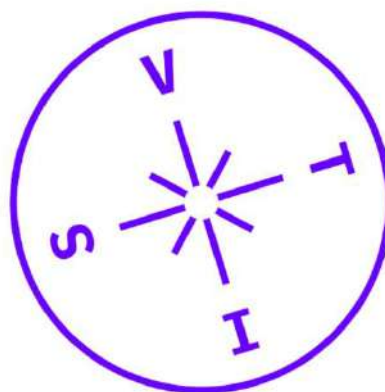
POKLICNI BAROMETER

Poklicni barometer je orodje, ki napoveduje trende na trgu dela ter prikazuje, kateri poklici bodo v prihodnje najbolj iskani.

V letošnji raziskavi, ki jo je opravil Zavod, smo na ravni Slovenije ocenjevali 171 poklicnih skupin. Po dobljenih podatkih v **98**

V popoldanskem času je bil obisk prost za vse zainteresirane in tako smo na razstavnem prostoru Zavoda predstavljali poklicno orientacijo s svetovanjem osnovnošolcem pri izbiri poklica.

Predlagani ukrepi naslavljajo najpogostejše izzive tistih, ki se vračajo v domovino ter krepijo sodelovanje med slovensko diasporo, institucijami in delodajalci v Sloveniji. Za Zavod podpora povratnikom predstavlja pomembno strateško področje. Zavezani smo k sodelovanju in k oblikovanju ukrepov, ki bodo **Slovenijo naredili privlačnejšo za strokovnjake, ki si želijo vrniti se domov**.



Sicer pa je dogodek vnovič potrdil, kako pomembno je sodelovanje med institucijami in akterji na trgu dela pri iskanju učinkovitih rešitev za vračanje talentov.

poklicnih skupinah predvidevamo **primanjkljaj kadra**, saj bodo potrebe delodajalcev presegle ponudbo na trgu dela, v **55 poklicnih skupinah ravnovesje** med potrebami delodajalcev in ponudbo na trgu dela, v **18 poklicnih skupinah pa**

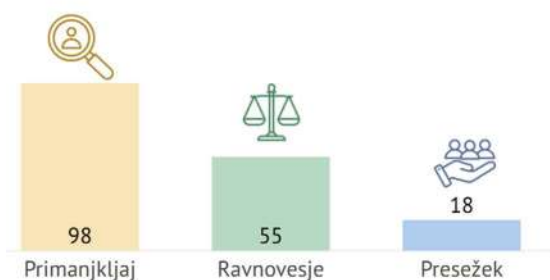
presežek kadra glede na oceno potreb trga dela.

Podobno kot lani se tudi v letu 2026 napovedujejo primanjkljaji kadra na področju zdravstvene oskrbe, šolstva in gradbeništva, pa tudi gostinstva in avto prevoznništva.

Ključni poudarki:

- Med **primanjkljaji imamo 5 poklicnih skupin več kot v lanskem letu**, v kategoriji **ravnovesje imamo 3 poklicne skupine manj**, v **presežku pa je letos 1 kategorija manj** kot lani.
- Med ocenjevanimi poklici večjih **preskokov med presežkom in primanjkljajem** ni zaznati.
- Iz **ravnovesja v primanjkljaj** bodo prešli: skupina biologov, botanikov in zoologov, strokovnjaki za logistiko, visokošolski učitelji in delavci, skupina odvetnikov, tožilcev in pravobranilcev, frizerji, farmacevtski tehniki in asistenti, posredovalci informacij v klicnih centrih, prodajalci po telefonu.
- Podobno bodo **primanjkljaji** še vedno v različnih poklicih v **zdravstvu** (zdravniki, strokovnjaki za zdravstveno nego, fizioterapevti) ter v **šolstvu** (različne skupine učiteljev v osnovnih in srednjih šolah, svetovalni delavci, vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev v vrtcih).
- **Predviden presežek** je še naprej na področju grafičnih in multimedijskih oblikovalcev, filozofov, umetniških ustvarjalcev, fotografov, tajnikov, poslovnih sekretarjev in telefonistov.

V letošnjem Poklicnem barometru smo ocenjevali 171 poklicev, za katere na ravni Slovenije predvidevamo ...



ZAPOSLOTIVNI SEJMI OS TRBOVLJE

Območna služba **Trbovlje** je 26. novembra izvedla še zadnji mini zaposlitveni sejem v letu 2025, namenjen brezposelnim osebam v Zasavski regiji.

Tokrat je bila pozornost namenjena proizvodni dejavnosti, saj je veliko potreb po različnih poklicih prav iz tega področja. Predstavljena so bila prosta delovna mesta v podjetju Rujz design, Steklarni Hrastnik in Predilnici Litija, prav tako pa tudi potrebe po delavcih in pogoji dela v Revozu. Zaznali smo dober odziv udeležencev, ki so izkazali zanimanje za zaposlitev v proizvodnem sektorju ter navezali prve stike z delodajalci.

Sicer pa je OS Trbovlje v tem letu izvedla več tematskih mini zaposlitvenih sejmov z namenom povezovanja brezposelnih oseb

z lokalnimi delodajalci in spodbujanjem zaposlitvenih priložnosti na lokalnem trgu dela. Dogodki so omogočili neposreden stik s podjetji, predstavitev delovnih mest in izvedbo prvih zaposlitvenih razgovorov. Marčevski sejem je bil namenjen spodbujanju zaposlovanja s področja gradbeništva in je pritegnil lepo število zainteresiranih brezposelnih oseb.



Aprila je potekal dogodek za invalide, ki so ga zasnovali z mislijo na večjo vključenost, podporo in ustvarjanje novih priložnosti za

invalide na trgu dela. V prvem delu je potekala predstavitev Centra za duševno zdravje odraslih o pomenu skrbi za duševno zdravje ter Invalidskega sklada o kvotnem sistemu zaposlovanja invalidov in razpoložljivih spodbudh, v drugem delu pa je potekal mini zaposlitveni sejem.

Konec maja je sledil **mini zaposlitveni sejem z domovi starejših**, na katerega so bili povabiljeni vsi štirje domove starejših iz Zasavja. Predstavljena so bila delovna mesta čistilca prostorov in strežnika v socialnovarstvenem zavodu.

Odziv iskalcev brezposelnih oseb je bil skromen, kar jasno odraža trenutno stanje

na trgu dela, kjer omenjenega kadra vse bolj primanjkuje, njegovo pridobivanje pa postaja vse zahtevnejše. Kot je poudarila **Vilma Strniša**, vodja OS Trbovlje, se mini zaposlitveni sejmi potrjujejo kot učinkovit most med delodajalci in iskalci zaposlitve, zato bodo sodelavci OS Trbovlje s tovrstnimi povezovalnimi dogodki nadaljevali tudi v prihodnje ter tako krepili nove priložnosti na lokalnem trgu dela.

