



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Izvajalec ukrepa aktivne politike zaposlovanja
Zavod RS za zaposlovanje
Rožna dolina, Cesta IX/6
1000 Ljubljana

dne **24. 9. 2024** objavlja:

SPREMEMBO JAVNEGA POVABILA DELODAJALCEM ZA IZVEDBO LOKALNIH PROGRAMOV

DELOVNEGA PREIZKUSA 2023 - 2025

Šifra iz Kataloga ukrepov APZ: 1.1.5.4.
Klasifikacijska številka: 1105-3/2023-24
Datum objave: 23. 10. 2023

Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: Zavod) objavlja Spremembo javnega povabila delodajalcem za izvedbo lokalnih programov »Delovnega preizkusa« 2023/2024, ki ga je objavil na svoji spletni strani dne, 23. 10. 2023. Sprememba se nanaša na:

1. spremembo letnice v nazivu programa,
2. podaljšanje roka za oddajo ponudb delodajalcev in podaljšanje obdobja izvajanja programa,
3. spremembo višine sredstev, ki je na razpolago za predmet javnega povabila ter
4. prestavitev terminov odpiranja ponudb iz besedila javnega povabila na spletno stran Zavoda.

Ad 1:

V celotnem besedilu javnega povabila, vzorcu pogodbe in spremljajoči dokumentaciji se letnica pri nazivu programa iz 2023/2024, spremeni v 2023 - 2025.

Ad 2:

V **poglavju 10** »Prenehanje zbiranja ponudb« se datum pri končnem roku za predložitev ponudb na javno povabilo iz 30. 9. 2024 spremeni v 30. 6. 2025.

V **poglavju 14** »Obdobje izvajanja programov« se datum pri končnem roku za predložitev ponudb na javno povabilo iz 30. 9. 2024 spremeni v 30. 6. 2025.

Pogodbe o izvedbi delovnega preizkusa se z delodajalci sklepajo, namesto do 31. 10. 2024, najpozneje do 31. 7. 2025.

Pogodbe za vključitev v delovni preizkus se z brezposelnimi osebami sklepajo namesto do 30. 11. 2024, najpozneje do 31. 8. 2025.

Delovni preizkusi se pri delodajalcih lahko izvajajo, namesto do 31. 12. 2024, najpozneje do 30. 9. 2025.

V **vzorcju pogodbe** o izvedbi Delovnega preizkusa 2023 - 2025 se:

- v **5. členu** končni rok za izvedbo delovnih preizkusov iz 31. 12. 2024 spremeni v 30. 9. 2025;
- v **8. členu** se končni rok, do katerega mora Zavod prejeti vsa zahtevana in ustrezna dokazila, iz 31. 1. 2025 spremeni v 31. 10. 2025, rok do katerega bo Zavod delodajalcu izplačal upravičeni strošek pa iz 28. 2. 2025 v 31. 12. 2025.

Ad 3:

V **poglavju 11** »Vir financiranja in višina sredstev, ki so na razpolago za predmet javnega povabila« se sredstva za izvajanje javnega povabila iz 850.000,00 EUR povišajo za 150.000,00 EUR na 1.000.000,00 EUR.

Ad 4:

Iz **poglavja 9** »Obravnava ponudb in obveščanje o njihovi ustreznosti« se razpored terminov odpiranja ponudb po območnih službah izloči in se objavi na spletni strani Zavoda, na kateri je sicer javno povabilo objavljeno.

Vsa ostala določila javnega povabila ostanejo nespremenjena.

Sprememba javnega povabila velja z dnem objave te spremembe javnega povabila.

V nadaljevanju objavljamo čistopis javnega povabila z upoštevanjem navedene spremembe.

Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: Zavod) objavlja Javno povabilo delodajalcem za izvedbo lokalnih programov »Delovnega preizkusa« 2023 - 2025.

1 Predmet javnega povabila

Predmet javnega povabila je zbiranje ponudb za izvedbo lokalnih programov delovnega preizkusa. Programi se izvajajo pri delodajalcih v lokalnem okolju glede na potrebe lokalnega trga dela.

Delovni preizkus po tem javnem povabilu pomeni vključitev brezposelne osebe v delovni proces delodajalca, na konkretnem delovnem mestu, kjer se oseba preizkusi pod strokovnim vodstvom mentorja. Izvaja se neposredno pri delodajalcu, ki je oddal ponudbo. Delovni preizkus v obliki dela na domu ni dovoljen.

Delovni preizkus traja največ 1 mesec oziroma najmanj 100 ur. V obdobju odobrenega trajanja se izvaja praviloma brez prekinitev.

Delodajalec je dolžan vsaki vključeni osebi zagotoviti mentorja, delovno opremo in primeren prostor. En mentor lahko hkrati spremlja delovno aktivnost največ 5 v delovni preizkus vključenih oseb. Mentor dnevno spremlja potek delovnega preizkusa vključene osebe in se ji je dolžan posvečati v obsegu, ki je potreben, da bo dosežen namen programa. Minimalni obseg mentorstva za udeleženca delovnega preizkusa znaša 20 ur. Nedoseganje minimalno predpisanih ur mentorstva se šteje za vsebinsko kršitev. Morebitna odsotnost udeleženca z dovoljenjem delodajalca (dokazila hrani delodajalec) ne sme vplivati na minimalno predpisano število opravljenih mentorskih ur.

Delodajalec mora vključene osebe v času delovnega preizkusa zavarovati za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu in za morebitna druga obvezna zavarovanja v skladu z veljavno zakonodajo. Zavezanec za plačilo prispevkov je delodajalec¹.

Delodajalec, izbran na tem javnem povabilu, je izvajalec delovnega preizkusa z vsemi svojimi registriranimi enotami in z vsemi vključenimi brezposelnimi osebami, s katerim Zavod sklene pogodbo o izvedbi delovnega preizkusa in morebitne anekse k navedeni pogodbi.

2 Namen javnega povabila

Namen javnega povabila je izvedba delovnega preizkusa na konkretnem delovnem mestu pri delodajalcu, za brezposelne osebe, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb na Zavodu.

Namen delovnega preizkusa je brezposelnim omogočiti, da pred zaposlitvijo oziroma pred odločitvijo o nadaljnjih korakih pri izdelavi zaposlitvenega načrta, preizkusijo svoja znanja, veščine, kompetence in/ali spretnosti na konkretnem delovnem mestu. Delodajalci lahko z delovnim preizkusom bodočega sodelavca oziroma sodelavko pred sklenitvijo delovnega razmerja preizkusijo in spoznajo.

¹ Zavarovanje udeleženca za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu, delodajalec plača za vsako vključeno osebo, ki jo ima v koledarskem mesecu na delovnem preizkusu, in sicer v pavšalnem znesku, določenem v Sklepu o spremembah Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur. l. RS, št. 30/23). Delodajalec na portalu eDavki na obrazcu REK-O Obračun davčnega odtegljaja, pri podatku 010 Vrsta dohodka vpiše šifro 1821. V zaporedni vrstici 301 se višina prispevka za PIZ vpiše v koloni Obračunani in za plačilo. Pri tem je znesek prispevka PIZ Obračunani vsota prispevkov iz vseh individualnih REK iz zaporedne A081O - Obračunani, znesek prispevka PIZ za plačilo pa vsota prispevkov iz vseh individualnih REK iz zaporedne A081P. S spremembo zakonodaje na področju zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja je za udeležence delovnega preizkusa predvideno tudi zavarovanje za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni. Po spremembi bo delodajalec zavezan tudi k plačilu prispevka za zdravstveno zavarovanje.

3 Cilji javnega povabila

Cilji javnega povabila so:

- ustvariti ali izboljšati zaposlitvene možnosti udeležencem delovnega preizkusa,
- zaposliti vsaj polovico udeležencev pri delodajalcih, ki so izvedli delovni preizkus.

4 Ciljne skupine oseb

V »Delovni preizkus« bo Zavod vključeval osebe, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb na Zavodu.

Zavod bo pri vključevanju oseb, ob upoštevanju poklica, izobrazbe, delovnih izkušenj in osebnih kompetenc kandidatov, dajal prednost:

- osebam, ki v zadnjih 2 letih še niso bile vključene v noben program,
- osebam z večjimi možnostmi za zaposlitev po zaključku programa,
- osebam s socialnimi in zdravstvenimi ovirami,
- osebam, ki so dlje časa prijavljene med brezposelnimi pri Zavodu,
- osebam z večjimi možnostmi za uspešen zaključek programa.

Zavod lahko ciljno skupino spremeni kadarkoli v času trajanja tega povabila. Spremembo javnega povabila objavi na spletni strani.

5 Pogoji za sprejem ponudb

Na javnem povabilu bo lahko uspešen delodajalec, ki izpolnjuje naslednje pogoje javnega povabila:

5.1 Splošni pogoji, ki jih mora izpolnjevati delodajalec

1. Je pravna ali fizična oseba (poslovni subjekt)², vsaj 12 mesecev vpisana v Poslovni register Republike Slovenije. Za pravno osebo ne šteje del poslovnega subjekta kot je npr. podružnica, poslovna enota, združna enota, režijski obrat.
2. Ima odprt transakcijski račun, ki je vpisan v register transakcijskih računov pri Agenciji Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (v nadaljevanju: AJPES).
3. Ni v stečajnem postopku, postopku prenehanja, postopku prisilne poravnave ali v postopku likvidacije.
4. Odda ponudbo v okviru registrirane ali s predpisom ali z aktom o ustanovitvi določene dejavnosti, za katere ima tudi vse z zakonom predpisane listine o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dejavnosti.
5. Bo delovne preizkuse izvajal na območju Republike Slovenije.

² Za namen tega javnega povabila se kot poslovni subjekti, registrirani za opravljanje dejavnosti, štejejo poslovni subjekti, ki so v Poslovnem registru Slovenije vpisani na podlagi vpisa:

- v sodni register kot primarni register,
- v poslovni register kot primarni register, razen fizičnih oseb - sobodajalcev, ki lahko po matični zakonodaji registrirano dejavnost opravljajo le začasno,
- iz drugih primarnih registrov.

6. Je predložil delovnemu mestu ustrezen program za posamezni delovni preizkus.
7. Ima s pogodbo o zaposlitvi najmanj 3 mesece pred oddajo ponudbe zaposleno vsaj eno osebo ali je samozaposlena oseba³. Pogoj je izpolnjen, če je zaposlena oseba ali samozaposlena oseba v tem obdobju na tej podlagi obvezno zavarovana za najmanj polovico polnega delovnega časa. Pogoja zaposlene osebe po tem javnem povabilu ne izpolnjuje oseba, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi zaradi opravljanja javnih del.
8. Ima poravnane vse zapadle davke in druge obvezne dajatve v Republiki Sloveniji za mesec pred oddajo ponudbe⁴.
9. Je v zadnjih treh (3) mesecih pred mesecem oddaje ponudbe zaposlenim redno mesečno izplačeval plače in prispevke za obvezna socialna zavarovanja⁵.
10. Do Zavoda nima neporavnanih obveznosti na podlagi pogodb o dodelitvi sredstev aktivne politike zaposlovanja.
11. V zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe ni kršil pogodbenih obveznosti pri izvajanju programov aktivne politike zaposlovanja. V primeru, da je huje kršil pogodbene obveznosti pri izvajanju programov Javnih del ali Učnih delavnic in mu je Zavod o tem izdal pisno obvestilo, to obdobje znaša 24 mesecev⁶.
12. Za iste upravičene stroške ni (in ne bo) prejel sredstev iz drugih javnih virov financiranja in sredstev EU (prepoved dvojnega financiranja).

