

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI –

Hitrejši vstop mladih na trg dela (Katalog ukrepov APZ - UAPA 3.1.2.4)

Datum: 2. 8. 2022

1. Ali se morata oseba in mentor istočasno vključiti v usposabljanje in za isto vsebino?

Ne. Lahko se vključita v različna usposabljanja/izobraževanja, vendar z namenom pridobitve dodatnih kompetenc (zaželeno je pridobivanje digitalnih kompetenc). Lahko se in mentor in zaposlena oseba vključi v več krajših usposabljanj/izobraževanj od 30 ur.

2. Ali se mentorju prizna usposabljanje, ki ga je zaključil tik pred zaposlitvijo vključene osebe?

Ne. Usposabljanja/izobraževanja morajo biti izvedena v času subvencionirane zaposlitve posamezne osebe.

3. Ali je mentor lahko več osebam?

Ja, javno povabilo ne omejuje števila.

4. V primeru, da je ena oseba mentor več subvencioniranim zaposlenim ali zadošča 30 ur usposabljanja mentorja?

V času subvencionirane zaposlitve posamezne osebe mora tudi mentor opraviti vsaj 30 šolskih ur usposabljanja/izobraževanja. Če je mentor več vključenim osebam istočasno, potem se lahko usposablja/izobražuje le 30 šolskih ur. Če pa je mentor npr. dvema zaporedno vključenima osebama se mora usposabljati/izobraževati dvakrat po vsaj 30 ur (30 ur v času vključitve prve osebe in 30 ur v času vključitve druge osebe).

5. Je določeno koliko ur mentorstva mora mentor opraviti?

Ne. Delodajalec mora zagotavljati mentorja (z vsaj 3 leti delovnih izkušenj), ki bo mladega spremljal v času celotne subvencionirane zaposlitve, mu nudil pomoč in ga uvajal v delo na konkretnem delovnem mestu. Koliko ur dejansko izvaja mentorstvo je odvisno od vključene osebe in zahtev delovnega mesta. Pri izbiri mentorja se spodbuja medgeneracijsko sodelovanje mlade novo zaposlene osebe in starejšega, izkušenega mentorja.

6. Kje se usposabljujejo/izobražujejo osebe in mentorji?

Pri zunanjih izvajalcih, ki so registrirani za dejavnost izobraževanja. Pri izbiri zunanjega izvajalca mora mentor/oseba upoštevati, da je namen pridobitev dodatnih kompetenc (zaželeno je pridobivanje digitalnih kompetenc).« Delodajalci/osebe jih sami poiščejo. Lahko se vključijo tudi v izobraževanja/usposabljanja, ki so brezplačna oziroma jih (so)financira RS/EU. Nekatera usposabljanja/izobraževanja so predstavljena na državnem portalu KAM PO ZNANJE in na Javnem, študentskem, invalidskem in preživninskem skladu RS: <https://www.srips-rs.si/sl/razvoj-kadrov/kompetencni-centri-za-razvoj-kadrov-koc/kompetentna-slovenija-2017-2018>

7. Če delodajalec ne dostavi potrdil o usposabljanju do 6. meseca se mu ustavi izplačevanje subvencije. Ali se vzpostavi terjatev za že prejeta sredstva?

V tem primeru se izplačilo subvencij od 7. meseca dalje zadrži do predložitve vseh ustreznih potrdil. Po predložitvi ustreznih in pravočasnih potrdil se mu izplačajo zadržane subvencije. V kolikor vseh ustreznih potrdil ne predloži do izteka subvencionirane zaposlitve (največ 18 mesecev) + 30 dni, se vzpostavi terjatev za vsa prejeta sredstva z obrestmi od prejema do vračila.

8. Ali se interventna ukrepa Delno subvencioniranje skrajšanega polnega delovnega časa po ZIUOPE in Povračilo nadomestila plače za skrajšani polni delovni čas po ZIUPGT upoštevata pri izračunu limita de minimis?

Ne, ker so sredstva interventnega ukrepa predstavljala državno pomoč (in ne de minimis).

9. Kaj je dokazilo o vključitvi v dodatno pokojninsko zavarovanje?

Delodajalec nam bo kot dokazilo posredoval obvestilo o vključitvi osebe v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje. Delodajalec je do višje subvencije (70 EUR/mesec) upravičen, če osebo vključi v zavarovanje z istim dnem kot nastopi zaposlitev. Obvestilo nam posreduje skupaj s pogodbo o zaposlitvi v roku 90 dni od zaposlitve. Tako pogodbo o zaposlitvi kot obvestilo o zavarovanju odda na Portalu za delodajalce.

10. Ali je javno povabilo združljivo s programom usposabljanja na delovnem mestu/delovnega preizkusa?

Ja, če svetovalec zaposlitve ugotovi smiselnost vključitve.

