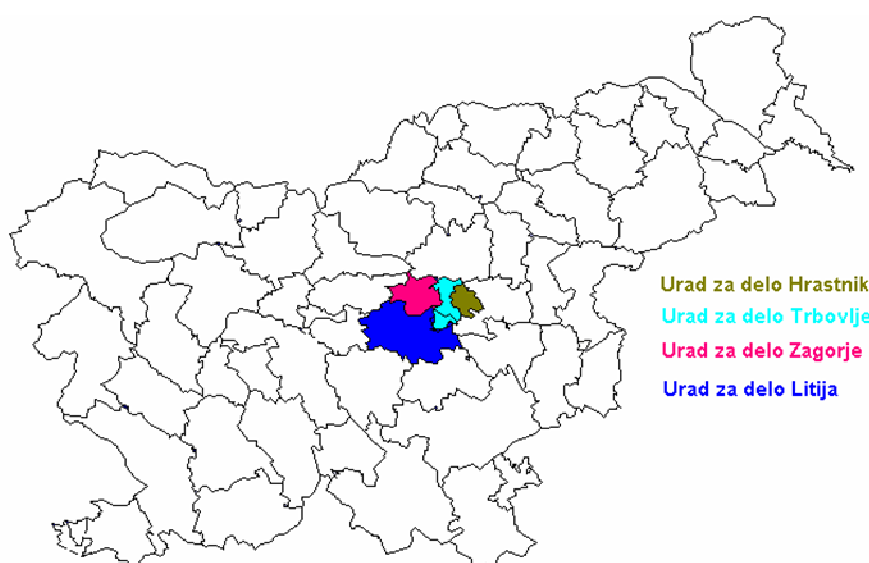


Junij 2009

Letno poročilo 2008
Zavod za zaposlovanje
Območna služba Trbovlje



*Izdaja: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje Območna služba Trbovlje
Za izdajatelja: Lijana Vidic Ristič, direktorica
Uredila: Barbara Zupančič*

Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!

Poročilo pripravile:
Lijana Vidic Ristič
Jasna Drobež
Lučka Leskovšek Štruc
Vlasta Herman
Manca Bunta
Alenka Jerman
Mojca Purkart Golob
Darka Rožič
Eriana Katnik
Mojca Gajšek
Barbara Zupančič

Kazalo

1	UVOD	4
2	ORGANIZIRANOST OBMOČNE SLUŽBE	5
3	GIBANJA NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA IN BREZPOSELNOSTI.....	6
3.1	ZAPOSLENOST.....	6
3.2	POTREBE PO DELAVCIH.....	8
3.3	ZAPOSLOVANJE TUJCEV.....	9
3.4	REGISTRIRANA BREZPOSELNOST	11
3.4.1	STOPNJA REGISTRIRANE BREZPOSELNOSTI	11
3.4.2	BREZPOSELNOST	11
3.4.3	STRUKTURNE ZNAČILNOSTI REGISTRIRANO BREZPOSELNIH OSEB.....	14
3.4.4	IZOBRAZBENA STRUKTURA REGISTRIRANO BREZPOSELNIH.....	15
4	DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI IN IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA.....	16
4.1	DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI, POSREDOVANJE ZAPOSILITEV TER SODELOVANJE Z DELODAJALCI.....	16
4.1.1	SODELOVANJE Z DELODAJALCI	16
4.1.2	SVETOVANJE BREZPOSELNIM OSEBAM	17
4.1.3	POSREDOVANJE BREZPOSELNIH OSEB NA PROSTA DELOVNA MESTA	19
4.1.4	ZAPOSLOVANJE BREZPOSELNIH INVALIDOV	20
4.2	UKREPI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA	21
4.2.1	UKREP 1: POKLICNA ORIENTACIJA IN POMOČ PRI ZAPOSILITVI.....	23
4.2.2	UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE.....	24
4.2.3	UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE.....	26
4.2.4	Ukrep 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI	29
5	PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI.....	30
5.1	DENARNO NADOMESTILO	30
5.2	DENARNA POMOČ	31
6	POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE	31
6.1	POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH.....	31
6.2	POKLICNA ORIENTACIJA ZA ŠOLSKO MLADINO	32
6.3	ŠTIPENDIRANJE.....	32
6.3.1	ZOISOVE ŠTIPENDIJE	32
	Tabelarni pregled.....	33
	Metodološka pojasnila	33
	Statistična znamenja	33

1 UVOD

V letu 2008 smo v Sloveniji ter tudi na področju Območne službe Trbovlje (v nadaljevanju OS Trbovlje) zaznali še relativno ugodna gospodarska gibanja, ki pa so se od jeseni dalje zaradi upočasnevanja svetovne gospodarske rasti in bližajoče se recesije, obrnila v negativno smer. Trend upadanja stopnje brezposelnosti se je sicer nadaljeval tudi v letu 2008, saj je bila le ta konec decembra 7,7 % kar je za 0,7 odstotne točke manj kot v letu 2007, vendar se je za 0,7 % zmanjšalo tudi število delovno aktivnega prebivalstva.

S svojimi štirimi uradi za delo (Hrastnik, Litija, Trbovlje in Zagorje) ima OS Trbovlje zelo aktivno vlogo na trgu dela ter pomembno prispeva k splošnemu cilju Zavoda RS za zaposlovanje – na najbolj učinkovit in uspešen način pomagati ljudem, da pridobijo zaposlitev in delodajalcem, da zapolnijo delovna mesta.

Delodajalcem kot našim najpomembnejšim partnerjem pri uresničevanju ciljev Zavoda smo posvečali v letu 2008 še posebno pozornost, saj smo poleg redne posredovalne dejavnosti krepili sodelovanje z njimi bodisi z osebnimi stiki bodisi s sodelovanjem na njihovih posvetih v okviru gospodarske zbornice in drugih njihovih združenj. Delodajalce smo ažurno obveščali o vseh novostih na področju izvajanja aktivne politike zaposlovanja, še posebej o programih, ki se izvajajo neposredno pri delodajalcih kot so npr. usposabljanje na delovnem mestu, delovni preizkus in spodbujanje zaposlovanja v obliki subvencioniranih zaposlitev za različne ciljne skupine brezposelnih oseb. Delodajalce smo ob vseh stikih tudi animirali za uporabo naših eStoritev, predvsem za elektronsko prijavo prostega delovnega mesta, ki je na voljo že četrto leto in se je delodajalci v OS Trbovlje poslužujejo že v 68 %. Z namenom približati brezposelnim prosta delovna mesta na bolj neformalen način ter delodajalcem nuditi priložnost, da se neposredno seznanijo s kadri, ki iščejo zaposlitev, smo v letu 2008 organizirali drugi zaposlitveni sejem, ki smo ga izvedli v sodelovanju s Centrom za razvoj Litija.

Spremenjene razmere proti koncu leta 2008 pa so vendarle pripomogle k zmanjšanemu povpraševanju po delavcih saj so delodajalci v letu 2008 prijaviili za 23 % manj prostih delovnih mest kot v preteklem letu, posledično smo zaposlili za 14,7% manj brezposelnih oseb oz. se jih je zaposlilo 1.484 (brez zaposlitev v okviru javnih del) . Še vedno pa je prisotno izrazito strukturno neskladje med ponudbo in povpraševanjem, ki ga bolj ali manj uspešno blažimo z različnimi ukrepi aktivne politike zaposlovanja, še posebej veliko pozornost namenjamo promociji deficitarnih oz. perspektivnih poklicev in motiviranju brezposelnih za izobraževanje za te poklice – to so poklici na področju gradbeništva, kovinarstva, elektrotehnike, gostinstva, zdravstva...Nesorazmerja na regionalnem trgu dela pa smo blažili tudi z izdajo delovnih dovoljenj tujcem. V letu 2008 smo izdali za 141% več dovoljenj kot leto poprej, kar 33% od vseh delovnih dovoljenj je bilo izdanih za tujce s poklici, ki jih na slovenskem trgu dela primanjkuje.

Konec decembra 2008 je bilo v evidenci brezposelnih oseb prijavljenih 2.295 brezposelnih, kar je za 8,4% manj kot leto poprej. Nižjemu številu registrirano brezposelnih botruje za 7,4 % nižji priliv v brezposelnost ter intenzivno vključevanje v ukrepe aktivne politike zaposlovanja kot so javna dela, usposabljanje na delovnem mestu ter formalno izobraževanje brezposelnih, saj se v času vključitve v omenjene ukrepe te osebe ne vodijo v evidenci brezposelnih oseb temveč v evidenci oseb vključenih v ukrepe aktivne politike zaposlovanja. Struktura brezposelnosti se je v primerjavi z letom 2007 poslabšala pri deležu starejših od 50 let, ki je bil konec decembra 2008 29,5% , večji je bil tudi delež stečajnikov in presežnih delavcev iz poslovnih razlogov – 24,2% ter invalidov – 10,9 %. Izobrazbena struktura je bila v primerjavi z letom poprej..... Povprečna doba trajanja brezposelnosti je v letu 2008 znašala....

Pri obravnavi brezposelnih smo v čedalje večji meri izvajali prilagojen pristop k posamezniku, ki pomeni bodisi poglobljeno individualno svetovalno obravnavo za brezposelne osebe, ki imajo ovire pri zaposlovanju oz. so spoznane za težje zaposljive ter skupinsko obravnavo brezposelnih, ki nimajo večjih ovir pri zaposlovanju oz. so neposredno zaposljivi. Za to skupino smo uvedli tudi novost pri izvajanju informacijsko-svetovalne dejavnosti in sicer t.i. »zaposlitveni kotiček« v katerem brezposelni, ki so se pred kratkim prijaviili v evidenco brezposelnih pridobijo nove informacije, preverijo večšine iskanja zaposlitve in spoznajo drugačen način predstavitve delodajalcu. Poglavitni namen vključitve v zaposlitveni kotiček je takojšen, aktiven nastop na trgu dela in preprečitev prehoda v dolgotrajno brezposelnost.

Pomembna novost pa je Zavod razvil v okviru razvoja integriranega sistema e-informiranja in svetovalne podpore in sicer novo spletno storitev, ki smo jo poimenovali eSvetovanje – spletna svetovalnica pri izboru poklicne poti in iskanju zaposlitve. Ta zelo kompleksna spletna storitev je sestavljena iz informacij, nasvetov in praktičnih pripomočkov kot so vprašalniki, testi in sezname za načrtovanje poklicne poti in iskanja zaposlitve, v storitev pa so integrirani tudi elementi svetovalnega procesa oz. svetovalna orodja za ugotavljanje poklicnih interesov, osebnostnih lastnosti in kompetenc ter dostop do informacij o prostih delovnih mestih in o položaju posameznih poklicev na trgu dela.

V ukrepe aktivne politike zaposlovanja, ki so se tudi v letu 2008 financirali tako iz sredstev integralnega proračuna kot tudi iz sredstev evropskega socialnega sklada smo v letu 2008 z namenom izboljšati njihovo zaposljivost vključili 1.156 brezposelnih oseb, kar je za 158 oseb več kot v letu 2007. Pri tem smo se osredotočili na vključevanje najbolj kritičnih skupin brezposelnih kot so dolgotrajno brezposelni, mladi, starejši, ženske, brezposelni brez izobrazbe ter brezposelni, ki so bili prejemniki denarne socialne pomoči po predpisih o socialnem varstvu. Največ vključitev smo beležili v programih usposabljanja na delovnem mestu, v ukrepu svetovanja in pomoči pri iskanju zaposlitve ter v programih za povečanje socialne vključenosti oz. v javnih delih.

Zavod namenja veliko pozornost izboljševanju kakovosti svojih storitev in redno meri zadovoljstvo svojih uporabnikov storitev tako zadovoljstvo brezposelnih z našimi storitvami kot tudi zadovoljstvo delodajalcev. V ta namen smo v lanskem letu pristopili k certificiranju sistema vodenja kakovosti za ključen proces povečevanje zaposljivosti in zaposlenosti ter za podporne procese na vseh območnih službah in tako smo konec leta 2008 tudi na OS Trbovlje pridobili certifikat kakovosti Slovenskega inštituta za kakovost in meroslovje ISO 9001:2000.

Pri izvajanju svoje dejavnosti se OS Trbovlje povezuje s številnimi partnerji v lokalnem in regionalnem okolju. V okviru Sveta partnerjev OS Trbovlje obravnavamo s partnerji kot so predstavniki občin, gospodarske in obrtno-podjetniških zbornic, regionalne razvojne agencije, izobraževalnih inštitucij in reprezentativnih sindikatov, številne vsebine s področja trga dela in iščemo nove možnosti za pospeševanje zaposlovanja.

2 ORGANIZIRANOST OBMOČNE SLUŽBE

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljevanju Zavod) je samostojna pravna oseba s statusom javnega zavoda, ki je organiziran enotno za območje Republike Slovenije. Zavod izvaja svojo dejavnost na sedežu v Ljubljani ter po organizacijskih enotah, ki so centralna služba in območne službe. Območna služba teritorialno pokriva eno ali več upravnih enot ter lahko posluje neposredno ali preko uradov za delo. Poleg Območne službe Trbovlje, ki je bila ustanovljena v letu 2000, so organizirane območne službe še v Celju, Kopru, Kranju, Ljubljani, Mariboru, Murski Soboti, Novi Gorici, Novem mestu, Ptuj, Sevnici in v Velenju.

Območna služba Trbovlje izvaja svojo dejavnost preko štirih uradov za delo, ki imajo sedeže v upravnih enotah Hrastnik, Litija, Trbovlje in Zagorje ter so locirane v osrednjem delu Slovenije, v pasu ob reki Savi. Območna služba z uradi za delo zagotavlja vse storitve zavoda, ki so namenjene uporabnikom – brezposelnim osebam, delodajalcem, štipendistom, osebam, ki potrebujejo pomoč pri zaposlovanju in poklicni orientaciji, strokovnim institucijam, socialnim partnerjem in javnosti.

Tako po številu prebivalstva, delovno aktivnega prebivalstva in številu registrirano brezposelnih oseb, spada Območna služba Trbovlje med manjše organizacijske enote Zavoda. Po teh merilih je znotraj območne službe največji urad za delo Trbovlje, sledijo uradi za delo Litija, Zagorje in Hrastnik.

V letu 2008 je Območna služba Trbovlje strokovno in organizacijsko vodila in izvajala naslednje osnovne poslovne funkcije :

- zaposlovanje : zaposlovanje brezposelnih oseb, zaposlovanje brezposelnih invalidnih in težje zaposljivih oseb (poklicna rehabilitacija), poslovanje z delodajalci ter delno z izdajo mnenj zaposlovanje tujcev vezano na trg dela.
- poklicno orientacijo : poklicno svetovanje, poklicno informiranje in Zoisove štipendije
- programe zaposlovanja : programe, namenjeni osebam in programe, namenjeni delodajalcem
- socialno varnost : republiške štipendije

Poleg osnovnih funkcij opravlja Območna služba Trbovlje še dejavnost analitike - spremljanje trga dela za regionalno in lokalno raven s pripravo statistično-analitičnih gradiv ter stikov z javnostmi ter kadrovske in splošne zadeve. V skladu s pravilnikom o notranji organizaciji Zavoda, ki dopušča možnost, da določene dejavnosti posamezne območne službe lahko opravljajo tudi za dve ali več območnih služb, če to prispeva k večji racionalnosti in ekonomičnosti pri izrabi kadrovskih in materialnih virov, sta Območna služba Ljubljana in Območna služba Trbovlje predlagali dogovor, na podlagi katerega je vodstvo Zavoda odločilo, da poslovno funkcijo izvajanja zavarovanja za primer brezposelnosti in delno zaposlovanje tujcev vezano na trg dela, za Območno službo Trbovlje izvaja Območna služba Ljubljana.

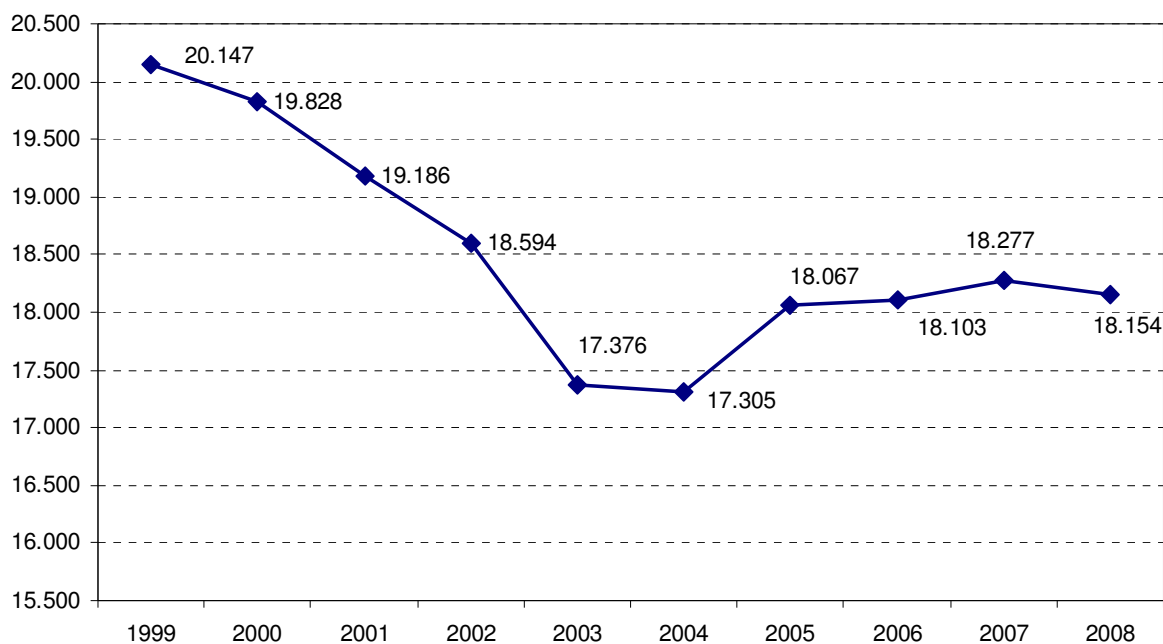
V letu 2008 je bilo na Območni službi Trbovlje zaposlenih 26 delavk, vodstvena delovna mesta so opravljale direktorica območne službe, pomočnica direktorice in vodja uradov za delo.

3 GIBANJA NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA IN BREZPOSELNOSTI

3.1 ZAPOSLENOST

Področje Območne službe Trbovlje s štirimi upravnimi enotami (Hrastnik, Litija, Trbovlje, Zagorje) pokriva 2,9 % državne površine na njem živi in dela 3,2 % prebivalstva in 2,1 % vseh zaposlenih v Sloveniji.

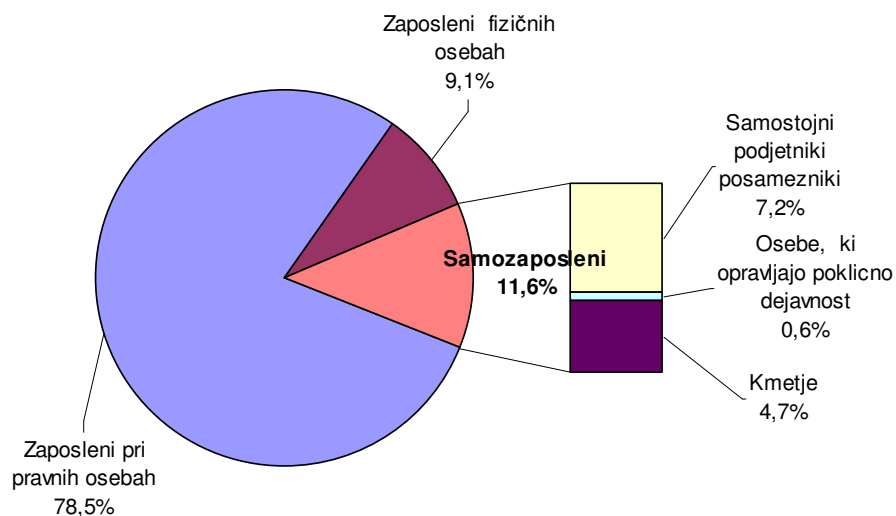
Slika 1: Gibanje delovno aktivnega prebivalstva v letih 1999 – 2008 (stanja konec leta)



Po podatkih Statističnega urada je bilo konec decembra 2008 na območju Upravnih enot Hrastnik, Litija, Trbovlje in Zagorje **18.154 delovno aktivnega prebivalstva**. V primerjavi z decembrom 2007 se je število delovno aktivnega prebivalstva zmanjšalo za 0,7 %. V državi se je število zaposlenih v tem obdobju povečalo za 1,8%. Zaposleni na območju OS Trbovlje predstavljajo 2,1 % delovno aktivne populacije v državi.

