

JAVNO POVABILO: SPODBUDE ZA TRAJNO ZAPOSLOVANJE MLADIH

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-mailu, a jih ponovno ne objavljamo. Odgovori so dne 4.5.2018 posodobljeni glede na spremembo javnega povabila delodajalcem za izvedbo projekta Trajno zaposlovanje mladih in Usposabljanja na delovnem mestu - mladi.

22. 9. 2017

1. Ali lahko že danes, na dan objave javnega povabila objavimo sporočilo o prostem delovnem mestu, torej pred odprtjem, ki je šele dne 12. 04. 2017?

Sporočilo o prostem delovnem mestu nam lahko posredujete že danes, ponudbo na javno povabilo pa lahko oddate najprej šele 12. 4. 2017 od 10.00 dalje v elektronski obliki na našem Portalu za delodajalce.

2. Ali smo lahko znova uspešni na tem povabilu, če vključena oseba v subvencionirani zaposlitvi poskusnega dela ne opravi uspešno ter ji posledično delodajalec prekine zaposlitev?

Lahko. V tem primeru je delodajalec upravičen do sorazmernega dela dodeljene subvencije (8. člen pogodbe).

3. Kaj se zgodi, če oseba prekine zaposlitev pred iztekom 24. meseca?

V tem primeru je delodajalec upravičen do sorazmernega dela dodeljene subvencije (8. člen pogodbe). Delodajalec lahko znova uspešno odda ponudbo na to javno povabilo, če izpolnjuje pogoje.

4. Imamo »popoldanski s.p.«, ki je imel pred dvema mesecema zaposleno eno osebo, kasneje pa nobene. Ali izpolnjujemo pogoj, da imamo vsaj enega zaposlenega v zadnjih treh mesecih ali smo samozaposleni?

Pogoj izpolnjujejo tisti delodajalci, ki imajo s pogodbo o zaposlitvi zaposleno vsaj eno osebo (ali je samozaposlena oseba, ki nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi pri drugem poslovnem subjektu) za več kot polovico polnega delovnega časa. Pogoj zaposlitve vsaj ene osebe je izpolnjen le, če je imel ponudnik zaposleno vsaj eno osebo zadnje tri mesece pred oddajo ponudbe z najmanj polovičnim delovnim časom (ali je bil enako obdobje in delovni čas samozaposlena oseba).

Za samozaposleno osebo se po tem javnem povabilu šteje oseba, določena v 5. členu ZUTD in poslovodna oseba oz. direktor družbe v osebni družbi in družbi z omejeno odgovornostjo, ki je hkrati tudi družbenik te družbe in zavarovan na tej pravni podlagi.

5. Ali smo upravičeni do subvencije Trajno zaposlovanje mladih za osebo, ki smo jo že zaposlili za nedoločen čas?

Ne. Program je namenjen zaposlovanju oseb iz ciljne skupine, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb.

6. Ali delodajalec lahko predlaga katero osebo želi zaposliti s subvencijo Trajno zaposlovanje mladih?

Pred oddajo ponudbe mora delodajalec prijaviti prosto delovno mesto v skladu s [Postopkom izbire kandidata na prosto delovno mesto](#). Po prijavi prostega delovnega mesta na Zavodu s strani delodajalca Zavod pokliče delodajalca, da se dogovorita glede napotovanja oseb iz ciljne skupine. V postopku posredovanja lahko delodajalec Zavodu predlaga vključitev določene brezposelne osebe, Zavod pa bo proučil, ali predlagana oseba spada v ciljno skupino in ali je napotitev smiselna, ob upoštevanju prednosti pri napotovanju (5. poglavje javnega povabila Informacija o ciljni skupini). Ob upoštevanju poklica, izobrazbe, delovnih izkušenj in osebnih kompetenc kandidatov, bo Zavod dajal prednost osebam, ki:

- v zadnjih dveh letih še niso bile vključene v noben program aktivne politike zaposlovanja,
- se soočajo s socialnimi in/ali zdravstvenimi ovirami,

- so dlje časa prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu.

7. Oseba je pri delodajalcu opravljala delo na podlagi [podjemne oziroma avtorske pogodbe](#). Ali se lahko vključi v program Trajno zaposlovanje mladih?

Lahko. Glejte tudi odgovor na vprašanje št. 6.

