



Informativni seminar



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje





O Zavodu

Vloga Zavoda na trgu dela – [video Povezani v novih začetkih](#)

- **pomoč** pri iskanju zaposlitve,
- **posredovanje** iskalcev zaposlitve na prosta delovna mesta.

ORGANIZACIJA URADA ZA DELO



Kontakti Zavoda

Potrebujete pomoč pri uporabi [eStoritev](#) Zavoda za zaposlovanje ali osnovne informacije za brezposelne, iskalce zaposlitve ali delodajalce? **Pokličite naš [Kontaktni center 080 20 55](#).**



E-pošta: kontaktni.center@ess.gov.si - odgovor v 4 delovnih dneh

Brezplačni telefon 080 20 55 - ponedeljek, torek in četrtek 8:00–15:00,
sreda 8:00–17:00, petek 8:00–13:00.



Uradi za delo

Kontakti in naslovi [območnih služb, uradov za delo](#)

Obrazci: [vse dobite na spletu](#)

Uradne ure

Ponedeljek: 8.00 - 12.00 in 13.00 - 15.00

Torek: 8.00 - 12.00 in 13.00 - 15.00

Sreda: 8.00 - 12.00 in 13.00 - 17.00

Četrtek: Ni uradnih ur

Petek: 8.00 - 13.00



Spremljajte nas na družbenih omrežjih: [Facebook](#) [LinkedIn](#) [YouTube](#)



Kontaktni center Zavoda



***Vaš klic se ne plača, vaš klic se vam
SPLAČA!***

SPLOŠNE INFORMACIJE S PODROČJA TRGA DELA:

- prijava pri Zavodu,
- uveljavljanje denarnega nadomestila,
- vključevanje v ukrepe APZ,
- zaposlovanje in delo tujcev,
- pomoč pri uporabi eStoritev (www.PoiščiDelo.si),
- informacije o načrtovanju kariere,
- iskanja zaposlitve v EU.

DOSEGLJIVOST :



PONEDELJEK	od 8.00 do 15.00 ure
TOREK	od 8.00 do 15.00 ure
SREDA	od 8.00 do 17.00 ure
ČETRTEK	od 8.00 do 15.00 ure
PETEK	od 8.00 do 13.00 ure

Video predstavitev Kontaktnega centra [na povezavi](#).



Prijava pri Zavodu

Ob prijavi vas bomo uvrstili v eno izmed naših evidenc.

1. Evidenca brezposelnih

Če vam je prenehalo delovno razmerje, niste samozaposleni ali upokojeni, se ne izobražujete ali nimate statusa kmeta, pa želite aktivno iskati zaposlitev, vas praviloma uvrstimo v evidenco brezposelnih.

Preberite več o **pogojih za vpis** v [evidenco brezposelnih](#).

2. Evidenca iskalcev zaposlitve

Če ste zaposleni, samozaposleni ali se izobražujete (imate status študenta, dijaka...), pa želite informacije o trgu dela in pomoč pri iskanju zaposlitve, vas praviloma uvrstimo v evidenco iskalcev zaposlitve.

V kolikor **pričakujete odpoved pogodbe o zaposlitvi** iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti, se v **treh delovnih dneh** po vročeni odpovedi **lahko prijavite** pri Zavodu, v evidenci iskalcev zaposlitve. **Po izteku odpovednega roka** se prijavite **v evidenco brezposelnih oseb** in vložite zahtevek za denarno nadomestilo

Preberite več o **pogojih za vpis** v [evidenco iskalcev zaposlitve](#).



Posebno pravno varstvo pred odpovedjo - zaščitene kategorije delavcev

Zakon o urejanju trga dela (v nadaljevanju: ZUTD) določa, da pravice do denarnega nadomestila **ne more uveljaviti oseba, ki je postala brezposelna po svoji krivdi ali volji.**

Kot prenehanje pogodbe o zaposlitvi po krivdi ali volji osebe se **šteje tudi prenehanje pogodbe** o zaposlitvi **zaradi** delodajalčeve **redne odpovedi v nasprotju z določbami zakona**, ki ureja delovna razmerja, ki določajo **posebno varstvo** delavca pred odpovedjo – t.i. »zaščitene kategorije delavcev«, **delavec pa za zavarovanje svojih pravic ni zahteval arbitražne odločitve ali sodnega varstva.**

KDO uživa posebno varstvo pred odpovedjo?

Zakon o delovnih razmerjih (v nadaljevanju: ZDR-1) v določbah od 112. do 116. člena določa posebno pravno varstvo pred odpovedjo za t.i. »zaščitene kategorije delavcev«, ki so:

1. predstavniki delavcev – 112.člen ZDR-1,
2. delavci pred upokojitvijo – 114. člen ZDR-1,
3. nosečnice, starši – 115. člen ZDR-1,
4. invalidi – 116. člen ZDR-1,
5. odsotni zaradi bolezni – 116.člen ZDR-1.



Posebno pravno varstvo pred odpovedjo - zaščitene kategorije delavcev

Pomembno!

Kadar je pogodba o zaposlitvi odpovedana v nasprotju z določbami od 112. do 116. člena ZDR-1, ki urejajo posebno varstvo pred odpovedjo, **mora delavec za ugotovitev nezakonitosti v 30 dneh od vročitve odpovedi:**

- **vložiti tožbo pri pristojnem delovnem sodišču** ali
- se z delodajalcem dogovoriti za reševanje spora z mediacijo.