Oktobra je v Trbovljah potekal še **Zasavski zaposlitveno-karierni sejem**, na katerem se je predstavilo 32 delodajalcev iz regije.

MINISTER MESEC OBISKAL OS MARIBOR

Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti **Luka Mesec** je 27. novembra v okviru obiska Vlade Republike Slovenije v Mestni občini Maribor obiskal Območno službo Maribor.

Skupaj z ožjimi sodelavci ga je sprejel vodja tamkajšnje službe **mag. Bernard Memon**. Seznanili so ga s problematiko poslovnih prostorov in razdrobljenimi lokacijami Zavoda v Mariboru, ki prinašajo višje stroške, hkrati pa ne izpolnjujejo standardov dostopnosti za invalide niti ne omogočajo ustreznih prilagoditev.



Ekipa OS Maribor je ministra seznanila tudi **s trenutnim stanjem na trgu dela v regiji**, ki je v pretežni meri vezan na predelovalno dejavnost in avtomobilsko industrijo, ter z različnimi obmejnimi izzivi z Republiko Avstrijo. Beseda je tekla tudi o problematiki dolgotrajno brezposelnih oseb v regiji in drugi aktualnih temah.

Konec oktobra 2025 je bilo v evidenci OS Maribor registriranih 6.568 brezposelnih oseb, kar je 366 oseb oziroma za 5,9 % več kot oktobra 2024. V obdobju od januarja do oktobra 2025 se je v evidenco brezposelnih na novo prijavilo 8.183 oseb, kar 2,9 % več kot v enakem obdobju lani – več je bilo prijav iskalcev prve zaposlitve, manj pa brezposelnih zaradi izteka zaposlitev za določen čas in presežnih delavcev. V tem obdobju se je odjavilo skupno 8.217 oseb, med njimi 5.517 zaradi zaposlitve, kar je 3,1 % več kot v enakem obdobju predhodnega leta.

Ob še vedno **velikem povpraševanju delodajalcev** po delavcih in slabši strukturi brezposelnosti pomanjkanje ustrezno usposobljenega kadra predstavlja oviro pri zaposlovanju. Med brezposelnimi osebami je bilo ob koncu oktobra 34,9 % dolgotrajno brezposelnih oseb, 32,6 % jih je imelo osnovnošolsko ali nižjo izobrazbo, 32,3 % je bilo starih 50 let ali več, 22,4 % je bilo iskalcev prve zaposlitve. Čeprav je med brezposelnimi osebami skoraj 35 % dolgotrajno brezposelnih, se njihov delež zaradi aktivnosti in ukrepov, ki jih tej kategoriji brezposelnih namenja Zavod, zmanjšuje.

SODELOVANJE INSTITUCIJ ZA BOLJŠO INTEGRACIJO NA TRG DELA

Na Fakulteti za družbene vede v Ljubljani se je 27. novembra pod okriljem projekta Krepitev sodelovanja uradov za delo, centrov za socialno delo in drugih deležnikov pri integraciji dolgotrajno brezposelnih na trg dela, ki ga izvaja Zavod, odvijal strokovni dogodek **Sodelovanje institucij pri vključevanju v podporne programe ZRSZ in CSD**.

Potekala so predavanja in delavnice o eni najzahtevnejših tem našega področja: **kako najučinkoviteje vključevati brezposelne, zlasti ranljive skupine, v podporne programe**, jih motivirati ter kako za ta namen izboljšati sodelovanje med različnimi institucijami. Dogodek je moderirala **Janja Deutschmann**, vodja projekta Sodelovanje institucij.



Nataša Pavkov, koordinatorka področja aktivne politike zaposlovanja je poudarila, da sta za uspešno vključevanje oseb v programe aktualne politike zaposlovanja ključna kakovostna svetovalna obravnava in njeno postopno stopnjevanje. Programi so namenjeni pridobivanju kompetenc, ključno pa je, da posameznik sam pride do odločitve, da se želi vključiti.

Dr. Aleksander Zadel, klinični psiholog, je izpostavil, da se pri ljudeh, ki se izolirajo iz družbe, pojavijo težave, ki jih ni mogoče vedno predvideti. Osebe, ki so izključene iz trga dela, se soočajo s pomanjkanjem »kondicije«, ki jo pridobijo z delom, izkušnjami in vključevanjem v različne aktivnosti – ter z zmanjšanim občutkom obvladljivosti situacije in zaupanja, da se bo vse dobro izteklo. Na tej točki je mreža strokovnjakov, ki posameznika podpira v procesu, ključna. Nudi mu varnost, spodbudo in oporo takrat, ko se zatakne, ter ga vodi do točke, ko se počuti svobodnega v svetu in zmožnega samostojno poseči po tem, kar si želi. Te priložnosti mu lahko nudimo skozi obstoječe programe Zavoda in storitve CSD.

„*Posameznikova pot do spremembe ni odvisna le od zunanjih okoliščin, temveč predvsem od njegove notranje aktivacije. Živimo v turbo potrošniškem svetu, kjer smo prepričani, da so okoliščine krive za naše počutje. Naše počutje pa je odvisno od tega, kar mi počnemo, in ne od tega, kar se dogaja,*« je poudaril dr. Zadel.

Na dogodku so sodelovale še **mag. Ana Klinar**, ki je predstavila iniciativo ALMA, **Jasmina Koroša** je spregovorila o Učnih delavnicah Plus, **Alenka Ašič** o osebni pomoči in socialni aktivaciji, **Tatjana Kolenc** in **Barbara Golja** pa o motiviranju ranljivih skupin.

GENERALNA DIREKTORICA V PODKASTU O POŠTENEM ZAPOSLOVANJU

V najnovejši epizodi **PESPod**, podkasta Evropske mreže javnih služb za zaposlovanje (PES Network) je bila gostja **Greta Metka Barbo Škerbinc**. Skupaj z **Regino Konle-Seidl** z Inštituta za raziskovanje zaposlovanja (IAB) v Nürnbergu je razpravljala o tem, kako lahko javne službe za zaposlovanje prispevajo k **poštenemu in preglednemu zaposlovanju državljanov tretjih držav**.



Tema tega podkasta izhaja iz junijske tematske delavnice PES Network, ki jo je Zavod gostil v Ljubljani. Na dogodku so strokovnjaki iz različnih držav izmenjali prakse, s katerimi **javne službe za zaposlovanje podpirajo etično mednarodno zaposlovanje ter sodelujejo z delodajalci in pristojnimi**

organi pri preprečevanju izkoriščanja delavcev.