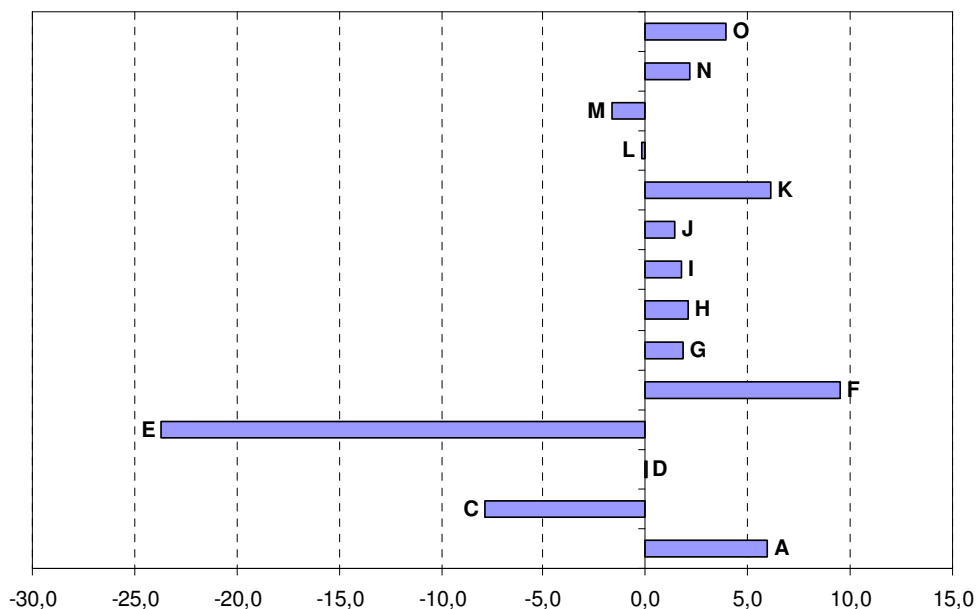
Po podatkih Statističnega urada konec leta 2008 predstavljajo zaposleni pri pravnih osebah skoraj 80% vse delovno aktivne populacije. 8,6% aktivnega prebivalstva predstavljajo zaposleni pri fizičnih osebah, 11,6% delovno aktivnega prebivalstva je samozaposlenih: samostojni podjetniki, kmetje ter osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost.

Slika 2: Struktura delovno aktivnega prebivalstva, december 2008



Storitveni sektor je v letu 2008 prvič presegel nekmetijskega po številu zaposlenih. Najmočnejše dejavnosti so trgovina, popravilo motorni hvozil, nepremičnine, najem, poslovne storitve, izobraževanje ter zdravstvo in socialno varstvo. Glede na leto poprej se je zaposlenost v storitvenem sektorju povečala za 2,1 %. V sektorju nekmetijstva pa se je število zaposlenih zmanjšalo za 3,4 %. Največje zmanjšanje beležimo med predelovalnimi dejavnostmi in sicer za 6,2 % ter v rudarstvu za 12,8 %.

Slika 3: Sprememba števila delovno aktivnega prebivalstva po sektorjih dejavnosti na območju OS Trbovlje, december 2007 glede na december 2006



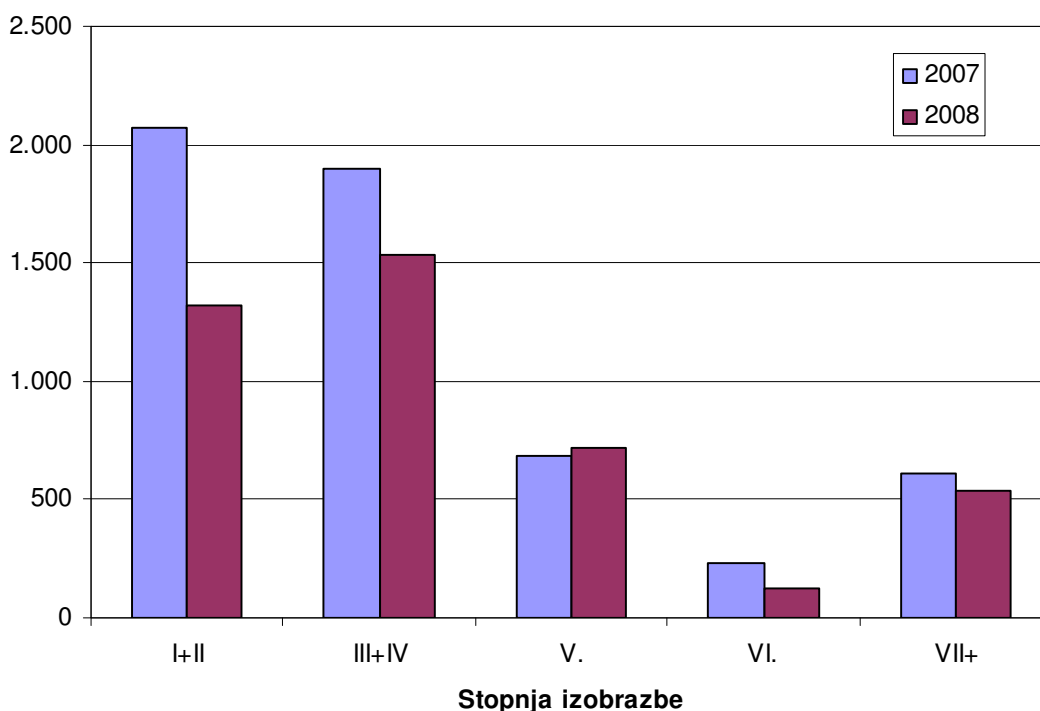
3.2 POTREBE PO DELAVCIH

V začetku leta 2008 se je nadaljeval trend naraščanja povpraševanja po delavcih iz leta 2007, v zadnjih treh mesecih pa je povpraševanje začelo upadati. Delodajalci so tako v tem obdobju razpisali 4.231 potreb po delavcih, kar je za 23 % manj kot v letu 2007. Od vseh prijavljenih potreb v letu 2008 je bilo 2.943 oz. slabih 70% za določen čas.

Četrtnina vseh prostih delovnih mest je bilo na področju predelovalnih dejavnosti, predvsem v proizvodnji nekovinskih mineralnih izdelkov, proizvodnji električnih naprav, proizvodnji kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav in v proizvodnji pohištva. 20 % vseh prostih delovnih mest je bilo na področju gradbeništva, skoraj 15 % pa na področju trgovine, vzdrževanja in popravila motornih vozil, nepremičnin, najema in poslovnih storitev. Dejavnosti z visokim deležem prostih delovnih mest so še: izobraževanje, kjer so delodajalci objavili vsokraj 10 % vseh prostih delovnih mest in druge poslovne storitve z 8% deležem prostih delovnih mest.

Povpraševanje po delavcih se je v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta zmanjšalo po vseh upravnih enotah, najbolj v Hrastniku za skoraj 35%, sledita mu Litija in Zagorje, najmanj pa se je povpraševanje po delavcih zmanjšalo v UE Trbovlje in sicer za 9,4 %.

Slika 4: Prosta delovna mesta po stopnji strokovne izobrazbe v letu 2008 in 2007



Največ potreb je bilo za delavce s III.in IVI. stopnjo izobrazbe in sicer 36,2 %. Na drugem mestu so bile potrebe po delavcih s I. In II. stopnjo izobrazbe, ki jih je bilo 31,2 %, sledi jim povpraševanje po V. stopnji (17%) in po VII. stopnji (12,7 %). 3 % vseh prijavljenih potreb je bilo za delavce s VI. stopnjo izobrazbe. Na II. stopnji izobrazbe so bili najbolj iskani naslednji nazivi: kuharski pomočnik, obdelovalec kovin, voznik cestnih motornih vozil, zidar in krovec na IV. stopnji prodajalci, natarjarji, električarji energetiki, vozniki, ključavničarji in avtomehaniki, na V. stopnji ekonomski tehniki, strojni tehniki ter elektrotehniki, na VI. In VII. stopnji pa inženirji strojništva, profesorji razrednega pouka, diplomirani in univerzitetni diplomirani ekonomisti, profesorji defektologije, diplomirani učitelji predšolskih otrok ter univerzitetno diplomirani inženirji strojništva.

Povpraševanje, strukturirano po poklicih (po Standardni klasifikaciji poklicev) pa je imelo naslednje značilnosti:

- Največje povpraševanje je bilo za poklice iz **9. glavne poklicne skupine - poklici za preprosta dela**, kjer je bilo v letu 2008 zabeleženih 25,8 % vseh potreb. Iz te skupine so bili najbolj iskani naslednji poklici: delavec za druga preprosta dela, čistilec prostorov, delavec za preprosta dela pri visokih gradnjah, delavec za preprosta dela pri nizkih gradnjah, kuhinjski pomočnik (ne na domu), delavec za preprosta dela v proizvodnji vlaknin, papirja, delavec za preprosta dela v proizvodnji električne in optične opreme, bolniški strežnik.
- Sledi jim **7. glavna poklicna skupina – poklici za neindustrijski način dela** predvsem kovinarji in strojni mehaniki ter gradbinci in sicer 18,2 %. Najbolj iskani poklici znotraj te skupine pa so bili elektroinštalater, zidar, ključavničar, slikopleskar, avtomehanic, keramik, elektromonter, mizar, varilec, montažer, orodjar, strugar, monter gradbenih konstrukcij, pleskar, kontrolor steklenih izdelkov, tesar, mesar, krovec, monter pohištva, avtoličar, oblikovalec kovin, rudar, inštalater vodovodnih naprav, steklopihalec, izolater, izvajalec suhomontažne gradnje, strojni mehanik.
- Delež potreb za poklice **5. poklicne skupine – poklici za storitve, prodajalci** je v preteklem letu znašal 14,1 %. Najbolj iskani poklici znotraj te poklicne skupine pa so bili: prodajalec, natakar, kuhar, trgovski poslovodja, varnostnik, frizer, bolničar v socialnovarstvenem zavodu, varuh oseb s posebnimi potrebami.
- Na četrtem mestu so **strokovnjaki**, ki sodijo v **2. glavno poklicno skupino**, z 13,6% deležem potreb. Največ so povpraševali po naslednjih poklicih: predmetni učitelj, učitelj razrednega pouka, učitelj za osebe s posebnimi potrebami, vzgojitelj predšolskih otrok, projektni menedžer, inženir strojništva, računovodja, inženir elektrotehnike, organizator dela, vzgojitelj v dijaškem domu, kontrolor za kakovost poslovanja.
- Interes za poklice **3. poklicne skupine - tehniki in drugi strokovni sodelavci** se odražajo v 11,5 % deležu vseh potreb v letu 2008. Poklici za katere je bilo največje povpraševanje pa so bili: komercialist za prodajo, pomočnik vzgojitelja predšolskih otrok, medicinska sestra, knjigovodja, poslovni sekretar, tehnik za strojništvo, tehnik za elektrotehniko, programer, tehnik za gradbeništvo, prodajni referent, delovodja gradbeništva, referent za javnoupravne zadeve, računalniški operater.
- Po številu potreb so na šestem mestu **8. glavne poklicne skupine – upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci** s 9 % deležem. Znotraj te skupine so bili v lanskem letu najbolj iskani naslednji poklici: voznik tovornjaka, upravljalca strojev gradbene mehanizacije, upravljalca strojev in naprav za proizvodnjo steklenih izdelkov, sestavljalca izdelkov iz keramike in podobnih materialov, voznik lahkega dostavnega vozila, upravljalca strojev za proizvodnjo plastičnih izdelkov, voznik taksija, upravljalca stružnice, upravljalca viličarja, voznik avtobusa.
- 6,7 % potreb je odpadlo na **4. glavno poklicno skupino**, kamor spadajo **uradniki**. Tu so bili najbolj iskani poklici naslednji: skladiščnik, administrator, prometni odpravnik, tajnik.
- Delež potreb za poklice **Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji** je v letu 2008 znašal 0,9 %.
- V **6. poklicni skupini**, kamor spadajo **kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci** pa je bilo v letu 2008 9 potreb po delavcih.

Na podlagi podatkov Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije se je v letu 2008 na osnovi potrebe po delavcu in obrazca M1 zaposlilo 2.600 oseb. 1.922 oseb (73,9 %) se je zaposlilo za določen čas. Obseg zaposlitev se je v primerjavi z letom prej zmanjšal za 10,3%.

Največ realiziranih zaposlitev je bilo na področju predelovalnih dejavnosti (26,2 % vseh zaposlitev) in na področju gradbeništva (22,2 %). Sledijo jim trgovina; vzdrževanje in popravila motornih vozil z 17 % vseh zaposlitev in izobraževanje z 6,8 %.

V zaposlitev se je v letu 2008 vključilo 35,2 % oseb s III. in IV., 31,6 % oseb s I. in II. stopnjo izobrazbe, 18,7 % oseb s V., 11,5 % oseb s VII in 3 % oseb s VI. stopnjo izobrazbe.

3.3 ZAPOSLOVANJE TUJCEV

Državni zbor Republike Slovenije z resolucijo o migracijski politiki določi temelje politike zaposlovanja in dela tujcev, ki se izvaja v skladu z zakonom o zaposlovanju in delu tujcev in z mednarodnimi sporazumi, na bilateralni in multilateralni ravni.

Vlada v skladu z migracijsko politiko in ob upoštevanju stanja in gibanja na trgu dela letno določi kvoto delovnih dovoljenj, s katero omeji število tujcev na trgu dela. Uveljavitev kvote je instrument, ki ga

Republika Slovenija uporablja za zaščito svojega trga dela, saj z njo omejuje število delovnih dovoljenj tujcem – državljanom tretjih držav na domačem trgu dela. Kvota delovnih dovoljenj za leto 2008 je bila določena v višini 24.600 (Uredbo o določitvi kvote delovnih dovoljenj za leto 2008, Uradni list RS, št. 25/2008) in je namenjena tistim tujcem, ki nimajo še dovoljenja za prebivanje v Republiki Sloveniji in tujcem, ki se po sezonskem delu zaposlijo na podlagi dovoljenja za prebivanje. Izkoriščenost kvote se izračunava glede na število izdanih dovoljenj za zaposlitev ne glede na čas veljavnosti dovoljenja, od kvote pa se odštevajo vsa tista dovoljenja za zaposlitev, ki so bila pred iztekom veljavnosti vrnjena ali razveljavljena.

V letu 2008 je bilo izdanih skupaj 497 delovnih dovoljenj, od tega 404 **dovoljenja za zaposlitev**, 80 **dovoljenj za delo** in 13 **osebnih delovnih dovoljenj**, kar predstavlja 1,8% vseh izdanih delovnih dovoljenj v Republiki Sloveniji. Novih delovnih dovoljenj, to je za prvo zaposlitev ali zaposlitev tujca, ki že ima dovoljenje za prebivanje in se prvič zaposluje pri tem delodajalcu, je bilo izdanih 277, kar je za 141% več kot leto poprej. Eno osebno delovno dovoljenje je bilo izdano z veljavnostjo tri leta in 12 osebnih delovnih dovoljenj za nedoločen čas. V primerjavi z letom 2007 je bilo v letu 2008 izdanih več dovoljenj za delo, kar za 185% in to predvsem za sezonska dela v gradbeništvu.

Izobrazbena struktura delavcev, ki jim je bilo v letu 2008 izdano delovno dovoljenje je nizka, saj je 54% tujcev, ki so dobili delovno dovoljenje imelo le I. stopnjo izobrazbe (40%) oziroma II. stopnjo izobrazbe (14%). Delež s III. in IV. stopnjo izobrazbe je bil 36%, s V. stopnjo izobrazbe le 8%, in z višjo stopnjo strokovne izobrazbe, to je VI., VII., VIII. in več pa le 2%.

Po dejavnosti so bili najbolj pogosto iskani poklici v **gradbeništvu** (delavci brez poklica, pomožni delavci, zidarji za zidanje in ometavanje, zidarji, tesarji,..), **kovinarski** (ključavničarji) in **elektro** panogi (elektroninštalaterji, elektrotehniki,...). Za zahtevnejša dela, kjer se zahteva višja stopnja izobrazbe, gre za posamična dovoljenja, pa so dipl.inž.elektrotehnike, dr.medicine, dr. stomatologije, dipl.inž. strojništva in dipl.inž.arhitekture.

Minister, pristojen za delo, določi primere, ko zaposlitev tujca zaradi narave dela ni vezana na trg dela - to so poklici, ki jih na slovenskem trgu dela primanjkuje in poklici, ki jih ni možno pridobiti z izobraževanjem ali usposabljanjem v Sloveniji. Seznam deficitarnih poklicev za leto 2008 je Zavod za zaposlovanje, ločen po območnih službah zavoda objavil na svoji internetni strani. Na podlagi te zakonske določbe, je bilo za Območno službo Trbovlje izdanih 33% delovnih dovoljenj.

Na dan 31.12.2008 je bilo veljavnih 380 delovnih dovoljenj, od tega 31 osebnih delovnih dovoljenj, 317 dovoljenj za zaposlitev in 32 dovoljenj za delo.

Tujci se lahko zaposlijo ali delajo v Republiki Sloveniji pod pogojem, da imajo delovno dovoljenje in da je zavezanec za prijavo dela prijavil delo tujca. Prijava dela tujcev je obvezen pogoj in velja za vse tujce, ki se zaposlijo ali delajo v Republiki Sloveniji na podlagi določb Zakona o zaposlovanju in delu tujcev (uradno prečiščeno besedilo) (ZZDT-UPB2). V letu 2008 je bilo prejetih 283 prijav dela, kar teoretično pomeni 57% realizacijo zaposlitve, vendar gre za znano dejstvo, da delovna dovoljenja izdana v mesecu novembru in decembru 2008 niso bila vsa realizirana, ker tujci še niso pridobili dovoljenja za prebivanje v Republiki Sloveniji.

Delodajalec je dolžan, v primeru prekinitve delovnega ali pogodbenega razmerja s tujcem pred iztekom veljavnosti delovnega dovoljenja, odjaviti delo tujca. Za odjavo se šteje vrnitev delovnega dovoljenja. V preteklem letu je bilo prejetih in potrjenih 62 odjav dela (zaposlitev pri drugem delodajalcu, ni prišlo do realizacije zaposlitve).

Največ delovnih dovoljenj je bilo izdano za tujce iz Bosne in Hercegovine, Makedonije, Srbije in tujce iz Kosova.

Iz prikazanega sledi, da so bila strukturna neskladja med ponudbo in povpraševanjem v nekaterih panogah, predvsem v gradbeništvu in kovinarstvu in da smo bili še vedno najbolj zanimivi za državljane nekdanje skupne države. Predvsem je šlo za ekonomski interes (poceni tuja delovna sila in pripravljenost delati v težjih delovnih pogojih), in pa povezanost z bivšo Jugoslavijo (združevanje družin).

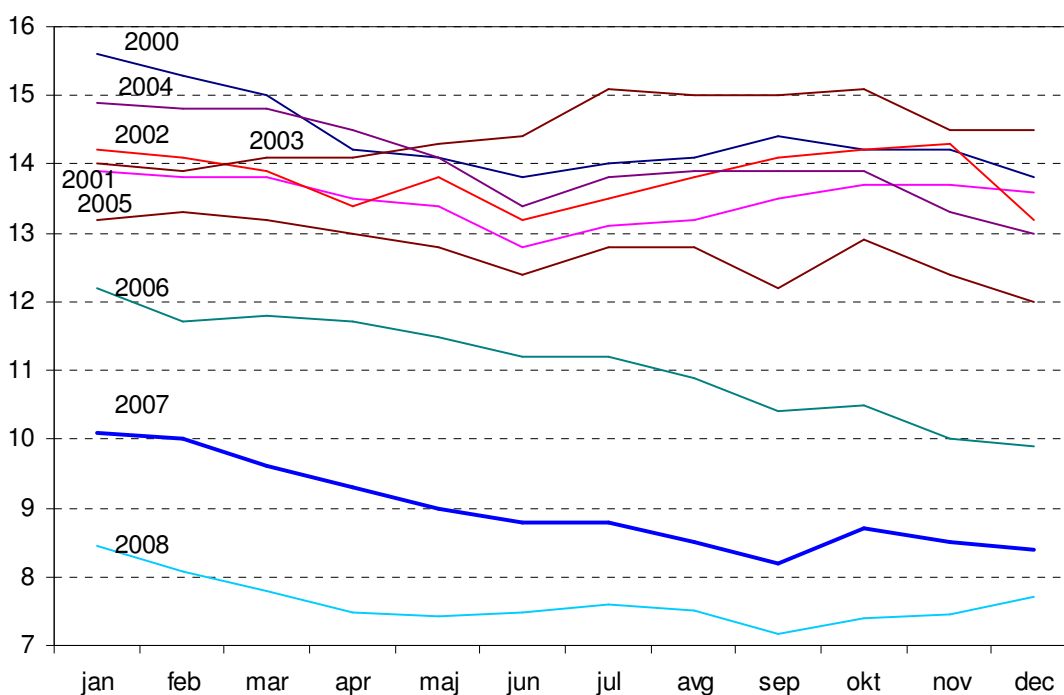
3.4 REGISTRIRANA BREZPOSELNOST

3.4.1 STOPNJA REGISTRIRANE BREZPOSELNOSTI

Podatke o stopnji registrirane brezposelnosti nam posreduje Statističen urad Republike Slovenije. Pri izračunavanju upoštevajo podatke o delovno aktivnem prebivalstvu in brezposelnih osebah glede na njihovo stalno bivališče. Omenjeni podatki so na voljo na nivoju občin, upravnih enot, oziroma območnih služb ZRSZ.