11. Ali je subvencija za zaposlitev združljiva z ukrepom ZPIZ-a Vračilo prispevkov za prvo zaposlitev (ZRSZ - Vračilo prispevkov za prvo zaposlitev (gov.si))?

157. člen ZPIZ-2 določa, da delodajalec lahko uveljavi navedeno vračilo prispevkov delodajalca le v primeru, če za istega zavarovanca ni uveljavil vračila prispevkov oziroma enakovredne olajšave na podlagi drugih predpisov (s področja zaposlitvene rehabilitacije in zaposlovanja invalidov, urejanja trga dela, razvojne podpore Pomurski regiji, popotresne obnove objektov in spodbujanja razvoja v Posočju, spodbujanja skladnega regionalnega razvoja ipd.).

Subvencijo dodelimo pred zaposlitvijo in jo izplačujemo mesečno, medtem ko vračilo prispevkov po 157. čl. ZPIZ-2 delodajalec uveljavlja z vlogo pri ZPIZ po izteku dvoletnega obdobja od sklenitve zaposlitve za nedoločen čas – torej za nazaj. ZPIZ bo v postopku obravnave vloge delodajalca pri nas (ZRSZ) preveri ali smo delodajalcu dodelili kakšne zgoraj omenjene olajšave, kamor štejemo tudi subvencije za zaposlitev, zato te podatke posredujemo ZPIZ-u, ki nato odloči o vlogi v vsakem konkretnem primeru posebej. Več informacij o postopku dobite na ZPIZ.

12. Ali mora biti mentor zaposlen vsaj 3 leta pri istem delodajalcu/ponudniku?

Ne. Javno povabilo določa, da mora delodajalec zagotoviti ustreznega mentorja, ki bo mladega spremljal v času subvencioniranja zaposlitve, mu nudil pomoč in ga uvajal v delo na konkretnem delovnem mestu. Mentor je ustrezen, če ima vsaj 3 leta delovnih izkušenj. Pri izbiri mentorja naj se spodbuja medgeneracijsko sodelovanje mlade novo zaposlene osebe in starejšega, izkušenega mentorja. Javno povabilo ne določa, da mora biti mentor zaposlen pri istem delodajalcu/ponudniku niti, da mora biti v delovnem razmerju, mora pa imeti pogodbo z delodajalcem-ponudnikom.

13. Ali mora biti mentor zaposlen na vodilnem položaju?

Ne.

14. Ali se lahko usposabljanja izvajajo kadarkoli v času 18 mesecev?

Ja, praviloma med delovnim časom. V kolikor delodajalec ne predloži ustreznih potrdil o usposabljanju do izteka 6 meseca, izplačila mesečnih subvencij zadržimo. Ustrezna potrdila je potrebno predložiti najkasneje v roku 30 dni od izteka subvencionirane zaposlitve (subvencija traja največ 18 mesecev), sicer delodajalec do subvencije ni upravičen in bomo vzpostavili terjatev.

15. Ali se kot primerno šteje tudi e-izobraževanje oziroma spletno izobraževanje?

Ja, če je izvajalec izobraževanja registriran za opravljanje dejavnosti izobraževanja in izda ustrezno potrdilo. Namen usposabljanja/izobraževanja mora biti pridobivanje dodatnih kompetenc (zaželeno je pridobivanje digitalnih kompetenc).

16. Plače izplačujemo do 18. dne v mesecu za prejšnji mesec. Po zakonu je potrebno do tega datuma oddati tudi REK obrazec za izplačilo plač. V primeru razpisa pa je navedeno, da bo Zavod preverjal REK na FURS-u do 5. v mesecu, ki sledi mesecu upravičenosti. A to pomeni, da bi morali terminsko spremeniti sistem obračunavanja in poročanja o plačah?

Ne. Primer: za plačo za mesec junij bomo REK preverjali do 5. avgusta.

17. Kaj se zgodi z že prejetimi sredstvi v primeru, da delodajalec odpove pogodbo z zaposlenim pred potekom 18 mesecev (prekinitev)?

Mesečna subvencija se izplačuje za preteklo obdobje, na podlagi preveritve podatkov o zaposlitvi na ZZSZ in nastalega stroška plač, ki je razviden iz REK, oddanega na FURS. Sama prekinitev ni razlog za terjatev.

Delodajalec je v skladu 3. členom pogodbe z delodajalcem (osnutek pogodbe je del javnega povabila) upravičen do mesečnih subvencij za polne mesece zaposlitve. Če zaposlitev ne traja polni mesec, je upravičen do sorazmernega dela subvencije. Do subvencije ni upravičen, če v času subvencionirane zaposlitve ni zagotavljal mentorstva; v primeru, da se vključena oseba in mentor nista usposabljala/izobraževala vsak vsaj 30 šolskih ur v času subvencionirane zaposlitve ter delodajalec ne predloži ustreznih potrdil v roku 30 dni od izteka subvencionirane zaposlitve ipd.