Celotna epizoda je na voljo prek QR kode, v njej pa so bile med drugim izpostavljene naslednje teme:



- povečane potrebe po poštenem zaposlovanju, ki izhajajo iz pomanjkanja kadrov po Evropi;
- vloga javnih služb za zaposlovanje kot zaupanja vrednih posrednikov, ki lahko s preverjanjem pogojev dela in sodelovanjem z inšpekcijskimi službami krepijo pravičnost postopkov zaposlovanja;
- primeri dobrih praks iz Slovenije, med drugim preverjanje delovnih pogojev pred izdajo dovoljenj ter izvajanje informativnih dogodkov Življenje in delo v Sloveniji v državah Zahodnega Balkana;
- pogled v prihodnost, vključno z možnostmi, ki jih prinaša vzpostavitev evropskega orodja EU Talent Pool.

ŠEST DOGODKOV O INTEGRACIJI MIGRANTOV NA TRG DELA

Novembra smo uspešno zaključili šest od desetih načrtovanih dogodkov z naslovom **Integracija migrantov na trg dela**, ki potekajo v okviru evropskega projekta **LABOUR-INT III**.

Dogodki so se zvrstili v **Ljubljani, Novi Gorici, Celju, Postojni, Mariboru in Novem mestu**, kjer so strokovnjaki in udeleženci skupaj razpravljali o priložnostih, izzivih in dobrih praksah vključevanja migrantov v delovno okolje in širšo družbo.

Ker je osrednji namen projekta **spodbujanje enakih možnosti in vključujočega trga dela**, so na prvih šestih delavnicah sodelovali številni strokovnjaki s področja **zaposlovanja, integracije in medkulturnega dialoga**: predstavniki našega Zavoda, Inšpektorata za delo, Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, UNHCR, IOM, Mirovnega inštituta, Rdečega križa Slovenije, Društva Ključ, Inštituta za kriminologijo UL PF, Inštituta za slovensko izseljenstvo in migracije ZRC SAZU, Ambasade Rog ter Slovenske filantropije.



Predavanja in razprave, ki se jih je udeležilo več kot **200 oseb**, so zajemali **pravne vidike zaposlovanja migrantov, beguncev in prosilcev za azil, izzive etičnega zaposlovanja ter vlogo medkulturnih kompetenc in pomen medkulturnega razumevanja** pri uspešni integraciji. Posebno pozornost smo namenili **opozorilom na oblike kršitve delovno-pravne zakonodaje** ter iskanju

načinov, kako lahko institucije in delodajalci skupaj ustvarjajo bolj vključujoče delovno okolje.

Za večjo dostopnost in lažje spremljanje vsebin je bilo udeležencem omogočeno **tolmačenje iz slovenskega jezika v povprečju v dva tuja jezika**. Tako so bili dogodki obogateni tudi z **osebnimi zgodbami priseljencev** iz Sirije, Afganistana, Kongo, Ukrajine, Irana, Moldavije, Bolgarije in Slonokoščene obale, ki so predstavili svoje poti, izzive in dosežke pri vključevanju v slovensko družbo in trg dela. Omenjene dogodke je obiskalo tudi več kot 100 sodelavcev Zavoda.



INFORMATIVNI KALKULATOR DENARNEGA NADOMESTILA

Novela ZUTD-I, ki je stopila v veljavo septembra, je prinesla številne spremembe na področju izplačil denarnega nadomestila za brezposelnost.

Ker želimo uporabnikom naših storitev v največji možni meri nuditi pomoč in informacije glede novosti, so jim bili na voljo sodelavci v našem **Kontaktne centru**, poleg tega smo pripravili tudi **informativni kalkulator denarnega nadomestila**, ki je dostopen na naši spletni strani.

Ta omogoča informativni izračun **višine in obdobja trajanja nadomestila za brezposelnost** po določitvah Zakona o urejanju trga dela, ki pričnejo veljati 1. 1. 2026. Po novih določilih zakona se

namreč z januarjem 2026 **zvišujeta najvišji in najnižji znesek denarnega nadomestila**. Določena bosta v deležu od minimalne plače in se bosta z njo tudi usklajevala.

Kalkulator je namenjen **sedanjim prejemnikom nadomestila**, ki ga bodo prejeli tudi po januarju 2026 in jim bo zato **na novo odmerjeno**, ter tistim, ki bodo nadomestilo **uveljavljali od 1. 1. 2026**. To pomeni, da je v aplikacijo treba vnesti potrebne podatke za izdelavo izračuna, ki ga je mogoče tudi shraniti ali natisniti. Pri tem poudarjamo, da je **izračun informativne narave in ni zavezujoč** ter služi zgolj kot pomoč.

DOGODEK V CELJU ZA INVALIDE

V Celju je 1. decembra potekal dogodek »**Raznolikost = priložnost**«, na katerem so delodajalci, strokovnjaki in posamezniki z različnimi oblikami invalidnosti predstavili

uspešne prakse vključujočega zaposlovanja. Več kot 200 udeležencev je uvodoma nagovoril župan **Matija Kovač**, ki je poudaril tradicijo Celja na področju

rehabilitacije invalidov ter napovedal odprtje nove enotne vstopne točke za zaposlovanje invalidov.



Vodja območne službe **Mateja Cvelfar** je predstavila aktualne razmere na trgu dela in pomen mreženja pri vključevanju invalidov. **Zdravko Kozinc** (Zavod Iskriva)

je spregovoril o vlogi raznolikosti in javno-zasebnih partnerstvih ter možnostih evropskega financiranja.

Sledila je okrogla miza pod vodstvom **Davida Razborška** (Zavod VOZIM), na kateri so sodelovali predstavniki številnih ustanov, povezanih z invalidsko problematiko. Med drugim so bili predstavljeni proces poklicne rehabilitacije in izkušnje ter dobre osebne zgodbe v zvezi z zaposlovanjem invalidov. Dogodek je vnovič poudaril, da je **raznolikost priložnost za razvoj podjetij in posameznikov, uspešne zgodbe pa dokazujejo, da se z ustrezno podporo lahko vsakdo vključi v delovno okolje**. Raznolikost ni ovira, temveč konkurenčna prednost za podjetja in skupnost.

PROJEKT PATHS NA OS MARIBOR

V okviru mednarodnega projekta **PATHS**, sofinanciranega iz programa Interreg Podonavje, je **Območna služba Maribor** 2. decembra v prostorih Kariernega središča gostila skupino **28 udeležencev iz devetih podonavskih držav**.

