

JAVNO POVABILO: Usposabljanje brezposelnih na delovnem mestu – mladi 2016/2017

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-mailu, a jih ponovno ne objavljamo.

Objavljeno 26. 7. 2016

1. Zanima me, ali je šola oz. vrtec kot javni zavod, ustrezen delodajalec za prijavo na izvajanje UMD - mladi?

Odgovor: Javni zavod lahko kandidira, če izpolnjuje pogoje javnega povabila in če je dobil zadostno število točk po merilih za izbor ponudb, objavljenih v javnem povabilu. Če je izbran za izvajanje, ima kot edini upravičeni strošek povračilo dejanskega stroška za zdravniški pregled vključene osebe.

2. Smo podjetje XY, naslov, MŠO. Odločili smo se, da bi na usposabljanje za mlade vzeli enega kandidata. Zanima nas, če ustreza zahtevanim pogojem: priimek in ime, naslov, datum rojstva.

Odgovor: Na vaše vprašanje žal ne moremo podati odgovora. Kot delodajalec morate namreč najprej oddati ponudbo na javno povabilo za izvajanje UDM – mladi, v katerem predstavite delovno mesto, na katerem bi želeli usposabljati brezposelno osebo, staro do 30 let, določiti ji morate mentorja in predstaviti njen program usposabljanja. Strokovna komisija na pristojni območni službi bo potem vašo kandidaturo preverila tako z vidika izpolnjevanja pogojev kot tudi točkovala vaš program po merilih za izbor ponudbe. Če bo vaš program izbran za izvajanje, podpisete z Zavodom pogodbo o izvedbi usposabljanja, in šele nato stečejo postopki napotovanja, v katerih izberete eno izmed predlaganih oseb. Če bo med njimi prav ta, ki ste nam jo predlagali, bo odvisno ne samo od tega, če oseba izpolnjuje pogoje ciljne skupine za vključitev, ampak tudi od njenih zaposlitvenih ciljev in smiselnosti njene vključitve v konkretni program kot ga boste predstavili v ponudbi. Več o javnem povabilu si oglejte na naši spletni strani http://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/usposabljanje-na-delovnem-mestu---mladi, kjer najdete tudi vse potrebne obrazce.

3. Kandidirali smo že na javno povabilo UDM, sedaj pa bomo oddali ponudbo še na javno povabilo UDM – mladi. Ali moramo z oddajo ponudbe za UDM – mladi počakati, dokler se ne zaključijo usposabljanja iz prvega javnega povabila (za UDM)?

Odgovor (dopolnjeno 19. 8. 2016): Ponudbo lahko oddate takoj, če seveda izpolnujete pogoje javnega povabila. Med njimi morate biti posebej pozorni na pogoje glede dovoljenega števila oseb na usposabljanju in na pogoje glede zaposlitev po končanem usposabljanju (če ste po prejšnjih povabilih usposabljali že 2 ali več oseb), saj se ti ugotavljajo na podlagi seštevka števila oseb, za katere ste že kandidirali po vseh aktivnih javnih povabilih Zavoda za izvedbo usposabljanj na delovnem mestu. Možnost, da lahko oddate novo ponudbo v okviru javnega povabila šele potem, ko so vsa usposabljanja iz predhodne ponudbe že zaključena, se nanaša na tisto javno povabilo, na katerega ste že oddali ponudbo. Seveda pa v situaciji, ko so nekatera usposabljanja še v teku, lahko uspešno oddate ponudbo

na drugo UDM povabilo le, če poleg dovoljenega števila oseb izpolnujete tudi pogoje glede zaposlitev po končanem usposabljanju iz prejšnjih povabil. *Primer:* Če lahko glede na število zaposlenih usposabljate do 5 brezposelnih oseb, in ste v enem od javnih povabil že usposabljali npr. 2 osebi, morate ob oddaji nove ponudbe na drugo javno povabilo za usposabljanje izpolnjevati še dodatni pogoj, da ste po zaključenem usposabljanju zaposlili najmanj polovico udeležencev, kar v konkretnem primeru pomeni 1 osebo. Če ste eno osebo že zaposlili, druga pa z usposabljanjem še ni zaključila, lahko v tem primeru kandidirate na novo UDM povabilo (do dovoljenega števila oseb), če pa želite kandidirati na isto javno povabilo, pa morate imeti vsa usposabljanja zaključena.

