

Napovednik zaposlovanja

Naziv vašega podjetja oz. organizacije

--

Matična številka:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Davčna številka:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Prosimo, vpišite podatke o osebi, ki bo izpolnjevala ta vprašalnik.

Ime in priimek: _____

E-naslov: _____ Telefon: _____

Evropska uredba o varstvu osebnih podatkov (GDPR) in Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-2) določata pravila za pridobivanje in uporabo osebnih podatkov. Vaše kontaktne podatke potrebujemo za raziskovalne namene – izvajanje raziskave Napovednik zaposlovanja. Prosimo vas, da z označitvijo spodnjega kvadrata izrazite strinjanje z uporabo vaših kontaktnih podatkov za namen izvedbe navedene raziskave.

☐ Strinjam se z obdelavo svojih kontaktnih podatkov za namen izvajanja ankete Napovednik zaposlovanja.

Izjavljam, da sem seznanjen, da bo Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (Rožna dolina, Cesta IX/6, Ljubljana) moje kontaktne podatke obdeloval za namen izvajanja ankete Napovednik zaposlovanja na podlagi privolitve, ki jo lahko kadarkoli prekličem z e-sporočilom na naslov kontaktni.center@ess.gov.si ali dpo@ess.gov.si, kjer lahko uveljavljam tudi druge pravice v zvezi z varstvom osebnih podatkov (*zahtevam vpogled in popravek, blokiranje, izbris ali omejitev obdelave osebnih podatkov, podam ugovor zoper obdelavo osebnih podatkov, podam pritožbo nadzornemu organu-Informacijskemu pooblaščenцу, Dunajska 22, 1000 Ljubljana, e-naslov: gp.ip@ip-rs.si, telefon: 01 230 97 30, spletna stran: www.ip-rs.si*). Vaši kontaktni podatki se bodo hranili 3 leta oz. do preklica privolitve in se ne prenašajo v tretjo državo ali mednarodno organizacijo.

1. Navedite trenutno število vseh zaposlenih v vašem podjetju oziroma organizaciji.

Upoštevajte zaposlene, ki so pri vas v delovnem razmerju za nedoločen in določen čas, vključno z zaposlenimi prek javnih del. **Ne upoštevajte** najetih delavcev ter delavcev, ki opravljajo druge oblike dela (študentsko delo, dopolnilno delo ipd.).

2. Ocenite število vseh zaposlenih v vašem podjetju oziroma organizaciji čez 6 mesecev.

Upoštevajte zaposlene, ki bodo pri vas v delovnem razmerju za nedoločen in določen čas, vključno z zaposlenimi prek javnih del. Ne upoštevajte najetih delavcev ter delavcev, ki opravljajo druge oblike dela (študentsko delo, dopolnilno delo ipd.).

3. Ocenite, koliko novih sodelavcev boste iskali v prihodnjih 6 mesecih?

Upoštevajte vse zaposlitve, tako novih delavcev kot tudi nadomeščanja zaradi upokojitev, porodniških dopustov ipd. Če novih sodelavcev ne boste iskali, vpišite 0 in preskočite na vprašanje 6.

4. Navedite poklice, za katere boste v prihodnjih 6 mesecih iskali sodelavce in število predvidenih zaposlitev za posamezni poklic. Pri vsakem poklicu vpišite najpomembnejše kompetence kandidatov.

Vpišite 4-mestno šifro poklica iz Standardne klasifikacije poklicev (SKP), naziv ali kratek opis poklica. E-iskalnik po SKP in pojasnila najdete na spletni strani Statističnega urada RS: www.stat.si/skp/.

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica		Število zaposlitev
Kompetence, pomembne za poklic (npr. za poklic natakar: streči pijače, streči jedi pri mizi, obdelovati rezervacije, obdelovati plačila itd.)		
Splošne kompetence (npr. delati učinkovito, samostojno, vlagati trud, soočati se s pritiski, svetovati drugim, sprejemati odločitve itd.)		
Digitalne kompetence (npr. uporaba pisarniških orodij, obdelava podatkov, programiranje, računalniško oblikovanje itd.)		

