



Zavod RS za zaposlovanje v letu 2022

Kolaž dogodkov in aktivnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Rožna dolina, Cesta IX / 6, 1000 Ljubljana
T: 01 479 09 10
F: 01 479 02 60
www.ess.gov.si

Izdal: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje
Rožna dolina, Cesta IX/6
1000 LJUBLJANA

Za izdajatelja: Mitja Bobnar, generalni direktor
Besedilo: Tanja Podobnik Zec
Oblikovanje in prelom: Sabina Špehar Pajk

Ljubljana, januar 2023

Vsebina

[Nagovor generalnega direktorja Zavoda RS za zaposlovanje](#)

[Beseda urednice](#)

[Vodnik po mesečnih dogodkih](#)

JANUAR	9
FEBRUAR.....	15
MAREC	18
APRIL	22
MAJ.....	29
JUNIJ	38
JULIJ.....	44
AVGUST	47
SEPTEMBER.....	49
OKTOBER	57
NOVEMBER	63
DECEMBER	69

Nagovor generalnega direktorja Zavoda RS za zaposlovanje



Mitja Bobnar

Generalni direktor Zavoda RS za zaposlovanje

Spoštovani,

tudi letos je pred vami predstavljena publikacija, ki smo jo poimenovali Kolaž dogodkov in aktivnosti Zavoda RS za zaposlovanje 2022. Gre za **pregled najpomembnejšega, kjer je Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljevanju Zavod) aktivno sodeloval.**

Že bežen pregled vsebine nam pove, da smo bili **tudi v letu 2022 zelo aktivni na številnih področjih** našega delovanja: mnogo smo sodelovali z delodajalci in iskalci zaposlitve ter drugimi zunanjimi ključnimi javnostmi, veliko pozornosti pa smo namenili tudi medsebojnemu odnosu med zaposlenimi ter oblikovanju dobrega delovnega vzdušja.

Vloženi napori in trud celotnega kolektiva so se obrestovali, kar so dokazali tudi rezultati anket, ki smo jih opravili konec leta 2022. Z našim delom so namreč bili **zadovoljni tako delodajalci kot brezposelni.** Razveseljivo je, da so **med najvišjimi ocenami v anketi ocene dela svetovalcev.** Tudi **delodajalci** so zadovoljni z našim delom, predvsem so **zelo zadovoljni s podporo svetovalca pri iskanju delavcev,** nekoliko manj pa s posredovanimi kandidati, kar je glede na veliko pomanjkanje razpoložljive delovne sile, razumljivo.

Delo in aktivnosti so pohvalno ocenili tudi **zunanjí presojevalci** iz Evropske komisije, ki so pregledali več različnih področij našega delovanja. **Zavod** so prepoznali **kot zrelo, strokovno ustanovo, ki deluje na visoki ravni** znotraj evropske mreže javnih služb za zaposlovanje, **nekatera področja pa so celo ocenili z odliko, kot primere dobrih praks.** Tako smo že bili povabljeni, da naše delovanje ter izkušnje, kjer posebej dobro izstopamo, prenesemo tudi ostalim zavodom v EU.

Še bi lahko naštevali presežke, ki smo jih dosegli v letu 2022, osebno pa se mi zdi predvsem pomembno poudariti, da se **v zadnjih letih Zavodu povečuje ugled v okolju, v katerem delujemo.** Tako ni nenavadno, da je dobrih **82 % sodelavcev ponosnih na svojo zaposlitev na Zavodu** ter da to tudi prepoznamo. Predvsem zato, ker **opravljamo pomembno in družbeno koristno delo** ter pri svojem delu **pomagamo reševati stiske** brezposelnih in poslovne izzive delodajalcev.

Vesel sem, da svojo pripadnost kolektivu, srčnost in dobroto dokazujemo tudi z množičnim **sodelovanjem v različnih akcijah,** ki jih organiziramo **v duhu družbeno odgovornega delodajalca,** ter da se zaposleni **aktivno udeležujejo dogodkov,** ki so namenjeni samo njim, saj tudi tako utrjujemo medsebojno povezanost in sodelovanje.

Zavedam se, da je za učinkovito delovanje trga dela **nujno sinergijsko delovanje in povezovanje vseh deležnikov.** Prav zato je nujno še naprej iskati možnosti, da kljub zelo spremenjenim razmeram čim več brezposelnih in iskalcev zaposlitve najde priložnost na trgu dela ter da se v čim večji meri ohranijo obstoječa delovna mesta. To je zahtevna naloga ne samo za slovenski Zavod oziroma za našo državo, pač pa je to velik izziv tako za EU kot za ves svet.

Zavod je že v letu 2022 **izvajal številne storitve tako za delodajalce kot tudi brezposelne** in se **intenzivno povezoval z vsemi ključnimi deležniki na trgu dela**, kar se kaže tudi v bogati zbirki poglobitnih dogodkov in aktivnosti za leto 2022. Predvsem pa se številne aktivnosti odražajo **v zelo dobrih rezultatih našega dela**, saj se lahko pohvalimo **z najnižjo stopnjo brezposelnosti v času samostojne Slovenije**.

Še naprej bo nujno tesno sodelovanje, tudi zaradi spremenjene strukture brezposelnih, ki **od Zavoda zahteva nenehno osveščanje naših partnerjev o zaposlitvenem potencialu brezposelnih oseb**, prijavljenih pri Zavodu, še posebej ranljivih skupin.

Verjamem, da bomo tudi v prihodnje ob soočanju z novimi izzivi uspešni. Naj bo leto 2023 vsem nam v navdih.

Mitja Bobnar

Generalni direktor Zavoda RS za zaposlovanje



Tanja Podobnik Zec

Služba za odnose z javnostmi Zavoda RS za zaposlovanje

Leto je naokoli in tudi v 2022 smo se odločili, da v pisni obliki pripravimo **zbir glavnih aktivnosti in dogodkov, ki so se odvijali na Zavodu oziroma so bili z nami tesno povezani**. Takšno publikacijo smo pripravili **že osmo leto zapored**, saj so izkušnje prejšnjih let pokazale, da je koristno, če imamo na **enem mestu zbrane vse glavne poudarke iz naše dejavnosti** po mesecih v letu.

Vsako leto namreč organiziramo **veliko število raznovrstnih aktivnosti**, katerih glavni namen je **seznaniti najširšo javnost s storitvami, ki jih izvajamo**, prav tako želimo izpostaviti **vlogo, ki jo imamo kot osrednja ustanova na trgu dela**, saj zaposleni s tem, ko **pomagamo reševati stiske brezposelnih in poslovne izzive delodajalcev, opravljamo pomembno družbeno koristno delo**. Na to smo ponosni, prav tako kot tudi s tem, da se z različnim udejstvovanjem dokazujemo tudi **kot družbeno odgovoren delodajalec**. Predvsem pa je pomembno, da te aktivnosti še dodatno utrjujejo vezi med zaposlenimi, kar je za tako razvejan sistem, kot je Zavod, nujno potrebno.

V letošnji publikaciji izpostavljam **več kot 120 odmevnejših dogodkov oziroma aktivnosti** – še nikoli do sedaj, odkar pripravljam Kolaž dogodkov in aktivnosti, jih nisem naštel toliko - kar **petino več kot v letu 2021**. Pri tem velja omeniti, da v knjižici niso opisane in predstavljene številne aktivnosti, ki smo jih razvili **na osebni ravni z iskalci zaposlitve, delodajalci in drugimi**, ter so v bistvu dale našemu delu pomen. Tu so **navedeni zgolj tisti največji, najbolj »vseslovenski« dogodki, ki so nas najbolj zaznamovali**, pri čemer ugotavljam, da so bili vsebinsko najbolj plodni in raznovrstni spomladanski ter jesenski meseci.

Leto 2022 je bilo v mnogočem posebno, rekordno. Tako se lahko pohvalimo **z najnižjo stopnjo brezposelnosti** v samostojni Sloveniji ter z **eno izmed najnižjih stopenj anketne brezposelnosti v EU**. Pri tem pa je predvsem pomembno, da se je **zmanjšalo število vseh pomembnejših kategorij brezposelnih**, tudi tistih najbolj ranljivih, s katerimi imamo na Zavodu največ opravka. Tu gre zasluga številnim sodelavcem, ki se vsakodnevno vse leto zelo zavzemajo, da **razpoložljive osebe iz naših evidenc ustrezno motivirajo za posredovanje k delodajalcem**. Brez dobrega sodelovanja z delodajalci namreč ni novega zaposlovanja, kar pa je bistvo našega dela in to se odraža tudi v Kolažu dogodkov in aktivnosti 2022.

V letu 2022 se lahko pohvalimo tudi s popolnoma **novi spletno stranjo** in **še izrazitejšo vsebinsko usmerjenostjo** v naše tri osrednje publike: **iskalce zaposlitve, delodajalce in partnerje**. Čeprav gre za veliko vsebinskih, oblikovnih in tehničnih sprememb, so bile prenovljene spletne strani dobro sprejete, saj pomenijo **pomemben napredek pri poslovanju z našimi uporabniki**.

To nas zelo veseli, saj so spletne strani izjemno pomembno komunikacijsko orodje Zavoda: v letu 2022 (do 6. decembra) je slovensko spletno stran Zavoda obiskalo 1,3 milijona uporabnikov, ki so v povprečju opravili 1.400 obiskov na dan. Najbolj obiskana je bila podstran z iskalnikom po prostih delovnih mestih.



Naše novo spletišče, ki smo ga lansirali 6. decembra, pa je v manj kot mesecu dni do izteka leta 2022 obiskalo kar 90.000 uporabnikov.

Lahko smo zadovoljni, da smo po premoru zaradi pandemije s covidom nadaljevali tudi z **organizacijo številnih dogodkov in aktivnosti, ki prispevajo k bolj prepoznavni vlogi Zavoda v okolju, kjer delujemo, in h krepitvi medsebojnih odnosov**. Tako smo v Celju spet organizirali **Strokovno srečanje Zavoda v živo**, ki so ga sodelavci zelo množično obiskali in predvsem zelo dobro ocenili, prav tako smo za naše zaposlene izvedli tudi **Dan zdravja ter še druge aktivnosti**, s katerimi krepimo skrb za dobro počutje in zdravje.

Poleg tega smo v okviru družbeno odgovornega delodajalca izpeljali tudi nekatere druge akcije, kot npr.: ob pričetku **vojne v Ukrajini** smo za prebivalce te države **zbirali različna humanitarna sredstva**, v decembru pa smo organizirali **Mesec dobrodelnosti** in tako z akcijo **Otrok otroku** polepšali praznične dni številnim našim zaposlenim ter iskalcem zaposlitve. Pri tem pa je predvsem pomembno, da smo z akcijo zbiranja rabljenih otroških igrac in knjig spodbujali tudi pomen trajnostnega ravnanja z okoljem, kar je v današnjem času neprecenljivo.

Tudi vnaprej se bomo še trudili, da bo naše delo dobro, strokovno in hkrati tudi srčno, zato verjamem, da bo Kolaž dogodkov in aktivnosti 2023 še bogatejši in zanimivejši. Tokrat pa vas vabim k podrobnejšemu prebiranju vsebin, ki so zaznamovale leto 2022.

Tanja Podobnik Zec

Višja področna svetovalka v Službi za odnose z javnostmi

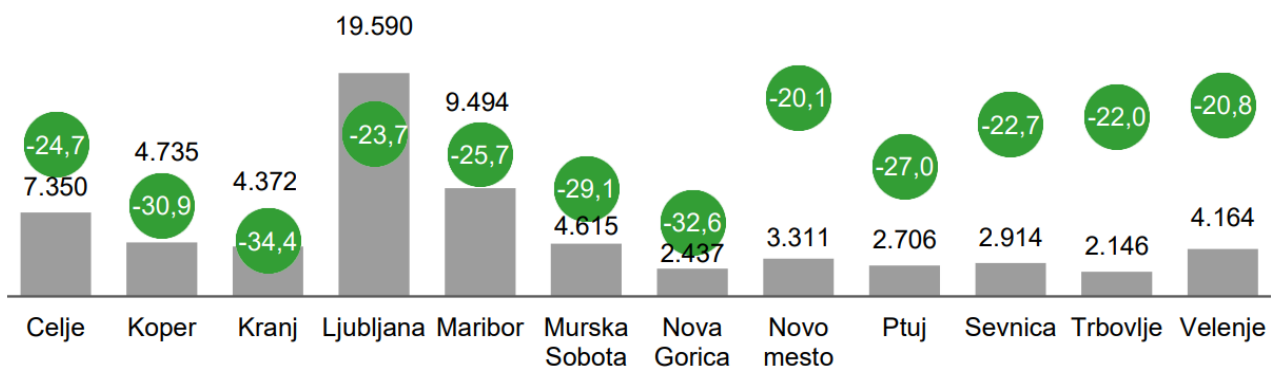
Januar

V 2021 v povprečju dobrih 12 % manj brezposelnih

V začetku leta je zanimivo pogledati gibanje brezposelnosti v minulem letu. Po podatkih, ki jih imamo na Zavodu, je bilo ob koncu decembra 2021 **registriranih 65.969 brezposelnih**, kar je 0,9 % več kot novembra in 24,4 % manj kot decembra 2020. **V povprečju** je bilo v letu 2021 **prijavljenih 74.316 brezposelnih oseb** - 12,6 % manj kot leta 2020. Sicer pa se je v letu 2021 na Zavodu na novo prijavilo 62.707 brezposelnih oseb, kar je **36,2 % manj** kot v letu 2020. Največ oseb se je prijavilo, ker so izgubile zaposlitev za določen čas (32.552). Prijavilo se je tudi 7.169 iskalcev prve zaposlitve ter 11.349 presežnih delavcev in stečajnikov. V primerjavi z letom 2020 se je na Zavodu prijavilo za 29,5 % manj brezposelnih po izteku zaposlitev za določen čas, 26,1 % manj iskalcev prve zaposlitve in 58,7 % manj presežnih delavcev in stečajnikov. Poleg zelo ugodnega gibanja brezposelnosti – **število brezposelnih se je znižalo na eno najnižjih ravni** - je razveseljivo, da je v letu 2021 ponovno **precej poraslo povpraševanje delodajalcev**: prostih delovnih mest, ki smo jih na

Zavodu prejeli v letu 2021, je bilo 156.163, kar je 36,2 % več kot v letu 2020, vendar pa so se hkrati zaradi strukturnih neskladij na trgu dela tudi močno povečale težave delodajalcev pri iskanju ustreznih kadrov. Iz evidence se je odjavilo skupaj 84.021 brezposelnih oseb, od teh **60.351 zaradi zaposlitve**. Delodajalci so v letu 2021 v največji meri povpraševali po delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, delavcih za preprosta dela pri visokih gradnjah, čistilcih, strežnikih in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah, voznikih težkih tovornjakov in vlačilcev, natakarih, strokovnjakih za zdravstveno nego, varilcih, strokovnih sodelavcih za zdravstveno nego, zidarjih ter skladiščnikih in uradniki za nabavo in prodajo. Od konca leta 2020 do konca leta 2021 se je **brezposelnost zmanjšala v vseh območnih službah**, najbolj pa v OS Kranj (- 32,9 %), OS Murska Sobota (-29,7 %), OS Nova Gorica (-29,6 %) in v OS Koper (-29,2 %). Najmanjši upad brezposelnosti je imela OS Sevnica (-19,3 %).

Registrirane brezposelne osebe po območnih službah Zavoda RS za zaposlovanje v januarju 2022 število in letne stopnje rasti (januar 22/januar 21)



PKP 10 podaljšal nekatere ukrepe iz dosedanjih interventnih zakonov ter prinesel tudi nekatere nove

Tik pred novim letom je pričel veljati novi interventni zakon, PKP 10: Zakon o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic covid-19. Ta je prinesel kar nekaj novosti, med drugim tudi odškodninsko odgovornost za primer zapletov pri cepljenju ali uporabi zdravila proti covidu-19. S

področja delovanja Zavoda PKP 10 **ni predvidel podaljšanja ukrepa skrajšanega delovnega časa**, se je pa **podaljšal ukrep karantene in višje sile do konca marca 2022**. Novi zakon je omogočil tudi izplačilo **solidarnostnega dodatka različnim skupinam**: za upokojeince, ki so prejemniki nadomestil iz invalidskega zavarovanja,

so brezposelne osebe in imajo stalno prebivališče v Sloveniji, prav tako izplačilo solidarnostnega dodatka za posebej ranljive skupine, kot so npr. upravičenci do denarne socialne pomoči oziroma varstvenega dodatka po zakonu, ki ureja socialnovarstvene prejemke in ki imajo odločbo o nezaposljivosti zaradi invalidnosti po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov. PKP 10 je nudil tudi pomoč **delodajalcem** za nakup antigenskih hitrih testov za samo-testiranje, dal možnost izrabe neizkoriščenega letnega dopusta za leto 2021 do konca

2022, za leto 2020 pa do 1. aprila 2022, prav tako je podaljšal možnost koriščenja turističnih bonov iz junija 2020 do konca junija 2022. Prinesel je tudi **pomoč posameznikom**, saj se je solidarnostni dodatek izplačal **upokojemcem** s pokojninami do 732 evrov v višini 130, 230 oz. 300 evrov, prav tako je bil solidarnostni dodatek namenjen **kmetom** nad 65 let in z nižjimi mesečnimi mesečnih prihodki kot tudi za **vojne veterane, vojne invalide in invalide** v višini 150 evrov ter za **novorojence** v višini 500 evrov.

Porast števila vlog za karanteno in višjo silo



Zaradi velikega števila okužb s covidom-19 v naši državi smo tudi na Zavodu v januarju zaznavali **izjemen porast števila vlog za karanteno in višjo silo**. Od 10. januarja smo tako v povprečju prejeli 1.300 vlog dnevno (prej okoli 400). Od 15. julija 2021, odkar je v veljavi Zakon o nujnih ukrepih na področju zdravstva (ZNUPZ), pa do 30. januarja 2022, smo **prejeli 44.458 vlog za ukrep karantene in višje sile**. Zavod je moral o vlogi skladno z zakonom odločiti v roku 30 dni, kar je predstavljalo precejšnjo obremenitev sodelavcev, ki so reševali prejete vloge po interventni zakonodaji. Razmere smo dnevno spremljali in skladno s tem glede na veliko število novih vlog **prilagajali organizacijo našega dela** z namenom, da prispele vloge čim prej obravnavamo. To je pomenilo kadrovske okrepitve skupine sodelavcev za to področje ter vnovič tudi delo v popoldanskem času ter ob vikendih, saj na Zavodu opravljamo tudi

vso drugo redno dejavnost. Kako je potekal postopek? Upravičeni delodajalec je lahko uveljavljal pravico do povračila izplačanih nadomestil plače za zaposlenega z vlogo, ki jo je vložil **v elektronski obliki** pri Zavodu **v osmih dneh od začetka prvega dne odsotnosti delavca** zaradi karantene na domu ali višje sile. V primeru uveljavljanja povračila nadomestila plače zaradi karantene delavca na domu je moral delodajalec priložiti kopijo dokazila o napotitvi v karanteno na domu, v primeru višje sile pa vlogi priložiti Izjavo delavca o obstoju osebnih okoliščin, da ni imel zagotovljenega varstva za otroka ter dokazilo o karanteni otroka. Sodelavci, ki so vloge obravnavali, so **preverili pravočasnost vloge, ali je vloga formalno popolna** ter o njej, **v skladu z zakonom, odločili**. Po izdaji pozitivne odločbe in njeni pravnomočnosti, se je pripravila še **pogodba**, ki smo jo poslali delodajalcu v podpis. Po podpisu in aktivaciji pogodbe ter po oddaji REK obrazcev je lahko delodajalec na našem Portalu za delodajalce oddal **zahtevek za izplačilo**. Obračun zahtevkov je pripravila naša Služba za finance in računovodstvo. Izplačila so bila praviloma enkrat mesečno. Do 31. decembra 2021 smo za ukrep karantena in višja sila po vseh interventnih zakonih **izplačali skupaj 49,4 milijona evrov**.

Povprečni časi reševanja vlog za tujce se skrajšujejo

V letu 2021 smo zaznali velik **porast vlog tudi na področju zaposlovanja tujcev**, trend naraščanja pa se je nadaljeval tudi v začetku leta 2022. Skupaj smo **prejeli 52.281 vlog za delovna dovoljenja in soglasij za enotno dovoljenje**, to pomeni, da smo **presegli število vlog iz leta 2019**, ko je bil obseg zaposlovanja tujcev največji. Zavod sicer vodi tudi **postopke izdaje delovnih dovoljenj na podlagi Sporazuma o zaposlovanju državljanov BIH in državljanov Srbije v Republiki Sloveniji**, ki se štejejo kot

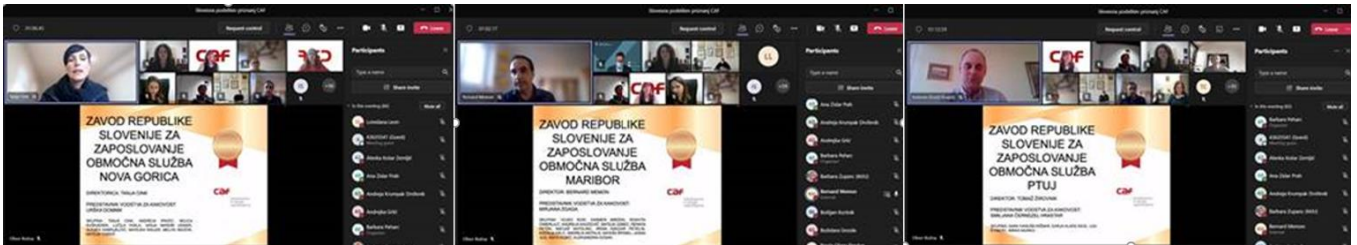


soglasja k enotnemu dovoljenju, in **postopke delovnih dovoljenj za sezonska dela do 90 dni**, za katera ni potrebno pridobiti enotno dovoljenje. V letu 2021 je Zavod **izdal 24.312 delovnih dovoljenj in 27.969 soglasij za enotno dovoljenje, skupaj torej kar 52.281 odločb**, od tega je bilo 46.264 pozitivnih odločitev, 6.017 pa zavrnitev.

Kljub velikemu obsegu vlog pa so bili **povprečni časi reševanja vlog pri Zavodu v zakonskih okvirih in so se celo skrajševali** tudi zaradi sprejetih ustreznih organizacijskih ukrepov na področju kadrovske okrepitve ter optimizacije organizacije in procesov: v povprečju **14 dni pri soglasjih k enotnemu dovoljenju ter 21 dni pri delovnih dovoljenjih**, kar je precej manj, kot je

zakonsko določeno, pri čemer je treba upoštevati, da se vloge lahko rešujejo šele, ko so popolne in ko dokumentacija pride do Zavoda iz upravnih enot ter da so postopki vezani tudi na potrditev kandidatov s strani tujega nosilca izvajanja sporazuma, kar včasih podaljša trajanje celotnega postopka zaposlovanja. Največ tujcev je zaposlenih v dejavnosti, za katera je izdano največ soglasij in delovnih dovoljenj, to pomeni, da gre **večinoma za delovna mesta na terenu in pod težjimi delovnimi pogoji**, za katera je težje najti kandidate med domačimi iskalci zaposlitve, in sicer v gradbeništvu: zidarji, tesarji, pomožni gradbeni delavci; v prevozništvu: predvsem za mednarodni transport; v predelovalni industriji: varilci, ključavničarji, strugarji, elektromehaniki; ter v gostinstvu in kmetijstvu.

Priznanje CAF prejele tri območne službe



18. januarja so **OS Ptuj, Nova Gorica in Maribor** prejele priznanje po modelu CAF za leto 2021. Model CAF je na evropski ravni prepoznan kot **orodje uvajanja izboljšav v javni upravi**, to pomeni, da omogoča izmenjavo dobrih praks ter vključevanje zaposlenih v predlaganje in izvajanje sprememb, s čemer **pripomore k večjemu vključevanju, sodelovanju, soodločanju in preglednosti odločitev**. Omogoča tudi **boljši vpogled v že obstoječe načine delovanja in prepoznava področja za izboljšave z ukrepi za njihovo uresničitev**. Ključni rezultat

samoocene je **akcijski načrt ukrepov za izboljšanje delovanja organizacije**. Stališče Zavoda namreč je, da je skrb za kakovost edina možna strategija, kar se je še posebej izkazalo kot nuja v času kriznih epidemičnih razmer. Dobre organizacije smo morale najti ustrezne načine, da smo se približale svojim uporabnikom, to pa pomeni **vpeljavo stalnih izboljšav ter inovacij**. Pri tem je nadvse pomembno strateško načrtovanje in učinkovito upravljanje z vsemi viri, ki jih imamo na voljo, zelo pomembna pa je tudi skrb za zaposlene, čemur na Zavodu posvečamo veliko pozornosti.

Sprejet Poslovni načrt Zavoda za leto 2022



24. januarja se je na 10. redni seji sešel Svet Zavoda. Člani so najprej **obravnali Poslovni načrt za leto 2022 in ga skupaj s finančnim in kadrovskim načrtom tudi sprejeli**. Kot je bilo poudarjeno v predstavitvi, so napovedi tako domačih kot tujih ustanov ugodne in glede na to je ocena Zavoda, da bo ob koncu letošnjega decembra **približno 61.500 brezposelnih, kar je 7 % manj kot leto prej**. To je eden izmed osrednjih ciljev Zavoda v letu 2022, sicer pa načrt tudi predvideva **zaposlitev 11.000 dolgotrajno brezposelnih**, ki jih je po podatkih iz konca januarja že 56,4 %, ter **vključitev v programe**

aktivne politike zaposlovanja 25 % tistih, ki so prijavljeni pri Zavodu več kot leto dni, saj s temi ukrepi povečujemo posameznikovo zaposljivost na trgu dela. Zavod si je med poglavne cilje v letu 2022 zadal tudi **zaposlitev 55 % brezposelnih v šestih mesecih po prijavi v evidenco**, to pomeni, naj bi **skupaj zaposlili 56.000 brezposelnih**, kar je nekoliko manj ambiciozen cilj kot v letu 2021 predvsem zaradi vse večjih strukturnih neskladij na trgu dela. Po kadrovskem načrtu za leto 2022 je predvidenih 836 sodelavcev za redno delo in 180 sodelavcev v okviru projektov, ki so večinoma financirani iz ESS. Skupna sredstva za delovanje Zavoda so skoraj 40 milijonov evrov, celoten proračun pa znaša 223 milijonov evrov. V nadaljevanju so bili Svetu Zavoda predstavljeni tudi rezultati **ankete o zadovoljstvu brezposelnih s storitvami Zavoda** v letu 2021. Splošna ugotovitev je, da je **kar dve tretjini uporabnikov zadovoljnih s storitvami Zavoda**, in to navkljub

izrednim okoliščinam v preteklem letu, saj prevladujejo relativno visoke ocene in pozitivna stališča pri večini merjenih indikatorjev. Povprečna ocena zadovoljstva brezposelnih je bila namreč občutno višja kot leto prej – **3,91**, to pomeni, da je **Zavod dobro odigral svojo vlogo tudi v času pandemije**, pri čemer gre predvsem izpostaviti **visoko povprečno oceno zadovoljstva s svetovalci zaposlitve**: ocenjevanje je potekalo na podlagi izračunanega povprečja na lestvici od 1 do 5, in svetovalci so dosegli oceno 4,27 (lani 4,16). Brezposelni so visoko ocenili tako njihovo korektnost, odzivnost, strokovnost kot tudi osebno zavzetost (vse ocene nad 4,3). Najboljše ocene so svetovalcem namenili starejši nad 50 let, ostali pa le za malenkost nižje. Na splošno pa je razveseljivo, da so **razlike med območnimi službami majhne**, kar pomeni, da je kakovost storitev, ki jih uporabnikom nudimo, visoka in enotna po vsej Sloveniji.

Uvedba elektronskega podpisa na portalu PoiščiDelo.si



25. januarja smo na portalu **PoiščiDelo.si** uvedli **elektronsko podpisovanje vlog in zaposlitvenega načrta**. Nova tehnologija je olajšala poslovanje tako uporabnikom Zavodovih storitev kot tudi našim zaposlenim - predvsem v prijavnih službi, glavni pisarni, socialni varnosti in kariernim svetovalcem - ter **prispeva k večji oziroma pretežni uporabi elektronskega načina poslovanja**. Poleg tega prispeva tudi k povečanju in izboljšanju digitalne pismenosti brezposelnih oseb in iskalcev zaposlitve, ki je potrebna za povečanje njihove zaposljivosti in hitrejšo aktivacijo na trg dela.

Na portalu za iskalce zaposlitve smo že do sedaj nudili **enoten in individualiziran dostop do številnih storitev**, kot so storitve elektronske oddaje vlog za prijavo v evidenco Zavoda, vloga za pridobitev pravice do denarnega nadomestila, naročila potrdil iz evidenc Zavoda, elektronsko sodelovanje in komunikacijo v okviru osnovnega kariernega svetovanja, predstavitev in komunikacijo z delodajalci prek portala, oblikovanje

e-živiljenjepisov, storitev za iskanje prostih delovnih mest in storitve za vodenje kariere. Prenova obstoječih elektronskih storitev pa je **omogočila tudi elektronsko podpisovanje vlog**:

- za prijavo v evidenco brezposelnih,
- prijavo v evidenco iskalcev zaposlitve,
- za pridobitev pravice do denarnega nadomestila, pri kateri bo omogočena tudi možnost dodajanja prilog in
- podpis zaposlitvenega načrta, ki v kombinaciji s telefonskim kariernim svetovanjem omogoča izvajanje osnovnega kariernega svetovanja na daljavo, brez osebnega stika.

Uvedba novih storitev je zahtevala **nadgradnjo številnih obstoječih aplikacij**, kot npr. portala PoiščiDelo.si, ZPnet in EDS, integracijo nove aplikacije eSignAgenta in integracijo storitve mSign za izvedbo e-podpisa. Da smo lahko omogočili uporabnikom elektronski podpis, ki po veljavni zakonodaji ni izenačen z lastnoročnim podpisom, je bilo potrebno **spremeniti Uredbo o upravnem poslovanju**, prav tako so se zaradi sprememb portala PoiščiDelo.si spremenili tudi splošni pogoji e-storitev Zavoda in Politika zasebnosti Zavoda. Elektronski podpis je za vse vloge na portalu in zaposlitveni načrt omogočen tako **uprabnikom z digitalnim potrdilom**, kot tudi **tistim, ki nimajo digitalnega potrdila in za izvedbo elektronskega podpisa potrebujejo le osebni e-naslov in mobilno številko**. Prav tako je elektronsko podpisovanje in oddaja vlog na portalu omogočeno tudi **za mobilne številke iz držav evropskega gospodarskega prostora (EGP)**.

Obisk Vlade v Posavju



26. januarja se je Vlada Republike Slovenije mudila na delovnem obisku v Posavski regiji. Ob tej priložnosti se je **Mateja Ribič**, državna sekretarka na Ministrstvu za delo, skupaj s sodelavci **zaustavila tudi na OS Sevnica**, ki pokriva območje vseh treh upravnih enot: Sevnica, Krško in Brežice ter občino Kostanjevica na Krki. Na sedežu Zavoda so jih sprejeli Polona Mirt, direktorica OS in pomočnica Saša Mohorko, pridružil pa se jima je tudi Srečko Ocvirk, župan občine Sevnica.

Ribičeva je v pogovoru z vodstvom OS dobila **vpogled v razmere na lokalnem trgu dela**, za katerega je sicer značilen **visok delež najbolj ranljivih in težje zaposljivih oseb**: nad povprečjem v državi je namreč delež starejših od 50 let, invalidov in dolgotrajno brezposelnih. Zaradi povečanja tega deleža, velikega povpraševanja delodajalcev in hkratnega zmanjšane priliva v brezposelnost v letu 2021 je sevniška OS izvedla temeljit pregled evidence dolgotrajno brezposelnih z namenom **čimprejšnje aktivacije oziroma**

vključitve teh brezposelnih na trg dela ter tudi zato še dodatno okrepila sodelovanje s Centrom za socialno delo Posavje.

Sicer pa je bilo konec decembra 2021 v Posavju registriranih 2.987 brezposelnih oseb, to pomeni, da je **brezposelnost padla pod raven iz leta 2019**. Razveseljivo je tudi, da se je v letu 2021 za skoraj **40 % povečalo povpraševanje delodajalcev**, prav zato je OS Sevnica napotila k delodajalcem kar 5.439 brezposelnih oseb. Zaradi težav pri zagotavljanju kadra - zlasti za deficitarna poklicna področja - je aktualno tudi področje zaposlovanja tujcev, pri tem pa je nujno medresorsko sodelovanje pri pripravi celovitega sistema njihove integracije v to okolje. Poleg tega si v prihodnje želijo tudi določene spremembe, ki bi omogočile **učinkovitejše sodelovanje s centri za socialno delo** in odpravo pogojevanja prijave v evidenco brezposelnih za pridobitev pravice do denarne socialne pomoči ali ohranitev pravice do nadomestil iz naslova invalidnosti. Dobrodošle bi bile tudi nekatere **novosti na področju javnih del**, ki bi omogočile enostavnejše postopke financiranja, prav tako pa podpirajo ponovno uvedbo **subvencij za samozaposlitev**. Da bi bili čim bolj uspešni pri vključitvah, je OS med letom intenzivno izvajala **številne aktivnosti dodatne promocije ukrepov aktivne politike zaposlovanja** z informiranjem lokalne javnosti po digitalnih poteh in lokalnih medijih. Državna sekretarka je pohvalila OS Sevnica za uspešno delo v preteklem letu ter izpostavila tudi dobro sodelovanje Zavoda pri izvajanju interventne zakonodaje za pomoč gospodarstvu, s pomočjo katere je Zavod prispeval k ohranitvi številnih delovnih mest.

Čedalje pomembnejša promocija zdravja v Zavodu

Tudi v letu 2022 smo nadaljevali s **številnimi aktivnostmi, ki promovirajo in spodbujajo skrb za zdravje naših zaposlenih**, saj je to tudi družbena odgovornost Zavoda. To pomeni, da so se še naprej od ponedeljka do četrтка zjutraj izvajali »on line« **aktivnimi odmori** v sodelovanju s podjetjem Gibit, saj so bili med sodelavci dobro sprejeti, prav tako je bilo tudi še naprej na voljo možnost ogleda posnetkov vadb za vse tiste, ki zaradi drugih obveznosti ne morejo

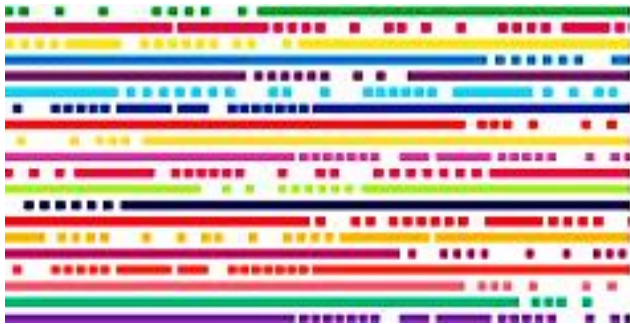


prisostvovati na vadbi v živo. Aktivne odmore vodijo usposobljeni trenerji, diplomanti Fakultete za šport, kineziologi in fizioterapevti, in kot je bilo ugotovljeno med sodelujočimi, je vsakodnevna jutranja redna krajša vadba zelo koristna, saj tako lahko bistveno zmanjšamo bolečine v sklepih, delujemo preventivno in izboljšamo svoje počutje, to pa vpliva tudi na našo učinkovitost in zmanjšanje odsotnosti z dela. Gre namreč za sklope vaj, ki so namenjene raztezanju, sproščanju in krepitvi ključnih mišic, ki so najbolj obremenjene med sedenjem.

