

ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE  
OBMOČNA SLUŽBA SEVNICA

## **LETNO POROČILO 2012**

Sevnica, julij 2013



Za izdelavo slike je bilo uporabljeno orodje Wordle.

Izdal: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje  
Območna služba Sevnica  
Trg svobode 32, 8290 Sevnica  
Tel.: (07) 81 64 650  
Fax.: (07) 81 64 680  
E-pošta: zrsz.ossevnica@ess.gov.si

Internet naslov: <http://www.ess.gov.si>

Za izdajatelja: direktorica Območne službe Sevnica Irena Pirc

Pripravili: Saša Mohorko  
Andrej Mihelin  
Teja Ficko

Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!

## VSEBINA

<b>1</b>	<b>GIBANJE ZAPOSLOVANJA .....</b>	<b>7</b>
1.1	Spremembe v aktivnem prebivalstvu regije	7
1.2	Dinamika zaposlovanja po sektorjih	7
<b>2</b>	<b>POVPRAŠEVANJE PO DELU .....</b>	<b>10</b>
2.1	Nekatere značilnosti povpraševanja po delu	11
2.1.1	Povpraševanje za določen čas .....	11
2.1.2	Struktura prijavljenih prostih delovnih mest po dejavnostih .....	11
2.2	Izobrazbena struktura prijavljenih prostih delovnih mest	12
2.3	Zaposlitve na prostih delovnih mestih	13
<b>3</b>	<b>ZAPOSLOVANJE TUJCEV .....</b>	<b>15</b>
<b>4</b>	<b>BREZPOSELNOST .....</b>	<b>17</b>
4.1	Gibanje in obseg brezposelnosti	17
4.2	Priliv med brezposelne in odliv v zaposlitev	19
4.3	Strukturne značilnosti brezposelnih	23
4.3.1	Spolna struktura .....	23
4.3.2	Struktura mladih in iskalcev prve zaposlitve .....	25
4.3.3	Priliv in struktura presežnih delavcev in stečajnikov .....	26
4.3.4	Izobrazbena struktura brezposelnih oseb .....	27
4.3.5	Starostna struktura brezposelnih.....	28
4.3.6	Trajanje brezposelnosti .....	29
<b>5</b>	<b>PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI.....</b>	<b>33</b>
<b>6</b>	<b>DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI IN SODELOVANJE Z DELODAJALCI .....</b>	<b>35</b>
6.1	Sodelovanje z delodajalci	35
6.2	Delo z brezposelnimi osebami	36
<b>7</b>	<b>IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA.....</b>	<b>39</b>
7.1	Ukrep 1: Svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve	40
7.1.1	Priprave na potrjevanje in potrjevanje NPK .....	40
7.1.2	Institucionalno usposabljanje .....	42
7.1.3	PUM - Projektno učenje za mlade .....	42
7.1.4	Vključitev brezposelnih oseb v podporne in razvojne programe.....	42
7.1.5	UŽU – Usposabljanje za življensko uspešnost .....	43
7.1.6	Usposabljanje na delovnem mestu .....	44
7.1.7	Formalno izobraževanje .....	45
7.2	Ukrep 3: Spodbude za zaposlitev	46
7.2.1	Zaposli.me .....	46
7.2.2	Spodbujanje zaposlovanja prejemnikov DSP .....	47
7.3	Ukrep 4: Kreiranje novih delovnih mest	48
7.3.1	Javna dela .....	49
7.3.2	Priložnost zame .....	50
7.3.3	Prvi izziv .....	51
7.4	Ukrep 5: Spodbujanje samozaposlovanja	52
7.4.1	Pomoč pri samozaposlitvi.....	52
7.4.2	Subvencije za samozaposlitev .....	53

<b>8</b>	<b>ZAPOSLOTIVENA REHABILITACIJA INVALIDOV .....</b>	<b>55</b>
<b>9</b>	<b>POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE.....</b>	<b>56</b>
9.1	Poklicna orientacija	56
9.1.1	Poklicna orientacija šolske mladine.....	56
9.1.2	Poklicna orientacija odraslih.....	56
9.2	Štipendiranje	57
9.2.1	Zoisove štipendije.....	58
<b>10</b>	<b>TABELARNI PREGLED.....</b>	<b>59</b>

## SEZNAM SLIK V BESEDILU

Slika 1:	Struktura delovno aktivnega prebivalstva v OS Sevnica, XII 2012 .....	8
Slika 2:	Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica po upravnih enotah delovnega mesta .....	10
Slika 3:	Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe .....	12
Slika 4:	Delež zaposlitev na prostih delovnih mestih v OS Sevnica.....	13
Slika 5:	Zasedena prijavljena delovna mesta v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe.....	14
Slika 6:	Struktura izdanih delovnih dovoljenj tujcem za delo v OS Sevnica po izobrazbi, 2012, v % ...	15
Slika 7:	Struktura izdanih delovnih dovoljenj tujcem za delo v OS Sevnica po državljanstvu, 2012, v % .....	16
Slika 8:	Mesečna gibanja registrirane brezposelnosti v OS Sevnica .....	18
Slika 9:	Brezposelne osebe vključene v zaposlitev v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti, 2012, v % upoštevaj tudi samozaposlitve. Delež nad 1 leto – 19%. Saša moj izračun je vredno preveriti še ti enkrat.....	22
Slika 10:	Brezposelne osebe vključene v zaposlitev v OS Sevnica po starosti, 2012, v % .....	22
Slika 11:	Stopnje rasti značilnih skupin registriranih brezposelnih oseb, XII 2012/XII 2011, v % .....	23
Slika 12:	Struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica po spolu, XII 2012, v %.....	24
Slika 13:	Delež mladih in iskalcev prve zaposlitve v OS Sevnica, XII 2012, v %.....	25
Slika 14:	Priliv trajno presežnih delavcev in stečajnikov v OS Sevnica .....	26
Slika 15:	Izobrazbena struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica, XII 2012, v % .....	27
Slika 16:	Delež dolgotrajno brezposelnih oseb znotraj posameznih izobrazbenih kategorij v OS Sevnica, XII 2012, v % .....	30
Slika 17:	Struktura iskalcev prve zaposlitve v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti, XII 2012, v % .	31
Slika 18:	Delež dolgotrajno brezposelnih oseb znotraj posameznih starostnih skupin v OS Sevnica, XII 2012, v % .....	32
Slika 19:	Gibanje števila upravičencev DN in delež upravičencev med brezposelnimi osebami.....	33
Slika 20:	Obravnave šolske mladine v OS Sevnica, 2012 .....	56
Slika 21:	Individualne obravnave brezposelnih oseb v OS Sevnica, 2012 .....	57

## SEZNAM TABEL V BESEDILU

Tabela I: Delovno aktivno prebivalstvo v OS Sevnica.....	7
Tabela II: Delovno aktivno prebivalstvo v OS Sevnica po dejavnostih, XII 2012.....	9
Tabela III: Število izdanih delovnih dovoljenj za delo tujcev v OS Sevnica .....	16
Tabela IV: Število registriranih brezposelnih oseb v OS Sevnica .....	17
Tabela V: Priliv in odliv nekaterih kategorij brezposelnih oseb v OS Sevnica, 2012 .....	19
Tabela VI: Razlogi priliva v in odliva iz registrirane brezposelnosti v OS Sevnica.....	20
Tabela VII: Izobrazbena struktura priliva v in odliva iz registrirane brezposelnosti v OS Sevnica.....	21
Tabela VIII: Izobrazbena struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica .....	24
Tabela IX: Starostna struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica, v % .....	29
Tabela X: Brezposelne osebe v OS Sevnica po starosti in stopnjah izobrazbe, XII 2012 .....	29
Tabela XI: Brezposelne osebe v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe in trajanju brezposelnosti, XII 2012 .....	30
Tabela XII: Brezposelne osebe v OS Sevnica po starosti in trajanju brezposelnosti, XII 2012 .....	31
Tabela XIII: Struktura brezposelnih oseb po trajanju brezposelnosti, v % .....	32
Tabela XIV: Struktura prejemnikov denarnega nadomestila po razredih višine bruto izplačanega denarnega nadomestila, XII 2012 .....	34
Tabela XV: Število novosklenjenih pogodb v Ukrep 1 po posameznih programih v OS Sevnica, 2012 .....	40
Tabela XVI: Število novosklenjenih pogodb z osebami v Priprave na NPK v OS Sevnica, 2012.....	41
Tabela XVII: Število novosklenjenih pogodb z osebami v Potrjevanje NPK v OS Sevnica, 2012 .....	41
Tabela XVIII: Število novosklenjenih pogodb z osebami v Institucionalno usposabljanje v OS Sevnica, 2012 .....	42
Tabela XIX: Število novosklenjenih pogodb z osebami v podporne in razvojne programe v OS Sevnica, 2012 .....	43
Tabela XX: Število novosklenjenih pogodb v program Usposabljanje na delovnem mestu v OS Sevnica, 2012 .....	44
Tabela XXI: Število vključitev in zaposlitev v program UDM v OS Sevnica, 2012.....	45
Tabela XXII: Število novosklenjenih pogodb z osebami v Formalno izobraževanje v OS Sevnica, 2012 .....	45
Tabela XXIII: Število novosklenjenih pogodb v Ukrep 3 po programih v OS Sevnica, 2012 .....	46
Tabela XXIV: Število novosklenjenih pogodb v program Zaposli.me v OS Sevnica, 2012 .....	47
Tabela XXV: Število novosklenjenih pogodb z osebami v program Spodbujanje zaposlovanja prejemnikov DSP v OS Sevnica, 2012 .....	48
Tabela XXVI: Število novosklenjenih pogodb v Ukrep 4 po programih v OS Sevnica, 2012.....	48
Tabela XXVII: Število vnovosklenjenih pogodb z osebo v program Javnih del, 2012 .....	50
Tabela XXVIII: Strukturne značilnosti vključenih v program Javnih del v OS Sevnica .....	50
Tabela XXIX: Število novosklenjenih pogodb z osebo v program Prvi izziv, 2012 .....	51
Tabela XXX: Število novosklenjenih pogodb v Ukrep 5 po programih v OS Sevnica, 2012.....	52
Tabela XXXI: Število novosklenjenih pogodb z osebo v program Preveritev poslovne ideje v OS Sevnica, 2012 .....	53
Tabela XXXII: Število novosklenjenih pogodb z osebo v program Delavnice za samozaposlitev v OS Sevnica, 2012 .....	53
Tabela XXXIII: Število novosklenjenih pogodb z osebo v program Subvencije za samozaposlitev v OS Sevnica, 2012 .....	54
Tabela XXXIV: Skupinske oblike dela v OS Sevnica, 2012 .....	57
Tabela XXXV: Prejemniki Zoisove štipendije v šolskem letu 2012/2013 .....	58

## SEZNAM TABEL V TABELARNEM PREGLEDU

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v OS Sevnica, 31.12. ....	60
Tabela 2: Število prijavljenih prostih delovnih mest po dejavnostih, 2012 .....	61
Tabela 3: Število zaposlitev na prostih delovnih mestih po dejavnostih, 2012 .....	62
Tabela 4: Registrirano brezposelne osebe v OS Sevnica, 2011/2012.....	63
Tabela 5: Priliv v registrirano brezposelnost in odliv v zaposlitve, 2011/2012 .....	63
Tabela 6: Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb, v %, 31. 12. 2012.....	63
Tabela 7: Izobrazbena struktura (%) registrirano brezposelnih oseb, 31. 12. 2012 .....	64
Tabela 8: Prejemniki denarnega nadomestila, 2011/2012.....	64
Tabela 9: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po stopnji izobrazbe, 2012.....	65
Tabela 10: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po trajanju brezposelnosti, 2012.....	66
Tabela 11: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po starosti, 2012 .....	67
Tabela 12: Izdana delovna dovoljenja, 2012.....	68
Tabela 13: Veljavna delovna dovoljenja, 2012.....	68
Tabela 14: Število registriranih brezposelnih oseb po občinah, 31.12.2012.....	68

# 1 GIBANJE ZAPOSLOVANJA

## 1.1 SPREMEMBE V AKTIVNEM PREBIVALSTVU REGIJE

Konec decembra 2012 je bilo v regiji 21.993 delovno aktivnih, kar je 877 oseb oz. 3,8 % manj kot v istem mesecu preteklega leta.

Upad števila delovno aktivnih ugotavljamo v vseh treh upravnih enotah v Brežicah za 5,5 % (400 oseb), v Krškem za 2,2 % (215 oseb) in v Sevnici za 4,7 % (262 oseb). Konec decembra 2012 je bilo tako v UE Brežice 6.910 delovno aktivnih, v UE Krško 9.772 ter v UE Sevnica 5.311.

Konec leta 2012 je v vseh treh upravnih enotah regije 26.908 aktivnih prebivalcev, med katere vključujemo tudi brezposelne osebe. Aktivno prebivalstvo UE Brežice šteje 8.498 oseb (3,9 % oz. 347 oseb manj kot decembra 2011), v UE Krško je 11.975 aktivnih prebivalcev (0,7 % oz. 78 oseb več) in v UE Sevnica 6.435 (3 % oz. 196 oseb manj).

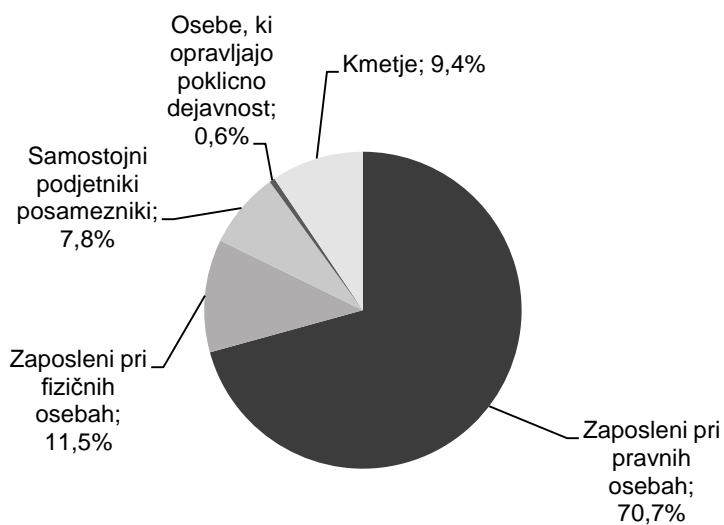
**Tabela I: Delovno aktivno prebivalstvo v OS Sevnica**

						Struktura v %		Indeks	
	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012	2008	2012	2012/ 2008	2012/ 2011
<b>Delovno aktivni</b>	<b>25.257</b>	<b>24.158</b>	<b>23.026</b>	<b>22.870</b>	<b>21.993</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>87,1</b>	<b>96,2</b>
<b>Zaposlene osebe</b>	<b>21.306</b>	<b>20.116</b>	<b>19.224</b>	<b>18.702</b>	<b>18.005</b>	<b>84,4</b>	<b>81,9</b>	<b>84,5</b>	<b>96,3</b>
- pri pravnih osebah	17.642	16.775	16.399	16.032	15.629	69,8	71,1	88,6	97,5
- pri fizičnih osebah	3.664	3.341	2.825	2.670	2.376	14,5	10,8	64,8	89,0
<b>Samozaposlene osebe</b>	<b>3.951</b>	<b>4.042</b>	<b>3.802</b>	<b>4.168</b>	<b>3.988</b>	<b>15,6</b>	<b>18,1</b>	<b>100,9</b>	<b>95,7</b>
- samost. podj. posamezniki	1.705	1.788	1.786	1.804	1.729	6,8	7,9	101,4	95,8
- osebe, ki opravljajo pokl. dej.	121	141	134	132	126	0,5	0,6	104,1	95,5
- Kmetije	2.125	2.113	1.882	2.232	2.133	8,4	9,7	100,4	95,6

Vir: SURS

## 1.2 DINAMIKA ZAPOSLOVANJA PO SEKTORJIH

Glede na december 2011 beležimo v decembru 2012 upad števila zaposlenih v vseh sektorjih. V relativnem smislu ugotavljamo najmočnejši upad števila zaposlenih med zaposlenimi pri fizičnih osebah, in sicer za 11 % oz. 294 oseb, sledijo osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost – upad za 4,5 % oz. 6 oseb, število kmetov je nižje za 4,4 % oz. 99 oseb, pri samostojnih podjetnikih posameznikih pa je upad 4,2 % oz. za 75 oseb. Število oseb, ki so zaposlene pri pravnih osebah, pa je upadlo le za 2,5 % oz. 403 osebe.

**Slika 1: Struktura delovno aktivnega prebivalstva v OS Sevnica, XII 2012**

Vir: SURS

Med dejavnostmi, v katerih se je število zaposlenih najbolj znižalo, je omeniti gradbeništvo, trgovino, kmetijstvo, predelovalne dejavnosti, oskrbo z električno energijo, plinom in paro, gostinstvo ter javno upravo.

V dejavnostih poslovanje z nepremičninami, informacijskih in komunikacijskih dejavnostih, zdravstvu in socialnem varstvu, izobraževanju ter na področju prometa in skladiščenja pa beležimo porast.



Tabela II: Delovno aktivno prebivalstvo v OS Sevnica po dejavnostih, XII 2012

Področje dejavnosti	Urad za delo				Indeks	
	OS XII 2012	Brežice	Krško	Sevnica	OS XII 2011	XII 2012/ XII 2011
<b>Delovno aktivno prebivalstvo</b>	21.993	6.910	9.772	5.311	22.870	96,2
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	2.417	704	971	742	2.530	95,5
B Rudarstvo	9	6	3	-	8	112,5
C Predelovalne dejavnosti	4.973	989	2.400	1.584	5.107	97,4
D Oskrba z električno energijo, plinom in paro	786	32	749	5	905	86,9
E Oskrba z vodo, ravnanje z odpadki in saniranje okolja	451	73	311	67	451	100,0
F Gradbeništvo	1.691	417	843	431	2.077	81,4
G Trgovina, vzdrževanje in popravila motornih vozil	2.585	1.047	962	576	2.646	97,7
H Promet in skladiščenje	927	321	325	281	916	101,2
I Gostinstvo	1.107	687	264	156	1.154	95,9
J Informacijske in komunikacijske dejavnosti	104	27	49	28	118	88,1
K Finančne in zavarovalniške dejavnosti	316	48	228	40	337	93,8
L Poslovanje z nepremičninami	87	59	24	4	59	147,5
M Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti	946	337	490	119	956	99,0
N Druge raznovrstne poslovne dejavnosti	410	34	208	168	414	99,0
O Dejavnost javne uprave in obrambe, dejavnost obvezne socialne varnosti	1.387	779	452	156	1.470	94,4
P Izobraževanje	1.817	623	830	364	1.780	102,1
Q Zdravstvo in socialno varstvo	1.432	530	428	474	1.393	102,8
R Kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti	206	69	93	44	206	100,0
S Druge dejavnosti	309	121	127	61	309	100,0
T Dejavnost gospodinjstev z zaposlenim hišnim osebjem, proizvodnja za lastno rabo	33	7	15	11	34	97,1
U Dejavnost eksteritorialnih organizacij in teles	-	-	-	-	-	-

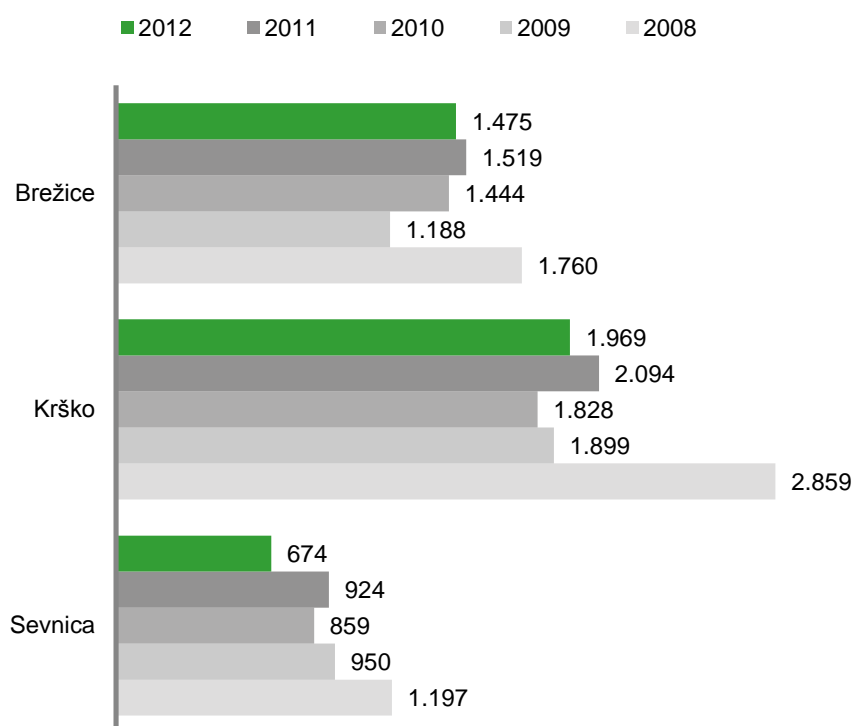
Vir: SURS

## 2 POVPRASEVANJE PO DELU

Zaradi neugodnih gospodarskih razmer beležimo v letu 2012 ponovno upadanje povpraševanja po delu. Število prijavljenih prostih del je v tem letu, glede na predhodno, upadlo za 9,2 %.

V skupnem so delodajalci v tem letu prijavili 4.118 prostih delovnih mest (419 manj kot v letu 2011). Med temi potrebami je tudi 239 prostih delovnih mest, ki so jih prijavitelji zasedli s tujci, za katere so pridobili delovna dovoljenja (dovoljenja za zaposlitev).

**Slika 2: Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica po upravnih enotah delovnega mesta**



V primerjavi z letom 2011 je število prijavljenih prostih delovnih mest upadlo v vseh treh upravnih enotah, najbolj v sevniški (za 27,1 %), nato v krški za 6 % najmanj pa v brežiški za 2,9 %.

## 2.1 NEKATERE ZNAČILNOSTI POVPRASEVANJA PO DELU

### 2.1.1 Povpraševanje za določen čas

Že več let zapored narašča v strukturi povpraševanja delež prostih delovnih mest za določen čas. Teh je bilo v letu 2012 3.555 oz. 86,3 %, kar je več kot v primerjavi s preteklim letom, ko je bilo med prijavljenimi 4.537 prostimi delovnimi mesti 3.775 ali 83,2 % delovnih mest za določen čas.