4. Zanima nas, če mora biti oseba, ki do določimo za mentorja, obvezno zaposlena v našem v podjetju.

Odgovor: Kakšen mora biti v odnosu do delodajalca status mentorja, v javnem povabilu ni predpisano. Mentor je lahko zaposleni iz vaše organizacije, lahko pa je mentor tudi zunanji. Če je mentor oseba, ki ni zaposlena pri vas, morate njen odnos z vašim podjetjem urediti na zakonsko veljaven način. Običajno gre za podjemne pogodbe. Zavod pri izvajanju programa in ob vaši izstavitvi in potrditvi zahtevka za povračilo upravičenih sredstev sicer ne zahteva posebnih dokazil v zvezi z mentorjem, vendar pa jih v skladu s pogodbo in zahtevami Evropskega socialnega sklada, ki program sofinancira, lahko pristojni organi (v okviru administrativnega ter finančnega spremljanja ter nadzora nad namensko porabo sredstev) zahtevajo v primeru izvedene kontrole na kraju samem.

5. Kako naj uredimo zavarovanje za invalidnost in smrt in koliko znaša?

Odgovor: Zavarovanje udeleženca za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu, delodajalec plača za vsako vključeno osebo, ki jo ima v koledarskem mesecu na usposabljanju, in sicer v pavšalnem znesku, določenem v Sklepu o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Uradni list RS, št. 21/16). Na obrazcu REK-2 Obračun davčnih odtegljajev za dohodke po ZDoh-2, ki niso dohodki iz delovnega razmerja, delodajalec višino prispevka vpiše pod točko III Prispevki za socialno varnost, 221 Prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v breme delodajalca. Mesečni pavšalni znesek znaša 6,50 EUR.

6. Ali lahko za enaka delovna mesta istočasno oddamo ponudbo na javno povabilo za UDM in na javno povabilo za UDM – mladi, ker nam je vseeno, koliko je stara oseba, ki se bo vključila.

Odgovor: Na obe javni povabili hkrati lahko kandidirate, če vam to dovoljuje vaše dovoljeno število oseb na usposabljanju in če tudi v resnici potrebujete za isti program več oseb, med njimi tako starejše kot tudi mlajše od 30 let. V kolikor pa lahko vključite denimo samo eno samo osebo, pa se morate odločiti na katero povabilo boste oddali ponudbo.

Objavljeno 19. 8. 2016

7. V besedilu javnega povabila UDM – mladi sem zasledil omejitve glede vključenih oseb (pogoji 5.4): »V usposabljanje na delovnem mestu se ne more vključiti brezposelna oseba, ki ji je pri istem delodajalcu prenehala ali bila prekinjena pogodba o zaposlitvi in se je prijavila na Zavodu, od takrat pa še ni minilo 12 mesecev«. Zanima me, od kdaj naprej začne teči ta rok, namreč to osebo sem imel zaposleno od 1. 4. 2015 do 31. 3. 2016.

Odgovor: Če boste oddali ponudbo, ki bo sprejeta za izvajanje, vam osebe, ki jo navajate, Zavod ne bi napotil na usposabljanje. Rok 12 mesecev se šteje od prenehanja delovnega razmerja do dne oddaje ponudbe na javno povabilo.

8. Pripravljamo ponudbo za razpis »Usposabljanje na delovnem mestu – mladi 2016/2017 in bi glede trajanja usposabljanja prosili za tolmačenje vašega zapisa: Šteje se, da ima brezposelna oseba delovne izkušnje, če je imela vsaj en dan sklenjeno delovno razmerje v

skladu z ZDR-NPB3 oz. je v skladu z ZPIZ-2 pridobila vsaj 1 dan pokojninske dobe, ne glede na način, na katerega ga je pridobila in ne glede na način sklenitve delovnega razmerja (str. 8 javnega povabila, opomba 17). Naša kandidatka ima dva otroke, za katera je prejela starševski dodatek in to ji šteje v pokojninsko dobo. Obvezno je zavarovana kot družinski član. Je pa trenutno zavarovana za primer poškodbe pri delu kot pomoč družinskemu članu največ 40 ur mesečno. V delovnem razmerju še ni bila. Glede na navedeno nas zanima, ali bi se kandidatka lahko usposablja 2 ali 3 mesece.