V primeru, da je prišlo do kršitve zaradi prekinitve subvencionirane zaposlitve iz poslovnih razlogov, sporazumnega prenehanja na pobudo delodajalca ali prekinitve zaposlitve s strani vključene osebe zaradi krivdnih razlogov na strani delodajalca, le-ta v naslednjih 12 mesecih od dneva prekinitve ne more uspešno kandidirati na javna povabila Zavoda. V primeru, da Zavod ugotovi te kršitve s strani delodajalca, ga o ugotovitvah obvesti in to upošteva pri nadaljnjem izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja.

Delodajalec mora tudi predložiti ustrezno končno poročilo v 30 dneh po izteku sub. zaposlitve, sicer do ene mesečne subvencije ne bo upravičen.

Dopolnitev odgovora dne 5. 1. 2023: V primeru prekinitve zaposlitve v prvih 6 mesecih je delodajalec lahko upravičen do sorazmernega dela subvencije četudi delodajalec v pogodbenem roku ne predloži ustreznih potrdil o izvedenem usposabljanju/izobraževanju osebe in mentorja.

18. Kaj se zgodi s prejetimi sredstvi v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi po preteku 18 mesecev (npr. po 2 letih)?

Subvencionirano zaposlitev spremljamo 18 mesecev. Sankcije za prekinitve zaposlitve po tem obdobju niso predvidene.

19. Ali je znesek 70 EUR/mesec za kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje fiksni tudi v primeru, če delodajalec vplačuje nižjo mesečno premijo kot 70 EUR po zaposlenemu?

Tako je.

20. Ali se lahko mesečna subvencija zviša za 70 EUR za dodatno pokojninsko zavarovanje tudi tekom trajanja projekta v primeru, da delodajalec šele takrat sklene kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje (KPDPZ) za zaposlene?

Popravek odgovora dne 30. 11. 2023: Na podlagi tolmačenja ministrstva, pristojnega za delo in pokojnine se subvencija zviša za 70 EUR, če je oseba vključena v KPDPZ najkasneje s prvim dnevom naslednjega meseca, ki sledi prvemu mesecu zaposlitve.

Odgovor z dne 2. 8. 2022 ne velja: Ne. Upoštevamo le zavarovanja od prvega dne zaposlitve dalje in predloženega dokazila najkasneje v roku 90 dni od zaposlitve.

21. Katera dokazila/poročila mora delodajalec oddajati tekom projekta in kdaj so predvidena?

Delodajalec odda:

- Pogodbo o zaposlitvi v roku 90 dni od zaposlitve.
- Obvestilo o vključitvi v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje (ni obvezno) – skupaj s pogodbo o zaposlitvi v roku 90 dni od zaposlitve.
- Ustrezna potrdila o usposabljanju/izobraževanju osebe v skupnem trajanju vsaj 30 šolskih ur – najkasneje 30 dni od izteka sub. zaposlitve.
- Ustrezna potrdila o usposabljanju/izobraževanju mentorja v skupnem trajanju vsaj 30 šolskih ur – najkasneje 30 dni od izteka sub. zaposlitve.
- Končno poročilo - najkasneje 30 dni od izteka sub. zaposlitve.

Vsa dokazila delodajalci oddajo na Portalu za delodajalce, kjer so pred tem oddali ponudbo (in kasneje podpisano pogodbo o dodelitvi subvencije).

22. Ali obstaja seznam izvajalcev izobraževanj?

Ne. Nekatera usposabljanja/izobraževanja so predstavljena na državnem portalu KAM PO ZNANJE in na Javnem, štipendijskem, invalidskem in preživninskem skladu RS: <https://www.srips-rs.si/sl/razvoj-kadrov/kompetencni-centri-za-razvoj-kadrov-koc/kompetentna-slovenija-2017-2018>

23. Ali stroške izobraževanja nosi delodajalec?

Ja, praviloma. Lahko se mentorji/osebe vključijo tudi v izobraževanja/usposabljanja, ki so brezplačna oziroma jih (so)financira RS/EU.

24. Ali lahko sklenemo pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas s poskusno dobo?

Ja, skladno s predpisi.

25. Ali lahko preverite izpolnjevanje pravila glede de minimis pomoči?

To lahko preverite sami, tako, da na spletni strani <https://jodp.mf.gov.si/Domov> kliknete na gumb Podjetja, vnesete MŠO in kliknete na gumb De minimis pomoči.

Z dodeljenimi sredstvi na podlagi tega javnega povabila po pravilu »de minimis« v enotnem podjetju ne bo presegel skupaj 200.000,00 EUR prejetih javnih sredstev (oziroma 100.000,00 EUR za podjetja v komercialnem cestnem tovornem prevozu) v obdobju treh koledarskih let ne glede na obliko ali namen pomoči in ne glede na to, ali se pomoč dodeli iz sredstev države, občine ali Unije. Za dodelitev sredstev na podlagi Pogodbe o izvedbi projekta v okviru tega ukrepa se npr. v letu 2022 za zadnja tri koledarska leta štejejo leto 2020, 2021 in 2022 (od 1. 1. 2020 dalje).