Če mediacija ni uspešno zaključena najkasneje v 90 dneh od sklenitve dogovora o mediaciji, je potrebno v nadaljnjih 30 dneh od neuspešno zaključene mediacije uveljavljati sodno varstvo pri pristojnem delovnem sodišču.

Več o tem, kakšna je zaščita delavcev, ki uživajo posebno varstvo pred odpovedjo, si preberite na naši spletni strani: [Posebno varstvo pred odpovedjo](#)



Informacije o prostih delovnih mestih

Iskalci zaposlitve > Iskanje zaposlitve > Iskanje dela

Iskanje dela

3.513 prostih delovnih mest

Naziv delovnega mesta, podjetje, ključna beseda... Kraj dela

Slovenija Datum objave Poklicno področje Regija Pozitivne reference Raven izbrazbe

Št. rezultatov: 3.513 Po ustreznosti

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje Portal **PoiščiDelo.si** Vstop za registrirane uporabnike

Pomoč

Portal PoiščiDelo.si

Zavod RS za zaposlovanje

Portal PoiščiDelo.si ponuja:

- elektronsko oddajo vloge Zmorda
- podpis zaposlitvenega računa, pregledovanje podatkov in sporočanje sprememb ter komunikacija s svetovalec
- pregledovanje prostih delovnih mest Zavoda
- predstavitev in komunikacija z delodajalci preko portala
- oblikovanje eCVjev
- naročilo potrdil iz oddane Zaveze
- storitve so podprte v brskalnikih Chrome in Edge.

Video vsebine: **Kaj vam ponuja portal PoiščiDelo.si? in Kako na portalu PoiščiDelo.si podpišem dokumente?**

Elektronski naslov in geslo

Elektronski naslov:
Geslo:

Digitalno potrdilo

Se niste registrirani?

Registracija novih uporabnikov portala PoiščiDelo.si

Nov registracijski postopek za uporabnike portala PoiščiDelo.si omogoča sodoben, prijeten in varen način registracije in uporabe portala PoiščiDelo.si

Registracija novega uporabnika

Portal PoiščiDelo.si lahko uporabljate samo registrirani uporabniki, zato je pred prvo prijavo potrebno opraviti postopek registracije.

Registracija novega digitalnega potrdila

V primeru, da vam je dobavljeno digitalno potrdilo poteklo, je pred prijavo z novim digitalnim potrdilom potrebno registrirati novo digitalno potrdilo.

Če ste registrirani uporabnik za račun pravnih oseb, delodajalec, vas prosimo za vstop v portal eŠtornja ZRSZ za delodajalce.

PREGLED PROSTIH DELOVNIH MEST:

- ✓ Pregled delovnih mest na www.ess.gov.si oz. [iskalniku prostih delovnih mest](http://iskalniku.prostih.delovnih.mest) in naročanje na obvestila o prostih delovnih mestih
- ✓ Registracija v portal Zavoda www.PoiščiDelo.si za **elektronsko sodelovanje** z Zavodom in **iskanje zaposlitve**
- ✓ **Portal Eures:** evropska [mreža služb za zaposlovanje](http://mreza.sluzb.za.zaposlovanje) - informacije o prostih delovnih mestih v 32 evropskih državah

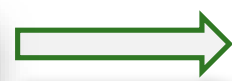


DRUŽBENA OMREŽJA: [Facebook](https://www.facebook.com), [LinkedIn](https://www.linkedin.com), [YouTube](https://www.youtube.com)

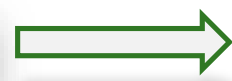


Zavod vas obvešča in napotuje na prosta delovna mesta

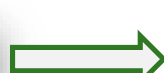
Pred prejemom napotnice na prosto delovno mesto prejmete **SMS** ali **e-Mail** obvestilo, ki vas **sprašuje po interesu za napotitev, ki ga morate sporočiti v roku 24 ur**. Lahko vas tudi pokličemo ali vprašamo osebno.

    **zavezujoč odziv** v 24 urah od prejema

Z NAPOTNICO, ki je za vas zavezujoča in zahteva odziv

   **zavezujoč odziv** : poslati prijavo (vlogo), CV oz. upoštevati navodilo na napotnici, poročati o rezultatih napotitve (preko portala www.PoiščiDelo.si oz. način dogovorjen s svetovalcem/-ko)

Z OBVESTILOM, ki vas informira o prostem delovnem mestu

     **nezavezujoč odziv** : dodatne informacije za možnost prijave na prosto delovno mesto (vloga, CV)



Pravice, obveznosti in možnosti

1. Zavarovanje za primer brezposelnosti
2. Obvezen prispevek za zdravstveno zavarovanje (OZP)
3. Nadomestilo potnih in poštnih stroškov
4. Učenje veščin za iskanja zaposlitve in vodenja kariere
5. Programi za iskalce zaposlitve

Pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti

- [Denarno nadomestilo](#)
- Plačilo prispevkov za obvezna socialna zavarovanja
- Plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

POGOJ ZA PRIDOBITEV PRAVICE DO DENARNEGA NADOMESTILA:

pred brezposelnostjo **zavarovani najmanj 10 mesecev v zadnjih 24
mesejih**

**(mlajši od 30 let - najmanj 6 do 10 mesecev) in
izpolnjevanje drugih zakonskih pogojev.**



Denarno nadomestilo - trajanje

Trajanje denarnega nadomestila	Zavarovalna doba – ZD
2 meseca (mlajši od 30 let)	za ZD najmanj 6 do 10 mesecev
3 mesece	za ZD od 10 mesecev do 5 let
6 mesecev	za ZD od 5 do 15 let
9 mesecev	za ZD od 15 do 25 let
12 mesecev	za ZD nad 25 let
19 mesecev (starejše od 53 let)	za ZD nad 25 let
25 mesecev (starejše od 58 let)	za ZD nad 28 let
Celotna zavarovalna doba se <u>ob ponovnem uveljavljanju pravice</u> upošteva samo pri brezposelnih osebah, ki so dopolnile 57 let ali imajo 35 let zavarovalne dobe ob pogoju gostote.	