Odgovor: Iz opredelitve trajanja v 6. poglavju javnega povabila je razvidno, da je dolžina usposabljanja opredeljena glede na to, ali oseba že ima delovne izkušnje v okviru delovnega razmerja ali pa je iskalka prve zaposlitve, ki še nima niti enega dneva delovne dobe. Kandidatka sicer na podlagi prejemanja starševskega dodatka ima doseženo pokojninsko dobo, vendar pa je pogoj »da je v skladu z ZPIZ-2 pridobila vsaj 1 dan pokojninske dobe, ne glede na način, na katerega ga je pridobila in ne glede na način sklenitve delovnega razmerja« potrebno razmeti tako, da je pokojninska doba dosežena v okviru sklenjenega delovnega razmerja, ki pa ga kandidatka še ni imela, zato se lahko usposablja 3 mesece.

9. Sem prijavljen na ZRSZ-ju in izpolnjujem pogoje za program UDM - mladi. Zanima me, v kakšni situaciji sem, če mi uspe najdi delodajalca. Sem jaz potem pri njem zaposlen (plačano zavarovanje, delovna doba, ..) in v kakšni meri dobim plačo?

Odgovor: Svetujemo vam, da se oglasite pri svojem svetovalcu zaposlitve, saj je samo ta pristojen, da vas v skladu z vašim zaposlitvenim načrtom napoti v program na delovno mesto k delodajalcu, ki je oddal ponudbo za usposabljanje za takšno delovno mesto, kjer je vaša vključitev smiselna. V primeru, da se boste usposabljali na delovnem mestu pri delodajalcu, boste ta čas še vedno brezposelna oseba, saj za čas usposabljanja z delodajalcem pogodbe o zaposlitvi ne sklepate. Sklenete pa pogodbo o vključitvi v program z Zavodom za zaposlovanje. Za čas vključitve prejimate dodatek za aktivnost (3 EUR na uro) in dodatek za prevoz (0,13 EUR za km). Zaželeno je, da vas delodajalec po končanem usposabljanju zaposli, neposredne obveze za to pa nima.

10. Zanima me ali to usposabljanje velja tudi za možnost opravljanja strokovnega izpita. Namreč po poklicu sem pomočnica vzgojitelja, vendar še nimam opravljenega strokovnega izpita, ker je trenutno takšna situacija, da ga ne morem opravljati, saj ministrstvo ne dovoljuje voluntiranja oziroma pripravništva.

Odgovor: Program usposabljanja na delovnem mestu žal ni namenjen opravljanju strokovnega izpita. To je razvidno tako iz samega cilja in namena programa kot tudi iz opredelitve trajanja.

11. V javnem povabilu je navedeno, da program traja 3 mesece, če se vključi BO iz ciljne skupine, ki je iskalka prve zaposlitve (iskalec prve zaposlitve je brezposelni, ki še nima niti 1 dneva delovne dobe) ALI 2 meseca, če se vključi BO iz ciljne skupine, ki že ima delovne izkušnje (šteje vsaj 1 dan sklenjeno delovno razmerje v skladu z ZDR oz. je v skladu z ZPIZ-2 pridobljen vsaj 1 dan pokojninske dobe). Zanima nas, če sem sodi tudi pokojninska doba, ki jo je oseba pridobila z delom preko Študentskega servisa?

Odgovor: V javnem povabilu je trajanje usposabljanja opredeljeno glede na to, ali oseba že ima delovne izkušnje v okviru delovnega razmerja ali pa je iskalka prve zaposlitve, ki še nima niti enega dneva delovne dobe. Če ima oseba doseženo pokojninsko dobo izključno na podlagi dela preko študentskega servisa in pokojninska doba ni bila dosežena v okviru sklenjenega delovnega razmerja, je oseba iskalka prve zaposlitve, saj sklenjenega delovnega razmerja še ni imela, in se torej lahko usposablja 3 mesece.