Nadaljevali smo tudi z akcijo »**Eno jabolko na dan**«, ki je na voljo za vsakega prisotnega zaposlenega na delovnem mestu. Znano je, da redno uživanje sadja varuje pred kroničnimi boleznimi in pomaga pri uravnavanju telesne teže, saj vsebuje številna hranila. Prav zato je bil v okviru promocije zdravja na Zavodu že v letu 2021 sprejet

predlog za dobavo jabolk za vse zaposlene na Zavodu na vse lokacije. V okviru promocije zdravja smo januarja pripravili tudi **nov akcijski načrt Zavoda za leto 2022**. Ta je med drugim predvidel tudi izvedbo celodnevne **Dneva zdravja**, ki je namenjen vsem zaposlenim, in je kombinacija teorije in prakse: gre namreč za predstavitev različnih spoznanj iz področij krepitve in ohranjanja zdravja ter organiziranje konkretnih gibalnih vadb, krajših pohodov ipd., zelo dobro pa so bile v preteklosti sprejete tudi različne meritve, ki so ta dan običajno organizirane, kot npr. meritev krvnega sladkorja, tlaka, kostne gostote. V okviru promocije zdravja smo se **priključili** tudi k **5. projektu Delo in rekreacija**, kjer lahko zaposleni izbirajo med številnimi izobraževalnimi vsebinami, koristijo brezplačen fizioterapevtski pregled in druge aktivnosti s področja ohranjanja in skrbi za zdravje. Še posebno v teh časih je pomembno zavedanje osebne odgovornosti do lastnega duševnega in fizičnega zdravja.

Delavnici Integracija na trg dela in Podpora ranljivim skupinam



Po enoletnem premoru zaradi epidemije je Zavod v letu 2022 spet začel z izvajanjem omenjenih delavnic, ki so **namenjene najbolj ranljivim skupinam brezposelnih**. V letu 2022 smo tako izvedli **17 delavnic »integracije« ter 44 »podpore«**, kar je precej več kot minula leta, saj pri našem delu opažamo, da posebne razmere, v katerih smo se znašli, še bolj vplivajo na osebe z več zaposlitvenimi ovirami.

Prvo pilotno izvedbo delavnice Integracija na delovnem mestu smo sicer izvedli že leta 2016, ko smo prepoznali to **potrebo pri delu z osebami z mednarodno zaščito**. To je skupina oseb, ki ima prost dostop na trg dela, ima pa več ovir, da bi se lahko neposredno zaposlili ali vključili v programe aktivne politike zaposlovanja. Ena izmed največjih ovir je neznanje jezika, poleg tega nimajo delovnih izkušenj v Sloveniji, njihove delovne izkušnje so težko prenosljive na slovenski trg dela, težava se pojavi tudi glede dokazovanja izobrazbe

pridobljene v tujini ipd., prav zato je bilo potrebno razviti nove storitve za to skupino brezposelnih oseb. Pri tem gre izpostaviti, da je vsebina delavnice tem osebam predstavljena v njihovem jeziku oz. v jeziku, ki ga razumejo, saj so nekateri od njih že končali 300-urni program Začetne integracije priseljencev, ki ga zagotavlja Urad Vlade RS za oskrbo in integracijo migrantov, vendar pa bolj kompleksnim vsebinam še niso sposobni slediti v slovenskem jeziku. Vsebina se osredotoča na **podajanje in razlago osnovnih pojmov povezanih s trgom dela**, kot npr.: kaj je delovno razmerje, kaj je pogodba o zaposlitvi, plača, bolniška odsotnost, zdravstveno zavarovanje, pomen učenja jezika... Vsebine delavnice Integracija na trg dela smo v letu 2019 nadgradili z novo delavnico Podpora ranljivim skupinam, kjer pa smo osebam z mednarodno zaščito priklučili še tujce, ki nimajo oziroma imajo zelo malo formalnih delovnih izkušenj v Sloveniji, in pa dolgotrajno brezposelne osebe, ki so hkrati tudi prejemniki DSP. Gre za skupino najtežje zaposljivih oseb, ki so dalj časa odsotne s trga dela, za katere ocenjujemo, da bi bili poskusi vključevanja v redne programe aktivne politike zaposlovanja za njih trenutno prezahtevni. Prav zato jim v delavnici »podpore« nudimo **pomoč za razvijanje veščin**, kot je vodenja kariere, prepoznavanje kompetenc, oblikovanje novih kariernih ciljev, prepoznavanje potencialnih delodajalcev, delamo na funkcionalni pismenosti, uporabi IKT tehnologije in socialnih omrežij pri iskanju zaposlitve ipd.

Februar

Karierna orientacija mladine



NCIPS, Euroguidance Slovenija, razvija **bazo opisov poklicev**, ki je vir informacij za več kariernih pripomočkov in portalov, med drugim Kam in kako, e-Svetovanje in Moja izbira, kar je predvsem v času pred informativnimi dnevi in vpisi na nadaljnje izobraževanje, lahko zelo pomembno. V letu 2021 smo bazo **obogatili z nekaterimi novi opisi poklicev**, kot npr. pripravljavec jedi pred gosti, apiterapevt, ustni higienik, izvajalec body piercinga, socialni gerontolog, mehanik koles, vodnik v naravi, vzdrževalec cestnih signalno-varnostnih naprav, prodajalec drogerijskih izdelkov, vodovarstveni nadzornik, menedžer hotela, teletržnik in hmeljar, redno pa ažuriramo tudi celotno bazo več kot 500

opisov poklicev. V okviru našega dela razvijamo tudi program Kam in kako, ki je eden izmed bolj prepoznavnih pripomočkov pri vseživljenjski karierni orientaciji. V letu 2021 je **Kam in kako** uporabljalo **97,6 % osnovnih šol in 87 % srednjih šol** ter 50 drugih organizacij, ki se ukvarjajo s svetovanjem mladini. Med uporabniki je bilo 3.378 odraslih in 19.602 mladih. Naš pripomoček je tudi **elektronski vprašalnik o poklicni poti**, ki ga izpolnijo učenci zadnjega razreda osnovne šole, prikazuje pa njihove želje po nadaljnjem izobraževanju. Po zadnjih podatkih iz tega vprašalnika, bi se 41 % učencev odločilo za srednje strokovno izobraževanje, 35 % za gimnazijo, 11 % pa za srednje poklicno izobraževanje, medtem ko bi 1 % srednjo šolo obiskovalo v tujini. 12 % vprašanih še ne ve, kje bi šolanje nadaljevali po končani osnovni šoli.

Uspešno izveden drugi Dan za dvojnika



3. in 4. februarja je potekal že drugi Dan za dvojnika v Sloveniji, ki smo ga izvedli **v okviru projekta Dostojno delo** in v sodelovanju z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije. Pri tem je **sodelovalo 12 podjetij in organizacij iz najrazličnejših dejavnosti ter minister za delo**, kateremu je dvojnika predal generalni direktor Zavoda. Odzivi sodelujočih kot tudi v medijih so bili zelo **pozitivni**, saj kot je bilo večkrat poudarjeno, na tak način **skupaj zagotavljamo nove priložnosti za brezposelne in delodajalce** ter prispevamo k večji družbeni odgovornosti delodajalcev.

Za kaj sploh gre pri tem projektu? To je bil dan, ki ga je **brezposelni preživel kot dvojnik zaposlenega na delovnem mestu, ki ga želi opravljati, ali v podjetju, kjer se želi zaposliti**. Brezposelni je tako lahko ta dan spremljal potek dela v podjetju, spoznaval zahteve delovnega mesta in s tem preveril ustreznost svojih predstav o želeni zaposlitvi. Podjetja oziroma organizacije so zagotovile mentorje, ki so dvojnikom predstavili delovno mesto in podjetje, medtem ko smo brezposelne, ki so dobili priložnost za vlogo dvojnika v podjetjih, izbrali na Zavodu, s sodelovanjem naših Območnih služb Ljubljana, Kranj, Novo mesto, Koper in Maribor.

Dan za dvojnika tako ni pomemben samo za brezposelnega, ki pridobi dejansko izkušnjo, kako poteka delo na določenem delovnem mestu, pač pa je to pozitivna izkušnja tudi za delodajalca in zaposlene v podjetju, ki spoznajo nove ljudi in postanejo bolj odprti do brezposelnih. Z Dnevom za dvojnika tako **krepiamo kompetence in veščine zaposlenih ter iskalcev zaposlitve**. Ključno je namreč, da mladi v najkrajšem času od začetka iskanja zaposlitve postanejo aktivni na trgu dela.

Zavodovi programi aktivne politike zaposlovanja, ki so uspešni in učinkoviti tudi v mednarodnem merilu, pridobivajo na prepoznavnosti.

Novinarska konferenca območne službe Nova Gorica



10. februarja je OS Nova Gorica organizirala novinarsko konferenco, kjer je direktorica **Tanja Cink** predstavila lokalnim predstavnikom medijev **aktualna gibanja na trgu dela**. Brezposelnost je namreč kljub zahtevnim epidemiološkim razmeram v upadanju, kar kaže na ugodne trende zaposlovanja v tej regiji. Sicer pa je bila brezposelnost na Goriškem v letu 2021 manjša in ni bilo običajnega povečanja, ki je značilno ob koncu študijskega leta in ob koncu leta, ko se iztečejo pogodbe za določen čas v večjem obsegu. Večji odliv iz evidence brezposelnih oseb je bilo zaznati predvsem v prvi polovici leta, nakar se je ta trend počasi začel umirjati in zmerno nadaljeval do konca leta, ko je bilo v novogoriški OS prijavljenih 2.443 brezposelnih oseb, kar je najnižja številka po

letu 2008. V primerjavi z letom 2020 se je **brezposelnost na Goriškem znižala za skoraj 30 %**. **Delodajalci** so do konca leta **objavili 8.000 prostih delovnih mest**, kar je v primerjavi z letom 2020 za **45 % več**. Zagotovo so k temu pripomogli tudi interventni ukrepi za ohranitev delovnih mest, s katerimi je bilo v letu 2021 delodajalcem na Goriškem izplačanih več kot 20,5 MIO EUR. Največ povpraševanja je bilo po kadrih v predelovalnih dejavnostih, v gradbeništvu, po čistilcih, strežnikih, voznikih tovornjakov, po kadrih v zdravstvu, natakarijih, varnostnikih itd.

Ker osebne izkušnje povedo več kot številni drugi kazalci, so na konferenci **sodelovali tudi 4 nekdanji brezposelni in njihovi delodajalci** iz različnih dejavnosti in so »iz prve roke« **predstavili svojo izkušnjo brezposelnosti**, ki pa je postala uspešen primer zaposlovanja s **pomočjo programov aktivne politike zaposlovanja**. V primerjavi s preteklimi leti se je povečalo število **vklučitev v subvencijske programe**. Z iztekom ukrepa trajno zaposlovanje mladih, zelena delovna mesta in zaposli.me, pa se je malenkostno povečalo vključevanje v usposabljanje na delovnem mestu, vendar so bile končne številke še vedno nižje kot v letu 2019, ki je bilo leto brez epidemije.

Medijska kampanja promocije nekaterih programov



Februarja smo vnovič pričeli z medijsko kampanjo promocije programov aktivne politike zaposlovanja (APZ). Z njo smo želeli **širšo javnost seznaniti o subvencijah, ki so na voljo**, prav tako smo želeli podati **informacije o usposabljanju in izobraževanju** ter drugih ukrepih, s katerimi

zmanjšujemo brezposelnost predvsem težje zaposljivih oseb: mlajših, starejših, tistih brez, z nizko ali z neustrezno izobrazbo, brez ustreznih poklicnih veščin, izkušenj ipd.

Tokrat smo se pri večini programov osredotočili za **oglaševanje na dvanajstih lokalnih radijskih postajah**, za kar smo pripravili 15- in 20- sekundne radijske oglase. Pri radijskem oglaševanju smo se posvetili predvsem programom, kot so Usposabljanje na delovnem mestu, Usposabljanje na delovnem mestu za mlade, Neformalno izobraževanje in usposabljanje, Zaposli.me in Neformalno usposabljanje in izobraževanje za mlade. Vse našete programe sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in za namene informiranja in komuniciranja je, vključno s programoma PUM-O in Učne delavnice, bilo

predvideno okoli 22.000 evrov. Od februarja do maja se je slišalo skoraj **3.000 posnetih radijskih spotov**. Prav tako smo nadaljevali z aktivnostmi na področju **on-line in off-line marketinga**, in sicer smo pripravljali objave na različnih brezplačnih komunikacijskih kanalih (Facebook, LinkedIn, prikazovalniki, e-mail marketing, promocije na dogodkih/zaposlitvenih sejmih idr.). Podatki iz oglaševanja v letu 2021, ko smo promovirali 7 programov aktivne politike zaposlovanja na treh bolj poslušanih radijskih postajah v Sloveniji (VAL

202, Radio 1, Radio Aktual) ter pripravili 7 spletnih bannerjev na portalih delo.si, finance.si in dnevnik.si, kažejo, da programi aktivne politike zaposlovanja pridobivajo na prepoznavnosti. Za primerjavo: v letu 2018 smo imeli od skupno 5.676 objav vsebin, ki so bile povezane z našim zavodom za zaposlovanje, 18,2 % takšnih, ki se nanašajo na aktivno politiko zaposlovanja. V letu 2021 je od skupnih objav v povezavi z Zavodom bilo kar 37,6 % takšnih, ki so se nanašale na aktivno politiko zaposlovanja. (Vir: Kliping).

Programi zaposlovanja uspešni in učinkoviti tudi v mednarodnem merilu

Avtorji Anže Burger, Jochen Kluge, Milan in Matija Vodopivec so v študiji Celovita presoja vplivov programov aktivne politike zaposlovanja (APZ) v Sloveniji postavili pod drobnogled vse štiri glavne ukrepe aktivne politike zaposlovanja, ki jih je imel Zavod na voljo v letih 2009-2014: **neformalno izobraževanje in usposabljanje (NIU)**, **usposabljanje na delovnem mestu (UDM)**, **subvencijo za zaposlitev Zaposli.me** in **javna dela**.

Študija je presojala vpliv, ki ga je imela vključitev brezposelne osebe v ukrep na verjetnost njene kasnejše zaposlitve; na kakovost kasnejše zaposlitve, to je na višino plače, delovni čas in vrsto zaposlitve (za določen ali nedoločen čas); na trajanje zaposlitve; na kumulativne dohodke, ki jih je oseba prejela v obdobju treh do petih let po vključitvi v ukrep; na koncu pa je postregla še z izračunom stroškovne učinkovitosti vsakega od štirih programov APZ.



Kažipot za sodelavce

Pripravili smo priročnik, v katerem predstavljamo poglobljene informacije o organizaciji, upravljanju ter področjih dela Zavoda na enem mestu. Namenjen je predvsem novozaposlenim, hkrati pa je odličen pripomoček informiranja tudi zaposlenih, saj je naše delo kompleksno in bo tako s pomočjo Kažipota mogoče na hitro pridobiti informacije, ki

Kaj so temeljne ugotovitve?

- Da se slovenski programi APZ, ko jih primerjamo v mednarodnem okvirju, razmeroma dobro odrežejo tako kar zadeva njihov vpliv na trg dela kakor njihovo **stroškovno učinkovitost**. Še več, ko npr. merimo vpliv obeh programov usposabljanja na verjetnost prihodnje zaposlitve, so njuni učinki bodisi mednarodno primerljivi (NIU), bodisi jih močno prekašajo (UDM).
- Programa, ki se izvajata pri zasebnih delodajalcih, Zaposli.me in UDM, ne samo, da **povečujeta verjetnost kasnejše zaposlitve**, ampak proces utrjevanja zaupanja med brezposelnim in delodajalcem vodi tudi do **višjega deleža zaposlitev za nedoločen čas**, torej do kvalitetnejših zaposlitev.
- Študija **kot še posebej stroškovno učinkovita programa izpostavlja UDM in Zaposli.me**, sledijo jima programi NIU, zgolj izplen javnih del je pod črto negativen. Vendar avtorji ob tem dodajajo, da njihov izračun ni upošteval nekaterih drugih pozitivnih učinkov vključitve v programe APZ, kot so npr. zmanjšanje socialnih transferjev, morebitnih zdravstvenih stroškov ipd., ki utegnejo biti še posebej visoki pri dolgotrajno brezposelnih osebah, ki so vključeni v javna dela.

smo jih ob obilici dela morda že pozabili. V njem so na 108 straneh izpostavljene poglobljene informacije kot orientacija za lažjo in hitrejšo vključitev v Zavod in delovno okolje. Razdeljen je na devet poglavij oziroma glavnih rubrik, med katerimi izpostavljam predstavitev in organiziranost Zavoda ter način upravljanja v

1
8
Zavodu, kot tudi pravice in obveznosti zaposlenega ob zaposlitvi v Zavodu. Posebna pozornost namenjena predstavitvi področij dela Zavoda ter rubriki Dobro je vedeti, kjer zaposlene seznanjamo s koristnimi informacijami. Z nadaljnjimi kliki lahko zaposleni pridobi bolj poglobljeno oz. razširjeno

informacijo s posameznega področja. Uvodoma je vse zaposlene nagovoril tudi generalni direktor Zavoda, ki je poudaril, da je Kažipot koristen pripomoček in bo v pomoč pri našem nadaljnjem delu, saj omogoča širši vpogled v številne pogloblitve procese in aktivnosti, ki jih izvajamo.

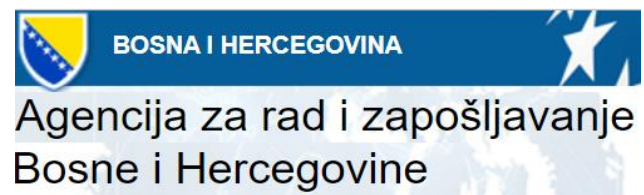
Marec

Srečanje z združenji delodajalcev in ARZ BIH

2. marca je na Zavodu potekalo srečanje z našimi partnerji, predstavniki zbornic in združenj delodajalcev ter agencij za zaposlovanje, s katerimi ima Zavod podpisane dogovore o poslovnem sodelovanju, torej z **Gospodarsko zbornico Slovenije, Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Trgovinsko zbornico Slovenije, Združenjem agencij za zaposlovanje, Združenjem delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije in Združenjem delodajalcev Slovenije**. Srečanja so se udeležili tudi predstavniki **ARZ BIH, Agencije za rad i zapošljavanje iz Bosne in Hercegovine**.

Na srečanju je **Mitja Bobnar**, generalni direktor Zavoda, uvodoma izpostavil, da je bilo preteklo leto, kljub epidemičnim razmeram, izjemno. Na Zavodu smo bili priča **rekordnemu povpraševanju delodajalcev po delavcih**. Delodajalci so Zavodu sporočili več kot 156.000 prostih delovnih mest, kar je največ od leta 2012. Pozitiven trend se nadaljuje tudi v letu 2022. Ob vseh priložnostih na trgu dela se je v letu 2021 iz Zavoda zaradi zaposlitve odjavilo več kot 60.000 brezposelnih. Napovedi delodajalcev so tudi za naprej spodbudne, pri čemer pa se vsi dobro zavedamo, da se na trgu dela močno večja razkorak med ponudbo in povpraševanjem. Udeleženci srečanja so ocenili, da bodo v **prihodnje neskladja še večja**, prav zato bo potrebno veliko sodelovanja in skupnih naporov vseh deležnikov na trgu dela. S tem namenom je generalni direktor partnerjem predstavil **Strategijo razvoja Zavoda** do leta 2025, v okviru katere smo se na Zavodu zavezali k aktivni vlogi pri oblikovanju trga dela v prihodnosti ter k prilagoditvam, ki jih zahtevajo razmere. Partnerji so pohvalili dobro in tesno sodelovanje z Zavodom v preteklem obdobju.

Ob ugodnih razmerah za zaposlovanje in ob znižanju brezposelnosti pa se je močno pričelo zviševati tudi število tujcev, ki se zaposlujejo v Sloveniji. Vsi partnerji se poudarili, da gre za kadre, ki so ključni za nemoteno delo in razvoj našega gospodarstva.



Ker je **Bosna in Hercegovina tradicionalno daleč najpomembnejši tuji trg, na katerega se obračajo naši delodajalci**, so se srečanja udeležili tudi predstavniki Agencije za rad i zapošljavanje BIH. Agencija je namreč ključni sogovornik za izvajanje Sporazuma o zaposlovanju državljanov BIH v Sloveniji, v korist obeh držav. Namestnik generalnega direktorja Zavoda, mag. **Marko Bošnjak in Miho Šepec** iz Službe za zaposlovanje tujcev sta udeležencem najprej predstavila aktualne podatke Zavoda o **zaposlovanju tujcev v Sloveniji, ki je v zadnjem obdobju v porastu, ter temeljne značilnosti zaposlovanja po Sporazumu z BIH**. **Samir Zuko**, pomočnik direktorja ARZ BIH in Siniša Veselinović sta predstavila pogloblitve podatke s trga dela BIH ter opažanja v zvezi z izvajanjem Sporazuma. Izpostavila sta uspešno sodelovanje z Zavodom pri izvajanju Sporazuma in aktivnosti ARZ BIH za optimizacijo postopkov, kar je seveda tudi v interesu slovenskih delodajalcev. Udeležence sta seznanila tudi s problematiko, ki jo zaznavajo pri svojem delu. Na **ARZ BIH podpirajo uvedbo dvojezične pogodbe o zaposlitvi**, kot jo v praksi

poznamo tudi pri zaposlovanju po Sporazumu s Srbijo, intenzivnejši nadzor Inšpektorata RS za delo na terenu ter pogostejše in še boljše neposredno sodelovanje med vsemi institucijami, ki so vpete v izvajanje sporazuma, tudi za pospešitev postopkov na upravnih enotah. Prisotni partnerji so podali več konkretnih predlogov za izboljšanje postopkov zaposlovanja tujcev in njihovo hitrejšo izvedbo. V zaključnem delu srečanja je s partnerji potekal pogovor o sodelovanju z Zavodom v letu 2022. **Partnerji so izrazili pripravljenost po sodelovanju za**

čimprejšnjo vključitev državljanov Ukrajine, ki so prispeli v Slovenijo, na trg dela. Dogovorili so se tudi glede sodelovanja na področju medsebojnega obveščanja in informiranja naših uporabnikov, promocije in objave člankov. Sodelovanje bo potekalo tudi na področju razvoja digitalnih rešitev za delodajalce, kjer bodo vsebinski predlogi in izkušnje naših partnerjev dragocene. Prav tako so dogovorili sodelovanje ob organizaciji dogodkov za zaposlovanje težje zaposljivih skupin, na primer invalidov, in za zaposlovanje v dejavnostih, kjer primanjkuje kadrov.

Humanitarna pomoč za Ukrajino



Tudi na Zavodu smo se ob humanitarni katastrofi v Ukrajini aktivno pridružili akciji zbiranja pomoči. V prvem tednu marca smo sodelavce na območnih službah in na Centralni službi pozvali, naj z **zbiranjem osnovnih življenjskih potrebščin** pomagajo po lastnih zmožnostih. Prav zato smo organizirali zbirna mesta na naših lokacijah, od koder smo odpeljali pomoč k lokalnim organiza-

cijam, kot so Karitas, Rdeči Križ ipd., saj že imajo ustrezno organizirane povezave za razdeljevanje pomoči. Paketi so vsebovali najnujnejše izdelke za osebno opremo, kot so oblačila in obutev, higienske pripomočke, hrano, posteljnino, material za prvo pomoč ipd. Številni sodelavci po vseh naših organizacijskih enotah so se srčno odzvali na poziv k človekoljubnosti ter prispevali različne izdelke, **Zavod** pa je s tem dokazal, da je **družbeno odgovoren delodajalec**, saj številne aktivnosti, ki jih vodimo v okviru pridobivanja pristopnega certifikata za družbeno odgovornega delodajalca, niso samo črka na papirju, pač pa z organizacijo tovrstnih aktivnosti trajnostni princip upravljanja in vodenja organizacije dejansko tudi uresničujemo.

Državna sekretarka obiskala urad za delo Kamnik



8. marca je ljubljansko OS, natančneje Urad za delo Kamnik, v okviru regijskega obiska Osrednje Slovenije (severni del) obiskala državna sekretarka Mateja Ribič s sodelavci. Vladni obisk sta sprejeli Barbara Vrtačnik, direktorica OS Ljubljana, in Dragica Ribnikar, vodja Urada za delo Kamnik, ki sta ob tej priložnosti predstavili delo OS Ljubljana. Gre namreč za največjo območno službo Zavoda,

saj ima **9 uradov za delo: Cerknica, Domžale, Grosuplje, Kamnik, Kočevje, Ljubljana, Logatec, Ribnica, Vrhnika, to pomeni, da pokriva kar 33 Občin.** Regija je po svoji legi središčna in najgosteje naseljena, saj ima največ prebivalcev med vsemi slovenskimi regijami, to pomeni, da ima tudi **največ poslovnih subjektov.** Izstopa tudi po veliki koncentraciji višjih in visokih šol ter fakultet, inštitutov, ministrstev, javnih zavodov, nevladnih organizacij in delodajalskih združenj. Na državni ravni ima izjemno ugoden geostrateški položaj in je z glavnim mestom Ljubljano zaradi številnih delovnih mest (približno tretjina vseh objav na Zavodu) najpomembnejši cilj migracijskih tokov v Sloveniji. **V okolju je veliko priložnosti za zaposlitev** – v prvih dveh mesecih je bilo na OS Ljubljana sporočenih skoraj 10.000 prostih delovnih mest – največ v dejavnosti gradbeništva, zdravstva in socialnega varstva, izobraževanja, prometa in predelovalne dejavnosti.

Medtem ko se zaposlenost iz meseca v mesec povečuje, pa po drugi strani brezposelnost - tako kot tudi drugod po Sloveniji - v Območni službi Ljubljana upada. Med brezposelnimi je tudi v tem predelu Slovenije veliko dolgotrajno brezposelnih oseb (61,7%). **Glede na strukturna neskladja na trgu dela in nizko brezposelnost tudi sodelavci OS Ljubljana težko zapolnijo prosta delovna mesta**, kar bo zagotovo velik izziv v prihodnje, saj delodajalci napovedujejo rast zaposlenosti tudi na tem območju. Čeprav je fluktuacija kadra na ljubljanski enoti zaradi številnih novih priložnosti med večjimi na Zavodu, pa je direktorica naše

ljubljske OS posebej izpostavila veliko zavzetost, strokovnost in sodelovanje zaposlenih, ki so kljub zahtevnim epidemičnim razmeram uspešno obvladovali številne naloge. Tudi državna sekretarka je pohvalila delo Zavoda ter poudarila našo hitro odzivnost in strokovnost pri številnih izzivih, ki smo jih imeli v času epidemije. V nadaljevanju so vsi skupaj obiskali podjetji: **NEKTAR NATURA v Kamniku in Brinox v Medvodah**. V obeh podjetjih so poudarili dobro sodelovanje ministrstva in Zavoda pri izvajanju ukrepov za ohranitev delovnih mest ter dobro sodelovanje z UD Kamnik.

EURES spletni zaposlitveni sejem Seize the Summer 2022



Po letu premora je EURES Slovenija v sodelovanju še z osmimi evropskimi državami že petič soorganiziral mednarodni **spletni zaposlitveni sejem Seize the Summer with EURES 2022**. Na spletnem zaposlitvenem sejmu, ki je potekal 22. marca med 10.30 in 16.30 uro, so bile predstavljene **zaposlitvene priložnosti na področju turizma in gostinstva** na Hrvaškem, Malti, Cipru in Portugalskem, v Grčiji, Franciji, Italiji, Španiji in Sloveniji. Sejem je bil odlična priložnost za **povezovanje evropskih iskalcev zaposlitve in delodajalcev iz devetih evropskih držav**, ki so iskali nove sodelavce za letošnjo poletno turistično sezono. Na sejem so se lahko iskalci zaposlitve

prijavili že pred samim dogodkom ter kandidirali na številna prosta delovna mesta, kot npr. za natakarje, pomočnike kuharjev, kuharje, glavne kuharje, animatorje, receptorje, ipd. Na dan dogodka se je predstavilo kar 171 evropskih delodajalcev, na voljo pa je bilo **686 prostih delovnih mest za 5.872 zaposlitev**. Za sodelovanje na sejmu se je odločilo tudi 6 slovenskih delodajalcev (Hotel in Glamping Ribno, InterContinental Ljubljana, Terme Čatež, Terme Paradiso, Unitur in Hiša Ančka), ki so lahko spoznali iskalce zaposlitve z različnimi kvalifikacijami, izkušnjami, kompetencami in jezikovnimi znanji. **Slovenski delodajalci so objavili 11 prostih delovnih mest za 36 zaposlitev**. Skupaj so prejeli 41 prijav na objavljena prosta delovna mesta. Na sejem se je registriralo 1.446 iskalcev zaposlitve, 29 tudi iz Slovenije. Obiskovalci sejma so lahko na dan dogodka spremljali tudi **predstavitve sodelujočih držav ter delodajalcev**, v živo zastavljali vprašanja preko klepeta, opravljali vnaprej dogovorjene zaposlitvene razgovore ter poklepetali z delodajalci in svetovalci EURES in tako razrešili marsikatero odprto dilemo.

Na Zlati niti že 15 let tudi Zavod



24. marca je potekala zaključna prireditev izbora najboljšega zaposlovalca, ki jo že 15 let pripravlja časopisna družba Dnevnik. Tokrat je bilo v kategoriji velikih podjetij kot najboljši zaposlovalec prepoznano podjetje **Gen-I**, ki je s skoraj 500 zaposlenimi usmerjeno v razogljičenje energetike in vpeljavo zelenih tehnologij. Med srednje velikimi podjetji si je prvo mesto – enako kot lani – priborilo podjetje **Špica International**, ki že 30 let razvija avtomatizirane procese za podjetja in je prisotno ne le v Ljubljani, pač pa tudi v državah nekdanje Jugoslavije in v ZDA. Priznanje jim je podelil

generalni direktor Zavoda. Med malimi podjetij je prvo mesto zasedlo podjetje **Lunos**, ki z 20 zaposlenimi in 38 zunanjimi sodelavci, lastnim razvojem in kakovostnim proizvodom tvori uigrano ekipo na področju prezračevalnih sistemov. **Priznanje Zlata praksa**, s katerim na Dnevniku nagrajujejo projekte, pristope, zanimive ideje in povezovanja med zaposlenimi je prejelo podjetje Danfoss Trata. Že peto leto zapored pod okriljem Zlata nit poteka tudi natečaj SPP – **Z leti še vedno zavzeti**. Natečaj poteka v sodelovanju z Javnim štipendijskim, razvojnim, invalidskim in preživninskim skladom RS v okviru njihovega projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile – ASI. Posebna priznanja so

po kategorijah veliko, srednje in malo podjetje prejela podjetja Danfoss Trata, Mikrocop in Prevc. Na Zavodu smo ponosni, da so **med nami odlični delodajalci** in tudi zato **sodelujemo v izbornih komisijah in spodbujamo projekt Zlata nit že od vsega začetka**. Stališče Zavoda je, da le z dobrimi medsebojnimi odnosi, vključevanjem vseh zaposlenih ter sodelovanjem med gospodarsko in javno sfero lahko gradimo uspešno prihodnost ter prispevamo k promociji tega uspešnega projekta. Prav zato smo tudi letos aktivno sodelovali ter vsem zbranim na konferenci predstavili projekt **Dostojno delo**, katerega glavni namen je dvigniti ozaveščenost o dostojnem delu v strokovni in splošni javnosti in med deležniki na trgu dela.

Podpisan Dogovor o poslovnem sodelovanju z ZDOPS



Ker se bomo v prihodnjih letih soočali s še intenzivnejšim spreminjanjem trga dela in z še drugimi izzivi na področju demografskih, tehnoloških, podnebnih in družbenih sprememb, je ključno, da ima **Zavoda aktivno vlogo**. Prav tako se zavedamo, da je za uresničevanje našega poslanstva in strategije nujno sodelovanje,

interdisciplinarni pristop in oblikovanje partnerstev. Glede na to Zavod gradi **mrežo partnerstev**, še posebej pomembno je **sodelovanje z delodajalci in njihovimi združenji**, prav zato ima podpisane partnerske dogovore z vsemi reprezentativnimi združenji delodajalcev in z Združenjem agencij za zaposlovanje.

V tem kontekstu smo 29. marca z **ZDOPS-Združenjem obrti in podjetnikov Slovenije podpisali nov Dogovor o poslovnem sodelovanju**, za obdobje 5 let. V imenu ZDOPS ga je podpisal predsednik združenja, Drago Delalut, v imenu Zavoda pa generalni direktor, Mitja Bobnar. Partnerji so si ob tem izmenjali tudi svoje poglede na trg dela in pohvalili dobro sodelovanje v preteklih letih. Kot je bilo poudarjeno, **s podpisom dogovora dosežemo vzajemen, kontinuiran partnerski odnos**, ki koristi partnerjem kot tudi uporabnikom.

Vključevanje državljanov Ukrajine na trg dela



Do konca marca na Zavodu še ni bilo **prijavljene nobene osebe s priznano začasno zaščito** v skladu z Zakonom o uvedbi začasne zaščite. Z dnem, ko je osebi v RS priznan ta status, oseba

pridobi tudi **pravico do prostega dostopa na trg dela**, to pomeni, da so se v Sloveniji **lahko zaposlovali pod enakimi pogoji** kot slovenski državljani. Delodajalci za njihovo zaposlitev ne potrebujejo dodatnega delovnega dovoljenja, kot to velja v večini drugih primerov zaposlovanja tujcev iz tretjih držav. **Postopek zaposlitve je praviloma hitrejši in enostavnejši**, seveda pa se lahko pri zaposlovanju oz. integraciji na slovenski trg dela pojavijo druge ovire, na primer zahteve delodajalcev glede znanja slovenskega jezika, prav tako pa postopki zaposlovanja trajajo dalj, kadar gre za zaposlovanje v reguliranem poklicu ali kadar delodajalci za zasedbo delovnega mesta zahtevajo vrednotenje izobraževanja.

Zavod sodeluje z delodajalci, ki so pripravljeni na prosta delovna mesta zaposliti tudi osebe iz Ukrajine, na enak način kot v vseh primerih iskanja ustreznih kadrov in napotovanja brezposelnih oseb, pogoj pa je, da te osebe uredijo svoj status in se bodo prijavile v evidencah Zavoda. Na tej podlagi **jih posredujemo na prosta delovna mesta delodajalcev** ter obenem **delodajalcem preko pisarn za delodajalce nudimo celovito podporo pri iskanju ustreznih kadrov**. V primeru zaposlitve državljan Ukrajine, ki ima **priznan status začasne zaščite**, poteka **zaposlitev na enak način kot za domače kandidate**. Zavod ima veliko izkušenj z integracijo oseb z mednarodno zaščito na trg dela v Sloveniji. Za to skupino oseb imamo **posebej usposobljene svetovalce** s poudarjenimi medkulturnimi kompetencami, ki so dodatno usposobljeni za delo s to skupino brezposelnih oseb. Poleg tega imamo tudi **prilagojen svetovalni proces**, saj je že od začetka poudarjen pomen učenja slovenskega

jezika in spoznavanje sistema. Prav tako izvajamo **tudi posebne programe aktivne politike zaposlovanja**, ki smo jih razvili z namenom vključevanja teh oseb na trg dela v Sloveniji, kot npr. usposabljanje na delovnem mestu za osebe z mednarodno zaščito ter različne delavnice: Začetna integracija na slovenski trg dela, Podpora ranljivim skupinam na trgu dela. Vključujemo pa jih tudi v tečaje slovenskega jezika kot tudi v krajša usposabljanja, izobraževanje ipd. Če podjetje želi zaposliti tujca iz Ukrajine, **ki nima statusa začasne zaščite**, je postopek enak kot pri zaposlovanju ostalih tujcev. Za zaposlitev je potrebno preko upravne enote **pridobiti enotno dovoljenje za prebivanje in delo, ki se izda, če Zavod izda soglasje za zaposlitev**. Državljan Ukrajine, ki že bivajo in so zaposleni v Sloveniji na podlagi enotnega dovoljenja za prebivanje in delo, bodo še naprej bivali in se zaposlovali v skladu z Zakonom o tujcih in Zakonom o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT UPB4).

April

Pričetek sezonskih del v kmetijstvu



V začetku aprila je Zavod vnovič na svoji spletni strani objavil informacijo o prvih letošnjih ponudnikih sezonskih del v kmetijstvu v različnih slovenskih regijah. **Ponudb sezonskega dela v kmetijstvu, ki se opravljajo na podlagi, ki ne pomeni zaposlitve** (npr. na podlagi pogodbe o začasnem ali občasnem delu v kmetijstvu), namreč Zavod ne objavlja med prostimi delovnimi mesti. Ker pa iskalci zaposlitve povprašujejo po ponudbah sezonskih del v kmetijstvu, smo se odločili, da

vsako leto objavimo informacijo o ponudnikih teh del in jo tudi sproti osvežujemo, saj gre za dejavnost izjemnega pomena za prebivalstvo. Ponudniki sezonskih del v kmetijstvu iščejo osebe za opravljanje različnih del: **spomladi iščejo predvsem delavce za redčenje in obrezovanje sadnega drevja in obiranje jagod ter delo v hmeljiščih, poleti za pridelavo in obiranje zelenjave, v jeseni pa za obiranje sezonskega sadja, jabolk, grozdja**. Potrebe po sezonskih delavcih so praviloma največje v SV in V Sloveniji, npr. na **OS Celje, Maribor, Murska Sobota, Ptuj, Sevnica**. Za vse, ki so brez zaposlitve, so sezonska dela v kmetijstvu lahko **priložnost za dodatni zaslužek**. V času opravljanja začasnega ali občasnega dela v kmetijstvu ostanejo osebe, ki izvajajo dela, prijavljene pri Zavodu kot brezposelne. Prejemniki denarnega nadomestila so dolžni o vsaki podlagi za izplačilo dohodka iz dela o opravljenem delu, dogovorjenem plačilu in roku plačila za opravljeno delo sproti obveščati Zavod. Podrobnejše informacije o sezonskem delu se dobijo pri ponudnikih sezonskih del oz. na naših območnih službah.