V primeru, da je delodajalec voden v Evidenci delodajalcev z negativnimi referencami zaradi kršitve delovnopravne zakonodaje, se Zavod lahko odloči, da ponudbe ne bo sprejel. V primeru kršitve rednega mesečnega izplačevanja plač in prispevkov za obvezna socialna zavarovanja veljajo splošni pogoji tega javnega povabila.

5.2 Dodatni pogoji

5.2.1 Število oseb na delovnem preizkusu

Število oseb, ki jih delodajalec, ob vsaki odobreni ponudbi, lahko preizkusi na delovnem mestu, je **odvisno od števila zaposlenih**⁷ pri delodajalcu.

Zavod bo podatke o samozaposlitvi in številu zaposlenih ugotavljal po stanju na zadnji dan v mesecu pred dnem oddaje ponudbe, z vpogledom v evidence Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (v nadaljevanju: ZZZS).

Število oseb, ki jih delodajalec lahko preizkusi glede na število zaposlenih, znaša:

- Delodajalci, ki so samozaposleni ali imajo zaposlenih od 1 do vključno 3 osebe, lahko kandidirajo in pridobijo sredstva za izvedbo delovnega preizkusa za 1 brezposelno osebo.

³ Za samozaposleno osebo se po tem javnem povabilu šteje oseba, določena v 5.členu ZUTD, poslovodna oseba oz. direktor družbe v osebni družbi, družbi z omejeno odgovornostjo in/ali zavodu, ki je hkrati tudi družbenik te družbe in/ali ustanovitelj zavoda in zavarovan na tej pravni podlagi v RS.

⁴ Zavod bo pogoj poravnanih vseh zapadlih davkov in drugih obveznih dajatev v RS za mesec pred oddajo ponudbe preverjal na dan oddaje ponudbe. Na primer: za ponudbo, oddano 28. 11. 2023, bo Zavod preverjal ali ima delodajalec poravnane vse obveznosti zapadle do 31. 10. 2023 na dan 28. 11. 2023.

⁵ Zavod bo ta pogoj ugotavljal z vpogledom v uradno evidenco FURS (i-REK). Ne oddaja REK obrazcev v obdobju, določenem v tej točki, kadar je ta predpisana, pomeni, da pogoj ni izpolnjen.

⁶ Kršitve in huje kršitve so opredeljene v pogodbah o izvajanju programa. O kršitvah, ki imajo za posledico neizpolnjevanje pogoja, Zavod delodajalca/izvajalca pisno obvesti.

⁷ Med zaposlene osebe po tem javnem povabilu ne šteje oseba, ki je imela/ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi zaradi opravljanja javnih del.

- Delodajalci, ki imajo zaposlenih od 4 do vključno 10 oseb, lahko kandidirajo in pridobijo sredstva za izvedbo delovnega preizkusa za največ 3 brezposelne osebe.
- Delodajalci, ki imajo zaposlenih od 11 do vključno 50 oseb, lahko kandidirajo in pridobijo sredstva za izvedbo delovnega preizkusa za največ 5 brezposelnih oseb.
- Delodajalci, ki imajo zaposlenih od 51 do vključno 250 oseb, lahko kandidirajo in pridobijo sredstva za izvedbo delovnega preizkusa za največ 10 brezposelnih oseb.
- Delodajalci, ki imajo zaposlenih od 251 do vključno 500 oseb, lahko kandidirajo in pridobijo sredstva za izvedbo delovnega preizkusa za največ 15 brezposelnih oseb.
- Delodajalci, ki imajo zaposlenih nad 500 oseb, lahko kandidirajo in pridobijo sredstva za izvedbo delovnega preizkusa za največ 30 brezposelnih oseb.

Ob oddaji vsake ponudbe bo Zavod v uradnih evidencah ZZZS poleg števila zaposlenih preveril tudi **število zaposlitev za vse udeležence, ki so v zadnjih 6 mesecih pri delodajalcu zaključili delovni preizkus.**

Pogoji glede zaposlitev so izpolnjeni, če je delodajalec z udeleženci sklenil pogodbo o zaposlitvi v času največ 60 dni po zaključku posameznega delovnega preizkusa, za najmanj 3 mesece, za najmanj polovico polnega delovnega časa.

Ponudba bo lahko sprejeta le, če je delodajalec zaposlil **vsaj** polovico vseh udeležencev, ki so v zadnjih 6 mesecih pri njem zaključili delovni preizkus. V primeru, da polovica vseh udeležencev pri izračunu ne predstavlja celega števila, se število zaokroži na celo številko, navzdol do vključno decimalne številke 4, in navzgor od vključno decimalne številke 5. (primer: 3,4 se zaokroži na 3, 3,5 pa na 4).

Če delodajalec ob oddaji ponudbe ne izpolnjuje pogoja glede zaposlitev, lahko **ponovno odda ponudbo po poteku 6 mesecev** od datuma zaključka delovnega preizkusa zadnjega udeleženca.

Kadar je delodajalec preizkusil samo eno osebo, lahko odda novo ponudbo ne glede na to, če je to osebo zaposlil. Če je dvakrat zaporedoma preizkusil po eno osebo in nobene zaposlil, med zaključkom prvega in drugega delovnega preizkusa pa ni minilo 6 mesecev, lahko ponovno odda ponudbo po poteku 6 mesecev od datuma zaključka delovnega preizkusa druge osebe.

Osebe, ki se v delovni preizkus niso vključile zaradi neuspešno opravljenega zdravniškega pregleda ali se kljub opravljenemu zdravniškemu pregledu niso vključile zaradi razlogov na svoji strani ali pa so delovni preizkus prekinile, se v seštevku števila oseb iz zgornjih odstavkov ne upoštevajo.

Če delodajalec s ponudbo predlaga vključitev večjega števila oseb, kot je dovoljeno glede na število zaposlenih, se njegova ponudba zavrne zaradi neizpolnjevanja pogoja, razen če je oddal ponudbo za en sam program delovnega preizkusa in lahko Zavod brez sodelovanja delodajalca zniža število predlaganih vključitev na dovoljen obseg in tako ponudbo sprejme delno.

Zavod si pridržuje pravico, da znotraj posameznega programa delovnega preizkusa zniža število predlaganih oseb za vključitev, če oceni, da število ni skladno s predlagano vsebino delovnega preizkusa oziroma ni usklajeno s potrebami trga dela v regiji.

5.2.2 Omejitve glede vključitve oseb

- Delodajalec ne more vključiti brezposelne osebe, ki je bila v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe pri njem zaposlena s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ali vključena v delovni preizkus ali v usposabljanje na delovnem mestu.

- Delodajalec (npr. samostojni podjetnik, gospodarska družba, društvo, združenje društev, ustanova, zavod, mladinski svet) v okviru tega javnega povabila ne more vključiti brezposelne osebe, ki je lastnik ali solastnik ali ustanovitelj tega poslovnega subjekta ali ga tudi osebno vodi ali ima v tem poslovnem subjektu status prokurista.

5.2.3 Pogoji glede časovnega poteka delovnega preizkusa

Delodajalec ob oddaji ponudbe za izvedbo delovnega preizkusa sprejme naslednja splošna pravila v zvezi s časovnim potekom delovnega preizkusa:

- Delovni preizkus se izvaja **največ 5 dni v tednu**. V primeru drugačne razporeditve kot je od ponedeljka do petka (npr. delovna sobota), mora biti oseba prosta drug dan v tednu. Praznikov se ne nadomešča. Na primer: če je med tednom en dan praznik, traja v tem tednu delovni preizkus največ 4 dni.
- Delovni preizkus se sme izvajati med 6. in 22. uro, praviloma 8 ur dnevno. Izvajanje izven tega časovnega okvira je izjemoma dopustno, če to zahteva narava dela, ki ga ni mogoče organizirati drugače, kar mora biti razvidno iz oddane ponudbe in odobreno s strani Zavoda.
- Delovni preizkus praviloma traja **poln delovni čas delodajalca** (razen, kadar se vključi oseba s pravico do dela s krajšim delovnim časom).
- Delovni preizkus **se ne sme izvajati ob nedeljah in praznikih**.
- Mesečna kvota ur v koledarskem mesecu predstavlja število delovnih dni v mesecu, pomnoženo z 8 urami.

5.2.4 Pogoj ob oddaji ponudbe - zaključeni predhodni delovni preizkusi

V primeru, da bo delodajalec ponudbo v okviru tega javnega povabila oddal pred zaključkom vseh delovnih preizkusov iz prejšnje ponudbe za izvedbo delovnega preizkusa, ponudba ne bo sprejeta zaradi neizpolnjevanja pogoja glede zaključenih predhodnih preizkusov.

5.3 Preverjanje izpolnjevanja pogojev

Delodajalec z oddajo ponudbe soglaša, da Zavod v uradnih evidencah državnih organov in nosilcev javnih pooblastil preveri izpolnjevanje pogojev za sodelovanje na tem javnem povabilu.

Zavod bo podatke iz uradnih evidenc pridobil v času odločanja o ponudbi po uradni dolžnosti (npr. na AJPES, Ministrstvu za finance in v drugih evidencah). Podatke o plačilu davkov in drugih obveznih dajatev v Republiki Sloveniji ter podatke glede izplačevanja plač bo pridobil od Finančne uprave Republike Slovenije (FURS), podatke o številu oseb, prijavljenih v obvezna socialna zavarovanja, pa od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS).

V lastnih evidencah bo Zavod preveril izpolnjevanje splošnih pogojev pod točko 10. in 11. ter iz zadnjega odstavka poglavja 5.1.

Pred odločitvijo o sprejemu ponudbe lahko Zavod od delodajalca zahteva dodatna pojasnila ali dokazila v zvezi s prejeta ponudbo oziroma izpolnjevanjem posameznih pogojev tega javnega povabila.

Navajanje neresničnih podatkov ima za posledico materialno in kazensko odgovornost.

6 Trajanje delovnega preizkusa

Delovni preizkus traja **najmanj 100 ur in največ 1 mesec**.

Delovni preizkus je lahko daljši od 1 meseca v primeru vključitve invalida ali osebe z odločbo za delo s krajšim delovnim časom od polnega.

Čas trajanja posameznega delovnega preizkusa predlaga delodajalec glede na program delovnega preizkusa na konkretnem delovnem mestu.

7 Oddaja ponudbe na javno povabilo

V okviru ene ponudbe lahko delodajalec predlaga enega ali več programov delovnega preizkusa.

V okviru javnega povabila lahko delodajalec odda več zaporednih ponudb, vendar lahko odda novo ponudbo šele, ko so vsi delovni preizkusi iz predhodne ponudbe zaključeni in če je izpolnjen pogoj glede deleža zaposlitev udeležencev po končanih delovnih preizkusih.