Največ povpraševanja za določen čas se, izhajajoč iz potreb, odvija na delovnih mestih, kjer ni potrebna strokovna usposobljenost zaposlenih. Tu ugotavljamo kar 91,9 % potreb za določen čas. Med prijavljenimi potrebami po delavcih s tri letno poklicno šolo je bilo 86,1 % takšnih za določen čas, v okviru V. stopnje zahtevnosti pa 83,7 %. Nižji delež teh potreb zasledimo med prijavljenimi prostimi delovnimi mesti po kadrih z višjo (69,5 % začasnih zaposlitev) ter z visoko izobrazbo (81,6 % potreb za določen čas).

### 2.1.2 Struktura prijavljenih prostih delovnih mest po dejavnostih

Povpraševanje po delavcih je v relativnem smislu najbolj upadlo v javni upravi (za 50,0 %), finančni in zavarovalniški dejavnosti (za 47, %), kmetijstvu (41,9 %), gostinstvu (za 26,8 %), prometu in skladiščenju (za 20,9 %), oskrbi z vodo (za 20,3 %), informacijski in komunikacijski dejavnosti (za 18,8 %), oskrbi z električno energijo, plinom in paro (za 17,0 %), strokovni, znanstveni in tehnični dejavnosti (za 14,5 %) in predelovalni dejavnosti (za 14,2 %).

Hkrati pa beležimo porast povpraševanja delodajalcev s področja poslovanja z nepremičninami (za 181 %), kulturnih, razvedrilnih in rekreacijskih dejavnostih (za 13,6 %) in izobraževanja (za 7,2 %).

Glede na takšna gibanja so v letu 2012 večino prostih delovnih mest prijavili delodajalci, ki se ukvarjajo z gradbeništvom (21,5 %), predelovalnimi dejavnostmi (17,3 %), trgovino (11,8 %), izobraževanjem (11,5 %) in gostinstvom (7,2 %).

V letu 2012 so delodajalci najbolj povpraševali po delavcih z naslednjimi nazivi strokovne izobrazbe (V prikazu so izločene potrebe po delavcih brez poklica in raznih pomožnih delavcih. Pri II., IV. in V. stopnji pa so upoštevani le tisti profili kadrov, po katerih je bilo javljeno več kot 20 potreb, pri višjih stopnjah pa 5 in več):

- Na II. stopnji izstopajo potrebe po zidarjih za zidanje in ometavanje.
- Na IV. je med potrebami najpogosteje zaslediti povpraševanje po kvalificiranih zidarjih, prodajalcih, ključavničarjih, varilcih, natakarijih, tesarjih, kuharjih, voznikih ter voznikih avtomobilih, slikopleskarjih, oblikovalcih kovin, bolničarjih, stojnikih, frizerjih, ter mizarjih.
- Na V. stopnji se v največji meri pojavljajo potrebe po ekonomskih tehnikih vključno s komercialnimi tehnikami. Druga večja skupina so strojni tehniki, ki jim sledijo vzgojitelji predšolskih otrok, gradbeni tehniki, gimnazijski maturanti ter zdravstveni tehniki.
- Na VI. stopnji najbolj izstopajo potrebe po inženirjih strojništva, ekonomistih, inženirjih gradbeništva, inženirjih elektrotehnike, poslovnih sekretarjih ter plesalcih.

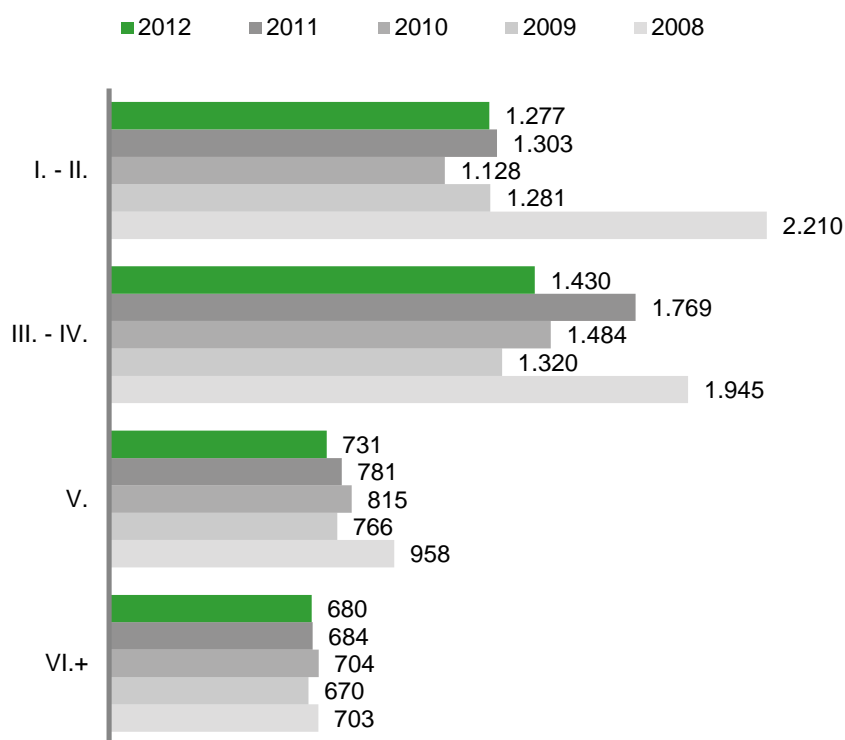
- Na VII. stopnji (upoštevajoč univerzitetno kot tudi visoko strokovno izobrazbo) prevladujejo ekonomisti, profesorji (razrednega pouka, slovenščine, angleščine, nemščine, matematike, pihal in trobil, profesorji za duševno motene, defektologi) in diplomirani vzgojitelji predšolskih otrok. Sledijo potrebe po inženirjih strojništva, pravniki, doktorjih medicine, diplomiranih medicinskih sestrah, fizioterapevtih, socialnih delavcih, pedagogih, psihologih in andragogih.

## 2.2 IZOBRAZBENA STRUKTURA PRIJAVLJENIH PROSTIH DELOVNIH MEST

Spremembe v izobrazbeni strukturi povpraševanja v letu 2012 so bile naslednje:

- Delež prostih delovnih mest brez izobrazbe je znašal 31 % (1.277 potreb), leto pred tem pa 28,7% (1.303 potreb) .
- Najvišji delež prostih delovnih mest, za opravljanje katerih delodajalci niso zahtevali izobrazbe, smo evidentirali v krški upravni enoti (36,7 %), malo nižji delež v sevniški (27,2 %) in v brežiški 25,2 %.
- Delež prostih delovnih mest je porastel pri delavcih brez poklica ter delavcih, ki imajo V. stopnjo izobrazbe in več, pri delavcih s poklicno izobrazbo pa beležimo upad.

**Slika 3: Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe**

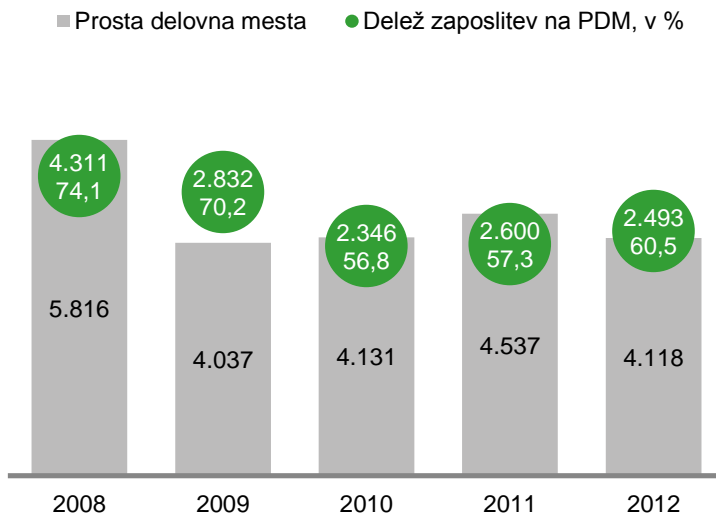


## 2.3 ZAPOSLOTIVE NA PROSTIH DELOVNIH MESTIH

Tako kot število prijavljenih prostih delovnih mest je tudi število zaposlitev le-teh precej upadlo glede na leto 2011. Po podatkih Zavoda za zdravstveno zavarovanje so delodajalci realizirali 2.493 zaposlitev ali 107 manj kot leto pred tem.

Z realiziranimi zaposlitvami so pokrili 60,5 % prijavljenih delovnih mest, kar je za 3,2 odstotne točke višje pokritje, kot smo ga dosegli v letu 2011, ko je šlo za 2.600 zaposlitev na prijavljenih prostih delovnih mestih oz. 57,3 % pokritost le-teh.

**Slika 4: Delež zaposlitev na prostih delovnih mestih v OS Sevnica**

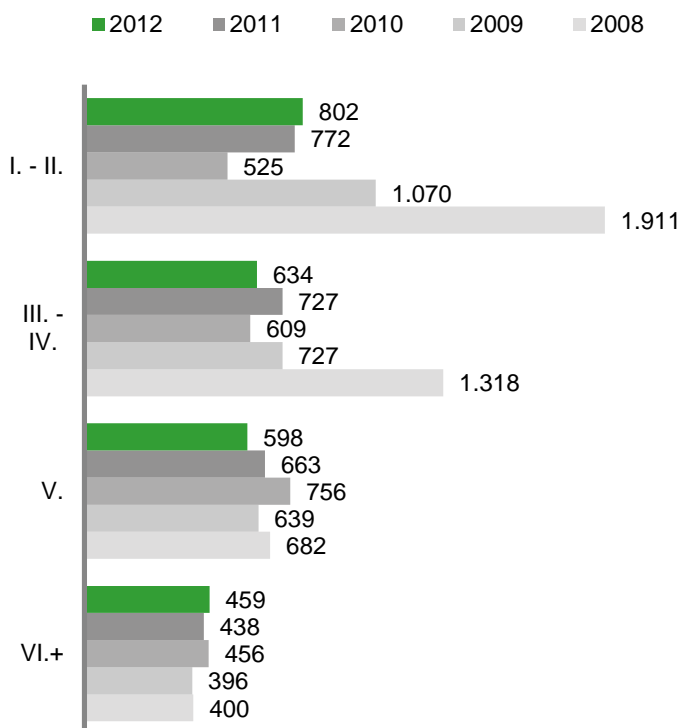


Značilnosti realiziranih zaposlitev v letu 2012:

- Pokritost je najnižja pri delovnih mestih, za katera so delodajalci zahtevali poklicno izobrazbo 44,3 %. Višji odstotek zaposlitev je bil pri delovnih mestih, za katere izobrazba ni bila zahtevana 62,8 %, delovnih mestih na V. stopnji zahtevnosti 81,8 %, na VI. stopnji 72,5 %, na VII. stopnji vključno z boloonskimi študiji pa 66%.
- Med vsemi 2.493 zasedbami je bilo 32,2 % zaposlitev delavcev brez strokovne izobrazbe, 25,4 % zaposlitev delavcev s poklicno šolo, 24,0 % zaposlitev oseb s 4 letno srednjo šolo, 3,8 % zasedb z delavci z višješolsko izobrazbo, 13,3 % zaposlitev kadra z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo ter 1,3 % zaposlitev delavcev z bolonskim študijem. V primerjavi z letom 2011 ugotavljamo precej višji delež zaposlitev delavcev brez izobrazbe, višji je tudi delež zaposlitev od VI. stopnje izobrazbe navzgor, nižji pa je delež realiziranih zaposlitev oseb s poklicno in V.stopnjo izobrazbe.
- Ker je število prostih delovnih mest po začasnih zaposlitvah visok, je tak tudi delež realiziranih zaposlitev za določen čas. Teh je bilo 2.182 oz. 87,5 %, kar je za 3,3 odstotne točke več kot leta 2011.
- Med vsemi zaposlitvami so ženske v letu 2012 predstavljale 38,9 % (969 zaposlitev), kar pomeni, da so večino prijavljenih delovnih mest so delodajalci zasedli z moškimi. V primerjavi z letom 2011 je delež žensk višji za 0,2 odstotne točke. Ob nižji zastopanosti žensk med

realiziranimi zaposlitvami pa je njihova izobrazbena struktura precej višja od izobrazbe moških. Le 15,3 % zaposlenih žensk v letu 2012 ni imela strokovne izobrazbe, 23,1 % jih je zaključilo 3-letno srednjo šolo, 30,3 % 4-letno, 5,3 % višje šole, kar 26 % jih ima visoko izobrazbo (strokovno, univerzitetno oz. bolonske študije).

**Slika 5: Zasedena prijavljena delovna mesta v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe**



### 3 ZAPOSLOVANJE TUJCEV

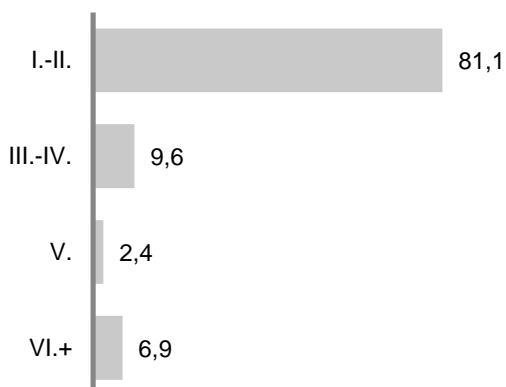
Gospodarka kriza, ki se je v naši državi odrazila najmočneje v predelovalnih dejavnostih in gradbeništvu, je vplivala na precej manjše povpraševanje delodajalcev po zaposlovanju tujcev. S tem pa je, vse od leta 2009 dalje, močno upadlo tudi število izdanih delovnih dovoljenj.

V skupnem je bilo v letu 2012 izdanih 946 delovnih dovoljenj. In sicer:

- 14 osebnih delovnih dovoljenj oz. 53 manj kot leto pred tem. Tujcem z najmanj poklicno izobrazbo oz. pridobljeno nacionalno poklicno kvalifikacijo in najmanj 20 mesečno zaposlitvijo (v zadnjih 24 mesecih) pri kateremkoli delodajalcu, je bilo v letu 2012 izdano 8 teh dovoljenj, 4 tujci so pridobili osebno delovno dovoljenje za samozaposlitev oz. to dovoljenje podaljšalo, 2 osebni dovoljenji pa sta bili izdani delovnima migrantoma.
- 296 dovoljenj za zaposlitev ali 142 manj kot v letu 2011. Večino oseb s temi dovoljenji predstavljajo delavci, ki so že dalj časa na delu v Sloveniji in praktično le podaljšujejo svojo zaposlitev. Sicer pa se tovrstna dovoljenja odobrijo na vlogo delodajalca, kar pomeni, da je lahko tujec na tej podlagi zaposlen le pri tem delodajalcu. Med temi dovoljenji je bilo 146 obnov delovnih dovoljenj oz. podaljšanj dovoljenj za zaposlitev tujca pri istem delodajalcu po izteku dovoljenja za zaposlitev za obdobje enega leta, 94 dovoljenj je bilo izdanih za novo zaposlitev tujca, 27 dovoljenj pa je brez kontrole trga dela.
- 526 dovoljenj za delo (155 manj kot leta 2011), od tega 476 dovoljenj za sezonska dela v kmetijstvu. Za ta dela je možno izdati to dovoljenje za čas do 6 mesecev v koledarskem letu. Kljub prostemu pretoku delovne sile z večino držav EU se delodajalci raje odločajo za že utečeno zaposlovanje sezonskih delavcev iz držav bivše Jugoslavije, saj z zaposlitvami državljanov EU v preteklih letih kmetijski delodajalci niso bili zadovoljni, pa tudi interes državljanov iz drugih držav članic EU za delo pri nas ni velik.

Izdana delovna dovoljenja so se v 76 % nanašala na nekvalificirane delavce, v 3 % pa na delavce z II. stopnjo izobrazbe (med slednjimi so najmočneje zastopani zidarji za zidanje in ometavanje, vozniki, betonerji, krivilci armatur). V 10% izdanih dovoljenj je šlo za tujce s poklicno izobrazbo (ključavničarje, varilce, elektrikarje, avtomehanike monterje strojnih instalacij). 2 % dovoljenj je bilo izdanih tujcem s V. stopnjo izobrazbe (strojni tehniki, elektrotehniki), v 5 % primerov pa so delodajalci vložili vloge za zaposlitev kadra s VI. in VII. stopnjo zahtevnosti (zdravniki, inženirji elektrotehnike, strojništva).

**Slika 6: Struktura izdanih delovnih dovoljenj tujcem za delo v OS Sevnica po izobrazbi, 2012, v %**



**Slika 7: Struktura izdanih delovnih dovoljenj tujcem za delo v OS Sevnica po državljanstvu, 2012, v %**



Omenjenih 946 dovoljenj je prejelo 877 tujcev (več delovnih dovoljenj je bilo posamezniku izdano zlasti za sezonska dela v kmetijstvu).

Glede na zaostrene gospodarske razmere (precejšnja krizo v gradbeništvu) in omejitve pri zaposlovanju tujcev se je nekoliko spremenila tudi struktura dejavnosti, s katerimi se ukvarjajo delodajalci, ki so jim bile odobrene vloge za zaposlitev tujcev. Še naprej se znižuje delež dovoljenj, ki so bila izdana delodajalcem, ki se ukvarjajo z gradbeništvom (iz 20 % v letu 2011 na 8 %), porasel pa je delež dovoljenj kmetijskim delodajalcem (iz 49 % na 53 % dovoljenj), delodajalcem, ki se ukvarjajo s pridelovalnimi dejavnostmi (iz 11 % na 14 %) ter za dela na področju zdravstva (iz 1 % na 3 %).

Večina tujcev (93 %) prihaja iz držav bivše Jugoslavije, in sicer iz Bosne in Hercegovine (50 %), iz sosednje Hrvaške 22 %, iz Srbije 16 %, iz Kosova 4 % in iz Makedonije 1 %. Če izvzamemo države bivše Jugoslavije, so bila delovna dovoljenja izdana tudi državljanom Dominikanske republike, Ukrajine, Moldavije in ZDA.

Koncem decembra je bilo v Posavju veljavnih 607 delovnih dovoljenj (decembra 2011 731), in sicer 298 osebnih, 265 dovoljenj za zaposlitev ter 44 dovoljenj za delo.

**Tabela III: Število izdanih delovnih dovoljenj za delo tujcev v OS Sevnica**

Leto	Skupaj	Osebna delovna dovoljenja	Dovoljenja za zaposlitev	Dovoljenja za delo
2008	3.470	127	1.917	1.344
2009	2.499	93	1.587	774
2010	1.674	81	978	570
2011	1.240	67	438	681
<b>2012</b>	<b>946</b>	<b>14</b>	<b>296</b>	<b>526</b>



## 4 BREZPOSELNOST

### 4.1 GIBANJE IN OBSEG BREZPOSELNOSTI

Naraščanje brezposelnosti se iz leta 2011 nadaljuje tudi v leto 2012. Brezposelnost je v letu 2012 porasla za 9,7 % oz. 438 oseb. Ob koncu leta je bilo tako prijavljenih v evidencah Območne službe Sevnica 4.934 brezposelnih oseb.

Konec decembra je bilo v evidencah brežiškega urada za delo 1.574 brezposelnih oseb, na krškem uradu za delo 2.189 in na sevniškem 1.171. Izhajajoč iz primerjave z letom 2011 beležimo zvišanje števila brezposelnih na vseh treh uradih, in sicer na brežiškem uradu za delo za 38 oseb (oz. 2,5 %), na krškem uradu za 299 oseb oz. 15,8 % in na sevniškem uradu za 101 oseb (oz. 9,4 %).

**Tabela IV: Število registriranih brezposelnih oseb v OS Sevnica**

Urad za delo	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012
<b>OS Sevnica</b>	<b>2.696</b>	<b>3.830</b>	<b>4.401</b>	<b>4.496</b>	<b>4.934</b>
Brežice	940	1.305	1.464	1.536	1.574
Krško	1.179	1.574	1.807	1.890	2.189
Sevnica	577	951	1.130	1.070	1.171
Stopnja registrirane brezposelnosti (v %)*	8,2	11,6	13,5	13,8	15,2

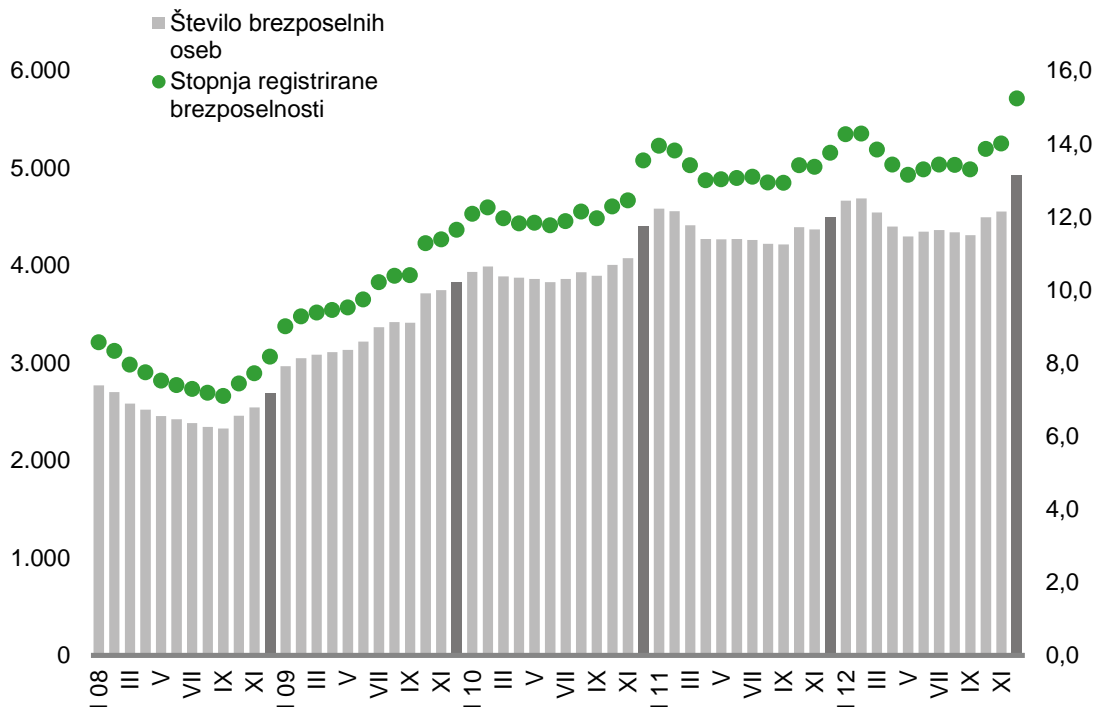
\*Vir podatkov o stopnji registrirane brezposelnosti je SURS

Zaradi upada delovno aktivnega prebivalstva v letu 2012, se je, v primerjavi z decembrom 2011, zvišala tudi relativna stopnja brezposelnosti, ki predstavlja razmerje med registrirano brezposelnimi osebami in celotnim aktivnim prebivalstvom v upravne enote (ne glede na to, ali so delovno aktivni zaposleni v upravni pravni enoti stalnega bivališča ali dnevno migrirajo na delo izven tega). Brezposelni so tako konec decembra 2012 predstavljali 15,2 % delovno aktivnih prebivalcev Posavja, decembra v predhodnem letu pa 13,8 %.

