

Z oddajo PDM-KTD obrazca na katerem se označi zaposlitev po Sporazumu z BiH se prične predhodni postopek, pri katerem v primeru izpolnjevanja pogojev s strani delodajalca Zavod izda dokument »Osnovni podatki o delodajalcu in delovnem mestu«. Istočasno z oddajo PDM-KTD obrazca in najkasneje v 30 dneh od izdaje dokumenta »Osnovni podatki o delodajalcu in delovnem mestu«, delodajalec odda vlogo pri Zavodu na obrazcu TUJ-BIH-1, ter priloži potrebna dokazila. **Pogodba o zaposlitvi mora biti sklenjena najmanj za eno leto. Delovno dovoljenje se izda z veljavnostjo 3 let. Prvo leto je delavec lahko zaposlen le pri delodajalcu, ki je pridobil delovno dovoljenje – po preteku prvega leta pa ima prost dostop na trg dela.** Dovoljenje izdano po Sporazumu se šteje kot soglasje za izdajo enotnega dovoljenja za prebivanje in delo.

Izjeme od zaposlovanja po Sporazumu: sezonska zaposlitev; zaposlitev poslovnih delavcev; usposabljanje na področju medicine; tujci, ki prebivajo na podlagi združitve družine, mednarodne zaščite in tujci, ki imajo status raziskovalca.

Dovoljenje po Sporazumu se podaljša za nadaljnja 3 leta, če je delavec bil zaposlen najmanj 1 leto in ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi še najmanj za 1 leto.

## Zaposlovanje delavcev migrantov iz Republike Srbije

Od 1. 9. 2019 se zaposlovanje državljanov Srbije izvaja na podlagi Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije o zaposlovanju državljanov Republike Srbije v Republiki Sloveniji in Protokola o izvajanju Sporazuma (Uradni list RS, št. 38/19).

Zaposlovanje državljanov Srbije je možno le s predhodnim sodelovanjem službe za zaposlovanje v Srbiji, ki na podlagi vložene potrebe po delavcu izbere ustrezne oz. potrdi predlagane kandidate in jih posreduje delodajalcu za dokončni izbor. Pogoji za zaposlovanje delavcev po Sporazumu so: predhodna prijava pri pristojnih službah za zaposlovanje v Srbiji in starost več kot 18 let ter, da v Sloveniji ni ustreznih domačih kandidatov za delovno mesto in, da delodajalec izpolnjuje pogoje po 17. členu ZZSDT.

Izjeme: tujci, ki so že zaposleni v Sloveniji; sezonska zaposlitev; zaposlitev poslovnih delavcev; usposabljanje na področju medicine; tujci, ki imajo izdano dovoljenje za stalno prebivanje; ki prebivajo na podlagi združevanja družine ali zakona za mednarodno zaščito; ki imajo priznan status raziskovalca.

Z oddajo PDM-KTD obrazca na katerem se označi zaposlitev po Sporazumu s Srbijo se prične predhodni postopek, pri katerem v primeru izpolnjevanja pogojev s strani delodajalca Zavod izda dokument »Osnovni podatki o delodajalcu in delovnem mestu«. Istočasno z oddajo PDM-KTD obrazca in najkasneje v 30 dneh od izdaje dokumenta »Osnovni podatki o delodajalcu in delovnem mestu«, delodajalec odda vlogo pri Zavodu na obrazcu TUJ-SRB-1, ter priloži potrebna dokazila. **Pogodba o zaposlitvi mora biti sklenjena najmanj za eno leto. Delovno dovoljenje se izda z veljavnostjo 3 let. Prvo leto je delavec lahko zaposlen le pri delodajalcu, ki je pridobil delovno dovoljenje – po preteku prvega leta pa ima prost dostop na trg dela.**

Dovoljenje po Sporazumu se podaljša za nadaljnja 3 leta, če je delavec bil zaposlen najmanj 1 leto in ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi še najmanj za 1 leto.



