

ИЗУЗЕЦИ ОД ЗАПОШЉАВАЊА ПО СПОРАЗУМУ

Споразум се односи на: - држављане Србије који су на дан ступања споразума на снагу законито запослени у Словенији; - у случају сезонског запошљавања; - запошљавања пословодних радника; - оспособљавање у области медицине; - за држављане Србије који имају издату дозволу за стални боравак у Словенији, који бораве на основу спајања породице или школовања; - закона који уређује међународну заштиту; - имају признат статус истраживача или су регистровани као самостални предузетници појединци.

За те категорије странаца за запошљавање се примењује Закон о запошљавању, самозапошљавању и раду странаца (ЗЗСРС, „Службени лист РС“, бр. 1/2018, 31/2018).

ВАЖНО

- Трошкови поступка представљају управне таксе и у случају добијања дозволе за рад у Словенији падају на терет послодавца.
- Радна дозвола за запошљавање држављана Србије јесте основа за издавање дозволе коју издаје јединица управе.
- Поред радне биографије побрините се још и за судски превод својих сведочанстава и диплома као и за важење својих личних докумената.
- **Радници мигранти имају једнака права као и држављани посебно у погледу: радних услова, укључујући и плату и престанак уговора о раду и безбедност и здравље на раду, слободе удруживања и образовног и стручног усавршавања.**

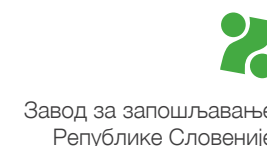


Запошљавање држављана Републике Србије у Републици Словенији

Информативни центар за странце,
Војкова цеста 2, Љубљана



Телефон: 01 33 08 120
Е-пошта: info-tocka@ess.gov.si



Од 01.09.2019. запошљавање држављана Србије изводи се на основу Споразума између Владе Републике Словеније и Владе Републике Србије и запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији и Протокола о спровођењу Споразума („Службени лист РС“, бр. 38/19).

Споразум предвиђа да држављани **Србије могу да се запосле у Словенији** под следећим условима:

- пријављени су код надлежних јавних служби за запошљавање у Републици Србији као незапослена лица;
- старији су од 18 година;
- на тржишту рада у Словенији нема одговарајућих домаћих кандидата за понуђено радно место;
- послодавац испуњава законске услове за запослење странаца;
- странац испуњава услове које захтева послодавац за заузимање радног места.

За запошљавање у Словенији могу да се кандидују држављани Србије ако су **као незапослена лица пријављени у Заводу** за запошљавање **у Србији**. Пријава у заводу у Србији није потребна за раднике који ће у Словенији имати стручно запослење (запослење за које радник мигрант прима плату која је најмање три пута већа од минималне плате у Словенији). **Завод за запошљавање** ће објавити **слободна радна места** код словеначких **послодаваца**. Они који буду испуњавали расписане услове. Они који буду изабрани потписаће уговор о раду са послодавцем.

Уговор о раду мора да буде закључен најмање на период од 1 године. У

уговору о раду послодавац може да одреди тромесечни пробни рад. Дозвола за рад се издаје са важењем од 3 године. Прве године радник мигрант мора да буде запослен код послодавца који је за њега добио радну дозволу. По истеку прве године има слободан приступ тржишту рада, што значи да може да се запосли код других послодаваца.

Након три године мигрант може да продужи дозволу за наредне три године под следећим условима: запослен је најмање годину дана и има уговор о раду најмање за још једну годину; има закључен уговор најмање за још једну годину и у Словенији му је признато право на спајање породице; имао је стручно запослење најмање годину дана и има закључен уговор о раду најмање за још једну годину и током важења дозволе стекао је додатна знања на основу чега је имао стручно запослење најмање 6 месеци и има закључен уговор о стручном запослењу најмање за још 1 годину.

Поред радне дозволе радник мигрант мора у дипломатско-конзуларном представништву у матичној држави или у јединици управе у Словенији да добије и јединствену дозволу за боравак и рад. Радна дозвола издата у овом поступку важи

као сагласност за издавање јединствене дозволе.

У року од 15 дана од уручења дозволе за боравак раднику мигранту, послодавац мора да га пријави на социјално осигурање, иначе се дозвола поништава.

Уколико радник мигрант без своје кривике изгуби запослење и има право у складу да важећим словеначких законодавством на новчану надокнаду, може да се пријави код словеначког Завода РС за запошљавање и оствари право да новчану надокнаду. У том случају за време примања новчане надокнаде или најкасније у року од 30 дана по истеку надокнаде мора поново да се запосли, иначе његова дозвола престаје да важи.

Ако радник мигрант не продужи радну дозволу, мора да се врати у Србију и свој повратак пријави Заводу за запошљавање у Србији. У Словенију може поново да се врати након најмање шест месеци прекида законског боравака.