



## JAVNO POVABILO: NOVA MOŽNOST

### POGOSTA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

30. 8. 2016

1. Ali delodajalec lahko **predlaga**, katero osebo želi zaposliti in zanjo prejeti subvencijo v okviru programa Nova možnost?

Pred oddajo ponudbe mora delodajalec prijaviti prosto delovno mesto v skladu s [Postopkom izbire kandidata na prosto delovno mesto](#). Po prijavi prostega delovnega mesta na Zavodu s strani delodajalca Zavod pokliče delodajalca, da se dogovorita glede napotovanja oseb iz ciljne skupine. V postopku posredovanja lahko delodajalec Zavodu predlaga vključitev določene brezposelne osebe, Zavod pa bo proučil, ali predlagana oseba ustreza kriterijem ciljne skupine in ali je napotitev smiselna ob upoštevanju prednosti pri napotovanju, določenih v javnem povabilu (5. poglavje: Informacija o ciljni skupini).

2. Oseba je pri delodajalcu opravljala delo na podlagi **podjemne pogodbe**. Ali se lahko vključi v program Nova možnost?

Lahko.

3. Ali lahko delodajalec poleg subvencije v okviru programa Nova možnost prejeme tudi sredstva s strani **občine, ki spodbuja zaposlitev iste osebe**?

Delodajalec mora zagotoviti, da višina vseh prejetih javnih sredstev in sredstev EU za posamezno vključeno osebo, v času trajanja pogodbe, ne bo preseгла **skupnih stroškov**, nastalih v zvezi z zaposlitvijo posamezne osebe. Kot prejeta javna sredstva se štejejo tudi olajšave, oprostitve ali vračila socialnih prispevkov do katerih sta upravičena nosilec projekta ali oseba na podlagi posebnih predpisov. Skupni stroški, nastali z zaposlitvijo posamezne vključene osebe so seštevek zanjo izplačanih: neto plač, obveznih prispevkov iz plače (prispevki delojemalca), akontacije dohodnine in obveznih prispevkov na plačo (prispevki delodajalca). Delodajalec je v skladu z 12. točko 7. člena pogodbe med Zavodom in delodajalcem dolžan o prejemu drugih sredstev pisno obvestiti Zavod najkasneje v 45 dneh po izteku subvencionirane zaposlitve. V primeru, da tega ne stori, mora plačati pogodbeno kazen v višini 200,00 EUR in morebitno vračilo sredstev zaradi nenamenske rabe sredstev v skladu z 10. členom pogodbe z delodajalcem.

4. Ali v **skupni strošek**, nastal v zvezi z zaposlitvijo osebe (10. točka 7. člena pogodbe o izvedbi projekta), sodi tudi strošek regresa za dopust, malice, prevoza na delo?

Ne. Skupni stroški, nastali z zaposlitvijo posamezne vključene osebe, so seštevek zanjo izplačanih: neto plač, obveznih prispevkov iz plače (prispevki delojemalca), akontacije dohodnine in obveznih prispevkov na plačo (prispevki delodajalca). Kot prejeta javna sredstva se štejejo tudi olajšave, oprostitve ali vračila socialnih prispevkov do katerih sta upravičena nosilec projekta ali oseba na podlagi posebnih predpisov. Če je zaposlitev prekinjena pred pogodbeno dogovorjenim časom, se skupni strošek zaposlitve ugotavlja glede na dejanski čas zaposlitve.

5. Delodajalec prejme 5.000 EUR subvencije v okviru programa Nova možnost, poleg tega je oproščen plačila prispevkov delodajalca v skladu z interventnim ukrepom za zaposlovanje starejših (ZIUPTD), ki znaša za 1 leto 3.000 EUR. Skupaj tako »prejme« 8.000 EUR iz javnih sredstev. Ali mora imeti delodajalec s subvencionirano zaposlitvijo vsaj 8.000 EUR **skupnih stroškov** (niti 1 EUR manj), da mu ni potrebno vračati sredstev zaradi kršitve 10. točke 7. člena pogodbe o izvedbi projekta?

Tako je, ob tem mora upoštevati predpise delovnopravne, davčne in plačne zakonodaje. Program Nova možnost se izvaja po pravilu de minimis, ki dopušča, da je razmerje med vsemi prejetimi javnimi sredstvi in dejanskimi stroški zaposlitve 1:1.