8. Ali lahko delodajalec odda [sporočilo o prostem delovnem mestu](#) preko točke [eVEM](#). V [postopku izbora kandidatov pred oddajo ponudbe](#) ni navedene te možnosti – le oddaja na fizičnem obrazcu PDM-1 ali preko [Zavodovega Portala za delodajalce](#)?

Lahko, saj je delodajalec na točki e-VEM preusmerjen na naš Portal za delodajalce.

9. Ali je možno kombinirati program Trajno zaposlovanje zaposlovanje mladih in [Vračilo prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev](#), skladno s [157. členom ZPIZ-2](#)?

Ne. 157. člen ZPIZ-2 določa, da delodajalec lahko uveljavi vračilo prispevkov delodajalca za zavarovance po tem členu le v primeru, če za te zavarovance ni uveljavil vračila prispevkov oziroma enakovredne olajšave na podlagi drugih predpisov, mdr. tudi na podlagi predpisov o urejanju trga dela.

10. Družba je imela v letu 2014 pravnomočno potrjeno poenostavljeno [prisilno poravnavo](#). Ali družba zaradi prisilne poravnave izpolnjuje pogoje za prijavo?

Če je prisilna poravnava pravnomočno potrjena, pomeni, da ni postopku prisilne poravnave, in je ta pogoj javnega povabila izpolnjen.

11. Ali je delodajalec upravičen do subvencije, če želi nekoga zaposliti le za [določen čas](#)?

Ne. Predmet tega javnega povabila je izbor ponudb delodajalcev, ki imajo namen zaposliti mlado/-e osebo/-e iz ciljne skupine za nedoločen čas. Na javnem povabilu izbrani delodajalci, bodo torej upravičeni do subvencije le za zaposlitve, sklenjene za nedoločen čas.

12. Ali v program lahko vključimo osebo, ki bo pri nas vključena v program [Usposabljanje na delovnem mestu – mladi](#)?

Do subvencije za zaposlitev osebe iz ciljne skupine ne bo upravičen delodajalec za tisto osebo, ki se je v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe pri njem usposabljala na delovnem mestu na podlagi javnih povabil Zavoda, ki so bila objavljena v letu 2016, kamor sodi tudi program [Usposabljanje na delovnem mestu – mladi](#), ki ga je Zavod objavil v letu 2016. Lahko pa je oseba vključena v program [Usposabljanje na delovnem mestu - mladi](#), ki ga je Zavod objavil v letu 2017.

13. Ali je podjetje, ki [nima zaposlenih](#) (vsaj 1 osebo in vsaj 3 mesece) in ne šteje kot samozaposlen, lahko izbran na javnem povabilu Trajno zaposlovanje mladih?

Ne. Glejte tudi odgovor na 4. vprašanje.

14. Ali se lahko zaposlim s subvencijo kot direktor družbe ne da bi bil vpisan v [evidenco brezposelnih oseb](#) pri Zavodu?

Ne. Zavod bo vključil le osebe, stare do vključno 29 let, ki so (do 15.2.2018 vsaj 3 mesece) prijavljene v evidenci brezposelnih oseb. Če oseba ni vodena v navedeni evidenci, mu je ne bomo napolnili in zanjo delodajalec ne bo upravičen do subvencije.

22. 9. 2017

15. Smo [kmetija](#) (fizična oseba), davčni zavezanci in poleg osnovne dejavnosti imamo tudi dopolnilno dejavnost. Ali lahko na osnovno dejavnost zaposlimo delavca s pomočjo tega programa? Vpisani smo v osnovni davčni register z osnovno dejavnostjo, ker pa [AJPES](#) vodi samo dopolnilno dejavnost (taka je zakonodaja) in ne tudi osnovne se v [AJPES-U](#) izpiše pod našo davčno številko, ki je enaka na dopolnilni dejavnosti. Ne želimo zaposlovati na dopolnilni dejavnosti ampak na osnovni.

Na javnem povabilu bodo izbrani delodajalci, ki v celoti izpolnjujejo pogoje javnega povabila, med drugim, tudi pogoj, da je kot poslovni subjekt vsaj 12 mesecev vpisan v Poslovni register RS, in sicer na podlagi vpisa:

- v sodni register kot primarni register,
- v poslovni register kot primarni register, razen fizičnih oseb - sobodajalcev, ki lahko po matični zakonodaji registrirano dejavnost opravljajo le začasno,

- iz drugih primarnih registrov (med katere sodi tudi register kmetijskih gospodarstev).

