

PLATFORMA TRGA DELA

OSREDNJA TOČKA INFORMACIJ O TRGU DELA DANES IN V PRIHODNOSTI

TJAŠA ŽAKELJ, VODJA PROJEKTA, MDDSZ

MARTINA RAMEŠA, KOORDINATORKA PROJEKTA NA ZRSZ

O projektu Platforma trga dela

- ❖ **Projekt OP EKP**, MDDSZ (upravičenec) in ZRSZ (projektni partner)
- ❖ **Trajanje:** 1. julij 2023 – 31. oktober 2028
- ❖ **Ciljne skupine:** splošna javnost (iskalci zaposlitve, brezposelni, delodajalci) in strokovna javnost (predstavniki institucij, ki delujejo na trgu dela in izobraževanja, oblikovalci politik oz. resorna ministrstva)

Vzpostavitev **informacijskega sistema** za:

- napovedovanje potreb trga dela po poklicih in kompetencah,
- identifikacijo vrzeli med ponudbo in povpraševanjem,
- oblikovanje predlogov za umestitev relevantnih kompetenc v programe izobraževanja/usposabljanja za odpravljanje neskladij trga dela in s tem krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva,
- prikaz podatkov trga dela.



Pomen zagotavljanja podatkov o potrebah trga dela

- ❖ **Za zmanjšanje neskladij in blaženje primanjkljajev**, ki lahko na dolgi rok vplivajo na manjšo produktivnost in inovativnost podjetij; na ravni posameznika pa na nižjo kakovost zaposlitev

- ❖ Trije pomembni, povezani ukrepi:
 - **krepitev sistemov napovedovanja potreb** za identifikacijo trenutnih in bodočih potreb glede izobrazbe, poklicev, kompetenc, znanj in veščin,
 - **umestitev podatkov iz napovedi v politike usposabljanj**: podatki iz napovedi potreb nimajo prave vrednosti, če jih ne spremljajo konkretni ukrepi,
 - **podporo ranljivim skupinam** za pridobivanje kompetenc, znanj, veščin, ki jih potrebujejo za vstop ali ohranjanje položaja na trgu dela

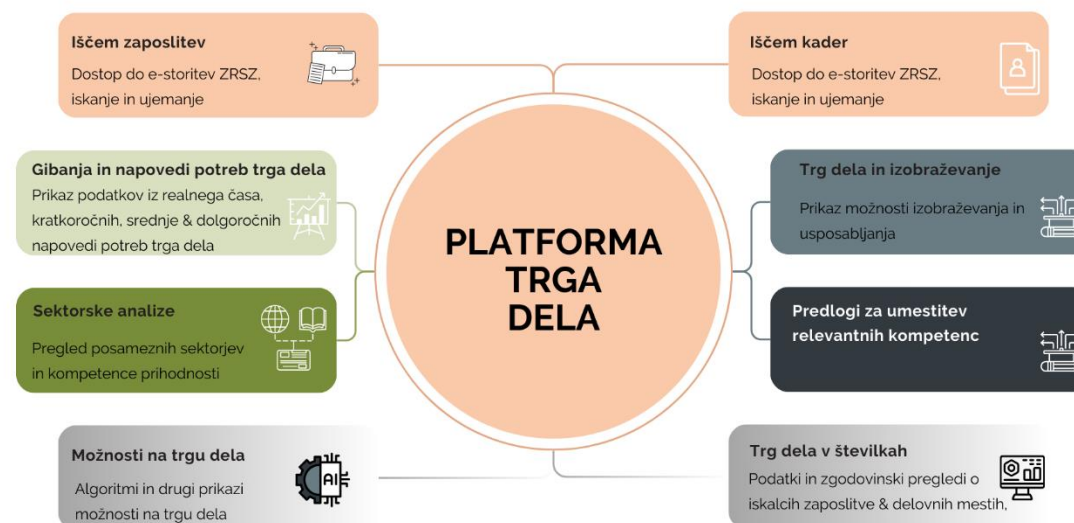
(OECD, 2022)

Umeščenost kompetenc v spremljanje potreb trga dela

- ❖ V preteklosti relevantnost ustrezne izobrazbe in poklica
- ❖ Danes večanje relevantnosti **kompetenc, znanj, veščin....**
- ❖ Platforma bo uporabljala **ESCO taksonomijo** kompetenc, prilagojeno trgu dela v Sloveniji
- ❖ Spremljanje:
 - kompetenc na ravni posameznika in na ravni delovnih mest
 - kompetenc, ki jih delodajalci iščejo v naslednjih 6 mesecih
 - kompetenc, ki jih lahko danes posredno napovemo kot relevantne za naslednjih 10-15 let
 - kompetenc, ki jih bodo sektorji opredelili kot relevantne za prihodnost
 - kompetenc, ki jih skozi izobraževalni sistem pridobimo + iskanih kompetenc in vrzeli

Vsebinski sklopi

- 1) Iščem zaposlitev - prosta delovna mesta
- 2) Iščem kader - iskalci zaposlitve
- 3) Gibanja in napovedi potreb trga dela
- 4) Trg dela in izobraževanje
- 5) Predlogi za umestitev relevantnih kompetenc v izobraževalne programe
- 6) Sektorske analize
- 7) Možnosti na trgu dela
- 8) Trg dela v številkah



Trg dela in izobraževanje

Pregledi možnosti izobraževanja in usposabljanja in s tem izpopolnjevanja kompetenc

- ❖ kompetence različnih **formalnih izobraževalnih programov**
- ❖ **potrebe delodajalcev**, izražene v obliki programov in usposabljanj
- ❖ programi za pridobivanje **mikrodokazil**
- ❖ **programi APZ**



Predlogi za umestitev relevantnih kompetenc v izobraževalne programe

- ❖ Identifikacija kompetenc, ki jih na trgu dela primanjkuje
- ❖ Oblikovani predlogi za umestitev kompetenc



Možnosti na trgu dela

- ❖ prikaz **možnih kariernih alternativ** za posameznika, glede na njegov podan profil, prikaz bližnjih in bolj oddaljenih delovnih mest z identifikacijo razkoraka
- ❖ iskanje **prostih delovnih mest z dejavniki, ki so za posameznika pri zaposlitvi pomembni** (npr. samostojnost pri delu, možnosti za izobraževanje, napredovanje, manjše fizične obremenitve, prilagodljiv delovni čas ipd.)
- ❖ dodatna **podatkovna podpora** identifikaciji potreb trga dela, povpraševanja in ponudbe



Trg dela v številkah

Interaktiven, uporabniku prijazen **portal statističnih podatkov** z možnostjo filtriranja in izvoza podatkov o:

- ❖ sporočenih **prostih delovnih mestih** glede na iskane poklice, lokacijo in druge relevantne vidike
- ❖ **iskalcih zaposlitve** glede na zaposlitveni cilj, izobrazbo, delovne izkušnje itd.

Podatki, opisi o poklicih, relevantnih na slovenskem trgu dela





Hvala za pozornost!