Opozorilo: v primeru delovne dobe, pridobljene v tujini, morate obvezno priložiti ustrezna dokazila.



Denarno nadomestilo - višina

Denarno nadomestilo se izplačuje v višini:

- 80 % od osnove bruto plače, v prvih treh mesecih prejemanja,
- 60 % od osnove bruto plače, v naslednjih devetih mesecih prejemanja,
- 50 % od osnove bruto plače, po 12 mesecih prejemanja.

POMEMBNO!

- najnižji znesek ne sme biti nižji od 530 EUR bruto = **415,14 EUR neto**
- najvišji znesek ne sme biti višji od 892,50 EUR bruto = **673,695 EUR neto**

Javljanje prejemanja vsakega dohodka iz dela, če ste prejemnik denarnega nadomestila ! (dohodek iz katerega koli pogodbenega razmerja – npr. avtorske pogodbe, ...)

Če je ta podlaga obstaja že ob uveljavljanju pravice do denarnega obvestila, je takoj ob uveljavljanju denarnega nadomestila dolžan obvestiti, sicer v osmih (8) dneh po njenem nastanku.



Denarno nadomestilo – višina-obmejni delavci

Za obmejne delavce, ki so med zadnjo zaposlitvijo imeli stalno prebivališče v Sloveniji in so se **dnevno ali najmanj enkrat na teden vozili na delo v drugo državo** članico EU, Norveško, Islandijo, Lihtenštajn (Evropski gospodarski prostor), ob oddaji vloge za denarno nadomestilo izpolnijo **posebno izjavo** s katero navedeno tudi potrjujejo, velja:

- Če so v tej državi **dopolnili najmanj 10 mesecev** zavarovalne dobe v zadnjih 24 mesecih, se jim **za prve 3 mesece** upravičenosti prizna **denarno nadomestilo** v višini **največ 1.785 EUR**.
- Če pa so ti delavci v tej državi **dopolnili najmanj 12 mesecev** zavarovalne dobe v zadnjih 24 mesecih in imajo pravico do denarnega nadomestila **priznano za 6 mesecev ali več**, se jim prizna **denarno nadomestilo** v višini **največ 1.785 EUR** za prvih 5 mesecev upravičenosti. Po izteku omenjenega 5-mesečnega obdobja **najvišji znesek** denarnega nadomestila **ne sme presegati 892,50 EUR**.

Denarno nadomestilo znaša **prve 3 mesece** prejemanja **80 %**, v **naslednjih 9 mesecih 60 %** ter **po izteku 12 mesecev 50 %** povprečne mesečne plače, ki jo je zavarovanec (delavec) prejel v obdobju 8 mesecev pred mesecem nastanka brezposelnosti.



Denarno nadomestilo - mirovanje

Razlogi za mirovanje denarnega nadomestila:

- obvezno ali prostovoljno služenje vojaškega roka; opravljanje nalog v rezervni sestavi policije ali civilni zaščiti,
- pripor ali prestajanje zaporne kazni do 6 mesecev,
- starševsko nadomestilo (porodniška) ali starševski dodatek,
- vključitev v program javnih del, pri čemer pravica do denarnega nadomestila miruje le polovico časa vključitve v program javnih del
- vključitev v poklicno rehabilitacijo,
- prebivanje izven Republike Slovenije
- družinski pomočnik

Kaj storiti v primeru mirovanja?

- Urad za delo – dokazila – zahtevek za mirovanje

Uveljavljanje preostalega dela neizkoriščene pravice do denarnega nadomestila?

- prijava pri Zavodu v roku 30 dni - zahtevek za preostali del



Denarno nadomestilo – preostali del neizkoriščene pravice

Zavarovanci, ki zaradi mirovanja niso v celoti izkoristili priznane pravice do denarnega nadomestila:

- Po prenehanju razlogov za mirovanje lahko uveljavljajo preostali, še neizkoriščeni del denarnega nadomestila.

Zavarovanci, ki zaradi vključitve v delo (razlog za prenehanje pravice) niso v celoti izkoristili pravice do denarnega nadomestila:

- Po prenehanju razlogov za prenehanje pravice lahko uveljavljajo pravico do preostalega, še neizkoriščenega dela denarnega nadomestila, razen če imajo pogoje za priznanje nove pravice (in niso ostali brez dela po njihovi volji ali krivdi).
- Če je trajanje pravice do neizkoriščenega dela denarnega nadomestila daljše od trajanja nove pravice, se zavarovanec lahko odloči, da bo namesto nove pravice uveljavljal preostali, še neizkoriščeni del denarnega nadomestila.