Projekt PATHS si prizadeva vzpostaviti službo za **podporo otrokom in mladostnikom na njihovi karierni in življenjski poti**, pri čemer se opira na analizo zakonodajnega okolja, institucionalnih praks ter najboljših mednarodnih izkušenj. Partnerstvo želi s širokim naborom dejavnosti **izboljšati možnosti usposabljanja in dostop do trga dela zlasti za mlade iz prikrajšanih okolij**.

Udeleženci – **partnerji projekta, učitelji in starši** – so se seznanili z dobrimi praksami kariernе orientacije mladih, kot so portal **e-Svetovanje**, dejavnosti **VKO točke**,

EURES, organizacije **kariernega sejma** ter drugih storitev, ki mladim pomagajo pri načrtovanju kariere in socialni integraciji.



Dogodek, ki ga je organizirala VSŠ Academia, slovenski partner projekta, je **prispeval k izmenjavi izkušenj ter okrepil sodelovanje med partnerji**. Obenem je poudaril pomen inovativnih pristopov pri podpori mladim na njihovi karierni poti.

NOVOLETNI BAZAR IN SKLAD DEDEK MRAZ

Decembra smo že tretjič zapored **krepili dobrodelnost** z izvedbo **novoletnega**

bazarja, in sicer v več terminih (3., 11., 17., 18. decembra). Na naše glavne lokacije po

vsej Sloveniji smo povabili **različna invalidska in druga socialna podjetja ter društva**, da se nam predstavijo s svojo dejavnostjo, torej z **izdelki, ki jih izdelujejo njihovi varovanci**. Te izdelke je bilo mogoče na licu mesta tudi kupiti, zato smo zaposlene spodbujali, da z nakupom podprejo različne dejavnosti najranljivejših skupin, saj tudi tako vsi skupaj **prispevamo k ustvarjanju vključujoče družbe**.

Na Zavodu v okviru družbeno odgovornega delodajalca na različne načine spodbujamo družbeno odgovornost in poudarjamo, da najuspešnejša ni tista skupnost, ki je ekonomsko najmočnejša, temveč tista, ki poskrbi za svoje najšibkeje.

Na naše povabilo se je odzvalo več deset različnih **invalidskih in drugih socialnih podjetij ter društev**, med drugimi Želva, d. o. o., VDC Tončka Hočevar, VDC Novo mesto, OZARA, VC Polž, Center Naprej, Zavod Razvoj, VDC Saša, RUJ Velenje, Zaposlitveni center Zarja 2, Društvo Altra, Šent – Slovensko združenje za duševno zdravje Trbovlje, VDC Sonček, VDC Nova Gorica, Varstveno delovni center Pomurja, Sonček – zveza društev za cerebralno paralizo. Z našim prispevkom smo pokazali, da sta nam pomembni vključevanje in podpora organizacijam, ki ustvarjajo priložnosti za osebe z invalidnostjo.

EURES SLOVENIJA NA POLJSKEM

V Varšavi je 3. decembra potekal sejem **Job and Entrepreneurship Fair 2025**, ki je privabil več tisoč iskalcev zaposlitve ter številne delodajalce in druge ključne akterje na trgu dela.

Močan vtis je na sejmu pustila tudi **mednarodna prisotnost EURES mreže**. Na stojnicah so sodelovali predstavniki iz Avstrije, Italije, Španije, Češke, Cipra, Nemčije, Francije, Danske, Švedske in **Slovenije**, ki so obiskovalcem predstavili



Sicer pa smo se letos poleg izvedbe novoletnega bazarja odločili še za **spodbujanje zbiranja sredstev za Sklad dedek Mraz**, ki deluje pod okriljem Zveze prijateljev mladine Slovenije. Omenjeni sklad s pomočjo zbranih sredstev pomaga **organizirati pravljичnost decembrskih dni in prihod dedka Mraza za najmlajše iz ekonomsko manj vzpodbudnih okolij**, zato se nam zdi prav, da podpremo tovrstne akcije, saj tako tudi z našo pomočjo omogočimo pravljичen december čim več otrokom. Tako kot v preteklosti smo se tudi tokrat zaposleni na Zavodu izjemno odzvali in prispevali po svojih močeh ter skupaj pomagali otrokom, mladostnikom in družinam premagovati izzive današnjega časa.

aktualne možnosti zaposlovanja ter prednosti mobilnosti znotraj Evrope. Dogodek je bil odlično organiziran, spremljal pa ga je tudi bogat obsejmski program.

Slovenijo sta na dogodku zastopala **Marko Močnik** (EURES pisarna za delodajalce) in **Karmen Furlan** (EURES svetovalka za iskalce zaposlitve). Predstavila sta širok nabor prostih delovnih mest slovenskih delodajalcev, zlasti na področjih

gradbeništva, transporta, strojništva, elektrotehnike, lesarstva in proizvodnje. S skupinsko predstavitvijo življenjskih in delovnih pogojev v Sloveniji ter z individualnimi svetovanji na stojnici sta obiskovalcem ponudila celovit vpogled v možnosti za nadaljevanje kariere v Sloveniji. Sejem je obiskalo več kot **5.000 oseb**, pri čemer je bila posebna pozornost namenjena **ukrajinskim udeležencem**, za katere so organizatorji pripravili prilagojena svetovanja in dodatno podporo.

Udeležba EURES Slovenija na tovrstnih dogodkih v tujini pomembno prispeva k **promociji slovenskega trga dela** in

krejitvi **prepoznavnosti Slovenije kot privlačne destinacije za življenje in delo.** Naši svetovalci se sejmov redno udeležujejo z jasnim ciljem: predstaviti Slovenijo kot dinamično, varno in spodbudno okolje za profesionalni razvoj.



AKTIVIRANA SHEMA ZA SKRAJŠANI DELOVNI ČAS

5. decembra je začel veljati **Sklep o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače**, ki ga je dan prej na podlagi **Zakona o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas (ZUDPNP)** sprejela Vlada RS in objavila v Uradnem listu RS.

Z vladnim sklepom so določena **področja dejavnosti**, v katerih so nastopile začasne okoliščine z negativnim vplivom na obseg poslovanja delodajalcev in s tem na začasno nezmožnost zagotavljanja zadostnega obsega dela zaposlenim. To pomeni pričetek izvajanja ukrepa, ki delodajalcem omogoča **delno povračilo nadomestila plače** v obdobju **od 5. decembra 2025 do 5. marca 2026** z namenom **ohranitve delovnih mest**.