Stopnja registrirane brezposelnosti po podatkih Statističnega urada v decembru 2008 znašala 7,7 % in je med višjimi v državi. Vendar so med posameznimi Upravnimi enotami precejšnje razlike. Najvišja stopnja brezposelnosti je v Upravni enoti Trbovlje (9,6 %) in Upravna enota Hrastnik (9,6 %). Najnižji stopnji, ki sta tudi nižji od državnega povprečja, sta bili v Upravni enoti Zagorje (6,2%) in Litija (6,5%). Glede na december 2007 pa se je stopnja zmanjšala po vseh štirih upravnih enotah.

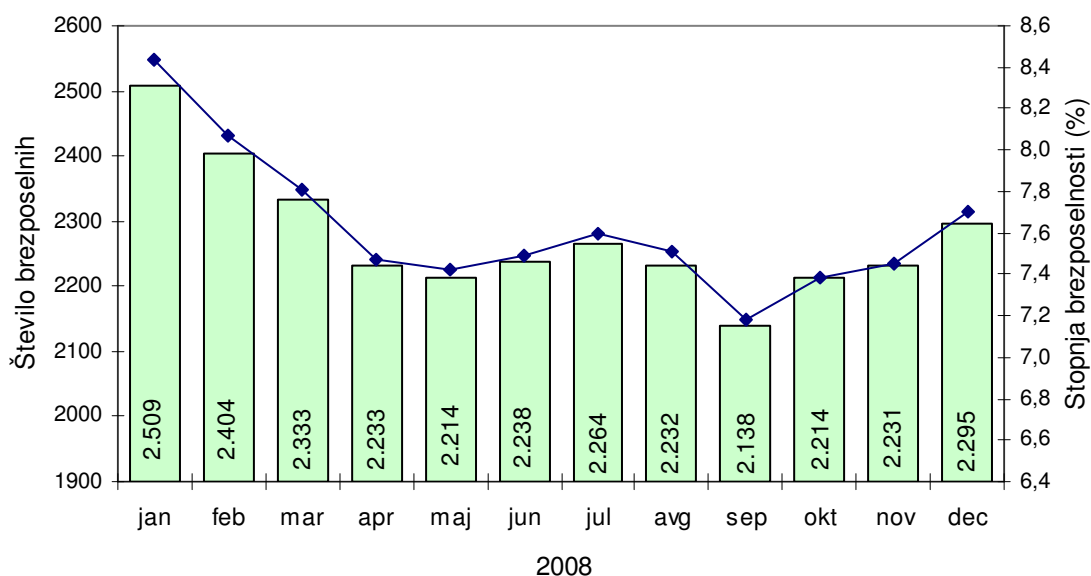
Slika 5: Stopnja registrirane brezposelnosti od leta 2000 do 2008 po mesecih



3.4.2 BREZPOSELNOST

Konec leta 2008 je bilo na OS Trbovlje prijavljenih 2.295 brezposelnih oseb, kar je 8,4 % manj kot konec leta 2007. Povprečno je bilo v letu 2008 na Območni službi Trbovlje prijavljenih 2.275 brezposelnih oseb.

Slika 6: Registrirana brezposelnost in stopnje registrirane brezposelnosti po mesecih v letu 2008



Tudi v letu 2008 je bilo največ registrirano brezposelnih oseb v Upravni enoti Trbovlje, kjer je bilo prijavljenih 33,1 % vseh brezposelnih oseb v regiji, sledita ji Upravni enoti Litija (26,8 %) in Zagorje (20,8 %), najmanj pa jih je bilo v Upravni enoti Hrastnik. Število brezposelnih glede na leto prej se je zmanjšalo v vseh štirih upravnih enotah, najbolj v Trbovljah za 3 %.

V letu 2008 zopet beležimo sezonsko gibanje brezposelnosti, do junija je rahlo padala, v poletnih mesecih je ostala na približno isti ravni do oktobra, ko je narasla zaradi povečanega priliva študentske populacije. V novembru in decembru pa beležimo rast števila registrirano brezposelnih oseb, predvsem zaradi vpliva recesije.

V letu 2008 se je v evidenco brezposelnih na novo prijavilo 2.429 brezposelnih oseb, kar je za 7,4 % manj kot v primerljivem obdobju lani. Med njimi je bilo

- ❖ 51,2 % žensk,
- ❖ 18,2 % iskalcev prve zaposlitve,
- ❖ 33,5 % starih do 26 let,
- ❖ 37 % brezposelnih oseb, ki jim je poteklo delovno razmerje za nedoločen čas.

V primerjavi z letom 2007 se je zmanjšal tako priliv brezposelnih po izteku zaposlitve za določen čas (za 8,2 %), kot priliv brezposelnih zaradi stečajev (za 24%) ter priliv iskalcev prve zaposlitve (za 17,2 %). Povečal pa se je šriliv trajnopresežnih delavcev za 10,3 %

Število novoprijavljenih se je v primerjavi z lanskim letom zmanjšalo po vseh upravnih enotah, najbolj v Litiji in v Zagorju.

Slika 7: Prilivi in odlivi iz registrirane brezposelnosti v Območni službi Trbovlje

	I.-XII. 2007		I.-XII. 2008		Indeks
	št.	delež (%)	št.	delež (%)	$\frac{2008}{2007}$
PRILIV	2.623	100,0	2.429	100,0	-7,4
ženske	1.351	51,5	1.243	51,2	-8,0
iskalci prve zaposlitve	535	20,4	443	18,2	-17,2
brezposelni zaradi stečaja	50	1,9	38	1,6	-24,0
brezposelni trajni presežki	301	11,5	332	13,7	10,3
brezposelni - iztek zap. za dol. čas	979	37,3	899	37,0	-8,2
ostali razlogi	758	28,9	717	29,5	-5,4
ODLIV	3.020	100,0	2.629	100	-12,9
ZAPOSLOTITVE	1.817	60,2	1.597	60,7	-12,1
zaposlitve za določen čas	1.522	50,4	1.237	47,1	-18,7
vklučeni v zaposlitev preko javnih del	78	2,6	113	4,3	44,9
prva zaposlitev	415	13,7	311	11,8	-25,1
dolgotrajno brezposelni	532	17,6	401	15,3	-24,6
PREHODI V DRUGE EVIDENCE	137	4,5	251	9,5	83,2
prehod v evidenco po drugih zakonih	65	2,2	2	0,1	-96,9
ODLIV iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlit	1.066	35,3	781	29,7	-26,7

Celoten **odliv** v letu 2008 je znašal 2.629 oseb. Od tega se je 1.597 brezposelnih oseb zaposlilo. 113 brezposelnih oseb je bilo vključenih v javna dela, kar predstavlja 7,1 % delež vseh zaposlitev. Struktura zaposlitev je bila naslednja:

- ❖ 55,6 % se je zaposlilo žensk,
- ❖ 77,5 % vseh zaposlitev je bilo za določen čas,
- ❖ 19,5 % brezposelnih je našlo prvo zaposlitev,
- ❖ 25,1 % zaposlenih je bilo dolgotrajno brezposelnih oseb.

Letos se je zaposlilo največ brezposelnih oseb z naslednjimi nazivi poklicne oziroma strokovne izobrazbe:

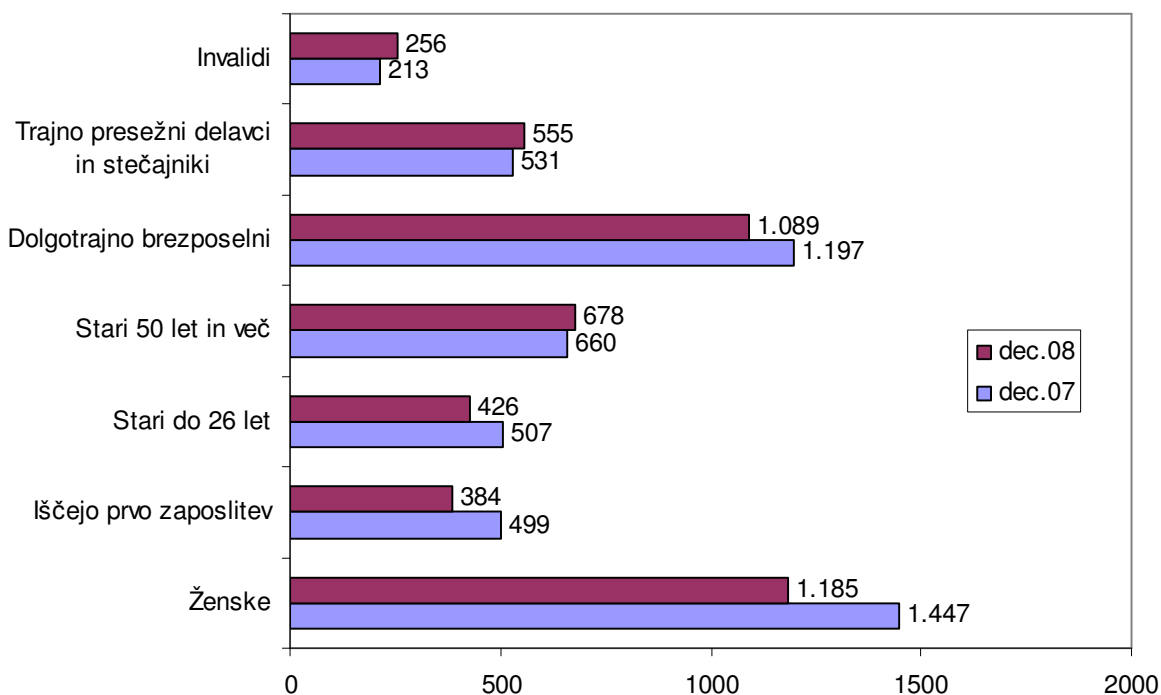
- ❖ I. stopnja izobrazbe: pomožni delavec, delavec brez poklica, osnovnošolska izobrazba,
- ❖ II. stopnja izobrazbe: gospodinjka pomočnica, obdelovalec kovin, konfekcijski pomočnik,
- ❖ III. stopnja izobrazbe: strojni obdelovalec kovin, šivalec gornjih delov obutve,
- ❖ IV. stopnja izobrazbe: prodajalec, frizer, kuhar, natakar, avtomehanic, električar elektronike, bolničar-negovalac, mizar, strugar, obratovni električar, šivilja, kuhar natakar,
- ❖ V. stopnja izobrazbe: ekonomski tehnik, gimnazijski maturant, strojni tehnik, tehnik zdravstvene nege, elektrotehnik elektronike, vzgojitelj predšolskih otrok, prometni tehnik, ekonomsko komercialni tehnik, komercialni tehnik, trgovinski poslovodja,
- ❖ VI. stopnja izobrazbe: komercialist (vsš), inženir strojništva, tehnolog poštnega prometa (vsš), tehnolog prometa (vsš), ekonomist za komercialno dejavnost, višji upravni delavec,
- ❖ VII. stopnja izobrazbe: diplomirani ekonomist (vs), diplomirani upravni organizator (vs), profesor razrednega pouka, univerzitetni diplomirani ekonomist, diplomirani organizator - menedžer (vs), profesor športne vzgoje, univerzitetni diplomirani sociolog,

V letu 2008 je znašal odliv iz evidence iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve 781 oseb. Najpomembnejši razlogi za odjave iz evidence so bili: brezposelna oseba ni dosegljiva oz. ni na razpolago za zaposlitev (21,6 %), brezposelna oseba je izpolnila pogoje za pridobitev pokojnine (21,5 %), vključitev brezposelne osebe v šolanje po 53.b členu (6 %), oseba se je sama odjavila iz evidence BO (11,7 %), vključitev brezposelne osebe v redno šolanje (8,5 %), odstop na CSD (7,2 %), porodniška (12 %).

3.4.3 STRUKTURNE ZNAČILNOSTI REGISTRIRANO BREZPOSELNIH OSEB

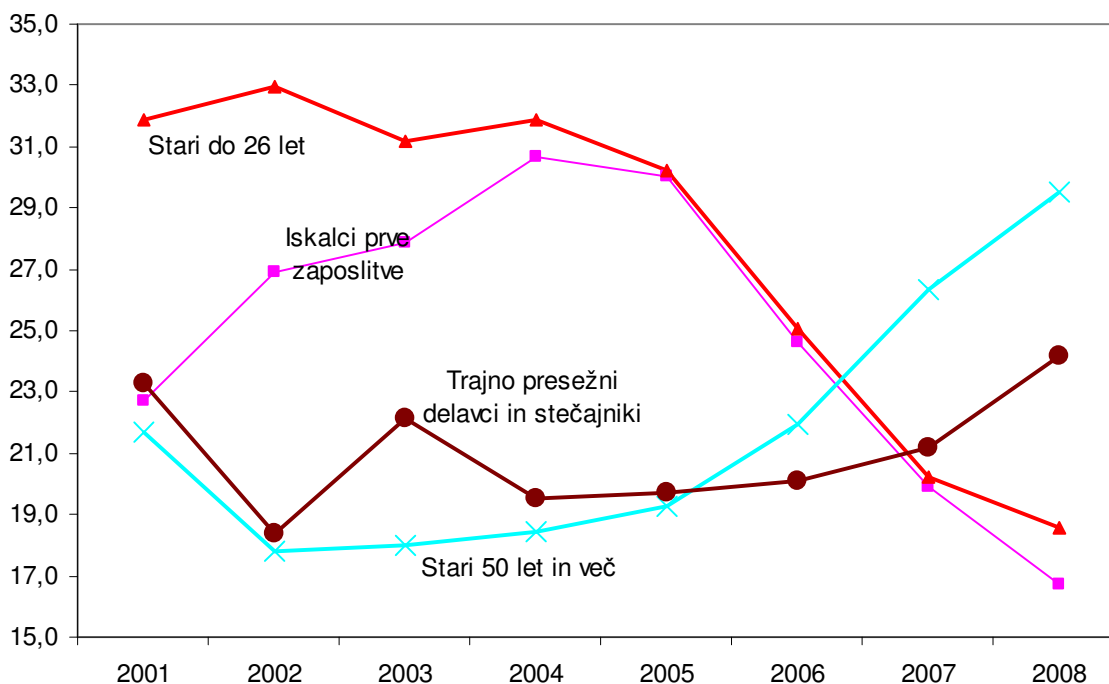
Struktura brezposelnih oseb se je v letu 2008 spremenila. Še naprej so se zniževali deleži žensk, iskalcev prve zaposlitve in brezposelnih starih do 26 let, zmanjševati pa se je pričel še delež dolgotrajno brezposelnih oseb. Ker so se v zadnjih mesecih leta povečali prilivi brezposelnih, ki so zaposlitev izgubili iz poslovnih razlogov ali zaradi stečajev, so se glede na leto 2007 povečali deleži trajno presežnih delavcev in stečajnikov, povečali pa so se tudi deleži starih 50 let in več, invalidov ter brezposelnih z najnižjimi stopnjami izobrazbe (I-II, III-IV).

Slika 8: Struktura registrirano brezposelnih oseb



- Delež žensk se je po večletnem zaporednem naraščanju zaradi težav delodajalcev s pretežno žensko delovno silo, v letu 2007 znižal. Konec leta 2007 je bilo med brezposelnimi 57,8 % žensk. V letu 2008 pa se je ta delež tudi zaradi večjega priliva novih brezposelnih oseb ob koncu leta znižal na 51,6 %. V Sloveniji je bilo konec leta 2008 med brezposelnimi 50,8 % žensk.
- Dolgotrajno brezposelni so brezposelni, ki so prijavljeni na Zavodu več kot eno leto. Dolgotrajno brezposelni so že nekaj let ciljna skupina vseh ukrepov aktivne politike zaposlovanja, kar se pozna tudi v njihovem številu, ki se znižuje, tako da je konec leta 2002 delež dolgotrajno brezposelnih znašal 52,7%, do konca leta 2005 pa se je znižal na 45,8%. Leta 2006 se je nekoliko povečal (tudi zaradi manjšega števila prehodov v evidenco po drugih zakonih ter naraščanja števila brezposelnih oseb nad 50 let). Konec leta 2007 pa se ponovno znižal, saj je bilo med brezposelnimi 47,8% dolgotrajno brezposelnih oseb. **Ob koncu leta 2008 je delež dolgotrajno brezposelnih oseb znašal 47,5 %, znižal pa se je tudi zaradi večjega priliva novih brezposelnih oseb ob koncu leta.** V Sloveniji je bil konec leta 2008 ta delež 46,4 %.

Slika 9: Gibanje deležev značilnih skupina registrirano brezposelnih oseb



- Iskalci prve zaposlitve: Manjši priliv iskalcev prve zaposlitve v evidenco brezposelnih vpliva na zmanjševanje deleža iskalcev prve zaposlitve med brezposelnimi osebami. Delež iskalcev prve zaposlitve se je začel zniževati v letu 2005, ko je znašala 30% in je do leta 2008 padel na 16,7 %. V državi je konec leta 2008 med brezposelnimi 16,5 % iskalcev prve zaposlitve.
- Delež oseb, starih nad 50 let, v zadnjih letih ponovno narašča. Ob koncu leta 2008 je znašal 29,5 %. V državi je konec decembra 2008 ta delež znaša 33,1 %.
- Število mladih brezposelnih oseb starih do 26 let je glede na pretekla leta precej upadlo, kar je tudi posledica nove zakonodaje, ki med brezposelne ne šteje udeležence izobraževanja odraslih, mlajši od 26 let. Konec leta 2008 je bilo med brezposelnimi 18,6 % starih do 26 let, v Sloveniji pa 15,5 %.
- Število stečajnikov in trajno presežnih delavcev se je konec leta 2008 dvignil v primerjavi z letom poprej. Tako je bilo konec decembra 2008 na Zavodu prijavljenih 24,2 % brezposelnih oseb, ki so bili trajni presežki ali pa so delo izgubili zaradi stečaja podjetja.

3.4.4 IZOBRAZBENA STRUKTURA REGISTRIRANO BREZPOSELNIH

Pomemben dejavnik pri zaposlitvi je **izobrazba**, saj je nizka ali neustrezna izobrazba ena od najpomembnejših ovir za uspešen nastop brezposelnih na trgu dela. V zadnjih letih je predvsem pri osebah s srednjo, višjo in visoko stopnjo izobrazbe, za zaposlitev odločujoča smer izobrazbe.

Izobrazbena struktura ob koncu decembra v Območni službi Trbovlje pa je bila naslednja:

- **923** brezposelnih oseb, prijavljenih na zavodu konec decembra, je imelo **I. in II.** stopnjo izobrazbe, kar predstavlja **40,2 %** vseh registrirano brezposelnih oseb v OS Trbovlje. Največji delež oseb brez izobrazbe je bilo na Uradu za delo Trbovlje (40,1 %). V letu 2007 je bil delež brezposelnih brez izobrazbe višji in je znašal 40,3 %.
- **602** brezposelnih oseb je imelo **III. in IV.** stopnjo izobrazbe, njihov delež med vsemi brezposelnimi je bil **26,2 %**. V primerjavi z decembrom 2007 je delež višji za 1,1 odstotno točko.
- **618 (26,9%)** brezposelnih oseb je imelo **V.** stopnjo izobrazbe. V primerjavi z letom 2007 se je ta delež znižal.

- **VI.** stopnjo izobrazbe je imelo **51** brezposelnih oseb, kar predstavlja **2,2%** delež vseh registrirano brezposelnih. V primerjavi z decembrom 2007 je ta delež ostal na enaki ravni.
- **VII.** stopnjo izobrazbe je imelo **99** brezposelnih oseb, kar predstavlja **4,3%** delež vseh registrirano brezposelnih. V letu 2007 je bil delež oseb s VII. stopnjo izobrazbe višji za 0,2 odstotne točke.
- V letu 2008 sta bili na OS Trbovlje prijavljeni 2 osebi, ki sta končali bolonjski študij.

Navajamo nazive strokovne izobrazbe, najbolj zastopane med brezposelnimi osebami (5% ali več na posamezni stopnji strokovne izobrazbe):

- **I.stopnja strokovne izobrazbe:** delavec brez poklica, pomožni delavec.
- **II.stopnja strokovne izobrazbe:** voznik cestnih motornih vozil, obdelovalec kovin, gospodinjska pomočnica, kuharski pomočnik, pomočnica gospodinje-oskrbnice,
- **III.stopnja strokovne izobrazbe:** šivalec gornjih delov obutve, strojni obdelovalec kovin, lesar, ročni obdelovalec kovin, blagovni manipulant, bolničar,
- **IV.stopnja strokovne izobrazbe:** prodajalec, ključavničar, kuhar, frizer,
- **V.stopnja strokovne izobrazbe:** ekonomski tehnik, gimnazijski maturant, strojni tehnik.
- **VI.stopnja strokovne izobrazbe:** višji upravni delavec, inženir strojništva, komercialist (vsš), ekonomist za komercialno dejavnost, ekonomist za turizem, organizator dela, socialni delavec,
- **VII.stopnja strokovne izobrazbe:** diplomirani ekonomist (vs), diplomirani upravni organizator (vs), univerzitetni diplomirani ekonomist, diplomirani organizator - menedžer (vs), diplomirani socialni delavec (vs).