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica		Število zaposlitev
Kompetence, pomembne za poklic (npr. za poklic natakar: streči pijače, streči jedi pri mizi, obdelovati rezervacije, obdelovati plačila itd.)		
Splošne kompetence (npr. delati učinkovito, samostojno, vlagati trud, soočati se s pritiski, svetovati drugim, sprejemati odločitve itd.)		
Digitalne kompetence (npr. uporaba pisarniških orodij, obdelava podatkov, programiranje, računalniško oblikovanje itd.)		

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica	Število zaposlitev
Kompetence, pomembne za poklic (npr. za poklic natakar: streči pijače, streči jedi pri mizi, obdelovati rezervacije, obdelovati plačila itd.)	
Splošne kompetence (npr. delati učinkovito, samostojno, vlagati trud, soočati se s pritiski, svetovati drugim, sprejemati odločitve itd.)	
Digitalne kompetence (npr. uporaba pisarniških orodij, obdelava podatkov, programiranje, računalniško oblikovanje itd.)	

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica	Število zaposlitev
Kompetence, pomembne za poklic (npr. za poklic natakar: streči pijače, streči jedi pri mizi, obdelovati rezervacije, obdelovati plačila itd.)	
Splošne kompetence (npr. delati učinkovito, samostojno, vlagati trud, soočati se s pritiski, svetovati drugim, sprejemati odločitve itd.)	
Digitalne kompetence (npr. uporaba pisarniških orodij, obdelava podatkov, programiranje, računalniško oblikovanje itd.)	

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica	Število zaposlitev
Kompetence, pomembne za poklic (npr. za poklic natakar: streči pijače, streči jedi pri mizi, obdelovati rezervacije, obdelovati plačila itd.)	
Splošne kompetence (npr. delati učinkovito, samostojno, vlagati trud, soočati se s pritiski, svetovati drugim, sprejemati odločitve itd.)	
Digitalne kompetence (npr. uporaba pisarniških orodij, obdelava podatkov, programiranje, računalniško oblikovanje itd.)	

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica	Število zaposlitev
Kompetence, pomembne za poklic (npr. za poklic natakar: streči pijače, streči jedi pri mizi, obdelovati rezervacije, obdelovati plačila itd.)	
Splošne kompetence (npr. delati učinkovito, samostojno, vlagati trud, soočati se s pritiski, svetovati drugim, sprejemati odločitve itd.)	
Digitalne kompetence (npr. uporaba pisarniških orodij, obdelava podatkov, programiranje, računalniško oblikovanje itd.)	

Če imate več poklicev, za katere boste iskali delavce, natisnite to stran vprašalnika še enkrat in vnesite podatke za te poklice.

5. Ali ste se pri iskanju delavcev v zadnjih 6 mesecih srečali s pomanjkanjem ustreznih kandidatov?

- ☐ Da.
- ☐ Ne, kandidati so bili ustrezni. —————▶ Preskočite na vprašanje 8.
- ☐ Ne, ker nismo iskali delavcev. —————▶ Preskočite na vprašanje 8.

6. Navedite poklice, pri katerih ste se srečali s težavami pri iskanju ustreznih delavcev v zadnjih 6 mesecih in število delovnih mest, pri katerih ste imeli te težave.

Vpišite 4-mestno šifro poklica iz Standardne klasifikacije poklicev (SKP), naziv ali na kratko opišite poklic. E-iskalnik po SKP in pojasnila najdete na spletni strani Statističnega urada RS: www.stat.si/skp/.