- 6. Ali mora delodajalec v ponudbo vpisati podatke o razlogih za zmanjševanje tudi v primeru, ko je do zmanjšanja števila zaposlenih sicer prišlo, vendar pa so bile te osebe nadomeščene z novimi delavci?**

Ne.

Za ponudbo oddano npr. 25. 8. 2016 bo Zavod izpolnjevanje pogoja glede povečanja števila zaposlenih preverjal na dan 31. 7. 2016 in 31. 7. 2015.

- 7. Ali se število možnih vključitev pri delodajalcu v primeru, ko povprečno število oseb prijavljenih v vsa obvezna zavarovanja pri delodajalcu ni polno in predstavlja število z decimalno zaokrožuje (navzdol/navzgor)?**

Kot je navedeno v javnem povabilu (24. pogoj) se dobljeno povprečno število zaokroži navzdol npr. 5,9 se zaokroži na 5, delodajalcu pa se tako lahko odobri največ dve subvencionirani zaposlitvi. Ob tem ne upoštevamo zaposlenih, ki imajo z Zavodom sklenjeno pogodbo o vključitvi v javno delo ali pogodbo o vključitvi v program subvencioniranega zaposlovanja.

- 8. Ali se šteje, da je direktor enoosebne d.o.o. (samo)zaposlena oseba, torej vključena v vsa obvezna socialna zavarovanja?**

Ja, če je zavarovan pri ZZZS na podlagi 040 in 112 – družbeniki, ki so poslovodne osebe ali 001 – osebe, ki so v delovnem razmerju v RS pri podjetju, zavodu...

- 9. Ali delodajalcu po izteku subvencionirane enoletne zaposlitve ni potrebno oddati končnega poročila?**

Ne. Podatke o plačah in prispevkih Zavod pridobi iz javne evidence FURS. Poleg tega bomo pri delodajalcih in vključenih osebah izvedli spremljanja na kraju samem in anketo glede pridobljenih kompetenc. V primeru, da delodajalec prejme tudi druga javna sredstva, pa nas je dolžan obvestiti (12. točka 7. člena pogodbe z delodajalcem), sicer mu lahko zaračunamo pogodbeno kazen (200 EUR) in morebitno vračilo sredstev zaradi nenamenske rabe sredstev, v skladu z 10. členom pogodbe z delodajalcem.

- 10. Delodajalec želi zaposliti osebo, ki izpolnjuje lastnosti ciljne skupine, za polni, 40 urni tedenski delovni čas. Po 3 mesecih bi osebo zaposlil za krajši delovni čas, 30 ur na teden. Je to možno?**

Ne. Če je bila pogodba o zaposlitvi osebe sklenjena za 12 mesecev s polnim, 40 urnim delovnim časom, za katerega je bila delodajalcu tudi dodeljena subvencija, je delodajalec dolžan zaposlitev s polnim (40 urnim tedenskim) delovnim časom ohraniti vseh 12 mesecev, razen, če je skrajšanje delovnega časa posledica nastanka invalidnosti osebe, v skladu z odločbo o invalidnosti.

- 11. Kje lahko kupim menice?**

V knjigarni, večjih poštah.

- 12. Ali delodajalec lahko odda elektronsko ponudbo pred potekom roka za prijavo na prosto delovno mesto (v nadaljnjem besedilu: PDM)?**

Pri oddaji ePonudbe preko Portala za delodajalce je delodajalec sicer opozorjen, naj bo pozoren na rok poteka roka za prijavo na PDM, vendar oddaja ponudbe ni onemogočena. V postopku obravnave ponudbe s strani pristojne strokovne komisije pa takšna ponudba ne bo sprejeta. Glejte tudi odgovor na 1. vprašanje.

- 13. Ali ponudbe ni potrebno podpisati in žigosati?**

Ne, ni obvezno. Potrebno je le navesti ime in priimek zakonitega zastopnika oziroma pooblaščenca delodajalca.

#### 14. Ali delodajalec lahko odda ponudbo v nabiralnik Zavoda?

Ne, skladno z 8. poglavjem javnega povabila bo takšna ponudba zavržena. Ponudbo za izvedbo projekta v okviru programa Nova možnost se odda v elektronski obliki preko Portala za delodajalce, osebno v glavno pisarno Zavoda ali po pošti.