Javno povabilo je odprto do objave obvestila o zaprtju javnega povabila zaradi razdelitve razpoložljivih sredstev oziroma do predvidenega skrajnega roka za oddajo ponudb.

Oddaja ponudbe pomeni, da delodajalec soglaša z vsemi pogoji, merili in ostalimi določili javnega povabila ter sprejema in se v celoti strinja z vzorcem Pogodbe o izvedbi delovnega preizkusa, ki je tudi sestavni del dokumentacije tega javnega povabila.

Ponudbo se odda na **Portal za delodajalce** (www.zadelodajalce.si), kjer so objavljena tudi vsa potrebna navodila za vnos in oddajo. Ponudba, ki ne bo oddana na način, določen v tem poglavju oziroma v skladu z navodili Zavoda, bo s sklepom zavržena.

Za **pravočasno** ponudbo se šteje ponudba, ki jo Zavod prejme od odprtja do predvidenega skrajnega roka za oddajo ponudb oziroma do objave obvestila o zaprtju javnega povabila zaradi razdelitve razpoložljivih sredstev.

Ponudba se šteje za pravočasno, če jo pred iztekom roka prejme informacijski sistem Zavoda.

Za **nepravočasno** se šteje ponudba, ki bo prejeta po poteku skrajnega roka, ali po objavi obvestila o zaprtju javnega povabila zaradi razdelitve razpoložljivih sredstev. Takšna ponudba bo s sklepom zavržena.

Za **formalno popolno ponudbo** se šteje ponudba, ki vsebuje v celoti izpolnjen Obrazec št. 1: Ponudba za izvedbo lokalnih programov delovnega preizkusa 2023 - 2025, oddan na Portalu za delodajalce.

Za **nerazumljivo** se šteje ponudba, v kateri navedeni podatki odstopajo od podatkov, pridobljenih iz uradnih evidenc in ponudba, ki vsebuje napake ali nejasnosti (npr. pomanjkljiv/nerazumljiv opis delovnih zadolžitev, nejasen časovni potek, ipd.).

Delodajalec, ki bo oddal nerazumljivo (pomanjkljivo) ponudbo, bo v roku 8 dni od obravnave ponudbe pozvan k njeni dopolnitvi oziroma pojasnitvi. V **dopolnitvi** oziroma pojasnitvi ponudbe delodajalec ne sme spreminjati delov ponudbe, ki bi lahko vplivali na višino upravičenih stroškov (števila predlaganih delovnih preizkusov, predlaganega števila udeležencev), in delov, ki bi lahko vplivali na drugačno razvrstitev ponudbe glede na ostale delodajalce.

Dopolnitev oziroma pojasnitev ponudbe se odda na **Portal za delodajalce** (www.zadelodajalce.si), kjer so objavljena tudi vsa potrebna navodila za vnos in oddajo.

Če bo delodajalec pomanjkljivosti odpravil v predpisanem roku, praviloma 8 dnevem, bo Zavod pri določitvi vrstnega reda za sprejem ponudb štel, da je bila ponudba oddana takrat, ko je bila prejeta dopolnitev oziroma pojasnitev ponudbe, s katero so bile pomanjkljivosti odpravljene.

Ponudba, ki ne bo dopolnjena oziroma pojasnjena v roku in na način, določenem v tem poglavju, bo s sklepom zavržena.

V primeru, da Zavod ob obravnavi ponudbe ugotovi, da delodajalec nima poravnanih vseh zapadlih davkov in drugih obveznih dajatev v Republiki Sloveniji za mesec pred oddajo ponudbe, ga pozove k poravnavi le-teh. V kolikor se bo delodajalec v določenem roku na poziv odzval, bo Zavod pri določitvi vrstnega reda za sprejem ponudb štel, da je bila ponudba oddana takrat, ko je Zavod prejel informacijo delodajalca o poravnavi obveznosti. Strokovna komisija bo izpolnjevanje pogoja ponovno preverila z vpogledom v uradne evidence FURS. V primeru, da delodajalec obveznosti ni poravnal, mu Zavod izda obvestilo o nesprejemu ponudbe.

8 Merila za ocenjevanje prejetih ponudb

V okviru prejete ponudbe, ki je pravočasna, popolna, razumljiva in izpolnjuje določila tega javnega povabila glede pogojev za sprejem ponudb, se ocenjuje vsak posamezni predlagani delovni preizkus.

a) Osnovno merilo za izbor:	Število točk:
1. Vsebina predlaganega delovnega preizkusa je usmerjena v zaposlitvene potrebe delodajalca.	1
2. Delovni preizkus je usmerjen v preizkus znanj, veščin, kompetenc in spretnosti na konkretnem delovnem mestu.	1
3. V evidenci Zavoda so brezposelne osebe, za katere je predlagani delovni preizkus smiseln.	1
Minimalno število točk a), da se ponudba za program sprejme:	3
b) V primeru večjega števila prejetih ponudb od razpoložljivih sredstev, se pri ocenjevanju upoštevajo še naslednja merila:	
1. Delodajalec v zadnjih 3 letih še ni prejel izplačanih sredstev za noben ukrep aktivne politike zaposlovanja.	1
2. Delodajalec je zaposlil več kot 50 %, a manj kot 75 % udeležencev, ki jih je v zadnjih dveh letih preizkusil na delovnem mestu.	1
3. Delodajalec je zaposlil več kot 75 % udeležencev, ki jih je v zadnjih dveh letih preizkusil na delovnem mestu.	2
4. Delodajalec prispeva k trajnostnemu razvoju, in sicer tako, da je pri svojem delovnem procesu uvedel ukrepe za varstvo okolja in učinkovito rabo virov, uporablja obnovljive vire, ustvarja/zagotavlja zelena delovna mesta, izvaja usposabljanja za trajnostni razvoj za svoje zaposlene, o čemer je podal izjavo.	1
Maksimalno število točk b):	3
Maksimalno število točk a) + b):	6

V primeru večjega števila prejetih ponudb od razpoložljivih sredstev, se pri izboru poleg osnovnega merila iz točke a) upoštevajo merila iz točke b), in sicer v okviru prejete ponudbe za vsak posamezni predlagani delovni preizkus posebej.

9 Obravnava ponudb in obveščanje o njihovi ustreznosti

Prejete ponudbe bodo na pristojnih območnih službah Zavoda (v nadaljevanju: OS) obravnavale strokovne komisije, imenovane s strani predstojnika Zavoda oziroma njegovega pooblaščenca. Strokovna komisija je najmanj tri članska in jo sestavljajo predsednik in najmanj dva člana.

Strokovne komisije obravnavajo ponudbe po vrstnem redu njihovega prejetja.

Odpiranja prejetih ponudb bodo praviloma tedenska in bodo potekala po razporedu, objavljenem na spletni strani Zavoda. V primeru spremembe termina odpiranja, bo Zavod to informacijo objavil najkasneje en delovni dan pred predvidenim datumom odpiranja ponudb.

Na posameznem odpiranju bodo odprte tiste ponudbe, ki jih je informacijski sistem Zavoda prejel do vključno 23.59 ure dneva pred dnevom odpiranja.

Odpiranje ponudb je praviloma javno. V primeru velikega števila prejetih ponudb se lahko strokovne komisije odločijo, da odpiranje ponudb ne bo javno. O tej odločitvi se javnost obvesti na spletni strani Zavoda najkasneje en delovni dan pred predvidenim datumom odpiranja ponudb.

Zavod bo najprej preveril izpolnjevanje pogojev, meril in ustreznost vsebine predlaganih delovnih preizkusov.

Postopek obravnave ponudbe delodajalca, ki ne bo izpolnjeval pogojev in meril javnega povabila, se zaključi z obvestilom o nesprejemu ponudbe, praviloma v 15 dneh od prejetja ponudbe.

Delodajalcu, ki je bil pozvan na dopolnitev oziroma pojasnitev ponudbe, le-te pa ne bo posredoval v roku in na način, določen v prejšnjem poglavju, bo Zavod izdal sklep o zavžbi.

V primeru izpolnjevanja pogojev, meril in ob vsebinski ustreznosti, se obravnava ponudbe nadaljuje z napotovanjem oseb oziroma njihovim izborom:

- a) Kadar bo delodajalec v ponudbi že predlagal osebo za vključitev, bo Zavod preveril, ali oseba sodi v ciljno skupino in smiselnost njene vključitve. Če bo vključitev predlagane osebe ustrezna, bo Zavod izdal obvestilo o sprejemu ponudbe.
- b) Kadar vključitev predlagane osebe po presoji Zavoda ne bo ustrezna, bo Zavod o tem obvestil delodajalca. Če slednji ne bo želel napotovanja drugih oseb, bo Zavod štel, da je odstopil od ponudbe in izdal sklep o ustavitvi postopka.
- c) Kadar v ponudbi delodajalec ni predlagal oseb za vključitev, bo Zavod z njim dogovori za postopek napotovanja. Delodajalec je Zavod dolžan v 8 dneh po prejemu obrazca *Sporočilo o izidu posredovanja* na Portalu za delodajalce obvestiti o (ne)izbranih kandidatih. Obravnava ponudbe se, v primeru izbora kandidatov, zaključi z obvestilom o sprejemu ali delnem sprejemu ponudbe.
Če delodajalec ne izbere nobenega predlaganega kandidata, bo Zavod štel, da je odstopil od ponudbe in izdal sklep o ustavitvi postopka.
- d) Če delodajalec v predpisanem roku Zavodu ne bo posredoval povratne informacije o izboru kandidatov, bo ta štel, da je odstopil od ponudbe in izdal sklep o ustavitvi postopka.

Delodajalca, katerega ponudba bo sprejeta, bo Zavod praviloma v 45 dneh od prejetja ponudbe, ustrezne za sprejem, obvestil o njenem sprejemu in ga pozval k podpisu Pogodbe o izvedbi delovnega

preizkusa. Če se delodajalec v roku 8 delovnih dni od prejema poziva na podpis pogodbe ne bo odzval, se bo štelo, da je od ponudbe odstopil.

Sprejete bodo ponudbe, ki bodo pravočasne, popolne, razumljive, ki bodo izpolnjevale vsa določila in pogoje tega javnega povabila, prejele zadostno število točk na merilih za ocenjevanje, in za katere bodo izbrane ustrezne brezposelne osebe za vključitev v delovni preizkus.

O sprejemu ponudbe na predlog strokovne komisije odloči predstojnik Zavoda.

V primeru, da razpoložljiva finančna sredstva ne omogočajo sprejetja vseh prejetih ponudb, se obravnavajo in sprejmejo ponudbe, ki izpolnjujejo osnovno merilo za sprejem, po naslednjem postopku:

- po vrstnem redu glede na datum in čas njihovega prejetja, nato
- po vrstnem redu glede na število točk, ki jih posamezni predlagani delovni preizkus prejme po merilih pod točko b). Ob tem imajo prednost delovni preizkusi, ki prejmejo več točk.

Ponudba delodajalca se lahko sprejme delno, če:

- kateri od posameznih predlaganih delovnih preizkusov ne izpolnjuje osnovnega merila,
- je v ponudbi oddan en sam program, pri katerem je presežen pogoj glede števila oseb na delovnem preizkusu,
- ni izbranih toliko oseb, kolikor jih je delodajalec predlagal v ponudbi,
- Zavod zniža število predlaganih oseb za vključitev,
- ni razpoložljivih finančnih sredstev za sprejem vseh programov.