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica:	Število delovnih mest, kjer ste imeli težave:
Opreделите najpomembnejši razlog za težave pri iskanju omenjenega kadra. ☐ Kadra ni (na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem). ☐ Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. ustreznost izobrazbe, delovne izkušnje, splošne, poklicno specifične kompetence ipd.). ☐ Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.	

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica:	Število delovnih mest, kjer ste imeli težave:
Opreделите najpomembnejši razlog za težave pri iskanju omenjenega kadra. ☐ Kadra ni (na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem). ☐ Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. ustreznost izobrazbe, delovne izkušnje, splošne, poklicno specifične kompetence ipd.). ☐ Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.	

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica:	Število delovnih mest, kjer ste imeli težave:
Opreделите najpomembnejši razlog za težave pri iskanju omenjenega kadra. ☐ Kadra ni (na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem). ☐ Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. ustreznost izobrazbe, delovne izkušnje, splošne, poklicno specifične kompetence ipd.). ☐ Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.	

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica:	Število delovnih mest, kjer ste imeli težave:
Opredelite <u>najpomembnejši razlog</u> za težave pri iskanju omenjenega kadra. ☐ Kadra ni (na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem). ☐ Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. ustrezna izobrazba, delovne izkušnje, splošne, poklicno specifične kompetence ipd.). ☐ Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.	

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica:	Število delovnih mest, kjer ste imeli težave:
Opredelite <u>najpomembnejši razlog</u> za težave pri iskanju omenjenega kadra. ☐ Kadra ni (na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem). ☐ Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. ustrezna izobrazba, delovne izkušnje, splošne, poklicno specifične kompetence ipd.). ☐ Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.	

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica:	Število delovnih mest, kjer ste imeli težave:
Opredelite <u>najpomembnejši razlog</u> za težave pri iskanju omenjenega kadra. ☐ Kadra ni (na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem). ☐ Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. ustrezna izobrazba, delovne izkušnje, splošne, poklicno specifične kompetence ipd.). ☐ Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.	

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica:	Število delovnih mest, kjer ste imeli težave:
Opredelite <u>najpomembnejši razlog</u> za težave pri iskanju omenjenega kadra. ☐ Kadra ni (na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem). ☐ Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev (npr. ustrezna izobrazba, delovne izkušnje, splošne, poklicno specifične kompetence ipd.). ☐ Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.	

Če imate več poklicev, pri katerih ste se soočili s težavami pri zaposlovanju kadra, natisnite to stran vprašalnika še enkrat in vnesite podatke za te poklice.

7. Kako ste se soočali s pomanjkanjem ustreznih delavcev?

Označite lahko več odgovorov

- ☐ Že zaposleni delavci so morali delati več (nadurno delo ipd.).
- ☐ Za ta delovna mesta smo (pre)usposobili že zaposlene.
- ☐ Delo smo prenesli na zunanje izvajalce (outsourcing).
- ☐ Spremenili, razširili oz. omilili smo pogoje glede izobrazbe, izkušenj in drugih znanj.
- ☐ Ponudili smo višjo plačo ali/in druge bonitete.
- ☐ Delavce smo iskali v tujini.
- ☐ Zmanjšali smo obseg proizvodnje oz. storitev.
- ☐ Pomanjkanje ustreznih delavcev ni vplivalo na naše poslovanje.
- ☐ Drugo:

8. Ali tudi dolgoročno (v roku petih let) pričakujete težave pri iskanju delavcev?

- ☐ Da.
- ☐ Ne. —————▶ Preskočite na vprašanje 10.

9. Navedite poklice, pri katerih pričakujete težave pri zaposlovanju v naslednjih petih letih.

Vpišete lahko šifre poklica iz Standardne klasifikacije poklicev (SKP), ali nazive oz. opise poklicev, ki še niso umeščeni v Standardno klasifikacijo poklicev in so na našem trgu dela novi.

Šifra SKP, naziv ali kratek opis poklica

10. Nam želite še kaj sporočiti?

Datum:

Žig:

Podpis:

Za vaše odgovore se vam najlepše zahvaljujemo.