#### 15. Ali v okviru programa Nova možnost lahko osebe zaposlimo s 3-mesečnim poskusnim delom? Kakšne so posledice, če prekinemo zaposlitev zaradi neopravljenega poskusnega dela?

Osebo sicer lahko zaposlite s poskusnim delom v okviru najmanj 12 mesečne subvencionirane zaposlitve. V primeru prekinitve delovnega razmerja zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela, bo delodajalec z vidika nenamenske porabe sredstev upravičen le do sorazmernega dela subvencije, z vidika izpolnjevanja pogodbenih obveznosti pa se bo štelo, da je pogodbene obveznosti kršil. Pri morebitnih novih ponudbah na javno povabilo tako ne bi izpolnjeval pogoja, da v zadnjih 24 mesecih pred oddajo ponudbe ni kršil pogodbenih obveznosti pri izvajanju programov aktivne politike zaposlovanja, ki se nanašajo na vsebino programa ali nenamensko porabo sredstev.

Za vsebinske kršitve ali nenamensko porabo se šteje:

- sporazumno prenehanje ali predčasna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca,
- izvajanje pogodbe v nasprotju s potrjenim programom,
- predčasna prekinitve pogodbe s strani Zavoda zaradi razlogov na strani delodajalca.

#### 16. Ali oseba lahko dela v tujini, v primeru, ko ima naš delodajalec posel v tujini? Oseba bi bila prijavljena in imela plačo v RS.

Lahko.

#### 17. V mesecu juniju 2016 sem bila vključena v program usposabljanje na delovnem mestu pri določenem delodajalcu. Rada bi si zaposlila pri drugem delodajalcu s pomočjo programa Nova možnost. Je to mogoče?

Do subvencije bodo upravičeni izbrani delodajalci, ki z brezposelnimi osebami, ki jih nameravajo zaposliti, v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe niso imeli sklenjene pogodbe o zaposlitvi.

Oseba, ki je že bila vključena v program aktivne politike zaposlovanja, vendar ne pri istem delodajalcu, bi se v program Nova možnost lahko vključila, vendar bo Zavod pri vključevanju oseb iz ciljne skupine, ob upoštevanju poklica, izobrazbe, delovnih izkušenj in osebnih kompetenc kandidatov, dajal prednost:

- osebam, ki v zadnjih dveh letih še niso bile vključene v noben program aktivne politike zaposlovanja,
- osebam z večjimi možnostmi za uspešen zaključek programa,
- osebam z večjimi možnostmi za nadaljevanje zaposlitve po zaključku programa,
- osebam s socialnimi in zdravstvenimi ovirami in
- osebam, ki prejemajo denarno nadomestilo za primer brezposelnosti ali socialno varstvene prejemke.

V zvezi z morebitno vključitvijo v program Nova možnost se posvetujte s svojo svetovalko zaposlitve.

#### 18. V okviru programov aktivne politike zaposlovanja (v nadaljevanju: APZ) že več let izvajamo programa delovni preizkus (v nadaljevanju: DP) in usposabljanje na delovnem mestu (v nadaljevanju: UDM), po izteku katerih smo nekaj oseb tudi redno zaposlili. Ali lahko za zaposlitev pridobimo tudi subvencijo v okviru programa Nova možnost?

Pri morebitni kombinaciji spodbud v okviru ukrepov APZ je potrebno upoštevati določila vsakega izmed predmetnih programov (DP, UDM oz. Nova možnost).

##### • Delovni preizkus

Pridobitev subvencije v okviru programa Nova možnost za brezposelno osebo, ki je bila pri istem delodajalcu predhodno vključena v program delovnega preizkusa, ni izrecno izključena.

##### • Usposabljanje na delovnem mestu

Če je bila brezposelna oseba pri istem delodajalcu vključena v UDM na osnovi javnega povabila, v katerem je izrecno navedena omejitev, da »delodajalci, ki bodo oddali ponudbe na to javno povabilo, za

isto osebo ne morejo kandidirati za izvajanje programov subvencioniranja zaposlitev«, delodajalec za to osebo ne more kandidirati za pridobitev subvencije po JP Nova možnost. To velja za vse programe UDM, ki se izvajajo od vključno leta 2016 dalje.

Če pa se je brezposelna oseba pri delodajalcu usposabljala na delovnem mestu na osnovi javnih povabil, objavljenih do vključno leta 2015, v katerih ta omejitev še ni bila navedena, kombinacija obeh programov z določili javnega povabila ni izrecno izključena.