Zavod z delodajalcem za prvo sprejeto ponudbo v okviru tega javnega povabila sklene Pogodbo o izvedbi delovnega preizkusa, za naslednje sprejete ponudbe pa anekse k tej pogodbi.

Če bo Zavod po posredovanju obvestila o sprejemu ponudbe ugotovil, da delodajalec ne izpolnjuje pogojev tega javnega povabila, bo odstopil od sklenitve pogodbe oziroma od že sklenjene pogodbe, na podlagi katere še ni izvršil nobenega izplačila sredstev.

10 Prenehanje zbiranja ponudb

Javno povabilo je odprto do objave obvestila o zaprtju javnega povabila zaradi razdelitve razpoložljivih sredstev.

Skrajni rok za oddajo ponudb na to javno povabilo je **30. 6. 2025 do 23.59 ure**.

Če bo Zavod na podlagi števila vseh prejetih ponudb ocenil, da razpoložljiva sredstva ne bodo zadoščala za sprejem že prejetih ponudb, lahko na svoji spletni strani objavi obvestilo o začasni ustavitvi zbiranja ponudb. Po pregledu ponudb, prejetih do objave obvestila, s katerim je bilo začasno ustavljeno zbiranje ponudb, Zavod objavi obvestilo o zaprtju javnega povabila zaradi porabe razpoložljivih sredstev ali pa z obvestilom zainteresirane delodajalce povabi, da nadaljujejo z oddajo ponudb.

Morebitno obvestilo o zaprtju povabila bo objavljeno na spletni strani Zavoda.

Če po objavi obvestila o zaprtju zaradi razdelitve sredstev delodajalec, katerega ponudba je bila sprejeta, odstopi od sklenitve pogodbe, lahko Zavod naknadno sprejme ponudbo tistega delodajalca, ki:

- je bila prejeta do datuma objave obvestila o zaprtju javnega povabila,
- je izpolnjevala vse pogoje in merila javnega povabila ter je bila po vrstnem redu prva med ponudbami, ki zaradi razdelitve sredstev niso bile sprejete, oziroma prva naslednja,

če sproščena sredstva, zaradi umika ponudbe ali odstopa od pogodbe že sprejetih delodajalcev, zadostujejo za njen sprejem.

Ponudbe, prejete po zaključku javnega povabila ali po objavi obvestila o zaprtju zaradi porabe razpoložljivih sredstev, bodo s sklepom zavržene.

Javno povabilo se lahko naknadno spremeni v delu, ki se nanaša na obseg razpoložljivih sredstev, skrajni rok za oddajo ponudb in ciljne skupine. Sprememba velja od objave spremembe dalje oziroma od datuma, določenega v spremembi javnega povabila.

11 Vir financiranja in višina sredstev, ki so na razpolago za predmet javnega povabila

Brezposelne osebe se vključujejo v Delovni preizkus, opredeljen v Katalogu ukrepov aktivne politike zaposlovanja pod številko 1.1.5.4.

Program financira Republika Slovenija iz proračunske postavke 4282.

Za izvajanje delovnega preizkusa je namenjenih okvirno 1.000.00,00 EUR.

12 Upravičeni stroški delovnega preizkusa

Stroški delovnega preizkusa, ki so upravičeni za plačilo, so stroški, ki se izplačajo delodajalcu in stroški, ki se izplačajo udeležencu, ter so nastali po podpisu pogodbe z delodajalcem.

I.) Upravičeni strošek, ki se izplača delodajalcu, je lahko:

- a) **strošek izvedbe delovnega preizkusa** za udeleženca, ki na podlagi ocenjene vrednosti stroškov delodajalca znaša **317,00 EUR**.

Delodajalec je v primeru prekinitve delovnega preizkusa, razen če je do prekinitve prišlo zaradi kršitve pogodbe z njegove strani, upravičen do povračila **stroška** izvedbe delovnega preizkusa **v sorazmerni višini**⁸ ali namesto tega do povračila stroška predhodno opravljenega zdravniškega pregleda v dejanski višini, če bo slednji zanj ugodnejši od sorazmernega dela stroška.

- b) **samo strošek predhodnega zdravniškega pregleda** v dejanski višini, ki se delodajalcu povrne v primeru če:
 - se predvideni delovni preizkus ni mogel izvesti zaradi negativne ocene predhodno opravljenega zdravniškega pregleda osebe, ki ga je delodajalec plačal, ali
 - se brezposelna oseba v preizkus ni vključila iz razlogov na svoji strani, delodajalec pa je predhodno opravljen zdravniški pregled plačal ali
 - delovni preizkus izvaja delodajalec, ki se po Standardni klasifikaciji institucionalnih sektorjev (SKIS)⁹ Statističnega urada RS uvršča v naslednje klasifikacije:
 - S.11001 Javne nefinančne družbe,
 - S.12201 Javne družbe, ki sprejemajo vloge,

⁸ Sorazmerni del stroška se izračuna tako, da se višina priznanega stroška deli s koledarskim številom dni predvidenega trajanja delovnega preizkusa, tako dobljena vrednost pa se pomnoži s koledarskim številom dni dejanskega trajanja delovnega preizkusa do prekinitve le-tega (zadnji dan prisotnosti udeleženca). Dobljeni znesek se zaokroži na dve decimalki.

⁹ SKIS je objavljena na <http://www.stat.si/Klasje/Klasje/Tabela/6348>.

- S.12301 Javni skladi denarnega trga,
- S.12401 Javni investicijski skladi,
- S.12501 Javni drugi finančni posredniki,
- S.13 Država.

Izjemoma je delodajalec iz zgoraj navedenih sektorjev SKIS upravičen do stroška izvedbe delovnega preizkusa, če je mentorstvo izvajal mentor, ki pri njem nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi (v nadaljevanju: zunanji mentor), pod pogojem, da:

- je informacijo o zunanjem mentorju navedel v ponudbi in
- je ob sklenitvi pogodbe oziroma aneksa ob novi ponudbi na Portalu za delodajalce predložil dokazilo o za ta namen sklenjenem sodelovanju z zunanjim mentorjem (pogodbo).

Če katerega od obeh pogojev ne izpolni, je upravičen le do stroška predhodnega zdravniškega pregleda v dejanski višini.

DDV ne sodi med upravičene stroške.

Delodajalec **ni upravičen do povračila** upravičenega stroška:

- če mentor za udeleženca ni opravil minimalno predpisanih ur mentorstva,
- če je oseba opravila predhodni zdravniški pregled preden je bila sklenjena pogodba med delodajalcem in Zavodom,
- v primeru prekinitve delovnega preizkusa iz krivdnih razlogov na svoji strani.

Delodajalec ne glede na vrsto in višino upravičenega stroška, ki se mu prizna na podlagi tega javnega povabila, prevzema **obveznost pokritja vseh stroškov** delovnega preizkusa posamezne osebe, in sicer stroškov:

- mentorja oziroma nadomestnega mentorja, ki preizkusi udeleženca,
- predhodnega zdravniškega pregleda,
- zavarovanja za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu, ali morebitna druga obvezna zavarovanja v skladu z veljavno zakonodajo,
- delovne opreme,
- ureditve delovnega prostora,
- povezanih z zagotavljanjem varnosti in zdravja pri delu,
- terenskega dela, ipd.

II.) Denarna prejemka, ki se izplačata udeležencu, sta:

- **dodatek za aktivnost,**
- **dodatek za prevoz.**

Denarna prejemka izplačuje Zavod neposredno udeležencu v skladu z veljavnim Pravilnikom o izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja, Katalogom ukrepov aktivne politike zaposlovanja, pogodbo, ki jo Zavod sklene s posameznim udeležencem, in na podlagi liste prisotnosti, ki jo Zavodu na predpisanem obrazcu posreduje delodajalec **na Portalu za delodajalce**, najkasneje do **2. delovnega dne** v mesecu za pretekli mesec.

12.1 Dokazila za uveljavljanje upravičenih stroškov

Podlaga za izplačilo upravičenih stroškov so predložena in ustrezna dokazila.

Dokazila, ki jih posreduje delodajalec, so:

1. kopija **zdravniškega spričevala** udeleženca (odda se pred pričetkom delovnega preizkusa);
2. **Lista prisotnosti** udeleženca in evidenca ur mentorja (oddaja se za vsak koledarski mesec preizkusa udeleženca);
3. **Poročilo o uspešnosti** udeleženca, z opisom pridobljenih veščin, znanj, kompetenc in/ali spretnosti (odda se po zaključku delovnega preizkusa za udeleženca);
4. kopija **računa za opravljen zdravniški pregled**, ki navaja ime udeleženca;
5. kopija **dokazila o plačilu računa** za opravljen zdravniški pregled;
6. kopija pogodbe z zunanjim mentorjem (samo delodajalci iz navedenih sektorjev SKIS, ki uveljavljajo strošek izvedbe delovnega preizkusa).

Dokazila, ki jih je delodajalec dolžan posredovati Zavodu za vsakega udeleženca, so odvisna od upravičenega stroška, in sicer:

- a) za **strošek izvedbe** delovnega preizkusa za udeleženca:

Dokazila št. 1., 2. in 3.

Kadar strošek uveljavljajo delodajalci iz navedenih sektorjev SKIS, še dokazilo št. 6.

- b) za **strošek izvedbe** delovnega preizkusa za udeleženca v **sorazmerni višini** (v primeru prekinitve):

Dokazila št. 1, 2. (do dne prekinitve), 3, 4. in 5.

Kadar strošek uveljavljajo delodajalci iz navedenih sektorjev SKIS, še dokazilo št. 6.

- c) za **strošek predhodno opravljenega zdravniškega pregleda** v dejanski višini, kadar do vključitve osebe ni prišlo zaradi negativne ocene zdravniškega pregleda ali se oseba kljub opravljenemu zdravniškemu pregledu ni vključila iz razlogov na svoji strani:

Dokazila št. 1., 4. in 5.

- d) za **strošek predhodno opravljenega zdravniškega pregleda** v dejanski višini, kadar delovni preizkus izvajajo delodajalci iz navedenih sektorjev SKIS:

Dokazila št. 1., 2. (v primeru prekinitve do dne prekinitve), 3., 4. in 5.

- e) Dodatek za aktivnost in dodatek za prevoz:

Lista prisotnosti udeleženca in evidenca ur mentorja, ki jo Zavodu za udeleženca posreduje delodajalec (dokazilo št. 2 oziroma *Obrazec št. 2* iz dokumentacije javnega povabila).

12.2 Način in roki za uveljavljanje upravičenih stroškov delodajalca

Uveljavljanje upravičenih stroškov je odvisno od vrste stroška, ki je priznan delodajalcu.

Vsa zahtevana dokazila iz drugega odstavka točke 12.1 tega povabila, delodajalec praviloma odda na **Portal za delodajalce**. Pri tem mora upoštevati navodila Zavoda.

Delodajalec mora za uveljavljanje upravičenega stroška predložiti vsa predpisana dokazila, ki so podlaga za izplačilo, najkasneje v 30 dneh po zaključku posameznega delovnega preizkusa.

