

JAVNO POVABILO »Usposabljam.se« 2024-2026

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

V dokumentu so objavljeni samo odgovori na vprašanja delodajalcev in brezposelnih oseb, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča se vprašanja odgovarjamo po e-pošti, a jih ponovno ne objavljamo. Vprašanja lahko posredujete na e-naslov: Usposabljanje@ess.gov.si.

Objavljeno: 2. 10. 2024

Posodobljeno: 25. 3. 2025

- 1. Zanimamo se za izvedbo programa usposabljanja na delovnem mestu, z namenom zaposlitve osebe, ki je trenutno prijavljena v evidenci brezposelnih na Zavodu. Kako se prijaviti?**

Odgovor: Prijava poteka preko **Portala za delodajalce** na naslovu www.zadelodajalce.si. Kolikor še niste registriran uporabnik, morate najprej opraviti registracijo in se nato z izbranim geslom in uporabniškim imenom prijaviti. Ko se prijavite vas spletni obrazec vodi skozi oddajo ponudbe.

Pri tem vam je voljo **Priročnik za vnos ePonudbe**, ki je dostopen [TUKAJ](#).

V kolikor bi pri oddaji ponudbe imeli težave, vam je na voljo **Kontaktni center** na brezplačni telefonski številki [080 20 55](tel:0802055) ali na elektronskem naslovu kontaktni.center@ess.gov.si.

- 2. Kako uredimo zavarovanje za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu? Ali moramo udeleženca prijaviti z obrazcem M12 pri ZZS? Kaj pa v primeru, da zdravniškega pregleda kandidat ne opravi pozitivno?**

Odgovor: Prijava preko M12 obrazca pri ZZS ni potrebna, ker zanjo trenutno po zdravstveni zakonodaji ne obstajajo ustrezne pravne podlage.

Strošek zavarovanja za invalidnost in smrt¹, ki je posledica poškodbe pri delu, je določen v Sklepu o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja in se za osebe, ki se usposabljaajo z delom pri izvajalcu ukrepa aktivne politike zaposlovanja, plačuje v mesečnem pavšalnem znesku. Gre za zakonsko obvezo, torej za obvezno zavarovanje, in ga zavarovalnice ne krijejo. Tovrstno zavarovanje za udeleženca uredite pri FURS-u.

Mesečni pavšalni znesek zavarovanja od 1. 4. 2025 dalje znaša 9,86 EUR.

Zavarovanje uredite na portalu eDavki na obrazcu REK-O. Na portalu eDavki na obrazcu Obračun davčnega odtegljaja REK-O pri podatku 010 Vrsta dohodka vpišite šifro 1821. V zaporedni vrstici 301 se višina prispevka za PIZ vpiše v stolpcu Obračunani in za plačilo. Pri tem je znesek prispevka PIZ Obračunani vsota prispevkov iz vseh individualnih REK iz zaporedne A081O - Obračunani, znesek prispevka PIZ za plačilo pa vsota prispevkov iz vseh individualnih REK iz zaporedne A081P.

¹ Podlaga za plačilo PIZ zavarovanja, t.j. »zavarovanja za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni«, je podana v 20. členu Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2) (Uradni list RS, št. 48/22 - uradno prečiščeno besedilo, 40/23 - ZČmIS-1, 78/23 - ZORR in 84/23 - ZDOsk-1), konkretno višino pa določa 3. člen Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja, in se praviloma določa enkrat letno.

Strošek zavarovanja za invalidnost in smrt najprej plačate sami (podobno kot za predhodni zdravniški pregled udeleženca), je pa le-ta vsebovan v upravičenem strošku izvedbe usposabljanja, ki vam ga za izvedeno usposabljanje za posameznega udeleženca ter na podlagi predloženih in ustreznih dokazil izplačamo, in sicer v višini 955 evrov za 3-mesečno usposabljanje oz. v višini 1.230 evrov za 4-mesečno usposabljanje za deficitarni poklic.

Potem ko ste z Zavodom podpisali pogodbo o izvedbi usposabljanja in udeleženca za usposabljanje na delovnem mestu izbrali, ga napotite na zdravniški pregled. V kolikor udeleženec zdravniškega pregleda ne opravi pozitivno, ste upravičeni do povračila stroška zdravniškega pregleda v dejanski višini.