4 DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI IN IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

Področje dela z brezposelnimi osebami, delodajalci in posredovanje zaposlitve spada med osnovne naloge Zavoda RS za zaposlovanje. Delo z brezposelnimi zajema širok spekter dejavnosti: prijava v evidenco brezposelnih, zagotavljanje osnovnih informacij o dejavnosti zavoda, statusu brezposelne osebe in razna druga splošna vprašanja iz področja zaposlovanja.

4.1 DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI, POSREDOVANJE ZAPOSILITEV TER SODELOVANJE Z DELODAJALCI

4.1.1 SODELOVANJE Z DELODAJALCI

Sodelovanje z delodajalci predstavlja velik del naših storitev, v bodoče pa ga želimo še več. Situacija na trgu dela se hitro spreminja, zato delodajalci od nas želijo predvsem:

- hitro odzivanje na njihove potrebe
- čimbolj enostavne postopke pri različnih postopkih zaposlovanja oz. vključevanja v različne programe Aktivne politike zaposlovanja
- organiziranje soočenj med delodajalci in kandidati ter prisotnost predstavnikov zavoda na teh soočenjih

V ta namen kontaktiramo z delodajalci predvsem osebno, z obiski na njihovem sedežu. Obiske izvaja tako vodstvo OS kot tudi svetovalke zaposlitve.

V letu 2008 smo opravili naslednje obiske:

Urad za delo	Ciljno število obiskov	Realizirano število obiskov	% realizacije
Hrastnik	13	10	76,90

Litija	22	20	90,90
Trbovlje	25	26	104,00
Zagorje ob Savi	20	18	90,00
OS Trbovlje	80	74	92,50

V začetku leta 2008 smo sodelovali na Podjetniški tržnici, ki jo je organizirala Območna obrtno-podjetniška zbornica Hrastnik. Sicer pa smo v celem letu 2008 imeli precej predstavitev Agencij za zaposlovanje (Naton, Manpower, Adecco, Trenkwalder), pa tudi nekaj zavarovalnic (Safe invest, Generali Zavarovalnica). Glede Agencij za zaposlovanje imajo kandidati običajno pomisleke, vendar pa se jih kar nekaj zaposli preko njih, saj imajo kasneje možnost se zaposliti neposredno pri delodajalcu. Sicer se za soočenje odločajo tako manjši kot večji delodajalci, večinoma pa takšna soočenja potekajo v prostorih zavoda ali v CIPS-u.

4.1.2 SVETOVANJE BREZPOSELNIH OSEBAM

Cilj prenovljene doktrine dela z brezposelnimi je aktivnejše iskanje zaposlitve in posredovanje zaposlitve takoj po prijavi v evidenco brezposelnih oseb. Prva svetovalna obravnava oseb, ki so neposredno zaposljive in brez ovir pri zaposlovanju, poteka v roku 14 dni po prijavi v evidenco, v tem času so osebe tudi vabljeni na **informativno motivacijski seminar**, kjer se seznanijo z delovanjem Zavoda in z organizacijo dela na Uradu za delo, s trenutnim stanjem na lokalnem trgu dela ter s pravicami in obveznostmi, ki izhajajo iz statusa brezposelnosti. Informativno motivacijske seminarje izvajajo svetovalke zaposlitve v okviru rednih delovnih nalog, v letu 2008 je bilo 1296 vključenih.

Obravnave pri svetovalcih zaposlitve, kamor sodijo svetovalni intervjuji in izdelava zaposlitvenih načrtov, so vnaprej časovno opredeljene in namenjene predvsem zaposlitvenemu svetovanju. Z izvajanjem posredovalne dejavnosti, ki je prioriteta dejavnost zavoda ter vključevanjem brezposelnih oseb v različne ukrepe aktivne politike zaposlovanja, želi zavod doseči, da napoti v čim krajšem času ustrezne brezposelne osebe na čim večje število prostih delovnih mest in pokrije kadrovske potrebe delodajalcev. Napotitve na prosta delovna mesta so potekala v obliki napotnic za zaposlitev, preko SMS in E-mail obvestil (ki so hitro in učinkovito sredstvo obveščanja), pisnih obvestil brezposelnim o objavi prostega delovnega mesta, ter preko osebnih in telefonskih napotitev na podlagi sodelovanja z delodajalci.

Ob ugotovljenih ovirah in zmanjšanih možnostih brezposelne osebe za takojšnjo zaposlitev je zaposlitveni načrt podlaga za vključevanje v programe zaposlovanja oz. za obravnave pri svetovalcih specialistih (poklicni svetovalki, rehabilitacijski svetovalki). Zaposlitveni načrt se na vnaprej načrtovanih obravnavah pri svetovalcu zaposlitve oz. specialistih spreminja in dopolnjuje glede na ugotovljene potrebe brezposelne osebe, na podlagi spremljanja dogovorjenih aktivnosti, uspešnosti posredovanja v zaposlitev do odjave brezposelne.

V letu 2008 smo na Območni službi Trbovlje uspeli v zaposlitev vključiti 1.484 oseb (brez vključitve v javna dela), kar je sicer 255 oseb manj kot v letu 2007, vendar pa vseeno pomeni 3,1% preseganje zastavljenega plana. Največ oseb se je zaposlilo iz Urada za delo Hrastnik, medtem ko je bila v Zagorju realizacija le 94,6%. Manjše število zaposlitev kot v preteklem letu je posledica manjšega števila potreb po delavcih, zmanjševanja števila brezposelnih oseb ter večanja deleža težje zaposljivih oseb.

Urad za delo	Ciljno število vključenih v redne zaposlitve	Doseženo število v obdobju I-XII 2008	Delež realizacije v %
Hrastnik	260	296	113,8
Litija	330	349	105,8
Trbovlje	500	508	101,6
Zagorje	350	331	94,6
OS TRBOVLJE	1.440	1.484	103,1

V oktobru smo dejavnost razširili tudi z uvedbo **Zaposlitvenega koticčka** na sedežu Območne službe Trbovlje, s pomočjo katerega si stranke pridobijo nove informacije, preverijo večšine iskanja zaposlitve in spoznajo drugačen način predstavitve pri delodajalcu, vse z namenom aktivnega nastopa na trgu dela in preprečitve prehoda v dolgotrajno brezposelnost. V treh mesecih se je v zaposlitveni koticček vključilo 60 neposredno zaposljivih brezposelnih oseb, ki so napotene čimprej po prijavi oz. po opravljenem individualnem zaposlitvenem načrtu pri svetovalki zaposlitve. Skupinska srečanja v zaposlitvenem koticčku potekajo ob sredah od 13.30 do 17. ure popoldne, ko je strankam na voljo strokovna pomoč svetovalke zaposlitve, po potrebi pa tudi poklicne svetovalke. V prvem delu (ki poteka kot vodena delavnica) se stranke seznanijo z osnovnimi veščinami iskanja dela (viri iskanja zaposlitve, ustrezne informacije o trgu dela, kako se napiše kvalitetna ponudba ali življenjepis ter kako se dobro pripraviti na zaposlitveni razgovor z delodajalcem). V nadaljevanju se udeležencem predstavijo e-storitve Zavoda in se seznanijo, kaj nudi iskalcem zaposlitve spletna stran Zavoda za zaposlovanje ter katere so ostale sorodne spletne strani. V zaposlitvenem koticčku imajo stranke poleg omenjene strokovne pomoči na razpolago informacije o prostih delovnih mestih doma ter v državah Evropske unije in EGP, strokovno literaturo s področja zaposlovanja, pisne informacije o možnostih nadaljnega šolanja, spletne naslove agencij za zaposlovanje ter računalnik s povezavo na internet in telefon. Individualni obisk koticčka je mogoč vsak dan, v času uradnih ur. Prednost zaposlitvenega koticčka je vsekakor povečana aktivnost brezposelnih oseb pri iskanju zaposlitve – pogostejši obiski, lažji in hitrejši dostop do svetovalne pomoči ter konkretna pomoč posamezniku.

V okviru projekta Razvoj integriranega sistema e-informiranja in svetovalne podpore iskalcem zaposlitve je bila na nivoju Centralne službe razvita **spletna storitev e-svetovanje**. Ta storitev je namenjena iskalcem zaposlitve za samostojno sprejemanje odločitev o poklicni poti ter iskanje zaposlitve. Storitev je sestavljena iz informacij, nasvetov in praktičnih pripomočkov, kot so vprašalniki, testi in seznanila za načrtovanje poklicne poti in iskanje zaposlitve. V e-svetovanju so integrirani elementi svetovalnega procesa tako, da vključujejo svetovalna orodja za ugotavljanje poklicnih interesov, osebnostnih lastnosti, kompetenc za določanje poklicnih in zaposlitvenih ciljev ter dostop do informacij o prostih delovnih mestih in o položaju posameznih poklicev na trgu dela. Vse vsebine so urejene v štiri osnovne in nekaj pomožnih modulov. V prvem modulu **Samoocena** lahko uporabnik s pomočjo informacij, napotkov in vprašalnikov oceni svoje interese, osebnostne lastnosti in kompetence. V modulu **Zaposlitveni cilji** ima uporabnik na voljo dve storitvi: raziskovanje zaposlitvenih možnosti in določanje zaposlitvenih ciljev. V modulu **Veščine iskanja zaposlitve** se uporabnik pouči o načinih iskanja zaposlitve, najde obrazce za pripravo prijave življenjepisa, dobi napotke za zaposlitveni razgovor in nasvete za uspešno kandidiranje na prosta delovna mesta. V modulu **Trg dela** pa uporabnik išče zaposlitvene priložnosti med aktualnimi prostimi delovnimi mesti, na voljo ima tudi informacije o položaju posameznih poklicev in izobrazb na trgu dela. Uporabniki lahko uporabljajo spletno storitev e-svetovanje kot neregistrirani uporabniki, kot registrirani imajo na voljo še storitev Moja mapa, kamor lahko shranjujejo vnesene vsebine. V primeru raznih vprašanj oz. težav, imajo dostop do storitve e-svetovalca, strokovnjaka za zaposlitveno svetovanje ali poklicno orientacijo, ki uporabnikom nudi pojasnila in nasvete.

V letu 2008 smo v Območni službi Trbovlje ponovno uspešno izvedli **zaposlitveni sejem**, ki je novejša in zanimiva oblika komunikacije med delodajalci in iskalci zaposlitve, po drugi strani pa tudi priložnost za delodajalce, da se neposredno seznanijo s kadri, ki iščejo zaposlitev. Na sejmu, ki je potekal pod sloganom »TI + možnost = priložnost« v Športni dvorani v Litiji, je sodelovalo 25 delodajalcev, 4 izobraževalne ustanove in ostale podporne ustanove. Delodajalci so na stojnicah ponujali več kot 150 prostih delovnih mest iz različnih področij: gradbeništvo, kovinarstvo, gostinstvo, lesarstvo in drugi... Med sejmom so potekale tudi naslednje spremljevalne dejavnosti v obliki predavanj za brezposelne:

- Storitve EURES pri iskanju možnosti za zaposlitev v državah članicah UE/EGP (kaj je Eures, kaj ponuja, najbolj iskani poklici v EU, kaj moram vedeti pred odhodom na delo v tujino...),
- Podjetništvo kot možnost zaposlitve (kako je biti direktor, kako ustanoviti podjetje, vse na enem mestu...) in
- Predstavitve možnosti za pridobitev znanj in izobrazbe za prespektivne poklice (možnosti za prekvalifikacije, uspešno dokončanje šole...).

Na zaposlitveni sejem je bilo vabljenih več kot 1000 brezposelnih oseb, od tega preko 100 z SMS sporočili. Zaposlitvenega sejma so se udeležili tudi učenci osnovnih šol, dijaki ter študenti.

V skladu s 70. čl. Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in na podlagi kriterijev, določenih z Navodilom za obravnavo oseb, ki so skupne stranke uradov za delo in centrov za socialno delo z dne 16.6.2004, ki ga je izdalo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, smo brezposelne osebe, ki postanejo začasno nezaposljive in so prejemnice denarne socialne pomoči po Zakonu o socialnem varstvu, na podlagi zaposlitvenega načrta prenehali voditi v evidenci brezposelnih oseb. **Komisija za ugotavljanje zaposlitvene oviranosti**, ki je organizirana po uradih za delo in so vanjo vključeni tudi predstavniki Centrov za socialno delo, je v letu 2008 na 7 komisijah obravnavala 86 brezposelnih oseb. Začasna nezaposljivost je bila ugotovljena pri 81 osebah, le-te osebe so bile predlagane za odstop v obravnavo Centru za socialno delo. Z dne 13.12.2008 je na podlagi Pravilnika o vsebini in načinu vodenja uradnih evidenc s področja zaposlovanja (UL RS, št. 56/07) bilo objavljeno novo Navodilo o vodenju evidence brezposelnih oseb in evidence oseb, prijavljenih pri zavodu na podlagi drugih zakonov, kar posledično pomeni, da osebe, ki so bile obravnavane na Komisiji, prenesemo v evidenco oseb, prijavljenih pri zavodu na podlagi drugih zakonov zaradičasne nezaposljivosti. Število obravnavanih oseb na komisiji se iz leta v leto znižuje, kar je nenazadnje tudi posledica tega, da so osebe, ki so bile odjavljene iz evidence brezposelnih oseb, bile prikrajšane za pravico dodane dobe po Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – s spremembo navodila je to urejeno.

Sodelovali smo tudi z Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v **Komisiji za presojo zaposlitvenih možnosti**.

Z dne 1.1.2006 so bili izpolnjeni pogoji (skladno s 110 čl. ZZRZI), da delodajalci lahko pri **Komisiji za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi** začnejo postopek za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi brez ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi delovnim invalidom in invalidom, ki nimajo statusa delovnega invalida. Komisija za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi (v nadaljevanju Komisija) je bila ustanovljena s sklepom Ministra za delo, družino in socialne zadeve z dne 19.12.2005. Komisijo sestavljajo naslednji člani: predstavnik ZPIZ, predstavnik Inšpektorata RS za delo, predstavnik Zavoda RS za zaposlovanje (ki je po Poslovniku tudi predsednik Komisije), predstavnik delodajalcev in predstavnik sindikatov. Pristojnosti Komisije so: ugotavlja podlago za odpoved pogodbe o zaposlitvi, poda mnenje o ugotovitvi podlage za odpoved pogodbe oz. zaposlitvi in mnenje posreduje delodajalcu in invalidu oz. predlagatelju postopka (ZPIZ, ZRSZ). Območna služba Trbovlje je v letu 2008 obravnavala 13 vlog in oblikovala predlog in ugotovitev ZRSZ za 13 kandidatov, za katere so delodajalci podali predlog za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu na Komisijo (v letu 2007 je bilo na Komisijo poslanih precej več vlog in sicer kar 35).

4.1.3 POSREDOVANJE BREZPOSELNIH OSEB NA PROSTA DELOVNA MESTA

Potrebe po delavcih še vedno kažejo, da imajo delodajalci v večini primerov že izbranega kandidata za zaposlitev in izpolnjujejo samo zakonsko predpisano obveznost prijave prostega delovnega mesta. Še vedno je tudi približno 70% zaposlitev za določen čas.

Urad za delo	Prijava prostega delovnega mesta		
	S sodelovanjem zavoda	Brez sodelovanja zavoda	skupaj
Hrastnik	306	290	596
Litija	406	777	1.183
Trbovlje	619	754	1.373
Zagorje ob Savi	422	657	1.079
OS Trbovlje	1.753	2.478	4.231

Urad za delo	Prijava prostega delovnega mesta		
	Določen čas	Nedoločen čas	Skupaj
Hrastnik	455	141	596
Litija	820	363	1.183
Trbovlje	922	451	1.373
Zagorje ob Savi	746	333	1.079
OS Trbovlje	2.943	1.288	4.231

Kot že nekaj zadnjih let smo tudi v letu 2008 opazili prisotno strukturno neskladje med ponudbo in povpraševanjem. Tudi v letu 2008 so bili najbolj iskani delavci naslednjih dejavnosti: kovinarstvo, gostinstvo, gradbeništvo, elektrotehnika, zdravstvo. Za ta dela delodajalci težko dobijo domače delavce, zato se v večini primerov odločajo za zaposlitev tujcev, predvsem iz držav bivše Jugoslavije. Težava je še večja, saj tudi med brezposelnimi ni zanimanja za te poklice. Razkorak smo poskušali blažiti z ukrepi aktivne politike zaposlovanja, ki so na voljo (delovni preizkus, usposabljanje na delovnem mestu, vključitev v izobraževanje za deficitarne oz. perspektivne poklice).

V jeseni 2008 so bili objavljeni trije javni razpisi za subvencionirane zaposlitve za mlade, starejše ter za dolgotrajno brezposelne ter razpis za pridobitev subvencije za zaposlitev prejemnikov denarne socialne pomoči na Centru za socialno delo. Odziv je bil precejšen, sodelovanje z delodajalci v času teh razpisov pa je bilo zelo intenzivno. Z vsakim smo namreč stopili v kontakt že ob oddaji vloge ter nato še večkrat ob posredovanju kandidatov ter ob zaposlitvi.

S pričetkom leta 2008 je pričel veljati tudi Pravilnik o prijavi in objavi prostega delovnega mesta, posredovanju zaposlitve ter vsebini in načinu sporočanja podatkov Zavodu RS za zaposlovanje v delu, ki zajema sporočanje podatkov o podjetjih in avtorskih pogodbah zavodu. Ob tem je bilo veliko telefonskih kontaktov z delodajalci, ki so želeli predvsem informacije, kako in na kak način se ti podatki sporočajo zavodu.

4.1.4 ZAPOSLOVANJE BREZPOSELNIH INVALIDOV

4.1.4.1 Izvajanje Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov letu 2008

Namen zakona je povečati zaposljivost invalidov in vzpostaviti pogoje za njihovo enakovredno udeležbo na trgu dela z odstranjevanjem ovir in ustvarjanjem enakih možnosti.

Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev obdrži in v njej napreduje ali spremeni poklicno kariero.

Rehabilitacijska komisija obravnava v skladu z Zakonom o zaposlovanju invalidov in zaposlitveni rehabilitaciji vloge za :

- priznanje statusa invalida
- uveljavljanje pravice do zaposlitvene rehabilitacije in
- priznanje statusa invalida in uveljavitev pravice do zaposlitvene rehabilitacije.

V letu 2008 se je rehabilitacijska Komisija na Območni službi Trbovlje sestala enkrat in obravnavala 16 vlog za priznanje statusa invalida po ZZRZI in pravic do zaposlitvene rehabilitacije. Pravice po Zakonu je pridobilo 15 oseb, 1 vloga je bila zavrnjena. Komisija je obravnavala 14 brezposelnih oseb in 2 zaposleni osebi.

V storitve zaposlitvene rehabilitacije je bilo v letu 2008 vključenih skupaj 24 brezposelnih oseb. Število obravnavanih oseb po ZZRZI oz. vključitev v zaposlitveno rehabilitacijo je številčno enako kot leto poprej.

Izvajalci storitev zaposlitvene rehabilitacije za Območno službo Trbovlje so bili: Šentprima d.o.o., Center za rehabilitacijo invalidov Celje, Želva d.o.o.

Po zaključku zaposlitvene rehabilitacije so bile izdane 4 odločbe o nezaposljivosti in 1 odločba o zaposlitvi v zaščitni zaposlitvi.

Ob koncu decembra 2008 je bilo na OS Trbovlje v evidenci brezposelnih oseb prijavljenih 256 invalidnih oseb.

Na novo se je v obdobju januar –december 2008 vključilo v zaposlitev 38 brezposelnih invalidnih oseb. V primerjavi z letom 2007 (44 zaposlitev) beležimo upad števila na novo zaposlenih invalidnih oseb in povečano število prijavljenih v evidenco brezposelnih oseb.

4.1.4.2 Zdravstveno zaposlitveno svetovanje

Ukrep se izvaja v obliki enkratnega individualnega razgovora zdravnika svetovalca, specialista medicine dela, z brezposelno osebo. Ciljni skupini sta:

- invalidne brezposelne osebe
- brezposelne osebe z okvarami zdravja

Število obravnav v letu 2008: 47 brezposelnih oseb iz Uradov za delo: Hrastnik, Litija, Trbovlje, Zagorje. Mnenja so namenjena zaposlitvenemu, poklicnemu in rehabilitacijskemu svetovanju na ZRSZ.

Rehabilitacijsko svetovanje in delo s težje zaposljivimi BO se je v letu 2008 izvajalo redno in sistematično na vseh 4 lokacijah Uradov za delo Hrastnik, Litija, Trbovlje in Zagorje. Ugotavljamo pa, da je v skladu z deležem starejših, dolgotrajno brezposelnih in težje zaposljivih oseb potreba po rehabilitacijskih obravnavah vedno večja.