12. Vložili bomo ponudbo za izvedbo projekta v okviru programa »usposabljanje na delovnem mestu - mladi« 2016/2017, pa nas zanima, ali ponudbo lahko oddamo tudi za delovno mesto z nazivom poklica, ki ga ni v klasifikaciji poklicev.

Odgovor: Delodajalci imate zelo različno poimenovana delovna mesta, poleg tega se z razvojem pojavljajo tudi nova delovna področja, nastajajo novi poklici, se spreminjajo zahteve delovnih mest. Standardna klasifikacija poklicev ne more zajeti vseh posebnosti, podrobnosti in novitet. Za potrebe

prijave na javno povabilo vas prosimo, da v primeru, ko konkretnega poklica v klasifikaciji, ki je uradni dokument za razvrščanje le-teh, ne najdete, poiščete standardno klasifikacijo, ki se opredelitvam vašega delovnega mesta najbolj približa.

- 13. Trenutno izvajamo UDM, sedaj pa želimo oddati ponudbo še za UDM – mladi. Vključene imamo 3 osebe, ena je že zaključila, dve pa še ne. Imamo več kot 180 zaposlenih, naše dovoljeno število znaša 10 oseb. Ali lahko takoj oddamo ponudbo še za preostale osebe, ali pa bi morali počakati, da bodo vsa usposabljanja iz prvega javnega povabila (za UDM) zaključena?**

Odgovor: Pogoje glede dovoljenega števila oseb na usposabljanju sicer izpolnujete, vendar ste že vključili 2 ali več oseb, kar pomeni, da morate za izbiro nove ponudbe izpolnjevati tudi dodatni pogoj, da ste zaposlili najmanj polovico udeležencev usposabljanja. Čeprav pogoja glede zaposlitev v vašem primeru dejansko še ni mogoče ugotoviti, se vaša ponudba v primeru, da bi jo oddali v situaciji, ko še ne morate izkazati izpolnjevanja pogoja glede zaposlitev po končanem usposabljanju, ne bi mogla sprejeti. Ponudbo boste lahko oddali, ko bo pogoj, da ste zaposlili najmanj polovico udeležencev usposabljanja, izpolnjen.

Objavljeno 14. 10. 2016

- 14. Ali se lahko šola prijavi na ta razpis, če bi želela s tem kandidata, ki bi bil izbran v razpisu »usposabljanje na delovnem mestu« razporediti v razred, da bi sam v razredu poučeval. Šola bi mu seveda določila tudi ustreznega mentorja in zagotovila, da bi bilo mentorstvo v predpisanem obsegu tudi opravljeno. Mentor pa neposredno pri pouku ne bi bil prisoten. Kandidat ima vse pogoje za zasedbo delovnega mesta učitelja (nima pa še opravljenega strokovnega izpita).**

Odgovor: Usposabljanje na delovnem mestu ni namenjeno zagotavljanju izkušenj za opravljanje strokovnega izpita na področju vzgoje in izobraževanja. Samostojno poučevanje kot ste ga predstavili v vašem vprašanju, glede namena in ciljev žal vsebinsko ne sodi v program aktivne politike zaposlovanja – program usposabljanje na delovnem mestu.

- 15. Preko povabila Usposabljanje na delovnem mestu, objavljenega v marcu 2016, smo vključili 3 osebe v program. Vse osebe v naslednjih dneh zaključijo, pri čemer bomo po koncu eno od njih redno zaposlili. Želeli pa bi vključiti nekaj oseb tudi v UDM - mladi, pri čemer moramo izpolniti pogoj, da pred tem zaposlimo vsaj polovico do sedaj vključenih oseb v UDM, kar v našem primeru znaša 1,5 osebe. Zanima nas, kaj to pomeni v našem primeru - ali je to 1 oseba ali 2 osebi, saj pol osebe ne moreš zaposliti.**

V letu 2013 smo preko UDM imeli na usposabljanju eno osebo, ki smo jo po zaključku tudi redno zaposlili. Se tudi ta oseba šteje v kvoto za pogoj za vključitev v UDM - mladi?

Zanima nas tudi, v koliko časa po podpisu pogodbe za UDM - mladi moramo kandidate izbrati in vključiti v usposabljanje? Kadar koli do 30. 6. 2017 ali v 2 mesecih po podpisu pogodbe o izvedbi projekta?

