



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

NAPOVEDNIK ZAPOSLOVANJA 2025/I

KAJ DELODAJALCI NAPOVEDUJEJO ZA SLOVENSKI TRG DELA ZA DRUGO POLOVICO LETA 2025?

Zavod RS za zaposlovanje, junij 2025

Poročilo je nastalo v okviru projekta Platforma trga dela, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, na podlagi Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike 2021-2027.

Kazalo vsebine

Ključni poudarki iz rezultatov Napovednika zaposlovanja 2025/I	3
Uvod	4
Trg dela	4
Kakšne so napovedi delodajalcev za drugo polovico leta 2025?	5
Zaposlenost	5
Načrtovane zaposlitve	6
Kompetence pri napovedanih zaposlitvah	8
Težave delodajalcev pri zaposlovanju v zadnjih šestih mesecih	15
Poklici, za katere delodajalci ne najdejo ustreznih delavcev	15
Razlog pomanjkanja kadrov	17
Kadra ni	18
Primanjkljaji kandidatov	18
Delovni pogoji	19
Soočanje s pomanjkanjem ustreznih delavcev	19
Težave pri zaposlovanju v bodoče	20
Viri	22
Priloge	23
Priloga 1: Napovedana prosta delovna mesta	23
Priloga 2: Primanjkljaji po poklicnih skupinah in razlogih	25
Priloga 3: Napovedane zaposlitve po poklicnih skupinah z opredeljenimi kompetencami	27
Priloga 4: Napovedane zaposlitve po poklicnih skupinah z opredeljenimi kompetencami	29

Ključni poudarki iz rezultatov Napovednika zaposlovanja 2025/I

- Obeti delodajalcev za letošnje drugo polletje so precej optimistični, **delodajalci napovedujejo 2,1-odstotno rast zaposlenosti** in predvidevajo čez 32 tisoč zaposlitev.
- Najbolj pozitivne napovedi glede gibanja zaposlovanja so v **drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih**, v nastanitvenih in gostinskih dejavnostih ter v prevozu in skladiščenju, glede na velikost pa so najbolj pozitivni majhni delodajalci.
- V prihodnjega pol leta bodo **najpogostejše iskani vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev; varilci; delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih**; čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah; prodajalci; zidarji; kuharji; skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo ter poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu.
- Delodajalci so pri 52 % napovedanih zaposlitvah opredelili tudi kompetence, za katere menijo, da so najpomembnejše za opravljanje teh poklicev. Zlasti pogosto so opredelili poklicno specifične kompetence, v več kot 90 %.
- **S pomanjkanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev se je v preteklih šestih mesecih soočala skoraj polovica vprašanih delodajalcev (46,5 %).** Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogostejše, to je v več kot 70 % primerov. Podatki kažejo, da strukturna neskladja na trgu dela ostajajo oz. se poglobljajo.
- Problematika pomanjkanja delovne sile je zlasti izrazita v zdravstvu in socialnem varstvu, izobraževanju, nastanitvenih in gostinskih dejavnostih ter v dejavnosti javne uprave in obrambe in obvezne socialne varnosti.
- Med poklici, pri katerih imajo delodajalci najpogostejše težave pri iskanju ustreznih delavcev, so vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev; delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih; čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah; varilci; kuharji; natakarji; poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu; prodajalci ter strokovni delavci za zdravstveno nego.
- **Težave pri iskanju kandidatov** po mnenju delodajalcev v največji meri izhajajo iz problematike **pomanjkanja kadra na trgu dela**. Skoraj dve tretjini delodajalcev svoje težave z iskanjem kadra utemeljuje z izrazitim pomanjkanjem (iskanega) kadra na trgu dela.
- **Več kot polovica delodajalcev v prihodnjih petih letih pričakuje težave z iskanjem kadra.** Najvišji delež delodajalcev je v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, kjer je višji od 75 %, visok pa je še v izobraževanju ter v nastanitvenih in gostinskih dejavnostih.

Uvod

Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljevanju ZRSZ) med delodajalci z 10 ali več zaposlenimi dvakrat letno izvaja raziskavo Napovednik zaposlovanja, katere namen je vpogled v kratkoročne načrte zaposlovanja ter morebitne trenutne in predvidene prihodnje težave pri kadrovanju. V nadaljevanju so predstavljeni rezultati letošnje spomladanske ankete Napovednik zaposlovanja, ki smo jo izvedli v aprilu in maju, ko smo izvedli fazo zbiranja podatkov na reprezentativnem vzorcu delodajalcev, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev. V anketiranje je bilo zajetih 5.477 podjetij in organizacij, vprašalnik pa je izpolnilo 2.940 vabljenih delodajalcev. Vprašalnik je izpolnilo tudi 91 delodajalcev, ki niso bili v vzorcu in so zaposlovali 10 ali več delavcev. Skupaj je v rezultate raziskave tako vključenih 3.031 delodajalcev, ki so zaposlovali 339 tisoč zaposlenih, pridobljeni podatki teh sodelujočih pa so metodološko uteženi, kar pomeni, da ustrezno predstavljajo populacijo, to je delodajalce, ki zaposlujejo 10 ali več delavcev.

- Pri prikazih po dejavnostih ne prikazujemo dejavnosti A (kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo), B (rudarstvo) in J (založništvo, radiodifuzija ter produkcija in distribucija vsebin), kjer je odgovorilo manj kot 20 delodajalcev, njihovi odgovori pa se upoštevajo v skupnih rezultatih.
- S 1. januarjem 2025 je začela veljati nova različica Standardne klasifikacije dejavnosti, imenovana SKD 2025, ki je zamenjala SKD 2008. ZRSZ od leta 2025 naprej podatke prikazuje po SKD 2025, za pretekla obdobja pa po SKD 2008, zato prikazani podatki po dejavnostih niso primerljivi s podatki iz prejšnjih let.
- Vir grafičnih prikazov je zbir rezultatov raziskovanja Napovednik zaposlovanja, pomlad 2025.

V poročilu so predstavljeni rezultati raziskave na nacionalnem nivoju, bolj podrobni pregledi so v prilogi poročila. Pregled je namenjen delodajalcem in drugim akterjem, ki jih zanimajo vprašanja ponudbe in povpraševanja na trgu dela ter s tem povezane kompetence.

Trg dela

Urad za makroekonomske analize in razvoj napoveduje, da se bo (umirjena) rast zaposlenosti nadaljevala, vendar predvsem zaradi zaposlovanja tujih državljanov. Brezposelnost se bo zmanjševala, tako zaradi prehodov v neaktivnost kot zaradi zaposlovanja. Število registriranih brezposelnih bo v povprečju leta 2025 znašalo 45,4 tisoč, v povprečju leta 2026 je pričakovano znižanje na 44,8 tisoč in na 44,3 tisoč v letu 2027. (UMAR, 2025)

Ob koncu maja letos je bilo registriranih 43.196 brezposelnih, kar je 2,6 % manj kot aprila in 2,0 % manj kot v lanskem maju. V povprečju je bilo v prvih petih mesecih prijavljenih 46.366 brezposelnih oseb, kar je 2,4 % manj kot v enakem obdobju lani. Delodajalci so pri ZRSZ prijavili 63.349 prostih delovnih mest, kar je 5,7 % manj kot v prvih petih mesecih lani. (ZRSZ, 2025b)

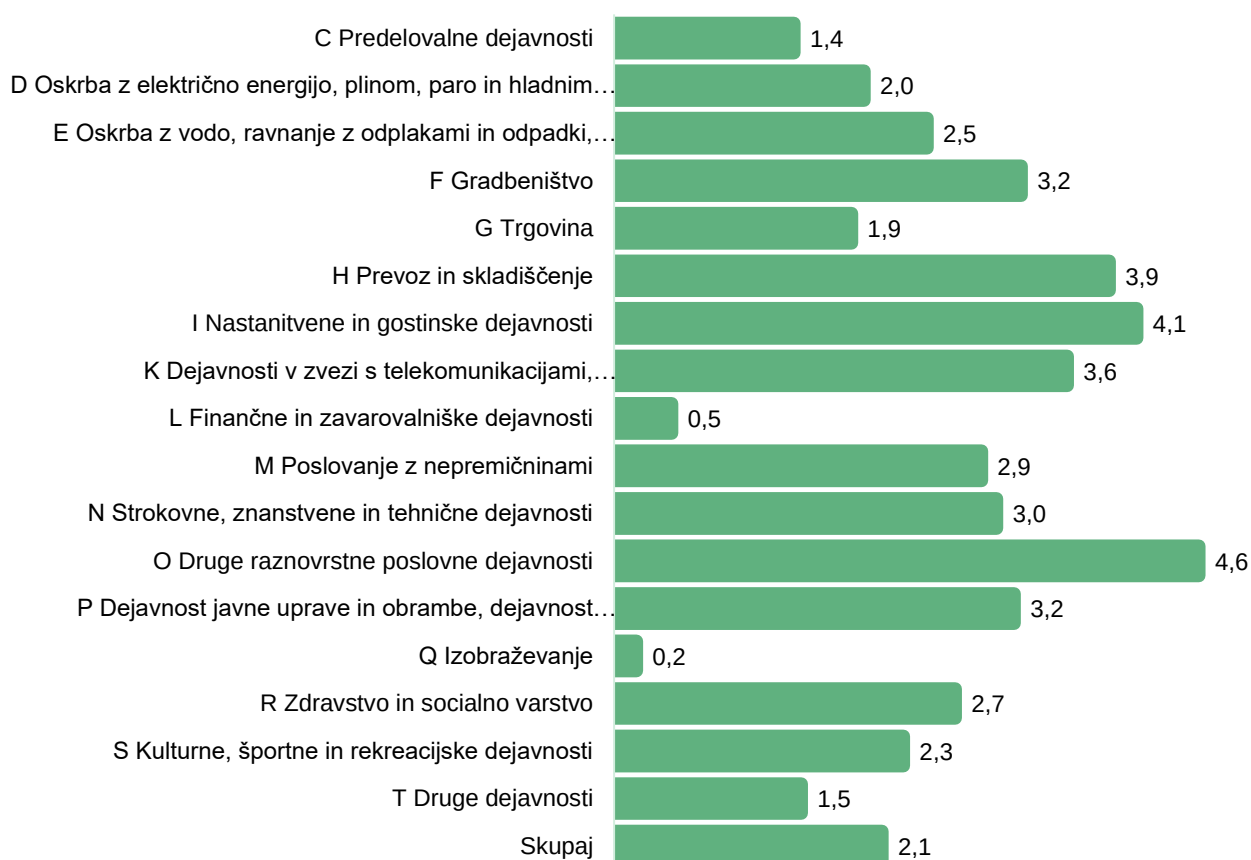
Po podatkih Statističnega urada RS je bilo v Sloveniji v prvem četrtletju letos prostih 18.700 delovnih mest, kar je za 4,8 % več kot v prejšnjem četrtletju. Po sedmih zaporednih četrtletnih upadih se je tokrat število prostih delovnih mest povečalo. Največ delavcev iščejo v predelovalnih dejavnostih, kjer so delodajalci iskali 3.900 novih sodelavcev, sledi gradbeništvo (2.800 prostih delovnih mest), v večjem obsegu kot običajno pa so tokrat iskali sodelavce tudi delodajalci v kulturnih, razvedrilnih in rekreacijskih dejavnostih. Medletna primerjava kaže za 8,4 % manjše povpraševanje po delovni sili, največji upad povpraševanja se kaže v gradbeništvu. (SURS, 2025).

Kakšne so napovedi delodajalcev za drugo polovico leta 2025?