Stopnja brezposelnosti je v upravni enoti Brežice v decembru 2012 znašala 15 % (dec. 2011 14 %), v upravni enoti Krško 16,5 % (dec. 2011 14,4 %) in upravni enoti Sevnica 13,5 % (dec. 2011 12,4 %).

Republiška stopnja registrirane brezposelnosti je bila konec decembra 2012 13 % (v decembru 2011 pa je znašala 12,1 %).

Sicer pa je v letu 2012 brezposelnost po porastu v januarju in februarju upadala vse do oktobra, ko je začela postopno naraščati.

**Slika 8: Mesečna gibanja registrirane brezposelnosti v OS Sevnica**

Podobna gibanja izkazuje tudi primerjava povprečne mesečne brezposelnosti, na katero tekoči prilivi v evidenco brezposelnih in odlivi iz nje nimajo tolikšnega vpliva, zato je lahko tudi realnejši kazalec gibanj.

V primerjavi z letom 2011, ko smo povprečno mesečno beležili 4.361 brezposelnih oseb, je v letu 2012 v povprečju preko zavoda iskalo delo 4.497 oseb, kar je 136 oseb oz. 3,1 % več.

Na uradu v Brežicah je bilo povprečno mesečno 1.508 prijavljenih brezposelnih oseb, kar je za 31 oseb več kot leto poprej, na uradu v Krškem 1.911 oz. 114 več kot leta 2011 in v Sevnici 1.078 oz. 10 manj kot v letu 2011.

Povprečna stopnja relativne brezposelnosti je v letu 2012 znašala 13,8 %, kar je za 0,5 odstotne točke več kot leta 2011. V Brežicah in Krškem se je gibala na ravni 14,3 %, v Sevnici pa je znašala 12,4 %. Glede na leto 2011 je bila povprečna stopnja brezposelnosti v brežiški upravni enoti višja za 0,8 odstotne točke, v krški za 0,7 odstotne točke in v sevniki nižja za 0,2 odstotni točki.

## 4.2 PRILIV MED BREZPOSELNE IN ODLIV V ZAPOSILITEV

Promet, ki se je odvijal v evidencah brezposelnih na uradih za delo v regiji v letu 2012, je bil višji na strani priliva za 304 osebe in nižji na strani odliva za 30 oseb.

Na vseh treh uradih za delo se je v letu 2012 na novo prijavilo 3.824 brezposelnih oseb:

- V primerjavi z letom 2011 ugotavljamo višje število novo prijavljenih na vseh treh uradih za delo. Novih prijav tako beležimo na brežiškem uradu za delo 1.236 oz. 56 več kot leta 2011, na krškem uradu 1.697 oz. 137 več kot v letu pred tem, na sevniškem pa 891 prijav oz. 111 več kot v letu 2011.
- 19,5 % predstavlja priliv oseb, ki so prešli v odprto brezposelnost zaradi stečajev podjetij (teh je bilo 84) in poslovnih razlogov (662 oseb). V letu 2011 je njihov delež znašal 21,8 %.
- Poleg teh je prešlo v odprto brezposelnost tudi 41 oseb iz razloga neizpolnjevanje obveznosti delodajalca in 166 oseb zaradi nezagotavljanja dela s strani delodajalca oz. prenehanja poslovanja.
- Iskalcev prve zaposlitve se je v evidence brezposelnih prililo 586, kar je 63 oseb več kot v letu 2011.
- Poleg presežkov in iskalcev prve zaposlitve, predstavljajo v prilivu najvišji delež osebe, ki jim je prenehala zaposlitev za določen čas. V letu 2012 je bilo teh 2.030 oz. 53,1 %. Med ostalimi razlogi je izpostaviti priliv oseb, ki so prekinile delovno razmerje na podlagi pisnega sporazuma z delodajalcem (teh je bilo 154 oz. 4,0 % v celotnem prilivu).
- Med vsemi na novo prijavljenimi v letu 2012 je bilo 32,2 % oseb brez strokovne izobrazbe (leto pred tem 32,6 %) 27,3 % oseb s 3 letno srednjo šolo (leto pred tem 27,9 %), 26,3 % oseb s 4 letno (l. 2011 26,0 %), 3,8 % z višjo (l. 2011 3,0 %), 9,2 % z visoko izobrazbo (l. 2011 9,9 %) ter 1,3 % oseb, ki so zaključili izobraževanje po bolonjskem sistemu (l. 2011 0,6 %). Glede na leto 2011 predstavljajo v strukturi priliva precej višji delež osebe brez izobrazbe, manjši pa je delež ostalih izobrazbenih kategorij.

**Tabela V: Priliv in odliv nekaterih kategorij brezposelnih oseb v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Novoprijavljeni			Vključeni v zaposlitev		Ostali prehodi iz evidence
	Vsi	Iskalci prve zaposlitve	Presežki in stečajniki	Vsi	Prva zaposlitev	
<b>OS Sevnica</b>	<b>3.824</b>	<b>586</b>	<b>746</b>	<b>2.011</b>	<b>242</b>	<b>1.379</b>
Brežice	1.236	195	227	722	83	472
Krško	1.697	245	330	873	100	533
Sevnica	891	146	189	416	59	374

**Tabela VI: Razlogi priliva v in odliva iz registrirane brezposelnosti v OS Sevnica**

	2008	2009	2010	2011	2012
<b>PRILIV I. - XII.</b>	<b>2.601</b>	<b>4.066</b>	<b>4.099</b>	<b>3.520</b>	<b>3.824</b>
- iskalci prve zaposlitve	498	669	609	523	586
- brezposelni zaradi stečaja in trajno presežni delavci	300	970	1.012	766	746
- brezposelni (iztek zap. za dol. čas)	1.055	1.544	1.539	1.666	2.030
- ostali razlogi	748	883	939	565	462
<b>ODLIV I.-XII.</b>	<b>2.679</b>	<b>2.921</b>	<b>3.529</b>	<b>3.420</b>	<b>3.390</b>
VKLJUČENI V ZAPOSLOTITVE	1.594	1.678	2.119	2.185	2.011
- prva zaposlitev	320	230	289	294	242
- dolgotrajno brezposelni	325	189	367	402	419
ODLIV IZ RAZLOGOV, KI NE POMENIJO ZAPOSLOTITVE	834	872	1.118	1.234	1.379
PRIJAVA V DRUGE EVIDENCE	251	371	292	1	-

V letu 2012 beležimo 2.011 vključitev v zaposlitev, in sicer 722 zaposlitev iz brežiškega urada za delo (15 manj kot leta 2011), 873 zaposlitev iz krškega (60 manj) ter 416 zaposlitev iz sevnškega urada za delo (99 manj). Med 2.011 zaposlitvami je bilo 117 samozaposlitev.

Osnovne značilnosti vključenih v zaposlitev v letu 2012:

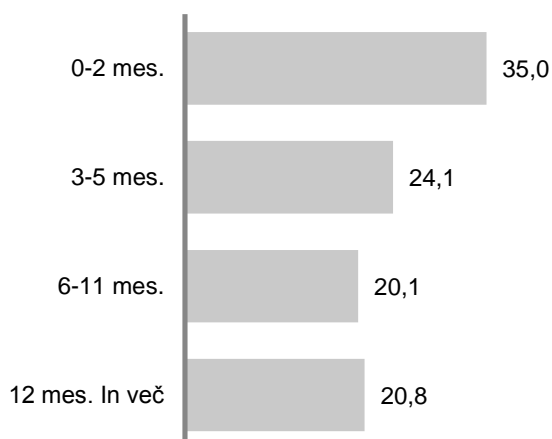
- 56,6 % oz. 1.138 zaposlenih je sklenilo delovno razmerje za določen čas (leta 2011 69,8 % oz. 1.526 oseb).
- Med 2.011 zaposlenimi je bilo 12 % oz. 242 oseb, ki so se prvič zaposlile (leta 2011 pa 294 oz. 13,5 %).
- Med vsemi zaposlenimi je bilo 25,7 % oseb brez formalne izobrazbe, 27,9 % so predstavljale osebe s 3 letno srednjo šolo, 27,0 % brezposelni s 4 letno, 4,1 % osebe z višjo, 13,9 % brezposelni z visoko izobrazbo, 1,5 % pa je bilo vključenih v zaposlitev oseb, ki so zaključile bolonjsko izobraževanje.
- S programi aktivne politike zaposlovanja smo subvencionirali zaposlovanje 424 oseb, in sicer se je 134 brezposelnih vključilo v javna dela, 111 se jih je za zaposlilo preko programa prvi izziv, 88 se jih je zaposlilo preko programov spodbujanja zaposlovanja težje zaposljivih oseb in drugih programov kreiranja novih delovnih mest, 91 oseb pa se je samozaposlilo s subvencijo.

Tabela VII: Izobrazbena struktura priliva v in odliva iz registrirane brezposelnosti v OS Sevnica

Novo prijavljeni	Skupaj	Stopnje izobrazbe					B.Š.
		I.-II.	III.-IV.	V.	VI.	VII.-VIII.	
<b>2012 (št.)</b>	<b>3.824</b>	<b>1.230</b>	<b>1.043</b>	<b>1.006</b>	<b>145</b>	<b>352</b>	<b>48</b>
%	100,0	32,2	27,3	26,3	3,8	9,2	1,3
2011%	100,0	32,6	27,9	26,0	3,0	9,9	0,6
2010%	100,0	30,7	28,1	29,2	3,9	7,7	0,5
2009%	100,0	32,6	26,2	28,4	3,7	8,9	0,2
2008%	100,0	30,4	24,6	30,0	4,3	10,5	-
<b>Vključeni v zaposlitev</b>							
<b>2012 (št.)</b>	<b>2.011</b>	<b>516</b>	<b>561</b>	<b>543</b>	<b>82</b>	<b>279</b>	<b>30</b>
%	100,0	25,7	27,9	27,0	4,1	13,9	1,5
2011%	100,0	26,3	30,0	27,1	4,1	11,9	0,6
2010%	100,0	23,9	26,3	31,1	4,7	13,5	0,4
2009%	100,0	23,1	26,2	31,3	5,1	14,1	0,2
2008%	100,0	23,1	24,3	33,3	5,1	14,2	-
<b>Ostali prehodi iz evidence</b>							
<b>2012 (št.)</b>	<b>1.379</b>	<b>551</b>	<b>388</b>	<b>331</b>	<b>36</b>	<b>62</b>	<b>11</b>
%	100,0	40,0	28,1	24,0	2,6	4,5	0,8
2011%	100,0	41,8	27,0	23,1	2,3	5,1	0,8
2010%	100,0	40,6	24,7	27,7	2,3	4,4	0,3
2009%	100,0	39,5	27,8	23,0	3,3	6,4	-
2008%	100,0	39,7	22,9	26,3	3,1	7,9	-

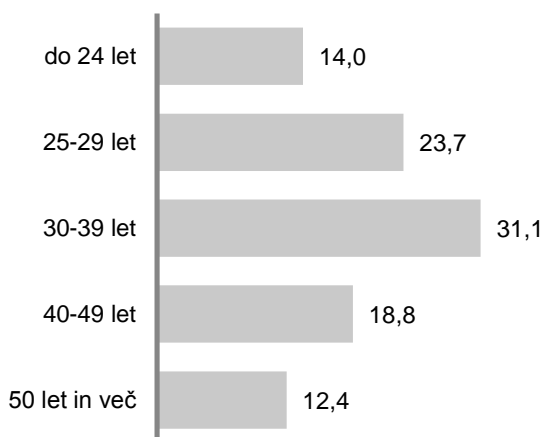
- Dejstvo je, da določene skupine brezposelnih oseb izredno počasi prehajajo iz brezposelnosti v zaposlitev, kar ima za posledico njihovo dolgotrajno brezposelnost. Tudi v tem letu ugotavljamo, da se hitreje odlivajo v zaposlitev osebe s krajšo čakalno dobo na Zavodu kot tudi mlajši in strokoven kader, skratka tiste kategorije, ki so za delodajalce zanimivejše.
- Med zaposlenimi in samozaposlenimi iz vrst brezposelnih je bilo v letu 2012 glede na leto 2011 nekoliko manj takšnih s krajšo prijavo na zavodu (do vključno 5 mesecev), hkrati pa nekoliko višji delež brezposelnih s 6 do 8 mesečno brezposelnostjo. Delež zaposlenih z 12 in več mesečno prijavo za Zavodu pa ostaja enak. Sicer pa so bili brezposelni, ki so se zaposlili v letu 2012, v povprečju 8,0 meseca prijavljeni v evidencah Zavoda, v letu 2011 je znašala čakalna doba zaposlenih brezposelnih oseb 6,9 meseca.

**Slika 9: Brezposelne osebe vključene v zaposlitev v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti, 2012, v %**



- Tudi glede na starost beležimo spremembe v strukturi zaposlenih iz vrst brezposelnih oseb in sicer v smeri višjega zaposlovanja brezposelnih v zrelejši starosti. Delež starih do 24 let je upadel na 14,0 % (v letu 2011 15,5 %). Zaposleni v starosti med 25 do 29 let predstavljajo 23,7 % (leta 2011 23,5 %), nekoliko višji kot leta 2011 je delež starih med 30 in 39 let (31,1 %, leta 2011 28,9 %). Upadel je delež zaposlenih med 40 in 49 let na 18,8 % (leta 2011 21,7 %), porasel pa je tudi delež zaposlenih oseb v starostni skupini 50 let in več na 12,4 % (leta 2011 10,4 %). Povprečna starost zaposlenih v letu 2012 je bila 35,0 let, v letu 2011 34,7 let.

**Slika 10: Brezposelne osebe vključene v zaposlitev v OS Sevnica po starosti, 2012, v %**



Poleg odliva v zaposlitev spremljamo tudi odliv brezposelnih oseb iz naših registrov zaradi drugih razlogov, zaradi katerih smo izločili iz evidenc 1.379 oseb, kar je 144 več kot leta 2011.

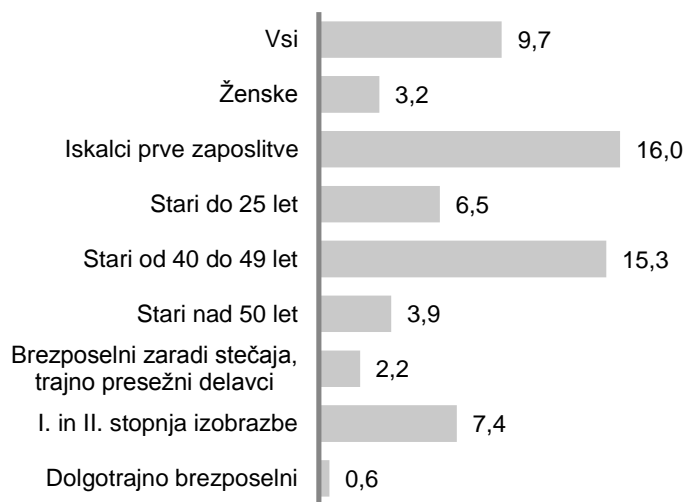
Struktura teh prenehanj vodenja v naših evidencah je naslednja:

- 42,4 % brezposelnih (585 oseb) je bilo izločenih iz evidence zaradi prehoda v neaktivnost, in sicer se jih je 400 upokojilo, 41 oseb se je vključilo v redno šolanje, 118 oseb je koristilo starševski dopust, 26 brezposelnih pa je bilo odstopljenih centrom za socialno delo zaradi začasne nezmožnosti za zaposlitev;

- 38,3 % brezposelnih (528 oseb) je izgubilo status brezposelne osebe zaradi kršitev obveznosti in sicer 492 oseb zaradi neaktivnosti pri iskanju zaposlitve, 36 zaradi odklonitve zaposlitve ali odklonitve in kršitve obveznosti aktivne politike zaposlovanja ali dela na črno;
- 158 oseb (11,5 %) smo prenehali voditi v evidenci brezposelnih, ker so se same odjavile;
- v ostalih primerih pa je šlo za druge razloge prenehanj vodenja v evidenci brezposelnih (preselitve brezposelnih, napaka pri razvrstitvi, neizpolnjevanje pogojev za BO, mirovanje v času bolniške, daljše od 30 dni ipd...).

## 4.3 STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIH

Slika 11: Stopnje rasti značilnih skupin registriranih brezposelnih oseb, XII 2012/XII 2011, v %



### 4.3.1 Spolna struktura

Vse do vključno leta 2008 je bil delež žensk med brezposelnimi vedno višji od 50 %, po tem letu pa je njihov delež v upadanju. Ob koncu decembra 2012 je bilo na OS Sevnica 2.175 brezposelnih žensk ali 44,1 %, in sicer na brežiškem uradu za delo 712 oz. 45,2 % (decembra 2011 44,7 %), na krškem 909 oz. 41,5 % (decembra 2011 46,9 %) in na sevniškem še vedno relativno največ – 47,3 % 554 oz. (decembra 2011 49,8 %).

- Priliv žensk v brezposelnost je v letu 2012 precej najnižji kot v preteklih letih, in sicer med vsemi na novo prijavljenimi v tem letu jih je 1.656 ali 43,3 %, leta 2011 pa 1.676 ali 47,8 %. Med na novo prijavljenimi iskalci prve zaposlitve jih je bilo 49,3 %, med brezposelnimi zaradi izteka zaposlitve za določen čas (48,0 %), med presežki in stečajniki pa jih je bilo le 30,5 %. Ženske predstavljajo večino med na novo prijavljenimi od vključno V. stopnje izobrazbe navzgor. Pri brezposelnih brez in s poklicno izobrazbo pa prevladujejo moški.
- V letu 2012 se je zaposlilo 955 brezposelnih žensk. Delež žensk med brezposelnimi, ki so se zaposlili je bil 47,5 %.

- Nekoliko nižji delež 45,2 % predstavljajo ženske med osebami, ki smo jih izločili iz evidence brezposelnih zaradi razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve. V letu 2011 je bil ta delež 45,3 %.

Slika 12: Struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica po spolu, XII 2012, v %

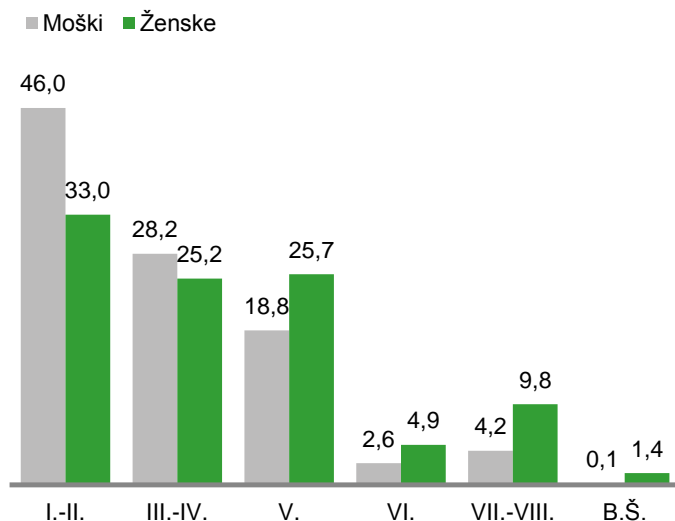


Tabela VIII: Izobrazbena struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica

Ženske	Skupaj	Stopnje izobrazbe					
		I.-II.	III.-IV.	V.	VI.	VII.-VIII.	B.Š.
<b>XII 2012 (št.)</b>	<b>2.175</b>	<b>717</b>	<b>548</b>	<b>559</b>	<b>106</b>	<b>214</b>	<b>31</b>
%	100,0	33,0	25,2	25,7	4,9	9,8	1,4
XII 2011%	100,0	36,8	24,5	24,7	4,1	8,8	0,9
XII 2010%	100,0	37,1	25,3	25,1	4,0	7,7	0,7
XII 2009%	100,0	40,1	22,8	24,8	3,7	8,4	0,2
XII 2008%	100,0	41,5	23,3	24,1	3,9	7,2	-
<b>Moški</b>							
<b>XII 2012 (št.)</b>	<b>2.759</b>	<b>1.269</b>	<b>778</b>	<b>520</b>	<b>73</b>	<b>115</b>	<b>4</b>
%	100,0	46,0	28,2	18,8	2,6	4,2	0,1
XII 2011%	100,0	45,0	29,8	18,6	2,4	4,0	0,2
XII 2010%	100,0	44,8	30,1	19,3	2,7	3,1	0,1
XII 2009%	100,0	46,0	28,6	20,0	2,0	3,2	0,1
XII 2008%	100,0	49,4	29,8	16,1	2,0	2,7	-
<b>Skupaj</b>							
<b>XII 2012 (št.)</b>	<b>4.934</b>	<b>1.986</b>	<b>1.326</b>	<b>1.079</b>	<b>179</b>	<b>329</b>	<b>35</b>
%	100,0	40,3	26,9	21,9	3,6	6,7	0,7
XII 2011%	100,0	41,1	27,4	21,5	3,2	6,3	0,5
XII 2010%	100,0	41,2	27,9	21,9	3,3	5,2	0,4
XII 2009%	100,0	43,1	25,8	22,4	2,8	5,8	0,1
XII 2008%	100,0	45,4	26,5	20,1	3,0	5,0	-
<b>% žensk</b>							
<b>XII 2012</b>	<b>44,1</b>	<b>36,1</b>	<b>41,3</b>	<b>51,8</b>	<b>59,2</b>	<b>65,0</b>	<b>88,6</b>
XII 2011	46,9	41,9	42,0	53,9	60,4	66,0	83,3
XII 2010	45,8	41,2	41,6	52,4	55,9	68,1	83,3
XII 2009	49,3	45,9	43,7	54,6	63,9	71,7	75,0
XII 2008	51,0	46,7	44,9	61,0	67,5	73,3	-

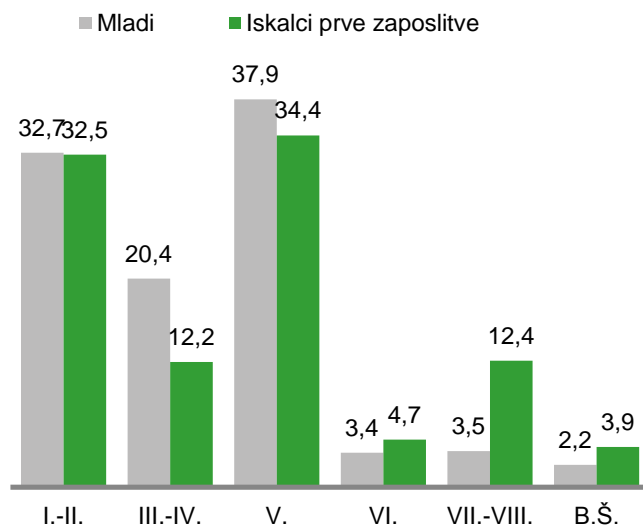


### 4.3.2 Struktura mladih in iskalcev prve zaposlitve

Primerjava decembrskih stanj brezposelnih v letih 2012 in 2011 izkazuje upad števila mladih med iskalci zaposlitve.