Odgovor: Javno povabilo določa, da morate v primeru, če ste že usposabljali dve ali več brezposelnih oseb, izpolnjevati še dodatni pogoj, da ste zaposlili najmanj polovico udeležencev usposabljanja. V vašem primer, ko ste usposabljali 3 osebe, sta najmanj polovica dve (2) osebi. Kadar izračun polovice oseb matematično ni celo število, se upošteva zaokroževanje, in sicer od decimalke 1 do 4 navzdol in od decimalke 5 do 9 navzgor. Glede na navedeno lahko uspešno kandidirate po poteku 12 mesecev od datuma usposabljanja zadnjega udeleženca.

Osebe iz javnih povabil, ki so že zaključena, se v kvoto oseb ne štejejo.

Kandidate morete v usposabljanje vključiti v roku 60 dni po podpisu pogodbe o izvedbi usposabljanja na delovnem mestu.

16. Oddali smo ponudbo, pa nas zanima, v kolikem času lahko pričakujemo odgovor in kakšna je verjetnost da bo ta pozitiven.

Odgovor: Odgovor prejmete v roku 30 dni od oddaje ponudbe. Verjetnosti glede izpolnjevanja vaših pogojev ni mogoče napovedati brez vpogleda v javne evidence, za kar pa je pooblaščen strokovna komisija, imenovana za obravnavo ponudb na pristojni območni službi.

17. Imamo nekaj vprašanj glede UDM mladi, in sicer:

- **Ali se lahko ista oseba usposablja na več programih hkrati znotraj enega obdobja (2 meseca)?**
- **Ali je v podjetje napotena naključna oseba iz zavoda ali jo lahko izbere podjetje?**
- **Ali je potrebno z osebo, ki se usposablja, skleniti pogodbo o zaposlitvi?**
- **Kakšna so lahko odstopanja pri vrsti in stopnji izobrazbe osebe na usposabljanju glede na zahteve delovnega mesta?**
- **Kdo nosi stroške zdravniškega pregleda, v kolikor oseba izpolnjuje zdravstvene zahteve za delovno mesto?**
- **Kaj vse šteje za dodatek za aktivnost?**

Odgovor: Program usposabljanja pripravite delodajalci sami glede na zahteve delovnega mesta, na katerem bo usposabljanje potekalo. Če torej delovno mesto obsega več različnih opravil, jih boste navedli, to pa bo še vedno en sam program usposabljanja. Znotraj »enega obdobja (dva meseca)« se namreč izvede en program usposabljanja za eno konkretno delovno mesto.

Osebo glede na to, kar ste navedli v programu in v Ponudbi, ter glede na ciljno skupino in smiselnost vključitve konkretne osebe, predlaga in v program napoti Zavod.

Z osebo v času usposabljanja ne sklepate pogodbe o zaposlitvi, zaželeno pa je, da jo sklenete po uspešno zaključenem usposabljanju. Če so takšne potrebe delovnega procesa, ni prepovedano, da osebo zaposlitve pred zaključkom usposabljanja.

Če dovoljujete odstopanja po vrsti in stopnji glede na zahteve delovnega mesta, boste to navedli v ponudbi.

Strošek zdravniškega pregleda poravnava delodajalec. V upravičenem strošku (standardni strošek na enoto oziroma pavšalni znesek za udeleženca), ki se povrne delodajalcu, je strošek zdravniškega pregleda upoštevan v pavšalnem znesku.

Dodatek za aktivnost je denarna dajatev, ki jo vključeni osebi izplača Zavod in je njen namen, da se oseba lahko udeležuje aktivnosti. Dodatek za aktivnost nima posameznih sestavin, iz katerih bi bil sestavljen.

18. Ali lahko kandidiramo na javno povabilo za »USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU – MLADI« 2016/2017 Šifra iz Kataloga ukrepov APZ: 1.1.4.4. Klasifikacijska številka: 1105-57/2015 ali »USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU«, 2016/2017 Šifra iz Kataloga ukrepov APZ: 1.1.4.3. Klasifikacijska številka: 1105-56/2015, če imamo zaposleno osebo v rednem delovnem razmerju z dnem 9. 10. 2016, pred tem pa je bila zaposlena pri nas od maja 2016 preko javnih del? Moramo počakati do 10. 1. 2017, da oddamo vlogo?