Enotno podjetje pomeni vsa podjetja, ki so med seboj najmanj v enem od naslednjih razmerij:

- a) imajo večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov drugega podjetja;
- b) imajo pravico imenovati ali odpoklicati večino članov upravnega, poslovskega ali nadzornega organa drugega podjetja;
- c) imajo pravico izvrševati prevladujoč vpliv na drugo podjetje na podlagi pogodbe, sklenjene z navedenim podjetjem, ali določbe v njegovi družbeni pogodbi ali statutu;
- d) podjetje, ki je delničar ali družbenik drugega podjetja, na podlagi dogovora z drugimi delničarji ali družbeniki navedenega podjetja samo nadzoruje večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov navedenega podjetja.

Podjetje, ki je v katerem koli razmerju iz predhodnih alinej preko enega ali več drugih podjetij, prav tako velja za enotno podjetje.

Datum: 24. 8. 2022

26. Ali se lahko redni dijak/študent vpiše v evidenco brezposelnih oseb in zaposli s subvencijo?

Ne. Status rednega dijaka/študenta se izključuje s statusom brezposelne osebe, zato ne sodi v ciljno skupino.

27. Če je mentor zaposlen 3 leta za krajši delovni čas 20 ur/teden. Ali se šteje, da ima ta čas 3 leta delovnih izkušenj ali 1,5 leta?

Šteje se, da ima 3 leta delovnih izkušenj.

28. Ali mora biti zaposlitev osebe za 40 ur/teden?

Delovno razmerje mora biti sklenjeno za polni delovni čas, ki je lahko tudi krajši od 40 ur na teden (v skladu z zakonodajo). Poleg tega se lahko invalidi, ki lahko delajo le krajši delovni čas, zaposlijo za krajši delovni čas v skladu z odločbo. Vključeni pa lahko uveljavljajo pravico do dela s krajšim delovnim na podlagi druge ustrezne odločbe npr. zaradi koriščenja pravice do starševstva.

29. Ali je lahko mentor zaposlen (pri ponudniku ali drugje) le za 30 ur/teden?

Lahko, če zadosti potrebam vključene osebe.

30. Kaj mora vsebovati potrdilo o usposabljanju ali izobraževanju osebe oziroma mentorja?

Potrdilo je ustrezno, če se nanaša na ime in priimek udeleženca in so iz njega razvidni naziv usposabljanja ali izobraževanja, število opravljenih ur, obdobje izvajanja in datum izdaje potrdila ter ga je izdal zunanji izvajalec, ki je registriran za dejavnost izobraževanja. V kolikor iz potrdila ni razvidno število ur oziroma obdobje izvajanja, udeleženec o tem poda pisno izjavo.

31. Ali je pomembno kje je mentor pridobil delovne izkušnje (na istem ali podobnem delovnem mestu)?

Javno povabilo ne določa ne kje naj bi mentor pridobil delovne izkušnje, ne kakšne vrste naj bi te izkušnje bile. Zaželeno je, da je mentor opravljal ista ali podobna dela kot jih bo opravljala vključena oseba.

32. Ali se kot delovne izkušnje mentorja upoštevajo tudi dela preko študentskega servisa?

Popravek odgovora dne 26. 8. 2022: Ne. Upoštevajo se le delovne izkušnje, ki jih preverjamo na podlagi prijave v obvezno zavarovanje na podlagi zaposlitve ali opravljanja dejavnosti. In so razvidne iz javne evidence Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije..

Odgovor z dne 24. 8. 2022 ne velja: Lahko, če o takih delovnih izkušnjah ponudnik predloži ustrezno dokazilo.

33. Ali se vzpostavi terjatev, če pride do prekinitve zaposlitve (npr. neuspešno poskusno delo...) pred 6. mesecem sub. zaposlitve, mentor in oseba pa se nista usposabljala/izobraževala vsaj 30 šolskih ur? Kaj pa če pride do prekinitve v 10. mesecu, usposabljanje/izobraževanje pa ni izvedeno?

Popravek z dne 5. 1. 2023: V primeru prekinitve v prvih 6 mesecih zaposlitve je delodajalec lahko upravičen do sorazmernega dela subvencije četudi delodajalec v pogodbenem roku ne predloži ustreznih potrdil o izvedenem usposabljanju/izobraževanju osebe in mentorja.

V primeru prekinitve po prvih 6 mesecih zaposlitve, pa do subvencije ni upravičen, če ne delodajalec v pogodbenem roku ne predloži ustreznih potrdil o izvedenem usposabljanju/izobraževanju osebe in mentorja. Zavod bo v teh primerih vzpostavil terjatev, skladno z 10. členom pogodbe, katere vzorec je del javnega povabila.