Denarno nadomestilo - izvoz pravice do denarnega nadomestila v drugo državo članico EU, EGP ali Švicarsko konfederacijo zaradi iskanja zaposlitve

- če nameravate v drugi državi članici EU, EGP ali Švicarski konfederaciji aktivno iskati zaposlitev, lahko **izvozite pravico do denarnega nadomestila** pod pogojem, da ste pri Zavodu prijavljeni vsaj štiri tedne pred dnevom odhoda v tujino in da ste prejemnik denarnega nadomestila,
- denarno nadomestilo za primer brezposelnosti se lahko v drugo državo **prenese za 3 mesece**, z možnostjo podaljšanja za dodatne 3 mesece,
- za izvoz pravice do denarnega nadomestila vam bo Zavod izdal **prenosni dokument** - obrazec U2 - **[več o tem na povezavi](#)**,
- **pred odhodom v tujino** obvezno kontaktirajte svojega svetovalca zaradi ureditve potrebne dokumentacije.

Zelo pomembno je, da v vlogi jasno opredelite **datum odhoda v tujino**, saj se morate **v roku 7 dni po odhodu** iz Slovenije prijaviti pri zavodu za zaposlovanje v državi, kjer boste iskali zaposlitev.



Denarno nadomestilo – prenehanje, znižanje

Neupravičeno opustitev določene obveznosti, sprejete s sklenitvijo zaposlitvenega načrta (t.j. v primeru neopravičljive vključitve v program APZ; odklonitev ustrezne ali primerne zaposlitve; neprizadevanje za zaposlitev na zaposlitvenem razgovoru ali kršitve ene izmed obveznosti iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve, določene z zakonom) **ima lahko za posledico:**

- znižanje pravice do DN za 30% zadnjega izplačanega zneska v primerih prve kršitve obveznosti, določenih v 65a. členu ZUTD
- prenehanje pravice do DN – (65. člen) – kršitev 3. ali 4. alineje 129. člena ZUTD.



Denarno nadomestilo – prenehanje

Zavarovancu **preneha pravica do denarnega nadomestila z dnem, ko:**

- dopolni starost 65 let ali
- ko izpolni pogoj za pridobitev starostne pokojnine po določbah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

Pogoj za pridobitev starostne pokojnine pridobi zavarovanec, ko izpolni starost 60 let in 40 let pokojninske dobe brez dokupa.

Podatke o izpolnitvi pogoja za pridobitev starostne pokojnine bo Zavod pridobil od Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v skladu s 124. členom ZUTD.

Zavod bo zavarovanca o izpolnjevanju pogojev za starostno upokožitev seznanil pred izdajo odločbe o prenehanju pravice do denarnega nadomestila.



Denarno nadomestilo – prenehanje

Zavarovancu **preneha pravica do denarnega nadomestila z dnem, ko:**

- sklene pogodbo o zaposlitvi ali začne opravljati delo (vključitev v obvezno zavarovanje za primer brezposelnosti), **razen v primeru iz 66. člena ZUTD (krajši delovni čas z vložitvijo vloge za sorazmerni del);**
- se **samozaposli**, postane **poslovodna oseba** v osebni in kapitalski družbi, v zavodu;
- **je ugotovljena njegova popolna nezmožnost za delo** po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju;
- **preteče šest mesecev pripora** in ta še ni odpravljen oziroma nastopi prestajanje **zaporne kazni, daljše od šestih mesecev;**
- s prvim dnem v mesecu, v katerem je **opustil obveznost obveščanja zavoda** o vsaki podlagi **za izplačilo dodatnega dohodka**, kot je določeno v petem odstavku 67. člena ZUTD



Denarno nadomestilo – prenehanje

Zavarovancu **preneha pravica do denarnega nadomestila z dnem:**

- ko oseba odkloni vključitev v program APZ ali krši obveznosti, sprejete s pogodbo o vključitvi v program APZ ali ko oseba odkloni ustrezno ali primerno zaposlitev ali si pri razgovoru za zaposlitev ne prizadeva za pridobitev zaposlitve;
- ponovne ugotovitve organa prve stopnje, da oseba ni aktivni iskalec zaposlitve, razen če je te obveznosti oproščena z zaposlitvenim načrtom;
- ko oseba odkloni podpis zaposlitvenega načrta skladno s šestim odstavkom 113. člena ZUTD;
- ugotovitve organa prve stopnje, da oseba ni dala resničnih podatkov o izpolnjevanju pogojev za pridobitev statusa brezposelne osebe ali statusa osebe, vključene v program APZ ali da oseba dela oziroma je delala ali je oziroma je bila zaposlena na črno;
- ko se sam odjavi iz evidence brezposelnih oseb.



Pravica do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Upravičenec do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje je zavarovanec:

- ki je državljan Republike Slovenije, države članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije;
- ki je tujec z dovoljenjem za stalno prebivanje;
- je brezposelna oseba
- in mu po izteku denarnega nadomestila do izpolnitve minimalnih pogojev za starostno upokožitev **manjka največ eno leto.**

Vlogo za pravico do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje vložite pri Zavodu v 30 dneh po izteku pravice do denarnega nadomestila.



Spodbuda za zaposlovanje

KDO je upravičenec?

Prejemnik denarnega nadomestila, ki v času upravičenosti do denarnega nadomestila:

1. Sklene delovno razmerje s **polnim delovnim časom**;
2. **Ima do V. ravni izobrazbe** (spodbuda ni možna za deficitarne poklice, določene s politiko štipendiranja v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje);
3. **Ni zaposlen pri istem delodajalcu**, ki je bil njegov zadnji delodajalec **pred nastankom in ne gre za povezano družbo**, zadnjega delodajalca **pred nastopom brezposelnosti**.