4.2 UKREPI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

Osnova za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja v letu 2008 je bil Program ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2007 - 2013 (v nadaljevanju APZ), Pravilnik o izvajanju ukrepov APZ ter Katalog ukrepov aktivne politike zaposlovanja za leto 2007/08. Program ukrepov APZ za obdobje 2007 - 2013 temelji na evropskih in nacionalnih dokumentih, izhajajoč iz razmer na trgu dela v Sloveniji.

Strateški cilji programa APZ so naslednji:

- povečanje zaposlenosti in znižanje brezposelnosti
- preprečevanje prehoda v dolgotrajno brezposelnost (znižanje deleža dolgotrajno brezposelnih) in povečanje prehoda v zaposlitev
- zmanjšati strukturno brezposelnost: povečevanje zaposljivosti z dvigom izobrazbe, usposobljenosti in izboljšanjem veščin
- povečanje prilagodljivosti in konkurenčnosti zaposlenih
- spodbujanje novega zaposlovanja
- okrepitev socialne vključenosti (znižanje deleža prejemnikov denarnega nadomestila in denarne socialne pomoči na CSD med brezposelnimi)

Program ukrepov APZ v letu 2007 je vključeval tudi aktivnosti, sofinancirane iz Evropskega socialnega sklada, s pomočjo teh sredstev so se na območni službi Trbovlje izvajale naslednje aktivnosti:

- Usposabljanje na delovnem mestu
- Formalno izobraževanje
- Spodbujanje novega zaposlovanja starejših 2
- Zaposlitveni programi pri neprofitnih delodajalcih v RS

Slika 11:Vključitve po programih APZ v letu 2008

Ukrep, aktivnost, podaktivnost	Vsi	Urad za delo			
		Hrastnik	Litija	Trbovlje	Zagorje
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	206	41	78	50	37
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	10	3	2	4	1
SKUPAJ UKREP 1	216	44	80	54	38
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	102	15	19	49	19
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	1				1
2.2.1. Delovni preizkus	30	8	5	12	5
2.2.3. Usposabljanje na delovnem mestu 2007/2008	68	20	18	24	6
2.2.4. Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2008	177	38	31	86	22
2.3.1. Formalno izobraževanje	94	28	12	28	26
2.3.2. PUM	13	5		3	5
SKUPAJ UKREP 2	485	114	85	202	84
3.1.1. Pomoč pri samozaposlitvi	147	12	39	50	46
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	71	10	16	26	19
3.2.1. Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	11	4	1	5	1
3.2.3. Spodbujanje zaposlovanja starejših brezposelnih oseb	22	2	9	8	3
3.2.4. Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	8		2	1	5
3.2.5. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb - prejemnikov DSP za leto 2008	1			1	
3.2.6. Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk 2	8	2		3	3
SKUPAJ UKREP 3	268	30	67	94	77
4.1.1. Javna dela	162	18	26	81	37
4.1.3. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb	16	2	7	6	1
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence	9	2	1	2	4
SKUPAJ UKREP 4	187	22	34	89	42
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.156	210	266	439	241

Ukrep, aktivnost, podaktivnost	Vsi	Stopnja izobrazbe				
		I+II	III+IV	V.	VI.	VII+
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	206	46	48	85	5	22
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	10	6	3	1		
SKUPAJ UKREP 1	216	52	51	86	5	22
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	102	3	23	48	6	22
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	1	1				
2.2.1. Delovni preizkus	30	11	13	6		
2.2.3. Usposabljanje na delovnem mestu 2007/2008	68	20	15	28	2	3
2.2.4. Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2008	177	70	43	39	1	24
2.3.1. Formalno izobraževanje	94	34	15	45		
2.3.2. PUM	13	13				
SKUPAJ UKREP 2	485	152	109	166	9	49
3.1.1. Pomoč pri samozaposlitvi	147	33	41	48	8	17
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	71	15	23	19	5	9
3.2.1. Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	11	3	1	5		2
3.2.3. Spodbujanje zaposlovanja starejših brezposelnih oseb	22	5	9	8		
3.2.4. Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	8	1	2	2		3
3.2.5. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb - prejemnikov DSP za leto 2008	1			1		
3.2.6. Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk 2	8	1	3	3		1
SKUPAJ UKREP 3	268	58	79	86	13	32
4.1.1. Javna dela	162	25	36	59	6	36
4.1.3. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb	16	3	1	9	1	2
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistencije	9		6	3		
SKUPAJ UKREP 4	187	28	43	71	7	38
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.156	290	282	409	34	141

4.2.1 UKREP 1: POKLICNA ORIENTACIJA IN POMOČ PRI ZAPOSLOVANJU

- AKTIVNOST: 1.2.1. POMOČ PRI NAČRTOVANJU POKLICNE POTI IN ISKANJU ZAPOSLOTITVE – DELAVNICE**

Namen programov Pomoči pri iskanju zaposlitve in načrtovanju poklicne poti je motiviranje udeležencev za aktivnejši pristop do zaposlitve in s tem povečanje njihove lastne odgovornosti za nadaljnjo poklicno pot. V ta namen si vključeni pridobijo večšine iskanja zaposlitve, komunikacijske in socialne veščine ter veščine vodenja kariere, pri čemer jim je zagotovljena strokovna pomoč. Ciljna skupina so brezposelne osebe in delavci v postopku izgubljanja zaposlitve.

V različne programe Pomoči pri iskanju zaposlitve in načrtovanju poklicne poti, ki so se financirali iz integralnega proračuna je bilo v letu 2008 vključenih 206 brezposelnih oseb, večina s čakalno dobo do 3 mesece. V sodelovanju s pogodbenimi izvajalci so bile izvedene delavnice Poti do dela in zaposlitve, Druga možnost in Nov začetek ter interne delavnice Skupinska oblika svetovanja (Po študiju v zaposlitev). Od vseh vključenih znaša delež žensk 67%. Kar 43,2% vseh vključenih je bilo mladih v starostni strukturi od 18 do 25 let. Med vključenimi predstavljajo osebe s V. stopnjo kar 41,3% vseh vključenih, sledijo vključeni s IV. stopnjo. Teh je 22,8%.

Delavnici Skupinska oblika svetovanja (Po študiju v zaposlitev) in Poti do dela in zaposlitve sta namenjeni brezposelnim osebam, ki imajo znanje, izobrazbo in delovne izkušnje, po katerih delodajalci povprašujejo, potrebujejo pa pomoč pri orientaciji na trgu dela ter osnovne informacije in spretnosti, kako iskati zaposlitev in kako se predstaviti delodajalcu v postopku kandidiranja na delovno mesto.

Namen delavnice Druga možnost pa je pomagati starejšim brezposelnim osebam pri zaposlovanju in aktiviranju v alternativnih možnostih zaposlitve. Poudarek je na motivaciji posameznikov, načrtovanju kariere na osnovi osebnostnih lastnosti, interesov, znanja in sposobnosti ter možnosti na trgu dela, pripravi načrta zaposlovanja ter na pridobivanju veščin iskanja zaposlitve in ohranitve le-te. V letu 2008 smo organizirali izvedbo ene delavnice s 13 vključenimi brezposelnimi osebam.

V šest mesečno delavnico Nov začetek smo vključili 8 mladih težje zaposljivih posameznikov med 18. in 25. letom starosti, ki se soočajo s kompleksnimi ovirami.

- **AKTIVNOST: 1.2.1. KLUBI ZA ISKANJE ZAPOSLOTVE**

Klub za iskanje zaposlitve je skupinska oblika dela z brezposelnimi. Program usposablja udeležence za sistematično iskanje zaposlitve, ki jim omogoča samostojno in aktivnejše sodelovanja na trgu dela in hitrejšo iskanje zaposlitve. Brezposelnim so v tem času na razpolago vsi viri in telekomunikacijska sredstva, ki so za to potrebna in mu omogočajo, da v času vključenosti vzpostavlja stike z delodajalci, tako potencialnimi kot tistimi, ki že objavljajo svoja prosta delovna mesta, hkrati pa spremlja svoje iskanje na osnovi pripravljenega načrta aktivnosti. Cilj vključitve v Klub za iskanje zaposlitve je čim prej dobiti zaposlitev, ki je za iskalca glede na trenutne razmere najbolj ustrezna. Aktivnost se je financirala s sredstvi integralnega proračuna.

V letu 2008 smo v Klub vključili 10, v večini mlajših brezposelnih oseb do 30 let starosti. Od tega jih je bilo 50% s I. stopnjo izobrazbe. 9 vključenih je bilo pred vključitvijo v program prijavljenih na Zavodu do 3 mesece in le eden od 5 do 8 let. Za Območno službo Trbovlje je v letu 2008 Klub izvajal Regionalni center za razvoj d.o.o.

4.2.2 UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

- **AKTIVNOST: 2.1.1. PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA**

Namen ukrepa je povečanje zaposljivosti in konkurenčnosti na trgu dela s pridobivanjem novega znanja, spretnosti in zmožnosti ter z dvigom kvalifikacijske ravni brezposelnih.

Brezposelno osebo, ki ji primanjkuje spretnosti in znanj kar predstavlja oviro za zaposlitev in poklicni razvoj, svetovalec zaposlitve na podlagi zaposlitvenega načrta napoti v program, ki ga izvaja izbrani zunanji izvajalec. V program je oseba lahko vključena največ 12 mesecev, invalidi in težje zaposljive osebe pa do 18 mesecev.

Skupno smo v te programe v letu 2008 vključili 102 osebi in sicer po 15 oseb iz UD Hrastnik, 19 oseb iz UD Litija, 49 oseb iz UD Trbovlje in 19 oseb iz UD Zagorje. V večjem številu so se odzvale ženske – 63 žensk, nekaj manj pa moška populacija in sicer 39 oseb.

Glede na stopnjo izobrazbe so se v programe institucionalnega usposabljanja vključevale predvsem osebe s IV. in V. stopnjo izobrazbe. (IV. – 21 vključitev, V. pa 48 vključitev.)

S VI.st. izobrazbe je bilo vključenih 6 oseb, VII.st. 22 oseb in pa z II. in III.st. izobrazbe po 2 osebi, ena oseba je bila vključena s I.stopnjo izobrazbe.

Največ je bilo vključevanj v računalniške tečaje – računalništvo za prodajalce, informacijska podpora za pisarniško poslovanje, excel začetni in nadaljevalni tečaj in pa v priprave ter izpit iz zakona o splošnem upravnem postopku (ZUP). Starost vključenih oseb se je gibala med 18 in 25 leti, delovna doba vključenih pa je pa je v največji meri predstavljala osebe, ki niso imele nobene delovne dobe, druga skupina pa so bili tisti, ki so imeli delovno dobo med 10 do 20 let in sicer je bilo takšnih oseb 24. Programi institucionalnega usposabljanja so se v letu 2008 financirali iz sredstev integralnega proračuna.

- **AKTIVNOST: 2.2.1. DELOVNI PREIZKUS**

Cilj vključitve v delovni preizkus je pridobitev delovnih izkušenj na konkretnih delovnih nalogah. Namen vključitve in sodelovanje brezposelne osebe v aktivnost je omogočiti brezposelnim osebam, da pred zaposlitvijo oziroma pred odločitvijo o nadaljnjih korakih pri izdelavi zaposlitvenega načrta, preizkusijo svoja znanja, veščine in spretnosti ter delovne navade. Izvaja se na podlagi zaposlitvenega načrta in izbranega programa izvajalca na konkretnem delovnem mestu, neposredno pri izvajalcu.

Delovni preizkus lahko traja največ 1 mesec in najmanj 1 teden. Največ vključitev je bilo z enomesečnim delovnim preizkusom. Vir financiranja delovnega preizkusa je integralni proračun RS.

V letu 2008 je bilo na OS Trbovlje 27 vključitev v delovni preizkus v starosti od 18 pa vse do 60 let.; od tega 16 moških in 14 žensk. Populacija od 18 do 25 let je imela 10 vključitev, po 5 vključitev med leti 25 do 30 ter 40 do 50 let starosti; od 30 do 40 let smo vključili 6 oseb; najmanj pa je bilo vključitev v starosti od 50 do 60 let in sicer 4 osebe. Glede na stopnjo izobrazbe je bilo največ vključenih brezposelnih oseb v skupini s IV st. izobrazbe - 13 oseb, takoj za njo pa sledijo osebe, ki nimajo pridobljene strokovne izobrazbe - 9 oseb; 2 osebi predstavljata II.stopnjo izobrazbe ter 6 oseb s V.stopnjo.

Največ vključitev je bilo na UD Trbovlje – 12 oseb, najmanj na UD Litija in UD Zagorje – po 5 vključitev, UD Hrastnik pa je imel 8 vključenih oseb. V delovni preizkus so bile vključene tudi 3 invalidne osebe.

• **AKTIVNOST: 2.2.2. USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU**

Usposabljanje na delovnem mestu je namenjeno pospeševanju zaposlovanja in ponovne delovne vključenosti oseb, katerih znanja, veščine, spretnosti in delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve. Namen aktivnosti je vključitev in sodelovanje brezposelnih oseb s ciljem pridobitve novih znanj, veščin, spretnosti in delovnih izkušenj.

V letu 2008 je Zavod RS za zaposlovanje objavil tri javna povabila, od tega sta se dva sofinancirala iz ESS sredstev, eden pa z integralnega proračuna. Brezposelnim osebam, vključenim v Usposabljanje na delovnem mestu pripada dodatek za aktivnost ter dodatek za prevoz. Izvajalci pa so upravičeni do stroškov mentorja do višine 250 EUR na mesec na vključeno brezposelno osebo, stroškov predhodnega zdravniškega pregleda v višini dejanskih stroškov in stroškov zavarovanja za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini dejanskih stroškov.

V preteklem letu smo sklenili 245 pogodb z brezposelnimi osebami. Največ, kar 44,9 % vključenih oseb je prijavljenih v Uradu za delo Trbovlje, sledi Urad za delo Hrastnik s 23,7 %, najmanj vključenih oseb pa je prijavljenih v Uradu za delo Zagorje.

32,3% vključenih brezposelnih oseb ni imelo izobrazbe, 23,3% predstavljajo udeleženci z zaključenim poklicnim izobraževanjem, 27,3% osebe z dokončano 4 letno srednjo šolo in 12,2% osebe s končano višjo in visoko izobrazbo.

V program se je vključilo 27,3% brezposelnih oseb brez delovne dobe. Sledijo vključeni s VII. st. izobrazbe – teh je 17,1%.

V program smo v letu 2008 vključili 190 žensk kar znaša 77,5% in 55 moških, kar predstavlja le 22,4% vseh vključenih. Od vseh vključenih je bilo 10 invalidnih oseb.

• **AKTIVNOST: 2.3.1. FORMALNO IZOBRAŽEVANJE**

Program izobraževanja predstavlja sistematičen pristop k zmanjševanju števila brezposelnih oseb brez poklicne oziroma strokovne izobrazbe, dvig njihove izobrazbene, kvalifikacijske in kompetenčne ravni, s čimer hkrati pomembno prispeva k izboljšanju njihovih zaposlitvenih možnosti na trgu dela.

Za Slovenijo so značilne podobne razvojne spremembe in izzivi kot za večino držav članic Evropske unije, kar pomeni, da se delo in življenje zaradi hitrega razvoja tehnologije in znanstvene revolucije ter globalizacije nenehno spreminjata, prihaja pa tudi do večjega socialnega razslojevanja.

Z izobraževanjem in usposabljanjem pa je mogoče te razlike zmanjšati ter omogočiti posameznikom osebno rast, zaposlitev, blaginjo ter večjo socialno varnost, družbeni razvoj, napredek in socialno kohezijo.

S programom izobraževanja za brezposelne osebe država Slovenija omogoča brezposelnim osebam vključitev v izobraževanje po javno veljavnih programih, s ciljem povečanja njihovih zaposlitvenih možnosti. Program omogoča pridobitev osnovnošolske izobrazbe, srednje izobrazbe (poklicne, splošne in strokovne), višje strokovne, visoke strokovne in univerzitetne izobrazbe, pa tudi vključitev v

druge splošne javno veljavne izobraževalne programe za odrasle, ki prispevajo k ponovnemu socialnemu vključevanju skupin s posebnimi potrebami in pri udeležencih vzpodbujajo nadaljnje možnosti za učenje in vključevanje v vseživljenjsko izobraževanje.

Program je namenjen brezposelnim osebam v skladu z opredelitvijo v 53. b členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti: »Brezposelna oseba, ki ji ni mogoče zagotoviti ustrezne ali primerne zaposlitve, se lahko zaradi izboljšanja položaja na trgu dela na podlagi zaposlitvenega načrta vključi v izobraževanja v skladu s predpisi, ki urejajo to področje.

Program izobraževanja za brezposelne osebe je v šolskem letu 2008/2009 prednostno namenjen:

1. vsem brezposelnim osebam, ki se na podlagi zaposlitvenega načrta po 53. členu ZZZPB izobražujejo že v šolskem letu 2007/2008
2. brezposelnim osebam brez poklicne oziroma strokovne izobrazbe
3. brezposelnim osebam z zdravstvenim omejitvami
4. osebam, ki jim je delovno razmerje prenehalo kot presežnim delavcem zaradi poslovnih razlogov, stečaja, likvidacije delodajalca ali prisilne poravnave in so imele z delodajalcem sklenjeno pogodbo o izobraževanju (v tem primeru se jim krijejo preostali stroški izobraževanja)
5. brezposelnim osebam s poklicno in strokovno izobrazbo, ki na tem področju ne morejo dobiti zaposlitve in so pri Zavodu RS za zaposlovanje (ZRSZ) prijavljeni več kot 6 mesecev, s poudarkom na odpravljanju regionalnih strukturnih neskladij na trgu.

Na Območni službi Trbovlje smo v letu 2008 vključili 94 brezposelnih oseb in sicer po 28 oseb iz Urada za delo Hrastnik in Trbovlje; 26 oseb se je vključilo iz Urada za delo Zagorje in 12 oseb iz Urada za delo Litija.

Kar 73,4 % predstavlja žensk, ki so se vključile v formalno izobraževanje in 26,6% moških. Največ vključenih oseb je med starostjo od 25 do 30 let in sicer 33 vključitev, med starostjo od 18 do 25 let je 31 vključitev; 26 vključitev med starostjo od 30 do 40 let in 4 vključitve med starostjo 40 do 50 let.

41,5% oseb se je vključilo v strokovno izobraževanje, 28,7% v poklicno izobraževanje; 26,6% v višje strokovno izobraževanje in 3,2% v visoke strokovne šole.

Z vključitvijo v Program izobraževanja za brezposelne osebe pridobi udeleženec status udeleženca izobraževanja po 53. b členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, kar pomeni, da ga Zavod RS za zaposlovanje v času vključitve v program ne vodi med aktivnimi iskalci zaposlitve, temveč v evidenci brezposelnih oseb, vključenih v programe aktivne politike zaposlovanja. Program se financira iz integralnega proračuna.

• **AKTIVNOST: 2.3.2. PROJEKTNO UČENJE ZA MLAJŠE ODRASLE – PUM**

PUM vključuje aktivnosti, ki udeležencem pomagajo izboljšati splošno razgledanost in prožnost mišljenja ter pridobiti funkcionalna znanja, potrebna za uspešno reintegracijo v šolsko okolje in vsakdanje življenje. Vključevanje se izvaja na podlagi zaposlitvenega načrta.

Cilj in namen je vzpodbuditev mladih brezposelnih oseb, da se vrnejo v izobraževanje in se zaposlijo; poleg tega pa tudi povečanje splošne izobraženosti, formiranje poklicne identitete in socialno-kulturno delovanje.

Program je namenjen brezposelnim osebam, mlajšim od 26 let, ki so opustili šolanje.

V letu 2008 smo s PUM-om pričeli končno tudi v Zasavju.

Na Območni službi Trbovlje smo vključili v letu 2008 13 brezposelenih oseb in sicer 8 fantov in 5 deklet. V program so vključene predvsem osebe s I. stopnjo izobrazbe in sicer 11 oseb oz. 84,6% in 2 osebi oz. 15,4% z II. stopnjo izobrazbe. Največ vključitev je bilo iz Urada za delo Hrastnik in Zagorje in sicer po 5 oseb; 3 osebe pa so se vključile iz Urada za delo Trbovlje.

Program se financira iz integralnega proračuna

4.2.3 UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE

• **AKTIVNOST: 3.1.1. POMOČ PRI SAMOZAPOSLITVI**

Namen izvajanja aktivnosti Pomoč pri samozaposlitvi je priprava brezposelnih oseb na samozaposlitev v okviru delavnic uposabljanja za podjetništvo. Čas trajanja vključitve v delavnico je dva dni.

Za Območno službo Trbovlje je bil izbran izvajalec Obrtno podjetniška zbornica Slovenije. Delavnice so se pričele izvajati v aprilu 2008 in je bilo v njih vključenih 147 brezposelnih oseb, od tega 106 moških (72,11 %) in 41 žensk (27,89 %). V delavnico je bilo največ vključenih iz UD Trbovlje - 50 brezposelnih oseb, iz UD Zagorje ob Savi 46, iz UD Litija 39 in iz UD Hrastnik 12 brezposelnih oseb. Med vključenimi je bilo 48 oseb oz. 32,65 % s V. stopnjo izobrazbe, 38 oseb s IV. stopnjo, 24 oseb s I. stopnjo, 25 oseb z višjo, visoko ali univerzitetno izobrazbo in 12 oseb z II. oz. III. stopnjo. Finančna sredstva za izvajanje delavnic Pomoč pri samozaposlitvi se zagotavljajo iz integralnih sredstev proračuna.