Sodelovanje s svetovalci EURES pri razvoju mednarodne kariere



Mreža EURES z okoli **1000 svetovalci po vseh državah članicah EU, Norveške, Lihtenštajna, Islandije in Švice** pomaga pri mednarodnem povezovanju iskalcev zaposlitve in delodajalcev. Informacije in pomoč, ki jo pri tem ponujajo, so namenjene vsem, ki razmišljajo o **mednarodni karieri**. Prav zato so slovenski svetovalci EURES tudi v aprilu pripravili **brezplačne seminarje in delavnice za iskalce zaposlitve**, ki so potekale po spletu:

- 5. in 14. aprila: Seminar EURES – Zaposlitvene priložnosti v Evropi,
- 19. aprila: Delavnica Kako pripravim dober mednarodni CV,
- 19. aprila: Delavnica Spletni viri za iskanje zaposlitve v Evropi in
- 20. aprila: Delavnica Kaj moram vedeti pred odhodom v tujino.

Na dogodke se je prijavilo 66 obiskovalcev, ki so se predvsem **zanimali glede obmejnega dela**, administrativnih vidikov zaposlovanja v Evropi ter

glede **možnosti finančnih in mentorskih podpor**. Sicer pa mednarodno zaposlovanje vseevropska mreža EURES v sodelovanju s partnerskimi organizacijami in javnimi zavodi za zaposlovanje vzpodbuja tudi s pomočjo **mednarodnih spletnih zaposlitvenih sejmov**, na katerih so objavljena številna prosta delovna mesta. Tako se je 14. aprila odvil Čezmejni zaposlitveni sejem v Kopru, od 19. in 20. aprila je v Estoniji potekal Estonian Online Job and Career Fair, medtem ko so 28. aprila Danci organizirali Work in Danish restaurants and hotels. Sejme je spremljal tudi poučni spremljevalni program o iskanju zaposlitve, življenju in delu v izbranih državah, saj obiskovalce večinoma zelo zanimajo **konkretni napotki in nasveti glede življenjskih in delovnih pogojev v posamezni državi**. Z namenom še boljše predstavitve dela mreže EURES med iskalci zaposlitve in delodajalci smo pripravili tudi **štiri nove video predstavitve** s področja mednarodnega zaposlovanja v slovenskem jeziku, ki so objavljeni **na Zavodskem YouTube kanalu**:

- Postopek zaposlitve državljanov EU / EGP ali Švice
- Spremno pismo v mednarodnem okolju
- Mednarodni zaposlitveni oglas
- Zaposlitveni razgovor v tujem jeziku.

Video prikazi so s slovenskimi podnapisi namenjeni tudi slušno oviranim, saj pri posredovanju informacij upoštevamo interese skupin s posebnimi potrebami, kot so gluhi, naglušni, slepi, slabovidni.

Svetovalci EURES nudijo pomoč in informacije vsem, ki razmišljajo o mednarodni karieri. Pri tem pomagajo tudi številnim delodajalcem.

Spominski znak požrtvovalnosti v času pandemije

Vlade RS je našemu Zavodu podelila priznanje za **požrtvovalnost v času pandemije**. To pomeni, da je prepoznala naše dobro opravljeno delo v času pandemije, s tem namenom pa smo dobili tudi spominski znak za požrtvovalnost v času epidemije s Covid-19. Kot je znano, je bil Zavod vpet v izvedbo interventne zakonodaje od vsega začetka leta 2020, to pomeni, da smo sodelovali pri izvedbi protikriznih ukrepov na podlagi 10 PKP. V dobrih dveh letih smo skupaj **izplačali skoraj 729, 5 milijona evrov**, največ za čakanje na delo. Sredstva je prejelo **več kot 40 tisoč delodajalcev za več kot 288 tisoč oseb**. Po nekaterih ocenah naj bi s temi ukrepi **ohranili več kot 200 tisoč**

delovnih mest, ki so bile zaradi epidemije ogrožena. Poleg tega smo v okviru interventne zakonodaje izplačali tudi **začasno denarno nadomestilo brezposelnim**, ki so bili prijavljeni pri Zavodu ter **enkratni solidarnostni dodatek**. **Zahvala in pohvala grem torej vsem zaposlenim na Zavodu**, ki so kljub spremenjenim razmeram in bistveno povečanemu obsegu dela na vseh področjih našega delovanja požrtvovalno in strokovno opravljali svoje delo ter tako pomagali številnim brezposelnim in delodajalcem, ki so se v epidemiji znašli v hudih stiskah. Ponosni smo lahko na svoje delo, saj ga opravljamo po visokih strokovnih in etičnih standardih.

Da bi državljanom Ukrajine čim bolj pomagali z vsemi ključnimi informacijami, smo na spletni strani Zavoda objavili pogloblitve napotke in usmeritve glede zaposlovanja ter obrazce v ukrajinskem jeziku.



Novinarska konferenca v znamenju nizke brezposelnosti in zaposlovanja Ukrajincev

5. aprila smo v Ljubljani organizirali **novinarsko konferenco**, ki je bila medijsko zelo odzivna, saj smo zabeležili več kot 150 različnih objav in prispevkov po vseh ključnih medijih. Na konferenci smo predstavili podatke o gibanju brezposelnosti vključno z razmerami na trgu dela. Konec marca smo tako dosegli raven brezposelnosti iz leta 2008. Glede na stopnjo anketne brezposelnosti je **Slovenija med uspešnejšimi članicami EU, saj ima nižjo brezposelnost samo 6 držav**: Češka (najnižja v višini 2,2 %), Madžarska, Malta, Nemčija, Nizozemska in Poljska. Razveseljivo je, tudi da se že nekaj časa zelo povečuje povpraševanje delodajalcev. Od januarja do marca smo na Zavodu prejeli **42,5 % več** sporočil o prostih delovnih mestih kot v enakem obdobju lani. Gre za **rekordno povpraševanje delodajalcev**, največje v obdobju od leta 2014. Čeprav so obeti delodajalcev za prvo polovico leta 2022 spodbudni, pa se po drugi strani ob zmanjševanju števila brezposelnih posledično **veča razkorak med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela**.



Na Zavodu smo v letu 2021 izvedli **več kot milijon preverjanj ustreznosti in zainteresiranosti brezposelnih za napotitev na prosta delovna mesta**, izdali pa smo več kot **167.000 obvestil in napotnic za zaposlitev na prostih delovnih mestih**, kar kaže na zelo velik »promet« aktivnosti, preden pride do zaposlitve. Zaradi strukturnih neskladij na trgu dela zaznavamo od lani tudi **velik porast vlog na področju zaposlovanja tujcev (54 tisoč vlog)** - presegli smo število 50.000 vlog iz leta 2019, ko je bil obseg zaposlovanja tujcev največji.

Tuji delavci predstavljajo skoraj **osmimo delovno aktivnih (12,4 %)**, medtem ko državljanji EU predstavljajo 1,8 % delovno aktivnih, državljanji iz tretjih držav pa 10,6 %. Na novinarski konferenci smo predstavili tudi aktualne podatke o **vključevanju državljanov Ukrajine na trg dela**. Do konca marca na Zavodu še ni bila prijavljena nobena oseba s priznano začasno zaščito, **v prvih dneh aprila pa smo imeli tudi že prve prijave Ukrajincev**. Da bi se državljanom Ukrajine čim bolj približali in jim pomagali z vsemi ključnimi informacijami, smo na spletni strani Zavoda objavili **pogloblitve napotke in usmeritve glede zaposlovanja ter obrazce v ukrajinskem jeziku**. Na voljo je tudi **Slovarček Prvih 500 besed po slovensko**, ki omogoča ukrajinskim državljanom v Sloveniji lažje spoznavanje z našim jezikom. Prav tako so naši svetovalci **obiskali nekatere nastanitvene centre** ter podali konkretne informacije glede delovnih in življenjskih pogojev pri nas, možnostih zaposlovanja ipd.

Letna konferenca Evropske mreže javnih zavodov za zaposlovanje

7. in 8. aprila je po spletu pod okriljem Evropske komisije potekala Letna konferenca Evropske mreže javnih zavodov za zaposlovanje **PES Network Stakeholder Conference 2022**, na katero so sodelovali različni deležniki s področja trga dela. Osrednja pozornost srečanja je bila namenjena osvetlitvi **vzrokov za pomanjkanje kadrov in veččin na trgu dela** s posebnim poudarkom na **ukrepih in postopkih, ki jih v zvezi s temi primanjkljaji lahko sprejmejo javni zavodi za zaposlovanje in njihovi partnerji**. Uvodni pozdrav in posebno dobrodošlico sta udeležencem izrekla Johannes Kopf kot predsednik upravnega odbora EU mreže JZZ in Enzo Weber kot vodja oddelka za raziskovanje na Inštitutu za raziskovanje zaposlovanja IAB. V več panelnih diskusijah so bile **predstavljene številne ideje, trendi in primeri dobrih praks glede „dvojnih prehodov“ zelene in digitalne preobrazbe** ob hkratnem spodbujanju bolj socialnega in pravičnega zaposlovanja. Naš Zavod je tudi letos aktivno sodeloval **pri organizaciji konference in pripravi promocijskega videa konference** na temo, kako

izboljšati večšine brezposelnih s pomočjo usposabljanja na delovnem mestu. Prav tako smo bili dejavni v panelni diskusiji, kjer je bila osrednja tema namenjena temu, kako povečati zanimanje za dejavnosti in poklice, kjer so primanjkljaji največji, kot npr. **v turizmu, gostinstvu, prevozništvu** ipd. Kadra v teh dejavnostih ne kronično **primanjkuje** samo v Sloveniji pač pa tudi v drugih državah EU. Ostale tri panelne diskusije so se nanašala na teme, povezane z večjim izkoristkom potenciala, ki ga imamo na voljo, prav tako je bila pozornost namenjena krepitvi odpornosti po epidemiji v povezavi s kritjem potreb na trgu dela ipd.



Karierna tržnica v Mariboru

Univerza v Mariboru
Karierni center

Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

9. KARIERNA TRŽNICA

11. 4. – 15. 4. 2022

Organizatorja: Karierni center Univerze v Mariboru in Zavod RS za zaposlovanje (OS Maribor in OS Ptuj)

Karierni center Univerze v Mariboru je v sodelovanju z OS Maribor in OS Ptuj od 11. do 15. aprila že devet let organiziral **Karierno tržnico** - tudi letos se je zaradi epidemičnih razmer odvijala po video povezavi. Ta je bila predvsem **namenjena spodbujanju mreženja med delodajalci in študenti, diplomanti ter ostalimi mladimi na trgu dela**. Vsi sodelujoči so se namreč zelo dobro zavedali, da za načrtovanje kariere nikoli ni prezgodaj, prav zato je bila mladim dana priložnost aktivnega sodelovanja in mreženja z več kot 20

delodajalci. Sicer pa se je ves teden zvrstilo več kot 30 dogodkov, razdeljenih na tri sklope. V prvem sklopu delavnic med 11. in 12. aprilom so bili izvedeni raznovrstni dogodki s področja **priloge na trg dela in podpore za lažji prehod s trga dela v zaposlitev**, poudarek je bil tudi na **informiranju o priložnostih in možnostih za mlade** na trgu dela, prav tako je bil na voljo tudi hitri pregled življenjepisov (**CV klinika**), kjer so udeleženci dobili povratne informacije o kakovosti življenjepisa in spremnega pisma. Mladi so se seznanili tudi z nasveti, kako **najhitreje do prve zaposlitve**, kot tudi s tem, kateri **poklici** so najbolj **iskani** in kako postati **zaposljiv** ter predvsem, **kako s pomočjo Zavoda povečati svoje zaposlitvene možnosti** ter še mnogo več. Med 13. in 15. aprilom so se v drugem sklopu najprej **delodajalci predstavili** mladim iskalcem zaposlitve. Tako so pripravili zanimive, 5-minutne predstavitve svoje dejavnosti ter predstavili, kakšen profil kandidatov iščejo. V tretjem sklopu pa so priložnost dobili mladi, ki so se predstavili delodajalcem v **hitrih 5-minutnih informativnih razgovorih** in tako krepili svoja znanja ter večšine za nadaljnje zaposlitvene razgovore. **Mladi iskalci zaposlitve so tako imeli priložnost spoznati ali se predstaviti naslednjim številnim**

delodajalcem, kot npr.: PIA Automation Austria GmbH, msg life odateam d.o.o., Deloitte Slovenija, e-študentski servis, Trenkwaldler, Zavod RS za zaposlovanje, Odelo Slovenija d.o.o, Paloma d.d., Trenkwaldler kadrovske storitve, d.o.o, Finančna hiša, zavarovalno zastopniška družba d.o.o., LIDL Slovenija d.o.o. k.d., Zavod PIP, Pomgrad d.d., GKN Driveline Slovenija, d.o.o., Agitavit Solutions d.o.o., NXP Semiconductors Austria GmbH, Aluminium Kety Emmi d.o.o., SkyLabs, vesoljske tehnologije, d.o.o., Talum d.d., Informatika d.o.o., Nova KBM d.d., Novartis v Sloveniji, Lek d. d.,

Andragoški Zavod Maribor - Ljudska univerza itd. Po oceni organizatorjev je dogodek dobro uspel, saj je na njem sodelovalo več kot 140 mladih, ki se je udeležilo 14 različnih webinarjev, 60 se jih je udeležilo predstavitev pri 22 delodajalcih, 40 pa jih je sodelovalo na hitrih razgovorih. Podatki dokazujejo, da je povezovanje in sodelovanje med deležniki na trgu dela nuja današnjega časa, deveta Karierna tržnica pa dokazuje, da je to **pomembna priložnosti tudi krepitev strokovne prepoznavnosti svetovalcev in Zavoda kot ključne ustanove** na trgu dela.

Uspešno izveden čezmejni zaposlitveni sejem v Kopru

14. aprila je OS Koper v sodelovanju z našim EURES-om v Koprski Areni Bonifika organizirala **Čezmejni zaposlitveni sejem**, ki je na enem mestu zbral kar **75 razstavljalcev** predvsem delodajalce iz Slovenije, Hrvaške in Italije, poleg tega pa tudi predstavnike delodajalcev, izobraževalne institucije, zaposlitvene agencije in partnerje iz lokalnega okolja. Ponudba delovnih mest je bila zelo pestra in raznolika, prednjačili pa so delodajalci iz dejavnosti, v katerih je potreb po kadru največ, to je proizvodnja, zdravstvo, trgovina, logistika in gostinstvo ter turizem. Poglavitni namen sejma je bil predvsem **predstaviti storitve Zavoda**, ki jih razvijamo za različne ciljne skupine ter **neposredno povezati delodajalce in iskalce zaposlitve iz obmejnih regij Slovenije, Hrvaške in Italije**, saj so vrzeli med ponudbo in povpraševanjem čedalje večje tudi na obmejnih trgih dela. Dogodek je bil tako namenjen **brezposelnim in iskalcem zaposlitve**, ki so še zaposleni, pa želijo spremeniti zaposlitev, kot tudi **šolajoči mladini in delodajalcem**, da se predstavijo v lokalnem okolju in tudi širše. To pomeni, da so se iskalci zaposlitve seznanili z realnimi potrebami delodajalcev na trgu dela tako v Sloveniji kot v sosednjih državah, delodajalci pa so imeli možnost pridobiti informacije in kontakte iskalcev zaposlitve v konkretnih razgovorih. O dogodku smo obvestili tudi **izobraževalne institucije**: nekatere so svojim dijakom omogočile udeležbo na sejmju v okviru izobraževalnega procesa, ostale pa so sodelovale z obveščanjem in osveščanjem mladine, ki se šele odloča o nadaljnji izobraževalni in poklicni poti. V okviru sejma je potekal tudi bogat **spremljevalni program** predavanj in predstavitev, pri izvedbi katerega so sodelovali tudi različni delodajalci in izobraževalne ustanove. Tako je EURES predstavil iskalcem zaposlitve zaposlitvene priložnosti v Evropi, poleg tega smo pripravili tudi predavanje na temo uspešne komunikacije in predstavitev na trgu dela. Konkretno so bili **predstavljeni nekateri**

deficitarni poklici, kot npr. varilec in CNC operater; voznik C, D, E kategorije; natakar in kuhar ter njegova pomočnika; socialni oskrbovalec in bolničar. Prav tako so bile podane usmeritve glede možnosti izobraževanja, usposabljanja in pre-kvalifikacij. Organizirana je bila tudi **okrogla miza, na kateri so predstavniki štirih delodajalcev predstavili svoje izkušnje in vidike, ki jih upoštevajo pri izboru kandidatov**. Poslušalci so s tem dobili konkretne informacije, ki jim bodo v pomoč pri prihodnjih prijavah na delovno mesto in zaposlitvenih razgovorih.

Dogodek je odlično uspel, saj je **sejem obiskalo** več kot **tisoč obiskovalcev**, od tega tudi 20 državljanov iz Ukrajine (večinoma nastanjenih v centru na Debelem rtiču), za katere smo uskladili organiziran in voden obisk ob prisotnosti prevajalke. Pozitivno pa je bilo tudi to, da so **v sodelovanju z OS Nova Gorica** na dan dogodka potekale predstavitve in zaposlitveni razgovori tudi na sedežih podjetij iz Goriške regije: Elektro Primorska, Mlinotest, Kolektor in Hidria, medem ko so v podjetju Mahle Electric Drives Slovenia dan odprtih vrat in zaposlitvene razgovore izvedli že teden dni prej.



Brifing z novinarji



V luči aktualnih razmer v Ukrajini in prihoda ukrajinskih beguncev v Slovenijo smo se 15. aprila v prostorih Vlade RS udeležili **tedenskega neformalnega (off-the-record) brifinga z novinarji, ki ga organizira UKOM**. Na tokratnem srečanju so sodelovali Katarina Štrukelj, direktorica Urada za oskrbo in integracijo migrantov, Grega Malec, vodja Sektorja za delovne migracije na MDDSZ in Damjana Košir, vodja-direktorica Službe za zaposlovanje na Zavodu, ki je predstavila **aktivnosti za čim boljšo vključitev beguncev iz Ukrajine v našo družbo in na trg dela**. Predstavnikom medijev je bil tako podrobneje pojasnjen **postopek vključevanja oseb z**

začasno zaščito na trg dela, predvsem pa je bila poudarjena **nujnost ozaveščanja delavcev o pravicah in tudi o možnostih usposabljanja ter drugih oblikah pomoči, ki omogočajo vključitev na trg dela ali zaposlitev**. Pri tem je bil ključen poudarek, da tiste osebe iz Ukrajine, ki so dobile status začasne zaščite in so se prijavile pri Zavodu, jim **Zavod lahko nudi vso potrebno pomoč in podporo**, to pomeni tudi napotovanje na prosta delovna mesta delodajalcev. Naloga Zavoda pri posredovanju je namreč **spremljanje in preverjanje delodajalcev**, ki objavijo prosta delovna mesta, na drugi pa je naša skrb in odgovornost, da **na prosta delovna mesta napotujemo motivirane in ustrezno usposobljene kandidate**. Prav zato je pomembno, da ob prijavi vsaka oseba dobi svojega osebnega kariernega svetovalca, tako da skupaj pripravita zaposlitveni načrt in se dogovorita za nadaljnje konkretne aktivnosti glede zaposlovanja. »Posebej pomembno je, da se skupaj dogovorimo, kaj oseba zna, kaj je že delala, katera bi bila primerna delovna mesta zanjo v Sloveniji, to pomeni, da te delovne izkušnje dobro popišemo. Pri tem je ključno, da pridobimo tudi informacijo glede znanja jezika angleščine oziroma kakega drugega tujega jezika«.

Usposabljanje oseb na področju mednarodne zaščite

19. aprila smo na naših spletnih straneh objavili **ново javno povabilo delodajalcem za usposabljanje na delovnem mestu za osebe na področju mednarodne zaščite in tujce**.

Usposabljanje je namenjeno delovni in socialni **integraciji** vključenih oseb ter **povečevanju njihovih zaposlitvenih možnosti**. S pridobitvijo in krepitvijo znanj, veščin, kompetenc in spretnosti na konkretnem delovnem mestu si vključene osebe odprejo dostop do dela in zaposlitve ter si povečajo svoje zaposlitvene možnosti na trgu dela. V **6-mesečno usposabljanje** na delovnem mestu se lahko vključijo **prijavljeni v naši evidenci brezposelnih**, ki imajo v skladu z veljavno zakonodajo v Sloveniji priznano bodisi **mednarodno zaščito**, bodisi so pridobili **začasno zaščito**. Poleg oseb s področja mednarodne zaščite so ciljna skupina usposabljanja tudi **tujci s stalnim prebivališčem v Republiki Sloveniji**, ki so brez znanja slovenskega jezika in delovnih izkušenj v Sloveniji in so prijavljeni v naši evidenci brezposelnih oseb 12 mesecev ali več ter so prejemniki denarne socialne pomoči. Udeleženci

usposabljanja sklenejo z nami pogodbo o vključitvi in prejema **odatek za aktivnost in odatek za prevoz** v skladu z veljavnim Pravilnikom o izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja in Katalogom ukrepov aktivne politike zaposlovanja. Na novo javno povabilo lahko kandidirajo **delodajalci, ki imajo najmanj 5 zaposlenih** in bodo izpolnjevali tudi vse druge pogoje za sprejem ponudbe ter pri merilih za izbor dosegli zadostno število točk. Svojo ponudbo za izvedbo usposabljanja lahko oddajo elektronsko na portalu za delodajalce, kjer tudi na kratko **opišejo program usposabljanja**, poleg tega pa morajo priložiti tudi slovarček najpogosteje uporabljenih strokovnih izrazov z delovnega mesta, kjer načrtujejo usposabljanje. Zavod zagotovi prevod izrazov v jezik vključene osebe. Na podlagi sklenjene pogodbe so **delodajalci upravičeni do plačila mesečnega stroška izvedbe usposabljanja za udeleženca** in do povračila stroška predhodnega zdravniškega pregleda za vključeno osebo. Javno povabilo bo za oddajo ponudb odprto najdlje do konca marca 2023.

Usposabljam.se 2020-2023



20. aprila smo na spletni strani objavili **5. spremembo Javnega povabila delodajalcem za izvedbo lokalnih programov usposabljanja na delovnem mestu** »Usposabljam.se« 2020-2023. S spremembo se **podaljšujejo roki povabila**, in sicer bo povabilo odprto do najdlje 31. 5. 2023. Za **oddajo ponudb** je povabilo odprto **od 1. maja dalje**. Predvidena je vključitev okrog **5.500 brezposelnih** na delovnih mestih pri **delodajalcih iz vse Slovenije**. Omenjeni program Zavod se s prilagajanjem potrebam na trgu dela izvaja že vse od leta 1990. Tako za brezposelne kot delodajalce

je zelo koristen, saj delodajalci lahko z usposabljanjem na delovnem mestu **spoznajo** brezposelne v konkretni delovni situaciji in jih **usposobijo** za predvideno delovno mesto v skladu **programom** usposabljanja, ki ga predlagajo v ponudbi na javno povabilo. Zavod pri tem **povrne upravičene stroške** usposabljanja, ki traja **3 mesece**, izjemoma lahko tudi 2 meseca. Delodajalci so dolžni vsakemu udeležencu v programu zagotoviti mentorja, tako da se udeležene ob zagotovljenem **mentorstvu** (najmanj 90 ur) usposablja praviloma **polni delovni čas**, največ **5 dni** v tednu. Prednost pri vključitvi imajo osebe, ki so dlje časa prijavljene med brezposelnimi pri Zavodu in v zadnjih 2 letih še niso bile vključene v noben program ter imajo večje možnosti za nadaljevanje zaposlitve po zaključku programa, prav tako med prednostne ciljne skupine sodijo tudi osebe s socialnimi in zdravstvenimi ovirami, itd. Sicer pa gre za enega najuspešnejših programov aktivne politike zaposlovanja. **Delež izhodov v zaposlitev je visok**, in za leto 2018 znaša 78 %, v letu 2019 je bil 74 %, letu 2020 79,5 %, v letu 2021 pa se je kar 83 % vključenih zaposlilo. Večina oseb se zaposli v roku treh mesecev po zaključku programa.

Pridobili pristopni certifikat za družbeno odgovornega delodajalca



Certifikat

**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Zavod je s 25. aprilom uspel pridobiti pristopni **certifikat Družbeno odgovoren delodajalec**. Ta **predstavlja trajnostni princip delovanja in upravljanja organizacije**, zajema pa štiri glavna področja delovanja: organizacijsko upravljanje, medgeneracijsko sodelovanje, usklajevanje poklicnega in družinskega življenja ter varnost in zdravje na delovnem mestu. Certifikat temelji na mednarodnem standardu za družbeno odgovornost ISO 26000, katerega namen in cilj je izboljšati družbeno odgovorno upravljanje v organizacijah in podjetjih v Sloveniji v odnosu do zaposlenih. S pomočjo nabora **38 ukrepov** se nam tako ponuja priložnost, da se izboljšujemo na področju medgeneracijskega sodelovanja, varnosti

in zdravja na delovnem mestu, etičnega vodenja kot tudi usklajevanja poklicnega in družinskega življenja. Pristopni certifikat pomeni za Zavod veliko odgovornost in zavezo, da bomo pomen, aktivnosti in ukrepe v prihodnje še bolj približali vsem zaposlenim, saj si želimo, da bi vsi sprejeti ukrepi dejansko zaživel v smeri izboljšanja družbeno odgovornega ravnanja v Zavodu. Na ta način namreč **vzpostavljamo nove procese dela ter dvigujemo raven pozitivne organizacijske klime in delovne kulture**, obenem pa **vzpostavljamo tudi nove, bolj prožne oblike organizacije dela**, s čimer ne želimo samo povečevati dobrega delovnega vzdušja med zaposlenimi pač pa tudi vplivati tudi na pozitiven ugled Zavoda v javnosti. Ker si želimo, da omenjeni certifikat postane del našega življenja in dela, je pomembno, da vsi zaposleni po vseh organizacijskih enotah prispevamo k njegovemu uresničevanju. Da zastavljene cilje lahko uresničujemo, je **ključen vsak zaposleni** na Zavodu, saj s svojim zgledom in ravnanjem prispeva k trajnostnemu delovanju in razvoju.

Zavod je prejel bronasto zvezdo za inovativnost

22. aprila je potekalo 17. srečanje ambasadorjev inovativnosti in inovacijske skupnosti, kjer so bili predstavljeni rezultati merjenja inovacijske zrelosti v preteklem letu – **Inovacijski barometer 2021**. Projekt poteka v okviru Ministrstva za javno upravo, njegov poglavitni namen pa je oceniti **napredek glede inovacijske zrelosti posameznih organizacij** ter odnos, ki ga do vpeljevanja novosti imamo zaposleni in vodstvo. V najširšem smislu inovativnost predstavlja **ustvarjanje in implementacijo novih zamisli** v organizacijah z namenom zagotavljanja boljših rezultatov in uporabnikom prilagojenih izdelkov in storitev (povzeto po Crossan & Apaydin, 2010). Inovativnost predstavlja napredek, sodobnost ter ključni element za doseganje konkurenčne prednosti organizacij. Tokratno merjenje Inovacijske zrelosti so znotraj projekta Inovativen.si izvedli februarja 2022, **sodelovalo** pa je **27 organov državne uprave**, med njimi tudi naš Zavod. Spletni vprašalnik je sicer v celoti izpolnilo 1.589 javnih uslužbencev, kar predstavlja 17 % odziv (v vseh organih, vključenih v raziskavo, je bilo novembra 2021 zaposlenih 9.150 javnih uslužbencev). V primerjavi z inovacijsko najbolj

zrelimi državami je inovacijska zrelost pri nas še vedno relativno nizka, kljub temu pa lahko zaznamo napredek. Rezultati za Zavod so bili spodbudni, saj smo **prejeli 3. najvišjo povprečno oceno med sodelujočimi**:



- zlato zvezdo za najvišjo povprečno oceno je prejela Uprava RS za javna plačila (3,64)
- srebrno zvezdo za 2. najvišjo povprečno oceno Inšpektorat za javni sektor (3,57) ter
- bronasto zvezdo za 3. najvišjo povprečno oceno Zavod RS za zaposlovanje (3,52).

Vprašalnik v raziskavi je bil razdeljen na dva področna sklopa: proces ter odnos do inoviranja na ravni organizacije procesa ter na ravni zaposlenih in vodstva. Analiza stanja bo služila kot podlaga za razvoj novih in boljših rešitev, h katerim Zavod v okviru podajanja koristnih predlogov aktivno in sistematično pristopa.

Maj

Najnižja brezposelnost po letu 1990

Registrirana brezposelnost, ki upada že eno leto, se je **aprila še dodatno znižala**. Ob koncu tega meseca je bilo tako pri Zavodu **prijavljenih 58.081 brezposelnih**, kar je **dobro 4 % manj kot marca in skoraj 27 % manj kot v lanskem aprilu**. Gre za **rekordno nizko brezposelnost**, nižja je bila leta 1990, ko je bilo aprila pri Zavodu prijavljenih 39.564 oseb. Aprila se je v primerjavi s predhodnim mesecem **brezposelnost povečala samo v območni službi Zavoda Novo mesto**, za 0,9 %, v drugih OS je bilo manj brezposelnih kot marca. Bolj kot na državni ravni se je brezposelnost zmanjšala v OS Koper, Murska Sobota, Kranj in Nova Gorica. Na letni ravni **največji upad brezposelnosti** pa še naprej beležijo **OS Kranj, Koper in Nova Gorica**, medtem ko se je v zadnjem letu brezposelnost najmanj zmanjšala v OS Novo mesto in Velenje. Pri tem je razveseljivo tudi to, da se je **povpraševanje po delavcih** v letošnjih

prvih štirih mesecih glede na enako obdobje 2021 **povečalo za dobrih 40 %**. Delodajalci so Zavodu sporočili **skoraj 60 tisoč prostih delovnih mest, največ so povpraševali po delavcih za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih**. Med tistimi, ki so se aprila **zaposlili**, je bilo največ prodajalcev, tajnikov, delavcev za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, čistilcev, strežnikov in gospodinjskih pomočnikov ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah, komercialnih zastopnikov za prodajo ipd., skladiščnikov in uradnikov za nabavo in prodajo, drugih delavcev za preprosta dela, voznikov osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil, natakarijev, kuhinjskih pomočnikov, vzgojiteljev in pomočnikov vzgojiteljev predšolskih otrok, delavcev za preprosta dela pri nizkih gradnjah in poslovnih sekretarjev.

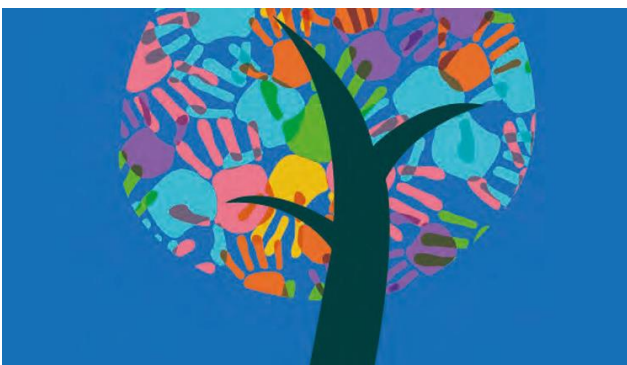
Svetovni kongres javnih služb za zaposlovanje

V Talinu v Estoniji je potekal petdnevni kongres **Svetovnega združenja javnih služb za zaposlovanje – WAPES**, katerega aktivni član je tudi naš Zavod. WAPES **združuje javne službe za zaposlovanje iz celega sveta**: Afrike, Evrope, Azije in Pacifiške regije, obeh Amerik ter Srednjega Vzhoda in Arabskih držav. Na tokratnem kongresu se je zbralo več kot 400 udeležencev iz vseh omenjenih regij. Letos je bila osrednja pozornost namenjena **predstavitvi inovativnih ukrepov javnih služb za zaposlovanje na hitro razvijajočem in spreminja-jočem se trgu dela**. Kot običajno, pa se je tudi tokrat svetovni kongres začel s srečanji upravnega odbora ter generalne skupščine, na kateri je bil **izvoljen tudi nov upravni odbor** za obdobje treh let do leta 2025. V preostalih dneh je sledila konferenca, na kateri so lahko udeleženci sodelovali v **različnih delavnicah** na temo sodelovanja s socialnimi partnerji pri upravljanju javnih služb za zaposlovanje, poleg tega je bila pozornost namenjena tudi njihovim različnim izkušnjam pri okrevanju po pandemiji kot tudi tehnološkim inovacijam in uporabi umetne inteligence pri zagotavljanju storitev javnih služb za zaposlovanje. Udeleženci kongresa so se dotaknili tudi **pomena graditve prepoznavnosti in zaupanja javnih zavodov za zaposlovanje na trgu dela**, kot tudi samoocenjevanja in izboljševanja storitev za druge. Tudi tokrat je naš zavod imel aktivno vlogo, saj je Živa Štiglic iz Centralne pisarne za delodajalce sodelovala s prispevkom o tem, **kako**

zavodi za zaposlovanje dosegajo ranljive skupine brezposelnih. Uvodoma smo tako predstavili **pomen zastopanja ranljivih skupin pri delodajalcih**, saj izkušnje Zavoda kažejo, da številni brezposelni za učinkovit nastop na trgu dela potrebujejo pomoč naših svetovalcev. Obenem smo tudi predstavili, kako smo področje zastopanja na Zavodu sploh razvijali, pri čemer je bil ključni poudarek namenjen predstavitvi **razvoja treninga veščin zastopanja za sodelavce**. Tega smo oblikovali skupaj s svetovalcem iz področja gospodarstva in je vseboval tudi **krepitev pogajalskih spretnosti**, ki so za uspešno zastopanje zelo pomembne. Predstavitev je pritegnila zanimanje številnih udeležencev, ki so zastavili veliko vprašanj na to temo, s tem pa smo odprli možnosti za nadaljnje sodelovanje in delitev dobre prakse tudi z drugimi službami za zaposlovanje.



