



JAVNO POVABILO: »IZ FAKSA TAKOJ PRAKSA«

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-mailu, a jih ponovno ne objavljamo.

2. 2. 2015

1. V javnem povabilu je navedeno, da delodajalci lahko pridobimo spodbudo za zaposlitev mladih brezposelnih, ki so prijavljeni pri vas. Zanima nas ali morajo biti v evidenci brezposelnih prijavljeni vsaj 3 mesece?

Odgovor: Ne, tega pogoja v javnem povabilu ni.

2. Ali se starost manj kot 30 let upošteva na dan ko bomo oddali ponudbo na javno povabilo ali dan, ko bo o njej odločala vaša komisija?

Odgovor: Oseba mora izpolnjevati pogoj ciljne skupine, torej starosti do vključno 29 let, za kar se štejejo osebe, ki so stare do 29 let in 364 dni, torej osebe, ki še niso dopolnile 30. leta starosti na dan podpisa zaposlitvenega načrta in ves čas veljavnosti zaposlitvenega načrta kot tudi na dan vključitve v program Iz faksa takoj praksa. Dan vključitve v program pomeni, da mora biti brezposelna oseba na dan podpisa pogodbe z Zavodom, kot tudi na dan zaposlitve stara manj kot 30 let.

3. Ali sodi peta stopnja izobrazbe, tj. končana srednja šola, med terciarno izobrazbo?

Odgovor: Ne, osebe iz ciljne skupine programa morajo imeti dokončano 1. temeljno stopenjsko izobraževanje po Klasiusu, kot sledi:

- 16 visokošolska izobrazba 1. stopnje (višje strokovno, višješolsko - prejšnje, specialistično po višješolski izobrazbi - prejšnje, visokošolsko strokovno - prejšnje, visokošolsko strokovno - 1. bolonjska stopnja, visokošolsko univerzitetno - 1. bolonjska stopnja);
- 17 visokošolska izobrazba 2. stopnje (specialistično po visokošolski strokovni izobrazbi - prejšnje, visokošolsko univerzitetno - prejšnje, magistrsko - 2. bolonjska stopnja);
- 18 visokošolska izobrazba 3. stopnje (specialistično po univerzitetni izobrazbi - prejšnje, magistrsko - prejšnje, doktorsko - prejšnje, doktorsko - 3. bolonjska stopnja).

4. Ali lahko mladega univ. diplomanta zaposlimo na delovnem mestu, ki zahteva samo peto stopnjo izobrazbe?

Odgovor: Ne, kajti delovno mesto, na katerem se bo vključena oseba sistematično izpopolnjevala, mora biti ustrezno njeni ravni izobrazbe.

5. Ali je možno, da mladi, ki se pri nas prvič zaposlijo s spodbudo Iz faksa takoj praksa, preko tega programa opravijo tudi pripravništvo?

Odgovor: Javno povabilo zajema 12-mesečno zaposlitev z izpopolnjevanjem za konkretno delo. Tovrstna zaposlitev se pri delodajalcu lahko šteje tudi kot pripravništvo.

6. Naša družba ima sedež podjetja registriran na Jesenicah, brezposelno osebo pa želimo zaposliti v naši poslovalnici v Ljubljani. Zanima nas ali lahko prosto delovno mesto objavimo na območni službi Ljubljana?

Odgovor: Postopek prijave prostega delovnega mesta opredeljuje 7. poglavje javnega povabila, natančneje pa je opisan na naši spletni strani www.ess.gov.si. Tu je navedeno, da morate prosto delovno mesto prijaviti na pristojni Območni službi (OS) Zavoda, pristojno glede na vaš sedež podjetja, torej na OS Kranj. Da želite osebo zaposliti na svoji poslovni enoti v Ljubljani to navedete v obrazcu »Sporočilo o prostem delovnem mestu«, ki ga pridobite na spletnem naslovu: http://www.ess.gov.si/files/4912/PDM-1_z_navodili.pdf (si ga natisnete in izpolnite) ali preko eStoritev Zavoda na: <https://apl.ess.gov.si/ePortal/>

7. Kaj zajema pravilo »de minimis« oz. katere finančne pomoči so konkretno mišljene. Ali sem sodijo tudi lokalna javna dela, subvencionirane zaposlitve iz raznih nacionalnih programov, kjer se deloma črpajo sredstva iz ESS. Ali sem sodijo vse finančne podpore ali samo tiste za zaposlitev?

Odgovor: Dajalec pomoči po pravilu »de minimis« vas je dolžan obvestiti, da vam je dodelil spodbudo oz. pomoč po pravilu »de minimis«. To navedbo je dolžan vključiti tudi v pogodbo, ki jo je z vami podpisal. Preglejte vaše pogodbe, po katerih ste že prejeli finančne spodbude in v kolikor navajajo, da gre za pomoč po pravilu »de minimis«, ste pomoč dolžni vpisati v ponudbo, če jo boste oddali.

8. Želeli bi zaposliti mladega dolgotrajno brezposelnega diplomanta, ki pa je samo 2 meseca delal pri nekem drugem delodajalcu na 5 stopnji izobrazbe. Ali lahko štejem, da gre za iskalca prve zaposlitve, saj je bil prej samo začasno na delih, ki ne ustrezajo njegovi ravni izobrazbe?

Odgovor: Eden od pogojev ciljne skupine za vključitev v program je tudi ta, da je brezposelna oseba iskalec prve zaposlitve. Če je mladi diplomant, o katerem govorite, že imel sklenjeno pogodbo o zaposlitvi (tudi za le 2 meseca, tudi če na zahtevnosti za 5. stopnjo izobrazbe), ne moremo govoriti, da je iskalec prve zaposlitve.

9. Pred pol leta smo odprli podjetje. Zanima nas, če je pri subvenciji Iz faksa takoj praksa kakšna omejitev glede tega, koliko časa mora biti podjetje odprto?

Odgovor: Splošni pogoji za oddajo ponudbe na javno povabilo med drugim določajo, da mora biti ponudnik najmanj eno leto registriran za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji.

10. Ali lahko pridobimo spodbudo za zaposlitev mladih le za osebe, ki nam jih napoti Zavod, ali lahko predlagamo koga drugega, ki tudi izpolnjuje pogoj ciljne skupine?

