

KOMPETENCE PRIHODNOSTI

Sodelujoče gostje v panelni razpravi



SANJA MEDVED, Društvo za kadrovsko dejavnost Zasavje

Zaposlena je kot strokovna sodelavka za kadre in izobraževanje. Ima nekaj več kot 10 let izkušenj na kadrovskem področju. Prvotno je bila zaposlena v gospodarstvu, v logističnem in proizvodnem sektorju/avtomobilski industriji, trenutno pa delo opravlja večjem javnem zavodu. V Zasavju vodi Društvo za kadrovsko dejavnost, ki povezuje delodajalce, strokovnjake in druge posameznike ter spodbuja izmenjavo znanja in dobrih praks na področju kadrov. V ospredju njihovega delovanja je skupna skrb za dobro počutje zaposlenih in kakovostno delovno okolje.

TJAŠA POLC, direktorica Zasavske gospodarske zbornice in koordinatorka Strateškega razvojno-inovacijskega partnerstva Materiali kot končni produkti

V preteklosti je delovala na področju regionalnega razvoja in razvoja človeških virov, danes pa se posveča zagovorništvu gospodarstva ter povezovanju ključnih razvojnih deležnikov. Svojo strokovno pot je pričela na Regionalni razvojni agenciji Zasavje, kjer je sodelovala pri koordinaciji pomembnih regijskih projektov, prav tako pri pripravi regionalnega razvojnega programa, izhodišč za pripravo Strategije razvoja Kohezijske regije Vzhodna Slovenija ter drugih razvojnih strategij. Posveča se krepitvi povezovanja med raziskovalnimi organizacijami in podjetji, vprašanjem razvoja kadrov, povezovanju izobraževalnega sistema s potrebami gospodarstva ter ustvarjanju spodbudnega okolja za razvoj kompetenc prihodnosti. Aktivno spodbuja sodelovanje med gospodarstvom, izobraževalnimi institucijami in lokalnim okoljem ter sodeluje tudi v Strokovnem svetu Republike Slovenije za izobraževanje odraslih.



ANDREJA ŽELEZNIK, sodelavka Pisarne za delodajalce na Območni službi Trbovlje



Karierna pot jo je vodila iz naravoslovja in raziskav na področju rudarstva na Zavod RS za zaposlovanje. Najprej kot iskalko nove zaposlitve in nato še kot zaposlena, ki se je morala znajti na popolnoma novem področju in osvojiti veliko novih znanj ter pridobiti nove, drugačne kompetence za profesionalno opravljanje zahtevnega dela. Pred več kot desetletjem, ko so na Zavodu začele storitve izvajati pisarne za delodajalce si je zadala osebni cilj, da z delodajalci vzpostavi najprej dober odnos. Le-ta je nato z leti prerastel v zaupanje, saj jim je vedno na voljo, če se znajdejo v kakšni dilemi glede zaposlovanja. Skupaj poiščejo ustrezno rešitev, saj verjame, da je v sodelovanju moč. Je članica Društva za kadrovsko dejavnost Zasavje in Društva onkoloških bolnikov Slovenije - sekcija Zasavje. In vedno vas bo pozdravila s »Srečno!«

ROSITA RAZPOTNIK, ETI, d. o. o.

Svojo pot v ETI-ju je začela kot pravnica, danes pa že 12 let vodi kadrovske službe. Pri svojem delu se srečuje z najrazličnejšimi kadrovskimi izzivi, prav zato je skozi delo pridobila ogromno znanja in izkušenj. Najbolj ceni dobre odnose, nenehno učenje in možnost, da lahko s svojim znanjem prispeva k razvoju zaposlenih in podjetja. Aktivno sodeluje tudi v različnih strokovnih skupinah na državni in regijski ravni, predvsem na področju kadrov, izobraževanja in trga dela. Je predsednica Sekcije za kadre pri Zasavski gospodarski zbornici, članica Strateškega sveta za kadre, izobraževanje in trg dela pri GZS ter članica Zasavskega društva kadrovskih delavcev. V prostem času pa je aktivna članica in tajnica Društva Sožitje, Društva za pomoč osebam z motnjami v duševnem razvoju Zagorje ob Savi, ter vodja zasavsko-posavsko-dolenjske regije društev Sožitje.



NATAŠA PAVKOV, koordinatorka področja APZ pri Zavodu RS za zaposlovanje



Ukvarja se z načrtovanjem, spremljanjem in razvojem programov aktivne politike zaposlovanja (APZ), ki podpirajo vključevanje (ranljivih) brezposelnih oseb na trg dela ter odzivanje na potrebe delodajalcev. Področje APZ razume kot prostor, kjer se potrebe brezposelnih oseb, tudi tistih, ki so najbolj oddaljene od trga dela, srečujejo s potrebami trga dela, zato je pomembno, da ukrepi ostajajo dovolj prilagodljivi, ciljno usmerjeni in izvedljivi v praksi. Pri delu ji veliko pomeni zavedanje, da lahko programi APZ različnim skupinam brezposelnih oseb ponudijo priložnost za pridobivanje izkušenj, znanj in kompetenc, krepitev samozavesti ter realnejše možnosti za zaposlitev.