Zaposlenost

Delodajalci za drugo polovico leta 2025 napovedujejo **2,1-odstotno rast zaposlenosti**. V času anketiranja so delodajalci zaposlovali 684,5 tisoč delavcev, za prihodnjih 6 mesecev pa predvidevajo, da bo njihovo število naraslo na 699,0 tisoč zaposlenih. Anketirani delodajalci načrtujejo, da se bo v roku 6 mesecev zaposlenost povečala za 14.526 delavcev, večinoma zaradi nadomeščanja, nekaj pa tudi zaradi novega zaposlovanja. Najbolj spodbudne so napovedi za **druge raznovrstne poslovne dejavnosti (4,6 %)**, **nastanitvene in gostinske dejavnosti (4,1 %)** ter za **dejavnost prevoza in skladiščenja (3,9 %)**.

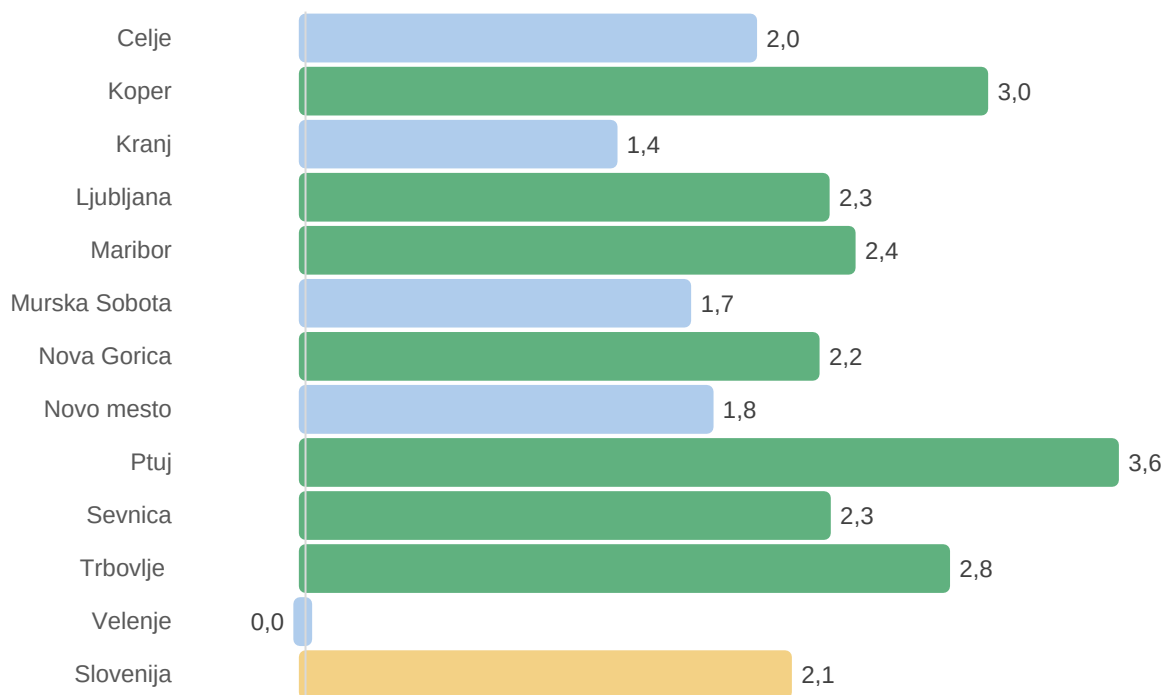
Slika 1: Napovedana sprememba števila zaposlenih po dejavnostih SKD, v %



Majhni delodajalci, ki zaposlujejo od 10 do 49 delavcev, **napovedujejo najvišjo rast zaposlenosti, in sicer v višini 3,7 %**, predvsem v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, gradbeništvu ter nastanitvenih in gostinskih dejavnostih. Srednje veliki (50 do 249 zaposlenih) ter veliki delodajalci oboji napovedujejo rast zaposlovanja v višini 1,6 %, pri srednje velikih delodajalcih so najbolj pozitivni v dejavnosti oskrbe z električno energijo, plinom, paro in hladnim zrakom, nastanitvenih in gostinskih dejavnostih ter v dejavnosti prevoza in skladiščenja. Med velikimi delodajalci so najbolj pozitivni v dejavnosti prevoza in skladiščenja, sledita pa dejavnost oskrbe z vodo, ravnanja z odpadki in odpadki, saniranja okolja ter v dejavnosti javne uprave in obrambe, socialne varnosti.

Največjo rast zaposlenosti napovedujejo delodajalci iz OS Ptuj, v višini 3,6 %, sledita OS Koper (3,0 %) in Trbovlje (2,8 %). V povprečju so vsi delodajalci skupaj napovedali 2,1 % rast. Najnižje rasti napovedujejo delodajalci iz OS Kranj, Murska Sobota in Novo mesto, v OS Velenje pa so delodajalci napovedali rahlo zmanjšanje zaposlenosti (manj kot 0,1 %).

Slika 2: Napovedana rast zaposlenosti po OS sedeža delodajalca, v %



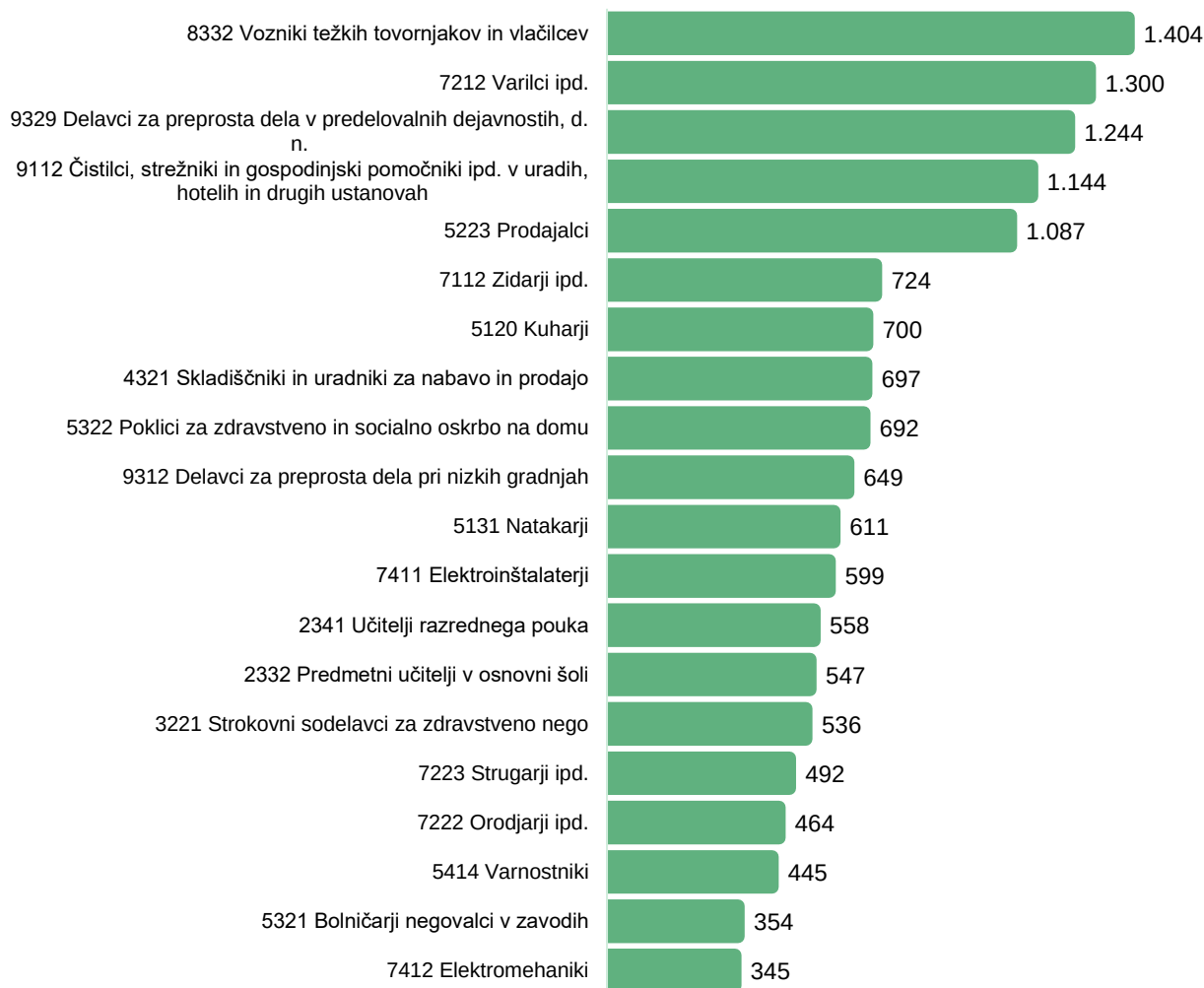
Načrtovane zaposlitve

Glede na odgovore delodajalcev lahko predvidevamo, da bodo v prihodnjih 6 mesecih **skupaj iskali 32.262 delavcev**. Načrti se nanašajo predvsem na že predvidena prosta delovna mesta, kot je iskanje delavcev zaradi nadomeščanj (upokojitve, porodniški dopusti in dopusti za nego in varstvo otrok ipd.) in že predvidena nova delovna mesta, v manjšem obsegu pa je vključeno tudi iskanje delavcev zaradi fluktuacije obstoječega kadra.

Številčno bodo delodajalci najpogosteje iskali voznike težkih tovornjakov in vlačilcev; varilce; delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih; čistilce; strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah; prodajalce; zidarje; kuharje; skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo ter poklice za zdravstveno in socialno oskrbo na domu.

Pri tem je treba poudariti, da so to načrti delodajalcev. Glede na to, da so primanjkljaji na trgu dela veliki in delodajalci že sedaj poročajo o velikih težavah pri iskanju ustreznih kandidatov, se postavlja vprašanje, v kolikšni meri bodo napovedana prosta delovna mesta dejansko zapolnjena.

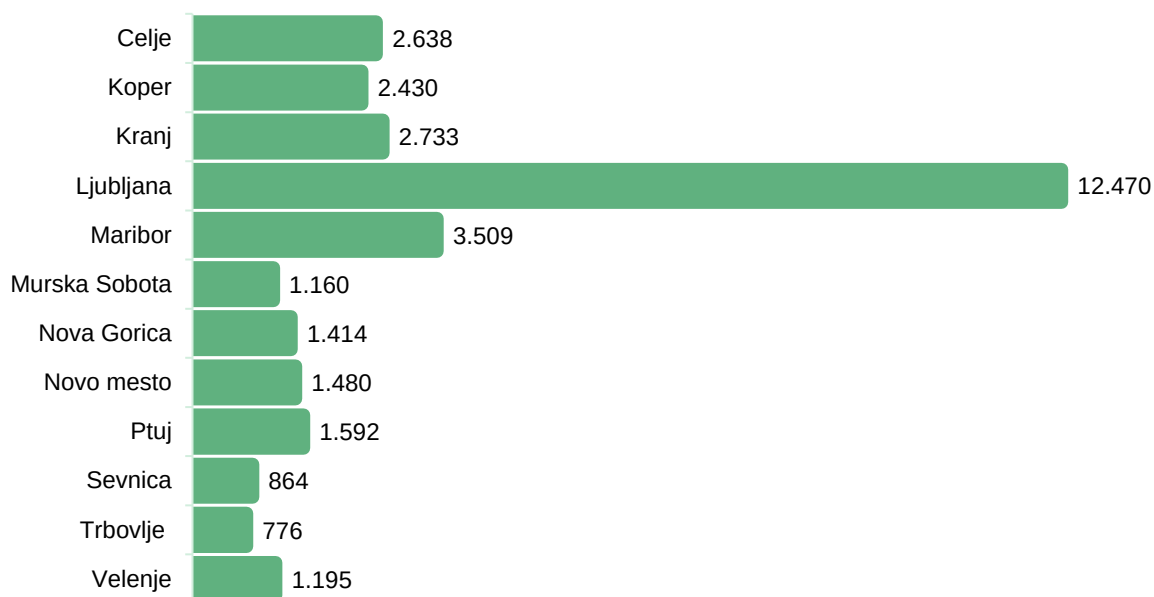
Slika 3: Poklici, za katere bodo delodajalci najpogosteje iskali delavce, prvih 20 po pogostosti



Največ prostih delovnih mest napovedujejo majhni delodajalci, ki predvidevajo 13.500 prostih delovnih mest (41,8 % vseh napovedanih). Več kot 10 tisoč delovnih mest napovedujejo še srednje veliki delodajalci (10.854 oz. 33,6 %), veliki delodajalci pa napovedujejo približno četrtno prostih delovnih mest (7.908).