KAKO uveljaviti spodbudo za zaposlovanje?

Vlogo, ki si jo natisnete iz naše spletne strani ali jo dobite na Uradu za delo, izpolnite in obvezno priložite **podpisano pogodbo o zaposlitvi**. Vlogo oddate na enega od naslednjih načinov:

1. Prinesete osebno na vam najbližji urad za delo ali območno službo Zavoda;
2. Pošljete po pošti na enega od naslovov Zavoda;
3. Skenirano vlogo in prilogo pošljite na elektronski naslov vaše območne službe zavoda za zaposlovanje.

VIŠINA in NAČIN izplačevanja spodbude za zaposlovanje:

1. Višina spodbude znaša **20 %** neto mesečnega denarnega nadomestila na dan sklenitve delovnega razmerja
2. Izplačevanje poteka mesečno za pretekli mesec, do izteka obdobja za katero za katero vam je bila priznana pravica. Kljub navedenemu, pa spodbude ne morete prejemati več kot 12 mesecev, četudi vam je bila pravica priznana za daljše obdobje.



Spodbuda za zaposlovanje

1. vlogo za spodbudo morate **oddati v roku 30 dni** od sklenitve delovnega razmerja
2. višina spodbude se zmanjša za višino 25% akontacije dohodnine, ki jo plača Zavod
3. **pogodba o zaposlitvi**, ki je obvezna priloga, mora biti **podpisana** tako s strani delodajalca, kot s strani vlagatelja
4. do spodbude **niso upravičeni udeleženci javnih dela**
5. **izplačevanje spodbude se ustavi** v primeru, če vam preneha delovno razmerje ali se delovno razmerje spremeni iz polnega v krajši delovni čas
6. upravičenost do spodbude **ne vpliva** na morebitno ponovno uveljavljanja pravice do denarnega nadomestila
7. informacije o spodbudah dobite pri vašem osebnem svetovalcu, splošne informacije pa na Kontaktnem centru: Kontaktni.center@ess.gov.si in na [spletni strani Zavoda](#)



Novi obvezni zdravstveni prispevek

Novela Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ-T) je z 31. decembrom 2023 odpravila prostovoljno dopolnilno zdravstveno zavarovanje in s **1. januarjem 2024 uvedla plačilo prispevka za zdravstveno zavarovanje (OZP)**. Seznanite se, kaj omenjena sprememba pomeni za prijavljene v naši evidenci brezposelnih.

Na splošno velja:

- Pri brezposelnih, ki **prejemate denarno nadomestilo**, smo za **obračun in plačilo** obveznega zdravstvenega prispevka pristojni na **Zavodu RS za zaposlovanje (ZRSZ)**.
- Pri brezposelnih, ki **niste prejemniki** denarnega nadomestila, pa je **določitev načina obračuna in plačila** obveznega zdravstvenega prispevka v pristojnosti **Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS)**.

V nadaljevanju nekaj primerov o obračunu in plačilu obveznega zdravstvenega prispevka za brezposelne...



1. Denarno nadomestilo šele uveljavljate

Od 1.1.2024 bomo na Zavodu poleg dosedanjih prispevkov iz obveznih socialnih zavarovanj za brezposelne, ki ste prejemniki denarnega nadomestila, **obračunali in odvedli tudi obvezni zdravstveni prispevek** (v višini 35 EUR za posamezen koledarski mesec).

Za namen pravilnega obračuna obveznega zdravstvenega prispevka morate **vsi novi vlagatelji priložiti izjavo**, v kateri navedete:

- ali bomo na Zavodu v mesecih, ko boste prejemali denarno nadomestilo in sočasno dohodek pri drugem delodajalcu (izplačevalcu), za vas glavni izplačevalec, ki izplačuje pretežni del dohodka in od izplačanega dohodka za posamezen mesec obračuna in odtegne obvezni zdravstveni prispevek,
- ali drugi izplačevalec, ki izplačuje manjši del dohodka za posamezen mesec in nima obveznosti obračuna obveznega zdravstvenega prispevka.

Omenjena izjava je **sestavni del vloge** za uveljavljanje pravice do denarnega nadomestila.

[Izjava o obveznem zdravstvenem prispevku](#)



2. Brezposelni brez denarne socialne pomoči in denarnega nadomestila

Brezposelni, ki ne prejimate denarnega nadomestila in za vas obveznega zdravstvenega prispevka ne plača Republika Slovenija, ste za plačilo navedenega prispevka zavezani sami (npr. kot osebe s stalnim prebivališčem v Sloveniji, ki si same plačujete prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje, kot družinski člani ipd.).

Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) vam bo posredoval univerzalni plačilni nalog (UPN) še z obveznim zdravstvenim prispevkom.

3. Brezposelni z denarno socialno pomočjo in brez denarnega nadomestila

Pravico, da vam obvezni zdravstveni prispevek plača Republika Slovenija, imate tudi brezposelni, ki ne prejimate denarnega nadomestila in ste upravičeni do denarne socialne pomoči ali izpolnjujejo pogoje za pridobitev denarne socialne pomoči, pri čemer imate stalno prebivališče v Republiki Sloveniji.



4. Brezposelni z denarno socialno pomočjo in denarnim nadomestilom

Za brezposelne, ki **prejemate** denarno nadomestilo in ste **sočasno upravičeni** do denarne socialne pomoči ali **izpolnjujejo pogoje** za pridobitev denarne socialne pomoči, bomo obvezni zdravstveni prispevek **za vas odvedli in plačali na Zavodu** iz denarnega nadomestila.