Vključevanje državljanov Ukrajine na trg dela



Vključevanje državljanov Ukrajine na trg dela je bila aktualna tema tudi meseca maja, saj je Ukrajino zaradi vojne zapustilo že več kot 5,5 milijona ljudi, v Slovenijo pa jih je pribežalo več kot pet tisoč. Do konca meseca se je na Zavod prijavilo **180 oseb z začasno zaščito**, ki imajo na podlagi tega statusa tudi pravico do prostega dostopa na

trg dela. To pomeni, da so se lahko **vpisale v evidenco brezposelnih oseb**. To tudi pomeni možnost koriščenje storitev, ki jih Zavod nudi tem osebam v skladu z ZUTD. Zavod ima veliko izkušenj z integracijo oseb z mednarodno zaščito in drugih tujcev na trg dela v Sloveniji. Za skupino oseb z migrantskim ozadjem imamo **posebej usposobljene svetovalce** s poudarjenimi medkulturnimi kompetencami, ki so dodatno usposobljeni za delo s temi brezposelnimi. Prav tako izvajamo tudi **posebne programe aktivne politike zaposlovanja**, ki smo jih razvili z namenom vključevanja teh oseb na trg dela v Sloveniji (Usposabljanje na delovnem mestu za tujce) ter različne delavnice: Začetna integracija na slovenski trg dela, Podpora ranljivim skupinam na trgu dela. Vključujemo pa jih tudi v tečaje slovenskega jezika kot tudi v druga krajša usposabljanja. Glede na velik delež tujcev iz tretjih

držav med delovno aktivnimi in tudi med brezposelnimi se zavedamo, da moramo svetovalni proces in posebne programe za tujce integrirati v redno dejavnost Zavoda. Prizadevamo si torej, da bi tem osebam nudili čim bolj celovito podporo. Prav zato so sodelavci **Urada za delo Ormož** na OS Ptuj 5. maja gostili skupino 9 oseb, preseljenih iz Ukrajine. Zanje so **organizirali poseben informativni seminar**, v okviru katerega so predstavili naše storitve in jih seznanili z možnostjo prijave na Zavodu kot tudi z njihovimi pravicami in obveznostmi, ki iz tega izhajajo. Prav tako so jim posredovali tudi vse že pripravljene informacije in obrazce, ki so na Zavodu na voljo osebam, preseljenim iz Ukrajine, in podali nadaljnje usmeritve glede samega postopka prijave in sodelovanja z Zavodom, saj jih je zelo zanimalo, kakšno podporo jim lahko na Zavodu nudimo pri iskanju zaposlitve. Za zainteresirane osebe, ki so izpolnjevale pogoje, so izvedli tudi **prijavo v evidenco Zavoda**. Osebe so predvsem izražale interes za vključitev v tečaj slovenskega jezika, zanimiv pa jim je bil tudi program vključitve v usposabljanje na delovnem mestu. Za podobne **dodatne storitve se odločajo**

tudi druge naše območne službe: tako je **OS Koper** na čezmejni zaposlitveni sejem organizirala voden obisk ob prisotnosti prevajalke za 20 državljanov iz Ukrajine (večinoma nastanjenih v centru na Debelem rtiču), medtem ko je **OS Ljubljana** izvedla obiske na terenu z namenom neposrednega informiranja beguncev v nastanitvenih centrih. V povezavi z ukrajinsko problematiko smo bili **aktivni tudi medijsko**, saj je med drugim sodelavec Robert Modrijan, ki pokriva področje integracije oseb z migrantskim ozadjem na trg dela v Sloveniji v Službi za zaposlovanje 5. maja sodeloval v oddaji Studio ob 17h, v kateri se radijski novinarji vsak delovni dan v tednu z različnimi gosti poglobljeno odzivajo na aktualno dogajanje doma in po svetu. Omenjeno oddajo na 1. programu Radia Slovenija je spremljalo približno 20 tisoč poslušalcev, tudi odzivi na objavljeni prispevek na spletni strani MMC so bili pozitivni. Dejavnost Zavoda pri vključevanju migrantov na trg dela, s poudarkom na razseljenih osebah iz Ukrajine, je bila ponovno predstavljena na zaključni konferenci projekta Union Migrant Net, ki je potekala 2. junija 2022 v Mestni hiši v Ljubljani.

Za brezposelne z migrantskim ozadjem imamo na Zavodu usposobljene posebne svetovalce s poudarjenimi medkulturnimi kompetencami.

V Kranju in Ljubljani posvet s področja zaposlovanja in dela tujcev



1. maja je OS Kranj organizirala **posvet s področja zaposlovanja in dela tujcev**, 18. maja pa smo ga organizirali še v Ljubljani. Obravnavana tema je zelo aktualna, saj se zaradi precej večjega povpraševanja delodajalcev od ponudbe na trgu dela zelo povečuje zaposlovanje tujcev. Ker si prizadevamo, da bi vsi ključni akterji bili čim bolj seznanjeni s področjem zaposlovanja in dela tujcev ter da bi delodajalci čim prej dobili kader, ki ga potrebujejo za tekoče poslovanje, so na posvet v prostore Mestne občine Kranj prišli predstavniki občin, upravnih enot, policije, FURS-a, Inšpektorata RS za delo, itd., skratka vsi tisti, ki

so posredno ali neposredno povezani z omenjenim področjem, medtem ko smo v Hiši Evropske unije v Ljubljani gostili številne delodajalce. Na posvetih so bile predstavljene zadnje novosti **Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev**, ki so pričele veljati v aprilu 2022, poleg tega so bila obravnavana tudi druga odprta vprašanja predvsem glede samih **postopkov izdaje delovnih dovoljenj in soglasij**. Največ delovnih dovoljenj in soglasij je bilo v letu 2021 izdanih delodajalcem iz **gradbeništva, predelovalnih dejavnosti, prometa in skladiščenja, gostinstva in trgovine, vzdrževanja in popravil motornih vozil**.

V zadnjih petih letih je bilo izdanih **največ delovnih dovoljenj za državljane Bosne in Hercegovine ter Srbije**. V enakem obdobju je bilo izdano največ soglasij k enotnemu delovnemu dovoljenju za prebivanje in delo za državljane Kosova, Srbije, Severne Makedonije, Bosne in Hercegovine, Ruske federacije, Ukrajine, Kitajske, Turčije in Črne gore.

Navkljub povečanem povpraševanju delodajalcev po delavcih, se ob zmanjševanju števila brezposelnih, večja razkorak med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela.

Zaposlitveni sejem v Ljubljani o priložnostih zaposlovanja v poklicih z največjim povpraševanjem



12. maja je na OS Ljubljana – gre za našo največjo enoto, saj je tu je prijavljena kar tretjina vseh registriranih brezposelnih, enak pa je tudi delež vseh objavljenih prostih delovnih mest pri Zavodu - potekal **zaposlitveni sejem**, ki smo ga glede na aktualne razmere na trgu dela poimenovali: **Priložnosti zaposlovanja v poklicih z največjim povpraševanjem**. Dogodek je uspešno povezal delodajalce deficitarnih dejavnosti z iskalci zaposlitve, saj se navkljub rekordnemu povečanju povpraševanja delodajalcev po delavcih ob zmanjševanju števila brezposelnih **veča razkorak med ponudbo in povpraševanjem** na trgu dela. V prvih štirih mesecih tega leta se je namreč povprečno število brezposelnih pri OS Ljubljana v primerjavi z enakim obdobjem lani znižalo za skoraj 25 %, število objavljenih prostih delovnih mest pa se je primerjalno z enakim obdobjem lani povečalo za dobrih 42 %. Pomladanskega zaposlitvenega sejma se je udeležilo kar **409 iskalcev zaposlitve**, ki so tako imeli priložnost neposredno spoznati delodajalce ter preveriti, kakšne kandidate iščejo predvsem na področju **zdravstva in socialne oskrbe, proizvodnje in skladiščenja, turizma in gostinstva, trgovine, vojske in policije**. Na zaposlitvenih razgovorih so se tako lahko pogovorili o možnostih zaposlitve. Odvilo se je namreč kar **310 hitrih zaposlitvenih razgovorov**. Organiziran je bil tudi bogat izobraževalni program tako za iskalce zaposlitve kot delodajalce. Brezposelni so tako svoja znanja in izkušnje, kako se kar najbolj uspešno predstaviti delodajalcem,

lahko izpopolnili na predavanju **Kompetence po meri trga dela** ter na delavnicah **Kako se uspešno predstaviti na zaposlitvenem razgovoru** ter **Priprava dobrega življenjepisa**, ki so bila množično obiskana. Tudi zanimanje delodajalcev za predavanja je bilo precejšnje, saj smo jih seznanili z **aktualnimi spodbudami ter možnostmi usposabljanja in zaposlovanja v poklicih, ki jih na trgu dela primanjkuje**. To pomeni, da je bil predstavljen sistem **štipendiranja za deficitarne poklice**, ki so namenjene mladim za vpis v izobraževalne programe za deficitarne poklice, in **kadrovske štipendije**, ki jih podeljujejo podjetja. Pri tem je zanimiva spletna aplikacija Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS **Izmenjevalnica**, kjer delodajalci sporočajo, kakšne kadre želijo štipendirati, študenti pa lahko najdejo kadrovskega štipenditorja. Prav tako so bile predstavljene tudi **spodbude za zaposlovanje invalidov** že omenjenega sklada ter **aktualne spodbude za zaposlovanje** v poklicih z največ povpraševanja ZRSZ, ZPIZ, FURS. Pozornost je bila namenjena tudi **zaposlovanju tujcev v deficitarnih poklicih**, saj Zavod v primerih pomanjkanja domačega kadra izvaja postopke izdaje soglasij k enotnemu dovoljenju za prebivanje in delo za državljane tretjih držav, delovna dovoljenja za sezonska dela v kmetijstvu ter za zaposlovanje državljanov BIH in Srbije na podlagi bilateralnih sporazumov. Po ocenah delodajalcev in iskalcev zaposlitve je bil **dogodek zelo uspešen**, zanimanje za predavanja in delavnice pa tolikšno, da jih je ljubljanska OS dodatno izpeljala še v prihodnjih dneh. Kot je poudarila Maja Šibić iz podjetja Alpe-Panon, d.o.o.– Mc Donalds, delodajalci toplo pozdravljajo tovrstne zaposlitvene dogodke, ko lahko večjemu številu iskalcev zaposlitve predstavijo svojo dejavnost ter se z njimi dogovorijo za sodelovanje. Tudi udeleženec predavanja in delavnice je povedal, da so bile predstavljene vsebine nadvse koristne in uporabne, ter vsebino delavnice povzel v stavku: »Na razgovoru bodimo suvereni, a ne strupeni.«

Podelitev certifikatov za družbeno odgovorne delodajalce



17. maja je na Ljubljanskem gradu potekala slavnostna prireditev, na kateri je bila našemu Zavodu **podeljena plaketa za pridobitev pristopnega certifikata Družbeno odgovoren delodajalec**. Za Zavod pomeni to veliko **odgovornost in zavezo**, da bomo aktivnosti in ukrepe, ki smo jih oblikovali, v prihodnje še **bolj približali vsem zaposlenim**, saj si želimo, da bi vseh 38 sprejetih ukrepov dejansko zaživelo v smeri izboljšanja družbeno odgovornega ravnanja. **Mitja Bobnar**, naš generalni direktor je ob tem povzel: »Na zavodu smo se sistematično s področjem družbene odgovornosti šele začeli ukvarjati, po drugi stani pa lahko ugotovimo, da

se že vrsto let zavedamo pomembnosti trajnostnega principa delovanja in upravljanja organizacije, saj naše delovanje usmerjamo v čim bolj trajnostne ter kakovostne rešitve tako na področju organizacijskega upravljanja, medgeneracijskega sodelovanja, usklajevanja poklicnega in družinskega življenja ter varnosti in zdravja na delovnem mestu. Skrb za trajnost na različnih področjih našega delovanja in udeleženosti namreč ni samo »črka na papirju«, pač pa gre za **prepletanje številnih ukrepov in aktivnosti, s katerimi želimo kot posamezniki ali kot organizacija na dolgi rok prispevati k ohranjanju in zviševanju kakovosti življenja** v okoljih, v katerih delamo in živimo. Prav **skrb za izboljšanje odnosa do zaposlenih** je po moji oceni eden izmed ključnih dejavnikov družbeno odgovornega delodajalca na področju javne uprave, kamor naš Zavod tudi sodi. **Zadovoljen sodelavec** namreč lahko nudi našim uporabnikom kakovostno in celovito storitev. Prepričan sem, da bomo s pomočjo različnih ukrepov, ki so nam pri tem na voljo, **dodatno razvili nove priložnosti za izboljšave ter jih uporabili pri našem nadaljnjem delu in razvoju**. Verjamem, da s skupnimi močmi in podporo zaposlenih kot tudi drugih deležnikov, s katerimi tesno sodelujemo, to tudi zmoremo!«

Dvodnevni dogodek za podporo izvajanja pobude ALMA



19. in 20. maja je v Ljubljani v organizaciji Zavoda, Evropske komisije in transnacionalne mreže TLN-Mobility potekalo **dvodnevno srečanje za tehnično podporo pri izvajanju pobude ALMA**. Ta je namenjena **mladim, ki niso vključeni v izobraževanje, poklicno usposabljanje ali zaposlitev (NEET)**, da se s pomočjo **delovno-učne izkušnje v tujini lahko uspešno vključijo na trg dela**. Izvajala se bo v okviru Evropskega

socialnega sklada Plus (ESS+) in je ena ključnih pobud Evropske komisije v okviru Evropskega leta mladih 2022, prav zato naj bi bil jeseni objavljen tudi razpis v višini 15 mio EUR. Nanj bodo lahko kandidirala ministrstva držav članic EU oziroma organi upravljanja ESS +, ki bodo nadgradili ali razvili nove programe mobilnosti za mlade z manj priložnostmi. Sicer pa je bil dvodnevni dogodek v Ljubljani **namenjen predvsem organom upravljanja ESS + in drugim nacionalnim organom držav članic EU, ki so zadolženi za izvajanje programov ESS +** in ki želijo razvijati nove projekte za mobilnost mladih z manj priložnosti v okviru programa ALMA. To pomeni, da so udeleženci na dogodku izvedeli več o sami pobudi ALMA, poleg tega pa so bile predstavljene tudi dobre prakse in aktualni programi ter orodja za izvajanje programov mobilnosti za mlade z manj priložnostmi. Dogodek, ki se ga je udeležilo **50 predstavnikov iz najrazličnejših ustanov**, je bil namenjen tudi mreženju držav članic in regij, ki jih zanima izvajanje omenjene pobude. Z uvodnim nagovorom je vse prisotne pozdravil tudi generalni

direktor Zavoda, ki je poudaril, da so **mladi ena od bolj ranljivih skupin na trgu dela**, zato je Zavod s pomočjo sredstev iz ESS razvil program mobilnosti za mlade od 18 do 35 let, ki vključuje mentorsko podporo in mobilnost v tujini. Program **Nacionalna shema mobilnosti** se uspešno izvaja v programskem obdobju od 2017-2022, prvenstveno pa vanjo vključujemo dolgotrajno brezposelne mlade. Pri tem ugotavljamo, da mladi **z mobilnostjo v tujino pridobijo in okrepijo veliko novih kompetenc, ki jim**

pomagajo k učinkovitejšemu vključevanju na trg dela, prav zato je ključno, da je **pomen mobilnosti za mlade**, ki so ranljivi in daleč od trga dela, prepoznala tudi EU, saj bo **Evropska komisija z oblikovanjem programa ALMA podprla njihovo integracijo na trg dela in v družbo**. Zavod bo v novem programskem obdobju 2021-2027 nadaljeval z izvajanjem obstoječe Nacionalne sheme mobilnosti s sofinanciranjem ESS+.

Dan zdravja na Zavodu



19. maja 2022 smo na Zavodu organizirali Dan zdravja v okviru **programa promocije zdravja na delovnem mestu in v okviru programa ukrepov Družbeno odgovoren delodajalec**. Letošnji dogodek je bil že drugo leto zapovrstjo organiziran **celodnevno**, nad čemer so bili številni sodelavci vnovič navdušeni, saj je pandemija precej omejila naše medsebojne stike in močno spremenila življenjske navade. Dneva zdravja se je tako po vsej Sloveniji udeležilo 598 sodelavcev, kar je 58 % vseh zaposlenih na Zavodu. Številčno najbolj zastopane sta bili Centralna služba in OS Ljubljana. Tudi tokrat je bil **poudarek na ohranjanju in krepitvi zdravja**, prav zato je bila osrednja pozornost namenjena gibanju, to pomeni, da smo po vsej Sloveniji organizirali **različne**

pohode in vadbe, kot npr. pohod v dolino Tamar, do koč na Pesku, po Machovi učni poti, na Grmado, do Ribniške koč, do Braslovškega jezera, do Lovrenškega jezera, po Poti med krošnjami, na Kokoško, po energijskem parku, itd. Ponekod je bila organizirana tudi **vodena vadba**, kot npr. razgibavanje na delovnem mestu, vaje za hrbtenico, meditacija, gozdna kopel, vaje za oči, joga za oči ipd., na nekaterih lokacijah Zavoda pa so se izvajale **meritve krvnega sladkorja, tlaka, holesterola in kostne gostote**. Poleg tega so bila organizirana tudi različna **predavanja**, povezana s krepitvijo in ohranjanjem zdravja, tako so bile med drugimi vsebinami predstavljeni kako ohraniti zdravje možganov, paradontalne bolezni zob ipd. Po odzivih sodeč je bil dogodek med sodelavci zelo dobro sprejet, saj je vsebino dogodka posebej pohvalilo 82 % tistih, ki so se odzvali na anketni vprašalnik, medtem ko je 87 % zaposlenih posebej izpostavilo, da je bila dobra organizacija dogodka na posamezni organizacijski enoti. 96 % zaposlenih je menilo, da je tokratni Dan zdravja izpolnil njihova pričakovanja ter da si tudi v prihodnje želijo podobnega celodnevnega dogodka, saj to **povezuje sodelavce med seboj**, obenem pa tako **skrbimo tudi za zdravje in dobro počutje**, ki sta tesno povezani tudi z dobrim delovnim vzdušjem v kolektivu.

Karierni sejem v Mariboru

19. maja je v Mariboru pod okriljem spletnega portala Mojedelo.com potekal Karierni sejem 2022, namenjen **vsem, ki iščejo ali razmišljajo o zamenjavi zaposlitve**. Na sejmju je bilo prisotnih več kot 60 razstavljalcev, med njimi največ delodajalcev, prisotni pa so bili tudi predstavniki Zavoda. Na stojnici so sodelovali **svetovalci iz OS Maribor**, ki so obiskovalcem pomagali s številnimi uporabnimi nasveti za uspešen nastop na trgu dela in pri iskanju zaposlitve.



Prisotni so bili tudi **svetovalci EURES iz Slovenije**, ki so nudili informacije o zaposlovanju v državah EU, EGP in Švici ter svetovalci **EURES iz Avstrije in Madžarske**, ki so prisotne seznanili o zaposlitvenih možnostih v njihovi državi. Na sejmu je bilo mogoče prisluhniti tudi številnim **zanimivim predavanjem in delavnicam**, med drugim smo pripravili delavnico na temo učinkovite **priprave na zaposlitveni razgovor**, poleg tega so bili predsta-

vljeni tudi **delovni in življenjski pogoji v Avstriji** ter **zaposlitvene priložnosti drugod v Evropi**. Na sejmu je bilo na voljo tudi brezplačno **psihometrično testiranje** in **profesionalno fotografiranje**, s katerima lahko iskalec zaposlitve pomembno nadgradi svoj CV. Na stojnici Zavoda je bilo tako opravljenih 158 svetovanj, skupaj pa nas je obiskalo kar 1500 obiskovalcev, ki so pokazali veliko zanimanja za različne storitve, ki jih Zavod nudi in razvija za iskalce zaposlitve.

Pozitivne napovedi delodajalcev glede zaposlovanja



Po rezultatih najnovejše raziskave **Napovednik zaposlovanja**, v kateri je aprila in maja 2022 sodelovalo **več kot 3.000 delodajalcev** z desetimi ali več zaposlenimi iz vse Slovenije, so **obeti delodajalcev glede gibanja zaposlenosti v drugi polovici leta 2022 pozitivni**. Napovedujejo kar 3,2-odstotno rast števila zaposlenih, največ po letu 2014., to pomeni, da predvidevajo približno 43.000 zaposlitev. Po drugi strani se večajo neskladja na trgu dela in težave delodajalcev z iskanjem kadra.

Najugodnejše napovedi glede gibanja zaposlovanja so v gradbeništvu, drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, drugih dejavnostih in gostinstvu. V prihodnjega pol leta bodo **najpogosteje iskani**: vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarji, varilci, delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, prodajalci ter skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo. Podatki kažejo, da se **neskladja na trgu dela poglobljajo**, težave delodajalcev z iskanjem kadra so vse pogostejše: s **pomanjkanjem ustreznih kandidatov** za zaposlitev v preteklih šestih mesecih se je namreč soočala že **več kot polovica delodajalcev** (54,1 %). V skupini **velikih delodajalcev** se jih je s pomanjkanjem ustreznih kadrov srečevalo **skoraj 80 %**. To pomeni, da kar **dobra polovica delodajalcev** (54,6 %) v prihodnje pričakuje **težave z iskanjem kadra**. Najbolj zaskrbljeni so delodajalci iz **gostinstva** ter **zdravstva in socialnega varstva**: več kot dve tretjini jih v prihodnosti pričakuje težave z iskanjem kadra.

Uspešno izvedena usposabljanja na temo dostojnega dela

V sklopu projekta Dostojno delo za vse smo v aprilu in maju izvajali **usposabljanja na temo standardov dostojnega dela**. S tem projektom si prizadevamo dvigniti ozaveščenost o dostojnem delu v strokovni in splošni javnosti in med deležniki na trgu dela, saj je dostojno delo veliko več kot le delo, v okviru katerega je delavcu zagotovljeno minimalno plačilo. Je delo, ki zagotavlja **pošten dohodek in varnost na delovnem mestu** in omogoča **svobodo izražanja skrbi in težav pri delu**. Dostojno delo je tisto delo, ki zagotavlja **enake možnosti za vse**, prav tako pa je pomembno **urejeno delovno okolje**. Usposabljanja so bila tako namenjena **promociji in ozaveščanju o standardih dostojnega dela v Sloveniji**, številčna udeležba pa nas je **navdušila**.



Usposabljanj na Zavodu se je udeležilo **250 zaposlenih na Zavodu**, medtem ko se jih je v okviru **Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije** udeležilo **skoraj 300 delodajalcev**. Tako množična udeležba je pokazatelj, da si veliko zaposlenih in delodajalcev želi **bolje spoznati standarde dostojnega dela in načine njihovega uveljavljanja**. Izvedba usposabljanj nam je omogočila, da smo sodelavce Zavoda seznanili z **najpomembnejšimi MOD standardi za zagotavljanje pogojev dostojnega dela**. S tem smo prispevali tudi k **ozaveščanju dostojnega dela med javnimi uslužbenci Zavoda**, saj se prav ti **vsakodnevno srečujejo tako z delodajalci kot z brezposelnimi osebami**. Vsak udeleženec usposabljanj je prejel **certifikat o udeležbi**, s svojo udeležbo pa je prispeval k ozaveščanju in promociji

dostojnega dela v Sloveniji. Prav tako pa je udeleženi omogočen **dostop do vseh gradiv in koristnih povezav na temo dostojnega dela**, ki smo jih pripravili za potrebe usposabljanj in so objavljena tudi na spletnih straneh partnerjev. Sicer pa so usposabljanja potekala v organizaciji našega **Zavoda, ki je vodilni partner projekta in Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije**. Partnerja projekta sta tudi **IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti in norveški zavod za zaposlovanje NAV**. Projekt sofinancira Norveška (82,1 %) iz njenega programa Socialni dialog - Dostojno delo. Projekt Dostojno delo za vse se je **sklenil z zaključno konferenco dne, 14. junija 2022**. Na konferenci so bili **predstavljeni in povzeti rezultati vseh aktivnosti**, ki so se odvile v sklopu projekta, potekala pa je tudi **okrogla miza na temo dostojnega dela v Sloveniji**.

Svet Zavoda potrdil letno poročilo ter rebalans poslovnega načrta



Poslovni načrt za leto 2022

ZAVODA REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE

REBALANS



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

30. maja so na svoji 11. redni seji navzoči člani Sveta Zavoda soglasno potrdili **Letno poročilo Zavoda za leto 2021**. Predsednik Sveta Zavoda **Srečko Meh** se je ob tej priložnosti **zahvalil vsem zaposlenim in vodstvu Zavoda** za dobro opravljeno delo v letu 2021. Kot je uvodoma povedal generalni direktor Zavoda, smo ob začetku epidemije beležili bistveno povečan priliv v brezposelnost, v letu 2021 pa smo se začeli srečevati z **izrazito nizko brezposelnostjo**, saj je število brezposelnih upadlo na eno najnižjih ravni doslej, kar pomeni povsem drugačne izzive na trgu dela. Ob takšnem **aktivnem zmanjševanju števila brezposelnih**, kar je sicer razveseljivo, pa se **bistveno spreminja struktura brezposelnih**. Hkrati je v letu 2021 znova precej **naraslo povpraševanje delodajalcev**: prejeli smo 156.163 prostih delovnih mest, kar je 36,2 % več kot v letu 2020. Posledično se zaradi strukturnih neskladij **povečuje razkorak med ponudbo in**

povpraševanjem na trgu dela, s čimer so se močno povečale težave delodajalcev pri iskanju ustreznih kadrov. V letu 2021 se je **zaposlilo 60.351 brezposelnih**, kar je sicer nekoliko manj od načrtovanega. Vendar velja poudariti, da se je več kot polovica brezposelnih **zaposlila v največ šestih mesecih od prijave pri Zavodu**. Poleg tega smo zaposlili več kot 13.000 dolgotrajno brezposelnih in s tem za skoraj polovico presegli zastavljene cilje, četudi dolgotrajnejša brezposelnost predstavlja enega najzahtevnejših izzivov na trgu dela ne le v Sloveniji.

Iz vseh navedenih razlogov smo **še več pozornosti posvetili sodelovanju z delodajalci** pri napotitvi primernih kandidatov za zaposlitev in kritju potreb delodajalcev iz vseh razpoložljivih virov. Pri tem se je v letu 2021 močno povečalo tudi **zaposlovanje tujcev**, saj je bilo izdanih več kot 46.000 delovnih dovoljenj in soglasij k enotnemu dovoljenju za prebivanje in delo v Sloveniji. V letu 2021 so sredstva za dejavnost Zavoda znašala 657,13 milijona EUR. Od tega je bilo **za interventne ukrepe** z namenom odpravljanja posledic epidemije Covid-19 **izplačanih 360,5 milijona EUR** (največ za ukrepa čakanja na delo ter karantene in višje sile).

Navzoči člani Sveta Zavoda so ravno tako soglasno potrdili predlagani **Rebalans Poslovnega načrta Zavoda za leto 2022**. Z Rebalansom planirana sredstva za delovanje Zavoda za leto 2022 znašajo skupaj 40.809.175 EUR in so za 957.375 EUR višja od sprva načrtovanih (predvsem zaradi nujnih planiranih investicij in zagotavljanja potrebnih kadrovskih virov), pri čemer so po višini še vedno primerljiva s

sredstvi za delovanje Zavoda v letu 2021. Člani Sveta Zavoda so z večino glasov potrdili tudi predlagano **oceno redne delovne uspešnosti za leto 2021** za generalnega direktorja Mitjo Bobnarja in namestnika generalnega direktorja Marka Bošnjaka v višini 100 %. Navedena merila v skladu z veljavno uredbo in pravilnikom vsebujejo oceno poslovne uspešnosti (do 40 %), kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe (do 30 %) ter razvojne naravnosti (do 30 % skupne ocene). Ob tem velja izpostaviti tudi **visoke ocene zadovoljstva z delom in storitvami Zavoda** v letu 2021 tako pri delodajalcih kot pri brezposelnih: splošne ocene pri obeh merjenih skupinah so se zvišale. Visoko stopnjo zadovoljstva smo prav tako izmerili med svojimi zaposlenimi, ki so ključni za

uresničevanje naše vizije in strateških ciljev. Člani Sveta Zavoda so se seznanili z **ugotovitvami nadzora v letu 2021**. Po podatkih, ki jih je predstavil namestnik generalnega direktorja, je bilo v lanskem letu **vedenih skupaj 1.599 postopkov nadzora** nad brezposelnimi in nad sprejetimi pogodbenimi obveznostmi in namensko porabo sredstev aktivne politike zaposlovanja pri zunanjih izvajalcih, udeležencih ukrepov in delodajalcih ter na podlagi interventne zakonodaje in prijav v zvezi z drugimi delovnimi področji Zavoda. Tako smo **ugotovili kršitve pri skoraj polovici brezposelnih**, nad katerimi je bil opravljen nadzor njihovih obveznosti in pravic v letu 2021. Povečano aktivnost nadzora nad brezposelnimi nadaljujemo tudi v letu 2022.

Zavod motivira ter napotuje brezposelne na aktualna prosta delovna mesta. Ko se brezposelni soočajo z več zaposlitvenimi ovirami, se vključijo tudi naši svetovalci za poglobljeno obravnavo.

Zvok mladosti



Zavod se je 27. maja v sodelovanju s Kariernim centrom za mlade Karierni plac predstavil na **osrednjem dogodku evropskega leta mladih – Zvok mladosti**. Prireditel se je odvila v ljubljanskih Križankah. Osrednja tema naše skupne predstavitve je bilo **predstaviti karierno orientacijo za mlade**, ki je učinkovita **pomoč posameznikom in družbi pri načrtovanju prihodnosti**. Velike družbene spremembe in spremembe na trgu dela od posameznika zahtevajo številne veščine načrtovanja kariere in vseživljenjsko izobraževanje. Zaradi hitrih sprememb in dinamičnega trga dela je potrebno že danes misliti na jutri. Pri tem pomagamo mladim **institucije s storitvami kariernega svetovanja in**

s pripomočki za karierno orientacijo. Glede na to je Zavod na prireditvi Zvok mladosti predstavljal pripomočke za vseživljenjsko karierno orientacijo **Kam in kako, eSvetovanje**, ju ponudil v uporabo ter nadgradil z možnostjo svetovanja pri kariernih svetovalkah. Karierni center za mlade je promoviral svoje dejavnosti za mlade od 6. do 19. leta starosti, ki so razporejene v 5 sklopov:

- Razvijanje interesov mladih in spoznavanje sveta dela ter poklicev.
- Individualno karierno svetovanje za šolajočo mladino.
- Podporne aktivnosti za starše za lažje načrtovanje kariere njihovih otrok.
- Promocija in krepitev sodelovanja deležnikov na področju izvajanja storitev karierne orientacije.
- Informiranje.

Obiskovalcem so ponudili **predstavitve poklicev s pomočjo virtualne realnosti**. Naša stojnica je bila dobro obiskana, opravili smo veliko zanimivih pogovorov in bili **navdušeni nad samozavestnimi in družbeno odgovornimi mladimi**, ki so z nami z veseljem podelili svoj pogled na svet in prihodnost.

Junij

Posveti za delodajalce dobro obiskani



Ker si želimo, da bi delodajalci imeli manj težav pri **postopkih pridobivanja tuje delovne sile** in bi bili **bolje seznanjeni s celotnim postopkom zaposlovanja tujcev**, smo v juniju nadaljevali z **organizacijo posvetov za delodajalce s področja zaposlovanja in dela tujcev**. Tako smo 1. junija organizirali posvet na Centralni službi Zavoda v Ljubljani, v nadaljevanju pa še 8. junija v Novi Gorici v prostorih Gospodarske zbornice S primorske regije ter v organizaciji novogoriške OS ter 9. junija na UE v Postojni v organizaciji kopske OS. Skupaj se je vseh posvetov v mesecu juniju udeležilo približno **140**

udeležencev. Na Zavodu opazamo, da so **največje težave**, ki lahko tudi bistveno podaljšajo postopek zaposlitve tujca predvsem zaradi:

- **nepoznavanja postopkov vlagateljev**, to pomeni neustrezno izbiro pravega soglasja oziroma delovnega dovoljenja, saj so pogoji za posamezne vrste soglasij razlikujejo;
- **neustrezne oz. pomanjkljive dokumentacije vlog**, kar zahteva dopolnjevanje in dodatno pojasnjevanje, to pa lahko precej podaljša celotno trajanje postopkov;
- **nezmožnosti neposrednega komuniciranja z uporabniki**, saj uradni postopek praviloma poteka preko enotne vstopne točke (upravne enote);
- **velikega obseg vlog** na nekaterih upravnih enotah;
- **ugotavljanja in dokazovanja dejanskih zaposlitvenih potreb delodajalcev** z namenom, da se postopki pridobivanja enotnih dovoljenj ne bi zlorabljali za druge namene, predvsem za nezakonito posredovanje delavcev.

Vključevanje migrantov na trg dela

Dejavnost Zavoda pri vključevanju migrantov na trg dela je bila 2. junija predstavljena tudi na **zaključni konferenci projekta Union Migrant Net** v Mestni hiši v Ljubljani, na kateri so se zbrali predstavniki Mestne občine Ljubljana, Neodvisnega sindikata delavcev Slovenije, Urada RS za oskrbo in integracijo migrantov, javnega zavoda Cene Štupar, kot tudi predstavniki migrantov. Na dogodku je Zavod predstavil **svetovalni proces za osebe z migrantskim ozadjem** ter v ta kontekst umestil tudi delo z osebami z začasno zaščito v skladu z Zakonom o uvedbičasne zaščite, ki so se do sedaj prijavile v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu. Kot je

znano, z dnem, ko je osebi v Sloveniji priznan ta status, pridobi tudi **pravico do prostega dostopa na trg dela**, to pomeni, da se v Sloveniji **lahko zaposlujejo pod enakimi pogoji kot slovenski državljani** in da delodajalci za njihovo zaposlitev **ne potrebujejo dodatnega delovnega dovoljenja**, kot to velja v večini drugih primerov zaposlovanja tujcev iz tretjih držav. Glede na to je postopek zaposlitve praviloma hitrejši in enostavnejši, saj **Zavod intenzivno sodeluje z delodajalci**, ki so pripravljeni na prosta delovna mesta zaposliti tudi osebe iz Ukrajine, **na enak način kot v vseh primerih iskanja ustreznih kadrov in napotovanja brezposelnih oseb**.

Delovni preizkus podaljšan do konca julija 2023



9. junija smo na naših spletnih straneh objavili **spremembo javnega povabila Delovni preizkus**.

To pomeni, da lahko delodajalci predložijo ponudbo za delovni preizkus do porabe sredstev, najdlje do 31. julija 2023. Sicer pa je delovni preizkus **namenjen vključitvi brezposelne osebe v delovni proces delodajalca, na konkretnem delovnem mestu, kjer se oseba preizkusi pod strokovnim**

vodstvom mentorja. Pri tem Zavod povrne delodajalcu strošek izvedbe delovnega preizkusa za udeleženca, ki na podlagi ocenjene vrednosti stroškov znaša 278 evrov, ali pa samo dejansko nastali strošek predhodnega zdravniškega pregleda za udeleženca. Sicer pa je delovni preizkus **eden izmed najuspešnejših programov aktivne politike zaposlovanja**, saj aktivnost poteka neposredno pri delodajalcu in na konkretnih delovnih mestih. Delež izhodov v zaposlitev iz delovnega preizkusa znaša med **85,4 in 89,7 %**. Večina oseb se zaposli v roku **3 mesecev** po zaključku programa.

Novi načini podpore delodajalcem

9. junija je v okviru Evropske mreže javnih zavodov za zaposlovanje potekalo spletno srečanje o novih načinih podpore in sodelovanja z delodajalci, ki se ga je udeležilo 200 udeležencev iz vse Evrope. Spremembe na trgu dela namreč zahtevajo **prilagoditev in posodobitev storitev za delodajalce, ki so nepogrešljivi člen pri zaposlovanju brezposelnih**. Prav zato Evropska mreža javnih zavodov za zaposlovanje izpostavlja potrebo po še **večji digitalizaciji storitev** in njihovo prilagoditev novim smernicam na trgu dela. Poleg tega tako poudarjajo, da se morajo **storitve javnih zavodov za delodajalce prilagoditi potrebam zelenega prehoda in raznolikosti iskalcev zaposlitve**.

Slovenski zavod za zaposlovanje je na dogodku predstavil **pisarne za delodajalce kot celovit sistem storitev za delodajalce po načelu »vse na enem mestu«**, ki ga je razvil v zadnjih 10 letih. Ob tem smo posebej izpostavili storitve, ki smo jih razvili za **podporo zaposlovanju ranljivih skupin brezposelnih** ter visoko vrednost **partnerstev z združenji delodajalcev**, pri čemer smo poudarili tudi poseben pomen **kompetenc zaposlenih za delo z delodajalci**. Z različnimi strokovnimi izobraževanji in usposabljanji ter izmenjavo dobrih

praks te nenehno nadgrajujemo. Na seminarju so bile predstavljene tudi druge prakse iz EU. Avstrijski zavod je predstavil prakso »AMS-Boxenstopp - **Skupaj gremo lažje naprej**«, s katero so zagotovili nemoteno zagotavljanje storitev za delodajalce v času pandemije covid-19. Izvajali so 20-minutne telefonske in virtualne sestanke, s katerimi so preverjali potrebe delodajalcev po podpori v času epidemije. Švedski zavod je predstavil **digitalno orodje**, s katerim delodajalcem omogočajo **izvajanje hitrih zaposlitvenih razgovorov na daljavo**, pri čemer pripomoček nudi več uporabnih funkcij tudi za kadrovika.