- Mladi (stari do 25 let) predstavljajo konec leta 12 % celotne brezposelnosti (594 oseb) oz. 0,4 odstotne točke manj kot decembra 2011, ko jih je bilo med brezposelnimi 558.
- Med njimi predstavljajo najvišji delež 37,9 % takšni s srednjo izobrazbo in je za 4,7 odstotne točke višji kot decembra 2011. Narašča tudi delež mladih z višjo izobrazbo. Teh je bilo 3,4 %, kar je za 0,7 odstotne točke več kot decembra 2011. Delež mladih s poklicno izobrazbo je ostal enak, to je 20,3 %. Upadel pa je delež mladih brez izobrazbe za 5,1 odstotne točke, z visoko izobrazbo za 0,1 odstotno točko in za 0,3 odstotne točke delež mladih z bolonjsko izobrazbo.
- **Iskalcev prve zaposlitve** pa je bilo med brezposelnimi konec decembra 2012 13,9 % (687 oseb) oz. 0,7 odstotne točke več kot decembra 2011.

**Slika 13: Delež mladih in iskalcev prve zaposlitve v OS Sevnica, XII 2012, v %**



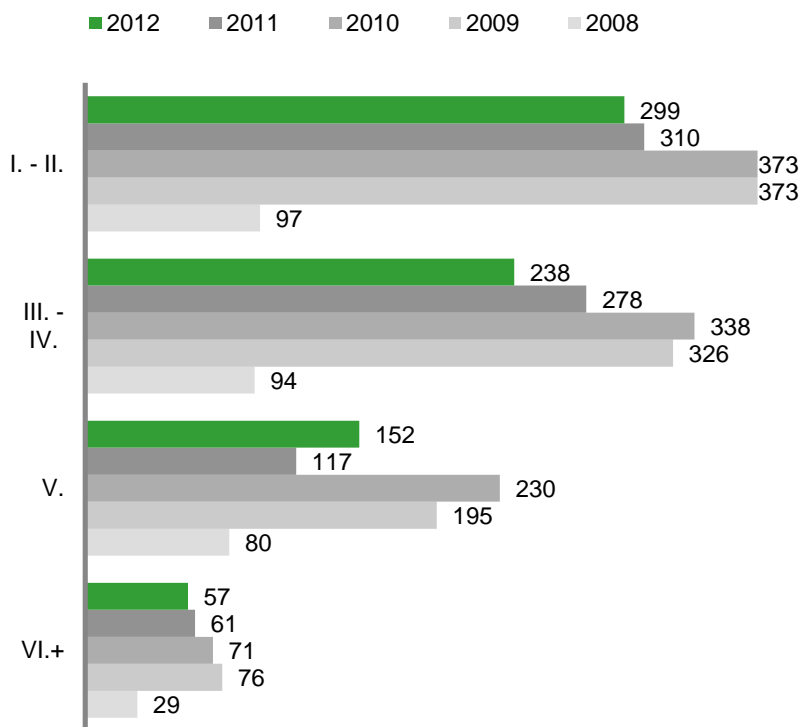
- Med novo prijavljenimi iskalci prve zaposlitve je bilo v letu 2012 24,7 % oseb brez izobrazbe, 11,8 % s poklicno šolo, 43,3 % s srednjo šolo in 20,2 % s VI. stopnjo in več.
- Hkrati pa se je v tem letu uspelo zaposliti le 242 iskalcev prve zaposlitve, ki predstavljajo med vsemi vključenimi v zaposlitev iz evidence brezposelnih oseb v tem letu 12,0 %, kar je za 1,5 odstotne točke manj kot leto pred tem. Med zaposlenimi iskalci prve zaposlitve je bilo le 14,5 % oseb brez izobrazbe.
- Iskalcev prve zaposlitve brez izobrazbe je bilo ob koncu decembra 2012 v regiji 223 oz. 32,5 % vseh, ki iščejo prvo zaposlitev. V primerjavi z decembrom 2011 je delež teh za 4 odstotne točke nižji. Nižji je tudi delež iskalcev s poklicno izobrazbo za 1 odstotno točko. V porastu pa

je delež iskalcev zaposlitve z V. stopnjo izobrazbe za 2,1 odstotni točki in za 3,1 odstotne točke s VI. in višjimi stopnjami izobrazbe..

### 4.3.3 Priliv in struktura presežnih delavcev in stečajnikov

Priliv presežnih delavcev in stečajnikov je bil v letu 2012 nekoliko nižji od priliva v letu 2011. V letu 2012 je na novo je prešlo v odprto brezposelnost 746 presežkov in stečajnikov oz. 2,6 % manj kot v letu 2011, ko se je iz teh razlogov priloilo v brezposelnost 766 presežkov in stečajnikov. Zato je tudi delež presežkov in stečajnikov med vsemi brezposelnimi v regiji koncem leta 2012 upadel na 25,5 % (decembra 2011 je znašal 27,4 %).

**Slika 14: Priliv trajno presežnih delavcev in stečajnikov v OS Sevnica**



- Med presežki in stečajniki, ki so v tem letu prešli v odprto brezposelnost, je bilo le 30,6 % žensk, 5,2 odstotni točki manj kot leta 2011.
- Med njimi je bilo 40,1 % brez izobrazbe, 31,9 % oseb s poklicno izobrazbo, 20,4 % s srednjo strokovno izobrazbo, 7,6 % z višjo in visoko izobrazbo. V primerjavi z letom 2011 se je zvišal delež presežkov in stečajnikov s strokovno izobrazbo za 5,1 odstotne točke.
- Poleg presežkov in stečajnikov se je v evidence brezposelnih v tem letu prijavilo tudi 166 delavcev, ki jim je zaposlitev prenehala zaradi nezagotavljanja dela delodajalca oz. prenehanja poslovanja in 41 oseb zaradi neizpolnjevanja obveznosti delodajalca.

- Med dejavnostmi, iz katerih so prihajali presežki v letu 2012, je omeniti predelovalne dejavnosti (proizvodnjo oblačil, papirja, nekovinskih mineralnih izdelkov in kovinskih izdelkov), gradbeništvo, trgovino, strokovne znanstvene in tehnične dejavnosti.
- Konec leta 2012 je tako v naših evidencah še 1.257 oseb, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi ukinitve delovnih mest oz. stečajev podjetij, in sicer med prijavljenimi na brežiškem uradu za delo 22,4 % (353), na krškem uradu za delo 24,0 % (525) in na sevniškem 32,4 % (379). 47,7 % presežkov nima izobrazbe, 31,2 % jih ima poklicno šolo, 16,4 % 4 letno srednjo šolo, 2,6 % višjo in 2,1 % visoko izobrazbo.

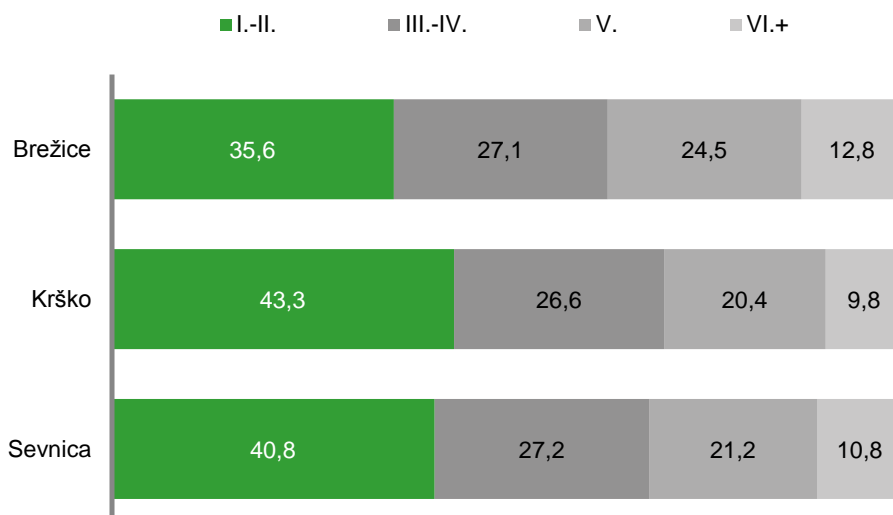
#### 4.3.4 Izobrazbena struktura brezposelnih oseb

Konec decembra 2012 znaša delež oseb brez izobrazbe 40,3 % in je za 0,8 odstotne točke nižji kot decembra 2011. Za 0,5 odstotne točke je nižji tudi delež oseb s poklicno šolo in znaša 26,9 %, delež oseb s strokovno izobrazbo pa je porasel za 0,4 odstotne točke na 21,9 %. Za 1 odstotno točko pa je višji delež oseb z višjo izobrazbo in več. Na spremembo v izobrazbeni strukturi je vplivala struktura priliva in odliva iz evidenc Zavoda, predvsem pa nižji priliv oseb brez izobrazbe.

Sicer pa sta bilaprilih oseb brez izobrazbe v odprto brezposelnost in odliv iz nje v letu 2012 naslednja:

- V evidence se je v letu 2012 prililo 1.230 oseb brez strokovne izobrazbe oz. 32,2 % od vseh 3.824 na novo prijavljenih, kar je za 0,4 odstotne točke nižji delež kot v letu pred tem, številčno gledano pa je priliv teh oseb višji za 84 oseb.
- Iz vrst brezposelnih se je uspelo zaposliti 516 osebam, ki izobrazbe niso imele, kar pomeni 58 osebam manj kot leto pred tem. Te osebe predstavljajo 25,7 % med vsemi vključenimi v zaposlitev.
- Nižji kot v letu 2011 pa je bil tudi delež oseb brez izobrazbe med izločenimi iz naših evidenc iz drugih razlogov. Med 1.379 prenehanji vodenja v evidenci brezposelnih jih je bilo 40,0 % oz. 551 brez izobrazbe, leta 2011 pa 516 oz. 41,8 %.

**Slika 15: Izobrazbena struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica, XII 2012, v %**



Med brezposelnimi koncem decembra 2012 so bili najpogosteje zastopani naslednji nazivi strokovne izobrazbe (V okviru izobrazbenih ravni od vključno II. do V. stopnje so navedeni le tisti nazivi, ki jih ima več kot 20 brezposelnih oseb):

- na II. stopnji: konfekcijski pomočnik (58 oseb), zidar (42 oseb), obdelovalec kovin (28 oseb), pomožna šivilja (23 oseb) in obdelovalec lesa (24 oseb),
- na III. stopnji: šivalec tekstilij (32 oseb),
- na IV. stopnji: prodajalec (267 oseb), ključavničar (85 oseb), avtomehanic (68 oseb), frizer (66 oseb), mizar (56 oseb), zidar (56 oseb), konfekcionar tekstilij (49 oseb), kuhar (49 oseb), natakar (44 oseb), šivilja, krojač (29 oseb), strugar (26 oseb), tesar (21 oseb),
- na V. stopnji: ekonomski tehnik (272 oseb), strojni tehnik in delovodja (91 oseb), elektrotehnik (87 oseb), konfekcijski tehnik in modelar (29 oseb), gradbeni tehnik in delovodja (38 oseb), komercialni tehnik in trgovinski poslovodja (58 oseb), zdravstveni tehnik (53 oseb), gimnazijski maturant (163 oseb),
- med programi višjih strokovnih šol se pogosteje pojavljajo komercialisti (54 oseb) in ekonomisti (25 oseb),
- med brezposelnimi z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo pa zopet krepko prevladujejo ekonomisti (95 oseb), sledijo socialni delavci (17 oseb), pravniki (16 oseb), upravni organizatorji (15 oseb), idr.

Kljub gornjim številkam brezposelnih oseb že več let zapored vse težje zagotavljamo kader za gostinstvo (kuhar, natakar), številne poklice v gradbeništvu vključno z zaključnimi deli (zidarji, tesarji, delavci za preprosta dela v gradbeništvu, slikopleskarska dela, krovci, izolaterji, monterji gradbenih konstrukcij) kovinarstvu (varilci, strugarji, ključavničarji, cevarji, monterji kovinskih konstrukcij, upravljalci CNC strojev), cestnem prometu (vozniki tovornih vozil v mednarodnem transportu) in za dela v nekaterih predelovalnih dejavnostih (vzdrževalci strojev in naprav, nastavljalci strojev ipd...). Ravno tako so vse bolj iskani kvalificirani delavci za polaganje električnih kablov, instalacij in vzdrževanje le-teh, montažo elektro opreme kot tudi monterji vodovodnih, ogrevalnih, hladilnih instalacij in naprav. Delodajalci vse težje dobijo kader za delo v komerciali oz. za trženje raznih izdelkov in storitev kot tudi zavarovalniških in drugih finančnih produktov.

Primanjkljaj visoko usposobljenega kadra nekaterih tehnično naravoslovnih usmeritev (strojništva, elektrotehnike, računalništva, medicine, zdravstvene nege, fizioterapije), težave so tudi pri kadrih za delo z otroki s posebnimi potrebami v predšolski vzgoji in v osnovni šoli.

#### 4.3.5 Starostna struktura brezposelnih

Spremembe je opaziti tudi v starostni strukturi brezposelnih oseb. V primerjavi z letom 2011 ugotavljamo porast deleža starih od 40 do 49 let iz 21,7 % na 22,8 %, deleža starih od 30 do 39 let iz 20,4 % na 21,0 % ter deleža starih od 25 do 29 let iz 12,0 % na 12,4 %. Delež ostalih izobrazbenih kategorij pa je upadel. Osnovne značilnosti:

- Konec decembra 2012 je več kot polovica brezposelnih 56,7 % starih 40 let in več. Glede na leto 2011 je delež teh nižji za 0,8 odstotnih točk.

- Brezposelni brez izobrazbe in s poklicno izobrazbo so v povprečju med najstarejšimi (prvih je starih 50 let in več 38,4 %, drugih 40,7 %), med tehniki je starih 50 let in več 25,8 % oseb, 31,8 % predstavljajo med brezposelnimi s VI. stopnjo izobrazbe, najnižji delež pa med osebami z visoko strokovno, univerzitetno izobrazbo in zaključenimi bolonjskimi študiji (12,9 %).
- Decembra 2012 je povprečna starost brezposelnih v regiji 41,5 let, medtem ko je decembra 2011 znašala 41,8 let.

**Tabela IX: Starostna struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica, v %**

	Starost (v %)					
	Skupaj	do 24	25-29	30-39	40-49	50+
<b>XII 2012</b>	<b>4.934</b>	<b>9,9</b>	<b>12,4</b>	<b>21,0</b>	<b>22,8</b>	<b>33,9</b>
XII 2011	4.496	10,1	12,0	20,4	21,7	35,8
XII 2010	4.401	11,0	12,9	18,0	20,5	37,6
XII 2009	3.830	12,2	13,7	20,3	22,0	31,8
XII 2008	2.696	11,5	13,5	17,1	21,5	36,4

**Tabela X: Brezposelne osebe v OS Sevnica po starosti in stopnjah izobrazbe, XII 2012**

Starost	Skupaj	Stopnje izobrazbe					B.Š.
		I.-II.	III.-IV.	V.	VI.	VII.-VIII.	
<b>Skupaj</b>	<b>4.934</b>	<b>1.986</b>	<b>1.326</b>	<b>1.079</b>	<b>179</b>	<b>329</b>	<b>35</b>
do 24 let	490	174	100	183	13	12	8
25-29 let	613	132	103	204	31	121	22
30-39 let	1.036	359	266	231	44	134	2
40-49 let	1.123	558	317	183	34	29	2
50 let in več	1.672	763	540	278	57	33	1
Struktura (v %)							
<b>Skupaj</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
do 24 let	9,9	8,8	7,5	17,0	7,3	3,6	22,9
25-29 let	12,4	6,6	7,8	18,9	17,3	36,8	62,9
30-39 let	21,0	18,1	20,1	21,4	24,6	40,7	5,7
40-49 let	22,8	28,1	23,9	17,0	19,0	8,8	5,7
50 let in več	33,9	38,4	40,7	25,8	31,8	10,0	2,9

#### 4.3.6 Trajanje brezposelnosti

Ob koncu leta 2012 je bila povprečna čakalna doba brezposelnih oseb 2 leti, 1 mesec, 20 dni in se je v primerjavi z letom poprej znižala za 10 dni.

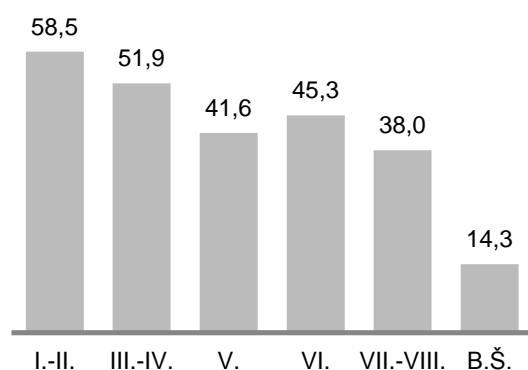
Zaradi večjega priliva brezposelnih v letu 2012 je upadel delež dolgotrajno brezposelnih oseb v skupni brezposelnosti; konec leta je bil 50,9 %, kar je za 4,6 odstotne točke manj kot leta 2011.

Čakalna doba na zaposlitev je višja pri osebah z nižjimi stopnjami izobrazbe in višjo starostjo. Najdlje v povprečju čakajo na zaposlitev osebe brez izobrazbe (33 mesecev), brezposelni s poklicno izobrazbo 26 mesecev, 17 mesecev osebe s V. stopnjo izobrazbe, 20 mesecev brezposelni s VI. stopnjo, z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo v povprečju 15 mesecev, medtem ko iščejo zaposlitev osebe z bolonsko izobrazbo v povprečju 6 mesecev.

**Tabela XI: Brezposelne osebe v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe in trajanju brezposelnosti, XII 2012**

Trajanje brezposelnosti	Stopnje izobrazbe						
	Skupaj	I.-II.	III.-IV.	V.	VI.	VII.-VIII.	B.Š.
<b>Skupaj</b>	<b>4.934</b>	<b>1.986</b>	<b>1.326</b>	<b>1.079</b>	<b>179</b>	<b>329</b>	<b>35</b>
0-2 mes.	1.206	462	312	283	42	91	16
3-5 mes.	577	152	151	173	33	57	11
6-11 mes.	641	210	175	174	23	56	3
12-23 mes.	820	317	223	179	37	61	3
24-35 mes.	531	211	149	118	20	32	1
3 leta in več	1.159	634	316	152	24	32	1
Struktura (v %)							
<b>Skupaj</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
0-2 mes.	24,4	23,3	23,5	26,2	23,5	27,7	45,7
3-5 mes.	11,7	7,7	11,4	16,0	18,4	17,3	31,4
6-11 mes.	13,0	10,6	13,2	16,1	12,8	17,0	8,6
12-23 mes.	16,6	16,0	16,8	16,6	20,7	18,5	8,6
24-35 mes.	10,8	10,6	11,2	10,9	11,2	9,7	2,9
3 leta in več	23,5	31,9	23,8	14,1	13,4	9,7	2,9

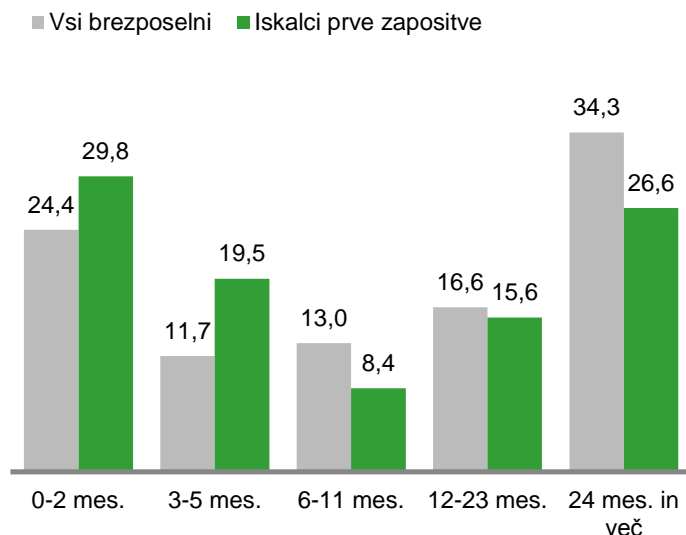
**Slika 16: Delež dolgotrajno brezposelnih oseb znotraj posameznih izobrazbenih kategorij v OS Sevnica, XII 2012, v %**



**Tabela XII: Brezposelne osebe v OS Sevnica po starosti in trajanju brezposelnosti, XII 2012**

Trajanje brezposelnosti	Starost					
	Skupaj	do 24 let	25-29 let	30-39 let	40-49 let	50 let in več
<b>Skupaj</b>	<b>4.934</b>	<b>490</b>	<b>613</b>	<b>1.036</b>	<b>1.123</b>	<b>1.672</b>
0-2 mes.	1.206	191	214	294	235	272
3-5 mes.	577	121	121	143	105	87
6-11 mes.	641	53	82	164	158	184
12-23 mes.	820	63	103	176	203	275
24-35 mes.	531	32	44	80	90	285
3 leta in več	1.159	30	49	179	332	569
<b>Struktura (v %)</b>						
<b>Skupaj</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
0-2 mes.	24,4	39,0	34,9	28,4	20,9	16,3
3-5 mes.	11,7	24,7	19,7	13,8	9,3	5,2
6-11 mes.	13,0	10,8	13,4	15,8	14,1	11,0
12-23 mes.	16,6	12,9	16,8	17,0	18,1	16,4
24-35 mes.	10,8	6,5	7,2	7,7	8,0	17,0
3 leta in več	23,5	6,1	8,0	17,3	29,6	34,0

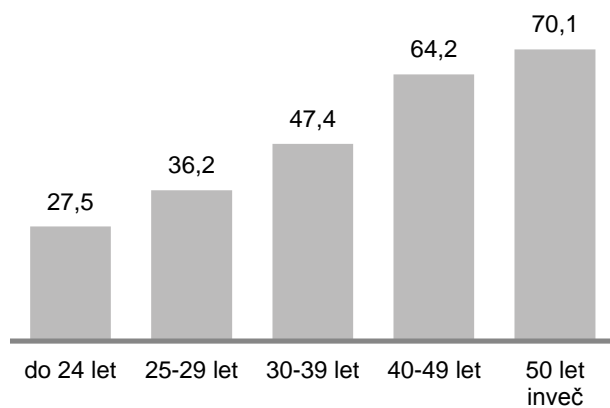
Glede na leto 2011 je decembra 2012 v naših evidencah višji delež oseb, ki čakajo na zaposlitev do vključno 2 meseca in od 3 do 5 mesecev ter 3 leta in več, upadel pa je delež oseb, ki iščejo delo od 6 do 11 mesecev, 12 do 23 mesecev ter od 24 do 35 mesecev.

