



NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI ZA PROGRAM ZELENA DELOVNA MESTA

ZELENO DELOVNO MESTO

Kako vemo, ali je naše podjetje »dovolj zeleno« za pridobitev subvencije za zaposlitev preko javnega povabila za izvedbo programa Zelena delovna mesta?

Zelena delovna mesta je zelo težko opredeliti, zato so ponudbe presojane glede na pogoje javnega povabila in merila za njegovo izvedbo. Merila so sestavljena iz naslednjih kriterijev: dejavnost vlagatelja, proizvodi ali storitve, ki jih ponuja, poklic osebe (ki jo želi vlagatelj zaposliti na predlaganem delovnem mestu), podzastopnost spola, aktivnosti bodočega zaposlenega na delovnem mestu ter trajnostni certifikati. Za vse naštetu vlagatelj prejme točke, na podlagi katerih strokovna komisija ocenjuje ustreznost ponudbe. Delodajalec mora zbrati **najmanj 12 točk** (pri čemer je vsaj ena točka obvezna pri produktih oz. storitvah in pri aktivnostih zaposlenega na delovnem mestu), da lahko uspešno kandidira na javno povabilo.

Besedilu javnega povabila so priloženi seznam izbranih poklicev iz SKP, seznam izbranih dejavnosti iz SKD ter seznam izbranih certifikatov in standardov, vključno z navedbo statusa socialnega podjetja, za katere lahko ponudba prejme dodatne točke. V seznamu navedeni poklici in dejavnosti so označeni s kategorijo (rimska številka I, II ali III), ki ponudbi prinaša točke (3, 6 ali 10).

Merila so zasnovana tako, da dajemo možnost uspešnega kandidiranja na javnem povabilu tudi vlagateljem/vlogam z dejavnostmi in navedbo poklicev, ki v priloženih seznamih niso izrecno naštet. Za lažjo prepoznavo zelenih dejavnosti in poklicev, ki v tabelah niso navedeni, Javno povabilo v poglavju 3.1 navaja podnebne in okoljske cilje, h katerim bodo delodajalci prispevali, če zaposlijo osebo na zelenem delovnem mestu.

POGOJI JAVNEGA POVABILA

Kako vemo, za koliko subvencioniranih zaposlitev lahko kandidiramo?

Vlagatelj lahko kandidira za določeno število subvencioniranih zaposlitev, ki je odvisno od povprečnega števila oseb, ki jih ima v zadnjih treh mesecih pred mesecem oddaje ponudbe prijavljene v vsa obvezna socialna zavarovanja za najmanj polovični delovni čas. Navedba »povprečno« število v tem primeru pomeni, da se je število zaposlenih pri vlagatelju v obdobju preveritve lahko spreminjalo, zato se upošteva povprečna vrednost. V to število se ne všttevajo zaposleni, ki imajo z Zavodom sklenjeno pogodbo o vključitvi v javno delo. V primeru, da povprečno število oseb ne predstavlja celega števila, se število zaokroži navzdol (primer: povprečno število 5,9 se zaokroži na število 5).

Javno povabilo določa, da lahko delodajalcu, ki ima:

- od 1 do vključno 2 povprečno prijavljeni osebi, odobrimo največ 1 subvencionirano zaposlitev;

- od 3 do vključno 10 povprečno prijavljenih oseb , odobrimo največ 2 subvencionirani zaposlitvi.
- od 11 do vključno 50 povprečno prijavljenih oseb, odobrimo največ 5 subvencioniranih zaposlitev;
- več kot 50 povprečno oseb, odobrimo največ 10 subvencioniranih zaposlitev.

Ali je možnost za samozaposlitev in pridobitev sredstev iz razpisa Zelena delovna mesta?

Program zelena delovna mesta je namenjen zaposlovanju brezposelnih oseb pri delodajalcih, ki že imajo zaposleno vsaj eno osebo ali so sami nosilci dejavnosti (samozaposleni in že zavarovani po zavarovalni podlagi 040) brez redno zaposlenih delavcev. Javno povabilo samozaposlitev ne omogoča.

Zanimam se za razpis o subvenciji zelenih delovnih mest. Ali se lahko prijavimo tudi samozaposleni?

Ponudbo na javno povabilo za izvedbo programa Zelena delovna mesta lahko predložijo tudi samozaposleni, v kolikor izpolnjujete vse pogoje, ki so navedeni v javnem povabilu (6. poglavje).

Ali lahko na javno povabilo uspešno kandidira nosilec dopolnilne dejavnosti?