Opozoriti pa velja, da **lahko Zavod brezposelno osebo v program vključi le ob predhodno ocenjeni smislenosti vključitve**, pri čemer upošteva določila glede **prednostnega** vključevanja oseb, kot izhajajo iz 5. poglavja javnega povabila. Glejte tudi odgovor na 17. vprašanje.

**19. Sem samostojna kulturna delavka, ki se zanimam za prijavo na javno povabilo Nova možnost. Ali samostojni kulturni delavci lahko zaposlujejo?**

Iz predpisov o samozaposlenih v kulturi, ki so vpisani v razvid pri Ministrstvu za kulturo, izhaja, da ne morejo zaposlovati.

**20. V juliju 2016 smo imeli 65 zaposlenih, dvanajst mesecev pred tem (julij 2015) pa smo bili delodajalec 61 zaposlenim delavcem. Avgusta 2015 smo eno delavko odpustili iz razloga prenehanja potreb po opravljanju določenega dela. Ali izpolnjujemo pogoj glede zmanjševanja števila zaposlenih in ali moramo to odpustitev navesti v ponudbi, pod točko d) Podatki o zmanjšanju števila zaposlenih v tabelo z navedbo razlogov za zmanjševanje?**

Izbrani bodo delodajalci, ki zadnjih 12 mesecev pred mesecem oddaje ponudbe na javno povabilo:

- **niso zmanjševali** števila zaposlenih, razen iz dopustnih razlogov, oziroma
- so zaposlene osebe, ki jim je prenehalo delovno razmerje iz drugih razlogov, nadomestili z novimi zaposlitvami, ki pa niso predmet Zavodovih spodbud za zaposlovanje.

Za ponudbo oddano npr. 29. 8. 2016 bo Zavod navedeni pogoj preverjal na dan 31. 7. 2016 in 31. 7. 2015. Glede na vaše navedbe pogoj izpolnjujete, zato podatkov v točki d / Podatki o zmanjšanju števila zaposlenih« v tem primeru ni potrebno navajati.

**21. V podjetju smo imeli na dan 31. 7. 2015 zaposlene 4 delavce, na dan 31. 7. 2016 pa imamo 2 zaposlena delavca, v tem obdobju smo eno osebo odpustili iz poslovnih razlogov, s tremi smo sporazumno razveljavili pogodbe o zaposlitvi, dve osebi pa smo na novo zaposlili. Ali izpolnjujemo pogoj glede zmanjševanja števila zaposlenih?**

Glejte tudi odgovor na predhodno vprašanje št. 20. Za dopustne razloge zmanjšanja števila zaposlenih, se štejejo:

- prostovoljni odhodi delavcev (npr. sporazumna razveljavitev pogodbe o zaposlitvi, redna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delavca) - prenehanje zaposlitve zaradi izteka pogodbe za določen čas se ne šteje za prostovoljni odhod delavca, razen če je do prenehanja prišlo zaradi vrnitve delavcev, katere se je nadomeščalo s pogodbo o zaposlitvi za določen čas,
- nezmožnost opravljanja dela (npr. redna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca zaradi nezmožnosti opravljanja dela zaradi invalidnosti ali iz razloga nesposobnosti zaradi nedoseganja pričakovanih rezultatov dela ali neizpolnjevanja zahtevanih pogojev za opravljanje dela),
- neuspešno opravljeno poskusno delo,
- prostovoljno skrajšanje delovnega časa,
- starostna upokojitev,
- odpoved iz krivdnih razlogov na strani delavca.

Glede na navedeno menimo, da pogoj izpolnjujete, saj ste nedopustno zmanjšanje (odpustitev osebe iz poslovnih razlogov) nadomestili z novo zaposlitvijo. Sporazumno prenehanje pogodbe o zaposlitvi sodi med dopustni razlog zmanjševanja in ga ni potrebno nadomestiti.

**22. Delodajalec, pri katerem sem trenutno vključena v program usposabljanja na delovnem mestu v okviru programa APZ, bi me po zaključku usposabljanja zaposlil s subvencijo po programu Nova možnost. Je taka kombinacija mogoča?**

Ne. Pri kombinaciji spodbud v okviru ukrepov APZ je potrebno upoštevati določila obeh predmetnih programov (UDM in Nova možnost), na katera se vprašanje združevanja spodbud nanaša.