Odgovor z dne 24. 8. 2022 ne velja: V obeh primerih se vzpostavi terjatev (10. člen pogodbe, katere vzorec je del javnega povabila).

34. Ali mora biti mentor v delovnem razmerju? Ali je lahko mentor upokojenec po upokojenjski pogodbi?

Javno povabilo ne določa, da mora biti mentor v delovnem razmerju mora pa imeti sklenjeno pogodbo s ponudnikom. Mentor je lahko tudi upokojenec na podlagi sklenjene upokojenjske pogodbe.

9. 9. 2022

35. Koliko časa mora biti oseba brezposelna?

Javno povabilo določa, da mora biti oseba prijavljena v evidenci brezposelnih oseb in ne določa trajanja prijave. Zavod bo vključeval mlajše od 26 let, pri vključevanju pa bo ob upoštevanju poklica, izobrazbe, delovnih izkušenj in osebnih kompetenc kandidatov, dajal prednost:

- osebam, ki v zadnjih 2 letih še niso bile vključene v noben program aktivne politike zaposlovanja,
- osebam, ki so dlje časa prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu,
- osebam s socialnimi in zdravstvenimi ovirami.

Oseba mora biti mlajša od 26 let tudi ob zaposlitvi.

36. Ali se šteje kot ustrezno usposabljanje/izobraževanje tečaj za pripravo na voziški izpit?

Ja, če poteka v času subvencionirane zaposlitve.

37. Ali se oseba/mentor lahko usposablja/izobražuje v tujini?

Lahko, če ga izvaja izvajalec, ki je registriran za dejavnost izobraževanja ter delodajalec zavodu pravočasno predloži ustrezno potrdilo.

38. Kdaj lahko pričakujemo prvo izplačilo?

Prvo izplačilo je v povprečju v 30 dneh po izplačilu plače za polni koledarski mesec. Npr. za zaposlitev s 1. 9. 2022 bo plača za september izplačana najkasneje 18. 10. 2022, mesečna subvencija pa izplačana okoli 10. 12. 2022. Skladno s pogodbo o izvedbi projekta je rok za plačilo subvencije 120 dni od polnega koledarskega meseca zaposlitve.

39. Ali se zahteva navedba vira financiranja v pogodbi o zaposlitvi?

Ne, saj so vsi vključeni seznanjeni z virom financiranja programa, saj je naveden v:

- pogodbi, ki jo sklenemo z delodajalcem,
- pogodbi, ki jo sklenemo z osebo ter
- izjavi mentorja, ki jo izpolni mentor.

40. Ali se pri preverjanju pogoja glede 3 let delovnih izkušenj mentorja lahko upoštevajo tudi delovne izkušnje, ki jih je pridobil v tujini?

Lahko, če ponudnik priloži ustrezno dokazilo iz katerega je razviden obdobje zaposlitve.

41. Pred pol leta sem odprla s.p. ali sem lahko uspešna na tem povabilu? Pred tem sem bila zaposlena drugje.

Na javnem povabilu bo lahko izbran le delodajalec, ki je pravna ali fizična oseba, vsaj 12 mesecev vpisana v Poslovni register Slovenije.

42. Ali se v okviru javnega povabila dodeli subvencija tudi za samozaposlitev?

Ne. Javno povabilo ne predvideva sredstev za samozaposlitev. Poslovni subjekt (npr. samostojni podjetnik, gospodarska družba, društvo, združenje društev, ustanova, zavod, mladinski svet) v okviru tega javnega povabila ne more zaposliti brezposelne osebe, ki je lastnik ali solastnik ali ustanovitelj tega poslovnega subjekta ali ga osebno vodi ali ima v tem poslovnem subjektu status prokurista.

43. Ali se pri pogoju glede pravila »de minimis« upoštevajo vsa dodeljena sredstva v zadnjih treh letih ne glede na namen pomoči?

Sredstva v okviru programa Hitrejši vstop mladih na trg dela se dodeljujejo po pravilu de minimis. Pri preverjanju pogoja javnega povabila, da z »dodeljenimi sredstvi na podlagi tega javnega povabila po pravilu »de minimis« v enotnem podjetju ne bo presegel skupaj 200.000,00 EUR prejetih javnih sredstev (oziroma 100.000,00 EUR za podjetja v komercialnem cestnem tovornem prevozu) v obdobju treh koledarskih let ne glede na obliko ali namen pomoči in ne glede na to, ali se pomoč dodeli iz sredstev države, občine ali Unije.« se upoštevajo vsa dodeljena sredstva po pravilu de minimis v enotnem podjetju ne glede na namen. Za ponudbe prejete do 31. 12. 2022 se upoštevajo dodeljena sredstva od 1. 1. 2020. Za ponudbe prejete od 1. 1. 2023 pa dodeljena sredstva od 1. 1. 2021 itd.