3. Pri oddaji ponudbe je potrebno navesti tudi podatke o nadomestnem mentorju. Sem samozaposlen, drugih zaposlenih nimam. Ali je lahko nadomestni mentor moj poslovni partner, ki ima tudi svoje podjetje? Ker če ne, bom navedel, da nimam nadomestnega mentorja.

Odgovor: Nadomestni mentor je lahko vaš poslovni partner. Zavod tako za mentorja kot za nadomestnega mentorja delodajalcem ne postavlja posebnih zahtev, niti glede statusa mentorja v odnosu do podjetja, niti kakšnih posebnih izobrazbenih zahtev. Razlog za to je v tem, da menimo, da vi sami najbolje poznate naravo dela in lastne kadrovske možnosti, in bi bilo s tega vidika postavljanje naših zahtev lahko za vas omejujoče.

Naša edina zahteva je, da je mentorstvo opravljeno kvalitetno in glede na konkretne potrebe osebe, ki se usposablja na delovnem mestu. Nadomestni mentor ni obvezen, a če ga ne določite, se vam lahko zgodi, da takrat, ko je mentor odsoten (ne glede na razlog njegove odsotnosti), oseba ostane brez mentorstva, to pa je z vidika izvajanja programa nedopustno. Če je mentor ali nadomestni mentor oseba izven organizacije delodajalca, se razume, da mora biti njun odnos ustrezno urejen (npr. s podjemno pogodbo).

Mentorstvo mora biti opravljeno kvalitetno in v obsegu, ki je potreben, da bo dosežen namen usposabljanja. V primeru 3-mesečnega usposabljanja vključene osebe mora mentor opraviti **najmanj 90 ur mentorstva**, praviloma 30 ur mesečno. V primeru 4-mesečnega usposabljanja mora mentor opraviti **najmanj 120 ur mentorstva**. Nedoseganje minimalno predpisanih ur mentorstva se šteje za vsebinsko kršitev. Morebitna odsotnost udeleženca z dovoljenjem delodajalca (dokazila hrani delodajalec) ne sme vplivati na minimalno predpisano število opravljenih mentorskih ur.

4. Ali za usposabljanje na delovnem mestu velja zadnje (še veljavno) zdravniško spričevalo osebe od prejšnjega delodajalca?

Odgovor: Preventivne zdravstvene preglede delavcev natančneje ureja Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev. Če pa se oseba vključi v program aktivne politike zaposlovanja (krajše: APZ) veljajo pravila, določena za ta program. Navedeno pomeni, da je delodajalec v skladu z javnim povabilom »Usposabljam.se« 2024-2026 do povračila stroška upravičen, kadar oseba opravi predhodni zdravniški pregled **po sklenitvi pogodbe med delodajalcem in Zavodom**. Delodajalec se je s podpisom pogodbe tudi zavezal, da bo osebo po sklenitvi te pogodbe napotil na zdravniški pregled in pričel z usposabljanjem šele po pridobitvi potrdila o uspešno opravljenem zdravniškem pregledu in po obvestilu Zavoda o podpisu pogodbe med osebo in Zavodom. Iz navedenega povzemamo, da vključitev v program s starim zdravniškim spričevalom ni mogoča.

5. Ali se udeležencu usposabljanja na delovnem mestu z začasnim bivanjem v Veliki Lovrečan (Hrvaška), stalnim pa na Ptuj, obračuna kilometrina do mejnega prehoda ali do naslova začasnega bivališča v Veliki Lovrečan?

Odgovor: Stroški prevoza se v okviru dodatka za prevoz lahko povrnejo tudi kot stroški prevoza iz tujine oz. kraja, od koder udeleženec dejansko prihaja na usposabljanje, če je ta bližji kraju stalnega ali

začasnega prebivališča in je do kraja izvajanja usposabljanja oddaljen najmanj 1 km v eno smer. Udeleženec mora v tem primeru podati dokazilo o prijavi začasnega prebivališča na Hrvaškem in izjavo, da bo dejansko prihajal v program s tega naslova prebivanja ves čas trajanja usposabljanja.

6. Koliko ponudb za usposabljanje na delovnem mestu lahko oddamo, če smo imeli na zadnji dan preteklega meseca pred oddajo ponudbe zaposlene 3 osebe za polni delovni čas in 1 osebo za skrajšan delovni čas.