Največ napovedanih zaposlitev je, skladno z velikostjo območnih služb in s tem številom zaposlenih ter koncentracijo poslovnih subjektov v večjih urbanih središčih, za delodajalce s sedežem v OS Ljubljana (12.470 zaposlitev ali približno 38,7 % vseh napovedanih zaposlitev) in OS Maribor (3.509 zaposlitev ali približno 10,9 % napovedanih zaposlitev).

Slika 4: Napovedano število zaposlitev po OS sedeža delodajalca



Del vprašanja pri napovedanih zaposlitvah je tudi, katere kompetence so pomembne za opravljanje poklica. V nadaljevanju je analiza odgovorov delodajalcev v letošnji pomladanski raziskavi.

Kompetence pri napovedanih zaposlitvah

Skupaj so delodajalci napovedali več kot 32 tisoč zaposlitev, za 31.018 pa so opredelili tudi poklic, za katerega bodo delavce iskali. Pri tem so imeli možnost bolj podrobno opredeliti še kompetence, za katere menijo, da so bistvene za opravljanje tega poklica. Zaposlitve je napovedalo 6.642 delodajalcev, vsaj delno pa sta kompetence opredelila 3.902 delodajalca, torej skoraj 6 od 10 z napovedanimi zaposlitvami. Skupaj so bile kompetence opredeljene pri 16.208 napovedanih zaposlitvah, kar je nekaj več kot polovica (52,3 %). V primerjavi z jesensko raziskavo 2024 se je delež napovedanih zaposlitev z opredeljenimi kompetencami povišal za 4,4 odstotne točke.

Izbira kompetenc

Kot primer prikazujemo poklic, ki se v Standardni klasifikaciji poklicev uvršča v skupino 2514 Programerji računalniških aplikacij. Po izbiri poklica in številu predvidenih prostih delovnih mest ima delodajalec možnost opredeliti še najpomembnejše kompetence, ki jih pričakuje od kandidatov za opravljanje tega poklica. Kompetence so združene v tri skupine:

- kompetence, pomembne za poklic,
- splošne kompetence,
- digitalne kompetence.

Izbira kompetenc ni obvezna, to pomeni, da delodajalcu ni potrebno izbrati nobene kompetence in lahko nadaljuje z izpolnjevanjem vprašalnika.

+ Kompetence pomembne za poklic

+ Splošne kompetence

+ Digitalne kompetence

Če delodajalec želi posredovati podatke o želenih kompetencah, s klikom na + pred opisom odpre polje za izbiro kompetenc. Na začetku so vsa polja, ki vsebujejo imena kompetenc, brez barve. Če je spisek kompetenc daljši, potem so razdeljene v več podskupin in delodajalec lahko s klikom na *Prikaži več* odpre dodaten seznam.

- Kompetence pomembne za poklic

ABAP AJAX Ansible Apache Maven APL ASP.NET Assembly (računalniško programiranje) C# C++ COBOL Common Lisp
Eclipse (programska oprema integriranega razvojnega okolja) Groovy Haskell hibridni model

+ Prikaži več

+ Prikaži več

V naslednji sliki je prikaz izbranih kompetenc. Delodajalec je izbral več poklicno specifičnih kompetenc, izbrane pa so obarvane zeleno. Tekom izpolnjevanja vprašalnika se lahko delodajalec vrne nazaj na te kompetence, izbere dodatne oz. že izbrane odstrani s svojega seznama pomembnih kompetenc za poklic.

- Kompetence pomembne za poklic

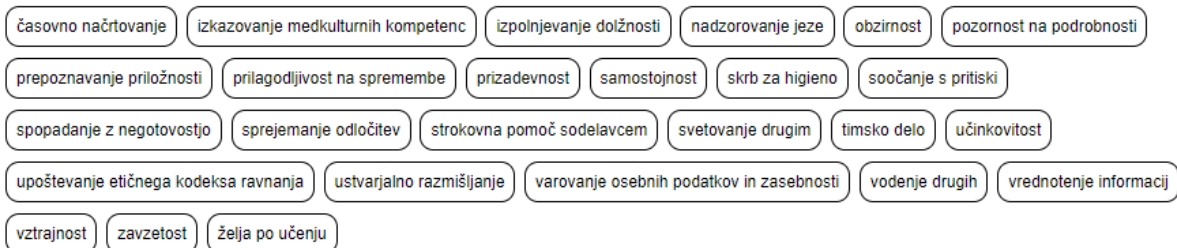
ABAP AJAX Ansible Apache Maven APL ASP.NET Assembly (računalniško programiranje) C# C++ COBOL Common Lisp
Eclipse (programska oprema integriranega razvojnega okolja) Groovy Haskell hibridni model

- Prikaži manj

internet stvari izvajati prenos obstoječih podatkov Java (računalniško programiranje) JavaScript
Jenkins (orodja za upravljanje konfiguracije programske opreme) jezik SAS KDevelop Lisp MATLAB Microsoft Visual C++
ML (računalniško programiranje) Objective-C objektno usmerjeno modeliranje OpenEdge Advanced Business Language
orodje za razhroščevanje na področju IKT

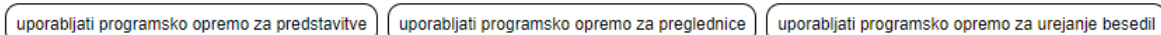
Drugi in tretji sklop predstavljajo splošne in digitalne kompetence, ki so za vse poklice enake. V sklopu splošnih je 26 kompetenc, v sklopu digitalnih pa je 6 podsklopov kompetenc. V prvi spodnji sliki so prikazane splošne kompetence, v drugi pa je podrobneje predstavljen podsklop Uporaba pisarniških orodij, ki vsebuje tri kompetence.

- Splošne kompetence



- Digitalne kompetence

- Uporaba pisarniških orodij



+ Upravljanje IKT sistemov

+ Obdelava podatkov

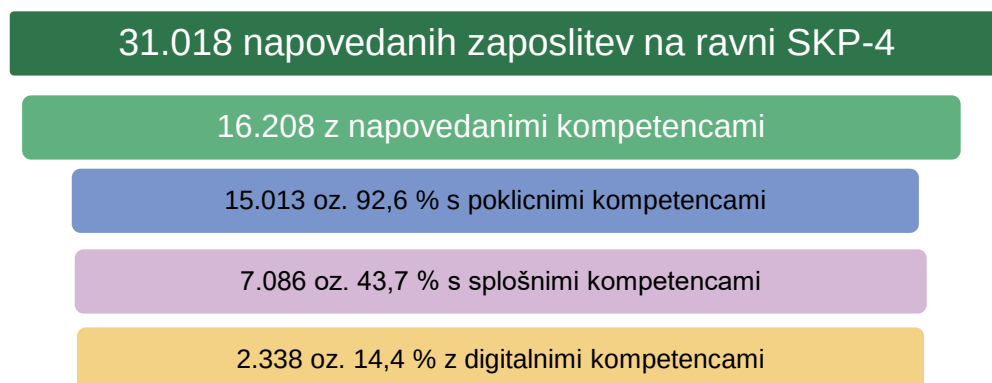
+ Programiranje

+ Računalniško oblikovanje

+ Drugo

Delodajalci najpogosteje opredelijo poklicne kompetence, pri napovedanih zaposlitvah z opredeljenimi kompetencami je ta delež visok, več kot 90 %. Splošne kompetence so opredelili pri 43,7 %, najmanj pogosto pa digitalne kompetence, le v 14,4 % napovedanih zaposlitev z opredeljenimi kompetencami.

Slika 5: Pregled opredeljenih kompetenc po sklopih

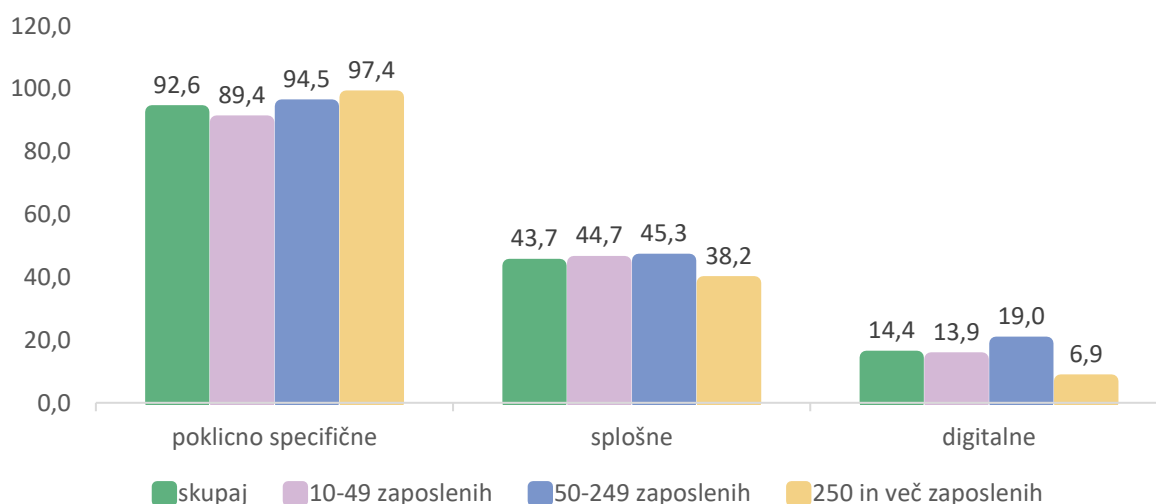


Pregled izbire kompetenc glede na velikost delodajalca

Majhni delodajalci so opredelili kompetence pri 57,7 % napovedanih zaposlitvah, srednje veliki delodajalci pri 53,4 % zaposlitvah, veliki delodajalci pa v manj kot polovici napovedi, pri 40,5 %.

V okviru poklicev z opredeljenimi kompetencami so veliki delodajalci največkrat izbrali poklicno specifične kompetence, v 97,4 %, najmanj pogosto, a še vedno blizu 90 % pa majhni delodajalci. Splošne kompetence so najpogosteje izbrali srednje veliki delodajalci (45,3 %), le nekoliko nižji je delež pri majhnih delodajalcih, nekoliko nižji pa je delež pri velikih delodajalcih (38,2 %). Najbolj poredko so delodajalci izbirali kompetence iz sklopa digitalnih, najvišji je bil med srednje velikimi delodajalci, skoraj 20 %, najnižji pa med velikimi delodajalci, le 6,9 %.