• **AKTIVNOST: 3.1.2. SUBVENCije ZA SAMOZAPOSLITEV**

Namen programa je ustvarjanje novih zaposlitvenih možnosti s spodbujanjem podjetništva v obliki subvencij za samozaposlitev. Cilj je ohranitev samozaposlitev za obdobje najmanj dveh let.

Ciljna skupina so brezposelne osebe in osebe v postopku izgubljanja zaposlitve, ki so se udeležili usposabljanja – delavnice Priprava na samozaposlitev in so se samozaposlile za polni delovni čas, razen invalidov, ki se lahko samozaposlijo za krajši delovni čas.

Višina finančne pomoči je znašala 4.500 EUR in se je izplačala v enkratnem znesku po realizaciji samozaposlitve. Finančna sredstva so se zagotavljala iz integralnih sredstev proračuna in sredstev Evropskega socialnega sklada

V letu 2008 je bilo sklenjenih skupaj 71 pogodb za subvencijo za samozaposlitev, od tega je bilo 33 pogodb financiranih iz integralnih sredstev in 38 iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Samozaposlitev je realiziralo 51 moških, kar znaša 71,83 % od vseh realiziranih samozaposlitev in 20 žensk oziroma le 28,17 %. Med samozaposlenimi z več kot 36,62 % prevladujejo brezposelne osebe stare od 30 do 40 let, le 4 osebe oz. 5,63 % pa se je samozaposlilo v starostni skupini od 18 do 25 let. Največji delež oseb se je samozaposlilo s IV. stopnjo izobrazbe 29,58 % in s V. stopnjo izobrazbe 26,76 %

• **AKTIVNOST: 3.3.1 POVRAČILO PRISPEVKOV DELODAJALCEV**

Povračilo prispevkov delodajalca se izvaja na podlagi 48.a člena Zakona o zaposlovanje in zavarovanju za primer brezposelnosti, ki določa, da Zavod povrne prispevke delodajalca za zaposlitev določene ciljne skupine:

- brezposelne osebe, mlajše od 26 let, ki so iskalci prve zaposlitve in so več kot 6 mesecev prijavljene na Zavodu in imajo suficitarni poklic,
- brezposelne osebe, mlajše od 28 let, ki so 24 mesecev prijavljene na Zavodu
- brezposelne osebe, prijavljene na Zavodu, namesto delavca na porodniškem dopustu in na dopustu za nego in varstvo otroka, vendar največ 15 mesecev
- brezposelne osebe, starejše od 55, ki so prijavljene na Zavodu več kot 12 mesecev
- brezposelne osebe, starejše od 55 let in imajo suficitarni poklic

Zavod povrne prispevke za delodajalca za obdobje enega leta oziroma pri nadomeščanju osebe za čas porodniškega dopusta, vendar ne več kot 15 mesecev.

V letu 2008 je bilo izdanih 5 odločb o priznanju povračila prispevkov delodajalca. 4 odločbe so bile izdane za brezposelne osebe, ki so nadomeščale delavca na porodniškem dopustu in 1 odločba za brezposelno osebo, ki je bila starejša od 55 let in je več kot 12 mesecev prijavljena pri Zavodu.

Aktivnost je financirana iz integralnega proračuna.

• **AKTIVNOST: 3.2.3 SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA STAREJŠIH BREZPOSELNIH OSEB**

Namen izvajanja aktivnosti je spodbujanje zaposlovanja starejših brezposelnih oseb, ki so starejše od 50 let in so vsaj 3 mesece prijavljene v evidenci brezposelnih oseb.

Cilj je zaposliti brezposelne osebe iz ciljne skupine starejših, za obdobje vsaj enega leta, dodatni cilji pa so spodbujati zaposlovanje starejših v skladu s strateškimi dokumenti Evropske Unije iz področja zaposlovanja, večja socialna vključenost starejših brezposelnih oseb in ustvarjanje medgeneracijskega sožitja pri delodajalcih.

Delodajalci, ki so bili izbrani na podlagi javnega razpisa, so pridobili subvencijo za zaposlitev brezposelne osebe v višini 3.700 EUR.

V program Spodbujanje zaposlovanja starejših brezposelnih oseb je bilo v letu 2008 vključenih 22 osebe, od tega 12 moških in 10 žensk. Največji delež oseb se je zaposlilo s IV. stopnjo izobrazbe 40,91 % in s V. stopnjo izobrazbe 36,36 %.

Aktivnost je financirana iz Evropskega socialnega sklada.

- **AKTIVNOST: 3.2.1 SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA DOLGOTRAJNO BREZPOSELNIH OSEB – PREJEMNIKOV DENARNE SOCIALNE POMOČI**

Omenjena aktivnost je predstavljala vzpodbudo delodajalcem za zaposlovanje ene izmed najtežje zaposljivih ciljnih skupin brezposelnih oseb. Dolgotrajno brezposelne osebe namreč predstavljajo velik odstotni delež registrirano brezposelnih oseb na OS Trbovlje. Ciljna skupina za omenjeni ukrep so dolgotrajno brezposelne osebe, ki so v zadnjih 16 mesecih vsaj 12 mesecev prejemale denarno socialno pomoč na CSD. Subvencija je namenjena za kritje stroškov dela novo zaposlene osebe. Subvencija se je izplačevala mesečno, v 13 obrokih za zaposleno osebo za nedoločen čas s spremljanjem pogodbe dve leti in pa v 7 mesečnih obrokih za osebo zaposleno za eno leto – določen čas, s spremljanjem zaposlitve eno leto.

Na OS Trbovlje je bilo 11 vključitev, od tega 7 moških in 4 ženske. Dve osebi sta imeli I.st. izobrazbe, največ oseb je bilo s V.st. izobrazbe in sicer 5 oseb, po 1 oseba z II.st. in IV.st. ter 2 osebi s VII.stopnjo izobrazbe.

Največji delež vključenih oseb po delovni dobi so predstavljale osebe brez delovne dobe, 2 osebi z 10 do 20 let delovne dobe, prav tako sta bili 2 osebi z 20 do 30 leti delovne dobe in ena oseba z delovno dobo do 2 leti. Zaposlovanja invalidov v tej aktivnosti ni bilo. Aktivnost je bila financirana iz integralnega proračuna

- **AKTIVNOST: 3.2.4. SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA MLADIH BREZPOSELNIH OSEB**

Cilj aktivnosti je spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb, ki so mlajše od 25 let oziroma iskanci prve zaposlitve in ki so pred manj kot dvema letoma pridobili strokovno ali poklicno izobrazbo. Delodajalci, ki so bili izbrani na javnem razpisu, so pridobili subvencijo za zaposlitev brezposelne osebe v višini 3.700 EUR.

V letu 2008 je bilo realiziranih 8 zaposlitev, od tega se je zaposlilo 6 moških in 2 ženski. V največji meri so se zaposlile brezposelne osebe brez delovnih izkušenj in sicer kar 87,50 % vseh zaposlenih. Aktivnost je financirana iz Evropskega socialnega sklada.

- **AKTIVNOST: 3.2.6. POMOČ PRI ZAPOSLOVANJU DOLGOTRAJNO BREZPOSLENIH ŽENSK 2**

Namen javnega razpisa je povečanje stopnje zaposlenosti dolgotrajno brezposelnih žensk s spodbujanjem zaposlovanja v obliki subvencije za zaposlitev. Cilj javnega razpisa je prispevati k uveljavljanju koncepta enakih možnosti in dvigu zaposlenosti žensk.

Na OS Trbovlje je bilo 8 novo sklenjenih pogodb in sicer UD Hrastnik 2 osebi, UD Zagorje 3 osebe in UD Trbovlje 3 osebe, na UD Litija ni bilo sklenjenih zaposlitev po tem programu, prav tako ni bilo zaposlenih nobenih invalidnih oseb.

Glede na stopnjo izobrazbe so se zaposlile 3 osebe, ki so imele IV.st. izobrazbe in 3 osebe, ki imajo V.st. izobrazbe, ter po 1 oseba z II.st in VII.st. izobrazbe.

Starost je bila v treh primerih med 30 in 40 let, ter prav tako v treh primerih med 50 in 60 let, po en primer je predstavljala zaposlitev osebe med 18 in 25 letom starosti in tudi po ena oseba med starostjo 40 in 50 let. Glede na delovno dobo sta bili dve osebi z delovno dobo 30 let vse ostale kategorije pa po 1 leto, z delovno dobo 3 do 5 let ni bilo zaposlitev. Aktivnost spodbujanja zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih žensk je bila sofinancirana iz sredstev evropskega socialnega sklada (ESS).

- **AKTIVNOST: 3.5. NADOMESTITEV PLAČE INVALIDU IN TEŽJE ZAPOSLENI OSEBI (aktivnost, ki se nadaljuje iz prejšnjih let, po prejšnjem pravilniku, v letu 2008 ni novih vključitev)**

V decembru 2002 se je na razpis, ki je bil objavljen v Ur.l. RS št. 43 z dne 17/5-2002 za Nadomestitev plače invalidu in težje zaposljivi brezposelni osebi prijavil delodajalec iz upravne enote Zagorje in bil izbran za zaposlitev ene invalidne osebe, ki je pridobila status na podlagi Zakona o usposabljanju in zaposlovanju invalidnih oseb. Do realizacije zaposlitve je prišlo v letu 2003. Nadomestitev plače v višini 60% minimalne plače znaša za vključeno osebo 3 leta. V letu 2006 smo sklenili aneks še za nadaljnja tri leta. Nove vključitve v ukrep niso možne.

4.2.4 Ukrep 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI

- **PODAKTIVNOST: 4.1.1 JAVNA DELA**

Z zakonom o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti so javna dela opredeljena kot lokalni ali državni zaposlitveni programi, ki so namenjeni aktiviranju brezposelnih oseb njihovi socializaciji - socialni vključenosti, ohranitvi ali razvoju delovnih sposobnosti ter spodbujanju razvoja novih delovnih mest.

Organizirajo se zaradi izvajanja socialnovarstvenih, izobraževalnih, kulturnih, naravovarstvenih, komunalnih, kmetijskih in drugih programov.

Javna dela organizirajo delodajalci ali druge organizacije za tiste dejavnosti, katerih cilj ni pridobivanje dobička in kadar z dejavnostjo, ki se izvaja v okviru javnih del, ne povzročajo nelojalne konkurence na trgu. Izvajalci javnih del so lahko le neprofitni delodajalci. Za neprofitne delodajalce se za potrebe tega razpisa štejejo vsi tisti delodajalci, ki imajo v ustanovitvenem aktu določen nepridobitni značaj oz., ki vračajo vse dohodke v osnovno dejavnost in ne delijo dobička.

Brezposelne osebe začnejo opravljati javna dela z dnem sklenitve posebne pogodbe o zaposlitvi z izvajalcem javnih del, če v njej ni določen drug datum nastopa dela. Pogodba o zaposlitvi se sklene ob upoštevanju posebnosti glede plačila za delo, trajanja dopusta, polnega delovnega časa in razlogov za njeno prenehanje.

Brezposelne osebe so lahko vključene v program javnega dela največ eno leto, razen invalidov, katerih invalidnost je ugotovljena z odločbo pristojnega organa in ki se jim vključitev lahko podaljša, če jim ni mogoče zagotoviti ustrezne ali primerne zaposlitve, ter žensk, starejših od 53 let in moških, starejših od 55 let, ki so v program javnih del lahko vključeni do izpolnitve pogojev za upokojitev. Za udeležence javnih del, se kot polni delovni čas šteje 30 – urna tedenska delovna obveznost.

V letu 2008 se je na OS Trbovlje izvajalo 58 lokalnih programov in 3 nacionalni programi javnih del. Vključenih je bilo 162 oseb in sicer 98 žensk, ter 64 moških. Največ vključitev je bilo na Uradu za delo Trbovlje in sicer 81 oseb oz. 50%; 37 vključenih oseb iz Urada za delo Zagorje oz. 22,9%; 26 vključitev oz. 16% iz Urada za delo Litija in 18 vključitev oz. 11,1 % vključitev iz Urada za delo Hrastnik.

V letu 2005 je bilo vključenih 63% žensk. Ta delež se je v letu 2006 zmanjšal na 60,6%, v letu 2007 je število vključenih žensk padlo na 57,81%. V letu 2008 pa se je procent vključenih žensk ponovno dvignil na 60,5%.

Največ vključitev brezposelnih oseb je s V. stopnjo izobrazbe in sicer 59 vključitev. S 36 – imi vključitvami sledijo osebe z IV. in VII. stopnja strokovne izobrazbe, 24 vključitev predstavlja I. stopnja strokovne izobrazbe; 6 oseb se je vključilo s VI. stopnjo strokovne izobrazbe in ena oseba z II. stopnjo strokovne izobrazbe.

In še glede starostne strukture: podobno kot v letu 2007 je bilo največ oseb vključenih med 25 do 30 let starosti in med 50 do 60 let starosti.

Program se financira iz integralnega proračuna.

- **AKTIVNOST: 4.1.3. SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA DOLGOTRAJNO BREZPOSELNIH OSEB**

Namen aktivnosti je povečanje stopnje zaposlenosti brezposelnih oseb iz ciljnih skupin s spodbujanjem zaposlovanje v obliki subvencije za zaposlitev za čas najmanj enega leta s polnim delovnim časom. Netržni delodajalci, ki so bili izbrani na javnem razpisu in so zaposlili :

- dolgotrajno brezposelne osebe, prijavljene na Zavodu 12 mesecev v zadnjih 16 mesecih ali
- brezposelne osebe, ki v zadnjih dveh letih, razen vključitve v programe javnih del niso bile zaposlene,

so pridobili subvencijo za zaposlitev v višini 7.500 EUR.

V program Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb je bilo v letu 2008 vključenih 16 brezposelnih oseb, od tega 15 žensk in 1 moški. Največji delež zaposlenih je bilo v starostni skupini od 50 do 60 let in sicer 37,50 %.

Aktivnost je financirana iz Evropskega socialnega sklada

• **AKTIVNOST: 4.1.4. SUBVENCIONIRANJE ZAPOSILITEV PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU TER OSEBNE ASISTENCE**

Cilj programa je subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence. Program zagotavlja trajnejše oblike zaposlovanja težje zaposljivim osebam in osebam, ki so bile pred zaposlitvijo vključene v javna dela ali zaposlene preko programa Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence in oskrbovanja invalidnih oseb.

Delodajalci, so za zaposlene osebe upravičeni do plače (I.bruto), stroškov prevoza na delo in stroškov prehrane na delu, vendar lahko subvencija znaša v skupnem mesečnem znesku vseh upravičenih stroškov največ do 600 EUR.

Za izvajanje pomoči na domu ter osebne asistence imamo sklenjene pogodbe s tremi izvajalci, v program pa je vključenih 7 brezposelnih oseb.

Program se financira iz integralnih sredstev proračuna

5 PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI

Na samo gibanje števila prejemnikov denarnega nadomestila, predvsem pa denarne pomoči ima med predpisi tudi v letu 2008 največji vpliv novela Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, ki je stopila v veljavo 28. 7. 2006. Z novelo je bila ukinjena pravica do denarne pomoči.

V letu 2008 zato pravice do denarne pomoči na novo ni uveljavil nihče, priznana je bila le pravica do preostanka denarne pomoči.

Enako kot v letu 2006 in 2007 se je tudi v letu 2008 povečalo število prejemnikov, ki so na novo pridobili pravico do denarnega nadomestila. Največ upravičencev je ostalo brez zaposlitve zaradi izteka pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Povprečni čas za katerega je bila prejemnikom denarnega nadomestila priznana pravica se je v letu 2008 v primerjavi z letom 2007 skrajšal, še vedno pa je daljši kot v letu 2006.

Povprečno mesečno število prejemnikov denarnega nadomestila, se je v letu 2008 v primerjavi z letom 2007 povečalo. Več kot polovica prejemnikov denarnega nadomestila je v letu 2008 prenehala prejemati denarno nadomestilo zaradi izteka pravice.

Število upravičencev, ki jim je bilo v letu 2008 podaljšano plačevanje prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do izpolnitve pogojev za upokojitve, se je v primerjavi z letom 2007 povečalo. Skrajšal pa se je čas, za katerega jim je bilo plačevanje prispevkov do upokojitve podaljšano.

5.1 DENARNO NADOMESTILO

Z zavarovanjem za primer brezposelnosti se zavarovancem zagotavljajo pravice za čas, ko so brez svoje krivde ali proti svoji volji brez zaposlitve.

V letu 2007 je povprečno mesečno prejemale denarno nadomestilo 456 brezposelnih oseb, v letu 2008 pa 492

Na novo je v letu 2006 pridobilo pravico do denarnega nadomestila 639 upravičencev, v letu 2007 659 upravičencev, v letu 2008 pa 688. Največ prejemnikov je ostalo brez zaposlitve zaradi izteka pogodbe o zaposlitvi za določen čas.

Osnova za odmero višine denarnega nadomestila je povprečna mesečna plača zavarovanca, ki jo je prejemal v dvanajstih mesecih pred nastankom brezposelnosti. Denarno nadomestilo zavarovanca znaša prva tri mesece 70%, v naslednjih mesecih pa 60% od osnove. Višina denarnega nadomestila ne sme biti nižja od 45,56 minimalne plače in ne višje od trikratnika tako določenega denarnega nadomestila. Najnižje denarno nadomestilo je tako v začetku leta 2008 znašalo 245,35 evrov, konec leta pa 268,43 evrov. Najvišje denarno nadomestilo je v začetku leta 2008 znašalo 736,05 evrov, konec leta pa 805,29 evrov.

Čas trajanja pravice do denarnega nadomestila se zavarovancu odobri glede na dolžino zavarovalne dobe. Zavarovancu, ki pravice ni v celoti izkoristil, razen, če je ni izkoristil iz krivdnih razlogov na svoji strani, se pri ponovnem uveljavljanju pravica odmeri v trajanju, ki upošteva njegovo zavarovalno dobo po prejemanju zadnjega denarnega nadomestila in preostali del neizkoriščene pravice.

Povprečen čas za katerega je bila prejemnikom priznana pravica do denarnega nadomestila se je v letu 2008 v primerjavi z letom 2007 skrajšal, še vedno pa je daljši kot v letu 2006. Povprečno odobren čas prejemanja denarnega nadomestila v letu 2006 je tako znašal 9,10 mesecev, v letu 2007 10,40 mesecev v letu 2008 pa 10,30 mesecev.

V letu 2006 je bilo 55 upravičencem podaljšano plačevanje prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do izpolnitve pogojev za upokožitev, povprečno za 19,20 mesecev, v letu 2007 36 upravičencem, povprečno za 17,40 mesecev, v letu 2008 pa 38 upravičencem za 16,40 mesecev.

V letu 2006 je prenehalo prejemati denarno nadomestilo 954 upravičencev, v letu 2007 824, v letu 2008 pa 780 upravičencev. Več kot polovica prejemnikov denarnega nadomestila v letu 2008 je tako kot v letu 2007 prenehala prejemati denarno nadomestilo zaradi izteka pravice.

5.2 DENARNA POMOČ

Denarno pomoč je bila z novelo Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, ki je stopila v veljavo 28.7. 2006 ukinjena.

Na novo zato v letu 2008 pravice do denarne pomoči ni prejel nihče, 1 prejemnik pa je v letu 2008 še imel priznano pravico do preostanka denarne pomoči. Na dan 31.12. 2008 sta denarno pomoč prejela še 2 prejemnika denarne pomoči. Povprečen čas prejemanja denarne pomoči glede na še odmerjen čas na dan 31.12. 2008 pa je znašal 16,90 mesecev.

Višina denarne pomoči je v letu 2008 znašala 190,18 evrov.

6 POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE

6.1 POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH

Na OS Trbovlje so bile v letu 2008 realizirane 401 obravnave odraslih oseb, ki potrebujejo pomoč pri iskanju zaposlitve v najširšem smislu. Plan obravnave je bil presežen za 14,57 % (načrtovanih je bilo 350 obravnave). Medtem ko smo lanskoletno nedoseganje plana pripisali zmanjšani potrebi po svetovanju brezposelnim osebam, ki so se vključevale v programe izobraževanja in prenovitvenim delom na naši Območni službi, lahko letošnji porast števila obravnave iščemo v potrebi po dodatnih obravnava težje zaposljivih brezposelnih oseb. Poleg tega je bilo na razpolago več časa za svetovanja brezposelnim osebam, saj v letu 2008 Zavod ni več podeljeval Zoisovih štipendij, ker so se le te prenesle na Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendiranje.