Javno povabilo nosilca dopolnilne dejavnosti sicer nikjer izrecno ne izključuje, določa pa obvezne pogoje, ki jih mora izpolnjevati delodajalec, da bo njegova ponudba na javnem povabilu uspešna. Javno povabilo med drugim določa, da mora imeti vlagatelj s pogodbo o zaposlitvi najmanj 3 mesece pred oddajo ponudbe zaposleno vsaj eno osebo ali je samozaposlena oseba.

Pogoj je izpolnjen, če je zaposlena oseba ali samozaposlena oseba v tem obdobju na tej podlagi obvezno zavarovana za najmanj polovico polnega delovnega časa. Pogoja zaposlene osebe po tem javnem povabilu ne izpolnjuje oseba, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi zaradi opravljanja javnih del. Za samozaposleno osebo se po tem javnem povabilu šteje oseba, določena v 5. členu Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) in poslovodna oseba oz. direktor družbe v osebni družbi in družbi z omejeno odgovornostjo, ki je hkrati tudi družbenik te družbe in zavarovan na tej pravni podlagi (8. pojasnilna določba javnega povabila). ZUTD – 5. člen določa, da je samozaposlena oseba, ki opravlja katero koli samostojno dejavnost, kot so samostojni podjetniki posamezniki po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, osebe, ki z osebnim delom samostojno opravljajo umetniško ali katero drugo kulturno dejavnost, osebe, ki samostojno opravljajo dejavnost s področja zdravstva, socialne varnosti, znanosti ali zasebno veterinarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo odvetniško ali notarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo duhovniško oziroma drugo versko službo.

Nosilec dopolnilne dejavnosti ne sodi v navedeno dikcijo iz javnega povabila in ZUTD, zato mora imeti vsaj eno osebo zaposleno s pogodbo o zaposlitvi (za katero posledično oddaja REK obrazce). To pomeni, da mora biti iz ZZZS razvidno, da je pri poslovnem subjektu (na matični številki nosilca dopolnilne dejavnosti) s pogodbo o zaposlitvi zaposlena vsaj ena oseba.

MERILA

a) Dejavnost

Glavna dejavnost našega podjetja ni navedena v seznamu izbranih dejavnosti iz SKD. Ali lahko vseeno oddam ponudbo?

Da. V tem primeru pri merilu za dejavnost ne boste prejeli točk, ponudba pa bo odobrena, če boste dosegli vsaj minimalno število točk na drugih merilih za ocenjevanje zelenih delovnih mest. Delodajalec mora zbrati najmanj 12 točk (pri čemer je pridobitev vsaj ene točke obvezno pri produktih oz. storitvah in vsaj ene pri aktivnostih zaposlenega na delovnem mestu), da lahko uspešno kandidira na javno povabilo.

Ali se serviser električnih vozil in koles lahko smatra kot zeleno delovno mesto... in če se zelena energija, ki jo ponuja Gen-i lahko upošteva kot energija v avtoservisni dejavnosti?

Trajnostna mobilnost je pomemben prispevek k zniževanju emisij CO₂, servisiranje pa omogoča daljšo rabo produkta, s tem pa prispeva k manj odpadkom. Uporaba zelene energije v delovnem procesu je dodatna prednost. Opisane dejavnosti na splošno sodijo v kategorijo zelenih delovnih mest. Dokončen odgovor, ali ste upravičeni do subvencije, lahko poda le strokovna komisija. Delodajalec mora izpolnjevati pogoje, navedene v javnem povabilu, pri merilih pa doseči minimalno število točk.

V seznamu izbranih dejavnosti iz SKD ni navedena naša glavna dejavnost ampak ena od naših ostalih registriranih dejavnosti. Ali lahko na ponudbi navedem katero od ostalih dejavnosti?

V skladu z javnim povabilom za izvedbo programa Zelena delovna mesta, komisija pri obravnavi ponudb upošteva glavno registrirano dejavnost delodajalca in na podlagi te dodeli točke. V kolikor osnovna dejavnost podjetja ni navedena na seznamu izbranih poklicev in dejavnosti, lahko vseeno uspešno kandidirate na javnem povabilu za Zelena delovna mesta. V tem primeru pri merilu za dejavnost ne boste prejeli točk, ponudba pa bo odobrena, če boste dosegli vsaj minimalno število točk pri drugih merilih za ocenjevanje zelenih delovnih mest.

b) Poklic

Ali lahko v obrazcu označim poklic, ki ni naveden na seznamu izbranih poklicev iz SKP?