Nosilec kmetijske dejavnosti je lahko uspešen na javnem povabilu le takrat, če je vpisan v Poslovni register Slovenije (torej, če je kmetija oblikovana v eni od pravnoorganizacijskih oblik, za katere predpisi zahtevajo vpis (tudi) v poslovni register (npr. s.p., d.o.o., društvo), potem kmetija načeloma lahko uspešno kandidira na javnih povabilih) in ne zaposli napotene brezposelne osebe v dejavnosti, ki je s tem javnim povabilom izločena in kot taka opredeljena v tč. 19, poglavja 6.2.»Posebni pogoji« (npr. primarna proizvodnja kmetijskih proizvodov). V primeru, da je nosilec kmetijske dejavnosti registriran še za druge dejavnosti, ki s tem javnim povabilom niso izločene, lahko pridobi subvencijo za zaposlitev pod pogojem, da brezposelno osebo zaposli v teh - neizločenih dejavnostih.

Nosilec dopolnilne dejavnosti na kmetiji je lahko uspešen na javnem povabilu le, če ima v okviru dopolnilne dejavnosti zaposleno vsaj eno osebo.

4. 5. 2018

16. Ali se kot zaposlitev za nedoločen čas šteje tudi zaposlitev za 2 leti, ali mora biti sporočilo o prostem delovnem mestu in v pogodbi o zaposlitvi obvezno zapisano, da gre za zaposlitev za nedoločen čas?

Do subvencije bodo upravičeni le delodajlaci, ki bodo osebe zaposlili za nedoločen čas (in ne le za 2 leti).

17. Ali je potrebno delavca, ki je do nedavnega delal pri nas v obliki dopolnilnega delovnega razmerja (delavec je (bil) zaposlen pri drugem delodajalcu za polni delovni čas in je bil do nedavnega zaposlen v našem podjetju za 20% polnega delovnega časa) nadomeščati z novimi zaposlitvami, ki niso predmet Zavodovih spodbud za zaposlovanje (pogoj glede zmanjševanja števila zaposlitev)?

Ne.

18. Ali je potrebno navesti logotip ESS na pogodbi o zaposlitvi ali zadošča le besedilo: Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada?

Zadošča le besedilo. Logotipa ni potrebno navesti na pogodbi o zaposlitvi v okviru programa Trajno zaposlovanje mladih.

19. Prejeli smo obvestilo o nesprejemu ponudbe, ker smo imeli nepravilne obveznosti do FURS. Ali lahko naslednji mesec ponovno oddamo ponudbo za istega kandidata?

Lahko. Izbrani bodo delodajlaci, ki imajo po stanju, do vključno zadnjega dne v mesecu pred mesecem oddaje ponudbe na javno povabilo, poravnane vse zapadle davke in druge obvezne dajatve v Republiki Sloveniji. Za ponudbo oddano npr. 9. 5. 2017, bo Zavod navedeni pogoj preverjal glede na stanje na dan 30. 4. 2017.

20. Ali lahko vključena oseba pri istem delodajalcu zamenja delovno mesto v roku dveh let?

Lahko, skladno s predpisi.

21. Ali sem opravičen do subvencije, če zaposlim bivšega zaposlenega?

Do subvencije za zaposlitev bodo upravičeni le na javnem povabilu izbrani delodajlaci, in sicer za zaposlitev osebe, ki mu jo je napotil Zavod RS za zaposlovanje in s katero v zadnjih 12 mesecih še ni imel sklenjene pogodbe o zaposlitvi.

22. Koliko časa mora biti oseba minimalno prijavljena v evidenci brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje?

Z dnem (15. 2. 2018) objave spremembe javnega povabila mora biti oseba (mlajša od 30 let) prijavljena v evidenco brezposelnih oseb vsaj en dan.

23. Ali lahko poleg te subvencije uveljavljamo tudi davčno olajšavo za zaposlovanje brezposelnih?

Lahko.

17. 12. 2018

24. Ali moramo osebo nadomestiti z novo zaposlitvijo, če vključena v subvencionirano zaposlitev odide na **porodniški dopust?**

Ne. Oseba je v času porodniškega dopusta še vedno zaposlena. Nadomeščanje se v okviru programa ne zahteva.