44. Ali podjetje, ki posluje v SKD 16.100 žaganje, skobljanje in impreg. lesa izpolnjuje 12. pogoj javnega povabila glede omejitev glede sektorjev, primarne dejavnosti ipd.?

Zaposlitev na žagi, skobljanju in impreg. lesa v okviru navedene dejavnosti izpolnjuje navedeni pogoj.

45. Ali lahko s subvencijo zaposlimo osebo, ki je bila pri nas na delovni praksi (imeli smo sklenjeno pogodbo) in je prijavljena med brezposelnimi osebami? Pred prijavo je imela status dijaka.

V subvencionirano zaposlitev vključujemo prijavljene v evidenci brezposelnih oseb, ki so stari do vključno 25 let in:

- v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe pri ponudniku ni bila zaposlena s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi (razen v primeru pogodbe o zaposlitvi zaradi izvajanja javnih del).
- ni lastnik ali solastnik ali ustanovitelj ponudnika ali ga osebno vodi ali ima v njem status prokurista.

10. 10. 2022

46. Ali lahko osebo iz ciljne skupine takoj zaposlimo in potem oddamo ponudbo na povabilo?

Ne. Do subvencije bodo upravičeni le na javnem povabilu izbrani delodajalci, s katerimi bo ZRSZ najprej sklenili pogodbo o izvedbi projekta, nato pogodbo o vključitvi z osebo iz ciljne skupine, ki ima status brezposelne osebe, šele nato pa lahko delodajalec osebo zaposli na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi. Zaposlitev mora biti realizirana vsaj en dan po sklenitvi pogodbe o vključitvi.

47. Ali sem lahko izbran na javnem povabilu kot nosilec dopolnilne dejavnosti na kmetiji (svoja jabolka predelujemo v sok)?

V primerih nosilcev dopolnilne dejavnosti na kmetiji moramo biti pozorni na izpolnjevanje 5. pogoja (»ima s pogodbo o zaposlitvi najmanj 3 mesece pred oddajo ponudbe zaposleno vsaj eno osebo ali je samozaposlena oseba - pogoj je izpolnjen, če je zaposlena oseba ali samozaposlena oseba v tem obdobju na tej podlagi obvezno zavarovana za najmanj polovico polnega delovnega časa.«). Za samozaposleno osebo se po javnem povabilu šteje oseba, določena v 5. členu ZUTD in poslovodna oseba oz. direktor družbe v osebni družbi in družbi z omejeno odgovornostjo, ki je hkrati tudi družbenik te družbe in/ali ustanovitelj zavoda in zavarovan na tej pravni podlagi v RS pri ponudniku. ZUTD – 5. člen: samozaposlena oseba: oseba, ki opravlja katero koli samostojno dejavnost, kot so samostojni podjetniki posamezniki po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, osebe, ki z osebnim delom samostojno opravljajo umetniško ali katero drugo kulturno dejavnost, osebe, ki samostojno opravljajo dejavnost s področja zdravstva, socialne varnosti, znanosti ali zasebno veterinarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo odvetniško ali notarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo duhovniško oziroma drugo versko službo.

Nosilec dopolnilne dejavnosti ne sodi v navedeno dikcijo iz javnega povabila in ZUTD, zato mora imeti vsaj eno osebo zaposleno s pogodbo o zaposlitvi (za katero posledično oddaja REK obrazce (izjema: če je oseba koristi npr. porodniški dopust delodajalec ne oddaja REKov). To pomeni, da mora biti iz ZZZS razvidno, da je pri poslovnem subjektu (na MŠO ponudnika) s pogodbo o zaposlitvi zaposlena vsaj ena oseba.

48. Eno osebo smo že zaposlili v okviru tega javnega povabila in jo vključili v dodatno pokojninsko zavarovanje (KPDPZ) ter vam posredovali obvestilo na podlagi katerega smo sklenili aneks k pogodbi o zvišanju subvencije. Sedaj obravnavate našo drugo ponudbo. Ali nam lahko že v času obravnave druge ponudbe dodelite višjo subvencijo zaradi vključitve osebe v dodatno pokojninsko zavarovanje?

Glede na to, da mora delodajalec v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje vključiti vse zaposlene (razen če zaposleni izjavi, da ne želi vključitve) lahko že v času obravnave ponudbe dodelimo za 70 EUR/mesec višjo subvencijo. Delodajalec nam mora tudi za drugo osebo predložiti obvestilo o vključitvi v navedeno zavarovanje najkasneje v roku 90 dni od zaposlitve.

49. Ali se pri pogoju glede pravila de minimis pri enotnem podjetju preverja samo ali je podjetje solastnik drugega podjetja. Ali se gleda tudi povezana podjetja, kjer so povezave indirektne, preko fizičnih oseb. Primer: Podjetja A se prijavlja na razpis - podjetje A je solastnik podjetja B, zato B sodi v enotno podjetje. Družbeniki podjetja A so kot fizične osebe lastniki podjetja C. Ali podjetje C sodi med enotno podjetje? Ali je samo povezano podjetje?