Navedena področja dejavnosti zajemajo:

- C.14 Proizvodnjo oblačil,
- C.15 Proizvodnjo usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov iz drugih materialov,
- C.17 Proizvodnjo papirja in izdelkov iz papirja,
- C.18 Tiskarstvo in razmnoževanje posnetih nosilcev zapisa,

- C.23 Proizvodnjo nekovinskih mineralnih izdelkov,
- C.24 Proizvodnjo kovin,
- C.25 Proizvodnjo kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav,
- C.29 Proizvodnjo motornih vozil, prikolic in polprikolic,
- C.30 Proizvodnjo drugih vozil in plovil in
- C.31 Proizvodnjo pohištva.



Delodajalci, ki opravljajo **glavno dejavnost na omenjenih področjih**, lahko zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela svojim zaposlenim v navedenem trimesečnem obdobju **odredijo delo s skrajšanim delovnim časom** ob hkratni **delni napotitvi na začasno čakanje na delo**. Pri tem lahko uveljavljajo **delno povračilo izplačanega nadomestila**

plače zaradi odreditve dela s skrajšanim delovnim časom. **Elektronsko vlogo za delno povračilo nadomestila plače** so lahko delodajalci oddajo na **Portal za delodajalce** od **8. decembra**. Vlogo morajo sicer predložiti **v 15 dneh od odreditve** dela s skrajšanim delovnim časom.

Zaposleni, ki so jim delodajalci na podlagi sklepa Vlade **odredili delo s skrajšanim delovnim časom**, se morajo **v 5 delovnih dneh** od odreditve **prijaviti v Zavodovo**

evidenco vključenih v shemo skrajšanega delovnega časa. V obdobju vključenosti v shemo in pod pogojem, da je bila njihovem delodajalcu odobrena vloga o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače, se zaposleni zaradi **izboljšanja svojih kompetenc** po dogovoru z nami lahko vključijo v **neformalna izobraževanja in usposabljanja**.

S SVETOVALNIMI DELAVCI OSNOVNIH IN SREDNJIH ŠOL

Na **Območni službi Novo mesto** je 10. decembra potekalo srečanje svetovalnih delavcev osnovnih in srednjih šol, na katerem smo predstavili **aktualne razmere na trgu dela ter ključne aktivnosti, ki jih izvajamo na področju vseživljenjskega kariernega svetovanja**.

Dogodek so vsebinsko oblikovale in izvedle vodja območne službe, svetovalke poglobljenega kariernega svetovanja ter koordinatorka kariernega središča. Pozornost je bila predvsem namenjena izzivom in priložnostim, ki **vplivajo na načrtovanje kariernih poti mladih ter napovedi kadrovskih potreb, prepoznavanju deficitarnih poklicev ter analizi kompetenc**, ki jih delodajalci najpogosteje iščejo.

Sledila je predstavitev **aktivnosti, ki jih izvajamo v okviru vseživljenjskega kariernega svetovanja**. Udeleženci so spoznali različne metode dela z mladimi, oblike individualnega in skupinskega svetovanja ter primere dobrih praks. Izpostavili smo tudi pripomočke, ki jih uporabljamo pri delu – od diagnostičnih orodij in gradiv za samoraziskovanje do digitalnih platform, ki so namenjene tako posameznikom kot strokovnim delavcem v šolah.

Predstavljene so bile tudi **aktivnosti kariernega središča** s posebnim poudarkom na delavnicah, ki so primerne tudi za učence in dijake, dosedanje sodelovanje s šolami ter VR očala in projekt Centra za promocijo deficitarnih poklicev s pomočjo VR.



V razpravi so poudarili možnosti nadaljnjega povezovanja in sodelovanja med kariernim središčem ter šolskimi svetovalnimi službami, zlasti na področju promocije poklicev, potreb na trgu dela in poklicne orientacije.

Svetovalni delavci so srečanje ocenili zelo pozitivno. Poudarili so, da so prejeli veliko uporabnih informacij in praktičnih napotkov, ki jim bodo **v pomoč pri vsakodnevnem delu z učenci in dijaki** ter izrazili podporo rednemu organiziranju takšnih dogodkov, saj omogočajo kakovostno izmenjavo izkušenj in krepitev skupnih prizadevanj pri vzgojno-izobraževalnem delu ter karierni orientaciji mladih.

MESTNA KAVARNA BREZ PREDSDOKOV

Ob mednarodnem dnevu migrantov in mednarodnem dnevu človekovih pravic sta Mestna občina Ljubljana in Listina raznolikosti Slovenija 16. decembra v Mestni hiši v Ljubljani organizirali osrednji dogodek Mestna kavarna brez predsodkov.

Potekal je v obliki »svetovne kavarne« in je naslavljal naslednja področja z vidika integracije državljanov tretjih držav v Slovenijo: delo, izobraževanje, nastanitve, zdravje in kultura.

Namen dogodka je bil **izmenjava izkušenj, pogledov in dobrih praks medkulturnega sodelovanja ter vodenja organizacij za vključujoče okolje**. Povabljeni so bili predstavniki različnih institucij; izobraževalnih ustanov, nevladnih organizacij in javnih zavodov, poleg tega pa tudi posamezniki, tujci, ki so delili svoje izkušnje življenja v Sloveniji.

V okviru okrogle mize o **zaposlovanju državljanov tretjih držav v Sloveniji** je sodelovala predstavnica Info točke **Nada Senada Plestenjak**. Razprava se je osredotočila na dostopnost informacij, izzive pri zaposlovanju, pomen pravočasnega in razumljivega informiranja ter vlogo institucij pri preprečevanju zlorab in spodbujanju dostojnega in pravičnega dela. Poseben poudarek je bil namenjen

tudi **izobraževanju državljanov tretjih držav v Sloveniji**.



Foto: Arhiv MOL

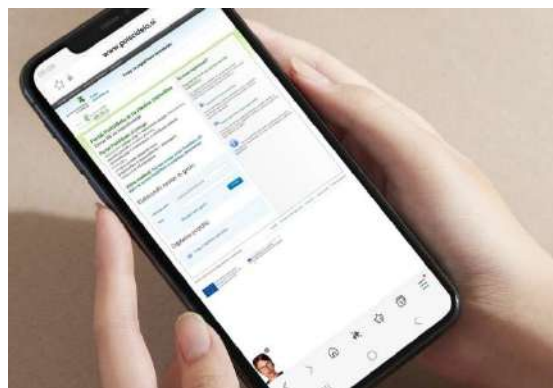
Pri razpravi je aktivno sodeloval tudi sodelavec Zavoda z dolgoletnimi izkušnjami na področju zaposlovanja migrantov **mag. Robert Modrijan**, trenutno tudi vodja projekta **JOINT-UA-EMPLOY**, namenjenega spodbujanju zaposlovanja oseb iz Ukrajine, ki je s svojimi prispevki dodatno osvetlil pomen usklajenega delovanja in praktičnih rešitev na terenu s poudarkom na vključevanju v tečaje slovenskega jezika.