Študijski obisk mednarodnega projekta e-Steps

Univerza v Mariboru uspešno sodeluje v **mednarodnem strateškem partnerstvu za poklicno izobraževanje in usposabljanje »E-Skills Training on Employability Practices & Solutions (E-STEPS)«**. Njegov poglobitveni namen je **povečati mobilnost študentov poklicnih šol iz petih držav EU**: Poljske, Bolgarije, Italije, Španije in Slovenije. To pomeni, da se aktivnosti projekta osredotočajo predvsem na **razvoj mehkih veščin**

in omogočajo **digitalno integracijo učenja, poučevanja, usposabljanja ter mladinskega dela ter razvoj spretnosti, kvalifikacij**, skupaj z izboljšanjem kompetenc izobraževalcev odraslih. V sklopu projekta je bilo izvedeno tudi izobraževanje uporabnikov (partnerjev projekta), povezano z izvedbo študijskih obiskov v tistih institucijah, ki lahko nudijo različno podporo študentom in mladim na sploh. Tako so partnerji

projekta 16. junija **obiskali OS Maribor**, kjer so **publiže spoznali storitve in aktivnosti Zavoda na področju karierne orientacije mladih, povezovanje z ključnimi institucijami in ostalimi akterji na trgu dela ter se seznanili s cilji in usmeritvami do leta 2025**. Ob številnih vprašanih partnerjev projekta se je razvila sproščena debata, kjer so predstavniki OS Maribor podali odgovore na vprašanja s področja zaposlovanja različnih ciljnih skupin brezposelnih oseb, stopnjo brezposelnosti in izzivi, ki jih prinaša čedalje večji primanjkljaj kadrov in potrebe po zaposlovanju v Sloveniji.



Priznanje za inovativnost mreži EURES Slovenija



Na vsakoletnem srečanju mreže EURES, ki je pod okriljem **Evropskega urada za delo ELA** potekalo 9. in 10. junija v Rimu, so države članice predstavile svoje **najboljše komunikacijske izdelke leta 2021** na področju komunikacij z iskalci zaposlitve, delodajalci, partnerji ali nacionalnimi zavodi za zaposlovanje. Valerija Okorn, vodja NUU EURES, je na srečanju predstavila številne **uspešne in inovativne izdelke za iskalce zaposlitve in**

delodajalce, ki so jih svetovalci EURES razvili v preteklem letu. Med predstavitvijo je še posebej izpostavila aktivnosti za **visoko prepoznavnost mreže EURES med svetovalci zavoda za zaposlovanje**, ki so se v letu 2021 osredotočale na vzpodbujanje **zdravja na delovnem mestu**. Naj omenimo, da je v preteklem letu pod okriljem EURES nastalo več komunikacijskih izdelkov, med njimi **promocijska darila za svetovalce** na temo zdravja na delovnem mestu. Nastali so tudi štirje **videoposnetki z nasveti** za iskanje zaposlitve in iskanje kandidatov ter štirje **posnetki uspešnih zgodb** mednarodne mobilnosti iskalcev zaposlitve in delodajalcev, prav tako je bilo poskrbljeno za njihovo **delitev na socialnih omrežjih** in drugih kanalih ter za prenos skupinskih in individualnih svetovanj na **digitalne kanale**. Strokovna komisija je prepoznala **uspešno, usmerjeno in inovativno delo** slovenske mreže EURES na področju komunikacij in ga nagradila z **drugim mestom**. Čestitke!

EURES iz Slovenije s svetovalci iz Nizozemske in Španije



V mesecu juniju sta potekala kar dva **spletna bilateralna sestanka s predstavniki EURES iz drugih držav**: 13. junija je potekal z EURES Nizozemska, 21. junija pa z EURES Španije. Njun poglavitni namen je bil **ponovno okrepiti medsebojno sodelovanje med članicami** po daljšem obdobju omejitev mobilnosti zaradi epidemije Covid-19. Na spletnih sestankih so si sodelavci **izmenjali aktualne informacije o delovnih in življenjskih pogojih v posamezni državi ter se pogovorili o možnostih rekrutacijskih aktivnosti** glede na razmere na

trgu dela v Evropi ter se pogovorili tudi o drugih načinih in možnostih še tesnejšega sodelovanja. S predstavniki Nizozemske so se predstavniki našega EURESa tudi dogovorili, da **septembra izvedemo predstavitev življenjskih in delovnih pogojev za nizozemske iskalce**, ki so zainteresirani za iskanje dela v Sloveniji, ter za slovenske iskalce, ki so zainteresirani za delo na Nizozemskem. Prav tako je bil podan dogovor, da bodo še naprej potekala **intenzivna obveščanja o aktualnih prostih delovnih mestih ter o možnostih sodelovanja na sejmih**. S predstavniki EURES iz Španije so naši EURES sodelavci pregledali **poglavitne značilnosti delovnih in bivanjskih pogojev v tej mediteranski državi**. Kolegi iz Španije so

izpostavili načine njihovega dela in sodelovanja z drugimi državami pri posredovanju delavcev, medtem ko so naši EURES predstavniki predstavili delovne in življenjske pogoje v Sloveniji ter **zaposlitvene potrebe 3 izbranih delodajalcev**: Oryx Gaming, Pek automotive, Instrumentation

technologies. Svojo izkušnjo z delom v Sloveniji je delil prek videa tudi Francisco Javier, delavec iz Španije. Pogovori so potekali tudi glede načinov **dodatne promocije slovenskih potreb v Španiji**, podani pa so bili tudi **specifični nasveti za španske iskalce zaposlitve**.

Dostojno delo za vse



Projekt **Dostojno delo za vse**, katerega vodilni partner je naš Zavod, financira pa Norveški finančni mehanizem, se je 14. junija v Ljubljani **sklenil z zaključno konferenco**. Na njej so bili **predstavljeni in povzeti rezultati vseh aktivnosti**, ki so se odvijale v sklopu projekta, potekala pa je tudi **okrogla miza na temo dostojnega dela v Sloveniji**. Med dogodki sta bili najbolj odmevni dve **izvedbi dogodka Dan za dvojnika**, ki sta se odvila pri 20 delodajalcih, uspešni pa smo bili tudi pri izvedbi **usposabljanja na temo standardov dostojnega dela**, ki se jih je udeležilo kar 550 udeležencev, predvsem naših sodelavcev in članov Obrtno – podjetniške zbornice Slovenije, ki je tudi partner v projektu. Med projektom je potekala tudi **medijska**

kampanja za promocijo dostojnega dela v Sloveniji, kar je tudi eden izmed pglavitnih ciljev tega projekta, ki se je izvajal od marca 2020 in se bo zaključil avgusta 2022. Na okrogli mizi konference je **Marko Bošnjak**, namestnik generalnega direktorja Zavoda, izpostavil, da želimo s tem projektom sporočiti tako delodajalcem kot tudi širši javnosti, da so korektni odnosi v kolektivu edini pravi način, da bodo delodajalci v teh težkih časih, ko primanjkuje kadra, ohranili svoje zaposlene. **»Dostojno delo je namreč temeljna človekova pravica**. Prepričan sem, da je Zavod odigral ključno vlogo pri prepoznavanju termina dostojno delo, ki je kot strateški cilj prepoznan tudi na evropski ravni.» Dogodka se je udeležil tudi državni sekretar na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti **Simon Maljevac**, ki je poudaril, da **dostojno delo v Sloveniji ni samoumevno**. »Občasno smo še vedno priča neprimernim delovnim pogojem, kar je nesprijemljivo. Varnost, prožnost in predvidljivost so pomembni elementi dostojnega dela, ki se jih moramo zavedati vsi deležniki. Partnerji projekta so z različnimi aktivnostmi prispevali k boljšemu zavedanju, kaj dostojno delo sploh je, prav tako pa k njegovi realizaciji.«

Podpis dogovora o poslovnem sodelovanju z OZS



Obeti delodajalcev glede gibanja zaposlenosti v drugi polovici leta 2022 so bili pozitivni. Po drugi strani pa so se večala neskladja na trgu dela in težave delodajalcev z iskanjem kadra, prav te razmere pa zahtevajo nove rešitve in okrepljeno sodelovanje vseh deležnikov na trgu dela. Prav zato ima Zavod **podpisane partnerske dogovore z vsemi reprezentativnimi združenji deloda-**

jalcev (Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Trgovinska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije) in **z Združenjem agencij za zaposlovanje**. 16. junija smo z **OZS podpisali vnovičen Dogovor o poslovnem sodelovanju**, za obdobje 5 let. V imenu OZS ga je podpisal predsednik zbornice, Branko Meh, v imenu Zavoda pa namestnik generalnega direktorja, **Marko Bošnjak**. OZS je krovna organizacija, ki skupaj z **62 območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami (OOZ)**, tvori obrtno-podjetniški zbornični sistem. Današnja OZS je nastala leta 1969 kot prostovoljna organizacija obrtnikov. Predsednik zbornice za mandatno obdobje 2018-2022 je Branko Meh, direktor zbornice pa Danijel Lamperger. OZS je ob tej slavnostni priložnosti pohvalila dobro sodelovanje z Zavodom

in **izpostavila zadovoljstvo članov s storitvami Zavoda**. Pogovorili smo se tudi o napovedih delodajalcev za drugo polovico leta 2022, OZS pa je podala tudi še nekatere druge pobude, ki so jih zaznali člani zbornice glede ureditve trga dela. Zavod se je OZS zahvalil za dolgoletno partnersko sodelovanje, podane pobude in predloge za izboljšave, predvsem pa za **podporo v času izvajanja interventne zakonodaje** ter za

pripravljenost sodelovati v različnih projektih, še posebej tistih, ki prinašajo **zaposlitvene priložnosti za ranljive skupine na trgu dela**. S podpisom skupnega dogovora smo se zavezali k **graditvi dolgoročnega sodelovanja, medsebojnega zaupanja, izmenjavi informacij in mnenj** s ciljem izboljšanja strokovnega dela ter dviga kakovosti storitev – v korist vseh naših uporabnikov.

V programe APZ vključenih več kot 100 tisoč oseb



V obdobju 2018 do 2021 **smo na Zavodu izvajali 35 programov** aktivne politike zaposlovanja (APZ), ki smo jih prilagajali glede na potrebe trga dela, zlasti pa glede na potrebe brezposelnih oseb, s posebnim **poudarkom na ranljivih skupinah**. Večina programov je tako bila namenjena **mladim do 29. leta, starejšim od 50 let, osebam brez izobrazbe, dolgotrajno brezposelnim** ter osebam, ki so bile **vključene v programe socialne aktivacije**. V celotnem obdobju je bilo v programe APZ **vključeno 101.142 oseb**, od tega največ v letu 2019, kar 31.176. Prevladovala so **ženske** (od 53,4 % do 58,8 %). Delež vključitev **mlajših od 30 let** je bil med 24,8 % in 30,4 %, **starejših od 50 let** je bilo od 26,5 % do 29,2 %. Delež nizko izobraženih pri vključitvah je znašal od 23,2 % do 27,2 %, **dolgotrajno brezposelnih** pa od 31,8 % do 44,2 % vseh vključitev. **Prejemniki denarne socialnih pomoči** so predstavljali 40,2 % vseh vključenih v letu 2021 in se od leta 2018 dalje, ko je znašal 24,7 %, močno povečuje. Delež brezposelnih **invalidov** v obravnavanem obdobju ostaja enakomeren, in sicer od 8,5 % do 9,5 %. Na podlagi križanja podatkov z uradno evidenco ZZZS spremljamo **izhode v zaposlitev** od vstopa brezposelne osebe v program še eno leto po zaključku programa. Veliko pogodb je bilo ob koncu leta 2021 še nezaključenih, zato podatki še niso dokončni. Podatke o **ohranitvi zaposlitve** po zaključeni subvencionirani zaposlitvi preverjamo 30. dan po izteku subvencionirane zaposlitve, v obdobju 12 mesecev ter na 365. dan po izteku subvencionirane zaposlitve. Najuspešnejši izmed

programov izobraževanja in usposabljanja so programi **Delovnega preizkusa** in programi **Usposabljanja na delovnem mestu**, ki potekajo neposredno pri delodajalcu in na konkretnih delovnih mestih. Delež izhodov v zaposlitev iz zaključenih delovnih preizkusov znaša med 85,4 % in 89,7 %. Delež izhodov v zaposlitev iz zaključenih programov usposabljanj na delovnem mestu za leta 2018, 2019 in 2020 znaša od 73,9 % do 79,5 % vključenih. Najvišji delež izhodov v zaposlitev je pri programu **Usposabljam lokalno**, in sicer v letu 2020 kar 84,9 %. Večina oseb v naštetih programih se je zaposlila v roku treh mesecev po zaključku programa. Zelo uspešni programi pri prehodu v zaposlitev so tudi **NPK potrjevanje, Programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja za mlade, Lokalni programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja**.

Pri nekaterih programih ni cilj neposredna zaposlitev, ampak so namenjeni krepitvi kompetenc, dvigu znanj in veščin ter so usmerjeni k najbolj ranljivim skupinam brezposelnih, ki se tudi iz tega razloga zaposlujejo v nižjem deležu. Deleži izhodov v zaposlitev v okviru vseh zaključenih programov neformalnega izobraževanja in usposabljanja za vključene v letih 2018-2020 znašajo od 50,1 % do 58,7 %, pri programu NPK potrjevanje pa od 69,9 % do 76,0 %.

Pri programih za spodbujanje **subvencioniranega zaposlovanja** smo v obdobju 2018-2021 subvencionirali **21.222 zaposlitev**, od tega kar 64,2 % v okviru programa Zaposli.me. Med vsemi vključenimi je na 30. dan po izteku subvencionirane zaposlitve v obdobju 2018-2020 **ohranilo zaposlitev 70,7 % vseh vključenih**. Največji delež je pri programu **Spodbude za trajno zaposlovanje mladih** (89,2 %) ter **Priložnost zame** (80,0 %). Še vedno odličen (64,5 %) delež ohranitve zaposlitve je pri programu, v katerega je bilo vključenih največ oseb, to je **Zaposli.me**. V obdobju enega leta po izteku subvencionirane zaposlitve je zaposlitev ohranilo ali našlo ponovno

zaposlitev 85,9 % vseh vključenih. Med vključenimi v **javna dela** v obdobju 2018-2020 je bilo na 30. dan po izteku subvencionirane zaposlitve zaposlenih 14,0 % vključenih, na 365. dan po izteku pa 28,1 %. Z dodatnim spremljanjem

v obdobju enega leta po izteku javnih del pa smo ugotovili, da je v tem obdobju našlo ponovno zaposlitev, vsaj za določen čas, 38,6 % vseh vključenih, kar je tudi dober pokazatelj.

Trenutno aktivnih 19 projektov



Poglaviti cilj Zavoda na trgu dela je zagotavljanje čim hitrejšega prehoda brezposelnih in iskalcev zaposlitve v zaposlitev ter hkrati učinkovito kritje potreb delodajalcev po delovni sili. To uresničujemo z izvajanjem različnih ukrepov in aktivnosti, ki **ob rednih in interventnih nalogah vključujejo tudi projektno delo**. Na Zavodu smo namreč zelo odprti za izboljšave in spremembe in te v redno delo uvajamo predvsem na projekten način. **Namen projektov** je predvsem **uvajanje in razvoj novih storitev in načinov dela ter njihova implementacija v redno dejavnost**. Projekti Zavoda se ukvarjajo predvsem z organizacijskim razvojem, digitalizacijo poslovanja in uvedbo novega storitvenega modela. Aktivno sodelujemo pri državnih in mednarodnih razvojnih projektih, pri katerih, glede na vlogo, ki jo ima Zavod v posameznem projektu, ločujemo:

- **neposredne operacije**, kjer je Zavod upravičenec do sredstev iz različnih skladov in programov (EU in drugih) in jih kontinuirano izvajamo že od leta 2015;

- **partnerske projekte**, kjer Zavod, kot eden od partnerjev, sodeluje s finančno in kadrovske participacijo.

Tovrstni projekti so **ključni za oblikovanje in vpeljavo novih in izboljšanih storitev za delovanje na trgu dela**, kot na primer vzpostavitev dolgoročnejšega napovedovanja potreb na trgu dela, učinkovitejšega usklajevanja ponudbe in povpraševanje za zmanjšanje strukturnih neskladij, spodbujanje družbene odgovornosti in trajnostnega zaposlovanja ter drugih storitev na trgu dela, predvsem za najranjlivejše družbene skupine. Izvajamo tudi **interne projekte**, ki smo jih uvedli na podlagi lastne iniciative in organiziranosti z namenom doseganja različnih poslovnih ciljev. Trenutno izvajamo 7 internih projektov, kot npr. uvedba novih, sodobnejših **aplikacij** za delo zaposlenih, uvedba novega sistema spremljanja poslovanja, pridobitev naprednega certifikata za družbeno odgovorno upravljanje organizacije itn. V izvajanju je tudi **Projektni program IT.TD**, ki vključuje tri interne projekte in en projekt, ki ga izvajamo v partnerstvu z Ministrstvom za delo. Projektni program je strateškega pomena za Zavod, saj njegovi učinki prinašajo digitalno transformacijo, to pomeni zagotavljanje **sodobnih storitev** za naše uporabnike, ki bodo dostopne neprekinjeno (24/7). Trenutno na Zavodu torej vodimo **19 projektov**, katerih skupna vrednost znaša dobrih **40 milijonov evrov**. Pri tem je treba tudi poudariti, da je Zavod s svojo vlogo na trgu dela **zaželen projektni partner**, kar se odraža v številu projektne pobud, ki jih prejmemo.

Izboljšanje digitalne pismenosti starejših brezposelnih



Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Prizma iz Maribora je 23. junija organizirala **zaključni dogodek** v okviru projekta **eDigiStars Interreg Danube**. Na slovesnem zaključku je **19 brezposelnih**,

vključenih v projekt, prejelo tudi **certifikate** o opravljenem usposabljanju "eDigiStar Certified".

Glavni namen projekta je **izboljšati digitalno pismenost brezposelnih, starejših od 50 let**, ki se vsakodnevno soočajo z izzivi uporabe novih tehnologij in so zaradi tega prikrajšani za poslovne in osebne priložnosti, ki jih prinaša digitalni svet. Projekt eDigiStars je sofinanciran s sredstvi EU v okviru transnacionalnega programa za Podonavje. Cilj projekta je bilo **razviti in pilotno preizkusiti inovativni model usposabljanja starejših za krepitev digitalnih podjetniških sposobnosti in zagotoviti trajnostni ekosistem**,

ki bi omogočil, da se generacija 50+ uspešno zaposluje oz. ohranja zaposlitev na področjih, kjer so potrebna znanja in veščine digitalne tehnologije. Projekt je vključeval 19 partnerjev iz 8 držav: iz Avstrije, Bosne in Hercegovine, Bolgarije, Češke, Madžarske, Romunije, Ukrajine in Slovenije. Ves čas projekta sta **aktivno sodelovali tudi OS Maribor in OS Ptuj** ter nudili strokovno podporo pri **informiranju in motiviranju brezposelnih oseb**, da se vključijo v usposabljanje. Interes za vključitev med brezposelnimi je bil precejšen, k čemur je prispevalo tudi to, da je Zavod omogočil vključenim **povračilo stroškov za prevoz na usposabljanje.**

V usposabljanje je bilo tako vključenih 19 brezposelnih, starejših od 50 let, in **vsi so uspešno zaključili program ter pridobili certifikat eDigiStars.** Eden izmed njih se je v času usposabljanja tudi samozaposlil. Sicer pa fundacija Prizma, Mestna občina Maribor (partnerja projekta) v sodelovanju z Zavodom jeseni v okviru projekta eDigiStars načrtujeta še **izvedbo kariernega sejma za osebe starejše od 50 let.** Poglavitni namen sejma je med delodajalci promovirati potencial, ki ga imajo starejši, saj s pridobljenimi kompetencami lahko bistveno prispevajo k uspešnemu poslovanju vsakega podjetja.

Pozitivne napovedi delodajalcev tudi v Posavju

29. junija je OS Sevnica sodelovala na novinarski konferenci Posavske gospodarske zbornice v Krškem, kjer so bili med drugim predstavljeni aktualni podatki o trgu dela ter napovedi za drugo polovico leta. Letošnja brezposelnost je namreč tudi v sevniški OS **najnižja po letu 2008**, predvsem pa so tudi v tem delu Slovenije razveseljive **pozitivne napovedi delodajalcev** glede zaposlovanja v **prihodnjih mesecih.** Delodajalci v Posavju napovedujejo **2,5 % rast števila zaposlenih in okoli 1.160 zaposlitev.** Ob pozitivnih napovedih se žal **večajo tudi neskladja na trgu dela** in težave delodajalcev z iskanjem kadra, prav zato je pomembna aktivna vloga OS Sevnica na trgu dela. Delodajalci so OS Sevnica v prvih petih mesecih letošnjega leta **sporočili 2.590 prostih delovnih mest** (v OS 37,2 % več kot v istem obdobju lani, v RS 36,8 % več). Delež prostih delovnih mest, pri katerih delodajalci želijo sodelovanje Zavoda z

napotovanjem brezposelnih oseb, znaša **61,7 %** in je nad povprečjem v Sloveniji (58,2 %). **Struktura brezposelnih oseb** je bila še vedno **zelo neugodna** v primerjavi s slovenskim povprečjem. Zaznamuje jo predvsem **nadpovprečni delež starejših, invalidov, iskalcev prve zaposlitve, oseb brez izobrazbe** oz. z osnovnošolsko izobrazbo in **dolgotrajno brezposelnih.** V Posavju so **največ povpraševali** delodajalci iz dejavnosti **gradbeništva**, sledijo **predelovalne dejavnosti** (proizvodnje kovinskih, elektronskih in optičnih izdelkov, pohišta, izdelkov iz gume in plastike, papirja,..), **gostinstvo, zdravstvo in socialno varstvo** ter druge raznovrstne poslovne dejavnosti (zaposlovalne dejavnosti - agencije, dejavnost oskrbe stavb in okolice, varovanje), **izobraževanje, trgovina** ter dejavnost **oskrbe z vodo in ravnanja z odpadki in odpadki.**

Julij

Tudi v poletnih mesecih posveta za delodajalce

Zaradi velikega interesa smo s posveti za delodajalce s področja zaposlovanja tujcev nadaljevali tudi v poletnih mesecih. 5. julija smo posvet za delodajalce organizirali v **Novem mestu** v prostorih Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine. Udeležilo se ga je **11 delodajalcev** iz Dolenjske in Bele krajine. Tokrat se je na posvetu naš sodelavec **Miho Šepec** osredotočil predvsem na postopke, ki lahko bistveno podaljšajo postopek

zaposlitve tujca, prav zato je zelo pomembno čim boljše poznavanje zakonodaje s tega področja. Obenem je predstavil tudi dejavnosti, kjer je največ zanimanja za zaposlitev tujcev. Po naših podatkih je **največ delovnih dovoljenj in soglasij izdanih delodajalcem iz gradbeništva, predelovalnih dejavnosti, prometa in skladiščenja, gostinstva in trgovine, vzdrževanja in popravila motornih vozil.** 14. julija pa smo se udeležili posveta in

okrogle mize o problematiki zaposlovanja tujcev v prostorih Gospodarske zbornice Slovenije v **Ljubljani**, na katerem je bilo prisotnih kar **130 predstavnikov gospodarstva**. **Anka Rode**, ki je na dogodku sodelovala kot predstavnica Zavoda, je poudarila, da največ tujih delavcev prihaja iz bližnjih držav, skoraj polovica iz **Bosne in Hercegovine, sledijo pa državljani Kosova, Srbije, Severne Makedonije, Ruske federacije, Turčije, Ukrajine, Kitajske in Črne Gore**. Prav tako je poudarila, da je naša zakonodaja glede zaposlovanja tujcev dobra, a da rezerve še vedno obstajajo. Pri veliki večini oddanih vlog za delovno dovoljenje je pri pogodbah o zaposlitvi razvidno, da **se tujcem ponuja minimalna plača**.

Višje plačilo, boljši delovni pogoji ipd. bi zagotovo spodbudnejše vplivalo na zaposlovanje delovne sile. Pri tujcih gre večinoma **za delovna mesta na terenu in pod težjimi delovnimi pogoji**, za katera

je težje najti kandidate med domačimi iskalci zaposlitve, in sicer v poklicih, kot so zidarji, vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, varilci, delavci za preprosta dela, elektroinštalaterji, orodjarji, tesarji, kuharji, elektro-mehaniki, strugarji ipd.



Programi za najbolj ranljive skupine brezposelnih



OS Novo mesto je v mesecu juliju zaključila z izvedbo programov neformalnega izobraževanja in usposabljanja **Pomočnik v lesno obdelovani industriji in Pomočnik izdelovalca oblačil**. Oba programa so oblikovali v sodelovanju s Šolskim centrom Novo mesto z namenom, da v programa vključijo najbolj ranljive ciljne skupine, kot so dolgotrajno brezposelni, osebe z nedokončano OŠ, pripadnike romske skupnosti, tuje govoreče brezposelne osebe ipd. Kot je poudarila **Tatjana Muhič, direktorica OS Novo mesto**, so oba programa že izvajali pred epidemijo, tokratna izvedba pa je bila prva po zaključku epidemije. V programa so tokrat **vključili predvsem pripadnike romske etnične skupnosti ter brezposelne osebe albanske narodnosti**. »Zadovoljni smo, da nam je za vključitev uspelo motivirati zadostno

število kandidatov, ki so presenetili z visoko stopnjo motiviranosti in angažiranosti.« Osebe, ki so bile vključene v program Pomočnik izdelovalca oblačil, so pridobile številna znanja in veščine s področja poznavanja tekstilnih surovin, postopkov za predelavo, izdelavo in preoblikovanje različnih tekstilij. V praktičnem delu pouka so pridobljena **znanja krojenja in šivanja** uporabila za različne izdelke, kot so torbice, igrače... Osebe, ki pa so bile vključene v program Pomočnik v lesno obdelovalni industriji, so se seznanile z vrstami lesa in drugi materiali v lesno obdelovalni industriji ter z **osnovnimi tehnološki postopki ročne in strojene obdelave lesa**, kar so uspešno uporabili v praksi za izdelavo šahovnice iz naravnih materialov. Po zaključenem programu je bilo zadovoljstvo veliko tako na strani izvajalca, ki je bil izjemno **presenečen nad kreativnostjo in ročnimi spretnostmi udeležencev ter tudi redno prisotnostjo pri obiskovanju programa, navdušeni pa so bili tudi sami udeleženci**. Naj omenimo, da je le ena izmed 20 vključenih oseb na zaključnem anketnem vprašalniku podala oceno 4, vse ostale pa 5. Predvsem pa je pomembno, da je program Pomočnik izdelovalca oblačil uspešno zaključilo 14 oseb, program Pomočnik v lesno obdelovalni industriji pa 6 oseb, kar nudi nove zaposlitvene možnosti in priložnosti.

Za hitrejši vstop mladih na trg dela

29. julija smo na naši spletni strani objavili javno povabilo za program **Hitrejši vstop mladih na trg dela**, s katerim želimo **delodajalce spodbudili k**

zaposlovanju mladih za nedoločen čas. Program sofinancira Evropska unija v okviru instrumenta nextGeneration EU, **Načrta za okre-**

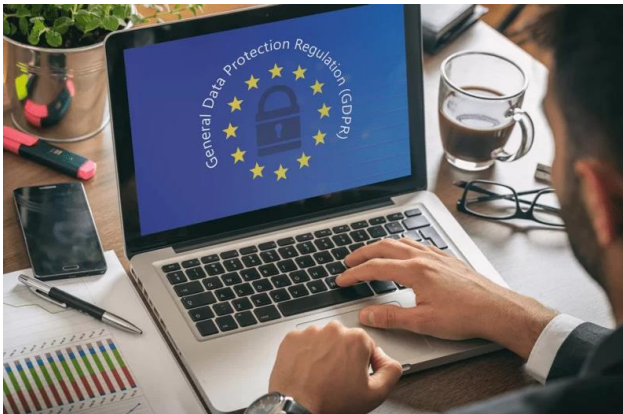
vanje in odpornost Republike Slovenije in je nadgradnja programa Trajno zaposlovanje mladih. V zadnjih 5 letih se je brezposelnost mladih bistveno zmanjšala, zato beležimo rekordno nizko brezposelnost. Hkrati se je zvišal delež zaposlitev brezposelnih mladih za nedoločen čas. Zasluge za to lahko deloma pripišemo tudi našemu dosedanjemu programu Spodbude za trajno zaposlovanje mladih, v okviru katerega se je od leta 2017 za nedoločen čas zaposlilo skoraj 7.400 mladih. Brezposelnost mladih želimo še dodatno zmanjšati ter hkrati spodbuditi zaposlovanje za nedoločen čas in dodatno usposabljanje. Z novim programom bomo **dodeljevali subvencije** z namenom spodbuditi:

- trajno zaposlovanje mladih, starih do vključno 25 let, ki so prijavljeni v evidenci brezposelnih, še posebej mladih, ki so vsaj eno leto brezposelni ter mladih z največ osnovnošolsko izobrazbo;
- **mentorstvo mladim** pri uvajanju v delo;

- usposabljanje in izobraževanje mladih in mentorjev (**zaželeno pridobivanje digitalnih kompetenc**);
- vključitev v **prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje**;
- zmanjšanje neskladij med ponudbo kandidatov in povpraševanjem delodajalcev na trgu dela.

Subvencija znaša od 300 do 490 evrov na mesec in se izplačuje za največ 18 mesecev. Delodajalec lahko prejme skupaj od največ 5.400 do največ 8.820 evrov na osebo. Višina je odvisna od trajanja brezposelnosti, izobrazbe in vključitve osebe v dodatno pokojninsko zavarovanje. Subvencija je višja za 70 evrov na mesec v primeru, da delodajalec ob zaposlitvi osebo vključi v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje. Delovno razmerje mora biti sklenjeno za nedoločen čas in za polni delovni čas. Sorazmerno nižja subvencija se izplača invalidom, ki skladno z odločbo o invalidnosti lahko delajo le krajši tedenski delovni čas.

Novi pooblaščenki za dostop do informacij javnega značaja in varstva osebnih podatkov



Zaradi odhoda dosedanjega pooblaščenca za dostop do informacij javnega značaja in varstva osebnih podatkov, smo na Zavodu dobili novi pooblaščenki. To **funkcijo sta prevzeli Anamarija Korošec in Marja Zidarič**, obe univ. dipl. pravnici. Za vsa vprašanja s področja varstva osebnih podatkov in dostopa do informacij javnega značaja sta tako dosegljivi na posebnem el. naslovu: dpo@ess.gov.si. Sicer pa to področje ureja Uredba Evropskega parlamenta iz leta 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov, kot tudi slovenska zakonodaja s področja varstva osebnih podatkov in dostopa do informacij javnega značaja, prav tako pa je treba spoštovati tudi določila ZUTD, ZUP ter drugih splošnih aktov Zavoda. **Glavne naloge so**

vezane predvsem na področje varstva osebnih podatkov, in se tako nanašajo na spremljanje zakonodaje s tega področja, seznanjanje zaposlenih s spremembami, zelo pomembno pa je tudi svetovanje in pomoč zaposlenim glede ravnanja z osebnimi podatki naših uporabnikov, s katerimi pridemo v stik pri svojem delu. Pri tem gre lahko za nudenje ustrezne podpore posameznim službam Zavoda, ki skrbijo za to, da Zavod kot organ javne uprave na vseh svojih področjih osebne podatke obdeluje skladno z zakonodajo, kot tudi za podporo posameznim zaposlenim, da pri svojem delu z občutljivimi osebnimi podatki ustrezno ravnajo. Kot pooblaščenki osebni za posredovanje informacij javnega značaja sta Anamarija in Marja odgovorni za ustrezno obravnavo zaprosil prosilcev v vseh primerih, ko se prosilec izrecno sklicuje na Zakon o dostopu do informacij javnega značaja. To področje imamo na Zavodu urejeno z **Organizacijskim predpisom o dostopu do informacij javnega značaja in posredovanju informacij medijem**. Novi pooblaščenki dobro poznata naš svetovalni proces in vse težave, s katerimi se svetovalci srečujejo pri svojem delu. »Zavzeli se bova, da bo vsak zaposleni in s tem tudi Zavod kot javna ustanova, osebne podatke uporabnikov in zaposlenih obravnaval kot mu nalaga zakon, to pomeni z vso dolžno skrbnostjo, ki iz tega izhaja,« sta povedali ob nastopu funkcije.

Avgust

Karierna središča in kotički nudijo podporo in pomoč



Tako kot imamo za delodajalce razvito mrežo pisarn, imamo tudi **za brezposelne, iskalce zaposlitve, učence, dijake, študente in druge razvejan sistem 12 kariernih središč in 34 kariernih kotičkov** ter še dodatno 6 kariernih kotičkov pri drugih izvajalcih po vsej Sloveniji. Ponujajo vrsto brezplačnih storitev in aktivnosti z namenom spodbujanja zaposlovanja in zagotavljanja podpore pri poklicni izbiri in kariernem razvoju vsem, **ki potrebujejo informacije pri načrtovanju in spreminjanju kariere**. V kariernih središčih lahko obiskovalci samostojno ali ob pomoči svetovalcev dostopajo do pripomočkov za samostojno iskanje zaposlitve in vodenje kariere ter se udeležujejo različnih kratkih delavnic veščin iskanja zaposlitve ali predstavitev aktualnih prostih delovnih mest, ki jih organiziramo v sodelovanju z delodajalci. To pomeni, da karierna središča nudijo **dostop do informacij na spletu in osebno informiranje kot tudi dostop do ponudbe prostih delovnih mest in informacij o lokalnem**

trgu dela. V kariernih središčih zagotavljamo osebno pomoč in podporo naših svetovalcev pri uporabi orodij za samostojno vodenje kariere na portalu PoiščiDelo.si in pri interaktivnem računalniškem programu za izbor poklicev **Kam in kako**. V večjih kariernih središčih, ki imajo za tovrstne aktivnosti ustrezne prostorske pogoje, je na voljo tudi možnost vključitve v **krajše modularne delavnice sodobnih veščin iskanja zaposlitve** kot tudi udeležba na srečanjih z delodajalci, ki predstavljajo aktualna prosta delovna mesta in pogoje za njihovo zasedbo. Prav tako je po predhodnem dogovoru možno karierno svetovanje mladim, ki se odločajo za nadaljnje šolanje. Nudijo pa se tudi informacije in nasveti staršem, učiteljem in kariernim svetovalcem. V knjižnicah kariernih središč so zbrane številne **informacije o opisih poklicev**, kot tudi uporabne informacije **o formalnem izobraževanju** ter informacije o možnostih poklicnega usposabljanja in **študija v tujini**, o možnih **finančnih pomočeh** za izobraževanje in usposabljanje ipd. Na voljo so tudi različna navodila in pripomočki za učinkovitejšo iskanje zaposlitve, filmi, ki predstavljajo različne poklice, računalniški programi za samostojno načrtovanje poklicne poti ipd.

Zastava Zavoda zaplapolala na Triglavu

Čas dopustov so štirje sodelavci OS Celje: **Stanislav Mikola, Klavdija Knez, Saška Nerat in Juan Andres Ahčin** izrabili tudi za medsebojno druženje oziroma skupno planinarjenje, in tako 14. avgusta najprej osvojili Kredarico, dan kasneje pa še Triglav. **Za nekatere je bil to prvi vzpon na najvišjo goro** na ozemlju Slovenije, za kar jim še posebej čestitamo, prav tako čestitke veljajo tudi prekaljenim gornikom, ki so tega lepotca v osrčju Julijskih Alp že obiskali. Ker so ponosni, da so zaposleni pri Zavodu, so na svojo gorsko turo vzeli s sabo tudi zastavo Zavoda, ki je tako zaplapolala 2.864 metrov visoko in od koder se v lepem vremenu odpre čudovit razgled, ki seže vse od Jadranskega morja, do najvišjih vrhov Julijskih Alp.