Slika 6: Delež izbranih sklopov kompetenc glede na velikost delodajalca

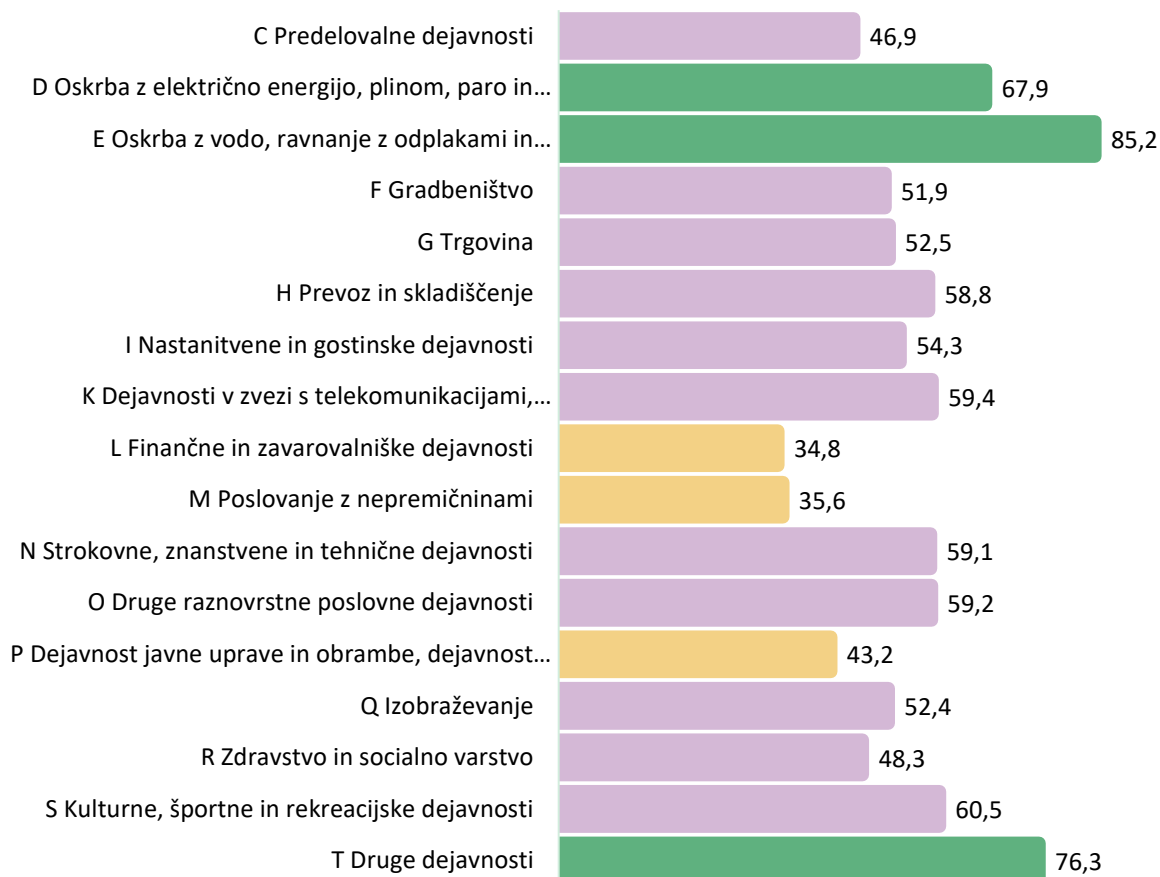


Pregled izbire kompetenc glede na dejavnost delodajalca

Stopnja odgovora se razlikuje tudi glede na glavno dejavnost delodajalca. Najvišji delež, ki je pri napovedanih zaposlitvah opredelil tudi želene kompetence, predstavljajo delodajalci iz dejavnosti oskrbe z vodo, ravnanja z odpadki in odpadki; saniranja okolja, bil je 85,2 %. Višji od 60 % je bil še pri delodajalcih, ki prihajajo iz drugih dejavnosti, dejavnosti oskrbe z električno energijo, plinom, paro in hladnim zrakom ter iz kulturnih, športnih in rekreacijskih dejavnosti.

Najmanj pogosto, pri manj kot polovici napovedanih zaposlitev, so kompetence opredelili delodajalci iz finančnih in zavarovalniških dejavnosti (34,8 %), nizek pa je bil še v dejavnosti poslovanja z nepremičninami, dejavnosti javne uprave in obrambe, obvezne socialne varnosti, predelovalnih dejavnosti ter zdravstva in socialnega varstva.

Slika 7: Delež poklicev z opredeljenimi kompetencami glede na glavno dejavnost delodajalca



Največ napovedanih poklicev ima opredeljene poklicno specifične kompetence. Delodajalci iz nekaterih manjših dejavnosti so za vse zaposlitve, kjer so opredelili kompetence, izbrali poklicno specifične (oskrba z električno energijo, plinom, paro in hladnim zrakom; poslovanje z nepremičninami; kulturne, športne in rekreacijske dejavnosti), visok delež poklicev s kompetencami pa je še v dejavnostih trgovine (98,9 %), dejavnosti javne uprave in obrambe, obvezne socialne varnosti (96,4 %) in v zdravstvu in socialnem varstvu (97,2 %). Le v drugih dejavnostih (78,8 %) in v finančnih in zavarovalniških dejavnostih (80,0 %) ja je delež nižji ali enak 80 %.

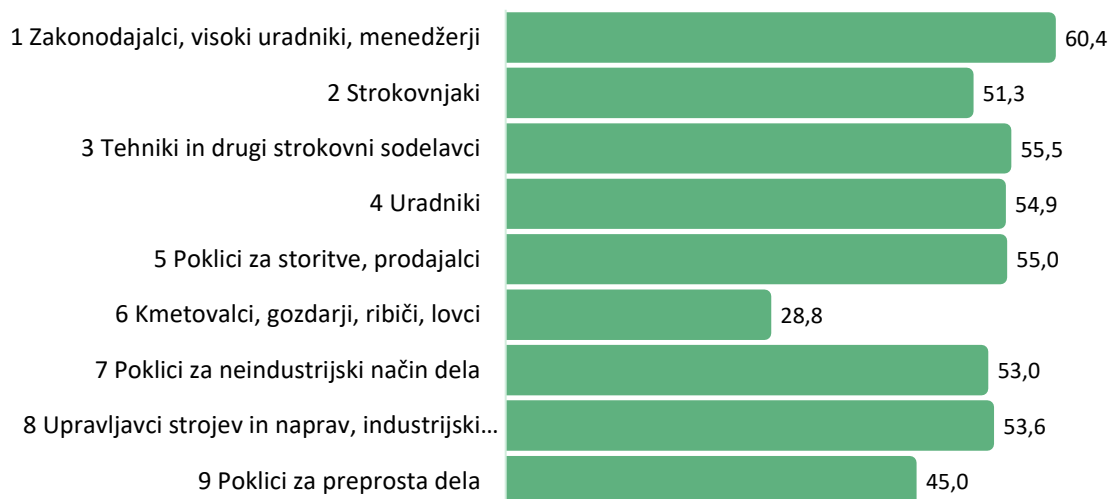
Najvišji delež napovedanih zaposlitev s splošnimi kompetencami so opredelili delodajalci iz dejavnosti oskrbe z vodo, ravnanja z odplakami in odpadki, saniranja okolja (79,0 %), višji od polovice pa je še v nastanitvenih in gostinskih dejavnostih (55,7 %) ter v dejavnosti javne uprave in obrambe, obvezne socialne varnosti (54,3 %). Najnižji je delež v drugih dejavnostih (31,7 %), nižji od 40 % pa še v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, dejavnosti poslovanja z nepremičninami in v gradbeništvo.

Delodajalci iz drugih dejavnosti o najpogostejše opredelili digitalne kompetence, pri 50,9 % napovedanih zaposlitvah. Visok delež je še v finančnih in zavarovalniških dejavnostih (45,4 %) in v dejavnosti javne uprave in obrambe, obvezne socialne varnosti (39,3 %). Najnižji je v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (2,0 %), nižji od 10 % pa še v gradbeništvo, predelovalnih dejavnostih, prevozu in skladiščenju, nastanitvenih in gostinskih dejavnostih, poslovanju z nepremičninami ter v oskrbi z vodo, ravnanju z odplakami in odpadki, saniranju okolja.

Pregled izbire kompetenc glede na opredeljen poklic

Pri 52,3 % napovedanih zaposlitvah so opredeljene kompetence, bistvenih razlik med glavnimi poklicnimi skupinami pa ni. Izstopa skupina 6 Kmetovalci, gozdarji, ribiči in lovci, kjer je poklicev z opredeljenimi kompetencami le 28,8 %, nekoliko nižji pa je še v skupini 9 Poklici za preprosta dela. V večini skupin je delež med 50 in 55 %, le v skupini 1 Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji je višji od 60 %.

Slika 8: Delež opredeljenih kompetenc po glavnih poklicnih skupinah



Pri napovedanih zaposlitvah, kjer so delodajalci opredelili tudi kompetence, je bil najvišji delež opredeljenih poklicno specifičnih kompetenc pri poklicih iz skupine 6 (100,0 %), visok pa še v skupinah 4, 2, 3 in 7; nižji od 90 % je le v skupinah 9 in 1. Najvišji delež opredeljenih splošnih kompetenc je bil v poklicni skupini 5, kjer je bil višji od polovice (57,6 %), nadpovprečen pa še v skupini 6, 1 in 7. Digitalne kompetence so bile najpogostejše opredeljene pri poklicih v glavni poklicni skupini 1, bil je 54,9 % in nadpovprečno odstopa od drugih skupin. Nad povprečjem je bil delež še v skupinah 2, 3 in 4, v skupini 6 pa ni bila pri nobeni napovedani zaposlitvi opredeljena kakšna digitalna kompetenca.

V nadaljevanju so prikazane najpogostejše opredeljene kompetence po vseh treh sklopih. Kot prvo so prikazane splošne kompetence, ki jih je možno izbrati pri vseh napovedanih zaposlitvah.

SPLOŠNE KOMPETENCE, najpogostejših 10:

- samostojnost
- timsko delo
- izpolnjevanje dolžnosti
- učinkovitost
- prizadevnost
- zavzetost
- prilagodljivost na spremembe
- pozornost na podrobnosti
- reševanje problemov
- želja po učenju

Prav tako so pri vseh napovedanih zaposlitvah lahko izbirali iz enakega seznama digitalnih kompetenc. Pri tem moramo upoštevati, da so to bolj splošne digitalne kompetence, zahtevnejše, ki se uporabljajo v IKT poklicih, so opredeljene kot poklicno specifične pri teh poklicih.

DIGITALNE KOMPETENCE, najpogostejših 10:

- uporabljati programsko opremo za urejanje besedil (npr. Word)
- uporabljati programsko opremo za preglednice (npr. Excel)
- uporabljati programsko opremo za predstavitve (npr. Power Point)
- uporabljati podatkovne baze
- uporabljati metode za obdelavo podatkov
- poslovni sistemi IKT (ERP, CRM)
- računalniško programiranje
- uporabljati računovodske sisteme
- upravljati sistem z relacijskimi podatkovnimi bazami
- vzdrževati strojno opremo za informacijsko omrežje

Pri poklicno specifičnih kompetencah pa je bistven vpliv pogostnosti poklica na trgu dela. Visoko so uvrščene kompetence, za katere je veliko napovedanih poklicev (npr. vozniki težkih tovornjakov, varilci, kuharji, učitelji itd.).

POKLICNE KOMPETENCE, najpogostejših 10:

- komunicirati s strankami
- brati standardne sheme
- pripravljati vsebino učnih ur ali predavanj
- pomagati učencem pri učenju
- izvajati sistem HACCP
- manevrirati s težkimi tovornjaki
- nadzirati natovarjanje tovora
- ocenjevati učence
- nadzirati raztovarjanje tovora
- spremljati napredek učencev

Bolj podrobno po poklicnih skupinah so kompetence predstavljene v prilogi. Spodaj je primer za poklicno skupino **5223 Prodajalci**, pri kateri so delodajalci opredelili želene kompetence iz vseh treh sklopov.