Tudi če poklic osebe, ki jo nameravate zaposliti, ni naveden na seznamu izbranih poklicev iz SKP, lahko uspešno kandidirate na javnem povabilu, če boste dosegli vsaj 12 točk na drugih merilih za ocenjevanje zelenih delovnih mest (pri čemer je vsaj ena točka obvezna pri produktih oz. storitvah in pri aktivnostih zaposlenega na delovnem mestu).

c) Certifikat

Imamo status socialnega podjetja. Ali lahko prejmemo subvencijo?

Status socialnega podjetja pri obravnavi ponudbe prinaša eno točko iz sklopa II. kategorije certifikatov. Ponudba pa bo sprejeta, če bodo izpolnjeni vsi pogoji javnega povabila in če bo na podlagi meril dosegla minimalno število točk.

Kateri certifikati pridejo v poštev za pridobitev točk?

Vsi certifikati, za katere lahko prejmete točke, so navedeni v Prilogi 3 javnega povabila. Razdeljeni so v dve kategoriji. Za certifikate iz I. kategorije lahko prejmete 3 točke (točke za različne certifikate iz prve kategorije se ne seštevajo), za certifikate iz II. kategorije pa lahko prejmete po 1 točko. Maksimalno število točk je 5.

d) Opis posameznih proizvodov ali storitev in njihov prispevek k podnebnim in okoljskim ciljem

Kako opišem naše proizvode ali storitve, ki prispevajo k podnebnim in okoljskim ciljem?

Opišite konkretne proizvode ali storitve, ki jih ponujate strankam. Ti proizvodi ali storitve morajo imeti vpliv na podnebne in okoljske cilje, ki so navedeni pod 3.1. točko javnega povabila. K proizvodom ali storitvam zapišite tudi specifikacije (v primeru tehničnih izdelkov) in pretekle uspešne projekte ali druge reference.

e) Aktivnosti na delovnem mestu

Kako izpolnim obrazec o aktivnostih na delovnem mestu? Zaposliti želimo inženirja za tehnično-tehnološke in organizacijske rešitve varovanja okolja.

Pri vnosu podatkov v ponudbo označite le tiste, ki jih bo zaposleni v vašem podjetju ali organizaciji dejansko opravljal in vsako izbiro natančno obrazložite. Opišite konkretne naloge in opravila, ki jih bo zaposleni opravljal v delovnem procesu v vašem podjetju ali organizaciji. Obrazložitve naj se nanašajo na poklic oz. poklice, ki ste jih navedli v ponudbi.

ODDAJA PONUDBE

Ali lahko pošljem izpolnjen obrazec za zelena delovna mesta z navadno pošto?

Javno povabilo ne omogoča predložitve ponudb po elektronski pošti, ampak izključno preko portala za delodajalce na spletni strani Zavoda, na naslovu: www.zadelodajalce.si.

Ali vam lahko pošljemo prijavnne obrazce, da bi pogledali, ali smo vse pravilno izpolnili?

Predhoden pregled ponudbe na javno povabilo, še manj pa vsebinska pomoč pri njeni izpolnitvi, za Zavod nista dopustna. Takšno opravilo bi lahko predstavljalo element koruptivnega dejanja oziroma bi bilo z njim kršeno pravilo enake obravnave vseh ponudb, kar pa je v nasprotju z določili javnega povabila. V celoti izpolnjeno ponudbo za izvedbo programa mora oddati vlagatelj v elektronski obliki preko portala za delodajalce, za njeno odpiranje in

presojo vsebine pa je pristojna strokovna komisija v sestavi predstavnikov Ministrstva za okolje, podnebje in energijo, Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve ter Zavoda za zaposlovanje.

BREZPOSELNA OSEBA

Ali je postavljen pogoj, koliko časa mora biti oseba brezposelna, da smo zanjo upravičeni do subvencije? Oziroma, ali lahko zaposlimo in pridobimo subvencijo za osebo, ki pred tem ni bila vpisana na ZRSZ kot brezposelna oseba?

V subvencionirano zaposlitev se lahko vključi samo oseba, ki je prijavljena v evidenci brezposelnih oseb pri ZRSZ. Trajanje prijave osebe v evidenci brezposelnih oseb pri ZRSZ z javnim povabilom ni določeno.

Ali lahko delodajalec predlaga, katero osebo želi zaposliti in zanjo prejeti subvencijo?