## Zaposlovanje tujcev v Republiki Sloveniji

Info točka za tujce,  
Vojkova cesta 2, Ljubljana



Telefon: 01 33 08 120  
E-pošta: info-tocka@ess.gov.si



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

## Zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev iz tretjih držav

Se izvaja na podlagi Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT, Uradni list RS, št. 1/18, 31/18).

Z zakonom je uveden koncept enotnega dovoljenja za prebivanje in delo, tj. »vse na enem mestu«, kar pomeni, da se vloga odda na upravni enoti, Zavod pa poda soglasje k izdaji enotnega dovoljenja.

Izjeme, v katerih Zavod izdaja delovna dovoljenja, so: sezonska dela v kmetijstvu, ki ne presegajo 90 dni in zaposlovanje delavcev iz Bosne in Hercegovine ter Srbije na podlagi Sporazuma med državami.

Vloga za enotno dovoljenje se odda na UE ali diplomatsko konzularnem predstavništvu v matični državi, Zavod RS za zaposlovanje pa na zahtevo UE preverja pogoje za izdajo soglasja po ZZSDT in odloča o soglasju k enotnemu dovoljenju.

Prost dostop na trg dela v RS imajo: družinski člani slovenskih državljanov; tujci z dovoljenjem za stalno prebivanje; tujci slovenskega rodu; žrtve trgovine z ljudmi in nezakonitega zaposlovanja; tujci, ki jim je v RS priznana pravica do mednarodne zaščite in njihovi družinski člani; osebe s priznanim statusomčasne zaščite in prosilci za mednarodno zaščito.

Prijava prostega delovnega mesta (PDM-KTD) ni obvezna v postopku izdaje enotnega dovoljenja, vlagatelj pa lahko pred vložitvijo vloge preveri stanje na trgu dela in v roku 5 dni pridobi obvestilo o ustreznih kandidatih.

## Vrste soglasij, ki jih Zavod izdaja na zahtevo upravne enote

**Soglasje za zaposlitev**, samozaposlitev ali delo se poda na zahtevo UE tujcu, ki ima najmanj poklicno izobrazbo ali NPK certifikat, pridobljen v RS in je bil v zadnjih 24. mesecih najmanj 20 mesecev zaposlen v RS; tujcu, ki je bil v zadnjih

treh letih pred vložitvijo vloge najmanj 30 mesecev zaposlen v RS; tujcu, ki je v obdobju zadnjih 2 let v RS pridobil najmanj visokošolsko izobrazbo in se namerava zaposliti ali samozaposliti in tujcu, ki je v obdobju zadnjih 2 let zaključil program raziskovalnega dela v RS. To soglasje velja za obdobje treh let od izdaje.

**Soglasje za zaposlitev** Zavod poda na zahtevo UE, če so izpolnjeni naslednji pogoji: da v evidenci brezposelnih oseb ni ustrezne osebe; da je delodajalec ustrezno registriran in da ni v postopku likvidacije ali stečaja, da aktivno posluje (da je pri njem 6 mesecev pred vložitvijo vloge zaposlena najmanj ena oseba za polni delovni čas ali da je kot s.p. najmanj 6 mesecev pred vložitvijo vloge vključen v obvezna socialna zavarovanja ali da je imel prilive v vsakem od zadnjih 6 mesecev v višini 10.000 EUR na TRR, odprt v RS); da ima poravnane davčne obveznosti in REK obrazce; da tujec izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec; da je priložena pogodba o zaposlitvi. Če je delodajalec registriran manj kot 6 mesecev, mora izkazati investicijo v višini 50.000 EUR pred vložitvijo vloge v dejavnost, v okviru katere bo tujec opravljal delo.

**Soglasje k modri karti** se poda: če ima tujec najmanj visokošolsko izobrazbo; če je priložena pogodba o zaposlitvi za najmanj 1 leto, s katero je tujcu zagotovljena plača v višini 1,5 kratnika povprečne letne bruto plače v RS; da v evidenci ni ustrezne osebe; da je delodajalec ustrezno registriran in ni v postopku stečaja ali likvidacije, da ima poravnane davčne obveznosti; da tujec izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec.