Odgovor: Javno povabilo v 7. poglavju navaja, da lahko predlagate vključitev določene brezposelne osebe. V sporočilo o prostem delovnem mestu v tem primeru dopišete tudi ime in priimek ter EMŠO predlagane osebe. Zavod nato preuči ali predlagana brezposelna oseba izpolnjuje pogoje ciljne skupine, kot tudi presodi ali je napotitev smiselna.

11. Kaj če noben od brezposelnih kandidatov, ki ste nam jih predlagali, ni ustrezen?

Odgovor: V primeru, da vam nihče od predlaganih kandidatov, ki je sicer ustrezal ciljni skupini javnega povabila, ni odgovarjal, nobenega ne izberete in nas (tj. pristojno območno službo) o tem obvestite. Skrbnik vašega sporočila o prostem delovnem mestu vam lahko podaljša veljavnost sporočila, Zavod pa vam bo napotil nove kandidate.

12. Kaj se zgodi, če se v poskusni dobi delavec izkaže za neprimerne? Kakšne so naše obveznosti kot prejemnika sredstev?

Odgovor: Sofinancirana 12-mesečna zaposlitev v programu Iz faksa takoj praksa ne predvideva poskusnega dela saj ste se s pogodbo zavezali, da boste vključeno osebo (po programu, navedenem v ponudbi na javno povabilo) sistematično izpopolnjevali in, če je za opravljanje njenega dela predviden strokovni izpit, tudi napotili in ji poravnati stroške opravljanja strokovnega izpita. S programom izpopolnjevanja naj bi vključena oseba pridobivala delovne izkušnje, širila in poglobljala že obstoječe znanje, spretnosti oziroma kompetence, pridobljene v času formalnega izobraževanja, vse z namenom, da bo uspešno in učinkovito opravljala konkretno delo. Če kljub dobremu in strokovno vodenemu programu izpopolnjevanja vključena oseba ni sposobna opravljati dela ustreznega njeni ravni izobrazbe, nas o tem pisno obvestite najkasneje v roku 8 delovnih dni.

13. Preko študentskega servisa sodelujemo z osebo s statusom študenta. Radi bi ga zaposlili z vašo subvencijo, vendar ni prijavljen med brezposelnimi. Zanima nas kaj storiti.

Odgovor: Če oseba pri nas ni prijavljena v evidenci brezposelnih oseb, ta trenutek ne ustreza ciljni skupini za vključitev v program Iz faksa takoj praksa. Tudi če oseba prekine status študenta in se prijavi pri nas v evidenco brezposelnih oseb, bo ustrezala ciljni skupini, če bo seveda izpolnjevala tudi pogoj starosti ter dosežene stopnje izobrazbe.

14. Kaj se pričakuje, da vpišemo v Kratek vsebinski opis programa izpopolnjevanja v ponudbi? Ali osebi lahko damo v podpis kar izpolnjen obrazec iz ponudbe?

Odgovor: Opišite program na način, kot vas vodi obrazec ponudbe. Najprej opišite kako bo vključena oseba spoznavala načrtovanje, usklajevanje in izvedbo del in nalog; kako bo postopno prevzemala določene samostojne naloge in se vključevala v neposredno delo/projekte in na koncu opišite kakšne

bodo ob zaključku 12 mesečne zaposlitve pridobljene delovne izkušnje, konkretna znanja, veščine in/ali spretnosti, skratka kompetence, ki jih bo pridobila vključena oseba. Navedite cilje in učinke izpopolnjevanja. Če se bo izpopolnjevanje zaključilo s strokovnim izpitom, z izdelkom ali preverjanjem znanj, zapišite tudi to. Glede na to, da bo to za vključeno osebo prva zaposlitev, lahko pridobi številne nove kompetence.

V ponudbi navedete kratek vsebinski opis programa izpopolnjevanja. Izčrpnější program, ki pa mora seveda biti vsebinsko skladen z zapisom iz ponudbe, bo zagotovo pripomogel h kvalitetnejšemu izpopolnjevanju, vendar pa zadostuje, da vključena oseba podpiše tudi navedeni kratek opis programa izpopolnjevanja iz ponudbe, kar bomo na Zavodu šteli, da je vključena oseba z njim pisno seznanjena. Ko boste na UJP oddajali zahtevek za izplačilo spodbude (če boste seveda na javnem povabilu izbrani), v prilogi (skenirano) ne pozabite oddati navedenega programa izpopolnjevanju skupaj s pogodbo o zaposlitvi.

15. Zanima nas, ali lahko preko javnega povabila zaposlimo tudi invalida?

Odgovor: Preko javnega povabila iz faksa takoj praksa je možno zaposliti tudi invalida. V tem primeru prejmete spodbudo za zaposlitev, ki je sorazmerno manjša, preračunana glede na delovni čas invalida skladno z odločbo o invalidnosti.

16. Zanima nas, kaj se zgodi, če dobimo spodbudo za prvo zaposlitev mladih, nato pa vključena oseba odide na porodniško ali na dolgotrajno bolniško. Ali smo dolžni vrniti subvencijo?

Odgovor: Zagotoviti morate, da višina vseh prejetih javnih sredstev in sredstev EU za posamezno vključeno osebo v času trajanja pogodbe ne bo presegla skupnih stroškov, nastalih v zvezi z njeno zaposlitvijo. Torej seštevek njenih neto plač, obveznih prispevkov delojemalca, akontacije dohodnine in obveznih prispevkov delodajalca ter tudi olajšav, oprostitev ali vračil socialnih prispevkov ne sme biti manjši od prejete spodbude za zaposlitev, ki znaša 6.000 EUR. Če višina vseh prejetih javnih sredstev kljub dolgotrajni bolniški ali porodniški ne bo presegla skupnih stroškov za zaposlitev posamezne osebe, vam sredstev ne bo potrebno vračati. Če bo višina vseh prejetih javnih sredstev presegla skupne stroške za zaposlitev vključene osebe, boste dolžni vrniti višino neupravičeno prejetih sredstev. T.i. intenzivnost pomoči bomo preverjali v končnem poročilu in v uradnih evidencah, kjer boste po zaključku projekta navedli višino stroškov, ki so nastali za vključeno osebo.

17. Pred meseci smo se preoblikovali iz s.p. v d.o.o. in vse pravice in obveznosti iz s.p. prenesli na d.o.o. Ali to vpliva na izpolnjevanje pogojev javnega povabila?

Odgovor: Če ste kot univerzalni pravni naslednik registrirani za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji najmanj 1 leto in izpolnjujete še vse ostale pogoje, lahko na javnem povabilu uspešno kandidirate.

18. V podjetju imamo dva meseca zaposleno eno osebo. Zanima nas, če izpolnjujemo pogoj javnega povabila, ki pravi, da mora imeti podjetje vsaj eno zaposleno osebo?

Odgovor: Pogoj zaposlitve vsaj ene osebe je izpolnjen le, če je imel delodajalec zaposleno vsaj eno osebo zadnje 3 mesece pred oddajo ponudbe z najmanj polovičnim delovnim časom. Za samozaposleno osebo se po tem javnem povabilu šteje oseba, določena v 5. členu ZUTD in poslovodna oseba oz. direktor družbe v osebni družbi in družbi z omejeno odgovornostjo, ki je hkrati tudi družbenik te družbe.

19. V Postopku pred oddajo ponudbe na javno povabilo je navedeno, da s sporočilom o izidu posredovanja za zaposlitev obvestimo Zavod o izbranem kandidatu. Kje lahko dobimo navedeni obrazec?

Odgovor: Odločitev o izbiri kandidata Zavodu sporočite na pristojno območno službo:

- z obrazcem Sporočilo o izidu posredovanja za zaposlitev, ki ga dobite na pristojni Območni službi Zavoda že v fazi napotovanja oseb na vaše objavljeno prosto delovno mesto ali
- po telefonu ali ePošti.

20. Želeli bi zaposliti mlado osebo, ki je pri nas v preteklem letu že bila zaposlena, potem pa je zaradi upada naročil sedaj že pol leta spet na Zavodu. Zanima nas, ali je to možno.

Odgovor: Ni možno, kajti v javnem povabilu je v 5. poglavju navedeno, da se v projekte v okviru programa »Iz faksa takoj praksa« lahko vključujejo brezposelne osebe s terciarno stopnjo izobrazbe, stare do vključno 29 let, ki so vodene v evidenci brezposelnih oseb in so hkrati iskalci prve zaposlitve.

21. Zanima nas izpolnjevanje pogoja »da ima s pogodbo o zaposlitvi zaposlena vsaj eno osebo zadnje 3 mesece pred oddajo ponudbe ali pa je samozaposlena oseba, ki nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi pri drugem poslovnem subjektu za več kot polovico polnega delovnega časa«. Kot lastnica podjetja sem zaposlena na zavarovalni podlagi 040. Ali izpolnjujem pogoj za oddajo ponudbe na javno povabilo?

Odgovor: Zavarovalna podlaga 040 je ustrezna. Za samozaposlene osebe se po tem javnem povabilu štejejo osebe, določene v 5. členu ZUTD (samostojni podjetniki posamezniki po ZGD, osebe, ki z osebnim delom opravljajo umetniško ali kulturno dejavnost, osebe, ki samostojno opravljajo dejavnost s področja zdravstva, socialne varnosti, znanosti ali zasebno veterinarsko dejavnost ter osebe, ki opravljajo odvetniško ali notarsko dejavnost) in poslovodne osebe oz. direktorji družbe v osebnih družbah in družbah z omejeno odgovornostjo, ki so hkrati tudi družbeniki te družbe.

22. Ali obstajajo kakšne sankcije, če prejmemo spodbudo za zaposlitev, oseba pa bo pri nas zaposlena manj kot 12 mesecev, torej manj, kot nas zavezuje pogodba?

Odgovor: Namen pogodbe o izvedbi projekta je uresničen, če delodajalec ohrani zaposlitev za obdobje najmanj 12 mesecev in za polni delovni čas oz. krajši delovni čas, skladno z odločbo o invalidnosti, ob upoštevanju vseh predpisov. Za nenamensko porabo sredstev se šteje, če je prišlo do prenehanja pogodbe o zaposlitvi pred iztekom pogodbeno dogovorjenega obdobja zaposlitve s spodbudo, zato je delodajalec dolžan vrniti sorazmeren del prejetih sredstev v znesku 500,00 EUR za vsak manjkajoči mesec pogodbeno dogovorjenega obdobja sofinanciranja zaposlitve z izpopolnjevanjem za konkretno delovno mesto oziroma 16,44 EUR za vsak manjkajoči koledarski dan v posameznem mesecu.

23. Ali lahko kandidiramo za polovično spodbudo in zaposlimo osebo (in ta oseba ni invalid) za krajši delovni čas 20 ur tedensko?

Odgovor: Ne. Ponudniki, katerih ponudbe bodo sprejete, bodo z Zavodom sklenili pogodbo o izvedbi projekta za zaposlitev brezposelne osebe iz ciljne skupine za polni delovni čas 40 ur tedensko, razen pri invalidih, kot ste že sami ugotovili.

24. Ali je možno subvencijo pogojno koristiti v primeru zaključevanja terciarne izobrazbe - namreč sem kandidat za delovno mesto, s končano srednješolsko izobrazbo, na visokošolskem študiju pa mi manjka le še diplomsko delo, ki ga bom zagovarjal v prihodnjih mesecih, saj sem v samem zaključku dela. Delodajalec je s tem seznanjen in v kolikor bi se lahko posluževali te subvencije, je še toliko bolj možno, da do same dolgoročne zaposlitve tudi pride.

Odgovor: Mladi iskanci prve zaposlitve z zaključeno srednješolsko stopnjo izobrazbe (četudi so v sklepni fazi študija na terciarni stopnji izobrazbe in jim manjka samo še diploma) ne sodijo v ciljno skupino javnega povabila.

25. Ali je možna subvencija preko programa za zaposlitev družinskega člana?

Odgovor: Če družinski član, ki bi ga želeli zaposliti, izpolnjuje pogoj ciljne skupine, je prva zaposlitev z izpopolnjevanjem možna. Ali je vključitev brezposelne osebe v sofinancirano zaposlitev smiselna, presodi njen svetovalec zaposlitve. Pri vključevanju oseb namreč zasledujemo oz. upoštevamo določilo zakona, ki ureja trga dela in v svojem 35. členu navaja: »...prednost pri vključevanju v ukrepe aktivne politike zaposlovanja (APZ) imajo osebe, ki prejemajo denarno nadomestilo za primer brezposelnosti, socialno varstvene prejemke, osebe iz ranljivih skupin ter brezposelne osebe, ki še niso bile vključene v noben ukrep APZ«.

26. Preko študentskega servisa delam pri podjetju leto in pol. Status študenta mi bo potekel konec septembra. Ali ima delodajalec kakšno možnost, da me zaposli in pri tem uveljavi subvencijo za mojo zaposlitev, jaz pa bi delal kot pripravnik?

Odgovor: Javno povabilo zajema 12 mesečno zaposlitev z izpopolnjevanjem za konkretno delo, ki se lahko šteje tudi kot pripravništvo. Vendar vas moramo opozoriti na izpolnjevanje pogojev ciljne skupine, navedene v 5. poglavju javnega povabila.

27. Ali se vključitev v javna dela šteje kot zaposlitev in v primeru, da je imel delodajalec osebo v zadnjih 12 mesecih vključeno preko javnih del, za to osebo ne more uveljavljati subvencije? Gre za mlado osebo, ki ima samo to eno zaposlitev v svoji karieri.

Odgovor: Vključitev v javna dela pomeni sklenitev pogodbe o zaposlitvi z delodajalcem, zato ne moremo govoriti, da je oseba, četudi samo enkrat vključena v javna dela, iskalec prve zaposlitve.

28. Sem samostojni podjetnik posameznik - s.p. in nimam drugih zaposlenih. Ali lahko zaprosim za subvencijo za zaposlitev ene osebe? Ali me boste kot nosilca s.p. upoštevali kot 1 prijavitelja?

Odgovor: Za samozaposleno osebo se (med drugim) po tem javnem povabilu (in po 5. členu zakona, ki ureja trg dela) šteje samozaposlena oseba, ki opravlja katero koli samostojno dejavnost, kot so samostojni podjetniki posamezniki po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, osebe, ki z osebnim delom samostojno opravljajo umetniško ali katero drugo kulturno dejavnost, osebe, ki samostojno opravljajo dejavnost s področja zdravstva, socialne varnosti, znanosti ali zasebno veterinarsko dejavnost, osebe, ki opravljajo odvetniško ali notarsko dejavnost, ...

Kot samozaposlena oseba, ne smete imeti sklenjene pogodbe o zaposlitvi pri drugem poslovnem subjektu za več kot polovico polnega delovnega časa. Če vse navedeno izpolnujete, lahko oddate ponudbo na javno povabilo.

29. Obročno odplačujemo terjatev, ki jo imamo do Zavoda na programu Zaposli.me. Ali lahko oddamo ponudbo na javno povabilo?

Odgovor: V javnem povabilu je med pogoji navedeno, da delodajalec do Zavoda ne sme imeti neporavnanih obveznosti iz pogodb o dodelitvi sredstev aktivne politike zaposlovanja. Ker imate neporavnane obveznosti, pogojev ne izpolnujete. Pogoj boste izpolnjevali z dnem, ko boste poravnali vse obveznosti do Zavoda.

30. Osebo imamo vključeno v usposabljanje na delovnem mestu. Ali bi lahko koristili še spodbudo za zaposlitev na programu Iz faksa takoj praksa?

Odgovor: Eden izmed pogojev za prijavo na javno povabilo določa, da brezposelna oseba, ki jo namerava ponudnik zaposliti, v zadnjih šestih (6) mesecih pri njem ni bila vključena v usposabljanje na delovnem mestu ali delovni preizkus. Tudi po preteku navedenega obdobja je možna vključitev brezposelne osebe v sofinancirano zaposlitev le, če njen svetovalec zaposlitve presodi, da je vključitev smiselna. Pri vključevanju oseb namreč zasledujemo oz. upoštevamo določilo zakona, ki ureja trga dela in v svojem 35. členu navaja: »...prednost pri vključevanju v ukrepe aktivne politike zaposlovanja (APZ) imajo osebe, ki prejemajo denarno nadomestilo za primer brezposelnosti, socialno varstvene prejemke, osebe iz ranljivih skupin ter brezposelne osebe, ki še niso bile vključene v noben ukrep APZ«.

31. Ali je brezposelna oseba lahko tudi državljanka kakšne druge države (ob pogoju da ima stalno prebivanje v SLO)?

Odgovor: V kolikor ima tujec stalno prebivanje v Sloveniji se lahko vpiše v evidenco brezposelnih oseb.

32. Ali je važno, koliko časa imamo zaposleno eno (edino) osebo v podjetju, da podjetje izpolnjuje pogoj za pridobitev subvencije. Ali lahko tej osebi po subvencionirani zaposlitvi prekinemo delovno razmerje?

Odgovor: Pogoj zaposlitve vsaj ene osebe je izpolnjen le, če je imel ponudnik zaposleno vsaj eno osebo zadnje 3 mesece pred oddajo ponudbe z najmanj polovičnim delovnim časom. Obveza zaposlitve s spodbudo je 12 mesecev.

33. Ali moramo v ponudbo vpisati sredstva, ki smo jih prejeli iz vašega programa usposabljanja na delovnem mestu?

Odgovor: Če ste prejeli pomoč države po pravilu »de minimis«, vas je dajalec pomoči dolžan obvestiti, da vam je dodelil pomoč po pravilu »de minimis«. To navedbo je dolžan vključiti v pogodbo, ki jo je z vami podpisal. Naš program usposabljanja na delovnem mestu ni pomoč po pravilu »de minimis«.

34. Zaposlena sem v d.o.o., preko s.p. pa sem odprla trgovino. Ali lahko kot novoustanovljen s.p. zaposlim mlado brezposelno osebo z vašo spodbudo?

Odgovor: Žal s spodbudo ne, ker ne izpolnujete pogoja najmanj eno letne registriranosti za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji kot tudi ne pogoja, da imate s pogodbo o zaposlitvi zaposleno vsaj eno osebo ali ste samozaposlena oseba, ki nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi pri drugem poslovnem subjektu za več kot polovico polnega delovnega časa.

35. Ali se lahko prijavi delodajalec, ki je društvo/zavod?

Odgovor: Tudi društva in zasebni zavodi lahko na predmetnem javnem povabilu uspešno kandidirajo.

36. V mesecu maju tega leta, smo najprej poskusno, nato pa za dobo 12 mesecev, zaposlili delavca. V tistem trenutku tega razpisa še ni bilo. Ali lahko prijavimo to zaposlitev na ta razpis »za nazaj«?

Odgovor: Javno povabilo je namenjeno delodajalcem, ki bodo zaposlili brezposelno osebo iz ciljne skupine, torej mora biti, med drugim, tudi prijavljena v evidenci brezposelnih oseb. V vašem primeru ponudba za že zaposleno osebo ni možna.

37. Naša dejavnost je zasebni vrtec, ali lahko oddamo ponudbo?

Odgovor: V kolikor izpolnjujete vse pogoje, ki so navedeni v 6. poglavju javnega povabila, lahko kot zasebni vrtec oddate ponudbo.

38. Pri izpolnjevanju ponudbe je potrebno navesti vse projekte, za katere smo zaprosili za sofinanciranje po pravilu de minimis. Lani smo prejeli denarno pomoč v višini 5.000,00 eur za Zaposli.me. Ali je potrebno to navesti v preglednici?

Odgovor: Ne, ker Zaposli.me ne predstavlja pomoči po pravilu »de minimis«.

39. Zanima nas, kaj bi se zgodilo, če delavka med obdobjem 12 mesečne zaposlitve odide na porodniško? Ali subvencija miruje, ali se za čas trajanja porodniškega dopusta pogodbeno obveznost podaljša?

Odgovor: Subvencionirana zaposlitev začne teči z dnem zaposlitve. Če vključena oseba nastopi porodniški dopust, zaposlitev ne miruje, ampak teče naprej. Ko preteče 12 mesecev od nastopa zaposlitve (v ta čas se torej šteje tudi čas, ko je oseba na porodniškem dopustu) ne smete preseči skupnih stroškov zaposlitve. V času porodniškega dopusta, vam stroški ne nastajajo, zato se lahko zgodi, da so preseženi skupni stroški zaposlitve. V tem primeru boste morali razliko vrniti. Glejte tudi vprašanje številka 16.

40. V pogojih piše, da se preverja poravnava davčnih obveznosti na zadnji dan meseca pred predložitvijo ponudbe. Smo podjetje, ki planira predlagati ponudbo, izbranega imamo tudi kandidata, ki izpolnjuje vse pogoje. V tem tednu smo hoteli oddati ponudbo. Danes sem pri preverjanju zgornjega pogoja ugotovila, da imamo neporavnan dolg za nadomestilo za stavbno zemljišče v višini prb. 100 eur, kar je bilo tudi že poravnano danes. Ali lahko predložimo ponudbo z predložitvijo potrdila o plačanih davkih na današnji dan (31.1. je bil na soboto, kar pomeni, da tudi če bi plačali v petek oz. v soboto bi to bilo zabeleženo na današnji dan) ali pa moramo počakati z oddajo ponudbe na mesec marec? Ker je komaj začetek meseca februarja je velika verjetnost, da bo do takrat že zmanjkalo sredstev in ne bomo mogli kandidirati zaradi malega odprtega dolga.

Odgovor: Pogoj poravnanih davkov in drugih obveznih dajatev v Republiki Sloveniji, preverjamo na zadnji dan meseca pred oddajo ponudbe, kar je za ponudbe oddane v mesecu februarju 2015, 31. 1. 2015. Potrdil DURS-a, ki so priložene ponudbam, strokovne komisije pri obravnavi ne upoštevajo, pač pa le podatke iz elektronskega križanja v uradnih evidencah FURS-a, ki jih pridobivamo na centralni službi Zavoda.

41. Ali lahko delodajalec, sočasno z objavo prostega delovnega mesta odda tudi ponudbo na javno povabilo z navedbo zelenega kandidata oz. ali mora počakati na potek minimalnega roka za javno objavo delovnega mesta in šele potem pošlje ponudbo z navedbo zelenega kandidata?

Odgovor: Postopek prijave prostega delovnega mesta opredeljuje 7. poglavje javnega povabila, natančneje pa je opisan na naši spletni strani www.ess.gov.si. Potrebno je torej počakati na potek minimalnega zakonskega roka za prijavo na prosto delovno mesto.

42. Kdaj delodajalec uveljavlja sredstva; ob predložitvi pogodbe o zaposlitvi, iz katere je razvidna sklenitev delovnega razmerja in zahtevka za povračilo stroškov, ali pa po poteku 12 mesečnega obdobja zaposlitve in predložitvi zahtevka?

Odgovor: Skrajni rok, v katerem mora Zavod prejeti popoln zahtevek za plačilo upravičenih stroškov izvedenega projekta je 30. 9. 2015. K zahtevku(om) za plačilo upravičenih stroškov za vsako

vključeno osebo mora nosilec projekta predložiti kopijo(e) pogodbe o zaposlitvi in kopijo(e) programa izpopolnjevanja.

43. Ali v obrazcu PDM-1 v razdelku 16, točka D za javno objavo delovnega mesta zadostuje objava prostega delovnega mesta na spletnih straneh delodajalca?

Odgovor: DA, zadostuje.

44. Ali delodajalec potem, ko ima izbranega kandidata in s stran ZRSZ podano zeleno luč za zaposlitev tega kandidata, lahko odloži sklenitev pogodbe do (eventualno) 31.8.2015 oz. ali lahko po tem, ko ima izbranega kandidata z njim sklene pogodbo o zaposlitvi, odloži začetek dela 14 dni ali en mesec?

Odgovor: izbrane brezposelne osebe mora delodajalec zaposliti najkasneje v 30-ih dneh po podpisu pogodbe o izvedbi projekta v okviru programa »Iz faksa takoj praksa« oziroma v roku dogovorjenim z Zavodom, vendar ne pred podpisom pogodbe med brezposelno osebo in Zavodom in ne kasneje kot 31. 8. 2015, če bi 30-dnevni rok segel čez navedeni datum.

45. Sem volonterska pripravnica na eni izmed osnovnih šol. Volontersko pripravništvo sem začela opravljati oktobra. Danes sem videla razpis "Iz faksa takoj praksa". Zanima me, če bi se lahko vključila v ta program in s tem prekinila pogodbo o volonterskem pripravništvu

Odgovor: Pogodba o volonterskem pripravništvu ne predstavlja rednega delovnega razmerja. Status iskalca prve zaposlitve izpolnjujete, če tudi drugje/pri kakšnem drugem delodajalcu, niste imeli sklenjene pogodbe o zaposlitvi, niti niste bili samozaposleni. Ob tem pa poudarjamo, da morate biti za vključitev v program prijavljeni v evidenci Zavoda, kot brezposelni, biti mlajši od 30 let in terciarno izobraženi. Naj še poudarimo, da na predmetnem javnem povabilu ne morejo uspešno kandidirati delodajalci iz sektorja S. 13 – Država, kamor sodijo javne šole.

46. Točka 6.C določa, da naknadna predložitev ponudbe ne bo možna, če delodajalec do takrat še ne bo »realiziral vseh zaposlitev iz predhodnih pogodb/aneksov«. Prosimo za pojasnilo, ali »realizacija zaposlitve« pomeni uspešna zaposlitev in sklenitev pogodbe o zaposlitvi ter prijava v zavarovanja (M1) // ali »realizacija zaposlitve« pomeni dokončanje celotnega zaposlitvenega obdobja, ki je tukaj zahtevano 12 mesecev in bi se npr. izteklo 28.2.2016 (v primeru zaposlitve z dnem 1. 3. 2015).

Odgovor: »Realizacija zaposlitve« pomeni sklenitev pogodbe o zaposlitvi ter prijava vključene osebe v obvezna socialna zavarovanja. Čakanje na iztek 12-mesečne zaposlitve bi pomenilo nerealen pogoj, saj bi se javno povabilo prej izteklo.

47. Ker se bomo prijavili na razpis »Iz faksa takoj praksa« bi prosila za celotno besedilo, ki ga moramo obvezno vključiti v pogodbo zaposlenega (ne najdem ga v razpisu).

Odgovor: Če bo vaša ponudba sprejeta na javnem povabilu, v pogodbo o zaposlitvi z vključeno osebo obvezno vključite besedilo: Projekt delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013, 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, 1.2. prednostne usmeritve »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«, programa »Iz faksa takoj praksa«. V pogodbi o zaposlitvi uporabite tudi ustrezen logotip EU. Enako morate označiti vsa pisna gradiva, izdelana v okviru projekta. Navedeno določilo najdete v 7. členu vzorca pogodbe o izvedbi projekta, ki je sestavni del javnega povabila.

48. Kaj se zgodi v primeru, da delavec predčasno odstopi od Pogodbe o zaposlitvi?

Odgovor: V primeru, da pride do prekinitve subvencionirane zaposlitve po krivdi ali volji udeleženca, le-ta z dnem prekinitve zaradi kršitve obveznosti, sprejetih s pogodbo o vključitvi, izgubi status osebe, vodene v evidenci oseb, vključenih v programe aktivne politike zaposlovanja in se šest mesecev po dokončnosti odločbe o prenehanju vodenja v evidenci, ne more ponovno prijaviti na Zavodu.

49. Ali je podjetje ob zaposlitvi brezposelne osebe po tem programu upravičeno tudi do oprostitve plačila prispevkov delodajalca za mlade?

Odgovor: Obe spodbudi za zaposlitev se ne izključujeta, opominjamo pa na pogoj, ki govori o intenzivnosti pomoči za zaposlovanje. Delodajalec mora namreč zagotoviti, da višina vseh prejetih javnih sredstev in sredstev EU za posamezno vključeno osebo v času trajanja pogodbe ne bo preseгла skupnih stroškov, nastalih v zvezi z njeno zaposlitvijo. Skupni stroški, nastali z zaposlitvijo

posamezne vključene osebe so seštevki njihovih: neto plač, obveznih prispevkov iz plače (prispevki delojemalca), akontacije dohodnine ali obveznih prispevkov na plačo (prispevki delodajalca).

50. Med obrazci na vaši spletni strani ni obrazca Zahtevak za izplačilo. Zakaj ne?

Odgovor: Če bo vaša ponudba sprejeta na javnem povabilu, boste zahtevak (v skladu s 6. členom vzorca pogodbe o izvedbi projekta) poslali preko [aplikacije UJPnet](#) kot e-račun. Na e-računu mora biti v polju »Številka referenčnega dokumenta« navedena številka pogodbe z zadnje strani sklenjene pogodbe. V prilogi (skenirano) ne pozabite oddati programa izpopolnjevanja skupaj s pogodbo o zaposlitvi.

20. 2. 2015

51. Ali je predpisana višina plače udeleženca programa iz faksa takoj praksa in vzorec pogodbe o zaposlitvi?

Odgovor: Tako kot pri vsaki zaposlitvi, mora delodajalec zaposlenemu plačevati plačo, dodatke, prispevke za obvezna socialna zavarovanja in povračati stroške v zvezi z delom,... v skladu z veljavno zakonodajo, kolektivnimi pogodbami in internimi akti delodajalca. Na Zavodu ne posegamo tozadevno v delovno-pravno razmerje med delodajalcem in vključeno osebo (ne z višino plače, ki pa mora biti vsaj minimalna, niti z vzorcem pogodbe o zaposlitvi).

52. Kako je z delom preko študentske napotnice po novem in združljivostjo tovrstnega dela z razpisom iz faksa takoj praksa?

Odgovor: Z delom preko študentske napotnice študent pridobi le pokojninsko zavarovalno dobo. Nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi, torej mu tudi ne »teče delovna doba«. Če se taka oseba prijavi v evidenci brezposelnih bomo šteli, da je brezposelni iskalec prve zaposlitve.

53. Kandidatka ima končano 7 stopnjo, opravljala je plačano pripravništvo, sedaj pa je že dobro leto prijavljena pri Zavodu. Lahko kandidiramo zanjo? Starostne pogoje izpolnjuje. Pol leta je bila tudi zaposlena - delo v proizvodnji - tako da ni delala tega za kar je doštudirala.

Odgovor: Eden od pogojev ciljne skupine za vključitev v program je tudi ta, da je brezposelna oseba iskalec prve zaposlitve. Če je že imela sklenjeno pogodbo o zaposlitvi (tudi za le krajši čas pripravništva in/ali del v proizvodnji), ne moremo govoriti, da je iskalec prve zaposlitve.

54. Ali je mišljeno, da spodbuda za zaposlitev pokrije tudi stroške strokovnega izpita?

Odgovor: Da, znotraj 6.000 EUR se financira tudi strokovni izpit, kar je vidno v obrazcu ponudba in v vzorcu pogodbe, ki sta sestavni del besedila javnega povabila.

55. Zaposlili bi državljana Srbije. Ta oseba je končala Bolonjski študij na Visoki Hotelirski šoli v Beogradu, poklic: Strokovni menadžer (vodja) gostinstva. Je ta diploma primerno dokazilo ali je potrebo pred zaposlitvijo opraviti kakšno potrjevanje?

Odgovor: S 1. 6. 2014 ENIC-NARIC center pri MIZŠ ne sprejema več vlog za ugotavljanje enakovrednosti v tujini pridobljenih nazivov oziroma naslovov s slovenskimi. ENIC-NARIC center po novem izdaja mnenja v postopku vrednotenja izobraževanja. Izdajo mnenja o različnih elementih vrednotenega izobraževanja se uporablja za prepoznavanje (tujega) izobraževanja. Te informacije se uporabljajo za namen zaposlovanja in v postopkih priznavanja na izobraževalnih institucijah. Mnenje je informativno-svetovalne narave. Na Zavodu vpisujemo izobrazbo, pridobljeno v tujini le na osnovi predložitve tega mnenja, ki ga ENIC-NARIC center izda najkasneje v 2 mesecih od prejema popolne vloge. Osebi izdamo potrdilo o prijavi v evidenco brezposelnih, saj so oproščene stroškov pridobitve mnenja, ki sicer znašajo 50,00 EUR. Katere priloge mora vsebovati Vloga najdejo stranke na [tej povezavi](#). Če gre za tuje javne listine (tudi diplome, spričevala...), se le te uporabljajo v pravnem prometu RS, če so ustrezno legalizirane, razen v primeru, ko področna zakonodaja legalizacije ne zahteva. Za več informacij v zvezi z legalizacijo tujih javnih listin v postopkih pred drugimi organi je na voljo [Ministrstvo za pravosodje RS](#). Posredujemo pa še povezavo na [Imenik sodnih tolmačev](#):

56. Ali gospodična, stara 27 let z magisterijem iz biokemije, trenutno prijavljena kot brezposelna, ki je imela lani prvič odprt SP, vendar samo nekaj mesecev, saj je zaradi pomanjkanja posla SP zaprla, sodi v ciljno skupino razpisa?

Zanima nas, če lahko zaposlimo po razpisu fanta, ki je sicer pred tem imel že odprt svoj s.p., vendar je bil študentski s.p. in ni prejel nobene subvencije?

Odgovor: V obeh primerih kandidata ne sodita v ciljno skupino, ker ne izpolnjujeta enega od pogojev ciljne skupine iz 5 poglavja javnega povabila - da je brezposelna oseba iskalec prve zaposlitve. Iskalec prve zaposlitve je oseba brez delovnih izkušenj, pridobljenih na podlagi pogodbe o zaposlitvi ali na podlagi samozaposlitve.

57. Kandidat je diplomirani organizator, delovno mesto bo deloma pokrivalo organiziranje dela, deloma pa bo tudi montiral vrata. Ali to ustreza pogojem za pridobitev subvencije?

Odgovor: Montaža vrat ni delovna naloga, ki bi ustrezala terciarni ravni izobrazbe. Kandidat sicer lahko spozna tovrstno dejavnost podjetja na način, da jo kratek čas spremlja na terenu in se z njo seznani v okviru programa izpopolnjevanja, ne more pa biti v nadaljevanju njegova delovna naloga. Delovno mesto bi v vašem primeru moralo biti ustrezno pridobljeni izobrazbi diplomiranega organizatorja.

58. Pri izpolnjevanju »Ponudbe za izvedbo projekta«, sem v polju kjer je potrebno navesti povezane pravne ali fizične osebe, naletel na težavo. Ali je potrebno navesti EMŠO fizičnih oseb – navedene so samo MŠO, ki veljajo za pravne osebe.

Odgovor: Vpišete samo MŠO pravnih oseb in/ali MŠO samostojnih podjetnikov/oseb, ki samostojno opravljajo dejavnost/, ne pa EMŠO fizičnih oseb.

59. Zanima me v kolikšnem času po vložitvi zahtevka za izplačilo spodbude, so sredstva izplačana na račun podjetnika?

Odgovor: Spodbudo izplačamo v roku 120 dni od predložitve pravočasnega in popolnega zahtevka za plačilo upravičenih stroškov izvedbe projekta na podlagi sklenjene pogodbe.

60. Ali smo po izteku enega leta dolžni zaposliti vključeno osebo za nedoločen čas?

Odgovor: Delodajalec ni dolžan osebo po izteku 12 mesečne zaposlitve z izpopolnjevanjem zaposliti za nedoločen čas. Menimo pa, da je smiselna ohranitev delovnega mesta na daljši rok, če boste v zaposlenega vlagali leto dni, ga sistematično izpopolnjevali, pri njem krepili prav tiste kompetence, ki jih vaše podjetje najbolj potrebuje, da ohranja oz. pridobiva na konkurenčnosti.

61. Ali se »odpoved iz poslovnih razlogov« šteje kot dopustni razlog zmanjšanja števila zaposlenih?

Odgovor: Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov se ne šteje kot dopustni razlog zmanjšanja števila zaposlenih.

62. Oseba, ki naj bi jo zaposlili preko razpisa, ima terciarno raven izobrazbe, vsi, ki bi ji lahko bili mentorji, pa imajo nižjo stopnjo izobrazbe. Je to lahko problem?

Odgovor: Delodajalec, katerega ponudba je sprejeta na javnem povabilu je s pogodbo zavezan vključeno osebo 12 mesecev sistematično izpopolnjevati po programu iz ponudbe. Njegova naloga je, da vključeni osebi zagotovi izkušensko bogate posameznike (mentorja/-e), torej osebe, ki so vredne zaupanja, ki podpirajo, vodijo in svetujejo ter prenašajo svoje znanje in spretnosti na udeležence programa z namenom, da bodo lahko ob koncu 12 mesečne zaposlitve samostojno opravili dela in naloge na konkretnem delovnem mestu, ki ste ga navedli v ponudbi na javno povabilo in zanj z vključeno osebo tudi sklenili delovno razmerje. Program izpopolnjevanja lahko zagotavljajo tudi zunanji mentorji, vendar s pisnim pogodbenim razmerjem obeh podjetij.

63. PDM-1 smo oddali za disponenta v cestnem prometu, izobrazba inženir ali dipl. inženir prometa. Ali boste odobrili tudi magistra inženirja logistike (2. Bolonjska stopnja), ki se je sedaj z življenjepisom prijavil na prosto delovno mesto?

Odgovor: Ne, ker nosilec projekta v okviru programa »Iz faksa takoj praksa« ne more biti delodajalec, ki bo zaposlil brezposelno osebo na delovnem mestu, ki ne ustreza ravni njene dokončane izobrazbe.

64. Sem šestindvajset letni univ. dipl. geograf. Trenutno sem brezposeln, v preteklih dveh letih pa sem občasno delal v tujini (v seštevku 6-7 mesecev). Šlo je za delo, ki ni zahtevalo posebnih kvalifikacij, sploh pa ne znanj, ki sem jih pridobil s študijem. Zanima me, če sem kljub temu primeren kandidat za program Iz faksa takoj praksa?

Odgovor: Ne, kot izhaja iz že večkrat pojasnenih razlogov v predhodnih odgovorih na vprašanja.

26. 2. 2015

65. Ali je potrebno, da delovno mesto poleg nivoja izobrazbe ustreza tudi z vidika smeri izobrazbe? Primer: diplomirani varnostni inženir bi se želel zaposliti kot računovodja (opravil bi tečaj računovodstva, druge izobrazbe v tej smeri nima, bi ga pa bili pripravljene mi kot delodajalec naučiti).

Odgovor: Na javno povabilo, med drugim, ne more uspešno kandidirati delodajalec, ki bo zaposlil brezposelno osebo na delovnem mestu, ki ne ustreza ravni njene dokončane izobrazbe. Pogoji ne govori o vrsti izobrazbe, pač pa zgolj o ravni prav z namenom, da ne bi bil preveč ozek/selektiven. Tudi, če zahtevnost delovnega mesta in dosežena raven izobrazbe BO sovpadata, pa pri napotovanju kandidatov iz ciljne skupine v program upoštevamo namen javnega povabila. Namen povabila je spodbujanje pridobivanja prvih delovnih izkušenj mladih brezposelnih oseb iz ciljne skupine, s sistematičnim izpopolnjevanjem po predhodno pripravljenem programu pri delodajalcu, s katerim bodo širile in poglobljale znanje, spretnosti oziroma kompetence, pridobljene v času formalnega izobraževanja, kar bo podlaga za uspešno in učinkovito opravljanje konkretnega dela pri delodajalcu. Program sistematičnega izpopolnjevanja se lahko izvaja tudi s pripravništvom, če je tako predvideno. Varnostni inženir zagotovo v računovodenju ne bo poglobljal kompetence iz formalnega izobraževanja; obramboslovec kot vodja gradbeništva prav tako ne ali denimo zgodovinar kot vodja gostinskega obrata, ... zato seveda upoštevamo tudi smer izobrazbe osebe iz ciljne skupine. Naj poudarimo, da pri javnem povabilu »Iz faksa takoj praksa« ne gre za klasičen subvencijski program kot sta bila denimo Zaposli.me ali Prvi izziv iz 3 oz. 4 Ukrepa, ampak program v katerem ima izpopolnjevanje (širjenje in poglobljanje znanja, spretnosti oz. kompetenc, pridobljenih v času formalnega izobraževanja) enako težo, kot sama zaposlitev in je namenoma umeščen v 1 Ukrep/prednostno usmeritev usposabljanja in izobraževanja za konkurenčnost in zaposljivost iz Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013.

66. Lepo prosim za informacijo ali se lahko podjetje, ki je s študentom podpisalo pogodbo o štipendiranju in zato prejelo sredstva od Slada za razvoj kadrov in štipendij, prijavi na omenjeni razpis. Študent je zaključil študij in diplomiral 1 teden nazaj.

Odgovor: Oba programa se izključujeta, saj bi bilo kombiniranje v nasprotju z namenom obeh programov. Delodajalec sklene večstransko pogodbo o dodelitvi štipendije s štipendijem in izbranim štipendistom, v kateri se zaveže, da bo po zaključku izobraževanja s štipendistom sklenil pogodbo o zaposlitvi s polnim delovnim časom vsaj za toliko časa, kolikor je trajalo štipendijsko razmerje. V projekte v okviru programa »Iz faksa takoj praksa« se lahko vključujejo zgolj mlade brezposelne osebe, ki so vodene v evidenci brezposelnih oseb in so hkrati iskanci prve zaposlitve. Skladno s prvim programom pa se mora štipendist po zaključku študija zaposliti pri delodajalcu, ne pa prijaviti v evidenco brezposelnih. Štipendist mora imeti pri delodajalcu zagotovljeno prvo zaposlitev takoj po zaključku študija in ne sme priti na prost trg dela kot brezposelna oseba oz. iskalec prve zaposlitve. Če se štipendist po zaključenem šolanju ne zaposli pri delodajalcu in se prijavi v evidenco brezposelnih kot iskalec prve zaposlitve, pride do kršitve pogodbe o štipendiranju oz. do neizpolnjevanja pogodbenih določil s strani delodajalca, ki je sankcionirana z vračilom revalorizirane vrednosti izplačanih sredstev za obdobje od dneva nakazila do dneva vračila. Iz navedenega sledi, da bi delodajalci, ki bi se prijavili na javno povabilo »Iz faksa takoj praksa«, teoretično lahko izpolnili pogoje javnega povabila, obenem pa bi kršili pogodbo o štipendiranju, s sankcijo vračila vseh prejetih sredstev.

25. 3. 2015

67. Na UJP-u ne moremo oddati zahtevka/računa s prilogami. Javlja nam napako, da so priloge prevelike.

Odgovor: eRačun na UJP sprejema priloge le z velikostjo do 2 MB. Če je vaša priloga prevelika, lahko skenirano pogodbo o zaposlitvi in skeniran program izpopolnjevanja, ki sta ga podpisala delodajalec in vključena oseba, pošljete na elektronski naslov Zavoda. Možno je tudi, da dokazili k zahtevku za izplačilo spodbude prinesete osebno ali pošljete po pošti na pristojno [območno službo Zavoda](#).

12. 5. 2015

68. V poglavju 6 med pogoji je napisano, da intenzivnost pomoči obsega: neto plačo, prispevke delojemalca, prispevke delodajalca in akontacija dohodnine. Tako je tudi v vzorcu končnega poročila. V vzorcu pogodbe pa piše neto plača, prispevki delojemalca, akontacija dohodnine ali prispevki delodajalca.

Odgovor: Intenzivnost pomoči je seštevek skupnih stroškov, nastalih z zaposlitvijo posamezne vključene osebe tj: njenih neto plač, prispevkov delojemalca, prispevkov delodajalca in akontacije dohodnine.