5. Vojni invalidi, veterani in žrtve vojnega nasilja

Za **prejemnike** denarnega nadomestila za brezposelnost, ki ste **vojni upravičenci** (vojni invalidi, vojni veterani in žrtve vojnega nasilja), je določeno, da obvezni zdravstveni prispevek **za vas plača Republika Slovenija**. Zato na Zavodu ne bomo odtegnili zneska obveznega zdravstvenega prispevka v vaše breme.

Podatek o tem, da obvezni zdravstveni prispevek plača RS, bomo **pridobili sami, po uradni dolžnosti**, od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS).

Podrobnejše informacije so vam na voljo:

- na spletni strani ZZZS [Obvezni zdravstveni prispevek](#),
- v Kontaktnem centru ZZZS [\(01\) 30 77 300](#) (izbira 6 – Informacije o prispevkih samoplačnikov),
- pri **Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije** – ZZZS, kadar pobira obvezni zdravstveni prispevek,
- pri ustanovi, ki vam izplačuje vaš dohodek (delodajalec, Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje – ZPIZ, center za socialno delo – CSD ipd.),
- pri Finančni upravi RS – FURS, kadar pobira obvezni zdravstveni prispevek.



Nadomestilo potnih in poštnih stroškov

Se prizna zaradi:

- napotitve k delodajalcu,
- udeležbe na zaposlitvenih razgovorih,
- drugih aktivnosti iskanja zaposlitve v skladu z zaposlitvenim načrtom.

Stroški se nadomestijo:

- za aktivno iskanje ustrezne in primerne zaposlitve na ozemlju RS, ki je v skladu z zaposlitvenimi cilji, določenimi na podlagi vaših delovnih izkušenj, izobrazbe in kompetenc **ter so zapisani v zaposlitvenem načrtu.**
- za območje iskanja zaposlitve, ki od kraja prebivališča ni oddaljeno več kot 1h in 30 min z javnim prevozom v eno smer, razen če je v zaposlitvenem načrtu dogovorjeno drugače.

POMEMBNO! Nadomestilo potnih stroškov vam priznamo, če je kraj vašega stalnega ali začasnega prebivališča ali kraj, od koder se dejansko vozite, od kraja aktivnosti oddaljen najmanj 1 km v eno smer. Upošteva se kraj prebivališča, ki je bližji kraju izvajanja aktivnosti.



Nadomestilo potnih in poštnih stroškov

Kaj potrebujete?

- predhodni **dogovor v zaposlitvenem načrtu**,
- **vlogo za nadomestilo stroškov**
- **ustrezna dokazila**:
 - beleženje v **zaposlitveni dnevnik**,
 - **poštni stroški** - potrdilo pošte in kopijo poslane vloga za zaposlitev,
 - **potni stroški** - dokazila o udeležbi na zaposlitvenem razgovoru ali/in zapis v zaposlitvenem dnevniku: datum in kraj razgovora, delovno mesto in podpis odgovorne osebe delodajalca,
- v kolikor uveljavljate stroške od kraja prebivališča, ki ni stalni ali začasni naslov (je vaš kontaktni naslov), podpisano **izjavo**, da se dejansko vozite s tega prebivališča.

Stroške lahko uveljavljate dvakrat mesečno, za pretekli mesec:

- do 5. dne v tekočem mesecu (Zavod izplača do 30. dne v tekočem mesecu) in
- do 20. dne v tekočem mesecu (Zavod izplača do 15. dne v naslednjem mesecu)

Obveznosti

- redno **spremljanje prostih delovnih mest**,
- **prijavljanje na prosta delovna mesta** v skladu z zaposlitvenimi cilji (hranitev vlog),
- ustrezno **odzivanje na napotnice**,
- udeležba na **zaposlitvenih razgovorih** (beleženje v zaposlitveni dnevnik),
- predložitev dokazil o aktivnem iskanju zaposlitve.
- **Sporočanje dodatnih dohodkov, če ste prejemnik denarnega nadomestila:**
 - ✓ o sklenjeni pogodbi, ki je podlaga za izplačilo dodatnega dohodka **takoj ob uveljavitvi denarnega nadomestila**
 - ✓ v roku 8 dni od nastanka.



Obveznosti

- **sporočanje** (obveznosti in roki so navedeni na izjavi ob prijavi):
 - sprememb osebnih in drugih podatkov
 - pridobitve statusa dijaka, študenta...
 - dopusta, bolniške, drugo
 - nepredvidenih odsotnosti.
- upoštevanje pogodbenih obveznosti pri **vključevanju v programe za iskalce zaposlitve.**

Možnost obiska Službe za nadzor.



Zaposlitveni načrt

Kaj je zaposlitveni načrt?

Zaposlitveni načrt je vaš **dogovor s svetovalcem zaposlitve** o:

- vaših zaposlitvenih ciljih,
- območju iskanja zaposlitve,
- načrtih aktivnosti iskanja zaposlitve.

Zakaj je zaposlitveni načrt pomemben?