Programi usposabljanja za svetovalce, ki izvajajo skupnostne integracije težje zaposljivih oseb



V začetku leta se je začel izvajati **projekt COM-IN: Programi usposabljanja za svetovalce za izvajanje skupnostne integracije težje zaposljivih oseb** (Training programmes for counsellors for implementing community integration of difficult-to-employ people). Vodilni partner projekta je Fakulteta za uporabne družbene študije v Novi Gorici. Partnerji v projektu so, poleg našega Zavoda še dva partnerja iz Slovenije (Bit Planota in Šentprima), trije italijanski, dva francoska in pridružen partner ENSIE iz Belgije. Projekt je nastal kot odgovor na ugotovitve partnerjev, da **kariernim svetovalcem**, ter vsem, ki se ukvarjajo z delovno in socialno integracijo, **primanjkuje kompetenc za delovno integracijo težje zaposljivih oseb**. Prav tako je bilo ugotovljeno, da sta sodelovanje in izmenjava informacij med različnimi organizacijami šibki, zgolj s posameznimi primeri dobrega sodelovanja. Glavni cilji projekta COM-IN so:

- usposobiti oziroma **s potrebnimi znanji in metodami opremiti svetovalce za delovno integracijo težje zaposljivih oseb** v zavodih za

zaposlovanje, poklicnih in izobraževalnih organizacijah, nevladnih organizacijah in lokalnih skupnostih;

- **usposobiti »koordinatorja skupnosti«** za usklajevanje dejavnosti skupnosti za socialno in delovno integracijo težje zaposljivih oseb ter za izboljšanje sodelovanja in mreženja med različnimi organizacijami v procesu vključevanja težje zaposljivih;
- **standardizirati vsebine in metode izobraževanja in usposabljanja za »svetovalca za težje zaposljive osebe«** ter povečati dostopnost do standardiziranih programov za ta profil.

Za doseg te ciljev je bil avgusta pripravljen kompetenčni model svetovalca za težje zaposljive osebe kot tudi program usposabljanja ter program za »koordinatorja skupnosti«. Cilj projekta je namreč tudi **priprava predloga programa certificiranja za svetovalca za težje zaposljive osebe**. Projekt, ki ga financira Evropska unija iz programa ERASMUS +, bo potekal do konca junija 2023.. Celotna vrednost projekta znaša 342.476,00 EUR, Zavod pa je upravičen do 25 tisoč evrov.



Spodbujanje zaposlovanja brezposelnih na zelenih delovnih mestih



Zelena delovna mesta so pomemben vidik trajnostnega razvoja, ki lahko prispeva tudi k spodbujanju aktivnosti brezposelnih. Prav zato smo 19. avgusta objavili javno povabilo delodajalcem za spodbujanje takšnega zaposlovanja, saj **s spodbudami želimo prispevati k ozelenitvi gospodarstva, okrepitvi prizadevanja**

za učinkovitejšo rabo energije in virov ter k zmanjšanju emisij toplogrednih plinov. Povabilo je odprto do porabe sredstev, najdlje do konca junija 2024. Na voljo je skupaj 2.453.280,00 EUR, ki jih zagotavlja Ministrstvo za okolje in prostor **iz Sklada za podnebne spremembe**. Predvidena je subvencionirana **zaposlitev 300 brezposelnih oseb** iz vse Slovenije. Merila v javnem povabilu upoštevajo več različnih področij, ki oblikujejo široko opredelitev zelenega delovnega mesta. Upoštevani so poklici in dejavnost delodajalca, ki so kategorizirani glede na prispevek k trajnostnim praksam oziroma so opredeljeni glede na 'odtenek zelenosti'. Dodaten prispevek lahko delodajalec izkaže s pridobljenimi standardi in certifikati, med merili pa se presojajo tudi proizvodi in storitve delodajalca ter aktivnosti, ki so v skladu s

podnebnimi in okoljskimi cilji. Predhodna objava prostega delovnega mesta pri nas ni več potrebna, saj delodajalci opišejo delovno mesto v oddani ponudbi. Na podlagi tega jim napotimo brezposelne osebe glede na zahteve delovnega mesta. Izmed napotenih brezposelnih oseb izberejo ustreznega kandidata. Nato z Zavodom

sklenejo pogodbo o subvencioniranju zaposlitve. Tudi izbrani kandidati (brezposelni) z nami podpišejo pogodbo o vključitvi v program (subvencionirano zaposlitev). Šele potem delodajalci z izbranim kandidatom podpišejo pogodbo o zaposlitvi in ga prijavijo v obvezna socialna zavarovanja.

Aktivnosti Zavoda za zagotovitev kadrov v domovih starejših

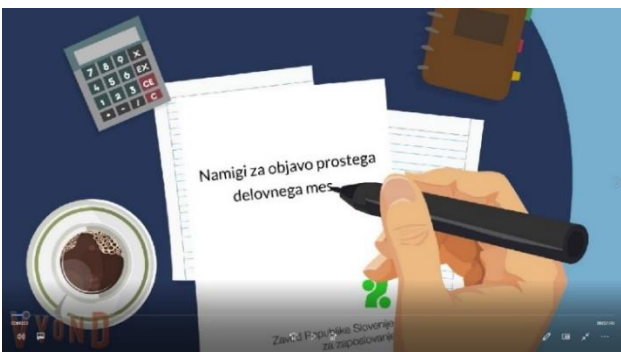


V poletnih mesecih smo v medijih večkrat zasledili zgodbe domov starejših občanov (DSO), ki opozarjajo na kadrovsko stisko. DSO kljub prostim posteljam ne sprejemajo novih stanovalcev, ker jim zaradi pomanjkanja kadrov ne morejo zagotoviti ustrezne oskrbe. Pred odprtjem pa so novi domovi, ki prav tako nimajo kadra, kar je velik razlog za

skrb. DSO so se s pomanjkanjem kadrov soočali že pred epidemijo covid-19, primanjkljaj pa se je v času epidemije še poglobil. Temu pritrjuje tudi zadnja raziskava Napovednik zaposlovanja, saj že **več kot dve tretjini delodajalcev iz zdravstva in socialnega varstva sporoča, da se soočajo s težavami pri iskanju delavcev**. Naš Zavod je zato že pred jesenjo izvedel dodatne aktivnosti za zagotovitev kadrov v DSO. Konec julija in v začetku avgusta smo **vzpostavili oz. intenzivirali stike s 93 delodajalci, preverili njihove potrebe in se dogovorili za sodelovanje pri skupnem iskanju in usposabljanju kadrov**. Za zaposlitev v DSO smo v juliju predhodno **preverili 1.822 oseb**, 241 smo jih napotili na prosta delovna mesta. Julija se je pri navedenih delodajalcih **zaposlilo 55 oseb**.

September

Nov animiran video za delodajalce



Pomembna naloga pisarn za delodajalce je delodajalcem pomagati tudi z nasveti glede javne objave prostega delovnega mesta. Jasno je, da bodo **delodajalci le s kakovostno objavo pritegnili prave kandidate**, kar je še posebej pomembno ob trenutnem pomanjkanju kadrov na trgu dela. Spremenjena struktura brezposelnih od

Zavoda zahteva **intenzivno povezovanje z delodajalci in ostalimi deležniki**, pri čemer je zelo pomembno osveščanje naših partnerjev o zaposlitvenem potencialu starejših in ranljivih skupin na trgu dela ter iskanje različnih zaposlitvenih priložnosti za ranljive skupine. Da bi delodajalci pritegnili čim več najustrežnejših kandidatov za zasedbo prostega delovnega mesta, je pomembno, da **v obrazcu, ki ga pošljejo Zavodu, izpostavijo ključne informacije**. Te naj bodo konkretne, razumljive in jasne. Prav tako je smiselno, da izpostavijo vse prednosti in ugodnosti, ki jih nudijo novo zaposlenim. **Namige** o tem, na kaj naj bodo pozorni **pri objavi prostega delovnega mesta, smo strnili v kratek animiran video**. Z njim želimo spodbuditi delodajalce, da si vzamejo dovolj časa za pripravo objave, saj bodo s pravimi informacijami skrajšali čas izbire ter k prijavi privabili prave kandidate.

Evropska komisija presojala Zavod



Glavni namen presoje je prispevati k posodobitvi in okrepitvi javnih služb za zaposlovanje na ključnih področjih delovanja. Od 5. do 9. septembra 2022 je na Centralni službi in Uradu za delo Izola ter Kranj potekala zunanja presoja Evropske komisije (**Benchmarking ali primerjalno učenje**). Ta je v okviru mreže javnih služb za zaposlovanje po video povezavi **presojala delo našega Zavoda** po različnih vsebinskih področjih. Gre za presojo po **sistemu vodenja kakovosti – EFQM modelu odličnosti**, ki so ga v Evropski komisiji posebej prilagodili službam za zaposlovanje. Ta standard kakovosti je sestavljen iz različnih indikatorjev, ki so združeni v **8 področij**, v njem pa je opisan idealen primer delovanja zavoda za zaposlovanje. Presoja je obravnavala **več različnih področij, povezanih z Zavodom**: od sodelovanja z delodajalci ter z drugimi pomembnimi deležniki na trgu dela, kot tudi upravljanje s kadrovskimi, finančnimi viri, spremljanjem in uresničevanjem ciljev, snovanjem operativnih postopkov, trajnostno aktivacijo brezposelnih oseb in letos prvič tudi s kriznim upravljanjem.

Na presojo smo se na Zavodu intenzivno pripravljali že nekaj mesecev, saj so sodelavci, ki so nosilci posameznih vsebinskih področij, morali izpolniti zelo **obsežen samoocenitveni vprašalnik**. Ta je bil poslan na Evropsko komisijo že pred poletjem, da so ga lahko presojevalci dobro preučili in na podlagi tega **še »na terenu« po posameznih skupinah preverjali**

Euroguidance študijski obisk

Euroguidance Slovenija, ki deluje v okviru NCIPS, je 5. in 6. septembra **gostil skupino kariernih svetovalcev in ravnateljev šol iz Češke**. Študijski obisk je potekal na temo vključenosti na področju karierne orientacije. Med drugim smo jim predstavili naše Euroguidance aktivnosti, Kam in kako, vseživljenjsko karierno orientacijo, karierna

posredovane informacije. Za lažje razumevanje našega dela in vzdušja so sodelavci presojanih uradov za delo v ta namen posneli tudi **kratke predstavitevne filme**. Glavni namen presoje je namreč prispevati k **posodobitvi in okrepitvi javnih služb za zaposlovanje na ključnih področjih delovanja** v skladu z zastavljenimi cilji strategije Evropa 2025 ter **spodbujati izmenjavo najboljših praks** na področju zaposlovanja. Glede na to vsak zavod po presoji dobi **priporočila za izboljšavo**, čez dve leti pa bodo presojevalci iz komisije ugotavljali njegov napredek. Na zaključnem srečanju so presojevalci EK povzeli, da prepoznavajo **Zavod kot zrelo, strokovno ustanovo, ki deluje na visoki ravni** znotraj evropske mreže zavodov za zaposlovanje. Izpostavili so 4 skupine naših prednosti ter tri področja, kjer predlagajo izboljšave. Kot prvi poudarek prednosti so izpostavili **zaposlene**. Po mnenju presojevalcev so zaposleni naša močna plat, zato predlagajo, da **nadaljujemo z aktivnostmi za usposabljanje in krepitev zadovoljstva in strokovnosti zaposlenih**. Pri zaposlenih so zaznali močna prizadevanja za kakovost dela. Kot drugo veliko prednost so izpostavili **pozitiven odnos do sprememb in inovacij**. Na Zavodu so zaznali veliko refleksije ter **pohvalili uvedbo novih storitev in inovativnih pristopov za delodajalce**. Tretja skupina prednosti, ki jo je treba izpostaviti, je zelo **dobro upravljanje uspešnosti**. Prepoznali so velik **napredek na področju načrtovanja merjenja uspešnosti**, saj je bil sistem upravljanja uspešnosti dobro sprejet na vseh ravneh, predvsem pa je pomembno, da so odgovornosti jasno porazdeljene. Četrta skupina prednosti so **opredeljeni procesi, izvajanje storitev in notranja komunikacija**. Poudarili so, da sodelavci dobro poznajo priročnike in standarde posameznih procesov, notranja komunikacija je odlična, vsi uradi in službe so še posebej **pohvalili komunikacijo v času covid**. Posebno pohvalo smo prejeli tudi pri **reagiranjju v času pandemije**. Priložnosti za izboljšave so zaznali **na področjih upravljanja kakovosti, upravljanja s človeškimi viri ter partnerstvi**.

središča, eSvetovanje, modularno usposabljanje kariernih svetovalcev in pripomočke za izvajanje vseživljenjske karierne orientacije, ki so jih razvili v projektu NKT VKO. K sodelovanju smo povabili tudi Zavod RS za šolstvo, Karierni center za mlade – Karierni plac, Zavod sv.

Stanislava in Srednjo šolo tehniških strok Šiška, ki so predstavili svoje izobraževalne programe in karierno orientacijo. Češki gostje so bili s **študijskim obiskom zelo zadovoljni**, saj so večkrat izrazili navdušenje in hvaležnost za predstavitev naših dobrih praks.



Obisk OS Maribor v Marpromu

8. septembra so **sodelavci OS Maribor obiskali podjetje Marprom d. o. o.**, ki deluje v okviru javnega podjetja za mestni potniški promet ter se tako **pobljše spoznali z delovnimi mesti in pogoji dela**. S podjetjem mariborska OS že več let uspešno sodeluje na kadrovskem področju, tako pri **posredovanju kandidatov na prosta delovna mesta kot na področju izobraževanja brezposelnih oseb** za potrebe zaposlitve v Marpromu. V podjetju **največ zaposlujejo voznike avtobusa**, občasno pa potrebujejo tudi **sodelavce v avtomehanični delavnici ter sezonske sodelavce za delo na žičniških napravah**, predvsem v času zimske smučarske sezone na Pohorju. Ker voznikov na splošno zelo primanjkuje, ima podjetje največ težav pri zagotavljanju voznikov avtobusa, še posebej zaradi vsakoletnega večjega naravnega odliva voznikov, ki se upokojijo. **Vloga Zavoda je, da motivira brezposelne osebe za poklic voznika avtobusa**. Poleg tega kandidate, ki jih podjetje na osnovi predhodnega zaposlitvenega razgovora izbere kot bodoče voznike avtobusa, **Zavod v okviru NIU programov po**

potrebi dodatno usposobi za zaposlitev na delovnem mestu voznik avtobusa, s čimer so v podjetju zelo zadovoljni. Ker se delovna mesta spreminjajo, prav tako pa tudi zahteve za zasedbo le-teh, je **nujno, da se svetovalci zaposlitve podrobneje seznanijo s temi spremembami**, saj na ta način lažje prepoznajo in motivirajo primerne osebe. Tako opažamo, da danes **vse pogosteje vidimo ženske za volanom avtobusa**, kar je za poklic, ki je bil tradicionalno moški, zares velika sprememba.



Zavod prejel priznanje ZDOPS



Na seji skupščine ZDOPS, Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, je generalni direktor Mitja Bobnar v imenu Zavoda prejel **priznanje za izjemno učinkovito izvajanje ukrepov interventne zakonodaje za blaženje posledic COVID-19 in za njihovo hitro odzivnost ter strokovnost pri medsebojnem sodelovanju v**

času epidemije in tudi sicer. Kot je povedal Drago Delalut, podpredsednik ZDOPS, so **zaposleni na Zavodu s svojo nesebično požrtvovalnostjo marsikateremu podjetniku in obrtniku olajšali razumevanje postopkov za pridobitev sredstev** ter so bili kljub izrednemu stanju in preobremenjenosti vedno **na razpolago za strokovno pomoč** tudi zaposlenim na ZDOPS. Prav tako je bilo poudarjeno, da z Zavodom ZDOPS izjemno dobro in **kooperativno sodeluje** že vse od svojega nastanka dalje in upa še na mnogo let odličnega sodelovanja. Sicer pa so na skupščini ZDOPS potekale tudi **volitve za novo mandatno obdobje**. Novi predsednik te organizacije je postal je **Marko Lotrič**, Drago Delalut pa je po novem podpredsednik ZDOPS. Podelitev priznanja Zavodu je predlagal Upravni

odbor ZDOPS, ki je 6. septembra zaključil svoj mandat, zato je priznanje generalnemu direktorju Zavoda podelil **Drago Delalut**, v vlogi dosedanjega predsednika ZDOPS.

Zavod nudi podporo in pomoč najprej ranljivim skupinam brezposelnih, kot so dolgotrajno brezposelni, starejši, mladi, brez izobrazbe ipd.

Prevozniki opozorili na pomanjkanje voznikov

V okviru **nacionalne strateške konference**, ki sta jo 9. septembra organizirali **sekciji za promet pri OZS in GZS**, se je odvila okrogla miza na temo kadrovske problematike. V uvodnem delu so govorci predstavili **problematiko v prevozniskem sektorju**. Predsednik OZS **Blaž Cvar** je poudaril, da je transport ena pomembnejših gospodarskih panog, saj oskrbuje vse druge in je tako tesno povezana s številnimi področji. Glede na to je pozval k boljšemu **sodelovanju ministrstev in vseh drugih deležnikov na trgu dela**, saj se s povezovanjem in sodelovanjem problemi lahko hitreje rešujejo. Med ključnimi izzivi v sektorju transporta pa je Cvar izpostavil **pomanjkanje delavcev in visoke cene pogonskih goriv**.

Na okrogli mizi, ki se je odvila v nadaljevanju, so ključni deležniki iskali rešitve, kako bi **zagotovili delovno silo in skrajšali postopke pridobivanja delovnih dovoljenj**. **Milan Slokar**, predsednik Sekcije za prevoz blaga v cestnem prometu pri GZS, je predlagal, da bi se upošteval **model, ki ga je uvedla Nemčija**, to pomeni, da lahko prevoznik zaposli delavca takoj, prevzame zanj vso potrebno odgovornost, v roku treh mesecev pa se zaključi postopek pridobitve delovnega dovoljenja. Predsednik sekcije za promet pri OZS **Peter Pišek** je izpostavil potrebo po **prenovi poklicnega izobraževanja** in prav tako kot Slokar izpostavil problem na področju delovnih dovoljenj, saj po njegovem **pridobitev delovnih dovoljenj traja predolgo** in tako potencialni delavci zavrnejo delo v Sloveniji, ker se že prej zaposlijo v Nemčiji. Po mnenju Piška je treba **na ravni države poskrbeti za ustrezno delovno silo**, saj trenutno potrebujemo 50 tisoč delavcev. Da je to **resen problem** in da bi se lahko zgledovali po Nemčiji, se je strinjala tudi **mag. Alenka Bratušek**, državna sekretarka na Ministrstvu za infrastrukturo. **Jure Trbič**, državni sekretar na Ministrstvu za javno upravo, pa je poudaril, da so **roki za pridobitev dovoljenj še vedno v zakonskih okvirjih**. »Problem je v nepopolnih vlogah, vročanju pošte in podobno. Smo pa ustanovili medresorsko skupino, da se najdejo nove rešitve, ki bodo uspešneje naslavljale omenjeno problematiko.« Ob tem je povedal tudi, da so vozniki že na prednostnih listah obravnave na upravnih enotah, še vedno pa ostaja

odprt ključni problem nepopolnih vlog, ki močno podaljšujejo celotne postopke. **Mitja Bobnar**, generalni direktor Zavoda, je menil, da je roke odločanja mogoče še skrajšati. »Tudi pri nas smo odločanje skrajšali z 28 na 13 dni. Glavno je, da **vso razpoložljivo delovno silo spravimo na trg dela, to pa pomeni, da je treba spremeniti procese dela, motivirati ljudi**. Po naših podatkih potrebujemo ta trenutek 3.800 šoferjev. **Potrebe so bistveno večje kot imamo delavcev**. Ocenjujemo, da bi vsega skupaj potrebovali od 30 do 35 tisoč delavcev za potrebe delodajalcev,« je dejal Bobnar, ki je tudi povedal, da je **Zavod veliko premikov naredil na področju uvoza delovne sile**. »Letos smo uvozili 40 tisoč tujcev. Do konca leta bo številka verjetno še večja, približno 65 tisoč.« Obenem pa je poudaril, da sta kadrovska bazena Bosne in Srbije relativno izpraznjena. **Gregor Malec**, vodja Sektorja za delovne migracije na Direktoratu za trg dela in zaposlovanje, je v razpravi omenil, da je **primarni vir kadra za zaposlitev v slovenskih podjetjih evidenca brezposelnih oseb v Sloveniji in v EU**. Predvsem pa je pomembno, da je to najkrajša pot za zaposlitev kadra pri nas.



Tretji vir za blažitev strukturnih neskladij pa so **državljeni tretjih držav**, ki jih slovenski delodajalci najraje zaposlujejo. Ne glede na različna mnenja udeležencev okrogle mize so se ob njenem zaključku govorci strinjali, da bi bilo treba narediti **še več, da bi zapolnili velike kadrovske vrzeli**, ki so nastale v zadnjih letih na področju transporta.

OS Celje na mednarodnem obrtnem sejmu



OS Celje, se je med 14. in 18. septembrom udeležil 54. Mednarodnega obrtnega sejma (MOS) v Celju. Gre za enega izmed največjih gospodarskih dogodkov v Sloveniji, simbolno pa ga je odprl minister za gospodarstvo, Matjaž Han. Otvoritve sta se udeležila tudi generalni direktor Zavoda in njegov namestnik, saj je bilo na odprtju veliko pomembnih predstavnikov iz gospodarstva in drugih ustanov, s katerimi Zavod tesno sodeluje. Gre za **povezovanje gospodarstva, obrti in podjetništva**. »Sejem vseh sejmov«, kot se velikokrat sliši, je samo v zadnjem desetletju gostil več kot 1,5 milijona obiskovalcev in več kot 15.000 razstavljalcev iz 40 držav. Zelo pester je bil tudi letošnji program z več sto razstavljalci iz različnih

dejavnosti, tako ni nenavadno, da je bil tudi letos obisk izjemen. Sodelavci Zavoda, ki so bili v teh dneh prisotni na naši stojnici, so obiskovalce sejma **seznanjali s temeljnimi dejavnostmi Zavoda, navezovali stike z delodajalci in se povezovali** z drugimi deležniki na trgu dela. Zainteresirane obiskovalce so **seznanili tudi z aktualnimi finančnimi spodbudami in prostimi delovnimi mesti**. Sejma so se udeležili tudi **svetovalci EURES**, ki so delodajalcem predstavili možnosti in prednosti zaposlovanja državljanov EU. Sicer pa so obiskovalci želeli **različne informacije s področja dela Zavoda**. Največ zanimanja je bilo za **prosta delovna mesta voznikov težkih tovornjakov**, poleg tega so številne zanimale tudi **konkretne informacije glede urejanja delovnih dovoljenj**. Naš razstavljalni prostor sta obiskala tudi častni konzul Senegala, Mamadou Moustapha Sarr, in podjetnik iz Senegala, Idrissa Wade, ki sta predstavila njihov trg dela in povedala, da imajo v Senegalu veliko mladih izobraženih ljudi za deficitarne poklice, ki si želijo na delo v Slovenijo. Prav zato bodo pogovore o morebitnem nadaljnjem sodelovanju nadaljevali z vladnimi predstavniki. Sicer pa je sodelavce Zavoda na našem razstavljalnem prostoru **obiskal tudi minister za delo, Luka Mesec**, ki je izrazil zadovoljstvo z našo udeležbo na tem pomembnem gospodarskem dogodku.

Posveti s področja zaposlovanja in dela tujcev



Pri postopkih zaposlovanja tujcev se delodajalci pogosto srečujejo s številnimi vprašanji, zato smo nadaljevali s posveti na to temo. 15. septembra je posvet za delodajalce potekal **v prostorih Kulturnega doma v Krškem v organizaciji Društva kadrovske delavce Posavja in OS Sevnica**. Na posvetu je sodeloval Miho Šepec iz Službe za pravne zadeve in predstavniki oddelkov upravnih enot za upravne notranje zadeve iz lokalnega okolja, ki so vstopne točke za izdajo enotnega dovoljenja za prebivanje in delo. Na posvetu so bile predstavljene **glavne spremembe zakonodaje na tem področju kot tudi možnosti čezmejnega opravljanja storitev in posebnosti**

zaposlovanja tujcev po sklenjenih sporazumih. Med drugim je bila posebna pozornost namenjena tudi predstavitvi poglobitvenih razlogov, zaradi katerih prihaja do zavrnitve izdaje soglasij in delovnih dovoljenj. Na osnovi izkušenj iz prakse so izvajalci izpostavili dejavnike, ki bistveno podaljšujejo postopke zaposlovanja tujcev, obenem so bili podani napotki, kako lahko delodajalci in drugi vlagatelji vlog pripomorejo k skrajševanju rokov odločanja. Posvet je **skupaj z Inšpektoratom RS za delo 29. septembra organizirala tudi OS Ljubljana** v prostorih Zavoda. Na srečanju so skupaj z drugimi pristojnimi institucijami, torej s predstavniki upravnih enot, ZPIZa, FURSa, ZZS, policije, itd., ki so udeležene v postopkih zaposlovanja in dela tujcev, **izmenjali izkušnje in izpostavili problematiko, s katero se srečujemo v postopkih zaposlovanja in dela tujcev ter razmišljali tudi o predlogih za zaježitev nepravilnosti oz. kršitev**, ki se dogajajo na tem področju. Predstavniki različnih ustanov so si izmenjali tudi vse poglobitvene **kontakte**, na katere se tujci lahko obrnejo.

Organizirali smo številne posvete po vsej Sloveniji s področja zaposlovanja in dela tujcev, ki so bili zelo dobro obiskani.

Strokovni svet z novo namestnico predsednika



19. septembra se je na svoji 14. seji sešel Strokovni svet Zavoda, na kateri je bila izvoljena tudi **nova namestnica predsednika Strokovnega sveta Zavoda**: za obdobje dveh let je to postala **Vera Aljančič Falež**, medtem ko je predsednik tega posvetovalnega organa **Samo Roš**. Sicer pa je bilo članom uvodoma predstavljeno **delovanje Zavoda v minulem letu in letos**. Po besedah generalnega direktorja se je v času pandemije **obseg dela na Zavodu povečal za približno 35 % na vseh področjih našega delovanja**, predvsem je bil

opravljen izjemno velik obseg dela **na področju interventne zakonodaje**. Za te ukrepe je Zavod izplačal približno 750 milijonov evrov, kar je dvakratnik običajnega letnega proračuna Zavoda. V razpravi je bilo tudi poudarjeno, da so gibanja na trgu dela tako lani kot tudi letos precej razgibana. V nadaljevanju so se člani podrobneje seznanili še s **Strategijo in z vizijo Zavoda do leta 2025**, ki naslavlja izzive v prihodnosti. Po besedah generalnega direktorja je pri tem bistveno, da želi Zavod ostati **ključni, sodoben in učinkovit partner na trgu dela, ki zagotavlja storitve vsem, ki nastopajo na trgu dela, še posebej pa se osredotoča na potrebe ranljivih skupin in delodajalcev ter razvoj sodobnih in posamezniku prilagojenih storitev**. »Za uresničevanje poslanstva in vizije Zavoda so **ključni zaposleni**, prav zato se bo v prihodnjem obdobju med drugim veliko pozornosti namenjal »opremljanju« sodelavcev s ključnimi kompetencami, znanji in strokovno vsebino, da bodo lahko sledili hitro spreminjajočim se potrebam na trgu dela.«

11. Regijski festival ZaTE – znanje aktivira te



Od 21. do 23. septembra je v soorganizaciji Zavodove **OS Novo mesto, RIC Novo mesto, CIK Trebnje, ZIK Črnomelj in Ljudske univerze Kočevje** potekal jubilejni, 11. festival, kjer so se v **Novem mestu, Črnomlju, Trebnjem in Kočevju** zvrstili zanimivi dogodki, povezani z zaposlovanjem. Na delavnicah, strokovnih dogodkih, predstavitev in predavanjih je bil poudarek na **predstavitvi čim bolj uspešnega nastopanja na trgu dela, razvijanja poklicnih kompetenc kot tudi osebnega razvoja n razvoja kariere**, posebna pozornost je bila namenjena **digitalni in informacijski pismenosti**, katere obvladovanje je danes nujno tako zasebno kot poklicno, kot tudi **svetovalni delavnosti v izobraževanju odraslih ter promociji vseživljenj-**

skega učenja. Na sejmu je **aktivno sodelovala tudi novomeška OS**, ki je predstavila za iskalce zaposlitve **koristne informacije in napotke za uspešno prijavo na prosto delovno mesto, poseben poudarek je bil namenjen pripravi na zaposlitveni razgovor ter uporabi digitalnih kanalov pri iskanju zaposlitve**. Prav tako so organizirali **mini zaposlitveni sejem v Novem mestu in Črnomlju**, kjer se je predstavilo 11 delodajalcev iz različnih dejavnosti. Organizatorji so bili z izvedbo festivala zelo **zadovoljni**, saj je 50 dogodkov obiskalo več kot 750 ljudi.



BTC Campus pozdravil že deveto generacijo mladih iskalcev zaposlitve



21. septembra se je v BTC Cityju Ljubljana za novo generacijo mladih iskalcev zaposlitve začel BTC Campus Ljubljana 2022. V 5-tedenskem intenzivnem programu je tudi letos **sodelovalo 30 udeležencev**, ki so s pomočjo programa **pridobili ali okrepili kompetence s področja podjetništva ter si odprli nove zaposlitvene priložnosti**. Program omogoča družba BTC, skupaj s partnerjema: Centrom poslovne odličnosti Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani in našim Zavodom. Poglavitni namen programa BTC Campus je **mlade iskalce zaposlitve**, ki imajo pridobljeno izobrazbo z najrazličnejših področij, **opremiti s podjetniškimi veščinami ter jim olajšati prepoznavanje priložnosti pri iskanju prve zaposlitve ali vstop na samostojno podjetniško pot**. Udeležence vsako leto izbere naš Zavod po kriteriju izkazanega interesa za

dodatna izobraževanja, mreženja in iskanja zaposlitvenih priložnosti, znanje pa jim predajajo predavatelji iz Centra poslovne odličnosti Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani. Izbrana ekipa predavateljev **program zasnuje na podlagi metodologije Design Thinking**, razvite na Stanfordski Univerzi, ki se pogosto uporablja **za izobraževanje kreativnosti in inovativnosti**. Udeleženci programa BTC Campus metodo uporabijo na realnih izzivih, predavatelji pa vsako leto poskrbijo, da je program aktualen glede na trenutno dogajanje v okolju in prilagojen skupini udeležencev – letos se **osredotočajo predvsem na generacijo Z**. Skupno se je programa BTC Campus doslej že v osmih izvedbah **udeležilo več kot 350 mladih**. Poleg zadovoljnih odzivov udeležencev uspešnost programa dokazujejo tudi številke. Ugotavljamo, da se v nekaj mesecih od udeležbe **zaposli ali samozaposli od 60 pa tudi do 75 odstotkov sodelujočih udeležencev**, v obdobju enega leta pa se ta delež poviša na več kot 80 odstotkov. Kot je poudaril generalni direktor Zavoda, dosedanje izkušnje potrjujejo, da so **mladi iskalci zaposlitve s podjetniškim razmišljanjem in kompetencami uspešnejši v spoprijemanju z izzivi hitro spreminjajočega trga dela**, zato je prispevek družbe BTC k spodbujanju podjetništva in prihodnjega ekonomskega razvoja izjemno pomemben.

Mednarodna konferenca Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji



22. septembra je v Ljubljani v izvedbi dveh projektov Zavoda: **Euroguidance Slovenija in Razvoj storitev VKO in nadaljnja krepitev NKT za VKO**, potekala mednarodna konferenca **Digitalizacija in profesionalizacija v vseživljenjski karierni orientaciji**, na kateri je bilo prisotnih skoraj **100 udeležencev iz različnih organizacij**, ki se ukvarjajo z izvajanjem ali snovanjem storitev vseživljenjske karierni

orientacije. Dogodek je s pozdravnim nagovorom odprl generalni direktor Zavoda, nato pa sta mag. Sabina Škarja in mag. Julija Pirnat, vodji omenjenih projektov, **predstavili dosežke, ki smo jih v okviru obeh projektov uresničili** v tesnem sodelovanju s številnimi partnerji, drugimi ustanovami in z odličnimi praktiki, ki delujejo na področju vseživljenjske karierni orientacije. Tu gre omeniti predvsem dolgoletno **sodelovanje v mreži Euroguidance** v Evropi in **raznolike aktivnosti Euroguidance Slovenija ter NCIPS, mednarodne študijske obiske, čezmejne seminarje, izdelavo pripomočkov in gradiv** - program Kam in kako, več kot **500 opisov poklicev, svetovanje za mobilnost** in sodelovanje z EOK-SOK ter CPI. V okviru projekta NKT VKO pa so bile izpostavljene številne izvedene dejavnosti, namenjene **zagotavljanju systemske podpore razvoja in celostnemu urejanju področja vseživljenjske karierni orientacije v Sloveniji**. Med drugim

podpora Nacionalni strokovni skupini za VKO, razvoju prosto dostopnih pripomočkov in orodij, standardov kakovosti za področje zaposlovanja, pripravi strokovnih gradiv,

izvedb številnih daljših in krajših usposabljanj oz. izobraževanj, stalnemu informiranju ter zasnovi in vzdrževanju enotnega spletnega mesta za strokovno javnost VKO.

Zavod aktivno tudi na festivalu za tretje življenjsko obdobje

Od 27. do 29. septembra je v Cankarjevem domu v Ljubljani potekal **21. Festival za tretje življenjsko obdobje**, ki je posvečen aktivnemu staranju, izboljšanju kakovosti življenja starejših in uresničevanju solidarnosti med generacijami. Rdeča nit tokratnega dogodka je bila **digitalizacija za vse generacije**. Zavod je na razstavnem prostoru Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti obiskovalcem nudil **informacije s področja vseživljenjske karijerne orientacije in drugih storitev Zavoda**.

Obiskovalce je še posebej zanimalo, **kakšne storitve nudi Zavod** tako za iskalce zaposlitve kot tudi za delodajalce ter katera so trenutno najbolj aktualne delovna mesta ter v katerih dejavnostih je največ možnosti za zaposlitev. **Barbara Vrtačnik**, direktorica naše OS Ljubljana, je v okviru strokovnega programa sejma sodelovala na panelu **Socialne zbornice Slovenija**, na katerem so strokovnjaki predstavili svoj pogled na **prečič izziv in možne rešitve pomanjkanja kadrov pri izvajanju socialnovarstvenih storitev in programov za starejše in širše na področju**

izvajanja socialnega varstva. Kot je znano, **Zavod že nekaj mesecev izvaja dodatne aktivnosti za zagotovitev kadrov v domovih starejših občanov**, saj je kadrovska problematika na tem področju precejšnja. Po zadnji raziskavi Napovednik zaposlovanja, ki smo jo na Zavodu opravili spomladi, se **že več kot dve tretjini delodajalcev iz zdravstva in socialnega varstva sooča s težavami pri iskanju delavcev**.



Pohodništvo na centralni službi



23. septembra so **sodelavci iz Centralne službe skupaj odšli na rekreativni pohod na Ljubljanski osamelec - 669 m visoko Šmarno goro**. S tem smo pričeli **akcijo vsakomesečno organiziranih pohodov v hribe**. Dobivali smo se vsak prvi petek v mesecu, po službenih obveznostih. To je bila **spodbuda tudi še za druge naše organizacijske enote**, da skupno družabno - rekreativno druženje **postane organizirana stalnica vsaj enkrat mesečno**. S tem dodajamo k **Dnevu zdravja** še en kamenček v mozaiku večje skrbi za ohranitev našega zdravja. Največ, kar lahko storimo za njegovo ohranitev je, da se gibamo in da smo aktivni.

V osmih izvedbah se je programa BTC Campus udeležilo več kot 350 mladih. V nekaj mesecih od udeležbe se je zaposlilo ali samozaposlilo od 60 pa tudi do 75 % sodelujočih udeležencev.