Število napovedanih zaposlitev: 1.087

Število napovedanih zaposlitev z opredeljenimi kompetencami: 566 oz. 52,1 %

Najpogostejše **poklicne** kompetence

	število	delež v %
komunicirati s strankami	314	55,5
svetovati strankam pri izbiri izdelkov	294	51,9
izdajati račune	277	48,8
polniti police	246	43,5
izvajati aktivno prodajo	207	36,5
pomagati strankam	183	32,2
prodajati igrače in igre	174	30,8
predstaviti lastnosti izdelkov	171	30,1
pripravljati potrdila o nakupu in plačilu	156	27,5
zagotavljati varnost v trgovini	149	26,4

Najpogostejše **splošne** kompetence

	število	delež v %
samostojnost	374	66,1
želja po učenju	282	49,8
skrb za higieno	236	41,6
prizadevnost	225	39,7
reševanje problemov	214	37,8
timsko delo	138	24,3
zavzetost	124	21,9
prilagodljivost na spremembe	119	21,0
vztrajnost	108	19,1
ustvarjalno razmišljanje	81	14,4

Najpogostejše **digitalne** kompetence

	število	delež v %
uporabljati programsko opremo za preglednice (npr. Excel)	60	10,7
uporabljati programsko opremo za urejanje besedil (npr. Word)	60	10,7
uporabljati programsko opremo za predstavitve (npr. Power Point)	35	6,1

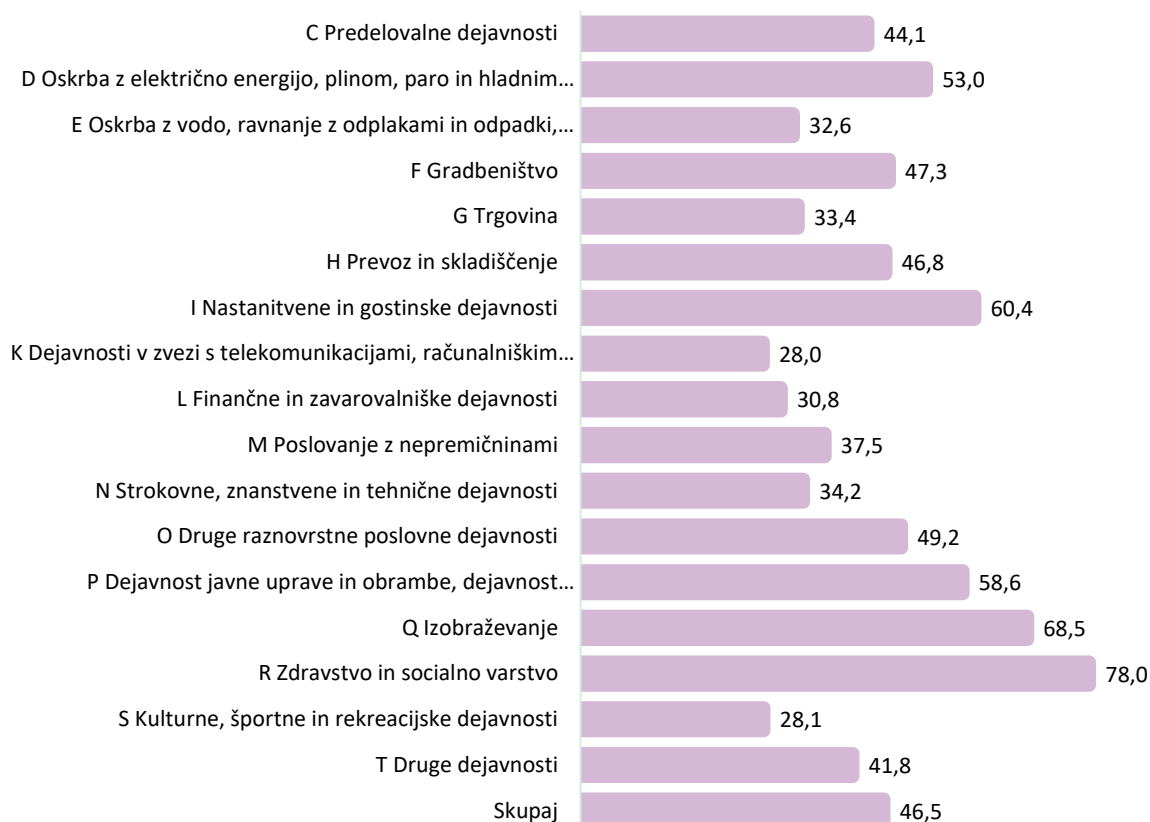
Težave delodajalcev pri zaposlovanju v zadnjih šestih mesecih

Poklici, za katere delodajalci ne najdejo ustreznih delavcev

Rezultati raziskovanja že več let kažejo vztrajna neskladja na trgu dela, ob visoki zaposlenosti in neugodnih demografskih spremembah pa lahko tudi v prihodnje pričakujemo težave delodajalcev pri iskanju ustreznega kadra. V povprečju se je v prvi polovici leta 2025 slaba **polovica delodajalcev** (46,5 %) **srečala s pomanjkanjem ustreznih kadrov**. Dobra četrтина delodajalcev je navedla, da niso imeli težav pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta (29,2 %), 24,3 % delodajalcev pa se s težavo ni srečalo, saj niso iskali kadra. **Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje**, to je v 74,0 % primerov, sledijo srednje velika podjetja z 61,6 % in majhna podjetja z 41,1 %.

Najvišji delež delodajalcev s težavami pri iskanju delavcev smo v letošnji raziskavi ugotovili za delodajalce v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva (78,0 %) ter izobraževanja (68,5 %), kar ne preseneča, saj se poklici s področja medicine, nege in izobraževanja že več let uvrščajo med poklice z izrazitim primanjkljajem. Sledijo nastanitvene in gostinske dejavnosti (60,4 %), več kot polovica delodajalcev pa o težavah poroča še v dejavnosti javne uprave in obrambe, obvezne socialne varnosti ter v dejavnosti oskrbe z električno energijo, plinom, paro in hladnim zrakom. Manj kot tretjina delodajalcev je o težavah poročala v dejavnosti v zvezi s telekomunikacijami in IT; v kulturnih, športnih in rekreacijskih dejavnostih; v finančnih in zavarovalniških dejavnostih ter v dejavnosti oskrbe z vodo, ravnanja z odpadki in odpadki, saniranja okolja.

Slika 9: Delež delodajalcev s težavami pri zaposlovanju, v %

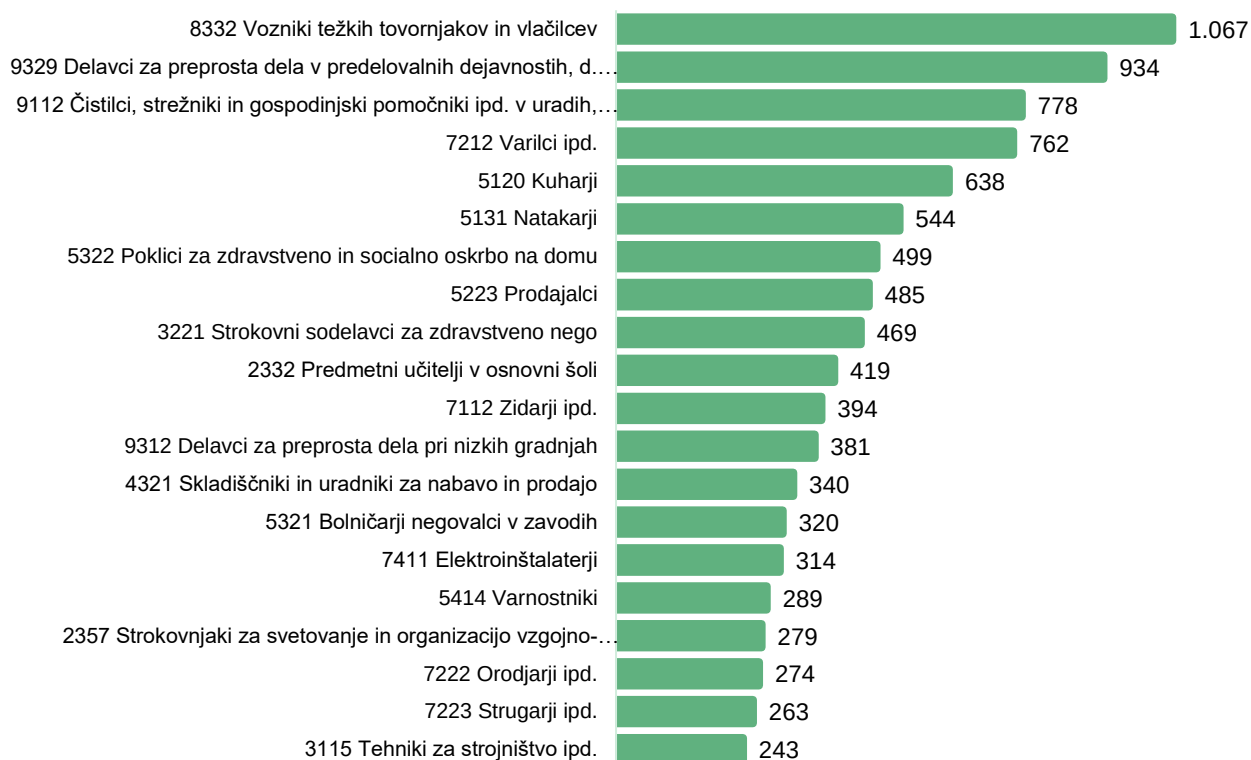


O težavah pri zaposlovanju so najpogosteje poročali delodajalci, ki imajo sedež na področju OS Sevnica, kjer je bil ta skoraj dvotretjinski (64,9 %), višji od polovice pa je bil še v OS Nova Gorica, OS Novo mesto in OS Kranj. Najmanj težav so imeli delodajalci s področja OS Ptuj, kjer jih je o težavah poročalo 38,0 %. V tej OS je bil najvišji delež delodajalcev, ki so iskali delavce in pri tem niso imeli težav (35,9 %), več kot tretjinski pa je bil ta delež še v OS Murska Sobota (35,7 %). Najvišji delež delodajalcev, ki delavcev ni iskal, je bil v OS Novo mesto (30,6 %).

Skupaj so delodajalci poročali, da so imeli težave pri iskanju 19.303 delavcev. Skoraj polovico primanjkljaja so opredelili majhni delodajalci (8.693 oz. 45,0 %), tretjino srednje veliki in le 21,2 % veliki delodajalci. Sama struktura gospodarstva pa vpliva na to, da so dobro petino primanjkljajev opredelili delodajalci iz predelovalnih dejavnosti (21,6 %), sledijo pa delodajalci iz gradbeništva (13,1 %), zdravstva in socialnega varstva (10,9 %), izobraževanja (10,6 %) ter dejavnosti prevoza in skladiščenja (9,6 %).

Delodajalci pri vprašanju opredelijo tudi, v katerih poklicih so imeli težave pri iskanju kadra. Pričakovano se na vrhu seznama pojavijo poklici, ki so na trgu dela najbolj prisotni, kar kaže tudi seznam na naslednjem grafikonu.

Slika 10: Poklici, pri katerih so imeli delodajalci najpogosteje težave pri iskanju ustreznih kadrov, prvih 20 po pogostosti



Številčno so delodajalci najpogosteje imeli težave pri iskanju kadra za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev; delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih; čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah; varilce in kuharje.

Razlog pomanjkanja kadrov

Delodajalci pri opredelitvi poklica izberejo še (pretežni) razlog, zakaj po njihovem mnenju oz. izkušnjah prihaja do primanjkljaja. Možnosti so tri:

- Kadra ni (na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem).
- Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. ustreznost izobrazbe, delovne izkušnje, splošne, poklicno specifične kompetence ipd.).
- Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.