Iz 2. poglavja aktualnih javnih povabil delodajalcem za izvedbo programov usposabljanja na delovnem mestu izhaja: »Delodajalci, ki bodo oddali ponudbe na to javno povabilo, za isto osebo ne morejo kandidirati za izvajanje programov subvencioniranja zaposlitev.«  
Glejte tudi odgovor na 18. vprašanje.

**23. Imam »popoldanski s.p.« in trenutno nobenega zaposlenega. Ali sem lahko uspešna na povabilu?**

Izbrani bodo delodajalci, ki imajo s pogodbo o zaposlitvi zaposleno vsaj eno osebo ali so samozaposlene osebe, ki nimajo sklenjene pogodbe o zaposlitvi pri drugem poslovnem subjektu za več kot polovico polnega delovnega časa. Pogoj zaposlitve vsaj ene osebe je izpolnjen le, če je imel delodajalec zaposleno vsaj eno osebo zadnje tri mesece pred oddajo ponudbe z najmanj polovičnim delovnim časom ali je bil enako obdobje in delovni čas samozaposlena oseba.

**24. V podjetju (d.o.o.) bi želeli zaposliti osebo s subvencijo po programu Nova možnost. Kdaj lahko oddamo ponudbo, če smo imeli zaposleno eno osebo do 29. februarja in nato ponovno od 1. julija dalje? Direktor in lastnik družbe je redno zaposlen pri drugem delodajalcu.**

Glejte odgovor na predhodno vprašanje. Navedeni pogoj za oddajo ponudbe boste izpolnili 1. oktobra, če bo oseba, zaposlena z dnem 1.7.2016, ostala neprekinjeno v delovnem razmerju (tj. zadnje 3 mesece pred oddajo ponudbe pri delodajalcu zaposlena z najmanj polovičnim delovnim časom).

**25. Ali se s subvencijo v okviru priograma Nova možnost lahko zaposlim, če sem trenutno redno zaposlena?**

Ne. Program Nova možnost je namenjen zaposlovanju oseb iz ciljne skupine, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje.

**26. Delodajalec, ki ima skupaj 50 zaposlenih, je pridobil subvencijo v okviru programa Prvi izziv za 5 (izmed vseh 50 zaposlenih) oseb in bi rad pridobil tudi subvencijo v okviru programa Nova možnost za 5 oseb, kolikor mu je glede na število zaposlenih dovoljeno. Lahko koristi subvencije po obeh ukrepih?**

Lahko. Delodajalec, ki ima brez subvencioniranih zaposlitev v okviru programa Prvi izziv 45 zaposlenih, lahko v okviru programa Nova možnost kandidira za 5 subvencioniranih zaposlitev (24. pogoj javnega povabila).

**27. Ali lahko opravi vse formalnosti glede oddaje ponudbe za program Nova možnost na Parmovi (Območna služba Ljubljana) ali moram na Uradu za delo Domžale?**

Vse glede oddaje ponudbe lahko uredite elektronsko na Portalu za delodajalce in na območni službi Zavoda, pristojni glede na sedež vašega podjetja.

**28. Ali lahko s subvencijo v okviru programa Nova možnost zaposlimo osebo, ki je pri nas vključena v javno delo? Njena pogodba za javno delo bo iztekla 14. junija 2016.**

Ne. V program bomo napotili le osebe, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb in sodijo v ciljno skupino. Pri tem bodo pri vključevanju imeli prednost osebe, ki zadnji dve niso bile vključene v program aktivne politike zaposlovanja. Oseba, vključena v program javnih del, ni prijavljena v evidenci brezposelnih oseb, ker je že zaposlena v okviru v program aktivne politike zaposlovanja (Javna dela).

**29. Izpolnjujem kriterije ciljne skupine za vključitev v subvencionirano zaposlitev v okviru programa Nova možnost. Ali lahko prejmem subvencijo za lastno zaposlitev (odprtje s.p.)?**

Ne. Na javno povabilo za izvedbo programa Nova možnost lahko ponudbo oddajo delodajalci, ki imajo v zadnjih treh mesecih najmanj eno osebo zaposleno oz. so samozaposleni ter so najmanj 12 mesecev vpisani v Poslovni register Slovenije. Nosilec projekta v okviru programa Nova možnost ne more biti brezposelna oseba, ki se samozaposli v lastniški gospodarski družbi, društvu, njihovem združenju, ustanovi, zadrugi ali zavodu, ki jo/ga tudi osebno vodi.