Dokazila za uveljavljanje upravičenega stroška predhodnega zdravniškega pregleda v dejanski višini, ker se oseba v delovni preizkus ni vključila zaradi negativne ocene zdravniškega pregleda, delodajalec predloži Zavodu najkasneje v roku 30 dni od prejema zdravniškega spričevala. V primeru, da se oseba v delovni preizkus ni vključila iz razlogov na svoji strani, mora delodajalec predložiti dokazila najkasneje

v 30 dneh od prejema te informacije. V enakem roku predloži predpisana dokazila, kadar je prišlo do prekinitve delovnega preizkusa.

Upravičeni strošek se delodajalcu izplača na TRR, naveden v sklenjeni Pogodbi o izvedbi delovnega preizkusa, najkasneje v 30 dneh od predložitve vseh zahtevanih in ustreznih dokazil.

13 Pristojnosti in odgovornosti delodajalca

Pristojnosti in odgovornosti delodajalca so opredeljene v Pogodbi o izvedbi delovnega preizkusa (vzorec iz dokumentacije javnega povabila).

Delodajalec uveljavlja upravičeni strošek na način in na podlagi predloženih dokazil iz 12. poglavja tega javnega povabila.

Delodajalec za upravičene stroške ne sme prejeti sredstev iz drugih javnih virov financiranja (prepoved dvojnega financiranja).

14 Obdobje izvajanja programov

Povabilo je odprto **od 2. 11. 2023 od 10. ure** dalje do objave obvestila o zaprtju zaradi razdelitve razpoložljivih sredstev, vendar najdlje **do 30. 6. 2025 do 23.59 ure**.

Pogodbe o izvedbi delovnega preizkusa se med Zavodom in delodajalci sklepajo do **31. 7. 2025**.

Pogodbe za vključitev v delovni preizkus se med Zavodom in brezposelnimi osebami sklepajo najpozneje do **31. 8. 2025**.

Delovni preizkusi se pri izbranih delodajalcih lahko izvajajo do **30. 9. 2025**.

15 Dokumentacija javnega povabila

Dokumentacija obsega:

- besedilo javnega povabila,
- vzorec obrazca št. 1: Ponudba za izvedbo lokalnih programov delovnega preizkusa 2023 - 2025,
- vzorec Pogodbe o izvedbi delovnega preizkusa, ki jo Zavod sklepa z delodajalcem,
- vzorec obrazca št. 2: »Lista prisotnosti udeleženca in evidenca ur mentorja« za mesec,
- vzorec obrazca št. 3: »Poročilo o uspešnosti udeleženca«, z opisom pridobljenih veščin, znanj, kompetenc in/ali spretnosti.

Dokumentacija je na voljo na spletni strani Zavoda: <http://www.ess.gov.si>.

16 Mehanizmi nadzora

Za zagotavljanje popolnosti nadzora in resničnosti podatkov, posredovanih s strani delodajalca, lahko tehnično, administrativno in finančno kontrolo delovnega preizkusa ali dokumentov izvajajo institucije Republike Slovenije, vključno z njihovimi pooblaščenici, ki so pristojni za izvrševanje nadzora nad

namensko porabo proračunskih sredstev Republike Slovenije, vključno z njihovimi pooblaščenci, ki so pristojne za izvrševanje nadzora nad namensko porabo proračunskih sredstev Republike Slovenije.

17 Protikorupcijsko določilo

Vsak delodajalčev poizkus vpliva na Zavodovo obravnavo ponudb bo imel za posledico zavrnitev njegove ponudbe. Enako velja za poizkuse vplivanja na delo in odločitve strokovne komisije.

18 Dodatne informacije

Vse informacije in dokumentacija za izvedbo javnega povabila so na voljo na spletni strani Zavoda: <http://www.ess.gov.si>.

Delodajalci lahko dobijo dodatne informacije:

- v Kontaktnem centru Zavoda
 - o na telefonski številki: 080 20 55 ali
 - o na elektronskem naslovu: kontaktni.center@ess.gov.si;
- na Centralni službi Zavoda
 - o na elektronskem naslovu: usposabljanje@ess.gov.si;

Odgovori bodo na spletni strani Zavoda objavljeni najkasneje v petih dneh od prejema vprašanja.

- pri strokovnih delavcih, pristojnih za javno povabilo na OS Zavoda.

19 Informiranje in komuniciranje

Rezultati javnega povabila so informacije javnega značaja in bodo praviloma tedensko (posodobljeni) objavljeni na spletni strani Zavoda.

20 Pravne podlage za izvajanje javnega povabila

- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Ur. l. RS, št. 56/11);
- Zakon o javnih finančah (Ur. l. RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13 (popr.), 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-1O in 76/23);
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I, 97/23 in 123/23 – ZIPRS2425);
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (Uradni list RS, št. 123/23 in 12/24);
- Proračun Republike Slovenije za leto 2023 (Ur. l. RS, št. 187/21, 150/22, 65/23 in 97/23);
- Proračun Republike Slovenije za leto 2024 (Ur. l. RS, št. 150/22 in 123/23);
- Proračun Republike Slovenije za leto 2025 (Uradni list RS, št. 123/23);
- Zakon o urejanju trga dela (Ur. l. RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13–, 100/13, 32/14-ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT, 55/17, 75/19, 11/20 – odl. US, 189/20 – ZFRO, 54/21, 172/21 – ZODPol-G, 54/22 in 59/22 – odl. US);
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Ur. l. RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZZPri);
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 163/22);

- Pravilnik o izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja (Ur. l. RS, št. 20/12, 28/14, 60/15, 82/18, 90/21 in 113/22);
- Pravilnik o prijavi in odjavi iz evidenc, zaposlitvenem načrtu, pravicah in obveznostih pri iskanju zaposlitve ter nadzoru nad osebami, prijavljenimi v evidencah (Ur. l. RS, št. 106/10, 10/14, 98/15, 82/18, 90/21 in 38/22);
- Načrt za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za leti 2023 in 2024 (sklep ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, številka 1102-2/2022/2, dne 13. 12. 2022, objavljen na <https://www.gov.si/teme/aktivna-politika-zaposlovanja/>);
- Sprememba načrta za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za leto 2024 in načrt za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za leto 2025 (sklep ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, številka 1102-1/2024-2611-2, dne 4. 4. 2024, objavljen na <https://www.gov.si/teme/aktivna-politika-zaposlovanja/>);
- Smernice za izvajanje ukrepov APZ za obdobje 2021-2025 (sprejete na 47. redni seji Vlade RS, dne 7. 1. 2021, objavljene na: <https://www.gov.si/teme/aktivna-politika-zaposlovanja/>);
- Katalog ukrepov aktivne politike zaposlovanja (objavljen na: <https://www.gov.si/teme/aktivna-politika-zaposlovanja/>);
- Statut Zavoda RS za zaposlovanje (Ur. l. RS, št. 34/08, 58/11 in 50/12);
- Pogodba o izvajanju in financiranju ukrepov na trgu dela za leto 2023, podpisana med ZRSZ in MDDSZ dne 8. 4. 2022, z vsemi pripadajočimi Aneksi;
- Pogodba o izvajanju in financiranju ukrepov na trgu dela za leto 2024, podpisana med ZRSZ in MDDSZ dne 12. 9. 2023, z vsemi pripadajočimi Aneksi;
- Pogodba o izvajanju in financiranju ukrepov na trgu dela za leto 2025, podpisana med ZRSZ in MDDSZ dne 23. 9. 2024;
- Soglasje Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti št. 1102-3/2023/2 z dne 10. 10. 2023 in št. 1102-3/2023-2611-5 z dne 23. 9. 2024.



Obrazec izpolnite na Portalu za delodajalce na spletni strani www.zadelodajalce.si

PONUDBA ZA IZVEDBO LOKALNIH PROGRAMOV DELOVNEGA PREIZKUSA 2023 - 2025

*Podatki, označeni z zvezdico, ne vplivajo na popolnost ponudbe.

PODATKI O DELODAJALCU

Naziv delodajalca	
Naslov (sedež)	
Matična številka (MŠO)	
Številka transakcijskega računa poslovnega subjekta	
Ime in priimek zakonitega zastopnika oziroma pooblaščenca	
*EMŠO delodajalca (Obvezno izpolnite le delodajalci z enim zaposlenim ali samozaposleni, ki niste zavezani k oddaji REK obrazca za zaposlene.)	
Standardna klasifikacija institucionalnih sektorjev (SKIS) - šifra	
Ime in priimek kontaktne osebe za delovni preizkus	
Telefonska številka kontaktne osebe	
Pošto v zvezi z javnim povabilom želimo prejemati na e-naslov	

*Izjava o trajnostnem razvoju

Prispevam k trajnostnemu razvoju, in sicer tako, da smo pri svojem delovnem procesu uvedli ukrepe za varstvo okolja in učinkovito rabo virov, uporabljamo obnovljive vire, ustvarjamo/zagotavljamo zelena delovna mesta, izvajamo usposabljanja za trajnostni razvoj za svoje zaposlene.

DA

NE

PODATKI O PONUDBI

Šifra SKP-08	Naziv delovnega mesta	Predlagano število oseb na preizkusu	Trajanje preizkusa

Skupno število predlaganih preizkusov:

Predlagano število oseb:

PODATKI O POSAMEZNEM DELOVNEM PREIZKUSU

Naziv delovnega mesta, na katerem bo potekal delovni preizkus	
Število oseb, ki se bodo preizkusile na tem delovnem mestu	
Trajanje delovnega preizkusa	1 mesec / ___ št. dni (ne manj kot 100 ur)

Vsebina delovnega preizkusa	
Konkretne delovne zadolžitve udeleženca (minimalno 150 znakov)	
Pridobljene kompetence	
Veščine, znanje, kompetence in/ali spretnosti oziroma delovne izkušnje, ki jih bo udeleženec pridobil z vključitvijo v ta delovni preizkus	

Kraj izvajanja delovnega preizkusa	
Na sedežu	
V poslovni enoti	
Druga lokacija / na terenu	

Časovni potek delovnega preizkusa	
Delovni preizkus bo predvidoma potekal ob naslednjih dnevih	a) od ponedeljka do petka b) drugačna predvidena razporeditev
Urnik delovnega preizkusa	a) dopoldan b) popoldan c) dvoizmensko
Predvidena dnevna razporeditev dela v urah	Od _____ do _____ ali od _____ do _____
*Dodatna obrazložitev morebitnega poteka izven predvidenega časovnega okvira (če bi delovni preizkus zaradi narave dela potekal izven časovnega okvira povabila (med 6. in 22. uro))	

Mentorstvo	
Ime in priimek mentorja	
Naziv delovnega mesta mentorja	
Delodajalci iz navedenih sektorjev SKIS: Mentor JE zaposlen pri izvajalcu delovnega preizkusa	DA NE
*Ime in priimek nadomestnega mentorja	
*Naziv delovnega mesta nadomestnega mentorja	

Zaposlitev po zaključku delovnega preizkusa	
Za nedoločen čas	za _____ oseb/o/i/e
Za določen čas 3 mesece ali več	za _____ oseb/o/i/e
Ni možnosti zaposlitve zaradi	

Podatki za napotovanje oseb	
Želena raven izobrazbe - KLASIUS-SRV (lahko označite več možnosti; Zavod bo brezposelne osebe napotoval tudi glede na vsebino programa)	
*Zaželen vozniški izpit	DA NE
*Vozniški izpit - kategorija	
*Druga potrebna dodatna znanja, kompetence oziroma drugi pogoji za vključitev	
*Želimo predlagati osebo za vključitev	DA NE
*Ime in priimek predlagane osebe, EMŠO	
*Če predlagana oseba ne bo izpolnjevala pogojev za vključitev, želimo, da nam Zavod napoti druge osebe	DA NE

Z oddajo te ponudbe:

- soglašamo in sprejemamo vse pogoje in določila, ki so navedena in zahtevana v javnem povabilu;
- potrjujemo, da bomo program izvajali na območju Republike Slovenije;
- soglašamo s pridobitvijo in uporabo osebnih ter drugih podatkov za namene dokazovanja in preverjanja upravičenih stroškov delovnega preizkusa ter za evalvacijske in raziskovalne namene;
- soglašamo, da Zavod v uradnih evidencah državnih organov in nosilcev javnih pooblastil preveri izpolnjevanje pogojev za sodelovanje na tem javnem povabilu;
- potrjujemo, da so vse navedbe v ponudbi resnične in ustrezajo dejanskemu stanju ter da smo seznanjeni s kazensko in materialno odgovornostjo v primeru podajanja neresničnih podatkov.