Če pogledamo strukturo obravnavanih brezposelnih oseb, lahko ugotovimo naslednje:

- obravnavanih je bilo 394 brezposelnih oseb in 7 oseb, ki niso prijavljene v evidencah Zavoda
- med obravnavanimi je bilo 153 ali 38,2 % moških in 248 ali 61,2 % žensk. Razmerje se je glede na
- preteklo leto rahlo obrnilo v korist moških.
- 159 ali 39,7% vseh obravnavanih oseb je bilo mladih do 26. leta, 162 ali 40,4% tistih do 40. leta
- starosti, starejših od 40 let pa je bilo 80 ali 19,9%. V primerjavi z letom 2007 je bilo
- obravnavanih manj mladih oseb do 26. leta in več starejših od 26. leta.

Poleg obravnav brezposelnih oseb je bilo v letu 2007 opravljenih tudi 236 informiranj brezposelnim osebam.

Za mlade s poklicem, brez objektivnih zaposlitvenih ovir, ki pa vseeno postajajo dolgotrajno brezposelni, smo na OS izvedli 2 delavnici »Skupinske oblike svetovanja«, v katere je bilo vključenih 17 oseb. Odziv udeležencev je bil pozitiven, postopno prehajajo v zaposlitev.

Novost v letu 2008 je izvajanje delavnice »Po študiju v zaposlitev«. Izvedli smo dve delavnici, vključenih pa je bilo 20 brezposelnih mladih z visokošolsko in univerzitetno izobrazbo. Delavnice smo izvajali v paru, poleg poklicne svetovalke sta sodelovali tudi dve svetovalki zaposlitve.

V letu 2008 smo na teamskih sestankih (kjer sodelujejo svetovalke zaposlitve, rehabilitacijska in poklicna svetovalka ter vodja uradov za delo) obravnavale 85 brezposelnih oseb, sestale pa smo se 7-krat.

Tudi v letu 2008 je na Zasavski ljudski univerzi v Zagorju ob Savi deloval Center za informiranje in poklicno svetovanje (CIPS - informativno mesto). Delovni čas je trikrat tedensko, na CIPS-u pa se je oglasilo 671 oseb.

V oktobru smo na OS izvedli tudi motivacijsko delavnico za mlade brezposelne osebe brez izobrazbe. Namen delavnice je bil vključitev v Program izobraževanja. V skupinsko obravnavo je bilo povabljenih 50 brezposelnih oseb, odzvalo se jih je 20 oseb. Iz te skupine je bilo 8 oseb povabljenih še na individualno obravnavo k poklicni svetovalki.

V istem mesecu je Zavod obiskalo 22 gimnazijcev iz Gimnazije Trbovlje. Vsi so bili iz tretjega letnika. S strani poklicne svetovalke jim je bil predstavljen zavod in delo psihologa: naloge psihologa na ZRSZ, tehnike dela, cilje dela in ciljno populacijo.

6.2 POKLICNA ORIENTACIJA ZA ŠOLSKO MLADINO

V letu 2008 je bilo izvedenih 19 timskih konferenc s svetovalnimi delavci osnovnih šol, na katerih so bili obravnavani rezultati testa MFBT in poklicne odločitve 327 mladih. Del generacije je bil obravnavan v januarju naslednjega leta. Obravnava je bila usmerjena predvsem na pomoč pri izboru nadaljevanja izobraževanja, ugotavlja se pa manj namer za gimnazijske programe.

V obravnavi pri svetovalki za poklicno orientacijo je bilo v tem letu 274 mladih - od tega jih je bilo 221 deležnih informiranj in 53 poglobljenega svetovanja.

Programa Drugače o poklicih v letu 2008 nismo izvajali, saj nismo imeli izvajalca (nismo podpisali aneksa z izvajalcem za podaljšanje izvajanja programa).

6.3 ŠTIPENDIRANJE

6.3.1 ZOISOVE ŠTIPENDIJE

V letu 2008 je podeljevanje Zoisovih štipendij prevzel Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije. Zavodu je ostala naloga, da izplačuje štipendije starim štipendistom. Dela na naši Območni službi nismo opravljali v okviru službe Poklicnega svetovanja.

Tudi v letu 2008, tako kot prejšnja leta, so bili organizirani Poletni tabori za Zoisove štipendiste. V naši Območni službi ni bil organiziran noben tabor, so se pa naši štipendisti lahko vključevali v vse izvajane tabore v drugih območnih službah, kjer se vodi tudi statistika udeležencev. Skupno so z našega področja na taborih sodelovali trije Zoisovi štipendisti.

Tabelarni pregled

Metodološka pojasnila

Če pod tabelami viri niso navedeni, gre za podatke Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Od 1. januarja 1995 dalje objavljamo podatke po teritorialnem načelu za upravne enote in ne več za občine. Pri tem izhajamo iz Uredbe o teritorialnem obsegu upravnih enot v Republiki Sloveniji (Uradni list Republike Slovenije, št. 75/1994) in Sklepa Vlade Republike Slovenije o organiziranju izpostav v Upravni enoti Trbovlje (Uradni list Republike Slovenije, št. 78/1994). Območja upravnih enot so enaka območjem Uradov za delo Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

* Po določbah Statuta Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 84/99) je Območna enota Trbovlje preimenovana v Območno službo Trbovlje.

- Območna služba Trbovlje teritorialno obsega naslednje upravne enote in njihove izpostave: Hrastnik, Litijo, Trbovlje in Zagorje

Statistična znamenja

- ni pojava
- ... ni podatka
- 0 podatek je manjši od 0,5 dane merske enote
- 0,0 podatek je manjši od 0,05 dane merske enote
- 1) ali * oznaka za opombo pod tabelo

Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!

Tabela 1	Aktivno prebivalstvo v letu 2007 po mesecih
Tabela 1a	Aktivno prebivalstvo na dan 31.12.2007
Tabela 1b	Aktivno prebivalstvo indeksi dec.2007/dec.2006
Tabela 2	Delovno aktivno prebivalstvo po področjih dejavnosti v letih 2007 in 2006
Tabela 3	Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih v letu 2007
Tabela 3a	Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih po upravnih enotah v letu 2007
Tabela 3b	Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih po mesecih v letu 2007
Tabela 4	Kritje potreb po delavcih in pripravnikih v letu 2007
Tabela 4a	Kritje potreb po delavcih in pripravnikih po upravnih enotah v letu 2007
Tabela 4b	Kritje potreb po delavcih in pripravnikih po mesecih v letu 2007
Tabela 5	Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih in njihovo kritje po stopnjah izobrazbe v letih 2006 in 2007
Tabela 6	Gibanje registrirano brezposelnih oseb v letih od 1991 do 2007
Tabela 6a	Indeks rasti števila brezposelnih oseb
Tabela 6b	Registrirano brezposelne osebe v letu 2007
Tabela 7	Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2007
Tabela 7a	Struktura prilivov v brezposelnost in odlivov iz brezposelnosti v letu 2007 po upravnih enotah
Tabela 7b	Priliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2007 – po mesecih in upravnih enotah
Tabela 7c	Število registrirano brezposelnih oseb, ki so se v letu 2007 zaposlile – po mesecih in upravnih enotah
Tabela 8	Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2007
Tabela 9	Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v decembru 2007
Tabela 10	Struktura registrirano brezposelnih oseb po starosti v decembru 2007
Tabela 11	Struktura registrirano brezposelnih oseb po trajanju brezposelnosti v decembru 2007
Tabela 12	Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči v mesecu decembru 2007
Tabela 13	Programi zaposlovanja - število nobosklenjenih pogodb z osebo
Tabela 14	Programi zaposlovanja - struktura vključenih po starosti
Tabela 15	Programi zaposlovanja - struktura po trajanju brezposelnosti
Tabela 16	Programi zaposlovanja - značilne skupine
Tabela 17	Delovna dovoljenja, izdana v letu 2007
Tabela 18	Število registrirano brezposelnih oseb v Območni službi Trbovlje po občinah, stanje 31.12.2007

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v letu 2008 po mesecih

Vrsta aktivnosti	Stanje ob koncu meseca													Deleži (v %)		Razlika v %
	Dec. 2007	2008												Dec. 2007	Dec. 2008	Dec.08 - Dec.07
		Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Jun.	Jul.	Avg.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.			
Zaposleni v podjetjih, družbah in organizacijah	14.531	14.554	14.592	14.584	14.593	14.513	14.510	14.410	14.366	14.467	14.513	14.419	14.247	69,8	69,6	-2,0
Zaposleni pri samozap. osebah	1.574	1.586	1.607	1.618	1.609	1.621	1.647	1.633	1.632	1.657	1.680	1.657	1.647	7,6	8,0	4,6
Zaposlene osebe (skupaj)	16.105	16.140	16.199	16.202	16.202	16.134	16.157	16.043	15.998	16.124	16.193	16.076	15.894	77,4	77,6	-1,3
Samost. podjetniki posamezniki	1.217	1.220	1.223	1.231	1.233	1.239	1.251	1.251	1.251	1.258	1.295	1.308	1.308	5,8	6,4	7,5
Osebe, ki oprav. poklicno dejavnost	102	100	101	103	102	102	102	103	105	106	107	105	105	0,5	0,5	2,9
Kmetje	853	893	893	893	868	868	868	853	853	853	847	847	847	4,1	4,1	-0,7
Samozaposlene osebe (skupaj)	2.172	2.213	2.217	2.227	2.203	2.209	2.221	2.207	2.209	2.217	2.249	2.260	2.260	10,4	11,0	4,1
Delovno aktivno prebivalstvo	18.277	18.353	18.416	18.429	18.405	18.343	18.378	18.250	18.207	18.341	18.442	18.336	18.154	87,8	88,7	-0,7
Skupaj aktivno prebivalstvo	20.807	20.891	20.848	20.783	20.641	20.579	20.638	20.537	20.460	20.503	20.681	20.592	20.472	100,0	100,0	-1,6

Tabela 1a: Aktivno prebivalstvo na dan 31. 12. 2008

Upravna enota	Zaposleni v podjetjih, družbah in organizacijah	Zaposleni pri samozap. osebah	Zaposlene osebe (skupaj)	Samost. podjetniki posamezniki	Osebe, ki oprav. poklicno dejavnost	Kmetje	Samozaposlene osebe (skupaj)	Delovno aktivno prebivalstvo	Skupaj aktivno prebivalstvo
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hrastnik	2.230	142	2.372	144	18	58	220	2.592	3.039
Litija	3.178	622	3.800	504	31	477	1.012	4.812	5.444
Trbovlje	4.546	459	5.005	312	26	79	417	5.422	6.174
Zagorje	4.293	424	4.717	348	30	233	611	5.328	5.815
OS Trbovlje	14.247	1.647	15.894	1.308	105	847	2.260	18.154	20.472

Tabela 1b: Aktivno prebivalstvo razlike dec. 2008-dec. 2007

Upravna enota	Zaposleni v podjetjih, družbah in organizacijah	Zaposleni pri samozap. osebah	Zaposlene osebe (skupaj)	Samost. podjetniki posamezniki	Osebe, ki oprav. poklicno dejavnost	Kmetje	Samozaposlene osebe (skupaj)	Delovno aktivno prebivalstvo	Skupaj aktivno prebivalstvo
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hrastnik	-2,7	11,8	-1,9	7,5	-10,0	0,0	3,8	-1,4	-2,1
Litija	0,1	2,8	0,6	9,6	10,7	-0,8	4,4	1,3	0,6
Trbovlje	-3,3	10,9	-2,2	3,7	8,3	0,0	3,2	-1,8	-3,4
Zagorje	-1,6	-0,9	-1,6	8,1	0,0	-0,9	4,1	-0,9	-1,4
OS Trbovlje	-2,0	4,6	-1,3	7,5	2,9	-0,7	4,1	-0,7	-1,6

Tabela 3: Prijavljena prosta delovna mesta v letu 2008

	Mesečno povprečje 2008	Kumulativa I.-XII.2007	Kumulativa I.-XII.2008	Razlika 2008-2007	
				absolutno	%
1	2	3	4	5	6
Hrastnik	50	914	596	-318	-34,8
Litija	99	1.587	1.183	-404	-25,5
Trbovlje	114	1.515	1.373	-142	-9,4
Zagorje	90	1.480	1.079	-401	-27,1
Skupaj	353	5.496	4.231	-1.265	-23,0
Od skupaj - delež potreb za določen čas	69,6%	69,6%	70,5%	-	-

Tabela 3a: Prijavljena prosta delovna mesta v letu 2008

Upravna enota	Leto 2008												Skupaj	Povpr.
	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	Julij	Avgust	September	Oktober	Novembe	December		
Hrastnik	53	66	44	54	48	53	45	79	64	39	33	18	596	50
Litija	97	113	120	76	130	92	97	109	132	67	106	44	1.183	99
Trbovlje	117	189	84	90	154	153	101	113	129	139	57	47	1.373	114
Zagorje	92	81	90	137	86	95	64	112	108	85	64	65	1.079	90
OS Trbovlje	359	449	338	357	418	393	307	413	433	330	260	174	4.231	353
Določen čas	244	336	222	230	281	290	229	282	318	205	199	107	2.943	245
Delež za določen čas	68,0%	74,8%	65,7%	64,4%	67,2%	73,8%	74,6%	68,3%	73,4%	62,1%	76,5%	61,5%	69,6%	69,6%

Tabela 4: Zaposlitve v letu 2008

	Mesečno povprečje 2008	Kumulativa I.-XII.2007	Kumulativa I.-XII.2008	Razlika 2008-2007	
				absolutno	%
1	2	3	4	5	6
Hrastnik	29	421	346	-75	-17,8
Litija	63	830	754	-76	-9,2
Trbovlje	68	723	820	97	13,4
Zagorje	57	923	680	-243	-26,3
Skupaj	217	2.897	2.600	-297	-10,3
Od skupaj - delež potrebn za določen čas	69,6%	69,6%	70,5%	-	-

Tabela 4a: Zaposlitve v letu 2008

Upravna enota	Leto 2008												Skupaj	Povpr.
	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	Julij	Avgust	September	Oktober	Novembe	December		
Hrastnik	33	31	21	44	22	31	18	26	42	45	21	12	346	29
Litija	65	58	68	59	56	63	48	37	129	78	54	39	754	63
Trbovlje	91	79	50	53	67	75	71	48	117	79	50	40	820	68
Zagorje	62	61	47	69	57	51	42	37	98	84	34	38	680	57
OS Trbovlje	251	229	186	225	202	220	179	148	386	286	159	129	2.600	217
Določen čas	177	170	141	162	158	161	141	96	298	212	117	89	1.922	160
Delež za določen čas	70,5%	74,2%	75,8%	72,0%	78,2%	73,2%	78,8%	64,9%	77,2%	74,1%	73,6%	69,0%	73,9%	73,9%

Tabela 5: Prijavljena prosta delovna mesta in zaposlitve na ta mesta po stopnjah izobrazbe v letih 2008 in 2007

Upravna enota	OBDOBJE	SKUPAJ		Stopnja izobrazbe														Bolonjski študij	
				I		II		III		IV		V		VI		VII			
				P	K	P	K	P	K	P	K	P	K	P	K	P	K		
Hrastnik	I-XII/2008	596	346	212	97	34	25	7	5	203	136	69	48	19	10	52	25	-	-
	I-XII/2007	914	421	474	170	43	30	23	4	199	98	69	83	39	6	67	30	-	-
	<i>INDEKS</i>	<i>65,2</i>	<i>82,2</i>	<i>44,7</i>	<i>57,1</i>	<i>79,1</i>	<i>83,3</i>	<i>30,4</i>	<i>125,0</i>	<i>102,0</i>	<i>138,8</i>	<i>100,0</i>	<i>57,8</i>	<i>48,7</i>	<i>166,7</i>	<i>77,6</i>	<i>83,3</i>	-	-
Litija	I-XII/2008	1.183	754	304	214	58	33	25	18	381	238	212	134	24	21	179	96	-	-
	I-XII/2007	1.587	830	405	191	107	52	54	5	546	250	183	221	125	28	167	83	-	-
	<i>INDEKS</i>	<i>74,5</i>	<i>90,8</i>	<i>75,1</i>	<i>112,0</i>	<i>54,2</i>	<i>63,5</i>	<i>46,3</i>	<i>360,0</i>	<i>69,8</i>	<i>95,2</i>	<i>115,8</i>	<i>60,6</i>	<i>19,2</i>	<i>75,0</i>	<i>107,2</i>	<i>115,7</i>	-	-
Trbovlje	I-XII/2008	1.373	820	390	222	38	25	35	16	497	291	226	160	44	27	143	79	-	-
	I-XII/2007	1.515	723	520	172	45	32	23	7	530	217	181	206	36	15	180	74	-	-
	<i>INDEKS</i>	<i>90,6</i>	<i>113,4</i>	<i>75,0</i>	<i>129,1</i>	<i>84,4</i>	<i>78,1</i>	<i>152,2</i>	<i>228,6</i>	<i>93,8</i>	<i>134,1</i>	<i>124,9</i>	<i>77,7</i>	<i>122,2</i>	<i>180,0</i>	<i>79,4</i>	<i>106,8</i>	-	-
Zagorje	I-XII/2008	1.079	680	238	179	44	26	21	14	363	196	212	145	38	21	163	96	-	3
	I-XII/2007	1.480	923	454	217	22	27	33	4	491	269	254	282	32	20	194	104	-	-
	<i>INDEKS</i>	<i>72,9</i>	<i>73,7</i>	<i>52,4</i>	<i>82,5</i>	<i>200,0</i>	<i>96,3</i>	<i>63,6</i>	<i>350,0</i>	<i>73,9</i>	<i>72,9</i>	<i>83,5</i>	<i>51,4</i>	<i>118,8</i>	<i>105,0</i>	<i>84,0</i>	<i>92,3</i>	-	-
OS Trbovlje	I-XII/2008	4.231	2.600	1.144	712	174	109	88	53	1.444	861	719	487	125	79	537	296	-	3
	I-XII/2007	5.496	2.897	1.853	750	217	141	133	20	1.766	834	687	792	232	69	608	291	-	-
	<i>INDEKS</i>	<i>77,0</i>	<i>89,7</i>	<i>61,7</i>	<i>94,9</i>	<i>80,2</i>	<i>77,3</i>	<i>66,2</i>	<i>265,0</i>	<i>81,8</i>	<i>103,2</i>	<i>104,7</i>	<i>61,5</i>	<i>53,9</i>	<i>114,5</i>	<i>88,3</i>	<i>101,7</i>	-	-

Tabela 6: Gibanje registrirano brezposelnih oseb v letih od 1992 do 2008

Upravna enota	Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu leta																
	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Hrastnik	625	506	472	524	674	776	815	628	639	692	713	667	660	563	562	468	443
Litija	1.240	1.270	1.077	1.102	1.107	1.298	1.319	1.170	1.015	1.008	886	1.061	1.015	945	740	652	614
Trbovlje	1.449	1.357	1.194	1.626	1.492	1.737	1.845	1.601	1.526	1.395	1.395	1.534	1.258	1.265	1.028	874	760
Zagorje	1.031	1.043	886	1.016	1.063	1.242	1.221	995	859	905	853	910	788	767	569	511	478
OS Trbovlje	4.345	4.176	3.629	4.268	4.336	5.053	5.200	4.394	4.039	4.000	3.847	4.172	3.721	3.540	2.899	2.505	2.295

Tabela 6a: Indeks rasti števila brezposelnih oseb

Upravna enota	Indeks rasti v %																
	<u>1993</u> 1992	<u>1994</u> 1993	<u>1995</u> 1994	<u>1996</u> 1995	<u>1997</u> 1996	<u>1998</u> 1997	<u>1999</u> 1998	<u>2000</u> 1999	<u>2001</u> 2000	<u>2002</u> 2001	<u>2003</u> 2002	<u>2004</u> 2003	<u>2005</u> 2004	<u>2006</u> 2005	<u>2007</u> 2006	<u>2008</u> 2007	<u>2008</u> 1992
Hrastnik	81,0	93,3	111,0	128,6	115,1	105,0	77,1	101,8	108,3	103,0	93,5	99,0	85,3	99,8	83,3	94,7	70,9
Litija	102,4	84,8	102,3	100,5	117,3	101,6	88,7	86,8	99,3	87,9	119,8	95,7	93,1	78,3	88,1	94,2	49,5
Trbovlje	93,7	88,0	136,2	91,8	116,4	106,2	86,8	95,3	91,4	100,0	110,0	82,0	100,6	81,3	85,0	87,0	52,4
Zagorje	101,2	84,9	114,7	104,6	116,8	98,3	81,5	86,3	105,4	94,3	106,7	86,6	97,3	74,2	89,8	93,5	46,4
OS Trbovlje	96,1	86,9	117,6	101,6	116,5	102,9	84,5	91,9	99,0	96,2	108,4	89,2	95,1	81,9	86,4	91,6	52,8

Tabela 6b: Registrirano brezposelne osebe v letu 2008, stanja konec mesecev

Upravna enota	Leto 2008												Povp.	Razlika dec.08 - dec.07 v %
	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	Julij	Avgust	September	Oktober	November	December		
Hrastnik	478	456	440	416	417	433	454	446	441	435	438	443	441	-5,3
Litija	654	642	642	599	592	601	579	575	565	578	595	614	603	-5,8
Trbovlje	860	804	772	751	741	734	741	724	676	713	721	760	750	-13,0
Zagorje	517	502	479	467	464	470	490	487	456	488	477	478	481	-6,5
OS Trbovlje	2.509	2.404	2.333	2.233	2.214	2.238	2.264	2.232	2.138	2.214	2.231	2.295	2.275	-8,4