Da. Pri oddaji ponudbe lahko delodajalec na obrazcu navede podatke brezposelne osebe, ki jo predlaga. Svetovalec zaposlitve pa bo preučil, ali je napotitev te osebe v program smiselna.

Ali lahko osebo zaposlimo za 12 mesecev in ne za nedoločen čas?

Ne, v skladu z javnim povabilom, je osebo potrebno zaposliti za nedoločen čas.

Ali lahko osebe zaposlimo s 3-mesečnim poskusnim delom?

Osebo lahko zaposlite s poskusnim delom v okviru subvencionirane zaposlitve. Skladno s ciljem predmetnega programa mora biti pogodba o zaposlitvi brezposelne osebe sklenjena za nedoločen čas, ob tem pa se določilo o poskusni dobi delavca z javnim povabilom ne izključuje. Zavod bo ohranitev zaposlitve v program vključene osebe spremljal (vsaj) 12 mesecev. V primeru predčasne prekinitve zaposlitve osebe, tj. pred iztekom 1 leta, bo ugotavljal razloge zanjo in ravnal skladno z določili sklenjene pogodbe o izvedbi programa Zelena delovna mesta.

Smo društvo, ki je imelo v zadnjih 3 mesecih 1 zaposleno osebo za četrtnski delovni čas. Zanima nas, ali izpolnjujemo pogoj za prijavo na ta razpis?

Ne, v skladu z besedilom javnega povabila (poglavje 6.2. pod točko b), je število možnih subvencij odvisno od povprečnega števila oseb, ki jih je imel delodajalec prijavljene v obvezna socialna zavarovanja za najmanj polovični delovni čas v zadnjih 3 mesecih pred mesecem oddaje ponudbe na javno povabilo.

UVELJAVLJANJE PRAVICE DO KRAJŠEGA DELOVNEGA ČASA

Ali smo v primeru uveljavljanja pravice starševskega varstva upravičeni do subvencije?

V primeru uveljavitve pravice do krajšega delovnega časa na podlagi ustrezne odločbe (invalidnost, starševsko varstvo, upokojitev...), vendar ne krajšega od 20 ur na teden, bo

Zavod sklenil ustrezen aneks k pogodbi. Upravičen strošek je sorazmerni del mesečne subvencije, preračunan glede na dejanski delovni čas vključene osebe.

STANDARDNA KLASIFIKACIJA INSTITUCIONALNIH SEKTORJEV

Smo Javni Zavod – proračunski uporabnik, ki opravlja storitve na področju Obnovljivih virov energije in učinkovite rabe energije. Ali lahko kandidiramo na javno povabilo?

Delodajalec, ki sodi v sektor S.13-Država ne izpolnjuje pogoja javnega povabila (14. točka poglavja 6.1. Splošni pogoji). Svojo uvrstitev v sektor glede na Standardno klasifikacijo institucionalnih sektorjev lahko preverite v AJPES.

Ali se v sektor S.15, ki se ne more prijaviti na Javno povabilo, všttevajo tudi sindikati?

Da, ti delodajalci ne morejo uspešno kandidirati na javno povabilo.

Ali se lahko za subvencijo za Zelena delovna mesta prijavijo tudi občine?

Ne, občine ne morejo uspešno kandidirati na to javno povabilo (Op. Sektorska pripadnost / Šifra SKIS: S.13 – Država).

Smo javno podjetje v obliki družbe z omejeno odgovornostjo, občina je naš 100 % lastnik. Ali bi lahko prejeli subvencijo po tem javnem povabilu?

Delodajalec, ki sodi v sektor S.13-Država ne izpolnjuje pogoja javnega povabila (14. točka poglavja 6.1. Splošni pogoji). Svojo uvrstitev v sektor glede na Standardno klasifikacijo institucionalnih sektorjev lahko preverite v AJPES.

PREKINITEV DELOVNEGA RAZMERJA

Kakšne so posledice, če prekinemo zaposlitev zaradi neopravljenega poskusnega dela?

V primeru prekinitve delovnega razmerja zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela ste upravičeni do mesečne subvencije za vse izpolnjene polne mesece zaposlitve. V kolikor zaposlitev ni trajala poln mesec, ste upravičeni do sorazmernega dela mesečne subvencije glede na dejanske dneve zaposlitve skladno s sklenjeno pogodbo.

Kaj se zgodi, če oseba dobi odpoved pogodbe o zaposlitvi iz drugega razloga pred potekom 12 mesecev?