Z **dobrim** zaposlitvenim načrtom:

- si boste **povečali možnosti zaposlitve**,
- je **podlaga za posredovanje na delovna mesta** in vključevanje v ukrepe na trgu dela,
- vsebuje tudi druge dogovore s ciljem dobrega in učinkovitega sodelovanja med vami in Zavodom.



e-Vročanje

1. **Sistem za elektronsko vročanje** (SI-CeV) omogoča vročanje dokumentov na podlagi Zakona o splošnem upravnem postopku (ZUP).
2. ZUP v 86.a členu določa, da se **vročitev dokumenta v elektronski obliki opravi na registriran elektronski naslov**, razen če je oseba v postopku sporočila drug elektronski naslov varnega elektronskega predala.
3. Vročitev dokumentov v elektronski obliki je prednostno. Vročitev poteka tako, da **se prejemniku pošlje na številko mobilnega telefona in elektronski naslov sporočilo, da je v informacijskem sistemu dokument, ki ga mora naslovnik v 15 dneh prevzeti**. Sestavni del sporočila na številko mobilnega telefona je tudi enolična identifikacijska številka za prevzem dokumenta. **Vročitev je opravljena z dnem, ko naslovnik potrdi prevzem z enolično identifikacijsko številko. Če ni prevzema, je vročitev opravljena po 15 dneh**. Naslovníku se na številko mobilnega telefona pošlje obvestilo, dokument se pošlje na elektronski naslov.

Dokumente je možno vročati v:

- **varen elektronski predal**: državljani si lahko odprejo svoj varni elektronski predal npr. na portalu eUprava
- **navaden elektronski predal** državljana s potrditvijo prevzema prek kratkega sporočila SMS, poslanega na mobilni telefon.



E-Vročanje - soglasje

Soglasje/preklic soglasja

Za e-Vročanje je **potrebno podati soglasje, ki ga je možno kadarkoli preklicati.**

Soglasje ali preklic soglasja lahko oseba poda kadarkoli (ob prijavi, v času intervjuja, izven obravnave). Če želi oseba spremeniti elektronski naslov ali GSM, ki sta navedena v veljavnem soglasju, se soglasje prekliče in sklene novo, z novimi podatki.

Če ni soglasja, se e-odprema ne omogoči. Izjava velja do preklica. Vpisovanje soglasja ali preklica soglasja in spreminjanje elektronskega naslova je omogočeno tudi v primeru, ko oseba ni vpisana v evidenco oz. je v postopku vpisa.



Oprostitev aktivnega iskanja zaposlitve

Vnaprej dogovoriti o utemeljenih odsotnostih in razlogih za oprostitev aktivnega iskanja zaposlitve, in sicer:

- **za predvidljive razloge** (dopust, poroka, prostovoljno služenje v vojski, policiji, civilni zaščiti, usposabljanja) svetovalcu **vnaprej sporočite** točne datume odsotnosti;
- **za nepredvidljive razloge** (bolezen, poškodba, nesreča, drugi utemeljeni razlogi) pa urad za delo obvestite **v roku 8 dni po prenehanju razlogov.**

Smiselno upoštevanje predpisov s področja delovnih razmerij:

- **letni dopust:** 20 delovnih dni – določba 159. člena ZDR in
- **odsotnost zaradi osebnih okoliščin** – določbe 167., 169., 170. člena ZDR.



Možnost vključevanja v programe APZ

Če boste z vašim osebnim svetovalcem ugotovili, da **za hitrejši prehod v zaposlitev potrebujete dodatna znanja, veščine ali druge vrste pomoči**, bo Zavod proučil možnost vključitve v ustrezne [programe aktivne politike zaposlovanja](#).

The screenshot shows the APZ website interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'Iskalci zaposlitve', 'Delodajalci', and 'Partnerji'. Below this is a search bar and a menu icon. The main content area is titled 'Predstavitev programov' (Presentation of programs). It includes a sub-header 'Programi izobraževanja, usposabljanja in spodbujanja zaposlovanja' and a brief description. Below this, there are two main sections: 'Izobraževanje in usposabljanje' (Education and training) and 'Spodbujanje zaposlovanja' (Promoting employment). The 'Izobraževanje in usposabljanje' section is highlighted with a green background and features a gear icon. It states that programs help with education, knowledge, and skills for jobs, and provides practical experience, internships, or training for specific work.

Iskalci zaposlitve Delodajalci → Partnerji → Dostopnost Slovenščina Išči po strani...

Registracija Prijava

Davčna olajšava za zaposlitev Davčna olajšava za zaposlitev invalidov Hitrejši vstop mladih na trg dela Zelena delovna mesta Delovni preizkus Formalno izobraževanje Prev >

Iskalci zaposlitve > Programi za zaposlovanje > Predstavitev programov

Predstavitev programov

Programi izobraževanja, usposabljanja in spodbujanja zaposlovanja vas lahko pripeljejo do novih zaposlitvenih priložnosti. Ne zamudite jih.

Izobraževanje in usposabljanje Spodbujanje zaposlovanja

Izobraževanje in usposabljanje

Programi vam pomagajo do izobrazbe, znanja in veščin za opravljanje poklicev, ki jih iščejo delodajalci. Pridobite praktične izkušnje, preizkusite ali usposobite se za konkretno delo. Odprite si nove zaposlitvene možnosti.

