

JAVNO POVABILO: SPODBUDE ZA TRAJNO ZAPOSLOVANJE MLADIH

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-mailu, a jih ponovno ne objavljamo.

24. 4. 2017

1. Ali lahko že danes, na dan objave javnega povabila [objavimo sporočilo o prostem delovnem mestu](#), torej pred odprtjem, ki je šele dne 12. 04. 2017?

Sporočilo o prostem delovnem mestu nam lahko posredujete že danes, ponudbo na javno povabilo pa lahko oddate najprej šele 12. 4. 2017 od 10.00 dalje v elektronski obliki na našem Portalu za delodajalce.

2. Ali smo lahko znova uspešni na tem povabilu, če vključena oseba v subvencionirani zaposlitvi [poskusnega dela](#) ne opravi uspešno ter ji posledično delodajalec prekine zaposlitev?

Lahko. V tem primeru je delodajalec upravičen do sorazmernega dela dodeljene subvencije (8. člen pogodbe). Ne bi pa izpolnjevali pogoja gledepo javnem povabilu [Zaposli.me](#), ki je bil objavljen v letu 2016.

3. Kaj se zgodi, če [oseba prekine zaposlitev](#) pred iztekom 24. meseca?

V tem primeru je delodajalec upravičen do sorazmernega dela dodeljene subvencije (8. člen pogodbe). Delodajalec lahko znova uspešno odda ponudbo na to javno povabilo.

4. Imamo »popoldanski s.p.«, ki je imel pred dvema mesecema zaposleno eno osebo, kasneje pa nobene. Ali izpolnjujemo pogoj, da imamo [vsaj enega zaposlenega](#) v zadnjih treh mesecih ali smo samozaposleni?

Pogoj izpolnjujejo tisti delodajalci, ki imajo s pogodbo o zaposlitvi zaposleno vsaj eno osebo (ali je samozaposlena oseba, ki nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi pri drugem poslovnem subjektu) za več kot polovico polnega delovnega časa. Pogoj zaposlitve vsaj ene osebe je izpolnjen le, če je imel ponudnik zaposleno vsaj eno osebo zadnje tri mesece pred oddajo ponudbe z najmanj polovičnim delovnim časom (ali je bil enako obdobje in delovni čas samozaposlena oseba).

Za samozaposleno osebo se po tem javnem povabilu šteje oseba, določena v 5. členu ZUTD in poslovodna oseba oz. direktor družbe v osebni družbi in družbi z omejeno odgovornostjo, ki je hkrati tudi družbenik te družbe in zavarovan na tej pravni podlagi.

5. Ali smo upravičeni do subvencije Trajno zaposlovanje mladih za [osebo, ki smo jo že zaposlili](#) za nedoločen čas?

Ne. Program je namenjen zaposlovanju oseb iz ciljne skupine, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb.

6. Ali delodajalec lahko [predlaga katero osebo želi zaposliti](#) s subvencijo TZM?

Pred oddajo ponudbe mora delodajalec prijaviti prosto delovno mesto v skladu s [Postopkom izbire kandidata na prosto delovno mesto](#). Po prijavi prostega delovnega mesta na Zavodu s strani delodajalca Zavod pokliče delodajalca, da se dogovorita glede napotovanja oseb iz ciljne skupine. V postopku posredovanja lahko delodajalec Zavodu predlaga vključitev določene brezposelne osebe, Zavod pa bo proučil, ali predlagana oseba spada v ciljno skupino in ali je napotitev smiselna, ob upoštevanju prednosti pri napotovanju (5. poglavje javnega povabila Informacija o ciljni skupini). Ob upoštevanju poklica, izobrazbe, delovnih izkušenj in osebnih kompetenc kandidatov, bo Zavod dajal prednost osebam, ki:

- v zadnjih dveh letih še niso bile vključene v noben program aktivne politike zaposlovanja,
- se soočajo s socialnimi in/ali zdravstvenimi ovirami,
- so dlje časa prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu.

7. Oseba je pri delodajalcu opravljala delo na podlagi [podjemne oziroma avtorske pogodbe](#). Ali se lahko vključi v program Trajno zaposlovanje mladih?
Lahko. Glejte tudi odgovor na vprašanje št. 6.

8. Ali lahko delodajalec odda [sporočilo o prostem delovnem mestu](#) preko točke eVEM. V [postopku izbora kandidatov pred oddajo ponudbe](#) ni navedene te možnosti – le oddaja na fizičnem obrazcu PDM-1 ali preko Zavodovega Portala za delodajalce?
Lahko, saj je delodajalec na točki e-VEM preusmerjen na naš Portal za delodajalce.

9. Ali je možno kombinirati program Trajno zaposlovanje zaposlovanje mladih in [Vračilo prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev](#), skladno s [157. členom ZPIZ-2](#)?
Ne. 157. člen ZPIZ-2 določa, da delodajalec lahko uveljavi vračilo prispevkov delodajalca za zavarovance po tem členu le v primeru, če za te zavarovance ni uveljavil vračila prispevkov oziroma enakovredne olajšave na podlagi drugih predpisov, mdr. tudi na podlagi predpisov o urejanju trga dela.

10. Družba je imela v letu 2014 pravnomočno potrjeno poenostavljeno [prisilno poravnavo](#). Ali družba zaradi prisilne poravnave izpolnjuje pogoje za prijavo?
Če je prisilna poravnava pravnomočno potrjena, pomeni, da ni postopku prisilne poravnave, in je ta pogoj javnega povabila izpolnjen.

11. Ali je delodajalec upravičen do subvencije, če želi nekoga zaposliti le za [določen čas](#)?
Ne. Predmet tega javnega povabila je izbor ponudb delodajalcev, ki imajo namen zaposliti mlado/-e osebo/-e iz ciljne skupine za nedoločen čas. Na javnem povabilu izbrani delodajalci, bodo torej upravičeni do subvencije le za zaposlitve, sklenjene za nedoločen čas.

12. Ali v program lahko vključimo osebo, ki bo pri nas vključena v program [Usposabljanje na delovnem mestu – mladi](#)?
Do subvencije za zaposlitev osebe iz ciljne skupine ne bo upravičen delodajalec za tisto osebo, ki se je v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe pri njem usposabljala na delovnem mestu na podlagi javnih povabil Zavoda, ki so bila objavljena v letu 2016, kamor sodi tudi program [Usposabljanje za delo – mladi](#), ki ga je Zavod objavil v letu 2016.

13. Ali je podjetje, ki [nima zaposlenih](#) (vsaj 1 osebo in vsaj 3 mesece) in ne šteje kot samozaposlen, lahko izbran na javnem povabilu TZM?
Ne. Glejte tudi odgovor na 4. vprašanje.

14. Ali se lahko zaposlim s subvencijo kot direktor družbe ne da bi bil vpisan v [evidenco brezposelnih oseb](#) pri Zavodu?
Ne. Zavod bo vključil le osebe, stare do vključno 29 let, ki so vsaj 3 mesece prijavljene v evidenci brezposelnih oseb. Če oseba ni vodena v navedeni evidenci, mu je ne bomo napotili in zanjo izbrani delodajalec ne bo upravičen do subvencije.