**Slika 17: Struktura iskalcev prve zaposlitve v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti, XII 2012, v %**

Iskalci prve zaposlitve, ki se v naših evidencah nahajajo ob koncu leta, čakajo na zaposlitev v povprečju leto in 10 mesecev, 1 mesec manj kot 2011. Njihova povprečna čakalna doba je za 3 mesece krajša od trajanja povprečne brezposelnosti. Med 687 iskalci prve zaposlitve jih je 42,2 % z več kot letom dni prijave na Zavodu (dec. 2011 46,5 %). Močno je porasel delež oseb, ki čakajo na svojo prvo zaposlitev 2 leti in več. Večina teh, med katere sodijo najtežje kategorije težje zaposljivih, je prijavljena na krškem uradu za delo. Sicer pa je med iskalci prve zaposlitve, kar 29,8 % takšnih, ki so v

evidenci manj kot 3 mesece, kar je razumljivo, saj se večina iskalcev prve zaposlitve prijavi v mesecu oktobru.

**Slika 18: Delež dolgotrajno brezposelnih oseb znotraj posameznih starostnih skupin v OS Sevnica, XII 2012, v %**



**Tabela XIII: Struktura brezposelnih oseb po trajanju brezposelnosti, v %**

Trajanje brezposelnosti	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012
<b>Skupaj</b>	<b>2.696</b>	<b>3.830</b>	<b>4.401</b>	<b>4.496</b>	<b>4.934</b>
0-2 mes.	25,3	23,4	26,7	19,3	24,4
3-5 mes.	10,5	14,1	12,5	10,1	11,7
6-11 mes.	10,3	19,2	13,4	15,1	13,0
12-23 mes.	16,3	14,9	21,3	22,4	16,6
24-35 mes.	10,1	7,5	7,5	11,8	10,8
3 leta in več	27,5	20,9	18,6	21,2	23,5



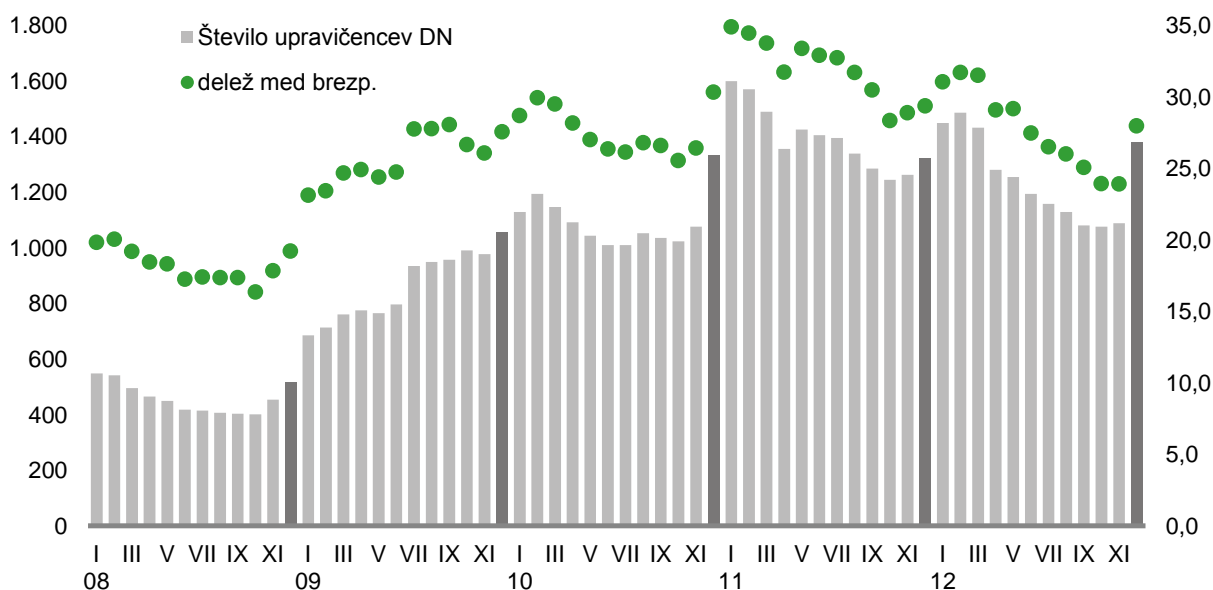
## 5 PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI

Pravico do denarnega nadomestila lahko uveljavi zavarovanec, ki je bil pred prenehanjem delovnega razmera zaposlen pri enem ali več delodajalcih vsaj 9 mesecev v zadnjih 24 mesecih in mu delovno razmerje ni prenehalo po njegovi volji ali krivdi.

Na število upravičencev do denarnega nadomestila v letu 2012 je vplival povečan priliv ob koncu leta 2011, in v prvih mesecih leta 2012. V naslednjih mesecih smo beležili postopno upadanje ter ponovno porast v zadnjem tromesečju, predvsem v decembru tega leta. Razlog za tolikšno povišanje je bila povečana prijava v brezposelnost konec leta 2012, kar je bila v veliki meri tudi posledica priliva starejših brezposelnih oseb zaradi sprememb na področju pokojninske zakonodaje.

Konec leta 2012 je bilo do denarnih nadomestil upravičenih 1.380 brezposelnih oseb (59 oseb oz. 4,5% več kot decembra 2011), povprečno mesečno pa je v letu 2012 denarno nadomestilo za čas brezposelnosti prejelo 1.251 oseb, kar je za 10,1 % manj od povprečja leta 2011, ko je bilo povprečno mesečno do denarnih nadomestil upravičenih 1.392 oseb. 62 oseb je bilo v decembru 2012 upravičenih do plačevanja prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do izpolnitve pogojev za upokojitev.

**Slika 19: Gibanje števila upravičencev DN in delež upravičencev med brezposelnimi osebami**



Konec leta 2012 je bilo med brezposelnimi osebami 28 % takih, ki so prejeli denarno nadomestilo, kar je 1,4 odstotne točke manj od deleža prejemnikov nadomestila v letu 2011.

Med upravičenci denarnega nadomestila je 32,8 % žensk, kar je 5,9 odstotne točke manj kot decembra 2011. Delež moških med prejemniki je v zadnjih letih v porastu.

Najbolj opazna je sprememba v starostni strukturi oseb. Decembra 2012 je med prejemniki nadomestila znašal delež upravičencev starih od 30 do 39 let 22,0 % in se je glede na december 2011 povečal za 7,9 odstotnih točk. Povečanje beležimo še pri upravičencih starih od 40 do 49 let za 1,6

odstotne točke (delež 21,9 %) ter pri upravičencih starih od 25 do 29 let za 0,9 odstotne točke (delež 7,7 %). Na drugi strani pa beležimo upad upravičencev starih 50 let in več za kar 10,0 odstotnih točk (delež 45,7 %) in starih do 24 let za 0,4 odstotne točke (delež 2,8%).

Med prejemniki nadomestila se je najbolj znižal delež upravičencevz daljšo delovno dobo, in sicer delež oseb z 20 do 29 let delovne dobe za 5,3 odstotne točke ter delež oseb z 30 let in več delovne dobe za 9,1 odstotne točke. Nižja sta tudi deleža prejemnikov, ki imajo do 23 mesecev delovne dobe, (za 0,6 odstotne točke) ter delež oseb od 24 do 35 mesecev (za 1,1 odstotno točko), Povečal pa se je delež prejemnikov, ki imajo 3 do 4 leta delovne dobe (za 2,3 odstotni točki), delež oseb z 5 do 9 let delovne dobe (za 8,1 odstotnih točk) ter delež oseb z 10 do 19 let delovne dobe (za 5,7 odstotnih točk).

Glede na izobrazbo ugotavljamo v primerjavi s prejšnjimi leti zniževanje deleža manj izobraženih in povečanje deleža višje izobraženih oseb. Med upravičenci je bilo ob koncu leta 2012 37,5 % oseb s I. in II. stopnjo izobrazbe, 32,5 % s III. In IV. stopnjo, 19,9 % oseb s V. stopnjo, 4,1 % s VI. stopnjo ter 6% s VII. stopnjo izobrazbe in več.

Višina denarnega nadomestila je odvisna od povprečne mesečne plače zavarovanca, ki jo je ta prejel pred nastankom brezposelnosti (upoštevajo se 8 plač v zadnjih 24 mesecih) in znaša prve tri mesece 80%, nadaljnjih 9 mesecev 60% od osnove, po enem letu pa 50 % od osnove (pred sprejetjem Zakona o uravnoveženju javnih financ - 31. 5. 2012 - je znašalo denarno nadomestilo 60 % osnove ves čas trajanja pravice).

Nanjži znesek denarnega nadomestila ne sme biti nižji od 350 EUR (bruto), najvišji znesek prejetja pa je Zakon o uravnoveženju javnih financ omejil na 892,50 EUR bruto.

Povprečna višina izplačanega bruto denarnega nadomestila decembra 2012 je bila v OS Sevnica 623,73 EUR, kar je 49,79 EUR manj kot v slovenskem povprečju.

**Tabela XIV: Struktura prejemnikov denarnega nadomestila po razredih višine bruto izplačanega denarnega nadomestila, XII 2012**

Višina bruto denarnega nadomestila	Struktura upravičencev (%)	
	OS Sevnica	Slovenija
pod 347,65	38,1	26,3
347,65	0,2	0,2
od 347,66 do 397,65	3,3	2,8
od 397,66 do 447,65	4,5	4,2
od 447,66 do 497,65	9,2	8,5
od 497,66 do 547,65	4,5	5,6
od 547,66 do 597,65	4,4	5,0
od 597,66 do 647,65	13,3	11,5
nad 647,66	22,5	35,9

## 6 DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI IN SODELOVANJE Z DELODAJALCI

### 6.1 SODELOVANJE Z DELODAJALCI

Doktrino dela z delodajalci izvaja Zavod tako preko strateškega pristopa kot tekočega sodelovanja pri pokrivanju aktualnih potreb po kadrih. Strateški pristop gradimo tudi preko obiskov delodajalcev, ki so namenjeni tako ohranjanju partnerstva kot vzpostavljanju novega sodelovanja oz. graditvi zaupanja.

- Poleg individualnih obiskov delodajalcev, ki sodijo v sklop strateškega sodelovanja z delodajalci, smo v letu 2012 izvedli posvet za delodajalce, na katerem smo jih seznanili z aktualnimi spodbudami pri usposabljanju in zaposlovanju ter možnostmi priprave programov usposabljanja brezposelnih oseb za potrebe delodajalcev.

V letu 2012 smo izvedli 109 obiskov delodajalcev (35 delodajalcev z območja Urada za delo Brežice, 46 iz krškega in 28 z območja sevniškega urada za delo). Z obiski pridobivamo informacije o načrtovanem zaposlovanju, novih delovnih mestih in kompetenčnih profilih novo zaposlenih, težavah, s katereimi se srečujejo delodajalci pri kadrovanju, potrebah po pripravi oz. pravočasnem zagotavljanju ustreznih kadrov. in s tem povezanim kreiranjem programov zaposlovanja. Obiski so priložnost, da se seznanimo s pričakovanji delodajalcev in prepoznavamo storitve, s katerimi bi lahko Zavod odgovarjal na tekoče potrebe delodajalcev. Z obiski delodajalcev pa želimo dogovoriti tudi načine sodelovanja pri pokrivanju njihovih aktualnih potreb s ciljem izboljšati učinke posredovanja v zaposlitev ter z njimi vzpostaviti odnos (zaupanje), ki je podlaga za pridobitev pravočasnih informacij o dogajanju v posameznem podjetju in načrtih vodstva glede novega zaposlovanja, potreb po dodatnih usposabljanjih in izobraževanjih zaposlenih oziroma odpuščanja. Le tako lahko pravočasno in kvalitetno zadostimo njihovim zahtevam.

- Za leto 2012 smo si zastavili cilj, da bomo delodajalcem posredovali ustrezne kandidate v zahtevanem času na najmanj 60% potreb, pri katerih želijo sodelovanje Zavoda,.

V tem času so delodajalci prijavili 4.118 prostih delovnih mest s sedežem v upravnih enotah Brežice, Krško in Sevnica. Pri 32,8 % teh (1.352 delovnih mestih) so želeli sodelovanje Zavoda pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta, kar je za 3,7 odstotne točke manj kot v letu 2011. Na 1.051 delovnih mest (pri 78 % le-teh) smo izvedli 4.892 napotitev oz. obveščanj. Sicer pa smo o teh možnostih zaposlovanja seznanili precej večje število brezposelnih oseb in pri njih, pred dokončnim napotovanjem delodajalcem, tudi predhodno preverili interes za zaposlitev. Po podatkih Zavoda za zdravstveno zavarovanje smo dosegli 42.5% pokritost delovnih mest, pri katerih so delodajalci želeli naše sodelovanje.

Pri iskanju kandidatov za prosta delovna mesta smo v sodelovanju z delodajalci razširjali migracijska območja in poskušali najti ustrezen kader tudi na širšem območju Slovenije, zlasti v primerih dela v tujini zaposlovanja na delovnih mestih, za katera so delodajalci zagotavljali možnost nastanitve.

Z namenom, da bi bilo posredovanje na prosta delovna mesta še bolj učinkovito, smo se v številnih primerih potreb delodajalcev posluževali predstavitev zaposlitvenih možnosti izbranemu naboru ustreznih brezposelnih oseb. Delodajalci so brezposelnim predstavili delovna mesta in pogoje za zasedbo le-teh in s hkrati seznanili z njihovimi izkušnjami in kompetencami. Po

predstavitvah so številni delodajalci opravljali tudi zaposlitvene razgovore z zainteresiranimi kandidati.

Z vsemi temi aktivnostmi in izvedenimi predstavitvami delodajalcev smo tudi precej omejili število izdanih delovnih dovoljenj za zaposlitev tujcev, saj smo našli ustrezen domač kader.

- Zaradi deficitarnosti kadra na področju sestavljanja elektro komponent smo v sodelovanju s Šolskim centrom Krško in podjetjem BGS d.o.o. Dobova pristopili k oblikovanju programa usposabljanja osnove sestavljanja in izdelave kabelskih setov, krmilnih in razvodnih omar.
- Delodajalce smo redno informirali o ukrepih APZ, zlasti aktualnih razpisih, tako preko sredstev javnega obveščanja kot po vseh ostalih kanalih informiranja. Z aktualnimi informacijami o programih zaposlovanja kot tudi spremembah na področju dela in zaposlovanja tujcev smo sodelovali na srečanjih z delodajalci tako v organizaciji gospodarske zbornice, združenja delodajalcev, društva kadrovskih delavcev. Poleg sodelovanja z različnimi združenji delodajalcev v regiji je izpostaviti tudi sodelovanje z vsemi štirimi lokalnimi skupnostmi pri izvedbi raznih aktivnosti, srečanj, predstavitev, zaposlitvenega sejma kot tudi osnovnimi in srednjimi šolami v Posavju v z namenom informiranja o gibanjih na trgu dela v regiji, trendih povpraševanja po določenih profilih kadrov in strukturi brezposelnosti.
- Izpostaviti je tudi sodelovanje z delodajalci, ki so v letu 2012 ukinjali delovna mesta. Opremljenim presežnim delavcem smo predstavili dogajanje na trgu dela, različne možnosti iskanja zaposlitve in učenja veščin vodenja kariere kot tudi pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti ob prehodu v evidence zavoda in možnosti pridobivanja dodatnih znanj, veščin in spretnosti preko ukrepov aktivne politike zaposlovanja z delodajalci pa dogovorili posredovanje podatkov za odobritev materialnih pravic presežnim delavcem ob prijavi na Zavod.

## 6.2 DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI

Doktrina pri delu z brezposelnimi osebami in iskalci zaposlitve namenja velik poudarek storitvam vseživljenjske karijerne orientacije in s tem aktivaciji posameznika za samostojno, odgovorno in uspešno reševanje problema brezposelnosti.

Načela doktrine dela in koncept varne prožnosti za brezposelne osebe izvajamo z naslednjimi aktivnostmi: informiranje o trgu dela, razvoj pripomočkov za samostojno vodenje kariere, osnovno karierno in poglobljeno karierno svetovanje ter učenje sodobnih veščin vodenja kariere in iskanja zaposlitve.

- Poleg storitev vseživljenjske karijerne orientacije, napotujemo brezposelne osebe na prosta delovna mesta in organiziramo različna srečanja z delodajalci, ki iščejo kadre za zaposlitev. Posredovanje na prosta delovna mesta je prioritetna naloga Zavoda.
- Z namenom večje dostopnosti storitev in spodbujanja lastne aktivnosti brezposelnih oseb pri reševanju problema brezposelnosti, nudimo individualne storitve uporabnikom brez predhodnega naročanja pri svetovalcih kot tudi v kariernih središčih. Posamezniku poskušamo pomagati takrat, ko pomoč in storitve Zavoda potrebuje. S tem pospešujemo zaposlovanje in preprečujemo prehod v dolgotrajno brezposelnost.
- Posamezniku omogočamo sistematično obravnavo in podporo pri načrtovanju nadaljnje poklicne poti, hkrati pa spremljamo tudi realizacijo dogovorjenih aktivnosti. Obravnavo prilagajamo potrebam in lastnostim posameznika, izvajamo pa jo preko različnih kanalov komuniciranja, kombiniramo osebni stik s telefonskim in elektronskim. Prizadevamo si prvo svetovalno

obravnavo izvesti čim bolje, z jasno prepoznavo kompetenc posameznika in jasno definiranimi zaposlitvenimi cilji. Na ta način je tudi posredovanje kandidatov na prosta delovna mesta in njihovo samostojno iskanje zaposlitve uspešnejše.

- V naslednjih individualnih obravnavah (dogovorjenih oz. naročenih) ugotavljamo razloge neuspešnega iskanja zaposlitve in dodatne potrebe strank. Potrebam in lastnostim posameznika prilagajamo naše storitve. Brezposelne vključujemo v razne oblike dodatnega informiranja in učenja veščin vodenja kariere (informiranje brezposelnih oseb glede možnosti uporabe e-Storitev ZRSZ, iskanja zaposlitve s pripravo e-Življenjepisa – uvrstitve v bazo iskalcev zaposlitve, naročanja na prosta delovna mesta, uporabe orodja za samostojno načrtovanje poklicne poti (eSvetovanje) idr.
- Brezposelne, ki se srečujejo z ovirami pri zaposlovanju, vključujemo v specializirana svetovanja. Osebe z zdravstvenimi omejitvami napotujemo v zdravstveno zaposlitveno svetovanje. To svetovanje je namenjeno brezposelnim osebam, ki iščejo zaposlitev ali se nameravajo vključiti v izobraževanje in usposabljanje ter zaradi določenih zdravstvenih težav težje najdejo ustrezno zaposlitev oziroma poklic, ki bi ga lahko opravljali. Namen zdravstveno zaposlitvenega svetovanja je tudi pomoč brezposelnim invalidnim osebam in drugim osebam z okvaro zdravja pri iskanju ustrezne zaposlitve, pomoč in svetovanje pri vključitvi v ustrezen program aktivne politike zaposlovanja, ugotavljanje upada delovnih sposobnosti ter svetovanje in priprava mnenja v postopku ugotavljanja invalidnosti po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov – ZZRZI. Zdravstveno zaposlitveno svetovanje opravlja zdravnik specialist medicine dela, prometa in športa.

V letu 2012 je zdravnik svetovalca na 8 obravnavah obravnaval 76 brezposelnih oseb (v preteklem letu 135)..

- V letu 2012 smo nadaljevali s skupinskimi oblikami dela z brezposelnimi osebami, ki obsegajo skupinsko izdelavo zaposlitvenih načrtov, informativne skupinske razgovore kot tudi skupinska spremljanja dogovorjenih aktivnosti v zaposlitvenem načrtu. Ravno tako smo dosegli večje sodelovanje delodajalcev na predstavitvah konkretnih delovnih mest, zahtevanih kompetenc novo zaposlenih in ostalih pogojev za zasedbo. Posebno pozornost smo posvetili predizborom kandidatov za prosta delovna mesta, prisostvovali pa smo številnim razgovorom med delodajalci in kandidati.
- Okrepili smo delo v kariernih središčih po uradih za delo. Tedensko smo v njih izvajali krajše modularne delavnice, v katerih smo udeležence seznanili z osnovami prepoznavanja lastnih kompetenc, znanj in izkušenj, zbiranjem informacij o delovnih mestih in pripravo prijavnice dokumentacije, pripravo na zaposlitveni razgovor in uporabo spletnih portalov in storitev Zavoda pri iskanju zaposlitve. Posamezniki so bili deležni tudi individualnega svetovanja in pomoči pri pripravi prijavnice dokumentacije
- Brezposelne, ki so potrebovali več usposabljanja za krepitev veščin vseživljenjske kariere orientacije smo vključevali v delavnice, ki so jih izvajali zunanji koncesionarji. V delavnico Učinkovit nastop na trgu dela smo vključili 234 neposredno zaposljivih brezposelnih oseb, v delavnico Kariera po petdesetem 44 starejših brezposelnih oseb in v Svetovalnico 116 dolgotrajno brezposelnih oseb. Prvi dve krajši delavnici zajemata vsebine s področja prepoznavanja kompetenc, trga dela, pričakovani delodajalcev, delovno pravne zakonodaje ter učinkovite komunikacije. Zadnja delavnica pa je precej daljša, saj vključuje osebe, ki potrebujejo precej več motiviranja in aktiviranja za aktivno iskanje dela, opredelitev zaposlitvenih ciljev ter podporo pri spreminjanju stališč, ki jih ovirajo pri aktivnem iskanju zaposlitve in pri premagovanju situacijskih ovir. Do konca aprila 2013 se je zaposlilo 24% udeležencev teh delavnic.