Odgovor: Iz navedenega izhaja, da ste imeli redno zaposlene 4 osebe. Glede na to, lahko z eno ponudbo kandidirate za največ 3 brezposelne osebe. Če imate toliko potreb, lahko v eni ponudbi oddate 3 različne programe – kar pomeni, da boste vsako osebo usposabljali na drugem delovnem mestu, ali pa npr. oddate eno ponudbo za dva programa, pri čemer boste za en program usposabljali 1 osebo, za drugega pa dve osebi, ali pa oddate ponudbo za en sam program za 3 osebe. Vsak program usposabljanja se izvaja praviloma 8 ur dnevno, največ 5 dni v tednu. Ne sme se izvajati ob nedeljah in praznikih. Če je med tednom en dan praznik, traja v tem tednu usposabljanje največ 4 dni.

7. Zanima nas, kako se razlaga definicija prisotnosti v času usposabljanja. Drugače povedano ali se zahteva fizična prisotnost vključene osebe v prostorih delodajalca ali je dopustna oddaljena prisotnost v smislu dela na daljavo torej v prostorih, ki jih izbere brezposelna oseba? Namreč smo v času digitalne dobe in naše podjetje deluje v panogi IT, kjer iščemo digitalne rešitve prav tako pa tudi vsi naši zaposleni opravljajo delo v kombinaciji dela na lokaciji in dela na domu. Četudi bi v nadaljevanju delovni proces potekal na prav tak oddaljen način, sploh v današnji dobi, ne bi smel biti izključujoči faktor. Tudi delo od doma v sicer običajnem delovnem razmerju verjetno zahteva evidenco in vodenje "prisotnosti".

Odgovor: Program usposabljanja na delovnem mestu se v skladu z določili javnega povabila »izvaja pri delodajalcu, morebitno delo od doma ni dovoljeno«. Dikcija povabila je glede tega nedvoumna. Že sam naziv programa se glasi »na delovnem mestu«, takšno tolmačenje usposabljanja pa izhaja tudi iz namena in ciljev programa. Prisotnost v programu torej pomeni prisotnost v prostorih delodajalca. Delodajalec vključeni osebi zagotovi mentorja, ki jo spremlja in usposablja v delovnem procesu. Pri tem se predpostavlja, da oseba dela z delovnimi sredstvi in v prostorih delodajalca in ne morda na domačem računalniku v domači dnevni sobi. IT tehnologija je morda res naravnana na fleksibilnejše oblike dela, kar pa ne izključuje, da se oseba ne bi mogla usposabljeti na sedežu delodajalca in v njegovih prostorih, v kolikor tak delodajalec odda ponudbo za izvajanje usposabljanja na delovnem mestu.

8. Ali se lahko vključim v usposabljanje na delovnem mestu pri delodajalcu s sedežem izven regije, kjer stalno prebivam? Ali so kakšne omejitve v zvezi s povračilom stroškov?

Odgovor: Za izvajanje programa so zagotovljena (javna) sredstva Evropskega socialnega sklada plus in sredstva državnega proračuna. Pri upravljanju z javnimi sredstvi smo zavezani k njihovi odgovorni in racionalni porabi.

Konkretno to pomeni, da bo svetovalec zaposlitve v primeru, da razpolaga s hipotetično enakimi zaposlitvenimi cilji dveh oseb, za kateri bi bila vključitev v usposabljanje na delovnem mestu enako smiselna, vanj vključil tisto osebo, katere vključitev bo predstavljala manjšo porabo javnih sredstev. Če bo torej imel na razpolago osebo, katere lokacija bo bližja delodajalcu in osebo, katere lokacija bo bolj oddaljena, se bo odločil za vključitev osebe, ki ima bližjo lokacijo, saj bo ta vključitev zaradi nižjega dodatka za prevoz stala manj, posledično pa bomo zaradi racionalne porabe omejene višine javnih sredstev, lahko v program vključili večje število oseb.

Vključitev v program usposabljanja na delovnem mestu sicer ni regijsko omejena, je pa zagotovo večja verjetnost, da se bo ob enakih ostalih karakteristikah brezposelnih oseb, v program vključila oseba, ki je

lokacijsko bližja sedežu izvajanja programa. Ob tem je najpomembnejša ugotovitev smiselnosti vključitve, ki jo lahko za konkretno brezposelno osebo poda samo njen svetovalec zaposlitve.

Na splošno pa lahko ocenimo, da bi bila vključitev izven regije prebivališča verjetno bolj izvedljiva, če bi v regiji, kjer ima delodajalec sedež, brezposelna oseba razpolagala z naslovom, iz katerega bi dnevno prihajala na praktično usposabljanje.