Zakoniti zastopnik ali pooblaščenec delodajalca (ime in priimek):

VZOREC POGODBE O IZVEDBI DELOVNEGA PREIZKUSA

ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE,
Območna služba, naslov,
matična številka: 530041000, davčna številka: 16669762,
ki ga zastopa direktor/ica Območne službe,
transakcijski račun: 01100-6030264217
(v nadaljevanju: Zavod)

in

NAZIV DELODAJALCA,
naslov,
matična številka:, davčna številka:,
ki ga zastopa,
transakcijski račun (številka in naziv banke):
(v nadaljevanju: delodajalec)

skleneta

POGODBO O IZVEDBI DELOVNEGA PREIZKUSA 2023 - 2025

1. člen Uvodne določbe

Pogodbeni stranki uvodoma ugotavljata, da:

- je delodajalec oddal ponudbo na Javno povabilo delodajalcem za izvedbo lokalnih programov Delovnega preizkusa 2023 - 2025, ki je bilo objavljeno na spletni strani Zavoda dne Njegova ponudba je bila sprejeta za izvajanje, o čemer je bil obveščen z obvestilom o sprejemu št. z dne Ponudba je sestavni del te pogodbe;
- delodajalec soglaša in sprejema vse pogoje in določila, ki so navedena in zahtevana v javnem povabilu iz prve alineje tega člena in v njem navedenih pravnih podlagah.

2. člen Predmet pogodbe

Predmet te pogodbe je izvedba in sofinanciranje delovnega preizkusa v okviru javnega povabila lokalnih programov Delovnega preizkusa 2023 - 2025. S sklenitvijo te pogodbe se delodajalec zaveže, da bo v skladu s sprejeto ponudbo izvedel delovni preizkus za naslednje osebe:

Primer:

- naziv programa delovnega preizkusa, trajanje delovnega preizkusa, ime in priimek ter EMŠO osebe,
- oblikovalec spletnih strani, 1 mesec, Janez Novak, EMŠO.

Zavod se zaveže, da bo delodajalcu izplačal upravičene stroške iz 7. člena te pogodbe.

3. člen Namen pogodbe

Pogodba se sklepa z namenom izvedbe delovnega preizkusa, s katerim se udeležencem omogoči, da pred zaposlitvijo oziroma pred odločitvijo o nadaljnjih korakih pri izdelavi zaposlitvenega načrta, preizkusijo svoja znanja, veščine, kompetence in spretnosti na konkretnem delovnem mestu.

Delodajalci lahko z delovnim preizkusom bodočega sodelavca oziroma sodelavko pred sklenitvijo delovnega razmerja preizkusijo in spoznajo.

Delovni preizkus poteka pri delodajalcu, pod strokovnim vodstvom mentorja, na konkretnem delovnem mestu.

4. člen **Trajanje pogodbe**

Delodajalec izvaja pogodbene obveznosti od napotitve prve osebe na predhodni zdravniški pregled do predložitve poročila o uspešnosti delovnega preizkusa za zadnjega udeleženca.

5. člen **Trajanje delovnega preizkusa**

Delodajalec bo izvajal posamezne delovne preizkuse v trajanju, določenem v 2. členu te pogodbe, vendar najdlje do 30. 9. 2025. Datumsko trajanje delovnega preizkusa posamezne osebe je določeno v pogodbi z osebo ter v obvestilu o pričetku delovnega preizkusa, ki ga Zavod posreduje delodajalcu.

Trajanja posameznega delovnega preizkusa ni mogoče podaljšati.

V primeru, da delodajalec oseb ne vključi v delovni preizkus v roku 60 dni od sklenitve te pogodbe oziroma od sklenitve ustreznega aneksa k tej pogodbi, vključitev oseb po tej pogodbi ni več mogoča, razen s soglasjem Zavoda.

V primeru, da udeleženec prekine delovni preizkus ali se vanj ne vključi, Zavod ne zagotavlja nadomestnega udeleženca.

6. člen **Vrednost pogodbe in viri financiranja**

Načrtovana vrednost pogodbe je do EUR, dejanska pa je odvisna od števila vključenih oseb in upravičenih stroškov, določenih v 7. členu te pogodbe.

Delovni preizkus se financira iz sredstev integralnega proračuna Republike Slovenije, iz proračunske postavke 4282.

7. člen **Upravičeni stroški delovnega preizkusa**

(Možnost 1 – vsi delodajalci, razen delodajalci iz navedenih sektorjev SKIS)

Delodajalec je upravičen do plačila stroška izvedbe delovnega preizkusa za udeleženca, ki znaša 317,00 EUR.

V primeru, da je prišlo do prekinitve delovnega preizkusa (razen, če je do prekinitve prišlo zaradi krivdnih razlogov na strani delodajalca) je upravičen do plačila stroška v sorazmerni višini, razen če je zanj ugodnejše povračilo stroška predhodnega zdravniškega pregleda v dejanski višini.

Delodajalec je upravičen le do povračila dejanskih stroškov zdravniškega pregleda za osebo v naslednjih primerih:

- če se predvideni delovni preizkus ni mogel izvesti zaradi negativne ocene zdravniškega pregleda osebe, ki ga je delodajalec plačal, ali
- če se brezposelna oseba v delovni preizkus ni vključila iz razlogov na svoji strani, delodajalec pa je zdravniški pregled plačal.

(Možnost 2 – samo delodajalci iz navedenih sektorjev SKIS)

Delodajalec je upravičen do povračila stroška predhodnega zdravniškega pregleda v dejanski višini za osebo, kadar se po Standardni klasifikaciji institucionalnih sektorjev (SKIS) Statističnega urada RS uvršča v klasifikacije:

- S.11001 Javne nefinančne družbe,
- S.12201 Javne družbe, ki sprejemajo vloge,
- S.12301 Javni skladi denarnega trga,
- S.12401 Javni investicijski skladi,
- S.12501 Javni drugi finančni posredniki,
- S.13 Država.

Izjemoma je delodajalec iz zgoraj navedenih sektorjev SKIS upravičen do stroška izvedbe delovnega preizkusa, ki znaša 317,00 EUR, če je v skladu pogoji, navedenimi v 12. poglavju javnega povabila, mentorstvo izvajal mentor, ki pri njem nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi (zunanji mentor). V primeru, da je prišlo do prekinitve delovnega preizkusa, v katerem sodeluje zunanji mentor (razen, če je do prekinitve prišlo zaradi krivdnih razlogov na strani delodajalca), je upravičen do plačila stroška v sorazmerni višini, če je ta zanj ugodnejši od povračila stroška predhodnega zdravniškega pregleda.

(Velja za vse)

Ne glede na določila prejšnjih odstavkov tega člena, delodajalec ni upravičen do plačila upravičenega stroška iz tega člena v naslednjih primerih:

- če je udeleženec predhodni zdravniški pregled opravil preden je bila sklenjena ta pogodba,
- če za udeleženca ni opravil minimalno predpisanih ur mentorstva,
- v primeru prekinitve delovnega preizkusa iz krivdnih razlogov na strani delodajalca.

DDV ne sodi med upravičene stroške.

Ne glede na višino in vrsto upravičenega stroška, ki se prizna delodajalcu, mora le-ta za udeleženca in izvedbo programa, v celoti pokriti vse stroške, ki nastanejo z delovnim preizkusom.

Stroški morebitnega terenskega dela so strošek delodajalca, saj jih Zavod v okviru dodatka za prevoz udeležencem ne krije.

Za uveljavljanje upravičenega stroška mora delodajalec predložiti vsa predpisana dokazila iz 8. člena te pogodbe.

8. člen

Obdobje upravičenosti izdatkov, uveljavljanje upravičenih stroškov in dokazila

Zavod bo upravičen strošek izplačal na podlagi vseh zahtevanih in ustreznih dokazil, ki mu jih mora predložiti delodajalec.

Skrajni rok, v katerem mora Zavod prejeti vsa zahtevana in ustrezna dokazila, je 31. 10. 2025. Dokazil, prejetih po navedenem roku, Zavod ne bo upošteval kot podlago za izplačilo.

Zavod bo upravičeni strošek izplačal najkasneje v 30 dneh od prejetja vseh zahtevanih in ustreznih dokazil, vendar ne kasneje kot 31. 12. 2025. Izplačila po tem datumu niso več mogoča.

Za vsako osebo oziroma udeleženca mora delodajalec Zavodu predložiti dokazila, ki predstavljajo podlago za izplačilo, navedena v naslednjih odstavkih tega člena.

(Možnost 1 – vsi delodajalci, razen delodajalci iz navedenih sektorjev SKIS)

Dokazila so:

1. kopija zdravniškega spričevala udeleženca;
2. Lista prisotnosti udeleženca in evidenca ur mentorja;
3. Poročilo o uspešnosti udeleženca;
4. kopija računa za opravljen zdravniški pregled, ki navaja ime udeleženca;
5. kopija dokazila o plačilu računa za opravljen zdravniški pregled.

Zahtevana dokazila so odvisna od vrste upravičenega stroška, do katerega je delodajalec upravičen, in so:

- a) za strošek izvedbe delovnega preizkusa ali za sorazmerni del tega stroška za udeleženca:
Dokazila iz 1., 2. (do dne prekinitve) in 3. točke prejšnjega odstavka tega člena.
- b) za strošek predhodno opravljanega zdravniškega pregleda, kadar je ta ugodnejši od stroška v sorazmerni višini:
Dokazila iz vseh točk (1., 2. (do dne prekinitve), 3., 4., in 5.) prejšnjega odstavka tega člena.
- c) za strošek predhodno opravljanega zdravniškega pregleda v dejanski višini, kadar do vključitve osebe ni prišlo zaradi negativne ocene zdravniškega pregleda ali se oseba kljub opravljenemu zdravniškemu pregledu v delovni preizkus ni vključila iz razlogov na svoji strani:
Dokazila iz 1., 4. in 5. točke prejšnjega odstavka tega člena.