Oktober

Septembra rekordno nizka brezposelnost



5. oktobra smo na sedežu Zavoda pripravili novinarsko konferenco ter predstavili zadnje podatke o registrirani brezposelnosti za vso Slovenijo. Kot je bilo poudarjeno, je bila **septembra rekordno nizka brezposelnost, najnižja v samostojni Sloveniji**. Stopnja anketne brezposelnosti je avgusta znašala 4,1 %, medtem ko je povprečje EU 6 %. Pri tem je pomembno, da se je **zmanjšalo število vseh pomembnejših kategorij brezposelnih** ter da se je brezposelnost v primerjavi s predhodnim mesecem zmanjšala v vseh območnih službah Zavoda. Ker v prihodnjih jesenskih mesecih **pričakujemo običajno večji priliv mladih iskalcev zaposlitve**, smo predstavili tudi **številne aktivnosti in programe, s pomočjo katerih spodbujamo njihovo zaposlovanje**. V letih 2018 – 2021 je bilo vanje vključenih 34 % mladih brezposelnih do 29 let. Leto dni po zaključku programa se je zaposlilo 66,4 % mladih vključenih v katerega od programov. Takrat je bilo

zelo aktualno **subvencioniranje zaposlitve za hitrejši vstop mladih na trg dela**, s pomočjo katere spodbujamo zaposlovanje mladih za nedoločen čas. Sicer pa je bila **Slovenija v EU med prvo petnajsterico po brezposelnosti mladih**. Stopnja brezposelnosti v skupini od 15 do 29 let je bila 6,9 %. **Najhitreje se zaposlijo mladi s terciarno izobrazbo**, približno poldrugi mesec prej pred drugimi mladimi z ostalimi ravnmi izobrazbe. Povprečni čas prijave mladih na Zavodu je **6 mesecev (od prijave do zaposlitve)**, povprečni čas vseh brezposelnih pa 8,7 meseca. Kljub ugodnemu gibanju brezposelnosti pa velik izziv na trgu dela predstavljajo **strukturna neskladja med ponudbo in povpraševanjem**. V povprečju se je v preteklega pol leta **dobra polovica delodajalcev (54,1 %) srečala s pomanjkanjem ustreznih kadrov**. Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje, to je v 79,3 % primerov, sledijo srednje velika podjetja in mala podjetja. Najvišji deleži delodajalcev, ki se soočajo s težavami pri iskanju delavcev, so značilni za **kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo (72,2 %)**, zdravstvo in socialno varstvo (66,3 %), gostinstvo (64,9 %), promet in skladiščenje (63,9 %), gradbeništvo (63,0 %), rudarstvo (60,4 %) in predelovalne dejavnosti (57,9 %). Oktobra so **novinarske konference s podobnimi poudarki ter s predstavitvijo lokalnega trga dela** pripravile tudi naše območne službe: 11. oktobra **OS Ptuj**, 12. oktobra pa **OS Koper**.

Za enakopravnost, zaposlovanje, za ženske, za Rominje

V okviru projekta Socialne aktivacije za Rominje je v Mariboru potekal zaključni dogodek pod naslovom – **Za enakopravnost, zaposlovanje, za ženske, za Rominje**, v izvajanju Združenja EPEKA, so.p. Program je trajal tri leta. Sofinancirala sta ga Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropski socialni sklad. **OS Maribor je ves čas trajanja projekta aktivno sodelovala pri napotovanju brezposelnih Rominjv program**, kot tudi pri spremljanju izvajanja in ob zaključku. V okviru

sodelovanja s pripadnicami romske skupnosti so v programu pozornost namenili predvsem **krepitvi socialnih in funkcionalnih kompetenc udeleženk, rabi slovenskega jezika, spoznavanju in vključevanju v lokalno okolje** ter jim ob tem nudili dodatno individualno podporo pri nastopu na trg dela. Ob zaključku dogodka je podžupanja MOM poudarila **izreden pomen aktivacije romskih žensk**, prav zato se je teh vprašanj dotaknila tudi okrogla miza. Razprava je tekla predvsem v smeri iskanja odgovorov na

vprašanje, **kako preprečiti izključevanje romskih žensk iz izobraževanja in trga dela.** V tem kontekstu se je predstavila tudi ena izmed pobudnic društva romskih žensk, ki se je izvila iz primeža kulturnega razmišljanja, da Rominje sodijo le za štedilnik in v domače okolje. Po njenem prepričanju **vse več Rominj želi stopiti iz takšnega načina razmišljanja,** vendar pot ni zmeraj lahka. Prav zato je nujno treba krepiti sodelovanje vseh pristojnih institucij, torej Zavoda, Centra za socialno delo ter nevladnih organizacij, ki lahko nudijo ustrezno pomoč in podporo.



Karierni sejem v Brežicah dobro obiskan



Več kot **400 mladih** je obiskalo karierni sejem v Brežicah, na katerem se je **predstavilo 35 podjetij in organizacij,** med njimi tudi naša **OS Sevnica.** Zlasti dobro so bile obiskane **delavnice o poklicnem odločanju,** ki so jih naši sevniški sodelavci izpeljali v okviru pestrega spremljevalnega programa sejemskega dogodka, posveče-

nega predvsem šolajoči mladini. Na skupaj **petih delavnicah z več kot 110 udeleženci** so mladi **aktivno sodelovali, razmišljali o korakih pri načrtovanju poklicne poti,** o virih informacij o poklicih in odločitvah o izbiri šole, pripomočkah za prepoznavanje svojih interesov in potencialov ter o kompetencah, potrebah in pričakovanih delodajalcev. Na našem razstavnem prostoru so lahko **pobliže spoznali tudi posamezne e-pripomočke za načrtovanje poklicne poti.** Sevniški sodelavci so sejem prepoznali kot dobrodošlo priložnost za **mreženje s sodelujočimi razstavljalci** ter za **pridobivanje informacij o aktualnih kadrovskih potrebah delodajalcev,** kot tudi o **zaposlitvenih priložnostih za najbolj ranljive skupine** in drugih aktivnostih, s katerimi bi pritegnili kader, ki ga na trgu dela primanjkuje.

Več kot 500 udeležencev posvetov s področja zaposlovanja tujcev



4. oktobra je posvet s področja zaposlovanja in dela tujcev potekal na **Obrtni zbornici v Murski Soboti,** 6. oktobra pa je **OS Maribor v prostorih Štajerske gospodarske zbornice** organizirala posvet z delodajalci na isto temo, prav tako tudi **26. oktobra na OPZ Koper.** 6. oktobra smo izvedli tudi predavanje na kongresu **izvajalcev računovodskih storitev v Laškem,** medtem, ko so bili

sodelavci, ki pokrivajo področje zaposlovanja tujcev, 20. oktobra **na delavnici AJPES.** Sodelavci s področja zaposlovanja in dela tujcev so predstavili **aktualne informacije in odgovorili na mnoga različna vprašanja, ki se pojavljajo v praksi.** Zelo dobrodošli so bili tudi številni praktični nasveti, s pomočjo katerih delodajalci lahko prispevajo k hitrejšemu poteku pridobitve dovoljenj. Še vedno namreč ugotavljamo, da je za marsikaterega delodajalca **pridobitev enotnega dovoljenja za prebivanje in delo tujca zaradi kompleksnosti zakonodaje, razpršenih pristojnosti različnih institucij in administrativno dokaj zahtevne priprave vloge precej »trd oreh«.** O tem poročajo tudi upravne enote, ki vodijo postopke enotnih dovoljenj, saj kljub številnim informacijam in različni pomoči, ki jo nudimo delodajalcem, zaznavajo **povečevanje števila nepopolnih vlog za pridobitev enotnih**

dovoljenj. Prav zato je 10. oktobra tudi Gospodarska zbornica Slovenije v sodelovanju z ministrstvom za javno upravo in našim Zavodom organizirala **praktično delavnico o zaposlovanju tujcev.** Na njej so konkretno predstavili postopke pridobivanja enotnih dovoljenj, dotaknili pa so se

tudi najpogostejših napak pri oddaji vloge in podali nasvete, kako se jim v čim večji možni meri izogniti. Z informacijami o zaposlovanju tujcev smo samo oktobra skupaj seznanili **več kot 500 udeležencev** omenjenih posvetov oz. delavnic.

V prostorih kariernega središča Maribor gostili šolske svetovalne delavce podravskih osnovnih in srednjih šol

Da bi bila izbira prave šole in poklica ob koncu osnovne ali srednje šole lažja, Mestna občina Maribor skupaj s partnerji kot so, Univerza v Mariboru, Štajerska gospodarska zbornica, Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor, MKC Maribor Fundacijo Prizma mariborsko OS Zavoda že od leta 2017 **organizira Karierni sejem** – sejem poklicev in izobraževanja. Namenjen je **osnovnošolcem, dijakom, staršem ali skrbnikom, učiteljem in strokovnim delavcem,**



ki sodelujejo v programih karierne orientacije mladih. V ta namen smo 5. oktobra v prostorih Kariernega središča Maribor **gostili šolske svetovalne delavce podravskih osnovnih in srednjih šol.** Srečanje je bilo namenjeno

predvsem obveščanju o načrtih, smernicah in aktivnostih s področja zaposlovanja in trga dela. Poseben poudarek je bil namenjen predstavitvi aktivnosti, povezanih z izvedbo letošnjega Kariernega sejma – sejma poklicev in izobraževanja za osnovnošolce in srednješolce, ki se bo odvil novembra. Tako smo predstavili storitve za šolajočo mladino v Kariernih središčih Zavoda in načrt našega dela, prav tako smo jih seznanili z aktualnimi informacijami o trgu dela v Sloveniji, s posebnim poudarkom na možnostih zaposlovanja mladih. Podrobneje je bil predstavljen tudi načrt izvedbe Kariernega sejma 2022 ter aktivnosti pred samo izvedbo dogodka, poleg tega so bili šolski svetovalni delavci seznanjeni z aktivnostmi po zaključku projekta **»VšeČKAM in GREM«.** Vse obiskovalce je pozdravil in nagovoril tudi direktor OS Maribor mag. Bernard Memon, pridružila pa se je pa tudi podžupanja Mestne občine Maribor Alenka Iskra.

Strokovno srečanje Zavoda



Letošnje Strokovno srečanje Zavoda, ki pomembno prispeva k povezovanju in utrjevanju vezi med zaposlenimi, je potekalo **13. oktobra v Celju,** z različnimi vsebinami pa smo predvsem skušali odgovoriti na vprašanje, kako sprejeti dejstvo, da **ne moremo biti nenehno srečni in vsem všeč, ob tem pa o svetu in sebi razmišljati pozitivno ter uspešno usklajevati različne sfere našega življenja.** V tem kontekstu so spregovorili

Anja Križnik Tomažin, strokovnjakinja javnega in poslovnega nastopanja, **Rok Stritar,** med drugim tudi podjetnik, predavatelj na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani ter **Aljoša Bagola,** predavatelj, kolumnist in avtor knjižnih uspešnic, ki je za svoje delo v oglaševanju prejel več kot 100 nagrad in priznanj na domačih in mednarodnih oglaševalskih festivalih ter bil razglašen za slovenskega kreativnega direktorja desetletja. Tudi tokrat smo vsebinski program obogatili s **podelitvijo priznanj v skladu z Aktom o priznanjih za izjemne rezultate na področju delovanja Zavoda.** Podelili smo **7 priznanj za življenjsko delo** sodelavcem, ki so se posebej izkazali pri svojem delu, **6 priznanj za pomembne dosežke na posameznih področjih dela Zavoda za preteklo obdobje posamezniku ali timu** in **4 priznanja delodajalcem oziroma partnerjem Zavoda, ki so pripomogli k doseganju strateških ciljev** Zavoda in so se izkazali kot družbeno odgovorni. Slednje so prejeli:

- **Karierni center Univerze v Mariboru** zaradi pomembnega prispevka k doseganju ciljev Zavoda predvsem na področju uravnavanja strukturnih neskladij na trgu dela in promocije aktivnosti za izboljšanje zaposlitvenih možnosti različnih ciljnih skupin;
- **Steklarna Rogaška**, d.o.o. zaradi njihovega prispevka k doseganju strateških ciljev Zavoda predvsem pri napotovanju na prosta delovna mesta kot tudi pri oblikovanju novih vsebin programov, ki prispevajo k dvigu zadovoljstva lokalnega prebivalstva, poleg tega se podjetje zaradi različnih aktivnosti uvršča med najbolj družbeno odgovorne delodajalce v regiji;
- **Ljudska univerza Krško** zaradi njihovega prispevka pri uresničevanju ciljev Zavoda v daljšem obdobju, zlasti pa v zadnjih letih s posebnim poudarkom na delu z najbolj ranljivimi skupinami na trgu dela;

- **Deichmann**, prodaja obutve, d.o.o., iz Ljubljane zaradi njihovega prispevka k doseganju strateških ciljev Zavoda predvsem pri napotovanju na prosta delovna mesta ter s tem zmanjševanja brezposelnosti, poleg tega so se izkazali tudi kot družbeno odgovoren delodajalec.

Prav tako smo na Srečanju predstavili sodelavce, ki so na **Zavodu letos obeležili že 40 let dela** - teh je bilo kar sedem - posebno pozornost pa smo namenili tudi sodelavcem, ki so se letos upokojili. Letošnjega srečanja se je udeležilo skoraj **600 sodelavcev** iz vseh organizacijskih enot po Sloveniji. Vse zbrane je z video nagovorom pozdravil tudi minister za delo Luka Mesec, **posebno zahvalo sodelavcem za opravljeno delo v zadnjih letih**, še posebej v času težkih in nepredvidljivih kovidnih razmer, pa je izrekel generalni direktor Zavoda.

Zavod tudi na največjem kariernem dogodku v Ljubljani



13. oktobra je potekal v Ljubljani v Cankarjevem domu **Karierni sejem Mojedelo.com**, na katerem so aktivno sodelovali tudi sodelavci naše največje OS Ljubljana in sodelavci EURES. Skupaj je sodelovalo **več kot 90 razstavljalcev**, ki so nudili različne storitve: od informacij in predavanj na temo modernega poslovanja, ki zajema obvladovanje bontona, komunikacij in mreženja, veliko pozornosti pa je bilo namenjeno tudi sodobnim izzivom, kot npr. kako zagotoviti dobro počutje v službi oz. kako čim bolj obvladovati stres, prav tako je bila pozornost namenjena upravljanju s talenti, predvsem v smislu, kako izstopiti iz množice, ipd. Obenem so bile predstavljene tudi zaposlitvene priložnosti v EU, pri čemer je bil dan velik poudarek na lastni proaktivnosti in samoiniciativnosti pri iskanju zaposlitve ter pomenu informacij oz. kariernih nasvetov, s pomočjo katerih lahko bolje razvijamo

različne kompetence. **Naša OS Ljubljana je bila na dogodku skupaj z EURES Slovenija in EURES Avstrija**. To pomeni, da so obiskovalcem zagotovili tudi celostne informacije glede zaposlovanja tako v Sloveniji kot v EU, poleg tega so celovito predstavili tudi naše storitve za iskalce zaposlitve in delodajalce. Pripravili so tudi različne **motivacijske delavnice**, povezane z lastno aktivnostjo pri iskanju zaposlitve s posebnim poudarkom, kako pomembno je, da stopimo iz »cone udobja«.

Odzivi slušateljev so bili odlični, kar je bilo razvidno tudi iz polno zasedene dvorane, tudi odzivi na predavanja Zaposlitvene **priložnosti v Evropi in v Avstriji** so bili dobri: udeležilo se jih 73 obiskovalcev kariernega sejma. Sicer pa je bil **razstavnji prostor** Zavoda ves čas dogodka polno zaseden: skupaj ga je **obiskalo več kot 370 oseb**. Obiskovalci so bili zelo raznoliki: od zaposlenih, ki so tik pred izgubo zaposlitve, do študentov, dijakov, tujcev, upokojencev in brezposelnih.. Zanimale so jih možnosti usposabljanja in zaposlovanja s pomočjo subvencij, veliko zanimanja pa so pozele tudi različne **spodbude za zaposlovanje mladih**, prav tako so želeli iz »prve roke« izvedeti, kako iskati zaposlitev v Evropi. Poleg tega pa smo tudi letos udeležencem zagotavljali možnost pregleda življenjepisov, ki je danes izmed ključnih elementov pri predstavitvi delodajalcu, kar je uporabilo več kot 35 oseb.

Poslovni zajtrk za povezovanje delodajalcev in študentov

18. oktobra je Višja prometna šola Maribor v sodelovanju s Prometno šolo Maribor izvedla **Karierni sejem – poslovni zajtrk** kot obliko medsebojne predstavitve potencialnih delodajalcev in študentov višjih šol. Na njem je aktivno sodeloval tudi naš Zavod, **OS Maribor**. Organizator namreč že drugo leto zapored omogoča študentom programov logistično inženirstvo, informatika ter varstvo okolja in komunala **navezovanje stikov s potencialnimi delodajalci z organiziranjem kariernega sejma – poslovnega zajtrka**, to pomeni, da se **študenti predstavijo delodajalcem** in s tem naredijo prve korake v smeri iskanja zaposlitve. Po drugi strani pa tudi **delodajalci predstavijo svojo dejavnost in predvsem prosta delovna mesta**, ki so trenutno najbolj aktualna, ter tako omogočijo študentom soočenje z realnimi potrebami. Pri tem

je s svojim razstavnim prostorom sodelovala tudi mariborska OS. Študenti so se na stojnici Zavoda predvsem **pridobivali informacije o tem, kakšne korake je potrebno storiti ob zaključku študija**, prav tako jih je zanimalo, **kaj potrebujejo za prijavo v evidenco brezposelnih oseb, kakšno pomoč lahko pridobijo od Zavoda** ipd. Ker šele vstopajo na trg dela, so bili **usmerjeni na spletno stran Zavoda**, kjer so jim naši sodelavci svetovali, da se registrirajo v rubriko **e-svetovanje**, ki je pripomoček za učinkovito načrtovanje kariere in iskanje zaposlitve ter pridobijo **možnost uporabe portala Pošiščidelo.si**, ki nudi **elektronsko oddajo vlog** Zavodu, **podpis zaposlitvenega načrta** kot tudi **pregledovanje podatkov in sporočanje sprememb ter komunikacijo s svetovalcem**, pregledovanje **prostih delovnih mest** Zavoda, oblikovanje **e-CVjev** itd.

Poklicni barometer 2022



21. oktobra smo na naših spletnih straneh objavili rezultate Poklicnega barometra 2022. V letošnjem Poklicnem barometru smo ocenjevali 182 poklicev, podobno kot lani se tudi v prihodnjem letu napovedujejo **primanjkljaji kadra na področju zdravstvene oskrbe, informacijskih tehnologij, šolstva, gradbeništva, prometa in gostinstva**. Glede na to na ravni Slovenije predvidevamo, da bo:

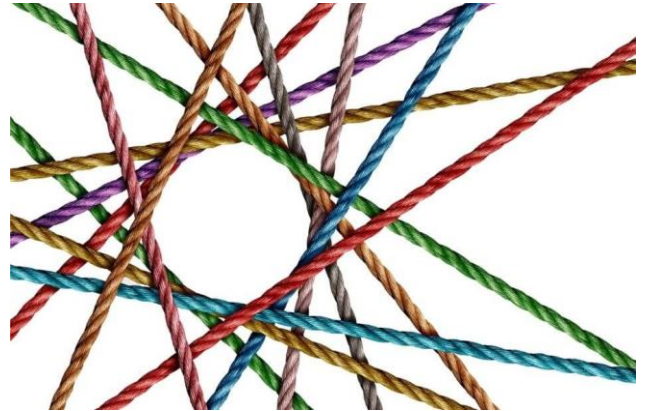
- 99 poklicev s primanjkljajem kadra, saj bodo potrebe delodajalcev presegle ponudbo na trgu dela,
- 46 poklicev z ravnovesjem med potrebami delodajalcev in ponudbo na trgu dela,
- 37 poklicev s presežkom kadra glede na oceno potreb trga dela.

Sicer pa je letos med primanjkljaji 9 poklicev manj kot v lanskem letu, v kategoriji ravnovesja 5 poklicev manj, kategorija presežka pa je letos večja za 19 poklicnih skupin. Med ocenjevanimi poklici se najbolj opazna sprememba, v primerjavi z lanskoletnimi napovedmi, nanaša na obravnavane poklice s področja **posredovanja informacij v klicnih centrih, prodaje po telefonu ter s področja dostave**. Za vse omenjene poklice so lanskoletne napovedi predvidevale primanjkljaj med ponudbo in povpraševanjem, medtem ko letošnje napovedi kažejo na to, da bodo **poklici v presežku**. Prav tako zadnja izvedba Poklicnega barometra kaže na predviden presežek **nabavnih referentov, posrednikov za zaposlovanje, telefonistov, uradnikov v statistiki, finančnih in zavarovalništvu, blagajnikov in prodajalcev vstopnic ter delavcev za ročno pakiranje in preprosta prekladalna dela** (lani v kategoriji ravnovesje). Za prihodnje leto se še vedno predvideva **primanjkljaj različnih skupin učiteljev** v šolah, **svetovalnih delavcev**, pa tudi **vzgojiteljev** v vrtcih. Prav tako se predvideva primanjkljaj različnih skupin strokovnjakov – **finančnih analitikov, analitiki poslovnih procesov, sistemski analitiki, odvetniki, tožilci in pravobranilci**, medtem ko so pretekle napovedi predvidevale ravnovesje med ponudbo in povpraševanjem po omenjenih poklicih.

Javna dela 2023

25. oktobra smo na naši spletni strani objavili **Javno povabilo za izbor programov javnih del za leto 2023**, v okviru katerega je na voljo skupaj 17,5 mio evrov. V trenutnem povabilu je na voljo 80 % sredstev, preostanek nam bo dodeljen predvidoma v začetku januarja 2023. Razpoložljiva sredstva so razdeljena po OS po kvotah, delijo pa se tudi po sklopih: 60 % sredstev je namenjenih socialnovarstvenim programom, vsem ostalim pa 40 %. Predvidoma bodo sredstva zadostovala za izbor **socialno varstvenih programov**. V javna dela bomo lahko v letu 2023 okvirno vključili **2.500 dolgotrajno brezposelnih oseb**. Prednost pri vključitvi bodo imeli **invalidi in dolgotrajno brezposelne osebe**, ki so več kot 2 leti neprekinjeno prijavljeni v evidenci brezposelnih oseb in v tem času niso bili vključeni v noben program aktivne politike zaposlovanja. Dolgotrajno brezposelna oseba je lahko vključena v javna

dela **največ eno leto**, zaradi razmer na trgu dela pa se lahko **ponovno vključi**, vendar pri istem izvajalcu javnih del najdlje še za eno leto. Od leta 1990, ko smo pričali izvajati program javnih del, je bilo vanje **vključenih kar 168.220 oseb**.



Slovenski EURES prepoznan kot eden najboljših v celotni mreži



24. novembra je v Ljubljani potekalo zaključno nacionalno srečanje projekta **Razvoj storitev za pospeševanje mobilnosti EURES**. Na dogodku so bili predstavljeni ključni dosežki 6 -letnega projekta, ki je sofinanciran iz Evropskega socialnega sklada. Projekt EURES je bil predvsem usmerjen v **implementacijo evropske zakonodaje** na področju zaposlovanja znotraj Evropske unije, Evropskega gospodarskega prostora in Švice, poleg tega je bila pozornost usmerjena tudi na **razvoj vsebin EURES in njihovo izvajanje po različnih komunikacijskih kanalih**. Poudarek je bil namenjen tudi **izvajanju nacionalne sheme mobilnosti, izvajanju pravna pomoči delavcem v EU** ter krepitvi strokovnega dela. Ob tem se je v projekt aktivno vključeval tudi v **razvojne naloge Zavoda na področjih razvoja večkanalnega poslovanja, prenove spletne strani, ESCO in pri izvajanju interventne zakonodaje**. V uvodnem nagovoru je **generalni direktor Zavoda** poudaril pomen in vlogo EURES

znotraj Zavoda in na trgu dela ter pohvalil uspešnost izvedenega projekta. Tudi Predstavnica ELA **Pologa Grobelnik Jurjovič** je ob predstavitvi vloge, nalogah in organiziranosti **ELA-Evropskega organa za delo** poudarila odlično umeščenost slovenskega EURES znotraj evropske mreže. Vodja projekta **Valerija Okorn** je predstavila rezultate projekta, kjer so visoko preseženi zastavljeni cilji razvoja in implementacije različnih modulov informiranja in usposabljanja, kot so e gradiva, delavnice in e storitve, video vsebine in druge oblike dela z iskalci dela ali delodajalci. Kot posebna vsebina je bil izpostavljen pilotni projekt vključevanje v mednarodno mobilnost mladih NEET, ki postaja redna vsebina za mlade znotraj Evrope in se nadaljuje tudi v okviru ALMA. **Nada Senada Plestenjak** je predstavila delo Delovne skupine za komuniciranje EURES ter njihove dosežke s komunikacijsko strategijo, celostno grafično podobo, kompanijami EURES, uporabo družbenih omrežij in drugih pripomočkov ter zanimiv nabor dobrih komunikacijskih praks. **Boris Berič** je razložil **interoperabilnost** ter zahteve in načine izmenjave podatkov znotraj omrežja EURES z vsemi različnimi izzivi, ki na koncu zagotavljajo enotno dosegljivost zahtevanih podatkov. Nadaljevanje srečanja je bilo posvečeno predstavitvi dobrih praks timov za iskalce zaposlitve, delodajalce, nacionalne sheme mobilnosti in pravnega svetovanja delavcev.

Katarina Kavčič in **Nastja Raj** sta predstavili sodelovanje med EURES in Območno službo Koper pri izvedbi čezmejnega spletnega zaposlitvenega sejma z vsemi posebnostmi spletnih sejmov in aktivnostmi vseh vpletenih.

Kot vzorčni primer sodelovanja med slovenskim in nemškim EURES pri izvedbi projekta usposabljanja iskalcev zaposlitve v Nemčiji, kjer so udeleženci v polovici delovnega časa vključeni v izobraževanje za negovalce starejših oseb in so plačani za polni delovni čas, je kot predlog za izvedbo tudi pri nas ponudil **Žarko Markovič**. **Aleš Kramer** je za to priložnost pripravil enega njegovih mnogih video izdelkov s pregledom posebnosti sheme mobilnosti mladih, kjer so se mladi brezposelni brez izkušenj pripravili na odhod na usposabljanje v Nemčiji,

živeli in delali dva meseca v Nemčiji in se nato vrnili v Slovenijo in se s pridobljenimi izkušnjami aktivno vključili na trg dela, **Jasmina Radič Mavrič** iz Kontaktne točke za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev EU pa pomen, način dela in najbolj zanimive primere pravnega svetovanja delavcev. Posebno pozornost je vzbudila finska predstavnica **Taina Touvinen** s predstavijo njihovega pristopa zaposlovanja medicinskih sester iz na Finskem. Tudi v tem primeru je bila poudarjena vloga in sodelovanje EURES svetovalcev v vseh fazah projekta. Dogodek je zaključila **Mojca Mihelčič** iz Solvita z reševanjem pravnih problemov v Evropi in pomoči delodajalcem pri mednarodnem poslovanju znotraj EU. Četudi se projekt zaključuje, se **EURES storitve v zmanjšanjem, a zakonsko določenem obsegu, izvajajo še naprej** znotraj Zavoda.

V projektu EURES je bilo izvedenih 336 skupinskih delavnic in 31 različnih dogodkov EURES. Pripravljenih je bilo 17 različnih modulov usposabljanj. Posneti so bili 4 filmčki o mednarodnem zaposlovanju in 4 video zgodbe o osebni izkušnji z EURESom.

November

Kar 82,6 % sodelavcev je ponosnih na svojo zaposlitev



Konec oktobra in v začetku novembra smo na Zavodu izvedli anketo o zadovoljstvu med zaposlenimi. Nanjo je odgovorilo 565 zaposlenih. **Ocena zadovoljstva** z delovno situacijo (izračunano na podlagi 15 dimenzij) se je v primerjavi z letom 2021 **povišala iz povprečne ocene 3,67 na 3,68**. To kaže prvi del vprašalnika, kjer merimo neposredno zadovoljstvo zaposlenih na petstopenjski lestvici. Na prvih štirih mestih so uvrščene območne službe, ki imajo skoraj vse ocene nad slovenskim povprečjem. Na prvem mestu je OS **Koper** (4,04), sledijo mu **Sevnica** (3,84), **Ptuj** (3,82) in **Celje** (3,80). Sodeč po anketi smo bili zaposleni na Zavodu v letu 2022 najbolj

zadovoljni z **obveščeno**stjo o dogodkih na Zavodu, **odnosi s sodelavci** in s **stalnostjo zaposlitve**. **Najmanj** zadovoljni pa smo bili s **plačo** in z **možnostmi napredovanja**, nezadovoljstvo je tudi glede soodločanja pri delu. V primerjavi z letom 2021 se je letos najbolj dvignilo zadovoljstvo z obveščeno stjo o dogodkih, s svobodo in samostojnostjo pri delu ter z ugledom dela. Večina anketirancev je zelo zadovoljna z informacijami, ki jih dobimo po intranetu in elektronski pošti, ocenili so jih s povprečno oceno 4,15 (lani: 3,98). Tudi komunikacija in sodelovanje s sodelavci je visoko ocenjeno (4,11), informacije, ki jih dobimo s strani neposrednega vodje pa le nekoliko slabše (3,92). V letošnjem letu smo preverili tudi, v kakšni meri so bili udeleženci **Strokovnega srečanja Zavoda** zadovoljni z izvedbo le-tega. Udeležba je bila visoka, 62 % anketirancev se je srečanja udeležilo in ga ocenjujejo z visoko povprečno oceno 4,59, kar 91 % udeležencev je srečanje ocenilo z oceno 5 ali 4. Ključno vprašanje, ki povzema zadovoljstvo vseh anketirancev pa je, ali smo ponosni na svojo zaposlitev: kar **82,6 % vprašanih je ponosnih na svojo zaposlitev na Zavodu**.

Sicer pa smo zaposleni predvsem ponosni na to, da delamo **v ugledni ustanovi**, da pri svojem delu pomagamo reševati stiske ljudi, pomemben je tako naš prispevek pri motivaciji uporabnikov naših

storitev, da se čim prej zaposlijo, kot tudi pomoč, ki jo nudimo delodajalcem, predvsem pa sodelavci menijo, da opravljamo **pomembno in družbeno koristno delo**.

Obiski vodstva Zavoda po območnih službah

V novembru so generalni direktor in njegov namestnik ter direktorici iz področja zaposlovanja in kadrov na Centralni službi pričeli z obiski na terenu, po vseh naših območnih službah. Do konca leta 2022 je vodstvo Zavoda obiskalo večino naših območnih izpostav, preostali obiski pa se bodo zaradi številnih drugih obveznosti ob koncu leta zvrstili v začetku leta 2023. Glavni namen obiskov je **v živo spregovoriti z najožjim vodstvom posamezne OS ter s predstavniki Sveta**

delavcev in Sindikata Zavoda na posamezni OS ter tako **izmenjati aktualne informacije, povezane z doseganjem ciljev posamezne območne službe v lokalnem okolju in na ravni celega Zavoda**. To vključuje tudi pregled podatkov in aktualnega dogajanja na področju zaposlovanja ter kadrovske problematike. Na obisku je pozornost namenjena tudi akcijskemu načrtu posamezne območne službe ter dogovorom glede načrta dela za prihodnje obdobje.

Kam in kako je eden izmed zelo uporabljenih pripomočkov pri vseživljenjski karierni orientaciji. Uporabnik opredeli poklicna področja, o katerih se lahko pogovori s kariernim svetovalcem; dobi nove zamisli o poklicih ali si razširi znanje o poklicih. V letu 2022 ga je uporabilo 27.470 oseb.

Specialistično svetovanje povečuje zaposljivost mladih



8. novembra smo na sedežu Zavoda v Ljubljani organizirali posvet oziroma **predstavitve rezultatov projekta Krepitev svetovalnega dela z mladimi**, ki podpira izvajanje Jamstva za mlade v Sloveniji. Projekt se je zaključil konec novembra. Omenjeno aktivnost smo pričali izvajati leta 2015, ko je bila brezposelnost mladih bistveno večja kot je sedaj, ko se lahko pohvalimo z rekordno nizko brezposelnostjo. Prepričani smo, da so k temu pripomogli tudi številni različni ukrepi in aktivnosti, ki smo jih intenzivno izvajali za mlade na zavodu za zaposlovanje, med drugim tudi omenjeni

projekt, v okviru katerega smo **usposobili specializirane svetovalce za mlade**, ki so to ciljno skupino »nagovorili v jeziku, ki je njim bližji«. V okviru projekta je bilo v letih od 2015 do 2022 zaposlenih in **usposobljenih 20 specializiranih svetovalcev**. Rezultati celostne evalvacije so pokazali pozitivne učinke dela specializiranih svetovalcev. Z mladimi so **vzpostavili boljšo povezavo, pridobili njihovo zaupanje in se jim individualno prilagajali**, predvsem pa so bili spodbudni statistični podatki, ki so pokazali, da so se mladi pri specializiranih svetovalcih **hitreje zaposlili**. Učinek je bil še večji pri dolgotrajno brezposelnih mladih, ki sodijo v najbolj ranljivo skupino na trgu dela. Kot konkreten primer uspešnega dela z mladimi smo na spletni strani Zavoda objavili izpoved **Janje Deutschmann**, svetovalke za mlade iz celjske območne službe. Poudarila je, da je delo svetovalcev veliko več kot zgolj površna obravnava osebe, ki se na Zavod prijavi. Po njenem mnenju, kdor potrebuje in si želi našo pomoč, to podporo tudi dobi. Ker so brezposelni mladi v marsikaterem pogledu ranljiva skupina, bomo tudi po izteku projekta tej ciljni skupini posvečali posebno pozornost.

Strateški svet za andragoško svetovalno dejavnost na Krasu



9. novembra je **14 partnerjev podpisalo Dogovor o oblikovanju Strateškega sveta za svetovalno dejavnost v izobraževanju odraslih v kraških občinah** Sežana, Divača, Hrpelje-Kozina in Komen. K podpisu Dogovora so poleg občin pristopili še Ljudska univerza Sežana, Center za socialno delo Južna Primorska - enota Sežana, Šolski center Srečka Kosovelova Sežana - Višja strokovna šola, Društvo Univerza za tretje življenjsko obdobje Kras, Kosovelova knjižnica Sežana, Območna obrtno-podjetniška zbornica Sežana, Inkubator d.o.o. Sežana, Območna

razvojna agencija Krasa in Brkinov d.o.o. ter tudi Zavodova območna služba Koper. Namen in vsebina delovanja strateškega sveta je predvsem **izmenjava informacij o ciljih in vsebini svetovalne dejavnosti** ter **razmer na področju izobraževanja odraslih v lokalnem oziroma regionalnem okolju**, prav tako bo pozornost namenjena **ugotavljanju potreb sodelujočih partnerjev in pripravi skupnih strokovnih in promocijskih dogodkov v lokalnem oziroma regionalnem okolju** z namenom boljše dostopnosti svetovalne dejavnosti in izobraževanja odraslih v lokalnem oziroma regionalnem okolju.

Pričakujemo, da bo strateško partnerstvo v lokalnem okolju **pripomoglo k promociji izobraževanja odraslih**, to pomeni **čim večjo vključenost odraslih v izobraževanje** kot tudi prepoznavanje potreb lokalnega okolja in razvoju raznovrstnih programov za različne ciljne skupine. Zlasti pomembna pa je **medsebojna izmenjava informacij med partnerji** v lokalnem okolju in **večja dostopnost svetovalne dejavnosti** za vse, ki tovrstne storitve potrebujejo, za kar si z vso svojo dejavnostjo močno prizadeva tudi naš Zavod.

Območna služba Ljubljana pripravila dva zaposlitvena sejma

V novembru je OS Ljubljana pripravila dva jesenska **zaposlitvena sejma, oba s ciljem preseganja primanjkljaja v dejavnostih trgovine in skladiščenja**, kjer so potrebe delodajalcev bistveno večje od ponudbe. Prvi je potekal 10. novembra, udeležilo se ga je več kot 300 iskalcev zaposlitve, ki so imeli priložnost spoznati 9 delodajalcev. Na drugem sejmskem dogodku 24. novembra je sodelovalo 10 delodajalcev in več kot 300 iskalcev zaposlitve. Iskalci zaposlitve so imeli na obeh sejmih priložnost preveriti, ali s svojimi kompetencami ustrezajo konkretnim zahtevam določenega prostega delovnega mesta ter se **pogovoriti o možnostih zaposlitve**. Delodajalci pa so po drugi strani imeli priložnost **predstaviti svojo dejavnost večjemu številu iskalcev zaposlitve hkrati** ter jih na hitrih zaposlitvenih razgovorih bolje spoznati in se z njimi dogovoriti za morebitne nadaljnje razgovore in sodelovanje. V okviru prvega sejma v dejavnostih trgovine in skladiščenja se je odvilo **več kot 250 hitrih zaposlitvenih razgovorov**, na drugem pa **300**. Kot je bilo na obeh dogodkih večkrat poudarjeno, iskalci zaposlitve pozdravljajo tovrstne zaposli-

tvene dogodke, saj imajo v nasprotju s pošiljanjem vlog delodajalcem na sejmju priložnost, da se delodajalcu konkretno predstavijo ter se z njim pogovorijo o zaposlitvenih možnostih. Predvsem pa so sejmji pomembni, ker predstavljajo **dodatno priložnost za novo zaposlitev**. Z obema sejmoma na ljubljanski območni službi smo spodbudili zanimanje iskalcev zaposlitve za zaposlovanje v dejavnostih trgovine in skladiščenja in **pomagali delodajalcem do zainteresiranih in ustreznih kandidatov**.