Dogodek je znova potrdil, da so dialog, sodelovanje in izmenjava izkušenj ključni za oblikovanje vključujočega in pravičnega okolja za vse.

NOVOSTI NA PORTALU ZA ISKALCE ZAPOSLOTITVE

Za prijavitelne v evidenci brezposelnih, ki so registrirani na našem **spletnem portalu PoiščiDelo.si**, so od 15. decembra na voljo nekatere novosti in izboljšave.

Med njimi sta tudi **možnost oddaje elektronske vloge za nadomestilo stroškov iskanja zaposlitve in prenovljena podoba storitve Moj svetovalec**.



Prijavljenim v evidenci brezposelnih pri Zavodu povrnemo potne in poštno stroške, ki nastanejo pri njihovem aktivnem iskanju zaposlitve (za zaposlitvene cilje in območje iskanja zaposlitve, predhodno dogovorjene v zaposlitvenem načrtu). Izplačilo nadomestila teh stroškov je možno dvakrat na mesec za pretekli mesec.

SREČANJA ZAPOSLENIH

V skrbi za dobro počutje zaposlenih in boljše delovno vzdušje si prizadevamo, da se na Zavodu v zadnjem mesecu pred zaključkom leta skupaj srečamo zaposleni iz posameznih organizacijskih enot.

Srečanja potekajo v obliki zbora delavcev oziroma srečanja vseh sodelavcev organizacijske enote na enem mestu in predstavljajo priložnost, da se sodelavci iste organizacijske enote, ki delajo na različnih lokacijah, **enkrat na leto zberejo skupaj z namenom spoznavanja in povezovanja, krepitve dobrih medsebojnih odnosov, spodbujanja pozitivne klime, utrjevanja timskega sodelovanja, izmenjave izkušenj, mnenj, dobrih praks.**



Nekatere službe so namreč dokaj številčne, sodelavci pa opravljajo delo na različnih lokacijah, zato je nujno, da se zaposleni enkrat letno zberemo na skupnem dogodku

NAPOVEDNIK ZAPOSLOVANJA

Zavod med delodajalci z 10 ali več zaposlenimi dvakrat letno izvaja raziskavo Napovednik zaposlovanja, katere glavni namen je nuditi **vpogled v kratkoročne**

Po prejemu vloge s priloženimi dokazili iskalca zaposlitve obvestimo o priznanih stroških iskanja zaposlitve za preteklo obdobje in nato izplačamo nadomestilo na transakcijski račun.

ter da je poleg strokovnih poudarkov čas tudi za medsebojno druženje in sproščenost, saj je potem tudi premagovanje vsakodnevnih izzivov lažje.

Kot je poudarila naša generalna direktorica, ki se je udeležila srečanja sodelavcev Centralne službe v Ljubljani, je **dobro delovanje vsakega kolektiva ključno za uspešno uresničevanje ciljev in vizije ustanove, pri tem pa je nujno povezovanje in tesno sodelovanje.** Prav tako je izpostavila, da smo s skupnimi močmi lahko kos slehernemu izzivu, kar pomeni, da je za dobro delo Zavoda pomemben vsak zaposleni.



»Odlični rezultati si zaslužijo tudi odličen zaključek in zato je treba tudi praznovati, si vzeti čas drug za drugega.

Takšni trenutki nas spominjajo, da uspeh ni merjen le z rezultati in poročili, temveč tudi s skupnim ponosom, povezanostjo in sposobnostjo, da skupaj proslavimo dosežke. Kajti ekipe, ki znajo praznovati, znajo tudi uspeti,« je na srečanju CS v Ljubljani povedala generalna direktorica Zavoda **Greta Metka Barbo Škerbinc.**

načrte zaposlovanja ali zmanjšanja števila zaposlenih ter morebitne trenutne in predvidene prihodnje **težave pri**

kadrovanju. V raziskavi je sodelovalo 2.975 delodajalcev.

In kaj si delodajalci obetajo za slovenski trg dela za prvo polovico leta 2026? Napovedujejo **1,3-odstotno rast števila zaposlenih in predvidevajo skoraj 30 tisoč zaposlitev.** Najbolj pozitivne so napovedi glede gibanja zaposlovanja v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, nastanitvenih in gostinskih dejavnostih ter v kmetijstvu in lovju, gozdarstvu, ribištvi in v gradbeništvi.

V prihodnjega pol leta bodo **najpogosteje iskani** vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev; varilci; prodajalci; delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih; čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ter podobni profili v uradih, hotelih in drugih ustanovah; elektroinštalaterji; poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu; skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo, delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah ter natakariji.

Sicer pa se je s pomanjkanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev v preteklih šestih mesecih soočala skoraj polovica delodajalcev (45,7 %). Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje, to je v več kot 70 %

primerov. Podatki kažejo, da **neskladja na trgu dela ostajajo oziroma se poglabljajo.**

Med poklici, pri katerih imajo delodajalci najpogostejše težave pri iskanju ustreznih delavcev, so vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev; varilci; prodajalci; delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih; kuharji; čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah; poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu; elektroinštalaterji ter natakariji. Težave pri iskanju kandidatov po mnenju delodajalcev v največji meri izhajajo iz problematike pomanjkanja kadra na trgu dela, saj skoraj dve tretjini delodajalcev svoje težave z iskanjem kadra utemeljuje z izrazitim pomanjkanjem (iskanega) kadra.

Več kot polovica delodajalcev v prihodnjih petih letih pričakuje težave z iskanjem kadra. Najvišji delež delodajalcev je v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, kjer je višji od 75 %, visok pa je še v izobraževanju, nastanitvenih in gostinskih dejavnostih ter dejavnosti prevoza in skladiščenja.



2.975 delodajalcev je sodelovalo v anketi



1,3%

anketirani delodajalci so napovedali **1,3-odstotno** rast zaposlenosti



45,7 %

delodajalcev se sooča s pomanjkanjem ustreznih kandidatov



6,1 %

najvišja rast zaposlenosti je predvidena v **drugih** raznovrstnih poslovnih dejavnostih

VISOKO ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH

Tudi letos smo izvedli anketo o zadovoljstvu zaposlenih na Zavodu, v kateri je sodelovalo 529 sodelavcev, kar predstavlja 53-odstotno odzivnost.

Povprečno zadovoljstvo zaposlenih, merjeno na podlagi 15 dejavnikov, je **v letu 2025 doseglo oceno 3,77**, kar potrjuje, da

zaposleni svojo delovno situacijo ocenjujejo razmeroma pozitivno.