Izpolnjevanje pravila de minimis preverjamo za subjekte, ki predstavljajo enotno podjetje in jih ponudnik (pod kazensko in materialno odgovornostjo) navede v ponudbi. Enotno podjetje pomeni vsa podjetja, ki so med seboj najmanj v enem od naslednjih razmerij:

- imajo večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov drugega podjetja;
- imajo pravico imenovati ali odpoklicati večino članov upravnega, poslovskega ali nadzornega organa drugega podjetja;
- imajo pravico izvrševati prevladujoč vpliv na drugo podjetje na podlagi pogodbe, sklenjene z navedenim podjetjem, ali določbe v njegovi družbeni pogodbi ali statutu;
- podjetje, ki je delničar ali družbenik drugega podjetja, na podlagi dogovora z drugimi delničarji ali družbeniki navedenega podjetja samo nadzoruje večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov navedenega podjetja.

Podjetje, ki je v katerem koli razmerju iz predhodnih alinej preko enega ali več drugih podjetij, prav tako velja za enotno podjetje.

Če je ponudnik v dilemi ali sodi povezano podjetje v enotno podjetje se lahko obrne na ministrstvo, ki je pristojno za državne pomoči.

50. Osebo smo zaposlili s subvencijo Hitrejši vstop mladih na trg dela. Ali nam pripada subvencija tudi v času odsotnosti osebe zaradi porodniškega dopusta?

Upravičen strošek bo Zavod izplačeval tudi na podlagi preveritve višine plač na podlagi Obračuna davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja (v nadaljevanju: REK obrazec) pri Finančni upravi RS (v nadaljevanju: FURS). Podatke o izplačilu plače bo Zavod preveril iz REK obrazcev mesečno za vsak koledarski mesec zaposlitve.

Za mesec upravičenosti, v katerem delodajalcu ni nastal strošek plače (na primer porodniški dopust, bolniška odsotnost, ki ni v breme delodajalca ipd.), delodajalec ni upravičen do izplačila upravičenega stroška.

Za čas daljše odsotnosti ZRSZ tudi ne bo podaljšal obdobja vključitve osebe v sub. zaposlitev.

51. Vključena oseba ima novega mentorja. Prvi mentor je opravil 8 ur usposabljanja. Ali mora novi mentor opraviti najmanj 30 ur ali najmanj 22 ur usposabljanja/izobraževanj?

Novi mentor mora opraviti najmanj 22 ur usposabljanja.

15. 11. 2022

52. Mentor nima 3 let delovni izkušenj v Sloveniji. Ima pa jih 4 leta v tujini. Ali je ustrezno dokazilo pogodba o zaposlitvi v tujini, iz katere je razvidno obdobje?

Ja.

53. Ali se potrdilo o udeležbi na konferenci šteje kot ustrezno potrdilo o izobraževanju ali usposabljanju?

Ne. Konference so namenjene sporočanju novic, novosti ne pa usposabljanju/izobraževanju. Neustrezno je tudi potrdilo o udeležbi na okrogli mizi, kongresu, simpoziju. Lahko pa se kot ustrezne štejejo delavnice, tečaji.

54. Ali se šolska ura šteje kot polna ura ali kot pedagoška ura, ki traja 45 minut?

Pedagoška ali šolska ura traja 45 min in ne gre za polno uro.

55. Delodajalec je ZRSZ posredoval pristopno izjavo k vključitvi osebe v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje. Ali se pristopna izjava lahko šteje kot obvestilo o vključitvi osebe?

Pristopna izjava je dokument z osebni podatki vključene osebe/zaposlenega, podpisan s strani osebe in delodajalca. Ni pisno zagotovilo Zavodu, da je delodajalec osebo s tem že vključil v omenjeno zavarovanje.

Obvestilo o vključitvi, kot izhaja iz zakona, mora izdati upravljavec pokojninskega sklada (npr. zavarovalnica, pokojninska družba) članu (zaposlenemu) (3. odst. 238. člena ZPIZ-2). Zato je ustrezno dokazilo o vključitvi osebe samo to obvestilo.

10. 1. 2023

56. S čim delodajalec dokaže, da je tuji izvajalec izobraževanja registriran za dejavnost izobraževanja, če se je udeleženec usposabljal v tujini?

Šteje se, da je zunanji izvajalec, ki ni vpisan v Poslovni register Slovenije, registriran za dejavnost izobraževanja, če delodajalec Zavodu predloži njegovo izjavo, da izpolnjuje vse predpisane pogoje za izvajanje izobraževanja, določene v državi, v kateri je ustanovljen.

23. 11. 2023

57. Ali lahko v času trajanja pogodbe le-to prenesemo na drugo pravno osebo, ki bo delavko, za katero prejemamo subvencijo, prevzel z vsemi obveznostmi tega programa (sprememba delodajalca). 13. člen pogodbe je razumeti, da lahko s soglasjem ZRSZ.