- Z namenom spodbujanja mobilnosti in pridobivanja izkušenj z delom v tujini smo tudi v tem letu za ciljno populacijo brezposelnih oseb organizirali predstavitev storitev, ki jih zainteresiranim nudi omrežje EURES. V skupnem se je 3 seminarjev (dveh v okviru tedna vseživljenjskega učenja) udeležilo 55 brezposelnih oseb, 10 iz Urada za delo Sevnica, 25 iz Urada za delo Brežice in 20 iz krškega urada za delo. Storitve EURES ključujejo informiranje slovenskih državljanov o delovnih in življenjskih pogojih ter o trgu dela v državah članicah EU in EGS, informiranje o prostih delovnih mestih, predstavitev Eures portala in Europass življenjepisa.
- V letu 2012 smo na vseh treh uradih za delo registrirali 3.824. novih prijav v evidenco brezposelnih oseb. Izvedli smo 138 informativno motivacijskih seminarjev, od tega 43 na Uradu za delo Brežice, 748 na Uradu za delo Krško in 47 na Uradu za delo Sevnica. Skupaj je bilo na seminarje povabljenih 2.648 brezposelnih oseb, in sicer 1.073 oseb iz Urada za delo Krško, 895 prijavljenih na brežiškem uradu in 680 oseb iz sevnškega urada za delo. Udeležba je bila v povprečju 73% (1.933 brezposelnih oseb se je na vabila odzvalo). V primeru neupravičene neprisotnosti smo ukrepali v skladu s predpisanimi merili in kriteriji. Če je šlo za razloge upravičene odsotnosti, so bile osebe povabljene na naslednji informativno motivacijski seminar. Pričeli smo tudi z usmerjanjem brezposelnih, da si samostojno pridobijo osnovne informacije po elektronski poti - preko spletne strani Zavoda in se z njimi to tudi dogovorili – zato tudi del novo prijave nismo fizično vabili na informativne seminarje.
- Uspelo nam je skrajšati povprečni čas od prijave v evidenco brezposelnih do priprave prvega zaposlitvenega načrta za 8 dni. Tako so bili z brezposelnimi osebami v povprečju izdelani načrti zaposlitve v 3 dneh od prijave za uradu za delo. V dveh mesecih od prijave v evidenco je bilo izdelanih 97% zaposlitvenih načrtov.
- V letu 2012 beležimo 2.011 vključitev brezposelnih oseb v zaposlitev, od tega 128 oseb v javna dela (44 več kot v letu 2011). Število realiziranih zaposlitev je za 8 odstotnih točk nižje od števila zaposlenih v letu 2011 (174 zaposlitev manj).

V zaposlitve kot tudi programe zaposlovanja smo prednostno napotovali prejemnike denarnih nadomestil in pomoči ter prejemnike denarno socialnih pomoči pri centrih za socialno delo. Odliv slednjih smo tudi spremljali. Tako je bilo med vsemi zaposlenimi 35,6% prejemnikov denarnega nadomestila (716 prejemnikov) in 248 prejemnikov denarno socialne pomoči, ki jo izplačujejo centri za socialno delo (12,3%).

- V skladu z zaposlitvenimi načrti je bilo realiziranih 1.227 vključitev brezposelnih v različne programe zaposlovanja, od tega je šlo pri 424 osebah za vključitve v subvencionirane zaposlitve. Sicer pa ugotavljamo, da pri zaposlovanju starejših, dolgotrajno brezposelnih in prejemnikov denarnega nadomestila nismo dosegli zastavljenih ciljev, ravno tako ne pri njihovem vključevanju v programe aktivne politike zaposlovanja (tu je sicer delež vključitev dolgotrajno brezposelnih višji od republiškega povprečja)..Med vključenimi v programe je bilo tako 15,1% prejemnikov denarnega nadomestila in 21,3% prejemnikov denarno socialne pomoči.
- Ob spodbujanju brezposelnih oseb k aktivnem iskanju dela in zaposlitve redno spremljamo tudi njihova neodzivanja na vabila Zavoda, delodajalcev in koncesionarjev. Neaktivnosti ustrezno sankcioniramo. Iz teh razlogov, razloga odklonitve ponujene zaposlitve oz. vključitve v program APZ ali prekinitve le-te, smo iz evidence izločili 528 brezposelnih oseb ali 115 več kot leta 2011.

## 7 IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

---

APZ je nabor ukrepov na trgu dela, ki so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjševanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela in povečanju konkurenčnosti in prožnosti delodajalcev.

V posamezne programe so se v skladu z opredelitvami Kataloga APZ v letu 2012 vključevale brezposelne osebe, drugi iskalci zaposlitve, iskalci zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena, zaposleni ter delodajalci, prednostno pa osebe, opredeljene v 35. členu Zakona o urejanju trga dela (ZUTD).

Brezposelne osebe in prijavljeni iskalci zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena, se v programe oz. posamezne aktivnosti vključujejo na podlagi zaposlitvenega načrta ter akta o vključitvi, v času vključenosti pa jim pripadajo denarni prejemki in stroški, kot so opredeljeni v Pravilniku o izvajanju ukrepov APZ ter Katalogu APZ.

Z ZUTD je opredeljenih pet ukrepov APZ, Zavod pa je v obdobju od januarja do decembra 2012 , izvajal štiri ukrepe APZ:

**Ukrep 1: Usposabljanje in izobraževanje;**

**Ukrep 3: Spodbude za zaposlovanje;**

**Ukrep 4: Kreiranje delovnih mest;**

**Ukrep 5: Spodbujanje samozaposlovanja.**

V letu 2012 beležimo v OS Sevnica 1.223 novih vključitev v programe aktivne politike zaposlovanja.



## 7.1 UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTITVE

Namen ukrepa je povečevanje zaposlitvenih možnosti bodisi s pridobitvijo višje ravni izobrazbe bodisi s pridobitvijo novih znanj in kompetenc za vstop na trg dela ter uspešen razvoj kariere. Ukrep je namenjen brezposelnim osebam ter iskalcem zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena. Programe v okviru prvega ukrepa izvajajo delodajalci izbrani na javnih povabilih ZRSZ (izvajalci programov usposabljanja na delovnem mestu), izvajalci vpisani v razvid izvajalcev javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja pri Ministrstvu za izobraževanje (programi formalnega izobraževanja) ter izvajalci, vpisani v Register zunanjih izvajalcev aktivnosti programov APZ

V ukrepu 1 je bilo v letu 2012 na OS Sevnica skupaj 609 vključitev in sicer po posameznih programih:

**Tabela XV: Število novosklenjenih pogodb v Ukrep 1 po posameznih programih v OS Sevnica, 2012**

Ukrep 1	Število pogodb z osebami
1.1.1.1. NPK - Priprave na potrjevanje	103
1.1.1.2. NPK Potrjevanje	71
1.1.2.1. Institucionalno usposabljanje	216
1.1.2.2. PUM - Projektno učenje za mlade	2
1.1.2.3. Vključitev brezposelnih oseb v podporne in razvojne programe	63
1.1.2.5. UŽU - Usposabljanje za življensko uspešnost	1
1.1.4.4. Usposabljanje na delovnem mestu	144
1.2.1.1. Programi formalnega izobraževanja 2011/2012	2
1.2.1.2. Programi formalnega izobraževanja 2012/2013	7

### 7.1.1 Priprave na potrjevanje in potrjevanje NPK

Nacionalne poklicne kvalifikacije udeležencem zagotavljajo pridobitev javne listine o nacionalni poklicni kvalifikaciji, ki izkazuje pridobljena strokovna znanja in spretnosti, ki so potrebna za opravljanje poklica ali posameznih zadolžitev v okviru poklica.

Namen aktivnosti je povečanje zaposljivosti brezposelnih oseb, dvig kvalifikacijske ravni ter zmanjšanje strukturnega neskladja na trgu dela. Brezposelna oseba pridobi mnenje svetovalca za NPK o tem, katera znanja mora pred vključitvijo v postopek preverjanja in potrjevanja NPK še pridobiti. Priprave praviloma vključujejo pridobitev tistih znanj, spretnosti in kompetenc, ki jih oseba v nadaljevanju potrebuje za pridobitev določene poklicne kvalifikacije. Udeleženci nato pri potrjevanju pridobijo javno listino o nacionalni poklicni kvalifikaciji ali spričevalo o temeljni poklicni kvalifikaciji, ki



izkazuje pridobljena strokovna znanja in spretnosti, potrebna za opravljanje poklica ali posameznih zadolžitev v okviru poklica.

V priprave na NPK so bile vključene 103 osebe (50% Ž), največ (37%) s V.ravnjo izobrazbe.

**Tabela XVI: Število novosklenjenih pogodb z osebami v Priprave na NPK v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
<b>OS Sevnica</b>	<b>103</b>	<b>100,0</b>
Brežice	29	28,2
Krško	42	40,8
Sevnica	32	31,1

Brezposelne osebe smo vključili predvsem v naslednje programe: varnostnik, operater na CNC stroju, varilec, socialni oskrbovalec, računovodja za manjše družbe, TPK voznik, pomočnik kuharja, maser.

V potrjevanje NPK je bilo vključenih 71 oseb (42% Ž), ki so bile predhodno vključene v programe priprave na NPK.

**Tabela XVII: Število novosklenjenih pogodb z osebami v Potrjevanje NPK v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
<b>OS Sevnica</b>	<b>71</b>	<b>100,0</b>
Brežice	15	21,1
Krško	30	42,3
Sevnica	26	36,6

## 7.1.2 Institucionalno usposabljanje

Namen vključitve v aktivnost Institucionalno usposabljanje je pridobitev spretnosti in znanj, ki bodo brezposelnim osebam povečale zaposlitvene možnosti. Ciljna skupina so brezposelni, predvsem tisti brez ustrezne izobrazbe, brez delovnih izkušenj, tisti s suficitarnimi poklici in osebe, katerih delo je postalo nepotrebno.

Vključitev v različne tečaje je bilo 216 (52% Ž), največ (38%) oseb s V.ravnjo izobrazbe.

**Tabela XVIII: Število novosklenjenih pogodb z osebami v Institucionalno usposabljanje v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
<b>OS Sevnica</b>	<b>216</b>	<b>100,0</b>
Brežice	79	36,6
Krško	85	39,4
Sevnica	52	24,1

Prevladujejo vključitve v tečaje tujih jezikov (nemščina, angleščina, italijanščina), računalništva (ECDL-Autocad, inf.podpora za pisarniško poslovanje), ZUP, tečaj za voznika viličarja, usposabljanja za knjigovodska dela, tečaj za reševalce iz vode, usposabljanje za pridobitev vozniškega izpita C in E, usposabljanje za upravljalce TGM in usposabljanje za varno delo s traktorji.

## 7.1.3 PUM - Projektno učenje za mlade

Namen aktivnosti PUM je spodbuditev mladih brezposelnih oseb, da se vrnejo v izobraževanje ali se zaposlijo ter povečanje splošne izobraženosti, formiranja poklicne identitete in socialno-kulturnega delovanja. PUM vključuje aktivnosti, ki udeležencem pomagajo izboljšati splošno razgledanost in prožnost mišljenja ter pridobiti funkcionalna znanja, potrebna za uspešno reintegracijo v šolsko okolje in vsakdanje življenje.

V letu 2012 sta bili v PUM vključeni 2 brezposelni osebi.

## 7.1.4 Vključitev brezposelnih oseb v podporne in razvojne programe

Namen aktivnosti je vključitev brezposelnih oseb v projekte, sofinancirane iz drugih virov sredstev, z namenom izboljšanja zaposlitvenih možnosti, odpravljanja ovir pri iskanju zaposlitve, pridobivanja

dodatnih znanj, veščin, spretnosti ali delovnih izkušenj. Aktivnost se izvaja na podlagi ponudbe izvajalca, ki je pridobil vire financiranja za izvedbo programa iz drugih virov.

V te brezplačne programe s področja računalništva ter spodbujanje podjetnosti in podjetništva je bilo vključenih 63 BO, od tega skoraj dve tretjini (65%) žensk.

**Tabela XIX: Število novosklenjenih pogodb z osebami v podporne in razvojne programe v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
<b>OS Sevnica</b>	<b>63</b>	<b>100,0</b>
Brežice	4	6,3
Krško	25	39,7
Sevnica	34	54,0

### 7.1.5 UŽU – Usposabljanje za življenjsko uspešnost

Programi UŽU so namenjeni zviševanju ravni pismenosti odraslih. Cilj programov je omogočiti posameznikom, ki se vključujejo v nadaljnje formalno izobraževanje, da obnovijo ali pridobijo temeljno znanje in spretnosti za lažje obvladovanje nove učne snovi, da pridobijo znanja in spretnosti za lažje prepoznavanje in vrednotenje lastnih potencialov ter možnosti za izvajanje dejavnosti v podeželskem okolju, vse z namenom izboljšanja lastnega ekonomskega in socialnega položaja, za pridobivanja temeljnega znanja in spretnosti ter za lažje obvladovanje situacij v vsakdanjem življenju, večjo samostojnost in odgovornost v življenju, dvig samozavesti in socialne vključenosti ter tudi dvig kakovosti življenja.

V letu 2012 je bila v UŽU program (Most do izobrazbe) vključena samo 1 oseba.

## 7.1.6 Usposabljanje na delovnem mestu

Zavod je 1.3.2012 objavil novo javno povabilo Usposabljanje na delovnem mestu 2012/2013, katerega namen je izboljšanje zaposlitvenih možnosti vključenih brezposelnih oseb in povečanje njihove konkurenčnosti na trgu dela. Aktivnost je namenjena pridobitvi in krepitvi sposobnosti, znanj, veščin in spretnosti brezposelnih oseb, katerih obstoječa znanja oz. delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve ter spodbujanju zaposlovanja vključenih oseb pri izvajalcih usposabljanja na delovnem mestu – delodajalcih.

Ciljna skupina so brezposelne osebe, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb na Zavodu najmanj 3 mesece. Usposabljanje na delovnem mestu traja 1 mesec, v kolikor gre za usposabljanje na preprostih delovnih mestih in 2 meseca, v kolikor usposabljanje poteka na zahtevnejših delovnih mestih, od začetka decembra 2012 pa se je javno povabilo dopolnilo z možnostjo 3 mesečnega trajanja usposabljanja za brezposelne osebe mlajše od 30 let.

V letu 2012 se je usposabljal na delovnem mestu 145 oseb (55% Ž).

**Tabela XX: Število novosklenjenih pogodb v program Usposabljanje na delovnem mestu v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
Brežice	48	33,1
Krško	45	31,0
Sevnica	52	35,9
<b>OS Sevnica</b>	<b>145</b>	<b>100,0</b>
od tega žensk	79	54,5
<b>Stopnja izobrazbe</b>		
I.-II.	31	21,4
III.-IV.	42	29,0
V.	38	26,2
VI.+	34	23,4
Skupaj	145	100,0
<b>Starost</b>		
Do 24 let	28	19,3
25-39 let	79	54,5
40-49 let	32	22,1
50 let in več	6	4,1
Skupaj	145	100,0
<b>Čas prijave</b>		
Do 5 mes.	20	13,8
6-11 mes.	57	39,3
12 mes. in več	68	46,9
Skupaj	145	100,0

Kot je razvidno iz spodnje tabele, se je po zaključenem usposabljanju zaposlilo 70 % oseb iz OS Sevnica, kar pomeni, da je ta ukrep aktivne politike zaposlovanja zelo uspešen.

**Tabela XXI: Število vključitev in zaposlitev v program UDM v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število vključitev	Število zaposlitev	Delež oseb (v %)
<b>OS Sevnica</b>	<b>145</b>	<b>101</b>	<b>69,7</b>
Brežice	48	37	77,1
Krško	45	37	82,2
Sevnica	52	27	51,9
Slovenija	1.771	1.020	57,6

### 7.1.7 Formalno izobraževanje

V aktivnost so se vključile brezposelne osebe, ki nadaljujejo oz. se vključujejo v programe osnovnih šol. Udeležencem osnovnošolskega izobraževanja Zavod izplačuje stroške prevoza ter dodatek za izobraževanje.

V preteklem koledarskem letu je bila pogodba o vključitvi v program za dokončanje OŠ sklenjena z 9. osebami.

**Tabela XXII: Število novosklenjenih pogodb z osebami v Formalno izobraževanje v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
<b>OS Sevnica</b>	<b>9</b>	<b>100,0</b>
Brežice	1	11,1
Krško	5	55,6
Sevnica	3	33,3

## 7.2 UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSILITEV

Ukrep je namenjen povečanju zaposlitvenih možnosti ranljivih skupin brezposelnih oseb ter se izvaja pretežno v obliki subvencij za zaposlitev delodajalcem.

V ukrep je bilo v letu 2012 vključenih 83 brezposelnih oseb.

**Tabela XXIII: Število novosklenjenih pogodb v Ukrep 3 po programih v OS Sevnica, 2012**

Ukrep 3	Število pogodb z osebami
3.1.1.1. Zaposli.me 2011/2012	17
3.1.1.4. Zaposli.me 2012/2013	59
3.1.1.5. Spodbujanje zaposlovanja prejemnikov DSP	7

### 7.2.1 Zaposli.me

Namen aktivnosti Zaposli.me je spodbujanje zaposlovanja brezposelnih oseb iz ciljne skupine s pomočjo subvencije za zaposlitev ter hkratno zagotavljanje delovne sile delodajalcem iz tržnega sektorja. Zavod je v prvem polletju leta 2012 zaprl javno povabilo Zaposli.me 3 (2011/12) in dne 21. 6. 2012 objavil novo javno povabilo Zaposli.me 4 (2012/13). Delodajalci, ki so bili in še bodo kot nosilci projekta izbrani na podlagi javnega povabila, lahko zaposlijo izbrane brezposelne osebe (z izdelanim zaposlitvenim načrtom z napotitvijo v program) za polni delovni čas (oz. krajši delovni čas v skladu z odločbo o invalidnosti) za obdobje najmanj enega leta. Subvencija za zaposlitev znaša 4.000,00 EUR oz. sorazmerno manj v skladu z odločbo o invalidnosti in se (bo) izplača(la) nosilcu projekta v enkratnem znesku, in sicer po realizirani zaposlitvi.

Ciljna skupina na javnem povabilu Zaposli.me 4 so osebe s statusom brezposelne osebe, ki izpolnjujejo vsaj enega od naslednjih pogojev:

- so invalidi oz. osebe katerih invalidnost je priznana po nacionalni zakonodaji,
- so starejše od 50 let in so vsaj 3 mesece prijavljene v evidenci brezposelnih oseb,
- so dolgotrajno brezposelne osebe, kar pomeni, da so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb vsaj 12 mesecev v zadnjih 16 mesecih,
- so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb vsaj 6 mesecev in imajo na dan objave javnega povabila stalno prebivališče v Pokolpju.
- so mlajše od 30 let in prijavljene v evidenci brezposelnih oseb vsaj 6 mesecev.

V obdobju od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012 je bilo v program Zaposli.me vključenih 77 oseb (54% Ž).

**Tabela XXIV: Število novosklenjenih pogodb v program Zaposli.me v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
Brežice	38	49,4
Krško	25	32,5
Sevnica	14	18,2
<b>OS Sevnica</b>	<b>77</b>	<b>100,0</b>
od tega žensk	42	54,5
<b>Stopnja izobrazbe</b>		
I.-II.	16	20,8
III.-IV.	30	39,0
V.	20	26,0
VI.+	11	14,3
Skupaj	77	100,0
<b>Starost</b>		
Do 24 let	1	1,3
25-39 let	25	32,5
40-49 let	26	33,8
50 let in več	25	32,5
Skupaj	77	100,0
<b>Čas prijave</b>		
Do 5 mes.	3	3,9
6-11 mes.	2	2,6
12 mes. in več	72	93,5
Skupaj	77	100,0

### 7.2.2 Spodbujanje zaposlovanja prejemnikov DSP

Namen aktivnosti Spodbujanje zaposlovanja prejemnikov denarne socialne pomoči za leto 2012 je spodbuditi delodajalce k zaposlovanju brezposelnih oseb iz ciljne skupine. Program omogoča brezposelnim osebam, prejemnikom denarne socialne pomoči, ponovno vključitev v delovno okolje ter trajnejšo zaposlitev, kar prispeva k zmanjševanju socialne izključenosti in revščine te ciljne skupine oseb.

Do pomoči so upravičeni delodajalci, izbrani v okviru javnega povabila, ki za polni delovni čas, za obdobje najmanj enega leta, zaposlijo brezposelne osebe, ki so prejemniki denarne socialne pomoči ter izpolnjujejo enega izmed naslednjih pogojev:

- da so zadnjih 6 mesecev prijavljene na ZRSZ, v evidenci brezposelnih oseb ali
- da so starejše od 50 let ali
- da imajo dokončano I. ali II. raven izobrazbe oz. usposobljenosti.

Od objave javnega povabila z dne 19. 7. 2012 do izteka leta 2012 se je v subvencionirano zaposlitev vključilo 7 oseb.

**Tabela XXV: Število novosklenjenih pogodb z osebami v program Spodbujanje zaposlovanja prejemnikov DSP v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
<b>OS Sevnica</b>	<b>7</b>	<b>100,0</b>
Brežice	3	42,9
Krško	2	28,6
Sevnica	2	28,6

### 7.3 UKREP 4: KREIRANJE NOVIH DELOVNIH MEST

Ukrep je namenjen spodbujanju delovne in socialne vključenosti ter izboljšanju usposobljenosti in delovnih veščin ranljivih skupin brezposelnih oseb. Največ vključitev je bilo v programe javnih del in v novo objavljeno javno povabilo za spodbujanje zaposlovanja mlajših brezposelnih oseb Prvi izziv.

V celoten ukrep je bilo v letu 2012 vključenih 249 oseb.

**Tabela XXVI: Število novosklenjenih pogodb v Ukrep 4 po programih v OS Sevnica, 2012**

Ukrep 4	Število pogodb z osebami
4.1.1.1. Javna dela	102
4.1.1.2. Javna dela II.	32
4.1.2.1. Priložnost zame 2011/2012	2
4.1.2.3. Nadomestitev dela plače invalidu in težje zaposljivi osebi	1
4.1.2.6. Priložnost zame 2012/2013	1
4.1.2.7. Prvi izziv	111



### 7.3.1 Javna dela

Namen programa je izvajanje del v javnem interesu, v sodelovanju z lokalnimi skupnostmi ter delovna in socialna vključenost težje zaposljivih brezposelnih oseb. Programi javnih del so izbrani na podlagi javnega povabila. Osebe se vključijo v program na podlagi zaposlitvenega načrta in pogodbe o vključitvi. Izbrani izvajalci programov javnih del in brezposelne osebe, ki so napotene v program, sklenejo posebne pogodbe o zaposlitvi.

V letu 2012 je vključevanje brezposelnih oseb v programe javnih del potekalo na podlagi dveh javnih povabil, objavljenih decembra 2011 in maja 2012. Prvo javno povabilo je bilo zaradi razdelitve vseh sredstev predčasno zaprto, s sprejetim rebalansom proračuna za leto 2012 pa so bila naknadno odobrena dodatna sredstva, ki so omogočila objavo novega javnega povabila in nadaljevanje izvajanja.

V programe javnih del so se, na podlagi javnega povabila, objavljenega dne 8. 12. 2011, vključevale naslednje skupine brezposelnih oseb:

- osebe, mlajše od 30 let, ki so zadnjih šest mesecev prijavljene na zavodu kot brezposelne osebe in so prejemniki denarnega nadomestila ali denarne socialne pomoči;
- osebe, starejše od 50 let, ki so zadnjih šest mesecev prijavljeni na zavodu kot brezposelne osebe in so prejemniki denarnega nadomestila ali denarne socialne pomoči;
- dolgotrajno brezposelne osebe, ki so več kot 2 leti prijavljene v evidenci brezposelnih oseb;
- invalidi;
- Romi;
- starši invalidnih in dolgotrajno bolnih otrok, ki so zadnjih šest mesecev prijavljeni na zavodu kot brezposelne osebe;
- osebe po prestani zaporni kazni, ki so zadnjih šest mesecev prijavljene na zavodu kot brezposelne osebe;
- osebe, ki živijo same in imajo enega ali več vzdrževanih članov in ki so zadnjih šest mesecev prijavljene na zavodu kot brezposelne osebe.

Javno povabilo, objavljeno dne 25. 5. 2012, nekoliko razširja ciljne skupine brezposelnih za vključitev v javna dela, in sicer so se lahko v programe vključevale:

- brezposelne osebe, ki so zadnjih šest mesecev prijavljene na Zavodu in so prejemniki denarnega nadomestila ali prejemniki denarne socialne pomoči;
- brezposelne osebe, starejše od 50 let;
- osebe, mlajše od 30 let, ki so zadnjih šest mesecev prijavljene na Zavodu kot brezposelne osebe;
- osebe s I. ali II. ravno izobrazbe oz. usposobljenosti;
- dolgotrajno brezposelne osebe, ki so več kot 2 leti prijavljene v evidenci brezposelnih oseb;
- invalidi
- Romi;
- starši invalidnih in dolgotrajno bolnih otrok, ki so zadnjih šest mesecev prijavljeni na Zavodu kot brezposelne osebe;
- osebe po prestani zaporni kazni, ki so zadnjih šest mesecev prijavljene na Zavodu kot brezposelne osebe;
- osebe, ki živijo same in imajo enega ali več vzdrževanih članov (štejejo se osebe, ki ob prijavi v evidenco ali v svetovalnem razgovoru izjavijo, da same preživljajo otroke, stare do 26 let, ki se šolajo (dokazilo: potrdilo o šolanju).

V letu 2012 je bilo v programe javnih del vključenih 134 oseb (78% Ž).

**Tabela XXVII: Število vnovosklenjenih pogodb z osebo v program Javnih del, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
<b>OS Sevnica</b>	<b>134</b>	<b>100,0</b>
Brežice	46	34,3
Krško	55	41,0
Sevnica	33	24,6

**Tabela XXVIII: Strukturne značilnosti vključenih v program Javnih del v OS Sevnica**

Spol	Delež (v %)				
	2008	2009	2010	2011	2012
Moški	37,0	26,0	28,0	35,5	22,4
Ženske	63,0	74,0	72,0	64,5	77,6
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Stopnja izobrazbe</b>					
I.-II.	18,0	19,0	15,0	15,3	12,7
III.-IV.	11,0	7,0	7,0	10,5	9,7
V.	31,0	35,0	36,0	41,1	43,3
VI.+	40,0	38,0	43,0	33,1	34,3
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Starost</b>					
Do 24 let	7,0	2,0	5,0	6,5	8,2
25-39 let	61,0	58,0	63,0	50,8	50,7
40 let in več	32,0	39,0	31,0	42,7	41,0
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Trajanje brezposelnosti</b>					
Do 5 mes.	17,0	30,0	29,0	32,3	14,2
6-11 mes.	11,0	8,0	28,0	20,2	19,4
12 mes. in več	72,0	62,0	43,0	47,6	66,4
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

### 7.3.2 Priložnost zame

Namen aktivnosti Priložnost zame je spodbujanje zaposlovanja in pomoč pri ohranjanju zaposlitev brezposelnih oseb iz ciljne skupine na celovit način, ki bo vključenim osebam omogočil intenzivno in celovito podporo pri delovni in socialni reintegraciji ter s pomočjo ukrepov informiranja, motiviranja ter spremljanja hkrati vplival na ozaveščanje delodajalcev in širše javnosti ter pripomogel k odpravljanju

predsodkov, povezanih z zaposlovanjem ranljivih skupin na trgu dela. Zaradi nizke realizacije aktivnosti je bilo dne 18. 6. 2012 objavljeno novo javno povabilo, ki razširja krog potencialnih vlagateljev na javno povabilo, in sicer lahko ponudbo oddajo neprofitni delodajalci. Za namen javnega povabila se kot neprofitni delodajalci štejejo vsi tisti delodajalci, ki imajo v ustanovitvenem aktu določen nepridobitni značaj oz. imajo v svojem ustanovitvenem aktu določilo, da vračajo dobiček v osnovno dejavnosti in ga ne delijo. Prav tako so bile spremenjene ciljne skupine: vključile so se lahko brezposelne osebe, ki so dolgotrajno brezposelne prijavljene 12 mesecev ali več, invalidi, prijavljeni 6 mesecev ali več in brezposelni, ki imajo na dan 1. 3. 2012 stalno prebivališče v Pokolpju.

V enomesečni delovni preizkus in 18 mesečno subvencionirano zaposlitev so bile v letu 2012 vključene 3 osebe.

### 7.3.3 Prvi izziv

Namen programa Prvi izziv je spodbujanje zaposlovanja brezposelnih oseb mlajših od 30 let, ki so vsaj 3 mesece prijavljene v evidenci brezposelnih oseb. Javno povabilo je bilo objavljeno dne 12. 7. 2012. Zaradi bistveno večjega interesa, tako delodajalcev kot brezposelnih oseb, je bilo prejeto število ponudb bistveno večje od pričakovanega, zaradi česar so bila programu večkrat dodeljena dodatna sredstva. Tudi to ni zadostovalo za sprejem vseh ponudb. Zaradi porabe sredstev je moral Zavod javno povabilo predčasno 3. 12. 2012 zapreti.

V 15 mesečno subvencionirano zaposlitev je bilo vključenih 111 oseb (44% Ž).

**Tabela XXIX: Število novosklenjenih pogodb z osebo v program Prvi izziv, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
<b>OS Sevnica</b>	<b>111</b>	<b>100,0</b>
Brežice	33	29,7
Krško	53	47,7
Sevnica	25	22,5

## 7.4 UKREP 5: SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA

Ukrep je namenjen uresničitvi podjetniške ideje in ustvarjanju delovnih mest v mikro podjetjih, kot jih določa zakon, ki ureja gospodarske družbe in spodbujanju opravljanja katerekoli samostojne dejavnosti. Izvaja se kot pomoč pri samozaposlitvi in subvencioniranje samozaposlitve. V ukrep se lahko vključijo brezposelne osebe in iskalci zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena, ki so pridobile mnenje o možnosti realizacije samozaposlitve in smiselnosti vključitve.

Vključitve v posamezne aktivnosti v ukrepu 5 so prikazane v spodnji tabeli:

**Tabela XXX: Število novosklenjenih pogodb v Ukrep 5 po programih v OS Sevnica, 2012**

Ukrep 5	Število pogodb z osebami
5.1.1.3. Preveritev poslovne ideje	95
5.1.1.4. Delavnice za samozaposlitev	97
5.2.1.1. Subvencije za samozaposlitev 2011/2012	34
5.2.1.2. Subvencije za samozaposlitev 2012	57

### 7.4.1 Pomoč pri samozaposlitvi

Ciljna skupina za Pomoč pri samozaposlitvi so brezposelne osebe in iskalci zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena, ki so prijavljeni v evidenci brezposelnih oseb ali v evidenci iskalcev zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena vsaj 3 mesece in v zadnjih petih letih od Zavoda niso prejeli sredstev iz naslova subvencije za samozaposlitev, kot tudi v zadnjem letu dni niso bili samostojni podjetniki posamezniki oz. niso bile osebe, ki bi z osebnim delom samostojno opravljale dejavnost, niso bile večinski družbeniki gospodarskih družb niti niso bili direktorji oz. poslovodne osebe. Seveda so se v drugo fazo pomoči pri samozaposlitvi lahko vključile le tiste osebe iz ciljne skupine, ki so uspešno opravile preveritev poslovne ideje. Zgoraj navedena trimesečna prijava v evidencah Zavoda je kot pogoj veljala šele v drugem polletju izvajanja ukrepa, pred tem pa ni bilo t.i. »čakalne dobe« pred vključitvijo v ukrep.

Pomoč pri samozaposlitvi so v letu 2012 izvajali zunanji izvajalci, katerim je bila priznana sposobnost za izvajanje tega programa, so torej bili vpisani v Register zunanjih izvajalcev programov APZ in so bili na podlagi posredovanega poziva k predložitvi ponudbe izbrani kot najcenejši izvajalci za izvedbo obeh programov (posebej za preveritev poslovne ideje in posebej za delavnice za samozaposlitev).

Pomoč pri samozaposlitvi določa 2 aktivnosti:

- a) Preveritev poslovne ideje

**Tabela XXXI: Število novosklenjenih pogodb z osebo v program Preveritev poslovne ideje v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
<b>OS Sevnica</b>	<b>95</b>	<b>100,0</b>
Brežice	41	43,2
Krško	36	37,9
Sevnica	18	18,9

b) Delavnice za samozaposlitev

**Tabela XXXII: Število novosklenjenih pogodb z osebo v program Delavnice za samozaposlitev v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
<b>OS Sevnica</b>	<b>97</b>	<b>100,0</b>
Brežice	42	43,3
Krško	38	39,2
Sevnica	17	17,5

#### 7.4.2 Subvencije za samozaposlitev

Ciljna skupina, za subvencije za samozaposlitev, so brezposelne osebe in iskalci zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena, ki so se udeležile in uspešno zaključile program pomoči pri samozaposlitvi in so se za polni delovni čas (razen invalidi v skladu z odločbo o invalidnosti) samozaposlile v novoustanovljenem poslovnem subjektu, kot direktor in (so)lastnik podjetja (v gospodarski družbi ali zavodu), kot samostojni podjetnik posameznik (s.p.) ali kot oseba, ki z osebnim delom samostojno opravlja dejavnost na podlagi odločbe pristojnega organa oz. vpisa v Register samostojnih dejavnosti..

Višina subvencije za samozaposlitev je znašala 4.500,00 EUR.

Samozaposleni bodo morali ohraniti samozaposlitev vsaj dve (2) leti, v nasprotnem primeru bodo morali vrniti sorazmerni del subvencije za vsak neizpolnjen mesec in dan pogodbeno dogovorjene ohranitve samozaposlitve.

Subvencijo za samozaposlitev je v letu 2012 prejelo 91 oseb (42% ž).

**Tabela XXXIII: Število novosklenjenih pogodb z osebo v program Subvencije za samozaposlitev v OS Sevnica, 2012**

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
Brežice	44	48,4
Krško	33	36,3
Sevnica	14	15,4
<b>OS Sevnica</b>	<b>91</b>	<b>100,0</b>
od tega žensk	38	41,8
<b>Stopnja izobrazbe</b>		
I.-II.	8	8,8
III.-IV.	17	18,7
V.	44	48,4
VI.+	22	24,2
Skupaj	91	100,0
<b>Starost</b>		
Do 24 let	4	4,4
25-39 let	55	60,4
40-49 let	23	25,3
50 let in več	9	9,9
Skupaj	91	100,0
<b>Čas prijave</b>		
Do 5 mes.	19	20,9
6-11 mes.	38	41,8
12 mes. in več	34	37,4
Skupaj	91	100,0

## 8 ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA INVALIDOV

Rehabilitacijsko svetovanje je oblika poglobljenega kariernega svetovanja. Zajema informiranje in svetovanje o pravicah invalidov, ugotavljanje smiselnosti za začetek postopka ter izvajanje postopka za ugotavljanje invalidnosti in (ali) pravice do zaposlitvene rehabilitacije, ugotavljanje in analiziranje posebnih potreb oseb pri zaposlovanju, ugotavljanje zmožnosti in sposobnosti oseb za vključitev v usposabljanje in zaposlitev in potreb po poglobeljnih oblikah obravnave v okviru rehabilitacije in izdelave ocene zaposlitvenih možnosti invalida.

Zaposlitvena rehabilitacija poteka v obliki storitev, ki pomenijo pomoč invalidnim osebam, ki imajo ovire pri vključitvi v delo oz. izobraževanje. Zaposlitvena rehabilitacija je torej celosten proces, ki omogoča razreševati posebne potrebe in ovire pri zaposlovanju invalidov in ustvarja večje možnosti za zaposlitev le-teh. Izvaja se s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev obdrži, v njej napreduje ali pa spremeni svojo poklicno kariero.

Tudi v letu 2012 se je zaposlitvena rehabilitacija pri izbranih koncesionarjih izvajala kot javna služba in kot pravica invalida, ki jo brezposelni invalid uveljavi na Zavodu po postopku predpisanem v Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov – ZZRZI in Zakonu o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov. Za Območno službo Sevnica so izbrani štirje izvajalci zaposlitvene rehabilitacije (CRI Celje d.o.o., Zavod PAPILOT Ljubljana, RACIO d.o.o., Celje (za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb) ter Univerzitetni rehabilitacijski inštitut RS - SOČA (za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb).

Rehabilitacijska komisija je v letu 2012 obravnavala 28 oseb (3 manj kot v preteklem letu), od katerih je ena oseba pridobila status invalidne osebe, 10 oseb pa status invalida s pravico do rehabilitacije, 13 oseb z že pridobljenim statusom invalida je pridobilo pravico do zaposlitvene rehabilitacije. Ostale vloge so bile zavrjene predvsem iz razloga, da zdravljenje ni zaključeno ali da rehabilitacija ni smiselna.

Sicer pa beležimo v letu 2012 62 vključitev invalidnih oseb v storitve zaposlitvene rehabilitacije. Vse osebe so bile napotene k izvajalcem zaposlitvenem rehabilitacije v predhodne obravnave za pridobitev mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in interesov. Osebe, ki so pridobile pravico do zaposlitvene rehabilitacije pa so bile napotene tudi v druge storitve zaposlitvene rehabilitacije na podlagi rehabilitacijskega načrta za invalidno osebo.

Zavod izdelava, po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji, na podlagi mesečnih poročil in končne evalvacije izvajalca zaposlitvene rehabilitacije, oceno invalidovih zaposlitvenih možnosti. Kadar kljub rehabilitaciji, prilagoditvi delovnega mesta in delovnega okolja invalid ne more dosegati delovnih rezultatov v višini vsaj ene tretjine zaposlenega na običajnem delovnem mestu, se oceni, da zaradi invalidnosti ni zaposljiv. V primerih, ko se na podlagi ocene zaposlitvenih možnosti ugotovi, da invalid zaradi invalidnosti ni zaposljiv, ali, da se lahko zaposli le v zaščitni ali podporni zaposlitvi, izda Zavod o tem ustrezno odločbo. V letu 2012 smo na podlagi ocene rehabilitacijske komisije izdali eno odločbo o nezaposljivosti (oseba je bila odstopljena centru za socialno delo v pristojno reševanje). Eni invalidni osebi je bila izdana odločba o zaposljivosti v podporni zaposlitvi in eni osebi odločba za zaposlitev v zaščitni zaposlitvi.

Sicer pa je bilo konec decembra na vseh treh uradih za delo prijavljenih 911 brezposelnih invalidov, med temi 815 delovnih invalidov, 52 invalidov po ZZRZI, 25 kategoriziranih mladostnikov in 19 ostalih. Najvišji delež predstavljajo invalidi med brezposelnimi Krčani (19,3% - 423 invalidov), med brezposelnimi na brežiškem in sevniškem uradu za delo pa 17,8% (v evidencah prvega 280 invalidov, v evidencah drugega 208). Na novo se je v tem letu prililo 159 invalidnih oseb, 121 se jih je odjavilo (večinoma zaradi upokojitve), 62 pa zaposlilo (9 zaposlitev več kot v letu 2011).

## 9 POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE

### 9.1 POKLICNA ORIENTACIJA

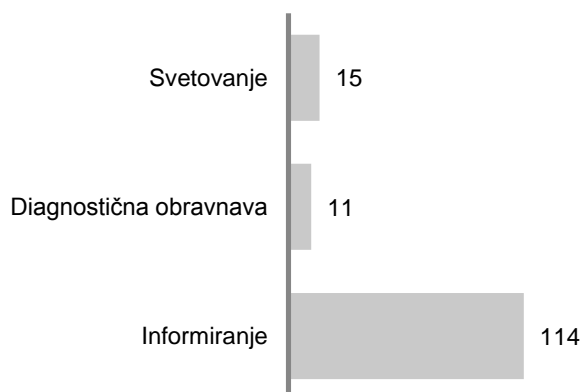
Omogočanje uspešnega poklicnega razvoja posameznika je eden osnovnih ciljev, ki si jih je zastavil Zavod pri svojem delu. Poklicno orientacijo izvajamo za šolsko mladino in odrasle.

#### 9.1.1 Poklicna orientacija šolske mladine

Poklicna orientacija šolske mladine obsega različne aktivnosti, ki jih izvajamo poklicni svetovalci Zavoda (v sodelovanju s šolskimi svetovalnimi delavci) z namenom strokovne pomoči učencem, dijakom in študentom pri odločanju za nadaljnje izobraževanje in poklic.

V letu 2012 je bilo opravljenih 129 individualnih informiranj oz. svetovanj šolske mladine, večinoma osnovnošolcev v zaključnem razredu.

**Slika 200: Obravnave šolske mladine v OS Sevnica, 2012**

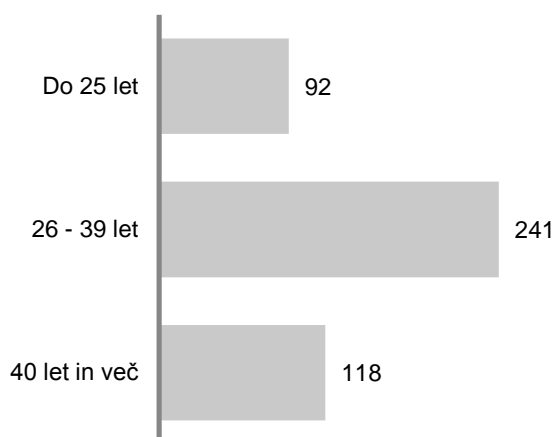


V šolskem letu 2012/13 je bilo v zaključnem razredu OŠ 566 učencev. Zanje smo na večini od 22 posavskih OŠ izvedli timske konference, katerih namen je (na timu so prisotni razrednik, šolski svetovalni delavec, poklicni svetovalac Zavoda) razgovor o poklicni nameri posameznega učenca s ciljem oblikovanja enotnega nasveta in morebitne pobude za dodatno strokovno pomoč.

#### 9.1.2 Poklicna orientacija odraslih

V letu 2012 smo opravili 466 individualnih svetovanj odraslih, med katerimi prevladujejo (97 %) brezposelne osebe. Poleg brezposelnih smo obravnavali tudi 15 oseb, ki so zaposlene ali pa niso niti zaposlene niti prijavljene na Zavodu, pa so samoiniciativno prišle po nasvet v zvezi z nadaljnjo poklicno kariero. 62 % vseh obravnavanih predstavljajo ženske.



**Slika 211: Individualne obravnave brezposelnih oseb v OS Sevnica, 2012**

Med obravnavanimi brezposelnimi osebami prevladujejo osebe v starostnem obdobju med 26 in 40 let, sledijo pa starejši nad 40 let. Poleg 466 svetovalnih obravnav je bilo izvedenih tudi 563 informiranj odraslih.

Poleg individualnih obravnav je bilo v preteklem letu izvedenih 33 skupinskih oblik dela z brezposelnimi osebami, v katere je bilo vključenih 278 oseb.

**Tabela XXXIV: Skupinske oblike dela v OS Sevnica, 2012**

Skupinska oblika dela	Število skupin	Število oseb
SOS (Skupinska oblika svetovanja)	2	19
Krajše modularne delavnice	27	215
Motivacijska delavnica (Načrtovanje aktivnosti)	4	44

## 9.2 ŠTIPENDIRANJE

S šolskim letom 2008/09 se je skladno z Zakonom o štipendiranju pristojnost izvajanja štipendiranja prenesla na Centre za socialno delo (državne štipendije) oz. Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije (Zoisove štipendije za nove kandidate, razpis kadrovske štipendije). Zavod RS za zaposlovanje pa izvaja izplačevanje Zoisovih štipendij »starim« Zoisovim štipendistom po dosedanjih predpisih do zaključka programa oz. stopnje izobraževanja, za katero so dobili Zoisovo štipendijo.

## 9.2.1 Zoisove štipendije

**Tabela XXXV: Prejemniki Zoisove štipendije v šolskem letu 2012/2013**

Urad za delo	XII 2012
<b>OS Sevnica</b>	<b>24</b>
Brežice	6
Krško	10
Sevnica	8

V decembru 2012 je prejelo Zoisovo štipendijo še 24 posavskih študentov.

## 10 TABELARNI PREGLED

---

Če pod tabelami viri niso navedeni, gre za podatke Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Statistični urad RS zagotavlja podatke o delovno aktivnem prebivalstvu od prvega januarja 2005 dalje iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva – SRDAP (pred tem vir podatkov mesečno raziskovanje (ZAP/M)). Podatki o delovno aktivnem prebivalstvu so po lokaciji delovnega mesta.

Vir podatkov o kmetih je Anketa o delovni sili (ADS), ki jo SURS izvaja četrletno od leta 1993. Z letom 2002 so število kmetov začeli napovedovati na podlagi ARIMA modela.

Statistični urad RS zagotavlja tudi podatke o stopnji brezposelnosti, ki je izračunana iz podatkov o delovno aktivnem prebivalstvu in registrirano brezposelnih osebah po lokaciji prebivališča.

Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!

### Statistična znamenja:

- ni pojava
- ... ni podatka
- 0 podatek je manjši od 0,5 dane merske enote
- 0,0 podatek je manjši od 0,05 dane merske enote
- 1) ali \* oznaka za opombo pod tabelo

Pri računanju deležev se odstotki računajo na eno decimalno mesto natančno. Indeksi se računajo na eno decimalno mesto natančno.

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v OS Sevnica, 31.12.

Upravna enota	Zaposlene osebe pri pravnih osebah	Zaposlene osebe pri fizičnih osebah	Samostojni podjetniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost	Kmetje	Samoza-poslene osebe	Delovno aktivno prebiv.	Aktivno prebivalstvo
<b>OS SEVNICA</b>								
2012	15.629	2.376	1.729	126	2.133	3.988	21.993	26.908
2011	16.032	2.670	1.804	132	2.232	4.168	22.870	27.373
2010	16.399	2.825	1.786	134	1.882	3.802	23.026	27.441
2009	16.775	3.341	1.788	141	2.113	4.042	24.158	28.015
2008	17.642	3.664	1.705	121	2.125	3.951	25.257	27.971
ind. 2012/11	97,5	89,0	95,8	95,5	95,6	95,7	96,2	98,3
razlika I. 2012 - I. 2011	-403	-294	-75	-6	-99	-180	-877	-465
Brežice								
2012	4.852	796	596	40	626	1.262	6.910	8.498
2011	4.924	856	618	42	870	1.530	7.310	8.845
2010	5.198	836	606	43	808	1.457	7.491	8.955
2009	5.214	925	590	45	863	1.498	7.637	8.957
2008	5.461	998	560	41	885	1.486	7.945	8.889
ind. 2012/11	98,5	93,0	96,4	95,2	72,0	82,5	94,5	96,1
razlika I. 2012 - I. 2011	-72	-60	-22	-2	-244	-268	-400	-347
Krško								
2012	7.311	901	696	56	808	1.560	9.772	11.975
2011	7.484	990	728	58	727	1.513	9.987	11.897
2010	7.495	1.070	721	61	583	1.365	9.930	11.748
2009	7.755	1.346	730	65	702	1.497	10.598	12.179
2008	8.094	1.481	690	56	720	1.466	11.041	12.230
ind. 2012/11	97,7	91,0	95,6	96,6	111,1	103,1	97,8	100,7
razlika I. 2012 - I. 2011	-173	-89	-32	-2	81	47	-215	78
Sevnica								
2012	3.466	679	437	30	699	1.166	5.311	6.435
2011	3.624	824	458	32	635	1.125	5.573	6.631
2010	3.706	919	459	30	491	980	5.605	6.738
2009	3.806	1.070	468	31	548	1.047	5.923	6.879
2008	4.087	1.185	455	24	520	999	6.271	6.852
ind. 2012/11	95,6	82,4	95,4	93,8	110,1	103,6	95,3	97,0
razlika I. 2012 - I. 2011	-158	-145	-21	-2	64	41	-262	-196

Vir: SURS

Tabela 2: Število prijavljenih prostih delovnih mest po dejavnostih, 2012

Področje	Skupaj	Stopnja izobrazbe							B.Š.
		I	II	III	IV	V	VI	VII+	
<b>Skupaj</b>	<b>4.118</b>	<b>1.095</b>	<b>182</b>	<b>29</b>	<b>1.401</b>	<b>731</b>	<b>131</b>	<b>537</b>	<b>12</b>
A	79	65	-	1	8	1	3	1	-
B	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	712	162	5	6	352	119	29	37	2
D	39	-	-	-	5	22	2	10	-
E	55	16	5	1	12	8	4	9	-
F	885	365	130	2	303	74	7	4	-
G	484	63	10	4	251	120	12	24	-
H	219	71	4	2	78	56	6	2	-
I	297	92	11	2	146	34	8	4	-
J	13	-	-	-	2	8	1	2	-
K	38	2	-	-	7	20	5	4	-
L	59	8	-	-	38	8	1	3	1
M	235	37	6	1	64	61	16	45	5
N	220	155	5	-	33	22	1	4	-
O	24	-	-	-	-	9	2	13	-
P	475	47	4	-	29	105	27	262	1
Q	207	8	2	10	36	50	4	94	3
R	25	3	-	-	2	9	2	9	-
S	50	-	-	-	35	4	1	10	-
T	2	1	-	-	-	1	-	-	-
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabela 3: Število zaposlitev na prostih delovnih mestih po dejavnostih, 2012

Področje	Skupaj	Stopnja izobrazbe							B.Š.
		I	II	III	IV	V	VI	VII+	
<b>Skupaj</b>	<b>2.493</b>	<b>678</b>	<b>124</b>	<b>15</b>	<b>619</b>	<b>598</b>	<b>95</b>	<b>331</b>	<b>33</b>
A	79	60	2	-	7	7	-	3	-
B	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	407	104	10	4	128	103	25	29	4
D	33	-	-	-	1	15	3	11	3
E	37	9	1	1	5	12	2	7	-
F	536	267	73	3	128	54	5	5	1
G	342	44	7	1	114	128	13	30	5
H	140	46	17	2	27	35	1	7	5
I	162	45	1	-	69	36	6	5	-
J	8	-	-	-	1	5	1	1	-
K	24	1	-	-	3	7	3	8	2
L	20	4	1	-	7	4	1	2	1
M	152	23	3	1	26	48	13	34	4
N	153	56	7	1	53	28	1	6	1
O	14	-	-	-	-	4	2	7	1
P	215	10	2	2	14	56	12	116	3
Q	127	7	-	-	17	45	4	51	3
R	16	2	-	-	1	5	2	6	-
S	27	-	-	-	17	6	1	3	-
T	1	-	-	-	1	-	-	-	-
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabela 4: Registrirano brezposelne osebe v OS Sevnica, 2011/2012**

Urad za delo	Stanje konec meseca		Mesečno povprečje		Indeks rasti	
	XII 2012	XII 2011	Ø 2012	Ø 2011	XII 2012	Ø 2012
					XII 2011	Ø 2011
<b>OS Sevnica</b>	<b>4.934</b>	<b>4.496</b>	<b>4.497</b>	<b>4.361</b>	<b>109,7</b>	<b>103,1</b>
Brežice	1.574	1.536	1.508	1.477	102,5	102,1
Krško	2.189	1.890	1.911	1.797	115,8	106,3
Sevnica	1.171	1.070	1.078	1.088	109,4	99,1

**Tabela 5: Priliv v registrirano brezposelnost in odliv v zaposlitve, 2011/2012**

Urad za delo	Prijavljeni		Vključeni v zaposlitev		Odliv iz evidence iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011
					2012	2011
<b>OS Sevnica</b>	<b>3.824</b>	<b>3.520</b>	<b>2.011</b>	<b>2.185</b>	<b>1.379</b>	<b>1.235</b>
Brežice	1.236	1.180	722	737	472	369
Krško	1.697	1.560	873	933	533	540
Sevnica	891	780	416	515	374	326

**Tabela 6: Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb, v %, 31. 12. 2012**

Urad za delo	Vsi (število)	Od vseh delež posameznih kategorij v %							
		Ženske	Iščejo prvo zaposl.	Stari do 25 let	Stari 40 do 49 let	Stari 50 let in več	Brez zaposlitve nad 1 leto	Trajno presežni del. in stečajniki	Invalidi
<b>OS Sevnica</b>	<b>4.934</b>	<b>44,1</b>	<b>13,9</b>	<b>12,0</b>	<b>22,8</b>	<b>33,9</b>	<b>50,9</b>	<b>25,5</b>	<b>18,5</b>
Brežice	1.574	45,2	14,7	11,2	21,8	34,6	53,9	22,4	17,8
Krško	2.189	41,5	14,6	13,3	22,8	31,9	49,4	24,0	19,3
Sevnica	1.171	47,3	11,5	10,7	24,0	36,7	49,5	32,4	17,8

**Tabela 7: Izobrazbena struktura (%) registrirano brezposelnih oseb, 31. 12. 2012**

Urad za delo	Vsi (število)	Stopnja izobrazbe ( v %)					
		I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII. in VIII.	B.Š.
<b>OS Sevnica</b>	<b>4.934</b>	<b>40,3</b>	<b>26,9</b>	<b>21,9</b>	<b>3,6</b>	<b>6,7</b>	<b>0,7</b>
Brežice	1.574	35,6	27,1	24,5	4,1	7,7	1,0
Krško	2.189	43,3	26,6	20,4	3,2	5,9	0,6
Sevnica	1.171	40,8	27,2	21,2	3,7	6,7	0,5

**Tabela 8: Prejemniki denarnega nadomestila, 2011/2012**

Urad za delo	Stanje konec meseca				Delež prejemnikov DN od brezposelnih (v %)	Mesečno povprečje 2012		Razlika XII 2012/ XII 2011	
	XII 2011 število	od tega bolniška	XII 2012 število	od tega bolniška		število	%	abs.	%
<b>OS Sevnica</b>	<b>1.321</b>	<b>39</b>	<b>1.380</b>	<b>16</b>	<b>28,0</b>	<b>1.251</b>	<b>100,0</b>	<b>59</b>	<b>4,5</b>
Brežice	431	10	381	7	24,2	404	32,3	-50	-11,6
Krško	529	18	641	6	29,3	518	41,4	112	21,2
Sevnica	361	11	358	3	30,6	330	26,4	-3	-0,8



Tabela 9: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po stopnji izobrazbe, 2012

UKREP/AKTIVNOST/PODAKTIVNOST	Skupaj		Stopnja izobrazbe					
	Vsi	Žen	I. - II.	III. - IV.	V.	VI.	VII. - VIII.	B.Š.
<b>Skupaj APZ</b>	<b>1.226</b>	<b>632</b>	<b>221</b>	<b>279</b>	<b>433</b>	<b>84</b>	<b>188</b>	<b>21</b>
<b>UKREP 1: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE</b>	<b>610</b>	<b>317</b>	<b>132</b>	<b>149</b>	<b>196</b>	<b>32</b>	<b>90</b>	<b>11</b>
1.1.1.1. NPK- Priprave na potrjevanje	103	52	27	22	38	5	10	1
1.1.1.2. NPK Potrjevanje	71	30	20	21	20	3	6	1
1.1.2.1. Institucionalno usposabljanje	216	113	23	47	81	12	47	6
1.1.2.2. PUM Projektno učenje za mlade	2	1	2	-	-	-	-	-
1.1.2.3. Vključitev brezposelnih oseb v podporne in razvojne programe	63	41	20	17	18	5	2	1
1.1.2.5. UŽU Usposabljanje za življensko uspešnost	1	1	-	-	1	-	-	-
1.1.4.4. Usposabljanje na delovnem mestu 2012/2013	144	79	31	41	38	7	25	2
1.2.1.1. Programi formalnega izobraževanja 2011/2012	2	-	2	-	-	-	-	-
1.2.1.2. Programi formalnega izobraževanja 2012/2013	7	-	7	-	-	-	-	-
Katalog 2007								
2.2.4.2. Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011	1	-	-	1	-	-	-	-
<b>UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSILITEV</b>	<b>84</b>	<b>44</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>-</b>
3.1.1.1. Zaposli.me 2011/2012	17	10	2	5	6	1	3	-
3.1.1.4. Zaposli.me 2012/2013	59	31	13	25	14	3	4	-
3.1.1.5. Spodbujanje zaposlovanja prejemnikov DSP	7	2	3	4	-	-	-	-
Katalog 2007								
3.2.7.5. Zaposli.me 2011	1	1	1	-	-	-	-	-
<b>UKREP 4: KREIRANJE NOVIH DELOVNIH MEST</b>	<b>249</b>	<b>154</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>103</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>8</b>
4.1.1.1. Javna dela	102	82	11	8	44	10	28	1
4.1.1.2. Javna dela II.	32	22	6	5	14	1	5	1
4.1.2.1. Priložnost zame 2011/2012	2	-	-	-	1	-	1	-
4.1.2.3. Nadomestitev dela plače invalidu in težje zaposljivi osebi	1	-	-	1	-	-	-	-
4.1.2.6. Priložnost zame 2012/2013	1	1	-	-	-	-	1	-
4.1.2.7. Prvi izziv	111	49	20	26	44	5	10	6
<b>UKREP 5: SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA</b>	<b>283</b>	<b>117</b>	<b>33</b>	<b>56</b>	<b>114</b>	<b>32</b>	<b>46</b>	<b>2</b>
5.1.1.3. Preveritev poslovne ideje	95	38	12	20	35	11	16	1
5.1.1.4. Delavnice za samozaposlitev	97	41	13	19	35	11	18	1
5.2.1.1. Subvencije za samozaposlitev 2011/2012	34	16	2	7	19	2	4	-
5.2.1.2. Subvencije za samozaposlitev 2012	56	22	6	10	24	8	8	-
Katalog 2007								
3.1.4. Subvencije za samozaposlitev 2010-2013	1	-	-	-	1	-	-	-

Tabela 10: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po trajanju brezposelnosti, 2012

UKREP/AKTIVNOST/PODAKTIVNOST	Skupaj		Trajanje brezposelnosti				
	Vsi	Žen	do 2 mes.	3 - 5 mes.	6 - 8 mes.	9 - 11 mes.	1 leto in več
<b>Skupaj APZ</b>	<b>1.226</b>	<b>632</b>	<b>98</b>	<b>215</b>	<b>216</b>	<b>156</b>	<b>541</b>
<b>UKREP 1: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE</b>	<b>610</b>	<b>317</b>	<b>49</b>	<b>116</b>	<b>109</b>	<b>78</b>	<b>258</b>
1.1.1.1. NPK- Priprave na potrjevanje	103	52	10	22	16	11	44
1.1.1.2. NPK Potrjevanje	71	30	3	11	11	10	36
1.1.2.1. Institucionalno usposabljanje	216	113	25	55	39	24	73
1.1.2.2. PUM Projektno učenje za mlade	2	1	1	-	-	-	1
1.1.2.3. Vključitev brezposelnih oseb v podporne in razvojne programe	63	41	8	8	15	1	31
1.1.2.5. UŽU Usposabljanje za življensko uspešnost	1	1	1	-	-	-	-
1.1.4.4. Usposabljanje na delovnem mestu 2012/2013	144	79	-	20	27	30	67
1.2.1.1. Programi formalnega izobraževanja 2011/2012	2	-	1	-	1	-	-
1.2.1.2. Programi formalnega izobraževanja 2012/2013 Katalog 2007	7	-	-	-	-	2	5
2.2.4.2. Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011	1	-	-	-	-	-	1
<b>UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSILITEV</b>	<b>84</b>	<b>44</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>75</b>
3.1.1.1. Zaposli.me 2011/2012	17	10	-	-	1	-	16
3.1.1.4. Zaposli.me 2012/2013	59	31	-	3	-	1	55
3.1.1.5. Spodbujanje zaposlovanja prejemnikov DSP Katalog 2007	7	2	-	1	1	2	3
3.2.7.5. Zaposli.me 2011	1	1	-	-	-	-	1
<b>UKREP 4: KREIRANJE NOVIH DELOVNIH MEST</b>	<b>249</b>	<b>154</b>	<b>47</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>116</b>
4.1.1.1. Javna dela	102	82	15	2	8	7	70
4.1.1.2. Javna dela II.	32	22	2	-	5	6	19
4.1.2.1. Priložnost zame 2011/2012	2	-	-	-	-	-	2
4.1.2.3. Nadomestitev dela plače invalidu in težje zaposljivi osebi	1	-	-	-	-	-	1
4.1.2.6. Priložnost zame 2012/2013	1	1	-	-	-	-	1
4.1.2.7. Prvi izziv	111	49	30	28	19	11	23
<b>UKREP 5: SPODBUJANJE SAMOZAPOSLIVANJA</b>	<b>283</b>	<b>117</b>	<b>2</b>	<b>65</b>	<b>73</b>	<b>51</b>	<b>92</b>
5.1.1.3. Preveritev poslovne ideje	95	38	-	25	26	15	29
5.1.1.4. Delavnice za samozaposlitev	97	41	-	23	26	19	29
5.2.1.1. Subvencije za samozaposlitev 2011/2012	34	16	2	11	6	2	13
5.2.1.2. Subvencije za samozaposlitev 2012 Katalog 2007	56	22	-	5	15	15	21
3.1.4. Subvencije za samozaposlitev 2010-2013	1	-	-	1	-	-	-

Tabela 11: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po starosti, 2012

UKREP/AKTIVNOST/PODAKTIVNOST	Skupaj		Starost				
	Vsi	Žen	18 - 24	25 - 29	30 - 39	40 - 49	50 in več
<b>Skupaj APZ</b>	<b>1.226</b>	<b>632</b>	<b>163</b>	<b>289</b>	<b>376</b>	<b>264</b>	<b>134</b>
<b>UKREP 1: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE</b>	<b>610</b>	<b>317</b>	<b>81</b>	<b>138</b>	<b>200</b>	<b>143</b>	<b>48</b>
1.1.1.1. NPK- Priprave na potrjevanje	103	52	15	12	37	33	6
1.1.1.2. NPK Potrjevanje	71	30	6	8	32	19	6
1.1.2.1. Institucionalno usposabljanje	216	113	24	63	76	37	16
1.1.2.2. PUM Projektno učenje za mlade	2	1	2	-	-	-	-
1.1.2.3. Vključitev brezposelnih oseb v podpirne in razvojne programe	63	41	3	15	11	20	14
1.1.2.5. UŽU Usposabljanje za življensko uspešnost	1	1	-	1	-	-	-
1.1.4.4. Usposabljanje na delovnem mestu 2012/2013	144	79	28	36	42	32	6
1.2.1.1. Programi formalnega izobraževanja 2011/2012	2	-	-	1	1	-	-
1.2.1.2. Programi formalnega izobraževanja 2012/2013	7	-	3	1	1	2	-
Katalog 2007							
2.2.4.2. Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011	1	-	-	1	-	-	-
<b>UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSILITEV</b>	<b>84</b>	<b>44</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>26</b>
3.1.1.1. Zaposli.me 2011/2012	17	10	1	4	2	1	9
3.1.1.4. Zaposli.me 2012/2013	59	31	-	3	15	25	16
3.1.1.5. Spodbujanje zaposlovanja prejemnikov DSP	7	2	-	-	5	1	1
Katalog 2007							
3.2.7.5. Zaposli.me 2011	1	1	-	-	1	-	-
<b>UKREP 4: KREIRANJE NOVIH DELOVNIH MEST</b>	<b>249</b>	<b>154</b>	<b>70</b>	<b>91</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>29</b>
4.1.1.1. Javna dela	102	82	8	31	22	18	23
4.1.1.2. Javna dela II.	32	22	3	8	7	9	5
4.1.2.1. Priložnost zame 2011/2012	2	-	-	-	1	-	1
4.1.2.3. Nadomestitev dela plače invalidu in težje zaposljivi osebi	1	-	-	-	1	-	-
4.1.2.6. Priložnost zame 2012/2013	1	1	-	-	-	1	-
4.1.2.7. Prvi izziv	111	49	59	52	-	-	-
<b>UKREP 5: SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA</b>	<b>283</b>	<b>117</b>	<b>11</b>	<b>53</b>	<b>122</b>	<b>66</b>	<b>31</b>
5.1.1.3. Preveritev poslovne ideje	95	38	4	17	42	21	11
5.1.1.4. Delavnice za samozaposlitev	97	41	3	18	43	22	11
5.2.1.1. Subvencije za samozaposlitev 2011/2012	34	16	1	9	14	7	3
5.2.1.2. Subvencije za samozaposlitev 2012	56	22	3	9	23	15	6
Katalog 2007							
3.1.4. Subvencije za samozaposlitev 2010-2013	1	-	-	-	-	1	-

**Tabela 12: Izdana delovna dovoljenja, 2012**

Urad za delo	Izdana delovna dovoljenja skupaj	Osebna delovna dovoljenja		Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo			
		Število	Samo-zaposlitev	Število	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrole trga dela	Število	Poslovodni delavci	Vsa sezonska dela	Sezonska dela v kmetijstvu
<b>OS Sevnica</b>	<b>946</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>296</b>	<b>94</b>	<b>27</b>	<b>526</b>	<b>18</b>	<b>476</b>	<b>476</b>
Brežice	262	3	1	149	55	9	99	9	65	65
Krško	586	6	1	84	21	18	425	8	411	411
Sevnica	98	5	-	63	18	-	2	1	-	-

**Tabela 13: Veljavna delovna dovoljenja, 2012**

Urad za delo	Izdana delovna dovoljenja skupaj	Osebna delovna dovoljenja		Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo	
		Število	Samo-zaposlitev	Število	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrole trga dela	Število	Poslovodni delavci
<b>OS Sevnica</b>	<b>607</b>	<b>298</b>	<b>6</b>	<b>265</b>	<b>83</b>	<b>27</b>	<b>44</b>	<b>32</b>
Brežice	197	36	2	137	55	9	24	14
Krško	231	139	3	77	19	17	15	14
Sevnica	179	123	1	51	9	1	5	4

**Tabela 14: Število registriranih brezposelnih oseb po občinah, 31.12.2012**

Občina	Vsi	Od vseh delež ( v % )								
		Ženske	Iskalci prve zaposlitve	I.-II. st. izob.	15-29 let	30-39 let	40-49 let	50 let in več	Dolgotrajno brezposelni	Trajni presežki in stečajniki
Brežice	<b>1.588</b>	45,7	14,6	35,1	21,8	22,4	21,4	34,4	53,8	22,9
Kostanjevica na Krki	<b>138</b>	44,9	13,0	34,1	23,9	20,3	23,9	31,9	53,6	30,4
Krško	<b>2.065</b>	41,3	15,3	43,4	24,3	21,6	22,6	31,5	49,0	23,4
Sevnica	<b>1.124</b>	48,6	12,5	39,6	20,7	19,7	24,0	35,6	50,9	31,4