V primeru prekinitve subvencionirane zaposlitve je delodajalec upravičen do sorazmernega dela subvencije.

Če je prišlo do prekinitve subvencionirane zaposlitve iz poslovnih razlogov, sporazumnega prenehanja na pobudo delodajalca ali prekinitve zaposlitve s strani vključene osebe zaradi

krivdnih razlogov na strani delodajalca, se takšna prekinitve šteje za kršitev pogodbe o izvedbi programa Zelena delovna mesta, zaradi česar delodajalec v naslednjih 12 mesecih od dneva prekinitve ne more uspešno kandidirati na javna povabila Zavoda.

MESEČNE SUBVENCIJE

Kaj pomeni mesečna subvencija?

Mesečna subvencija je upravičen strošek izvedbe programa za zaposlitev brezposelne osebe iz ciljne skupine. Delodajalcu se mesečna subvencija za zaposlitev izplača v 12-ih enakih zneskih za vsak poln mesec zaposlitve, in sicer v višini 680,00 EUR.

Sorazmerno manj se izplačuje v primeru zaposlitve invalidov, ki lahko opravljajo delo le krajši delovni čas, vendar ne krajši od 20 ur na teden.

Kdaj bomo prejeli prvo mesečno izplačilo?

Prvo mesečno izplačilo bo Zavod izvršil za prvi polni koledarski mesec zaposlitve in za katerega je bila izplačana plača (mesec upravičenosti). Kadar prvi in zadnji mesec zaposlitve nista polna koledarska meseca, se sorazmerni del upravičenega stroška za prvi mesec poračuna pri izplačilu zadnje subvencije. Mesečni znesek subvencije se delodajalcu izplača na transakcijski račun v roku 120 dni po vsakem polnem koledarskem mesecu zaposlitve osebe.

Kaj pomeni polni mesec zaposlitve?

Kadar osebo zaposlite:

- s prvim delovnim dnevom v koledarskem mesecu, predstavlja polni mesec zaposlitev do vključno zadnjega dne v tem koledarskem mesecu (npr. zaposlitev z dnem 1.3.2023);
- na dan, ki ne predstavlja prvega delovnega dne v koledarskem mesecu, se za polni mesec zaposlitve šteje prvi naslednji koledarski mesec, ko zaposlitev traja od prvega do zadnjega koledarskega dne v mesecu (npr. zaposlitev z dnem 15.3.2023).

To je pomembno zaradi razumevanja izplačil mesečne subvencije za »ne polne« mesece. Prve dni zaposlitve v mesecu, ki ne šteje za poln mesec, poračunamo ob izplačilu zadnje subvencije.

Kaj moramo narediti, da bomo prejeli prvo mesečno izplačilo?

Kot dokazilo za nakazilo prvega mesečnega zneska subvencije morate Zavodu predložiti kopijo ustrezne pogodbe o zaposlitvi brezposelne osebe. Zavod bo preverjal ustreznost pogodbe o zaposlitvi zlasti glede določil o trajanju zaposlitve ter delovnem času v skladu s predmetom javnega povabila in o datumu nastopa dela v povezavi z datumom začetka zavarovanja vključene osebe v obvezna socialna zavarovanja pri ZZZS.

Ali moramo vsak mesec izstaviti zahtevek/eRačun?

Ne, izplačevanje subvencije poteka avtomatizirano (po predhodni preveritvi izpolnjevanja pogojev za izplačilo) v zaporednih mesečnih obrokih, zato delodajalcu zahtevka za izplačilo/eRačuna ni potrebno predložiti.

KOMBINIRANJE PROGRAMOV

Zanima me, ali lahko delodajalec odda ponudbo na to javno povabilo za subvencioniranje zaposlitve osebe, ki je bila ali je še vedno pri njem vključena v program usposabljanja na delovnem mestu (UDM) preko aktivne politike zaposlovanja?

Delodajalec lahko po preteku usposabljanja isto osebo predlaga v ponudbi za program Zelena delovna mesta, seveda ob ugotovljeni smiselnosti vključitve osebe in ob izpolnjevanju pogoja ciljne skupine.

Ali se lahko oseba iz ciljne skupine vključi v program Zelena delovna mesta, njena zaposlitev pa se istočasno sofinancira tudi v okviru projekta Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo?

Podjetje lahko prejme subvencijo v kolikor s prejetimi javnimi viri ne preseže stroškov plač zaposlenega ali dovoljene stopnje sofinanciranja glede na pripadajočo shem o državne pomoči.

posodobljeno 21.06.2023