Delodajalci so najpogosteje izbrali razlog, da kadra ni. Ta razlog je izbralo 65,6 % delodajalcev, neustreznost kandidatov je izbrala dobra petina delodajalcev (20,8 %), najmanj pogosto pa delodajalci menijo, da delovni pogoji odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta (13,6 %).

Kadra ni

Razlog „na trgu dela izrazito primanjkuje kadra“ sta izbrali skoraj dve tretjini delodajalcev, delež pa je najvišji med srednje velikimi delodajalci (66,7 %) in najnižji med velikimi (63,6 %). Glede na dejavnost se ta delež precej razlikuje, najvišji je v gradbeništvu (88,9 %), prek 80 % pa še v dejavnosti poslovanja z nepremičninami (87,7 %) in dejavnosti prevoza in skladiščenja (81,9 %). Najnižje deleže so opredelili delodajalci iz finančnih in zavarovalniških dejavnosti (14,6 %), dejavnosti javne uprave in obrambe, obvezne socialne varnosti (35,8 %) in trgovine (39,1 %).

Rezultati raziskovanja kažejo, da je med 30-timi najpogostejšimi primanjkljaji pri kar 25 ključni razlog, da kadra ni. Omenjena problematika je bila še posebej pereča pri naslednjih poklicnih skupinah, pri katerih je bil delež nadpovprečen:

- Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev
- Varilci
- Kuharji
- Strokovni sodelavci za zdravstveno nego
- Predmetni učitelji v osnovni šoli
- Zidarji
- Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah
- Bolničarji negovalci v zavodih
- Elektroinštalaterji
- Varnostniki
- Strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela
- Orodjarji
- Strugarji
- Strokovnjaki za zdravstveno nego
- Strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami
- Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav
- Tesarji
- Krovci

Največ poklicev se uvršča v področje gradbeništva, zdravstva in nege, izobraževanja in predelovalnih dejavnosti. Pri podčrtanih poklicih je bilo pomanjkanje kadra izpostavljeno pri več kot 90 % delovnih mest.

Primanjkljaji kandidatov

Primanjkljaji kandidatov (v obliki ustreznih delovnih izkušenj, izobrazbe, znanj, kompetenc) so s strani anketiranih delodajalcev manj pogosto izpostavljeni kot ključni razlog za težave z iskanjem kadra. Med 30-timi najpogostejšimi primanjkljaji je bil ta razlog ključen pri treh, in sicer:

- Prodajalci
- Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo
- Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev

Nadpovprečno visok pa je bil še v nekaterih drugih, manj pogostih poklicih, opredeljenih kot primanjkljaj:

- Komercialni zastopniki za prodajo
- Betonarji

- Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij
- Monterji in polagalci kablov
- Učitelji splošnoizobraževalnih predmetov v srednjih šolah in vzgojitelji v dijaških domovih
- Programerji računalniških aplikacij
- Hotelski receptorji
- Razvijalci programske opreme

V zgornjem seznamu so podčrtani poklici, kjer so bili primanjkljaji kandidatov ključen razlog za težave.

Delovni pogoji

Delovni pogoji (plača, urnik dela, fizično in terensko delo) delodajalci najmanj pogosto opredelijo kot razlog za težave pri zaposlovanju. Med prvimi 30timi primanjkljaji se ta razlog pri dveh pojavi kot najpogostejši:

- Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu
- Tehniki za strojništvo

Delovni pogoji so razlog za primanjkljaj pogostejše pri poklicih, ki se ne uvrščajo med prvih 30. Pri spodnjih poklicih je bil ta razlog izbran vsaj pri četrtini delovnih mest:

- Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih
- Kuhinjski pomočniki
- Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil (kar 80,3 %)
- Strokovnjaki za socialno delo in svetovanje
- Upravljalci strojev za proizvodnjo plastičnih izdelkov
- Vzdrževalci in upravljalci stavb
- Hotelski receptorji
- Sodniki
- Uradniki za splošno pisarniško poslovanje

Soočanje s pomanjkanjem ustreznih delavcev

Kot najpogostejši ukrep pri soočanju s pomanjkanjem ustreznih delavcev, delodajalci navajajo, da so morali že zaposleni delavci delati več (nadurno delo ipd.). To možnost je v vprašalniku izbralo kar 39,3 % delodajalcev. Gledano po dejavnostih, so to možnost najpogostejše izbrali delodajalci iz dejavnosti javne uprave in obrambe, dejavnosti obvezne socialne varnosti. Druga najpogostejša rešitev je prenos dela na zunanje izvajalce, te rešitve se je poslužilo 30,6 % delodajalcev, predvsem v dejavnosti oskrbe z električno energijo, plinom, paro in hladnim zrakom ter v kulturnih, športnih in rekreacijskih dejavnostih. Četrtna delodajalcev išče delavce v tujini, zlasti je ta rešitev praktična za delodajalce iz dejavnosti prevoza in skladiščenja, gradbeništva ter v nastanitvenih in gostinskih dejavnostih. Četrta najpogostejša rešitev je (pre)usposabljanje že zaposlenih, skoraj četrtina delodajalcev (24,4 %) se posluži te možnosti. To rešitev zlasti koristijo delodajalci iz finančnih in zavarovalniških dejavnosti ter dejavnosti v zvezi s telekomunikacijami in IT. Spremembo pogojev glede izobrazbe, izkušenj ter drugih znanj najpogostejše omenjajo delodajalci iz dejavnosti izobraževanja, nastanitvenih in gostinskih dejavnosti ter v oskrbi z vodo, ravnanjem z odpadki in odpadki, saniranjem. Višjo plačo oziroma druge bonitete so delodajalci najpogostejše ponudili v finančnih in zavarovalniških dejavnostih ter v dejavnosti poslovanja z nepremičninami, v obeh je ta delež okrog tretjine.

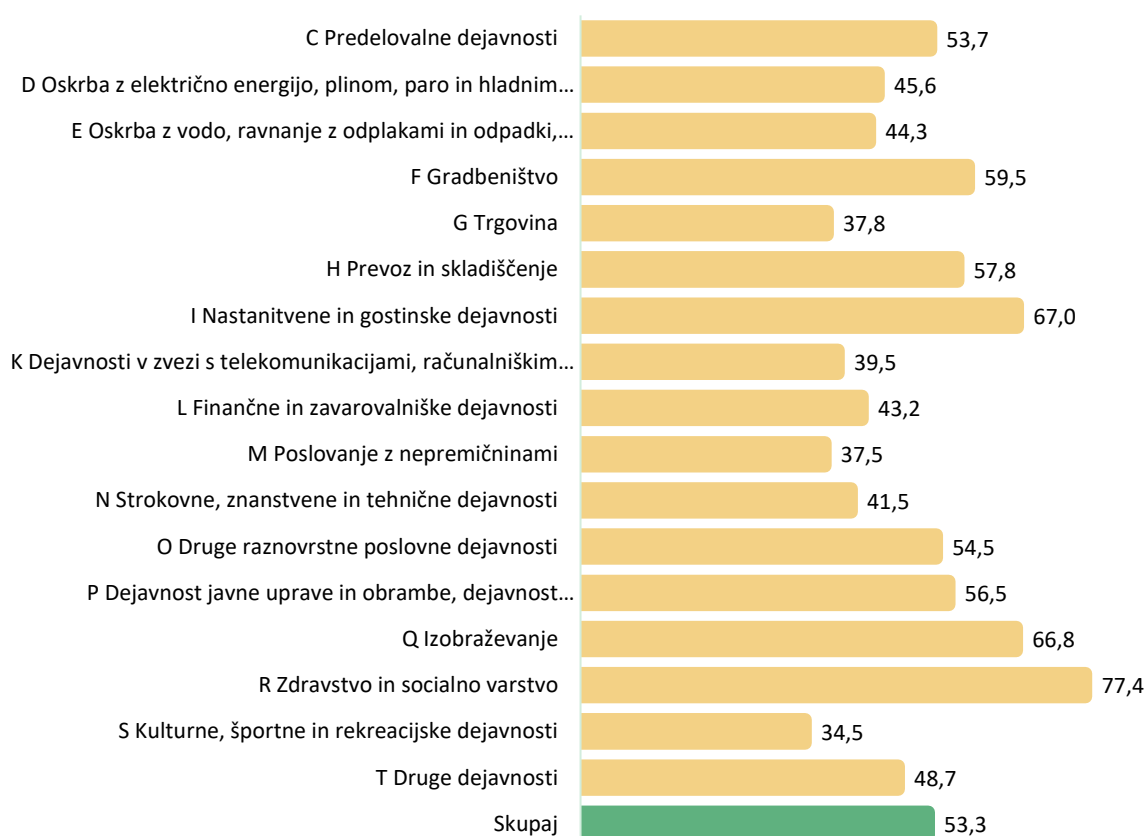
Nekateri delodajalci so prisiljeni zaradi kadrovskih težav zmanjšati obseg proizvodnje oz. storitev. V dejavnosti prevoza in skladiščenja je ta ukrep navedla skoraj tretjina delodajalcev, visok pa je bil še v gradbeništvu in drugih dejavnostih.

Težave pri zaposlovanju v bodoče

V zadnjem sklopu vprašanj delodajalci odgovarjajo glede njihovih pričakovanj glede težav pri iskanju delavcev v bodoče. **Na vprašanje, ali dolgoročno (v roku petih let) pričakujejo težave pri iskanju delavcev, je pritrdilno odgovorilo nekaj več kot polovica delodajalcev, to je 53,3 %.**

Glede na velikost delodajalcev se delež precej razlikuje, med velikimi je 70,6 %, med srednje velikimi delodajalci 63,6 %, med majhnimi pa se zniža na manj kot polovico (49,6 %).

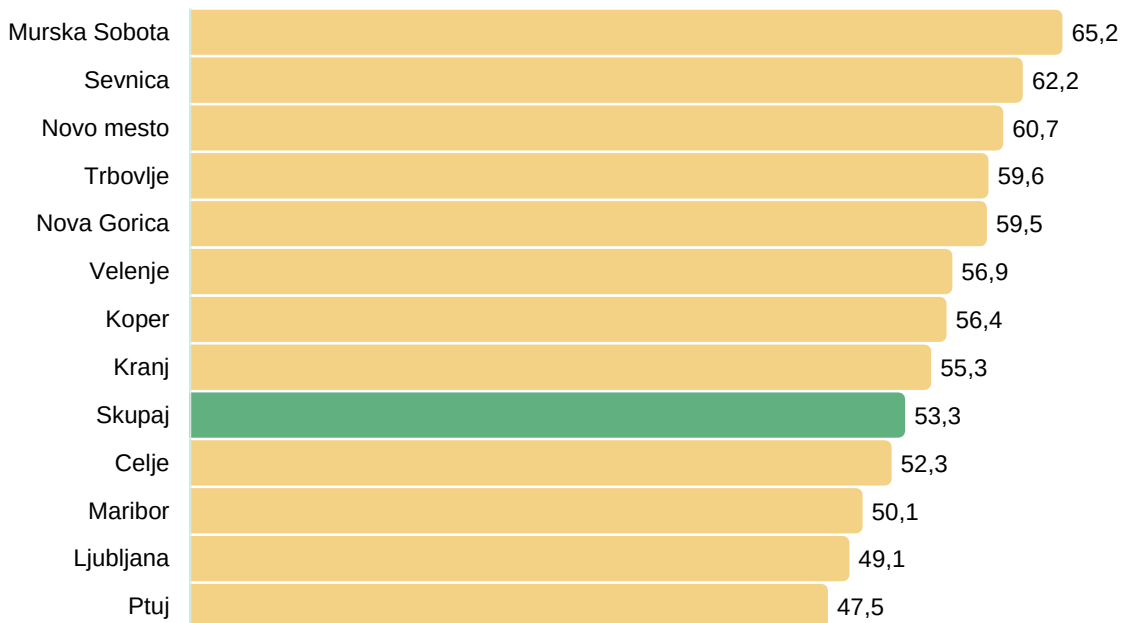
Slika 11: Delež delodajalcev, ki v prihodnje pričakuje težave pri zaposlovanju, po dejavnostih



V zdravstvu in socialnem varstvu več kot tri četrtine delodajalcev pričakuje, da bodo v prihodnjih petih letih imeli težave pri zaposlovanju. Delež je visok še v nastanitvenih in gostinskih dejavnostih, izobraževanju, v obeh je višji od 60 %, več kot polovica delodajalcev pa pričakuje še težave v gradbeništvu, dejavnosti prevoza in skladiščenja, dejavnosti javne uprave, obrambe in obvezne socialne varnosti, drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih in v predelovalnih dejavnostih. Najmanj težav pričakujejo delodajalci v kulturnih, športnih in rekreacijskih dejavnostih, delež pa je nižji od 40 % še v dejavnosti poslovanja z nepremičninami, trgovini in dejavnosti v zvezi s telekomunikacijami in IT.