Najbolje so tudi letos ocenili **stalnost zaposlitve, odnose s sodelavci ter obveščenost o dogajanju v organizaciji**, kar pomembno prispeva k občutku stabilnosti in povezanosti v delovnem okolju. Nad oceno 4 izstopata še **zanimivost dela in občutek varnosti**, medtem ko ostajata plača ter možnosti napredovanja najšibkejši področji, kljub temu pa smo tudi na teh dveh področjih letos zaznali opazno rast.

Posebej spodbudno je, da je v letu 2025 **kar 84,6 % zaposlenih izrazilo ponos, da so del Zavoda**, kar je bistveno več kot leto prej (lani 79,3 %). Ponos izvira predvsem iz občutka, da z delom pomagamo ranljivim skupinam in prispevamo k širši družbeni dobrobiti, hkrati pa ga krepijo stabilnost zaposlitve ter dobri, podporni odnosi med sodelavci. Najvišji delež ponosnih zaposlenih beleži OS Murska Sobota, sledijo OS Celje, OS Velenje in OS Ljubljana. V primerjavi z letom 2024 je opazen porast v večini območnih služb, posebej v OS Nova Gorica in OS Novo mesto.

V primerjavi z letom 2024 se je **splošno zadovoljstvo zvišalo** za 0,07 točke. Največji skok opazamo pri plači in materialnih ugodnostih, možnostih strokovnega razvoja ter ugledu in zanimivosti dela, kar nakazuje na okrepljena prizadevanja za razvoj kadrov in izboljšanje pogojev. Nekoliko nižje je zadovoljstvo s stalnostjo zaposlitve, odnosi z vodjo in zahtevnostjo dela, a so razlike minimalne. Rezultati tako kažejo **na**

splošno pozitiven trend, ki ga je vredno nadgraditi tudi v prihodnje.



V letu 2025 so zaposleni izrazito **bolje kot lani ocenili usposabljanja in izobraževanja** na Zavodu. Ustreznost usposabljanj je dosegla oceno 3,97, kar je visok porast v primerjavi z letom 2024 (+0,42), zaposleni pa so tudi bolj zadovoljni s pogostostjo izobraževanj ter možnostjo izbire vsebin. **Novi izobraževalni portal je bil odlično sprejet** – zaposleni posebej izpostavljajo enostavnost uporabe, preglednost in kakovost učnih vsebin. V letu 2025 se je pomembno zmanjšal delež tistih, ki bi želeli zamenjati delovno mesto, in sicer na 20,9 %, kar kaže na **večje zadovoljstvo z delovnim okoljem**.

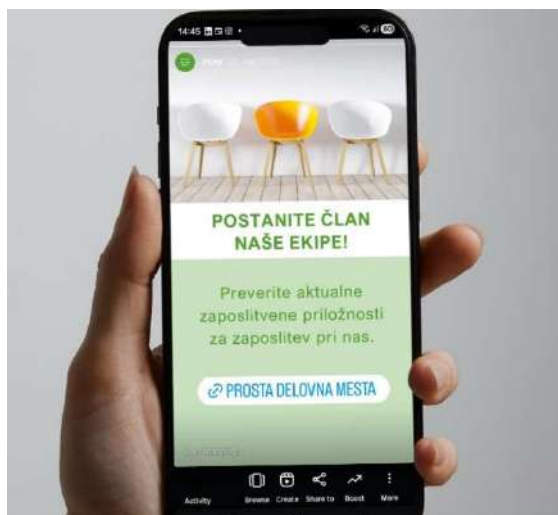
Obveščanje prek intraneta in e-pošte ostaja visoko ocenjeno (4,32), medtem ko nekoliko nižje zaposleni ocenjujejo informacije in obveščanje od neposrednega vodje. Večina zaposlenih uporablja **intranet vsak dan**. **Kar 88,5 % zaposlenih redno spremlja Novičnik**, nekoliko manj pogosto pa zaposleni uporabljajo spletne strani Zavoda ter družbena omrežja. Zelo pozitivno so udeleženci ocenili tudi **Strokovno srečanje Zavoda**, predvsem je pomemben vidik mreženja in druženja.

ZAVOD KOT DELODAJALEC

Čeprav je Zavod predvsem poznan pri zagotavljanju podpore iskalcem zaposlitve in delodajalcem pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta, je tudi

sam pomemben **delodajalec, ki ponuja raznolike zaposlitvene priložnosti po vsej Sloveniji**.

V letu 2025 smo objavili **212 prostih delovnih mest za zaposlitev na Zavodu**. Pripravili smo 345 pogodb o zaposlitvi, od tega 74 za delo v okviru projektov. Javnost smo o aktualnih priložnostih redno obveščali prek različnih komunikacijskih kanalov, predvsem prek spletnih platform in družbenih omrežij.



Aktivno smo se predstavljali tudi na sejmih in dogodkih, kjer smo iskalcem zaposlitve neposredno predstavljali odprta delovna mesta. Za vsako razpisano delovno mesto smo objavili podroben opis pogojev za zasedbo, vključno z zahtevano izobrazbo, kompetencami, izkušnjami, dodatnimi znanji ter opisom nalog posameznih strokovnih profilov.

Zaposlitev v javnem sektorju prinaša številne prednosti – od stabilnosti in varnosti zaposlitve do prilagodljivega delovnega časa in možnosti dela na daljavo. Zaposlenim omogočamo čim bolj fleksibilno koriščenje letnega dopusta, spodbujamo njihov karierni razvoj in ponujamo različne možnosti napredovanja. V letu 2025 je tako napredovalo 87 zaposlenih, ki so sklenili nove pogodbe o zaposlitvi.

Nadaljevali smo tudi s pripravo predloga **nove organizacije in obsežne sistemizacije delovnih mest**. V proces smo vključili ključne deležnike z različnih področij – od delovne skupine za pripravo

izhodišč do vodij organizacijskih enot in predstavnikov delavcev. Na podlagi potrjenih izhodišč MDDSZ ter predstavitve na Svetu Zavoda smo pripravili predlog Akta o organizaciji in Akta o sistemizaciji z vsemi prilogami ter oblikovali finančne učinke predlaganih sprememb.

Na Zavodu tudi redno **organiziramo izobraževanja in usposabljanja ter na ta način zagotavljamo kontinuiran razvoj strokovnih kompetenc zaposlenih**. Okrepili smo programe za novo zaposlene, ki poleg začetnega onboardinga vključujejo modularna usposabljanja iz temeljnih vsebin ter praktične delavnice s področja svetovalnega dela (svetovalni, motivacijski in kompetenčni intervju).