Dokazila iz prejšnjih odstavkov tega člena delodajalec odda na Portalu za delodajalce (www.zadelodajalce.si).

V primeru dodatnega preverjanja upravičenosti stroškov, mora delodajalec na zahtevo zagotavljati še druga dokazila, iz katerih je razvidna upravičenost stroška in njegov nastanek.

(Možnost 2 – samo delodajalci iz navedenih sektorjev SKIS)

Dokazila so:

1. kopija zdravniškega spričevala udeleženca;
2. Lista prisotnosti udeleženca in evidenca ur mentorja;
3. Poročilo o uspešnosti udeleženca;
4. kopija računa za opravljen zdravniški pregled, ki navaja ime udeleženca;
5. kopija dokazila o plačilu računa za opravljen zdravniški pregled;
6. kopija pogodbe, sklenjene z zunanjim mentorjem (samo tisti delodajalci iz sektorjev SKIS, navedenih v 7. členu te pogodbe, ki uveljavljajo strošek izvedbe delovnega preizkusa).

Zahtevana dokazila so odvisna od vrste upravičenega stroška, do katerega je delodajalec upravičen, in so:

- a) za strošek predhodno opravljanega zdravniškega pregleda v dejanski višini za udeleženca ali kadar je ta strošek v primeru zunanjega mentorja ugodnejši od stroška v sorazmerni višini:
Dokazila iz 1., 2. (v primeru prekinitve do dne prekinitve), 3., 4. in 5. točke prejšnjega odstavka tega člena.
- b) za strošek izvedbe delovnega preizkusa ali za sorazmerni del tega stroška za udeleženca (samo v primeru zunanjega mentorja):
Dokazila iz 1., 2. (do dne prekinitve), 3. in 6. točke prejšnjega odstavka tega člena.
- c) za strošek predhodno opravljenega zdravniškega pregleda v dejanski višini, kadar do vključitve osebe ni prišlo zaradi negativne ocene zdravniškega pregleda ali se oseba kljub opravljenemu zdravniškemu pregledu v delovni preizkus ni vključila iz razlogov na svoji strani:
Dokazila iz 1., 4. in 5. točke prejšnjega odstavka tega člena.

Dokazila iz prejšnjih odstavkov tega člena delodajalec odda na Portalu za delodajalce (www.zadelodajalce.si).

V primeru dodatnega preverjanja upravičenosti stroškov, mora delodajalec na zahtevo zagotavljati še druga dokazila, iz katerih je razvidna upravičenost stroška in njegov nastanek.

9. člen **Obveznosti delodajalca**

Delodajalec se zavezuje, da bo delovni preizkus izvedel po pravilih stroke, kakovostno, vestno, s skrbnostjo dobrega gospodarja, po predloženi in s strani Zavoda odobreni vsebini programa iz ponudbe, pri čemer bo:

1. osebo po sklenitvi te pogodbe napotil na predhodni zdravniški pregled,
2. pričel z delovnim preizkusom šele po pridobitvi potrdila o uspešno opravljenem predhodnem zdravniškem pregledu in po obvestilu Zavoda o podpisu pogodbe med udeležencem in Zavodom,
3. pričel z delovnim preizkusom udeleženca na datum, dogovorjen z Zavodom, najkasneje v roku 60 dni od sklenitve te pogodbe oziroma od sklenitve ustreznega aneksa k tej pogodbi,
4. delovne preizkuse izvajal na območju Republike Slovenije,
5. udeleženca pred pričetkom delovnega preizkusa seznanil z vsebino odobrenega programa,
6. vsakemu udeležencu omogočil delovni preizkus z mentorjem oziroma v primeru mentorjeve odsotnosti z nadomestnim mentorjem, ki bo skrbel za strokovno vodenje in kvalitetno izvajanje delovnega preizkusa v obsegu, ki je potreben, da bo dosežen namen delovnega preizkusa, najmanj pa v obsegu 20 ur mentorstva; en mentor lahko hkrati spremlja delovno aktivnost največ 5-ih udeležencev v delovnem preizkusu,
7. vsakega udeleženca zavaroval za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu in za morebitna druga obvezna zavarovanja v skladu z veljavno zakonodajo,
8. vsakega udeleženca pred pričetkom delovnega preizkusa seznanil z ukrepi, predpisanimi za varno delo, in ga usposobil za varno delo ter zagotavljal varnost in zdravje pri delu v skladu z veljavnimi predpisi o varnosti in zdravju pri delu,
9. zagotovil ustrezno delovno opremo, potrebno za izvedbo delovnega preizkusa na konkretnem delovnem mestu,
10. upošteval splošna pravila v zvezi s časovnim potekom delovnega preizkusa, kot so določena v javnem povabilu,
11. na lokaciji izvajanja delovnega preizkusa dnevno izpolnjeval evidenco prisotnosti vsakega udeleženca in evidenco opravljenih ur mentorstva na predpisanem obrazcu (*Obrazec št. 2*) »Lista prisotnosti udeleženca in evidenca ur mentorja«. Obrazce bo ustrezno izpolnjene ter podpisane najkasneje do 2. delovnega dne v mesecu za pretekli koledarski mesec, v katerem se je izvajal delovni preizkus, oddal na Portalu za delodajalce,
12. pri izvajanju delovnega preizkusa spoštoval nacionalno zakonodajo,
13. nemudoma pisno obvestil Zavod o nameravani prekinitvi delovnega preizkusa iz razlogov na svoji strani za vsakega udeleženca in utemeljil razloge zanjo ter zaprosil za soglasje Zavoda,
14. pisno obvestil Zavod o prekinitvi delovnega preizkusa, do katerega bi/je prišlo iz razlogov na strani udeleženca, najkasneje v treh delovnih dneh od dne, ko je izvedel za razlog prekinitve,
15. v primeru, da pri udeležencu ali delodajalcu nastopijo objektivni razlogi, zaradi katerih se delovni preizkus ne bi mogel nadaljevati oziroma dokončati, je delodajalec to dolžan Zavodu javiti v treh delovnih dneh od dne, ko je izvedel za razlog,
16. v treh delovnih dneh obvestil Zavod o vseh spremembah, ki so vezane na delodajalca, so nastale po oddaji ponudbe in vplivajo na izvajanje pogodbe (npr. sprememba mentorja, statusne spremembe, spremembe časovnega poteka znotraj splošnih pravil iz javnega povabila ...),
17. uveljavil spremembe izvajanja delovnega preizkusa, ki vplivajo na udeleženca (sprememba delovnega časa, sprememba lokacije izvajanja), le ob predhodnem soglasju Zavoda,

18. za vsakega udeleženca najkasneje v 30 dneh po zaključku delovnega preizkusa oddal na Portalu za delodajalce »Poročilo o uspešnosti udeleženca«, en izvod tega poročila pa izročil udeležencu, da bo le-ta z njim po potrebi in svoji presoji lahko pri drugih delodajalcih dokazoval pridobljene veščine in usposobljenost,
19. dodeljena sredstva uporabil strogo namensko za pokritje upravičenih stroškov izvajanja delovnega preizkusa,
20. pri svojem delu upošteval etična načela in predpise o varovanju osebnih podatkov o udeležencih,
21. za iste upravičene stroške ni in ne bo prejel sredstev iz drugih javnih virov financiranja (prepoved dvojnega financiranja),
22. hranil dokumentacijo v zvezi z izvedbo delovnega preizkusa (obvestilo o sprejemu ponudbe, pogodbo o izvedbi delovnega preizkusa z aneksi, Liste prisotnosti udeleženca in evidence ur mentorja, Poročilo/a o uspešnosti) še najmanj pet let po zadnjem prejetem izplačilu oziroma skladno z morebitnimi dodatnimi navodili Zavoda,
23. še pet let po zadnjem prejetem izplačilu omogočil tehnični, administrativni in finančni nadzor nad izvedbo predmeta pogodbe Zavodu, pristojnim organom Republike Slovenije ali od njih pooblaščenim izvajalcem.

10. člen **Obveznosti Zavoda**

Zavod se zavezuje, da bo upravičeni strošek iz 7. člena te pogodbe delodajalcu za vsako osebo izplačal oziroma povrnil na podlagi vseh prejetih zahtevanih in ustreznih dokazil.

Zavod bo sredstva nakazal najkasneje v 30 dneh od prejema vseh zahtevanih in ustreznih dokazil, na transakcijski račun delodajalca, št., razviden iz registra transakcijskih računov pri Agenciji Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES).

Če delodajalec Zavodu ne predloži vseh zahtevanih dokazil, ali pa ta niso ustrezna, do skrajnega roka za oddajo dokazil, Zavod upravičenih stroškov ni dolžan poravnati.

11. člen **Spremljanje in nadzor izvedbe ter varstvo podatkov**

Pogodbeni stranki soglašata, da imajo Zavod in pristojni organi Republike Slovenije ali od njih pooblaščeni izvajalci, pravico tehničnega, administrativnega in finančnega spremljanja in vrednotenja izvedbe programa ter nadzora nad porabo dodeljenih sredstev.

Delodajalec soglaša, da Zavod spremlja izvedbo programa z vpogledom v uradne evidence Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije in Finančne uprave Republike Slovenije.

Nadzorni organi iz prvega odstavka tega člena izvajajo spremljanje preko pisnih poročil in na kraju samem pri delodajalcu, kadarkoli v delovnem času delodajalca, praviloma na podlagi predhodnega obvestila. V primeru kontrole/spremljanja na kraju samem bo delodajalec omogočil vpogled v delovno okolje udeleženca delovnega preizkusa, v računalniške programe, listine in postopke v zvezi z izvajanjem preizkusa. Delodajalec se obvezuje, da bo sodeloval pri izvedbi teh kontrol/spremljanj ter se nanje ustrezno pripravil.

Delodajalec se zavezuje, da bo navedenim nadzornim organom takoj, oziroma v primeru pisnega poziva najkasneje v roku 8 dni po prejemu poziva, predložil vse dokumente, ki so kakorkoli povezani z izvedbo predmeta pogodbe.

Delodajalec se zavezuje k varovanju osebnih podatkov, pridobljenih tekom izvajanja delovnega preizkusa, v skladu z veljavno zakonodajo, ki ureja varstvo osebnih podatkov.

Zavod se zavezuje, da bo v času trajanja ter po prenehanju pogodbe varoval kot poslovno skrivnost informacije in podatke, ki jih bo delodajalec določil kot poslovno skrivnost, skladno z veljavno zakonodajo.

12. člen **Nenamensko porabljen sredstva**

Za nenamensko porabo sredstev po tej pogodbi se šteje, če:

- delodajalec sredstev ne porabi za namen, za katerega so mu bila dodeljena,
- je ugotovljeno, da je bila dokumentacija delodajalca, ki je bila podlaga za odobritev in plačilo sredstev, netočna, zavajajoča, lažna oziroma ponarejena,
- delodajalec le-tega ne izvaja v skladu z odobreno ponudbo,
- delodajalec za stroške, ki so predmet sofinanciranja, prejme sredstva iz drugih javnih virov (dvojno financiranje),
- delodajalec prenese to pogodbo ali terjatev v nasprotju s 14. členom te pogodbe.