Območna služba Maribor na srečanju podjetniškega podpornega okolja

10. novembra je Regijska točka SPOT Svetovanje Podravje organizirala **srečanje podpornega podjetniškega okolja**. Poglavitni namen druženja je bil **na enem mestu zbrati podpirne podjetniške institucije Podravja ter spoznati vlogo in pomen posamezne ustanove pri podpori podjetnikom ter obenem predstaviti aktualne izzive v tej regiji**. Prav zato je bilo predstavljeno poročilo o poslovanju poslovnih subjektov ter analiza človeških virov Podravke regije, organizirana pa je bila tudi okrogla miza o regijskih prioritetah v aktualnih razmerah. Podane so bile tudi informacije o razpisu **Mladi pred vstopom v podjetništvo**. Dogodka so se udeležili tudi sodelavci mariborske OS, ki so predstavili **aktualne ukrepe aktivne politike zaposlovanja**, namenjene delodajalcem, ter **storitve, ki jih v pisarnah za delodajalce nudimo našim partnerjem pri zaposlovanju**. V okviru pisarn za delodajalce je na voljo pomoč pri objavi prostega delovnega mesta kot tudi pomoč pri izpolnjevanju vlog in obrazcev, prav tako nudimo

strokoven izbor usposobljenih in motiviranih kandidatov. Če je potrebno, je na razpolago tudi prostor za zaposlitvene razgovore s sodelovanjem naših svetovalcev, prav tako so v pomoč tudi številne informacije o aktualnih spodbudah za zaposlovanje in usposabljanje brezposelnih, informacije o zakonskih obveznostih delodajalca pri zaposlitvi novega sodelavca ipd.



Še naprej bo nujno tesno sodelovanje z vsemi ključnimi deležniki na trgu dela tudi zaradi spremenjene strukture brezposelnih, še posebej ranljivih skupin.

Etično zaposlovanje



16. novembra smo v prostorih Centralne službe Zavoda v Ljubljani v sodelovanju z Mednarodno organizacijo za migracije organizirali **usposabljanje o etičnem zaposlovanju**. Glede na aktualnost obravnavne teme je bilo usposabljanje namenjeno predvsem delodajalcem in kadrovskim agencijam, ki želijo krepiti svojo vlogo na tem področju ter ob tem ozaveščati tudi druge in našim sodelavcem, ki se ukvarjajo z

zaposlovanjem. Na usposabljanju so udeleženci spoznali **mednarodne delovne migracije, standarde etičnega zaposlovanja in podporo pri vključevanju migrantov na trg dela**, vključno z osebami, ki bežijo pred vojno v Ukrajini s krepitvijo izmenjave izkušenj in partnerstva. V uvodnem delu smo predstavili svetovalni proces za osebe z migrantskim ozadjem in delo pisarn za delodajalce ob zastopanju teh oseb, ko jih posredujemo na prosta delovna mesta. Osrednji gost na dogodku je bil **Pawel Szalus, predavatelj iz Agencije Združenih narodov za migracije**, ki pri Mednarodni organizaciji za migracije (IOM) vse od leta 2004 vodi različne programe na področju migracij. Od leta 2016 je odgovoren za spremljanje IOM-ove pobude IRIS, ki spodbuja etično zaposlovanje delavcev migrantov.

IRIS je globalna pobuda, ki podpira vlade, civilno družbo, zasebni sektor in zaposlovalce oziroma kadrovske agencije pri vzpostavljanju etičnega zaposlovanja kot standarda čezmejnih delovnih migracij.

Številni izzivi mladih



Center eksperimentov Maribor, mladinski center, je v sodelovanju z Zavodom PIP, pravnim in informacijskim centrom iz Maribora, 16. novembra organiziral **okroglo mizo o nadvse aktualni tematici za mlade: o izzivih pri iskanju prvih zaposlitev in pripravništev**. Razprave so se udeležili tudi predstavniki OS Maribor in regijskega sveta ŠGZ za razvoj človeških virov ter podjetja Elpro Križnič d.o.o. Udeleženci so v razpravi izpostavili problem, da **veliko mladih po zaključku šolanja težko najde prvo zaposlitev**

oziroma tudi možnosti za opravljanje pripravništva. V podjetjih namreč razpisujejo delovna mesta, za katera se zahtevajo dve ali večletne delovne izkušnje in odlična dodatna znanja ter zelo dobre sposobnosti komuniciranja, organiziranja ipd. To pomeni, da imajo **delodajalci zelo velika pričakovanja**. Na drugi strani pa imajo **tudi mladi visoka pričakovanja do delodajalcev**, saj pričakujejo idealne delovne pogoje, za njih sprejemljiv delovni čas in visoko plačilo. Glede na to posledično prihaja do **razhajanj in pomanjkanja delovne sile**. Udeleženci so izpostavili tudi čedalje večji problem depresije pri mladih kot tudi, da bi bilo potrebno **prevetriti študijske programe** zaradi drugačnih potreb, ki prihajajo iz trga dela in drugačnih znanj mladih. Vsi udeleženci so si bili enotni, da je potrebno povečati aktivnosti pri promocijah poklicev in pri tem vključevati vedno mlajše. Glede na to se je naš Zavod zavezal k nadaljnjemu sodelovanju v aktivnostih, s katerimi bi lahko mladim pomagali pri izbiri poklicev in zaposlitvah po njihovih željah in v skladu s potrebami trga dela.

S podjetniškim klubom Kamnik odpiramo vrata novim priložnostim



17. in 18. novembra je Urad za delo Kamnik, Domžale, ki spada pod OS Ljubljana, sodeloval na prvem Kariernem sejmu v Kamniku, na katerem se je osnovnošolcem, dijakom in drugim iskalcem novih zaposlitvenih priložnosti predstavilo 20 delodajalcev iz lokalnega okolja. Na sejmu so tako med večjimi podjetji sodelovali: Metal Profil, Menina, Nektar Natura, Iskra Mehanizmi, Jata Emona, Calcit, Terme Snovik, Zarja Elektronika, Komunalno podjetje Kamnik in drugi. Njihov poglavitni cilj je bil seznaniti mlade z dejavnostjo

podjetij ter **predstaviti možnosti zaposlitve** in kariernega razvoja v podjetjih iz lokalnega okolja. Poleg tega je bil namen dogodka tudi krepiti zavedanje, da so dobra delovna mesta na voljo tudi v domačem kraju. Na dogodku je aktivno sodeloval tudi naš Zavod. Sodelavci UD Kamnik in Domžale so obiskovalcem podali informacije o široki paleti storitev, ki jih kot Zavod nudimo iskalcem zaposlitve, obenem smo **predstavili pripomočke za samostojno vodenje kariere**, posebna pozornost je bila namenjena aktivnostim v kariernih središčih, kjer je za brezposelne, iskalce zaposlitve, učence, dijake, študente in druge na voljo vrsta brezplačnih storitev in aktivnosti, s pomočjo katerih spodbujamo zaposlovanje in **zagotavljamo podporo pri poklicni izbiri** in kariernem razvoju vsem, ki potrebujejo **informacije pri načrtovanju in spreminjanju kariere**. Prav zato smo tudi na sejmu nudili aktualne informacije o trgu dela, priložnostih za zaposlitev in še veliko več. Razstavni prostor Kariernega sejma je v dveh dneh **obiskalo okoli tisoč oseb**, med njimi tudi več iskalcev zaposlitve iz naših evidenc. Dobra udeležba potrjuje, da so tovrstne lokalno obarvane prireditve zelo pomembne in pomembno prispevajo k seznanjanju prebivalcev glede možnosti zaposlovanja.

Mariborska območna služba aktivno na največjem kariernem dogodku v Podravju

Letošnji karierni sejem v dvorani Luknja v Mariboru je potekal dva dni, in sicer: 15. novembra za osnovnošolce, 17. novembra pa za srednješolce. Na njem je kot soorganizator in razstavljaev aktivno sodelovala tudi OS Maribor. Na **Kariernem sejmu za osnovnošolce** so se razstavljalci predstavili na 99 razstavnih enotah, organizirano ga je obiskalo 38 osnovnih šol, po nekaterih ocenah je sejem obiskalo več kot 3.000 mladih, staršev, učiteljev in svetovalnih delavcev. Na stojnico Zavoda in Prizme so prišli večinoma učenci in dijaki, ki še niso odločeni, kje nadaljevati šolanje. Tako smo jim pomagali z odkrivanjem njihovih poklicnih interesov in jim obenem dali napotke ter usmeritve, kaj lahko sami storijo, da pridobijo več informacij. Na voljo smo imeli tudi **kotiček za šolske svetovalne delavce**, kjer so sodelavci OS Maribor predstavljali pripomočke in literaturo za delo na področju karierne orientacije z učenci in dijaki, ki so nastali v okviru projekta VKO točka. Na **Kariernem sejmu za srednješolce**, kjer jim je bilo na voljo kar 118 razstavnih enot, je bilo prisotnih tudi več predstavnikov delodajalcev. Dogodek je organizirano obiskalo 11 srednjih šol, v celotnem dnevu se je na kariernem sejmu za srednješolce zvrstilo več kot 2.000 obiskovalcev. Partnerji sejma smo razstavljalce spodbudili, da vsebine izobraževalnih programov kot tudi **predstavitve poklicev** in podjetij predstavijo čim bolj zanimivo. To pomeni, da je večina razstavljalcev v predstavitev programov izobraževanja vključila dijake in študente, ki so najboljši sogovorniki mladim. Zanimivi so bili tudi izzivi, ki so jih ponudila podjetja in so pritegnili mlade na njihove stojnice. Tudi letos je bilo veliko zanimanja

za žive knjige, ki jih je organiziral MKC, in v naboru katerih smo sodelovali vsi. Zanimanje osnovnošolcev je pritegnil tudi **Nik Škrlec** s svojim nastopom in animacijo ter prepoznavnostjo iz »malih sivih celic«. Sicer pa smo letos uspeli na sejem privabiti tudi starše osnovnošolcev in srednješolcev s predavanjem zakoncev Mrgole, ki sta starša štirih otrok in že več kot 15 let delujeta na področju psihoterapevtske prakse. Novost letošnjega sejma so bili Ambasadorji, ki so poskušali z nagovarjanjem mladih pritegniti njihovo zanimanje za vsebine. **Petra Škarja**, mlada podjetnica in avtorica več knjižnih uspešnic, je predstavila svojo zgodbo, kako je s pisanjem in ljubeznijo do knjig ustanovila svoje podjetje in inovativno Založbo 5KA, medtem ko je dogodek za srednješolce zaključil **Rok Trkaj**, ki je predstavil svojo zanimivo karierno pot od teologa do glasbenika – reperja.



Vrh slovenskega gospodarstva na Brdu pri Kranju



29. novembra je na Brdu pri Kranju v organizaciji Gospodarske zbornice Slovenije potekal 17. Vrh slovenskega gospodarstva, ki se ga je udeležilo **več kot 500 udeležencev**. Sodelujoči so poudarili pomen sodelovanja in povezovanja, saj se na tak način gradijo »mostovi prihodnosti«. Sicer pa so govorniki posebno pozornost namenili številnim trenutno aktualnim temam na področju gospodarstva, kot je energetska samozadostnost Slovenije, pohitritev postopkov umeščanja investicij, **vzpostavitev dolgoročnega napovedovanja potreb po kompetencah in kadrih**, zagotovitev hitrejšega zaposlovanja tujcev, skupni platformi za internacionalizacijo gospodarstva itd.

Med prednostno obravnavo sodi tudi nujnost prilagoditve razpisov gospodarstvu ipd. Med uglednimi predstavniki državne in gospodarske sfere so potekale tudi razprave po posameznih panelih. V skupini, kjer so razpravljali o kadrih, trgu dela, izobraževanju, digitalizaciji in virih financiranja so Iztok Stanonik (Polycom), dr. Hubert Kosler (Yaskawa Slovenija), minister za izobraževanje dr. Igor Papič, ministrica za digitalno preobrazbo dr. Emilija Stojmenova Duh, dr. Gregor Majdič (Univerza v Ljubljani) ter **Mitja Bobnar** (ZRSZ) izpostavili različne vidike. Kot je poudaril

generalni direktor Zavoda je nujno oblikovanje platforme trga dela kot ene od prioritete, ki jih je treba izvesti v novi finančni perspektivi, nosilec pa je ministrstvo za delo. Ob tem je tudi opozoril, da se na zavodu za zaposlovanje prožno odzivamo na nastale razmere, to pomeni, da **smo hitri in učinkoviti, vendar se tudi sami srečujemo z veliko kadrovske krizo.** »Na področju zaposlovanja tujcev smo na zavodu naredili precejšnje premike in bistveno pohitrili procese. Vse z namenom, da slovensko gospodarstvo čim prej dobi kader, ki ga potrebuje za poslovanje.«

December

Mesec dobrodelnosti na Zavodu



Od 28. novembra do 23. decembra je na Zavodu potekal **Mesec dobrodelnosti**. Akcijo smo izvedli v sklopu aktivnosti **družbeno odgovornega delodajalca**, namenjena pa je bila vsem zaposlenim Zavoda kot tudi brezposelnim in iskalcem zaposlitve, ki so prijavljeni pri Zavodu. To pomeni, da smo z namenom družbeno odgovo-

rnega delovanja in medsebojnega sodelovanja v navedenem obdobju na naših organizacijskih enotah **po vsej Sloveniji zbirali otroške igrače in otroške knjige, ter jih podarili** in tako spodbujali socialno naravnost med zaposlenimi in poudarjali pomen trajnostnega ravnanja z okoljem. Gre za akcijo OTROK OTROKU, ki ima lahko velik simbolni pomen, saj menimo, da lahko **z obdarovanjem drugih še polepšamo** ta za večino zelo lep **predpraznični čas**. Do 15. decembra so bili zbrani predmeti na voljo zaposlenim na Zavodu, od 19. do 23. decembra pa vsem brezposelnim in iskalcem zaposlitve, ki so obiskali Zavod. V duhu humanitarnosti smo zaposlene tudi spomnili, da imamo po **dohodninski zakonodaji** možnost, da se del dohodnine nameni različnim humanitarnim organizacijam, društvom, sindikatom, idr.

Kako pridobiti in obdržati dober kader?



Na Območni službi Kranj so 1. decembra v sodelovanju z Regionalno razvojno agencijo Gorenjske, BSC Kranj, GZS Regionalno zbornico Gorenjske ter Območno obrtno-podjetniško zbornico Kranj pripravili regijski dogodek, ki so ga poimenovali: **"Kadrovske izzivi, kako pridobiti in obdržati dober kader"**. Nanj so se odzvali **številni delodajalci**, ki se trenutno soočajo s precejšnjimi izzivi na trgu dela, saj se zaradi nižje brezposelnosti močno povečuje razkorak med ponudbo ustreznega kadra in povpraševanjem, to pomeni, da imajo številni delodajalci težave, kako **dobiti ustrezne in motivirane sodelavce.**

Na posvetu, ki je skušal odgovoriti na vprašanja, povezana s strukturnimi neskladji na trgu dela, so si pomagali s **predstavitvijo pozitivne izkušnje podjetja Carbo Line**, ki je prepoznal koristnost ukrepov aktivne politike zaposlovanja, kot tudi izkušnjo brezposelne osebe, **vkjučene v usposabljanje na delovnem mestu** v tem podjetju. Omenjeni ukrep velja za enega izmed najučinkovitejših, saj se približno 80 % oseb po izteku vključitve v ta program zaposli. Sicer pa so sodelavci kranjske OS ob tej priložnosti delodajalcem podrobneje predstavili tudi postopke in vsebino drugih **aktualnih ukrepov aktivne politike zaposlovanja**. O svojih trenutnih

izkušnjah s korovsko problematiko so spregovorili tudi drugi ugledni delodajalci iz Gorenjske, kot npr. **Domel Holding d.d., LOTRIČ Meroslovje d.o.o., Jezeršek gostinstvo**, itd., na dogodku pa je sodeloval tudi prof. dr. Matej Tušek, naš priznani športni psiholog. Ker ima veliko izkušenj na tem področju, je predstavil dejavnike, ki vplivajo na klimo in odnose v različnih delovnih organizacijah. Veseli smo, da je naš **Zavod** s paleto uporabnih storitev **prepoznan kot zelo koristna in strokovna ustanova**, na kar je še posebej opozoril **Marko Lotrič**, direktor Lotrič Meroslovje, sicer tudi predsednik Združenja delodajalcev pri OZS.

Mednarodni dan invalidov



2 decembra ob **mednarodnem dnevu invalidov**, ki ga sicer obeležujemo 3. decembra, je **državni vrh**: Borut Pahor, predsednik Republike Slovenije, mag. Urška Klakočar Zupančič, predsednica Državnega zbora Republike Slovenije in dr. Robert Golob, predsednik Vlade Republike Slovenije, na Brdu pri Kranju gostil številne **ključne predstavnike invalidskih organizacij** in drugih deležnikov, povezanih z invalidi. V vlogi **podpredsednice**

Sveta za invalide RS je bila med **osrednjimi govorniki** tudi naša sodelavka **Lea kovač**, ki že vrsto let na Zavodu pokriva področje zaposlovanja invalidov. V svojem nagovoru je izpostavila izjemno **pomembno vlogo in pomen strokovnih delavcev na področju zaposlitvene in poklicne rehabilitacije**, vključno s člani strokovnih timov, rehabilitacijskih komisij in rehabilitacijskih svetovalcev. »Svoje izjemno zahtevno delo opravljajo strokovno, srčno in predano, a je **njihov prispevek pogosto spregledan**, njihov položaj v matičnih ustanovah pa pogosto podoben položaju invalidov v družbi: nevidni s(m)o. Kljub predanosti in zavezanosti ciljem in namenu rehabilitacije iščejo nove priložnosti in se zaposlujejo na drugih področjih socialnega varstva, zdravstva in šolstva. **Mreža tako ostaja podhranjena**, strokovni delavci pa preobremenjeni in izgoreli. Takšna mreža **ne zagotavlja kakovostno izvajanje** nalog v skladu z ZZRZL,« je poudarila Lea Kovač, prav zato je nujno takojšnje ukrepanje države.

Poti zaposlovanja invalidov in dobre prakse delodajalcev



Prav tako 2. decembra je potekalo tudi spletno srečanje z naslovom **Poti zaposlovanja invalidov in dobre prakse delodajalcev** v organizaciji Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada, ki mu je prisluhnilo več kot 240 predstavnikov zainteresirane javnosti. Na dogodku, kjer je bila

predstavljena **vloga ključnih deležnikov na področju zaposlovanja invalidov ter številne dobre prakse enakovrednega vključevanja invalidov v delovno okolje in spodbujanja raznolikosti na delovnem mestu**, je aktivno sodeloval tudi **naš Zavod kot eden izmed pomembnejših deležnikov na trgu dela, ki povezuje delodajalce in invalide**. Namen spletnega srečanja je namreč tudi bil udeležencem **približati ključna orodja pri spodbujanju zaposlovanja invalidov** in še trdneje povezati akterje s tega področja. V tem kontekstu so bile **predstavljene pisarne za delodajalce**, v okviru katerih Zavod nudi celovito podporo delodajalcem pri novem zaposlovanju, posebna pozornost pa je bila namenjena tudi predstavitvi zaposlitvene

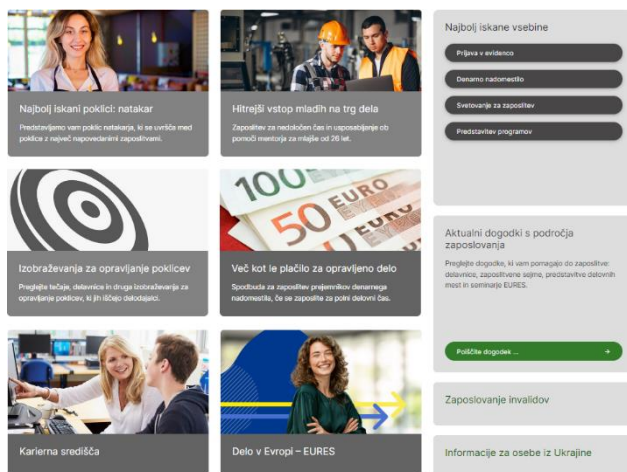


rehabilitacije. S pomočjo specializiranih svetovalcev zagotavljamo podporo invalidom. Med ključnimi nalogami je bilo izpostavljeno tudi **delovanje rehabilitacijskih komisij in vloge rehabilitacijskih svetovalcev** pri ugotavljanju in ocenjevanju invalidnosti, načrtovanju, izvajanju in evalvaciji procesa rehabilitacije ter ocenjevanju zaposlitvenih možnosti vključenih oseb. Obenem je bila izpostavljena tudi pomembna vloga zavoda za zaposlovanje pri **oblikovanju mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije**, njihovem izboru in spremljanju delovanja. Podrobneje je bilo predstavljeno tudi rehabilitacijsko svetovanje in **delo rehabilitacijskega svetovalca**, ki ga Zavod izvaja v skladu z Zakonom o zaposlitveni

rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov. Gre za obliko **specialističnega svetovanja** in vključevanja v rehabilitacijski proces, ki ga izvajamo že več kot 40 let. Obsega podporo brezposelnim invalidom, in sicer informiranje in svetovanje o pravicah, ugotavljanje in analiziranje posebnih potreb pri zaposlovanju, analizo zmožnosti in sposobnosti osebe za vključitev v usposabljanje in zaposlitev, ugotavljanje potrebe po poglobljenih oblikah obravnave, kot tudi izvajanje postopkov za ugotavljanje invalidnosti in/ali pravice do zaposlitvene rehabilitacije in izdelave ocene zaposlitvenih možnosti. Letno je v **rehabilitacijsko svetovanje** vključenih več kot **4.000 brezposelnih oseb**.

V letu 2022 so imele spletne strani Zavoda do 6. decembra kar 1,3 milijona uporabnikov, ki so v povprečju opravili 1.400 obiskov na dan.

Novo spletišče Zavoda



6. decembra smo lansirali novo spletišče Zavoda. Dostopno je na isti domeni kot doslej: **www.ess.gov.si**. Pomeni **celovito vsebinsko in oblikovno prenavo** dosedanjih spletnih strani, prinaša pa tudi precej **funkcionalnih nadgradenj**. Pomembna prednost novega spletišča je, da se

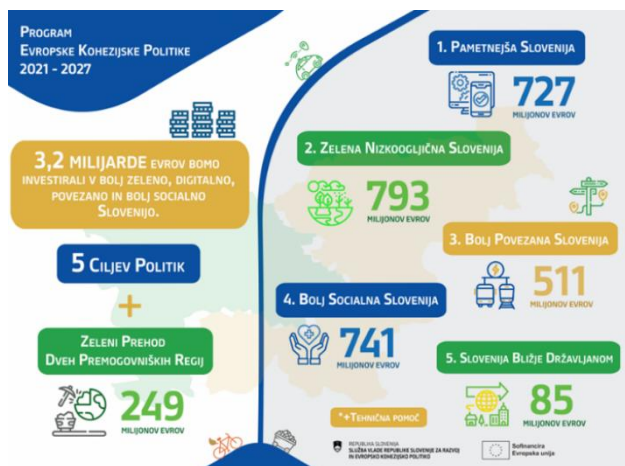
bodo odslej vse objavljene **vsebine prilagojeno prikazovale** na različnih zaslonih in napravah, s katerimi dostopamo do spleta (pametni telefoni, tablice, namizni in prenosni računalniki ipd.). Ravno tako je pomembna novost **še izrazitejša vsebinska usmerjenost** v tri osrednje publike: iskalce zaposlitve, delodajalce in partnerje, ki jim je novo spletišče namenjeno. Med pomembnimi značilnostmi novega spletišča so tudi: **povsem prenovljena iskalnika** po prostih delovnih mestih in po kandidatih, nadgrajeni iskalnik po opisih poklicev ter vrsta drugih spletnih iskalnikov in obrazcev (iskalniki po kontaktih, dogodkih, programih, usposabljanjih, po finančnih spodbudah idr.). Med **spletnimi obrazci** pa splošni kontaktni obrazec, kontaktni obrazec EURES, prijavní obrazec za dogodke EURES ter trije obrazci za spletno prijavo dela tujcev. Prenova spletnih je izjemno pomemben strateški projekt Zavoda, v katerem je aktivno sodelovalo več deset sodelavcev **dobri dve leti preнове**.

Potrjen program Evropske kohezijske politike 2021-2027

13. decembra je Evropska komisija potrdila program evropske kohezijske politike 2021-2027. S tem si je Slovenija za naslednjo evropsko finančno perspektivo zagotovila **dostop do 3,2 milijarde evropskih kohezijskih sredstev**. Tako bomo imeli skupaj z nacionalnim sofinanciranjem v finančnem obdobju 2021-2027 na voljo približno 4 milijarde sredstev za naložbe in razvoj države. Prvi javni

razpisi za črpanje kohezijskih sredstev so predvideni **v prvi polovici leta 2023**, izvedba projektov in njihovo financiranje pa je predvideno **do konca leta 2029**. Služba vlade za razvoj in evropsko kohezijsko politiko (SVRK) sedaj pripravlja potrebne podlage za črpanje sredstev. Ena od teh je slovenska uredba za izvajanje kohezijske politike, ki napoveduje tudi določene

poenostavitve postopkov, da bi tako omogočila čim hitrejši začetek izvajanja evropskih projektov in še večjo učinkovitost koriščenja evropskih sredstev. Pri pripravi Programa so na SVRK izhajali iz Strategije razvoja Slovenije 2030, kjer so kot ključnega pomena izpostavljeni ukrepi v smeri **večje odpornosti gospodarstva in družbe, izkoriščanja novih priložnosti ter pospešitve prehoda v visoko produktivno, nizkoogljično in krožno gospodarstvo.**



Na podlagi relevantnih dokumentov, specifičnih vrednotenj, poročil, Priporočil Sveta EU in strateških prioritet Evropske komisije, so bili oblikovani ukrepi za učinkovito reševanje

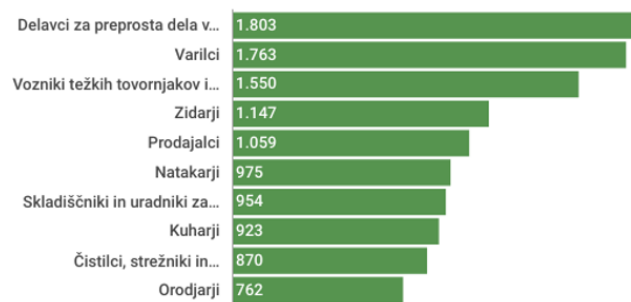
identificiranih izzivov. Že iz razreza razpoložljivih finančnih sredstev je razvidno, da Slovenija zasleduje **pet ciljev politik** v prihodnjem programskem obdobju. To so:

1. konkurenčnejša in pametnejša Evropa s spodbujanjem inovativne in pametne gospodarske preobrazbe ter regionalne poveztljivosti na področju IKT;
2. bolj zelena, nizkoogljična Evropa, ki je odporna in prehaja na gospodarstvo z ničelnim ogljičnim odtisom s spodbujanjem čistega in pravičnega energetskega prehoda, zelenih in modrih naložb, krožnega gospodarstva, blaženja podnebnih sprememb in prilagajanja nanje ter preprečevanja in obvladovanja tveganj ter trajnostne mestne mobilnosti;
3. bolj povezana Evropa z izboljšanjem mobilnosti;
4. **bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic;**
5. Evropa, ki je bližje državljanom, in sicer s spodbujanjem trajnostnega in celostnega razvoja vseh vrst območij ter lokalnih pobud.

Na Zavodu bomo pripravili in izvedli projekte ter ukrepe APZ za uresničevanje cilja politike 4 za bolj socialno in vključujočo Evropo. Osnutke predlogov projektov in programov smo že posredovali na MDDSZ. Trudili se bomo, da jih bomo pričeli izvajati čim hitreje v letu 2023.

Pozitivne napovedi delodajalcev glede gibanja zaposlenosti

10 najbolj iskanih poklicev



Tako so pokazali rezultati najnovejše raziskave **Napovednik zaposlovanja za prvo polovico leta 2023**, v kateri je oktobra in novembra 2022 sodelovalo več kot 2.800 delodajalcev z desetimi ali več zaposlenimi iz vse Slovenije. Ti predvidevajo približno **36.300 zaposlitev**, najbolj optimistične napovedi glede gibanja zaposlovanja so v **gradbeništvu, gostinstvu, drugih razno-**

vrstnih poslovnih dejavnostih ter v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih. V prihodnjega pol leta bodo najpogosteje iskani: delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, varilci, vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, zidarji, prodajalci in natakarji. S pomanjkanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev se je v preteklih šestih mesecih soočala več kot polovica delodajalcev (56,8 %).

V skupini velikih delodajalcev se jih je s pomanjkanjem ustreznih kadrov srečevalo več kot 80 %. Podatki še kažejo, da se neskladja na trgu dela poglobljajo, težave delodajalcev z iskanjem kadra so vse pogostejše. **Dobra polovica delodajalcev** (53,9 %) tudi v prihodnje pričakuje **težave z iskanjem kadra**. Najbolj **zaskrbljeni** so delodajalci iz **gostinstva** ter **zdravstva in socialnega varstva**: skoraj tri četrtine jih v prihodnosti pričakuje težave z iskanjem kadra.

Povprečna ocena zadovoljstva brezposelnih z Zavodom je občutno višja kot lani

Na vprašanja v že 13. ponovitvi ankete o zadovoljstvu med brezposelnimi, ki je potekala od 3. oktobra do 15. novembra, je **odgovorilo 5.547 oseb, ki so pri Zavodu prijavljeni tri mesece ali več**. Povprečna ocena zadovoljstva brezposelnih oseb z Zavodom je občutno višja kot lani – **4,01 (lani 3,91)**. Med bolj zadovoljnimi so tudi letos starejše ter manj izobražene brezposelne osebe, vendar se ta razkorak med skupinami zmanjšuje. Razlike med območnimi službami so majhne, kar pomeni, da je kakovost storitev, ki jih uporabnikom nudimo po območnih službah, visoka in enotna. Splošno zadovoljstvo z Zavodom in druge posamezne ocene so v primerjavi z lanskim merjenjem še nekoliko višje, saj je kar **73 % uporabnikov s storitvami zadovoljnih**. Na visoko splošno zadovoljstvo uporabnikov najbolj vpliva **zadovoljstvo posameznika s svetovalcem** in prav ocene svetovalcev so tudi letos med najvišjimi. Brezposelni so visoko ocenili tako njihovo **korektnost, odzivnost, strokovnost kot tudi osebno zavzetost** (vse ocene nad 4,4). Najboljše ocene so svetovalcem namenili starejši brezposelni (nad 50 let), ostali pa le za malenkost nižje. Povprečna ocena splošnega zadovoljstva s svetovalcem je 4,32 (lani 4,27). Način komunikacije z Zavodom se je letos nagnil v **korist osebne komunikacije**. Več kot polovica oseb z Zavodom komunicira osebno, manj pa je komunikacije po elektronski pošti in telefonu. To je seveda razumljivo, saj se po epidemiji stvari počasi vračajo

v stare tirnice in je na vseh področjih ponovno v **ospredju osebni stik**. Kljub temu pa se je delež tistih, ki z Zavodom pretežno komunicirajo prek portala PoiščiDelo.si, še rahlo povečal, kar nakazuje, da se **trud, ki ga vlagamo v večjo digitalizacijo Zavoda, že obrestuje**. Pri vprašanju, kateri kanal je iskalcem zaposlitve najbolj v pomoč, so po povprečnih ocenah na prvih dveh mestih **svetovalci zaposlitve ter internetne strani Zavoda**, in to pred sorodniki, prijatelji in znanci. Sledijo jim PoiščiDelo.si ter zaposlitveni načrt, drugi zaposlitveni portali ter spletna družbena omrežja. **Ocena Kontaktnega centra je tudi tokrat med najvišjimi** v anketi in je v blagem porastu (predlani 4,07; lani 4,11; letos 4,17). Tudi **ocene spletnih strani so nekoliko porastle** v primerjavi s predhodnimi meritvami, čeprav v času ankete prenovljene strani Zavoda še niso bile v objavi: kljub temu so anketiranci dobro, boljše kot lani, ocenili razumljivost informacij (4,03), preglednost (3,93), izgled spletnih strani (3,92) ter iskalnik po prostih delovnih mestih (3,86).



Aktivna politika zaposlovanja tudi v 2023 za najbolj ranljive

Zavod izvaja **programe aktivne politike zaposlovanja (APZ) ves čas** z namenom spodbujanja zaposlovanja. Tudi v prihajajočem letu 2023 ter hkrati v novi finančni perspektivi za črpanje EU kohezijskih sredstev bomo skupaj z MDDSZ zasnovali programe za brezposelne osebe, ki bodo sledili Smernicam za izvajanje ukrepov APZ za obdobje 2021-2025 in Programu evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji.



Ključni izzivi na trgu dela v prihodnjih letih tako predstavljajo **povečanje delovne aktivnosti ranljivih skupin brezposelnih**, njihov **hitrejši prehod na trg dela, preprečevanje dolgotrajne brezposelnosti** ter **zmanjšanje vrzeli med potrebnimi in dejanskimi veščinami iskalcev zaposlitve**, vključno z **izboljšanjem digitalne pismenosti**. Pomembno vlogo pri vključevanju brezposelnih na trg dela ima tudi storitev za trg dela posredovanja zaposlitve, saj se z **aktivacijo in posredovanjem brezposelnih oseb in iskalcev zaposlitve k delodajalcem**, ki iščejo nove zaposlene, usklajuje ponudba in povpraševanje na trgu dela. Glede na spremenjeno strukturo brezposelnih se je za učinkovitega izkazal **sistem zastopanja brezposelnih oseb pri delodajalcih** in sistem **post-placementa** pri delodajalcih, in

sicer kot pripomoček za lažje premagovanje ovir na poti do zaposlitve. Zavod bo v prihodnje ta sistem še krepil, saj pomeni uspešno nadgradnjo vključevanja oseb v programe APZ in s tem večjo učinkovitost programov (prehod v zaposlitev). O dobrih rezultatih programov APZ sicer govorita članka iz meseca februarja in junija. Za novo finančno perspektivo je za APZ predviden obseg razpoložljivih sredstev iz kohezijskih sredstev Evropskega socialnega sklada+ v višini **172 milijonov evrov**. To je 23 % manj kot v pretekli finančni perspektivi. Vsi ukrepi APZ, ki jih bomo izvajali na Zavodu, bodo zasledovali cilj politike 4 v Programu evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji, to je: Bolj socialna Evropa z izvajanjem evropskega stebra socialnih pravic. Predvidena je **izvedba petih operacij**, tri iz *6.1 prednostne naloge »Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela«* in dve iz *7.1 prednostne naloge »Dolgotrajna oskrba in zdravje ter socialna vključenost«*. Pričetek izvedbe operacij bo

predvidoma v drugi polovici leta 2023, odvisno od potrditve omenjenega Programa na Evropski komisiji ter priprave vseh izvedbenih predpisov v Sloveniji. Ciljne skupine, ki jim bodo ukrepi APZ predvsem namenjeni bodo: **starejši od 50 let, dolgotrajno brezposelni, nizko izobraženi, prejemniki denarne socialne pomoči ter invalidi in Romi**. Vse operacije razen PUM-o (ostale so še: Neformalno izobraževanje in usposabljanje, Usposabljanje na delovnem mestu, ZaposliMe+ in Učne delavnice+) imajo razdelitev sredstev za izvajanje med kohezijskima regijama razporejena v razmerju 80 % za vzhodno Slovenijo in 20 % za Zahodno Slovenijo. Izvajali pa bomo tudi druge programe APZ, ki jih financira slovenski proračun, kot so **programi javnih del, delovni preizkus, usposabljanje na delovnem mestu za osebe na področju mednarodne zaščite in tujce, formalno izobraževanje, NPK ter program Zelena delovna mesta** (financiran iz Sklada za podnebne spremembe), **Hitrejši vstop mladih na trg dela** (sofinanciran iz Načrta za okrevanje in odpornost) in druge.

Kontakt

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje
Rožna dolina, Cesta IX/6
1000 LJUBLJANA

Telefon: (01) 47 90 900

E-pošta: gpzrsz@ess.gov.si

Kontaktni center: 080 20 55 (brezplačna telefonska številka)

kontaktni.center@ess.gov.si

Spletni naslov: <http://www.ess.gov.si>

Facebook: <https://www.facebook.com/zavodRSzazaposlovanje>

YouTube: Zavod RS za zaposlovanje - YouTube



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje