

IZUZECI OD ZAPOŠLJAVANJA PO SPORAZUMU

Sporazum se ne odnosi na:

- državljane Srbije koji su na dan stupanja sporazuma na snagu zakonito zaposleni u Sloveniji;
- u slučaju sezonskog zapošljavanja;
- zapošljavanja poslovnih radnika;
- osposobljavanja na području medicine;
- za državljane Srbije koji imaju izdatu dozvolu za stalni boravak u Sloveniji, koji borave na osnovu spajanja porodice ili školovanja;
- zakona koji uređuje međunarodnu zaštitu;
- imaju priznat status istraživača ili su registrovani kao samostalni preduzetnici pojedinci.

Za te kategorije stranaca se za zapošljavanje primenjuje Zakon o zapošljavanju, samozapošljavanju i radu stranaca (ZZSRS, „Službeni list RS“, br. 1/2018, 31/2018).

VAŽNO

- Troškovi postupka predstavljaju upravne takse i u slučaju dobijanja dozvole za rad u Sloveniji padaju na teret poslodavca.
- Radna dozvola za zapošljavanje državljana Srbije je osnova za izdaju dozvole koju izdaje jedinica uprave.
- Pored životopisa se pobrinite još i za zvanični prevod svojih svedočanstava i diploma i za važenje svojih ličnih dokumenata.
- **Radnici migranti imaju jednaka prava kao i državljani posebno u pogledu: radnih uslova, uključujući i platu i prestanak ugovora o radu i bezbednost i zdravlje na radu, slobode udruživanja i obrazovanja i stručnog osposobljavanja.**



Zapošljavanje državljana Republike Srbije u Republici Sloveniji

Info točka za tužce,
Vojkova cesta 2, Ljubljana



Telefon: 01 33 08 120
E-pošta: info-tocka@ess.gov.si




Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Od 01.09.2019. se zapošljavanje državljana Srbije izvodi na osnovu Sporazuma između Vlade Republike Slovenije i Vlade Republike Srbije o zapošljavanju državljana Republike Srbije u Republici Sloveniji i Protokola o sprovođenju Sporazuma („Službeni list RS“, br. 38/19).

Sporazum predviđa da državljani **Srbije mogu da se zaposle u Sloveniji** ako:

- su prijavljeni kod nadležnih javnih službi za zapošljavanje u Republici Srbiji kao nezaposlene osobe,
- su stariji od 18 godina,
- na tržištu rada u Sloveniji nema odgovarajućih domaćih kandidata za ponuđeno radno mesto,
- poslodavac ispunjava zakonske uslove za zaposlenje stranca,
- stranac ispunjava uslove koje zahteva poslodavac za zauzimanje radnog mesta.

Za zapošljavanje u Sloveniji mogu da kandiduju državljani Srbije ako su **kao nezaposlene osobe prijavljeni kod Zavoda** za zapošljavanje u Srbiji. Prijava kod zavoda u Srbiji nije potrebna za radnike koji će u Sloveniji imati stručno zaposlenje (zaposlenje za koje radnik migrant prima platu koja je najmanje tri puta veća od minimalne plate u Sloveniji). **Zavod za zapošljavanje** će objaviti **slobodna radna mesta** kod slovenačkih **poslodavaca**. Oni koji budu izabrani će potpisati ugovor o radu sa poslodavcem.

Ugovor o radu mora da bude zaključen najmanje na period od 1 godine. U ugovoru o radu poslodavac može da odredi tromesečni probni rad. Dozvola za rad se izdaje sa važenjem od 3 godine. Prve godine radnik migrant mora da bude zaposlen kod poslodavca koji je za njega

dobio radnu dozvolu. Po isteku prve godine ima slobodan pristup tržištu rada, što znači da može da se zaposli kod drugih poslodavaca.

Nakon tri godine radnik migrant može da produži dozvolu za naredne tri godine ako: je bio zaposlen najmanje godinu dana i ima ugovor o radu najmanje za još jednu godinu; ako ima zaključen ugovor najmanje za još jednu godinu i ako mu je u Sloveniji bilo priznato pravo na spajanje porodice; je imao stručno zaposlenje najmanje godinu dana i ima zaključen ugovor o radu najmanje za još jednu godinu i ako je tokom važenja dozvole stekao dodatna znanja i na osnovu toga imao stručno zaposlenje najmanje 6 meseci i ima zaključen ugovor o stručnom zaposlenju najmanje za još 1 godinu.

Pored radne dozvole radnik migrant mora u diplomatsko-konzularnom predstavništvu u matičnoj državi ili u jedinici uprave u Sloveniji da dobije i jedinstvenu dozvolu za boravak i rad. Radna dozvola izdata u ovom postupku važi kao saglasnost za izdavanje jedinstvene dozvole.

U roku od 15 dana od uručjenja dozvole za boravak radniku migrantu, poslodavac mora da ga prijavi u socijalno osiguranje, inače se dozvola poništava.

Ukoliko radnik migrant bez svoje krivice izgubi zaposlenje i ima pravo u skladu sa važećim slovenačkim zakonodavstvom na novčanu naknadu, može da se prijavi kod slovenačkog Zavoda RS za zapošljavanje i ostvari pravo na novčanu naknadu. U tom slučaju mora u vreme primanja novčane naknade ili najkasnije u roku od 30 dana po isteku naknade ponovo da se zaposli, inače dozvola prestaje da mu važi.

Ako radnik migrant ne produži radnu dozvolu, mora da se vrati u Srbiju i svoj povratak prijavi zavodu za zapošljavanje u Srbiji. U Sloveniju može ponovo da se vrati po najmanje šestomesečnom prekidu zakonitog boravka.