Soglasje za prenos pogodbe nekomu tretjemu se poda samo izjemoma, v primeru obstoja objektivnih razlogov, se pravi, ko obstajajo okoliščine, neodvisne od volje strank, tj. višja sila - dogodek, ki je nepredvidljiv, izreden in katerega učinka ni mogoče predvideti, odvrniti ali se mu izogniti in jih ne more preprečiti niti skrbna stranka, npr. naravne nesreče, in če tudi prevzemna družba izpolnjuje vse pogoje javnega povabila.

58. Delodajalec je predložil potrdilo (o usposabljanju) zunanjega izvajalca, ki ni registriran za dejavnost izobraževanja. Njegova glavna dejavnost je Dejavnost strokovnih združenj. Ali je tako potrdilo lahko ustrezno?

Ne. Javno povabilo določa, da je potrdilo ustrezno, če ga izda zunanji izvajalec, ki je registriran za dejavnost izobraževanja.

59. Delodajalec je edini vključeni osebi skrajšal delovni čas na 20 ur. O tem ni izdal odločbe npr. glede invalidnosti ali koriščenja pravice do starševstva. Ali je še najprej upravičen do subvencije?

Ne. Skladno z 11. členom pogodbe se pogodba z delodajalcem šteje za razvezano z dnem kršitve tj. z dnem spremembe delovnega časa. Delodajalec mora v roku predložiti dokazilo o prenehanju pogodbe o zaposlitvi (pdf. dokazilo pripne na Portalu za delodajalce) in končno poročilo (izpolni ga na Portalu za delodajalce). Preberite si tudi odgovor na 33. vprašanje glede terjatve zaradi neizvedenega usposabljanja.

60. Ali lahko delodajalec za vključeno osebo v subvencionirano zaposlitev za isti dan uveljavlja kombinacijo subvencijo in povračilo na podlagi interventnega ukrepa?

Na voljo so trije interventni ukrepi:

- ✚ Ukrep povračila nadomestila plače zaradi čakanja na delo (UAPA 8.1.1.10), ki se s subvencijo izključuje. Kombinacija obeh ukrepov na isti dan ni možna. Subvencijo lahko obračunamo za dni, ko delodajalec ne koristi interventnega ukrepa, kljub temu lahko na višino povračila lahko vplivajo pravila o državni pomoči (43. člen ZOPNN-F).
- ✚ Ukrep povračila izplačanih plač delavcem, ki odpravljajo posledice poplav in plazov pri delodajalcu (UAPA 8.1.1.12) se s subvencijo ne izključuje. Kombinacija obeh ukrepov na isti dan je možna. ZIUOPZP ne vsebuje posebne določbe glede nezdržljivosti, kljub temu lahko na višino povračila lahko vplivajo pravila o državni pomoči (147. člen ZIUOPZP).
- ✚ Ukrep Povračilo nadomestila plače zaradi višje sile (UAPA 8.1.1.11) se s subvencijo ne izključuje. Kombinacija obeh ukrepov na isti dan je možna, kljub temu lahko na višino povračila lahko vplivajo pravila o državni pomoči (43. člen ZOPNN-F).

61. Smo delniška družba s številnimi dejanskimi lastniki (fizične osebe). Ali moramo na izjavo o dejanskih lastnikih navesti vse lastnike (fizične osebe)?

Izbrani ponudnik na izjavo o dejanskih lastnikih navede podatke o lastnikih (ime, priimek, EMŠO), ki imajo vsaj 25 % delnic. Le-te mora delodajalec ob podpisu pogodbe z Zavodom obvestiti, da bo obdeloval njihove osebne podatke, da jih bo obdeloval tako za obdobje izvajanja projekta kot za obdobje hrambe dokumentacije ter za obdelavo zagotoviti tudi ustrezno pravno podlago. Delodajalec mora o obdelavi osebnih podatkov obvestiti vse dejanske lastnike, ki bodo k izvajanju projekta pristopili po začetku izvajanja ter tudi od njih zagotoviti ustrezne pravne podlage za obdelavo.

62. Ali se lahko oseba v času subvencionirane zaposlitve vključi v 3 mesečno služenje vojaškega roka?

Ja. Prostovoljno služenje vojaškega roka (PSVR) je možno tudi za zaposlene. Pogodba o zaposlitvi je med služenjem v mirovanju – suspenz pogodbe o zaposlitvi. Suspenz ureja 53. člen ZDR-1. V slednjem je med primeri, ki privedejo do suspenza pogodbe o zaposlitvi, izrecno navedeno tudi PSVR. Isti člen tudi navaja, da pogodba o zaposlitvi v primerih suspenza ne preneha veljati in je delodajalec ne sme odpovedati, razen če so podani razlogi za izredno odpoved ali če je uveden postopek za prenehanje delodajalca.