Posebno pozornost namenjamo tudi vodjem. V letu 2025 smo zagnali Akademijo vodenja, usmerjeno v razvoj ključnih vodstvenih kompetenc, optimizacijo procesov ter inovativno reševanje kompleksnih izzivov sodobnega delovnega okolja. Strokovno znanje smo krepili tudi s 5.408 vključitvami v različne oblike izobraževanj, med drugim na konferencah, obveznih zakonskih usposabljanjih, programih promocije zdravja, izobraževanjih za preprečevanje nasilja tretjih oseb ter v okviru supervizije.



Pomemben mejnik je bila **uvredba nove e-izobraževalne platforme**, ki zaposlenim omogoča preprost in stalen dostop do učnih vsebin prek računalnika, tablice ali telefona. Portal omogoča pregled opravljenih in načrtovanih izobraževanj ter

izbiri dodatnih vsebin v dogovoru z vodjem.

Učna platforma ponuja **več kot 660 različnih vsebin** (komunikacija, timsko delo, digitalne veščine, tuji jeziki itd.) ter strukturirano izvajanje obveznih vsebin, kot sta e-onboarding in informacijska varnost. Trenutno je registriranih 960 uporabnikov, zabeleženih pa 9.405 vključitev v e-izobraževanja. Pripravili smo tudi nove e-vsebine s področij delovanja Zavoda, med drugim za novo zaposlene, o noveli ZUTD-I ter o Elektronskem dokumentacijskem sistemu.

17 LET PODPORE KONTAKTNEGA CENTRA

Zavodov Kontaktni center že 17 let skrbi, da so **informacije o naših storitvah uporabnikom dostopne, jasne in zanesljive**.

Vse od začetka do danes se je razvijal skupaj s potrebami uporabnikov in razvojem tehnologije, vendar njegov cilj ostaja enak: **nuditi ustrezno in kakovostno podporo vsakomur, ki stopi v stik z njim**. V tem času je bilo prek Kontaktnega centra izvedenih **1,24 milijona storitev telefonskega informiranja, 256.547 odgovorov na e-pošto ter 709.080 spletnih odgovorov prek interaktivne asistentke IZA**.

Vzpostavljen je bil leta 2009 z jasnim namenom: omogočiti večjo dostopnost in kakovost informacij o storitvah, ki jih Zavod zagotavlja svojim uporabnikom. V prvih letih so bile njegove naloge osredotočene na **telefonsko svetovanje in odgovarjanje na e-pošto**.

Leta 2013 sta zaživela **intranetni iskalnik za zaposlene, imenovan Baza znanja**, in interaktivna zavodska asistentka IZA, ki odgovarja na vprašanja zunanjih uporabnikov 24 ur na dan vse dni v letu. V letu 2015 je bil pripravljen **Katalog storitev in virov znanja Kontaktnega centra**,

Ponosni smo na **prijazno in spodbudno delovno okolje, v katerem gojimo sodelovanje, timsko delo in pozitivno vzdušje**. Kot družbeno odgovoren delodajalec veliko pozornosti namenjamo medgeneracijskemu sodelovanju, usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu ter spoštovanju človekovih pravic in etičnih načel. S svojim delom pomembno prispevamo k razvoju trga dela in celoviti podpori iskalcem zaposlitve.

njegovo delovanje pa je postalo del redne dejavnosti.

Med leti 2017 in 2020 so bile uvedene nove storitve, ki so dodatno izboljšale podporo uporabnikom. Med njimi so **coaching Priprava na zaposlitveni razgovor** (sprva po telefonu, leta 2022 pa tudi z videoklicem), **izvajanje anket preko telefona** in uvedba **deljenja zaslona z uporabnikom (Screen Sharing)** v letu 2020, ki omogoča hitrejšo in učinkovito pomoč pri uporabi elektronskih storitev Zavoda.



Kontaktni center se je v tem času uspešno prilagajal sodobnim komunikacijskim potrebam. Leta 2021 je dobil nov sistem za upravljanje e-pošte, ki omogoča bolj učinkovito obdelavo zahtevkov uporabnikov. Leta 2022 je bila posodobljena tudi Baza znanja za zunanje

uporabnike z dodanimi bližnjicami, povezavami do najpogostejših vsebin in z mikrofonom za lažjo komunikacijo z IZO.

Kontaktni center je bil **ključna opora našim uporabnikom tudi v kriznih razmerah v Sloveniji**. Leta 2020 je bila vzpostavljena dodatna linija na brezplačni telefonski številki 080 20 55 za **informacije o interventni zakonodaji zaradi COVID-19**, v drugi polovici leta 2023 pa je Kontaktni center zagotavljal tehnično podporo in informacije delodajalcem pri **uveljavljanju interventnih ukrepov povračila nadomestila plač zaradi posledic poplav**.

Delovanje Kontaktnega centra se je izkazalo za nepogrešljivo tudi v letu 2025, ki je prineslo vrsto **sprememb na področju zakonodaje**. Ob sprejetju novele Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) je Kontaktni center pripravljal **informativne izračune višine in obdobja trajanja denarnega nadomestila za brezposelnost**, ob sprejetem sklepu Vlade RS o uveljavljanju **delnega povračila**

nadomestila plače pa nudi ažurne informacije delodajalcem in njihovim zaposlenim. Zaključimo lahko, da je Kontaktni center s pomočjo uspešnega sodelovanja s strokovnimi službami Zavoda nepogrešljiv pri pomoči uporabnikom, saj prave informacije vedno najdejo pot do naših uporabnikov.

Kontaktni center od leta 2019 dalje daje velik poudarek tudi kakovosti dela. Sprejeta sta bila dokumenta Standardi dela ter Organizacija in navodila za delo, ekipa pa je prejela **priznanja za pomembne dosežke na posameznih področjih dela Zavoda**.

V letu 2023 so se v delo Kontaktnega centra začeli izmenično vključevati tudi sodelavci Centralne službe in območnih služb z namenom nemotenega in kakovostnega zagotavljanja storitev uporabnikom Zavoda. Leta 2024 so bila pripravljena tudi Merila kakovostnega izvajanja storitev, ki služijo tako za preverjanje kakovosti dela kot tudi kot pripomoček za uvajanje novih sodelavcev.

Kontakt

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje

Rožna dolina, Cesta IX/6

1000 LJUBLJANA

Telefon: (01) 47 90 900

E-pošta: gpzrsz@ess.gov.si

Kontaktni center: 080 20 55 (brezplačna telefonska številka),
kontaktni.center@ess.gov.si

Spletni naslov: www.ess.gov.si

LinkedIn: www.linkedin.com/company/zavod-rs-za-zaposlovanje/

Facebook: www.facebook.com/zavodRSzazaposlovanje

Instagram: www.instagram.com/zavod_za_zaposlovanje/

YouTube: www.youtube.com/@ZavodZaZaposlovanje



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje