

ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE
OBMOČNA SLUŽBA SEVNICA

POROČILO ZA LETO 2008

SEVNICA, JULIJ 2009

POGLAVITNI PODATKI:

IME: ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE
OBMOČNA SLUŽBA SEVNICA

SEDEŽ: TRG SVOBODE 32
8290 SEVNICA

DIREKTOR: ANTON KOREN, DIREKTOR OS

SPLETNI
NASLOV: <http://www.ess.gov.si>

ELEKTONSKI
NASLOV: zrzs.ossevnica@ess.gov.si

POROČILO PRIPRAVILI IN OBLIKOVALI:
SAŠA MOHORKO
ANDREJ MIHELIN
KARMEN STARC

UPORABA IN OBJAVA PODATKOV JE DOVOLJENA LE Z NAVEDBO VIRA!

I. GIBANJE ZAPOSLOVANJA

I.1 SPREMEMBE V AKTIVNEM PREBIVALSTVU REGIJE

Porast delovno aktivnega prebivalstva na območju vseh treh upravnih enot (Brežice, Krško in Sevnica), je značilen tudi za leto 2008 kot posledica ugodnih gospodarskih gibanj. Dogajanje na trgu dela je spodbujalo živahno povpraševanje delodajalcev, ki pa ga iz vrst brezposelnih oseb ni bilo mogoče pokriti predvsem zaradi izstopajočih strukturnih neskladij.

Koncem decembra 2008 je bilo v regiji 25.257 delovno aktivnih, kar je 830 oseb oz. 3,4% več kot v istem mesecu preteklega leta. Število delovno aktivnih je v porastu že peto leto zapored.

Rast zaposlenosti je bila v letu 2008 prisotna v vseh treh upravnih enotah, in sicer ugotavljamo v brežiški 1,2% porast delovno aktivnih (povečanje za 93 oseb), v krški upravni enoti porast za 5% (525 delovno aktivnih) in v sevniški 3% porast (212 oseb). Koncem decembra 2008 je bilo tako v Upravni enoti Brežice 7.945 delovno aktivnih, v Upravni enoti Krško 11.041 ter v Upravni enoti Sevnica 6.271.

V porastu je tudi aktivno prebivalstvo. Konec leta je v vseh treh upravnih enotah regije 27.971 aktivnih prebivalcev, med katere vključujemo tudi brezposelne osebe. Aktivno prebivalstvo brežiške upravne enote šteje koncem leta 8.889 oseb (porast 0,9% oz. za 79 oseb), v Upravni enoti Krško je 12.230 aktivnih prebivalcev (4,3% oz. 500 oseb več kot dec. 2007) in v Upravni enoti Sevnica 6.852 (3% oz. 189 oseb več).

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v OS Sevnica v letu 2008 in 2007

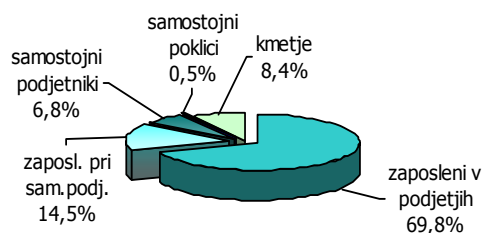
Obdobje	Zaposleni pri pravnih os.	Zaposleni pri fizičnih os.	Samostojni podjetniki	Samostojni poklici	Kmetje	Delovno aktivni
Dec. 2008	17.642	3.664	1.705	121	2.125	25.257
Dec. 2007	16.991	3.526	1.645	121	2.144	24.427
Indeks 2008/07	103,8	103,9	103,6	100,0	99,1	103,4

I.2 DINAMIKA ZAPOSLOVANJA PO SEKTORJIH

V primerjavi z decembrom 2007 smo v letu 2008 zaznali naslednje spremembe znotraj osnovnih kategorij delovno aktivnih:

Število zaposlenih pri pravnih osebah je poraslo za 3,8% oz. 651 oseb. 60 več je bilo koncem decembra samostojnih podjetnikov posameznikov (porast za 3,6%), 138 več (oz. 3,9%) pa pri njih zaposlenih delavcev, število kmetov, po Anketi o delovni sili, pa je nižje za 19 oseb oz. 0,9%.

Po upravnih enotah se gibanja nekoliko razlikujejo. V brežiški ugotavljamo v sektorju samostojnih podjetnikov in pri njih zaposlenih precej manjši porast kot v krški upravni enoti (tu je porast v tem sektorju veliko močnejši), v sevniški pa je poraslo le število zaposlenih pri samostojnih podjetnikih, ne pa tudi število teh. Majhne razlike glede na december 2007 ugotavljamo pri kmetih in osebah, ki opravljajo poklicno dejavnost. Krška in sevniška upravna enota pa izstopata z visokim porastom zaposlenih v podjetjih in organizacijah.

Slika 1: Struktura delovno aktivnega prebivalstva v OS Sevnica v decembru 2008

V relativnem smislu je število delovno aktivnih najbolj poraslo na področju gradbeništva (za 15,4% oz. 384 oseb), poslovnih storitev (za 8,5%, 109 oseb), trgovine (5,1%, 139 oseb) in prometa (4,9%, 54 oseb). Porast zaposlenosti, vendar nekoliko nižji, ugotavljamo tudi v dejavnosti oskrbe z elektriko, plinom in vodo, v kmetijstvu, na področju finančnega posredništva, izobraževanja, zdravstva in socialnega varstva, drugih javnih skupnih in osebnih storitvenih dejavnosti. Upad števila zaposlenih izkazuje gostinstvo, javna uprava in rudarstvo.

Predelovalne dejavnosti ostajajo na podobni ravni kot decembra 2007. Znotraj teh beležijo nekatere porast, druge zmanjšanje. Najvišja rast zaposlenosti je bila dosežena v proizvodnji hrane in pijač (13,7%, 64 oseb), proizvodnji strojev in naprav (4,5%, 26 oseb) ter proizvodnji kovinskih izdelkov (3,1%, 34 oseb). Povečanje števila zaposlenih opazimo tudi v proizvodnji kemičnih izdelkov ter drugih nekovinskih mineralnih izdelkov, zmanjšanje pa v vseh ostalih industrijah, absolutno največje v proizvodnji tekstilnih izdelkov.

Tabela 2: Delovno aktivno prebivalstvo v OS Sevnica v letu 2007 in 2008 po področjih in podpodročjih dejavnosti

Področje podpodročje	December		Razlika 2008-2007	Indeks 2008/07	Grafični prikaz indeksa - 100 +
	2008	%			
Kmetijstvo, lov, gozdarstvo	2.525	10,0	2.495	30	101,2
Ribištvo	21	0,1	12	9	175,0
Rudarstvo	27	0,1	42	-15	64,3
Predelovalne dejavnosti	6.584	26,1	6.570	14	100,2
Proizvodnja hrane, pijač, krmil, tobaknih izd.	531	2,1	467	64	113,7
Proizvodnja tekstilij, usnjenih oblačil, tekst.izd.	715	2,8	768	-53	93,1
Proizvodnja usnja, obutve in usnjenih izd.	235	0,9	247	-12	95,1
Obdelava in predelava lesa	278	1,1	284	-6	97,9
Proizvodnja vlaknin, papirja in kartona	780	3,1	800	-20	97,5
Proizvodnja kemikalij, kemičnih izdelkov	136	0,5	125	11	108,8
Proizvodnja izdelkov iz gume in plastič.mas	241	1,0	253	-12	95,3
Proizvodnja drugih nekovinskih mineral.izd.	248	1,0	239	9	103,8
Proizvodnja kovin in kovinskih izd.	1.144	4,5	1.110	34	103,1
Proizvodnja strojev in naprav	599	2,4	573	26	104,5
Proizvodnja električne in optične opreme	582	2,3	580	2	100,3
Proizvodnja vozil in plovil	474	1,9	491	-17	96,5
Proizvodnja pohištva in druge predel.dej.	621	2,5	622	-1	99,8
Oskrba z elektriko, plinom in vodo	1.225	4,9	1.185	40	103,4
Gradbeništvo	2.876	11,4	2.492	384	115,4
Trgovina, popravila motor. vozil in izd. široke pot.	2.871	11,4	2.732	139	105,1
Gostinstvo	1.204	4,8	1.215	-11	99,1
Promet, skladiščenje in zveze	1.157	4,6	1.103	54	104,9
Finančno posredništvo	285	1,1	275	10	103,6
Poslovanje z nepremičninami, najem, poslov. stor.	1.398	5,5	1.289	109	108,5
Dejavnosti javne uprave in obrambe, obv. zdr. zav.	1.561	6,2	1.580	-19	98,8
Izobraževanje	1.586	6,3	1.548	38	102,5
Zdravstvo in socialno varstvo	1.361	5,4	1.338	23	101,7
Druge javne, skupne in osebne storitvene dej.	548	2,2	526	22	104,2
Zasebna gospodinjstva z zaposlenim osebjem	28	0,1	25	3	112,0
SKUPAJ	25.257	100,0	24.427	830	103,4

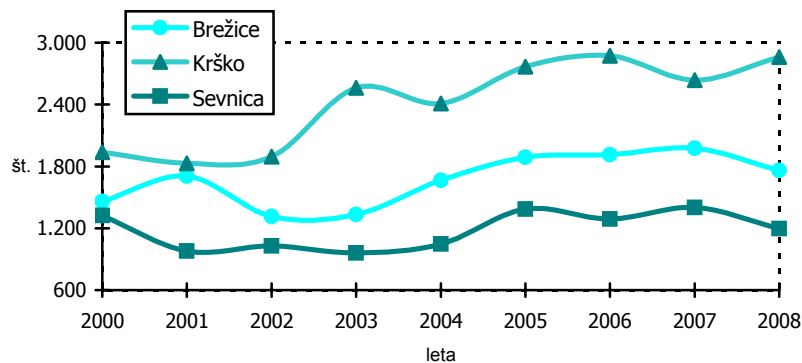
II. POVPRASEVANJE PO DELU

Pretežni del leta 2008 je bilo povpraševanje po delavcih na podobni ravni kot leto pred tem, zaradi slabšanja gospodarskih razmer in negotovosti delodajalcev pa je z novembrom začelo število potreb upadati. To je imelo za posledico, da smo leto 2008 zaključili s 3,3% manjšim obsegom povpraševanja po delu, kot smo ga beležili leto pred tem.

V skupnem so tako delodajalci v tem letu prijavili 5.816 prostih delovnih mest, med katerimi je tudi 942 potreb po tujcih, ki so jih delodajalci tudi pokrili (leta 2007 je bilo med 6.014 potrebami 566 delovnih mest, na katere so zaposlili tujece).

Med navedenimi je večina področij, za katera je kader najtežje zagotavljati, tako zaradi vse manjšega števila brezposelnih z izobrazbo, izkušnjami in kompetencami, ki bi ustrezale zahtevam delodajalcev, kot tudi zaradi velikega deleža težje zaposljivih brezposelnih oseb. Tako v regiji najbolj primanjkuje ključavničarjev, oblikovalcev kovin, varilcev, zidarjev, tesarjev, strojnikov gradbene mehanizacije, voznikov avtomobilov, električarjev, elektromonterjev, mizarjev, natakarjev, kuharjev, strojnikov instalacij, slikopleskarjev, strojnih, gradbenih, gostinskih tehnikov, strojnih, elektro, gradbenih inženirjev, dipl.medicinskih sester, domačega kadra pa ni dovolj tudi za pokrivanje delovnih mest po zdravnikih specialistih in ostalih visoko strokovnih delavcih v zdravstvu, za poučevanje nekaterih glasbenih instrumentov in nekaterih predmetov v osnovnem in srednjem šolstvu. Sicer manj številna, vendar precej deficitarna, so tudi področja računalništva, arhitekture.

Slika 2: Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica v obdobju od leta 2000 do leta 2008 po uradih za delo



Ugotavljamo upad prijavljenih delovnih mest v brežiški in sevniški upravni enoti, in sicer v prvi za 10,9% (216 potreb), v drugi pa za 14,5% (oz. 203 potrebe). Poraslo pa je število prijavljenih delovnih mest s sedežem v krški upravni enoti (221 potreb več, kar predstavlja 8,4%). Med vsemi prijavljenimi prostimi delovnimi mesti v letu 2008 jih je bilo tako kar 49,2% v krški upravni enoti, tri desetine (30,2%) v brežiški in petina (20,6%) v sevniški.

Kot vsa leta do sedaj, so bile tudi v letu 2008 zaposlitvene možnosti posavskih brezposelnih oseb pod slovenskim povprečjem. Povprečno mesečno je bilo namreč 2.518 brezposelnim osebam na razpolago 485 potreb, torej 19 potreb na 100 iskalcev zaposlitve (leta 2007 18, še leto pred tem 16). V slovenskem merilu so bile možnosti zaposlovanje brezposelnih osebe še precej višje.

Tabela 3: Število prijavljenih prostih delovnih mest po delavcih in pripravnikih v OS Sevnica v obdobju od leta 1998 do 2008

Št. prostih delovnih mest	Leto										
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
- za delavce	4.642	5.093	4.564	4.415	4.142	4.807	5.045	5.945	5.971	5.929	5.816
- za pripravnike	272	227	156	98	98	48	79	95	104	85	0
Skupaj	4.914	5.320	4.720	4.513	4.240	4.855	5.124	6.040	6.075	6.014	5.816
% delovnih mest za določen čas	78,1	76,9	75,7	80,9	80,5	80,1	78,6	77,1	75,9	76,8	78

II.1 NEKATERE ZNAČILNOSTI POVPRASEVANJA PO DELU PO DELU

78% potreb (4.536 potreb) se nanaša na zaposlitve za določen čas (več kot v primerjavi s preteklim letom, ko je šlo za 76,8% oz. 4.620 potreb za določen čas med vsemi 6.014 potrebami) kot posledica povečanega obsega dela in novih naročil, sezonskega značaja dela, nadomeščanja začasnih odsotnosti, hkrati pa negotovosti glede možnosti zagotavljanja stalne zaposlitve ter obveznosti, ki jih le-ta postavlja pred delodajalce v primeru težav pri pridobivanju poslov in odpuščanju delavcev kot tudi precej večjega zaposlovanja tujcev. Če izločimo potrebe po tujcih, ki se praviloma nanašajo na obdobje, za katero se delovno dovoljenje lahko izda, pa je bilo v letu 2008 potreb za določen čas nekoliko manj kot leta 2007 (v letu 2008 74,8%, leta 2007 pa 75,4%).

Največ zaposlovanja za določen čas se, izhajajoč iz potreb, odvija na delovnih mestih, kjer ni potrebna strokovna usposobljenost zaposlenih. (Tu ugotavljamo kar 86% začasnih zaposlitev med vsemi potrebami za določen čas). Zaposlitve za določen čas so bile navzoče tudi v 77,2% potreb po kadrih s 3 letno šolo ter v 72,5% delovnih mest v okviru V. stopnje zahtevnosti. Nižji delež teh zaposlitev pa zasledimo med potrebami po kadrih z višjo (51,2% začasnih zaposlitev) ter z visoko izobrazbo (65,6% potreb za določen čas).

V primerjavi s preteklim letom ugotavljamo višji delež zaposlitev za določen čas pri delovnih mestih, do vključno IV. stopnje zahtevane izobrazbe, medtem ko je bilo teh zaposlitev med vsemi potrebami na VI. in VII. stopnji manj.

V strukturi povpraševanja v letu 2008 beležimo največje število potreb v okviru gradbeništva (21,7% oz. 1.264 potreb med vsemi 5.816 potrebami) in predelovalnih dejavnosti (19,5% oz. 1.134 potreb). Znotraj predelovalnih dejavnosti izstopata proizvodnja kovinskih izdelkov ter proizvodnja strojev in naprav, številne potrebe pa so izkazali tudi delodajalci s področja proizvodnje pijač in hrane, proizvodnje pohištva, izdelkov iz gume in plastičnih mas, ter obdelave in predelave lesa.

Predelovalnim dejavnostim in gradbeništvu sledijo potrebe po delavcih na področju trgovine (12,3% oz. 717 potreb), gostinstva (556 potreb oz. 9,6%), drugih poslovnih dejavnosti (418 potreb oz. 7,2%), izobraževanja (400 potreb, 6,9%), prometa (336 potreb oz. 5,8% celotnega povpraševanja) ter zdravstva in socialnega varstva (202 potrebi oz. 3,5% celotnih potreb).

Glede na leto 2007 so precej manjše povpraševanje izkazali delodajalci, ki se ukvarjajo s predelovalnimi dejavnostmi, več prostih delovnih mest pa so prijavili zlasti delodajalci s področja gradbeništva, prometa in izobraževanja.

V letu 2008 so delodajalci najbolj povpraševali po delavcih z naslednjimi nazivi strokovne izobrazbe (v prikazu so izločene potrebe po delavcih brez poklica in raznih pomožnih delavcih, pri II., IV. in V. stopnji pa so upoštevani le tisti profili kadrov, po katerih je bilo javljeno več kot 30 potreb):

- Znotraj II. stopnje so bile najpogostejše potrebe po zidarjih za zidanje in ometavanje.

- Na IV. je med potrebami najpogosteje zaslediti povpraševanje po prodajalcih, natakarjih, ključavničarjih, kuharjih, zidarjih, voznikih ter voznikih avtomehanih, mizarjih, električarjih, energetikih, avtomehanih, tesarjih, varilcih, strugarjih.
- Na V. stopnji se v največji meri pojavljajo potrebe po ekonomskih tehnikih, vključno s komercialnimi tehnikami. Druga večja skupina so strojni tehniki, ki jim sledijo zdravstveni tehniki, gradbeni tehniki, elektrotehniki energetiki in elektroniki, varuhi predšolskih otrok, gimnazijski maturanti in gostinski tehniki;
- Na VI. stopnji najbolj izstopajo potrebe po inženirjih strojništva pa tudi ekonomisti;
- Na VII. stopnji (upoštevajoč univerzitetno kot tudi visoko strokovno izobrazbo) prevladujejo ekonomisti in profesorji (razrednega pouka, slovenščine, tujih jezikov, za duševno motene). Sledijo potrebe po strojnih inženirjih, s prijavljenimi 20 do 30 prostimi delovnimi mesti pa potrebe po vzgojiteljih predšolskih otrok, doktorjih medicine (splošne, vključno s specialisti), pravnikih, inženirjih gradbeništva in akademskih glasbenikih.

II.2 IZOBRAZBENA STRUKTURA POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI

Zniževanje kvalitete prostih delovnih mest se nadaljuje tudi v leto 2008. Med 5.816 prijavljenimi prostimi delovnimi mesti se jih kar 38% (2.210) nanaša na nekvalificirano in priučeno delovno silo za opravljanje najenostavnejših opravil - podoben delež so te potrebe predstavljale v strukturi celotnega povpraševanja leta 2004, ob tem, da je takrat šlo za okoli 800 potreb manj).

V letu 2007 se je delež tovrstnih potreb gibal na ravni 34% (2.068 potreb med 6.014), leto pred tem pa je že upadel na 32,2% (1.960 potreb od 6.075), leta 2005 pa so delovna mesta najnižje zahtevnosti predstavljala 36,8% (2.225) med vsemi 6.040 potrebami.

Najslabša struktura povpraševanja se tudi v letu 2008, tako, kot v letih do sedaj, pojavlja v krški upravni enoti, sledi ji sevniška, medtem ko so bila delovna mesta, ki so jih prijavili delodajalci v brežiški občini, bolj zahtevna – tu ugotovljamo nižji delež potreb po delavcih brez temeljne poklicne usposobljenosti in višji delež delovnih mest, za opravljanje katerih je zahtevana najmanj poklicna izobrazba (brežiški delodajalci so javili 27,7% oz. 488 potreb po delavcih s I. in II. stopnjo izobrazbe, krški 43,9% oz. 1.255 potreb in sevniški 39% oz. 467 potreb).

Zvišanje deleža teh potreb v regiji spremlja tudi upad povpraševanja po kvalificiranih delavcih, medtem ko je delež potreb po kadrih s srednjo, višjo in visoko strokovno izobrazbo porasel glede na predhodno leto.

Potrebe po delavcih s poklicno izobrazbo tako predstavljajo v strukturi regijskih potreb v letu 2008 33,4% (1.945 potreb), leto pred tem 39,5 % (2.397 potreb), v letu 2006 38,6% (2.342 potreb), v letu 2005 36,7% (2.216 potreb).

V strukturi narašča tudi delež potreb po delavcih s V. stopnjo izobrazbe. Teh je bilo med vsemi potrebami 16,5% (958), leto pred tem 15,1% (915), leta 2006 16,8% oz. 1.019, leta 2005 pa 14,1% oz. 849.

2,8% oz. 162 potreb se v letu 2008 nanaša na kader z višjo izobrazbo. Delež teh kaže v daljšem časovnem obdobju trend upadanja, čeprav je glede na leto 2007 v strukturi porasel. V letu 2007 so potrebe po kadru z višješolsko izobrazbo predstavljale le 2,3% (140 potreb), v letu 2006 3% (185 potreb) in skoraj enak - 3,1% delež leto pred tem (186 potreb).

Visoka strokovna in univerzitetna izobrazba sta se pojavili v letu 2008 pri 541 potrebah (v 9,3% teh potreb), leta 2007 so delodajalci prijavili 494 potreb (8,1% vseh) po kadru z najvišjimi stopnjami izobrazbe, v letu 2006 569 potreb (9,4% vseh potreb), leta 2005 pa 564 potreb (9,3% potreb).

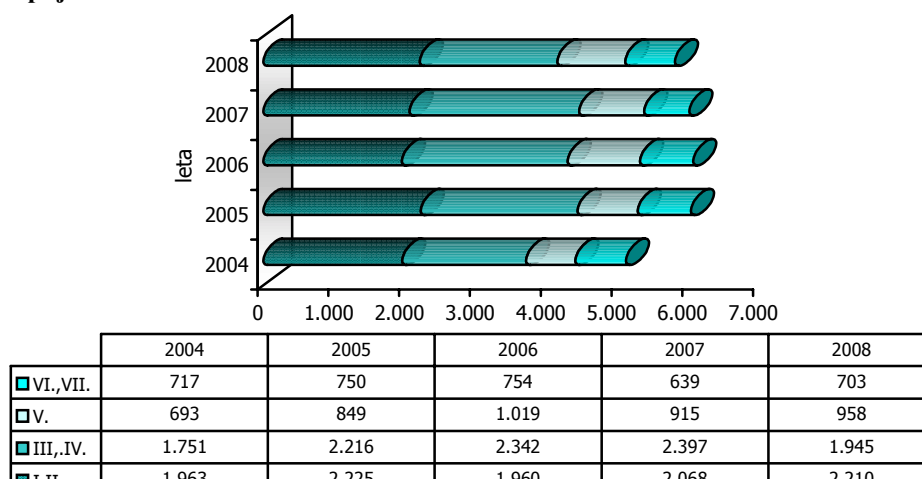
V obdobju 2005 do 2007 se je število prostih delovnih mest, ki so jih prijavili delodajalci, gibalo okoli 6.000, v letu 2008 pa je obseg povpraševanja znižal za okoli 200 potreb. V strukturi povpraševanja se nekoliko spreminja zastopanost posameznih izobrazbenih kategorij – največje spremembe pri delovnih mestih od I. do vključno V. stopnje izobrazbe. Tako na obseg kot kvaliteto prijavljenih potreb po delavcih vpliva poleg strukture dejavnosti, s katero se delodajalci v okolju ukvarjajo, tudi obseg in

struktura razpoložljivega kadrovskega potenciala, ki je na voljo, spremembe v zakonodaji kot tudi drugi dejavniki.

Sicer pa ugotavljamo, da dostokrat (razen pri visoko zahtevnih delovnih mestih, za opravljanje katerih sta velikokrat nujna tako določena raven kot vrsta izobrazbe), izobrazba ni odločujoča pri izbiri kandidatov, temveč njihove delovne izkušnje, dodatna znanja in kompetence, osebnostne lastnosti, sposobnosti in spretnosti ter predvsem interes za opravljanje konkretnega dela in usposabljanje – sprejemanje vse bolj fleksibilnega delovnega časa, več izmenskega dela, zaposlovanja za krajši delovni čas od polnega, dela na terenu, pripravljenost za večjo dnevno mobilnost ipd.

To izkazuje tudi okoli 270 potreb, pri katerih so delodajalci zahtevali pridobljeno poklicno izobrazbo, vrsta te pa jim ni bila pomembna. Podobno je bilo pri okoli 100 potrebah na V. stopnji zahtevnosti – vrsta programa srednjega strokovnega in splošnega izobraževanja ni bila odločilna. V okviru VII. stopnje zahtevnosti pa je bilo tovrstnih potreb, brez konkretnejše opredelitve zahtevane izobrazbe kandidata, precej manj, le okoli 40.

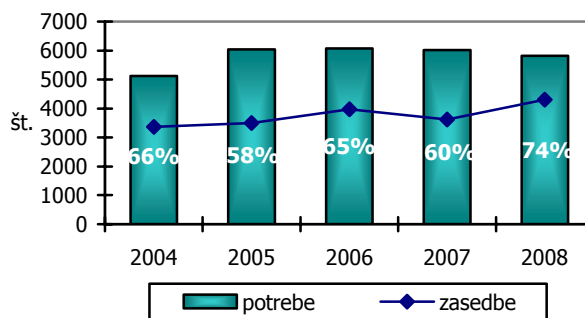
Slika 3: Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica v obdobju od leta 2004 do 2008 po stopnjah izobrazbe



II.3 KRITJE POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI

Po podatkih Zavoda za zdravstveno zavarovanje RS so delodajalci posavske regije v letu 2008 pokrili le 74,1% potreb po delavcih in pripravnikih (4.311 zasedb), kar je več manj kot leto pred tem, ko smo ugotavljali le 60,2% zasedenost potreb (3.622 zasedb). Dosežen odstotek pokritja je najvišji v obdobju od leta 2004 dalje. Tudi v absolutnem smislu je število prijav v zdravstveno zavarovanje najvišje v zadnjih desetih letih.

Slika 4: Delež zasedenih prijavljenih prostih delovnih mest v OS Sevnica v obdobju od leta 2004 do 2008



Pokritost potreb je najvišja pri potrebah po delavcih brez izobrazbe (86,5%) in na delovnih mestih, za katera se zahteva V. stopnja izobrazbe (71,2%). Dokaj visoka je tudi zasedenost delovnih mest s poklicno izobrazbo (67,8%). Zelo nizka (najnižja v zadnjih nekaj letih) pa je pokritost potreb na VI. (50,6%) in VII. stopnji zahtevane izobrazbe (58,8%).

Pokritost v letu 2008 nekako vpada z zahtevnostjo delovnega mesta, kar je v veliki meri pogojeno z obstoječo ponudbo kadra.

Med vsemi 4.311 zasedbami je bilo 44,3% (1.911) zaposlitev delavcev brez strokovne izobrazbe, 30,6% (1.318) zaposlitev delavcev s poklicno šolo, 15,8% (682) zaposlitev oseb s 4 letno srednjo šolo, 1,9% (82) zasedb s kadrom z višješolsko izobrazbo ter 7,4% (318) zaposlitev kadra z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo. V primerjavi z letom 2007 ugotavljamo višji delež realiziranih zaposlitev delavcev brez in s poklicno izobrazbo, medtem ko so ostale izobrazbene kategorije zastopane z nižjimi deleži. Kvalifikacijska struktura zasedb je v tem letu tudi precej slabša od strukture potreb, med katerimi gre za višji delež delovnih mest od poklicne izobrazbe dalje.

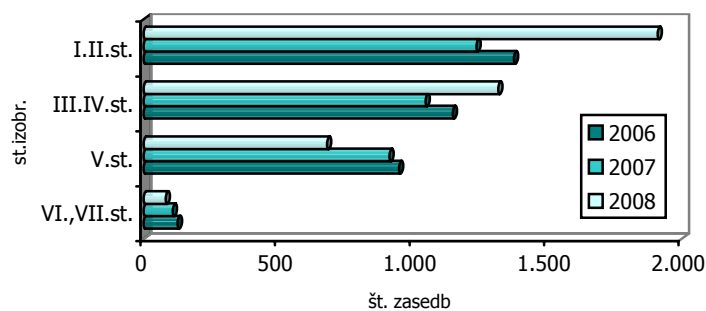
Kar 84,7% (3.651) delovnih razmerij je bilo sklenjeno za določen čas, to je več, kot so v tem letu prijavili delodajalci potreb za določen čas - teh je bilo v celotnem povpraševanju 78%.

Tudi v primerjavi z letom 2007 je delež zaposlitev za določen čas nekoliko višji, ravno tako kot se je zvišalo tudi povpraševanje delodajalcev po delavcih za določen čas.

Večina objavljenih delovnih mest je bila zasedena z moško delovno silo, zato so ženske med realiziranimi zaposlitvami prisotne le v 34% (1.466 prijav v zavarovanje med vsemi 4.311 zasedbami) V letu 2007 so ženske v strukturi zaposlitev predstavljale 37,6% (1.363 med vsemi 3.029), leta 2006 pa 1.612 zaposlitev oz. 40,6% med 3.970 zaposlenimi.

Izobrazbena struktura zaposlenih žensk je ugodnejša od strukture moških. 31,2% zaposlenih žensk nima strokovne izobrazbe, 27,8% jih je zaključilo 3-letno srednjo šolo, 23,5% 4-letno, 3,1% višje šole, kar 14,3% pa jih ima visoko izobrazbo (strokovno oz. univerzitetno).

Slika 5: Število zasedenih prijavljenih prostih delovnih mest v OS Sevnica v obdobju od leta 2006 do 2008 glede na izobrazbo zaposlenih



III. ZAPOSLOVANJE TUJCEV

S 16. aprilom 2008 je pričel veljati Pravilnik o delovnih dovoljenjih, prijavi in odjavi dela ter nadzoru nad zaposlovanjem in delom tujcev. Pravilnik opredeljuje primere, v katerih se lahko izda delodajalcu delovno dovoljenje za zaposlitev tujca brez kontrole trga dela, s čemer se delodajalcu omogoči hitrejši in lažji postopek za izdajo dovoljenja za zaposlitev. Gre za primere, ko želi delodajalec zaposliti tujca s poklicem, ki ga na slovenskem trgu dela primanjkuje. Liste deficitarnih poklicev so pripravljene v po metodologiji, po kateri se določajo deficitarni poklici v skladu s pravilnikom o izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja in so opredeljeni po območnih službah ZRSZ.

Za leto 2008 je Uredba o določitvi kvote delovnih dovoljenj prvotno omejila skupno število izdanih delovnih dovoljenj v RS v tem letu na 24.600. Kvota je namenjena tujcem, ki nimajo dovoljenja za prebivanje v RS in tujcem, ki se po sezonskem delu zaposlijo na podlagi dovoljenja za zaposlitev – gre torej za vse nove zaposlitve tujcev, sezonsko delo tujcev, delo napotenih tujcev, delo tujcev, ki se nanaša na usposabljanje in izobraževanje ter na opravljanje individualnih storitev. Vanjo pa se ne všttevajo osebna delovna dovoljenja in obnove delovnih dovoljenj.

Zaradi velikega povpraševanja po delavcih, ki ga nismo uspeli pokrivati z domačim kadrom, je bila ta kvota tekom leta povečana, in sicer na 32.000 dovoljenj.

OS Sevnica je v letu 2008 izdala 171 osebnih delovnih dovoljenj, leto pred tem pa 42. Tujcem z najmanj poklicno izobrazbo in dvema letoma neprekinjenega dela pri istem delodajalcu je bilo izdano 110 dovoljenj, okoli 50 dovoljenj pa je območna služba izdala tujcem, ki so pridobili stalno prebivanje.

Spričo ugodnih gospodarskih gibanj in s tem povečanega povpraševanja tudi po kadrih na deficitarnih poklicnih področjih, je v tem letu močno poraslo tudi število vlog delodajalcev za izdajo dovoljenj za zaposlitev.

Do konca tega leta je bilo tako izdanih 1.896 dovoljenj za zaposlitev (v letu 2007 833), ki se odobrijo na vlogo delodajalca, kar pomeni, da je lahko tujec na tej podlagi zaposlen le pri tem delodajalcu. (Za primerjavo: leta 2006 je bilo izdano 595 delovnih dovoljenj za zaposlitev tujcev, leta 2005 634 dovoljenj, leta 2004 499, leta 2003 585, v letu 2002 je bilo izdano teh dovoljenj 517, v letu 2001 pa 684).

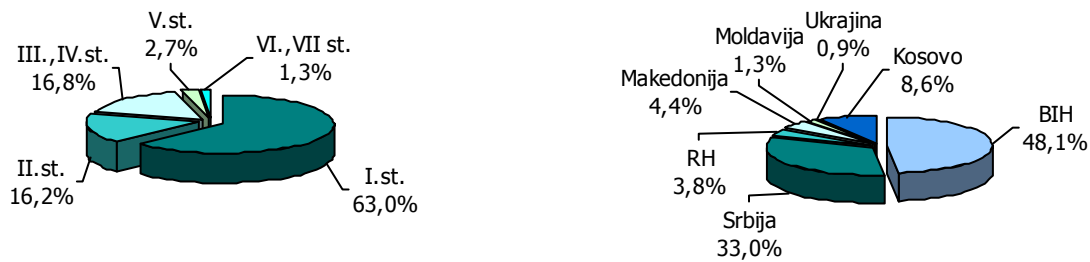
Med temi je bilo 446 novih dovoljenj za zaposlitev tujcev in 1000 dovoljenj, ki so bila izdana brez kontrole trga dela zaradi zaposlitve tujcev z deficitarnimi poklici, ki jih v regiji primanjkuje. 281 pa je bilo obnov delovnih dovoljenj oz. podaljšanj dovoljenj za zaposlitev tujca pri istem delodajalcu po izteku dovoljenja za zaposlitev za obdobje enega leta.

Za opravljanje sezonskih del je bilo v letu 2008 izdano 1.288 delovnih dovoljenj. 669 teh je bilo namenjeno izvajanju sezonskih del v kmetijstvu (za ta dela je možno izdati to dovoljenje za čas do 6 mesecev v koledarskem letu), kar je 6 več kot leto pred tem. Kljub prostemu pretoku delovne sile z večino držav EU se delodajalci raje odločajo za že utečeno zaposlovanje sezonskih delavcev iz držav bivše Jugoslavije, saj z zaposlitvami državljanov EU v letu 2005 kmetijski delodajalci niso bili zadovoljni, pa tudi interes državljanov iz drugih držav članic EU za delo pri nas ni velik.

Hkrati pa smo izdali tudi 584 dovoljenj za dela v gradbeništvu (možna izdaja za čas do 9 mesecev dela v kateremkoli dvanajstmesečnem obdobju), kar je 169 več kot leta 2007. 35 dovoljenj je bilo izdano za opravljanje sezonskih del v drugih dejavnostih (npr. v gostinstvu in turizmu).

V skupnem smo v letu 2008 v OS izdali 3.355 delovnih dovoljenj oz. 1.409 več kot leto pred tem, ko je šlo za 1.946 dovoljenj.

Slika 6: Struktura izdanih dovoljenj v OS Sevnica za zaposlitev in delo tujcev v letu 2008 glede na:
a) izobrazbo **b) državljanstvo tujcev**



Izdana delovna dovoljenja so se v 63% nanašala na nekvalificirane delavce, v 16,2% pa na osebe z II. stopnjo izobrazbe (med slednjimi zidarji za zidanje in ometavanje, tesarji opažev, krivilci armatur, upravljalci težke gradbene mahanizacije, betonerti, varilci v serijski proizvodnji – z delovnimi izkušnjami oz. opravljenimi tečaji, pridobljeno nacionalno poklicno kvalifikacijo). V 16,8% izdanih dovoljenj je šlo za tujce s poklicno izobrazbo (ključavničarje, strugarje, zidarje, avtomehanike, voznike, strojne mehanike, elektromehanike in elektroinstalaterje, električarje energetike, monterje vodovodnih in ogrevalnih naprav, kuharje, mizarje, železokrivce). 2,7% dovoljenj je bilo izdanih tujcem s V. stopnjo izobrazbe (strojni tehniki, elektrotehniki energetiki, gradbeni tehniki, gimnazijski maturanti), v 1,3% primerov pa so delodajalci vložili vloge za zaposlitev kadra z najvišjo stopnjo zahtevnosti (zdravniki specialisti, inženirji strojništva, inženirji elektrotehnike,...).

Že drugo leto zapored se postopno dviguje izobrazbena struktura zaposlenih tujcev. V primerjavi z letom 2007 je bilo izdanih več dovoljenj tujcem s poklicno šolo in V. stopnjo izobrazbe.

Večina dovoljenj za sezonska dela in zaposlitev je bila izdana krškim delodajalcem (1.745 dovoljenj), sevniški so prejeli 1.156 tovrstnih dovoljenj, brežiški pa 392.

Omenjenih 3.355 dovoljenj je prejelo 2.873 tujcev (več delovnih dovoljenj je bilo posamezniku izdano zlasti v primeru podaljšanj po prvotno izdanih dovoljenjih za delo za čas 4 mesecev).

Nekoliko se je, glede na leto 2007, spremenila tudi struktura dejavnosti, s katerimi se ukvarjajo delodajalci, ki so jim bile odobrene vloge za zaposlitev tujcev. Ponovno je porasel delež dovoljenj, ki so bila izdana delodajalcem, ki se ukvarjajo z gradbeništvom (55%), upadel pa je delež delodajalcev s področja kmetijstva (24% dovoljenj). Hkrati je močnejše poraslo število izdanih dovoljenj za delo tujcev v predelovalnih dejavnostih (8%), poslovnih dejavnostih (5%) in nekoliko tudi za delo v prometu.

Koncem decembra je bilo v Posavju veljavnih kar 2.039 delovnih dovoljenj (decembra 2007 1.015, decembra 2006 749, decembra 2005 713 in podobno tudi koncem leta 2004), in sicer 374 osebnih, 1.556 dovoljenj za zaposlitev ter 109 dovoljenj za sezonska dela.

Poleg dovoljenj, ki jih je izdala OS, je bilo za delo na območju OS izdano tudi nekaj dovoljenj s strani Centralne službe ZRSZ. Upoštevajoč tudi ta delovna dovoljenja je bilo za delo na območju Posavja v letu 2008 izdano 3.432 delovnih dovoljenj za delo 2.969 tujcev.

Tujci pa lahko opravljajo določene storitve v RS brez delovnega dovoljenja, le na osnovi prijave dela (npr. razni umetniki, opravljanje interventnih storitev, storitev vezanih na servisiranje, sejemske storitve ipd.). Te storitve lahko trajajo od 7 oz. največ 30 dni v koledarskem letu. Opravljanje teh storitev je bilo v letu 2007 prijavljeno za 42 tujcev.

Pravilnik o postopku prijave in odjave dela tujca zavezuje delodajalce, da pravočasno izvedejo prijavo dela tujcev pri OS Zavoda kot tudi odjavo dela tujca (slednjo v primerih, ko tujec preneha z delom pred iztekom veljavnosti delovnega dovoljenja). V letu 2008 so delodajalci na Območni službi Sevnica tako prijavili delo 2.107 tujcev ter odjavili zaposlitev 864 tujcev. Izvajanje slednjega nadzira Inšpektorat RS za delo.

IV. BREZPOSELNOST

IV.1 GIBANJE IN OBSEG BREZPOSELNOSTI

Tudi v letu 2008 smo bili v Posavju priča upadanju brezposelnosti, ki sicer izkazuje trend zniževanja že od leta 2004 dalje.

Koncem decembra 2008 tako beležimo v vseh treh uradih za delo v Posavju 2.696 brezposelnih oseb oz. 2,8% manj kot v primerjavi z decembrom 2007. Znižanje je bilo precej nižje kot v preteklih letih, saj je število brezposelnih v letu 2007 v primerjavi z letom 2006 upadlo za 9,6%, leta 2006 glede na leto 2005 (decembrska stanja) pa za kar 15,7%, v tem letu glede na leto 2004 porasla za 2,9%, v letu 2004 pa glede na leto 2003 upadla za skoraj petino.

Povprečna gibanja izkazujejo v letu 2008 močnejši upad, in sicer 11,2%.

Glede na gibanja v prvih devetih mesecih leta bi bil lahko upad še očitnejši, če ne bi prišlo v zadnjih dveh mesecih do manjših odstopanj od običajnih sezonskih trendov.

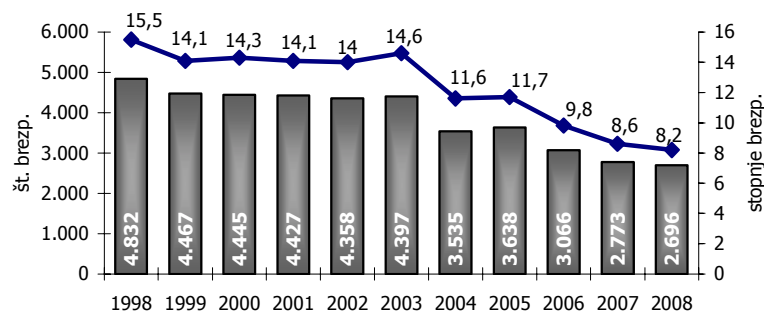
Oktobra se je brezposelnost povečala zaradi sezonskega priliva iskalcev prve zaposlitve, v novembru in decembru pa smo zaznali že nekoliko povečan priliv brezposelnih zaradi izteka zaposlitve za določen čas ter trajno presežnih delavcev.

Razloge upadu brezposelnosti v letu 2008 je iskati zlasti v nižjem prilivu v brezposelnost, hkrati pa je bil tudi odliv iz evidence nižji kot leto pred tem. Na strani priliva ugotavljamo 49 manj prehodov presežkov v odprto brezposelnost, 43 manj prijav iskalcev prve zaposlitve in 137 nižji priliv oseb zaradi ostalih razlogov (prehodi med evidencami, iskalci ponovne zaposlitve po daljši neaktivnosti in prenehanju delovnega razmerja na osnovi pisnega sporazuma med delavcem in delodajalcem ipd.).

Koncem leta je bilo tako v evidencah brežiškega urada za delo 940 brezposelnih oseb, na krškem uradu za delo 1.179 osebe in na sevniškem 577. Izhajajoč iz primerjave s preteklim letom (l. 2007), beležimo v regiji znižanje števila brezposelnih na vseh treh uradih za delo v regiji, in sicer v skupnem za 77 oseb. V okviru brežiškega urada za delo je tako število brezposelnih nižje za 7 oseb (oz. 0,7%), v krškem uradu za 43 oseb oz. 3,5% in v sevniškem za 4,5% oz. 27 oseb.

Tabela 4: Gibanje registrirane brezposelnosti v OS Sevnica v obdobju od leta 1998 do 2008 (dec. stanja)

Upravna enota	Leto											
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	
Brežice	1.690	1.469	1.537	1.524	1.460	1.507	1.241	1.225	1.082	947	940	
Krško	2.124	2.046	2.001	1.887	1.901	1.821	1.477	1.543	1.304	1.222	1.179	
Sevnica	1.018	952	907	1.016	997	1.069	817	870	680	604	577	
SKUPAJ	4.832	4.467	4.445	4.427	4.358	4.397	3.535	3.638	3.066	2.773	2.696	
Stopnja reg. brezposelnosti (v %)	15,5	14,1	14,3	14,1	14	14,6	11,6	11,7	9,8	8,6	8,2	



Op.: Spremembe v metodologiji ugotavljanja stopnje brezposelnosti v letu 1997 in letu 2005

Zaradi porasta delovno aktivnega prebivalstva v letu 2008, se je, v primerjavi z decembrom 2007, znižala tudi relativna stopnja brezposelnosti, ki predstavlja razmerje med registrirano brezposelnimi osebami in celotnim aktivnim prebivalstvom upravne enote, ne glede na to, ali so delovno aktivni zaposleni v upravni pravni enoti stalnega bivališča ali dnevno migrirajo na delo izven tega. Brezposelni so tako koncem decembra 2007 predstavljali 8,2% delovno aktivnih prebivalcev Posavja, decembra v predhodnem letu pa 8,6%

Stopnja brezposelnosti v Upravni enoti Brežice znaša v decembru 2008 8,6% (dec. 2007 8,9%), v upravni enoti Krško 8,7% (lani 9,2%) in upravni enoti Sevnica 6,7% (lani 7,2%).

Republiška stopnja registrirane brezposelnosti je bila koncem decembra 2007 7% (v decembru 2007 pa je znašala 7,3%).

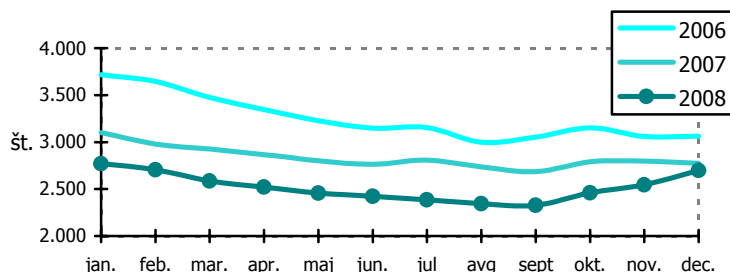
Gibanja brezposelnosti poskuša država vsaj delno regulirati s programi aktivne politike zaposlovanja. Že v letu 1999 smo beležili pozitiven vpliv vključevanja v javna dela, saj smo udeležence programov javnih del izločili iz evidence brezposelnih oseb – enak postopek prenehanja vodenja v evidenci velja tudi za vključene v programe pridobitve strokovne izobrazbe – izobraževanja.

V letu 2002 smo na podlagi posebnih zakonov pričeli tudi s prenašanjem delovnih invalidov, prejemnikov nadomestil ZPIZ (po presoji njihovih zaposlitvenih možnosti po več kot dve letni prijavi na Zavodu) v posebno evidenco - evidenco oseb, prijavljenih pri Zavodu na podlagi drugih zakonov.

Ob vsem tem pa gre v prvi vrsti izpostaviti odpiranje novih delovnih mest, čeprav do teh ni prihajalo v tolikšnem obsegu in v takšni poklicno izobrazbeni strukturi, kot v nekaterih ostalih razvitejših okoljih v državi.

Gibanja mesečnih stanj brezposelnosti v letu 2008 izkazujejo konstantno zniževanje števila brezposelnih vse od januarja do konca septembra, ko je posavska brezposelnost štela le 2.327 brezposelnih oseb. Že v oktobru je porasla – spričo priliva iskalcev prve zaposlitve, kar je letno konstanten pojav. Slabšanje gospodarskih razmer in negotovost delodajalcev pa sta pripeljala do nepričakovanega nadaljnega porasta števila brezposelnih v zadnjih dveh mesecih leta.

Slika 7: Gibanja mesečnih stanj brezposelnosti v OS Sevnica v obdobju od leta 2006 do 2008



Precej enosmerna gibanja brez večjih nihanj pa izkazujejo primerjave povprečne mesečne brezposelnosti, na katero tekoči prilivi v evidenco brezposelnih in odlivi iz nje nimajo tolikšnega vpliva, zato je lahko tudi realnejši kazalec gibanj.

V primerjavi z letom 2007, ko smo povprečno mesečno beležili 2.835 brezposelnih oseb, je v letu 2008 v povprečju preko zavoda iskalo delo 2.518 oseb, kar je 317 oseb oz. 11,2% manj kot v povprečju leta 2007, ko je povprečna brezposelnost glede na leto 2006 upadla za 12,9%. V letu 2006 pa je bilo glede na povprečno število brezposelnih v letu 2005 zmanjšanje 9%, povprečna brezposelnost v letu 2005 pa je glede na leto 2004 upadla za 9,3%.

Na uradu v Brežicah je povprečno mesečno iskalo delo 874 brezposelnih oseb, kar je za 107 oseb manj kot leto poprej, na uradu v Krškem 1.094 oz. 142 manj kot leta 2007 in v Sevnici 550 oz. 68 manj kot v letu 2007.

Povprečna stopnja relativne brezposelnosti je v letu 2008 znašala 7,7%, kar je za 1,2 odstotni točki manj kot leta 2007. V Brežicah se je gibala na ravni 8,1%, v Krškem je znašala 8,2%, v Sevnici pa

6,5%. Glede na leto 2007 pa je upadla v vseh treh upravnih enotah, in sicer v brežiški za 1,2 odstotni točki, v krški za 1,3 točke in v sevniški za 1 odstotno točko.

IV.2 PRILIV MED BREZPOSELNE IN ODLIV V ZAPOSLOSTEV

Promet, ki se je odvijal v evidencah brezposelnih na uradih za delo v regiji v letu 2008, je bil manjši kot leta 2007, tako na strani priliva v evidenco (228 manj novo prijavljenih) kot na strani odliva (341 manj vključitev v zaposlitev in 106 manj prenehanj vodenja v evidenci zaradi razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve).

Na vseh treh uradih za delo se je v letu 2008 na novo prijavilo 2.601 brezposelnih oseb, med katerimi je bilo 498 oz. 19,1% iskalcev prve zaposlitve (enak delež kot v letu 2007, ko je bilo med 2.829 novo prijavljenimi 541 iskalcev prve zaposlitve). V letu 2006 je bilo med 3.651 novo prijavljenimi 688 iskalcev prve zaposlitve (18,8%), leta 2005 je znašal njihov delež med 3.847 novo prijavljenimi 20,4%, leta 2004 31% od 3.666 novo prijavljenih, v letu 2003 24,8% od 4.230 novo prijavljenih, v letu 2002 pa 24% od 3751 na novo prijavljenih.

Med ostalimi novo prijavljenimi, ki iščejo ponovno zaposlitev, je 300 oseb, ki so zaradi stečajev podjetij, uvedenih prisilnih poravnav in siceršnjega trajnega prenehanja potreb po njihovem delu, prešli v odprto brezposelnost. Le-ti predstavljajo v celotnem prilivu 11,5%.

(Leto pred tem je bil njihov delež med vsemi novo prijavljenimi 12,3% - 349 presežkov, leta 2006 16,8% - 614 presežkov, leta 2005 17,7% - priliv 679 presežkov, leta 2004 13% - priliv 475 presežkov, leta 2003 se je v naše evidence priložilo 959 presežkov oz. 22,7% med vsemi, v letu 2002 pa 469 presežnih delavcev oz. 12,5% vseh na novo prijavljenih).

Poleg teh je prešlo v odprto brezposelnost tudi 9 oseb iz razlogov kot so neizpolnjevanje obveznosti delodajalca, prenehanje opravljanja samostojne dejavnosti oz. nezagotavljanje dela s strani delodajalca (leta 2007 12 oseb, 2006 32 oseb, v letu 2005 28 oseb, v letu 2004 107, leta 2003 178 oseb, še leto pred tem pa 127).

Na novo se je tako v evidenco brezposelnih na brežiškem uradu za delo prijavilo 880 oseb oz. 63 manj kot leta 2007, na krškem uradu smo evidentirali 1.137 novih prijav oz. 77 manj, na sevniškem pa 584 oz. 88 manj.

Tabela 5: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica v letu 2008

Upravna enota	Na novo prijavljeni			Vključeni v zaposlitev		Drugi prehodi iz evidence
	Vsi	iskalci prve zap.	presežki	Vsi	v prvo zaposlitev	
Brežice	880	145	109	537	101	352
Krško	1.137	205	137	689	131	494
Sevnica	584	148	54	368	88	239
Skupaj	2.601	498	300	1.594	320	1.085

Med na novo prijavljenimi v letu 2008 je bilo 1.814 iskalcev ponovne zaposlitve. Razlogi, zaradi katerih so se znašli v evidencah brezposelnih oseb, pa so naslednji:

- 58,2% (1.055) iskalcev ponovne zaposlitve se je znašlo v evidencah brezposelnih spričo prekinitve delovnega razmerja za določen čas;
- 16,5% (300) oseb je prenehalo delovno razmerje zaradi trajnega prenehanja potreb po delu kot posledice finančne reorganizacije, kadrovskega in tehnološkega prestrukturiranja, stečaja oz. likvidacije podjetja;
- 14,9% (271) oseb je prekinilo delovno razmerje na podlagi pisnega sporazuma z delodajalcem;

- 0,8% (15) oseb se je vrnilo v naše evidence ob izteku ali prekinitvi javnega dela;
- 6,7% (122) oseb se je prijavilo v evidenco brezposelnih po več kot 2 letni neaktivnosti, a so bili pred tem že zaposleni;
- v 2,9% prijav pa je šlo za ostale, manj pomembne razloge prenehanja zaposlitve novo prijavljenih v evidenco brezposelnih oseb.

Poleg 498 iskalcev prve zaposlitve in 1.814 iskalcev ponovne zaposlitve je v skupnem številu 2.601 na novo prijavljenih v letu 2008 zajetih tudi 289 prehodov brezposelnih oseb med evidencami ZRSZ (vrnitev v evidenco brezposelnih po izteku vključenosti v nekatere programe aktivne politike zaposlovanja ipd.).

Med vsemi na novo prijavljenimi v letu 2008 je bilo 30,4% (leto pred tem 31,9%) oseb brez strokovne izobrazbe, 24,6% oseb s 3 letno srednjo šolo (leto pred tem 25,6%), 30% oseb s 4 letno (l. 2007 31%), 4,3% z višjo (l. 2007 3%) ter 10,5% (l. 2007 8,4%) z visoko izobrazbo. Struktura novo prijavljenih se že nekaj let zapored spreminja v smeri priliva bolj izobraženega kadra (od vključno V. stopnje navzgor) in zniževanja deleža priliva oseb brez izobrazbe.

Ob tem smo v letu 2008 beležili 1.594 zaposlitev brezposelnih oseb, in sicer 537 zaposlitev iz brežiškega urada za delo (163 manj kot leta 2007) 689 iz krškega (kar 86 manj) ter 368 iz sevnškega (92 manj).

S programi aktivne politike zaposlovanja smo v letu 2008 subvencionirali zaposlovanje 263 oseb, in sicer se je 137 brezposelnih vključilo v javna dela, ostali pa so se zaposlili preko programov spodbujanja zaposlovanja težje zaposljivih oseb (starejših, mladih, dolgotrajno brezposelnih žensk in prejemnikov denarno socialne pomoči), subvencioniranega samozaposlovanja, in pomoči na domu.

78,5% zaposlenih (1.251 oseb) je sklenilo delovno razmerje za določen čas (leta 2007 1.677 oz. 86,7% med 1.935 zaposlenimi), med zaposlenimi pa je bilo tudi 325 dolgotrajno brezposelnih (leta 2007 409) in 320 oseb, ki so se prvokrat zaposlile (leta 2007 350).

Poleg odliva v zaposlitev spremljamo tudi odliv brezposelnih oseb iz naših registrov zaradi drugih razlogov, zaradi katerih smo izločili iz evidenc 1.085 oseb, kar je 106 manj kot leta 2007.

Struktura teh prenehanj v naših evidencah je naslednja:

- 36,9% brezposelnih (400 oseb) je bilo izločenih iz evidence zaradi prehoda v neaktivnost, in sicer se jih je 184 upokojilo, 27 oseb se je vključilo v program formalnega izobraževanja preko Zavoda, 57 v redno šolanje, 86 oseb je pričelo s koriščenjem starševskega dopusta, 19 oseb je bilo odstopljenih centrom za socialno delo zaradičasne nezmožnosti za zaposlitev, v ostalih primerih pa so bili prisotni drugi razlogi (tudi trajna nezmožnost za delo, smrt);
- 22,2% brezposelnih (241 oseb) je izgubilo status brezposelne osebe zaradi nezglašanja na vabila Zavoda, 1,2% (12 oseb) zaradi njihove neaktivnosti, odklonitve ponujene zaposlitve ali zavrnitve vključitve v program aktivne politike zaposlovanja oz. prekinitve vključitve;
- 10 oseb (kar je 0,9% vseh izločenih) je bilo prenešenih v evidenco oseb, prijavljenih pri Zavodu na podlagi drugih zakonov;
- 128 oseb (11,8%) smo prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi izražene lastne volje;
- 241 oseb (22,2%) smo začasno izločili iz evidence brezposelnih ob njihovi vključitvi v program usposabljanja na delovnem mestu;
- v ostalih primerih pa je šlo za druge razloge prenehanj vodenja v evidenci brezposelnih (preselitve brezposelnih, preseganje cenusa, mirovanje v času bolniške, daljše od 30 dni ipd...).

Tabela 6: Izobrazbena struktura novo prijavljenih v evidenci brezposelnih v OS Sevnica, vključenih v zaposlitev in oseb, ki smo jih prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi drugih razlogov v obdobju od leta 2001 do 2008

Na novo prijavljeni v letu	Stopnje izobrazbe					Skupaj
	I.,II. st.	III.,IV. st.	V.st.	VI.st.	VII.st.	
2008 (št.)	672	641	781	113	274	2.601
%	30,4	24,6	30	4,3	10,5	100
% 2007	31,9	25,6	31	3	8,4	100
% 2006	32,2	29,3	29,2	2,7	6,7	100
% 2005	35,7	28,5	26,9	2,8	6	100
% 2004	34,7	28,7	26,7	2,4	7,4	100
% 2003	34,9	30,4	25,5	2,8	6,4	100
% 2002	33	33,8	25,6	1,8	5,8	100
% 2001	33,5	35,6	24,2	2,5	4,2	100
Vključeni v zaposlitev v letu						
2008 (št.)	368	387	531	81	227	1.594
%	23,1	24,3	33,3	5,1	14,2	100
% 2007	23,2	28,2	32,9	4,3	11,4	100
% 2006	27,6	30,7	28,1	3,5	10	100
% 2005	27,9	30,5	27,2	3,4	11,1	100
% 2004	25,4	33,3	29	3,1	9,2	100
% 2003	28,2	35,1	25,3	2,9	8,4	100
% 2002	28,1	34,6	26,9	2,6	7,8	100
% 2001	25,6	39,5	26,2	3,2	5,5	100
Ostali prehodi iz evidence v letu						
2008 (št.)	431	249	285	34	86	1.085
%	39,7	22,9	26,3	3,1	7,9	100
% 2007	40,3	26,1	27,3	2,2	4,1	100
% 2006	43,4	25	26	1,7	3,8	100
% 2005	44	26,3	25,8	1,7	2,2	100
% 2004	51	25,3	20,5	1,1	2,1	100
% 2003	44,4	29,6	22,9	1,4	1,7	100
% 2002	48	29,2	19,9	1,4	1,5	100
% 2001	46,5	28,3	22,4	1,6	1,2	100

Izobrazbena struktura vključenih v zaposlitev je višja od zaposlitev brezposelnih oseb v letu 2007, in, kot vsa leta do sedaj, ugodnejša od strukture na novo prijavljenih.

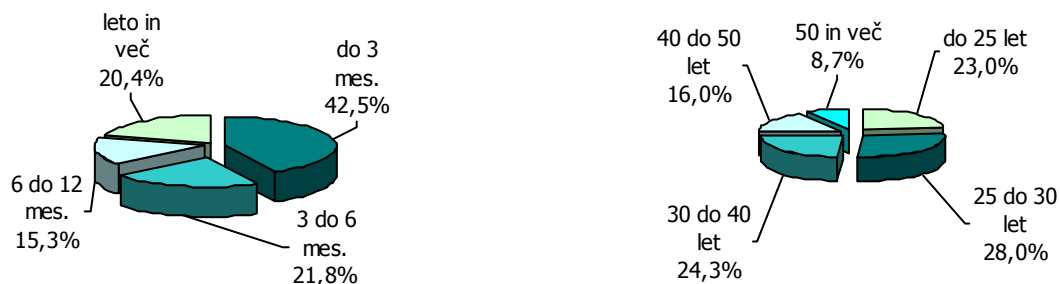
Med vsemi zaposlenimi je bilo 23,1% oseb brez formalne izobrazbe, 24,3% so predstavljale osebe s 3 letno srednjo šolo, tretjina brezposelni s 4 letno, 5,1% osebe z višjo ter 14,2% brezposelni z visoko

izobrazbo. V primerjavi s preteklimi leti je šlo za višji delež zaposlenih od vključno V. stopnje izobrazbe navzgor.

Izobrazbena struktura oseb, ki smo jih prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, je, kot je razvidno iz preglednice, precej slabša od strukture na novo prijavljenih in še slabša od strukture vključenih v zaposlitev – podobno kot v preteklih letih. Vendar se je tudi struktura teh izboljšala.

39,7% oseb, ki smo jih prenehali voditi v evidenci zaradi drugih razlogov, nima strokovne izobrazbe, med na novo prijavljenimi je bilo oseb brez izobrazbe 30,4%, med zaposlenimi pa 23,1%.

Slika 8: Vključitve brezposelnih oseb v zaposlitev v OS Sevnica v letu 2008 glede na:
a) čakalno dobo pred zaposlitvijo **b) starost brezposelnih, ki so se zaposlili**



Ko govorimo o prilivu med brezposelne in odlivu v zaposlitev je izpostaviti dejstvo, da določene skupine brezposelnih oseb izredno počasi prehajajo iz brezposelnosti v zaposlitev, kar ima za posledico njihovo dolgotrajno brezposelnost. Tudi v tem letu ugotavljamo, da se hitreje odlivajo v zaposlitev osebe s krajšo čakalno dobo na Zavodu kot tudi mlajši in strokoven kader, skratka tiste kategorije, ki so za delodajalce zanimivejše.

Med vsemi vključenimi v delo v letu 2008 je bilo glede na leto 2007 več takšnih s krajšo prijavo na zavodu in nižji delež brezposelnih z letom in dlje trajajočo brezposelnostjo. Med zaposlenimi je bilo tako 325 oz. 20,4% dolgotrajno brezposelnih oseb, kar je nižji delež kot v letu pred tem, ko je bilo med 1.935 zaposlenimi 409 dolgotrajno brezposelnih ali 21,1%. Leta 2006 je bilo med 2.290 zaposlenimi brezposelnimi osebami 450 oz. 19,7% dolgotrajno brezposelnih, leta 2005 20,1% oz. 430, v letu 2004 se jih je zaposlilo 24,4% oz. 541, leta 2003 20% oz. 459, leta 2002 pa so predstavljali dolgotrajno brezposelni 16,8% vseh vključenih v zaposlitev in leta 2001 15%.

Povprečna čakalna doba brezposelnih, ki so se zaposlili v letu 2008, je bila 8,5 meseca, leta 2007 8,8 meseca, leta 2006 pa en mesec krajša.

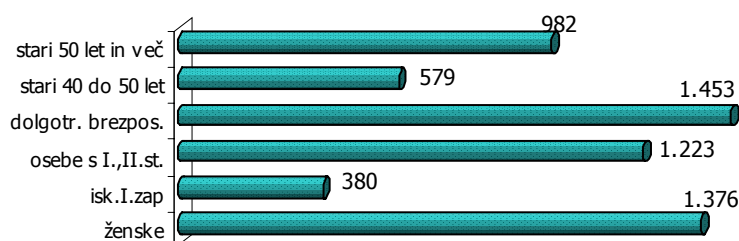
Tudi glede na starost beležimo spremembe v strukturi zaposlenih iz vrst brezposelnih oseb. Stari do 25 let predstavljajo med zaposlenimi 23% (podobno kot leta 2007), delež zaposlenih v starosti med 25 do 30 let je porasel na 28% (leta 2007 so predstavljali 24,5%), nižji kot leta 2007 je delež starih med 30 in 40 let (24,3%, leta 2007 26,6%), manj je bilo med zaposlenimi tudi starih med 40 in 50 let (16%, leta 2007 17,7%), več pa starih najmanj 50 let (8,7% ali 0,6 odstotne točke več kot leta 2007). V letu 2008 se je tako zaposlilo 139 oseb v najvišji starostni kategoriji oz. 394 starih 40 let in več, kar predstavlja 24,7% vseh (leta 2007 je bilo teh 498 oz. 25,8% med vsemi vključenimi v zaposlitve iz evidence brezposelnih oseb). Povprečna starost zaposlenih v letu 2008 je bila 32,2 let, v letu 2007 pa 32,7 let.

Starostna meja zaposlenih se ne zvišuje, kot bi pričakovali glede na naraščujoče povpraševanje po delavcih. Že v letu 2006 je bil delež starih 40 let in več med zaposlenimi nižji kot leta 2005, in sicer kar za 3,2 odstotni točki (28,8% oz. 614 oseb). V letu 2004 je bilo teh med vsemi zaposlenimi 23,8% (527), leto pred tem 25% (574), leta 2002 22,1%, v letu 2005, pa kot če rečeno, 28,8% (614).

Tabela 7: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica v obdobju od leta 2001 do 2008

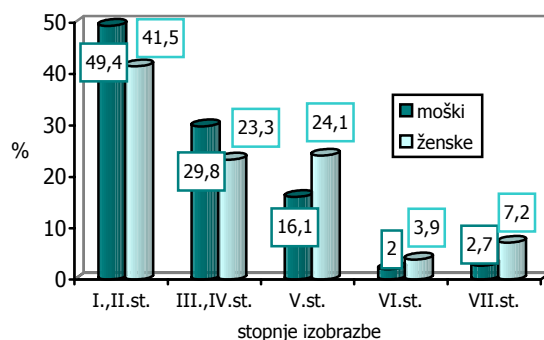
Leto	Novo prijavljeni	Zaposleni	Druga prenehanja vodenja v evidenci
2001	3.889	2.371	1.536
2002	3.751	2.085	1.735
2003	4.230	2.297	1.894
2004	3.666	2.219	2.309
2005	3.847	2.135	1.618
2006	3.651	2.290	1.932
2007	2.829	1.935	1.191
2008	2.601	1.594	1.085

IV.3 STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIH

Slika 9: Nekatere kategorije registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica, december 2008

IV.3.1 SPOLNA STRUKTURA

V strukturi posavske brezposelnosti še vedno prevladujejo ženske, vendar njihov delež po letu 2005 upada, kar je tudi posledica njihovega večjega zaposlovanja. Ob koncu decembra 2008 tako predstavljajo 51%, kar je 4,1 odstotne manj kot decembra 2007 (55,1%). Gre za 1.376 žensk, kar je 151 manj kot koncem leta 2007.

Slika 10: Registrirano brezposelne osebe po spolu in izobrazbi v OS Sevnica, december 2008

Dosedanja gibanja deleža te kategorije brezposelnih so bila naslednja: Po letu 1991 in do leta 1993 se je delež žensk zniževal predvsem kot posledica presežkov, ki so se pojavljali v pretežno moških dejavnostih, pa tudi nižje starostne meje upokojevanja žensk (oz. krajšega obdobja njihove delovne aktivnosti) in s tem hitrejšega prehajanja med neaktivno prebivalstvo. V kasnejšem obdobju je vključno do leta 1998 njihov delež med brezposelnimi naraščal (v tem letu so ženske predstavljale 49%), decembra 1999 zopet upadel na 46,9%. Po letu 2000 se njihov delež zopet krepi. Najvišji odstotek med brezposelnimi so predstavljale konec decembra 2005, po tem letu pa njihov delež upada.

Tabela 8: Izobrazbena struktura brezposelnih moških in žensk v OS Sevnica obdobju od leta 2001 do 2008

Brezposelne osebe (dec. stanja)	Stopnje izobrazbe					Skupaj
	I.,II. st.	III.,IV. st.	V.st.	VI.st.	VII.st.	
Ženske						
2008 (št.)	571	321	331	54	99	1.376
%	41,5	23,3	24,1	3,9	7,2	100
% 2007	41,2	23,6	25,1	2,9	7,3	100
% 2006	40	25,3	26,3	2,7	5,8	100
% 2005	42	26,3	23,9	2,5	5,4	100
% 2004	40,9	27,5	23,9	2,2	5,4	100
% 2003	44,8	26,3	23,2	2,1	3,6	100
% 2002	45,3	27,9	23,2	1,2	2,3	100
% 2001	49,7	26,6	20,3	1,5	1,9	100
Moški						
2008 (št.)	652	394	212	26	36	1.320
%	49,4	29,8	16,1	2	2,7	100
% 2007	49	28,5	17	2,5	3	100
% 2006	44,3	30,9	19,6	2,4	2,8	100
% 2005	46,7	26,9	21,9	2,2	2,2	100
% 2004	48,1	26,4	20,8	1,7	3	100
% 2003	47,8	29,9	18,7	1,3	2,3	100
% 2002	48,6	32,3	16,2	1,2	1,8	100
% 2001	50,5	30,7	16,5	1,3	1	100
Skupaj						
2008 (št.)	1.223	715	543	80	135	2.696
%	45,4	26,5	20,1	3	5	100
% 2007	44,7	25,8	21,5	2,7	5,3	100
% 2006	41,8	27,7	23,5	2,5	4,5	100
% 2005	44	26,5	23,1	2,4	4,1	100
% 2004	44,1	27	22,5	2	4,4	100
% 2003	46,1	27,9	21,2	1,7	3	100
% 2002	46,8	30	19,9	1,2	2,1	100
% 2001	50,1	28,7	18,4	1,4	1,4	100
% žensk						
2008	46,7	44,9	61	67,5	73,3	51
2007	50,7	50,3	64,4	58,7	75	55,1
2006	55,3	52,9	64,7	60,3	73,9	57,8
2005	55,6	57,6	60,3	60,5	77	58,2
2004	51,5	56,4	58,9	62,9	68,8	55,5
2003	54,5	52,9	61,3	67,1	66,2	56
2002	51,5	49,6	62	54,7	60	53,3
2001	48,2	45	53,6	51,6	65	48,5

Delež žensk med brezposelnimi je tudi v letu 2008 upadel na vseh treh uradih za delo. Na brežiškem uradu za delo jih je tako koncem decembra 2008 48,9% - 460 (decembra 2007 53% - 502 oseb), na krškem 49,5% - 584 (decembra 2007 54,6% oz. 667) in na sevniškem še vedno največ, 57,5% - 332, a manj kot leto pred tem (59,3% oz. 358).

Vzrok upada je v njihovem višjem zaposlovanju kot tudi višjem odlivu iz evidenc zaradi drugih razlogov. Več kot moških jih je bilo izločenih iz evidence brezposelnih zaradi prehoda v neaktivnost – upokojevanja, vključitve v šolanje, porodniške odsotnosti in vključevanja v programe zaposlovanja. Znižal se je njihov delež v vseh kategorijah brezposelnih, tako iskalci prve zaposlitve, mladih kot starejših.

Sicer pa je bil močan tudi njihov priliv v brezposelnost, saj je bilo med vsemi na novo prijavljenimi v letu 2008 1.448 ali 55,7% žensk (leta 2007 57,1%, še leto pred tem polovica). Ženske predstavljajo večino med na novo prijavljenimi od vključno IV. stopnje izobrazbe navzgor. Med novo prijavljenimi s IV. stopnjo izobrazbe jih je bilo 51% (327 od 641 novo prijavljenih s to stopnjo izobrazbe), s V. stopnjo izobrazbe 63,1% (493 od 781 na novo prijavljenih), s VI. 74,3% oz. 84 od 113 novo prijavljenih na VI. stopnji ter in. 78,8% ali 216 med 274 novo prijavljenimi s VII. stopnjo izobrazbe. Pri brezposelnih brez izobrazbe pa prevladujejo moški, saj je bilo med 792 na novo prijavljenimi 41,4% (oz. 328) žensk.

Med brezposelne se prilivajo ženske z višjo izobrazbeno strukturo kot moški, hkrati pa je tudi odliv žensk v zaposlitev kvalitetnejši. Med vsemi na novo prijavljenimi ženskami v letu 2008 jih je bilo le 22,7% (328) brez strokovne izobrazbe, med moškimi pa je bilo takšnih kar 40,2% (464 oseb). Na drugi strani pa se je tudi v zaposlitev vključilo precej manj žensk brez strokovne izobrazbe kot moških, in sicer 153 žensk, kar predstavlja 16,1 med vsemi 952 zaposlenimi ženskami in 33,5% moških – 215 od vseh 642 zaposlenih moških.

Med zaposlenimi predstavljajo ženske v letu 2008 kar 59,7% (952 od 1.594), kar je nekoliko manj kot leta 2007, ko je bilo med vsemi 1.935 zaposlenimi 60,3% ali 1.166 žensk. V letu 2006 je bil njihov delež precej manjši, saj je bilo med vsemi 2.290 zaposlenimi le dobra polovica (50,7%) ali 1.161 žensk. Leta 2005 se je zaposlilo 1.203 žensk od vseh 2.135 oseb vključenih v delo iz vrst brezposelnih, kar predstavlja 56,3% vseh, medtem ko je bil njihov delež v letu 2004 nekoliko nižji - med vsemi 2.219 zaposlenimi jih je bilo 1.138 oz. 51,3%.

Podoben delež predstavljajo ženske tudi med ostalimi, ki smo jih izločili iz evidence brezposelnih v letu 2008 zaradi razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, in sicer 59,9% (650 prenehanj vodenja žensk v evidenci brezposelnih in 435 prenehanj vodenja moških). V letu 2007 so v tej skupini odliva ženske predstavljale 58,4% oz. 696 med 1.191 odlitih iz evidenc iz drugih razlogov, kar je bilo za 6,4 odstotne točke več kot v letu 2006 (v tem letu 1.005 med 1.932 odlitimi, leta 2005 pa je bilo izločenih 754 žensk od vseh 1.618 brezposelnih oseb).

Njihovo večje zaposlovanje se odraža tudi v znižanju deleža žensk med iskalci prve zaposlitve. Decembra 2008 je tako med vsemi prijavljenimi iskalci prve zaposlitve 61,8% žensk (235 med 380), kar je najnižji delež po letu 2005. Decembra 2007 je bilo med prijavljenimi, ki iščejo prvo zaposlitev, 65,1% žensk (304 od 467), kar je manj kot v letu pred tem (decembra 2006 68,4% oz. 374 med 547). V letu 2005 so ženske v tej kategoriji brezposelnih predstavljale 63% oz. 486 med 772, v letu 2004 58,2% oz. 492 žensk med 845 iskalci prve zaposlitve.

Krepko se je znižal tudi njihov delež med mladimi, in sicer iz 54,6% v letu 2007 na 45,6% v decembru 2008. Med vsemi 373 starimi do 26 let je bilo tako 170 žensk, decembra 2007 med 427 mladimi 233 žensk, decembra 2006 pa 307 med 489 ali 62,8%. (Decembra 2005 jih je bilo 57,8% oz. 430 med 744, v letu 2004 54,8% ali 432 med 788).

Tudi v starostni kategoriji 40 do 50 let se je njihov delež ponovno precej znižal, in sicer iz 56,6% v decembru 2007 (333 žensk od 588 brezposelnih) na 54,4% (315 žensk od vseh 579 v tej starostni kategoriji).

Nižji delež kot v decembra 2007 predstavljajo ženske tudi v kategoriji starih 50 let in več, in sicer 45% (v tej starosti je 442 žensk od vseh 982 brezposelnih oseb), decembra 2007 pa jih je bilo nekoliko več, in sicer 46,2% (467 žensk med vsemi 1.010 v tej starostni skupini). V skupnem je tako med vsem starimi 40 let in več 48,5% žensk.

IV.3.2 STRUKTURA MLADIH IN ISKALCEV PRVE ZAPOSLOTITVE

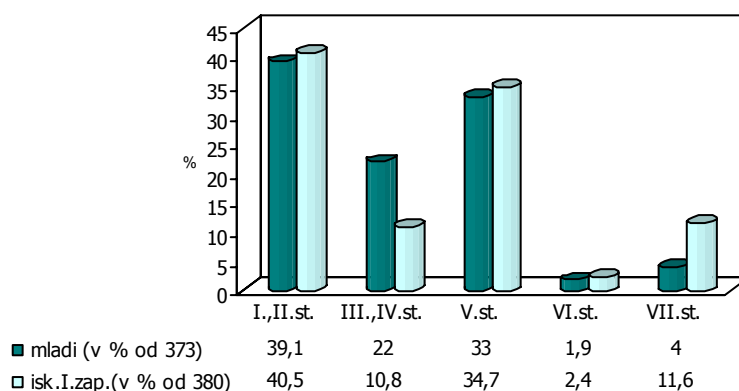
Mladi (stari do 26 let) predstavljajo konec leta 13,8% celotne brezposelnosti (373 oseb) oz. 1,6 odstotne točke manj kot v letu 2007. Njihovo število se je znižalo za 54 oseb.

Med njimi je še vedno 39,1% takšnih brez strokovne izobrazbe (precej višji delež kot decembra 2007, ko je bilo med mladimi 31,4% oseb brez strokovne izobrazbe).

Še višji upad beležimo med iskalci prve zaposlitve. Teh je bilo koncem decembra v naših evidencah 380 (87 manj kot leto pred tem) in predstavljajo med brezposelnimi 14,1%, kar je 2,7 odstotne točke manj kot decembra 2007. Tudi znotraj te kategorije je porasel delež oseb brez izobrazbe.

Deleža obeh kažeta v obdobju od leta 2003 dalje trend upadanja. Znotraj obeh sta v letu 2008 izrazito narasla deleža oseb brez izobrazbe, ugodnejša gibanja pa je opaziti pri osebah s VI. in VII. stopnjo izobrazbe (upad).

Slika 11: Izobrazbena struktura mladih in iskalcev prve zaposlitve med registrirano brezposelnimi osebami v OS Sevnica, december 2008



Med novo prijavljenimi iskalci prve zaposlitve je bilo v letu 2008 26,3% oseb brez izobrazbe (131 od vseh 498 na novo prijavljenih iskalcev prve zaposlitve), in sicer predstavljajo velik del teh mladi z nedokončanim izobraževanjem na 3 oz. 4 letnih srednjih šolah. Delež oseb brez izobrazbe je v strukturi priliva mladih že nekaj let na podobni ravni.

Hkrati pa se je v tem letu uspelo zaposliti 320 iskalcem prve zaposlitve, ki tako predstavljajo med vsemi vključenimi v zaposlitev iz evidence brezposelnih oseb v tem letu petino (kar je višji delež kot v letu 2007, ko je bilo med vsemi 1.935 zaposlenimi 350 oz. 18,1% iskalcev prve zaposlitve).

Med zaposlenimi iskalci prve zaposlitve je bilo le 13,8% oseb brez izobrazbe. Ker se med brezposelne še vedno priliva precej višji delež oseb brez formalne izobrazbe, kot se iz nje odliva, se med brezposelnimi, ki iščejo prvo zaposlitev, krepi delež oseb brez izobrazbe. Med 380 iskalci prve zaposlitve ob koncu decembra 2008 v regiji jih kar 154 oz. 40,5% nima formalne izobrazbe – večina zaključeno osnovno šolo. Na drugi strani pa se krepi tudi kategorija oseb z najvišjimi stopnjami izobrazbe (zlasti z visoko izobrazbo, saj gre večinoma za osebe z družboslovnimi usmeritvami), čeprav je delež teh, glede na december 2007, upadel, a je še vedno precej višji v preteklih letih.

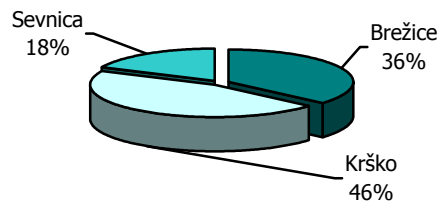
Še podatki o deležih mladih in iskalcih prve zaposlitve konec decembra 2008 po uradih za delo: Najvišji delež mladih je med brezposelnimi Sevničani (16,8% ali 97 med 577 brezposelnimi), v Krškem predstavljajo mladi 13,6% (160 od 1.179 oseb), v Brežicah pa 12,3% vseh brezposelnih (116

od 940 brezposelnih oseb). Tudi iskalcev prve zaposlitve je v strukturi brezposelnih največ med brezposelnimi, prijavljenimi na sevniškem uradu za delo (17,9% oz. 103 osebe), na krškem jih je 13,7% oz. 161 oseb, najmanjši delež pa predstavljajo na brežiškem uradu, in sicer ravno tolikšen delež, kot mladi, 12,3%.

IV.3.3 PRILIV IN STRUKTURA PRESEŽNIH DELAVCEV

Priliv presežnih delavcev je bil v letu 2007 precej manjši kot pretekla leta in po obsegu najnižji v obdobju od leta 1991 dalje. Na novo je prešlo v odprto brezposelnost v tem letu 300 presežkov, leta 2007 349 ali 265 manj kot leta 2006, leta 2005 se je med brezposelne prililo 679 presežkov, leta 2004 475, še leto nazaj 959, v letu 2002 469, leta 2001 pa 412 presežnih delavcev.

Slika 12: Priliv presežnih delavcev med brezposelne v OS Sevnica v letu 2008 po uradih za delo



Med presežki, ki so v tem letu prešli v odprto brezposelnost, je bilo le 46% žensk, precej manj kot v letu 2007, ko so predstavljale nad polovico vseh (57,6%), medtem ko so v letu 2006 zopet prevladovali moški (ukinjanje delovnih mest v proizvodnji celuloze in papirja).

Izobrazbena struktura novo prijavljenih presežnih delavcev se že več let zapored izboljšuje – znižuje se delež novo prilitih nekvalificiranih in priučenih presežnih delavcev, zvišuje pa delež presežkov s VI. in VII. stopnjo izobrazbe. Med presežki je bilo tako 32,3% nekvalificiranih in priučenih (97 od 300 oseb), 31,3% (94) oseb s poklicno izobrazbo, 26,7% (80 oseb) s V. stopnjo izobrazbe, 9,7% (29 oseb) pa s VI. in VII. stopnjo izobrazbe.

Med 300 osebami, ki so zaradi ukinjanja delovnih mest prešli v odprto brezposelnost, je bilo tudi 43 invalidnih oseb.

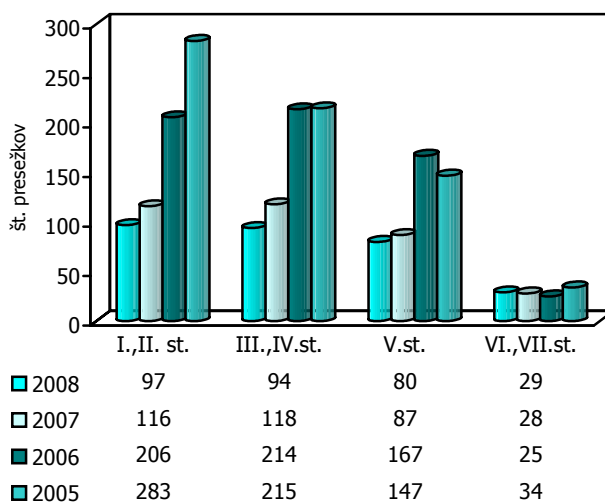
Ob prilivih beležimo tudi odlive presežkov iz evidenc brezposelnih oseb. Ugotavljamo, da se je v tem letu uspelo zaposliti 157 delavcem, ki so kot presežni delavci (zaradi trajnega prenehanja potreb po delu, stečaja) prešli v odprto brezposelnost (leta 2007 se je zaposlilo 249 presežkov, leto pred tem 368 presežkov, leta 2005 pa 348).

Hkrati pa je bil velik del teh oseb tudi izločen iz evidenc zaradi prehoda v neaktivnost (upokojitve), prehoda v druge evidence (vključitve v program usposabljanja na delovnem mestu), nekaj pa tudi po lastni volji oz. zaradi dokazane neaktivnosti.

V primerjavi z ostalimi kategorijami brezposelnih, se ta del oseb počasneje zaposluje kot ostali (zlasti osebe do vključno IV. stopnje izobrazbe) tako zaradi višje starosti in s tem pogojenih številnih telesnih okvar, zdravstvenih omejitev in invalidnosti, njihove dostikrat ozko usmerjene usposobljenosti za delo ipd. Kljub temu je delež presežkov iz decembra 2006, ko so predstavljali 25,7% brezposelnih, upadel na 24% v decembru 2007 in na 23,6% v decembru 2008. Sicer pa se je v obdobju 2002 – 2005 gibal v razponu med 20% in 23%, v letih po osamosvojitvi pa je bil precej višji.

Konec leta 2008 je tako v naših evidencah še 636 oseb, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi ukinitve delovnih mest ali stečajev podjetij, in sicer med prijavljenimi na sevniškem uradu za delo 19,8% (114), na krškem uradu za delo 26,2% (309) in na brežiškem 22,7% (213). 317 presežkov (oz. 49,8%) nima izobrazbe, 30,7% (195) poklicno šolo, 15,1% (96) 4 letno srednjo šolo, 28 oz. 4,4% pa višjo oz. visoko izobrazbo.

Slika 13: Nove prijave presežnih delavcev v OS Sevnica v obdobju od leta 2005 do 2008 glede na njihovo stopnjo izobrazbe



Poleg teh 300 presežkov se je v evidenco brezposelnih v tem letu prijavilo tudi 9 delavcev, ki jim je zaposlitev prenehala zaradi nezagotavljanja dela delodajalca oz. samostojni podjetniki, ki so opustili opravljanje dejavnosti. V letu 2007 je prišlo do razveze delovnega razmerja zaradi neizpolnjevanja obvez delodajalca, nezagotavljanja dela s strani delodajalca oz. prenehanja opravljanja samostojne pri 12 oseb, ki so se prijavile v evidenco brezposelnih, leta 2006 pri 32 oseb, leto pred tem pa pri 28.

IV.3.4 IZOBRAZBENA STRUKTURA BREZPOSELNIH OSEB

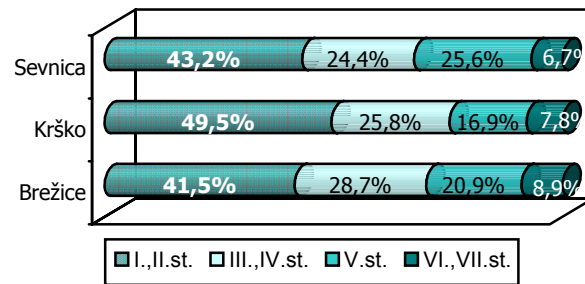
Izobrazbena struktura brezposelnih se je v letu 2008 znova nekoliko spremenila. Ugotavljamo porast deleža oseb brez izobrazbe na 45,4% (iz 44,7% v decembru 2007 in 41,8% v decembru 2006). Hkrati pa je nekoliko upadel tudi delež oseb s VII. stopnjo izobrazbe, in sicer iz 5,3% na 5%, za 0,3 odstotne točke pa je višji delež brezposelnih z višjo izobrazbo (delež obeh je še vedno višji od deležev v letu 2006).

Delež brezposelnih s poklicno izobrazbo je tudi nekoliko porasel (iz 25,8% na 26,5%), delež oseb s V. stopnjo izobrazbe pa je nižji za kar 1,4 odstotne točke (upad iz 21,5% na 20,1%).

Dinamika priliva oseb brez izobrazbe v odprto brezposelnost in odliva iz nje je bila v letu 2008 naslednja:

- V evidenci se je v letu 2008 prililo 792 oseb brez strokovne izobrazbe oz. 30,4% od vseh 2.601 na novo prijavljenih, kar je za 1,5 odstotne točke nižji delež kot v letu pred tem, številčno gledano pa je priliv teh oseb manjši za 111 oseb.
- Iz vrst brezposelnih se je uspelo zaposliti 368 oseb, ki izobrazbe niso imele (81 osebam manj kot leto pred tem) oz. 23,1% od vseh vključenih v zaposlitev in javna dala, kar je v relativnem smislu 0,1 odstotno točko manj kot leta 2007.
- Nižji kot v letu 2007 pa je bil tudi delež oseb brez izobrazbe med izločenimi iz naših evidenc iz drugih razlogov (med 1.085 prenehanji vodenja v evidenci brezposelnih je bilo 39,7% oz. 431 oseb brez izobrazbe, leta 2007 pa 40,3% oz. 480 od 1.191 prenehanj).
- V skupnem se je iz naših evidenc odlilo 799 nekvalificiranih in priučenih, kar je skoraj toliko, kot se jih je v evidenci prililo (792).

Slika 14: Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica po uradih za delo, december 2008



Med 1.223 najmanj izobraženimi brezposelnimi osebami, ki se nahajajo v naših evidencah ob koncu decembra 2008, je 282 oseb starih nad 40 do 50 let, še starejših pa je 543 oseb. V skupnem je znotraj te izobrazbene kategorije starejših od 40 let 67,5%, leto pred tem 69,4%.

65,3% (798 oseb) jih koncem decembra čaka na zaposlitev najmanj leto dni. Med njimi je velik del tudi invalidnih oseb in oseb s številnimi zdravstvenimi omejitvami ter upadom delovnih zmožnosti.

Razlike v izobrazbeni strukturi brezposelnih so po uradih za delo še vedno prisotne. Najvišji delež predstavljajo osebe brez strokovne izobrazbe na krškem uradu za delo (49,5% oz. 584 oseb, decembra 2007 pa 48,6% oz. 594), z nekoliko nižjim deležem ji sledita sevniški urad s 43,2% oz. 249 oseb brez izobrazbe (decembra 2007 jih je bilo 39,9% oz. 241) in brežiški urad za delo z 41,5% oz. 390 osebami brez izobrazbe (decembra 2007 42,8% oz. 405 oseb). Glede na predhodno leto je delež slednjih najbolj porasel med brezposelnimi na sevniskem uradu za delo, višji je tudi med brezposelnimi Krčani, nekoliko pa se je znižal med brezposelnimi na brežiškem uradu za delo.

Hkrati pa je med brezposelnimi Brežičani višji od povprečja delež oseb s poklicno kot tudi višjo in visoko izobrazbo, med brezposelnimi Sevničani pa z nadpovprečno visokim deležem izstopajo osebe s V. stopnjo izobrazbe.

Med brezposelnimi koncem decembra 2008 so bili najpogosteje zastopani naslednji nazivi strokovne izobrazbe (V okviru izobrazbenih ravni od vključno II. do V. stopnje so navedeni le tisti nazivi, ki jih ima več kot 20 brezposelnih oseb):

- konfekcijski pomočnik (30 oseb), pomožna šivilja (22 oseb) na II. stopnji;
- na IV. stopnji: mizar (21 oseb), ključavničar (50 oseb), avtomehanik (43 oseb), konfekcionar tekstilij (21 oseb), šivilja, krojač (26 oseb), frizer (46 oseb), prodajalec (164 oseb), kuhar (25 oseb), natarar (34 oseb),
- na V. stopnji: strojni tehnik in delovodja (36 oseb), konfekcijski tehnik in modelar (29 oseb), ekonomski tehnik (134 oseb), komercialni tehnik in trgovinski poslovodja (45 oseb), zdravstveni tehnik (24 oseb), gimnazijski maturant (85 oseb);
- med programi višjih strokovnih šol se pogosteje pojavljajo komercialisti (33 oseb) in ekonomisti (14 oseb);
- med brezposelnimi z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo pa zopet krepko prevladujejo ekonomisti (41 oseb), sledijo upravni organizatorji (12 oseb), politologi (8), pravniki in socialni delavci (obojih po 7 oseb), sociologi in agronomi (obojih po 6), inženirji tekstilne tehnologije, varstvoslovci (obojih po 4), etnologi (3 osebe).

Kljub gornjim številkam brezposelnih oseb že več let zapored vse težje zagotavljamo kader za številne poklice v gradbeništvu vključno z zaključnimi deli (slikopleskarska dela, polagalci podov ipd.) kovinarstvu, gostinstvu, cestnem prometu, dostikrat tudi v živilstvu in za dela v nekaterih predelovalnih dejavnostih, kot so proizvodnja izdelkov iz gume in plastičnih mas. Ravno tako so vse bolj iskani kvalificirani delavci za polaganje električnih kablov, instalacij in vzdrževanje le-teh, montažo elektro opreme kot tudi monterji vodovodnih, ogrevalnih, hladilnih instalacij in naprav.

Delodajalci vse težje dobijo kader za delo v komerciali, za trženje raznih izdelkov in storitev kot tudi zavarovalniških in drugih finančnih produktov.

Primanjkljaj visoko usposobljenega kadra nekaterih tehnično naravoslovnih usmeritev (strojništva, elektrotehnike, računalništva, gradbeništva, medicine, zdravstvene nege). Malo manjše primanjkljaje kadra opazamo pri poučevanju nekaterih predmetov v osnovnih in srednjih šolah (zlasti poučevanje slovenskega, angleškega, nemškega jezika ter matematike) ter pri akademskih glasbenikih.

IV.3.5 STAROSTNA STRUKTURA BREZPOSELNIH

Spremembe je opaziti tudi v starostni strukturi brezposelnih oseb. V primerjavi z letom 2007 ugotavljamo upad deleža starih do 25 let iz 12,6% na 11,5% in hkrati zvišanje deleža ostalih starostnih skupin, in sicer starih od 25 do 30 let za 0,2 odstotni točki (predstavljajo 13,5%), starih 30 do 40 let za 0,6 odstotnih točk (teh je 17,1%), za 0,3 odstotne točke pa je višji delež starih 40 do 50 let (21,5%). Delež najstarejših pa ostaja v strukturi brezposelnih oseb glede na december 2007 nespremenjen (36,4%).

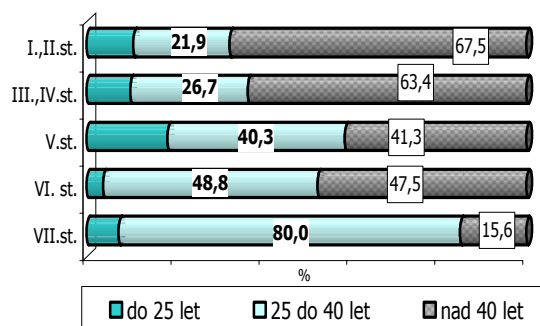
Koncem decembra 2008 je že več kot polovica brezposelnih (57,9%) oz. 1.561 oseb starih 40 let in več. Glede na leto 2007 je delež teh porasel za 0,3 odstotne točke. Za primerjavo naj navedemo, da je delež starejših od 40 let naraščal vse do leta 2001, ko jih je bilo med brezposelnimi 50,5%. V obdobju 2002 do 2003 se je delež te kategorije gibal okoli 48%, ponovno pa je močneje porasel v letu 2006 in ta porast se je nadaljeval tudi v letu 2007. Razlogi so v dejstvu, da so se ostale kategorije v večji meri vključevale v zaposlitev kot ti.

Tabela 9: Starostna struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica v obdobju od leta 2001 do 2008 (decembrska stanja)

Leto	Starost					Skupaj
	do 25	25 do 30 let	30 do 40 let	40 do 50 let	50 let in več	
2001	21,2	11,4	16,9	24,6	25,9	100
2002	20,9	14,3	18,5	25,0	21,3	100
2003	18,7	13,4	19,3	25,9	22,7	100
2004	18,4	14,3	19,1	23,9	24,3	100
2005	17,0	14,9	20,1	23,3	24,7	100
2006	13,0	13,4	19,1	23,7	30,7	100
2007	12,6	13,3	16,5	21,2	36,4	100
2008	11,5	13,5	17,1	21,5	36,4	100

Najvišji delež starejših od 40 let je med brezposelnimi v decembru 2008 pri skupini oseb brez temeljne poklicne izobrazbe (67,5%, decembra 2007 69,4%, leta 2006 67,0%, v letu 2005 pa 60,6%). Med temi je tudi zelo visok delež starih 50 leti in več (44%) in najnižji delež oseb v starostni skupini 25 do 40 let (21,9%).

Slika 15: Struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica po stopnji izobrazbe in starosti, december 2008



Brezposelni brez izobrazbe in s poklicno izobrazbo so v povprečju med najstarejšimi (prvih je 44% starih 50 leti in več, drugih 40%), med tehniki je starih 50 let in več manj (okoli 23%), 28% predstavljajo med brezposelnimi s VI. stopnjo izobrazbe, najnižji delež pa med osebami z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo (7%).

Tabela 10: Registrirano brezposelne osebe v OS Sevnica po starosti in stopnji izobrazbe, december 2008

Stopnje izobrazbe	Skupaj	Starost				
		Do 25 let	25 do 30 let	30 do 40 let	40 do 50 let	50 let in več
I.,II.	1.223	130	82	186	282	543
III.,IV.	715	71	72	119	170	283
V.	543	100	120	99	100	124
VI.	80	3	19	20	16	22
VII.	135	6	71	37	11	10

Starost brezposelnih se dviguje predvsem kot posledica priliva starejših oseb med brezposelne zaradi stečajev, prisilnih poravnav in siceršnjega ukinjanja delovnih mest kot tudi manjšega odliva teh iz evidenc, saj se delodajalci raje usmerjajo na mlajšo delovno silo, zlasti pri delovnih mestih, za zasedbo katerih zahtevajo kader do vključno V. stopnje zahtevane izobrazbe. Vendar pa se situacija tudi tu spreminja spričo vse večjega povpraševanja delodajalcev in omejenega kontingenta ustreznih brezposelnih oseb. Pri kadrih z višjo in visoko izobrazbo pa se starostna meja pomika tudi čez to mejo že zaradi daljšega izobraževanja in potrebnih delovnih izkušenj. Kot že omenjeno, je že v letu 2006 precej upadel delež mlajših od 40 let, močno pa porasel delež starih 50 let in več, in sicer pri vseh izobrazbenih kategorijah. V decembru 2008 je povprečna starost prijavljenih v evidencah brezposelnih na vseh treh uradih za delo v regiji 41,4 leta in je približno za 4 mesece višja od povprečne starosti prijavljenih brezposelnih oseb v decembru 2007 in kar za 15 mesecev nad povprečno starostjo brezposelnih v decembru 2006.

IV.3.6 ČAKALNA DOBA NA ZAPOSILITEV

V povprečju je čakalna doba na zaposlitev koncem decembra 2008 pri Zavodu registriranih brezposelnih oseb 2 leti 6 mesecev, kar je enako kot leto pred tem. V povprečju torej čakajo osebe, prijavitelne v evidenci brezposelnih koncem leta 2008, okoli 30 mesecev.

Tabela 11: Registrirano brezposelne osebe v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti, december 2008

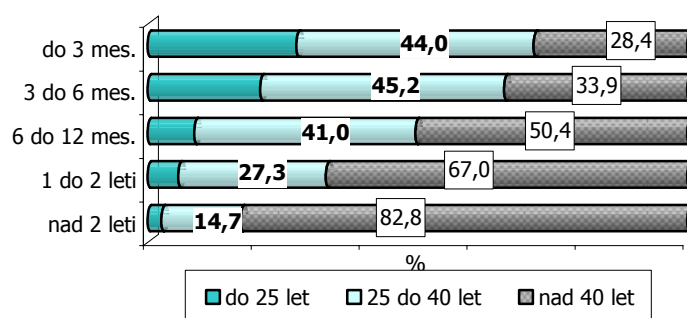
Trajanje brezposelnosti	Vsi		Stopnje izobrazbe				
	Vsi	%	I.,II.st.	III.,IV.st.	V.st.	VI.st.	VII.st.
Do 3 mes.	682	25,297	19,1	25,2	37,4	23,8	34,8
3 do 6 mes.	283	10,497	6,5	9,4	16,6	13,8	25,9
6 do 12 mes.	278	10,312	9,2	8,7	11,4	28,8	14,1
1 do 2 leti	439	16,283	18,2	16,8	12,7	11,3	13,3
2 do 3 leta	273	10,126	11,1	12,0	7,6	3,8	5,2
nad 3 leta	741	27,485	35,9	28,0	14,4	18,8	6,7
Skupaj	2.696	100	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Čakalna doba na zaposlitev je višja pri osebah z nižjimi stopnjami izobrazbe in višjo starostjo. Med osebami brez izobrazbe jih tako kar 65% čaka na zaposlitev leto in več, med brezposelnimi s poklicno šolo 57%, med osebami s 4 letno srednjo šolo 35%, še manj pa med brezposelnimi z visoko izobrazbo (četrtnina).

Najdlje v povprečju čakajo na zaposlitev osebe brez izobrazbe (39 mesecev), brezposelni s poklicno izobrazbo 29 mesecev, 16 mesecev osebe s V. stopnjo izobrazbe, 24 mesecev brezposelni s VI.

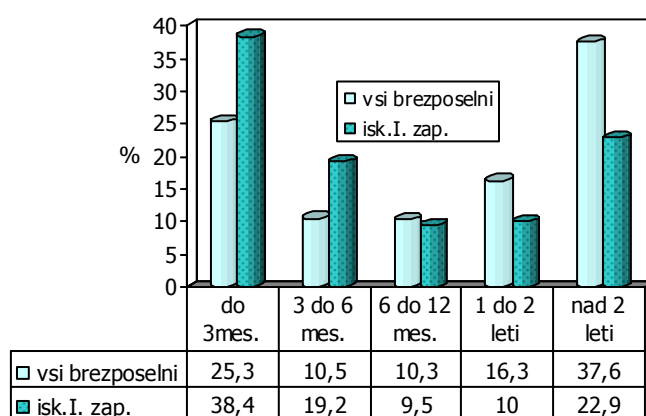
stopnjo, medtem ko iščejo zaposlitev osebe z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo v povprečju najkrajši čas - leto dni.

Slika 16: Struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti in starosti, december 2008



Iskalci prve zaposlitve, ki se v naših evidencah nahajajo ob koncu leta, čakajo na zaposlitev v povprečju 26 mesecev, mesec manj kot decembra 2007. Njihova povprečna čakalna doba je za 4 mesece krajša od trajanja povprečne brezposelnosti (Zaradi novih prijav iskalcev prve zaposlitve v jesenskih mesecih je med njimi zelo visok delež tistih, ki čakajo na zaposlitev manj kot 3 mesece - kar 38%). Med 380 iskalci prve zaposlitve je 125 oz. tretjina takšnih z več kot letom dni prijave na Zavodu (dec. 2007 40%). Zelo visok je delež iskalcev prve zaposlitve, ki čakajo na svojo prvo zaposlitev več kot 3 leta. Teh, med katere sodijo najtežje kategorije težje zaposljivih, je večina na krškem uradu za delo.

Slika 17: Trajanje brezposelnosti iskalcev prve zaposlitve v OS Sevnica, december 2008



Glede na leto 2007 je decembra 2008 v naših evidencah precej višji delež oseb, ki čakajo na zaposlitev krajši čas, to je manj kot pol leta, hkrati pa je porasel tudi delež oseb s čakalno dobo 2 do 3 leta in nad 3 leta.

Manj kot leto dni torej čaka na zaposlitev 46,1% brezposelnih, leto pred tem je znašal njihov delež 45,3%, decembra 2006 47,9%, decembra 2005 51,2%, decembra 2004 pa je bilo brezposelnih z manj kot leto dni trajajočo brezposelnostjo 49%.

Ostalih, ki neprekinjeno iščejo zaposlitev leto in več (dolgotrajno brezposelnih oseb), je bilo koncem decembra 2008 v regiji 53,9%, kar je nekoliko manj kot decembra 2007 (54,8%) zlasti kot posledica precejšnjega in ne pričakovanega priliva v brezposelnost v zadnjih treh mesecih leta. Sicer pa postaja dolgotrajna brezposelnost vse večji problem, saj narašča že več let zapored in jo je vse težje obvladovati (decembra 2006 je bilo v evidenci brezposelnih 52,2% dolgotrajno brezposelnih, decembra 2005 48,8% , decembra 2004 pa 51%).

V. PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI

Pravice iz naslova brezposelnosti se priznavajo na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, sprememb in dopolnitev zakona ter podzakonskih aktov, pravilnikov. Upravičenci so zavarovanci, ki so bili pred prenehanjem zaposlitve obvezno ali prostovoljno zavarovani za primer brezposelnosti, zaposlitev pa jim ni prenehala po lastni volji ali krivdi.

Tudi v leto 2008 so se vse do oktobra nadaljevali ugodni trendi zniževanja števila upravičencev do pravi iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti. Ravno v oktobru je bilo doseženo najnižje število upravičencev, in sicer 409. Razlogi so bili v upadanju števila brezposelnih oseb, višjemu odlivu iz brezposelnosti in nižjemu prilivu presežkov kot tudi iskalcev ponovne zaposlitve po izteku zaposlitve za določen čas.

Do sprememb na trgu dela je začelo prihajati v zadnjem trimesečju preteklega leta, ko je zaradi težav v realnem sektorju pričela naraščati tudi brezposelnost. V obdobju od oktobra do konca decembra je število brezposelnih poraslo za 369 oseb, število upravičencev do denarnih pravic pa za 112.

Pravico do denarnega nadomestila lahko uveljavi zavarovanec, ki je bil pred prenehanjem delovnega razmerja zaposlen pri enem ali več delodajalcih vsaj 12 mesecev v zadnjih 18 mesecih in mu delovno razmerje ni prenehalo po njegovi volji ali krivdi.

Koncem leta 2008 je prejelo denarno nadomestilo 518 brezposelnih oseb, kar je še vedno 11 manj kot decembra 2007.

V tem številu je zajetih tudi 12 oseb (2 osebi manj kot leto pred tem), ki uveljavljajo prejemanje nadomestila med začasno nezmožnostjo za delo iz zdravstvenih razlogov iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja.

Delež prejemnikov denarnega nadomestila (vključno s prejemniki nadomestila za čas začasne nezmožnosti za delo) med vsemi registrirano brezposelnimi osebami je v decembru 2008 upadel na 19,2%, kar je za 0,7 odstotne točke nižji delež kot decembra 2007.

Med upravičenci denarnega nadomestila je 49% žensk, kar je 2 odstotni točki več kot decembra 2007 (delež moških prejemnikov se znižuje). Med ženskami je višji delež mlajših, starih do 40 let, medtem ko prevladujejo v višjih starostnih razredih moški. Tako je med prejemnicami DN 43% starih 50 let in več, med moškimi prejemniki pa 53%. Sicer pa je starostna struktura prejemnikov v povprečju precej nižja kot v decembru 2007 – 67% prejemnikov nadomestila je starih 40 let ali več, pred letom dni pa je bilo med vsemi prejemniki nadomestila s to starostjo 79% oseb.

Med upravičenci je 37% oseb brez izobrazbe, tretjino predstavljajo osebe s poklicno izobrazbo, petina upravičencev ima 4 letno srednjo šolo, 9% pa višjo in visoko strokovno izobrazbo. Glede na preteklo leto je med upravičenci porasel delež prejemnikov s 3 letno šolo ter končano višjo oz. visoko izobrazbo, delež ostalih izobrazbenih kategorij pa je upadel.

Kot je bilo že omenjeno, imajo prejemniki denarnega nadomestila, ki jim ob izteku pravice do nadomestila manjka do upokojitve največ 3 leta, pravico do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za ta čas. To pravico koristi konec decembra 2007 112 oseb ali 4 več kot decembra 2007.

Osnova za odmero nadomestila je povprečna mesečna plača zavarovanca, ki jo je prejemal v dvanajstih mesecih pred nastankom brezposelnosti, in znaša prve tri mesece 70%, v naslednjih mesecih pa 60% od osnove.

Denarno nadomestilo ne sme biti nižje od 45,56% minimalne plače in ne višje od 3-kratnika tako določenega najnižjega nadomestila.

Povprečna višina izplačanega bruto denarnega nadomestila v januarju 2009 za december 2008 je bila v OS Sevnica 468,31 EUR, kar je skoraj 28,25 EUR manj kot v slovenskem povprečju. Podobna razlika v povprečni višini izplačanih bruto denarnih nadomestil je bila prisotna tudi pred letom dni.

Tabela 13: Struktura prejemnikov denarnega nadomestila po razredih višine bruto izplačanega denarnega nadomestila za december 2008 v OS Sevnica in v RS

Višina bruto izplačanega DN	OS Sevnica	RS
do 268,43 EUR	15	18,7
268,43 EUR	1,8	1,3
od 268,43 do 368,43 EUR	12,9	8,3
od 368,43 do 468,43 EUR	26,7	22
od 468,43 do 568,43 EUR	20,6	17,2
nad 568,43 EUR	23,1	32,5

Z uveljavitvijo novele Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti lahko brezposelne osebe uveljavljajo denarno socialno pomoč po Zakonu o socialnem varstvu pri pristojnih Centrih za socialno delo in ne več na Zavodu. Zavod je zadržal izplačevanje pravic le do novele uveljavljenih pravic do denarne pomoči, vključno s priznanji pravic za preostali čas prejemanja, če je šlo za mirovanje po stari zakonodaji dodeljene pravice do denarne pomoči.

Koncem decembra 2008 tako prejema denarno pomoč le še 5 oseb, kar je 19 oseb manj kot decembra 2007, medtem ko je bilo decembra 2006 prejemnikov denarne pomoči v regiji 160, še leto pred tem pa 251.

VI. DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI, POSREDOVANJE ZAPOSILITEV IN SODELOVANJE Z DELODAJALCI

VI.1 DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI

Delo z brezposelnimi zajema osnovno informiranje o Zavodu, o statusu brezposelne osebe ter pomembnih splošnih vprašanjih s področja zaposlovanja. Delo z brezposelnimi pa zajema tudi kompleksnejšo obravnavo brezposelne osebe - prijavo v evidenco brezposelnih oseb, individualno ali skupinsko informiranje o pravicah in obveznostih ter svetovanje.

Intenzivirano individualno delo se nadaljuje z izdelavo zaposlitvenega načrta, ki predstavlja proces, ki ga brezposelna oseba in svetovalci zaposlitve začeta ob prijavi in ga nadaljujeta vse do uspešne realizacije zaposlitve, medtem pa se dopolnjuje ter preoblikuje v skladu s potrebami in željami brezposelne osebe in v okviru sprejete aktivne politike zaposlovanja glede na smiselnost posamičnih dogovorjenih ukrepov. Delo obsega posredovanje zaposlitve ter vključevanje brezposelnih oseb v programe aktivne politike zaposlovanja v skladu z dogovorom ob izdelavi zaposlitvenega načrta.

Uradi za delo so organizirani regionalno tako, da pokrivajo področja upravnih enot. Delo je organizirano v skladu z našimi zadolžitvami in pričakovanji, ki jih pred nas postavljata zakonodajalec in javnost in glede na prostorske in kadrovske možnosti, s katerimi razpolagamo na Območni službi.

Ocenjujemo, da naši sodelavci učinkovito opravljajo delovne naloge, ki jih na nivoju uradov za delo razporejamo v naslednje glavne sklope:

- informativna in enostavnejša strokovna in administrativna dela v deloma odprtem sistemu dela s strankami (osnovno informiranje strank, sprejem raznih vlog,...),

- vodenje evidence - prijava v evidenco in odjava iz evidence, sprejem vlog za denarno nadomestilo,
- svetovalno delo po sistemu naročanja strank (izdelava zaposlitvenega načrta, spremljanje izvajanja zaposlitvenega načrta, vključevanje v programe aktivne politike zaposlovanja, odločanje o izvajanju ukrepov, sodelovanje s specialisti pri reševanju posameznih problemov),
- posredovanje zaposlitev in dela in sodelovanje z delodajalci,
- skupinske oblike dela z brezposelnimi osebami, ki obsegajo informativne skupinske razgovore, predstavitve (projektov, delodajalcev, aktivnosti).

Skupinske oblike dela predstavljajo eno izmed komplementarnih metod dela s strankami, ki nadgrajujejo individualno delo z učinki skupine in skupinske dinamike.

V letu 2008 je bilo izvedenih 70 informativno motivacijskih seminarjev, od tega na UD Brežice 29, UD Krško 28 in na UD Sevnica 13.

Skupaj je bilo na seminarje vabljenih 1.091 brezposelnih oseb, in sicer največ iz urada za delo Krško – 535, iz brežiškega urada 391 in iz sevniškega 165. Udeležba je bila v povprečju 62% (677 brezposelnih oseb se je na vabila odzvalo). V primeru neupravičene neprisotnosti smo ukrepali v skladu s predpisanimi merili in kriteriji, če pa je šlo za razloge upravičene odsotnosti pa so bile osebe povabljene na naslednji informativno motivacijski seminar.

Delo z brezposelnimi osebami pomeni sposobnost prepoznavanja potreb, interesov in sposobnosti konkretne brezposelne osebe, kar obenem predstavlja nujno strokovno usposobljenost svetovalcev zaposlitve, svetovalcev specialistov (poklicnih svetovalcev, rehabilitacijskih svetovalcev,..) in vseh sodelavcev, ki prihajajo v stik s strankami. Cilj naših skupnih prizadevanj je v čim večji meri spodbuditi brezposelne osebe k aktivnemu razreševanju njihovega osnovnega problema brezposelnosti. Tako je v ospredju usklajevanje interesov, želja in ciljev brezposelne osebe ter obenem zastavljenih ciljev zavoda in razpoložljivih sredstev.

Status brezposelnosti se je v zadnjih letih (spremembe zakonodaje) bistveno spremenil - brezposelne osebe z vpisom v evidenco namreč prevzemajo tudi določene obveznosti, ki predstavljajo njihovo osebno aktivnost pri iskanju dela in zaposlitve - sodelovanje pri izdelavi zaposlitvenega načrta in izpolnjevanje dogovorov, aktivno iskanje zaposlitve in dokazovanje le-tega, zagotovitev dosegljivosti - prisotnosti, vključevanje v ustrezne programe aktivne politike zaposlovanja. V omenjeni proces sodijo tako formalno-administrativni postopki, še posebej pa velja izpostaviti pomen vzpostavitve ustreznega, zaupnega odnosa med brezposelno osebo in delavcem zavoda - za doseganje skupnega cilja - zaposlitve.

V neposrednem delu z brezposelnimi osebami skušamo zagotoviti vsaki brezposelni osebi stalnega svetovalca in vsakemu svetovalcu tako veliko skupino brezposelnih oseb, da bo mogoče oblikovati kvaliteten enakovreden odnos, ki bo temeljil na boljšem poznavanju in prepoznavanju potencialov brezposelne osebe. Pri tem smo seveda omejeni s številom kadra, obenem pa nas prav ta kadrovska stiska spodbuja k inventivnosti v naših postopkih, ko skušamo z izboljšano organizacijo dela nadomestiti objektivne pomanjkljivosti. Tako formalne in administrativne postopke preusmerjamo v deloma odprt sistem sprejemanja strank, svetovalci zaposlitve pa se ukvarjajo predvsem z vsebinskim delom s strankami, usmerjeno in bolj kvalitetno, saj imajo po sistemu dela z naročenimi strankami zanje rezerviran ustrezen čas.

Uspelo nam je skrajšati povprečni čas od prijave v evidenco brezposelnih do priprave prvega zaposlitvenega načrta za 4 dni. Tako so bili z brezposelnimi osebami v povprečju izdelani načrti zaposlitve v 19 dneh od prijave za uradu za delo.

V evidenco brezposelnih oseb smo v preteklem letu v okviru območne službe na novo prijavi 2.601 osebo.

V zaposlitve smo vključili 1.594 brezposelnih oseb, od tega se je 101 oseba vključila v javna dela. V zaposlitve k delodajalcem (brez javnih del) se je tako vključilo 1.493 oseb, kar je bilo odstotek manj, kot smo v načrtovali v začetku leta.

Kot že omenjeno, smo redno spremljali neodzivanje brezposelnih na vabila Zavoda in neaktivnost in slednje ustrezno sankcionirali. Iz teh razlogov in razloga odklonitve ponujene zaposlitve, vključitve v program APZ oz. prekinitve le-te, smo iz evidence izločili 253 brezposelne osebe.

Komisije za ugotavljanje zaposlitvene oviranosti, ki so organizirane po uradih za delo in so vanjo vključeni tudi predstavniki občinskih centrov za socialno delo, so obravnavale 30 brezposelnih z Urada za delo Krško, 16 oseb z Urada za delo Brežice in 9 brezposelnih s sevniškega urada za delo. Status zaposlitvene oviranosti je pridobilo 22 obravnavanih oseb, 19 brezposelnih oseb pa je bilo odstopljenih ustreznim centrom za socialno delo zaradi dlje časa trajajoče nezmožnosti za delo.

Komisija za prenos delovnih invalidov v evidenco po drugih zakonih (sodelovanje predstavnikov Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje) je presodila, da se ta prenos izvede pri 10 brezposelnih osebah, delovnih invalidih, prejemnikih nadomestil ZPIZ, ki se jim v dlje kot 2 leti trajajoči brezposelnosti in dokaj visoki starosti ni uspelo vključiti v noben ukrep aktivne politike zaposlovanja oz. se zaposliti.

V zaposlitve in programe zaposlovanja smo vseskozi prednostno napotovali prejemnike denarnih nadomestil in pomoči ter prejemnike denarno socialnih pomoči CSD. Odliv slednjih smo tudi spremljali. Tako je bilo med vsemi 2.679 oddlitimi iz naših evidenc iz različnih razlogov (zaposlitve in ostalih) 718 prejemnikov denarno socialne pomoči ter 410 prejemnikov denarnega nadomestila in pomoči. Od vseh 1.128 prejemnikov se jih zaposlilo 650 ali 58%.

Sicer pa ugotavljamo, da pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih oseb in oseb brez izobrazbe nismo dosegli zastavljenih ciljev, uspešnejši pa smo bili pri vključevanju teh v ukrepe aktivne politike zaposlovanja in pri zniževanju števila brezposelnih z najvišjimi stopnjami izobrazbe.

VI.2 DELO Z DELODAJALCI

Prizadevamo si, da bi delodajalcem zagotavljali čim hitrejši stik z uradom za delo v zvezi s posredovanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev, informiranjem o možnostih sodelovanja in ureditvijo čim večjega števila zadev na enem mestu. Na osnovi sugestij delodajalcev, ki jih pridobivamo vsakodnevno, tako z obiski kot v ostalih že vpeljanih postopkih sodelovanja, oblikujemo tudi plan dela za posamezno leto.

Tudi v letu 2008 smo nadaljevali z obiski delodajalcev - opravili smo 107 obiskov (30 več kot leta 2007 oz. tretjino nad načrtovanimi obiski), z namenom izboljšati učinke posredovanja v zaposlitev ter z njimi vzpostaviti odnos, ki je podlaga za pridobitev pravočasnih informacij o dogajanju v posameznem podjetju in načrtih vodstva podjetja glede zaposlovanja oziroma odpuščanja. Le tako lahko pravočasno in kvalitetno odgovorimo na potrebe delodajalcev. Ob obisku imamo tudi priložnost spoznati delovne procese ter konkretna delovna mesta, kar je svetovalkam v veliko pomoč pri napotovanju brezposelnih na prosta delovna mesta. delodajalcev.

V letu 2008 so delodajalci prijaviili 5.816 potreb po delavcih. Pri 43,2% teh so želeli sodelovanje Zavoda pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta (manj kot leto pred tem, ko je bilo med 6.014 potrebami kar 49,3% takšnih, pri pokrivanju katerih so delodajalci želeli napotitve brezposelnih oseb). Na objavljena delovna mesta smo kandidate napotovali v večini primerov po predhodnem izboru in opravljenih razgovorih. Pri tem smo skušali v največji možni meri upoštevati zahteve ter želje delodajalca – vse z namenom, da bi povečali učinkovitost posredovanja v zaposlitev.

Delodajalce smo redno informirali o ukrepih APZ, zlasti aktualnih razpisih. Pri tem smo se posluževali tudi elektronske pošte in preko nje posredovali informacije v zvezi s programi zaposlovanja številnim delodajalcem kot tudi njihovim združenjem v regiji.

VII. IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

Tudi v letu 2008 je Zavod RS za zaposlovanje s pomočjo ukrepov aktivne politike zaposlovanja posredno prispeval k povečanju zaposlenosti prebivalstva v Sloveniji, kar je eden izmed temeljnih ciljev.

Program ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ) za obdobje 2007 - 2013 je dne 23.11.2006 sprejela Vlada RS.

Strateški cilji programa:

- Povečanje zaposlenosti in znižanje brezposelnosti
- Preprečevanje prehoda v dolgotrajno brezposelnost (znižanje deleža dolgotrajno brezposelnih) in povečanje prehodov v zaposlitev
- Zmanjšanje strukturne brezposelnosti in povečanje zaposljivosti z dvigom izobrazbe, usposobljenosti in izboljšanjem veščin
- Povečanje prilagodljivosti in konkurenčnosti zaposlenih
- Spodbujanje novega zaposlovanja
- Okrepitev socialne vključenosti (znižanje prejemnikov denarnega nadomestila in denarne socialne pomoči med brezposelnimi)

V obdobju 2007 - 2013 je vse več ukrepov in aktivnosti usmerjenih k delodajalcem.

Pri načrtovanju in izvajanju programov APZ je bilo veliko aktivnosti usmerjene za zagotavljanje večje transparentnosti in kontinuitete izvajanja posameznih ukrepov.

Z zagotavljanjem t.i. regijskega pristopa pri izvajanju posameznih ukrepov smo vplivali na zniževanje regijskih razlik ter pospeševali zaposlovanje v občinah z nadpovprečno brezposelnostjo.

Programi APZ so se v letu 2008 financirali iz treh virov: integralnega proračuna ter dveh vrst sredstev iz Evropskega socialnega sklada - finančne perspektive za evropski socialni sklad 2004 - 2006 – EPD (financiranje se je koncem leta tudi v pretežni meri zaključilo) ter sredstev operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013 – OP.

Vladni program ukrepov APZ vsebuje naslednje štiri ukrepe, s katerimi smo neposredno vplivali na učinkovito delovanje trga dela in posredno vplivali na ponudbo in povpraševanje na trgu delovne sile:

Ukrep 1: Svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve – različne delavnice za aktivno iskanje zaposlitve, splošno svetovanje in informiranje, poklicna orientacija pred vključitvijo v programe...)

Ukrep 2: Usposabljanje in izobraževanje brezposelnih

Ukrep 3: Spodbujanje zaposlovanja in samozaposlovanja brezposelnih oseb

Ukrep 4: Programi za povečanje socialne vključenosti različnih ciljnih skupin

Pri posameznih ukrepih so bile opredeljene prednostne ciljne skupine z namenom, da bi se ukrepi vsebinsko še bolj usmerili v specifične potrebe posameznih kategorij in ciljnih skupin brezposelnih oseb.

Od leta 2006 se kot dodatni kriterij pri vključevanju v programe za pridobitev formalne izobrazbe in pri ukrepu povračila prispevkov delodajalcem, upošteva suficitarnost oz. deficitarnost poklica.

Lista deficitarnih in suficitarnih poklicev je javno objavljena, pri določitvi poklicev, ki sodijo na navedeni listi, pa odloča razmerje med potrebami delodajalcev na območju območne službe ZRSZ ter ponudbo na tem območju evidentiranih brezposelnih oseb.

Zavod za zaposlovanje vsako let večjo pozornost namenja učinkovitosti in korektnosti izvajanja ukrepov s sprotim spremljanjem ter številnimi neposrednimi in posrednimi nadzori različnih institucij.

Pri izvajanju posameznih aktivnosti - programov aktivne politike zaposlovanja, smo natančno upoštevali specifične ciljne skupine, katerim je aktivnost v osnovi namenjena. Posebna pozornost pa je

bila spet posvečena dolgotrajno brezposelnim, težje zaposljivim osebam – predvsem mladim, osebam brez poklica, brezposelnim z zdravstvenimi in drugimi omejitvami pri zaposlovanju.

V letu 2008 smo realizirali 1.333 novih vključitev v različne ukrepe aktivne politike zaposlovanja. Z zavodom za zaposlovanje OS Sevnica je pogodbe za izvajanje aktivnosti sklenilo 251 različnih izvajalcev in delodajalcev, pretežno iz Posavja.

Vključevanje v ukrepe aktivne politike zaposlovanja je bilo v letu 2008, v primerjavi z letom prej, višje, intenzivnejše, za kar so bile odločilne uvedene nove aktivnosti in višja sredstva, ki so zagotavljala bolj kontinuirano izvajanje aktivnosti pretežni del leta.

VII.1 UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTITVE

VII.1.1 POKLICNO IN ZAPOSLOTIVNO INFORMIRANJE, SVETOVANJE IN MOTIVIRANJE

VII.1.1.1. CENTER ZA INFORMIRANJE IN POKLICNO SVETOVANJE

Posavski Center za informiranje in poklicno svetovanje (CIPS) - informativno mesto, ki se nahaja v prostorih Urada za delo Brežice, deluje od januarja 2001 dalje.

V CIPS-u so poleg pisnih informacij o poklicih, srednjem, višjem, visokem in univerzitetnem izobraževanju, na voljo tudi informacije o podiplomskem izobraževanju in izobraževanju v tujini, o pridobitvi raznih štipendij in finančnih pomoči za izobraževanje, informacije o možnosti bivanja v dijaških in študentskih domovih. Poleg pisnega gradiva so na voljo tudi video filmi s predstavitvami posameznih poklicev.

Našim obiskovalcem, ki se odločajo o izbiri poklica je v pomoč računalniški program »Kam in kako«. Možnost pa imajo tudi dostopa do interneta.

Tisti, tako mladi kot odrasli, ki dvomijo o pravilnosti svoje odločitve za izobraževanje oz. poklic, se lahko o tem pogovorijo s poklicnim svetovalcem.

Seveda so v našem CIPSu še informacije o izobraževanju odraslih ter informacije o prostih delovnih mestih.

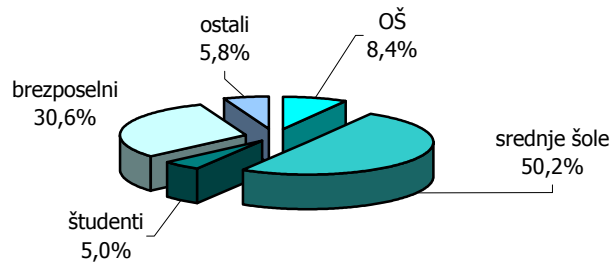
Obisk v CIPS-u po posameznih kategorijah v letu 2008

Skupaj je bilo vseh stikov 695. Največji delež storitev (54 %) predstavlja individualno informiranje. V skupinah je CIPS obiskalo 145 učencev zaključnih razredov OŠ in dijakov maturantov.

Tabela 14: Storitve CIPS-a v OS Sevnica v letu 2008

	Telefonske informacije	Individualne informacije	Individualno svetovanje	Število udeležencev skupinah
2008	74	376	100	145

Polovico vseh obiskov predstavljajo srednješolci, razveseljivo pa je, da se našega Centra poslužuje vedno več brezposelnih oseb, sledijo osnovnošolci, pa tudi nekaj zaposlenih je iskalo informacije o šolah in trgu dela.

Slika 20: Obiskovalci Cips-a v OS Sevnica v letu 2008

VII.1.1.2. POKLICNA ORIENTACIJA PRED VKLJUČITVIJO V UKREPE

Tabori za Zoisove štipendiste

Zavod RS za zaposlovanje je pripravil programe 8 poletnih taborov za Zoisove štipendiste - srednješolce v različnih območnih službah Zavoda in 3 taborov za Zoisove štipendiste - študente.

Dva tabora sta se odvijala na območju naše območne službe. Na javnem razpisu sta bila za izvajalca posavskih taborov izbrana Mladinski center Brežice in Petan d.o.o Celje.

Na turistični kmetiji Martinovih v Globočicah pri Brežicah je potekal od 20. do 29.8. dijaški tabor »Zelena tehnologija«, ki se ga je udeležilo 16 štipendistov iz celotne Slovenije. Udeleženci so skozi delavnice in samostojno delo razvijali interese, nadarjenost, ustvarjalnost, kooperativnost in dobre medosebne odnose. Skozi projektno-raziskovalno delo so se soočali z izzivi kot so: zdrave počitnice na kmetiji, ohranitev čiste Krke, jedrska energija in podnebne spremembe.

Študentski poletni tabor »Naš big band« pa je potekal v Sevnici v času od 24. do 30.8., udeležilo se ga je 12 študentov. Osnovna dejavnost tabora je bila glasbena delavnica, vzporedno pa sta potekali še ekološka in zgodovinska delavnica.

VII.1.1.3. DRUGAČE O POKLICIH

»Drugače o poklicih« predstavlja organiziranje različnih oblik povezovanja med šolami, uradi za delo, institucijami in delodajalci, ter pri njih zaposlenimi strokovnjaki za posamezna poklicna področja za mladino in odrasle, z namenom spoznavanja posameznih poklicev. Program zagotavlja udeležencem večjo motiviranost za izobraževanje in delo v izbranem poklicu ter lažje odločanje pri načrtovanju kariere.

Izvajanje programa prispeva k dvigu motivacije osnovnošolcev, srednješolcev in brezposelnih oseb za izobraževanje in delo v izbranem poklicu, ter lažje odločanje pri načrtovanju kariere.

Skozi program Drugače o poklicih se promovira predvsem deficitarne poklice in se s tem poskuša prispevati k zagotavljanju večjega ravnovesja na trgu dela.

V letu 2008 je poklice preko programa Drugače o poklicih spoznalo 542 šolajočih.

VII.1.1.4. ZDRAVSTVENO ZAPOSLOVITVENO SVETOVANJE

Zdravstveno zaposlitveno svetovanje je namenjeno brezposelnim osebam, ki iščejo zaposlitev ali se nameravajo vključiti v izobraževanje in usposabljanje ter zaradi določenih zdravstvenih težav težje najdejo ustrezno zaposlitev oziroma poklic. Namen zdravstveno zaposlitvenega svetovanja je tudi pomoč brezposelnim invalidnim osebam in drugim osebam z okvaro zdravja pri iskanju ustrezne zaposlitve, pomoč in svetovanje pri vključitvi v ustrezen program aktivne politike zaposlovanja,

ugotavljanje upada delovnih sposobnosti ter svetovanje in priprava mnenja v postopku ugotavljanja invalidnosti po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov – ZZRZI.

Zdravstveno zaposlitveno svetovanje opravlja zdravnik specialist medicine dela, prometa in športa.

V letu 2008 je zdravnik svetovalec obravnaval 163 brezposelnih oseb. Obravnave so se odvijale na uradih za delo na podlagi napotnice s strani svetovalk zaposlitve.

Največ, kar 11 obravnav, je bilo na Uradu za delo Krško – zdravnik svetovalec je izdal mnenje za 98 obravnavanih brezposelnih oseb.

Na 4 obravnavah na uradu za delo Brežice je bilo obravnavano 37 brezposelnih oseb, na Uradu za delo Sevnica pa 28 brezposelnih oseb na 3 obravnavah.

VII.1.2 POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTITVE

Znotraj aktivnosti Pomoč pri iskanju zaposlitve se izvajajo podaktivnosti, ki aktivirajo in motivirajo brezposelne osebe za aktivno iskanje zaposlitve ter omogočajo pridobivanje oz. poglobljanje veščin za iskanje zaposlitve in vodenje kariere ob zagotovljeni strokovni pomoči. Podaktivnosti, ki sta se izvajali znotraj te aktivnosti v OS Sevnica v letu 2008, sta bili:

- Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve
- Klub za iskanje zaposlitve

VII.1.2.1. POMOČ PRI NAČRTOVANJU POKLICNE POTI IN ISKANJU ZAPOSLOTITVE

Aktivnosti Pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve se izvajajo s ciljem aktiviranja in motiviranja brezposelnih oseb za reševanje lastne situacije brezposelnosti. V ta namen si vključeni pridobijo veščine iskanja zaposlitve, komunikacijske in socialne veščine ter veščine vodenja kariere, pri čemer jim je zagotovljena strokovna pomoč.

Ciljna skupina so brezposelne osebe in delavci v postopku izgubljanja zaposlitve.

Vsebino aktivnosti opredeljujejo tečajji, kratka predavanja, seminarji, delavnice za iskanje zaposlitve in za odkrivanje poklicnega cilja, motiviranje in podobno. Nekatere delavnice izvajajo izvajalci, izbrani preko razpisov (eksterne oblike), nekatere pa izvajajo svetovalci ZRSZ (interne oblike). Krajše oblike programa trajajo od 1 do 5 dni, daljše pa do 3 mesecev.

Te programe je v letu 2008 obiskovalo v skupnem 179 brezposelnih oseb iz vseh treh uradov za delo v Posavju, od tega 150 brezposelnih delavnic »Poti do dela in zaposlitve«, 29 oseb pa delavnico »Druga možnost«. Med udeleženci prve delavnice je bilo tudi 15 Romov, ki so se usposabljali za uspešno obvladovanje socialnih veščin, veščin komunikacije, reševanja konfliktnih situacij in se seznanjali s poklici v okolju ter možnostmi usposabljanja in izobraževanja.

Delavnica »Poti do dela in zaposlitve« je namenjena brezposelnim osebam, ki imajo znanje, izobrazbo in delovne izkušnje, po katerih delodajalci povprašujejo, potrebujejo pa pomoč pri orientaciji na trgu dela ter osnovne informacije in spretnosti, kako iskati zaposlitev in kako se predstaviti delodajalcu v postopku kandidiranja na delovno mesto.

Namen delavnice »Druga možnost« pa je pomagati starejšim brezposelnim osebam pri zaposlovanju in aktiviranju v alternativnih možnostih zaposlitve. Poudarek je na motivaciji posameznikov, načrtovanju kariere na osnovi osebnostnih lastnosti, interesov, znanja in sposobnosti ter možnosti na trgu dela, pripravi načrta zaposlovanja ter na pridobivanju veščin iskanja zaposlitve in ohranitve le-te

Večino, 65% udeležencev programov pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve predstavljajo ženske. Polovica med vključenimi je takšnih, ki so iskali zaposlitev manj kot 6 mesecev, 16% pol leta dlje, 34% pa najmanj leto dni.

Med vključenimi predstavljajo večino osebe brez izobrazbe, in sicer 36%, 21% so predstavljale osebe s poklicno izobrazbo, 28% brezposelni s V. stopnjo izobrazbe, 15% pa je bilo oseb z višjo oz. visoko izobrazbo.

Nekaj nad petino (21% udeležencev) je bilo starih 40 leti in več, 34% pa so predstavljali mladi, stari do 25 let. V skupini do 5 let starejših jih je bilo med vključenimi 22% in ravno toliko tudi v starosti 30 do 40 let. Delavnic se je udeležilo 66 iskalcev prve zaposlitve. Med 179 vključenimi je bilo 7 invalidov.

V primerjavi z letom 2007 se je v te programe vključilo 17 brezposelnih oseb več. Med vključenimi je bil višji delež dolgotrajno brezposelnih oseb ter oseb z višjimi stopnjami izobrazbe ter nižji delež starejših.

VII.1.2.2. KLUB ZA ISKANJE ZAPOSLOTITVE

Klub za iskanje za zaposlitve je skupinska oblika dela z brezposelnimi, ki imajo jasen cilj, čim prej dobiti najbolj ustrezno zaposlitev, glede na trenutne razmere na trgu dela. Program usposablja udeležence za sistematično iskanje zaposlitve, ki jim omogoča samostojno in aktivnejše sodelovanje na trgu dela in hitrejše iskanje zaposlitve. Brezposelnim so v tem času na razpolago vsi viri in telekomunikacijska sredstva, ki so za to potrebna (imeniki, druge informacije o delodajalcih, internet, telefoni, računalniki itd) in mu omogočajo, da v času vključenosti vzpostavlja stike z delodajalci, tako potencialnimi kot tistimi, ki že objavljajo svoja prosta delovna mesta, hkrati pa spremlja svoje iskanje na osnovi pripravljenega načrta aktivnosti.

V letu 2008 smo v klub vključili 26 brezposelnih oseb. Večino so predstavljale ženske, in sicer kar 89%. 27% vključenih je bilo pred vključitvijo v program prijavljenih na Zavodu leto in več. 19% vključenih je imelo poklicno šolo, 35% so predstavljale osebe s V. stopnjo izobrazbe, 23% vključenih pa je imelo višjo oz. visoko izobrazbo. 19% vključenih je bilo starih do 25 let, 70% pa od 25 do 40 let. Starejših od 40 pa je bilo 11%. Med vključenimi sta bili 2 invalidni osebi in 10 iskalcev prve zaposlitve.

Glede na leto 2007 smo v klub vključili 18 oseb manj, višji je delež moških in starih med 25 in 40 let, manjši pa delež oseb, prijavljenih na Zavodu leto ali več.

VII.1.3 RAZVOJ IN IZVAJANJE NOVIH OBLIK POMOČI IN PREDSTAVITEV

VII.1.3.1. ZAPOSLOTIVNI SEJMI

Namen izvajanja sejmov je spodbuditi delodajalce in delojemalce iz lokalnega okolja k hitrejšemu in fleksibilnejšemu reševanju problema pomanjkanja kadrov oz. iskanja zaposlitve.

Na II. Posavskem zaposlitvenem sejmu, ki je bil aprila v Krškem, je svojo dejavnost in delovna mesta, ki jih odpirajo, predstavilo 17 delodajalcev s področja kmetijstva, proizvodnje pijač, kovinske, kemijske, lesne dejavnosti, proizvodnje gumenih izdelkov, kmetijske mehanizacije, avtomobilske industrije in proizvodnje prikolic, gradbeništva, energetike, gostinstva in turizma ter zavarovalništva. in tri agencije za posredovanje dela in delavcev. Poleg teh je možnosti usposabljanja in zaposlovanja predstavila tudi Slovenska vojska. Vseh sodelujočih na sejmu pa je bilo skupaj 26. Razstavljalci so evidentirali 300 potencialnih kandidatov, z 213 kandidati opravili krajši zaposlitveni intervju in se s 103 dogovorili za naslednje srečanje.

Poglaviten cilj zaposlitvenega sejma je bil vzpostavljanje neposrednih povezav med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela v Posavju, s tem prispevati k zmanjšanju brezposelnosti, hkrati pa seznanjati širšo javnost in mladino z razvojem podjetij v regiji in poklicnimi področji, po katerih povprašujejo.

V ta namen so bile v času sejma za osnovnošolce organizirane predstavitve deficitarnih poklicev s področja gradbeništva, gostinstva, kovinarstva in lesarstva, ki se jih je udeležilo okoli 170 osnovnošolcev.

Sicer pa so zaposlitveni sejem spremljale številne obsejemske aktivnosti. Po sami otvoritvi sejma so se obiskovalci lahko udeležili foruma »Širitev meja Evropske unije – vplivi na zaposlovanje«, ki ga je delno financiral Urad vlade RS za komuniciranje. Poglede na prednosti vstopa Slovenije v EU so predstavili župani vseh treh posavskih občin, direktor ZRSZ OS Sevnica ter direktor RRA Posavje.

V organizaciji RRA Posavje je v popoldanskem delu potekala tudi okrogla miza »Kadrovske potrebe posavskega gospodarstva«, ki se jo je udeležilo tudi precej predstavnikov delodajalcev.

Predavanje Ljudske univerze Krško »Pet korakov do zaposlitve« je bilo namenjeno informiranju in motiviranju brezposelnih o možnih načinih iskanja dela.

Izredno zanimiva in dobro obiskana pa je bila predstavitev znanega in uspešnega slovenskega gospodarstvenika gospoda Janeza Škrabca iz podjetja Riko d.o.o. Ribnica, ki je hkrati pomenila tudi zaključek II. Posavskega zaposlitvenega sejma in s tem tudi Dnevov zaposlitvenih priložnosti.

VII.2 UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

Cilj ukrepa Usposabljanje in izobraževanje je dvig usposobljenosti oz. izobrazbene ravni in povečanje možnosti na trgu dela.

Ukrep sestavljajo aktivnosti s področja formalnega izobraževanja, tečaji, predavanja, seminarji in drugi programi teoretičnega in praktičnega usposabljanja za pridobivanje oz. poglobljanje veščin, znanj in spretnosti.

V okviru naše območne službe so se v tem letu izvajale naslednje aktivnosti:

- Programi institucionalnega usposabljanja
- Programi praktičnega usposabljanja
- Programi izobraževanja

VII.2.1 PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA IN NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE

VII.2.1.1. PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA

Zmanjševanju razkoraka med zahtevami delodajalcev po dodatnih znanjih in spretnostih novo zaposlenih ter dejansko usposobljenostjo oseb, ki iščejo zaposlitev, so namenjeni tudi programi funkcionalnega usposabljanja in izpopolnjevanja.

Osnovni namen teh programov je opremiti brezposelne osebe z dodatnimi znanji, ki jih v sklopu formalnega izobraževanja ni bilo mogoče pridobiti ali pa pomenijo osvežitev in neko nadgradnjo teh.

Dejstvo, da tovrstna znanja brezposelni dejansko potrebujejo in da so iz leta v leto tudi delodajalci bolj zadovoljni z usposobljenostjo k njim napoteni brezposelnih oseb, izhaja iz izražene ocene sodelovanja z njimi, ki jo spremljamo že nekaj let zapored.

Institucionalno usposabljanje je v letu 2008 Zavod omogočil 319 brezposelnim osebam (79 vključitev več kot leto pred tem), med katerimi so bili tudi 4 Romi in 14 invalidnih oseb. 70% med vključenimi predstavljajo ženske, 22% pa iskalci prve zaposlitve.

Sicer pa je bilo v programe institucionalnega usposabljanja v letu 2008 vključeno največ oseb s V. stopnjo izobrazbe (39% vseh), petino (24%) predstavljajo osebe z visoko in 12% brezposelni z višjo stopnjo izobrazbe. 12% vključenih oseb ni imelo izobrazbe, 13% pa jih je zaključilo poklicno šolo.

Polovica jih je pred vključitvijo v izpopolnjevanje iskala delo nepretrgoma manj kot 6 mesecev, petina do 6 mesecev dlje, tri desetine vključenih pa je bilo dolgotrajno brezposelnih.

Večina (62%) udeležencev programov (tečajev) je sodilo v starostno skupino do 25 do 40 let, mlajših je bilo med vsemi 14%, starih 40 let oz. več pa 24%.

V primerjavi z letom 2007 je bil med vključenimi višji delež moških, več iskalcev prve zaposlitve, več brezposelnih z višjimi stopnjami izobrazbe, dolgotrajno brezposelnih in oseb v starosti od 25 do 40 let, manj pa starejših od 40 let.

Največ vključitev je bilo realiziranih v programih računalniškega usposabljanja za pridobitev ECDL spričevala in v programu knjigovodstva na računalniku. Sledijo tečaji tujih jezikov na različnih stopnjah (prednjači nemški jezik pred angleškim), usposabljanja za pridobitev vozniškega izpita C kategorije in tudi tečaji za voznike E kategorije. Brezposelni so se izobraževali tudi za uporabo informacijske podpore za pisarniško poslovanje ter konstrukcijsko risanje z računalnikom, priprave in strokovnega izpita iz upravnega postopka pa se je udeležilo precej brezposelnih z višjo in visoko izobrazbo.

VII.2.1.2. NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE

V letu 2008 so se brezposelni lahko vključevali v program potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij, ne pa tudi v programe priprave na postopke ugotavljanja in potrjevanja. Pridobljena javna listina (certifikat) izkazuje poklicno kvalifikacijo in stopnjo zahtevnosti del, ki jih posameznik obvlada, in ki se preverja v skladu z nacionalnimi poklicnimi standardi; pomeni torej delovno poklicno oz. strokovno usposobljenost osebe, potrebne za opravljanje poklica ali posameznih sklopov zadolžitev v okviru poklica na določeni ravni zahtevnosti.

V pridobitev teh certifikatov se praviloma vključujejo osebe, ki imajo ustrezne delovne izkušnje, funkcionalna znanja in sposobnosti in jih želijo certificirati z neko formalno priznano strokovno usposobljenostjo za opravljanje določenega poklica.

V letu 2008 smo financirali pridobitev certifikata za maserja 4 brezposelnim osebam. Vključenim osebam so se v skladu s pogodbo povrnili stroški postopka preverjanja in potrjevanja NPK ter izplačali stroški dodatka za prevoz.

VII.2.2 PROGRAMI PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA

VII.2.2.1. DELOVNI PREIZKUS

Do vključevanja brezposelnih oseb v program delovni preizkus, prihaja zlasti, ko gre za ugotavljanje spretnosti, veščin, delovnih navad in sposobnosti brezposelnih oseb oz. preverjanje njihovih poklicnih interesov. Hkrati nudi ta oblika tudi priložnost delodajalcu, da pred sklenitvijo delovnega razmerja z bodočim sodelavcem, preveri njegove spretnosti, sposobnosti in pripravljenost za delo.

Program lahko traja največ mesec dni. Tudi v letu 2008 smo lahko vanj vključevali brezposelne osebe ne glede na njihovo čakalno dobo na Zavodu, če je bila vključitev eden izmed korakov do načrtovane zaposlitve opredeljen v zaposlitvenem načrtu.

V času vključitve v delovni preizkus osebe ohranijo status brezposelne osebe, Zavod pa jim krije dodatek za aktivnost do višin 60% minimalne mesečne plače za polni mesec vključitve in polni

delovni čas. Izvajalec programa pa je upravičen do kritja stroškov izvedbe aktivnosti v višini do 250 EUR (stroški mentorja, predhodnega zdravniškega pregleda, zavarovanja za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni, zaščitna sredstva).

Delovni preizkus je v letu 2008 potekal pri 78 delodajalcih (večinoma s področja proizvodnih dejavnosti, gostinstva, zdravstva in socialnega varstva ter trgovine), h katerim je bilo vključenih 91 brezposelnih oseb, od tega 58% žensk. 57% udeležencev omenjenega programa je pred vključitvijo iskalo zaposlitev manj kot 6 mesecev, 22% več kot 6 in manj kot leto dni, 21% pa dlje kot eno leto. 31% vključenih ni imelo izobrazbe, 36% je bilo takšnih s poklicno šolo, 26% so predstavljale osebe, ki so zaključile programe 4 letnih srednjih šol, 7% pa osebe z višjo oz. visoko izobrazbo.

V primerjavi s preteklim letom je bil v ta program vključen višji delež oseb brez izobrazbe in poklicno šolo, višji delež dolgotrajno brezposelnih oseb in več moških. Starih 40 leti in več je bilo med vključenimi 23% (manj kot leto 2007), mladih do 25 let 21%, v starosti med 25 in 40 let pa 56% vključenih (več kot leta 2007). V program se je vključilo 5 invalidnih oseb in 21 iskalcev prve zaposlitve.

VII.2.2.2. USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU

Namen tega programa je vključevanje brezposelnih oseb v delovne procese na konkretnem delovnem mestu ali delovnem področju pri delodajalcu z namenom usposabljanja za konkretno delo, pridobitve znanj, veščin in spretnosti za opravljanje konkretnega poklica.

Gre za pospeševanje zaposlovanja in ponovne delovne integracije oseb, katerih znanja, veščine, spretnosti in delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve.

Program predstavlja tako pomoč osebam s pomanjkljivimi ali neustreznimi veščinami in spretnostmi za opravljanje konkretnega dela pri delodajalcu kot tudi pomoč delodajalcem pri zaposlovanju novih sodelavcev.

S 15. aprilom 2008 je bilo objavljeno javno povabilo delodajalcem za izvedbo projektov usposabljanja na delovnem mestu s trajanjem od 1 do 3 mesecev, financirano iz sredstev Evropskega socialnega sklada. To povabilo je bilo zaprto s 17. julijem, ko se je odprlo novo javno povabilo, tokrat financirano iz integralnega proračuna.

Za izvajanje aktivnosti usposabljanja so se izvajalcem v okviru obeh javnih povabil priznavali stroški mentorja do višine 250 EUR mesečno na vključeno brezposelno osebo, stroški predhodnega zdravniškega pregleda in zavarovanja za premer poškodbe pri delu. Vključene osebe pa so bile deležne denarnih dajatev, in sicer dodatka za prevoz in dodatka za aktivnost do višine 60% minimalne plače za vsak mesec vključitve za polni delovni čas.

Na obe javni povabili se je s potrjenimi programi odzvalo 118 delodajalcev, pri katerih se je usposabljal 246 brezposelnih oseb (med temi je bilo 5 invalidnih oseb) in 3 pripadniki etnične skupnosti Romov.

Področja, s katerimi se ukvarjajo delodajalci, ki so v letu 2008 izvajali program usposabljanja, so podobna tistim, v okviru katerih se je izvajal delovni preizkus. V pretežni meri gre za predelovalne – proizvodne dejavnosti, gostinstvo, zdravstvo in socialno varstvo, trgovino ter strokovne, tehnične in poslovne dejavnosti ter osebne storitve.

21% vključenih brezposelnih oseb ni imelo izobrazbe, 22% predstavljajo udeleženci z zaključenim poklicnim izobraževanjem, tretjina osebe z dokončano 4 letno srednjo šolo in 24% brezposelni z višjo in visoko izobrazbo.

Tri desetine udeležencev je mlajših od 25 let, 26% udeležencev usposabljanja sodi v starostno kategorijo 25 do 30 let, v starostnem razredu do 10 let starejših je bila četrtnina, 40 let in več starih pa je bilo med vključenimi v letošnjem letu 19%. Četrtnina vključenih so predstavljali iskalci prve zaposlitve.

Večina vključenih ni bila dolgo časa brez zaposlitve. Skoraj šest desetih, kar 59%, je bilo takih z manj kot 6 meseci prijave na Zavodu, nadaljnjih 16% pa z več kot 6 in manj kot 12 meseci prijave. Hkrati pa je bilo med vključenimi četrtnina oseb z več kot leto dni trajajočo brezposelnostjo.

Tudi med vključenimi v ta program prevladujejo ženske, saj predstavljajo 72% vseh.

Glede na leto 2007 je bilo v programe usposabljanja na delovnem mestu vključenih več oseb z višjimi stopnjami izobrazbe in več dolgotrajno brezposelnih oseb, manj pa iskalcev prve zaposlitve.

VII.2.3 PROGRAMI IZOBRAŽEVANJA

VII.2.3.1. FORMALNO IZOBRAŽEVANJE

Program izobraževanja za brezposelne osebe za vsako šolsko leto posebej pripravita Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter Ministrstvo za šolstvo in šport v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje in ostalimi ključnimi institucijami, odgovornimi za razvoj človeških virov v državi, sprejme pa Vlada RS.

V šol. l. 2008/09 je bil program formalnega izobraževanja namenjen vključevanju brezposelnih v osnovnošolske, srednješolske ali višješolske programe izobraževanja (ki jih izvajajo izobraževalne organizacije, vpisane v razvid izvajalcev javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja). V visoko strokovno in univerzitetno izobraževanje pa so se lahko vključevali le tisti, ki nadaljujejo program izobraževanja, v katerega so bili preko zavoda vključeni v preteklih šolskih letih. Udeleženci po uspešno zaključenem programu pridobijo javno veljavno formalno izobrazbo.

Vključevanje se izvaja v skladu z vnaprej pripravljenim načrtom izobraževanja po območnih službah Zavoda glede na potrebe lokalnega trga dela.

Cilji programa so: dvig izobrazbene ravni in usposobljenosti brezposelnih, zmanjšanje poklicnega strukturnega neskladja na trgu dela, zagotavljanje socialne vključenosti brezposelnih in zmanjšanje brezposelnosti.

Izhajajoč iz teh ciljev je program namenjen tistim brezposelnim osebam, ki jim ni mogoče zagotoviti ustrezne ali primerne zaposlitve in so brez osnovnošolske izobrazbe ali brez poklicne oz. strokovne izobrazbe ter tistim, ki poklicno oz. strokovno izobrazbo sicer imajo, vendar bi se želeli usposobiti za deficitaren poklic ali pa že več kot 6 mesecev neuspešno iščejo zaposlitev in želijo svoje zaposlitvene možnosti razširiti bodisi s pridobitvijo druge ali višje stopnje izobrazbe. Ravno tako se lahko vanj vključijo tudi tisti, ki jim je delovno razmerje prenehalo kot presežnim delavcem in so imeli v času zaposlitve z delodajalcem že sklenjeno pogodbo o izobraževanju.

Ta program omogoča, da brezposelni prednostno pridobijo prvi poklic oz. dokončajo že pričeto izobraževanje, in sicer zaključne letnike ali opravijo maturo, zato je čas vključitve omejen na eno leto z možnostjo podaljšanja še za največ eno leto.

V programe izobraževanja so se v letu 2008 brezposelne osebe vključevale individualno. Izobraževalne organizacije, pri katerih se osebe lahko izobražujejo, morajo biti vpisane v razvid izvajalcev javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja pri MDDSZ in Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo.

Ob vključitvi v program pridobitve strokovne izobrazbe osebe prenehajo voditi v evidenci brezposelnih oseb. Pridobijo status udeleženca izobraževanja po 53b. členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, kar tudi pomeni, da osebam v času vključitve v izobraževanje miruje pravica iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti. Z vključitvijo v izobraževalni program za odrasle na osnovnem in sekundarnem nivoju izobraževanja pridobi oseba status udeleženca izobraževanja odraslih. Z vključitvijo v programe višjih in visokih strokovnih šol ter v univerzitetne programe pa status študenta.

Zavod je izvajalcem kril stroške šolnine. Udeležencem, ki so nadaljevali že začeta izobraževanja preko tega programa iz preteklih let, je bila izplačana štipendija v skladu s predpisi o štipendiranju, na novo vključenim v formalno izobraževanje v šolskem letu 2008/09 pa namesto nje dodatek za aktivnost v višini 6 EUR na dan prisotnosti. Poleg tega so bili udeleženci upravičeni do dodatka za prevoz in povrnitve stroškov osnovnega zdravstvenega zavarovanja ter zdravniškega pregleda, kjer je bil le-ta potreben za vključitev v program.

Brezposelnim, ki nadaljujejo program izobraževanja, ki ga v roku niso zaključili, Zavod podaljša samo obdobje za dokončanje programa, drugih pravic iz naslova aktivne politika zaposlovanja pa nimajo.

Sredstva za izvajanje aktivnosti so se v obeh šolskih letih zagotavljala iz sredstev integralnega proračuna.

V letu 2008 je bilo sklenjeno 88 pogodb o vključitvi v program izobraževanja, od tega 14 vključitev v izobraževanje še v pomladnem času - šolskem letu 2007/08, 74 pa v jesenskem - šolskem letu 2008/09. V večini gre za osebe, ki so nadaljevale v preteklih letih začeto izobraževanje z vpisi v višje letnike ali pa dokončujejo še ne opravljene šolske obveznosti. Povsem na novo se je v izobraževanje vključilo 18 brezposelnih oseb.

V šol. l. 2008/09 je bilo 16% oseb vključenih v programe splošnega izobraževanja (največ v programe OŠ za odrasle), polovica v programe srednjega strokovnega izobraževanja, 10% v poklicno izobraževanje, 15% v višje strokovne šole, 9% pa v programe visokega strokovnega in univerzitetnega izobraževanja.

Med udeleženci izobraževanja je v šol.letu 2008/09 6 invalidnih oseb in 8 pripadnikov Romske skupnosti.

VII.3 UKREP 3: SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA

Namen ukrepa je spodbujanje novega zaposlovanja in spodbujanje samozaposlovanja brezposelnih oseb, ki po usposabljanju želijo uresničiti podjetniško idejo in se zaposliti v lastnem podjetju ali samostojni dejavnosti.

VII.3.1 SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA

VII.3.1.1. POMOČ PRI SAMOZAPOSLOVANJU

Cilj vključevanja je priprava brezposelnih oseb in oseb v postopku izgubljanja zaposlitve na samozaposlitev v okviru udeležbe na delavnici usposabljanja za podjetništvo z nazivom »Priprava na samozaposlitev«.

Delavnica se je izvajala v obliki dvodnevnega izobraževalnega programa. Izvajalec delavnice je bil izbran v okviru javnega naročila.

V letu 2008 so se delavnice pričele izvajati v mesecu maju.

Brezposelnim osebam, vključenim v delavnico, je v času vključitve pripadal dodatek za prevoz ter plačilo stroškov programa delavnice.

Strukturne značilnosti vključenih v program pomoči pri samozaposlitvi v OS Sevnica v letu 2008

V letu 2008 smo v usposabljanje za podjetništvo vključili 117 brezposelnih oseb:

Tabela 15: Vključene osebe po uradih za delo

Urad za delo	Število oseb	Delež oseb (v %)
Brežice	39	33
Krško	57	49
Sevnica	21	18
SKUPAJ	117	100
- od tega žensk	43	37

Tabela 16: Vključene osebe po izobrazbi

Stopnja izobrazbe	Število oseb	Delež oseb (v %)
I., II. st.	18	15
III., IV. st.	33	28
V. st.	49	42
VI., VII. st.	17	15
SKUPAJ	117	100

Tabela 17: Vključene osebe po starosti

Starost	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 25	10	9
25 do 40 let	67	57
40 do 50 let	26	22
50 let in več	14	12
SKUPAJ	117	100

Tabela 18: Vključene osebe glede na čas prijave na Zavodu

Čas prijave	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 6 mes.	75	64
6 do 12 mes.	14	12
1 do 2 leti	10	9
2 leti in več	18	15
SKUPAJ	117	100

V aktivnost je bilo vključenih več moških kot žensk, največ v starostnem obdobju od 26 do 40 let. Podrobnejša analiza je pokazala, da glavnina vključenih sodi v starostno kategorijo od 30 do 40 let. Zastopanost mlajših in starejših je relativno nizka.

Precejšnje razlike so opazne tudi pri stopnji izobrazbe, saj je bilo kar 70% vključenih z dokončano poklicno ali srednjo strokovno izobrazbo, po 15% pa oseb brez dokončane izobrazbe oz z dokončano višjo in visoko stopnjo izobrazbe.

Skoraj dve tretjini udeležencev se je udeležilo delavnice v prvih šestih mesecih po nastanku brezposelnosti- natančneje, kar 52% oseb se je delavnice udeležilo v prvih treh mesecih po prijavi na zavodu za zaposlovanje. Med vsemi pa je bila slaba četrtina (24%) dolgotrajno brezposelnih oseb.

V okviru delavnice so udeleženci pridobili osnovne informacije o podjetništvu, oblikah ter pravnih podlagah za ustanovitev podjetja, poslovnih funkcijah podjetja, o pomenu trženja, kadrovske funkciji ter pomenu človeških virov.

Drugi dan delavnice pa je bil predviden za pridobivanje znanja s področja financ, davčne zakonodaje, osnov knjigovodstva in računovodstva.

Poleg navedenega je bilo predstavljeno tudi podporno okolje ter pomen poslovnega načrtovanja.

Ocenjujemo, da je delavnica zelo koristna oblika usposabljanja brezposelnih oseb, ki razmišljajo o razrešitvi svoje situacije s samozaposlitvijo. Na osnovi pridobljenih znanj je odločitev zanjo realnejša. Med udeleženci so bili tudi taki, ki so po delavnici ugotovili, da samozaposlitev zanje ni najprimernejša oblika, zato so svojo poklicno pot nadaljevali na področju iskanja zaposlitve, kar je bila v dani situaciji nedvomno najbolj racionalna odločitev.

VII.3.1.2. SUBVENCije ZA SAMOZAPOSLITEV

Namen subvencije za samozaposlitev je pospeševanje podjetništva in odpiranje novih delovnih mest. S subvencioniranjem je ZRSZ pospeševal zaposlovanje brezposelnih, ki so želele uresničiti svojo poslovno idejo in so imeli hkrati pogoje in možnosti za uresničitev samozaposlitve.

Subvencijo bi lahko pridobili tudi delavci v postopku izgubljanja zaposlitve, vendar v letu 2008 nsimo imeli takšnih primerov.

Subvencija se je izplačevala v višini 4.500 EUR, kot enkratna nepovratna pomoč.

Ukrep predstavlja državno pomoč po shemi De minimis. V okviru te sheme do sredstev niso bila upravičena podjetja iz sektorjev ribištva in ribogojstva, premogovništva in primarne proizvodnje kmetijskih proizvodov.

Pogoj za vključitev v aktivnost je bila predhodna udeležba na delavnici usposabljanja za podjetništvo »Priprava na samozaposlitev«, samozaposlitev v poslovnem subjektu za polni delovni čas, razen invalidov, ki so se lahko samozaposlili za delovni čas v skladu z izdano odločbo o invalidnosti.

Za subvencijo za samozaposlitev so bila v letu 2008 zagotovljena proračunska sredstva ter sredstva Evropskega socialnega sklada finančne perspektive 2004 - 2006.

Strukturne značilnosti vključenih v subvencionirano samozaposlovanje v OS Sevnica v letu 2008

Tabela 19: Samozaposlene osebe po uradih za delo

Urad za delo	Število oseb	Delež oseb (v %)
Brežice	25	37
Krško	34	50
Sevnica	9	13
SKUPAJ	68	100
- od tega žensk	27	40

Tabela 20: Samozaposlene osebe po izobrazbi

Stopnja izobrazbe	Število oseb	Delež oseb (%)
I.,II.st.	7	10
III.,IV.st.	18	26
V.st.	33	49
VI.,VII. st.	10	15
SKUPAJ	68	100

Tabela 21: Samozaposlene osebe po starosti

Starost	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 25	7	10
25 do 40 let	40	59
40 do 50 let	14	21
50 let in več	7	10
SKUPAJ	68	100

Tabela 22: Samozaposlene osebe glede na čas prijave na Zavodu

Čas prijave	Število oseb	Delež oseb (%)
Do 6 mes.	46	67
6 do 12 mes.	10	15
1 do 2 leti	4	6
2 leti in več	8	12
SKUPAJ	68	100

Delež žensk je v primerjavi s preteklimi leti nekoliko narasel, čeprav se za samozaposlitev še vedno v precej večjem številu odločajo moški.

Podobno kot pretekla leta je največ samozaposlitev s V. stopnjo izobrazbe, tej sledi poklicna izobrazba, najnižji pa je delež samozaposlenih oseb brez izobrazbe. Izobrazbena struktura je nekoliko višja kot v preteklosti tudi zaradi dejstva, da osebe, ki se samozaposlijo na področju kmetijstva niso upravičene do subvencije. V preteklosti je bilo namreč zelo veliko samozaposlitev realiziranih na področju kmetijskih dejavnosti, kar je vplivalo tudi na izobrazbeno strukturo, saj je bila večina tako samozaposlenih brez izobrazbe.

Največ samozaposlitev je bilo realiziranih kmalu po nastanku brezposelnosti - v času prve polovice leta. Med temi je bilo dve tretjini takih, ki so bili v naši evidenci manj kot 3 mesece. Tem sledijo osebe prijavljene od 6 mesecev do enega leta. Dolgotrajno brezposelnih je bilo malo – 18%.

Nadzor nad izvajanjem programa je potekal na podlagi medsebojnega informiranja ter spremljanja ohranitve samozaposlitve z medsebojno izmenjavo podatkov z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije, spremljanjem finančnih in statističnih podatkov.

V letu 2008 je bil izveden tudi nadzor po metodi naključno izbranega vzorca s strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve ter Službe za nadzor ZRSZ. Pri vseh nadzorih ni bilo ugotovljenih bistvenih kršitev pogodbenih obveznosti.

Izvajanje programa ocenjujemo kot zelo uspešno, saj je delež predčasnih prekinitev pogodb relativno malo. V letu 2008 je bilo zaradi predčasne prekinitve samozaposlitve in s tem kršitve pogodbenih obveznosti vzpostavljenih 7 terjatev, od tega 6 takih, kjer je bila samozaposlitev realizirana v letu 2006, ena pa v letu 2007. Ob upoštevanju dejstva, da se je v letih 2006 in 2007 skupaj samozaposlilo 122 oseb, je delež kršiteljev pogodbenih obveznosti nizek, nižji od 10%.

Tabela 23: Realizirane samozaposlitve v OS Sevnica v obdobju 2001 - 2008

Leto	Število oseb
2001	86
2002	43
2003	89
2004	78
2005	76
2006	116
2007	6
2008	68

VII.3.2 SUBVENCije ZA ZAPOSLOVANJE TEŽJE ZAPOSLOJIVIH SKUPIN BREZPOSELNIH OSEB

VII.3.2.1. SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA STAREJŠIH BREZPOSELNIH OSEB

Namen aktivnosti je bil spodbuditi zaposlovanje starejših, ki sodijo med težje zaposeljive skupine brezposelnih oseb. Aktivnost se je izvajala na osnovi javnega razpisa.

Delodajalci, izbrani na javnem razpisu, ki so za poln delovni čas za obdobje najmanj enega leta zaposlili **starejšega od 50 let**, ki je bil pred tem najmanj tri mesece v evidenci brezposelnih, so lahko prejeli subvencijo v enkratnem znesku v višini 3.700 EUR.

Javni razpis se je izvajal po pravilih državnih pomoči. Do pomoči niso bila upravičena podjetja iz naslednjih dejavnosti oz. sektorjev (po standardni klasifikaciji dejavnosti):

- A – kmetijstvo in lov, gozdarstvo in ribištvo
- H – promet in skladiščenje
- Oddelek 05 – pridobivanje premoga
- Pododdelek 30.1 – gradnja ladij in čolnov
- Podjetja, ki so v prestrukturiranju po Zakonu o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb v težavah
- Sektor S 13 – država

Vsi prijavitelji so poleg že navedenega morali izpolnjevati še nekatere splošne pogoje, navedene v razpisni dokumentaciji.

V letu 2008 sta bila dva roka za oddajo vlog in tako tudi dve odpiranji oddanih vlog.

V letu 2008 je bilo v OS Sevnica sklenjenih 17 pogodb s prijavitelji s sedežem v Posavju in 14 pogodb z brezposelnimi osebami, ki so jih izbrani prijavitelji zaposlili. Izbrani delodajalci so se lahko odločili tudi za zaposlitev brezposelnih iz drugih uradov za delo v Sloveniji.

Strukturne značilnosti vključenih v program spodbujanja zaposlovanja starejših v OS Sevnica v letu 2008

Tabela 24: Sklenjene pogodbe o vključitvi v program po uradih za delo

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
Brežice	6	43
Krško	8	57
Sevnica	-	
SKUPAJ	14	100
- od tega žensk	5	36

Tabela 25: Vključene osebe po izobrazbi

Stopnja izobrazbe	Število oseb	Delež oseb (v %)
I.,II.st.	5	35
III.,IV.st.	1	7
V.st.	4	29
VI.,VII.st.	4	29
SKUPAJ	14	100

Tabela 26: Vključene osebe glede na čas prijave na Zavodu

Čas prijave v mesecih	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 6 mes.	2	14
6 do 12 mes.	1	7
1 do 2 leti	5	35
2 leti in več	6	44
SKUPAJ	14	100

Največ sklenjenih pogodb z delodajalci je bilo v Brežicah, z osebami pa v Krškem. Iz evidence brezposelnih Urada za delo Sevnica nismo s pomočjo subvencije zaposlili nikogar, kljub skleni pogodbi z enim sevniškim delodajalcem.

Med zaposlenimi je bilo največ moških.

Glede na stopnjo izobrazbe zaposlenih oseb s subvencijo ni bilo pomembnejših razlik, saj so bile precej enakomerno zastopane vse stopnje izobrazbe.

Med vključenimi v aktivnost je bilo skoraj 80% dolgotrajno brezposelnih. Statistični podatki tudi sicer kažejo na veliko soodvisnost med starostjo brezposelnih oseb in trajanjem brezposelnosti. Starejši delavci praviloma v višjem deležu postanejo dolgotrajno brezposelni.

V skladu s to ugotovitvijo lahko ponovno potrdimo, da so subvencije za spodbujanje zaposlovanja starejših zelo potrebne, saj so izhodi v zaposlitev le-teh, brez ustreznih finančnih spodbud, redkejši kot pri enako izobraženih mlajši delavcih.

VII.3.2.2. SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA MLADIH BREZPOSELNIH OSEB

Aktivnost se je v letu 2008 izvajala na osnovi javnega razpisa, s ciljem spodbujanja zaposlovanja mladih brezposelnih oseb, ki sodijo med težje zaposeljive skupine brezposelnih.

V izvajanje so bili vključeni brezposelni, ki so bili **mlajši od 25 let** oz so bili iskalci prve zaposlitve, ki so pred manj kot dvema letoma pridobili strokovno ali poklicno izobrazbo in so bili hkrati najmanj 3 mesece prijavljeni v evidenci brezposelnih oseb.

Operacija je bila sofinancirana s sredstvi Evropskega socialnega sklada v višini 85%, 15% pa je bilo lastne udeležbe financirane iz sredstev integralnega proračuna. Razpis je predvideval dva roka za predložitev vlog – 30. junij 2008 in 10. september 2008.

Na javni razpis so se lahko prijavi delodajalci, ki so za obdobje najmanj 1 leta za polni delovni čas zaposlili brezposelno osebo iz ciljne skupine. Pridobljena subvencija v višini 3.700 EUR je za prejemnike predstavljala državno pomoč.

Enako kot pri razpisu za spodbujan je zaposlovanja starejših brezposelnih oseb tudi pri tem razpisu do pomoči niso bila upravičena podjetja iz naslednjih dejavnosti oz. sektorjev:

- kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribištvo
- promet in skladiščenje
- pridobivanje premoga
- gradnja ladij in čolnov
- podjetja, ki so v procesu prestrukturiranja po Zakonu o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb v težavah
- javni sektor

Prijavitelji so morali izpolnjevati še naslednje pogoje:

- da so registrirani za opravljanje dejavnosti v RS
- da z zaposlitvijo povečujejo število zaposlenih v primerjavi s povprečjem v zadnjih 12 mesecih
- da v zadnjih dveh letih niso kršili obveznosti v zvezi s plačili prispevkov za socialno varnost ter za obveznosti iz naslova prejetih sredstev za izvajanje aktivne politike zaposlovanja
- da na dan prijave niso v stečajnem postopku, postopku prisilne poravnave ali v likvidaciji
- da imajo poravnane vse davke in druge dajatve v RS
- da višina vseh prejetih javnih sredstev ne bo presegla polovice celotnih stroškov zaposlitve posamezne osebe.

V letu 2008 je bilo v OS Sevnica sklenjenih 10 pogodb s prijavitelji s sedežem v Posavju in 8 pogodb z brezposelnimi osebami, ki so jih izbrani prijavitelji zaposlili. Izbrani delodajalci so se lahko odločili tudi za zaposlitev brezposelnih iz drugih uradov za delo v Sloveniji.

Strukturne značilnosti vključenih v program spodbujanja zaposlovanja mladih v OS Sevnica v letu 2008

Tabela 27: Sklenjene pogodbe o vključitvi v program po uradih za delo

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
Brežice	4	50
Krško	2	25
Sevnica	2	25
SKUPAJ	8	100
- od tega žensk	5	62

Tabela 28: Vključene osebe po izobrazbi

Stopnja izobrazbe	Število oseb	Delež oseb (v %)
I., II.st.	1	12,5
III., IV.st.	4	50
V. st.	1	12,5
VI., VII. st.	2	25
SKUPAJ	8	100

Tabela 29: Vključene osebe glede na čas prijave na Zavodu

Čas prijave	Število oseb	Delež oseb (%)
Do 6 mes.	4	50
6 do 12 mes.	2	25
1 do 2 leti	2	25
SKUPAJ	8	100

Odziv delodajalcev na razpis je bil manjši od pričakovanega. Zaradi neizpolnjevanja vseh zahtevanih razpisnih pogojev je prišlo v treh primerih do zavržbe oz. zavrnitve vloge, dva izbrana izvajalca, pogodbe nista podpisala, pri treh izbranih prijaviteljih pa kljub podpisani pogodbi zaposlitve niso bile realizirane, zaradi težav pri kadrovanju ustreznih brezposelnih oseb. S pomočjo subvencioniranja je bila tako realiziranih samo 8 zaposlitev, od tega 5 pri posavskih delodajalcih, 3 pa pri delodajalcih, s sedežem na drugih območjih in izbranih na drugih območnih službah zavoda za zaposlovanje.

Vsi zaposleni so bili stari do največ 25 let, med zaposlenimi so prevladovale ženske.

Pri pregledu podatkov je bilo ugotovljeno, da je imela polovica zaposlenih oseb pridobljeno poklicno izobrazbo, četrtnina pa doseženo višjo oz. visoko stopnjo strokovne izobrazbe.

Zaposlovali so se pretežno brezposelni, ki so bili v evidenci brezposelnih manj kot eno leto. Glede na nizko število vključitev v aktivnost pa so tudi vsi zaključki na osnovi statističnih podatkov manj zanesljivi.

VII.3.2.3. SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA DOLGOTRAJNO BREZPOSELNIH OSEB – PREJEMNIKOV DSP za leto 2008

Aktivnost je potekala na osnovi javnega razpisa s ciljem zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov denarne socialne pomoči v skladu z 36.a členom Zakona o socialnem varstvu.

Ciljna skupina o bili dolgotrajno brezposelni, ki so v zadnjih 16 mesecih prejeli denarno socialno pomoč najmanj 12 mesecev.

Razpis je bil odprt do 21.10.2008, odpiranje vlog je bilo enkrat mesečno.

Na javni razpis so se lahko prijavi delodajalci, ki so za obdobje najmanj enega leta ali za nedoločen čas zaposlili brezposelno osebo iz prej navedene ciljne skupine.

Višina subvencija je bila odvisna od trajanja zaposlitve in sicer 6.700 EUR v primeru zaposlitve za nedoločen čas s pogojem ohranitve zaposlitve za najmanj dve leti in 3.350 EUR v primeru zaposlitve za določen čas enega leta. Izplačilo subvencije je potekalo obročno.

Na razpis se je prijavilo 5 delodajalcev za 7 delovnih mest. Na osnovi izbranih vlog so bile sklenjene pogodbe s 4 različnimi delodajalci za 5 novih delovnih mest– 2 delovni mesti za nedoločen čas in 3 delovna mesta za določen čas enega leta .

Strukturne značilnosti vključenih v program spodbujanja zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb, prejemnikov DSP, OS Sevnica v letu 2008

Tabela 30: Sklenjene pogodbe o vključitvi v program po uradih za delo

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
Brežice	4	80
Krško	-	-
Sevnica	1	10
SKUPAJ	5	100
- od tega žensk	4	80

Tabela 31: Vključene osebe po izobrazbi

Stopnja izobrazbe	Število oseb	Delež oseb (v %)
I.,II.st.	2	40
III.,IV.st.	1	20
V. st.	1	20
VI.,VII.st.	1	20
SKUPAJ	5	100

Tabela 32: Vključene osebe po starosti

Starost	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 25	-	-
25 do 40 let	1	20
40 do 50 let	3	60
50 let in več	1	20
SKUPAJ	5	100

Tabela 33: Vključene osebe glede na čas prijave na Zavodu

Čas prijave	Število oseb	Delež oseb (v %)
1 do 2 leti	2	40
2 leti in več	3	60
SKUPAJ	5	100

S pomočjo subvencije se je zaposlilo zelo malo brezposelnih, k čimer so vsekakor doprinesli tudi precej zahtevni pogoji, ki so jih morali izpolnjevati brezposelni.

Zaradi nizkega numerusa vključenih je vsako posploševanje neupravičeno. Sicer pa lahko ugotovimo, da so bile zaposlitve realizirane pretežno za manj zahtevna dela, zaposlilo se je več žensk, pretežno iz občine Brežice. Starost zaposlenih je bila relativno visoka, saj je bilo 80% starejših od 40 let.

Kljub osnovnemu pogoju, da so subvencije namenjene dolgotrajno brezposelnim, lahko poudarimo, da je bila večina vključenih v zaposlitev pred tem v evidenci brezposelnih več kot dve leti, pri treh osebah pa je brezposelnost trajala že več kot 3 leta (od tega pri dveh osebah več kot 5 let).

Poleg navedenega razpisa so bile v letu 2008 še vedno aktivne pogodbe iz razpisa objavljenega v letu **2007**. Na osnovi razpisa objavljenega v letu 2007 so se v začetku leta 2008 zaposlile še **3 brezposelne osebe**, s čimer se je skupno število subvencioniranih zaposlitev iz razpisa 2007 povečalo na 15 oseb. Vsi trije novo zaposleni so bili moški, prijavljeni na Uradu za delo Krško, dolgotrajno brezposelni nad 2 leti (od tega eden celo več kot tri leta).

Razpisni pogoji in višina dodeljenih sredstev so bili praktično enaki -. Subvencija v višini 3.500 EUR za zaposlitev za obdobje enega leta in 6.700 EUR za zaposlitev za nedoločen čas, z obvezno ohranitvijo zaposlitve najmanj 2 leti.

V letu 2008 je potekalo tekoče izplačevanje mesečnih subvencij in na osnovi posredovanih zahtevkov tudi spremljanje programa.

Zaradi izteka pogodbenih obveznosti se je uspešno zaključilo 5 pogodb za zaposlitve sklenjene za določen čas – eno leto.

VII.3.2.4. POMOČ PRI ZAPOSLOVANJU DOLGOTRAJNO BREZPOSLENIH ŽENSK²

Namen aktivnosti je bil povečanje zaposlenosti brezposelnih žensk s spodbujanjem zaposlovanja v obliki subvencije za zaposlitev.

Cilj javnega razpisa je bil zaposlitev brezposelnih žensk in s tem prispevati k uveljavljanju koncepta enakih možnosti.

Subvencije so bile namenjene naslednjim ciljnim skupinam brezposelnih žensk:

- dolgotrajno brezposelnim, prijavljenim v evidenci brezposelnih 12 mesecev v zadnjih 16 mesecih oz. 6 mesecev v zadnjih 8 mesecih, če gre za mlajše od 25 let
- brezposelnim ženskam, ki so bile v zadnjih 16 mesecih 12 mesecev prijavljene v evidenci brezposelnih oseb in/ali v teh 12 mesecih vključene v izvajanje programa Usposabljanje na delovnem mestu oz. program Javna dela.

Subvencija je znašala 3.700 EUR ob pogoju, da je delodajalec osebo zaposlil za najmanj eno leto za poln delovni čas.

Zaradi izvajanja aktivnosti po shemi državnih pomoči, do subvencije niso bili upravičeni delodajalci iz naslednjih dejavnosti:

- ribištvo in gojenje vodnih organizmov
- pridobivanje premoga
- primarne proizvodnje kmetijskih proizvodov
- podjetja v težavah v skladu z Zakonom o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb

Delodajalci so morali izpolnjevati tudi nekatere splošne pogoje v zvezi z izpolnjevanjem obveznosti iz delovno-pravne zakonodaje, pogodbenih obveznosti predhodno sklenjenih pogodb z zavodom z zaposlovanje, rednega plačevanja prispevkov, davkov..., kar so splošni pogoji, ki veljajo za praktično vse razpise objavljene s strani Zavoda RS za zaposlovanje.

V Posavju je do roka prispelo 10 vlog delodajalcev za 17 novih delovnih mest. Pogodbe smo realizirali s 5 delodajalci za 7 delovnih mest, 2 delodajalca smo zaradi neizpolnjevanja splošnih razpisnih pogojev zavrnil, 1 delodajalec je od vloge odstopil, dva delodajalca pa sta odstopila od že sklenjene pogodbe zaradi težav pri kadrovanju primernih brezposelnih oseb.

S pomočjo subvencije se je torej zaposlilo 7 brezposelnih oseb, 6 oseb pri delodajalcih, ki so bili izbrani na naši območni službi, ena oseba iz naše evidence brezposelnih pa se je zaposlila pri delodajalcu, ki je bil izbran na območni službi Celje.

Strukturne značilnosti vključenih v program spodbujanja zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih žensk 2 v OS Sevnica v letu 2008

Tabela 34: Sklenjene pogodbe o vključitvi v program po uradih za delo

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
Brežice	1	14
Krško	4	57
Sevnica	2	29
SKUPAJ	7	100

Tabela 35: Vključene osebe po izobrazbi

Stopnja izobrazbe	Število oseb	Delež oseb (v %)
I., II. st.	-	-
III., IV. st.	4	57
V. st.	1	14
VI., VII. st.	2	29
SKUPAJ	7	100

Tabela 36: Vključene osebe po starosti

Starost	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 25 let	-	-
25 do 40 let	3	42
40 do 50 let	2	29
50 let in več	2	29
SKUPAJ	7	100

Tabela 37: Vključene osebe glede na čakalno dobo na Zavodu

Čas prijave	Število oseb	Delež oseb (v %)
1 do 2 leti	2	29
2 leti in več	5	71
SKUPAJ	7	100

Največ zaposlitev je bilo realiziranih iz občine <krško, od koder je bilo tudi največ prijaviteljev. Med zaposlenimi je bila večina s pridobljeno poklicno stopnjo izobrazbe v starosti od 25 do 40 let.. Med zaposlenimi so bili, v skladu za razpisnimi pogoji, samo dolgotrajno brezposelne ženske, več kot dve tretjini dolgotrajno brezposelnih nad 2 leti.

VII.3.3 POVRAČILO STROŠKOV DELA

VII.3.3.1. POVRAČILA PRISPEVKOV DELODAJALCA

Cilj aktivnosti, ki jo je opredelila že novela novela Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, je spodbujanje novega zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb. Aktivnost je opredeljena v 48.a členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti.

Ciljna skupina so delodajalci, ki za najmanj eno leto zaposlijo nekatere ciljne skupine brezposelnih, zavod pa jim po izteku povrne prispevke delodajalca – 16,1% od bruto plače.

Skupine brezposelnih, za katere lahko delodajalci uveljavljajo povračilo prispevkov:

- za brezposelno osebo mlajšo od 26 let, ki je iskalec prve zaposlitve in je več kot 6 mesecev prijavljena na Zavodu in ima suficitaren poklic
- za brezposelno osebo, mlajšo od 28 let, ki je najmanj 24 mesecev prijavljena na zavodu za zaposlovanje
- za brezposelno osebo, ki nadomesti delavca na porodniškem dopustu in na dopustu za nego in varstvo otroka

- za brezposelno osebo starejšo od 55 let, ki je več kot 12 mesecev prijavljena na zavodu in brezposelno osebo starejšo od 55 let s suficitarnim poklicem.

Delodajalci lahko uveljavijo povračilo prispevkov z vlogo, ki jo vložijo pri zavodu najpozneje v 30 dneh po poteku vsakega posameznega leta od sklenitve pogodbe o zaposlitvi oz po prenehanju porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka delavke, namesto katere je delodajalec zaposlil brezposelno osebo.

V letu 2008 je vlogo oddalo 8 delodajalcev, sedmim delodajalcem je bila izdana odločba o priznanju povračila prispevkov, v enem primeru pa je bila zaradi zamude roka za oddajo vloge le-ta zavrnjena. Od 7 delodajalcev, katerim je bila pravica do povračila prispevkov odobrena, so bili 4 iz občine Krško in 3 iz Sevnice.

V 5 primerih je šlo za nadomeščanje porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka, dva delodajalca pa sta uveljavljala povračilo prispevkov za zaposlena delavca, ki sta sodila v kategorijo starejših od 55 let z več kot enoletno predhodno prijavo na Zavodu za zaposlovanje.

VII.4 UKREP 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI

VII.4.1 SPODBUJANJE SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA IN DELOVNE AKTIVNOSTI

VII.4.1.1. LOKALNI ZAPOSLOVITVENI PROGRAMI – JAVNA DELA

Javna dela kot eden izmed ukrepov, ki se v okviru aktivne politike zaposlovanja izvaja že vrsto let, so opredeljena kot lokalni ali državni zaposlitveni programi, ki so namenjeni aktiviranju brezposlenih oseb, ohranitvi in razvoju delovnih sposobnosti brezposelnih, povečanju njihove delovne in socialne vključenosti ter spodbujanju razvoja novih delovnih mest.

Programne javnih del organizirajo delodajalci za tiste dejavnosti, katerih cilj ni pridobivanje dobička in kadar se z dejavnostjo, ki se izvaja v okviru javnih del, na trgu ne povzroča nelojalna konkurenca.

Izvajalci programov javnih del so lahko le neprofitni delodajalci. Program javnih del je lahko izbran največ za eno leto in se izvaja v koledarskem letu.

Zavod za zaposlovanje vsako leto znova objavi razpis za izbor programov javnih del. Za leto 2008 je bil objavljen oktobra 2007.

Ciljne skupine za vključitev v programe javnih del so brezposleni, ki najtežje najdejo zaposlitev – dolgotrajno brezpolene osebe, prijavljene na zavodu najmanj 12 mesecev v zadnjih 18 mesecih in brezposelni Romi.

Z merili za izbor programov javnih del območna služba ZRSZ še dodatno določi, katere izmed navedenih ciljnih skupin brezposlenih bodo dodatno spodbujene.

Ob upoštevanju strukture brezposlenih v Posavju, smo dodatno spodbujali programe s predvidenimi zaposlitvami starejših od 50 let, invalidov, oseb brez izobrazbe ter brezposelnih oseb s posebnimi ovirami pri zaposlovanju – predvsem v smislu upada delovnih sposobnosti zaradi zdravstvenih težav ali težjih socialnih razmer.

Delovni čas vključenih je bil 30 ur tedensko in se je upošteval kot polni delovni čas. Vključitev oz zaposlitev posameznika je lahko trajala največ eno leto, podaljšanje je bilo možno samo za invalidne osebe, katerih invalidnost je bila ugotovljena z odločbo pristojnega organa ter za starejše delavce, ženske starejše od 53 let in moške starejše od 55 let.

V času vključitve v javno delo je bila brezposelna oseba zaposlena pod posebnimi pogoji. Zaposlena oseba na javnih delih je imela pravico do izhodiščne plače glede na zahtevnost dela in stopnjo izobrazbe. Stroški plače so bili delno financirani s strani zavoda za zaposlovanje, ki je zagotovil tudi povračilo stroška za prehrano med delom, prevoza na delo z javnim prevoznim sredstvom.

V kolikor bi se, zaradi potreb dela, zaposlena oseba vključila v dodatna funkcionalna izobraževanja oz. usposabljanja, bi zavod zagotil povračilo stroškov izobraževalnega programa in prevoznih stroškov, ki bi ob tem nastali.

V skladu z določili delovno-pravne zakonodaje, je pripadal zaposleni osebi tudi regres za letni dopust, katerega pa je bil dolžan zagotoviti izvajalec ali naročnik javnega dela.

Delež sofinanciranja plač s strani zavoda za zaposlovanje je odvisen od stopnje brezposelnosti občine, kamor sodi izvajalec javnega dela ter bruto dodane vrednosti na prebivalca v tej občini.

Ker je cilj izvajanja programa tudi aktiviranje lokalnih skupnosti za reševanje problema brezposelnosti so lokalne skupnosti v vseh lokalnih programih nastopale v vlogi naročnika javnih del.

Poleg lokalnih programov javnih del smo tudi v letu 2008 izvajali nacionalne programe javnih del, za katere je značilno, da so izborni na državnem nivoju in se morajo pod enakimi pogoji in enako vsebino izvajati v najmanj treh območnih službah Zavoda RS za zaposlovanje.

Izbor lokalnih programov javnih del je izvedla strokovna komisija za izbor programov javnih del, kjer poleg strokovnih delavcev zavoda za zaposlovanje, sodeluje tudi predstavnik Regijske razvojne agencije.

Pri izboru programov smo upoštevali formalne in vsebinske kriterije in sicer:

- Splošne pogoje, ki jih morajo izpolnjevati izvajalci programov
- Merila za izbor programov javnih del
- Vsebinske kriterije po področjih izvajanja javnih del.

Tabela 38: Pregled števila izvajanih programov javnih del in vključenih brezposelnih oseb v obdobju 2004 do 2008 po uradih za delo v OS Sevnica

Urad za delo	Število programov					Število vključenih brezposelnih oseb				
	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008
Brežice	21	22	19	15	14	58	64	41	32	39
Krško	58	58	43	34	44	98	107	77	67	80
Sevnica	20	18	10	8	5	48	40	29	18	18
Skupaj	99	98	72	57	63	204	211	147	117	137

V primerjavi s preteklim letom se je število programov, ki so se izvajali, nekoliko povišalo, kar je glede na dejstvo, da smo že nekaj let beležili konstanten upad, precej optimističen podatek. V skladu z večjim številom izvajanih programov, je bilo tudi višje število vključenih oseb, kjer je bil delež Krčanov spet najvišji.

Med izvajanimi programi je bilo 54 programov lokalnih in 9 nacionalnih.

Strukturne značilnosti vključenih v program javnih del v OS Sevnica v letu 2008

Tabela 39: Vključene osebe po spolu, starosti, izobrazbi in čakalni dobi na zaposlitev (v %)

		2004	2005	2006	2007	2008
Spol	Moški	41	41	40	35	37
	Ženske	59	59	60	65	63
	Skupaj	100	100	100	100	100
Izobrazba	I., II. st.	17	17	19	16	18
	III., IV. st.	12	12	11	9	11
	V. st.	45	39	37	36	31

	VI, VII.st.	26	32	33	39	40
	Skupaj	100	100	100	100	100

Starost	Do 26 let	39	27	36	9	7
	Nad 26 do 40 let	32	37	39	62	61
	Nad 40 let	29	36	25	29	32
	Skupaj	100	100	100	100	100

Trajanje Brezposelnosti	Do 6 mes.	21	26	14	25	17
	Nad 6 do 12 mes.	24	20	23	10	11
	Nad 1 do 2 leti	39	36	31	39	39
	Nad 2 leti	16	18	31	26	33
	Skupaj	100	100	100	100	100

Osnovne značilnosti vključenih:

- Podobno kot že v preteklih letih ostaja višji delež vključenih žensk.
- Tudi pri izobrazbeni strukturi ni večjih odstopanj. Opazen je upad deleža oseb s pridobljeno V. stopnjo izobrazbe in zato upad deleža ostalih izobrazbenih nivojev.
- Ugodnejši glede na leto 2007 je delež starejših, vključenih v programe javnih del. Med vsemi udeleženci javnih del v letu 2007, je bilo 32 % brezposelnih starih 40 let in več. Krepko prevladuje skupina v starosti 26 do pod 40 let.
- Največje strukturne spremembe, upoštevajoč podatke iz leta 2007, lahko zaznamo pri kriteriju predhodnega trajanja brezposelnosti, saj je bilo v programe vključenih precej več dolgotrajno brezposelnih - 72%. Ocenjujemo, da struktura po tem kriteriju ustreza pomembnemu cilju programa – preprečitvi socialne izključenosti in povečanju socialne vključenosti težko zaposljivih oseb, kamor nedvomno sodijo tudi dolgotrajno brezposelne osebe.

Ker je pomemben cilj programa preprečitev socialne izključenosti lahko ponovno potrdimo, da z večjim vključevanje oseb, pri katerih je brezposelnost daljša od enega ali dveh let, pomembno prispevamo k realizaciji zastavljenih ciljev ter preprečevanju vseh negativnih posledic socialne izoliranosti.

VII.4.1.2. SUBVENCIONIRANJE ZAPOSLOVANJA PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU IN OSKRBOVANJA INVALIDOV

Namen aktivnosti je odpiranje novih delovnih mest, ki zagotavljajo trajnejšo varnejšo obliko zaposlitve. Aktivnost izenačuje možnosti zaposlovanja brezposelnih na področju nepridobitnih dejavnosti in skuša z nadomestitvijo dela plače izenačiti zaposlitvene možnosti težje zaposljivim osebam.

Začetek programa sega v leto 2002, ko so bili na osnovi razpisa izbrani izvajalci za izvajanje pomoči na domu in osebne asistencije invalidnim osebam.

V Posavju so aktivnosti izvajali naslednji izvajalci:

Pomoč na domu

- Center za socialno delo Brežice (vključeni 2 osebi)
- Center za socialno delo Krško (vključenih 7 oseb)
- Center za socialno delo Sevnica (vključeni 2 osebi)

Osebna asistenca in oskrbovanje invalidov – »Invalidi invalidom«

- Zveza paraplegikov Slovenije (vključena 1 oseba)

Zavod za zaposlovanje je izbranim delodajalcem mesečno subvencioniral del plače v višini 100% minimalne mesečne plače.

V aprilu 2008 je bil objavljen nov javni razpis (Ur. l. RS št. 35/08), katerega predmet je bil subvencioniranje zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistencije iz ene naslednjih ciljnih skupin:

- starejših od 50 let
- invalidov (z odločbo priznan status invalida ali lastnosti invalidne osebe)
- dolgotrajno brezposelnih z več kot 2-letno prijavo v evidenci brezposelnih oz. oseb, ki so bile skupaj z vključitvijo v javna dela brez redne zaposlitve več kot dve leti
- vključenih v subvencionirane zaposlitve pri izvajanju pomoči na domu oz. takih, ki so bili že vključeni, pa od izteka vključitve še ni minilo več kot 6 mesecev.

Na razpis so se lahko prijavili delodajalci, ki imajo koncesijo oz. dovoljenje za delo za opravljanje socialno varstvenih storitev za pomoč družini na domu.

V Posavju so bili za izvajanje **Pomoči na domu** izbrani Centri za socialno delo v občinah Brežice, Krško in Sevnica.

Z vsemi izbranimi izvajalci so bile v juniju 2008 za obdobje enega leta sklenjene nove pogodbe za vključitev **14 oseb**.

Od 1. 7. 2008 je v Posavju aktivnost potekala v naslednjem obsegu:

- Center za socialno delo Brežice (3 osebe)
- Center za socialno delo Krško (8 oseb)
- Center za socialno delo Sevnica (3 osebe)

Večina zaposlenih oseb je svojo zaposlitev na istih delih nadaljevala, zaradi večjega števila odobrenih delovnih mest, pa je bilo realiziranih tudi nekaj novih zaposlitev. Z novimi se je spremenila tudi vrsta in višina upravičenih stroškov – mesečna subvencija v višini 600 EUR za posamezno delovno mesto.

Izvajalec za izvajanje **osebne asistencije invalidom** – Invalidi invalidom pa je celotno leto dejavnost izvajal na osnovi dotedanje pogodbe, zato so zanj vsi pogoji ostajali nespremenjeni. V ta program je vključena **1 oseba**.

VII.4.1.3. SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA DOLGOTRAJNO BREZPOSLENIH OSEB ZA LETO 2008

Namen razpisa je bil spodbuditi zaposlovanje dolgotrajno brezposelnih oseb, prijavljenih na zavodu za zaposlovanje 12 mesecev v zadnjih 16 mesecih oz. brezposelnih, ki v zadnjih dveh letih, razen vključitve v program javnih del, niso bile zaposlene.

Na javni razpis so se lahko prijavili netržni delodajalci, ki so nameravali za obdobje najmanj enega leta za poln delovni čas zaposliti brezposelno osebo iz prej navedene ciljne skupine.

Med netržne delodajalce so po tem razpisu sodili delodajalci, ki so

- bili registrirani za opravljanje dejavnosti v RS in
- imajo v ustanovitvenem aktu določen nepridobitni značaj oz. ki vračajo vse dohodke v osnovno dejavnost in ne delijo dobička
- so v preteklem letu manj kot polovico prihodkov ustvarili s prodajo storitev in blaga na trgu.

Delodajalci so morali izpolnjevati vse tri pogoje.

Poleg navedenega so bili določeni še naslednji pogoji:

- da so v zadnjih dveh letih izpolnjevali obveznosti iz naslova prejetih sredstev za izvajanje aktivne politike zaposlovanja
- da so v zadnjih dveh letih izpolnjevali obveznosti v zvezi s plačili prispevkov za socialno varnost
- da na dan prijave niso v stečajnem postopku, postopku prenehanja, postopku prisilne poravnave ali v likvidaciji

- da imajo poravnane vse davke in druge dajatve v RS
- da višina vseh prejetih javnih sredstev ne bo preseгла skupnih stroškov zaposlitve posamezne vključene osebe.

Upravičeni strošek je subvencija za zaposlitev, ki je znašala 7.500 EUR za posamezno delovno mesto in se je izplačala po zaposlitvi brezposelne osebe za obvezno obdobje zaposlitve – neprekinjeno 12 mesecev.

V letu 2008 je bilo sklenjenih 5 pogodb z delodajalci za skupaj **6 brezposelnih oseb**. Največ delodajalcev (3 delodajalci) so bili s teritorialnega območja Urada za delo Sevnica, po eden pa iz Krškega in iz Brežic. Zaposlovali so pretežno ženske (od 6 zaposlenih je bilo 5 žensk).

Različne objektivne okoliščine pa so žal onemogočile večje vključevanje v program in s tem tudi večjo porabo, v ta namen zagotovljenih sredstev.

VIII. ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA INVALIDOV

Zaposlitvena rehabilitacija poteka v obliki storitev, ki pomenijo pomoč invalidnim osebam, ki imajo ovire pri vključitvi v delo oz. izobraževanje. Torej zaposlitvena rehabilitacija je celosten proces, ki omogoča razreševati posebne potrebe in ovire pri zaposlovanju invalidov in ustvarja večje možnosti za zaposlitev le-teh. Izvaja se s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev obdrži in v njej napreduje .

V letu 2008 se je zaposlitvena rehabilitacija pri izbranih koncesionarjih, izvajala kot javna služba in kot pravica invalida , ki jo brezposelni invalid uveljavi na Zavodu po postopku predpisanem v Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov – ZZRZI Ur.list RS št.100/05-UPB1.

Območna služba SEVNICA je na osnovi mnenja zdravnika svetovalca brezposelne osebe napotovala k štirim za našo službo izbranim izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije.

- CRI Celje (za vse ciljne skupine invalidov)
- PAPILOT (za vse ciljne skupine invalidov)
- RACIO Celje (za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb)
- INŠTITUT RS ZA REHABILITACIJO Ljubljana (za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb)

Največ oseb je bilo v **zaposlitveno rehabilitacijo** napotenih z Urada za delo Krško, in sicer 19, iz Urada za delo Brežice 11 oseb, iz Urada za delo Sevnica pa 10 oseb. Skupaj je bilo napotenih v obravnavo **40 oseb**. Večina brezposelnih oseb je bila napotena v predhodne rehabilitacijske obravnave za pridobitev mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in interesov, v postopku pridobivanja statusa invalida in pravice do zaposlitvene rehabilitacije po ZZRZI, nekaj pa tudi v druge storitve zaposlitvene rehabilitacije na podlagi rehabilitacijskega načrta za invalidne osebe, ki so pridobile pravico do zaposlitvene rehabilitacije.

Rehabilitacijska komisija je v letu 2008 zasedala šestkrat. **Obravnavala je 33 oseb**, od tega je **7 oseb pridobilo status invalidne osebe, 19 oseb status invalida s pravico do rehabilitacije, 6 oseb pa je pridobilo pravico do zaposlitvene rehabilitacije.**

Zavod po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji, na podlagi mesečnih poročil in končne evalvacije izvajalca zaposlitvene rehabilitacije, izdela oceno invalidovih zaposlitvenih možnosti. Kadar kljub rehabilitaciji, prilagoditvi delovnega mesta in delovnega okolja invalid ne more dosegati delovnih rezultatov v višini vsaj ene tretjine zaposlenega na običajnem delovnem mestu, se oceni, da zaradi invalidnosti ni zaposljiv. V primerih, ko se na podlagi ocene zaposlitvenih možnosti ugotovi, da invalid zaradi invalidnosti ni zaposljiv, ali, da se lahko zaposli le v zaščitni ali podporni zaposlitvi, izda Zavod o tem odločbo.

V letu 2008 smo na podlagi ocene o zaposljivosti izdali **7 odločb o nezaposljivosti**. Osebe so bile z odločbo odstopljene CSD v njihovo pristojno reševanje, hkrati pa so se vključile v socialno vključenost.

IX. POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE

IX.1 POKLICNA ORIENTACIJA

Omogočanje uspešnega poklicnega razvoja posameznika je eden osnovnih ciljev, ki si jih je zastavil Zavod pri svojem delu. Poklicno orientacijo izvajamo za šolsko mladino in odrasle.

IX.1.1 POKLICNA ORIENTACIJA ŠOLSKE MLADINE

Poklicna orientacija šolske mladine obsega različne aktivnosti, ki jih izvajamo poklicni svetovalci Zavoda (v sodelovanju s šolskimi svetovalnimi delavci) z namenom strokovne pomoči učencem, dijakom in študentom pri odločanju za nadaljnje izobraževanje in poklic.

V letu 2008 smo poklicni svetovalci opravili 127 individualnih obravnav šolske mladine. Pri večini so bili to svetovalni razgovori, upoštevajoč predhodno zbrane podatke s testiranjem (sposobnosti) in anketiranjem (interes, motivacija, želje,...), pri 14 obravnavanih pa je bilo potrebno izvesti še dodatno diagnostično obravnavo. Približno polovico vseh obravnavanih predstavljajo srednješolci.

Tabela 40: Število individualnih obravnav šolske mladine v letu 2008 v OS Sevnica glede na vrsto strank

Osnovnošolci	Srednješolci	Študenti
64	42	21

Poleg svetovalnih obravnav smo 487 mladih še individualno informirali.

V šolskem letu 2007/08 je bilo v zaključnem razredu OŠ 678 učencev. Zanje smo na vseh 22 posavskih OŠ izvedli timske konference, katerih namen je (na timu so prisotni razrednik, šolski svetovalni delavec, poklicni svetovalci Zavoda) razgovor o poklicni nameri posameznega učenca s ciljem oblikovanja enotnega nasveta in morebitne pobude za dodatno strokovno pomoč.

IX.1.2 POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH

V letu 2008 smo opravili 348 individualnih obravnav odraslih, med katerimi prevladujejo (93%) brezposelne osebe. Poleg brezposelnih smo obravnavali tudi 23 oseb, ki so zaposlene ali pa niso niti zaposlene niti prijavljene na Zavodu oz. so osipniki, pa so samoiniciativno prišle po nasvet v zvezi z nadaljnjo poklicno kariero. Skoraj dve tretjini (65%) vseh obravnavanih predstavljajo ženske.

Tabela 41: Število individualnih obravnav odraslih v letu 2008 v OS Sevnica glede na vrsto strank

Obravnave oseb iz evidence brezposelnih po starosti			Obravnave ostalih (neprijavljenih oz. zaposlenih)
Do 26 let	26 do 40 let	Nad 40 let	
95	159	71	23

Med obravnavanimi brezposelnimi osebami prevladujejo osebe v starostnem obdobju med 26 in 40 let, sledijo pa mladi do 26 let, večinoma gre za osebe, ki so se odločale za pridobitev prvega poklica ali prekvalifikacijo, da bi bile bolj konkurenčne na trgu dela.

Poleg svetovalnih obravnav je bilo izvedenih tudi 213 informiranj odraslih.

V timsko obravnavo je bilo vključenih v preteklem letu 121 brezposelnih oseb.

V letu 2008 je bilo za brezposelne osebe izvedeno tudi 8 delavnic oz. skupinskih oblik informiranja in svetovanja, v katere je bilo vključenih 89 oseb.

IX.2 ŠTIPENDIRANJE

S šolskim letom 2008/09 se je skladno z Zakonom o štipendiranju pristojnost izvajanja štipendiranja prenesla na Centre za socialno delo (državne štipendije) oz. Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije (Zoisove štipendije za nove kandidate, razpis kadrovske štipendij). Zavod RS za zaposlovanje pa izvaja izplačevanje Zoisovih štipendij »starim« Zoisovim štipendistom po dosedanjih predpisih do zaključka programa oz. stopnje izobraževanja, za katero so dobili Zoisovo štipendijo.

IX.2.1 ZOISOVE ŠTIPENDIJE

Tabela 42: Prejemniki Zoisove štipendije v šolskem letu 2008/09 v OS Sevnica, december 2008

Urad za delo	Dijaki	Študenti	Skupaj
Brežice	25	49	74
Krško	60	83	143
Sevnica	38	68	106
Skupaj	123	200	323

V šolskem letu 2008/09 prejema Zoisovo štipendijo 323 posavskih dijakov in študentov.

Zaradi nedoseganja zahtevanega uspeha (dijaki najmanj dober uspeh, študenti najmanj povprečna ocena 7,0) oz. ponavljanja letnika štipendija miruje oz. je prenehala 36 štipendistom (vsi so študenti).

Osnovne značilnosti aktivnih Zoisovih štipendistov:

- Vsi dijaki obiskujejo 4-letno srednjo šolo, večina (98 %) gimnazijske programe; 94 % študentov je na dodiplomskih univerzitetnih programih, 4 % jih študira na podiplomskem študiju, 2 % pa na visokošolskih strokovnih programih;
- 4 % štipendistov se šola v domačem kraju, 38 % se jih v šolo dnevno vozi, 57 % pa ima dodatek začasno bivanje izven kraja stalnega bivališča.

TABELARNA PRILOGA

METODOLOŠKA POJASNILA

VIRI PODATKOV

Če pod tabelami viri niso navedeni, gre za podatke Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Statistični urad RS zagotavlja podatke o delovno aktivnem prebivalstvu od prvega januarja 2005 dalje iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva – SRDAP (pred tem vir podatkov mesečno raziskovanje (ZAP/M)). Podatki o delovno aktivnem prebivalstvu so po lokaciji delovnega mesta.

Vir podatkov o kmetih je Anketa o delovni sili (ADS), ki jo SURS izvaja četrletno od leta 1993. Z letom 2002 so število kmetov začeli napovedovati na podlagi ARIMA modela.

Statistični urad RS zagotavlja tudi podatke o stopnji brezposelnosti, ki je izračunana iz podatkov o delovno aktivnem prebivalstvu in registrirano brezposelnih oseb po lokaciji prebivališča.

Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!

STATISTIČNA ZNAMENJA

Splošna načela za prikazovanje podatkov

Znamenja v tabelah pomenijo:

- ni pojava

1) ali * oznaka za opombo pod tabelo

Pri računanju deležev se odstotki računajo na eno decimalno mesto natančno. Indeksi se računajo na eno decimalno mesto natančno.

Seznam tabel – podatki za Območno službo Sevnica

Aktivno prebivalstvo v obdobju od leta 2005 do 2008	tabela 1
Potrebe po delavcih in pripravnikih v letu 2008 in 2007	tabela 2
Zaposlitve delavcev in pripravnikov v letu 2008 in 2007	tabela 3
Registrirano brezposelne osebe v decembru 2008 in 2007	tabela 4
Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2008 in 2007	tabela 5
Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2008	tabela 6
Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v decembru 2008	tabela 7
Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči v decembru 2008	tabela 8
Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2008 po izobrazbi	tabela 9
Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2008 po trajanju brezposelnosti	tabela 10
Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2008 po starosti	tabela 11
Delovna dovoljenja, izdana v letu 2008	tabela 12
Veljavna delovna dovoljenja za zaposlitev tujcev na zadnji dan decembra 2008	tabela 13
Število registrirano brezposelnih oseb po občinah na zadnji dan decembra 2008	tabela 14

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v Območni službi Sevnica v obdobju od leta 2005 do 2008 (decembrska stanja)

Upravna enota	Zaposlene osebe v podjetjih in organizacijah	Zaposlene osebe pri samozaposl. osebah	Samostojni podjetniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost	Kmetje	Samoza-poslene osebe (4+5+6)	Delovno aktivno prebiv. (2+3+7)	Aktivno prebivalstvo
1	2	3	4	5	6	7	8	9
BREŽICE								
2008	5.461	998	560	41	885	1.486	7.945	8.889
2007	5.367	993	556	43	893	1.492	7.852	8.810
2006	5.188	991	558	43	838	1.439	7.618	8.708
2005	5.050	943	560	42	837	1.439	7.432	8.660
ind. 2008/07	101,8	100,5	100,7	95,3	99,1	99,6	101,2	100,9
razlika l. 2008 - l. 2007	94	5	4	-2	-8	-6	93	79
KRŠKO								
2008	8.094	1.481	690	56	720	1.466	11.041	12.230
2007	7.688	1.412	635	55	726	1.416	10.516	11.730
2006	7.612	1.226	630	47	682	1.359	10.197	11.502
2005	7.634	1.164	608	49	680	1.337	10.135	11.685
ind. 2008/07	105,3	104,9	108,7	101,8	99,2	103,5	105,0	104,3
razlika l. 2008 - l. 2007	406	69	55	1	-6	50	525	500
SEVNICA								
2008	4.087	1.185	455	24	520	999	6.271	6.852
2007	3.936	1.121	454	23	525	1.002	6.059	6.663
2006	3.772	1.030	446	24	493	963	5.765	6.443
2005	3.594	1.014	431	24	492	947	5.555	6.417
ind. 2008/07	104	106	100	104	99	100	103	103
razlika l. 2008 - l. 2007	151	64	1	1	-5	-3	212	189
SKUPAJ								
2008	17.642	3.664	1.705	121	2.125	3.951	25.257	27.971
2007	16.991	3.526	1.645	121	2.144	3.910	24.427	27.203
2006	16.572	3.247	1.634	114	2.013	3.761	23.580	26.653
2005	16.278	3.121	1.599	115	2.009	3.723	23.122	26.762
ind. 2008/07	103,8	103,9	103,6	100,0	99,1	101,0	103,4	102,8
razlika l. 2008 - l. 2007	651	138	60	0	-19	41	830	768

Vir vseh podatkov:

Statistični urad Republike Slovenije

Pojasnila:

Stolpci 2 do 5: Podatki so iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva (SRDAP).

Stolpec 6: Vir podatkov o kmetih je Anketa o delovni sili

Stolpec 8: Delovno aktivno prebivalstvo po lokaciji delovnega mesta

**Tabela 2: Potrebe po delavcih in pripravnikih v letu 2008 in 2007
v Območni službi Sevnica**

	Leto		Index rasti
	2008	2007	$\frac{\text{leto 2008}}{\text{leto 2007}}$
1	2	3	4
Potrebe po delavcih	5.816	6.014	96,7
Od skupaj potrebe za določen čas (delež v %)	78,0	76,8	

Pojasnila:

Stolpec 4: Indeks rasti števila potreb = št.potreb v letu 2008/št.potreb v letu 2007*100

**Tabela 3: Zaposlitve delavcev in pripravnikov v letu 2008 in 2007
v Območni službi Sevnica**

	Leto		Index rasti
	2008	2007	$\frac{\text{leto 2008}}{\text{leto 2007}}$
1	2	3	4
Zaposlitve skupaj	4.311	3.622	119,0
Od skupaj zaposlitve za določen čas (v %)	84,7	83,6	

Vir podatkov:

Zaposlitve v tekočem mesecu, ki jih je Zavod za zdravstveno varstvo Slovenije registriral z obrazcem M-1 (prijava v zdravstveno in socialno zavarovanje) in za katere je Zavod RS za zaposlovanje predhodno prejel prijavo potrebe po delavcu (obrazec PD).

Pojasnila:

Stolpec 4: Indeks rasti števila zaposlitev = št.zaposlitev v letu 2008/št.zaposlitev v letu 2007*100

**Tabela 4: Registrirano brezposelne osebe v decembru 2008 in 2007 v
Območni službi Sevnica**

Urad za delo	Stanje konec meseca		Mesečno povprečje		Indeks rasti	Indeks rasti
	Dec. 2008	Dec. 2007	Leto 2008	Leto 2007	$\frac{\text{dec.08}}{\text{dec.07}}$	$\frac{\text{povpr.2008}}{\text{povpr.2007}}$
1	2	3	4	5	6	7
Brežice	940	947	874	981	99,3	89,1
Krško	1.179	1.222	1.094	1.236	96,5	88,5
Sevnica	577	604	550	618	95,5	89,0
SKUPAJ	2.696	2.773	2.518	2.835	97,2	88,8

Pojasnila:

Stolpec 6: Indeks letne rasti števila registrirano brezposelnih oseb = št.brezposelnih dec.2008/št. brezposelnih dec.2007*100

Stolpec 7: Indeks letne rasti števila registrirano brezposelnih oseb = povpr.št. 2008/povpr.št. 2007*100

**Tabela 5: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2008 in 2007 v
Območni službi Sevnica**

Urad za delo	Prijavljeni		Vključeni v zaposlitev		Odliv iz evidence iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve *	
	2008	2007	2008	2007	2008	2007
1	2	3	4	5	8	9
Brežice	880	943	537	700	352	382
Krško	1.137	1.214	689	775	494	519
Sevnica	584	672	368	460	239	290
SKUPAJ	2.601	2.829	1.594	1.935	1.085	1.191

Opombe:

* Podatek vključuje število vseh brezposelnih, ki so se odlili iz evidenc iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, vključno s prehodi brezposelnih oseb v druge evidence Zavoda.

Tabela 6: Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2008 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Vsi (število)	Od vseh delež posameznih kategorij v %							
		Ženske	Iščejo prvo zaposl.	Stari do 26 let	Stari 40 do 50 let	Stari 50 let in več	Brez zaposlitve nad 1 leto	Trajno presežni del. in stečajniki	Invalidi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Brežice	940	48,9	12,3	12,3	21,1	36,1	54,3	22,7	21,3
Krško	1.179	49,5	13,7	13,6	22,0	36,6	54,3	26,2	26,3
Sevnica	577	57,5	17,9	16,8	21,1	36,6	52,5	19,8	19,8
SKUPAJ	2.696	51,0	14,1	13,8	21,5	36,4	53,9	23,6	23,1

Pojasnila:

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca

Stolpec 6: Brezposelni stari 40 do 50 let

Stolpec 7: Brezposelni stari 50 let in več

Stolpec 8: Dolgotrajno brezposelni so registrirano brezposelne osebe, ki iščejo zaposlitev najmanj leto dni

Stolpec 9: Trajno presežni delavci in stečajniki so brezposelne osebe, ki so se na ZRSZ prijavile po odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, po odpovedi pogodbe v primeru potrjene prisilne poravnave, zaradi stečaja ali likvidacije delodajalca

Tabela 7: Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v decembru 2008 v Območni službi Sevnica

Upravna enota	Vsi (število)	Stopnja izobrazbe (delež v %)				
		I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII. in VIII.
1	2	3	4	5	6	7
Brežice	940	41,5	28,7	20,9	3,8	5,1
Krško	1.179	49,5	25,8	16,9	2,9	4,9
Sevnica	577	43,2	24,4	25,6	1,7	5,0
SKUPAJ	2.696	45,4	26,5	20,1	3,0	5,0

Pojasnila:

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca

Stolpci 3, 4, 5, 6 in 7: Delež registrirano brezposelnih oseb od vseh po stopnjah izobrazbe

Tabela 8: Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči v decembru 2008 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Upravičenci do				Skupaj (2+4)	Delež prejemnikov med brezpos.	Indeks št. prej. denar. nadom. 2008/2007
	denarnega nadomestila		denarne pomoči				
1	2	3	4	5	6	7	8
Brežice	181	5	2	-	183	19,5	112,4
Krško	232	3	-	-	232	19,7	95,9
Sevnica	105	4	3	-	108	18,7	83,3
SKUPAJ	518	12	5	-	523	19,4	97,9

Pojasnila:

Stolpec 2: Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca

Stolpec 3: Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17.b čl. ZZZPB

Stolpec 4: Število prejemnikov denarne pomoči konec meseca (DP)

Stolpec 5: Število prejemnikov denarne pomoči (DP) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17.b čl. ZZZPB

Stolpec 6: Število prejemnikov denarnega nadomestila in denarne pomoči skupaj konec decembra

Tabela 9: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2008 v OS Sevnica po izobrazbi *

Ukrepi APZ / aktivnosti	Skupaj		Stopnje izobrazbe						
	Vsi	Žen	I	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
Pomoč pri načrtov. poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	179	117	57	7	4	34	51	10	16
Klubi za iskanje zaposlitve	26	23	6	-	-	5	9	1	5
SKUPAJ UKREP 1	205	140	63	7	4	39	60	11	21
Programi institucionalnega usposabljanja	319	224	36	2	-	41	126	39	75
Potrjevanje NPK	4	2	1	-	-	-	2	-	1
Delovni preizkus	91	53	25	3	3	30	24	-	6
Usposabljanje na delovnem mestu	246	177	41	10	1	56	80	14	44
Formalno izobraževanje	88	60	41	2	-	19	23	2	1
SKUPAJ UKREP 2	748	516	144	17	4	146	255	55	127
Pomoč pri samozaposlitvi	117	43	14	4	1	32	49	8	9
Subvencije za samozaposlitev	68	27	5	2	1	17	33	3	7
Spodbujanje zaposlovanja starejših brezposelnih oseb	14	5	5	-	-	1	4	3	1
Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	8	5	1	-	-	4	1	1	1
Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP za l. 2007 in 2008	8	4	3	-	1	1	2	1	-
Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk 2	7	7	-	-	-	4	1	-	2
SKUPAJ UKREP 3	222	91	28	6	3	59	90	16	20
Lokalni zaposlitveni programi – javna dela 2007	137	86	24	1	-	15	43	17	37
4.1.3. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb	6	5	-	3	-	-	1	-	2
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence	15	13	-	2	-	7	5	-	1
SKUPAJ UKREP 4	158	104	24	6	0	22	49	17	40
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1333	851	259	36	11	266	454	99	208

* Tabela prikazuje število novo sklenjenih pogodb z brezposelnimi osebami o vključitvah v ukrepe APZ v letu.

Tabela 10: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2008 v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti *

Ukrepi APZ / aktivnosti	Skupaj		Trajanje brezposelnosti				
	Vsi	Žen	do 3 mes.	3 do 6 mes.	6 do 9 mes.	9 do 12 mes.	letno in več
Pomoč pri načrtov.poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	179	117	57	33	17	11	61
Klubi za iskanje zaposlitve	26	23	6	8	4	1	7
SKUPAJ UKREP 1	205	140	63	41	21	12	68
Programi institucionalnega usposabljanja	319	224	95	63	42	22	97
Potrjevanje NPK	4	2	1	2	0	0	1
Delovni preizkus	91	53	30	22	9	11	19
Usposabljanje na delovnem mestu	246	177	93	52	20	20	61
Formalno izobraževanje	88	60	5	5	5	6	67
	748	516	224	144	76	59	245
Pomoč pri samozaposlitvi	117	43	61	14	10	4	28
Subvencije za samozaposlitev	68	27	31	15	7	3	12
Spodbujanje zaposlovanja starejših brezposelnih oseb	14	5	0	2	0	1	11
Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	8	5	0	4	1	1	2
Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP za l. 2007 in 2008	8	4	0	0	0	0	8
Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk 2	7	7	0	0	0	0	7
SKUPAJ UKREP 3	222	91	92	35	18	9	68
Lokalni zaposlitveni programi – javna dela 2007	137	86	10	13	8	7	99
4.1.3. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb	6	5	2	0	2	0	2
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistencije	15	13	1	1	0	1	12
SKUPAJ UKREP 4	158	104	13	14	10	8	113
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1333	851	392	234	125	88	494

Tabela 11: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2008 v OS Sevnica po starosti *

Ukrepi APZ / aktivnosti	Skupaj		Leta starosti					
	Vsi	Ženske	do 18	18 do 25	25 do 30	30 do 40	40 do 50	50 in več
Pomoč pri načrtov.poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	179	117	1	60	40	39	31	8
Klubi za iskanje zaposlitve	26	23	0	5	9	9	3	0
SKUPAJ UKREP 1	205	140	1	65	49	48	34	8
Programi institucionalnega usposabljanja	319	224	0	46	109	88	55	21
Potrjevanje NPK	4	2	0	3	0	1	0	0
Delovni preizkus	91	53	0	19	25	26	14	7
Usposabljanje na delovnem mestu	246	177	4	69	65	61	35	12
Formalno izobraževanje	88	60	1	32	23	20	11	1
	748	516	5	169	222	196	115	41
Pomoč pri samozaposlitvi	117	43	0	10	30	37	26	14
Subvencije za samozaposlitev	68	27	0	7	20	20	14	7
Spodbujanje zaposlovanja starejših brezposelnih oseb	14	5	0	0	0	0	0	14
Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	8	5	0	8	0	0	0	0
Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP za l. 2007 in 2008	8	4	0	1	0	1	5	1
Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk 2	7	7	0	0	2	1	2	2
SKUPAJ UKREP 3	222	91	0	26	52	59	47	38
Lokalni zaposlitveni programi – javna dela 2007	137	86	2	8	36	47	23	21
4.1.3. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb	6	5	0	1	3	0	1	1
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistencije	15	13	0	1	0	5	5	4
SKUPAJ UKREP 4	158	104	2	10	39	52	29	26
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1333	851	8	270	362	355	225	113

* Tabela prikazuje število novo sklenjenih pogodb z brezposelnimi osebami o vključitvah v ukrepe APZ v letu.

Tabela 12: Delovna dovoljenja, izdana v letu 2008 v OS Sevnica

Urad za delo	Osebna delovna dovoljenja			Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo		
	Skupaj	Samoza- poslitev	Za nedo- ločen čas	Skupaj	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrol trga dela	Skupaj	Od tega v kmetijstvu	Od tega v gradbeništvu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Brežice	51	-	16	273	70	110	68	2	65
Krško	28	-	8	806	189	464	911	666	211
Sevnica	31	-	12	816	187	426	309	1	308
Ostalo	61	-	12	1	-	-	-	-	-
SKUPAJ	171	-	48	1.896	446	1.000	1.288	669	584

Pojasnila:

Stolpec 2: Skupno število vseh izdanih osebnih delovnih dovoljenj

Stolpec 3: Število izdanih osebnih delovnih dovoljenj za samozaposlitev/osebne gospodarske družbe: s.p., k.d., d.n.o. - na podlagi 6. točke 10. člena ZZDT

Stolpec 4: Število izdanih osebnih delovnih dovoljenj za nedoločen čas

Stolpec 5: Skupno število izdanih dovoljenj za zaposlitev

Stolpec 6: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj za zaposlitev tujcev, ki še niso bili zaposleni v RS

Stolpec 7: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj, ko izdaja dovoljenja ni vezana na kontrolo trga dela

Stolpec 8: Skupno število izdanih dovoljenj za delo

Stolpec 9: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v kmetijstvu na podlagi 20. člena ZZDT.

Stolpec 10: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvu na podlagi 21. člena ZZDT

Tabela 13: Veljavna delovna dovoljenja na zadnji dan decembra 2008 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Osebna delovna dovoljenja			Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo		
	Skupaj	Samoza- poslitev	Za nedo- ločen čas	Skupaj	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrol trga dela	Skupaj	od tega v kmetijstvu	od tega v gradbeništvu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Brežice	65	-	26	200	46	83	11	-	11
Krško	43	-	20	689	158	415	64	26	38
Sevnica	42	-	23	666	117	388	34	-	34
ni bivališča v RS	169	-	169	1	-	-	-	-	-
Ostalo	55	-	6	-	-	-	-	-	-
SKUPAJ	374	-	244	1.556	321	886	109	26	83

Pojasnila:

Stolpec 2: Skupno število vseh veljavnih osebnih delovnih dovoljenj

Stolpec 3: Število veljavnih osebnih delovnih dovoljenj za samozaposlitev/osebne gospodarske družbe: s.p., k.d., d.n.o. - na podlagi 6. točke 10. člena ZZDT

Stolpec 4: Število veljavnih osebnih delovnih dovoljenj za nedoločen čas

Stolpec 5: Skupno število veljavnih dovoljenj za zaposlitev

Stolpec 6: Od skupnega števila veljavnih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj za zaposlitev tujcev, ki še niso bili zaposleni v RS

Stolpec 7: Od skupnega števila veljavnih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj, ko izdaja dovoljenja ni vezana na kontrolo trga dela

Stolpec 8: Skupno število veljavnih dovoljenj za delo

Stolpec 9: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v kmetijstvu na podlagi 20. člena ZZDT.

Stolpec 10: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvu na podlagi 21. člena ZZDT

**Tabela 14: Število registrirano brezposelnih oseb v Območni službi Sevnica
po občinah v decembru 2008**

Občina	Število		Od vseh delež po stopnji izobrazbe (v %)				
	Vsi	Ženske	I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII. in VIII.
1	2	3	4	5	6	7	8
Brežice	943	458	41,1	28,6	21,2	3,7	5,3
Kostanjevica na Krki	86	45	37,2	31,4	20,9	1,2	9,3
Krško	1.104	547	50,1	25,1	16,8	2,9	5,1
Sevnica	572	331	42,7	23,1	27,3	1,7	5,2

Pojasnila:

Stolpca 2 in 3: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu decembra

Stolpci 4, 5, 6, 7 in 8: Delež registrirano brezposelnih oseb od vseh po stopnjah izobrazbe

KAZALO VSEBINE

I. GIBANJE ZAPOSLOVANJA.....	3
I.1 SPREMEMBE V AKTIVNEM PREBIVALSTVU REGIJE	3
I.2 DINAMIKA ZAPOSLOVANJA PO SEKTORJIH	3
II. POVPRŠEVANJE PO DELU.....	5
II.1 NEKATERE ZNAČILNOSTI POVPRŠEVANJA PO DELU PO DELU.....	6
II.2 IZOBRAZBENA STRUKTURA POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKIHI.....	7
II.3 KRITJE POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKIHI	8
III. ZAPOSLOVANJE TUJCEV	10
IV. BREZPOSELNOST	12
IV.1 GIBANJE IN OBSEG BREZPOSELNOSTI.....	12
IV.2 PRILIV MED BREZPOSELNE IN ODLIV V ZAPOSILITEV	14
IV.3 STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIHI.....	18
IV.3.1 SPOLNA STRUKTURA	18
IV.3.2 STRUKTURA MLADIH IN ISKALCEV PRVE ZAPOSILITVE	21
IV.3.3 PRILIV IN STRUKTURA PRESEŽNIHI DELAVCEV	22
IV.3.4 IZOBRAZBENA STRUKTURA BREZPOSELNIHI OSEB.....	23
IV.3.5 STAROSTNA STRUKTURA BREZPOSELNIHI	25
IV.3.6 ČAKALNA DOBA NA ZAPOSILITEV	26
V. PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI.....	29
VI. DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI, POSREDOVANJE ZAPOSILITEV IN	
SODELOVANJE Z DELODAJALCI	30
VI.1 DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI	30
VI.2 DELO Z DELODAJALCI	32
VII. IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA.....	33
VII.1 UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSILITVE	34
VII.1.1 POKLICNO IN ZAPOSILITVENO INFORMIRANJE, SVETOVANJE IN MOTIVIRANJE	34
VII.1.1.1.CENTER ZA INFORMIRANJE IN POKLICNO SVETOVANJE	34
VII.1.1.2.POKLICNA ORIENTACIJA PRED VKLJUČITVIJO V UKREPE.....	35
VII.1.1.3.DRUGAČE O POKLICIH	35
VII.1.1.4.ZDRAVSTVENO ZAPOSILITVENO SVETOVANJE	35
VII.1.2 POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSILITVE	36
VII.1.2.1 POMOČ PRI NAČRTOVANJU POKLICNE POTI IN ISKANJU ZAPOSILITVE	36
VII.1.2.2 KLUB ZA ISKANJE ZAPOSILITVE	37
VII.1.3 RAZVOJ IN IZVAJANJE NOVIHI OBLIK POMOČI IN PREDSTAVITEV	37
VII.1.3.1 ZAPOSILITVENI SEJMI	37
VII.2 UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE	38
VII.2.1 PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA IN NACIONALNE	
POKLICNE KVALIFIKACIJE	38
VII.2.1.1 PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA	38
VII.2.1.2 NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE	39
VII.2.2 PROGRAMI PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA	39
VII.2.2.1 DELOVNI PREIZKUS	39
VII.2.2.2 USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU	40
VII.2.3 PROGRAMI IZOBRAŽEVANJA.....	41
VII.2.3.1 FORMALNO IZOBRAŽEVANJE	41
VII.3 UKREP 3: SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA	42
VII.3.1 SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA	42
VII.3.1.1.POMOČ PRI SAMOZAPOSILITVI	42
VII.3.1.2. SUBVENCIIJE ZA SAMOZAPOSILITEV	44

VII.3.2	SUBVENCije ZA ZAPOSliteV TEŽJE ZAPOSljIVIH SKUPIN BREZPOSELNIH	46
VII.3.2.1	SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA STAREJŠIH BREZPOSELNIH OSEB.....	46
VII.3.2.2	SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA MLADIH BREZPOSELNIH OSEB	48
VII.3.2.3	SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA DOLGOTRAJNO BREZPOSELNIH OSEB PREJEMNIKOV DSP za leto 2008	49
VII.3.2.4	POMOČ PRI ZAPOSLOVANJU DOLGOTRAJNO BREZPOSLENIH ŽENSK2	52
VII.3.3	POVRAČILO STROŠKOV DELA	53
VII.3.3.1	POVRAČILA PRISPEVKOV DELODAJALCA.....	53
VII.4	UKREP 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI	54
VII.4.1	SPODBUJANJE SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA IN DELOVNE AKTIVNOSTI.....	54
VII.4.1.1	LOKALNI ZAPOSlitVENI PROGRAMI – JAVNA DELA	54
VII.4.1.2	SUBVENCIONIRANJE ZAPOSlitEV PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU IN OSKRBOVANJA INVALIDOV	56
VII.4.1.3	SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA DOLGOTRAJNO BREZPOSLENIH OSEB	57
VIII.	ZAPOSlitVENA REHABILITACIJA INVALIDOV	58
IX.	POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE	59
IX.1	POKLICNA ORIENTACIJA.....	59
IX.1.1	POKLICNA ORIENTACIJA ŠOLSKE MLADINE.....	59
IX.1.2	POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH.....	59
IX.2	ŠTIPENDIRANJE.....	60
IX.2.1	ZOISOVE ŠTIPENDIJE	60
TABELARNI PREGLED		