### **30. Ali ponudbi priložimo tudi dokazila o izpolnjevanju pogojev?**

Ponudbi delodajalci ne prilagajo dokazil o izpolnjevanju pogojev, temveč le izpolnijo obrazec ponudbe. Pred odločitvijo o ponudbi strokovna komisija preveri izpolnjevanje pogojev javnega povabila v javnih evidencah (ZZZS, FURS, AJPES, ZRSZ). V primeru, da je ponudba delodajalca nerazumljiva ali da strokovna komisija, ki obravnava ponudbo, želi preveriti izpolnjevanje pogojev tudi s predložitvijo dokazil, bo delodajalca pozvala k predložitvi dokazil.

### **31. Sin je lastnik podjetja, jaz pa direktor in hkrati brezposelna oseba. Želela bi se zaposliti v tem podjetju s subvencijo v okviru programa Nova možnost. Ali je to možno?**

V postopku posredovanja pred oddajo ponudbe lahko delodajalec Zavodu predlaga vključitev določene brezposelne osebe v program, Zavod pa bo proučil, ali predlagana oseba izpolnjuje kriterije ciljne skupine in ali je napotitev osebe v program smiselna. Glejte tudi odgovor na 1. vprašanje.

V primeru, da ste hkrati tudi solastnik podjetja, pa je potrebno upoštevati določilo 21. pogoja javnega povabila, da nosilec projekta v okviru programa Nova možnost ne more biti brezposelna oseba, ki se samozaposli v lastniški gospodarski družbi, društvu, njihovem združenju, ustanovi, zadrugi ali zavodu, ki jo/ga tudi osebno vodi.

### **32. Ali lahko s subvencijo zaposlimo osebo, ki nima lastnosti invalidne osebe, za krajši delovni čas 20 ur tedensko in s tem prejmemo le sorazmerni (polovični) del subvencije?**

Lahko.

### **33. Pred objavo javnega povabila za izvedbo programa Nova možnost smo zaposlili osebo, ki izpolnjuje lastnosti ciljne skupine. Ali lahko za njeno zaposlitev prejmemo subvencijo?**

Ne. Javno povabilo je namenjeno zaposlovanju oseb, prijavljenih med brezposelnimi. Delavec, ki sta ga zaposlili, nima več statusa brezposelne osebe.

### **34. Ali se lahko brezposelna oseba po programu Nova možnost zaposli za 25 ur na teden (5 ur na dan)?**

Lahko.

### **35. Oče, ki bil več let samozaposlen, se je upokojil. Sin je z dnem 1. 1. 2016 odprl d.o.o. in prevzel očetovo dejavnost. Vse posle opravlja enako kot prej oče. Prevezel je tudi vse zaposlene. Gre za dejavnost gostinstva, ki se opravlja v istih prostorih in z istimi zaposlenimi, na enak način kot prej. Ali sinov d.o.o. izpolnjuje pogoj, da je 12 mesecev vpisan v Poslovni register Slovenije?**

V kolikor je d.o.o. univerzalni pravni naslednik prejšnjega poslovnega subjekta, bi navedeni pogoj izpolnjevali. Na dan pripojitve k prevzemni družbi prenosna družba preneha obstajati, in je z istim dnem izbrisana iz registra. Navedeno je razvidno tudi iz javne evidence AJPES.

### **36. Ali se subvencija v okviru programa Nova možnost izključuje s sredstvi Invalidskega sklada (subvencija plače invalidu, nagrada za preseganje kvote zaposlenih invalidov in oprostitev prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje)?**

Ne. Morebitna prejeta sredstva se ne izključujejo, se pa seštevajo. Glejte tudi odgovor na vprašanje št. 3.

### **37. Ali je subvencija v okviru programa Nova možnost združljiva z vračilom prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev (ZPIZ-2) in z delno oprostitvijo plačila prispevkov (156. člen ZPIZ-2)?**

Subvencija v okviru programa Nova možnost ni združljiva z vračilom prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev. Delna oprostitvev plačila prispevkov (156. člen ZPIZ-2) pa se začasno ne izvaja zaradi ugodnejšega interventnega ukrepa (ZIUPTD), ki velja do 31. 12. 2017.