Odgovor: Iz vašega vprašanja je razbrati, da ste dobro brali javni povabilo, ki ju omenjate, in na katera bi radi kandidirali. Ob oddaji ponudbe se morate seveda odločiti, ali želite usposablјati mlajšo ali od 30 let starejšo osebo, saj vam zavod na usposabljanje napoti brezposelno osebo iz ciljne skupine javnega povabila, na katerega oddate ponudbo. Če seveda izpolnjujete pogoje in bo vaš program tudi po točkovanju po merilih zbral za sprejem zadostno število točk. Glede na vašo opisano situacijo boste splošni pogoj pod zaporedno številko 3 iz javnega povabila, ki zahteva, da imate vsaj 3 mesece pred

oddajo ponudbe zaposleno vsaj eno osebo, res izpolnili šele 10. 1. 2017. Če bi ponudbo oddali pred tem datumom, žal ne bi mogla biti izbrana.

19. Naša ponudba je bila izbrana za usposabljanje za IT storitve. Z osebo smo zadovoljni, saj je pokazala veliko zanimanja in hitro osvaja nova znanja. Radi bi ji omogočili delo od doma dva dni v tednu, saj bi bilo to tudi za njo bolj ustrezno. Komunikacije nam to omogočajo, mentor bi bil ves čas dosegljiv na skypu. Ker v javnem povabilu tega nismo zasledili, sprašujemo ali je to dovoljeno.

Odgovor: Žal ne bo šlo, saj je opravljanje dela na domu v okviru izvajanja usposabljanja na delovnem mestu v nasprotju z oddano ponudbo oziroma še pred njeno oddajo tudi z namenom samega programa. Oseba je namreč v program usposabljanja na delovnem mestu praviloma vključi v organiziran delovni proces pri nosilcu projekta/delodajalcu na kraju, ki je določen v ponudbi in ob zagotovljenem mentorstvu.

20. Ali je mogoče, da se kot delodajalec, pri katerem se bi jaz lahko usposabljala, na UDM – mladi prijavi tudi s.p.? Imam namreč možnost pomagati pri nekem projektu, ki ga pravno formalno organizira društvo, pri katerem ni zaposlen nihče, vodja projekta pa ima s.p. Možnost bi bila, da bi torej preko nje lahko izvedla usposabljanje na delovnem mestu.

Odgovor: Na javno povabilo za izvajanje usposabljanja na delovnem mestu se lahko prijavi delodajalec, ki ima vsaj tri mesece pred oddajo ponudbe s pogodbo o zaposlitvi zaposleno vsaj eno osebo ali je samozaposlena oseba, ki nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi pri drugem poslovnem subjektu za več kot polovico polnega delovnega časa. Za samozaposleno osebo se po tem javnem povabilu šteje oseba, določena v 5. členu ZUTD, in poslovodna oseba oziroma direktor družbe v osebni družbi in družbi z omejeno odgovornostjo, ki je hkrati tudi družbenik te družbe in zavarovan na tej pravni podlagi.

V vašem primeru bi to pomenilo, da društvo ne more kandidirati, ker nima nobene zaposlene osebe, s.p., ki je v lasti vodje projekta pa bi lahko oddal ponudbo samo, če je njegov nosilec tudi zavarovan na podlagi svojega s.p.-ja. V kolikor bi bil pogoj za s.p. izpolnjen, pa to seveda pomeni, da bi se lahko usposabljali le pri tem s.p.-ju in ne tudi pri društvu, saj to ne more kandidirati.

21. Oddajamo ponudbo za program programerja in bi radi predvideli, da je mogoče del nalog opravljati tudi na domu vključene osebe. Bo to v redu, če bodo podane tehnične možnosti na strani vključene osebe?

Odgovor: Delo na domu v okviru izvajanja programa UDM - mladi ni dovoljeno, saj bi bila takšna lokacija izvajanja del v nasprotju z namenom programa. Usposabljanje na delovnem mestu se mora izvajati na lokaciji delodajalca, ki odda ponudbo, saj so delovna mesta opredeljena samo pri registriranih poslovnih subjektih. Oseba se torej z vključitvijo v program usposabljanja na delovnem mestu praviloma vključi v organiziran delovni proces pri nosilcu projekta/delodajalcu na kraju, ki je določen v ponudbi in seveda ob zagotovljenem mentorstvu.