Delež delodajalcev, ki v prihodnje pričakujejo težave pri iskanju delavcev, je največji v OS Murska Sobota, s 65,2 % je skoraj dvotretjinski. Sledijo delodajalci iz OS Sevnica (62,2 %) in OS Novo mesto (60,7 %). Najnižji odstotek delodajalcev, ki v prihodnosti pričakuje težave z iskanjem ustreznega kadra, je v OS Ptuj (47,5 %), nižji od polovice pa je ta delež še v OS Ljubljana.

Slika 12: Delež delodajalcev, ki v prihodnje pričakuje težave pri zaposlovanju, po OS sedeža



Največ delodajalcev, vključenih v raziskavo, v prihodnje pričakuje težave pri zaposlovanju kadra v poklicih, ki so najbolj prisotni na trgu dela: vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, kuharji, natakarji, varilci, predmetni učitelji v osnovni šoli, zidarji, delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah, strugarji ter elektroinštalaterji.

Viri

Statistični urad RS (2025): Prosta in zasedena delovna mesta, Slovenija, 1. četrtnje 2025.

Dostopno na: <https://www.stat.si/StatWeb/News/Index/13628> (zadnji dostop 2. 6. 2025).

Urad RS za makroekonomske analize in razvoj (2025): Pomladanska napoved gospodarskih gibanj.

Dostopno na: <https://www.umar.gov.si/napoved-gospodarskih-gibanj/publikacija/pomladanska-napoved-gospodarskih-gibanj-2025> (zadnji dostop 2. 6. 2025).

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (2025a): Anketa Napovednik zaposlovanja 2025/I.

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (2025b): Trg dela v številkah.

Dostopno na: <https://www.ess.gov.si/partnerji/trg-dela/trg-dela-v-stevilkah/> (zadnji dostop 4. 6. 2025).

Priloge

Priloga 1: Napovedana prosta delovna mesta

Poklicna skupina	Število
Skupaj	31.018
8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	1.404
7212 Varilci ipd.	1.300
9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	1.244
9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah	1.144
5223 Prodajalci	1.087
7112 Zidarji ipd.	724
5120 Kuharji	700
4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	697
5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	692
9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah	649
5131 Natakariji	611
7411 Elektroinštalaterji	599
2341 Učitelji razrednega pouka	558
2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli	547
3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego	536
7223 Strugarji ipd.	492
7222 Orodjarji ipd.	464
5414 Varnostniki	445
5321 Bolničarji negovalci v zavodih	354
7412 Elektromehaniki	345
2357 Strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela	332
3322 Komerčni zastopniki za prodajo ipd.	330
2619 Pravni strokovnjaki, d. n.	324
2342 Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok	322
7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.	315
7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	313
2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego	310
2512 Razvijalci programske opreme	308
2422 Strokovnjaki za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov	300
3115 Tehniki za strojništvo ipd.	298
2331 Učitelji splošnoizobraževalnih predmetov v srednjih šolah in vzgojitelji v dijaških domovih	291
4110 Uradniki za splošno pisarniško poslovanje	259
2352 Strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami	243

2411 Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo ipd.	243
2311 Visokošolski učitelji in sodelavci na visokošolskih zavodih	233
7115 Tesarji ipd.	227
2514 Programerji računalniških aplikacij	225
7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij	222
4120 Tajniki	215
2144 Inženirji strojništva ipd.	210
8342 Upravljalci strojev za zemeljska dela ipd.	207
2212 Zdravniki specialisti (razen splošne medicine)	206
8322 Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil	197
8331 Vozniki avtobusov ipd.	195
7131 Pleskarji ipd.	194
9412 Kuhinjski pomočniki	191
2519 Razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij, d. n.	191
7231 Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles	189
9629 Drugi delavci delavke za preprosta dela, d. n.	182

Priloga 2: Primanjkljaji po poklicnih skupinah in razlogih

Poklicna skupina	Skupaj	Razlog primanjkljaja, v %		
		Kadra ni.	Kandidati niso bili ustrezni.	Delovni pogoji.
8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	1.067	92,0	4,2	3,8
9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	934	56,7	16,2	27,1
9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah	778	55,3	22,7	22,0
7212 Varilci ipd.	762	88,4	11,3	0,4
5120 Kuharji	638	73,9	13,9	12,2
5131 Natararji	544	60,7	21,2	18,1
5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	499	34,7	18,4	46,9
5223 Prodajalci	485	27,8	59,0	13,2
3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego	469	81,7	4,5	13,8
2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli	419	83,9	14,8	1,3
7112 Zidarji ipd.	394	95,9	3,1	1,1
9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah	381	91,7	8,3	
4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	340	20,8	54,8	24,4
5321 Bolničarji negovalci v zavodih	320	90,6		9,4
7411 Elektroinštalaterji	314	77,3	18,0	4,7
5414 Varnostniki	289	84,8	9,7	5,5
2357 Strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela	279	73,4	26,6	
7222 Orodjarji ipd.	274	79,1	20,9	
7223 Strugarji ipd.	263	66,7	28,1	5,2
3115 Tehniki za strojništvo ipd.	243	39,9	9,4	50,7
2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego	233	87,7	6,3	6,0
2352 Strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami	227	96,4	1,8	1,8
2342 Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok	219	41,3	56,2	2,5
7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.	215	71,7	28,3	
2341 Učitelji razrednega pouka	213	54,7	45,3	
7412 Elektromehaniki	192	49,3	39,0	11,8
2411 Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo ipd.	191	56,5	34,0	9,5
7115 Tesarji ipd.	186	79,1	20,9	
7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	178	58,3	22,5	19,1
7121 Krovci	174	90,9	9,1	
9412 Kuhinjski pomočniki	161	50,1	14,8	35,1
8342 Upravljalci strojev za zemeljska dela ipd.	158	74,7	18,7	6,6
7231 Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles	156	57,9	34,8	7,3
8113 Upravljalci geovrtnih strojev in naprav ipd.	151	100,0		
3322 Komercialni zastopniki za prodajo ipd.	151	19,5	73,0	7,4
9313 Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah	144	86,3		13,7

2142 Inženirji gradbeništva	143	61,3	18,7	20,0
2619 Pravni strokovnjaki, d. n.	143	60,2	22,0	17,7
8322 Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil	141	6,7	12,9	80,3
2212 Zdravniki specialisti (razen splošne medicine)	129	97,9		2,1

Priloga 3: Napovedane zaposlitve po poklicnih skupinah z opredeljenimi kompetencami

Poklicna skupina	Napovedane zaposlitve VSE	Kompetence DA	
		Število	%
Skupaj	31.018	16.208	52,3
8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	1.404	808	57,6
7212 Varilci ipd.	1.300	659	50,7
9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	1.244	583	46,9
9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah	1.144	461	40,3
5223 Prodajalci	1.087	566	52,1
7112 Zidarji ipd.	724	353	48,7
5120 Kuharji	700	485	69,3
4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	697	355	50,9
5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	692	477	69,0
9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah	649	147	22,7
5131 Natakariji	611	321	52,4
7411 Elektroinštalaterji	599	273	45,5
2341 Učitelji razrednega pouka	558	273	48,9
2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli	547	298	54,5
3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego	536	266	49,7
7223 Strugarji ipd.	492	260	52,8
7222 Orodjarji ipd.	464	255	54,9
5414 Varnostniki	445	177	39,7
5321 Bolničarji negovalci v zavodih	354	145	41,0
7412 Elektromehaniki	345	200	58,1
2357 Strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela	332	74	22,3
3322 Komercialni zastopniki za prodajo ipd.	330	155	46,9
2619 Pravni strokovnjaki, d. n.	324	152	47,0
2342 Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev predšolskih otrok	322	126	39,1
7126 Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.	315	223	70,7
7233 Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	313	211	67,2
2221 Strokovnjaki za zdravstveno nego	310	156	50,3
2512 Razvijalci programske opreme	308	177	57,5
2422 Strokovnjaki za oblikovanje, izvajanje in nadzor politik, programov in ukrepov	300	205	68,5
3115 Tehniki za strojništvo ipd.	298	184	61,7
2331 Učitelji splošnoizobraževalnih predmetov v srednjih šolah in vzgojitelji v dijaških domovih	291	188	64,4
4110 Uradniki za splošno pisarniško poslovanje	259	120	46,3

2352 Strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami	243	190	78,3
2411 Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo ipd.	243	166	68,5
2311 Visokošolski učitelji in sodelavci na visokošolskih zavodih	233	167	71,6
7115 Tesarji ipd.	227	74	32,8
2514 Programerji računalniških aplikacij	225	112	49,9
7214 Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij	222	44	19,8
4120 Tajniki	215	108	50,4
2144 Inženirji strojništva ipd.	210	104	49,7

Priloga 4: Napovedane zaposlitve po poklicnih skupinah z opredeljenimi kompetencami

8332 Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.404

Opredeljene kompetence: 808 oz. 57,6 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
manevrirati s težkimi tovornjaki	88,5
nadzirati natovarjanje tovora	74,9
nadzirati raztovarjanje tovora	71,6
prenašati dolgotrajno sedenje	57,0
ostati pozoren	44,7
brati zemljevide	43,1
dobro prenašati stres	30,9
zakonodaja o cestnem prevozu	25,9
nosilnost vozila	20,4
nevarnosti v zvezi z natovarjanjem nevarnega blaga	15,8

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
samostojnost	21,4
prilagodljivost na spremembe	13,7
izpolnjevanje dolžnosti	13,2
zavzetost	11,0
časovno načrtovanje	7,4
obzirnost	6,2
učinkovitost	4,9
pozornost na podrobnosti	4,7
reševanje problemov	4,2
soočanje s pritiski	4,2

7212 Varilci ipd.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.300

Opredeljene kompetence: 659 oz. 50,7 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
uporabljati varilno opremo	80,3
sestavljati kovinske dele	54,3
brati standardne sheme	53,5
izvajati varjenje kovin z aktivnim plinom	45,6
tehnologije spajanja kovin	44,8

standardi kakovosti	27,2
izvajati varjenje z volframovo elektrodo	26,3
uporabljati tehnike obločnega varjenja	24,8
izvajati varjenje kovin z inertnim plinom	24,5
uporabljati tehnike mehkega spajkanja	23,9

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
samostojnost	46,5
učinkovitost	30,4
pozornost na podrobnosti	19,6
timsko delo	19,2
prizadevnost	17,8
skrb za higieno	16,2
reševanje problemov	15,1
izpolnjevanje dolžnosti	14,3
obzirnost	10,5
prepoznavanje priložnosti	10,5