Spoznajte različne vrste programov izobraževanja in usposabljanja

Poglejte video v slovenskem znakovnem jeziku za osnovne informacije o vrstah programov



Karierno središče vam nudi



V kariernih središčih ponujamo **brezplačne storitve**:

- dostop do informacij na spletu in osebno informiranje,
- dostop do ponudbe prostih delovnih mest in informacij o lokalnem trgu dela,
- dostop in pomoč pri uporabi orodij za samostojno iskanje zaposlitve in vodenje kariere: [portal PoiščiDelo.si](https://portal.poischi-delo.si), [eSvetovanje](#), interaktivni računalniški program za izbor poklicev [Kam in kako](#),
- uporabo računalnika in tiskalnika za iskanje zaposlitve,
- podpora svetovalca pri pisanju vlog, življenjepisa in pripravi na zaposlitveni razgovor,
- osnovno karierno svetovanje.

V **večjih kariernih središčih** vam nudimo:

- možnost vključitve v krajše modularne delavnice sodobnih veščin iskanja zaposlitve,
- udeležbo na srečanjih z delodajalci, ki predstavljajo aktualna prosta delovna mesta in pogoje za njihovo zasedbo.

Z novimi znanji uspešno do zaposlitve!



Dogodki v Kariernem središču

[Iskalci zaposlitve](#) [Delodajalci](#) → [Partnerji](#) → [Dostopnost](#) [Slovenščina](#) [Išči po strani...](#) [Registracija](#) [Prijava](#)

[Iskalci zaposlitve](#) > [Iskanje zaposlitve](#) > [Karierna središča](#)

Karierna središča

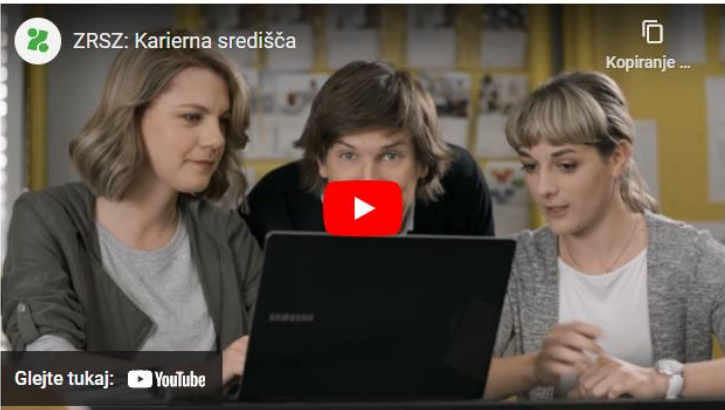
V kariernih središčih lahko samostojno ali ob pomoči svetovalcev dostopate do pripomočkov za iskanje zaposlitve in razvoj kariere.

Obiščete lahko **delavnice** za krepitev veščin iskanja zaposlitve ali **predstavitve** prostih delovnih mest, ki jih organiziramo v sodelovanju z delodajalci.

Poiščite dogodke, ki vam pomagajo do zaposlitve.

Vse storitve so **brezplačne**.

Kaj ponujajo karierna središča? ▾



Glejte tukaj: [YouTube](#)



Poiščite najbližje karierno središče!

Nahajajo se na uradih za delo po vsej Sloveniji in so odprta v času uradnih ur Zavoda. Preverite lokacijo in uradne ure.



Delavnice Kariernega središča

- Aktivno do cilja
- Samoocena
- Dobra prijava
- Trening zaposlitvenega razgovora
- Inovativne oblike iskanja zaposlitve
- Priprava dobre predstavitve in javni nastop
- Predstavi se s CV vizitko
- Samopromocija
- Odgovoren.si
- Izberem spremembo



Odjava iz evidenc Zavoda

Zavod na podlagi **izmenjave podatkov iz uradnih evidenc** pridobi **podatek o neizpolnjevanju pogojev** za vodenje v evidenci Zavoda in **vas odjavi** po uradni dolžnosti (**samodejno**) ter vas o tem **pisno obvesti**.

- **zaposleni** (izjema prejemniki denarnega nadomestila, ki se zaposlijo za krajši delovni čas),
- **samozaposleni**,
- **družbenik in poslovodna oseba** v osebni in kapitalski družbi,
- **ustanovitelj in hkrati poslovodna oseba** v zavodu,
- **dijaka, vajenec, študent ali udeleženec izobraževanja odraslih**, mlajšega od 26 let (izjema upravičenci do denarnega nadomestila),
- **prejemnik starševskega nadomestila** ali starševskega dodatka,
- **kmet** (opravljate kmetijsko dejavnost in ste obvezno ali prostovoljno vključeni v pokojninsko in invalidsko zavarovanje),
- **na prestajanju zaporne kazni**, daljše od 6-ih mesecev,
- **upokojeni**,
- **vključeni v poklicno rehabilitacijo** (**POZOR** - če želite ohraniti pravico do poklicne rehabilitacije, **se morate** po predpisih ZPIZ vpisati v evidenco iskalcev zaposlitve)

**vas Zavod
ODJAVI po
uradni
dolžnosti
in
o tem PISNO
OBVESTI**
*(se vam ni potrebno
odjaviti)*



Odjava iz evidenc Zavoda – lastna volja

- če ne želite biti več prijavljeni
- če se zaposlite v tujini



oddate izpolnjen in
podpisan ODJAVNI
OBRAZEC



Izpolnjen in podpisan ODJAVNI OBRAZEC lahko oddate:

- **osebno** na Uradu za delo,
- pošljete po pošti na Urad za delo, kjer ste prijavljeni,
- preko elektronske pošte, samo če imate kvalificirano digitalno potrdilo (z njim v elektronskem poslovanju izkazujete svojo identiteto, jamčite za vsebino elektronsko posredovanih informacij in se elektronsko podpisujete).





USPEŠNO pri iskanju zaposlitve!