Tabela 7: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2008

Upravna enota	Prijavljeni		Vključeni v zaposlitev		Prehod v evidenco po drugih zakonih		Odliv iz evidence iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve	
	Število	Razlika (%) I.-XII.2008 - I.-XII.2007	Število	Razlika (%) I.-XII.2008 - I.-XII.2007	Vsi	Prehod v evidenco po drugih zakonih	Število	Razlika (%) I.-XII.2008 - I.-XII.2007
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hrastnik	473	5,8	309	-7,5	57	2	132	-28,3
Litija	577	-12,0	368	-12,4	60	-	181	-37,4
Trbovlje	849	-7,5	563	-10,6	107	-	287	-25,1
Zagorje	530	-12,0	357	-17,6	27	-	181	-13,8
OS Trbovlje	2.429	-7,4	1.597	-12,1	251	2	781	-26,7

Tabela 7a: Struktura prilivov v brezposelnost in odlivov iz brezposelnosti v letu 2008 po upravnih

	Hrastnik		Litija		Trbovlje		Zagorje		OS Trbovlje	
	št.	Razlika (%) I.-XII.2008 - I.-XII.2007	št.	Razlika (%) I.-XII.2008 - I.-XII.2007	št.	Razlika (%) I.-XII.2008 - I.-XII.2007	št.	Razlika (%) I.-XII.2008 - I.-XII.2007	št.	Razlika (%) I.-XII.2008 - I.-XII.2007
PRILIV	473	5,8	577	-12,0	849	-7,5	530	-12,0	2.429	-7,4
- ženske	241	0,0	292	-5,8	429	-12,4	281	-9,4	1.243	-8,0
- iskalci prve zaposlitve	85	-15,0	123	-5,4	148	-15,9	87	-32,6	443	-17,2
- brezposelni zaradi stečaja	9	-30,8	7	-74,1	18	100,0	4	300,0	38	-24,0
- brezposelni trajni presežki	55	61,8	76	-19,1	130	10,2	71	29,1	332	10,3
- brezposelni - iztek zap. za dol. čas	191	13,7	218	-11,4	270	-17,7	220	-7,2	899	-8,2
- ostali razlogi	133	0,8	153	-3,8	283	-1,4	148	-17,8	717	-5,4
ODLIV	498	-8,5	609	-17,7	957	-10,9	565	-14,7	2.629	-12,9
ZAPOSLOTITVE	309	-7,5	368	-12,4	563	-10,6	357	-17,6	1.597	-12,1
- ženske	170	-9,6	187	-15,0	331	-11,5	200	-14,9	888	-12,7
- vključeni v zaposlitev preko javnih del	13	44,4	19	137,5	55	10,0	26	136,4	113	44,9
- šli v prvo zaposlitev	49	-31,9	88	-20,0	101	-25,7	73	-24,7	311	-25,1
- brezposelni trajni presežki, stečajniki	88	-20,0	91	-22,9	145	-25,6	77	-29,4	401	-24,6
- ostale vključitve	159	11,2	170	-7,6	262	5,2	181	-16,2	772	-2,5
PREHODI V DRUGE EVIDENCE	57	119,2	60	93,5	107	75,4	27	42,1	251	83,2
ODLIV iz razlogov, ki ne pomenijo zaposli	132	-28,3	181	-37,4	287	-25,1	181	-13,8	781	-26,7

Tabela 7b : Priliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2008**- po mesecih in upravnih enotah**

Upravna enota		Novoprijavljenih po mesecih v letu 2008												Skupaj	Povprečje
		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	avg	sep	okt	nov	dec		
Hrastnik	vsi	47	21	32	20	43	48	48	25	52	63	38	36	473	39
	ženske	21	8	18	13	24	27	22	9	32	41	18	8	241	20
Litija	vsi	54	31	53	35	27	54	31	40	50	73	66	63	577	48
	ženske	25	13	19	18	12	31	16	22	32	45	32	27	292	24
Trbovlje	vsi	93	36	35	59	64	70	84	42	68	142	78	78	849	71
	ženske	45	17	19	28	29	40	46	25	30	75	32	43	429	36
Zagorje	vsi	54	39	24	31	42	39	54	36	43	85	43	40	530	44
	ženske	28	19	15	16	11	19	37	23	24	46	21	22	281	23
OS	vsi	248	127	144	145	176	211	217	143	213	363	225	217	2.429	202
Trbovlje	ženske	119	57	71	75	76	117	121	79	118	207	103	100	1.243	104

Tabela 7c : Število registrirano brezposelnih oseb, ki so se v letu 2008 zaposlile**- po mesecih in upravnih enotah**

Upravna enota		Zaposleni po mesecih v letu 2008												Skupaj	Povprečje
		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	avg	sep	okt	nov	dec		
Hrastnik	vsi	34	30	33	25	27	15	16	26	36	42	12	13	309	26
	ženske	20	16	17	8	19	7	10	16	21	24	4	8	170	14
Litija	vsi	36	35	35	43	24	27	20	24	38	37	34	15	368	31
	ženske	22	16	20	23	11	13	7	11	22	20	16	6	187	16
Trbovlje	vsi	90	65	39	34	45	40	43	39	69	53	29	17	563	47
	ženske	59	45	23	20	25	22	17	24	45	23	19	9	331	28
Zagorje	vsi	34	43	27	28	30	20	22	21	50	30	31	21	357	30
	ženske	18	20	14	19	16	10	9	10	34	20	19	11	200	17
OS	vsi	194	173	134	130	126	102	101	110	193	162	106	66	1.597	133
Trbovlje	ženske	119	97	74	70	71	52	43	61	122	87	58	34	888	74

Tabela 8: Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2008

Urad za delo	Vsi (število)	Od vseh število posameznih kategorij (v %)						
		ženske	Iščejo prvo zaposlitev	Stari do 26 let	Trajno presežni delavci in stečajniki	Dolgotrajno brezposelni	Stari 40 do 50 let	Stari 50 let in več
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hrastnik	443	218	99	115	80	210	91	81
Litija	614	328	96	110	164	313	113	209
Trbovlje	760	382	120	124	199	347	164	249
Zagorje	478	257	69	77	112	219	104	139
OS Trbovlje	2.295	1.185	384	426	555	1.089	472	678

Urad za delo	Vsi (število)	Od vseh delež posameznih kategorij (v %)						
		ženske	Iščejo prvo zaposlitev	Stari do 26 let	Trajno presežni delavci in stečajniki	Dolgotrajno brezposelni	Stari 40 do 50 let	Stari 50 let in več
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hrastnik	443	49,2	22,3	26,0	18,1	47,4	20,5	18,3
Litija	614	53,4	15,6	17,9	26,7	51,0	18,4	34,0
Trbovlje	760	50,3	15,8	16,3	26,2	45,7	21,6	32,8
Zagorje	478	53,8	14,4	16,1	23,4	45,8	21,8	29,1
OS Trbovlje	2.295	51,6	16,7	18,6	24,2	47,5	20,6	29,5

**Tabela 9: Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb
v decembru 2008**

Upravna enota	Vsi	Stopnja izobrazbe					
		I.+II.	III.+IV.	V.	VI.	VII.	BŠ
1	2	3	4	5	6	7	8
Hrastnik	443	191	113	119	9	11	-
Litija	614	237	182	145	16	33	1
Trbovlje	760	305	180	217	19	38	1
Zagorje	478	190	127	137	7	17	-
OS Trbovlje	2.295	923	602	618	51	99	2

Upravna enota	Vsi	Stopnja izobrazbe (delež v %)					
		I.+II.	III.+IV.	V.	VI.	VII.	BŠ
1	2	3	4	5	6	7	8
Hrastnik	443	43,1	25,5	26,9	2,0	2,5	-
Litija	614	38,6	29,6	23,6	2,6	5,4	0,2
Trbovlje	760	40,1	23,7	28,6	2,5	5,0	0,1
Zagorje	478	39,7	26,6	28,7	1,5	3,6	-
OS Trbovlje	2.295	40,2	26,2	26,9	2,2	4,3	0,1

Tabela 10: Struktura registrirano brezposelnih oseb po starosti v mesecu decembru 2008

Upravna enota	Vsi	Starostni razredi						
		do 18	nad 18 do 25	nad 25 do 30	nad 30 do 40	nad 40 do 50	nad 50 do 60	nad 60
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hrastnik	443	-	101	87	83	91	76	5
Litija	614	-	85	93	114	113	202	7
Trbovlje	760	1	97	123	126	164	244	5
Zagorje	478	-	60	82	93	104	132	7
OS Trbovlje	2.295	1	343	385	416	472	654	24

Upravna enota	Vsi	Starostni razredi (deleži v %)						
		do 18	nad 18 do 25	nad 25 do 30	nad 30 do 40	nad 40 do 50	nad 50 do 60	nad 60
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hrastnik	443	-	22,8	19,6	18,7	20,5	17,2	1,1
Litija	614	-	13,8	15,1	18,6	18,4	32,9	1,1
Trbovlje	760	0,1	12,8	16,2	16,6	21,6	32,1	0,7
Zagorje	478	-	12,6	17,2	19,5	21,8	27,6	1,5
OS Trbovlje	2.295	0,0	14,9	16,8	18,1	20,6	28,5	1,0

Tabela 11: Struktura registrirano brezposelnih oseb po trajanju brezposelnosti v mesecu decembru 2008

Upravna enota	Vsi	Trajanje brezposelnosti								
		Do 3 mesece v	Nad 3 do 6 mesece v	Nad 6 do 9 mesece v	Nad 9 do 12 mesecev	Nad 1 do 2 let	Nad 2 do 3 let	Nad 3 do 5 let	Nad 5 do 8 let	Nad 8 let
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Hrastnik	443	94	63	43	33	95	49	47	14	5
Litija	614	146	63	45	47	136	55	68	39	15
Trbovlje	760	193	106	77	37	165	31	73	49	29
Zagorje	478	110	76	42	31	90	51	44	27	7
OS Trbovlje	2.295	543	308	207	148	486	186	232	129	56

Upravna enota	Vsi	Trajanje brezposelnosti (deleži v %)								
		Do 3 mesece v	Nad 3 do 6 mesece v	Nad 6 do 9 mesece v	Nad 9 do 12 mesecev	Nad 1 do 2 let	Nad 2 do 3 let	Nad 3 do 5 let	Nad 5 do 8 let	Nad 8 let
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Hrastnik	443	21,2	14,2	9,7	7,4	21,4	11,1	10,6	3,2	1,1
Litija	614	23,8	10,3	7,3	7,7	22,1	9,0	11,1	6,4	2,4
Trbovlje	760	25,4	13,9	10,1	4,9	21,7	4,1	9,6	6,4	3,8
Zagorje	478	23,0	15,9	8,8	6,5	18,8	10,7	9,2	5,6	1,5
OS Trbovlje	2.295	23,7	13,4	9,0	6,4	21,2	8,1	10,1	5,6	2,4

**Tabela 12: Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči
v mesecu decembru 2008**

Upravna enota	Število prejemnikov					Delež prejemnikov DN in DP med vsemi brezposelnimi (v %)	Povprečno mesečno število prejemnikov v		Razlika dec.08-dec.07 v %	
	Denarno nadomestilo	od tega bolniške	Denarna pomoč	Od tega bolniške	Skupaj (2+4)		Denarno nadomestilo	Denarna pomoč	Denarno nadomestilo	Denarna pomoč
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Hrastnik	77	2	-	-	77	17,4	76	-	10,0	-
Litija	142	8	1	-	143	23,3	132	4	0,0	-85,7
Trbovlje	209	7	1	1	210	27,6	180	3	19,4	-88,9
Zagorje	104	1	-	-	104	21,8	93	1	23,8	-
OS Trbovlje	532	18	2	1	534	23,3	480	8	13,0	-90,0

Tabela 13: Programi zaposlovanja - število nobosklenjenih pogodb z osebo v letu 2008

Ukrep, aktivnost, podaktivnost	Skupaj		Stopnja izobrazbe							
	Vsi	Žen	I	II	III	IV	V	VI	VII+	BŠ
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	206	138	40	6	1	47	85	5	21	1
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	10	5	5	1	0	3	1	0	0	0
SKUPAJ UKREP 1	216	143	45	7	1	50	86	5	21	1
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	102	63	1	2	2	21	48	6	22	0
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
2.2.1. Delovni preizkus	30	14	9	2	0	13	6	0	0	0
2.2.3. Usposabljanje na delovnem mestu 2007/2008	68	52	19	1	0	15	28	2	3	0
2.2.4. Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2008	177	138	60	10	1	42	39	1	24	0
2.3.1. Formalno izobraževanje	94	69	29	5	0	15	45	0	0	0
2.3.2. PUM	13	5	11	2	0	0	0	0	0	0
SKUPAJ UKREP 2	485	341	130	22	3	106	166	9	49	0
3.1.1. Pomoč pri samozaposlitvi	147	41	24	9	3	38	48	8	17	0
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	71	20	12	3	2	21	19	5	9	0
3.2.1. Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	11	4	2	1	0	1	5	0	2	0
3.2.3. Spodbujanje zaposlovanja starejših brezposelnih oseb	22	10	4	1	0	9	8	0	0	0
3.2.4. Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	8	2	1	0	0	2	2	0	3	0
3.2.5. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb - prejemnikov DSP za leto 2008	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
3.2.6. Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk 2	8	8	0	1	0	3	3	0	1	0
SKUPAJ UKREP 3	268	85	43	15	5	74	86	13	32	0
4.1.1. Javna dela	162	98	24	1	0	36	59	6	36	0
4.1.3. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb	16	15	2	1	1	0	9	1	2	0
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence	9	8	0	0	1	5	3	0	0	0
SKUPAJ UKREP 4	187	121	26	2	2	41	71	7	38	0
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.156	690	244	46	11	271	409	34	140	1

Tabela 14: Programi zaposlovanja - struktura vključenih po starosti v letu 2008

Ukrep, aktivnost, podaktivnost	Skupaj		Starost						
	Vsi	Žen	do 18	18 do 25	25 do 30	30 do 40	40 do 50	50 do 60	60 in več
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	206	138	0	89	51	26	32	8	0
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	10	5	0	4	1	4	1	0	0
SKUPAJ UKREP 1	216	143	0	93	52	30	33	8	0
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	102	63	0	10	33	43	10	6	0
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	1	0	0	0	0	1	0	0	0
2.2.1. Delovni preizkus	30	14	0	10	5	6	5	4	0
2.2.3. Usposabljanje na delovnem mestu 2007/2008	68	52	0	15	15	16	13	8	1
2.2.4. Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2008	177	138	0	29	45	55	40	8	0
2.3.1. Formalno izobraževanje	94	69	0	31	33	26	4	0	0
2.3.2. PUM	13	5	0	12	1	0	0	0	0
SKUPAJ UKREP 2	485	341	0	107	132	147	72	26	1
3.1.1. Pomoč pri samozaposlitvi	147	41	0	10	39	51	30	17	0
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	71	20	0	4	15	26	18	8	0
3.2.1. Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	11	4	0	1	4	3	1	2	0
3.2.3. Spodbujanje zaposlovanja starejših brezposelnih oseb	22	10	0	0	0	0	0	22	0
3.2.4. Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	8	2	0	5	3	0	0	0	0
3.2.5. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb - prejemnikov DSP za leto 2008	1	0	0	0	1	0	0	0	0
3.2.6. Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposlenih žensk 2	8	8	0	1	0	3	1	3	0
SKUPAJ UKREP 3	268	85	0	21	62	83	50	52	0
4.1.1. Javna dela	162	98	0	5	55	35	20	46	1
4.1.3. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb	16	15	0	3	3	2	2	6	0
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence	9	8	0	0	2	1	4	2	0
SKUPAJ UKREP 4	187	121	0	8	60	38	26	54	1
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.156	690	0	229	306	298	181	140	2

Tabela 15: Programi zaposlovanja - struktura po trajanju brezposelnosti v letu 2008

Ukrep, aktivnost, podaktivnost	Skupaj		Trajanje brezposelnosti								
	Vsi	Žen	do 3	3 do 6	6 do 9	9 do 12	1 do 2	2 do 3	3 do 5	5 do 8	8 let in
			mes.	mes.	mes.	mes.	leti	leta	let	let	več
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	206	138	67	38	25	9	38	13	6	7	3
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	10	5	0	0	1	1	2	5	0	1	0
SKUPAJ UKREP 1	216	143	67	38	26	10	40	18	6	8	3
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	102	63	14	24	15	13	18	6	11	0	1
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
2.2.1. Delovni preizkus	30	14	8	7	5	3	2	1	3	1	0
2.2.3. Usposabljanje na delovnem mestu 2007/2008	68	52	10	15	10	6	14	5	5	2	1
2.2.4. Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2008	177	138	26	35	19	21	36	14	10	13	3
2.3.1. Formalno izobraževanje	94	69	1	9	8	2	16	17	33	7	1
2.3.2. PUM	13	5	2	3	2	2	2	1	1	0	0
SKUPAJ UKREP 2	485	341	61	93	60	47	88	44	63	23	6
3.1.1. Pomoč pri samozaposlitvi	147	41	43	24	17	17	25	12	7	1	1
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	71	20	15	17	6	8	11	8	3	2	1
3.2.1. Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	11	4	0	0	0	0	4	4	2	1	0
3.2.3. Spodbujanje zaposlovanja starejših brezposelnih oseb	22	10	0	0	1	1	8	6	3	3	0
3.2.4. Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	8	2	0	1	2	3	1	1	0	0	0
3.2.5. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb - prejemnikov DSP za leto 2008	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
3.2.6. Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk 2	8	8	0	1	1	0	3	2	1	0	0
SKUPAJ UKREP 3	268	85	58	43	27	29	52	33	17	7	2
4.1.1. Javna dela	162	98	6	22	12	6	58	30	20	6	2
4.1.3. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb	16	15	4	1	1	2	6	1	1	0	0
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence	9	8	0	0	0	0	0	1	1	4	3
SKUPAJ UKREP 4	187	121	10	23	13	8	64	32	22	10	5
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.156	690	196	197	126	94	244	127	108	48	16

Tabela 16: Programi zaposlovanja - značilne skupine, v letu 2008

Ukrep, aktivnost, podaktivnost	Skupaj		Značilne skupine					
	Vsi	Žen	iščejo prvo zaposlitev	stari do 26 let	trajno presežni delavci in stečajniki	dolgotrajno brezposelni	stari 40 do 50 let	stari 50 let in več
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	206	138	40	6	1	47	85	5
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	10	5	5	1	0	3	1	0
SKUPAJ UKREP 1	216	143						
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	102	63	1	2	2	21	48	6
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	1	0	1	0	0	0	0	0
2.2.1. Delovni preizkus	30	14	9	2	0	13	6	0
2.2.3. Usposabljanje na delovnem mestu 2007/2008	68	52	19	1	0	15	28	2
2.2.4. Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2008	177	138	60	10	1	42	39	1
2.3.1. Formalno izobraževanje	94	69	29	5	0	15	45	0
2.3.2. PUM	13	5	11	2	0	0	0	0
SKUPAJ UKREP 2	485	341						
3.1.1. Pomoč pri samozaposlitvi	147	41	24	9	3	38	48	8
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	71	20	12	3	2	21	19	5
3.2.1. Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	11	4	2	1	0	1	5	0
3.2.3. Spodbujanje zaposlovanja starejših brezposelnih oseb	22	10	4	1	0	9	8	0
3.2.4. Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	8	2	1	0	0	2	2	0
3.2.5. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb - prejemnikov DSP za leto 2008	1	0	0	0	0	0	1	0
3.2.6. Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk 2	8	8	0	1	0	3	3	0
SKUPAJ UKREP 3	268	85						
4.1.1. Javna dela	162	98	24	1	0	36	59	6
4.1.3. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb	16	15	2	1	1	0	9	1
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence	9	8	0	0	1	5	3	0
SKUPAJ UKREP 4	187	121						
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.156	690						

Tabela 17: Delovna dovoljenja, izdana v letu 2008

Urad za delo	Osebna delovna dovoljenja			Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo						Brez delovnega dovol.
	Skupaj	Samoza-poslitev	Za nedo- ločen čas	Skupaj	Nova delovna dovo- ljenja	Brez kontrole trga dela	Skupaj	Napo- teni delavci	Poslo- vodni delavci	Vsa sezonska dela	Sezo- nska dela v kmetij- stvu	Sezo- nska dela v gradbe- ništvu	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Hrastnik	-	-	-	45	37	-	5	-	-	5	-	3	-
Litija	-	-	-	116	71	-	26	-	-	26	-	24	-
Trbovlje	1	-	1	137	79	-	37	-	-	37	-	37	-
Zagorje	1	-	-	92	46	-	11	-	-	11	-	11	-
Druge UE	11	-	11	14	11	-	1	-	-	1	-	-	-
OS Trbovlje	13	-	12	404	244	-	80	-	-	80	-	75	-