V primeru ugotovljenih kršitev Zavod delodajalcu postavi rok za njihovo odpravo, razen če je narava kršitve takšna, da njena odprava ni mogoča. V tem primeru in v primeru, da delodajalec kršitev v postavljenem roku ne odpravi, se pogodba šteje za razvezano z dnem ugotovitve kršitve oziroma z dnem poteka roka za njeno odpravo, in sicer v celoti ali deloma, kadar se ugotovljena kršitev nanaša na posameznega udeleženca.

Z dnem, ko se šteje pogodba za razvezano, prične teči 12-mesečno obdobje, v katerem delodajalec ne bo izpolnjeval pogojev za sprejem ponudbe na javna povabila za programe aktivne politike zaposlovanja. Zavod o tem delodajalca pisno obvesti.

Delodajalec je v roku 30 dni po prejemu pisne zahteve Zavoda dolžan vrniti:

- v primeru iz 1., 2. in 3. alineje prvega odstavka tega člena vsa prejeta sredstva,
- v primeru iz 4. alineje prvega odstavka tega člena višino neupravičeno prejetih sredstev,
- v primeru iz 5. alineje prvega odstavka tega člena pa višino sredstev, prejetih od dne prenosa pogodbe ali terjatve v nasprotju s 14. členom,

in sicer skupaj z obrestmi v višini zakonskih zamudnih obresti, ki tečejo od dneva prejema sredstev do dneva vračila oziroma plačila.

13. člen **Neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti**

Delodajalec je odgovoren za realizacijo pogodbenih obveznosti tako, kot se je k njim zavezal s to pogodbo.

Zavod bo v primeru kršitev pogodbenih obveznosti delodajalca pisno pozval k odpravi kršitev in določil rok za odpravo.

V primeru, da bo Zavod ugotovil, da:

- kršitve ni mogoče odpraviti ali
- gre za ponavljajoče istovrstne kršitve ali
- gre za večje število različnih kršitev pogodbenih obveznosti,

lahko delodajalca pisno obvesti, da v obdobju 12 mesecev od zadnje ugotovljene kršitve ne bo izpolnjeval pogojev za sprejem ponudbe na javnih povabilih za programe aktivne politike zaposlovanja.

V primeru, da kršitve ni mogoče odpraviti ali ne bo odpravljena v roku, določenem v pisnem pozivu k odpravi kršitev, ali da gre za ponavljajoče istovrstne ali različne kršitve, Zavod lahko odstopi od pogodbe z dnem poteka roka za odpravo kršitve ali z dnem zadnje ugotovljene ponavljajoče istovrstne ali različne kršitve.

14. člen

Prepoved cesije in prenosa pogodbe

Delodajalec denarnih terjatev, ki izhajajo iz te pogodbe, ne bo prenesel na drugega (prepoved cesije). Prenos terjatev kljub temu dogovoru nima pravnega učinka.

Prav tako delodajalec ne bo prenesel te pogodbe nekomu tretjemu, razen če Zavod v to privoli pred prenosom. Prenos pogodbe brez soglasja Zavoda nima pravnega učinka. Če delodajalec prenese to pogodbo brez prehodnega soglasja Zavoda, je dolžan vrniti prejeta sredstva skladno z določili 12. člena te pogodbe.

Prejšnji odstavek se ne nanaša na primere univerzalnega pravnega nasledstva delodajalca tj. na primere njegovega statusnega preoblikovanja po določbah Zakona o gospodarskih družbah in v primeru, ko zaradi smrti podjetnika njegov dedič nadaljuje zapustnikovo podjetje kot univerzalni pravni naslednik.

15. člen

Vrnitev sredstev

Sredstva, ki jih je delodajalec dolžan vrniti v primerih, določenih s to pogodbo, se nakažejo na podračun enotnega zakladniškega računa Zavoda: 01100-6030264217.

16. člen

Protikorupcijsko določilo

V primeru, da se ugotovi, da pri pogodbi, katere vrednost znaša 10.000,00 EUR in več, kdo v imenu ali na račun druge pogodbene stranke, predstavniku ali posredniku organa ali organizacije iz javnega sektorja obljubi, ponudi ali da kakšno nedovoljeno korist za pridobitev posla ali za sklenitev posla pod ugodnejšimi pogoji ali za opustitev dolžnega nadzora nad izvajanjem pogodbenih obveznosti ali za drugo ravnanje ali opustitev, s katerim je organu ali organizaciji iz javnega sektorja povzročena škoda ali je omogočena pridobitev nedovoljene koristi predstavniku organa, posredniku organa ali organizacije iz javnega sektorja, drugi pogodbeni stranki ali njenemu predstavniku, zastopniku, posredniku, je ta pogodba nična.

Zavod bo v primeru ugotovitve o domnevnem obstoju dejanskega stanja iz prejšnjega odstavka ali obvestila Komisije za preprečevanje korupcije ali drugih organov, glede njegovega domnevnega nastanka, pričel z ugotavljanjem pogojev ničnosti pogodbe iz prejšnjega odstavka oziroma z drugimi ukrepi v skladu s predpisi Republike Slovenije.

Prehodne in končne določbe

17. člen

Za izvedbo te pogodbe je s strani delodajalca odgovoren/a in s strani Zavoda

18. člen

Pogodbeni stranki soglašata, da bosta morebitne spore, ki bi nastali v zvezi z izvajanjem te pogodbe, reševali sporazumno. V primeru, da sporazum ni možen, bo spore reševalo pristojno sodišče v Ljubljani.

19. člen

Vse morebitne spremembe in dopolnitve te pogodbe stranki določita z aneksom k tej pogodbi.

20. člen

Pogodba začne veljati z dnem podpisa obeh pogodbenih strank, uporablja pa se od dneva začetka izvajanja delovnega preizkusa.

Pogodba je napisana v dveh (2) enakih izvodih, od katerih prejme vsaka pogodbeni stranka po en (1) izvod.

Pogodbo pripravil/a:

Datum priprave pogodbe:

Številka pogodbe:

Naziv delodajalca
Zakoniti zastopnik ali pooblaščenec

Zavod RS za zaposlovanje
direktor/ica območne službe

ŽIG (če z njim poslužete)

Podpis
Datum podpisa:

Podpis
Datum podpisa:



Delovni preizkus 2023 - 2025

**LISTA PRISOTNOSTI UDELEŽENCA in EVIDENCA UR MENTORJA,
ZA MESEC _____, LETO _____.**

Obrazec št. 2

Ime in priimek udeleženca:	EMŠO: Št. pogodbe z osebo:
Naziv delodajalca:	Trajanje preizkusa:
	Naziv delovnega mesta:
Ime Priimek mentorja: _____ Ime Priimek nadomestnega mentorja: _____	
Lokacija preizkusa _____, število dni: ____ Lokacija 2: _____, število dni: ____	

Pomembno: Delovni preizkus se sme izvajati **največ 5 dni v tednu; praviloma 8 ur dnevno**, med 6. in 22. uro. Če je med tednom en dan praznik, traja delovni preizkus v tem tednu največ 4 dni. V primeru, da je sobota delovni dan, mora biti oseba prosta drug dan v tednu. **Delovni preizkus se ne sme izvajati ob nedeljah in praznikih.** Mentor mora opraviti najmanj **20 ur** mentorstva.

Zp. št.	Datum	Ure prisotnosti ¹⁰				Razlog morebitne odsotnosti ¹¹
		Prihod udeleženca	Odhod udeleženca	Število ur udeleženca	Število ur mentorja	
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						
16.						
17.						
18.						
19.						
20.						
21.						
22.						
23.						
skupaj	ŠT. DNI PRISOTNOSTI: ____ ŠT. OPRAVLJENIH UR UDELEŽENCA: ____ ŠT. OPRAVLJENIH UR MENTORSTVA: ____					

¹⁰ Ure prisotnosti udeleženca in dejansko opravljene ure mentorja se na lokaciji izvajanja vpisujejo DNEVNO.

¹¹ Odsotnost udeleženca z dovoljenjem delodajalca ne sme vplivati na predpisano število opravljenih mentorskih ur.

Dokazila hrani delodajalec.

Kratek opis delovnih zadolžitev, ki jih je izvedel/opravil udeleženec:

Izjava udeleženca:

S podpisom potrjujem, da sem podatke o urah prisotnosti pregledal za vsak navedeni dan posebej in izjavljam, da prikazujejo dejanski potek delovnega preizkusa in dejansko opravljene ure mentorja, in da so v celoti resnični.

.....
Podpis udeleženca

Izjava mentorja ali nadomestnega mentorja:

S podpisom potrjujem, da so podatki resnični, in sicer za vsak navedeni dan, ter izjavljam, da prikazujejo dejanski potek delovnega preizkusa in dejansko opravljene ure mojega mentorstva.

.....
*Ime in priimek mentorja ali nadomestnega
mentorja (TISKANO)*

.....
Podpis

Izjava delodajalca:

Pod materialno in kazensko odgovornostjo s podpisom zagotavljam, da so navedeni podatki resnični.

.....
*Ime in priimek zakonitega zastopnika ali
pooblaščenca (TISKANO)*

.....
Podpis

V, dne:

Telefon kontaktne osebe:

Opozorilo: Obrazec je veljaven, če ima podpisane vse potrebne izjave. Morebitna nestrinjanja med udeležencem in mentorjem je potrebno uskladiti pred posredovanjem obrazca na Zavod.

Ta obrazec ste dolžni posredovati Zavodu na Portalu za delodajalce (www.zadelodajalce.si) najkasneje do 2. delovnega dne v mesecu za pretekli mesec. Na osnovi podatkov iz tega obrazca in v skladu s pogodbo, bo Zavod udeležencu in delodajalcu izplačal upravičene stroške.



POROČILO o uspešnosti udeleženca
z opisom pridobljenih veščin, znanj, kompetenc in/ali spretnosti

Poročilo izpolnite na Portalu za delodajalce (www.zadelodajalce.si).
En izvod izročite udeležencu.

Splošni podatki o delodajalcu in delovnem preizkusu

Naziv delodajalca	
Naslov	
Pošta	
Št. pogodbe z Zavodom	
za Delovni preizkus 2023 - 2025	
Naziv delovnega mesta	
Trajanje delovnega preizkusa	od do

Podatki o udeležencu in uspešnosti usposabljanja

Ime in priimek udeleženca/ke	
EMŠO	
Št. pogodbe z osebo	
Ocena uspešnosti	Uspešno / Neuspešno
Razlogi in podrobnejša utemeljitev ocene neuspešno	
Opravila, za katera se je udeleženec/ka preizkusil/a, usposobil/a oziroma katere veščine, znanja, kompetence in/ali spretnosti (usposobljenost) je pridobil/a	
Zaposlitev udeleženca/ke pri izvajalcu delovnega preizkusa po zaključku programa	DA, čas zaposlitve od do
	NE, razlog:

Mentor (ime in priimek):

Zakoniti zastopnik ali pooblaščenec delodajalca (ime in priimek):