22. Naša udeleženka je zbolela in morda v drugem mesecu usposabljanja ne bomo uspeli zagotoviti 30 ur mentorstva. Ali bomo vseeno upravičeni do stroškov usposabljanja, saj bomo imeli premalo mentorskih ur iz razlogov, na katere ne moremo vplivati?

Odgovor: V 4. odstavku 13. Člena sklenjene pogodbe je navedeno, da »v primeru, da mentor za udeleženca opravi manjše število ur mentorstva od predpisanega, nosilec projekta ni upravičen do povračila stroškov za tega udeleženca«, pri čemer niti v pogodbi niti v javnem povabilu niso navedene izjeme oziroma primeri, v katerih to ne velja. Mentorstvo mora namreč v skladu z določilom iz javnega povabila (6. odstavek poglavja 1 Predmet javnega povabila) »biti opravljeno kvalitetno in v obsegu, ki je potreben, da bo dosežen namen usposabljanja.« Pri načrtovanju mentorstva se je torej potrebno v največji možni meri prilagoditi potrebam vključene osebe oziroma ves čas vključitve zasledovati namene in cilje usposabljanja.

Glede na citirana pogodbeno določila v primeru, da ne boste opravili najmanj 30 ur mentorstva vsak mesec usposabljanja, žal ne boste upravičeni do povračila stroškov za to osebo, in sicer ne glede na razlog, zaradi katerega je do primanjkljaja mentorskih ur prišlo. Dodajamo, da v vsaj minimalnem obsegu

neopravljeno mentorstvo pomeni tudi vsebinsko kršitev pogodbenih obveznosti. Izjemoma vas kot kršitelja pogodbenih obveznosti ne bi vodili v primeru, ko bi bilo iz posredovane liste prisotnosti nedvoumno razvidno, da zaradi daljše odsotnosti osebe ob tem, da usposabljanje hkrati ni bilo prekinjeno, predpisanih 30 ur mentorstva nikakor ne bi mogli opraviti.

V kolikor udeleženec usposabljanja napove daljšo odsotnost in namen usposabljanja tako ne bo dosežen, se usposabljanje v skladu z določili pogodbe in javnega povabila z dnem nastopa daljše odsotnosti predčasno prekine zaradi razlogov na strani vključene osebe. V tem primeru ste upravičeni do sorazmernega dela stroška usposabljanja.

Objavljeno 28. 12. 2016

23. Podpisano imamo pogodbo o izvedbi projekta v okviru programa UDM-mladi za usposabljanje treh oseb, kar je tudi naše maksimalno dovoljeno število oseb na usposabljanju. V usposabljanje smo vključili 2 osebi. Prva oseba je usposabljanje prekinila, druga pa ga je ravno zaključila, ampak se še nismo odločili ali jo bomo tudi zaposlili. Tretje osebe nismo vključili. Za tretjo osebo, ki je nismo vključili v usposabljanje, bi radi oddali novo ponudbo. Je to mogoče?

Odgovor: Prejeli ste obvestilo o izboru in pogodbo za 3 osebe, kar pomeni, da so vam že bila dodeljena sredstva tudi za tretjo osebo. V vašem primeru ne pride v poštev točka 5.2.2. javnega povabila (zaposlitev najmanj polovice udeležencev usposabljanja), ampak točka 5.2.1. javnega povabila, ki določa, da lahko v primeru, ko ste **že dosegli** dovoljeno število oseb na usposabljanju, podate novo ponudbo in spet usposabljate do dovoljenega števila oseb pod pogoji iz točke 5.2.2 tega poglavja, če ste v času največ enega meseca po zaključku posameznega usposabljanja skupaj **zaposlili najmanj dve tretjini** vseh udeležencev usposabljanj, in sicer za obdobje najmanj 3 mesecev, za najmanj polovico polnega delovnega časa.

Vaša ponudba se bi zavrnila, ker niste zaposlili najmanj dve tretjini udeležencev usposabljanja po sklenjeni pogodbi.