**Soglasje za napotene delavce** lahko tuji delodajalec pridobi za tiste delavce, ki so najmanj 6 mesecev zaposleni pri njem. Takšno soglasje se poda za čezmejno izvajanje storitev, gibanje oseb znotraj združb in usposabljanja napotениh delavcev v povezanih gospodarskih družbah. Tako soglasje je časovno omejeno.

Soglasje za usposabljanje ali izpopolnjevanje tujcev se poda: če je priložena s strani delodajalca podpisana pogodba o zaposlitvi za namen usposabljanja; če je priloženo pozitivno mnenje pristojne zbornice ali ministrstva; če tujec ni bil vključen v podoben program; če ima delodajalec poravnane davčne obveznosti. Delo na podlagi tovrstnega soglasja je časovno omejeno.

**Soglasje za individualne storitve tujcev** se poda za opravljanje dela, za katerega se zahteva posebno strokovno znanje tujca; če je med tujcem in naročnikom sklenjena pogodba civilnega prava in ima tujec posebno strokovno znanje, ki se zahteva za izvedbo dela na podlagi pogodbe. Tovrstno soglasje je časovno omejeno.

**Soglasje za zastopnika** se poda, če delodajalec aktivno posluje (da je pri njem 6 mesecev pred vložitvijo vloge

zaposlena najmanj ena oseba za polni delovni čas ali da je kot s.p. najmanj 6 mesecev pred vložitvijo vloge vključen v obvezna socialna zavarovanja ali da je imel prilive v vsakem od zadnjih 6 mesecev v višini 10.000 EUR na TRR, odprt v RS); ima poravnane davčne obveznosti in REK obrazce; če je zastopnik vpisan v ustreznem registru in priloži pogodbo o zaposlitvi ali pogodbo civilnega prava.

**Soglasje za sezonsko delo in delovno dovoljenje za sezonsko delo:** za sezonsko delo, ki ne presega 90 dni v koledarskem letu, Zavod izda delovno dovoljenje za sezonsko delo; za sezonsko delo, ki traja več kot 90 dni v koledarskem letu, pa Zavod na zahtevo UE poda soglasje k enotnemu dovoljenju.

**Soglasje za samozaposlitev** ni potrebno v postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja tujca zaradi samozaposlitve. Tujec se lahko samozaposli po enoletnem neprekinjenem zakonitem prebivanju v RS. Pogoji enoletnega predhodnega prebivanja ne velja za tujca, ki je vpisan v poslovni register kot oseba, ki bo opravljala samostojno poklicno dejavnost.

**Za podjetja, ki so vpisana v register podjetij z visoko dodano vrednostjo in register inovativnih zagonskih podjetij, Zavod v postopku izdaje soglasja ne preverja pogojev ustrezne registracije delodajalca, aktivnega poslovanja delodajalca in poravnanih davčnih obveznosti.**

## Zaposlovanje delavcev migrantov iz Bosne in Hercegovine

Od 1. 3. 2013 se zaposlovanje državljanov BiH izvaja na podlagi Sporazuma med Vlado RS in Svetom ministrov BiH o zaposlovanju državljanov BiH v RS in Protokola o izvajanju Sporazuma (Uradni list RS, št. 92/12, 29/17).

Zaposlovanje državljanov BiH je možno le s predhodnim sodelovanjem službe za zaposlovanje v BiH, ki na podlagi vložene potrebe po delavcu izbere ustrezne oz. potrdi predlagane kandidate in jih posreduje delodajalcu za dokončni izbor. Pogoji za zaposlovanje delavcev po Sporazumu so: predhodna prijava pri pristojnih službah za zaposlovanje v BiH in starost več kot 18 let ter: da v Sloveniji ni ustreznih domačih kandidatov za delovno mesto in, da delodajalec izpolnjuje pogoje po 17. členu ZZSDT.