

MUKS

Modularno usposabljanje za karierne svetovalce s področja vseživljenjske karierne orientacije (VKO)

Namen usposabljanja je:

- okrepiti zavedanje kariernih svetovalcev o pomenu kariere za kvalitetno življenje posameznika, za družben napredek in za zagotavljanje socialne pravičnosti;
- seznaniti svetovalce z uporabnimi metodami dela in njihovim teoretičnim ozadjem;
- povezovanje svetovalcev, zaposlenih na različnih področjih karierne orientacije in krepitev njihovega poznavanja skupnih točk in razlik pri delu.

Cilj usposabljanja je:

- usposobiti svetovalce z različnih področij dela VKO.

Program usposabljanja bo multidisciplinarno oblikovan in sestavljen iz več modulov:

- usposabljanje bo potekalo v slovenskem jeziku (izjemoma lahko v angleščini, če bo gost tuj predavatelj) in bo trajalo 160 pedagoških ur, ki bodo razdeljene na usposabljanje udeležencev v skupini, e-učenje in samostojno delo;
- štiri moduli predstavljajo splošne teme za vse udeležence in trajajo minimalno 140 pedagoških ur;
- izbirni modul predstavlja specifične teme za posamezne skupine (šolski svetovalni delavci in karierni svetovalci v kariernih centrih; svetovalci v ZRSZ, pri koncesionarjih VKO in drugih; kadroviki v kadrovskih službah; svetovalci v nevladnih organizacijah) in trajajo minimalno 20 pedagoških ur;
- usposabljanje bo praktično naravnano, udeleženci bodo pridobile veščine in znanja aplicirali na svoje primere pri delu.

1. MODUL: Karierna orientacija kot stroka

- karierna orientacija kot stroka (uvod v karierno orientacijo, zgodovina, terminologija);
- družbeni vidiki VKO (razvejanost karierne orientacije z vidika izvajalskih organizacij);
- zaposlovanje (trg dela, zaposlitveni vzorci in poklici prihodnosti), izobraževanje, (izobraževalni sistem, izobraževanje odraslih) in klasifikacije (SKP, SOK, ESCO).

2. MODUL: Svetovalno delo

- svetovalni proces (identifikacija potreb, ugotavljanje možnosti, vplivanje na vedenje);
- vloge pri VKO (svetovalec, mentor, trener, coach, moderator ...);
- izvajalci VKO (vloge in kompetence izvajalcev, identiteta svetovalcev);
- psihološki konstrukti (motivacija, interesi, vrednote, motivi, čustva, sposobnosti, osebnostne lastnosti);

- metode dela:
 - informiranje,
 - ocenjevanje,
 - svetovanje - intervju (komunikacija in komunikacijske veščine, svetovalni intervju, motivacijski intervju, selekcijski intervju, uporaba elementov coachinga v intervjuju)
 - alternativne metode.
- karierno odločanje.

3. MODUL: Pripomočki VKO

- uporabni za mladino (KIK, SDS,...);
- uporabni za odrasle (Vprašalnik o odnosu do iskanja zaposlitve, Vprašalnik dejavnikov privlačnosti na delovnem mestu, Vprašalnik o podjetništvu, Karierni kompas, Vprašalnik časovne perspektive in drugi);
- portali in spletne strani (eSvetovanje, Moja izbira, Poiščidelo.si, Spleti svojo kariero, Nefiks.si);

4. MODUL: Družbene skupine in skupinske oblike dela v karierni orientaciji

- družbeni vpliv na VKO, različne ciljne skupine in njihove značilnosti;
- metode in veščine za delo v skupini (skupinska dinamika, faze oblikovanja skupine, obvladovanje ugovorov/konfliktov);
- informiranje, učenje in svetovanje v skupini;
- primeri skupinskih oblik v praksi;
- supervizija, intervizija;
- pomen promocije vseživljenjske karierni orientacije kot stroke (nagovarjanje strank v javnosti, marketing, promocijski material).

Izbirni moduli za posamezne skupine:

- a) modul za šolske svetovalne delavce
- b) modul za svetovanje brezposelnim
- c) modul za kadrovske svetovanje
- d) modul za nevladni sektor

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz sredstev Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike cilja Naložbe za rast in delovna mesta za programsko obdobje 2014 – 2020, 8. prednostne osi: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile, 8.1. prednostne naložbe: Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev in 8.1.2. specifičnega cilja: Učinkovitejša vseživljenjska karierna orientacija.