9329 Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.244

Opredeljene kompetence: 583 oz. 46,9 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
pakirati blago	51,6
vzdrževati čistočo na delovnem mestu	43,8
upravljati industrijsko opremo	32,8
industrijska orodja	32,5
dovajati materiale v stroj	31,0
varno delati s stroji	30,0
delati v skupinah za tekočim trakom	26,0
shranjevati blago	25,6
čistiti opremo	18,7
uporabljati električno orodje	15,0

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
učinkovitost	16,3
izpolnjevanje dolžnosti	14,3
timsko delo	12,6
samostojnost	10,6
pozornost na podrobnosti	10,5
zavzetost	9,9
prilagodljivost na spremembe	9,1

skrb za higieno	9,0
prizadevnost	8,6
želja po učenju	8,1

9112 Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.144

Opredeljene kompetence: 461 oz. 40,3 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
vzdrževati čistočo straniščnih prostorov	61,7
čistiti površine	54,3
čistiti sobe	44,8
urejati sobe	34,7
razkuževati površine	33,9
vzdrževati hotelsko perilo	25,5
ravnati s kemičnimi čistilnimi sredstvi	22,2
čistila	19,8
tehnike čiščenja	19,8
predpisi o zdravju in varnosti	14,6

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
samostojnost	29,9
skrb za higieno	29,7
učinkovitost	25,1
timsko delo	19,2
izpolnjevanje dolžnosti	17,3
zavzetost	16,6
časovno načrtovanje	15,2
vztrajnost	15,0
pozornost na podrobnosti	14,1
prizadevnost	13,3

5223 Prodajalci

Napovedane zaposlitve, skupaj: 1.087

Opredeljene kompetence: 566 oz. 52,1 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
komunicirati s strankami	55,5
svetovati strankam pri izbiri izdelkov	51,9
izdajati račune	48,8
polniti police	43,5

izvajati aktivno prodajo	36,5
pomagati strankam	32,2
prodajati igrače in igre	30,8
predstaviti lastnosti izdelkov	30,1
pripravljati potrdila o nakupu in plačilu	27,5
zagotavljati varnost v trgovini	26,4

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
samostojnost	66,1
želja po učenju	49,8
skrb za higieno	41,6
prizadevnost	39,7
reševanje problemov	37,8
timsko delo	24,3
zavzetost	21,9
prilagodljivost na spremembe	21,0
vztrajnost	19,1
ustvarjalno razmišljanje	14,4

7112 Zidarji

Napovedane zaposlitve, skupaj: 724

Opređeljene kompetence: 353 oz. 48,7 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
polagati zidake	83,3
mešati beton	70,9
mešati izravnalne mase	62,9
odstranjevati opaže za beton	62,4
nameščati gradbene profile	61,3
lomiti zidake	55,7
končno obdelovati beton	54,1
dvigati bremena	53,9
obdelovati ometane stike	51,3
postavljati gradbene odre	50,5

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
timsko delo	21,2
vrednotenje informacij	11,2
izpolnjevanje dolžnosti	10,9
obzirnost	10,9
pozornost na podrobnosti	10,9
prilagodljivost na spremembe	10,9
učinkovitost	10,0

samostojnost	9,0
vztrajnost	2,3
želja po učenju	2,3

5120 Kuharji

Napovedane zaposlitve, skupaj: 700

Opredeljene kompetence: 485 oz. 69,3 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
izvajati sistem HACCP	75,0
pripravljati mesne jedi	62,9
kuhati omake in juhe	59,8
pripravljati zelenjavne jedi	49,2
načrtovati jedilnike	45,4
naročati zaloge	36,5
pripravljati sladice	30,1
kuhati morsko hrano	27,7
pripravljati solatne prelive	26,9
skladiščiti živilske surovine	25,9

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
samostojnost	47,8
timsko delo	39,9
skrb za higieno	39,7
izpolnjevanje dolžnosti	33,8
soočanje s pritiski	31,1
učinkovitost	24,8
zagotavljanje skladnosti s pravnimi in organizacijskimi smernicami	22,2
pozornost na podrobnosti	21,4
časovno načrtovanje	21,1
želja po učenju	20,6

4321 Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo

Napovedane zaposlitve, skupaj: 697

Opredeljene kompetence: 355 oz. 50,9 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
skladiščne dejavnosti	94,5
upravljati viličarja	75,8

sprejemati blago	73,7
izvajati kontrolo za zagotavljanje točnosti zalog	58,1
upravljati sisteme evidentiranja blaga v skladišču	47,7
voditi popis blaga v skladišču	46,2
zagotavljati varno skladiščenje zalog	37,5
sistem šifrskih oznak izdelkov	31,7
izdajati naročilnice	31,4
dvigovati težek tovor	19,9

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
samostojnost	22,6
izpolnjevanje dolžnosti	20,8
timsko delo	19,6
učinkovitost	17,6
prilagodljivost na spremembe	16,3
pozornost na podrobnosti	16,1
reševanje problemov	13,5
prizadevnost	10,6
želja po učenju	10,2
vztrajnost	9,7

5322 Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu

Napovedane zaposlitve, skupaj: 692

Opredeljene kompetence: 477 oz. 69,0 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
zagotavljati podporo invalidnim osebam na domu	35,0
spoštovati zaupnost	32,3
dobro prenašati stres	30,7
dejavno poslušati	30,2
odzivati se z empatijo	15,3
izkazovati socialne kompetence	14,8
invalidsko varstvo	14,4
prevzemati odgovornost	13,8
prva pomoč	11,1
pomagati gibalno oviranim uporabnikom socialnih storitev	10,6

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
varovanje osebnih podatkov in zasebnosti	63,0
upoštevanje etičnega kodeksa ravnanja	49,5
izpolnjevanje dolžnosti	46,7
pozornost na podrobnosti	38,9

obzirnost	36,8
skrb za higieno	36,4
prilagodljivost na spremembe	31,3
samostojnost	26,3
prizadevnost	24,8
vztrajnost	23,7

9312 Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah

Napovedane zaposlitve, skupaj: 649

Opredeljene kompetence: 147 oz. 22,7 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
mešati beton	37,6
ulivati beton	24,0
tehnike utrjevanja	18,2
gladiti beton	16,1
postavljati začasno gradbiščno infrastrukturo	14,0
polagati cevne napeljave	13,2
pregledovati drenažne kanale	13,2
polagati temeljne plasti	11,4
tehnike izkopa	10,8
upravljati cestni valjar	8,6

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
samostojnost	48,6
učinkovitost	45,6
prizadevnost	40,0
timsko delo	35,0
sprejemanje odločitev	33,0
pozornost na podrobnosti	26,8
prilagodljivost na spremembe	26,6
vztrajnost	26,6
izpolnjevanje dolžnosti	26,6
časovno načrtovanje	21,6

5131 Natararji

Napovedane zaposlitve, skupaj: 611

Opredeljene kompetence: 321 oz. 52,4 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
streči pijače	97,3

streči jedi pri mizi	91,6
alkoholne pijače	62,1
upoštevati varnostno, zdravstveno, higiensko in drugo ustrezno zakonodajo v zvezi z živili	57,9
izvajati sistem HACCP	47,3
predstavljati ponudbo pijač	45,8
streči vino	44,9
sprejemati naročila hrane in pijače od strank	43,8
opredeliti potrebe strank	41,6
obdelovati plačila	35,2

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
timsko delo	43,6
soočanje s pritiski	39,8
svetovanje drugim	34,9
sprejemanje odločitev	34,2
samostojnost	33,6
prizadevnost	26,0
nadzorovanje jeze	25,1
skrb za higieno	24,1
izpolnjevanje dolžnosti	23,3
zavzetost	22,6

7411 Elektroinštalaterji

Napovedane zaposlitve, skupaj: 599

Opredeljene kompetence: 273 oz. 45,5 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
načrt električne napeljave	78,6
nameščati električno in elektronsko opremo	73,7
elektromehanika	50,1
vzdrževati električno opremo	43,1
odpravljati motnje	38,1
elektrika	37,4
nameščati električne vode in kable	37,0
brati standardne sheme	33,8
elektronika	30,5
upoštevati predpise v zvezi z električno varnostjo	19,0

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
samostojnost	12,0
prilagodljivost na spremembe	6,0
soočanje s pritiski	4,6

reševanje problemov	4,5
izpolnjevanje dolžnosti	4,4
prizadevnost	3,0
časovno načrtovanje	3,0
pozornost na podrobnosti	2,9
timsko delo	2,9
prepoznavanje priložnosti	1,5

2341 Učitelji razrednega pouka

Napovedane zaposlitve, skupaj: 558

Opredeljene kompetence: 273 oz. 48,9 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
poučevati učne vsebine v osnovni šoli	80,9
pomagati učencem pri učenju	70,8
spremljati učence na ekskurziji	68,1
pripravljati vsebino učnih ur ali predavanj	61,1
ocenjevati učence	56,5
organizirati roditeljski sestanek	55,5
podpirati pozitivno samopodobo mladih	55,5
učne težave	51,0
prepoznavati znake nadarjenosti učenca	46,5
obvladovati razvojne težave otrok	45,7

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
timsko delo	43,2
sprejemanje odločitev	41,4
varovanje osebnih podatkov in zasebnosti	36,9
prizadevnost	36,9
izpolnjevanje dolžnosti	35,4
prilagodljivost na spremembe	32,4
časovno načrtovanje	31,9
reševanje problemov	30,9
samostojnost	29,7
ustvarjalno razmišljanje	29,4

2332 Predmetni učitelji v osnovni šoli

Napovedane zaposlitve, skupaj: 547

Opredeljene kompetence: 298 oz. 54,5 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
---------------------------------------	---

poučevati učne vsebine v osnovni šoli	72,5
pripravljati vsebino učnih ur ali predavanj	67,1
ocenjevati učence	65,1
pomagati učencem pri učenju	59,9
spremljati napredek učencev	58,2
cilji učnih načrtov in izobraževalnih programov	55,4
uporabljati strategije poučevanja	52,2
prilagajati poučevanje sposobnostim učenca	52,0
spodbujati učence, da cenijo svoje dosežke	52,0
podpirati nadarjene učence	51,3

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
timsko delo	35,1
samostojnost	29,2
časovno načrtovanje	28,9
izpolnjevanje dolžnosti	27,1
učinkovitost	26,0
zavzetost	25,5
želja po učenju	23,4
varovanje osebnih podatkov in zasebnosti	23,2
ustvarjalno razmišljanje	22,9
sprejemanje odločitev	22,8

3221 Strokovni sodelavci za zdravstveno nego

Napovedane zaposlitve, skupaj: 536

Opredeljene kompetence: 266 oz. 49,7 %

Poklicno specifične kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
izvajati osnove zdravstvene nege	77,0
zagotavljati strokovno zdravstveno nego	76,1
komunicirati z uporabniki zdravstvenih storitev	41,5
načrtovati zdravstveno nego	39,1
premeščati paciente	34,9
dajati prvo pomoč	33,2
obravnavati primere nujne pomoči	32,9
zdravila	31,9
zagotavljanje neprekinjenega zdravstvenega varstva	30,8
sočustvovati z uporabnikom zdravstvenih storitev	29,9

Splošne kompetence	Delež med potrebami z opredeljenimi kompetencami
varovanje osebnih podatkov in zasebnosti	29,0

strokovna pomoč sodelavcem	28,7
obzirnost	28,3
prizadevnost	25,6
soočanje s pritiski	24,5
izpolnjevanje dolžnosti	23,9
prilagodljivost na spremembe	23,9
zavzetost	22,7
vztrajnost	22,1
reševanje problemov	22,1